

# A sportversenyek és egyéb megmérettetések eredménye



|                              |                           |
|------------------------------|---------------------------|
| <b>Sakk</b>                  | <b>Senior 2.</b>          |
| Szentes László - DGSZ        | Hepp János                |
| Halász György - DGSZ         | Urbán Erzsébet            |
| Sápai András - EGIS          | Ujlakiné Komáromi Katalin |
| <b>Tenisz</b>                | <b>Kispályás foci</b>     |
| Domonkos Attila - Egis       | Alkaloida                 |
| Bikki Róbert - Chinoín       | KVSZ                      |
| Mészáros Ferenc - Chinoín    | Berúglak csapata          |
| Hollós György - Chinoín      | PKDSZ                     |
| Paár Dénes - Egis            | Richter                   |
| Márkus János - Chinoín       | Vibracoustic              |
| Kuklis Zoltán - Messer       | Taurus                    |
| Horváth László - Egis        | Messer                    |
| <b>Póker</b>                 | Egis                      |
| Takács László                | Continental               |
| Fály Tamás                   | Kémia 1. csapata          |
| Szaniszló László             | Teva                      |
| Lukács Péter                 | Compact                   |
| <b>Futás</b>                 | Kobrák                    |
| <b>OVI</b>                   | DGSZ                      |
| Sápi Laura                   | <b>A legjobb játékos:</b> |
| Kocsis Nóra                  | Smolniczky István - KVSZ  |
| Kalmár Kevin                 | <b>A legjobb kapus:</b>   |
| <b>Suli 1. (6-10 éves)</b>   | Tóth Sándor PKDSZ         |
| Füge Kata                    | <b>Főzés</b>              |
| Balogh Viktor                | KVSZ 1                    |
| Farkas Andor Donát           | KVSZ Szépkorúak csapata   |
| <b>Suli 2. (11-14 éves)</b>  | PKDSZ 1.                  |
| Maginéc Zoltán               | „Nevesincs” TEVA          |
| Enjedi Boglárka              | Alkaloida                 |
| Simon Regina holt versenyben | PKDSZ 2.                  |
| Fehértói Lászlóval           | Jaja csapata Vibracoustic |
| <b>Junior</b>                | Szalay csapat - Egis      |
| Fajta Csaba                  | Takás és Lukás - Inotal   |
| Mályi Gyula                  | Chinoín VDSZ              |
| Sipos Anna                   | <b>Csapatverseny</b>      |
| <b>Felnőtt: 19-40 évesig</b> | KVSZ                      |
| Vágány Zoltán                | PKDSZ                     |
| Nagy Gábor                   | Alkaloida                 |
| Tóth Tibor                   |                           |
| <b>Senior 1</b>              |                           |
| Kulcsár Éva                  |                           |
| Bohács Sándorné              |                           |
| Ridegnyé Topitzser Móni      |                           |



ALAPÍTVÁ 1906-ban

LIV. ÉVFOLYAM

2011. SZEPTEMBER



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

# NEMI LESZÜNK RABSZÖLGÁK!



Akcióegységben a szakszervezetek többsége

# D-Day: készülődés a nagy napra

Finisben a szakszervezeti D-Dayre való készülődés, amelynek előzményeként akcióegység alakult június végén, mintegy ötven szakszervezet és néhány civil tömörülés részvételével. Az ülés résztvevői megállapodtak egy akciósorozatról, sztrájkokról és demonstrációkról, amelyek szeptember 29-én kezdődnek. Az Akcióegység tagjai a munka világát érintő kedvezőtlen kormányzati döntések, az alkotmányos jogok elvesztése, a nyugdíj- és az érdekegyeztető rendszer totális szétverése ellen tiltakoznak, s az akció napjára egységbe szólítanak minden felelősen gondolkozó embert.

Hosszú parázs vitát és egyeztetést követően június végén megalakult egy széleskörű akcióegység, amelyhez akkor mintegy ötven ágazati szakszervezet csatlakozott – jelentette be a nyilvánosságnak, az ülést követően a házigazda Székely Tamás, a vegyipari ágazat (VDSZ) elnöke. A gyűlés résztvevői elfogadtak egy közös kiáltványt, s megállapodtak abban, hogy a Magyar Szakszervezeti Terv részeként, szeptember 29-étől szervezett, összehangolt akciósorozatot indítanak. Az Akcióegység tagjai tiltakoznak a munka világát érintő kedvezőtlen kormányzati döntések, az alkotmányos jogok elvesztése, a nyugdíj- és az érdekegyeztető rendszer totális szétverése ellen.

Székely szerint hosszú évek óta nem voltak ennyire egységesek a szakszervezetek, az elmúlt időszak kedvezőtlen intézkedései egységbe kovácsolták a legnagyobbakat is. Az elnök úgy véli, a magyar szakszervezeti mozgalom sorsfordulóhoz ért, s a többség úgy döntött, nem hátrál meg a hatalom elől. Az akcióegységet Kónya Péter, az FRDSZ elnöke és Árok Kornél, a HTFSZ elnöke vezetésével operatív bizottság koordinálja, a tervezett konkrét lépésekről folyamatosan egyeztetnek.

A bejelentés óta számos civil szervezet és néhány párt is csatlakozott a szerveződéshez, s egész nyáron folyamatosan egyeztettek a tervezett lépésekről. Az Akcióegység tagjai a vezetők irányításával folyamatosan készülődnek a nagy napra, a szakszervezeti D-Dayre.

Székely több interjúban is megerősítette – de legalábbis nem cáfolta –, hogy az „összehangolt akciók” igen radikális lépéseket is jelenthetnek, mert az érdekvédelem egyetlen ismert módszerét sem zárják ki. Ezek között az egy-egy ágazatot érintő munkabeszüntetés, a tiltakozó demonstráció, vagy az útlezárás éppen úgy elképzelhető, mint a szabályok maximális betartásával végrehajtott munkalassítás és – végső, de senki által nem kívánt eszközként – az egész ország életét megbénító, általános sztrájk.

A megegyezés lehetőségét természetesen továbbra is keresik. A nyugdíjrendszer és az érdekegyeztetési mechanizmusok átalakítása,

a Munka törvénykönyvének tervezett módosítása, vagy a Magyar munkatervben kilátásba helyezett intézkedések ugyanakkor arra figyelmeztetnek, hogy a kormány és a szakszervezetek álláspontja között számos esetben áthidalhatatlan tetsző különbségek mutatkoznak – hangsúlyozta a VDSZ elnöke.

Ha a kabinet a munkavállalókkal valóban megegyezésre akarna törekedni, Székely szerint a rendvédelmi szakszervezetekkel már megállapodhatott volna. Ám nem ezt tette – emlékeztetett –, hanem változatlanul a szolgálati nyugdíj megszüntetése mellett van. Ráadásul a Fidesz politikusai a saját szavukat is megszegték, hiszen korábban azt hangoztatták, hogy a változás csak az egyenruhásokat érinti, ám mára kiderült, hogy minden kedvezményes nyugdíjat megszüntetnek – fogalmazott.

## MI IS AZ A D-DAY?

A szakszervezeti vezetők többsége nem sok esélyt lát a kormánnyal való megegyezésre, s az idő előrehaladtával, a kitűzött akciónaphoz közeledve, egyre valószínűbb, hogy marad a nyomásgyakorlás. Ha tehát nem születik megegyezés, életbe lép a D-Day: a szakszervezetek éppen úgy küzdenek majd, mint a második világháború egyik meghatározó csatájában – a normandiai partraszállásban – résztvevő szövetséges katonák. Az egyes szakszervezetek közötti akcióegység is hasonlatos lesz – állítja Székely –, mert az érdekvédelmi szervezetek, közös érdekeiket felismerve, ezúttal a maguk kezébe vették a döntést: alulról szerveződve fognak össze, ami üzenet az esetenként tétozók konföderációknak is. Ez – szerinte – egyes vezetőknek nem feltétlenül tetszik, de a folyamatot már nem lehet megállítani, a lavina elindult, s remélhetőleg minden olyan akadályt elsöpör, ami a többség érdekeinek és jogainak az útjában áll.

## KIÁLTVÁNY A MUNKAVÁLLALÓKÉRT

Az elmúlt időszakban érdemi egyeztetés nélkül, ötletszerű döntésekkel, hatásvizsgálatok nélkül hozta meg a kormány a munka világával kapcsolatos intézkedéseit.

A Széll Kálmán-, a Magyar-, és a Magyar Munka Tervben, illetve a konvergencia programban rögzített intézkedések szerzett jogainkat támadják, az országos, ágazati, a munkahelyi érdekegyeztetést és érdekvédelemet lehetetlenítik el.

### Nem hagyjuk!

**Tiltakozunk** az alkotmányos jogok csorbítása ellen!

**Követeljük**, hogy ne döntsenek rólunk, nélkülünk!

**Követeljük**, hogy a munkavállalók alapvető jogait ( szabadság csökkentése, munkaidő ellentételezés nélküli növelése, szakszervezeti jogok elvétele, stb.) érintő kérdésekben a jogalkotó csak a szociális partnerekkel történt megegyezést követően változtasson!

**Követeljük** a korengedményes, kordedvezményes és szolgálati nyugdíj változatlan formában történő megőrzését!

**Követeljük**, hogy a már korengedményes és kordedvezményes, valamint szolgálati nyugdíjaink, a továbbiakban is anyagi jogon megkapják az eddig is folyósított nyugdíjukat!

**Követeljük**, hogy a munka világát érintő kérdésekben a kormány érdemben tárgyaljon a munkavállalók képviselőivel!

Mi, az aláíró szakszervezetek és civil szervezetek közös elhatározásból akcióegységbe tömörülünk. **Céljaink elérése érdekében összehangoltan és együtt lépünk fel.**

**Felszólítjuk a kormányt**, hogy a szociális partnerekkel a fenti kérdésekben állapodjon meg! Amennyiben a tárgyalások nem vezetnek eredményre, 2011. szeptember 29-től határozatlan idejű összehangolt országos akcióba kezdünk.

**Csatlakozásra hívunk fel minden, a demokratikus értékeket fontosnak tartó szervezetet és magánszemélyt!**

A szervezett megmozdulások célja a kormánnyal való érdemi tárgyalások kikényszerítése, szerzett jogaink megvédése. Békés eszközökkel, jogainkkal élve, a törvényeket betartva akarjuk közös céljainkat elérni.

Budapest, 2011. június 30.

# KÉSZÜLJ! Szeptember 29-től!

Az emberek többsége nem érti, nem hiszi, vagy egyszerűen nem is érdekli, mi vár rá, ha a döntéshozók elfogadják az új Munka törvénykönyvét (Mt.). A szakszervezetek viszont tisztán látják: a változásokkal a kormány egyértelműen a munkaadóknak kedvez, s totálisan kiszolgáltatja nekik a dolgozókat.

Az emberek többsége még mindig nem érti, hogy ha nem lesz a munkahelyeken szakszervezet, akkor gyakorlatilag azt tesz velük

a munkaadójuk, amit csak akar. Ráadásul erre az új Mt. jövőre, a bevezetése után – vélhetően év közepén – felhatalmazást is.

Az emberek többsége még mindig nem érti, hogy ha nem tesz semmit a kormányzati intézkedések ellen, akkor a hatalom őt és az egész családját bedarálja, rabszolga sorba dönti.

**Készülj! Szeptember 29-től mindenkinek velünk kell tartania!**

## MOST TE JÖSSZ!



A nyári nyugodt szabadságoknak vége, lassan visszazökken mindenki a hétköznapi uncsi monotonitásába... – ezzel most nem kezdhetem, mert a hazudozások nem jellemzők ránk.

Márpedig hazugság lenne azt állítani, hogy nyugodt nyarunk volt, hiszen megjelent a Munka törvénykönyvének új változata, amely totálisan szembe megy az érdekeinkkel, az akaratainkkal. A jelenlegi, hivatalosan a birtokunkban lévő változatról mostani számunkban részletes tájékoztatást adunk.

De vajon mi jön még? A nyugdíjrendszer totális szétverése, újabb módosítások az adózásban, mind egyértelműen azt mutatják, hogy a munkavállalók nincsenek a kedvezményezett körében.

Mit lehet tenni olyankor, amikor semmibe veszik a javaslatainkat és a figyelmeztetéseinket? Senki ne kergessen álmokat: ez nem lesz jobb. Tétélezzük fel, hogy valamely pótlék mértéke csökken, vagy teljesen megszűnik. Akkor Ön szerint, melyik gazdasági társaság fogja a kollektív szerződésben a szakszervezetek által korábban nehezen kialakított magasabb értékeket megtartani? Mármost sorra mondják fel a kollektív szerződéseinket. Valóban itt a cselekvés ideje!

Sokszor hallani, a kérdést: Mit tesz a szakszervezet? „Mit fogtok csinálni?” – kérdezik tőlünk lépten, nyomon a kollégák, tagságtól függetlenül. Rossz a kérdés Kedves Kollégák! Ez már helyesen így hangzik: Te mit vállalsz, ha hallod a VDSZ hívószavát? Mozdulsz? Meg kell érteni, fel kell fogni végre, hogy most már csak rajtad múlik, hogy mi történik. Most te jössz!

A VDSZ 4. Egészségnapja nagyon jól mutatta, hogy olyan közösség vagyunk, amelyhez egyre többen csatlakoznak, elmenyt, tudást és biztonságot nyújt. De mindezt mi csak akkor tudjuk nyújtani egy közösségnek, ha a közösség is tesz valamit önmagáért.

Most te jössz!

Mert jönnöd, cselekedned kell!

## ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVVEL A DOLGOZÓK ELLEN!

Rabszolgák leszünk, vagy szabadok?!

A Kormányzat honlapján vitára bocsájtott tervezet egy pillanat alatt századokkal röpti vissza a dolgozókat.

A Kormány tervei rabszolgasorba taszítanának 3 millió magyar munkavállalót! Elvonnák mindazokat a jogaidat, amelyekért a dolgozók az elmúlt 150 évben küzdöttek!

Törvényben engedélyeznék mindazt, ami ellen eddig a szakszervezetek és bíróságok útján felléphettél!

## Mi vár RÁD? Tessék:

**KEVESEBB** lesz a szabadságod  
**ELVESZIK** a műszakpótlékodat  
**NEM KELL KIFIZETNI** túlórapótlékodat  
**CSÖKKEN** a fizetésed

**NÉLKÜLED** változtathatják meg a munkaszerződésedet

**KÖNYVEBB** lesz kirúgni Téged

Ráadásul, ha kirúgnak, **NEM KAPSZ** végkielégítést

Kirúghatnak **GYES** után, és **NYUGDÍJ** előtt

**NEM KELL** a hozzájárulásod, hogy megváltoztassák a munkakörödöt

Károkozás esetén a **TELJES ÖSSZEGET** Neked kell majd megfizetni

Ha pénzzel dolgozol, **KAUCIÓT** kell majd fizetned

**ELTŰNNEK** a szakszervezeti jogok

**NEM KÉPVISELHET** a szakszervezet a bíróság, vagy hatóság előtt

## SZÉP ÚJ VILÁG! Ugye?

**HA KÖZÖS FELLÉPÉssel NEM AKADÁLYOZZUK MEG AZ ÚJ TÖRVÉNY ELFOGADÁSÁT, MAGUNK JÁRULUNK HOZZÁ SAJÁT RABSZOLGASÁGUNKHOZ!**

## Itt az ideje, hogy magad is tegyél saját érdekedben!

**Figyelj** a szakszervezetek hívó szavára a következő időszakban, és mozdulj TE is!

Csak együtt, mindenkit mozgósítva tehetünk a kizsákmányoló politika ellen!

A kormány eladja a dolgozókat a tőkének, családostól kiszolgáltatottá teszi azokat a milliárdokat, akik a hátukon viszik azt az országot, amit az elmúlt 20 évben az összes kormány, együttesen taszított a mai nehéz helyzetébe.

## EBBŐL ELÉG!





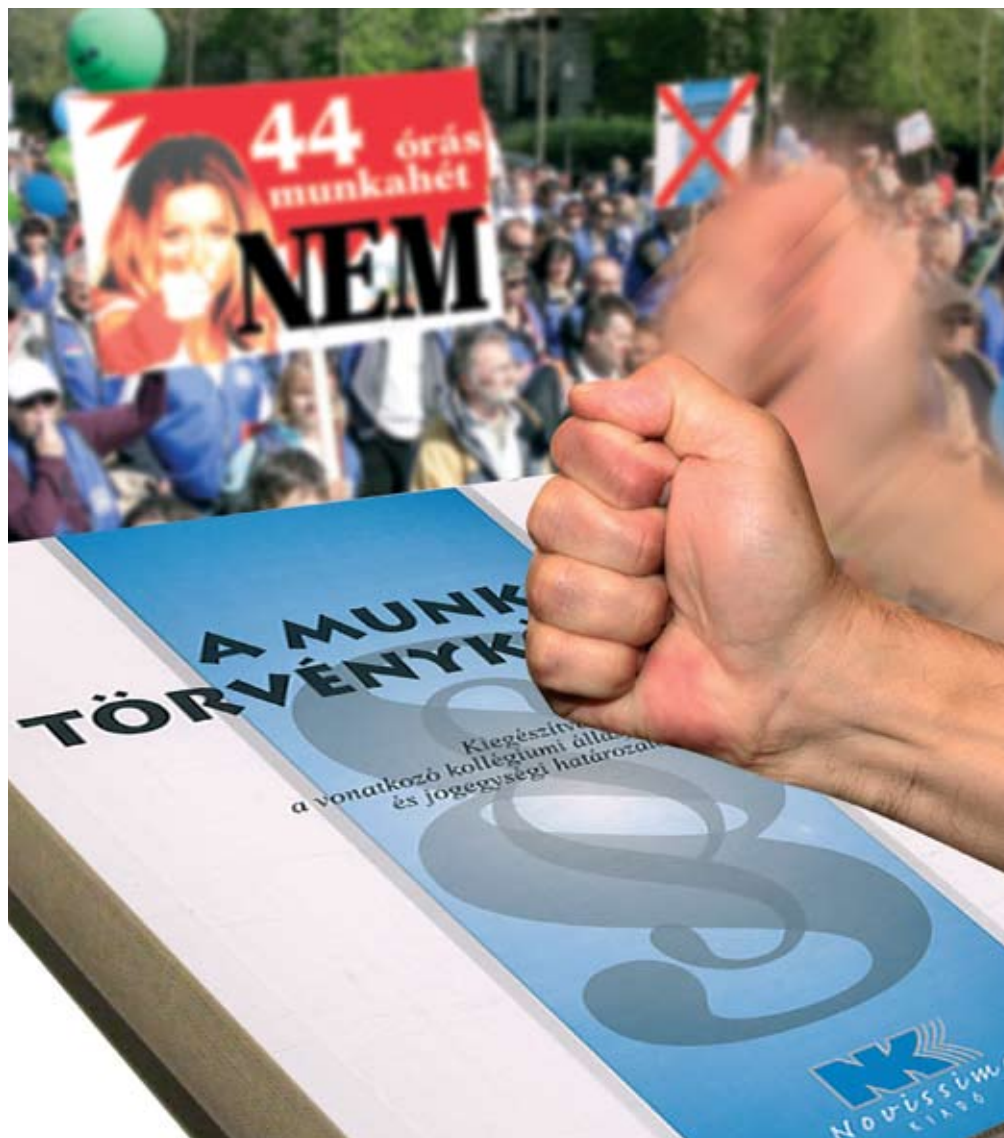
A VDSZ konzultációs közvetítést hirdetett

# Kiverte a biztosítékot az új Munka törvénykönyve

A szakszervezeteknél „kiverte a biztosítékot” a kormány új Munka törvénykönyvének tervezete, mert tökéletesen kiszolgáltatottá teszi a dolgozókat azzal – is –, hogy megfosztja jogaiktól és lehetőségeiktől az érdekvédelmi szervezeteket. Az utolsó csepp a pohárban a kormány bejelentése volt, miszerint a kezdetben még csak kiszivárogtatott, később viszont a szakszervezetek által nyilvánosságra kényszerített tervezet csak „munkanyag”, amire várják az emberek véleményét. A VDSZ-nél nem értették, kivel, mikor, hol, hogyan akar konzultálni a kormány azok után, hogy szétverte az Országos Érdekegyeztető Tanácsot. A VDSZ azért vállalja a közvetítést, hogy a munkavállalók véleménye garantáltan célba érjen.

A VDSZ az alábbi közleménnyel hirdetett akciót a médiában, s a hír nagy nyilvánosságot kapott. A beérkezett vélemények összegzése még tart.

„A vegyipari szakszervezetet (VDSZ) meglepte a hír, miszerint a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) által a közelmúltban nyilvánosságra hozott új Munka törvénykönyve (Mt.) csupán konzultációs munkanyag, amelyhez a döntéshozók „továbbra is” várják a véleményeket – olvasható a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) közleményében. Az ágazatnál nem értik, mikor, hol, hogyan lehetne érdemben konzultálni a döntéshozókkal azok után, hogy a kormány megszüntette az egyetlen konzultációs fórumot, az Országos Érdekegyeztető Tanácsot (OÉT). De hogy a konzultáció helyszín, fórum és idő híján még véletlenül se maradjon el, a VDSZ e-mailben és levélben is – mail@vdsz.hu, 1068 Budapest,



Benczúr utca 45. – várja a dolgozóktól, civil szervezetektől és tagszervezeteitől a tervezett Mt.-vel kapcsolatos véleményeket, s ezeket rendszerezve eljuttatja a kormányhoz.

A szervezet elnöke, Székely Tamás azonban sajnálatosnak tartja, hogy az új Mt. tervezete tartalmilag pontatlan, felületes, fogalmazási- és helyesírási hibák miatt pedig számos ponton félreérthető, értelmetlen, sőt nevetséges. Ez utóbbira azt a meghatározást említi példának az elnök, miszerint „A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkata, illetve fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel járhat.” Székely megjegyzi, a

kormányárt által utólag munkanyagnak titulált tervezetben több hasonló pontatlanság is van, ezért komoly szakmai vitára egyszerűen alkalmatlan és főleg méltatlan.

A VDSZ ennek ellenére augusztus 15-ig várja az emberek, civil szervezetek és pártok véleményét, hogy eljuttassa azt a döntéshozókhöz. A szervezet elküldi az eredményt az ősi nagy tiltakozó megmozdulásra készülő Akcióegységhez is, amelyhez, a vegyipari ágazattal együtt eddig mintegy ötven tagszervezet csatlakozott. (2011.07.27.)”

A következő oldalakon a VDSZ elnökségének néhány tagja is elmondja a véleményét a tervezett Munka törvénykönyvről.

# Mi a véleménye a várható munkajogi változásokról?

M E G K É R D É S Z T Ü K



**Eisenberger Márton**  
a Székesfehérvári  
Alumíniumipari  
Szakszervezet elnöke

Nekem már eleve a megközelítéssel van gondom, s szerintem ebből következnek a többi. Ez a törvénytervezet abból indul ki, hogy a kiszolgáltatott munkáltatót hogyan védje meg a követelőző, agresszív, erkölcstelen és zsaroló munkavállalótól. Ilyen például a kártérítési felelősség, amelyben a Ptk. jóval enyhébb, mint ez a tervezet,

A másik ilyen negatív vonulata a tervezetnek az, hogy a munkavállalókat „védekezés-képtelenné” teszi azzal, hogy megfosztja őket a munkáltató elleni önszerveződés lehetőségétől.

Amíg ez a megközelítés nem változik, addig szerintem nincs is értelme a paragrafusokról beszélni. De ha mégis beszélnem kellene az új Mt. egyes szabályozásairól, akkor határozottan azt javasolnám, hogy a 90 százalékát változtassák meg.



**Hegyi József**  
Dunapack SzB titkár

Az Mt.-változtatás 90 százalékban hátrányosan érinti, és minden eddiginél kiszolgáltatottabbá teszi a munkavállalókat. A tervezet jelentősen növeli a munkáltatók jogait, miközben a dolgozókét drasztikusan csökkenti, s mindezt kevesebb bérért. Ráadásul a tervezett új Mt. a kormány által kitűzött célt sem segíti, mivel nem bővíti a foglalkoztatást, és a gazdaság növekedéséhez sem járul hozzá. Nem kell hozzá nagy ész, hogy megjósoljuk, ha a munkavállaló, bérből, fizetésből élő 20-30 százalékkal kevesebbet keres, akkor ennek megfelelően kevesebbet is fog költeni és kevesebb adót fizet. A foglalkoztatás bővülése pedig a piac bővülésével arányos.

A másik nagyon súlyos probléma a szakszervezetek lenullázása, ami egyáltalán nem európai megoldás.



**Posztós Endre**  
gyógyászati titkár

A Fidesz által „vitára” bocsátott Mt.-tervezet minden pontjában ellentétes a párt által hirdetett alapvető célokkal.

– A kormánypárt többször hivatkozik az eu-direktívákra, mondván, hogy harmonizálni kell vele az Mt.-t, ám sok esetben szembe megy azok előírásaival. Ilyen, egyebek mellett a túlóra-szabályozás és a munkaidő-beosztás.

– „Szent célként” jelölte meg a Fidesz a munkahelyteremtést. Az új szabályok azonban nemhogy munkahelyet nem teremtenek, hanem növelik a munkanélküliséget, nem beszélve a fekete foglalkoztatásról. Munkanélküliséghez vezet gyakorlatilag az összes olyan szabály, amely lehetőséget teremt a dolgozók egyszerűbb foglalkoztatására, könnyebb, gyorsabb, olcsóbb elbocsátására.

– A konkrét intézkedések többsége növeli a munkavállalók kiszolgáltatottságát, tovább szélesítve a munkáltatók mozgásterét.

– A rendkívüli munkavégzés, a túlóra és a műszakpótlékok szabályozása egyértelműen jelentős jövedelemcsökkenéssel jár, s ez családok tömegeinek az elszegényedéséhez fog vezetni.

– Az már csak „hab a tortán”, hogy az új Mt. szerint esély sincs a munkavállalók helyzetének javítására, a dolgozók védelmére. A tervezett módosítások teljes mértékben ellehetlenítik a szakszervezetek működését.

Az országos szakszervezetek, konföderációk felelőssége, hogy minél szélesebb körben megismertessék a Munka törvénykönyvében elhelyezett csapdák tömkelegét, és minden lehetséges külső és belső erőt mozgósítsanak a tervezet elfogadása ellen.

Természetesen rengeteget lehetne írni a témáról, ám a lényeg – úgy gondolom – összefoglalja a fenti pár sor.



**Varga Gyula**  
a VDSZ Gázipari Szakszervezeti  
Szövetségének elnöke

Az új Mt. legnagyobb veszélye a szakszervezet el lehetetlenítéséből fakad. Tragikus, hogy csupán két oldalba zsúfolják bele a szakszervezeti jogokat, lényegében a semmit. Az új törvény ugyanis gyakorlatilag minden mozgásterétől megfosztja az érdekvédőket.

A legnagyobb csapda a készülő szabályozásban, hogy a kollektív szerződésben eltérő módon megegyezhetnek a felek, csak éppen nem tudni, ki fogja azt a megállapodást végigtárgyalni és megkötöni? Ugyanis, ha az érdekképviselet nem rendelkezik munkaidő kedvezményrel és a tisztségviselő munkajogi védelemmel, nem lesz, aki felvállalja és elvégezze ezt a munkát.

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség 2009-ben elfogadott programjában már kiemelt szerepet kapott a bizalmi kollégák pozíciójának erősítése, a képzés és a jogi védelem, mert ezek a szakszervezet jövőjének kulcsfontosságú feladatai. A helyzetet csak rontani fog az új szabályozás.

Sajnos a munkavállalók egy része azt hiszi, hogy szakszervezet nélkül is lesz kollektív szerződés, bértárgyalás, és minden vitás kérdést majd megbeszélnek a munkáltatóval. Pedig az igazi kiszolgáltatottság akkor kezdődik – legalábbis akkor szembesülnek vele az emberek –, amikor nem lesz, aki fel mer szólalni a közössége gondjai miatt.

Súlyos negatívumok találhatók a tervezet egyéb részeiben is. A szabadság új szabályozása, a pótlékok megnyirbálása, a dolgozókkal szemben igényelhető kártérítés mértékének megnövelése, a felmondás szabályainak változásai egyenként is erőteljes vágás lesz a munkavállalókkal szemben.

Ezek azonban olyan szembeötlő problémák, amelyek elhomályosíthatják azt, hogy ez a törvény alkalmas lesz a dolgozók eddig kiharcolt pozícióját sok-sok évvel visszavetni az időben, misze elmaradva az európai normáktól. A mi dolgunk erre felhívni a figyelmet.



## MEGKÉRDEZTÜK



**Vojtela Tibor,**  
a Gumiiipari Szakszervezeti  
Szövetség elnöke

A Munka törvénykönyvnek annak a célnak kellene megfelelnie, hogy a munkáltató a hatályos magyar törvényi előírásokat figyelembe véve és betartva, alkalmazzon munkavállalókat. A munkaviszonyra vonatkozó Mt. garanciát nyújt a munkáltató és a munkavállaló törvényes együttműködéséhez, kezeli az eltérő erőviszonyokból fakadó különbségeket.

Az együttműködés a rugalmasságon és a biztonságon kell, hogy alapuljon mindkét fél számára. De az új Mt. alapján éppen ez a fontos feltétel nem garantálható. A tervezet ugyanis a munkáltató rugalmas foglalkoztatási lehetőségét és a munkavállaló bizonytalan, kiszolgáltatott helyzetét erősíti, ráadásul úgy, hogy a jelenlegi jövedelmi helyzetén is rontana.

Ilyen tartalmú új Munka törvénykönyvre nincs szükség.

Elfogadhatatlan, hogy növekedjen a munkaidő és a munkavállalói kártérítés mértéke, csökkenjen az alapszabadság, megszűnjene a pótlékok, 6 hónapra emelkedjen a próbaidő és 300 órára a túlmunka mértéke! Az egyéni megállapodások előtérbe kerülésével a jogban, munkajogban járatlan munkavállalók kiszolgáltatottsága maximális szintre emelkedhet. Ez senkinek sem lehet a célja.

Az új Mt. totálisan kiszolgáltatottá teszi a munkavállalókat azzal, hogy drasztikusan megvonja a szakszervezeti jogokat és felszámolja a jogvédelem, a szakszervezet működési feltételeit. Ez egyszerűen nem lehet cél! Egy ilyen törvényt bűn lenne elfogadnia a parlamentnek, ez ellen a társadalomnak közösen, a szakszervezetek vezetésével fel kell lépnie!

Kezdődjenek háromoldalú tárgyalások a kormány, a munkaadók és a munkavállalók között, módosítsák a jelenlegi Mt.-t ott, ahol szükséges! Kezdenek el kidolgozni egy új szabályozást, amely a rugalmasság és biztonság foglalkoztatás elveire épül.

A szociális partnerek együttműködése és a közös joggyakorlás feltételrendszerének visszaállítását nélkül a demokrácia intézményrendszere nem működtethető, még a „Nemzeti Együttműködés” országában sem. Ezt mindenkinek tudomásul kell vennie, és részt kell vennie az akadályozó tényezők felszámolásában!



**Horváth László,**  
EGIS Vegyész Szakszervezet titkára

A javaslat alapvető hibája, hogy a munkaszerződést két egyenrangú fél szabad akaratából kötött megállapodásának tartja. Talán, ha nemcsak a munkáltató válogathatna a munkavállalók sokaságában, hanem fordítva is így lenne, akkor ez igaz is volna. Ezt az egyenlőséget ismerték fel a jogalkotók a fejlett világ minden országában, és a csak részlegesen jelen lévő szabad akaratot pótolták a törvény fekeivel. Az egyenlőség feltételezése ebben az esetben egyenlő a kiszolgáltatottsággal.

A Munka törvénykönyve nemcsak jogszabály, de hosszú évek során kialakult, társadalmilag elfogadott megállapodások sora is. Azt, hogy mit ér egy éjszakai műszak, vagy, hogy mennyinek kell lennie az éves szabadságnak, semmilyen objektív adatból nem lehet levezetni, változtatása egy társadalmi megállapodás felrúgása.

A tervezet készítői szerint a munkaügyi kapcsolatok eddigi rendszerét a régi nagyvállalatokra találták ki. Ez lehet, hogy igaz, de akkor is a legtöbbek számára elfogadható biztonságot jelent, munkakultúrát, intézményes kapcsolatot a munkavállaló és a munkáltató között. Ezek, a tervezet szerint nem fontosak, megszűnhetnek, helyettük a kiszolgáltatottságának tudatában lévő, olyan megfélemlített munkavállaló léphet, aki a kollektív érdekvédelemre az eddigieknél is kevésbé számíthat, s aki, ha nem tud harcolni saját gazdasági érdekeiért a siker reményében, akkor politikailag leírható, nem veszélyes a hatalomra.

Milyen munkakultúrát jelenthet az a tervezet, amelynek egyik alkotója az utóbbi évek legtöbb munkaügyi bírságát fizető multinacionális cég alkalmazott jogásza? Tételesen kimutatható, hogy a tervezet összességében nem szolgál olyan, a kormány által hangoztatott prioritásokat, mint a munkahelyteremtés, a gyermekvállalási kedv növelése, a fizetőképes kereslet élénkítése, a Kollektív Szerződés erősítése. Sőt! A versenyképesség, mint bűvszó is sokszor elhangzik az érvek között. Európában igenis versenyképesek vagyunk, de csak addig, amíg jelentős a hozzáadott érték az általunk előállított termékekben, azaz, amíg a termelő folyamatainkba beépül a szakembereink tudása. Ez a tervezet a koncepciótlan betanított- és segédmunka irányába viszi el az országot, és akkor nagy a baj, mert attól kezdve nem a tőlünk nyugatra, hanem keletre lévő országokkal kell majd

versenyoznünk, ami törvénszerűen egy lefelé ívelő spirálhoz vezet. Ez ma a legnagyobb veszély.

Munkaalapú társadalomról beszél a kormány. Akkor a munkának a becstületét kellene növelni. A mostani javaslat éppen hogy csökkenti, mert nem azokat preferálja, akik becsületes munkával, hosszú távon akarják biztosítani maguk és családjuk megélhetését.

A tervezet bevallott célja a rugalmasság növelése a munkaadók számára. Ez úgy valósul meg, hogy növeli a munkavállalók kiszolgáltatottságát. Jelenleg egy tevékenységet csak azért lehet kiszervezni, hogy az tovább működhessen egy másik cégnél. Ez jó volt a munkaadónak, hiszen egy hasznos tevékenység megmaradhatott, és jó volt a munkavállalónak is, mert a munkahelye nem veszett el. Az új tervezet szerint viszont bármely ok nélkül átadható a tevékenység egyik vállalkozótól a másikkal, így borítékolni lehet, hogy gyakran fognak a munkaadók kiszervezni csak azért, hogy a korábban kiharcolt magasabb béreket, juttatásokat annulálják. Sokan lesznek, akik sorozatos kiszervezéseken keresztül váltanak munkaadót, és ha a végén

felmondanak neki, még végkielégítést sem kap. A munkáltatókat ez arra ösztönzi, hogy a kevésbé nyereséges tevékenységeket felszámolják, és nem tesznek majd erőfeszítéseket arra, hogy megtartsák, rentábilissá tegyék.

A próbaidő hosszának növelése azt mutatja, hogy

a jogalkotó teljesen elszakad az eredeti céltól, azaz attól, hogy a munkaszerződés két alanya kiismerje egymást. A munkaadók sok-sok példával igazolható gyakorlata, hogy hosszú próbaidőt állapítanak meg, s annak lejárta előtt – mindenféle kompenzáció nélkül – megszüntetik a munkaviszonyt, és ezt most törvényi rendelkezés alapján tehetik.

Munkaszerződést a felek úgy kötnek, hogy abban a szerződéstől eltérő feltételekre nem számíthatnak. Ugyanakkor évi 44 napra akár a munkaszerződésben rögzített feltételektől eltérően is foglalkoztathatók a munkavállalók. Szerintem minden ilyen eset a munkaszerződés módosítását igényelné.

Kisebb súlyú kötelezettségvesztésért akár 6 havi alaphéremegvonást is elrendelhet a munkáltató. Ezt megteheti akkor is, ha elbocsátja a dolgozót. Bosszút fognak állni egyes munkáltatók azokon a munkavállalókon, akiket bármilyen oknál fogva kívül szeretnének látni a kapun.

**„Ami a törvény lehetővé tesz, és az valakinek érdeke szerinti, az előbb, vagy utóbb meg is fog valósulni.”**

## A nyugdíjasok szolidárisak

Mint a Nemzedéki Szerződés egyik aláírója felhatalmazást érzek arra, hogy néhány közelmúlt eseményére és folyamatban lévő társadalmi politikai intézkedésre ráirányítsam a figyelmeteket.

Első és legfontosabb az új Munka törvénykönyvről mostanában zajló társadalmi vita.

Most nem is annak a megálázó tartalmi részével foglalkoznánk, bár az is megérne egy alapos elemzést, ám azt a szakértők ügyis megteszik. Jó lesz azt is alaposan tanulmányozni, mert azok magukért beszélnek, elárulják a szándékot.

Talán inkább a közvélemény manipulálását, a módosításokban rejlő veszélyeket kellene jobban tudatosítani. Sokan nem értik, és még többen érdektelenek. Valószínűleg a közömbösek

## Kedves Barátaim!

vannak többségben. De ha elfogadják, akkor is keritenek bünbakot, erre ott vannak a szakszervezetek.

Bátrabb és nagyobb kört érintő meggyőző munkára van szükség! Ha kell, személyre szólóan kell bemutatni a várható kedvezőtlen változásokat. Hiszen ez a ti valóságos jeleneteket és a jövőtöket, sőt az utánoatok jövő generációkat is hátrányosan érinti.

Mi idősek, ezt a ma érvényben lévő törvénykönyvet évtizedeken át alakítottuk, formáltuk. Soha sem gondoltuk hogy tökéletes, de mégis jó kapaszkodónak számított. Azt sem gondoltuk, hogy egy fölényes győzelmet arató párt tarsolyában egy tucat olyan törvénytervezet van, amely a munkások – munkavállalók – elnyomításának eszközéül szolgál. Ilyen ez

a tervezet is. És akkor nem is szóltunk arról az akarnok módszerről, amellyel ezt elfogadták! Már több, mint egy éve túl vagyunk a demokrácián.

Ez a törvénykönyv, ha így fogadják el több munkaidőt, kevesebb bért és teljes kiszolgáltatottságot helyez kilátásba.

Kilátzik a szándék, hogy a mai hatalom előzőleg megsarcolta a tőkét majd a munkaadókat, most pedig koncnak odadobja a munkavállalók jogait (mondják mások is). Ezzel száz éves munkásmozgalmi, szakszervezeti vívmányok vesznek el. Benne az egész vegyész szakszervezet hosszú, kemény küzdelme. Gondoljátok például a 8 órás munkaidőre! Mostantól írásba foglaltan, törvényesítve vész el. Ellehetetlenítik a szakszervezeteket, korlátozzák a legerősebb jogunkat: a sztrájkjog alkalmazását.



Mi, a VDSZ Nyugdíjas Tagozat tagjai nem értünk egyet ezekkel, kinyilvánítjuk szolidaritásunkat az aktív tagsággal, így az Ifjúsági Tagozattal is!

Részt veszünk azokon a tiltakozó rendezvényeken, amelyeket az új Munka törvénykönyv elfogadása ellen szerveztek.

**Veletek vagyunk!  
Mi sem nézhetjük tétlenül,  
ezeket az eseményeket!**

VDSZ Nyugdíjas Tagozata  
nevében:  
Bauer István, tagozatvezető

## ELGONDOLKOZTATÓ...

Miközben itthon a szakszervezetek a talpon maradásért küzdenek, mert a kormány, a munkaadók kedvét keresve igyekeznek végérvényesen megszüntetni az érdekvédelmet, Ausztriában az alábbi szórólapokkal hívják fel a külföldi munkavállalók figyelmét a szervezett biztonságra, amelyet az érdekvédelem nyújthat. Elgondolkodjatok....

**MIT TEHETEK, AKKOR ...**

... ha nem megfelelően fizetnek?  
Eppen a más országokból származó embereknek adódnak nehézségek a jogaik megkövetelése terén – egyszerűen azért, mivel nem ismerik ezeket. De félelemre semmi ok – Ausztriában léteznek törvények és szerződések, amelyek mindenki- nek be kell tartania. Aki nem tudja meg a kollektív szerződés szövegről, forduljon a szakszervezethez vagy az üzemi tanácshoz, a szakszervezethez vagy az üzemi tanácsához.

... ha ismerem valakit, akinek túl alacsony bért fizetnek?  
A kiszámításhoz ellen a legjobb recept, az összetartást! Aki- nek túl kevés bért fizetnek, az a lehető leghamarabb forduljon tanácsért a szakszervezethez vagy az üzemi tanácsához. Bátor- tsa fel az érintett személyt, hogy megkövetelje azt, mi neki jár.

... ha az a gyanúm, hogy egy cég túl alacsony béreket fizet?  
Még ha csak egy gyanú is... inkább egyelőre többször mint kevesetbőz ellenőrizzük ezt. Gyűjtsön össze annyi informá- ciót, amennyi csak lehetséges és forduljon a szakszervezethez, vagy az üzemi tanácshoz. Itt az ügyet alaposan megvizsgálják és további lépéseket tesznek.

**ITTE SEGÍTENEK ÖNNEK:**

Az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) Ausztria egyetlen szakszervezeti szövetsége, amely 7 ágazati szakszervezetet fog össze.

A cégek üzemi tanácsai szívesen tájékoztatják Önöket minden, a munkahelyet és a bérezést illető kérdésben. Ugyanúgy fordulhatnak közvetlenül a szakszervezetekhez vagy a Szakszervezeti Szövetséghez/ÖGB is.

**ELÉRHETŐSÉGEK:**

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND  
ÖGB-SERVICECENTER**  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Telefon: (01) 534 44-39 100  
servicecenter@oegb.at  
**www.oegb.at**

**GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN,  
DRUCK, JOURNALISMUS, PAPIER**  
1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1  
Telefon: 05 03 01-301, Fax: 05 03 01-300  
service@gpa-djp.at  
**www.gpa-djp.at**

**GEWERKSCHAFT ÖFFENTLICHER DIENST**  
1010 Wien, Teinfaltstraße 7  
Telefon (01) 534 54, Fax (01) 534 54-207  
goed@goed.at  
**www.goed.at**

**GEWERKSCHAFT DER GEMEINDEBEDIENTETEN -  
KUNST, MEDIEN, SPORT, FREIE BERUFE**  
1090 Wien, Maria-Theresien-Straße 11  
Telefon (01) 313 16-8300, Fax (01) 313 16-838 81  
info@ggdg-kmfbs.at  
**www.gemeinsamstaerker.at**

**GEWERKSCHAFT BAU-HOLZ**  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Telefon (01) 534 44-59  
bau-holz@ghb.at  
**www.bau-holz.at**

**GEWERKSCHAFT VIDÁ**  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Telefon (01) 534 44-79  
info@vida.at  
**www.vida.at**

**GEWERKSCHAFT DER POST-UND  
FERNMELDEBEDIENTETEN**  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Telefon (01) 534 44-49  
gpf@gpf.at  
**www.gpf.at**

**PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT PRO-GE**  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Telefon (01) 534 44-69  
office@proge.at  
**www.proge.at**

**A MUNKÁNKÉRT JÓ PÉNZ JÁR!  
TARTSON IGÉNYT ARA, AMI  
ÖNT MEGILLETI.**

**SZERETNÉK  
SZAKSZERVEZETI  
TAG LENNI!**

Bitte abtrennen, in  
ein unfankertes  
Küvert geben und  
absenden...

An den  
ÖSTERREICHISCHEN  
GEWERKSCHAFTSBUND  
Johann-Böhm-Platz 1  
1020 Wien



Kitüntették a VDSZ alelnökét

# Kiss Béla: Az elismerés a csapatmunkának szól

Horgászelnöki tevékenysége elismeréseként Szent István Emlékéremet kapott a Tiszaújváros képviselő-testülettől Kiss Béla. A VDSZ alelnöke az előzményekről az alábbiakat nyilatkozta lapunknak.

- 1987. óta vagyok a „Zabos Géza” Horgász Egyesület tagja, 1999-2003-ig a Felügyelő Bizottság tagja, 2007-ig annak elnöke, 2007-től vagyok az egyesület elnöke. Idén márciusban újraválasztottak 4 évre. Ezt a munkát a vezetőség és én is társadalmi munkában végezzük. Az egyesület létszámát az egyesület működésének tudatos alakításával sikerült 1.600 fő fölé emelni, ezzel Borsod megye 2. legnagyobb horgászegyesülete. 430 hektár vízfelületen folytatunk horgászati-, kismértékben halászati tevékenységet. Az egyesület Tiszaújváros legnagyobb civil szervezete. Ma már kiegyensúlyozott gazdálkodásával, környezetvédelmi, szabadidős tevékenységével egyik meghatározója a város és térsége életének. Valójában ez az erkölcsi elismerés az egyesület vezetőségének, csapatmunkájának köszönhető, az én dolgom „csak” az volt, hogy felismerjem a lehetőségeket, és az egyéni, va-

lamint közösségi értékeket összehangoljam. Ebben a térségben valamikor – az 1200-as években – családfenntartó foglalkozás volt a horgászat és a halászat, erről jelenleg a helyi helytörténeti múzeumban látható a halászati-horgászati kiállítás, amelyhez a darabokat mi szállítottuk. A polgármester úr a díj átadásakor megemlítette, hogy a díjazottak kiválasztásánál nagy létszámból merítették, s a döntést a volt önkormányzati képviselői munkám és szakszervezeti tevékenységem is befolyásolta. Ilyen jellegű elismerést még nem kaptam. Más jellegű kikitüntetésem –



állami, munkahelyi – van, de a Szent István Emlékérem legalább annyira kedves és megtisztelő, mint a korábbiak.

Konzultációs levelekből meleg étel

# Éhező gyerekeken segítettünk



Az éhező gyerekeket támogatta a VDSZ a kormány konzultációs leveleiből, pontosabban abból, amit az emberek nem küldtek kitöltve vissza a feladónak. A szakszervezet a nyáron országos akciót hirdetett a gyűjtésre, s néhány hét alatt annyi használt papír halmozódott fel, hogy az árával, 320 ezer forinttal ezer gyerek étkezéséhez tudtak hozzájárulni. Az akcióval a szervezet a költséges „levelezős konzultáció” sikertelenségére hívta fel a figyelmet azt remélve, hogy a kormány, okulva a kudarcon felhagy a további hasonló látszat egyeztetésekkel, s visszatér annak valódi és egyetlen hatékony módjához: a dolgozók érdekeit képviselő szakszervezetekkel való egyeztetéshez.

A pénzt a Minden Gyerek Lakjon Jól Alapítvány kapta. Az adományt az alábbi levélben köszönte meg a VDSZ-nek az alapítvány vezetője.



„TISZTELT SZÉKELY TAMÁS ELNÖK ÚR!

*Ezúton szeretnénk megköszönni támogatásukat, melynek köszönhetően 2011 évben az Alapítvány a 47 leghátrányosabb helyzetű kistérségben élő családokat támogatni tudja..... Segítségüket a családok nevében is még egyszer köszönöm.*

*Szívélyes üdvözléssel:  
Hegedűs Zsuzsa, a kuratórium elnöke”*

Összevetés, rohamtempóban

# KÖSZÖNJÜK!

Több mint harminc oldalas tanulmányt készítettek a VDSZ jogászai a jelenlegi Munka törvénykönyve és a tervezett új szabályozás tétele összevetéséből. Dr. Horváth-Lénárt Szilvia és Óriné dr. Gracza Zsuzsa rohamtempóban, de annál alaposabban dolgozott, hogy a szervezet szakmai véleménye elkészüljön a kormány által meghatározott augusztus 20-i konzultációs határidőn belül.

Jogászaink az elnökség tagjainak is részletesen beszámoltak a tapasztalataikról. Ismeretűnk után az elnökség tagjai kérdésekkel bombázták a szakértőket. A VDSZ elnöke elmondta, büszke rá, hogy a szervezet jogászaival által összeállított anyagot forgatták az érdekvédelmen kívüli szakmai helyeken is. Székely Tamás, az elnökségi ülésen megköszönte a kollégáink kiváló munkáját.



A közgazdászok pesszimisták

# Kemény bércsökkenés jön jövőre

Egy tanulmány szerint a munkavállalók 80 százalékát fogja negatívan érinteni jövőre és 2013-ban, ha a kormány tartja magát az elképzeléséhez, s kivezeti az adójóváírást a személyi jövedelemadózásból – írta a Napi Gazdaság.

A háttérszámítások abból indulnak ki, hogy az idén 12 100 forint adójóváírás jövőre 7100 forint lesz, s 2013-ban megszűnik. Így amíg az adójóváírás érvényesíthető, valamennyit buknak a munkavállalók. Ez bruttó 290 ezer forint.

Valójában azonban „csak” a minimálbér két és félszerese alatt keresők járnak rosszul az elkövetkező években, ez 195 ezer forint. Ennek az az oka, hogy a szigorítással együtt a szuperbruttótörlesztés szabályai is változnak, vagyis folyamatosan csökken az adóalap: az idén ez még a bér 1,27-szerese, ám jövőre ez

1,13 lesz, 2013-ban pedig a bruttó bérnek felel majd meg.

A minimálbér két és félszeresénél kevesebbet keresők járnak a legrosszabbul: a minimálbérnél jövőre 3,3 ezer, két év múlva 5,4 ezer forint mínuszt kénytelenek elkönyvelni havonta. A minimálbér 1,5-szeresénél a mínusz 2,5, illetve 4,6 ezer forint lesz, a minimálbér kétszeresénél pedig 1,7, illetve 3,6 ezer forint.

A fordulat a minimálbér két és félszeresénél következik be: itt már csak jövőre csökken a nettó bér, 2013-ban az adójóváírás

megszűnését már teljes mértékben kompenzálja a szuperbruttó kivezetése: 2012-ben 1,76 ezer forint a mínusz, 2013-ban viszont már 296 forinttal pluszba fordul a szaldó. A teljes pozitívumhoz azonban bruttó 217 ezer forint pluszba fordul a mérleg, 2013-ban pedig már 2,6 ezer forint az adóváltozás okozta előny.

A családi kedvezmény csak részben tudja tompítani ezt a mutatót. A munkavállalók 45-50 százaléka ugyanis gyermektelen, nekik nem jár semmi. További 30-35 százalék egygyerekes, ami tízezer forint kedvezményt jelent, ezt azonban már lehívta ez a kör az idei bércsökkenés kompenzálásához. A munkavállalók 15 százaléka kaphat kedvezményt két gyerek után – ez tíz-tízezer forint – s mindössze öt százalékot tesz ki a kettőnél több gyereket nevelők köre. Ez a húsz százalék nyer 2012 után is.

Forrás: Napi Gazdaság





A kormány teszteli a nőket?

# „Nyomorúságra nem szülünk!”

Össze kell fogni a nők jogainak megvédéséért, meg kell akadályozni, hogy a kormány folytassa a nemzetközi sajtóban is nagy visszhangot keltett abortusz-ellenes kampányát és a megalázó terhességi tesztek bevezetését a munkahelyeken – véli a VDSZ női tagozata, tökéletesen azonosulva Gurmai Zita, európai parlamenti képviselő felhívásával. Eper Julianna, a VDSZ Női tagozatának elnöke szerint ennek a harcnak az élére elsősorban nekik, a dolgozó nőknek kell odaállniuk.

Az elmúlt hónapokban kiderült, hogy a jelenlegi, kizárólag férfiakból álló konzervatív Fidesz kormány nem képviseli semmilyen módon a családok és a nők jogait – írja közleményében Gurmai Zita, európai parlamenti képviselő. A nemzetközi sajtóban is visszhangot keltő, félrevezető abortusz-ellenes kampányával, s a munkavállaló terhességi tesztre való kötelezhetőségének engedélyezésével a kormány már nem csak az Európai Unió, hanem az ENSZ által is megfogalmazott olyan alapelveket és emberi jogokat sért, mint például a reprodukció és szexuális egészségre való jog.

Gurmai szerint Magyarországon is mindenképpen szükséges a szakszervezetek, főleg azok női tagozatainak együttműködése és a

civil szervezetek bevonása, amelyek a veszélyeztetett munkavállalókat tájékoztatni tudják jogaikról és jogsérelem esetén tanácsot adni nekik. A valódi kérdés az, hogy Magyarország alapjogi ügyekben is a keleti nyitás híve lesz-e, azé a keleté, ahol olyan országokat is találunk, amelyekben a nők jogainak korlátozása és a születendő gyermekek számának, nemének állami ellenőrzése bevett nemzeti jogalkotási gyakorlat. Vagy véglegesen a nyugati irányba fordulunk, ahol néhány évvel ezelőtt hazánk az egyik vezető tagországa volt a közösségnek, mind a családon belüli erőszak megelőzését, és a menedékházak kiépítését, mind a nők munkahelyi biztonságát és gazdasági függetlenségét

megteremtését illetően. Bármilyen mélységű válság is sújtja Európát, az európai térség vezető politikai erőiben fel sem merül, hogy a megoldást a női jogok csorbításával keresse!

A VDSZ Női tagozatának elnöke, Eper Julianna egyetért a képviselő által megfogalmazottakkal, mert az említett kormányzati szándékok miatt a nők egyre határozottabban érzik, hogy a döntéshozók semmibe veszik a nőket, akik nem folyamatos gyerekszülésre, hanem a családalapítás mellett értelmes, értékes munkára is készülnek. Ráadásul – érvel az elnök –, csökkennek a fizetések, egyre drágább az élet, s egyre többször hallani: nyomorúságra nem szülünk! A nők többsége nem a sok gyerek után járó családi pótlékból, hanem a keze munkájából akar megélni, tisztességben nevelni a gyerekeket – szögezi le Eper Juli. Hiába kaptak adókedvezményt a családok, sokan nem tudják érvényesíteni, mert a jövedelmük nem éri az érvényességi küszöböt.

A nőket érintő kedvezőtlen változás ellen csak együtt tehetünk valamit, soha nem volt ennyire fontos és indokolt a szakszervezetek és az emberek összefogása – jelentette ki az elnök.

Az épülő biotechnológiai üzemen jártunk

## A pincétől a padlásig

A Debrecenben épülő biotechnológiai gyáregységet és a Pharmapolisz kísérleti üzemet mutatták meg a vendéglátók júliusban a VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezete néhány bizottsági tagjának, és az ÜT delegáltjainak. A látogatás részeként a két nagy gyár érdekvédelmi vezetői aktuális szakszervezet-politikai kérdésekben is egyeztettek.



Fárasztó, de tartalmas látogatást tettek júliusban a VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezete bizottsági tagjai és az ÜT néhány delegáltja Debrecenben, az épülő Biotechnológiai gyáregységben.

Az üzem bejáratánál Domonkos Dávid főosztályvezető fogadta a kis csapatot és rövid, tudományos értékű, ám közérthető ismertetőt tartott a biotechnológia (maga a szó is magyar találmány) mibenlétéről, múltjáról, jelenéről. Átfogó, rövid előadásából kiderült, hogy mi módon, mi

lyen technológiával fog üzemelni a gyáregység. Ezt követően a csapatot Kovács Attila osztályvezető kalauzolta végig az üzemen, szó szerint a pincétől a legfelső emeletig megmutatott mindent. Bejárták a létesítmény minden szegletét, lényeges területét, öltözőket, laborokat, üzemi területeket, energetikai, légtechnológiai részlegeket.

Még arra is maradt idő, hogy a csoport rövid látogatást tegyen az új objektummal szemben épülő Pharmapolisz kísérleti üzemen.

A gyárlátogatást követően a VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezet Szakszervezeti Bizottsága és a TEVA-Biotal Szakszervezeti Bizottság tapasztalatcserére gyűlt össze, hogy megbeszéljék az aktuális szakszervezet-politikai feladatokat és tájékoztassák egymást a két nagy gyógyszergyár mindennapi életéről, gondjairól, problémáiról.

Késő este érkezett vissza a csoport Pestre, kissé törődött, ám azzal a biztos tudattal, hogy a kirándulás adta élmény bőven megérte a fáradságot.



Lejegyezte: Posztós Endre, SZB titkár

Változások a családi kedvezményben

Változott a családi kedvezmény rendszere, nem árt figyelni a módosításra. A legfontosabb tudni való, hogy azoknak, akik jogosultak e támogatásra, minden olyan változást be kell jelenteniük, amire a „nyilatkozatban” rákérdez az APEH. Ha ez elmarad, a hatóság megbírságozhatja a szülőket.

„.....Abban az esetben, ha megszűnik az iskoláztatási támogatásra való jogosultság, figyelni kell a Szja tv. azon rendelkezésére, hogy a nyilatkozat tartalmát érintő bármely változás esetén a magánszemély köteles haladéktalanul új nyilatkozatot tenni. Ebben az esetben tehát a magánszemély a családi kedvezmény változását tartalmazó új, a családi kedvezmény összegére, esetleg megszűnésére, stb. vonatkozó nyilatkozatot köteles adni a

## Ha nem jelented, megbírságoznak!

munkáltatónak/kifizetőnek. Ha ezt elmulasztja, az adóévre vonatkozóan megállapított adó és az év közben megállapított adóelőleg között keletkezhet olyan mértékű különbözet, mely 12 százalékos különbözeti bírság kötelezettséget eredményezhet a személyi jövedelemadó bevallásának benyújtásakor.

Abban az esetben, ha családi pótlékra való jogosultság augusztusban szűnik meg (első eset), s nem is folytatja tanulmányait a gyermek, a kedvezményt érvényesítő személynek legkésőbb szeptemberben munkáltatója/kifizetője részére szükséges nyilatkozatot adni, melyben vagy a teljes kedvezmény megszűnéséről, vagy az összeg módosításáról nyilatkozik.

A második és harmadik esetben, tekintve, hogy utolsó hónap, amelyre családi pótlékra jogosult június, legkésőbb július hónapban kell módosító nyilatkozatát megtenni.

Abban az esetben, ha 18. életévét és tanuló kötelezettségét 2010/11-es tanévben betöltő gyermek középiskolában ismét folytatja tanulmányait, a családi pótlékra való ismételt jogosultság miatt nem kell nyilatkozatot beadni, hiszen 2011. augusztus 31-ig a családi törvény alapján, szeptember 1-től ugyanez alapján áll fenn a jogosultság iskoláztatási támogatásra.

Akkor azonban, ha már 19 éves gyermek folytatja középiskolai tanulmányait, s így ismételt fennáll az iskoláztatási támogatásra való jogosultság szeptembertől, mivel június volt az utolsó családi pótlékra jogosító hónap, júliusban be kell nyújtani a családi kedvezmény érvényesítését módosító (leállító) nyilatkozatot, majd szeptemberben ismét be kell adni azt arra vonatkozóan, hogy júliustól ismételt (a visszamenőlegesen érvényesített, folyósított családi pótlékra tekintettel) érvényesíthető a családi kedvezmény.”

Forrás: APEH

Munkaidő-felmérés Európában

## Hazánkban az átlagosnál kevesebb ünnepnap van

A dublini Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) nemrég tette közzé legújabb jelentését a munkaidő alakulásának legfrissebb felméréséről az Európai Unióban (Norvégiával kiegészítve). Magyarország az éves 9 ünnepnappal az uniós átlag alatt kullog.

**Európában átlagosan a dolgozóknak 24,8 fizetett szabadság és 10,5 szabadnap jár**

A fizetett szabadság itt és később is a szabadság minimumát jelenti, ami az életkor előrehaladtával nő.

Európában a legtöbb fizetett szabadsággal a német és a dán munkavállalók rendelkeznek. Ők évente minimálisan 30 nap szabadságot vehetnek ki, őket az olaszok követik 28 nappal, majd a 25 napos alapszabadságot magukénak tudható franciák, svédek, norvégok, finnek, csehek, hollandok, osztrákok, luxemburgiak követik. A sor végén áll 20 nappal – Magyarország mellett – Ciprus, Belgium, Lettország, Litvánia, Észtország, Bulgária, Szlovénia és Lengyelország. Az esetek többségében különbség van a törvények által garantált éves szabadság és a kollektív megállapodásokban kialakított szabadnapok száma között. Nyilván azokban az országokban a legnagyobb ez a különbség, ahol a szociális párbeszéd erősebb.

A munkaszüneti napok számát tekintve az élen 13 nappal Ciprus, Szlovákia és Málta áll. 10 vagy ennél több fizetett ünnepe a 28 országból 16-nak van. A legkevesebb fizetett ünnep

Hollandiában (5 nap) és Romániában (6 nap) van. Mi magyarok az uniós átlag (9,6 nap) alatt vagyunk a 9 ünnepnapunkkal.

A szabadságot és a fizetett ünnepeket is együttvéve a németek és a dánok vezetik a sort, minimálisan 40 nappal. Ez a gyakorlatban 2 hónapnyi fizetett távollétet jelent a munkahelyről. Utánuk az olaszok és a máltaiak vannak a legtöbbet távol a munkajuktól (37 nap), majd a csehek a spanyolok és az osztrákok következnek 36 nappal. A legkevesebb fizetett pihenő és ünnepnappal a románok (27 nap) és a lengyelek (28 nap) rendelkeznek. Utánuk a sorban hátulról jövünk mi magyarok, a bolgárok és az észtek a 29 napunkkal, ami 4,4 nappal kevesebb az EU átlagánál.

**Ledolgozott órák**

A törvények és a kollektív szerződések által meghatározott heti munkaórákat, valamint a fizetett szabadnapokat számolva a legtöbbet, a vizsgált 28 országból Romániában dolgoznak éves szinten, 1864 órát. Magyarország hátulról a 4. helyen áll 1848 munkaórájával. A legkevesebbet Franciaországban (1601,6 óra), Dániában (1628 óra) és Németországban (1658,8 óra) dolgoznak. A sor első és utolsó helye kö-

zött (Románia – Franciaország) 262,4 óra a különbség, ez a franciáknál 2 hónapnyi munkaórának felel meg.

A ledolgozott tényleges munkaórákat is vizsgálhatjuk. Eszerint a sor első és utolsó helyén Finnország (1965,6 óra) és Románia (2147,6 óra) áll. A kettő között a különbség 182 óra éves szinten, ami jóval több mint 1 hónap. Ugyanezt a különbséget heti szinten nézve 41,3 – 37,8 óra = 3,5 óra, ami naponta 42 perces munkaidő többletet jelent. A két szélsőérték eltérése havonta 15,2 óra – majdnem 2 munkanap. Magyarország ebben a sorban hátulról a 9. helyen áll 2095,6 órás éves ledolgozott órájával. A finnekhez képest mi évente 130 órával dolgozunk többet, ez havonta 10,8 óra, vagyis jóval több, mint 1 munkanap.

Az is kiderül a felmérésből, hogy az új tagállamok munkavállalói átlagosan évi 103,4 órával többet dolgoznak, mint nyugati kollégáik.

Ne felejtjük el az értékelésnél azt is figyelembe venni, hogy az elemzés a legálisan bejelentett, fizetett munkaidővel számolhat csak.

A szabályozás és a ténylegesen ledolgozott órák statisztikájának különbségében benne van az is, hogy legálisan a németek túlóráznak a legtöbbet, 2,8 órát hetente. A franciák és a csehek 2,4 órát, akiket a svédek követnek 1,8 órával. Mi magyarok a kimutatás szerint csak 0,3 órát túlórázunk hetente – már ami a hivatalosan látható abból sok többletmunkából, amit a napi tapasztalatunk mutat.

Hanti Erzsébet



Minden együtt volt a VDSZ 4. Egészségnapján

# „MILYEN JÓ ITT!”

Legalább háromezren szórakoztak – igen jól – a VDSZ 4. Egészségnapján, szeptember 3-án, a Chinoin Sporttelepen. Hamisítatlan nyári nap volt, hamisítatlan VDSZ családi napi hangulattal. Mert a már hagyományos Egészségnap az időjárásától függetlenül mindig ilyen jó hangulatban telik.



## KEMÉNYKALAP ÉS KRUMPLI ORR

Miközben a focipályán vére menő küzdelem zajlott a győztesnek járó kupáért, lelkes anyukák és fiatal lányok a tűző napon vezényszóra és zenére izzadtak, az íjászok feszülten koncentráltak a célra, a sakkasztalok fölé hajló arcokra pedig mély barázdákat vésett a következő lépés fölötti dilemma, a „dühöngőből”, vagyis a nagy sátorból hallatszó vidám zeneszó a telep legtávolabbi zugából is a közelbe csalogatta a vendégeket, elsősorban a gyerekeket. Igaz, a kedvcsinálásban nagy szerepe volt a már évek óta megszokott és megkedvelt műsorvezető-moderátor párosnak, az Animal-Cannibals tagjainak is, akik évről-évre színvonalas, hangulatos teljesítményükkel, természetes vidámságukkal meghatározó élményt nyújtanak kicsiknek és nagyoknak ezen a napon.

Jó műsort persze jól lehet konferálni – mondhatnánk –, de butaság lenne azt állítani, hogy a színpadra lépett szereplők mindegyike profi előadó volt és színvonalas produkcióval szórakoztatta a közönséget. Azt viszont bátran állíthatjuk, hogy minden fellépő komolyan készült erre a napra és jól szórakoztatta a nézőket. Még a kedvesen csetlő-botló, legapróbb táncosok műsorán is érződött, sok munkával, igen sok fáradtsággal készültek a bemutatkozásra.

A színpad előtt szájatvába ülő gyerekeket szinte minden produkció magával ragadta, a bábműsor az első percben a nézőtéri padokra szögezte őket, de mi tagadás, legelső próbára sikere Sylva bohócna volt, aki másodpercek alatt belepotta magát a legkisebbek szívébe is. A vörös krumpliorr keménykalap nélkül is elvarázsolta, magával ragadta a lelkes kis nézőket.

Volt év, hogy viharra ébredtünk az Egészségnapon, de mire 10-et „kongattak”, zavartalanul sütött a Nap. Volt, hogy végig esett az eső, bőrig áztak a szabadtéri sportversenyek résztvevői és a szurkolók is, de a hangulaton ez akkor sem rontott semmit. Most minden együtt volt. Jó idő, jó kedv, jó program, jó kaja és jó sok ember. Mi kell más – kérdezhetnénk, ha nem tudnánk, hogy bizony legalábbis iszonyú sok szervezés kell ahhoz, hogy egy ilyen rendezvényen, ahol 2-3 ezer ember is összejön, látszólag maguktól működjenek a dolgok. Hát, itt bizony minden működött.

A VDSZ elnöke egy-két újságírókat is invitált az eseményre, egyikőjük meglehetősen határozott előítélettel érkezett. Kicsivel később, egy fa árnyékában üldögélve, már egy tál marhapörkölt élményével és a vidám forgatag látványával gazdagabban elmélázva csak ennyit mondott: végülis milyen jó itt! Kedves kolléga! Valóban jó volt szeptember 3-án, a Chinoin pályán! Sőt! Állíthatom, csaknem háromezer vendég nagyon jól szórakozott a VDSZ 4. Egészségnapján.



## A ZSÚRI MINDENT VÉGIGEVETT

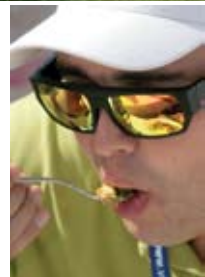
A VDSZ családi napjaira nem csak szórakozni jönnek a tagok, hanem néhányan azzal a feltett szándékkal, hogy megmutatják, az ő gulyásuk, „pörkütjük”, töltött káposztájuk, halászléjük a legjobb. Ezen a napon sokan ébredtek ezzel az elszántsággal, csaknem húsz sátor előtt forrt, rotyogott valami speciális, tájélegül étel a kondérokban. A főzőverseny csapatai kora reggel óta sürögtek-forogtak saját portájuk előtt, ki sátrat vert, ki tüzet élesztett, ki pedig kilószámra tisztította, vágta a vöröshagymát, ezzel téve nélkülözhetetlenné magát a saját csapatában. A kondérok körül nem lehetett henyélni, a „versenyszámokat” – ez esetben természetesen az ételket – délre kellett elkészíteni, nehogy a sok éhes vendég felfalja a zsúritagok elől az ételt, mielőtt még értékelhetnék volna a sok finomságot. A szigorú ítések mindent végigettek, ami valljuk be, nem kis teljesítmény, hiszen csaknem húsz csapat szállt versenybe a „legjobb ebéd” címért.

## GYORSAN BETELT A TÁNCREND

Az egészségügyi sátrak előtt állandósult a sorban állás, vagy ahol csak megadott időpontokra lehetett vizsgálatot kérni, ott hamar betelt a „táncrend”, a délelőtti, kora délutáni időpontok gyorsan elfogytak. A vendégek többsége kifejezetten azzal a szándékkal – is – érkezett, hogy bizonyos vizsgálatokat ingyen, különösebb várakozás nélkül, szórakozás közben elvégeztessen. A Főnixmed egészségügyi csapata mindenre felkészülten állta a sarat, a nagy hőségben türelmesen és gondosan megvizsgálták mindenkit, s a végeredmény függvényében tanácsoltak egyeseket különféle szakrendelésekre, másoknak pedig esetleg „csak” fogyást, több mozgást, vagy a dohányzásról való leszokást írták fel.

Idén személyzeti vizsgálatlaltal is bővült az eü-napi szolgáltatás, s mondhatom, a Családi Optika képviselői sem unatkoztak ezen a napon: az öltözőépület teraszára települt szolgáltatásnál egész nap egymásnak adták a „kilincset” a kliensek.

És aki már az összes egészségügyi ellenőrzésen túl volt, vagy éppen csak egy kis kényeztetésre vágyott, mert túlhajtotta magát például a kerékpáros ügyességi pályán, az masszírozásra is bejelentkezhetett az erre a célra kijelölt sátorban.



## VIDÁMAN, HASZNOSAN

A szervezők keresték azoknak a vendégeknek a kedvét is, akik még ezen a napon sem tudták teljesen letenni a hétköznapi problémáikat, s éppen telefonvásárlás, vagy esetleg lakásbiztosítási gondjai voltak. A telefonos gondokat a Vodafone, a biztosítási problémákat a 25 biztosító ajánlatát kínáló CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. szakértője segítette megoldani. Bár a bombázletek nem ezen a napon születtek, a két cég képviselője hasznos tanácsokkal segítette az érdeklődőket. A munkát kellemes beszélgetések és a „dühöngőből” oda hallatszó vidám szórakozás hangja tette a hétköznapokénál jóval kellemesebbé.

Az Avon tanácsadói viszont egész nap keményen dolgoztak, az ő asztaluknál alig volt üres járat, a lányok és asszonyok egész nap foglalkoztatták az eladókat: kérdeztek, vásároltak. Az Avonos hölgyek természetesen nem sokat búslakodtak azért, mert a műsorból és a körülöttük zajló fergeteges hangulatból alig érzékelték valamit, hiszen hasznosnak lenni legalább annyira jó érzés, mint egy kiadós szórakozni.

Márpedig ezen a kora őszi szombaton aki csak akart, az mindenki jól szórakozott. Hála annak a több tucatnyi VDSZ-es önkéntesnek és szolgáltatónak, aki a zavartalan hangulatról, a jó ételről és itálról is gondoskodott.