



MA ITT VÉRADÁS

Nagyszínpad: 10-21 óráig

10.00: Nagyhatalmú egérke
 10.30: Hip-Hop gyerek műsor
 11.00: Dr. Csomai Zita természetgyógyász
 11.30: Porsik János Patakypéter Konföderációs Peszelgetés
 12.30: Hastánc
 13.00: Munkavédelmi Piratbemutató
 13.30: Akrobatikus Rock And Roll
 14.00: Pohár műsor
 14.30: Hip-Hop felnőtt Bemutató
 15.00: Pabits gimimusical
 16.00: Eredményhirdetés
 16.30: fa-ky Rock

Kisszínpad: 10-16 óráig

10.00: Aerobic
 10.30: Gerinctorna
 11.00: Gyerek torna
 12.30: Hip-Hop
 13.00: Aerobic
 13.30: Hastánc tanítás
 14.00: Aerobic
 14.30: Hastánc
 15.00: Aerobic
 15.30: Hip-Hop

TWENTY RÖGÖRÖK 10-16
 BOKALIS EGÉSZSÉGI VERSENY
 DASSZAT ROCKTENNISZTUTÁR
 FIKER, SÁKK, YÓZ VERSENY

EGÉSZSÉGGYŐNY SÁROK 40-45
 VÉRADÁS SZÜRESEK SZEMVIZSGALAT ELSŐSEGÉLY SÁTHR.

ÖSSZEÁLLÍTÁS 10-16
 SZERENCS SÁROK
 SZÉKELYTŐZS NEMKAI
 UDORALYVÁR



Vegyipari ÉRTEKESÍTŐ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Napirenden a kongresszus
 A novemberi kongresszus és annak előkészítése volt a fő témája a szeptemberi elnökségi ülésnek. A közelgő tisztújítás mellett az alapszabállyal is foglalkoztak, visszavontak néhány, a legutóbbi elnökségi értekezleten hozott változtatást.
 8. oldal ▶

Kitüntették Paszternák Györgyöt
 A Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztjével tüntették ki Paszternák Györgyöt, a VDSZ elnökét.
 9. oldal ▶

Évente átlagosan négy percet sztrájkolunk
 A munkálatok ellen irányuló sztrájkjog megilleti a dolgozókat, ám hazánkban még nincs kultúrája a sztrájkoknak, egy munkavállaló évente átlagosan 4 percig sztrájkol – hangzott el a „Húsz éves a sztrájk törvény” című konferencián.
 14. oldal ▶

Magyar delegált a nemzetközi bizottságban
 Kovács László, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke személyében magyar delegáltja is van a nemzetközi PERC (Pan European Regional Council) választmányja Ifjúsági Bizottságának (PERC Youth Committee).
 20. oldal ▶



Még a nap is kisütött

A vártnál is jobban sikerült a VDSZ 2. Egészségi Napja szeptember 5-én, amelyre kétezernél többen – tagok és családtagjaik – látogattak ki a Chinoin újpesti sporttelepére. Hajnalban még vihar, később pedig reménytelennek tűnő csendes eső riogatta a vendégeket – és persze a szervezőket is –, de mire felhangzott az első üdvözlő mondat a nap házigazdájától, az Animal Cannibals együttes két frontemberétől, Ricsipi-től és McQka-tól, Újpesten kisütött a nap, a szél elfújta a felhőket. Ezzel gyakorlatilag semmi nem állta útját a fergeteges szórakozásnak, a szervezők ugyanis minden részletre figyeltek, a programmal igyekeztek mindenféle igényt kielégíteni. Mivel ez a nap az egészség jegyében zajlott, a mozgás, a sportos életmód adta meg a rendezvény alaphangulatát. A vendégek egybehangzó véleménye: aki nem volt ott, megfosztotta magát egy fergeteges nap élményétől.
 Összeállításunk a 2-7. oldalon.



VDSZ 2. Egészségnap

EGY FERGETEGES NAP

Szakadó esőre ébredtünk szeptember 5-én, úgy tűnt, a zivatar elmossa a nagy előkészülettel szervezett VDSZ 2. Egészségnapot. Az időjárás azonban végül kegyes volt hozzánk, s mire elkezdődtek a programok, a Chinoin újpesti sporttelepe fölött is kisütött a nap. Fergeteges nap volt.

És akkor hétvégén lehült az idő. Máskor fellelegeztünk volna, a hosszú kánikula után jól esik egy kis frissítő vihar, de ez az időjárás-változás inkább aggodalommal, mintsem örömmel töltötte el a VDSZ 2. Egészségnap szervezőit. Tíz órára hirdették meg a kezdést, de még negyed órával előtte is gondterhelten

pásztázta mindenki az eget az újpesti Chinoin sporttelepen. Szerencsére azonban a vidéki tagszervezetek résztvevőit nem tartotta távol a kezdeti rossz idő, a buszok sorban gördültek a pálya elé, s az eső és a szél ellenére jókedvű, mindenre elszánt utasokat hozott. S mintha csak megkegyelmezett volna a VDSZ-eseknek az „időjárásfelelős”, alig néhány perccel 10 óra után verőfényes napsütés melengette az alig néhány perce még didergő vendégeket. Ekkor már feltartóztathatatlanul érkeztek a VDSZ-es családok és a szórakozni vágyó ismerőseik, s mint később kiderült, senki nem bánta meg, hogy ott töltötte a napot.

Program, térkép és nap elleni fehér sapka mindenkinek járt, a kapuban ezzel a munícióval engedték útjukra a pályára lépő vendégeket. Már viszonylag korán ínycsiklandó illat lebegett a környéken, az egyik sátonál ugyanis

javában rotyogott a vendégváros bagolyás és a pincepörkölt, sőt kicsit távolabb a főzőverseny résztvevői is megkezdtek az előkészületeket; a bográcsokban sercegett a szalonna, pirult a hagyma, párolódott a zöldség, vagy éppen „gyomorilag” és ennek következtében hangulatilag is melegítették a különböző tájegységekről érkezett versenyzőket.

Mielőtt azonban végekképp elveszhetünk volna a gasztronómia e korai előkészületeiben, egy fehér sátor alól – a kezünkbe nyomott térképről kiderült, hogy eső esetére ide építették a nagyszínpadot – felhangzott a vidám köszöntő, s a hangosbeszélőben két fiatal moderátor máris az első produkcióra invitálta a közönséget. A Nagyhatalmú egérke várta a gyerekeket, akiket fél órára a mese világába repített az apró kis báb. Izzalom, nevetés, felszabadult jókedv. Jó kezdés.

A gyerekekkel komolyan számoltak a szervezők, a nagyszínpad sátrától alig néhány méternyire tornyosodott a felfújható óriás mászóka és csúszda, mellette pedig a kicsiknek az ugráló vár. Önmagában már ez a két játék is elég lett volna ahhoz, hogy még az átlagosnál mozgékonyabb gyerekeket is lekösse – és szülei örömeire jól kifárasztja –, de a szervezők kreatívabb szórakozásról is gondoskodtak. A légvárak közelében felállított sátrak alatt gyöngyfűzés, szappankészítés és egyéb kézműves foglalkozások kötötték le a kicsik – és néha még a nagyobbak – figyelmét és energiáját. Az arcfestők sem pihentek, néhány óra múlva nem volt gyerek, akinek ne díszelgett volna valamilyen motívum – virág, napocska, cica, kutya, oroszlán, stb. – az arcán. A festék tartósnak bizonyult, a nap végére jó néhány fáradt, alvó oroszlánt vittek szülei öltükben a kijárat felé.





Móka, kacagás és némi komolyság



A szervezők elérték céljukat, szeptember 5-e az egészség jegyében zajlott, és ezt mi sem bizonyítja jobban, mint a program, amelyet alapvetően a mozgásra, az egészséges életmódra építettek. A sportosabb kollegák kiélhették magukat, mini foci-bajnokság és egyéb sportversenyek zajlottak egész nap a pályán és környékén. A kevésbé mozgékonyak is törődhettek az egészségükkel, a Főnix-Med Zrt. különféle egészségügyi szűrést végzett. Közben a színpadokon felváltva tanították a közösséget aerobica és hastáncra, legalábbis azokat, akik le akarták mozogni a helyben készült bagulyást és a pincepörköltet. Karatét ott helyben nem oktattak, a fellépő „harcosok” azonban nagy sikert arattak. Az esti bulira jó bemelegítés és kedvesináló volt az Anikó Dance Egyesület fergeteges hipp-hopp

műsora. És persze nem volt hiány humorban sem, a nevetetésről bohócok és bábosok gondoskodtak, de ezen a napon még az egyébként elengedhetetlenül fontos munkaruha bemutatót is jókedvűre „vették”.

De aki akarta, egy rövid időre félrethette a jókedvet, s beülhetett arra a pódiumbeszélgetésre, amely Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke és Paszternák György, a VDSZ elnöke között zajlott. Ez a program némileg eltért az eredeti tervtől, hiszen a szervezők Borsik partneréül idén is, akárcsak tavaly Pataky Pétert, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnökét hívták meg. Pataky azonban – akárcsak tavaly –, idén sem érkezett meg a rendezvényre. Egy évvel ezelőtt legalább a kezdés előtt 5 perccel sms-ben értesítette a házigazdákat, hogy lázas, nem tud eljönni. Idén azonban már sms-ben sem mentette ki magát, az udvariasság szabályait figyelmen kívül hagyva, egyszerűen nem érkezett meg. A beszélgetés ennek ellenére természetesen jól sikerült, Paszternák méltó partnere volt Borsiknak. A beszélgetést Dr. Lénárt Szilvia, a VDSZ jogásza vezette, ő tette fel az e-mailen gyűjtött kérdéseket (terveink szerint a következő számunkban közöljük a pódiumbeszélgetés részleteit).





Futottak, fociztak, teniszeztek, főztek

A jól sikerült rendezvényen mintegy kétezer szórakoztak, azok, akik nem jöttek el, sajnálhatják, hogy kimaradtak az élményekből. Így aztán nekik természetesen abban a gasztronómiai élvezetben sem volt részük, amelyet a főzőverseny „tárgyainak” kóstolásakor kapott mindenki, akinek a zsűrizés után jutott az ételéből. A főzőverseny az ízek arzenálja volt, számos tájegység jellegzetes ételeit ismerhet-

tük meg. Volt, aki juhtúrós puliszkával készült, másol szatmári töltött káposztát rottyogott a bográcsban, de megkóstolhattuk az erdélyi csorbalevest, vagy a baconba tekert, juhtúróval töltött csirkecombot. A zsűrinek nem volt egyszerű dolga, de végül minden kategóriában megszületett az eredmény, amelyet még az esti buli előtt kihirdettek. A díjakat Paszternák György, a VDSZ elnöke adta át.

A rendezvény szerényebbre sikeredett volna, ha nem állnak támogatók a szervezők mellé. E helyen mondunk köszönetet a segítségért Szilágyiné Tóth Évának, a Chinoi Sanofi-Aventis-nek, a VDSZ Chinoi Szakszervezetének és a VDSZ Ifjúsági Tagozatának. Köszönjük a támogatást, amelyet a megrendezéshez nyújtott a Danubius Hotels, a Signal Biztosító és az Avon. A VDSZ elnöke, Paszternák György pedig köszönetet mondott a szervezőknek, s mindenkinek, aki valamilyen módon hozzájárult a VDSZ 2. Egészségnap sikeréhez.



Futás			
	Női 400m síkfutás	Férfi 400m síkfutás	Gyerek
1	Nemes Dóra	1 Kiss Adrián	1 Székely Zsófia
2	Pöstényiné Harangi Gizella	2 Nagy Krisztián	2 Várhegyi Erna
3	Bibók Barbara	3 Andrassy Csaba	3 Pálffi Maja
4	Kissné Cserepes Éva	4 Merényi Róbert	4 Sztójka Gergő
5	Pallagi Anita	5 Dinef Georgi	5 Székely Eszter
	Pallagi Józsefné	6 Dudog Dávid	6 Andrassy Dénes
	Urbán Erzsébet	7 Tóth Ervin	
	Milik Krisztina		



Kispályás foci		Főzőverseny		Tenisz		
1	Alkaloida FC	1	KVSZ – Tyúkanyók csapata	43	1	Bikki Róbert
2	KIES E – KVSZ	2	EGIS	38	2	Mészáros Ferenc
3	Ahogy Szoktuk – Chinoi	3	Chinoi	34	3	Domokos Attila
4	Nos-PA – Chinoi		PKDSZ I.	30		Kovácsy Gábor
5	PKDSZ	4	PKDSZ II.	30	4	Schiller László
6	Szalkay – Chinoi		KVSZ Asszonyok és	30		Hollós György
7	Richter		Chinoi – Kémia	30		
8	EGIS	5	VDSZ Nyugdíjas Tagozat	27	Összesített eredmény	
9	Cobra	6	Boros Sándor és Fia	25	Chinoi	29
10	Taurus		VDSZ Ifjúsági Tagozat	25	KVSZ	14
11	Tauril				EGIS	12
12	Nemesvámos				Alkaloida	7
13	Kémia 1				PKDSZ	4



Napirenden a kongresszus

A novemberi kongresszus és annak előkészítése volt a fő témája a kétnapos szeptemberi elnökségi ülésnek, amelyet ezúttal a balatonszemési üdülőben tartottak. A közelgő tisztújítás mellett az alapszabállyal is foglalkoztak, visszavontak néhány, a legutóbbi elnökségi értekezleten hozott változtatást.

Nem üdülni, de még csak nem is rövid pihenésre érkezett a VDSZ elnöksége szeptember elején a balatonszemési üdülőbe, hanem azért, hogy megtárgyalják a novemberi tisztújító kongresszus részleteit, és számba vegyék, hol tartanak az előkészületekkel. Az ülésen ismét megvitaták a tagozatok képviselőinek szerepét. Ez a téma az előző, nyári üléseken is élénk vitát váltott ki, s akkor úgy döntöttek, hogy a korábbi gyakorlattal – és szabállyal ellentétben – a jelölőbizottságban, és a kongresszuson is a tagozatok delegáltjai csak meghívottként lehetnek jelen. Vagyis, elmondhatják a véleményüket, de nincs szavazati joguk. Ez a változtatás azonban időközben megosztotta az elnökséget. Néhányan ugyanis úgy vélik, ez ellentmond részben a fiatalítási tendenciának, másrészt

pedig annak a határozott szándéknak, hogy a tagozatokat aktivitásra, önálló tevékenységre serkentsék, s bevonják az érdemi döntésekbe. Balatonszemesen ezért úgy döntöttek, visszavonják ezt a korábbi módosítást, s megadják a jogokat a tagozatoknak is. Így aztán maradt minden a régi ben.

A tagozatokkal kapcsolatban az ülésen az is elhangzott, hogy több aktivitást, intenzívebb érdemi munkát várnak tőlük, ám egyelőre csak a nyugdíjas és az ifjúsági tagozat tevékenysége látványos és eredményes. Az elnökség ezért úgy döntött, hogy nagyobb figyelmet szentel a többiek munkájára is, és a felzárkóztatáshoz minden támogatást megad.

Az ülés hátralévő részében a résztvevők a novemberi tisztújító kongresszus előkészü-

teivel foglalkoztak. A beszámolókból kiderült, hogy egyre határozottabban körvonalazódik a végleges program, s az ágazati kongresszusok előkészületei is jól haladnak.

Arról többször beszámoltunk, hogy a kongresszus – a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) 33. Kongresszusa – kétnapos lesz, és a VDSZ Székház IV. emeleti tanácstermében rendezik meg.

A tervezet szerint a megnyitót, majd a napirend és az ügyrend elfogadása után ismertetik a 32. kongresszus óta végzett munkát. Az elnöki bevezető után a VDSZ Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága képviselője ismerteti a központi gazdálkodásról készült jelentését. Egyebek mellett napirendre kerül majd a VDSZ Alapszabályának módosítása is, amelyről a kongresszus szavazással dönt majd, hogy elfogadja-e.

Ezt követően kezdődik a tisztségviselő elnök, alelnök, PEB elnök és elnökhelyettes – megválasztása, majd pedig a VDSZ 2010-2014 időszakra szóló programjának ismertetése.

VDSZ hírlevele – Gumiipari küldöttértekezlet

Kétnapos választói értekezlet tartott a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség Balatonszemesen. Vojtela Tibor, a szövetség elnöke beszámolt a szakszervezet tevékenységéről, és összefoglalta a gazdasági válság hatásait a gumiiparra. A beszámolót követően a küldöttek rövid tájékoztatót adtak az egyes vállalatok helyzetéről és a szakszervezeti munkáról.

A legnagyobb meglepetést a két zöldmezős beruházású ázsiai cégnél folyó szakszervezet ellenes magatartás és annak következményei váltották ki a hallgatóságban. Felháborító, hogy ma 2009-ben a törvények semmibevételével akadályozzák az érdekképviseleti munkát. Van, ahol a tisztségviselőket be sem engedik a gyárba, vagy biztonsági őrizeti kíséret mellett közlekedhet az üzemi területén. A szakszervezetek mindent el fognak követni, hogy ez a tőrhetetlen állapot megváltozzon.

Most, amikor az együttműködés lenne a hangsúly, – amely a többi cégnél jellemző volt, főleg a válság okozta foglalkoztatási problémák miatt – némelyek az alkotmányos jogokat sem veszik figyelembe.

A küldöttek számára Vojtela Tibor, összefoglalta a 2009. évi és a 2010. évre várható bértárgyalások és kollektív szerződés módosítások kimenetelét. Beszámolt az Országos Érdekegyeztető Tanács eddigi munkájáról.

Az ágazati tanácskozás másnapján Paszternák György, a VDSZ elnöke összefoglalta a VDSZ 33. kongresszusának beszámolóját és Székely Tamás, a VDSZ alelnöke ismertette a következő kongresszusi ciklus programját.

A résztvevők hozzászólásaikban kiemelték a VDSZ sikereit, de felhívták a figyelmet azokra a kérdésekre, amelyek még nincsenek lezárva. Elsősorban a korengedményes és a korengedményes nyugdíj kérdésköre korbácsolta fel a kedélyeket. Elfogadhatatlan, hogy e két intézmény megszűnjön, hiszen a gumiiparban dolgozók nagy fizikai terhelésnek vannak kitéve.

A programban markánsabban kell megjelölni a beszámolóban elhangzott szakszervezet ellenes munkáltatókkal szembeni lépéseket, a szakszervezet kommunikációját, és a tagság képviseletét.

A küldöttértekezlet megválasztotta a VDSZ 33. kongresszusának küldötteit:

BACSKAINÉ IMRE ILONA
Vibracoustic Szakszervezet, Nyíregyháza

TAKÁCS LÁSZLÓNÉ
Abroncs Szakszervezet, Nyíregyháza

KÖRMENDINÉ SZALONTAI GIZELLA
Pálma Szakszervezet, Nyíregyháza

HAJDÚ ROLAND
Gumiművek Makó Szakszervezet

HOLIK VIKTOR
VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete

PÁLVÖLGYI RICHÁRD
Taurus Abroncs Szakszervezet

RADICS GÁBOR
Szegedi Gumi Szakszervezet

SIMON FERENC
VDSZ Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete

TALLIÁN ATTILA
Tauril Gumigyártók Szakszervezet

A VDSZ elnökségének tagjai:

VOJTELA TIBOR

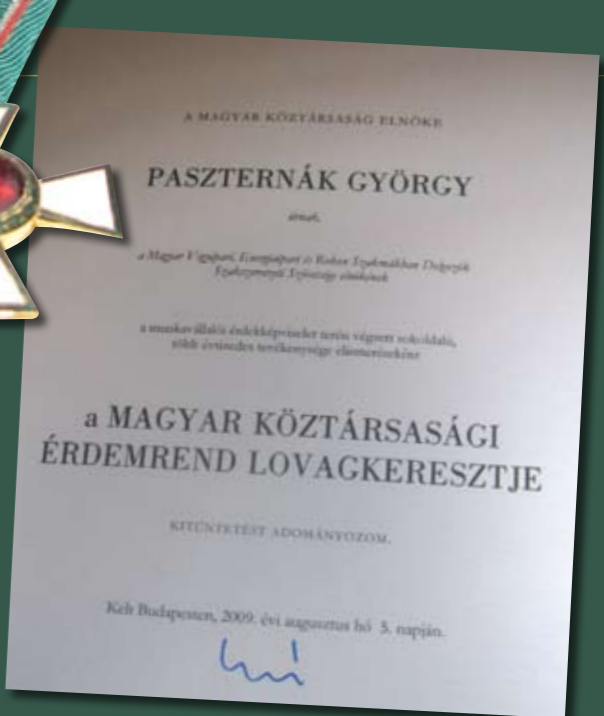
PÁLVÖLGYI RICHÁRD

RADICS GÁBOR

KITÜNTETTÉK Paszternák Györgyöt



A Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztjével tüntették ki Paszternák Györgyöt, a VDSZ elnökét. Az elismerést a munkavállalói érdekképviselet terén végzett sokoldalú, több évtizedes tevékenysége elismeréseként, a miniszterelnök előterjesztésére ítélték oda az érdekképviseleti vezetőnek. A magas rangú elismerést Paszternák György a társadalompolitikai minisztertől, Kiss Pétertől vette át augusztus 19-én, az Államalapítás évfordulója alkalmából rendezett ünnepségek keretében.



Az összefogás és a megújulás programja

NÉHÁNY GONDOLAT A JÖVŐRŐL

KÉPZÉS – „tapasztalat, szakértelem”

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) olyan modern, nyitott szakszervezetnek kell lennie, amely pártoktól független a szolidaritás eszközét felhasználva az ipari, profitszféra vezető, meghatározó szakszervezeteként működik – olvasható a VDSZ 2010-2014-re tervezett programjában, amelyben azt is leszögezik, hogy ez a szakszervezet öt alapálláson álló erős érdekképviseleti szövetség. Az alábbiakban néhány irányadó szempont olvashatnak az egyébként terjedelmes, minden apró részletre kiterjedő négyéves programból.

A képzés a szakszervezet egyik legfontosabb tevékenysége – alapítja meg az új program. A tisztségviselők oktatását tovább kell fejleszteni, mert az érdekképviseleti munka speciális tudás nélkül nem végezhető el – írják a program készítői. Egyes munkáltatók – a szabályok ellenére – nem biztosítják a munkavállalóknak a szakszervezeti oktatásokon való részvételt. Ezért a képzési központban folytatott szemináriumok mellett a technikai lehetőségek jobb kihasználásával távoktatási programokat tervez a VDSZ.

A MUNKA – „Szolidaritás” Milyen a jó munka?

Erre ad választ a VDSZ 2010 és 2014 közötti programja, amelyben a szakszervezet feladatai között elsődleges a munkahelyeken a munkavállalók érdekképviselete, a tagok kollektív és egyéni védelme. Erős szakszervezet csak határozott célokkal, cselekvő-kész tagsággal és a kihívásokra gyorsan reagáló szervezetként működhet – írják.

Milyen a jó szakszervezet?

A VDSZ célkitűzései között mindig a szociális és az igazságos társadalom állt. Ennek továbbra is így kell maradnia. Az új célok mellett minden olyan eszközt alkalmazni kell, amely megvédi a szakszervezetek által kiharcolt juttatásokat, elért pozíciókat. A Munka Törvénykönyvének módosítása kapcsán csak olyan javaslatok fogadhatók el, amelyek következménye nem hátrányosak a munkavállalók számára.

A CSALÁD – „ember a középpontban”

A munka mellett a család a szakszervezeti érdekképviseleti munka fő pillére. A szociális ellátórendszerek munkavállaló ellenes átalakítása miatt már korábban is harcolt a VDSZ, s ez a küzdelem tovább folytatódik. Tervezik, hogy tovább bővítik a szakszervezeti tagsághoz járó tagkártya kedvezményeinek körét és egyéb szolgáltatásokat, hogy a tagok és családjuk erősebben kötődjen a VDSZ-hez, ezért olyan akciókat, programokat is szervez, amely erősíti az emberi kapcsolatokat, a családokat, új, a szolidaritást is vállaló közösségek létrehozását segíti elő.

EGÉSZSÉG, MUNKAVÉDELEM, KÖRNYEZETVÉDELEM – „biztonság”

Az egészség a munkavállalók legértékesebb kincse, amelyet óvni, védelmezni kell – állapítják meg a program összeállítói. A szakszervezetnek fontos szerepet kell szólni a munkavédelem és a munkaegészségügy kérdéseinek is – írják. Az érdekvédelem felelőssége abból áll, hogy következetesen jelezze a problémákat, követelje a határozottabb fellépést, a munkabiztonság és a munkaegészségügy előírásainak betartását.

BÉRMEGÁLLAPODÁSOK, KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK, KAPCSOLAT AZ ÜZEMI TANÁCSOKKAL – „múlt és jövő”

Ez a pont a szakszervezet erejének mércéje – vélik a program szerkesztői, s egyben leszögezik, hogy jó megállapodásokat csak erős tagság mellett lehet kötni, ezért még több kampányt és akciót terveznek. A legalacsonyabb keresetek további növelése mellett szükséges az indokolatlan nagy különbségek csökkentése, hogy megvalósuljon az „azonos munkáért azonos béreket!” elve. A VDSZ egyik legveszélyeztetettebb munkavállalói csoportja a több műszakban dolgozók köre. Speciális problémáikat a szakszervezeti politikában meg kell jeleníteni, érdekeiket képviselni kell. Korengedményes nyugdíj, korengedményes nyugdíj, a műszakos életvitel hátrányaiból adódó pótszabadságok elismertetése, rekreációs szabadság bevezetése – ezek mind olyan kérdések, amelyek képviseletét nem engedhetjük más szervezetek számára át, megállapodásokban érvényesíthetjük érdekeiket – szögezi le a program.

KISS BÉLA A tagság az úr!

„Megtisztelőnek tartom, hogy felkértek”

Új elnökséget választ a tisztújító kongresszus novemberben. Az elnöki és az alelnöki posztért hárman versengenek, Kiss Béla, a PKDSZ elnöke és Székely Tamás, a VDSZ jelenlegi alelnöke az elnöki posztért, Pálvölgyi Richárd, az Ifjúsági Tagozat korábbi elnöke pedig az alelnöki pozícióért száll versenybe. Abban az esetben, ha az elnöki pozíciót nem Kiss nyeri, az alelnökségért is „ringbe” száll. Az alábbiakban a három aspiráns önéletrajzát és rövid programját közöljük.



– egyéni ambíció vezérel, hanem az is, hogy eleget tegyek egy megtisztelő kérésnek.

– **Nagy váltás lesz.**

– A feleségemmel úgy döntöttünk, abban a helyzetben vagyok, hogy „megengedhetek” magamnak egy olyan nagy változást, ami az elnöki posztjal jár. A VDSZ vezetését nem lehet távmunkában ellátni, vagyis – siker esetén – fel kell költöznünk a fővárosba, vagy a közelébe. Felnőtt gyerekeim vannak, nincs olyan kötelek, ami miatt ne forgathatnánk fel a jelenlegi életünket. Erre utaltam, amikor azt mondtam, hogy megengedhetem magamnak.

– **Gondolom, azért másképp is készül a választásra.**

– A döntéshez komoly szakmai megfontolás is kellett, és sokat segített a tudat, hogy a másik két jelölttel nagyjából egyforma irányt és célokat tűztünk ki. Az utóbbi időben úgy érzem, mintha a munkavállalók magukra maradtak volna, ezért a jelenleginél sokkal jobban fel kell karolni, össze kell fogni őket. Különösen igaz ez a kis alapszervezeteknél, ahonnan nem tudnak minden oktatáson és tájékoztatón jelen lenni az érdekképviselek, ezért időnként kiszorulnak a vérkeringésből. Nekik például házhoz kell vinni az információt és a tudást is.

– **Mi az, amit a legsürgősebben és radikálisan változtatna?**

– Nem vagyok a radikalizmus híve, de azért egy-két módosítást sürgősen megtennék. Erősíteném a szakértők jelenlétét, összefognám a kis alapszervezeteket és forszíroznám a problémák őszinte, nyílt tárgyalását. Nem szeretem a pusmogásokat, olyan ember vagyok, aki mindenről nyíltan szeret beszélni, s a gondokat lehetőleg mindenki meglegedésére megoldani. Persze mindent gyorsan át kell majd tekinteni, s át is kell szervezni, hatékonyabbá kell tenni az elnökségi munkát. S ha ezt elnökként nem sikerül majd, akkor az alelnöki posztot szeretném képviselni a fentieket.

– A tagság az úr! – szögezi le Kiss Béla, amikor arról faggatom, esetleges elnökként mi lesz az alapfilozófiája. Kiss, aki korábban is mindig a tagok tökéletes kiszolgálására törekedett, most különösen fontosnak tartja a hangzatok nélküli kemény munkát, mert egy ideje olyan érzése van, mintha a kisebb tagszervezetek elárvultak volna. Arra a kérdésre, hogy milyen meggondolás alapján döntött úgy, hogy versenybe száll az elnöki pozícióért – és ha az nem sikerül, akkor az alelnökségért – derűsen érvel: – Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy a vegyipari szakágtól felkértek, induljak el. Vagyis nem – csak

KISS BÉLA

Mezőcsáton, 1956. június 1-jén születtem, 1985-ben kötöttem házasságot. Feleségem Cserepes Éva (1961) az Akzo Nobel Co. Zrt-nél gazdasági területen dolgozik. Két gyermekem van, Róbert (1987), a Szent István Egyetem építő-mérnöki kar hallgatója, Adrián (1988) a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem hallgatója. Tiszaújvárosban, kertés családban, rendezett családi körülmények között élünk, megválasztásom esetén a budapesti, vagy Budapest környéki költözést vállalom.

ISKOLAI VÉGZETTSÉG

1970. Tiszaszederkényi Áltatános Iskola

1974. Kun Béla Gépipari Szakközépiskola

NYELVISMERET

orosz

MUNKAHELYEK

1974 – Tiszai Erőmű Vállalat, kazán-gépész

1977 – Tiszai Vegyi Kombinát Olefin-gyár kazán-gépész

1979–1980. Sorkatonai szolgálat

1981 – TVK Ifjúsági Szervezet szervező titkára

1987–1990. TVK szakszervezeti bizottság szervező titkára (VDSZ állomány)

1990–2007. PKDSZ elnökhelyettese

2007 – PKDSZ elnöke

SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

1975. Vasas

1977. VDSZ

TOVÁBBKÉPZÉS

A VDSZ által szervezett szakszervezeti kurzusokon részvétel (LO, ÖGB, DGB, MSF)

HOBBI

Horgászat, kertészkedés

KÖZÖSSÉGI MUNKA

- A TVK és a PKDSZ által alapított alapítványokban kurátor
- Különböző egyesületekben tisztségek
- Vegyipari szakág alelnök, MOL Európai ÜT-tag stb.

PÁLVÖLGYI RICHÁRD Képzettebb szakemberek, és jobb koordináció kell

„Komolyan veszem ezt a feladatot”

Új elnökséget választ a tisztújító kongresszus novemberben. Az elnöki és az alelnöki posztért hárman versengenek, Kiss Béla, a PKDSZ elnöke és Székely Tamás, a VDSZ jelenlegi alelnöke az elnöki posztért, Pálvölgyi Richárd, az Ifjúsági Tagozat korábbi elnöke pedig az alelnöki pozícióért száll versenybe. Abban az esetben, ha az elnöki pozíciót nem Kiss nyeri, az alelnökségért is „ringbe” száll. Az alábbiakban a három aspiráns önéletrajzát és rövid programját közöljük.



Miért „csak” alelnök?

Csaknem másfél évtizede foglalkozom szakszervezeti munkával, ezért azt gondolom, van némi tapasztalatom, de az elvem az, hogy minden lépcsőfokot érdemes megmászni, ha jó munkát akarunk végezni. Én azt akarok. Persze lehet valaki 20 évesen is SZB titkár, de azt gondolom, kellő tapasztalat híján nem érdemes belevágni. És ezzel máris elértünk a fiatalítással kapcsolatos problémához. Szerintem nincsenek meg az utánpótláshoz szükséges feltételek, pedig ez a jövő záloga. Sokszor elhangzik: „Akkor mutassatok valamit!”. Ilyenkor nekem Karinty írása jut eszembe,

amikor az apa a matekleckében segít a fiának. De még mindig csak kevés helyen tanítják a szakszervezeti munkához szükséges ismereteket. Szerencsére a VDSZ-nél ezen a téren az átlagnál jobb a helyzet, ám a kisebb szervezeteknél nagy hiányosságok vannak.

Elkes, elhivatott érdekképviselek tűnik.

El kellett döntenem, hogy munka mellett, lelkesedéssel, vagy főállásban végzek szakszervezeti munkát. Utóbbi mellett döntöttem, mert komolyan veszem ezt a feladatot. Főállású szakszervezeteket azonban csak nagy taglétszámú szervezet tud eltartani, pedig a jó szakemberek pénzbe kerülnek. Ezt persze csak a nagyobb szervezetek engedhetik meg maguknak, az 50-100 tagot számláló kicsiknél nagyon nehéz az utánpótlást jól megoldani. Őket jól kellene segíteni, a lehető legjobban kiszolgálni.

Mit ért ez alatt?

Bármilyen messze vannak is, a helyükbe kell vinni az információt, sőt a képzéseket is, mert ez utóbbi legalább olyan fontos. Egyszerűen fel kell karolni, össze kell fogni a „kicsiket”.

Esetlegesen alelnökként milyen változtatásokat tervez?

Az ágazatokkal való kapcsolatépítést is nagyon fontosnak tartom, mert egymásra leszünk utalva. A jelenleginél sokkal jobb országos sajtó, vagyis ismertséget szeretnék a VDSZ-nek, hogy minél többen tudjanak rólunk és a munkánkról. Le kell menni, meg kell „találni” újra sajtó tagjainkat.

Egyetért a VDSZ új programjának elvével?

Benne voltam az előkészítésben, ezért természetesen azonosulok a program fő elemeivel. Úgy gondolom, kell egy rövidtávú és hosszabb távú terv, mert így vagyunk eredményesebbek, s ezzel a lépcsőzetes építkezési elv is teljesíthet.

PÁLVÖLGYI RICHÁRD

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Budapesten születtem

1972. június 14-én.

Két gyermekem van, 1995-ben született Gergely és 1999-ben született Tamás.

ISKOLAI VÉGZETTSÉGEK

1990: érettségi a Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskolában

1991: ugyanott Gumi- és műanyagipari technikus minősítés

Jelenleg közgazdász, emberi erőforrás szakon főiskolai hallgató vagyok.

NYELVTUDÁS

angol

MUNKAHELY

1991. augusztus 14-e óta a Taurus Gumiipari Vállalatnál (ma Michelin) dolgozom.

2005. december: szakszervezeti titkár

SZAKSZERVEZETI TEVÉKENYSÉG

1995: a helyi szakszervezeti bizottság tagjának választottak meg.

1997: üzemi titkár

1998: Üzemi Tanács tag

2001: a telephelyi ÜT elnöke

2003: a Michelin Európai Üzemi Tanács tagja

1995-től veszek részt a Kollektív Szerződés tárgyalásokban

VDSZ

• 1997-től részt vettem az Ifjúsági Tagozat megalakításában, aminek elnöke voltam 2005-2008-ban.

• Az Ifjúsági Tagozat tagjaként részt vettem a nemzetközi ifjúsági kapcsolatok építésében. Elnökként többször vezettem a magyar delegációt itthon és külföldön.

• Az ifi elnökségem ideje alatt tagja voltam a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség választmányának.

• Jelenleg a gumiipar delegáltjaként vagyok a VDSZ elnökségének a tagja.

• 1998 óta részt veszek a VDSZ Műszaki Bizottság munkájában.

• Az MSZOSZ Bérbizottságának a VDSZ által delegált tagja vagyok.

SZÉKELY TAMÁS Dinamikus vezetésre készül

„Nem csak a talicskát ismerem, építkezni is tudok”

Új elnökséget választ a tisztújító kongresszus novemberben. Az elnöki és az alelnöki posztért hárman versengenek, Kiss Béla, a PKDSZ elnöke és Székely Tamás, a VDSZ jelenlegi alelnöke az elnöki posztért, Pálvölgyi Richárd, az Ifjúsági Tagozat korábbi elnöke pedig az alelnöki pozícióért száll versenybe. Abban az esetben, ha az elnöki pozíciót nem Kiss nyeri, az alelnökségért is „ringbe” száll. Az alábbiakban a három aspiráns önéletrajzát és rövid programját közöljük.



nyelvükön tudok beszélni, tárgyalni, s ha kell egyeztetni. Sokszor volt ebben már részem. Az elmúlt 16 év jó iskola volt a munkavállalók érdekképviselése terén, hazai és nemzetközi szinten. Most rajtam a sor, a tanultakat vissza kell adnom a tagságnak!

Fáradhatatlannak tűnik, sokat vállal.

Ez azonban nem azt jelenti, hogy a VDSZ elnökeként mindent egyedül csinálnék, a csapatmunka híve vagyok, több jó szakértőre van szükség, akár másokkal közösen. Így érhetünk el sikereket. Tény azonban, hogy dinamikus, korszerű elnöklésre készülök – feltéve, ha bizalmat kapok erre a tagságtól.

Mi lenne az első intézkedése elnöként?

Egyetlen konkrét dolgot nem tudok kiemelni, ezért egy 2400 perces – 100 napos – programmal készülök, amelynek része a külső és a belső kommunikáció javítása. Javulnia kell a szakszervezet társadalmi megítélésének, a tagjainkhoz gyorsan és közvetlenül kell az információkat eljuttatni. Meg kell erősíteni tagszervezeteinket. A fontos tennivalóim között szerepel az ágazati szakszervezetek és a konföderációk összefogása. Bérekről, kollektív szerződésekről kell tárgyalnunk és nem vagyunk jó pozícióban. Nagy a felelősség és a kihívás. Most mindenkire szükség van.

Egyetért a 2010-2014 közötti időszakra összeállított új programmal?

Az „Összefogás programja” a korábbiakhoz képest új lendületet, friss szemléletet sugall. Legfőbb pontjai egyébként az én személyes értékrendem is, egyfajta vízióm. Hangsúlyos eleme az öt pillér: **a munka** és a munkahely, **a család** – mint a munkavállaló közvetlen környezete és élete –, **a képzés** és tudás, amely a jövő kulcsa, valamint a **munkavédelem, egészség, biztonság**, amely mindannyiunkról szól. Ezek a pillérek a 100 éves VDSZ tapasztalatán, erős múltján, mint erős alapon nyugszanak.

SZÉKELY TAMÁS

1970. szeptember 13-án születtem Budapesten. Nős vagyok, 1997-ben született Zsófia lányom, 2003-ban született Eszter lányom.

ISKOLAI VÉGZETTSÉGEK

- 1989-ben érettségiztem a Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Gimnázium német-spanyol speciális tannyelvű osztályán.
- 1993-ban végeztem a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola Automatika nappali szakán, valamint marketing-menedzser ágazaton.
- 1993 végén a német szakszervezet dortmundi Szocialakademie vendég-hallgatója voltam.
- 1998-ban végeztem a Budapesti Közgazdasági Egyetem szervezés-vezetés szakán, szakközgazdászként.
- 2009 februárjában elvégeztem az ILO Központi Iskolájának európai szociális párbeszéd modulját.

NYELVTUDÁS

német, angol – társalgási szint, (német középfokú nyelvvizsga) német nyelvű szakmai anyagok (ksz, megállapodások, tanulmányok) fordítása

SZAKSZERVEZETI TEVÉKENYSÉG

1997–2005 a VDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke, és a VDSZ elnökségének tagja
2004 január – december között elláttam a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság koordinátori tisztségét
2005 november óta töltöm be a VDSZ alelnöki posztját.
Szakszervezeti munkám kapcsán átfogó ismerettel rendelkezem a napi szakszervezeti munkáról, a munkavállalók érdekképviselési rendszeréről.
Nemzetközi szakértőként komoly európai szakszervezeti, üzemi tanácsi és szakmai kampányok szervezési ismereteivel rendelkezem.
• Az elmúlt évek során a VDSZ mediakapcsolatait fejlesztettem.
• Aktív tagszervezési feladatokat láttam el.

BÉRTÁRGYALÁSI ELŐKÉSZÜLETEK

A kollektív szerződések jövőre esedékes módosítására, valamint a bértárgyalásokra készülnek a szakszervezetek. A változások közül jó néhány érinti valamilyen formában a munkavállalók jövedelmének alakulását. A bértárgyalási stratégia kialakításakor ezekkel a módosításokkal is számolni kell – olvasható az MSZOSZ honlapján. Az érdekvédelem tovább küzd a béren kívüli juttatások minél kisebb megadóztatásáért. Az alábbiakban néhány fontosabb részletet emelünk ki az összeállításból.

NÉHÁNY A TOVÁBBRA IS ADÓMENTES TÉTELEK KÖZÜL

- az önkéntes kölcsönös biztosító pénztári és nyugdíj-előtakarékossági befizetésekhez kapcsolódó adókiutalás
- a munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép- és Internet használat
- a villamosenergia iparban dolgozók díjkedvezménye
- a bányászatban dolgozók szén – és az erdőgazdálkodásban dolgozók tűzifa járandósága a juttatásra való jogosultságot megalapozó jogviszony fennállásáig
- hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben levőket egyenlően bírálja el a lakáscélú munkáltatói támogatás
- a szépkorúak jubileumi köszöntéséről szóló kormányrendelet alapján folyósított juttatás; valamint a katonai és a rendvédelmi
- felsőoktatási intézmények ösztöndíjas hallgatójának illetménye és egyéb pénzbeli juttatása

MEGSZÚNÓ KEDVEZMÉNYEK

- tandíjkedvezmény
- alapítványi kedvezmény
- őstermelői kedvezmény
- biztosítások kedvezménye
- magán nyugdíjpénztári kiegészítő tagdíj, és a társadalombiztosítási megállapodás alapján járó kedvezmény
- az alkalmi foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmény
- háztartási szolgáltatások után járó kedvezmény

KEDVEZMÉNYESEN ADÓZÓ TERMÉSZETBENI ÉS EGYÉB BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

A kedvezményezett kategóriába tartozó pénzbeli és természetbeni juttatások után az eddig 0 helyett 25 százalékos adót kell a munkáltatónak fizetnie. A kedvezményes körben maradnak az egyedi korlátok, és újra meghatározták, mi tartozik ebbe a körbe.

- üdültetés, üdülési csekk juttatása
- meleg étkezési utalvány
- helyi utazási bérlet
- iskolakezdesi támogatás
- iskolarendszerű képzés
- önkéntes pénztári munkáltatói

Az pedig több, mint sajnálatos, hogy a kormányzatnak a több száznyira tehető kedvezmények sorából elsőként a legális munkavégzéshez kapcsolódó kör megszüntetése jutott az eszébe, miközben indokolatlanul egy neveléses kedvezményi kör érintetlenül marad.

Az előbbiektől 2010. január 1-jétől megszűnik több fontos adókedvezmény, és a zömmel természetbeni juttatásokhoz kapcsolódó mentességek jelentős köre fog adózni.

Az adóváltozások hatása a havi nettó kereset alakulására (adóújvárral)				
2009. december		2010. január		Nettó kereset növekedése
Bruttó kereset	Nettó kereset	Bruttó kereset	Nettó kereset	
71 500	57 815	71 500	59 008	1193
100 000	76 340	100 000	76 510	170
130 000	93 515	130 000	94 933	1 418
150 000	104 715	150 000	107 215	2 500
180 000	117 615	180 000	125 638	8 023
200 000	125 215	200 000	137 920	12 705
250 000	146 000	250 000	162 405	16 405
300 000	169 500	300 000	185 490	15 990

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Paszternák György • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

HÚSZ ÉVES A SZTRÁJKTÖRVÉNY



A munkáltatók ellen irányuló sztrájkjog megilleti a dolgozókat, ám olyan kétélű fegyver, ami legalább annyit rombolhat, mint amennyit javíthat. Rendkívül fontos a határokat szigorúan meghúzni, ugyanis a sztrájkjog nem gyakorolható politikai érdekek védelme céljából. Hazánkban még nincs kultúrája a sztrájknak, egy munkavállaló évente átlagosan 4 percig sztrájkol – hangzott el a „Húsz éves a sztrájk törvény” című konferencián, amelyet Budapesten, az Aréna Hotelben rendeztek meg a nyári szünet kezdetén, június közepén.

A húszéves sztrájk törvényről szóló kétnapos rendezvényt a Társadalmi Párbeszéd Központ (TPK), a Pécsi Tudományegyetem, valamint a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat szervezte. A fórumon számos szakszervezeti vezető, valamint szakértő is részt vett, de természetesen a munkáltatói oldal sem maradt képviselő nélkül.

Kordás Lászlónak, a TPK vezetőjének köszöntőjét követően Csizmár Gábor, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára tartotta meg a rendezvény bevezető előadását. A volt munkaügyi miniszter véleménye szerint a magyar munkavállalókra nem jellemző a sztrájk alkalmazása. Úgy véli, hogy a sztrájk kétélű fegyver lehet, hisz a munkáltatóval

folytatott tárgyalásokat segítheti, de ugyanakkor rombolhatja is.

Dr. Halmos Csaba, a Pécsi Egyetem tanárának témája a munkaügyi rendszerváltás volt, s nem csupán a sztrájk jog szabályozásáról tájékoztatta a hallgatóságot, hanem a húsz évvel ezelőtt felmerült munkajogi kodifikációs – törvényalkotási – kérdésekről is. Elmondta, hogy hosszú idő után 1988-ban és 1989-ben indultak meg újabb folyamatok a munka terén, s először fordult elő, hogy társadalmi szinten, széleskörű párbeszéd keretében kezdődött el a Munka Törvénykönyvének (Mt.) vitája. Kialakult az érdekegyeztetés rendszere, és emellett érzékelhető volt a mezei bérpolitika lazulása is. Ami az 1989-ben

született sztrájk törvényt illeti, elmondható, hogy nem aratott nagy sikert: '89 januárjában 7 szakszervezet lépett fel a szabályozás tartalma ellen, februárban pedig a Független Jogász Fórum alkotott negatív véleményt a törvényről.

Rendezetlen elégséges szolgáltatás

Az első nap előadója Herczog László, szociális és munkaügyi miniszter számos, a gyakorlati alkalmazás során felmerülő problémára hívta fel a figyelmet. Leszögezte, hogy a sztrájkjognak mindenképpen a munka világán belül kell érvényesülnie: a dolgozókat illeti meg és a munkáltatók ellen irányul. Rendkívül fontos azonban, hogy a határokat szigorúan meghúzzuk – mondta –, ugyanis a sztrájkjog nem gyakorolható politikai érdekek védelme céljából (a kérdéskör felvetése aktuális volt, hisz nem sokkal korábban a Parlament feloszlásáért akartak sztrájkot kezdeményezni). A miniszter szerint újra kell gondolni a sztrájkot megelőző egyeztetéseket, tárgyalások lefolytatásának témakörét. Herczog László felvetette az elégséges szolgálta-

tás fogalmával kapcsolatos problémát is, a sztrájk idején, a már amúgy is elmergesedett helyzetben ugyanis ennek a meghatározása a lehető legnehezebb feladat a felek számára. Ugyanakkor ez a kérdés természetesen érinti a fogyasztókat, a lakosságot is, mivel az embereknek tudniuk kellene, hogy a munkabeszüntetés alatt hogyan vehetnek igénybe bizonyos szolgáltatásokat. Éppen ezért a miniszter szerint ebben a kérdésben egy döntőbírónak kellene állást foglalnia, a felek javaslatainak meghallgatása után.

A miniszter kitért a jogellenes sztrájkok kérdésére is. Véleménye szerint a törvénybe ütköző sztrájkot egy olyan előzetes bírósági állásfoglalással lehetne megelőzni, amely kimondaná, hogy az adott munkabeszüntetés jogszerűnek minősül-e. A sztrájk törés megakadályozására a miniszter szerint az Mt. módosítására lenne szükség, méghozzá egy olyan jellegű szabály beiktatásával, amely megtiltaná, hogy a munkabeszüntetés bejelentését követően olyan dolgozókat alkalmazzon a munkáltató – akár határozott időre is – akiknek a munkája által a sztrájk hatékonysága csökkenne.

Gaskó István, a Liga Szakszervezetek elnöke felszólalásában kifejtette, hogy a sztrájkjogosultságot a társadalmi élet legerősebb fegyverének tartja. A Liga szerint a sztrájk törvény jó, megfelelő jogszabály, azonban néhány hiányosság fellelhető benne. Gaskó úgy gondolja, hogy talán az lenne a legjobb, ha a sztrájkot illetően egyáltalán nem lenne törvényi előírás. Nem tartotta megfelelő megoldásnak Herczog László azon javaslatát, miszerint az elégséges szolgáltatás mértékét döntőbírói eljárás keretében kellene meghatározni. Gaskó István előadásának végén összegzésként kijelentette, hogy véleménye szerint Magyarországon a tárgyalásoknak nincs megfelelő hatékonysága, tehát a munkavállalói érdekek védelme céljából sztrájkolni kell.

Jogellenes megmozdulások

A következő felszólaló Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke deklarálta, hogy sztrájkról csakis a munkáltató és a munkavállalók viszonylatában beszélhetünk. Álláspontja szerint az utóbbi időben lefolytatott sztrájkok között – utalva a Liga Szakszervezetek által szervezett megmozdulásokra – számos politikai jellegű

volt, s az ilyen a törvényi előírások alapján jogellenesnek minősül. Az elégséges szolgáltatás mértékének meghatározása szerinte is rendkívül fontos, de úgy gondolja, hogy azt nem a sztrájk törvényben kellene szabályozni. Gaskóhoz hasonlóan, ő sem támogatja a döntőbírói eljárást ennek a kérdésnek a rendezésében. Összegzésként elmondta, hogy a sztrájk törvényt jónak tartja, módosítani nem nagyon szükséges. Ugyanakkor a sztrájk kultúráját kellene megeremteni hazánkban.

A munkaadói oldal képviselőjében Vadász György, a Magyar Iparszövetség ügyvezető társelnöke elsősorban a magyar vállalkozások helyzetéről és az érdekegyeztetésről beszélt a hallgatóságnak.

Lőrincz György ügyvéd, a sztrájk törvény egyik megalkotója a jogalkotási kérdésekről beszélt a résztvevőknek. Felvázolta, hogy a törvény születésekor milyen szempontokat, kritériumokat állítottak fel a jogszabály szövegével és tartalmával szemben, s el akarták elkérni, hogy a jogszabály túlságosan részletes legyen. Ennek eredményeként lett a sztrájk törvény rendkívül rövid és felépítését tekintve is „szellős”. A másik fontos szempont a jó értelmezhetőség volt. Ezzel kapcsolatban már voltak problémák – idézte fel a jogalkotás időszakát az ügyvéd. Hisz nem fektették le egyértelműen, hogy sztrájkkal élni csupán a munkáltatóval szemben lehet. Az utóbbi évek sztrájkjai rámutattak erre a hiányosságra, ugyanis bizonyos szakszervezetek által szervezett munkabeszüntetések nem mindig a munkáltatók ellen irányulnak. Az elégséges szolgáltatás mértékének meghatározása Lőrincz György szerint sem megnyugtatóan rendezett. Véleménye szerint ezt az ágazati törvényeknek kellene megállapítania, az adott szektor specialitásainak megfelelően.

Közvetítővel kultúráltn

Kovács Géza, a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) igazgatója felszólalásában elmondta, hogy bár az esetek többségében nem sztrájküggyekkel kapcsolatban járnak el az MKDSZ munkatársai, természetesen sok tapasztalattal rendelkeznek ezen területen is. A 2007-ben és 2008-ban lefolytatott sztrájkok jellemzően nem a klasszikus munkabeszüntetések közé tartoztak, mert ezeket nem közvetlenül a munkavállalók gazdasági érdekeiből indított-

TÖBB, MINT KÉTSZÁZ SZTRÁJK

Dr. Berki Erzsébet, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium főosztályvezető-helyettese rendkívül érdekesítő prezentációjában egy kutatás eredményéről számolt be, amely az 1989 és 2008 között lefolytatott sztrájkokat vette górcső alá. A beszámolóból kiderült, hogy az elmúlt csaknem húsz év alatt összesen 237-szer sztrájkoltak hazánkban. Ebből 132 figyelmeztető, 10 szolidaritási és 95 rendes sztrájk volt. A sztrájkok célja elsősorban bér- és keresetnövekedés elérése, másodsorban pedig a létszámcsökkentés megakadályozása volt. Az ágazatok tekintve az ipari szektorban, az oktatás területén, az egészségügyben és a közlekedés területén tartottak legtöbbször munkabeszüntetést. Az, hogy a mezőgazdaságban szinte nincs is sztrájk, az a nagyfokú feketefoglalkoztatás miatt lehetséges. A kutatás megvizsgálta azt is, hogy kik ellen fordult a munkabeszüntetés. Elsőként természetesen a munkáltatókat lehet megjelölni, de a sorban ott vannak a tulajdonosok, a helyi önkormányzat és a kormány is. Pozitívként értékelhető, hogy a sztrájk alkalmazása a viták döntő többségében megegyezéshez vezet – szögezte le Berki Erzsébet. A kutatási időszakban a sztrájk jogellenességének megállapításáért összesen 42 esetben fordultak bírósághoz. Azonban a 2008-as év ebből a szempontból különleges, hisz ekkor 8-ból 5 esetben kérték a bíróságot a jogellenesség megállapítására. A 237 sztrájkból összesen 7-re mondta ki a bíróság a jogellenességet. A felmérés alapján kiszámították, hogy Magyarországon egy munkavállaló átlagosan 4 percig sztrájkol egy évben. Bár a volt szocialista országokban viszonylag keveset sztrájkolnak, Magyarország ezzel az időtartammal a középmezőnyben helyezkedik el.



ták. Megfigyelhető, hogy az utóbbi két évben inkább a közlekedési cégeknél (vasút, közúti közlekedés, légi közlekedés) álltak le időnként a munkával. Az MKDSZ tevékenysége kapcsán az a tapasztalat, hogy ha megindul a közvetítői eljárás a felek között, akkor, vagy elmarad a már bejelentett sztrájk, vagy annak ideje alatt is tovább folytatódik a közvetítés. A legtöbb esetben a bértárgyalások lebonyolításához kéri a közvetítők segítségét. Az igazgató elmondta, hogy azoknál a cégeknél, ahol már részt vett a tárgyalásokban az MKDSZ, ott inkább kéri ismét a szolgálat segítségét, mint az olyan cégeknél, ahol még nem folytattak mediációt. De vajon miért nem veszik igénybe mindenhol és minden sztrájkhangulatban az MKDSZ szolgáltatásait? Kovács Géza úgy látja, hogy első-

sorban azért, mert sok esetben nem sürgős a cég vezetésének a megállapodás, de gyakran túlzott magabiztossággal bírnak a felek, és mintegy presztízsvesztésként élnék meg a közvetítő jelenlétét. Fontos megjegyezni, hogy az MKDSZ közvetítői beavatkozása az első nyolc alkalommal ingyenes. Emellett az erkölcsi megfontolások is szerepet játszhatnak a szolgálat igénybevételekor – mondta Kovács Géza –, hiszen a külső szemlélők számára jobb kép kialakulhat ki a felekről.

Dr. Radnay József, a Magyar Munkajogi Társaság elnöke, a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jogi Karának tanszékvezetője, és korábbi dékánja a sztrájkjog európai és magyar történetéről beszélt a hallgatóságának.

Dr. Handó Tünde a Fővárosi Munkaügyi Bíróság elnöke a sztrájkjog és a sztrájk tör-

AZ ELMÚLT ÉVEK LEGÚJABB SZTRÁJKFORMÁI

MEGLEPETÉS SZTRÁJK

Nem jelentik be előre a sztrájk időpontját. Ezek a fajta sztrájkok a bíróság szerint nem jogellenesek, de semmiképpen nem tekinthetők kultúrált eljárásnak.

SZAKASZOS SZTRÁJK

Több munkabeszüntetés, több időpontban. Ennek egyik formája a gördülő sztrájk, amikor különböző helyszíneken szüntetik be a munkát ily módon.

SÚLYPONTI SZTRÁJK

Ekkor csak a kulcsmunkavállalók sztrájkolnak.

RÉSZLEGES SZTRÁJK

Ekkor nem minden munkafolyamatra terjed ki a munkabeszüntetés.

TÚLÓRA SZTRÁJK

Csak túlórákat nem vállalnak a munkavállalók (például az orvosok).

MOZAIKSZTRÁJK

Egy-egy részlegben egy-egy ember nem dolgozik. A többi munkavállaló ellátja a feladatokat, tehát nem jár az ellátás hiányával.

vény, már fentebb is említett elméleti problémáit különböző jogeseteken keresztül próbálta a résztvevők számára megvilágítani.

A másfél napos konferencia záró előadásában dr. Kiss György a Pécsi Tudományegyetem egyetemi tanára azt fejtegette, hogy ő maga sem tudja, vajon hogyan alakul a továbbiakban a sztrájkjog szabályozása. Prezentációjában rámutatott, hogy a sztrájk egy olyan alapjog, mely tartalmát tekintve nem más, mint egy legalizált, magánfelek közötti konfrontáció.

Rendezettebb munkaerő-kölcsönzés

Megsemmisítette az Alkotmánybíróság az év első felében a Munka Törvénykönyve (Mt.) két, a munkavállalókat közvetlenül érintő rendelkezését. Alkotmányellenesnek mondta ki a grémium, és 2009. december 31-ei hatállyal megsemmisítette azt a paragrafust, amely szerint az a magánszemély munkáltató, aki legfeljebb tíz főfoglalkozású dolgozót alkalmaz, mentesül a munkavállalónak okozott kár felelőssége alól, ha bizonyítja, hogy az eset nem a munkáltató kötelezettségzegésére vezethető vissza. A testület ezt azért találta alkotmányellenesnek, mert indokolatlan a különbség a jogalanyok között, s ezzel csökkenti a magánszemélynél dolgozók kártérítéshez való jogát. A két felelősségi forma közötti megkülönböztetés azért sem állja meg a helyét, mivel a munkálta-

tók – függetlenül a besorolásuktól – kötelezettsége a munkavállalók egészségét, testi épségét védő munkavédelmi szabályok betartása.

Átvizsgálta az Alkotmánybíróság az Mt. munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó rendelkezését is, s megállapította, hogy alkotmányellenes az a szakasz, amely a munkáltató részéről kezdeményezett felmondásra előírt tilalmakat nem engedi alkalmazni a kölcsönzött munkások esetében. Mostantól, pontosabban 2009. június 16-ától a kölcsönzött munkavállalók munkaviszonyát sem lehet munkáltatói rendes felmondással megszüntetni, például megbetegedés miatti keresőképtelenség, beteg gyermek ápolása miatti táppénz, gyermek ápolása, vagy közeli hozzátartozó gondozása miatti fizetés nélküli szabadság, terhesség, stb. idején. Az

Alkotmánybíróság kimondta, hogy a korábbi gyakorlat diszkriminatív volt, s az állapotuk miatt egyformán kiszolgáltatott helyzetben lévők között tett – alkotmányosan indokolhatatlan – különbséget.

Kisebbséget jelentőségű, mégsem elhanyagolható az a 2009. december 31-ével megsemmisített rendelkezés, amely munkaerő-kölcsönzés esetén lehetőséget biztosít a munkaadónak, hogy a szabadság kiadásának időpontjáról mindössze három nappal korábban értesítse a dolgozót. Ez a rövid határidő aránytalanul korlátozza a rendszeres fizetett szabadsághoz való jog gyakorlását, mert megfosztja a munkavállalót attól a lehetőségtől, hogy a pihenés különböző előzetes szervezett igénylő formáinak igénybevételéről megfelelő időben gondoskodjék.

Érdekérvényesítés EU-s támogatással

Ingyenes Jogpontok országszerte



Ingyenes munkajogi, társadalombiztosítási-jogi, valamint cégjogi tanácsadás az egyik fő feladata azoknak a Jogpontoknak, amelyek az ország hét régiójában 2009 februárja óta elérhetőek. A díjmentes tanácsadó pontok munkájának koordinálása és segítése a TÁMOP 2.5.2 „A partnerség és a párbeszéd szakmai hátterének megerősítése, közös kezdeményezések támogatása” című kiemelt program keretében, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Társadalmi Párbeszéd Központja (TPK) koordinálásával valósul meg. A 2010. december 31-ig tartó projektre több, mint kilencszázmillió forint uniós forrás áll rendelkezésre.

Összehangolva hatékonyabb

Az összehangolás célja, hogy a JOGPONTOK az ország minden régiójában megfelelő színvonalú szolgáltatást nyújtsanak, valamint, hogy széles körben ismertté tegyék a jogsegélyszolgálatoknál megjelenő esetek elemzését és tapasztalatait. A program módszertani útmutatásokkal és közös képzéssel segíti az ország 141 pontján működő szolgálatok tevékenységét, támogatást nyújt az elektronikus iratminták eléréséhez, kitöltéséhez, illetve a működési tapasztalatok időszaki elemzésével, feldolgozásával információkat szolgáltat a jogalkalmazóknak és jogalkotóknak egyaránt. Az egységes működés megalapozását követően a Társadalmi Párbeszéd Központ 2009. áprilisában akkreditált képzés és tréning keretében készítette fel a jogsegély szolgálatot ellátókat. Az ország hét régiójára kiterjesztett továbbképzésen munkajogi, társasági és cégjogi, valamint társadalombiztosítási kérdéseket vettek át a résztvevők, de szó esett a jogviták megelőzésének lehetőségeiről, a jogi tanácsadás keretéről egyéni és csoportos munkajogi problémák esetén, valamint a jogi iratok szerkesztésének tartalmi és formai elemeiről is. A képzés eredményeként csaknem százan tettek vizsgát.

A projekt megvalósítása során a partnerek fő műsoridőben lehetőséget kapnak arra, hogy egy-egy közösen meghatározott kutatás következtetéseiről, javaslatairól kifejtsek az általuk képviselt álláspontját. A műsorok anyagai megtalálhatóak majd a TPK honlapján. (www.tpk.org.hu).

Az európai ágazati szociális párbeszéd intézményét két meghatározó közösségi dokumentum, a Szociálpolitikai Menetrend, valamint az Európai Bizottság 2002. évi Közleménye erősítette meg. Az Európai Bizottság hangsúlyozta, hogy az uniós céljainak megvalósítása során nélkülözhetetlen a szociális partnerek munkája. Így a 2007–2013-as költségvetésében forrásokat biztosított a szociális partnerek és civil szervezetek kapacitásának fejlesztésére, illetve országos jogsegélyszolgálat kiépítésére és működtetésére. Az uniós forrás lehetőséget teremt a szociális partnerek közös kezdeményezéseinek támogatására, amelyek célja a partnerség és a párbeszéd szakmai hátterének erősítése.

A TÁMOP 2.5.2 kiemelt projekt, amelynek átfogó célja az, hogy segítse a szociális párbeszédben és a Gazdasági és Szociális Tanácsban (GSZT) résztvevő szervezetek tárgyalásait, illetve megállapodások megkötését.

A projekt másik fontos célja, hogy megszüntesse az együttműködés jelenlegi legnagyobb akadályát, az információkhoz való eltérő mértékű hozzáférést. Ennek keretében a kormányzat és a társadalmi párbeszéd autonóm szereplői (munkavállalói és munkaadói, valamint a civil érdekképviseletek) által közösen meghatározott témákban kutatások, elemzések, információ- és adatbázisok készülnek, amelyek bárki számára hozzáférhetőek lesznek. A Tudásbázis portálon (www.tudasbázis.org.hu) elérhető információk biztosítják a szociális partnerek számára mindazokat az adatösszefüggéseket, amelyek a leggyakrabban felvetődő kérdések megtárgyalásához, a problémák megoldásához szükségesek. A makrogazdasági és ágazati statisztikai adattár napról-napra bővül, a már feltöltött információkat pedig negyedévente frissítik, ezzel is segítve a munkavállalók hatékonyabb érdekérvényesítését.

Harc a korengedményes nyugdíj megtartásáért

TÍZEZERNÉL TÖBB ALÁÍRÁS

A korengedményes nyugdíj megtartásáért harcol a vegyipari dolgozók szakszervezete, s hogy nyomatékot adjanak a jól bevált rendszer eltörlése elleni tiltakozásuknak, lapzártáig mintegy tízezer aláírást gyűjtöttek össze. A kormány terve szerint ugyanis december 31-ével eltörlik e méltányos eljárásra vonatkozó jogszabályt. Paszternák György, a VDSZ elnöke személyesen tárgyalt az ügyről Csizmár Gábor államtitkárral.

A kormány jelenlegi terve szerint december 31-ével eltörlik a korengedményes nyugdíj „intézményét”, ám néhány érdekvédelmi szervezet, élükön a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) mindent elkövet, hogy a rendszer megmaradjon. A korengedményes nyugdíjazást annak idején a tömegesen megszűnő munkahelyekről kikerült idősebb dolgozók védelmében vezették be; hogy így biztosítsák számukra az egészségügyi ellátás folytonosságát. Az érdekképvisezők szerint a gazdasági válság következtében a helyzet most kísértetiesen hasonlít az akkorihoz, ezért úgy gondolják, hogy az érintett korúak számára jelenleg is a korengedményes nyugdíj lehetősége a leghumá-

nusabb, a nemzetgazdaság szempontjából pedig a legegyszerűbb és leggazdaságosabb megoldás. A rendszer költsége nem terheli az államot, a korengedményes és a tényleges nyugdíjazás közötti időszakra járó illetményt és annak minden járulékát ugyanis a munkáltató egy összegben, előre befizeti az államnak. A munkáltatónak jelentős terhet jelent a közös megállapodással „elengedett” dolgozójának az esetleg több éves nyugdíjának befizetése, ezért többségében akkor élnek a lehetőséggel, ha valamilyen okból létszámleépítésre kényszerülnek, vagy ha az érintett alkalmazottak egészségi állapotuk miatt nem képesek ellátni feladataikat. Ilyen lehet például, ha a munkakör már jelentős többlettudást igényel és a munkavállaló nem



felel meg a követelményeknek, s nincs lehetőség más munkakörre átképezni. Abban az esetben viszont, ha a munkavállalót bármilyen ok miatt rendes felmondással elküldi a munkáltatója, végkielégítést, majd munka-

nélküli segélyt és esetleg szociális támogatást kell biztosítani a részére. Ezek viszont már jórészt az állami költségvetést terhelik.

Egyebek mellett ezek az érvek is elhangzottak azon a megbeszélésen, amelyen Paszternák György, a VDSZ elnöke és Csizmár Gábor államtitkár a korengedményes nyugdíj megtartásáról – is – tárgyalt. A találkozón Eördöghné Pataki Irén is részt vett, s a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet és még sok VDSZ tagszervezet, valamint más ágazati szakszervezetek által közösen gyűjtött aláírásokat tartalmazó levelet nyújtott át a korengedményes nyugdíj megmaradása érdekében. Az érdekvédők remélik, hogy az

Kiterjesztett gondoskodás

Fizikailag és pszichésen is rendkívül „elhasználódnak” azok, akik hosszú ideig terepen, vagy műszakban dolgoznak. Feladataikat többségében a vegyiparban, a kőolaj és földgáz kitermelésben és feldolgozásban, a villamos energiatermelésben stb., többnyire fokozottan veszélyes területen, vagy üzemekben, stresszes körülmények között végzik. Az ilyen munkavállalók 57-58 éves korukra általában – valószínűsíthetően a műszakos munka következményeként – több betegséget is összeszednek és fizikailag, szellemileg már nem tudnak megfelelni a fokozott igénybevételnek. A műszakos munkában kiéregedett munkavállalókkal már nem biztonságos egy-egy üzemzavar elhárítása, bizonyos feladatok elvégzése sem. Nemzetközi kutatások szerint – és hazai tapasztalataink is ezt mutatják – a műszakos dolgozók életkutatásai, önmagában a műszakos munka okozta kényszerű biológiai életritmus miatt is, jelentősen alacsonyabbak nappalos társaikénál.

A nyugdíjkorhatár felemelésével olyan elvárást állítottak az ilyen munkavállalók elé,

amit nem tudnak teljesíteni. Az esélyegyenlőség elvén a több évtizedet nehéz munkakörülmények között végző, minden tekintetben hátrányos helyzetben élő műszakos munkavállalók legalább a nyugdíjazás tekintetében ne szenvedjenek hátrányt.

A MOL Nyrt. szakszervezete ezért javasolja, hogy ezeken a népgazdaságilag rendkívül fontos munkahelyeken műszakban, vagy terepen foglalkoztatott munkavállalók részére terjesszék ki a korengedményes nyugdíj megállapítását 38 év munkaviszonyhoz kötnék, mert 57 évesen műszakos területen ma már nem szerzhető több munkaviszony, és különösen a munkavállalók részére méltánytalan lenne csökkentett nyugdíjat fizetni.

SAJÁTSÁGOS ÉLETFORMA

Műszakosnak lenni sajátos életformát jelent. Az egészségügyi, szociológiai és munkavédelmi kutatások szerint egészségkárosodás nélkül legfeljebb 15 évig lehet műszakozni. A napszakokhoz kötődő életfunkciók ugyanis egy idő után felborulnak, s ehhez járul az állandó stressz és gyakran a monotonia. Gondoljunk csak arra, hogy az éjszakai munkából hazatérve a műszakos nem tud normálisan aludni, mert a családban és a környezetében is akkor indul az élet. Húsz évnél hosszabb műszakozás után pedig már egyébként is alvászavarral küszködik általában mindenki, de további következményei, például ingerlékenység, emésztési problémák, agresszivitás, depresszió, beszédzavar, szemfájdalmak, fejfájás stb. is lehetnek. A gyakori hétfői munka családi, magánéleti konfliktusokhoz is vezethet, mert nehéz közös programot szervezni, és szinte lehetetlen normálisan részt venni a gyermekek nevelésében. Az egyedülálló műszakos fiatalok szórakozási lehetőségei beszűkülnek a délutáni, éjjeli és hétfői munkavégzés miatt, ráadásul gyakran az ünnepeket is a munkahelyen töltik. A fog-

lalkoztatási hátrányok miatt gyakoribb a dolgozóknál a családi konfliktus, ami gyakran váláshoz vezet. Mindezek, és más egyéb hátrányok miatt a műszakos munka nem népszerű. Ráadásul ezek az emberek többségében helyben elsajátított speciális tudással dolgoznak egy adott vállalatnál évtizedekig és ez a speciális ismeret általában sajnos máshol nem használható. Ötvenegynéhány évesen viszont már más cégnél senkit nem akarnak átkepezni valami „normális” szakmára, mert jelentős lépéshátrányban van.

Csaknem negyven év műszakozás után nincs kiút, legfeljebb a korengedményes nyugdíj.

Ma már ez a munka is annyira összetett, hogy a betanuláshoz legalább egy évtized kell, és hogy ezt a fajta munkát a megszerzett tudással valaki el tudja látni a műszakos életritmust is bírnia kell. Ez nem mindenkinek sikerül.

Európában is küszködnek a problémával, sok esetben a műszakosok terheléséért plusz szabadsággal, csökkentett munkaidővel, korai nyugdíjazással, rekreációs időszakok beiktatásával segítik.

azóta kilencezerről tízezerre duzzadt lista világgóssá teszi a döntéshozók számára, hogy a rendszer fennmaradása az államnak egyetlen fillér többlet költséget sem jelent, az érintett munkavállalóknak azonban az egyetlen lehetőség, hogy ne váljanak munkanélkülivé.

A gazdasági válság miatt igen sok cég kritikus helyzetbe került, de legalábbis a korábban sokkal rosszabb pénzügyi körülmények között működik, ezért élne a korengedményes nyugdíjaztatás lehetőségével.

A VDSZ elnöke mellett, az Autonómok és az MSZOSZ elnökei is felhívták az illetékesek

figyelmét a rendszer fontosságára. Paszternák György különösen fontosnak tartja a nyugdíjazás e módjának a megtartását, hiszen a VDSZ-hez tartozó üzemek között sok olyan van, ahol a munkavállalók egy jelentős részét közvetlenül érinti az esetleges változás.

A megbeszélés után Csizmár Gábor államtitkár kijelentette, jól haladnak az egyeztetések és lát reményt a megállapodásra. A VDSZ tovább gyűjti az aláírásokat, ezért kéri a tagszervezeteket és más támogatókat is, hogy a VDSZ honlapján letölthető kérdőívet kitöltve küldjék el a szervezet budapesti címére.

EGYMILLIÓ ÜDÜLÉSI CSEKK

Nyáron gazdára talált az idei egymilliomodik üdülési csekk is, ám a prognózis szerint év végéig még legalább ennyien jutnak az utalványokhoz. Ez az a fajta kedvezmény, amely munkaadónak, dolgozónak és a szolgáltatóknak is kedvező.

Már több, mint 12 ezer hazai elfogadóhelyen 35 fajta szolgáltatást lehet igénybe venni a kedvezményes üdülési csekkkel. Az elfogadóhelyek és a szolgáltatások folyamatos bővülése miatt egyre több gazdálkodó él a törvényi lehetőségekkel, hogy munkavállalójának volt munkavállalójának, és kö-

zeli hozzátartozójának kedvezményes üdülési csekket vásárol. Idén eddig összesen több, mint 35 milliárd forintért vettek ilyen kedvezményes szelvényt, s ebből eddig 20 milliárdnyit használtak fel a kedvezményezett a pihenési, kikapcsolódási, betegség megelőzési, egészség megőrzési, szabadidősport szolgáltatásokra.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, mint a csekk kibocsátója és forgalmazója a jövőben is arra törekszik, hogy hozzájáruljon az állampolgárok életkörülményének és életminőségének javulásához.

Az adó- és járulék kedvezményrel támogatott üdülési csekkrendszert a szociális partnerekkel együttműködve 1998-ban vezették be Magyarországon is. A gazdálkodók a korábbi években sportpályáikat felszámolták, üdülőiket privatizálták, kultúrtermeiket bezárták, egészségügyi rendelőiket megszüntették, így örömmel fogadták – és fogadják azóta is – a kiesett szolgáltatások pótlására a kedvezményes üdülési csekket, hogy ezzel biztosítsák munkavállalóiknak a korábbi szolgáltatások pótlását.

Fiatalos nemzetközi összefogás

MAGYAR TAGJA IS VAN a bizottságnak

Kovács László, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke személyében magyar delegáltja is van a nemzetközi PERC (Pan European Regional Council) választmánya Ifjúsági Bizottságának (PERC Youth Committee). A magyarországi MSZOSZ konföderáció, a PERC tagjaként egy küldöttet delegálhatott a bizottságba teljes jogú résztvevőként, a magyar fiatalok nemzetközi képviselőjére.

Az EU országokat is beleértve 86 konföderációnak volt delegálási joga a nemzetközi ifjúsági bizottságba. Ténylegesen 27 európai országból érkeztek küldöttek és megfigyelők, csaknem ötvenen vettek részt a megbeszélésen. Ezen felül jelen voltak az ITUC, az ETUC, a PERC, a FES és az ILO (International Labour Office) munkatársai, szervezői és ügyintézői is.

A konferenciát Anton Leppik (PERC) és Robert Hansen (ITUC Youth president) elnöklétével tartották és négy tematikus blokkba szervezték. A PERC Ifjúsági Bizottság választási szabályzatának megvitatásán és elfogadásán túl a választás tényleges lebonyolítása során a testület felállítása volt az egyik cél – olvasható Kovács László beszámolójában.

A kulcskérdés, ami az egész szakszervezeti mozgalom jövője szempontjából fontos, az a fiatalok szakszervezetbe való bevonásának nehézsége. Minden küldött megerősítette, hogy ez különösen nagy feladat és kihívás. A mai fiatalok nagyon kevés információval rendelkeznek a szakszervezetekről, legtöbbjükhez el sem jut a hírünk, sőt még tevékenységünk lényege sem. A legfontosabb tehát, hogy a kontinens fiatal munkavállalóit, az éppen munkába állókat, a még diákokat és minden hasonló korú érintettet megpróbáljunk elérni, informálni. Ez pedig nemzetközi összefogás és koordináció nélkül az eddigi gyakorlat szerint nem működik elég hatékonyan. Ezért is hívták életre a PERC Ifjúsági Bizottságát. A rendezvény kapcsán a FES és az ILO anyagi támogatásán túl köszönetet kell mondanunk az egyes országok küldő és finanszírozó konföderációinak, hazánkból jelesek az MSZOSZ-nek és a SZISZ-nek a támogatásukért.

A megalakult szervezet szerepe tehát elsősorban a koordináció, az európai szintű közös demonstrációk, megjelenések létreho-



zása megvitatása, egységesítése. Azonban fontos kiemelni, hogy a tagokat, tagszervezeteket az egyes országokban régió-specifikusan kell megközelíteni, elérni és informálni. Erre pedig csakis a helyi viszonyokat ismerő országos ifjúsági vezetők és megfelelő apparátusuk – például önkénteseik – képesek hatékonyan véghezvinni, feltéve, ha az anyaszervezet is támogatja e célt.

Nyomatékos, irányadó üzenet Európától valamint európai szakszervezeti konföderációnak és tagszervezetnek, hogy saját, jól felfogott közép-, és hosszú távú érdekét szem előtt tartva támogassák az ifjúsági tagozatok munkáját. Képzésekkel, megmozdulásokkal és korszerű, célzott kommunikációval el lehet érni és be lehet vonni a fiatalokat. Szakítani kell a régi, már nem működő formákkal, és új irányvonalat kell meghatározni. Ez a létszámok alapján nyilvánvaló, hiszen szinte minden régióban csökken a szakszervezeti tagok száma.

Belharok a nemzetközi terepen

Bár a szakszervezeti munka a konferencia zárását követően kezdődik ténylegesen – első körben a kommunikációs csatornák kiépítésével és bejáratásával –, hamar felszínre kerültek előre nem látott problémák is. Alig egy héttel a konferencia után, a törökországi konföderációk között enyhén szólva is parázsnézeteltérés alakult ki. Azokban az országokban, ahol több konföderáció „verseng” a tagokért, valamilyen szinten érthető, hogy azok igyekeznek egymástól határozott, sokszor markáns megkülönböztetést alkalmazni – ez történt Törökországban is. A helyzet azonban a magyaroknak is tanulságos lehet. A helyezkedéseket, belső konkurenciaharcot belső ügyként kell(ene) kezelni, országhatáron kívüli fórumokon valamilyen módon érdemes egységet sugallni.

Kis alkímisták nagy élményei

A hagyományos programok mellett újdonságok is várták azt a tizenhat diákot, aki részt vett a 9. Alkímista táborban, a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeumában, Várpalotán. A gyerekek a Richter Munkavállalói és Jóléti Alapítvány, a TEVA Gyógyszergyár Zrt., valamint a VDSZ szervezésében utaztak a helyszínre.



Az üzem-, labor- és tanműhely-látogatások lebonyolítását évek óta támogatja a Nitrogénművek Zrt., a Huntsman Corporation Hungary, a Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt. Dorogi Fióktelepe és a Pannon Egyetem. A gyerekek között idén is voltak olyanok – két fiú –, akik már második alkalommal táboroztak az alkímistákkal. A táborozók vehették elsőként igénybe az újonnan kialakított múze-

umpedagógiai foglalkoztatót, ahol előadások, gyakorlatok, de főként kísérletek végzésére volt lehetőség. A programok tervezésében és összeállításában, valamint a lebonyolításban idén is Kapocsi Margit Katalin biológia-kémia

szakos tanárnő segítette a táborozókat, de a program sikeréhez a múzeumot támogató alapítvány is hozzájárult. A gyerekek a tartalmas, változatos szaktáborból sok ismerettel és új barátokkal térhettek haza.

És akkor a folyadék....

EGY LEENDŐ KÉMIKUS BESZÁMOLÓJA

És akkor, a folyadék elkezdett kéken világítani. Még egy-két másodpercig fénylett, majd elhalványult, végül teljesen elsötétedett. Érdekes jelenség volt. Az esemény nem tartott túl sokáig, magyarázata viszont annál hosszabb volt. A várpalotai alkímista tábor ilyesmiről szólt. De volt itt minden más is, ami többé, vagy kevésbé az alkímiához, a vegyészethez, a kémiához kapcsolódott.

A Pannon Egyetem tanárai rengeteg érdekes és látványos kísérletet mutattak be nekünk. Ellátogathattunk üzemekbe, ahol megmutattak különböző vegyi folyamatokat. Nem mindennapi lehetőség volt a Huntsman üzemébe bekukkantani, ahol a telep laborjait is végignézhettük. Máshol pedig meglepő dolgokat meséltek el a génmódosított élelmiszerekről, de szenzációsan izgalmas előadást is hallhattunk a kémia használatáról a bűnüldözésben.

Majdnem minden program érdekes, látványos és érdekfeszítő volt. Mindenhol barátságosan fogadtak bennünket, szívesen elmagyarázták, hogy mit látunk.



Reggeltől késő estig beosztották az időnket, de azért: kétszer megmártóztunk a Balatonban, zenét hallgattunk, könyvet kötöttünk, sportoltunk. A zsúfolt napirendek ellenére, maradt energiánk éjjel után pró-

bálgatni, hogy miként viselkednek a környezetünkben fellelhető tárgyak 800 °C-on. Piróztunk (láncreakció gyufákkal – a szerk.). A társaság nagyon jó volt, érdekes dolgokról beszélgettünk. Egyik éjszaka például gyertyákkal körbesétáltuk a Thury-vár sötét zugait, az udvarán pedig az egyik táborlakó által készített tűzijátékok fényét csodáltuk. Ezeken az éjszakai társalgásokon különösen jól éreztem magam. Leginkább ilyenkor volt idő megismerni a többi táborlakót, akik legfiatalabbnak is befogadtak.

A tábor lebonyolításához biztosan sok szervezés kellett, de ez látszott is, mert az események percre pontosan követték egymást. A táborvezetők minden előadás és látogatás idejét előtte leegyeztették, ezért gördülékenyen zajlott minden. A szervezők és az előadók is komolyan vették a feladatukat, és ez nagy hatással volt rám. Talán ez volt a legjobb tábor, ahol eddig jártam.

Jövőre is szeretnék eljutni ide. Remélem, hogy az idei társaságból sokan ott lesznek majd. Szerintem a szervezők teljes mértékben elérték céljaikat, hogy jól érezzük magunkat, gyarapítsuk tudásunkat, és még jobban megszeressük a kémiát. Csak jó dolgokat tudok írni a táborról, és szeretnék gratulálni az összes szervezőnek.

Kovács Balázs Marcell, Budapest

A1. VDSZ TEKEKUPA VÉGEREDMÉNY

Ismét rendben lezajlott egy találkozó, azt hiszem minden résztvevő legnagyobb öröme. Igazán sajnálhatják azok, akik valamilyen okból ezúttal nem tudtak eljönni.... versenyezni! A szabadidősportosok 2010-ben valószínűleg KAZINCBARCIKÁN találkoznak majd, ahol ismét 4x20=80 hármas-taroló gurításokkal fo-

gunk vetélkedni! Megköszönöm vendéglátóink az Alcoa-Köfém Kft. szakszervezete, valamint a Köfém SC. támogatását és tevékeny közreműködését. Ugyanakkor megköszönöm a VDSZ tagszervezete vezetőinek, hogy lehetővé tették sportoló tekezőiknek a nemes versenyen való részvételt. Természetesen köszönjük a VDSZ

Vezetői erkölcsi és anyagi támogatását, erre a jövőben is számítani szeretnénk. Ezúton is szeretnék gratulálni a versenyzőknek – győzteseknek és veszteseknek egyaránt – javítási lehetőségeik: 2010 – ben, KAZINCBARCIKÁN!

Szabó Béla, VDSZ-sportfelelős

NŐI PÁROS (2x120 Vegyesgurítás)

Üzem	Név	Fa	Név	Fa	Összfa
KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	Németh Kinga	586	Balla Ildikó	538	1124
KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	Suhai Évi	234	Csomain Rita	280	1106
Barcikai Vegyesz	Drotár Judit	244	Gacsalné F. Irén	241	485
TEVA Debrecen	Nagné F. Mária	248	Szabóné L. Erzsébet	224	472
Dorogi Égetőmű	Kállai Erzsébet	205	Bíró Márta	241	446
Hunstan – Pét	Pálovics Lajosné	221	Czimer Istvánné	222	443

ÜZEMI NŐI NAPI EGYÉNI (120 Vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Össz.
1.	Csomain Rita	KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	530
2.	Németh Kinga	KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	526
3.	Balla Ildikó	KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	524
4.	Hudi Zsófia	KÖFÉM SC. – Székesfehérvár	501
5.	Farda Zsuzsanna	Égetőmű – DOROG	499
6.	Südi Erika	Nitrogénművek – Pétfürdő	462

ÜZEMI NŐI ÖSSZETETT EGYÉNI (2x120 Vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Selejtező	Döntő	Össz.
1.	Németh Kinga	Köfém SC. – Szfvár.	586	526	1112
2.	Csomain Rita	Köfém SC. – Szfvár.	547	530	1077
3.	Balla Ildikó	Köfém SC. – Szfvár.	538	524	1062
4.	Hudi Zsófia	Köfém SC. – Szfvár.	541	501	1042
5.	Farda Zsuzsanna	Égetőmű – DOROG	481	499	980
6.	Südi Erika	Nitrogénművek – Pét	498	462	960

ÜZEMI FÉRFI CSAPATVERSENY 6x100 vegyesgurítás. (3 fő az I-II- 3 fő a III-IV pályán)

Hely.	Üzem	Versenyzők	Össz.
1.	Nitrogénművek – Pétfürdő	Hajtó Zoltán, Molnár László, Hajtó János, Medve József, Miklós János, Balogh Tibor,	2588
2.	Chinoi SC. Budapest	Kelemen Lajos, Kiss Róbert, Bálint László, SC.hulz Rezső, Udvari Ferenc, Kovács Ferenc,	2449
3.	EGIS – Budapest	Csilinkó Imre, Farkas László, Fekete Máttyás, Antal Rezső, Holló László, Heringh Zsolt,	2446
4.	Fővárosi Gázművek	Medgyesi László, Trizna Dezső, Müller László, Ábrahám Gyula, Cserey Csaba, Ballai Attila,	2369
5.	Kazincbarcikai Vegyesz	Demkó Levente, Fülöp József, Kin Gábor, Ragályi Gábor, Krivik István, Demkó Imre,	2352
6.	TEVA Debrecen	Rizán István, Kocsány József, Hárshegyi Zsolt, Dankó Csaba, Hajdúfi Csaba, Ágoston András	2352



ÜZEMI FÉRFI PÁROSVERSENY EREDMÉNYEI

Hely.	Üzem	Név	Név	Össz.
1.	Nitrogénművek Pétfürdő.	Hajtó Zoltán	Molnár László	906
2.	Chinoi SC. Budapest.	Kelemen Lajos	Kiss Róbert	891
3.	EGIS. Budapest.	Fekete Máttyás	Csilinkó Imre	886
4.	Nitrogénművek Pétfürdő	Miklós János	Hajtó János	853
5.	Kazincbarcikai Vegyesz	Kin Gábor	Demkó Levente	832
6.	TEVA – Debrecen	Rizán István	Kocsány József	831

ÜZEMI FÉRFI NAPI EGYÉNI (100 Vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Össz.
1.	Molnár László	Nitrogénművek – Pétfürdő	469
2.	Hajtó Zoltán	Nitrogénművek – Pétfürdő	426
3.	Fekete Máttyás	EGIS – Budapest	412
4.	Kocsány József	TEVA Debrecen	405
5.	Kiss Róbert	CHINOIN Budapest	404
6.	Csilinkó Imre	EGIS – Budapest	400

ÜZEMI FÉRFI ÖSSZETETT EGYÉNI (2x100 Vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Selejtező	Döntő	Össz.
1.	Molnár László	Nitrogénművek Pét	435	469	904
2.	Hajtó Zoltán	Nitrogénművek Pét	471	426	897
3.	Fekete Máttyás	EGIS – Budapest	464	412	876
4.	Kocsány József	TEVA Debrecen	435	405	840
5.	Kelemen Lajos	CHINOIN Budapest	460	379	839
6.	Kiss Róbert	CHINOIN Budapest	431	404	835

KIEMELT FÉRFI CSAPATVERSENY 6x120 vegyesgurítás

Hely.	Üzem	Versenyzők	Össz.
1.	Kazincbarcikai Vegyesz	Ragályi Tamás, Ander Tamás, Martinko Miklós, Nagy Attila, Szoboszlai István, Orosz István,	3235
2.	VEGYTERV TK. Budapest.	Valovits István, Fényes István, Bíró Imre, Sille Attila, Szapora József, Kéri Gábor,	3098
3.	Zoltek SC. Nyergesújfalu,	Török Zsolt, Németh Gábor, Torda Elemér, Sinogli Dávid, Kovács Antal, Lachner Viktor,	3077
4.	KÖFÉM SC. Székesfehérvár	Poroszlai Gergő, Kertész Sándor, Puskás Milán, Keller Marcel, Malics László, Tihanyi Péter,	3063
5.	Fővárosi Gázművek	Lapis Imre, Bányai Bálint, Paulovits Pál, Varga Pál, Berki András, Fekete György	3054
6.	Nitrogénművek Pétfürdő.	Ivancza Norbert, Dévényi Dániel, Kiss Gábor, Harangi Lajos,	2119

KIEMELT FÉRFI PÁROSVERSENY EREDMÉNYEI: (2x120 vegyesgurítás)

Hely.	Üzem	Név	Név	Össz.
1.	KÖFÉM SC. Székesfehérvár	Kertész Sándor	Puskás Milán	1102
2.	Kazincbarcikai Vegyesz	Orosz István	Ander Tamás	1101
3.	Nitrogénművek Pétfürdő	Ivancza Norbert	Dévényi Dániel	1093
4.	Kazincbarcikai Vegyesz	Nagy Attila	Ragályi Tamás	1092
5.	Zoltek SC. Nyergesújfalu	Török Zsolt	Torda Elemér	1081
6.	Zoltek SC. Nyergesújfalu	Kovács Antal	Németh Gábor	1064

KIEMELT FÉRFI NAPI EGYÉNI (100 vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Össz.
1.	Ragályi Tamás	Kazincbarcikai Vegyesz	540
2.	Poroszlai Gergő	KÖFÉM SC. Székesfehérvár	526
3.	Kertész Sándor	KÖFÉM SC. Székesfehérvár	521
4.	Orosz István	Kazincbarcikai Vegyesz	486
5.	Ander Tamás	Kazincbarcikai Vegyesz	482
6.	Puskás Milán	KÖFÉM SC. Székesfehérvár	186 (Sérült!)

KIEMELT FÉRFI ÖSSZETETT EGYÉNI (2x100 vegyesgurítás)

Hely.	Név	Üzem	Selejtező	Döntő	Össz.
1.	Ragályi Tamás	Kazincbarcikai Vegyesz	590	540	1130
2.	Poroszlai Gergő	KÖFÉM – Székesfehérvár	597	526	1123
3.	Kertész Sándor	KÖFÉM – Székesfehérvár	556	521	1077
4.	Ander Tamás	KÖFÉM – Székesfehérvár	554	482	1036
5.	Orosz István	Kazincbarcikai Vegyesz	547	486	1033
6.	Puskás Milán	KÖFÉM – Székesfehérvár	546	186 (Sérült)	732

41. Tekekupa pontverseny táblázata

Hely.	Vállalat, Egyesület	NŐK	Férfiak	Össz.
1.	KÖFÉM – Székesfehérvár	54	30	84
2.	NITROGÉNműVEK Rt. – Pét	7	46	53
3.	KVSZ – Kazincbarcika	---	42	42
4.	EGIS Rt. – Budapest	---	17	17
5.	CHINOIN Rt. – Budapest	---	15	15
6.	TEVA Debrecen SE	1	9	10

Az örökös pontverseny állása (A 41. VDSZ-TEKEKUPA lebonyolítása után)

Hely	Vállalat, Egyesület	NŐK	Férfiak	Össz.
1.	NITROGÉNműVEK Rt. – Pét	160	656	816
2.	KVSZ – Kazincbarcika	131	667,5	798,5
3.	KÖFÉM – Székesfehérvár	457	268	725
4.	DDGÁZ SE – Pécs	45	536,5	581,5
5.	Fővárosi GÁZMűVEK	2	342,5	344,5
6.	VEGYTERV Rt. – Budapest	---	323,5	323,5

