

Gyereknapi kavalkád

Június 6-án tartotta a Chinoi Sanofi-Aventis gyógyszergyár hagyományos gyereknapi programját azon a sporttelepen, ahol a VDSZ 2. Egészségügyi programjai lesznek szeptember 5-én. A gyereknapi kavalkád-ban Szandi mellett bűvészek, bohócok is felléptek. A kisgyermeknek állatsimogató és ugrálóvár, a nagyobbaknak mozgássérült kocsiban való közlekedés, valamint a toronyugráló biztosította a szórakozást. A felhőtlen szó csak azért maradt ki az előző mondatból, mert néha-néha igencsak eleredt az eső. A gyerekek ennek ellenére jól szórakoztak, a legkedveltebb program az arcfestés és a picur-kresz volt.



Vegyipari DOLGOZÓ

VDSZ EGÉSZSÉGNAP

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



A TARTALOMBÓL

Az elnökség összefogást szorgalmaz

Az érdekképviselet legfontosabb feladata kiállni a dolgozók mellett, megvédeni érdekeiket a legnehezebb gazdasági körülmények között is, s nem hagyni, hogy a kormány a válságkezelő programját a kiskeresetűek kárára hajtsa végre. Nagyjából így összegezhető a május végén tartott elnökségi ülés fő mondanivalója.

(2. oldal)

Konfliktus és stressz

A gazdasági válság kezeléséről, valamint a munkahelyi konfliktusok és a stressz kialakulásáról és elkerüléséről hallgattak előadásokat a Ceva, a Borsodchem, a Tigáz, és az Axellia kft. választott képviselői közül néhányan május végén három napig Szemesen, a továbbképzések, oktatások, konferenciák fellegvárában.

(8. oldal)

A Bridgestone-nál áll a bál

Feljelentette a szakszervezet a Bridgestone tatabányai vezetését, mert sorozatos törvénytelenséget tapasztaltak a cégen belül. Nem fizetnek például egy munkahelyi ártalom miatt leszázalékolás előtt álló dolgozójuknak, ráadásul nem engedték, hogy a sértett jogi képviselője, a szakszervezet delegáltja is jelen legyen az egyezkedő tárgyalásokon.

(16. oldal)



2009. szeptember 5.



Egészséges hagyomány

Idén szeptember 5-én is egészségnapot rendez a VDSZ a tagszervezetek dolgozói és hozzátartozói számára a Chinoi Sporttelepen. Az esemény megszervezését a Chinoi Sanofi-Aventis Zrt. támogatja. A színes családi kavalkád célja, hogy ráirányítsa a vegyiparban dolgozók figyelmét az egészséges életmód fontosságára, valamint, hogy tartalmas programokkal biztosítson lehetőséget a különböző vegyipari vállalatok munkavállalói közötti kapcsolatteremtésre. A családi programot többek között sportversenyek, aerobik bemutató, főzőverseny, pókverseny, gyerek- és ifjúsági műsorok, egészségfelmérés, pódiumbeszélgetés és zenés műsorok színesítik majd.

Az elnökség összefogást szorgalmaz

Az érdekképviselet legfontosabb feladata kiállni a dolgozók mellett, megvédeni érdekeiket a legnehezebb gazdasági körülmények között is, s nem hagyni, hogy a kormány a válságkezelő programját a kiskeresetűek kárára hajtsa végre. Nagyjából így összegezhető a május végén tartott elnökségi ülés fő mondanivalója.

Az egyre rosszabb munkakörülményekről, az elbocsátásokról, munkaidő- és keresetcsökkentésről, a munkaadók viselkedéséről, s a dolgozók kiszolgáltatottságáról is beszámoltak az egyes ágazatok képviselői a május végén tartott elnökségi ülésen. Paszternák

György, elnök ismertette az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülésére tervezett javaslatokat, különös tekintettel a béren kívüli juttatások – cafeteria – megadóztatását illető kérdésben. A résztvevők egyetértettek abban, hogy a szakszervezetnek meg kell

akadályozniuk a béren kívüli juttatások – például az étkezési jegyek – megsarcolását, mert az gyakorlatilag a juttatás megszűnéséhez vezet majd. A munkaadóknak ugyanis nem áll majd érdekükben az adóval terhelt rendszert továbbra is működtetni, s ezzel olyan juttatásokat vonnak el a dolgozóktól, amelyek béremelések híján a kereset kiegészítésére szolgáltak. A jelenlévők közül többen is példálózta olyanokkal, akik az egész havi napközbeni étkezésüket az utalványból tudják biztosítani, mert a családi kasszából egyébként nem futná erre.

Az ülés résztvevői írásban is kifejezték tiltakozásukat a készülő módosítás ellen, a pontos szöveget az alábbiakban olvashatják.

**NEM LEHET
A MUNKAVÁLLALÓKAT
BALEKNAK NÉZNI!**

Tiltakozik a VDSZ elnöksége a munkavállalók jövedelem-csökkenését célzó béren kívüli juttatások adóztatása ellen. Elfogadhatatlan, hogy a munkáltatói járulékcsoökkentést a munkából élők fizessék.

Az Elnökség követeli a szakszervezetek határozott fellépését az OÉT pénteki ülésén a kormányzat munkavállalókat sanyargató lépései ellen.

Nem lehet a munkavállalókat baleknek tekinteni, amikor az egyes adótörvények ismertetése során adócsökkentésről beszél a kormányzat, miközben sorra olyan juttatások szűnnek meg, amelyek drasztikus jövedelem visszaesést eredményezhetnek. A kormányzati rövidlátás miatt az önkéntes pénztárak befizetéseinek megadóztatása a költségvetésnek is jelentős forráskiesést fog jelenteni.

Tiltakozik a VDSZ elnöksége, hogy kollektív szerződések szövegeit érintő juttatások adó alá eszenek (a munkába járás költségtérítése, üdülési csekk, étkezési utalvány, iskolakezdési támogatás), amelyek további terheket róhatnak a munkavállalókra.

A VDSZ elnöksége a szakszervezet tagsága nevében követeli a kormányzattól az ésszerű javaslatok beterjesztését, a már korábban „elkészített” hatástanulmányok figyelembevételével.

Budapest, 2009. május 21.

Magyar Vegyipari, Energiaipari
és Rokon Szakmákban
Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

A HAVI NETTÓ KERESET VÁLTOZÁSA VÁLTOZATLAN BÉR MELLETT (FORINT)						
Bruttó bér (havi)	2009 módosítás előtt	2009 módosítás után	2010	Különbség		
				2009 módosítás után 2009 módosítás előtt	2010–2009 módosítás után	2010–2009 módosítás előtt
71 500	57 815	57 815	59 008	0	1 193	1 193
75 000	60 090	60 090	61 158	0	1 068	1 068
80 000	63 340	63 340	64 228	0	888	888
85 000	66 590	66 590	67 299	0	709	709
90 000	69 840	69 840	70 369	0	529	529
95 000	73 090	73 090	73 440	0	350	350
100 000	76 340	76 340	76 510	0	170	170
105 000	79 515	79 515	79 581	0	66	66
110 000	82 315	82 315	82 651	0	336	336
120 000	87 915	87 915	88 792	0	877	877
130 000	93 515	93 515	94 933	0	1 418	1 418
143 000	100 555	100 795	102 916	240	2 121	2 361
150 000	103 215	104 715	107 215	1 500	2 500	4 000
160 000	107 015	110 015	113 356	3 000	3 341	6 341
170 000	110 815	113 815	119 497	3 000	5 682	8 682
180 000	114 615	117 615	125 638	3 000	8 023	11 023
190 000	118 415	121 415	131 779	3 000	10 364	13 364
200 000	122 215	125 215	137 920	3 000	12 705	15 705
220 000	129 815	132 815	148 554	3 000	15 739	18 739
240 000	138 300	141 300	157 788	3 000	16 488	19 488
300 000	166 500	169 500	185 490	3 000	15 990	18 990
500 000	260 500	263 500	274 300	3 000	10 800	13 800
600 000	307 500	310 500	316 660	3 000	6 160	9 160
750 000	385 123	388 123	392 503	3 000	4 380	7 380
800 000	411 373	414 373	418 433	3 000	4 060	7 060
900 000	463 873	466 873	470 293	3 000	3 420	6 420
1 000 000	516 373	519 373	522 153	3 000	2 780	5 780
1 250 000	647 623	650 623	651 803	3 000	1 180	4 180
1 500 000	778 873	781 873	781 453	3 000	-420	2 580
1 750 000	910 123	913 123	911 103	3 000	-2 020	980
2 000 000	1 041 373	1 044 373	1 040 753	3 000	-3 620	-620

Érződik a szakszervezeti nyomás

Hosszas egyezkedés eredményeként a szakszervezeti javaslatokat is figyelembe vette a kormány, amikor döntött arról, hogy a béren kívüli juttatásoknál – cafeteria – 25 százalékos lesz az adókulcs, és megszűnik a 400 ezer forintos összeghatár. Döntöttek arról is, hogy a kormány milyen módosító indítványokat támogat az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal (OÉT) történt tárgyalást követően.

A kormány által elfogadott ötven módosító indítvány jelentős szakszervezeti sikernek tekinthető, de tény, ennél valamivel jobb eredményre számítottak az érdekvédők, akik elsősorban a kiskeresetű dolgozók terhei ellen harcoltak Az OÉT-vel való legutóbbi tárgyalást követően a kabinet arról döntött, hogy a béren kívüli juttatások közül a kedvezményes kulcs alá tartozzon a helyi közlekedési bérlet, az üdülési csekk (a minimálbér összegéig), a melegítkezési-jegy (havi 18 ezer forintig), az önkéntes pénztári befizetések (a minimálbér feléig), az iskolarendszerű képzés (a minimálbér 2,5-szereséig), valamint az iskolakezdési támogatás (a minimálbér 30 százalékáig).

Továbbra is adómentes maradna a mun-

káltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép- és internethasználat.

A kormány rendeletet hoz arról, a földhivatalhoz idén június 30-ig benyújtott lakóingatlan eladásról szóló szerződések esetében teljes egészében a 20 százalékos áfa-kulcsot kell alkalmazni.

Szintén ide tartozik, hogy a kereskedelmi szálláshely-szolgáltatás még ez év nyarán, várhatóan július elején, a kedvezményes, 18 százalékos áfa-kulcs alá kerül.

A kormányülés után tartott tájékoztatón a kormányzóvivő, Szollár Domokos felidézte: az elfogadott módosító indítványok között van az is, hogy mentes lesz az ingatlanadó megfizetése alól a szakszervezet tulajdonában álló üdülő, ha az üdülőt az üzemeltetési időszak

alatt képződő vendégéjszakák legalább 50 százalékában szakszervezeti tag vagy annak közeli hozzátartozója veszi igénybe.

Szollár Domokos a bizottsági módosítók kapcsán hozzátette: a helyi iparüzési adónál a kormány ragaszkodik ahhoz, hogy ezt az adóhivatal szedje be a jövő évtől, ugyanakkor az önkormányzatoknak mérlegelési joguk lesz, hogy a területükön lévő vállalkozások közül melyik kapjon mentességet ennek fizetése alól, illetve mekkora legyen a kivetett adó mértéke.

A szöveg emlékeztetett, hogy a parlamenthez beterjesztett törvényjavaslat még azzal számolt: az APEH által beszedett iparüzési adót a központi adóhatóság a befizetési határidőt követően legfeljebb 35 napon belül továbbítja a helyi önkormányzatoknak, de az önkormányzatokkal folytatott legutolsó egyeztetések alapján a kormány módosította javaslatát.

Szollár Domokos a vagyonadóról szólva kiemelte, hogy az adó mértéke változott a korábbi tervekhez képest: a 30 millió forintnál nagyobb értékű ingatlanok esetében 0-30 millió forint között 0,25 százalék, 30-50 millió forint között 0,35 százalék, 50 millió forint felett pedig 0,5 százalék lesz jövőre a három kulcs.

Pataky: a vállalatok elutasítják a bérajánlását

Annak ellenére, hogy 2008-ban az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) 3-5 százalékos béremelésre tett ajánlást a következő évre, a vállalatok többsége ezt nem hajtotta végre, sőt az eddig megkötött bérmegállapodások alapján a versenyszférában mintegy 0,5 százalékos reálkereset-csökkenés következhet be az idén – mondta Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke sajtótájékoztatón. Pataky nehezményezte, hogy a vállalatok sokszor azokban az ágazatokban sem hajtottak végre bérfejlesztést, amelyeket a válság alig érint.

Az MSZOSZ elnöke kiemelte, hatalmas az ingadozás az átlagos reálbér-csökkenés körül, az MSZOSZ tagságának nagyobb részét kitevő fizikai dolgozók kereseti helyzete például jelentősen romolhat 2009-ben, míg a jobb érdekérvényesítő képességű szellemi foglalkozásúak akár csekély reálkereset-növekedéssel is számolhatnak az idén.

A foglalkoztatási helyzetről szólva Pataky Péter rámutatott, jelentősen eltér egymástól a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) és az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) adatai által nyújtott kép. Leszögezte, az MSZOSZ



az ÁFSZ adatait tartja a valóságot jobban bemutatónak, mivel ezek közvetlenül a realitást tükrözik, míg a KSH számai becslésen

alapulnak. Sajnos az ÁFSZ realisabb számai mutatnak rosszabb képet – tette hozzá.

Pataky úgy vélte, az atipikus foglalkoztatás elterjedése nem jelent gyógyírt a foglalkoztatási válságra, hiszen Magyarországon többnyire nem arról van szó, hogy a rugalmas alkalmazási formák révén bővülne a foglalkoztatás, hanem arról, hogy sok, eddig tipikus foglalkoztatásban álló alkalmazott kényeszerűen átvált az atipikus formák egyikére.

Egyre több a határozott idejű szerződés, egyre elterjedtebb a munkaerőkölcsönzés – mondta, hozzátéve, hogy ma már több tízezerre tehető azok száma, akiknek a munkahelye így „tökéletes bizonytalanságba került”. Azért kell erről beszélni, mert a statisztikákban ez nem jelenik meg – tette hozzá Pataky Péter, majd leszögezte, az MSZOSZ továbbra is a határozatlan idejű, teljes munkaidős foglalkoztatást támogatja, mivel így védhető legjobban a munkavállalók érdekei.

A kormány intézkedéseiről úgy vélte, gyakran megkésettnek, a munkahelymegőrző pályázatok kapcsán pedig nehezményezte, hogy nagyon akadozva születnek meg a döntések és a pénz átutalása is rendkívül lassú.

A részvétel feltételei

A május végi elnökségi ülés egyik fontos pontja volt az ágazati párbeszéd bizottságokról szóló törvénytervezet üzemi tanácsi választásokkal kapcsolatos rendelkezéseinek ismertetése is. Az alábbiakban Öriné dr. Gracza Zsuzsa, a szakszervezet jogászának az összeállításából ismertetünk néhány részletet.

Tájékoztató az ágazati párbeszéd bizottságokról szóló törvénytervezet üzemi tanácsi választásokkal kapcsolatos rendelkezéseiről

A munkavállalói érdekképviseleteknek az ÁPB-kben való részvétele 3 vagyagos feltétel alapján történik:

1. Az adott ágazatban legalább 10 munkáltatónál, alapszabálya szerint képviselőre jogosult szövetet működtet, vagy tisztviselővel rendelkezik, és e munkáltatóknál a munkaviszonyban foglalkoztatott (?) érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók 1 százalékát.

2. Az adott ágazatban legalább 3 munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviselőre jogosult szövetet működtet, vagy tisztviselővel rendelkezik, és az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók 10%-át.

3. Azon munkáltatónál, ahol alapszabálya szerint képviselőre jogosult szövetet működtet, illetőleg tisztviselővel rendelkezik, az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottsághoz (ÁRMB) intézett kérelem benyújtását megelőző 3 éven belüli legutolsó ÚT választáson a jelöltjei által együttesen megszerzett redukált szavazatok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak számának 5 százalékát. Figyelmen kívül marad az a munkáltató, ahol előírás szerint ÚT-t vagy üzemi megbízottat nem lehet választani.

A meglévő ÁPB-k 2010. december 31-ig működhetnek, és igénybe vehetik működésükhöz az állami támogatást. A törvény hatálybalépését követő 180 napon belül kell benyújtani a meglévő ÁPB-knek az ÁRMB felé azt a kérelmet, hogy állapítsa meg, hogy a fenti 1.-2. pontokba foglalt részvételi feltételeknek megfelelnek, és jogszerűen létrejöttek.

A munkavállalói érdekképviseletek döntési jogosultságának, valamint reprezentativitásának szempontjai:

Az ÁPB munkavállalói oldala az egyes szempontok alapján legfeljebb 100 pontot érhet el. Az egyes kritériumok alapján megszerzhető maximális pontszámot az adott kritériumnak megfelelő szervezetek között

normatív módon, a szervezet 1-5. pontban meghatározott jellemzővel arányosan kell felosztani.

1. Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsi választásokon elért eredmény arányában 40 pont osztható fel, ha a választásra jogosultak 30%-a részt vett a választáson. Ha a részvétel 30%-nál alacsonyabb volt, a 40 pont arányosan csökkentve vehető figyelembe. A számításban az ágazatba főtevékenység alapján besorolt, 15 fő felett foglalkoztatott munkáltatóknál megtartott legutóbbi üzemi tanácsi választáson leadott összes redukált szavazatot kell figyelembe venni.

2. A munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 25 pontnak. A szakszervezetek, illetve szakszervezeti szövetségek az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatott, tagdíjat fizető tagjaik létszámának megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

3. A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 20 pontnak. A munkavállalói érdekképviseletek a részvételükkel kötött és az ágazatban hatályos, regisztrált kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszámmal arányosan részesednek a felosztható pontszámból.

4. Az OÉT munkavállalói oldalán résztvevő szövetséghez való tartozás arányában összesen 10 pont osztható fel. Azok a munkavállalói érdekképviseletek, amelyek tagjai valamely, az OÉT munkavállalói oldalán résztvevő országos szövetségnek, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

5. Nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás arányában összesen 5 pont osztható fel. Azok a munkavállalói érdekképviseletek, amelyek tagjai az adott ágazat nemzetközi munkavállalói szervezetének, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

ALAPÍTÁS PHARE PROGRAMMAL

„Az autonóm társadalmi párbeszéd megerősítése” című PHARE projekt célja volt az Ágazati Párbeszéd Bizottságok megalapítása. Ezek feladata a kétoldalú – a munkáltatók és a szakszervezetek közötti – közvetlen, valamint a kormányzati szervekkel történő eseti konzultáció lefolytatása, illetve megállapodások és kollektív szerződések létrehozása ágazati szinten. A 2001. februárjában született döntéstől a 2004. januárjában történt záró-konferenciáig a projekt, Dánia közreműködésével megvalósult, amit az Európai Unió is elfogadott és pozitívan értékelt.

A részvétel és a konzultációs jog gyakorlásának együttes feltételei: – az egyesülési törvény alapján megalakított társadalmi szervezetként, a bíróság által történt nyilvántartásba vétel, vagy a társadalmi szervezet jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységének minősülése;

– érvényes alapszabály alapján az adott ágazatban munkavállalói, illetve munkáltatói érdekek képviselőre jogosult;

– a „Megállapodás”-ban rögzített arányú, számú taggal, tagszervezettel rendelkezik.

Az ÁPB-ben való részvétel általános feltételei meglétének, a reprezentativitási szempontoknak való megfelelés megállapítását a Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: RMB) végzi el, a benyújtott dokumentumok és adatok vizsgálata alapján. Az RMB-t az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa hozza létre, mégpedig oly módon, hogy mind a három oldal három-három főt, továbbá oldalanként egy-egy póttagot delegál a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) közvetítői listájából. Ágazati Tanács (ÁT): az OÉT szakfóruma, amelynek alapvető funkciója a valamennyi ágazatot érintő párbeszéd közös elven működő szabályozásának kialakítása, egyeztetése, gondozása a „Megállapodás” szerint, a törvényi szabályozásig.

Ágazati Párbeszéd Bizottság Tanácsa (ÁPBT) azzal a céllal jött létre, hogy az ÁPB-k intézményes keretek között vegyenek részt a rájuk vonatkozó döntéshozatalban (szakmai szolgáltatások, forrásfelhasználás, titkárságok működtetése, stb.), valamint, hogy minden az ÁPB-ek közvetlenül érintő kérdést megtárgyaljon az általa kialakított működési rend szerint.

Befektetés a jövőbe

Napjainkban a gazdaság szereplői közül sokan a válsághelyzetre hivatkozva leállítják továbbképzéseiket, szakképzéseiket, de vannak cégek, amelyek versenyképesek akarnak maradni és úgy gondolják jó befektetés a tanulás, a szakképzés, a saját, s az egyéb források optimális felhasználása. Utóbbiakhoz tartoznak a gázipari cégek, jelen esetben az E.ON Hungária csoport, az Égáz-Dégáz Zrt., a FŐGÁZ Zrt. és a TIGÁZ Csoport – hangzott el Gázipari Alágazati Párbeszédi Bizottság legutóbbi ülésén, amelyre a szolgáltatókat is meghívták.

Magyarországon pár éve alakultak az ágazati párbeszéd bizottságok. Beváltották a hozzájuk fűzött reményeket, s ezt mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a munkaterv alapján, rendszeresen üléseznek, s a fórumokon a felek, a munkaadók és a munkavállalók képviselői kicserélik véleményeiket, az adott ágazatok érdekében jobbító tervekkel, javaslatokkal állnak elő. A GÁPB a szakképzés helyzetét, az utánpótlás kérdését tárgyalta meg legutóbb Budapesten, a Vasas színházban.

Patai Ágnes, a Fővárosi Gázművek Zrt. humánpolitikai igazgatója, aki a moderátori tisztelet is ellátta, bevezetőjében elmondta, hogy a szakképzés igen fontos terület és az a cél vezérelte a cégek képviselőit, hogy a tapasztalataikat megismertessék egymással. Általában sokat elárul egy szervezetről az, ki hogyan gondolkodik e területről, hogyan használja saját erőforrásait, mennyire motiváltak munkatársai. Napjainkban a gazdaság szereplői közül sokan a válsághelyzetre hivatkozva leállítják továbbképzéseiket, szakképzéseiket, de vannak cégek, akik versenyképesek akarnak maradni és úgy gondolják jó befektetés a tanulás, a szakképzés, a saját és az egyéb források optimális felhasználása. Utóbbiakhoz tartoznak a gázipari cégek, jelen esetben az E.ON Hungária csoport, az Égáz-Dégáz Zrt., a FŐGÁZ Zrt. és a TIGÁZ Csoport, melyek vezető képviselői minden részletre kiterjedő előadással tájékoztatták a résztvevőket.

Az E.ON Hungária csoport gázhálózati cégeinek szakképzési alap felhasználását ismertette vetített képes előadásában Laczkó Zsuzsa, személyzetfejlesztési területi referens. Amint szóbeli kiegészítésében elmondta, az E.ON cégek három éve a saját munkavállalók képzését helyezték előtérbe, az E.ON Dél-dunántúli Gázhálózati Zrt.-nél és az E.ON Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt.-nél is. Jelentős anyagi ráfordítással képeztek ki műszaki ellenőrt, regisztrált gázszerezőt, vagy például üzemzavar elhárítót. A többmillió forint támogatást igen tervszerűen használják fel, olyan felsőfokú és szakképző iskolát támogatnak, ahol a saját tevékenységi körükbe illő oktatás folyik.

Az E.ON elkötelezett társadalmi felelősségvállalásából adódóan támogatja és alkalmazza a fogyatékkal élőket is. Gyakorlati képzés csak az E.ON Hálózati Szolgáltató Kft.-nél folyik, itt a villanyszerelő utánpótlás, a gázszerezők folyamatos szakmai továbbképzése biztosított.

Kulcsár Péter, az Égáz-Dégáz Gázszolgáltató Zrt. Emberi Erőforrás Fejlesztési Osztályának osztályvezetője elmondta, hogy működési területük hat megyére terjed ki. – Büszkéek lehetünk gázszerező szakmunkásainkra – mondta Kulcsár, hiszen 85 százalékuk regisztrált gázszerező, főként mester. Gondot okoz, viszont az idősebbek magas aránya és mivel belső utánpótlás nincs, és a szakképző iskolák kibocsátása minimális, az

ösztöndíj bevezetésével, esetleg rokonszakmával rendelkezők átképzésével kívánnak segíteni a problémán.

Szentmihályi Mártának, a Fővárosi Gázművek Zrt. személyzeti osztályvezetője hangsúlyozta, hogy a Főgáz a képzést, szakképzést, az utánpótlás nevelését beruházásnak tekinti. Jelenleg a szakképzett munkaerő forrása a szakmunkástanuló képzés, a felsőfokú szakképzés, a munkaerőpiaci kínálat és a belső képzés.

Dr. Deák Endre, a TIGÁZ Zrt. szervezetfejlesztés oktatási vezetője ismertette, hogy a cégnél évente mintegy 100 millió forintot költenek oktatásra, tavaly csaknem 52 ezer órát fordítottak a felkészítésre. A TIGÁZ-nak hét megye néhány iskolájával van kapcsolata, réggen egyösszegű támogatást tett, ma a folyamatos képzést támogatja az iskolákban.

Szegedi Andrásné, a GÁPB társelnöke, a munkavállalói oldal képviselője, kifejtette véleményét a képzésekkel, a szakképzésekkel, továbbá a dolgozói kérdőívekkel kapcsolatban. Felajánlotta a munkáltatói oldal Humán Bizottságának az érdekvédelmi szervezetek támogatását az előírások, szabályátfedések hivatallalokkal történő egyeztetéséhez, módosításának kezdeményezéséhez.

AZ E.ON-N SIKERE

Bajnai Gordon jelentős sikerként értékeli az E.ON AG, a közlekedési, hírközlési és energiaügyi tárca, valamint az MVM Zrt. megállapodását a lakosság hosszú távú és biztonságos gázellátásáról – közölte a kormánybiztos kedden az MTI-vel.

Budai Bernadett, kormánybiztos szerint a hetek óta tartó tárgyalássorozat eredményeképpen hosszú távon is biztosított Magyarországon a gázellátás biztonsága, mivel a magyar állam elővásárlási jogot szerzett az E.ON Földgáz Trade Zrt.-ben. A szándéknyilatkozat alapján garantálható, hogy az idén júliusi áfaemelésen kívül további plusz terheket nem kell viselnie a lakosoknak, hiszen a gáz ára nem emelkedik – tette hozzá a kormánybiztos.

A Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium tájékoztatta a távirati irodát arról, hogy Johannes Teysse, az E.ON AG alelnöke, Hónig Péter közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszter, valamint Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója megállapodást írt alá Budapesten a lakosság hosszú távú és biztonságos gázellátá-

sáról, az importár és az árfolyamváltozás következtében keletkezett többletköltségek kompenzálásáról, valamint az E.ON és az MVM Zrt. kölcsönös előnyökön alapuló energetikai együttműködéséről.

A tárca közleménye szerint a megállapodás értelmében a kormány segíti a vállalatot a jövőben a hosszú távú gázbeszerzési szerződések meghosszabbításában, garantálja az E.ON gázbeszerzési költségeinek megtérülését. A gázipari vállalat pedig elővásárlási jogot biztosít a kormány részére gáz-nagykereskedelmi érdekeltségében, az E.ON Földgáz Trade Zrt.-ben. Az elővásárlási joggal olyan eszköz kerül a magyar kormány kezébe, amely hosszú távon segíti és védi az ország energiaellátásának biztonságát, ezzel ellenőrizhetővé válik a részvények kereskedelme – jegyzi meg a szaktárca közleménye, mely szerint megállapodás született a kormány és az E.ON földgáz nagykereskedő vállalat között az importár-korrektív tétel (IK) eltörlése miatt felhalmozódott hátralék részleges rendezésének ügyében is.

Szakszervezeti egységet szorgalmaz az EMCEF



Európát nem egységesen érintette a pénzügyi és gazdasági válság. Azokban az államokban, ahol legkevésbé szabályozott a munka és viszonylag magas a bér, ott a legnagyobb a munkanélküliség – jelentette ki Reinhard Reibsch, az EMCEF főtitkára, Bukarestben a szervezet Európai Szolidaritási Alap Konzultatív Tanácsának májusi ülésén. Ahol kollektív szerződésben szabályozott a munkaórák száma, ott a szociális partnerek állapodnak meg – részletezte a főtitkár. Azokban az államokban, ahol van szociális terv, ott a munkavállalók biztonságban vannak, mert a multik azon területekről bocsátják el a fölöslegessé vált dolgozókat, amelyre nem kell plusz költségeket fordítani.

Reibsch szerint Európában egy év alatt 29 százalékkal nőhet a munkanélküliség. Több olyan cég leányvállalata került veszélybe, amelyek anya-vállalata Németországban vagy Franciaországban van.

A főtitkár elmondta, hogy EU szinten nem történt konkrét intézkedés, pedig például az szakképzés területén lenne mit tenni. A gaz-



dagabb tagállamok saját belső védelmüket erősítik meg, és ezért nem tűzik napirendre a közös politikát.

Reibsch úgy véli, ebben a helyzetben elsősorban a szociális ellátás kerül veszélybe, mert a csökkenő befizetési bázis ellehetleníti a rendszert. A szociális alapot az Európai Unión belül a munkahelyek megtartására kell átcsoportosítani, s össze kell hasonlítani a világ egyes területeit (USA, EU), hogy a válság további terjedését megakadályozhassuk – szögezte le.

A szakszervezetekről szólva kijelentette, hogy a szolidaritás eszméjét kell ismételtlen megerősíteniük, mert a munkavállalók egy jelentős csoportja rákényszerül.

Beszédében rámutatott, hogy a vállalatok cselekvési stratégiái számos esetben a szakszervezetekkel való konzultáció mellett alakulnak ki. Úgy véli, az Uniónak lépnie kell egyes kérdésekben, amelyek a gazdaság fellendülését eredményezhetik. Ilyen a CO2 kvóta kérdése, vagy az alternatív energia-felhasználás támogatása.

Az EMCEF ágazatait tekintve – mondta – valamennyit érzékenyen érint a válság, bár a nyugat-európai energiafelhasználásban nem érzékelhető. A vegyiparban a legsúlyosabb a helyzet, s ez főként az autóiipar és az építő-

ipar beszállítási területén alakult ki. A kerámia- és az üvegyipar is drasztikusan hanyatlak, a gyógyszeripart azonban egelőre nem sújtja a válság, de a lakosság fizetőképessége és az állami finanszírozású győgszertámogatás csökkentése jelentős veszteségtermelő helyzetet alakíthat ki – szögezte le.

Az EMCEF-ről szólva kijelentette, hogy a válsággal kapcsolatos lépései már a tavaly őszi ülésen érzékelhetőek voltak. A május 14-16. közötti demonstrációs hullám magas részvételi mutatták, hogy a munkavállalók megértették a közös fellépés szükségességét. Az EMCEF

közös kiáltványt adott ki más szakszervezetekkel az európai vállalatok munkavállalókat érintő negatív intézkedései ellen.

Reibsch beszélt arról is, hogy az EMCEF 4 munkabizottsága is aktív tevékenységet folytat a válság hatásainak kérdéseiben. A Szociális Bizottság feladata most különösen felértékelődött. Több olyan ágazati párbeszéd bizottság tevékenykedik az EMCEF működési területén, amely saját programban gondolkodik a munkavállalókkal és munkáltatókkal közösen. Az EMCEF olyan képzési programokat kíván szervezni, amellyel szélesítheti a tisztviselők ismereteit az EU di-



rektívától az Európai Unión belüli munkavállalásról, mobilitásról – ismertette a főtitkár.

Bejelentette, hogy az EMCEF szeptemberre tervezett tematikus konferenciájának témája természetesen a gazdasági válság és azok hatásai lesznek. Szeretnénk – mondta –, ha a konferencián az egyes fő területek kapnának hangsúlyt. Az EMCEF Kollektív Szerződés Bizottsága egy „összehasonlítási programot” indít, amelynek célja az lenne, hogy az egyes nemzeti/tüzemi megállapodásokat összehasonlítsák. Sajnos sok tagszervezet az EMCEF-en belül nem fordít sok figyelmet erre. Komoly gondot jelent általánosságban a kölcsönzött munkaerő kérdése. Sok helyen teljesen kimaradnak a kollektív szerződés hatálya alól, pedig az Európai Uniónak van erre érvényes direktívája – szögezte le a főtitkár.

KÉT ÉS FÉLMILLIÓ EMCEF-TAG

Az EMCEF (Európai Energia- Bányai és Vegyipari Szövetség) jelenleg 35 ország és 128 szakszervezet 2,5 millió tagját fogja össze. Tagja az Európai Szakszervezeti Szövetségnek, és szoros együttműködik más európai ágazati szövetségekkel, és tevékenységét összehangolja az ICEM-mel (a Vegyi-, Energia- és Bányai Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségével).

Az 2004-es kongresszus óta az EMCEF keretén belül négy bizottság működik: a Kollektív Tárgyalás, az Európai Üzemi Tanács (EÜT), az Iparpolitikai, Környezetvédelmi és Munkavédelmi, valamint a Szociális Párbeszéd Bizottság. A kongresszust követően, 2004 szeptemberében a BDSZ elnökét, Rabi Ferencet választották meg az EMCEF Szociális Párbeszéd Bizottságának elnökéül, ami egyúttal azt is jelentette, hogy tagja az Elnökségnek és a Végrehajtó Bizottságnak. Ezáltal a BDSZ lehetőséget kapott arra, hogy közvetlenül részt vehessen ezeknek a fontos testületeknek a munkájában. Az elnökség évente négy alkalommal ülésezik, s ilyenkor megtárgyalják az aktuális európai helyzettel kapcsolatos kérdéseket, valamint elemzik az EMCEF által képviselt területeken végbement legfontosabb eseményeket.

Újabb turnus az oktatási fellegvárban

A gazdasági válság kezeléséről, valamint a munkahelyi konfliktusok és a stressz kialakulásáról és elkerüléséről hallgattak előadásokat a Ceva, a Borsodchem, a Tigáz, és az Axellia kft. választott képviselői közül néhányan május végén három napig Szemesen, a továbbképzések, oktatások, konferenciák fellegvárban. A résztvevők a rendezvény harmadik napján az esélyegyenlőségről és néhány aktuális témáról is tájékoztatást kaptak. A továbbképzést a vegyipari dolgozók szakszervezete biztosította.



A tájékoztatás első két napján a konfliktus, illetve a stressz alapfogalmával ismerkedhettek a csoport tagjai, és különféle helyzetgyakorlatokkal próbálták oldani a sokakat érintő probléma okozta feszültséget – írta beszámolójában Sas László, az Axellia Kft. képviselője. Annak ellenére, hogy mindenki tisztában volt vele, a két nap alatt nem lesznek profi problémamegoldók, az oktatás során megtanultak néhány olyan

technikát, amellyel képesek lehetnek legalább segíteni másoknak és maguknak is. A tájékoztatás legfontosabb üzenete, hogy fel kell ismerni, és meg kell érteni mások, adott esetben éppen munkatársaink problémáját, s ezzel sokat tehetünk azért, hogy a munkahelyek ne váljanak a stressz melegágyává – összegezte Sas László.

A tanfolyam harmadik napján a szakszervezet jogásza, Lénárt Szilvia és az alelnök, Székely

Tamás tartott tájékoztatót. A jogász az esélyegyenlőség fogalmát és annak alkalmazását részletezte, Székely Tamás pedig néhány aktuális témáról és az ágazatban tapasztalt problémáról beszélt.

A csoport tagjai sokat tanultak, számos új ismeretet szereztek az említett témákban, ám –ahogy Sas László fogalmazott a beszámolójában – van mit tenni, van mit tanulni még.

Európai Uniós irányelvek az esélyegyenlőségről

Részlet Dr. Lénárt Szilvia előadásából

Az egyenlő esélyekre irányuló közösségi politika változó tartalommal ugyan, de az integráció kezdete óta a közösség egyik legfontosabb programjának tekinthető. Kezdetben leginkább csak az egyenlő bérezés kérdésére helyezték a hangsúlyt, de az utóbbi időkben az Unió jelentős feladatokat vállalt fel annak érdekében, hogy tagállamokban is ténylegesen érvényesüljön az egyenlő bánásmód követelménye, valamint az esélyegyenlőség elve. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogalkotás alapját az Amszterdami szerződés 2., 3., 13., 136., 137. és 141. cikke adja.

Az Európai Unió a következő irányelveket alkotta a témakörben

- A Tanács 75/117/EGK irányelve a férfiak és a nők egyenlő díjazása elvének alkalmazására vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről (1975. február 10.)

Az irányelv 1. cikke alapján az egyenlő díjazás elve azt jelenti, hogy ugyanazért a munkáért, vagy azonos értékűnek tekintett munkáért járó díjazás minden vonatkozásában és minden feltételben meg kell szüntetni a nemi alapon történő megkülönböztetést minden fajtáját. Különös tekintettel a díjazás meghatározásakor alkalmazott munkakör-besorolási rendszerekre, amelyeknek mind a férfiak, mind a nők számára azonos feltételeken kell nyugodniuk, kizárva a nemi alapon történő megkülönböztetést minden formáját.

- A Tanács 76/207/EGK irányelve a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról (1976. február 9.) és az azt módosító 2002/73/EK irányelv.

Ezen irányelv célja, hogy a tagállamokban a férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elve érvényesüljön az előmenetel is magában foglaló munkavállalás, szakképzés, munkafeltételek, valamint a szociális biztonság tekintetében.

- A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról (1978. december 19.)

Ezen irányelv célja a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósítása a szociális biztonság és a szociális védelem egyéb elemeinek tekintetében.

- A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiak és a nők közti egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról (1986. július 24.) és az azt módosító 96/97/EK irányelvről.

Ezen irányelv célja, hogy a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben megvalósítsa a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvét.

Kihelyezett ülés, tagszervezeti látogatás

Pétfürdőn és Balatonföldváron tartották május végén a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége Elnökségének kétnapos, kihelyezett ülését. A szakágazatnál régi hagyomány, hogy az elnökségi ülést egy-egy tagszervezetnél a helyszínen, a gazdálkodó egységeknél tartják meg, s ettől a gyakorlattól a gazdasági válság nehézségei ellenére sem térnek el.

A gazdasági válság gondjai miatt csaknem feledésbe merült az a gyakorlat, hogy a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége egy-egy kihelyezett helyszínen tartja az elnökségi üléseket, ám a Nitrogén Zrt. szakszervezete meghívta a grémiumot Pétfürdőre, s a tagok örömmel elfogadták a szíves invitálást.

Az ülésen a szakágazat elnökségétől megszokott fegyelmességgel hallgathatták meg Dr. Blazsek István vezérigazgató tájékoztatását, a vállalat bemutatását. A cég vezetője részletesen beszélt a szórt, a granulált és folyékony műtrágya gyártás helyzetéről. Ezt követően a csapat meglátogatta a gyárat, s bepillanthattak a termelés és a csomagolás technológiájába.

Amikor az elnökség tagjai bemutatkoztak a vezérigazgatóknak, kiderült, hogy minden céget jól ismer, kitűnően felkészült a vendégeiből, s ezt a csapat elismerően nyugtázza.

A helyi szakszervezet tevékenységét Tósoki Géza elnök és helyettese, Wellesz László mutatta be. Ismertették az Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Bizottság munkáját, s elárulták, hogy a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagját szintén a vegyész szakszervezet delegálta. A szakágazat elnöksége megköszönte a vendéglátóknak a programot, különös tekintettel a gyárlátogatásra.

A kiadós ebédet követően a délután kemény munkával telt Balatonföldváron, a VDSZ üdülőjében. Az elnökség értékelte a Kongresszusra készülő munkákat, s megállapították, hogy minden munkabizottságban jelen van szakágazatunk. A delegáltak felhatalmazták arra, hogy képviseljük a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége Elnökségének döntését.

Másnap délelőtt az elnökség tagjai a jelöltállításról, a VDSZ kongresszusi küldöttek mandátumának kérdéséről, valamint



a választási szabályzat aktualizálásáról tanácskoztak. Elhatározták, hogy kérdőíveken tájékozódni arról, hogy a tagság szerint a kis létszámú tagszervezetek mun-

káját hogyan lehetne hatékonyabbá tenni. Szó esett a rétegviselettel összefüggő tagozódásról, amely elsősorban a nyugdíjas és az ifjúsági tagozatnál tapasztalható.

AKTÍVAK A NYUGDÍJASOK

A VDSZ Nyugdíjas Tagozata is felpörgött. Egy hónapon belül kétszer is összeült a tagozat vezetése. Először Balatonszemesen találkoztak, ahol kijelölték a VDSZ kongresszusát előkészítő munkabizottságok tagjait, illetve a kongresszusi küldötteket. A két delegált Morvay Márta az EGIS nyugdíjasa és Bauer István a tagozat vezetője lesz. A napirendi pontok között szerepelt Kiss Bélával, a PKDSZ elnökével, és

Székely Tamással való konzultáció. Székely Tamás a nyugdíjasokkal való beszélgetésben kiemelte a tagozat munkáját, és fontosnak tartotta, hogy a jövőben is segíteni kell a tagozatot, hiszen az egyik legaktívabb képviselő. A balatoni találkozót Pilismaróton folytatták a VDSZ nyugdíjasai, ahol a jókedv és a derű mellett munkájuk eredményeként egy nyíltlevelet fogalmaztak meg a VDSZ tagszervezeteinek vezetői számára.

NYÍLTLEVÉL A VDSZ VALAMENNYI TAGSZERVEZETÉHEZ

Tisztelt szakszervezeti kolléga!
A VDSZ Nyugdíjas Tagozatának vezetői azzal a kéréssel fordulnak a tisztviselőkhöz, hogy minden nyugdíjas kollégának biztosítsanak új VDSZ tagkártyát. Minden hosszú időt eltöltött, ma már nyugdíjas szakszervezeti tagnak ez a kártya még egy szorosabb kötődést jelent a VDSZ nagy családjához. A most ki-

alakult gazdasági válságban további segítséget nyújthat valamennyiünk számára a kártyával elérhető kedvezmények igénybevétele. Ezért ismételtén kérünk minden titkár kollégát, hogy a tagdíjat fizető nyugdíjasok számára, egyéves érvényesítéssel osszák ki az igazolványokat!

Köszönettel:
VDSZ Nyugdíjas Tagozat

Vodafone-nal olcsóbban

Kizárólag VDSZ tagok számára



Olcsóbban telefonálhatnak azok a VDSZ tagok, akiknek Vodafone-os előfizetésük van. A szolgáltató ugyanis a szakszervezet kezdeményezésére módosította a két évvel ezelőtti – egyébként is kedvezményes – ajánlatát. A megtakarítás a korábbihoz képest havonta átlagosan 1200 forint lehet. Csökken az sms díja is, és egységes áron lehet hívni bármely szolgáltatóhoz tartozó számot.

A VDSZ kezdeményezésének engedve számos pontban módosította, kedvezőbbre változtatta a tagkártyával rendelkező felhasználók számára két évvel ezelőtt kialakított csomagját a Vodafone. Újdonság például, hogy a korábbi korlátozás helyett mostantól minden szolgáltató felé lebeszélhető lesz a havi díjból 1,900 forint + ÁFA, a csak Vodafone irányba 400 forint + ÁFA a kedvezmény. A kettő azonban összeadódik, s ha valaki Vo-

dafone-os előfizetőt is hív, akkor például a nettó 2.700 forintos előfizetésből 2.300-at lebeszélhet. A percdíjak is változnak, de a másodperc alapú elszámolás nem módosul, így a kedvező tarifarendszer is változatlan.

A tárgyalások során figyelembe vették a VDSZ előfizetőinek telefonos szokásait, és ennek alapján kiszámították, hogy az új tarifacsomaggal a korábbihoz képest nettó 1.200 forintot lehet megtakarítani. Az SMS díja egységesen 15 Ft + ÁFA-ra csökken, ez 5 forinttal kevesebb a korábbiánál.

Egységesek lesznek a percdíjak is, ami azt jelenti, hogy bármely szolgáltatónál működő számot – vezetékes, Vodafone, Pannon, T-Mobile – ugyanazért a díjért lehet hívni. A szolgáltatás ára így perccenként 5 forinttal csökken.

A váltásra is van már lehetőség. Azoknak a szakszervezeti tagoknak, akik még CASD

csomaggal rendelkeznek, egyéniük kell kérniük az új tarifacsomagra történő áttérést. A Flotta2 előfizetéssel rendelkező tagok a számlázást követően automatikusan térnek át. A Flotta2 csomag megszűnik, de ez nem okoz gondot, mert a lebeszélhetőség korábbi korlátainak feloldásával az új kedvezményes csomag olcsóbbá vált.

A csoportos beszélgetési feltételek nem változnak, marad az előfizetők közötti ingyenes beszélgetés és a tagkártyánkénti 4 előfizetési vásárlás lehetősége.

FONTOS!

Sajnos a július 1-i ÁFA változása minden szolgáltatási díjban jelentkező fog, ezért kérjük a kedves tagjainkat, hogy ezt számítsák bele a telefonos szokásaikba, erről a tarifacsomag nem tehet.

	RÉGI		ÚJ			
	nettó	bruttó	nettó	bruttó	Bruttó	bruttó július 1-től
Havidíj	2 500,00 Ft	3 000,00 Ft	2 700,00 Ft	3 240,00 Ft		3 375,00 Ft
Vodafone+vezetékes	14,00 Ft	16,80 Ft	15,20 Ft	18,24 Ft		19,00 Ft
Pannon, T-Mobil	20,00 Ft	24,00 Ft	15,20 Ft	18,24 Ft		19,00 Ft
SMS	25,00 Ft	30,00 Ft	15,00 Ft	18,00 Ft		18,75 Ft
				nettó		
Lebeszélhetőség	CSAK Vodafone és vezetékes		Vodafone	400 Ft	480,00 Ft	500,00 Ft
			Minden irányba	1 900 Ft	2 280,00 Ft	2 375,00 Ft
					2 760,00 Ft	2 875,00 Ft
SMS 30 opció			300		360,00 Ft	375,00 Ft
SMS 100 opció			1000		1 200,00 Ft	1 250,00 Ft
Vezetékes körzetek opció		600 Ft/hó	8		9,60 Ft	10,00 Ft

Amit az üdülési csekről tudni kell

Az új adótörvény kapcsán a gazdasági szakértők gyakran emlegetik az üdülési csekket – is -, mint az egyik olyan tételt, amelyet a jövőben megadóztatnának, s ezzel veszélybe kerülhet e juttatást. Mostani írásunk azonban nem a kormány gazdasági programja miatt foglalkozik az utalványokkal, hanem azért, hogy a nyaralási szezonra tájékoztatást adjunk a szelvények hasznosságáról, a felhasználás számos lehetőségéről. Az alábbiakban a leggyakrabban feltett kérdéseket, s a válaszokat olvashatják.

Mi az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz.

Meddig érvényes az Üdülési Csekk?

A kiállításától számított 1 évig.

Átruházható-e?

Nem. Csak az használhatja fel, akinek a nevére kiállították.

Készpénzre átváltható-e?

Nem.

Lejárt Üdülési Csekket elfogadnak-e valahol?

Lejárt csekk nem fogadható el fizetőeszközként, cseréjére, vagy névértéken pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Meghosszabbítható érvényességi idején belül az Üdülési Csekk?

Igen, a lejárat előtt meghosszabbítható.

Visszaadnak-e a csekk értékéből?

A csekk értékéből az elfogadóhelyek nem adnak vissza készpénzt, ezért célszerű a címleteket úgy megválasztani, hogy a szolgáltatás díját inkább készpénzzel kelljen kifizetni.

Mit tegyen, ha elveszett az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk elvesztése esetén letiltható írásos bejelentés formájában a 1593 Buda-

pest, Pf. 737 címen, vagy a (06-1)319 7511 faxszámon. A bejelentésnek tartalmaznia kell a támogató szervezet nevét, az elveszett csekk darabszámát, értékét, sorsszámát, felhasználójának nevét és értesítési címét.

Egyszerre kell-e felhasználni, vagy több alkalommal is felhasználhatóak az Üdülési Csekk?

Nincs megkötés a felhasználást illetően. Az egyes csekket egymástól eltérő időpontban és helyszínen, például több hétvégi program során is beválthatóak.

Milyen szolgáltatások fizethetőek Üdülési Csekkkel?

Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb – étkezőhelyi-, fürdő-, gyógyászati-, rekreációs-, szabadidősport-, wellness szolgáltatás, stb. – szolgáltatások

További részletek: www.udulesicsekk.hu



EGÉSZSÉGNAP 2009

Egészségnapot rendez a VDSZ a Chinoi Sanofi-Aventis Zrt. támogatásával a tagszervezetek dolgozói és hozzátartozói számára 2009. szeptember 5-én. A rendezvény célja, hogy ráirányítsa a vegyiparban dolgozók figyelmét az egészséges életmód fontosságára, valamint, hogy tartalmas programokkal biztosítson lehetőséget a különböző vegyipari vállalatok munkavállalói közötti kapcsolatteremtésre. A VDSZ, mint a második legnagyobb ipari szakszervezet a szociális partnerekkel közösen nagy hangsúlyt fordít a munkavállalók egészségügyi helyzetére. A már hagyományos rendezvény erre is fel kívánja hívni a figyelmet.

A tervezett programok:

- sportversenyek (kispályás foci, tenisz, sakk, futás);
- aerobik bemutató és mozgás
- főzőverseny;
- pókerverseny;
- gyermek- és ifjúsági programok (báb-előadás, ugróvár és óriás csúszda, kerékpáros és egyéb ügyességi versenyek, KRESZ-totó, arcfestés, gyerekfoglalkoztató, táblajátékok);
- véradás /Kérjük a véradókönyvet a véradáson résztvevők hozzák magukkal!;
- az egészséges életmódhoz kapcsolódó programok (állapotfelmérés, prevencióval kapcsolatos ismeretterjesztés, PSA szűrés);
- szakszervezeti pódiumbeszélgetés konföderációvezetőkkel;
- zenés műsorok;
- tánc;

**Az Egészségnap helyszíne:
Chinoi Sporttelep,
Budapest IV. Tábor u. 16-18.**

A felnőttek részére meghirdetett versenyeken csak előzetes jelentkezéssel lehet részt venni! Ehhez a mellékelt jelentkezési lapokat kitöltve el kell juttatni legkésőbb 2009. augusztus 15-ig a VDSZ központi irodájába (1068 Budapest Benczúr u. 45. vagy egészségnap@vdsz.hu címen). A jelentkezéseket a szakági kiírás szerinti létszámhatárig tudjuk elfogadni. Törekszünk arra, hogy a versenyeken minden vállalat munkatársai részt vehessenek. Az elfogadott jelentkezésekről minden csapatvezetőt, illetve egyéni versenyek esetén a munkahely szerinti szakszervezeti vezetőt 2009. augusztus 26-ig értesítünk.

További információk

a 06-1-4612400 telefonszámon kaphatók.

VDSZ Elnöksége
Ép testben, ép lélek

Szakszervezetek az egészségért

VDSZ családi egészségnap

2009. 09. 05. 10.00-tól (versenyek 9.00-tól)

Chinoi sporttelep
Budapest IV. ker. Tábor u. 16-18

Kerékpáros ügyességi versenyek

Megközelíthető: 220-as illetve a 20E-s busszal

Kispályás foci

Póker

Tenisz

Gyerekjátékos, és programok

Ugráló, arcfestés, bábműsor, foglalkoztató

Véradás és prevenció szűrések (koleszterin, vércukor, PSA)

Minden az egészség jegyében!

Zenés koncertek
19 órától zenés buli!

Színes programok szatárokkal

VDSZ EGÉSZSÉGNAP
2009. szeptember 5.

Téged is várunk

Ép testben, ép lélek

NYUGDÍJASOK A „NETEN”

Nem volt még a VDSZ történetében ehhez hasonló! A VDSZ Nyugdíjas Tagozatának képviselőit számítógépes oktatásra invitálta az Ifjúsági tagozat. Pontosabban Ungvári Levente az EGIS fiatal képviselője tartott elméleti és gyakorlati oktatást a számítástechnika rejtelmeiről. A senior kolléganők és kollégák ifjonti lelkesedéssel ismerkedtek a Windows-zal és természetesen a VDSZ

honlapjával. Levente szigorú tanárként kérte számon az egyes témák után a legalapvetőbb kérdésekre a választ. A rövid fejtágitó végén mindenki kapott egy gmail-es e-mail címet ami ezentúl segíti a távolságokat legyőzni egy-egy információ eljuttatására. A nyugdíjas kollégák mostantól kitérjék unokáikat a számítógép elől, hogy a VDSZ honlapját és a frissen kapott leveleket olvashassák.

SZOROSABBRA FÜZVE

Megújította a nemzedéki szerződést a VDSZ Nyugdíjas Tagozata és az Ifjúsági Tagozat. Az első, történelmi megállapodást 2003. április 23-án kötötték, akkor a nyugdíjasok nevében Bauer István elnök, a fiatalok részéről pedig az Ifjúsági Tagozat akkori elnöke, Székely Tamás szignálta. A megállapodást az elmúlt évek tapasztalatai alapján mostanra aktualizálták, s az átdolgozott szerződést ismét szentesítette a két elnök, a Nyugdíjas Tagozat részéről változatlanul Bauer István, az Ifjúsági Tagozat elnökeként pedig Bors József.

NEMZEDÉKI SZERZŐDÉS

amely, létrejött a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Nyugdíjas Tagozata és Ifjúsági Tagozata között.

A szerződő felek megállapítják, hogy a szakszervezeti érdekvédelmi, érdekképviseleti munka folyamatossága, a nemzedékek együttműködését egymás érdekeinek megismerését, azok érvényesítésének elősegítését igényli, ennek érdekében az alábbiakban alapodnak meg:

- 1 Mindkét szervezet határozottan elutasítja a társadalom egyes rétegeinek gazdaságpolitikai eszközökkel történő szembeállítását, és közös fellépéssel meg kívánják gátolni bármiféle ilyen irányú törekvést.
- 2 A VDSZ Nyugdíjas Tagozata támogatja a szakszervezeti szövetségekben (helyi és országos szervezeteiben) a fiatalok szerephez jutását, és kötelezettséget vállal arra, hogy felhívással él az ágazatok vállalatainál, társaságainál működő szakszervezetekhez, annak érdekében, hogy a szakszervezeti tisztviselők körében mind nagyobb számmal vonják be a szakszervezeti munkába bekapcsolódni vágyó fiatalokat.



- 3 A VDSZ Nyugdíjas Tagozata vállalja, hogy a VDSZ Ifjúsági Tagozatát tájékoztatja munkájáról, feltárja és ismerteti az idős korúak problémáit, annak érdekében, hogy az ifjúság azonosulni tudjon a megoldásra váró feladatokkal és megismerje a segítségnyújtás módjait.
- 4 A VDSZ Ifjúsági Tagozata lehetőségeihez képest támogatja a szakszervezetek belüli a Nyugdíjas Tagozat törekvéseit, saját eszközeivel és felkészültségével segítve annak érvényesülését.
- 5 Mindkét tagozat kiemelten fontosnak tartja a meglévő hagyományok ápolását, szimbolikusan és tevőlegesen egyaránt.

- 6 Mindkét fél vállalja, hogy kölcsönösen konzultálnak a két korosztály érdeklődésére számot tartó kérdésekről, ami egyben a VDSZ eredményes és hatékony működése szempontjából is óbr.
- A szerződő felek csatlakozásra szólítják fel a VDSZ többi rétegszervezetét, a színvonalasabb szakszervezeti munka érdekében, valamint kifejezik készségüket, hogy készek tárgyalni konkrét intézkedésekkel kapcsolatos közös álláspont kialakításáról.
- Balatonszemes, 2009. május 19.
(Jelen szerződés az eredetileg Balatonföldváron, 2003. április 29-én kötött Nemzedéki Szerződés aktualizálása.)
VDSZ Nyugdíjas Tagozata –
VDSZ Ifjúsági Tagozata nevében

FÉLMILLIÁRDDAL NÖVELT NYUGDÍJKERET

Ötszázmillió forinttal megemelte a kabinet a méltányossági nyugdíjkeretet, amelyből egyszeri támogatást is lehet igényelni – jelentette be egy júniusi sajtótájékoztatón Vidorné Szabó Györgyi, az MSZP országgyűlési képviselője, a frakció szociális szakcsoporth vezetője. Felhívta a figyelmet arra, hogy a szabályok nem változtak: három év múlva lehet ismét

kérvenyt benyújtani. Hozzátette: a nyugdíjas akkor kérhet ebből az alpból támogatást, ha nyugdíja nem haladja meg a kétszeres nyugdíjminimumot, azaz az 57 ezer forintot. Közölte, ha valaki egyszeri támogatást kér, akkor azok az egyedül élő nyugdíjasok is az alaphoz fordulhatnak, akiknek nyugdíja a két és félszeres nyugdíjminimum, 71 ezer 250 forint alatt

van. Vidorné a 65 év felettiek továbbra is fennálló utazási kedvezményével összefüggésben közölte, pontosan számon kellene tartani, hogy a 65 év felettiek hány-szor veszik igénybe a tömegközlekedést. A képviselő szerint ugyanis probléma, hogy „egyfajta bemondás” alapján fizet az állam a kedvezményrel utazó utasok után a szolgáltatóknak.

Ne morgolódj, mozgolódj!

MÁS - KOR

X. 4. szám 2009. június A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Kongresszusra készülünk az ifik javaslatait tárgyaltuk

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának országos küldöttgyűlését idén májusban is Balatonszemesen tartottuk, a szakszervezet üdülőjében. A három napos rendezvényre örömdetesen sok fiatal érkezett, az elmúlt évek tendenciája szerencsére tartja magát, 25

fő vett részt a megbeszélésen, ez egyben az eddigi létszámrekord. Úgy véljük, ez önmagában is jelzi, hogy a fiatalokat nagyon is érdekli a szakszervezet tevékenysége, hiszen fontosnak tartják a megjelenést az ilyen nagyobb szabású összejöveteleken is.



A balatonszemesi utazást megelőzően természetesen a hagyományos budapesti, Tűzoltó utcai koszorúzás sem maradt el; a VDSZ emléktáblájánál az ifi és a nyugdíjas tagozat számos taggal képviseltette magát a megemlékezésen.

A szimbolikus eseményt követően, immár a Balatonnál, a

két tagozat által, a VDSZ alapításának 100. évfordulójakor ültetett emlékfát is ünnepélyesen megöntözték a tagozatvezetők. És ha már ennyi közös programmal indítottunk, a megbeszélések során a Nemzedéki Szerződést is aktualizáltuk, ennek tartalmilag is megújított szövegét külön közöljük.



Az ifi megbeszélés a közelgő 33. VDSZ kongresszus előkészületeinek jegyében telt, hiszen szándékaink szerint minél inkább meg szeretnénk jelenni a „nagyok” között, be szeretnénk kapcsolódni a kongresszus előkészítő munkáiba.

Pálvölgyi Richárd korábbi, és Bors József jelenlegi ifi elnök összefoglalta az elmúlt 4 év tevékenységeit, főbb történéseit az ifjúsági tagozat életéből. Megállapítható, hogy nagy szükség van a fiatalok bevonására akkor, amikor a kiemelten nehéz gazdasági helyzet miatt sok nyugdíj-közelbi VDSZ tag ténylegesen nyugdíjba kényszerült. Bár sokan így is megtartották tagságukat, a VDSZ jelenlegi mintegy 23000 aktív tagot számláló közössége a korábbi évekhez képest jelentősen csökkent. Világos, hogy csakis az utánpótlás és a hatékonyabb tagszervezés lehet a jövő kulcsa, az érdekérvényesítő képesség megőrzésének záloga.

A kongresszusi tervek a programalkotás témakörében is előrevetítik azt az igényt, hogy lehetőség szerint a fiatalok részvételi számarányát létszámarányosan rögzíthessük, tehát a fiatalokat se lehessen „kívül rekeszteni” a döntéseken, megbeszéléseken. Ott kell legyünk, ott a helyünk! Nagyon fontos szerep vár a helyi szb titkárokra is a jövőben, hiszen legfőbb szerepük nekik lehet abban, ha helyi szinten támogatják és bátorítják a fiatalokat az aktív szakszervezeti munkára. Ezzel ők is csak profitálhatnak, akár hasznos segítőkre is találhatnak munkájukhoz. Szemléletváltásra, aktivizálásra tehát kiemelkedő szükség van a jövőben is, ezt az üzenetet el kell juttatnunk valamennyi érintetthez!

A kongresszus többek között az új alapszabályról is dönt, ehhez is érkeztek szép számmal indítványok az ifi küldöttek részéről. Ilyen volt például a túl nagy elnökség, nehézkes működés iránti kifogások köre, illetve fontosnak tartanánk, hogy

csak olyanok képviselhessenek érdekeket bármilyen szinten, akik mögött tényleges tagság van, azaz akik mögött valós támogatás, munkavállalói létszám áll. Összefoglalásképpen: célunk a munka hatékonyságának növelése, fiatalosabb, lendületesebb módon a VDSZ legfelsőbb köreiben is.

Szükséges és talán nem csupán szimbolikus jelentőségű meglátás az, hogy a VDSZ Benczúr utcai székházában lévő nagy elődök, vegyipari szakemberek, tudósok arcképeit – nem csorbítva ezzel érdemeiket – esetleg aktualizálni lehetne, a fiatalok számára is informatívabb arcképcsarnokra cserélve. Itt főleg a szakszervezet korábbi, illetve jelenlegi vezetőire, főbb képviselőire gondolunk, hiszen ez is azt az üzenetet közvetíthetné a székházba látogatók felé, hogy



a szakszervezet nem csak és kizárólag a múlt megbecsüléséből áll, hanem a jelenben folytatódó, aktív munkából is. Ehhez természetesen együttműködésre van szükség, de az indítványt részünkről betervezzük.

A megbeszélések során dr. Lénárt Szilvia, a VDSZ újdonsült jogásza tartott részletes és nagyon informatív prezentációs képzést az üzemi tanácsok tárgykörében. Megjegyzendő, hogy ennek a képzésnek az anyaga (ppt) letölthető a honlapunkról is (www.vdsz.hu, Ifjúsági Tagozat). Köszönet érte remek előadónknak, Szilvinek és Pálvölgyi Ricsinek, aki saját tapasztalatait is hozzátette az ÜT megbeszélés tárgyköréhez!

Összejövetelünk egyik markáns témája a tagozatunk által idén is megrendezésre kerülő VDSZ Sport- és Egészségnap, amely 2009. szeptember 5-én, szombaton kerül megrendezésre. A helyszínt ez évben a Sanofi-Aventis (Chinoi) Gyógyszergyár Tábor utcai sporttelepére szervezzük. Ez természetes kapitalis munka, de lelkes ifikben itt sincs hiány, külön kiemelném a Chinoi részéről Szilágyiné Tóth Évát, aki már

eddig is rengeteg szervezői munkát végzett a sikeres lebonyolítás érdekében, de természetesen mindenki erőforrásai és lelkesedése függvényében teszi a dolgát, szervez, foglal, egyeztet, szóval aktívan hozzájárul az eseményhez. Szükség is van erre, hiszen reményeink szerint idén is több ezren lesznek az esemény vendégei, VDSZ tagok, családtagjaik, barátai. Sportesemények, kulturális, egészségügyi programok egyaránt lesznek, ahogy az elmúlt évben is, szórakozás, műsorvezetés, gyerekprogramok és minden, amire igény mutatkozott az eddigi információink és tapasztalataink alapján.

A szemesi találkozónk tehát nagyon produktívan telt ami a munkát illeti, de persze nem szabad folyton csak a munkába feledkezni, a Balatonban is megmártóztunk, és az esti programokon a nyugdíjas tagozattal közösen karaoke és tánc-party is megrendezésre került. Külön köszönet a rengeteg zenéért és szervezésért Ungvári Leventének!

Köszönet illeti ugyanakkor valamennyi megjelent küldöttet, értékes hozzászólásaikkal, beszámolóikkal sokat tettek hozzá a pontos helyzetértékeléshez és megoldási javaslatok kidolgozásához. A munka folytatódik, kérünk mindenkit az aktív helyi cselekvésre a jövőben is! Hamarosan újra találkozunk! :-)

MÁS-KOR,
a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága •
FŐSZERKESZTŐ: nincs •
FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs •
KIADJA: VDSZ Országos Iroda •
A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45. •
E-MAIL: mail@vdsz.hu •
WEB: www.vdsz.hu

A szakszervezet feljelentést tett

A Bridgestone-nál áll a bál

Feljelentette a szakszervezet a Bridgestone tatabányai vezetését, mert sorozatos törvénytelenséget tapasztaltak a cégen belül. Nem fizetnek például egy munkahelyi ártalom miatt leszállékolás előtt álló dolgozójuknak, ráadásul nem engedték, hogy a sértett jogi képviselője, a szakszervezet delegáltja is jelen legyen az egyezkedő tárgyalásokon. A szakszervezeti tagok egyébként is félelemben élnek a gumigyártó cégnél, eddig ugyanis többségében olyan dolgozókat rúgtak ki, akiknek a béréből tagdíjat vontak, vagyis bizonyítottan a szervezethez tartoznak.

Ha kell, bírósághoz fordul, az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőségnél (OMMF) viszont már panaszt tett a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének (VDSZ) vezetője a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. miatt, ahol enyhén szólva is furcsaságok történek az utóbbi időben – állítja Székely Tamás, a VDSZ alelnöke. A helyi érdekképviselő és a cégvezetés közötti viszály a létszámleépítések kapcsán élesedett, az elbocsátott dolgozók többsége ugyanis szakszervezeti tag volt. Nem volt nehéz kiválasztani a szervezethez tartozókat, legtöbbször ugyanis felhatalmazták a bérszámfejtést, hogy „központilag” vonja le a bérükből a tagdíjat, így a nevük mellett ott volt az erre utaló jel. A célirányos elbocsátás híre gyorsan terjedt, s hogy lekerüljön a bélyeg a nevek mellől, és ne kerüljenek utcára, a tagok többsége szót, ne vonják tovább a díjat, mert kilép a

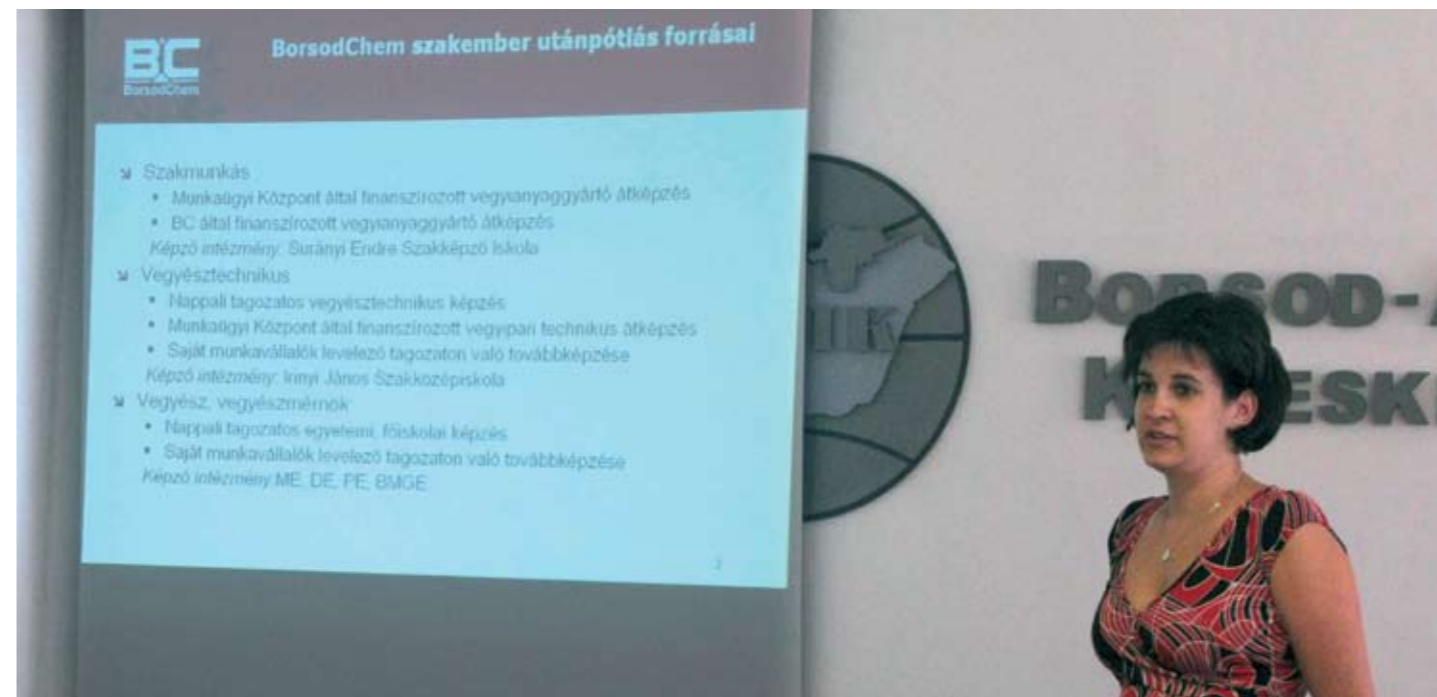
szervezetből. Ez azonban csak látszat volt, tagságukat továbbra is megtartották, de csekken fizetik tovább a pénzt. A létszámot a szakszervezet törvényesen, közjegyzővel hitelesítette, s ezt mutatta be a cégvezetésnek a pénzügyi elszámoláshoz. Az érdekképviselők a működésüket ugyanis tagdíjából, s a létszám alapján megállapított munkaidő kedvezményből, pontosabban a fel nem használt kedvezmény kifizetéséből biztosítja. Vagyis, a tulajdonosnak a minél kisebb létszám az érdeke, a Bridgestone-nál ezért nem fogadják el a közjegyzői hitelesítést.

De nem ez az egyetlen probléma a gumis cég és a szakszervezet között – jegyezte meg Székely. A közelmúltban egy ottani alkalmazott kérte a VDSZ jogi segítségét, mert táppénz, leszállékolás és munkakörü ártalom ügyében nem jut dűlőre a munkaadóval. A gumiipari munkás maradvány légúti betegségben szenved, amit – orvosai szerint – az üzemben szerzett. Hónapok óta nem jut a pénzéhez, hetven



százalékos táppénzen tengődik, számláit, hiteltartozását nem tudja fizetni, ezért a családi élete is veszélybe került. A cégnek közben jelentős kártérítést kellene fizetnie, ám hónapok óta nem jutnak dűlőre. A napokban „egyezkedni” hívták sérült dolgozójukat, aki jogi segítséget kért a VDSZ-től. A szervezet jogásza a munka törvénykönyve előírása szerint írásban, előre jelezte érkezését, ám nem jutott át a kapun. Hiába érvelt, nem engedték be a gyár területére.

Ez minden határon túl megy – jelentette ki az alelnök -, ezért a VDSZ bejelentést tesz az OMMF-nél, s ha ennek sem lesz fogadata, az érdekképviselőt a bírósághoz fordul – szögezte le Székely. Tűrhetetlen, hogy a munkáltató semmibe veszi a munkavállalói képviselővel való kapcsolatot, törvénytelenül járt el az egészségkárosodást szenvedett munkavállalóval szemben, nem engedte be a szakszervezet jogi szakértőjét a tárgyalásra, megsérti a munkaegészségügyről szóló szabályokat, és nem következetes a dolgozók orvosi vizsgálatának eljárása során – összegezte Székely. Az alelnök hozzátette: a VDSZ a nemzetközi szakszervezetek szövetségének a figyelmét is felhívja a tatabányai Bridgestone-nál tapasztalt törvénytelenésekre.



Mi lesz veled szakképzés?

Fórumorozatot indított az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) és a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok a szakképzésről és a vegyipart érintő képzésekről. A fórum egyik állomása Miskolcon volt.

Burcsik István az Észak-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ munkatársa rövid helyzetképet adott a térség munkaerőpiacáról. A térségben 237 ezer munkanélküli van, a foglalkoztatottsági arány 40 százalék. Európában a világválság hatására csökkent 62 százalékról 58,2 százalékra. Nagyon nagy kihívást jelent a munkaügyi központok számára ez a nagyszámú munkanélküli – mondta a fősztályvezető.

Bihall Tamás a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, a július elsején hatályba lépő módosítások után tragikusnak nevezte a szakképzés helyzetét. A kamara mindent megtesz annak érdekében, hogy a romboló hatást megszüntessék, mert ezzel nem csak a térség szakképzési rendszere omlik össze, hanem az egész országé.

Szabóné Bánfalvi Marianna a Borsodchem humánerőforrás igazgatóságának munkatársa a vállalat szemszögéből mutatta be a módosítás rájuk való hatását. Így az évi 16 millió forintos beruházást, amelyet a tanműhely fejlesztésére, felújítására, fenntartására fordítanak, nem írhatják le költségként, a karbantartásaiknak mindössze a felét számolhatják el.

A tanulók havi juttatása a mindenkori minimálbér 10 százalékára csökken, és a felhasználható anyagköltségek mértéke is visszaesett. Így a részvénytársaság választás előtt áll, hogy megszüntesse-e a helyi képzést (amit nem szeretné), vagy sokkal rosszabb konstrukcióban folytassa az oktatást. Ez utóbbira az a magyarázat, hogy egy tanulóra évente legalább 100 ezer forinttal többet kell költeni.

Untener János a kazincbarcikai Irinyi János Szakközépiskola és Kollégium igazgatója a vegyész képzés bemutatása során jó példaként említette iskolája tevékenységét. Az OKJ-s vegyipari képzést már csak az érettségit követően végezhetik, ráadásul az eddigi anyagi források biztosításának köszönhetően kiváló műszaki feltételek mellett. Az iskola az évek során korszerű művelési laboratóriumot

épített ki, ahol a tanulók közvetlenül ismerkedhetnek meg a vegyipari technológiákkal. A 10-12 fős csoportok számítógépes méréseket végeznek, amelyek nélkülözhetetlenek egy vegyipari technikus számára.

Az igazgató elmondta, hogy az Irinyi a Surányi Szakképző iskolával közösen a térség vegyipari képzésének a bázisává vált. Nem szabad engedni, hogy ez a feltételrendszer romoljon, sőt lehetővé kell tenni, hogy az OKJ-s képzések nappali tagozatos oktatássá váljanak – szögezte le.

A résztvevők összegzésül megállapították, hogy a versenyképességet szakmai képzés nélkül nem lehet növelni. A vegyipari szakképzést hiányszakmaként vissza kell hozni, máskülönben nagyon nagy bajban lesznek a magyarországi vegyipari vállalatok.



Régi új titkár a Rich ternél



Ismét Posztós Endrét választották a Richter gyógyszergyárban működő VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezet titkárává. A pozíciójában megerősített titkár ezzel a negyedik ciklusát kezdi meg, ugyanis korábban, 1999-ig helyettesként töltötte be ezt a tisztséget. A következő választáson, 1999-ben, majd 2004-ben is tökéletes bizalmat szavaztak neki a tagok, s ezt a legutóbbi, május végi tisztújító ülésen megerősítették.

Bármennyire hihetetlen, ismét eltelt 5 év, így az alapszabályunk, ám még inkább a lelkiismeretünk is kötelez arra, hogy egy pillanatra megálljunk és számadást készítsünk: mit végeztünk az előző választási ciklusban, hogyan sáfárkodtunk a tagság bizalmával, mit tettünk, vagy éppenséggel mi az, amit nem tudtunk megtenni a dolgozók érdekében – kezdte beszédét Posztós Endre a tisztújító ülésen, amelyen 150 szakszervezeti aktív vett részt. Ismertette, hogy az előző három hónapban a munkahelyeken, a szakszervezeti választásokon, a törzsgyárban 74 bizalmira, 34 főbizalmira és 10 vezető főbizalmira voksoltak. Emlékeztetett arra is, hogy a három, hozzájuk csatlakozott kft.-nél is lezajlottak a választások, s Dorogon is megújult a testület, ahol 30 bizalmi, 6 főbizalmi és 4 szakszervezeti bizottsági tagot választottak. Dorogon, Marek Mária személyében új SZB titkárt választottak, ami azt jelenti, hogy egy rendkívüli szakmai életút érkezett új szakaszához – összegezte a dorogi végeredményt. Az előző titkár, Mester Rudolf ugyanis 1965 óta szakszervezeti tag, s 1976-tól ötször választották újra, vagyis 33 évig volt egyfolytában szakszervezeti titkár. Mester Rudolfot a Szakszervezeti Munkáért VDSZ Emlékplakkal jutalmazták.

A beszéd többi részében Posztós az elmúlt időszak mellett beszélt azokról a kihívásokról, amelyekre meg kell találni a választ, amennyiben meg akarnak felelni a dolgozók, a tagság elvárásainak. A gazdasági válság miatt jelentősen megváltozott a helyzet – mondta -, ma szinte ugyanazok a szakszervezeti követelések, amelyek 100 évvel ezelőtt a szervezetek megalakulásához vezettek: többek között a munkához, a pihenéshez, az emberi méltóság megőrzéséhez, a tisztességes megélhetéshez való jog.

A pozíciójában megerősített titkár felhívta a figyelmet azokra a csapdákra, amelyeket a különböző szerződésekből, bérmegállapodásból foglalt természetbeni juttatások széles skálája jelent, s amelyeket sok esetben kényszerből, szociális alapon, szükségmegoldásból vállaltak fel. Beszélt a társaság bérhelyzetéről, s a szakszervezet szerepéről, a tárgyalások során használható mozgásterről, valamint a munkahelyek megtartásáról, amely az utóbbi időben különösen felértékelődött. Ismertette az utóbbi időszakban kialakult fontossági sorrendet, amelynek listavezetője a munkahelymegtartása, ezt követi a bérfejlesztés, s a béren kívüli juttatások helyzete.

Saját házuk tájáról szólva elsősorban a tagtoborzás problémáját emelte ki. Elmondta, hogy 2007-től a társaság létszáma alakulásából adódóan is kismértékben, de érezhető a lemorzsolódás. A trend 2008. második felében, 2009. első 3 hónapjában drámaian

POSZTÓS ENDRE

SZÜLETETT: Budapest, 1952. NOVEMBER 8.
ISKOLAI VÉGZETTSÉG: gimn. érettségi, vegyipari technikum
SZAKKÉPZETTSÉG: általános vegyésztechnikus, felsőfokú munkaügyi szakképesítés, felsőfokú személyügyi szakképesítés.
 A társaságnál 1971 óta dolgozik különböző beosztásokban. Kezdetben a Növényüzemben, majd a Kémia I. üzemben vegyipari szakmunkás, majd technikus, később laboránsa volt.
 1982-1985. évig a Munkaszervezési és norma osztály munkatársa.
 1980. évtől tagja a Szakszervezeti Bizottságnak, ill. Bizalmi Testületnek.
 1985-től 1999-ig a vállalati Szakszervezeti Bizottság titkárhelyettese.
 1999. májusától a vállalati Szakszervezeti Bizottság titkára.
 2000-től a VDSZ Elnökségének tagja.
 2005-től a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség titkára

felerősödött, a sok nyugdíjba vonuló miatt az aktív taglétszám több, mint 100 fővel csökkent, ezért egyértelmű – hangsúlyozta -, hogy a feladatok között a tagtoborzás a legfontosabb. Posztós kiemelte még az információ fontosságát, amelyben nagy szerepet szán kiadványaiknak, tájékoztató füzeteknek, és a VDSZ honlapjának.

A tennivalókat összegezve Posztós kijelentette, ha a szervezet sikere, akkor nő a taglétszám, s még sikeresebben léphetnek fel a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon a tagság, a dolgozók érdekében.

Tisztújítás: az Egisnél is ismételték

Maradt a régi vezetőség

A több mint 1100 tagot tömörítő Egis Vegyész Szakszervezetnél is megtörtént május 28-án a Beszámoló és Választó Küldött Értekezlet.

Az elmúlt négy év kritikus hangú értékelésében eredmények és kudarcok is elhangoztak. A pozitívumok között említették az ifjúsági tagozatuk megalakulását és tevékenységét, a szakszervezet szerepvállalását a VDSZ életében, programjaiban, az

első VDSZ egészségnap megszervezését, a vállalatuk vezetésével és tulajdonosaival kialakított partneri kapcsolatot. A hátrányok között az Alkotmánybíróság döntése következtében az egészségre kockázatot jelentő munkakörökben megszüntetett 36 órás munkahetet említették legnagyobb súllyal.

A szakszervezet mindhárom vezető tisztségére 2-2 jelölt volt, végül nagy többséggel a korábbi vezetés kapott újabb négy évre bizalmat a tagságtól. Ez azt jelenti, hogy Horváth Lászlót alapszervezeti titkárrá, Béres Károlyt szervező titkárrá és Vobeczky Istvánét a Küldött Testület elnökévé választották.

A személyi kérdések eldöntése mellett a küldötteknek munkával telt el ez a délután. Módosították szakszervezetük alapszabályát, kilenc pontban fogalmazták meg stratégiai törekvéseiket, újragondolták sztrájkszabályzatukat, továbbá nyolc konkrét feladatot tűztek ki a vezető tisztségviselők számára.



Változtak a szabályok

Június 1-jével hatályba léptek a Munka Törvénykönyvének azon módosításai, amelyek munkajogi eszközökkel kívánják enyhíteni a válság hatásait a munkaidőkeretre, a pihenőidőre és a rendkívüli munkavégzésre vonatkozó szabályok rugalmasabbá tételével – hívja fel a figyelmet a PricewaterhouseCoopers (PwC) adó- és jogi hírlevele.

A napi munkaidő tartamának alapulvételel a munkáltató eddig legfeljebb háromhavi, illetve legfeljebb tizenkét heti keretben határozhatta meg a munkaidőt. Az új szabályozás lehetőséget ad arra, hogy a munkaidő legfeljebb négyhavi, illetve legfeljebb tizenhat heti keretben is meghatározható legyen.

A pihenőidőre vonatkozó rendelkezések is változtak. Június 1-je előtt a munkavállaló a készenlétet követően minden esetben megillette 11 óra pihenőidőt. E szabályozástól csak a készenlétet követően minden esetben megillette 11 óra pihenőidőt. E szabályozástól csak a készenlétet követően minden esetben megillette 11 óra pihenőidőt. E szabályozástól csak a készenlétet követően minden esetben megillette 11 óra pihenőidőt. E szabályozástól csak a készenlétet követően minden esetben megillette 11 óra pihenőidőt.

történt, a készenlétet követően a munkavállalót nem illeti meg pihenőidő.

A rendkívüli munkavégzés szabályai is módosultak. A korábbi szabályok szerint a munkáltató egyes munkavállalók számára – a munkavállalóval történő megállapodás alapján – az éves kétszáz órán felül további legfeljebb száz, összesen tehát legfeljebb háromszáz óra időtartamú rendkívüli munkavégzést rendelhet el.

A munkáltató ezen megállapodást eddig csak olyan munkavállalóval köthette meg, akinek a munkakörével azonos munkakörben az állami foglalkoztatási szervnél munkaerőigényét a munkáltató bejelentette és állásközvetítést kért, viszont az nem járt eredménnyel; a munkavállaló magas szintű vagy kivételes ismereteket, illetve ilyen gyakorlatot igénylő munkára vagy szakmára rendelkezik képesítéssel, vagy egyébként olyan kivételes tudással rendelkezik, amely a munkáltató működéséhez feltétlenül szükséges. Június 1-jétől elegendő azon feltétel teljesülése, hogy az állami foglalkoztatási szervnél a munkáltató bejelentette munkaerőigényét, állásközvetítést kért, azonban az nem járt eredménnyel.

A Vegyipari Dolgozó korábbi számában olvasható a VDSZ ezzel kapcsolatos véleménye, állásfoglalása.

Mi legyen a gyerekekkel?



Több lehet az úgynevezett kulcsos gyerek ezen a nyáron, ugyanis a korábbinál kevesebben tudják kifizetni a jobb táborok költségét. A tehetősebbeknek nem jelent gondot táborról táborra haknizni a nyarat, mások viszont legfeljebb csak a közös családi nyaralás kárára tudják befizetni egy-egy turnusra a gyereket. A nagycsaládosok helyzete ennél is reménytelenebb, legtöbbször még csaknem is álmodhatnak nyaralásról.

Tapasztalt táboroztatók szerint idén több gyerek tölti majd a nyarat nagyszülőknél, rokonoknál, vagy akinek még ilyen lehetősége sincs, az kulccsal a nyakában, egyedül. A júliusi áfa-emelés miatt ugyanis drágulnak a táborok, s akik eddig éppen csak valahogy kiszorították nyárra a gyerekek biztonságos, értelmes felügyeletének költségét, azok idén már nem biztos, hogy elő tudják teremteni az ehhez szükséges pénzt, vagy ha mégis, akkor a közös családi nyaralás hiúsulhat

meg. A nagycsaládosok helyzete még ennél is reménytelenebb, a 3-4 gyerekesek álmodni sem mernek közös nyaralásról, színvonalas, divatos táborokról. Így aztán érthető, hogy amennyire örülnek a gyerekek a nyári szünetnek, annyira jelent gondot a szülőknek az óvoda, iskola bezárása.

A felnőttek közül csak keveseknek adatik meg, hogy egész nyáron otthon maradjanak, ezért a legtöbb családban komoly tanácskozás, egyezkedés és egyeztetés előzi meg a vakációt. Nem könnyű a szünet minden percét megtervezni, különösen a kisgyerekek elhelyezése, szórakoztatása jelent gondot. A gondosabb családokban már tavasszal elkezdik szervezni a nyaralást, táborokat és a gyerekfelügyeletet. Szerencsés helyzetben vannak azok, akik nagyszülőkhöz is küldhetik nyaralni gyerekeiket, de sokan semmilyen rokon segítségére nem számíthatnak, ezért kénytelenek nyári napközikebe, egy-egy hetes táborokba küldeni a kisebbeket. Ez utóbbi a drágább megoldás, s ha valaki csak ezzel a módszerrel tudja átvészelni a nyarat, az mélyen a zsebébe nyúlhat, különösen akkor, ha tartalmas, színvonalas programokat keres gyereke számára. Egyre többen vannak, akik az egy-, kéthetes szabadságuk idejét ki-ve táborról-táborra „hakniznak” a gyerekekkel egész nyáron.

Az elmúlt évtizedben megváltozott a táboroztatás szerkezete, csaknem minden korábbi olcsó „központi” – iskolai, szakszervezeti, munkahelyi – gyereknyaraltatás megszűnt, s a

helyükön maradt úrt piaci vállalkozások töltötték ki. Igaz, maradtak – vagy éppen alakultak – például értékű iskolai, önkormányzati nyaraltatási programok, kihelyezett táborok is, ám

ezekből van kevesebb, ezért a szülők többsége kénytelen a drágább fizetős megoldást választani. Legalábbis azok, akik megengedhetik maguknak a táboronkénti több tízezer forintos egyhetes turnusokat. A kínálat évről-évre nagyobb, zavarba ejtően nagy a választék, nem egyszerű a megfizethető legjobbat megtalálni. A nem túl drága – heti 10-2 ezer forintos – színvonalas „bejárós” táborok híre gyorsan terjed, évről, évre nő a létszám, s a férőhelyek gyorsan elkelnek. Ezekben ugyanis biztonságos körülmények között értelmes, hasznos, mégis szórakoztató programokkal kötik le a gyerekeket. A fővárosban a bejárós tematikus – lovas, kézműves, állatkerti, nyelvi, kerékpáros, túrázás, sport, stb. – kurzusok a legnépszerűbbek. A heti turnusokért – programtól, helyszíntől függően – 10-30 ezer forintot kell fizetni, a kihelyezett, úgynevezett ott alvós táborok díja azonban ennek a duplája is lehet.

Ahogy a helyszínek, úgy a programok is folyamatosan bővülnek, a szervezők az aktuális divathoz, a szülők, gyerekek igényeihez alakítják az elfoglaltságokat. A korábbi slágerlistás úszó, kézműves, lovas és nyelvi programok mellett újdonságok is megjelentek, ilyen például az akrobatikus rock and roll, a triatlón, a vitorlázás, vagy éppen a műugrás.

És vannak, akik még csak álmodni sem mernek ezekről, mert a családi költségvetés-

be legfeljebb csak egy plusz lakáskulcs készítése fér bele, amit a szünet elején a gyereknyakába akasztanak, s a tanévkezdéskor kerül le onnan.

A VÁLASZTÉK

A szabadidő eltöltésére a kínálat most is igen gazdag és színes: a sportolni vágyók választhatnak akrobatikus rock and roll, tenisz, triatlón, vitorlás, vagy akár műugró-táborok közül. Az alábbiakban néhány ötletet adunk a táborválasztáshoz:

Június-júliusban Gyula vezér lovas birodalmába is elkalandozhatnak a diákok, a Balaton-felvidéken, Gyulakeszin, ahol a lótarás és lóápolás rejtelmei mellett középkori lovagi torna, sőt vadászlóaglás is várja őket.

A táncoslábúak és kézműveskedni vágyók a Sárospatak melletti Ambrozsoky Tanyán kaphatnak betekintést a rendkívül gazdag moldvai és gyimesi táncok világába. A július elején tartandó Zempléni Serketánc táborban hazai muzikusok mellett Moldvából és Gyimesekből érkező táncosok és zenészek tanítanak majd, lesz gyógynövény-gyűjtés, páncéling-ké-

KIMERÍTHETETLEN

szítés, sajt-, vaj-, túró készítés, lovaglás, kenyérsütés, szénaccsinálás, esténként pedig táncban rophatják, akik még bírják erővel.

A hatvani mágus élmény- és játéktáborban színjátszás, rajzverseny, süveg-, varázsbót-, varázsköpeny készítés, egy kis mitológia, „varázslatos állatok és növények” várják a gyermekeket.

A bentlakásos táborok általában 7-12 naposak, a napközis táborok pedig 5 napra kínálnak elfoglaltságot a vakáció idejére. Áruk programtól függően igen változatos lehet, a napközis táborok 10-15 ezer forint körül mozognak, míg a bentlakásos táborok általában 35-40 ezer forinttól indulnak.

Táborozni leginkább a 10-15 évesek, az általános iskola felső tagozatosai mennek, a fiatalabbak a napközis táborokban töltik ilyenkor szabadidejüket.

NINCS TÖRVÉNYI SZABÁLYOZÁS

Szakértők kérik a szülőket, hogy mindig körültekintően válasszanak szabadidős programot gyermeküknek, érdeklődjenek, mióta szervezik az adott tábor, ha lehetőségük van, találkozzanak a szervezőkkel is. A problémák leginkább a tisztálkodási lehetőségekkel, a szállással vagy az étkezéssel, a nem megfelelő ételadagokkal kapcsolatban szoktak felvetődni. Panaszkodhat még a „fűt-fát” ígérő táborokról szokott érkezni, ahol az előre jelzett programoknak töredéke sem valósul meg. Törvényi szabályozás a táboroztatásra gyakorlatilag nincs, a szállásadónak kell engedéllyel rendelkeznie, s az ÁNTSZ-nél be kell jelenteni a táboroztatást. Szabály még, hogy 300 fő felett kötelező tábori orvost alkalmazni.

További információkat az érdeklődők a www.toe.hu oldalon találhatnak.

RONCSPRÉMIUMBÓL VIRÁGZIK A VOLKSWAGEN

Nagy felfutásra számít az idén a Volkswagen annak köszönhetően, hogy a német parlament jóváhagyta a roncsprémium alkalmazásának kiterjesztéséről szóló törvényt. A VW márka értékesítési igazgatója a WirtschaftsWoche beszámolója szerint arra számít, hogy az idén 3,5 millió autót fognak eladni, amire 1999 óta

nem volt példa. A növekedést nemcsak a roncsprémium-rendszer meghosszabbításától várják a német autóiipari csoportnál, szeretnék maguknak megszerezni az Egyesült Államokban a Chrysler és a General Motors márkakereskedőit is. Jelentős az igény az országban arra, hogy úgynevezett roncsprémiummal ösztönöz-

zék a környezetbarát autók vásárlását, egyben hozzájáruljanak az autóiipar élénküléséhez is. A német nagykoalíció ezen igények kielégítése érdekében döntött úgy, hogy további 3,5 milliárd euróval 5 milliárd euróra növelik a roncsprémium év végéig történő kiterjesztéséhez szükséges pénzeszközöket.

A FINNEK JÖNNÉNEK

A gazdasági válság ellenére a finn befektetők érdeklődése töretlen Magyarország iránt – mondta Jari Vilén, a Finn Köztársaság budapesti nagykövete sajtótájékoztatóján Szekszárdon, ahol a helyi befektetési lehetőségekről tájékoztott.

Jelenleg Magyarországon közel 120 finn cég működik, befektetéseik értéke eléri az egymilliárd eurót – mutatott rá Jari Vilén.

A finn gazdasági érdeklődés szerinte annak köszönhető, hogy Magyarország logisztikai szempontból jó helyen fekszik, a munkaerő képzettsége megfelelő, és úgy látják, hogy sem a jelenlegi, sem egy új politikai vezetés nem fogja nehezíteni a nemzetközi vállalatok helyzetét Magyarországon.

„Biztos vagyok benne, hogy bárki lesz is hatalmon, a kormány mindent meg fog tenni azért, hogy versenyképes legyen Magyarország

a szomszédos országokkal szemben, és az adózás, az adminisztráció terén könnyítő intézkedéseket hoz” – jelentette ki.

A diplomata szerint Magyarország egyfajta hídfőállás lehet a finn cégek számára nyugat-balkáni terjeszkedésükhez. A tolnai megyeszékhelyről szólva úgy vélte, hogy elsősorban olyan információtechnológiai cégek számára érdekes Szekszárd, amelyek a Nokia beszállítói lehetnek, de nem zárta ki, hogy autóiiparban érdekelt vállalkozások is megjelenjenek.

Jari Vilén kitért arra, hogy a finnek erőteljesen érdeklődnek a szőlőtermesztési lehetőségek és a földvásárlás iránt. Magyarországon ma mintegy 250 finn borász működik, tíz százalék Szekszárdon – mondta a nagykövet. Hozá-tette, hogy a borturizmus terén további együttműködési lehetőségeket lát Szekszárd, és finn partnervárosa, Tornio között.

Az Opel Magyarországra terjeszkedne

A magyarországi, illetve az ausztriai motorgyárba telepítené át a termelést két németországi gyárból az Opel új tulajdonosa. A Handelsblatt beszámolója szerint az osztrák-kanadai Magna – amely a dolgok jelenlegi állása szerint az orosz Szberbankkal és a GAZ autógyárral közösen veszi át az irányítást az Opelnél – a Rüsselsheimben és Bochumban lévő gyárból telepítené Szentgotthárdra és az ausztriai Aspernbe a motorgyártást. Ugyanakkor megtartaná az összeszerelést Bochumban, Rüsselsheimben, valamint Eisenachban, s megmaradna Kaiserslauternben a motorgyártás. Ez azt jelenti, hogy Németországban 3600 munkahely szűnne meg a termelésben, és továbbiak az adminisztrációban. Veszélyben van viszont a belgiumi Antwerpenben és az angliai

Lutonban lévő üzem. Nagy terveket fűz ugyanakkor az új tulajdonos az orosz piacchoz: a lapban ismertetett üzleti tervek szerint ugyancsak az Szberbankkal közösen a Magna meg akarja venni a General Motors másik márkájának, a Chevroletnek az oroszországi érdekeltségét is. Ezzel a Magnához kerülne a Chevrolet-k kizárólagos gyártási és értékesítési joga az orosz piacon, ahol jelenleg a Chevrolet a harmadik legnépszerűbb márka, évente 450 ezer darabot adnak el belőle.

A Magna 2014-ig évente 350 ezer Chevrolet és 200 ezer Opel eladását tervezi Oroszországban, a GAZ termelését is figyelembe véve évi 700 ezer autó eladására számít, ami az „új Opel” tervezett gyártókapacitásának közel felét jelenti.

Utcára kerülnek a cseh bányászok

Mintegy 3000 alkalmazottját bocsátja el az év végéig a New World Resources (NWR) cseh bányaiipari társaság, amely a legnagyobb cseh feketeszenbánya társaság, az OKD tulajdonosa – jelentette be Petra Masínová, az NWR szóvivője.

A nemzetközi gazdasági válság kitörése óta ez az egyik legnagyobb mértékű elbocsátás Közép-Európában. Az NWR tulajdonosa a munkahelyek megszüntetését a kedvezőtlen üzleti eredményekkel magyarázza. Emlékeztetett arra, hogy a világgpiacokon csökkent a szén és az acél iránti kereslet, s ez nagyon negatívan érintette az NWR-t.

A szóvivő szerint az észak-morvaországi OKD bányaiipari társaságból 1500 embert menesztenek, míg a régióban lévő Sverma kokszolóban 500 személlyel csökkentik az alkalmazottak számát. A további ezer munkahelyet az NWR az általános takarékosági intézkedések folyamán az egész társaság különféle területein szünteti meg.

Az NWR egyébként az egyik legnagyobb munkaadó Csehországban. Március végén a hivatalos kimutatás szerint 16 597 embernek biztosított munkát. Az NWR üzleti eredménye azonban az utóbbi hónapokban mélyen alatta van várakozásoknak és a terveknek, s veszteségei mérséklése érdekében a cég csökkenti termelését, amihez kevesebb alkalmazottra van szüksége. A cég vezetése ugyanakkor megállapodást írt alá a szakszervezetekkel, hogy az idén általában alacsonyabbak lesznek a bérek, mint a tavalyi évben. Az NWR már az idei év első negyedében 1560-al csökkentette alkalmazottai számát, amely a tavalyi év végén majdnem 20 ezer volt.

Olajtartalékolásról döntöttek Brüsszelben

Megállapodtak az Európai Unió tagországainak energiaügyi miniszterei arról az új jogszabályról, amely a jövőben a biztonsági olajtartalékokkal kapcsolatos kérdéseket kezeli majd. A mai EU-ban még 1968-ban hozták meg a minimális olajkészletek létesítését előíró szabályozást, majd azt az első nagy nemzetközi olajválság idején, 1973-ban korszerűsítették.

A végső változat több ponton eltér az Európai Bizottság és más uniós fórumok kiinduló javaslatától. Így például elvetették azt az elképzelést, hogy az uniós tagországok amerikai mintára hetente számoljanak be a tartalékok szintjéről. Ehelyett havi beszámolók lesznek a tagországok készletéről. Nem hagyták jóvá azt a tervet sem, amely a brüsszeli bizottság számára lehetővé tette volna, hogy vészhelyzetben elrendelhesse a tartalékok felszabadítását. Az uniós „kormány” továbbra is csak ajánlást tehet erre.

A szabályok értelmében az uniós tagországoknak legalább 90 napnyi átlagos importnak, vagy két hónapnyi átlagfogyasztásnak megfelelő készlettel kell rendelkezniük. Az új előírás azt is rögzíti, hogy a tartalékok legalább egyharmadát a lehető leggyorsabban elérhetővé kell tenni. Ennek érdekében ajánlja, hogy legalább rész-

ben egy állami szerv kezében legyen a tartalékolás. Az új irányelv arra is kitér, hogy válság esetén a tagországok a félretett készletek bevetése mellett a fogyasztás korlátozását is elrendelhetik. Az uniós szabályozás változtatá-

sát az energiaellátás biztonsága iránti megnövekedett igény is indokolta. Az EU-ban az elmúlt években többször okozott átmeneti hiányt, hogy Oroszország leállította a gázszállításokat Ukrajna irányában.

IPARI TERMELÉS: mínusz 27,1 százalék

Az ipari termelés az idén áprilisban 27,1 százalékkal, munkanaphatástól megtisztítva 25,3 százalékkal csökkent az előző év azonos időszakához képest – közölte a Központi Statisztikai Hivatal (KSH). A termelés volumene az év első négy hónapjában 23,5 százalékkal volt alacsonyabb, mint az előző év azonos időszakában. Az adatok megegyeznek a korábban nyilvánosságra hozott előzetes számokkal.

2009 első négy hónapjában az exportkereslet drasztikus visszaesése következtében az ipari export 27,3 százalékkal, áprilisban 30,8 százalékkal mérséklődött az előző év azonos időszakához képest.

Áprilisban a feldolgozóipari export mintegy negyedét adó járműgyártás kivitele gyakorlatilag a felére esett vissza. A másik meghatározó alág, a feldolgozóipar legnagyobb exportörének számítógép-, elektronikai, optikai termék gyártásának exportvolumene 15 százalékkal alacsonyabb volt az előző év áprilisánál.

Az ipar január-áprilisi belföldi értékesítése 10,2 százalékkal, az áprilisi 20,8 százalékkal csökkent 2008 azonos időszakához képest.

A feldolgozóipar belföldi eladásai az év első négy hónapjában 15,2 százalékkal, áprilisban 17 százalékkal maradtak el az egy évvel korábbitól, ami elsősorban az export-

ra termelő vállalkozások hazai beszállítói hálózatait érintő megrendelések és a lakossági kereslet visszaesésével függ össze.

Az év negyedik hónapjában a feldolgozóipar termelése az előző év azonos hónapjához viszonyítva jelentősen, 28,2 százalékkal mérséklődött. Az energiaipar kibocsátása 19,7 százalékkal alacsonyabb volt, mint az előző év azonos időszakában.

A KSH adatai szerint 2008 azonos időszakához képest 2009 első négy hónapjában az ipari termelés Magyarország minden régiójában visszaesett, a legnagyobb mértékű, csaknem 33 százalékos volumencsökkenést Közép-Dunántúlon regisztráltak.