



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## Vendégünk volt a miniszter



Csizmár Gábor (jobbra) és Paszternák György a titkári értekezlet előtt

A VDSZ-nek az érdekképviselésben betöltött súlyát és szerepét is fémjelzi, hogy az országos titkári értekezleten illusztris vendéget fogadhattak a fórum résztvevői. Olyan előadót hívtak meg, aki leginkább hívatott arra, hogy megválaszolja a foglalkoztatáspolitikai aktuális kérdéseit. Mert ki lehetne hitelesebb válaszadó a munkaügyi tárca miniszterénél. Csizmár Gábor, a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium vezetője természetesen nem csak az ország gondjait, a foglalkoztatáspolitikai legfontosabb kérdéseit vázolta fel, de válaszolt a szakszervezeti tisztségviselők kérdéseire is.

*Eredményekben gazdag,  
boldog Új Évet kívánunk!*

# Boldog Új Évet!

Ki tudja, hányszor hangzik el a jókívánság az esztendő búcsúztatásakor, Szilveszter napja előtt? Mondjuk egymásnak, a rokonoknak, barátoknak, ismerősöknek, mondjuk a postásnak, a pénztáros hölgynek a boltban. Mondjuk a főnöknek, a beosztottnak, a portásnak, és szinte mindenkinek, aki szembe jön velünk ilyenkor Szilveszter napja és az Új Év előtt.

De boldog lesz-e az új esztendő? Remélhetünk-e békét és békességet, megértést? Várhatunk-e kellemes napokat 2005-ben?

Reménykedjünk, hogy igen. Reménykedjünk abban, hogy ez az év jobb lesz – de legalább nem lesz rosszabb – mint az előző volt. Hogy jut elég pénz a borítékba, kenyér az asztalra. Nem kell szorongani a közmű számláktól, és főleg attól, hogy lesz-e hol dolgozni. Lesz-e állás holnap és holnapután? És ha lesz milyen lesz? Követi-e minden hónap végén, a borítékon szereplő összeg az árcédulákon mind nagyobb számokat? Marad-e a megszokott munkaidő és az egészség, főleg azokon a munkahelyeken, ahol minden nap kockázattal jár? Számolhatunk-e jövőre is az eddig kiharcolt kedvezményekkel, lesz-e erő és kitartás megtartani azt, amire szükségünk van és kiharcolni azt, amire szükségünk lenne? A tisztességes bért, a megfelelő munkakörülményeket, a ledolgozható munkaidőt, a karkedvezményes nyugdíjat, a megfelelő kollektív szerződést és még ki tudja mi mindent...

Kérdések, amelyekre csak a jövő adhat választ. A felelteket pedig ki kell várni.

Ehhez kell egymásnak erőt, kitartást, egészséget kívánnunk, hogy remélhessük: jövőre békésebbek lesznek mindennapjaink és boldogabb az Új Év.



## Részletek a VDSZ 2004-ben végzett munkájáról szóló beszámolóból

A magyar gazdaság, ezen belül a vegyipar lehetőségeit jelentősen befolyásolták a globális folyamatok. A múlt év második felében kibontakozó gazdasági növekedés folytatódott. A növekedési ütem 2004. I. félévben 4,0% volt, szemben a tavalyi I. félévvel, amikor 2,6%-kal nőtt a bruttó hazai termék. A gazdaság lassan visszatért a kiegyensúlyozott, fenntartható növekedési pályára, amit csak nemzetgazdasági szinten lehet kijelenteni. Nemzetgazdasági áganként a helyzet differenciált. Az iparon belül a vegyipar több társasága küzd a szerkezeti változások nehézségeivel. Az átalakulások folyamatosak, mindez alapvetően kihat a foglalkoztatási helyzetre, ami jelenleg kedvezőtlen. A vegyiparban, 2004-ben 6% körüli termelésbővülés várható.

Jelentős esemény volt az ország életében a kormányátalakítás. A jobb és igazságosabb társadalom célként való meghirdetésében több éves szakszervezeti követelés köszön vissza:

- a munkahelyteremtés előtérbe állítása,
- az ország kettészakadásának megállítása,
- a pályakezdők, az 50 éven felüliek, a gyesről, gyedről visszatérni szándékozók elhelyezkedésének elősegítése.

### Ugyanakkor hiányzik a programból:

- 2006-ig a munkaidő-csökkentés lehetősége, a szakszervezetek továbbra is fenntartják ez irányú követeléseiket.

Az új miniszterelnök kijelentése, miszerint meg kell szüntetni a munkavállalók kiszolgáltatottságát, és meg kell őrizni a munkavállalók emberi méltóságát, találkozik a szakszervezetek elvárásaival.

A szakszervezetek társadalmi presztízsének erősítését szolgálja a munkaügyi ellenőrzés, a társadalombiztosítási alapok felügyelete, a felnőttképzésben, a fogyasztóvédelemben, a szociális üdültetésben, stb. való szakszervezeti részvétel, valamint a társadalmi párbeszéd további erősítése.

A vállalkozásokban meg kell erősíteni a szakszervezeti jogosítványokat, és a mainál magasabb jogvédelmet kell biztosítani a szakszervezeti tisztségviselőknek.

Az új kormányzat kinyilvánította együttműködési szándékát, a megállapodásokra való törekvését. Bízunk benne, hogy ez nem fog megrekedni a retorika szintjén.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban – a két évvel ezelőtti újjáalakulása óta – a munkavállalókat a hat szakszervezeti konföderáció megfelelően képviselte. A jövőben még inkább felértékelődik az itt végzendő munka jelentősége.

2004-ben az OÉT-ben sikerült megállapodni kilenc esetben. Ugyanakkor maradt néhány követelés, amelyet a kormány, ígérete ellenére nem valósított meg. Ilyen például a társadalombiztosítási alapok felügyelete, a munkaidő csökkentése, a Munka Törvénykönyvének felülvizsgálata.

### A VDSZ érdekképviseleti érdekvédelmi tevékenysége

Az újjáalakult Országos Érdekegyeztető Tanácsban érdemi tárgyalások zajlottak. Ez évben a 2005. évi keresetfejlesztés mértékéről és a minimálbér összegéről sikerült megállapodni. Nevezetesen:

A reálkeresetek 3-4%-os emelkedése érdekében bruttó 6%-os bérajánlásról és a minimálbér 57 ezer forintra növeléséről született megállapodás 2004. november 12-én az Országos Érdekegyeztető Tanácsban. Az egyezség a vállalkozásoknál dolgozók jövő évi keresetére vonatkozik.

Arról is egyezség született, hogy 2005. szeptember 15-ig értékelik a kereset-ajánlat teljesülését, s ha szükséges – pl. a gazdaság teljesítménye vagy az infláció miatt – tárgyalnak a módosításról.

Jövőre 6 ezer forintról 8 ezer forintra emelkedik a melegítkeztetés adómentes hozzájárulása, a hidegétkeztetési hozzájárulás 4 ezer forintra emelkedik.

Az új munkaügyi miniszter fontosnak tartja, hogy a bérnövekedés összhangban legyen a gazdaság teljesítőképességével. Külön pontban ajánlják a munkáltatóknak a szakmunkások fizetésének jelentős emelését. Az ország versenyképessége ugyanis jelentős mértékben függ a szakképzett munkavállalóktól. A szakszervezetek jelezték, hogy kevésnek tartják a 57 ezer forintos minimálbért, sőt az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnöke bejelentette, hogy nem értenek egyet a mértékkel –

### MINIMÁLBÉR 1989-2005 (forintban)

1989. március	3.700
1989. október	4.000
1990. február	4.800
1990. szeptember	5.600
1991.	7.000
1992.	8.000
1993.	9.000
1994.	10.500
1995.	12.200
1996.	14.500
1997.	17.000
1998.	19.500
1999.	22.500
2000.	25.500
2001.	40.000
2002.	50.000
2003.	50.000
2004.	53.000
2005.	57.000

500 forinttal többet tartanak indokoltnak –, de felelősséget éreznek, hogy egyezségre jussanak a legkisebb bérről.

Maradt néhány követelés, amelyet sem a régi, sem az új kormány ígérete ellenére nem valósított meg. A kormány ugyanis programjában megígérte, hogy a munkaadók és a munkavállalók képviselői ellenőrizhetik a társadalombiztosításra, az egészségügyre, és a nyugdíjbiztosításra – befizetett járulékokból származó több mint 2.000 milliárd forintos költségvetést, mivel ez jórészt az ő befizetéseikből áll össze.

A szakszervezetek nehezményezik, hogy nem sikerült megállapodást kötni a munkaidő csökkentéséről. A szakszervezetek számára elfogadhatatlan, hogy az új kormány levette ezt a kérdést a napirendről. A szakszervezeti megítélés szerint túl lassan halad a Munka Törvénykönyve átfogó felülvizsgálata is.



A VDSZ elnöksége állást foglalt minden témában, fontos kérdésben, amelyet az OÉT tárgyalt. Állásfoglalásaink sokszor alapját képezték az Országos Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldalán lévő szakszervezeti konföderációk álláspontjának.

A VDSZ tisztségviselői és főszakértője részt vesznek az OÉT munkabizottságainak munkájában: Paszternák György Bér és Kollektív Szerződés Bizottság, Tóth Mihály Munkaerő-piaci Bizottság, Soósné Bölczy Brigitta Szociális Bizottság.

### Ágazati Párbeszéd Bizottság

A hazai érdekegyeztetési rendszer központi szintje kialakítása részeként az aláírt megállapodást követően a létrehozott ágazati párbeszéd központ infrastruktúrájának kiépítésével a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megkezdte munkáját. A Munkáltatói oldal szervezeti gondjai miatt, valamint a 36 óra (1/1990. IKM rendelet) kérdésében elmergesedett helyzetre hivatkozva közös tanácskozás még hivatalosan nem volt. Ennek ellenére a titkárság működik, két tanulmány (Kémiai biztonság, bér) elkészült. Folyamatosan zajlik a 36 órát szabályozó vita az illetékes Gazdasági és Közlekedési Minisztérium közreműködésével.

### A kollektív szerződések rendszere

A VDSZ a kollektív szerződésekben a kiszámítható és kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok zálogát látja, a kollektív munkavállalói érdekképviselet, érdekvédelem mással nem helyettesíthető módszernek tekinti. A VDSZ működési területén közel 90%-os a kollektív szerződéssel való lefedettség.

A VDSZ tisztségviselői és szakértői segítették a munkahelyi szakszervezeteket a kollektív szerződések megkötésében a bértárgyalásoknál. Ezt szolgálta a VDSZ szakértőik, információs és dokumentációs bázisa, oktatási-képzési rendszere, szakirányú kiadványai, Módszertani füzetek.

### Ágazati, szakágazati kollektív szerződések

A VDSZ-hez tartozó szakágazati szakszervezeti szövetségek és partner munkáltatói szövetségek által kötött ágazati kollektív szerződés van érvényben a gyógyszeriparban és a vegyipari szakágazat esetében, illetve a gáziparban ún. többmunkál-

tatós kvázi ágazati kollektív szerződés van, amelynek módosítása folyamatban van.

Az alumíniumiparban nincs ágazati kollektív szerződés, csak társasági kollektív szerződések vannak.

A gumiiparban nincs ágazati kollektív szerződés, csak munkahelyi kollektív szerződések működnek.

A papíriparban több munkáltatóra kiterjedő ágazati kollektív szerződés és bérmegállapodás van érvényben.

A rokon szakmákban objektív okok – a cégek heterogén összetétele – miatt nincs ágazati kollektív szerződés.

Az a cél, hogy a VDSZ érdekeltségi szférájában minden szakágazatban legyen ágazati kollektív szerződés, és azok kerüljenek kiterjesztésre. Az ágazati, al-, illetve szakágazati párbeszéd bizottságok létrejöttével és működésükkel ez belátható közelségbe került, megteremtődött annak lehetősége, hogy áttörést érjünk el a kollektív szerződéses védelemben, ha az ágazati kollektív szerződések rendszere kiszélesedik és az ÁPB-k-ben kötött kollektív szerződések ágazati kiterjesztésére sor kerül.

Szakszervezeti elvárás a kormánytól, hogy segítse a kollektív tárgyalásokat, különösen a kollektív szerződések kötését.

A munkáltatókat anyagilag és szankciókkal is érdekeltté kell tenni a rendezett munkaügyi kapcsolatokban.

### Bérmegállapodások

A korábbi évekhez hasonlóan a VDSZ idén is felmérte tagszervezetei körében a bértárgyalások tapasztalatait. Az OÉT-ben 2004 évre vonatkozóan 7-8%-os bruttó kereset-fejlesztési ajánlásra született megállapodás.

2004-ben a VDSZ tagszervezeteinek működési területéhez tartozó társaságoknál a béremelés mértéke széles skálán 0-17% között mozog, általában az 5-8% közötti alaphéremelés a meghatározó. Ez azt jelenti, hogy a legtöbb helyen a munkavállalók ez évi reálkeresete csökken, vagy szinten marad. Szakszervezeti tagságunkat adó munkavállalók nem kerültek lényegesen jobb anyagi helyzetbe az idén az elmúlt évekhez képest.

### Az ágazati bérmegállapodások tapasztalatai

Annak ellenére, hogy az OÉT megállapodás „korán” megtörtént, az ágazatokban és a munkahelyeken saját, korábban megszokott ütemezésüket követték,

ugyanakkor jelezték, hogy az elvárt GDP arányos reálbér növekedés nem valósítható meg.

Az alumíniumiparban ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. Több munkáltatóra érvényes bérmegállapodás létezik. Az ágazatban tevékenykedő szakszervezetek hosszú – sztrájk fenyegetettséget is felvontató – tárgyalások után jutottak megállapodásra.

A megállapodások 5,9-6,5%-os alaphéremesztést, inflációkövetést és eredményekhez kötött elemeket tartalmaznak.

A gáziparban ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. A munkahelyi bérmegállapodások 6-9%-os sávban mozognak. Ebben a szakágazatban található a legmagasabb teljesítményhez kötött bónus, amely 15%. Előfordul differenciált bérfelvezetés (fizikai 9%, szellemi 7%).

A gumiiparban ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. Több munkáltatóra szóló megállapodás létezik. A tagszervezetek 5-9%-os alaphéremelést harcoltak ki. A fizikai, szellemi munkavállalók eltérő bérezése ebben a szakágazatban néhány helyen azonos százalék mellett időbeni eltolással valósult meg (fizikai január 1-től, szellemi március 1-től).

A gyógyszeriparban az ágazati bérmegállapodás 5-8%, a minimálbér 57.000 Ft/hó/fő.

A tagszervezetek 8-10%-os sávban állapodtak meg. Itt is szerepel az inflációkövetés későbbi tárgyalások alapján.

A papíriparban a Papíripari Érdekegyeztető Tanács 7-9%-os alaphéremelést ajánlott a társaságok megállapodást kötő felei számára. az ajánlás meghatározó mértékben érvényesül. Vannak rossz helyzetben lévő társaságok, ahol ezt nem tudták megvalósítani, illetve még nem sikerült megállapodni.

A vegyiparban az ágazati bérmegállapodást 2004. február 27-én megkötötték, a bruttó átlagkereset-növelés mértéke 6,5-8%. A bérmegállapodás sajátossága, hogy csak azokra érvényes, akik aláírják. A VSZSZSZSZ előterjesztése alapján ágazati minimálbér és ágazati bértarifa bevezetéséről folytatunk tárgyalást. A tagszervezetek 5-17%-os béremelésekben állapodtak meg.

### Összefoglalva a bérmegállapodásokban rendszeresen szereplő elemek az alaphéremelésen kívül:

- az adókedvezménnyel adható étkezési hozzájárulás, üdülési támogatás, iskolakezdesi támogatás OÉT ajánlásának megfelelő összegre történő felemelése,
- az önkéntes nyugdíjkiegészítő biztosítás vállalati emelése,
- az önkéntes egészségbiztosítási pénztár bevezetése is szerepelnek.

A VDSZ elnökségét bérkövetelésében továbbra is a joggal elvárható európai uniós bérfelzárkózási igény vezérli. El kell érni, hogy szűnjön meg a bérek alulértékelése, legyen értékén megfizetve a valós teljesítmény.

### A VDSZ ELNÖKSÉGE

#### egyétértett:

- a foglalkoztatási törvény módosításával, mert a törvény és a vonatkozó rendeletek – a több mint harminc módosítást követően – nehezen áttekinthetővé váltak, sok bennük az aránytalanság, ezért igazán hatékony megoldást a rendszer egészének egyidejű átalakítása hozhat;

#### ezért szorgalmazta:

- a törvény és a rendeletek normaszövegeinek kidolgozását és mielőbbi hatályba léptetését, hogy az EU csatlakozás váratlan munkaerő-piaci hatásait megfelelően kezelni lehessen;
- a Nemzeti Foglalkoztatási Akcióterv fő célkitűzéseivel, amelyek lényege, hogy kedvezőbb jogszabályi környezetet biztosít a vállalkozások számára a foglalkoztatást terhelő közterhek enyhítésével, ösztönzi a munkahelyteremtést, növeli a foglalkoztatási szintet, törekszik a képzési, oktatási rendszert a gazdaság szerkezetéhez igazítani, növeli a fiatalok és idősek aktivitását és a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét.

#### úgy ítélte meg, hogy

- a Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervben megfogalmazott rugalmasság elne hat a foglalkoztatás biztonságának, mert a munkavállalók kiszolgáltatottá válnak,

- a foglalkoztatás-barát bérnövekedés olyan optimalizálási törekvés, amelynek nincs meg a gazdasági feltétele. Olyan bérfelvezetés kell, ami a valós teljesítményeken alapul és megszűnik a bérek alulértékelése, ezáltal lehetővé válik a hazai bérek uniós felzárkózása,
- a minimálbér és a szociális jövedelmek közötti arányt növelni indokolt a minimálbér javára, ezzel is ösztönözve a munkavállalót („érje meg munkát vállalni”),
- a súlyponti vegyipari térségek megyei munkaügyi központjával továbbra is indokolt az együttműködés a foglalkoztatási feszültségek oldása érdekében,
- az OÉT-ben a konföderációs képviselőken keresztül törekedni kell a munkavállalói érdekek hatékonyabb érvényesítésére, a törvénykezés befolyásolására,
- továbbra is törekedni kell a tulajdonos-váltásoknál az új tulajdonosokról való információszerezése a hazai és nemzetközi kapcsolatokon keresztül,
- a regionális területfejlesztési tanácsok működését aktív szakszervezeti részvétellel támogatni kell a területi egyenlőtlenség kiegyenlítése érdekében;

#### követelte:

- a bejelentés nélküli foglalkoztatás csökkentése érdekében az eddigieknél szigorúbb ellenőrzési szabályok és visszatartó erejű szankciók bevezetését,
- a munkabérre rakódó közterhek csökkentését, mert ez akadályozza a munkahelyteremtést,
- az Mt átfogó felülvizsgálatának folytatást, amelyben erősíteni kell a foglalkoztatási garanciákat és növelni szükségesség az elavult végkielégítési rendszer mértékét;

#### felhívta a figyelmet,

- hogy a VDSZ érdekeltségi szférájában ez évben is több, mint 600 fővel csökkent a foglalkoztatottak száma a szakágazati létszámváltozások eredőjeként. Ez a tendencia a rendszerváltás óta folyamatos; amelyet meg kell állítani, majd fordítani az EU által elvárt foglalkoztatási szint növelése érdekében;

#### kezdeményezte:

- a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottságot megalakító munkáltatói szövetségeknél, hogy közösen a VDSZ-nél

meglévő és az általuk adandó információk alapján a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban tekintsek át a szakágazatok foglalkoztatási és létszámhelyzetét, alakítsák ki azokat a rendező elveket, lehetséges eszközöket, amelyekkel az ágazat szintjén ezek a problémák kezelhetők,

- a kormány felé, hogy a vegyipari nagy foglalkoztatók a fejlesztéseknél kapjanak kedvezményeket, ezzel is növelve a munkahelyek számát.

A kordedvezményes nyugdíjrendszer helyzetéről és újraszabályozásáról a VDSZ elnöksége állásfoglalást adott ki, amelyben megállapítja, hogy 1991. óta valamennyi hivatalban lévő kormányt súlyos mulasztás terhel, mivel nem tett eleget sem az Országgyűlés által előírt, sem az Érdekegyeztető Tanácsban vállalt kötelezettségeinek, miközben a halogató, kivárástaktika súlyos hátrányokat okozott a kordedvezményes igényekkel fellépő munkavállalóknak.

A VDSZ elnöksége elutasítja és tiltakozik a kordedvezményes nyugdíj megszüntetése ellen, ugyanakkor javasolja a nyugdíjreform továbbvitelét, a kordedvezmény rendszerét is befogadó önálló (munkahelyi) balesetbiztosítási ágazat létrehozását, amely az egészségkárosító kockázatok elemzésén alapuló megelőzési politika mellett a korhatár előtti nyugdíjak egységes (és speciális) kezelésére válik alkalmassá.

A VDSZ elnöksége kezdeményezi a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló LXXXI. törvény és annak végrehajtására kiadott 168/1997. (X.6.) Kormányrendelet módosítását az alábbiak szerint.

Az R. 6. § a) pontjaként, illetve az R. 1. számú melléklete 15. pontjaként kerüljön felvételre a kordedvezményes nyugdíjra jogosító tevékenységek körébe a megszakítás nélküli, három, vagy több műszakos munkát végzők csoportja az egész nemzetgazdaság területén.

A VDSZ elnöksége felkéri az OÉT Szociálpolitikai Bizottságának és az Országos Munkavédelmi Bizottságnak a munkavállalói oldalát, hogy a javaslat megtárgyalását követően támogatólag terjesszék fel a nevezett bizottságok, illetve az OÉT plenáris ülése elé megvitatásra.

A VDSZ elnöksége országos szintű összefogásra szólítja az érintett szakszervezeteket, szakszervezeti szövetségeket, hogy minden törvényes eszközt használjanak fel a kordedvezményes nyugdíjrendszer fennmaradásáért.



Csizmár Gábor, a munkaügyi tárca vezetője volt az országos titkári értekezlet vendége

# Foglalkoztatáspolitikai a miniszter szemszögéből



szolnia, hiszen az Országos Titkári Értekezleten is érezhető volt: a régi idők végképp elmúltak. Az érdekképviseletek titkárai éppen úgy teszik fel kérdéseiket a miniszternek, ahogyan nekik a dolgozók. Kendőzetlenül, nyíltan, nem hagyva teret a mellébeszélésnek.

Csizmár Gábor – annak elenére, hogy lehet elképzelésünk a miniszterek időbeosztásáról – nem „tudta le” néhány mondatlaltal a VDSZ-nél való vendégeskedést. Bő egy órán keresztül vázolta fel a jelenlegi munkaügyi és foglalkoztatáspolitikai helyzetet, természetesen abból a szemszögből, amelyből a kormányzat szemléli az eseményeket és folyamatokat. Mindenekelőtt leszögezte, hogy „minden normális kormányzat alapvető feladata a foglalkoztatás politikai kiemelt kezelése”.

A Gyurcsány-kormány is prioritásként fogalmazta meg a munkahelyteremtést. A minél több munkahely és minél jobb munkahely megteremtése valamint az esélyteremtés ugyan alapvető, ennek megvalósítása – vallotta be a tárca első embere – mégsem olyan egyszerű. Az országban ugyanis olyan piacgazdaság működik, amelyben a résztvevő cégek 80 százaléka magántulajdonban van és csupán húsz százalék az állami tulajdon aránya. Így egészen más a kormány feladata, mint abban az esetben, amikor a gazdaság legtöbb szereplőjét az állam irányítja. A kormány ugyan szorgalmazhat ösztönző megoldásokat, feladata a közvetett befolyás gyakorlása, de közvetlenül nem avatkozhat be a folyamatokba. Természetesen van mód direkt beavatkozásra is, de ez esetben a kormányzatnak ezek következményeire és hatásaiért vállalnia kell a felelősséget.

Magyarország jelenlegi kormányának is elkötelezte magát az

úgynevezett „Lisszaboni stratégia” mellett, amely azt célozza, hogy 2010-ig Európa legyen a világ legfejlettebb térsége. El kell érni a 70 %-os foglalkoztatási szintet. Jelenleg hazánk rontja az uniós átlagát, hiszen a 15 és 64 év közé eső lakosságot véve alapul a foglalkoztatási arány ma Magyarországon 57 százalék. Az EU-ban – a huszonöt tagállam átlagát figyelembe véve – ez az arány 63 százalék. Tehát lemaradásunk 6 százalék, a Lisszaboni stratégia irányelveihez képest pedig 13 százalék a hátrányunk, amelyet öt év alatt kellene dolgoznunk.

Munkanélküliségi rátánk jelenleg 5,9 %. Ez négy éve – leszámítva a pozitív illetve negatív irányba jelentkező 0,4 %-ot – nem változott. A foglalkoztatottság tehát jelenleg Magyarországon igen alacsony. A hazai munkaerőpiac sajátossága még, hogy nagy a mozgása. Az utóbbi időszakban százezer munkahely szűnt meg, viszont százhuszezer új munkahely jött létre. Az egyenleg tehát pozitív. Ez a jelenség kedvező azért is, mert többnyire olyan munkahelyek szűnnek meg, amelyek nem igényelték szaktudást, viszont az új munkahelyekre már magasabb képzettségű dolgozókat keresnek. Igaz, hogy mindez nem vigasztalja azokat, akik elvesztik a munkájukat. Az új üzem vagy gyár lehet, hogy száz kilométerrel távolabb nyitja meg kapuit és más szakmák művelőit várják, tehát vannak akik végleg elvesztik munkájukat, de akadnak olyanok is, akikre rámosolyog a szerencse.

A munkaerőpiacot befolyásolja a demográfia is. Jelenleg – egészen 2006-ig még nő az aktív korú lakosság aránya, míg attól kezdve csökkenni kezd. Az oktatás sem alkalmazkodik mindenhol és mindenkor a munkaerőpiac igényeihez, hiszen nem

tud olyan gyorsan reagálni arra, hogy az ipar vagy a szolgáltatásnak éppen milyen szakképzettségre van szüksége. Vagyis a szakmai szerkezet illetve a földrajzi elhelyezkedés is befolyásolja a munkaerő kínálatot és keresletet. A miniszter példaként említette, hogy jelenleg a cégek 14 százaléka küszködik szakember hiánnyal, ugyanakkor a pályakezdő munkanélküliek aránya 13,2 %-ról, mára 16,2 %-ra emelkedett. A versenyszférában sajátosságos a foglalkoztatottak létszámának eloszlása. A vállalkozások 90 %-a legfeljebb öt dolgozót foglalkoztat. Ezzel szemben a nagy cégek termelik a GDP több mint felét, és rájuk esik az export 80 %-a.

A folyamatok megfelelő mederbe terelése lenne a kormány és a munkaügyi tárca feladata. Ez azonban nem egyszerű feladat, hiszen nyilvánvaló, hogy csökkenteni kell a cégek költségeit, úgy, hogy a bér ne csökkenjen. A magyar dolgozók fizetése ugyanis nem éri el az EU átlag harmadát, vagyis a felzárkóztatás továbbra is az egyik legfontosabb feladat. A munkaadók szerint túl magasak a hazai bérek költségei és a járulékok. Ez persze a miniszter szerint nem ennyire egyértelmű, hiszen a foglalkoztatási költségek csupán az uniós átlag hatodát érik el. A cégek költségei között a bérköltségek csak az ötödik, hatodik helyen vannak. A kormány elhatározása szerint jövőre kisebb lesz a személyi jövedelemadó, és novemberből csökken a fix összegű egészségügyi hozzájárulás is. Kedvezőbb lesz az iparűzési adó és más a vállalkozások számára ösztönző, a munkahelyteremtést elősegítő intézkedést is tervez a kormányzat.

A munkavállalókat talán leginkább érdeklő téma a bérfelzárkóztatás, vagyis az európai színvonalú munkáért mi-

kor kapnak európai színvonalú béreket. Ennek a kívánságnak – hangsúlyozta Csizmár Gábor – akkor van létjogosultsága, ha a gazdasági fejlődésünk tartósan az EU átlag fölött marad. Jelenleg az uniósban 1-2 százalékos körüli a gazdasági növekedés, míg nálunk 2,5 és 4 % között mozog. A kormány 2005-re 4 %-kal számol.

A reálbér növekedés évenként és ágazatonként változik. 2002-től folyamatosan emelkednek a bérek és ez a folyamat úgy erősödhet, ha a rosszul fizető munkahelyek szűnnek meg és helyükbe jól fizetők lépnek. Természetesen minden évben más részesül gazdagabban a javakból. Volt olyan esztendő, amikor a közszférában, míg egy másik esztendőben a versenyszférában emelkedtek jobban a bérek. Az is igaz, hogy sok helyen a dolgozók, az alkalmazottak bére alig vagy egyáltalán nem nőtt, míg a menedzsment, a cégek felső vezetéséhez tartozók fizetése máris

megközelítette az EU-s szintet. A munkaügyi tárcának, így a kormányzatnak is az a célja, hogy a bértárgyalásokon a szakmunkás réteg kerüljön előtérbe. Az ő felzárkóztatásuk nem várthat magára, mert nagy az elmaradásuk, így indokolt lenne egyfajta pozitív diszkrimináció.

A miniszter megemlítette a munkaerő piac mobilitásának fontosságát is. Az infrastruktúra fejlesztése nélkül nem képzelhető el gazdasági fejlődés, hiszen a tapasztalatok szerint a nagy cégek mind az autópályák közelébe települnek, ott vernek gyökert, ahol ennek megvannak a logisztikai feltételei. Ugyancsak a fontos tennivalók között említette a felnőttképzést, annak fontosságát és a munkaerőpiacra gyakorolt hatását.

A hazai foglalkoztatáspolitikai szabályozásával kapcsolatban sokan kérik számon a tárcától és a kormánytól a szabályozás rugalmatlanságát. A miniszter szerint viszont nehéz megtalálni azt az egyensúlyt, amely egyaránt

biztosítja a szabályozás rugalmasságát és megteremti a munkavállalók biztonságát. Ezt egy szemléletes példával is illusztrálta. Augusztus 20-a, vagy március 15-e csak nálunk ünnep, amikor a mi dolgozóink pihenhetnek. Ugyanakkor a nagy nemzetközi cégeknél érthető módon nem állhat meg az élet, így a munkaszüneti napot a magyar leányvállalatnál nem biztos, hogy lehet érvényesíteni. Ha tehát a szabályozás rugalmas, akkor a munkavállalók védelme csorbul. Ha pedig keményen védjük a munkavállalók érdekeit, úgy a szabályozás válik rugalmatlanná.

Ez a példa persze azt is szemléltette, hogy a munkaügyi tárca szakembereinek, a törvényalkotóknak sokszor muszáj borotvaélen táncolniuk, meg kell találniuk az egyensúlyt a különböző érdekek között. Kívülről nem mindig fedezhetőek fel azok az összefüggések, amelyek befolyásolják a foglalkoztatáspolitikai irányait. Egyebek között ezt is érzékelte a miniszter beszéde.





# Kendőzetlen kérdések

Csizmár Gábor látogatása természetesen nem csak arra szolgált, hogy a miniszter ismertesse az ország gazdasági helyzetét, a kormány foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos elképzeléseit, de lehetőséget teremtett arra is, hogy képet alkosson a másik oldalról. A titkári értekezleten alkalom nyílt arra, hogy a munkavállalók megbízottai a szakszervezeti titkárok közvetlenül a miniszternek mondhassák el gondolataikat, neki tegyék fel azokat a kérdéseket, amelyeket a tagság, maguk a dolgozók fogalmaztak meg. Áttételek nélkül, közvetlenül és kendőzetlenül lehetett szót váltani Csizmár Gáborral, aki válaszolt a kérdésekre és felvetésekre.



**Eisenberger Márton**, a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet elnöke, az ALCOA-KÖFÉM Kft. dolgozóinak nevében mindenek előtt arra volt kíváncsi, hogy mire számíthatnak a munkába járás költségtérítésével kapcsolatban. A miniszter beszédében a munkanélküliséggel kapcsolatban megjegyezte: nem biztos, hogy valaki vállal munkát otthonától harminc kilométerre.

Eisenberger Márton ezért gyorsan ismertette azt a statisztikát, amelyből kiderült, hogy kollégái jelentős része Fehérvár vonzáskörzetéből, esetenként több tíz kilométer távolságból jár dolgozni. Eddig az útiköltséget, a jegy vagy bérlet bemutatása nélkül is elszámolhatták, míg a tervezett szabályozás értelmében csak a megváltott jeggyel lehet költségtérítést igényelni. Ez logikusnak és igazságosnak tűnik, de a titkár szerint nem igazodik az élethez. Ma már gyakran nem a munkaidő lejártakor hagyhatják el munkahelyüket, elég néhány perc, hogy lekéssenek egy buszt. Így esetenként hosszú ideig, akár órákig kell várni egy másik menetrend szerint közlekedő jármű indulására. Ezért az egymás közelében lakók összeállnak és gépkocsival járnak be dolgozni. Erre azonban nem jár térítés, a tömegközlekedési tarifának pedig még egy részéhez sem jutnak hozzá.

A miniszter ígéretet tett arra, hogy utána néz ennek a problémának, mert a szabályok változása nem csak a Székesfehérváron dolgozók gondja. Szerinte nem megoldhatatlan a köfémek felvetése.



**Tósoki Géza**, a Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete elnöke, a péti Nitrogénművek Rt. Dolgozóit képviselte a titkári értekezleten. Ő a képzettség és a végzettség közötti ellentmondást feszegette. Vannak ugyanis olyan dolgozók, akik rutinja, tapasztalata és képzettsége tökéletesen megfelel feladatuk magas színvonalú végrehajtásához. Végzettségük azonban nem megfelelő. A felnőttképzés szélesítése és az igényekhez való igazítása megoldást jelenthetne a gondokra.

A péti elnöke felvetette továbbá, hogy jobban oda kellene figyelni a megváltozott munkaképességű dolgozóakra, valamint a gyesről, gyedről visszatérő fiatalok munkába állásának gondjaira. Erősíteni kellene az esélyegyenlőséget, ezért erősíteni kell az érdekképviseleteket. Tósoki Géza felvetette továbbá a „potyautasok” kérdését, vagyis azt, hogy a szakszervezet által kiharcolt előnyökből azok is részesüljenek, akik nem hajlandóak közösséget vállalni az érdekképviseletekhez tartozó kollégáikkal. Márpedig növelni kell a szakszervezetek súlyát és stabilitását, mert csak ez szavatolhatja a munkavállalók biztonságát.

A miniszter a felnőttképzés támogatására szánt összeg rugalmasabb felhasználási lehetőségét ígérte. Hozzátette azonban, hogy vigyázni kell arra, nehogy valahol a felső vezetés nyelvtanulási céljából továbbképzéseket szervezzen a Hawaii szigetekre.

Kifejtette továbbá azt is, hogy egyelőre „lyukas” a megváltozott munkaképességűekre vonatkozó szabályozás. Türelmet kért, mert azokat folyamatosan módosítják. Jelenleg léteznek ezzel foglalkozó célszervezetek, a hátrányos helyzetűek foglalkoztatására azonban rengeteg pénzt költ az állam. Sokkal olcsóbb lenne, ha mindegyik megváltozott munkaképességű dolgozónak munka nélkül fizetnének minimálbért. Ez persze nem jelentene megoldást problémáikra. A szabályozáson úgy kell javítani, hogy 2007-re az EU elvárásainak is megfeleljenek. A végső cél pedig az lenne, hogy a fogyatékos, csökkent munkaképességű dolgozókat nem elkülönített intézményekben, hanem integráltan, „rendes” munkahelyeken lehetne foglalkoztatni, megfelelő munkakörökben.



**Szabó János**, a Petrolkémiaiban, Műanyagfeldolgozásban, és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezetének elnöke a Tiszai Vegyi Kombinát Rt. munkavállalóinak képviselőjében fordult Csizmár Gáborhoz, mégis egy országos témát feszegetett. Nevezetesen azt, hogy mikor tesznek végre rendet a hazai „fertőzött” munkaerőpiacon. Mindenki a jogszabályok kijátszására törekszik és ezt az esetek többségében a munkaadók meg is teszik. Főleg a munkavállalók kárára. Szabó János szerint ma már nélkülözhetetlenek azok a drasztikus eszközök, amelyek bevetése nélkül nem lehet rendet tenni a munkaerő piacon.

A munkaügyi ellenőrzéseket nem csak ígérgetni kellene, hanem következetesen és kíméletlenül végrehajtani. Vagy a hivatalt kellene megerősíteni, vagy az ellenőrzést társadalmi alapokra helyezni, mert mielőbb rendre lenne szükség. A tapasztalatok szerint a munkaadók egy része sorozatosan törvényt sért, mégsem történik semmi, működhetnek tovább, mintha mi sem történt volna.

A miniszter tolmácsolta azok véleményét, akik bár egyetértenek a szigorítással, mégis arra intenek: a lelkesedés, a munkaerő piac egyik pillanatáról a másikra történő „lerohanása” több kárt okozhat, mint hasznot. Ezért a kormányzat szerint a hivatal megerősítésére és az ellenőrzés társadalmi alapokra helyezésére egyaránt szükség volna. E kettő alkalmazása eredményre vezethetne.



**Hegyi József**, DUNAPACK Rt. Csepeli Papírgyár Szakszervezete titkára, a DUNAPAK Papír- és Csomagolóanyag Rt. Dolgozóinak véleményét mondta el, amikor ugyancsak a „potyautasok” problémáját vetette fel. A kollektív szerződést a szakszervezetek kötik, mégis olyanokra is vonatkozik, akik nem tesznek semmit a közösségért. Felvetette továbbá azt is, hogy az állam támogatja a pártokat, az egyházakat, a civil szervezeteket, de az érdekképviseletek megerősítésére is többet kellene fordítani.

Hegyi József továbbá felvetette azt is, hogy jelenleg a munkahelyi csúcsvezetők bére jelentősen elrugaszkodott a beosztottak bérértől, így a bérfelzárkóztatást – ezzel a miniszter is egyetértett – differenciáltan kellene értelmezni. Csizmár Gábor is elismerte, hogy helyenként a cégek csúcsvezetőinek jövedelme már nincs lemaradva az európai színvonalától, míg a dolgozók az unióban élő kollégáik fizetésének csak töredékét keresik.

A Dunapack szakszervezeti titkára a munkaügyi ellenőrzésekkel kapcsolatban megjegyezte azt is, hogy ha nem a céget, hanem annak egyes számú vezetőjét sújtaná a szankció, mindjárt hatékonyabbak és eredményesebbek lennének az ellenőrzések.





# INOTAIK AGGODALMA

Eper Julianna az Inotai Alumíniumipari Szakszervezet titkára MAL Magyar Alumínium termelő és Kereskedelmi Rt. ALUMÍNIUM ÁGAZAT egyre égetőbb gondjáról számolt be Csizsár Gábornak. Néhány szóban elmondta, hogy féltik a hazai alumínium ipar fellegráranak tartott Inota sorsát. Írásban is összefoglalt véleményüket átadta a miniszternek. Ebből közlünk részleteket.

Tisztelt Miniszter Úr!

Az elmúlt másfél évtized a magyar alumíniumipar számára rendkívül nehéz időszakot jelentett. Az 1990-es években a recesszió, a szovjet-magyar alumíniumipari egyezmény megszűnte, a piacgazdaságra történő „átállás” megpróbáltatás volt munkavállalóknak, munkáltatóknak egyaránt. A megpróbáltatásoknak úgy tűnik nincs vége, sőt fokozódni látszanak.

Kedvezőtlen külső körülmények egyidejű hatására az inotai alumíniumelektrolízis erősen veszteséges lett annak ellenére, hogy nemzetközileg is kiemelkedően jó műszaki mutatókat, fajlagos anyag- és energiateljesítményt értünk el. Ezért a tulajdonosi kör olyan döntést hozott, amennyiben nem lehet kigazdálkodni (már pedig a jelen ismeretek birtokában úgy tűnik, hogy nem lehet) a veszteséget, leállítja Inotán az elektrolízist.

Ezzel a lépéssel több száz munkavállaló – és családja – kerül lehetetlen helyzetbe, válik munkanélkülivé. Foglalkoztatási gondok merülnek fel, amely Magyarországon és a szűkebb várpalotai térség amúgy is kritikus jelenlegi állapotán még csak ront. Mindnyájan tudjuk és látjuk, hogy a munkanélküliség mennyibe kerül az országnak. Nem beszélve arról a lelki és egészségügyi megrázkódtatásról, amely ezzel együtt jár.

Mi miatt állt elő ez a kritikus helyzet?

Három kedvezőtlen hatás ér ma minket egyszerre:

1. A villamos energia ára – a liberalizált piac ellenére – indokolatlan mértékben megnőtt, még az energiaszolgáltatók, energiatermelők számára olyan ideálisan kedvező fogyasztási szerkezetű termelők számára is, mint az alumíniumkohó.
2. A dollár rendkívüli módon meggyengült az Euro-hoz képest.
3. A forint rendkívüli módon megerősödött más devizákkal szemben.

Néhány gondolatot szeretnék felvetni a három tényezővel kapcsolatban.

A villamos energia kereskedelmének liberalizálása nem alakított ki valódi piaci viszonyokat. Ez a tény Németországban is nagy viharokat váltott ki a fogyasztóknál, és most keresik a kiutat a nem várt helyzetből. Németországban bizonyára megtalálják a lehetőséget majd a probléma megoldására, félő azonban, hogy mikorra a Magyarországon uralkodó helyzetbe került német szolgáltatók esetleg nálunk is megváltoztatni kényszerülnek magatartásukat, addigra az inotai alumíniumelektrolízis számára visszafordíthatatlan folyamatokat kell beindítaniuk a társaságunk tulajdonosainak.

A villamos energia különleges termék, bizonyos alkalmazási területeken nem váltható ki mással, ezért a fogyasztók kénytelenek magas áron is megvenni. Ahol nem maradt állami kézben elegendő termelő kapacitás, ott az eladók és energiakereskedők hamar oligo-



póliumokba tömörülnék és jelentősen megemelték az árakat. Helyzetüket könnyíti, hogy a villamos energia országok közötti korlátlan kereskedelme korlátokba ütközik. Ilyen helyzetben nem törekednek az energiatermelés költségeinek csökkentésére sem, mert a nyereség mindig elérhető áremelésekkel.

A kohó fogyasztásának kiesésével az áramtermelő és az áramszolgáltató is el fog esni több milliárd forint bevételtől évente. A bevételkiesésének pótlására kénytelen lesz emelni az árakat, ami érzékenyen fogja érinteni a lakosságot, a munkavállalókat, minket, rosszabb közhangulatot eredményezve.

Jellemző módon a villamos energia szállító rendszerek kapacitásának értékesítésekor 2003 végén spekulációs akciók megakadályozták, hogy 2004-ben a rendelkezésünkre álló olcsó cseh villamos energiát Magyarországra hozzuk. Ez a MAL Rt. alumínium elektrolízise számára milliárdos veszteséget okozott 2004-ben. Ezt olyanok teheték meg, akiknek nem is állt rendelkezésükre behozható villamos energia! Így lehet egy országnak óriási károkat okozni és dolgozók sokaságát és családját tönkre tenni!

A kormányzintű beavatkozás nem példátlan az alumíniumkohászatban, a fejlett piacgazdaságokban. Legutóbb az idei évben a Hamburgi Alumíniumkohó mentesült kormányzati közreműködéssel bizonyos villamos energia ár komponensek befizetése alól

2005. december 31-ig. Ezzel teremtettek lehetőséget a hosszú távú működtetést lehetővé tevő megoldások kialakításához. (Ez várhatóan további kormányzati segítséggel, támogatással fog megvalósulni.) Az alumínium elektrolízis technológia jellege nem teszi lehetővé, hogy az átmeneti nehéz idők átvészelésére szüneteltesük az elektrolízist, mert ez elviselhetetlenül nagy költséggel járna.

Más országokban az alumíniumkohók működtetése iparpolitikai, foglalkoztatás-politikai kérdés. Olaszországban, Spanyolországban, Franciaországban, Szlovéniában, Szlovákiában, Romániában, Lengyelországban is működik egy vagy több alumíniumkohó a kohók kedvező fogyasztási jellegéből adódó speciális, kedvező, a működtetésüket gazdaságossá tevő villamos energia árak alkalmazásával, amit hosszú távú szerződések biztosítanak ezen kohók számára. Tudomásul vesszük, hogy az alumíniumkohók számára a villamos energia alapanyagának számít, és ennek megfelelően cselekszenek.

A dollár árfolyamának gyengülése azért hat kedvezőtlenül ránk, mert az alumínium tőzsdei termék, árát a tőzsdén dollárban határozzák meg. A gyenge dollár és az erős forint hatására a forintban kifejezett alumínium ár mélypontra került, míg a forintban felmerülő költségeink – többek között a piaci valószínűsítéstől eltérően, magas villamos energia ár miatti energiaköltség – dollárban kifejezve abnormálisan megnöttek.

A vállalatunk nehéz helyzetben mindig a saját erejére támaszkodva állt helyt, munkavállalóink nagyon sok áldozatot hoztak az évek során.

Most azonban egyidejűleg, egyszerre ért minket több olyan negatív külső átmeneti hatás, amelyek súlyos, kedvezőtlen gazdasági következményeinek kivédése dolgozóink erejét meghaladja. Ezért kérjük közbenjárását abban, hogy a fejlett piacgazdaságokban is megszokott módon és módszerekkel túlélhessük, átvészelhessük ezt a nehéz átmeneti időszakot.

Ezért a következőket kérjük Öntől:

Legyen szíves támogatni azt a kérésünket és közbenjárni annak érdekében, hogy az átmeneti nehézségeink idejére a munkahelyek megtartását biztosító mértékű munkahely-megőrző támogatásban részesülhessünk.

Kormányzinten kezdeményezze az alumíniumkohászat számára más országokban megszokott kedvező, hosszú távú szerződéssel alátámasztott villamos energia ár kialakítását. Az ár képzésének alapja a legkisebb termelési költségű alaperőmű önköltsége legyen, hiszen az alumínium elektrolízis az év minden percében felhasználja egy ilyen alaperőműben számára lekötött villamos energiatermelő kapacitást.

Tolmácsolja a kormánynak kérésünket, hogy a forint irreálisan erős árfolyamának reális szintre gyengítéséhez minden rendelkezésére álló eszközt használjon fel, ezeket az eszközöket minél előbb vesse be, hogy mielőbb elérjük a forint reális árfolyamát a magyar vállalatok érdekében.

Segítségét munkatársaim nevében előre is megköszönöm!

Várpalota-Inota, 2004. december 13.

Tisztelettel:  
Eper Julianna  
az Inotai Alumíniumipari Szakszervezeti Tanács titkára

## Tisztességes búcsú

VDSZ Nyugdíjas Tagozata egyetért a Kegyeleti Tanács előtti javaslattal, amely anyagilag támogatná a hozzátartozókat abban, hogy tisztességgel búcsúztathassák el elhunyt rokonukat. A vegyész szakszervezet nyugdíjas tagozata örömmel értesült a közelmúltban, a híradásokban megjelent információról, hogy a Kegyeleti Tanács azt javasolja az illetékeseknek: mérleljék azt az igényt, miszerint segíteni kell az elhunyt nyugdíjasok temetési nehézségein. A javaslatok szerint egy havi átlagnyugdíjat kapnak a hozzátartozók ahhoz, hogy megadják a végtisztességet az elhunyt nyugdíjasnak. Ezt a javaslatot korábban a tagozatunk is felvetette. A temetési költségek olyan mértékben megnöttek, hogy azt már igen sokan csak külső segítséggel képesek megoldani. A mostani javaslat sokaknak okozna megkönnyebbülést.

Nyugdíjas Tagozat

## Hétfélig ház Miskolc-Tapolcán

Hamarosan újabb lehetősége lesz a VDSZ-hez tartozó szakszervezetek tagjainak a kikapcsolódásra. A

VDSZ vezetése élt a lehetőséggel és az elnökség jóváhagyásával megvásárolta az ICN Hungary Rt. Hétfélig házat. Az ingatlan megszerzését az tette lehetővé, hogy az ICN Hungary Rt. döntött a cég Miskolc-Tapolcán üzemelő hétfélig házában értékesítéséről. Ennek keretében az Rt. megbízott cégvezetője felajánlotta az ICN Alkaloida Rt. Szakszervezeti Bizottságának és Üzemi Tanácsának, hogy vásárolják meg az ingatlant.

Dr. Jekő József SZB titkár az SZB és az ÜT nevében javasolta, hogy az SZB anyagi hozzájárulásával a VDSZ vásárolja meg a 2 emeletes, 8 szobás hétfélig házat. WC-k, fürdőszobák, konyhák a folyosón találhatóak, de társalgó, étkező és kiskert is tartozik hozzá. Az épület központi fűtéses, télen-nyáron használható.

A VDSZ elnöksége végül az ICN Hungary Rt. tulajdonában lévő, Miskolc-Tapolca, Görömbölyi utca 75 szám alatti ingatlan megvásárlása mellett döntött.

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Felelős kiadó: Paszternák György  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934



A VDSZ őrzi helyét és erejét

## Tájékoztató a 2004 évi Üzemi Tanács választások helyzetéről

A 2001 novemberi Üzemi Tanács választások után, a törvény által előírtaknak megfelelően ez évben is, több helyen választásokat kellett tartani.

Volt, ahol úgy döntöttek, hogy nem várják meg az Üzemi Tanács mandátumának lejártát, hanem előbb, a vállalat tevékenységével összhangban, „nyugodtabb” időszakban tartják meg az esedékes Üzemi Tanács választásokat. A VDSZ érdekeltségi köréhez tartozó vállalatok, – már ahol választásokat kell tartani – 17 százalékában ez novemberig megtörtént. A választások zömét november második felére időzítették. Vannak azonban olyan vállalatok is, ahol külön megállapodás alapján decemberben, vagy 2005 év első hónapjaiban tartják az esedékes Üzemi Tanács választásokat.

A mellékelt táblázat az eddig beküldött jegyzőkönyvek adatait tartalmazza, a feldolgozottság 82,5 százalék.

A rendelkezésünkre álló hivatalos jegyzőkönyvek alapján megállapítható, hogy a VDSZ megőrizte helyét és erejét a magyarországi érdekképviselet palettáján. A szavazásra jogosult munkavállalók 72,9 százaléka, vagyis majdnem 30 ezren szavaztak. A VDSZ tagszervezeteinek jelöltjeire a szavazatok 80 százaléka érkezett. Ez valamivel több, mint 170 ezer voks. A megválasztott 559 üzemi tanácstagból 496 dolgozó a VDSZ tagszervezeteinek

jelöltje, vagyis arányuk 88,7 százalék. A további várható eredmények már lényegesen nem alakítják át az eddig elért pozíciókat, pár tizedszázalék mozgás még elképzelhető.

Vannak vállalatok, ahol a helyi speciális körülmények miatt több százalékpontosnyi tévesztés következett be. Ez megmutatja, hogy milyen irányba folytassa tevékenységét a VDSZ és a helyi szakszervezet. Más területeken a szívós kitartó szakszervezeti munka támogatottság növekedést eredményezett, illetve megőrizték tagszervezeteink az eddigi támogatottságot.

Az Üzemi Tanács választásokkal párhuzamosan zajlanak a munkavédelmi képviselőválasztások is. A beérkezett jegyzőkönyvek összesítése folyamatban.

ÁGAZAT	ÜZEMI TANÁCS összetétele						
	összes tag	VDSZ	LIGA	Munkás Tanács	Demokrata LIGA	Egyéb szakszervezet	Munka válláló
ALUMINIUMIPAR	70	65	0	0	0	2	4
GÁZIPAR	81	71	0	0	0	0	10
GUMIPAR	51	48	0	0	0	0	3
GYÓGYSZERIPAR	128	112	0	0	0	3	11
ROKONSZAKMÁK	13	8	0	0	0	0	5
VEGYIPAR	182	160	5	3	2	2	10
PAPÍRIPAR	34	32	0	0	0	0	2
<b>Összesen</b>	<b>559</b>	<b>496</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>45</b>

ÁGAZAT	Tartósan tárolt (fő)	Szavazásra jogosult (fő)	Szavazáson résztvevő (fő)	Szavazás %-ban	Összes szavazat 100%	VDSZ		LIGA		Munkás Tanács		LIGA Munkás-tanács Szövetség		Demokrata LIGA		Egyéb szakszervezet		Munkaválláló		
						db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
ALUMINIUMIPAR	234	6154	4098	69,2	28657	24737	86,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3699	12,6	383	1,3
GÁZIPAR	311	5203	4043	82,6	27556	22727	82,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4763	17,3	
GUMIPAR	112	3764	2631	72,0	21530	20184	93,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1346	6,3	
GYÓGYSZERIPAR	240	13398	9073	69,0	74494	63099	84,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3292	4,4	8103	10,9
ROKONSZAKMÁK	0	1252	931	74,4	1677	931	55,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	746	44,5	
VEGYIPAR	542	11341	7904	73,2	54686	34477	63,0	7036	12,9	2011	3,7	0	0	6099	11,2	3693	6,8	5160	9,4	
PAPÍRIPAR	194	1629	1273	88,7	5471	4986	91,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	485	8,9	
<b>Összesen</b>	<b>1633</b>	<b>42741</b>	<b>29953</b>	<b>72,9</b>	<b>213971</b>	<b>171141</b>	<b>80,0</b>	<b>7036</b>	<b>3,3</b>	<b>2011</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6099</b>	<b>2,9</b>	<b>10584</b>	<b>4,9</b>	<b>20986</b>	<b>9,8</b>	

## A papírosok nyitották a sort

Ahol arra lehetőség nyílt az Érdekegyeztető Tanács a minimálbérről és a bér-ajánlásról szóló megállapodása után azonnal megkezdődtek a 2005 évi keresetekre vonatkozó tárgyalások. Elsőként a papíriparban kezdték meg a párbeszédet a munkaadók és a munkavállalók képviselői.

Tekintettel arra, hogy az OÉT november 12-i megállapodása direktben is kihatással van a Szakmai Kollektív Szerződésünkre – tájékoztatott Pados Ferenc, a PDSZ elnöke – a Papíripari Dolgozók Szakszervezete azonnal megkezdte a SZKSZ ez irányú módosítási javaslatát ki-dolgozását.

Az erre vonatkozó javaslatot a PDSZ illetékes testülete november 30-án megtárgyalta s alábbi határozatot fogadta el:

1. A szakma szociális partnereinek (helyi munkáltatók – szakszervezetek) 2005-re olyan bérmegállapodások megkötését javasoljuk, melynek eredményeként az ott dolgozók bruttó keresete a jövő évben legalább 8 százalékkal emelkedjen (az OÉT 6 százalékot javasol)
2. A szakmai bértarifát úgy módosítsuk, hogy a papíriparban alkalmazható legkisebb személyi bér 59000 Ft/hó legyen. (OÉT megállapodás 57000 Ft/hó) A szakmai bértáblázat többi bértételeit úgy

kell megemlíteni, hogy a szakképzettség és a munka nehézségi foka szerint kialakított eddigi bérarányok továbbra is megmaradjanak.

E javaslatainkat a Papíripari ÉT munkáltatói oldala vezetőjének megküldve mielőbbi egyeztetést kértünk a témában.

Az eddigi gyakorlatot figyelembe véve a munkáltatók körében elindított belső egyeztetést követően, várhatóan január közepén kerül sor az első, szűk körű, kétoldali egyeztetésre.

A megállapodást – január 1-jei visszamenőleges hatállyal – legkorábban február, március környékén írhatják alá a felek.

# Idén ismét gurítottak

Az idén, nyár végén – augusztus 13–15-én – ismét számos versenyző és csapat nevezett a VDSZ hagyományos, már harminchadik alkalommal megrendezett viadalra. A sakk mellett a teke az a sportág, amely elsősorban tradíciói miatt nagy érdeklődésre tart számot a vegyipari dolgozók körében. Az idén két helyszínen – Kazincbarcikán a KVSC, valamint Sajóbáonyban a Vegyész tekecsarnokában rendezték meg a csapat és egyéni versenyeket. A Sajóbáonyi Vegyész a senior „A” csoport selejtezőjének adott otthont.

Mindkét színhelyen jól előkészített pályák vártak a szabadidősportos tekezőkre. Nem is volt fennakadás, pedig lemondások miatt többször is változtatni kellett a tervezett versenyzési rendben. Az egyéni döntőket a Kazincbarcikai Vegyész négyesávos tekecsarnokában bonyolították le. A szabályok szerint a döntőben minden versenyző „tisztá lappal” indult, így előfordulhatott, hogy egy-egy versenyző a döntőre jobban ráhangolódott, formája jobb volt, mint a selejtezők során. A verseny érdekessége volt, hogy minden eddiginél több nő vállalkozott a megmérettetésre. Összesen 113 versenyző állt rajthoz. Közülük 28 tekező a gyengébb nemet képviselte, azaz minden negyedik versenyző a hölgyek közül került ki. Ezt a szervezők különös sikerként könyvelhették el.

### EREDMÉNYEK

Bajnokok lettek:

A Női csoportban

A Férfi „Üzemi” csoportban

A Férfi „Senior A” csoportban

A Férfi „Senior B” csoportban

Kazincbarcikai Vegyész SE

BIOGAL Rt. – Debrecen

Richter G. Rt. – Dorog

Fővárosi GÁZMŰVEK

### A női páros verseny pontszerző eredményei

(2x120 vegyesgurítás)

1. Kerekes Edina (BIOGAL – Debrecen)	476 fa	
Nagyné F. Mária (BIOGAL – Debrecen)	457 fa	
	933 fa	7 pont
2. Tóth Lászlóné (Kazincbarcikai Vegyész)	454 fa	
Sípos Tamásné (Kazincbarcikai Vegyész)	471 fa	
	925 fa	5 pont
3. Varga Éva (Richter G. Rt. – Bp.)	448 fa	
Vajda Istvánné (Richter G. Rt. – Bp.)	472 fa	
	920 fa	4 pont

### Női egyéni verseny

(1x120 vegyesgurítás)

1. Szabó Zsuzsa (Nitrogén Rt. – Pét)	480 fa	7 pont
2. Kerekes Edina (BIOGAL Rt. – Debrecen)	476 fa	5 pont
3. Sípos Tamásné (K. barcikai Vegyész)	476 fa	4 pont

### A női pontszerző verseny eredménye

1. Kazincbarcikai Vegyész	14 pont
2. Nitrogén Rt. – Pétfürdő	13 pont
3. BIOGAL Rt. – Debrecen	12 pont

### A 36. VDSZ Szabadidősport – Tekekupa pontversenytáblázata (Kazincbarcika, 2004. augusztus 13–15.)

Hely	Vállalat, Egyesület	Szerzett pontok
1.	KVSZ – Kazincbarcika	39
2.	Nitrogénművek – Pét	38
3.	BIOGAL Rt. – Debrecen	30
4.	Richter G. Rt. – Dorog	24
5.	Fővárosi Gázművek – Budapest	20
6.	DDGÁZ SE – Pécs	18,5
7.	Richter G. Rt. – Budapest	11,5
8.	EGIS Rt. – Budapest	10
9.	VEGYTERV Rt. – Budapest	2
10.	CHINOIN Rt. – Budapest	1
11–13.	ÉGETŐMŰ – Dorog	–
	HUNTSMAN Rt. – Pét	–
	Sajóbáonyi Vegyész	–
<b>Összesen</b>		<b>194</b>

### Az örökös pontverseny állása

(A 36. VDSZ-TEKEKUPA lebonyolítása után)

Hely	Vállalat, Egyesület	Nők	Férfiak	Összesen
1.	KVSZ – Kazincbarcika	83	497,5	580,5
2.	Nitrogénművek Rt. – Pét	111	466	577
3.	KÖFEM – Székesfehérvár	335	205	540
4.	DDGÁZ SE – Pécs	37	475,5	512,5
5.	Fővárosi Gázművek	–	315,5	315,5
6.	CHINOIN Rt. – Budapest	–	279	279
7.	TAURUS Kft. – Nyíregyháza	124	135	259
8.	MOTIM Rt.	116	139	255
9.	VEGYTERV Rt. – Budapest	–	244,5	244,5
10.	Richter G. Rt. – Dorog	105	121,5	226,5
11.	ZOLTEK Rt. – Nyergesújfalu	72	144	216
12.	Veszprémi Vegyész	64	127	191
13.	Richter G. Rt. – Budapest	16	170,5	186,5
14.	Inter Slovnaft – Bratislava	–	166	166
15.	MOL Rt. – Budapest	63	88	151
16.	Inotai GYSC – Várpalota	–	103	103
17-18.	Pannonplast SC – Budapest	1	100	101
	Égetőmű Kft. – Dorog	23	78	101
19.	EGIS Rt. – Budapest	4	90	94
20.	BIOGAL Rt. – Debrecen	36	47	83
21.	Tétényi Lombik	–	53	53
22.	Huntsman Rt. – Pét	41	9	50
23.	MOL Rt. – Zalaegerszeg	26	23	49
24.	LUCENEC – Szlovákia	–	39	39
25.	DÉGÁZ – Szeged	–	29	29
26-27.	ÉGÁZ – Sopron	–	22	22
	Sajó VKFT – Sajóbáony	2	20	22
28.	Neukirchen – Ausztria	–	21	21
29.	TVM Rt. – Szolnok	–	17	17
30.	HUNGALU – Ajka	–	7	7
31.	Transbio Kft. – Debrecen	–	6	6
32.	PVV – Peremarton	–	5	5
33.	BVM – Budapest	–	4	4
34.	NIM SE – Budapest	–	3	3
35.	MOL Rt. – Szőny	–	1	1
<b>Összesen</b>		<b>1259</b>	<b>4251</b>	<b>5510</b>



**A férfi „Üzemi” csoport eredményei csapatverseny (4x120 vegyesgurítás)**

1. BIOGAL Rt.–Debrecen	1951 fa	7 pont
2. Richter G. Rt. – Dorog	1916 fa	5 pont
3. Kazincbarcikai Vegyész	1901 fa	4 pont

**A férfi „Üzemi” csoport párosverseny pontszerző eredményei (2x120 vegyesgurítás)**

1. Csomór Tamás (BIOGAL Rt. – Debrecen)	506 fa	
Hárshegyi Zsolt (BIOGAL Rt. – Debrecen)	505 fa	
	1011 fa	7 pont
2. Szécsi Sándor (Richter G. Rt. – Dorog)	471 fa	
Pálinkó Ferenc (Richter G. Rt. – Dorog)	522 fa	
	993 fa	5 pont
3. Makovics Sándor (Kazincbarcikai Vegyész)	498 fa	
Ifj. Varjú Béla (Kazincbarcikai Vegyész)	472 fa	
	970 fa	4 pont

**A férfi „Üzemi” csoport egyéni eredményei (1x120 vegyesgurítás)**

1. Makovics Nándor (Kazincbarcikai Vegyész)	541 fa	7 pont
2. Fekete Mátás (EGIS Rt. – Budapest)	505 fa	5 pont
3. Hajtó Zoltán (Nitrogénművek – Pétfürdő)	494 fa	4 pont

**Szenior Férfi „B” csoport páros eredményei (2x120 vegyesgurítás)**

1. Rubinszky Tibor (DDGÁZ Rt. – Pécs)	454 fa	
Angermayer Kálmán (Richter G. Rt. – Bp.)	438 fa	
	892 fa	7 pont
2. Trizna Dezső (Fővárosi Gázművek)	431 fa	
Medgyesi László (Fővárosi Gázművek)	447 fa	
	878 fa	5 pont

3. Oroszi József (Fővárosi Gázművek)	456 fa	
Szabó Béla (VEGYTERV – Bp.)	409 fa	
	865 fa	4 pont

**Szenior Férfi „B” csoport egyéni (1x120 vegyesgurítás)**

1. Medgyesi László (Fővárosi Gázművek)	483 fa	7 pont
2. Oroszi József (Fővárosi Gázművek)	472 fa	5 pont
3. Rubinszky Tibor (DDGÁZ Rt. – Pécs)	469 fa	4 pont

**Szenior Férfi „A” csoport eredményei páros (2x120 vegyesgurítás)**

1. Bartl Sebestyén (Richter G. Rt. – Dorog)	491 fa	
Szollár Tibor (Richter G. Rt. – Dorog)	476 fa	
	967 fa	7 pont
2. Nagy Károly (Nitrogén Rt. – Pétfürdő)	473 fa	
Balogh Tibor (Nitrogén Rt. – Pétfürdő)	486 fa	
	959 fa	5 pont
3. Körmöczy István (DDGÁZ Rt. – Pécs)	474 fa	
Szörényi Sándor (DDGÁZ Rt. – Pécs)	455 fa	
	929 fa	4 pont

**Szenior Férfi „A” csoport egyéni (1x120 vegyesgurítás)**

1. Demkó Imre (Kazincbarcikai Vegyész)	521 fa	7 pont
2. Körmöczy István (DDGÁZ Rt. – Pécs)	498 fa	5 pont
3. Nagy Károly (Nitrogén Rt. – Pétfürdő)	497 fa	4 pont

**Sakkban az első****BIOGAL Rt. első csapata nyerte a 19. VDSZ sakk kupát**

Ezúttal is az EGIS Rt.-Budapest adott helyet a vegyipari sakkokozók hagyományos, ezúttal 2004. október 2-án rendezett vetélkedőjének, amelynek lebonyolítását a Richter Gedeon Rt. Budapest FABULON Sportclub sakkszakosztályának vezetése vállalta. Az EGIS kultúrházban megrendezett 19. VDSZ sakk kupaversenyen négy vegyipari vállalat hét csapata mérkőzött egymással. A viadalt a hagyományos „schnell” formában bonyolították le. A hagyományokhoz híven ezen a tornán is nagy küzdelmek folytak a díjakért, helyezésekért.

**A 4 fős csapatok versenyének végeredménye:**

1.) BIOGAL Rt. (Debrecen) első csapata	20,5 pont
2.) ZOLTEK (Nyergesújfalu)	19 pont
3.) FABULON (Bp) első csapata	16,5 pont
4.) EGIS Rt.(Bp.) első csapata	9 pont
5.) FABULON (Bp) második csapata	8,5 pont
6.) BIOGAL Rt. (Debrecen) második csapata	7,5 pont
7.) EGIS Rt. (Bp) második csapata	3 pont

A baráti beszélgetések közepette elfogyasztott ebéd után szintén csaknem mindenki – összesen tizenkilenc sakkos – vállalkozott az egyéni megmérettetésre. Az egyéni verseny érmesei:

**Aranyérmes nyert**

Forgács József, a BIOGAL,

**Ezüstérmes nyert**

Bereczki János, a ZOLTEK,

**Bronzérmes nyert**

Balázs András, ugyancsak a ZOLTEK

**További helyezettek:**

4.) Borsavölgyi Tamás (BIOGAL)	4,5 pont
Pál Géza (FABULON)	4,5 pont
6.) Deák Sándor (BIOGAL)	4,0 pont
Kósa Péter (BIOGAL)	4,0 pont
Kovács László (BIOGAL)	4,0 pont
9.) Bihari Mihály (FABULON)	3,5 pont
Gardo József (FABULON)	3,5 pont
Jakab Ferenc (FABULON)	3,5 pont
Szilágyi Tibor (BIOGAL)	3,5 pont
13.) Kovács István (BIOGAL)	3,0 pont
Bodrogi László (FABULON)	3,0 pont
Rujzam György (EGIS)	3,0 pont
Tóth István (ZOLTEK)	3,0 pont
17.) Horváth István (ZOLTEK)	2,5 pont
18.) Vándor Ferenc (EGIS)	2,0 pont
Körmöczy György (FABULON)	2,0 pont

Köszönetünket fejezzük ki a verseny lebonyolítóinak, valamint minden résztvevőjének és reméljük 2005-ben is folytatódik ez a több évtizedes versenysorozat.

Szabó Béla  
VDSZ – sportfelelős.

**Ne morgolódj, mozgolódj !****MÁS – KOR**

V. 9. szám 2004. december A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 200 Ft

**BUÉK 2005!**

Ismét eltelt egy év! Ilyenkor szűk társaságban a koccintás előtti pillanatokban az ember előtt gyorsított filmként peregnek le 2004 eseményei.

Az év legnagyobb eseménye Magyarország Európai Unióhoz való csatlakozása volt. Csatlakozásunk következtében – véleményünk szerint – nem igazolódott be az unió ellenesek és a kifejezetten unió pártiak riogatása illetve kánaáni állapotokról szóló jóslatai. A belpolitikai csaták vívása közepette Magyarország gazdasági mutatója a GDP közel 4%-al nőtt (az Európai Unió átlagnál jóval nagyobb mértékben). Ezzel szemben a forint árfolyama az Euróhoz képest a vártnál jóval alacsonyabb, ami a magyar export növekedést visszafogja és ez a hatás nem kíméli a VDSZ működési területén lévő vállalatok export képességét sem. Ennek hatására csökkent a vállalatok versenyképessége, csökkent a foglalkoztatottak száma. Annak ellenére, hogy egyes vállalatok eredményességét tekintve jobbak 2004-ben, mint az előző évben a manageri juttatásokkal szemben a vegyipari bérek – a korábbi évekhez képest – kisebb mértékben növekedtek és átlagban csak a nemzetgazdasági bérnövekedés szintjén maradt. A szakszervezetek kényserhelyzetbe kerültek. Egyre erősödik a munkavállalói érdekképviselet elleni hangulatok, amelyet eddig a szakszervezetek jól tudtak kezelni, ezt a legutóbbi 80% feletti VDSZ támogatást hozó üzemi tanács választás is mutatja. Ez évi tapasztalataink azt mutatják, hogy egyre több munkahelyen erősödik a fiatalok érdekképviseleti igénye. A gond az, hogy a szakszervezetek nem készültek föl a fiatalokkal való kommunikációra. Ezen felül probléma még a munkahelyi szerveződés akadályozása. Ezért úgy gondoljuk, hogy a 2005. év legnagyobb feladata számunkra, hogy a vállalati szakszervezeti bizottságokkal közösen programokat szervezzünk fiatal munkavállalók számára. Az idén jó példa volt a szegedi szakszervezet, ahol a szakszervezet vezetésének generációs váltása aktivizálta a fiatal szakszervezeti tagok munkáját. Az idei év vegyes érzelmeket keltett, hiszen a belpolitikai csatározások további megosztottságot hoztak, amely kihatással volt a szakszervezeti munkára is. A VDSZ - korábbi célkitűzéseinek megfelelően, helyesen nem kötődik egyik politikai párthoz sem – szakmai anyagokkal próbált a kérdésekre választ adni. Ezért hiányoljuk a

megígért, kifejezetten fiatalok számára szóló módszertani füzet megjelenését. A VDSZ Elnökségének támogatása ellenére bizottságunk nem készítette el a kért és megígért dokumentumokat, ezért 2005 februárjáig pótoljuk, melynek felelőse bizottságunk elnöke.

Egyre komolyabb gondot jelent tagozatunk számára, hogy a bizottság tagjait nem tudjuk a munkaidő kedvezmény terhére képzéseink munkájába bevonni.

Komoly gondot jelent, hogy a középszintű szakképzésben nincsenek meg a diákszakszervezet működési feltételei. A legeredményesebb tevékenységünk 2004-ben nemzetközi kapcsolataink fejlesztése volt. Itt nem elsősorban utazásokra kell gondolni, hanem szakmai anyagok összegyűjtésére különböző országokból, vagy azonos problémák és témák nemzeti szintű kezelésére ( fiatalok érdekképviselete az üzemi tanácsokban, szakképzés, fiatal munkanélküliség, szakszervezeti struktúrák ). Ezt a munkát segítette elő az a nemzetközi pályázat, amely során több magyar kolléga betekintést nyert más európai üzemi tanács munkájába. Az idei évben átadott oktatási központunk maximális lehetőséget biztosít fiatalok számára. Ezért gondoljuk azt, hogy 2005-ben a VDSZ soron következő kongresszusáig oktatási kurzusokat kell szervezni. A jövőre megrendezésre kerülő kongresszus további kihívásokat jelent számunkra. Ezért a 2005-ös munkatervünkbe a kongresszusi feladatok középpontban lesznek. Át kell gondolni az ifjúsági tagozat struktúráját, szerepét, céljait, jövőjét. Meg kell vizsgálni, hogy hogyan lehet több fiatal szakszervezeti munkába integrálni, melyek azok a szervezetek, amelyekkel ismételtelen keresni kell a kapcsolatot. Továbbra is meg kell keresnünk minden olyan pályázati lehetőséget ( Európai uniós alapok, non profit szervezetek ) amely lehetőséget biztosít szélesebb körű ifjúsági munkára. Mindezeket figyelembe véve látunk, hogy 2005-ben sem fogunk unatkozni. Ezúton kívánunk mindenkinek sikereket gazdag boldog új esztendő.

Ifjúsági Tagozat

**ESEMÉNYEK** rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljete megírni saját tapasztalataitokat, mert ez is lehet másoknak segíteni.



# EZ + AZ

## EURÓPAI FIATALOK

Immáron 7. alkalommal szervezett a Német Szakszervezeti Szövetség ( DGB ) 10 ország részvételével fiatal szakszervezeti tisztségviselők számára konferenciát. A résztvevő országok közül Németország mellett Magyarország képviseltette magát 7 éven keresztül folyamatosan. A 7 év alatt mintegy 200, zömében kelet európai fiatal tisztségviselő képviseltette magát. Az elmúlt évek legfontosabb témái közé tartozott az európai nemzeti kultúrák különbségei, szakszervezeti struktúrák eltérései, európai szintű és országos szintű, fiatalokat érintő problémák ( fiatal munkanélküliség, szakképzés, Globalizáció ). Idén a szociális Európa volt a főtéma. A 7 év során sajnos arra a megállapításra kellett jutni, hogy az Európai Szakszervezeti Szövetség ( ETUC ) és annak ifjúsági szervezete nem fordított kellő figyelmet a rendezvénysorozatra, az ott felvetett problémákra. Nem is képviseltette magát csak egy-egy alkalommal, pedig társfinanszírozó volt. Ez is azt mutatja, hogy nincs képviselve kellő mértékben európai szinten a szakszervezeti fiatalok !

Az idei év különös jelentőséget adott a rendezvénynek, mert a szociális Európa kérdésköre mellett a most csatlakozó országok társadalombiztosítási rendszere került összehasonlításra. Az előadásokból kiderült, általános tendencia a lakosság elöregedése, és a finanszírozási deficit. Nyugat-Európában kitolódik az öregségi nyugdíj korhatára ( 65 év ) és csökken az ingyenes juttatások köre. Sok helyen nincs korkedvezményes nyugdíj, de van olyan ország, ahol a kollektív szerződésben szabályozzák, a munkakörhöz igazítva a nyugdíjat.

Érdekes a gyermeknevelési támogatások eltérése, illetve a gyermekeket érintő szülési szabadság.

Szóba került az utóbbi időben sokakat foglalkoztató kérdés: Módosul-e a heti munkaidő Nyugat-Európában ? Nagy vita nincs. A jelenlegi helyzet azt sugallja, lesz munkaidő növelés, flexibilis munkaidőkerettel, fizetés emelés nem lesz. Marad a bruttó bér a heti 37,5 órának megfelelően, de a munkaidő heti 40-42 óra lehet.

A déli országokban is súlyos gondokkal küzdenek, nincs munka és az elvégzett munkát nem fizetik meg. Ezzel szemben megváltásként várják az uniós csatlakozást.

## NEKROLÓG

Közel 100 éves a ház. Egy zsidó családé volt, majd a II. világháború után került a szakszervezeti szövetség tulajdonába. Az épület műemlékjellegű, 33 szobájával mintegy 60 fő számára biztosít kultúrált szállást. Ez nem más, mint a Szakszervezeti ifjúsági ház, Oberurselben, Frankfurtól nem messze.

Az évek során ma már a német, és nem csak a német szakszervezeti mozgalom prominens személyiségei kezdtek. Az európai szakszervezetek ifjúsági szervezetei rendszeres tapasztalatcserére jöttek össze. A VDSZ és más magyar szakszervezet képviselője töltött már el egy-egy hetet. Némi túlzással Európa ifjúsági szakszervezeteinek fellegrára volt. Igen VOLT !!



Anyagi kérdés lett a szellemi és szakszervezeti központból. Hiába tiltakoztak a szervezetek, vagy a tagok. A „HdGJ”-ből ( ez a rövidített neve) január 1-től kiköltözik a jövő. Most amikor hosszú éveket kellett várni, hogy nekünk legyen valami kis oktatási központocska, nehéz megérteni a bezárást. Persze lehet anyagi és kapacitásbeli problémákra hivatkozni, nekünk kívülállóknak nehéz megérteni, hogy itt, ahol hetente 20-30 fiatal a szakszervezetről hall január 1-től nincs többé. Szuper luxus hotel lesz, mélygarázzsal wellness szolgáltatással. Persze nem hiszem, hogy fiatal szakszervezeti tisztségviselők számára...

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen !

### MÁS-KOR VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

**Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága. Főszerkesztő: nincs. Főszerkesztő-helyettes: nincs**

**Kiadja: VDSz Országos Iroda. A szerkesztőség címe: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.**

**e-mail: mail@vdsz.hu. WEB: www.vdsz.hu. Megjelenik a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként**

**Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái**