



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## A DÉL FEBRUÁRI SZÁMÁBÓL

### • PLÁGIUM?

A köztársasági elnök doktori címe körüli botrány lehetséges következményei a felsőoktatásra, a doktori disszertációs rendszerre – szakértőnk véleménye a témáról.

### • BÉKEMENET

Látványos, de a nemzetközi közvéleményre hatástalan volt a demonstráció – politológusok a kormányparti tüntetés visszhangjáról.

### • MERRE TART

### A SZOLIDARITÁS?

A mozgalom vezetőit kérdeztük.

### • SZERVEZŐDIK

### A DEMOKRATIKUS KEREKASZTAL

Részletek az alakuló DEKA szervezeti felépítéséről.

### A szerkesztősége jutalékért dolgozó üzletkötőket és értékesítési vezetőt keres. Jelentkezni:

Német H. Erzsébet főszerkesztőnél  
vagy Richter Nóra referensnél  
(06-1) 461-2420; (06-1) 461-2432



#### ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Dolgozók Érdekvédelmi Lapja című újságot \_\_\_\_\_ példányban  
negyedévre **297 Ft**  fél évre **594 Ft**  egy évre **1188 Ft**

Megrendelő neve: .....

Irányítószám: ..... Település: ..... Utca: ..... Házszám: .....

Telefon: ..... Fax: ..... E-mail: .....

#### IMPRESSZUM



Dolgozók Érdekvédelmi Lapja  
FELELŐS KIADÓ: Magyar Vegyipari, Energiaipari  
és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
FŐSZERKESZTŐ: Német H. Erzsébet  
ISSN 2063-0662

1068 Budapest, Benczúr u. 45., 1406 Budapest, Pf. 29.,  
Telefon: 461-2400 Fax: 461-2499 E-mail: mail@vdsz.hu

#### A TARTALOMBÓL

##### Sokkoló

A munkavállalók nagy része most szembesül azzal, hogy kevesebb lett a fizetése, s a szakszervezeteknek igazuk volt: az adójóváírás megszűnése bércsökkenéshez vezet. A kompenzáció hamis és nincs kellőképpen kidolgozva. A VDSZ továbbra is keményen harcol a bérekért.

► 5. oldal

##### Lássunk tisztán!

A cafeteria-rendszer változásai némi zavart okoznak egyes munkáltatók és a munkavállalók körében is. Az Erzsébet-utalvány és a Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-Kártya) felhasználásáról összeállításunkkal segítünk a tájékozódásban.

► 7. oldal

##### Hibáktól hemzsegő jogalkotás

Az új alkotmány és a jogállam kapcsolatát vizsgálták a Szabadság és Reform Intézet közelmúltban megrendezett konferenciájának résztvevői. Az Alaptörvény és / vagy jogállam? című rendezvényen élesen kritizálták az alaptörvény egyes kitételeit.

► 9. oldal

##### Bliccelő nyugdíjasok?

Megszűnik április 1-től a 3750 forintos kedvezményes BKV-bérlet a rokkantnyugdíjasok számára, attól kezdve meg kell venniük a 9800 forintos teljes árú szelvényt, ha utazni akarnak. A változás mintegy ötvénezer korhatár előtti nyugdíjast érint, az öregségi nyugdíjasoknak megmarad a kedvezmény.

► 10. oldal



Tömegek készülődnek március 10-ére, az Együtt a Köztársaságért – tüntetés a szociális- és a szabadságjogokért elnevezésű demonstrációra, amelyet a Magyar Szolidaritás Mozgalom (Szolidaritás) szervez március 10-ére, a fővárosi Kossuth térre. A mozgalom vezetői szerint „a magyar társadalom tűrőképességének végső határaihoz érkeznek. A megemelt adóterheket, a munkabérekre vonatkozó új szabályozásokat már mindenki saját bőrén tapasztalhatja”, miközben az új alaptörvényt nem érzi sajátjának. A Szolidaritás vezetői várják a szakszervezeteket és a különböző társadalmi szervezeteket is a demonstrációra, s a reményeik szerint ezen legalább annyian részt vesznek majd, mint az őszi D-Day akción vagy az Operaház előtti tüntetésen. A civil mozgalom közleménye szerint a „magyar társadalomnak meg kell mutatnia, hogy az Orbán-kormány már elért a falig”. A szervezet támogatja „a legtöbb megmozdulást, amely a rendszer igazságtalanságai ellen szólal fel”.



„A csend nem változtat az igazságon”

# Ezrek tüntettek a Klubrádióért

Másfél órán keresztül tartott a tüntetés a Klubrádióért január 22-én, a Batthyány-örökmécsesnél; a több ezer demonstráló teljesen megtöltötte a teret. A demonstráción a VDSZ és a Magyar Szolidaritás Mozgalom vezetői is részt vettek. A rádió megszűnésével ugyanis a szakszervezetek az egyik legfontosabb kommunikációs partnerüket veszítik el.

„A csend nem változtat az igazságon! Hadd szóljon!” címmel a szólás szabadságáért és a Klubrádióért tartottak tüntetést Budapesten, a Batthyány-örökmécses előtt január 22-én. A tömeg a tértől a Kossuth téri metrómegállóig állt, több ezren voltak az utcán. „El a kezekkel a Klubrádiótól, sötét Nagyúr!”, „I love Klubrádió” – a tüntetők ilyen és ezekhez hasonló feliratú transzparensekkel érkeztek. A tömegben a Magyar Szolidaritás Mozgalom tagjai és a VDSZ vezetői is ott voltak.

A demonstráción felszólalt Galló Istvánné, a Pedagógusok Szakszervezetének elnöke, Bolgár György, a Klubrádió műsorvezetője, Závada Pál író és Dénes Balázs, a Társaság a Szabadságjogokért elnöke. Emellett Bródy János zenélt, és több közéleti személyiség videóüzenetét is megnézhették a tüntetők.

Bolgár György szerint a médiatörvény miatt mindennapos veszélyben van Magyarországon a sajtószabadság. „Miután abba nem tudtak beleszólni, mit mondjunk, abba pró-



bálnak beleszólni, hogy szólhatunk-e egyáltalán” – tette hozzá.

Dénes Balázs szerint a megmozdulás az egész országról szól, mert Magyarországon a sajtó szerinte már képtelen ellátni legfontosabb demokratikus funkcióját, a hatalom ellenőrzését.

## „Adj király frekvenciát!”

Závada Pál szerint nem lehet sajtószabadságról beszélni ott, ahol félmillió ember rádióját hallgattatják el.

Galló Istvánné szerint a hatalom birtokosainak „olyan emberekre van szükségük, akiknek eszükbe sem jut, hogy másként gondolkodjanak”. A rendezvény a Himnusz eléneklésével zárult.

## A hatóság magyarázata

„A médiatanács nem vette el a Klubrádió frekvenciáját, Magyarország jogállam, ahol nem lehet rádióállomásokat betiltani” – közölte a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (NMHH) szóvivője vasárnap az MTI-vel a Klubrádióért tartott demonstrációt követően. Kiricsi Karola azt mondta, hogy a médiatanács nem tiltotta be a Klubrádiót, és annak adása ma is hallható. Hozzátette, hogy a Klubrádiónak, és más



rádióknak sincs saját frekvenciájuk, azok állami tulajdonban vannak, és a frekvenciák elnyeréséért pályázni kell.

## Aggasztó

Ryan Heath, az Európai Bizottság elnöke aggasztónak nevezte a magyar rádiók frekvenciahasználati engedélyeinek megadása és megvonása terén látható folyamatot. A Klubrádió ügyét, mivel az túlmutat a budapesti

engedélyhosszabbítási kérelem elutasításán, figyelemmel kísérik. „Azt sugallja ugyanis, hogy Magyarországon gondok lehetnek a médiaszakszervezetekkel és -szabadsággal.

**A rádió frekvenciajogosultsága tavaly járt le, és azt pályáztatás után az Autórádió Kft.-nek ítélte decemberben a NMHH Médiatanácsa.**

## SZERVEZKEDJ!



Sokan kérdezik, mi lesz velünk? Miből fogunk megélni? A válasz nem egyszerű, ez lesz az idei év meghatározó feladata.

A VDSZ januári országos titkári értekezletén sok fontos témában meg tudunk állapodni, ezek alap-

kán fogjuk a munkánkat végezni. Az első kihívás a rossz személyi jövedelemadókból adódó hatalmas bércsökkenések kezelése. Sok kolléga talán nem érzékeli ezt a hatást, mert szerencsére az adott területen és munkakörben már nincs adójóváírás. De nagyon sokan akár 14 ezer forinttal is kevesebbet visznek haza. A „központi” megoldásra csak ígéretet vannak, tettek alig. Nincs még igazán hosszú távú megoldás a kompenzációra, de a helyi szakszervezetek mindent megtesznek, hogy a lehető legjobb megoldást alkudják ki. És ez még nem minden. Jön a munka törvénykönyvének negatív hatása és még a kormányzati intézkedéseknek sincs vége.

Óriási felelősség most, hogy szakszervezetként a VDSZ hogyan és mit tesz. A munkahelyek biztosítása, a munkabéke és a dolgozók anyagi elismerése a legfontosabb célunk. Mit tudnak tenni a dolgozók ennek érdekében? Erősíteni a szakszervezetünket. Szervezkedni és csatlakozni a VDSZ-hez. Nincs más megoldás. Ha a szövetségünk erős, s a tagság kiáll a célokért, akkor van remény. Ha a dolgozók a kormányzati intézkedések negatív hatásait a szakszervezeteken kéri számon: „ezt sem tudtátok elintézni!” Valóban nem. Nem tudtuk elintézni, mert nem volt kellő támogatásunk és az akcióinkban is a hatóságoknál jóval kevesebben vettek részt. És sokan még nem is tudják, hogy az új munka törvénykönyvének milyen negatív hatásai lesznek ránk, munkavállalókra.

A munkahelyeken sorra mondják fel a kollektív szerződéseket azért, mert azokat a pontokat már nem akarják betartani, amelyek az új törvényhez képest kedvezőbbek voltak. Nagy küzdelem vár ránk. Ha nem tudjuk szervezeteinket megerősíteni, nehezen fogunk eredményt elérni. A munkahelyeken egyre nagyobb a félelem, s az érdekeinket csak a szakszervezet tudja érdemben képviselni. Ezt a bizalmat kell megerősíteni azzal, hogy még többen leszünk. Csak az erős szakszervezet tud eredményes lenni a tárgyalásokban is. Cselekedni kell, meg kell erősíteni a VDSZ-t! A kormányzati intézkedések ellen más szakszervezetekkel közösen március 10-én fogunk tiltakozni. Korábban többször megmutattuk, hogy a VDSZ milyen erős és egységet képvisel. Ezt kell továbbra is erősíteni, összefogva együtt, egymásért.





Hogyan tovább szakszervezet?

# VDSZ: A talpon maradás a tét

Kicsit hosszú lesz, de sok fontos téma van – jelentette be Székely Tamás elnök, a VDSZ januári országos titkári értekezletének köszöntőjében. És az értekezlet valóban hosszú volt és valóban sok fontos témát megtárgyaltak a résztvevők, így szinte észre sem veték az idő múlását.

A VDSZ januári országos titkári értekezlet első pontjaként Székely Tamás elnök részletesen ismertette a VDSZ helyzetét, amelyre az általános jelenségtől némileg eltérően az jellemző, hogy mivel élénkült az ipari termelés, valamelyest nőtt a taglétszám is, ám a gazdasági válság előtti számokat nem éri el. Fontos üzenet a szakszervezeteknek az a tapasztalat, miszerint a vállalkozások egyre gyakrabban kölcsönöztek munkaerővel, ha-

## A legnagyobb kihívás

A szakszervezetek számára most a 2012-es bérek megfelelő kialakítása, a béralku jelenti a legnagyobb kihívást – szögezte le az elnök. Az egykulcsos adó kedvezőtlen hatással volt az alacsony keresetekre, az emberek februárban szembesülnek azzal, hogy kevesebb lett a pénzük. A munkáltatók jelentős része ugyanis nem tudja kompenzálni a bérkiesést.



tározatlan ideig dolgoztatnak. Annak ellenére, hogy a vállalkozások száma csökkent, a taglétszám tavaly lassú emelkedést mutat: többen léptek be a szakszervezetbe, mint ahányan a megszűnt vállalkozások miatt kilépni kényszerültek. A VDSZ, mint a legnagyobb ipari szervezet, két megye kivételével mindenhol jelen van – ismertette az elnök.

Székely Tamás beszélt a szervezet EU-s tevékenységéről, amelyből kiemelte a VDSZ aktív részvételét a bizottságokban. A nemzetközi tapasztalatokat a szervezet az itthoni érdekvédelmi munkájában is hasznosítja. A jogi képviselő működését ismertette az elnök elmondta, hogy a szervezet jogászai tavaly 12 pert vittek végig. Az esetek számából is látszik – sajnos –, hogy a munkáltatók egyre agresszívebbek a szakszervezetekkel szemben. Az elnök szerint a jogsegélyszolgálat is egyre népszerűbb, sokan kérik a VDSZ jogászáinak tanácsait.

Az elnök úgy véli, az ágazati kollektív szerződések tekintetében komoly nehézségek lesznek. A munkáltatók elfogadták a bérájanlást, s vélhetően a legkisebb ajánlott mértékhez fognak igazodni.



Tagozatok működése közül az elnök kiemelte a nők, a fiatalok és nyugdíjasok aktivitását, az értelmiségi és a műszakos tagozattal még jobb együttműködést alakítana ki.

Az elnök a titkári konferencia résztvevőivel ismertette azokat a témákat is, amelyekben a VDSZ nyilvánosan kiállt a munkavállalók érdekeiért. A témák közül kiemelkedik az új munka törvénykönyvével kapcsolatos jogi, érdekvédelmi tevékenység, a magán-nyugdíjpénztári tagsággal kapcsolatos jogfenntartó nyilatkozatok gyűjtése, valamint a nyugdíjak érdekében folytatott népszavazási és népi kezdeményezés.

Ezekben a munkákban és a különféle demonstrációkon való részvételekben is nagy munkát végzett a VDSZ apparátusa, az elnök megköszönte a munkatársak segítségét.

A beszédet követő hozzászólásokból kiderült, hogy a jelenlévők egyetértettek a beszámolóval, s többen megerősítették az elnök szavait: dicséret és köszönet illeti a VDSZ apparátusában dolgozó munkatársakat. Többen kifejezetten jónak tartották, hogy a VDSZ az utóbbi időben kilépett a nyilvánosság elé, s az elnök médiában való gyakori megjelenésével a szervezet a korábinál sokkal közelebb került a „civil élethez”. Támogatták a megjelentek a VDSZ-nek a Szakszervezeti Akcióegységben és a Magyar Szolidaritás Mozgalomban való részvételét, s további támogatásukról biztosították az elnököt, mert – mint mondták – a civil mozgalom, a Szolidaritás az egyetlen kitörési pont.

Az ülés résztvevői egyetértettek abban, hogy a szakszervezetek nehéz időszak előtt állnak, s az érdekvédelmi mozgalom csak a tagsággal összefogva maradhat talpon.

Sokkoló: kevesebb fizetés a „borítékban”

# Borsik lemondta a szembesítést

A munkavállalók nagy része a februári, drasztikusan csökkent fizetés „kézhezvételekor” szembesül majd azzal, hogy a szakszervezeteknek igazuk volt, amikor az egykulcsos szja és az adójóváírás megvonása ellen tiltakoztak, s egységes fellépésre biztattak mindenkit – hangzott el a VDSZ januári elnökségi ülésén. Az ülésen kiderült, az ágazathoz tartozó munkahelyek többségénél még nem kezdődtek el a bértárgyalások, így azt sem tudni, hajlandóak lesznek-e a kompenzálni a munkaadók a bérkiesést. Az ülésre a VDSZ meghívta Borsik Jánost is, az Autonóm Szakszervezeti Szövetség elnökét, aki egyéb elfoglaltságaira hivatkozva az utolsó pillanatban lemondta a megjelenést.

Töbnyire betegségek miatt, de mindekképpen „igazolton hiányoztak” néhányan a VDSZ januári elnökségi üléséről, ahová a meghívott vendég, Borsik János, az Autonóm Szakszervezeti Szövetségének (ASZSZ) elnöke sem ment el. Borsik más elfoglaltságára hivatkozva az utolsó pillanatban mondta le a meghívást. A találkozással az volt a VDSZ elnökségének a célja, hogy megtárgyalják a két szervezet közötti szervezeti és együttműködési viszonyt, a tagszervezetek érdekeinek érvényesítését a konföderációban, s egyéb kérdések tisztázása. Bár a VDSZ elnöksége kész más alkalommal is vendégül látni az ASZSZ elnökét, egyelőre nem tudni, Borsik Jánosnak szándékában áll-e pótolni az elmaradt találkozót.

Az elnökségi ülés hátralévő része a tervezettek szerint zajlott: a küldöttek megvitaták és jóvá is hagyták a VDSZ 2012-es első féléves munkatervét, a tavalyi költségvetést és az idei gazdálkodás főbb irányelveit, az oktatási tervet (részletek lapunk 13. oldalán), az üdülési árakat (részletek lapunk 15. oldalán), valamint a VDSZ részvételét

a Szakszervezeti Akcióegységben és a szervezet kapcsolatát a Magyar Szolidaritás Mozgalommal. Az elnökség megerősítette: egyetért azzal, hogy Székely Tamás a VDSZ elnöke, a civil mozgalom alelnökéként is meghatározó szerepet vállal. Az elnökség tagjai azt is leszögezték, hogy a vegyipari ágazat továbbra is támogatja az akcióegység programját, amelynek a megalakulás óta tagja.

## „Egyedül nem megy”

Az ülés egyik kiemelt témája volt a szakszervezetek munkakörülményeinek nehezítése, amely a különféle kormányzati intézkedések hatása lesz. A megnyírbált érdekvédelmi jogok következtében egyre nehezebb lesz a munkavállalók érdekeiért kiállni, s eredményeket elérni – szögezték le az ülés résztvevői. Különösen ott lesz tragikus a változás, ahol a kis taglétszám miatt megvonják a tisztségviselők munkaidő kedvezményeit, nem lesz függetlenített szakszervezetis, aki kiállna a dolgozók jogaiért. A munkavállalók most talán

megértik, hogy milyen fontos a szakszervezetek mögé állni, amelyek egyfajta védőhálókat húznak a munkavállalók köré – szögezte le több felszólaló is. Az ülés résztvevői abban is egyetértettek, hogy a dolgozók most, a februári fizetés „kézhezvételekor” szembesülnek majd azzal, hogy sok munkahelyen drasztikusan csökken a fizetés, vagyis: nem hiába elleneztek a szakszervezetek az egykulcsos szja-rendszert és az adójóváírás megszüntetését. Mindennél fontosabb lesz a tagtoborzás – állapították meg a tagszervezeti vezetők –, miközben egyre több munkahelyen tiltják be a tagdíjak levonását. A VDSZ ezért egy egyszerű elektronikus fizetési módszer kidolgozását tervezi a tagdíjak „beszedésére”.

A szervezet elnöke feltette a kérdést: a jelenlévő vezetők közül tudja-e valaki, hogy a cége szándékozik-e kompenzálni a dolgozók bérkiesését, ám a nagy többség még nem hallott róla, hogy a cégénél terveznék a pótlást. Ez azt jelzi, hogy nem túl nagy a hajlandóság a bérek emelésére, még akkor sem, ha ennek a kormány közbeszerzési eljárásaiból, vagyis a központi beruházásokból való két évre szóló kizárás lesz a következménye. Az ülésen az is kiderült, hogy alig van olyan cég, ahol már megkezdődtek a bértárgyalások.

## Új arcok az elnökségben

Három új tagja van a VDSZ elnökségének: Hajdú Roland a Makói Gumiipari Szakszervezet titkára, Patakölgyi Árpád a Tigáz gödöllői és diósi szb-titkára és Ledács Kiss Miklós a Főgáz függetlenített szakszervezeti elnöke is részt vesz mostantól a szervezet munkájában.

Egy felmérés eredménye

## MEKKORA BÉREMELÉST SZERETNE?

Egy felmérés szerint az emberek béremelési igénye 30 és 50, de minimum 20 – 30 százalék között mozog. A felső kategória inkább az alacsonyabb jövedelműeket jellemzi, míg némileg kisebb emelést tart reálisnak a 150 ezer forint felett keresők csoportja. A 30 és 50 százalék, mint reális béreme-

lési igényt soknak lehet tartani, ha figyelembe vesszük az infláció ettől jóval elmaradó mértékét, viszont egy 50 százalékos béremelés sem közelítené meg nagymértékben az Európai Unióban jellemző jövedelmeket, azaz elmondhatjuk, hogy a válaszadók jelentős rétege nem várja el a béremelését.

Érdekes, hogy a reálisnak tartott és minimálisan elfogadható mértékek közötti különbség a jelenlegi alapbérkategóriák növekedésével csökken, azaz akár azt is mondhatnánk, hogy a magasabb jövedelemmel rendelkezők csak kismértékben hajlandók kompromisszumra.



Lássunk végre tisztán!

# Új kártyák a piacon: SZÉP, Erzsébet

A cafeteria-rendszer változásai némi zavart okoznak egyes munkáltatók és a munkavállalók körében is. Az Erzsébet-utalvány és a Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-Kártya) kibocsátásáról és felhasználásának szabályairól készített alábbi összeállításunkkal segítünk a tájékozódásban. Az összeállítást Óriné dr. Gracza Zsuzsa, a szervezet jogásza készítette.

Az SZJA-törvény meghatározása szerint a SZÉP-Kártya olyan fizetési eszköz, amellyel a munkavállaló a munkáltató által utalt támogatás terhére bizonyos szolgáltatásokat megvásárolhat.



A kártya kedvező adózású béren kívüli juttatás nyújtására szolgál, éves keretösszege 450 ezer forint. A 19 százalékkal növelt összeg után 16 százalékos SZJA-t, az adóval, illetve 19-kal növelt összeg után 10 százalékos EHO-t kell fizetni. (Ugyanennyi az Erzsébet-utalvány adójának mértéke is.) A kibocsátó intézmény tartja nyilván a munkáltatótól érkező összeget,

és erről értesítést küld a munkavállalónak. A kibocsátó köteles internetes felületen lehetővé tenni a munkavállalónak, hogy egyéni számláját ellenőrizni tudja. Ugyanez érvényes az Erzsébet-utalványra is, ha elektronikus formában áll a munkavállaló rendelkezésére.

Az adott naptári évben juttatott elektronikus utalványokat következő év utolsó napjáig

lehet fölhasználni. A fel nem használt utalványok lejárnak, annak ellenértékét a kibocsátó intézménynek sem a munkavállaló, sem pedig a munkáltató részére nem kell megtérítenie.

Az elektronikus utalványok beváltása az elfogadónál elektronikus terminálon történik. Az elfogadó az utalványt készpénzre vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem válthatja be.

## Az Erzsébet-utalvány az SZJA-tv szerint

Az Erzsébet-utalvány „A Magyar Üdülési Alapítvány által papír alapon, vagy elektronikus formában kibocsátott készítet vásárlására felhasználható utalvány.”

Az Erzsébet-utalvány szintén béren kívül juttatás nyújtására szolgál, és a fent írtak szerinti kedvező adózású. Idén havonta 5 ezer forint összegig adható kedvező adómértékkel. A kibocsátás évét követő év december 31-ig melegkényhas vendéglátó helyeken is fel lehet használni.

Az elfogadóhelynek szerződéses kapcsolatban kell állnia a kibocsátóval. A kibocsátó

## SZOLGÁLTATÁSOK A SZÉP-KÁRTYA ALSZÁMLÁIN

**SZÁLLÁSHELY:** szálláshely-szolgáltatás, belföldi utazásszervezés

**VENDEGLÁTÁS:** éttermi és mozgó vendéglátás, valamint szálláshely-szolgáltatás

**SZABADIDŐ:** egyéb humán-egészségügyi ellátás, előadó-művészet, múzeumi tevékenység, növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése, vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység, mások nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység, fizikai közérzet javító szolgáltatás, test-edzési szolgáltatás, verseny- és lovaglóistállók tevékenysége, belvízi személyszállítás, szálláshely-szolgáltatás szolgáltatás

(összeállította: Óriné dr. Gracza Zsuzsa)

személyre szabott nyilvántartást vezet a juttató által az utalványos számára biztosított utalványokról. Az utalvánnyal nem lehet közvetlenül fizetni, készpénzre, készpénz-helyettesítőre sem lehet átváltani. Az adott évben kibocsátott utalvány a tárgyévet követő év december 31-éig érvényes.

## KIZÁRÓLAGOS JOG

Az Országgyűlés 2011. november 21-én fogadta el az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot, amely 2012. január 1-jétől a béren kívüli juttatási elemek közé emelte az Erzsébet-utalványt. A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) kizárólagos jogosultságot kapott az új, Erzsébet-program keretében kibocsátott, étkezési célra felhasználható Erzsébet-utalvány forgalmazására. Az Erzsébet-utalványt a januári fizetéskor, február elején kaphatják meg azok a munkavállalók, akik ilyet igényeltek, eddig mintegy 700 ezren.

helyi bérlés, az önkéntes nyugdíjpénztárba utalt hozzájárulás, illetve a SZÉP Kártya szabadidő alszámlájára utalt – a rekreációt, egészségmegőrzést szolgáló – hozzájárulás, valamint a kockázati élet-, baleset- és egészségbiztosítás követ.

## Toplistás utalvány

# Cafeteria: a cégek kétharmada még nem döntött

A cégek harmada még nem határozott arról, ad-e cafetériát dolgozóinak. Ott viszont, ahol már döntöttek az idei béren kívüli juttatásokról, leginkább az újonnan bevezetett Erzsébet-utalványt és a Széchenyi Pihenő (SZÉP) Kártya vendéglátás alszámlájára nyújtott támogatást választották a munkavállalóiknak – derül ki a DEVISE Hungary és a Nemzeti Üdülési Szolgálat (NÜSZ) közös felméréséből.

Országos kutatást végzett a munkáltatók körében a DEVISE Hungary és a Nemzeti Üdülési Szolgálat (NÜSZ) arról, adnak-e, s ha igen, akkor milyen béren kívüli juttatást a dolgozóiknak. A felmérés során 835 munkáltatót kérdeztek a cafeteria-ról, s az MTI-hez eljuttatott eredmények szerint a megkérdezettek 32,7 százaléka még nem döntött az idej juttatásokról. A felmérésben részt vevő munkáltatók 22 százalékánál nem változik a 2011-es keret, 14 százalékuknál nem volt és nem is lesz cafeteria. Az adatszolgáltatók 11 százaléka azonban vagy idén tervezi bevezetni a béren kívüli juttatást, vagy emeli a tavalyi keretösszeget.

Akik a cafeteria mellett döntöttek, több szempontot is mérlegeltek egyszerre, s kiderült, hogy a munkáltatók 54,6 százaléka azért

ad béren kívüli juttatást, mert a munkavállalóik elvárják, vagy azért (54,3 százalékuk szerint), mert kevesebbe kerül, mint egy ugyanakkora összeg bérként történő kifizetése. Ez a két megfontolás vezeti a toplistát, amelyben még a motivációs szempont (33,7 százalék), illetve a társadalmi felelősségvállalás (17 százalék) szerepel - derült ki a felmérésből.

A juttatások közül az Erzsébet-utalvány a legnépszerűbb: csaknem egyharmaddal többen adják ezt a dolgozóknak, mint a második helyen szereplő, a SZÉP Kártya vendéglátás alszámlájára nyújtott hozzájárulást. Harmadik a sorban az egészségpénztárba vagy önszegélyező pénztárba utalt hozzájárulás, negyedik az iskolakezdési támogatás, ötödik a Széchenyi Pihenőkártya szálláshely alszámlájára nyújtott támogatás, amelyet a

# Fontos tudnivalók 2012-re

MUNKAADÓ KÖTELEZETTSÉGE	MUNKAVÁLLALÓ KÖTELEZETTSÉGE
Szociális hozzájárulási adó 27 %	Nyugdíjjárulék 10 %
Ebből:	Foglalkoztatotti egészségbizt. járulék 8,5%
Munkáltatói nyugdíj hozzájárulás 24 %	Természetbeni 4 %
Egészségbiztosítási járulék 3 %	Pénzbeni 3 %
Természetbeni 1,5 %	Munkaerő-piaci 1,5 %
Pénzbeni 0,5 %	Nyugdíjjárulék felső határa 7 942 200 Ft/év
Munkaerő-piaci 1 %	21 700 Ft/hap

**Minimálbér:** 93 000 Ft, 21 400 Ft/hét, 4 290 Ft/nap, 535 Ft/óra.

**Garantált bér (legalább középfokú végzettség, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben):** 108 000 Ft, 24 850 Ft/hét, 4 970 Ft/nap, 621 Ft/óra.

Adó alapját az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekből, adóalap-kiegészítéssel „brutótissással” (adóalap\*1,27) kell meghatározni.

**Adó mértéke:** 16%. 2 424 000 Ft (havi 202 000 Ft) éves jövedelemig nem kell alkalmazni az adóalap-kiegészítést, ezt meghaladó része után 27% az adóalap-kiegészítés.

A dolgozónak kell nyilatkoznia, hogy várható éves jövedelme meghaladja-e a 2 424 000 forintot vagy sem. Nyilatkozat hiányában alkalmazni kell az adóalap-kiegészítést.

**Adójóváírás:** megszűnt  
Külföldi kiküldetésnél ismét van adómentes rész, a bevétel 30%-a, legfeljebb 15 EUR/nap.

**Családi kedvezmény adóalap csökkentő:** 1 és 2 gyermek esetén eltartottanként 62 500 Ft/hó/gyerek. 3 vagy több gyerek esetén 206 250 Ft/hó/gyerek.

**Fogyatékos kedvezmény:** a minimálbér 5 %-a, 4.650.-Ft/hó. 55.800.-Ft/év.

**Adóelőleg-nyilatkozatban nyilatkozik:** az adóalap-kiegészítésről, a levonandó költségekről vagy költségnyádról, az adójóváírásról, a személyi kedvezmény figyelembe vételéről, a családi kedvezmény érvényesítéséről, vagy megosztásáról.

**Társas vállalkozó:** aki a társaság ügyvezetését

nem munkaviszony alapján látja el. Adó alapja havonta legalább a minimálbér 112,5%-a.

Kiegészítő tevékenységet folytató egyéni és társas vállalkozó egészségügyi szolgáltatási járuléka 6 390 Ft. VÁLTOZÁSI 2012.01.01-től nem tartozik ide, aki korhatár előtti ellátást, szolgálati járandóságot, rokkantnyugdíjat vagy rehabilitációs ellátást kap!

Többes jogviszony esetén újra meg kell fizetni valamennyi jogviszonyban az összes járulékot, így táppénzre is jogosult lesz, figyelemmel a táppénz, gyed felső határa.

Megszűnt a szabadságmegváltás, jubileumi jutalom, végkielégítés, újrakezdési támogatás... kedvezménye, ezekből is vonni kell a 3% pénzbeli egészségbiztosítási járulékot, és a 1,5% munkaerő-piaci járulékot.

Saját jogú nyugdíjasnál nincs változás, 10% nyugdíjjárulékot és 4% természetbeni egészségbiztosítási járulékot kell vonni, továbbra is jogosult a 0,5% nyugdíjmelésre.

**Rehabilitációs hozzájárulás:** 964 500 Ft/fő/év, a 25 főnél több munkavállalót foglalkoztató cégeknél, a létszám 5%-a után, melyből levonható a megváltozott munkaképességű foglalkoztatotti létszám.

**Szakképzési hozzájárulás:** alapja megegyezik a szociális hozzájárulási adó alapjával, mértéke 1,5%. VÁLTOZÁSI! Előleg fizetés havonta, a tárgyhót követő hó 12-ig, elszámolás pedig a tárgyévet követő év február 25-ig.

**Cégaudó adó:** mértékét a teljesítmény (kW) és a környezetvédelmi besorolás együttesen határozzák meg. Minimum 7 700 Ft/hó, maximum 44 000 Ft/hó.

## Aggályos?

# Pórus járnak az Erzsébet-utalvánnyal a munkavállalók

Akár negyedével is kevesebb élelmiszert vehetnek majd meg az Erzsébet-utalvánnyal rendelkező munkavállalók, ha a kormány továbbra is kizárja az elfogadó helyek közül a nemzetközi áruházláncokat és csak a magyar tulajdonú hálózatokban lesz levásárolható az állami kibocsátású étkezési jegy. A „hazai” cégek ugyanis egyes számítások szerint az élelmiszer-termékeik jelentős hányadát negyedével drágábban árulják, mint a hipermarketek – írta a Népszava.

A magyarnak nevezett kiskereskedelmi üzletláncokat kívánja támogatni a kormányzat azzal, hogy az élelmiszer-vásárlásra felhasználható Erzsébet-utalványok elfogadásáról ezekkel a hálózatokkal kötött szerződést. E lépéssel azonban az utalványok értékének mintegy 25 száza-

lékát kiveszi a kormány a munkavállalók zsebéből. Ezek a boltok – például a CBA és a Coop – ugyanis átlagban negyedével drágábban adják az élelmiszerek jelentős részét, mint a multiknak nevezett nemzetközi áruház-láncok, köztük a Lidl, az Aldi, a Tesco, vagy az Auchan – állítják egyes szakértők.

A hozzáértők szerint máris több mint tízmilliárd forint előnyhöz juthatnak az Erzsébet-utalványokat egyleg kizárólagosan beváltó magyar cégek, mivel éves szinten legalább 200 milliárd forint forgalmú piacról lehet beszélni, s az első „körből” kimaradtak a multik. A nagy hipermarket-láncok azért nem részesülnek az üzletből, mert nincs megállapodásuk az élelmiszer-vásárlásra is használható Erzsébet-utalványokat kibocsátó állami

céggel, szemben a CBA-, a Coop-, a Reál- és az Arzenál-hálózattal, amelyek már szerződtek a Nemzeti Üdülési Szolgálat (NÜSZ) Kft.-vel.

Jelentősen leszűkíti az utalvány-tulajdonosok vásárlási lehetőségeit, hogy a kormányzati cég eddig nem volt hajlandó tárgyalni a legnagyobb láncokkal. Így hiányzik az elfogadó helyek közül többek között az Auchan, a Cora, Tesco, illetve az Interspar. Az pedig versenyjogi szempontból aggályos, hogy amíg a sajtóhírek szerint a „magyar” cégektől csupán három százalék jutalekót kér a NÜSZ, addig a nemzetközi társaságoknak hat százalékot kellene befizetniük az étkezési jegyek után, ha egyáltalán valaha megállapodik velük az Erzsébet-utalványokat kibocsátó állami cég – jegyezték meg szakemberek.



Új nemzetközi szervezet alakul

## Tiltakozás a szakszervezetek érdekében

Közös nyilatkozatban hívták fel a figyelmet a kormányok és a szociális partnerek kapcsolatának javítására a nemzetközi szakszervezetek, az EMCEF, az EMF, és az ETUF-TCL végrehajtó bizottságai január végén, Brüsszelben. A nemzetközi szervezetek küldöttjei – így a VDSZ is – tiltakozik azon lépések ellen, amelyek akadályozhatják a munkavállalói érdekképviseletek jogainak és érdekeinek érvényesítését.

Megtartotta az Európai Bányai, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezet (EMCEF), illetve az Európai Vasas és Fémipari Szakszervezet (EMF) és az Európai Könnyűipari Szakszervezet (TUL) saját és közös végrehajtó bizottsági ülését 2012 január 30-31. között. Az egyeztetésen véglegesítették az új közös szakszervezeti szövetség májusi megalakításának feltételeit, s a korábbi előkészítési üléseket követően kialakították a majdani szervezet vezetését, valamint a bizottságok szerkezetét. Az ülésen megszületett a kongresszus menetrendje is. A magyarországi tagszervezetek a szervezeti felépítésből adódóan a bizottságok vezetésére egy, a VB helyre két (EMCEF és EMF) helyet kapott.

Így a január 16-i magyarországi egyeztetést és az EMCEF VB 30-i ülését követően a tagszervezetek közösen delegálnak az új ipari szakszervezet bizottságaiba jelölteket. Megállapodtak, hogy az EMCEF strukturális bizottságai nem változnak, az újak pluszként jönnek létre. A VDSZ számára fontos kérdésben is döntés született: a gyógyszeripar kiemelt szerepet fog kapni az új szervezet struktúrájában. Az európai ágazati szintű egyeztetés előkészítése megkezdődött.



**A sztrájkhoz való jog megőrzése**

Az európai miniszterek a gazdaság szereplőivel közös tanácskozást hívtak össze, hogy megtárgyalják, hogyan lehetne a gazdasági válságot megelőzni. A megállapodás nem igazán értelmezhető. A január 30-i tárgyalások nem hozták meg a várt eredményeket. A munkanélküliség folyamatosan nő, különösen a fiatalok körében.

Veszélybe került a szociális védőháló, az alapjogok máris sérültek egyes országokban. Az Unió jelenlegi stratégiája azt eredményezi, hogy a szakszervezetek egyre erőteljesebb eszközökhöz fognak nyúlni. A tőke nem eredményezheti, hogy a közös gazdasági piac megtartsa érdekében beáldozzák a megszerzett szociális-, és szabadságjogokat. A vállalatokat nem lehet felhatalmazni arra, hogy kikerüljék a szociális párbeszéd alapvető követelményeit – szögezték le egybehangozóan a nemzetközi ülés résztvevői.

Az EMCEF, az EMF, és az ETUF-TCL végrehajtó bizottságainak közös nyilatkozata felhívja a figyelmet a kormányok és szociális partnerek kapcsolatának fejlesztésére. Egyben tiltakozik azon lépések ellen, amelyek akadályozhatják a munkavállalói érdekképviseletek jogainak és érdekeinek érvényesítését.

A testületek csatlakoznak az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) felhívásához, amelyben február 29-re demonstrációkat hirdetett.



**Elég volt!**

**Február 29: európai szakszervezeti akciónap**

Európai akciónapot hirdetett február 29-re, az Európai Tanács ülésének előestéjére az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség), látva az egyre rosszabbodó gazdasági és szociális helyzetet, s az egyre keményebb megszorító intézkedéseket. A szakszervezetek Európa-szerte mozgósítanak az eseményre, hogy ezzel a munkahelyeket és a szociális igazságszolgáltatást helyezzék a politikai prioritások középpontjába.

Az európai szakszervezetek „erős és összehangolt választ kívánnak adni az egyre rosszabbodó gazdasági és szociális helyzetre”. Bernadette Ségol, az ETUC főtitkára kijelentette, „Az európai szakszervezetek mozgósítani fognak, hogy kimondják: „Elég volt!”. A megszorító intézkedések nem jelentik az egyetlen választ a válságra. Éppen ellenkezőleg, hatalmas társadalmi károkat okoznak. Az a nemzetközi szerződés tervezet, amely a csúcstalálkozó napirendjén lesz, elősegíti a megszorításokat. Egyetlen célja, hogy amennyire csak lehet, csökkentse az államháztartási hiányokat, ennek társadalmi hatására való tekintet nélkül. Európa nem folytathatja az olyan intézkedések bevezetését, amelyek nem működnek, amelyekkel még mélyebbre taszítják az országokat a válságba és egyre több embert döntenek szegénységbe. Az európai szakszervezetek véleménye szerint ennek a szerződésnek tartalmaznia kell egy erős társadalmi összetevőt. A kiegyensúlyozott költségvetések szükségesek, de önmagukban a megszorítások csak fokozzák az egyenlőtlenségeket, s beruházások segítségével a gazdaság ösztönzésére törekvő politika megoldási lehetőséget kell jelentsen.”

SZRI: Alaptörvény és / vagy jogállam?

## Hibáktól hemzsegő jogalkotás

Az új alkotmány és a jogállam kapcsolatát vizsgálták a Szabadság és Reform Intézet közelmúltban megrendezett konferenciájának résztvevői. Az Alaptörvény és / vagy jogállam? című rendezvényen élesen kritizálták az alaptörvény egyes kitételeit.

Konferenciasorozatot indított a Szabadság és Reform Intézet (SZRI), amelynek első, januári témájául az Alaptörvényt választották – meghozza igencsak kritikus szempontból megvizsgálva, ahogy azt a rendezvény címe is mutatja.

A konferenciát az intézet kuratóriumának elnöke, Bokros Lajos nyitotta meg, akit Kajdi József, az SZRI kuratóriumának tagja követett. Kajdi előadásában elsősorban az intézet által tavaly benyújtott, és tartalmát tekintve számos törvény alkotmányellenességét kifogásoló alkotmánybírói beadványuk szövegét mutatta be. Véleménye szerint 2010-ben rendszerváltás következett be, hiszen a jelenlegi kormány egy autokratikus rendszer kiépítését kezdte meg. Lecserélték az államapparátus vezetőit középszentig, úgy ahogy az állami cégek vezetőit is. A köztisztviselői réteg egy részét átneveztek kormánytisztviselőnek, amellyel érzékeltetni kívánták, hogy a hivatalnokok már nem a köz szolgálatában, hanem a kormány szolgálatában végzik tevékenységüket. Bár sikertelenül, de élni kívántak az indokolás nélküli felmentés etikátlan lehetőségével is. Alkotmánymódosítással 200-ra csökkentették az Országgyűlés létszámát. Ezt követően még kilencszer módosították az alkotmányt, többek között az Alkotmánybírók hatáskörének csökkentését megalapozva. Módosították a házszabályt, amely által a kormánytöbbségnek lehetősége lesz arra, hogy két nap alatt megalkosson egy törvényt. Nem is beszélve az egyéni képviselői indítványokkal monopolizált törvényalkotásról. A sztrájk törvény módosításával tulajdonképpen ellehetetlenítették a sztrájkjog gyakorlását, a szakszervezeti jogokat pedig erősen megnyirbálták. A népszavazás kezdeményezésének lehetőségét szintén szűkítették, az ombudsmani rendszert szétverték, a magánnyugdíj-pénztári befizetéseket – nem törődve a tulajdonhoz való joggal – elvonták. A választásokon való indulás lehetőségét szintúgy megnehezítették, a választási körzeteket „saját szájizük szerint” megváltoztatták, elérve azt, hogy akár relatív többséggel is hatalomban maradhassanak.

**Tiszavirág életű törvények**

Megszűnt a piacgazdaság semlegességére vonatkozó kritérium az alaptörvényben – állapította meg Gadó Gábor ügyvéd, a Gazdasági Versenyhivatal volt elnökhelyettese. Szakterületén találkozott olyan törvénnyel is az elmúlt másfél évben – mondta –, amely az egyik napon este nyolckor lépett hatályba, majd másnap reggel már hatályát is veszítette. A jogalkotást véleménye szerint a koncepcionális és kodifikációs hibák tömkelege jellemzi.

Az Alkotmánybíróóság Magyarországon korábban elsősorban a törvényhozás kontrolljaként működött, ám ez az utóbbi időben sajnos visszaszorult, ezzel szemben ugyanakkor előtérbe helyeződött az igazságszolgáltatás felülvizsgálata, amely azonban nem konzekvens – jelentette ki Dr. Tóth Gábor egyetemi oktató, aki 2000 és 2010 között az Alkotmánybíróóság főtanácsadójaként dolgozott. Az Országgyűlés által megalkotott szabályokat illetően a magyar jogszabályok szerint létezik előzetes és utólagos normakontroll. Az előzetes normakontroll az utóbbi időszakban a köztársasági elnök személye és az Országgyűlés kétharmados többsége miatt nem működik. Utólagos normakontrollt pedig a kormány, az országgyűlési képviselők negyede, valamint az alapjogi biztos kezdeményezhet. A képviselők egynegyedéhez valamennyi ellenzéki párt összefogására szükséges lenne – amely a mai politikai palettát tekintve elképzelhetetlen.

**Semmihez nem hasonlítható**

Az ügyészség alkotmányos helyzetéről Dr. Hack Péter, egyetemi oktató, volt országgyűlési képviselő tartott előadást. A magyar ügyészségi rendszer egyetlen európai modellhez sem hasonlítható – mondta. Nálunk az ügyészség elsősorban büntetőjogi feladatokat lát el: vádhatóság, nyomozás, annak irányítása, büntetés-végrehajtás, polgári ügyek, törvényességi felügyelet. A legfőbb ügyész dönt az ügyészek kinevezéséről, felmentéséről, díjazásáról. 9 évre nevezik ki, és hetven éves koráig töltheti be ezt a posztot. A legerősebben centralizált szervezet, függetlenségi elemei csekélyek. Hack Péter szerint a Velencei bizottság által összeállított 25 pontos



kritérium rendszerből a magyar ügyészségi mechanizmus csak 12 pontnak felel meg. Ennek az igencsak kifogásolható rendszernek a következménye többek között az, hogy az ügyészség egyrészt átláthatatlanul működik, másrészt pedig nem mentes a politikától. A jogbizonytalanság a büntetőeljárásban alkalmazott jogszabályok nemzetközi szerződésekre ütközése, komoly jogi következményekkel is járhat. Az a szabály miszerint az ügyész maga is kiválaszthatja, hogy egy adott ügyet mely bíróság tárgyaljon, nem csupán alkotmányellenes, de szembe megy az Európai Emberi Jogi Egyezményrel – ahogy azt a magyar Alkotmánybíróóság is kiemelte. Ha a jövőben bizonyos személyeket – akik valóban komoly bűncselekményeket követtek el – ezen szabályok mentén ítélnék el, lehetőségük lesz elmenni a strasbourgi emberi jogi bírósághoz. A bíróság pedig ki fogja mondani, hogy nemzetközi jogi normákba ütközik a szabály, és így bűnözők akár meg is úszhatják a komoly büntetéseket.

Arra a dilemmára, hogy milyen módon lehetne a mostani kétharmados szabályokat negligálni, és visszaállítani a jogállamiságnak megfelelő törvényalkotást, többféle válasz fogalmazódott meg. Az egyik szerint az eredeti állapotokat csak forradalmi úton lehet visszahozni.

Összeállította: Dr. Horváth-Lénárt Szilvia



Bliccelő lehet a nyugdíjasból

## BKV: Megvonják a rokkantkedvezményt

Megszűnik április 1-től a 3750 forintos kedvezményes BKV-bérlet a rokkantnyugdíjasok számára, attól kezdve meg kell venniük a 9800 forintos teljes árú szelvényt, ha utazni akarnak. A változás mintegy ötvézezer korhatár előtti nyugdíjast érint, az öregségi nyugdíjasoknak megmarad a kedvezmény. A BKV-s dolgozók családtagjaitól is elveszik várhatóan az éves ingyenbérletet.

Mivel az Országgyűlés tavaly megszüntette a korhatár előtti nyugdíjrendszert, csaknem félmillióan esnek azoktól a kedvezményektől, amelyeket korhatár előtti nyugdíjasként eddig megkaphattak. Például nem vehetnek kedvezményes BKV-bérletet. Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság tavaly szeptemberi statisztikája szerint 566 ezer korhatár előtti nyugdíjas volt, becslések szerint közülük mintegy ötvézezer utaztak BKV-kedvezménnyel – őket érintheti ez a változás.

olyan feltételezést és nyilatkozatot, amely a megváltozott utazási feltételekért a fővárost, a BKK-t vagy a BKV-t teszi felelőssé – írja a közlekedési társaság.

**A VEKE még szigorítana**

A Városi és Elővárosi Közlekedési Egyesület szerint körülbelül 100 ezer, havi nyugdíjas bérletet vásárolból körülbelül 47 ezren veszítik el a jogosultságukat a kedvezményes bérletvásárlásra. Ők vagy megveszik a teljes

**A családtagokon is spórolnak**

Rosszul járhatnak a BKV dolgozók családtagjai is – összesen 30-35 ezer ember –, akik eddig ingyenes bérletet kaptak a cégtől. A BKV ugyanis felfüggesztette az éves ingyenbérletek, szakszóval „U” jelű utazási igazolványok kiadását a dolgozók számára. A BKV alkalmazottainak és családtagjainak február végéig érvényes még a tavaly kiadott igazolványuk.

Hogy márciustól kapnak-e ingyenbérletet a családtagok, azt az új kollektív szerződés mondja majd ki, aminek tartalmán jelenleg vadul birkózik a BKV vezetése és több szakszervezet. A BKV bízik benne, hogy sikerül megállapodni a „kölségtakarékos” kollektív szerződésről február végéig.

**Dacból fognak bliccelni**

A BKV-s szakszervezetek szerint a cég a spórolás jegyében nem akar a családtagoknak ingyenbérletet adni, csak a dolgozóknak, hátha majd az érintett 30-35 ezer ember majd mostantól bérletet vesz. Úgy tudjuk, hogy az alkalmazottak körében elterjedt az álláspont: most már csak dacból sem fognak a családtagjaiknak rendes bérletet venni. Így a rokkantak mellett várhatóan több ezer BKV-s hozzátartozó fogja a bliccelők egyre népesebb tábort gyarapítani.

**A BKK vezetője és a VEKE**

A Városi és Elővárosi Közlekedési Egyesület (VEKE) honlapján ma már nem sokat tudunk meg a civil szervezet megalakulásáról, ám újságíróként emlékszem, ahogy a lelkes fiatal mérnökökből és a tömegközlekedés amatőr híveiből, néhány fiatal összefogásából megalakult a VEKE. A szervezet vezetői, Dorner Lajos és az akkor még egyetemista Vitézy Dávid komoly szakmai segítséget nyújtottak a BKV-val foglalkozó újságíróknak. Ennek természetesen egyre nagyobb népesség lett a hozzáadéka. A szervezet vezetői közül elsősorban Vitézy Dávid nyilatkozott, bátran, sőt harcosan kritizálta a BKV mindenkor vezetőit, a fővárosi döntéshozókat és az aktuális kormány gazdasági intézkedéseit, ha a helyzet úgy kívánta. Vitézy ma a Budapesti Közlekedési Központ (BKK) vezetője. A VEKE honlapján nyoma sincs annak, hogy alig több, mint egy évvel ezelőtt még a lelkes civilek alapította szervezet meghatározó arca volt.

(a szerk.)

Csak öregségi nyugdíjasként éri meg vállalkozni

## Drasztikusan nőtt a járulék

Csaknem nyolcszorosára nőtt az idén egyes nyugdíjas vállalkozók havi járulékkerhe. Már csak a saját jogú öregségi nyugdíjasok minősülnek kiegészítő tevékenységűnek, a többiek az általános szabályok szerint adóznak.

Tömegével fejezhetik be tevékenységüket idén az eddig nyugdíj mellett dolgozó vállalkozók, illetve adhatják át a stafétát az aktív generációnak. Az idén hatályba lépett szabályozás szerint ugyanis jelentős részüknek több mint havi 40 ezer forinttal nő a járulékfizetési terhe. A nyugdíjba vonulási szabályok általános szigorításával párhuzamosan a vállalkozó nyugdíjasokra – vagyis a kiegészítő tevékenységű vállalkozókra – vonatkozó passzusokat is az új elképzelésekhez igazították. Eddig a valamilyen nyugellátásban részesülő vállalkozónak havonta mindössze az egészségügyi szolgáltatási járulékot kellett megfizetnie – jöllehet ennek összege évek óta egyre nőtt, de kezelhető szinten maradt, idén 6390 forint volt a tavalyi 5100 forint után.

Ez továbbra is megmarad, azonban kiegészítő tevékenységűnek csak azok minősülnek, akik saját jogú nyugdíjasok, és az ellátást az öregségi korhatár betöltését követően kapják. Így kiesnek a rendszerből, akik rokkantsági, baleseti rokkantsági, csökkentett összegű előrehozott, korengedményes és korengedményes, szolgálati és bányásznyugdíjban részesülnek. Nekik idén már az általános szabályok szerint kell kiszámítaniuk és befizetniük a járulékokat. Ez azt jelenti, hogy a normál munkaviszonynak megfelelően 18,5 százalék egyéni járulékot és 27 százalék szociális hozzájárulási adót – tb-járulékot – kell fizetniük. Az egyéni járulékoknál a tíz százalékos nyugdíjjárulékot legalább a minimálbér, az egészségbiztosítási és munkaerő-piacit pedig a minimálbér másfélszerese, a szociális hozzájárulási adót pedig a minimálbér 112,5 százaléka után kell megállapítani. Ez havonta alaphangon több mint 49 ezer forintot jelent. A szabály mind az egyéni vállalkozókra, mind a társas vállalkozás biztosított tagjára vonatkozik.

Kérdés, mit érdemes tenniük azoknak, akiket idén évi 77 ezer forint helyett 593 ezer forint járulékfizetésre köteleznek. Ha nem lehet alternatíva, hogy dolgozzanak – és többes jogviszony mellett sokkal kevesebb járulékot kell fizessenek –, mérlegelniük kell, hoz-e ennyit a vállalkozás. Azt nem lehet tudni, hány vállalkozót érint a módosítás. Hiába lehet ugyanis meghatározni, hogy a vállalkozók milyen arányban dolgoznak nyugdíj mellett, arra nincs kimutatás, közülük hányan saját jogú, öregségi nyugdíjasok. A statisztikák szerint az egyéni vállalkozók között 277 ezerből 58 ezren nyugdíj mellett dolgoznak – társas vállalkozások tagjainál erről direkt nyilvántartás nincs. A KSH szerint tavaly 2,9 millió nyugdíjas közül 1,7 millió volt saját jogú öregségi.

(szakszervezetek.hu)

Mindkét szülőnek jár a pótszabadság

## Ki kaphat rehabilitációs kártyát?

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény a Magyar Közlöny 2011. év 162. számában jelent meg, és a rokkantsági nyugdíj, valamint a rehabilitációs ellátás teljes körű módosításán kívül legalább 30 törvény, ezen belül a munka törvénykönyve, a munkaügyi ellenőrzésről szóló-, az ÁPB- és a munkavédelmi törvény módosítását tartalmazza. Ezekből most – helyszűke miatt – csak a leglényegesebb pontokat ismertetjük.

Az alapállás az, hogy 2012. január 1-jétől nem lehet megállapítani rokkantsági nyugdíjat, baleseti rokkantsági nyugdíjat, rehabilitációs járadékot, rendszeres szociális járadékot, átmeneti járadékot és bányász dolgozók egészségkárosodási járadékát.

Az a munkavállaló jogosult megváltozott munkaképességű ellátásra, akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján az egészségi állapota 60 százalékos, vagy ennél kisebb mértékű, de legalább 40 százalékban csökkent a munkaképessége, és akinek a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül

1095 nap biztosítási jogviszonya van, keresőtevékenységet nem végez és rendszeres pénz-ellátásban nem részesül.

A biztosítási jogviszonyba beletartozik a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rehabilitációs járadék, az egészségkárosodott személyek szociális járadékai és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásának folyósítási ideje. Ez a szabály a már rokkantsági nyugdíjban részesülők részére teremt átmenetet. Ezen személyek részére 2012. január 1-jétől kétféle ellátás állapítható meg attól függően, hogy visszavezethető-e a munkaerő-piacra.

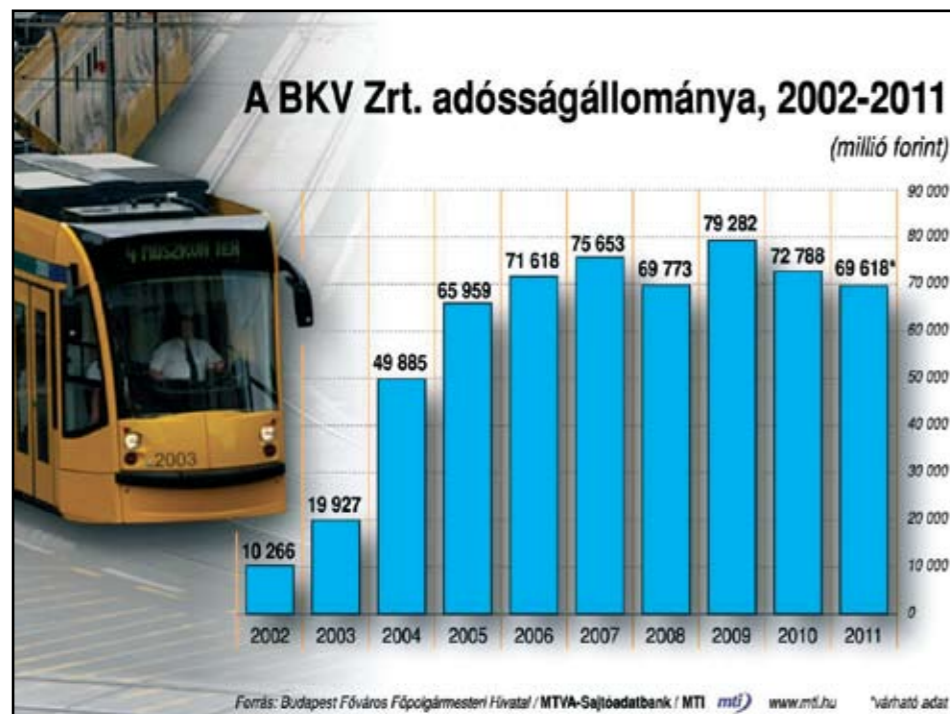
(A kétféle ellátás ismérveit tartalmazó táblázatot a VDSZ honlapján tettük közzé.)

Rehabilitációs kártyára jogosult az, akinek a foglalkoztatásának rehabilitációval helyreállítható, vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, illetve a 2011. december 31-én III. csoportos rokkant-, baleseti rokkant nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban, rehabilitációs járadékban részesül. A rehabilitációs kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetén a munkáltató nem fizet szociális hozzájárulási adót (munkáltatói járulékokat).

A munka törvénykönyve módosítására a nyugdíjszabályok megváltoztatása miatt került sor, az ezen kívüli szabályok közül csak a gyerekek után járó pótszabadság igénylésére vonatkozó változás jelentős, vagyis 2012. január 1-jétől a tizenhat évesnél fiatalabb gyereket – gyerekeket – nevelő mindkét szülőnek jár pótszabadság a gyerekek után, és nem csak a nevelésben nagyobb szerepet vállaló munkavállalónak.

(Összeállította:

Őriné dr. Gracza Zsuzsa a VDSZ jogásza)



A jelenleg érvényes új szabályozás alapján a nem öregségi nyugdíjasoknak március 31-én lejár a nyugdíjas bérletre jogosító „nyugdíjasok utazási utalványa” – írja közleményében a BKV. Az utalvány hiányában a közlekedési társaság törvényesen már nem állíthatja ki nekik a nyugdíjas bérletigazolványt, és nem fogadhatja el e nélkül a kedvezményes bérletszelvényt.

**A BKV mossa kezeit**

Az intézkedésre a BKV Zrt.-nek nincs befolyása. Igazságtalannak tartunk minden

árú bérletet áprilistól, vagy bliccelnek. Vagy nem utaznak. Az intézkedés a BKV-nak évi kb. 1,4 milliárd Ft-nyi bevételkiesést fog okozni (2012-re 1 milliárdot), mivel az árkiegészítésről szóló jogszabályokat nem igazították hozzá a helyzethez.

A VEKE a közlekedési vállalat gazdaságos működése érdekében a 65 éven felüliek ingyenes utazási kedvezményét is felülvizsgálná, azzal érvelve, hogy amíg az állam nem adja oda a közlekedési cégnek a teljes árkiegészítést, addig nem oldható meg, hogy ne halmozzon fel jelentős veszteséget a BKV.

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu





Ezrekkel lesz kevesebb a gyed

# Nyolcvanezer kispénzű szülőt érint

Ezreket bukhathatnak a gyermekgondozási díjon havonta a kismamák az adójóváírás eltörlése miatt. Van olyan család, ahol februártól kilencezerrel kevesebbet kell beosztani a hó végéig. A kormány kompenzációt tervez.



## A kormány kompenzálja

A kormány már konzultációra bocsátotta rendelettervezetét arról, hogyan pótolná a kiesést a tgyás és a gyed esetében. A tervezet szerint a pótlás havi száztól 9500 forintig terjedhet. A legtöbb kompenzáció azoknak járna, akik tavaly 60 ezer forint gyedet vagy tgyást kaptak. A kiegészítés nem automatikusan jár majd, igényelni kell az ellátás folyósítójától, a munkáltatótól vagy az OEP-től.

## Kompenzációért kuncsoroghatnak a kisgyermekesek

Jövedelepótlékot igényelhetnének a jövőben a terhességi gyermekágyi segélyben, illetve gyermekgondozási díjban részesülők a kormány tervei szerint. A kompenzáció csak azoknak járna, akik már tavaly december 31-én is az említett juttatásokban részesültek. Az előterjesztés szerint csaknem 80 ezer szülő van, aki az adójóváírás eltörlése miatt kevesebb juttatást kap kézhez, mint tavaly.

## Ígéynelni kell!

A rendelettervezet szerint a jövedelepótlékot a tgyásban, illetve gyedben részesülőknek igényelniük kellene az ellátást

Csalódni fog a kismamák többség, a 2012-ben életbe lépő adóváltozások miatt ugyanis csökken a terhességi gyermekágyi segély (tgyás) és a gyed összege. Bár a gyermekgondozási díj ezután is a korábbi átlagkereset 70 százaléka, az adójóváírás megszüntetésével jóval kevesebb lehet a kézhez kapott összeg.

Akinek a szülés előtt 168 ezer forintnál kevesebb volt a bére, annak csökken a gyed összege, bruttó 160 ezernél 5200, 100 ezernél pedig már 7780 forint lehet a kiesés (61 ezer 815 helyett 52 ezer 799 forintot kapnak kézhez). Ugyanennyivel kapnak kevesebbet azok is, akik idén fognak szülni, és tavaly a 78 ezres minimálbért kapták. Azok viszont örülhetnek, akik jó keresetük miatt maximális gyedre jogosultak.

Tavaly elég volt 160 ezres bruttó jövedelem ahhoz, hogy valaki megkaphassa a lehető legmagasabb, 109 ezer 200 forintos gyedet, amiből 88 ezer 190 forint maradt. Idén legalább bruttó 196 ezres jövedelem kell a maximumhoz, ami a minimálbér kétszeresének 70 százaléka. Mivel a minimálbér ettől az évtől 93 ezer forintra nőtt, jelentősen emelkedett ez a felső határ, viszont sokkal többet vonnak le az ellátásból. A 130 ezer 200 forintos maximális gyedből a személyi adó és a nyugdíjjáruék levonásával 96 ezer 350 forintot kaphatnak kézhez az anyukák.

folyósító társadalombiztosítási kifizetőhelytől (vagyis a munkáltatótól, vagy az Országos Egészségbiztosítási Pénztártól). Csak azok kérhetnének kiegészítést, akik 2011. december 31-én már 2012. január 1-jén pedig még ugyanazt a juttatást, tehát vagy tgyást vagy gyedet kaptak. Eszerint nem igényelhet kompenzációt az, akik december 31-én még tgyást kaptak, január 1-től viszont már gyedet.

Azok sem kapnának pótlékot, akik csak az idén születtek, vagy szülnék, így esetenként több ezer forinttal kevesebb juttatást kapnak kézhez. A múlt év végén már tgyáson lévőknek csak a juttatás végéig járna a kompenzáció, azt követően – ha bruttó 167 ezer forintnál alacsonyabb volt a jövedelmük – akkor a csökkent összegű gyedet kapják majd.

## A kérelem adatai

- az igénylő személyazonosító adatai
- az igénylő házasi-, vagy élettársa személyazonosító adatai
- a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma
2011. évre vonatkozóan az adójóváírásra való jogosultsága, illetve annak érvényesítése
- az igénylő és a vele közös háztartásban élő házasi- vagy élettárs munkáltatójának megnevezése, adószáma, aláírása
- az igénylő és a vele közös háztartásban élő házasi- vagy élettárs aláírása
- az igénylő által tett záradék az adatok valóságtartalmáról



A képzésről nem mondhatunk le

# A tudás most különösen fontos

A VDSZ 2010 – 2014. közötti időszakra szóló programja továbbra is a szakszervezet egyik legfontosabb tevékenységéeként határozza meg a képzést.

A munka világának törvényi, intézményi, szervezeti átalakítása, változása komoly kihívás elé állítja a szakszervezeteket, ezért ez évben különösen fontos, hogy az ágazat tisztségviselői alaposan megismerkedjenek ezekkel a változásokkal, megfelelő tudást, ismereteket kapjanak egyre nehezebbé váló munkájukhoz.

A VDSZ célja, hogy a még érvényben lévő Mt. szerint számított munkaidő-kedvezmény intenzív, hatékony felhasználásához alakított képzési programmal biztosítsunk lehetőséget arra, hogy minden választott tisztségviselő részt vegyen valamilyen képzésen.

Ennek érdekében a szervezet az év első felében növeli a már jól bevált két és fél napos kurzusok számát Balatonszemesen, illetve helyi, vagy regionális képzésekkel nyújt segítséget azon szervezetek részére, amelyek ezt igénylik.

## Szakszervezeti tisztségviselők képzése

A jelentkezések alapján a VDSZ olyan szempontok szerint igyekszik kialakítani egy-egy csoportot, amelyben lehetőség szerint közösek a jellemzők – hasonló nagyságú, szervezeti felépítésű, jogállású stb. szervezetek képviselői –, s így valószínűleg ugyanolyan problémákkal, feladatokkal szembesülnek a résztvevő tisztségviselők. Ezáltal a jogi környezet megismerésén túl a működési, a szervezettefejlesztési, a tagszervezési és tagmegtartási kérdéseket is hasonló szemszögből lehet meg tárgyalni, gyakorolni és a tapasztalatokat átadni.

2012. március 19 – 21. 2012. április 23 – 25.  
2012. március 21 – 23. 2012. május 7 – 9.  
2012. április 2 – 4. 2012. május 9 – 11.  
2012. április 10 – 12. 2012. május 16 – 18.  
2012. április 16 – 18. 2012. június 4 – 6.  
2012. április 18 – 20.

## Helyszín: Balatonszemes ÜZEMI TANÁCS TAGOK KÉPZÉSE

A VDSZ továbbra is fontosnak tartja a részvételi intézményekkel való együttműködést, ezen belül a tagszervezetek üzemi tanácsának képviselői képzését.

2012. május 2 – 4.  
2012. május 30 – június 1.  
2012. június 4 – 6.

## Helyszín: Balatonszemes RÉTEGSZERVEZETEK KÉPZÉSE NŐK

Célcsoport: a szakágazatok delegáltjai

**Téma:** az új Munka törvénykönyve a munkavállaló nők szemszögeéből

2012. május 14 – 16.

**Helyszín:** Balatonszemes

## NYUGDÍJASOK

**Célcsoport:** a szakágazatok delegáltjai

**Téma:** – a VDSZ aktuális feladatai

– szervezetek működése

2012. május 21 – 23.

**Helyszín:** Balatonszemes

## IFJÚSÁG

**Célcsoport:** a szakágazatok delegáltjai

**Téma:** az új Munka törvénykönyve a fiatal munkavállalók szemszögeéből.

2012. május 21 – 23.

**Helyszín:** Balatonszemes

## GAZDASÁGI FELELŐSÖK TOVÁBBKÉPZÉSE

**Célcsoport:** titkárok, a tagszervezetek gazdasági felelősei

**Célja:** adók-, járulékok és egyéb pénzügyi változások ismertetése; gyakorlati segítségnyújtás a tagszervezet gazdálkodásához, könyveléséhez.

A 2011. évi zárással kapcsolatos feladatok

2012. február 2.

**Helyszín:** Budapest

A VDSZ lehetőséget biztosít arra, hogy önköltséges áron más ágazati szakszervezetek is részt vehessenek a képzéseken.

Összeállította:

Baloghné Pataki Irén szakértő

Kitotóztuk az új munka törvénykönyvét

# Kérdések és válaszok

Az új munka törvénykönyvével összefüggő totóval kezdődött és azzal is zárult a VDSZ idei első, a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezettel közösen rendezett, úgynevezett területi oktatás Kazincbarcikán.

Az első teszt eredménye siralmas volt, kiderült, maguk a tisztségviselők sem ismerik a törvény lényegét. A „záróvizsga” viszont parádésra sikeredett, a kérdések csaknem 90 százalékára jól válaszoltak a hallgatók. A két felmérés között ugyanis a hallgatók részletes tájékoztatást kaptak a témában. Öríné dr. Gracza Zsuzsától, a VDSZ egyik jogászatól.

Csaknem negyven hallgatója volt a VDSZ és a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet közös képzési programján január 19-én. Az új munka törvénykönyvével (mt.) kapcsolatos fórumra a Petrolkémiai, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete (PKDSZ) és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezete (VKDSZ) is delegált tisztségviselőket. Az egész napos fórumot Székely Tamás, a VDSZ elnöke nyitotta meg, majd részletes tájékoztatást adott a szakszervezetek munkáját megnehezítő változásokról, a munkavállalókat hátrányosan érintő intézkedésekről, az új mt. okozta megváltozott körülményekről, a bérek várható csökkenéséről és a kollektív szerződések megkötésének nehézségeiről.

Az előadást követően tesztkérdéseket kaptak a hallgatók, Öríné dr. Gracza Zsuzsa, a VDSZ jogásza arra volt kíváncsi, mennyire tájékozottak a tisztségviselők az új jogszabály tekintetében. Az eredmény siralmas volt, ami nem a hallgatók számára, hanem a törvény megszületésének a körülményeit és eredményét minősíti. Azt, hogy még azok sem értik, vagy értelmezik jól az új jogszabályt, akiket érdekel, s akiknek az a dolguk, hogy a munkavállalókat tájékoztassák a változásokról.

A szervezet jogásza kétszer másfél órás előadást tartott, a legfontosabb változásról, s azok gyakorlati alkalmazására hívta fel a figyelmet. Prezentációja végén záporoztak a kérdések, a jogásznő hosszasan, részletesen válaszolt mindegyikre.

A képzési napot egy újabb totóval zárták, ám ezúttal fergetegesen jó eredmény született: a hallgatók az elhangzottakkal kapcsolatos kérdésekre 90 százalékban jól válaszoltak.

A szakértők úgy vélik, sok ilyen fórum kell még ahhoz, hogy legalább az érdekvédelemben dolgozók tisztán lássák és értsék a széleskörű szakmai egyeztetés nélkül született új törvényt.



A szakszervezetek felelőssége is

# EP: Biztonságosabb munkahelyeket!

A szakszervezetek felelőssége is a következő időszakban az egészséges és biztonságos munkahelyek kialakítása. Az egészséges munkahelyekért indított „mozgalomhoz” a VDSZ tagszervezeteinek is aktívan csatlakozniuk kell. Fel kell tárnai a kockázatokat, s javaslatokat kell tenni a megfelelő végrehajtásra, s annak teljesülését folyamatosan figyelemmel kell kísérni – egyebek között ezt tartalmazza az Európai Parlamentnek a témában hozott indítványa.

Az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottsága, valamint a Környezetvédelmi, Közegészségügyi és Élelmiszeripari Bizottsága jelentést készített az Európai Parlament plenáris ülésére az egészségre és munkabiztonságra vonatkozó 2007-2012 közötti európai stratégia középtávú értékeléséről. Ez az Európai Parlament állásfoglalására irányuló indítvány is egyben.

A dokumentum készítői állást foglaltak a munkavédelmi stratégia szükségessége mellett. Kifejtették, hogy a stratégia célja megfelelően egységesíteni az unió területén az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet. A munkafeltételek javítását azonban önmagában ez nem teszi lehetővé, tartalommal és intézkedésekkel minden nemzetnek önállóan kell kitöltenie. Az elemzés alkalomával felszínre kerültek azok az igények is, amelyekkel tovább kell fejleszteni és ki kell egészíteni a stratégiát.

## A megerősítésre váró területek, feladatok:

A nemzetállamok hozzájárulása létrehozó, munkavédelmi sajátosságaihoz igazodó stratégiájukat, erre összpontosítva alkossák meg a saját jogszabályait, ami az EU stratégiával legyen összhangban. (Magyarországon nem került a parlament elé az egyébként jól kidolgozott Nemzeti Munkavédelmi Politika).

Partnerség, együttműködés, a munkavállalók és azok érdekvédelmi szervezetei bevonása nélkül a biztonságos és egészséges munkakörnyezet kialakítása nem lehet hatékony.

Meg kell erősíteni a hatóság ellenőrző tevékenységét, amelyre javasolt az ILO ajánlása: 10 ezer munkavállalóra 1 ellenőr. Hatékony szankciók alkalmazásával lehet a szabályozókat be nem tartó munkaadókat helyes irányba terelni. A munkaadóktól függetlenné kell tenni a foglalkozás-egészségügyi ellátást.

A gazdasági válság által előidézett intézkedések nem jelenthetik a munkahelyi biztonság, egészségvédelem elhanyagolását. Nem veszélyeztethetik a szakmai kockázat-megelőzési politikát.



Fontos feladat a technológiai, munkaerő piaci változások által igényelt fejlesztés is. A munkavédelem javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló keretirányelv már több mint 20 éves, hozzá kell igazítani a munka megváltozott világához.

Az eddigi helyes stratégia tovább fejlesztéséből adódó feladatok.

## Általános következtetés:

A jogi követelmények és a munkavállalói követelések jelentik azt a két legfontosabb tényezőt, ami a munkáltatókat megfelelő cselekedetre ösztönözhetik.

El kell érni azt, hogy a közbeszerzési szerződések odaítélésénél fokozottabb mértékben vegyék figyelembe a munkahely helyes munkavédelmi gyakorlatát, balesetek megelőzését elősegítő tevékenységét.

A munkavállalók 50 százaléka nem fér hozzá a megelőző szolgáltatásokhoz, valamint a létező szolgáltatások többsége egysíkú.

**A jogszabályok végrehajtásának javításához szükséges:**

- A munkahelyi szereplők bevonása a munkahelyi megelőzési cselekvési program előkészítése, megvalósítása folyamatába.
- A helyes gyakorlatok cseréje
- Hatékonyabb tájékoztatás
- Figyelemfelkeltő kampányok
- Alkalmazhatóbb, érthető útmutatók

A stratégiának megkülönböztetett figyelmet kell fordítania a különösen védelemre szoruló munkavállalók, változatos munkavállalói kör és a specifikus, újszerű kockázatok megjelenésére.

(Lejegyezte: Cseh János szakértő)



Nyaraljon!

# Olcsón, még szebb környezetben

Annak ellenére, hogy tíz százalékot emelt az üdülési árakon a VDSZ, még így is a piacnál jóval kedvezőbb áron kínálja a balatoni szállásokat. Idei újdonságként Harkányban, Sopronban és Mátraszentimrén, csodálatos környezetben is pihenhetnek a VDSZ-tagok és családok. A szakszervezet a fizetéshez természetesen elfogadja a

Szép kártyát, de az év végéig még az üdülési csekket is el lehet költeni e célra, függetlenül attól, hogy mikor jár le az utalvány. A VDSZ a balatoni nyaralókban folyamatos korszerűsítéssel igyekszik egyre igényesebb környezetet biztosítani a vendégeknek, s az üdülőszövetkezeti formában működő új lehetőségek is színvonalas kikapcsolódást garantálnak.

Az üdülési lehetőségekre március végéig lehet pályázni, a jelentkezéseket beérkezési sorrendben igazolja vissza a szervezet felelőse.

Üdülési szezon 2012. 06. 16.–08. 27.	Szállás reggelivel fő/éj				Étkezés			
	VDSZ- tag		Nem tag		Ebéd		Vacsora	
	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek
Balatonföldvár turnus: péntektől csütörtökig	4 250 Ft	2 800 Ft	5 990 Ft	3 990 Ft	nincs	nincs	1 120 Ft	840 Ft
Balatonszemes turnus: szombattól péntekig					1 230 Ft	930 Ft		

Üdülési szezon 2011. 06. 16.–08. 31.	Szállásdíj fő/éj			
	VDSZ-tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója	
	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek
Balatonvilágos	2 970 Ft	2 580 Ft	3 950 Ft	3 100 Ft

3 év alatti gyerekek után szállásdíjat nem számolunk, a gyerekkedvezmény a 14 év alatti gyerekekre vonatkozik. A fenti árak az ÁFA-t tartalmazzák.

**Idegenforgalmi adó:**

Balatonföldvár: 400 Ft;

Balatonszemes: 390 Ft; Balatonvilágos: 300 Ft

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja (csak elő- és utószezonban):

Szállás: 4 350 Ft + 18% ÁFA;

Étkezés: 4 650 Ft + 27% ÁFA

## HAJDÚSZOBOSZLÓ (SIESTA KLUB HOTEL, BÖSZÖRMÉNYI U. 39.,

2012.	06. 05. – 06. 12.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500 Ft/nap
2012.	06. 12. – 06. 18.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000 Ft/nap
2012.	06. 19. – 06. 26.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500 Ft/nap
2012.	06. 26. – 07. 02.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000 Ft/nap
2012.	12. 04. – 12. 11.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500 Ft/nap
2012.	12. 11. – 12. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000 Ft/nap
2012.	12. 18. – 12. 25.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500 Ft/nap
2012.	12. 25. – 12. 31.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000 Ft/nap

## SOPRON (SOLAR KLUB HOTEL, PANORÁMA U. 16.,

2012.	03. 21. – 03. 27.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	32 000 Ft/nap
2012.	03. 28. – 04. 03.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	32 000 Ft/nap
2012.	04. 02. – 04. 08.	7 nap	6 éj	1 szobás	30 000 Ft/nap
2012.	07. 14. – 07. 20.	7 nap	6 éj	1 szobás	35 000 Ft/nap
2012.	09. 11. – 09. 17.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	33 000 Ft/nap
2012.	09. 30. – 10. 06.	7 nap	6 éj	1 szobás	30 000 Ft/nap
2012.	12. 11. – 12. 17.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	30 000 Ft/nap

## HARKÁNY (SIESTA KLUB HOTEL, KOSSUTH U. 17.,

2012.	02. 25. – 03. 03.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500 Ft/nap
2012.	04. 14. – 04. 20.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500 Ft/nap
2012.	05. 03. – 05. 09.	7 nap	6 éj	1,5 szobás	30 500 Ft/nap
2012.	10. 11. – 10. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500 Ft/nap

## MÁTRASZENTIMRE (SILVER KLUB HOTEL, DARÁZSHEGYI U. 6.,

2012.	10. 06. – 10. 12.	7 nap	6 éj	1 szobás	26 000 Ft/nap
-------	-------------------	-------	------	----------	---------------



Az 1 szobás apartman max. 3 fő, a 1,5 szobást pedig max. 5 fő veheti igénybe. Az üdülés tartamára esedékes további költségeket (mosatás, idegenforgalmi adó, stb.) a helyszínen kell fizetni.

Az üdülési lehetőségeket kizárólag szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe

**További felvilágosítás:** Baloghné Pataki Irén

(telefon: 06-1-4612-441, mobil: 06-20-413-7975)

e-mail: irenkeb@vdsz.hu

Budapest, 2012. január 5.