



Biztonságosabb otthon – több nyugodt pillanat

A Gázörzök gondoskodnak gázkészülékei biztonságosságáról!

Csak a biztonságos otthon áraszt igazi nyugalmat. A Gázörzök szolgáltatással korrekt áron, havi részletre vásárolhatja meg a biztonságot: ha megrendeli, évente egyszer, előre egyeztetett időpontban **karbantartjuk gázkészülékeit**. Élvezze otthona biztonságát és nyugalmát – gázkészülékeire majd a Gázörzök figyelnek! Bővebb információkért látogasson **ügyfélszolgálati irodáinkba**, a www.fogaz.hu oldalra, vagy hívja a **06/40-474-474**-es számot!

Gázszolgáltatások
biztonság • kényelem
megtakarítás

GÁZÖRZÖK
A biztonság házhoz jön

FŐGÁZ



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Új jogász a VDSZ-nél: dr. Lénárt Szilvia

A Vegyipari Dolgozók Szakszervezete éppen megerősítette jogi „apparátusát”, dr. Lénárt Szilvia, munkajogász április elseje óta Óriné dr. Gracza Zsuzsával vállvetve segít a vegyiparban dolgozóknak eligazodni a munkajogban.

7. oldal

Nemzetközi konferencia a VDSZ székházban

Hat jelentős ágazat részvételével Regionális Gumiipari Konferenciát tartottak a VDSZ székházában április 8-9-én az ICEM, a VDSZ és a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) közös szervezésében. Az eseménynek országos sajtóvisszhangja is volt.

8-9. oldal

Az európai rendszert tanulmányozták

A szociális párbeszéd európai rendszerét tekintette át április elején Brüsszelben néhány kolléga a vegyipari ágazatból. A háromnapos tanulmányutat az ágazati párbeszéd bizottság finanszírozta, s a Társadalmi Párbeszéd Központ szervezésében az ágazatok létszamarányosan jelölhettek résztvevőket a csapatba.

10. oldal

DEMONSTRÁCIÓ



Csaknem tízezeren mozdultak az MSZOSZ hívására, április 18-án, a Kossuth téren az elmúlt évtized legnagyobb szakszervezeti tüntetésének lehettünk tanúi. Az ország minden tájáról érkeztek a buszok, elkeseredett, elszánt, felháborodott, egységbe tömörülni kész munkavállalókat szállított a fővárosba, hogy látványosan tiltakozzanak a kormány válságkezelési programja ellen, amely elsősorban őket sújtja. Az üzenet, amelyet az MSZOSZ a többi szakszervezettel egyetértésben transzparensként tart maga előtt, egyértelmű: „Ne így! Közösen az aránytalan közterhek ellen”. Mondani-valójukat, érdemi párbeszéd híján írásban is megfogalmazták, a petíciót a kormány képviselőinek nyújtották át. A demonstrációt a szervezők és a résztvevők is eredményesnek minősítették.



„Közösen az aránytalan közterhek ellen!”

Demonstráció: több ezres t

Mintegy tízezen mozdultak az MSZOSZ hívására, április 18-án, a Kossuth téren az elmúlt évtized legnagyobb szakszervezeti tüntetésének lehettünk tanúi. Az ország minden tájáról érkeztek a buszok, elkeseredett, elszánt, felháborodott, egységbe tömörülni kész munkavállalókat szállított a fővárosba, hogy látványosan tiltakozzanak a kormány válságkezelési programja ellen, amely elsősorban őket sújtja. Az üzenet, amelyet az MSZOSZ a többi szakszervezettel egyetértésben transzparensként tart maga előtt, egyértelmű: „Ne így! Közösen az aránytalan közterhek ellen”. Mondanivalójukat, érdemi párbeszéd híján írásban is megfogalmazták, a petíciót a kormány képviselőinek nyújtották át. A demonstrációt a szervezők és a résztvevők is eredményesnek minősítették.



Többhetes előkészítés és szervezés, s némi időpont módosítás után elérkezett a nap, április 18-a, a nagy szakszervezeti összefogás, a tömeges tüntetés napja. Bár a szervezők, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) vezetői legalább tízezer munkavállaló részvételre számítottak, nem maradtak szegyenben, mert ha tízezer nem is, jó néhány ezer tüntető kiment a Kossuth térre, hogy tiltakozzon a kormány válságkezelő programja ellen.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) által szervezett akcióhoz valamennyi szakszervezeti konföderáció csatlakozott. A környező utcákat lezárták, a helyszínen alig tucatnyi egyenruhás rendőrt lehetett látni, de információk szerint a jelenlévők között sok a civil ruhás rendőr, illetve a civil biztonsági szolgálat munkatársai is elvegyültek.

Tiltakozó transzparenszek sokasága emelkedett a magasba s bár a táblákon olvasható szöveg eltérő – „Munkás, dolgozó, ébredj, meglopnak 18 éve!”, „Ne így! Közösen az aránytalan közterhek ellen!”, „Közpénzből közcélok!”, „Radikális, de értelmes változtatást!”, „Közösen a mindennapokért!”, stb. – az üzenet és a követelés ugyanaz.

Egy emberibb világért

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke



a Kossuth téren, a Parlament előtt egy emberibb világért, a válságkezelés terheinek értelmes, igazságos elosztása érdekében emelt szót. Tárgyalásokat sürgetett a tervezett intézkedésekről, és úgy vélte: elkerülhető a gazdasági válság után a társadalmi válság, ha a kormány meghallgatja a szakszervezeteket.

A helyszínválasztást azzal indokolta, hogy itt születnek olyan döntések az országról, amelyek gyakran nem veszik figyelembe a társadalmi hatásokat. Nem mindegy, hogy a válságkezelő lépések kinek, mennyire és

meddig fognak fájni. Azok állnak a téren, akik legális jövedelemből, nyugdíjból élnek, akik nem tudják optimalizálni az adójukat, és nem tehetik meg, hogy számla nélkül számolják el költségeiket – mondta.

A közsféra nevében

A közsféra érdekében Kuti László, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés elnöke emelt szót a demonstráción. Hangsúlyozta: ez **folytatás a 4. oldalon**



Ömeg az MSZOSZ hívására

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) által szervezett demonstráció után, amelyhez valamennyi szakszervezeti konföderáció csatlakozott, petíciót nyújtottak át, amelyet az MSZP, a Fidesz, az SZDSZ és a kormány képviselője a három szakszervezeti vezetőtől, Pataky Pétertől, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének, Kuti Lászlótól, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülésnek, valamint Borsik Jánostól, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnökétől vette át. A dokumentum tartalmát az alábbiakban teljes terjedelmében közöljük.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Ne jöjjön társadalmi válság a gazdasági válsággal együtt, ezért jöttünk, ez az érdeklünk!

Az elmúlt hetek belpolitikai eseményei világossá tették számunkra, hogy új válságkezelési program készül, mely legerőteljesebben az alacsony jövedelmű munkavállalókat sújtja.

Az általunk ismert kormányzati intézkedés tervezetek szerinti teherviselés igazságtalan és aránytalan. A válságkezelés terheit az egész társadalomnak közösen kell viselni, és érvényt kell szerezni a társadalmi igazságosságnak. A szakszervezetek haladéktalan egyeztetéseket követelnek az OÉT-ban. Elvárjuk az őszinte, világos beszédet.

Ma még van esélye annak, hogy ne kö-

A PETÍCIÓ

vesse a gazdasági válságot társadalmi válság. Mi ebben vagyunk érdekeltek!

A tiltakozó, demonstráló szakszervezetek **elutasítják** a válságkezelést célzó tervezett intézkedéseket,

– **mert** a kormány nem ismerteti meg azok valós társadalmi hatásait. A „fájni fog” keves! Kinek, mennyire és meddig – ezt jogunk van tudni! Legyenek nyilvánosak a tervezett megszorító intézkedésekhez kapcsolódó elemzések és hatástanulmányok.

– **mert** azok nem az arányos teherviselésen alapulnak. Az a törekvés, ami a kiskeresetűektől elvesz, és a tehetősebbeknek ad, erkölcsstelen és tisztességtelen! A magasabb jövedelműek viseljenek nagyobb terheket!

– **mert** a tőkejövedelem és a vagyon nem visel legalább olyan mértékű közterhet, mint munkajövedelmek. Követeljük a válsághelyzetre való tekintettel, átmeneti adók bevezetését az értékesebb vagyontárgyakra, és a tőkejövedelmekre!

– **mert** azok nem a gazdaság élénkítését, a piacépesen termelő ágazatok fejlesztését szolgálják. Az intézkedések, támogatások és kedvezmények a munkahelyek megőrzését és újjabba teremtését segítsék!

– **mert** azok nem segítik a feketegazdaság visszaszorítását, hanem éppen ellenkezőleg ható változtatásokat eredményeznek a legális juttatások értelmetlen mértékű megadóztatásával. Fizetőkép kereslet nélkül nincs gazdasági fellendülés! Ehhez bérek, elkölthető jövedelmek kellenek. Az egyensúly megteremtéséhez, és a munkahelyek



megőrzéséhez szükséges munkáltatói felelősség, tulajdonosi és menedzseri hozzájárulás biztosítása és számonkérése is.

– **mert** azok ismét a közszolgálat dolgozóitól vonnak el jövedelmeket. Nem lehet a végletekig kivéreztetni a közszolgálatot! A közszolgálat szolgáltatási kapacitásának megőrzése, a közszolgálati munkavállalók keresetének jelenlegi szinten történő stabilizálása és a közszolgálati privatizáció és kiszervezések azonnali leállítása alapvető követelmény.

– **mert** azok szociálisan kilátástalan helyzetbe sodornak a családokat, és nincsenek tekintettel a nyugdíjból élők valós élethelyzetére. Kizárólag körültekintő mérlegelést követően változzék a szociális juttatások köre, mértéke és ideje!

Ezt a petíciót a hat szakszervezeti konföderáció és tagszervezeteik fogadták el, amelyek az ország minden régióját, és a gazdaság minden szegmensét képviselik.

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, Liga Szakszervezetek, Munkástanácsok Országos Szövetsége



AZ MSZP TÁRGYALNA A SZAKSZERVEZETEKSEL

Az MSZP szerint a szakszervezeteknek nemcsak joguk, hanem kötelességük is védeni a munkavállalók érdekeit, és a munkahelyek megőrzéséért való küzdelemben egy oldalon áll velük – mondta Nyakó István, a párt szóvivője az április 18-i szakszervezeti demonstráció után az MTI-nek.

Hozzátette: az elmúlt hónapokban látható volt, hogy a világban, benne Európa minden országában a válság elsősorban a munkahelyek tömeges elvesztésében nyilvánul meg. Mint mondta: ez ellen vonult a Kossuth térre több ezer munkavállaló szombaton.

Nyakó István hangsúlyozta: a munkahelyek megőrzéséért való küzdelemben egy oldalon állnak velük, mert ahogyan a dolgozókat képviselő szakszervezetek, úgy az MSZP is a munkahelyek megőrzését tekinti a legfontosabb feladatának a válság közepette.

A szóvivő úgy fogalmazott: ahhoz sajnos kétség sem fér, hogy ennek a küzdelemnek ára van, mert csak akkor tudnak fellépni a közös ügy védelmében, ha a gazdasági válság diktálta állami kiadáscsökkentést végrehajtják. A kikerülhetetlen és szükséges változások a szakszervezetek legfőbb céljai eléréséhez, azaz a munkahelyek megőrzéséhez elengedhetetlenek – szögezte le.

A szóvivő kiemelte: erről tárgyalni kell, és az MSZP továbbra is nyitott a tárgyalások folytatására a szakszervezetekkel, és továbbra is elkötelezett abban, hogy a gazdasági válság hatása ellenére minél több kenyérkereső állást őrizzen meg. Ezt diktálja az ország érdeke, baloldaliságunk és a józan ész is – mondta Nyakó István.

a réteg a kormány „pofozógépe”, minden megszorítást ezen a területen kezdenek. Visszautasítják a módszert, csakúgy, mint a négynapos munkahét gondolatát – jelentette ki. A demonstráción részt vevők hangosan fújoltak, különösen a négynapos munkahét hallatán. Tisztos munka, tisztos bérek kellenek – harsogta a szónok. „Övjük a kormányt az újabb hitszegéstől” – mondta, emlékeztetve, hogy érvényes megállapodása van a közsféra és a kormány között.

A kedvezmények eltörlése ellen

A béren kívüli juttatások megadóztatását és a nyugdíjrendszer igazságtalanosságát emelte ki beszédében Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke. Kritikával illette az önkéntes nyugdíjpénztári befizetések adókedvezményének megkurtítását is – a tervezett intézkedések ismertetését fütty és a szónokkal egyetértő bekiabálások kísérték. A

szakszervezeti vezető bírálta a kormány és a munkáltatók „összejátszását”, és példaként említette a „jelenlegi miniszterelnök” által összehívott Gazdasági Szociális Tanács, valamint a Reformszövetség megalakítását. Szavaira hangos fújolással reagáltak a tagok.

Bejelentette: az autonómok arra szólítják fel a kormányt, hogy április 24-ére hívja össze az Országos Érdekegyeztető Tanács ülését, és ismertesse programját.

Írásban is megerősítették

A felszólalások után petíciót nyújtottak át a szakszervezeti vezetők politikusoknak a Parlament bejáratánál. A dokumentumot Fillő Pál (MSZP), Kontur Pál (Fidesz), a kormány részéről pedig Kecsmár Ilona vette át három szakszervezeti vezetőtől, Pataky Pétertől, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének, Kuti Lászlótól, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülésnek, valamint Borsik Jánostól, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnökétől. Az MDF és az SZDSZ részéről nem jött el senki. Ezt bemondták a tüntetőknek is, amit a tömeg hangos pfújolással kommentált..

A petícióban a szakszervezetek többek között igazságosabb teherviselést követelnek, illetve a tárgyalások haladéktalan megkezdését kezdeményezik.

A rendezvény a szózattal ért véget. Ezt követően Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke megköszönte az egybegyűlteknél a fegyelmet részvételt.

A FELSZÓLALÓK

Eredményesnek tartották a nagy szakszervezeti demonstrációt a tüntetésen felszólaló szakszervezeti vezetők, akik a mihamarabbi érdemi tárgyalások megkezdését várják a kormánytól, és egyelőre nem terveznek munkabeszüntetéseket.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke az MTI-nek elmondta, hogy alapvetően sikeresnek tartja a demonstrációt, mivel Zalaegerszegtől Záhonyig, illetve Hódmezővásárhelytől Győrig minden iparágból és ágazatból érkeztek tagok a budapesti helyszínre. Eredménynek tekintette azt is, hogy egységesen fogalmazták meg követeléseiket, amelyet petíció formájában adtak át a kormány, illetve az MSZP, a Fidesz és a KDNP képviselőinek. (Az MDF és az SZDSZ

nem küldött képviselőt a Parlament elé).

Remélte, hogy a petíciót a címzettek nemcsak elolvassák, de a döntéseknél figyelembe is veszik. Azt várja, hogy az intenzív tárgyalások a kormány képviselőivel már a jövő héten megkezdődjenek. „El akarjuk érni, hogy a véglegesen elfogadott intézkedések változzanak meg a mostani tervekhez képest, úgy, hogy vegyék figyelembe a munkavállalók érdekeit is” – mondta. Válságkezelésre szükség van, de nem mindegy, hogy a lépések milyen hatással



Miért éppen a Parlament?

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke a Parlament előtti helyszínválasztást azzal indokolta, hogy itt születnek olyan döntések az országról, amelyek gyakran nem veszik figyelembe a társadalmi hatásokat. Nem mindegy, hogy a válságkezelő lépések kinek, mennyire és meddig fognak fájni – mondta. Emlékeztetett rá: azok állnak a téren, akik legális jövedelemből, nyugdíjból élnek, akik nem tudják optimalizálni az adójukat, és nem tehetik meg, hogy számla nélkül számolják el költségeiket. Bírálta, hogy a képviselők évek óta nem tudják meghozni a döntést arról, hogy nem különböznek bármely más állampolgártól.

„Emberibb világot akarunk, amelyben nem a pénz, a tőke, a profit a meghatározó, hanem a tisztas munká becselete, az emberhez való élet” – hangsúlyozta. Hozzátette, hogy nem csak globális válság van, de globális összefogás is az európai szakszervezetek között, az emberközpontú világ érdekében és a „kaszinókapitalizmus” ellen.

„Az igazságtalan és értelmetlen fájdalom elviselhetetlen, nem fogadunk el olyan válságprogramot, amely nem igazságosan terhel”- mondta, és tarthatatlannak nevezte, hogy a vagyon és a tőke ne viseljen olyan terheket, mint a munkajövedelmek, a bérből és fizetésből élők. Felhívta a figyelmet arra: a munkavállalók eddig is áldozatvállalói voltak a válságnak, ezt pedig figyelembe kell venni, mielőtt újabb terheket „raknak rájuk”.



POLITOLÓGUSOK A DEMONSTRÁCIÓRÓL: „NEM LESZ KÖZVETLEN HATÁS”

Az MTI-nek nyilatkozó politológusok szerint a kormány válságkezelési programja elleni szakszervezeti demonstrációnak várhatóan nem lesz közvetlen hatása a Bajnai-kormány konkrét intézkedéseire, ám a társadalmi tiltakozások sora később elbizonytalaníthatják a döntéseket támogató szocialista és liberális képviselőket.

Magyar Kornélia, a Progresszív Intézet igazgatója szerint mivel a Bajnai-kormány a gazdasági helyzet miatt kényszerpályán mozog, nem tehet mást, mint amit a közgazdász szakértők az utóbbi időben meglehetősen vehemensen követelnek. Ezért úgy látja, a szombatihoz hasonló demonstrációk a Bajnai-programot nem írhatják át, még akkor sem, ha ezek a megmozdulások egyébként jogos egzisztenciális félelmekből adódnak.

Lakner Zoltán politológus sem gondolja, hogy ebben a helyzetben a szakszervezeti tiltakozás elbátortalanítaná a kormányt a nehéz döntések meghozatalától. A Vision Consulting vezető elemzője ugyanakkor úgy látja: ha sok ilyen, a maihoz hasonló „jel” van, akkor ennek később mégis lehet elbizonytalanító hatása. A (szombati) demonstráció egy állomás, aminek volt előzménye, és nyilván lesz folytatása – fűzte hozzá. A politológus arra mutatott rá, hogy egy demonstráció hatása nemcsak a megjelentek számától függ, hanem attól is, hogy a szakszervezetek hány érintett ember véleményét fejezik ki, és az már kihat a népszerűségi mutatókra.

A politológus szerint a szakszervezetek célja az is, hogy előzetesen bejelentésnek bizonyos igényeket, és kifejezésre juttassák, mi az elképzelésük, vagy a kifogásuk az eddig nyilvánosságra került tervekkel kapcsolatban. Ez pedig azt jelenti, hogy újabb tiltakozások is lehetnek, ha ezeket nem követi a kormány – fűzte hozzá.

ELÉGEDETTÉK

lesznek a bérből és fizetésből élőkre – hangsúlyozta.

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke is eredményesnek nevezte a tüntetést, és megismételte: felszólítják a kormányt arra, legyen országos érdekegyeztetés április 24-én, az ülésre jöjjön el Bajnai Gordon miniszterelnök is, és ismertesse programját. „Be kellene fejezni a kétoldali és kicsit kétszínű tárgyalásokat a kormány és a munkáltatók között” – mondta. Ez társadalmi ügy, a két szociális partner és a kormány felelőssége nem osztható – fűzte hozzá. Megerősítette: minden tüntetést és tiltakozást a törvényes keretek között, a demokratikus rend figyelembevételével kell megtartani!

A szakszervezetek tárgyalni akarnak, ezért a SZEF, az ÉSZT, az MSZOSZ és az autonó-

mok nem terveznek sztrájkot belátható időn belül – jegyezte meg.

Kuti László, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT) elnöke is méltatta az ország számos pontjáról és minden ágazatból érkezettek számát. Úgy vélte, ennek oka az lehet, hogy mindenki úgy érzi, el akarnak venni tőle valamit. Akkor, amikor múlt évben kőkemény tárgyalások után a közszféra nagyon sokat engedett, évek óta megy bele különböző bércsökkentésekbe – tette hozzá. Úgy vélte a közszférában dolgozók megélhetése került veszélybe. Az elnök azt várja: a döntéshozók alternatívát keresnek, elgondolkodnak azon, hogy honnan lehet a munkavállalókon kívül a bevételeket növelni. Egyelőre tárgyalni fogunk – mondta, de hozzátette: a tárgyalások eredménye dönti el a következő lépéseket.

Fókuszban a nyugdíj é



Továbbra is többnyire az adótörvények változásával és annak várható hatásával foglalkozott március végi ülésén az elnökség. A résztvevők egyetértettek az április 18-ára tervezett tiltakozó demonstrációval. A napirendi pontok között szerepelt a VDSZ 2009. évi képzési programjának előterjesztése. Erről ugyanis a vezetőség továbbra sem mond le.

Az érdekképviseltek továbbra sem értnek egyet az adótörvény tervezett változtatásával, mert annak hátrányos hatásai megint elsősorban a kispénzű munkavállalókat sújtja. Kifejezetten károsnak tartják például a béren kívüli juttatások megadóztatását, mert az – úgy vélik – egyértelműen annak megszűnéséhez, sőt akár további tömeges elbocsátásokhoz vezethet. A szakszervezet tiltakozik a terhek aránytalan elosztása ellen, s mivel a kormány nem veszi figyelembe az adóváltozásra kidolgozott javaslatukat, a résztvevők egyetértettek abban, hogy más eszköz híján

tömeges demonstrációval kell ki-
harcolni a figyelmet, s azt, hogy a változások előkészítésébe vonják be az érdekképviselőket. Az elnökségi ülésen azonban abban is egyetértés volt, hogy a tüntetés csak akkor hatásos, ha valóban tömegek mozdulnak a hívásra, ezért minden ágazati vezetőknek mozgósítani kell a tagságot, mert egy gyenge demonstráció a hallgatásnál is kártékonyabb.

Az ülésen Soósné Bölczy Brigitta tájékoztatta az elnökséget a PSZÁF álláspontjáról, amely a magán nyugdíjpénztárból való kilépésről, valamint a korengedményes nyugdíjjal kapcsolatos kérdésekről szól. Ismertette a társadalombiztosítási törvényekkel kapcsolatos tervezett változásokat, s beszámolójában kitért a nyugdíjkorhatár, a 13. havi nyugdíj és az öregségi nyugdíj tervezeteire is.

A napirendi pontok között szerepelt a VDSZ 2009. évi képzési programjának előterjesztése. Az elnökség egyetértett abban, hogy fontos feladat a tisztségviselők képzése, fel-

készítése, ezért erről a VDSZ továbbra sem mond le.

A hagyományos és szükséges témák (Munka Törvénykönyve, az érdekképviseltek jogosítványai) mellett ez évben értelemszerűen a válságkezeléssel kapcsolatos, munkavállalókat érintő kérdések kerülnek a képzések középpontjába, de szó lesz például

Új jogász

Sokan későn kérnek segítséget, nem ismerik munkavállalói jogait, s munkaadók kötelezettségét, ezért számos hátrány éri a vegyiparban dolgozókat – is – az alkalmazások, felmondások, elbocsátások terén. A Vegyipari Dolgozók Szakszervezete éppen ezért megerősítette jogi „apparátusát”. dr. Lénárt Szilvia, munkajogász április elseje óta Őriné dr. Gracza Zsuzsával vállaltva segít a vegyiparban dolgozóknak eligazodni a munkajogban.

Az oktatást, vagyis a munkavállalók közvetett, vagy közvetlen tájékoztatását tartja a legfontosabbnak dr. Lénárt Szilvia, munkajogász, aki április elseje óta segíti a vegyipari, energiaipari és rokon szakmákban dolgozók jogi tájékoztatását. Nem mintha hiányosságok lettek volna ezen a téren, hiszen Őriné dr. Gracza Zsuzsától eddig is maximális segítséget kaphattak

AZ EU ÉS A STRESSZKEZELÉS

A munkahelyi stressz jelenti az egyik legnagyobb egészségügyi és biztonsági kihívást Európában. Csaknem minden negyedik munkavállalót érint, és a vizsgálatok szerint az elveszített munkanapok fele a stressznek tudható be. Ez a gazdasági teljesítmény csökkenéséhez vezethet.

A munkahelyi stressz bárkit, bármilyen szinten érinthet. Minden ágazatban és mindenféle nagyságú szervezetben előfordulhat. A stressz nem csupán az egyének egészségét és biztonságát befolyásolja, hanem a szervezetek és a nemzetgazdaságok állapotát is.

A stressz a második leggyakoribb munkahelyi egészségügyi panasz, amely az EU-27 országait tekintve a munkavállalók 22%-át érinti (2005-ös adat). És várhatóan emelkedni fog azok száma, akik a munkahelyi feltételek miatt kialakult, vagy az azok által súlyosított stressztől szenvednek. A munka változó világa egyre jobban megterheli a munkavállalókat: a dolgozói létszám csök-

kentése és a tevékenységek kihelyezése, a feladatok és a készségek tekintetében a rugalmasság iránti megnövekedett igény, a határozott időre szóló szerződések szaporodó alkalmazása, a munkahelyi bizonytalanság és a munka intenzitásának növekedése (nagyobb munkateher és nyomás), valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésének nehézségei mind hatással vannak a munkavállalókra. A stressz a szervezetek nyereségességét is jelentős mértékben befolyásolja.

A munkahelyi stressz és a pszichoszociális kockázatok csökkentése erkölcsi és jogi kötelesség. Üzleti érvek is szólnak emellett. 2002-ben az EU-15 országaiban a munkahelyi stressznek betudható éves gazdasági költség a becslések szerint 20 milliárd euró tett ki.

A munkahelyi stressz hatásos kezelésére és megelőzésére EU-szerte számos gyakorlati példa van.

s a stressz

az adatvédelemről, vagy a munkahelyi stresszről is.

A témához kapcsolódva Pálvölgyi Richárd megjegyezte, hogy az elmúlt időszakban számos stresszel kapcsolatos jogszabály született, ám a munkahelyek ezekkel alig foglalkoznak.

Az ülés hátralévő részében Székely Tamás, alelnök részle-

tesen ismertette az április 18-ai demonstráció részleteit.

Eördöghné Pataki Irén bejelentette, hogy a VDSZ lapjának, a Vegyipari Dolgozónak a korábbi szerkesztője, Schwartzenger István halála után alapítványi támogatást javasol, az elhunyt családjának, amelyet a Vegyész Alapítvány következő kuratóriumi ülésére beterjesztenek.



Megerősített szolgálat

a VDSZ-nél: dr. Lénárt Szilvia

a szakszervezeti tagok, ám a gazdasági válság ismert hatásai – jogtalan elbocsátások, bérek visszatartása, munkakörü feltételek változása, stb.- miatt sokadik a tennivaló, minden segítő kézre szükség van. Különösen az olyanokra, mint a fiatal jogász-nő, aki a kezdetektől a szakszervezeti oldalon edződött. A 2004-ben végzett jogász-nő már a következő évben, 2005-ben az ÉTOSZ-nál dolgozott, s onnan igazolt át most a vegyipari érdekképviselőhez.

- A kötődés azonban még enél is szorosabb, mivel az első előadásomat éppen itt, a vegyipari dolgozók székházában tartottam – fűzi hozzá Lénárt Szilvia. – Fontosnak tartom a tájékoztatást, az érdekképviselői tisztségviselők oktatását, mert megszámlálhatatlanul sok olyan, a munkavállalókat hátrányosan érintő esettel találkozunk, ami a sértettek tájékoztatatlansága miatt következhet be. De még a tájékoztatatlanság, a jogi ismeretek hiánya sem lenne olyan nagy probléma, ha legalább egy-egy szerződés, felmondás, munkaviszony-felbontási okmányok aláírása előtt jogi segítséget kérnének a dolgozók. Aláírás után ugyanis az esetek többsége visszafordíthatatlan, s egy jogilag rendezetlen megállapodás

gyakran végtelenül hátrányos helyzetbe hozza a munkavállalót – figyelmeztet a jogász-nő.

Lénárt Szilvia azonban nem csupán elméleti szakember, a Jogpont hálózat egyik megbízott jogásza, s működtetője a jogsegélyszolgálatnak. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy hetente két fogadóórán szembesül a leggyakoribb, s a legextrémebb problémákkal, helyzetekkel is. – Segítünk, segítünk, amiben csak lehet, de csodákra egyikőnk sem képes, vannak helyzetek, amelyekben utólag, például egy elrontott szerződés után már nem tudunk változtatni. Bár sok elképesztő esettel találkoztam eddig is, a válság miatt felgyorsultak az események és sokadodnak a problémák. Ráadásul egyre többször szembesülünk a munkaadók erkölcsstelen eljárásaival is – jegyzi meg Szilvia. Előfordul, hogy a papírforma szerint jogilag minden rendben van, csupán erkölcsstelen a módszer, amelyet egyes esetekben a dolgozók ellen alkalmaznak. Ezek kezelhetetlen helyzetek, de szerencsére még nem általános gyakorlat.

A jogász-nő fontosnak tartja a fiatalok munkajogi tájékoztatását is, ezért fő célkitűzése a középiskolai diákok oktatása, annak érdekében, hogy a fiatal

abb generációból tájékozott, a jogaival legalább átlagosan tisztában lévő munkavállaló – vagy éppen majdani munkaadó – legyen. Az iskolapadból már kikerült dolgozókat azonban biztatja, fontos munkahelyi kérdésekben mindenek előtt kérjék ki a munkajogász véleményét, s ha szükséges, akkor a segítségét is. Ez utóbbi ugyanis nem csupán elméleti, hanem gyakorlati is lehet, amely adott esetben a konkrét probléma feltárását, a szükséges okmányok összeállítását is jelenti. A tájékoztató előadásokon Szilvia elsősorban a szakszervezeti tisztségviselőkkel találkozik, az ő oktatásuk különösen fontos, hiszen a dolgozókkal ők állnak közvetlen kapcsolatban, de a VDSZ-nél a jogászok ajtaja mindenki előtt nyitva áll.

Lénárt Szilvia egyébként a szabadidejét is sokszor szakszervezeti közelségben tölti, barátainak egy része az érdekképviselői körből került ki. Vagyis, a fiatal jogász-nő a hétfégi kirándulásokon, baráti társaságban, sőt még „bulikban” sem mentesül a szakszervezeti kérdésektől.

Előfordul ugyanis, hogy a legjobb hangulatban is felvetődik egy-egy komoly munkahelyi probléma. De ez egyáltalán nem zavarja, mert – mondja – ez érdeklő, ez a munkája.

ÖNÉLETRAJZ

SZEMÉLYI ADATOK

Dr. Lénárt Szilvia
E-mail(ek)

drszilen@gmail.com
Betölténi kívánt munkakör / foglalkozási terület jogász

SAKMAI MÚLT

Időtartam 2005. 05. 02.
Foglalkozás / beosztás jogi előadó

Főbb tevékenységek és feladatkörök munkajog, társasági jog tanácsadás, oktatás, kollektív szerződések elemzése, szakmai anyagok, cikkek készítése. Dolgozó képviselő a gazdasági társaságok felügyelőbizottságaiban, FES (Budapest, 2007). Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség szabályozása Magyarországon, MSZOSZ (Budapest, 2007). Szakszervezeti tisztségviselő közíró, VDSZ (Budapest, 2008). Munkajogi ismeretek oktatása – modulfüzetek (Budapest, 2008). A munkáltató neve és címe. Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesülés. Jókai utca 2, 1066 Budapest

TANULMÁNYOK

Időtartam 1999 – 2004
Végzettség / képesítés Jogász (summa cum laude)

Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar Időtartam 2006 – 2008

Végzettség / képesítés Társasági jogi szakjogász (kitűnő)

Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar

EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KOMPETENCIÁK

Anyanyelv Magyar
Egyéb nyelv(ek) angol
Társas készségek és kompetenciák kommunikatív, határozott, alkalmazkodó

Szervezési készségek és kompetenciák jó szervező, rugalmas, kellő projektirányítási tapasztalat

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák Office eszközök megfelelő ismerete



ÚJ DGSZ-TISZTSÉGVISELŐK

A Hankook Tire Magyarország Kft. vezetésének a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének (DGSZ) új tisztségviselőit 2009. március 30-án Paszternák György a VDSZ elnöke mutatta be. A vállalat vezetésének némi megdöbbenését követően rögtön megkezdődtek a tárgyalások a munka-



vállalók érdekképviseletével. Paszternák György a bemutatás során felhívta a cég vezetésének figyelmét a magyar törvények betartására, a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmére, valamint a szakszervezet szervezkedési jogaira.

A felek elsőként a vállalat bónuszrendszerét vitatták meg. A gazdasági válság hatásai nem kerülik el a Hankook Tire-t sem, de a munkavállalók anyagi helyzetén javítani kell. Az igen feszült vita során abban állapodtak meg, hogy a szakszervezet javaslatot tesz a munkavállalók teljesítmény ösztönző rendszerének megújítására.

A tárgyalást követően az új tisztségviselők ellen rögtön megkezdődött a hadjárat, amelynek következtében a bizottság egyik tagja lemondott tisztségéről, és Sümegi Attila Mártont jogellenesen áthelyezték. A VDSZ azonnal szakszervezeti kifogást nyújtott be, amelynek eredményeként Sümegit visszahelyezték ugyan korábbi területére, de vezető beosztásától különböző indokkal megfosztották.

Az eseményekkel párhuzamosan a vállalat vezetése meg kíván állapodni a szakszervezettel a működés biztosításáról. Olvasóinkat az eredményekről azonnal tájékoztatjuk.

A SZAKSZERVEZET TITKÁRA
Holik Viktor

A BIZOTTSÁG TAGJAI
Bognár Ferenc,
Sümegi Attila Márton,
Baranovszky Tamás,
Zöld Endre László

Nemzetközi konfer

Hat jelentős multinacionális cég képviselőinek részvételével Regionális Gumiipari Konferenciát tartottak a VDSZ székházában április 8-9-én az ICEM, a VDSZ és a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) közös szervezésében. A VDSZ-t Paszternák György és Székely Tamás mellett Vojtela Tibor a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség elnöke, Simon Ferenc és Hajdú Roland a Continentalnál, Simon Ferenc a Bridgestonnál, Holik Viktor és Bognár Ferenc a Hankook Tire-nél, Pálvölgyi Richárd és Márki Zoltánné a Michelin-nél, valamint Bacskainé Imre Ilona a Freudenberg-nél működő szakszervezetek tisztségviselői képviselték.

A Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányai Szakszervezeti Szövetség (ICEM) 2007. évi kongresszusán megfogalmazódott az a kezdeményezés, hogy legyen egy nemzetközi gumiipari konferencia Magyarországon, tekintettel arra, hogy abban az évben három ázsiai ország gumiipari cége is idetelepült. A rendezvénynek nem csak a májusban, az Amerikai Egyesült Államokban tervezett Világkonferencia adott aktualitást, hanem az egész világot érintő gazdasági válság gumiiparra nehezedő hatása is.

A konferencia első részében Kemal Öz-

**Gumiipari tényfeltárás**

Ami a sajtóban megjelent

Sajtótájékoztatóval zárult az ICEM kétnapos regionális nemzetközi gumiipari konferenciája, amelyet ezúttal Magyarországon, a VDSZ székházban tartottak. Az alábbi összeállítást a sajtóban megjelent cikkekből – Menedzsment Fórum, Gazdasági Rádió Online, Dunaújváros Online, Logportál.hu, Népszava, MTI – ollóztunk össze.

A munkahelyek megtartása érdekében az elbocsátások helyett a munkaidő – és ezzel együtt a jövedelem – átmeneti csökkentését is támogatja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) – közölte Paszternák György, a szakszervezeti szövetség elnöke az április 9-i sajtótájékoztatón. Ismertette, Magyarországon a gumiiparban mintegy 7-8 ezren dolgoznak, de nagyon sok a kisvállalkozás az iparágban. A szakszervezeti szövet-

ség információi szerint van olyan magyarországi gyár, ahol a dolgozók mintegy felét elbocsátották.

A multinacionális gumiipari vállalatokról szólva Paszternák György elmondta, hogy a francia Michelin a napokban két hónapra leállította a termelést, a dolgozók úgynevezett állásidőn vannak, bérüket pedig változatlanul hagyták. A dél-koreai Hankook, amely két hónapja még mintegy 550 fős létszámbővítésről beszélt, most a jelenlegi 1.200 fő 15 százalékos csökkentését tervezi.

A VDSZ éppen a sajtótájékoztatót megelőzően kapta meg a Hankooktól azt a levelet, amelyben a gumigyár menedzsmentje elismeri a szakszervezetet, ígéretet tesz arra, hogy nem zavarja a működését, biztosítja a szükséges infrastruktúrát és bevonja a dolgozókat érintő döntésekbe – mondta el az MTI kérdésére az elnök. Hozzátette: aktuális tárgyalási téma többek között a bérrendszer kialakítása és a munkaidő rendezése. Az elnök megjegyezte azt is, hogy a szakszervezet elismerése hosszú pereskedési folyamat eredménye.

encia a VDSZ székházban



kan, az ICEM gumiipari referense áttekin-
tő előadást tartott a szakma helyzetéről vi-
lágszerte. A gazdasági válság, az autóipar
drámai zuhanását követően a gumiipar is
elérte. Sorra csökkentik a multinacionális
vállalatok a termelést, és ezzel párhuzamo-
san a munkavállalói létszám is jelentős mér-
tékben csökken.

Az előadó részletesen bemutatta a gu-
miipari multinacionális vállalatok gaz-
dasági helyzetének változását. Az első
kilenc gumiipari vállalatból 4 tevékeny-
kedik Magyarországon. A globális válság
olyan kihívásokat jelent, amelyekben a
szakszervezeteknek intenzív feladataik
vannak.

A második részben a résztvevő szakszer-
vezetek képviselői beszámoltak a helyi ren-
dezett és rendezetlen munkatügyi kapcsolatokról.
A kép nagyon vegyes. Miközben az európai
munkakultúrával rendelkező vállalatok több-
ségében a válság következményeit is próbál-
ják a szakszervezeti képviselőkkel közösen
enyhíteni, az ázsiai multinacionális cégeknél
– különösen a Magyarországon működőknél –
tragikus a helyzet. De azért hallottunk olyan
német vállalat munkáltatójáról is, aki az intéz-
kedéseit sok esetben nem a szociális párbeszéd
alapkövetelményei szerint hajtotta végre.

Sajnos általánosságban azt a következte-
tés vonhatjuk le, hogy sok esetben a helyi hu-
mánerőforrás vezetéssel való rendezett pár-
beszéd sokkal több eredményhez vezetne.

A résztvevők megismerhették a Hankook
Tire Magyarországnál megalakult szakszer-
vezet másfél éves kálváriáját, és a Bridges-
tone Tatabánya Termelő Kft. vezetése, és a
szakszervezet közötti konfliktusokat is.

Az elhangzottakról az ICEM összefoglalót
készít, amelyet a széles nyilvánosság elé tár, és
napirendre tűzi az amerikai konferencián is.

Paszternák György emlékeztetett arra,
hogy a Hankooknál két hete tartottak szak-
szervezeti választásokat. A megválasztott
öttagú szakszervezeti bizottságból egy tag
– a fenyegetettség miatt – kilépett, egy tagot
pedig alacsonyabb beosztásba helyeztek 70
ezer forinttal kisebb jövedelemmel.

Az elnök figyelmeztetett arra, hogy a gaz-
dasági válság nem lehet ürügy a szakszer-
vezetek háttérbe szorítására. Paszternák
György elmondta, hogy a készülő jogszabály
a korábbiaknál is jobban figyelembe veszi a
cégek munkatügyi kapcsolatait a közbeszerzé-
sek és pályázatok elbírálásánál. A jogszabály
tervezet ugyanis a feltételek között kiemelten
kezeli a szakszervezeti jogok biztosítását.

Az ICEM regionális tanácskozásán a
francia, a szlovén, a szlovák, a román és a
spanyol résztvevők a magyarokkal együtt
áttekintették a térségben működő gumiipari
vállalkozások helyzetét. Manfred Warda, az
ICEM főtitkára közölte, hogy a nemzetközi
szakszervezeti szövetség fontosnak tartja a
gazdasági válságban a szakszervezetek kö-
zötti együttműködést. Ezért a vasasokkal, az
építőipari, a közalkalmazotti és magánalkal-
mazotti szakszervezeti szövetségekkel együtt
– mintegy 180 millió dolgozó érdekében – azt

várja el, hogy vonják be a szakszervezeteket
a gazdasági válság miatt változó gazdasági
rendszer kialakításába.

A főtitkár hozzátette, hogy a gazdasági
válságért a Nemzetközi Valutaalap (IMF) és
a Világbank is felelős, mert a neoliberais ta-
nácsaikkal a szociális biztonság csökkentését

érték el. Manfred Warda állítása szerint, ahol
erős a szociális biztonság, ott „jobban állják”
a válságot. Az ICEM főtitkára is azt hang-
súlyozta, hogy a térségben, ahol a gumiipar-
ban alacsonyak a bérek, nem szabad hagyni,
hogy a gazdasági válságra hivatkozva a cégek
menedzsmentje azt „bebetonozza”.

KICSELEZTÉK A BRIDGESTONE-T

A Bridgestone magyarországi gyárában
sem olyan ideálisak a munkatügyi kap-
csolatok. Ahelyett, hogy a válság és az
együttműködés lehetőségeiről tárgyal-
nának a felek, örökös a konfliktus. Sok
embert elküldtek, az elbocsátottak csak-
nem mindegyike szakszervezeti tag volt.
Honnan tudták? A bérszámfejtésnek
leadott listából. Ezért sokan úgy dön-
töttek, megtréfálják a vezetést, és nem
kérnek a tagdíj levonás cégen keresztül
„segítségéből”, inkább saját maguk fi-
zetik be a tagdíjat a szakszervezetbe. A
hr-vezetés örömtáncot járt, mert abban
reménykedett nincs többé szakszer-
vezet. Csakhogy a gumiiparban dolgozó
munkavállalók rájöttek már régen, hogy

az egyéni érdekképviselőt ideje lejárt, és
tagságukkal erősíteni kell a szakszer-
vezetet. Ezért a taglétszám igazolására, a
VDSZ közjegyzőt hívott, aki alapos vizs-
gálatot végzett. Megvizsgálta az alapsza-
bályt, az elektronikus tagnyilvántartást
és a belépési, illetve a kilépési nyilatko-
zatokat. Ezeket összevetve állapította
meg és hitelesítette a VDSZ Tatabányai
Gumigyártók Szakszervezetének létszám-
mát. Volt is döbbenet, amikor a létszám
tudomására jutott a vezetésnek. Rögtön
hitetlenkedtek is. Csak azt felejtették el,
hogy a lottóhúzáskor is szigorú a köz-
jegyző. Lehet, hogy nem azokat a számo-
kat húzták ki, amelyeket a játékos beje-
lölt, de akkor is megvannak a számok!

AZ EURÓPAI RENDSZE



A szociális párbeszéd európai rendszerét tekintette át április elején Brüsszelben néhány kolléga a vegyipari ágazatból. A háromnapos tanulmányutat az ágazati párbeszéd bizottság finanszírozta, s a Társadalmi Párbeszéd Központ szervezésében az ágazatok létszám-arányosan jelölhettek résztvevőket a csapatba. Az alumíniumipart Eisenberger Márton, gumiipart Radics Gábor és Simon Ferenc, a gyógyszeripart Horváth László, Dr. Jekő József és Mester Rudolf, a vegyipart Fehér Károly és Kiss Béla képviselte

Lotos Adrienn a Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) brüsszeli irodájának vezetője és egyben a program belga szervezője, részletesen ismertette az MGYOSZ brüsszeli irodájának létrehozásának időszakait. 2000 elején először a kapcsolatépítés kezdődött az európai szervezetekkel, majd egy virtuális irodát hoztak létre. 2004-től alakították ki az irodát, amikor a UNICE szervezethez csatlakoztak. Az iroda elsősorban információkat közvetít a tagjai számára, de szakmai képzéseket is szerveznek. Lotos előadásában kiemelte a kommunikáció fontosságát, amely egyre fontosabb.

Az iroda, brüsszeli jelenlétének is köszönhetően európai projekteket szervez.

Matthew Higham Businesseurope szociális partnerség projekt koordinátor a munkáltatói szervezetek európai szövetségének feladatai mellett a szociális párbeszéd európai szintjeiről beszélt. Előadása elsősorban azokra a kérdésekre terjedt ki, amelyek a munkáltatók érdekeire adnak választ.

Dr. Dirk Hadrich, az Európai Bizottság Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatóságának Szociális párbeszéd főosztály munkatársa az európai szociális párbeszédet mutatta be a résztvevőknek.



Előadásának elején változtatta az jogi környezetet, amely az Unión belül szabályozza az érdekegyeztetést. Jelenleg 37 európai párbeszéd bizottság működik, ezek között van a VDSZ érdekeltségében működő vegyipari és gázipari bizottság, és hamarosan létrejön a papíripar területén is. A működésüket tekintve két szintre bonthatóak. Az első szint az információk cseréje, a második pedig a megoldások kialakítása. Így érvényesül a szociális kérdésekben való konzultációs szerep és a szakpolitikában a partnerség – véli Hadrich. Ezzel szemben viszont a szociális mandátumok határaitól beszélt, ami az EU struktúrában azt jelenti, hogy az egyes igazgatóságok között átmenő javaslatokat más igazgatóságok visszaadhatnak, arra hivatkozva, hogy nem illetékes, mert nem ő a partner.

RT TANULMÁNYOZTUK

Olajos Péter (MDF) európai parlamenti képviselővel való találkozó nagyon jó hangulatúra sikerült. A képviselő részletesen bemutatatta a környezetvédelmi témákban eddig végzett munkáját. Külön kiemelte, a „tisza égbolt” program eredményeit, és az energetikai innováció várható hatásait. Beszélt az Európai Néppárt frakciójában képviselt magyar érdekek érvényesítéséről. Sajnálatos, hogy az előző évhez képest csak Olajos Péter volt hajlandó megbeszéléseket folytatni a VDSZ képviselőivel. De legyen ez az elutasító pártképviselek felelőssége.

Reinhard Reibsch, az Európai Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet főtitkára, a VDSZ nemzetközi kapcsolataiban régóta személyes partnere elmagyarázta a szervezet felépítését, és az európai szociális párbeszéd rendszerében való szerepét. Az EMCEF-nek megalakulása óta tagja a VDSZ. Felső döntéshozatali szervében a Végrehajtó Bizottságban, – mint a legnagyobb tagszervezet – a VDSZ elnöke szavazati joggal rendelkező tag.

A szociális párbeszéd bizottságok hatékonyabb lehetőséget biztosítanak a munkaadók és szakszervezetek képviselői közötti európai szintű együttműködésre. Véleménye szerint lehetővé vált a szociális partnerek számára az állásfoglalások közvetítését az EU-ban politikai szinten kezelt kérdésekben. Az Európai Bizottságnak kötelezettsége konzultálni az elismert szociális partnerekkel, mielőtt szociálpolitikai kezdeményezést indít. A Bizottság más területeken is kész a konzultációra. Erre jó példa volt a REACH, vagy az EU iparpolitikai koncepciója. Vannak viszont olyan témák, amelyekben komoly nézetkülönbségek vannak. Reibsch szerint az ágazati bizottságokban folyó párbeszédnek nagy presztízse van Brüsszelben, mert tárgyalási lehetőséget biztosít a Parlamenttel, a Tanáccsal, a Bizottság főigazgatóságaival, így hatékonyabb lehetőség van a vélemény közvetítésére, és segíti nemcsak az EMCEF és ECEG (és nemzeti tagszövetségeik) munkáját, hanem a CEFIC és a többi vegyipari szakmai szereplő tevékenységét is. Közép- és hosszútávon hozzájárulhatunk a szociális partnerek befolyásoló erejének erősítéséhez, vagyis ezáltal visszaszoríthatjuk a jogszabályközpontú megközelítést Európában. A Bizottság finanszírozza az ÁPB-k üléseit és a résztvevők útiköltségeit. Ez lehetővé teszi mindkét oldalon a számosabb szakértői részvételt, mely által az elért eredmények hatékonyabbak, az ülések reprezentatívab-

bak. A munkáltatói és munkavállalói érdekek bizonyos kérdésekben eltérnek – fizetések, munkaidő, stb. -, de ezekben mindkét fél számára elfogadható kompromisszumos megoldásokat kell találni, hogy a vállalatok versenyképesek legyenek a piacon (pénzügyi piacon is), a dolgozóknak viszont tisztességes megélhetést tudjanak biztosítani.

A gazdasági világválság át fogja alakítani az európai vegyipart, és ebben az átalakulásban a szakszervezeteknek nagyon sok feladata lesz.

Jean-Claude Lahant a CEFIC ügyvezető igazgatója röviden bemutatta a szervezet felépítését, céljait és működését. A munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatban elmondta, hogy most zajlik a 3. Indikatív munkahelyi kitettségi határérték (IOELVs) irányelvének kidolgozása, amely a szén-diszulfid, formal-

dehid, higany és kénásv értékét befolyásolni. Elfogadásának várható időpontja: 2009. vége lesz. A rákkeltő és mutációt okozó anyagoknak való munkahelyi kitettségről szóló irányelv kérdéses még mert a Bizottság valószínűleg javaslatot fog tenni a reprotoxinokra vonatkozóan. Ezzel kapcsolatban elkezdték az együttműködést a BUSINESSEUROPE tanácsadóival, hogy megvitassák az ipar álláspontját.

A csoport az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) munkatársától **Patricia Grilotól** megtudták, hogyan épül fel az ETUC, melyek a szövetség legmarkánsabb céljai. A Szociális Európa köré alkotott szakszervezeti stratégia tartalmazza a szociális párbeszéd fejlesztését, az európai bérek közötti különbségek csökkentését, a folyamatos offenzív munkavállalói érdekképviseletet.

A CIKKBEN SZEREPLŐ RÖVIDÍTÉSEK



EMCEF	
Jelentés	European Mine, Chemical and Energy Workers Federation
Nyelv	angol
Fordítás	Bánya-, Energia-és Vegyipari Szakszervezetek Európai Szövetsége
REACH	
Jelentés	Registration, Evaluation and AuthrORIZATION of CHemical
Nyelv	angol
Fordítás	a vegyi anyagok regisztrációja, kiértékelése és engedélyezése
Megjegyzés	A vegyszerek szigorúbb ellenőrzését célzó program az EU-ban
CEFIC	
Jelentés	Conseil Europeen des Federations de l'Industrie Chimique
Nyelv	francia
Fordítás	Európai Vegyipari Társaság
Megjegyzés	a vegyipar EU szintű érdekképviselete,
ETUC	
Jelentés	European Trade Union Confederation
Nyelv	angol
Fordítás	Európai Szakszervezeti Szövetség
Megjegyzés	Azért jött létre, hogy a munkások és azok nemzeti társulásait európai szinten képviselje. 36 országból 81 szervezet tagja.

A szakképzési hozzájárulás hatékony felhasználása

A magyar szakképzés jelenlegi rendszerének átalakítását, a szakképzési hozzájárulás hatékonyabb felhasználását kezdeményezte az Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság egy márciusi tárgyaláson. A terv végrehajtását a Vegyipari ÁPB is támogatja.

Az Építőipari ÁPB terve a fenntartói finanszírozás rendszerének átalakítása keretében javasolja a 1,5 százalékos szakképzési hozzájárulás központi forrásaiból Ágazati Szakképzési Alapok létrehozását, hogy ide kerüljenek az ágazatok vállalkozásai részére a törvényben előírt kötelező befizetések. Az elképzelések szerint az alapokba befolyó pénzügyi forrásokat regionális szinten koordinálnák, s az illetékes kamarák, szakmai szervezetek és érdekképviseletek bevonásával lehetne felhasználni. Ez a modell alapvetően megfelel a korszerű, az EU tagállamokban is alkalmazott megoldásnak. Eszerint a forrás felhasználását az adott vállalkozások által képviselt iparági szakmai szervezeteihez koncentrálna, különös tekintettel az újonnan alakuló Térségi Integrált Szakképző Központok fenntartására és működtetésére.

AMIT A HOZZÁJÁRULÁSRÓL TUDNI KELL

Idén január 1-jétől változott a szakképzési hozzájárulás alapja, ezt mostantól a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint a szolgáltatások fedezetéről szóló törvény rendelkezései szerint számított, a fizetésére kötelezettet terhelő társadalombiztosítási járulék alapja képezi.

A hozzájárulást szabályozó 2006-os miniszeri rendelet értelmében az elszámolható költségek mértéke képzésben résztvevőnként és óránként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 12 százalékát, a képzés minimális időtartamának 20 órának kell lennie és az Európai Unió tagállamainak területén kell megvalósulnia. Tavaly nyáron új rendeletet hozott a munkaügyi minisztérium, amely azokat a cégeket is érintette, amelyek a képzés fejlesztésének támogatására is áldoznak. A korábbiakhoz képest az a különbség, hogy ezentúl csak a rendeletben megjelölt intézményeket támogatják.

A hozzájárulás terhére csak akkor számolható el egy képzés, ha felnőttoktatási szerződést kötnek a felek. Ennek mindenképpen tartalmaznia kell a kép-

zés megnevezését, idejét, helyszínét, időtartamát, díját és a hiányzás mértékét is.

A munkáltató tanulmányi szerződést is köthet, amelyben vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, a másik fél pedig kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja, és vállalja, hogy a képzettség megszerzése után nem mond fel a szerződésben meghatározott ideig.

A hozzájárulás elszámolás terhére csak olyan képzés vehető igénybe, amelyet akkreditált intézmény szervez. Érdeemes tudni, hogy diplomát adó képzést illetve hatósági jellegű oktatást nem tud elszámolni a munkáltató, de a munkakör betöltéséhez szükséges képesítés, vagy felsőfokú szakképesítés megszerzése, a szakmai tevékenység magasabb szintű gyakorlásához, a mestervizsgához szükséges ismeretek elsajátítása valamint a megváltozott munkaképességűeket érintő rehabilitációs képzés érvényesíthető. A képzés időtartamának minimum 20 tanórának kell lennie, és 70 százalékban szakmai ismereteket kell nyújtania.

Újabb kedvezmények a kártyánkra

Olcsóbban vásárolhatnak a VDSZ tagok a Praktikerben, az ajkaiak pedig egyéb üzletekben is. A Praktiker és a VDSZ között létrejött megállapodás alapján a dohányáru, élelmiszer és tégla kivételével április 25-26-án és december 31-ig minden hónap utolsó hétvégéjén 10 százalék kedvezmény jár országszerte, a barkács áruházlánc bármelyik üzletében a tagsági kártyát felmutató tagoknak.

Az Ajkán élők és az ajkára látogatók a korábbinál több üzletben kaphatnak kedvezményt vásárláskor, feltéve, ha a VDSZ tagjai. Ilyen a Flóra Virág üzlet a Frankel Leó u. 18. szám alatt, ahol

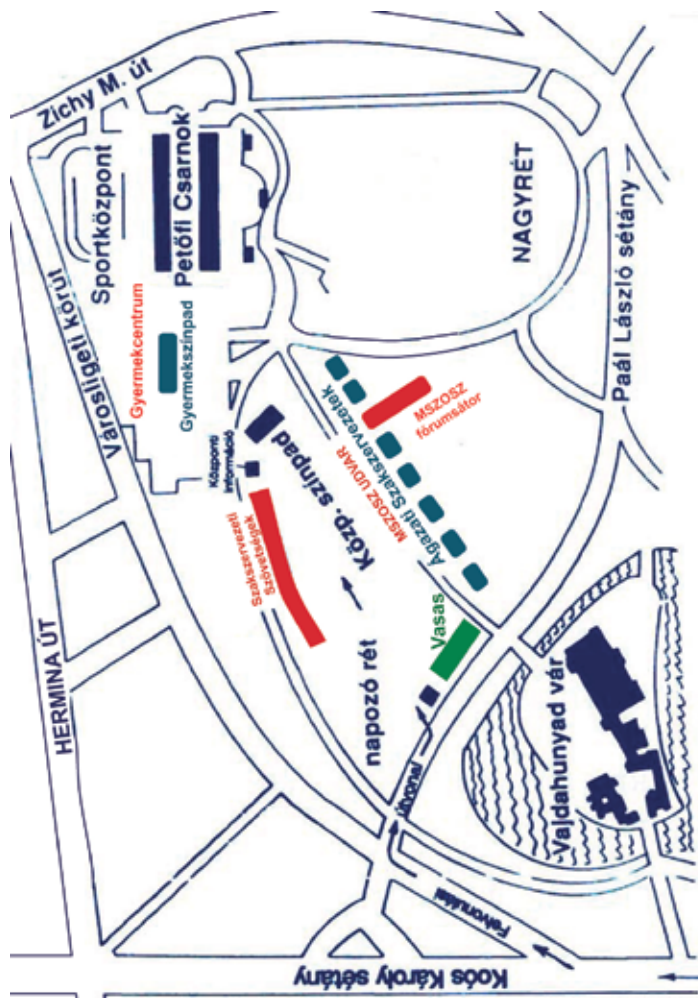
a cserepes virágokra és a koszorúkra 10 százalék kedvezményt adnak.

Az Alkotmány u. 7.-ben lévő virágüzletben szintén 10 százalékkal olcsóbban adják a tagoknak a cserepes és vágott virágokat, a sírcsokrokat és a temetési, valamint a mindenszenteki koszorúkat.

Ugyanennyi – 10 százalék – kedvezmény jár a tagkártyával rendelkező

vendégeknek az ajkai Belvárosi Szépségszalonban (Petőfi Sándor utca 1.) a szolárium és a kozmetikai kezelésekre. A Szabadság tér 15. szám alatti Herczeg Optikai üzletben szemüveg készítés esetén a keretek, és valamennyi napszemüveg kedvezményes, az eredeti árból itt is tíz százalékot engednek a VDSZ tagkártyával rendelkező vevőknek...

Praktiker



MUNKAVÁLLALÓK,
NYUGDÍJASOK, PÁLYAKEZDŐK!

MUTASSUK MEG,
HOGY KIÁLLUNK ÉRDEKEINKÉRT,
CSALÁDJAINK JÖVŐJÉÉRT!

MÁJUS 1.

Találkozunk az MSZOSZ székház előtt!
(Budapest, VI. kerület, Városligeti fasor 46-48.)

Gyülekezés: 8.00. - 8:45-ig.

KÖZÖSEN KELL FELLEPNÜNK AZ ARÁNYTALAN
KÖZTEHERVISELÉS ELLEN!!!

Ha egyetértesz velünk, gyere
és mutasd meg magad!

MAJÁLIS 2009.

- 9:30 • Az FMH Modern Táncklub bemutatója
- 9:45 • Bandiera zászlóforgató csoport
- 10:15 • Az FMH Modern Táncklub bemutatója
- 11:00 • Charlie
- 11:40 • Mary Zsuzsi show
- 12:30 • Swing Manouche
- 13:00 • Hot Jazz Band
- 13:40 • Kovács Kati koncert
- 14:20 • Dance Force
- 14:40 • Operett Voice
- 15:10 • Musical válogatás (Lakner Színház)
- 15:30 • Magix Strings
- 16:00 • Szikora Robi és a Gidák
- 16:45 • Greenfields ír népzene
- 17:30 • I Foundation koncert
- 18:30 • Riviera show band

Műsorvezetők: Prescsák Zita és Mizsei Viktor

MAJÁLIS 2009.

Gyermekcentrum programjai

- 10.15–11.00 Száll a mese ágról ágra
a Szeleburdi Meseszínház előadásában
- 11.15–12.00 Musical válogatás a mesék világából
a Petőfi Musical Stúdió előadásában
- 12.15–13.00 Hujákolók – Gólyalábas előadás
az Óperenciás Bábszínház előadásában
- 13.15–14.00 KippKopp a fűben
a Nefelejcs Bábszínház előadásában
- 14.15–15.00 Mese-musical összeállítás
a Lakner Gyermekszínház előadásában
- 15.15–16.00 Vásári bábcirkusz
a Ládafia Bábszínház előadásában
- 16.15–17.00 Szivárványos koncert
a Gágogó Együttes előadásában
- Napközben 10. 00–16.00 óráig:
Picik sátra, óriási ügyességi játékok,
hagyományörző játékok
- 10.00–18.00 óráig:
Gyermekmegőrző és kézműves-műhely
a Központi színpad mellett

GÁZŐRZŐK

biztonság és megtakarítás



A Fővárosi Gázművek Zrt. a hazai közműszolgáltatás történetében úttörőnek számító új, lakossági ügyfeleknek szóló szolgáltatással lépett piacra. A GÁZŐRZŐK havidíjas karbantartási szolgáltatással nem csupán az otthonok biztonságossága növelhető, hanem a komfortérzet csökkenése nélkül megtakarítás is elérhető.

Az elmúlt évek földgáz-fogyasztási adatainak elemzése azt mutatta, hogy a budapesti háztartási fogyasztók körében az elmúlt két évben 7-8 százalékos földgáz-fogyasztáscsökkenés tapasztalható. A FŐGÁZ a jövőben is támogatni kívánja háztartási fogyasztói tudatos és takarékos energiafelhasználását, egy olyan egyszerű és minimális ráfordítással megvalósítható megoldás felajánlásával, ami számukra a komfortérzet csökkenése nélkül, mintegy 5-6 százalékos megtakarítást eredményezhet. A megfelelő és folyamatos készülék karbantartás elvégzésével ugyanis az említett mértékű megtakarítás megvalósítható, és egyben a földgázt felhasználó otthonok biztonságosabbá is tehető.

A FŐGÁZ kutatási adatai szerint a budapesti háztartások több, mint 25 százaléka soha nem végeztet karbantartást, és számtalan esetben jelent kihívást a megfelelő és megbízható szakember kiválasztása is.

Ezen problémákra jelent megoldást a GÁZŐRZŐK, a Fővárosi Gázművek Zrt. új, havidíjas karbantartási szolgáltatása, amely a gázkészülékek szakképzett szerelők által végzett éves egyszeri állapotfelmérését, tisztítását és karbantartását tartalmazza. A szolgáltatást a Fővárosi Gázművek Zrt. gázmérővel és budapesti fogyasztási hellyel rendelkező háztartási ügyfelei vehetik igénybe. Aki megrendeli az új szolgáltatást, annak többé nem kell

észben tartania gázkészüléke karbantartásának esedékességét, és megbízható szakembert sem kell keresgélnie.

A GÁZŐRZŐK karbantartási szolgáltatás 1 éves időtartama alatt az ügyfelek 12 havi, egyenlő összegű átalánydíjként fizethetik meg a szolgáltatás díját. A fizetés a gázzámlától függetlenül, csekken, csoportos beszedéssel, vagy egyedi átutalással történhet. Fontos, hogy a karbantartás elvégzésére – a szerződéskötést követően – már az első részlet befizetése után sor kerülhet.

Mindannyiunk közös érdeke, hogy energia felhasználó berendezéseink jobb hatásokkal működjenek és a szolgáltatással elérhető megtakarítás realizálható legyen, a készülék-meghibásodások és az ebből származó balesetek száma pedig csökkenjen. Tegyük érte együtt!

Az érdeklődők a GÁZŐRZŐK szolgáltatásról bővebb információt a www.fogaz.hu oldalon, vagy a 06/40/474-474-es telefonszámon kaphatnak. (x)



Jó volt így búcsúzni



Jótékonysági koncertet rendeztek a februárban elhunyt Schwarzenberger István, újságíró, a Vegyipari Dolgozók Szakszervezet lapjának előző szerkesztője emlékére. A koncerten Schwartzi művész-barátai léptek színpadra, hogy együtt emlékezzünk rá, s méltó hangulatban közösen búcsúzzunk tőle. Értékes, valódi kulturális élményt kapott az a mintegy 200-250 ember, aki nemcsak megvette a jegyet, hogy ezzel támogassa a családot – két kiskorú gyerek, Márton és Panni maradt apa nélkül -, hanem el is jött a koncertre.

Nehéz volt könnyek nélkül nézni a kivétlően váltakozó fotókat, amelyekről Schwartzi hol vidáman, vagy éppen merengően, más-kor elmélyülten, de a családjá körében mindig felszabadultán jókedvűen nézett le barátaira. Az est házigazdájának felkért Molnár Péter, a tűzoltóság szóvivője is a könnyeivel küszködve köszöntötte a vendégeket, s elcsukló hangon konferálta fel az első fellépőket, egykori kollégája és barátja kedvenc együttesét, Schwartzi személyes ismerőseit, a Csík Zenekart és a művészi szájharmonikajátékáról ismert Ferenczi Györgyöt. Az első

néhány számot még megrendülten, könnyeit nyelve hallgatta a közönség, ám a zenekar fergeteges lendülete, zenei tudása mindenkit magával ragadott. Aki nem ismerte korábban Csík János zenekarát, az ott, akkor este megértette, miért állt olyan közel Schwartzi szívéhez ez a zene.

Emlékezni, búcsúzni jöttek el az estre Schwartzi legjobb barátai közül, Szalay Kriszta és férje, Csernus Antal színművész is. Könyved jelenetüket Schwartzira írták, ezen az esten könnyek helyett mosolyogva köszöntek el barátjuktól. A közönség megkönnyebbülten, hálásan mosolygott velük.

Az első hívó szóra jött Török Ádám, Závodi János és a Mini együttes is, hogy fergeteges, színvonalas, profi műsorukkal járuljanak hozzá a méltó emlékezéshez, és nem utolsó sorban a család támogatásához.

Az estet a fővárosi tűzoltók együttesének műsora zárta, s ekkor Molnár Péter megmutathatta, hogy nem csak szóvivőnek, hanem szájharmonikásnak is profi. A zenélő tűzoltók zenei tudása kellemesen meglepte a közönséget.

Összességében méltó emlékezés volt, komoly művészi élményt kaptunk. Schwartzi szerényen tiltakozott volna az est szervezése ellen, de végül nagyon jól érezte volna magát. Minden „testreszabott”, olyan igazi Schwartzis volt. Bármennyire is furcsa, jól éreztük magunkat. Jó volt együtt búcsúzni. Jó volt így búcsúzni.