

MÁS – KOR

X. 2. szám 2009. február A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Pozsonyban jártunk

A szlovák szakszervezet fiataljai láttak vendégül minket január 23-24. között. E találkozó létrejöttében fontos előkészítő megbeszéléseket tartott Andrej Buch szlovák és Székely Tamás, a magyar vegyész szakszervezet alelnöke.

Ismerős arcok fogadtak, hiszen az ECC (Európai Ifjúsági Vegyész Klub) programjai alkalmával már többször nyílt alkalmunk együtt dolgozni. Több hazai cég fiataljai is képviselték magukat, a küldöttség tagjai név szerint Kulati Anita (Egis), Pálvölgyi Richárd (Michelin) és Bors József (Sanofi) voltak.

A rövid ismerkedést követően érdeklődtünk a szakszervezetek helyzetéről, a fiatalok aktuális munkaviszonyairól. Sajnos, nem meglepő módon, azonos problémákkal küzdenek, mind a tagtoborzás, mind a tagmegtartás terén, a problémakör tehát közös. Hasonló XX. századi történelmi hagyományai miatt, szakszervezeti struktúrájuk gyakorlatilag egybevág a magyar rendszerével, tehát a szakszervezetek Szlovákiában is a munkahelyeken működnek, egy anyaszervezetbe tömörülve. Néhány szerencsés kivételtől eltekintve a szlovák szakmunkásképzés is válságban van.

Üdítő ellenpélda, e ritka kivételek egyike az az iskola, amelyben a Slovnaft olajipari vállalatnak minden évben végez egy-egy osztálya. E vállalat és az iskola minden év tavaszán három napos tájékoztató rendezvényt tart, ahol a szlovák ifi szakszervezet is képviselteti magát. Vendéglátóink invitálása alapján, előzetes egyeztetés esetén, szívesen látnának e bemutatkozó rendezvényre magyar fiatalokat is. Felajánlásuk a tapasztalatcsere fontos része lehet, ezért ezúton is köszönetünket fejezzük ki nekik.

Találkozónk legfőbb célja az volt, hogy egymást segítve próbáljunk meg közös projekteket kidolgozni. A fentiekben vázoltak alapján kiderült, hogy a hasonló problémák, hasonló tüneteket produkálnak északi szomszédunknál is: sajnos egyre nagyobb számban akadnak munkanélküliek, munkát keresők náluk is. A szlovák-magyar határ a Schengeni-övezeten belülre került, ez tehát még könnyebbé teszi a munkaerő szabad áramlását, és így akadnak, akik egy-egy jobbnak tűnő munkáért szívesen vállalnak munkát a szomszédos ország közeli területein is. Elképzeléseink szerint, egy már megvalósult hasonló példa alapján szeretnénk kiadni egy kétnyelvű szakszervezeti munkaügyi kasszót, ami megkönnyítené a határon túl munkát vállalók beilleszkedését, tájékozódását. Az ezekhez szükséges anyagi forrásokat pályázati pénzekből szándékozunk fedezni.

Nem érkezünk üres kézzel magyar részről sem, több pályázati kiírást vittünk magunkkal, amelyek közül kettőt olyat jelöltünk meg, amik leginkább lefedik az általunk elképzelt terveket. A sürgető márciusi határidő miatt, a pályázatot mielőbb el kell készíteni, az ezzel járó munkát a magyar fél vállalta. Szóba került még közösen létrehozandó toborzó utak lehetősége, illetve a fiatalokat mindig érdeklő, közös sportrendezvények rendezése is. A gumiipar (Contitech, Michelin) megjelent képviselői határon átnyúló közös információs csatornák megnyitását is szorgalmazták. A párbeszéd és a közös munka folytatása nem marad el, az áprilisban megrendezésre kerülő balatonszemesei országos ifjúsági találkozóra meghívtuk szlovák kollégáinkat is, ahol reményeink szerint hasonlóan gördülékeny és hatékony lesz együttműködésünk. Hamarosan tehát újra találkozunk!

Hagyományteremtés

Az idei év ott kezdődik, ahol tavaly abbahagytuk, a munka folyamatosan zajlik és februárban újra szakszervezeti aktivista fiatalok összejövetelétől lesz hangos a Benczúr utcai székház. A tavalyi terveink szerint minden negyedévben találkozunk és reméljük egyre több új érdeklődővel bővülünk. Meg kell kezdenünk a felkészülést a közös programokra – nyár végi egészségnap, VDSZ suli program stb. -, amelyeket még az előző évben kezdtünk meg.

A feladatok itt már újra körvonalazódnak és egyes esetekben további kiosztásra kerülnek. A jelenlegi helyzetben mindenkit érintő válság munkahelyeken érezhető hatásaira vagyunk elsősorban kíváncsiak, így várjuk egymás tapasztalatait, beszámolót a tagszervezeti küldöttektől. Fókuszpontban szerepel, hogy milyen hatással van az egyes munkahelyi viszonyokra a kialakult helyzet, különös tekintettel a fiatal munkavállalókra.

A VDSZ-nek és ezen belül az ifi tagozatnak, a fentiek mellett számos teendője van, így az is, hogy meg kell kezdenünk a felkészülést a VDSZ 33. kongresszusára, amely 2009. novemberében kerül megrendezésre. Az ezzel kapcsolatos pontos információkat és feladatokat is rögzítenünk, tárgyalnunk kell. A megfelelően színvonalas tájékoztatás érdekében a küldöttek újfent kiegészülnek tapasztalt kollégákkal, akik tanácsaikkal, észrevételeikkel fogják segíteni, konstruktívabbá tenni munkánkat. Ezen túlmenően szeretnénk szorosabban fűzni kapcsolatunkat a többi tagozattal, ami azt is feltételezi, hogy lehetőség szerint minden tagozatba delegálunk fiatal aktivistákat is.

Az idei évben is szeretnénk előrelépni, bővíteni hálózatunkat és aktív résztvevőként együttműködni a SZISZ és az ECC fiataljaival. Találkozónk így már-már hagyományosnak nevezhető, hiszen előzetes terveinknek megfelelően, negyed év elteltével most újra találkozunk és a tavalyi tapasztalatok ismeretében, reményeink szerint hasonlóképpen lendületesen vágunk neki az idei év feladatainak.

Ifjúsági Tagozat Elnöksége

MÁS-KOR,

a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága •

FŐSZERKESZTŐ: nincs •

FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs •

KIADJA: VDSZ Országos Iroda •

A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45. •

E-MAIL: mail@vdsz.hu •

WEB: www.vdsz.hu



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Tisztújítás, még sok tennivalóval



33. kongresszusára készül a VDSZ. A kongresszus tárgyalnak az elnökségi ülésen. Elfogadása esetén és a választások lebonyolítására a VDSZ elnöksége minden szakágzatnak a határozatban rögzített fel- összeállította az ajánlását, amelyet hamarosan meg- tételek szerint kell a választáson részt venni.

A TARTALOMBÓL

Harcos érdekvédők

Élesen bírálták az adómentes béren kívüli juttatások, köztük az üdülési csekk és az étkezési hozzájárulás tervezett megadóztatásának tervét a munkavállalói érdekképviseleti szövetségek az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülésén. A cafeterián túl említést tettek a nyugdíjrendszer átalakításáról, amiben körültekintésre intették a kormányt.

Összefoglaló az 5. oldalon

„0” százalék szóba sem jöhet

Kevesli az érdekképviselet az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT)

3-5 százalékos béremelési javaslatát, a vegyipari ágazat munkáltatói által felajánlott 0-2 százalékot azonban egyenesen elfogadhatatlannak tartja – jelentette ki Paszternák György, a VÁPB vegyipari szakágának az ülésén.

Beszámoló a 7. oldalon

Piszkén elpattant a húr

Többször hallottunk arról, hogy a görög tulajdonban lévő Piszkei Papírgyár Zrt. munkavállalói nehéz helyzetbe kerültek. A gyár már évek óta gondokkal küszködik, a dolgozók napról napra élnek. Most elszakadt a húr.

Írásunk a 10. oldalon

Nyár a télben

Még javában telet írunk, de már kacsintgatunk kifelé, jólesik a napsugaras nyárra és a pihenésre gondolni. De nem csak kellemes, hanem hasznos is időben tervezgetni az üdülést, hiszen a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány kiírta idei támogatási pályázatait, amelyekre április 15-éig lehet jelentkezni. Idén a tavalyinál 400 millióval több, összesen 2,5 milliárd forint összegű üdülési csekkhez juthatnak a rászorulóak. Az üdülési csekkel már 35 különböző szolgáltatásért lehet fizetni.

Információ a 12. oldalon

Tisztújításra felkészülve

TENNIVALÓK A 33. KONGRESSZUS ELŐTT

A JELÖLÉS MÓDJA

Az Ajánlás leszögezi, hogy a választói értekezleten a jelölőbizottság elnöke köteles röviden beszámolni a tagszervezetekkel folytatott beszélgetések tapasztalatairól, személyenként ismertetni és érdekében indokolni a szakszervezeti vezető nevére, a küldöttekre, a pénzügyi ellenőrző bizottságra, az állandó réteg- és munkabizottságokra vonatkozó javaslatát.

Ha írásban előre kiadták a javaslatot, nem szükséges a személy szerinti indoklás, elegendő az összetétel indoklása.

A jelölőbizottság elnöke először azokra a jelöltekre tesz javaslatot, akiket funkciójuk szerint kell választani. Ha egy személyt jelölnek, úgy a további jelölést folyamatosan kell végezni. Amennyiben ezekre a funkciókra több személyt jelölnek, akkor a szavazást külön meg kell ejteni. Az adott tisztségre jelölt, de meg nem választott személyt javasolni lehet testületi tagnak, vagy a különböző réteg- és munkabizottságokba. A választók kérdéseket tehetnek fel mind a jelölő bizottságnak, mind a jelölteknek. Észrevételt tehetnek a jelöltekre, illetve a jelölésükre vonatkozóan.

A választói értekezlet résztvevői nyílt szavazással döntenek el, hogy a jelölt személyek felkerüljenek-e a szavazólapra. Ehhez a szavazatok több, mint fele szükséges.

A jelölteket általában együtt kell szavazásra bocsátani. Külön-külön kell szavazásra bocsátani azokat, akiket – név és tisztség megjelölésével – személy szerint kell megválasztani, illetve akiknek jelölése vitatott.

A választóknak joguk van további személyeket javasolni tisztségekre szakszervezeti szervekbe. A pótlólag javasolt személy, illetve személyek felvétele a szavazólapra nyílt szavazással történik. Ehhez is a szavazatok több, mint a fele szükséges.



33. kongresszusára készül a VDSZ. A kongresszus és a választások lebonyolítására a VDSZ elnöksége összeállította az ajánlását, amelyet hamarosan megtárgyalnak az elnökségi ülésen. Elfogadása esetén minden szakágazatnak a határozatban rögzített feltételek szerint kell a választáson részt venni.

A novemberi kongresszust megelőző szakszervezeti feladatok és események előkészítése valamint lebonyolítása a VDSZ érvényben lévő alapszabályára épül. Figyelembe kell venni az elmúlt ciklus során bekövetkezett szervezeti és tartalmi változásokat – szögezi le Ajánlásában a VDSZ elnöksége. A kongresszust előkészítő folyamat, illetve az ahhoz kapcsolódó rendezvények funkciója: értékelő – feladat-meghatározó – tisztújító jellegű. A VDSZ rendes 33. kongresszusát megelőzően munkahelyi rendezvényeket, választói értekezleteket, ezt követően szakágazati kongresszusokat kell tartani – olvasható az Ajánlásban.

Meghatározzák a szakágazati kongresszusok feladatát is. Ezek szerint rögzíteni kell a helyzetükből adódó szakmai és szakszervezeti tennivalókat, biztosítaniuk kell a szakágazat alapszabálya szerinti titkos képviselői választást, a testület kialakítását. A szakági kongresszusok feladata a VDSZ kongresszus kül-

dötteinek titkos megválasztása, a VDSZ szintű dokumentum-tervezetek véleményezése, valamint az ez irányú ajánlások kialakítása.

Az elnökség Ajánlásba foglalta, hogy a szakágazati kongresszusok lehetőleg egynaposak legyenek, és zömében a VDSZ székházában rendezzék meg, összehangoltan 2009. szeptember 5. és szeptember 30. között, de legkésőbb október 15-ig.

„A VDSZ elnökségi HATÁROZAT-ának végrehajtása érdekében a szakágazati szakszervezeti szövetségek szintjén a képviselő(k), valamint a VDSZ kongresszusi küldöttek megválasztásánál a VDSZ alapszabályában foglaltak betartása indokolt.” Ezek szerint a választásokat általában többes, nyílt jelölés útján, titkosan és az egyszerű szótöbbség elve alapján kell lebonyolítani, biztosítani kell a nyilvánosságot és a szakszervezeti tagság számára az ellenőrzés lehetőségét. Az alapszabály szerint a választási rendez-

vény akkor határozatképes, ha a jogosultak kétharmada jelen van. Megválasztottnak az tekinthető – szögezi le az alapszabály -, aki az egyszerű többségi elv alapján a legtöbb szavazatot kapta.

Akik a lebonyolításért felelnek

A jelenlegi vezető testület mandátuma az új testület megválasztásáig tart, ezért a választások előkészítéséért és lebonyolításáért ők a felelősek. A szakágazati szakszervezeti testületek választásával egy időben választják meg a VDSZ kongresszus küldötteit is. Minden szakágazati küldött választó és választható – szögezi le az AJÁNLTÁS. Az elnökség az ajánlásában azt is világossá teszi, hogy név és tisztség megjelölésével – személy szerint – kell megválasztani a szakágazati szövetség elnökét, titkáráit (titkárait), a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnökét és helyettesét.

A többi tisztségviselőt (testületi, pénzügyi ellenőrző bizottsági tagokat) és a VDSZ kongresszus küldötteit névsor alapján választják meg. Az elnökség az ajánlásában előírja, hogy a szakszervezeti választásokat gondos előkészítő munka előzze meg. A jelölő bizottságokat a választások előtt legalább egy hónappal meg kell választani, hogy a munkájukat önállóan végezhessék.

A kötelező forgatókönyv szerint a jelölőbizottsággal egy időben kell megválasztani a szavazatszedő, a mandátumvizsgáló bizottságot és megbízni a választói értekezlet levezető elnökét. Ugyanitt kell ismertetni a szakszervezeti felépítés esetleges módosulását, az újjáavaztandó szakszervezeti szerveket, azok létszámát, a tisztségeket, a réteg- és munkabizottságok számát, létszámát és a VDSZ kongresszus küldötteinek létszámát.

A választói értekezleten kell voksolni a jegyzőkönyvvezetőre és a hitelesítőkre, valamint jóváhagyni a jelölő, szavazatszedő, mandátumvizsgáló bizottságot, a választott testületek létszámát, a réteg- és munkabizottságok számát, illetve létszámát. Minden szakszervezeti tisztségre a jelölőbizottság, a tagság és a választói értekezlet résztvevői egyidejűleg több személyt is jelölhetnek. Az a jelölt, illetve jelöltek tekinthetők megválasztottnak, akik a legtöbb szavazattal rendelkeznek, feltéve, hogy a szavazatok során a szavazatok több, mint felét megkapták.

A választások ellen 14 napon belül lehet kifogást emelni, amennyiben nem érzékelik észrevétel, úgy azt érvényesnek kell tekinteni.

A VÁLASZTÁS MÓDJA

A szakágazati szakszervezeti testület elnökének és titkárá(aj)nak, a pénzügyi ellenőrző, vagy számvizsgáló bizottság, a VDSZ kongresszus küldötteinek, valamint a réteg-, illetve munkabizottságok vezetőinek és tagjainak választása.

A szakágazati választói értekezlet titkosan választja meg a szakágazati szakszervezet elnökét, titkárá(ait) és tagjait, a pénzügyi ellenőrző, vagy számvizsgáló bizottságot, valamint a VDSZ kongresszusra a küldötteket; valamint nyílt szavazással a munka- és rétegbizottságok tagjait.

1. A jelölő bizottság megválasztása szakágazati testületi ülésen történik, a választást megelőzően legalább egy hónappal.

2. A megválasztott jelölő bizottság saját soraiból elnököt választ.

3. A jelölő bizottság felkészítése, munkája.

Biztosítani kell, hogy a jelölő bizottság elnöke és tagjai

- megismerjék feladataikat,
- az új vezetőség létszámát és az összetételére vonatkozó elveket (képviseleti).

A jelölő bizottságok – a tagszervezeti beszélgetések alapján – alakítsák ki javaslataikat, és azt szakágazati szinten hozzák nyilvánosságra, a választás előtt legalább 10 nappal.

Az ember nem is gondolja, hogy már ötödik éve, hogy a Vegyipari Dolgozó ilyen színes lappá vált. Az akkori újfajta megjelenés, és a lap cikkeinek magas színvonalú megírása és összeállítása Schwartzemberger Istvánnak köszönhető.



Az elmúlt években „Schwartzi” igazán igényes lapot hozott össze mindannyiunk örömére. Több napilap sikeres újságírójaként minden egyes szám elkészítésekor izgult, milyen is lesz a fogadtatása. Többször – autós szakújságíróként – éppen útközben repülön, hajón, vonaton készítette lapunkat. Külön kihívásnak tekintette szakszervezetünk lapját, hiszen újságírói munkái nem kifejezetten szakszervezeti témákhoz köthetők.

Februári számunk is a gondos előkészítés fázisában volt, amikor Schwartzi tragikus hirtelenséggel 47 évesen itthagyt minket, családját, gyermekeit, barátait, kollégáit.

A nagy „MACKÓ” már nem kopog többet motoros szerelésében a VDSZ-titkárságra, és nem lohol a tüzesetekhez, az utcai tüntetésekhez, sajtótájékoztatókra, a hajléktalanokhoz, hogy riportjaival, írásaival közelebb hozhassa az újságolvasókhoz a mindennapokat.

Halálának híre döbbenetet keltett. Épp a minap terveztük meg azokat az újdonságokat, amelyek a Tisztelt Olvasó érdeklődésének középpontjába kerülhet. Most magával vitte a terveket, de már nem hozza vissza.

Nagyon fog hiányozni!

A Vegyipari Dolgozó szerkesztőség új vezetője Németh H. Erzsébet, kiváló zurnaliszta. Köszönjük a gyors rendelkezésre állást és kívánunk sok sikert!

Az átlagbérnél többet keresők megint jobban járnának

Jó ideje tudtuk már, hogy nem lesz könnyű ez az év, de a közelmúltban kiderült, gazdasági szempontból a vártnál is nehezebb időszak előtt állunk. A munkavállalókat érintő legfontosabb változtatások a személyi jövedelemadó át-alakítása, valamint a fogyasztási adók emelése. Adóköteles lesz az üdülési csekk és az ebédjegy is, ezért féltünk, hogy a munkaadók többsége megszünteti ezt a juttatást. Összefoglalónkban igyekszünk tiszta képet adni a várható változásokról.

Az év második felében havi 183 ezres jövedelemig 19, utána 38 százalékos adóra kell számítani. A sávós adózás szerint a 200 ezres bérnél 183 ezerig 19 százalékos a teher, utána 38, vagyis az adó 34,8 ezer plusz 6,5 ezer forint lenne. Hogy a kis jövedelműeknél az egy százalékpontos emelés ne okozzon csökkentést, változtatnak az adójáírás rendszerén is, vagyis továbbra is megőrzik a minimálbér-közeli jövedelmek adómentességét. Nyártól az átlagosan és az a felett keresők járnak a legjobban, az ő nettó keresetük emelkedik leginkább, a nettó jövedelem kismértékű csökkenésére havi 470 ezres jövedelem felett lehet számítani. Az átlagbér felett keresők helyzete 2010-ben tovább javulna, mivel akkor már évi havi 250 ezer forintos jövedelemig 19 százalékos lenne az adókulcs.

Számítások szerint az átlagbérnél 12 ezer forinttal, havi 240 ezer forintnál 19 ezer forinttal nőne a havi nettó jövedelem. Ilyen kedvező változásra azonban viszonylag kevesen számíthatnak majd, a tervek között ugyanis szerepel a családi pótlék, a gyes, a gyed és a szocpol bruttószítása, valamint az adókedvezmények zömének eltörlése. A bruttószítás azt jelenti, hogy a támogatást megemelik 19 százalékkal és az adóalap

részévé teszik, így csak a 19 százalékos sávban adózóknál maradna meg annak teljes összege, a felett viszont az érintett már veszítene a támogatás értékéből. Ezzel félig-meddig érvényesítené a kormány a rászorultsági elvet.

Vita az adókedvezmények körül

Az adókedvezmények körüli kedvezőtlen változások már most nagy port kavartak, pedig az érdemi vita szinte még el sem kezdődött. A tervezet szerint a családi kedvezmény megmaradna, de a többi kedvezményt a kormány megszüntetné. Legalábbis a dolgok jelenlegi állása szerint. Magyarul: vége lenne a cafeteriarendszernek, vagyis a béren kívüli adómentes juttatások időszakának. Ezzel összességében 200 milliárdot takaríthatna meg az állam, és egyszerűbbé válna a sokat szidott szja-rendszer is. Azok viszont jelentősen megéreznék az adómentes juttatások hiányát, akik csaknem kimerítően éltek a cafeteria lehetőségével. A kínálat legnépszerűbb eleme a melegítkezési utalvány, amelynek maximális havi összege 12 ezer forint, vagyis nem kis pénz egy átlagos jövedelem esetén sem.

Magasabb áfa-kulcs, drágább élet

A családok, magánszemélyek anyagi helyzetét az is jelentősen befolyásolja majd, járnak-e autóval, dohányoznak-e, fogyasztanak-e rövidítalt? A jövedéki adó ezen termékeknél ugyanis 3-7 százalékkal lesz magasabb. S emelkedik az áfa-kulcs is, 20-ról 23 százalékra, mégpedig minden olyan termék és szolgáltatás esetében, amely ma az általános kulccsal adózik. Tehát az öt százalékkal adózó termékeknél nem lesz emelés, az élelmiszereknél viszont igen. Ugyanakkor valószínűsíthető, hogy számos terméknel nem jelenik meg az emelés az árakban: a mostani csökkenő kiskereskedelmi kereslet mellett a kereskedők aligha tudják a magasabb áfát egy az egyben érvényesíteni az árakban.

A nyugdíjasokra vigyáznak

A nyugdíjasokat nem érheti hátrány – a kormányfő ezekkel a szavakkal vezette fel a nyugdíjrendszerhez kapcsolódó változásokat. Kérdés persze, mit értünk hátrányon. A már nyugdíjban lévőket a 13. havi ellátás beépítése a járandóságba, valamint a nyugdíjak értékőrzését garantáló emelési szisztéma átalakítása érinti. Bár a megoldás mechanizmusa még egyik esetben sem egyértelmű, az biztos, hogy – hosszabb távon – mindkettő lefarag a járadékokból.

Újabb fordulatot vett az az immár húsz éve zajló vita, hogy mihez kössék a nyugdíjak értékőrzését. A legtakarékosabb megoldás – hosszú távon – nagy valószínűséggel az amúgy jól hangzó „reálérték-megőrzés”, ami az árak növekedéséhez igazítaná az ellátások emelését.

A kormány által most ajánlott eljárás – ami a nemzeti össztermék alakulását is bevonná az emelést meghatározó tényezők közé – kicsit hazardíroz ugyan, de a tét nem túlzottan nagy. Idén például – a költségvetés készítésekor figyelembe vett prognózis alapján – még jól is jártak volna a nyugdíjasok. Hosszabb távon feltehetően egy-két százalékos megtakarítást bizonyosan hoz a konyhára. Hiszen a keresetek várhatóan továbbra is gyorsabban nőnek majd, mint az árak.

Kérdés, ha az előrejelzések túlzottan optimistának bizonyulnak, és a nemzeti össztermék nem nő a tervezett tempóban, hogyan korrigálják vissza az emelést, ami csak négyszázalékos gazdasági növekedés felett léptetné be a jelenlegi indexálást. Inkább elvi kérdés, hogy mennyire van összhangban a biztosítási elvvel az, hogy az időskori járadék egyre kevésbé teszi lehetővé az aktív élet során elért élethelyzet megőrzését.

A korhatár emelése legelőször az 1954-ben és az azután születetteket érinti. Azok, akik nem mehetnek előre hozott nyugdíjba, már csak 62 éves és négy hónapos korban töltik be a korhatárt. A korhatáremelés várható volt. A nyugdíjbiztosító főigazgatója már januárban jelezte: ha 2015-öt követően nem toldik ki a nyugdíjba meneteli kor, a szisztéma 2020 után egyszerűen finanszírozhatatlanná válik.

A MUNKAVÁLLALÓK élesen bírálták a változásokat

Egy emberként bírálták a munkavállalói érdekképviselők az OÉT ülésen a béren kívüli juttatások – az úgynevezett cafeteria – rendszerének átalakítását. Kijelentették, hogy a természetbeni juttatások – ebédjegy, üdülési csekk, stb. – megadóztatás a turisztikai, vendéglátó ipari területen akár további munkanélküliséget generálhat. Körültekintésre intették a kormányt a nyugdíjrendszer átalakításának ügyében.

Kivétel nélkül szót emeltek az adómentes béren kívüli juttatások, köztük az üdülési csekk és az étkezési hozzájárulás tervezett megadóztatása ellen a munkavállalói érdekképviselői szövetségek az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülésén. A cafeteria túl említést tettek a nyugdíjrendszer átalakításáról, amiben körültekintésre intették a kormányt. A meg egyezséről a szövetségek eltérően nyilatkoztak. Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke túlzottan általánosnak nevezte a kormányfő által ismertett javaslatokat ahhoz, hogy ezekről rövid időn belül megállapodás szülessen.

Gaskó István megismételte korábbi véleményét: a LIGA nem támogatja az egykulcsos adó bevezetését, márpedig a kormány javaslati szerinte ebbe az irányba mutatnak. Bíráltta az adómentes béren kívüli juttatások – ide tartozik az üdülési csekk és az étkezési hozzájárulás is – tervezett megadóztatását, és a 13. havi nyugdíj beépítését a nyugdíjba.

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke azt hangsúlyozta, hogy a fontos megállapodásokat feltétlenül az OÉT keretein belül kell megkötöni, egyben ismét bírálta a Reformszövetség és a Gazdasági Egyeztető Fórum (GEF) létrehozását az OÉT mellett.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a természet-

„Vannak olyan mentességek és kedvezmények, amelyeket nagyon szerettünk, amelyeket majd nem lesz könnyű megváltoztatni. Biztosan sokat fogunk rajta vitatkozni. Mit csináljunk példának okáért az üdülési csekkel, mit csináljunk a különböző étkezési kedvezményekkel. Végig kell menni ezen az úton, meg kell beszélni, hogy mikor és hogyan áll arányban mindaz, amit el szeretnénk érni. És mikor és hogyan áll arányban mindezzel együtt ennek társadalmi, vagy egyéb költsége.” – mondta Gyurcsány Ferenc miniszterelnök, február 16-ai napirend előtti felszólalásában, a parlamentben.

beni juttatások tervezett megadóztatása akár jelentős foglalkoztatási problémát is okozhat egyes ágazatokban, például a vendéglátásban.

Hernádvölgyi Andrea, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) alelnöke azt javasolta, hogy a kormány vegye jobban figyelembe az egyes társadalmi rétegek teherbíró képességét. A nyugdíjreformmal kapcsolatban arra intette a kormányt, hogy ne kapkodjon, vitassa meg az elképzeléseit az érintettekkel. Nem a nyugdíjasokkal, hanem a nyugdíjba készülőkkel – mondta.

Varga László, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZE) elnöke kevesellte a munkahelyek megtartására és növelésére tervezett lépéseket, míg Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke azt mondta: az alapelvek ugyan egyet tudnak érteni, de a részletekről nagy vita várható. Hozzátette: nem tartják eleget a javaslatokat a válság kezelésére.

Adóemelés helyett csökkentést javasolnak

A munkaadói oldal az adórendszer egészét érintő, 8-10 százalékpontos adócsökkentést javasolt, valamint az euró előszobájába, az ERM-2-be való minél gyorsabb belépést szorgalmazott az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) pénteki plenáris ülésén.

Rolek Ferenc, a munkaadói oldal szóvivője, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke szerint a munkavállalói oldal nem érzékeli a válság súlyát.

„Ébresztő, kedves munkavállalói képviselők” – emelte fel a hangját Rolek Ferenc, azt magyarázva, hogy most nem arról kell beszélni, „miként lehet elosztani igazságosan 100 milliárd forintot”.

A világot betérítő válságnak kemény következményei lesznek, kevesebb lesz a kifizetett bér és kevesebb lesz a juttatás – hangsúlyozta az MGYOSZ alelnöke.

Milyen alternatívája van a miniszterelnök által ajánlott megállapodásnak? – tette fel a kérdést, s véleménye szerint nincs reális alternatíva, különben „összeszuhan az ország”.



A munkaadói oldal úgy látja, hogy az ország hosszú távú versenyképessége kerülhet bajba, ha nem sikerül megállapodni a 8-10 százalékpontos adóemelés helyett, ami javíthatja a versenyképességet – fogalmazott Rolek Ferenc. (Az adók 8-10 százalékpontos mérséklése azt jelentené, hogy a jelenlegi 40 százalékos GDP arányos adószint 30 százalékra csökkenne, igaz, ehhez a kiadásokat 2.200-2.700 milliárd forinttal kellene visszafogni.)

Demján Sándor, a Munkaadók és Vállalkozók Országos Szövetségének (VOSZ) elnöke a versenyszférában működő vállalkozásoknál szerveződő szakszervezetek létrehozását javasolta. A VOSZ elnöke megismételte az oldal 8-10 százalékpontos adószint csökkentési javaslatát, de véleménye szerint megfontolandó a szűkebben vett termelési szféra, az ipar, a mezőgazdaság és a szállítás adószintjének 15 százalékpontos csökkentése, és a bankszféra társasági adójának leszállítása 5 százalékra. A többi ágazat majd később kerülhet sorra – tette hozzá.

A VOSZ elnöke figyelmeztetett: ha a kormány most nem teszi meg a munkaadók által javasolt adócsökkentési lépéseket, akkor hat hónap múlva sokkal drasztikusabb lépésekre kényszerülhet.

(Összefoglaló)

A 2009-es Gyurcsány-csomag – Adócsomag



Adónem	Mai szabályok	Változás 2009. júliustól	Változás 2010. január 1-jétől
Személyi jövedelemadó	18% alsó kulcs 1,7 millió forintig, ott belép a 36%-os kulcs	19% alsó kulcs 2,2 millióig, ott belép a 38%-os kulcs	a 19%-os kulcs sávjára 3 millióra emelkedik
	adóóvátírás 1,25 millió forintnál kezd el fogyni, 2,762 milliónál fut ki		adóóvátírás magasabb összegnél szűnik meg teljesen
	több tucatnyi adómentes juttatás, ezerféle adómentes határral		adómentes juttatások kiirtása, esetleg körük drasztikus szűkítése
Magánszemélyek különadója	7 millió forint feletti jövedelem 4 százaléka	megszűnik	
Munkaadók járuléka	A tb-járulék és a munkaadói járulékok összesen 32%	27 százalék lesz a minimálbér kétszereséig	27 százalék lesz összeghatár nélkül
Céges különadó	A nyereség 4 százaléka		megszűnik
Társasági adó	általános esetben 16%		19%-ra nő a kulcs, szélesebb lesz az adó alapja
Áfa	5%-os kedvezményes és 20%-os normál kulcs	5%-os kulcs marad, a normál kulcs 20-ról 23%-ra nő	
Jövedéki adó	alkoholra, cigarettatermékekre, üzemanyagokra vetik ki	3-7%-kal nő	
Rehabilitációs járulékok			háromszorosára emelkedik

A BORSODCHEM MEGÚSZTA

Elvi megállapodás született a kormány-nal az észak-borsodi kazincbarcikai BorsodChem Zrt. (BC Zrt.) 550 dolgozója elbocsátásának ügyében – tájékoztatott közleményben a társaság.

A cég és a kormány között elvi megállapodás született arról, hogyan lehet elérni a nagymértékű, 550 fős létszámleépítést, de a megegyezés részleteit először az érdekképviselőkkel vitatják meg.

A közlés szerint a közeljövőben a vállalat, valamint Szitka Péter, Kazincbarcika szocialista polgármestere és Gúr Nándor, az Országgyűlés Foglalkoztatási és Mun-

kaügyi Bizottságának elnöke közösen ismertetik a tárgyalások részleteit a közvéleménnyel.

Úgy tudjuk, megmaradnak az aktív korú dolgozók munkahelyei. A nyugdíjasokat küldik el, és lesz előnydíjaztatás.

A Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet korábban aláírásokat gyűjtött az elbocsátások ellen. A tiltakozók listáját Eördöghné Pataki Irén, a KVSZ elnöke személyesen adta át Gyurcsány Ferenc miniszterelnöknek, amikor az MSZOSZ tagszervezet vezetőivel tárgyalt a tervezett intézkedésekkel kapcsolatban.

MSZOSZ: A tehetősebbek vállaljanak többet a terhekből!

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége nem fogadja el a nagyjövedelmek utáni 4 százalékos különadó eltörlését, a járulékok egyoldali, csak a munkáltatókat érintő csökkenté-

sét, az adóváltoztatás megismert formáját, az üdülési csekk, az étkezési jegy megadóztatását, az általános forgalmi adó egyoldali emelését. Az MSZOSZ tárgyalni akar a tervezett kormány-

AKIK MÁR MOST, VAGY KÉSŐBB JÓL JÁRNAK

– Akiknek eddig havi bruttó 142 és 183 ezer forint, azaz éves szinten bruttó 1,7 millió és 2,2 millió forint között volt a jövedelme, mert 36 százalékról 19 százalékra csökken az szja-terhük.

– Munkaadók és munkavállalók: 5 százalékponttal csökken a béreket terhelő tb-járulék a havi minimálbér kétszereséig, azaz havi 143 ezer forintig.

– Cégek: megszűnik a 4 százalékos különadó.

– Jól kereső magánszemélyek, akik évi keresete több, mint 7 446 000 forint, mert nem kell fizetniük többé 4 százalékos különadót. Ez 110 ezer magánszemélyt érint.

– Akiknek eddig havi bruttó 142 és 250 ezer forint, azaz évi 1,7 millió és 3 millió forint között volt az éves jövedelme, mert 36 százalékos szja helyett csak 19 százalékot fognak fizetni.

...ÉS AKIK SE MOST, SE KÉSŐBB

– A legkisebb jövedelműek, akik havi bruttó legfeljebb 142 ezer forintot, azaz évi legfeljebb 1,7 millió forintot keresnek. Nekik ugyanis nem 18 százalék szja-t, hanem 19 százalékot kell majd fizetniük.

– Aki alkoholt, cigarettát vagy benzint vásárol: nő a jövedéki adó. Egy doboz cigarettáért körülbelül 7-18 forinttal kell majd többet fizetni.

– Azok a nők, akik nem dolgoztak legalább egy évet: ők ugyanis nem kaphatnak majd gyedet.

– Akik többet keresnek, mint havi bruttó 250 ezer, azaz évi 3 millió forint. Ők ugyanis afölött nem 36, hanem 38 százalék szja-t kötelesek ettől az évtől fizetni.

– Akik étkezési jegyet adnak, illetve kapnak: megszűnik ezen juttatás adómentessége.

– Akik üdülési csekket adnak, illetve kapnak: megszűnik ezen juttatás adómentessége.

zati intézkedésekről. Ennek érdekében 2009. március negyedikére összehívta a Szövetségi Tanácsot, hogy a szervezet eldönthesse milyen lépéseket tegyen a munkavállalók érdekében.

Túlélés és a munkahelyek megtartása a cél

Olcsóbb megtartani, mint később pótolni a jó szakembereket

Rövidtávon túlélni, hosszabb távon magasabb műszaki tudású, képzett szakemberek munkába állítása a kulcskérdés és a cél. A legfontosabb cél a munkahelyek megőrzése – összegezhető a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság januári kibővített ülésének témája. A megbeszélésen megvitatták „A vegyipar és alágazatainak foglalkoztatási problémái, a munkaerőpiaci helyzet várható alakulása” című tanulmányt.

A vegyiparban a szerkezetváltással jelentősen -110 ezerről 70 ezerre – csökkent a foglalkoztatottak száma. A hajdani 7-8 ezer embert foglalkoztatott egykori nagyvállalatnál ma 1000 ember dolgozik, sokan kiszervezett Kft-kbe kerültek, elértéktelenedett a bér, leromlott a szociális ellátás. Ez azt jelenti, hogy a válság megállította az utóbbi két éven tapasztalt kedvező folyamatot, amelynek során 70 ezerről 80 ezer fölé emelkedett a vegyiparban dolgozók száma – összegezte a jelenlegi helyzetet Paszternák György, a Vegyipari ÁPB munkavállalói oldalának társelnöke „A vegyipar és alágazatainak foglalkoztatási problémái, a munkaerőpiaci helyzet várható alakulása” (2008) című tanulmány konzultációjára és vitájára összehívott bizottsági ülésen.

A felmérés a munkáltatók, a vállalati menedzsment szándékait az akkori helyzetnek (2008. szeptember) megfelelően tükrözi. Azóta lényegesen megváltoztak a körülmények, a korábbi foglalkoztatási elképzelések ma már nem tarthatók – ismertette Tóth Mihály szakértő, a tanulmány szerzője. A vizsgálat a módosított konvergencia program alapján működő gazdálkodó egységekre vonatkozott, ám azóta válságba került a gazdaság, s az adózás teljes átalakítására kell készülni, ezek még nem is lehettek benne a tanulmányban – fűzte hozzá Paszternák.

Mint sok egyéb területen, a vegyipari területen is komoly visszaesés kezdődött 2008 őszétől – jelentette ki Budai Iván, a Vegyipari ÁPB munkaadói oldalának társelnöke, aki az

EU és a magyar vegyipar helyzetét mutatta be. Bár értékesítési oldalról a csökkenés kisebb, a 2008. évet nem zárják olyan rosszul a cégek, éves szinten – az előző év azonos időszakához mérten – 4,3%-os növekedést prognosztizálnak. Ennek ellenére a bizalmi index igen mélyen van – szögezte le. Jelentősen nőttek az eladatlan készletek, miközben drámaian csökkentek a megrendelések az év utolsó hónapjában.

A nehéz helyzetbe jutott cégeknek érdemes a kormányzat átmeneti segítségét kérni. A Munkaerő-piaci Alapból összesen 16,7 milliárd forintra lehet pályázni, de segítséget nyújthat – elsősorban munkahelymegőrzésre – az Országos Foglalkoztatási Alapítvány is, amely 6,9 milliárd forintot biztosít a célra, de – számos egyéb lehetőség mellett – az ÁFSZ honlapján is található új támogatási program.

Az ülésen egybehangozón megállapították, hogy a rövidtávú stratégia a túlélés, hosszabb távon viszont gondolni kell jól képzett szakemberek alkalmazására is. A szakemberképzésben azonban nem nagyon számíthatnak másra, csak magukra. Magunkra maradtunk – jegyezték meg.

Ajánlott és elvárható béremelésről tárgyaltak

„0” SZÁZALÉKRÓL NEM LEHET TÁRGYALNI

Az ágazat nehéz helyzetének megtárgyalás mellett a várható béremelés, pontosabban az OÉT-nek ez ügyben tett ajánlása és az elvárható mérték volt a kiemelt téma a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság vegyipari szakágának január végén megtartott ülésén. A munkáltatói oldalt Olvasó Árpád, a munkavállalókat Paszternák György képviselte.

Kevesli az érdekképviselő az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) 3-5 százalékos béremelési javaslatát, a vegyipari ágazat munkáltatói által felajánlott 0-2 százalékot azonban egyenesen elfogadhatatlannak tartja – jelentette ki Paszternák György a VÁPB vegyipari szakágának az ülésén. Elhangzott, az OÉT a költségvetésben elfogadott 4,5%-os éves inflációból indult ki, s a keresetnövekedésre tett ajánlása a vegyipari ágazatra is irányadó.

A munkavállalói oldal – tekintettel a fennálló problémákra – ezen körben gondolkodik. Paszternák jelezte: a hatékonyság növekedésében – 10 százalék termelékenység növekedés

a 36 órás munkaidő eltörlésével – osztozkodni kívánnak a munkáltatókkal.

A munkaadói oldalt képviselő Olvasó Árpád szerint olyan helyzetben, amikor minimális a túlélési esélye sok tagvállalatnak, a vállalati menedzsment számára a bértömeg fontos. Ha beszorítjuk, ez létszámleépítéshez vezet – jelentette ki. Paszternák egyetértett azzal, hogy a megállapodásban a munkahelyek megőrzése az elsődleges szempont, s a munkáltatóknak is érdeke, hogy megfelelő időben – 1/2-1 év múlva – is rendelkezésükre álljon a szükséges szakembervégző.

A munkáltató szövegétől tett 0-2 százalékos ajánlatra Paszternák közölte, ezt a mun-

kavállalók nem fogadják el, „0” százalékkal nem lehet, és nem is kell bért tárgyalni.

A megállapodásnak csak iránymutató szerepe van, de ezt üzenetértékűnek sem fogadjuk el – jelentette ki. Úgy gondolja: az infláció csökkenése nem tartós tendencia, nem lenne szerencsés a vegyiparban az OÉT ajánlásnál alacsonyabb értékben megállapodni. A vegyipar egy része nehéz helyzetben van, de nem rosszabb, mint az ország átlagos állapota – szögezte le.

A tárgyaláson szóba került az inflációhoz kötődő bérnövekedési megállapodás is, ám ezt végül elvetették, mert ez azt jelentené, hogy a béreket havonta kellene korrigálni, ám erre a hazai rendszer nem képes.

A tárgyalást végül azzal halasztották el, hogy a szakszervezet kidolgozzon egy adatsort a kereset-változásra, amely igazolja, hogy reálbér, vagy keresetcsökkenést nem tud vállalni. Abban viszont már most egyetértettek, hogy a tárgyalássorozat megállapodással kell majd befejezni.

Különös létszámleépítés a gödöllői GSK-nál

Még elköszönni sem tudtak, máris utcán voltak

A szakszervezet előtt is titkolta azonnali, 9 százalékos létszám-leépítési tervét a gödöllői GlaxoSmith-Kline Biologicals Kft. vezetése. A munkavállalók és az őket képviselő Oltóanyag-termelő és Gyógyszer-gyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete döbbenet fogadta az intézkedést, a végrehajtás módját és annak az időpontját, amelyet a bérmegegyezés utánra időzített a menedzsment.

Az OGYDVSZ Hírlevele szerint egy reggel a GSK Biologicals Kft. gödöllői telephelyére beérkező dolgozókat két csoportra osztva, hermetikusan elkülönítették egymástól. Az egyik csoportnak – később kiderült, ők voltak a szerencsés maradók – az ügyvezető igazgató adott tájékoztatást a kialakult helyzetről, miközben a kijáratot a vezetőség tagjai és a biztonsági szolgálat elárta – olvasható a Hírlevélben.

Eközben a másik csoportot alkotó 23 dol-

gozóval megállapodtak, közös megegyezéssel válnak meg egymástól. A Hírlevél szerzője úgy tudja, visszautasításra nem volt lehetőség, mert erre az esetre a vezetőség akár 5 havi plusz juttatás megvonását helyezte kilátásba. Miután mindenkivel aláírták az előre elkészített dokumentumokat, udvariasan kivezeték őket az épületből, majd buszokkal elszállították őket a gyár területéről. A rövid úton utcára került dolgozóknak még elköszönni sem volt lehetőségük.

Fontos megemlíteni, hogy a cégvezetés évek óta nem hajlandó tárgyalni az OGYDVSZ-szel – írta Margittai Péter, titkár, akit még egy ilyen nagy horderejű döntés előkészítéséről, illetve végrehajtásáról sem értesítették. Megfosztották őt annak lehetőségétől, hogy a létszámleépítésben érintett tagjait tájékoztassa jogaikról – állítja Margittai. Így zajlik a létszámleépítés és a törvényesség betartása Magyarország legjobbnak választott cégénél – szögezi le a főtítkár.

A leírtakból úgy tűnik, a GSK vigyázott

arra, hogy a mostani intézkedés ne minősüljön csoportos létszámcsökkentésnek, mert így elkerülhette a bejelentési kötelezettségét és legfőképpen a média érdeklődését. Sőt, megteremtette egy hasonló mértékű, hasonló módszerekkel történő leépítés végrehajtását is.

Leitner György, a GSK Pharma ügyvezető igazgatója 2009. február 3-án a Világgazdaságban „A világ második legnagyobb gyógyszer-gyártója is elbocsát” cikkében azt mondta, a mostani létszám-leépítési terv Magyarországot nem érinti. Igaz, néhány hete, az Év Munkahelyének választott nagyvállalat első embe-re nyilatkozta azt is, hogy a sikeres munkahely titka „a jó légkör és a kommunikáció”.

A gödöllői üzem vezetősége nem fogadta a GSK Európai Üzemi Tanács delegációját. Azonban a külföldi vendégek nem maradtak program nélkül, mert ellátogattak a VDSZ budapesti székházába, ahol a vezetőség fogadta őket, és egy remek hangulatú beszélgetés keretében tekintették át a jövő feladatait.

Mikor „csoportos”?

Újabbban egyre gyakrabban hallunk a csoportos létszámleépítésről, ám azt talán még nem mindenki tudja, hogy ez pontosan mit is jelent. Az alábbiakban ismertetjük a fogalmat és a csoportos elbocsátás következményeit.

Csoportos létszámleépítésről akkor beszélünk, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint 20 – 100 dolgozó esetén legalább tíz embernek, 100 – 300 alkalmazott esetén a munkavállalók 10 százalékának, 300 alkalmazottból pedig harmincnek a munkaviszonyát kívánja működésével összefüggő okból, 30 naptári napos időszakon belül megszüntetni. Ez történhet munkáltatói rendes felmondással, a munkáltató által kezdeményezett közös megegyezéssel, vagy határozott idejű munkaviszony esetén a munkáltató által kezdeményezett megszüntetéssel (ez esetben kifizetik a még hátralévő időre járó átlagkeresetet).

A csoportos létszámcsökkentés szakaszai			
Tervezési szakasz		Végrehajtási szakasz	
Konzultációt megelőző szakasz	Konzultációs szakasz		
A csoportos létszámcsökkentésről hozandó döntés előtt 15 nappal konzultációt kezdeményezni a ÜT-vel, ennek hiányában a képviselővel rendelkező szakszervezettel, vagy mindezek hiányában a munkavállalók képviselőivel.	A konzultációt megelőző 7 napon belül írásban közölni az ÜT-vel, ennek hiányában a szakszervezettel vagy a munkavállalók képviselőivel a tervezett létszámcsökkentés okait, az érintett munkavállalók létszámát, foglalkoztatási csoportok szerint, a megelőző féléves átlagos statisztikai létszámát.	A döntésig, illetve a megállapodás létrehozásáig több konzultáció is lefolytatható. Utána írásban kell közölni, vagy a megállapodásnak kell tartalmazni: a létszámcsökkentés tervezett időtartamát, időbeni ütemezését, (A csoportos létszámcsökkentés ütemezését 30 nappal megelőzően.) a kiválasztás szempontjait, az esedékes juttatások felteleit, mértékét, meghatározásának módját.	A döntés a csoportos létszámcsökkentésről, vagy a megállapodás megkötése. Az érintett munkavállalók tájékoztatása a rendes felmondás közlését legalább 30 nappal megelőzően. Ezzel egyidejűleg írásban tájékoztatni az illetékes munkaügyi központot.

A 30 napos időszak azt jelenti, hogy ha a munkáltató ezen időszakon belül több ütemben is végrehajt létszámleépítést – vagy erre vonatkozó szerződést köt -, akkor az elbocsátottak számát össze kell adni. Ha a munkáltatónak több telephelye van, akkor ezeknek a feltételeknek telephelyenként kell fennállniuk, kivéve azokat, amelyek ugyanazon a munkaügyi központ illetékességi területén találhatók.

A telephely nem a cégnyilvántartás szerinti értelemben használandó, hanem azokat a

székhelytől elkülönülő gazdasági egységeket kell érteni alatta, ahol munkavállalók szerződés alapján munkát végeznek.

A munkavállalók előzetes tájékoztatásának nem akadálya, hogy a munkavállaló felmondási tilalom alatt áll, azonban a felmondás közlésére csak a tilalom megszűnéskor kerülhet sor. Csoportos létszámcsökkentésnél nem érvényesül az a szabály, hogy a felmondási idő csak a felmondási tilalom leteltét követő 15 vagy 30 nap múlva kezdődhet.

SZÍVÉLYES FOGADTATÁS

Miközben a GSK Biologicals Kft. gödöllői telepén váratlanul és szokatlan körülmények között, a szakszervezet teljes kizárásával bocsátottak el egyszerre több dolgozót, ezzel egyidőben a VDSZ székházban szívélyesen fogadták a GSK Európai Üzemi Tanács Albizottságának tagjait, akik Budapesten tartották időszakos ülésüket. Az eseményen alkalmat teremtettek arra is, hogy a gödöllői érdekvédők találkozzanak és tárgyalhassanak a furcsa eljárásról – is – az albizottsági tagokkal.



Budapesten ülésezett február 10–12-e között a GSK Európai Üzemi Tanács albizottsága, az eseményt megragadva a VDSZ vezetése találkozóra invitálta székházába a delegációt. A találkozót Székely Tamás nyitotta meg, aki tájékoztatta a vendégeket a magyarországi

vegyszer szakszervezet felépítéséről. A résztvevők bemutatták egymásnak a különböző országokban működő GSK telephelyeket, beszéltek a gazdasági válság által okozott aktuális problémákról, mely a GSK-t is komolyan érintette.

A rendezvény keretén belül

a gödöllői GSK Biologicals Kft. európai üzemi tanács tagja találkozókat szervezett az albizottsági tagok és a gödöllői üzem szakszervezeti bizalmijai részére. Ez jó alkalom volt arra, hogy a gödöllői telepen történt furcsa körülmények között zajlott azonnali elbocsátásokról is szót váltssanak. A találkozó során a résztvevők hasznos tapasztalatokat szereztek egymás munkájáról.

Megállapodtak abban, hogy a jövőben még szorosabb együttműködésre van szükség hosszútávú céljaik elérése érdekében.

A rendezvényen a GSK Európai albizottságának tagjai között volt John Clough Angliából, Tomas Curran Írországból, Antonio Crispino Olaszországból, Gerhard Roethlingshoefer és Hans-Ulrich Toelc Németországból. A GSK Gödöllő részéről: Nagy Edit európai üzemi tanács tag, Vadász Éva szakszervezeti bizalmi és Olajosné Fazekas Éva szakszervezeti bizalmi vett részt a megbeszélésen.

Derült égből munkanélküliség

Járadék álláskeresőknek

A munkanélküliséget a legtöbb ember „derült égből villámcsapás-ként” éli meg, erre az érzésre nem lehet a munkahelyek biztonságában felkészülni. Elcsépelet igazság azonban, hogy manapság semmi nem biztos, különösen nem a munkaviszony. A labilis gazdasági helyzet miatt bárki gyorsan utcára kerülhet. Az alábbiakban nekik – is – segítünk azzal, hogy tisztázzuk, milyen támogatásra számíthatnak azok, akik elveszítik a munkájukat.

Álláskeresési járadékra jogosult mindenki, akit elbocsátanak, de „összegyűjtött” 365 nap munkaviszonyt a megelőző négy évben, munkahely keresése nem vezetett eredményre, és a munkaügyi központ sem tud számára megfelelő állást felajánlani. Az álláskeresési járadék alapjául a megelőző négy naptári negyedév átlagkeresete szolgál. A járadék mértéke az első három hónapban az átlagkereset 60 százaléka, az utána következő időszakban pedig a mindenkor érvényes minimálbér 60 százaléka. A folyósítás időtartama a munkaviszony időtartamához igazodik, de legfeljebb 270 nap lehet. Amennyiben a dolgozó munkaviszonya mun-

káltatói rendkívüli felmondással, vagy munkavállalói rendes felmondással szűnt meg, az álláskeresési járadékot a munkaügyi központ a munkanélküliség követő 90 nap elteltével kezdi folyósítani. A folyósítás időtartama és a járadék mértéke ebben az esetben sem változik. A munkaügyi központok területileg illetékes kirendeltségeit (www.afsz.hu) már a munkaviszony megszűnését követő napon – de legalábbis minél előbb – érdemes felkeresni, hogy a segítő folyamat mielőbb beinduljon. Az új jelentkezőt regisztrálják és megpróbálnak megfelelő állást találni számára. Amennyiben ez utóbbi nem sikerül, ellátást biztosítanak neki.

MUNKAERŐ-PIACI HELYZETJELENTÉS

A tavaly decemberi adatokhoz képest januárban jelentősen csökkent a bejelentett új álláshelyek száma. A 11,7 ezer új munkahely 56,3 százalékkal, 15,1 ezerrel kevesebb, mint egy hónappal korábban. Az előző év azonos időszakához képest pedig 48,5 százalékos visszaesés regisztrálható.

A munkaerőpiac a tárgyhónap folyamán a bejelentett álláshelyek közül összesen 8748-hoz nem igényeltek támogatást. A nem támogatott álláshelyek száma október óta mutat mérséklődést. Számuk januárban 30,3 százalékkal csökkent az előző hónaphoz képest. Az előző év azonos időszakához képest azonban még nagyobb mértékű volt a visszaesés.

Teljes a bizonytalanság a Piszkei Papírgyárban



Többször hallottunk arról, hogy a görög tulajdonban lévő Piszkei Papírgyár Zrt. munkavállalói nehéz helyzetbe kerültek. A gyár már évek óta gondokkal küszködik, a dolgozók napról napra élnek. Most elszakadt a húr.

Mintegy 300 dolgozó gyűlt össze a látatlan papírgyár parkolójában – a mínusz 8 fok ellenére –, a Harsányi Imre szb titkár szervezésében megtartott munkásgyűlésre. Miért a jeges, kihalt gyár előtt? Mert már senki sem mehet be. A fűtést kikapcsolták, a gépeket elvitték (!), a villanyóra áll. Csak néhány biztonsági őrfigyeli állásaikban az eseményeket. De már ők sem a gyárhoz köthetők. A hitelezők érdekében vannak ott.

Harsányi kolléga, mindenki Jimmyje igazgatja a napok óta

szerveződő összejövetel utolsó lépéseit. A volt könyvtár épületében padok és néhány ülőalkalmatosság. Csontig hatoló hideg van a helyiségben. Ha víz lenne a fűtési csövekben, már szétfeszítette volna a jég a radiátorokat.

- Sokan lesznek! Biztos vagyok benne – morogja kicsit fáradtan az szb titkár.

És valóban jönnek, jönnek a kollégák. Valaki babakocsit tolvaj, valaki kisírt szemmel. Borzasztó az elkeseredés. Ott ahol a Crepto, a Szilvia és a Nárcisz termékek születtek, ma hó és jég.

A találkozó részt vett Őri né dr. Gracza Zsuzsa, a VDSZ munkajogásza, Székely Tamás a VDSZ alelnöke, valamint dr. Berki Ádám a vállalat jogi képviselője.

Berki úr az összegyűlt munkavállalók számára elmondta a gyár jövőjének lehetőségeit, amely a felszámolás, vagy az értékesítés. A dolgozók elkeseredet vonták kérdőre Berki Ádámot, hogy miből fizessék ki számlá-



ikat, hiszen január óta egyetlen fillért sem kaptak. A válasz nem volt túlságosan meggyőző.

Székely Tamás elmondta, hogy a szakszervezet nem tud a folyamatokba beavatkozni, de sok olyan segítséget tud adni, amely legalább támpontot ad a jelenlegi helyzetben. Az érdekképviselet jogi, társadalombiztosítási ismeretekről fog tájékoztatást adni, a 430 érintett dolgozó igényének megfelelően. A VDSZ alelnöke elmondta, hogy a bérek ki nem fizetése jogot ad a rendkívüli felmondásra, amely-

re 15 nap áll rendelkezésre. Ezzel azt érhetik el a dolgozók, hogy a munkanélküli járadékot megigényelhetik azok, akik nem tudják a bizonytalanságig finanszírozni a napjaikat. A baj ott van, hogy a tulajdonosok elmentek, és nincs aki a felmondásokkal foglalkozna.

A jelenlévők a hideg ellenére érdeklődéssel és rettentő keserűséggel hallgatták az előadókat. Mi lesz Piszkével? Egyelőre senki sem tudja. De 430 ember a szám-lait sem tudja fizetni. Ma, 2009. februárjában. Mi jöhet még?

Protokoll a társadalmi fejlődéshez

Az Európai Szakszervezeti Szövetség vezetői az EU soros elnökénél

Napjaink gazdasági, társadalmi és talán politikai válságának hatásaitól az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) elvárja a cseh EU-s elnökségtől, hogy tegyen egyértelmű kezdeményezéseket a munkaerőpiacról kirekesztett – vagy kirekesztéstől fenyegetett – munkavállalókért és erősítse a szociális jogokat. Ez az üzenet benne van a szakszervezet memorandumában, amelyet az ETUC delegációja kézbesített január 28-án a cseh miniszterelnöknek, Mirek Topolánéknak, akinek az országa jelenleg birtokolja az EU-s elnökséget.

A Cseh Köztársaság példátlan krízis közepe vette át az EU elnökséget. E válság társadalmi következményeivel – amely a legtöbb dolgozót fenyegeti, a foglalkoztatási bizonytalansággal és a nacionalizmus újjáéledésének politikai kockázatával – meg kell birkóznia. Az ETUC delegáció számos javaslatot terjesztett a cseh miniszterelnök elé a január 28-i prágai találkozó alkalmával.

Az ETUC főtitkára, John Monks kijelentette, olyan létfontosságú intézkedésekre van szükség, amelyek választ adnak azok aggodalmaira, akiket leginkább súlyt, vagy valószínűleg súlytani fog a válság. Az ETUC Új Társadalmi Irányelv összeállítását javasolja, ami valójában bátorítja a társadalom bevonását és fenntartja a vásárlóerőt. Az irányelv célja a foglalkoztatás átalakítása, illetve az, hogy segítse az embereket a munkavilág bi-

zonytalanságában, és ne sajnálja a fáradságot arra, hogy a foglalkoztatási piacot visszahúzza a további bizonytalanságból – szögezze le a főtitkár. Az Új Társadalmi Irányelvnek együtt kell működnie az Új Zöld Irányelvvel, mely kutatásokba való befektetéseivel biztosítja a fenntartható fejlődést. Azt is ésszerű kell tartanunk, hogy az európai választások a cseh EU-s elnökség alatt lesznek, megújul az EU törvényhozó és végrehajtó testülete. Fontos, hogy egyértelmű társadalmi orientációval nyomást gyakorolva reklámozzanak egy erős Európát, különben felléphet az euro-szkepticizmus, aminek következtében sokan nem mennek majd el szavazni. A krízisre adott válasznak, is európainak kell lennie – jelentette ki Monks. A munkaerőpiac európainizálódik és ha reméljük, hogy elkerülhető az, hogy több kimondott kiegyensúlyozatlanságot és

egyenetlenséget lássunk, akkor léteznie kell (vagy meg kell erősödnie) megfelelő társadalmi mértéknek. A veszély társadalmi és politikai. Az ETUC különösen javasolja, hogy az EU-s szerződésekhez mellékeljenek tegyen hozzá egy társadalmi fejlődési protokollt, azért, hogy újra megerősítsék az alapvető jogok kiválóságát az egységes piac szabályai felett és kezdeményezzenek egy megújító direktívát a munkavállalók posztjairért.

Az ETUC elnökségi kezdeményezést szorgalmaz

A találkozót követően az ESZSZ titkársága a cseh miniszterelnöki hivatal által kiadott közleményre reagálva meglepetésének adott hangot, mert a főtitkár, John Monks szerint a hozzászólásának szelektált kiadása miatt az félrevezető lehet. A főtitkár hangsúlyozta, hogy a gazdasági válsággal kapcsolatos kifejtésének kulcs eleme az volt, hogy a tevékenység élénkítéséhez növelni kell a kiadásokat, s koordinált európai szemléletre van szükség, hogy elkerülhető legyen az egyes államok protekcionista, „koldulj a szomszédtól” típusú fellépése. A munkaerő szabad mozgásával kapcsolatban – melyet az ESZSZ támogat – Monks aláhúzta, hogy azt az európai bíróság közelmúltbeli döntései veszélyeztetik, melyek aláássák a kollektív alkut.

AMIT AZ ETUC-RÓL TUDNI ÉRDEMES

Az európai szakszervezeti konföderáció 1973-ban jött létre, amikor az európai integrációt szolgáló gazdasági tényezők ellensúlyozására egy szakszervezeti ellenpontra volt szükség. A közép kelet európai változásokat követően számos szakszervezet csatlakozott az ETUC-hoz ebből a térségből. A konföderációnak jelenleg 76 tagja van Európa 34 országából és csatlakozott 11 európai ágazati szakszervezeti szövetség is, ami összesen több, mint 60 millió tagot jelent. Más szakszervezetek, mint az európai középvezetők szövetsége (Eurocadres) és az európai Nyugdíjasok és Idősek Szakszervezeti Szövetsége (EFREP) is az ETUC égisze alatt működik. Az ETUC –ot az EU, az Európa Tanács, és az EFTA az egyetlen európai szakmaközi szakszervezeti tömörülésként ismeri el.

Az európai integráció és az ezáltal előidézett változások, mint az egységes piac kialakítása, a gazdasági és monetáris unió teljesen felkavarták azt a háttérrel, ami az ETUC működési alapja volt.

Mivel az EU egyre fontosabb szerepet játszik olyan területeken, amelyek nagyon fontosak a dolgozók számára, a szakszervezetek már nem korlátozhatják érdekvédelmi munkájukat az országhatárokon belülre. Ha a kollektív tárgyalások területén a szakszervezetek meg kívánják őrizni hatáskörüket, és továbbra is hatást kívánnak gyakorolni a gazdaság és a társadalom alkotta egységre, közös platformot kell alkotniuk és egységesen kell fellépniük európai szinten. Ez a szükséglet hozta létre az ETUC-ot.

A szándék legfőképp az volt, hogy a szakszervezetek hatást gyakoroljanak az európai döntéshozatalra. Az ETUC úgy tud befolyást gyakorolni az európai törvénykezésre és politikákra, hogy direkt képvisellel rendelkezik az egyes intézmények (a Bizottság, a Parlament, a Tanács) mellett, garantálva ezzel a szakszervezetek részvételét a konzultációs testületekben, mint az ECOSOC (Gazdasági és Szociális Bizottság), vagy az Európai Szakképzéssel, életkörülményekkel, foglalkoztatással, munkahelyi egészség és biztonság-védelemmel foglalkozó Ügynökség.

Az Európai Üzemi Tanácsokról, az információhoz és konzultációhoz való jogról szóló irányelvek, vagy az Európai Szociális Karta az ETUC által folytatott akciók eredményeként születtek meg.



Tervezzük meg a nyarat most!

Már lehet pályázni üdülési támogatásért

Még javában telet írunk, de már kacsintgatunk kifelé, jólesik a nap-sugaras nyárra és a pihenésre gondolni. De nemcsak kellemes, hanem hasznos is időben tervezgetni az üdülést, hiszen a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány kiírta idei támogatási pályázatait, amelyekre április 15-éig lehet jelentkezni.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány idén is hozzájárul a munkavállalók, szövetkezeti tagok, valamint családtagjaik, a nyugdíjasok és más önálló jövedelemmel nem rendelkezők szociális célú kedvezményes üdülési költségeihez. Az alapítvány évről évre egyre több pénzt biztosít saját gazdálkodásából e célra. Idén a tavalyinál 400 millióval több, összesen 2,5 milliárd forint összegű üdülési csekkhez juthatnak

pályázati úton az alacsony jövedelmű nyugdíjasok, fogyatékosokkal élők, legalább két gyermeket nevelő munkavállalók és a szakiskolai tanulók.

A havi 70 ezer forint alatti jövedelmű nyugdíjasok az Ezüst nyár, a fogyatékosokkal élők az Esély a pihenésre, a legalább két gyermeket nevelő, százezer forintnál kevesebbet kereső munkavállalók a Szolidaritás, a szakiskolások pedig a Vakációs program el-

nevezésű pályázatra küldhetik be a részvételi szándékot jelző adatlapot.

A támogatás teljes összege mindenkinek csak 15 ezer forintos önrész befizetése esetén jár, a gyerekek és a tanulók után ötezer forint önrészt kell fizetni. A fogyatékosok kísérői is kaphatnak 20 ezer forintos támogatást, nekik 10 ezer forint önrészt kell befizetniük. Az alapítványnál úgy gondolják, hogy idén mintegy 70-72 ezer embert juttatnak támogatáshoz.

Az üdülési csekk a minimálbér mértékéig – idén 71 500 forintig – adó- és járulékmentes, és már 35 különböző szolgáltatásért lehet vele fizetni.

Az adatlapokat a www.mnua.hu vagy a www.vdsz.hu honlapról is lehet tölteni.

Mégis kinek a szabadsága?

Fizetés nélküli szabadságra senkit nem lehet kényszeríteni

A szabadságot is tervezni kell, nemcsak a munkavállalónak, hanem a munkaadónak is időben gondolnia kell a pihenésre szánt napok megjelöléséről. Az éves szabadságával ugyanis senki nem önállóan rendelkezik, nagy részéről – háromnegyedéről – a cégvezetés is dönthet, ha akar. A pihenésre szánt napokat azonban csak abban az esetben lehet kettőnél több részletre bontani, ha azzal a dolgozó egyetért. A „kényszerszabadság” kiadásának időpontját a kezdet előtt egy hónappal közölni kell a dolgozóval. Fizetés nélküli szabadságra azonban senkit nem lehet kényszeríteni.

A munkavállaló szabadságának háromnegyede fölött a munkáltató rendelkezik, azt ő adja ki. A szabálynak azonban két korlátja is van; egyrészt kettőnél több részletben a munkáltató csak a munkavállaló beleegyezésével adhatja ki a szabadságot, másrészt annak időpontját a szabadság kezdete előtt legalább egy hónappal előbb közölni kell az érintett dolgozóval.

A munkáltatót köti továbbá az a szabály is, hogy a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni, ez alól két kivételt ismer a Munka törvénykönyve (Mt): a munkavállaló betegsége vagy más, személyét érintő, elháríthatatlan akadály miatt a szabadság átvihető a következő évre, de az ok megszüntét követő 30 napon belül ki kell adni az előző évről megmaradt napokat. A munkáltató érdekkörében is felmerülhet olyan ok, illetve fennállhat olyan kivételesen fontos gazdasági érdek, amely az esedékesség évében történő kiadásának akadálya lehet. A következő évre átvihető szabadnapok száma legfeljebb a munkavállaló összes szabadságának egynegyede lehet, és legkésőbb március 31-ig, a kollektív szerződés rendelkezése szerint június 30-ig ki kell adni. Amennyiben a munkáltató a teljes szabadságot kiadhatta volna még a tárgyév fennmaradó részében, de csak a következő évben engedélyezi, akkor nem határozhat sem működési körét érintő okra, sem kivételesen fontos gazdasági érdekre. Új szabályként került be az Mt-be 2009. január 1-jén az, hogy az esedékesség évében kiadottnak kell tekinteni azt a szabadságot, amelyet még az évben megkezdtek, és átnyúlik a következőre. Ez esetben azonban az áthúzódó szabadságrész nem haladhatja meg az 5 munkanapot.



A VDSZ üdülőiben ez évben is kedvezményes áron pihenhetnek tagjaink és hozzátartozóik. A VDSZ szolgáltatásai közül az egyik legkedveltebb a kedvezményes áron igénybe vehető nyaralás, pihenés a VDSZ üdülőiben.

A földvári és a szemesi üdülőben 6 éjszakás, félpanziós ellátás 27 600 Ft-ért, teljes ellátással 36 000 Ft-ért leköthető.

Balatonvilágoson, a felnőtteknek 6 éjszakás szállásköltség 14 400 Ft, az étkezés a szomszéd üdülőben megoldható.

Miskolctapolcai üdülőnk egész évben fogad vendégeket, előszezonban 1 70 Ft/fő/éj, főszezonban 2 100 Ft/fő/éj a szállásköltség.

Üdülőinkben a 14 év alatt gyerekek részére kedvezmény jár, 3 év alatti gyerekek után nem kell szállásdíjat fizetni.

Üdülési csekket elfogadunk!

Az érdeklődők bővebb információt olvashatnak a www.vdsz.hu honlapon, a szolgáltatások között kérdésekkel, foglalással a tagszervezet titkárához, illetve Baloghné Pataki Irén-hez (06-1-4612-441, irenkeb@vdsz.hu) lehet fordulni.

A munkavállaló, mindezekből következően, a szabadsága egynegyede fölött rendelkezik, ha ki akarja azt venni, legalább 15 nappal a megkezdés előtt be kell jelentenie. Ez a szabály nem vonatkozik a munkaviszony első három hónapjára, ekkor ugyanis csak abban az esetben mehet szabadságra az új dolgozó, ha azt a munkáltató külön engedélyezi. Ebben az időszakban is érvényesül az a szabály, amely szerint a munkavállaló a 15 napos előzetes bejelentés nélkül is kérhet szabadságot – legfeljebb háromszor 1-1 napot -, ha valamilyen családi, vagy személyes körülmény miatt nem tud megjelenni a munkahelyén. Ezt azonban utólag haladéktalanul igazolni kell.

A betegápolásra, vagy építkezésre kért fizetés nélküli szabadságot nem tagadhatja meg a munkáltató abban az esetben, ha a dolgozó közeli hozzátartozóját saját maga ápolja, illetve ha maga építi a házát. Utóbbira legfeljebb egy, a betegápolásra pedig két év jár a kérelmezőnek. Fizetés nélküli szabadságot más esetekben is lehet kérni, ilyenkor a munkaadó mérlegelheti – akár meg is tagadhatja – az engedélyezést. Néhány munkáltató újabban a nehéz gazdasági helyzetre hivatkozva megpróbálja dolgozóira kényszeríteni a fizetés nélküli szabadságot, ám ezt egyoldalúan senki nem rendelheti el.

Jogsegélyszolgálat mindenkinek

JOGPONT-okra osztott régiók

Ingyenes jogsegélyszolgálat segíti mostantól az ország hét régiójában élőket, munkáltatókat és munkavállalókat. A közel-múltban alakult JOGPONT Hálózat európai uniós forrásból, az Új Magyarország Fejlesztési Terv (ÚMFT) keretében, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásában valósult meg.

Talán soha ennyire nem volt szükség az országban jogsegélyszolgálatra, főként ingyenesre. Egyre nehezebb munkát találni, vagy ha már van, bent maradni a foglalkoztatásban, de sokan azt sem tudják, munkáltatóként, munkavállalóként, vagy akár csak egyszerű állampolgárként, milyen jogokkal élhet, és milyen kötelezettségeket kell betartania. A JOGPONT Hálózat ingyenes jogi segítséget nyújt munkavállalóknak, munkáltatóknak, valamint vállalkozóknak a munkaerőpiacra való belépésben, a munka-, Tbj-jogi, valamint a vállalkozóvá válással kapcsolatos tanácsadással. A szolgálat működésétől azt remélik, hogy csökken a bírósági ügyek száma, rövidebb idő alatt és olcsóbban el lehet intézni az ilyen ügyeket.

A JOGPONT Hálózat konzorciumban működik, régióként más-más projektgazdával. A konzorciumi partnerek között található a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), a Magyar Iparszövetség (OKISZ), az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ), az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége (ÁFEOSZ), a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége (KISOSZ). A hét magyarországi régióban tevékenykedő országos JOGPONT Hálózat megvalósításában a Társadalmi Párbeszéd Központ közreműködik.

A konzorcium tagjainak célja általános munkautógi, munkajogi, cégjogi és társadalombiztosítási tanácsadást folytató jogsegélyszolgálat kialakítása Magyarország hét régiójában. Ennek érdekében, a JOGPONT, mint jogsegély szolgálati rendszer, behálózta az országot. Összesen 141 helyszínen vehetik fel az érdeklődők jogász szakemberekkel a kapcsolatot, és kaphatnak jogi útmutatást gondjukra.

A küldetés – minden esetre

A JOGPONT Hálózat létrehozásának célja a peres ügyek megelőzése, jogosetek értékelése, egyéni és csoportos munkajogi, társadalombiztosítási, társasági és cégjogi tanácsadás, egyéb a munkavállalók, munkáltatók, kisvállalkozást működtetők, illetve alapítani szándékozók részére jogi szolgáltatás nyújtása. A két fő célcsoport közül, az egyik a munkavállaló, ezen belül kiemelt hangsúllyal a fiatalok, a pályakezdekők, a hátrányos helyzetű emberek, a munkanélküliek, a másik pedig az egyéni vállalkozók, vállalkozni kívánók, kis- és középvállalkozások köre. A hálózatszerű működés elősegíti a „jogtudatos magatartás” fejlődését, a jogi ismeretek bővülését, a jogalkalmazásban tapasztalható zavarok tisztázását. Hozzájárulhat az aktív, öngondozó, civil helyi társadalmi közösségek erősítéséhez, konkrét jogi ügyek hatékony, optimális megoldásához. A JOGPONT Hálózat megvalósításával kialakul egy integrált jogsegély-szolgálat, egy vállalkozást segítő, ügyfélközpontú szolgáltatási rendszer. A konzorcium együttműködik olyan civil szervezetekkel, amelyek programjai kapcsolódnak a JOGPONT Hálózat tevékenységéhez, céljához.

ÉSZAK-MAGYARORSZÁG JOGPONT HELYSZÍNEK

Helyszín	Jogpont cím	Jogpont telefonszám	Jogász neve	Ügyfél fogadás	Óraszám (heti)	Mobil
Miskolc	3525 Miskolc, Régiposta u. 4.	46/508-895	Dr. Iván Zsolt	Hétfő 12-16	4	70/334-3235
Miskolc	3530 Miskolc, Erzsébet tér 2.	46/507-329	Dr. Zemlényi István	Hétfő 9-12	3	20/368-8700
Ózd	3600 Ózd, Vasvár u. 52.	48/471-946	Dr. Mustos Lajos	Péntek 10-12	2	30/953-3285
Kazincbarcika	3700 Kazincbarcika, Egressy B. u. 44 1/1	30/313-0003	Dr. Bálint István	Péntek 14-16	2	30/313-0003
Edelény	3780 Edelény, Antal Gy. 20.	48/525-048 48/525-049	Dr. Nádai László	Péntek 9-11	2	30/4971193
Mezőkövesd	3400 Mezőkövesd, Szent László tér 18.	49/500-289	Dr. Timárné Dr. Kaló Éva	Péntek 11-13	2	30/2833274
Mezőcsát	3450 Mezőcsát, Kiss J. u. 1.	49/552-029	Dr. Timárné Dr. Kaló Éva	Péntek 8-10	2	30/2833274
Szerencs	3900 Szerencs, Rákóczi út 61.	47/361-048	Dr. Zemlényi István	Szerda 9-11	2	20/368-8700
Sátoraljaújhely	3980 Kazinczy u. 16.	47/322-321	Dr. Barati Béla	Szerda 9-11	2	30/215-6996
Tiszaújváros	3580 Tiszaújváros, Bartók B. u. 5.	49/540-342	Kalaszé dr. Tóth Mária	Kedd 15-17	2	30/677-9597
Eger	3301 Eger, Deák Ferenc u. 35.	36/516-165	Dr. Halmos András	Kedd 8-11	3	30/2397-373
Eger	3300 Eger, Hadnagy u. 8.	36/516-467	Dr. Kállai Sándor	Hétfő 15-17	2	36/517-053
Gyöngyös	3200 Gyöngyös, Búza u. 1.	37/301-091	Dr. Sztás Ágnes	Páratlan hét szerda 14-18	2	30/904-4611
Heves	3360 Heves, Szerélem Alfréd u. 1.	36/545-155	Dr. Fülöp Erzsébet	Kedd 13-15	2	30/502-6030
Hatvan	3000 Hatvan, Kossuth tér 16. 1/7.	37/346-231	Dr. Veres András	Szerda 15-17	2	37/346-231
Pétervására	3250 Pétervására, Szent Márton u. 3.	36/368-138	Dr. Jacsmanik Erik	Csütörtök 9-11	2	30/9636-570
Salgótarján	3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.	32/411-782	Dr. Benkó János	Kedd 13-15	2	20/981-2153
Salgótarján	3101 Salgótarján, Fő tér 1.	32/311-638	Dr. Benkó János	Szerda 8-11	3	20/981-2153
Szécsény	3170 Szécsény, Erzsébet tér 1.	32/370-952 32/370-947	Harikné Dr. Havasi Beáta	Hétfő 9-11	2	30/232-7175
Pásztó	3060 Pásztó, Fő u. 63.	32/460-599	Ífj. Dr. Halász István	Péntek 14-16	2	30/914-8443
Balassagyarmat	2660 Balassagyarmat, Bajcsy Zs. u. 3.	35/500-451	Dr. Laczó József	Péntek 16-18	2	30/303-6555

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Paszternák György • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

Tavaszcseréző teremfoci Tatabányán

CSEPELI SIKER A GÁLÁN

A Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete (TGSZ) kezdeményezésére hirdette meg a VDSZ január közepén a Tavaszcseregély teremfoci kupát február 22-ére a városi tüztöltés sportcsarnokába.

Simon Ferenc, a TGSZ szakszervezeti titkára és – a Bridgestone vezetésének akarata ellenére növekvő taglétszáma – szakszervezete vállalta fel a szervezést, valamint a lebonyolítást. Tíz VDSZ tagszervezet jelezte részvételi szándékát az ország minden tájáról. A Phoenix csapata hajnalban indult Nyíregyházáról, hogy a 10 órai kezdés előtt meglegyen az idő a bemelegítésre. De a Tiszavasváriból érkező csapat sem lustálkodhatott vasárnap. Ezen felül az Egis, a Chinoi, a Csepeli, és a dunaiújvárosi papírgyár, a Taurus, és a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet csapatai mérköztek meg egymással.

Simon Ferenc megnyitójában elmondta szeretne a tatabányai szakszervezet ebből hagyományt teremteni.

Két 3-3 és egy négyes csapatos csoportban kezdődtek a selejtezők. Nagyon izgalmas, néha-néha gólzáporos mérkőzéseket láthatott a szurkoló, akik a szűk helyen is kellő hangulatot tudtak gerjeszteni.

A játévezetésben Ladányi Szilvia, a Magyar Labdarúgó Szövetség fiatal hivatásos bírónője segítkezett.

– Nagyon sportzerű mérkőzéseket vezethetem – nyilatkozta a labdarugó torna végén.

A nap második felére alakult ki csak a továbbjutók sorrendje. A korábban kiesők sörbe és gulyáslevesbe fojtották bánatukat.

A csoportmérkőzések során elsőként a tiszavasvári Alkaloida csapata került tovább, igen imponáló játékkal, hiszen mindkét mérkőzésüket 5:0 arányban nyerték. Másodikként a csepeliek kerültek tovább. A négyes csoportból izgalmas véghajrá után az EGIS csapata szerezte meg a csoportelsőséget.

A továbbjutók körmér-



VEGEREDMÉNY

- 1 Csepeli Papíri Szakszervezet
- 2 Tiszavasvári Alkaloida Szakszervezet
- 3 EGIS Szakszervezet
- 4 Taurus Abroncs
- 5 Liverpool – SzASZ
- 6 Tatabányai Gumigyártók Szakszervezet 2.
- 7 Tatabányai Gumigyártók Szakszervezet 1.
- 8 Chinoi Szakszervezet Kémia 1.
- 9 Phoenix Pálma Szakszervezet
- 10 Dunafin Dunapapír Szakszervezet

kaloida csapatai közötti mérkőzés már tényleg gálahangulatban zajlott le. Az EGIS csapatába vendégszereplőként Ladányi Szilvia is beállt. Természetesen a mérkőzést már másik bírósportárs vezette. A végeredmény 5:0 lett és ezzel a végeredmény is kialakult.

Székes Tamás a gála végén elmondta, hogy ez a sportrendezvény is jelzi számunkra, hogy a szakszervezetek kezdeményezésének igenis vannak támogatói, hiszen az ilyen események hozzájárulnak a tagságot az ország különböző pontjairól. És ez nem pénz kérdése. A Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete megmutatta, hogy a Bridgestonnál a munkáltató „sorozatos szakszervezetellenes ármányai” sem riasztják vissza a munkavállalókat az érdekképviseleti tevékenységtől. Ez a tatabányai foci gála, a szakszervezetekről (is) szól. – emelte ki az alelnök.

Gólkirály: Font Ferenc (EGIS) 7 lött gól

A legjobb játékos: Kató Attila (Alkaloida)

közösen döntöttek el az első három helyezést. Az első összecsapáson néha már elszábadultak az indulatok a csepeli és a tiszavasvári csapat között. A pergős mérkőzést 2:0-ra a papírosok nyerték. A forduló második mérkőzését is – igen magas mezőnyjáték mellett – megnyerték a csepeliek 5:0-ra.

Az EGIS és az Al-