



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Egyik csőd a másik után



A Budapesti Vegyiművek Zrt. 2007. júliusában került kvázi fizetésképtelen helyzetbe. Ennek következtében a munkavállalóknak a nyár végére általában 2-3 havi munkabérrel tartozott. 2007. augusztusában a VDSZ fölállított a munkáltató székhelyén, de a saját költségén egy Munkaerő-szolgálati Irodát. A Convictus-Consulting Kft. munkatársai segítenek a munkavállalóknak új munkahely keresésében, önéletrajz-írási és interjú-technika elsajátításában, továbbá a munkahely elvesztése által okozott feszültségek kezelésében.

Bírság és támogatás

A szakszervezetek üdvözölték a kormányzat azon elképzelését, amely szerint bármiféle kedvezményben csakis azokat a cégeket részesíti, amelyek munkaügyi kapcsolatai rendezettek. Éppen Dunaújvárosban derült ki, hogy mindez a gyakorlatban nem működik.

Írásunk a 7. oldalon

Kiváló utánpótlás

Az augusztus 25-30. között Zágrábban rendezett Grand Prix Chimique Nemzetközi Vegyésztetudományi Versenyen a három magyar diák könnyedén megbirkózott a feladattal.

Hírünk a 13. oldalon

A TARTALOMBÓL

Voksolni kell!

A VDSZ-hez tartozó cégek közül több mint száz helyen választanak még üzemi tanácsot. Összesen csaknem hétszáz olyan jelöltre lehet voksolni aki tagja a VDSZ-nek.

Emlékeztetünk a 2 oldalon

Kezdődik a bérvita

Mintha csak tegnap fejeződött volna be az előző, ez évre vonatkozó béralku az Országos Érdekegyeztető Tanács előtt, és most októberben ismét kezdődhet a huzavona.

Beszámolunk a 3. oldalon

CSAK VDSZ

SIGNAL BIZTOSÍTÓ



TAGOKNAK!

CSALÁDI BIZTONSÁG

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

GÉPJÁRMŰ-FELELŐSÉGBIZTOSÍTÁS

IGÉNYFELMÉRŐ LAP

CSALÁDI BIZTONSÁG

Kötelező gépjármű- felelősségbiztosítás 2007. október 30-tól!

A családok többégetnek egyik leggyakoribb arányú értékű a tulajdonukban lévő gépjármű képezi. A széllel is övölki Minden óvatosság ellenére azonban okozhatnak és nekünk is okozhatnak kárt, ami nem tudunk elkerülni. A szakszervezetek vezetői és a SIGNAL Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködése eredményeként a szakszervezeti tagoknak nyújtott kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási (KGFB) szolgáltatásunk a 2008. évre vonatkozóan minden magyarországi szakszervezeti tag részére kedvező díjakon vehetik igénybe. Ezzel egy időben a szakszervezetek tagjai választhatják a SIGNAL Biztosító Zrt. CASCO biztosítást is.

Milyen előnyöket élvez tagsága jogán?

- kedvező díjak,
- többféle, variálható kedvezmények,
- díjkezesményekkel járó gyors és egyszerű ajánlattétel számítógépes programokkal,
- ügyfélszolgálati és kárfeleltéll ügyintézés országos lefedettséggel,
- karamény esetén szakaszú, megbízható és minőségi kiszolgálás,
- a kárfeleltéll független, hiteles szakértő cégek végzik.

Válassza a SIGNAL Biztosító kedvező ajánlatát!

A 2008-ra meghirdetett díjakról 2007. október 30-tól érdeklődhöznek társaságunknál.

Mi a teendő biztosító váltásakor?

Felhívjuk figyelmét, hogy a hatályos jogszabály rendelkezések alapján a KGFB szerződés felmondására, és biztosító váltására évente csak egy alkalommal van lehetőség.

- Felmondást legkésőbb 2007. december 01-ig kell eljuttatnia jelenlegi biztosítóhoz (bizonyítható módon, azaz tértivevényrel, másodpéldány átvételével, stb.).
- Új biztosítást társaságunknál az alábbi elérhetőségeken tudja megkötötni:
 - SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési Irodában
 - szerződött takarékszövetkezeti partnereik fiókjában
- (lásd) a <https://www.signal.hu/hu/takarokszovetkezetek.htm> linken látható)
- telefonon: SIGNAL Contact Center 06 40 405 405
- személyesen: SIGNAL Biztosító Zrt. Vezetőigazgatóság, Ügyfélszolgálat
Cím: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.
- e-mail: info@signal.hu

SAKSZERVEZETI TAGSÁG = JOG A BIZTONSÁGHOZ

www.signal.hu

Ájnlalkerő neve:

Ájnlalkerő elérhetősége (telefon, e-mail):

Forgalmi rendszám:

Forgalmi engedély száma:

Kérlek, jelölje X-szel, illetve írja be a megfelelő adatokat:

Jármű fajta:	személygépkocsi	Gépkocsi típusa: (pl. Suzuki, stb.)	Egyéb:	és pedig:
Használat:	normál			

Hengerűrtartalom	2008-ra várható bonus fokozat
850 ccm alatti	B10 B07 B04 B01 M02
851-1150 ccm	B09 B06 B03 A00 M03
1151-1500 ccm	B08 B05 B02 M01 M04

Díjfizetési mód	Csekk	Díjfizetési gyakoriság
	Banki utalás	Havi
Csoportos beszedési megbízás		Negyedéves
		Éves

A biztosítás várható szerződéjének adatai:

NŐ	Férfi	Nem természetes személy
Születési dátum:		
Jogszilvény szerzés éve:		
Lakóhely/székhely:		
Megye:		
Irányítószám:		

A SIGNAL Biztosító Zrt.-vel együttműködési megállapodást kötött szakszervezeti tagja, illetve a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél szakszervezeti balcsébiztosítással rendelkezik, vagy MÁKASZ kártyával rendelkezik.		Online kötés:
A díjfizetés takarékszövetkezeti főjószerződéséről (csak banki utalás és csoportos díjbeszedési megbízás esetén):		14 év alatti gyermeke van.
Van-e Önnek vagy Önnek egy háztartásban élő közeli hozzátartozójának a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél összességében legalább 75.000 Ft éves díjú biztosítása.		Ezek éves díja (Ft):
Kérjük a kitöltött igénylőlapot az alábbi címre küldje:		Igen
SIGNAL Biztosító Zrt., 1123 Budapest, Alkotás u. 50., Reményi Zsuzsanna		Nem

Hamarosan voksolni kell!

Már csak néhány hét és novemberben a legtöbb munkahelyen az urnák elé kell járulniuk a dolgozóknak, hogy három év után ismét megválasszák az üzemi tanácsok tagjait. A kampány már tart, hiszen minden érdekképviseletnek, így a VDSZ-nek is az az érdeke, hogy minél több képviselője foglaljon helyet a testületekben.

A tét nem más, mint a beleszólás, az érdekvégyesítési képesség növelése. A választásokon ugyanis az dől el, hogy az mely szakszervezet képviselői-



nek lesz alkalma beleszólnia többek között abba, hogy mi kerüljön a kollektív szerződésbe, mekkora legyen a bérfejlesztés, milyen egyéb, béren kívüli juttatásokban részesüljenek a dolgozók.

A voksolás eredményének azonban országos jelentősége is van, hiszen a választások végkimenetelétől függ, hogy mely szakszervezet tekinthető reprezentatívnak, melyik érdekképviselet foglal majd helyet az országos érdekegyeztetés asztalánál és mekkora beleszólása lesz a munka világát érintő folyamatokba és változásokba.

Ezért a VDSZ valamennyi olyan munkahelyen, ahol most esedékes az út-választás, indít jelölteket. Azokat a szakszervezeti tagokat, akik a szövetség értékrendje alapján képviselik kollégáikat. Számos helyen a jelenlegi út tagok indulnak az új mandátumért, míg vannak olyan munkahelyek, ahol a VDSZ új jelölteket indít. A VDSZ-hez tartozó cégek közül több, mint száz helyen választanak még üzemi tanácsot. Összesen csaknem hétszáz VDSZ-tag jelöltre lehet majd voksolniuk a dolgozóknak.

VÁLASZD A VDSZ JELŐLTJÉT!

Tapasztalat
Biztonság
Jövő



VDSZ segítség az Unió csatlakozáshoz



A VDSZ Elnökségének vendége volt Ivan Tomac a Horvát Vegyipari, Villamosenergiaipari és Nemfémipari Szakszervezet (EKN) elnöke.

Ivan Tomac elsőként a horvátországi gazdasági és társadalmi átalakulásról beszélt, amely a háborút követően kezdődött Horvátországban. A VDSZ elnöksége támogatásáról biztosította Horvátország uniós csatlakozásának ügyét és felajánlotta, hogy a VDSZ átadja a csatlakozás óta szerzett tapasztalatait.

Az elnökség több állásfoglalást is elfogadott.

Az MSZOSZ legalább kilenc százalékot szeretne kiharcolni

Egyiknek sok, a másiknak kevés – KEZDŐDNIK A BÉRVITA

Nem, véletlen tehát, hogy más-más okokból, de mindkét szociális partner egyértelműen elutasította a kormány által szeptember 26-án közzétett költségvetési számok között szereplő bruttó 4,5 százalékos jövő évi bérajánlási javaslatot. A szakszervezetek nevetéségesen kevésnek tartják, míg a munkáltatói oldal, természetesen túl soknak.

Ez persze már önmagában is elegendő ahhoz, hogy kemény tárgyalásokra lehessen számítani. A kormány javaslatával szemben a bruttó átlagbérek legalább 9 százalékos emelését javasolja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége az OÉT-nek. A szakszervezet szerint ez reális és jogos elképzelés, hiszen a teljesítmények indokolják a reálkeresetek ilyen mértékű emelkedését.

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke szerint elfogadhatatlan a bruttó 4,5 százalékos kormányzati elképzelés, főképp úgy, hogy miközben a miniszterelnök 0,5 százalékos reálbérnövekedésről beszél, ugyanaznap a pénzügyminiszter már

Mintha csak tegnap fejeződött volna be az előző, ez évre vonatkozó béralku az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, és most októberben ismét kezdődhet a huzavona. A forgatókönyv se sokat változott, hiszen előre borítékolható, hogy a szakszervezetek keveslik majd azt, amit a munkáltatók éppen, hogy sokallani fognak. A felek megtették ajánlatukat.

0-0,5 közötti emelkedést prognosztizál 2008-ra.

Az autonómok mindenképp egész számos reálkeresetnövekedést akarnak kiharcolni jövőre, és szeretnék, ha még novemberben megállapodás születne, hiszen a tárgyalások elhúzódása egyik oldal számára sem volna jó.

Vannak, akik ennél messzebbre gondolnak. A Munkástanácsok például már korábban jelezte, hogy elképzeléseik szerint a béremelés mértéke akár kétszámjegyű is lehetne, de ahogy erről Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke nyilatkozott, semmiképp se fogadnak el tíz százalék alatti ajánlatot, a minimálberek reálkereset-vesztését is elutasítják.

A versenyszférát legszélesebb körben képviselő MSZOSZ-ben szeptember 27-én úgy hatá-

roztak, hogy bruttó 9 százalékos fölötti bérnövekedést kérnek. Azt szeretnék ugyanis, hogy jövőre a reálkeresetek végre valamennyire emelkedjenek, hiszen az idén elmaradtak attól, amire előzetesen számítottak.

Az idei fizetésekre vonatkozóan ugyanis sikerült elérni a bruttó 7,5-8,5 százalékos béremelést, de mivel ez évben december végéig ehhez hasonló mértékű, azaz 7,5 százalékos körüli áremelkedés várható, a reálkeresetek alig változtak az egy évvel korábbihoz képest. Sőt, a bérterhek növekedése miatt ez a reálkeresetek csökkenéséhez vezetett.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke szerint a teljesítményekkel megalapozott bérkiáramlás nem rontja a gazdaság helyzetét, ezért – legalábbis a versenyszférában – indokolt, hogy a megemelt reálkeresetek

értéke annyival legyen több az ideihez képest, amennyivel a GDP növekszik. Veres János pénzügyminiszter bejelentése szerint a kormány jövőre 4,5 százalékos inflációval és 2,8 százalékos GDP-növekedéssel számol. A bérekre rakódó terhek azonban nem változnak.

Az eddigi adatok tanúsága szerint a versenyszféra teljesítménye az idén viszonylag jól alakult, ami megalapozza a jövedelememelkedést. A szövetség ezért is javasolja például az adómentes étkezési hozzájárulás összegének további növelését. A hidegétkeztetés mostani ötezerrel haterre, a melegegétkeztetés pedig tízezerrel 12 ezer forintra való emelése volna méltányos.

Ezzel szemben a munkáltatók éppen az ismert inflációs és növekedési előrejelzésekre hivatkozva csakis az érdekkép-

viseletek számára elfogadhatatlan inflációkövető béremelést tudnak elképzelni. Szerintük az adók és járulékok várható változása tervezhetetlenné teszi a bérajánlási tárgyalásokat.

Abban azonban egyetértett az érdekképviseletek többsége, hogy a kormány teljesen hitelet veszítette azzal, hogy folyamatosan eltérő adatokat és elképzeléseket tett közzé a jövő évi adó- és költségvetési törvénytervezettel kapcsolatban. Az MSZOSZ bírálja például a kétkulcsos adótábla alkalmazását, mert az átlagkereset továbbra is a legmagasabb kulccsal adózik. Ezzel pedig sérül az igazságos közteherviselés elve, amely szerint mindenki a jövedelmi viszonyainak megfelelően „tenne bele a közösbe”. A kétkulcsos tábla szerint ugyanis már az átlagkereset alatti jövedelműek is azzal a kulccsal adóznak, mint a többmilliósi jövedelműek.

Jövőre a hároméves megállapodás szerint tovább emelkedik a minimálbér összege, amely így 69000 forint lesz. Mivel a megállapodáskor 63000 forintban húzták meg az adómentesség határát, az ezen felüli rész után adózni kell.

Javaslat a 2008. évi keresetnövelési ajánlásra

a) A Kormány a nemzetgazdaság felzárkózását eredményező tartós növekedési pályára történő visszakerülés érdekében 2008-ban folytatni kívánja a konvergencia-programban foglaltak végrehajtását. A gazdasági egyensúly további javítása érdekében jövőre várhatóan már

nem lesz szükség a keresetek reálértékének további mérséklésére. Ugyanakkor 2008-ban még nem lesz vállalható az a hosszú távon érvényesíthető célkitűzés, hogy a keresetek reálértéke a gazdaság teljesítőképességének javulásához igazodjon. Csak a fenntartható gazdasági növeke-

dés feltételeinek megteremtése teszi lehetővé, hogy a keresetek nemzetgazdasági teljesítmény-növekedéshez igazodó felzárkózása is tartóssá válhasson.

b) A Kormány az országos érdekegyeztetés számára a keresetnövelési ajánlását azzal a céllal teszi meg, hogy a reálke-

resetek 2007-re kialakuló szintje összességében, átlagosan megőrzésre kerüljön 2008-ban.

Ezért azt ajánlja a szociális partnereknek, hogy a versenyszférában a bruttó keresetek növelésének orientációs pontja, középértéke 2008-ban 4,5% legyen.

Az észak-magyarországi után a budapestit is felszámolják



Egyik csőd a másik után

A Budapesti Vegyiművek Zrt. 2007. júliusában került kvázi fizetésképtelen helyzetbe. Ennek következtében a munkavállalóknak a nyár végére általában 2-3 havi munkabérrel tartozott. 2007. augusztusában a VDSZ fölállított a munkáltató székhelyén, de a saját költségén egy Munkaerő-szolgálati Irodát, amelynek keretében a Szatmáriné dr. Balogh Mária pszichológus vezette Convictus-Consulting Kft. munkatársai segítenek a munkavállalóknak új munkahely keresésében, önéletrajz-írási és interjú-technika elsajátításában, továbbá a munkahely elvesztése által okozott feszültségek kezelésében. A cég helyszínen dolgozó munkatársa Magyar Kata, aki az egész iroda működését koordinálja nagy hatékonysággal.

A VDSZ a munkatársait bocsátja rendelkezésre hetenkénti 1-1 napos helyszíni tanácsadásra nyugdíj, foglalkoztatási és munkajogi kérdésekben. Soósné Bölcsy Brigitta segít a nyugdíj előtt álló munkavállalóknak lehetőségeik felmérésében és egyéb egészség- és nyugdíjbiztosítási kérdésekben. Tóth Mihály az Állami Foglalkoztatási Szolgálat Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központtal tartja a kapcsolatot. Azon munkavállalók, akiknek vagy új állás miatt, vagy amiatt, mert a munkabér-elmaradás részükre leküzdhetetlen problémát jelentett, munkavállalói rendkívüli felmon-

dással éltek a munkáltató felé, ezek megírásában és a rendkívüli felmondásra történő további nem fizetés miatt a bírósági keresetlevél megszerkesztésében, az elmaradt munkabéreknek a felszámolónak való időbeni bejelentésében segít Óriné dr. Gracza Zsuzsa. A bírósági tárgyalásra pedig a VDSZ jogi képviselőt biztosít azoknak a VDSZ tagoknak, akik azt igénylik.

Mára a helyzet annyiban változott, hogy egyrészt október első hetében a Budapesti Vegyiművek Zrt. felszámolását elrendelő

bírósági végzés jogerőssé válik, másrészt a munkáltató a hitelező bankkal történt megállapodása alapján a folyószámlájára befolyó összeg 50%-val rendelkezik, így mára az összes elmaradt munkabért a még állományban lévő kb. 130 fő munkavállaló részére kifizette. Azok részére, akik június óta – akár rendkívüli felmondással, akár közös megegyezéssel – munkaviszonyukat megszüntették, sem az elmaradt munkabért, sem pedig a végkielégítést nem fizették ki.

Hosszú távú együttműködés?

A Budapesti Vegyiművek a legrégebbi vegyipari gyár Magyarországon. A vállalat jogelődjét 1876-ban alapították. A vállalat mai szerkezete 1962-ben alakult ki, amikor a Hungária Vegyiművek és a budapesti Kénsavgyár egyesült. 1992-ben a vállalat részvénytársasággá alakult. 1994-ben került sor az eddigi állami vállalat privatizálására.

A cég 49 százalékos tulajdonosa a Sipcam-Oxon vállalatcsoport, a részvények 31 százaléka magántulajdonban van, míg húsz százaléka fővárosi és más

önkormányzatoké. Legutóbb 220 dolgozót foglalkoztattak. A vállalat fő profilja a növényvédőszerkezek, gyógyszerekhez és festékipari termékekhez használt intermedierek, valamint formált növényvédőszerkezek és klórtermékek gyártása.

A Budapesti Vegyiművek célja – internetes honlapján jelenleg is olvasható – a „hosszú távú együttműködés partnereinkkel technológiáink gazdaságos kihasználására”, valamint a „folyamatos fejlesztés a vevői igények kielégítése érdekében.”

(forrás: www.bv-rt.hu)

A cég megszűnik, az ártalom megmarad



Felszámolási eljárást kezdeményeztek a Budapesti Vegyiművek ellen a részvénytársaság hitelezői. Ezzel csaknem egy időben a BV legutóbbi rendkívüli közgyűlésén a csődeljárásról is döntöttek. A tavaly még mintegy kétszáz dolgozónak munkát adó cég helyzete mára már tartathatlanná vált, annak ellenére, hogy sajtóértesülések szerint az elmúlt évben négy milliárd forint árbevételt ért el.

Blatnyák Nándor, a részvénytársaság jogásza a sajtónak elmondta, hogy bár a bíróság még ezután dönt az ügyben, a felszámolás biztosan jogerőre emelkedik, mivel a vegyiművek nem él fellebbezési lehetőségével. Az rt. adósságának és jelenlegi vagyonának mértékéről pontos adatot nem hoztak nyilvánosságra.

A cég csődjének híre azonban nem csak az utcára tett dolgozókat, de néhány dél-dunántúli települést is érzékenyen érintett. A BV jogelődje ugyanis a Budapesti folyó tetraklórbenzol-gyártás hordókban tárolt mérgező melléktermékeit már a hatvanas években a Baranya megyei Hidas község közelében létesített veszélyeshulladék-tárolóba szállította. Amikor ez a tároló már nem felelt meg az elvárásoknak, a hetvenes években új lerakót kellett keresni. A vegyiművek az erre alkalmas helyet Garé mellett találta meg, ahol kialakította az új lerakót. A garéi hordókat azonban a szigorúbb hazai szabályok és nemzetközi előírások miatt a vegyiművek 1998 és 2002 között külföldi égetőművekbe szállította, ahol a vegyi anyag veszélyes melléktermékeit égetéssel ártalmatlanították.

A BV hulladékának ügye ezzel azonban nem rendeződött megnyugtatóan, hiszen az évtizedek alatt a sérült hordókból kifolyt vegyszerek beszivárogtak a földbe, elszennyezték a talajt és a felszín alatti vizeket. Ezért a cégnek hozzá kellett látnia a tárolók ártalmatlanításához. Mind a garéi, mind a hidasai tároló körül speciális kutakat fúrtak, amelyekből kinyerték az így már megtisztított talajvizet. Ezt a tevékenységet egészen ez év elejéig végezték, mígnem a munkát febru-

árban leállították, mivel a vegyiművek nem tudta fizetni a víz tisztításával megbízott vállalkozást.

A Pécsvárad Vízmű már tavasszal felfüggesztette a BV hidasai telephelyének megtisztítását, mert a társaság adóssága meghaladta a 10 millió forintot. Garében és Hidason nem csak a környezeti károk felszámolását, például a talajcserep felfüggesztették fel, de már a szennyezés mozgását figyelő kutakat sem üzemelteti a cég.



Takarítás milliárdokért

A vegyiművekkel szembeni felszámolás miatt nem lehet tudni, hogy mikor indul el újra a víztisztítás, amelynek leállításával veszélybe kerülhet a két baranyai település vízkészlete. Az is bizonytalan, hogy a tárolók talajának ártalmatlanítása mikor fejeződik be. A cég néhány nappal ezelőtt írásban tájékoztatta a hidasai és garéi önkormányzatot arról, hogy a kármentesítést nem tudják folytatni. A levélben ez áll: "a bevételek elmaradása miatt társaságunk működése ellehetetlenült, ezért a zrt. jogutód nélküli megszüntetését kezdeményezzük".

Hidason a 40 ezer tonna szennyezett föld biológiai tisztítása lassan a végéhez ér, Garén viszont 100 ezer tonna föld ártalmatlanítása még el sem kezdődött. Pál Gábor, a Dél-dunántúli Környezetvédelmi Felügyelőség igazgatóhelyettese elmondta: a zöldhatóság 2010 végéig adott haladékat a hidasai, és 2012 december 31-ig a garéi tároló rendezésére. Az előjelek azt mutatják, hogy a két tároló – hozzávetőleg 3-4 milliárd forintba kerülő – rendbetétele az állami költségvetésre marad. Szakértők szerint viszont a cég mindhárom telephelyén, azaz Garé és Hidas község határában, valamint a budapesti Illatos úton a környezeti károk felszámolásának költsége várhatóan meghaladja a tízmilliárd forintot.

BÜNTETIK, DE NEM BÜNHŐDIK



Nyilvánosságra kerülhet a Hankook-szerződés

A Fővárosi Bíróság szeptember elején hozott, elsőfokú, tehát egyelőre nem jogerős döntése szerint a Gazdasági és Közlekedési Minisztériumnak (GKM) ki kell adnia a Hankook abroncsgyár támogatási szerződését az Index munkatársának. Bogád Zoltán újságíró, az internetes újság munkatársának kérését ugyanis a tárca korábban megtagadta, mondván, hogy annak tartalma üzleti titok. Akkori válaszában a minisztérium jelezte, hogy a támogatás összegét – az államháztartási törvény rendelkezéseinek eleget téve – korábban nyilvánosságra hozták a Gazdasági Közlönyben. Kompromisszumos javaslatként felajánlották, hogy az állami támogatásra vonatkozó részt nyilvánosságra hozzák, ám az újságíró a teljes szerződés közzétételét követelte. A bíróság egyetértett a felperes újságíróval abban, hogy az állami költségvetést érintő juttatások, kedvezmények közérdekű adatnak minősülnek. Kóka János gazdasági miniszter „elfogadható kompromisszumnak” tartotta az ítéletet, egyben bejelentette: haladéktalanul tárgyalásokat kezdeményeznek a Hankookkal a szerződés üzleti titkokat nem tartalmazó részeinek mihamarabbi nyilvánosságra hozatala érdekében.

Bár valamennyire elültek a hullámok, a sajtó is kevesebbet foglalkozik a Dunaújvárosban történetekkel, ez mégis csak a felszín. A Hankook gumigyárban nem változott a helyzet, a szakszervezet még mindig inkognitóban működik, a menedzsment még mindig a távol-keleti vállalatirányítást képviseli, a dolgozók érdekei még mindig folyamatosan sérülnek. Egyesek szerint ez a mostani csak a vihar előtti csend.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége a magyar munkarend és a Munka törvénykönyve előírásainak súlyos megsértése miatt nyolcmillió forint bírságot szabott ki a Hankook Tire Magyarország Kft.-vel szemben. A mindenre kiterjedő munkaügyi vizsgálat során kiderült, hogy több alkalmazott 12 órát meghaladóan, folyamatosan napi 15-18 órát is dolgozott, ami törvénytelen. Erről Jankó Zoltán számolt be a sajtónak szeptember végén. A felügyelőség regionális igazgatója továbbá elmondta, hogy a szabályok szerint a napi munkaidő nyolc óra, a rendkívüli munkavégzés ideje napi négy óra lehet.

A Hankook ezen kívül több esetben nem biztosította a dolgozói számára a két munkanap közötti törvényben előírt legalább tizenegy óra pihenési időt. A cég több esetben késedelmesen jelentette be a munkavállalók biztosítási jogviszonyát, s nem minden esetben volt megfelelő a társaság munkaidő-nyilvántartása sem. A felügyelőség megállapította, hogy augusztus 20-án több olyan

alkalmazottat is dolgoztattak, akiket az előírások szerint munkaszüneti napon erre nem kötelezhetek volna. Olyanoknak kellett dolgozniuk, akik nem tartoznak a megszakítás nélküli, folyamatos munkarendbe, így őket semmiképpen nem lehetett volna munkavégzésre kötelezni. Ugyancsak jogsértőnek tartotta a hatóság a Hankooknak azt a gyakorlatát, hogy a cég a felvett dolgozókat csak késedelmesen jelentette be a munkaügyi nyilvántartási rendszerbe. Nem megfelelően tartották nyilván az alkalmazottak munkaidejét, így egy-egy munkavállaló esetében a felügyelőség nem tudta egyértelműen megállapítani a napi munkaidő kezdetét és végét.

Kiderült továbbá, hogy a gumigyár illegálisan foglalkoztatott 32 koreai munkavállalót. Szeptember közepén a Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelőség a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatallal közös ellenőrzést is tartott. A szakemberek megállapították, hogy több dél-koreai állampolgárságú dolgozót munkavállalási engedély nélkül alkalmaztak az üzemben. Ezért csaknem

17 millió forint bírsággal sújthatják a céget, hiszen személyenként 524 ezer forint bírságot kell fizetnie a cégnek az illegálisan dolgozó munkavállalók után. Ezt az összeget a Munkaerőpiaci Alapba kell befizetnie a Hankook Tire Magyarország Kft.-nek, amint azt ugyancsak Jankó Zoltán, a felügyelőség vezetője hírül adta a sajtónak.

Néhány nappal korábban az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége a komplex munkaügyi ellenőrzés során, a feltárt munkaügyi szabálytalanságok miatt, nyolcmillió forint bírságot rótt ki a cégre, most pedig 32 koreai dolgozó munkavállalói engedély nélküli foglalkoztatásáért bírságolta meg, így a cég mintegy 25 millió forint bírsággal számolhat a munkajogi előírások többszöri és sorozatos megszegése miatt. A cég egyébként az illegálisan foglalkoztatott dolgozók munkavállalási kérelmét már beadta. A Hankook Tire Magyarország Kft. közleményében arról tájékoztatott, hogy a felügyelőség határozatát nem fellebezi meg, a feltárt munkaügyi hiányosságok kijavítását megkezdte, és részben már az ellenőrzés befejezése előtt megszüntették.

Kérdés azonban, hogy mindez mit változtat a helyzeten. A cég vezetése ugyanis azóta sem tárgyal a szakszervezettel és úgy hírlik, a munkairányítási stíluson se sokat változtatott. Jankó Zoltán elmondta, hogy a felügyelőség a most zárult ellenőrzés során nem vizsgálta a Hankook és a szakszervezet közötti vitás kérdéseket, mivel eddig az érdekképviselőtől nem érkezett hivatalos jelzés az esetleges problémákról.

Székely Tamás, a VDSZ alelnöke – aki még mindig a júniusban megalakult Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete (DGSZ) és a Hankook közti közvetítő szerepet vállalta – elmondta, hogy eddig azért nem fordultak a felügyelőséghez, mert azt remélték, hogy kialakul valamiféle párbeszéd az érdekképviselő és a Hankook menedzsmentje között.

A cégvezetés és a szakszervezet között eddig azért nem kezdődtek meg az egyeztetések, mert a Hankook szerint szabálytalan volt a helyi szakszervezet megalakítása, és a VDSZ nem jogosult eljárni az itteni dolgozók nevében. Pedig a bíróság már júniusban bejegyezte a DGSZ-t a VDSZ jogi személyiségű szervezeti egységeként. A Hankook azonban ezt annak ellenére nem ismeri el,

hogy a Fővárosi Bíróság augusztus 31-én elutasította keresetüket, amelyben megtagadták a szakszervezet hivatalos bejegyzését. Ez a döntés sem vált még jogerössé: a gyár a Fővárosi Ítéltáblához fordult.

Székely Tamás azt reméli, hogy a büntetés jobb belátásra bírja a cégvezetést, és

végre megkezdődhetnek a tárgyalások a munkavállalók és a munkáltató között. Ha ez mégsem következik be, a szakszervezet a munkaügyi felügyelőséghez fordul. A Hankook azt közölte: az ítéltábla jogerős döntését követően kész megkezdeni a tárgyalásokat a szakszervezettel.

A bírság nem befolyásolja a támogatást

A szakszervezetek üdvözlötték a kormányzat azon elképzelését, amely szerint bármiféle kedvezményben csak azokat a cégeket részesíti, amelyek munkaügyi kapcsolatai rendezettek. Éppen Dunaújvárosban derült ki, hogy mindez a gyakorlatban nem működik. A Hankook, amely illegálisan foglalkoztat külföldieket, nem tartja be a regisztrációs kötelezettségeit, jogtalanul túlmunkára kényszeríti a dolgozókat, nem adja meg az előírt pihenőidejüket, és semmibe veszi a munkaszüneti napokat, valamint nem ismeri el a legálisan megalakult érdekképviselőt, vagyis az a dunaújvárosi cég, amely a munkaügyi visszasságok állatorvosi lova, nem tart attól, hogy megvonnak tőle minden állami támogatást és kedvezményt.

Kérdés tehát, hogy a munkaügyi elmarasztalás befolyásolja-e a mintegy 25 milliárdos támogatás folyósítását. Vélhetően nem, hiszen a gazdasági tárca tájékoztatása szerint a cégeknek a támogatási igény benyújtásának idején kell rendezett munkaügyi kapcsolatokkal rendelkeznie. Ha abban az időben a vállalkozás még nem működik, úgy ezeknek a kritériumoknak nem túl nehéz megfelelni. Akkoriban, vagyis 2005 októberében, amikor a dunaújvárosi alapköben még csak kötött a beton, a Hankook is tökéletesen megfelelt.

Az államháztartási törvény szerint egyébként ilyen esetben, amikor az igénylő cég még nem működik Magyarországon, nem is kell vizsgálni, hogy rendezettek-e a munkaügyi kapcsolatok. Arról viszont nem rendelkezik, hogy a támogatás odaítélése és folyósítása után történő jogsértések



esetén miként kell eljárnia az államnak. A gazdasági tárca álláspontja szerint a jelenlegi bírság miatt nem kell felfüggeszteni a fejlesztési támogatás folyósítását, illetve a cég nem köteles visszafizetni a már lehívott összeget. A miéltre persze nincs válasz.

Mint azt a Hankooknál megtudtuk, a teljes támogatásból már megkapták a Munkaerő-piaci Alapból számukra két részletben kiutalt 360 millió forintot. A teljes, 131 milliárd forintos beruházáshoz egyedi kormánydöntés alapján 15,8 milliárdos fejlesztési támogatást ad a kormány. Ennek döntő részét a gyártástechnikai fejlesztéshez lehívható juttatások adják. További mintegy ötszázmillió forint köthető közvetlenül a munkahelyteremtéshez és a képzéshez, és ezen felül a már működő üzem fejlesztési adókedvezményt vehet igénybe, 10 év alatt jelen értéken számolva legfeljebb 10 milliárd forint erejéig. A 15,8 milliárdos fejlesztési támogatást a cég három év alatt, 2010-ig az egyes tételek teljesítése után hívhatja le, azonban, ha a társaság esetleg nem teljesítené a szerződésben vállalt kötelezettségeket, úgy ezek a támogatások büntetőkamatokkal együtt visszavonhatók.

Népszerű hidegen és melegen



A GKI Gazdaságkutató Zrt. és a Szonda Ipsos Média, Vélemény és Piackutató Intézet öt éve végez évi rendszerességgel vizsgálatot az étkezési utalványok gazdasági, társadalmi hatásairól az Étkezési Utalvány Forgalmazók Egyesületének megbízásából. Az étkezési utalványok gazdasági, társadalmi szerepe című kutatás e bérén kívüli juttatás térhódítását is megállapította.

Az elmúlt években a hideg utalvány használata csökkenést mutat, a versenyszférában 2003-ban 2,1 millió fő, 2007-ben pedig 1,8 millió fő kapott ilyen juttatást. A meleg utalvány juttatásban viszont jelentős növekedés valósult meg: 2003-ban 300 ezer, 2007-ben pedig már 570 ezer fő volt az érintett létszám. Az étkezési utalványok kedvezményezettjeinek száma összességében alig változott.

A versenyszféra munkáltatói 2007. év elején dolgozóik 58%-át részesítették hideg és 18%-át meleg étkezési utalványban. A meleg étkezési utalvány jelenleg a bruttó átlagkeresetek 6,4%-át éri el, ezzel a középmezőnyben helyezkedik el az EU-ra vonatkozó nemzetközi összehasonlításban.

A meleg ebéd fogyasztása munkanapokon is erős igényként fogalmazódik meg a lakosság körében (ezt válaszolta 75%-uk). Ténylegesen a munkavállalók 65%-a fogyaszt munkanapokon meleg ebédet, s közülük is csak 32% teszi ezt munkahelyén, vagy annak környékén található étteremben. A munkahelyen dolgozó alkalmazottak 18%-ának van módja munkahelyén meleg

étel fogyasztására, 66%-ának annak környékén a munkaadók szerint. A munkavállalók bevallása szerint ennél kedvezőbb a meleg ebéd fogyasztásához szükséges infrastruktúrális ellátás (50, ill. 79%). A meleg ételt kiszállító cégek szolgáltatásai is egyre szélesebb körben elérhetőek.

Az étkezési utalvány fajtájának megválasztása, az érintett kör kijelölése alapvetően – 67%-ban – a munkáltató kezében van. A tulajdonosok és a menedzsment többségében a hideg étkezési utalványok biztosítását preferálja, s ebben találkozik döntésük a munkavállalók többségének kívánságával. Fontos tapasztalat, hogy az étkezési utalványokkal kapcsolatos szokásokon egyértelműen a gyakorlat képes változtatni, de más (anyagi jellegű) motivációk is lehetnek. Külön vizsgálva a hideg és a meleg utalványokat kapó foglalkoztatottakat, az látható, hogy mindkét tábor a neki juttatott fajtát tartja kívánatosabbnak és fontosabbnak. A meleg utalványban részesülők mindössze 10%-a térne vissza szívesen a hideg jegy alkalmazására. A hideg utalványban részesülők 48%-a viszont szívesen váltana melegre.

Az étkezési utalványt elfogadó vendéglátóhelyek 75%-a 2003-2007 között döntött az étkezési utalvány elfogadásáról. Az érintett vendéglátók közel 80%-a szerint megéri jeggyel foglalkozni. Az étkezési utalványokat elfogadó vendéglátóhelyek 47%-a hajlandó gépi beruházásokra, fejlesztésre, de az építési jellegű beruházásoktól, az étterem bővítésétől meglehetősen elzárkóznak. Leginkább új főállású munkaerő felvételére hajlandóak az érdekeltek (73%-uk). Ez a konstrukció is hozzájárult ahhoz, hogy 2002-2006 között az étkezési utalványok elfogadásában érdekelt vendéglátóipari szakágazatok alkalmazottainak száma 12,7%-kal emelkedett.

A hideg utalványok további értéknövelése nem igazán indokolható, a melegre való áttérést a párhuzamos növelés kevésbé segíti. A GKI Zrt. a becslések eredményeit értékelve azt javasolja, hogy 2008-ban a hideg étkezési utalványok értéke maradjon változatlan (5.000 forint), illetve a meleg esetében 11.000 forintra történő emelésére kerüljön sor. A vizsgált változatok közül ezen konstrukció esetén a legalacsonyabb az összes költségvetési bevétel kiesés. Így 10,5 milliárd forint kiesés keletkezik egy olyan elvi helyzethez képest, mintha a konstrukció nem létezne. Ugyanakkor csak 300-350 millió forint lenne e változat mellett a 2007-hez képest újonnan keletkező költségvetési teher.

A foglalkoztatás területén jellemző az egyenlő bánásmód elveinek megsértése

Az emberi méltóság nem sérülhet

Az immár több mint két éve működő Egyenlő Bánásmód Hatóság az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003-ban alkotott törvény alapján évente beszámol a Kormánynak tevékenységéről és a törvény alkalmazása során szerzett tapasztalatairól. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által az Országgyűlés foglalkoztatási és munkaügyi bizottsága részére készített tájékoztató arról számol be, hogy az elmúlt évben miként valósultak meg a törvényben leírtak.

A dokumentum mindenek előtt azt elemzi, hogy jellemzően milyen panaszok kerültek a hatóság elé, valamint azt, hogy ezekkel kapcsolatban milyen intézkedések születtek. 2006-ban összesen 729 beadvány érkezett a hatóság feladatkörét érintő ügyben, ebből 592 hatósági ügy volt, szemben a 2005. évi 491 üggyel. Ez az előző évhez képest közel 20 százalékos növekedést jelent. A hatóságot az állampolgárok állandó és rendszeres tájékoztatása nyomán lényegesen többen keresték meg írásban, mint az indulás kezdeti évében. Míg 2005-ben 212 esetben tájékoztatta a hatóság a hozzá forduló állampolgárokat a különféle jogsérelmek orvoslására igénybe vehető jogorvoslati lehetőségekről és egyéb, diszkriminációnak nem minősülő ügyekben általános tájékoztató jellegű válaszokat tartalmazó levelekkel, addig 2006-ban ugrásszerűen 306-ra emelkedett az ilyen beadványok nyomán keletkezett hatósági válaszok száma.

A beadványok jelentős hányadát teszi ki a munkáltatókkal kapcsolatos sérelmes helyzetek leírása. Ezekben a különféle juttatásokkal, álláshirdetésekkkel, illetve a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos problémáikat, helyzetüket kedvezőtlenül érintő változásokat kifogásolják a panaszosok. Gyakori az is, amikor a különféle közszolgáltatást nyújtó intézmények működésével kapcsolatos szabálytalanságokat jelzik.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a beadványozók többsége a tájékoztatást követően nem kezdeményezi a hatóság eljárását. Az is gyakran előfordul – különösen a munkáltatókkal szembeni kérelmek esetében – hogy utóbb visszavonják kérelmüket, amelyben kifejezetten kéri az eljárás megszüntetését. Különösen jellemző ez a fennálló munkaviszonyban álló munkavállalókra, akik munkahelyük elvesztésétől félnek.

A kérelmek főként a munka világával, ezen belül az elhelyezkedéssel, illetve a munkaviszony megszüntetésével, a munka díjazásával, illetve a romáknak és a fogyaté-

kossággal élőknek a szolgáltatásokhoz való hozzáféréssel kapcsolatosak.

Lezárt eljárások megoszlása a kérelmezők neme szerint

A kérelmezők neme szerint nincs jelentős különbség a hatósághoz fordulók között. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy azonos mértékben érintenék a hátrányos megkülönböztetés a nőket és a férfiakat, csak annyit, hogy a hatóság ismertsége, az eljárása iránti bizalom közel azonos mértékben jellemzi a két nemhez tartozókat. A hátrányos megkülönböztetés áldozatai között a nők és férfiak arányát ténylegesen inkább a védett tulajdonság (női nemhez tartozás, anyaság, terhesség) alapján indult eljárások száma, illetve kimenetele tükrözi reálisan.

Diszkriminációs terület szerint

Az egyenlő bánásmód megsértését a legtöbbször a foglalkoztatás területén állapította meg a hatóság (56 százalék), a törvény által külön nevesített területek közül nem került sor diszkrimináció megállapítására az egészségügyi és szociális ellátás területén. Ennek egyik oka, hogy bár erre vonatkozóan sok kérelem érkezett, azokat hatáskör hiányában érdemi vizsgálat nélkül el kellett utasítani, mert a kifogásolt ellátás szintjét jogszabály állapította meg, melynek vizsgálatára a hatóság nem jogosult.

Kérelmező védett tulajdonsága szerint

Egy ügyben két védett tulajdonság miatt is megállapította a hatóság az egyenlő bánásmód megsértését. A 20 védett tulajdonság közül a megállapított jogsértések esetén a fogyatékkal élőket, a romákat és – ha a terhességet, anyaságot és a nemi hovatartozás együttes arányát is figyelembe vesszük – a nőket éri a leggyakrabban diszkrimináció.

Foglalkoztatás

Az Ebktv. 19 védett tulajdonságot sorol fel, melyek alapján a törvényben meghatározott és a törvény tárgyát jelentő jogviszonyokban meg kell tartani az egyenlő bánásmód követelményét... elmondható, hogy gyakorlatilag nincs olyan foglalkoztatásra irányuló jogviszony, melyben ne volna kötelező az egyenlő bánásmód követelményének megtartása.

A törvény tartalmazza a foglalkoztatás területére vonatkozó speciális szabályokat, így a foglalkoztatási jogviszony fogalmának kiterjesztő értelmezését (pl. a munkához jutás, a munkavégzés megkezdése előtti eljárások, alkalmazási feltételek, munkaviszonylétesítés, megszüntetés, munkafeltételek, képzés, egyenlő bérezés, munkavállalói szervezetekben vállalt tagság, előmenetel, kártérítési és fegyelmi felelősség), valamint összhangban a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló a Tanács 2000/78/EK irányelvével, az eljárás alá vont kimentési lehetőségeit.

A hatósághoz foglalkoztatási diszkrimináció miatt érkezett beadványok jellemzői

A hatóság 2005-ben 9 jogsértést megállapító határozatból 2 esetben marasztalta el a munkáltatót a foglalkoztatás körében elkövetett hátrányos megkülönböztetés miatt. A 6 jóváhagyott egyezség közül ugyancsak 2 volt a foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos.

2006-ban az összesen 27 elmarasztalást tartalmazó döntésből 15 volt foglalkoztatási diszkriminációt megállapító döntés. A 2006-ban jóváhagyott egyezségek közül 2 volt foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggő.

A hatóság tevékenységének ismertté válása, az irányába megnyilvánuló bizalom nagy felelősséget ró a hatóság munkatársaira, vezetőire, de a társadalmi kirekesztés elleni határozott fellépést célul tűző kormányzati döntéshozókra is.

A hatóság 2007. évi tevékenységével is nagymértékben hozzá kíván járulni ahhoz, hogy az ország versenyképessége érdekében elhatározott reformok végrehajtása ne járjon az emberi méltóság sérelmével, ne engedjen teret a hatalmaskodásnak, sőt erősítse az emberek közötti szolidaritást, csökkentsen a mélyen gyökerező előítéleteket.

ELFOGADHATATLAN, ha a munkabér csak a létminimumra elég

A rendszerváltást követően általában is nagy érdeklődést mutatott a társadalmi-politikai közélet, a létminimumértékek iránt. A szak-szervezetek számára nagyon fontos segédeszköz az évenkénti bértárgyalásokhoz. A VDSZ-nél is mintegy évtizede kísérjük figyelemmel és végezzük e számításokat. A legutóbbi, részletes és terjedelmes tanulmányból villantunk fel néhány részletet.

Az életszínvonal csökkenése, a fogyasztás átstrukturálódása következtében az adatok elvesztették a „társadalmi erőnlét” tartalmát, s mindössze a „fizikai erőnlét” és „szegénységi küszöb” értéke között ingadoznak. Szegénységi küszöb az a határ, amelyen még tartósan reprodukálható a legalacsonyabb, még emberi szintű létezés, amely határ alatt élők a társadalomból kirekesztődnek. Ilyen rétegnek egy egészséges társadalomban a kellő gondossággal kialakított szociális hálóknak köszönhetően, nincs helye.

E rétegek kezelhetősége, visszaszorítása érdekében egyre inkább előtérbe került a szegénység kvantitatív - számszerű - meghatározásának igénye. Gyakorlata az egyszerű fizikai létezés szolgáló minimális szükségletek kielégítésére szolgáló jövedelem nagyságának meghatározásával indult, egy olyan fogyasztói kosár segítségével, mely a táplálkozás, a ruházatkódás, a lakásfenntartás költségeit racionális gazdálkodás mellett nagyon szerénynek tekinthető szinten tudja biztosítani. A nemzetközi gyakorlatban az egyszerű „fizikai erőnlét” fenntartásához szükséges javak nagyon szűk köre, az idők folyamán egyre újabb szükségletek elismerésével kibővülve a „társadalmi erőnlét” szintjére emelkedett.

A létminimum tehát nem a még életben maradás határértéke, hanem olyan összeg, amely biztosítja a folyamatos életvitellel kapcsolatos igen szerény - konvencionálisan alapvetőnek minősülő - szükségletek értékét számszerűsíti. Tehát a „fizikai erőnlét” feletti az un. „társadalmi erőnlét” szinthez tartozó fogyasztási javak - adott árszinten meghatározott - számszerű értéke.

Az élelmiszer-normatívától a létminimumértékig

Az élelmiszer-normatíva természetesen csak a „fizikai erőnlét” minimumát - a visz-

szafordíthatatlan egészségromlás elkerülését - jelentheti, ettől a létminimumértékig - azaz a társadalomban való létezésig, az úgynevezett „társadalmi erőnlétig” eljutni akkor lenne áttekinthető, ha a létminimum-kosár az élelmiszereken kívüli szükségletek normatív értékeit is tartalmazhatná. De amíg az élelmiszer-fogyasztás az élettaniilag szükséges mértékig mással nem helyettesíthető, továbbá, hogy táplálkozás-élettani ismeretek alapján elfogadható pontossággal normázható, a táplálkozáson kívüli szükségletek esetében más a helyzet.

Az egyéb, az élelmiszereken túlmenő szükségletek kielégítése esetében a helyettesíthetőség, a választási alternatívák szerepe igen nagy. A különböző vélemények akadályai a konszenzusnak, ezért alakultak ki olyan módszerek, amelyek normatív kosara csak az élelmiszereket tartalmazza, és ezek értékéből jutnak el valamilyen módon a küszöbértékhez, anélkül, hogy élelmiszereken túli fogyasztásra bármilyen normát kísérnének meg kialakítani. Erre nemcsak a közeljövőben, de hosszabb távon sincs esély.

A létminimum értékek számszerűsítése

A létminimumértékek használhatóságának előfeltétele, hogy különböző nagyságú, típusú háztartásokra differenciált legyen. A számítás lényege, hogy a háztartás "első" felnőtt személyét egy fogyasztási egységnek tekintve a háztartás többi tagjai egy-nél kisebb egységet képviselnek, hiszen a háztartásnak számos olyan kiadása van, ami nem függ a háztartástagok számától, vagy ha van is összefüggés, az nem lineáris. Fogyasztási szükségletének megfelelően az aktív korúnál valamivel kisebb egységet képvisel a kisgyermek és az idős személy. Ilyenképpen a háztartás nagysága - a

fogyasztás szemszögéből - jellemezhető a fogyasztási egységek számával.

Az egy fogyasztási egységre (főre) jutó létminimum-érték 2007. júniusában 67 551 Ft/fő/hó.

Fogyasztói árak

A fogyasztói árak előző év azonos hónapjához viszonyított emelkedése 2006 tavasza óta fokozatosan gyorsult, mértéke ez év márciusában elérte a 9%-ot. A pénzromlás üteme az azt követő hónapokban kissé mérséklődött, az árszínvonal júliusban 8,4%-kal haladta meg az előző évit. Az év első hét hónapjában átlagosan 8,5%-kal emelkedtek az árak, 6 százalékponttal nagyobb mértékben, mint egy évvel korábban. Az év első hét hónapjában a háztartási energia árai emelkedtek legnagyobb mértékben, 31%-kal, ezen belül a vezetékes gáz ára 51%-kal, a távfűtésé 41%-kal, az elektromos energiáé 19%-kal, melyhez hozzá kell tenni a várható, akár a 40% körüli áremelkedések lehetőségét. Az élelmiszerek árai tavaly szeptember óta két-számjegyű ütemben nőttek, s ez a tendencia ez évben is folytatódott. A héthavi áremelkedés 11,7% volt. Az élelmiszerek közül jelentősen emelkedett a burgonya (57%), a kenyér (20%) ára, s az átlagnál nagyobb mértékben drágult a marha- és baromfi-hús, valamint a tej és tejtermékek is.

Ehhez társulnak ez évtől az orvosi, a gyógyszer, és általában az egészségügyi kiadások, melyeket az első féléves statisztikai adatok nem is tartalmaznak, hiszen az év elejétől folyamatosan romlott a helyzet.

Foglalkoztatottság, keresetek

2007 II. negyedévében a foglalkoztatottak száma (3 millió 943 ezer fő) valamelyest növekedett az előző év azonos időszakához képest. Növekedett az alkalmazásban állók száma - többek között - négy ipari ágazatban: az egyéb nem ásványi termék gyártása (10,6%), a fémalapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása (4,7%), a gépipar (3,2%), illetve a vegyipar (1,8%) területén. Az alkalmazásban állók 54%-a fizikai foglalkozást, túlnyomó részük (85%-uk) a versenyszférában dolgozik. A teljes munkaidőben foglalkoztatottak egy főre jutó havi bruttó átlag-

keresete január-júniusban 181 500 forint volt, nominálisan 7,9%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A nettó átlagkereset 112 500 forintot tett ki, és 1,6%-kal növekedett. Ezen belül a nettó keresetek a versenyszférában 3,4%-kal emelkedtek, a költségvetés területén 1,5%-kal csökkentek. A nemzetgazdaságon belül a vegyipar még tartja valamelyest meglévő előnyét, azonban a jelentős a területi és összetételbeli eltéréseken túl, dinamikájában megtorpant.

A leggyakoribb család modell (két felnőtt, két gyermek) létminimum értéke a vegyiparban is csak két kereső mellett fedezi a minimális megélhetés költségeit, ha egy kereső van, ami sajnos elég gyakori, akkor már itt sem. A fizikai foglalkozásúak esetében már a kétkeresős modell sem biztosítja a minimális megélhetést. Semmi szín alatt nem engedhető meg az azzal való megelégedettség, ha a munkabér fedezi a létminimumot, akkor minden rendben van a munkabérek körében. Először is a munkabérek a teljesítmények, a szakképzettség, a kreativitás, és még szám-

tan tényező szerint, meglehetősen széles sávban differenciált kompenzációja a munkavégzésnek, másodsor a bizonytalan munkavállalási lehetőség miatt tartalékok képzésére is biztosítékot kell nyújtson, s végezetül a megfelelően képzett hosszú távú munkakerő utánpótlásra is fedezetet kell képezzen.

Reálbérek alakulása

Megdöböntő, hogy a reálbérek az elmúlt húsz év alatt - kivéve a választási hangulatjavító, választás előtti 2005-ös és 2006-os éveket - egyszer sem haladták meg a '87-es év szintjét. Húsz év alatt, míg a világ haladt előre, nemhogy felzárkoznánk, hanem egyhelyben állunk, s így fokozódik a lemaradásunk! Az elmúlt néhány évben mérséklődő növekedésű árindex 2007 első félévében - a felzárkózás nevű kormányprogram eredményeként - 8,6 %-al megugrott, és már előre látszik a további áremelkedés!

A magyar társadalom életszínvonala, bármilyen különösnek tűnhet is, 15 - 20 évvel

Élelmiszerfogyasztás (árindex = 132,6 %)*	Ft/fő/hó
Aktív korú személy esetében	19 771
Gyermek esetében (0 - 15 év)	15 263
Nyugdíjas esetén	17 438
Lakással kapcsolatos költségek (árindex = 120,4 %)*	Ft/háztartás
1 személyes háztartásban	19 945
2 személyes háztartásban	26 594
3 személyes háztartásban	33 242
4 személyes háztartásban	39 891
5 személyes és további háztartás esetén	44 323
Egyéb kiadások Ft/fő/hó (árindex = 107,4 %)*	
1 aktív személynél	27 835
2 és további aktív személy	20 876
1 gyermekre	18 093
2 gyermekre	13 918
3 és további gyermekekre	11 134
1 nyugdíjas esetén	25 051
2 és további nyugdíjas esetén	18 093
*indexek a 2005. év júniusához	

korábban közelebb volt fejlett országokéhoz, mint a mai. Magyarországon a reálbérszínvonal napjainkra sem érte el az 1987-évi szintet, miközben 1996-ra annak 65%-ára esett vissza. Így a nyugati országok szegénységi küszöb-szintjét véve figyelembe - amely az átlagjövedelem 60%-ában lett meghatározva - ekkorra a '87. évi „szegénységi küszöb” lett az átlag.

A szociális intézményrendszer felszámolása

Tudnivaló, hogy a húsz év előtti majd azonos reálbér mellett biztosítva volt a teljes körű orvosi ellátás, az ingyenes oktatás (a felsőfokú oktatást is beleértve), a nyugdíjak értékállósága, (ahol nem csak a nyugdíjak pénzbeni értékét, hanem a nyugdíjasokat érintő egyéb szociális támogatásokat, a nyugdíj korhatár akkori szintjét is beleértve), az egységes, teljes körű - állampolgári jogon biztosított - a szolidaritáson alapuló társadalombiztosítás. És ezek csak a leglátványosabbak, hiszen az üdülés, a gyermeknevelés, a közlekedés, a kultúra és még számos területen volt biztosított az állami támogatás, ami az elmúlt húsz évben fokozatosan és ellentételen nélkül megszűnt, maradványait a 2007. év során számolja fel a kormányzat. Ezek hatását az egy főre, (egy keresőre) jutó jövedelemben meghatározni pontosan aligha lehet, de a keresetek akár 40 %-át is kitehetik.

Mindezek alapján az életszínvonal a húsz év előttihez alig egynegyede! Vagyis, ha a nominálbérek a mainak négyszeresére emelkednének, akkor lennének a saját húsz esztendővel ezelőtti szintünkön, miközben az európainak akkor is csak a töredékén állunk.

háztartástípusok	Létminimum értékek: 2007. június (Ft/hó/fő)		
	létminimumérték ebből	összesen	élelmiszer
Aktív háztartások			
	fogy. egys.		
1 aktív felnőtt	1,00	67 551	19 771
1 aktív felnőtt + 1 gyerek	1,65	107 556	35 034
1 aktív felnőtt + 2 gyerek	2,15	143 385	50 297
2 aktív felnőtt	1,75	114 847	39 542
2 aktív felnőtt + 1 gyerek	2,40	154 851	54 805
2 aktív felnőtt + 2 gyerek	2,90	190 681	70 068
2 aktív felnőtt + 3 gyerek	3,30	221 510	85 331
2 aktív felnőtt + 4 gyerek	3,70	247 907	100 594
3 aktív felnőtt	2,50	162 142	59 313
3 aktív felnőtt + 1 gyerek	3,15	202 147	74 576
3 aktív felnőtt + 2 gyerek	3,65	235 760	89 839
3 aktív felnőtt + 3 gyerek	4,05	262 157	105 102
3 aktív felnőtt + 4 gyerek	4,45	288 554	120 365
Nyugdíjas háztartások			
1 személyes háztartás	0,90	65 218	17 438
2 személyes háztartás	1,55	110 181	34 876
3 személyes háztartás	2,20	155 143	52 314

Konferencia a foglalkoztatás-egészségügyről

KÖZÉPPONTBAN a dolgozó ember

A Magyar Köztársaság területén munkát végzőknek joguk van a biztonságos és egészséges munkafeltételekhez – áll az alkotmányban. Kérdés azonban, hogy mindez miként valósul meg a mindennapok gyakorlatában. Erre keresték a választ a szeptember közepén Budapesten rendezett foglalkozás-egészségügyi konferencia résztvevői.

Valamennyi szakember egyetértett azzal az alapelvvel, hogy a munkáltató kötelezettsége a megfelelő munkafeltételek és munkakörülmények biztosítása, valamint abban, hogy a munkaadónak kötelező valamennyi munkavállalójára kiterjedően foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást biztosítani. A munkavédelem megszervezése a munkavédelem országos programjának kidolgozása, valamint az ellenőrzés megszervezése, a felügyelet működtetése viszont már az állam feladata. A munkavédelem két fő eleme a munkabiztonság és a munkaegészségügy. A munkaegészségügy két nagy ága pedig a munka higiénia, és a foglalkozás-egészségügy.

A munkaegészségügyi tevékenység célját a konferencián úgy határozták meg, hogy az „a munkakörnyezetből származó egészségkárosító veszélyek és kockázatok előrelátása, felismerése, értékelése és kezelése, valamint a munkakörnyezeti kóroki tényezők okozta és a munkavégzésből származó megterhelések, illetőleg igénybevétel vizsgálata és befolyásolás. A munkát végző

személyek munkaköri egészségi alkalmasságának megállapítása, ellenőrzése és elősegítése, és ennek révén a munkát végző ember egészségének, munkavégző képességének megőrzése, a foglalkozási betegségek megelőzése”.

A szakemberek leszögezték azt is, hogy a munkahigiénia jövőbeni tematikája lényegében nem változik, továbbra is a munkakörnyezettel és a munkavégzés kóroki tényezőivel foglalkozik. A foglalkozás-egészségügy középpontjában a dolgozó ember áll, akire ezek a körülmények és tényezők hatnak. Ezekkel az egészségkárosító jellegű, várható hatásuk szempontjából foglalkozik.

A munkahigiénia feladata az egészségvédelmi határértékek meghatározása, a vizsgálati módszerek kidolgozása, a környezeti, biológiai monitorozás, a várható egészségkárosító kockázatok azonosítása, becslése, mérése, az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés munkakörnyezet kialakítása, a megelőzés technikáinak meghatározása, megelőzési módszerek kiválasztása és a stratégiája alkalmazása.



A foglalkozás-egészségügynek folyamatos nyomon kell követnie a munkavállalók egészségi állapotát, időben felismerni a foglalkozásból származó megbetegedéseket. Feladat továbbá a munkavállaló orvosi vizsgálata, hogy ez alapján megállapítható legyen annak terhelhetősége, hogy eldönthető legyen: a munkavállaló adott munkakörre, szakmára alkalmas-e.

A konferencián a szakemberek arról is szóltak, hogy a rendszer működéséhez elengedhetetlenül szükséges az átláthatóbb és jobban működő rendszer, tisztázott viszonyok a felelőségek meghatározásában, valamint az eredményesebb szervezeti kultúra kialakulása.

MEGELŐZÉS EGYÜTTMŰKÖDÉSSSEL

„A munkavédelmi érdekképviselet aktuális kérdései” címmel szeptember 14-én Nyíregyházán rendeztek ingyenes munkavédelmi képviselői konferenciát és képzést. Az érdeklődés még a szervezőket is meglepte, hiszen több százan voltak kíváncsiak a programra.

A résztvevők előadásokat hallgattak meg az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) elnökétől, elnökhelyettesétől és neves munkavédelmi szakemberektől a foglalkozás-egészségügy változásairól, a munkahelyi stresszről, a munkaadók munkavédelmi feladatairól.

A konferencia fontosságát indokolta az is, hogy a munkavédelem javítása nem csak nálunk fontos. A világ GDP-jének négy százalékát veszik el a munkahelyi balesetek, megbetegedések, a munkavállalók egyes képességvesztései és az ezekhez kapcsolódó kezelési költségek. A Munka és Egészségbiztonsági Hivatal jelentése szerint az Európai Unióban évente közel öt és

fél ezer ember hal meg munkahelyi balesetben, valamint négy és fél millió olyan baleset történik, amelynek következménye három napnál hosszabb munkakiesés. Márpedig a balesetek egy részét odafigyeléssel, az európai színvonalú munkafeltételek megteremtésével megelőzhetnénk.

Mindezekért a foglalkozás-egészségügynek és a munkavédelemnek szorosan egymás mellett, együtt kell működni - hangsúlyozták előadók, résztvevők. Ezért is igen fontosnak tartották a foglalkozás-egészségügyi szakorvos és a munkavédelmi képviselő jó kapcsolatának kérdéseit és gyakorlati megvalósulását.

A résztvevők körében egyértelműen megfogalmazódott: tudatosítani kell a munkaadókban, hogy a munkavédelmi képviselő nem ellenség. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában, mert ettől is a munkabéke és a munkavédelmi képviselő szerepének erősödése várható.

VAN MEGOLDÁS

Tapasztalatcserét szervezett az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását elősegítő programok eredményeinek bemutatására szeptember 4-én Budapesten.

Az Európai Unió által támogatott programok általában olyan társadalmi csoportok munkaerő-piaci lehetőségein próbál javítani, amelyek a hagyományos intézményrendszerrel nehezebben érhetőek el.

Az egyik ilyen program volt, hogy két éves időtartamú képzési és foglalkoztatási programot szerveztek tanyavilágban élő női munkavállalóknak, akik különben nem jutottak volna munkához. Száz jelentkezőből választották ki azt a 15 nőt, akik képességfelmérés után elkezdheték a falugondnoki munkára való felkészülést. Már a képzés közben is a tanyavilágban és a

kistelepüléseken különféle szociális, közösségi szolgáltató tevékenységet végző falugondnokok segítőként munkagyakorlatot szerezhettek.

Egy helyi egyesület és hat település önkormányzata 120 ezer eurós támogatást nyert el pályázaton elképzeléseik megvalósítására. A programról szóló beszámoló szerint ezeken a településeken a foglalkoztatási ráta 21-28 százalékos, azaz az aktív korú népesség csupán töredékének van munkája.

Egy másik program olyan nőknek kínált mentori segítséget a marketing munkához, a sikeresebb üzletvitelhez, akik vállalkozást indítanak. Ezt 41 ezer euróval támogatja az EU. A program rendezvényein eddig már több mint százán vettek részt.

122 ezer eurós támogatással gazdálkodhat az a program, amely középfokú vég-

zettségű, gyermeknevelési támogatás ideje alatt, vagy azt követően munkát vállaló nőket segít. Húszan képességfejlesztő tréningeken vesznek részt, ugyanennyien új szakképesítést szereznek.

A roma lakosság, az alacsony képzettségű, a tartósan munkanélküli, illetve más hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának javítására indított program célja, hogy 200 ilyen munkaképes ember részére különféle felzárkóztató szolgáltatásokat biztosítsanak. A cél elérése érdekében együttműködést szerveznek az önkormányzatok, civil szervezetek és egyéb intézmények között. Ennek eredményeként 80 személyt a szakképzésbe kívánnak bevinni, legalább 40 dolgozót pedig álláshoz juttatni. A program mintegy 59 millió forintból gazdálkodhat.

AZ UTÁNPÓTLÁS KIVÁLÓ

Ha valaki, mondjuk egy átlagos érettségizett ember, akinek kémiaiából legalább négyese volt azt a feladatot, kapja, hogy komplexometriásan határozza meg a cinket kadmiumtól való ionkromatográfiás elválasztást követően, az vélhetően nagyot néz és közli, hogy „passz”. Ha viszont második feladata preparatív kémiai munka, méghozzá bis(pentán-2,4-dionato)réz (II) előállítás, valamint ennek reakciótermékeit kell tanulmányozni nikotinammal és 4,4'-bipiridinnel, már végképp elbizonytalanodik, mert ugye már arról sincs fogalma, hogy mi az a nikotinamid, a bipiridinről már nem is szólva.

Csak hogy ezt a feladatot nem akárkik kapták, semmiképpen sem olyanok, akik négyesre érettségiznének kémiaiából. Az augusztus 25-30. között Zágrábban rendezett Grand Prix Chimique Nemzetközi Vegyésztechnikusi Versenyen a három magyar diák könnyedén megbirkózott a feladattal. A kétszer 8 órás munkaidőben, laboratóriumi mérési és preparatív feladatokat kellett megoldaniuk. És a feladatokat meg is oldották, méghozzá kitűnően. Fogarasi József, a Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskola tanára, a GPCh magyarországi szervezőbi-



A csoportképen balról jobbra: Fogarasi tanár úr, Kathi András (Debrecen), Szabó Tamás (Petrik), Fandel Richárd (Petrik), nyakában az érem, Riedel Miklós (ELTE)

zóságának tagja, valamint dr. Riedel Miklós, ELTE GPCh magyarországi csapatának vezetője arról számolhatott be, hogy a három diákból álló magyar csapat kiváló összteljesítményt nyújtott. Fandel Richárd, a budapesti Petrik Lajos Vegyipari, Környezetvédelmi és Informatikai Szakközépiskola 2007-ben végzett diákja a rangos nemzetközi versenyen bronzérmert szerzett. Tőle csak egyetlen ponttal ma-

radt le Kathi András a debreceni Erdey-Grúz Tibor Vegyipari Középiskola és Kollégium tanulója. Szabó Tamás, ugyancsak a Petrik szakközépiskola növendéke pedig szép eredménnyel a mezőny közepén végzett.

A magyar csapat két tanára levélben is köszönetet mondott a VDSZ Alapítványnak és Paszternák György elnök úrnak a támogatásért, amely jelentősen hozzájárult a magyar csapat sikeres felkészüléséhez és szerepléséhez.

ISMÉT A HALAK GYŐZTEK...

A PKDSZ és az ETE immár ötödik alkalommal rendezte meg szokásos egyéni horgászversenyét szeptember második hétvégéjén. Hagyományteremtő módon adtunk helyet az I. Vegyipari Szakági csapat-horgászversenynek. Az egyéni versenyen 30 fő, míg a csapatversenyen 4 csapat vett részt. Hagyományosan kiváló időjárás, finom ebéd, hideg üdítő, hideg sör, bor várta a résztvevőket. Jól szervezett és jó hangulatú napot tudhatunk magunk mögött. A versenyek támogatói: Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Energofisch Kft, Balázs Filament Technológiák Kft, Tiszai Vegyi Kombinát Nyrt. Üzemi Tanácsa, Együtt Tiszaiújvárosért Egyesület, Petrolkémiaiban, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete, Kovács József vállalkozó, Borsod Drink Kft, Magyar Tamás, István Andrásné.

Eredmények: A PKDSZ-ETE egyéni verseny: I. helyezette: Lakatos János 5.860 gramm hallal, illetve Ő fogta a legtöbb darab halat is számszerint 159 darab dévér keszeget. II. helyezette: Radics László 2.040 gramm hallal, illetve Ő fogta a legnagyobb halat is, 2.040 grammos pontyot. III. helyezette: Faragó Lajos 1.720 gramm hallal. A tombola sorsoláson a támogatók által felajánlott értékes ajándékok kerültek kisorsolásra. A Vegyipari Szakági csapaverseny első alkalommal, hagyományteremtő céllal került megrendezésre, ahol a versenyzők horgász-ismereti tudományukról, célbadobási ügyességükről tehettek tanúbizonyságot, mialatt a további 3 versenyzőtársuk úgynevezett szektoros horgászversenyeztek. Csapatversenyben, összetettben az 1. helyezést a Festékipari Dolgozók Szakszervezetének csapata érte el, 2. helyezést a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet csapata, 3. a Zabos Géza Horgász Egyesület, míg a dicsőséges 4. helyen a PKDSZ-ETE csapata végzett. A Festékipari Dolgozók Szakszervezetének versenyzői szinte minden számban remekeltek. Horgászban Batyó József, Gulyás Attila és Tábori Mihály a kifogott 1.960 gramm hallal a második-, Nagy Barnabás a horgászismereti kérdésekben az első lett, szintén első helyezést ért el célbadobásban Vásári Attila. Így alakult ki összesítésben az I. helyezés. Mindkét versenyben résztvevők helyezettei Oklevél és értékes díjat kaptak, a győztesek ezen túlmenően serleget is kaptak. A díjakat Szabó János az ETE elnöke és Kiss Béla a Vegyipari Szakági alelnöke, a PKDSZ elnöke adta át.



Remete Túra



„Nagy sikerrel járt a természetjáró szakszervezeti tagok által szervezett REMETE túra. A kellemes kirándulószerű és a jó hangulat jellemezte a Gödöllői-dombságon járók hétvégi túráját, ahol kicsik és nagyok vettek részt. Jövőre ismét megrendezzük!”



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György • Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

MÁS - KOR

VIII. 8. szám 2007. október A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

SZISZ kongresszus VDSZ Ifjúsági tagozattal

Rájöttek !

Megtartotta soron következő, VIII. kongresszusát, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség 2007. október 13-án az MSZOSZ székházában. A meghívott küldöttek létszáma 47 fő volt, ebből jelen volt 42 fő. A VDSZ két fővel képviseltette magát.

A küldöttek egyhangúlag elfogadták a napirendi pontokat. Megválasztották a kongresszus munkájában közreműködő bizottsági személyeket. A meghívottak között szerepelt Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, Simon Dezső a Vasutas Szakszervezet Elnöke, valamint Németh István a Vasas Szakszervezet képviselőjében.

Pataky Péter megnyitó beszédet mondott, amelyben elismerte a SZISZ munkáját, és elmondta véleményét a jövővel kapcsolatban, biztosította a fiatalokat az MSZOSZ jövőbeni támogatásáról.

Ezután Kovács Balázs a SZISZ elnöke mondott megnyitó beszédet az elmúlt időszak munkájáról és tevékenységéről.

A beszámoló a kongresszus egyhangúlag elfogadta. Majd a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság Elnöke, Gurály Anikó, a Postás Szakszervezet tisztségviselője tartotta meg beszámolóját, amelyet a kongresszus egyhangúlag elfogadott.

Az SZISZ Alapszabály módosításával kapcsolatban Marosi Sándor a SZISZ egyik alelnöke ismertette a változásokat.

A beszámoló után a szavazás következett a SZISZ és a PEB elnöki pozíció betöltésére.

A SZISZ elnök jelöltjeként Kovács Balázs, míg a PEB elnök jelöltjeként Gurály Anikó került a listára. Mindkét jelöltet egy tartózkodás ellenében többséggel megválasztották.

A választást követően Kovács Balázs a SZISZ újonnan megválasztott elnöke ismertette a SZISZ következő 4 éves programját, amit a kongresszus szintén egyhangúlag elfogadott.

Gratulálunk a megválasztott két tisztségviselőnek.

A SZISZ következő ciklusának programját le lehet tölteni a www.szisz.org honlapról.

Már több fórumon és a sajtóban is jeleztük, a fiatal munkavállalóknak fogalmuk sincs a munkavilágát érintő kérdésekről. Nem tudják mit kell tartalmaznia egy munkaszerződésnek, nem ismerik a munkavállalói jogukat. Ezzel a munkaáltatók rendesen vissza is élnek. És amikor egy szerződést aláírás után kifogásol valaki, akkor elég nehéz az igazságérzetén javítani. A munkavállalói oldal az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkajogi Bizottságában a VDSZ és más szakszervezetek ifjúsági tagozatainak egyre erőteljesebb követelése után az oldal jelezte a problémát.

Véleménye szerint az állampolgárok kevés ismerettel rendelkeznek a munkavállalók alapvető alkotmányos jogairól, s ezen belül a szervezkedés szabadságáról. Szükségesnek tartja, hogy a Kormány olyan politikát valósítson meg, amely a munkavállalói és a szakszervezeti jogok tiszteletét hangsúlyosabbá teszi. Indítványozza, hogy a Kormány dolgozzon ki intézkedéseket az állampolgári jogok, s ezen belül a munkavégzéshez kapcsolódó munkavállalói jogoknak megismertetésére az iskolai oktatás során, a közművelődés és az ismeretterjesztés más nyilvános fórumain is.

A munkavállalói oldal felvetésével a másik két fél maradéktalanul egyetért, és közösen javasolják, hogy a kérdés megtárgyalásába vonják be az Oktatási és Kulturális Minisztériumot.

MÁS-KOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu