



CSÖKKEN A SZÜLETÉSEK SZÁMA

Gyerekvállalást ösztönző programot!

A VDSZ Nőtagozata is elfogadta azt a nyilatkozatot, amelyet a napokban – március 7-én – rendezett konferencián fogalmaztak meg a résztvevők annak érdekében, hogy felhívják a figyelmet a népességfogyás felgyorsulására, s gyerekvállalást ösztönző kormányzati intézkedést követeljenek. A nyilatkozat aláírói a Nemzeti Népesedési Stratégiai Program mielőbbi kidolgozását is szorgalmazzák. A nyilatkozatot itt olvashatják.

A „Nemek és Nemzedékek” konferencia résztvevőinek nyilatkozata

Magyarország demográfiai válságban van. A válság halmozottan sújtja hazánkat, leginkább a népességcsökkenés és a fiatalok elvándorlása jellemző. A népességfogyás a lakosság elöregedésével párosul, jelenleg minden hatodik magyar 65 év feletti. Az ország népessége 1981 óta 737 ezerrel csökkent. Különösen jelentős visszaesés történt 2011-ben, amikor csupán 88 ezer gyerek született, ez a magyar statisztika történetének legalacsonyabb születésszáma. Halaszthatatlan ennek a folyamatnak a megállítása, mert a társadalom elöregszik, a gazdasági következmények pedig beláthatatlanok. Ezt állapította meg a Nemek és Nemzedékek konferenciája, 2013. március 7-én, Budapesten, melynek résztvevői szakszervezetek női és ifjúsági szervezetei, valamint civil nőszervezetek voltak.

A konferencia célja volt felhívni a figyelmet a helyzet súlyosságára, szorgalmazni a további gyerekvállalást ösztönző kormányzati

intézkedéseket, valamint a Nemzeti Népesedési Stratégiai Program mielőbbi kidolgozását. Cél volt továbbá a gyakorlati érdekvédelmi munka során tapasztalt, a gyerekvállalást nehezítő tényezők számba vétele is.

A konferencia résztvevői fontosnak tartják, hogy a gyermektámogatások során érvényesüljön a méltányosság elve. A támogatási rendszerben folyamatosan emeljék, azaz tegyék értékállóvá a családi pótlék és a GYES összegét. Szükséges a munka törvénykönyvének módosítása annak érdekében, hogy növekedjen a szülők, az anyák munkajogi védelme. További intézkedésekkel kell segíteni a gyermekgondozásról a munkába való visszatérést is.

Fejleszteni, és minden család által elérhetővé kell tenni anyagilag és infrastrukturálisan is a bölcsődei és óvodai férőhelyeket. Biztosítani kell a gyermek- és oktatási intézmények költségvetés által

garantált működtetését. Esélyegyenlőségi tervek készítésével kell segíteni a nemek közötti egyenlőség előrehaladását. A résztvevők szerint ahhoz, hogy a népesedéspolitikai célkitűzések valóra váljanak, elsősorban nyugodt és békés társadalmi környezet, közhangulat kialakítására van szükség. Ennek megteremtéséhez az egyik legfontosabb teendő a foglalkoztatottság növelése – különösen a fiatalok körében –, a foglalkoztatás-biztonság erősítése, az egész életen át tartó tanulás feltételrendszerének megteremtése és valamennyi réteg számára elérhetővé tétele.

A születési arányok és a gyerekvállalás feltételeinek javítása érdekében különösen fontos a nők foglalkoztatásának növelése. Ugyanígy az anyaság és a munka kapcsolatának, a nők családi és munkahelyi feladatainak összeegyeztetésének segítése is elsődrendű feladat. Bizonytalanság helyett biztonságra és kiszámíthatóságra van szükség!

Elfogadták: a Nemek és Nemzedékek konferencia résztvevői

Budapest, 2013. március 7.



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

2013. Március

AKTUÁLIS

Számítanak rájuk



A kormány által létrehozott Nemzeti Ifjúsági Tanács (NIT) számítja a VDSZ fiatal tagjainak a javaslatára. Legalábbis ebben állapotok meg egy gyárlátogatáson az érintettek: a Mobilitás-Országos Ifjúsági Szolgálat igazgatója és a szakszervezeti küldöttek.

→ 2. oldal

ÜLÉSTEREM

Változások előtt

A VDSZ meghívására az MSZOSZ elnöke, Pataky Péter részt vett a VDSZ februári ülésén, legalábbis az értekezlet első részén. A házigazdával, Székely Tamás elnökkel közösen a hazai érdekvédelem jelenlegi és tervezett helyzetéről tájékoztatták a tagszervezetek vezetőit.

→ 6. oldal

ÉRDEKVÉDELLEM

Hankook: a VDSZ elégedett

Eredményesnek tekinti a vegyipari szakszervezet (VDSZ) a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél folytatott bértárgyalásokat, mert a cég hosszú hallgatás után végül érdemi javaslatot tett: 5,5 százalékos emelést minden fizikai dolgozónak és átlagosan 5 százalékos korrekciót a szellemi foglalkozásúaknak. Az eredeti ajánlat nulla volt.

→ 7. oldal

EGYÜTT könnyebb



Együttműködési megállapodást írt alá a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) Budapesti Választmánya a vegyipari dolgozók és a városi tömegközlekedési dolgozók érdekképviselőivel. A megállapodás egyebek között tartalmazza, hogy a két szakszervezet segíti a PDSZ Budapesti Választmánya által meghirdetett rendezvényeket, akciókat, demonstrációkat. Székely Tamás, a VDSZ, Gulyás Attila, a VDSZSZ elnöke, valamint Benedek Iván, a PDSZ Budapesti Választmányának ügyvivője is kiemelte: a közös érdekek, ügyek és a szolidaritás mentén a konföderációk, a különböző területeken működő szakszervezetek is össze tudnak fogni. Székely Tamás reményét fejezte ki, hogy ez az ágazatok közötti együttműködés mielőbb kiszélesedik konföderációs megállapodássá. Az oktatásban súlyos problémák vannak, amelyek sok családot érintenek, emellett számtalan olyan munkahely is van, ahol a munkáltató próbálja megsemmisíteni a szakszervezetekkel az együttműködést - hívta fel a figyelmet.

→ 12. oldal

GYÁRLÁTOGATÁSBÓL EGYÜTTMŰKÖDÉS?

A döntéshozók az ifik segítségét kérik

A Nemzeti Ifjúsági Tanács (NIT) számít a VDSZ fiatal tagjainak a javaslatára. Legalábbis ebben állapodtak meg egy gyárlátogatáson az érintettek: a Mobilitás-Országos Ifjúsági Szolgálat igazgatója és a szakszervezeti küldöttek. A közös programot a VDSZ és a helyi szakszervezet (PKDSZ) szervezte, hogy felhívja a döntéshozók figyelmét a fizikai dolgozók, elsősorban a fiatal munkások helyzetére.

Mint arról korábban beszámoltunk, kiverte a biztosítékot a vegyipari szakszervezet ifjúsági tagozatánál Mihalovics Péter miniszteri biztosnak egy, a korosztályuk munkaerő-piaci helyzetével foglalkozó előadása, mert kiderült, a bemutatott Új nemzedék jövőjéért programból totálisan kimaradtak az iparban dolgozó fizikai munkások. A szakszervezet gyárlátogatásra invitálta a politikust: ismerjen meg néhány valódi munkást, beszélgessen velük, kérdezze őket, hogy telnek a kétkezi munkából élők mindennapjai. A miniszteri biztosnak ugyanis a Nemzeti Ifjúsági Tanácsban (NIT) megfogalmazott egyes megállapításából kiderült, hogy az Új nemzedék jövőjéért, programból kimaradtak a fiatalokat legjobban érintő témakörök, egyebek mellett az iparban dolgozó fizikai munkások helyzete és azok megoldása. Mihalovics barátságosan fogadta a meghívást, ám más elfoglaltságára hivatkozva a Mobilitás-Országos Ifjúsági Szolgálat igazgatóját, Galambos Adorjánt kérte meg, helyettesítse őt a találkozáson.

A VDSZ a gyárlátogatást március elejére, a tiszaujvárosi Jabil Circuit Magyarország Kft. telephelyére szervezte, ahol a cégvezetés képviselői készségesen fogadták a delegációt: a VDSZ elnökét, alelnökét, országos titkárát, valamint a meghívást jegyző ifjúsági tagozatvezetőt, s nem utolsósorban a szakszervezet vendégét, Galambos Adorjánt. A látogatás előkészítéséért, a zökkenőmentes lebonyolításért a PKDSZ (Petrolkémiai Dolgozók) elnöke, Varga Mihály és a szakszervezet helyi vezetője, Szabó Gabriella, Tóth Lajos, valamint a VDSZ alelnöke, Kiss Béla gondoskodott.

A Jabil vezetősége részletes és lényegre törő prezentációban mutatta be a cég működését és ismertette a munkavállalókra vonatkozó statisztikákat, juttatási rendszereket. Ezt követően záporoztak a kérdések, a részt-

vevők elsősorban a fiatal képzett munkaerő hiányáról, a borsodi régióban való helyzetről beszélgettek az előadókkal és a vendéggel.

Az eszmecsere után a vendéglátók az egyik elektronikai áramköröket gyártó és összeszerelő-tesztelő üzembe kísérték a látogatókat, ahol a munkafolyamatok és a munkavégzés körülményeit is megfigyelhették. A cégvezetés segítőkész, hozzáértő kísérő csapatot biztosított a bejárásához.

A program egyik legérdekesebb, de szakszervezeti szempontból mindenképpen a legizgalmasabb részében a PKDSZ a dolgozói fórumot tartott az irodájában, ahol fiatal dolgozók beszéltek a tapasztalataikról. Elmondták, hogy a Jabil jó munkalehetőségeket kínál a megyében, azonban nehézségeik nekik is adódnak. A bejárás nehézkes a közösségi közlekedési viszonyok miatt, bár a vállalat ingyenesen igénybe vehető munkaadó-sajátos járatát sok esetben megoldást jelentenek. Bérelt munkaerőként bizonytalanságot jelent a határozott munkaidejű szerződés. A vállalatvezetés képviselői ezt azzal egészítették ki, hogy a munkavállalók egy részének az iparág sajátosságaiból adódóan tudnak határozott idejű munkaszerződést kínálni.



Az elvándorlást a minisztériumi vendég, Galambos Adorján az egyik legnagyobb problémának nevezte, s egyben felajánlotta, hogy a dolgozók által megfogalmazott és a szakszervezet képviselőin át tolmácsolat kéréseket, tapasztalatokat és javaslatokat ha-



marosan a NIT fórumain közösen is megbeszélhetik, hogy reális és kompromisszumos megoldásokat találjanak.

E lehetőség felajánlását a VDSZ Ifjúsági Tagozata és a helyi PKDSZ szervezete is örömmel fogadta, hiszen olyan fontos, áttekintően a fiatalokat is érintő kérdéskörökről tárgyaltak, mint például a jelenlegi jogszabályok alapján nem létező, ám az államnak semmi plusz pénzébe nem kerülő korengedményes nyugdíj intézménye, amiért a VDSZ is következetesen kiáll. A korengedményes nyugdíjrendszerrel ugyanis olyan munkahelyek szabadulnak fel, amelyekre fiatalokat lehet alkalmazni. Vagyis, a korai nyugdíjazás rendszerét munkahelyteremtő megoldásként is működtetni lehetne.

A gyárlátogatás tanulságaként elmondható, hogy a fontos és időszerű szakmai kritikák a szakszervezet részéről – az ígéretük szerint – hamarosan olyan mederbe tereledhetnek, ahol a kormányzat részéről fogadókészségre találhatnak. A delegáció tagjai

bíznak benne, hogy a párbeszéd mielőbb elkezdődik a NIT és más fórumok keretei között. Az üzemben dolgozók és az ő személyes munkaügyi problémáik helyi, gyakorlati megismerésén keresztül talán a munka világtól távolabb eső minisztériumi íróasztalokon születő jogszabályok is több élettel, „éltszagúbb tartalommal” segíthetik az elhelyezkedésre és biztos megélhetésre vágyó fiatalokat. A kormányzat a munkahelyeket és az ott dolgozók érdekeit valóban megvédeni képes törvényi szabályozók kidolgozásában a szakszervezet segítségére most és a jövőben is biztosan számíthat. A delegáció által képviselt dolgozók, kiváltképp a fiatalok, nők és nyugdíj közelében állók egyaránt ezt várják a szakszervezettől.

A VDSZ Ifjúsági Tagozata a jövőben tervezett további közös gyárlátogatásaiban is számít a kormányzat képviselőinek megjelenésére, együttműködésére.

Lejegyezte: Kovács László VDSZ ifjúsági alelnök, a VDSZ Ifjúsági Tagozat nevében

Nem állunk le!



A VDSZ 34. kongresszusa is megerősített abban, hogy nem lehet a szakszervezetünk eddigi munkatempóját visszafogni. Temi kell és küzdeni kell ma minden egyes kollégáért, kollektív szerződésért.

Nem csak a Vegyipari Dolgozó kap új köntöst, új színeket. Olyan új döntéseket is hoztunk a kongresszuson és a VDSZ legutóbbi elnökségi ülésén, amely további szolgáltatásokat és lehetőséget nyújt tagjainknak is.

De szükségünk van a „pörgésre” más területen is. Nehezen indultak el a bértárgyalások az idén. Egy jó megállapodás kuriózumnak számít. A kormányzat „elbaltázott” gazdaságpolitikája olyan helyzetet teremtett a VDSZ működése területén lévő üzemekben, amire nem lehet hosszú távon tervezni. Az utóbbi hónapok ipari teljesítményét nézve látjuk, nem sok jóra számíthatunk. Pedig az infláció magas, a megélhetés egyre nehezebb már azoknak a családoknak is, amelyekben mindkét szülő dolgozik.

Ezért öröm hallani olyan megállapodásokról, amelyek legalább 5 százalékos béremelést tartalmaznak, legalább ennyit elértek a kollégák. Abban viszont nem vagyok biztos, hogy minden dolgozó tisztában van-e azzal, ha nem lenne érdekvédelem, akkor még ennyivel sem emelkednének a bérek. Szerintem nem tudják. Sőt: biztos, hogy nem tudják. Pedig meg kellene érteni, hogy most – és később is – elengedhetetlenül szükség van a szakszervezetre. Ha a munkahelyeken nem tudunk erős szervezetet működtetni, további veszélyek leselkednek ránk.

Az új munka törvénykönyve igazi hátrányaival most szembesül mindenki. A távolléti díj problémája csak egy a százból, ami további konfliktusokat okozhat. Sajnos, a munkáltatók egy része a partnerség helyett inkább a vitát és a konfliktust választja. Ki tudja, miért?

Felfoghatatlan, miért kell a tisztségviselőket szorongatni, üldözni a munkahelyeken, s a szakszervezetet olyan lépésekre kényszeríteni, amelyekből a munkáltató is vesztesen kerül ki.

Tovább kell lépniünk a magyar szakszervezetek közötti partneri viszonyok kialakításában is. A VDSZ tagsága korábban megfogalmazta: szükség van az integrációra. Szakszervezetünknek ebben a folyamatban katalizátornak kell lennie. Remélem így is lesz. Dolgozzunk, szerveződjünk!

Együttérzés és éles kritika

Megtartotta a civil törvény szerint évente kötelező küldöttértekezletét, s ezzel a 34. kongresszusát február 14-én a VDSZ. A küldöttek egyhangúlag elfogadták az elnök, Székely Tamás előző évről szóló beszámolóját és a szervezet új alapszabályát, s megválasztották a pénzügyi ellenőrző bizottság elnökét, valamint elnök-helyettesét is. Az ülésen kivételesen a kormány is képviseltette magát.



Szolidárisan

Kedves gesztussal zárta a VDSZ februári küldöttértekezlete: Eördöghné Pataki Irén, a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet elnöke Valentin-napi csokival kedveskedett a megjelenteknek, „mert a nap nemcsak a szerelemtől, hanem az egymás iránti szeretetéről is szól” – mondta. Ezt követően azt javasolta, hogy az összetartozás jelképeként, a MAL Zrt. kritikus helyzete miatt, a szolidaritásuk jeleként minden küldött tűzze ki a kék szalagot. Székely Tamás a kongresszus zárómondatában megállapította: egybek mellett ezért is jó VDSZ-esnek lenni.



Erős szervezet

A VDSZ erős szervezet, ám minden eddiginél nagyobb összefogásra van szükség ahhoz, hogy a mozgalom ne csak talpon maradjon, hanem erős, megkerülhetetlen tényező legyen a munka világában, a kormányzat szemében – mondta kongresszusi beszámolójában Székely Tamás elnök. Az új munka törvénykönyve olyan munkavállaló-ellenes helyzetet teremtett, amire csak kevesen számítottak – részletezte. A civil törvény is egyértelmű üzenet az érdekvédelem ellehetetlenítésére, ezért a szakszervezeteknek minden eddiginél nagyobb erőt kell mutatniuk – jelentette ki az elnök. Székely Tamás ezt követően részletesen beszámolt a munkanélküliségi helyzetről, s kiemelten beszélt a 25 év alattiak elhelyezkedési problémáiról. Emlékeztetett rá, hogy Európában 5,5 millió, nagy százalékban fiatal munkanélküli van. Az arány hazánkban is ijesztő: becslések szerint a munkanélküliek 20 százalékát 25 év alattiak teszik ki.

Beszéde hátralévő részében Székely Tamás beszámolt a bérek alakulásáról, a reálkeresetek csökkenéséről – ez Európa-szerte általános –, a kollektív szerződések megkötését nehezítő körülményekről, s a

VDSZ munkahelyeken való jelenlétéről. Ez utóbbival kapcsolatban kifejtette: minél kisebb a foglalkoztatási létszám egy munkahelyen, annál kisebb a VDSZ részvételi aránya. A szervezet azokon a munkahelyeken erős, ahol ezer feletti a dolgozói létszám. Az ötszáz alkalmazotti létszám alatti cégeknél viszont erősíteni kell a VDSZ szervezettségét – szögezte le. A VDSZ a legnagyobb ipari szakszervezet – jelentette ki –, a létszám tavaly némileg nőtt is.

A nemzetközi kapcsolatokról szólva az elnök kiemelte, hogy a szakszervezetnek különösen erős nemzetközi kapcsolatai vannak, a legújabb és egyben legerősebb, 8 millió tagot képviselő Industriall európai szervezet három ágazatában – textilipar, vegyipar és papíripár – is aktív szerepet vállalt.

Beszámolójában az elnök sorra vette az egyes ágazatok helyzetét, felhívta a figyelmet a VDSZ színvonalas képzésére, s a kiemelkedően elismert jogi képviseletre, valamint a komoly szakmai munkára, amelynek eredményeként a VDSZ egyre inkább hiteles szakértői szervezetként ismert a nyilvánosság és a kormányzat egyes képviselői előtt is.

jelenlétét az egyes területeken, a bérekkel kapcsolatos megállapításokat, a kollektív szerződések szükségességét, a munka törvénykönyve hatásait, valamint a VDSZ nemzetközi kapcsolatait és szerepvállalásait az európai szervezetekben.

A kongresszus tagjai némi egyeztetés után elfogadták a VDSZ új alapszabályát, s megválasztották a pénzügyi ellenőrző bizottság elnökét és elnök-helyettesét. Az elnök Laskai Jánosné lett, a PEB elnök-helyettese pedig Fálly Tamás.

Veszélyben

Kétszáz kollégájáért aggodott felszólalásában Pad Ferenc, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet elnöke, mivel a kormány döntése értelmében bezárt a Mal Zrt.-hez tartozó halimbai bauxitbánya, s a munkáltató 200 dolgozót érintő csoportos létszámleépítést jelentett be. Felszólalásában a szakszervezeti



elnök élesen kritizálta a kormányzati intézkedést, s megjegyezte, ezek szerint nem kifizetődő stratégiai együttműködést kötni – ezzel a néhány hónappal ezelőtti kormányzati bejelentésre utalt, miszerint a Mal kiemelt stratégiai munkahely lett – hiszen egyértelmű, hogy elkezdődött a cég teljes ellehetetlenítése.

Pad felhívta a figyelmet arra is, hogy a szakszervezet tavaly petícióban

kért segítséget a kormányzattól, ám nem kaptak érdemi támogatást. Úgy véli, hogy ha a kérésüket teljesítették volna, akkor most nem itt tartanának. Nem vitatta a kormányzat segítő szándékát a Mal tarozásának rendezésében az erőművel és az áramszolgáltatóval kapcsolatban, de – mint hozzátette – az utolsó pillanatig bizonytalan helyzetben voltak.

Bakonyi Zoltán, a Mal Zrt. vezérigazgatója elmondta, hogy a halimbai bányauzemben a hidrátgyártás során feldolgozható bauxit mennyisége radikálisan csökkent, ezért a bánya gazdaságos működtetésére nincs esély. Az elbocsátások megkezdődtek, ennek mértékét próbálják a lehető legalacsonyabb szinten tartani – mondta.

Rendhagyó kongresszust tartott február 14-én a VDSZ. A küldöttgyűlés határozatképes volt, amelyen hosszú kihagyás után kivételesen a kormány is képviseltette magát: Dr. Kardkovács Kolos, a Nemzetgazdasági Minisztérium helyettes államtitkára elfogadta az elnökség meghívását. A vendég részletes beszámolót tartott a munka világát érintő témákról, egybek mellett gazdaságról, foglalkoztatási kérdésekről s különféle pályázati lehetőségekről. Beszámolóját élénk vita követte, a küldöttek hozzászólásokkal, kérdésekkel, mérsékelt dicsérrel, ám annál több kritikával illették a felszólalót. Nem mintha az államtitkár prezentációját kifogásolták volna sőt, a szólásra jelentkezők mindegyike elismerte, Kardkovács kivételesen empátikus, megértő és együttműködő volt az előadása alatt, a hallgatóság külön megköszönte, hogy összeállításában kiemelten foglalkozott a vegyiparral, azon belül is a gyógyszeriparral, a kormányzat számos intézkedése azonban éles kritikát kapott.

MEGÚJULÁS: a szándék megszületett

A VDSZ meghívására az MSZOSZ elnöke, Pataky Péter részt vett a VDSZ februári ülésén, legalábbis az értekezlet első részén. A házigazdával, Székely Tamás elnökkel közösen a hazai érdekvédelem jelenlegi és tervezett helyzetéről tájékoztatták a tagszervezetek vezetőit.

Az elmúlt évek során többször, több helyen, több szakszervezeti vezetőtől is elhangzott: össze kell fogni az érdekvédelmi mozgalmakat, semmi szükség nincs hat konföderációra, mert ezek gyakran egymástól függetlenül, s egymás munkájáról mit sem tudva kevésbé hatékonyak, mint amilyen egy nagy, közös, erős szervezet. Nagyjából ez volt Pataky Péter MSZOSZ elnök és Székely Tamás beszámolójának a lényege is, amelyet az elnökség tagjai tökéletes egyetértéssel hallgattak és megvitattak. Abban sincs nézetkülönbség az elnökség tagjai között – legalábbis senki nem mondta az ellenkezőjét –, hogy ha a szakszervezeti mozgalomban minden marad a régiben, akkor tovább erodálódik a hazai érdekvédelem, s mindig az aktuális politikai hatalom kénye, kedve szerint jut, vagy éppen egyáltalán nem jut semmiféle szerephez. Leszögezték azt is, hogy ez az út egyértelműen az elgyengüléshez vezet. Leszögezték azonban azt is, hogy ha végre valamiféle együttműködési, egyesülési elhatározásra jutnak a konföderáció tagjai – hiszen évek óta beszélnek róla –, akkor sem lesz egyszerű a folyamat, az úttörőknek számtalan gáncoskodással kell majd számolniuk. Ráadásul maga a folyamat is bonyolult lesz, a szervezeti forma kialakítása sem egyszerű feladat – hívta fel a figyelmet Pataky Péter. Az MSZOSZ elnöke szerint ennek ellenére el kell kezdeni komolyan foglalkozni egy, a mostaninál hatékonyabb forma kidolgozásán.

A változásra most különösen nagy szükség van, mert magukból a szakszervezetekből is kivált, s formálódik egyfajta kormánypárti oldal, s erre a folyamatra is választ kell adni egy erős, valódi érdekvédelmet folytató, s ezért ellenzéki szerepben működő tömörüléssel. Pataky a Ligának a politikával befolyásolt szerepére utalva kijelentette, „Gaskó levadássza a szakszervezeteket”, 50 milliárdot ígér azoknak, akik a Liga – s ezzel a kormány – igájába hajtják a fejüket. Pataky szerint ellenpólusként olyan szervezetben kell gondolkodni, amely átléphetetlen és megkerülhetetlen.



Az elnökség tagjai egyetértettek a megújulás tervével, konkrétumokban azonban egyelőre nem állapodtak meg. Abban viszont igen, hogy a változásnak mielőbb be kell következnie.

A beszámolót élénk vitával, számos jó ötlettel és hozzászólással folytatták az el-

nökség tagjai. A vita során azonban senki nem vonta kétségbe, hogy a változásnak be kell következnie, a megoldást illetően azonban már voltak véleménykülönbségek. Abban azonban mindenki egyetértett, hogy a megújulási folyamatot mielőbb el kell kezdeni.

Átépítik a világosi üdülőt

Speciális konstrukcióban, külső befektető bevonásával megújulhat a VDSZ balatonvilágosi vízparti üdülője – ismertette az elképzeléseket az elnökségi ülésen Kiss Béla alelnök. Az elképzelés szerint a felújítás a szakszervezetnek egyetlen fillérjébe sem kerül, holott egy jelentős mértékű ingatlanfejlesztéssel 700 négyzetméter összterület, 17 luxus apartmanból álló épület alakítanak ki. A tervekben a jelenlegi melléképület helyére wellness- és élményrészleg kialakítása is szerepel. Az első kalkulációk alapján mind ez nettó 160-175 millió forintos beruházást jelent, ezt a VDSZ nem tudja önállóan előteremteni. Az

elnökség elé tárt – és jóváhagyott – megoldásban a szakszervezet kap néhány – megállapodás szerinti – apartmant, a többivel viszont a beruházó szabadon rendelkezik. Az elkészülő apartmanokból a VDSZ és tagszervezetei a beruházás megkezdése előtt, előszerződésben rögzített feltételek mellett vásárolhatnak a piaci árnál alacsonyabb áron. A megmaradó apartmanokat a befektetők saját belátásuk szerint értékesíthetik. Az elnökség felhatalmazta a VDSZ vezetőségét, hogy kezdje meg a beruházóval a konkrét tárgyalásokat, a részletek pontos tisztázását.

A szakszervezet elégedett

Eredményesnek tekinti a vegyipari szakszervezet (VDSZ) a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél folytatott bértárgyalásokat, mert a cég ma először érdemi javaslatot tett: 5,5 százalékos emelést minden fizikai dolgozónak és átlagosan 5 százalék korrekciót a szellemi foglalkozásúaknak. A sztrájkbizottság ennek ellenére nem oszlik fel.

Mint a filmekben

Úgy éreztük magunkat, mint egy kémfilmben: bárhová mentünk, bármit csináltunk, bárkivel beszéltünk figyeltek minket, követtek, jegyzeteltek, telefonon jelentettek. Hatunk mellé nyolc „kísérő” szegődött, dél-koreai biztonságiak, a cég alkalmazottai. Annak ellenére, hogy a Hankook vezetése a törvényi előírásoknak megfelelően engedélyezte a „gyárlátogatásunkat” és az írásos szakszervezeti információs anyagok elhelyezését, azt vettük észre, hogy az üzemi tanács egyik tagja

a nyomunkban járva összegyűjtötte azt, amit kiraktunk. Csak összerendezem – mondta zavartan, amikor tetten értük. Volt, hogy megtréfáltuk kísérőinket, hatan, hatfelé széledtünk, vagy hirtelen irányt váltottunk, eltűntünk a szemük elől, s ez nagyon megzavarta a koreaiakat, fejtellenül kerégszíni kezdtek. Jól szórakoztunk, mintha egy filmben lennénk. De nem volt sehol kandikamera, ez kérem Magyarország, a rácalmási valóságshow.

(Forrás: élménybeszámoló a delegáció egyik tagjától)



Anullához képest jelentős béremelési javaslattal állt elő a hónapok óta tartó tárgyalás utolsó, március 5-i egyeztetésén a Hankook Tire Magyarország Kft. vezetése. A VDSZ egyértelmű sikerként könyveli el, hogy a kemény összecsapások eredményeként a fizikai dolgozóknak egységesen 5,5 százalékos, a szellemi foglalkozásúaknak pedig átlagosan 5 százalékos emelést jelentett be ma a tavaly több mint 30 milliárd forintos nyereséggel zárt cég vezetése. Az ajánlat része 6,25 százalékos cafeteriaemelés és az ahhoz kapcsolódó 4 százalékos adó átvállalása is. A béremelést januártól visszamenőleg kapják az alkalmazottak. A munkáltató a korábbi tárgyalások során ígéretet tett a szakszervezeti követelés teljesítésére is, miszerint a cég eredményes termelése esetén, az év végén egy havi bérnek

megfelelő nyereségalapú extrabónuszt is kioszt a dolgozóinak – tudatta Székely Tamás. A vegyipari szakszervezet (VDSZ) elnöke szerint ez az ajánlat kifejezetten az érdekvédelem sikere, hiszen a munkáltatói oldalról egészen mostanáig semmiféle ajánlat nem ér-

kezett, vagyis az érdekvédelem értelmezése szerint a nulla munkáltatói ajánlattól jutottak el a mai eredményig. A sztrájkbizottság ennek ellenére nem oszlik fel – mondta -, mert az a dolgozók felhatalmazására alakult meg, s feloszlathat is csak közös döntéssel lehet.

Miért kellett a sztrájkkészültség?

Avegyipari szakszervezet február 21-én jelentette be, hogy sztrájkbizottság alakult a Hankook Tire Magyarország rácalmási gumigyárában, mert a munkaerő érdemi válasza sem méltatta béremelési javaslatukat. Az érdekvédők a 220 ezer forint alatt kereső dolgozóknak infláció plusz 6 százalékos emelést javasoltak januárig visszamenőleg. A 220 ezer

feletti bérekre infláció plusz 3 százalékos visszamenőleges korrekciót kértek. A szakszervezet – a tavalyi évhez hasonlóan – sikeres időarányos eredmény esetén, nyereségalapú bónuszt is javasolt két részletben, júniusi és novemberi kifizetéssel. A cafeteria-keret emelése mellett kérték, hogy a dolgozók Erzsébet-utalványt is kapjanak a VBK keretein belül.

A nemzetközi helyzet sem „rózsás”

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) olaszországi képzési központjában, Torinóban tartották idén a világszervezet esedékes képzését. A februári ötnapos rendezvény során az IndustriAll európai szakszervezetek tisztségviselői olyan információkat és „tudásanyagot” kaptak, amelyet az országos és helyi szintű munkájuk során is alkalmazni tudnak, sőt, tovább is adhatnak.

Az ILO torinói képzésén a magyar munkavállalókat 7 delegált képviselte, köztük textilés, vasas, építőipari, villamosipari kollégák, a vegyipar és ágazatai részéről pedig Kovács László, a VDSZ országos titkára. Főleg Közép- és Kelet-Európa országainak delegációi adták a mintegy 40 tagú résztvevői létszámot, így Magyarország mellett Románia, Bulgária, Csehország, Szlovákia, Lettország, Horvátország, Lengyelország, Montenegró, Szerbia, Szlovénia, Macedónia és Törökország is. Az egyik nap délelőtti programja során a fiatal magyar szakszervezetesek latin-amerikai kollégákkal folytattak eszmecserét, ezt a tréningek külön érdekes színterületének tartották.



Az ILO szakértői igen színvonalas előadásokon mutatták be a szervezet működését, valamint azt az új, magyar nyelven is elkészült kiadványt,

amelyet „Társadalmi párbeszéd” címmel jelentettek meg. (Ennek elektronikus, magyar változatát a VDSZ honlapján is elérhetik az érdeklődők, pdf formátumban www.vdsz.hu) A képzés és a kiadvány fejezetei között szerepelt egyebek mellett a nemzeti szintű társadalmi párbeszéd, a tárgyalás a munkáltatókkal, az egyes országok helyzete, az európai üzemi tanácsok felépítése és működése, az ILO, valamint a nemzetközi munkaügyi normák, az ágazati pár-



beszédbizottságok helyzete, a nemek közötti egyenlőség, továbbá a szakszervezeti oktatás témaköre.

Kiemelten hasznosak voltak a profi trénernek által irányított gyakorlati feladatok és az egyes országok helyzetéről szóló bemutatkozó beszámoló is. A küldöttek a közös munka folyamán ízelítőt kaptak az egyes országok alapvető munkaügyi helyzetéről. Ennek alapján egybehangzóan megállapították, hogy a helyzet a régióban egyáltalán nem „rózsás”. A legtöbb kormányzat kivonul a tripartit - háromoldalú - egyeztetésekből, sok esetben csak érintőlegesen, vagy sehogy sem veszi figyelembe a társadalmi partnerek, a szakszervezetek és olykor még a munkaadói szervezetek véleményét. Probléma továbbá, hogy sok országban a munkaadók részéről sincs megfelelő szervezettség, így az ágazatok területén is igen nehéz az érdekérvényesítés. Másrészről viszont a szintén széttört nemzeti szakszervezeti mozgalmak sem ideális táptalajai a hatékony és eredményre vezető párbeszédnek. Ezt mindenkinek hazai vonalon kell továbbgondolnia. Elkerülhetetlen az is, hogy mind több fiatal szakszervezeti tisztségviselő alkalmazhassa a sikeres nemzet-

közi mintákat, ehhez azonban szemléletváltásra és strukturális változtatásokra, átszervezésekre is szükség van.

Zárszóként elmondható, hogy minden, alapos kutatásokra épített tudás a munka világának területén is annyit ér, amennyit hasznosítani lehet belőle. Az ILO elméleti és gyakorlati képzése remek szakmai információforrás volt a résztvevőknek, de ez itt még nem állhat meg. Felhívjuk az újításokra, modernizálásra kapható kollégákat, szervezeteket, érdeklődő szakszervezeti tisztségviselőket, hogy, dol-

gozzunk ki közös programokat, tanuljunk egymástól!

A VDSZ nem csupán saját szervezete számára szeretné a megszerzett információkat hasznosítani, hanem partnerséget és kapcsolatot kínál mások számára is. Ehhez ajánljuk elérhetőségeinket a www.vdsz.hu és Facebook oldalunkat is (<http://www.facebook.com/vdsz.hu>), illetve e-mail címünket: mail@vdsz.hu. Az érdeklődők számára részletes információkkal szolgálhatunk a képzésen elhangzottakról szóban vagy írásban.

Amit az ILO-ról tudni kell

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezetet 1919-ben, a munkavállalók alapvető munkaügyi és szociális jogainak védelme érdekében hozták létre. Az ENSZ (Egyesült Nemzetek Szervezete) 1945-ös megalakulása után az ILO annak szakosodott munkaügyi szervezete lett, melynek jelenleg 186 ország a tagja. Az ILO nemzetközi munkaügyi normákat alkot, meghatározza többek között a kényszer-munka tilalmát, a munkavállalók szervezkedési szabadságát, a kollektív szerződés kötését. Munkaegészség-

gel és -biztonsággal kapcsolatos szabályozásokat is alkot, támogatja a független munkavállalói és munkaadói szervezeteket, segítséget nyújt a munka világának különböző területein (képzés, munkajog, társadalombiztosítás stb.). Az ILO tevékenységében és testületeiben egyenlő joggal vesznek részt a kormányok, a munkaadók és a munkavállalók képviselői, ezzel az ENSZ-en belüli egyetlen tripartit, azaz háromoldalú szervezet.

Kovács László (VDSZ országos titkár)



Összeállította:
Óriné dr. Gracza Zsuzsanna,
munkajogász



A munkaviszony megszüntetéséről

A munkaviszony megszüntetésének feltételeiről kérdezték olvasóink a VDSZ jogászát. Az alábbiakban dr. Gracza Zsuzsa szakértő ismerteti a témával kapcsolatos lehetőségeket, valamint a munkáltatói és a munkavállalói jogokat.

A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTÉSÉNEK ESETEI

A felek akaratán kívül álló okból

- munkavállaló halála,
- munkáltató jogutód nélküli megszűnése,
- határozott idő lejártá,
- munkáltató személyében bekövetkező változás esetén, de csak akkor, ha az átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik,
- törvényben meghatározott egyéb esetben.

A felek akaratára szerint

- közös megegyezéses munkaviszony megszüntetés
- felmondás
- azonnali hatályú felmondás

Mindhárom mód alkalmazható akár határozatlan, akár határozott idejű munkaviszony esetén. A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti, ha felszámolási- vagy csődeljárás alatt áll, vagy ha a munkavállaló képtelen ellátni a feladatát, vagy ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső okból lehetetlenné válik. A munkavállaló a határozott idejű munkaviszonyát akkor szüntetheti meg felmondással, ha annak fenntartása lehetetlenné vált, vagy körülményeire tekintettel számára aránytalan sérelemmel járna (például házasságkötése miatt más városba költözik).

MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE A FELEK KÖZÖS MEGEGYEZÉSÉVEL

A megállapodásban meg kell határozni a munkaviszony végét, és amennyiben a felek tudnak, úgy abban is megállapodhatnak, hogy a munkavállaló milyen jogcímen

és milyen összegben jogosult juttatásra a megszüntetéssel kapcsolatban. A megállapodást csak akkor lehet megtámadni, ha a felek valamelyike a másikat annak aláírására megfélemlítéssel, vagy fenyegetéssel vette rá. A működéssel összefüggő okra alapított felmondáson túl a munkáltató által kezdeményezett közös megegyezéses munkaviszony megszüntetése is beletartozik abba a számba, amely alapján megállapítható, hogy csoportos létszámcsökkentést hajtottak végre.

FELMONDÁS

Mindkét fél felmondhatja a határozatlan idejű munkaviszonyt. A munkavállalói felmondást nem kell megindokolni, ez esetben a felmondási idő 30 nap, hacsak a kollektív szerződés nem rendelkezik máshogy. A munkáltató viszont csak abban az esetben mondhat fel a dolgozónak, ha az képtelen ellátni a feladatát, vagy kifogásolható a munkával kapcsolatban magatartása, vagy lehetlenné válik a munkáltató további működése. A felmondási idő minimum 30 nap, amely a munkaviszony hosszától függően növekszik, de még kollektív szerződésben sem köthető ki 6 havi felmondási időnél hosszabb. Munkáltatói felmondás esetén a munkavégzés alól a munkavállalót fel kell menteni, ennek mértéke legalább a felmondási idő fele.

Azonnali hatályú felmondás

- Indokolás nélkül azonnali hatályú felmondással szüntetheti meg mindkét fél a munkaviszonyt a próbaidő alatt.
- A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Munkáltatói azonnali hatályú felmondásra okot adó körülmények például ittas állapot, igazolatlan hiányzás, titoktartási kötelezettség megsértése, a munkáltató hátrányára bűncselekmény, szabálysértés elkövetése stb.

Munkavállalói azonnali hatályú felmondásra okot adó körülmények lehetnek például a munkabér késedelmes kifizetése, vagy például a munkavállaló bántalmazása, megfélemlítése stb.

Az eseteket a kollektív szerződés konkrétan adott munkáltatóra.

- A munkáltató indokolás nélkül megszüntetheti a határozott idejű munkaviszonyt, de ebben az esetben a határozott időből még hátralévő időre járó távolléti díjat meg kell fizetnie. Ha a hátralévő idő meghaladná az egy évet, akkor 12 havi távolléti díj megfizetésére köteles.

Felmondási tilalmak

- várandósság,
- szülési szabadság,
- gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap alatt.

A várandósságról és az emberi reprodukciós eljárásról a felmondás közlése előtt tudnia kell a munkáltatónak, ezért az erről szóló igazolásokat – például a terhes könyvet – a munkáltatónak mielőbb át kell adni.

A FELMONDÁSI VÉDELEM

- betegség miatti keresőképzetlenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,



- beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképzetlenség,
- hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.

Védett korban van az a munkavállaló, aki a rá irányadó öregségi nyugdíj korhatár előtt van 5 évvel. Ebben az esetben munkaviszonya csak munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással szüntethető meg, de csak azonnali hatályú felmondásra okot adó körülmény folytán (pl. ittaság miatt a védett korban lévőknek a munkaviszonya csak munkáltatói felmondással szüntethető meg). A védett korban lévő munkaviszonya munkáltató működésével összefüggő okból, vagy a munkavállaló képességével összefüggő okból csak akkor szüntethető meg, ha munkáltatónál nincs olyan munkakör, amelyet a védett korú elláthatna, vagy annak ellátását visszautasítja.

Ugyanezen szabályok vonatkoznak az anyára gyermeke 3 éves koráig, ha a gyermek

gondozása céljából igénybe vehető fizetés nélküli szabadságra nem tart igényt.

A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát csak akkor szüntetheti meg, ha nincs a munkáltatónál betöltetlen munkakör, melyet az érintett dolgozó elláthatna, illetve azt alapos ok nélkül nem fogadja el.

NEM JÁR VÉGKIELÉGÍTÉS

- ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- ha a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

Védett korban lévő munkaviszonyának megszüntetésekor a munkaviszony hosszával arányosan 1-3 havi pluszvégielégítés jár. 3 év után +1 havi, 10 év után +2 havi, 20 év után +3 havi.

VÉGKIELÉGÍTÉSRE JOGOSÍTÓ IDŐK

- szülési szabadság, gyermek gondozása, ápolása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, és az önkéntes tényleges tartalékos katonai szolgálat legfeljebb 3 hónapja.

A fenti szabályoktól kollektív szerződésben el lehet térni.

Ha a munkáltató jogellenesen szüntette meg a munkavállaló munkaviszonyát, a munkáltató köteles megtéríteni az általa okozott kárt. Az úgynevezett elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés legfeljebb a munkavállaló 12 havi távolléti díjának összege lehet, de ezen túl jogosult végkielégítésre, ha a megszüntetésekor nem részesült benne.

Ha a munkavállaló szünteti meg jogellenesen a munkaviszonyát, már legfeljebb 12 havi távolléti díjának megfelelő kártérítésre kötelezhető.

Ha nem tölti le a felmondási idejét a munkavállaló, akkor a munkáltatói felmondás szerint irányadó felmondási időre járó távolléti díjat köteles megfizetni, határozott idejű munkaviszony esetén legfeljebb 3 havit.

A jogellenes munkaviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkavállaló munkakörét nem az előírt rendben adja át.

KÖLCSÖNBEADÁSRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

2012. július 1-jétől kezdődően mind a kölcsönbeadó, mind pedig a munkavállaló az Mt-ben szabályozott esetekben szüntetheti meg. Három kivétel van:

- A kölcsönzött munkavállaló felmondási ideje 15 nap.
- A munkáltató működésével összefüggő okból történő felmondás esetei közé tartozik az is, ha a kikölcsönzés megszűnik.
- A munkaerő-kölcsönzés esetén nem élnek a csoportos létszámcsökkentés szabályai.

ELMESZELTÉK A 36 ÓRÁS MUNKAHETET

Újra van kollektív szerződés

Évekkel ezelőtt elmeszelték a 36 órás rendeletet, arra hivatkozva, hogy az akkori IKM-nek nem volt joga azt kiadni. Eddig tartotta magát ez az expozíciós időt csökkentő lehetőség a MOL-csoport vállalatainál, mert a Kollektív Szerződésben a munkáltató és a szakszervezetek így rendelkeztek. Ez már a múlté.

Miközben munkahelyvédelmi intézkedések sora van napirenden, a részben állami tulajdonban lévő Mol-csoport vállalatainál is zajlik a létszámleépítés, a Kollektív Szerződéses (KSZ) juttatások nyírálása. A munkáltatók a gazdasági környezetre, a piacra, a versenyképességre javítására hivatkoznak. A csoportos létszámleépítés 130 embert érint Tiszaújvárosban. A munkáltatói ajánlat hátrányos a dolgozók egyes csoportjainak, mert elsősorban a lassan 20 éve meglévő, a 36 órás munkarendet vagy az azt kiváltó pótszabadságok megszüntetését jelenti. Amennyiben nincs egyezség, a munkáltató – valószínű tulajdonosi utasításra – felmondja a Kollektív Szerződést. Ha ez bekövetkezik, akkor minden eddigi megállapodáson nyugvó juttatás a törvényi szintre esik vissza: lecsökken a műszakpótlék, nincs esély a VBK-ra, eltűnnek a kompenzációs elemek, a pótszabadságok, valamennyi eddigi vívmány. Nagy a felelősségük a tárgyalóknak. Tavaly nem volt béremelés. Érvek, ellenérvek hangzanak el a tárgyalásokon, de a szakszervezet aggódik amiatt, hogy megszűnt a 36 órás munkarend. Az anyavállalatnál időközben megállapodnak, s ez erősen meghatározza a helyi szakszervezetek mozgásterét.

A PKDSZ helyi képviselői elfogadhatatlannak tartják a munkáltatói ajánlatát, jó megoldást nehezen lehetne találni, ezért

a kevésbé rosszat keresik. A szakszervezeti vezetők folyamatosan egyeztettek a várható hatásokról a munkahelyi tisztviselőkkel és munkatársakkal, s az így született megállapodásokat képviselték a tárgyalásokon. Nagy „menet” volt, sok vitával, egyeztetéssel, dolgozói fórumokkal, ágazati szakszervezeti emberekkel és indulatokkal, mindennel, ami az ilyen időszakokra jellemző.

Végül az év elején, január 18-án megszületett a megállapodás, amely tele van

Mit mentettek meg a TVK-sok?

→ lesz kollektív szerződés,

IDÉN ÉS JÖVŐRE:

→ lesz alapbéremelés,

→ változatlan mértékűek a pótlékok,

→ marad az egyhavi alapbérenek megfelelő karácsonyi juttatás,

→ marad a VBK keret,

→ lesz eredményérdekeltségi ösztönző,

→ lesz esélyegyenlőségi terv,

→ valamennyi kompenzációs elem változatlanul megmarad.

→ nem lesz 36 óra február 1-től, egyszeri bérkompensációt kapnak az érintettek, félhavi pótszabadság csökkentésében érintettek.



kompromisszumokkal, de megmenekült – legalábbis 2 évre – a Kollektív Szerződés. Ilyen időszakban felértékelődik a Kollektív Szerződés szerepe, s kiderül, hogy az évek hosszú során felépített juttatási rendszer milyen felbecsülhetetlen érték. És évek óta tart ennek az értékes rendszernek a lebontása. Holott a KSZ-be épített biztonság annak is érték, aki csak kritikusan, elvárásaival záporozta a PKDSZ-t, azt a vegyipari szakszervezetet, amely a közösség hosszabb távú érdekeit tartja szem előtt, másokkal ellentétben. Alapvetés: ha nincs szakszervezet, esély sincs a KSZ-re, minél többen vannak benn a szervezetben, annál nagyobb a lehetőség a jobb megállapodásokra. A mai viszonyok között a versenyszférában dolgozók száma csökken, a versenyképesség a legfontosabb, ennek vetnek alá mindent a tulajdonosok és menedzserek. Ez érthető akkor, ha ésszerű határokon belül történik minden.

RENDAHAGYÓ MEGÁLLAPODÁS

Más irányból jönnek, egyfelé tartanak?

Együttműködési megállapodást írt alá a március 8-án a VDSZ, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete és a Városi Tömegközlekedésben Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége. Közös célok, közös érdekek vezérelték a két egymástól teljesen eltérő irányvonalat képviselő konföderációhoz tartozó szervezetek vezetőit. A PDSZ a kor-

mány oldalán álló Gaskó István vezette Liga Szakszervezetek konföderációjának a tagja, a VDSZ és a VTDSZSZ pedig a Székely Tamás vezette, köztudottan a hagyományos érdekvédelmet egyre nagyobb szakmaisággal folytató, a mindenkori kormány ellenzékéként működő Autonóm Szakszervezetek Szövetségéhez tartozik. Az aláírók kötelezték magukat, hogy közös megegyezés-

sel erősítik egymás rendezvényeit, akcióit, demonstrációit, feltéve, ha az nem pártpolitikai szándékú. A szövetséggel elsősorban az a felek célja, hogy javítsák tagjaik élet- és munkakörülményeit, s összefogva erős érdekvédelmet nyújtsanak minden szervezett dolgozónak. A szakképzési rendszer újraépítése olyan közös cél, amely mindhárom aláíró szervezetnek fontos.

TANULNI, TANULNI...

A színvonalból nem engedünk

A VDSZ 2010 - 2014. közötti időszakra szóló programja továbbra is a szakszervezet egyik legfontosabb feladataként határozza meg a képzést. Miután az új munka törvénykönyve megszüntette a képzési szabadságot, csökkentette a szakszervezeti munkára fordítható munkaidő-kedvezményt, ezért a program kialakításánál erre tekintettel kell lenni.

Célunk, hogy a szűkre szabott lehetőségeken belül biztosítsuk tisztviselőinknek a képzést, tájékoztatást, a friss információkhoz való hozzáférést és hogy elsősorban minél több gyakorlati tudást, ismeretet tudjunk nyújtani a hatékony szakszervezeti munka érdekében.

I. Szakszervezeti tisztviselők képzése

Az új tisztviselők alapozó képzését a balatonszemesi kurzusok helyett, a már kipróbált és a tapasztalatok szerint jól bevált akkreditált formában oldanánk meg. Ez a változat alaposabb, átfogóbb ismeretek nyújtására alkalmas, miután a program hét képzési nappól és egy vizsganapból áll. A nyújtható ismeretek rendszerezettsége, egymásra épülése, a résztvevők aktív közreműködése, feladatmegoldásai, a számonkérés, mind a hatékonyság növelését biztosítják. A képzésekre heti egy alkalommal, pénteki napokon kerül sor, Budapesten a VDSZ székházában.

Időpontok:

2013. március 22.

2013. április 5.

2013. április 12.

2013. április 19.

2013. április 26.

2013. május 3.

2013. május 10.

vizsganap: május 17.

II. Szakszervezeti tisztviselők továbbképzése

Az új munka törvénykönyvének bevezetése óta eltelt időszak már lehetőséget biztosít arra, hogy a tárgyalások tapasztalatait összegezve sorra vegyük a kedvező gyakorlatokat, vagy éppenséggel azokat a kérdésköröket, amelyek problémákat jelentenek a munkahelyi tárgyalások során, s ezzel segítsük a tisztviselők munkáját úgy, hogy a tavalyi elméleti munka törvénykönyve-képzést is felfrissítjük.



Képzéseinken lehetőséget biztosítunk más ágazati szakszervezeteknek a részvételre, önköltséges áron.

Időpont:

2013. május 6 - 8.

2013. május 13 - 15.

Helyszín: Balatonszemes

III. Rétegszervezetek képzése

Az első félévben a Nyugdíjas az Ifjúsági Tagozattal, illetve a Nőtagozat a Műszakos, valamint a Műszaki Értelmiségi Tagozattal tartja együtt a képzését.

Az egyes tagozatok témáinak kidolgozása jelenleg is tart, a végleges programról május 29-én, egy közös tagozati napon a VDSZ elnöke tart tájékoztatót.

III.1. Nyugdíjas és Ifjúsági Tagozat

Időpont:

2013. május 27 - 29.

Helyszín: Balatonszemes

III.2. Nőtagozat és Műszakos, illetve Műszaki Értelmiségi Tagozat

Időpont:

2013. május 29 - 31.

Helyszín: Balatonszemes

IV. Munkavédelmi képviselők képzése

A törvényben előírt 16 órás képzést tervezzük megszervezni, térítéses, bizonyítványt adó formában. A térítési díjat kedvezményesen állapítjuk meg, és a témákat kibővítjük a szakszervezet és a munkavédelmi képviselők együttműködésének fontosságával, formáival, területeivel.

Időpont:

2013. április 22 - 24.

Helyszín: Balatonszemes

Osszeállította: Baloghné Pataki Irén, szakértő

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

FÓKUSZBAN az egészséges életmód

A VDSZ továbbra is kiemelt figyelmet fordít az érdekkörébe tartozó munkahelyi kollektívák, különböző korosztályok és érdeklődési körű tagtársak szabadidős tevékenységének országos szintű koordinálására, támogatására. Az elmúlt három évben kialakult a szabadidős tevékenységek új rendszere, amelyben a tagszervezetek önállóan szervezik a programokat, az Egészségnapot továbbra is a VDSZ Országos Iroda koordinálja.



MEGNEVEZÉS	IDŐPONT	HELYSZÍN	RENDEZŐ
Természetjárás			
Vegyipari Természetbarát tábor - nyaralótúra	augusztus 3-4.	Szentes	EVM Zrt Szakszervezete - Chinoin VDSZ Szakszervezet
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október 12.	Pesti síkság	
Vegyipari egészségnap	szeptember 7.	?	VDSZ Országos Iroda ?
Kispályás Labdarúgó torna	május 11.	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
	„Nyári” vagy „Hópehely” kupa júliusban vagy decemberben	Szeged	DÉGÁZ Rt. Szakszervezete
Teke kupa	?	?	?
Vegyipari Sakk Kupa	október 5.	VDSZ Székház	EGIS Vegyész Szakszervezet és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet
Vegyipari Horgászverseny	szeptember 21.	Dunaföldvár	Ipari Gázgyártó és forgalmazó Dolgozók Szakszervezete

38. GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRA

Esőben, hóban, lelkesen

A több évtizedes hagyománynak megfelelően és a rossz idő ellenére is útra keltek februárban a Galambos Márton emléktúra lelkes hívei. Az évadnyitó programra jelentkezett csapat Isaszeg vasútállomásáról indult a Gödöllői-dombságra, hogy a mintegy 10 kilométeres kirándulás során, szünni nem akaró esőben ellátogassanak az isaszegi csata helyszínére, a katonasír emlékkereszthez és a múzeumba.

Kellemetlen hidegben, havas utakon, időnként szakadó esőben vágott neki mintegy 30 lelkes ember – zömében nyugdíjas VDSZ-tag – az évadnyitó, Galambos Márton emléktúrának, februárban. A túrát 38 éve minden évben megrendezik. Az Isaszegi állomáson összegyűlt, jól összehozott társaságot a szervező, a REMTE turista szakosztálya részéről Solti József, a VDSZ képviselőjében pedig Bauer István köszöntötte. Előkerült a VDSZ zászlója is, jelezve, hogy e túra fontos része a szakszervezet sportrendezvényeinek. A túravezető, Trischler Ferenc ismertette az útvonalat, s részletesen beszélt Isaszeg város történelmi szerepéről az 1848-as szabadságharcban. Tíz kilométeres út várt a túrázókra.

Az első állomásnál, a városházánál rövid pihenő közben a túravezető Isaszeg jelenéről tájékoztatta a csapat tagjait, majd a Szoborhegyhez érve a Honvéd emlékmű közelében az 1849. április 6-i győzedelmes csatára emlékeztek. A Szentgyörgyi-erdő aljában az esőben ázva tíz centis havat tapostak a túrázók, de a természet iránti lelkesedésüket a zord időjárás sem vette el: megcsodálták a havas határt, a ködbe vesző dombok sziluettjét és a domboldalban élelem után kutakodó özeket. Az egyre fáradtabb vándorok Szentgyörgypusztára érve az óriási 48-as emlékkeresztnél tisztelettel adóztak az itt elesett és elhantolt hős honvédek emléké-



nek. Ezután a csapat egy szekérúton haladva, a valkói útra ért, s egy tisztás végén feltűntek Isaszeg első házai.

A túra végén, a Helytörténeti múzeumnál forralt borral és a zsíros kenyérral várták a fáradt csapatot. Rövid pihenő után, a program zárásaként a túrázók megnézték a helytörténeti, régészeti és néprajzi kiállítást, s az Isaszegi csata hatalmas terepasztalon bemutatott makettjét. A jólesően elfáradt, vidám túrázók a hagyományos módon búcsúztak egymástól: jövőre veletek ugyanitt, találkozzunk a Galambos Márton emléktúrán!

Lejegyezte: Aranyosmaróthy Vilmos

IDÉN IS LESZ SAKK

Összeecsapás a székházban

A tavalyi nagy sikerre való tekintettel idén is a VDSZ székházban lesz, várhatóan október első hétvégéjén a sakk kupa.

Az idei lesz a 28. Vegyipari Sakk Kupa, amelyre várják majd a jelentkezőket a szervezők. A tavalyi felhívásra 5 csapat jelentkezett, az egyéniakkal együtt 37 versenyző ült asztalhoz. A precíz lebonyolítás Dr. Körmendy György érdeme volt. A versenyt Kiss Béla, a VDSZ alelnöke nyitotta meg, s a végén a díjakat Székely Tamás elnök adta át. Először a csapatversenyt bonyolították le, RAPID szabályzat szerint, körmérkőzésekkel, 10-10 perces partikkal. Majd az

egyéniek következtek, 9 fordulós svájci vilámlam versenyszabály szerinti rendszerben, 5-5 perces partikkal. A versenyzők jó erőnlétéről a VDSZ szendvicsekkel gondoskodott. A rangadó lehetőséget biztosít az alapszervezetek sakk csapatainak és egyéni versenyzőinek az erőssorrend eldöntésére, a szakszervezethez tartozó sakkozók sportbarátságának erősítésére. Gratulálunk a nyerteseknek és köszönjük a részvételt mindenkinek, külön köszönet a rendezőknek és a versenybíróknak.

EREDMÉNYEK	
Csapatverseny	1. VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Gedeon Nyrt.) 1. csapata (Binder Tamás, Téglás Balázs, Horváth Attila, Gelle István)
	2. Viscosa Szakszervezet (Zoltek Zrt.)
	3. VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Gedeon Nyrt.) 2. csapata
	4. VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet Dorog
	5. EGIS Vegyész Szakszervezet
Egyéni	1. Burghardt József Viscosa Szakszervezet
	2. Binder Tamás VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Gedeon Nyrt.) 1.
	3. Horváth Attila VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Gedeon Nyrt.) 1.