



Vegyipari DOLGOZÓ

1906-2006

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Mindenki nyugodtan akar dolgozni

Egy kollektív szerződés kötésekor a munkaadó kénytelen annál inkább komolyan venni a szakszervezetet, minél több dolgozót tud maga mögött. A két fél másképpen tárgyal egymással, ha a szakszervezet erős és ezért sok olyan dologra lehet képes, ami a munkaadónak kellemetlen lehet – véli az alelnök
Interjúnk a 4-5. oldalon

Hamarosan építkezni kezd a Hankook

Most már szinte biztos, hogy megépül az abroncsgyár Dunaujvárosban. A dél-koreai Hankook Tire 132 milliárd forintos beruházása márciusban kezdődhet meg. Előreláthatólag a termelés 2007 tavaszán 1500 alkalmazottal már meg is indulhat, de a hírek szerint ez csak a kezdet.
Beszámolónk a 12. oldalon.

Fellépés a jogsértésekkel szemben

A szabályok betartása igen messze van az ideálistól a magyar munkahelyeken – ezt támasztják alá az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelet (OMMF) tavalyi tapasztalatai. Az ellenőrzött munkáltatók 88 százalékánál találtak jogsértést a munkaügy, 78 százalékánál pedig a munkabiztonság területén.
Összefoglalónk a 13. oldalon.

Hol, mennyiért?

A VDSZ elnöksége január 19-i ülésen elfogadta a üdülők 2006 évre vonatkozó térítési díjait. A három balatoni üdülőben – Balatonföldváron, Balatonszemesen és Balatonvilágoson január elejétől június 16-ig tart az előszezon, szeptember 2-től az év végéig az utószezon.
Tájékoztatónk a 14. oldalon.

Szolnok, Budapest, Kecskemét:

a gyár bezár



A Henkel szolnoki gyára rövidesen bezárja kapuit. Több mint százhusz dolgozójukat kell elbocsátani, mert a hagyományos magyar mosópor márkák – mint amilyen a Biopon és a Tomi – gyártását áthelyezik Ausztriába. A cég racionalizálására hivatkozva döntött a gyár felszámolása mellett. Kecskeméten és Budapesten viszont a csőd volt az indoka annak, hogy a Köbal két üzemét felszámolják. Az alumínium csomagolóanyagokat gyártó cég, amelynél a nyolcvanas években még legalább ezren dolgoznak, most száz dolgozójától válik meg.

A jogsértettek oldalán állunk

A miniszterelnök volt az Autonómok vendége

Gyurcsány Ferenc miniszterelnök, Kiss Péter, kancelláriaminiszter, Csizmár Gábor, a munkaügyi tárca minisztere és Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek elnöke társaságban találkozott a szakszervezeti szövetség képviselőivel képviselőivel. A február 27-én a Benczúr Hotelben tartott rendezvényen – amelyen Paszternák György elnökön kívül a VDSZ több elnökségi tagja is részt vett – a miniszterelnök hitet tett a munkavállalói jogérvényesítés valamint az érdekképviselet intézményeinek erősítése mellett.



"Egy tisztességes baloldali kormánynak világossá kell tenni, hogy melyik oldalon áll. Mi a jogfosztottak és jogsértettek oldalán állunk" - mondta Gyurcsány Ferenc kormányfő, a fórumot követő sajtótájékoztatón.

Megkerülhetetlen és sérthetetlen joguk a munkavállalóknak, hogy szakszervezetet alakítsanak, hogy a szakszervezetek működhessenek a vállalatoknál, s a szakszervezeti vezetők érdekvédelmi munkájukat háborítatlanul végezhesék - hangsúlyozta, hozzáfűzve azt is, hogy mivel a Ma-

gyar Suzuki Rt.-nél másként gondolkodnak erről, ezért nem kíván részt venni a cégnél rendezendő ünnepségen.

A miniszterelnök több témát is érintett. A közlekedés liberalizációjával kapcsolatban elmondta, hogy vannak olyan területek, ahol az állam tulajdonosi, szabályozó szerepét hosszabb távon is fenn kell tartani. Úgy vélte, hogy a közlekedés nagyobb részére nézve ezt érvényesnek tartja.

Érintette a légi-közlekedés témakörét is, amikor arról szólt, hogy vitatkozott azokkal, akik a légi-közlekedést, Ferihegy egé-

szét is ilyennek tartották, mert úgy véli, ezekben az esetekben a magántulajdonos is jó tulajdonos lehet.

A vasútnál viszont a domináns, meghatározó intézménynek tulajdonosként és szabályozóként is az államnak kell lenni - húzta alá a miniszterelnök. Mint mondta: a helyi és a helyközi közlekedés nagyobb részére is igaz ez.

Gyurcsány Ferenc hangsúlyozta: a közlekedés-szervezésben nem a liberalizáció, hanem az okos szabályozás pártján áll.

A fórumon természetesen hangsúlyosan



került szóba az Új Magyarország program, amelyről szívesen szólt az Autonóm Szakszervezetek képviselői előtt is. A kormányfő úgy fogalmazott, hogy ez a program egyaránt kedvező a vállalkozókra és a munkavállalókra nézve. Az offenzív, fejlesztő állam tőkét vonzhat, s a befektetésekre építve lehet új munkahelyeket teremteni, javítani a jövedelmeket, és ez elsősorban a munkavállalók érdeke.

Szerinte a baloldali kormánynak eddig is lényeges volt a munkavállalói jogérvényesítés, az érdekképviselet intézményeinek, azaz a szakszervezeteknek és üzemi tanácsoknak valamint a párbeszéd bizottságoknak a létrejötte és erősítése. Ezt fejezte ki az Országos Érdekegyeztető Tanács, a szociális párbeszéd erősítése, a Munka törvénykönyve módosítása, a többemű minimálbér megvalósítása.

Gyurcsány Ferenc felidézte, hogy az Autonóm Szakszervezetek azokon a területeken - így a közszolgáltatásokban, a közlekedésben, a szállításban - a legerősebbek, amelyeket valamennyi állampolgár igénybe vesz.

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek elnöke sajtótájékoztató is leszögezte, hogy a konföderáció nem köt megállapodásokat a pártokkal, miniszterelnök-jelöltekkel. Ennek ellenére döntően egyetértenek az Új Magyarország program fő célkitűzéseivel. Támogatják azt is, hogy a korlátlan liberalizációt fenntartással kell fogadni. Az autonómok elnöke azonban azt is világossá tette, hogy amennyiben az MSZP nyer a választásokon, az a jövőben is korrekt partnerei kívánnak lenni a miniszterelnöknek az érdekegyeztetésben.

EGY VITA vége

A VDSZ kezdeményezésére pontosították a rendeletben foglaltakat.

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter állásfoglalása zárta le azt a nyugdíjügyi vitát, amely 2005 decembere óta foglalkoztatta a korengedményes nyugdíjba vonuló dolgozókat.

A vita a tiszaujvárosi TVK-hoz tartozó cégek és az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság között keletkezett, amely nem engedélyezte az 1949-ben született férfiakkal való megállapodás kötését, arra hivatkozva, hogy 2009-ben új szabályok lépnek életbe az előrehozott öregségi nyugdíjra.

A VDSZ nem osztotta ezt a véleményét, szakvéleménye szerint a jelenleg hatályos rendelkezéseket kell figyelembe venni és így a nevezett dolgozóval megköthetőnek ítélte a korengedményes nyugdíjra vonatkozó megállapodást.

Az ügy sürgős megoldása érdekében a VDSZ a miniszterelnökhöz fordult, amely alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter levele egyértelművé tette: a jelenleg hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni, tehát a korengedményes nyugdíjra a megállapodás megköthető.

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság főigazgatója pedig ígéretet tett arra, hogy sürgősen kiadja útmutatóját, hogy a megyei igazgatóságok - a miniszter állásfoglalása szerint - mielőbb intézhessék kollégáink korengedményes nyugdíját.

*Soósné Bölczy Brigitta
társadalombiztosítási
és szociálpolitikai főszakértő*

Tervezik a rendelet felülvizsgálatát

Paszternák György a VDSZ elnöke Gyurcsány Ferenc miniszterelnökhöz fordult, hiszen a VDSZ szakértői szerint az előrehozott öregségi nyugdíjra vonatkozó rendeletet az érintett dolgozókra nézve hátrányosan értelmezte az Ország-

gos Nyugdíjbiztosítási főigazgatóság. Az ügy kivizsgálásával végül a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium vezetője foglalkozott.

Csizmár Gábor miniszter a VDSZ elnökének írt levelében arról tájékoztatja a szakszervezeti szövetséget, hogy „Az 1949-ben született férfiak korengedményes nyugdíjazása esetén a szabályok alkalmazása problémát nem jelent. Az igaz, hogy az 1949-ben születettek 2009-ben már 60 évesek lesznek, és 2009-től 59 év az előrehozott öregségi nyugdíj korhatára, de 2008-ban amikor az 1949-es születésűek 59 évesek lesznek, még nem alkalmazható a 2009-ben életbelépő szabály.

A R.-nek a korengedményes nyugdíj finanszírozását szabályozó 1. §-ának (2) bekezdése - a Tny. §-aira való hivatkozást mellőzve - a munkavállaló előre hozott öregségi nyugdíjra való korhatárára hivatkozással állapítja meg azt az időtartamot, amelyre a munkáltatónak a korengedményes nyugdíj összegét be kell fizetnie.

Álláspontunk szerint a R. módosítása nem szükséges, mert az előzőekben említett rendelkezések az alkalmazás tekintetében megfelelő eligazítást nyújtanak.

A 2009. január 1-jét követően alkalmazandó szabályokra való hivatkozás - figyelemmel arra, hogy e szabályok még nem hatályosak - egyrészt a Tny. rendelkezéseivel állna ellentétben, másrészt hátrányos lenne a munkavállalókra is. Ez a szabályozás ugyanis az előrehozott öregségi nyugdíj megállapításához legalább 37 év szolgálati időt ír elő.

Természetesen hosszabb távon tervezük a R. szabályainak felülvizsgálatát, erre azonban az egész rendszer működésével kapcsolatban szerzett tapasztalatok értékelését követően, az öregségi nyugdíjra vonatkozó szabályozással összhangban kerülne sor, amelyhez az érdekképviseletek közreműködésére számítunk.”

Mindenki NYUGODTAN akar dolgozni

Már a kongresszuson is felmerült a fiatalítás igénye. A tapasztalatok ugyanis azt mutatják, hogy a „régikarostársak” mellett csak kevés fiatal érzi úgy, hogy helye, sőt szerepe lenne az érdekvédelemben. Kevesen lépnek be a szakszervezetbe, tisztséget pedig végképp kevesen vállalnak. A mozgalom előreszok, ha nem kezdődik meg – ha nem is generációváltás – de legalább valamiféle fiatalítás. Kézenfekvő volt tehát, hogy az eddiginél is komolyabb feladatot kapjon egy fiatal ember, aki eddig a VDSZ ifjúsági tagozatát vezette, miközben folyamatosan kivette részét a szövetség munkájából, tapasztalatot és rutint szerezve az érdekvédelmi munkában. Székely Tamást a novemberi kongresszus küldöttei a VDSZ alelnökévé választották.

– Nem lehet, hogy sokak szemét csípi, hogy 35 évesen, viszonylag csekély szakszervezeti múlttal foglaltad el az alelnöki széket.

– Lehet, de a kongresszus, amely megválasztott, egy demokratikus fórum, a küldöttek bizalmat szavaztak, így most az a feladatom, hogy ezt megszolgáljam. Azt hiszem, hogy a szakszervezetnek változnia kell, szakítani kell régi beidegződésekkel, és ehhez kellene más szemléletű emberek, akiket a fiatalok között lehet megtalálni. Biztos vagyok benne, hogy a világot az én korosztályom másképpen látja, másképpen közelíti a gondokhoz, és másképpen lát hozzá a problémák megoldásához. Ez a másfajta szemlélet jól kiegészítheti az idősebbek tapasztalatát és rutinját.

– Például te mit látsz másképpen?

– A szakszervezeteknek fel kellett volna

Erős szakszervezettel könnyebb jobb béralkukat kötni



ismernie, hogy a munkahely és az otthon között van egy olyan légi üres tér, amelyben szerepe és feladata lenne. Egyfajta közösségi szemléletet kellene erősíteni, ezzel emelni a taglétszámot, erősítve a szolidaritást, a gondok közös megoldásának képességét.

– Ez kicsit broszúra szövegnek tűnik.

– Gondolod? Hát valószínűleg éppen ezért kell sok emberrel beszélni, gondolatot cserélni és vitatkozni, hogy ne legyünk csömlátók. De amit mondtam, mármint, hogy a szakszervezetnek ma egyre nagyobb volna a szerepe a munkahelyeken, azt komolyan gondolom.

– Miért van az, hogy a fiatalok többsége kiábrándult, esze ágában sincs belépni a szakszervezetbe, míg néhány, például te hiszel az érdekvédelem e formájában?

– Azt látom mindenfelé, hogy sokan csak a sült galambot várják, béremelést remélnék, biztos munkahelyet szeretnének, de ezért nem nagyon akarnak tenni. Tudomásul kell venni, hogy a kilencvenes években teljesen átalakult a gazdasági struktúra, miközben a szakszervezeti tagok általában életkora egyre csak növekszik. Én úgy

látom, hogy az elmúlt másfél-két évben azért megmozdult valami. Sok zöldmezős beruházás kezdett el főleg fiatalokat foglalkoztatni. Ott találták magukat életük első munkahelyén és fogalmuk sem volt, hogy mik a jogaik és a lehetőségeik. Az oktatás nem foglalkozik azzal, hogy már az iskolában megtanítsák nekik a munkavállalók jogait, nincsenek tisztában azzal, hogy mit tehetnek saját érdekükben. Egyszer többször tapasztalom, hogy maguk néznek utána, ami ma az internet korában már nem is olyan bonyolult. Előfordult, hogy csak érdeklődtek, hogy mik a lehetőségeik, végül pedig úgy látták jónak, hogy szakszervezetet alakítsanak a munkahelyükön.

– Azért ez nem általános, mert ha ez mindenütt így lenne, akkor lassacskán egekbe szökne a szervezettség.

– Ez valóban nem általános, de vannak olyan fiatalok, akik kíváncsiak arra, hogyan kell magasabb bért kiharcolni, mit tehetnek ha elbocsátások vannak a cégükönél vagy mit lépjenek, hogy megkapják a végkielégítésüket. Az igaz, hogy ez még nem általános, de már érezhető. Tehát nem igaz az, hogy a fiatalokat nem érdekli a szakszervezet.

– Nem lehet, hogy sokan, ha nincsenek is közvetlen élményeik a régi szakszervezeti mozgalommal kapcsolatban, a szüleiken, idősebb ismerőseiken keresztül alkotnak véleményyt az érdekképviseletről. Számukra a szakszervezet a szocializmust jelenti.

– Rosszabbat mondok. Kommunista csökevénynek tartják. Ezért is lehet fontos ez a 100 éves megemlékezés. Megmutathatjuk azt, hogy a szakszervezet nem csak a szocializmushoz, de annál régebbi korokhoz is kötődik. Hogy a szakszervezet nem rendszerfüggő, mert szükség van rá, hogy a munkavállalók érdekeit képviselje a munkaadóval szemben. Vagyis éppen hogy ma van

szükség a szakszervezetre, amikor a munkaadók egy része – nem tudom szebben mondani – egyre jobban elpofátlanodik, gyakran a törvényt sem tartják be. Most országos szinten is bizonyítani lehet, hogy a VDSZ egy modern szakszervezet és nem csak gondolkodásmódjában, de tetteiben és cselekedeteiben is. A VDSZ már száz évvel ezelőtt is létezett és még mindig él. Már ez is óriási eredmény. Egy olyan fegyvertény, amely bizonyítja létjogosultságát.

– Mégis mindig ugyan oda lyukadunk ki. Volna mit növelni a szervezettségén.

– Az valóban a szakszervezet hibája, hogy az eredményeit nem tudja jól bemutatni. De az is tény, hogy az ágazaton belül a VDSZ támogatottsága 90 százalékos, ami azt jelenti, hogy nem csak a tagok, de még a munkaadók is elismerik azt, amit a szövetség elért.

– Az egyik legnagyobb gondja a tisztségviselőknek és persze a tagoknak a potyautas jelenlét, amellyel együtt kell élni.

– Jó száz éves szlogen, hogy a szakszervezet igazi ereje a tagságban van.

– Hát, ami igaz az igaz, ez is kicsit broszúra ízü szlogen.

– Lehet de mégis így van. Ma igazabb, mint bármikor. Például egy kollektív szerződés kötésekor a munkaadó kénytelen annál inkább komolyabban venni a szakszervezetet,

minél több dolgozót tud maga mögött. A két fél másképpen tárgyal egymással, ha a szakszervezet erős és ezért sok olyan dologra lehet képes, ami a munkaadónak kellemetlen lehet. Pontosan tudják, hogy adott esetben egy komolyabb lépést is meg tud szervezni, a munkahelyen nagy a befolyása.

– Például mit?

– Munkásgyűlést, demonstrációt...

– Sztrájkot?

– Az ugyan a végső eszköz, de igen. Sztrájkot. Azért ha nem muszáj, nem kell odáig eljutni. Erős szakszervezettel könnyebb jobb béralkukat kötni. El lehet fogadtatni egy megfelelő kollektív szerződést. Tavaly például Székesfehérváron az Alcoa dolgozói tartottak munkásgyűlést. A szakszervezet kezdeményezte, szervezte, de nem csak szakszervezeti tagok vettek rajta részt.

– Hanem potyautasok.

– Ma még potyautasok, de ha ez hozzá-

segíti őket a jobb bérhez, a nagyobb biztonsághoz, akkor belátják, hogy ez a szakszervezet eredménye. Megéri nekik is belépniük. Ha úgy vesszük a szakszervezet egy szolgáltatást nyújt, amit meg kell fizetni, ez esetben a tagdíjjal. A jogokat könnyebb kollektívan betartatni, mint egyenként. Ha pedig nem sikerül megvédeni a munkahelyet, mert sajnos erre is volt példa, akkor még mindig kapaszkodót jelenthet a VDSZ. Például sok esetben saját munkaközvetítő irodát nyitott ott, ahol emberek tettek az utcára.

– Ez annyira logikus, érthető és elfogadható, hogy az ember nem érti, miért nem lép be mindenki azonnal a szakszervezetbe?

– Mert amíg a dolgozó nem érzi a saját bőrén, hogy milyen nehéz egyénileg boldogulni, bérfejlesztést kiharcolni, amíg nem szembesül a munkahely elvesztésének lehetőségével, addig úgy gondolja, hogy nincs értelme a szakszervezetnek. A legtöbb ember azt hiszi, hogy nem érheti balaszt, nem lesz beteg, nem lopják el az autóját. Csak amikor megtörténik a baj, akkor jön rá, hogy meg lehetett volna előzni. Számos példa van arra, hogy olyan helyen, ahol azt mondták, hogy nem kell szakszervezet, ma már működik az érdekképviselet. Ahol pedig

együttműködést más konföderációkkal. Éppen a VDSZ nagyon sokat tett és tesz azért, hogy összehozza azokat, akiknek egy oldalon lenne a helye.

– A VDSZ például megpróbálja magát függetleníteni a pártoktól, a politikától mégsem tartja magát távol. A mostani kormány akarta rendezni a munkaügyi kapcsolatokat és úgy tűnik, hogy elkötelezett híve annak, hogy nyugalom legyen a munkahelyeken. Csak hogy közelednek a választások, és ki tudja, mi változik.

– A munkaadók némelyike valóban semmibe veszi a törvényt. Most volt négy évünk arra, hogy kicsit összeszedjük és megmutassuk magunkat a munka világában. Születtek komoly eredmények, például a párbeszéd bizottságok, ágazati párbeszéd bizottságok megalakulása. Ez akár veszélybe is kerülhet, ha az éppen aktuális kormány nem látja be, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolat, amelyeket nem lehet szakszervezet nélkül megvalósítani, nem csak a munkavállalók, de a gazdaság és így az ország érdekeit is szolgálja.

– Most tehát kedvező a helyzet?

– Azt azért nem mondanám, de legalább is biztató. Csak törvényekkel nem lehet rendezni a munkaügyi kapcsolatokat. Ahhoz erős szakszervezet is kell, amelyik felhívja a munkaadó figyelmét a törvényekre és kikényszeríti azok betartását. A kormány szándéka láthatóan jó, de vannak ellentmondások az elképzeléseiben.

– Például?

– Például jó lenne, ha egy cég,

csak akkor kapna pénzt beruházásra, ha náluk rendezettek a viszonyok. Ugyanakkor melyik szakszervezet mondaná, hogy az én cégemnek ne adjanak támogatást, ne kapja meg a beruházás lehetőségét, mert nem elég jó a munkaügyi kapcsolat. A beruházás ugyanis elvileg munkahelyeket teremthet, megalapozhatja egy későbbi béremelés lehetőségét. A fejlődést jelenti. Ennek pedig éppen a szakszervezet nem szabhat gátat. Ez egy ördögi kör. Ezért az a legjobb, ha a szakszervezet elég erős ahhoz, hogy a munkaadó partnerként kezelje a munkavállalóit. Ne legyen szükség szankciókra. Elvégre mindenki nyugodtan akar dolgozni.

SZÉKELY TAMÁS

1970-ben Budapesten született. Nős, két lány édesapja. Középiskolai tanulmányait német-spanyol speciális tannyelvű gimnáziumban folytatta. Majd érettségi után a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola marketing-menedzser ágazatán diplomázott 1993-ban. Közvetlenül ezután a dortmundi szakszervezeti Szocialakademie vendéghallgatója volt. Itt válságmenedzseléssel és projekt-menedzsmenttel foglalkozott. 1998-ban sikeresen elvégezte a Budapesti Közgazdasági Egyetem szervezés-vezetés szakát, ahol szakközgazdász diplomát szerzett. Különösen jártas az informatikában, hiszen rendszerszervezőként is dolgozott, de 1994 óta tagja, majd számítógép alkalmazási szakértője Neumann János Számítógéptudományi Társaságnak. Különféle rendszerek szakmérnöki és rendszermérnöki képesítését is megszerezte. 1993-tól dolgozik a VDSZ-ben, ahol nem csak a műszaki, informatikai tevékenység felelőse volt, de törvényi szabályozások kidolgozásából is kivette részét és átfogó ismeretekkel szerzett a szakszervezeti munkáról és a dolgozók érdekképviseleti rendszerének működéséről. 1997-től a VDSZ Ifjúsági Tagozatát vezette. E munkáját nemzetközi szinten is elismerték. Két éve ellátta a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság koordinátori tisztségét. 2005 novemberében a VDSZ kongresszusán a küldöttek a szövetség alelnökévé választották.

– Például jó lenne, ha egy cég, csak akkor kapna pénzt beruházásra, ha náluk rendezettek a viszonyok. Ugyanakkor melyik szakszervezet mondaná, hogy az én cégemnek ne adjanak támogatást, ne kapja meg a beruházás lehetőségét, mert nem elég jó a munkaügyi kapcsolat. A beruházás ugyanis elvileg munkahelyeket teremthet, megalapozhatja egy későbbi béremelés lehetőségét. A fejlődést jelenti. Ennek pedig éppen a szakszervezet nem szabhat gátat. Ez egy ördögi kör. Ezért az a legjobb, ha a szakszervezet elég erős ahhoz, hogy a munkaadó partnerként kezelje a munkavállalóit. Ne legyen szükség szankciókra. Elvégre mindenki nyugodtan akar dolgozni.

– Ebben azért van némi igazság.

– Az a baj, hogy országos szinten a konföderációk nincsenek összhangban. Nem elég erős az összetartás, sőt ellentétek vannak.

– Ez igaz, de valahogy erről nem illik beszélni.

– Én vállalom a véleményemet. Már csak azért is, mert a kongresszus is hozott olyan határozatot, hogy erősíteni kell az

HENKEL

Az átszervezés szele elérte Szolnokot

A racionalizálás 124 dolgozót érint

Bezár a gyár. Nagyjából ez volt a lényege annak, amit Deák Ferenc, a Henkel Magyarország Kft. igazgatója február 9-én közölt a cég dolgozóival és üzemi tanácsával. Azon a csütörtökön 124 dolgozónak kellett tudomásul vennie, hogy a német multinacionális cég érdeke azt diktálja, hogy Szolnokon befejezze a termelést. Az átszervezése illetve áttelepítése után a Henkel értékesíteni kívánja a szolnoki gyárat. Addig azonban 124 dolgozónak és családjának főhet a feje: hogyan lesz ezután?



Felszámolja szolnoki mosószergyárat a Henkel Magyarország Kft. Az eddig ott készülő, elsősorban magyar piacra szánt Tomi, Biopon és Persil mosópor gyártását áthelyezik Ausztriába. Az exportra termelést pedig Szolnok helyett ezután a Henkel szerb és lengyel gyárai fogják végezni.



A Henkel-központ az észszerűsítés gyében határozta el az átszervezéseket. Szerintük ugyanis a szolnoki gyár kapacitása túlságosan kicsi a gazdaságos termeléshez. A döntés indokát Deák Ferenc, a kft. ügyvezető igazgatója ismertette a sajtóval. Elmondta, hogy a Henkel Magyarország Kft. többi hazai gyárat az átszervezés nem érint. A most költöző márkák folyékony változatait továbbra is Körösladányban készítik, váci és barcsi üzemeikben pedig folytatják a ragasztók, illetve az építőipari segédanyagok gyártását. A körösladányi üzem egyfajta központként működik majd, amely maradéktalanul ellátja a régió exportpiacait, illetve egyes termékekkel a nyugat-európai országok, az Egyesült Államok és Japán piacait is.

Sovány vigasz, hogy az átszervezés nem csak a szolnokiakat érinti. A gyárbezárás egy korábban kezdődő folyamat következménye. A multinacionális cég még 2001-ben elkezdte az átszervezést, amelyet 2004-ben is folytatott. Ez máig nem fejeződött be, így az intézkedések szele végül elérte Szolnokot is. A változások indoka természetesen a racionalizálás, vagyis az átszervezés célja, hogy javuljon a vállalkozás hatékonysága és így emelkedjen a profitja. A program során a társaság világszerte háromezer alkalmazottját bocsátja el, amitől a Henkel 2007-től évi 125 millió eurós megtakarítást remél.

A 124 egykori szolnoki dolgozónak felajánlották, hogy annak, aki vállalja, továbbra is adnak munkát a körösladányi tisztítószertüzemben. A cég vállalta azt is – mondta el az igazgató –, hogy az odautaztatást, és az elhelyezkedés további terheit a Henkel állja. Az elkövetkező hónapokban minden dolgozóval személyesen egyeztetnek, és igyekeznek mindenki számára megtalálni a legkedvezőbb munkalehetőséget. Erről a város polgármesterével is szándékoznak beszélni, keresve a városban maradó dolgozók számára a megfelelő foglalkoztatás lehetőségeit. Megvitatják, hogy mely iparágakban kaphatnának munkát azok, akik nem tudnak élni a körösladányi gyárban felajánlott lehetőséggel. Az átszervezés várhatóan július végére fejeződik be. A szolnoki gyárat a Henkel valószínűleg értékesíteni akarja.

Osztrák lesz a magyar Tomi

A Henkel döntése furcsa helyzetet teremtett. A cég tavaly márciusban szerezte meg az Unilevertől a Biopon gyártásának jogát. Addig az elterjedt és közkedvelt, mindig is magyar mosópornak számító Biopon Romániában gyártották. A Henkel azonban ezt a tevékenységet visszahozta Szolnokra. A „poros” Biopon és a Tomi azonban csak rövid időre „tért haza”, hiszen még egy évig sem gyártották nálunk. Mint kiderült, hazánk a magyar mosópor számára csak tranzitorzást jelentett Romániából útban Ausztria felé.

I. évfolyam.

Budapest, 1906 november 1.

2. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNŐK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP. A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÜVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill. Egyes szám ára: 10 fillér. Tagok díjtalanul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én. Felelős szerkesztő: Kovács Ferenc. Kiadja: A lapbizottság.

Szerkesztőség és kiadóhivatal: Budapest. IX. ker., Soroksári-ut 108. Telefon: 92-99.

MOZGALOM.

Értekezlet. Laboránsok figyelmébe! F. é. nov. hó 11-én, délután órákor minden gyógyszerári és drogeriai laboráns és laboránsnő tege kötelességévé a VII., Vörösmarty-utca 23. szám alatt levő Serke-féle vendéglő helyiségében levő szakcsoporthoz való okvetlen megjelenését. Megbeszéljük, hogy miképpen és mī módon lehetne nyomoruságos helyzetünkön segíteni.

Legyetek ott mindannyian! A vezetőség.

Csoportalakulás. Erzsébetfalván jól látogatott szakgyűlést tartottak az ott lakó szaktársak. A gyűlés lefolyásáról a következő jegyzőkönyv számot be. Jegyzőkönyv. Felvétellett a magyarországi vegyészeti munkások szövetsége által az 1906 okt. 14-én tartott szakgyűlésről. Kuner Rezső szaktárs üdvözlő az egybegyűltéket és elnöknek Visnyovszki szaktársat, jegyzőnek Papp Illés szaktársat ajánlja. Visnyovszki szaktárs köszöni a belé és társaiba helyezett bizalmat és a szót átadja Kovács szaktársnak, ki szép, tartalmas szavakkal ismerteti a szervezkedés célját és hasznát s felhívja a megjelenteket, mivel csak két ut áll előttük, vagy tovább nyomorogni, vagy pedig céltudatosan szervezkedni, hogy csatlakozzanak a szövetséghez. Hozzászólt még Rózsa elvtárs, mire a jelenlevők kimondták csatlakozásukat szövetségünkhöz. Erre meghaladja a tagok száma az alapszabályokban előirt számot, csoportta alakul. Addig is Kuner szaktárs lett megbizva a befizetőhely vezetésével, mire a szakgyűlés a legnagyobb rendben befejeztetett.

Papp Illés, jegyző.

Sok sikert és kitartást kívánunk az új harcósoknak. Fel tehát, agitáljunk és szervezkedjünk! A jobb sorsért mindnyájunknak kell küzdeni. Minél többen vagyunk, annál közelebb jutunk a boldoguláshoz. Mellettünk az igazság: győzelmünk biztos! Fel a munkára!

Miért szervezkedünk?

Hányszor halljuk a kishitűek, a gyávák, a megdöglőtlanok ajkáról: „Ej, nem ér az semmit! Hiába itt már minden, nem értünk mi célt soha, hasztalan szervezkedünk!”

„Mi csak fizetünk, de nemhogy segítenének rajtunk, inkább még azt is oda kell fizetnünk, amit verejtékkel megkeresünk!”

A kétszínű, ravasz, furfangosok meg még meg-toldják azzal ezen mondat:

„Szép is, meg jó is, amit a szervezett munkásság akar. Ha majd látom, hogy ér valamit, ha győznek, akkor majd én is szervezkedem!”

„Segítse őket a jó isten! Barcsak ugy lenne! De jó lenne!”

Ezzel ölbe teszik a kezüket és tovább nézik, hogy harcognak az ő jobblétükért is az igazság katonái.

Nemde, kedves szaktársaim, most a szög fejére ütöttünk?!

Őnök tudják legjobban, milyen sok van az ily fajta együgyű emberből, aki így gondolkodik.

De egyet tudunk mi és tudhatják azok is, akik tőlünk még távol állnak.

Hogy soká ez így nem tarthat. Elég mára szenvedésből, a nyomorból, éhezünk és dolgoztunk már eleget nyomorult alamizsma bérért.

Ma már más időket élünk. Nem vérrel, nem emberéletek árán akarunk győzedelmeskedni. Nem szuronyok erdejével, nem bömbölő ágyukkal, ropogó puskákkal akarjuk a küzdelmet felvenni, hogy győzzünk, hanem forradalmat akarunk a koponyákba, új gondolatokat — a tudományt akarjuk bevinni a sötét agyakba, hogy felvilágosodjanak a szegények, az elnyomottak, a terhek alatt roskadozók.

Felvilágosodjanak és megértsek: Nem igaz, hogy mindig ilyen volt az élet és így mindig ilyennek is kell maradnia. Nem igaz, hogy gazdagokra és éhezőkre, kizsákmányolókra és kizsákmányoltakra szükség van. Nem igaz, hogy ez istennek megmásíthatatlan akarata volna.

De igaz az, ha szervezkedsz, ha kitartóan küzdesz te szegény nép, e rend és ennek fentartói ellen, megdöntheted ezt a mai rendet és vele örökre eltemetheted a kizsákmányolást, az igazságtalanság uralmát, a nyomort, az inséget — és boldogulhatsz.

A laikusok, az együgyűek persze azt úgy gondolják, hogy: „add uram isten, de most mindjárt!”

(Sakhogy nem megy ám olyan könnyen ez a dolog!

Ha ezt elakarjuk érni, akkor előbb áldozni kell. Szervezkedni, kitartani, tanulni vasakarattal, nem nézni sem jobbra, sem balra, hanem haladni az igazság útján a haretől a győzelemig.

Tagadjátok ezt ti együgyűek, gyávák?!

Hiába tagadjátok, mert ha ti is felesküdnétek a szervezkedés elveire, nemcsak szóval, de tettekkel is, akkor ma már sokkal közelebb volnánk céljainkhoz és annak eléréséhez.

Ti pedig, kik már velünk vagytok, hirdessétek az eszmét és tanítsátok a kishitűeket.

Mutassatok példát, miként kell szervezkedni, miként kell kitartani, miként kell élni, meghalni azért a

dicső tanításért, amely felszabadítja az összerberiségét a rabiga alól.

Ha pedig ilyen üres beszédekkel jönnek elétek, hogy: „ej, nem lesz abból semmi!” mondjátok e sötét agyának: „Nem is lenne belőle semmi, ha mindenki olyan kishitű, gyáva legény lenne, mint maga. Akarja maga is, hogy legyen, akkor lesz, mert azért szervezkedünk, hogy legyen.” Kovács Ferenc.

A jobb sorsért mindenkinek kell küzdeni.

SZEMLE.

A gyógyszerári és drogeriai laboránsok helyzetéhez. A múlt számunkban már megemlékeztünk a laboráns-szaktársak helyzetéről, most némi adatokkal is szolgálunk a már mondottak igazolására, hogy mily nyomorult helyzetben élnek. Igazolja pedig mindezt a következő levél, amely szakosztályunkhoz küldetett és így szól:

„T. cim!

Jelenlegi laboránsom elutazik haza szüleihez. Szükségem volna egy ügyes, józan és erkölcsös laboránsra, ki a konyhai teendőket és szobatakaritást is végzi, miután a gyógyszerári munka nem sok dolgot ad. Oly 17—19 éves fiatalembernek való hely, ki reggel 6-tól este 9-ig talpon van. Fizetése havonta 7—8 frt, minden hónapban 1 korona javítást egész 12 frtig, lakás és koszt.

Mosást nem kap, azonban ha ő maga kimossa ruháit, kap a mosáshoz szappant, fűtőanyagot és a vödört is.

Személyes ajánkozás szükséges. Kimenője kéthetenként van.” (Aláírás.)

Mi nem fűzünk hozzá kommentárt, azt hisszük, nem is kell; mert meg vagyunk győződve, hogy arcába fut a vér minden józanabb szellemű munkásnak ezen levél olvasása után.

De egyet mégis megjegyzünk. Mindaddig, amíg a laboránsok nem egyesülnek, nem szervezkednek, nem hogy jobb, de sokkal komiszabb, nyomorúságosabb lesz az életük.

Roszsabb dolga van egy laboránsnak, mint egy minden eselédlánynak.

Vagy önök, testvéreim, rabszolgáknak születtek, hogy oly kevés a hajlam a szabadságvágy, a tisztességesebb bánásmód, a rendes élet fentartása után? Ez aligha lehet így.

A magyar vegyészeti gyárosok országos egyesülete szervezkedik. Veszélyben a haza, a vegyészeti gyárosok szervezkednek. A gyáros urak minden eszközt megragadnak, hogy a mostani zsiris, de korrupt rendszert minél tovább fentarthatassák.

Mert a fránya tudja, mi lelte ezeket a munkásokat, nem akarnak éhbérért tovább kinlódni, folyton követelődznek és strájkolnak is, ha a koplalást már megsokalják.

Most a gyáros urak egyesülete is egy lapot indított. E hó 20-án jelent meg az első példány, melyből kisír a kapcsi törekvés, a kapaszkodás a konc után.

Az ugynevezett fekete lista is működik. Ugyanis ha egy szervezett munkás egyszer megunja az egyik gyárban a nyomorúságot és el akar menni, azzal a reménnyel, hogy majd egy humánusabb gazdára akad, úgy egy nagyon piszkos ökori határozattal, mely kimondja, ha nem tetszik a munkásnak, hogy a bérért nyuzzák, akkor 6 hónapon belül a kártélden levő gyá-

rakban nem alkalmazható. Bizonyos pénzüsszeggel is meg van erősítve ezen paktum. Ők karöltve haladnak akkor, mikor a munkásság elnyomatásáról van szó.

De mi majd levonjuk a tanulságot. Okulni fogunk a gyárosok tulbuzgóságán, mert elárulhatjuk, hogy mi sem rakjuk ölbe a kezünket és nem fogjuk bevárni a végpusztulást.

A dr. Heidelberg-féle vegyészeti gyárnak muszáj boldogulni. Egy tulbuzgó alkalmazottra tett szert vagy 3 hónappal ezelőtt, aki ugy akarja főnöke elismerését és szeretetét kiérdemelni, hogy ott rug a munkásokon egyet, ahol tud. Kiabálni, orditozni és káromkodni jobban tud, mint akármilyen kanászból lett káplár.

Ez a hajcsár Bátori névre hallgat. Mi szerényen figyelmeztetjük ezt az urat, hogy talán elég lesz már a vitézkedéssel, mert végtére mi is megtalálunk nézni az óránkat, ami neki oly nagy szokása, ha a keze alá rendelt munkás valahova megy, mi is megszámláljuk a percekét és az ujára koppintunk. Talán majd észreveszi magán, hogy mi is érző emberek vagyunk.

Már megint a Magyar petroleumipar r. t.

Alig mult egy pár nap, már megint provokálják a strájkot. A hangulat még mindig a régi goromba terrorizmus átkos benyomása alatt áll. Kepes, Stein és a többi hajcsárök, főnökük hü esatlosai, minden eszközt megragadnak arra, hogy kiirtsanak még csirájában minden szabad érzelmét a munkásokból.

Pedig ha tudnák szegények, hogy mily hiábavaló munkát végeznek, hogy ökönyaguk alatt vágják a fát és egyszer csak lepottyannak arról a nagynak vélt paripáról, hát nem cselekednek.

Munkástársainkat pedig felhívjuk, hogy ne hallgassanak ezekre az urakra, mert az ilyfajta fekete lovagokat mi már ismerjük, ezek csak azt tartják, hogy „selbst essen macht fett”. Önöknek meg korog a hasuk tőle.

Az angol szakszervezeti mozgalom.

Az angol szakszervezetek idei kongresszusa Liverpoolban tartatott meg. Küldöttek és a képviselt szakszervezeti tagok számát tekintve, ez volt a legnagyobb kongresszus, mely Angliában valaha volt: 491 küldött 1.554.000 munkást és 210 szakszervezetet képviselt. Az idei kongresszus nemcsak Anglia, hanem a külföld érdeklődését is igénybe vette. A konzervatív szakszervezetek radikális irányváltozása nagy feltűnést keltett mindenütt. Még az öreg „Pester Lloyd” is siránkozott afelett, hogy az angol szervezetek régi jó taktikájukat megváltoztatták.

A kongresszuson legelőször a szakszervezeti javaslat került sorra, melyet Shackleton képviselő, a munkásfrakció másodelnöke adott elő. Kijelentette, hogy az angol munkásság csak olyan javaslatot fogadhat el, amely a régi szakszervezeti jogot, amint az a Taff-Vale döntés előtt érvényben volt, visszaállítja.

Elfogadtak egy csomó határozati javaslatot az iparfelügyelők számának szaporításáról, a lakásreformról, a nyolc órai munkaidőről és a kötelező utánamérésről az olyan termékeknek, amelyeknél súly szerint fizetik a munkást.

Követelte a kongresszus, hogy tiltsák meg a vállalkozóknak, hogy strájk vagy kizárás miatt munkásaiknak a lakást felmondhassák. A parlament előtt már évek óta fekszik egy erre vonatkozó javaslata, de ennek elve annyira sérti a magántulajdon elvét, hogy a polgári képviselők nem merik megszavazni. Még most, hogy munkásfrakció van, még most is nehéz lesz a javaslatot törvényerőre emelni.

A tanácskozás első napjának estjén a szociáldemokrata föderáció négyülést hívott egybe, amelyen a következő határozati javaslatot fogadták el: „Örvendünk a munkások növekvő hajlamán, hogy önálló politikai párttá egyesülnek, de kijelentjük, hogy az ilyen pártnak egyedül a szocializmus lehet az alapja.”

A kongresszus második napjának legfontosabb része az elnöklő Cummings beszéde volt. Kifejtette, hogy a brit munkásmozgalom jelentős növekedéséről tesz tanúságot az a tény, hogy a kongresszus küldöttei közt több mint 30 képviselő foglal helyet. De a munkásképviselek e hirtelen megszapordása csak azoknak volt meglepetés, akik a munkásmozgalmaktól távol állottak. Ma a munkásképviselek két pártra oszlanak. De a munkások hadserege nem fogja tűrni, hogy őket verjenek belé, hanem ajtot fog mutatni mindenkinek, aki személyes ellenszenvét a munkások szabadságharcá fölé helyezi.

Követelte az elnök a munkanélküliség csökkentését a földirtok kisajátításával és a munkások munkára való jogának érvényt szerzésével. Követelte az iskolás gyermekek közöltségen való táplálását, a népnek lakóhelyvel való ellátását, aggkori biztosítást és a földreformot.

Kifejtette, hogy a munkások gazdasági és politikai mozgalma két szerve a munkásmozgalomnak, a tőke befolyása folyton növekszik s e növekedés ellen csak a politikai és gazdasági Trade-Unionizmus szállhat sikerrel szembe.

A kongresszus a tárgyalások folyamán különös figyelmet szentelt a munkások aggkori biztosításának kérdésére is. Ennek a tárgynak Barnes elvtárs volt az előadója, aki benyújtotta a következő határozati javaslatot: „A kongresszus felhívja a kormány figyelmét az állami aggkori biztosítás elégető szükségességére. A biztosítás minden polgárt — férfit és nőt — magába foglaljon s a 60. életév bekövetkeztekor lépjen életbe. A legkisebb nyugdíj 7 korona legyen hetenkint. A tervezet költségei állami adókból fedezendők.”

Hosszu vitát idézett elő egy határozati javaslat, amely azt kívánta, hogy London állami mülhelyeiben 48 órai heti munkáért 36 korona legyen a legkisebb bér. A kongresszus végül elfogadta a határozati javaslatot. Az egyik követeli a vasutak, csatornák és a bányák államosítását, a másik a tulorázás állami eltiltását akarja kivívni. Helytelenítette a kongresszus azt, hogy a községi vállalatban dolgozó munkások külön szakegyletekben tömörülnek. Követelte a kongresszus, hogy a községek papírospenzt bocsáthassanak ki és így ne legyenek kénytelenek kapitalistáktól pénzt kölcsön venni, akik kiszípolozzák őket. Nagy többséggel fogadta el a kongresszus azt a határozati javaslatot, mely a kormánynak köteletségévé teszi a balesetbiztosítás államosítását. A legközelebbi kongresszust Bath városában tartják.

A keresztény-szociálisok harci fegyverzete a kereszténység jelszavával üzött hazudozásokból áll. Ez a rég üzött papi jelszó minden tényre alkalmazható, mert hiszen az igazság kutatása előli elzárkózás ugy lehet csak teljes.

Esztergomban verekedés közben megszürtak egy munkást és a jól bedresszirozott keresztény-szociálisok ráfogták ezt a szervezett munkásokra, mertéve Simon nevű társukat a kereszténység mártírjának. Hogy az élelmes keresztény-szociálisok ezuttal a szokott módon jártak el, bizonyítja az alábbi irat, melyet Esztergomból küldtek be hozzánk:

Az „Esztergom” folyó évi 40-ik számában „Meggyilkolt keresztény-szociális” címmel cikk jelent meg,

amely teljesen az ellenkezőjét állítja a megtörtént dolognak. Nem áll az, hogy a keresztény-szociálisok vasárnap este 8—9 óra között jelentek meg a Mitter-féle vendéglőben, hanem fél 12 órakor éjjel, ittas állapotban. Hazugság az is, hogy ők azért jöttek össze a vendéglőben, hogy egy társuk kis leánya temetésének az ügyét beszéljék meg, mert azért mentek a vendéglőbe — és ezt menet ki is jelentették, hogy ha „nemzetközít” találnak ott, egytől-egyig „kiirtják”. A temetés alkalmával egyébként egyikük kijelentette, hogy ő az egész dolognak az okozója és az áldozat, csak neki köszönheti a halálát. Vagyis Lintner volt az, aki Simont a másvilágra küldte és családját koldusbotra juttatta. Ennek ellenére, mégis megírták azt a hazug és elvtársainkat gyalázó, rágalmozó cikket. Az igazság napfényre hozása helyett önönmagukat magasztalják és elvtársainkat szidalmazzzák. — Azt írja még az „E—m”, hogy a szociáldemokrata pártot szét kellene ugrasztani. Ez azonban lehetetlen, mert a mi elvtársaink sokkal öntudatosabbak és mindent elkövetnek, hogy ez ne történjék. A rendőrséget akarja nyakunkra uszítani. Ebből sem lesz semmi. Mi ugy működünk Esztergomban is, hogy igazán óriási igazságtalanság lesz az, ha belénk kötnék. Az itt elmondottak egyébként vonatkoznak a többi klerikális lap közleményeire, így az „Igaz Szó” címére is, amely a többivel együtt hihetetlen gonoszlelkűséggel ferdit, hazudik és rágalmoz.

A való igazság — ismételjük — a következő: Szeptember 30-án, este 8 órakor két elvtársunk és Hübner Lajos kömüves-tanonc betértek a Mitter-vendéglőbe. Hübner Lajos később eljátszotta a Marseillais-et, két elvtársunk meg a szöveget énekelte. Az udvaron künn ülő keresztényszociálisok erre mindenféle aljas, goromba szidalmakkal illették elvtársainkat. A vendéglős pedig figyelmeztette őket, hogy ne énekeljenek tovább, mert kerülni akarja az esetleges összekocsnást. Elvtársaink hallgattak a vendéglős intésére és esendesen ültek tovább asztaluknál. Egyszer csak behorhan egy Lintner nevű keresztény-szociális, aki Győre elvtársunkat megragadta és kizuszkolta. Odaugrott még Simon és két hatalmas ütést adott Győrének, akinek beszakadt a feje. A verekedés kezdője tehát Lintner volt. Künn az udvaron újra összetűztek a felek. Hübnernek levágták az ujjá hegyét és ezenkívül két nagy ütést is kapott. Nem dönthető el, hogy a végzetes szurást ki okozta. Lehet, hogy Hübner szurta meg Simont önvédelemből, de hogy kitől került ki a kés, az még nincs kiderítve. Elég az hozzá, hogy Hübner október hó 6-án letartóztatták. Hübner egyébként még tanonc volt és így nem lehet sem keresztény-szociálisnak, sem nemzetközinek nevezni.

Ez a tényállás — ez, csak ez felel meg a valósnak. A további rágalmozó körülményeket nem is tartjuk felesletre érdemesnek.

Ifj. Szokol János,

Patus Géza,

Perst József.

Sztrájk törvény után óbégatnak a kizsákmányolók megint, a hozzájuk tartozó Gelléri Móricokkal, Lánzy Leókkal és egész pereputyukkal együtt. A kizsákmányolók és azok kitarottjai az uszítás szerepét viszik s mindenáron sürgős megoldást kívánnak. Persze ez a társaság a sztrájk törvény alatt a sztrájk jog elközbását, a sztrájkok lebonyolításának a megnehezítését kéri. A tőkéseknek mindennél kedvesebb volna a munkások mozgási szabadságának korlátozása, és óhajtvá várják az új korszakot, amikor majd nyikkanás nélkül, jajszó nélkül gázolhatnak át a munkásokon, amikor a munka szabadságának hazug ürügye alatt esendőrgolyóval fojtják bele a munkásokba a jajszót.

4. oldal

A Vegyészeti Munkás

2. sz.

Az új életre fakadt nemzeti közvéleménynek ilyen állapotok kellenének, a százazrekre menő szubvenciók után sóvárgó falka így akar *felül is alul is* kényelmesen, könnyedén bőséges jövedelemhez jutni. A többi mellékes — a kivándorlás sem baj — hiszen néhány nemzeti vezérnek még ez is busás jövedelmet hoz. Hogy a nyomor, a lassu éhenhalás következtében gyorsan telnek meg a temetők: az sem baj. Van még a nagybirtokosoknak és a papoknak elég földjük, amelyből mindig lehet — állami pénzen bőségesen a temetők területeit nagyobbítani! Csak az baj, hogy nincs sztrájk törvény. Diszkrécionális módon fognak százezrek az állam pénzéből, ipartámogatás címén, egyes iparosoknak és iparvállalatoknak — ajándékozni. Ezen peesenyé mellé garnirung is kell, s erre legjobb volna — Gelléri Móricok szerint — a munkások gyakori sztrájkjának a lehetetlenné tétele.

Ugy-e, valóban liberális és kulturális ország ez a Magyarország?

A Szocializmus. Régi szükségletet pótol az az új szociáldemokrata folyóirat, mely a pártvezetőség rendelkezéséből legközelebb megjelen. Az új folyóirat címe: Szocializmus. Szerkesztő: Garami Ernő. A Szocializmus a nemzetközi szociáldemokrácia elveit, eszméit képviseli, ennek törekvéseiért küzd. Ennélfogva pártlapja és harci fegyvere az ezen elveket valló, értük küzdő magyarországi szociáldemokrata pártnak. Mint ilyen, e párt küzdelmeinek tudományos harci fegyverzetét hivatott szolgáltatni.

A Szocializmus célja az elméleti tudás beható, de népszerű terjesztése az osztályharc szolgálatában, tehát nem pusztán elvontan, hanem gyakorlati törekvéssel.

Feladata a szocialista napi és agitációs sajtót, valamint a szakszervezeti sajtót kiegészíteni és a külföld és belföld társadalmi életének bármely terén felmerülő jelentőségesebb napi eseményeit a tudományos szocializmus nézőpontjairól egységesen tárgyalni, a nemzetközi szolidaritás érzetét fejleszteni és ébren tartani.

A Szocializmus nemcsak a politikai és gazdasági élet, hanem az irodalom, a művészetek és a természet-tudományok terén is figyelemmel kíséri az új eszméket és új irányokat és itt is teljes erejével áll a haladó törekvések szolgálatában.

A Szocializmus — pártjellegének és harci jellegének teljes épségben tartása mellett — nem ridegen elzárkózott képviselője egy meghatározott irányzatnak, hanem a marxizmust szolgálván, teret ad más, a szocializmus világfelfogásának közös alapján álló, minden tisztes különvéleménynek is. Így egyuttal vitázó területe a szocializmus elmélete és taktikája körül felmerülő külön álláspontoknak és irányzatoknak.

Akit a szocializmus gondolatvilága érdekel, aki a proletárság felszabadításáért folyó küzdelem elméleti alapozását ösmerni akarja, aki a szocializmus tudományos fegyverzetével fölvertezetten akar résztvenni a proletárság osztályharcának történelmi jelentőségű küzdelmeiben, annak olvasnia kell a Szocializmus-t!

A Szocializmus havonként kétszer, mindenkor két iv (32 oldal) terjedelemmel jelenik meg. A lezárt évfolyamokhoz a kiadóhivatal megfelelő bekötési táblákat készített. Az első szám ez évi november hó 8-án jelenik meg. Mutatványszámot kívánatra ingyen küld a kiadóhivatal.

Az előfizetés ára: Egy évre 7.20 kor. Fél évre 3.60 kor. Egy negyed évre 1.80 kor. Egy szám ára 30 fillér.

Kiadja a Népszava könyvkereskedése, Budapest, VII. ker., Nyár-utca 1.

Pusztulnak a proletárok. A Népszava írja: Olesó a munkásélet... Ha százezer pusztul, jön két-százezer más. Így gondolkodnak az urak és szempillájuk se moccan, ha olvassák a hivatalos statisztikai kimutatást, mely a tüdővész, a proletárbetegség borzasztó pusztulásáról számol be.

A székesfőváros statisztikai hivatala most adta ki Budapest halandóságának kimutatását az 1901-től 1905-ig elmúlt öt esztendőről. E kimutatás adatai súlyos vádakat tartalmaznak a mai társadalom ellen. Azzal vádolják ezt a társadalmat, hogy a munkásság javarészt idő előtt halálba kergeti. Összehasonlítva a vagyonos polgárok és munkások közti halandóságot, óriási különbséget látunk utóbbiak hátrányára. A rossz és hiányos táplálkozás, egészségtelen lakás és túlhoszu munkaidő melegágya a tüdővésznak és a legszebb férfikorban pusztítja a proletárokat. Jellemző és igen tanulságos, hogy a tüdővész azoknál a szakmáknál pusztít a legjobban, ahol a munkabér a legalacsonyabb és a munkaidő a leghosszabb. És ez figyelmeztetésül szolgál arra, hogy a munkások jobb bérekért küzdenek.

A tőke tehetetlensége rendkívül sok emberáldozatot igényel. De a munkások feladata, hogy az áldozatok számát csökkentsék. Magas munkabér lehetővé teszi a jobb táplálkozást és rövid munkaidő kizárja a túleröltetést. Ezután törekszik a szervezett munkásság és midőn ezt teszi, a legsikeresebben küzd a tüdővész ellen.

Amely munkás nem tagja a szövetségnek, az ellensége önmagának.

EGYESÜLETI HIREK.

A szövetség címe: Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX., Soroksári-ut 108. sz.

Telefon-szám: 92-99.

Gyógyszertári és drogériai laboránsok szakosztálya:

VII., Vörösmarty-utca 23, Serke-féle vendéglő.

A központ folyó hó 12-én, este 6 órakor havi ülést tart. Legyetek mindannyian ott. Az ügy fontossága megkívánja, hogy senki távol ne maradjon.

Az elnökség.

Figyelmeztetés. A tagtársak közül nagyon sokan vannak hátralékban tagsági járulékaikkal. Jogaik megóvása végett felszólítjuk, hogy hozzák rendbe elmaradásukat.

A tagok figyelmébe. Könyvtárhazsnálatra minden tagunk jogosult. A rend fentartása szempontjából kérjük a tagokat, minthogy 14 nap alatt kiolvashat egy könyvet, de ha tovább is szüksége volna rá, úgy hosszabbítsa azt meg, mert a könyvtári szabályzat értelmében két hét után minden hétre 4 fillérrel büntetjük. Továbbá a használatba kivett könyvekre kéretik több vigyazattal lenni s a könyveket épségben tartani. Végül pedig felhívom szaktársaink figyelmét, hogy a könyvtár arra való, hogy olvassuk és tanuljunk belőle. György Mihály, könyvtárnok.

Szerkesztői üzenetek.

Többeknek. Ha valamely szaktársnak valami ügyes-bajos dolga van a gyárban, jöjjön a titkársághoz és ott tegye meg a panaszát szóval vagy írásban. Sokkal jobb eredményt ér el ezzel.

Minden felvilágosult munkás olvassa a Népszava napilapot.

A felszámolás megkezdődött, a gyár bezár

Valaha ezer embernek adott munkát

Valamikor a nyolcvanas évek közepén, amikor fénykorát élte, még legalább ezer dolgozót foglalkoztatott a Köbal. Az alumínium feldolgozó cég soha nem tartozott a nagy „alus” iparvállalatok közé, de akkor még úgy tűnt, hogy szükség van rájuk és szükség is lesz, hiszen olyan termékeket állítottak elő, amelynek volt piaca. Ma azonban már csak a felszámoló biztosnak van gondja a Köbal Könnyűfémű Kft-re.

- Folyik a felszámolási eljárás, ami már a Magyar Közönyben is megjelent. Hamarosan összeül a hitelezők választmánya és azzal vége a cégnek – foglalta össze egykori munkahelye jelenét Szabó Péter a Köbálnál működő alapszervezet titkára. Neki különösen nehéz volt beszámolni a cég megszűnéséről, hiszen 1972 óta dolgozott az akkor még kétéves kecskeméti üzemből, így megélte munkahelye fejlődését, virágzását, lassú hanyatlását, ami a végső pusztuláshoz vezetett.

Az 1949-ben alapított, egykor legalább ezer embert foglalkoztató cég, amelynek Budapestben a kőbányai Cserkesz utcában és Kecskeméten volt egy-egy üzeme, tavaly november 8-án kapta meg a kegyelemdőfést, amikor a bíróság elrendelte a felszámolást. Akkor már alig száz embert foglalkoztattak a két telephelyen. Am mostanra valamennyi még megmaradt dolgozó sorsa megpecsételődött. Azóta rohamléptekkel folyik a leépítés, amely azonban már másfél-két éve megkezdődött. November eleje óta a két üzemből hatvan embert küldtek el. Február végéig már csak harminc ember marad a cégnél, ők is csak azért, hogy a felszámolásból adódó feladatokat ellássák. A Kecskeméten maradt 31 dolgozót már most is fokozatosan teszik az utcára.

A Köbal régen alufóliát gyártott. A háztartási fólia előállításában azonban már régebben megszűnt és a piacon jobban keresett, kasírozott csomagoló anyagot gyártottak. A tejföls, joghurtos és más, főleg tejtermékek csomagolásánál használt lakkozott fólián kívül a cigarettás dobozokban alkalmazott papírra kasírozott fóliát készítették. Annak idején, amikor a Köbal még biztos megélhetést jelentett a dolgozóknak, alumínium alapú festéket, amely kályhaezüstként vált közzismertté a piacon és a „könnyű beton” alapanyagául szolgáló alumasszát is gyártottak.

Valamivel több, mint egy évtizeddel ezelőtt, vagyis nem sokkal a rendszerváltás



után a cég a MAL tulajdonosa, Tolnai úr érdekeltségi körébe került. Nem sokkal később egy osztrák, orosz, szír cég vásárolta meg a Köbalt, de három év után az osztrák tulajdonos kiszállt az üzletből és lassan tisztán orosz tulajdonba került a kecskeméti és a kőbányai üzem. A Köbal hányatt utolsó tíz-tizenkét éve alatt folyamatosan csökkent a dolgozók létszáma egészen máig, amikor a alumíniumfólia feldolgozóüzem végleg bezárt.

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkesztő a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

Hamarosan építkezni kezd a

Hankook

Négy éven belül akár háromezer embert is foglalkoztathatnak

Várhatóan egy év múlva megkezdheti termelését a Dunaújvárosba tervezett Hankook-gumigyár és ezzel a térségben 1500 embernek teremt új munkalehetőséget. A gyár építése ugyanis hamarosan megkezdődhet, hiszen a környezetvédők sem emeltek vétőt az előzetes környezeti hatástanulmány ellen, így elvileg még e hónapban megkaphatja jogerős környezetvédelmi engedélyét, majd márciusban jogerős építési engedélyt a beruházó. A dél-koreai Hankook Tire nemrégiben már birtokba is birtokba vette Dunaújváros északi határában azt az 56 hektáros területet, amelyen március végén megkezdik az új gumibroncsgyár építését. A beruházás összértéke 132 milliárd forint lesz.



Most már szinte biztos, hogy megépül az abroncsgyár Dunaújvárosban. A dél-koreai Hankook Tire 132 milliárd forintos beruházása márciusban kezdődhet meg. Előreláthatólag a termelés 2007 tavaszán 1500 alkalmazottal már meg is indulhat, de a hírek szerint ez csak a kezdet. A tervezett fejlesztések eredményeként a következő három évben ugyanennyivel növelnék a létszámot, azaz 2010-ig, akár 3000 embernek is tudnak majd munkát biztosítani. Az évi tízmillió darab személyautó-gumibroncs gyártását tervező cég a beruházáshoz 15,8 milliárd forintot vissza nem térítendő állami támogatást kapott.

Az önkormányzattal kötött megállapodás értelmében a területet közművesített

állapotban adják át a beruházónak, így a város is kiveszi a részét az infrastrukturális fejlesztésekből. A következő hónapokban a 6-os főúton 400 millió forintért egy új körforgalmi csomópontot, valamint egy bekötőutat kell megépíteniük, amelyhez állami támogatást is igényeltek.

A gumigyár hírére az elmúlt hónapokban a Hankook szomszédságában lévő dunaújvárosi ipari park iránti érdeklődés is megélénkült. Eddig több külföldi és hazai vállalkozás jelentkezett ingatlanért a szomszédos 58 hektáros területen. Ez újabb munkahelyeket teremthet. Egyelőre két olyan társasággal tervezik a szerződés-kötést, amelyek a gumigyár beszállítói lennének, és az ipari park területének több mint a felét vásárolnák meg. A maradék 28 hektáros rész értékesítését azonban egyelőre nem tervezik, mert a Hankook már jelezte, hogy amennyiben sikeresen termel, úgy tovább bővítené a gyárat.

KÍMÉLETLEN FELLÉPÉS

a jogsértésekkel szemben

Éjszaka és hétvégeken is ellenőrzik a munkahelyeket és a munkaadókat

A szabályok betartása igen messze van az ideálistól a magyar munkahelyeken – ezt támasztják alá az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelet (OMMF) tavalyi tapasztalatai. Az ellenőrzött munkáltatók 88 százalékánál találtak jogsértést a munkaügy, 78 százalékánál pedig a munkabiztonság területén. Az ellenőrzések során a munkavállalók 38 százalékát valamilyen jogsértés mellett foglalkoztatták.

AZ OMMF felügyelői csaknem 21 ezer munkáltatót ellenőriztek 2005-ben: több mint 18 ezernél találtak munkaügyi szabálytalanságot, a munkabiztonsági ellenőrzések során pedig 19 600 munkaadóból 15 ezernél bukkantak jogsértésre. Előbbi keretében tavaly 661 ezer dolgozót ellenőriztek, közülük 251 ezret érintett valamilyen jogsértés. Összesen 8642-szer szabtak ki munkaügyi bírságot, 2,84 milliárd forint értékben.

Tavaly 22 400 feketemunkást találtak, az első öt hónapban azonban csak 5500-at, aztán megváltozott az ellenőrzési gyakorlat. Munkabiztonsági vizsgálatot 2005-ben közel 20 ezer munkáltatónál tartottak, de csak 4311-nél találtak mindent rendben. Az ellenőrzött 632 ezer dolgozó közül 175 ezer esetében nem tartották be valamennyi munkabiztonsági előírást. Tavaly összesen 722,5 millió forint munkabiztonsági bírságot szabtak ki. A jogsértések felderítésében a névtelen bejelentések is segítségükre vannak: a tavaly beérke-

A kormány ígéretet tett a fekete munka kifehérítésére és a legális foglalkoztatás becsületének visszaszerzésére. Már tavaly Csizmár Gábor a munkaügyi tárca minisztere a VDSZ titkári értekezletén arról számolt be, hogy jelentősen erősítik a munkaügyi ellenőrzéseket és kíméletlenül eljárnak azokkal szemben, akik nem tartják be a szabályokat. A „munkaügyi felügyelők éjjel sem lankadnak” címmel a Népszabadság hasábjain jelent meg az az összefoglaló, amely az elmúlt évben végzett munkaügyi ellenőrzések tapasztalatait összegzi.

zett ötezer panasz 75-80 százaléka megalapozott volt, és be is bizonyosodott – az elnök szerint a fennmaradó esetekben is annak látszott, legfeljebb nem tudták bizonyítani.

– A munkáltatók februártól számíthatnak szigorúbb ellenőrzésekre, szankciókra, legalábbis, ha ismételten súlyos jogsértést találnak felügyelőink – mondta Papp István, az OMMF elnöke. Idén többször is ellenőrzik majd azokat az ágazatokat, munkaadókat, ahol korábban már találtak szabálytalanságot. A külföldiek engedély nélküli, a fekete- és a színlelt szerződéssel va-

ló foglalkoztatást, a jogellenes munkaerő-kölcsönzést, a munkaidő-nyilvántartás hiányát vagy pontatlan vezetését, továbbá az életkörülményekkel kapcsolatos jogsértéseket büntetik majd a legszigorúbban.

A felügyelők alkalmazzák az arányosság elvét, csak akkor szankcionálnak – a legmagasabb kiróható összeg húszmillió forint –, ha újra és újra hiányosságokra bukkannak, egyébként kötelező határozatokat hoznak. A februártól hatályos új, differenciált bírságtételek révén a kisebb vagy először észlelt hiányosságokat enyhébben ítélik meg.

– Az a célunk, hogy a felügyelők minél több időt töltsenek helyszínen – ügyelve, hogy minél kevesebb ideig tartsák fel a munkát. Tapasztalatunk szerint ilyenkor javul a munkabiztonság: hirtelen mindenki tudja, milyen biztonsági előírásokat kell betartani – mondta az elnök. Véleménye szerint a sűrűbb ellenőrzéseknek köszönhetően tavaly, évek óta először csökkent a munkahelyi balesetek száma: míg 2004-ben közel 24 ezer eset jutott tudomásukra, tavaly 21 ezer. Halálos baleset is kevesebb történt: 117-et tart nyilván a felügyelet, szemben a 2004-es 160-nal.

Az ellenőrzésekkor a kiszámíthatatlanságra törekszenek, valamint arra, hogy az ellenőrzési gyakorlatot is hozzáigazítsák a megváltozott életritmushoz. Már 2005 második felében is gyakoriak voltak a hétvégi és az éjszakai ellenőrzések, s ez az idén is folytatódik majd.

HÍREK A GUMIIPARBÓL • HÍREK A GUMIIPARBÓL

Bérmegállapodások a Continentalál

A gumiiiparban nem sokáig húzták az időt, így például a Phoenix-Continental gyáraiban viszonylag hamar megszülettek az idei évre vonatkozó bérmegállapodások. Makón 3 százalékban egyezett meg a munkáltató és a szakszervezet, de béren kívüli juttatásokban is sikerült megállapodniuk. Ennek értelmében 62500 Ft értékű üdülési csekket, valamint 19 ezer forint iskoláztatási támogatást kapnak a dolgozók. Étkezési jegyet nem ad a cég, viszont mindenki igénybe veheti az ingyenes üzemi étkeztetést.

Nyíregyházán a PHX-Conti valamint a Vibroacoustic részlegekben 4,9 százalék a béremelés mértéke és 6 ezer Ft az üdülési csekk. Itt étkezési jeggyel egészítki ki a béreket. „Hideg jegyet” 4 ezer forint értékben kapnak, míg a meleg étkezésre jogosító utalványok 6500 forint értékben állnak a dolgozók rendelkezésére.

Szegeden 4,4 százalékos bérfejlesztésben állapodtak meg a felek, de a dolgozók megkapják a béren kívüli juttatások maximumát is.

Rendeződő kapcsolatok Makón

Makón a kongresszus előtt lezajlott választásokon a régi szb titkár Csala Sándort megerősítette tisztségében a tagság. Az általános tagszervezés sikerének köszönhetően ma már mintegy 250 tagot számlál a helyi szakszervezet és a testület már nem csak a titkárt jelenti, hiszen tizenegy tagúvá vált a bizalmi testület. Létrejött továbbá a törvény által előírt felépítésű és létszámú munkavédelmi bizottság. A szakszervezeti tisztségviselők részt vettek a VDSZ oktató bázisán rendezett képzéseken, így megvan annak a reménye, hogy Makón is sikerül kiépíteni egy rendezett alapokon nyugvó munkaügyi kapcsolatrendszer.

Munkaidőkeret Szegeden

Szegeden működött az utolsó munkaidőkeret nélküli gyár. Radics Gábor, a Gumiiipari Szakszervezeti Szövetség alelnöke elmondta, hogy még a nyár végén sor került egy személyes találkozóra Manfred Wennemer úrral a Conti-

mental AG igazgatótanácsának elnökével és néhány közvetlen – nem titkár – által küldött – e-mail után be kellett látniuk, hogy nem adhatják be a derekukat, mert az már a rövid távú fennmaradásukat is veszélyeztetheti. Ezért a munkáltatóval közösen kidolgoztak egy rendszert, amibe az érintett munkavállalók részére garanciákat, és nem utolsósorban 11% rendkívüli alapbéremelést és 10-15%-os műszakpótlék emelést sikerült beépíteni.

Kiemelendő az ügyvezetés és a Humán erőforrás Főosztály rendkívül korrekt hozzáállása, amit a változtatás folyamán tanúsított. Ezzel egyidejűleg egy veszteséges üzembrészt bezártak, amelynek felszámolása előreláthatólag 2006. júniusig fog lezajlani. A munkaidőkeret bevezetése miatti kapacitásbővítésnek eredményeként az érintett munkavállalók egy része a fejlődő üzemekhez került, vagy kerül rövid időn belül. A többiekkel kapcsolatosan a vezetés és a szakszervezet megkereste a Makói Gumigyárat, ahol a cég vezetése megígérte, hogy a munkaerő felvételénél előnyben részesítik a Szegedről érkező szakképzett munkaerőt.

HAVIDÍJ	NETTÓ 2000	BRUTTÓ 2400
BESZÉLGETÉSI DÍJAK		
hálózaton belül csúcsidőben	17,3	20,76
hálózaton belül csúcsidőn kívül	8,6	10,32
hálózaton kívül csúcsidőben	25,9	31,08
hálózaton kívül csúcsidőn kívül	17,3	20,76
SMS (20 db ingyenes)	17,3	20,76
Kékszám	8,6	10,32
Csúcsidő: Hétfő-Péntek 8.00-20.00		

Egyelőre ismerkednek Miskolctapolcával

Jóllehet még távol a tavasz és még távolabb a nyaralási szezon, a VDSZ elnökségi ülésén megvitatták az üdülők térítési díjait. A mérsékelt árakon azonban nem szabad jelentősen változtatni, hiszen sok dolgozó számára ez a legelérhetőbb üdülési lehetőség. Az üdülők kihasználtságáról és forgalmáról még az elmúlt év végén számolt be az elnökség előtt Baloghné Pataki Irén e terület szakértője.

2005-re a miskolctapolcai üdülő megvásárlásával bővült a VDSZ üdülőinek száma. Így az eddigi vízparti, balatoni kínálat kiegészült hegyvidéki, gyógyvizes, egész évben igénybe vehető üdülési lehetőséggel. Tavaly januárjában a VDSZ elnöksége egységesen 5 %-os szállás- és étkezési díj emeléséről döntött, a miskolctapolcai üdülő esetében 300.- Ft-tal kedvezőbb szállásdíjat fogadott el „bevezető” árként. A kedvezőtlen időjárás ellenére az üdülők kihasználtsága növekedett: a balatoni üdülők vendégforgalma összességében 6 %-kal, a bevétel 9 %-kal emelkedett.

Miskolctapolca esetében még nincs viszonyítási alapunk. Az idei évvel kapcsolatban azt lehet megállapítani, hogy még most kezdenek ismerkedni tagjaink ezzel az üdüléssel, ennek megfelelően, még a nyári főszezonban sem működött teljes kihasználtsággal. Elő- és utószezonban elsősorban egy-egy hosszabb hétvégére veszik inkább igénybe a vendégek, elvéve akad egy-egy nyugdíjas, akik egy hetet eltöltenek ott.

Egyértelműen emelkedett a beváltott üdülési csekkek értéke, ma már kijelenthető, hogy az üdülési csekk bevezetése nagyban segíti a hazai turizmust. Reméljük, a munkáltatók a jövőben is preferálják ezt a juttatási formát, hiszen ez jó a munkavállalónak, a munkáltatónak, és a nemzetgazdaságnak is.

Az üdülőkben folyamatosan lehet felújítási munkákat tervezni, mindegyikre ráférne egy nagyobb volumenű felújítás, beruházás. Lehetőségeinkhez mérten, apránként kell ütemezni festést, mázolás, bútorcserét, felszerelés-vásárlást, korszerűsítést stb., ha versenyben akarunk maradni.

A vendégek általában elégedettek voltak a vendéglátással, az ellátással, negatív visszajelzés nem érkezett. Ez köszönhető annak, hogy az üdülő dolgozói mindent megtesznek annak érdekében, hogy a vendégek jól érezzék magukat, kellemsen töltsék el az üdülésre szánt időt. A jövőben arra is több figyelmet kell fordítani, hogy ha rossz az idő, az üdülőkben legyen elég programajánló, a környékről prospektus, útmutató.



Hol, mennyiért?

A VDSZ elnöksége január 19-i ülésén elfogadta a üdülők 2006 évre vonatkozó térítési díjait.

A három balatoni üdülőben – Balatonföldváron, Balatonszemesen és Balatonvilágoson január elejétől június 16-ig tart az előszezon, szeptember 2-től az év végéig az utószezon, amikor a VDSZ tagok számára az alapágy 1600 forint, míg a pótágy 1300 forint naponta. A június 17-től szeptember 1-ig tartó főszezonban az alapágy 1900, a pótágy pedig 1600 forint.

A VDSZ körébe tartozó vállalatok dolgozóinak a főszezonon kívül napi 2300 forintot kell fizetniük az alapágyért és 1800-at a pótágyért. Főszezonban az ár 2700, valamint 2200 forint.

Az étkezés Balatonföldváron és Szemesen főszezonon kívül félpanzió esetén 2100 forint a VDSZ tagok és 2650 a vállalati dolgozók részére, míg főszezonban 2100 és 2650 forint. Teljes panzió esetén mindhárom szezonban egyforma az étkezés napi költsége. VDSZ tagok számára 2500 forint, míg a VDSZ körébe tartozó cégek dolgozóinak 3100 forint.

Miskolctapolcán elő és utószezonban 1300 forint az alapágy és 1000 a pótágy a VDSZ tagok számára. Főszezonban mindkét esetben 300 forint a többletköltség.

A vállalati dolgozók a Miskolctapolcai üdülőben 2000 forintért alapágyat, 1500-ért pedig pótágyat kaphatnak a főszezonon előtt és után. A főszezonban a többletköltség 400 forint az alapágy és a főágy esetében is.

Mivel ezek a bruttó árak, vagyis az áfát is tartalmazzák, a szállásdíjra már semmi sem rakódik. A balatonvilágosi üdülő étkezési díjai csak a szolgáltatóval kötött szerződés megkötése után lesznek ismertek.

Az üdülésekkel kapcsolatban felvilágosítást ad Baloghné Pataki Irén a 06-1-4612-441-es vagy a 06-1-4612-400-as telefonszámon.

MÁS - KOR

VII. 2. szám 2006. február A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Tisztelt Olvasó !

Nagy meglepetés ért minket is, amikor januári megjelenésünk új köntöst kapott. Nagyon örülünk a szép új ruhának, amely egyben kihívást is jelent. Ezzel a színvágással magasra tettük a lécet, hiszen nekünk kell biztosítani magát a szint és a megjelenést. Ezért továbbra is kérünk Benneteket, hogy – ahogy eddig is – mindenki írja meg véleményét elvárásait az újsággal kapcsolatban. Számunkra nagyon fontos, hogy a Tisztelt Olvasó elvárásainak megfelelő színvonalú MÁS-KOR kapjon helyet a Vegyipari Dolgozóban.

Az elmúlt egy hónap alatt is sok minden történt, amelynek néhány érdekes eseményét a Vegyipari Dolgozó hasábjain olvashatják. Ami minket érint, hogy a VDSZ megalakulása 100. évfordulójának alkalmából rendezett gálanapon jelentős létszámban vehetünk részt. Ez jelzés és gesztus is, amelyet szeretnénk kihasználni.

Előző számunkban jeleztük, hogy az idei ECC konferencia házigazdája a Szlovák Vegyész Szakszervezet lesz. A konferenciát előkészítő bizottság ülése március 24-én lesz Pozsonyban. A VDSZ Ifjúsági Tagozatát Pálvölgyi Richárd képviseli, aki várja a javaslatokat a konferencia témáira.

Beindult a választási úthenger, ami elé mi nem szeretnénk állni. Sok kérdés érkezett hozzánk, néhány minket érintő témában, ezért elhatároztuk, hogy készítünk egy összefoglalót. Ezt olvashatja a Tisztelt Olvasó, a második oldalon.

VDSZ Ifjúsági Bizottsága

FELHÍVÁS

Tisztelt Olvasó !

A VDSZ centenáriuma évében szeretnénk egy ifjúsági tagozatról szóló gyűjteményt összeállítani. Ezért kérünk, minden VDSZ tagot, akinek valamilyen emléke van a VDSZ Ifjúsági Tagozatához kapcsolódóan (kitűző, emléktárgy, írásos beszámoló, fénykép)

Küldje el hozzánk az alábbi címre:
VDSZ Ifjúsági Tagozat:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail:mail@vdsz.hu

Mindent vissza fogunk küldeni !

2006-ban ismét SZIA !

A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség (SZISZ) ebben az évben is megrendezi a Szakszervezeti Ifjúsági Akadémiát (SZIA) a Friedrich Ebert Alapítvány támogatásával. Az oktatás olyan 35 év alatti fiatalokat hivatott képzésben részesíteni, akikre utánpótlás címen számítanak a szakszervezetek vezetői. Szeretném, ha a résztvevők a 2006. évben **minden alkalommal** részt tudnának venni a rendezvényeken, mert akkor lehet az egymásra épülő oktatást sikeresnek ítélni. Az a jövőbeli célunk, hogy a résztvevők köréből egy további képzéssel, szak szervezeti multiplikátorokat, képzőket neveljünk.

A 2006. évi SZIA oktatássorozat **6 alkalomból** álló képzésre terveztük. Erre az évre az ÉTOSZ akkreditált képzési programját kívánjuk megszervezni, amelyet a Felnőttképzési Akkreditáló Testület az elmúlt évben hivatalos felnőttképzési programként nyilvántartásba vett. A képzéssorozat **2x2 hétvégés alapképzésből**, illetve egy **2 hétvégés továbbképzésből** áll. A képzési szakaszok végén teljesítményértékelő vizsgák lesznek, amelyről bizonyítványt állítunk ki.

1. alkalom – alapképzés **1/1.**

Időpont: **március 31., április 1-2.**

2. alkalom – alapképzés **1/2.**

Időpont: **május 5-7.**

3. alkalom – alapképzés **2/1.**

Időpont: **május 26-28.**

4. alkalom – alapképzés **2/2.**

Időpont: **június 2-4.**

5. alkalom – továbbképzés **1/1.**

Időpont: **szeptember 8-10.**

6. alkalom – továbbképzés **1/2.**

Időpont: **szeptember 29-30., október 1.**

Helyszín: **HVDSZ 2000 székház**

Budapest, XIV. kerület Cinkotai út 97/a.

Megközelítés: 77-es trolibusszal a Stadionok metróállomástól 12 megálló (Cinkotai út)

A képzéssorozat a résztvevők számára ingyenes!

Várjuk mindazon fiatal tisztségviselő jelentkezését, akik részt szeretnének venni az Akadémián. A jelentkezéseket, faxon, vagy e-mail-en adjátok fel, a lehető leggyorsabban.

A részletes programot a www.vdsz.hu oldalon a tagozatunknál megtaláljátok.





Számoljunk együtt !

Nagyon sok levelet, de főleg e-mail-t kaptunk, hogy ki hogyan érzékeli a családi pótlék változást és a munkanélküliséggel kapcsolatos állítások igazságtartalmát. Ezért kutató munkához láttunk, és a VDSZ szakértőink véleményét is kikértük. Foglalkoztatási kérdésekben Tóth Mihály, szociális kérdésekben Soósné Bölczy Brigitta segített. Ezek alapján az alábbi következtetéseket vontuk le:

Családi pótlék

Az emeltszintű családi pótlék bevezetésével néhány fontos dolog is változott. Az egy- illetve kétgyermekes családoknál megszűnt az adókedvezmény, és a 3 gyerekes családok is csak évi 6 millió forint jövedelemhatárig vehetik igénybe. 3-nál több gyerek esetén ez a határ 8 millió forint. Az adókedvezmény nyújtotta kedvezmény eddig nem vonatkozott a minimálbéren foglalkoztatottakra. Igaz a VDSZ területén eddig kevés minimálbéres munkavállaló volt, de azzal, hogy az idén 62.500 Ft lett a minimálbér sokaknál ez lesz az alap. De az alkalmazotti kedvezmény miatt ez a bér adómentes, így nem írható jóvá adóvisszatérítés. Mindenkire vonatkozóan, január 1-től megszűnt a 13. havi családi pótlék és a rendszeres gyermekvédelmi támogatás. Ezen változások ismeretében megvizsgáltuk a fizetési papírok alapján az eredményt.

	Csp (Ft)	Adókedv. (Ft)	2005-ben összesen (Ft)	2006-ban összesen (Ft)
1 gyerek	5.100	3.000	8.100	11.000
2 gyerek	2x6.200	2x4.000	20.400	24.000
3 gyerek	3x7.800	3x10.000	53.400	54.000

Munkanélküliség

A Fidesz szerint jelenleg 700 ezer embernek nincs állandó keresete, állításuk szerint 400 ezer munkanélküli mellett számításuk szerint 300 ezer embernek nincs állása. 2001-t alapul véve a regisztrált munkanélküliek száma 19,5%-kal, így 2005-re 410 ezren voltak. A Fidesz a 700 ezres számot a Foglalkoztatási Hivatal (FH) adataira alapozza, de ez azért nem igaz, mert az FH-nál kizárólag csak a regisztrált munkanélküliekről van adat, amely 2005. év végén 399 ezer fő volt, amely éves átlagban 410 ezer főt jelent. A 300 ezres számot pedig a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adataiból vették. Vasas Szilviával (a témáért felelős szak-

értővel) beszélve kiderült, hogy az uniós szabványoknak megfelelően a KSH reprezentatív felmérésben állapítja meg a munkanélküliek számát, tehát nem ténylegesen, hanem becslve (!) számítják. Így 2005 végén a becsült munkanélküliek száma 310 ezer volt. Ez 7,3%-os munkanélküliségi rátát jelent, ami az EU-átlagnál alacsonyabb, igaz ez nem vigasztal senkit. Az adatoknál fontos szempont, hogy az idegymunkák szezonális jellege miatt bizonyos hónapokban – a regisztráltakhoz hasonlóan – sokan kikerülnek a munkanélküliek csoportjából. 2004 negyedik negyedévéhez képest 2005 végére a munkanélküliek száma 47 ezerrel nőtt, ami sok, de összességében NEM 700 ezer főt jelent ! A regisztrált munkanélküliek száma és a KSH adatai, és munkanélküli-létszám nem adható össze. Tóth Mihály szerint a két hivatal adatai bizonyos részben fedik egymást, de nem fedik egymást teljesen. A különbség az adatgyűjtés különbözőségében, és az eltérő adattípusokban van. Az FH-nál regisztrált munkanélküli nem biztos, hogy a KSH szerint is munkanélküli, mert ha valaki például regisztrált munkanélküli, de emellett valamilyen időszakos munkát végez, az a KSH adataiban nem szerepel, ha viszont valaki nem regisztrált, de egyébként nincs munkája, az szerepelhet statisztikában. A fiatal pályakezdő munkanélküliek számában igen erőteljes a növekedés az elmúlt időszakban, de a hirdetés itt sem igaz, mert a regisztrált pályakezdők számának alakulása sem egyenletesen növekvő, hiszen az augusztus végi időszakban (az iskolák befejezését követő szünet után) rendre megugrik, valamint figyelembe kell venni a sorkatonaság megszűnését és a négy évvel ezelőtt kezdett, végzett tanulók nagy számát. A Fidesz nem átlagokat, hanem kiragadott hónapok, és bizonyos évek adatait hasonlítja össze. Az összehasonlítható adatok: 2001-ben 26 763, 2002-ben 28 542, míg 2005-ben 40 861 pályakezdő munkanélküli volt. Ha 2001-hez hasonlítjuk akkor 53%, 2002-höz képest 43%.

MÁS-KOR VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti:
a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail:mail@vdsz.hu
WEB:www.vdsz.hu
Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként
Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái