

MÁS - KOR

VIII. 3. szám 2007. március A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Itt a tavasz, rügyfakadás!

A múltkori számban írtuk, hogy kérünk mindenkit, jelentkezzen fiataloknak indult képzésekre. Végre látszik egy kis változás, a SZISZ által szervezett akkreditált képzésre már több területről tudott küldeni fiatal tisztségviselőt a VDSZ. Úgy látszik gyümölcsöző lesz a kapcsolatunk a SZISZ-el (nem hiába vártunk erre évekig...). De dicsérjük meg a saját szervezetünkön belüli titkárok némelyiket, akit megértették, miért fontos a fiatalok képzése. Igaz, néha nehéz megtalálni az alkalmas személyeket, de hát ez is beletartozik a szakszervezeti vezető feladataiba (nem egyszerű munka – aki végzi tudja). Olybá tűnik túl sokat foglalkozunk ezzel a témával, de ez a vesszőparipánk. Mindennek az origója a képzés, illetve jó mérőszám a szervezetek részéről. Ezt a februári VDSZ elnökségi ülés is igazolta, ahol a költségvetési vitában az oktatás kérdésében teljes egyetértés volt.

Azoknál a szervezeteknél, ahol érezve a jövő kihívásait és az egyre erősödő igényeket, elkezdtek a fiatalokkal foglalkozni, ott rájöttek milyen sok lehetőség van ezekben a csoportokban. Persze sehol nem zökkenőmentes az indulás és a kezdeti időszak. Ha adnak lehetőséget, valószínűleg élni is akarnak a fiatalok vele (és még hangosak is lesznek – más habitus...), hiszen fiatalok. Szerintünk azért nem kell felfedezni a „spanyolviaszt”, szívesen közvetítünk – hogy mit találtak ki azokon a helyeken, ahol már működik az ifjúsági tagozat. És ez felhívás volt keringőre. Szívesen felvállaljuk azt, hogy ahol tagozatot indítanak, meglátogatjuk őket, és a kérdéseikre válaszolunk, illetve elmondjuk, hogy működik ez máshol. Könnyelmű ígéretnek tűnik, de nem megvalósíthatatlan. Ezért van a VDSZ-nek Ifjúsági Tagozata és vezetősége. Ehhez, viszont jelezni kell a tagszervezeteink felől a segítség igényét. Mi felkészültek vagyunk, és bizonyítani szeretnénk. Itt a tavasz fakadnak a rügyek.....!

Keress minket az megújult honlapon:
www.vdsz.hu

Ismét ÉTOSZ – FES képzés a SZISZ közreműködésével

Idén is nagy érdeklődéssel indult az ÉTOSZ akkreditált képzése fiatal szakszervezeti tagok számára. A képzés során a résztvevők ismereteket szerezhetnek a munkajog, a munkavédelmi jog, a csapatépítés rejtelmei és a kommunikáció technikák alapjairól.

Ez alkalommal a VDSZ 6 tagszervezetének fiataljai vettek részt az oktatáson. A résztvevők nagy lelkesedéssel, sikeresen fejezték be a képzés első fordulóját. A későbbi vizsga előtti feszültségnek még semmi jele sem tapasztalható, igaz erről az esti jókedvű csapatépítő tréning is gondoskodott.



FELHÍVÁS!

Kedves Fiatal Szakszervezeti Kollégánk!

Ezúton hívunk meg 2007. április 2-4. között tartandó Ifjúsági képzésünkre Balatonszemesre. Jelentkezni lehet az alábbi címen:
VDSZ

1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Fax: 461-2499 • E-mail: mail@vdsz.hu

MÁS-KOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs • Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu • WEB: www.vdsz.hu



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Összefogást sürgetnek



Mint minden esztendőben, az országos titkári értekezlet feladata az idén is az volt, hogy a résztvevők értékeljék a VDSZ 2006 évi tevékenységét és megvitassák a jövő feladatait. Az idei esemény azonban ennél is többről szólt. Az ország helyzete, a munkaadókat és a munkavállalókat egyaránt érintő gazdasági megszorító intézkedések miatt minden eddiginél nagyobb volt a tétje a

mostani találkozóznak. A szakszervezeteknek ugyanis egy új gazdasági környezetben és politikai szituációban kell ügyelni arra, hogy a munkavállalók érdekei ne sérüljenek, ugyanakkor lehetőségeikhez képest támogassák az ország felemelkedését. Az esemény vendége volt Kiss Péter szociális és munkaügyi miniszter, valamint Herczog László a tárca szakállamtitkára.

A TARTALOMBÓL

Kezdődjék a kampány!

A cégek zöménél az idén kell felállítani az új üzemi tanácsokat. A VDSZ célja természetesen az, hogy minél több helyen kapjanak lehetőséget a VDSZ kötelékébe tartozó szervezetek jelöltjei. A kampány tehát kiemelt feladat, hiszen arról kell meggyőzni a dolgozókat, hogy megfontoltan és felelősen döntsenek arról, hogy ki képviselje érdekeiket.

Tudósítás a 4. oldalon

Merre tovább szakképzés?

Eddig abban az illúzióban ringattuk magunkat, hogy az oktatási rendszerünk hatékonysága, minősége megfelel az európai színvonalnak, sőt vannak területek, ahol diákjaink kiválóan, színvonalon felül teljesítenek. A mostanában megjelenő felmérések eredményei alaposan rációfálnak erre és igen sötét képet festenek közoktatásunkról.

Beszámoló a 13. oldalon

Szeretettel
NŐNAPRA!



A vita és a kritika sem hiányzott a titkári értekezletről

Sürgetik az összefogást

Mint minden esztendőben, az országos titkári értekezlet feladata az idén is az volt, hogy a résztvevők értékeljék a VDSZ 2006 évi tevékenységét és megvitassák a jövő feladatait. Az idei esemény azonban ennél is többről szólt. Az ország helyzete, a munkaadókat és a munkavállalókat egyaránt érintő gazdasági megszorító intézkedések miatt minden eddiginél nagyobb volt a tétje a mostani találkozónak.

A szakszervezeteknek ugyanis egy új gazdasági környezetben és politikai szituációban kell ügyelni arra, hogy a munkavállalók érdekei ne sérüljenek, ugyanakkor lehetőségeikhez képest támogassák az ország felemelkedését. Alapvetően ezzel a néha megoldhatatlannak tűnő dilemmával kellett foglalkoznia a szakszervezetek vezetőinek. A többnyire konstruktív vitába hajló eszmecserén részt vett Kiss Péter a munkaügyi tárca minisztere is.

Drasztikusan változó gazdasági környezet – ez is lehetett volna a kulcsmondata annak a beszámolóknak, amelyben Paszternák György a VDSZ elnöke jellemezte az elmúlt esztendőt és értékelte a szövetség munkáját. A szakszervezetnek ugyanis adott gazdasági környezetben és politikai viszonyok között kell, hogy szem előtt tartsa a munkavállalók érdekeit. A VDSZ tagszervezeteinek működési területéhez tartozó vállalatoknál a béremelés mértéke nagy eltéréseket mutat. Van, ahol semmit sem sikerült kiharcolni, de van, ahol a munkáltató megadta a 9 százalékot, a legtöbb helyen a 4-5 százalékos alapbér-emelés a meghatározó, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél a reálkeresetek kisebb mértékben csökkennek a vártnál. A béremelésen kívül béren kívüli juttatásokkal sikerült enyhíteni a munkavállalók terheit.

Az elmúlt évben jelentős esemény volt a VDSZ életében a centenáriumi ünnepségsorozat, amelyet méltó módon ünnepelt meg az egy évszázada működő szakszervezeti szövetség. Ez mindenképpen a VDSZ erejét szimbolizálja. Az ünneplésbe azonban türom is vegyült, hiszen több száz munkavállaló



került nehéz, olykor kilátástalan helyzetbe. Olyan vállalatok szűntek meg, mint a fűzfői Nitrokémia, a váci Forte, de bezárta szolnoki gyárát a Henkel is. Különösen drámai helyzet alakult ki Sajóbáonyban, ahol 270 dolgozót sodort a fizetésképtelenné vált amerikai cég a teljes létbizonytalanságba azzal, hogy hónapokig nem adott fizetést. Mivel a felszámolás késve kezdődött meg, a dolgozók végül a VDSZ segítségével és közbenjárásával juthattak hozzá a Bérgarancia Alapból némi jövedelemhez.

A fenti példa is azt mutatja, hogy a szövetség megpróbál mindent elkövetni a munkavállalók érdekeinek védelmében. Ezért is lesz fontos év az idei. Paszternák György az idej legfontosabb feladatok között említette az Üzemi Tanács-választásokat, amelyen a VDSZ tagjai mindig jól szerepelnek. A legtöbb cégnél az idén lesznek a választások és a cél nem más, mint megtartani, sőt emelni a mindig 80 százalék feletti támogatottságukat.

Az elnök beszámolója azonban csak amolyan vitaindító volt, hiszen többen is elmondták, hogyan vélekednek a jelenlegi helyzetről és a szakszervezetekről. Sokan kifogásolták az érdekképviselet egységének hiányát, a konföderációk közötti szétválást, amely gyengíti a munkavállalók érdekképviseletét. Szabó János, a vegyipari szakág nevében ezt úgy fogalmazta meg, hogy olyan mértékben vonul fel a tőke, amelyen belül nem hiányzik az összhang, hogy egy polarizált szakszervezet nem képes felvenni a kesztyűt. Ezért, mint mindig, a VDSZ egyik legfontosabb feladatának tekintik, hogy próbálják meg határozottab-

ban szorgalmazni az összefogást, az egység megeremtését. Volt, aki szerint „le kellene tisztítani” a szakszervezeteket, hiszen a versenyszféra és a közszféra érdekei gyakran különböznek.

Posztós Endre a gyógyszer ágazat gondjait vetette fel, amikor azt mondta: a nemrégiben még virágzó gyógyszeripart, amelyben még a foglalkoztatottság is emelkedett a gyógyszer gazdaságossági törvény most „keresztbe vágta”. Ez a cégeknél több milliárdos kiesést jelent, amely nem csak a beruházások visszafogását, a kutatás-fejlesztési tevékenység csökkenését vonja maga után, de mindez a munkavállalókon is lecsapódik. Ezt máris érezni lehet a bértárgyalásokon.

Hegyí József a papíriparosok vezetője szerint – ezt már az időközben megérkező miniszternek címezte – jó volna, ha a terheket nem csak a bérből és fizetésből élők vállalára tennék, de hozzájárulnának az extra-profitához is. Vagyis onnan kellene elvenni, ahonnan lehet és van mit.

A feszített tempó nemzeti érdek

A titkári értekezlet munkájához nem sokkal fél tizenkettő előtt csatlakozott Kiss Péter szociális és munkaügyi miniszter, aki azt próbálta megértetni a jelenlévőkkel, hogy miért van szükség a jelenlegi megszorításokra. Visszautalt a Bokros-csomagra, amely 1995 után vitathatatlanul lendületet adott az országnak.

Az 1995-ös Bokros-csomag hatásaként a versenyszférában 12 százalékos, a közszférában pedig 18 százalékos reálbér csökkenést jelentettek a megszorító intézkedések. Most ez a visszaesés 3 százalék körüli, mégis az emberek sokkal nehezebben élnek meg. Akkor ugyanis egy amúgy is leszálló ágban lévő országban kellett elviselni a nehézségeket, míg most egy emelkedés után, az akkorihoz képest sokkal enyhébb megszorítások is nagyobb traumát okoznak a társadalomnak.

A miniszter azonban hangsúlyozta, hogy nincs értelme politikai szöveget mondani. Szigorú szakmai megközelítésre vállalkozik. Vitatkozni is csak szakmai álláspontokkal lehet, hiszen az számszerűsíthető, és adott esetben akár ki is igazítható.

A megszorító intézkedésekkel, a konvergencia programmal kapcsolatban leszögezte, hogy az elmúlt év nyarán elindított program valójában arról szól, hogy milyen gyorsan zárkózunk fel Európához. Sokak véleménye szerint lassabban, kevesebb áldozattal járó, kisebb társadalmi konfliktusokkal terhes ütemben, egy lankásabb, kevésbé meredek pályán is el lehetett volna képzelni a felzárkózást. Ez a 2014-18-ig elhúzódo emelkedés valóban kevesebb érdeksérelemmel, a szerzett jogok kisebb csorbításával járt volna. Csakhogy ezzel jelentős uniós forrásoktól estünk volna el.

Ahhoz ugyanis, hogy az ország hozzájusson a 8-10 ezermilliárd uniós forráshoz, a megfelelő önrészt is fel kell mutatnia a nemzetgazdaságnak. Ezt az 1-2 ezermilliárdos forrásigényt pedig nem lehet kigazdálkodni egy amúgy is túlköltekezett költségvetésből. A hiány pedig abból adódik, hogy elköltöttük a pénz autópályákra, nyugdíjakra, közalkalmazotti béremelésekre, hivatalokra, közköltségekre, az állam működésére. Így hiányos kasszából kell előteremteni azokat a milliárdokat, amelyekkel ide lehet hozni az eu-s forrásokat. A feszítettebb tempó tehát egyértelműen nemzeti érdek.

Kiss Péter elmondta, hogy sok fórumon megfordul és tudja, hogy az emberek mit szeretnének hallani. Csakhogy nem akarja kiszolgálni azt a véleményt, amely azt mondja, hogy a 16 év romhalmazából következik az, amit most tenni kell. Minden kormánynak megvan a maga felelőssége, de

ezekre az intézkedésekre nem az elmúlt 16 év okán van szükség, hanem azért, hogy kihasználhassuk azt a lehetőséget, amelyet az európai pénzek jelentenek. Ha ugyanis a kormány csak a saját érdekéből indult volna ki, akkor ezt a változást nem kezdeményezi.



A miniszter az érkezésekor hallottakra reagálva, azaz a dolgozók megsarcolásával kapcsolatban elmondta, hogy a munkavállalók valóban fizették az adójukat. A kormány viszont éppen azt szeretné elérni, hogy ne csak ők fizessék a terheket. Van ugyanis egymillió ember, aki a társadalombiztosítást úgy veszi igénybe, hogy közben nem tesz be semmit. Vannak olyanok, akik vállalkozásaikból milliós osztalékokat vesznek ki, de magukat minimálbérrel bejelentve veszik igénybe a közszolgáltatásokat. Nem véletlen, hogy kiabálnak azok, akiknek most megpróbálják bevasalni a közköltségeket. Egy-egy csoport úgy kér méltányosságot magának, hogy közben nem törődik azzal, hogy másokat ezzel méltánytalanság ér. Egy másik példában a miniszter elmondta, hogy bár a nyugdíj korhatár 62 év volna, az átlagos nyugdíjba vonulási korcentrum mégis 57-58 év között van. 800 ezer ember sérült munkaképességű vagy rokkant nyugdíjas. Ellátásukat az aktívak fizetik, pedig az ilyen nyugdíjasoknak csak a harmada valóban beteg, egy harmada azonban a munkaerő piac



elől menekült és „szerzett” magának rokkantsági nyugdíjat, míg a harmadik harmadról tudni lehet, hogy mennyiért vette meg az ellátást, hogy a fekete munkáját ezzel egészítse ki.

A szerzett jogokkal kapcsolatban a miniszter példaként említette, hogy jogos, ha egy rendőr vagy egy nyomozó igénybe veszi a belügyi korekedezményt. De milyen alapon veszi igénybe a BM titkárnője, aki semmivel sem végez nehezebb munkát, mint például egy külügyben dolgozó titkárnő, aki nem kap korekedezményt. Ezek min-mind olyan szerzett jogok, amelynek megszüntetése érdekeket sért és növeli bizonyos társadalmi csoportok elégedetlenségét. Kiss Péter számos példával próbált rámutatni arra, hogy a változtatások konfliktusokkal járnak annak ellenére, hogy az a közjavit szolgálja.

A találkozón természetesen lehetőség nyílt arra, hogy a titkári értekezlet résztvevői felvessék saját gondolataikat, a munkahe-lyükön tapasztalt problémákat és feltették azokat a kérdéseket, amelyekre így első kézből kaphatták meg a választ.

Kiemelt feladat a felkészülés az ÜT választásokra

Kezdődnek a kampány

A VDSZ elnökségének februári ülésén két fontos téma is szerepelt a napirendek között. Az egyik a legtöbb cégnél esedékes üzemi tanács választások előkészítési programjának megvitatása, míg a másik – ismerte a jelenlegi nem túl kedvező gazdasági környezetet – a VDSZ üdülők térítési díjainak átalakítása volt.

Ez évben a VDSZ talán legfontosabb feladata a megfelelő felkészülés az üzemi tanács választásokra. A Munka törvénykönyve 1992-től rendelkezik ezen érdekvédelmi testületek felállításáról. Azóta három évente kell megújítani az ÜT tagok mandátumát, illetve új tagokat választani. Bár néhány helyen az élet kikényszerítette az időközi választásokat, a cégek zömében mégis az idén kell felállítani az új üzemi tanácsokat. A VDSZ célja természetesen az, hogy minél több helyen kapjanak lehetőséget a VDSZ kötelékébe tartozó szervezetek jelöltjei. A kampány tehát kiemelt feladat, hiszen arról kell meggyőzni a dolgozókat, hogy megfontoltan és felelősen döntsenek arról, hogy ki képviselje érdekeiket a testületekben, amelyek közvetlenül a munkáltatókkal tárgyalva tehetnek a megélhetési gondok enyhítése érdekében vagy javíthatnak a munka körülményein és feltételein.

Az elnökségi másik témája egy kényes kérdés eldöntése volt. Az vitathatatlan, hogy az infláció, az energia és az élelmiszer árak emelkedése miatt az üdülőket is eléri az áremelés szele. Az elnökség tíz százalékos tarifaemelés javasolt. Ez persze teljes mértékben nem fedezi a felmerülő



költségeket, de a dolgozók kikapcsolódását biztosító szolgáltatás kiemelt feladata a szakszervezetnek.

Többen felvetették, hogy továbbra is ügyelni kell arra, hogy a kedvezményeket csakis a szakszervezet tagjai és azok családjai élvezhessék, míg a külsősök legalább e téren ne lehessenek potyautasok, és emelt áron vehessék csak igénybe az üdülők szol-

gáltatásait. Az elnökség tagjai abban is egyetértettek, hogy VDSZ üdülőinek oktatási, képzési helyként történő működtetésére továbbra is komoly hangsúlyt kell fektetni, még akkor is, ha ez nem hoz nyereséget. Az oktatás ugyanis stratégiai kérdés, amelyre a hosszú távú célok érdekében akár „áldozni” is érdemes. Az elnökség elfogadta a VDSZ 2007 évi költségvetését.

Nem csak hallgattak, de kérdeztek és vitatkoztak is a résztvevők

ELŐADÁS HELYETT FÓRUM



Nincs téma, ami most jobban érdekelné a munkavállalókat, mint az, hogy miből és főleg mennyiből élhetnek majd nyugdíjas éveik alatt. Egyáltalán mikor fejezhetik majd be az aktív munkát, mennyi lesz a járandóságuk, és mit kapnak vissza abból, amit évtizedeken át befizettek?

A kérdésekre olykor a szakemberek sem tudják a pontos választ, hiszen a rendeletek változása, a módosítások és a nyugdíjrendszerfokozatos átalakítása

újabb és újabb kérdéseket vet fel. Ezek között segített eligazodni dr. Forgó Györgyné, aki február 16-án volt a VDSZ vendége. A munkaügyi és szociális minisztérium szakállamtitkára csaknem ötven, különféle cégektől érkező, a nyugdíjkérdésekkel gyakorlatban foglalkozó munkaügyi szakemberrel és tisztségviselővel találkozott.

A tárca szakértője nem csak a jelenlegi, de a közeljövőben a miniszter, illetve a parlament előkerülő módosításokról is szólt.

Mivel szándékai szerint kötetlen beszélgetésre érkezett, szinte minden e témakörhöz kapcsolódó felvetés, kérdés szóba került. Az előadás résztvevői közül többen is kérdeztek, sőt vitatkoztak az államtitkár asszonnyal, így a fórum nem csak egyszerű tájékoztató volt, de egy olyan alkalom, ahol a tárca képviselője – olykor kritikával fűszerezve – közvetlen visszajelzéseket kapott azokról a munkatársaktól, akiknek nap, mint nap válaszolniuk kell a dolgozók kérdéseire.

Amit a változásokról tudni kell

Még a januári elnökségi ülésen kerültek napirendre a társadalombiztosítást és a szociális ellátó rendszert érintő változások. Mivel ezek a módosítások leginkább csak szakértők számára érthetőek, Soósné Bölczy Brigitta a téma szakértője, a január 10-én hatályos jogszabályok alapján állította össze azt az összegző és a változások áttekintését segítő anyagot, amelynek első részét múlt havi számunkban közzétettük „Amit a változásokról tudni kell” címmel. Most a tájékoztató anyag második részét tesszük közzé.

CSALÁDOK TÁMOGATÁSA

- **Anyasági támogatás** 60.367,- Ft
- ikergyermekek esetén 80.490,- Ft
- **Gyermekgondozási segély:** 26.830,- Ft
- 2007. február 15. után 27.130,- Ft
- ikergyermekek esetén, függetlenül a gyermekek számától 53.660,- Ft
- 2007. február 15. után 54.260,- Ft
- **Gyermekgondozási díj**
- a naptári napi átlagkereset 70 %-a, legfeljebb havi 91.700,- Ft
- **Gyermeknevelési támogatás:** 26.830,- Ft
- **A családi pótlék havi összege:**
- a.) egy gyermekes család esetén 11.700,- Ft
- b.) egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 12.700,- Ft
- c.) két gyermekes család esetén
- gyermekenként 12.700,- Ft
- d.) két gyermeket nevelő egyedülálló esetén
- gyermekenként 13.800,- Ft
- e.) három vagy több gyermekes család esetén
- gyermekenként 14.900,- Ft
- f.) három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén
- gyermekenként 15.900,- Ft
- g.) tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek (személy) esetén 22.300,- Ft
- egyedülálló esetén 24.400,- Ft
- h.) az egyes szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett gyermek esetén 13.800,- Ft
- Egyéb változások**
- Gyermeknevelési támogatás és a gyermekgondozási segély adóterhet nem növelő járandóság lett. Így az adóalapba beszámít, de a ráeső adó csökkenti a fizetendő adót.

KÖTELEZŐ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS VÁLTOZÁSAI

Utazási költségvisszatérítés

Az utazási utalványt a biztosított beutalására jogosult orvos állítja ki, a megjelenés helyén igazolják, majd a menetjegy bemutatása mellett készpénzben fizetik ki (utólag).

Táppénzjogosultság

2007. április 1-jétől a biztosításmegszűnése után **45 napig** jár az ún. passzív táppénz.

Egészségügyi szolgáltatás

Nem vehetők igénybe az Egészségbiztosítási Alap terhére:

- a foglalkozás-egészségügyi alap szolgáltatások a munkahigiénés szűrő és ellenőrző vizsgálatok, a foglalkozási megbetegedések, illetve üzemi baleset miatt szükségessé váltak kivételével,
- extrém sportbalesetek esetén,
- esztétikai vagy rekreációs célú szolgáltatások,
- löfegyvertartás orvosi alkalmassági vizsgálatok,
- alkohol, illetve kábítószer hatása alatt állók detoxikálása, illetve a szerek kimutatásának vizsgálata.

2007. február 15-jétől

Vizitdíj

- vizsgálatonként 300,- Ft
- saját kezdeményezésre nem a rendelésben, nem saját háziorvosánál, beutalástól eltérően, beutalás nélkül 600,- Ft
- ha az ügyeleti ellátást nem sürgős szükségéből veszik igénybe. 1.000,- Ft

Kórházi napidíj

Nem kell megfizetni:

- a kötelező járványügyi ellátásnál,
- katasztrófa egészségügyi ellátásnál,
- népegészségügyi szűrővizsgálatoknál,
- terhes-gondozás, szülés és gyermekágyas anya gondozása,
- 18 éven aluliaknak,
- az ellátás igénybevételekor elhaláloztak után.

20 nap után nem kell kórházi napidíjat, illetve 20 vizit díj után nem kell vizitdíjat fizetni. A számlákat meg kell őrizni, illetve a nyugtákat, mert a 20 igénybevételt az igénybevevőnek kell igazolni.

Tájékoztatás:

A biztosítottat tájékoztatni kell – magyar nyelven – közzérthetően megfogalmazott „elszámolási nyilatkozatban” az ellátásról, illetve a napidíjról, a térítési díjról, stb.

Orvosi beutaló nélkül igénybe vehetők:

a szakorvosi rendelő által bőrgyógyászati, nőgyógyászati, urológiai, pszichiátriai és addiktológiai, a fül-orr-gége, a szemészeti, az általános sebészeti és baleseti sebészeti, az onkológiai szakellátás; és az első alkalommal beutalás alapján igénybe vett – gondozásba vett ellátásokat.

MAGÁNNYUGDÍJ

- Új pénztár csak a felügyelet által kiadott tevékenységi engedély birtokában vehet fel tagokat.

Önkéntes pénztárak

- 2007-ben legfeljebb 6% vonható le a tagdíjból, illetve a befektetési hozamából a likviditási és működési tartalék javára.

- Választható portfólió már 2007-ben is

A nyugdíjpénztárba

- a munkáltatói hozzájárulás adómentes havi felső határa a minimális bér 50%-a, a többi pénztárba a minimálbér 20%-a;

- 2007. február 15-től az önszegélyező, illetve egészségpénztár hozzájárulhat a vizitdíjhoz és a kórházi napidíjhoz;

- az önszegélyező pénztárak csak ún. szociális kockázat bekövetkezésekor nyújthatnak szolgáltatást;

- kizárólag egyéni számláról finanszírozott önszegélyező pénztári szolgáltatások egy részének ún. várakozási díja 90 napról 180 napra nő;

- nem korlátozza várakozási idő: a gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök ártalmogatása, keresésképtelenség esetén a kieső jövedelem pótlása, halál esetén a hátramaradtak támogatása, stb.

EGÉSZSÉGÜGYI HOZZÁJÁRULÁS (eho)

A **tételes egészségügyi hozzájárulás** az előzetes törvényi döntés ellenére nem szűnt meg. Egész havi foglalkoztatás esetén 1.950,- Ft (naptári naponként 65,- Ft).

Szabályai nem változtak.

Egyéni százalékos eho:

Mértéke 2007. január 1-től 4%-ról 14%-ra emelkedett.

Meg kell fizetni az egyénnek is:

- a 2007. adóévre elszámolt osztalék után,

- ha a foglalkoztatás által megfizetett egészségbiztosítási járulék éves szinten nem éri el a 450 ezer forintot,

- vállalkozásból kivont jövedelem,

- árfolyamnyereségből származó jövedelem

- ingatlan-bérbeadásból 1 millió forintot meghaladó jövedelem.

ŐSSZEL ÜZEMI TANÁCSOK és munkavédelmi képviselők választása

A munkahelyek jelentős részében 2007 őszén jár le az üzemi tanácsok megbízatása, és választásokat kell tartani. Több helyen összekötötték az üzemi tanács választásokat a munkavédelmi képviselők választásával. Ott ez is esedékes. A munkavédelmi képviselők választásánál figyelembe kell venni azt, hogy időközben a munkavédelmi törvény módosítása következtében az ötven főnél többet foglalkoztató munkáltatóknál kötelező a választás. Ez a tény erősítheti, hogy többen úgy döntenek, összevonják a két választást praktikussági okokból.

A szakszervezetek szempontjából az üzemi tanács választásokon és a munkavédelmi választásokon való eredményes szereplésnek több jelentősége is van.

A jelölték bejuttatása a tanácsokba tovább erősítheti a szakszervezeti befolyást a részvételi intézményekben (ÜT, ÁPB). Ezáltal a szakszervezet az együttműködés során többlet információhoz juthat.

A sikeres szereplés fontosságát a szakszervezeti reprezentativitás elérése is indokolja, ami a kollektív szerződésalkötési jogszabályok záloga.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban az egyes szakszervezetek „súlyának” meghatározásánál az egyik legjelentősebb tényező a választásokon elért támogatottság.

A munkahelyi egészség és biztonság politika megfelelő szintű alkalmazásában a szakszervezetek kulcsszerepet játszanak. Akkor tudják a munkavállalók érdekeit hathatósan képviselni ezen a területen, ha képviselőik jelen vannak, és részt vesznek a munkahelyi egészség és biztonság politika meghatározásában és az ott elfogadottak megvalósításának ellenőrzésében.

Tavaly elkezdték, az idén befejezték

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége 2007. február 16-dikán befejezte VI. kongresszusát, amely valójában november 24-25-én kezdődött. A szakszervezeti szövetség ezúttal megválasztotta alelnökét, Hernádvölgyi Andreát, de értékelte a belpolitikai helyzetet is, amellyel kapcsolatban Nyilatkozatot fogalmazott meg:

Az MSZOSZ elkötelezett az érdekérvényesítés demokratikus eszközei mellett, mert a munkavállalóknak, a nyugdíjasoknak stabilitásra, a munkahelyek biztonságára van szüksége. Az ország nyugalma elleni támadás nem csak erkölcsi, hanem súlyos gazdasági károkat is okoz, rontja az egyensúlyteremtés esélyeit. Ezért felelőtlennek tartjuk mindazokat, akik veszélybe sodorják az országot, azokat, akik a szociális elégedetlenség szításával politikai tőket akarnak kovácsolni maguknak. Elutasítjuk mindazoknak a csoportoknak a törekvéseit, amelyeknek semmi sem drága, bármit hajlandók kockára tenni demokraciellenes céljaik megvalósítása érdekében. Felhívással fordulunk minden felelős politikai erőhöz, tegyenek egyértelmű nyilatkozatokat és lépéseket a társadalmi béke megerősítése, az ország stabilitásának biztosítása érdekében.

Tisztában vagyunk vele, hogy mélyreható reformokra szükség van. Azonban a reformok ne csak a pénzről, a gazdaságosságról, hanem a társadalmi szolidaritásról is szólnak. Az oktatási rendszer átalakítása elsősorban a társadalmi hátrányok mérséklését segíti és adjon olyan tudást, amely a munkaerő-piaci pozíciók javítását segíti. Az egészségügy átalakítása a legjobban rászorulóknak is biztosítsa a kor színvonalának megfelelő ellátást. A nyugdíjreform

ne veszélyeztesse, hanem biztosítsa a mai és a jövőbeni nyugdíjasok tisztességes megélhetését. A közszolgálat, a közigazgatás átszervezése jól működő, szakszerű, ügyfélbarát rendszer kialakulásához vezessen. Elfogadhatatlan számunkra, ha a reform kifejezés csak arra szolgál, hogy elfedje az átgondolatlan döntéseket, a megalapozatlan rögtönzéseket.

A változások társadalmi elfogadásának csak akkor van esélye, ha azok érdekegyeztetési folyamatokban formálódnak. Az érdemi tárgyalások hiánya, a szociális partnerek véleményének figyelmen kívül hagyása szükségszerűen vezetett és vezet a jövőben is az intézkedések széleskörű elutasítására, sztrájkhelyzetekre, demonstrációkra az egészségügyben, a villamosenergia-iparban, a vasutasság körében, az oktatásban, a közszolgálatban és más ágazatokban. Az MSZOSZ megbízható, a szakszervezeteket szem előtt tartó, együttműködő szövetségként kíván fellépni a jövőben is a szakszervezeti tagok, a munkavállalói érdekek védelmében. Alapvetően a tárgyalásos megoldások hívei vagyunk, de ha nem marad tere az érdemi tárgyalásoknak, az értelmes párbeszédnek, akkor készek vagyunk határozott fellépésre, a nyomásgyakorlás minden törvényes lehetőségének alkalmazására is.

A munkavállalók hónapról hónapra fizetik az egyensúlyteremtés költségeit.



Elvárjuk a kormánytól, hogy végre világosan mondja meg: meddig kell a terheket viselni, és mikortól kapják meg a munkavállalók munkájuk valódi értékét. Elfogadhatatlannak tartjuk hogy a vállalkozások terheit a tulajdonosok, a munkáltatók megpróbálják áthárítani a dolgozókra. Fellépünk ennek megakadályozására.

A munkavállalók érdekeinek eredményesebb védelmében a szolidaritáson alapuló szorosabb összefogásra, akcióképességünk erősítésére hívunk fel minden szakszervezeti tisztségviselőt, valamennyi szervezett dolgozót. Magunk közé hívjuk a nem szervezett munkavállalókat és nyugdíjasokat is a munkahelyek védelmére, a tisztességes megélhetés biztosítására, a közös cselekvésre.

Budapest, 2007. február 16.

II. évfolyam.

Budapest, 1907 május 15.

10. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNÓK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill.
Egyes szám ára: 10 fillér.
Tagok díjtanulul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én.
Felelős szerkesztő: **Kovács Ferenc.**
Kiadja: **A lapbizottság.**

Szerkesztőség és kiadóhivatal:
Budapest, IX. ker., Tüzoltó-utca 66/68.
Telefon 86—25.

Figyelem, szaktársak!

Folyó hó 19-én és 20-án, délelőtt 9 órakor, a Fekete-féle külön helyiségében (IX., Soroksári-ut 108.) a

rendes évi közgyűlést

tartjuk meg.

A csoportok vezetéséig értesítjük, hogy a közgyűlésre kiküldötteknek a bevétel 25 százalékából adják meg az utiköltséget.

A küldöttek pontos név- és lakcímét kérjük előre hozzánk bejelenteni.

A kiküldöttek csoportjuk által megbízó-levéllel látásának el.

A közgyűlés napirendje:

1. A szövetség évi jelentése.

2. Tükkári jelentés.

3. Szövetségi ügyek, a tisztikar felmentése és újválasztása.

4. Szaklap-ügy.

5. Indítványok és különfélék.

A tükkárság.

Hadi szemlét tartunk.

Mielőtt még tovább mennénk, vissza kell emlékeznünk azokra a fiatalon kidölt harcosokra, akik áldozatai lettek a munkának, kik tiszta lelkű, igaz katonái voltak szervezetünknek.

Többek közül meg kell említenünk egyeseket, kik alapító tagjai voltak szövetségünknek, névleg **Csada Pál, Hajmás Lajos** és **Khóth Ferenc** szaktársak s a többiek emléke élni fog szívünkben. Fáradhatatlan harcosai voltak szövetségünk megalkotásának. Ők kidölték a harcolók sorából, de szellemük lebegni fog közöttünk.

*

Ma egy éve hangzott el hívó szózatunk azokhoz a vegyészeti munkásokhoz, akik még távol álltak, tétlenül, tudatlanul néztek a sötét jövőbe.

Érezték, hogy ez a mai rossz munkaviszony és hozzá a nyomoruságos megélhetés már kezd türelhetlenni.

Vágyódtak valami jobb, szabadabb, tisztességesebb lét után, de nem ismerték a kivezető utat.

Fájt az éhség, a nyomor, az elnyomtatás, a durva bánásmód és a féktelen kizsákmányolás testvéreinknek, de nem találták meg rá az orvosságot, hogy segíthet volna a bajon. Nem ismerték a kibontakozást a töke és a hatalom által készített fertőből.

Ilyen elkeseredett állapotban fogtunk hozzá a mentő, üdvös munkához, az öntudatos szervezkedés

munkájához és a szervezetnek gazdasági alapon való felépítéséhez.

Mindannak dacára, hogy a nyomor már-már tartóhatatlannak mutatkozott munkástestvéreink otthonában, mégis a sokszori becsapás, jogfosztás és kiszípolozottság után nagyon nehezen indultak meg a szervezkedés útján.

Féltek, tartottak tőlünk, azt hitték, hogy a már ugyanis sok szenvedés után még mi is meg akarjuk fosztani veritékes filléreiktől.

Kétkedve, bátortalanul, óvatosan kezdtek csak közelebb jönni hozzánk, kíváncsian lestek az alkalmat, hogy egy-egy szót halljanak arról, vajjon mit is akarnak ezek.

Hosszu és lassu, verejtékes munka árán lehetett csak letenni az első követ, mely alapul szolgált szervezetünk felépüléséhez.

Nem kevés része volt az idegenítés munkájában a gyárosoknak és azok bérenceinek, kik kézzel-lábbal kapálództak az ellen, hogy mi szervezkedni kezdünk és óhajtották, hogy bár soha napvilágot ne látna szövetségünk. De legyőzve minden nehézséget, bár lassan, de mégis folyvást előre haladtunk.

Alig fél év után ezen fiatal szervezet már mint erős ifju, fegyvert követelt.

Valódi harci fegyvert, szaklapot kívánt.

Igy fokról-fokra ment, terjeszkedett az eszme a mi körünkben, ugyannyira, hogy ma bátran nézhetünk a leszámolás elé.

Mint kis patak, indult meg a gondolat azon, hogy a vegyészeti iparban dolgozó munkások helyzetén javítsunk.

És rövid egy esztendő alatt, mindazon viharok dacára, melyek gyökerestől akarták kitépni szervezetünk alapját, mégis eredményről, nagy és dicső haladásról számolhatunk be.

Rövid egy esztendő, igaz, nehéz, fárasztó munka után ma már azon kis patakból valóságos tenger nőtt ki magát a szervezet.

Ma már bátran nevezhetjük első éves közgyűlésünket valóságos hadiszemlének, hol megszámláljuk sorainkat, meggyőződést szerzünk azon, vajjon dolgoztunk-e eleget.

Vajjon volt-e eredménye egy éves küzdelmünknek. A kishitűek, a gyávák, a gyáros urak és azok bérenceinek itt felhívom a figyelmüket.

A szervezett munkásság, a küzdő harcosokban pedig fokozni akarom az akaraterőt, mert itt leszámolunk az eredményekről is, amit a szervezkedés hatalmánál fogva értek el szaktársaink.

Hat bérharcunk volt az elmúlt esztendőben. Ebből öt teljes győzelemmel végződött, egy pedig részleges eredménnyel. Két védelmi harcunk is volt, mind a kettő elérte a várt sikert.

Azonkívül még volt olyan munkaidő-vidéki mozgalom is, ahol nem volt szükség a munkabeszűntetésre.

Ilyen eredményekkel számolunk be olyan esztendőben, mikor a tulipán virágzott Magyarországon. Mikor a kormányhatalom a tőkének uszítására sorra osztat, függeszt, szétver és törvénykülső állapotokat teremt.

Főcélul tűzte ki Andrassy magának, hogy megmenti a tőkéseket, a nagybirtokosokat. Ilyen esztendőben alakultunk és ilyen esztendőben eredményekkel számolunk el.

Az eredmény még nagyobb arányt is ölthetett volna, de most ezt ne feszegezzük.

Egy gondolat járja csak be agyunkat: a jövő gondolata, hogy győzzünk. Győzelmünk biztos, mert az igazság mi mellettünk van.

Hadiszemlét tartunk, megolvassuk táborunkat, de egyuttal haditanácsot ülünk, hogy a jövőt, a győzelmet biztosítsuk.

Kovács Ferenc.

Uj deres készül.

A múlt század parasztnyuzó szelleme újra fel-támadt és készül „cseléd-törvény” címűen a modern deres földmunkás testvéreink számára. Az ispán-miniszter, Darányi Ignác, vissza akarja állítani a középkori és törvényerőre akarja emelni mindazt, ami teljesen jobbágysorba dönti megint a magyar föld szomorú rabjait.

Nekünk, más igát hordó munkásoknak, nem lehet közönyös földmunkás testvéreink sorsa és épp ezért szívünk minden dobogásával csatáznunk kell az ellen, hogy Ázsia erkölcsi legyenek uralkodóvá ebben az országban. Nekünk, akik egy jogokban és kulturában gazdag jövődőlért harcolunk, sikra kell szállanunk a deresfaragók ellen és meg kell állítanunk tiltakozásunk erejével az ispán-miniszter intencióinak diadalát.

Hogy eddig csak a nagybirtok, csak a tizezerholdasok uralkodtak ebben az országban, ime az eredmény: áll az antikultur Magyarország... Ennek az uralomnak vége kell, hogy legyen, ezt az uralmat nem tűrhetjük, hogy új deresparagrafusokkal erősítsék meg, ezt a penészes rendet fel kell, hogy váltsa ebben a szerencsétlen országban — a Munka uralma, a mi világunk.

Az ispán-miniszter új törvényjavaslata alacsony jobbágyságra akarja verni a földmunkásokat. Törvénybe íktatja, hogy a cseléd a gazda rabszolgája, aki például — így mondja a javaslat — azt a munkát is köteles elvégezni a mindenható gazda parancsára, amelyre nem vállalkozott, amelyért fizetést se kap. Munkaszünete nincs a cselédnek a javaslat szerint, mert, ha a gazda kocsikázni akar vasárnap vagy egyéb baja támad, a gazdasági cseléd köteles rendelkezésére állani. És így megy tovább sorra... A hány paragrafusa van a Darányi-javaslatnak, annyi arculesapás jut az emberi jogoknak; a hány rendelkezés, annyi jogtiprás, annyi merénylet a kizsákmányolt proletariátus legelembb jogai ellen.

És mégis, minden hiába... A szociáldemokrácia apostolai büszkén nyomulnak előre, a föld rabjainak öntudata nőttön-nő és hozhatnak igatörvényt, ácsolhatnak deres, az ébődő proletárság szervezeteinek ereje diadalmasan fog megküzdeni minden jograbló törekvéssel.

Sz. J.

A jobb sorsért mindenkinek kell küzdeni.

SZEMLE.

„Kutya”-egylet és a „sárga” szervezet. Hát ezek mi a csudák? Hja, halad a kultura, művelődik a nép. Nem is lehet csudálkozni rajta. Hisz korunk, a nagy szociális forradalom kora, mely napról-napra halad előre.

A tőkésék mindnyájan érzik, hogy inog a talaj lábuk alatt, hát megcsinálták a „kutya”-egyletet. De ez még azért nem elég arra, hogy a földet mozgásában megállítsa, vagy a kort haladásában feltartóztathassa, most nagy szakértelemmel hozzá látnak az ugynevezett „sárga” szervezet megcsinálásához.

A jámbor halandó joggal csudálkozhatik a tőkésék találékonyágán. De hát ez már megint milyen csudabogár lesz?

Milyen, milyen. Hát ökelmek meg akarják csinálni a sztrájk-török szervezetét. Jobban mondva, összetoborozzák azokat, kik vagy nem tudnak dolgozni, vagy a „snapsz” tartja bennük az életet; vagy pedig olyanokat, kik a munkástársadalom aljai vagy kivettejtjei.

Ilyen alakokat fognak most a munkaadó urak szervezni akkorra, ha majd mi, a vörösek, sztrájkolni fogunk.

A legérdekesebb ennél a kis ügynél az, ha mi vörösek sztrájkolunk, akkor ők a „sárgák” dolgoznak. És viszont, ha mi dolgozunk, akkor nekik okvetlen sztrájkolniuk kell.

Pedig, akkor felkopik az álla ugy a „kutya”, mint a „sárga” egyletnek az alapítójukkal együtt.

Folyik a vérünk. Tejjel-mézszel folyó Kanaánunkban maholnap csupán dologtalan herék lesznek — mert véreink, a dolgozó méhek, a mi proletártestvéreink, lassan-lassan mind itthagyják kinzóikat.

A kivándorlás oly óriási arányokat ölt, hogy joggal mondhatjuk, ha még soká így tart, több mint valószínű, hogy elvérzünk.

A legutóbbi napokban 400 kivándorló haladt át a mosoni állomáson, akik Veszprém-, Győr-, Moson- és Zalavármegekből valók.

Csanádmegyét 154-en hagyták el, kik közül 144 Amerikába vándorolt. Így van ez az egész országban. Számtalanszor bizonyítottuk már, hogy az örület kormányzati rendszer, a gazdasági viszonyok folytonos rosszabbodása pusztulásba viszi az országot s népességét. Most persze kétségbeesett kapkodással igyekeznek a gazdák a munkásoknak atyai párfogásuk alól való menekülését megakadályozni.

Nyakra-főre itélik el a szocialista „izgatókat”, osztatják fel a szervezeteinket, mert szerintük ezek az okai a kivándorlásnak.

Már régen beláthatták volna az urak azt, hogy nem mi vagyunk a pusztulás okozói, hanem az ő telhetetlen pénzeszsákjuk, mert az ő profitúhük nem ismer határt.

Adják meg a munkásnak a megélhetést, a jogot és ne csináljanak guzs- és deres-törvényeket, majd meglássák az urak, mindjárt esökkenni fog a kivándorlók száma.

Ne botot, hanem jogot és kenyeret adjanak a népnek, ha meg akarják menteni a nagy véreszeszeségtől az országot.

Kinek a verejtéke? A magyar ruggyantaárnyár r. l. április 20-án tartotta meg ezidei rendes közgyűlését. Az igazgatóság által előterjesztett mérleg szerint a vállalat a múlt évben 265.428 kor. 74 fill. nyereséget ért el, melyből 22 korona (11%) osztalék kerül kifizetésre. Kinek a verejtéke ez?

Mi azt hisszük, hogy nem a részvényes urakéból, sem pedig Emich Gusztáv udvari tanácsos elnök úr verejtékéből.

És te, te sötétagyú szegény gummigyári munkás, te ezt nem látod?

Te csak dolgozol tovább, báránnyürellemmel várod, hogy majd az égiek vagy a jószívű részvényesek meg-sajnálják és segítenek rajtad.

Ne is szervezkedj, csak várjál, majd csak felkopik az állad.

És ha meghalsz, a munka áldozata leszel és akkor a részvényes urak neked engedik át a menyországot, mert ők itt a földön akarnak üdvözülni.

MOZGALOM.

Vörös május. A hosszú, rideg tél után hirtelen verőfényes, illatos tavasz viradt ránk május 1-én. Már kora reggel kitüntek elvtársaink piros jelvényekkel a nyüzsgő émbertömeg közül, kik a város szegényes ligetjében igyekeztek üdvözölni a tavaszt, a kikeletet.

Amerre csak szem látott, mindenütt csak piros-jelvényes elvtársat lehetett látni.

A vegyészeti munkások április hó 28-án, délelőtt 10 órakor nyilvános szakgyűlést tartottak IX. ker., Soroksári-ut 108. szám alatt. Kovács János szaktárs mint elnök és Győri Mihály mint jegyző vezették a gyűlést. Kovács Ferenc szaktárs volt a napirend szónoka. A napirend volt: Május elsejének jelentősége és a kormány szociálpolitikája.

Kovács szaktárs a napirend két pontját egybefoglalva tárgyalta. Meggyőző szavakkal ecsetelte a május elsejének jelentőségét. Ismertette az általános választói jog szükségességét, a nyolcórás munkanap és munkásvéd-törvények követelésére buzdította a jelenlevőket. Azután rátért a szónok a kormány szociálpolitikájának bírálására. Ismertette a Darányi-féle deres-törvényjavaslatot. Pontról-pontra csak azt konstataálta a szónok, hogy Tulipánia dicső kormányának és a mai osztályparlament képviselőinek nincs más céljuk, mint hogy a proletárságot guzsba kötve kiszolgáltatassák a tőke profitúhének. Ez ellen pedig nekünk tiltakoznunk kell. Tiltakoznunk kell először saját magunk, másodsor a védtelen gazdasági cseléd-testvéreink nevében.

Végül elfogadtak egy határozati javaslatot, mely kimondja, hogy megvetéssel elítéli a kormány-osztály-érdeklpolitikáját. A hosszú, kétórás beszédet lelkes, percekig tartó éljenzés követte.

Azután még Lucsik elvtárs szólt a napirendhez röviden, mely után az elnök a gyűlést berekesztette.

Május 1-én délután szép számban gyülekeztek szaktársaink és kiegészítői voltak azon százezere menő lelkes ünneplő és tüntető tömegnek, mely meg-reszkettete a bagolyvárakban lakók gyáva, de vakmerő kis hitét.

Egyuttal tudtára adta azoknak, kik a nép zsirján élnek, hogy már nincs messze a felszabadulás órája. Már pirkad a szabadság hajnala és le fog hulni a bilincs, el fog mulni a jajkiállítás, fel fognak száradni a nyomor okozta égető könnyek.

Közeledik már a vörös május, a boldogság májusa!

Szaktársak!

Mindenütt, ahol megfordultok, agitáljatok a „Népszava” érdekében!

SZAKTUDOMÁNY.

Vegyztizta karbolsav. Az utóbbi időben igen jelentős szerepet játszik a karbolsavnak syntetikai uton való előállítás annál is inkább, mivel az vegyztiztán nyerhető, míg a természetes, kátrányból elő-állított karbolsav a legerélyesebb tisztítás dacára is kresol tartalmu, amely például a pikrinsav vagy salicylsav-gyártásnál igen kellemetlen mellékreakciókat idéz elő. A syntetikai uton való karbolsavgyártás vegy-folyamata két fázison megy keresztül. 1. Benzolsulfosavat állítanak elő azáltal, hogy a benzolt füstölő kénsavval kezelik: $C_6H_6 + H_2SO_4 = C_6H_5SO_3H + H_2O$. A benzolsulfosav natriumhydroxyddal kezelve, benzolsulfosavas natriumot ad. 2. Benzolsulfosavas natriumot natriumhydroxyddal megolvasztanak, miáltal phenolnatrium képződik: $C_6H_5SO_3Na + 2NaOH = C_6H_5ONa + Na_2SO_3 + H_2O$. A gyakorlati kivitelnél rendszeren 200 kg. benzolsulfosavas natriumot 100 kg. natriumhydroxyddal vasüstben olvasztanak össze. A phenolnatriumból a phenolt (karbolsavat) savakkal választják le. A syntetikai karbolsav nagy tisztasága folytán gyógyszerészeti célokra kiválóan alkalmas, de saját-ságos, hogy a gyógyszerészek még nem igen kedvelik, különösen azért, mivel majdnem teljesen szagtalan, holott a gyógyszerészek megszokták azt, hogy a karbolsav intenzív kátrány, illetve kresol szaga legyen.

Robbanó anyagok.

(Vége.)

Az ezen eljárás szerint kezelt lögyapotnak azonban azon hátránya volt, hogy a lögyapot rövid idő múltán megromlott, minek folytán robbanásra teljesen alkalmatlanná vált. Ezen hátrányt Siemens Werner küszöbölte ki, ugyanaz, akinek az elektrotechnika jelentős felfedezéseket közönhet azáltal, hogy a gyapotot a tisztára kimosott tömény-salétromsav és kénsav keverékébe mártotta és ezután vízben gondosan kimosva, megszáritotta. Az így kezelt gyapot alakra semmi különös elváltozást nem mutat, csaképpen az ujjak között hallat a selyemhez hasonló sajátos recse-gést. Különbösen sem ize, sem szaga nincs. Tömény-kénsav megtámadja. Meggyújtva hévvel, füst nélkül ég. Útés és lőkés iránt nem érzékeny. Ha azonban gyutaecsal felrobbantjuk, akkor a lőpornál négyeszer nagyobb erővel robban szét. Emiatt lövegekhez sem használható, mert a lövegesövet heves robbanásával könnyen szétveti.

Teljesen új korszakot teremtett e téren a nitroglycerinnek alkalmazása. Ez világossárga, olajszerű, szagtalan folyadék, mely édesesen csipős ízű. Vízben egyáltalán nem, alkohol és éterben könnyen oldódik. Nehezen gyullad. Hevítvé 100—150° C. között elgőzölög. +8 és +10° C-nál megmereve-dik (megfagy), amikor is kikristályosodik. Már folyékony állapotban is veszedelmes, a lögyapotnál sokkal veszedelmesebb hatásu, robbanó szer, minthogy már kisebb rázás is elegendő arra, hogy szétrobbanjon. Ennek elhárítására sokféle kísérletet végeztek, de egyiknek sem sikerült oly teljesen, mint Nobel Alfréd, zseniális svéd mérnöknek, aki folytonos kísérleteivel a robbanó anyag-technikát magás tőkélyre emelte, nem riadva vissza azon sok vészélytől, mely nem ritkán életét fenyegette.

A dinamitot, melynek Nobel mérnök dynanus-erő, görög szó után adta nevét, 1864-ben fedezte fel. Eljárása abban állott, hogy infusoriaföldet (különösen a kova-féléket) tiszta nitroglycerinben áztatott. Ennek borzasztóan robbanó hatását a likacsos szivóanyag felveszi.

Szinre a dinamit a szivóanyag színe szerint természetesen változik. Kisebb mennyiségben minden észrevehető különbség nélkül ég, nagyobb darabban azonban hévvel explodál. Robbanó ereje a felszívó anyag minőségétől és a glicerin tisztaságától és minőségétől függ. Mennél alkalmasabb a felszívó anyag, annál kevésbé érzékeny mechanikai behatások iránt. Ütés és tűz egyidejű behatására (pl. gyutacs elsütésére) hirtelen és nagy erővel robban szét. Dermett (fagyott) állapotban különösen veszélyes, mert ekkor robbanóképessége jelentősen fokozódik, főként akkor, ha felengedni kezd. Fagypontra éppen úgy, mint a nitrogliceriné, + 8° C.-nál van. Gyutacs segélyével széles felületen (egy másodperc alatt mintegy 6000 m.-nyi területen) egyszerre felrobban, úgy, hogy már igen nagy tömegek néhány másodperc alatt vettnek szét.

A nitroglicerinnek lögyapottal való felszivatása a robbanó zselatinhez vezetett, mely kocsonyaszerű alakkal bír és szintoly veszedelmes robbanó szer, mint a dinamit. Félelmetes hatását több eljárás szerint sikerült is némileg korlátozni, úgy, hogy ütés és rázkódítás nem robbantja szét. Szikra és ütés egyidejűleges behatására ellenben, különösen sziklatömbökben víz véghez iszonyatos pusztítást.

Számos részről végzett kísérletek a pikrinsavhoz vezettek, mely tömény-salétromsavnak és karbolsavnak keverékéből keletkező kristályokból áll. Szintén igen veszedelmes robbanó szer, valamint az a főleg pikrinsavat tartalmazó robbanó anyag is, mely mellinit néven ismeretes. A pikrinsavat tartalmazó összes robbanó anyagok közös jellemző tulajdonsága az, hogy nagy vehemenciával és széles felületen iszonyú pusztításokat végeznek.

Valamennyi robbanó anyagnál azonban közös hátrány gyanánt mutatkozott gyors robbanó képességük, mely azoknak veszély nélküli szállítását megakadályozta. A szakvegyészek idevágó kutatásait a kísérletezés közben előforduló nagyarányú robbanások jelenléte megnehezítették ugyan, mindazáltal sikerült még a legveszélyesebbeknek mutató robbanó anyagok hatását annyira korlátozni, hogy ma már balesetek, milyenek legutóbb előfordultak, csakis ütésnek és tűznek egyszerre fellépő behatása következtében lehetőségek.

Szentgyörgyi József, mérnök.

EGYESÜLETI HIREK.

A szövetség címe: Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX. ker., Tüzoltó-utca 66/68. szám, magánhelyiség.

Helycsoportok:

IX. ker., Soroksári-ut 108. sz., Fekete-féle vendéglő. — Ligetfalva (Pozsony-m.) H. C. Rudolf-féle vendéglő. — Erzsébetfalva: Károlyi-féle vendéglő. Török Flóris-utca 27. — IX. ker.: Külső kerepesi-ut 39, Kolbinger-féle vendéglő. Gyula: Általános munkásképző helyiségében. Pozsony, Malomliget-ut 2. szám, Drobeck-féle vendéglő.

Gyula. Mint az ottani szaktársak jelentik, az odavaló alispán ur is elszédült a tulipánt kellemes szagától és a profitlevagok mézes-mázás szavaitól.

Függeszti és oszlatja a szakszervezeteket. Így a múlt héten rákerült a sor a vegyészeti munkások ottani csoportjára is. Indok természetesen volt és van ha kell nagyon sok. A 122000. sz. belügyi rendelet olyan tag és fanatikussá, hogy akár minden szakszervezetet fel lehetne oszlatni a paragrafusok értelmében.

Feloszlatják tehát a csoportunkat azért, mert az alispán ur tudni akarja, vajjon van-e a csoportnak külön ügykezelési szabályzata és kik most a vezetőségi tagok. Hát amíg ezt az alispán ur meg nem tudja, addig fel kellett oszlatni a csoportot.

Az egész munkája az alispán urnak nem vall másra, mint arra, hogy hü, odaadó szolgálatát Tulipánia hatalmas kormányára lábai elé rakhassa.

Ime, hatalmas miniszter, mindent úgy csinállok, ahogy Tulipánia érdeke kívánja.

Mert más célja nem lehet az ilyen hohémunka közben, mi Gyula szervezett munkásaival elkövetett.

Mi nagyon félve nézünk az alispán ur munkája elé, mert végtére is kitalálnak jönni a gyulai munkások is a békétüresből.

B.

MENDE-MONDA.

A buta és okos emberek egyaránt ártatlanok. Csak a félbolondok és félbölcsek a legveszélyesebbek.

Csak két erő köti biztosan a népet honhoz és törvényhez és e két varázserő: szabadság és tulajdon.

A nagyon boldog és a nagyon boldogtalan emberek egyformán hajlanak a keményszívűségre.

A legtanulságosabb könyv az élet.

A tornyokat árnyékuk után, a nagy embereket irigyeik után szokás felbecsülni.

Szövetségünk első éve.

Először számolunk be szövetségünk működéséről. Ma egy éve alakult meg a vegyészeti munkások szövetsége és f. hó 19-én és 20-án összeül az első küldött-közgyűlés, hogy tanácskozzon minden felett, hogy megbeszéljen minden teendőt, mely a vegyészeti munkások helyzetének megjavításához szükséges. Az elért eredmények nem túl nagyok, de ha tekintetbe vesszük, hogy minden új szervezet óriási nehézségekkel küzd, ha tekintetbe vesszük továbbá azt, hogy a képzett, tanult vegyészeti munkás kevés és szakmánkban leginkább más szakmabeli munkással, napszamosokkal dolgoztatnak, akkor bátran mondhatjuk, hogy az elért eredményel meg lehetünk elégedve.

Taglétszámunk túlhaladta a második ezret. Tagjaink száma ma már 2173, kik közül 267-en vidékiek és 1906-an fővárosiak. A szövetségnek ma már 5 helycsoportja és 2 befizetőhelye van. Befizettek összesen 11731 férfi és 393 női járulékot.

Bár csekély a jövedelmünk, mégis már az első évben 180 korona munkanélküli segélyt és 85 korona rendkívüli segélyt fizettünk ki. Azonfelül a tagok művelésére fordítottunk nagyobb összegeket. A szaklapra 889 kor. 52 fill., könyvtárra 335 kor. 62 fill. és előadásokra, lapokra 69 korona kiadásunk volt, mik a bevételnek körülbelül 30 százalékát teszik.

A központ kezelési költségében bennfoglaltatik a titkári tiszteletdíj is.

Mindent összehasonlítva, bátran mondhatjuk, hogy a többi szervezettel haladás tekintetében lépést tartunk. Az összes, első évi működésünkre vonatkozó adatokat pedig lapunk német részében táblázatokban tüntetjük ki, hogy azokat a szaktársak tanulmányozzák és az agitációnál is felhasználhassák.

Amely munkás nem tagja a szövetségnek, az ellensége önmagának.

ÚJRA A REACH-RŐL

Ez a rövid írás az Európai Unió intézményeinek és az európai szakszervezetek dokumentumai alapján készült.

A REACH körüli vita 2001-ben kezdődött, amikor az eredeti tervet az Európai Unió jövőbeni vegyszerpolitikájával kapcsolatban elfogadta. Számos nemzetközi tanácskozás (például a johannesburgi világkonferencia) eredményéből világossá vált, hogy széleskörű egyetértés mutatkozik arra vonatkozóan, hogy a vegyszerek biztonságának alaposabb vizsgálatára van szükség az európai és általában a nemzetközi piacokon. Ennek ellenére, már a kezdet kezdetén elhangzott olyan vélemények egyes munkáltatók részéről, hogy az új törvény életbe lépése azt hozza magával, hogy Európában a vegyszerek ára emelkedik, számos anyagot ki kell vonni a piacról, munkahelyek elvesztésével kell számolni.

Az európai szakszervezetek véleménye az, hogy a törvényes változásokat úgy lehet megtervezni, hogy azok védjék a környezetet, a lakosságot, a felhasználók egészségét; a törvényes változtatásokhoz lehet és kell igazítani a technológiai újításokat, a versenyképesség feltételeit. A REACH néven ismertté vált szabályozás létre tud hozni egy közös rendszert az EU országokban, amely minimalizálja a vegyszerek által okozott veszélyt és irányíthatóvá teszi a veszély kezelését és a termékek piacra vitelét.

Vitán felül áll, hogy a vegyi anyagok életünk fontos részét képezik, nélkülözhetetlenek mindennapi életünkben, használatuk számos előnnyel jár. Sajnálatos módon, tudomásul kell venni, hogy a vegyszerek jelentős része gondot okoz az egészség és a környezet védelme szempontjából. Az sem tartható fenn, hogy a korábban alkotott európai törvények lehetővé tették számos olyan vegyszer piacra vitelét is, amelyről nem lehet pontosan tudni, milyen hatást gyakorolnak az emberek egészségére és a környezetre. A REACH célja az, hogy biztosítsa az emberi egészség és a környezet magas szintű védelmét és – ellentétben egyes véleményekkel – erősítse az európai vegyipar versenyképességét.

A REACH az európai munkavállalók számára jelentős előnyöket biztosít, nem csak a vegyipar dolgozóinak, hanem a vegyszereket felhasználó ágazatok munkavállalóinak az egészségét is védi. Európában minden három szakmai megbetegedésből legalább egyet veszélyes vegyszerek okoznak. Ezért került kidolgozásra és elfogadásra a szabályozás.

Európai Unióban a teljes munkaerő negyede foglalkozása révén rákkeltő anyagok hatásának van kitéve.

A felsoroltak csak kiemelt részletek a rendelkezésre álló megbízható adatok tömegéből, amelyek a vegyszerek által okozott károsodásról ismertté váltak.

Nem szorul különösebb magyarázatra, hogy az EU eddigi törvényalkotása a vegyszerekkel kapcsolatban nem megfelelően működött, nem volt alkalmas arra, hogy eredményesen védje a munkavállalók és a fogyasztók életét, egészségét. Ezek a törvények 20 évesek. Azóta vegyszerek tömege jelent meg a piacon. A „rég” és „új” vegyszereket nem kellő mértékben vetették alá az emberi egészség és a környezet védelmére vonatkozó vizsgálatoknak. Ezek után felmerül a kérdés: lehet-e egyáltalán érvelni a REACH bevezetése és alkalmazása ellen?

Nem szorul tehát bizonyításra, hogy a korábbi törvények hatékonytalansága miatt új törvényre van szükség. A REACH bevezetése egyenes biztonsági rendszer alkalmazását jelenti.

Nem térünk ki a szabályozás tartalmának ismertetésére, mert az különböző utakon a lap olvasóinak tudomására jutott. Inkább azt ismertetjük, hogy az Európai Bizottság gazdasági hatástanulmánya mit állapít meg a REACH költségeiről és hozamáról.

A hatástanulmány szerint az európai vegyipar közvetlen költségei 11 év alatt 2,3 milliárd euróra becsülhetők, a teljes 15 évre a költségek 2,8 és 5,2 milliárd euróra tehetőek. Ezzel szemben 50 milliárd euró lehet az a megtakarítás 30 év alatt, amely az egészségi állapot javulásából fakad. A tanulmány szerint évente 4500 életet lehet megmenteni. Egyes munkavállalók cáfolják az Unió kormányának tanulmányában szereplő adatokat, és munkahelyek megszűnését helyezik kilátásba. Ez utóbbira válasz az a hatástanulmány, amelyet a skandináv országok és Finnország miniszterei rendeltek meg. Ez a hatástanulmány teljes mértékben alátámasztja az Európai Bizottság által becsült közvetett és közvetlen költségek nagyságrendjét. Hozzá kell tenni, hogy a fentebb említett 11 évre vonatkozó 2,3 milliárd eurós tétel az európai vegyipar éves forgalmának (556 milliárd euró 2003-ban) csekély hányadát képezi. Ennyit megér a munkavállalók, a lakosság, a környezet biztonsága.

Gergely Pál

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége • Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

Elégedettek lehetnek a GSK dolgozói

Elfogadható, az ideai átlaghoz képest egészen jó. Így jellemezte Margittai Péter, az OGYDVSZ titkára azt a bérmegállapodást, amelyet nemrégiben szentesítettek aláírásukkal a GlaxoSmithKline Biologicals Kft. és a szakszervezet vezetői. Az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyes Szakszervezete abban állapodott meg a munkáltatóval, hogy a 2007 évi bérkompensációt két lépcsőben vezetik be.

Január 1-től hatályos az az átlagosan 6 százalékos alaphéremelés, amely két részből tevődik össze. Minden dolgozó részétül a 4,5 százalékos alaphéremelésből, amelyre a teljesítményértékelés alapján – 1-3 értékelés – további 1,5 százalék jár, míg azok, akinek munkáját a legjobban – 4-es értékeléssel – ismerék el, további 4,5 százalékos béremelésben részesülhetnek. A második lépcsőben, július 1-től a GSK dolgozóinak további átlagosan 2,5 százalékkal emelkedik a bére.

A kollektív szerződésbe azonban az alaphéremelés módosításán kívül az egyéb juttatások is belekerülnek, amelyeknek rendszere megváltozott. Összevonták a Szociális Tervet és az Önkéntes Egészségbiztosítási hozzájárulás összegét, valamint bevezetik a cafeteria, a választható béren kívüli juttatások rendszerét, amelynek összege ez évben fejenként évi 300 ezer forint. Ez az előző évihez képest 13,3 százalékos emelkedést jelent. A cafeteria választható juttatások elemeit március végéig határozzák meg.

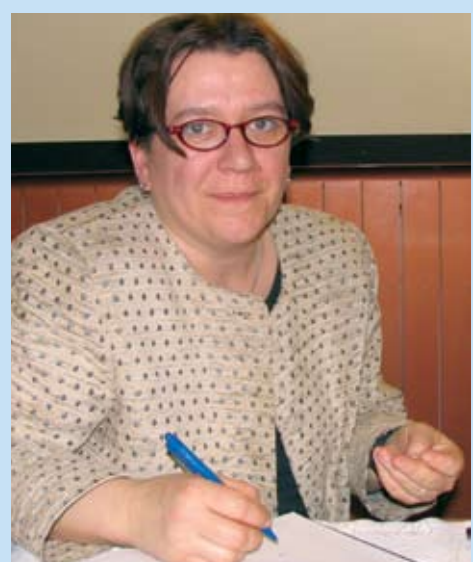


BRIT VENDÉG A GSK-NÁL

Nyugat-Európában is egyre nagyobb figyelmet szentelnek az Európai Unió utóbbi éveiben csatlakozott tagjaira. Vannak olyan szakemberek, akik tudományos munkájuk során ismerkednek meg az átalakulóban lévő országok gazdasági viszonyaival, és főleg az érdekképviseletek munkájával. Hasonló célból volt a VDSZ vendége Marie Bailey, aki a Magyarországon működő angol vállalkozásnál tanulmányozza az érdekképviseletek működését. Az angol hölgy nagydoktori értekezését írja arról, hogy az angol érdekeltségű cégeknél az érdekképviseletek tagjai hogyan integrálódnak az Európai Üzemi Tanácsokba. Marie Bailey elsősorban a GlaxoSmithKline Biologicals Kft.-nél tájékozódott, hiszen ennek a cégnek már 2005 óta van európai üzemi tanács tagja.



Ezen kívül segélyezésre, lakáshitelekre, oktatásra és sportra 4 és félmillió forint áll majd a szakszervezet rendelkezésére. Egyről 3 és fél százalékra emelkedik az önkéntes nyugdíjpénztár munkáltató által átvállalt díja. Emelkedik az „E” kategóriás munkavállalók bónusz juttatása, míg a „D” kategóriások esetében a bónuszt a GSK csoport általános vállalati szabályzatának alapján határozzák meg.



SEGÍT ELIGAZODNI a paragrafusok labirintusában

A legutóbbi elnökségi ülésen a szakszervezeti vezetők megismerkedhettek azzal a szakemberrel, aki mostantól erősíti a VDSZ érdekképviseleti munkáját. Óriné dr. Gracza Zsuzsa személyében új munkajogász segíti majd az eligazodást a Munka Törvénykönyve bekezdései között és a paragrafusok útvesztőiben. A munkajogász számára – aki 1997-ben végzett a Szegedi József Attila

Tudományegyetem jogi karán – nem idegen ez a terület, hiszen 1986-tól 2005-ig, azaz majd' két évtizeden keresztül dolgozott a gumiiparban. Mindvégig a Taurusnál – eleinte mint jogi előadó, majd jogtanácsos, vagyis a számlátrát végigjárva – foglalkozott munkajoggal. Ezúttal a VDSZ kötelékébe tartozó cégek munkavállalóinak próbál segítséget nyújtani gondjaik megoldásához.

MERRE TOVÁBB SZAKKÉPZÉS?

„Munkakultúra – szakképzési modellek” címmel rendezték Hajdúszoboszlón a 16. Országos Konferenciát az átalakuló szakképzésről. Ennek összegzése olvasható az alábbiakban.

Eddig abban az illúzióban ringattuk magunkat, hogy az oktatási rendszerünk hatékonysága, minősége megfelel az európai színvonalnak, sőt vannak területek, ahol diákjaink kiválóan, színvonalon felül teljesítenek. A mostanában megjelenő felmérések eredményei alaposan rációfognak erre és igen sötét képet festenek közoktatásunkról.

A vizsgálatok azt mutatják, hogy a magyar közoktatás elképesztő erőforrásokat emészt fel, ugyanakkor ezeket katasztrófa-érthetőséggel használja fel. Lehet, hogy némiképp túlzó ez a megfogalmazás, mindenestre felhívja a figyelmet az elodázhatalan strukturális és tartalmi reformokra.

Hol tártak fel komoly hiányosságokat a mérések, tanulmányok?

– A magyar tanulók 20-40 %-a nem vagy csak kevésbé rendelkezik a mindennapokban való eligazodáshoz szükséges legalapvetőbb képességekkel.

– Matematikai műveltségű átlag alatt, természettudományokból átlag körül teljesítettek a magyar diákok.

– Az olvasás-szövegértés különösen aggasztó adatokat hozott: a diákok közel negyede nem érti, amit olvas.

– Igennagy az iskolák közötti teljesítménybeli különbségek mértéke.

– A szülők iskolai végzettsége és egyéb családi körülmények igen erősen befolyásolják a tanulók iskolai teljesítményét. Vagyis az előző megállapítással együtt: egy rossz családi környezetből jövő, alacsony színvonalon tanító intézményből kikerülő gyerekek igen kicsi az esélye egy sikeres életút kialakítására.

A tartalmi negatívumok mellett igen jelentős érv az átalakításra a gyereklétszám csökkenése, amit nem követett arányosan a pedagógusok számának alakulása.

A 90-es évek közepén már elindult egy intenzív, modernizáló folyamat, amihez újabb lendületet adhat az uniós tagságunk, hiszen az oktatási, képzési rendszerek

modernizálása kiemelt uniós cél, s ehhez jelentős forrásokat is rendeltek.

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv 2007-2013 között történelmi esélyt biztosít Magyarországnak számára, hogy felzárkózhasson a fejlett országokhoz.

Ehhez mintegy 8,7 Mrd forintnyi fejlesztési forrás prognosztizálható.

Az ÚMFT átfogó célja: a foglalkoztatás növelése és a tartós növekedés elősegítése.

A szakképzés modernizációja, továbbfejlesztésének folytatása létfontosságú a gazdaság szempontjából, a fenti cél elérése érdekében.

KORMÁNYZATI SZÁNDÉK ÉS AZ EZEKET TÁMOGATÓ PROGRAMOK:

A képzéshez való hozzáférés segítése:

– alkalmazkodó képesség fejlesztése képzés és kompetenciafejlesztés révén, egyéni és munkahelyi képzések támogatása.

A képzés és a pályaeorientáció intézményrendszerének fejlesztése:

– korszerű, igazodni képes képzési rendszer kialakítása;

– költséghatékony, a gazdaság igényeihez igazodó szerkezet intézményi és regionális szinten;

– pályaválasztási döntést támogató rendszer és szolgáltatási struktúra kialakítása

A minőségbiztosítás nemzeti rendszerének kialakítása:

– a megszerzett tudás elismerésének általánossá tétele, függetlenített, a gazdaság szereplői (felvevő piac) által is mért vizsgáztatás.

Szakmai, munkahelyi tapasztalatszerzés támogatása, idegen nyelvi kompetenciák erősítése.

Új tanulási formák elterjesztése:

– képzési formák közti átjárhatóság megteremtése;

– gyakorlati képzés erősítése.

Tanulással kapcsolatos egyéni motívációk erősítése, szemléletformálás:

– a szakképzés presztízsének növelése.

Módosult a szakképzési, a szakképzési hozzájárulási, felnőttképzési, foglalkoztatási törvény, megjelentek a végrehajtási rendeletek (akkreditáció, felnőttképzési támogatás, Nívó-díj rendelet, vizsgarendelet stb.), melyek mind a fentebb megfogalmazott célok elérését szolgálják és ehhez alakították az irányítás intézményrendszerét is. Radikálisan átalakult, létszerűvé vált az elavult Országos Képzési Jegyzék /OKJ – kompetencia alapú, moduláris szakképzési szerkezet.

A szakképzési intézményhálózat kialakításánál a cél egy felfelé nyitott, gazdaságosan működtethető, korszerű infrastrukturális fejlesztés megvalósítása, a térségi integrált szakképző központok létrejötte. Az iskolarendszerű képzés szerkezete, az onnan kibocsátott tanulók száma és felkészültsége minél jobban és rugalmasabban alkalmazkodjon a gazdaság igényeihez. A szakképző iskolák és a gazdaság kapcsolatának erősítése, a kereslet-kínálat egymásra találása elengedhetetlen.

Remélhetőleg a program végén arról lehet beszámolni, hogy a fentebb vázolt célok valóban maradéktalanul megvalósultak, és a sokat emlegetett „ír csoda” után a „magyar csoda” lesz a következő időszak hivatkozási alapja.

A vegyipari szakképzés egyik konkrét lépése: Budapesten összevonják a Petrik Lajos és az Irinyi János Szakközépiskolát – a Petriket fejlesztik tovább. Mindkét intézmény igazgatója nagyon bizakodóan nyilatkozott, remélve egy hatékonyabb, színvonalasabb, a gazdaság igényeinek még jobban megfelelő közép- és felsőfokú szakképzés elérésében.

És hogy általában hogyan alakul a szakképzés, az egész oktatási rendszerünk? Bizakodunk. Erre a bizakodásra a konferencián résztvevő szakképzési szakemberek, gazdasági szereplők, kormányzati szervek véleménye, hozzáállása is alapot ad.

Baloghné Pataki Irén

Éledőben Balatonfűzfő

Várhatóan legalább ötszáz, felerészét magasan képzett vegyipari szakembert foglalkoztatnak majd Balatonfűzfőn. A hír annál is érdekesebb, mert néhány hónapja e Balatonparti település neve éppen egy nagymúltú, patinás üzem megszűnésével kapcsolatban szerepelt a hírekben. Most azonban 80 milliárd forintos beruházással tejsavüzem létesítését tervezi Balatonfűzfőn a Nitrokémia Zrt. és az észtországi NordBioChem Llc. A technológiai, vegyipari kutatásokról és a beruházás megvalósításáról február végén írt alá megállapodást a két cég vezérigazgatója Balatonfűzfőn.

Az észt partner az Európai Uniótól 900 ezer euró támogatást nyert el a tejsavból

előállítható környezetbarát termékek kutatására, a technológia fejlesztésére, illetve egy Magyarországon felépítendő tejsavgyár létesítésére. Az ehhez szükséges búza ugyanis Magyarországon megfelelő mennyiségben áll rendelkezésre.

Az idén az előzetes környezetvédelmi hatástanulmányt készítik el, majd felméri a lehetséges piacot, illetve kiválasztják a megfelelő technológiát.

Bakonyi Árpád vezérigazgató a sajtónak elmondta, hogy a majdani tejsavgyár és biofinomító tízhektárnyi területen épül fel várhatóan 2012-re, de az alapkövetélete már 2009-ben várható.

A gyár vállalkozói tőkéből és uniós támo-

gatásból létesül, ahol 450-500 dolgozót foglalkoztatnak majd, főleg magasan kvalifikált, diplomás vegyipari szakembereket.

A gyárban a tervek szerint évente 200 ezer tonnányi búzát dolgoznak majd fel a tejsav, politejsav előállításához, amelyből majd a petrokémiai termékekhez hasonló, vagy azoknál jobb minőségű, környezetbarát élelmiszer- és gyógyszeripari alapanyagokat, csomagolóanyagokat, oldószereket, étkezési búzacsíra-olajat és más termékeket állítanak elő. A gyár éves kapacitásával 10 millió horondnyi nyersolajat lehet majd kiváltani, de az összes poliészter alapanyagú élelmiszer-csomagoló anyagot le lehet majd váltani környezetbarát termékre.

Mérsékelt áremelés az üdülőkben

Bár az elnökségi ülésen többen kevésnek ítélték a tarifák tíz százalékos növelését, a testület mégis e mérsékelt emelés mellett döntött, hiszen a nyaralás feltételeinek biztosítása olyan szolgáltatása a szakszervezetnek, amelyről nem mondhat le. Úgyancsak

többen szót emeltek amellett, hogy a kedvezményeket továbbra is kizárólag a VDSZ tagok és családtagjaik vehessék igénybe, mert legalább az üdültetés legyen mentes a "potyautasoktól". A VDSZ üdülőinek árai az idén a következő képpen alakulnak:

Szezon	Dátum	Szállás fő/nap				Étkezés fő/nap Balatonföldvár, Balatonszemes			
		VDSZ tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója		Félpanzió		Teljespanzió	
		Alapágy	Pótágy	Alapágy	Pótágy	VDSZ	Vállalat	VDSZ	Vállalat
Előszézon	01.01 – 06.15.	1 800 Ft	1 400 Ft	2 600 Ft	2 000 Ft	2 300 Ft	2 800 Ft	2 750 Ft	3 400 Ft
Utószézon	09.01 – 12.31.	1 800 Ft	1 400 Ft	2 600 Ft	2 000 Ft	2 300 Ft	2 800 Ft	2 750 Ft	3 400 Ft
Főszézon	06.16 – 08.31.	2 100 Ft	1 800 Ft	3 000 Ft	2 400 Ft	2 300 Ft	2 800 Ft	2 750 Ft	3 400 Ft
Miskolc-tapolca	elő-, utószézon	1 450 Ft	1 100 Ft	2 200 Ft	1 650 Ft	Idegforgalmi adó: Balatonföldvár: 330 Ft; Balatonszemes: 300 Ft Balatonvilágos: 300 Ft; Miskolc-tapolca: 340 Ft			
	főszézon	1 800 Ft	1 450 Ft	2 650 Ft	2 100 Ft				

A fenti árak az ÁFÁ-t (20%) tartalmazzák. A gyermekadag az étkezési díj 65%-a. A balatonvilágosi üdülő étkezési díját a szolgáltatóval kötött szerződés után közöljük. Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja (csak elő- és utószézonban): Szállás: 3 300 Ft+20% ÁFA; Étkezés: 3 500 Ft+20% ÁFA. Üdüléssel kapcsolatos kérdésekben felvilágosítást ad: Balogné Pataki Irén. Tel: 06-14612-441; 06-14612-400

EDDIG 44 EZREN „STARTOLTAK”

A legutóbbi összesítés szerint 2005 ősze és 2007 február 1-je között 44 ezer Start kártyát váltottak ki a fiatalok, közülük 14 ezer volt a felsőfokú végzettségű – tette közzé nemrégiben a Szociális és Munkaügyi Minisztérium.

Eddig 46 ezer kártyát igényeltek, míg 1600 kártya érvényessége időközben lejárt. A kártyák érvényessége két évre szól, figyelembe véve azt is, hogy a munkavállaló 25 évnél, felsőfokú végzettségű esetében 30 évnél fiatalabb legyen. A kedvezményt ugyanis csak ez a korosztály veheti igénybe. A kártyát tehát – tanácsolják a tárca szakemberei – akkor érdemes kiváltani, ha már adódik valamilyen munkalehetőség.

A fiatal munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók a kedvezményre jogosító kártya érvényességi idejének első évében a bruttó munkabér szerinti 15, a második évében 25 százalékos mértékkel teljesíthetik a társadalombiztosítási és a munkáltatói járulékat, mentesülnek a tételes egészségügyi hozzájárulás fizetése alól.

A kártyát az adóhatóság állítja ki. Ezen az adóazonosító jel, a pályakezdő neve, személyes adatai, a kiállítás és az érvényesség ideje szerepel. A kedvezményt a minimálbér másfélszereséig, felsőfokú végzettségűeknél annak kétszereséig érvényesíthetik a munkáltatók. A kedvezmény egymást követően több munkáltatónál is igénybe vehető.

TŐLÜK FÜGG A SENIOR KLUB JÖVŐJE

Szükség van az öregekre

Mint ahogy az előző számban hírt adtunk róla, 2007. január 30-án megalakult a VDSZ Senior Klubja, amely elsősorban azokat a régi, nyugdíjas titkárokat kívánja összefogni, akik a mozgalomból kikerültek. A klub életre hívásával az évtizedek alatt felhalmozódott tudásuk és tapasztalatuk hasznosítását céloztuk meg.

Az első megbeszélésen – amelyen Paszternák György, a VDSZ elnöke tartott tájékoztatót és fogadta az észrevételeket – tizenötön vettünk részt. A találkozón kiderült, hogy indokolt volt a kezdeményezés. Az eszmecsere olyan felvetések hangzottak el, amelyek hasznosítása javíthatná az érdekképviseleti tevékenységet.

A szakszervezetek műhelymunkájának erősítését, az előkészítések társadalmatisítását többen hiányolták. Felvetették a médiákban való megjelenés ritkaságát, az érdekképviselet hatékonyságának erősítését. Sokak véleménye szerint az utcákon, köztereken ma a szakszerveze-

teknek kellene tüntetni, de félt, hogy az ilyen demonstrációk egybefolyának a politikai célzatú megmozdulásokkal. A mozgalom nem tud igazán élni a nyomásgyakorlás eszközeivel.

Több kifogás érte az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáját. Ebben a nyugdíjas érdekvédelmi tevékenység nem jelenik meg. Nincs valódi fóruma a nyugdíjasoknak. Fontosnak tartották a résztvevők, hogy az egyszerű emberek is adják az arcukat véleményükhöz, mert egyébként nincs hitelesség. Felvetődött a kérdés, hogy milyen formában működjön a klub. Jelenlegi elképzeléseink szerint évente minimum két alkal-

ommal kellene eszmecsere-t tartani, amelyet egyéb programokkal lehetne színesebbé tenni. A legközelebbi találkozó várhatóan ősszel lesz, amikor konkrét, meghatározott témával kellene foglalkozni.

Jó volt találkozni a régi kollégákkal. Elmondásuk szerint örültek, hogy a VDSZ vezetése és a nyugdíjas tagozat számon tartja azokat, akik a vegyész szakszervezetben eddigi munkájukkal letették névjegyüket. Már többen megkerestek, hogy részt vénének a Senior Klub tevékenységében. Úgy látjuk, hogy ez a létszám tovább fog nőni.

A megszólított már önmagában is nagy jelentőséggel bír. A magára hagyott emberek megkeserednek és elfásulnak. Az emberi kapcsolatok ezt a feszültséget kívánják oldani. A volt titkár kollégák a kezdeményezésre fogadókészséget mutattak. Tőlük függ, hogy milyen lesz ennek a klubnak a jövője, haszna.

Bauer István
VDSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője

Nagyszerű volt, mint mindig



Az időjárás kegyeibe fogadta a 32. Galambos Márton Emléktúra résztvevőit. A mogyoródi HÉV állomástól 107-en vágta neki a könnyűnek hirdetett gyalogtúrának. Indulás előtt a HÉV-vel érkezők izgatottan keresték a Chinoin-ból várt túratársakat, akik már a HÉV állomáson voltak, de „takarásban”. Ez a kis „incidens” mindjárt megalapozta a résztvevők hangulatát.

Élre is állt nyomban az elmúlt évek során már megszokott túravezető sporttársunk, a Richter Gedeon Rt. természetjárójának képviselője, akinél ugyan nagyon hiányoltuk irányít-mutató elmaradhatatlan széles karimájú kalapját. Első úti cél a 150 méterrel magasabban levő kilátó volt. A gyermekek persze rögtön fel is mentek a kilátó tornya-

ba túravezetőnk kíséretében, aki „műezsin”-ként hivatalosan is üdvözölte a túra résztvevőit, majd ismét a földre szállva, felhívta a résztvevők figyelmét, hogy meredek lejtőn kell lefelé haladnunk Mogyoródra. Alighogy elindult, mindjárt el is esett, így személyesen bizonyította, hogy a meredek lejtőre vonatkozó figyelmeztetése nem volt indokolatlan. Esetéből tanultak a résztvevők, így minden baj nélkül sikerült leereszkednünk. Mogyoród pincesorán kellemes meglepetésben volt részünk, hiszen minden résztvevő pótolhatta eddig elveszített energiáit. Forró virslivel, mustárral fogadtak bennünket az EVM túrázó képviselőiben Gálos Bandi és aktívái, majd egy kellemes borkóstolóval tovább növelhették vállalkozó

kedvünket és javíthattuk hangulatunkat. A kellemes szünet és rövid pihenő után indulunk tovább, majd rövidesen egy keresztút-hoz érve választhattunk: rövidebb útvonal Szilasligetre, vagy hosszabb Csömörré.

Néhányan – így jómagam is – a rövidebb túra mellett döntöttek, de így is meglehetősen fáradtan, viszont jól kiszellőztetett tüdővel érkezünk haza. Bárhogyan is döntöttünk a keresztútnál, abban mindenki egyetértett, hogy mint eddig minden évben, pontosan harmincegy alkalommal, most is mindannyian kellemes emlékként fogjuk számon tartani a 32. Galambos Márton Emléktúrára történeteket is.

Szabó Béla, VDSZ Sportfelelős