



Vegyipari DOLGOZÓ

1906-2006

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Keserű pirula

A szakszervezetek nincsenek könnyű helyzetben. A munkavállalóknak ugyanis nem csak pillanatnyi, napi, de hosszabb távú érdekeit is képviselniük kell. Vagyis a jelen nehézségei miatt nem biztos, hogy fel kell lépniük minden reform és változás ellen. Meg kell tehát találniuk az egyensúlyt, fel kell mérniük a helyzetet, hogy miként próbálják elviselhetőbbé tenni a jelent és biztatóbbá a jövő kilátásait.

Gondolatok a 2-3. oldalon

Készülni a konfliktusokra!

Mindenki pontosan tudja, sőt bőrén is tapasztalhatta, hogy mire számíthat a multinacionális cégek többségétől. A rendszerváltás óta végbement folyamatok keserű tapasztalatokkal szolgáltak.

Ismertetőnk a 6. oldalon

Mementó épül Fűzfőn

Az idén 85 éves Nitrokémia-gyártelep történetét végigkísérték a tragédiák. Legutóbb júniusban négy munkás halt meg, amikor a balatonfűzfői Nitrokémia Zrt. telephelyén a Crescom Kft. által bérelt pirotechnikai raktár felrobbant.

Írásunk a 11. oldalon

Ifjú alkímisták

Már hatodik éve, hogy Várpalotán a Vegyészet Múzeumban megrendezik a diákok nyári alkímista táborát. Általános iskolások, kémiát tanuló hetedik-nyolcadik osztályosok a nyári szünetben csaknem egy hetet töltenek el a múzeumban, hogy a mindennapi életben a hivatalos tananyagtól eltérően ismerkedjenek a vegyészettel.

Beszámolóink a 13. oldalon

HALVÁNY A ZÖLD KÖNYV



A zöld könyvből mindenképp ki kell derülnie, hogy honnan és hová akar eljutni a kormányzat. Milyen egészségügyi rendszert szeretne látni, és milyen szerepet szán az államnak: csak a szabályozásért vállal felelősséget, vagy máséért is. Milyen finanszírozási, járulékbeszabályozási technikákat választ, ezekben megengedi-e a differenciálódást? Egy vagy több biztosítót kíván? A szolgáltatókat milyen tulajdonosi háttérrel működteti? Kire bízta az ellátási felelősséget? Áldoz-e a megelőzésre, és milyen szinten érvényesíti a versenyt? Milyen energiákat mozgósít a magántőke bevonására? Hogyan szabályozza a minőséget, a fogyasztói érdekvédelmet, s miként érvényesülnek majd a betegek jogai?

(Vélemények a 4. oldalon)

KESEERŰ PIRULÁ

Mit hoz a holnap? Manapság alapvetően ez a kérdés foglalkoztat mindenkit az országban. A választ persze mindenki ismeri. Semmi jót. Semmi jóra nem számíthatunk, hiszen az ország gazdasági helyzete, a költségvetés hiánya, a labilis pénzügyi egyensúly és ki tudja még mi minden, csak közgazdászok számára érthető körülmény tette szükségessé a változtatást. Ám arról, hogy milyen és mekkora változtatások hozzák egyesbe az országot, a kormánynak kell döntenie.

A másik kérdés az: mennyit fogadunk el a kormányzat intézkedéseiből. Mennyire látjuk be a változások szükségességét, a reformok további elodázásának talán előre nem látható veszélyeit. Kellenek-e egyáltalán olyan drasztikus intézkedések, megszorítások, áldozatok, amekkorákat kilátásba helyezett a politika?

Kérdés az is, hogy mi végre az áldozat. Van-e garanciája annak, hogy a ma kényelmentlenül és már-már elviselhetetlenül szorosra húzott nadrágszíjon egyszer majd lehet lazítani. És ha igen, végre mikor lehet egyre tágabbra engedni az övet. Ha nem is

holnap, vagy holnapután, de belátható időn belül. Jobb lesz-e gyerekeinknek, könnyebbek lesznek-e a nyugdíjas évek azoknak, akik most a legnagyobb áldozatot kell, hogy vállalják.

Van-e más megoldás? Lehet-e egyensúlyt teremteni áldozatok nélkül, van-e más orvosság a bajra, van-e mód másképpen enyhíteni a betegség elharapódzó tüneteit, vagy tényleg a legkeserűbb pirulát kell lenyelni? Alighanem erre csak kevesen tudják a választ. Azok, akik dolgoznak, bérből és fizetésből élnek, talán nem is értik igazán, hogy mi folyik ebben az országban, hiszen csak kevés az olyan közgazdász, pénzügyi szakember, netán politikus, aki kiigazodik a reformok, programok, pénzügy-politikai manőverek, konvergencia programelemek és gazdasági folyamatok útvesztőiben. A legtöbben ebben az országban csak érzéseikre hagyatkozhatnak.

Az érzések azonban csalhatnak. Éppen ezért segítség nélkül nehéz állást foglalni. Nem véletlen, hogy a szakszervezeteknek minden eddiginél nagyobb a felelőssége. Meg kell próbálniuk betölteni a fék sze-

repét. Meg kell próbálniuk a kormányzatot befolyásolni, sőt, ha kell rákényszeríteni arra, hogy csak fokozatosan adagolja a pirulát, és ha lehet ne legyen annyira keserű. De ha már olyan nehéz lenyelni, legalább hihetően vázolja fel a gyógyulás lehetőségét.

A szakszervezetek nincsenek könnyű helyzetben. A munkavállalóknak ugyanis nem csak pillanatnyi, napi, de hosszabb távú érdekeit is képviselniük kell. Vagyis a jelen nehézségei miatt nem biztos, hogy fel kell lépniük minden reform és változás ellen. Meg kell tehát találniuk az egyensúlyt, fel kell mérniük a helyzetet, hogy miként próbálják elviselhetőbbé tenni a jelent és biztatóbbá a jövő kilátásait.

A kormány befolyásolását persze mindenki másképpen képzei el. Vannak, akik az utcán és vannak, akik a tárgyalóasztal mellett. Vannak, akik békésen és vannak, akik békétlenül. Vajon melyik a legmegfelelőbb és leginkább célravezető megoldás? A szakszervezeteknek ezt kell eldönteniük.

Csak egyetlen dologban lehetünk biztosak. A szájjaink keserű lesz.

A VDSZ követeli a valós érdekegyeztetést

A VDSZ elnöksége is napirendjére tűzte, hogy megtárgyalja a kormány által kiadott 2006. augusztus 25-i vitaanyagot, „A Magyar Köztársaság 2006. szeptemberi aktualizált Konvergencia Programját”. Ennek alapján alakítja ki álláspontját, amely az elnökség megítélése szerint a legjobban képviseli a VDSZ-hez tartozó szakszervezetek tagjainak és minden munkavállaló érdekeit.

A VDSZ mindenképp előtt elfogadhatatlannak tartja és így tiltakozik a 2007-re tervezett 4%-os reálbércsökkenés ellen, mert így egyre távolabb kerül az uniós bérfelzárkózás lehetősége. Csökken az eddig is nehezen elért életszínvonal,

gyengül a számos elemében amúgy is ingegatag szociális biztonság. Elfogadhatatlan továbbá a foglalkoztatás csökkenése, a munkanélküliség növekedése, amely ellentétes az Európai Unió lisszaboni stratégiájával.

Aggasztó lehet továbbá a nyugdíjrendszer tervezett átalakítása, különösen a kedvezményes nyugdíjrendszer megszüntetése és az induló nyugdíjak csökkentése hozhat sokakat hátrányos helyzetbe.

A VDSZ teljes mértékben elutasítja az egészségügyben kilátásba helyezett „díjakat”, a szabad orvosválasztás eltörlését, a fogászati ellátások támogatásának szűkítését csakúgy, mint a „passzív” táppénz időszakának újabb csökkentését. Nem ért egyet a gyógyszer-támogatások tervezett módosításával, így a súlyos krónikus betegek gyógyszereinek, illetve az életben tartáshoz szükséges gyógyszerek ingyenességének megszüntetésével.

Az MSZOSZ Elnöksége álláspontja az Új Magyarország Fejlesztési Tervről

Az MSZOSZ Elnöksége, a 2006. szeptember ötödikei ülésén, áttekintette az Új Magyarország Fejlesztési Terv módosított változatát, és azzal kapcsolatban a következő álláspontot alakította ki:

1. Az MSZOSZ Elnöksége a legfontosabb munkavállalói szempontnak az életminőség javítását tartja. Legyen több munkahely, a jövedelmek zárkózzanak fel az uniós szintre, és a dolgozók biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak.

2. Az MSZOSZ a legfontosabb célnak a munkahelyek számának növelését tartja. A foglalkoztatás bővítésének kell lennie a terv vezérfonalának. Az Elnökség felhívja a figyelmet arra, hogy, miközben nő a munkanélküliség, és rendkívül alacsony a foglalkoztatási ráta, komoly munkaerőhiány van. Érdemi foglalkoztatáspolitikai programok és hathatós eszközök kellene, új munkahelyek legyenek.

3. Az MSZOSZ Elnöksége elfogadhatatlannak tartja, hogy az Új Magyarország Fejlesztési Terv a versenyképességet tisztán vállalkozókat érintő kérdésként tünteti fel. Az emberi erőforrás fejlesztése háttérbe szorul mind a célokat, mind pedig a források felosztását tekintve. Az Elnök-

ség hangsúlyozza, sem a versenyképesség javítása, sem a társadalom megújulása nem lehetséges a minőségi munkavégzésre képes, tisztességesen megfizetett munkavállalók nélkül. A humán erőforrást a többi tényezővel legalább azonos súllyal kell fejleszteni annak érdekében, hogy a versenyképesség valóban és fenntarthatóan javuljon.

4. A foglalkoztathatóság javításának legfontosabb eszköze az oktatás, képzés, szakképzés kiemelt fejlesztése. Minőségi képzésre van szükség, javítani kell a képzés eredményességét, és annak a jelenleginél sokkal jobban kell alkalmazkodnia a gazdaság igényeihez. Szükséges az iskola-rendszerű oktatásban a munkavállalói és vállalkozói ismeretek oktatása. El kell érni, hogy a fiatalok alapvető ismeretekkel rendelkezzenek a munka világáról addigra, mire kilépnek a munkaerőpiacra.

5. A szolgáltatások fejlesztése, mint a foglalkoztatás bővítésének egyik fontos eszköze, hangsúlyosabban jelenik meg a mostani előterjesztésben, mint a korábbi változatban. Az MSZOSZ Elnöksége szükségesnek tartja mind a vállalkozásokat, mind a munkavállalást, a munka és családi élet összehangolását segítő szolgáltatások fejlesztését. A szolgáltatások bővülése önmagában is munkahelyet teremt az adott tevékenységeknél, és hatása a vállalkozások bővülésére, valamint a foglalkoztathatóság javításában jelentős lehet.

6. Az MSZOSZ Elnöksége kiemelten fontosnak tartja, hogy a hátrányos helyzetű térségekben támogatni kell minden olyan tevékenységet, amely foglalkoztatást bővíti, és fenntartható üzleti tervet tud felmutatni. A fejlesztési források odaítélésénél rugalmasan kell kezelni azt az elvet, hogy elsősorban a magas hozzáadott értéket termelő tevékenységeket, beruházásokat kell bővíteni.

7. Az MSZOSZ évek óta hangoztatott követelése, hogy minden központi forrásból származó támogatás esetén érvényesíteni kell azt, hogy a támogatott vállalkozás vállaljon több évre garanciát a foglalkoztatás legalább szinten tartására a támogatási szerződésben, illetve részesüljön előnyben az, aki bővíti a foglalkoztatotti létszámát.

8. Az MSZOSZ Elnöksége kifogásolja, hogy a munka biztonsága, mint cél, nem jelenik meg hangsúlyozottan az előterjesztésben. A munkavédelem, a foglalkozás-egészségügy, az uniós követelményeknek megfelelő munkakörülmények kialakítása jelentős forrásigényt jelenthet egyes vállalkozásoknál, ezért fontos, hogy a vállalkozások találjanak lehívható uniós forrásokat.

9. Az MSZOSZ Elnöksége fontosnak tartja kiemelni a tervezetbe bekerült változások közül, hogy végre megjelenjen benne a szociális partnerek szerepe – bár még mindig nem eléggé hangsúlyosan. Támogatjuk hogy „az intézkedéseknek a társadalmi párbeszéd intézményeinek megerősítésére és a közös kezdeményezések támogatására is ki kell terjedniük”. A szakmai munka feltételeinek erősítése is szükséges ahhoz, hogy a munka világát képviselő szervezetek betölthessék az EU-ban megszokott szerepüket. Az Elnökség szükségesnek tartja a mielőbbi tárgyalásokat arról, hogy ez a cél hogyan jelenik meg a fejlesztési tervet részletező akcióprogramokban, illetve a források felosztásában.

10. A munka világának és ezen belül a szociális partnereknek a fejlesztési források monitoringjában megkülönböztetett szerepe van. Szükségesnek tartjuk, hogy a monitoring bizottságokban a munkavállalói és a munkaadói képviselők saját jogon, nevesítve legyenek tagok.

11. A fejlesztési terv tervezete több helyütt foglalkozik a munka világán, vagy a társadalmon kívül rekedtek problémájával, illetve a probléma megoldásának a szükségességével. Az MSZOSZ Elnöksége hangsúlyozza annak kimondását, hogy helyre kell állítani a munka becsületét. Adózási és jogi szabályokkal lehet és kell a fekete gazdaság ellen bizonyos eredményeket elérni, de a fekete gazdaság elleni fellépéshez és a legális foglalkoztatás növeléséhez szükséges a munka becsületének a helyreállítása is.

12. Az MSZOSZ Elnöksége szükségesnek tartja azt, hogy az OÉT-ben és szakbizottságaiban mielőbb kerüljön sor az operatív programok, valamint az ezeket kiegészítő akcióprogramok megtárgyalására.

Elfogadhatatlan a reálbér csökkenés

Elfogadhatatlan, hogy a csaknem 3,5 millió nyugdíjas ne kapjon teljes körű egészségügyi ellátást. Nem érthet egyet a konvergencia programmal, ha az elfogadhatatlan, aránytalanul nagy terhet ró a munkavállalókra és a lakosság jelentős részére. Különösen úgy, hogy a konvergencia program tervezet nem nyújt garanciát a hosszú távú gazdasági növekedésre, azaz a gondok megoldására.

Ezért a VDSZ szükségesnek tartja hogy a konvergencia programhoz kapcsolódó jogalkotói munkáról a munkavállalók képviselőivel, a szakszervezetekkel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban valós érdekegyeztetést folytasson a kormány.

Oda jut a legkevesebb, ahol legbetegebbek az emberek

MÉG MINDIG HALVÁNY A ZÖLD KÖNYV

Amikor még meg sem jelent, máris sok vitát váltott ki az egészségügy helyzetét összegző, és az ebből adódó reformokat taglaló úgynevezett Zöld könyv. Első változata egyszer már könnyűnek találtatott a kabinet előtt, de a társadalmi egyeztetésen is számos kifogás került a felszínre. Gyurcsány Ferenc miniszterelnök először azzal adta vissza azt az egészségügyi miniszter stábjának: „hangszereljük át” úgy, hogy a betegek és a szakértők számára is érthetően fogalmazza meg: honnan hová akar a kormány eljutni az egészségügy átalakításával. A kormányfő az átfogó elképzelést hiányolta a dokumentumból.



A Zöld könyvből mindenek előtt ki kell derülnie, hogy honnan és hová akar eljutni a kormányzat. Milyen egészségügyi rendszert szeretne látni, és milyen szerepet szán az államnak: csak a szabályozásért vállal felelősséget, vagy másért is. Milyen finanszírozási, járulékbeszédesi technikákat választ, ezekben megengedi-e a differenciálódást? Egy vagy több biztosítót kíván? A szolgáltatókat milyen tulajdonosi háttérrel működteti? Kire bízta az ellátási felelősséget? Áldoz-e a megelőzésre, és milyen szinten érvényesíti a versenyt? Milyen energiákat mozgósít a magántőke bevonására? Hogyan szabályozza a minőséget, a fogyasztói érdekvédelmet, s miként érvényesülnek majd a betegek jogai?

A Zöld könyv legnagyobb hibája, hogy ezekre a koránt sem mellékes kérdésekre nem ad egyértelmű választ.

A Zöld könyv másik sarkalatos pontja a gyógyszerkérdés. A patikaalapítás körüli viták persze közvetlenül nem érintik a munkavállalókat, de e témának vannak olyan elemei, amelyek közvetlenül a bérből élők zsebébe érinti. Ilyen például az orvosságok dobozdíja.

A betegszervezetek véleménye, hogy a dokumentum nemcsak a szakmai szervezeteiket riasztja, de a betegekből is aggodalmat, félelmet vált ki. Mint mondta, az egyik szervezet képviselője úgy fogalmazott: a Zöld könyv nem egyébről szól, mint arról, hogy az utolsó fillérjeiket is elvegyék a betegektől. Ez nem reform, mert nem látják, mit kapnak mindezért cserébe.

Miután több szakmai szervezet is elvetette a betegek által a gyógyszerekért fizetett dobozdíj ötletét, alternatívaként várhatóan egy vegyes rendszert is előkészítenek. A korábbi százalékos támogatási rendszer és a dobozdíj

egyes elemeit vegyítik a szakértők. Így az eddig térítésmentes szereknek lenne valamilyen minimális dobozdíja, és hasonló elven, egységesen juthatnának hozzá a betegek a szabadalommal már nem védett, olcsóbb készítményekhez. Az összes többi orvosság térítési díja, mint eddig is, a támogatás mértékétől függ.

Sokat költünk egészségügyre, de mindenki ismeri a jelenlegi viszonyokat és az erősen kifogásolható hatékonyságot. Más országok kevesebb pénzből jobb eredményeket érnek el. Országon belül is nagyok az egyenlőtlenségek, gyakran oda jut a legkevesebb, ahol a legbetegebbek az emberek.

Szakértők szerint hiányzik egy olyan program, amely 10-15 évre előre kijelölné, hová szeretnék eljutni a hazai egészségügy. Ezekben a célokban minimális társadalmi és politikai konszenzusra kellene jutni. S ha ez megvan, akkor lehet vitatkozni a célokhoz vezető útról.

Egyelőre tilos jelzés a Zöld könyvnek

„Az egészségügy olyan mint a foci. Mindenkinek van róla véleménye és egy kicsit mindenki úgy képzele: ő tudja, hogyan kellene jobban csinálni.” Ez egy öreg háziorvos véleménye, aki szerint kevés dolognak van olyan komoly tétje, mint az egészségügynek. Ha ugyanis valaki szűkölködik, kevés a fizetése, meg kell húznia a nadrágszíját még elviselhető gond ahhoz képest, ha súlyosan beteg ő maga vagy bárki szerettei közül.

Éppen ezért érzik szükségesnek a szakmai szervezetek is, hogy véleményezhessék, sőt alakíthassák a kormány elképzeléseit. A VDSZ elnöksége is megismerkedett azzal az anyaggal, amelyet Soósné Bölczy Brigitta társadalombiztosítási és szociálpolitikai főszakértő állított össze. Ebben véleményezi a Miniszterelnöki Hivatal részére készült „Többben, jobban, tovább – Zöld Könyv az egészségügyről” című anyagot, méghozzá a munkavállalók érdekeit szem előtt tartva. Néhány megjegyzés az értékelésből:

A VDSZ szakembere szerint az összeállítás valójában egy ötletbörze, amely átgondolatlan, nem számol a felvázolt javaslatok lakosságra gyakorolt káros hatásaival. Számos ellentmondás található benne, így például elismeri, hogy (a nem manipulálható halálozási statisztikára alapozva) a lakosság egészségügyi állapota aggasztó. Ennek ellenére javasolja a vizitdíj, az ápolási (vagy étkezési) díj, illetve a dobozdíj bevezetését, amely mindenki számára egyértelmű: a szegények, a régóta munkanélküliek, az alacsony nyugdíjjal rendelkezők, a gyermekek számára tovább növeli az elszegényedést; vagy a távolmaradást az orvostól.

Amikor a születéskor várható életkor rövidségének okairól beszél, elsősorban az egyén felelősségét, másodsorban az egészségügyi ellátórendszer felelősségét említi. Nem szól a munkahelyi ártalmakról – mintha nem is léteznének.

„A kormány célja: humánus és szolidáris egészségügyi rendszert hozzon létre.” Ezzel a céllal természetesen messzemenően egyet lehet érteni, de az összeállítás ennek majdnem minden eleme ellentmond.

A „Zöld könyv” szinte minden ötletét a hálapénz elleni ádáz küzdelem hatja át. Úgy

gondolja, azért van szükség a már említett díjak bevezetésére, mert azokkal teljes egészében kiküszöbölhető a paraszolvencia.

A szakértő részletekbe menően, helyenként mondatról mondatra értékelte a vitanyagot, kiemelve azokat a részeket, amelyek a munka világában, bérből és fizetésből élő, gyakran a munkaadóknak kiszolgáltatott embereket érintik. Így például a felvetett témák közül kiemeli:

1) Valódi biztosítás = valódi biztonság

„A munkaviszonnal rendelkezők közel fele minimálbér után fizet járulékot.” A szerzők előtt talán nem ismert, hogy nem a munkavállaló jelenti be magát minimál bérre! „Félmillióra tehető azok száma, akik járulékfizetés nélkül veszik igénybe az ellátásokat, vagyis potyautasok.” A szerzők nem nevesítik, mire gondolnak.

Ma is minden további „sarc nélkül” megteremthetők a társadalombiztosítást járulékfizetés nélkül igénybe vevők kiszűrése, a járulékok szétválasztása. E mellett meg kell említeni: a járuléktartozások beszedése sem megoldott!

2) Ésszerűen és jobbat

Ez a fejezet a kórházi aktív, krónikus és rehabilitációs ágyakról, valamint a főorvosi karról fejt ki véleményét. Céljuk a „lakosság-közeli” ellátások (kistérségi egészség-központok) létrehozása. E célnak elmentendők a tervezett kórházbezárások és a gyógyközpontok létrehozása.

6) „A beteg szabadsága” „Inkább beteg, mint munkanélküli?”

Ez a fejezet tárgyi tévedést is tartalmaz: a betegszabadság alatt távolléti díjat és nem táppénzt kap a beteg!

Ádáz küzdelem a hálapénz ellen

A táppénzrendszer reformját is külön járulékfizetéshez köti (ez 2006. szeptember 1-jétől így van!), amelynek kötelező és önkéntes elemei lennének. Egy szép, de számomra értelmetlen mondat a fejezetből:

„Ebben elkülönülne a munkáltató költsége és a munkáltató betegsége.”

A szerzők a rokkantsági nyugdíjrendszert is gyökeresen átalakítanák, amelynek fő célja: „a megváltozott munkaképességűek visszavezetése a munka világába, ... az igazságosság érvényesítése”.

A rehabilitáció hosszú évtizedek óta megoldhatatlan. Azzal, hogy nem kapnának rokkantsági nyugdíjat, nem azt jelenti, hogy beteg munkát kapnának.

7) „Keserű pirula, vagy gyógyír?”

A szerzők a túlzott gyógyszerfogyasztás visszaszorítását, az „orvosok rendelési szokásait” szeretnék megváltoztatni az ún. „dobozdíj” bevezetésével.

„Megnézzük, hogy a beteg volt-e orvosnál azzal a diagnózissal, aminek alapján számára a gyógyszer felírták.” – Mintha a fejezetírók nem ismernék a jelenlegi rendeleteket, és nem tudnának arról, hogy vannak olyan gyógyszerek, amelyek életben tartják a betegeket!

8) „A választás szabadsága, avagy verseny a páciensért”

Egy biztosítás vagy több-biztosítós rendszer a fő kérdés. Ha komolyan gondolnák amit leírtak, maguk megválasztották a kérdésüket: „az üzleti alapon működő biztosítók abban érdekeltek, hogy minél többet „spóroljanak” a betegen..., újabb társadalmi jogtalanság forrása..., kasztrrendszerű működés.”

A zöld könyv végül leszögezi, hogy legfontosabb cél: „helyreállítani az egészségügyünket, jobbat tenni az életünkkel!” Ez jó cél, de a fejezetben leírt „reform” ennek az ellenkezőjét fogja elérni.

FEL LEHET KÉSZÜLNI a konfliktusokra

Brüsszelben járt
a VDSZ alelnöke

„Újító módszerek alkalmazása a vegyiparban működő multinacionális vállalatokkal folytatott viták megelőzésére és megoldása a szerkezetátalakítással kapcsolatban.” Mielőtt bárki megrettenne és feladná e fenti mondat értelmezését, előre kell bocsátani: a dolog nem ilyen bonyolult.

Ez valójában egy a szakszervezeteknek szóló európai uniós projekt címe, amelynek lényege: kidolgozni olyan stratégiákat, amelyek alkalmazásával könnyebben érhetnek el eredményeket a szakszervezetek a multinacionális cégekkel szemben, a munkavállalók érdekében. A VDSZ is több uniós pályázaton vesz részt. Többek között elnyert egy különösen jelentős lehetőséget, amelyben részt vállalva erősítheti érdekképviseletének hatékonyságát.

Ez a projekt adott lehetőséget arra, hogy Székely Tamás alelnök személyében a VDSZ is képviselje magát Brüsszelben, ahol többek között arra is választ kapott, hogyan érvényesítheti akarátát, elképzeléseit egy szakszervezet az Európai Parlamentben.

A projekt célja nem más, mint felkészülni a vegyiparban jelentkező változásokra, előre jelezve azokat, hogy alkalom nyíljon időben kidolgozni a védekező stratégiákat.

Az eddigi tapasztalatok alapján létre kell hozni egy „Jó gyakorlat” kézikönyvét, amely kapaszkodót jelenthet a legutóbb és a majdan csatlakozó országokban működő szakszervezeteknek, valamint az európai üzemi tanácsok számára.

Mindenki pontosan tudja, sőt bőrien is tapasztalhatta, hogy mire számíthat a multinacionális cégek többségétől. A rendszerváltás óta végbement folyamatok keserű tapasztalatokkal szolgáltak. Így például a felvásárolt és felaprózott cégeknél jelentkező foglalkoztatási problémákra is nehéz gyógyírt találni. Egy világcég megvesz egy régen jól működő, nagy létszámú céget, majd első dolga, hogy leválassza, kiszervezze a termeléshez közvetlenül nem kapcsolódó szolgáltatató részlegeket. Ez számos munkaiügyi, foglalkoztatási, ügyvezetett humán erőforrás gazdálkodási feszültséget kelt. Egy-szerűbben szólva sokan utcára ke-

rülnek, vagy az anyacégtől leválva hátrányos helyzetbe jutnak.

A projekt valójában arra készíti fel a szakszervezeteket, hogy miként lehet megelőzni, és ha már kialakult, miként lehet kezelni a munkaadókkkal a konfliktusokat. Brüsszelben azonban egy másik érdekképviseleti módszerrel is megismerkedhettek a program résztvevői.

A cégek átszervezéséből, fúzióiból, megszűnéséből és átalakulásából adódó problémákat lehet enyhíteni tisztességes végkielégítéssel, az átképzés támogatásával, ám ettől, ha csak tehetik vonakodnak a csupán a profittal törődő nagy cégek. Az uniónak természetesen léteznek a foglalkoztatottakat némileg védő direktívái, ám a szakszervezetek célja az, hogy mind magasabb szinten minél szigorúbb szabályok lépjenek életbe a munkavállalók védelme érdekében. Ehhez azonban „közel kell lenni a



tűzhöz”, vagyis az EU parlamenthez, hogy az ottani képviselőket meggyőzve, rajtuk keresztül jussanak el a törvénykezésig a szakszervezetek elképzelései.

A Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megfogalmazza a közös érdekeket, de vannak csak a dolgozók számára fontos kérdések. Ezeket amolyan lobbó tevékenység útján lehet eljuttatni a képviselőkön keresztül a legmagasabb szintig, ahol a végső döntések születnek.

Brüsszelben ezúttal ezzel a folyamattal is megismerkedhetett a VDSZ alelnöke, keresve az utat és a nemzetközi kapcsolatokat az érdekvégyesítés hatékonyságát növelendő.

Őszi állásbörze Borsodban

A kereslet és kínálat
találkozója

Vannak az országnak olyan térségei, amelyeket az átlagosnál is jobban súlyt a munkanélküliség. Közismert tény, hogy Kelet-Magyarországon sokkal kevesebben jutnak megélhetéshez, mint a Dunántúlon. Éppen ezért egyre nagyobb figyelmet kell szentelni a keleti országrész felzárkóztatására, segíteni az ott élőket, hogy megfelelő kenyérkereseti lehetőséghez jussanak.

Ezért a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Munkaiügyi Központ ismét megrendezi az őszi állásbörzét. A már hagyományossá vált akciótól egyebek mellett a pályakezdő munkanélüliek egy részének elhelyezkedését várják.

A szeptember 20-án a térség több településén kezdődő állásbörze október 20-ig tart. A megyei munkaiügyi központ az idén „Sza-

bad a pálya” címmel hét helyszínen rendez meg pályaválasztási kiállításait és állásbörzéit. A központ és a munkaiügyi kirendeltségek 15-17 ezer látogatót várnak a rendezvényre. Szinte mindenkinek érdemes élnie a lehetőséggel, ezért közép- és felsőoktatásban hamarosan végző diákokat, pályakezdőket, szülőket, pedagógusokat, munkanélküli fiatalokat, szakmunkásokat és képzetlen állásnélkülieket egyaránt várnak a foglalkoztatási szakemberek. Csaknem ötszáz kiállító, oktatási, szakképzési intézmény, cég és munkáltató részvételére számítanak.

Elsősorban az idén végzett fiataloknak próbálnak segíteni, de várják azokat is az állásbörzére, nyílt napokra, akik már hosszabb ideje állás nélküliek

A tapasztalatok azt mutatják, hogy az őszi állásbörzék igen sikeresek; eddig minden alkalommal több száz fiatalnak sikerült ilyen módon tartós megélhetést biztosító munkahelyet találni.

Pályakezdők munka nélkül

Augusztusban a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Munkaiügyi Központ kirendeltségein 7.203 pályakezdőt tartottak nyilván, az összes regisztrált munkanélküliek csaknem 14 százalékát e korosztály tagjai teszik ki. A tanév befejezését követően eddig mintegy 2.500 új pályakezdő regisztráltatta magát a munkaiügyi központ kirendeltségein.

II. évfolyam.

Budapest, 1907 február 1.

3. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNŐK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÜVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill.
Egyes szám ára: 10 fillér.
Tagok díjtalanul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én.
Felelős szerkesztő: Kovács Ferenc.
Kiadja: A lapbizottság.

Szerkesztőség és kiadóhivatal:
Budapest, IX. ker., Szvetenay-utca 36.
Telefon.

A vidéki és helyicsoportok vezetőségeinek figyelmét felhívjuk, hogy minden levél vagy küldemény úgy a szövetség, mint a lap részére ezentul IX. ker., Szvetenay-utca 36. szám alá küldendők. A szövetség központi irodája, a szerkesztőség és kiadóhivatal 1907. február 1-én oda helyeztetett át.

A titkárság.

Bojkott.

Budapesti szervező-bizottságunk a „Hungária” kénssav- és vegyitermék-gyárat zár alá helyezte. Senki ott munkát ne vállaljon.

Minden öntudatos vegyészeti munkás kerülje ezt a bódét.

A vasárnapi munkaszünet.

Magyarország vegyészeti munkásainak bér- és munkaviszonyai annyira rendezetlenek, a szervezkedő vegyészeti munkásokra e tekintetben olyan hatalmas munka vár, amelyet talán egyetlen más ipari szakma munkásainak sem kell végezniük.

A mi szakmánkban a legrövidebb munkaidő még 11 óra, de dolgoztatnak a munkásokkal néhol egy huzamban 36-ot is, más szakmánál, de különösen a gyáriparban már legfeljebb 10, 9 $\frac{1}{2}$ —9 óra a napi munkaidő. Az időntuli munkaidő korlátozva van és ha néha mégis kell időn túl dolgozni, ezért jobb, magasabb díjazást kapnak a munkások.

A bérekről beszélni is alig merünk. Három korona hatvan fillér a maximum, de aki ezt kapja, attól többet kívánnak már, mint egy technikumot végzett vegyészettől. Attól lefelé pedig a nagy többségnek olyan silány bérei vannak, amelyek joggal érdemlik meg az éhbér elnevezést.

Hát még ha a gyári rendeletre utalunk, ezekre a fegyházi szabályokra, amelyek minden betűjökben arról zengedeznek, hogy a munkás ennyi meg ennyi büntetés terhe mellett erre is, arra is köteles, de nincs egyetlen klauzula, amely arról szólna, hogy mire köteles a gyár a munkással szemben.

A hosszú munkaidőnek méltó koronája a vasárnapi munka. Az országnak van ugyan törvénye, amely

arról szól, hogy szombat este 6 órától hétfő reggel 6 óráig nem szabad dolgoztatni a munkást, de mit adnak erre a gyárosok? Mit törődnek ezzel a vegyészeti gyárak és a rájuk felügyelő hatóságok? Semmit, éppen semmit.

A vegyészeti gyárakban folytonos az üzem, a munkásoknak vasárnap is be kell menni, fel kell áldozniok a törvény által rendelt pihenő napjukat, el kell szakítani magukat családjuktól, nem lehetnek szeretkeik között még 24 órát sem egyhuzamban, mert így kívánja ezt a kapitalista érdek, így kívánja a gyárosok feneketlen kasszája.

Ez a tulhosszu munka, a munkások erejének ez a lelketlen kizsárolása tönkre teszi a munkásságot, megnyomorítja benne az embert, rákényszeríti a szeszitalokra, amelyekkel pótolni véli elcsigázott testének fáradtságát. De elvonja egyuttal attól a lehetőségtől is, hogy maguknak a kultura áldásait megszerezzék és munkájuk végzésénél felhasználják.

A vegyészeti munkások küzdelmének egyik sarkpontja éppen ezen okokból a vasárnapi munkaszünet kivívása lesz. Szégyen, gyalázat az, hogy ezért a leg-
elemibb követelményért a munkásságnak még küzdeni is kell. De hiába, a mi nemzeti demokrata kormányunk munkásvédelmet nem tud csinálni, csak sztrájtörvényt, nekünk magunknak kell hát kiküzdeni pihenő napunkat is.

Ifju koromban a hazai „boldog állapotok” sok társammal együtt engem is kikergettek az országból. Módomban volt ott megismerni a külföldi vegyészeti munkások életviszonyait s mondhatom, hogy olyan lelketlen elnyomatást és kiszipolyozást sehol sem találtam, mint amilyen itthon a vegyészeti szakmában uralkodik. Csakhogy ott az állam védi munkás-polgárait s a munkások szervezetségük révén 5—10 koronákat keresnek naponként, mert ott nem ide-oda rögnyi való napszámok látanak a munkásokban, hanem embert, dolgos embert, aki ezen felül a legveszedelmesebb, legszennyesebb iparágban morzsolja le az életét.

A haza, a küzdelem ne pihenjen hát egy percre sem, hogy magunknak tisztességes munkaviszonyokat birjunk kiküzdeni és ezek között első helyen a vasárnapi munkaszünetet.

Kovács Ferenc.

SZAKTUDOMÁNY.

Petroleum-izzófény. Néhány évvel ezelőtt a német gyárosok szeszizzófény-lámpákat hoztak forgalomba. A gyakorlat azonban bebizonyította, hogy ezek használata nem mindenben előnyös. Ugyancsak a német gyárosok — okulva az eddig szerzett tapasztalatokon — a szeszről a petroleumra tértek át és igazán csodás versengéssel nap-nap után újabb modelleket dobtak a piacra. Az e téren eszközölt kísérletekből máris határozottan azt állíthatjuk, hogy a petroleum-izzófény-lámpák ma már oly tökéletesek, hogy rövid időn belül ki fogják szorítani a szesz-izzófény-lámpákat és az általánosan használt petroleum-lámpákat és sokára intenzív fényű petroleumizzófény-lángzókat fogják a legkisebb konyhóban is a fényt szolgáltatni. Egyik legközelebbi számunkban ismertetni fogunk egy általunk is kipróbált petroleum-izzófénylámpa-csavart.

Üvegnek egyszerű uton való megfúrása.

Ha epruvetta falába egy lyukat kell furnunk, úgy legkényelmesebben a következőképpen kell eljárni: az epruvettát (üvegesövet) azon a helyen, — csak nagyobb területen — ahol meg kell furni, egy bunzenlánggal felmelegítjük; mikor eléggé felmelegedett, akkor az epruvettát a láng szélére huzzuk és olyan formán tartjuk bele, hogy a láng érintőleg nyaldossa azon a helyen, ahol meg akarjuk furni. Mikor vörösszó lett, akkor egy hosszú kötőtűt tartunk a lángba és ennek izzó hegyét az epruvettához nyomva, ujjaink segítségével hossz tengelye körül ide-oda forgatjuk, figyelve arra, hogy a tű hegye állandóan izzó maradjon és az üvegeső se jöjjön ki a lángból. Ilyen módon 2—4 mm vastagságú üvegedényeket a legkényelmesebb módon azon a helyen furhatunk meg, ahol éppen tetszik. Megfúrás után az edényt lehetőleg lassan kell kihűlni hagyni.

A nitroglicerinnel előállítás Nathan Thomson és Rintoul szerint. Ezen eljárás, mely szerint Anglia több gyárában eredménnyel dolgoznak, a legtöbb országban ismeretlen. Az eljárás kiváló előnyei a következők: Az utólagos kiválasztás elmarad, az új eljárásnál csak 3-6 m. tesz az esés a nitráló-készülék fedelétől a nitroglicerinnel lefolyásáig. Az új eljárás szerint dolgozó üzemek minden tekintetben olcsóbbak, mint a régi eljárás szerint dolgozók, sőt mi több, kevesebb számú munkás szükséges hozzá. A legfontosabb megtakarítás az, hogy egészben valami 220% nitroglicerint lehet előállítani, ami abban legnagyobb mértékben történik, mint eddig, aminél fogva kevesebb nitroglicerint marad a hulladéksavakban oldva, továbbá a leválasztott nitroglicerint azonnal kimosás, minek folytán a kész-termék nincsen többé a savak hatásának kitéve, végre mivel kevés edényt használnak, ezek kimosásánál kevés nitroglicerint kerül a mosóvizbe. Egy olyan gyárnál, amely 750 tonna nitroglicerint termel évente, az így elért megtakarítás kb. 60.000 kőfontára rug. Fontos körülménynek említik meg a feltalálók azt, hogy a hulladéksavak nem képeznek veszedelemforrást és felügyelet nélkül eltarthatók.

Folyékony enyv előállítás. Egy igen jól használható és kitűnően ragadó folyékony-enyvet következőképpen állítunk elő: 40 sulyrész fehér szelatint vízfürdőn (100°C) 40 sr. ecetsavban feloldunk, 10 sr. alkoholt teszünk hozzá és nagyobb tartósság kedvéért 2 sr. timsót.

Minden felvilágosult munkás olvassa a Népszava napilapot.

EGYESÜLETI HIREK.

A szövetség címe: Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX. ker., Szvetenay-utca 36. szám, magánhelyiség.

Helyicsoportok:

IX. ker., Soroksári-ut 108. sz. Fekete-féle vendéglő. — **Ligetfalu (Pozsony-m.)** Frailersz-féle vendéglő. — **Erzsébetfalva:** Károlyi-féle vendéglő. — **IX. ker.:** Külső kerepesi-ut, Kollinger-féle vendéglő. — **Gyógyszertári és drogeriai laboránsok szakosztálya:** VI. ker., Vörösmarty-utca 23. sz., Serke-féle vendéglő.

A X. kerületi vegyészeti munkások csoportja folyó évi február hó 10-én délelőtt taggyűlést tart. Minden szaktárs okvetlen megjelenése kéri.

Beiratkozni lehet minden szombat este fél 6-tól 8 óráig, vasárnap d. e. 10—12-ig; ugyanakkor belizetéseket is tartatnak.

Az elnökség.

Gyógyszertári és drogeriai laboránsok figyelmébe. Laboránsok! Munkástestvérek! Hozzatok szőlünk. Hozzatok, kik egész nap, egész életeteket az az üzlet falai közt élitek napjaitokat, a családi élettől, a nagyvilágtól elzárva, az élet gyönyörűségétől, az egyéni szabadságoktól megfosztva éltek.

Apellálunk józan gondolkozástokra, a tarjka, foltos kabátok alatt dobogó emberi szívetekhez, hogy gondoljátok meg magatok és jertek közibénk, iratkozzatok be a „Magyarországi Vegyészeti Munkások Laboráns-Szakosztályába“, hol meg lesztek védve munkanélküliség esetén a nyomortól, hol szakelőadások tartatnak, elutazás esetén utisegélyt kaptok, szaklapot adnak kezetekbe, tanitanak benneteket.

Jertek közibénk mindannyian, testvéri szeretettel fogunk látni, fogadni benneteket. Összejövünk minden vasárnap délután 3 órakor **VI. ker., Vörösmarty-utca 23. szám alatti Serke András-féle vendéglőben**, hol megbeszéljük bajainkat és egyúttesen törekszünk annak megjavítására. Testvéri üdvözléssel a vezetőség.

Szaktársak! Minden esütörtökön este 6 órakor tudományos felolvasás és vitaestély tartatik: minden munkástársunk ott legyen.

Tanulni, tudni és tanítani legyen jelszavunk. Mert csak a tudomány elsajátítása után küzdhetünk eredményesen jobblétünkért.

Figyelem. Szépirási tanfolyam veszi kezdetét központi helyiségünkben, aki részt venni óhajt, az jelentkezzen a titkárságnál. Mielélt annyian lesznek, hogy érdemes lesz megkezdeni, azonnal fogjuk értesíteni a tagokat. A részvételért nincsen külön járulék, csupán tagjárulékaival kell rendben lenni a tanulóknak.

Szerkesztői üzenetek.

Ligetfalu. A pénztári könyvet nem kell lehelyeztetni, csakis az ottani községi előjáráságnak kell a vezetőség névsorát beterjeszteni.

II. A bejelentés megtörtént, de végzést még nem kaptunk.

Többeknek. Minden panaszos ügyet vagy közölni valót írásban vagy szóval a titkársággal tessék közölni.

Bármilyen a lapban közölni valót a szerkesztőségnek a papír egy oldalára írva beküldeni sziveskedjenek.

A jobb sorsért mindenkinek kell küzdeni.

Emlékmű a Nitrokémia áldozatainak**Mementó épül bronzból és gránitból**

Hamarosan felavatják azt az emlékművet, amely Balatonfűzfőn a Nitrokémia területén, munka közben elhunyt embereknek állít emléket. Legutóbb tavaly négyen veszítették életüket, de a cég fennállásának 85 éve alatt több tucat munkást érte a halál az egykori hadiüzemben. Szinte mindannyian robbanásban veszítették életüket.

Az idén 85 éves Nitrokémia-gyártelep történetét végigkísérték a tragédiák. Legutóbb júniusban négy munkás halt meg, amikor a balatonfűzfői Nitrokémia Zrt. telephelyén a Crescom Kft. által bérelt pirotechnikai raktár felrobbant. Azt, hogy fennállása óta mennyi áldozatot szedett a gyártelep, azt nem lehet pontosan tudni, hiszen a valaha hadiüzemként működő gyár iratainak és dokumentációinak jelentős része mára már nem lelhető fel. Az azonban bizonyos, hogy a júniusban meghalt négy munkással együtt több mint húsz emberéletet követelt az itteni veszélyes munka.

A legutóbbi tragédiát megelőzően utoljára 2000-ben történt halálos baleset. A lőporszártó üzem felrobbanásakor egy ember életét veszítette a detonációban. A többi halálos baleset ugyan nem a Nitrokémia ZRT-nél történt, mégis a gyártelep területén működő valamelyik cégnél következett be. Az elmúlt nyolc és fél évtized alatt legalább húsz robbanás történt, amelyben a helybeliek visszaemlékezése szerint több tucat ember veszítette életét. Kevés kivétellel mindenkit robbanás során ért a halál. Az emlékmű a mára elfelejtett áldozatok előtt is tiszteleg.

A cég Szilágyi Bernadett szobrászművész bízta meg az emlékmű elkészítésével. A ma már Budapesten élő, sikeres és szakmailag elismert művész gyerekkorát a fűzfői gyártelepen töltötte. Édesapja harminc éven át a lőporüzem üzemvezető-helyetteseként dolgozott, így Szilágyi Bernadett

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari

és Rokon Szakmákban Dolgozók

Szakszervezeti Szövetsége

Felelős kiadó: Paszternák György

Szerkeszti a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934



dett tizennégy éves koráig szorosan kötődött a gyárhoz. Az idősebb egykori alkalmazottak, és a környéken élők szerint — de így emlékezik vissza a Szilágyi Bernadett is — a gyártelepiek valójában hozzászórtak a robbanásokhoz. Amolyan elkerülhet-

len természeti csapásként kezelték, ami egy ilyen veszélyes anyagokkal dolgozó hadiüzemben szinte minden pillanatban várható volt.

A bronzból és gránitból készülő emlékműnek alkotója a Mementó címet adta.

Eltüntetik a gyár utolsó nyomait**Sokan még mindig munkát keresnek**

Ma már legfeljebb két-három egykori dolgozó jár be régi munkahelyére. A nemrégiben még 124 alkalmazottat foglalkoztató szolnoki Henkel gyár azonban már hetekkel ezelőtt szélnék eresztette dolgozóit és megkezdte a gyár leszerelését.

Kis István a régi kollektíva szakszervezeti vezetője nem titkolt keserűséggel számolt be a Henkel szolnoki végnapjairól. Nem csoda, hiszen 38 évig dolgozott ebben az üzemben.

Azt mondja, szétszaladtak az emberek. Már akinek volt hová. Néhány hónapja még azt mondták, hogy mindenkit átvesz a cég Körösladányba. Sokan úgy gondolták, hogy végső megoldásnak az is jó lesz, pedig a napi több óra ingázás mindenki életét felborította volna. Végül, talán ha négyen-ötven vállalták a száz kilométerre lévő lehetőséget, hiszen családos embereknek, különösen a gyereket nevelő asszonyoknak lehetetlen lett volna vállalni a távoli munkát. Meg aztán azt sem lehet tudni, mennyire gondolta komolyan a Henkel ezt a körösladányi lehetőséget. A szolnoki gyár bezárásának indoka ugyanis éppen a létszámleépítés volt. Ezért Európában több telephely is a szolnoki sorsára jutott.

Hogyan lett volna létszámcsökkentés abból, ha végül mindenki Körösladányt választja.

A dolgozók egy része nyugdíjba ment, ám többségüknek más munka után kellett néznie. Van, aki Szolnokon vállalt biztonsági őri munkát, akadt olyan akinek Tószegen a kerékpár gyárban vagy a szigetelőanyag üzemben jutott munka. És van — talán ők vannak többségben —, aki még mindig munkát keres.

Igaz, Kis István is elismeri: a Henkel tisztességesen járt el. Már ami a végkielégítéssel illeti, hiszen a törvényesen járó jusson felül fizették ki az embereket, így próbálva segíteni mindenkinek az átmeneti időszakban, amíg nem sikerül új megélhetést találni. Munka azonban csak alig van a térségben.

Július 30-án végleg leállt a gyár. Azóta végzik a gépek leszerelését. Ez még ad feladatot néhány embernek, aztán hamarosan ők is „szétszaladnak“.

A szülők biztonságban tudhatják gyerekeiket

Egis nyári tábor másfél évtizede

Hiába öntötte el az Egis Római parti üdülőjét a Duna, a hagyományos nyári gyerektábor nem maradhatott el. A vakációzó diákok persze nem is igen bánták, hogy ezúttal a Balaton mellett, Földvárton tölthették el a szórakozás tíz napját.

„Nagyon várt táborok ezek” – mondta Horváth László az Egis gyógyszergyár szak szervezeti titkára a már másfél évtizede minden nyárom megrendezett hagyományos programról. Ma még kevés az olyan cég, amely úgy gondoskodik dolgozóiról, mint az Egis. Ha ugyanis a szülők biztonságban tudják gyerekeiket a nyári szünet alatt, úgy a munkahelyükön is inkább helyt tudnak állni.

Nem véletlen tehát, hogy a cég valamennyi dolgozójának lehetősége van arra, hogy vakációzó csemetéit a négyezer tíz napos turnusok valamelyikén elhelyezze. Még a munkaerő kölcsönzéssel foglalkoztatott dolgozókat is megilleti ez a lehetőség, így évente mintegy kétszáz gyereket táboroztatnak. A költségek nagy részét a cég vállalja, hiszen a szülők a tíz

napos teljes ellátásért és a gazdag programokért mindössze egy jelképesnek mondható összeget fizetnek.

Ez régi Egis hagyomány, amely a korábbi vezérigazgató, Orbán István halála után sem szakadt meg. A cég jelenlegi vezérigazgatója Gál Péterné ugyanis továbbra is segíti és támogatja a táborok megszervezését, amelynek legnagyobb költségeit a vállalat, kisebb részt pedig a szakszervezet biztosítja.

A gyereke körében is népszerű a tábor, ezért aki egyszer volt már, az biztosan később is visszavágyik. Két turnusban kézműves, két-tőben pedig sport tábort szerveznek az általános iskolás korú diákoknak. A programok között kirándulások, mindennapi strandolás és esti szórakozás, például vetélkedők is szerepelnek.

Tájékoztató a VDSZ és az Invitel kedvezményes ADSL előfizetésének megkötéséről

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és az Invitel Távközlési Szolgáltató Rt. (Invitel) közös megállapodást kötött a VDSZ tagjai számára biztosított kedvezményes ADSL előfizetésre. Az ADSL létesítésének technikai feltétele a település elhelyezkedésétől és nem az aláíró felektől függő tényező. Az ADSL kapcsolat létesítésének technikai feltételéről a www.invitel.hu oldalon a szélessáv-keresőben lehet a település és az utca (helyrajzi szám) beírásával rákértesni. Az ADSL előfizetés két csomagra köthető. Az árak a 20%-os ÁFA-t tartalmazzák!

A SZERZŐDÉSKÖTÉS MENETE:

1. A szerződést töltse le a www.vdsz.hu honlapról az Invitel ADSL cikkből.
2. Töltse ki a szerződést (a kitöltés egy-

szerűsítése érdekében szímel jelöltük a kitöltendő mezőket!)

3. A kitöltésnél ne felejtse megjelölni a csatlakozás sebességét a NetPartner melletti kipontozott részen 512/96 vagy 1024/128)

4. A szakszervezettel igazoltassa le a tagsági viszonyát a szakszervezet vezetőjével

5. Az aláírt szerződést és mellékleteket faxolja le Alföldy Dóra részére a 06-1-801-1571-es faxszámra vagy küldje el postán Invitel Rt. Alföldy Dóra 2040 Budaörs Puskás T. u. 8-10

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Általános kérdések Invitel Rt információs vonal: 1288

Szerződéssel kapcsolatos kérdések: Alföldy Dóra 06-20-6693265 – Invitel Rt. Székely Tamás 06-1-461-2429 – VDSZ

Szolgáltatás	NetPartner Dolgozó ADSL 9/16k	NetPartner Dolgozó ADSL 1M
Maximális adatátviteli sebesség (kbps)	512/96	1024/128
Maximális adatátviteli sebesség (kbps)	96/64	128/64
Egyszeri belépési díj		0 Ft
Havidíj	5 376 Ft	7 200 Ft
Adatforgalom		korilátlan
E-mail postafiókok száma		6 db
Tárterület levelek fogadására postafiókonként		10 MB
WWW tárterület		25 MB

IFJÚ ALKIMISTÁK VÁRPALOTÁN

Furcsa szerzetek ezek az alkímisták. Kilencen vannak, rendkívüli módon érdekli őket a tudomány, különösen a kémia, amelyre még szabadidejükből is képesek ál-dozeni. Általában nyáron tűnnek fel Várpalotán, a Thury várban és a környéken mindenfelé, ahol csak fellelhető valami, aminek egy kis köze is van a vegyészethez, kémiához, alkímiához.

Így van ez már hatodik éve, amióta a Vegyészeti Múzeumban megrendezik a diákok nyári alkímista táborát. Mert gyerekekről van szó, általános iskolásokról, kémiát tanuló hetedik-nyolcadik osztályosokról, akik a nyári szünetben csaknem egy hetet töltenek el a múzeumban, hogy a mindennapi életben a hivatalos tananyagtól eltérően ismerkedjenek a vegyészettel. Próbálják tetten érni, mi a kémia jelentősége a gyakorlatban, mennyiben járul hozzá mindennapi életünkhöz.

Az idén mindössze kilencen voltak. Vargáné Nyári Katalin a vegyészeti múzeum igazgató asszonya szerint ugyan kisebb volt a létszám, mint a tervezett 15-20 gyerek, mégis megrendezték a tábort. Vannak ugyanis visszatérő diákok, akiknek nem akartak csalódást okozni, és persze kis csoportban más a hangulat, családiasabb a légkör. Annak, hogy nincs túljelentkezés az is lehet az oka, hogy ez nem a legolcsóbb nyári időtöltés, de szerencsére csökkenti a szülők költségeit, hogy néhány cég, így a Richter vagy az egykori Biogal, a mai TEVA támogatja a tábort és gyerekeket is küld Várpalotára. Talán kicsit a szakember utánpótlás miatt is, mert a pedagógusok szerint ilyenkor kell megerősíteni a gyerekekben a tudomány, a kémia szeretetét, felkelteni az érdeklődést a vegyészettel iránt.

Ehhez pedig a mindennapi életet hívják segítségül. És persze olyan elkötelezett pedagógusokat, mint Kapocsi Margit Katalin, középiskolai kémiatanárnő, aki az egész tábor ötletgazdája és a programok összeállítója, vagy Papp Sándor professzor úr a Veszprémi Egyetemről. Korábban végzett diákok és fiatal tudósok is próbálják megszerettetni szakmájukat a leendő kémikusokkal. A tábor persze nem egy hosszú kémiaóra, nem képletek, lombikok és kísérletek idézik a tanévet és a tananyagot. Jóllehet az iskolaihoz hasonló kémiafoglalkozásokkal is találkoztak a gyerekek, mégis a programok többsége látványosan eltér az éves tananyagtól.



Az idén is volt üzemlátogatás a Richter dorogi telephelyén, ahol a tanüzemet ismerhették meg, de jártak a párkányi papírgyárban és a péti Nitrogénműveknél is, ahol a laboratórium feladatával ismerkedtek.

Az előadók is a napi gyakorlatból merítették témáikat, így élelmiszer-kémiáról, például az élelmiszerekben használt „E” anyagok jelentőségéről és feladatáról, alapfokú géntechnológiáról hallhattak beszámolókat.



A professzor úr előadásában olyan különlegességeket is eléjük tárt, mint a kémia és a zene kapcsolata, de azt a témát is körüljárták, hogy „felkeléstől lefekvésig” hogyan találkozunk a kémiával a hétköznapi életben. Vizsgálták a közeli bányatavakból vett vízmintákat, de még könyvkötészetet is tanultak.

A korábbi évekhez képest kisebb létszám ellenére a múzeum igazgató asszonya reméli, hogy a következő években is életben tartják a hagyományt és megrendezhetik a mindig sikeres, nagy élményt nyújtó alkímista tábort. Csakúgy, mint a múzeumnak, a tábornak is szüksége van támogatókra, fenntartandó az értékeket, amelyeket a tárlókban őriznek, és azt a tudást, amelyeket a diákok fejébe próbálnak plántálni.

A Vodafone Magyarország Rt és a VDSZ megállapodása alapján számított kedvező percdíjak:



HAVIDÍJ

BESZÉLGETÉSI DÍJAK

	NETTÓ 2000	BRUTTÓ 2400
hálózaton belül csúcsidőben	17,3	20,76
hálózaton belül csúcsidőn kívül	8,6	10,32
hálózaton kívül csúcsidőben	25,9	31,08
hálózaton kívül csúcsidőn kívül	17,3	20,76
SMS (20 db ingyenes)	17,3	20,76
Kékszám	8,6	10,32

Csúcsidő: Hétfő-Péntek 8.00-20.00

Kupagyőztes a Nitrogénművek ZRt. És a pétfürdői Vegyész Szakszervezet csapata

TÖRETLEN A TEKE NÉPSZERŰSÉGE



Nem kis hagyománya van annak a sporteseménynek, amelyet már 38. alkalommal rendeznek meg. Márpedig a VDSZ Szabadidősport-Tekekupa ilyen verseny, hiszen augusztus 4-6-án, ezúttal Dorogon a Sáríásapi Bányász SC. Tekecsarnokában már a 38. ilyen küzdelmet szervezték meg.

Előzetes terveink szerint a kupaversenyre szerettük volna igénybe venni a Dorogi SE. kétsávos pályáját, de a benevezett létszám már lehetővé tette a négysávos pályán történő lebonyolítást. Az érdeklődés minden várakozást felülmúlt, hiszen tizenöt vállalat szakszervezetétől, 122 versenyző jelentkezett. Megrendezhetjük a férfi szeniorok és a nők 4x21 = 84 hármas-tarolásos gurításal rendezett versenyét, így soha nem volt üresjárat a pályákon. A teke népszerűsége töretlen.

Végül összesen 116 tekés versenyzett – közöttük 28 nő – a „100 éves a VDSZ” jegyében rendezett viadalon. A jól előkészített, de nem különösen eredményes pályán, nagyon meg kellett küzdeni a szokottnál is nívósabb díjakért. A háromnapos versenyen – köszönnet a fegyelmezett és pontosan pályára lépő versenyzőknek és a hazai közreműködőknek, fennakadás nélkül folyt a küzdelem. A program nem csúszott, sőt állandóan „időnyerésben” voltunk. Megrendezhetjük a mindig izgalmas egyéni döntőket is! A végjátékba jutott versenyzők díjat kaptak a döntőben elért napi eredményük alapján. Ezt összesítettük a páros-versenyben elért egyéni eredményükkel is, így összesített egyéni díjakat is nyerhettek. Rendben lezajlott ismét egy fontos találkozó, azt hiszem minden résztvevő legnagyobb öröme. Csak sajnálhatják azok, akik valamilyen okból ezúttal nem tudtak eljönni.

Szabó Béla
VDSZ-sportfelelős

A FÉRFI AMATŐR CSAPATVERSENY PONTSZERZŐ EREDMÉNYEI:

(Négyfős csapatok; 4x 120 vegyesgurítás! –További helyezetteké is!)

1.) VEGYÉSZ SC. Kazincbarcika	1862	fa
2.) NITROGÉNműVEK Rt. Pétfürdő	1844	„
3.) DDGÁZ Rt. Pécs	1802	„
4.) ZOLTEK Rt. Nyergesújfalú	1792	„
5.) Richter Gedeon Rt. – Dorog	1790	„
6.) TEVA Rt. – Debrecen	1783	„
7.) ONYX Kft. – Dorog	1757	„
8.) R.G. Rt. – Dorog –REFLEX Kft.	1751	„
9.) SANTOFI AVENTIS Rt. (CHINOIN) Bp.	1738	„
10.) Richter Gedeon Rt. – Budapest	1674	„
11.) EGIS Rt. – Budapest	1659	„
12.) VEGYTERV Rt. – Budapest	1617	„
13.) Fővárosi Gázművek Rt.	1591	„

A 38. VDSZ TEKEKUPA PONTVERSENYTÁBLÁZATA:
(Dorog, 2006. augusztus 04–06) (A Sáríásapi pályán.)

Hely	Vállalat, Egyesület	Szerzett Pontok
1.	Nitrogénművek Zrt.és Vegyész Szakszervezete – Pétfürdő	82
2.	Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet.	49
3.	TEVA Gyógyszergyár Rt. és a Vegyipari Dolgozók BIOGAL Gyógyszergyári Szakszervezete– Debrecen. .	34
4.	VEGYTERV Rt. és a VEGYTERV TEKEKLUB – Budapest	32
5.	Richter G. Vegyészeti Gyár Rt. Dorogi Gyára és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete Dorogi Szakszervezeti Bizottsága.	24
6–7.	Déldunántúli Gázszolgáltató ZRt. és Déldunántúli Gázszolgáltató Szakszervezeti Alapszervezete – Pécs	19
	ZOLTEK Rt. és a VISCOSA Alapszervezete – Nyergesújfalú	19
8.	Richter G. Vegyészeti Gyár Rt. és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete – B.pest.	16
9.	Fővárosi Gázművek Rt. és a Fővárosi Gázművek Dolgozóinak Szakszervezete– Budapest	3
10.	Richter G. Vegyészeti Gyár Rt. Dorogi Gyára REFLEX Kft. VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete Dorogi Szakszervezeti Bizottsága	2
11.-15.	ALCOA KÖFÉM Kft. Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezete	---
	EGIS Gyógyszergyár Rt. és Vegyész Szakszervezeti Bizottsága – Budapest	---
	HUNTSMAN Cooperation Hungary Rt. és Vegyész Szakszervezete – Pétfürdő	---
	ONYX Magyarország Kft. és VDSZ Égetőmű Szakszervezete – Dorog	---
	SANTOFI-AVENTIS Rt. és CHINOIN VDSZ Szakszervezete. – Budapest	---

ÖSSZESEN : 280

Az örökös pontverseny állása. (A 38. VDSZ-TEKEKUPA lebonyolítása után.)

Hely	Vállalat, Egyesület	nők	férfiak	ÖSSZESEN
1.	NITROGÉNműVEK Rt. – Pét	123	548	671
2.	KVSZ. – Kazincbarcika	98	556,5	654,5
3.	KÖFÉM – Székesfehérvár	366	216	582
4.	DDGÁZ SE.- Pécs	45	522,5	567,5
5.	Fővárosi GÁZműVEK	---	320,5	320,5
6.	VEGYTERV Rt. – Budapest	---	284,5	284,5
7.	CHINOIN Rt. – Budapest	---	283	283
8.	TAURUS Kft. – Nyíregyháza	124	135	259
9.	MOTIM Rt.-Mosonmagyaróvár	116	142	258
10.	Richter G. Rt. – Dorog	107	143,5	250,5
11.	ZOLTEK Rt. – Nyergesújfalú	75	160	235
12.	Richter G. Rt. – Budapest	27	175,5	202,5
13.	Veszprémi Vegyész	64	127	191
14.	Inter Slovnaft – Bratislava	---	166	166
15.	MOL Rt. – Budapest	63	88	151
16.	TEVA Debrecen SE.	60	75	135
17.	EGIS Rt. – Budapest	4	106	110
18.	ONYX Kft. – Dorog	23	84	107
19.	Inotai GYSC. – Várpalota	---	103	103
20.	Pannonplast SC. – Budapest	1	100	101
21.	Huntsman Rt. – Pét	45	9	54
22.	Tétényi Lombik	---	53	53
23.	MOL Rt. – Zalaegerszeg	26	23	49
24.	LUCENEC – Szlovákia	---	39	39
25.	DÉGÁZ – Szeged	---	29	29
26-27	ÉGÁZ – Sopron	---	22	22
	Sajó VKFT. – Sajóháza	2	20	22
28.	Neukirchen – Ausztria	---	21	21
29.	TVM Rt. – Szolnok	---	17	17
30.	HUNGALU – Ajka	---	7	7
31.	Transbio Kft. – Debrecen	---	6	6
32.	PVV. – Peremarton	---	5	5
33.	BVM. – Budapest	---	4	4
34.	NIM SE. – Budapest	---	3	3
35.	REFLEX Kft. – Dorog	---	2	2
36.	MOL Rt. – Szőny	---	1	1
Összesen:		1369	4597	5966

MÁS – KOR

VII. 7. szám 2006. szeptember A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Tisztelt Olvasó!

Nem foghatjuk rá az idei nyárra, hogy igazi uborkaszegzon volt. Volt hideg és forróság minden értelemben. Megalakult a kormány, és rögtön be is nyújtotta csomagját. Erre a csomagra reagáltak a szakszervezetek, a júliusi demonstrációval.

Ez a demonstráció némi kétségeket vetett fel, a résztvevők és a nem résztvevők között. Ez igazi gond mégis csak az, hogy a szakszervezetek rosszul jöttek ki a dologból, és nem csak azért, mert a 32 fokos melegben mindössze ötezer embert sikerült mozgósítani. Ugyanazon a napon fiatalokkal találkozott a miniszterelnök, és néhány ügybuzgó újságíró hibás cikkeire hallgató szakszervezeti tisztségviselő összekeverte a fiatal szakszervezeti tagokat a fiatal tatai táborozókkal. Valóban nem szerencsés a dolog, de a fiatalok is sok esetben előbb gondolkodnak... Ami még a nyári örületből kimaradt, azt megkapjuk a mostani kampányban. Van itt forradalom, zendülés, kicsempészett frakciós kazetta, és sorolhatnánk. De a külső zajok elnyomják a „belső zenét”. Ez a zene kicsit falsch, de nem figyel rá senki. És itt a baj!

Májusban már írtunk a kongresszusok szelleméről. Nos a szellemek helyett démonok szállják meg egyes vegyipari cégeket, ahol a szakszervezeteknek egyre több a dolga, és nem biztos, hogy jól jönnek/jövünk ki belőle. Pedig most komolyan itt a jel! Cselekedni kell, mert a 100

éves tradíció elvész az örökkévalóságban. Ezt a tradíciót megőrizve, de a XXI. század követelményeinek megfelelően kell lépni, mert baj van. És mi lépni fókunk! Ehhez kérjük minden VDSZ szimpatizáns támogatását, segítségét.

Van egy (utolsó?) esély

Hosszú évek óta a VDSZ ifjúsági tagozata és a SZISZ (Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség – Magyarországon az egyik legnagyobb létszámú ifjúsági szervezet) informálisan együtt dolgozik. Most a napokban megérett a helyzet arra, hogy hivatalossá tegyük a két szervezet kapcsolatát (már csak az VDSZ elnökségének hozzájárulása szükséges – reméljük a cikk megjelenésekor ez már meglesz...). Mi az ifjúsági tagozatban sokat várunk ettől a kapcsolattól. A SZISZ ideológiája az, hogy konföderációtól függetlenül képezze, tájékoztassa, összefogja a szakszervezeti fiatalokat. Fontos ez az irányelv ma Magyarországon. Az érdekvédelem mindenhol ugyanazt kell, hogy jelentse, ezt nem lehet „székekhez” kötni (manapság a szakszervezeti konföderációk között nem szakmai ellentétek vannak – a dolgok ez a része általában egyetértésben zajlik – más jellegű ellentétek, „érdekek” vannak). A SZISZ célja ennek a problémakörnek a javítása – rendezvényein a (a teljesség igénye nélkül) közalkalmazotti, a köztisztviselői, vasutas, bá-

nyász, kereskedelmi, vegyipari, szakszervezeti fiatalok vesznek részt. A jövőbe tekintenek, hiszen idővel ennek a korosztálynak kell továbbvinni a szakszervezeti munkát (sajnos ma kevés szövetség kivételével nem fordítanak elég figyelmet a képzésre, és a minőségi utánpótlásra). Reméljük, hogy létrejön ez a kapcsolat, és a jövőben sok rendezvényen, képzésen részt tudnak majd venni a vegyiparban dolgozó fiatalok (ahol megismerhetik a többi ágazatban dolgozókat, és az ő problémáikat).

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti:

a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail:mail@vdsz.hu

WEB:www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékletként

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái

EZ + AZ

Új Magyarország Nemzeti Fejlesztési Terv

Augusztusban kezdődött az Új Magyarország Nemzeti Fejlesztési Terv vitája. Ebből a foglalkoztatást érintő kérdéskört mutatjuk be.

Átfogó célunk, hogy minél több embernek legyen lehetősége belépni a munkaerőpiacra, és ezáltal emelkedjen a foglalkoztatás szintje. Ez képezi az alapját mind a gazdasági növekedésnek, mind pedig a társadalmi különbségek csökkentésének, végső soron pedig a társadalmi összetartozás (kohézió) megteremtésének.

- Az államháztartás egyensúlyának megteremtésében a foglalkoztatás meghatározó tényező: a befolyó adók és járulékok növelik az államháztartás bevételeit, a szociális támogatások alacsonyabb igénybevételi aránya pedig csökkenti a kiadásokat;

- Mind az egyének, mind a családok, mind a nagyobb közösségek, települések, térségek életében a munka, illetve a munkához tartozó társadalmi megbecsülés kiemelt szerepet játszik.

Magyarország számára rövid- és középtávon különösen nagy kihívást jelent a makrogazdasági stabilitással, a növekedéssel és a foglalkoztatás bővítésével összefüggő célok együttes elérése. Éppen ezért törekednünk kell arra, hogy a kiigazítás időszakában az esetleges kedvezőtlen foglalkoztatási hatások kezelése ne az inaktivitást növelő, hanem az aktivitás megőrzését szolgáló eszközökre épüljön. A

foglalkoztatás bővítése olyan stratégiát feltételez, amely a munkaerőpiac kínálati és keresleti oldalát egyaránt érinti, és amely magában foglalja a foglalkoztatási környezet alakítását is:

- Olyan minőségű munkaerőre van szükségünk, amely mindenkor képes kielégíteni a gazdaság igényeit. Célunk az, hogy a munkaképes korú népesség minél nagyobb hányada lépjen be a munkaerőpiacra, és maradjon is ott, sikeresen alkalmazkodva a gazdasági és társadalmi változásokhoz. A munkaerő-kínálat növelését az emberek foglalkoztathatóságának javításával kívánjuk elérni. Célunk, hogy az embereknek legyen tényleges lehetőségük a tudásalapú társadalomban elengedhetetlen ismeretek és készségek megszerzésére és folyamatos megújítására, és egészségi állapotuk se akadályozza őket a munkavállalásban. A reformok és a szerkezetváltási folyamatok hatásaira tekintettel meg kell erősíteni az aktív munkaerő-piaci politikák szerepét az egyének aktivitásának megőrzésében, az átmenetek segítésében. Kulcsfontosságú, hogy az érintettek hozzájussanak a megfelelő minőségű, összehangolt foglalkoztatási és szociális szolgáltatásokhoz.

- A munkaerő-kereslet bővítése érdekében több és jobb munkahely létrehozását kívánjuk elősegíteni, hogy mindenkinek lehessen bejelentett munkája, aki képes és akar dolgozni. Ehhez olyan környezetet kívánunk teremteni, amely képessé teszi és ösztönzi a vállalatokat új munkahelyek létrehozására. Különösen fontos az alacsony iskolai végzettségű emberek foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése, valamint a munkaerő iránti kereslet nö-

velése a hátrányos helyzetű térségekben.

- A munkaerő keresletének és kínálatának összehangolását a munkaerőpiaci környezet fejlesztésével kívánjuk elérni. Ehhez nélkülözhetetlen, hogy az oktatás és a képzés szerkezete és tartalma rugalmasan alkalmazkodjon a gazdaság szereplőinek igényeihez. Célunk a közvetítőrendszerek hatékonyabbá tétele annak érdekében, hogy mindenki hozzájusson a képzéssel és foglalkoztatással kapcsolatos információkhoz, értesüljön a munkalehetőségekről, és mindenki számára biztosítva legyen az átmenet zökkenőmentessége. El kívánjuk érni, hogy egyenlő foglalkoztatási feltételek, jobb munkakörülmények és munkafeltételek, valamint egészséges és akadálymentes munkakörnyezet álljon mindenki rendelkezésére. A munkaerő mobilitásának ösztönzésével, illetve a munkahelyek elérhetősége szempontjából meghatározó közlekedési feltételek javításával a célunk az, hogy a vállalkozások számára rendelkezésre álljon a szükséges munkaerő.

A foglalkoztatás bővítését tehát

- az egyén **foglalkoztathatóságának** javításával és munkaerő-piaci aktivitásának növelésével,

- a **munkaerő-kereslet bővítésével**, vagyis több és jobb munkahely teremtésének ösztönzésével, valamint

- a kereslet és a kínálat összhangját biztosító **munkaerő-piaci környezet** fejlesztésével kívánjuk elérni

Várjuk hozzászólását!