

Párbeszéd nélkül nem megy

Ezúttal az idő sem szabott gátat a vélemények kifejtésének és a felmerülő kérdések megválaszolásának. A VDSZ elnöksége ugyanis legutóbb Balatonszemesen tartotta a megszokottnál hosszabb elnökségi ülését.



Bada Magdolna, Budai Iván és Pászternák György

Megújul a MAVESZ

Budai Iván a MAVESZ igazgatója tájékoztatta az elnökségi ülés résztvevőit szervezetük átalakulásáról, illetve megújulásáról. Mindenek előtt elmondta, hogy a MAVESZ eddigi struktúráját és tevékenységét teljesen át szeretnék alakítani. Az igazgató kifejtette, hogy ők nem egy munkáltatói, inkább egy szakmai érdekképviseleti szervezet. Budai Iván január elején lépett hivatalba, méghozzá új beosztásban, hiszen az eddigi főtitkár helyett jött létre az igazgatói poszt.

A szövetség vezetői teendőit az igazgatóval az elnök látja el, aki a négy legnagyobb cég vezetői közül évente rotálva kerül ki. Így jelenleg az elnöki posztot Olvasó Árpád a TVK Rt. vezérigazgatója tölti be, de évente váltva a Borsodchem, a Nitrogénművek és a Zoltek Rt. vezetője veszi majd át a helyét. Az egyeztető tárgyalásokon a munkáltatói oldalt tehát Olvasó Árpád és Budai Iván képviselik majd.

A szövetség élete sem egyszeri, - véli az igazgató - így nélkülözhetetlen a megújulás. A MAVESZ-hez korábban több szakszövetség is tartozott, amelyek közül több kezdett eltávolodni. 2004 végére elment a kozmetikai és háztartás-vegyipar, valamint a növényvédelmi területről az importőrök. A szövetségben tehát végbement egy olyan dezintegráció, amely visszafordíthatatlan. A korábbi „felállás” már nem hozható vissza, mégis szükség és lehetőség van egy újfajta integrációra. Ehhez azonban teljesen új alapokra kell helyezni a szövetség munkáját.

Eddig a MAVESZ költségvetésének 25-30 százalékát az EU-tól kapta. Most elsősorban a szövetség tagdíjaira támaszkodhatnak a külső forrásokon kívül, ezért a gazdálkodást is ésszerűsíteni kellett. Az apparátus létszámát hatvan százalékkal csökkentették. A munkában a legfontosabb, hogy csakis az ipar számára lényeges dolgokra kell koncentrálniuk. Budai Iván elmondta, hogy alapvetően három nagy területnek kell prioritást élveznie. Ilyen a munkahelyi egészség, a biztonság és a környezetvédelem témaköre. Második a gazdasági szabályozásokkal kapcsolatos feladatok, végül pedig a munkáltatói képviseleti teendők ellátása.

Március 17-19 között több alkalom is adódott arra, hogy megvitassák véleményüket, egyeztessék álláspontjaikat, vagy csak egyszerűen informálják egymást ágazatuk helyzetéről a szakszervezetek vezetői. A hivatalos programon kívüli beszélgetések során gyakran őszintebben és nyíltabban mondták ki a gondok és problémák, azon területek nyújtói, amelyek nagyobb figyelmet érdemelnek a szakszervezet részéről.

A szemesi elnökségi ülés arra is alkalmat adott, hogy a szakszervezetek képviselői megismerkedjenek a MAVESZ, azaz a Magyar Vegyipari Szövetség átalakulásának legfontosabb történéseivel. Erről Budai Iván a MAVESZ igazgatója számolt be. A szövetségben történtek befolyásolják a szakszervezet működését és tevékenységét is, hiszen a munkáltatói oldalt képviselő szervezetnek és a munkavállalói oldal érdekeit védő VDSZ-nek egyaránt elemi érdeke, hogy folyamatos legyen a párbeszéd a két oldal között.

Pászternák György a VDSZ elnöke elmondta: a vegyipar sajátossága, hogy a '90-es évek legelejétől van hagyománya a két fél együttműködésének. A párbeszéd rendszeres és előremutató volt, így nem véletlen, hogy először a vegyiparban kötöttek ágazati kollektív szerződést. Jelenleg is több területen van ilyen megállapodás, így a vegyiparban, a gyógyszer-, a gáz- és papíriparban. Ezek a kollektív szerződések jelentenek támpontot a munkavállalóknak és a munkáltatóknak egyaránt. A leírtaknak érvényt szerezni azonban ma már nem túl egyszerű és a bérmegállapodások sikere is hullámzó.

Ennél nagyobb baj - véli az elnök -, hogy a világ nagyot fordult, a régi nagy állami vállala-

ti párbeszéd bizottságok létrejötté ugyanis új korszakot nyithat az érdekképviseleti munkában is. Budai Iván hangsúlyozta: a MAVESZ ambicionálja, hogy a vegyipari ÁPB mielőbb működjön. Nemrégiben már össze is ült a munkáltatói oldal és kidolgozta javaslatait a munkatervre, a szervezeti és működési szabályzatra, valamint a testület költségvetésére. Erről természetesen tájékoztatták a munkavállalói oldalt is. A MAVESZ tehát szorgalmazza az érdemi munka mielőbbi megkezdését és azt, hogy az ÁPB-t olyan tartalommal töltsék meg, amely megteremtheti, és erősítheti legitimitációját.

Pászternák György hasonló álláspontját fejtette ki, amikor azt mondta, hogy együttműkö-



Tóth Mihály, Ughy Károly, Szabó János és Tószoki Géza

Munkavédelmi képviselők

Az elnökségi ülésen szóba kerültek a munkavédelmi képviselő választások eredményei. Ezek az elnök szerint legalább annyira fontosak, mint az üzemi tanácsi választások. Ahogyan Pászternák György fogalmazott: a munkahelyeken gyilkos harc dúl. Nem mindegy, hogy milyen pozíciókat foglalnak el a szakszervezeti tagok. A munkavédelmi választások eddigi tapasztalatai azt mutatják, hogy sok munkahelyen a független munkavállalói jelöltekből lettek a képviselők.

Ez nem jó, hiszen ez is egy olyan „harci terület”, amelyet az érdekképviseletnek nem szabad kienedniük a kezükből. A munkavédelmi feltételeket a munkáltatóknak kell megteremteniük, de a követelményeket közösen kell kidolgozniuk, együtt kell meghatározniuk a célokat a munkavédelmi képviselőkkel. A munkavédelem olyan klasszikus érdekképviseleti terület, amelyről a szakszervezetek nem mondhatnak le. Ezeket a posztokat el kell foglalni, a szakszervezeti tagoknak pedig meg kell tanulniuk a szakmát. A skandináv országokban például teljes egészében a szakszervezet felelős ezért a területért. Muszáj nálunk is munkavédelmi bizottságokkal kiemelten foglalkozni, és vigyázni arra, hogy ne különüljenek el a szakszervezetektől úgy, ahogyan ez az üzemi tanácsok esetében ez sok helyen megtörtént.

Ahogy az elnök megfogalmazta: nem szabad hagyni, hogy a munkavédelmi területet leválasszák a szakszervezetről. Ezért még az idén beindítják a munkavédelmi felelősök képzését egy akkreditált intézmény részvételével. E területén már csak azért is sok a tennivaló, mert jelenleg rosszak a baleseti statisztikák, így a munkavállalók érdekvédelmének mind inkább része kell, hogy legyen a munkavédelem feltételeinek javítása.



Szűcs Gyula és Sóvágó Sándor

latokat privatizálták, új tulajdonosok szerezték meg a gyakran feldarabolódott vállalatokból alakult cégeket. Ezek vezetői már ellentétbe kerültek a szakszervezetekkel. Az sem kizárt, hogy szükség volna egy olyan jogi szabályozásra, amely lehetővé tenné az érdekek megjelenítését, a munkavállalók érdekeinek képviseletét.

Természetesen ezen az elnökségi ülésen is szóba került az érdekegyeztetés legújabb formájának kérdése. Az ágaza-

désre és közös cselekvésre lesz szükség. Nyugat Európában az ágazati kollektív szerződések vannak túlsúlyban, ezek határozzák meg a bérek színvonalát és a bérfeljesztések mértékét. Ugyanakkor ezek a korábbi megállapodások gyengülnek, és felbomlani látszanak, így szükség van az ÁPB mint új struktúra erősítésére. Európában már ezt tekintik a szociális párbeszéd legfőbb fórumának, az üzemi tanácsok pedig jelentőségüket veszítették.

Sok cég, sok megállapodás

Lényegesen egyszerűbb azoknak a szakszervezeti vezetőknek a dolga, akiknek egyetlen munkáltatóval, illetve annak képviselőivel kell egyezsége jutniuk a bérmegállapodások alkalmával. A munkahelyekhez kötődő szakszervezeti bizottságok viszonylag könnyen kidolgozhatják alku stratégiájukat, jobban szervezhetik a tagságot és visszajelzésekre is közvetlenebbül számíthatnak. Annál bonyolultabb az érdekképviseleti vezetők dolga, minél több munkahelyi vezetővel kell megállapodniuk, minél több tulajdonost kell meggyőzni arról, hogy nem csak a munkavállaló, de a munkaadó elemi érdeke is, hogy a lehetőségekhez képest tisztességes bérért dolgozzanak alkalmazottai.



Szabó János

Szabó János is ez utóbbiak közé tartozik, hiszen bértárgyalásokat ha kell, akár hónapokig kell folytatniuk és ha valahol befejezték, úgy következnek a másik munkahely. A Petrolkémiai, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete több mint ötezer ember érdekeit képviseli. Ennyien dolgoznak ugyanis az egykori nagy TVK területén, ahol jelenleg összesen huszonkilenc kisebb-nagyobb cég ad munkát a tiszai városiaknak.

A régi szocialista nagyvállalat, amely mintegy hétezer dolgozónak nyújtott biztos megélhetést időközben feldarabolódott. A kiszervezett, eladott, vagy ide települt cégek dolgozóinak képviseletére azonban ma nagyobb szükség van, mint

valaha is volt, ezért például a bértárgyalásokat külön-külön, egyedileg kell lefolytatniuk a szakszervezet vezetőinek.

Jelenleg is a TVK a legnagyobb foglalkoztató, hiszen az Rt. 1650 dolgozónak biztosít megélhetést, míg a többi kisebb Kft. között előfordul, hogy csak 10-15 embernek képeznek munkát adni. Az ő érdekképviseletük azonban éppen olyan fontos, mint a nagy cégek alkalmazottainak, igaz sokszor nehezebb is. Vannak közepes cégek, mint amilyen például a Tiszatextil, amely négyszáz dolgozót foglalkoztat. Itt azonban egyelőre nem a bérmegállapodáson van a hangsúly, hiszen a talponmaradásért kell megküzdeni. E munkahelyen most érvénybe

lépett az az alapszabály, mely szerint a viszonylag alacsonyabb bér is jobb, mint a semmilyen bér, azaz a munkahely megtartása mindennél fontosabb. Ezért a szakszervezetnek most minden erejével a arra kell koncentrálnia, hogy segítse a cég fennmaradását.

A szakszervezethez tartozó munkahelyek között nagyok a különbségek, Ahogyan azt Szabó János fogalmazta: vannak jól működők, vannak egyszerűen csak működők és vannak rosszul működő cégek. Ennek függvényében kell kiharcolniuk a béremeléseket és a plusz juttatásokat mértékét. A cégek között azonban más eltérések is vannak, amelyek befolyásolják a szakszervezeti munkát. Néhány helyen például – ilyenek általában a műanyag-feldolgozással foglalkozó vállalkozások – hagyományosan csak áprilisi, májusi időszakban kezdődhetnek meg a bértárgyalások, mert ott ilyenkor van az üzleti év vége. Csak az üzleti tervet elfogadó taggyűlés után válik annyira világossá a cég helyzete, hogy érdemben el lehessen kezdeni a bértárgyalásokat.

Léteznek olyan munkahelyek is, ahol viszont eredményt is elkönyvelhetett a szakszervezet. A TVK-nál például már decemberben megszületett a megállapodás. Éves szinten nyolc százalékos

bérfejlesztést értek el, amely 3-4 százalékos reálbér növekedést jelent az ott dolgozóknak. A TVK műszaki szolgáltató Kft.-inél még januárban közel azonos bérfejlesztésben állapodtak meg. A Petroszolnál hét százalékban egyeztek ki, míg az Automatikánál csak öt százalékot sikerült kiharcolni, igaz, eredményektől függően tartálékban van még három százalék. További hat Kft.-nél februárban sikerült egyezsége jutni a munkahelyi vezetőkkel. Ezekben eltérő mértékű, 5-6 százalékos emelést könyvelhettek el. Összesen tehát a cégek felénél már van valamiféle megállapodás, míg számos területen folyamatban vannak vagy előkészület alatt állnak a tárgyalások.

Van olyan cég is, amelynek dolgozóit teljes mértékben még nem képviselheti a szakszervezet. Bérmegállapodást tehát nem kötnek, de jelen vannak és támogatják a munkavállalókat. Ilyen az ipari parkban a Jabil, egy elektronikai összeszereléssel foglalkozó cég, ahol legalább kétezren dolgoznak. Eddig 150 tagja van a szakszervezetnek, ami azt mutatja, hogy előbb-utóbb ott is tárgyaló partnerként kell számolni a Petrolkémiai, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezetével.

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

Figyelmeztető sztrájk Péten



Tószki Géza

A Nitrogénművek Rt.-nél működő két szakszervezet – a Nitrogén Rt. Vegyész Szakszervezet, illetve a Nitrogén Összefogás Szakszervezet – figyelmeztető sztrájkot szervezett a 2004. decemberében megkezdett bértárgyalások meg-

szakadása miatt. A munkáltató, a szakszervezetek kompromisszum készségevel szemben, nem hajlandó elmozdulni az általa ajánlott mértékről, és gyakorlatilag megszakította a tárgyalásokat.

A vállalat gazdasági kilátásai jók, az elmúlt év gazdasági eredménye, a vállalat realizált nyeresége nem indokolja a munkáltató merev álláspontját. A megelőző években a munkavállalók jelentős reálbér csökkenést viseltek el, és a kollektív szerződés módosításával az egyéb juttatások terén is visszalépés történt. Mindezeket figyelembe véve a szakszervezetek méltányosabb bérajánlást tartanak elfogadhatónak a munkáltatói ajánlatnál.

A szakszervezetek, további tárgyalási készségüket hang-

súlyozva, követelésük jogoságának alátámasztására, két órás figyelmeztető sztrájkra szólították fel a munkavállalókat. A tulajdonos elbocsátással fenyegette meg a sztrájkban résztvevőket, ennek ellenére a 2005. március 24-én 02 órától 04 óráig tartó demonstráción az Ammónia üzem és a Villamosenergia-előállítás részleg munkavállalóinak döntő többsége részt vett, sőt csatlakoztak hozzájuk a túlórában benn tartott délutános műszakban dolgozók is.

A szakszervezetek további egyeztetést kezdeményeznek, de kilátásba helyezték, ennek eredménytelensége esetén a munkabeszűntetést tovább folytatják.

forrás: www.vdsz.hu

Következő számunkban beszélünk a részletekről és az azóta történetéről.

Siker Fehérváron

Ügyesen és okosan taktikázott a szakszervezet. Már, ha lehet taktikázásként értelmezni a lépéseket, amelyek végül célra vezettek.

Az Alcoa-Köfém dolgozói február 9-én munkagyűlést tartottak, mert úgy tűnt, hogy az egyébként jelentős nyereséggel működő cég vezetői nem hajlandóak megadni azt a minimális béremelést, amely viszont minden szempontból indokolt lett volna. Ezért a két, egymással együttműködő munkahelyi érdekképviselet munkagyűlésre hívta össze dolgozóit, hogy felhatalmazást kérjenek a tárgyalások keményebb folytatására. Eisenberger Márton a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet elnöke beszámolt a munkagyűlés után a tárgyalásokról. Rögtön utána a felek ismét tárgyalóasztalhoz ültek, majd másnap a munkaadó egy újabb, három évre vonatkozó javaslatot tett le az asztalra. Ez az infláció figyelembevételével, valamivel afölötti béremelést

ajánlott, minimális differenciálással. Ez pontosan annyit jelent, hogy a dolgozók 89 százaléka megkapja a megfelelő mértékű bérkiegészítést és a reálbérek az elkövetkezendő években – inflációtól függően – szinten maradnak, vagy valamivel emelkednek.

Mindenki kap minimum 4,5 százalékos fizetésemelést, majd egy év múlva 1,1 százalékos és a harmadik évben 0,9 százalékos, vagyis a három év alatt hat százalékos körüli lesz a fizetésemelés. A teljesítménytől függően a prémium mértéke is egy százalék lehet.

A szakszervezet tehát kiharcolta az elfogadható, a reálbérek megőrzésére alkalmas összeget. Ezeket az eredményeket azonban a székesfehérvári cég „leányvállalatainál” is el kell érniük, így felelőséggel



Eisenberger Márton

tartoznak a fegyvertárcákat gyártó fehérvári és a Nemesvámoson működő repülőgépkötőelemgyártó cég dolgozóikért is.

A bérmegállapodások után pedig a kollektív szerződés ad munkát a szakszervezetnek, amelyben a szöveges részek elfogadható módosítása a feladat.

Vélemény

A február eleji munkagyűlésen, amikor a szakszervezet, a vezérigazgató és a VDSZ elnöke is elmondta álláspontját a Fehérváron kialakult helyzetről, hozzászóltak a megjelent dolgozók is. Egyikük nem rejtette véka alá véleményét, mely szerint a szakszervezet presztízse múlik azon, sikerül-e megfelelő béremelést kiharcolni számukra. Amennyiben a tárgyalásokon nem érnek el eredményt, akkor – így a hozzászóló – ő kilép a szakszervezetből és valószínűleg nem lesz egyedül. Szerinte ugyanis úgy nincs értelme a tagságnak, ha a szakszervezet tehetetlen és nem képes érdekeiket érvényesíteni.

Nem lehet tudni, hogy a Köfém dolgozójának mennyire volt komoly az elhatározása. Már csak azért sem derülhetett ki, mert a szakszervezetnek sikerült megállapodnia egy elfogadható béremelés mértékéről. Minden esetre a szakszervezet létszáma, ereje és súlya egyenesen arányos. Vagyis az érdekképviselet presztízset éppen az határozza meg, hogy a munkavállalók mennyien bíznak a közösség erejében, mennyire egységesek, tudnak-e közös hangon fellépni saját érdekeikért.

A szakszervezet esetleges gyenge teljesítményére tehát nem a kilépés a válasz, sokkal inkább az érdekképviselet erősítése, a munkahelyi szakszervezet súlyának növekedése. Végül ezt igazolták a Székesfehérváron történetek, ahol nem kizárt, hogy éppen a munkagyűlésen tanúsított egység segítette a szakszervezetet az eredmények eléréséhez.

Nyugdíjasklub az EGIS-nél

Aktív korában – legalább is munkajogilag aktív korában – az ember nem nagyon tudja, hogyan működik egy nyugdíjasklub. Nyilván összejárnak az öregek és nosztalgiznak, unokák képeit mutogatják egymásnak és megvitatják az aktualitásokat, mindenképp azt, hogy ki kerül közéjük, esetleg ki ment el a társaságból.



Bakonyi Péterné

Ez persze a nyugdíjas összefüggések képének leegyszerűsítése és egyáltalán nem fedi a valóságot. Legalábbis az EGIS-ben nem, ahol, minden hónapban összejön legalább negyven nagyon is aktív korú ember és az a legkevésbé, hogy nosztalgiznak, unokák képeit mutogatják egymásnak és megvitatják az aktualitásokat.

Legutóbb, március 9-én például, az EGIS Klubházban az egészség megőrzéséről, főleg az idősödő kori megelőzésről és egészséges életmódról tartott előadást a klubtagok egyik legrégebbi barátja, Dr. Gritz Arnoldné ugyan a XVII. kerületi egészségnevelési tanácsadó munkatársa, mégis már hagyomány, hogy néha megjelenik Kőbányán a Keresztúri úti klubházban és eltölt egy délutánt a nyugdíjasokkal. Persze előadást is tart, amely azonban nem az a „mondom az okosat, önök meg hallgatják” előadás. Sőt, ahogy mondani szokás nagyon is interaktív, sokkal inkább amolyan beszélgetős, tapasztalatcserés ismeretterjesztés, amelyben Zsuzsika legfeljebb irányítja a



Dr. Gritz Arnoldné



A klubtagok ezúttal az egészség megőrzéséről hallgattak előadást

beszélgetést, és persze időnként helyére teszi a dolgokat.

Bakonyi Péterné a nyugdíjas bizottság vezetője szerint ezt az egészségüggyel kapcsolatos programot különösen szeretik a klub tagjai. Nem mintha máskor nem lennének ennyien, hiszen minden alkalommal itt van az a legalább negyven EGIS nyugdíjas, akik nélkül nincs is összefüggés. Ők a legaktívabbak, hiszen Ilikétől megtudjuk, hogy a gyógyszergyárnak pontosan 1475 nyugdíjasa van. Évente rendeznek egy találkozót, amelyre sokan eljönnek olyanok, akik a havonta megtartott klubnapokra nem tudnak eljárni. Ezek a rendszeres programokon általában harminc-negyven, olykor száz egykori dolgozó is megjelenik, attól függően, hogy mi a téma, milyen az időjárás, hányan kaptak be egy téli influenzát. Ilike, a nyugdíjasklub vezetője és egyik legfőbb segítője Zsámboki Jánosné Erzsike nem nagyon hagyja unatkozni a társaságot. A programokat csak ritkán szervezik a klubházba,

többnyire külső helyszínt választanak, múzeumi séta, kirándulás és fürdőlátogatás egyaránt szerepel a programban.

Természetesen főleg tavasszal és nyáron mozdulnak ki. Tavaly, év elején fehér asztal mellett idézték fel az elmúlt évben történeteket, később a nyugdíjas konferencia anyagáról hallhattak egy beszámolót, vagy éppen a Természettudományi Múzeum munkatársának diavetítéssel illusztrált előadását hallgathatták végig a Pilis növényvilágáról. Természetesen egyedi programokat is szerveznek, mint amilyen nyugdíjas társuk, Bors László amatőr festőművész kiállítása, a Mikulás bál, vagy egyik tagjuk fiának Kéri Györgynek, az egyetlen magyar skót dudásnak a koncertje volt. És természetesen a jeles évfordulókat is megünneplik. Tavaly augusztusban például Simon Lajosné, Marika néni kilencvenedik születésnapja alkalmából köszöntötték.

De ha csak tehetik, kimozdulnak. Van úgy, hogy csak Óbudára, hogy megnézzék Aquincum romjait és eltöltsenek egy kellemes ebédet és délutánt a vállalat közeli üdülőjében. De tavaly előfordult, hogy Hollókőn, az Őrségben, Sárváron, Győrben vagy Mohácson tűntek fel az EGIS nyugdíjasai. A kirándulásokon

összesen 258 egykori gyógyszergyári dolgozó vett részt.

A nyugdíjas bizottság legfontosabb feladata, mégis az, hogy értelmes elfoglaltságot, programot, célt mutasson, és találkozási lehetőséget biztosítson az egykori EGIS-es dolgozóknak. És persze segítse azokat, ha arra szükség van. A bizottság például minden évben négy millió forintot használhat fel segélyezésre, így próbálva meg támogatni a legrászorultabbakat.

Az olyan programok viszont, mint a március 9-i mindenki számára hasznosak. Nem hiába, hiszen az egészség megőrzésével – ezt a gyógyszergyáriak pontosan tudják – nem csak akkor kell törődni, amikor már késő. Dr. Gritz Arnoldné még egy tesztet is kitöltetett a jelenlévőkkel, amelyben ismert gyógyszerek neveit kellett felsorolni, illetve azt leírni, hogy mi, mire való. Aztán beszélgettek a házi-patikáról, a szűrővizsgálatokról, a táplálkozásról, sőt arról is, hogy mennyi folyadékot kell fogyasztani, vagy hogy mit kell tenni a lejárt gyógyszerekkel. A beszélgetés végén a játék csak ráadás volt és persze mindenki nyert.

Aztán következett az igazi klubélet. Nosztalgizás, unokák képeinek nézegetése, meg ilyesmik...ahogy ezt a nyugdíjas klubokban szokás.

Pillantás Európára Szemesről

Európai Unió támogatással háromnapos képzést rendeztek Balatonszemesen. A 2005. március 16-19. közötti találkozón öt ország mintegy negyven szakembere vett részt. A lengyel, szlovák, szlovén, cseh és magyar vegyipari szakszervezeti tisztviselők az EU csatlakozás következményeiről, a szociális párbeszédéről és az érdekegyeztetésről folytattak konzultációt.

A rendezvényen Gyulavári Tamás, Tóth András egyetemi tanárok, valamint Rabi Ferenc a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezetének (BDSZ) elnöke tartott előadást. Az előadásokon kívül eszmecsere is lehetőség nyílt, így a résztvevők a szakszervezetek jövőbeni kihívásai mellett a szociális párbeszéd jelentőségét, az esetleges paktumok kötését is megvitatják a résztvevők. A különböző országok képviselői ismertették az elmúlt években elért gazdasági és társadalmi eredményeket, de szót ejtettek arról is,

hogy ezek a körülmények mennyiben befolyásolták a szakszervezetek munkáját, milyen külön feladatokat róttak az érdekvéköreikre.

Rabi Ferenc az Európai Bányai, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezeti Szövetség (EMCEF) Szociális Párbeszéd bizottságának munkáját mutatta be. Gyulavári Tamás, az európai nyitott koordináció és a szociális védelem kérdésével foglalkozott a foglalkoztatási stratégiák szemszögéből.

Tóth András az országos tripartit megállapodásokról tartott előadást a Gazdasági és Monetáris Unióba történő csatlakozás jegyében.

Az öt nemzet negyven szakszervezeti vezetője között a VDSZ tagszervezeteit Horkai József a papíripar, Kovács József a vegyipar, Lajosházi István a gyógyszeripar és Radics Gábor a gumiipar részéről képviselte.

TÁJÉKOZTATÓ!

A Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége Elnöksége 2005. március 9-én tartotta munkaterv szerinti ülését.

Az Elnökség a következő határozatokat hozta:

1. A Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége alapszabály szerinti soron következő V. Kongresszusa 2005. Október 4. kerül megrendezésre később kialakítandó orgatókönyv szerint.

2. Elkészítette a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége V. kongresszusára a küldöttek delegálási rendjét. (1sz. melléklet)

3. Döntött a VDSZ 32. Kongresszusa munkabizottságaiba delegált tagokról. (2sz. melléklet)

4. Elkészítette a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége küldötteinek delegálási rendjét a VDSZ 32. Kongresszusára. (3sz. melléklet)

Kéri a tagszervezeteit és tagjait, hogy a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége V., a VDSZ 32. Kongresszusára való felkészülés időszakában alakítsák ki a véleményüket:

- A szakszervezeti mozgalom helyi és országos helyzetéről;

- Fogalmazzák meg a helyzetelemzésből fakadó szakszervezet előtt álló helyi, ágazati szintű és országos feladatokat;

- Tegyenek javaslatokat a szakszervezeti munka erősítése érdekében a szükséges változtatásokra, illetve hangsúlyozzák a meglévő jó gyakorlatot helyi, ágazati, és országos szinten.

A Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége Javaslata a VDSZ 32. Kongresszusa munkabizottságaiba

1. Jelentést készítő bizottság: Jónás László Festékipari Dolgozók Szakszervezete

2. Alapszabály módosítást végző bizottság: Tószoki Géza Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete

3. Programkészítő bizottság: Csejtei Béla Vegyipari Szakszervezet Fűzfőgyártelep

4. Ügyrendi bizottság: Tóth János VDSZ ÉMV Szakszervezete

5. Jelölő bizottság: Szabó János Petrolkémiai Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete

6. Mandátumvizsgáló és szavazatszámoló bizottság: Eördöghné Pataki Irén

Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet

Alkimisták emlékei

Új vezető, új program a Magyar Vegyészeti Múzeumban



Az új igazgató

Vargáné Nyári Katalin, két gyermek édesanyja.

1981-ben érettségizett a Thuri György Gimnázium, rajttagozatos osztályában, majd elvégezte a Pollack Mihály Műszaki Főiskolát, ahol szilikát-vegyipari gépész üzemmérnök diplomát szerzett. Tanulmányait később az ELTE Bölcsész tudományi Karán folytatta, ahonnan felsőfokú kulturális menedzserként került ki. 2004-ben „Kultúra és az Európai Unió” című 30 órás kurzuson vett részt

Középfokú német nyelvvizsgát szerzett szakember pályafutását Budapesten a Szilikátipari Központi Kutató Tudományos Intézetben kezdte mint tervező üzemmérnök. 1985-1993 között Veszprémben a Bakony Műveknél helyezkedett el. Innen került 1995-ben a Magyar Vegyészeti Múzeumba, ahol tudományos munkatársként azóta is dolgozik. 1996-tól több tucat tudományos publikációja is megjelent. Munkája mellett szakszervezeti titkárként is tevékenykedik.

„Hiszem, hogy az egyetemes kultúra értékei megőrzésének érvényessége a műszaki kultúra emlékeinek kutatását, feltárását és bemutatását is magába kell, hogy foglalja. A magyarországi múzeumi palettán sajátos helyet elfoglaló Magyar Vegyészeti Múzeum hazánk kémiatudományának, vegyiparának és a kémiaoktatás emlékeinek bemutatását látja el szerény lehetőségeihez mérten jelentős erőfeszítések árán.” – így kezdte pályázatát Vargáné Nyári Katalin, a múzeum tudományos munkatársa, aki mostantól már vezetője a hazánkban egyedülálló várpalotai kulturális intézménynek. Az alábbiakban a múzeum jövőjéért elkötelezett szakember pályázati anyagából idézünk részleteket, amely nem csak az intézmény gondjait veti fel, de sikereiről is számot ad.

A múzeum 2003-ban ünnepelte megalakulásának 40 éves évfordulóját. A múzeum állandó kiállításainak zöme előregedett, koruk meghaladja 20 évet. A múzeumi kiadványok elkészítése terén az elmúlt évek szerény eredményeket hoztak, pályázati pénzek felhasználásával több könyv és két leporelló jelent meg a múzeum gondozásában. A legutolsó leporelló többnyelvű (magyar, an-

gol, német) és ezzel régi adósságát törleszti a múzeum a látogatók felé.

A Múzeum az éves munkaterv összeállításánál figyelembe veszi az alapvető működéséből, a szakmai munka ellátásából és a kiemelt rendezvények megszervezéséből eredő feladatokat. Általában évente egy, esetleg két kiemelt jelentőségű szakmai rendezvény lebonyolítására van lehetőség. Erre elsősorban az aktuális kémia és vegyipartörténeti évfordulók, a szakma jelentős személyiségeinek évfordulói adnak alapot. A rendezvények sikeres lebonyolítása érdekében a megemlékezések megszervezésekor tekintettel kell lenni a szakmai és tudományos szervezetek párhuzamos rendezvényeire és eseményeire. Konkrét esetben törekedni kell a megfelelő iparvállalat bevonására és anyagi támogatásának elnyerésére.

Erre jó példa volt a Chinoin 85. évi jubileumi rendezvénye, a Huszár Andor emlékkiállítás a Tiszai Vegyi Kombinát Rt. részvételével vagy a Kabay János kiállítás az Alkaloida Rt. támogatásával. Másik követendő megoldás a rokon szakmai szervezetekkel való közös rendezésű esemény. Ilyenek voltak a közelmúltban a IV. Nem-

zetközi Kémiatörténeti Konferencia a Magyar Kémikusok Egyesületével és az Országos Műszaki Múzeummal, valamint Nemzetközi Kémiatudományi és Kémiatörténeti Szervezetekkel való közös rendezésben, illetve a „200 éves a morfin” emlékülés a Magyar Gyógyszerésztudományi Társaság Gyógynövény Szakosztályával és Gyógyszerésztörténeti Szakosztályával közösen szervezve.

A múzeum a kezdetektől a mai napig is működő „múzeumi összekötő hálózat” segítségével megtartotta kapcsolatát a jelentősebb vegyipari vállalatokkal. Így az éves tárgyi gyarapodás jelentős hányada még mindig ebből a forrásból táplálkozik. Törekedni kell a meglévő hálózattal való kapcsolattartásra, új kapcsolatok felvételével szélesíteni kell a kört. A múzeum eddig kialakított kapcsolatrendszerét tovább kell építeni, bővíteni. Ennek a kapcsolatrendszernek egyik legfontosabb elemei a múzeumot támogató vállalatok. Ezekkel a vállalatokkal a „múzeumi összekötő hálózat” segítségével tartható fenn folyamatos kapcsolat. Ez a hálózat segíti a múzeumi gyarapítási tevékenységet, illetve egy élő kapocs a felső vállalati vezetés, a mecenatúra felé. A vállalati összekötőket évente legalább egyszer, elsősorban aktuális rendezvények kapcsán meghívják a múzeumba

és tájékoztatják őket az aktuális eredményekről. A csökkenő számú támogató vállalat, illetve a vállalatoktól beérkező támogatások gyakori csökkenése vagy teljes megszűnése ellenére ezekhez a kapcsolatokhoz a végsőkig ragaszkodni kell, lehetőség szerint újakat kell kialakítani.

A Múzeum által a Magyar Kémikusok Lapjában leközölt Évfordulónaptár adatainak felhasználásával fokozottan kell figyelni a vállalatokhoz fűződő jeles évfordulókra, mert ezek megünnepléséhez a múzeum a meglévő lehetőségeivel segítséget tud nyújtani. Ezeket a megemlékezéseket lehetőleg el kell hozni a múzeumba, ezáltal biztosítani a vállalatokat arról, hogy a támogatásuk jó helyre kerül, a Múzeum él a támogatásokból származó anyagi eszközökkel. Ezekről az eseményekről a média lehetséges területein hírt kell adni. Ezáltal a Múzeum népszerűsége növelhető, ami a látogatói létszám utóbbi években tapasztalt fokozatos emelkedésével jól mérhető.

Az oktatási intézményekkel ápolott kapcsolatokat is erősíteni kell. **Legszorosabb kapcsolat a Veszprémi Egyetemhez köti a múzeumot.** A Múzeumban megkezdett oktatási tevékenység 2005-ben kis jubileumhoz érkezett el. **Ebben az évben 5. alkalommal rendezik meg az „Alkimista**

A régi igazgató

Az új igazgató Próder István-tól veszi át a stafétabotot. A most nyugdíjba vonult igazgató több mint két évtizeden keresztül dolgozott a Magyar Vegyészeti Múzeumban és csaknem egy évtizeden át irányította az intézményt.

Próder István nevéhez fűződik többek között a múzeum oktatási programjának beindítása, így az is, hogy a diákok számára rendezett alkimista tábor már ötödik éve segít megszerettetni a kémiát az iskolásokkal. Szintén az ő neve fémjelzi a múzeum és a Veszprémi Egyetem közötti együttműködést, mely szerint a múzeum ad helyet a technika történeti előadásoknak.

tábor”, 13-18 éves diákok számára. Az ötödik év tiszteletére nyitást tervez a múzeum a külföldi kistérségek felé. A városi önkormányzati kapcsolatok segítségével kívánja a múzeum nemzetközivé tenni a tábor.

A már bevált és érdeklődésre számot tartó „múzeumi kémiaórákat” is tovább kell folytatni, ezzel elsősorban az általános és középiskolai látogatócsoportokat lehet a múzeumba vonzani. A 2004/2005-ös tanévben megkezdett „Alkimista műhely” kémiatanároknak és „Alkimista szakkör” diákoknak foglalkozásokkal a helyi iskolák és diákok figyelmét lehet megtartani.



Az Idén már ötödik alkalommal rendezik meg a kémiát népszerűsítő Alkimista Tábor 13-18 éves diákok számára

Készülünk a nyárra, a szabadságra, a pihenésre

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ez évben is több kedvezményes pihenési lehetőséget kínál. Nem elsősorban azoknak, akik számára anyagi lehetőségeik bőséges választékot biztosítanak. Sokkal inkább azoknak, akik nehezebben teremtik elő a lehetőségét annak, hogy kiszakadva a hétköznapokból, akár családotól kikapcsolódjanak és feltöltődjenek egész évre.

„ESÉLY A PIHENÉSHEZ”

A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY PÁLYÁZATA fogyatékkal élők számára

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) fontosnak tartja az alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékkal élők üdülésének, pihenésének, rekreációjának támogatását.

Ennek érdekében „Esély a pihenéshez” néven pályázatot hirdet alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékkal élők számára.

Erre a célra a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 2005. évben 200 millió Ft-ot különít el saját forrásából.

Pályázók köre: azok a belföldi illetőségű, rokkantsági, baleseti, megváltozott munkaképességűek járadékban, valamint fogyatékosági támogatásban, rokkantsági nyugdíjban, vagy magasabb összegű családi pótlékban részesülő fogyatékkal élők, akiknek havi járadék összege nem haladja meg a bruttó 57.000,- Ft-ot, és más munkaviszonyból vagy vállalkozásból származó jövedelmük nincs.

Pályázat benyújtásának módja, helye:

A pályázat kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI LAP 2005” adatlapon nyújtható be.

A pályázathoz csatolni kell a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (vagy Önkormányzat) 2005. évi igazolásának másolatát.

A pályázat szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu web-oldalról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1519 Budapest, Pf.406.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az MNÜA a támogatást kizárólag egy fő fogyatékkal élő és egy fő kísérő pihenésére felhasználható névre szóló 60 000 Ft értékű üdülési csekk formájában biztosítja.

Az MNÜA által kibocsátott üdülési csekk felhasználható mintegy 2300 belföldi szálláshelyen, 400 utazási irodánál belföldi programokra, távolsági tömegközlekedési eszközökön üdülési célra, egyes művészeti fesztiválok programjaira.

Az MNÜA által kibocsátott 60.000 Ft értékű két személy részére névre szóló üdülési csekk, amelyből

| Pályázó személyhavi járadéka/nyugdíj összege | Üdülési csekk értéke két fő részére(Ft) | Támogatás (Ft) | Önrész (Ft) |
|--|---|----------------|-------------|
| 40.000 Ft ellátási összegig | 60.000 Ft | 40.000 Ft | 20.000 Ft |
| 40.001-50.000 Ft-ig | 60.000 Ft | 35.000 Ft | 25.000 Ft |
| 50.001-57.000 Ft-ig | 60.000 Ft | 30.000 Ft | 30.000 Ft |

Önrész megfizetésének módja:

- pályázó saját költségén, vagy
- a pályázó javára- támogató szervezet által – befizetett alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.

A pályázat meghirdetésének ideje: 2005. március 17.

A pályázat benyújtási határideje: 2005. április 30.

Az elbírálás határideje: 2005. május 15.

Egyéb rendelkezések:

- ▶ Az alapítvány lehetőséget biztosít arra, hogy egy támogató szervezet (pl. munkáltató, szakszervezet, önkormányzat, egyéb civil szervezet, stb.) a pályázó önrészét megfizesse alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.
- ▶ A beérkezett érvényes pályázatok elbírálását a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány végzi.
- ▶ Az adatok valóságtartalmát a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ellenőrzi.
- ▶ A pályázók 2005. május 15. után a 06/30-303-0-303 telefonszámon – adóazonosító jelük bebillentyűzésével – automata útján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- ▶ A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesültek.
- ▶ Az üdülési csekket csak a rajta feltüntetett személy használhatja fel a csekken feltüntetett érvényességi időn belül. Az üdülési csekk átruházása bűncselekmény!



„EZÜST NYÁR”

A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY PÁLYÁZATA nyugdíjasok számára

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) fontosnak tartja az alacsony jövedelemmel rendelkező nyugdíjasok üdülésének, pihenésének, rekreációjának támogatását.

Ennek érdekében „Ezüst nyár” néven pályázatot hirdet alacsony jövedelemmel rendelkező nyugdíjasok számára.

Erre a célra a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 2005. évben 300 millió Ft-ot különít el saját forrásaiból.

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű, korbetöltött öregségi, vagy rokkantsági nyugdíjban, valamint időskorúak járadékában részesülő nyugdíjasok, akik havi nyugellátása nem haladja meg az 57.000,- Ft-ot, és más munkaviszonyból vagy vállalkozásból származó jövedelmük nincs.

Pályázat benyújtásának módja, helye:

A pályázat kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI LAP 2005” adatlapon nyújtható be.

A pályázathoz csatolni kell a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság 2005. évi igazolásának másolatát.

A pályázat szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu web-oldalról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1519 Budapest, Pf.406.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az MNÜA a támogatást névre szóló üdülési csekk formájában biztosítja.

Az MNÜA által kibocsátott üdülési csekk felhasználható mintegy 2300 belföldi szálláshelyen, 400 utazási irodánál belföldi programokra, távolsági tömegközlekedési eszközökön üdülési célra, egyes művészeti fesztiválok programjaira.

Az MNÜA által kibocsátott 30.000 Ft értékű névre szóló üdülési csekk, amelyből

| Havi ellátás összege | Üdülési csekk értéke (Ft) | Támogatás (Ft) | Önrész (Ft) |
|-----------------------------|---------------------------|----------------|-------------|
| 40.000 Ft ellátási összegig | 30.000 Ft | 25.000 Ft | 5.000 Ft |
| 40.001-50.000 Ft-ig | 30.000 Ft | 20.000 Ft | 10.000 Ft |
| 50.001-57.000 Ft-ig | 30.000 Ft | 15.000 Ft | 15.000 Ft |

Önrész megfizetésének módja:

- pályázó nyugdíjas saját költségén, vagy
- a pályázó nyugdíjas javára – támogató szervezet által – befizetett alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.

A pályázat meghirdetésének ideje: 2005. március 17.

A pályázat benyújtási határideje: 2005. április 30.

Az elbírálás határideje: 2005. május 15.

Egyéb rendelkezések:

- ▶ Az alapítvány lehetőséget biztosít arra, hogy egy támogató szervezet (pl. munkáltató, szakszervezet, önkormányzat, egyéb civil szervezet, stb.) a pályázó önrészét megfizesse alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.
- ▶ A beérkezett érvényes pályázatok elbírálását a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány végzi.
- ▶ Az adatok valóságtartalmát a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ellenőrzi.
- ▶ A pályázók 2005. május 15. után a 06/30-303-0-303 telefonszámon – adóazonosító jelük bebillentyűzésével – automata útján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- ▶ A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesültek.
- ▶ Az üdülési csekket csak a rajta feltüntetett személy használhatja fel a csekken feltüntetett érvényességi időn belül. Az üdülési csekk átruházása bűncselekmény!



„GONDTALAN PIHENÉS”**A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY PÁLYÁZATA munkavállalók számára**

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány fontosnak tartja a munkavállalók regenerálódásának, pihenésének, rekreációjának, valamint az időskorúak pihenésének támogatását.

Ennek érdekében „Gondtalan pihenés” néven pályázatot hirdet munkáltatók számára.

Erre a célra a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány a 2005. évben 300 millió forintot különít el saját forrásaiból.

A pályázók köre:

- belföldi székhelyű
- gazdasági társaságok
- állami, önkormányzati, szövetkezeti és egyesületi vállalatok, trösztök
- szövetkezetek
- alkalmazottakat foglalkoztató egyéni vállalkozók, valamint
- közhasznú társaságok és közhasznú szervezetként nyilvántartásba vett alapítványok, amelyek az alapító okirat alapján rehabilitációs foglalkoztatást végeznek és 2004. évi átlagos statisztikai létszámukban a megváltozott munkaképességűek aránya az 50%-ot meghaladja.

/továbbiakban együtt: pályázó/

A pályázó vállalkozások az alábbi együttes feltételek teljesülése mellett nyújthatnak be pályázatot:

1. egy főre eső 2004. évi havi átlagos bruttó munkabér alatta marad a versenyszféra havi bruttó munkabér átlagát jelentő 138.905 Ft-nak (KSH 2004. I-XII havi adat).
2. a vállalkozás alkalmazásában állók 2004. évi átlagos statisztikai állományi létszáma eléri a 15 főt.

Nem részesülhet támogatásban az a vállalkozás:

- amely a Munka Törvénykönyve 76§/1/ és /4/ bekezdésben foglalt kötelezettségét elmulasztva-, írásos munkaszerződés nélkül foglalkoztatott munkavállalót, és ezért a munkaügyi el-

lenőrzési hatóság által, az 1996. évi LXXV. Törvény 3.§/1/ bekezdés a./ pontja illetve i./ pontja alapján hozott jogerős és végrehajtható határozatban a 2003. illetve a 2004. évben munkaügyi bírság fizetésére kötelezték.

– amelynek 60 napnál régebben lejárt határidejű adó és/ vagy járuléktartozása van, és annak későbbi megfizetéséhez az adóhatóság nem járult hozzá.

Kedvezményezett köre: A pályázó azon teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozói, akiknek havi átlagos munkabére nem haladja meg a bruttó 75.000 forintot, valamint a vállalkozásnál korábban alkalmazásban álló azon nyugdíjasai, akiknek havi ellátása nem haladja meg a havi 57.000 Ft-ot. A kedvezményezett személyek 2005. évben üdülési csekk támogatásban nem részesültek.

A pályázat benyújtásának módja, helye:

A pályázat kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI LAP 2005” adatlapon nyújtható be.

A pályázat szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu web-oldalról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1519 Budapest, Pf.406.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az MNÜA a támogatást névre szóló üdülési csekk formájában biztosítja.

A pályázaton nyertes pályázó és az MNÜA 50-50%-os arányban közösen finanszírozzák az üdülési csekk ellenértékét, melynek összegét a munkáltató határozza meg vonatkozó az 1995. évi CXVII. törvény 1.sz. melléklete 8. 3. pontja figyelembe vételével, maximum 57.000,- Ft személyenkénti értékben.

A fentiekből következően az MNÜA által nyújtott támogatás mértéke maximum 28.500,- Ft/fő.

Az MNÜA által kibocsátott üdülési csekk felhasználható mintegy 2300 belföldi szálláshelyen, 400 utazási irodánál belföldi programokra, távolsági tömegközlekedési eszközökön üdülési célra, egyes művészeti fesztiválok programjaira.

Önrész megfizetésének módja:

– a pályázaton nyertes pályázó az üdülési csekk értékének 50%-át alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában biztosítja.

A pályázat meghirdetésének ideje: 2005. március 17.

A pályázat benyújtási határideje: 2005. április 30.

Az elbírálás határideje: 2005. május 15.

Egyéb rendelkezések:

Š A beérkezett érvényes pályázatok elbírálását a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány végzi.

A pályázat elbírálásakor előnyben részesülnek azon vállalkozások, ahol az egy főre eső átlagos bruttó munkabér alacsony és a vállalkozás székhelye vagy telephelye olyan régióban van bejegyezve, ahol a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos 5,8%-os átlagot.

- ▶ Az adatok valóságtartalmát a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ellenőrzi.
- ▶ A pályázók 2005. május 15. után a 06/30-303-0-303 telefonszámon – a kedvezményezett személy adóazonosító jelének bebillentyűzésével – automata útján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- ▶ A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesültek.
- ▶ Az üdülési csekket csak a rajta feltüntetett személy használhatja fel a csekken feltüntetett érvényességi időn belül. Az üdülési csekk átruházása büncselekmény!
- ▶ A pályázaton nyertes vállalkozások az üdülési csekk értékétől függő kezelési díjat fizetnek.
- ▶ A pályázaton nyertes vállalkozásnak az SZJA törvény 9.1. pontja szerint jelentési kötelezettsége van az APEH felé.

**„EGYÜTT PIHEN A CSALÁD”****A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY PÁLYÁZATA családok számára**

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) fontosnak tartja az alacsony jövedelemmel rendelkező családok üdülésének, pihenésének, rekreációjának támogatását.

Ennek érdekében „Együtt pihen a család” néven pályázatot hirdet alacsony jövedelemmel rendelkező családok számára négy családtag együttes pihenésére.

Erre a célra a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 2005. évben 600 millió Ft-ot különít el saját forrásából.

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű alacsony jövedelemmel rendelkező családok, melyek az alábbi két feltételnek egyidejűleg megfelelnek:

1. Kettő vagy három kiskorú gyermekkel együtt kívánnak pihenni (pl. 2 gyermek+ 2 szülő, 3 gyermek + 1 szülő, 3 unoka + 1 nagyszülő, 2 unoka+ 2 nagyszülő, 2 gyerek + 1 szülő + 1 nagyszülő) valamint
 2. A felnőtt/vagy felnőttek igazolt jövedelme (munkaviszonyból származó jövedelem, GYED, GYES, GYET, ápolási díj, vagy munkanélküli segély) személyenként nem haladja meg a havi bruttó 75.000 Ft-ot vagy nyugdíja az 57.000 Ft-ot.
- Mindegyik esetben feltétel, hogy a felnőtt pályázó munkaviszonyból vagy vállalkozásból származó egyéb jövedelemmel ne



rendelkezzen.

Pályázat benyújtásának módja, helye:

A pályázat kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI LAP 2005” adatlapon nyújtható be.

A pályázat szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu web-oldalról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1519 Budapest, Pf.406.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az MNÜA a támogatást kizárólag négy fő együttes pihenésére felhasználható névre szóló 120.000 Ft értékű üdülési csekk formájában biztosítja.

▶ **Alapítványi támogatás:** 80.000 Ft

▶ **Önrész:** 40.000 Ft

Az MNÜA által kibocsátott üdülési csekk felhasználható mintegy 2300 belföldi szálláshelyen, 400 utazási irodánál belföldi programokra, távolsági tömegközlekedési eszközökön üdülési célra, egyes művészeti fesztiválok programjaira.

Önrész megfizetésének módja:

– pályázó család saját költségén, vagy
– a pályázó család javára – támogató szervezet által – befizetett alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.

A pályázat meghirdetésének ideje: 2005. március 17.

A pályázat benyújtási határideje: 2005. május 15.

Az elbírálás határideje: 2005. május 30.

Egyéb rendelkezések:

- ▶ Nem kerül elbírálásra az a pályázat, amelyen 4-nél több, vagy 4-nél kevesebb személy szerepel, amelyen nem szerepelnek gyermekek, vagy amelyen kizárólag gyermekek szerepelnek.
- ▶ Hiányosan vagy nem feldolgozható adatokkal kitöltött, kötelező mellékletek nélküli, határidő után beérkezett pályázatok nem kerülnek elbírálásra.
- ▶ Az alapítvány lehetőséget biztosít arra, hogy egy támogató szervezet (pl. munkáltató, szakszervezet, önkormányzat, egyéb civil szervezet, stb.) a pályázó önrészét megfizesse alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.
- ▶ A beérkezett érvényes pályázatok elbírálását a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány végzi.
- ▶ Az adatok valóságtartalmát a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ellenőrzi.
- ▶ A pályázók 2005. május 30. után a 06/30-303-0-303 telefonszámon – adóazonosító jelük bebillentyűzésével – automata útján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- ▶ A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesültek.
- ▶ Az üdülési csekket csak a rajta feltüntetett személy használhatja fel a csekken feltüntetett érvényességi időn belül. Az üdülési csekk átruházása büncselekmény!



„VAKÁCIÓS PROGRAM”**A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY PÁLYÁZATA szakmunkástanulók számára**

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) fontosnak tartja a szakmunkásképzésben résztvevő tanulók pihenésének, rekreációjának támogatását.

Ennek érdekében „Vakációs Program” néven pályázatot hirdet szakmunkásképző intézetek, valamint szakmunkástanulók érdekében tevékenykedő egyesületek és szakszervezetek számára.

Erre a célra a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány a 2005. évben 25 millió forintot különít el saját forrásaiból.

A pályázók köre: Szakmunkásképző intézetek, valamint szakmunkástanulók érdekében tevékenykedő egyesületek és szakszervezetek.

Kedvezményezettek köre: Szakmunkásképző intézetek azon tanulói, akik 2005. évben még nem részesültek üdülési csekk támogatásban.

A pályázat benyújtásának módja, helye:

A pályázat kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI LAP 2005” adatlapon nyújtható be.

A pályázat szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu web-oldalról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1519 Budapest, Pf.406.

A pályázattal elnyerhető tanulónkénti támogatás formája és mértéke:

Az MNÜA a támogatást névre szóló üdülési csekk formájában biztosítja.

Az MNÜA által kibocsátott üdülési csekk felhasználható mintegy 2300 belföldi szálláshelyen, 400 utazási irodánál belföldi programokra, távolsági tömegközlekedési eszközökön üdülési célra, egyes művészeti fesztiválok programjaira.

Az MNÜA által kibocsátott 30.000 Ft értékű névre szóló üdülési csekk, melyből

- ▶ Alapítványi támogatás: 25.000 Ft
- ▶ Önrész: 5.000 Ft

Önrész megfizetésének módja:

- pályázatban szereplő szakmunkástanulók saját költségén, vagy
- a pályázó szervezet által alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában.

A pályázat meghirdetésének ideje: 2005. március 17.

A pályázat benyújtási határideje: 2005. április 30.

Az elbírálás határideje: 2005. május 15.

Egyéb rendelkezések:

- ▶ A beérkezett érvényes pályázatok elbírálását a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány végzi.
- ▶ Az adatok valóságtartalmát a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ellenőrzi.
- ▶ A pályázaton nyertes szakmunkásképző intézetnek, valamint szakmunkástanulók érdekében tevékenykedő egyesületnek és szakszervezetnek gondoskodnia kell az előírt önrész (saját hozzájárulás) beszedéséről, és annak az MNÜA számlájára történő befizetéséről, legkésőbb 2005. június 30-ig.
- ▶ A pályázók 2005. május 15. után a 06/30-303-0-303 telefonszámon – a támogatásban részesülő szakmunkástanuló adóazonosító jelének bebillentyűzésével – automata úttján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- ▶ A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesültek.
- ▶ Az üdülési csekket csak a rajta feltüntetett személy használhatja fel a csekkben feltüntetett érvényességi időn belül. Az üdülési csekk átruházása bűncselekmény!

**Téلبúcsúztató emléktúra**

Kedvezett az idő az idei nyitó programnak a 30. VDSZ-Téلبúcsúztató nyílt túrának, amely a „Galambos Márton emléktúra” nevet viseli. Örülhettek a szervezők is, hiszen február 26-án száznyolc lelkes túrázó indult el busszal Mogyoród HÉV-állomásról, a túra kiinduló pontjára. Onnan egy viszonylag könnyű, tíz kilométeres gyaloglás után, tüdönket jól kiszellőztetve, a veresegyházi Édenkert vendéglőnél gyülekeztünk, hogy onnan ismét busszal utazzunk a medvefarmra. Fokozta a kirándulók jó hangulatát, hogy telet meghazudtolóan sütött a nap. Igaz, hideg fagyos volt az idő, de ennek is volt jó oldala., Nem sárban, hanem havas talajon sétálva nézhettük végig a farmot.

Mint mindig, most is a gyermekek voltak a legfrissebbek, akik közül a legfiatalabb három éves volt. Neki még egyelőre hosszú volt a táv, így elég hamar a szülőknek kellett szállítani. Kitűnően bírta az erőpróbát a már törzs-természetjárónak tekinthető Fickó, az EVM részéről ezt a túrát szervező GÁLOS házaspár kutyája.

A viszonylag könnyű túra lehetőséget adott beszélgetésekre. Természetesen szóba került az idei program is. A nyári természetjáró tábor valószínűleg TISZAKÉCSKÉN lesz, ahol fénykép kiállítást is tervez a tábor vezetősége. Szeptemberben a túravezetők és aktívák túráját Dél-Erdélyben kívánják – a tavalyihoz hasonló sikerrel – lebonyolítani.

Szabó Béla VDSZ sportfelelős

Ne morgolódj, mozgolódj !

MÁS - KOR

VI. 2. szám 2005. március-április A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 200 Ft

Áprilisban ifjúsági tagozat ülése

Lázasan szervezzük, az áprilisi balatonszemesei kongresszust előkészítő szemináriumunkat.

Remélhetőleg minden szakág képviseltetni fogja magát, hogy minél szélesebb véleményt és javaslatokat dolgozhassunk ki. Jelenleg három bozottságba delegálhattunk képviselőket. Tagozatként amit a mostani kongresszus után szeretnénk módosítani, hogy a tagozatok képviselői minden bizottságban képviselve legyen.

Április 25-én a VDSZ budapesti emléktábláját koszorúzzuk meg a Nyugdíjas Tagozattal közösen a Tűzoltó utcában, majd onnan utazunk Balatonszemesre.

Terveink szerint végig tárgyaljuk a tagozat teljes kongresszusi stratégiáját, és több témában konkrét javaslataink is vannak. Tekintettel arra, hogy a balatonszemesei rendezvényen a Nyugdíjas Tagozat képviselői is tanácskoznak, néhány kérdést szeretnénk közösen megvitatni.

Amennyiben szeretnél a szemináriumon résztvenni, jelezd részvételi szándékodat az 1/4612420-as budapesti telefonszámon, 2005. április 19-ig.

Ifjúsági Tagozat

Elnökségi jóváhagyás ifjúsági pályázathoz

A VDSZ elnöksége, márciusi ülésén jóváhagyta tagozatunk Európai Unió pályázatát.

A pályázat a fiatalok esélyegyenlőségének témakörét dolgozza fel, egyéves időtartamban. Minél több új tagállam vegyész szakszervezeteinek fiataljait kívánjuk bevonni a projektbe, már korábbi tagállamok szakszervezeteinek szakértői segítségével. A projekt célja, egy olyan összefoglaló kiadvány kiadása, amely bemutatja az egyes EU tagállamok fiataljainak esélyegyenlőségi helyzetét, jogi környezetét. Külön foglalkozunk a fiatal pályakezdeők lehetőségeivel és helyzetével, valamint a nők esélyegyenlőségével, különös tekintettel a GYES-ről visszakerült nők helyzetével.

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményed, hogy a következő jobb legyen !

HUMOR

Azt kérde az egyik beteg a másiktól:

- Mondja, magát miért nem látogatja a felesége?
- Hát mert ő is kórházban fekszik.
- Ez szörnyű!
- Igen, de ő kezdte.

☺

Az egyik elítélt kiteszi a cella meszelt falára felesége kinagyított fényképét.

- Ennyire szereti? - kérdezi együtt érzően a börtönőr.
- Dehogysis... Csak ha ránézek, mindjárt nem tűnik olyan hosszúnak a rabság.

☺

- Képzeld, fogyókúrázom! Minden nap gyalog járok be a munkahelyemre.

- És van már valami eredmény?
- Igen, minden nap elkésem.

☺

Az osztályvezető rászól az egyik alkalmazottjára:

- Hallja, Kovács úr, vegye ki a szájából azt a cigarettát! Ne füstölje tele a helyiséget...!
- Bocsánat, főnök úr, de ez nem cigaretta, hanem ceruza.
- Mindegy, maga nekem ne szívjon itt ceruzát sem!

☺

Két srác beszélget a diszko előtt a nőhódítás trükkjeiről. Azt mondja a tapasztaltabb:

- Ne majrézz... Odamész a csajhoz, megkérdezed, nem volna-e kedve táncolni. Ha nem megy, meghívod egy italra. Ha ez sem megy, akkor próbálj meg az eróddel imponálni.

A srác szót fogad, odalép egy lányhoz.

- Szia, nincs kedved táncolni?

- Nincs.

- Akkor gyere, igyunk valamit...

- Nem vagyok szomjas.

A srác visszaemlékezik az imént tanultakra, és kivágja:

- Jó, akkor gyere szkanderezni.

ESEMÉNYEK rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljete megírni saját tapasztalotokat!



Pályázati felhívás pályakezdők foglalkoztatására

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény alapján az ösztöndíjas foglalkoztatás célja, hogy ennek keretében a pályakezdő fiatalok a szakmai készségek megszerzése érdekében gyakorlati munkatapasztalatot szerezhessenek.

Az ösztöndíjas foglalkoztatott önálló munkakörrel nem rendelkezik, hanem munkatapasztalatot szerez az adott szervezeti egységben zajló feladatokról, hatáskörökről, az egyes hivatali egységekben folyó munkákról. Az ösztöndíjas tevékenységének irányítását, ellenőrzését a minisztérium kijelölt szakmai segítőtje végzi. A munkatapasztalat-szerzés egyéni programját a szakmai segítő határozza meg.

Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony jellemzői, feltételei:

- a.) Időtartama: 2005. május 1-jétől 9 hónapig tart.
- b.) Az ösztöndíjas foglalkoztatásra az FMM-re irányadó munkarenden belül (hétfőtől, csütörtökig 8-16,30 óra közötti és pénteken 8-14 óra közötti időtartam) kerül sor, összességében heti 30 óra időtartamban.
- c.) Az ösztöndíjas foglalkoztatott ösztöndíja: havi bruttó 90.000,- Ft. Az Szja. tv. szerint az ösztöndíj a minimálbér összegéig adómentes. A társadalombiztosítás szempontból, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban álló személy biztosítottnak, az ösztöndíj járulékalapot képező jövedelemnek minősül.
- d.) Az ösztöndíjas foglalkoztatott az a személy lehet,
 - aki az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony létesítésének időpontjában (2005. május 1-éig) a 30. életévét még nem töltötte be, és
 - akinek a diplomája az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző két éven belül került kiadásra és
 - nem áll munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, szolgálati jogviszonyban.
- e.) Az ösztöndíjasok foglalkoztatására az alábbi szakterületeken kerül sor:
 - foglalkoztatáspolitikai,
 - nemzetközi,
 - EU-s támogatások,
 - sajtó, kommunikációs.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság, cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- jogi, humán, szociológus, közgazdasági, pénzügyi, külkereskedelmi, vagy kommunikációs szakon szerzett, egyetemi, főiskolai végzettséget igazoló, 2003. május 1-je után kiadott diploma, oklevél.
- 30. életévnél fiatalabb életkor (2005. május 1-jéig be nem töltött, 30. életév alatti életkor).

Előnyt jelent:

- német, angol, francia nyelvismeret,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó legfontosabb személyi adatait,
- végzettségét igazoló okiratok másolatát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- egy darab igazolvány fényképet.

A pályázatok benyújtásának határideje:

2005. április 15. (az eddig postára adott vagy személyesen benyújtott pályázatok kerülnek elfogadásra).

A pályázatokat az alábbi címre kérjük megküldeni:

Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium, Budapest, 1054. Alkotmány u. 3. Humánpolitikai Főosztály.

Felvilágosítás **Lévai Zoltán** főosztályvezetőtől a 473-8152, vagy dr. Bárány Anikó osztályvezetőtől a 473-8174-es telefonszámon kérhető.

A pályázatokat zárt borítékban kell benyújtani.

A borítékon kérjük feltüntetni: "Ösztöndíjas foglalkoztatási pályázat".

A pályázatok a benyújtási határidőt követő 15 napon belül kerülnek elbírálásra, a bíráló bizottság a pályázókat személyesen meghallgatja.

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSz Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail:mail@vdsz.hu

WEB:www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái