



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Megújulás és lendület

Csapatépítés Bakonybélen



Megújulás, összetartás, közös felelősségviselés – nagyjából így összegezhetnénk azt a csapatépítő tréninget, amelyet a VDSZ az elnökség tagjai számára szervezett januárban, Bakonybélen. Bár a kétnapos „összevácslódás” igen jó hangulatban telt, a más csapatépítő feladatok mellett elsősorban a komoly munkán, a VDSZ jövőjéről való együttgondolkodáson volt a hangsúly.

Többször üléseztek és számos játékos, bizalomra építő feladatot is végrehajtottak az elnökség tagjai a január elején tartott többnapos, kihelyezett ülésen. A rendezvényt nem csak évindítóknak, hanem egy új korszak kezdetének is szánták, amelyet a korábbinál nagyobb összefogással, egységben, összhangban és közös felelősségvállalással terveznek.

Az ülés résztvevői számos fontos elvet leszógeztek, ezek közül a kommunikáció, az oktatás, a tagszervezés, a tagok képviselete, az országos munkában, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való eddiginél is komolyabb részvétel, mint fő alapelvek – is szerepeltek.

Az elnökség tagjai ennek szellemében készültek a következő, rendes ütemterv szerinti ülésre – amelyet a hónap utolsó csütörtökén tartanak – és az új korszakra, amelyet a korábbinál lendületesebbre, harcosabbra, aktívabbra terveznek.



A TARTALOMBÓL

Elég volt az „etetésből”!

A munkavállalók a hét második felében kapták meg az évi első fizetésüket és a hozzá tartozó számfajti igazolást. Ezen dokumentumokból egyértelműen kiderül, hogy a VDSZ korábbi félelme beigazolódott: az adójogszabályok változása következtében a tavalyihoz képest sokkal szélesebb munkavállalói rétegnek csökkent a nettó jövedelme.

► (2. oldal)

OÉT: viselkedési kódex sztrájk idejére

A sztrájk törvény módosításáról, egy esetleges magatartási kódex felállításáról és a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló előterjesztés is téma volt az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) idei első plenáris ülésén, januárban.

► (6. oldal)

Ismét költségkezdvezmény

Újra jár költségkezdvezmény a munkaügyi perekben résztvevő munkavállalóknak. Ezt azonban feltételekhez köti a jogszabály, amelyeket Lénárt Szilvia ismertet a VD olvasóival. A VDSZ jogásza a családipótlék változásokról is tájékoztatást ad.

► (10. oldal)

A hagyomány folytatódik

A tervek szerint zajlottak a sportrendezvények tavaly is, s a szervezők szándékai szerint nem lesz ez másként idén sem. Beszámolunk a 2009-es eseményekről és a 2010-es tervekről. Az összefoglalót Szabó Béla, sportfelelős készítette.

► (12. oldal)

Üléseztek, tréningeztek, döntöttek



Az üdülők állapotáról, a székház felújításáról, és a költségvetésről is tárgyalt az elnökség a januári üléseken. Nem tévedés: üléseken. Az év első hónapjában ugyanis rendhagyó módon többször is tárgyalóasztalhoz ültek a tisztviselők: először Bakonybélen, egy csapatépítő tréningen, később pedig a szokásos módon, a fővárosi székházban tárgyaltak. A megbeszélések középpontjában a költségvetés állt, a beszámoló-

ról mindenki elismerően állította: az eddigi legrészletesebb számvetés. Az elnökség úgy döntött, hogy 5 százalékkal emelik az üdülési díjakat, hogy a megkezdett beruházásokat be tudják fejezni. Az elnökségi ülésen a Signal Biztosító képviselője tájékoztatást adott a VDSZ tagjai számára kidolgozott programjukról és számos kedvezményes lehetőségről.

► 4–5. oldal

A MI FEGYVERÜNK!



Új szelek fújdogálnak szak-szervezetünk, a VDSZ háza táján: frissebbek, lendületesebbek, harcosabbak leszünk, mint korábban. Nem csak azért tesszük ezt, hogy eloszlássunk minden kételety, amely a szakszervezetek működésével és szükségességével kapcsolatban felmerül néhányban, hanem sokkal inkább azért, mert ebben a nehéz gazdasági helyzetben minden eddiginél nagyobb szükség van érdekvédelemre. Most, amikor sokan közülünk naponta arra a gyötrő gondolatra ébrednek, hogy vajon lesz-e még aznap munkájuk, nem engedhetjük meg magunknak, hogy kényelmesen hátradőlünk és várjuk a dolgok jobbra fordulását. A „dolgok” ugyanis maguktól nem fordulnak jobbra. Legalábbis nem a munka világában. Össze kell fognunk, hogy ne legyünk kiszolgáltatottak a munkáltatóknak, akkor sem, ha egyikük – másikuk még oly messziről érkezett is Európába és hazánkba. Össze kell fognunk, hogy ne packázhassanak velünk ezek a tulajdonosok arra hivatkozva, hogy másfajta foglalkoztatási kultúrából érkeztek, s nem ismerik hazánk szokásait, törvényeit. És össze kell fognunk azért is, hogy lássák, erősek vagyunk, s nem engedünk a jogainkból. Egységbe kell tömörülnünk akkor is, ha kirúgással fenyegeti néhány munkaadó a „szervezett” dolgozókat, mert ha gyengék vagyunk, nem csak fenyegetnek, hanem be is váltják azt. Szerveződnünk kell, mert a tagság a legnagyobb erő.

Nem elég azonban csupán vakon egymásba kapaszkodnunk, tanulni is kell, ha másként nem, hát egymástól. A tudás ugyanis olyan fegyver, amely ellen esélytelen az erőszak. A VDSZ ezért úgy döntött, hogy nem csak kiáll a tagjai érdekeiért, hanem a tudást is tálcán nyújtja nekik.

Az ismeretek tágítására azonban nem csak „háborús” időkben, hanem békében is szükség van. Kultúrált országban ugyanis egyetlen tisztségviselő sem engedheti meg magának a tájékozatlanságot, mert gyorsan hitelét veszti a tagság előtt. A hitelvesztésnél is súlyosabb hiba azonban, ha tudatlanságunk, tájékozatlanságunk miatt nem vagyunk képesek segíteni azokon, akik bízunk bennünk. Ezt a luxust egyetlen tisztségviselő sem engedheti meg magának, mert a közösség kilöki magából. Tanulni soha nem késő, csupán szándék kérdése, a körülményeket ugyanis mi mindenki számára megteremtjük.

Székely Tamás, elnök

Elég volt az „etetés”-ből!

A vártnál több dolgozónak CSÖKKENT A BÉRE

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) valamennyi munkavállaló nevében tiltakozik a kormány 2010. évi személyi jövedelemadó változása miatt bekövetkezett nettó bércsökkenés ellen.

A VDSZ működési területén a munkavállalók a hét második felében kapták meg az évi első fizetésüket és a hozzá tartozó számfajti igazolást. Ezen dokumentumokból egyértelműen kiderül, hogy a VDSZ korábbi félelme beigazolódott: az adójogszabályok változása következtében a tavalyihoz képest sokkal szélesebb munkavállalói rétegnek csökkent a nettó jövedelme.

Ezzel párhuzamosan a béren kívüli juttatások rendszerébe tartozó melegekkel kapcsolatos APEH állásfoglalás mérhetetlen károkat okoz – elsősorban a kisjövedelműek körében – azzal, hogy teljes mértékben korlátozza az elfogadható körét, az APEH állásfoglalása olyan drasztikus elfogadható-csök-

kenést eredményezhet, amellyel az alacsony keresetűek ismételt hátrányt szenvedhetnek.

Ezért a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége követeli, hogy a miniszterelnök és a szakszervezeti konföderációk is kezdeményezzék az Országos Érdekegyeztető Tanács rendkívüli összehívását és a fenti problémákat tűzze napirendre.

A VDSZ kezdeményezi továbbá, hogy az ágazati szakszervezeti szövetségek közös összefogással adjanak hangot a jelenlegi állapot azonnali módosítására.

Budapest, 2010 február 5.

Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

A MAVESZ és a VDSZ vezetőinek nyilatkozata

Közös érdekek és célok

A Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) és a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) vezetői áttekintették a 2008 közepe óta tartó pénzügyi és gazdasági válság vegyipart és az abban dolgozókat ért hatásait, és ezzel összefüggésben január 21-én az alábbi közös nyilatkozatot tették.

„A magyar vegyipart és az ágazatban foglalkoztatott munkavállalókat súlyosan érintették a gazdasági krízis hatásai. Az ágazatban működő gazdasági társaságok árbevétele, a termelés mennyisége jelentősen csökkent, a túlélésért, likviditásuk fenntartásáért küzdenek. Több vállalkozás létszám- vagy munkaidő csökkentésre kényszerült. A készpénztermelő képesség javulása rövidtávon nem várható. A vegyipar nem csak Magyarországon, egész Európában válságos időszakot él át. A 2009. évben jövedelemnövelésre vonatkozó megállapodás ezért csak kevés vállalatnál jöhetett létre. A magyar vegyipari vállalkozások többségénél a munkavállalók helyzete is romlott. A világgazdasági válság hatásain túl a magyarországi pénzügyi nehézségek is hátrányosan érintették a munkavállalókat. Számos munkahely veszélybe került, vagy megszűnt és a gazdasági intézkedések tovább nehezítették a bérből és fizetésből élők napi megélhetését. A MAVESZ és a VDSZ képvise-

lői az egyeztetés során megállapították, hogy a helyzet rövidtávon nem orvosolható, ezért a szociális partnerek érdekeltek és együttműködnek a krízis hosszabb távú kezelésében, a vegyipar fejlődésének fenntartásában. A vegyipari munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek közös érdeke és szándéka a jelenlegi helyzet további közös értékelése, kezelése, a munkáltatói és a munkavállalói érdekek hosszabb távú összehangolása. Hosszú távú közös célunk és szándékunk a piaci versenyképesség növelése által a munkahelyek megőrzése, a munkavállalók motivációjának fenntartása, a reálbérek csökkenésének elkerülése, a gazdasági szereplők pozíciójának javítása, és ezzel párhuzamosan a vegyipari szakma megbecsülésének növelése.” A nyilatkozatot a MAVESZ részéről Olvasó Árpád elnök, a TVK Nyrt. vezérigazgatója és Budai Iván, a MAVESZ igazgatója, a VDSZ részéről Székely Tamás elnök és Eördöghné Pataki Irén vegyipari szakági elnök írta alá.

Képzésben a jövő

Programban foglalt oktatás

A tisztségviselők képzését különösen fontosnak tartja a VDSZ, s ezt új programjában is megfogalmazta. Célkitűzései, feladatai elérésének is alapfeltétele a vezetők, szakszervezeti tagok folyamatos oktatása, a szervezeti erők és az egyéni munka hatékonyabbá tétele érdekében. Az alábbiakban közöljük a várható képzési programot.

Tisztségviselők képzése

1. Célcsoport A képzésre azoknak az új tisztségviselőknek a jelentkezését várjuk, akik VDSZ által szervezett oktatáson még nem vettek részt.

Téma

- szakszervezeti munkához szükséges alapismeretek, készségek
- a szakszervezetek működésének jogi garanciái, feltételei, a szakszervezetek jogszabályai, kapcsolatrendszer
- a Munka Törvénykönyvének munkaviszonyra, munkaidővel, bérezéssel kapcsolatos rendelkezései

2. Célcsoport Gyakorlott, alapsmeretekkel rendelkező tisztségviselők, leendő titkárok, vezető tisztségviselők

Téma

- szervezetfejlesztés – tréning, workshop
- a hatékonyság növelése – a szervezet és a személyek egyidejű fejlesztése, szinergia

3. Továbbképzés – az őszi képzési programban aktuális témakörrel

Nemzetközi képzés

1. „Európai Üzemi Tanács akciók módszerei” – az információ, konzultáció és részvételi struktúrák megvalósítását szolgáló információk és jó gyakorlatok cseréje az adott EU-tagországok vegyi- és építőiparában. Uniós projekt horvát, belga és magyar résztvevőkkel, az EMCEF támogatásával.

- a. A 2002/14/EC direktíva
- b. A direktíva átvétele a nemzeti szabályozásba
- c. Az információ, konzultáció és részvételi struktúrák vállalati szinten
- d. A munkavállalók információs és konzultációs jogainak hatékonysága, fejlődése, részvételi struktúrák eredmények, tapasztalatok bemutatása
- e. A gazdasági változások hatása a foglalkoztatásra és következményei vállalati szintű megállapodások
- f. Szakszervezeti stratégiák az EÜT-vel kapcsolatban



2. Merre tovább szakszervezetek? – Az összefogás programja

Fórum és tapasztalatcsere szlovák és osztrák szakszervezeti vezetőkkel a szlovák és az osztrák szakszervezeti fúziók előkészítésének, végrehajtásának, eredményének tapasztalatairól. Résztvevők: az elnökség tagjai.

Az időpont és a helyszín a két szakszervezettel történt egyeztetés függvénye.

Üzemi tanács tagok képzése

Célcsoport: az út-választás szervezésével, kampányával foglalkozó tisztségviselők

Téma:

- az üzemi tanácsok feladatai a választások előkészítésében
- az út-választás szabályai
- a hatékony kampány – kommunikációs tréning

Felkészülés az út-választásra

Egynapos felkészítő a választás lebonyolításában érintett tisztségviselők számára, igény szerint Budapesten, vagy régió(k)ban, a választási menetrendnek megfelelő időpontban.

Munkavédelmi képviselők képzése

Célcsoport: szakszervezeti tisztségviselők és VDSZ-tag munkavédelmi képviselők – a paritásos bizottságok munkavállalói tagjai

Téma:

- pszichoszociális kockázatelemzés
- munkahelyi stresszorok
- stresszkezelés, konfliktuskezelés
- kommunikációs tréning

Munkavédelmi képviselők fórumát tervezük elindítani, és rendszeresen megszervezni (negyedévenként) a munkavédelem aktuális kérdéseiről.

Rétegszervezetek képzése

NŐK

Célcsoport: a szakágazatok delegáltjai

Téma: Konfliktuskezelési tréning

- a konfliktus definíciója
- a konfliktus fajtái, okai
- a konfliktus folyamatának fázisai
- vitás helyzetek megoldási módjai
- a tárgyalás feltételei

NYUGDÍJASOK

Célcsoport: a szakágazatok delegáltjai

- az Idősügyi Nemzeti Stratégia, az Idősök Akadémiájának tapasztalatai
- a nyugdíjasok szerepvállalása a vegyiparban
- aktualitások, feladatok

IFIJÚSÁG

Célcsoport: a szakágazatok delegáltjai

- a Nemzeti Ifjúsági Stratégia és az ebből adódó feladatok a VDSZ területén
- konfliktuskezelési tréning
- a SZISZ és az ECC aktuális információi, feladatok

GAZDASÁGI FELELŐSÖK TOVÁBBKÉPZÉSE

Célcsoport: titkárok, a tagszervezetek gazdasági felelősei

Célja: adók, járulékok és egyéb pénzügyi változások ismertetése; gyakorlati segítségnyújtás a tagszervezet gazdálkodásához, könyveléséhez.

Téma:

- 2010. évi adó- és járulék módosítások ismertetése
- 2009. évi zárással kapcsolatos feladatok

Elnökségi ülés

Az eddigi legrészletesebb költségvetés



„Az eddigi legrészletesebb és legkorrektebb” költségvetést, az ingatlanok felújítását, a képzés fontosságát és az éves sporttervet is elfogadták az elnökség tagjai a január végén tartott ülésen.

Az elnökség az év első „rendes” ülésén – Bakonybélben, a korábbi csapatépítő tréningen is tanácskoztak néhány témáról – elfogadta a testület az elnök, Székely Tamás beszámolóját az elmúlt időszakban történt eseményekről, majd meghallgatták és megvitatták a szervezet költségvetését. A pénzügyi beszámolót az elnökség tagjai elismeréssel fogadták. Nem azért, mintha elégedettek lettek volna az anyagi helyzettel – hiszen a VDSZ-nek is igen szűkös a büdzséje –, hanem azért, mert ahogy fogalmaztak, az eddigi legrészletesebb, legkorrektebb beszámolót hallhatták.

Legalább ennyire kendőzetlenül beszélt a szervezet tulajdonában lévő ingatlanok állapotáról Kiss Béla, alelnök is. A székházban számos költséges javítani való van, ezek közül legsürgősebb a nyílászárók cseréje, a vizes blokkok felújítása, a lift korszerűsítése, tető javítása és festés. Megkezdődtek a tárgyalások a negyedik emeleten, részben a tanácsterem helyiségeiben és a galérián – is – működő büfé és étterem tulajdonosával, hogy új helyet találjanak a szolgáltatás számára. A tanácstermet pedig piacképes állapotba hozná a VDSZ és különféle rendezvények céljára bérbeadná. Az irodák elrendezésén

is változtat a vezetőség; a lehetőségekhez képest egy szintre költöztetnek minden VDSZ-helyiséget, hogy a többi bérbeadhassák. A munka egy része elkezdődött, a lift korszerűsítésére és a nyílászárók cseréjére pályázat útján választanak kivitelezőt. Kiss Béla részletesen ismertette az üdülők állapotát is és a szükséges változtatásokról is beszámolt az elnökségnek. A szükséges beruházások befejezése érdekében meg kell emelni az üdülési díjakat – jelentette be az elnök –, erre kidolgoztak 5 és 7 százalékos változatot is. Az elnökség a kisebb mértékű drágítás mellett voksolt (erről, valamint az üdülőkkel kapcsolatos módosításokról lapunk 7. oldalán olvashatnak bővebben).

Idén ősszel is – és a lehetőségekhez képest minden évben – lesz egészségügyi sportnap, ám a helyszínről és a végleges időpontról még nem döntöttek, a szervezők a tagszervezetek javaslatát várják.

Az elnökség a legfontosabb feladatok egyikének tartja a tanulást, amely nélkül nem lehet a változásokkal lépést tartani – hangzott el az ülésen is az, ami már jó ideje állandóan visszatérő téma a VDSZ ülésein. A szervezet összeállította az éves oktatási tervet, amelyben a távoktatásnak is fontos

szerepet szánnak. Ismert probléma ugyanis, hogy munkájuk miatt még a tisztségviselők sem tudnak minden tájékoztatón és továbbképzésen megjelenni, ezért egyre inkább felértékelődik az Internetes módszer, a távolból is elvégezhető tanfolyamok, kurzusok, tájékoztatók lehetősége. A feltételek megteremtésén jó ideje munkálkodik már a VDSZ, s a távoktatás éves programját is összeállították. Az ezzel kapcsolatos beszámolót elfogadta az elnökség.

Az ülésen – mint jó ideje csaknem mindig – szóba került a kommunikáció fontossága, többek között az újság, a Vegyipari Dolgozó iránti érdeklődés. A többség legalább magához veszi – talán el is olvassa – a lapot, de vannak, akiknek az asztalán hónapokig gyűlik, csaknem félméteres toronyban állnak a lapszámok. Senkinek nem kötelező olvasnia a VD-t, de akit nem érdekel, az ne is rendeljen belőle – hangzott el a név nélküli kritika. Az elnökség ezért úgy határozott, hogy a vezetőség mérje fel az igényeket, s csak annyit gyártasson az újságból, amennyire valóban szükség van.

Az Elnökség döntött arról is, hogy a VDSZ-t az Autonóm konföderációban Székely Tamás elnök, az MSZOSZ konföderációban Kiss Béla alelnök képviseli. Ehhez kapcsolódóan az Elnökség megerősítette a Kongresszusi határozatban és a Programban szereplő elvárásokat a versenyszféra érdekeinek képviselőire vonatkozóan.

KÖSZÖNJÜK!



Elbúcsúztatta a VDSZ a távozó kollégákat: Kiss Tivadarné, Erzsikét; Kiss Tiborné, Anikót; Kiss Istvánt és Tóth Mihályt. A hölgyek munkáját virággal köszönte meg az elnökség. Mindketten nyugdíjba vonultak. Jó egészséget, jó pihenést és nyugodt, harmonikus nyugdíjas éveket kívánunk!

BORSIK JÁNOS együttműködést ajánlott



Az elnökségi ülés vendége volt Borsik János. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökét Székely Tamás elnök hívta meg a tanácskozássra, hogy tájékoztassa az elnökség tagjait a konföderációs munkáról, az országos eredményekről,

az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) zajló munkáról és eredményekről. De nem csak tájékoztatni, hanem tájékozódni is akart, mert – mint mondta –, közelről is meg szeretné ismerni a vegyiparban dolgozók gondjait, speciális problémáit. Az elnök az eddiginél szorosabb együttműködést ajánlott a VDSZ elnökségi tagjainak. Néhány kolléga jelezte, már élt is a lehetőséggel, s e-mailben felvették a kapcsolatot az autonómok elnökével, hogy közvetlenül eljuttathassák hozzá kérésüket, javaslatukat. Abban azonban mind megegyeztek, hogy a VDSZ vezetőségét a jövőben sem kerülik meg, s a problémákat, javaslatokat elsősorban az elnöknek, alelnöknek, s az elnökség tagjainak jelzik.

Csökkenhet az üdülői ráfizetés

Felújítás, bezárás, bérbeadás

Veszteségesen üzemelnek a VDSZ üdülői, de nem elsősorban ezért emelik 5 százalékkal a díjakat, hanem azért, hogy a megkezdett beruházásokat be lehessen fejezni – erről a január végén tartott elnökségi ülésen döntött a testület. Felújítás, némi korszerűsítés minden üdülőre ráfér, ám a szervezet a szűkös költségvetése miatt nem tud mindent önállóan megoldani, külső befektetőre is számít.

A költség- és a veszteségsökkentés érdekében bezárja, s a szükséges állagmegóvás mellett megpróbálja értékesíteni Miskolc-tapolcai üdülőjét a VDSZ – határozott legutóbbi ülésén az elnökség. Felújítás, némi korszerűsítés azonban a többi üdülőre is ráfér, ám a szervezet a szűkös költségvetése miatt nem tud mindent egyszerre, s főleg a saját pénzből megcsináltatni. Úgy határozta ezért, hogy a balatonvilágosi ingatlan korszerűsítéséhez befektetőket, pénzügyi partnereket is bevonnának.

A balatonföldvári épületben egyéb munkák mellett a kazánt kell sürgősen kicserélni. A működési költségek csökkentése érdekében bérbe adnák az ingatlant, ennek előkészületeire az elnökség felhatal-

mazta a vezetőséget. Addig is – úgy döntöttek –, a gondnokságot a balatonszemesi közösen látnák el.

Ki kell cserélni a kazánt Balatonszemesen is, ám itt ezen kívül a fürdőszobákat is fel kell újítani, s némi bútorcserére is szükség lesz. A tervek szerint kirámolják, kitaraktják az alagsort, amely így számos szabadidős tevékenységre is alkalmas lesz. Ez az üdülő marad továbbra is az oktatás, továbbképzés és konferenciák fellegvára, feltéve, ha piacképes állapotokat tudnak teremteni az épületben.

Az üdülési díjakat idén 5 százalékkal emeli az elnökség, elsősorban azért, hogy a megkezdett beruházásokat be tudják fejezni.

Új üdülési árak

Üdülési szezon 2010. 06. 19–08. 27.	Szállás reggelivel fő/nap				Étkezés			
	VDSZ- tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója		Ebéd		Vacsora	
	felölt	gyerek	felölt	gyerek	felölt	gyerek	felölt	gyerek
Balatonföldvár Balatonszemes	3 700 Ft	2 400 Ft	5 850 Ft	3 850 Ft	1 500 Ft	1 000 Ft	1 200 Ft	800 Ft

Üdülési szezon 2010. 06. 19–08. 27.	Szállásdíj fő/éj				Étkezés				
	VDSZ- tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója		Reggeli	Ebéd		Vacsora	
	felölt	gyerek	felölt	gyerek		felölt	gyerek		
Balatonvilágos	2 550 Ft	2 200 Ft	3 800 Ft	2 950 Ft	990 Ft	1 520 Ft	990 Ft	1 140 Ft	750 Ft

Idegenforgalmi adó: Balatonföldvár: 400 Ft; Balatonszemes: 390 Ft; Balatonvilágos: 300 Ft

3 év alatti gyerekek után szállásdíjat nem számolunk fel.

A fenti árak az ÁFA-t tartalmazzák, az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák.

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja (csak elő- és utószezonban):

Szállás: 4 000 Ft + 18% ÁFA; étkezés: 4 300 Ft + 25% ÁFA

Felvilágosítást ad: Baloghné Pataki Irén 06-1-4612-441, 06-20-413-7975; irenkeb@vdsz.hu

Terítéken a hétvégi hazautazás költségtérítése



A sztrájk törvény módosításáról, egy esetleges magatartási kódex felállítása és a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló előterjesztés is téma volt az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) idei első plenáris ülésén, januárban. A szakszervezetek havi 40, a munkaadók pedig 25 ezer forintot tartanának elfogadhatónak a dolgozók hétvégi hazautazásának hozzájárulásaként.

A hétvégi hazautazási költségtérítésről folyt a vita az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) idei első ülésén. A munkavállalók havi 40 ezer forintot szeretnének, a munkaadók viszont csak 25 ezer, a dolgozók hétvégi hazautazásához.

A munkába járással kapcsolatos hétközi utazási költségtérítéséről készülő kormányrendeletéről nem alakult ki vita, mivel mind a szakszervezeti, mind a munkáltatói oldal

elfogadhatónak tartja a költségek arányában a 86 százalékos térítési mértéket.

Ugyanakkor az európai uniós munkavállalás szükségessé tette a hétvégi hazautazás újraszabályozását. A kormányrendelet tervezete ezt a költségek 86 százalékában, illetve maximum havi 40 ezer forintban rögzítette, amivel a szakszervezetek egyetértettek, a munkáltatói oldal viszont csak havi 25 ezer forintot tart elfogadhatónak.

Vita alakult ki arról is, hogy a hazautazáshoz térítendő összeg évenkénti értékállandóságának megállapítása hogyan történjen. A szakszervezetek, a 40 ezer forintos költségtérítés mellett az éves inflációhoz kívánják kötni az összeget, míg a munkaadók a bruttó hazai termék (GDP) pozitív növekedésének mértékéhez.

A munkaadói oldal újraszabályozná a sztrájk idejére szóló még elégséges szolgáltatások biztosításának kötelezettségét, annak

feltételrendszerét, körét és mértékét. Azt szeretnék, hogy a módosítás konkrét formában rögzítse a munkabeszüntetés kezdetének és végének bejelentési, illetve betartási kötelezettségét, beleértve azt az esetet is, ha a sztrájk határozatlan időre szól. Tisztázni kell a szolidaritási sztrájk megkezdésének és gyakorlásának körülményeit, és a módosításban rögzíteni kell a sztrájkjoggal való visszaélés alapeseteit.

A munkaadói oldal a sztrájk törvény módosítását, esetleg magatartási kódex megalkotását kezdeményezte, különös tekintettel az ülés előtti napokban tartott BKV-sztrájk tapasztalataira. A résztvevők közül ugyanis többen úgy vélték, a fővárosi közlekedési cégnél kijátszották a sztrájk törvényt, a törvény védtelen, s így nem képes óvni a biztonságot, védeni a köznyugalmat. Vannak, akik visszaélnék e törvény demokratikus, megengedő szellemével – jelentette ki a VOSZ főtájtára.

A munkaadói oldal újraszabályozná a még elégséges szolgáltatások biztosításának kötelezettségét, annak feltételrendszerét, körét és mértékét. Azt szeretnék, hogy a módosítás konkrét formában rögzítse a munkabeszüntetés kezdetének és végének bejelentési és betartási kötelezettségét, beleértve azt az esetet is, ha a sztrájk határozatlan időre szól. Tisztázni kell a szolidaritási sztrájk megkezdésének és gyakorlásának körülményeit, és a módosításban rögzíteni kell a sztrájkjoggal való visszaélés alapeseteit.

A magyar sztrájk törvény közepesen szabályozó – jelentette ki Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke, aki egyben óvta az OÉT tagjait attól, hogy minősítsék a BKV-sztrájkot. „Az OÉT-nek komoly társadalmi felelőssége van, meg kell vizsgálnia az elmúlt húsz év, illetve az elmúlt hetek tapasztalatait” – fogalmazott, és figyelmeztetett arra is, hogy sem a munkavállalóknak, sem a munkáltatóknak nem szabad összekeverniük a sztrájk során megfogalmazott követelést az elégséges szolgáltatás kialakításával.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke szerint is az OÉT keretein belül kell tárgyalni a sztrájk újraszabályozásáról.

A kormány, tiszteletben tartva a munkavállalók sztrájkhoz való jogát, javasolja, hogy egy hónapon belül az OÉT plenáris ülése elé kerüljön a módosítási javaslat – mondta Csizmár Gábor, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára.

A fővárosiak jobban jártak

A Merces.hu legújabb, 2009. utolsó negyedévére vonatkozó kutatása szerint a munkavállalók az év utolsó három hónapjában kevesebb béren felüli juttatást kaptak az egy évvel korábbi adatokhoz képest. Bár a 13. havi fizetések és év végi jutalmak átlagos összege egyaránt nőtt, ugyancsak kevesebben részesültek benne, mint 2008 decemberében – derül ki a felmérést készítő cég közleményéből.

A 2009. évi 13. havi fizetések átlagosan 16 százalékkal voltak magasabbak, de 11 százalékkal kevesebben kapták, mint egy évvel korábban. Az év végi jutalmak átlagos országos összege 187 500 forint volt, ez 15 százalékkal magasabb az előző évi adathoz képest. Ugyanakkor 4 százalékkal csökkent azok száma, akik ebben a jutalomban részesültek.

A középvezetők csoportjában a 13. havi bér átlagos nagysága elérte a 306 700 forintot, ez 13 százalékos növekedés. Ugyanakkor a kategóriába tartozók negyede részesült ebben a juttatásban, ami 8 százalékkal kevesebb, mint korábban. A középvezetők fele kapott év végi jutalmat, melyek összege szintén 13 százalékkal nőtt, így átlag 291 000 forint volt és 2 százalékkal csökkent arányuk az egy évvel korábbihoz képest. A felsővezetők által felvett 13. havi fizetés átlagos összege 469 500 forint volt, ami 17 százalékos növekedést jelent az előző év decemberéhez képest, de tizedével kevesebben kapták. Az év végi jutalmak átlagos összege a topmenedzserek körében 637 100 forint volt, ötödével magasabb, mint 2008-ban.

A belföldi magántulajdonban lévő cégeknek 27 százalékkal nőtt az év végi jutalom átlagos összege (167 ezer forintra), a külföldi tulajdonú cégeknek pedig 18 százalékkal (átlag 218 ezer forintra). Az állami cégek alkalmazottainak év végi jutalma alig csökkent az előző évihez képest (169 ezer forint), viszont negyedével kevesebben kapták.

A felmérés szerint a régiókat tekintve a Fejér megyében dolgozók 13. havi bére növekedett a legnagyobb, 24 százalékos mértékben. Budapesten a növekedés 15 százalékos volt, viszont tizedével kevesebb munkavállaló részesült benne, mint egy évvel korábban. A fővárosban volt a legmagasabb a 13. havi bér nagysága, átlagosan 224 ezer forint.

Az anonim és önkéntes országos felmérés eredményei szerint az elmúlt év utolsó negyedében 42 százalékkal kevesebben jutottak ingyen folyadékhoz a munkahelyükön és harmadával kevesebb munkavállalónak térítették meg a munkába járás

költségeit. Hasonló mértékben csökkent az alkalmazottak képzésére fordított támogatás is a munkaadók részéről.

A fővárosi munkavállalók jobban jártak, mint az ország többi részén dolgozó kollégáik. A budapesti cégeknél voltak tavaly ugyanis a legkisebb mértékű juttatás-megvonások.

Somogy megyében 76 százalékkal, Pest megyében pedig 67 százalékkal kevesebben vehettek részt céges rendezvényeken, mint egy évvel korábban. Győr-Moson-Sopron megyében 60 százalék volt a csökkenés, Békés megyében pedig 58 százalék.

Több, mint felével csökkent azok aránya, akik ingyenes italellátáshoz jutottak Békés, valamint Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. A jogszabályon felüli szabadság legjobban Borsod-Abaúj-Zemplén megyében csökkent, 61 százalékkal. Ugyanez a juttatás Jász-Nagykun-Szolnok megyében 59 százalékkal, Pest megyében 57 százalékkal, Heves megyében 52 százalékkal csökkent

(Privátbankár.hu, 2010. február 01.)

A leggyakoribb juttatások Magyarországon 2009-ben

Juttatás fajtája	Juttatás mértéke (%)
Munkába járási költségek megtérítése	28
Mobiltelefon magáncélokra	18
Alkalmazottak képzése	15
Ingyenes italellátás a munkahelyen	15
Nyugdíjbiztosítási hozzájárulás	14
Foglalkozás-egészségügyi ellátás	13
Flexibilis munkaidő	11
Meghatározott kereten felüli étkezési hozzájárulás	11
Notebook magáncélokra	8
Szolgálati – személygépkocsi magáncélokra	7
Élet- és balesetbiztosítási hozzájárulás	5
Sport- és kulturális juttatás	4
Hétvégi cégrendezvények, akciók	3
Mértéken felüli szabadság	2

(Forrás: Mercedes.hu)



A társadalombiztosítási és egyes szociális jogszabályok legfőbb változásai

I. A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint a szolgáltatások fedezetéről szóló törvény változásai

- 1.) A munkáltató által fizetendő társadalombiztosítási járulékok mértéke 27 százalék. A munkavállaló által fizetendő járulékok együttes mértéke 17 százalék
- 2.) A biztosítással nem rendelkezők havi 4 950 forint egészségügyi szolgáltatási járulékot kötelesek fizetni.

II. Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény változásai

1.) Az öregségi nyugdíjkorhatár változott

Születési idő	Öregségi nyugdíjkor-	Öregségi nyugdíjra jogosultság
1952. január 1-je előtt	62 év	2014. január 1-je előtt
1952. január 1.-július 1. között	62 év és 183 nap	2014. július 3.-december 31. között
1952. július 2.-december 31. között	62 év és 183 nap	2015. január 1.-július 2. között
1953. január 1.-december 31. között	63 év	2016. január 1.-december 31. között
1954. január 1.-július 1. között	63 év és 183 nap	2017. július 3.-december 31. között
1954. július 2.-december 31. között	63 év és 183 nap	2018. január 1.-július 2. között
1955. január 1.-december 31. között	64 év	2019. január 1.-december 31. között
1956. január 1.-július 1. között	64 év és 183 nap	2020. július 2.-december 31. között
1956. július 2.-december 31. között	64 év és 183 nap	2021. január 1.-július 2. között
1956. december 31-e után	65 év	2021. december 31-e után

ELŐREHOZOTT ÖREGSÉGI NYUGDÍJ

Előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az a férfi, aki 1949 és 1950-ben született, aki 60. életévét betöltötte, illetve az a nő, aki 1952-ben vagy 1953-ban született, aki 59. életévét betöltötte, és legalább 40 év szolgálati időt szerzett, valamint biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

2.) A nyugdíj összegének kiszámítása:

A keresetek valorizációja

	2009. évi megállapítás esetén	2010. évi megállapítás esetén
1988.	17 301	
1989.	14 800	
1990.	12 171	
1991.	9 698	
1992.	7 995	
1993.	6 793	
1994.	5 336	
1995.	4 739	2010. márciusban határozza meg a kormány.
1996.	4 036	
1997.	3 253	
1998.	2 747	2010. január 1-jétől nyugdíjelőleget állapítanak meg.
1999.	2 438	majd a szorzószámok ismeretében véglegesítik a nyugdíj összegét.
2000.	2 188	
2001.	1 883	
2002.	1 574	
2003.	1 377	
2004.	1 303	
2005.	1 184	
2006.	1 100	
2007.	1 068	

3.) Nyugdíjminimumok

- **Öregségi teljes nyugdíj** legkisebb összege változatlan: **28 500 forint**
- **Rokkantsági nyugdíj** havi minimum összege változatlan rokkantsági foka szerint

III.	28 500 forint
II.	29 800 forint
I.	30 850 forint

- **Baleseti rokkantsági nyugdíj** minimum változatlan rokkantsági foka szerint:

III.	28 600 forint
II.	30 000 forint
I.	31 000 forint
- **Árvaellátás** minimum összege változatlan: 24 250 forint
- **Saját jogú öregségi nyugdíj és özvegyi nyugdíj együttfolyósítási határa** **69 730 forint**

4.) Nyugdíjemelések

A bruttó hazai termék (GDP) növekedési üteme, a fogyasztói ár-index, és a nettó átlagkereset alapján történik az emelés mértékének kiszámítása. **2010. januárban ez a mérték 4,1 százalék**

5.) Korrekciók nyugdíjmelés

A 2009-es esedékes, de elhalasztott emelés 2010. január 1-jétől valósul meg. E szerint az 1988. január 1. és 1990. december 31. között megállapított saját jogú nyugdíjat 2%-kal, az 1992. január 1. és 1995. december 31., valamint az 1997. január 1. és 1998. december 31. között megállapított nyugdíjakat 4%-kal emelik.

6.) Nyugdíjprémium

A megszünt 13. havi nyugdíj helyébe lép. A kormány, ha az év közben (legkésőbb szeptemberben) úgy értékeli, hogy a bruttó hazai termék változatlan áron számított **növekedése** év végére eléri a 3,5 százalékot, a költségvetési hiány pedig nem lesz nagyobb a költségvetési törvényben elfogadottnál a novemberi esetleges nyugdíjmelést ki kell egészítenie. A nyugdíjprémiumot a nyugdíjfolyósító hivatalból a novemberi nyugdíjmeléssel együtt folyósítja. Erről határozatot nem kell hoznia.

7.) Nyugdíj szüneteltetése

Aki előrehozott, koreredményes, korekedvezményes, bányász-, művész-, öregségi nyugdíjban részesül, és nyugdíja mellett szerzett nyugdíjjárulékköteles jövedelme meghaladja a minimálbér 18-szorosát (2010-ben ez 1 millió 323 ezer forint), nyugdíját szüneteltetni kell.

A kormány felhatalmazást kapott, hogy a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett adatok alapján minden év márciusában

- a nyugdíj megállapítására és folyósítására vonatkozó részletes szabályokat,
- a nyugdíjprémium megállapítására és a végrehajtására részletes szabályokat, illetve szorzószámokat rendeletben határozza meg.

III. Magánnyugdíjról és magánnyugdíj pénztárakról szóló törvény változásai

- Legnagyobb változás, hogy a magánnyugdíj pénztárak 2012 végén végelszámolással megszűnnek, vagy beolvadnak egy magánnyugdíj biztosítóba.
- Ha a pénztártag 2009. december 31. után öt éven belül másodszor vált pénztártart, a magánnyugdíj igénybevételekor számára nem lesz érvényesíthető a hozamgarancia.
- Ha 2009. július 8. után két éven belül másodszor lép át másik pénztárba, az átlépés költségeit (legfeljebb 5 ezer forintot) meg kell fizetnie.
- 2010. január 1-jétől, ha a tagsági jogviszony időtartama a nyugdíjazáskor nem éri el a 180 hónapot, csak egyszerű szolgáltatás állapítható meg.
- A Pénztárak Garancia Alapja a hozamgarantált tőke mértékéig kiegészíti a tag egyéni számlájának egyenlegét, amennyiben az a nyugdíjszolgáltatás megállapításakor nem éri el a hozamgarantált tőke összegét.
- 2010. február 28-ig a pénztár értesíti a tagot a számlájának alakulásáról.
- Változtak a portfólióba sorolás szabályai a nyugdíjkorhatár emelése miatt.

IV. Önkéntes pénztárakról szóló törvény változásai

A nyugdíjkorhatár elérése előtt a tag tízéves várakozási idejének leteltét követően felvett megtakarítás adóköteles részét 27 százalék egészségügyi hozzájárulás is terheli, amelyet a tagnak kell megfizetnie (2009-ben ez 11 százalék volt).

V. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló törvény változásai

TÁPPÉNZ

- Megszűnt biztosítás 1.2.3. napján keresőképtelenné válás esetén táppénz 30 napra jár.
- 2009. július 31-e utáni keresőképtelenség esetén a táppénz két évi folyamatos biztosítási idő esetében a figyelembe vehető jövedelem naptári napi átlagának 60 százaléka. Két événél rövidebb biztosítási idő esetén 50 százaléka. Fekvőbeteg gyógyintézetben való kezelés esetén 50 százaléka.

TERHESSÉGI-GYERMEKÁGYI SEGÉLY (TES)

Két szabály él:

- 2010. április 30-ig szültek a régi szabályok mellett jogosultak TES-re;
 - 2010. május 1-jétől annak jár ez az ellátás, aki a szülést megelőző két éven belül 365 naptári napon biztosított volt.
- A TES összege változatlanul az irányadó időszakban elért napi átlagkereset 70 százaléka.

GYERMEKGONDOZÁSI DÍJ (GYED)

Az alapvető jogosultsági szabályai azonosak a TES-ével. GYED-re jogosult az is, aki álláskeresési járadékban, segélyben, vállalkozói, munkanélküli járadékban, álláskeresést ösztönző juttatásban részesül.

A GYED legkorábban a TES lejártát követően, a szülést megelőző 2 éven belül megszerzett biztosításban töltött napoknak megfelelő időtartamra, de legfeljebb a gyermek 2. életévének betöltéséig jár. A GYED összege a naptári napi átlagkereset 70 százaléka, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 százaléka.

VI. A családok támogatásáról szóló törvény változásai

- Anyasági támogatás változatlanul **64 125 forint**
- ikergyermekek esetén gyerekenként **85 500 forint**
- **Gyermekgondozási segély** változás:
 - A gyermek 2. életévének betöltéséig jár, az összeg változatlan: **28 500 forint**
 - ikergyermekek esetén, függetlenül a gyerekek számától **57 000 forint**
 - **Gyermekgondozási díj** a naptári napi átlagkereset 70 százaléka, legfeljebb havi **102 900 forint**
 - **Gyermeknevelési támogatás** változott. A támogatás a legfiatalabb gyermek 2. életévének betöltésétől 8. életévének betöltéséig jár, összege: **28 500 forint**
 - **A családi pótlék szabályai változtak, összegei** változatlanok
 - A középiskolában tanulmányokat folytató tanuló után családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amely évben a huszadik életévét betölti.

- | | |
|--|----------------------|
| a.) egy gyermekes család esetén | 12 200 forint |
| b.) egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén | 13 700 forint |
| c.) két gyermekes család esetén gyerekenként | 13 300 forint |
| d.) két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyerekenként | 14 800 forint |
| e.) három vagy több gyermekes család esetén gyerekenként | 16 000 forint |
| f.) három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyerekenként | 17 000 forint |
| g.) tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos | |
| h.) gyermek (személy) esetén | 23 300 forint |
| egyéni esetén | 25 900 forint |
| i.) az egyes szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett gyermek esetén | 14 800 forint |
| j.) 18 évesnél idősebb, tartósan beteg, akinek 18. évének betöltéséig is magasabb összegű családi pótlékot folyósítottak | 20 300 forint |

A VDSZ adóügyi hírelevele

SEGÍTSÉG A BÉRTÁRGYALÁSOKHOZ

A bértárgyalásokhoz nyújt segítséget a VDSZ adóügyi hírelevelének legutóbbi száma. Ezúttal az utazási bértételekkel kapcsolatos kérdéskört vizsgálták Ruszin Zsolt könyvvizsgáló segítségével.

– Megindulhat a hajsz aadómentes utazási bértételekért

– Egyetlen kiskaput hagytak a jogszabályok a 2010-től megadóztatott cafeteria elemekre: helyi utazási bértételek 2009-ben kell(ett) megvenni és odaadni a dolgozónak, és az akkor is adómentes lesz, ha a juttatás egyébként a már adózós időszakra nyúlik át. Ilyenkor merül fel, hogy vajon miért nem lehet rögtön 5 éves bértételek rendelni?

Ismeretes, hogy januártól már csak a számítógép- és internethasználat marad adómentes, a béren kívüli juttatási formák egy része

pedig kedvezményes, 25 százalékosan adózik majd – összeghatárhoz kötötten. Ilyen juttatás lesz az utazási bértételek is, vagyis a dolgozók számára átadott BKV, VOLÁN, stb. helyi közlekedési szolgáltatást nyújtó cégek éves bértételei.

– Hogyan fordulhat elő, hogy a 2010-es bértételek a 2010-es szabályok szerint mégsem esik a 25 százalékos adó alá?

– A cafeteriai jövedelem megszerzésének időpontja a szolgáltatás igénybevételére való jogosultság megszerzésének napja, és a juttatást terhelő adókötelezettséget az ezen időpontban hatályos szabályok alapján kell meghatározni és teljesíteni. Ennek megfelelően például, ha a munkáltató 2009 decemberében BKV bértételek adott a dolgozónak, hogy azt 2010-ben használják fel,

a régi – tavalyi – szabályok (adómentesség, értékhatárok) érvényesek rá. Mindennek feltétele azonban, hogy a szelvényeket már tavaly kiosztották és a beszerzést 2009.12.31 előtti számlával – és fizetési teljesítéssel – tudja igazolni.

– Magyarul: a helyi bértételek cafeteria-elem, mert előre át lehetett nyújtani.

– Ez egy kiskapu. A közlekedési vállalatok nagy öröme lehet „kiözönleni” rajta. Fontos látni különbségként, hogy a helyközi közlekedésre vonatkozó költségtérítés nem juttatás. Ez azt jelenti, hogy például Szentendréről egy fővárosi munkahelyére bejáró munkavállalónak a helyközi utazás megtérítése nem adható, s csak a munkáltatón múlik, hanem az a dolgozónak jár!

Ismét költségkedvezmény a pereskedő munkavállalóknak

Újra jár költségkedvezmény a munkaügyi perekben résztvevő munkavállalóknak. Ezt azonban feltételekhez köti a jogszabály, amelyeket Lénárt Szilvia ismerteti a VD olvasóival. A VDSZ jogásza a családipótlék változásokról is tájékoztatást ad.

Szakszervezeti körökben két évvel ezelőtt nagy felháborodást keltett a költségmentesség megszüntetése a munkaügyi perekben, amelyek 2008 február 6-tól költségfeljegyzési ügyekké alakultak. Ennek értelmében az illetéket, az esetleges költségeket továbbra sem kellett leróniuk a feleknek, a per bejezésekor azonban a költségek viseléséről a pernyeresség vagy éppen pervesztesség arányában rendelkezni kellett a bíróságoknak.

Ezen a helyzeten változtatott az igazságügyi és rendészeti miniszter rendelete, amely a munkavállalói költségkedvezmény megállapításáról és érvényesítésének szabályairól szól, melynek előírásait január 1-től alkalmazhatjuk. Ennek alapján a munkaügyi perben felként résztvevő munkavállaló költségkedvezményre jogosult abban az esetben, ha a per által érintett munkaviszonyból származó bruttó havi átlagkeresete a keresetlevél benyújtásakor nem haladja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a megelőző második év nemzetgazdasági bruttó havi átlagkeresetének kétszeresét. Ez 2008-ban 198 900 forint volt, amelynek kétszerese 397 800.

A munkaviszonyból származó átlagkeresetet, a munkavállalói költségkedvezmény megállapításához szükséges adatokat a keresetlevélben fel kell tüntetni, és ahhoz csatolni kell az adatok igazolására alkalmas iratokat.

Ha a munkavállaló a perben vitatja átlagkeresetének a

munkáltató által igazolt mértékét, a bíróság a munkavállalói költségkedvezményre való jogosultságról a per végén, az ügydöntő határozatában rendelkezik. Ha a bíróság az eljárás folyamán állapítja meg, hogy a munkavállalói költségkedvezmény feltételei nem álltak fenn, akkor a munkavállalói költségkedvezményt megvonja.

Döntött az Alkotmánybíróság a családi pótlék kérdésében

Az Alkotmánybíróság 2009 decemberében hozta meg azt a határozatát, melyben megállapítja, hogy a személyi jövedelemadóról szóló törvény családi pótlékot érintő öt rendelkezése alkotmányellenes. A megsemmisített előírások hatálybalépésük, vagyis 2009. szeptember elsejére visszamenőlegesen vesztek hatályukat.

Több indítványozó kezdeményezte azon szabályok alkotmányellenességének utólagos vizsgálatát, amelyek a családi pótlék adómentességét megszüntették és a családi pótlékot adóterhet nem viselő járandóság-gá nyilvánították. Az indítványok szerint a törvénymódosítások azzal a következménnyel jártak volna, hogy a sávhatárt átlépő szülőktől a családi pótlék jelentős részét visszaveszik jövedelemadó formájában, és pedig

minél több gyermekről gondoskodnak a keresők, annál többet vonnak vissza. A rendelkezés még a létminimum szintje körül élő családok keresőjével sem tett volna kivételt. Ez, az indítványozók szerint aránytalan, a közteherviselő képességtől teljességgel elrugaszkodott szabályozás a gyermekes, különösen a többgyermekes adózókkal szembeni hátrányos megkülönböztetést jelentene. Érveltek azzal is, hogy a módosítás az együttélő házastársakra és az együttélő élet-társakra hátrányosabb szabályozást tartalmazott, mint az egyedül-



állókra, ezért az házasság- és családelles. Aggályosnak tartották, hogy az intézkedést év közben vezették be, így azon keresők esetében, akik éppen akkor veszítették el eddigi magas keresetüket, a már nem létező jövedelmükből az ez évi adóbevalláskor lesznek kötelesek többletadót befizetni. Ezen indítványokat az Alkotmánybíróság megalapozottnak találta, azonban voltak olyan jellegű felvetések is melyeket elutasított a testület.

Sokan úgy vélték ugyanis, hogy sérülnek az adatvédelmi követelmények is, azzal, hogy a foglalkoztatónak tudomást kell szereznie a magánszemély magánéletének legérzékenyebb változásairól, például arról is, ha otthagyja a férje, majd mégis visszaköltözik, illetve ha egy adóéven belül többször is élettársat vált. Több indítványozó azt is kifogásolta, hogy a gyermekek minimális tartásához szükséges termékek, szolgáltatások hazánkban a normál áfa kulcs alá tartoznak, jöllehet több államban a gyermekruházatra, a gyermekcipőre kedvezményes áfa kulcs vonatkozik. Ebben a jogi környezetben az áfa kulcs felemelése 20-ról 25, illetve a 18 százalékos kedvezményes kulcs alá tartozó termékek és szolgáltatások körének meghatározása, amelybe csak az alapvető élelmiszerek, továbbá a távhőszolgáltatás és a kereskedelmi szálláshely-szolgáltatás tartoznak, szerintük sérti az Alkotmány egyes pontjait. Ezek azonban változatlanok maradtak.

Egyszerűsített foglalkoztatás

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló új törvényt az Országgyűlés 2009. december 14-én fogadta el, s ennek alapján lehetővé válik, hogy bizonyos esetekben a felek egyszerűsített módon létesítsenek munkaviszonyt. A törvényjavaslat célja az volt, hogy az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás helyébe egy új, egyszerűsített adminisztrációval létesíthető munkaviszony alapjait fektessék le.

Az 1997-ben létrehozott alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás – mely speciális formásgokkal, kapcsolódó közteherkedvezményekkel felruházott munkaviszonynak minősült – körül a gyakorlatban kialakult anomáliák közé tartozik, hogy gyakran a nem alkalmi jellegű tevékenység esetén is ezzel váltották ki az általános szabályok szerinti munkaviszonyt, de a fekete munkavégzés leplezésére is ezt használták.

Az új törvény egyfelől e visszaélések visszaszorítását, másfelől a munkáltatók adminisztrációs terheinek csökkentését célozza. Ezáltal az egyszerűsített foglalkoztatás a rugalmas foglalkoztatás egyik legális formájává válik. Ezt a formát azon munkáltatóknak ajánlják, amelyek humánpolitikai és jogi apparátus hiányában, vagy a tevékenység rövid, eseti jellege miatt abban a helyzetben vannak, hogy az általános szabályok szerinti jogviszony-létesítés, illetve az adó- és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése aránytalanul nagy terhet róna rájuk.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében tartozó munkaviszony létesítése érdekében a jogszabály melléklete blanketta-munkaszerződést határoz meg, mely a felek adatait és a munkaszerződés kötelező tartalmi elemeit tartalmazza. Ez lép az alkalmi munkavállalói könyv helyébe, melynek egyik funkciója a munkaszerződés megkötése volt. Bár a munkaszerződés írásba foglalása eddig alapvető kötelezettség volt a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint, és mindenképpen garanciális jellegű a munkavállaló számára, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény az 5 napnál rövidebb, határozott időre szóló munkaviszony létesítése esetén eltekint a munkaszerződés kötelező írásba foglalásáról. A növénytermesztési munka esetében a munkaszerződés írásba foglalása akkor kötelező, ha a munkavállaló azt kifejezetten kéri, vagy ha a harminc napot meghaladja az alkalmazás időtartama. Ha munkaszerződést nem kell írásba foglalni, a munkáltató a munkavállalóról egy – a törvény mellékletében található – jelenléti ívet vezet, melyet a munkavállalónak a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor aláír, és amely gyakorlatilag tanúsítja a munkaviszony létrejöttét.

JÓ TUDNI

Fontos megjegyezni, hogy abban az esetben, ha a felek között már fenn áll egy munkaviszony, amely az Mt. szabályai szerint jött létre, akkor ugyanezen felek között nem létesíthető munkaviszony az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint. Sőt ugyanezen elv mentén, a törvény azt is kimondja hogy ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa.

Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra az Mt., valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit alapvetően ugyanúgy alkalmazni kell, azonban a törvény felsorol számos kérdést, amelyek tekintetében nem lehet az Mt. előírásait követni (pl.: munkaszerződés módosítása, hátrányos jogkövetkezmények alkalmazása stb.).

Az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherfizetés vonatkozásában a törvény a fentiekhez hasonlóan úgy fogalmaz, hogy alapvetően az Sza és a Tb. törvény rendelkezéseit kell figyelembe venni, azonban vannak kivételek. Így például, ha a természetes személy munkáltatónál háztartási munkát végző személy legfeljebb harmincegy napra kötött munkaszerződés alapján dolgozik - feltéve, hogy a tárgyhónapban ledolgozott napok száma a tíz munkanapot nem haladja meg -, akkor a munkáltató a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér negyven százalékaival megegyező összegű közterhet fizet.

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény számos egyéb törvényt is módosít, annak érdekében, hogy a hatályon kívül helyezett alkalmi munkavállalói könyvvel való foglalkoztatás szabályaira való utalásokat az új törvény tartalmához igazítsák.

Módosultak a kereseti szabályok

Ismét módosította a Parlament az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött nyugdíjasok kereseti szabályait.

Ezek szerint szüneteltetni kell a nyugdíjukat azoknak az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött dolgozóknak akik,

- előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
- kerkedvezményes nyugdíjban,
- bányásznyugdíjban,
- koregredményes nyugdíjban,
- az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában,
- az országgyűlési képviselők tiszteletdíjáról, költségtérítéséről és kedvezményeiről szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban, vagy
- a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban részesülő személyeknek, akik a tárgyévben biztosítással járó jogviszonyban állnak, illetve egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytatnak, és a nyugdíjárulékuk alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát. Ha a fenti nyugellátásban részesülő személy által fizetendő nyugdíjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyévi december havi nyugellátást vissza kell fizetni.

Nem kell szüneteltetni olyan személy nyugellátásának folyósítását, aki 2007. december 31-én a fenti nyugellátásban részesült.

A törvénymódosítás 2010. január 1-jén lépett hatályba, de a köztisztviselőkre, a bírókra, az országgyűlési képviselőkre, a polgármesterekre más szabályt alkotott a törvényhozás.

Sport van, volt és lesz

A hagyomány folytatódik

A tervek szerint zajlottak a sportrendezvények tavaly is, s a szervezők szándékai szerint nem lesz ez másként idén sem. Az alábbiakban beszámolunk a 2009-es eseményekről és a 2010-es tervekről. Az összefoglalót Szabó Béla, sportfelelős készítette.

Galambos Márton Emléktúra

A Galambos Márton emléktúrát tavaly február 28-án rendezték meg 35. alkalommal, s akkor is – mint korábban mindig – lelkes és népes csapat, 50 felnőtt és 30 gyerek vett részt a rendezvényen. A 12 kilométeres túra útvonalát a Gödöllői Domszágon a szervezők jelölték ki, amit a résztvevők jókedvűen teljesítettek. A február 27-i idénynyitó túrát is – már hagyományosan – a Gödöllői Domszágra tervezik a szervezők, az útvonal azonban természetesen eltér a tavalyitól.

Teremfoci Gála

Jól debütált a Teremfoci Gála, amelyet tavaly rendeztek meg először, Tatabányán. Már az első évben tíz csapat vett részt a rangadón, de a szervezők remélik, idén még több lelkes csapat jelentkezik a rangadóra.

Kispályás Labdarúgó Torna

Tucatnyi csapat küzdött a díjakért és a helyezésekért a 2009-es, Tiszavasváriban lebonyolított 4. Kispályás Labdarúgó Tornát. A szervezők úgy tervezik, a sikeres tornát idén is ugyanitt rendezik meg, a végleges időpontról azonban később, kiírásban tájékoztatják a csapatokat.

Vegyipari Tekekupa

A VDSZ-en belül az egyik legnépszerűbb sportág a teke, tavaly az augusztusi, 41. Vegyipari Tekekupára, amelyet Székesfehérváron,

a KÖFÉM SC. csarnokában rendeztek, 132 versenyző jelentkezett. A versenyt a jó eredmények mellett kiváló hangulat jellemezte. A 42. Vegyipari Tekekupának idén augusztus 6-8. között a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet lesz a házigazdája. A szervezők levélben keresik meg a tagszervezeteket, hogy ismeresek az érdeklődőkkel a szabályok módosítását, ennek alapján írják ki ugyanis az idei kupát.

Vegyipari Természetbarát Tábor

2009-ben is Szentesen táboroztak a vegyipari természetjárók.

2010-ben is tervezük a 35. táborozást, de mind az időpont, mind a helyszín csak később kerül kijelölésre.

Vegyipari Horgászverseny

A ZOLTEK Rt. VISCOSA Szakszervezete volt a házigazdája tavaly szeptember 19-én a 3. Vegyipari Horgászversenynek, idén pedig a VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete rendezti a versenyt.

„Szakszervezetek az egészségért” Egészségnap

Nagy sikere volt tavaly szeptember 5-én is a vegyipari sportnapnak. Az egészségügyi és sportnapot a CHINOIN SC. sportpályáján és Klubházában rendezték meg, s legalább kétezeren vettek részt a hagyományörző rendezvényen. Idén is lesz Egészségnap, ám az

időpont és a helyszín még bizonytalan, ezért a szervezők mindkettőre várják a tagszervezetek javaslatait. A rendezvény felelősei úgy vélik, célszerű lenne a rendezvényt Budapesten, vagy a környezetében megtartani, ehhez várnak jelentkezőket. Az időpontot illetően eddig szeptember első hétvégéje vált gyakorlattá, viszont több tagszervezet jelezte, az időpont ütközik a vállalati rendezvényekkel.

VDSZ Sakk Kupa

A 24. VDSZ Sakk Kupaversenyt tavaly októberben a Richter Gedeon és az EGIS Sportegyesület közösen bonyolította le az EGIS Klubházban, ahol három vállalat öt csapata versengett. Az idei sakkversenyt a szervezők ugyanezen a helyszínen tartják.

Természetbarát vezetők és aktívák túrája

A természetbarát vezetők és aktívák 2009-ben szeptember 10–14-e között túráztak Mohácson, ahonnan naponta indultak egy-egy nagyobb távra, vagy városlátogatásra.

Ilyen túra idén is lesz, a helyszínt később írják ki a szervezők.

VDSZ Nyugdíjas Túra

Nyugdíjasokat és unokáikat hívták könnyű „séta túrára” tavaly októberben már harmadszor. A hagyományosnak tekinthető kiránduláson, amelyet az Egyesült Vegyiművek Szakszervezeti Alapszerve és a Chinoin VDSZ Szakszervezete segítségével rendeztek, 63-an vettek részt. A szervezőmunka nagy részét a VDSZ Nyugdíjas Tagozata vállalta. A túra a Gödöllői kastély meglátogatásával fejeződött be. E kellemes túrát idén is megtartják, a tavalytól eltérő útvonalon és más úti céllal.

Egyszerűbb, rövidebb tekekupa

Kedves Sporttársak!

Hagyományos VDSZ kuparendezvényeink közül kiemelkedik a tekekupa rendezvény – különösen a résztvevői létszám tekintetében – és természetesen kiemelkednek a jövőbeni azonos rendezvények is. Már a 40. VDSZ Szabadidősport Tekekupa megrendezésekor is felmerült, hogy rövidíteni kell e nagy létszámú verseny időtartamát egyrészt költségcsökkentés miatt, másrészt pedig azért, hogy a versenyzők minden fordulón részt tudjanak venni. A változtatásra kidolgoztunk többféle javaslatot, s azt vezetjük be, amelyikre a legtöbben voksolnak. Kérünk minden érdeklődőt, válasszon az alábbi variációk közül!



– Nem szeretnénk csökkenteni a résztvevői létszámot, hiszen a verseny céljait tekintve ezt tartjuk a legfontosabbnak (az egyes csoportokban eddig is csak maximum két páros nevezését fogadtuk el)

– Miután az utóbbi években a modern tekézésbe bekerült a SPRINT (VILLÁM) rövidtávú versenyszám – ami a teke-világbajnokságokon is sikert aratott – ez felvetette az ilyen rövidtávú versenyszám alkalmazását a teke szabadidősport rendezvényeinken is. Mi ebben egyébként megelőztük korunkat azzal, hogy 4x21 = 84 gurításos, majd 4x20 = 80 gurításos hármas-taroló versenyeket rendeztünk

– A csökkentett gurítás-szám azonban még mindig sok, mert így is csak több nap alatt lehetett a nagy létszámú versenyt lebonyolítani. A többnapos versenyzés növelte a költségeket, amelyeket néhány csapat nem tudott vállalni, s így nem mindig alakult ki az igazi kupahangulat sem.

– Úgy véljük, hogy rendezvényünk időtartama rövidítésére már csak a gurítás-szám további csökkentése lehet a megoldás.

JAVASLATUNK: a 42. VDSZ Szabadidősport Tekekupa versennyel kezdődően 4x10 = 40 hármas-taroló gurítást teljesítsen minden résztvevő. Ezzel felére csökkenne a jelenlegi lebonyolítási idő. Előreláthatólag így a már bevált program-szerű páros versenyeket péntek délután és szombaton lehetne lebonyolítani, míg az egyéni döntőkre – úgy, mint eddig – vasárnap délelőtt kerülhetne sor.

Mondhatnánk, hogy még messze van a verseny időpontja, 2010 augusztusa, s van elég időnk a népszerű Kupaverseny kiírására, mégis szeretnénk mielőbb megtudni a versenyzők véleményét, hogy időben elkezdhesük a szervezést, s elkészíthessük az új versenykiírást.

Kérünk mindenkit, akit érdekel a verseny, hogy véleményét 2010. március 31-ig juttassa el a VDSZ titkárságára.

Szíves válaszukat várva:
Székely Tamás
elnök



Egy kis sporttörténet

Hogyan lett a golyóból teke?

A tekézés nem új keletű játék Magyarországon, mert már a középkorban is használták a teke kifejezést. Így hívták azt a kőgolyót, melyet harci eszközként használtak az ellenségre gurítottak ostrom közben a vár faláról.

Kellő felkészültséget, figyelmet, testi erőt kívánt a tekézés az ezt játszó lovagoktól, harcosoktól. Mátyás udvarában szintén kedvelt játék volt, noha a játék csak egyes elemeiben hasonlított a mai tekézéshez. Mátyus István orvos, az első magyar testnevelési szakíró a XVII. században a kedvelt népi játékok között említi a csűrök, vagy más néven tekejátékot. A tekejáték közkeletűségét mutatja Gvadányi József verses elbeszélése hősének, Rontó Pálnak gyermekkorára emlékező szavai.

„Jobb kedvem is vala a karikázáshoz,
Tsiürökhöz, labdához,
mint a tanuláshoz.”

Lipót császár 1642-ben rendelettel tiltotta el a tekézést országaiban, így Magyarországon is, de, mint általában a népi játékok tilalma, nem bizonyult hatásosnak. Ná-

lunk azonban, a kocsmalátogatási tilalom fenntartásával, a református iskolákban a diákoknak engedélyezték.

A harci népi játékként való alkalmazása a haditechnika fejlődésével eltűnt, és helyébe lépett a kuglizás. A vendéglátás fedezte fel újra a tekét. A fürdőekben a söntések bérlóinek a sakkjáték mellett a tekét is megengedték, hogy bevezessék. A nagy érdeklődésre és a nagyobb kihasználtságra tekintettel, befedték a pályákat.

A városi lakosság körében szintén egyre nagyobb népszerűségnek örvendett a játék, ezért a szabadból a házon belülre a pincékbe, vagy külön termekbe kerültek a pályák. Az építőipar figyelmét is felkeltette a belső hasznosítás, ezért aszfaltból, márványból, cementből, vasból pályákat építettek. A népszerű játékká válás magával hozta, a bábuk, golyók, pályák, tökéletesedését, az eredményjelző berendezések, automata pályák használatát. A technika fejlődésével és a szabályok alkalmazásával a kuglizás népszerű tekejátékká vált.

Részlet Dr. Horváthné Miklai Szilvia szakdolgozatából. (Teke Lap, 2005/5.szám)

VDSZ SPORTNAPTÁR – 2010

Verseny megnevezése	Időpont	Helyszín	Rendezők
36. „Galambos Márton” Emléktúra	02.28.	Gödöllői Dombvidék	EVM – Chinoin – VDSZ
2. Teremfoci Gála	03-04. hó	Tatabányaés VDSZ
5. Kispályás - labdarúgó Torna	05. hónap	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.VDSZ Szakszervezete- VDSZ
25. Vegyipari Sakk Kupaverseny	10. hónap	Budapest EGIS Klubház	EGIS Nyrt., Richter Nyrt. és VDSZ.
42. Vegyipari Teke Kupaverseny	08. hónap	Kazincbarcika	Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet
35. Vegyipari Természetbarát Tábor	08.hónap	Később jelölik ki.	Chinoin SC.-VDSZ
4. Vegyipari Horgászverseny	09. hónap	Richter Nyrt Budakalász Üdülő, bányató	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet
3. Vegyipari Egészségnap	09. hónap	Későbbi kijelölés	Későbbi Kijelölés - VDSZ
Vegyipari természetbarát vezetők, aktívák túrája	09. hónap	Későbbi kijelölés	Chinoin SC.-VDSZ
4. VDSZ nyugdíjas túra	10. hónap	Későbbi kijelölés	EVM – Chinoin – VDSZ

FELHÍVÁS

A sport, a mozgás az egészség megőrzésének egyik fontos eleme. Kiemelt jelentősége van a szabadidő hasznos eltöltésében is. Nyugdíjas korban is segít az aktivitás és a szellemi frissesség erősítésében. Ezért jó, ha a nyugdíjasok koruknak megfelelően végeznek testedzést, járják a természetet, és rendszeresen sétálnak. Jó, ha ezt csoportosan, volt kollégáikkal együtt tehetik. Nagy segítség volna, ha a munkahelyi alapszervezetek ezt a tevékenységet támogatni, és jó esetben szervezni tudnák. Különösen ott, ahol sportkörök, vagy természetjáró szakosztályok működnek.

Előnyös volna, ha a nyugdíjasok is keresnek ezeket a lehetőségeket, vagy esetleg ők maguk alakítanának újakat ott, ahol eddig nem volt,

együttműködve az aktív alapszervezetekkel. Ezzel is erősödne a munkában lévők és az onnan nyugdíjazás miatt kikerültek közötti baráti kapcsolat.

Jó volna – ahol erre mód és lehetőség lenne –, ha anyagi támogatást is tudnának biztosítani. Az egészség megőrzésére fordított összeg ugyanis a legjobb befektetés.

Kérjük a szakszervezeti alapszervezeteket, hogy munkájuk és tevékenységük kialakításánál a fent említetteket is fontolják meg.

Budapest, 2010. január 27.
VDSZ Nyugdíjas Tagozata

Új kollégák, vagy régiek új helyen

Változott néhány fontos telefonszám és január óta újabb kollégák nevével is találkozhatunk a VDSZ vezetőségében. Az alábbi táblával segítünk az eligazodásban, s az új munkatársak – vagy a régiiek megváltozott – elérhetőségének megismerésében is.

Székel Tamás – elnök
Kiss Béla – alelnök
Kulcsár Gabriella – titkárságvezető
Óriné dr. Gracza Zsuzsa – munkajogász
Dr. Lénárt Szilvia – munkajogász, képzés
Baloghné Pataki Irén – üdültetés, oktatás
Cseh János – tagszervezetek, munkavédelem
Vargáné Kisz Zsuzsa – pénzügy

VDSZ Belső elérhetőségi lista • 06-1-4612-400 Fax: 06-14612-499 mail@vdsz.hu					
Iroda	Név	Mellék	Közvetlen	Mobil	e-mail
106	Székel Tamás	429	06-1-4612-429	36-20-9514-805	tamassz@vdsz.hu
104	Kiss Béla	421	06-1-4612-421	36-20-412-8976	kiss.bela@vdsz.hu
105	Kulcsár Gabriella	418, 420	06-1-4612-418,	36-20-414-0381	kulcsarg@vdsz.hu
	Máthé Ferencné		06-1-4612-420		
103	Óriné Dr. Gracza Zsuzsanna	438	06-1-4612-438	36-20-413-8982	graczazs@vdsz.hu
209	Dr. Lénárt Szilvia	463	06-1-4612-463	36-20-412-6135	lenartsz@vdsz.hu
301	Vargáné Kisz Zsuzsanna	445	06-1-4612-445	36-20-412-1693	zsuzsak@vdsz.hu
306	Baloghné Pataki Irén	441	06-1-4612-441	36-20-413-7975	irenekb@vdsz.hu
	Cseh János	462	06-1-4612-462	36-20-414-7985	janoscs@vdsz.hu
	Németh Lászlóné, Kiss Tiborné	417	06-1-4612-417	36-20-412-7472	
	Balla Tibor	416	06-1-4612-416	36-20-542-9228	

Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
1068 Budapest VI., Benczúr u. 45. postacím: 1406 Bp. Pf.: 29 • Központ tel.: 105 418, 420 06-1-4612-418, 06-1-4612-420

A nyugdíjasok részt kérnek az érdemi munkából

Irodalmi pályázatot rendeztek, sétaturákat szerveztek, aktívan részt vettek a tisztújító kongresszuson, nemzedéki szerződést kötöttek, együttműködnek az Ifjúsági Tagozattal, véleményeikkel, javaslataikkal, tapasztalataikkal és bölcsességükkel rendszeresen segítik a VDSZ vezetőségének munkáját. A Nyugdíjas Tagozat elkészítette számolóját az elmúlt négy évben végzett munkájáról.

A VDSZ Nyugdíjas Tagozata 2006-ban újjáalakult, s ezzel együtt a tagok lendülete is új erőre kapott. Rendszeresen véleményezik az őket is érintő törvényjavaslatokat, rendszeresen segítenek az információk továbbításával, részt vesznek minden szakmai tanácskozáson, amelyre csak meghívják őket, s tanulni sem restek, ha alkalmat kapnak rá. Márpedig kapnak, a VDSZ ugyanis a nyugdíjasoknak is rendszeresen szervez oktatást, továbbképzést Balatonszemesen, ahol nem csak elméleti „tantárgyakat”, hanem számítógépes alapismereteket is elsajátítanak.

A nyugdíjas kollégák azonban önállóan is szervezkednek: irodalmi pályázatot indítottak, hagyományteremtő rendszeres nagyszülő-unoka túrát

szerveznek, s különösen fontosnak tartják a hagyományörzést. Utóbbi keretben minden évben megkoszorúzzák a VDSZ megalakulásának emlékét őrző táblát a Tűzoltó utcában.

A Nyugdíjas- és az Ifjúsági Tagozat között született – és a közelmúltban megújított – nemzedéki megállapodás példaértékű. Ez ugyanis nem csupán egy, mindkét fél által aláírt hivatalos papír, hanem élő, aktív együttműködés.

A VDSZ nyugdíjasai – egykori tisztviselők – országos szinten is képviselik a szervezetet: részt vettek az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségének tisztújító kongresszusán, ahol egy kollega hozzászólásával segítette a munkát, egy másik nyugdíjasunk pedig az intéző bizottságban kapott szerepet.

A tagozat azonban még ennél is aktívabb részt vállal a munkából, ezért el szeretnék érni, hogy a nyugdíjasokat érintő témákat időben megkaphassák, megtárgyalhassák, s érdemi javaslatot tehessenek az ügyben. A jelenlegi gyakorlat szerint ugyanis későn jutnak hozzá ezekhez az információkhoz, s ekkor már csak arra van lehetőség, hogy az elnökségi ülésen elmondják a véleményüket.

„Jó kollektív ában, gyorsan felvettem a tempót”

A titkárság élén: Kulcsár Gabriella

Új titkárságvezetője van a VDSZ-nek, Kulcsár Gabriellával – Gabival – biztosan sokan találkoztak, vagy beszéltek már az elmúlt hetekben. Gabi hivatalosan január elseje, gyakorlatilag január 4-e óta dolgozik nálunk. Egyből a mélyvízbe dobták, de nem ijedt meg, gyakorlatilag azonnal felvette a tempót. Igaz, közvetlen kolleganője és mások is gyakran segítenek még neki eligazodni az ügyekben.

A VDSZ elnöke olyan titkárságvezetőt keresett, aki asszisztens feladatokat is képes ellátni: jó szervező, beszél angolul, jól bánik a számítógéppel, lendületes, talpraesett és jó „csapatmunkás”. Vagyis, univerzális. Lássuk be, nem volt egyszerű megfelelni az elvárásnak, ennek ellenére nem kellett túl sokáig keresgélni, a Munkaügyi Központ közvetítésével Kulcsár Gabriella is



jelentkezett az állásra. Viszonylag gyorsan kiderült, ő ami emberünk, Székel Tamás elnök és Kiss Béla alelnök is őt választották, s az eltelt egy hónap azt igazolta, jó döntést hoztak.

Gabi dolgozott már asszisztensként korábban egy bankban, az igazgató mellett. Azóta más munkakörökben is kipróbálta magát, de rátermettsége miatt valahogy mindig úgy hozta a sors, hogy közvetlen főnökei mellett egyfajta titkári szerepet is betöltött. Egyszerűen szeret szervezni, s az ügyek viteleiben részt venni.

A beilleszkedési problémákkal kapcsolatos kérdéseinkre azt válaszolta, hogy örömmel jött a VDSZ-hez dolgozni, s reméli, ezt érezték is rajta a kollégái. Mindenki szívesen fogadta, s a mai napig sok segítséget kap, elsősorban a számára ismeretlen régebbre nyúló ügyek intézésében. Ebben egyébként közvetlen kolleganője, Márta önzetlen segítője.

– Jó kollektívába, igazi közösségbe csöppentem, s remélem a környezetem is azt érzi, amit én: viszonylag gyorsan beilleszkedtem. Persze nem tudom pótolni egyik napról a másikra a régi kollegánok szakértelmét, tudását és gyorsaságát de igyekszem felvenni

a tempót. Főnökeim, Székel Tamás és Kiss Béla is türelmesek, segítőkészek, s ezzel jelentősen megkönnyíti a helyzetemet.

Gabi „bevallotta”, a szakszervezeti munka eddig ismeretlen terület, fehér folt volt a számára, hiszen eddig a versenyszférában olyan cégeknél dolgozott – humán érdeklődése ellenére pénzügyi területen –, ahol egyáltalán nem volt érdekvédelem. Ettől azonban nem ijedt meg, sőt! Mint mondja, szereti a kihívásokat, s minél szélesebb körű, számára annál izgalmasabb a munka.

Gabi elárulta: egyelőre hajadon, de már nem sokáig, májusra tűzték ki a párjával az esküvőt. Szabadidejében történelmi regényeket olvas, kedvesével sokat kirándulnak, elsősorban itthon, főleg a Balaton északi partján, vagy éppen az Őrségben. Új kolleganőnk egyébként szegedi származású – főiskoláját is itt, a Szegedi Tudomány Egyetemen végezte 2006-ban –, gyakran hazalátogat, s ezeket az utakat is kirándulásnak tekinti. Amikor éppen nincs úton, akkor gyöngyökből ékszereket készít magának, barátainak vagy a családtagjainak. Gabinak azonban még mindig maradt egy kis szabadideje, s ilyenkor egy kedves ismerősének a készülő könyvéhez gyűjt művészettörténeti anyagokat.