

OÉT TOP kupa: nem erre számítottunk

Összecsaptunk a Kormánnyal



Fotók: Fávics Péter

Nem sikerült a címvédés, és a dobogó második helyére szorult a Szakszervezetek csapata a második Országos Érdekegyeztető Tanács TOP kupáján. Az első mérkőzést Bajnai Gordon kezdőrúgása ellenére is elvesztette a Kormány csapata a Munkáltatókkal szemben, majd a szakszervezetek is 2:1-es győzelmet arattak a kormányzati oldal csapata ellen. A döntő összecsapáson a munkáltatók 5:2-es, küzdelemben gazdag meccsen nyertek a szakszervezetek csapata ellen.

A kupa Bajnai Gordon kezdőrúgásával indult: a miniszterelnök a pénzügyminiszternek passzolta a labdát. A kormány csapatában rajtuk kívül játszott még többek között Szabó Imre környezetvédelmi és vízügyi miniszter, Varga Zoltán önkormányzati miniszter, valamint Garamhegyi Ábel és Ujhelyi István államtitkárok.

Bár a kormánynak számos gólhelyezete, kapufája volt, végül is a munkaadókkal szemben 3:2-re, a szakszervezetek ellen pedig 2:1-re kikapott. A kupát végül a munkaadók nyerték.

A Munkaadók csapata nyerte meg az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) csütörtökön Budapesten rendezett II. OÉT Top Kupáját; a kispályás labdarúgó tornán a gólkirály és a legjobb kapus is az üzletemberek együtteséből került ki.

A Kormány kapuját Garamhegyi Ábel védte. A Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium szakállamtitkára az MTI-nek elmondta, hogy nem mindig elég ügyes a pályán, ezért inkább a kaput választotta. „Ott jól

érezem magam” – mondta. Két meccsen összesen öt gólt kapott. Csapata három gólt szerzett, és hátról a harmadik helyen végzett.

Az eredményben Garamhegyi szerint a munkavállalói és a munkaadói oldallal szembeni udvariasság is megmutatkozik. „Különböben sincs időnk gyakorolni” – tette hozzá. Ezt megerősítette a kabinetválogatott egyik csatára, Oszkó Péter is. A pénzügyminiszter az MTI kérdésére válaszolva elmondta, hogy a bajnokság előtt egyszer sem tudott edzeni a csapat. Oszkó szerint a Kormány így is derekasan helytállt. „Ahhoz képest, hogy ez egy most szerveződő csapat, jó eredményt értünk el” – mondta.

A tavalyi első OÉT Top Kupát a munkavállalói oldal szerezte meg. A dolgozói érdekképviseleti vezetőkből álló Szakszervezetek csapat idén a Kormányt 2:1-re legyőzte. Ezzel a döntőbe került, ott viszont három góllal, 2:5-re kikapott a Munkaadóktól.

A nagyvállalati felső vezetőkből és ágazati munkáltatói szervezetek képviselőiből verbuvált Munkaadók együttes játszotta a torna



nyitó mérkőzését a Kormánnyal. A Népfürdő utcai Elektromos sporttelep fedett kézilabda csarnokában öt plusz egyes felállásban játszó csapatok 1:1-es döntetlennel zárták az első 15 percet, a második féldő elején aztán a Kormány alvó védelmén öt perc alatt kétszer is áthatoltak, és gólt rúgtak a Munkaadók. A kabinet csapatkapitánya, Bajnai Gordon miniszterelnök előretolt ék pozícióból támadt rendületlenül, de eredmény nélkül. Beosztottjai közül is csak Ujhelyi István, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára tudott értékesíteni egy helyzetet, a végeredmény így 3:2 lett a Munkaadók javára.

A munkavállalók csapatában helyet kapott: Dr. Sálling József, Rabi Ferenc, Német István, Pallagi Gyula, Hegyi István, Székely Tamás, Pálvolgyi Richárd, Nagy Attila, Ferencz Norbert.



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

KÖZÖS ÜNNEP



Budapestiek ezrei ünnepeltek május elsején a Városligetben, ahol az ilyenkor szokásos rendezvények – felvonulás, politikai beszédek, gyermekmúsorok, büfé- és vásári sátrak várták a családokat. A szakszervezeteket Bajnai Gordon is meglátogatta, s Paszternák

György, a VDSZ elnöke ezt az alkalmat ragadta meg, hogy az akkoriban frissen kinevezett miniszterelnök figyelmét felhívja a Borsodchemnél uralkodó tartóhatatlan állapotokra. A munka ünnepén az MSZOSZ nagygyűlést tartott.

2. oldal

A TARTALOMBÓL

Akik sokat tettek a közösségért

Április utolsó napján a budapesti Benczúr szállodában Pataky Péter elnök átadta a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége által alapított kitüntéseket, az MSZOSZ-díjat és az MSZOSZ Érdemérem kitüntetést.

3. oldal

Helyzetgyakorlat és párbeszéd Balatonszemesen

Háromnapos továbbképzésen vettek részt április végén Balatonszemesen az üzemi tanács tagjai. A rendezvényre, a vegyipar sokszínűségének köszönhetően, az ország egész területéről érkeztek kollégák.

8. oldal

Leendő alkimisták Várpalotán

Újra meghirdeti nyári Alkimista táborát 2009. június 29. – július 4. között a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma, valamint az Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítványa. A szaktáborba 7-12. osztályos gyerekeket várnak.

15. oldal

Május 1.

Több ezer család közös ünnepe

Budapestiek ezrei ünnepeltek május elsején a Városligetben, ahol az ilyenkor szokásos rendezvények – felvonulás, politikai beszédek, gyermekműsorok, büfé-és vásári sátrak várták a családokat. A szakszervezeteket Bajnai Gordon is meglátogatta, s Paszternák György, a VDSZ elnöke ezt az alkalmat ragadta meg, hogy az akkoriban frissen kinevezett miniszterelnök figyelmét felhívja a Borsodchemnél uralkodó tarthatatlan állapotokra. A munka ünnepén az MSZOSZ nagygyűlést tartott.

– Bár ezer gondunk van – világgazdasági válság, belső gazdasági gondok, politikai krízis – nem lehet behúzódni egy sarokba, és otthon maradni – lelkesítette hallgatóit Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke a szokásos május elsejei nagygyűlésen, ahol mintegy ezren hallgatták őt.

A második felszólaló, Kuti László, az ÉSZT elnöke ismétlem kiemelte a tárgyalások fontosságát, mert szerinte is csak így lehet hatékonyan védeni a munkavállalók érdekeit.



A felvonulást követően az európai parlamenti választásokon induló pártok képviselőivel lehetett beszélgetni. Az érdeklődők kérdéseire Hegyi Gyula (MSZP), Béki Gabriella (SZDSZ), Óry Csaba (Fidesz), Pusztai Erzsébet (MDF), Frivaldszky Gáspár (KDNP), Tamás Gáspár Miklós (Zöld Baloldal), Gilicze Attila (Munkáspárt), Ivády Gábor (LMP) válaszolt.

Az időjárás nem múlt a rendezvények sikere, a nyári melegben egyre többen érkeztek a rendezvényekre, többek között a szakszervezeti sátrakhoz is, ahol az idén indult JOGPONT Hálózat is bemutatkozott. A szer-



vezet működéséről Dr. Lénárt Szilvia a VDSZ jogi szakértője tájékoztatta az érdeklődőket, s válaszolt a munkajoggal kapcsolatos számos kérdésre.

Bajnai a szakszervezeteknél

Felkereste a szakszervezetek sátrát Bajnai Gordon miniszterelnök is, aki az MSZOSZ tagszervezeteinek vezetői mellett, a SZEF, az ÉSZT és az Automóm Szakszervezetek vezetőivel tartott rövid megbeszélést. A konzultáción Paszternák György a VDSZ elnöke, felhívta a miniszterelnök figyelmét a Borsodchemnél uralkodó állapotokra, s a munkavállalók százait érintő problémák mihamarabbi megoldását szorgalmazta. A kérdésben a miniszterelnök gyors intézkedést ígért.

Bajnai kijelentette, hogy az ajtaja mindig nyitva áll minden olyan érdekképviselet előtt, amelyik azt keresi, hogyan lehet Magyarországot kivezetni a válságból. – Tárgyalással, jobbító szándékkal mindig lehet hozzánk jönni – jelentette ki. Hozzátette még, hogy a kormány célja helyreállítani a munka becsületét, és minél több munkahelyet megvédeni a válságban.

A megbeszélés után a miniszterelnök újságíróknak kijelentette, hogy szerinte a lényeg tekintve egyetértés van köztük és a szakszervezetek között: meg kell védeni Magyarországot



a válság hatásaitól. Bajnai Gordon beszámolt arról, a szakszervezetek képviselőinek is megerősítette, a kormány célja az, hogy helyreállítsa a munka becsületét, minél több munkahelyet védjen meg a válságban. Hozzátette: olyan Magyarországot szeretnének, amelyben a válságot követően sokkal többen dolgoznak majd, sokkal jobban megéri dolgozni és megéri munkahelyeket is teremteni. A miniszterelnök kérdésre válaszolva kitért arra, hogy 30 milliárd forinttal növelik meg azt a keretet, amelyből támogatják az átmenetileg csökkentett munkaidőt bevezető cégeket.

A miniszterelnök és a szakszervezeti vezetők megbeszélésével egy időben a LIGA Szakszervezetek alig száz fős demonstrációt tartottak a Kossuth téren.

MSZOSZ-díjazottak

Ahogy minden évben, a május elsejei ünnepségek idén is – hagyományosan – egy nappal korábban kezdődtek, április utolsó napján ugyanis a budapesti Benczúr szállodában Pataky Péter elnök átadta a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége által alapított kitüntetések.

MSZOSZ-díjban részesült:

Angyalföldi Szabó Zoltán festőművész,
dr. Cséffán József, a Szegedi Munkaügyi Bíróság elnöke,
Dunaújvárosi Vasas Táncegyüttes,
Turgonyi Júlia szociológus,



Várpalotai Bányász Fúvószenekar,
Závodszy Zoltánné, a Vasas Művelődési és Ifjúsági Ház igazgatója,
Szöllősi Ferenc, a Népszava újságírója, a munka



világának valós problémáit feltáró, szociális érzékenységgel írásaiért.

Magas színvonalú érdekképviseleti tevékenységéért MSZOSZ Érdemérem kitüntetését kapott:

Csajbók László, a VDSZ 2000 Szabolcs megyei ügyvivője,
Heréi József, az Érc- és Ásványbányászok Egységmegőrzéséért Alapítvány kuratóriumi elnöke,
Lenti Józsefné, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete Komárom megyei titkára,

Mogyorósi Gyula, a Mezőgazdasági-, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének régióvezetője,

Orovecz József, a Vasas Szakszervezeti Szövetség regionális ügyvivője,
Rubik László, a Vasút-egészségügyi Intéző Bizottság titkára,

Szabóné Hajas Mária, a Dreher Sörgyárak Zrt szakszervezeti bizottságának alelnöke,

Vámos Jánosné, a Textilipari Dolgozók Szakszervezetének szakértője.

A munkásosztály színre lép

Véráztatta nap

Az 1880-as évektől új jelentéstartalommal bővült ki május elseje ünnepe. Az addigi vonások döntő részét megtartva (kivonulás a zöldbe, evés-ivás, májusfa stb.) a munkásosztály ünnepévé lépett elő. Az Egyesült Államokban már az 1830-as években megjelent a munkások részéről a nyolcórás munkanap követelése, ezt azonban még hosszú évtizedekig nem sikerült kivívniuk. 1886-ban május elsején Amerikában több százezer munkás kezdett tüntetni a nyolcórás munkanapért. Május 3-án Chicagóban rendőrsortűz dördült, melynek négy halálos áldozata volt, majd a folytatódó véres eseményeket követően a letartóztatott munkások közül többeket kivégeztek. Három évvel később, 1889-ben, a munkáspártok többségét tömörítő II. Internacionálé a chicagói

véres eseményekre emlékeztetve minden országban munkásfelvonulást hirdetett meg a következő esztendő május elsejére a nyolcórás munkaidő kivívására. 1890-től egyre több ország munkásai csatlakoztak a május elsejei munkásdemonstrációkhoz. Így a 20. század első évtizedeire valóban a munkások nemzetközi ünnepévé vált e nagy múltú nap.

A 20. század egymás után megszülető diktatúrái azonban a maguk számára akarták kisorsozni ezt a napot. Az 1917-től Lenin, majd Sztálin uralma alá került Szovjetunióban, ahol a munkások elvesztették minden érdekképviseleti lehetőségüket, a május elseje a dolgozó emberek legalapvetőbb jogait és érdekeit semmibe vevő rendszer propagandarendezésévé torzult. Hasonló folyamat játszódott le

1922-től Mussolini Olaszországában, ahol szintén felszámolták a munkások érdekképviseleti szerveit, hogy így a fasiszta államnak kiszolgáltatott olasz munkások a Ducét életre vonulhassanak fel a hivatalos fasiszta ünnepévé tett május elsején. Hitler is a munkások képviselőjeként igyekezett feltüntetni magát.

1945 után a szovjet uralom alá került kelet-európai országokban is hasonló folyamat játszódott le. Magyarországon 1945-től állami ünnepévé tették, majd az elkövetkező négy évtizedben teljesen kiüresítették május elseje munkásmozgalmi tartalmát. E jeles nap a rendszerváltás óta sem nyert határozott jelleget, annak ellenére, hogy megmaradt hivatalos ünnepnek és munkaszüneti napnak.

(Budapest Főváros Levéltára)

Kőbevésett em lékek



A magyarországi szervezett dolgozók 119 évvel ezelőtt ünnepelték először május elsejét a munka ünnepeként. Az MSZOSZ Budapest-Pest megyei képviselete ebből az alkalmából rendezte meg hagyományos emlékezését a budapesti városligeti emlékkőnél.

A rendezvényen részt vett Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, Borsik János az ASZSZ elnöke, Varga László a SZEF elnöke, Kuti László az ÉSZT elnöke, Kovács Balázs a SZISZ elnöke, valamint ágazati szakszervezetek elnökei és tisztségviselői.

A megemlékezés ünnepi beszédét Székely Tamás, a VDSZ alelnöke mondta. Emlékeztetett rá, hogy ez az emlékkő a 119 évvel ez-



előtti munkás-összefogásra hívja fel a figyelmet. Kijelentette, elég volt az önös célokért törtető demagógból, aki csak megosztaná és a szakszervezet ellen fordítja honfitársainkat, miközben harsányan hangoztatja saját tisztaságát.

Elég volt az egyszemélyes média-bonvivánból is – szögezte le -, aki mögött omladozik a tagszervezeti támogatás!

Az alelnök elfogadhatatlannak minősítette azt, hogy a 21. században, Európa közepén megfélemlítik a szakszervezeti tisztségviselőket, s fenyegetik a tagokat csak azért, mert úgy gondolják, az egyéni érdekképviselet nem vezet sehova!

Elfogadhatatlan az is – sorolta -, hogy ma egyes munkáltatók Magyarországon semmibe veszik a törvényeket, s a dolgozók jogi tudatlanságát kihasználva bármit tehetnek.

Beszédében hangsúlyozta, hogy a szakszervezetek ismét olyan kihívások előtt állnak, amelyekre közösen kell megadni a választ, s az egyszemélyes szakszervezetek helyett strukturált, hatékony, szervezett érdekképviseletre, igazi szövetségre van szükség.



SUDÁR MÁJUSFÁK

Május elsejéhez kötődik a májusfaállítás is. Már a kelták gyakorolták ezt a szokást. Termékenységvarázsló céllal istenszünek állították fel a Bel-fát. E szokás a későbbiekben Európa-szerte elterjedt Skandináviától az Ibériai-félszigetig, Britanniától Kelet-Európaig. De Európán kívül is megtalálható volt Indiában éppúgy, mint Közép- és Dél-Amerikában.

Magyarországon szintén mindmáig élő ez a gyakorlat. A lehántott kérgű, csak a tetején meghagyott lombozatú, sudár törzsű, fiatal fákat a helyi szokásoknak megfelelően díszítik fel színes szalagokkal, hímzett keszkenőkkel, borosüvegekkel stb. A májusfák többségét szerelmi ajándékként állították lányos házak elé szerelmes fiatal legények. De állítottak közösségi májusfát is, a település főterére, vagy a kocsmá elé, ami lehetőséget adott közösségi ünneplésre, például a májusfa körüli táncmulatságra és ügyességi játékokra, így például a májusfa megmászására, s mindeközben nagyban folyhatott az evés-ivás.

Miközben a május elsejéhez kapcsolódó szokások nyilvánvalóan ősi pogány eredetűek, és lényegüket a varázslás, elsősorban a termékenységvarázslás jelenti, a katolikus egyház nem sok kísérletet tett az évszázadok során ezek kiiktatására a keresztények ünnepi gyakorlatából. Ehelyett inkább egyszerűen átnevezték, és egyházas értelmezést igyekeztek adni e szokásoknak.

A kelta Bel-fával kapcsolatos eljárás például a következő volt: május elsejére helyezték Jakab és Fülöp apostol ünnepét, a Bel-fát pedig átkelesztették Jakab-fára, mondván, hogy a katolikus tradíció szerint Jakab is fa által szenvedett vértanúságot, mert egy gyapjúványoló fával ölték meg. Temesvári Pelbárt is ezt a magyarázatot visszahangozta kritikátlanul a 15. század végén a már említett prédikációjában. A 18. századi leírások szerint Magyarországon már a templomokban is szokás lett májusfát állítani, s ez a tanárok és diákok dolga volt.

(Budapest Főváros Levéltára)

Sztrájk helyett tárgyalás

A VDSZ hivatalos közleménye

„A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) az első pillanattól elutasította azon kormányzati szándékokat, amelyek arra irányulnak, hogy a munkavállalók fizessék meg a gazdasági válság terheit. Többek között ezért is vett részt a VDSZ az április 18-i közös demonstráción jelentős létszámmal. A VDSZ a konfliktus, és a probléma tárgyalásos úton való rendezésének híve. Ma az ágazati szakszervezet elsődleges feladatának tekinti, hogy tagszervezetei segítségével minden lehetőséget teremtsen meg a munkahelyek megtartása érdekében.

Az elmúlt hónapokban folyamatos tárgyalásokat folytatott a helyi munkáltatókkal, érdekképviseletekkel és döntéshozókkal. Éppen ezért a VDSZ elutasítja a LIGA Szakszervezetek egyre erőszakosabb szakszervezeti magatartását, amely tovább rontja az érdekképviseletbe vetett munkavállalói bizalmat. A sztrájk fontos eszköze az érdekvédelemnek, ezért ennek a fegyvernek az alkalmazása felelősségteljes magatartást követel minden szakszervezettől. Ott, ahol munkahelyek szűnnek meg, állásidőre kényszerülnek

a munkavállalók, illetve csökkentett bérért, csökkentett munkaidőben foglalkoztatják őket, esetleg a vállalat megszűnése a tét, a sztrájk alkalmazása politikai célok elérésére demagóg, céltévesztő és további konfliktusokhoz vezet. Ezt minden felelős szakszervezeti tisztségviselőnek tudnia kell akkor, ha tagjainak, tagszervezeteinek érdekében lép fel.

A VDSZ éppen ezért – a szolidaritás értékrendjét fel nem adva – felszólítja a felelős szakszervezeti vezetőket, hogy a szakszervezeti célok megvalósítása során ne áldozzák fel a munkavállalók jelenlegi pozícióit. A VDSZ számára fontos az Országos Érdekegyeztető Tanács szerepe, különös tekintettel a munkavállalókat érintő intézkedések előkészítésében való szerepe miatt.

A VDSZ felszólítja a kormányt, a szociális partnereket, az összes szakszervezetet, hogy a munkavállalókat érintő egyoldalú intézkedések helyett a terhek közös elosztásában működjenek közre.

Budapest, 2009. május 6.

Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége”

A figyelem középpontjában

A VDSZ határozott elutasító álláspontja a LIGA által szervezett országos sztrájkjal kapcsolatban felkeltette a sajtó érdeklődését. Az alábbiakban a megjelent írásokból tallózunk. A tartalom nagyjából azonos, ezért csak az egymástól eltérőket idézzük

Liga-sztrájk: a VDSZ elutasítja

„Nem csatlakozik a LIGA által kezdeményezett május 8-i sztrájkhoz a több, mint tízezer tagot számláló Egyesült Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ), a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) pedig elutasítja a demonstrációt.”

.....”A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) viszont arról tájékoztatta az MTI-t, hogy a szakszervezeti szövetség elutasítja a LIGA Szakszervezetek „egyre erőszakosabb szakszervezeti magatartását, amely tovább rontja az érdekképviseletbe vetett munkavállalói bizalmat”. A szövetség véleménye szerint ott, ahol munkahelyek szűnnek meg, állásidőre kényszerülnek a munkavállalók, illetve csökkentett bérért, csökkentett munkaidő-

ben foglalkoztatják őket, esetleg a vállalat megszűnése a tét, a sztrájk alkalmazása politikai célok elérésére demagóg, céltévesztő és további konfliktusokhoz vezet.

A közleményben a VDSZ felszólítja a kormányt, a szociális partnereket, az összes szakszervezetet, hogy a munkavállalókat érintő egyoldalú intézkedések helyett a terhek közös elosztásában működjen közre.

Hvg.hu

Az EVDSZ nem vesz részt benne, a VDSZ egyenesen elutasítja a LIGA sztrájkját

Netriport.hu

VDSZ: a sztrájk felelősségteljes magatartást követel

Az április 18-i szakszervezeti demonstráción részt vett, de a LIGA Szakszervezetek magatartását elutasítja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ).

Az érdekvédelmi képviselet felszólította a szakszervezeti vezetőket, hogy céljaikhoz ne áldozzák fel a munkavállalók jelenlegi pozícióit....

Mon.hu

Politikusok túlóráról és a szociális Európáról

Vendégségben

az MSZOSZ-nél

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kötetlen beszélgetésre hívta meg nyolc párt képviselőjét, amelyek jelöltet indítanak a 2009. június hetedikéi Európai Parlamenti választásokon. Május elsején a Városligetben megrendezett fórumon Hegyi Gyula (MSZP), Óry Csaba (Fidesz), Béki Gabriella (SZDSZ), Pusztai Erzsébet (MDF), Dr. Frivaldszky Gáspár (KDNP), Tamás Gáspár Miklós (Zöld Baloldal), Gilicze Attila (Munkáspárt), Ivády Gábor (Lehet Másként Párt) vettek részt. Az MSZOSZ-t Pataky Péter képviselte. A vitavezető György Károly (MSZOSZ) volt.

Az MSZOSZ sátrában a szociális Európa mibenlétéről és jövőjéről, az EP képviselők hatáskörébe tartozó uniós szintű szabályozással kapcsolatos kérdésekről faggatták a vendégeket, akik saját szempontjuk szerinti – időnként egymással vitakozó, máskor egyetértő válaszokat adtak. Az elsőként megszólított Tamás Gáspár Miklós azt a kérdést feszegette, hogy vajon miként lehetne – lehetne-e egyáltalán – egyfajta szociális Európát megvalósítani a kapitalista világban? Gilicze Attila hozzászólásában kétségbe vonta, hogy kapitalista körülmények között szociális Európát lehetne létrehozni, anélkül hogy komolyabb nyomást gyakorolnánk a nagytőkére. Hegyi Gyula azt hangsúlyozta, hogy a „tőke jó szolga, de rossz úr”, a mostani válság azt igazolja, hogy liberális kapitalizmus megbukott. Úgy véli – mondta –, hogy az Európai Szocialisták kissé balra állnak az MSZP-től, amit azért tehetnek meg, mert nincs kormányzati felelősségük.

Ivády Gábor hangsúlyozta, hogy akár már a heti 48 óra heti munkaidő is soknak tekinthető: a munkabeszorások a kifáradás következtében fordulnak elő legtöbbször, Frivaldszky

Gáspár pedig rámutatott arra, hogy a magyarok az EU-27 közül a harmadik legtöbbet dolgoznak. Pataky Péter eredményként értékelte, hogy az EP megállított egy olyan folyamatot, amely az önként vállalt túlmunka lehetősége irányába vitt volna. Az „önkéntes túlóra” nem más, mint eufemizmus. Ráadásul a túlórát többnyire

re a legkülönfélébb – például anyagi – kényszerek hatására választják a munkavállalók, és sokszor ők utasítják vissza a szakszervezetnek a túlmunka ellen irányuló beavatkozását – hangsúlyozta.

Pusztai Erzsébet szerint Nyugat-Európa azért tud szociálisabb lenni, mert gazdaságilag erősebb, s csak az olyan megoldás visz előre, ahol létezik a verseny, persze demokratikus kontrollal kísérve.

Béki Gabriella úgy vélte, nem kellene tovább szidni az SZDSZ által képviselt liberalizmust, egyszerűen arról kellene rendezni, mit is értünk ezalatt, s semmiképp ne keverjük a neoliberalizmussal. Az SZDSZ által vallott liberalizmusban a szabadság – a szabad piac – szolidaritással párosul, s nem tagadják azt, hogy a szociális biztonság szerepe kitüntetett fontosságú.

A politikusok beszélgetésén elhangzott az is, hogy a szociális (jóléti) ellátórendszerek harmonizálása során az unió csak a kereteket, illetve az elveket határozza meg. A nagy gondot az összegszerűség okozza, Magyarországon 100 euró a szociális ellátás alapja, ami a létminimumtól messze elmarad.

Egyetértés mutatkozott abban a tekintetben is, hogy nem tartható a régi és az új tagállamok közötti egyenlőtlenség. Súlyos gondot jelentenek az agrárium területén fennálló egyenlőtlenségek is.

A résztvevők egyetértettek abban is, hogy mindezen gondok enyhíthetőek, a magyar érdekek képviselése, valamennyi hazai EP-képviselő közös feladata.



Fókuszban a válság

Brüsszelben is féltik a vegyipart

Május 13-án ülésezett az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság Brüsszelben. A hazai ÁPB-t Paszternák György, a VDSZ elnöke és Budai Iván, a MAVESZ ügyvezető igazgatója képviselte. Az ÁPB több napirendjének is fontos pontja a gazdasági válság hatása a vegyipar területére.



Az Európai Unió hatástanulmányai drasztikus visszaesést mutatnak a közép-kelet-európai országok vegyipari termelésében, és ebben a térségben csökken a legdrasztikusabban az ágazatban foglalkoztatottak száma. A válság jelenlegi hatásai alapján a szakértők azt prognosztizálják, hogy a legnagyobb veszteséget az autóipar és a hozzá tartozó vegyipari beszállítás szenvedje el. Hasonló visszaesés mutatkozik az építőipar és a mezőgazdaság területén is.

Az előrejelzések szerint a gyógyszeripar a válságot nagyobb visszaesés nélkül át fogja tudni vészelné. Az ÁPB két oldala szorgalmazza, hogy a Bizottság különböző programok, pályázatok segítségével támogassa a válsághelyzetbe került ágazatot.

Az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottság plenáris ülésén kiértékeltek a bizottsági és a munkabizottság tevékenységét is. Az Európai Bizottság részéről Dirk Hadrich, a Vegyipari Fejlesztési Bizottság osztályvezetője hozzászólásában kitért arra, hogy a vegyipari az egyik legaktívabb párbeszéd bizottság az európai szinten, különös tekintettel az utóbbi időben a REACH parlamenti javaslatának előkészítésére.



Az ÁPB munkabizottságokat értékelő napirenden a hozzászólók kiemelték, hogy az elkövetkezendő időszakban nagy fontosságot szánunk az egész életen át tartó tanulás programjára, valamint a munka-egészségügy és a munkavédelem területére. A hozzászólók kiemelték, hogy e két terület az, amiben a szociális partnerek szoros együttműködése elengedhetetlen.

Reinhard Reibsch, az EMCEF főtákará és Lutz Mühl, a BAVC igazgatója előadásai-
kban kitértek arra, hogy a 2004 óta szorgalmazott Ágazati Párbeszéd Bizottság fontos szerepet tölt be az érdekegyeztetésben európai szinten.

Fontos szempontként hangsúlyozták, hogy az európai szintű határozatokat tovább kell vinni ágazaton belül a nemzeti szintekre is. Kiemelték a kollektív szerződés, a munka-egészségügy kérdését és a szakképzés problémáit is.

A párbeszéd bizottság jövőjével kapcsolatban Dirk Hadrich az EU Bizottság részéről jelezte, hogy az elmúlt időszakban nagyon sok ágazati párbeszéd bizottság jött létre, ezért az Unió szorgalmazza ezek összevonását, hogy költséghatékonyabbá tegyék a szociális párbeszéd rendszerét.

A hozzászólók jelezték, hogy ez a javaslat csak akkor fogadható el, hogyha a vegyiparhoz szorosan kapcsolódó stratégiai bizottságokat is esetleges összevonják.

További napirenden tárgyalták az Európai Unió energetikai politikáját, valamint a CO2 kvóta által okozott károkat a vegyipar területén.

A munkáltatói oldal kihangsúlyozta, hogy mindkét szabályozás versenyképességet csökkentő tényező az Európai Unió kívüli vegyipari vállalatokkal szemben. Ezért javasolja a Bizottság részére, hogy készítsenek egy átfogó javaslat-tervezetet mindkét témakörben.

A Bizottság elfogadta a 2009-2010-es munkaprogramját.



Tanfolyamon az ÜT tagjai

Helyzetgyakorlat és párbeszéd

Háromnapos továbbképzésen vettek részt április végén Balatonszemesen az üzemi tanács tagjai. A rendezvényre, a vegyipar sokszínűségének köszönhetően, az ország egész területéről érkeztek kollégák.

A gázipar, gyógyszeripar, műanyaggyártás és gumipar – Égáz-Dégáz Zrt., EGIS, GSKbio, HBP, Graboplast, TVK, Michelin, Contitech, ALCOA – is képviseltette magát azon a továbbképzésen, amelyet április 27-29-e között rendeztek az érdekképviseleti vezetők számára – számolt be az eseményen történetéről Rucz Aranka, a szegedi Égáz-Dégáz Zrt. szakszervezeti bizalmija.

A balatonszemesi rendezvény egyike volt azoknak, amelyek során a tisztségviselőket a napjainkban tapasztalható változásokra – is – felkészítik. Annak ellenére, hogy a dolgozók többsége általában csak a közvetlen bajban – elbocsátás, átszervezés, stb. – érzi, milyen fontos a jó érdekképviselet, a résztvevők és a szervezők is egyetértettek abban, hogy napjainkban különösen sok a tennivaló. A programokkal zsúfolt három nap során a résztvevők nem győzték az új ismereteket befogadni. Az előadók érdekes, aktuális, napi témákkal ismertették meg hallgatóikat.

Budai Iván, a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) igazgatója a „Vegyipari termelés Magyarországon, a gazdasági válság” – című előadását nagy érdeklődés kísérte.

Az igazgató az EU ipari termelésének alakulásáról, a válság hatásairól tartott részletes beszámolót, amelynek során természetesen a magyar vegyipar helyzetére, az ipari termelés visszaesésére is kitért, s beszámolt a 20 éve működő MAVESZ munkájáról is.

A magyar vegyiparban a válság kezelésére eddig alkalmazott technikákról, a munkavállalói érdekképviselet válaszlehetőségeiről és mozgásteréről tájékoztatta hallgatóit Óriné dr. Gracza Zsuzsa, a VDSZ jogi szakértője.

Dr. Lénárt Szilvia, a VDSZ jogi szakértője az „Adatvédelem a munka világában” címmel tartott előadást, amely jogszabályokra épült ugyan, ám mégis érdekfeszítő és sok új adattal fűszerezett ismertető volt. Szilviától megtudhatták a hallgatók azt is, hogy az adatvédelem olyan új jogterület, amely másfél évtizedes múltra tekint vissza. A jogász nő ismertette a titokvédelem fogalmát, részletezte a jogosulatlan adatkezelést és annak következményeit, a magántitok megsértését és a személyes adatok védelmét is az E-mailek, internet, számítógép világában. Lénárt Szilvia beszélt az üzemi tanácsok működéséről és jogosítványairól is.

Második napon a kommunikáció és a konfliktuskezelés került terítékre. Az előadást Németh Márta, az ÉTOSZ igazgatóhelyettese tartotta, s beszámolójában érdekesen beszélt értékekről, viszonyokról, struktúrákról, érdekekről. Az előadást helyzetgyakorlattal, rögtönzött szerepjátszókkal tette még érdekesebbé. A szereplők gyakorolhatták, milyen egy munkavállalói-munkaadói párbeszéd, például egy csoportos létszámleépítés alkalmával.

Feladatmegoldások, képek, ábrák, gondolatok, vélemények színesítették a délutáni programot.

A harmadik napot Kisgyörgy Sándor előadása nyitotta, előadásában munkavállalói stratégiáról beszélt csökkent munkaidő és csoportos létszámcsökkentés esetén. A tájékoztatóban az előadó az érdekképviselet elhelyezkedéséről, az ÜT munkájáról, a felügyelő bizottságok, és a munkavédelmi képviselők feladatairól valamint az integrált érdekképviseletekről szólt.

Befejezőként Székely Tamás, a VDSZ alelnöke összegezte a három nap tapasztalatait, és az elkövetkező idők feladatairól is beszélt. Utóbbit a résztvevőkkel közösen foglalták meg.

A rendezvény végén abban mindenki egyetértett, hogy hasznos három napot töltöttek együtt. Megegyeztek abban, hogy a friss információkkal és egymás tapasztalataival megismerve, szorosabb együttműködéssel folytatják a közös munkát.

Egy asztalnál az európai üzemi tanácsokkal

Nemzetközi szeminárium A VÁLSÁGRÓL

Évek óta sikeres pályázóként a VDSZ több szemináriumot is szervez tisztségviselői számára, hogy minél szélesebb ismereteket szerezzenek tagjai az európai érdekképviseleti tevékenységről. Május elején Balatonszemesen folytatták a már 2008-ban elkezdődött sorozatot. A rendezvény az Európai Üzemi Tanácsi akciók módszerei címet kapta.



Újabban egyetlen szeminárium sem telhet el úgy, hogy ne essen szó a gazdasági világválságról, ezért érthető, hogy a balatoni konferenciának is ez volt a gerince. Reinhard Reibsch az EMCEF főtákarra, nyitóelőadásában összefoglalta a jelenlegi európai helyzetet. Ismertette, hogy felmérések szerint az elmúlt fél évben 20 millió ember veszítette el állását, sok helyen csökkent a heti munkaidő és a bér. Az EMCEF főtákarra kitért a különösen súlyos állapotba került autópárra, ami természetesen a beszállítókat is érinti. Ez az európai vállalatok tekintetében 70 százalékos visszaesést jelent. A gyógyszeripar és a háztartási vegyipar helyzete nem romlott, sőt némi emelkedés tapasztalható – szögezte le. Az építőanyag ipar hasonló helyzetbe került, mint az autógyártás, a mezőgazdasági vegyipar szintén kis emelkedést mutat.

A szakszervezetek figyelmét felhívta arra, hogy a munkáltatók a válságra hivatkozva

olyan átstrukturálást, gazdasági döntéseket hoznak, amelyek a munkavállalók pozícióinak további romlásához vezetnek.

Galgóczi Béla, az ETUI munkatársa, előadásában rávilágított a gazdasági világválság okaira, mint például az amerikai túlhitelezésre, az autópárra kapacitásainak kérdésére, és a hitelből történő fogyasztásra. A munkanélküliséget vizsgálva az előadó ismertette, hogy Magyarországon jelenleg 10 százalékos a munkanélküliség, de az év végére tovább növekedhet. Erre a térségre a legjellemzőbb, hogy az alacsony bérek további csökkenése következtében zuhan a fogyasztás, ami további termelési gondokat fog előidézni.

Galgóczi Béla előadásában példákon keresztül mutatta be a csökkentett munkaidő alkalmazásának eszközét. Arra fel kell készülni – mondta -, hogy a válság kifizetését követően már nem alakul vissza a kiindulási állapotba a gazdaság. Ezért fontos lenne fel-

VIGYÁZAT, ADIDAS-JELENSÉG!

Sok multinacionális cég az ADIDAS modell mintájára alakította át struktúráját. Az egyszerű márkakedvelő vásárló nem is sejtí, hogy az ADIDAS-nak összesen 4 saját üzeme van és a többi 700, ahol dolgoznak neki, nem is az övé. Így lehet, hogy a termelésének a 96 százalékát Ázsiában végzeteti, és Amerikában, valamint Európában összesen 2-2 százaléknyit gyártat. Ez a modell nem csak a sportszergyártókra lett jellemző, hanem más kozmetikai vállalatokra, sőt bankokra is. Bank esetében „csak” a címke az anyabanké.

Miért is kérdőjeleződik meg ez a gyártási módszer? Most, amikor az autópárra padlóra került, ismét erősödik a multinacionális cégek vezetésében az a megoldás, hogy autógyártó bázisokat hoznak létre, és a megrendelések függvényében gyártja ugyanaz az üzem, az Opel, és a Fordot, vagy az Audit. Erre már egyébként van példa Magyarországon is. Ebben a veszélyes modellben a teljes szociális partnerség széteshet, hiszen a szakszervezet által elért eredmények a kiszervezett gyártást végző munkavállalókra nem alkalmazhatók. Éppen ezért a szakszervezeteknek a válság jelenlegi állapotában már azon kell dolgozniuk, hogy rávilágítsanak, ezek a gyártási kiszervezések milyen kihívásokat és feladatokat jelentenek.

készülni a „hogyan tovább”-ra. A szakszervezeteknek cselekvési programokat kell kidolgozniuk, mert ahol nincs kollektív szerződés, vagy nem védik kellően a munkavállalókat, ott komoly konfliktusok alakulhatnak ki – hívta fel a figyelmet. A telephellyel rendelkező multinacionális vállalatok könnyebben fogják a kelet-európai üzemeiket bezárni, felszámolni, mint az anyavállalatnál.

A résztvevők megállapították – többek között -, hogy a multinacionális cégek nem tekintik stratégiai partnerekké az európai üzemi tanácsokat. Ennek ellenére fontos szerepet töltenek be a szociális párbeszéd rendszerében.

Európai szakszervezeti demonstráció

A magyar érdekek képviselői is ott voltak



Magyar szakszervezetek is részt vettek – a VDSZ-től száznál többen – május 16-án Prágában, az európai szakszervezeti demonstráción, amelyen mintegy 30 ezren vonultak az utcára. A tömeg azt követelte, hogy a válság idején is az ember legyen a legfontosabb. Az Európai Szakszervezeti Szövetség új Szociális Megállapodás létrehozását szorgalmazza. Az alábbiakban olvashatják céljaikat, s a felhívás szövegét.

Harcoljunk a válság ellen: helyezzük előtérbe az embereket!

A munkavállalók – önhibájukon kívül – hatalmas árat fizetnek az üzleti világ, különösen a bankok gondatlan, mohó mértéktelenségéért. Nő a munkanélküliség, a munkahelyek egyre bizonytalanabbá válnak, mindinkább terjed a szegénység, csökken a vásárlóerő és nő az államadósság.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség ezért arra szólít fel, hogy szülessen egy Új Szociális Megállapodás a következő öt kulcsponttal:

- Olyan kibővített növekedési programra van szükség, amely több és jobb munkahe-

lyet eredményez, megtartja a foglalkoztatást a kulcságazatokban, új és fenntartható technológiákba fektet be és fenntartja a fejlődéshez szükséges közszolgáltatást.

- Jobb fizetéseket és nyugdíjakat, erősebb jóléti állapotot, magasabb jövedelmeket, a vásárlóerő megvédéséhez! A részvételi jogok érvényesítése szükséges a nemzetgazdaságok fellendüléséhez.

- A belső piac szociális céljainak megerősítésével és a kiküldött migráns munkavállalókat illető egyenlő bánásmód és javadalmazás garantálásával véget kell vetni az Európai Bíróság közelmúltbeli ítélezési gyakorlatának, amely a szabad piacot helyezi előtérbe



alapvető jogainkkal és a kollektív megállapodásokkal szemben.

- A pénzügyi piacok hatékony szabályozására, a javak igazságos elosztására van szükség. Nem lehet visszatérni a kaszinó kapitalizmushoz, vagy az elmúlt 20 év pénzpiacának „szokásos ügymenetéhez”.

- Az Európai Központi Bank kötelezze el magát a növekedés és a teljes foglalkoztatottság mellett, ne csak az árstabilitás számítson.

Támogassuk az ESZSZ 2009 május 14–16-i európai akciónapjait és csatlakozzunk az ESZSZ demonstrációhoz Brüsszelben, Prágában, Berlinben és Madridban!

Tisztes munka, igazságos bérek, méltó élet!

Békés tüntetés a dolgozók jogaiért



Tisztes munka, igazságos bérek, méltó élet! – kántálta a nemzetközi tömeg, ki-ki a saját nyelvén május 16-án Prágában. Az érdekképviselek az Európai Szakszervezeti Szövetség felhívására vonultak utcára, hogy felhívják a figyelmet a dolgozók egyre rosszabb munkakörülményeire, s

az alacsony bérekre, amely a válság miatt soha nem látott mélyrepülésbe kezdett. A demonstráción nemzetközi szónokok lelkesítették a tömeget, s felszólalók tucatjai ismertették az egyes országokban, s azon belül is az ágazatokban tapasztalható gondokat. A tüntetés békésen zajlott.



Bérek és munkakörülmények az Európai Unióba n-ban

Napjainkban viszonylag kevés kutatás készült a pénzügyi részvétel és a teljesítmény kapcsolatáról, a bér, munkakörülmények, munkaszervezés és vezetési stratégia kapcsolatáról a teljesítménnyel és a munkaszereléssel. Ezen túlmenően, a vállalat teljesítményének hatásán kívül mind nagyobb szükség van tanulmányozni a munkakörülményeket és a munkaszereléssel minőségét – vélik nemzetközi szakértők. A Bérek és munkakörülmények az Európai Unióban című új tanulmány e célra készült.

A jövedelmek és bérek a foglalkoztatásnak és a munka minőségének fontos összetevői – olvasható a „Bérek és munkakörülmények az Európai Unióban” című, a közelmúltban készült nemzetközi tanulmányban. A bérek és jövedelmek a foglalkoztatás és a munka minőségének

lényeges elemei – állapítja meg a terjedelmes tanulmány. Ezért az európai intézmények kutatási programjában a fizetések és bérjellegű juttatások már régóta szerepelnek.

A kilencvenes évek eleje óta növekvő érdeklődés kíséri a bérrendszerek hatásá-

nak, természetének a megértését. A figyelem jelentős mértékben a munkavállalók részvételének formáira irányul a nyereség megosztásával és a munkavállalói tulajdonnal kapcsolatban. A pénzügyi részvétellel kapcsolatos vizsgálatok leíró és elméleti közelítéssel kezdődtek. A kutatási tevékenység arra összpontosított, hogy a pénzügyi részvétel eseteit országonként, ágazatonként vizsgálja, a vállalat nagysága, a foglalkoztatási csoportok és egyéb tényezők szerint.

Ezt követően mélyebb elemzés készült, amelyet az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért készített. Felértékelték a pénzügyi részvétel hatását a munkaügyi kapcsolatokra, erre összpontosítottak és az eredmények ígéretesek. Az európai in-

tezmények nagyobb előnyöket várnak mind a munkáltatóknak, mind a munkavállalóknak, ha elkezdődik egy széleskörű nyereség felosztás és munkavállalói tulajdon részesedés támogatása minden dolgozó részére.

A jelentés elemzi a kapcsolatokat a bérek, munkakörülmények és a munkaszervezés között a vezetési politika eredményeként, valamint a vállalati teljesítmény elemei, a munkaszerelés minősége elemeként mutatókat képez. A szerzők bíznak benne, hogy a tájékoztatás segítséget nyújt az európai politika formálók, vezetőknél, pénzügyi kompenzáció szakértőinek ahhoz, hogy ismeretekkel rendelkezzenek, amikor törvényeket megterveznek, vagy vállalati kompenzációs csomagokat alakítanak ki.

ÚJ ALAPOKON

Biztató fejleményekről számolt be Margittai Péter, az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete (OGYDVSZ) nemrég újraválasztott titkára. A GlaxoSmith-Kline Biologicals Kft-nél egy közös nyilatkozattal zárták le a szakszervezet és a cégvezetés között néhány hónapja fennálló nézeteltérést. Ennek ellenére meg tudtak állapodni, hogy továbbra is kölcsönösen másként ítélik meg a februárban végrehajtott létszámleépítés körülményeit.

A folyamat első lépéseként Vincent Loret ügyvezető igazgatóval személyes találkozáson tisztázták a kialakult helyzetet. A megbeszélés kedvezően zárult, mindkét fél levonta az eset tanulságait. Elkötelezték magukat amellett, hogy megerősítik együttműködésüket a gyár jövője érdekében. Ezt követte a Bizalmi Testület, a cégvezető és a humán erőforrás igazgató közös célokat rögzítő megbeszélése. Kijelölték az irányt, s megbeszéltek az egymással szembeni igényeket, elvárásokat.

Az újfajta együttműködés célja a partnerségi kapcsolat, a konstruktív viszony megteremtése, az alkalmazottak jövőjének egyengetése, motivációinak fejlesztése, érdekeik védelme, jogaik biztosítása. Megállapították, hogy a piaci versenyhelyzet kihívásai miatt gyors reakciókészségre és rugalmasságra van szükség a telephelyen.



Az OGYDVSZ titkára megemlítette, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatra való törekvésük az általuk képviselt többi cég munkavállalóinak is előnyös. Legutóbb a Human BioPlazma Kft.-nél állapodtak meg a vállalat új ösztönzési modelljéről. De hasonlóan fontos eredmény, hogy a Plazmaferezis Állomás Kht-nál, a szakszervezet 95 százalékos szervezetsége. A legnagyobb tagságot, a dinamikus fejlődő Teva Gyógyszergyár Zrt-nél tudja maga mögött az OGYDVSZ. Az ott elért eredményekről egy későbbi lapszámban tudósítjuk lapunk olvasóit.

A bérek dinamikája Európában

Az összeomlás fenyeget?

A gazdaság kilátásai halványak. Az Európai Bizottság januárban egy belső elemzést készített, melyben arra számítanak, hogy a gazdasági tevékenység 2009-ben mintegy 2 százalékkal csökken.

A Bizottság forgatókönyve szerint az EU gazdasága folyamatosan rendbe jön a következő év során, ennek ellenére fennáll a veszélye annak, hogy a válság megmarad, ha a termékek, a munkaerő és a hitelek piaca ellenőrzés nélkül marad.

A bér az egyik fontos dominó, amely eldőlni fog. Ha túlságosan nagy a nyomás a bérek csökkentésére, a kereslet gyengül az emelkedés helyett, defláció jelentkezik 2009-ben és a recesszió tartós romlást eredményez. Mekkora a veszélye annak, hogy a bérek csökkentése aláássa a helyreállítás forgatókönyvét?

A Bizottság belső tanulmánya, mely az év

januárjában jelent meg, bemutatja a bérek dinamikájának gyengülését mindenütt, nyugat-Európában, kelet- és közép-Európában.

Németországban, az Egyesült Királyságban, Spanyolországban, Bulgáriában, Romániában és a balti államokban a bérek dinamikájának gyengülése nagyon jelentős. Lettországon és Litvániában, például, a bérek növekedése 20 százalékról (2008) 1 százalékra zuhan 2010-re. Spanyolországban a munkanélküliség robbanásszerűen növekszik 11 százalékról 18, 7 százalékra. A bér dinamika a felére csökken, 5 százalékról (2008) 2,2 százalékra (2010). Közben a nominálbérek emelkedése Németországban 2, 6 százalékról 1, 4 százalékra esik vissza. Spanyolországban és másutt a költségek versenyképessége zsugorodik, a spanyol bérek dinamikája összeomlik, de ez várható Németországban is. Nagyon alacsony lesz a nominálbér emelkedése Németországban és Lettországon, hasonlóan az Egyesült Királysághoz, ahol 3, 7 százalékról 1, 4 százalékra csökken a bérek emelkedése.

A bérek emelkedése Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában, Ausztriában és Belgiumban valamivel kedvezőbb, de 2010-ben nem haladja meg a 2 százalékot.

Görögországban, Finnországban, Dániában, Lengyelországban, Magyarországon, a Cseh Köztársaságban, Szlovákiában és Szlovéniában a bérek növekedése 4 és 6 százalék között lesz, Romániában és Bulgáriában elérheti akár a 10 százalékot is.

A Bizottság számít a reálbérek növekedésére. A nominálbérek növekedése lényegesen gyengül, de az olaj árak zuhanásával az infláció is csökken. Ez korlátozza a reálbérek csökkenését, bizonyos esetekben lehetséges a reálbérek emelkedése is. A Bizottság becslése szerint az utóbbira számíthatunk több országban, például Bulgáriában, a Cseh Köztársaságban, Dániában, Franciaországban, Svédországban, Finnországban, Lengyelországban és bizonyos mértékig az Egyesült Királyságban is.

Csökkentek a reálkeresetek

A reálkeresetek 4,3 százalékkal csökkentek az év elején – 3,1 százalékos fogyasztói ár-index mellett – az előző év azonos időszakához viszonyítva – közölte a Központi Statisztikai Hivatal (KSH). Az idén január-februárban a bruttó átlagkeresetek 1,5 százalékkal, a nettó átlagkeresetek 1,3 százalékkal maradtak el az egy évvel korábbtól. A reálkeresetek 2008-ban 0,7 százalékkal nőttek – 6,1 százalékos infláció mellett –, 2007-hez viszonyítva. Tavaly a bruttó átlagkeresetek összességében 7,5 százalékkal, a nettó átlagkeresetek pedig 6,8 százalékkal haladták meg az előző évet.

Tavaly január-februárban a bruttó átlagkeresetek 5,1 százalékkal, a nettó átlagkeresetek 5,2 százalékkal haladták meg az egy évvel korábbit, a reálkereset – a fogyasztói ár-index 7 százalékos növekedése mellett – 1,7 százalékkal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

Az alkalmazásban állók létszáma 2009 január – februárban átlagosan 2 millió 679 ezer volt, a költségvetési szférában 708 ezren, a versenyszférában mintegy 1 millió 885 ezren dolgoztak. Így a megfigyelt körben a foglalkoztatottak száma 3 százalékkal csökken az előző év azonos időszakához képest a KSH szerint.

Január-februárban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 193 200 forint volt, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 189 300 forint, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké pedig 205 900 forint volt.

Az adatok szerint jelentősen, 11,4-5,7 százalékkal múltak felül az előző év azonos időszaki kifizetéseket az energiaipar, az ingatlanügyletek, az információ és kommunikáció, valamint az építőipar január-februári keresetei.

A tavaly februári kiemelkedően magas jutalmak kifizetése miatt viszont mintegy 8 százalékkal maradt el attól a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágé.

A rendszeres – prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli – kereset az év első két hónapjában átlagosan 4,7 százalékkal haladta meg az előző év január-februárját, a versenyszférában dolgozók alapbére 5,2 százalékkal, míg a költségvetési szféra alkalmazottainak alapilletménye átlagosan 3,2 százalékkal lett magasabb.

A nemzetgazdasági átlagos nettó kereset 119.300 forint volt, ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 88 000, a szellemi foglalkozásúaké pedig 151 800 forint volt. A nettó kereset így átlagosan 1,3 százalékkal volt alacsonyabb az előző évinél: ezen belül a versenyszférában 2,7 százalékos növekedés, a költségvetési szervezeteknél pedig 10,4 százalékos csökkenés következett be.

A gyógyszergyár, ahol dolgozunk

AXELLIA-helyzetkép az alapszervezeti titkár szemével

Phylaxia Oltóanyagtermelő Vállalat, SKW.Biotechnológiai Kft., Alpha Gyógyszervegyészeti Kft., AXELLIA Gyógyszervegyészeti Kft. A felsorolásból is kiderül, a tulajdonosváltások nem kerültek el a munkahelyünket. Szakszervezeti szemmel nézve biztató, hogy van munkánk, az új tulajdonosok számítanak a szakértelmünkre.

Az AXELLIA vezetése öt évre szóló üzleti tervet fogadott el, amit az ügyvezető igazgató ismertetett a szakszervezet képviselőivel. Ez a terv mind a négy gyárban magas követelményeket támaszt, és maximális teljesítést vár. Idén nagy erőfeszítést kell tenni annak érdekében, hogy vevőinket a legjobb tudásunk szerint szolgáljuk ki.

A budapesti üzem flexibilis gyártóhely lesz, alacsony költséggel magas profitot kell termelni, kis mennyiségben. Az új beruházásnak, a launch plant-nak (bevezető üzem) szeptembertől kell üzemelnie. Több új terméket kell bevezetni úgy, hogy a régieket is a legnagyobb kihozattal gyártjuk. Jobban, okosabban kell termelni, s ehhez elkötelezett, felkészült szakemberekre van szükség. A létszámot fejleszteni szeretné a vezetés, de lesznek átszervezések is az új beruházás beindítása miatt.

Az AXELLIA Budapesti Dolgozóinak Szakszervezete célja, hogy eredményesen képviselje tagjait, a munkavállaló közösség érdekeit. Erre példa a rendezett munkaügyi kapcsolat a vállalat vezetése és a szakszervezet között. Érvényben lévő Kollektív Szerződésünk is van, amit évek során tárgyalásos megegyezéssel alakítottuk olyanná, ami megfelel a dolgozók érdekeinek.

Cafeteria rendszerünk átöleli a béren kívüli juttatások nagy részét, szociális jóléti alapunk pedig a munkavállalók szabadidő, sport és szórakozási igényeit elégíti ki. A rendezett munkaügyi kapcsolatokra jellemző,



hogy Üzemi Tanács is működik a munkahelyünkön. Szakszervezetünk együttműködési megállapodást kötött az Üzemi Tanáccsal.

Munkánkban sok segítséget és támogatást kapunk a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) munkatársaitól és szaktársaitól, a munkáltató pedig nagy gondot fordít a humán szakembereik képzésére és hatékonyságuk növelésére.

A szakszervezeti munkához ma már nem elég a lelkesedés és a hangos szó. Az érdekvéviselőkbe képzett, jól informált tisztségviselőkre van szükség, akik nem játszanak alárendelt szerepet a tulajdonosok, munkáltatók képviselőivel szemben. A VDSZ ebben továbbképzésekkel, konferenciákkal, tanulmányutakkal is segít minket.

Kovács Márton
alapszervezeti titkár

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Paszternák György • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

Leendő alkimisták Várpalotán

Tábortoborzó 7-12.osztályosoknak

Újra meghirdeti nyári Alkimista tábort 2009. június 29. – július 4. között a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma, valamint az Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítványa. A szaktábor a 7-12. osztályos gyerekeket változatos és tartalmas programok segítségével ismerteti meg a természettudományos tárgyak napjainkban egyik legvitatóbb ágával, a kémiával. A tábor, a nevéből következően betekintést nyújt az elődök, az alkimisták tevékenységébe, és a múlt céljain túl a mára megvalósult eredmények ismertetésével segít a gyermekek tudásának gyarapítását, lehetőséget kínálva céljaik, továbbtanulási terveik megfogalmazásához.

A programok között szerepel

- a tábort gondozó és a programoknak otthont adó Vegyészeti Múzeum megismerése
 - üzemlátogatások a tábort szponzoráló vállalatoknál, ahol lehetőség van egyszerű mérési feladatok végzésére alkimista totó kiegészítésére, tanműhellyel való ismerkedésre, vízvizsgálatok, kísérletek végzésére, a művészetek és kémia kapcsolatának megismerésére könyvkötés keretében
 - tudományos előadások, a Pannon Egyetem felkérésére
 - nem maradnak ki a hagyományos táborprogramok sem, például a sportolás, a zenés ismerkedés, a „konyhakémia”, táborzáraskor a kémia és a bor, valamint a kémia és a csokoládé kapcsolatának megismerése, jó idő esetén pedig balatoni strandolás.
- A múzeum 2009-ben kezdi meg új foglalkoztató terében múzeumpedagógiai foglalkozások megtartását óvodás, iskolás és középiskolás korcsoportok számára. Állandó kiállításaink megújult külsővel várják a látogatókat.
(Bővebb információ: www.vegyszerimuzeum.hu)

JELENTKEZÉSI LAP AZ „ALKIMISTA” TÁBORBA

Név, osztály: _____

Iskola megnevezése, cím: _____

Időpont: 2009. június 29. – 2009. július 04.

Lakcím (telefonszám): _____

(mobilszám): _____

Érdeklődési kör: _____

Hangszerismeret: _____

(Ha lehet, hozd el)

Szülő aláírása (7. 8. osztály esetén!): _____

2009.....hó.....nap

_____ jelentkező aláírása

Jelentkezéskor maradj!
A Szaktábor kötetlen formában szeretné minél több fiatal érdeklődését a természettudományok felé fordítani, a kémia helyét – szerepét a mindennapokban bemutatni, tudományunkat megszerettetni. Lehetőség szerint kísérleteket – laboratóriumi és terepgyakorlatokat végzünk. Terveink szerint a 9. alkalommal meghirdetett országos tábort ebben az évben több megújuló programmal színesítjük. Legyel szíves készíts 3-4 perces bemutatkozást segítő „anyagot” magadról.
Jelentkezési határidő: 2009. június 10.
Információ: e-mail: vegymuz@vegyszerimuzeum.hu, vagy levélben:
Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma, 8100 Várpalota Thury-vár, Tel.: 06-88/575-670, Fax: 06-88/575-671
Kérjük, a jelentkezési lap elküldésével egyidejűleg a részvételi díj 33.000 Ft/fő befizetését igazoló csekk másolatát is elküldeni (a fent említett címre) és a számaigényt pontos adatok feltüntetésével közölni.
Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítvány számlaszáma: 11748076-20008237
(Közlemény rovatban megjegyzés: Alkimista tábor)
Érkezéssel kapcsolatos külön kéréseket feltétlenül kérjük előre jelezni (pl. vegetáriánus).

Hogy unokáink is lássák

Amit az Alkimista műhelyről tudni kell

A Vegyészeti Múzeum a „Hogy unokáink is lássák” a Műszaki Örökség Reneszánsz pályázat támogatásával alakította ki új múzeumpedagógiai foglalkoztató terét a Thury-vár II. emeleti Zöld termében. A foglalkoztatóban – májustól kezdődően – az óvodástól a középiskolás korosztályig tartanak megfelelő, önálló kísérleteken alapuló műhelyfoglalkozásokat, hogy ezzel is hozzájárulva a kémia népszerűsítéséhez.

A gyerekek az életkori sajátosságok figyelembevételével gyakorlatorientált kísérleteket végeznek, a lehető legbiztonságosabb körülmények között. Az egyes foglalkozások tervezett időtartama 45 perc, a kísérletekben résztvevők munkaköpenyt kapnak, a kísérletezés stílizált körülmények között zajlik.

A foglalkozások szerkezete korosztályonként csaknem azonos: a feladat meghatározása után ráhangolódás a témára, önálló munka feladatlap és a csoportvezető segítségével. A csoportvezető jutalomkísérletet mutat be, amelyet az „óra” végén értékelnek, összegeznek.

Korosztálytól függetlenül fontos szempont a játékos elemek alkalmazása, önálló véleményformálás és önálló tevékenykedés. Egy csoportban legfeljebb 15 gyerek lesz. A korcsoportok szerinti blokkok egymásra épülnek, de önálló egységekként is működnek. Az általános és középiskolai korosztálynak az első kémiaóra a múzeumban lesz, ez tárlatvezetéssel is bővíthető. A foglalkozások során a témához illő szakirodalmat is megismerhetik a táborozók.

Arra is van lehetőség, hogy egyéni igényeket is kielégítsenek a szervezők, ehhez viszont előzetes egyeztetés kell. Az Alkimista műhely tevékenységét jól kiegészíti a múzeum által szervezett nyári Alkimista tábor, melyet 2009-ben 9. alkalommal hirdettek meg a szervezők.

A múzeumpedagógiai foglalkozásokat diákoknak, a kísérő pedagógusoknak/szaktanároknak és valamennyi – az említett korosztályokat befogadó – oktatási intézménynek ajánlják.

A foglalkozások csak előzetes bejelentkezés alapján vehetők igénybe, további információk és időpont egyeztetés a Vegyészeti Múzeum elérhetőségein (www.vegyszerimuzeum.hu).