



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA



A nyugalmas pihenés Koronája

Olcsóbban nyaralhatnak a VDSZ tagok Csokonyavisontán, a Korona Apartmanházban. A ház üzemeltetői 15 százalékos kedvezményt adnak – az egyébként is baráti árból – a tagkártya tulajdonosainak. Ez azt jelenti, hogy újabb kínálatokkal bővült a kártyával igénybe vehető szolgáltatások köre.

A piaci áraknál 15 százalékkal olcsóbban nyaralhatnak a VDSZ tagok az ország egyik legkellemesebb pihenőhelyén, Csokonyavisontán, a 2006. július elseje óta üzemelő Korona Apartmanházban. A szállás a fürdő bejáratától 200 méterre található. A barátságos házban társalgóval, 5 darab 2 ágyas és 2 darab 4 ágyas apartmannal várják a vendégeket. A 2 ágyas apartmanokba pótágyakat is be lehet állítani. Valamennyi apartmanhoz jól felszerelt mini konyha, színes TV (kábelcsatlakozás) és fedett terasz is tartozik. Az udvarban saját medence, fedett kerti grillsütő és bogrács hely is biztosítja a teljes kikapcsolódást, a kellemes időtöltést. A vendégek az autójukat az udvar saját, zárt parkolójában hagyhatják. A földszinti társalgóból nyílik az 5 db 2 ágyas apartman, ebből 3 a mozgáskorlátozottak számára is igénybe vehető. Az emeleti 4 férőhelyes apartmanokhoz 2 hálószoba (televízióval), jól felszerelt konyha, fürdőszoba és fedett terasz tartozik. A díjmentesen használható medencében a légbefúvás és a vízszugármassázs teszi kellemesebbé a fürdözést.

A KORONA APARTMANHÁZ ÁRAI

| | 2 férőhelyes | 4 férőhelyes |
|-------------------|--------------|--------------|
| Főszezon | 10 000 Ft/éj | 16 000 Ft/éj |
| Elő- és utószezon | 8 000 Ft/éj | 13 000 Ft/éj |

A fenti árból a VDSZ tagkártyát felmutató vendégek és családtagjaik 15 százalékos kedvezményt kapnak.

Júliusban és augusztusban szombattól – szombatig tartó turnusokra van lehetőség.

Elérhetőségek: Korona Apartmanház Katz Zoltán
Telefon: 06-30-3399-834, 06-82-475-177 e-mail: katzkft@t-online.hu
www.csokonya.hu

Ez csak a kezdet



Országos forgalomlassító demonstrációt tartottak a szakszervezetek június 16-án. A fővárosban és 19 megyeszékhelyen egyszerre indultak a konvojok, hogy figyelemfelkeltő lassú menetükkel is tiltakozzanak a dolgozókat hátrányosan érintő kormányzati intézkedések ellen, valamint a valós szociális párbeszéd megszüntetése miatt. A konvoj több helyszínen is jelentős közlekedési fennakadást okozott, ám az emberek többsége türelmesen várta az autós menet elvonulását, mert so-

kan megértették, az országot felforgató megmozdulásról, a nyugdíjkról, a családjuk jövőjéről és biztonságáról szól. A pártpolitikától mentes, békés demonstrációval azonban nem ért véget az országos tiltakozás. A szakszervezetek már több városban megkezdtek egy figyelmeztető sztrájk előkészítését, valamint nagygyűlést szerveztek. A sztrájkot június 29-ére, a gyűlést pedig egy nappal későbbre, 30-ára tervezik a szakszervezetek, élükön a VDSZ-szel.

A VDSZ csatlakozásra szólította a kormányt

A megválaszolt levelekből is legyen meleg étel!

Zúzza be és adja le a vegyipari szakszervezetnek a kormány az adatvédelmi szempontból aggályos szociális konzultációs leveleket – szólította fel a döntéshozókat júniusi közleményében a vegyipari ágazat annak kapcsán, hogy kiderült, az ombudsman aggályosnak minősítette az adatgyűjtésnek és nyilvántartásnak ezt a „levelező” változatát.

Kérdőívekkel
meleg ételt!



Mint ismert, a VDSZ hetek óta gyűjti a megválaszolatlan kérdőíveket, hogy újrahasznosításra felajánlja, s az árából meleg ételt vegyen az éhezõ gyerekeknek. Az érdekvédelem a költséges és ráadásul törvénytörõ módszer helyett valódi párbeszédet, az egyeztetési rendszer visszaállítását követeli.

A kormány segítségével több tonnával gyarapodhat az a használpapír mennyiség, amelyet a vegyipari szakszervezet (VDSZ), civil tömörülésekkel és magánszemélyekkel közösen gyűjtött eddig jótékony célra, ha az illetékesek bezúzzák és elviszik a gyűjtőhelyre, a szakszervezet székházába (1062 Budapest, Benczúr utca 45.) az adatvédelmi biztos által törvénytörõnek minősített konzultációs leveleket. A VDSZ elnöke, Székely Tamás június elején közleményben szólította fel a döntéshozókat, hogy legalább részben tegyék jóvá ezt a több százmillió forintos sikertelen akciót, s a használhatatlan levelekből legalább használt papír formájában adakozzanak az

NEM KÉRTE, DE ELFOGADJA

A VDSZ és tagszervezetei továbbra is várják a levéladományokat, amelyeket már civil szervezõdések, egész települések, sõt pártok is gyűjtenek, s eljuttatják a fõvárosi székházba. A szervezet vezetõi felhívják azonban a figyelmet arra, hogy a sikeres akciójukhoz egyetlen párt segítségét sem kérték, a begyűjtés vállalkozók azért teszik, mert jónak tartják az adakozásnak ezt a formáját és a cél érdekében önként segítik a gyűjtést. A VDSZ mindenhol befogadja a leveleket, hogy minél több éhezõ gyereken segítsen.

éhezõ gyerekek javára. A vegyipari ágazat ugyanis „Kérdõívekből meleg ételt!” felhívással hetekkel ezelõtt gyűjtési akciót indított azzal a céllal, hogy a leadott használt papír árából az éhezõ gyerekeket támogassa. Magánemberek, civil tömörülések, sõt egész települések is összefogtak, s eddig több tonnányi kidobásra szánt levéllel járultak hozzá a kezdeményezés sikeréhez.

Az ország minden pontjáról naponta százkilónként érkező adományokból már most több száz gyereket jól lehetne lakatni. A szakszervezet elnöke közleményében arra is felszólította a kormánytagokat, hogy a költséges és törvénytörõ „levelezõ konzultáció” helyett és annak költségébõl támogassák a rászorulókat, s legalább a használhatatlan, megsemmisített kérdõívekkel járuljanak hozzá a jótékonyági akcióhoz.

Székely szerint az ombudsmani vizsgálat elmarasztaló eredménye nem meglepõ, a vonalkódos módszer pedig, ahogyan nyilván tartották az embereket, különösen felháborító. A szakszervezet elvárja, hogy törvénytörõ és eredménytelen konzultációk helyett a döntéshozók valódi párbeszédet folytassanak a dolgozókat képviselõ szakszervezetekkel. A VDSZ a valódi érdekegyeztetési rendszer visszaállítását követeli.

Országos tiltakozóhullámra készülnek a vegyészek

Mindig máshol, mindig máskor

Országos tiltakozóhullámra készül a VDSZ, tervek szerint folyamatosan változó helyszíneken és idõpontokban vonulnak majd utcára – jelentette be a nyilvánosságnak májusi közleményében a szervezet. A sorozat Kazincbarcikán kezdõdött; a helyi érdekvédelem kezdeményezésére vonultak utcára a vegyészek és a más ágazatból csatlakozók. A VDSZ a kordvezményes nyugdíjak megvonása ellen tiltakozik, s követeli az egyeztetés nélküli, egyéni képviselõi indítványokon alapuló döntések megszüntetését, valamint az érdekegyeztetési rendszer visszaállítását.



Vészesen fogy az emberek türelme, a kedvezményes nyugdíjak megvonásának híre óta egyre szorosabb alakzatba rendezõdnek a szakszervezetek, többek között a vegyipari ágazatban is. A VDSZ a közelmúltban széleskörû felmérést készített a tagjai körében, egyebek között arról kérdezte a dolgozókat, hogy mit várnak a szakszervezeteiktõl, részt vennének-e egy országos demonstráción, vagy tiltakoznának-e munkabeszûntetéssel olyan kormányzati döntések ellen, amelyek veszélyeztetik a munkájukat, a megélhetésüket, a saját- és a családjuk biztonságát, jövõjét. A kérdõívek feldolgozása még tart, azonban már az eddigi állapotból is egyértelmûen kiderült, hogy az emberek elégedetlenek, s érdekeik védelmében határozott, sõt harcos fellépést várnak a szakszervezeteiktõl – összegzi a felmérés eddigi tapasztalatait Székely Tamás elnök, aki szerint a vidéki városokban is egyre nagyobb az elégedetlenség, fõleg a munka világát, a nyugdíjakat és a gyógyszeripart érintõ kormányzati döntések módszere miatt. A VDSZ felháborítónak tartja, hogy a döntéshozók egyszerűen megszüntették az egyeztetést a szociális partnerekkel, s egyéni képviselõi

indítványokkal juttatnak a parlament elé olyan fontos kérdéseket, mint például a már meglévõ kedvezményes nyugdíjak megvonása, s a rászoruló visszakényszerítése a munkába, pontosabban a munkanélküliségbe. Munkahelyek híján ugyanis a nyugdíjuktól megfosztott, fáradt, beteg emberekre egyértelmûen elszegényedés vár – szõgezi le az elnök. A VDSZ álláspontja szerint a nyugdíjasok riogatása helyett a kormánynak a fiatal pályakezdõket kellene munkához juttatnia.

A szervezet évekig harcolt a korengedményes és a kordvezményes nyugdíjrendszer állandósításáért, elsõsorban azért, hogy az ágazat többmunkásos dolgozói is megkaphassák a lehetõséget. A sikertelenség miatt az érdekvédelem országos akciósorozatra készül: különbözõ idõpontokban és városokban demonstrálnak a tagszervezetek. Az akciólánc elsõ helyszíne Kazincbarcika, ahol a kordvezmény, korengedmény és rokkantsági nyugdíj megvonása kezelhetetlen feszültséget generált. Tiltakozásul a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet (KVSZ) más szakszervezetekkel május 18-ára békés demonstrációt szervezett.

HOGY NE VÁLJUNK RABSZOLGÁKKÁ



Miközben a gyerekek már a nyári szünet elsõ napjait töltik, a Parlamentben éppen most vonják meg tõlünk a pótlékokat és ezzel ismét kiszolgáltatottá tesznek minket.

Már csak a zuhanyhíradókra figyelhetünk, mert a híradások nem említik, hogy a képviselõk éppen rólunk, rólad döntenek.

Baj lesz! – jeleztük már korábban is. És ez a „baj” éppen most a nyáron be is következhet, miközben a gyerekek táborozását vagy esetleg a családi nyaralást szervezzük. A parlamenti boszorkánykonyhában ugyanis már forr a terv, hogyan sarcolják meg a dolgozókat – minket.

Az alattomosan készült alkotmánymódosítás miatt senki nem ringathatja magát abban a hitben, hogy a korengedményt, vagy a vegyiparban nem létező kordvezményt igénybe veheti. A hatalmon lévõk úgy döntöttek, aki nem tölti be a 65. életévét az dolgozzon. Melózzon a mûszakos, aki meg sem éli már a 62. életévét, gebedjen meg, aki a nyugdíjkorhatár elõtt az utcára kerül!

Mi pedig azt mondjuk, beszélhetünk nyugdíjrendszer változtatásról, de tessék megkérdezni azokat, akik a dolgozókat képviselik! És azokat a munkásokat, akik befizetik tisztességesen az adójukat, a járulékokat, de – bocsánat! – még meg is akarnak élni!

Mi tisztviselõk sem értjük, miért jó ez a hatalmi arrogancia. Egy biztos: az adók és a járulékok nem olyan növekedési ütemben folynak be a költségvetésbe, mint amilyen lendületesen gyarapodott a VDSZ új tagjainak a száma az elmúlt hónapokban. A VDSZ által indított kérdõív feldolgozása befejezõdött, nagyon köszönöm az együttmûködést. Higgye el mindenki, ezek a kérdõívek nagyon fontosak számunkra, mert reményeink szerint elért mindenkit az üzenete: a szakszervezet mi vagyunk!

Nyugalmat szeretnénk, de ennek még nincs itt az ideje. Egy biztos, a szakszervezetek közös munkája megerõsödött, s ezt hamarosan újra megmutatjuk. Június 30-án mindenkit várunk 17 órakor a Syma csarnokban! Ott dõl el a folytatás.

A VDSZ szolidáris a TMRSZ-szel

Letartóztatással üzen a hatalom?

Döbbenetesnek és veszélyesnek is tartja a vegyipari ágazat (VDSZ) a módszert, ahogyan a hatalom – vélhetően – félre akar állítani egy számára „kellemetlen” szakszervezeti vezetőt – olvasható a VDSZ május 6-án kiadott közleményében, amelyet Szima Judit, a Tettrekész Magyar Rendőrség Szakszervezete (TMRSZ) főtitkárának előzetes letartóztatása kapcsán hozott nyilvánosságra. Az elnök reméli, az esetnek nem hatalomfitogtatás és ezzel az érdekvédők megfélemlítése a célja. A VDSZ szolidáris a főtitkárral és szervezetével.

Ki lesz a következő? – teszi fel a kérdést Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet (VDSZ) vezetője, Szima Judit, a Tettrekész Magyar Rendőrség Szakszervezete (TMRSZ) főtitkárának előzetes letartóztatása hírére. Az elnök felveti azt a kérdést is, hogy

vajon a főtitkár példáján keresztül üzent-e a hatalom a többi szakszervezeti vezetőnek is, hogy mindenki így járhat, aki „ugrál”? Ha így van, akkor ez a megfélemlítés a lehető legrosszabb módszer ebben a pattanásig feszült helyzetben, mert az arrogancia

visszafordíthatatlan és fékezhetetlen indulatokat gerjeszthet az emberek körében – érvel az elnök. A VDSZ nem a pénzügyi vizsgálatot, hanem a módszert kifogásolja, mert félt, hogy ennek nyilvánvaló lényege példát statuálni, s félreállítani egy „kellemetlen” szakszervezeti vezetőt éppen akkor, amikor az általa képviselt TMRSZ demonstrálni készül. A vegyipari ágazat egyetért azzal, hogy aki bűnös, annak a bíróság előtt felelnie kell a tetteiért. De elutasítja azt az időzített, indokolatlan erőfitogtatást – ha ez csupán az -, amellyel Szima Juditot akarják átmenetileg elhallgattatni. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége szolidáris Szima Judittal és TMRSZ-szel.

Az ágazat csatlakozott és szervezett

Együtt készültek

A VDSZ már korábban is csatlakozott a nyugdíjakkal kapcsolatos kedvezmények megtartásáért, de legalább a megszerzett jogok visszamenőleges megvonása ellen tiltakozó fegyveres és rendvédelmi testületek akciójához, sőt közösen, egymáshoz hangolva szervezték a május 16-i országos nagy átfogó demonstrációt (beszámolónk a 6. oldaltól).

A VDSZ évek óta harcol a korengedményes és a korengedményes nyugdíjrendszer megtartásáért, hogy azt később az ágazatra is kiterjeszthessék. A szervezetet mélyesen felháborítja a nyugdíjkezelvények egyeztetés nélküli megszüntetése, ezért minden eszközzel tiltakozik az intézkedés ellen. Ezt teszik a rendvédelmisek is, akiktől most visszamenőleges hatállyal is megvonják a nyugdíjkezelvényeket, ezért országot bénító tüntetést szerveztek, amelyhez a vegyipari ágazat az elsők között csatlakozott húsz társ szervezetet is bevonva az együttműködésbe.

A közös cél: a munkavállalók figyelmének felhívása a mostani kormányzat intézkedéseinek káros hatásaira.

Okok: a Munka törvénykönyvének jelenlegi és tervezett módosítása, a 2011. évi új SZJA és a 2012-ben hatályba lépő, amely to-

vábbi átlagos 12 ezer forintot von ki, így a kiskeresetűek jövedelmét veszi el. A családokat érintő törvénytervezetek további elvonásokat jelenthetnek a szegényebb társadalmi rétegeknek.

Az alkotmány módosítása és a rendvédelmi dolgozókkal szembeni intézkedések egyértelműen bizonyítják, hogy a kormányzat mindenáron hozzá kíván nyúlni a nyugdíjakhoz. Ezek eddig a munkavállalók szerzett jogai voltak. Megkérdőjeleződik a korengedményes- és a korengedményes nyugdíj intézményes rendszere is, akár visszamenőleges hatállyal.

A szakszervezetek, illetve az érdekképviseletek együttdöntési jogának megszüntetése az országos érdekegyeztetésben, a tárgyalásos érdekvédelem megszűnését jelenti, ami egyben további konfliktusokat vetít előre.

ITT AZ IDŐ!

Itt az idő! Itt az idő, hogy megmutassuk, milyen erősek vagyunk együtt! Itt az idő, hogy megmutassuk, nem félünk a hatalomtól, nem félünk senkitől! Itt az idő, hogy kiálljunk alkotmányos jogainkért, megvédjük magunkat és családjainkat a döntéshozók packázásaitól, a kiszolgáltatottságtól! Itt az idő, hogy hangosan, együtt követeljük: vegyenek ember-számba minket, s ne nélkülünk, a fejünk felett döntsenek rólunk, az életünkről, a családjaink, gyerekeink jövőjéről! Itt az idő, hogy együtt kiáltsuk világgá: nem tiporhatják sárba a jogainkat!

A kormány arra készül, hogy visszavegye a megszerzett nyugdíjkezelvényeket, s ezzel munkanélküliségbe kényszerítse még a 62 éven aluli részlegesen rokkantakat is. A hatalom semmibe veszi a szakszervezeteket, egyeztetés nélkül hoz sorsdöntő intézkedéseket. A döntéshozók a Munka törvénykönyvének megváltoztatására is készülnek, s ezzel totálisan kiszolgáltatják a dolgozókat a munkaadóknak.

TILTAKOZUNK !

- **Tiltakozunk** a nyugdíjrendszer egyeztetés nélküli átalakítása, a korengedményes és korengedményes nyugdíj megszüntetése ellen.
- **Tiltakozunk** a munkanélküli- és a szociális ellátások összegének drasztikus csökkentése ellen.
- **Tiltakozunk** a Munka Törvénykönyvének a munkavállalók hátrányára, kiszolgáltatottságának növelésére irányuló átalakítása ellen.
- **Tiltakozunk** az Országos Érdekegyeztető Tanács megszüntetése, az érdekegyeztetés súlytalanná tétele ellen.
- **Tiltakozunk** a bérminimumok egyoldalú kormányzati megállapítása, és az országos bérmegállapodás megszüntetése ellen.

KÖVETELJÜK, hogy AZONNAL KEZDŐDJENEK TÁRGYALÁSOK az érdekképviseletekkel a munka világot, a nyugdíjakat, és az oktatást érintő valamennyi kérdésben, MÉG A KORMÁNY DÖNTÉSEI ELŐTT !!!



„Egy ország m ondja: elég!”

Óriási dugót okozott országszerte június 16-án délután a szakszervezetek tiltakozó demonstrációja. Budapesten 300-nál több, transzparensekkel, zászlókkal felszerelt autó - sok közülük VDSZ-es felirattal - indult el hangos dudálással a Hősök teréről, hogy forgalomlassító vonulásukkal felhívják a figyelmet a kormány elfogadhatatlan intézkedéseire. A fővárosival egy időben országszerte, 19 megyeszékhelyen is hasonló tüntetéssorozat indult.

Délután egy órától érkeztek az autók a fővárosi Hősök terére, hogy 3-kor elindulhassanak a gigademonstrációnak szánt forgalomlassító tüntetésre: a Hősök tere - Andrássy út - Károly körút - Kossuth Lajos utca - Erzsébet híd - Döbrentei tér - Lánchíd utca - Clark Ádám tér - Lánchíd - Széchenyi tér - József Attila utca - Andrássy út - Hősök tere útvonalon. A rendezvény egyik szervező élharcosa a VDSZ volt, ez meg is látszott a járművek számán, a legnépesebb tábot a vegyipari ágazaté volt. A járművekre szerelt transzparenseken és zászlókon „El a kezekkel a kordedvezménytől!”, „Nem ellenfelek vagyunk, hanem partnerek!”, „Párbeszédet!” feliratok hirdették egyebek mellett - az akció célját. Ezt persze a szervező öt szakszervezeti konföderáció - az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) - konkrétan meg is fogalmazta. Az elmúlt hónapokban kü-

lönféle fórumokon többször is követelték a kormánytól, hogy azonnal kezdjen tárgyalásokat az érdekképviseletekkel a munka világát, a nyugdíjakat, és az oktatást érintő valamennyi kérdésben, még a döntések előtt. A szakszervezetek tiltakoznak a Munka törvénykönyvének tervezett módosítása ellen, mert álláspontjuk szerint hátrányos helyzetbe hozza a munkavállalókat, növeli kiszolgáltatottságukat és csökkennek a fizetések is. Tiltakoznak az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) megszüntetése, valamint a nyugdíjrendszer „egyeztetés nélküli, drasztikus átalakítása”, illetve a korengedményes és korengedményes nyugdíj megszüntetése, a munkanélküli- és a szociális ellátások összegének drasztikus csökkentése, megszüntetése ellen. Ellenzik a szakszervezetek az országos bérmegeállapodás megszüntetését is.

Az autós demonstrációt békés, fegyelmet, pártmentes felvonulásnak szánták a szervezők, egyebek mellett a VDSZ is. A szervezet elnöke, Székely Tamás hangsúlyozta, nem ez volt az utolsó szakszervezeti meg-

Folytatás a 8. oldalon >>>



mozdulás, az érdekvédők már a június 29-i, országsszerte több helyen „fellobbanó” figyelmeztető sztrájkra, s a másnapi, június 30-ára kitűzött nagygyűlésre összpontosítanak. Az elnök szerint még mindig vannak, akik félnék nyíltan, ha kell határozottan kiállni saját, munkavállalói érdekeikért, de egyre többen ráébrednek, hogy a hatalom a munka világát érintő újabb és újabb megszorításokkal megnyomorítja a dolgozókat, s elérkezik az idő – nem is olyan soká –, hogy a tisztességes munkába csak megszakadni lehet, megélni nem. Az emberek egy része most még nem sztrájkol, mert nem akar a munkaadója ellen menni, de ha az új, leginkább a munkáltatóknak kedvező Munka törvénykönyvét elfogadja a kormány, akkor gyakorlatilag védtelenül hagyja a dolgozókat, kiszolgáltatja



őket a munkaadók kényének-kedvének. Amikor a munkáltatók élnek majd a törvény adta jogaikkal, s indoklás nélkül rúgják ki az embereket, nem fizetik ki a műszakpótlékot, vagy a túlmunkát – ezt is törvényesen teszik majd –, s a túlóráért pénz helyett szabadságot akarnak adni, akkor elszabadulhat a pokol, s elérkezhethet a pillanat, hogy a tömeget senki nem tudja majd visszatartani, irányítani, koordinálni. Székely szerint súlyos hiba lenne megvárni ezt a pillanatot.



Türelmesen vártak

Az emberek többsége türelmesen várta, hogy elhaladjon a konvoj, volt, aki biztatva, üdvözölte a tüntetést. Menet közben sok biciklis is csatlakozott a kigyózó sorokhoz. Egy külföldi kerékpáros csapat gratulált a menetben haladóknak, s elismerően nézte a vidám, látványos menetet. A felvonulásnak is beillő tüntetés azonban egyesekből indulatot váltott ki, s volt, aki nyomdafestéket nem tűrő kifejezéssel illette a menet résztvevőit.

Csatlakoztak

Az öt együttműködő szakszervezeti konföderáció tagszervezetei mellett a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete is több autóval csatlakozott a tüntetéshez, „Hi-

vatásunk védelmében”, valamint „A köztársaságért! Érted, értem, értünk” feliratú transzparenszekkel.

A VDSZ szerint....

Az Alkotmány módosítása és a rendvédelmi dolgozókkal szembeni intézkedések egyértelműen bizonyítják, hogy a kormányzat mindenáron hozzá kíván nyúlni a nyugdíjakhoz. Ezek eddig a munkavállalók szerzett jogaik voltak. Ezzel megkérdőjelezzük a korengedményes- és a kordedvezményes nyugdíj intézményes rendszerét is, akár visszamenőleges hatállyal.

A szakszervezetek, illetve az érdekképviseletet jogosítványainak megszüntetése az országos érdekegyeztetésben, a tárgyalásos érdekvédelem megszűnését jelenti, ami egyben további konfliktusokat vetít előre.

Szolidárisak

„Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a szakszervezetekkel való minden konzultáció nélkül terjesztették be a parlament elé a Munka törvénykönyvének módosítását, amelynek számos pontja hátrányosan érinti a munkavállalókat.

Tiltakozunk az ellen, hogy a társadalom széles rétegeit érintő törvényjavaslatokat egyéni képviselők terjesztik be, csak azért, hogy az előzetes társadalmi egyeztetés kötelessége alól így kibújjanak.

Elutasítjuk, hogy visszamenőleges hatállyal módosítsanak törvényeket, hogy a munkavállalókat szerzett jogaiktól megfossszák, hogy megszüntessék a kordedvezményes nyugdíjakat.

Nem támogatjuk, hogy eltöröljék a szociális érdekegyeztetés legmagasabb szintű tárgyalási fórumát, az Országos Érdekegyeztető Tanácsot. A szociális és társadalmi problémák rendezésének egyetlen járható útja az



érdemi párbeszéd, a dialógus fenntartása, az érdekegyeztetés folyamatos működtetése, a meglévő fórumok kihasználása.

Budapest, 2011.06.16.
Duna Televízió Dolgozói Szakszervezete
Duna Televízió Üzemi Szakszervezete
Független Rádiós Szakszervezet
Magyar Rádió Dolgozóinak Szakszervezete
MTI Sajtószakszervezet
Rádiós Műszakiak Szakszervezete
Televíziós Dolgozók Szakszervezete
Televíziósok és Filmkészítők Független Szakszervezete”

A rendvédelmi jót bohóckodtak

Még javában tartott az autós felvonulás, amikor az Alkotmány utcában a rendvédelmi dolgozók elkezdték a bohócfurradalmat. Szavazóurnákat állítottak fel, mindenki bedobhatta azt a lapot, amelyen visszavonják a Fideszre tavaly leadott szavazatukat. Este hétig „kampánycsendet” tartottak, majd nyolckor fáklyákkal elindultak a Sándor-palotához, ekkor már tízezres tömeg gyűlt össze és – a szónokok megfogalmazása szerint – tiszteletüket tették a köztársasági elnöknek, aki aláírta a kordedvezményes nyugdíjak elvonását lehetővé tevő alkotmánymódosítást. A Sándor-palotához érkezett tömeg előtt kihirdették a bohócfurradalom szavazásának a végeredményét: 19 ezer 561-en vonták vissza a Fideszre leadott szavazatukat.

A megyeszékhelyek is csatlakoztak

Tizenkilenc megyeszékhely, így természetesen

Pécs is csatlakozott az autós demonstrációhoz, amelyet a nyugdíjrendszer átalakítása, a kordedvezmény és a korengedményes nyugdíj megszüntetése ellen szerveztek az érdekvédők.

A gépjárműveket az elindulás előtt felcímkézték, ugyanis csak így lehetett beállni a felvonulók közé. Három óra után egy-két perccel – akárcsak a fővárosban – rendőri felvezetéssel elindult a konvoj, összesen 74 autó indult tiltakozó útvárra.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke az MTI-nek azt mondta, hogy a vidéki akciók többsége is a budapestivel egy időben kezdődött, este hat óráig tartanak a megmozdulások, az utolsó gyűlés hat órakor kezdődik Miskolcon.

Hangsúlyozta: „a szakszervezet népe nem más, mint az ország népe”, a szakszervezeti tagok nagy része is mást várt a kormány megalakulásakor. Az, hogy a sorozatos demonstrációkon egyre többen vannak, egyre szélesebb kör vesz részt, Pataky Péter szerint azt mutatja, hogy nő a csalódottság.

A vidéki városokban is a VDSZ vonultatta fel a legtöbb résztvevőt.

Székesfehérváron 120 kocsi

Székesfehérváron, mintegy 120 gépkocsi gyűlt össze a TESCO parkolójában és indult el a város szívébe. A konvojhoz csatlakoztak a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezetten kívül a pétiak és az inotaiak is. A demonstráció egyik aktív szervezője helyi szinten Eisemberger Márton volt.

Síppal, kereplővel, dudával

Miskolcon körülbelül ezren demonstráltak a kormány megszorító intézkedései el-

len. A városháza és a megyeháza között a KVSZ és a PKDSZ tagjai mellett a vasutasok, pedagógusok, vasasok és még sokan mások gyűltek össze a szakszervezetek hívására.

Síppal, kereplővel, dudával, bekiabálásokkal adtak nyomatékot annak, hogy nem értenek egyet a kordedvezményes és korengedményes nyugdíj megszüntetésével, a Munka törvénykönyve átalakításával, a nyugdíjrendszer egyeztetés nélküli módosításával. A miskolci tüntetésen felszólalt többek között Eördöghné Pataki Irén is, a KVSZ elnöke, aki kiemelte a vegyiparban dolgozók korengedményes és kordedvezményes nyugdíjlehetőségének megszüntetéséből adódó konfliktus lehetőségét.

A Biogal és a Tigáz is csatlakozott

Debrecenben is igen aktív részvétellel bojnyoltották le a demonstrációt. A Biogal és a Tigáz VDSZ tagszervezetei is csatlakoztak a megmozduláshoz.

Zalaegerszegeen a vártnál többen voltak

Zalaegerszegeen motorosok is csatlakoztak a tiltakozó felvonuláshoz. Szalai Géza, az MSZOSZ helyi szervezője elmondta: az előzetes jelentkezésekhez képest csaknem kétszer annyian, 120 járművel vettek részt a demonstráción, amelyhez olyan szakszervezetek is csatlakoztak – köztük a Liga –, amelyek korábban nem jeleztek, hogy részt vesznek a tiltakozó rendezvényen.

„Radikalizálódhatnak a szakszervezetek”

A kormány valószínűleg felszámolja a jelenlegi szakszervezeti modellt, a munkavállalói elkeseredettség viszont radikalizálhatja a szakszervezeteket, és ebből együttes fellépés következhet be – mondta előadásában Tóth András, a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) kutatója a VDSZ májusi Országos Titkári Testületének ülésén. Egy kérdőíves szakszervezeti felméréséből kiderül, hogy a VDSZ tagjainak többsége részt venne egy nagy átfogó tüntetésen, sztrájkra azonban egyelőre nem készülnek.

A VDSZ ismertsége nagyobb az érdekkörébe tartozó munkáltatói szervezetek lefedettségénél – tájékoztatta az Országos Titkári Testületet Székely Tamás elnök a szervezet közelmúltban kiküldött kérdőíveinek eredményéről. A feltett kérdésekre válaszolók kétharmada tagja a VDSZ valamelyik alapszervezetének, többségük bármilyen, az érdekvédelem által szervezett országos, vagy helyi megmozduláson részt venne, országos, vagy helyi sztrájkban viszont nem. A kérdőívek részletesebb feldolgozása még tart.

Az ülés vendége, Tóth András, a MTA kutatója a magyar, az európai és a nemzetközi gazdaságban végbement változásokról beszélt a résztvevőknek, összehasonlítva azt a XX.

század eleji válság tapasztalataival. Kitért arra, hogy a szakszervezeteknek a jelen helyzetben milyen kitörési lehetőségei vannak, s mik lehetnek a jelenlegi társadalompolitikai helyzet okai. Megítélése szerint a mostani dekonjunktúra súlyosabb, mint az 1929-es volt, igaz, mindkettőt a hitelre alapozott fejlődés jellemzi, ám a 2008-ban kezdődött krízis sokkal súlyosabb adósságsapdát okozott, mint a század eleji. Ezzel párhuzamosan demográfiai recesszió is zajlik. A kutató szerint a lakosság, illetve a vállalkozások adóssága háromszor magasabb, mint az államadósság.

Magyarországon – a teljes népességet figyelembe véve – 41 év az átlagéletkor, 1,41 a gyermekvállalási ráta, s 2030-ra várhatóan

7 millió lesz a magyar lakosság létszáma. Akkoriban az egészségügyi ellátásra 40, a nyugdíjakra pedig 80 százalékkal kell többet költeni. A szakszervezetek most a kormány, illetve a parlament által elfogadott lakosságot érintő megszorítások miatt is komoly kihívás előtt állnak, ezekkel az intézkedésekkel ugyanis a hatalom nagy valószínűséggel felszámolja a jelenlegi szakszervezeti modellt.

Tóth András előadásában kifejtette, hogy a kormány felfüggesztette az országos érdekegyeztetést, csak a munkaadói szervezetekkel tárgyal, miközben csökkentette a szociális partnerek állami támogatását is. A szakszervezetek szempontjából véget ért a kompromisszumok kora, a hatalom elvágja a politikai szerepvállalást. Az előadó szerint nagy kérdés, hogy meddig tartható fenn a hat országos szakszervezeti konföderáció, s milyen kiút lehetséges?

Tóth szerint a szakszervezetek megtalálhatják a társadalmi célt, a munkavállalói elkeseredettség radikalizálhatja a szakszervezeteket, és ebből együttes fellépés következhet be. A szervezetek radikalizálódásával új generációk belépése is várható, s ebből szervezeti erőt kell kovácsolni, amely új tagok belépésével az érdekegyeztetésnek friss lendületet adhat – szögezte le a szakértő. Tóth figyelmeztet azonban, hogy nem elég egy-egy akciót szervezni, hanem komoly, hosszú távú szervezetépítést kell kezdeni, s az alkalmi együttműködést rendszeressé kell tenni. Véleménye szerint azonban egy újabb konföderáció nem lenne életképes.

– Vissza kell állítani a több sávú adórendszer, be kell vezetni a vagyonadót, csökkenteni kell a munkáltatói járulékokat a munkahelyteremtés érdekében, ösztönözni kell az oktatást, az élethosszon át tartó tanulást, a gyermekvállalást – sorolta a szakszervezetre – is – váró feladatokat az akadémia kutatója, aki azonban arra is figyelmeztet, hogy a jogállamiság visszaállítását a súlyok és fékek arányával kell megteremteni. Tóth szerint a helyzet megoldására elengedhetetlen egy alapos, színvonalas szakszervezeti koncepció kidolgozása.

Az ülés második felében Székely Tamás elnök elmondta, hogy jelenleg is napirenden van a Munka törvénykönyve módosítása, illetve egy későbbi időpontban történő új Munka törvénykönyv koncepció kidolgozása, és ezek mind a szakszervezetekkel történő egyeztetés nélkül zajlanak. A napirendhez szólók pozitívan értékelték a kérdőív fogadtatását, illetve a VDSZ szerepét. Többen megerősítették, hogy részt vesznek a június 30-ára szervezett megmozduláson.



Sztrájkhullám kezdődik a közlekedésben

Figyelmeztető sztrájkot tartanak a mozdonyvezetők és a BKV járművezetői is június 29-én – jelentette be Kiss László, a Mozdonyvezetők Szakszervezetének elnöke a korengedményes és korekedvemenyes nyugdíj megszüntetése ellen tiltakozó demonstráción, június 9-én.



A fővárosi Kossuth téren tüntetett június 9-én a korengedményes és korekedvemenyes nyugdíj megszüntetése ellen a Mozdonyvezetők Szakszervezete. A megmozdulásukhoz csatlakoztak a BKV, a Volán-társaságok járművezetőit tömörítő szakszervezetek is. A Mozdonyvezetők Szakszervezetének elnöke, Kiss László bejelentette, június 29-én és július 7-én 9 órától 11 óráig sztrájkolnak, ha a kormány nem tárgyal érdemben követeléseikről. A BKV-nál június 29-én üzemkezdettől tartanak két órás figyelmeztető munkabeszüntetést, és ha ez eredménytelen lesz, akkor július 7-én ők is folytatják az akciót. A mozdonyvezetőkkel egy időben tart sztrájkot a Volán-társaságok dolgozóit tömörítő dél-dunántúli Autóbusz-közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (AKSZSZ) is – mondta Dobi István, a szervezet vezetője.

Európa szolidáris velünk

Ötszáz küldött vastapossal jelezte együttérzését

Vastapossal fejezte ki szolidaritását a magyar dolgozókkal és a szakszervezetekkel az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) kongresszusa zárülésének 500 résztvevője. Harminchat ország 60 millió dolgozójának érdekképviselői a szociális párbeszéd folytatására és érdemi egyeztetésekre szólítják fel a magyar kormányt.

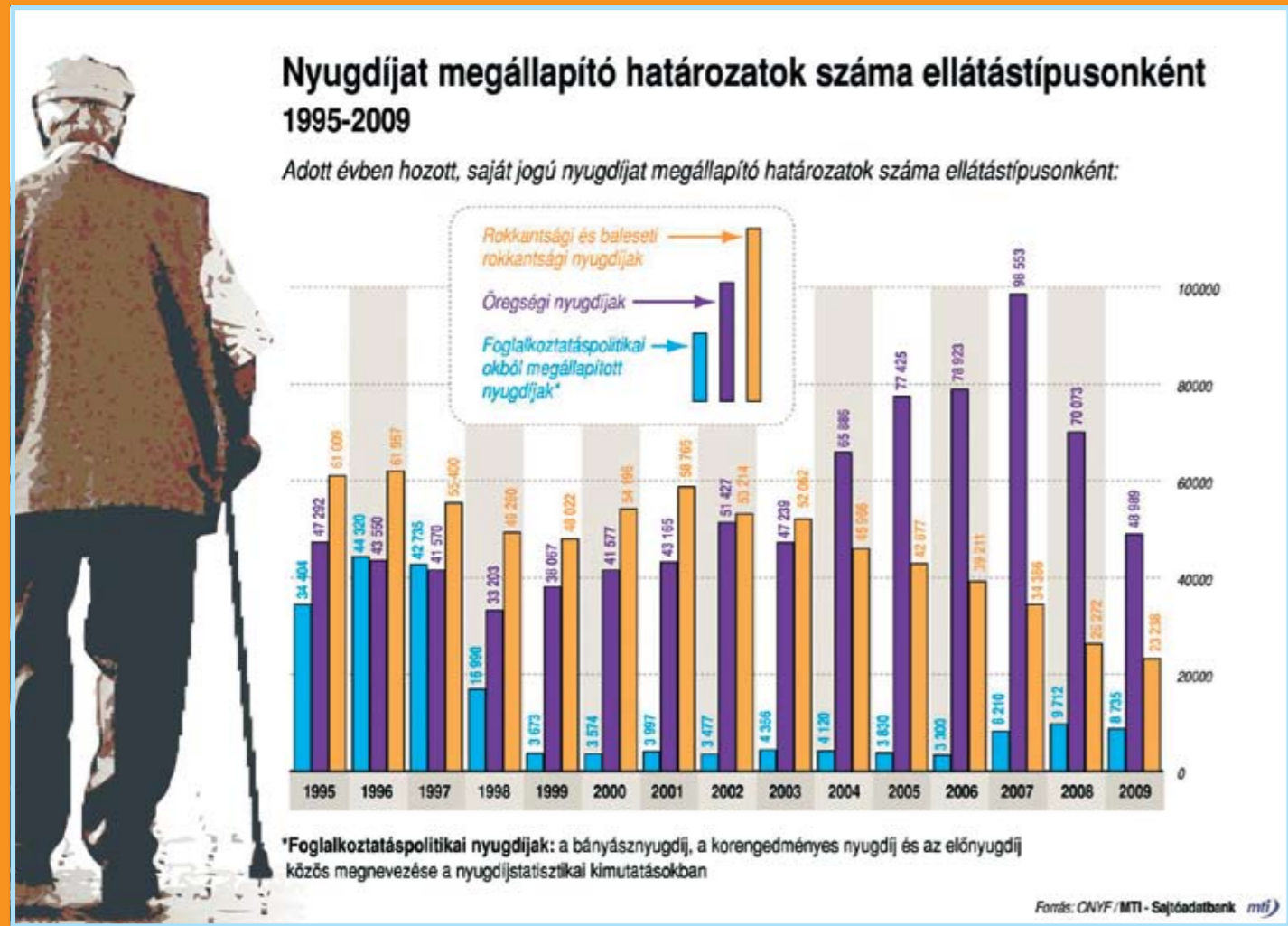
Görögországban tartotta 12. kongresszusát az Európai Szakszervezeti Szövetség, ahol elfogadták a 2011-2014 közötti időszak fő irányvonalát, mely többek között kimondja, hogy a szakszervezet harcolni fog a megszorítások és a bércsökkentések ellen, a biztos nyugdíjért és olyan európai gazdaságirányításért, amely a munkavállalók biztonságát szolgálja, nem a piacokét.

Az újonnan megválasztott főtárgy, Bernadette Segol záróbeszédében kiemelte az európai szociális modell megerősítésének fontosságát, melynek szerves része a szociális párbeszéd. Felhívta a figyelmet az uniós soros elnöki tisztét betöltő magyar kormány

szakszervezet és munkavállaló ellenes politikájára. A kongresszus több mint 500 küldöttével vastapossal fejezte ki szolidaritását a magyar dolgozókkal és szakszervezetekkel, 36 ország 60 millió dolgozójának képviselőiben „megerősítette és támogatja a magyar szakszervezeteknek azt a követelését, hogy a magyar kormány haladéktalanul állítsa helyre a szociális párbeszéd intézményét. Mindez a magyar EU elnökség idején történik, ellentétben az európai uniós alapszerződésekben és a magyar törvényekben foglalt kötelezettségvállalásokkal, miközben a kormány munkavállaló-ellenes döntéseket és intézkedéseket hoz.”

Tiszta vizet a pohárba!

A vita tárgya: foglalkoztatáspolitikai nyugdíjak



Az utóbbi időben sokan, sokféle adatot emlegettek a korai nyugdíjakkal kapcsolatban. Az alábbi táblázat, amelyet a Magyar Távirati Iroda (MTI) tett közzé, segíthet eligazodni az információ-dömpingben. A kimutatás a foglalkoztatáspolitikai nyugdíjakat tartalmazza (foglalkoztatáspolitikai nyugdíjak: a bányásznyugdíj, a korengedményes nyugdíj és az előnyugdíj közös megnevezése a statisztikában)

Szakszervezetek az egészségért

VDSZ családi egészségnap

2010. 09. 03. 10.00-tól (versenyek 9.00-tól)

Kerékpáros ügyességi versenyek

Chinoin sporttelep
Budapest IV.ker. Tábor u. 16-18



Megközelíthető: 220-as illetve a 20E-s busszal

Gyerekjátzó, és programok



Ugráló, arcfestés, bábműsor, foglalkoztató



Főzőverseny



Tenisz



Kispályás foci

Póker



Véradás és prevenciószűrések (koleszterin, vércukor, PSA)

Minden az egészség jegyében!

MEGLEPETÉS
VENDÉG



Színes programok sztrókkal

Téged is várunk

ÉPÍTÉS, ÉPÍTÉS, ÉPÍTÉS



A papírgyári munkások rövidebb életűek

Közös projektet indít a papíripar területén a munkavédelem, s a munka-egészségügy, valamint a biztonság kérdéseiről a Bánya-, Energia- és Vegyipari Szakszervezetek Európai Szövetsége (EMCEF) valamint az Európai Papíripar Szövetség (CEPI). Az együttműködés célja bemutatni azokat a speciális munkavédelmi problémákat és a hozzátartozó megoldásokat, amelyek jellemzőek az ágazatra nemzeti és európai szinten.



Az Bánya-, Energia- és Vegyipari Szakszervezetek Európai Szövetsége (EMCEF) és az Európai Papíripar Szövetség (CEPI) közös projektet indít a papíripar területén a munkavédelem és a munka-egészségügy, valamint a biztonság kérdéseiről – hangzott el az Európai Papíripari Ágazati Párbeszéd Bizottság júniusi ülésén. A szövetségek megállapodtak abban, hogy első lépésként kérdőív segítségével felméri az egyes országok ágazatára jellemző állapotokat, majd ezt követően közös elemzést végeznek. A projekt célja bemutatni azokat a speciális munkavédelmi problémákat és a hozzátartozó megoldásokat, amelyek jellemzőek az ágazatra nemzeti és európai szinten.

A bizottság meghallgatta az EU-OSHA brüsszeli képviselőjét, aki ismertette az idei és a következő évek munkavédelmi kampányait. Kiemelkedő szerepet kapnak mostantól a műszakosok és a vezető beosztásúak pszichoszomatikus és stressz problémái, a dohányzás és a munkakörülmények hatásai.

Köztudott, hogy a papíriparban, a folyamatos műszak miatt jelentős a nyugdíj előtti elhalálozás és a zaj-, valamint a vibráció okozta betegségek. Ezért is jelentős ez a közös együttműködés a két érdekképviselet között.

A CEPI elkészítette egy európai szintű papíripari helyzetértékelést, amelynek középpontjában az ágazat fejlesztésének lehetőségei állnak. Az ipar termelési kapacitásai nőttek, de ezzel szemben – a csomagolóanyag gyártás kivételével – csökkent a kereslet. A 2008-ban kezdődött gazdasági válság hatásai még továbbra is érezhetők. A nyomtatott termékek (könyv, újság) iránti kereslet csökkenése átrendezi az európai gyárakat. A nyersanyag – részben a használt papír és a cellulóz –, valamint az energiaárak drasztikus növekedése csökkentette az ágazat jövedelmezőképességét. Eközben Kína használtpapír felvásárló ereje megnőtt, ami jelentősen gyengíti az európai vállalatok versenyképességét.

Az európai iparvállalatok azzal szembeülnek, hogy a demográfiai változás és a rossz szakképzési struktúrák következtében nehéz jó szakembereket képezni, illetve fiatal munkavállalókat foglalkoztatni. Sürgősen meg kell oldani ezt a problémát, mert válságba kerülhet a humánerő helyzete – szögezték le a tanácskozás résztvevői. Az életen át való tanulás programjait monitoring rendszerrel kell kiegészíteni, és a bizottság közreműködésével létre kell hozni az Európai Papíripari Szakképzési Tanácsot. Az Európai Bizottsággal közösen ez a szakmai testület koordinálná a képzést.

Középpontban a munkaerő piaci hatások

Szociális párbeszéd

a vegyiparban

Szociális párbeszéd a vegyiparban címmel háromnapos nemzetközi konferenciát rendezett Balatonszemesen a VDSZ. A tanácskozáson is kiderült, a vegyipari ágazat szakszervezetei sok közös gonddal küzdenek. A szociális párbeszéd hiánya az egyik ilyen probléma.

Sok kihívás elé néz a vegyipar, aminek egy része a társadalmi körülményekre vezethető vissza – mondta Olvasó Árpád, a Magyar Vegyipari Szövetség elnöke, a TVK Nyrt. akkori vezérigazgatója a VDSZ Szociális párbeszéd a vegyiparban című háromnapos nemzetközi konferenciáján.

Kritikus lesz a helyzet, mert nincs szakember-utánpótlás. A korengedményes nyugdíjazás kapcsán kiemelte, hogy amennyiben a pénzügyi feltételek adottak, a munkáltató figyelemmel lesz az egyéb tényezőkre is, például az egészségügyi állapotra. Összegzésként kijelentette: nagyon fontos a párbeszéd a munkaadók és munkavállalók között.

Széky Tamás, a VDSZ elnöke prezentációjában beszélt többek között a szociális párbeszéd magyarországi helyzetéről, az ágazati, valamint a többmunkáltatós kollektív szerződésekről. Tájékoztatójában kitért a párbeszéd bizottságok létrejöttére, törvényi háttérére, összetételükre, tevékenységükre, végül pedig a jelenlegi, nem túl kedvező politikai környezetre.

Pallagi Gyula, a magyarországi Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke ismertette az építőipari ágazati párbeszéd bizottságot, az ÁPB-ben résztvevő szervezeteket, ágazatokat, a bizottság létrejöttének történetét, főbb tevékenységeit és távlati céljait.

Az előadók sorában Budai Iván, a Magyar Vegyipari Szövetség igazgatója három nagyobb témakört mutatott be előadásában: A vegyipari termelés 2010 évi eredményei, és a 2011-es év

idei kilátásai; Húzóágazat-e a vegyipar hazánkban; s A vegyipar európai és magyarországi megítélése.

Reinhard Reibsch, az EMCEF elnöke egyebek mellett az európai szintű szociális párbeszédéről tartott előadást. Elmondta, hogy mintegy 40 területen van elismert szociális párbeszéd a szektorban. A munkavállalók 70-80 százalékát tudják „lefedni” a szociális párbeszéd. Az EMCEF 5 területe érintett: a villamosipar, gáz-kitermelő ipar, vegyipar, papíripar. A vegyipari szociális párbeszéd a legrégebb, 2004 óta működik.

Saját bevallása szerint kritikus hangvételű, provokatív délutánra készült Gyulavári Tamás, a Janus Pannoni Tudományegyetem oktatója. Első témaként azt próbálta megvizsgálni, hogy az uniós csatlakozás hogyan néz ki Magyarország és a szakszervezetek szemszögéből.

Mit adott nekünk az EU – kérdezte? Semmit – mondta. Kivéve..., és sorolhatnánk ezeket a kivételeket.

Gonda Zsolt, a Társadalmi Párbeszéd Központ munkatársa a kormányzati szerepvállalásról beszélt a szociális párbeszédben. Visszatekintve a kezdetekre elmondható, hogy az ágazati párbeszéd bizottságok létrejötte pozitív hatású volt.

A második szemináriumot Kiss Béla, a VDSZ alelnöke nyitotta meg, s Magyarország foglalkoztatási és demográfiai helyzetéről tartott igen részletes és érdekes előadást.

A Szlovákiából érkezett Andrej Buch előadása első felében bemutatta a szlovákiai szakszervezetek szerkezetét.

A szlovén helyzetet Tomaz Kumer, a KNG elnökének előadásából ismerhették meg a hallgatók. Szlovénia függetlenítése után sor került az első kollektív szerződés aláírására. Ezt követően nemsokára létrejött az első ÁKSZ is, mégpedig a vegyipari ágazatban.

Sonja Kos, szintén Szlovéniából a Munka törvénykönyv, és egyéb más törvények változásairól beszélt a résztvevőknek. Állítása szerint ilyen rossz még nem volt a szociális párbeszéd Szlovéniában.

Horvátország képviseletében Danijel Spicak tartott előadást. Elmondta, hogy összesen 5 szövetség van a horvátoknál, akik együttesen vesznek részt a háromoldali tárgyalásokban. A foglalkoztatottak 30 százaléka szakszervezeti tag. A szakszervezetek egy évvel ezelőtt kiléptek a Szociális és Gazdasági tanácsból.

A Magyar Munka törvénykönyvének változásairól dr. Horváth-Lénárt Szilvia, a VDSZ jogásza tartott előadást. Bemutatta a magyar munkajog felépítését, kitérve a versenyszférában dolgozó munkavállalókra, a közalkalmazottakra és a köztisztviselőkre. Vázolta a magyar Munka törvénykönyvének az elmúlt 20 évben történt változtatásait. 2006-ban 6 jogászprofesszor készített egy javaslatcsomagot a törvény megváltoztatására, de ez azóta sem valósult meg.

Tóth András, a Magyar Tudományos Akadémia munkatársa prezentációjában azt taglalta hogyan is áll jelenleg Európa, s a helyzet hogyan hat a szakszervezetekre.

A szeminárium záró előadásában Berki Erzsébet főiskolai tanár, a munkaügyi kapcsolatok szakértője a magyarországi érdekegyeztetés és a szociális párbeszéd szabályozásáról beszélt. Elmondta, hogy ez csaknem 20 éves történet, amelynek az utolsó 8-10 éve a legérdekesebb.

Lejegyezte: dr. Horváth-Lénárt Szilvia

Segélyé alacsonyodik az öregségi nyugdíj előtti járadék

Nincs többé korkedvezmény és korengedmény!

A Parlament elfogadta Lázár János és Balsai István alkotmánymódosító javaslatát, amellyel több tízezer ember kerülhet nyomorba. A döntés értelmében csökkenthető és szociális ellátássá alakítható, ha pedig az igénybe vevő munkaképes, megszüntethető az általános öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt folyósított nyugellátás – döntött az Országgyűlés, elfogadva a nagyobbik kormánypart által kezdeményezett alkotmánymódosítást.

A fideszes Lázár János, Balsai István és Talabér Márta javaslatáról az MSZP kezdeményezésére név szerinti szavazással döntött a Ház; azt 263 igen szavazattal, 108 ellenében fogadták el a képviselők, és a kormányparti politikusokon túl csak a független Pósz Lajos támogatta. Ennek értelmében „az általános öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően folyósított nyugellátás törvényben meghatározottak szerint csökkenthető és szociális ellátássá alakítható, munkavégzésre való képesség esetén megszüntethető”. Az indoklás szerint ez lehetőséget ad a már fennálló nyugellátások átrendezésére úgy, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött nyugdíjasok „a társadalombiztosítási, vagy a szociális rendszer keretében, illet-

ve a munkaerőpiacra való visszatérés lehetőségének megnyitásával a megélhetésükhöz hozzájáruló juttatásban részesüljenek” nyugdíj helyett. Az alkotmánymódosítás ezenkívül kimondja, hogy nyugdíjat az kaphat, aki betöltötte az általános öregségi nyugdíjkorhatárt. Ugyanakkor törvény rendelkezhet arról, hogy a korhatárt még el nem érők – az indoklás szerint például a 40 évnél munkaviszony után nyugdíjba vonuló nők – is részesülhessenek nyugdíjban.

Az indítvánnyal kapcsolatban Lázár János korábban azt hangsúlyozta: a döntés az elmúlt években nyugdíjba vonult, az öregségi nyugdíjkorhatár alatti rendőrökre, tűzoltókra, pénzügyőrökre, határőrökre, büntetés-végrehajtási tisztokra vonatkozik, „bányászok-

ra, vegyészekre, zenészekre nem”. Mint mondta, Magyarország nem engedheti meg magának, hogy évente több mint 50 milliárd forintot fordítson harmincezer életerős, munkaképes ember ellátására, akik hozzájárulhatnak az ország biztonságához. A Fidesz frakcióvezetője közölte: céljuk, hogy az alkotmány tegye lehetővé, hogy a nyugdíjas, de korhatár alatti rendszeri dolgozók visszatérjenek a munkaerőpiacra, és az állam ajánljon nekik szolgálatot azért a pénzért cserébe, amit jelenleg kapnak. Elmondta továbbá: azt fogják kezdeményezni, hogy a szolgálati nyugdíjban részesülő 57 éven felüliekre ne terjedjen ki a felülvizsgálat.

Szijjártó Péter az MTI-nek elmondta: azok az 57 év alatti, szolgálati nyugdíjban lévő rendvédelmi dolgozók, akik nem térnek vissza dolgozni, nem nyugdíjat, hanem más, az adózás hatálya alá eső, nem a nyugdíjasszából finanszírozott juttatást kapnak majd. A rendvédelmi szakszervezetek és a kormány között, bár többször egyeztettek, egyelőre nem született megállapodás a szolgálati nyugdíjakról. (MTI)

Szociális Unió: Aggályos az OÉT megszüntetése

A szervezők megfogalmazása szerint az Alkotmány utcában felállított szavazófülkékben a hatalom valódi birtokosa, a nép együtt mondhatja ki, hogy elég volt. A szervezők indokai között az Orbán-kormány elmúlt évének különböző lépései szerepeltek.

Megfogalmazásuk szerint „a kormány elkövetett szándéka, hogy a legelesettebbeket és a legrászorultabbakat is a mély szegénységbe taszítsa, miközben a saját gazdasági és politikai elitjéhez tartozókat adókedvezményrel, jól fizető állással, célirányos állami támogatásokkal és beruházásokkal teszi még gazdagabbá”.

Az érdekegyeztetés a társadalmi béke kulcsa

A Szociális Unió szerint aggályos az Országos Érdekegyeztető Tanács több, mint két évtizede működő rendszerének megszüntetése – olvasható a szervezet közleményében. Az alábbiakban Gráner Gyulának, a szervezet elnökhelyettesének a közleményét olvashatják.

„Az elsődlegesen a munka világának és főleg a munkabéke megőrzésének garanciájaként számon tartott érdekegyeztető fórum, az OÉT a konzultációkon túl fontos jelzéseket közvetített a mindenkor hatalom gyakorlóinak számára. Az ipari társadalom kialakulása óta a bér munka és tőke elvárásainak figyelembe vételét egyetlen civilizált jogállam sem nélkülözheti. A hozzánk legközelebb álló német és osztrák jogrendszerek – bizonyára nem véletlenül – az egyetértési jogosítványok garmadát nyújtják a szociális partnerek számára.

A Szociális Unió alkotmánytervezetében javaslatot tett a két kamarás parlamenti működésre. A koncepció megfogalmazásában az vezérelte, hogy a politika mozgásterét mind jobban kinyissa a társadalom aktív szervezetei számára is. Az ország előtt álló feladatok, átalakítások, az elkerülhetetlen áldozatvállalások nem nélkülözhetik a közszereplők támogatását, egyetértését.

Az esetenként felsőház-pótlékként szolgáló OÉT átalakítása, avagy gyökeres átszervezése – előzetes konzultáció és hatásainak előzetes mérlegelése nélkül nem tudja betölteni a neki szánt feladatot. Ezért csupán reméljük, hogy ezáltal nem kerül kiöntésre a fürdővízzel együtt a gyerek is. Az érdekegyeztetés az ország működőképességének egyik kulcsa, a társadalmi béke megőrzésének fontos fóruma.

Budapest, 2011. május 31.
Szociális Unió, Dr. Gráner Gyula elnökhelyettes



Egyedi ajánlat a Vodafone-tól

Magyar Vegyipari, Energiaipari és RSZDSZS részére

csak rólad szól

Vodafone-VDSZ tarifacsomag

| Szolgáltatások | 2 éves szerződés esetén | |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|
| Csatlakozási díj | 0 Ft | |
| Havi előfizetési díj - Amely 100%-ban lebeszélhető | 1 000 Ft | |
| Percdíjak (belföldi, nem emelt díjas hívások) | Alap | 30% kedvezmény |
| Vodafone hálózatba indított hívás vagy átirányítás | 23,75 Ft | 16,6 Ft |
| Tarifacsomagba foglalt – 20 db ingyenes sms | Díjmentes Ft | |
| SMS-küldés/darab (belföldi, nem emelt díjas) | 18,75 Ft | |
| Csoporton belüli hívások – igénybevétele kötelező | | |
| Havi előfizetési díj – Amely 100%-ban lebeszélhető | 1 125 Ft | |
| Hívás minden időszakban | 0 Ft | |
| Csoporton belül küldött SMS/darab | 6,25 Ft | |
| Bármely belföldi vezetékes körzet hívása – igénybevétele kötelező | | |
| Havi előfizetési díj – Amely 100%-ban lebeszélhető | 625 Ft | |
| Hívás minden időszakban | 10 Ft | 7 Ft |
| SMS-opciók – opcionálisan választható | | |
| SMS 30 havidíj (belföldi, nem emelt díjas SMS-re vonatkozik) | 375 Ft | |
| SMS 100 havidíj (belföldi, nem emelt díjas SMS-re vonatkozik) | 1 250 Ft | |

Kiegészítő információk:

- A tarifáblázatban szereplő árak tartalmazzák az ÁFÁ-t.
- Az sms üzenetek fogadása ingyenes.
- Számlázási ciklusonként az első 20 db szöveges üzenet (SMS) küldése minden belföldi nem emelt díjas hálózatba ingyenes. Az ingyenes SMS-ek nem halmozhatók.
- A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik
- A havi előfizetési díj, csoporton belüli hívások és a bármely belföldi vezetékes körzet havidíja a belföldi, nem emelt díjas hívásokból beszélhető le kedvezményes percdíjakon.
- A számlában a hívásdíjak mezőben feltüntetett percdíj a tarifacsomagban foglalt alap percdíj, ami nettó 19 Ft. Ebben a mezőben ugyan nincsen külön feltüntetve a kedvezményes percdíj, azonban mind a havidíj lebeszélhetősége miatt, mind azon felül az árazás a kedvezményes percdíjjal történik. Jelenleg a számla hívásrészletező oldalán követhető nyomon a kedvezményes díjszabás, a forgalmi díjak árazása automatikusan a kedvezményes percdíjra történik.
- Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.
- A csoporton belüli ingyenes hívások a teljes VDSZ-MSZOSZ flottán belül mind a hatályban lévő, mind a lejárt hűségnyilatkozattal rendelkező előfizetésekre érvényes



További információért érdeklődjön a szakszervezeti irodánál!

Az ajánlat 2011. július 15-től érvényes, készülék-vásárlás esetén 2 éves készülék-hűségnyilatkozattal a készlet erejéig. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződés-kötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevétele előtt vagy egyéb más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. További információért érdeklődjön a szakszervezeti irodánál.

Alakuló kongresszus 2012-ben

Négy év után utolsó szakaszába ért a fémipari és a textilipari szakszervezetek fúziója az ICEM-mel (Nemzetközi Vegyipari, Bányai és Energiaipari Szakszervezeti Szövetség) – hangzott el a szervezet május végi nemzetközi konferenciáján. A tagszervezetek abban megállapodtak, hogy az új ipari szakszervezet élére egy elnök és két alelnök kell, de a testületek nagyságáról még nem döntöttek. Egy biztos: minden testületben 30 százalékos női részvételt kell biztosítani.



eltérő, ezért nem lesz egyszerű megállapodni a végleges változatban – hangzott el az ICEM legutóbbi ülésén, amelyet Genfben tartottak. A személyi kérdéseknél elsősorban a posztok kialakítása a vitás pont. Abban megállapodtak a résztvevők, hogy az új szervezet



Négy évvel ezelőtt kezdődött az a folyamat, amelynek utolsó szakaszába ért a nemzetközi vegyipari, a fémipari és a textilipari szakszervezetek egyesülése, amely azzal a céllal indult, hogy új nemzetközi ipari szakszervezet jöjjön létre. Az előkészületek során kialakultak az alapszabályi változatok, és számos javaslat érkezett a szervezeti struktúrák kialakítására is, a személyi kérdések és a tagdíj mértéke körül azonban komoly viták folytak. A tagdíjak mértéke mindhárom szervezetnél



élére egy elnök és két alelnök kell majd, de a testületek nagyságát illetően még nem született egyezség. Az viszont biztos, hogy minden testületben 30 százalékos női arányt kell biztosítani. Ez annyit jelent, hogy minden 10 tisztségviselőből legalább három nő lesz. Biztos már az is, hogy az új szervezet alakuló kongresszusa 2012-ben lesz.



Az ICEM tagszervezeteit megosztja a fúzió terve, s a félelem jogos is lehet, hiszen olyan szervezetekkel egyesülnek, amelyek eddig más értékeket képviseltek. A vita során Hubertus Schmoldt emlékeztetett arra, hogy az ICEM is új szervezatként alakult a bányai- és a vegyipari képviselő szakszervezetekből. A globalizáció új lépéseket kíván, s az első lehet az új ipari szervezet létrehozása. A jelenlegi ICEM tagok számára az a legfontosabb feladat, hogy az általuk képviselt munkavállalói érdekek továbbra is kellő hangsúlyt kapjanak.

Manfred Warda, az ICEM főtitkára kifejtette, hogy az új fúzióról közösen kell döntenie. A kongresszus előtti regionális konferenciák további lehetőségeket biztosítanak a szervezetek számára, hogy a helyi ágazatokkal együtt vitassák meg a folyamatot.

AZ ICEM LEGUTÓBBI SZERVEZETI TILTAKOZÁSAI ÉS ESEMÉNYEI

Az ICEM szervezeti működése óta a legnagyobb természeti katasztrófa okozta válságövezetben, Japánban a szakszervezetek közösen próbálnak segíteni a lakosságnak, illetve a károkat szenvedett ipari területeken a munkavállalóknak.

1. BESZÁMOLÓ A JAPÁN KATASZTRÓFÁRÓL (FOKUSHIMAI ERŐMŰ MUNKAVÁLLALÓI IS AZ ICEM TAGSZERVEZETÉNEK TAGJAI).

Az elhunyt kollégák családtagjait a szervezet segélyben részesítette. 220 ezer lakos, közülük több száz, az ICEM tagszervezethez tartozó munkavállaló veszítette el életét a Japánban történt katasztrófa következtében. A szövetség rendkívüli kampányba kezdett, adományokat juttatott el az érintett területekre.

2. EMCEF BESZÁMOLÓ

Az európai szövetség tevékenységéről Michael Wolters, az EMCEF új főtitkára számolt be. Bemutatta az európai szintű ágazati párbeszédbizottságokat, és az EMCEF szakmai munkáját.

– Pénzügyi beszámoló

Az ICEM költségvetése továbbra is fenntartható. Igaz, 2011-ben eddig a korábbi tagdíjaknak még csak a 30 százaléka folyt be. A svájci frank erősödésének köszönhetően a tervezett kiadások csökkentek.

– Tagszervezetek felvétele és kizárása

AZ ICEM, IMF, ITGLWF VÉGREHAJTÓ BIZOTTSÁGAINAK EGYÜTTES ÜLÉSE

A világszervezetek első közös végrehajtó bizottsági ülését Berthold Huber, a Nemzetközi Vasas Szakszervezet elnöke (IMF) nyitotta meg. Az ülés célja a Globális Szakszervezeti Szövetség (GUF) létrehozásának végleges kidolgozása.

– E történelmi nap végén úgy állunk fel, hogy a közösen elindított projektünk célba ért – mondta Hubert.

Senzeni Zokwana szerint a szervezetek közötti kulturális különbségek adják azt az erőt, amely a szakszervezeteknek kell ahhoz, hogy a globalizáció negatív hatásait és a kormányok munkavállaló-ellenes lépéseit el tudják küzdeni. Ezt az új szakszervezetet tartalmazó megállapodással és cselekedetekkel kell megtölteni. Hisanobu Shimada elnök első hozzászólásában úgy fogalmazott, hogy esélyt lát a könnyűipar érdekképviseletének megerősödésére. Szervezetileg meg kell határozni a döntéshozó testületeket – mondta. Javaslata szerint szervezetileg szükséges az elnökség, a végrehajtó bizottság és az operatív szervezet, valamint a pénzügyi bizottság. A hozzászólók támogatták az előzetes javaslatot.

MEGALAKULT A GLOBÁLIS SZOCIÁLIS PÁRBSZÉD BIZOTTSÁG A VEGYIPARBAN

A Vegyipari Munkáltatók Munkaügyi Bizottsága (LRC) és a Nemzetközi Vegyipari, Bányai és Energiaipari Szakszervezeti Szövetség (ICEM) részvételével létrejött a szociális párbeszéd bizottság, amelyet az ENSZ Munkaügyi Szervezete (ILO) felügyel. A bizottság létrehozását az ICEM 4. kongresszusa határozta el. A 2010. évi Nemzetközi Vegyipari Konferencia Isztambulban megerősítette a párbeszédbizottság szükségességét. Ezt igazolva jött létre a szervezet 2011. május 26-án Genfben.

Manfred Warda, az ICEM főtitkára szerint ez a szociális párbeszéd modell európai, de pozitív hatása lehet a teljes globális ICEM által képviselt területekre Európán kívül is.

Az egyik legfontosabb terület a munkavédelem és a munkaegészségügy lesz.

A bizottság tagsága korlátozott, de fontos az ICEM regionalitásának képviselete. Wolfgang Goos, az LRC elnöke ezt a napot a munkáltatói szervezet nevében is fontosnak tartotta.

Manfred Warda, az ICEM főtitkára bizalom-erősítő első lépésnek tartja a bizottság megalakulását. De kijelentette, hogy sokat várnak a szakszervezetek a globális megállapodásoktól.

Lutz Mühl, az LRC főtitkára szerint a munkáltatók is azt gondolják, hogy együtt lehet a globális megállapodásokat előre vinni.

MEGÁLLAPODTAK

Megállapodtak, már csak aláírásra vár a Gyógyszeripari Alágazati Kollektív Szerződés Módosítása, a 2011-es béreket illetően.

„A szerződő felek megállapodnak, hogy a 2010. éves átlag alapbérékhez viszonyítva 2011. évben az átlag alapbér növekedés mértéke minimálisan 4 százalék lesz.”

lapzárta után

A teljes munkaidős munkavállalók minimális személyi alapbére teljes munkaidőre számítva 2011. január 1-től havonta 83 500 forint, a szociális célra fordítható keret átlagos minimális összege pedig 222 ezer forint.

Hagyományos juniális

Együtt a család

Családi juniális tartottak – már hagyományosan – a VDSZ több tagszervezeténél is. Képriportunk a makói ContiTech Rubber Kft., valamint a budapesti Duna-pack Papír és Csomagológyár rendezvényén készült. Makón az volt a különlegesség, hogy a cég vezetése és a VDSZ Makói Gumiművek Szakszervezet közösen készült a napra. Megérte. Fergeteges program volt!



Ausztriában a diplomások többsége nő

A magyar nők inkább letagadják túlképzettségüket

A magyar nők inkább letagadják a diplomáikat az állásinterjúkon, nehogy túlképzettség miatt minősüljenek alkalmatlannak. Németországban pedig, amíg a férfiak 100 egységet keresnek, addig a nők 42-öt. Statisztikák szerint a gazdagoknak csupán 7 százaléka nő, a hatalomban és a gazdaság irányításában ez az arány csupán 4, a politikában legfeljebb 30, de az átlag 8–10 százalék – hangzott el a Friedrich Ebert Alapítvány „Nők és a társadalom” fórumorozatának májusi előadásán, amely Számvetés a nők és a férfiak társadalmi egyenlőségét célzó európai politikában címet viselte.

Budapesten folytatódott a Friedrich Ebert Alapítvány Nők és a társadalom című fórumorozata, amelynek májusi előadása a Számvetés a nők és a férfiak társadalmi egyenlőségét célzó európai politikában címet kapta. A konferencia előadói neves gender-kutatók (nemek közötti esélyegyenlőség) voltak: Dr. Barbara Steigler Németországból, Dr. Brigit Buchinger Ausztriából és Dr. Ilnszki Gabriella, a Corvinus Egyetem Politikatudományi Intézetének professzora. A konferencia megnyitójában Dr. Soltész Anikó beszélt a hazai helyzetről. A közgazdász tanár szerint hazánkban az utóbbi öt évben romlott a helyzet. Köztudott tény, hogy a nőknek a mai Magyarországon a munkavállalásnál diplomákat kell letagadni, hogy nehezebben alkalmazzák őket, hogy gyes-gyed után és 45 év felett szinte esély sincs a munka világába való visszakérésre.

Az ingyenmunka kétharmadát Németországban nők végzik – ismertette Barbara Steiger német szociológus. A háztartási munkáért, gyereknevelésért és ápolásért nem jár fizetés, nem kapnak nyugdíjat, pedig ezek a munkák biztosítják a társadalom alapjait – érvelt az előadó. Így alakulhatott ki, hogy míg a férfiak 100 egységet keresnek, addig a nők 42-t. Ebből következik kissé sarkalatosan, hogy a gyereknevelés kevesebbet ér, mint például a mosógépszerezés. Statisztikák kimutatják, hogy a gazdagoknak csupán 7 százaléka nő, a hatalomban és a gazdaság irányításában ez az arány 4,

a politikában legfeljebb 30, de az átlag 8–10 százalék körül van.

Ausztriában 1979 óta van esélyegyenlőségi törvény, de nem hozott érdemi változást – mondta előadásában Brigit Buchinger, osztrák szakértő. Országában a fizetett munkák 33, az ingyen munkák 61 százalékát végzik a nők, miközben egyre képzetesebbek: 2005 óta a diplomások többsége hölgy, túlnyomó részük mégis rosszul fizetett munkakörben dolgozik. Az osztrák keresőképes nők 69 százaléka dolgozik, hazánkban ez az arány 51 százalék. Vezető pozíciót Ausztriában a gyengébbik nem 10-12 százaléka tölt be, részmunkaidőben viszont 45 százalékukat foglalkoztatják. Ez az arány Magyarországon mindössze 6 százalék. A részmunka Ausztriában – is – bizonytalan munkaviszony, nincs kitörési lehetőség, egyenes út a szegénység felé. Ausztriában is jellemző, hogy a nők nem tudnak magasabb végzettségükből profitálni.

Magyarországon nem lehet esélyegyenlőségi politikáról beszélni, mert egyszerűen nincs hozzá döntéshozói szándék és társadalmi akarat – kezdte előadását Ilnszki Gabriella, a Corvinus Egyetem Politikatudományi Intézetének professzora. Igaz, egy aprócska próbálkozás mutatkozott 2002 végén és 2003 elején, az EU csatlakozás kapcsán, amikor még volt Esélyegyenlőségi minisztérium, ám ez a csatlakozás után megszűnt – ismertette a professzor. Később, 2007-ben volt egy Kvóta törvényjavaslat, ám ez kudarcot vallott. Egy korábban

készült nemek közötti esélyegyenlőségi ranglista szerint 2006-ban hazánk az 55., míg 2010-ben a 79. helyen állt. A 135 országot tartalmazó listán gazdaság terén a 48., oktatásban a 64., egészségügyben a 49., politikában pedig a 126. helyet foglaltuk el, Jemen és Madagaszkár között.

A professzor asszony szerint a nők egyenlőségének megvalósulását gátló tényezők: a politikusok túlnyomó többsége férfi, kevés nő van a döntéshozatalban, családon belüli egyenlőtlen munkamegosztás, kettős teher, hagyományos sztereotípiák, a médiák érdektelensége, a nők nem akarnak férfiakkal egyenlő pozíciókat. Hazánkban a nők nem jelennek meg önálló társadalmi csoportként, „csak” leginkább a család részeként.

A három előadás után vendégként üdvözölhették a résztvevőket Miquel Angel Martínezt, az Európai Parlament alelnökét, aki beszámolt a Spanyolországi változásokról. Elérték – mondta –, hogy a közalkalmazotti bérek egyenlők, hogy választásokkor paritások lista van – 50-50 százalék a női és férfi jelöltek aránya –, s megkönnyítették a munka és a család összeegyeztetését. Az elnök véleménye szerint a nők jogait a mai politika nem hagyhatja figyelmen kívül.

Martinez elnök után Gurmai Zita európai parlamenti képviselő elmondta, hogy 2007-ben megszületett egy esélyegyenlőségi törvény, de nem készültek utána irányelvek. A családi adózás intézménye a női önállóságot nagymértékben lecsökkenti, hiszen minek menjen el dolgozni, ha az adó ügyis elviszi azt, amit keres. A képviselő szerint még mindig megoldatlan a távoltartás problémája, még mindig 17,8 százalék a bérolló, s még mindig vannak női és férfi szakmák. Gurmai szerint a megoldás az lenne, ha minden tagállamra kötelező irányelvek vonatkoznának.

Lejegyezte:
Szilágyiné Tóth Éva,
a VDSZ Nőtagozatának
elnök-helyettese

Az **asszony** maradjon otthon és **szüljön**?

Eltűnt a nemek közötti esélyegyenlőség, a politikai életből is kiszorítják a nőket, s a demográfiai kihívás miatt a kormánynál úgy gondolják, hogy az asszony maradjon otthon és szüljön. Ennek alapján a nő csak a családfenntartás „eszköze” – mondta Gurmai Zita, az MSZP politikusa, európai parlamenti képviselő a Vasas Szakszervezet képzésén, amelyre a VDSZ Nőtagozatát is meghívták. A politikus szerint a nőjogi szervezeteknek és a szakszervezeteknek szorosan együtt kell működniük.

Jó kezdeményezés egyes szakszervezetek nőtagozataitól, hogy meghívják egymást olyan programjaira, amelyek ágazattól függetlenül mindenkinek hasznosak, tanulságosak lehetnek. Ez történt májusban és június elején is, amikor először a VDSZ látta vendégül a Vasas és a Postás Nőtagozatát, majd a Vasas viszonzta a meghívást, s egy háromnapos képzés második napján – május 27-én – vendégül látták a VDSZ nőtagjait – ismertette Eper Julianna, a VDSZ Nőtagozatának elnöke. A vendéglátás délelőttje az „Európai Önkéntesség Éve” jegyében zajlott. Délután Gurmai Zita, MSZP-s politikus, európai parlamenti képviselő tartott előadást az önkéntesség évéről és a szakszervezetek közötti együttműködés fontosságáról, valamint az esélyegyenlőség és a diszkrimináció magyarországi helyzetéről és a téma nemzetközi vonatkozásáról. A tagállamok között Magyarországnak a legnehezebb, ráadásul elkezdődött egyfajta visszarendeződés is – jelentette ki az előadó. A mostani kormánypolitikából hiányzik a nemek közötti esélyegyenlőség, nincs kvóta, márpedig e nélkül egyetlen kormány sem működhet. Ezzel a gyakorlatlaltal kiszorítják a nőket a politikai életből, s a demográfiai kihívás miatt azt gondolja a jelenlegi kormány, hogy az asszony maradjon otthon és szüljön. A nő „csupán” a családfenntartás eszköze – szövegzte le a politikusnő.

„A magyar kormány nőpolitikája ma nem esélyegyenlőségi



politika, hanem népesedéspolitikai, amely a nőkre elsősorban nem mint emberi lényekre tekint. Ma hazánkban már nem az a legfontosabb feladatunk, hogy javítsunk a nők helyzetén, hanem az, hogy a romlást, a visszalépést

AZ ÖNKÉNTESSEG...

„Az önkéntesség olyan tevékenység, amelyet egyénileg, vagy csoportosan, rendszeresen, vagy alkalmanként a közös jó érdekében, személyes akaratból végeznek anyagi ellenszolgáltatás nélkül.”

megakadályozzuk. Ezért szükség van a nőjogi szervezetek és a munkavállalói érdekeket képviselő szakszervezetek együttműködésére” – mondta a képviselő asszony. Gurmai Zita azonban jelentős vívmánynak tartja, hogy egyedül Magyarországon van arra lehetőség, hogy az anyák 3 évig otthon maradjanak a gyerekekkel.

A politikusnő beszélt – egyebek mellett – az abortusz törvényről, amely szerinte szembe megy az EU normával. Ezzel kapcsolatban a Vasas és a VDSZ nőtagozat közös ötletei alapján el is készült egy állásfoglalás, s elképzelhető, hogy ezt a jövőben a két szervezet tagozata közösen képviseli.

A nőknek átlagosan 50 százalékkal többet kell dolgozniuk az előléptetéshez, mint férfi kollégáknak, akik ráadásul ugyanazzal a végzettséggel csaknem 20 százalékkal többet keresnek kolléganőiknél – hangzott el a VDSZ Nőtagozatának májusi képzésén, csapatépítő tréningjén. A rendezvény minden várakozást felülmúlt: harmincan vettek részt a háromnapos programon.

A „régiek” között sok új arcot is felfedezhettek a VDSZ Nőtagozatának tagjai Balatonszemesen, a májusi háromnapos képzésen, amelyet ezúttal is a szakszervezet oktatási fellegvárában tartottak. A képzés bemutatkozással kezdődött, ezt követően négy csoportban önismereti feladatokat végeztek a résztvevők.

A Székesfehérvári Esélyek Házának igazgatója, Márton Zoltán, az első nap előadója elmondta, hogy a nőknek általában 50 százalékkal többet kell dolgozniuk az előléptetéshez, mint a férfiaknak, akik ráadásul ugyanazzal a végzettséggel kolléganőiknél csaknem 20 százalékkal többet keresnek. Az igazgató jellemző adatként említette, hogy a parlamenti képviselők mindössze 10 százaléka nő, sőt – mint tudjuk –, miniszter asszony most nincs is a kormányban. Az előadásból kiderült az is, hogy több nő tanul egyetemen, és jobb eredményekkel, mint a férfiak, de a jól fizető állásokat mégis a férfiak kapják. Az egyenlőségű kapcsolatos problémák között említette Márton Zoltán azt is, hogy álláskereséskor folyamatosan diszk-

Csapatépítés VDSZ-módra



riminálják a nőket, ha van gyereke azért, ha nincs, akkor meg azért, mert szülni fog. A férfiaktól a legritkább esetben sem kérdezik meg, hogy van-e gyerekük. De aggasztó az is – mondta az igazgató -, hogy vannak speciálisan női és férfi szakmák, s úgy véli, addig nem is lesz érdemi változás, amíg nincs döntéshozói szándék, s hosszú távú stratégia helyett tüneti kezelés folyik. Az előadó leszögezte: a nő-férfi esélyegyenlőség lappangó probléma, amellyel foglalkozni kellene. Problémaként említette Márton azt is, hogy kevés diszkriminációs esetet jelentenek be azért, mert a sértettek nem tudják, hogy diszkrimináció éri őket, de ha mégis felismeri, akkor sem mer szólni, vagy nem hiszi, hogy segítséget kap.

A háromnapos képzés második napján a Postás Szakszervezet Nőtagozatának vezetője,

Csordás Istvánné bemutatta tagozatukat, s az ismerkedős beszélgetés során kiderült, hogy ugyanazokkal a problémákkal küzdenek ők is nap, mint nap, mint a vegyipari ágazatban dolgozó nők.

Ezt követően Székely Tamás elnök beszámolt a kongresszus óta eltelt időszakról, a válság hatásairól. Annak ellenére, hogy csaknem ezerrel csökkent az

érintett ágazatokban a foglalkoztatottság, a VDSZ a legnagyobb ipari szakszervezet lett. Elmondta, hogy nagyon fontosak a nemzetközi kapcsolatok, a nyelvtudás, a képzések, a tagozatok, hiszen speciális rétegeket képviselnek a szolgáltatások és az érdekképviselet terén. Beszélt az érdekvédelem aktuális problémáiról, s arról is, hogy kicsi a szakszervezetek önbizalma, nem hisznek saját magukban. Kiemelte a kommunikáció fontosságát, s felhívta az új akcióra „Kérdőívekből meleg ételt” – és a demonstrációk szükségességére. Az elnök kérte, segítségünkkel, aktív közreműködésünkkel tá-

mogassuk a szervezet megmozdulásait.

A következő előadó, Horváth Lénárt Szilvia, a VDSZ jogásza izgalmas munkajogi kérdésekről tájékoztatta a hallgatókat, akik érdekes előadást hallhattak a munkaviszony létesítéséről és megszüntetéséről. Előadása végén megemlítette a Munka törvénykönyvében tervezett változásokat, amelyeket hamarosan minden dolgozó a saját bőrén fog érezni.

Az előadás után a vendéglátók a Postás és Vasas Nőtagozat meghívott vezetőivel beszélgettek a közös problémáikról és azok megoldásairól.

A képzési program harmadik – utolsó – napján a résztvevők megvitatták a tagozat második féléves munkatervét, majd levelezésképpen egy önismereti teszt segítségével megtudhatták, ki milyen jó szervező.

A résztvevők ezúton is köszönik Szabóné Fréh Zsuzsa és Jordán Béláné, Mariann munkáját, amellyel a tréning sikerét segítették.

Lejegyezte:
Szilágyiné Tóth Éva



Megerősített szerződés

Fiatalos lendület, nyugdíjas bölcsesség

NEMZEDÉKI SZERZŐDÉS

amely, létrejött a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Nyugdíjas Tagozata és Ifjúsági Tagozata között. A szerződő felek megállapítják, hogy a szakszervezeti érdekvédelmi, érdekképviseleti munka folyamatossága a nemzedékek együttműködését, egymás érdekeinek megismerését, azok érvényesülésének elősegítését igényli, ennek érdekében az alábbiakban állapodnak meg:

1. Mindkét szervezet határozottan elutasítja a társadalom egyes rétegeinek gazdaságpolitikai eszközökkel történő szembeállítását, és közös fellépéssel meg kívánják gátolni bármiféle ilyen irányú törekvést.
2. A VDSZ Nyugdíjas Tagozata támogatja a szakszervezeti szövetségekben (helyi és országos szervezeteiben) a fiatalok szerephez jutását, és kötelezettséget vállal arra, hogy felhívással él az ágazatok vállalatainál, társaságainál működő szakszervezetekhez, annak érdekében, hogy a szakszervezeti tisztségviselők körében mind nagyobb számmal vonják be a szakszervezeti munkába bekapcsolódni vágyó fiatalokat.
3. A VDSZ Nyugdíjas Tagozata vállalja, hogy a VDSZ Ifjúsági Tagozatát tájékoztatja munkájáról, feltárja és ismerteti az idős korúak problémáit, annak érdekében, hogy az ifjúság azonosulni tudjon a megoldásra váró feladatokkal és megismerje a segítségnyújtás módjait.
4. A VDSZ Ifjúsági Tagozata lehetőségeihez képest támogatja a szakszervezeteken belül a Nyugdíjas Tagozat törekvéseit, saját eszközeivel és felkészültségével segítve annak érvényesülését.
5. Mindkét tagozat kiemelten fontosnak tartja a meglévő hagyományok ápolását, szimbolikusan és tevőlegesen egyaránt.
6. Mindkét fél vállalja, hogy kölcsönösen konzultálnak a két korosztály érdeklődésére számot tartó kérdésekről, ami egyben a VDSZ eredményes és hatékony működése szempontjából is jelentőséggel bír.

A szerződő felek csatlakozásra szólítják fel a VDSZ többi rétegszervezetét, a színvonalasabb szakszervezeti munka érdekében, valamint kifejezik készségüket, hogy készek tárgyalni konkrét intézkedésekkel kapcsolatos közös álláspont kialakításáról.

Balatonszemes, 2011. május 18.

(Jelen szerződés az eredetileg Balatonföldváron, 2003. április 29-én kötött Nemzedéki Szerződés aktualizálása.)
VDSZ Nyugdíjas Tagozata nevében Bauer István
VDSZ Ifjúsági Tagozata nevében Bors József

Idén is megújította a Nemzedéki Szerződést a VDSZ Ifjúsági Tagozata és a Nyugdíjas Tagozat. A 2003-óta érvényes szerződést a szakszervezet képzési és konferencia központjában idén is – mint az elmúlt években általában – a balatonszemesi üdülőben szignálták a tagozat képviselői.

A Nemzedéki Szerződés aláírási procedúrájának alkalmából gazdag, tartalmas közös programra vonultak el a szervezet nyugdíjasai és a fiatalok, vagyis a Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat tagjai három napra májusban, Bala-



tonszemesre, a VDSZ oktatási és konferencia fellegrárába. A szerződés aláírásának hosszú évek óta hagyományos helyszíne az üdülő, s ezt az alkalmat számos hasznos és szórakoztató közös programmal is színesítik a résztvevők. A közös napok alatt a fiatalok lendületével és a nyugdíjasok bölcsességével vitatják meg az aktuális érdekvédelmi kérdéseket, saját tapasztalataikkal segítenek egymásnak egy-egy témakör szélesebb áttekintésében. Ezt az alkalmat használják arra is, hogy a fiatalok segítsenek a nyugdíjasoknak a számítógépes ismeretek elmélyülésében, s annak gyakorlati alkalmazásában.

A számos hasznos, elméleti munkával töltött órák mellett maradt idő a közös kikapcsolódásra, egy kis szórakozásra is. A két tagozat az elmúlt években példaeztelenül összecsiszolt, s ezt a kötetlen szabadidős programokban érezhető a legjobban.

Tisztújítás az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségében

Új elnököt és tiszteletbeli elnököt is választottak

Simon Dezső (VSZ) lett a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) Nyugdíjas Szövetségének új elnöke. A szervezet a június másodikán tartott küldöttértekezleten új tisztségviselőkről is döntött, s Czerván Mártonnét tiszteletbeli elnöknek választotta. Az ülésen Toller Lászlóné hatvan éves, kiemelkedő szakszervezeti munkája elismeréseként „ÉRDEMÉREM” kitüntetést vehetett át az MSZOSZ elnökétől.

Új elnököt, tisztségviselőket és tiszteletbeli elnököt is választottak a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) Nyugdíjas Szövetségének június másodikán tartott küldöttértekezletén. A Jelölő Bizottság jelentése, javaslata alapján az új elnök Simon Dezső (VSZ), az elnökség tagjai pedig Bauer István (VDSZ), Pernecker László (BDSZ), és Tóth Károly (Vasas) lettek. Dr. Czerván Mártonnét a szövetség tiszteletbeli elnökévé választották meg. A küldöttértekezleten Toller Lászlóné hatvan éves, kiemelkedő szakszervezeti munkája elismeréseként „ÉRDEMÉREM” kitüntetést vehetett át Pataky Pétertől, az MSZOSZ elnökétől. A résztvevők hosszantartó vastappsal ünnepelték a kitüntetett Toller Marikát.

A küldöttértekezlet tagjai egyhangúlag, mely felháborodással elítélték az Országos Érdekegyeztető Tanács „tripartit” – háromoldalú – rendszerének, valamint az Időügyi Tanács megszüntetését. Az aktív dolgozók és az inaktív társadalmi rétegek szolidaritása elengedhetetlen feltétele a kiegyensúlyozott társadalmi gazdasági fejlődésnek – jelentették ki a küldöttek. Az értekezlet tagjai írásban, nyomatékosan a kormány figyelmébe ajánlották, gondolja újra az elfogadhatatlan intézkedéseket.

A beszámoló, a program és az SZMSZ írásos előterjesztése utáni vitában a hozzászólók kihangsúlyozták, hogy a szövetség ereje a szolidaritásban, a közös fellépésben van. Ezt kell a jövőben tettekre váltani, hogy hathatósan befolyásolják az emberek életét.

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségéről

A Nyugdíjas Szövetséget a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségéhez tartozó összes ágazat területi, régiós szakszervezet nyugdíjas tagjai alkotják. A Szövetség célja a nyugdíjas szakszervezeti tagság összetartása, hozzásegíteni őket a tartalmas közösségi élet, az emberi, társadalmi kapcsolatok megtartása és az érdekvédelem továbbvitelének biztosítása. A Nyugdíjas Szövetség aktivistái eljutnak, illetve ott vannak az ország valamennyi megyéjében, a főváros kerületeiben és az ágazatok nyugdíjas alapszervezeteiben.

Felépítése a testületek által jóváhagyott alapszabály szerint áll fel (az MSZOSZ honlapján rendel-

kezésre áll), vezető testületeit négyévenként választják meg. A legfelső testület a 65 fős Választmány, amelyet az alapszervezetek és a tagszervezetek által delegált tisztségviselők alkotják.

A Választmány és a küldöttek a négyévenként esedékes küldött értekezleten választják meg az operatív feladatokat ellátó Intézőbizottságot, az elnököt, az alelnököket, valamint a munkabizottságok vezetőit. Üléseit a felső testület által jóváhagyott félévekre bontott munkaterv alapján végzi. A Szövetség az elnökön keresztül szavazati joggal rendelkező tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége elnökségének és a Szövetségi Tanácsnak. Tagja az Országos Időügyi Tanácsnak és tanácskozási jogú tagja az Országos Szociális Tanácsnak. Tagja a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársaságának, de szoros partneri kapcsolatban áll a többi országos nyugdíjas szervezettel is. Pl.: a Nyugdíjasok Országos Szövetségével, és a Mezőgazdasági Nyugdíjasok Egyesületével stb.

Feladatai között kiemelt helyet kap a nyugdíjas tisztségviselők tájékoztatása, továbbképzése.

Ezt a cél szolgálja a Szövetség havonta megjelenő újsága a „Múlt Évek” és ezt a célt segíti elő a rendszeresen megtartott úgynevezett Nyugdíjasok Akadémiája és az évenként megrendezésre kerülő háromnapos füredi továbbképző tanfolyam is. Természetesen a tájékoztatás, a továbbképzés legfontosabb célja, hogy a nyugdíjas tisztségviselők eligazodjanak a nyugdíjasokra vonatkozó különböző rendelkezésekben, rendeletekben, s figyelemmel kísérik a nyugdíjasok életkörülményeinek alakulását, segítséget nyújtsanak minden olyan kérdésben, amelyek a nyugdíjasok élethelyzetét befolyásolhatják.

A munkabizottságok elsődleges feladata, hogy az előbbiekhöz kapcsolódóan, minden kérdésben javaslatokat, észrevételeket juttassanak el a Szövetség vezető testületeihez.

A Szövetséghez tartozó más-más helyen működő nyugdíjas alapszervezetek között jó együttműködés, segítőkész kapcsolat alakult ki. A nyugdíjasok igénylik a Szövetség segítségét, támogatását. Különböző kérésekkel, gondjaikkal szívesen fordulnak tanácsért, indokolt esetben segítségért. Több nyugdíjas szervezetben élnek kulturális élet folyik. Sok helyen jó együttműködés alakult ki a területileg illetékes önkormányzatokkal, más társadalmi szervezetekkel.

Interjú Hegedűs Éva, az elnök vezérigazgatóval

A GRÁNIT Bank Zrt. hazai magántulajdonban lévő bank, amelynek a szolgáltatásairól ez év márciusától hallhattunk sűrűbben a médiában. A bank hangsúlyozottan a munkavállalók kiszolgálását célozta meg a hazai kis- és középvállalkozások számára nyújtott szolgáltatások mellett. A GRÁNIT Bank terveiről, termékajánlatáról kérdeztük Hegedűs Éva, alelnök vezérigazgatót.

– Egyszerűen magyarul. Ez az üzenet köszöntött a honlapjukon. Mit sugallnak ezzel a szlogen-nel?

– Az „egyszerűen magyarul” szlogent munkatársaimmal közösen „alkottuk meg” hosszú, sok esetben késő éjszakába nyúló közös gondolkodást követően. Egy olyan mondatot szeretünk volna találni, amely kifejezi azokat az értékeket, amelyek megkülönböztetnek minket a piacon a versenytársainktól. A GRÁNIT Bank tulajdonosai magyar elismert bankvezetői múlttal rendelkező magánszemélyek, akik elvárják a managementtől, hogy egyszerűen, világosan, érthetően, trükköket és apró betűs részleteket mellőző termékeket kínáljanak az ügyfeleknek, mert számunkra a rövid távú profit érdekek helyett, az ügyfél elégedettsége a legfontosabb érték.

– Úgy gondolják, hogy a világos és egyszerű kommunikáció kellően erős hívószavak lehetnek széles tömegek megszólítására?

– Szerintem a munkavállalókat nem szakzsargon ívű szerződésekkel, bonyolult termékekkel kell kiszolgálni, amelynek megértéséhez sok esetben még külön jogászt is alkalmazni kellene, hanem átlátható, egyszerűen érthető termékekkel.

Mi úgy gondoljuk, hogy a 21. század adta technikai lehetőségekben rejlő költségelnyöket át kell adnunk az ügyfeleinknek, így nálunk valamennyi számlacsomag esetén feltételek nélkül, nem akciós jelleggel ingyenes a számlavezetés, az internetbank szolgáltatás, a belföldi forint átutalás interneten



keresztül, valamint a köztüzemi díjak kifizetése. Fel szeretném hívni a figyelmet arra, hogy a GRÁNIT Bank ügyfelei, amennyiben netbankos szolgáltatást vesznek igénybe, még a sárga csekket is befizethetik interneten keresztül. A Gránit alap számlacsomag az ingyenes szolgáltatásokon kívül tartalmaz egy olyan bankkártyát, amellyel havi négy alkalommal lehet ingyenesen készpénzt felvenni automatából. Gondolunk a munkavállalók gyerekeire is, ezért részükre is rendkívül kedvező szolgáltatást dolgoztunk ki. A Gránit számlacsomagok akár éves szinten 20 ezer forint megtakarítást is jelenthetnek az ügyfelek számára a meglévő számlájuk költségeihez képest. Ezekkel a termékekkel Magyarországon először mi valósítottuk meg a feltételek nélküli ingyenes bankhasználat lehetőségét.

– A feltételek nélküli ingyenes banki alapszolgáltatásokban kimerül az egyszerű kommunikációra tett kísérletük?

– Korántsem. Nézze meg a honlapunkat! Érthető, világos. Nem csak írásban, hanem a személyes találkozások során is úgy fogalmazunk, hogy az ügyfelek mindent megértsenek. Ha megnézi a bankfiókunkat, akkor tapasztalni fogja, hogy nálunk nincs sorszámhúzás. Ez is nagyon fontos. Nálunk az ügyfél nem az aznapi 273. sorszámú kliens, hanem „Tímár úr, örülök, hogy újra látom, mit tehetek ma Önért” szemléletben igyekszünk a lehető legkevesebb idejét elrabolni a fiókban ügyet intéző partnereinknek. Igen, azt hiszem esetünkben sokkal helyénvalóbb partner – bank kapcsolatról beszélni, mintsem a klasszikus bank – ügyfél felállásról.

Egyébként nem csak a számlatermékeink egyszerűek, hanem a jelzáloghiteleinket is úgy alkottuk meg, hogy az ügyfeleinket ne érhesse meglepetés. A kamat a mindenkori pénzügyi kamatoknak megfelelően alakul, vagyis nem a bank kénye kedve szerint, nincsenek trükkös kezelési költségek sem cseles akciók.

– Ebből arra következtetek, hogy nem csak a számlavezetési, hanem a megtakarítási ajánlataik is vonzóak.

– Igen. A lakosság számára rendkívül atraktív lekötött betéti termékeket kínálunk. Jellemzően forint devizanemben piacvezetők a kamataink, de euroban és USA dollárban is lehetőség van megtakarítások elhelyezésére és természetesen a nálunk vezetett bankszámlákon lévő pénzre és a lekötött betétekre egyaránt vonatkozik az Országos Betétbiztosítási Alap garanciavállalása 100 ezer EUR összegig, ami a mai árfolyamon közel 27 millió forint.

– Mondana néhány konkrétumot is a betéti termékekkel kapcsolatban?

– Talán a leginnovatívabb lekötött betéti termékünk a Gránit rugalmas betét. Ez 6 hónapos lekötési időszakra fizet 6,5 száza-

lék éves kamatot és az adja az egyediségét, hogy lejárat előtti feltörés esetén is magas kamatot fizet. A Gránit rugalmas lekötött betét egy időben sávós kamatozású termék-módozat, amely a lekötés első hónapjában éves 4 százalékos kamatot fizet, a második hónapban a kamat éves 5, a harmadikban 6, a negyedikben 7, az ötödik hónapban 8, míg az utolsó hónapban a fizetett éves kamat mértéke 9 százalékos. Így a lekötés teljes ideje alatt az átlagos kamatmérték 6,50 százalékos. Az időben sávós módozat előnye, hogy a 6 hónapos lejárat előtti feltörés esetén az eltelt egész számú hónapokra a Bank a fentiek szerinti kamatot fizeti.

– Mit ajánlanak azoknak, akik nem szeretnék lekötöni a pénzüket?

– Számukra fejlesztettük ki a Gránit megtakarítási számla termékünket, ami egy látra szóló betét, azaz lekötés nélkül is magas kamatot fizet. A fizetett kamat mértéke 500 ezer forint alatt 4, fölötté pedig 5 százalékos, lekötés nélkül. Ilyen mértékű kamatokot más bankok lekötött betétre fizetnek.

– Úgy tudni, rövidtávon nem terveznek jelentős számú bankfiók nyitásokat. Ha ez így van, akkor hogyan szeretnék elérni az ügyfeleiket?

– Vártam, hogy ezt megkérdezi. A kérdés részben a meglévő ügyfelek kiszolgálására, részben pedig az új ügyfelek megszerzésének módjára vonatkozik. Ami az előbbit illeti, azt gondoljuk, hogy az embereket meg lehet kímélni a személyes ügyintézési időtől. A GRÁNIT Netbank szolgáltatáson keresztül intézhető a forint és deviza átutalások, betét lekötések és feltörések, nyomon követhető a számlainformációk. Interneten keresztül lehetőség van rendszeres átutalási megbízások benyújtására, meg lehet adni a megbízást a köztüzemi díjak kiegyenlítésére, sőt a postai sárga csekk befizetésére is lehetőség van. Néhány hónapon belül mindezeket a szolgáltatásokat telefonon keresztül is elérhetővé kívánjuk tenni.

A szokásos netbanki funkciókat meghaladva a GRÁNIT Bank egyedülként a piacon bevezetett egy új szolgáltatást, amely

lehetővé teszi, hogy a bank honlapján keresztül lehessen számlanyitást kezdeményezni és ezt követően Budapesten házhoz megyünk számlaszerződést aláírni. Saját mobil bankári hálózat felállításán is dolgozunk, továbbá külső értékesítési hálózatok bevonását is megkezdjük.

Ezek mellett a szakszervezetekkel stratégiai partnerségre törekszünk más, külső értékesítő hálózatok mellett.

– Pontosan milyen együttműködési lehetőséget kínálnak a szakszervezetek számára?

– Olyan partneri viszonyt ajánlunk a tagságnak, amely az olcsó bankhasználat mellett kiegészítő kereseti lehetőséget kínál számukra, valamint új tudás és ismeretek megszerzését is lehetővé teszi.

A GRÁNIT Bank stratégiai partnerségre törekszik a szakszervezetekkel és az erről szóló tárgyalások már az év elején elkezdődtek. A szakszervezeti tagok számára a fentiekben részletezett számlavezetési lehetőségeken túl olyan kedvezményes személyi kölcsön konstrukció kialakításán dolgozunk, amely a standard, vagy a piacon elérhető egyéb hitellehetőségeknél lényegesen alacsonyabb kamatot kínál. Ezt a kamatkedvezményt kizárólag szakszervezeti tagok számára fogjuk elérhetővé tenni.

Az előnyös banki termékek igénybevétele érdekében lehetőségünk van a tagság számára kidolgozunk egy olyan partnerprogramot, ahol a tagok is bekapcsolódhatnak a bank értékesítési tevékenységébe. Így azok a szakszervezeti tagok, akik megszerzik a jogosultságot a Gránit Bank képviselőre, számlaszerződéseket köthetnek a bank nevében, illetve hitelek közvetítésében is részt vehetnek. Ez számukra kiegészítő jövedelemforrás lehet, hiszen a bank minden egyes megkötött számlaszerződésért, vagy közvetített hitelért jutalékot fizet. Azt gondoljuk, hogy ezzel egy nagyon hatékony és minden szereplő számára motiváló hálózati működés magvait ültethetjük el. Azok a szakszervezeti tagok, akik egyben a bank értékesítői, közvetlen kapcsolatban állnak az adott alapszervezet tagságával, akiket ügyfélként tudhatnak a bankhoz irányíta-

ni, valamint a civil kapcsolatrendszerük is mozgósítható e tekintetben, hiszen a nulla forintos számlák mindenki számára vonzóak lehetnek.

– Úgy fogalmazott, hogy azok számára kínálkozik lehetőség az értékesítésbe bekapcsolódni, akik erre megszerzik a jogot. Ez mit jelent pontosan?

– A közelmúltban számos ponton szigorította jogszabály a pénzügyi közvetítők működését. Ebben a konstrukcióban a vonatkozó törvények hatálya alatt az értékesítésbe bekapcsolódó szakszervezeti tagok pénzügyi közvetítőnek minősülnek. Ahhoz, hogy ők ezt a tevékenységet megkezdhesék, szakirányú felsőfokú végzettséggel kell rendelkezniük, vagy a PSZÁF által megkövetelt vizsgát kell letenniük. Ezt a Gránit Bank úgy kívánja segíteni, hogy a vizsgára jelentkezők számára a legkedvezőbb áron szervez akkreditált képzéseket, amely feltétele a PSZÁF jogosítvány megszerzésének, továbbá a Bank szakmai konzultációkkal támogatja a felkészülést. Ezt követően a bank termékeit és eljárásait is szükséges megismerni, amely folyamat szintén egy vizsgával (ez már bankon belül) zárul. Mindezek után a partnereink képesek lesznek 10-15 perc alatt megkötni egy számlaszerződést, akár ebédszünetben egy kávé mellett és egyúttal az egyszerűsített bankváltási procedúra keretében segíteni tudják az ügyfeleket abban, hogy a régi bankjuknál lévő rendszeres átutalási, valamint automatikus köztüzemi díjfizetési megbízásokat áthozzák a Gránit Bankhoz és régi, költséges bankszámlájukat megszüntessék.

Remélem, a cikk elolvasása sokakban felkeltette az érdeklődést az együttműködési lehetőségekkel kapcsolatban. Számunkra a munkatársaim rendelkezésre állnak minden kérdés megválaszolásával. Kérem, hívják a bank direkt értékesítési vezetőjét, Maróthy Lászlót (telefon: 06 30 371-5945, e-mail: marothy.laszlo@granitbank.hu)! A Gránit Bank termékeiről és szolgáltatásairól részletesebb tájékoztatás a www.granitbank.hu honlapon található.

(x)

Nagy siker volt: Kispályás rangadó Tiszavasváriban

Izzott a levegő a pályákon

Nagy érdeklődés mellett, fergeteges hangulatban zajlott a VDSZ idei kispályás foci bajnoksága. A kánikulai hőségben is oroslánként küzdöttek a csapatok, amelyek közül végül a Csanyiki Lendület – Miskolc, Chinoin Sanofi – Aventis csapata vihette haza a kupát. A résztvevők egybehangzó véleménye szerint elismerés illeti a vendéglátó, az Alkaloida Vegyészeti Gyár Szakszervezete munkáját, mert minden feltételt megteremtettek, ami egy rangadó sikeréhez kell.

Hosszú évek óta töretlenül nagy az érdeklődés a VDSZ kispályás labdarúgó tornája iránt, így volt ez most is, május 21-én Tiszavasváriban, az Alkaloida Vegyészeti Gyár Szakszervezete közreműködésével rendezett rangadón. A bajnokságokat minden évben teljes jelentkezői létszámmal rendezik, a résztvevő csapatok komolyan készülnek a megmérettetésre. Lehet, hogy az állóképesség és a szakmai tudás is elmarad időnként a profi focistákétól – de csak ritkán (a szerk.) – lelkesedésben viszont a legjobb hazai focisták is példát vehetnének a VDSZ- kupa kispályásaitól.

A rangadóknak évek óta olyan családi napnak is beillő fergeteges, vidám hangulatuk van, amely általában a vegyipari ágazat minden sportrendezvényét jellemzi. Így volt ez most is, az Alkaloida sportpályáján, ahol az ágazat legjobb és legelszántabb csapatai csaptak össze. A pályákon izzott a levegő, s ez most szó szerint érthető, mert aznap kánikulai hőség volt. A foci szerelmesei azonban fittyt hánytak a forróságnak, harcosan küzdöttek a győzelemért. Az első helyezettnek járó kupát azonban csak egy csapat vihette haza, s ez most a Csanyiki Lendület – Miskolc, Chinoin Sanofi – Aventis csapata lett.



