

MÁS-KOR

Az internet nem csak a fiataloké

A Vegyipari Dolgozó előző havi számában már beszámoltunk arról, hogy szakszervezetünk honlapja a WWW.VDSZ.HU megújult. Most itt a MÁS-KOR hasábjain adunk némi eligazítást a használatról.

A honlap felépítése nem sokban változott a korábbihoz képest, csak néhány szolgáltatással és megjelenéssel bővült. Az egyik legfontosabb újdonság az oldalon, a VDSZ rendezvényeinek megjelenése és közvetlen jelentkezési lehetősége. A honlap főoldalának bal oldalán lévő naptáron a keretezett dátumok mutatják az egyes rendezvények időpontjait. Amennyiben az érdeklődő rákattint a kívánt napra, megjelenik az adott program témája, helyszíne. Vannak olyan programok, amelyekre a jelentkezést is itt kell elvégezni. Ha a program leírása mellett van jelentkezési lap akkor azt ki kell tölteni, és a rendszer regisztrálja a jelentkezést.

Ez a lehetőség az egyes szervezeti egységek (szakágak, rétegtagozatok, bizottságok) esetén az egyes oldalakon is megtehető.

A lap másik újdonsága, hogy a rendszer sokkal bővebb lehetőséget biztosít az egyes ágak, rétegtagozatok, szövetségek, és bizottságok részére. Ehhez a látogató a főoldal felső részén (VDSZ tagszervezetek) a nyílra való kattintás után fér hozzá. Amennyiben a kis fekete lefelé mutató nyílra rákattint, legördül a kiválasztható aloldalak menüpontja. Az aloldalakból a lap jobb felső részén elhelyezett főoldal gombjára kattintva lehet visszatérni.

Amennyiben regisztrál Hírleveleinkre, úgy az Ön által kijelölt hírleveleket a megadott e-mail címre a megjelenés pillanatában elküldjük.



A rendelkezésünkre álló Vegyipari Dolgozókat folyamatosan helyezzük ki az

internetre. Sőt amikor az újság elkészül, már a nyomdába kerüléskor olvasható. Szeretnénk, hogy a 2006-ban indított régi lapok megjelenését is biztosítsuk a weboldalon. Jelenleg dolgozunk a lapok digitalizálásán és mihamarabb a Vegyipari Munkás is olvasható lesz.

A www.vdsz.hu új szolgáltatása továbbá a szakszervezeti tagok számára biztosított SANOMA lapok előfizetésének regisztrációja. Ez a szolgáltatás csak az interneten keresztül biztosítható, mert a kiadó számára így tudjuk garantálni - az adatvédelmi előírásoknak megfelelően - a gyors és naprakész adatokat.

A szolgáltatások részben a VDSZ tagjai számára biztosított további szolgáltatások leírásai adatlapjai találhatóak meg.

A weboldal nagyon sok információt tartalmaz. Napi frissítéssel készül - Margittai Péter összeállításában - a nagyszerű Sajtófigyelő, amely a főoldal hírei között található.

Külön figyelmet fordítunk azon érdeklődő internetező kollégáinkra, akik kifejezetten a speciális információkra kíváncsiak. Ezeket

a HASZNOS menüpontban gyűjtöttük össze. Itt találhatóak a különböző juttatásokról szóló összefoglalónk, vagy az üdülési csekk felhasználásáról szóló összeállításunk. Az oldal mindenki számára nyitott. Ezért kérünk mindenkit, hogy ha valamilyen igénye vagy kérdése van akkor azt tegye fel és mi minden rendelkezésre álló információt kihelyezünk.

A régi weboldalunk egyik sokat látogatott oldala a FÓRUM volt. Nagyon sok vélemény, kritika, kérdés és felvetés került fel a fórumunk oldalaira. A megújult weboldalunk a legmodernebb fórumrendszert kapta. Ezért a korábbi fórumozóknak is újra kell jelentkezniük.

Várjuk új jelentkezőinket is. A regisztráció során egy adatlapot kell kitölteni, amelyet a rendszer bejegyez és engedélyez. Ezt az engedélyt a regisztrált levélben visszakapja. A bejelentkezéshez az e-mail cím és a jelszó kell. A rendszer teljesen biztonságos és titkos. Adat nem kerül sehova. A moderáció is új, de a tapasztalatok alapján nem kellett eddig használni.



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

A feladatok maradtak a régié

„Nincsenek illúzióink, ezért tudjuk, hogy a 2007-es esztendő a munkavállalók szempontjából kedvezőtlen év lesz – ezzel a megállapítással nyitotta meg Paszternák György a VDSZ elnöke a január 25-én tartott elnökségi ülést, amelynek napirendjei alapvetően a szakszervezet előtt álló év feladatairól szóltak.

Beszámoló a 2. oldalon

Több a semminél

Hosszú vajúdas után január 30-án végre megszületett. Az Országos Érdekegyeztető Tanács 5,5-8 százalékos országos bruttó bérajánlást fogadott el a versenyszféra számára. A munkavállalói oldal korábban, a tárgyalások kezdetén ennél jóval magasabb, 13-15 bérajánlást javasolt.

Tudósítás az 5. oldalon

Szegedtől Texasig

Bensőséges ünnepségen emlékeztek meg november közepén a szegedi Phoenix Rubber Gumiipari Kft. és a Conveyor Belt Sytems Phoenix Kft. munkatársai, gyáruk 40 évvel ezelőtti felavatásáról.

Írásunk a 12. oldalon

Túra, teke, tábor...

Jó volt, mint mindig. Mármint a VDSZ sporttevékenysége, amelyet természetesen csak azok ítélnének meg, akik nem restek olykor-olykor túrabakancsot vagy focicipőt húzni, vagy kézbe venni egy tekegolyót, esetleg megmozgatni agytekervényeiket a sakktábla mellett.

Ismerető a 14. oldalon

2 év, 2 csőd a Forte vége



Februárban bezár a Forte. A hazai és a világ egyik legismertebb fekete-fehér fotózásához filmeket és fotópapírokat gyártó cége végleg lehúzza a rolót. Az elmúlt évet több mint 150 millió forintos veszteséggel zárta és ezt már képtelen volt kiheverni. Februárban leáll a termelés és ezzel 150 dolgozó végleg elveszti munkáját.

Beszámoló a 2. oldalon

A FELADATOK MARADTAK A RÉGIEK

Minden eddiginél nehezebb esztendő várható

„Nincsenek illúzióink, ezért tudjuk, hogy a 2007-es esztendő a munkavállalók szempontjából kedvezőtlen év lesz – ezzel a megállapítással nyitotta meg Paszternák György a VDSZ elnöke a január 25-én tartott elnökségi ülést, amelynek napirendjei alapvetően a szakszervezet előtt álló év feladatairól szóltak. Az elnökség elhatározta, hogy hamarosan összehívja a VDSZ Országos Titkári Testületét, hogy tágabb körben is megvitathassák az ez évi feladatokat, amelyek végrehajtása, lehet, hogy minden eddiginél nagyobb erőfeszítést kíván az érdekképviselőktől. Terveik szerint a munkaügyi tárca valamelyik vezetőjétől, lehetőleg a minisztertől szeretnék első kézből tájékozódni arról, hogy mire számíthatnak a dolgozók.

A VDSZ feladata és így munkája azonban alapvetően az idén sem változik, hiszen most is egyetlen legfontosabb célja, hogy próbáljon jobb körülményeket kiharcolni az érdekeltségébe tartozó munkahelyeken dolgozóknak, gondjaikban segítséget nyújtson és erősítse az érdekképviselőket. Ezt foglalta magába az idei munkaterv, amelyet a testület elfogadott. Az érdekképviselő fejlesztését szolgálják azok a képzések is, amelyeknek ez évi programjáról is döntöttek. A résztvevők szakértői tájékoztatást kaptak a 2007 januárjában életbe lépett társadalombiztosítási ellátást, valamint a szociális ellátó rendszereket érintő változásokról és természetesen kérdéseikre is választ kaptak.

Az ülés talán legfontosabb napirendje volt, hogy a testület számot vessen az elmúlt évben végzett munkáról. Megvitatták az erről szóló beszámolót, amely átfogóan és részletesen ad számot arról, hogy a tavaly 100 éves szakszervezeti szövetség, hogyan próbált megoldásokat keresni a munka világában jelentkező gondokra, válaszolni a felmerült kérdésekre és reagálni a folyamatokra, amelyek szinte mind a munkavállalók ellen hatottak és hatnak. A beszámolóban leszögezték, és világossá tették: „Azt akarjuk, hogy a VDSZ az európai típusú érdekképviselőlet és érdekvédelmet valósítsa meg. Az érdekegyeztetés minden szintjén csak addig

kész a kompromisszumokra, amíg az alku a munkavállalók érdekeit alapvetően nem sérti. A VDSZ törekvése, szándéka, hogy az érdekképviselő területén a Munka Törvénykönyve és a munka világához kapcsolódó jogszabályok betartása elemi követelmény legyen, és a munkáltatók egyenrangú felelősek tekintésük a munkavállalókat.”

A VDSZ legfontosabb feladatai között szerepel továbbá „az ágazati szintű érdekegyeztetés fejlesztése, a munkaadói szövetségek érdekeltségének megerősítése. E területeken a VDSZ érdemi konzultációra és tárgyalásokra, illetve kollektív megállapodások kötésére törekszik. Meggyőződésünk, hogy az ágazati megállapodások létrejöttével biztosítható a munkabéke, a versenyképesség és a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok rendszere, és a jelenleginél nagyobb arányú kollektív szerződéses lefedettség. Mindezt fontos a szociális párbeszéd rendszerének fejlesztése nemzetgazdasági, ágazati és munkahelyi szinten egyaránt.”

Erre azonban csak erős szakszervezet képes. Éppen ezért továbbra is stratégiai feladat a szervezetfejlesztés, új szakszervezetek létrehozása, a tagmegtartás, a szervezetszervezés növelése. Jelenleg a szakszervezeteknek minden eddiginél több feladata adódik, amelyeket csak akkor képes hatékonyan ellátni, ha a munkaadók látják és érzik, hogy a szakszervezeteket a dolgozók



többsége támogatja. A jelentős tömegbázison alapuló szakszervezet sokkal eredményesebben léphet fel a munkavállalók javára kiharcolandó kedvezményeikért és jogos követeléseikért.

Az ülésen az ágazatok szakszervezeti vezetői szóban is beszámoltak arról, hogy mi történt területükön.

Alumíniumipar

A MAL Zrt-t komoly tőzsdéi veszteség érte, ezért a tulajdonosok értékesíteni kívánják a bezárt inotai alumíniumot, amely 300 főt a telephelyi vonzata miatt, plusz 150 főt, azaz 450 főt érint. A munkahelyek egy részének megtartására van esély. Az Ajkai Timföld Ágazat is jelentős veszteséget görget maga előtt. Az ALCOA-KÖFÉM Kft eladja a lágyfémötvözet portfolióját. Ezzel egyidejűleg át- és kiszervezések folynak, melynek lesz létszámcsoökkentő hatása. A MOTIM Zrt-nél a munkálta-

tó a 36 órával indokol minden negatív lépést. A KÖBÁL Kft-t felszámolták, megszűnt, közel 200 főt érintett.

Gázipar

A gázszolgáltatók a szétválasztás lázában élnek, amely kihát a foglalkoztatásra és a szakszervezetekre is. Ugyanis az új gáztörvény alapján a cégeket jogilag szét kell választani,

mert a szolgáltatás és kereskedelem nem lehet egy társaságban. Az ÉGÁZ Zrt és a DEGÁZ Zrt 2007. január 1-jével összeolvadt (fuzionált), a tevékenység szétválasztása ezt követően indul. 2006. szeptembertől a DDGÁZ Zrt E.ON tulajdonúvá vált. A gázipar szétválasztása következtében az E.ON egyéb tevékenységeket is összevon 13 cégbe, és Holding jelleggel fog működni tovább. Nagy valószínűséggel a gázipar átalakítása kb. 10%-os létszámcsoökkentéssel fog járni.

Gumiipar

A közelmúltba a gumiipar pozitív fejlődésen ment át. A foglalkoztatottság nőtt. A Michelin területileg strukturálódik át, ami a budapesti központ Nyíregyházára telepítésével jár. A szegedi gumigyár két részből áll. A lemezüzemet ugyan bezárták, de mivel a Continental stratégiai szerepet szánt a szegedi üzemnek, nincs létszámcsoökkentés, mert a tömlőüzem átvette a munkavállalókat. További beruházások várhatóak.

Gyógyszeripar

A hazai gyógyszeripar alapvetően sikeres. néhány cég a termelést, illetve annak egyes részét kiviszi Budapestről. A munkaadók és a szakszervezetek viszonya nem mindenütt zavartalan. Van, ahol a piaci viszonyok átalakulására hivatkozva a menedzsment támadja a szociális és jóléti megállapodást. Van olyan cég, ahol nem volt bérfejlesztés.

A Konvergencia program keretében több olyan lépés történik, amely átfogóan érinti a magyar gyógyszeripart. Ez csapás a versenyképességre, hiszen csökkennek a kutatás-fejlesztési kiadások, elmaradnak a beruházások, veszélybe kerül kb. 800 munkahely és eltűnhetnek a kis- és középvállalkozások a gyógyszeriparból.

Papíripar

A magyarországi papíripar megosztott, mert vannak tökére erős és jó szociális kapcsolatokkal rendelkező vállalatok, és vannak olyanok, amelyek nagy gondokkal küzdenek. Meghatározó a nemzetközi papírárak szintje, ugyanakkor a papíripar energiaigényes, ez előrevetíti az energiaáremelkedésből fakadó gondokat. A Fűzfői és a Szolnoki Papírgyár 2006-ban is állandó problémákkal, finanszírozási, likviditási gondokkal küzdött. Mindennek vannak létszámcsoökkentési hatásai.

Rokonszakmák

Az ide tartozó cégek szakmai összetétele heterogén. A BAUMONT Rt felszámolásra került, megszűnt, ez 200 főt érintett. A többi cégnél kisebb mértékű létszámcsoökkentés volt (nem érte el a csoportos szintet).

Vegyipar

A magyar vegyipar a rendszerváltás óta jelentős szerkezeti átalakuláson megy keresztül. Az átalakulási folyamatban nehéz helyzetbe kerültek, számos esetben megszűntek vállalkozások. Ennek következtében jelentős létszámcsoökkentés szenvedett el a vegyipar. Bezárt a HENKEL szolnoki gyára, megszűnt a NITROKÉMIA, a FORTE, felszámolás alatt áll az ÉMV. Csoportos létszámcsoökkentést hajtott végre a Nitrogénművek Rt. A munkáltatók sok esetben visszaelnek erőfőlényükkel. A konfliktusokban eldurvult a hangneme. Több vegyipari céget jellemeznek az át- és kiszervezések a TVK-ban ennek következtében a belső létszám jelentős mértékben csökkent. A kiszervezések a munkavállalókat legtöbb esetben hátrányosan érintik, a TVK környezetében működő gazdálkodó szervezetek pozíciója eltérően alakult, felszámolták a Tiszai Gépgyár Kft-t. A jövedelmek tovább differenciálódtak, megnehezült a szociális párbeszéd.

A BorsodChem Nyrt-nél vezetőváltás, majd tulajdonosváltás történt. Ugyanakkor tapasztalható pozitív változás is. A ZOLTEK Rt-nél hosszú bizonytalan időszakot követően a folyamatos beruházás, fejlesztés eredményeként megindult a fellendülés, a vegyvizsál gyártást felváltotta a szénszálgyártás. Jelentősen nőtt az átlagbér. A GRABOPLAST vállalatcsoport egy nagy átszervezést követően stabilizálódott és pozitív változások történtek. Az AGRO-Chemie Kft termelési stratégiája pozitívan változik. A munkaügyi kapcsolat kiegyensúlyozott.

Felemás megállapodás az OÉT-ben

Valamivel több a semminél

Hosszú vajúdas után január 30-án végre megszületett. Az Országos Érdekegyeztető Tanács 5,5-8 százalékos országos bruttó bérajánlást fogadott el a versenyszféra számára. Bár a munkavállalói oldal korábban, a tárgyalások kezdetén ennél jóval magasabb, 13-15 százalékos béremelést próbált elérni, de a múlt év októberében megkezdett és rendre elnapolt tárgyalások után már az is felmerült, hogy nem sikerül egyezsége jutni. Így a szakszervezetek felemásként értékelik a megállapodást, amely még a reálbérek szinttartását sem teszik lehetővé.

Az ajánlást az ágazati- és vállalati bértárgyalásokhoz, megállapodásokhoz adta meg az OÉT.

A korábbi években általában már az előző esztendő végén megszületett az ajánlás, a múlt évben viszont a szigorúbb gazdasági körülmények miatt nehezebben vállaltak kompromisszumot a szakszervezetek, és a munkáltatói érdekképviselőket. A tárgyalások elején a szakszervezetek még 15 százalékos körüli országos bérajánlást kívántak elérni, mert számításuk szerint ez jelentette volna a reálbér néhány százalékos javulását. Ezzel szemben a kormányzati oldal a tárgyalások elején 6-6,5 százalékos bérajánlásra tett javaslatot.

A munkáltatói oldal viszont a nehezebb gazdasági körülményekre hivatkozva nem tartotta lehetségesnek a 3,5-6 százaléknál magasabb bérajánlást. A tárgyalások elején hosszú ideig a munkáltatói oldal azt is vitatta, hogy teljesíthető-e az idén több ágazatban a szakképzettek bérminimum tétele.

Néhány hete a szakszervezetek már 8-11 százalékra mérsékeltek igényüket, a munkáltatói oldal pedig már elfogadta volna a 4-7 százalékos. A kormányzati oldal akkor azt javasolta, hogy lehetőleg az 5,5-9 százalékos sávban állapodjanak meg.

A tárgyalás a szakszervezetek a megállapodás részévé kívánták tenni azt is, hogy az

OÉT tegyen ajánlást a közszféra jelenleg folyó bértárgyalásához. Ebben javasolnák a közszféra szakszervezetei által létrehozott sztrájkbizottság és a kormány között jelenleg is tartó tárgyalásoknak, hogy a közszférában is érvékeljen legalább a versenyszféra ajánlott béremelés alsó, 5,5 százalékos mértékét.

A kormányzati oldal a javaslat tartalmi részével lényegében egyetértett, mert a közszféra szakszervezeteivel folytatott tárgyaláson is ilyen mértékről kívánnak megegyezni. A közszférának szóló ajánlást az OÉT munkáltatói oldala sem támogatta egyértelműen. Sőt az egyik munkáltatói érdekképviselő, a VOSZ még vétőt is kilátásba helyezett arra az esetre, ha a közszférának szóló ajánlás is bekerül a megállapodásba.

A szakszervezeti oldalon a Liga Szakszervezetek képviselője is vétőt helyezett kilátásba arra az esetre, ha az OÉT nem próbálja meg elősegíteni a közszféra bérmegállapodását.

Végül olyan kompromisszumos szövegváltozatot sikerült elfogadni, amely alapján a munkáltatói és szakszervezeti oldalról sem vétőzták meg az 5,5-8 százalékos, versenyszféra számára szóló bérajánlást.

A kompromisszumos szövegváltozat szerint valamennyi országos és helyi bértárgyaláshoz javasolják a versenyszféra béremeléséhez javasolt tételek figyelembevételét.

AMIT A VÁLTOZÁSOKRÓL TUDNI KELL

Az elnökségi ülésen egy valamilyen módon mindenkit érintő téma a társadalombiztosítást és a szociális ellátó rendszert érintő változások is terítékre kerültek. mivel ezek a módosítások leginkább csak szakértők számára érthetőek, Soósné Bölczy Brigitta megpróbálta járhatóvá tenni a jogszabályok számok és százalékok akadályait nehezített útvesztőit. Következő számunkban a családtagok támogatásáról a kötelező egészségbiztosításról a magánnyugdíjról és az egészségügyi hozzájárulás (EHO) változásait tesszük közzé.

A munkáltató változatlanul 29%-os társadalombiztosítási járulékot fizet, de ennek megosztása változott: Egészségbiztosítási Alapba 8% – ebből 5% természetbeli, 3% pénzbeli ellátásokat fedez; Nyugdíj Alapba 21%.

A munkavállalók egészségbiztosítási járuléka 7%-ra emelkedik: ebből 4% természetbeli, 3% pénzbeli ellátásokat fedez.

A nyugdíjbiztosítási járulékalap felső határa napi 18.490,- Ft, egész évre számítva 6.748.550,- Ft.

A minimum járulékalap havi 131.000,- Ft.

Nem biztosítottak egészségbiztosítási járulékfizetési kötelezettsége (az eltartott hozzátartozók kikerültek az ellátásból).

2007. január 1. és 2007. március 31. között 16%, 2007. március 31. után 9%.

A járulékfizetés alapja a minimális bér, a család egy főre eső havi jövedelme, vagy legalább az öregségi nyugdíjminimum abban az esetben, ha a települési önkormányzat polgármestere hatósági bizonyítványt ad ki erről.

Korkedvezmény-biztosítási járuléka

2007. január 1-től vezették be: mértéke 13%

2007-ben a költségvetés átválalja. 2008. január 1-től fokozatosan a munkáltatót terheli.

TÁRSADALOM-BIZTOSÍTÁSI NYUGDÍJ Korkedvezményre vonatkozó szabályok és változások

Aki a szervezet fokozott igénybevételével járó, továbbá az egészségre különösen ártalmas munkát végez, korkedvezményben részesül.



Az igénylőre irányadó öregségi nyugdíjkorhatárhoz képest kétévi korkedvezményben részesül:

– az a férfi, aki legalább tíz és az a nő, aki legalább nyolc éven át korkedvezményre jogosító munkakörben, továbbá

– az, aki legalább hat éven át 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben dolgozott.

A korkedvezmény további egy-egy év

– a korkedvezményre jogosító munkakörben végzett minden újabb öt-, nőnél négyévi, illetőleg

– a 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben végzett minden újabb háromévi munka után.

A korkedvezményre jogosító különböző munkakörökben (munkahelyeken) eltöltött időket egybe kell számítani. a 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben végzett munka alapján figyelembe vehető idő minden harminc napját ötven nappal kell a korkedvezményre jogosító egyéb munkakörben (munkahelyen) eltöltött időhöz hozzászámítani.

nél továbbszolgáló állományban 1960. december 17-e után eltöltött időt is.

Továbbszolgáló állományban 1960. december 18-a előtt eltöltött időt, valamint a katonai szolgálatban eltöltött időt abban az esetben lehet a korkedvezményre jogosultság szempontjából számításba venni, ha az igénylő e szolgálatát megelőző és követő harminc napon belül korkedvezményre jogosító munkakörben (munkahelyen) dolgozott.

A korkedvezményre – 2010. december 31-éig – a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörök (munkahelyek) jogosítanak. 2010. december 31-éig a 2006. december 31-én hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni az egyes munkakörökre (munkahelyekre) vonatkozó különös számítási szabályokra is.

A Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szerv – a munkabiztonságért felelős miniszter által vezetett minisztérium véleményére is figyelemmel – engedélyezheti a korkedvezményre jogosító munkakörök (munkahelyek) jegyzékében felsorolt munkakörben eltöltött idő korkedvezményre jogosító időként történő figyelembevételét akkor is, ha a jegyzék szerint a korkedvezmény ágazati hatálya az adott munkahelyre nem terjed ki.

Ha a munkakör azonosítása tekintetében vita merül fel, a

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

munkakör (munkahely) szerint illetékes ágazati minisztérium és a szakmai, ágazati érdekképviselet, szakszervezet központi szerve véleményének a kikérése után a Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szerv dönt.

A 2011. január 1-jétől a korkedvezményre jogosító feltételek meghatározásáról külön törvény fog rendelkezni.

A foglalkoztatónak a korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott után a társadalombiztosítási járulékalapjának alapulvételével (azon felül!) korkedvezmény-biztosítási járulékot kell fizetnie. A járulékmértéke 13%.

2007-ben a költségvetés átvállalja ezt az összeget, majd fokozatosan 2008. január 1-jétől 25-50-75-100%-át a foglalkoztatónak kell megfizetnie.

Ha a foglalkoztató igazolja, hogy megszüntette az egészségkárosodást, mentesül a fizetés alól, de a munkavállaló nem szerez újabb kedvezményt!

VALORIZÁCIÓ

Növekedett a szorzószám és a 2003-as kereseteket is felszorozzák.

Például: 1988-as kereset 13.276,- Ft helyett 14.616,- Ft, a 2003-as kereset 1,164-el kell felszorozni.

DEGRESSZÍV SKÁLA

Növekedett a 100%-ig beszámítható nyugdíj alapjául szolgáló kereset. Míg 2006-ban ez 174.000 Ft volt, 2007-ben 202.000,- Ft lett.

Nyugdíjemelés

2007. január 1-től 4,0%, várható fogyasztói árnövekedés 6,2%, várható nettó átlagkereset növekedés 1,7%

Korrektív nyugdíjemelés

– az 55%-os özvegyi nyugdíjak 60%-ra emelkednek

– az 1988 előtt saját jogú nyugdíjba vonult nők nyugdíja 5%, ha legalább 28 év szolgálati idejük van; férfiak 3% emelést kapnak, ha legalább 30 év szolgálati idejük van.

Helyzetkép Pétfürdőről

A vegyipar egyik legnagyobb beruházása folyik a hazai nitrogénműtrágya gyártás fellegvárában a Péti Nitrogénművek Zrt-nél. Mindez azonban egyéb változásokat is hozott. Most történik – helyi léptékel mérve – a cég fennállása óta legnagyobb létszám-racionalizálás, kiszervezés, és több tevékenység megszüntetése. E kettős folyamat hatásairól kérdezzük Tósoki Gézá, a Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezetének elnökét.

– Az elmúlt években is több változáson ment keresztül a munkahelyük. Ez a mostani mennyiben más, mint voltak az előzőek?

– Péti Nitrogénművek felszámolása után alakult meg a Nitrogénművek Rt. Azóta sok viszontagságon mentünk keresztül. Kilátástalan gazdasági évek, létszámleépítések és a bizonytalanság, vagyis a létért való küzdelem. A mostani tulajdonos az első, aki nem csak „elviszi” a gazdálkodás eredményét, hanem jelentős beruházást is elkezdett, amely hamarosan befejeződik és megteremtődik a modern és gazdaságosabb műtrágyagyártás.

A másik hatás a valójában létszámleépítést jelentő létszám-racionalizálás, valamint a kiszervezés és a különféle tevékenységek megszüntetése. Az elmúlt esztendő tavaszán, vagyis 2006-ban bejelentették a – ki tudja már hányadik – átvilágítást és hatékonyságvizsgálatot. Ennek „köszönhetően” a 950 dolgozóból álló létszámból egy körülbelül 500 munkavállalóval működő gazdasági szervezet kialakítása indult meg.

– Mi a jelenlegi helyzet?

– A létszám-racionalizálás keretében jelentős létszámleépítés történt, munkaköröket vontak össze és szüntettek meg. Alakult egy Kft., amely a Nitrogénművek Zrt. 100%-os tulajdonú gazdasági szervezete, ide szervezték ki munkáltatói jogutódlással a teljes gépészeti karbantartó rész. Megszüntették a szállítási üzem tevékenységét, amely felölelte

az egész alapanyag és termékmozgatást, csomagolást, letárolást, a belső anyagszállítást és az ezzel kapcsolatos összes tevékenységet.

– A szakszervezet tudott tenni valamit?

– A létszámcsökkentések során igyekeztünk különböző eszközök alkalmazásával ennek következményeit enyhíteni. Ilyen eszköz volt például a korkedvezményes nyugdíj. A munkáltatói jogutódlással kivált munkatársaink esetében fontos teendők, hogy mire lejárnak – a munkavállalókat érintő – jogutódlás általi garanciális feltételek, addigra kiépítsük a hatékony érdekképviseleti, érdekvérvényesítési rendszert és megkötjük a helyi Kollektív Szerződést.

– Mi lesz azokkal, akik a kiszervezett munkakörökben dolgoznak. Például a szállítókkal?

– A Nitrogénművek pályázatot írt ki, hogy találjon külső szervezetet a szállítási tevékenység elvégzésére. A kiírást követően folyamatos tárgyalásban voltunk az NZrt. humán igazgatójával, és próbáltunk olyan feltételrendszert kialakítani, amely a munkavállalók létbizonytalanságát csökkenti. Sikerült elérnünk, hogy olyan pályázót nyerve el a szolgáltatást, amely a lehető legnagyobb mértékben vállalta a felszabaduló munkaerő továbbfoglalkoztatását. Elértük, hogy azon munkatársaink, akik elfogadták a pályázaton nyertes cég foglalkoztatási ajánlatát, azokkal határozatlan idejű, próbaidő nélküli munkaviszonyt létesítsenek és elismerték a Nitrogénműveknek eltöltött munkaviszonyukat. A bérek, az alaphérek változatlanok maradtak. A műszakpótlékot a törvényi szintre szállították le, de a különbözet egyik részét beépítették az alaphérbébe, míg a másik részét teljesítménybérként fizetik ki.

– Hogyan hatottak a változások a szakszervezetre, a taglétszámmra?

– A korengedményes nyugdíjba került kollégáink, mint nyugdíjasok továbbra is tagjaink maradtak. A kiszervezett munkatársainkkal történő beszélgetéseknek köszönhetően egyben maradt a tagság, megértették, hogy csak közös összefogással lehet megőrizni az eddigi eredményeket, így van esély a helyi Kollektív Szerződés megkötésére.



– Mi a helyzet a kiszervezett dolgozók körében, például a szállítási tevékenységet elnyerő gazdasági szervezetnél?

– Itt jelentős átrendeződés történt. Az említett foglalkoztatási feltételrendszer ellenére sok munkatársunk bizonytalannak látta az elkövetkező időszakot és nem létesített munkaviszonyt a pályázat nyertesével. Munkatársaink egy jelentős része viszont elfogadta a feltételeket, de külső munkaerő felvételére is sor került, illetve munkaerő kölcsönzéssel is foglalkoztatnak dolgozókat.

– Az érdekképviselet a kiszervezett dolgozók körében is éppen úgy működik, mint korábban?

– A kiszervezett egységnek főleg az ott lévő szakszervezeti tisztviselőink és megmaradt tagjaink segítségével támaszkodunk. A munkatársakkal történt beszélgetések során világossá tettük, hogy eredményt, a Nitrogénművek juttatások megőrzését csak úgy tudjuk elérni, elképzeléseinket megvalósítani, ha a lehető legnagyobb egységben fogunk össze. Ennek eredményeképpen a taglétszámunk nagymértékben növekedett. Napok alatt 80 új tagunk lett.

Leomlott a hazai fotóipar fellegvára

KÉT ÉV, KÉT CSŐD



Februárban bezár a Forte. A hazai és a világ egyik legismertebb fekete-fehér fotózásához filmeket és fotópapírokat gyártó cége végleg lehúzza a rolót. Az elmúlt évet több mint 150 millió forintos veszteséggel zárta és ezt már képtelen volt kiheverni. Februárban leáll a termelés és ezzel 150 dolgozó végleg elveszti munkáját.

A cég kálváriája nem most kezdődött. Az állami tulajdonban lévő Forte Fortokémia Részvénytársaság 2004 novemberében ment csődbe. Az akkor még állami tulajdonban lévő társaság igazgatósága már 2004-ben felszámolást kért a cég ellen. Akkori hírek szerint csak az adótartozás százmillió nagyságrendű volt. A termelés azonban már 2005 elején újraindult, de a létszámot 200 fő alá csökkentették. Ezt követően hirdették meg a céget eladásra. Ekkor a Fortét az erre a célra alapított Fortinvest Kft vette meg. Az egykor nagyműtű magyar cég csurgói befektetők – két magánszemély: egy erdő-birtokossági társulat és egy tőkebefektető cég – tulajdonába került. Bár a gyár Vácott maradt, székhelyét Csurgóra telepítették és a fővárosban bérelt ingatlanjaikat is megtartották. Az új tulajdonos folytatta a Forte hagyományait és máig a fekete-fehér fotóiparra termelő, filmeket, fotópapírokat és egyéb eszközöket gyártott.

A tulajdonos váltás után a dolgozók is reménykedtek abban, hogy rendeződik a már akkor is hányatott sorsú cég sorsa. A június végén aláírt szerződés után nyáron az új tulajdonosok minden fizetéselmárádást rendeztek, sőt már abban az évben nyereséget tudtak termelni. A Forte sorsát hosszabb távon is a fekete-fehér fotózás világában képzelték el, hiszen a színes tech-

nikára való átállást – amelyet több milliárdos beruházásra lett volna szükség –, nem vállalták. Optimizmusra mégis okot adott, hogy akkor a fekete-fehér piac két jelentős európai szereplője, egy német és egy francia cég is lehúzta a rolót. A Forténál arra számítottak, hogy a konkurencia megszűnésével komoly piaci lehetőségek nyílnak a magyar cég számára. A két vállalat megszűnése miatt azonban nagy mennyiségű, ezért olcsó késztermék került a piacra, amivel a korábban német, francia, észak-amerikai és távol-keleti vevőknek is szállító Forte nem tudott versenyezni.

A túlkínálat lecsengését viszont nem tudta kivárni a Forte. Az egymilliárd forintos árbevételű produkáló társaság tavaly 150-200 millió mínuszt termelt. A cégbírósi adatok szerint 405 millió jegyzett tőkével rendelkező cég ekkora veszteséget nem tudott elviselni. A digitális fényképezőgépek térnyerése is sújtotta az egyébként is gyengélkedő társaságot. Már 2006 második félévében is pangott a termelés, ezért nemrégiben mindenki megkapta a felmondását, így a gyárbezárással nagyjából 150 dolgozó kerül utcára.

A fővárosi, Mérleg utcai és József körúti ingatlanokat bérelték, a váci ingatlan azonban a már nem termelő cég tulajdonában marad. Ezt később bérbé adással próbálják hasznosítani. Mivel a telepnek is helyet adó városrészt időközben lakóövezetté nyilvánították, a gyárt területé komolyabb ingatlanhasznosítási lehetőséggel is kecsegtet.

A Forte gazdasági szakemberek szerint amolyan állatorvosi ló, amelynek az ipar és a piac buktatóinak szinte mindegyike okozta a végét. Az egykor prosperáló és patinás cég gyengélkedése több évre nyúlik vissza. 2002-ben évben a forint erősödése miatt elszenvedett 200 millió forintos veszteségét 2003-ban elsősorban létszámleépítéssel volt kénytelen enyhíteni. Akkor száz dolgozótól, az összes munkavállaló 30 százalékától kellett megválnia. 2004-ben az ezüst világgiazi árának jelentős növekedése hozta nehéz helyzetbe a Fortét. A gyártás során felhasznált ezüst-nitrát 30 százalékos drágulása, 5-6 tonnás alapanyag felhasználás mellett 50-60 millió forint kiadásnövekedést okozott a cégnek. Tovább növelte a bizonytalanságot a digitális technika rohamos térhódítása, amely világszerte csökkentette az érdeklődést a hagyományos fotózás és így az addig jelentős mennyiségben használt nyersanyagok iránt. A kegyelemdőfést azonban a világgiazi alakulása, a két konkurens cég bezárása, illetve a piacra dobott nagy mennyiségű és olcsó termék adta meg. Így a cég valójában két éven belül másodszor ment tönkre.

II. évfolyam.

Budapest, 1907 április 15.

8. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNŐK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÜVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill.
Egyes szám ára: 10 fillér.
Tagok díjtalanul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én.
Felelős szerkesztő: Kovács Ferenc.
Kiadja: A lapbizottság.

Szerkesztőség és kiadóhivatal:
Budapest, IX. ker., Tüzoltó-utca 66/68.
Telefon 86—25.

Szaktársak! KészüljeteK május 1-jének megünneplésére!

A budapesti építőmunkások már hét hónapja ki vannak zárva. A kizsákmányolók klieheztenni akarják a munkásokat, hogy aztán térdencuszva könyörögjenek munkáért. Minden szem erre a küzdelemre irányul.

Szaktársak és szaktársnők! Támpgassátok a küzdő proletárokat, nehogy azoknak, legyőzve a kizsákmányolótól, munkába kelljen állanok.

Az építőmunkások győzelme: győzelme az össz-munkásságnak.

Bojkott.

Budapesti szervező bizottságunk a „Hungária” kénsv- és vegyitermék-gyárat zár alá helyezte.

Minden öntudatos vegyészeti munkás kerülje ezt a bódét, hol elrabolták a munkásoknak nehéz küzdelmek árán szerzett jogait.

Felkérjük a párt és szaklapok szerkesztőseit a bojkottjelzés átvételére. *A szervező bizottság.*

Hajtsza a szervezetek ellen.

Igaz, hogy nem vártunk semmi jót a tulipános, nagy nemzeti kormánytól; és esudák-esudája, mégis azon kényelmes helyzetbe jutottunk általa, hogy a hajtsza, bár az volt a célja, hogy az uszítók malmára hajtsza a vizet, mégis — az üldöztetés dacára — oly rohamosan gyarapszik taglétszámunk, hogy ezt rendes béke idején a legmegfeszítettebb agitációval sem lettünk volna képesek elérni.

Egy hónap alatt több egyesületet függesztett, oszlatott fel a belügyminiszter és vidéki basái, mint amennyit a munkásság esztendő alatt képes alkotni.

Sok ezer munkás több esztendő fáradságos munkáját egy-két hét alatt összerombolni, semmivé tenni és ezalatt a munkaadónak olyan jogokat adni, amelyekkel a legfékezhetlenebb terrorizmushoz is jogosultak legyének, volt a cél odafönt. Addig a munkásság egyesülési és gyülekezési jogát a sárbataposták.

A munkások gyűléseit százzámra tiltották be, míg a munkaadónak megengedték, hogy a dolgozó-proletárság ellen a legelvakultabb módon izgathassanak. Mi sem természetesebb, hogy a munkásságból lassan-lassan kivész az a gondolat, hogy az ország törvényeinek egyenlősége rájuk is vonatkozik, másrészt e durva osztályuralom láttára lerakódik bennük a leg-

elkeseredettebb osztálygyűlölet. A végeredmény az, hogy a sokat zaklatott munkás kíváncsivá lesz, hogy miért is üldözik hát őket. Az érdeklődés oda vezetett még szervezetlen munkástársainkat, hol alkalmuk volt megismerni a szervezetség magasatos voltát és mindjárt ők is társul szegődtek a jobb létért küzdők sorába.

Ez igazolja legjobban, hogy a kormány-erők ködése és egyoldalú beavatkozására a gazdasági harcokban teljesen elmaradt a várva várt eredmény. Fényes példa erre a kőművesek szakosztályának felfüggesztése. A szakegyletük nem működik és mégis a legpéldásabb kitartással várják ügyük jobbrafordulását.

Hogy pedig a kormány nagyon erélyes akart lenni, ime a „dieső, nagy, demokrata” kormány bünlajstroma:

Március 4. A szegedi nyomdászok szakegylete ellen a munkáltatók uszítására vizsgálatot indit. Röpiratokat koboztat.

Március 6. A budapesti kőművesek szakosztályát és a kávéfőzők szakegyletét felfüggeszti.

Március 8. A vas- és rézbutormunkások szakegyletét felfüggeszti.

Március 11. Békésében felfüggeszti az Achim-féle földmunkás-szakegyletet.

Március 12. Temes-, Torontál- és Pestmegyében feloszlatja a Földmunkások Szüvetségének körülbelül 40 csoportját.

Március 13. Az ácsok országos szakegyesületének nagyvárali csoportját a budapesti építőmesterek uszítására felfüggeszti.

Március 18. Vizsgálatot indit a budapesti gázgyári munkások szakosztálya ellen.

Március 20. Jóváhagyja az Építőiparosok Orsz. Szüvetségének alapszabályait. Eszerint a munkáltatók szüvetségének alapszabályszerű joga van ezentúl: a munkásokat kizárni, fekete listát vezetni, egymást sztrájk, bojkott, valamint kizárás esetén a szüvetség utján segíteni, a belépni vonakodó vagy az engedelmességet megtagadó munkáltatókat megrendszabályozni.

Március 22. A munkáltatók uszítására vizsgálatot indit valamennyi aradi szakegyesület és szüvetségi csoport ellen.

Március 24. A debreceni szobafestők szakesoportját minden vizsgálat nélkül egy munkáltató feljelentésére feloszlatja. Oriási katonai készenlélet rukkoltat ki és minden aron provokálni akarja a munkásokat, hogy azután vérbé fojthassa a debreceni mozgalmat.

— Vizsgálatot indit a dunacsépi földmunkások csoportja ellen.

lelküimeretesebb munkát végez, mintha elégedetlen és bottal kellene állni a háta mögött.

De a legnagyobb erő, hogy győztek munkástársaink, nem kutatható másban, mint a szervezetség hatalmában.

SZAKTUDOMÁNY.

Eljárás paraffin-tisztítására. A nyers paraffin tisztítását eddig aként végezték, hogy először könnyű szénhidrogénekkal keverték és kisajtolták, azután magasabb hőfok mellett kénsavval vagy füstölő kénsavval kezelték, végül szintelenítő porral keverték. A kénsavval való kezelés tetemes anyagvesztéssel okoz és emellett a paraffin természetét is hátrányosan befolyásolja. A paraffinban lévő izt, szint és szagot kölcsönző anyagok e kezelés mellett nem távolíthatnak el, hanem inkább megsemmisítettek. Az alábbiakban ismertetett eljárásnak célja az, hogy az izt, szint és szagot kölcsönző anyagok ne semmisítsenek meg, hanem föloldassanak és így választassanak el a paraffintól, továbbá, hogy az anyagvesztések mennyisége ne lépje túl a tisztítatlanságok mennyiségét. Az oldószernek olyannak kell lennie, hogy az izt, szint és szagot adó anyagokat könnyen, a paraffint azonban egyáltalán ne, vagy csak csekély mérvben oldja. Az ezen célra már régóta használatos benzín ez eljárásnál azért nem jön alkalmazásba, minthogy a benzín más könnyű szénhidrogénekhez hasonlóan, a paraffint

könnyen oldja és fehér, iztelen paraffin nyérése céljából történő ismételt alkalmazásánál annyi paraffint nyel el, hogy a savval való eljárásához hasonlóan tíz százaléknál nagyobb anyagvesztéssel okoz, azonkívül az olvasztási hőfok is a lágyparaffin tulságos nagymérvű oldása folytán több fokkal emelkedik. Ez eljárással úgy olvasztott, mint porított paraffint kezelhetünk. Az izt, szint és szagot adó anyag a paraffinból teljesen kiválasztatik és minthogy a paraffinmolekulák teljesen tisztán egymáshoz kötve maradnak vissza, oly terméket nyerünk, mely az ismert paraffinoktól keménysége, színe, fényátszó képessége és fémcsöngése tekintetében lényegesen eltér és nagyobb értékkel is bír. A műveletnél alkalmazandó hőfok célszerűen 0 és 70° C között fekszik, a paraffin tehát poralakban, avagy olvasztott állapotban kezelhető. Oldószer gyanánt metylalkohol, alkohol, acetone, jégecet és ecetsavanhydrid használható. A paraffint porított állapotban úgy nyerjük, hogy verőmángorlóba örljük meg, mikor is a mángorlókenés megakadályozása céljából exhauster segítségével esetleg hideg légáramot szivatunk át. A nyert terméket az jellemzi, hogy természetesen nem tartalmaz többé meghatározható mennyiségben oly anyagot, mely az éppen alkalmazott oldószerben oldódik, azonkívül az említett sajátságokkal bír, mi által sokkal nagyobb értéke van. Az ezen eljárás szerint előállított paraffint tehát könnyen és biztosan megkülönböztethetjük minden más tisztított vagy nem tisztított paraffintól. Az eljárás szabadalmi oltalom alatt áll.

EGYESÜLETI HIREK.

A szövetség címe: Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX. ker., Tüszlő-utca 66/68. szám, magánhelyiség.

Helyicsoportok:

IX. ker., Soroksári-ut 108., sz. Fekete-féle vendéglő. — Ligetfalu (Pozsony-m.) H. C. Rudolf-féle vendéglő. — Erzsébetfalva: Károlyi-féle vendéglő.

IX. ker.: Külső kerepesi-ut 39, Kolbinger-féle vendéglő. Gyula: Általános munkásképző helyiségében.

Egyesekhez. Felszólítom azon tagtársakat, kiknél a IX. csoportból már időn túl meghosszabbítás nélkül könyv van, azt okvetlen beszámoltatni (revideálás végett) sziveskedjenek.

György Mihály, könyvtáros,

Figyelem, gyógyszerári és drogériai laboránsok! Központi vezetőségünk és a csoportvezetés együttes határozata a gyógyszerári és drogériai laboránsok szakosztálya a központba vonatott be.

Felhívjuk a szaktársak figyelmét arra, hogy az összejövetelek és befizetések ezentúl központi helyiségünkben, IX. ker. Tüszlő-utca 66/68. szám alatt történnek.

A központi választmány április hó 23-án, kedden este 7 órakor vezetőségi ülést tart. Pontos megjelenést kér

az elnökség.

Felhívás a csoportokhoz. Felkérjük a csoportok vezetőseit, hogy a havi elszámolással pontosabbak legyenek, miután nagy zavart okoz a anyag elszámolás a havi mérlegnél.

Mindennemű panasz- és hivatással forduljanak a titkársághoz és ne egyes tagokhoz, mert csak az egyöntetű munka jár eredménnyel.

Továbbá készüljenek a május hóban tartandó első küldött-kögyűlésre.

A titkárság.

Ligetfalu. Figyelem, szaktársak! A csoportvezetés határozata folytán minden hó első hétfőjén választmányi ülés, utána következő szombaton taggyűlést tartunk.

Befizetni, beiratkozni és a könyvtárt használatba venni minden szombaton este 4-6 óráig lehet.

Koch F., elnök.

A X. ker. csoport vezetősége határozata folytán minden szombat este 5-8-ig és vasárnap d. e. 9-12-ig tartja hivatalos óráit.

Ugyanakkor lehet beiratkozni és a könyvtárt igénybe venni.

Az elnökség.

MENDE-MONDA.

Gyorsan felszárad a könyv, melyet másnak baja esalt szemünkbe.

Más bátorságát a saját gyávaságunk után ítélik meg.

Ha reméltél és reményedben esalatkoztál, akkor... csak remélj tovább!

A pénz már sok embernek elvette az esztét, de még egyiknek sem adott.

Azok dicsérik önmagukat, akiket más nem dicsér.

A rágalmából a sok nem árt, de a kevés mérgező.

Az igaz lovat azzal az ostorral verik, melyet a bőréből hasítottak.

Azt beszélnek uton-utfélen, hogy Löwi ur megutálta volna a tojásrántottát.

A szükség ezer embert pusztít el, a bőség tizezret.

Mint hallom, a „Hungáriá”-ban esend van, ami még sohasem volt. Azt hiszem, éreznek valamit.

KONFERENCIA a Társadalmi Felelősségvállalásról

„A Társadalmi Felelősségvállalás egy vállalat szerepvállalásáról szól, amit a társadalomért tesz, alapvető üzleti tevékenységein, szociális befektetésein, jótékonyági programjain és a közérdekért való elkötelezettségén keresztül. A módja annak, ahogyan egy vállalat kezeli a gazdasági, szociális és környezeti kapcsolatait, a mód, ahogyan elkötelezi magát a vele kapcsolatba kerülőkkel (mint részvényesek, alkalmazottak, ügyfelek, üzleti partnerek, kormányzat és egyéb közösségek) hatással van a vállalat hosszú távú sikerére.”

Így határozták meg a társadalmi felelősségvállalás fogalmkörét a résztvevők azon az Európai Elektromos Szektorban működő Vállalati Társadalmi Felelősségről címmel, munkaadók és szakszervezetek számára szervezett konferencián, amelyre az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC hívta meg az érintett szakembereket.

A Corporate Social Responsibility (CSR) alapja a Zöld Könyv, melyet Lisszabonban fogadtak el. A vállalatoknak 30 kritériumnak kell megfelelni, kidolgozott beszámolási kötelezettség alapján. A vizsgálatok kiemelten kezelik a környezet- és munkavédelmet valamint a biztonságtechnikát.

2006-ban 65 vállalatot vizsgáltak, melyről közleményt adtak ki. Eszerint a globalizáció hatására nagyvállalatok jöttek létre, ugyanakkor nagymértékű munkahelyvesztés következett be. Emiatt megnőtt a vállalatok szociális felelőssége, ami a vállalatcsoportok kialakulása miatt egyre inkább nemzetközivé válik. A konferencián azonban az is kiderült, hogy szükséges a 2005-ben elfogadott lisszaboni célok átdolgozása.

A külföldi szakemberek – Kate Mc Phillips, UK; Emanuelle Enrici, EdF; Roberto Zangrandi, ENEL; Asa Petterson, Svédország – által készített esettanulmányok megállapításai között szerepelt: a legfontosabb cél a CSR értéket képviseljen, minden érdekelt számára előnyt jelentsen. A vállalatok belül és kívül is működjen, külső/belső CSR szempontok megha-

tározása, oktatása, megismertetése. Előny a munkavállalók számára a munkakörülmények javulása, diszkrimináció-mentesség, míg a fogyasztók előnye az ellátásbiztonság, nemfizető ellátásának megoldása.

Feladat továbbá a párbeszéd fenntartása, az ellenőrzés, a fenntarthatóság tervezése és beépítése a tervekbe, valamint a tudatosság növelése

Követendő a norvég és svéd példa, ahol „jó polgárként kívánnak élni”, szükséges az energiatermelés, felhasználás, környezetvédelem és a társadalom összhangjának megteremtése. Természeti adottságaikat kihasználva elsősorban megújuló energiát, például vízierőműveket alkalmaznak. A Statkraft vállalatnál a Csináld a megfelelőt! programban 2000 munkatárs vesz részt.

A CSR keretein belül Jaques Delors európai szegénység elleni hálózatot alapított. A nyílt szövetségben Európa 22 tagországában 1500 vállalat, 20 szervezet vesz részt. Céljuk, megtanítani a menedzsereknek, nemcsak a részvényesek fontosak.

540 vállalati megoldás vizsgálata alapján 10 súlyponti kérdést határoztak meg.

A vizsgálat szerint a vállalati célok és az eljárások 45%-a esik egybe, 50%-uk nem figyel a vállalatok sokszínűségére, a munkavédelemre, a képességfejlesztésre.

Európa előregedik, szükséges a nyugdíjkorlát „kitolása.” A munkavédelem területén – például a stressz-helyzetek kezelésében – innovációra van szükség.

A 2000-ben elfogadott lisszaboni stratégia célja, hogy Európában tudásalapú társadalmat alakítsanak ki. Ennek három pillére a fenntartható gazdasági fejlődés, a jobb és több munkahely, valamint a szociális kohézió. Mindegyiknek az egyenlőség kell alapulnia.

A szegénység csökkentésén felüli kihívások közé tartozik az életminőség javítása. Minden családnak joga legyen bizonyos mennyiségű energiát ingyen kapni. Meg kell határozni a szegénységi határt, ki kell dolgozni a védett emberek tarifáját, meg kell tiltani a kirekesztést, vagyis az energia szolgáltatásból való teljes kizárást.

Az energiaszolgáltatók és termelők közvetlenül, ne csak telefonon legyenek elérhetők. A lakásszigetelést kötelezővé kell tenni minden tulajdonosnak az energia pazarlás megakadályozása érdekében. Kezeleni kell a globális felmelegedést, keresni megoldásokat a fékezésére.

A nemzetközi konferencián azt is megállapították, hogy a CSR nem helyettesíti az államot és a törvényeket és nem pótolja a párbeszédet. A CSR önként vállalt feladat, de szabályait be kell tartani. A szociális partnerség nem egyenlő a szociális párbeszédrel. A társadalmi felelősségvállalás nem növeli a versenyképességet, ezért a jó példák ellenére nem nő azon vállalatok száma, amelyek szociális felelősséget éreznek és tesznek ennek érdekében. A CSR-t nem szabad vállalati reklámként használni.

Szegedi Andrásné

80 évvel ezelőtt alapította Kabay János az Alkaloida Vegyészeti Gyárat.

Hulladékból világhír

Kabay János 1896. december 27-én született Büdszentmihály községben. 1915-ben a Műegyetemen kezdte el tanulmányait, vegyészmérnöknek készült, de fél év múlva bevonult katonának. A központi hatalmak összeomlása után Péter bátyja hívására a hajdúnánási gyógyszerárba ment gyakorolnoki, és közben gyógyszerészeti tanulmányokat kezdett a budapesti Pázmány Péter Tudományegyetemen. 1924-ben tette le gyógyszerési esküjét, azután bátyja hajdúnánási gyógyszerárában kezdett kísérletezni a morfinnal és a mákkal. 1924 szeptemberétől a Gyógynövény Kísérleti Állomáson folytatta a munkát, miután dr. Augustin Béla, az állomás igazgatója megbízta a morfin közvetlen kivonásának kidolgozásával. Gyorsan célhoz ért: 1925. május 1-jén bejelentették a szabadalmat Eljárás ópium alkaloidok előállítására címmel. Ez az úgynevezett "zöld" eljárás volt, ami azt jelentette, hogy a virágzás utáni zöld növényt dolgozták fel. Ezután hazaköltözött Büdszentmihályra, és találmányának üzemi méretű gyártására 1927. január 24-én megalapította az Alkaloida Vegyészeti Gyárat. Ezzel megindult a magyar morfingyártás, de az igazi nehézségek csak ezután kezdődtek. A vállalkozás állandó pénzügyi nehézségekkel küszködött, a hivatalos szakmai körök nem ismerték fel



a felfedezés értékét, és sem tudományos, sem erkölcsi, sem szakmai támogatást nem nyújtottak.

A gyakorlatban az is kiderült, hogy a "zöld" eljárás gazdaságtalan, és számos technikai akadály is adódik. Kabay ezért azt kezdte vizsgálni: előállítható-e morfin száraz mákszalmból? Újabb szabadalmát 1931-ben nyújtotta be, Eljárás ópiumalkaloidok előállítására címmel, amit lényegében ma is használunk. Kabay egy értéktelen mezőgazdasági hulladékot, a mákszalmbot használta fel, amelyet korábban elégettek. Rájött, hogy a száraz, kicsépeelt máknövény is elegendő morfint tartalmaz.

Az úgynevezett száraz eljárás meghozta Kabaynak a világhírnevet, módszerét tíz országban szabadalmaztatták. A mákféjből előállított morfint a hazai szükségletek kielégítése mellett főleg külföldre szállították.

Kabay János 1935 áprilisában az igazgatói székét bátyjának engedte át, ő maga a vállalat elnöke lett. Folytatni akarta a hozam fokozására és a társalkaloidok elválasztására irányuló kísérleteit, de megakadályozta ebben hirtelen és tragikus halála 1936. január 29-én. A sors kegyetlensége, hogy az az ember, aki egész életét a fájdalomcsillapító gyógyszerek kutatásának szentelte, nagy szenvedések között halt meg.

Az évforduló alkalmából koszorút helyeztünk el a Gyár Kutatóbázisa előtt álló Kabay János szobra előtt.

dr. Jekő József

40 éves a szegedi gumigyár

SZEGEDTŐL TEXASIG

Bensőséges ünnepségen emlékeztek meg a szegedi Phoenix Rubber Gumiipari Kft. és a Conveyor Belt Systems Phoenix Kft. munkatársai, gyáruk 40 évvel ezelőtti felavatásáról.

Az 1966-ban létesített gumigyár az Országos Gumiipari Vállalat (később Taurus) részeként létesült műszaki gumitömlők, szállítószalagok és gumilemezek gyártására. A Taurus Gumiipari Vállalat 1996 októberében lezajlott privatizációját az állami tulajdonú nagyvállalat részeként működő szegedi Taurus Emergé Gumiipari Kft. 1996-ban a német Phoenix AG. tulajdonába került, s annak leányvállalataként működött, majd újabb privatizációt követően 2004 végén lett

a Continental ContiTech csoport tagja. Az elmúlt évtizedben a cég jelentős változásokon ment keresztül. A szervezeti változások jelentős lépése volt a szállítóhevedereket gyártó részek kiválása, amellyel egy új cég jött létre. A legnagyobb fejlesztési lépés a zöldmezős keverőüzem építése volt, amellyel a hevedergyártás kapacitása is nőtt. A fejlesztés az új kalander és számos gyártóeszköz beszerzésével folytatódott.

A Phoenix Rubber Industrial Ltd. olajipari tömlőinek legnagyobb részét teszik ki a szárazföldi és tengeri olajmezők nagy nyomású tömlői, amelyek vevői közé sorolhatók a legnagyobb olajcégek Kanadától Új-Zélandig, Chilétől Szahalinig, Japántól Texasig.

A szegedi gyár termékei még a tengereken partközeli munkálatokhoz szükséges kotró-tömlők és az ipar számos területén használt műszaki gumitömlők.

A Conveyor Belt Systems Phoenix Gumiipari Kft. egyetlen termékcsaládját adják a textilerősítésű szállítószalagok, amelynek gyártásában, Európában meghatározó szerepet tölt be a szegedi gyár. Az évente itt készülő 1,5 millió méter szállítószalagot a világ 30 országában értékesítik. A két cég által foglalkoztatott több mint 500 munkatárs között többen vannak olyanok, akik már a gyár alapítása óta dolgoznak a ma harmincnyolc éves munkahelyük sikereirért.

Nem hagyják veszni a tapasztalatot

Jó az öreg a háznál! – akár ez is lehetne a mottója annak a találkozásnak, amelyet január 30-án rendeztek meg először. Amolyan alakuló ülés volt, ahol a szakszervezet azon legtapasztaltabb tagjai gyűltek össze, akik úgy érezték, nem hagyják veszni mindazt a tudást és tapasztalatot, amelyre évtizedek alatt tettek szert.

Bauer István, a VDSZ nyugdíjas tagozat vezetőjének kezdeményezésére ezúttal nem egyszerűen csak a nyugdíjasok találkoztak egymással, hanem olyan nyugdíjasok, akik aktív korukban az érdekképviseleti munkából is jócskán kivették részüket. A január végi találkozó valójában alakuló ülés volt, ahol megállapodtak egy amolyan „senior klub” megalakításában. A harminc meghívott közül húszan jelezték vissza részvételüket, és bár csak tizenhárman adtak egymásnak randevút, a kezdeményezés mégis sikeres volt. Többen vidékről utaztak a fővárosba. Így Huszák János a nyergesújfalui egykori Viscosát, Vizi Andrásné a nyíregyházi Phonixet, az egykori Taurust,



A Nyugdíjas Tagozat január 24-én tartotta meg idei első ülését, amelyen elfogadták az idei programjukat. Az elmúlt évekhez hasonlóan 2007-ben is a nyugdíjasokat leginkább érintő témákra helyezik a fő hangsúlyt.



Bauer István pedig a szolnoki Tiszamenti Vegyiműveket képviselte. A találkozáson a VDSZ részéről részt vett Paszternák György a VDSZ elnöke, Balatoni Istvánné, a Reanaltól Richter

Ferencné, az Egistől Tóthné Morvay Márta, a Trilaktól Csikósné Z. Júlia, akik a hölgyeket képviselték.

A VDSZ egykori vezetői közül Molnár Károly vett részt az alakuló ülésen, akit akár a társaság korelnökének is választhatna a klub. A Budapesti Vegyiművektől Jancsó Lajos, a Michelintől az ugyancsak akkori taurusos Kristóf József, a Vegyészertől Fodor János, a Proethestől Werderitsch Gábor, az Ipari Gázforgalmazótól pedig Sándor János érezte úgy: fontos lehet, hogy tapasztalatával és energiájával még ma is hasznára lehet a VDSZ-nek.

Tovább bővült az üdülési csekkek felhasználási lehetősége

2007-ben a munkáltató által a saját munkavállalójának ingyenesen vagy kedvezményesen juttatott üdülési csekk 65.500 forintig adható adómentesen.

A munkavállalóval azonos megítélés alá esik a közeli hozzátartozója, valamint a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a felsőfokú iskolai hallgató, továbbá a nyugdíjas magánszemély és közeli hozzátartozója.

Mire használható az üdülési csekk?

Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások. Teljes körű utazási szolgáltatások vásárolhatók Magyarországon legkedvezőbb üdülőtérületeire a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány háttérintézményeivel szerződésben lévő utazási irodáknál /szállodai-, ifjúsági-, turisztaszállás-, kemping-, egyéb szálláshely szolgáltatás/.

Étkezés

Étkezésre a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal illetve háttérintézményével szerződésben lévő szállásszolgáltatóknál – amennyiben étteremmel rendelkezik – használható fel, akár a szállás igénybevétele nélkül is.

Vonat-, busz-, hajóutak

Üdülési csekkel vásárolható vasúti menetjegy a MÁV által megjelölt jegypénztárakban, busz menetjegy a VOLÁN menetrend szerinti távolsági és helyközi járataira, valamint hajózási szolgáltatásokra a Balatoni Hajózási Rt.-nél és a Mahart kiránduló, városnéző és sétahajóira a Dunán és a Tiszán.

Állatkerti belépőjegy

Belépőjegy vásárolható a fővárosi állatkertbe, a veszprémi és a szegedi vadsparkba, a Tropicariumba.

Fürdő és uszodai szolgáltatások

A szerződésben lévő fürdők, gyógyfürdők, aquaparkok belépőjegyei vásárolhatók meg és szolgáltatásai vehetők igénybe üdülési csekkel.

Horgászengedélyek

Az egész ország horgászható területeire értékesített horgászengedélyek megvásárolhatók üdülési csekkel.

Kulturális szolgáltatások

A szerződésben lévő kulturális intézmények, múzeumok, fesztiválok, vidámparkok, egyéb szórakoztató intézmények belépőjegyét vásárolhatók meg üdülési csekkel.

Sport és szabadidő szolgáltatások

Belépőjegyek megvásárlására és a szol-

gáltatások igénybevételére nyílik lehetőség üdülési csekk felhasználásával. Jelenleg zajlanak a szerződéskötések az intézményekkel.

Egészségmegőrzés, betegségmegelőzés

Fekvőbeteg ellátás, járóbeteg ellátás, fogorvosi szakellátás, egyéb humán egészségügyi ellátás, fizikai közérzet javító szolgáltatás igénybevétele válik lehetővé üdülési csekk felhasználásával. Jelenleg zajlanak a szerződéskötések az intézményekkel.

Üzemanyag vásárlása

A 2006. december 31-ig legyártott csekkek, melyek tartalmazzák az „üzemanyagra is felhasználható” megjelölést, 2007. december 31-ig beválthatóak a MOL üzemanyag-töltőállomásokon. Jelenleg ilyen megjelölésű üdülési csekk nem rendelhető, nem vásárolható.

A szociálisan rászorulóknak, a nyugdíjasoknak, a nagycsaládosoknak, a fogyatékkal élőknek 2007-ben is számíthatnak támogatásra kedvezményes üdülési csekk formájában. Pályázni 2007. március elejétől lehet.

További információk:

www.mnua.hu

www.nusz.hu

www.udulesicsekk.hu

TÚRA, TEKE, TÁBOR ...

Jó volt, mint mindig. Mármost a VDSZ sporttevékenysége, amelyet természetesen csak azok ítélnének meg, akik nem restek olykor-olykor túrabakancsot vagy focicipót húzni, vagy kézbe venni egy tekegolyót, esetleg megmozgatni agytekervényeiket a saktábla mellett. A 2006. évi, VDSZ által szervezett sportrendezvényeket a terveknek megfelelően sikerült lebonyolítani. A sportrendezvények sikerének záloga ezúttal is a lebonyolítást vállaló szakszervezetekkel, vállalati sportvezetőkkel való zökkenőmentesen együttműködés volt.

Túra:

2006. február 25-én 31. alkalommal rendeztük meg a GALAMBOS MÁRTON emléktúrát, amelyen csaknem nyolcvan természetbarát – közöttük 28-30 gyermek - vett részt. A túra helyszíne ezúttal is a gödöllői dombvidék volt, ahol a résztvevők teljesítették a majdnem 10 km-es gyalogtúrát.

2007-ben is a gödöllői dombvidéken, nyitjuk meg a vegyipari sportrendezvények sorát, a túra útvonalát természetesen megváltoztatjuk. Időpont, mint mindig: február utolsó szombatja.

Sakk:

2006-ban a Richter Gedeon Rt. és az EGIS Rt Vegyész Szakszervezet és a sportegyesület (Budapest) vezetése közösen bonyolította le a 21. Vegyipari Sakk Kupaversenyt, négy vállalat hat csapata részvételével. A verseny helyszíne most is az EGIS Rt. Klubháza volt. A FABULON SC és az EGIS SE. aktívái kiváló munkájának köszönhetően a lebonyolítás sikeres volt.

Előzetes tájékoztatás szerint 2007-ben ismét az EGIS Rt. klubházában rendezhetjük meg a kupaversenyt, de a kiírás elkészítésére és az előkészületekre a Richter Gedeon Rt. (Budapest) FABULON Sportklub tagjai vállalkoztak. A végleges időpontról a szervezők döntenek.

Teke:

2006. augusztus 04-06. között Sárísápon, a Sárísápi Bányász SC négysávos tekecsarnokában bonyolítottuk le a 38. Vegyipari Szabadidősport Teke Kupaversenyt, amelyre 122 sportoló, közöttük 40 nő nevezett. A verseny kiváló hangulatú, rendkívül sikeres volt, elismerést váltott ki, hogy a nők és szenior férfiaknak 4x20= 60 „hármastaroló gurítással” kellett versenyezniük. Ez a versenyforma tette lehetővé, hogy egy négysávos pályán sikerült az egyéni döntőket is lebonyolítani. A tervek szerint ezt a hatvan gurítós versenyformát némi finomítás után a későbbiekben is szeret-

nék megtartani a szervezők. A verseny részletes értékelését minden résztvevő vállalatnak megküldtük és a Magyar Tekézők Szövetsége hivatalos lapjában is megjelentettük.

2007-ben bizonyára ismét sikerre számíthatnak a 39. Vegyipari Teke Kupaversenyen amelynek lebonyolítására szóban már korábban jelentkezett a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet. (Mint ismeretes, Kazincbarcikán csak egy négysávos pálya állna majd a versenyzők rendelkezésére, előreláthatólag szükség lesz a kétsávos pályára a sajóbábonyi vegyész otthonában.) Így lehetőség volna egyéni döntők rendezésére is.

A végleges helyszínekről, felkérő leveleinkre küldött írásban rögzített vállalások után fogunk dönteni és ezt a versenykiírásban ezt rögzítjük.

Tábor:

2006-ban is Szentesen táboroztak a vegyipari természetbarátok. A város központjában levő strand területén – ahol minden létesítményt, így a medencéket és csúszdákat is ingyen lehetett használni – 80 természetbarát élt a táborozási lehetőséggel.

2007-ben már a 32. táborozásra készülhetnek a természetbarátok és ha az anyagiak az ideikhez hasonlóan kedvezően alakulnak, ismét Szentesen lesz a találkozó színhelye. Erről azonban csak később várható végleges döntés.

Találkozó:

2006-ban elmaradt a Vegyipari Szakszervezetek Vegyész Szakági Szövetsége Sporttalálkozója.

2007-ben remélhetőleg lesz vállalkozó, aki megrendezi a korábban mindig sikeres eseményt és így ötödik alkalommal rendezhetnek egymással a vegyész szakág sportolói.

Utazás:

2006-ban szeptember 29 és október 02 között a vegyipari természetbarát vezetők és aktívák 4 napot töltöttek KÁRPÁT-UKRAJNÁBAN a szokásos évszázós túrázással egybekötött találkozón. A túravezetők rendkívül kellemes, mégis változatos programot terveztek, minden résztvevő jól érezhette magát. Vásárosnaményben volt a szállás, így naponta a hazai bázisról kiindulva utaztunk Munkácsra, a Vereckei hágóra és Ungvárra.

Egyelőre nincs döntés a 2007. évi 32. találkozó helyszínéről és időpontjáról, de az előzetes tájékoztatás szerint a lebonyolító CHINOIN SC. időben jelzi majd az időpontot, amely valószínűleg szeptemberben lesz.

Nyugdíjas-unoka túra

A VDSZ Nyugdíjas Bizottsága javaslatára 2007 szeptember-október hónapban a vegyipar nyugdíjasai és azok unokái részére egy könnyű túrát szerveznek az Egyesült Vegyiművek Szakszervezeti Alapszervezete és a CHINOIN VDSZ Szakszervezete segítségével. A remélhetőleg sikeres eseményt hagyományteremtő céllal rendeznék.

Szabó Béla
VDSZ sportfelelős

Foci, mint mindig

Az idén sem marad el a legnépszerűbb sportág hagyományos és mindig sikeres tornája a VDSZ Kispályás Labdarúgó Bajnokság, amelyet ezúttal is az Alkaloidea Szakszervezeti Bizottság rendez a ez évben május 12-én szombaton a Tiszavasvári Sportcsarnokban 10-12 csapat részvételével a szokásos 5+1-es rendszerben ütközhetnek meg a csapatok. A torna fővédnöke: Paszternák György a VDSZ elnöke lesz.

A 10.000 Ft nevezési díj magában foglalja az ebédet és az üdítőket is. (A nevezési díjat a jelentkezés visszaigazolása után – április 15-ig – kell kiegyenlíteni.)

Nevezni 10 fős csapatokkal az Alkaloidea SzB 4440 Tiszavasvári Kabay J. u. 29. címen, vagy a 42-521012 telefonszámon, valamint a 42-521-001/1012 fax számon lehet a csapatvezető elérhetőségét megadva. Az első 12 nevezést tudjuk fogadni április 1-ig.

A nevezések beérkezése után készül el a sorsolás, amelyről a csapatvezetőket május 1-ig tájékoztatjuk, egyidejűleg megküldjük a lebonyolítással kapcsolatos részletes tudnivalókat.

A tervek szerint 8,30 órakor kezdődnének a csoportmérkőzések, amiket a helyosztók és a döntők követnének. A várható befejezés: 16,00 óra
Várjuk az alapszervezetek jelentkezését!

MÁS - KOR

VIII. 2. szám 2007. február A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Tisztségviselő kerestetik !

Benne vagyunk már az új évben, indulnak a képzések. Sok olyan képzés lesz ami fiataloknak szól. Rögtön emlitem az április 2-től 4-ig tartó ifjúsági tagozat első féléves képzését Balatonszemesen. Reméljük, hogy idén nagyon sokan leszünk ! Tavaly tavasszal a jelenlévők érdeklődése jó volt, de a létszám kiábrándító – most szeretnénk, ha a tagszervezeteknél komolyan vennék ennek a rétegtagozatnak a létjogosultságát, szerepét.

Kérünk mindenkit, aki egy kicsit is úgy gondolja, hogy érdekelné a dolog jelentkezzen az alapszervezet titkáránál. Mi szívesen látunk minden 35 évnél fiatalabb érdeklődőt. Ősszel elindult valami – először az EGIS-nél, azután idén a RICHTER gyógyszergyárban teszik meg az első lépéseket az ifjúsági tagozat megalakítására – ami egy folyamat kezdete lehet. Ez örömmel tölt el bennünket, már csak az fáj, hogy ezen a két alapszervezeten kívül még sok helyen lenne lehetőség erre - csak nem használják ki! Persze ennek az okát már ismerjük.

Sok képzésre küldenek fiatalokat, ez tény. Csak azt kell elérni, hogy a saját rétegtagozatuk képzésére is „elengedjék” őket.

A képzési lehetőségek sorában itt van a SZIA. Többször is írtunk már róla, most itt a ragyogó alkalom, csak jelentkezni kell. Ebben az évben kettő biztosan lesz, amelyet a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség szervez.

Az ÉTOSZ által megtartott akkreditált képzés is újra indul. Igaz, hogy fel kell áldozni érte néhány hétvégét – de megéri (Budapesten tartják a HVDSZ 2000 székházában bentlakási lehetőséggel)! Nem utolsó sorban még egy hivatalos oklevelet is ad – jól fest a szoba falán. A képzés minőségének a garanciája az ÉTOSZ felkészült előadói. Sokan biztosan találkozottak már velük más képzéseken, de így három napig összefarva velük azért más.

A viccet félretéve, az ott szerzett tudás és a kapcsolat természetesen más ágazat fiatal tisztségviselőivel egy olyan tőke, amelyet máshol nehezen lehet megszerezni. Az idáig végzetek közül mai napig sokan tartják a kapcsolatot a „civil” életben is. Rengeteg információt, módszert lehet így könnyen szerezni. Manapság amikor még a szakszervezetek

sem tudnak mindig közösen dolgozni – kinek mi az érdeke – fontosak az ilyen kapcsolatok, ahol attól függetlenül ki milyen területen dolgozik (közalkalmazott, versenyszférában, stb) tudnak együtt dolgozni.

Bár még nagyon távolinak tűnik, de ősszel rendezik a 8. ECC konferenciát. Az eddig leírtakról lesz szó – ágazatok egymás közötti munkája, stb. – csak nemzetközi szinten.

Az az érdekes, hogy sokszor könnyebben szót értünk egymással és hasonlóan tudunk gondolkodni, mint Magyarországon. Lehet, hogy ezért „sikeresebb” ez a projekt? (Azért ne ostromozzuk magunkat, el kell ismerni, hogy a kormányzat megszorító intézkedései közelebb hozták a szakszervezeteket egymáshoz. Lehet, ha évekkal ezelőtt van ilyen intézkedés sorozat, ma már egységes szakszervezeti mozgalomról beszélhetnénk?)

De vissza az eredeti témához. Szóval felhívással fordulunk minden fiatal (35 évnél fiatalabb) szakszervezeti taghoz, hogy próbáljon kapcsolatban kerülni velünk. Ha „lepattanna” a saját szakszervezeti irodájuk ajtajáról, keressen minket. Írjon nekünk egy e-mailt az ifjúsági tagozatnak címezve (mail@vdsz.hu), hogy ő van, csak mi nem tudunk róla. Hátha így sikerül...

Reméljük, hogy minél több ilyen kollégánkkal találkozunk most április 2-án Balatonszemesen.

Keress minket a megújult honlapon:

www.vdsz.hu

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail:mail@vdsz.hu
WEB:www.vdsz.hu