

Kinek, mit jelent az ünnep?

Az év legfontosabb, legszebb ünnepének tartjuk a karácsonyt, de biztos vagyok benne, hogy nem mindenki tudja, mit jelent, honnan ered az elnevezés: karácsony.

A vallásos keresztények számára az ünnep fénypontja a karácsonyi misén való részvétel december 24-én éjféltkor, vagy 25-én napközben. December 24-én hagyományosan a vallásos családok böjtölnek – karácsony böjti -, és csak este eszik meg a böjti vacsorát. Ez eredetileg alma, dió, méz és fokhagyma, majd vajas bableves hús nélkül (böjtös bableves), végül mákos guba volt, de újabban kialakult hogy hal, illetve szárma – bácskai töltött káposzta – kerül ilyenkor az asztalra. December 25-én következik a karácsonyi ebéd, vagy vacsora. A család, esetleg a nagyobb rokonság ilyenkor összegyűlik, hogy együtt vacsorázzanak. A magyaroknál a fő együttlét általában 24-e estéje – szenteste -, míg a nyugat-európai országokban többnyire ez a 25-e. A nem vallásos, de keresztény kultúrkörbe tartozók számára a karácsony általában a szeretetet, a családi együttlétet jelképezi. Karácsonykor elterjedt szokás megajándékozni szeretteinket.

Kis karácsony, nagy karácsony

Hagyományos magyar elnevezés a kiskarácsony és a nagykarácsony, amely a valóságban két külön ünnepet takar: nagykarácsony december 25-e, karácsony első napja, kiskarácsony pedig január elseje, újév napja. A keresztény vallási ünnep

Jézus születésének történetére épül. A keresztény hit szerint Jézus a próféták által megjövendölt Messiás, aki megváltja az emberiséget a bűntől. A Biblia leírása szerint Jézus szegényes körülmények között született, egy istállóban, mert senki nem fogadta be a házába a várandós Máriát, Jézus édesanyját a születés estéjén. A történet szerint napkeleti bölcsek, a „háromkirályok” indultak útnak ajándékokkal köszönteni a születendő Messiást, és egy fényes csillag vezette el őket Jézushoz.

Amikor új tartalmat kap

A 16. században a reformáció új tartalommal töltötte meg a karácsony ünnepét is. Az addigi templomi liturgia kezdett beköltözni a házakba. Az emberek a Biblia otthoni forgatása révén a vallásos ünnepeket és szertartásokat elkezdték otthon is ünnepelni. Kialakult sok karácsonyi szokás, például a karácsonyfa-állítás az evangélikusoknál Németországban. A 18. században már egész Németországban szokás volt karácsonyfát állítani. Innen jutott el a 19. században előbb Ausztriába, majd egész Európába, a kivándorlókkal az Újvilágba, és így kezdett meghonosodni az egész nyugati keresztény világban. A karácsonyfákat kezdetben édességekkel és gyümölcsökkel díszítették fel, később kezdett kibontakozni az üvegdíszek megjelenése. A karácsony megünneplése egyre inkább kezdett szokássá válni a nem vallásos családok körében is, a szeretet, a béke ünnepeként, a vallásos keresztény rítusok egy részét átvéve. Napjainkban, az európai zsidó-keresztény kultúrkörben a karácsony népszerű és sokakat érintő ünnepé vált, amely mindenki számára más-más jelentést hordoz.

Karácsonyi kenyér meglepetés

Gyorsan, egyszerűen, a sütőben

Első hallásra hihetetlen, de aki kipróbálta már ezt a kenyérsütős receptet, az tudja: otthon, gép nélkül, a tűzhelyünk - villany, vagy gáz, mindegy - sütőjében készülhet a legjobb kenyér. Napokig friss, nem morzsalódik és ráadásul igen jóízű. Az összeállításával alig van munka, a kenyértészta legfeljebb tíz perc alatt elkészül - csak a pihentetésre kell több időt szánni -, vagyis kényelmesen belefér a karácsonyi bejgli sütésére szánt napba. Az ünnepi vacsora mellé hangulatos színfolt a jóízű, saját gyúrású kenyér.

Hozzávalók

1 kg liszt
3-4 dkg élesztő (lehet szárított is)
1 evőkanál kristálycukor
1 evőkanál só
6 dl langyos víz

Egy nagyobb tálban összekeverem a lisztet a sóval, a cukorral és a belemorzszolt (nem kell felfuttatni!) élesztővel. Ez után fokozatosan



szobahőmérsékleten, vagy egy valamivel melegebb helyen, letakarva pihentetem. Ennyi idő alatt szépen megemelkedik - megkel - a tészta. Ekkor ismét átgyúrom - néhány perc elég -, és a végén kenyérré formálva újra pihentetem, de már nem a gyúródeszkán, hanem egy szárazon lisztezett (nem zsírozott!) tepsiben, 30-45 percig. Közben a sütőt a sütés megkezdése előtt pár perccel 180-200 fokra kissé előmelegítem, de nem forróítom fel. A pihentetés végén a kenyér tetejét lisztes kézzel átsimítom - aki fényes héjat szeretne, az vízzel, vagy tojás fehérjével megkenheti, de nem szükséges -, főül késsel bevagdossom, s beteszem a 180-200 fokra, vagy annak megfelelő hőmérsékletűre állított sütőbe. A házikenyeret 45-60 perc alatt készre sütöm. Ha az alja és az oldala is szép világos barna, akkor elkészült. Még forrón kiborítom, s tiszta konyharuha alatt hagyom kihűlni.

Jó étvágyat!



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Vegyipari DOLGOZÓ

A TARTALOMBÓL

„Előremutató, erős érdekképviselőt kell!”

Interjú Székely Tamás elnökkel

Nagy többséggel Székely Tamást választották elnöknek a kongresszusi küldöttek. Az eddig alelnöki pozícióban dolgozó Székely az elnöki tennivalókba szinte minden átmenet nélkül, azonnal belevetette magát. Erős, harcos, eredményes érdekképviselőt ígér.

7. oldal

„Tudtam, tudtam, csak nem sejtettem”

Interjú Kiss Béla alelnökkel

Most, a VDSZ alelnökéként szembesül azokkal az elvárásokkal, amelyeket korábban, „egyszerű” szakszervezeti vezetőként ő is támasztott a szövetség működésével, a VDSZ vezetőinek munkájával szemben. Az alelnöki pozícióra nagy többséggel Kiss Bélát választották meg a kongresszus küldöttei.

8. oldal

VDSZ: szégyenteljes

„vállalható megállapodás”

A VDSZ kudarcnak tartja és tiltakozik a 73.500 forintos minimálbér megállapodás ellen. Az OÉT munkaadói- és kormányzati képviselői sikeresnek minősítették a megegyezést, a szakszervezetek viszont, élükön a VDSZ-szel szégyennek tartják, hogy a kezdeti 80 ezer forintos követelésről idáig süllyedtek.

10. oldal

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének vezetői és a Vegyipari Dolgozó szerkesztői boldog karácsonyt, sikerekben gazdag új évet kívánnak!

ÚJ ELNÖKSÉG a VDSZ élén



Új elnökséget választottak a VDSZ 33. kongresszusán, mert Paszternák György elnök nyugdíjba vonult. A szervezet első embere Székely Tamás, korábbi alelnök lett, helyettesének pedig Kiss Bélát választották meg a küldöttek. Új korszak kezdődik a VDSZ-nél, amely már Paszternák vezetése idején is az egyik legerősebb, legsikeresebb, legharcosabb érdekvédelmi szervezet volt. A tanácskozást hivatalosan a nyugdíjba készülő elnök, Pasz-

ternák György nyitotta meg. Később, utolsó alelnöki beszéde után a küldöttek – tagtársai – hosszú vastappsal, kitüntetésekkel és ajándékokkal köszönték meg a munkáját. Paszternák Györgyöt emberileg és szakmailag is nagyra becsülik kollégái, akik remélik, higgadt, megfontolt tanácsaival a jövőben is segíti a szervezet munkáját. A Vegyipari Dolgozó szerkesztői ezúton kívánnak Paszternák György elnöknek jó pihenést, boldog nyugdíjas éveket!

Székely Tamás a szervezet első embere

Új elnökséget választottak a VDSZ 33. kongresszusán, mert Paszternák György elnök nyugdíjba vonult. A VDSZ frissen megválasztott első embere Székely Tamás, korábbi alelnök lett, helyettesének pedig Kiss Bélát választották meg a küldöttek. Új korszak kezdődik a VDSZ-nél, amely már Paszternák vezetése idején is az egyik legerősebb, legsikeresebb, legharcosabb érdekvédelmi szervezet volt.



Pontosan 10 órakor felcsendült a Himnusz, a zsúfolásig telt nagyteremben megkezdődött a rendkívüli, előrehozott kongresszus. A november 19-re összehívott kétnapos tanácskozás rendhagyó módon diavetítéssel kezdődött: az elmúlt négy év munkájából láthattak pillanatképeket a küldöttek. S még mielőtt a szakszervezeti vezetők belevetették volna magukat a komoly munkába, Papp János színművész elszavalta Ady Endre és Váci Mihály egy-egy versét, kellően megalapozva ezzel a két nap ünnepi hangulatát.

A tanácskozást hivatalosan a nyugdíjba készülő elnök, Paszternák György nyitotta meg, aki rövid köszöntő után megkérte a küldötteket, egyperces néma felállással emlékezzenek a lap korábbi szerkesztőjére, Schwarzenberger Istvánra, aki néhány hónapja tragikus hirtelenséggel elhunyt.

Az emlékezés után megkezdődött a munka, küldöttek és jelöltek izgatottan néztek a hosszúnak ígérkező nap, a szorosra tervezett napirendi pontok elé. A kongresszust megelőző hetekben nyilvánosságra hozták az aspi-



A FIATALOK ÚJÍTOTTAK

Az Ifjúsági tagozat kedves hangulati elemmel lazította a kongresszus komolyságát: minden felszólalójukat zene kísérte a pulpitusig, s a beszédek előtt – sőt időnként a felszólalás egész ideje alatt – képeket láthattunk a fontosabb programjairól, rendezvényekről, sőt még bulikról is. A kezdeményezés mindenkinek tetszett, a résztvevők kivétel nélkül jó ötletnek tartották.

rások nevét, akik közül Székely Tamás és Kiss Béla az elnöki székért, Pálvölgyi Richárd pedig az alelnöki posztért szállt versenybe. Nem tévedés: Pálvölgyinek is versenyeznie kellett, mert Kiss Béla jelezte, ha „elbukna” az elnökségért folytatott küzdelemben, akkor az alelnökségért is megméretteti magát.

Mielőtt a kongresszus megkezdte volna a munkáját, Vojtela Tibor, a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnöke megállapította, hogy a kongresszus 83 küldöttel határozatképes. A küldöttek ezek után megszavazták az Ügyrendet, amelynek mentén később lebonyolították a tanácskozást és a szavazást is. Miután a jelenlévők szavazással elfogadták a kongresszus mun-



kabizottságainak tagjait és a jegyzőkönyv hitelesítőit, Paszternák György röviden értékelte az elmúlt négy év munkáját, s ezzel bevezette az első napirendi pontot, amely a 32. kongresszus óta eltelt időszakról szóló jelentés volt. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke, Mézes Györgyné beszámolt a VDSZ gazdálkodásáról, s ezt követően megkezdődtek a „hozzászólások”, amelyekben az ágazatok képviselői értékelhették az elmúlt négy év munkáját.

A küldöttek előre meghatározott sorrendben léptek előre a pulpitusra, s legfeljebb 7 percre beszélhettek; kritizálhatták, méltathatták, értékelhették a jelentés-tervezetben foglaltakat, amelyet végül mindenki „elfogadásra” javasolt.

Dél felé járt már az idő, amikor a meghívott vendégek is szót kaphattak. Elsőként Manfred Warda, az ICEM főtitkára méltatta a VDSZ munkásságát, amelyből kiemelte Paszternák György munkáját, elhivatottságát és kitartását is. A főtitkár után Juraj Bla-

hák a Szlovák Vegyész Szakszervezet elnöke, Reinhard Reibsch az EMCEF főtitkára, Stocker Zoltán az Építőanyagipari Szakszervezet elnöke, Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke és Borsik János, az Autonóm Szakszervezeti Szövetség elnöke is szót kapott.

Mindenki szavazott, legfeljebb nem érvényesen

A program délutáni része többnyire a szavazásról szólt. Külön voksoltak a küldöttek az elnökökre, az alelnökökre és a PEB elnökére is. Volt, aki nem értette meg tökéletesen az egyébként igen egyszerű feladatot, ezért két szavazási fázisban is találtak egy-egy érvénytelen voksot. Összességében azonban érvényes volt a választás, amelynek eredményként Székely Tamás lett az elnök, Kiss Béla az alelnök – Pálvölgyi Richárd is sok szavazatot kapott –, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke Erős Mária Anna, helyettese pedig Dányi-Tóth Ilona lett.

A HIMNUSZTÓL A GEMINI EGYÜTTESIG



A Himnusszal kezdődött és a Gemini együttes fergeteges bulijával zárult a kongresszus első napja. Az esti hangulatot Éles István humorista poénjai kellően megalapozták, s jó folytatás-

nak bizonyult a hetvenes évek nagy rock-bandájának, a Gemini együttesének a zenéje. A kongresszusi munkától elfáradt küldöttek némelyike este táncol lazított, míg mások csak hallgatták

a zenét. Mindegy hogyan, a lényeg az volt, hogy a küldöttek kiereszék a „gőzt”, s másnap a reggel kilenc órakor folytatódó ülésre frissen, kipihenten érkezzenek.

A küldöttek támogatják a programot

A VDSZ öt pillére építkeznek

A 33. kongresszus küldöttei egybehangzóan támogatják a VDSZ 2010-2014-es programját. Kiegészítésként viszont csaknem minden felszólaló kiemelte, hogy nagyobb nyilvánosságot kell teremteni a VDSZ munkájának, vagyis az információs területen még tovább kell javulni. Egyetértettek azonban a program összegzésével, miszerint szakszervezetük öt alappilléren álló erős érdekképviseleti szövetség. Az alábbiakban néhány irányadó szempont olvasható az egyébként terjedelmes, minden apró részletre kiterjedő négyéves programból.

A MUNKA – „Szolidaritás” Milyen a jó munka?

Erre ad választ a VDSZ 2010 és 2014 közötti programja, amelyben a szakszervezet feladatai között elsődleges a munkahelyeken a munkavállalók érdekképviselete, a tagok kollektív és egyéni védelme. Erős szakszervezet csak határozott célokkal, cselekvő-kész tagsággal és a kihívásokra gyorsan reagáló szervezetként működhet – írják.

Milyen a jó szakszervezet?

A VDSZ célkitűzései között mindig a szociális és az igazságos társadalom állt. Ennek továbbra is így kell maradnia. Az új célok mellett minden olyan eszközt alkalmazni kell, amely megvédi a szakszervezetek által kiharcolt juttatásokat, elért pozíciókat. A Munka Törvénykönyvének módosítása kapcsán csak olyan javaslatok fogadhatók el, amelyek következményei nem hátrányosak a munkavállalók számára.

A CSALÁD – „ember a középpontban”

A munka mellett a család a szakszervezeti érdekképviseleti munka fő pillére. A szociális ellátórendszerek munkavállaló ellenes átalakítása miatt már korábban is harcolt a VDSZ, s ez a küzdelem tovább folytatódik. Tervezik, hogy tovább bővítik a szakszervezeti tagsághoz járó tagkártyák kedvezményeinek körét

és egyéb szolgáltatásokat, hogy a tagok és családjuk erősebben kötődjen a VDSZ-hez, ezért olyan akciókat, programokat is szervez, amely erősíti az emberi kapcsolatokat, a családokat, új, a szolidaritást is vállaló közösségek létrehozását segíti elő.

KÉPZÉS – „tapasztalat, szakértelem”

A képzés a szakszervezet egyik legfontosabb tevékenysége – állapítja meg az új program. A tisztségviselők oktatását tovább kell fejleszteni, mert az érdekképviseleti munka speciális tudás nélkül nem végezhető el – írják a program készítői. Egyes munkáltatók – a szabályok ellenére – nem biztosítják a munkavállalóknak a szakszervezeti oktatásokon való részvételt. Ezért a képzési központban folytatott szemináriumok mellett, a technikai lehetőségek jobb kihasználásával, távoktatási programokat tervez a VDSZ.

EGÉSZSÉG, MUNKAVÉDELEM, KÖRNYEZETVÉDELEM – „biztonság”

Az egészség a munkavállalók legértékesebb kincse, amelyet óvni, védelmezni kell – állapítják meg a program összeállítói. A szakszervezetnek fontos szerepet kell szánni a munkavédelem és a munkaegészségügy kérdéseinek is – írják. Az érdekvédelem felelőssége abból áll, hogy következetesen jelezze a problémákat, követeljen



a határozottabb fellépést, a munkabiztonság és a munkaegészségügy előírásainak betartását.

BÉRMEGÁLLAPODÁSOK, KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK, KAPCSOLAT AZ ÜZEMI TANÁCSOKKAL – „múlt és jövő”

Ez a pont a szakszervezet erejének mércéje – vélik a program szerkesztői, s egyben leszögezik, hogy jó megállapodásokat csak erős tagság mellett lehet kötni, ezért még több kampányt és akciót terveznek.

A legalacsonyabb keresetek további növelése mellett szükséges az indokolatlan nagy különbségek csökkentése, hogy megvalósuljon az „azonos munkáért azonos bért” elve.

A VDSZ egyik legveszélyeztetettebb munkavállalói csoportja a több műszakban dolgozók köre. Speciális problémáikat a szakszervezeti politikában meg kell jeleníteni, érdekeiket képviselni kell. Korkedvezményes nyugdíj, korengedményes nyugdíj, a műszakos életvitel hátrányaiból adódó pótszabadságok elismertetése, rekreációs szabadság bevezetése – ezek mind olyan kérdések, amelyek képviseletét nem engedhetjük át más szervezetek számára, megállapodásokban érvényesíthetjük érdekeiket – szövegi le a program.

„Újra kell gondolnunk a jövőt”

Az alábbiakban részleteket olvashatnak Székely Tamás beszédéből.

kinek, aki a szakszervezeteket múltbéli kövületek tartja, s a vádakat a jövőben is tettekkel, eredményekkel cáfolja meg.” (...)

„A VDSZ a demokrácia és az alkotmányosság híve, párbeszédet akar és érdekegyeztetésre törekszik. A gyakori viták és a konfliktusok egyre nagyobb feszültséget rónak a dolgozókra, de nekünk mindenáron a kompromisszumokra kell törekednünk. A VDSZ azonban csak a munkavállalók helyzetének pozitív változásai érdekében lehet alkukész, én is csak ennek reményében tudom a felelősséget vállalni. Mi nem háborúzni akarunk! Tiszteletük az ellenfeleinket, de tőlük is tiszteletet várunk.

A politikai munka – különösen a szakszervezetpolitikai – sokat veszített a tekintélyéből, ezért nem vonulhatunk vissza. Aktívnak kell maradnunk, mert mi tudjuk, hogy csak azok képesek befolyásolni a dolgokat az döntéseket, akik elkötelezték, s nem engedik át másoknak a térfelet, különösen akkor, ha a munkavállalókról van szó.

A VDSZ múltjával már bizonyítottuk, hogy céljaink középpontjában – több mint 104 éve – a szociális és igazságos társadalomért folytatott küzdelemünk áll. És ez így is marad. Tovább vívjuk csatánkat az esélyegyenlőségért, a tisztességes bérekért, a jobb munkakörülményekért. Nekünk a gyengébbek oldalán kell állnunk, akiken mások egyébként átgázolnának.

„A 100 éves múltú szakszervezetünk egyik legfontosabb kongresszusa ez a mostani. Egységet és összefogást hirdettünk a munkavállalók érdekében. Közös célok, tervek születnek, a megvalósítás rajtunk, tisztségviselőikön múlik. Új szakasz kezdődik, amelynek az előkészítése már jó ideje zajlik. A megújulási folyamatban a VDSZ 100 éves múltjára, hagyományaira is támaszkodhatunk, s folytatni fogjuk azt, ami bevált, ápolni, őrizni azt, ami erőssé tett minket. Persze nem állhatunk meg ezen a ponton. Ahol változásokra van szükség, ott meg kell találnunk a jobb megoldásokat, ahol a régi próbálkozások már kevésnek bizonyulnak, ott új lehetőségeket kell keresnünk. Nehéz feladat lesz, de csak így teremthetjük meg azt a szakszervezetpolitikai azonosságot, amelyre a VDSZ-nek szüksége van.

A környezetünk változásai néha sokkolnak minket. Reformok, politikai feszültségek, megosztottság, elkeseredettség. Mindenki tudja, hogy a gazdaság és a társadalom gyorsan módosuló eseményei új rendszereket igényelnek, legyen az a szociális ellátást, vagy az oktatást érintő terület. A VDSZ ellentmond minden-

nek, aki a szakszervezeteket múltbéli kövületek tartja, s a vádakat a jövőben is tettekkel, eredményekkel cáfolja meg.” (...)

„A 100 éves múltú szakszervezetünk egyik legfontosabb kongresszusa ez a mostani. Egységet és összefogást hirdettünk a munkavállalók érdekében. Közös célok, tervek születnek, a megvalósítás rajtunk, tisztségviselőikön múlik. Új szakasz kezdődik, amelynek az előkészítése már jó ideje zajlik. A megújulási folyamatban a VDSZ 100 éves múltjára, hagyományaira is támaszkodhatunk, s folytatni fogjuk azt, ami bevált, ápolni, őrizni azt, ami erőssé tett minket. Persze nem állhatunk meg ezen a ponton. Ahol változásokra van szükség, ott meg kell találnunk a jobb megoldásokat, ahol a régi próbálkozások már kevésnek bizonyulnak, ott új lehetőségeket kell keresnünk. Nehéz feladat lesz, de csak így teremthetjük meg azt a szakszervezetpolitikai azonosságot, amelyre a VDSZ-nek szüksége van.

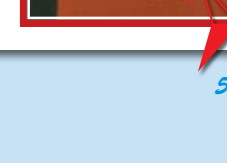


vagyok abban, hogy a VDSZ nem csupán egy a sok szervezet közül. Mi abban a kivételes helyzetben vagyunk, hogy tagságunk támogatására építhetünk. Nők, férfiak, nyugdíjasok, fiatalok, műszakosok, és értelmiségiek a szakszervezetünk tagjai és életet adó sejtjei. Ők a legfontosabbak számunkra! Mi szakszervezetpolitikaileg elkötelezték vagyunk, de pártpolitikaileg mindig függetlenek voltunk, és azok is maradunk. Aki egyetért a VDSZ céljaival, azaz a mi szakszervezeti céljainkat vallja, az a mi emberünk, teljesen mindegy, hogy melyik demokratikus párttal szimpatizál. És ez a jövőben sem változhat.

A VDSZ továbbra is nyitott más ágazatok előtt. A mostani ágazataink is szemléltetik azt a sokféleséget, amelyek szakszervezetünk értékei. A nagyság nem érték, de az a szimbólizis, amellyel egymáshoz kapcsolódnak, megerősíti a közös érdekképviseletet. A VDSZ-ben mindenki megtalálhatja szerepét és helyét. Aki hozzánk akar tartozni, az helyet kap nálunk. Senki nem lehet elhagyott, vagy kirekesztett.” (...)

„Kollégák! Most újra kell gondolnunk a jövőt. Elég a párhuzamosságokból, unjunk a cselekvőképzetlenséget. Egységet és összefogást követelünk! Mi, mint a tagságot képviselő szervezet, követelni fogjuk a profitszféra egység szakszervezeti megjelenését. Ezt akarja a tagság! Ez a mi érdekünk is.

Köszönöm a bizalmat. Ígérem, szolgálni fogom.”



„Köszönöm a figyelmüket”

PASZTERNÁK GYÖRGY: elnökként utoljára állt fel a pulpitusra

Elnökként a tisztújító kongresszus első részében szót utoljára a küldöttekhez a nyugdíjba vonuló Paszternák György. A hely szűke miatt az alábbiakban részleteket olvashatnak a beszédéből.

„Tisztelt Kongresszus! Kedves kollégák! A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége a világgazdasági válság közepette – talán a vége felé – kongresszust tart, beszámol eddigi tevékenységéről, tisztségviselőket választ, programot alkot. Ez a kötelességünk a tagság érdekében, azért, hogy az elkövetkező években, évtizedekben is elismert, jól működő szakszervezetet, érdekvédelmet biztosítsunk tagjainknak” – kezdte beszédét a leköszönő elnök. Paszternák György ezt követően felidézte az elmúlt négy év gazdasági környezetét, s azt a kihívást, amelyet a társadalom számára jelentett.

Ezt követően az elmúlt évek fontosabb eseményei közül emelt ki néhányat. „2006. június 8-án a 6 konföderáció közös demonstrációjára került sor, ahol a VDSZ tagszervezetei, tagjai nagy számban vettek részt. E korszak jellemzője, hogy szinte minden évben tartottak demonstrációkat a szakszervezetek, hol az egészségügyi reform ellen, hol a tisztességes bérekért, hol az adóintézkedések miatt”.

„A 2008-as kormányzati válságot tetézte a világgazdasági pénzügyi válság, amely hamar elérte Magyarországot és rövid időn belül a realgazdaságot. Több éve rohamosan csökkennek a beruházások, óriási mértékben visszaesett az export és az import. A GDP visszaesése mára megközelíti a 7 százalékot, a munkanélküliség 10 százalék körüli”. Az elnök emlékeztetett rá, hogy mindezek hatására „a vegyiparban, a gumiparban, az alumíniumiparban rövidített munkaidőt, bércsökkentést és más intézkedéseket vezettek be. A munkavállalók jelentős jövedelem-csökkenést elszenvedve kénytelenek voltak vállalni ezeket a megoldásokat, mert az országban egyre reménytelenebb a foglalkoztatási helyzet.” Kiemelte, hogy a

válság szembetűnően az autópárt és a beszállító fém-, műanyagipari vállalatokat érintette, s mindezek hatására „szakszervezetünk érdekeltségi területén mintegy 3.300 fővel csökkent a foglalkoztatottak száma.”

Paszternák ismertette az elmúlt évek szakszervezeti sikereit is, megemlítve a szolgáltatásokat, amelyekkel bővítették a tagoknak biztosított kedvezményeket listáját, s azokat a szakmai támogatásokat, amelyekkel a helyi szakszervezetek talpon maradásának harcában segítenek.

Az elnök a múlt eredményei mellett a jövő feladatairól is beszélt. Kiemelte a korengedményes és a kordelvezményes nyugdíj megtartásának, valamint a heti 36 órás munkaidő visszaállításának fontosságát is. A későbbiekben



elismerően beszélt az ágazatok és a tagozatok munkájáról, amelyek közül a nyugdíjasok és a fiatalok – Ifjúsági Tagozat – aktivitását példaeértékűnek tartja.

A nemzetközi kapcsolatokról szólva Paszternák György emlékeztetett arra, hogy a „VDSZ a kelet-európai új uniós és nem uniós országok hasonló szervezetei közül elsőként lett rendes tagja az ICEM-nek és az európai szövetségünknek, az EMCEF-nek. A történelem bebizonyította, hogy a szakszervezeti szövetségés nemzetközi szinten is fontos, és azt is, hogy nekünk nemzeti szakszervezetnek is az.”

A leköszönő elnök a beszédét a szervezet gazdálkodásának értékelésével zárta. Utolsó elnöki beszédében a tőle megszokott szerénységgel csak ennyit mondott: „Köszönöm a figyelmüket.”

Paszternák György beszédét hosszú tapssal jutalmazták a küldöttek, ezzel is jelezvén, népszerű, szakmailag és emberileg is elismert vezetőjüktől búcsúznak. Néhányan tréfásan megjegyezték, szívesen látják a Nyugdíjas Tagozatban, majd ajándékokkal, kitüntetésekkel köszönték meg az elnök munkáját.



NAGY TÖBBSÉGGEL „Előremutató, erős érdekképviselet kell!”



A VDSZ kongresszusán nagy többséggel Székely Tamást választották elnöknek a küldöttek. Az eddig alelnöki pozícióban dolgozó Székely eddig is az átlagosnál aktívabban végezte a feladatait, az elnöki tennivalókba pedig szinte minden átmenet nélkül vetette bele magát. Erős, harcos, eredményes érdekképviseletet ígér.

Lezárult a kongresszus, bejött a papírforma: ön lett az elnök. Hogyan tovább?

Nagyon jó hangulatú és újdonságokat felvonultató kongresszuson vagyunk túl, teljesen feltöltöttem. Mindenkinek köszönöm a munkát! Ami a választást illeti, szerintem nincs papírforma. Igaz bíztam magamban és a sok támogatás is jölesett, de most vége a „kampányolásnak” indulhat a munka. Nagyon fontosnak tartom, hogy november 20-tól csak az érvényes és az számít, amit a kongresszus eldöntött. Mindenkinek be kell állni a sorba. Természetesen segítségre van szükség, ami folyamatosan javíthatja a választott tisztségviselőkket vezetett munkát. Ez a segítség lehet építő kritika, jó javaslat és lehetnek tettek, amelyek akár önmagukért beszélnek.

Megismétlem, amit a kampány kezdetén kérdeztem, s megjelent lapunkban is: mivel kezd az elnöki munkát?

Több fronton „támadunk”. Először is fel kell építeni egy új gondolkodású, friss csapatot, amelyben mindenki, mindenben együtt tud dolgozni. A VDSZ apparátusának jelentős része nyugdíjba vonul a közeljövőben. Át kell gondolni a feladatokat, és ehhez alakítani a hátteret, a legráter-



mettebb kollégákból álló csapatot. Nyakunkon a jövő év, 2010-ben az egyik legfontosabb feladatunk a költségvetés tervezése, hiszen ez az alapja a programunk kialakításához szükséges éves munkatervnek. Ne feledjük, reneteg feladat halmozódott fel. Újja kell alakítani az ágazati párbeszéd bizottságokat, ráadásul nagyon nehéz bértárgyalás-sorozat előtt állunk. A december 1-én elfogadott OÉT-ajánlás nem kedvez a VDSZ működési területén lévő munkavállalók bércsökkentésének. A válságnak még nincs vége. De elfogadhatatlan, hogy miközben sok helyen a munkavállalók elbocsátásával, kereseteik csökkentésével kezelték a munkáltatók a válság okozta helyzetet, fel-

lendülés esetén ne kompenzálják az áldozatokat. Amikor a kormányzati intézkedések a bérből és fizetésekből élőköt hozta nehéz helyzetbe – például 2006-ban a konvergencia program elfogadásakor – gyakran hallottuk a munkáltatóktól, hogy „a kormányzati intézkedésekért nem a munkáltató a felelős, forduljon a szakszervezet a kormányhoz”. Most, amikor a munkáltatók kaptak és kapnak adócsökkentést, ne érveljenek azzal, hogy a személyi jövedelemadó 2010 évi változásai jövedelemnövekedést eredményeznek a dolgozóknál, ezért ők nem is gondolkodnak bércsökkentésben.

Gondolom ez egy, a számos egyéb kihívás közül. Mire számít még?

A bértárgyalások során sok tennivaló lesz, de néhány tagszervezetnél folyamatosan szükség van ránk, a támogatásunkra, szakmai segítségünkre.

A Hankookra és a Bridgestonra gondol? Jó lenne már kedvező híreket írni róluk is.

Nem csak rájuk gondoltam, de kétségtelen, hogy nekik is nagyon kell a segítség. Nem rendeződtek még egyiknél sem a munkaügyi kapcsolatok. De ahogy folyamatosan figyeljük a tagszervezeteinket, látjuk, hogy máshol is szükség van a folyamatos szakmai támogatásunkra. És akkor a tagszervezésről és a konföderációs problémákról még nem is szóltam. Ezek megoldására kell olyan stábot összeállítani, amely képzett, kreatív és gyorsan reagáló kollégákból áll. Egy biztos: a VDSZ-nek a jövőbe mutat erős és szakmai érdekképviseletnek kell lennie. Ezt várja el a tagság, erre kötelez a 100 éves múlt.



„Tudtam, tudtam, csak nem sejtettem”

Interjú Kiss Béla alelnökkel

Most, a VDSZ alelnökéként szembesül azokkal az elvárásokkal, amelyeket korábban, „egyszerű” szakszervezeti vezetőként ő is támasztott a szövetség működésével, a VDSZ vezetőinek munkájával szemben. Az alelnöki pozícióra nagy többséggel Kiss Bélát választották meg a kongresszus küldöttei.



–A kampány idején arról beszélgettünk, ha elnökké választják, felköltöznék Budapestre, vagy a közelébe. Alelnök lett. Költöznek?

–A jelöléskor azt vállaltam, hogy elnökké való megválasztásom esetén Budapest közeli településre költözöm a családommal együtt. Nem lenne korrekt a részemről, ha nem ezt tenném ebben a helyzetben is, alelnökként. Jelenleg – átmenetileg – a VDSZ vendégházában szállok meg. Ez abból a szempontból szerencsés, hogy „közel lakom” a munkahelyemhez. De költözni nem egyszerű, sok feltételnek kell összeállnia ahhoz, hogy végérvényes legyen. Valószínű, hogy lesz egy időszak, ami albérletben telik. A megbeszéltek szerint 2010. februárjában lesz a jelenlegi munkahelyemen elnökválasztás, addig viszem a PKDSZ ügyeit is.

–Hogy osztották meg a feladatokat az új elnökkel?

–Azt mondhatom, hogy jól beleszóppentem a közepébe. December lévén az év zárásához és a jövő év tervezéséhez kell sok döntést előkészíteni, feltételeket teremteni. Ez volt a célunk a december 3-i elnökségi üléssel is. Ügyrend, működési szabályzat, helyzetértékelés, munkaszervezet, munkabizottságok, munkafeltételek, nem is szólva a munkahelyi alapszervezetek segítségéről és a napi szoká-

sos ügyekről. A konkrét kérdésre válaszolva: jelenleg zajlik a tevékenységi körök megosztása, ennek nagyon az elején tartunk. A munkamegosztást illetően néhány konkrét terület már biztos, ez a VDSZ vagyongazdálkodásával, a bér- és kollektív szerződésekkel, szervezési feladatokkal, egyes alapszervezetek segítségével függ össze.

–Bár rövid az idő a megválasztása óta, látja-e már, hogy mekkora a feladat, mennyi munka vár Önre?

–Az egyik Stallone filmben hallottam egy humoros mondást, „tudtam, tudtam, csak nem sejtettem”. De Moldova vidéki embernek az esete is idevághat, mely szerint sok minden a nyakába hullhat... Az érdekképviseleti, érdekvédelmi munka több, mint 20 éve az életem meghatározója, az emberekkel való foglalkozás – nagyképűség nélkül mondhatom – szerves része az életemnek. Paszternák Gyurival, a leköszönt elnökkel beszélgettünk erről a jelölés időszakában, ő bátorított engem. Ez sokrétű munka, tele kihívásokkal, és a VDSZ programja megszabja az irányt. Székely Tamáson és rajtam múlik az, hogy ezeket a feladatokat milyen új módszerekkel, eszközökkel, lendülettel és sebességgel hajtjuk végre. Hosszú távon gondolkodunk, ehhez az alapokat meg kell teremtenünk.



–Mi tűnik most a legnehezebbnek?

–Nagyon érdekes helyzet állt elő. Most, mint a VDSZ alelnöke szembesülök azokkal a felvetésekkel, amelyeket a szövetség működésével, a VDSZ vezetőinek munkájával, a tagság elvárásaival összefüggésben tettünk – többek között én is. Na most itt a lehetőség, lehet bizonyítani! Munkahelyi szakszervezeti vezetőként elmondhatom, hogy talán nincs olyan szituáció, amely a PKDSZ 29 munkahelyi alapszervezeténél ne fordult volna elő. De van és mindig lesz új a nap alatt. Itt országos-ágazati szinten kell gondolkodni, Tamás folyamatosan segít abban, hogy mihamarabb befejeződjön az ismerkedés a területekkel, a számomra új szereplőkkel. Ez nagy kihívás, el is kell fogadtatnom magam, sőt bizonyítanom is kell.

–Milyen VDSZ-t képzelt el?

–A VDSZ jelenleg is a magyar szakszervezeti mozgalom élvonalaiba tartozik. Jó, és súlyos felelősségű örökséget kaptunk. Kötelez a múlt és ezeket a biztos pontokat kiaknázva lehet, és kell mindig megújulni. Sok ember munkája és hozzájárulása van ebben a szövetségben, amelyet tisztelni kell. A mi felelősségünk az, hogy a változásokat jobban követő, rugalmas, de kiszámítható szakszervezet-politikát folytassunk. Nem engedhetjük el magunk mellett a lehetőségeket, mert mindez a tagság, az általunk képviselt érdekekben történik. A mostani krízis kezelése a mi korosztályunk és a fiatalabbak által soha nem látott feladatok elé állít mindannyiunkat, de erőt kell gyűjteni és a dolgozók számára legjobb megoldásokat kell keresni és megtalálni.

Összefogás Szlovákiában is

Újjáalakult az érdekképviselet

Húszéves történetének ötödik, s egyben az utolsó kongresszusát tartotta november végén a Szlovák Vegyész Szakszervezet (OZCH SR). Ez azonban nem azt jelenti, hogy megszűnik az érdekképviselet, hiszen a Szlovák Villamosenergiaipari Szakszervezettel közösen megalakították a Villamos- és Vegyipari Szakszervezeti Szövetséget (ECHOZ), s ezzel mintegy 20 ezer tagot tömörítettek egységbe.

November 25-26-án tartották a Szlovák Vegyész Szakszervezet (OZCH SR) V. kongresszusát Svitben. Ez egyben a szakszervezet húszéves történetének utolsó kongresszusa volt, mert november 26-tól a Szlovák Villamosenergiaipari Szakszervezettel közösen megalakították a Villamos- és Vegyipari Szakszervezeti Szövetséget, az ECHOZ-t. Az így létrejött egységsszakszervezetnek 20 ezer tagja van, képvisellete az EMCEF-ben és az ICEM-ben is megmarad. Kollektív szerződés-



seket tekintve az új szervezet Szlovákiában a legeredményesebb szövetséggé vált. Az új szakszervezet vezetősége a korábbi OZCH SR vezetői lettek, vagyis az elnök Juraj Blahák, az alelnök pedig Andrej Buch. A második alelnöki posztot a korábbi energiás szakszervezet elnöke tölti be.

A felszólalók között volt Székely Tamás a VDSZ új elnöke, akinek ez volt az első bemutatkozó látogatása. Hozzászólásában elmondta, hogy a VDSZ 33. kongresszusa is az összefogás programját fogadta el, amelynek alapjai megegyeznek a szomszédos testvérszakszervezet célkitűzéseivel.

A most megválasztott tisztségviselők már meg is állapodtak abban, hogy a két szervezet továbbra is a legjobb partneri viszonyt ápolja.

A kongresszuson részt vett Paszternák György, a VDSZ leköszönt elnöke is, akit a kongresszusi küldöttek meleg fogadtatásban részesítettek.



„Mintha abba sem hagytuk volna”

A szlovák elnök a VDSZ-ről

– Tízénhét évvel ezelőtt, 1992-ben találkoztam először Paszternák Györggyel, akkor elkezdtünk beszélgetni, s azóta ahányszor csak összehoz minket a sors, úgy folytatjuk, mintha abba sem hagytuk volna – emlékezett vissza a kezdetekre a VDSZ 33. kongresszusán meghívott vendégként jelen lévő Juraj Blahák, a Szlovák Villamos- és Vegyipari Szakszervezeti Szövetség (ECHOZ) egyesületi kongresszusának akkor még elnökjelöltje, azóta megválasztott elnöke. A példaértékű kapcsolat azonban nem csak a két vezetőre, hanem mindkét ér-

dekvédelmi szervezet együttműködésére is érvényes – mondta. Hozzászólásában olyan modern szervezetnek minősítette a VDSZ-t, amelyben a fiatalok és a nyugdíjasok kapcsolata kiemelkedően jó, az oktatásra nagy figyelmet fordítanak, s aktívan részt vesznek, sőt élen járnak a nemzetközi munkában. Blahák kellemes pihenést, jó egészséget kívánt a nyugdíjba készülő Paszternák Györgynek, és sok sikert a helyére lépett Székely Tamásnak, akivel szintén régi, jó kapcsolata van a szlovák szervezetnek, személy szerint neki is.



Élőlánc a korengedményes nyugdíjért?

Országos napilapban, hirdetésben határolódik el a minimálbér mértékében való megállapodástól a VDSZ. Az elnökség legutóbbi ülésének tagjai szerint a 80 ezer helyett 73 ezer 500 forintra kötött egyezség az OÉT-ben résztvevő érdekképviselők szégyene. A korengedményes nyugdíj megtartása érdekében a VDSZ mindent elkövet, ha kell élő láncsal tiltakozik a tervezett megszüntetés ellen.

Felháborító, hogy vannak olyan érdekképviselők, akik vállalhatónak tartják a jövő évi minimálbérről vonatkozó megállapodást – jelentették ki a résztvevők egybehangzóan a VDSZ decemberi elnökségi ülésén. Az egyezség szerint ugyanis a munkaadói oldal képviselői az OÉT-ben a kezdeti – szeptemberi – 80 ezer forintos követelésükről végül 73 500 forintra süllyedtek (a témáról a 10. oldalon olvashatnak bővebben). Az elnökség tagjai úgy határoztak, hogy a Népszabadságban hirdetés formájában adnak hangot elégedetlenségüknek.

Az ülésen arról is döntöttek, hogy – többek között az ilyen fontos esetek miatt – a tervezett két hónap helyett havonta tanácskoznak. Úgy vélik, annyi megtárgyalni való napi probléma – és eldöntésre váró kérdés – van, hogy vétek lenne ezekről csupán kéthavonta egyeztetni. Mindjárt az első ilyen téma volt a korengedményes nyugdíj megtartásának ügye, amelyért ha kell, utcára vonulnak, akár élő láncot alkotnak a szakszervezetek – jelentették ki az ülés résztvevői. Ezzel kapcsolatban – is – megtárgyalták a sztrájk meghirdetésének, vagy ahhoz való csatlakozási felhívásának jogszabályi feltételeit, valamint az alapszabály ide vonatkozó részét. Eszerint a VDSZ országos testülete jogosult a sztrájk meghirdetésére.

Az ülés résztvevőit ezt követően Óriné Dr. Gracza Zsuzsa, a VDSZ jogásza tájékoztatta az Ágazati Párbeszéd Bizottságok megalakításának és megújításának feltételeiről, mert ezt jövőre minden ÁPB-nek meg kell tennie. Székely Tamás elnök elmondta, hogy a VDSZ ehhez minden segítséget megad, már ki is kérték a szükséges okmányokat, gya-



korlatilag minden szükséges előkészület megtett ez ügyben.

Az egyik napirendi pontként az elnök a VDSZ központi szervezetének kérdéseiről tájékoztatta az elnökséget. Elmondta, hogy a kongresszust követő napokban Kiss Béla alelnökkel közösen felvázoltak egy olyan szervezeti modellt, amely az eddigieknél is színvonalasabb szakmai munkát biztosíthat. A megvalósítás elkezdődik, a folyamat azonban hetekig is eltarthat.

Ismét napirendre került a gyors, pontos tájékoztatás kérdése, s mint korábban is már sokszor, most is egyetértettek abban, hogy ezen a területen vannak még hiányosságok és sürgős pótolni valók.

Az ülésen Kiss Béla alelnök beszámolt a VDSZ Benczúr utcai székházának – szomorú – műszaki és esztétikai állapotáról. Piszkosak a falak, elavultak és csúnyák a



vizesblokkok, hibás a csatorna és helyenként a tető is javításra szorul. Legsürgősebben azonban a nyílászárókat kellene kicserélni, mert gyakorlatilag az egész ház az utcát fűti – jelentette ki az alelnök. A teljes csere azonban mintegy 12 és félmillió forint lenne, ezért egyelőre nem döntöttek arról, hogy minden ablakot egyszerre, vagy kisebb lépésekben cseréltessenek ki.

A kivitelezésre pályázatot írnak majd ki. A VDSZ legutóbbi kongresszusán ismét elhangzott, hogy a Nőtárgozat aláírásgyűjtést indított a GYES 3 éves időtartamának visszaállításáért.

Az ülés végén Székely Tamás elnök és Kiss Béla alelnök Boldog Karácsonyi Ünnepeket és Sikerekben Gazdag Új Évet kívánt a résztvevőknek.

VDSZ: szégyenteljes „vállalható megállapodás”

80 ezer helyett csak 73 500 forint lett a minimálbér

A VDSZ kudarcnak tartja és tiltakozik a 73.500 forintos minimálbér megállapodás ellen. Az OÉT munkaadói- és kormányzati képviselői sikeresnek minősítették a megegyezést, a szakszervezetek viszont, élükön a VDSZ-szel szégyennek tartják, hogy a kezdeti 80 ezer forintos követelésről idáig süllyedtek.

Hónapokig egyezkedtek a munkaadók, a munkavállalók és a kormányzat képviselői a 2010-es minimálbér, a szakmunkás bérminimum, valamint a bérajánlás mértékéről, mire december elejére megszületett az eredmény. Eszerint a 80 ezer forintos munkavállalói – kezdeti – követelés helyett 73 500 forint lesz a minimálbér és 89 500 a szakmunkások bérminimuma. A megállapodás biztosítja a minimálbér reálértékének megőrzését, a szakmunkás bérminimum reálértéke azonban csökken jövőre.

„Nagyon kicentizett megállapodást sikerült kötni, mind a két oldal jelentős kompromisszumokat kötött” – fogalmazott Csizmár Gábor államtitkár. Borsik János, a munkavállalói oldalt

képviselve közölte: vállalható megegyezés született, a tárgyalásnak ugyanis nincs alternatívája.

Ez utóbbi nyilatkozat felháborítja a VDSZ elnökségének tagjait, szerintük ugyanis egyáltalán nem vállalható, sőt egyenesen szégyen az olyan egyezség, amely a kezdeti 80 ezer forintról 73 500-ra süllyedt. Az elnökség úgy döntött, hogy záradékkal látja el a megállapodást, így határolódnak el és tiltakoznak az OÉT-ben kötött megállapodás ellen. Elégedetlenek az eredménnyel a munkaadók is, s ennek záradékkal

adtak nyomtatékot, ám ők a keresetek jövő évi növelése ellen emelték fel a szavukat. Záradékkukban rögzítették, hogy a veszteséges vállalatok esetében nem ajánlják a keresetek 2010. évi növelését. Ezt a megjegyzést a munkavállalók egységesen elutasították, de a kormány sem fogadta el a javaslatot.

A garantált szakmunkás bérminimumról szóló megállapodással sem értett egyet mindenki, több munkaadói szövetség is hangot adott elégedetlenségének, de mivel nem éltek vétőjoggal, a megegyezést nem akadályozták meg.

A már elfogadott jogszabályok értelmében adómentes juttatásnak csupán az internetutalvány marad meg jövőre. A helyi utazási bérlet, a melegítkezési utalvány (havi 18 000 forintig), az üdülési csekk, az iskola-kezdési támogatás, az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás és az egészségpénztári hozzájárulás pedig külön-külön meghatározott mértékig 25 százalék adóterhet visel. A hideg étkezési utalványt a mostani állapot szerint jövőre 97,89 százalékos adóteher sújtja. Az utalványok forgalmazásával foglalkozó Sodexo Pass szerint ma Magyarországon a munkavállalók 70 százaléka, mintegy 2,5 millióan részesülnek valamilyen típusú étkezési hozzájárulásban.

Csak rövidtávon jó

A szakértők többsége egyetért abban, hogy a minimálbérről és folyamatos emelésével csak rövidtávon járnak jól a munkavállalók, hiszen a magasabb jövedelemszint emeli a dolgozók életszínvonalát. Ugyanakkor tagadhatatlanok bizonyos negatív következmények: a kötelező minimálbér arra ösztönözheti a vállalkozásokat, hogy munkavállalóikat minimálbéren jelentsék be, fizetésük másik részét pedig az államot megkerülve borítékban adják oda.

Azon túlmenően, hogy az állam elesik bevétele egy részétől, a munkavállaló sem jár jól, mert például nem fizet annyi nyugdíjjárulékot, hogy a jövedelmével arányos nyugdíja lehessen.

ELBUKOTT A „HIDEGJEGY”

A hidegétkezési utalvány megmentésére törvénymódosító javaslatot nyújtott be három szocialista, egy fideszes és egy kereszténydemokrata országgyűlési képviselő. Beadványuk szerint az utalványokra hateret forintig jövőre is biztosítanak a kedvezményes, 25 százalékos adózást. Ez egyelőre csak a meleg jegyekre érvényes – adta hírül a Népszabadság. A törvénymódosítás a vidéki kis- és középvállalkozások és munkavállalóik érdekeit védi, mivel a korábban elfogadott szabályok hátrányosan érintik az olyan településen dolgozókat, ahol nem biztosított a vállalati és vállalatok kívüli melegkonyhas étkeztetés lehetősége sem – áll a törvénymódosítás indoklásában. A képviselők állítása szerint a változtatás nem érintené hátrányosan a jövő évi költségvetést, mert az csak a meleg étkezési utalványok helyett lenne alkalmazható, és a lehetőség biztosítása pótlólagos adóbevételeket generálna. A javaslat azonban végül elbukott, így a „hidegjegyeket” jövőre 97,89 százalékos adóteher sújtja.

Íránytű a többieknek

Aláírták a bérmegállapodást a GSK Biologicals Kft-nél

Átlagosan 5,5 százalékos személyi alpbér-emelésben állapodtak meg rövid, célirányos tárgyalást követően a felek a GSK Biologicals Kft-nél. A kialakított mértékből 3,5 százalék a fix, mindenkit megillető rész, míg 2 százalékot differenciáltan osztanak ki.

A jövőt megcélzó gyors és konstruktív tárgyalást követően, megszületett a bérmegállapodás a GSK Biologicals Kft.-nél – tájékoztatta lapunkat Margittai Péter. Az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete titkára beszámolt arról, hogy a tárgyaló felek felelősségteljes, a cég jövője szempontjából fontos célok alapján alakították ki közös álláspontjukat. Ilyennek tekintették a munkavállalók vásárlóerejének megőrzését, valamint a legjobban dolgozók motiválását.

Ezek figyelembe vételével a személyi alpbér-emelés 2010. január 1-jétől átlagosan 5,5 százalék, melyből 3,5 százalék a fix, mindenkit megillető rész, míg 2% differenciáltan

kerül elosztásra. Az adóváltozások kedvezőtlen alakulása miatt, sokan félték a cafetéria reálértékének jelentős csökkenésétől. Nos, a GSK Biologicals Kft. munkavállalói esetében, az eddig adómentes keretet – 350 000 forint – 380 400 forint bruttó keret váltja fel, míg az Önkéntes Nyugdíjpénztári hozzájárulás mértéke 4-ről bruttó 5 százalékra változik. Ezzel a munkáltató átvállalja a 2010-től érvényes 25 százalékos adóterhet, így ez a juttatás megőrzi nettó értékét a munkavállalók számára.

Tudomásunk szerint a VDSZ-hez tartozó területen ez volt az első, 2010-re vonatkozó bérmegállapodás. Így ez irányítú lehet a többi tárgyalófél számára is.



A magyarok idén nem álltak dobogóra

Grand Prix fiatal vegyész-technikusoknak

Leendő vegyészek mérték össze tudásukat a németországi Grand Prix Chimique (GPCh) versenysorozatának legutóbbi eseményén. A versenyt két évente rendezik meg, ez volt a tizedik, jubileumi alkalom. Idén 11 ország fiatal vegyészei – közöttük magyarok is – mérték össze a tudásukat.

A GPCh alapvetően gyakorlatra építő verseny, amelyen a vegyésztechnikus diákok a kémiai laboratóriumi jártasságukat mérik össze, s olyan fiatalok indulhatnak el rajta, akik hazájukban legfeljebb középfokú vegyipari laboránsi, vagy technikus végzettséggel rendelkeznek. Feltétel még az is, hogy a fiatalok a verseny idején még ne dolgozzanak, illetve még ne tanuljanak felsőoktatási intézményben, életkoruk pedig ne haladja meg a 23 évet. A versenyzőknek a két nap során klasszikus és műszeres analitikai, valamint szerves preparatív feladatokat kell megoldaniuk napi 9 órás munkában. A nemzetközi zsűri Prof. Alfred Mathis (Franciaország) elnök irányításával a laboratóriumi munka ügyességét, valamint a munka végeredményét pontozza. A verseny győztesét e két

pontszám összesítésével állapítják meg. A megmérettetésen Magyarország a kezdettől fogva részt vesz, és diákjaink eddig mindig sikeresen helytálltak – tudatta lapunkkal dr. Riedel Miklós és Fogarasi József, mindketten a nemzetközi zsűri tagjai.

A versenyre előzetes nemzeti válogatók alapján lehet bekerülni, így már a részvétel joga is rangot jelent. Nálunk az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) gyakorlati feladatain való eredményes munka alapján választják ki a jelölteket, rendszerint 5-6 diákot. Ezt követi egy végső válogatás és



rövid felkészítés az ELTE Kémiai Intézetében Dr. Szabó Dénes docens irányításával. Ebben az évben a magyar csapat tagjai Dévavári Dezső (Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskola, Budapest) és Tóth Gábor (Ipari Szakközépiskola és Gimnázium, Veszprém) voltak. A csapatot Dr. Riedel Miklós (ELTE Kémiai Intézet), a nemzetközi zsűri tagja és Fogarasi József (Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskola) kísérték.

Az ez évi, jubileumi versenyt a Kreisberufschulzentrum Ellwangen szakképzési iskolacentrum rendezte. Összesen 11 ország (Ausztria, Cseh Köztársaság, Dánia, Franciaország, Horvátország, Izrael, Magyarország, Németország, Szerbia, Szlovákia és Szlovénia) 21 diák mérte össze tudását. Idén először egy Európán kívüli ország (Izrael) is képviseltette magát.



A GPCh hozzájárul a laboratóriumi műveletek nemzetközileg egységesebb és helyesebb kivitelezéséhez. Mint minden alkalommal, így az idén is sok olyan eszközzel szembesültek a versenyzők, amelyeket az iskolákban még nem használnak. Hozzá kell szokni, hogy már nincs higanyos hőmérő, higanyos vákuummérő, hogy a preparatív munka szinte kizárólag elszívófülkében történik, hogy az UV-spektrofotométer, a pH-mérő már tömegeszköz. Észre kell venni, hogy a digitális mérleg nem csak gyors, de más jellegű munkát kíván meg és tesz lehetővé, mint amit a kétkarú mérlegek korábban megszoktunk. Elterjedtek az egyszer használatos eszközök (küvetta, Pasteur-pipetta, bemérő porkártya stb.), és minden hulladéknak megfelelő külön gyűjtője van. A verseny után a vegyipari szakközépiskolák tanárai az éves továbbképzéseiken részletes beszámolón ismerhették meg a verseny tapasztalatait.

A versenyen egy-egy arany-, ezüst- és bronzérmét osztottak ki, ezen két osztrák és egy német diák osztozott. A magyar diákok, bár derekasan helytálltak, az idén nem jutottak dobogós helyre. Ez ugyan kis csalódást okozott a magyar delegációnak, de teljesen reális eredménynek tekinthető. Sajnos a magyar vegyipari szakképzés során nem jut elég idő az összetett preparatív feladatok elvégzésnek begyakorlására, és a jó elméleti alapok és az ügyes analitikai munka úgy tűnik, ma már nem elegendő egy ilyen komplex és fásasztó versenyen való ennél sikeresebb helytállásra. Reméljük azonban, hogy a következő GPCh-en – amelyet 2011-ben Ausztriában rendeznek meg – ismét gratulálhatunk érmet szerzett magyar diáknak.

Konferencia a Unilever viselkedése ellen

A cég semmibe veszi a munkavállalói jogokat

A Unilever munkavállaló-ellenes tevékenysége volt a témája annak a nemzetközi konferenciának, amelyet decemberben rendeztek meg, Amszterdamban. Köztudott, hogy Pakisztánban a cég teatü-tvényein milyen visszaélések vannak – a multi cég vezetői a világon mindenhol figyelmen kívül hagyják a munkavállalói jogokat -, ez ellen a VDSZ is akciót szervezett október 7-én, a tisztességes munka világnapján.

A Unilevernél tapasztalt munkavállalói jogok sorozatos megsértése miatt rendezett konferencián 33 küldött vett részt, a világ minden tájáról. A tanácskozást a holland szakszervezet koordinálásával a Nemzetközi Élelmiszer Szakszervezeti Szövetség (IUF) és a Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányai Szakszervezeti Szövetség (ICEM) szervezte. Köztudott, hogy Pakisztánban a cég teatü-



tevényein milyen visszaélések vannak – kölcsönzött munkásokkal dolgoztatnak, jogaikat semmibe sem véve -, ez ellen a VDSZ is akciót szervezett október 7-én, a tisztességes munka világnapján. Erre és még számos figyelmeztető megmozdulásra is emlékeztetett Hen van der Kolk, az FNV Bondgenoten elnöke.

Ron Oswald, az IUF főtitkára elmondta, hogy a Unilevernél tendencia a munkavállaló-ellenes magatartás, ezért minden figyelemfelkeltő kampány fontos. A pakisztáni esetek jól tükrözik azt a harcot, amelyet a szakszervezetek a munkaerő-kölcsönzés el-

len folytatnak – szögezte le. A főtitkár ismertette, hogy a IUF megállapodást kötött a Unileverrel a pakisztáni foglalkoztatásra, de azt a vállalat teljes egészében felrúgta. Ennek ellenére az európai viselkedése viszonylag kiegyensúlyozottnak mondható – állapították meg a tanácskozás tagjai.

Manfred Warda, az ICEM főtitkára hozzászólásában kifejtette, hogy a munkafeltételek biztosítása a legfontosabb. Az ICEM elsősorban a Unilever vegyipari vállalataiban szerveződik, meghagyva az élelmiszervállalatokat az IUF-nek.

A pakisztáni kölcsönzött munkaerővel való visszaélés indította el 2009-ben a „Casual-T” kampányt. A világméretű akcióban 140 ezer ember vett részt 100 országban. 317 Unilever leányvállalatánál folyt intenzív kampány. A Unilevernek világszerte 4,7 millió munkavállalója van. A legrosszabb helyzet a Pakisztánban lévő Khanewalban található teazetem van. Itt 23 főállású mellett 723-an kölcsönzött státusban dolgoznak. A kampány eredményeként 120 dolgozó kapott szerződést, határozatlan időre.

A főtitkár elmondta, hogy a vegyipar területén is vannak Unilever érdekeltségek, de ott a konfliktusok annyira nem mérgesedtek el, mint a pakisztáni esetekben. 2005 óta, amikor az első konferenciát megtartották, a Unilever folyamatos tárgyalási kényszerben volt a szakszervezetekkel.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

Blogoló kedvcsináló

Tartozz közénk! – néven weboldalt indított a VDSZ Ifjúsági Tagozata, hogy közelebb kerüljön a fiatalokhoz, s hogy megismertesse és megkedveltesse a blogozókkal a szakszervezeti életet. Az újítás, a közvetlenebb kapcsolatteremtés mellett, nem titkoltan tagtoborzó, kedvcsináló kezdeményezés is. A honlapon azonban azok is hasznos írásokat találnak, akik nem akarnak az érdekképviselethez tartozni.

Milyen a jó önéletrajz és a kiegyensúlyozott párkapcsolat, melyek a veszélyei a munkahelyi stressznek, s milyen egy jó rendezvény? Ezekről – is – lehet olvasni a VDSZ Ifjúsági Tagozatának a közelmúltban beélesített új weboldalán. A honlap gazdáinak az a céljuk, hogy minél több fiatal elérjenek a munka-, de akár már a tanulás világában is nélkülözhetetlen információkkal. Persze az ötletgazdák nem titkolt célja, hogy tagokat, és ha lehet minél fiatalabb új belépőket szervezzenek maguk köré, hogy erősödjön a szakszervezet, friss lendületet, új értelmet kapjon az érdekképviseleti közösségi élet.

Az oldal elindulását Székely Tamás elnök jelentette be a novemberi tisztújító kongresszus alkalmából. A www.tartozzkozenk.hu címen már elérhető honlap célja sokrétű – ismertette a küldöttek előtt az elnök. A honlap üzemeltetőinek, az Ifjúsági Tagozatnak az a szándéka, hogy az Interneten keresztül már a középiskolákban, szakképzésben tanuló diákokat is meg tudják szólítani, de aktivizálni szeretnék a már munkahelyeken dolgozó ifjú munkavállalókat is. Úgy gondolják, erre megfelelő fórum ez az új felület.

Kinek mit jelent a blog?

Az elmúlt években divattá vált a blogolás, ami nem feltétlenül negatív jelenség. A Tartozz Közénk honlap ötletgazdá-



Amiért hasznos

– Napjaink felgyorsult eseményei során gyakran nem tudjuk, hogy azok, amelyek velünk történnek jogosak-e,

törvényesek-e, vagy egyáltalán mit is jelentenek – magyarázzák az ötletgazdák, akik szeretnék az oldalt olyan közösségi portállá alakítani, amelyen mindenki elmondhatja a munkája, tanulmánya, vagy egyszerűen hétköznapijait tapasztaltakat, esetleg az őt ért pozitív, vagy negatív eseményeket. E történeteket, beírásokat kommentálhatja bárki, akinek véleménye van.

„Nem kérünk mást; blogolj, mondd el a véleményed! De ezt a elfogadott etikai értékek mellett, kulturáltan. Terjeszd, hogy mások is olvashassák az írásokat, tanácsokat, véleményeket. Csatlakozz!”

Mindenki tartozik valahová, sőt legtöbbször több helyre. Alapesetben a családban, családtagként már van hovatartozásunk, de ezt kiterjesztve tartozunk nemzethez, különféle érdekcsoportokhoz, társadalmi csoportokhoz, korosztályhoz, közösséghez, stb. Fontos kiemel-

ni, hogy az ember társas lény és túlnyomó többségünk fontosnak is tartja hovatartozásának kérdését. Célunk a többféle összetartozási formának teret adni, közös informális fórumot biztosítani. Blogoljunk, kommenteljünk együtt!” – olvasható a felhívásukban.

Az oldal egyébként már működik, aki felkeresi, hasznos tanácsokat kaphat az önéletrajzírásához, információt szerezhet a munkahelyi stressz veszélyeiről, vagy éppen a párkapcsolatokról, s egy-egy konkrét eset tanulságairól.



Ne morgolódj, mozgolódj!

MÁS - KOR

X. 6. szám 2009. december A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

A VDSZ 33. kongresszusa – ifi szemmel

A VDSZ 33. kongresszusa november 19-20-án került megrendezésre a VDSZ Benczúr utcai székházában. Az előrehozott tisztújító kongresszus Paszternák György VDSZ elnök tervezett nyugdíjba vonulása miatt vált szükségessé. A kongresszuson új elnököt és alelnököt választottak a küldöttek; Székely Tamást, a korábbi alelnököt nagy szavazati többséggel a VDSZ új elnökének, míg Kiss Bélát (PKDSZ) a VDSZ új alelnökének. Gratulálunk!

A jövőre nézve biztató eredményt ért el az alelnökválasztás során Pálvolgyi Richárd, a gumipar szakágazati küldötte, az ifjúsági tagozat korábbi vezetője is. Előremutató jel ez annak fényében, hogy Ricsi előtt Tamás is az ifjúsági tagozatban kezdte pályafutását. Hajrá Ricsi! :)

A döntés a kongresszus részéről világos; a „Paszternák-korszak” után az elért eredmények megtartása és tisztelete mellett számos változtatásra van szükség a szervezetben, hiszen a gazdasági és társadalmi környezeti változásaira megfelelően kell reagálnia a szakszervezetnek is. A VDSZ új programját a kongresszus második napján fogadtuk el, azzal minden ágazat és tagozat – élve a szóbeli kiegészítések lehetőségével – egyetértett, és azt támogatta. Az új elnök és a tagság által megvalósítandó új VDSZ program egyhangúlag került elfogadásra.

A kongresszuson a fiatal munkavállalókat több cég helyi ifjúsági vezetője képviselte.

A Sanofi-Aventis Chinoin küldötteként Bors József (ifi elnök), a PKDSZ részéről Béres Zoltán (ifi alelnök), a Richterből Kovács László (ifi alelnök), az Egisből Cserné Kulati Anita, Ungvári Levente, míg az ifjúsági tagozat képviselőjének jogán Glasz Miklós (Chinoin) volt jelen. A Hankook ifjúi is képviseltették magukat, ennek külön örülünk!

Többségünk hozzászólásra is jelentkezett a két nap során, igyekeztünk az aktuális napirendi pontokhoz igazodva hozzászólni, hogy az ifjúság ügyét a lehető legmagasabb szinten, a kongresszus küldöttjei előtt képviseljük. Fontosnak tartottuk, hogy ifjúsági programjaink és saját terveink kellő hangsúlyt kapjanak a magas rangú plénum előtt, hiszen az országos küldötteken kívül jelen volt többek között az ICEM főtitkára, az EMCEF főtitkára, a szlovák vegyipari szakszervezet elnöke, valamint Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke és Borsik János, az Autonómok elnöke is.

Kiemelten kezeltük a fiataloknak szánt legújabb, már régóta tervezett új blog oldalunk hírét. Ennek elindulásáról Székely Tamás tájékoztatta a küldötteket. A www.tartozzkozenk.hu címen már elérhető honlapunk célja sokrétű. Igyekszünk a még középiskolákban, szakképzésben tanulókat is megszólítani ezen keresztül, de aktivizálni szeretnénk a már munkahelyeken dolgozó ifjú munkavállalókat is. Erre remélhetőleg megfelelő fórum lehet ez az új felület.

Nekünk, fiataloknak kiemelt szerepet kell játszanunk a nemzetközi kapcsolatok képviselőjében is, hiszen az Európában megjelenő, szakszervezeti vonalat érintő problémák, és így sokszor a megoldások is közősek. Sokat tanulhatunk egymástól, ehhez a munkához is kértük a megjelentek támogatását és a további segítséget.

Itt ragadnánk meg az alkalmat, hogy az Ifjúsági Tagozat nevében megköszönjük Paszternák Györgynek, a VDSZ most leköszönt elnökének az ifjúságot is előtérbe helyező tevékenységét és kívánunk neki sikereket és egészségben gazdag nyugdíjas éveket!

Székely Tamásnak és Kiss Bélának szintén gratulálunk megválasztásukhoz, a jövőben sok teendő vár ránk, a közös munkához pedig rengeteg energiára, lendületre és kitartásra van szükség – hiszen a szakszervezetek valóban „csak magukra számíthatnak”, ahogy azt Paszternák György is elmondta leköszönt beszédében.

Reméljük a soron következő kongresszuson még több – szavazati joggal is rendelkező – ifjúsági küldött kap lehetőséget, hogy megismerhesse ezt a fontos eseményt, annak munkamenetét és hangulatát. Most pedig a munka folytatódik, ehhez kérjük valamennyi lelkesedést érző fiatal és fiatal lelkületű tag – és leendő tag! – segítségét. Az elkövetkezendő időszakban erre még nagyobb szükségünk lesz! Együtt erősebbek vagyunk, Tartozz Közénk!

MÁS-KOR

a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

FŐSZERKESZTŐ: nincs

FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs

KIADJA: VDSZ Országos Iroda

A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

E-MAIL: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu