

Világtörténelmi enciklopédia



A világsikerű sorozat új kiadása!

- 16 kötet
- 1920 oldal
- 6000 kép, térkép

Az első kötet
bevezető áron
595 Ft,
a továbbiak
1690 Ft

„Az emberiség történelme a civilizációk története”
Samuel P. Huntington

Keresse kényelmesen az újságárusoknál
vagy rendelje meg a kiadónál!

Kossuth Kiadó Vevőszolgálat
Telefon/fax: 06/1-225-8400, 225-8401,
201-9582 • kossuthvevoszolga@t-online.hu

• **Toldy Ferenc**
Könyvesbolt
1011 Budapest,
Fő u. 40.

• **Örkény István**
Könyvesbolt
1137 Budapest,
Szt. István krt. 26.

• **Fejtő Ferenc**
Könyvesbolt
1043 Budapest,
Bocskai u. 26.

www.kossuth.hu



Kossuth Kiadó



ALAPÍTVÁ 1906-ban

LV. ÉVFOLYAM

2012. NOVEMBER-DECEMBER



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS

VEGYIPARI MUNKÁSOK ÉS MUNKÁS NŐK ÉS MUNKÁS NŐK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Bizalom

Ismét Eördöghné Pataki Irén lett a VDSZ Vegyipari Szakszervezetek Szövetségének az elnöke, alelnököknek pedig Tósoki Gézá (Péti Nitrogénművek Szakszervezete) és Varga Mihályt (PKDSZ) választották a tisztújító kongresszus küldöttei. Az éppen 20. évébe ért szakág életében az egyik legfontosabbnak számító eseményen a vártnál jóval többen vettek részt, az elnök személyéről egyhangúlag döntöttek a szavazásra jogosultak.

► (4. oldal)

Kampány a biztonságért

A VDSZ kezdeményezi az EU-OSHA által indított Együtt a kockázatok megelőzéséért Egészséges munkahelyek kampány minszélesebb körű kiterjesztését, propagálását. Felhívja tagszervezetei, partnerei figyelmét az Európai Unió munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről szóló irányelveinek, az ezek szellemében megvalósult magyarországi törvények betartására.

► (9. oldal)

Közös tervek

Új lendület, intenzív szakmai munka, közös rendezvények és akciók – egyebek mellett ezekről döntöttek legutóbbi szakmai továbbképzésükön a VDSZ Nőtagezatának és Ifjúsági tagozatának résztvevői Balatonszemesen. Elsőnek mindjárt megvitatták, és végül elfogadták a Nőtagezat tiltakozó levelét, amelyet a kormány által tervezett családvédelmi változtatások ellen hoztak nyilvánosságra.

► (11. oldal)



*Kellemes karácsonyi ünnepeket
és boldog új évet kívánunk!*

Egy asztalnál

Együttes elnökségi ülést tartott novemberben a Vasas Szakszervezeti Szövetség és a VDSZ. A közös tanácskozás apropója egy erős ipari szakszervezeti szövetség kialakításának terve volt, ennek lehetőségét vitatták meg a résztvevők. A két szervezet már korábban is számos eseményen vett részt együtt, sőt a nemzetközi érdekvédelmi szövetségben is közös bizottságban szerepelnek, s a közelmúltban több ágazat összeolvadásából alakult, az egész világon 21 millió dolgozót képviselő IndustriAll-nak is mindketten tagjai. A Vasas és a VDSZ a hazai pályán is keresi az összefogási lehetőségeket, mert mindkét szervezet vezetősége vallja: egységben az erő. A résztvevők a tanácskozás végére megállapodtak: összefognak, hogy erősebbek legyenek, s példát mutassanak a hazai nagy szervezeteknek az együttműködésre, sőt az esetleges fúzióra is. A közös munka egy e célból alakuló bizottság vizsgálja majd.

► (2. oldal)

Egy asztalnál a vasas elnökséggel

Együttes elnökségi ülést tartott novemberben a Vasas Szakszervezeti Szövetség és a VDSZ. A két szervezet a tanácskozás végére megállapodott: összefognak, hogy erősebbek legyenek, s példát mutassanak a hazai nagy szervezeteknek az együttműködésre, sőt az esetleges fúzióra is. A legerősebb hazai ipari szakszervezet létrehozásának feltételeit egy közös bizottság vizsgálja majd.



A VDSZ elnökének, Székely Tamásnak a meghívására a Benczúr utcai székházban vendégeskedett Balogh Béla elnök vezetésével a Vasas Szakszervezeti Szövetség elnöksége. A közös tanácskozás apropója egy erős ipari szakszervezeti szövetség kialakításának terve volt, ennek lehetőségét vitatták meg a résztvevők. Az együttműködés nem teljesen új, már korábban is számos eseményen vet-

tek részt közösen, sőt a nemzetközi szakszervezeti szövetségben is közös bizottságban szerepelnek, s tagjai lettek a közelmúltban több ágazat összeolvadásából alakult, az egész világon 21 millió dolgozót képviselő Industrial Szervezetnek is – ismertette az előzményeket Székely Tamás a VDSZ elnöke.

A Vasas és a VDSZ a hazai pályán is keresi az összefogási lehetőségeket, mert

Megalakul a legerősebb hazai ipari érdekvédelem?

Fúzióra készül két meghatározó szakszervezet

Nemzetközi mintára nagy lendülettel megkezdődött a hazai ipari szakszervezetek összefogása, erről ma szándéknyilatkozatot írt alá a két legnagyobb magyar ágazat, a VDSZ (Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége) és a Vasas Szakszervezeti Szövetség vezetője – jelentette be az alakuló ülés után Székely Tamás a VDSZ elnöke. A nyilatkozó szervezetek vezetői szerint a megújulás sürgető társadalmi igény, hiszen a jelenlegi konföderációk némelyike kifulladt, a vezetőik munkájával kapcsolatban egyre nagyobb az elégedetlenség mert, jó ideje nem teljesítik azokat az elvárásokat, amelyeket a tagok joggal támasztanak velük szemben. Balogh Béla a Vasas és Székely Tamás a VDSZ elnöke szerint nem lehet tovább halogatni a szakszervezeti erők egyesítését,

Az elmúlt évtizedek legerősebb szakszervezeti fúziójának megalakítására készül a két legnagyobb ipari érdekvédelem, a vegyipari és a vasas szakszervezet. A két testület szándéknyilatkozatából kiderül, nem új konföderációt hoznak létre, hanem nemzetközi mintára egyesítik az erőket, hogy összeálljon a legütőképesebb hazai érdekvédelem. A részletek kidolgozására munkacsoport alakul.

mert a gyengéket a hatalom bedarálja, s ez a hazai szakszervezeti mozgalom totális ellehetetlenítéséhez vezet.

Eközben Európában nagy ütemben folyik a gigantikus érdekvédelmi szövetségek kialakítása, legutóbb éppen az ipari ágazatban fuzionált több olyan szervezet, amely mostantól egy nagyként, egyesített erővel képvisel több millió dolgozót a nemzetközi munkavédelmi porondon. Az európai irány egyértelmű, szögezte le Székely, s az a szak-

szervezeti vezető, aki nem látja be az összefogás fontosságát, s továbbra is csak a saját pecsenyét sütögeti, az nem való egy megújulásra kész magyar érdekvédelem élére.

A szövetségre készülő szervezetek munkacsoport felállításával hamarosan megkezdik a majdani szervezeti struktúra kialakítását, abban ugyanis egyetértettek, hogy új szervezeti formára lesz szükség. A VDSZ elnöksége egyhangúlag egyetértett a döntéssel.

mindkét szervezet elnöke és elnöksége vallja, egységben az erő, összefogással, az érdekvédelem megújításával kell felrázni a magyar mozgalmat is.

A Vasas elnöke, Balogh Béla elmondta, a kongresszusuk felhatalmazta az elnökséget arra, hogy nyitottak legyenek az ipari szektor szakszervezeteinek befogadására – vagy valamiféle együttműködésre –, s folytassák



kell ismerniük, akik pillanatnyilag a saját pecsenyüket sütögetve, székükbe görcsösen kapaszkodva akadályozzák a fejlődést – vette át a szót Székely Tamás. A VDSZ elnöke szerint az irány egyértelmű, a nemzetközi érdekvédelmi szövetségek egyesülése is ezt mutatja.

A hazai mozgalmat egyértelműen meg kell újítani, szorosabb együttműködésre, erős szervezeti közösségre van szükség ahhoz, hogy látványos és hatásos változás legyen – állapították meg a két szervezet küldöttei az elnökök beszéde utáni vitában, s ezzel letették voksukat egy új érdekvédelmi kultúra mellett.

Az ülésen abban is csaknem mindenki egyetértett, hogy a szakszervezeteknek ki kell lépniük a munkahelyekről, s az utcán is meg kell mutatniuk magukat. Nem keresni, hanem csinálni kell a megoldást – szögezték le. S hogy ez a bizonyos megoldás minél közelebb legyen, a résztvevők megállapodtak abban, hogy a majdani fúzió különféle formáját egy közös bizottság fogja kidolgozni, s az elnökség elé terjeszteni.

Az ülés végére kiderült, a fúzió-szándék megszületett, s az elnökség tagjai úgy döntöttek, ezt azonnal nyilvánosságra is kell hozni. A szándéknyilatkozatról a fentebb idézett média-közlemény született.

FOLYTATJUK!

Nincs még itt az év értékelésének ideje, hiszen jó pár nap van hátra 2012-ből. Azt viszont már most kijelenthetem: idén sem unatkoztunk. Bérkompenzációval indítottunk, aminek a levét – szakszervezetünk tiltakozása ellenére – sok munkahelyen most fogják meginni a dolgozók. Ugyanis az év végén szembesülnek a kollégák azzal, hogy a fantasztikusan „igazságos” egykulcsos



adó következményét néhány munkaadó a bónuszokból finanszírozza. Vagyis, a tavalyihoz képest igencsak rosszabbul járnak, kevesebb marad jutalomra és bónuszra. De mi ez ahhoz képest, ahogy a július elseje óta érvényes új munka törvénykönyve (Mt.) átrendezte a munka világát? Ez az Mt. a 90-es évek elejére jellemző mértékű pozícióromlást okoz(hat) a bérek és a kollektív szerződések (ksz) terén. A munkáltatók sorozatosan mondják fel a ksz-eket, mert a műszakpótlék mellett több olyan támadható kitétel is van, amellyel további jövedelemcsökkenést lehet okozni.

Már többször felhívtam a figyelmet arra, hogy a szakszervezet mi vagyunk. Ha nem tudjuk megerősíteni magunkat – szervezeteinket –, s ha nem támogatjuk a tárgyalásokon a képviselőinket, akkor a saját lelkiismeretünkkel kell elsámulnunk. Ha nem vagyunk képesek együtt, a közös érdekekért bármit is tenni, akkor végképp nagy a baj. A bérek csökkenése, a megszerzett jogok elvesztése kedvezőtlenül befolyásolják a mindennapjainkat, az életünket. Ne nézzük tétlenül, szőlünk bele a dolgaink alakulásába!

Jó ideje tudjuk, az új alaptörvény miatt elvesztettük az alapvető jogainkat. Nem alkotmányos jogunk többé a munka, és nem jár alanyi jogon az állam által garantált szociális, valamint társadalombiztosítás sem. Lapzártakor még nem tudtuk, hogy lesz-e kordedvezményes nyugdíj 2013-ban. Pillanatnyilag úgy tűnik, elvesztettünk minden korhatár előtti nyugdíjlehetőséget. A VDSZ partnereket keresve küzd tovább a korengedmény visszavezetéséért, mert a nyugdíjhoz közeledő munkavállalók jelentős része 62 éves korában nem képes további 3 évig nehéz fizikai munkát végezni.

A hihetetlen jogi és gazdasági környezet-változás ellenére – vagy éppen ennek hatására – a szakszervezetünk helyi és ágazati szinten is igen aktív volt 2012-ben, számtalan akció fűződik a VDSZ nevéhez. Az év végehez közeledve megköszönöm a tisztségviselőinknek, partnereinknek és a VDSZ központi szervezetében dolgozóknak is az idei munkát, bízva abban, hogy közösségünk tovább fejlődik.

Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és Boldog Új Esztendőt kívánok valamennyi Olvasónknak és családtagjainak! 2013-ban folytatjuk!

A MAGYAROK EBBŐL KIMARADTAK



Huszonhárom ország dolgozói tüntettek november 14-én egy időben az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) felhívására 23 ország dolgozói tüntettek ma a kemény gazdasági megtakarító intézkedések ellen. A szövetség eddigi történetében először sikerült megszervezni az egyidejű sztrájkot az EU csaknem mindegyik tagországában. Kivéve Magyarországon.

A tüntetők szerint a lefaragások-elbocsátások európai politikája zsákutcába vezet és ennek nem lesz semmilyen reális gyümölcse, csak a gazdagok és szegények közötti szakadékot növelheti.

Vegyipar: A régi elnök újra bizalmat kapott

20 éve együtt

Ismét Eördöghné Pataki Irén lett a VDSZ Vegyipari Szakszervezetek Szövetségének az elnöke, alelnököknek pedig Tósoki Gézá (Péti Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete) és Varga Mihályt (PKDSZ) választották a tisztújító kongresszus küldöttei. Az éppen 20. évébe ért szakág életében az egyik legfontosabbnak számító eseményen a vártnál jóval többen vettek részt.



Kétség sem fért hozzá, hogy szavazatképesek a VDSZ vegyipari szakág VIII. tisztújító kongresszusára novemberben összegyűlt küldöttek: a szükséges 44-ből 37-en érkeztek a budapesti Benczúr utcai székházba. A szemmel láthatóan nagy érdeklődést a szakág elnöke, Eördöghné Pataki Irén jólesően vette tudomásul, s külön megköszönte azoknak a jelenlétét, akik vidékről érkeztek, több órát utaztak azért, hogy az eseményen részt vegyenek.

Ez a kongresszus is úgy kezdődött, mint a legtöbb: a szavazatképesség megállapítása után a szükséges formákat – a levezető elnök, Tósoki Géza személyének megerősítése, a mandátumvizsgáló és szavazatszámoló bizottság felállítása, a jegyzőkönyv hitelesítő kiválasztása, a jelölő bizottság megszavazása, stb. – követően Eördöghné Pataki Irén, a szakági szövetség elnöke beszámolt az elmúlt időszak alatt történetekről.

– Azt sem tudom, hol kezdjem, hol folytassam, annyi anyag van itt előttem – kezdte mondanivalóját az elnök. Eördöghné emlékeztette az egybegyűlteket, hogy a szövetségen belüli önálló szakági munka 20 évvel ezelőtt, Szabó Jánosnak és Csejtei Bélának köszönhetően kezdődött. Az elnök megjegyezte: idős koruk ellenére szerencsére mindkét szaktekintély jó egészségnél örövend.

Pataki Irén a legutóbbi, 2009-ben tartott kongresszus óta eltelt időszak értékelését némi önkritikával kezdte, mert – mint mondta – nem tudták maradéktalanul teljesíteni az akkori vállalásokat, például a kis szervezetekkel való rendszeres kapcsolattartást a rendszeres napi munkába

való bevonásukat. A mostani kongresszust megelőző szakági elnökségi ülésen megfogadták: ezen a gyakorlaton gyökeresen változtatni fognak.

Mindig a „léc” felett

A 23 tagszervezetből álló szakág létszámának alakulása kapcsán Eördöghné sajnálkozva állapította meg, hogy az elmúlt időszakban öt népesebb tagszervezet is megszűnt, nem kis részben a jelenlegi kormányzás hatására. Az elnök kiemelte: az országos ügyekben, a kormány döntéseivel kapcsolatban a VDSZ tudja mit és hogyan kell tenni, ezt a médiában való jelenléte is bizonyítja. A szervezetnek az új munka törvénykönyvével kapcsolatos szakmai munkája elvitathatatlan érdem, de az ismert kormányzati hozzáállás miatt még sok munka és küzdelem vár az érdekvédőkre. 2007-ben Szabó János azt üzentte: a vegyipari szakág soha ne a lécs alatt, hanem fölötté teljesítsen – emlékeztetett az elnök, megjegyezve: soha nem feledik az intelmet.

Beszédének hátralévő részében Eördöghné részletesen beszélt a munkavédelem fontosságáról, a tagszervezés nehézségeiről, a bérekért folytatott küzdelem fontosságáról, s a nélkülözhetetlen, de egyre nehezebben megköthető kollektív szerződésekről és az új munka törvénykönyvével kapcsolatos problémákról. Ez utóbbival kapcsolatban kiemelte a VDSZ jogászainak áldozatos és kimagaslóan jó szakmai munkáját.

Az elnök a beszédében nagy figyelmet szentelt a képzésnek, amelyről megállapította, hogy ezen a téren az ágazat kiváló munkát végez.

Eördöghné Pataki Irén a beszámolóját azzal zárta, hogy 2013 a munkaidő kedvezmény és a tisztségek szempontjából is fordulópont lesz.

Székely: A legnépesebb ipari szakszervezet

Az elnökszónya után Székely Tamás, a VDSZ elnöke tartott részletes tájékoztatót a gazdasági helyzet hatásairól az ágazatra, a szakszervezeti mozgalmra. Beszédében egyebek mellett kitért az iparágat érintő recesszióra, a növekvő munkanélküliségre, s az oktatás hiányára. Székely Tamás emlékeztetett rá, hogy az elmúlt időszakban a VDSZ sok gazdasági kérdésre nyilvánosan reagált, s leszögezte: a cégek többsége nehéz helyzetben van, 2009 és 2010 között egyedül a VDSZ-hez tartozó vállalatok közül 10 ezer ember került az utcára. Minimálbér tekintetében lassan Románia is megelőzi Magyarországot – szögezte le az elnök.

A szakszervezet jelenlétéről szólva Székely kiemelte: minél több a kicsi cég, annál kevésbé van jelen a szervezett érdekvédelem. Az ötvennél kevesebb dolgozót foglalkoztató vállalkozásoknál nagyon nehéz tagokat szervezni – állapította meg az elnök, majd leszögezte: a VDSZ mostanra a legnépesebb ipari szervezet lett. A gazdasági válság idején, a korongedmenyes és kordedvenyes nyugdíjlehetőség miatt drasztikusan csökkent a taglétszám, de máshonnan még többen mentek el. Mostanra megkezdődött a taglétszám lassú emelkedése, ami az ágazaton belül a vegyiparban és a gumiiparban volt a legdinamikusabb.



Az elnök beszélt a nemzetközi szakszervezeti élet változásairól, nevezetesen arról a példaértékű európai összefogásról, amelynek eredményeként megalakult az IndustriAll Európai Szakszervezet, amely három európai - fémipari, bányász- és energiaipari, textil- ruha- bőr- és építőanyag ipari - szakszervezeti szövetség egyesüléséből jött létre. Az új európai szövetség 125 tagszervezetén keresztül több mint 7 millió – az iparban, szolgáltatási szektorban dolgozó – munkavállalót képvisel a textilipar, a bányáipar, a vegyipar és a vasas érdekvédelmi szervezetek összefogásával. Az IndustriAll világszervezete pedig 21 millió dolgozót képvisel.

Székely Tamás a bérek alakulásával kapcsolatban leszögezte, hogy idén nem volt országos bérmegállapodás, mégis volt némi emelkedés, ami egyértelműen a helyi szervezetek munkájának köszönhető. A vegyiparban a többi ágazathoz képest tavaly magabb volt a bruttó bérnövekedés.

A kollektív szerződésekről szólva az elnök elégedetten jelentette ki, hogy a tagszervezetek 90 százalékánál megkötötték, ez a legfontosabb érték, amit őrizni kell – szögezte le. Azt viszont meg kell értetni az emberekkel – hangsúlyozta az elnök -, hogy az, ami kollektív szerződésekben szerepel, nem alanyi jogon jár, hanem az érdekvédelem munkájának az eredménye. Éppen ezért a szerződések felmondása tragikus következményekkel járhat.

Székely Tamás a beszéd hátralévő részében értékelte a tagozatok munkáját, kiemelte a műszakos kollégák nehéz helyzetét, a kedvezményes nyugdíjrendszer fontosságát, s a képzés szükségességét. Ez utóbbi témával kapcsolatban leszögezte: ebben különösen jó a VDSZ.

Az elnök a beszédében kiemelte a szolgáltatások fontosságát, s azt, hogy ezek sora folyamatosan bővül a szervezetenél, hogy segítse a tagok életét. A VDSZ a szolgáltatásokkal összesen 200-250 ezer forinttal segítheti azokat a tagokat, akik mindent igénybe vesznek.

Egyhangú igen

A beszámoló után a szavazásra jogosult küldöttek az urnához járultak, s a szavazatok megszámlálása után kiderült, a papírforma „jött be”: a korábbi elnök újra bizalmat kapott, Eördöghné Pataki Irén munkáját alelnökként segítő pedig Tósoki Gézá és Varga Mihályt választották meg.

Pataky Péter a változásokról

Programok és értékek alapján

Az MSZOSZ programok és értékek alapján folytat párbeszédet minden, demokratikus oldalon álló szervezettel – nyilatkozta a Vegyipari Dolgozónak Pataky Péter. Az elnök szerint az elmúlt 50 év miatt esély sincs arra, hogy a szakszervezetek pártok alapján jöjjenek létre. Pataky határozottan úgy véli, elérkezett az idő a szakszervezeti struktúraváltásra, de már nem csak mondani kell, hanem haladéktalanul meg kell tenni.

2013-nak döntő évnél kell lennie a szakszervezetek életében: valódi hatékony érdekvédelemre van szükség, tíz év halogatás után nem csak mondani kell, hanem végre is kell hajtani az átalakulást – mondta Pataky Péter. Az MSZOSZ elnöke úgy véli, a szakszervezeteknek erős, hatékony érdekvédelmet kell folytatniuk, s azt ebben a formában nem lehet elérni. Pataky figyelmeztet azonban, hogy az átalakulás nem asszimilációs, hanem integrációs folyamat, azaz: az egyes szervezetek 50 – 150 éves értékeinek megtartásával kell végbemennie. Oka van annak, hogy ez eddig nem működött – véli az elnök -, hiszen az átalakulás nem egyszerű ügy, az évtizedek alatt rögzült, megkötött rossz beidegződések és az elhibázott, szintén több évtizedes szerkezet miatt. Nem egymást bekebelezve, hanem az identitást megtartva kellene az egyes szervezeteknek közeledniük a megoldáshoz. A módszert, a szerveződési elveket és modelleket azonban végig kell gondolni, s közösen kell kialakítani – figyelmeztet az elnök. Pataky úgy véli, az integrációt azok a szervezetek hajtják végre a leggyorsabban, amelyek azonos, vagy legalábbis egymáshoz nagyon hasonló struktúrában működnek.

Az elnök véleménye szerint a szakszervezetek nem vonulhatnak ki a munkahelyekről, de el kell fogadni, hogy ezek a szervezetek már csak kis létszámmal működnek, s ki kell dolgozni azt a módszert, amely a helyben tevékenykedő tisztségviselő munkáját is hatékonyabbá teszi, mert a jelenlegi struktúra erre alkalmatlan. Kell egy új ágazati modell, olyan, amelyik már nem hordozza magán a múltat a jegyeit, s erős érdekvédelemre képes. Az ágazati szinten azonban nem a jelenlegi szétszabdalt struktúrában, hanem együttműködve kell kialakítani.

Pataky Péter a hazai szakszervezetek jellegzetes hibájának tartja, hogy nincs utánpótlás, legalábbis nem a valóban fiatalok közül. Van viszont egy olyan középkorosztályhoz tartozó réteg, amely már ebben



a rendszerben élte le az élete nagy részét, az ide tartozóknak kellene nagyobb teret adni, őket kellene „helyzetbe” hozni.

Az Autonómok és az MSZOSZ többször felmerült esetleges integrációjával kapcsolatban Pataky kijelentette, nem akarják az autonómokat bekebelezni, ha létrejönne valamiféle egység ezen a téren, akkor új minőségi szervezetet kellene létrehozni. Ez nem személyes ambíció kérdése, hanem közös érdek lenne – szögezte le. A két konföderáció bázisán egy erős, megkerülhetetlen új szövetséget lehetne kialakítani: jól működő szolgáltatói, közszolgáltatási, ipari struktúrával, profi szakértői háttérrel, országos és területi jelenléttel.

A szakszervezetek és a pártok viszonyáról Pataky Péter azt mondta, hogy az MSZOSZ csak programok és értékek alapján folytat párbeszédet minden demokratikus oldalon álló szervezettel. A szakszervezet alapvetően nem politikai szervezet, ám megfelelő tájékoztatással kötelessége a tagjait felkészíteni a következő választásra, hogy mindenki saját belátása és politikai nézete szerint, kellő információval a birtokában dönthessen, kire, milyen pártot teszi a voksát.

Gáz van

Merre tart a gázipari szakképzés?

Sűrű programot szerveztek maguknak a gázipart képviselő szakszervezetek Brüsszelben november 19-én és 20-án. Két nap, két esemény, számtalan találkozó.

A VDSZ valamennyi magyarországi gázszolgáltató munkavállalói érdekképviselete jelen volt az IndustriALL Európai Szakszervezet, Közszolgáltatásban Dolgozók Európai Szövetsége, az Eurogas és az Európa Unió Energetikai Igazgatósága által szervezett „Szakképzés jövője a gázipar területén” című közös projektzáró konferenciáján. Az Eurogas mellett első alkalommal vett részt az ENLSO-G és a GasNaturally két újonnan létrejött munkáltatói szövetség.

Európában részben a demográfiai változásoknak köszönhetően komoly probléma a szakképzés hiánya, nem csak a gáziparban, hanem számos egyéb ipari területen. Az európai szintű ágazati párbeszédbizottságok égisze alatt sorra alakulnak a területi szakképzési tanácsok. Az Európai Bizottság a szociális partnerek bevonásával jelentős összegeket fordít a szakképzési tanácsok létrehozására. A bizottság célja, hogy olyan szakmai elvárásokat fogalmazzon meg, mint amelyeket az ágazati párbeszédbizottságok az adott ágazat számára. Eddig már 29 ilyen tanács jött létre. Közös programot dolgoznak ki az életem át való tanulás értékrendszerére. Áttekintik az egyes nemzetek szakképzési jegyzékét is, amely az európai szabad munkaerőáramlást könnyíti meg a munkaköri besorolások tekintetében.

Richard Johnson, az Egyesült Királyság szakképzési tanácsait mutatta be, s kifejtette, hogy Angliában 11 ezer üres gázipari munkahely van, és ez súlyos gondokat is okozhat a közeljövőben.

Az Unió által támogatott projekt eredményeként megszületett egy, az európai gázipart összefoglaló tanulmány is. Ez a kutatás bemutatja az ágazat egyes nemzeti szakképzési rendszereit és szereplőit.



A konferenciát követő napon ülésezett, az Európai Gázipari Ágazati Párbeszédbizottság, ám a plenáris ülésén a munkáltatói oldalt képviselő Eurogas nem jelent meg. Ezzel a szociális partnerség alapjait veszélyezteti a munkáltatói oldal, hiszen ha a bizottság munkájában az európai szövetség képviselői nem vesznek részt, a szakszervezetek nem tudják folytatni az érdekegyeztetést. Így kérdésessé vált a bizottság jövő évi munkája – értékelték a kialakult helyzetet az IndustriALL Európai Szakszervezet, az Közszolgáltatásban Dolgozók Európai Szövetsége képviselői és az Európai Bizottságot képviselő Jean Paul Norbert.

A szakszervezetek bizottsági képviselői az ÁPB további működése mellett kardoskodtak, hiszen úgy vélik, a bizott-

ság léte stratégiai kérdés. Tekintettel a gázipar sajátos helyzetére, a munkavállalókat is érintő kérdésekről nem lehet a szakszervezetek nélkül tovább lépni – vélik az érdekképviselek.

Elhangzott egy javaslat, miszerint a gázipari ÁPB-t vonják össze a villamos energetikai ÁPB-vel és jöjjön létre egy új energetikai bizottság. Ezt a szakszervezetek elvetették, de információink szerint az áramszolgáltatók sem támogatják a kezdeményezést, mondván: csak olyan szociális párbeszédet támogatnak, amelyben a 27 tagállam reprezentatív módon vesz részt. A szakszervezetek mindent megtesznek azonban annak érdekében, hogy a több éve működő gázipari ÁPB-t ne kelljen megszüntetni.

GYENGÜLŐ HAZAI GÁZHELYZET

Sajnos bekövetkezett, amitől a magyar képviselők már az év elején tartottak: a Magyar Gázipari Egyesület 2012 januárjában feloszlatta magát. Ezzel veszélybe került az érdekegyeztetés az iparágban, és rettentően komoly fenyegetettséget jelenthet a kollektív szerződések terén is. E két fő pont miatt sem mindegy, hogy a VDSZ milyen tagsággal rendelkezik a gázipar területén, milyen erősek a helyi szakszervezetek. Mindenkinek létkérdése a kollektív szerződések megvédése, de ehhez erős, nagy létszámú szakszervezet kell.

A költségvetést nem terhelné meg

Korengedményes nyugdíjat szeretne az MSZOSZ

A korengedményes nyugdíj jogintézményének újbóli, átalakított formában történő bevezetését javasolja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), kiemelve, hogy ez elsősorban foglalkoztatáspolitikai eszköz, és a nyugdíjkasszát sem terhelné meg. Az előrehozott nyugdíjrendszer megtartásáért a VDSZ is évek óta harcol.

Kiss Béla, a szakszervezet ügyvivője sajtótájékoztatón hangsúlyozta: a 2011. december 31-ig működött korengedményes nyugdíj az államnak nem került pénzébe, mivel az összegét a munkáltató előre, egy összegben megfizette a nyugdíjbiztosítási igazgatóságnak, amely havi rendszerességgel utalta azt a volt munkavállalónak.

A munkáltató által fizetendő nyugdíj attól függött, hogy az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt mennyi idővel vették igénybe a korengedményes konstrukciót – fűzte hozzá az ügyvivő.

Kiss Béla kiemelte: az MSZOSZ tárgyalásokat kezdeményez a témában, és el tud fogadni egy intézményi keretet, amelyben a nyugdíjrendszer helyett a foglalkoztatás rendszerében, a nyugdíjkassza helyett például a foglalkoztatási alap kezelésében megvalósítva – ezáltal ténylegesen is a foglalkoztatáspolitikai eszközeként alkalmazva – működtetnénk tovább a korengedményt.

A munkavállalói oldalon konszenzus van abban, hogy ez az elképzelés, amely egy új intézményi környezetbe helyezné a korengedmény lehetőségét, egyúttal megoldaná a kormányzati szakértők azon problémáját is, hogy a korengedmény, mint „nyugdíj” rontja a statisztikákat, lefelé húzza a korcentrumot, és ellentétes a kormányzat profiltisztítási politikájával – jelezte az ügyvivő.

Az MSZOSZ azt javasolja, hogy a korábbi három helyett öt évvel az irányadó nyugdíjkorhatár elérése előtt is meg lehessen állapodni a munkáltatóval a korengedményben.

Kiss Béla kifejtette: a jogosultaknak két megoldás közül lehetne választani az MSZOSZ javaslata szerint. Az egyik a rendelkezési állományba helyezés lenne. Ez azt jelenti, hogy megmarad a határozatlan idejű munkaszerződés, a munkavállalót pedig passzív állományba helyeznék, de a



gazdasági helyzet változása, a verseny okozta kényszer, vagy egyéb rendkívüli ok miatt időszakosan újra aktív állományba vehetné a munkáltató. A passzív időszakban az ellátás havi összegének alapja a bruttó átlagkereset 70 százaléka lenne.

Másik lehetőségként a foglalkoztatói állományba helyezést javasolja a szakszervezet; ez esetben megszűnne a munkaszerződés, az ellátás havi összegének alapja pedig szintén a bruttó átlagkereset 70 százaléka lenne – mondta az ügyvivő.

Kiss Béla szólt arról is, hogy az MSZOSZ a korengedményes nyugdíj továbbvitelében is partner, főképp mert ennek pénzügyi fedezete is adott. Korengedményes nyugdíjat az kaphat, aki a szervezet fokozott igénybevételével jár, vagy az egészségre az általánosnál nagyobb veszélyt rejtő munkát végez.

Az ügyvivő hangsúlyozta, hogy a korengedmény továbbviteléről december 31-ig kell dönteniük az illetékeseknek. Elmondta, hogy

RÉSZBEN HELYREÁLLÍTANÁK?

A magyar társadalombiztosítási nyugdíjrendszer már ma rendkívül bonyolult, nem érdemes azt újabb ötletekkel, algoritmusokkal tovább bonyolítani, így például olyan megoldásokkal, hogy a nyugdíj mértékét a felnevelt gyermek számától tegyék függővé. A GKI szerint a Bajnai, majd Orbán-kormány alatt megszüntetett korhatár alatti nyugdíjba vonulás rendszerét nem szabad visszaállítani, ugyanakkor a korábban az akkori szabályok szerint öregségi nyugdíjat szerzett, ám azóta megszüntetett nyugdíjak és nyugdíjasok helyzetét rendezni kell, úgy hogy az érintetteket újra – és visszamenőlegesen nyugdíjasként tekintsék.

Az elmúlt két évben bekövetkezett átalakítások legnagyobb vesztesei a korhatár alatti rokkantak voltak, mintegy 200 ezer ember. Ők elvesztették a nyugdíjukat, helyette szociális járadékot kapnak, amely a kötelezően elrendelt felülvizsgálat után vélhetően 10-15 százalékos csökkenéssel jár. A GKI javaslata szerint a korhatár alatti nyugdíjak finanszírozását a nyugdíjalapból kell végezni és ezen ellátásokat újra nyugdíjjá alakítani.

(napi.hu)

idén a munkaadók 13 százalékos többletjárulékot fizetnek a korengedményes nyugdíjra jogosult munkakörökben dolgozó munkavállalók után, de a jogszerezési lehetőség 2012 végén megszűnik.

Az MSZOSZ szerint az eddigi, korengedményre jogosító munkakörök – például bányász – illetően a jogosultság szerzett jog, és az érdekképviselet partner abban, hogy bizonyos átalakítások után továbbvigyék a korengedményt – jelezte Kiss Béla. Hozzáfűzte, hogy évente átlagosan 40 ezer munkavállaló részeseül korengedményes nyugdíjazásban; ennek pénzügyi fedezete a jövőben is biztosítható.

(MTI)

Ismét „Szaki Klub“

Passzív interaktivitás?

Kihaszalják-e a szakszervezetek az interaktivitás lehetőségeit? Milyen a tökéletes weboldal? Létezik-e profi szakszervezeti stratégia a nyilvános megjelenésre? Ezeket a kérdéseket feszegették szakszervezeti képviselők a Friedrich Ebert Alapítvány legutóbbi „Szaki Klub“ rendezvényén, amelynek „A magyar szakszervezetek internetes és webkettes jelenléte“ címet adták a szervezők.

A már ismert szokásos jó hangulatban, élénk vitával és nagy érdeklődés mellett zajlott november 14-én a Friedrich Ebert Alapítvány legutóbbi „Szaki Klub“ rendezvénye is. A résztvevők között ezúttal az átlagosnál több volt a fiatal, a téma ugyanis, hogy használják-e a szakszervezetek, s ha igen, akkor milyen színvonalon az internetet, s van-e korszerű, profi weblapjuk az érdekvédelmi szervezeteknek, elsősorban a fiatalabbak érdeklődési körébe tartozik, de a középkorúak is élénk érdeklődéssel vettek részt a témában. A beszélgetést Németh Edit, a Friedrich Ebert Alapítvány Munkatügyi kapcsolatok, Szociális Párbeszéd és Szakszervezetek Projekt vezetője indította arra kérve a résztvevőket, hogy értékeljék együtt Balla Csöngének, az alapítvány megbízásából készített „Helyzetjelentés a magyarországi szakszervezetek internet és web 2.0 használatáról“ című tanulmányát.

tökéletes weboldallal Udvarhelyi Zsolt, eAgent Webügynökség Kft. ügyvezető igazgatója tartott ismertetőt. A részletes, profi beszámoló után a jelenlévők közül többen is – hacsak nem mindenki – megállapíthatta, saját vagy szervezete weboldala messze elmarad a korszerű, színvonalas, „okos“, interaktív felülettől. Kérdés azonban az is, hogy értenek-e a szakszervezeti vezetők vagy egy munkatársuk a weblap olyan szintű kezeléséhez, amellyel minden lehetőséget ki tudnának használni.

Az előadás után a résztvevők Németh Edit ösztönzésére a vitaindító témát járták körül: mit tehetnek a szakszervezetek a professzionális internet és webkettes megjelenés érdekében? Kihaszalják-e a szakszervezetek az interaktivitás lehetőségeit? Milyen a tökéletes weboldal? Létezik-e profi szakszervezeti stratégia a nyilvános megjelenésre?

Balla Csöngé tanulmányában megállapította, hogy egyre nehezebb elképzelni olyan szervezetet, amely nem használ internetet, ennek ellenére a felmérés készítője abból indult ki, hogy a szakszervezeteknek sok

esetben nincs weboldala, Facebook-oldala, illetve azt is, hogy a weblapok többsége nem használja ki az interaktivitás lehetőségeit. Ezt a feltételezést a tanulmány készítője a magyarországi internethasználat fejletlenségével, illetve a szakszervezetek jellemzően idősebb korosztályával magyarázta.

A vitában kiderült, a nagy szakszervezetek többségének – ha nem mindegyiknek – van saját weboldala, ám az esetek többségében nem feltétlenül interaktív, „élő“ és nem is megfelelően informatív. A kisebb, helyi szakszervezetek körében azonban már csak elvétve akad olyan, amelyiknek legalább átlagosan színvonalas weboldala van.

Volt, aki arról számolt be, hogy a munkahelyi internethasználatot az adott cég korlátozza, így az ott működő szakszervezeti vezetőnek munkaidőben esélye sincs szétnézni a világhálón, vagy megfelelő weboldalt üzemeltetve megosztani tagjaival a legfontosabb információkat.

A nagyobb szakszervezetek a körülményekhez képest igyekeznek a legjobban kihasználni a web-es lehetőségeket, tagjai a közösségi oldalaknak, s ha a többség nem is rendszeresen, de viszonylag aktívan szerepelnek fórumokon. Az aktív vezetők között azonban ritka az olyan, aki blogot is működtet azért, hogy más formában is kifejtthesse a véleményét. A VDSZ elnöke, Székely Tamás az egyike – ha nem az egyetlen – az érdekvédelmi vezetők között, aki A szakszervezet címmel blogot indított.

A vizsgálatban összesen 76 tagszervezeti, plusz 6 konföderációs weblap szerepelt.			
Konföderáció	Weblappal rendelkező tagszervezetek (db)	Összes tagszervezet (db)	Arány (%)
LIGA	22	81	27
MSZOSZ	18	35	51
SZEF	11	29	38
Autonóмок	15	csak a honlappal rendelkezőket tartalmazza	csak a honlappal rendelkezőket tartalmazza
ÉSZT	6	10	60
Munkástanácsok	5	11	45
Összes átlaga			44

A weboldalak legnagyobb hányada közepesen, vagy annál is kevésbé használható		
Használhatóság-korszerűség mértéke	Weboldalak száma (db)	Weboldalak aránya (%)
Alacsony (2-3)	18	22
Közepes (4)	35	42,7
Megfelelő (5-6)	29	35,3
Összesen	82	100

Tízezer becsapott ember

Akár karácsony előtt bedőlhet a MAL

Akár még karácsony előtt utcára kerülhetnek a MAL Zrt. dolgozói, a cég ugyanis abban a pillanatban csődbe megy, amint kifizeti az izzapömlés következményeként kiszabott, hazai viszonylatban példátlanul magas bírságot, 135 milliárd forintot. Márpedig a kormány ezt makacsul, akár a jogerős bírósági döntés előtt be fogja hajtani, miközben saját határozata ellenére sem állította fel az üzem megmentésének lehetőségeit vizsgáló bizottságot. A szakszervezet szerint a kormány becsapott tízezer bizakodó embert.



Becsapottnak érzik magukat az emberek Ajkán, azok legalábbis – mintegy tízezen -, akik a MAL Zrt.-nél dolgoznak, vagy a céghez köthető egyéb tevékenységből élnek – írta közös közleményben a munkahelyek megmentéséért küzdő Ajkai Alumíniumipari Szakszervezete (AASZ) és a vegyipari érdekvédelem (VDSZ). A kormány néhány hónappal ezelőtt úgy határozott, hogy létrehoz egy bizottságot, amelynek a MAL Zrt. fennmaradásának részleteit kellett volna kidolgoznia, de a grémium a mai napig nem kezdte meg a munkát. Ezzel szemben viszont a hatóság nem fog eltekinteni attól a példátlanul magas, 135 milliárd forintos környezetvédelmi bírságtól, amelyet jogerős bírósági végzés nélkül róttak ki a cégre, és bármelyik „pillanatban” be fognak hajtani, mit sem törődve azzal, hogy ez a MAL azonnali bezárásához vezet, s utcára kerül minden dolgozó. A cégnél működő szakszervezet állítja: nyakukon a hurok, amint fizetni kell, akár még karácsony előtt leáll a termelés, bezár a MAL, utcára kerülnek az emberek.

Jogos, de szándékosan túlzó

A szakszervezetek nem a bírság jogosságát vonják kétségbe, hanem a mértéket tartják méltatlanul és szándékosan túlzónak – szögezi le a közlemény. Az ipar velejárája, hogy időről-időre komoly büntetésekkel kell ösztönözni a cégeket arra, hogy egyre biztonságosabb és környezetkímélőbb módszerekkel termeljenek, erre világszerte számos példa van. A bírságnak a MAL Zrt. esetében is jobbitó szándékúnak kellene lennie, ám úgy tű-

nik a hatalom az ösztönzés helyett a cég és a munkahelyek teljes megsemmisítését tűzte ki célul – írják az érdekvédők. A közlemény emlékeztet arra, hogy néhány hónappal ezelőtt petíciót adtak át a kormány képviselőjének és a parlamenti pártok küldötteinek, s akkor úgy tűnt, ebben az ügyben a döntéshozók kivételesen a szakszervezet partnerei lesznek, mert az a cél, hogy megőrizték a munkahelyeket. Mostanra viszont egyértelműen kiderült, hogy ezt az ígéretet a dolgozókon és az őket képviselőkön kívül senki nem vette komolyan, legalábbis a kormányzatnál nem.

Ez lenne a vég?

A magyarországi vörösiszap-ömlés mintegy 1000 hektárnyi területet érintett, tragikus módon több halálos áldozata is volt. A Mal Zrt. felelősségét jogerős bírósági ítélet mindezedidáig nem állapította meg a tragédiáért, a cégnek mégis ki kell fizetnie a 135 milliárd forintnyi bírságot úgy, hogy az éves árbevétele 30 milliárd forint volt, s közben a termelő munka kárára a kormány egyre képtelenebb beruházási előírásait kellett teljesítenie a cégnek.

A szakszervezet attól tart, közel a kudarc, a termelés bármelyik pillanatban leállhat. Ha ez megtörténik, tízezer család kerül veszély-

be, tízezer munkahely vesz el a semmiért – pont a sokat hirdetett munkahelyvédelmi akcióprogram idején. Ha így lesz, az szegény Magyarországra, szegény az ország kormányára és parlamentjére.

MÁSHOL – MÁSKÉPP

Két és fél évvel ezelőtt bejárta a világot a BP brit olajcég világszerte ismert katasztrófája a Mexikói-öbölben, amelynek következtében a közelmúltban több mint 4,5 milliárd dolláros pénzbírsággal sújtották a társaságot. A BP több magyarországnyi területet szennyezett be, a tragikus eset halálos áldozattal is járt. Az ezért járó, rekordösszegű bírság azonban nem a cég tönkretételét, hanem a munkahelyek megőrzése mellett egy új habitus kialakítását célozta. 2010-ben, amikor a katasztrófa történt, a BP árbevétele 297 milliárd volt, 2011-ben ugyanez 375 milliárdot is meghaladta – ehhez képest kapott 4,5 milliárdos bírságot, fizetett továbbá 7,3 milliárd dollár kártérítést a halászoknak, és 7,8 milliárd dollár takarítási költséget.

Mitől lesz új munkahely?

Gyakorlatilag munkaerőhiánynak kellene lennie Magyarországon, mert az elmúlt években annyian vándoroltak ki az országból, mint 1956-ban – hangzott el egyebek mellett a Republikon Intézet rendezvényén, amelyen a munkahelyi kérdéseket járták körül az előadók és a hallgatók. A „Mitől lesz új munkahely?” című konferencián Székely Tamás, a VDSZ elnöke a szakszervezetek helyzetéről és jövőjéről tartott előadást.

Konferenciát rendezett a Republikon Intézet, a novemberi tanácskozársra meghívott szakértők és a hallgatóság a munkahelyi kérdéseket, a munkahelyteremtés lehetőségeit járták körül. A Mitől lesz új munkahely? című rendezvényen a válságból kivezető lehetőségeket vizsgálták a szakértők.

Az állam és az önkormányzatok pénzügye Magyarországon feneketlen – ezzel a felvezetéssel indította előadását Rudas László, a Felelős Családi Vállalkozásokért Magyarországon elnöke, aki a saját szavai szerint „megkísérelte a lehetetlent”: tuti tippet adni a munkahelyteremtésre. A legfontosabb az lenne, hogy működjön a piac – mondta. Ha ez nem teljesül, akkor még kormánytámogatással sem lehet több ember számára munkát biztosítani. Rudas a következő elérhető lépést az 5000 milliárd lehívatlan uniós forrásban látja, melyet átmenetileg munkahely-teremtésre is fel lehetne használni. Nem baj, ha betanított munkával kezdünk neki a munkaerőpiac megreformálásának, hisz ez kialakít egy munkakultúrát – érvelt Rudas. Szerinte egyébként Magyarországon munkaerőhiánynak kellene lennie, mert az elmúlt években annyian vándoroltak ki az országból, mint 1956-ban.

Megszűnt az érdekegyeztetés

Magyarországon 2011. december 2-án feloszlatták az Országos Érdekegyeztető Tanácsot (OÉT), azóta nincs érdemleges érdekegyeztetés, s ha mégis megkérdezik a szakszervezeteket, akkor olyan kérdésekről kérnek véleményt, amelyeket a kormány



már régen eldöntött – jelentette ki a következő előadó, Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet elnöke. A VDSZ első embere a szakszervezetek helyzetéről tartott beszámolót, s a munkahelyi kérdést az érdekvédelem oldaláról vizsgálta. Kijelentette: a szakszervezetek az elmúlt 20 évben nem változtak lényegesen, az akkor kialakult 6 konföderáció pedig igen „jól elvan”, miközben a munkavállalók egyre rosszabb helyzetbe kerülnek. Az elnök szerint ma a szakszervezetek három csoportját különböztethetjük meg: vannak a „bölénybarátok”, akiket a simulékony, kiszolgálás jellemez, léteznek a csendes, de komoly szakmai munkát végző szakszervezetek, és végül azok, amelyek keresik, de nem találják az utat az érdekegyeztetésre. Székely szerint ezt a szakszervezeti rendszert az érdekek összevonásával, a konföderációk számának csökkentése mellett mielőbb át kell alakítani, s létrehozni egy olyan szervezeti társulást, amely a versenyszféra dolgozóinak érdekeit képviseli.

Székely a foglalkoztatás bővítésének a leghatásosabb eszközeként az oktatás fejlesztését említette, s kiemelte a sajnálatos tény: kevés a szakmunkás. Az elnök a 25 év alattiak foglalkoztatási kedvezményeivel kapcsolatban kijelentette: ez a rendszer félelemmel tölti el az idősebb munkavállalókat, hiszen attól tartanak, hogy a székükbe egy fiatal pályakezdőt ültetnek majd, miközben a karrierjük elején állók gyakran nem is rendelkeznek a cégek számára megfelelő szakmai tudással. A szakszervezeti vezető szerint azért is jó megoldás lenne a korendeménys nyugdíjrendszer visszaállítása, mert a távozók helyére jöhetnének a lelkes pályakezdők.

Andor: Hiányoznak a képzési modulok

„Nemcsak a válság hatása a munkanélküliségi ráta” – mondta el Andor László, az Európai Bizottság foglalkoztatásért, szociális ügyekért és társadalmi összetartozásért felelős biztosa. Szerinte Európa Amerikához és Japánhoz képest mindig is le volt maradva foglalkoztatottságban, s ezt a gazdasági válság csak tovább generálta.

Az oktatási rendszer Andor szerint is erőteljesen befolyásolja a munkavállalók jövőbeli helyzetét. Külföldön kiválóan működnek például „az iskolából a munkába” modellek, tehát a diákok felkészítése a munkaerőpiaci kihívásokra. A fiatalok munkanélküliségére az osztrák „Ifjúsági Garanciák” program uniós szintű átvétele is megoldást jelenthet. Ennek költsége 21 milliárd euró lenne, melyre megvan ugyan a háttér, de az Európai Tanács dönti majd el, hogy végül az Európai Szociális Alap megerősítésére szánja-e ezt a pénzt.

Az EU 2020 célkitűzés az, hogy 2020-ra uniós szinten 75 százalékos legyen a foglalkoztatottság, ám az már most látszik, hogy ez nem fog teljesülni. Eddig főleg keresleti oldalú volt a beavatkozás, de meg kéne találni az egyensúlyt a kínálati és keresleti oldali eszközök között. Kiemelten fontos a duális képzés, és a szociális partnerek bevonása is. Andor László szerint probléma, hogy az európai gazdaság fejlődésével a szociális rész nem tudta tartani a tempót. Andor László szerint a közmunka akár jó irány is lehet a foglalkoztatottság bővítésére, de a képzési modulok hiányoznak ehhez.

A konferencia második részében egy kerakasztal beszélgetés keretében a résztvevők a munkahelyteremtés lehetséges eszközeiről vitáztak.

KEDVEZMÉNYES KORCSOLYÁZÁS az Arena Plaza Jégteraszon

Idén először, a budapesti szabadtéri jégpályák közül elsőként, az Arena Plaza mellett, a Lovi lelátónál megnyitotta kapuit a korcsolya szerelmesei előtt az Arena Plaza Jégterasz. Ezzel megkezdődött a korcsolyaszezon a belvárosban, felidézve bennünk mindazt, amiért ezt az évszakot szeretjük.

Az Arena Plaza méltó környezetet biztosít a korcsolyapályának, mely mindennapos nyitva tartásával, változatos programjaival, a gyermekek oktatásában vállalt egyedülálló szerepével a fiatalok és a családok körében is előkelő pozíciót kíván betölteni a budapesti szabadtéri jégpályák között.

Abban egyetértünk, hogy nem lehet az egész téli évszakot begubózva tölteni. Rajtunk is múlik, hogyan telik el ez az időszak: érdemes kiélvezni a téli hónapok örömeit és szépségeit. A forró csoki és forralt bor iszogatása, vagy sült gesztenye majszolás mellett van más tevékenység is, amely élvezetessé varázsolja a hideg téli napokat.

Az Arena Plaza szomszédságában, exkluzív környezetben kialakított korcsolyapálya is ilyen lehetőséget nyújt a látogató családok, gyerekek, fiatalok számára, hiszen emellett, hogy nagyon szórakoztató időtöltés, igazi téli sport lévén, egészségünk megőrzéséhez is nagyban hozzájárul. Ajánljuk családi programokhoz, baráti összejövetelekhez, születésnapi rendezvényekhez, céges

partikhoz, vagy akár egy különleges téli randihoz, így valóban mindenki számára ideális programlehetőség kortól és nemtől függetlenül.

A csaknem 1 200 négyzetméteres kiváló minőségű jégfelületen a korábbi szezonok hagyományát folytatva, a hétköznap délelőtti órákban idén is a Kori-Suli várja az óvodás, általános- és középiskolás csoportokat, szervezett körülmények között való korcsolyaoktatásra. A Jégterasz jóvoltából a korábbi években szezononként 50 ezer gyerek ismerkedett meg a korcsolyázással.

Délutánonként pedig a már gyakorlottabbak számára is nyitott a lehetőség, hiszen négy hónapra keresztül szabadkorcsolyázással várjuk a sport szerelmeseit, valamint azokat, akik szeretnének megismerkedni ezzel a nagyszerű téli sporttal.

A Lelátó épületben a Jégbarok, a téli szezonnak megfelelő étel- és italkínálattal fogadják a melegedni vágyókat és a kísérőket, emellett természetesen korcsolyakölcsönzési és -élezési lehetőség is rendelkezésre áll.

Az Arena Plaza Jégterasz az a hely, ahol sportolni és tartalmasan szórakozni lehet egyszerre! (X)

KEDVEZMÉNYES JEGYÁRAK VDSZ KÁRTYÁVAL:

Hétközi jegyek
(hétfőtől csütörtökig egész nap, pénteken 14 óráig)
Felnőtt: 880 Ft
Gyerek*: 640 Ft

Hétvégi jegyek
(pénteken 15 órától vasárnap 22 óráig, munkaszüneti napokon, a téli szünet alatt)
Felnőtt: 1 170 Ft
Gyerek*: 810 Ft

* Gyerekjegyet 14 éven aluliak diákigazolvány/személyi igazolvány felmutatásával vásárolhatnak.



Arena Plaza
Jégterasz

Helyszín: Arena Plaza (1087 Budapest, Kerepesi út 9.) Lelátó előtti terület, a Kerepesi út felől
telefon: +36 30 677 8238 • honlap: www.jegterasz.hu

Együtt a kockázatok megelőzésért!

Kampány a biztonságért

A VDSZ kezdeményezi az EU-OSHA által indított „Együtt a kockázatok megelőzéséért. Egészséges munkahelyek” kampány mind szélesebb körű kiterjesztését, propagálását. Felhívja tagszervezetei, partnerei figyelmét az Európai Unió munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről szóló irányelveinek, az ezek szellemében megvalósult magyarországi törvények betartására.



Különösen fontosnak tartja a munkavédelmi érdekképviseleten kívüli dolgozói részvételt a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA). A szervezet az újonnan felmerülő kockázatokról szóló európai vállalati felmérés (ESENER) segítségével többek között a következő fő megállapításokat tette:

- ⇒ A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi képvisellel rendelkező munkahelyeken jellemzőbb a munkavédelem iránti vezetői elkötelezettség, ennek következtében a megelőző intézkedések szélesebben elterjedtek.
- ⇒ Különösen hatékonyabb a munkavédelmi tevékenység ott, ahol munkahelyi szakszervezet, ennek hiányában üzemi tanács működik.
- ⇒ A hatékonyságot tovább növeli, ha a munkáltató a képviselőket megfelelő képzésben részesíti, és a munkájukhoz elvárható támogatást nyújt.
- ⇒ Valamint megállapítja, hogy kutatásokat kell folytatni, hogyan segítheti leghatékonyabban a munkavállalói képviselet a vállalatok munkavédelmi tevékenységét.

A VDSZ, a területén az átlagosnál veszélyesebb technológiák alkalmazása miatt mindig különleges figyelmet fordított az ér-

dekvédelmi tevékenység harmadik ágára, a biztonságos és egészséges munkahelyek megteremtésére – írja összegzésében Cseh János, a munkavédelmi terület felelőse. A szakértő szerint azonban természetesen van még tennivaló a munkavédelmi tudatosság továbbfejlesztésében, a szakszervezeti vezetők és bizalmiak tájékoztatása körében is. A VDSZ mindig is kezdeményezője volt a munkahelyeken a tudatos partneri együttműködésnek. A szakszervezet felelősei tisztában vannak azzal, hogy munka-

hely akkor van, ha a vállalkozóknak megéri a termék előállítását, mint ahogy azt is pontosan tudják, hogy a megfelelő körülmények között dolgozó emberek kevesebb hibát vétenek, hatékonyabbak a termelésben. Ezt pedig csak megfelelő párbeszéddel lehet tudatosítani – szögezi le Cseh.

Sajnos a regnáló kormány gazdaságpolitikája nehéz helyzetbe hozza a vállalkozásokat is, a spórolás azonban nem mehet a biztonság és egészség rovására.

– Úgy vélem, hogy a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi Igazgatósága azért nem hozta még nyilvánosságra a féléves jelentését, mert a balesetek száma ugrásszerűen növekedett az elmúlt időszakban. A kiugrás nem lehet véletlen, hanem szoros összefüggésben van azzal, hogy a kormányzat nem fordít kellő figyelmet a munkavédelemre – írja a szakértő. A Nemzeti Munkavédelmi Politika 2011-2012 tervezete valamelyik minisztériumi fiókban pihen. Csökken a munkavédelmi ellenőrzések száma, s ez laztításra ösztönzi a munkaadókat is, pedig a védelem elhagyása balesetveszélyes, de egyéb kárt is okoz, amelyet a társadalomnak, vagyis az adózóknak kell megfizetniük. Jó lenne, ha mindenkiben tudatosodna a Roosevelt gondolata: „kevesebbe kerül korlátot építeni a hegyre, mint a hegy lábához egy kórházat” – szögezi le a munkavédelmi szakértő.



(A kampány dokumentumai elérhetők: <http://osha.europa.eu/hu/campaigns>)

Rendkívüli Karácsonyi Ajánlat VDSZ TAGOKNAK!

2012. december 25-27.

- 3 nap 2 éjszaka szállás félpanziós ellátással (svédasztalos reggeli és menüválasztásos vacsora)
- a szálloda wellness részlegének korlátlan használata (úszómedence, jakuzzi, finn szauna, infrasauna, fitness terem)
- fürdőköpeny és papucs használata
- személyenként egy 30 perces frissítő masszázs
- vezetékes és vezeték nélküli internet használat
- a szálloda szabadtéri, zárt parkolójának használata

24 900 Ft/fő/2éj

Fizetési lehetőségek: készpénz, bankkártya, üdülési csekk, OTP Szépkártya, K&H Szépkártya, MKB Szépkártya

Áraink az idegenforgalmi adót és az ÁFA-t tartalmazzák!

Az ajánlat csak 2012. december 25-27 között foglalható.

A szobák délután 14 órától, az utazás napján délelőtt 10 óráig állnak vendégeink rendelkezésére.



3580 Tiszaújváros, Szederkényi út 1/A.
Tel./Fax: 49/341-887
E-mail: veronikahotel@veronikahotel.hu
Web: www.veronikahotel.hu

Keress minket a Facebookon is!

HOTELSTARS.EU



Közös tréning, közös tervek

Új lendület, intenzív szakmai munka, közös rendezvények és akciók – egyebek mellett ezekről döntöttek legutóbbi közös szakmai továbbképzésükön a VDSZ Nőtagozatának és Ifjúsági tagozatának résztvevői Balatonszemesen. Elsőnek mindjárt megvitatták és végül elfogadták a Nőtagozat tiltakozó levelét, amelyet a kormány által tervezett családvédelmi változtatások ellen hoztak nyilvánosságra.

Hosszabb kihagyás után közös szakmai tréninget tartottak a VDSZ Ifjúsági tagozatának és a Nőtagozatának tagjai, Balatonszemesen. A háromnapos szakmai továbbképzésen Székely Tamás elnök és Ceglédi Zoltán politológus is előadást tartott a gazdasági és a politikai helyzetről, valamint a szakszervezetek szerepéről, a fiatalok és a nők küldetéséről. A résztvevők szerint különösen hasznos és konstruktív munka folyt, a tagozat tagjai sok mindenben egyetértettek, s kijelölték az utat a továbblépéshez. Közösen döntöttek egy fotópályázat kiírásáról, a VDSZ üdülőinek népszerűsítéséről, s arról, hogy a jövőben szorosabban együttműködve dolgoznak tovább. Első közös munkának „kapóra jött” a nőtagozat akkor még csak tervezett tiltakozó kiáltványa, amelynek szövegét megvitatták, ahol kellett pontosították és másnap eljuttatták a sajtóhoz. A tiltakozás szövege itt olvasható:

TILTAKOZÁS Szülésre kényszerített nők?

A nők önrendelkezési jogának tervezett csorbítása ellen tiltakozik a VDSZ Nőtagozata. A szervezet aggályosnak tartja a kormány új családjogi törvénybe foglalt örökösödési javaslatát is, mert az kizárólag a házastársi viszonyt ismeri el. Ezzel a „csupán” bejegyzett élettársi kapcsolatban élőket megfosztja az öröklési jogtól. A VDSZ Női tagozata határozottan követeli a magán- és a családi élet szabad megválasztási jogának tiszteltetését.

Felháborítónak tartja a vegyipari szakszervezet (VDSZ) női tagozata, hogy a tervezett új családjogi törvény, bújtatva ugyan, de egyértelműen megfosztaná a párokat az önrendelkezési joguktól. Különböző kedvezményekkel, vagy éppen azok megvonásával köteleznék őket az együttélési forma államilag „kötelezően elvárt” típusára.

Elfogadhatatlannak tartják, hogy a nevelt gyermekek száma a nyugdíjba vonulás idejét és a majdani járadék mértékét is befolyásolja. Az érdekvédők szerint az új törvény egyértelműen arra kényszerítené a hölgyeket, hogy

akár erejükön felül is szülnének. Ez azonban egyúttal azt is jelentené, hogy a nők évekre kiszorulanának az aktív munkából, így kizárólag a háztartás vezetésére, a gyermekek nevelésére kényszerülnének, akár akarattal ellentétben is.

A tagozat leszögezi: a család összetartása a nők egyik legfontosabb feladata, de a jelenlegi gazdasági helyzetben a családok és kiváltképp a gyermeküket egyedül nevelő nők nem engedhetik meg maguknak azt a luxust, hogy a keresetük kiessen a családi költségvetésből. A tagozat felteszi a kérdést: mi lesz azokkal a nőekkel, akik betegség miatt nem tudnak szülni? Őket a törvény örökbefogadásra fogja kötelezni? A VDSZ Női tagozata tiltakozik a gyermektelenek hátrányos megkülönböztetése ellen!

Az érdekvédők követelik, hogy a nemzetközi normáknak megfelelően a magyar törvénykezés is biztosítsa a nők jogát a magán- és a családi életük önálló kialakításához, és ne próbálja azt különféle módszerekkel, a törvényhozók által kizárólagosan preferált irányba terelni, kényszeríteni. Nem lehet cél a képmutatáson alapuló házasságok mesterseges elterjesztése, pusztán a jogi előnyök megszerzése érdekében.

A VDSZ Női tagozata tiltakozik továbbá a tervezet passzusai közül az örökösödéssel kapcsolatos kitételek ellen is. A törvényter-



vezet ide vonatkozó paragrafusai szerint ugyanis a jog nem ismeri el a bejegyzett élettársi kapcsolatot egyenrangúnak. Azaz az egyik fél halála esetén kizárólag csak a házasságban élők örökölhettek az – akár évtizedekig tartó együttélés alatt szerzett – közös javakat.

Felhívják a figyelmet arra a tendenciára, miszerint a fiatalok közül egyre többen vallják: nem a papír, hanem az összetartozás a fontos. Ezt a privát életvitelre messzemenőig kiható döntési jogot nem szabad az államnak kivennie az érintettek kezéből!

A tagozat felháborítónak tartja, hogy a bejegyzett élettársi kapcsolatban élő pároknak külön végrendelettel, vagy egyéb jogi megállapodással kell rendelkezniük arról, ami a házasságban élőknek automatikusan jár az elhunyt társuk után.

A VDSZ Női tagozata csaknem 18 ezer dolgozó képviseletében tiltakozik az új családjogi törvény egyeztetés nélküli bevezetése ellen!

A VDSZ Ifjúsági tagozata csatlakozik a Női tagozat követeléseire, s az abban foglalt kritikákkal egyetért.

Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Női tagozata további csatlakozókat vár.

Balatonszemes, 2012. november 13.



44. Vegyipari Kupa

A VDSZ által rendezett sportrendezvények közül a teke hosszú évek óta kiemelkedően népszerű, idén is nagy érdeklődés mellett és népes versenyzői gárda részvételével bonyolították le a legfontosabb versenyt. A 44. Vegyipari Kupát Kazincbarcikán rendezték, össze-

sen kilenc tagszervezet nevezett versenyzőket. Az alábbiakban az egyes kategóriák eredményét közöljük.

Női üzemi csapat			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Sipos Tamásné	K. Barcika V.	7
	Tóth Lászlóné	K. Barcika V.	
	Gacsalmé F. Irén	K. Barcika V.	
	Bernáth Mónika	K. Barcika V.	

Üzemi női egyéni végeredmény			
Hely.	Név	Csapat	Öss.
1	Mannheimné P. Erzsébet	Sajóbábony	376

Üzemi női páros végeredmény					
Hely.	Név	Csapat	Név	Csapat	Pont
1	Mannheimné P. Erzsébet	Sajóbábony	Varga Marianna	Sajóbábony	7

SENIOR női indulók			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Sanda Lászlóné	Nitrogén-Pét	7
	Turza Lászlóné	Nitrogén-Pét	
	Dallos Rozália	Nitrogén-Pét	
	Kissné Sándor Katalin	Nitrogén-Pét	

SENIOR női egyéni végeredmény			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Dallos Rozália	Nitrogén-Pét	7

SENIOR női páros végeredmény					
Hely.	Név	Csapat	Név	Csapat	Pont
1	Dallos Rozália	Nitrogén-Pét	Kissné Sándor Katalin	Nitrogén-Pét	7

SENIOR férfi "A" indulók			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Szoboszlai István	K. Barcika V.	7
	Krivik István	K. Barcika V.	
	Varga Zoltán	K. Barcika V.	
	Luther László	K. Barcika V.	

Férfi üzemi csapat			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Demkó Levente	K. Barcika V.	7
	Angyal Károly	K. Barcika V.	
	Tömöri Csaba	K. Barcika V.	
	Ragályi Gábor	K. Barcika V.	

SENIOR férfi "B" indulók			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Ulrich István	Nitrogén-Pét	7
	Iváncsics Géza	Nitrogén-Pét	
	Nagy Károly	Nitrogén-Pét	
	Tóth Ernő	Nitrogén-Pét	

SENIOR férfi "B" egyéni végeredmény			
Hely.	Név	Csapat	Pont
1	Demkó Imre	K. Barcika V.	7

SENIOR férfi "A" páros végeredmény					
Hely.	Név	Csapat	Név	Csapat	Összesen
1	Szoboszlai István	K. Barcika V.	Krivik István	K. Barcika V.	759

SENIOR férfi "A" egyéni végeredmény			
Hely.	Név	Csapat	Összes
1	Szoboszlai István	K. Barcika V.	388

Üzemi férfi páros					
Hely.	Név	Csapat	Név	Csapat	Pont
1	Tömöri Csaba	K. Barcika V.	Ragályi Gábor	K. Barcika V.	7

SENIOR férfi "B" páros végeredmény					
Hely.	Név	Csapat	Név	Csapat	Pont
1	Demkó Imre	K. Barcika V.	Molnár József	K. Barcika V.	7

Üzemi férfi egyéni			
Hely.	Név	Csapat	Összes
1	Csonka Csaba	Sajóbábony	382

Nyugdíjas találkozó

Ismét összegyűltek a nyugdíjasok Péten, november 10-én a Nitrogénművek Zrt-nél megrendezték a már hagyományossá vált találkozót.

A rendezvényen dr. Blazsek István vezérigazgató köszöntötte a nyugdíjasokat, akik már csaknem kétszer annyian vannak, mint az aktív dolgozók. Az üdvözlő szavak után a vezérigazgató ismertette a Nitrogénművek 80 évének azt az időszakát – 1954-1989 –, amikor Kisgergely Lajos volt a vállalat igazgatója, majd vezérigazgatója. Elismert szavakkal méltatta munkásságát, a gyárért és Pétfürdőért tett erőfeszítéseit, valamint kimagasló eredményeit és érdemeit. A találkozót résztvevőit a már új struktúrájú vállalat beruházásairól, fejlesztéseiről és jövőbeni elképzeléseiről is tájékoztatták. A rendezvényen a nyugdíjas kollégákat színvonalas műsorral szórakoztatták és utána megvendégelték a szervezők. A vállalatvezetés minden nyugdíjasát megajándékozta egy 3 ezer forintos Erzsébet utalvánnyal, amellyel nagy örömet szereztek a volt dolgozóknak. – Jóleső érzés, hogy sok év után is még gondolnak ránk. Egy ilyen kellemes hangulatú találkozást mindannyian nagyon élveztük – mondták többen is egybehangzón a rendezvényt követően. A nyugdíjasklub jelenleg is a Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezetének támogatásával működik, s 32 éve rendszeresen, minden hónap első hetében különböző programok keretében összejönnek.

Lejegyezte: Keresztes Pálné nyugdíjas

Ünnepi munkarend jövőre

2013. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő. Az általánostól eltérő munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkarendje – a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 96. § (1) bekezdése alapján eltérően is meghatározható.

34. hét AUGUSZTUS 2013						
19 HÉTFŐ	20 KEDDŐ	21 SZERDA	22 CSÜTÖRTÖK	23 PÉNTEK	24 SZOMBAT	25 VASÁRNAP
PIHENŐNAP	PIHENŐNAP				JANKANAP	

49. hét DECEMBER 2013						
2 HÉTFŐ	3 KEDDŐ	4 SZERDA	5 CSÜTÖRTÖK	6 PÉNTEK	7 SZOMBAT	8 VASÁRNAP
					JANKANAP	

51. hét DECEMBER 2013						
16 HÉTFŐ	17 KEDDŐ	18 SZERDA	19 CSÜTÖRTÖK	20 PÉNTEK	21 SZOMBAT	22 VASÁRNAP
					JANKANAP	

52. hét DECEMBER 2013						
23 HÉTFŐ	24 KEDDŐ	25 SZERDA	26 CSÜTÖRTÖK	27 PÉNTEK	28 SZOMBAT	29 VASÁRNAP
	PIHENŐNAP			PIHENŐNAP		

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934
 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu