

Nyerjen velünk wellness hétvégét!

A SIGNAL Biztosító és a szakszervezetek közötti együttműködés **10. évfordulója alkalmából ajándéksorsolást hirdetünk!**

Hogyan vehet részt a sorsoláson?

A sorsoláson minden szakszervezeti tag részt vehet, aki az alábbiak közül legalább egy biztosítást köt:

- lakásbiztosítás
- kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás (A szerződött takarékszövetkezetek listája a www.signal.hu honlapon megtalálható.)
- CASCO biztosítás
- Szakszervezeti betegség-, baleset és életbiztosítás

Minden megkötött szerződéssel tovább növelheti nyerési esélyét!

Akciók ideje: 2009. október 1. – december 31.

A 2 szerencsés nyertes jutalma egy-egy **wellness hétvége**

- a Grandhotel Galya **** szállodában
- 2 fő részére 3 napra (2 éjszaka)
- félpanziós ellátással



A játékszabályzat a SIGNAL Biztosító Zrt. honlapján megtekinthető. A sorsolást 2010. február 15-én tartjuk és a nyerteseket levélben értesítjük.



Bővebb információ:

SIGNAL Biztosító Zrt. Vezérigazgatóság Ügyfélszolgálat: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.

SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési irodái

SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405 (helyi tarifával hívható telefonszám)

E-mail: info@signal.hu • www.signal.hu



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

A minimálbér léte a tét

A 2010-es költségvetés, a minimálbér mértékének emelése, s a cafeteria adómértéke is terítékre került az OÉT szeptemberi ülésén. A szakszervezet komolyan harcol a minimálbéremelésért.

4. oldal ▶

Látszik az alagút vége

Halványan már látszik a gazdasági válságból kivezető alagút vége – legalábbis Petsching Mária Zita, a Pénzügykutató tudományos főmunkatársa szerint. A közgazdász minden esetre úgy véli, a drasztikus minimálbér-emelés-egyelőre nem időszerű.

6. oldal ▶

Egyszerre mozdult 155 ország

A Tisztességes Munka Napján, október 7-én idén is világméretű kampánymegmozdulásokat szerveztek, és csatlakozásra buzdították a tetterre kész szakszervezetek.

12. oldal ▶

„Bizony hajoljatok meg az öregebbek előtt”

Az időseket ünnepelték október elsején, az Idősek Világnapján. A világmozgalomhoz csatlakozott a VDSZ is: kedves ünnepségen köszöntötték a nyugdíjasokat a székházban.

17. oldal ▶

A válság beteggé tesz?

Az egyik friss amerikai felmérés felhívja a figyelmet a globális problémára, miszerint a válság a dolgozók egészségi állapotára is rányomta a bélyegét. A növekvő munkahelyi stressz pszichés és testi megbetegedésekhez vezethet.

20. oldal ▶

Köszönjük



Szakszervezeti sikertörténet a Hankooknál

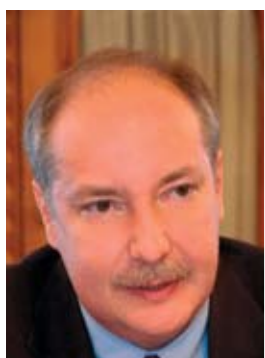
Nyolc szakszervezeti jelöltből heten kaptak helyet az október 7-én, a Hankook Tire Magyarország Kft. tizenegy tagú üzemi tanácsában. Mi ebben a szokatlan? – mondhatják azok az érdekvédők, akik békében, de legalábbis a törvényes keretek között működhetnek a cégükben. Aki figyelemmel kísérte a lapunkban megjelent információkat, az tudja, hogy a dunaujvárosi érdekvédelem sikere egyáltalán nem hétköznapi, sőt egyenesen sikeres. A szakszervezet váltott vezetővel két éve küzd azért, hogy a cég vezetése elismerje legitimitását, s ne akadályozza tovább a bizalmik tevékenységét, ne félemlítse meg többé, és főleg ne rúgjon ki több szakszervezeti tagot. Bár ezek a problémák a mai napig nem oldódtak meg – sőt, a választási kampányban még jobban

kiéleződött –, az érdekvédelem sikere most elvitathatatlan: 666 szavazat alapján nyolc szakszervezeti jelölt bejutott az üt-be. Hosszú, nehéz küzdelem volt, útjuk rejtett aknákon vezetett, de megérte a VDSZ segítségével végigarszolni – mondják. Megérte – mondjuk mi is –, mert új időszakítás kezdődhet a cégnél, ahol eddig a cég vezetése a minimális törvényi környezetet sem biztosította a szakszervezetek számára. Bár a megfélemlített dolgozók közül sokan még nem merik nyíltan vállalni szimpátiájukat, a választás óta többségük lopva győzelmi jelet mutat a szakszervezetiseknek. Ez a valódi sikertörténet. És ezzel még nincs vége: az érdekvédelem elégánsan kezét nyújt a munkáltatói oldalnak. Hamarosan kiderül, hogy a túloldalon elfogadják-e.

A kormány a munkaügyi kapcsolatok rendezettségét vizsgálja

DUNAÚJVÁROSBAN JÁRT A MINISZTER

A kormány is foglalkozik a dunaújvárosi Hankook gumigyártó cégnél kialakult állapottal, nevezetesen a menedzsment és a szakszervezet között tapasztalható viszonyokkal. A cégvezetés ugyanis továbbra is mindent elkövet, hogy akadályozza – de legalábbis nehezítse – az érdekképviselők munkáját. A közelmúltban Kiss Péter, társadalompolitikai miniszter a helyszínen tájékozódott a helyzetről. A munkaügyi kapcsolatok rendezettségének – ez esetben inkább rendezetlenségének – kérdését a társadalompolitikai kabinet is napirendre tűzi.



Mint arról lapunk, sőt az országos sajtó is többször beszámolt, nem csitul az ellentét Dunaújvárosban, a koreai tulajdonú Hankook gumigyártó cég vezetése és a szakszervezet között. Az érdekképviselők úgy vélik, egyenesen boszorkányüldözés fo-

lylik ellenük és a szakszervezeti tagok ellen. A menedzsment szerint viszont minden a legnagyobb rendben zajlik a gyárban, a szakszervezetek üldözési mániában szenvednek, ha azt gondolják, hogy a vezetőség el akarja lehetetleníteni a ténykedésüket. Eltúlozzák a dolgot – állítják a menedzsmentnél –, miközben minden munkajogi szabályt felrúgva a legfontosabb kérdésekben is figyelmen kívül hagyják a szakszervezet véleményét, sőt legtöbbször ki sem kéri azt, nélkülük tárgyalnak és döntenek mindenről.

Az október első napjaira kitűzött üzemi választás közeledtével – az érdekképviselő 2007-es megalakulása óta az első – fokozódott a hangulat, a tét ugyanis nem kisebb, mint a tanácsban való minél nagyobb részvételi arány. A szakszervezet hangsúlyos jelenléte a kollektív szerződés újra tárgyalása és a bérmegállapodás miatt most különösen időszerű lenne.

A Hankooknál korábban is voltak problémák, különféle foglalkoztatási és munkavédelmi szabálytalanságok miatt többször is megbüntették a céget, s hasonló okok miatt visszatartotta a kormány a cégnek egyébként adható képzési támogatást.

A miniszter közbelép?

A kormány társadalompolitikai kabinetje hamarosan tárgyalja a munkaügyi kapcsolatok kérdését, ezért Kiss Péter, társadalom-

politikai miniszter Dunaújvárosba utazott, hogy tapasztalatokat gyűjtsön. A látogatás során a Dunaferri, a papírgyár és a Hankook szakszervezeti képviselőivel folytatott megbeszélést, amely után újságíróknak elmondta: azért kérte a találkozót a térség három legnagyobb foglalkoztatójának érdekvédelmi képviselőitől, hogy a munkaügyi kapcsolatok rendezettségéről tájékozódjon a magas ipari kultúrával és erős szakszervezetekkel rendelkező cégeknél.

„Látható módon, az eltérő kultúrák jelentős hatással vannak a munkaügyi kapcsolatok mibenlétére” – fogalmazott. Mint mondta, a papírgyárban a szakszervezeti képviselők véleménye szerint is mintaszerű együttműködés alakult ki az osztrák cégtulajdonos és az érdekvédelem képviselői között. A Dunaferri-nél – bár az acélgépgyártás piaci viszonyai óriási feszültséget jelentenek – a



menedzsment és a szakszervezet belső vitái a hazai törvényes keretek között és korrekten folynak.

A Hankooknál viszont a koreai tulajdonos és a menedzsment képviselői folyamatos vitában vannak az érdekképviselőkkel. A szakszervezetek rendelkezésére áll minden eszköz annak kifogásolására, „ha a menedzsment egy része nem a rendezett munkaügyi kapcsolatokra törekszik, hanem azokat frontvonalnak tekinti” – jelentette ki Kiss Péter. Hozzátette: nagy szükség van azokra a munkahelyekre, amelyeket a Hankook teremtett és fejlesztési elképzeléseinek megvalósításával teremt, de a cég sikere a rendezett munkaügyi kapcsolatokon is múlik. Ezért ez téren változásra van szükség.

A társadalompolitikai miniszter elmondta, hogy még korábban ajánlotta a cég menedzsmentjének és szakszervezetének, hogy kérjenek fel mediátort – közvetítőt – a köztük levő vita lefolytatására és rendezésére. Úgy vélte, hogy ez – bár a törvények nem kötelezik rá egyik felet sem – mintegy jószolgálati előfeltétele volna a megállapodásnak, a rendezett munkaügyi kapcsolatok megteremtésének. A szakszervezet elküldte az erre vonatkozó nyilatkozatát, a cégtől viszont nem kapott választ.

Mint mondta, még mindig van lehetőség lépéseket tenni azért, hogy a gumiipari szakszervezet és annak képviselői törvény adta joguknál fogva megfelelően kampányolhassanak az üzemi tanács választása előtt.

Roy Katalin, a Hankook PR menedzsere az MTI érdeklődésére elmondta: a cégnél zavartalan az üzemi tanácsi választásokra való készülődés, a kampányolás miatt senkit nem ér retorzió. Ő úgy tudja, hogy a mediátort nem a cégnek és a szakszervezetnek, hanem az arra illetékesnek kell kijelölnie.

Információink szerint a sajtótájékoztató megelőző egyeztetés során Kiss Péter nagyon határozottan kiállt a munkavállalói érdekképviseletek mellett. A Hankook esetében kijelentette, a rendezett munkaügyi kapcsolatok a feltétele továbbra is bármiféle támogatásnak. Ezzel a két évvel ezelőtti felfüggesztett támogatásra utalt, amely továbbra sem kerül kifizetésre, ha a vállalat vezetése nem változtat a mai napig gyakorolt magatartásán.

A VDSZ továbbra is nyitott a tárgyalásokra és álláspontja sem változott, miszerint közös érdek, hogy a szakszervezet a munkáltatóval megállapodjon.

Ebben a kérdésben is, mint oly sokszor a Hankook Tire Magyarország Kft. vezetésének felelőssége, hogyan dönt, és mit cselekszik.

A miniszter már korábban is informálódott

Kiss Péter a dunaújvárosi látogatását megelőzően is tájékozódott a Hankooknál tapasztalható helyzetről: a közelmúltban a miniszter, Csizmár Gábor államtitkár, valamint Kiss Ambrus szakállamtitkár a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnökét Paszternák Györgyöt, Székely Tamás alelnököt, és Holik Viktort, valamint Bognár Ferencet a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének tisztségviselőit fogadta.

A szakszervezet vezetői röviden ismertették a Hankook Tire Magyarországnál folyó szakszervezettel kapcsolatos munkáltatói lépéseket és az üzemi tanácsválasztás előkészületeinek tapasztalatait.

Paszternák György beszámolt a munkáltató szakszervezettel szembeni intézkedéseiről, és felhívta a figyelmet a tendencia veszélyeire. Ismertette az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelet által folytatott vizsgálat részleteit.

A gumigyárban működő szakszervezet képviselői példák mutatták be a mun-

KAMPÁNY, EGY KIS KÖZJÁTÉKKAL

Reggel 5 órától fogadták a Hankook munkavállalóit október elsején a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete (DGSZ) üzemi tanács jelöltjei a gyár előtt. Eleinte félve és csodálkozással közeledtek a szakszervezeti sátorhoz a műszakba jövő álmos és az éjszakai munka után fáradt dolgozók.

A nyolcfős DGSZ csapat valamennyi jelöltje – VDSZ szakértői támogatással – igyekezett egy-két mondatot váltani a kollégákkal, akikből csak biztató mondatok és további cselekvésre ösztönző támogatások törtek ki.

„Rátok kell szavaznunk, mert Ti biztosítjátok a változást” – mondták többen is. Közben egymásnak osztják a VDSZ-DGSZ szórólapjait.

„A szavazás titkos nincs mitől félni” – vélik a teájakat kortyolgatók. A szakszervezet jelöltjei közben elmondták, melyek azok az érvek, amelyek a DGSZ mellett szólnak.

Szakszervezet nélkül nem lehet kollektív szerződést kötni és a szakszervezetnek kell a bérekről és a béren kívüli juttatásokról (caffetéria) megállapodni. A munkabiztonság és munkaegészségügy a jobb munkakörülmények része.

A buszok lassan indulnak, a fáradt, műszakot végzettek kicsit frissebbnek tűnnek a rövid, de bátor beszélgetés után. A járatokon még sokáig beszédtema a szakszervezet és üzemi tanács jelöltjei. Két lány, 6 fiú, ez a DGSZ csapata

Miközben folyamatosan váltják egymást a kollégák a műszakokban és fontos téma gyáron belül a kapu előtti VDSZ sátor, a Hankook vezetése éppen aznap ajándék illatszercsomagokat osztott. Furcsa „véletlen” időzítés.

káltató magatartását, és az üzemi tanácsválasztás előkészületeinek negatív tapasztalatait.

Kiss Péter miniszter tolmácsolta a kormány álláspontját, miszerint a munkavállalók oldalán áll, ha olyan munkáltatói magatartásról szerez tudomást, amely szembe megy a hazai és az európai normákkal. Ezért mindent el fog követni, hogy a helyzet valamennyi hasonló vállalatnál rendeződjön. Nem lehet rendezett munkaügyi kapcsolatok nélkül célokat elérni.

Elsőprő szakszervezeti győzelem a Hankooknál

Tizenegy helyből hetet a szakszervezeti küldöttek foglalhatnak el a Hankook üzemi tanácsában. Hosszú, küzdelmes menet volt, de megérte – mondják. Új időszámítás kezdődhet a gyárban, legalábbis akkor, ha a menedzsment elfogadja az érdekvédők baráti jobbát.

Az előző oldalakon közölt események ismeretében minden túlzás nélkül állíthatjuk: hősies küzdelemben, sok-sok akadályt leküzdve ért célba a szakszervezet Dunaújvárosban, a Hankook gumigyártó cégnél. A menedzsment annyi aknát rejtett el az érdekképviselő útján – pestiesen szólva –, amennyit csak nem szégyellt. Voltak, akik elvéreztek, de legalábbis megsebesültek. A szakszervezeti tagok kirúgása, áthelyezése, kitiltása „fémjelzi” a menedzsment viselkedését. A cégvezetés a törvénytelenkedésektől sem riadt vissza, ha a szakszervezet ellehetetlenítése volt a tét.

A szakszervezet jelöltjei számos szempontból hendikeppel indultak az üzemi tanács választáson; üzenetüket csak a kapun kívül mondhatták el a dolgozóknak, szórólapjaikat is kitiltotta a gyárból a vezetőség. Eközben a munkaadó jelöltjei a falakon belül szórólapokon ócsárolták az érdekvédőket, s a voksok reményében – látszólag spontán – ajándékcsomagokkal kedveskedtek a dolgozóknak. A szavazatokat két napon keresztül, október 6-án és 7-én lehetett leadni, az urnákat a VDSZ vezetőinek segítségével éjjel-nappal őrizték. A délutáni urnazárás után a szakszervezeti jelöltek, s a VDSZ vezetői is soha nem látott izgalommal várták az eredményt, ami csak az éjszakai órákban született meg. A 11 helyből hetet az érdekképviselők kaptak. Az eredmény önmagáért beszél. A jelöltek megköszönték a dolgozók bizalmát. A dolgozók köszönik a jelöltek kitartását és bátorságát. A siker minden fájdalmas küzdelmet feledtet, a szakszervezet tárgyalna, békejobbot kínál a menedzsmentnek. Még nem tudjuk, hogy elfogadják-e?

AKIK KITARTOTTAK ÉS BEFUTOTTAK

Az üzemi tanács 11 helyére 29 jelölt aspirált, nyolcan a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezet támogatásával indultak. A dolgozók a két nap alatt összesen 666 szavazatot adtak le, s ennek alapján a következő hét szakszervezeti támogatott került be a 11 tagú tanácsba:
Bognár Ferenc
Bozsó István
Holik Viktor
Keller Péter
Komjátiné Ocskó Gyöngyi
Papik Jánosné
Sümegi Attila Márton
Kónya Csabát pedig póttaggá választották.
A választás alapján immáron a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete reprezentatív.

AZ ELMÚLT KÉT ÉV KRONOLÓGIÁJA

- 2007. június 14-én alakult meg a Dunaferri Művelődési Központban.
- Pesti Központi Bíróság bejegyzi a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetét.
- 2007. június 24-én Székely Tamás, a VDSZ alelnöke személyesen jelenti be a szakszervezet megalakulását Bányai Tibornak. Székely együttműködést ajánl, Bányai viszont elutasítja.
- A Hankook Tire vezetése megkérdőjelezi a szakszervezet legitimitását, kérdőre vonja dolgozóit és bírósághoz fordul.
- A bíróság elutasítja a keresetet, de a Hankook az ítéletláblához fordul, s továbbra sem tekinti a szakszervezetet legálisnak, és mindent elkövet, hogy a dolgozókat eltávolítsa a szakszervezettől.
- 2007. július Székely Tamás tárgyal dr. Kálmán András polgármesterrel a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél kialakult helyzetről.
- 2007. július 18. Székely Tamás tárgyal Gyurcsány Ferenc miniszterelnökkel, és a segítségét kéri, a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél kialakult helyzet rendezéséhez.
- 2007. szeptember 12. Filó Pál tárgyal Paszternák Györggyel.
- 2007. október 17. Asztalos Gyula Gábor szakszervezeti titkárt közös megegyezéssel eltávolítja a munkáltató.
- 2007. október 5. Az OMMF 40 millió 768 ezer forintra bírságot szab a Hankook-ot.
- 2007. november Dr. Lampert Mónika saját hatáskörben visszatartja a cégnek szánt 143 millió forint szakképzési támogatás kifizetését.
- 2007. november 21. Nemzetközi Energiaipari, Vegyipari, Bányai Szakszervezeti Szövetség kongresszusa, amelyen a szervezet nemzetközi tiltakozást fogalmaz meg a Hankook munkavállaló-ellenes magatartása miatt.
- 2007. december 11. Csizmár Gábor SZMM államtitkár fogadja Paszternák Györgyöt, a VDSZ elnökét.
- 2007. december 19. Kordás László TPK vezető közreműködésével a cég tulajdonosai részéről Eung Young Lee és Yong Hak Kim tárgyal Paszternák György VDSZ elnökkel.
- 2007. december 20. Kordás László javasolja, hogy a helyzet rendezésére vonják be az MKDSZ-t. A javaslatot a Hankook vezetése elutasítja.
- 2008. január az Ítéletlábla elutasítja a Hankook keresetét, a vállalat vezetése nem akar tárgyalni a VDSZ képviselőivel.
- 2008. február 15. Székely Tamás az MSZOSZ elnökségi találkozásánál ismét jelzi Gyurcsány Ferenc miniszterelnöknek, hogy a Hankooknál a helyzet nem javult.
- 2008. március 18. tárgyalás a VDSZ budapesti székházában, ahol Paszternák György együttműködést ajánl a Hankook vezetésének, de nem kap érdemi választ.
- 2008. április új igazgatót neveznek ki Lee Sang Il személyében.
- 2008. május 6. ismét tárgyalást kezdeményez a VDSZ, amelynek eredménye egy közös nyilatkozat, az együttműködés szándékáról.
- Eközben már 60-70 százalék körüli a fluktuáció a gyárban, s a vállalat vezetése mindent elkövet, hogy a szakszervezet ellehetetlenüljön, s ellenségnek tekint minden olyan munkavállalót, aki szimpatizál az érdekképviselőkkel.
- A VDSZ elkészíti a kollektív szerződés és az együttműködési megállapodás tervezetét, amelyet a mai napig nem véleményezett a vállalat vezetése.
- A munkáltató kiírja a munkavédelmi képviselő választást, de a szakszervezet működésének akadályoztatása miatt.
- 2009. augusztus 2. a Hankook üzemi tanácsa kiírja az új üzemi tanács választást.
- Bognár Ferenc munkavállalót, választott tisztségviselőt nem engedik be a gyár területére.
- Az üzemi tanács választási előkészületeibe indirekt módon folyamatosan beavatkozik a cég vezetése. Jelöltek bízik meg csak azért, hogy ne legyen érvényes a választás, mert annak eredményétől függ a szakszervezet reprezentativitása. Ezt a vállalat vezetése minden áron meg akarja akadályozni. Egy héttel a választások előtt – látva a szakszervezet aktivitását – 12 jelölt mögé áll és anyagilag támogatja őket a kampányban. Ez minden törvényes keretellenes.
- Bognár Ferenc, szakszervezeti tisztségviselőt és egyben üzemi tanács jelöltet kizárják a gyárból, annak ellenére, hogy munkavállalóként köteles lenne a vezetés beengedni.
- Szeptember 23-án a VDSZ vezetői és a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezet vezetői találkoznak Kiss Péter miniszterrel, aki támogatásáról biztosítja az érdekképviselőket.
- Ahogy közeledik az októberi üzemi tanács választások időpontja, egyre erőszakosabb a munkáltató a dolgozókkal szembeni nyomásgyakorlásában.
- Október 2-án, miközben tárgyalást folytatnak a tisztségviselők Dunaújvárosban a miniszterrel, az egyik kollégánót eltávolítják munkahelyéről, mert előző este vett egy szakszervezeti beszélgetésen.
- 2009. május 11-25. tárgyalás a VDSZ vezetése és a Hankook vezetése között, de a koreaiak nem veszik tudomásul a magyar törvényeket.
- 2009. augusztus 3-ával nem hosszabbítják meg Baranovszky Tamásnak a szakszervezet választott tisztségviselőjének munkaszerződését, bár jó szakember. Helyette később új munkatársat vesznek fel.
- 2009. július Székely Tamás kezdeményezi a találkozót Kiss Péter miniszter és a szakszervezet vezetői között.
- 2009. július 24. a Hankook igazgatója a VDSZ elnökének a hozzájárulását kéri Bognár Ferenc választott tisztségviselő felmondásához. A szakszervezet elutasítja a hozzájárulást.
- 2009. augusztus 4. felmondanak Bognár Ferenc választott tisztségviselőnek, de a felmondást visszavonják, és fegyveres örökkel kivezetik a gyár területéről, s állásidőre helyezik.
- 2009. augusztus Székely Tamás az OMMF-hez fordul, a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél lévő szakszervezet működésének akadályoztatása miatt.
- 2009. augusztus 20. Az OMMF 5 000 000 Ft bírságot szab ki.
- 2009. március 30-án Paszternák György hivatalosan bemutatja a szakszervezet vezetését.
- 2009. március 31-én áthelyezik Sümegi Attila Márton tisztségviselőt a szakszervezet bejegyzése nélkül.
- 2009. április 3. a VDSZ vétőt nyújt be a vállalat Sümegi elleni lépésére.
- A munkáltató visszavonja az áthelyezést, de alacsonyabb munkakörbe helyezi a szakszervezet választott tisztségviselőjét.
- 2009. április 6. Zöld László Endre választott tisztségviselő, megválasztása után 14 nappal lemond tisztségéről és kilép a szakszervezetből.
- 2009. április 10. a VDSZ bírósághoz fordul a vétő ügyében.
- A nyilvánosságra hozott tisztségviselőkkal szemben a munkáltató mindent megtesz, hogy ne tudjanak a kollégákkal kommunikálni.

A MINIMÁLBÉR LÉTE A TÉT

A 2010-es költségvetés, a minimálbér mértékének emelése, s a cafeteria adómértéke is terítékre került az OÉT szeptemberi ülésén. A szakszervezet komolyan harcol a minimálbéremelésért, miközben néhány gazdasági elemző indokolatlannak tartja annak emelését, sőt egyesek átmenetileg eltörölnék a rendszert.

A munkaadói és a munkavállalói oldal szerint sem szolgálja a gazdaság élénkítését és növekedési pályára állítását a 2010-es költségvetés tervezete – hangzott el az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) szeptemberi plenáris ülésén.

Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke a munkavállalói oldal képviselőjében elmondta: a tervezetet a „Bajnai-csomag” – az adó- és járulékváltozások utáni – második részének tekintik, és úgy vélik, hogy az sérti a munkavállalók és családjainak érdekeit. Hozzátette: a tervezet tovább szűkíti az önkormányzatok mozgásterét, és az összeomlás szélére sodorja az egészségügyet. A munkavállalói oldal nem ért egyet a prioritásokkal sem, mert azok nem segítik a gazdaság növekedési pályára állítását.

Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke, az oldal szóvivője is hangsúlyozta: a hiánycél teljesítésében pozitív a költségvetés, azonban a gazdaság élénkítéséért keveset tesz. Hozzáfűzte: a vállalkozások életében most következik a legnehezebb időszak, mivel az elhúzódó válság miatt kimerültek tartalékaik, így félt, hogy sok vállalkozás csődbe megy.

Az ülésen a minimálbérkérdése is terítékre került. A munkavállalói oldal bruttó 71 500 forintról 80 000 forintra emelné az alsó határt, a kormány pedig azt javasolja, hogy 2010-ben csak az alacsony kereseti sávokban növekedjen a bruttó kereset. A munkavállalói javaslatot Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke is megerősítette, hozzátéve, hogy a munkavállalók javaslata szerint a garantált bérminimum (szakmunkás minimálbér) a legkisebb munkabér összegének 122 százalé-



ka lenne. Az MSZOSZ elnöke elmondta, hogy a munkavállalói oldal álláspontja szerint úgy kell meghatározni a minimálbért, hogy annak nettó értéke közelítsen az egy főre számított létminimum összegéhez, és tükrözze a méltányos bér uniós követelményét. Fontos továbbá, hogy a minimálbér reálértéke is növekedjen – hangsúlyozta Pataky.

A munkáltatók álláspontja szerint ugyanakkor nem reális a munkavállalók bruttó 80 000 forintos minimálbér-javaslatát – mondta az oldal képviselőjében Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) főtitkára.

Dávid Ferenc emlékeztetett: tavaly egy százalékos GDP-csökkenés mellett emelték 3,5 százalékkal, 69 000-ról 71 500 forintra a bruttó minimálbért. A munkavállalói oldal

javaslata a minimálbér 80 000 forintra emeléséről – 2010-re is 1 százalék körülre prognosztizált GDP-csökkenést mellett – több, mint 10 százalékos emelést jelentene, és ez a jelenlegi gazdasági helyzetben nem reális.

Pataky Péter rámutatott: a jelenlegi 71 500 forintos minimálbér nettója 59 008 forint, miközben az egy főre számított létminimum 74 000 forint. Májris elmaradás van tehát, és ha nem növelik a minimálbért, az szociális feszültségekhez vezethet.

A munkáltatói és a munkavállalói oldal ugyanakkor egyetértett a kormányjavaslat alapelveivel, amely szerint 2010-től csak az alacsony kereseti sávokban növekedne a bruttó kereset. Mindkét oldal korrektnek nevezte a kormány előterjesztését. Pataky Péter hozzátette: a differenciálás igényét értik, és szük-

ség is van rá, de másként kell differenciálni. A kérdésben azonban a felek nem jutottak egyezségre, ezért várhatóan tovább folytatják a tárgyalásokat

Az elemzők nem helyeslik az emelést

Néhány gazdasági szaklap elemzőket is megkérdezett a minimálbér emeléséről, ám a nyilatkozók egybehangzóan irreálisnak tartják a több, mint 10 százalékos növekedést. Kiderült, hogy az utóbbi öt évben a 9,6 százalékos minimálbér-növelés vezette az emelési legek listáját, az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkavállalói ajánlata pedig 11,9 százalékosat jelentene az elmúlt évhez képest. Összehasonlításként: a tavalyi OÉT-bertárgyalásokon a kormány által feltételezett egy százalékos GDP-csökkenés mellett (ez valójában 2009-ben várhatóan 6-7 százalékos lesz) 3,5 százalékos minimálbér-növelésben sikerült megállapodni – s az idén csaknem ugyanekora GDP-visszaesés előrejelzésével közel háromszoros béremelést várna el a munkavállalói oldal.

Az elemzők nem értenek egyet az emelésrel. Irreális és semmi valóság alapja nincs egy ilyen mértékű növelésnek – véli egy napilapnak adott nyilatkozatban Suppan Gergely, a Takarékbiztosítók Szövetségének elnöke. Akkor születne kompromisszumos megoldás, ha a minimálbér legfeljebb a tb-járulék csökkentésének a mértékével, vagyis maximum 5 százalékkal emelkedne – mondta. Ugyanakkor a válságban a munkavállalók védelmére irányuló szakszervezeti igény is jogos, hiszen szükség lenne a reálbérek emelkedésére is – tette hozzá.

A jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben egyáltalán nem indokolt a minimálbér emelése – fogalmazott egy interjúban Hárs Ágnes, a Kopint-Tárki Zrt. vezető kutatója. Sőt, a szolidaritás nevében még a minimálbér csökkentését sem tartaná égbekiáltó bűnnek.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke pedig egyenesen a minimálbér, mint intézmény átmeneti felfüggesztését javasolná. Mint mondta, az Európai Unióban sincs mindenhol minimálbér, ami nincs köbe vésve, bár egyfajta biztonságot ad a munkavállalóknak. A szakszervezeti vezetők nem véletlenül harcolnak a minimálbér emeléséért: fizetésük ugyanis nekik is

attól függően változik – tette hozzá Parragh. Ennek fényében az MKIK elnöke leszögezte: a minimálberről mint bérpontról tárgyalhatnak ugyan, de hozzá köthető emelésről szó sem lehet ilyen válságos időkben.

Egyetértés a munkaügyi perek költségviselésében

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) minden oldala helyesnek tartja, hogy a Pénzügyminisztérium (PM) januártól új cégformákat vezetne be a cégjogba.

A PM javaslata szerint az egyéni vállalkozók kétféle céget alapíthatnak, korlátlan vagy korlátolt felelősséggel rendelkezőt. Ahogyan Pataky Péter a munkavállalói oldal képviselőjében mondta, szükségesnek tartják a szabályozást. Antalffy Gábor a munkaadói oldalról azt közölte, az elmúlt időkben sokat egyeztetettek a témában, és a végeredménnyel nincs gondjuk.

Egyéni céget ugyan most is lehet alapítani, ám a cégformák jelenleg semmivel sem nyújtanak többet, mint ha valaki egyéni vállalkozó maradna. A jövőben azonban az egyéni cég lehetőségei bővülnek, például kötelezettséget vállalhat, perelhető és pert is indíthat, vonatkozik rá a cégtörvény, a csődtörvény és a számviteli törvény is. A korlátlan felelősségű cég (ec.) esetében, amennyiben a vállalkozás vagyona nem fedezi a kötelezettségeket, a tag saját vagyonával korlátlanul felel. A korlátolt felelősségű cégnél (kfc.) meg kell határozni a pótbefizetés összegét, amelynek erejéig a tartozásért az alapító saját vagyonával felel.

A pénzügyi tárca módosításokat tervez az egyéni vállalkozókat érintően is, e szerint jövő évtől annak, aki egyéni vállalkozó akar lenni, nem kell az illetékes jegyzőhöz fordulnia és tízezer forintot fizetnie az igazolványért, hanem az Ügyfélkapun keresztül, elektronikus úton kell magát ingyen regisztrálnia. Ezzel az ügyintézésrel néhány perc alatt hozzájárulhat a vállalkozó az adószámához és a statisztikai számjellehez. Az OÉT-n kritikaként elhangzott, hogy ebben a formában olyanok is regisztrálhatják magukat, akik egyáltalán nem értenek az adott szakmához.

Még ebben az évben az Országgyűlés elé kerülhet a munkaügyi perek költségviseléséről szóló törvény módosítása, azzal a munkavállalói javaslattal, hogy munkaügyi perek esetén a

személyi költségmentesség mértéke a mindenkori nemzetgazdasági átlagkereset kétszerese legyen – mondta Borsik János, a munkavállalói oldal szóvivője. A 2009-es évre a 2007-es, a 2010-es évre a 2008-as adatokat vennék alapul.

Újabb bonyodalmak a cafeteria körül

Korrigálni kénytelen a kormány a nyáron megszavazott adójavaslatát, amelyben 25 százalékkal adóztatja 2010-től a cafeteriaelemeket. A jelenlegi szabályozás szerint ugyanis jövőre nem 25, hanem valójában 58 százalékos teher sújtaná a természetbeni juttatásokat – olvasható a Napi Gazdaság Online oldalán.

Az általános szabályok szerint személyijövedelemadó-köteles jövedelem után egészségügyi hozzájárulást kell fizetni. Ennek mértéke attól függ, milyen típusú jövedelemről van szó. Az összevont jövedelmek után például 11 százalékot, az ingatlan-bérbeadás után pedig 14 százalékot határoz meg a jogszabály.

A szabályok szerint a kezdetektől fogva járulékteher rakódott az adóköteles természetbeni juttatásokra, ez korábban 32, jövőre pedig 27 százalék lesz. Mivel a járulékokat a jövedelemadóval növelt összeg után kell kiszámolni, ezért a juttatások adóterhe összesen 98 százalék körül alakul.

A korábban adómentes, jövőre 25 százalékos adóval terhelt juttatások esetében a pillanatnyilag megszavazott szöveg szerint ugyanúgy meg kellene fizetni a 27 százalékos egészségügyi hozzájárulást, mint a többi jövedelem után, ami azt jelenti, hogy összesen több, mint 58 százalékos teher rakódna az üdülési csekkre és az utalványokra. Tízezer forint összegű juttatást alapul véve a jövedelemadó-fizetési kötelezettség 2500 forint, a járuléké 3375 lenne, összesen tehát 5875 forintot kellene a munkáltatónak pluszban megfizetnie.

Az internetes portál szerint nyilvánvaló, hogy nem ez volt a célja a kormánynak, legálábbis erre utal, hogy a Pénzügyminisztérium maga korrigálná ezt a hibát. A most benyújtott salátatörvényben ugyanis szerepel, hogy nem kell megfizetni az egészségügyi hozzájárulást az adókötelessé tett cafeteriaelemek után. Ebben a kategóriában járulékmentesnek minősül a nyugdíj, a táppénz, a gyes, a gyed és az adóterhet nem viselő járandóságok, valamint pénztári tagdíjak.

Ahogy a pénzügykutató látja

Látszik az alagút vége



Halványan már látszik a gazdasági válságból kivezető alagút vége – legalábbis Petsching Mária Zita, a Pénzügykutató tudományos főmunkatársa szerint, aki a témában a Népszabadságnak adott interjút. A közgazdász minden esetre úgy véli, a drasztikus minimálbér-emelés egyelőre nem időszerű. A munkanélküliségről azt gondolja, hogy nem nő tíz százalék fölé, és jövőre nem elképzelhetetlen a gazdasági növekedés sem, igaz, legfeljebb félszázalékot prognosztizál.

– A KSH szerint a versenyszférában 6,5 százalékkal kevesebben dolgoztak, a közszférában viszont 1,8 százalékkal nőtt a létszám az első hét hónapban. Az átlagos havi munkajövedelem 211 ezer forint volt, két százalékkal magasabb, mint tavaly a hasonló időszakban. Mindebből mi következik? – tette fel a kérdést a napilap az ismert közgazdásznak, Petsching Mária Zitának. Magyarázata szerint júliusban a személyi jövedelemadó sávjának eltolása már érvényesült, s ez okozta, hogy a hetedik hónapban a nettó keresetek gyorsabban nőttek, mint a bruttó összegek, azaz kicsit javult a helyzet. Az év egészét nézve azonban csökkentek a reálkeresetek, és ez a tendencia folytatódni fog, mert az infláció a hátralevő hónapokban emelkedik. A Pénzügykutató előrejelzése szerint a reálbérek összességében 3-3,5 százalékkal esnek vissza, ami nem tragikus mérték, figyelembe véve, mekkora zuhanás történt a magyar gazdaságban és más uniós országokban. A kormány 6,7 százalékos GDP-csökkenéssel számol, a reálbérek zsugorodása ennek nagyjából a fele.

A foglalkoztatottakról készült statisztikáról a közgazdász úgy véli: miközben a cégek-nél állásban lévők száma júliusban is tovább csökkent, a közszférában egyértelműen jelentkezik az Út a munkába program jótékony hatása, és jövőre ennek bővítését tervezik. Az eredeti becslések szerint 208 ezer embert lehet bevonni, most körülbelül 90-95 ezer főre terjed ki.

„Ha nem csinálunk semmit, nem lesz változás”

Arra a felvetésre, hogy a szakemberek közül többen állítják: a program valójában nem segíti a munka világába történő visszatérést, a közgazdász a következőt válaszolta: kétségeket, bírálatokat mindig lehet és meg is kell fogalmazni, de ha nem csinálunk semmit, biztosan nem lesz változás. Magyarországon minden újdonságot felháborodás fogad – véli –, egyfelől berzenkedünk, hogy itt minden nagyon rossz, aztán meg amint bárki bármit csinál, hamar

megkapja: ez még rosszabb. Akkor maradjon minden úgy, ahogy van? Ha ez történne, elképzelhetetlenül rossz állapotban lenne a gazdaság.

A Népszabadság többek között kitért az Országos Érdekegyeztető Tanács javaslatára is, amely szerint a munkavállalói oldal a minimálbér 80 ezer forintra történő emelését tartaná jónak, miközben a munkaadók javaslata a béremelésre nulla százalék, a jegybank pedig az inflációs cél elérése érdekében mindenkitől önmérsékletet kér.

– A 80 ezer forintos minimálbér csaknem 12 százalékos növekedést jelentene – reagált a felvetésre Petsching Mária Zita. Ez bővítené sok egy olyan évben, amikor a gazdaságtól legfeljebb stagnálásközeli, enyhe növekedés várható. Egy ilyen lépéssel ismét rossz pályára kerülünk. Általánosságban hibás az elgondolás, amely szerint, ha jól megemeljük a béreket, fölfut a kereslet, és ez magával húzza a kínálatot. Ez a dolgok végtelen leegyszerűsítése. Magyarországon többször tettek kísérletet erre – legutóbb például a Medgyessy-kormány 2002-ben, amikor ötven százalékos béremeléseket hajtott végre, de tudjuk, ez hogy sült el. A fogyasztás Magyarországon importigényes, a bérek elfutása mindig egyensúlyrontó, és nem húzza olyan mértékben magával a kínálatot, hogy az idővel helyreállítsa az egyensúlyt. Ez egyáltalán nem ajánlott recept a kilábalásra. Korrektnek tartom a kormány differenciált béremelési javaslatát.

Mavesz: komolyan érinti a vegyipart a válság

Válaszok a HVG Ecoline szerkesztőségének kérdéseire

A hazai vegyipar legnagyobb ágazatát, a műanyagipart és az annak alapanyagot termelő vállalatokat jelentős visszaesés sújtja, hiszen a három legnagyobb felvevőpiacon – csomagolóanyag, építőipar és autóipar – egyaránt visszaesés következett be – olvasható a Mavesz honlapján.

A válságnak minden tényezője – recesszióból származó keresletcsökkenés és hitelpiaci beszűkülés – súlyosan érinti a szektort. Ezt tetézi, hogy ugyan a monomer termeléshez szükséges nyersanyagok ára az előző évihez képest lényegesen alacsonyabb, de 2009 második felévére a polimer termékek jegyzésére is közel hasonló mértékben csökkent. Ezáltal a szektorbeli fedezettermelő képesség a recesszió és a pénzügyi válság nélkül is mélypontra lett volna. Jószerivel a vegyipar minden területét érzékenyen érinti a válság, amelynek következtében a kereskedelmi kapcsolatokban megnőtt a nemfizetés kockázata, megjelent a vegyi anyagok és termékek piacán is a körbetartozás. Ez olyan spirál, amelybe végső soron szinte minden magyar vállalkozás belekerült. Mindezt fokozta – egy mondhatni magyar specialitás – az

árfolyamkockázat. Ez mintegy pluszmínusz 30 százalékos üzleti kitétséget okozott, amit viszont egyetlen kereskedelmi, vagy termelői árrés sem képes kezelni.

Visszaesik a termelés, csökken az árbevétel

Az ágazat termelése akár 30-40 százalékkal is visszaeshet, csakúgy, mint az itt tevékenykedő vállalatok árbevétele. A szektor jövedelmezősége 2009 első felében mondhatni nullára csökkent. Ugyanakkor fontos hangsúlyozni, hogy a vegyiparban a megtérülés és a nyereség termelése nem hónapokban, félévekben, vagy egy-két évben mérhető. Az elmúlt 20-30 évben, például, folyamatosak voltak a petrolkémiai árrés rövidtávú kilengései, több év átlagában kell jónak lenni. A 2009. I. fél-

évi adatok szerint a vegyi anyagok és termékek gyártása 27,9 százalékkal, értékesítése 27,8 százalékkal volt alacsonyabb az előző év azonos időszakához képest.

A recesszió ellen több lépésben lehet védekezni. Az ésszerű költségcsökkentések bevezetése, az új beruházások elhalasztása volt az első védekező intézkedések között, amelyeket szinte valamennyi vegyipari vállalkozás megtett. Ugyanakkor több társaság éppen a mostani időszakban hajtott végre jelentős felújítási és karbantartási munkálatokat, illetve épített új létesítményt, hiszen egy-két éven belül újra erőteljesen növekszik majd a kereslet, és a kialakult gazdasági helyzetben olcsóbban lehet megvalósítani ilyen beruházást, mint a válság előtt.

A kicsik elbukhatnak

Minden bizonnyal lesznek fizetésképtelen helyzetbe került vállalatok, bár százalékos becslést nem tudunk tenni arányukra és példákat is inkább a környező országokban láthatunk. Ilyen helyzetben nyilván a stabil tulajdonosi és tőkeháttérrel rendelkező cégek maradhatnak talpon, és a kisebb vállalatok vannak kitéve nagyobb veszélynek. Azaz a válság után az iparág koncentrációja Európa-szerre növekedhet.

A szektorban stagnálás után lassú fejlődésre számíthatunk. A válságból való kilábalást követően azonban biztató körülmény, hogy a közép-kelet-európai régió felvevő piacain komoly növekedési potenciál van, hiszen a régió országaiban, például az egy főre jutó műanyag-felhasználás lényegesen elmarad a nyugat-európai szinttől. Ezt kedvező földrajzi fekvésünk és hatékony működés révén lehet kihasználni. Reményeink szerint ekkor visszatérhet a magyar vegyipar arra a figyelemre méltó növekedési pályára, amely egy évtized után a válság hatására tavaly tört meg először – írta honlapján a Mavesz.

KSH: a kiadások miatt szaladt el az idei büdzségihiány

(Portfolio.hu, 2009. október 01.)

Miközben nagyon súlyos a magyar recesszió, aközben a kormányzati szektor bevételei a tavalyi első félévihez képest idén 0,6 százalékkal magasabbak voltak, így nem a bevétel elmaradás a fő ok a gyenge államháztartási teljesítményben – derül ki a Központi Statisztikai Hivatal első félévi teljesítményt összefoglaló adataiból. A statisztika szerint a kiadások felfutása a meghatározó ok abban, hogy a tavalyi január-júniusokhoz képest 42 százalé-

kal magasabb a kormányzati szektor hiánya. Az idei első félévben a GDP-arányos államháztartási hiány 3,7 százalékra ugrott az egész évre kitűzött 3,9%-os hiánycéllal szemben. Nem véletlen tehát, hogy már él a miniszteri vezetékek mellé kinevezett ügynevezett kincstárnoki rendszer, amely erős kiadási kontrollt gyakorolhat a tárcákra. Oszkó Péter pénzügyminiszter jelezte, hogy rendkívül feszített az idei büdzse.

Felértékelődött a szakszervezetek szerepe

Az építőanyag-ipar az egyik olyan ágazat, amelyet a legsúlyosabban érintett a gazdasági válság. A nagy túlélő, a gyógyszeripar viszont a recesszió ellenére tovább növelte eredményességét – hangzott el azon a tematikus konferencián, amelyet az Európai Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezeti Szövetség (EMCEF) szervezett.

Még februárban határozott úgy az EMCEF végrehajtó bizottsága, hogy szeptemberben tematikus konferenciát rendez a válságról. A konferencia első felében a szakszervezeti szövetséghez tartozó ágazatokról készült helyzetképet mutatták be a szakértők. A prezentációkból – is – kiderült, hogy az építőanyag ipar egyike azon ágazatoknak, amelyeket a gazdasági válság a legsúlyosabban érintett. Az építőipar drasztikus csökkenésével értelem szerűen a teljes beszállítói ágazat is visszaesett.

Mélypontra került Európában a papír- ipar is, ám ez a válság hatásától független, a gyártás ugyanis a ciklikus szükségletek okán egyébként is rossz helyzetben lenne. Az idén alakuló papíripari európai ágazati párbeszéd bizottság ezért különösen fontos a szociális partnerek számára. A vegyiparban az autóipar beszállítói körét érintő gumi- és a műanyaggyártás került a legrosszabb helyzetbe.

A nagy túlélő, a gyógyszeripar a válság ellenére tovább növelte eredményességét, ám az ágazatban felgyorsultak a fúziók.

A konferencián több előadó is egyértelműen megfogalmazta, hogy a kedvezőtlen gazdasági világjelenség az érdekképviselet számára is kihívás. Általános probléma, hogy a menedzsment kihasználja a helyzetet és végrehajtja azokat az intézkedéseket – például a drasztikus létszámleépítéseket –, amelyeket korábban nem tehetett meg súlyos következmények nélkül. Ez a jelenség azokban az országokban jellemző, amelyekben a liberális jogi környezet lehetőséget nyújt rá. Így Spanyolország, Hollandia, Anglia a foglalkoztatás szempontjából nehezebb helyzetbe került, mint például Németország, vagy Franciaország.

A kritikus gazdasági helyzet nem csak a vállalatok számára jelent kihívást, hanem a szakszervezeteknek is. Felértékelődött az érdekképviselet szerepe, s a menedzsmentek a szociális partnerekkel egyeztetik a foglal-



koztatási terveket, illetve azokat a rövid távú intézkedéseiket, amelyek a munkavállalókat érintik. A drasztikus létszámleépítések azonban nem javítják a szakszervezetek alkupozícióját. Gyakran tapasztalható, hogy a vállalatok korábbi elhibázott döntéseiket most a válságra való hivatkozással teszik meg, kényszerhelyzetbe hozva ezzel a tárgyaló-

partnereket. A kollektív szerződések területén is veszélyes jelek mutatkoznak. A válság arra kényszeríti a szakszervezeteket, hogy hozzájáruljanak egyes szociális juttatások felfüggesztéséhez, a munkaidőre vonatkozó megállapodások módosításához. Természetesen minden egyes megállapodáshoz garanciák kellenek.

A MUNKANÉLKÜLISÉG FOLYTATÓDIK

A gazdasági elemzők szerint 2011-ig biztosan nő a munkanélküliség, amely a tíz százalékos Euro-zóna átlagához képest Észtországon és Magyarországon a legmagasabb. A munkanélküliség csökkentése érdekében az életen át tartó tanulás programját a szakszervezetekkel közösen kell kidolgozni – állapították meg a tanácskozás résztvevői. A válság következtében az exportorientált országok (ilyen Magyarország is) nehéz helyzetbe kerülnek, mert az Unió tagországaiban megnő a gazdasági protekcionizmus. Így egyes országokban a fogyasztókat arra ösztönzik, hogy saját, hazai terméket vásároljanak, fogyasszanak, hogy csökkenteni lehessen az import termékek behozatalát. További következménye a válságnak, hogy az alacsony infláció mellett 2013-ig csökken a keresetnövekedés és ezáltal a reálbér növekedés is. Nem lesz könnyű a szakszervezeteknek, a válság következményei a munkavállalók helyzetét még továbbronthatja. Ezért kell az érdekképviseletnek összefogni. Európában azon országokban, ahol a szakszervezetek gyengébbek, sokkal nehezebb eredményes tárgyalásokat folytatni.

Tisztújítás a gáziparban

A VDSZ 33. kongresszusára készülve küldöttértekezletet tartott szeptemberben a Gázipari Szakszervezeti Szövetség. Az ülésen elhangzott – többek között –, hogy a gazdasági válság ellenére a szövetséghez tartozó munkavállalók élethelyzete az átlaghoz képest összességében kevésbé romlott.

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség (GÁPB) beszámolójában elhangzott, hogy az elmúlt időszak ezt az ágazatot is kihívások sora elé állította. A gázpiac liberalizációja, a társaságok jogi szétválasztása után az alapszervezetek egységesek maradtak, az új szervezetekben megválasztott üzemi tanácsok és munkavédelmi bizottságok munkáját támogatták.



tevékenységéből adódóan a cégek működése stabil, de a 2008. évi eredmény többségében negatív, az értékesítés 10-15 százalékos csökkenése mellett kintlévőségeinek kezelhetetlen mértéke folyamatosan fizetési problémákat okoz. Mindenütt életbe léptek különféle válságkezelő intézkedések, de a bértárgyalások eredményesek voltak, megmaradt, és nem csökkent a szociális gondoskodás, a bérén kívüli juttatások köre és az egyes társaságoknál működő egyéni teljesítményhez kapcsolódó ösztönző rendszer.

A beszámoló kitért a fiatalítás, az utánpótlás felkészítésének kérdésére is, s a beszámoló kiderült, hogy a szövetség konferenciák, előadások, tréningek szervezésével segítette a tisztségviselők munkáját, kiemelten kezelte az utánpótlás, a fiatalítás kérdését. A GÁPB keretében a több munkáltatóra megkötött KSZ (kollektív szerződés) módosításán kívül a foglalkoztatás, szakemberképzés, utánpótlás, munkabiztonság kérdéseinek kívül a szociális párbeszéd fejlesztése érdekében is folytak és folynak tárgyalások.

A beszámoló kitért arra is, hogy a világgazdaság eseményei az energiaiparra is negatívan hatottak, ezért a kialakult helyzet stabilizálódása helyett válságkezelő intézkedések kezdődtek, ami további szervezeti változásokat hoz, a szakszervezet számára újabb feladatot jelent. Mára 5000 körüli a gázipar és hozzá kapcsolódó cégek létszáma, amelyből 2700-an, a TEÁOR besorolás alapján ténylegesen a gáziparban dolgoznak, a többiek az anyacégben, vagy a kiszervezett, jogilag önálló, de a cégcsoporthoz tartozó munkavállalók.

Folyamatos a multinacionális cégek fúziója, ennek újabb példája az E.ON csoport létrejötte utáni a Suez-GdF fúziója, mellyel egy 180 ezres létszámú cégcsoport alakult, amelynek következtében megkezdődött az ÉGÁZ-DEGÁZ és Dunai Hőerőmű közös irányítása, későbbi összevonása.

Az ismertetőből kiderült az is, hogy a vállalatok szerkezeti átalakítása a szervezetszervezésre is hatással van. Ennek oka, hogy a tagszervezetek súlyát adó fizikai állomány létszáma nagyobb arányban csökkent a szellemi állományánál, a fiatal, új felvételes, többségében szellemi foglalkozású munkavállalók érdektelenek. A beszámolóban leszögezték viszont, hogy a válság ellenére a szövetséghez tartozó munkavállalók élethelyzete összességében – a pébes területét kivéve – az átlaghoz képest kevésbé romlott. A vállalatok

Az európai szintű párbeszéd lehetőséget ad véleményt mondani az EU Energiapolitikájáról, s ennek köszönhetően – a munkáltatók szövetségével történő közös fellépés eredményeként – a 3. számú Energiacsoomaba már személyi feltételek kérdésköre is bekerült.

A Küldöttértekezlet egyúttal tisztújító is volt, a szövetség elnökének Varga Gyulát (Tigáz), al-elnökének Daru Sándort (Dégáz) választották.

Megválasztották a VDSZ Elnökségébe és a Kongresszusra delegáltak is.

Az újonnan megválasztott elnök előterjesztette a következő időszakra szóló Programot, amely kitér a gázipar változásaihoz való alkalmazkodás feladataira, az érdekvédelem fontosságára, a szociális párbeszédben, az energiaipari szervezetek együttműködésében rejlő lehetőségek kihasználására.

A vita után a küldöttek megtárgyalták VDSZ kongresszusi anyagait, személyi javaslatait.



EGYSZERRE MOZDULT 155 ORSZÁG



A Tisztességes Munka Napján, október 7-én idén is világméretű kampánymegmozdulásokat szerveztek, és csatlakozásra buzdítottak a tetterre kész szakszervezetek. A rendezvényeket három fő téma köré szervezték: munkahelyi jogok, szolidaritás, a szegénység és egyenlőtlenség megszüntetése.

Egyszerre emelték fel a hangjukat október 7-én a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség felhívására a világ 155 országában az érdekvépviseletek azért, hogy biztosítsák minden dolgozó számára az emberhez méltó, korrekt munkát. A munkavállalóknak mindenütt a világon hiányosságokkal, kirekesztéssel kell szembenéznük: a munkanélküliség, szegénység, az alacsony minőségű, veszélyes és nem termelékeny munka, és az alacsony munkabérek mellett a diszkrimináció és a munkavállalói jogok gyengülése, hiánya is globális probléma – ezekre a gondokra hívja föl a figyelmet a Tisztességes Munka Világnapja (flashmob).

Idén, a világnapon a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és a Nemzetközi Élelmiszeripari Szakszervezet (IUF) együttesen lépett fel a tisztességes munkát támogatva több flashmob tüntetéssel országszerte, Budapesten a Deák Ferenc tér és a Vörösmarty tér között, valamint az Unilever székház előtt gyülekeztek a szolidaritás demonstrálók.

A Nemzetközi Vegyi-, Energia- és Bányai Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége (ICEM) és a Nemzetközi Élelmiszeripari



Szakszervezet (IUF) számos nemzetközi akcióban partnere egymásnak, ennek az együttműködésnek a része az ICEM tagszervezet VDSZ és az IUF közös flashmob szervezése.

Tíz pont a tisztességes munkáért

01 A döntéshozók a szociális partnerekkel közösen dolgozzák ki a tisztességes munka országos programját.

02 Ne hozzanak olyan jogszabályokat, amelyek tovább rontják a munkavállalók munkahelyi pozícióit, amelyek a gazdaság érdekeit szolgáló rugalmasság miatt csökkentik a már kivívott jogait, tehát

rájuk terhelik a piaci kockázatokat anélkül, hogy egyidejűleg megteremtenék a munkavállalók, illetve a foglalkoztatás biztonságának lehetőségét a munkaerőpiacon.

„NINCS MUNKA, NINCS FIZETÉS”

Az IUF egyéves nemzetközi kampánya (www.casualtea.org) keretében kívánja felhívni a figyelmet az Unilever multinacionális vállalat által gyártott Lipton márka globális „kiszervezési” gyakorlatára, amely alapján sérti a tisztességes munka eszméjét. A szakszervezetek számára elfogadhatatlan az a tendencia, amelyet alkalmaznak, hogy munkavállalók jelentős hányadát (akár 80 százalékát) kölcsönzött formában foglalkoztatják. Ezért az egyik flashmob tüntetés az Unilever székház előtt szerveződött, kifejezve a szolidaritást, többek között a pakisztáni Khanewal Lipton gyár dolgozóival, ahol csak akkor fizetik ki a teljes bért, ha legalább 26 napot dolgozott egy hónapban. „Nincs munka, nincs fizetés” – A szerződéses munkásokat naponta tájékoztatják az éppen aktuális munkájukról az Unilever gyárban, az érkezés után kapják meg a megbízást. Ha aznap nincs munka, akkor fizetés nélkül mennek haza.

Váljon átláthatóvá a közpénzek felhasználása, s a közbeszerzési eljárások során kapjanak beleszólási jogot a munkavállalók is. E körben ne csak a

legolcsóbb ajánlat lehessen nyertes, hanem az, amellyel a munkavállalók jövőjét, tisztességes munka- és életkörülményeit garantálni tudják.

A további privatizáció csökkenjen a minimumra, különösen a közszolgáltatások esetében, s abba is kapjanak meghatározó beleszólást a munkavállalók képviselői. A privatizáció miatti nagyobb munkavállalói kockázatért pedig járjon kompenzáció a munkavállalóknak.

04 A foglalkoztatás növelése érdekében támogassa a kormány a kis- és közepes vállalkozásokat, illetve a szakképzést.

05 Tisztességes, a munkavállaló és családja megélhetését lehetővé tevő béreket követelünk, s az adóterhek csökkentését.

06 A munkavállalók részesedjenek a munkáltatók, különösen a multinacionális cégek profitjából is, s a multinacionális cégek ne juthassanak tisztességtelen előnyökhöz a hazai vállalkozásokkal szemben.

07 A nyugdíjrendszer és az egészségbiztosítás garantálja minden munkavállaló és polgár számára a tisztességes, méltó öregkort, s az emberhez méltó egészségügyi ellátást.

08 Olyan szociális párbeszédet akarunk, amelyben nemcsak a már kész központi koncepciókról mondhatunk véleményt, hanem amelyben a koncepció kialakításának első pillanatától, már a tervezés stádiumától érdemben részt vehetünk.

09 Olyan politikát akarunk, amely támogatja a szakszervezetek társadalmi elismerését, s minden esetben számon kéri és hatékonyan szankcionálja a munkavállalók szervezkedési szabadságának és a munkavállalók jogainak megsértését.

Az ENSZ is támogatja

A tisztességes munka 2000 óta a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet politikai menetrendjének a központja, amelyet az ENSZ szervezetei is elismertek és támogatnak. Az Európai Unió 2006-ban Közleményt fogadott el a tisztességes munkára vonatkozó menetrend végrehajtásáról. A bizottság ebben olyan iránymutatásokat javasol, amelyekkel az uniós politika jobban hozzá tud járulni a tisztességes munka megvalósításához.



Világnap a Tisztességes Munkáért (World Day for Decent Work). A nevezetes dátum az Egyesült Nemzetek Szövetségének szervezete, az ILO (International Labour Organization) kezdeményezése kapcsán jött létre 2007 januárjában. Ekkor, a Nairobian megrendezett Global Progressive Forumon indították el a „Tisztességes Munka, Tisztességes Élet” kampányt.

Az MSZOSZ Elnökségének Állásfoglalása

Az MSZOSZ Elnöksége ismételten felemeli szavát a „Tisztességes Munka Világnapján” az ideiglenesen és munkaerő kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók biztonságáért. Tiltakozunk a sajátos munkaviszonyból adódó diszkriminációk ellen.

Az MSZOSZ a foglalkoztatási viszonyok terén is küzd az esélyegyenlőségért: a munkavállalói jogok mindenkor érvényesüléséért, a minőségi munkával arányos tisztességes munkabérért, az egyenlő munkáért egyenlő bér eléréséért, minden munkavállaló számára, a munkaviszony jellegétől függetlenül.

Magyarországon az ideiglenes foglalkoztatás eddig is problémát jelentett, különösen a határozott idejű munkaszerződéssel és a munkaerő kölcsönzés keretében dolgozók esetében. A munkaadók egy része még ma sem a törvény szellemének megfelelően él a jogszabályok adta lehetőségekkel. A helyzet 2008 őszétől – amikor a pénzügyi-gazdasági világválság hatása elérte hazánkat – még kiszolgáltatottabbá tette az ideiglenesen foglalkoztatott és kölcsönzött munkavállalókat,



a válság idején ugyanis a legtöbb munkaadó elsőként tőlük vált meg és ez a folyamat ma is tapasztalható.

A bizonytalan foglalkoztatási módok nemcsak a munkavállalóknak jelentenek egzisztenciális és szociális bizonytalanságot, hanem a családjuknak is.

Az MSZOSZ követeli: az azonos jogokat a munkahelyeken az ideiglenesen és a munkaerő kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalóknak is!

A minden munkavállaló számára tisztességes megélhetést biztosító munkabér!

A biztos munkahelyeket, a foglalkoztatás megőrzését, bővítését!

Az ideiglenes, a határozott idejű munkaszerződés, a munkaerő kölcsönzés indokolt – a törvény szellemének megfelelő – alkalmazását!

A „Tisztességes Munka Világnapján”, október 7-én a tagszervezetek országsszerte figyelemfelkeltő akciókat szerveznek a Vasas Szakszervezeti Szövetség kezdeményezésére és szervezésében.

A szakszervezet nem csak ezen a napon, hanem minden nap kiáll a munkavállalók jogaiért, foglalkoztatási viszonytól függetlenül.

2009. október 7., MSZOSZ Elnökség

Egy család – egy rát

Nem változik azon családok pénzbeli támogatása, ahol a segélyezett mellett rendelkezésre állási támogatást (rát) is kapott a másik felnőtt családtag, a 2010-es költségvetési törvényben szereplő javaslat szerint – mondta az MTI-nek Kovárik Erzsébet, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (SZMM) szakállamtitkára. Ugyanakkor azok a családok, ahol két felnőtt is kap rát-ot, ott a javaslat szerint januártól csak egy pénzbeli ellátást kapna a család.

Kovárik Erzsébet ismertette: – bár jelenleg még folynak az egyeztetések – a javaslat szerint azért kapna csak az egyik családtag pénzbeli támogatást, mert ha mindketten megkapják a rendelkezésre állási támogatást, akkor a szociális segély maximumának megfelelő pénzbeli ellátást kapnának. Az út a munkába program lényege

viszont, hogy akit lehet, foglalkoztatásnak és ne pénzbeli ellátáson tartsonak – fogalmazott az államtitkár.

Hozzátette: házastársak esetében ha az egyik fél megkapja a rátot, akkor a másik félnek lehetősége lesz képzésben, közcélú munkában, munkatapasztalatot szerző, vagy egyéb munkaerőpiaci programokban részt venni, ami mellé keresetpótló támogatást kap.

A szakállamtitkár Ferge Zsuzsa Népszabadságban megjelent álláspontjára – amely szerint a közfoglalkoztatás nem szolgálja jobban a segélyezési létből való kitörést, mint a passzív ellátás – úgy reagált: a passzív ellátás azt bizonyította, hogy ha valaki bekerült a szociális ellátó rendszerbe, annak minimálisra csökkent az esélye a munkaerőpiacra való visszatéréshez.

Vissza a társadalombiztosításba

Foglalkoztatnak, akit csak lehet

A közelmúltban postázta ki a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete azt a mintegy 122 ezer tértivevényes levelet, amely a társadalombiztosítási (tb) nyugdíjrendszerbe való visszalépésről, illetve a pénztártagság figyelembevételével megállapított öregségi nyugellátás módosításának lehetőségéről tájékoztatja az érintett magánnyugdíjpénztári tagokat. Azok a tagok kaptak értesítést, akik annak idején önkéntes döntésük alapján léptek be a kasszába, és tavaly december 31-ig betöltötték az 52. életévüket.

Levelet kaptak azok is, akik számára 2009. július 9-ét megelőzően tb öregségi nyugellátást állapítottak meg, és az ellátás összegét pénztári tagságukra való tekintettel 75 százalékos mértékben határozták meg. Ők ugyanis kérhetik az összeg ismételt megállapítását a pénztártagság figyelmen kívül hagyásával. Esetükben további feltétel, hogy ha korábban pénztári szolgáltatásban részesültek, ennek összegét volt magánnyugdíjpénztárunk részére a módosítási kérelem benyújtásától számított 30 napon belül visszafizessék.

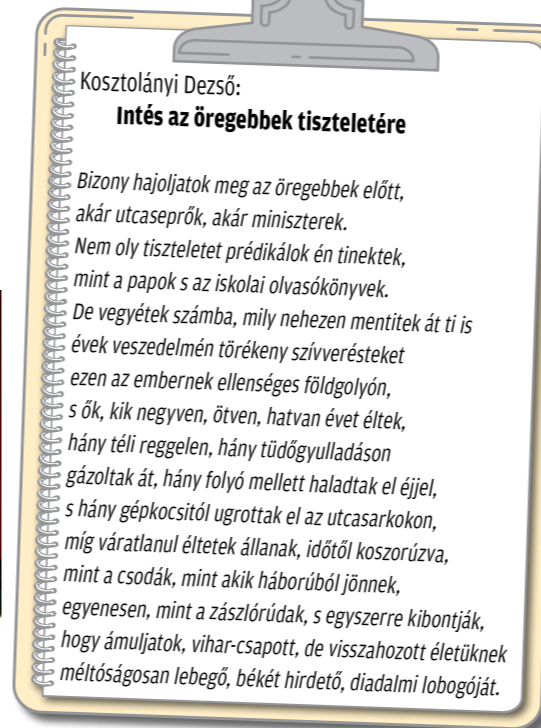
Az érintett személyek e lehetőségekkel csak 2009. december 31-ig élhetnek. Eddig az időpontig jelenthetik be a pénztárunknak, ha vissza kívánnak lépni a tb-nyugdíjrendszerbe, vagy kezdeményezhetik az öregségi tb-nyugdíjuk összegének ismételt megállapítását a pénztárunknál, amely az előírt feltételeket megvizsgálja, és továbbítja a kérelmet az illetékes nyugdíj-biztosítási hatósághoz. A felügyelet figyelmeztet: a december 31-i határidő elmulasztása jogvesztéssel jár. Az azt követően kezdeményezett kérelmek esetében még méltányossági alapon sincs mód a kérelemben foglaltak teljesítésére.

A döntést érdemes megfontolni, mivel szakértők szerint a kétféle nyugdíjszámítási mód alapján akár 10 százalékos eltérés is lehet a tisztán tb-alapon számolt, illetve a vegyes rendszerben megállapított ellátás között. Segítségnyújtást a választásban a PSZÁF honlapján elérhető nyugdíjkalkulátor, amely jó kiindulási alap lehet a különféle rendszerekben várható nyugdíj megállapításához – tanácsolja Binder István, a felügyelet szóvivője. (Világ-gazdaság)

Az időseket ünnepeltük

„Bizony hajoljatok meg az öregebbek előtt”

Az időseket ünnepelték október elsején, az Idősek Világnapján. A világmozgalomhoz csatlakozott a VDSZ is: kedves ünnepségen a Bajza utcai általános iskola tanulóinak műsorával köszöntötték a nyugdíjasokat a színházban.



A rendezvény szervezéséből a VDSZ nyugdíjas tagozata is kivette a részét, a vendégeket Paszternák György, elnök köszöntötte. A résztvevők meghallgatták Bauer István beszámolóját a Nyugdíjas Tagozat előző kongresszus óta végzett munkájáról, megvitták a következő időszakra tervezett programot, és elfogadták a Nyugdíjas Tagozat két delegáltját a 33. kongresszusra, Bauer István és Tóthné Morvai Márta személyében. Az ünnepségen emléklappal jutalmazták Dr. Balatoni Istvánnét, az elismerést Paszternák György adta át.

A világnap alkalmából Dr. Herczog László, szociális és munkaügyi miniszter több kategóriában szakmai elismeréseket adományozott. Az egyiket, az „Idősekért Díjat” Bauer István, az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség Intézőbizottsága tagja, a VDSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője vehette át.

Hatszázmillió ünnepelt

A demográfiai adatok szerint jelenleg a Földön körülbelül hatszázmillióra tehető az idősek száma, az elkövetkező húsz évben pedig számuk megkétszereződik. Ahogyan már a népesedési világnapnál szóba került, a jóléti társadalmakban régóta problémát okoz a születések számának csökkenése, ezzel együtt pedig a lakosság elöregedése. Azokban az országokban, ahol a túlnépesedés okoz gondot, várhatóan a születések száma ugyancsak csökkeni fog, és negatív népszaporulat alakulhat ki.

Az ENSZ Közgyűlésének határozata alapján először 1991-ben rendezték meg az idősek

világnapját, 1999-ben pedig hasonló elnevezésű éves rendezvénysorozatot tartottak. Az intézkedés célja, hogy középpontba helyezték a méltóságteljes öregkort, valamint az időseket



visszaintegrálják a gazdaságba. Európában az aktív munkaerő csökkenése miatt egyre nagyobb hangsúlyt kap az idősek foglalkoztatása, ezzel is pótolva a munkaerőhiányt valamint segítve a teljes értékű élet fenntartását.

A 2001-es népszámlálási adatok szerint ma Magyarországon minden ötödik ember időskorúak számát, vagyis már betöltötte a hatvanadik életévét. Területi elosztásban Budapesten, illetve a kistérségeken élnek a legtöbben, a nemek közötti arány pedig igen egyenlő: az idősek 61%-a nő. Az előző nép-



Három nap Balatonszemesen

Gyógyszergyári bizalmiakat oktattak

Hagyományos oktatását tartotta a Richter szakszervezet a főbizalmiak, a szakszervezeti bizottság és a dorogi szakszervezet részvételével a gyári üdülőben, Balatonszemesen – derül ki Posztós Endre SZB titkár beszámolójából. A program az Unicredit Bank képviselőinek előadásával kezdődött, a szakértők a richteres dolgozók számára összeállított csomag előnyeiről tartottak tájékoztatót.

Másnap délelőtt országos témák kerültek terítékre, Paszternák György VDSZ elnök és Székely Tamás alelnök a vegyiparhoz tartozó szakágazatok helyzetét ismertette. Bár a gyógyszeripariak úgy érzik, ágazatukat „még az ág is húzza”, abban mégis egyetértettek, hogy a gazdasági helyzet sokkal súlyosabban érintette a klasszikus vegyipart, vagy például a gumiipart. Ezekre a területeken komoly elbocsátások, munkaidő-csökkentések voltak, jó néhány helyen pedig négynapos munkahetet vezettek be.

magyar gazdasági helyzetről, ezen belül a gyógyszeriparról. Ezt követően a szakszervezet által megadott témák kerültek terítékre, így például az alapanyaggyártás helyzete, jövője, ezen belül is kiemelten a Növényüzem és a Kémia I., a GYOKÚ munkaerő gondjai, a kutatás fontossága a társaság jövője szempontjából, az RG Nyrt. pénzügyi helyzete, valamint a bér- és létszám kérdése.

A jó hangulatú tájékoztató után sokan kérdeztek, akár egy-egy kisebb terület, osztály gondjairól is. A vezérigazgató igyekezett mindenre válaszolni, de amire nem tudott, arra ígéretet tett, hogy utána néz, s utólag megválaszolja.

A harmadik napon, szombaton délelőtt egy másik mindenkire érintő témáról volt szó; a nyugdíjszabályokat és a társadalombiztosítást érintő – esetenként súlyos – törvénymódosításokról tartott tájékoztatót Soósné Bölcsy Brigitta a VDSZ főszakértője. Olyan sok kérdés érkezett, hogy a társaság még az ebédet is egy órával később ette meg. A min-



denkire érintő előadásról készül egy írásos szerkesztett változat, ezt – a tervek szerint – minden főbizalmihoz eljuttatják.

A résztvevők egybehangzóan megállapították, hogy nagyon hasznos volt ez a két és fél nap és szükség van az ehhez hasonló tájékoztatásokra.



A nap „szakszervezeti blokkja” a VDSZ novemberi tisztújító kongresszusa dokumentumainak ismertetésével zárult. A délelőtti program befejezésekor Tóth Gábor, a Részvényiroda vezetője a Richter önkéntes nyugdíjpénztár gazdálkodásáról tartott rövid ismertetőt. Az előadás után záporoztak a kérdések, hiszen a nyugdíjpénztárakat is érzékenyen érintették a bankcsődök miatti hozamvesztések. Tóth Gábor hangsúlyozta, hogy a richteres nyugdíjpénztár a legjobban teljesítők egyike maradt, a veszteséggel csak akkor szembesülnek a tagok, ha most – pánikba esve – ki akarják venni pénzüket. Hosszú távon érdemes a megtakarítást a nyugdíjpénztárban tartani – tanácsolta Tóth. Természetesen szóba kerültek a magánpénztárak gondjai is, hiszen ez évben még vissza lehet lépni a hagyományos állami nyugdíjrendszerbe. Ám ennek eldöntése komoly számolást igényel, és mindenkinek személyesen kell döntenie.

A délután Bogsch Erik vezérigazgatóé volt, aki először rövid tájékoztatót tartott a

A kínai Wanhua a BorsodChem-et akarja

A BorsodChem vezérigazgatója nyilatkozatban kritizálta a társaságot megszerezni kívánó kínai vegyipari óriást, a Wanhua-t. A válasza nem kellett sokáig várni, a kínaiak sajtóközleményben hozták nyilvánosságra, hogy mik a szándékaik.

Az álláspontokból látszik, hogy a kínai cég átvinné a Permíráról a BorsodChemet, de az árban valószínűleg nem tudtak megegyezni. A sajtóközleményt az alábbiakban szó szerint tesszük közzé.

A Wanhua 2009. szeptember 9-én kiadott sajtóközleményében megerősítette, hogy stratégiai befektetőként érdeklődik a BorsodChem magyar vegyipari csoport iránt. Az azóta eltelt időszakban a Wanhua tárgyalásokat folytatott a BorsodChem vezetésével, a többségi tulajdonos Permírával, a magyar kormány tagjaival, és végül a banki és a köztes hitelezőkkel. A Wanhua minden fél számára előnyös megoldást szeretne elérni, valamint azt, hogy a BorsodChem

szakmai és pénzügyi szempontból egyaránt egészséges vállalattá válhasson.

A tárgyalásokon a Wanhua kifejezte jó szándékát, valamint kifejtette a BorsodChemmel kapcsolatos hosszú távú befektetői elképzeléseit, amelyek a következők:

Megbeszéléseit követően a Wanhua úgy értékeli, hogy a magyar kormány belátja: a stratégiai befektetőként megjelenő Wanhua fontos szerepet játszana a BorsodChem életében, megerősítve a magyar vállalat pénzügyi pozícióját, megőrizve a munkahelyeket, és megosztva technológiai és ipari szakértelmét. A folyamatban résztvevő egyéb szereplőktől érkezett, a Wanhuaval és stratégiai elképzeléseivel kapcsolatos visszajelzések is hasonlóan pozitívak. Velük a javaslatokat megvitatták, hogy egy kölcsönös megegyezésen alapuló megállapodásra jussanak, amely magában foglalja a Permira teljes kivonulásának előmozdítását, a BorsodChem-ből. (Portfolio.hu)

Gaskó kidobta a fegyvereseket

A LIGA kizárta tagjai sorából a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségét (FRDÉSZ), mert annak több tagszervezete pártot alapított – írta a Népszabadság. Gaskó István, a LIGA elnöke a lapnak úgy nyilatkozott: a pártalapítás megbotcsáthatatlan.

A lap szerint feszültséget keltett a LIGA és az FRDÉSZ viszonyában, hogy utóbbi tagszervezetei közül három rendvédelmi szakszervezet tagjai – a tűzoltók, a vámosok és a börtönőrök – Szövetség az Egységes Magyarországért néven pártot alapítottak. Az új párt élére Kajsa Zoltánt, a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezetének elnökét választották. Az indokolás szerint elégtelennek ítélték a szakszervezetek számára nyíló érdekképviseleti lehetőséget. A LIGA ragaszkodik a pártsemlegeséghez, vezetésének érvelése szerint rendvédelmi szakszervezetek nem szervezhetnek pártot, tagjaik be sem léphetnek politikai tömörülésbe.

A korai nyugdíjazás a legrosszabb eszköz

Miközben a gazdasági kilábalás jelei már látszódnak, a munkaerőpiac sokkal hosszabb folyamat lesz a korábbi állapotokhoz hasonló helyzet elérése. A statisztikák csak 2011-től javulhatnak. A speciális eszközök közül a szakértők szerint a korai nyugdíjaztatás és a rokkantnyugdíjaztatás nem megoldás.

A válságot követően meginduló gazdasági növekedést nem fogja azonnal követni a foglalkoztatás javulása, ami csak késleltetve fog jelentkezni. A jelenleg 9 százalékos uniós munkanélküliségi ráta 2010-re várhatóan 12 százalékra emelkedik, s a kibontakozást csak 2011-re prognosztizálják – mondta Herczog László szociális és munkaügyi miniszter a Gazdasági Fejlesztési és Együttműködési Szervezet (OECD) rendkívüli miniszteri értekezletét követően Párizsban.

Magyarországon két százalékponttal emelkedett a munkanélküliség az elmúlt évben, ami megegyezik a fejlett országok mutatóival, de van, ahol még

ennél is nagyobb mértékben romlott a helyzet – mutatott rá a miniszter.

A gazdasági válság munkaerőpiacra gyakorolt hatásairól tartott miniszteri értekezleten, a növekedés megindulásáról nem bocsátkoztak jóslatokba a tárcavezetők. Abban egyetértettek, hogy jövőre a munkanélküliség területén még emelkedés várható, a gazdasági kibontakozást 2011-re prognosztizálják.

„Egyfelől pesszimistának tűnik az összkép, mert csak lassú javulásra számít mindenki, másrészt ez nem jelenti azt, hogy a kormányok passzívák lehetnének a foglalkoztatási politika területén” – hangsúlyozta Herczog. Hozzátette: „minden hozzászóló az aktivitást emelte ki, el kell érni, hogy minél több ember térjen vissza a munkaerőpiacra és aktív legyen”.

Ehhez Magyarország ugyanazokat az eszköztárakat működteti, mint a fejlett tagországok: a munkahelymegőrzéshez a járulékok átmeneti csökkentését, a munkaidő csökkentésével

összefüggő bértámogatásokat azért, hogy ne kelljen elbocsátani a foglalkoztatottakat, ami közös érdeke a munkáltatóknak és a munkavállalóknak – vélekedett a miniszter.

Herczog szerint „a közmunka sem magyar jelenség”, hiszen több tagállam jelezte annak szükségességét, hozzátéve, hogy nagyon költséges. „Igaz, hogy drága, viszont azoknál, akik szakképzetlenek, mégiscsak ez az első lépcső ahhoz, hogy visszavezessük őket a munkaerőpiacra” – fogalmazott a miniszter. Mint mondta, a találkozón elhangzott hozzászólásokból egyértelműen kitűnt: a modern világ munkaerőpiaca a teljesen szakképzetlenekkel egyszerűen nem tud mit kezdeni.

A korai nyugdíjaztatást és a rokkantnyugdíjaztatást a munkanélküliség elleni harc legrosszabb eszközének tartják az OECD illetékes miniszterei, mert perspektívátlan és hosszú távon finanszírozhatatlan, ezért kifejezetten nem ajánlják – tette hozzá Herczog. (Menedzsment Fórum – részlet)

A válság beteggé tesz

Egy amerikai kutatás hazai tanulságai

Az egyik friss amerikai felmérés felhívja a figyelmet a globális problémára, miszerint a válság a dolgozók egészségi állapotára is rányomta a bélyegét. A növekvő munkahelyi stressz, a felgyülemlett – és le nem vezetett – feszültség, a feldolgozatlan problémák pszichés és testi megbetegedésekhez vezethetnek. A felvetett probléma hazánkban is egyre nagyobb méreteket ölt, ezért a megelőzésre érdemes az átlagosnál is nagyobb gondot fordítanunk.

Egy, az amerikai munkaerőpiac résztvevőinek egészségi állapotáról készült friss felmérésből kiderül, hogy a dolgozók az elmúlt évben sem kímélték egészségüket, sőt. A megkérdezettek egy része bevallotta, hogy önként túlórázik, mert fél, hogy elveszíti állását. Az amerikai munkavállalók 28 százaléka állítja, hogy egészségi állapota kifogástalan, míg hat éve még a megkérdezettek 34 százaléka nyilatkozott így. A dolgozók 41 százaléka említette, hogy ritkán, gyakran, vagy szinte állandóan stresszes – feszült, ideges, kapkodó. Minden harmadik megkérdezett észlelte magán a depresszió legalább egy tünetét, míg minden ötödik munkavállaló küzd krónikus fáradtsággal, ami esetükben azzal (is) jár, hogy reggelente rendszeresen elalszanak. A megkérdezettek 31 százalékánál épp ellenkező a helyzet: túl korán, még az ébresztőóra csörgése előtt felriadnak, nem tudnak rendszeresen aludni.

A kutatásban résztvevők 21 százaléka szed valamilyen gyógyszert magas vérnyomásra, 14 százalékuk pedig magas koleszterinszintre. Háromból két dolgozó túlsúlyos, vagy erősen elhízott, négy munkavállalóból egy dohányzik. Az eredmények arra is rávilágítanak, hogy az amerikai munkavállalók 49 százaléka nem végez rendszeres szellemi tevékenységet, legalábbis ez volt a helyzet a vizsgálatot megelőző 30 napban.

A válság kirobbanása óta általános tendencia, hogy a vállalatok igyekeznek növelni hatékonyságukat, termelékenységüket, ehhez pedig a már meglévő – és megtartott – munkaerő fokozott erőfeszítésére van szükség: vagyis többet követelnek dolgozóiktól, mint korábban. Gyakori, hogy egy embernek két, vagy három másik munkáját is el kell végeznie – világitanak rá a globális

trendre a munkahelyi egészségvédelemmel foglalkozó szakemberek.

Mit tehetnek a munkavállalók, hogy a fokozott tempó ellenére megőrizhessék egészségüket, illetve a munka ne menjen egészségük, magánéletük rovására? Leanne Chase egészségügyi tanácsadó szerint a legfontosabb, hogy a dolgozók merjenek nemet mondani. Véleménye szerint a cégek azért követelnek egyre többet és többet az alkalmazottaktól, mert azok attól való félelmükben, hogy elveszítik állásukat, semmire nem mondanak nemet, amit a vállalat a kötelező munkahelyi tevékenységükön kívül követel tőlük.

Ijesztő a tendencia, miszerint a munkavállalók 70 százaléka a munkaidő lejártá után – este, vagy hétvégén – is dolgozik. Nem csoda, hogy a teljesítménykényszer, a fokozódó tempó, a munkavállalókra nehezedő nyomás és felelősség stresszhez vezet: a feszültség, az idegesség, az állandó készenléti állapot, hogy valaki azonnal ugrásra készen álljon, hátha szükség van rá, kikezdi az egészséget. A stressz ráadásul – ha nem vezet le – komolyabb pszichés és testi megbetegedésekhez vezethet, levezetésére leginkább a testmozgás alkalmas. A cégek egy része – Amerikában több, itthon kevesebb a hasonló kezdeményezés – biztosít valamilyen lehetőséget a testmozgásra: fitnessbérletet kínál dolgozóinak, vagy céges egészségmegőrző programok keretében csoportos mozgásra buzdítja munkavállalóit. A rendszeres sport – futás, úszás, vagy a séta – kikapcsol, és a felgyülemlett feszültség levezetésére kiválóan alkalmas. Az az ideális, ha munkaidő alatt is szakítunk pár percet a mozgásra, ez ugyanis növeli a teljesítményt. A relaxáció, a jóga, és a masszázs is megoldást jelenthet. (Jobline.hu)

Újra: az egészség jegyében

Szórakoztató munkavédelem, „lájtos” töltött káposzta

A VDSZ Egészségi Napja, amelyet idén másodszor rendeztek meg, az egyik olyan családi program, amelyből kiderül, hogy a vegyipari dolgozók szakszervezete különösen fontosnak tartja a dolgozók egészségének megőrzését. A sportos napról előző számunkban is beszámoltunk, a sok kép a jó hangulatról, a jól sikerült szervezésről tanúskodhatott. A szervezők azonban még ekkor sem feledkeztek el a fontos szempontokról, például a munkavédelemről, az egészségszűrésről és a testmozgásról.



nagy elővigyázatosságot és védelmet igénylő feladatokhoz előírt kötelező viseletet. Sokaknak talán nem kell külön magyarázni, hogy az egyes funkciókra alkalmas védőkesztyűk is különféle színekben és más-más anyagból készülnek, de a szakszervezeti vezetők – akik egyben a program szervezői is voltak – úgy gondolják, ezekről a fontos kérdésekről még akár szórakoztató formában is folyamatosan tájékoztatni kell.

Mint ahogy azt sem lehet eleget hangoztatni, hogy testmozgással, egészséges étkezéssel és időnként orvosi ellenőrzéssel tartsuk kont-

rol alatt az egészségi állapotunkat. Erre ott, a Chinoin telepen különféle sportversenyekkel, egészségügyi szűrő sátorral és főzőversennyel hívták fel a figyelmet. Nem tévedés: a főzőverseny is az egészséges életmód jegyében zajlott, s bármennyire hihetetlen is, még az ínycsiklandó szatmári töltött káposzta is egészségesebb összetevőkből készült, mint egyébként. A „könnyített” káposzta íze viszont az átlagosnál is jobb volt, aki belekóstolt a nyugdíjas tagozat sátránál rotyogó ételbe, minden kétsége eloszlott. Elkértük a receptet, s kiderült, a „lájtos” töltött káposzta titka az összetevőkben rejlik, egyébként ugyanúgy készül, mint a népies változat. A nyugdíjasok a szatmári specialitást savanyú helyett édes káposztából főzik, a töltelékbe sertés helyett pulyka húst és rizs helyett gerslit használnak, s jó sok fokhagymával ízesítik.



Akik mindent tudnak a halakról

Vegyipari horgászverseny Nyergesújfalun

Jó hangulatban, harmadik alkalommal rendezték meg a Vegyipari Horgászversenyt szeptember 19-én Nyergesújfalun, a Viscosa Horgász és Környezetvédő Egyesület gondozásában lévő IV. számú horgásztavon. Az eredményhirdetést követően a résztvevők és a zsűri tagjai is közös halászlé evéssel oldották a verseny okozta feszültséget.

A VDSZ alapszervezeteinek tagjai nevezhettek a szeptember 19-ére meghirdetett horgászversenyre, amelyet idén is szép környezetben, szép időben bonyolított le a Zoltek Zrt. Viscosa Szakszervezete. A szervezők a versenyre meghívták a vegyipari munkaadói szövetséget, a MAVESZ-t is. A rendezvény fővédnöke Paszternák György, a VDSZ elnöke volt, a védnökséget Eördöghné Pataki Irén, a VSZSZSZ elnöke, Horváth Sándor, a Zoltek Zrt vezérigazgatója, Juhász Márton, a Zoltek Zrt. Út elnöke, Kaluzsa Antal a Viscosa Szakszervezet elnöke, Kovács Zolt, a Viscosa Horgászegyesület elnöke vállalta. A versenyre öttárgú csapattal lehetett nevezni, a helyszínre azonban – természetesen – családtagok, barátok, érdeklődők is elkísérhették a résztvevőket, akik horgászatban, célba dobásban és horgász ki mit tud vetélkedőn mérhették össze tudásukat.

A kora reggeli regisztráció, s az ünnepélyes megnyitó után, a csapatkapitányok eligazítását követően a szokásos kolompzóra megkezdődött a versengés. A versenyzők délelőtt fél tíztől horgászatban és horgász-ügyességi feladatokban mérték össze tudásukat, és természetesen a szerencséjüket. A végig jó hangulatban, mégis nagy izgalmalomban telt vetélkedésnek félgyakor egy újabb kolompzó vetett véget, s ez után a zsűri tagjai lemérték a kifogott halakat. Az eredményhirdetés előtt még közösen megébédtek a helyben főtt finomságokból – a főfogás természetesen halból készült étel, többnyire halászlé volt –, s délután eredményt hirdettek.

Csapatverseny végeredménye		
I.	Zabos Géza HE-Tiszaújfáras	7 pont
II.	PKDSZ-Tiszaújfáras	9 pont
III.	Viscosa Szakszervezet-Nyerges.	9 pont
IV.	Piszke Papír-Lábatlan	10 pont
V.	Halaspack-Kiskunhalas	12 pont
VI.	Messer Hungarogáz	12 pont
VII.	Palma szakszervezet	13 pont
VIII.	Richter Gedeon-Dorog	13 pont
IX.	KVSZ-Kazincbarcika	15 pont
X.	Vibracoustic SzB	17 pont



Helreigazítás!!!						
41. VDSZ TEKEKUPA VÉGEREDMÉNYE:						
Székesfehérvár, 2009. 08.11-16.-ig.						
NŐI PÁROS (2X120 VEGYESGURÍTÁS)						
HELY.	ÜZEM/SC.	NÉV	FA	NÉV	FA	ÖSSZFA
1.	Kőfém SC. Székesfehérvár	Németh Kinga	586	Balla Ildikó	538	1124
2.	Kőfém SC. Székesfehérvár	Suhai Évi	559	Csomai Rita	547	1106
3.	Kőfém SC. Székesfehérvár	Hudi Zsófia	541	Hegedűs Anita	527	1068
4.	Nitrogénművek Pétfürdő	Sanda Lászlóné	508	Karpf Andrea	480	988
5.	Nitrogénművek Pétfürdő	Kuczi Mária	457	Südi Erika	498	955
6.	TEVA Debrecen	Nagyné F. Mária	481	Szabóné L. Erzsébet	468	949

A horgászok a nap folyamán Ki mit tud? vetélkedő is összemérték a tudásukat; halbiológiai, horgászati és környezetvédelmi ismeretekből összeállított kérdésekre kellett válaszolniuk. Ezen a versenyszámon minden csapatból egy ember vehetett részt. A versenyzőknek 25 teszt-kérdésre kellett válaszolniuk írásban, erre egy órát kaptak. Egy helyes válaszért 2 pontot adott a zsűri, s az elért pontszámot és helyezést tovább vitték magukkal az összetett versenyre.

Az összetett versenybe beszámított a célbadobás eredménye is, amelyen szintén egy-egy versenyzőt indíthattak a csapatok. A dobóknak öt próbálkozásuk volt, egy 12 méterre elhelyezett célba kellett beletalálniuk. Az összetett verseny végeredményébe természetesen az itt szerzett pontszám is beleszámított. A győztesnek járó kupát csapatban a Zabos Géza HE Tiszaújfáras csapata kapta meg.

Ne morgolódj, mozgolódj!

MÁSKOR

X. 5. szám 2009. október A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Rendhagyó döntés

A szeptember 25-i ifi találkozó az elmúlt másfél év mélypontja volt a megjelentek létszámát illetően. Az ódon Benczúr utcai épületnek is, pedig sajátos varázsa van, bár nem összehasonlítható a szemesi oktatási központtal. Ez azonban nem mehetett a hatékonyságunk rovására, már csak azért sem, mert vidéki kollégák is részt vettek nem kevés utat megtéve a Vegyészek Házáig.

Aktuális kérdéseket boncolgattunk az Ifjúsági törvény előkészítésével, illetve a Nemzeti Ifjúsági Stratégiával kapcsolatban. A témák tárgyalásában a mára már állandó vendégünknek számító Kovács Balázs, a SZISZ elnöke volt segítségünk. Sajnos a két téma igen kényes és égető problémákat felelt. Társadalmunk hiányosságaira is rámutat, hogy a szakértők minden próbálkozása ellenére, ebben a mindenki számára fontos kérdéskörben sem jutnak konszenzusra nagyjaink, politikai hovatartozástól függetlenül.

Vendégünk volt a mindannyiunk által nagyra tartott Tihanyi Endre is, a Műszaki-értelmiségi Tagozat vezetője. A mi fiatal tagozatunk nagy támasza, hogy sok fiatalosan gondolkodó, a jó értelemben vett „öreg szak” is eleget tesz meghívásainknak és véleményükkel segítik a munkánkat. A közelgő kongresszus miatt fontos volt megemlíteni, hogy a tagozatok kérdésében számunkra megnyugtató döntés született tehát, az elnökség újra tárgyalta a horizontális szerveződések létjogosultságát és fontosságát. Endre a döntések háttéréről, illetve azok előkészítéséről, a tagozatok közös lobbijáról adott plusz információkat a megjelenteknek. Az elnökség döntésének értelmében a tagozatok a kongresszuson továbbra is két fővel képviselhetik magukat, és a tagozatok vezetői teljes jogú tagként vesznek részt az elnökség munkájában.

Apropó képviselő! A tagozatot annak vezetője és még egy fő képviseli a kongresszuson. Kézenfekvő megoldásként valamelyik helyettes Kovács Laci, vagy Béres Zoli jöhetne szóba.



Ők szervezték delegáltként részt vesznek a kongresszuson, ami külön öröm a tagozat szempontjából, mert ezek szerint a fiatal tisztségviselők komoly munkát végeznek és számíthatnak rájuk az alapszervezeteknél is.

A megüresedett egy helyre, a tagozat munkájára jellemzően, szavazás útján fogunk képviselőt delegálni, azonban az érintetteknek csupán töredéke jelent meg, ezért interneten bonyolítjuk le a szavazást. A nyári bemutatkozásuk óta a kongresszusi jelöltek kérdésében is változott a helyzet. A nem csak az ifi tagozat által támogatott, munkamegosztás elvére épülő egy elnök és két alelnök struktúra sajnos leszavazásra került az elnökségben. Ennek fényében megkértük még egyszer a tagozat aktivistáit, hogy adják le voksukat újra az elnök, illetve alelnök személyének támogatásáról. Ez valószínűleg hasonló eredményt hoz, mint a nyári szavazás, de úgy gondoltuk hogy a változott struktúra miatt megadjuk a lehetőséget mindenkinek a mérlegelésre. Ennek birtokában készítenek állásfoglalást a Jelölőbizottságnak. Tehát szavazunk, csak kicsit formabontón...

Mint a villám

A vegyészszakszervezet is képviselteti magát azon a nemzetközi kezdeményezésen, melyet a tisztességes munka világnapja alkalmából Magyarországon is lebonyolítanak. A nemzetközi felhíváshoz a Vasas szakszervezet fiataljai csatlakoztak és az ország több városában is kivitelezett figyelemfelkeltő akciók koordinálását is magukra vállalták. A tisztességes munka világnapja idén a kölcsönzött munkaerőként dolgozó munkavállalók hátrányos helyzetére akarja felhívni a figyelmet.



A figyelem felkeltést idén a szakszervezetek életében először flashmob-ok – magyarul villámcsődületek – megdöbbentő, újszerű jelenségével próbálja elérni. A közterületeken sipszóra szoborként megfagyó szakszervezeti aktivisták, ahogy összegyűlnek, mint a villám sipszóra el is oszlanak. Az ország minden táján, egy időben, azonos formában, azonos szóróanyaggal felszerelve lépnek akcióba a csatlakozottak, szakszervezeti hovatartozástól függetlenül, ezzel is demonstrálva szolidaritásukat.

Az utolsó pillanatokban az IUF képviselői is megkeresték a szervezőket a vegyészszakszervezeten keresztül. Szomorú aktualitással bír, hogy vannak egyes világcégek melyeknek telephelyein több száz munkavállaló tevékenykedik kölcsönzött munkaerőként, és így teljesen kiszolgáltatott helyzetben vannak szemben az alig néhány tíz fő állandó munkaszerződéses kolléga mellett. Ezért a többi helyszíntől eltérően egy flashmob –ot az Unilever budapesti gyára előtt is kivitelezünk, koccintva az általuk gyártott teával. Reményeink szerint ezek az üzenetek nem csak égből kiáltott szavak lesznek és a kezdeményezés az összefogás felé tereli az érdekképviselettel foglalkozókat.

MÁSKOR,
a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
FŐSZERKESZTŐ: nincs
FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs
KIADJA: VDSZ Országos Iroda
A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
E-MAIL: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu