



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A DÉL ÁPRILISI SZÁMÁBÓL

● **KÉPRIPORT** a márciusi

tüntetésekről

● **KIFULLADÓ CIVIL**

MOZGALMAK?

● **NÉGYMILLIÓ EMBER ÉL**

MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN

● **BEVÁSÁRLÓ KOSÁR:**

a nagyon olcsó és a luxus

termékre van kereslet

● **NAGY MÁJUS ELSEJÉRE**

KÉSZÜLŐDNEK

A SZAKSZERVEZETEK

Keresse az újságárusoknál vagy fizessen elő egy évre!

AKCIÓ!

Új éves előfizetőinknek most értékes ajándékot is küldünk.

A kritikus hangvételű érdekvédelmi DÉL újság ára havonta 99 forint, az előfizetés ára

12 hónapra összesen 1188 forint.

AKCIÓNK MÁJUS VÉGÉIG TART.



MÁJUS 1. BUDAPEST

Újra együtt

(Részletek a 3. oldalon)

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a **Dolgozók Érdekvédelmi Lapja** című újságot _____ példányban
negyedévre **297 Ft** fél évre **594 Ft** egy évre **1188 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település: Utca: Házszám:

Telefon: Fax: E-mail:

IMPRESSZUM



Dolgozók Érdekvédelmi Lapja
FELELŐS KIADÓ: Magyar Vegyipari, Energiaipari
és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FŐSZERKESZTŐ: Németh H. Erzsébet
ISSN 2063-0662

1068 Budapest, Benczúr u. 45., 1406 Budapest, Pf. 29.,
Telefon: 461-2400 Fax: 461-2499 E-mail: mail@vdsz.hu

A TARTALOMBÓL

Jobb bérek, erősebb szakszervezet

Jó bérmegállapodás született a MAVESZ és a VDSZ között 2012-re. A szociális partnerek a vegyipar versenyképességének erősítését is fontosnak tartották.

▶ (2. oldal)

A munka méltósága

A pályakezdő fiatalok, a kisgyermekes anyák, a kiemelten védett csoportok, a kiszolgáltatott helyzetben lévő emberek – fogyatékosok, hajléktalanok – munkaügyi helyzete is szerepel Szabó Máté projektjében, amelynek címe: „A munka méltósága”.

▶ (10. oldal)

A munkáltatók 17 százaléka leépít

A magyarországi munkáltatók 17 százaléka tervez elbocsátást 2012 második negyedévében és 14 százaléka számol munkaerő felvétellel. A különbségből számított Manpower munkaerő-piaci mutató mínusz három százalékon áll, jelentősen javult az előző negyedévi negatív rekord után.

▶ (11. oldal)

Megvan a megállapodás a vegyiparra is

Jobb bérek, erősebb szakszervezet

Jó bérmegállapodás született a MAVESZ és a VDSZ között 2012-re. A szociális partnerek a vegyipar versenyképességének erősítését is fontosnak tartották.

Erősíti pozícióját a vegyipari szakszervezet, miután egyedülállóan kedvező megállapodást kötött az ágazat munkaadói oldalát tömörítő szövetséggel: a kötelező kompenzáció feletti bruttó 3-5 százalékos béremelési ajánlatot írtak alá. A felek, a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) és a szakszervezet (VDSZ) képviselői az ágazati párbeszéd és a kollektív szerződés fontosságát, valamint a szakszervezetek létjogosultságát is rögzítették.

Hosszas tárgyalássorozat végére tett pontot március 12-én a vegyipari ágazat két szereplője, a munkaadókat tömörítő MAVESZ és az érdekvédelmet ellátó VDSZ.

Sikerként értékeli a szakszervezeti vezető, Székely Tamás, hogy rögzítették az ágazati társadalmi párbeszéd, valamint a kollektív szerződések megkötésének fontosságát. Közös megegyezéssel írásba foglalták azt is, hogy a szakszervezetek működésének biztosítása a munkabéke megtartásának az alapja, s ez különösen fontos most, amikor a kormány mindent elkövet, hogy a munkahelyekről száműzze az érdekvédelmet, s gyakorlatilag kiszolgáltatná a munkavállalókat a munkaadóknak.

Annak ellenére, hogy az ajánlást nem kötelező a szövetséghez tartozó cégeknél betartani, a VDSZ elnökének tapasztalatai szerint jó esély van rá, hogy a vállalatok többsége teljesíti a béremelést. Székely szerint a megállapodás különösen jó üzenete, hogy aláírták: mindkét fél számára fontos a korrekt, kiszámítható munkügyi kapcsolatok biztosítása, a vegyipari vállalkozások versenyképessége és a munkavállalók motivációjának növelése. A béremelési megállapodás ezt is erősíti.

Székely arról is beszámolt, hogy a MAVESZ képviselőivel az ágazaton belüli szakképzésről és a generációk párhuzamos foglalkoztatásáról is közösen gondolkodnak, s hamarosan kidolgozzák az erre vonatkozó stratégiát, s megállapodást is.

MEGÁLLAPODÁS

Megállapodás, amely létrejött egyrészről a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ), valamint a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban



Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) képviselői között, az érdekkörbe tartozó munkáltatói szervezetek munkavállalóinak 2012. évi bruttó keresetnövekedésére vonatkozóan, az alábbiak szerint:

- 1 A 2012. évi adóváltozások, a kötelező béremelés végrehajtása és az infláció mértékének növekedése jelentősen érinti a vegyipari ágazatban működő vállalkozásokat. A felek megállapították, hogy a szociális partnerek számára fontos a vegyipari vállalkozások versenyképességének, illetve a munkavállalók motivációjának, elkötelezettségének növelése.
- 2 A felek érdeke, hogy a munkügyi kapcsolatok a jövőben is korrektek, kiszámíthatóak legyenek mindkét fél számára, ezért fontosnak tartják, hogy a 2012. évi vállalati szintű bruttó keresetnövekedésre vonatkozóan a partnerek megállapodjanak.

- 3 Fentiek figyelembevételével a MAVESZ és a VDSZ, 2012. évre vonatkozóan a kötelező béremelési feltől 3-5 százalékos bruttó keresetnövekedésben állapodnak meg.
- 4 Kéri a tárgyaló partnereket, legyenek figyelemmel arra, hogy az egyes keresetemek megfelelő kompenzációt biztosítsanak a reálértékek megőrzésére.
- 5 A MAVESZ és a VDSZ megerősíti az ágazati társadalmi párbeszéd fontosságát, így a kollektív szerződések megkötését, és a szakszervezetek működésének biztosítását a munkabéke megtartásának alapjának tekinti.

Budapest, 2012. március 12.

A megállapodást a MAVESZ képviselőiben dr. Blazsek István elnök és Budai Iván igazgató, a VDSZ részéről pedig Székely Tamás elnök, valamint Eördöghné Pataki Irén szakági elnök írta alá.

Székely Tamás: kompenzáció kontra kollektív szerződés

A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK FELMONDÁSÁVAL JÁR HAT

Úgy tűnik, a vállalatok végrehajtják a kormány által kikényszerített béremelést – mondta el a Napi Gazdaságnak Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnöke.

A múlt héten megszületett az egyezség a szűkebb értelemben vett vegyipari ágazaton belül is a kompenzációról. Így a szükséges emelésen felül további 5,5 százalékos bérfel-

esítés lesz, amely lehet béren kívüli juttatás is. A megállapodások által érintett 20 ezer munkavállalóból már 12 ezernél végrehajtották a béremelést. A szakszervezeti vezető szerint az erőltetett béremelés negatív hatása akkor jelentkezik majd, amikor júliusban az új Munka törvénykönyvének műszaki módosításokra és kollektív szerződésekre vonatkozó változtatása hatályba lép. Attól tart, hogy a most végrehajtott béremelés-

Ki fizeti az ellentételezést?

A Hankooknál sikerült

A Hankook gumigyártónál 8,5 – 10 százalék közötti visszamenőleges béremelési kompenzációban és 6, illetve 5 százalékos béremelésben állapodott meg a szakszervezet. Másoknál viszont tömeges elbocsátásokhoz is vezethet a béremelés végrehajtása, mert a folyamat jelentős bérnövekményt eredményez a cégeknél, amelyet némelyik csak elbocsátások árán tudna kigazdálkodni. Ebből azonban alig valamivel lesz több fizetés, a korrekcióból ugyanis zömében a korábbiak szinten tartására futja.

Egyre nehezebb béremelést kiharcolniuk a szakszervezeteknek, az elhízott adójóváírás miatti csökkenés ellentételezését is csak hosszadalmas tárgyalásokkal lehet kiharcolni még a legjobb szándékú munkaadóktól is, hiszen alig tudják kigazdálkodni az ehhez szükséges pénzt. A Hankook Tire Magyarországnál kemény tárgyalássorozat eredményeként február végén mégis megszületett a megállapodás: 1800 dolgozó visszamenőleg megkapja a béremelést és az idei béremelésben is egyezség született az érdekvédők és a munkaadó között – jelentette be Székely Tamás.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnöke szerint az érdekvédelem átlagosan felüli eredményt ért el azzal, hogy 8,5 – 10 százalék közötti kompenzációt alkudott ki a Hankook 1800 alkalmazottjának. Ezen felül a fizikai dolgozók 6, a szellemi foglalkozásúak pedig 5 százalékos béremelést is kapnak visszamenőleg januártól. Ráadásul a béren kívüli juttatásokon is változtatni tudtak: nettó 140-ról 160 ezerre emelték a cafeteria-keretet.

Annak ellenére, hogy a gumigyártó egyre több megrendelést kap, dolgozóinak az ágazati átlagnál alacsonyabb a bérük még így, a béremeléssel együtt is – állítja az elnök, aki elkeserítőnek tartja, hogy még azok a dolgozók is alig érzik majd az emelést, akiknek a béremeléssel és a béremeléssel együtt összesen 16 százalékkal lett több a pénzük. A kompenzáció ugyanis csak arra elég, hogy az adójóváírás megszüntetése miatt ne csökkenjen a fizetés, a béremelés mértékét pedig az infláció miatt alig fogják érezni majd.

Székely tapasztalatai szerint a munkaadók jó szándéka ellenére is egyre nehezebb lesz a bérek ügyében eredményt elérni. Félő, hogy sok cégnél csak úgy tudják majd kigazdálkodni a béremelést és esetleg még emelést is, ha munkahelyeket szüntetnek meg. Az elnök szerint az új munka törvénykönyve nyári bevezetése után még rosszabbra fordul a helyzet, akkor a műszaki munkások és a kollektív szerződések kerülhetnek veszélybe.



UTOLSÓ ÓRÁBAN?

Amikor elkezdődtek az idei bértárgyalások már előre tudtuk: nem lesz könnyű év. A mostani lapszámunkban is főleg a bérekről és az eddigi megállapodásokról tájékoztatjuk Olvasóinkat.

De nem csak erről van szó. Van olyan munkahely, ahol a kötelező kompenzáció 10 százalékos béremelést is jelentett, miközben mégis kevesebbet visznek haza a kollégák. Az okot néha nehéz elmagyarázni, sok türelem kell hozzá. Ennek ellenére meg kell mindenkinek értenie, hogy ezt a helyzetet nem mi teremtettük. A probléma persze tovább fokozódik, mert a reálbéreink nem nőnek, miközben az életkörülményeink drasztikusan romlottak.

A VDSZ érdekképviseleti munkája továbbra is szakmai alapon, a tagság érdekében zajlik. Elkezdjük szervezni a képzéseket, amelyekre továbbra is várjuk a jelentkezéseket.

Egyre több helyen indulnak az idei üzemi tanács választások. A szakszervezetek működése során talán a mostani lesz a legfontosabb. Az eddigi eredmények biztatóak. Köszönjük azok bizalmát, akik a VDSZ jelöltjeire szavaztak. Ahol pedig most lesznek a választások, ott arra kérek mindenkit, hogy szavazzon a VDSZ jelöltjeire! A Jabilnál hamarosan lezajló voksolás téje sem kevés. Miközben a VDSZ tagszervezete, a PKDSZ minden szakmai munkát és sok-sok energiát fordított kezdettől fogva a jabilles munkavállalók érdekeinek képviseletére, mások ezt meglovagolva, üres ígéretekkel próbálnak szavazatokat gyűjteni. Ez nem egyedi példa sajnos. A cél a szakszervezetek közötti valós összefogás és integráció - ez a tagság elvárása -, néhány szakszervezeti vezető pont az ellenkezőjét cselekszi. Igaz, ez szerencsére nem ránk, a VDSZ-re, hanem más szervezetekre jellemző. Sőt, amikor az idei május elsejei elképzelésekről beszélünk, akkor a VDSZ elnöksége egy emberként áll ki amellett, hogy közösen rendezzünk tüntetést, nagygyűlést, majálst. És így is lesz!

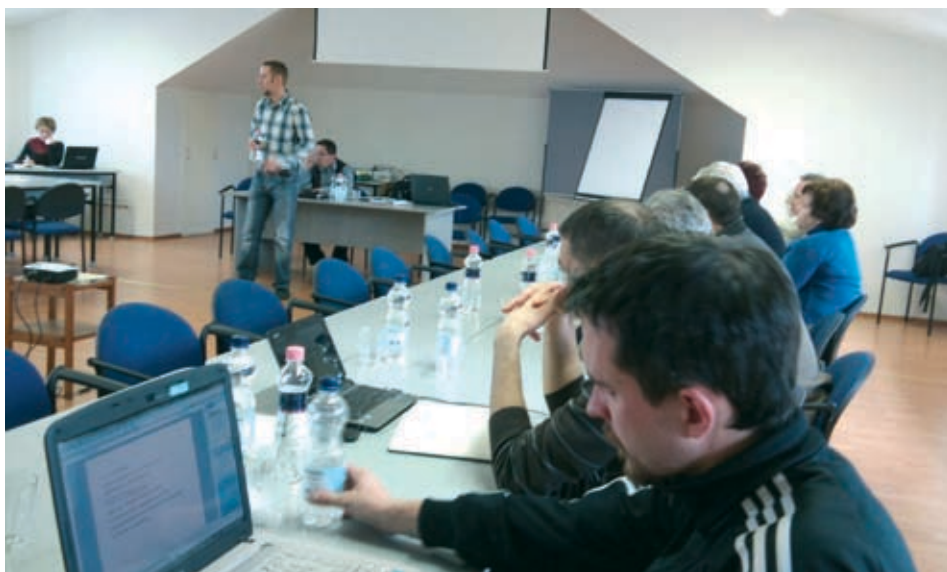
Május elsején találkozunk Budapesten a székházunknál és a tavalyi április 9-i közös szakszervezeti megmozduláshoz hasonlóan kiállunk jogainkért, egy élhetőbb Magyarországot, a munkahelyeinkért!

**Mindenki írja be a naptárába:
Május 1. Budapest, Benczúr u. 45.**

Elnökségi ülés: költségvetés és politikai elemzés

Hogyan tovább szakszervezetek?

A szervezet költségvetéséről, az ágazaton belüli bérkompenzációs helyzetről és a bérek alakulásáról is szó volt a legutóbbi, Balatonszemesre kihelyezett elnökségi ülésen. A megbeszélésre meghívták Ceglédi Zoltán politológust, aki a civil szervezetek és az érdekvédelem szerepéről, küldetéséről és lehetőségeiről tartott tájékoztatást.



Balatonszemesen, kétnapos kihelyezett ülésen vitatták meg a VDSZ elnökségének tagjai az ágazaton belüli bérkompenzációs helyzetet, tapasztalatot cseréltek a bérek alakulásáról, valamint a kollektív szerződések megkötésével kapcsolatos problémákról. A témával kapcsolatban élénk vita kerekedett és számos egyedi, egy-egy területre jellemző negatív, vagy éppen pozitív jelenség is terítékre került, amit közösen megvitattak, hasznos információként kezelték az elnökségi tagok.

Terítékre került az LMP kérése is: a szakszervezetek segítsenek aláírást gyűjteni a népszavazási kezdeményezésükhöz, amely az álláskeresői járadék folyósításának időtartamáról, az alapszabadság felhasználásáról, a próbaidő hosszának meghatározásáról, a tankötelezettségi korhatár megváltoztatásáról szól. Az elnökség tagjai megállapodtak abban, hogy a felkérést és az aláírási íveket továbbítják az ágazathoz tartozó szakszervezetek helyi vezetőihez, rájuk bízva, segítik-e, s ha igen, milyen mértékben a párt kezdeményezését.

A VDSZ idei költségvetésének megvitatása szokatlanul hosszúvá nyúlt, a szervezetnek ugyanis minden fillér kiadást meg kell gondolnia, ezért bizonyos tételek elfogadását – vagy éppen elnapolását – komoly vita előzte meg.

szétzilálja az egyébként sem egységes érdekvédelmi hálózatot. A hazai politikában és a kormányzatban csalódott emberek – egyre többen – kapaszkodókat, erős, hiteles, határozott programmal rendelkező szervezeteket keresnek, amelyekbe kapaszkodhatnak, bízhatnak és mögé állhatnak. Ceglédi szerint az elmúlt időszakban jó néhány ilyen lehetőség volt – Szolidaritás, Milla, stb. –, de a látványos kezdet után a lelkesedés legalább ennyire látványosan alábbhagyott, a mozgalmak kifulladásra látszanak, nincs „üzenet”, nincs határozott program, csak lelkes felszólalások vannak az egyre kisebb tömegeket mozgató tüntetéseken. A politológus szerint a márciusi civil megmozdulásokról az emberek többsége némi csalódással távozott, mert az esetenként túl hosszúvá nyúlt rendezvényeknek nem volt üzenete, nem mutattak kiutat a jelenlegi helyzetből. Ceglédi úgy véli, ma már kevés a „monnyonle” hangvételű lázadás, a változást remélő emberek határozott, karizmatikus vezetőkre, hiteles, reális programra és célokra várnak. Ezeket pillanatnyilag egyik civil tömörülés sem nyújtja.

A politológus sorra vette a pártok szerepét, múltját és a kormányzással kapcsolatos összefüggéseket, s boncolgatta a szakszervezetek helyzetét, valamint felelősségét is. Véleménye szerint a vezetőknek fel kellene ismerni a lehetőséget a megújulásra, de úgy látja, senki nem akar, vagy nem tud élni a lehetőséggel.

„Rosszabbul élünk mint 4 éve” – jelentette ki a szakértő, amikor az egyszemélyes irányítással működő kormányzat működését kritizálta. Annak ellenére, hogy egyes elemzések szerint a Fidesz támogatottsága változatlan, a politológus szerint a kormány „magatartása” egyértelműen hitelmentesíti a működését. Okfejtésében felhívta a figyelmet a törvénykezés visszasságaira is, miszerint a parlament egyéni indítványok alapján, „pillanatok” alatt dönt az országot érintő legfontosabb kérdésekről is, anélkül, hogy egyeztetné azokat bármilyen fórumon is, vagy előzetes hatástanulmányok készülnének.

A politológus kimerítő előadását hosszas vita és hozzászólások sora követte. A téma élénk érdeklődést, s időnként nagy indulatot váltott ki a jelenlévő vezetők közül.



Hogyan tovább szakszervezetek?

A VDSZ elnöksége meghívta az ülésre Ceglédi Zoltán politológust, hogy elmondja, hogyan látják a szakértők a civil szervezetek, valamint az érdekvédők helyzetét és lehetőségeit. A politológus szerint elérkezett az idő arra, hogy a szakszervezetek felismerjék végre: itt az idő egy új, lendületes, erős érdekvédelem kiépítésére, új hiteles „arcok”, vezetők megjelenésére, mert a kormány mindent elkövet annak érdekében, hogy

Üzemi Tanács választás!
2012. 04-hó 01-06-ig.

Mi a JABIL minden dolgozóját képviseljük!
SZAVAZZ a PKDSZ jelöltjeire!!!

Munkavédelmi Képviselő választás!

Mi a JABIL minden dolgozóját képviseljük!
SZAVAZZ a PKDSZ jelöltjeire!!!

2012. 04-hó. 01-06-ig

Bérnövekedés: a ma tematika szerint kizárt

A KSH február 21-én adta ki az előző évi létszám és kereseti adatait. Az adatok megjelenését többben eltérőképpen értelmezték. Az MSZOSZ bérügyi szakértője, Hanti Erzsébet segítette „kibogozni” a valós helyzetet. Az alábbiakban a szakértői elemzésből olvashatnak részletet.

A KSH közelmúltban nyilvánosságra hozott adatai szerint az előző évben a bruttó átlagkeresetek 5,2 százalékkal nőttek. A családi kedvezmény nélkül számított nettó átlagkeresetek 6,4 százalékkal haladták meg az előző évet. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 213 ezer 100, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 217 ezer 900, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké 203 ezer 500 forint volt. A bruttó átlagkeresetek a versenyszférában 5,3, a költségvetés területén 3,8 százalékkal nőttek. A legjobban fizető gazdasági ág továbbra is a pénzügyi, biztosítási tevékenység volt 456 ezer 900 forinttal, ezt az információ és kommunikáció 393 ezer, valamint az energiaipar követte 379 ezer 700 forintos bruttó átlagkeresettel. A legkevesebbet a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, illetve az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységi ágakban dolgozók kerestek, 125 ezer 800, illetve 149 ezer 700 forintos bruttó átlagbérrel.

A költségvetési szférában dolgozók 2011-ben megkapták az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációt: ezen a címen januártól-decemberig a teljes munkaidősök mintegy 45 százaléka átlagosan 5 ezer 200 forint juttatást kapott.

A rendszeres keresetek tavaly átlagosan 5,2, ebből a versenyszférában dolgozóké 4,4 százalékkal haladták meg az előző év azonos időszakában regisztráltat. A költségvetési intézményeknél dolgozók – közfoglalkoztatottak nélkül – alappilletménye 1,9 százalékkal emelkedett.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – nettó kereset 141 ezer 100 (ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 100 ezer 300, a szellemi foglalkozásúaké 183 ezer 200) forint volt, ez 6,4 százalékkal magasabb az előző évinél. A 227 ezer 300 forintos nemzetgazdasági szintű, átlagos havi munkajövedelem 5,2 százalékkal haladta meg az előző évet. A munkajövedelemen belül az egyéb jövedelem aránya átlagosan 6,2 százalékos volt. Az alkalmazásban állók létszáma átlagosan 2 millió 692 ezer volt, 10 ezerrel kevesebb, mint egy évvel korábban a nemzetgazdaságban, a legalább 5 fős vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél.

Az öt, vagy ennél több embert foglalkoztató vállalkozásoknál

2011. január – decemberben 1 millió 851 ezren dolgoztak, 25 ezerrel többen, mint 2010 azonos időszakában. A költségvetési szférában dolgozók 735 ezres létszáma 38 ezerrel lett kevesebb, ami elsősorban az átalakuló közfoglalkoztatási rendszer hatásának tulajdonítható. A közfoglalkoztatás keretében munkát végzők létszáma decemberben és az időszak alatt átlagosan mintegy 61 ezer volt, ebből 2011-ben 67 százalékos részmunkaidőben dolgozott. A közszférában 674 ezren álltak alkalmazásban, 1,7 százalékkal kevesebben, mint az előző év azonos időszakában. A jóval kisebb súlyú nonprofit szektorban az alkalmazottak létszáma 3 ezerrel nőtt, 106 ezerrel emelkedett.

Félrevezető sikerpropaganda

A kormány rögtön sikerként hirdette a versenyszféra foglalkoztatásának 25 ezres növekedését, ám a sikerpropagandát az elemzők rögtön cáfolták is a sajtóban, mert szerintük ez csak az átlagszámításnak köszönhető:

az év végi adatok alapján ugyanis csökkent a foglalkoztatottság.

A grafikon jól mutatja a hosszabb távú trendet, amibe 2011 nem a foglalkoztatás-növekedés éveként került be. Jól láthatóak a válságok és a megszorítások okozta foglalkoztatási hatások. A Bokros-csomag utáni óriási visszaesést, amihez képest a 2006-os megszorítások eltörpülnek. Ennél jóval nagyobb visszaesést okozott a gazdasági válság 2008-2009-ben. Ezután 2010-ben ismét meghaladta a foglalkoztatás a 2 millió 700 ezer főt, majd az Orbán kormány nem megszorításnak nevezett megszorításai ismét csökkentették a foglalkoztatást. Az is jól látszik, hogy azokban az években, amikor a reálkeresetek növekedni tudtak érdemben, az azt követő időszakban a foglalkoztatás is bővült. A reálkereseti trendet a foglalkoztatás mintegy egyéves késéssel képezi le. A 2011-es csökkenésben már nincs külső hatás, hiszen az exportunk pozitívan alakult mindkét évben. Ez tisztán a kormány fogyasztás-csökkentő gazdaság- és jövedelempolitikájának az eredménye.

A KSH tévedése?

A kormányzati kommunikáció az átlagkeresetek rég nem látott növekedéséről beszél, amit természetesen a kormányzati politika sikereként könyvel el. Ezt csak tetézi az, hogy a növekedés fő okának az egykulcsos adórendszert hirdeti meg.

A bruttó átlagkereset 213 ezer 100 forint, ami 5,2 százalékos növekedésnek felel meg. A számításaink szerint a nettó átlagkereset 141 ezer 100 forint, ami 6,4 százalékos növekedést jelent a családi kedvezmény nélkül. A KSH módszertani megjegyzései szerint a bruttó kereseti adatokat intézményi és havi szinten nettósítják. Eszerint a nettó kereseteket gazdálkodó szervezetekénti bruttó átlagkeresetből számítják ki a mindenkire érvényes adó és járulékszabályok figyelembe vételével.

A matematika és logika azonban kizárja az ezen nettó kereseti adatokból számolt növekedési szám helyességét.

→ A 2011-es adóváltozások révén a munkaviszonyban levő alkalmazottak 88,6 százalékanak csökkent a nettó keresete, amennyiben nem kapott bruttó béremelést (havi 291 ezer forintos jövedelemig).

→ A munkavállalók létszámcsökkentését is figyelembe vevő átlagszámítási modell szerint 5,2 százalékos bruttó keresetnövekedés a nettó kereseteket átlagosan 4,5 százalékkal növeli csak. Ez nagy különbségeket takar. Az átlagos nettó növekedés 1,8 százalék az átlagkereset alatt, de havi 400 ezer forintos kereset felett már meghaladja a 10 százalékos, és 550 ezer felett a 20 százalékos is. (Az APEH bevallási statisztikái szerint a munkavállalók 80 %-a keresett az átlag alatt).

A REÁLBÉREK ALAKULÁSA, 2011. JANUÁR-DECEMBER

Gazdasági ág, ágazat	Fizikai foglalkozásúak	Szellemi foglalkozásúak	Együtt
Mezőgazdaság, erdőg., halászat	98,9	103,1	100,1
Ebből: Erdőgazdálkodás	97,7	104,5	99,5
Bányászat, kőfejtés	99,7	118,0	107,9
Feldolgozóipar	98,4	109,0	103,7
Élelmiszer, ital, dohánygy. gy.	97,9	106,2	101,9
Textília, ruházat, bőrtermék gy.	98,5	106,0	99,5
Fafeld., papírtermék gy.	96,0	104,8	99,1
Kézműipar, kőművelés, kőfeldolgozóipar	101,7	133,1	121,8
Vegyőipar, termék gyártása	93,7	107,2	103,3
Gyógyszeripar	99,1	112,1	108,5
Gumi-, műa., nemfém ásv. term. gy.	98,0	108,2	101,8
Fémalap. és fémfeld. term. gyárt.	96,3	110,5	100,5
Számítóg. elektro. optika term. gy.	98,9	98,7	104,7
Villamos berendezés gy.	96,8	110,0	101,7
Gép, gépi berendezés gy.	96,3	110,7	103,0
Járműgyártás	100,7	112,8	105,9
Egyéb feldolgozó ipar, ip. gép. ber. üh. jav.	98,6	104,8	101,6
Vill. energ.-gáz-gőzell., légkondi	102,7	112,3	108,5
Vízell., szennyvíz gy., kezelés	100,2	103,5	102,2
Ipar összesen	98,7	109,0	103,8
Építőipar	96,2	103,4	98,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	98,0	109,6	103,8
Szállítás, raktározás	98,7	99,5	100,9
Szálláshely-szolg., vendégl.	94,6	96,1	96,4
Információ és kommunikáció	96,3	111,7	112,6
Pénzügyi, biztosítási tevék.	120,3	112,8	113,1
Ingatlanügyletek	96,7	103,7	99,1
Szakmai, tudom. műszaki tev.	91,4	109,7	105,8
Adminisztr. és szolg. tám. tev.	97,5	100,7	97,7
Közigazg., védelem, köt. tb.	104,1	98,4	99,7
Oktatás	90,4	93,2	93,1
Humán-éü. szociális ell.	101,6	94,1	100,6
Művészet, szórak., szabadidő	91,6	102,7	101,2
Egyéb szolgáltatás	95,8	104,0	101,7
Nemzetgazdaság összesen	98,9	103,8	102,4
Versenyszféra összesen	97,9	108,7	103,9
Költségvetési szféra össz.	102,7	95,2	98,2

Forrás: HSK Gyorsjelentés adataival számolva (HE)

Az átlag 5,2 százalékos bruttó keresetnövekedés mellett tehát az átlag alatt kereső 80 százaléknál munkavállalói tömeg nettó keresete csak 1,8 százalékkal tudott matematikailag növekedni. A munkavállalók teljes körére nézve is a modellszámítás csupán 4,5 százalékos nettó növekedést eredményez.

A félreértés oka

→ A KSH nem egyénekre, hanem vállalkozásként számol nettót és ebből súlyozott átlagot.

→ A KSH és az APEH/NAV létszámmegoszlása eltérhet egymástól. Mindent összegezve is kétséges, hogy a modellezés alapján számoltat mintegy 2 százalékos mértékben meghaladja a nettó növekedés.

A KSH a saját számain belül sem következetes: az egyik táblában egymás mellett szerepelnek a 2011. január-decemberi és a 2010. január-decemberi nettó ágazati átlagkeresetek. Ha ezek

százalékos változását kiszámoljuk, akkor lényegesen eltér attól a viszonyozástól, amit a KSH a 2011/2010. január-decemberi adatsorként szerepeltet, és aminek az országos átlaga a 6,4 százalékos növekedés. Történetesen, ha a 2010. január-decemberi országos nettó átlagkeresetet vesszük, ami 139 ezer 619 forint volt, és ehhez arányítjuk a 2011. évi hasonló számot (141 ezer 127 forint), akkor a kettőből számolt növekedés 1,1 és nem 6,4 százalék. De ágazatonként is sokkal alacsonyabb mértékek jönnek ki.

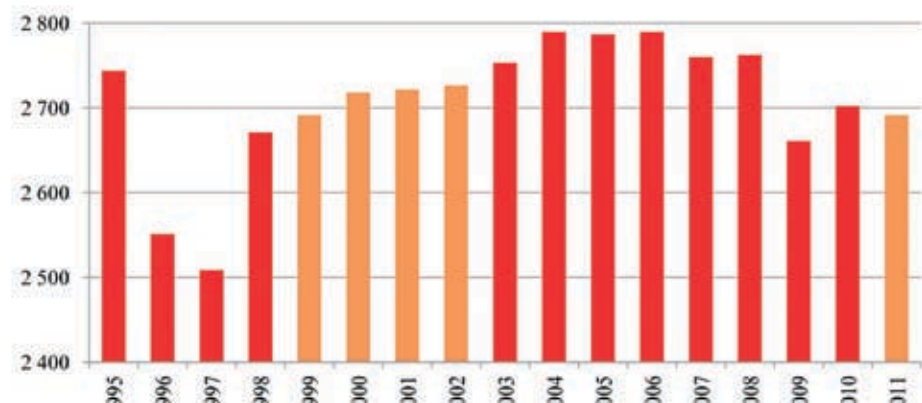
A bruttó növekedés mértékét sem lehet egyértelműen tiszta eredménynek elfogadni.

Ennek ugyan nincs olyan viszonyozása, ami a közölt adatokat megkérdőjelezhetné, de szakértők arra hívják fel a figyelmet, hogy a 2010. év végi kifizetéseket a vállalkozások – ha tudták – átvitték 2011 januárjára, amikor megszűnt a felső SZJA kulcs, és így a munkavállaló kevesebbet adózott utána. Sajtóban a céges jutalmakat, bónuszokat hozták erre tipikus példának. A 2011 januárjára vagy februárjára átcúsuló 2010-es kifizetések a 2011. évi indexet duplán megdobták: egyrészt a 2010 decemberében elmaradó szokásos jövedelemkiáramlás a bázis adatát csökkentette, másrészt pedig a 2011-es többletkifizetések a tárgyidőszak bruttó adatát növelték meg. A bruttó növekedés egy része tehát valós, de a bérfolyamatok alakulása szempontjából mégis csak látványos. Szakértők szerint ez a jelenség a december/decemberi keresetek növekedésének a mértékét megduplázza, tehát nem elhanyagolható.

Elemzők szerint az alapvető bérfolyamatokban a tavalyi évben 4-5 százalékos körüli növekedés volt. Ezen belül meghaladhatja az 1 százalékos az a rész, amit az adóváltozások miatti kompenzációként fizettek ki a vállalkozások, munkaadók a dolgozóknak. Költségvetési területen tudjuk ennek mértékét, a versenyszférában azonban még találgatni is nehéz lenne.

FOGLALKOZTATÁS

Alkalmazásban állók száma * ezer fő	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
	2 743,80	2 551,50	2 508,80	2 670,70	2 691,40	2 718,10	2 722,00	2 726,30	2 752,80
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
2 752,80	2 789,60	2 786,50	2 789,70	2 760,00	2 762,60	2 660,70	2 701,80	2 691,60	



Jelmagyarázat: piros oszlopok MSZP – ZSDSZ kormányok évei, sárga oszlopok: FIDESZ kormányok évei.

Forrás: A KSH Gyorsjelentések adatai www.ksh.hu

Létminimum: alig marad el a keresetektől

Elkészült a VDSZ létminimum számítása és az ezzel kapcsolatos elemzés. Első közelítésben is kitűnik: a keresetek, különösen a fizikai dolgozók tekintetében alig magasabbak a létminimum értéknél, a családtagonként havonta 82 279 forintnál. Az alábbiakban részleteket közlünk Szmrecsányi Szilveszter Pál szakértői tanulmányából.

A rendszerváltást követően nagy érdeklődést mutatott a közélet a létminimumértékek iránt. A szakszervezetek számára ez fontos segédeszköz az évenkénti bértárgyalásokhoz, ezért a VDSZ idén is elvégezte a számítást. Kiderült, ez a határ most havonta 82 279 forint, ami alig haladja meg a szegénységi küszöb értékét, ami ugyanerre az időszakra – egy emberre számítva – 83 749 forint. Igaz, ez 2010-re vonatkozik, de ezen a 2011-re megvalósult 2,4 százalékos keresetemelkedés lényegében nem változtatott. A szegénységi küszöb ma is legfeljebb a 84 - 85 ezer forint körül ingadozhat.

A KSH-ban 1991-ben, az 1989-es háztartás-statisztikai adatbázison indultak a számítások. A fogyasztói kosár az élelmiszerekre épült, azonban a számítás, a többi szükséglet értékösszegét közvetlenül a háztartás-statisztika tényzámaiból vette. Az 1991-ben 1989-es bázison kiszámított minimumértékeket a KSH 1989-1994 között a fogyasztói-árindexekkel folyamatosan továbbvezette. Ezt a gyakorlatot 1994 decemberével megszüntette. Az 1996-tól újra induló létminimum-számítás, már nem a továbbvezetéses gyakorlatot követte, hanem az élelmiszer-fogyasztási normatíva által meghatározott mennyiségeknek, az aktuális árakon számított értékösszegével azonos mértékű élelmiszer fogyasztó háztartások összefogyasztását tekintette létminimumnak. Az így számított létminimumérték mintegy 40 százalékkal kisebb lett az árindexszel továbbvezetettől ugyanebben az évben. Az eljárást természetesen lehet vitatni, azonban minden tekintetben vitán felül álló módszert még nem sikerült senkinek sem kialakítani, a KSH által választott módszer is csupán egyike a lehetségeseknek.

A VDSZ-nél több mint egy évtizede kísérjük figyelemmel és végezzük e számításokat, amely a KSH 1991. évben alkalmazott módszeréből indul ki, vagyis az aktuális árindexek segítségével közelíti a létminimum értékét. Úgy éreztük, hogy az akkori minimum kosár – mára már elvitathatatlan – a szükségletek bizonyos elemeinek legalább nagyszámú részét tartalmazta.

Meggyőződésünk, hogy a munkabérek mai szintje nem tartalmazza a lakáshoz jutás költségeit, továbbá a reprodukciós kiadások

nagy részét (oktatás, egészség, regenerálódás, stb., költségeit). Valószínűsíthető, hogy ez a tény a gazdasági fellendülést jobban gátolja, mint a spekulációs tőke meglegedettsége.

Fizikai és társadalmi erőnlét, szegénységi küszöb

A létminimum értékek helyén való értelmezéséhez meg kell ismerkednünk néhány sokszor összekeveredő fogalommal.

A szegénységi küszöb az a határ, amelyen még tartósan reprodukálható a legalacsonyabb, még emberi szintű létezés, amely határ alatt élők a társadalomból kirekesztődnek. Ilyen rétegnek egy egészséges társadalomban kellő gondossággal kialakított szociális hálóknak köszönhetően, nincs helye. Ennek ellenére a leggazdagabb országok, társadalmak körében is egyre növekszik részarányuk. A „versenyképesség” növelése érdekében importált alacsonyan képzett, alacsonybérű munkaerő szétzilálja, vagy már szétzilálta ezen országok egészséges társadalomszerkezetét.

E rétegek kezelhetősége érdekében egyre inkább előtérbe került a szegénység kvantitatív – számszerű – meghatározásának igénye. Gyakorlata az egyszerű fizikai létezés biztosító minimális szükségletek kielégítésére szolgáló jövedelem nagyságának meghatározásával indult, egy olyan fogyasztói kosár segítségével, mely a táplálkozás, a ruházódás, a lakásfenntartás költségeit racionális gazdálkodás mellett nagyon szerénynek tekinthető szinten tudja biztosítani. A nemzetközi gyakorlatban az egyszerű „fizikai erőnlét” fenntartásához szükséges javak nagyon szűk köre, az idők folyamán egyre újabb szükségletek elismerésével kibővülve a „társadalmi erőnlét” szintjére emelkedett.

A létminimum tehát nem a még életben maradás határértéke, hanem olyan összeg, amely biztosítja a folyamatos életvitellel kapcsolatos igen szerény – konvencionálisan alapvetőnek minősülő – szükségletek kielégíthetőségét. Tehát a „fizikai erőnlét” feletti az ún. „társadalmi erőnlét” szinthez tartozó fogyasztási javak – adott árszinten meghatározott – számszerű értéke.

A szegénységi fogalmát – amely azonosítható a „fizikai erőnlét” tartalmi definíciójával – egyre inkább felváltja a társadalmi

kirekesztődés (social exclusion) fogalma, amelynek elterjedésével annak számszerűsítése is szükségessé vált. Az Európai Unió Statisztikai Hivatala az Amszterdami Szerződés ratifikálása után – melyben közvetlenül is szerepel a szegénység fogalmának kiszélesítése a társadalmi kirekesztődés irányába – hozzálátott az új fogalmi apparátus kidolgozásához.

Az OECD tanulmánya szerint a szegénységi küszöb megközelítőleg az egy főre jutó, rendelkezésre álló nemzeti jövedelem 66 %-a körüli szinten húzható meg. Az Európa Tanács keretében készült tanulmány szerint az országos átlagkereset 60%-a, így a szegénységi küszöb nem abszolút érték, hanem az adott társadalom általános szintjétől függ.

Más megközelítésben a szegénységi küszöb a medián jövedelem 60 százaléka – az EU-konvenciók is ezt erősítik – bár számos országban ettől eltérő arányt tartanak reálisnak. A franciák például előnyben részesítik az 50%-os szintet, míg a hazai viszonyokra reálisabbnak tűnik egy 70% körüli arány. Értelemszerű, hogy teljes egyetértés – különösen abszolút számértékhez kötötten – nem valószínű.

A keresetek szerinti létszámeloszlásról

Bár a szegénység – létminimum problémakör vizsgálatánál célszerűen csak a nettó keresetek jöhetnek számításba, a bruttó keresetek létszám szerinti eloszlásának segítségével lehet azokat megközelíteni. Különösen azáltal, hogy az egykulcsos adó egyszerűsíti a vizsgálatot. A két érték így ugyanis együtt mozog.

Az egyéni kereset-felvételi kimutatásából származó adatok szerint a foglalkoztatottak kereseteloszlása igen erős asszimetriát mutat a verseny szférában (is). Emiatt az átlag, a tőle elvárt tulajdonságot, miszerint a sokaság tömör jellemzője, szempontjaink szerint nem tudja képviselni. Amikor az átlagos keresetekről beszélünk, olyan középértéket vizsgálunk, amelyikhez nem igen tartozik gyakoriság. Ugyanis az adatsor átlagértékéhez, az átlagbérhez, (212 917 Ft/hó/fő) a dolgozók mindössze 2 százaléka tartozik, (mintegy hatvanezer munkavállaló), s ez nem igazán középérték, hiszen a leggyakoribb kereseti szint, a módusz (87 989 Ft/hó/fő) messze az átlag érték alatt van. Szempontunkból fontos mutató, a medián (a valódi helyzeti középérték, hiszen előtte is, utána is ugyanakkora sokaság van) szintén az átlagbér alatt található, (139 582 Ft/hó/hó). Ennek következtében az átlagkereset alatt van a munkavállalók mintegy háromnegyede (72 százalék).

Költségnövekedésből jók vagyunk

2011 utolsó negyedében az egy órára jutó munkaerőköltség 2009 óta sosem változott ilyen nagy mértékben Magyarországon. Előző év azonos időszakához képest ugyanis 6,6 százalékkal nőtt az egy órányi munkára jutó költség hazánkban.

Az Eurostat 2009 óta regisztrálja a tagországaiban az egy órányi munkára jutó költségek változását, azóta éves viszonylatban ekkora drágulást még nem tapasztaltak hazánkban, mint 2011 utolsó negyedében. A regisztrált 6,6 százalékos emelkedés pont egy százalékkal magasabb a korábban mért legmagasabb aránynál, amiről 2011 első negyedében adott számot az uniós statisztikai hivatala. A 2011-ben változott adószabályok minden negyedévben az előző év azonos időszakához képest jelentős, az uniós átlagnál (2,7 százalék) több mint kétszer nagyobb mértékű emelkedést eredményeztek.

Ha mindezt összevetjük az uniós országokban tapasztalt változásokkal, kiderül, hogy hazánk egyértelműen a legnagyobb

költségnövekedést regisztráló országok táborát erősíti. A magyar 6,6 százalékos emelkedésnél csak Észtország (7,2 százalék), Románia (8,6 százalék) és Bulgária (12,6 százalék) munkaerőköltsége növekedett nagyobb mértékben. Ezzel szemben a legkedvezőbb változást Írországban és Portugáliában mérték, ahol egyaránt 1,7 százalékkal mérséklődtek a foglalkoztatási költségek egy év alatt, de még Szlovéniában is csökkenés mutatkozott, még ha csak egy kismértékű 0,3 százalékos is.

Az, hogy hazánk az élvonalba tartozik a költségnövekedést nézve, az egyes szektorokra lebontva sincs ez másként, hiszen alig van olyan ország, ahol a magyar drágulásnál nagyobb mértékű változást regisztráltak 2011 utolsó negyedévére. Az ipar területén 5,9, az építőiparban 3,7, a szolgáltatói szektorban pedig 7,5 százalékkal emelkedtek a költségek az előző év azonos időszakához képest. Az ipari szektorban a hazainál nagyobb mértékű változást csak Romániában (8,4 százalék), Máltán (7,2 százalék), Szlovákiában (6,7 százalék) és Bulgáriában (6,6 százalék) mérték. A szolgáltatói szektorban bekövetkezett változások csak Bulgáriában (17,4 százalék) és Romániában (8,8 százalék) lettek rosszabbak a magyar 7,5 százalékos költségemelkedésnél.

Az uniós kiadások is emelkedtek

Az egy órára jutó munkaerőköltség 2011 utolsó negyedében 2,8 százalékkal emelkedett az eurózónán belül, míg az Unió 27 tagországára nézve 2,7 százalékos emelkedésről számolt be az uniós statisztikai hivatal. Az egész éves változás is megegyezik ezekkel az arányokkal, ami az előző évi, 2010-es változásokhoz képest jelentős eltérést, gyorsulást mutat, hiszen akkor az eurózónán belül 1,5, az EU27 esetében pedig 1,7 százalékkal emelkedett a munkaerőköltség.

Az eurózóna és az EU27 esetében is egyaránt az ipari szektorban emelkedett legnagyobb mértékben a munkaerőköltség: míg előbbinél 3,3, addig az EU27 esetében 3,2 százalékos volt az egy órára jutó költségnövekedés. A szolgáltatói és építőipari szektorban szintén drágult a munkaerő egy órára jutó költsége: míg az eurózónán belül mindkét szektor esetében 2,6 százalékos drágulás történt, addig a teljes Uniót nézve az építőiparban 2,7, a szolgáltatások területén pedig 2,5 százalékos költségnövekedést regisztráltak 2011 utolsó negyedében.

(menedzsmentforum.hu)

Bogsch Erik a kormányzati intézkedésekről

JÓ ÉVET ZÁRT A RICHTER

A Richter bevételeinek 90 százaléka már nem Magyarországról származik – hangsúlyozta a cég vezérigazgatója az InfoRádió Aréna című műsorában. Bogsch Erik arról is beszélt, hogy a kormányzati intézkedések nem kedveztek a társaságnak.

– A tavalyi év rendkívül eredményes volt a Richter számára, elsősorban annak köszönhetően, hogy Nyugat-Európában is kiépítettük a piachálózatunkat a nőgyógyászat területén. Ezzel egyedüli cég vagyunk a magyar iparban, amelynek a hálózata nemcsak a régióra terjed ki – mondta az InfoRádió Aréna című műsorában Bogsch Erik. A Richter Gedeon Nyrt. vezérigazgatója azonban sajnálatosnak tartja, hogy olyan intézkedések születtek Magyarországon, amelyek negatívan befolyásolják a céget, és az árbevételének már csak 10 százaléka származik Magyarországról.

Nemcsak Nyugat-Európában, hanem a kulcsipiacnak számító Oroszországban is növekedni tudott a Richter, és mérföldkő a cég életében, hogy először ugrottuk meg az egymilliárd eurós árbevételt – mondta Bogsch Erik, hozzátéve, hogy a régióban az egész termékkálát le tudja fedni a gyógyszergyártó cég, bár Magyarországon rosszabbak a körülmények és a lehetőségek.

Megszoktuk a nehéz körülményeket, de bánt, hogy Magyarországon az egészségügyi államtitkárság olyan intézkedéseket hozott, amelyek a magyarországi gyártókat jobban sújtják, mint azokat, amelyeknek nincs itt hozzáadott értékük - fogalmazott a Richter vezérigazgatója.



Az ombudsman projektje

Napirenden a munka méltósága

A pályakezdő fiatalok, a kisgyermekes anyák, a kiemelten védett csoportok, a kiszolgáltatott helyzetben lévő emberek – fogyatékosok, hajléktalanok – munkaügyi helyzete is szerepel Szabó Máté projektjében, amelynek címe: „A Munka Méltósága”. Állampolgári panaszok és korábbi vizsgálatok felismerései jelzik azokat az égető munkaügyi problémákat, amelyeket az alapvető jogok biztosának kiemelt projektje időszerűségük okán is mélyebben eleméz.

Az ombudsmani szerepvállalás lehetőségeit, határait a hatályos ombudsmantörvény szabja meg. A munkaviszonnyal összefüggő konkrét jogsérelmekkel a biztos ugyan nem foglalkozhat, ám vizsgálhatja a munkához való joggal kapcsolatban felmerülő visszaosságokat, a hazai foglalkoztatási viszonyokat.

Szabó Máté vizsgálatot indít annak megismerésére, hogy a munkaügyi szervek és lehetséges munkáltatók felkészültek-e a felsőoktatási reform következményeként várhatóan tömegesen a munkaerő-piacra kerülő szakképzetlen, pályakezdő fiatalok pályaeorientációjára, képzésére, foglalkoztatására. A nők és kisgyermekes anyák elhelyezkedési esélyeit, a különféle alternatív

munkavállalási formák, például a távmunka, részmunkaidő alkalmazását a biztos a köz- és a versenyszférában is vizsgálja.

A Munka Méltósága projektben az ombudsman egyebek mellett áttekinti azt is, miképpen hatnak a fogyatékos-sággal élő embereket foglalkoztató munkáltatóknak adott kedvezmények és mi történt annak érdekében, hogy megvalósuljon a fogyatékosok integrált foglalkoztatása. A projekt további célja annak felmérése,

milyen esélyeket és segítséget kaphatnak a hajléktalan emberek ahhoz, hogy visszatérhessenek a munka világába.

Az ombudsman hatáskörét megszabó törvény lehetővé teszi a közfoglalkoztatás és a segélyezés mindennapjainak, a munkaügyi központ tevékenységének vizsgálatát. A nemzeti és etnikai kisebbségi jogok biztosának korábbi jelentéseire építve a projekt foglalkozik a roma nemzetiségű emberek helyzetével, jogainak érvényesülésével a közmunkaprogramok végrehajtása során. Ide és a fiatalok munkavállalási esélyeinek átfogó elemzéséhez is tartozik annak tisztázása is, hogy van-e olyan ösztönző rendszer vagy program, amelynek kifejezett célja, hogy a roma fiatalokat segítse a továbbtanulásban, a közsférában történő elhelyezkedésben.

Az alapvető jogok biztosának munkaügyi projektje egész évben folytatódik és a részjelentések után, 2012 végén várható a projekt felismeréseinek és ajánlásainak összefoglalása.

Kiadó:

Alapvető Jogok Biztosának Hivatala

Egy Ipsos-felmérés eredménye

A dolgozók fele elégedett a körülményeivel

Világszerte a munkavállalók 47 százaléka tartja biztonságosnak és egészségesnek a munkahelyi környezetét, 27 százalék véleménye éppen ennek az ellenkezője, míg 26 százalék értékelése a két szélső álláspont között van. A magyarok az átlagnál kedvezőtlenebb minősítést adták a kérdésre – derül ki a világ 24 országában végzett Ipsos felmérésből.

Leginkább az amerikaiak és a kanadaiak érzik úgy – 64, illetve 60 százalékban –, hogy a munkahelyük biztonságos. A magyar dolgozók megosztottak ebben a kérdésben: 39 százalékuk szerint egészséges és biztonságos környezetben dolgozik, ugyanakkor 42 százalék ugyanerről negatívan nyilatkozott.

A munkakörülmények értékelését illetően a magyarok a középmezőny végén állnak, ennél

is kedvezőtlenebb minősítést adtak a japánok, a spanyolok, az argentinok, a franciák, a lengyelek és a mexikóiak. Ezekben az országokban 32-36 százalék tartotta egészségesnek és biztonságosnak a munkahelyi körülményeket.

Magyarországon a magasabb iskolázottságúak, a saját céggel rendelkezők, valamint a döntéshozók az átlagnál pozitívabban nyilatkoztak a témáról. Az amerikai és a ka-

nadai munkavállalók kivül még az indiaiak (57 százalék), az ausztrálok (56 százalék), az indonézok, a britek és a dél-afrikaiak (55 százalék) voltak az átlagnál elégedettebbek.

A legkritikusabbak Argentína (44 százalék), Mexikó (43 százalék), Magyarország (42 százalék), Spanyolország (38 százalék), Oroszország (36 százalék), Lengyelország (35 százalék) és Franciaország (32 százalék) munkavállalói voltak.

Az országokat együttesen nézve leginkább elégedettek a munkahelyi környezetükkel, a magas jövedelemmel rendelkezők, az iskolázottak és az 50 év felettek. A legkevésbé elégedettek a szerényebb anyagi jövedelműek és az alacsonyabban iskolázottak.

(MTI)

Kevésbé fenyeget az elbocsátás?

A cégek 17 százaléka leépít

A magyarországi munkáltatók 17 százaléka tervez elbocsátást 2012 második negyedévében és 14 százaléka számol munkaerő felvétellel, a különbségből számított Manpower munkaerő-piaci mutató mínusz három százalékon áll, jelentősen javult az előző negyedévi negatív rekord után – közölte a Manpower munkaerő-piaci szolgáltató legfrissebb felmérése eredményét.

Az előző negyedéves felmérés szerint 2012 január-márciusra még a munkaadók 22 százaléka tervezett elbocsátást, és csak 8 százaléka számolt munkaerő felvétellel.

A Manpower közleménye szerint több mint 770 magyarországi munkaadó megkérdezésével végeztek a felmérést, amely reprezentatív. A válaszadók 66 százaléka nem tervez változtatást a létszámában 2012 második negyedévében.

Míg a korábbi negyedévekben jellemzően a gyártás területén lehetett a legkönnyebben elhelyezkedni, most a szállítmányozás valamint a vendéglátóipar területén tervezik a legnagyobb arányú munkaerő felvételt. A szállítmányozás, raktározás, és kommunikáció területén 11 százalékkal több munkaadó tervez felvételt, mint elbocsátást, míg az előző negyedévben még negatív tartományban, mínusz 5 százalékon állt a mutató. A szezonális hatások mellett a kiugróan magas pozitív adat hátterében valószínűleg a termelés, és ezáltal a szállítmányozási igények növekedése áll – olvasható a közleményben.

Ugyancsak nagy felvételi kedv mutatkozik a vendéglátás és idegenforgalom területén, ahol 10 százalékon áll a mutató. Az előző negyedévhez képest – amikor a mutató -22 százalékon állt – ez az ágazat produkálta a legnagyobb, összesen 32 százalékpontos növekedést. Bár ebben az iparágban a felvételi kedvet mindig is erősen befolyásolták a szezonális tényezők, az optimizmus figyelemre méltó, hiszen nem csak az előző negyedévhez képest, de évi/évi alapon is kiugróan magas, 11 százalékpontos a növekedés.

Javuló kilátások?

Jóval kisebb mértékben befolyásolták a felvételi kedvet a szezonális hatások a mezőgazdaságban: igaz, a korábbi -17 százalékos helyett most -11 százalékon áll a mutató, a tavaly tavasszal mértnél így is 8 százalékponttal alacsonyabb.

Valamelyest javultak a kilátások a nagy- és kiskereskedelem területén is, a 7 százalékpontos erősödés ellenére azonban még mindig nem sikerült kitörni a negatív tartományból: a mutató jelenleg -10 százalékon áll.

Tavaly egyértelműen azok voltak a legkönnyebb helyzetben, akik a gyártás terüle-

től. Érdekes, hogy a legnagyobb mozgás ezen a területen tapasztalható: a megkérdezett munkaadók csaknem negyede (23 százaléka) tervez munkaerő felvételt, és 17 százalék elbocsátást – áll a közleményben.

Ugyancsak pozitívba fordultak a várakozások a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén, ahol az első negyedévi -4 százalékról +4 százalékra erősödött a mutató.

Az év eleji rekord mélység után összességében csaknem valamennyi szektorban javultak a kilátások. A kivétel csupán a köz- és szociális szféra, ahol a korábbi -7 százalékról -18 százalékra csökkent a mutató értéke, ami a felmérés történetében a legalacsonyabb érték. Az előző év azonos időszakához képest is itt a legnagyobb a visszaesés, összesen 22 százalékpontos.

Nyugat-dunántúlon a helyzet biztató

Regionális összehasonlításban a nyugat-dunántúli munkakeresők vannak a legjobb helyzetben: itt 8 százalékon áll a mutató. Az előző negyedévben, amikor valamennyi szektorban és régióban negatív volt a mutató, ugyancsak a nyugat-dunántúli munkaadók voltak a legkevésbé pesszimisták: itt akkor -1 százalékot mértek. Pozitív eredmény ezen kívül csak a Közép-Magyarországi régióban született: itt +2 százalékon áll a mutató.

A budapesti mutató -4 százalékon áll, ami 9 százalékpontos csökkenés a tavaly ilyenkor mért adathoz képest. A csökkenés oka feltehetően az, hogy a köz- és szociális szférában tervezett elbocsátások alapvetően a fővárosi munkahelyeket érintik.

A mostani felmérés szerint a Dél-Alföldön a legrosszabbak a kilátások: a mutató itt -14 százalékon áll. Az előző negyedévben a Dél-Dunántúl volt a „sereghajtó” -26 százalékkal, negyedéves alapon viszont itt a legnagyobb a növekedés, 19 százalékpont, így most a mutató értéke -7 százalék.

(napigazdasag.hu)



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Miért keresnek a férfiaknál kevesebbet?

Kevesebbet dolgoznak, kevesebbet túlóráznak, alacsony bérű ágazatokban foglalkoztatják őket, rosszabbul érvényesítik érdekeiket, előítéletek áldozatai – és még a látszólag semleges adórendszer változásai is sújthatják őket. Ők a magyar munkaerőpiacon jelen lévő nők. Egy teljes konferenciát szenteltek a magyar és európai férfi-nő bérkülönbségek okainak feltárására.

Nincs változás a férfi-női bérezés közti különbségben, ezt mutatják évek óta a hazai és a nemzetközi kutatások eredményei. Bérkülönbségek napja néven rendeztek a nőnap apropóján konferenciát március elején, a Friedrich Ebert Alapítvány támogatásával a férfiak és nők közti fizetési differenciák lehetséges okairól, az esetleges jó gyakorlatokról és megoldásokról az MSZOSZ székházában. A körkép alapján nem jó ma nőnek lenni a magyar munkaerőpiacon, ahol 17,6 százalékkal keresnek a férfiaknál kevesebbet. Ez nagyjából az EU-átlaghoz közelít, az osztrák nők viszont negyedével visznek haza kevesebbet férfitársaiknál. Az előadások igyekeztek körbejárni a miérteket és a hogyanokat.

Koncz Katalin, a Corvinus Egyetem tanára a magyar helyzetet értékelte. A felmérések alapján a magyar nők mennyiségileg kevesebbet dolgoznak, kevesebbet túlóráznak, jövedelmekiegészítő tevékenységgel is kevesebbet foglalkoznak. A kutatások szerint nem végeznek a férfiakkal azonos



„minőségű” (szakképzett) munkát a női munkavállalói népesség egészét tekintve, bár a felsőoktatásban ma már több nő tanul, mint férfi. Őket sújtja viszont a gyereknevelés miatt megszakított életpálya, és ők tevékenykednek a rosszabbul fizetett ágazatokban. Az előadó szerint a nők által végzett munka kétharmadát, a férfiak által végzett munka egynegyedét nem honorálja a társadalom. A szubjektivitás

szinte mindig a férfiak oldalán áll: a nőnek bizonyítani kell azt is, amit a férfiról vélelmeznek. Egyetemi előléptetésekor egy nőnek akár 6-8 évet is várnia kell, a férfi „családfő” szerepe miatt sokszor észre sem veszik, hogy többször részesítik őket jutalomban, vagy több bérrel kívüli jutásban részesülnek.

Nem mernek többet kérni

A nők úgy tűnik, elfogadják ezt a „másodlagos munkaerőpiaci szerepet”: a bértárgyalásokon jellemzően kevesebbet kérnek ugyanazért a munkáért, mint egy férfi, amin legfeljebb oktatással, tréninggel lehetne segíteni. A jogszabályok alapján véve jók, megfelelnek az Európai Unió irányelveinek, ám sem az EU direktívák, sem a hazai esélyegyenlőségi szabályok megsértése nem jár igazából szankciókkal, az Unió sem törődik nagyon azzal, mennyire egyenlők a magyar nők a munkaerőpiacon.

Az osztrák munkaerőpiacon is jellemző, hogy a nők kevesebbet keresnek, nagyjából 25 százalékkal, mondta el Edeltraud Ranfl, a linzi egyetem professzora. A rosszul fizetett ágazatokban – példának a hotel-és vendéglátóipart hozta fel – például kb. 62 százalékos a nők aránya.

A KÜLÖNBÉG A CSALÁDOKAT IS SÚJTJA

Ahhoz, hogy az emberek biztonságban felneveljék és taníttassák gyermekeiket „kétkeresős” családra van szükség, s a férfiak és a nők közötti bérkülönbség a család minden tagját megrövidíti – véli Eper Julianna. A VDSZ Női Tagozatának elnöke szerint ez a megkülönböztetés a gyerekvállalási kedvet is befolyásolja, a kiskeresetűeknél lényegesen csökkenti. A még létező családi kedvezmények ugyanis csak a szülésre és az azt követő viszonylag rövid, néhány éves időszakra nyújtanak biztonságot, hosszú távra, vagyis a gyerekek felnőttkorukig való

taníttatására nem garancia. A bizonytalan munkakörnyezet, a megélhetési feltételek romlása és a munkanélküliség egyre erősödő veszélye megfontolásra készíti a gyerekvállalás előtt álló, felelősen gondolkodó fiatalokat. A pályakezdők közül már így is aki csak teheti külföldön próbál munkát vállalni, hogy néhány év kinti munkával előteremtse az itthoni családalapítás anyagi feltételeit. Féltő azonban, hogy az a magyar szakember, aki külföldön, az ottani munkában találja meg a számítását, már nem tér vissza Magyarországra, legfeljebb csak látogatóba.

„Emlékeinkkel, tovább egymás mellett”

Magyarország Miniszterelnöke
Dr. Orbán Viktor miniszterelnök úr részére
Budapest, Kossuth Lajos tér 1-3.
1055

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége és tagszervezetei azt kérik Öntől, hozza létre a nyugdíjas érdekegyeztető fórumot, amely megteremtheti annak a lehetőségét, hogy a Kormány és a nyugdíjas érdekképviseletek érdemi párbeszéd keretében megvitathassák az időskoriúak helyzetét, a nyugdíjakkal kapcsolatos kérdéseket.

A kormány figyelmét szeretnénk ráirányítani a magyar nyugdíjasok minden tekintetben romló helyzetére, a nyugdíjas képviselőkkel történő egyeztetések hiányának társadalmi veszélyeire. 2012 az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve. Ennek keretében Európában kiemelten foglalkoznak a népesség idősödésével, az öregedő európai társadalom előtt álló gazdasági és társadalmi kihívásokra adandó válaszok keresésével. Szeretnénk jelezni, hogy a magyar nyugdíjasok tűrőképessége sem határtalan, és kockázatos figyelmen kívül hagyni az idős népesség egyre növekvő szerepét, társadalmi, politikai súlyát.

Az elmúlt években a nyugdíjak reálértéke 10 százalékkal csökkent, az átlagnyugdíj aránya a nettó átlagkeresetekhez viszonyítva 71 százalékról 63 százalékra esett vissza. Ezzel az aránnyal Magyarország az EU-s országok között ma már a legrosszabbak közé tartozik.

Az elmúlt évben 2011-ben a kormány egyértelműen nyilvánította, hogy a nyugdíjak vásárlóértékét – a nyugdíjas fogyasztói árindex figyelembevételével – megőrzi. A KSH adatai alapján a 2011. évi nyugdíjas fogyasztói árindex 4,4 százalék lett, ennek ellenére a kormány 4 százalékos nyugdíjemelést hajtott végre. Az előzőekből következő 0,4 százalékos nyugdíjmelési kérelmünkre mind a mai napig nem kaptunk választ.

A nyugdíjasok megélhetési, egészség-, lakásfenntartási költsége, árérzékenysége, rezsikiszolgáltatottsága folyamatosan növekszik, miközben a csak infláció mértékű nyugdíjmelés kizárja a nyugdíjasokat az életminőség, és létbiztonság javulásából. Az alacsony és átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők elszegényednek, az összes nyugdíjas helyzete a társadalmi átlaghoz – különös tekintettel a magasabb jövedelműekhez – viszonyítva folyamatosan romlik. Ez ellentétes az EU irányelveivel, a demokratikus jogállamisággal és az emberi humánizmussal.

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége és nyugdíjas tagszervezetei igényt tartanak arra, hogy jöjjön létre érdemi párbeszéd a kormány nyugdíjas politikájáról. Elvárjuk azt is, hogy a kormány az idős népességet, a nyugdíjasokat is érintő törvénymódosításokat érdemi módon és időben egyeztesse a nyugdíjas képviselőkkel.

Kérjük a Miniszterelnök Urat, szíveskedjen intézkedni a nyugdíjas érdekegyeztető fórum létrehozása és annak mielőbbi összehívása érdekében. Bízunk kéréseink, észrevételeink kedvező fogadtatásában.

Budapest, 2012. március 14.

MSZOSZ
Nyugdíjas Szövetsége Választmányának megbízásából

Simon Dezső, elnök

Három évvel ezelőtt, csaknem félszáz taggal alakult meg a TVK Nyugdíjasok Baráti Köre. Ma 180-an tartoznak valamilyen formában a szervezethez, amelyet több mint egy éve már a Tiszai Vegyi Kombinát Nyrt. és a Petrolkémiaiban, Műanyag feldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete által közösen létesített Borostyán Alapítvány anyagilag is támogat.

TVK nyugdíjasok körében mintegy három évvel ezelőtt merült fel az igény: létre kellene hozni egy olyan szervezetet, amelynek keretében a nyugdíjasok és családtagjaik, rendszeresen összejöhetnek, kötetlenül feleleveníthetik közös élményeiket, s kapcsolatot tarthatnak a TVK Nyrt-vel, együtt ápolhatják a hagyományokat, őrizhetik a közös emlékeket – derül ki a szervezet elnökének, Sóvágó Gábornak a beszámolójából. Ilyen előzmények után és az említett célokkal alakult meg a TVK Nyugdíjasok Baráti Köre 49 taggal, 2009. március 24-én. Most 180 tagja és pártolója van a szervezetnek. A Baráti Kör tevékenységét 2011-től anyagilag is támogatja a Tiszai Vegyi Kombinát Nyrt. és a Petrolkémiaiban, Műanyag feldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete által közösen létesített Borostyán Alapítvány. Saját, félévente jóváhagyott programjaik és a havi gyakorisággal rendezett találkozók mellett részt vesznek a városi Nyugdíjas Egyesület és más hasonló klubok rendezvényein is. Ezek a közös színházlátogatásoktól az egy-, eseteként többnapos belföldi és külföldi kirándulásokig, a természeti szépségek megtekintésétől a történelmi helyek felkereséséig számtalan lehetőséget tartalmaznak.

A TVK Nyugdíjasok Baráti Köre a hagyományok és az emlékek ápolása keretében minden évben megkoszorúzzák volt vezérigazgatójuknak, Huszár Andornak a TVK-nál elhelyezett emléktábláját, s aktív résztvevői a cég júniális rendezvényeinek és egyéb nyugdíjas

találkozóknak. A szervezet 2010 júliusában kezdeményezte: helyezze nek el a cég volt vezérigazgatójának az egykori lakásánál is emléktáblát, amelyet a tagok adományából, valamint a TVK és a helyi önkormányzat támogatásával készítettek. A táblát Tiszaújváros városá nyilvánításának 45. évfordulója alkalmából, 2011. április 2-án avatták fel. A rendezvényen a nyugdíjas szervezet meghívására részt vettek Huszár Andor gyermekei is. A baráti kör ebből az alkalomból „Emlékezz Veltünk” pályázatot hirdetett a város általános és középiskolás diákjai részére.



– Az elmúlt évekre visszatekintve kijelenthetjük: megalakulásunk óta arra törekedtünk, hogy közösségünk erősödjön, együttlétünk a közös öröm forrásaivá váljanak, legyen élő kapcsolatunk volt munkahelyünkkel, méltó módon őrizzük és ápoljuk a TVK-ás hagyományokat és emlékeinket – összegezte Sóvágó Gábor. Az elnök szerint sikerült olyan programokat szervezniük, amelyeken egyre többen találtak egymásra, s a régi TVK-ás ismeretségek, munkatársi kapcsolatokat baráti kapcsolatokká nemesültek.

Kevesebb pénz, változatlan lelkesedés



a verseny megnevezése	időpont	helyszín	rendező
Természetjárás			
„Galambos Márton” emléktúra	február 25.	Gödöllői Domság	EVM Zrt
Vegyipari Természetbarát tábor	augusztus	szervezés alatt	Szakszervezete – Chinoin VDSZ
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október	szervezés alatt	Szakszervezet
Vegyipari természetbarát vezetők, aktívák túrája	szeptember	szervezés alatt	
Vegyipari Egészségnap	szeptember első hétvégéje	várhatóan Budapest	
Kispályás Labdarúgó torna	május 19.	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
Tekekupa	augusztus 25-26.	Kazincbarcika	Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet
Vegyipari Sakk kupa	október 13.	Budapest EGIS Klubház	EGIS Vegyész Szakszervezet és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet
Vegyipari Horgászverseny	szeptember 15.	Tokaj Kovács horgászút	TAURUS Gumiipari Váll. Pálma Üzleti Egység SZB

Össze kell húzni a „nadrágszíjat”, ezért a korábbinál valamivel kevesebbet költött a szabadidős tevékenység támogatására is a VDSZ. A szűkös költségvetés ellenére a szervezet továbbra is kiemelt figyelmet fordít az érdekkörébe tartozó munkahelyi kollektívák, különböző korosztályok és érdeklődési körű

tagtársak sporttevékenységének országos koordinálására, támogatására. Az elmúlt két évben kialakult a szabadidős tevékenységek új rendszere, amelyben a tagszervezetek önállóan szervezik a programokat, az Egészségnapot azonban továbbra is a VDSZ Országos iroda koordinálásával.

Hagyományos túra

Az éves terv része már hagyományosan a Galambos Márton emléktúra is, amelyet ezúttal is a Gödöllői Domságra tervezett a szervező, az EVM Zrt. szakszervezete. A képek tanúsága szerint a program ezúttal is jó hangulatban, népes részvétellel zajlott.



2012. május 19. (szombat) Tiszavasvári

Tíz – tizenkét csapat részvételével idén is megrendezi a VDSZ a hagyományos 5+1 rendszerű kispályás labdarúgó tornát. A rangadót ezúttal is Tiszavasváriban tartják.

A torna fővédnöke: Székely Tamás, a VDSZ elnöke
Rendező: Alkaloida Szakszervezeti Bizottság
Helyszín: Tiszavasvári Sportcsarnok
Díjazás: Az I.–III. helyezett serleget kap

Nevezési díj: 10.000 forint, amely magában foglalja az ebédet és az üdítőket is. A nevezési díjat a jelentkezés visszaigazolása után – május 1-ig – kell kiegyenlíteni.

Nevezni 10 fős csapatokkal lehet az Alkaloida SZB 4440 Tiszavasvári Kabay J. u. 29. címen, vagy a 42-521012 telefonszámon, valamint a 42-372-512 fax-számon, illetve a TradeUnion.tv@alkaloida.com e-mail címen. A szervezők április 20-ig várják a nevezéseket, amelyekből az első 12 csapatot tudják fogadni, amennyiben a csapatvezető elérhetőségét is feltüntetik.

A nevezések beérkezése után készül el a lebonyolítási tervzet, amelyről a csapatvezetőket május 10-ig tájékoztatják, s egyidejűleg megküldik a részletes tájékoztatót is.

A tervek szerint a csoportmérkőzések reggel 8 óra 30-kor kezdődnek. Ezeket követik a helyosztó és a döntő meccsek. A várható befejezés: 15.00 óra. Várjuk a csapatok jelentkezését!

Tiszavasvári, 2012. március 07.

Dr. Jekő József s. k.

Alkaloida SZB titkár

HELYREIGAZÍTÁS!

A Vegyipari Dolgozó februári számában helytelenül jelent meg az üdülősövetkezetekben igényelhető üdülések táblázata.

A megadott összegek nem napra vonatkozó költségek, hanem az adott turnus teljes apartman költségét jelentik.

A tagszervezeteknek korábban kiküldött üdülésre vonatkozó információk a helyes táblázatot tartalmazzák, ezt kell figyelembe venni.

HAJDÚSZOBOSZLÓ (SIESTA KLUB HOTEL, BÖSZÖRMÉNYI U. 39.)							(Ft/apartman)
2012.	06. 05 –	06. 12.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500	
2012.	06. 12 –	06. 18.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000	
2012.	06. 19 –	06. 26.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500	
2012.	06. 26 –	07. 02.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000	
2012.	12. 04 –	12. 11.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500	
2012.	12. 11 –	12. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000	
2012.	12. 18 –	12. 25.	8 nap	7 éj	1 szobás	19 500	
2012.	12. 25 –	12. 31.	7 nap	6 éj	1 szobás	17 000	
SOPRON (SOLAR KLUB HOTEL, PANORÁMA U. 16.)							(Ft/apartman)
2012.	03. 21 –	03. 27.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	32 000	
2012.	03. 28 –	04. 03.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	32 000	
2012.	04. 02 –	04. 08.	7 nap	6 éj	1 szobás	30 000	
2012.	07. 14 –	07. 20.	7 nap	6 éj	1 szobás	35 000	
2012.	09. 11 –	09. 17.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	33 000	
2012.	09. 30 –	10. 06.	7 nap	6 éj	1 szobás	30 000	
2012.	12. 11 –	12. 17.	7 nap	6 éj	1, 5 szobás	30 000	
HARKÁNY (SIESTA KLUB HOTEL, KOSSUTH U. 17.)							(Ft/apartman)
2012.	02. 25 –	03. 03.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500	
2012.	04. 14 –	04. 20.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500	
2012.	05. 03 –	05. 09.	7 nap	6 éj	1,5 szobás	30 500	
2012.	10. 11 –	10. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás	28 500	
MÁTRASZENTIMRE (SILVER KLUB HOTEL, DARÁZSHEGYI U. 6.)							(Ft/apartman)
2012.	10. 06 –	10. 12.	7 nap	6 éj	1 szobás	26 000	

Az 1 szobás apartmant max. 3 fő, a 1,5 szobást pedig max. 5 fő veheti igénybe. Az üdülés tartamára esedékes további költségeket (mosatás, idegenforgalmi adó, stb.) a helyszínen kell fizetni. Az üdülési lehetőségeket kizárólag szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe.

További felvilágosítás: Baloghné Pataki Irén (telefon: 06-1-4612-441, mobil: 06-20-413-7975) e-mail: irenkeb@vdsz.hu

