

KÖZÖS DEMONSTRÁCIÓ

MÁJUS 1.



ÖSSZEFOGÁS - 2013. május 1.

Három magyarországi szakszervezeti konföderáció (Autonómok, MSZOSZ, SZEF) közös, és egyben rendkívüli május elsejei demonstrációra hívja a munkavállalókat, a nyugdíjasokat, a tanulókat és családtagjaikat Budapestre.

**Találkozunk 9 órakor a Benczúr utca 45-ben,
a VDSZ székházában!**



Szükség van Rád, gyere el! Csak közösen sikerülhet.



www.autonomok.hu



www.mszosz.hu



www.szef.hu



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

2013. ÁPRILIS

ÉVFORDULÓ

100 éves az Egis

Idén ünnepli alapításának 100. évfordulóját az Egis Gyógyszergyár Nyrt. Az ünnepi alkalmából felidézük a gyár alapításától mostanáig eltelt időszakban végbement változásokat.

→ 7. oldal

MINDENKIRE szükség van!

MÁS-KOR

Fiatalok az IndustriAllban

Létre kell hozni egy nemzetközi ifjúsági hálózatot kiépítő tagozatot az IndustriAll szakszervezeti szövetségen belül - egyebek mellett ennek érdekében gyűlt össze Portugáliában, Sesimbra városában 18 országból 34 fiatal tisztségviselő, március 21-23. között.

→ 10. oldal



ÉLETMÓD

VDSZ 6. Sport- és Egészségnap

Hatodik alkalommal rendezi meg idén szeptember 7-én a VDSZ az évről évre egyre népszerűbb Sport és Egészségnapot. A már hagyományos családi rendezvényre ezrek készülnek, jó alkalom ez a nyári vakáció végén, a tanév elején még egy közös kikapcsolódásra. A VDSZ 6. Sport- és Egészségnapjának idén is a Chinoin ad otthont.

→ 12. oldal



Az idei május 1. más lesz, mint a többi - ígérik és remélik is a szakszervezetek, amelyek közül néhányan meglepő bejelentésre és minden eddiginél nagyobb összetartásra készülnek. Három magyarországi szakszervezeti konföderáció - Autonóm, MSZOSZ, SZEF - közös, és egyben rendkívüli május elsejei demonstrációra hívja a munkavállalókat, a nyugdíjasokat, a tanulókat és családtagjaikat. A VDSZ reggel 9 órától a Benczúr utcai székháza elé várja a tagjait és mindenkit, aki szívesen csatlakozna a demonstrációhoz, aki ott akar lenni egy kivételesen fontos eseményen, s aki legalább a jelenlétével tenni is akar érte valamit.

→ 2. oldal

VALAMI VAN A LEVEGŐBEN

Évek óta nem látott mozgósítás

Az idei május 1. más lesz, mint a többi – ígéri és reméli is a szakszervezetek, amelyek közül néhányan meglepő bejelentésre és minden eddiginél nagyobb összetartásra készülnek. A VDSZ nemcsak tagjait, de azok családtagjait, szimpatizánsait és azokat is várja, akik egyszerűen csak jól akarnak szórakozni az általa – is – szervezett majálisra, amely szokás szerint a Benczúr utcai székház előtt kezdődik, s a tömeg együtt vonul át a Nagyrétre.

Három magyarországi szakszervezeti konföderáció – Autonóm, MSZOSZ, SZEF – közös, és egyben rendkívüli május elsejei demonstrációra hívja a munkavállalókat, a nyugdíjasokat, a tanulókat és családtagjaikat a Városligeti fasor és a Dózsa György út kereszteződéséhez.

9 órától várják azokat, akik ott akarnak lenni egy kivételesen fontos eseményen, s akik legalább a jelenlétükkel tenni is akarnak ezért valamit. Mindenkire szükség van!

Idén különösen fontos, hogy a május 1-jei demonstrációt szervező szakszervezeti konföderációk tagjai mellett minél többen felsorakozzanak, s komoly erőt képviselő tömeg gyűljön össze a megmozduláson – vélik a szervezők, egyebek mellett a VDSZ vezetői is. Az ország valamennyi szakszervezetét mozgósítják, hogy évek óta nem látott embertömeg gyűljön össze a majálison. A szakszervezetek készülnek valamire, de hogy mire, az csak a helyszínen, a Nagyrét színpadán fog kiderülni.

„Ez a nap a miénk, a munkát vállaló és munkát vállalni akaró embereké”. „Legyünk sokan, hallassuk a hangunkat, álljunk ki jogainkért!”. Ilyen és ehhez hasonló feliratú transzparensek tömegei emelkednek majd a magasba, hogy hirdessék, mit akarnak a dolgozó embereket képviselő szakszervezetek. A szervezők úgy gondolják, ez a május elseje hosszú évek óta az első olyan, amire érdemes elmenniük azoknak az embereknek, akik változást akarnak. Terveik szerint a munka ünnepe idén már nemcsak a sörről és a virsliről szól, hanem fontos tartalma lesz, sokkal komolyabb, mint azt gondolnák azok, akik szerint a szakszervezetek kiürültek, gyengék vagy nincsenek céljaik.



A hazai érdekvédelemnek is fel kell ismerie, hogy „egyedül nem megy”, leáldozott az idő, amikor a régi dicsőség fényében, ám egyre kevesebb taggal talpon lehet maradni, s eredményeket elérni. A világban már jó ideje felismerték, hogy csak egységesített erővel lehet ütőképes, megkerülhetetlen az érdekvédelem, s csak így lehet eredményesen képviselni a munkavállalók érdekeit. A felismerés az európai szakszervezetek régen túljutottak, s a szép elképzeléseket tettek követték: több ágazatot képviselő nemzetközi szakszervezetből összeállt a csaknem 7 millió tagot képviselő IndustriAll nemzetközi szakszervezeti szövetség. Mindez elhatározás, szándék és logisztika kérdése volt. Hasonló elképzelések hazánkban is többször felmerültek, s a megvalósítást egyre gyakrabban, egyre komolyabban fontolgatják a szakszervezeti vezetők. Van-

nak, akik még saját peccsenyőjüket féltve nem jönnek közelebb a közösen rakott tűzhöz, de vannak, akik már együtt rakják a tüzet.

A gyerekekre külön figyelem

A VDSZ vezetősége azt szeretné, ha a szakszervezethez tartozó tagok családostól jönnének a majálisra. A gyerekekre külön készülnek a szervezők, tervek szerint már az indulásnál is többféle programmal igyekeznek lekötni őket. A VDSZ-nél ugyanis úgy gondolják, a szakszervezetek népszerűsítését, az utánpótlás nevelést nem lehet elég korán kezdeni, s ebben a VDSZ az évente ismétlődő számos egyéb családi programjával – egyebek mellett a szeptemberben szokásos egészség és sportnappal – jó ideje élen jár.

AZ ELSŐ MÁJUS ELSEJE

123 évvel ezelőtt

A magyarországi szervezett dolgozók 123 éve ünnepelték először május elsejét a munka ünnepeként. 1890. május elsején a Népszava tudósítója szerint hatvanezer ember vonult végig a Kálvin tér, Kiskörút, Andrassy út, Városliget útvonalon, hirdetve a „nyolc óra munka, nyolc óra alvás, nyolc óra szórakozás” hármas köve-

telését. A Magyar Néprajzi Társaság korabeli Értesítőjében a vonulók sokféle „munkás-typusai” az egykori Aréna-tér előtti téren, a mai Dózsa György út – Ajtösi Dürer sor kereszteződéséig meneteltek követeléseiket hangoztatva. 1990-ben, az első magyarországi május elsejére emlékezve, emlékkövet állítottak ezen a helyen a magyar szakszervezetek.

ÉLŐ HAGYOMÁNY

Állítsunk májusfát!

A májusfa a természet újjászületésének szimbóluma, az ifjúság tavaszi szokásainak Európa-szerte ismert szimbolikus kelléke is. A májusfa állításáról a 15. századtól kezdődően szólnak forrásaink, a szokás azonban bizonyosan régiebb. A májusfát csoportba szerveződve állították a legények a lányoknak, akiknek ez nagy megtiszteltetés volt. Magas, sudár fák voltak erre alkalmasak, melyeket a kerítésoszlophoz rögzítettek éjjel vagy kora hajnalban. Általában színes szalagokkal, étellel-itallal is díszítették. Általában az udvarló legény vezetésével állították a fát, de egyes területeken a legények a rokonlányoknak is állítottak fát. Gyakran a közösségeknek is volt egy közös fája, aminek a kidöntését ünnepély, és táncmulatság kísérte.

A legények a megfelelő fát éjszaka vágták ki az erdőn, és hajnalra állították fel a helyi szokásnak megfelelően minden lányos ház elé együttesen, vagy mindenki a maga szeretője háza elé. Sok helyütt csak a bíró és a pap háza, esetleg a templom előtt állítottak fel egyetlen magas májusfát, a lányos házak udvarán kisebb fa díszelgett. A májusfákat szalagokkal, zsebkendőkkkel, virágokkal, teli üveg borral, hímestojással stb. díszítették föl, mielőtt a földbe beásták, vagy a kapufél-fára, kútágasra felszögezték volna. Erdélyben (Csík) ki is faragták a fát vagy a legény rávéste a nevét (Háromszék).

Ez a szokás falvakban még napjainkban is komolyan jelen van. A májusfát vagy májusi gallyat világosít őrízni kellett. A két háború között divatba jött a szerenádot, az éjjelzene május elsején. Leggyakrabban nyárfára volt, de állítottak vadkörtét, orgonát, vadpiszkét is. A fára színes papírszalagokat akasztottak. Ezután szerenádot adtak, amit a lánynak fogadni illett egy szál gyufa meggyújtásával. A szerenádot követően a lány kiment és borral kínálta a legényeket.



A májusfák kidöntése járt együtt általában nagyobb ünnepélyességgel, táncmulatsággal: szertartásos körültáncolás és a májusfára mászás elmaradhatatlan program volt.

Május elseje a faállításán kívül a mezőgazdaságban is fontos dátum volt. Úgy tartotta a hiedelem, hogy ha május elseje előtti éjjel esik az eső, nagy termés lesz, ha hideg van vagy fagy, akkor termés nem lesz. Az öregek szerint azt is ki lehetett következtetni, hogy milyen lesz a jövő tél.

A szakszervezet helye



Egy márciusi tüntetésen sok szó esett a civil társadalomról, Magyarország aktuális problémáiról, és az egyik felszólaló külön is kitért arra: új szakszervezeti ke-
retekre, új vezetőkre van szüksége a munkavállalóknak.

Mélyen egyetérték.

Miért is? Leginkább azért, mert elegendő van abból, hogy a szakszervezeti világ a politika játékszere legyen. Elég volt abból, hogy a pártpolitika mindig talál magának ölebet, akinek a nyakát vakargathatja, és az cserébe munkavállalók százezreit árulja el. És elég volt abból is, hogy eközben a hatalomnak le nem fekvő szakszervezetek állandó szélmalomharcot kénytelenek vívni, hovatovább többet hadakozunk a kormánnyal, mint a munkáltatóval. Meg egymással, igen, ezt se tagadjuk le. Túl sok szakszervezet, túl sok konföderációba tömörülve, túl sok belső konfliktust dobál ide-oda. A trükközésből, helyzetkedésből is elegendő van, méltatlan ez a kamarilla-politika a szakszervezetekhez.

A legelső dolgunk annak meghatározása, hogy mégis, milyen távolságot tartsunk a politikától. Az én válaszom egyszerű: nem kisebbet vagy nagyobbat, hanem egyenlőt. Kaptam minap Gaskó István szakszervezetétől egy nyílt levelet, melyben egyes konföderációkat a pártpolitikával való összejárásról vádolnak.

Megismétlem, hadd érezzük át a kabarétréfa súlyát: Gaskó István csapata szerint másoknak nagyobb távolságot kellene tartani a pártoktól. Írja ezt az a Gaskó István, akinek az Orbánnal közös fotóival ki lehetne tapétázni a LIGA székházát.

Ez soha többet nem fordulhat elő, ha 2014-ben Gaskó István régi „bölénytársát” sikerül megakadályozni abban, hogy tovább szipolyozza a munkavállalókat. De, és ez legalább olyan fontos, a kritikánk éle nem fog csorbulni egy következő kormánnyal szemben sem! Elvárjuk, hogy a legelső döntések sorában egy új Munka törvénykönyvét fogadjanak el, a lehető legtöbb szakszervezeti javaslatot hasznosítva. A szakszervezet ugyanis nem eladó – aki pedig mégis gyékényre rakja, saját egyedi boldogulásáért áruba bocsátja, az nem méltó százvezet, milliok képviselése.

Mi mindenkivel, minden hatalommal szemben akarjuk erősíteni a szakszervezetet. Igen, mi is az összefogást pártoljuk – de mi a munkással, a dolgozóval, a milliányi bérből is fizetésből élővel fogunk össze.

A VDSZ VENDÉGE: BUDAI IVÁN

A vegyipar és a szociális párbeszéd

Érdekes, közérthető, alapos beszámolót tartott a gazdaság, azon belül is a vegyipar alakulásáról Budai Iván, a MAVESZ (Magyar Vegyipari Szövetség) igazgatója, aki a VDSZ felkérését elfogadva vett részt az elnökségi ülés első részén.

A VDSZ havonta szokásos elnökségi ülésén nem ritka, hogy a megbeszélés egy részére szakértő előadót hívnak bizonyos témákban. Így volt ez március végén is, amikor a tanácskozás első részében Budai Iván, a MAVESZ igazgatója tartott tájékoztatót az elnökség tagjainak. Bár a kivetített prezentáció angol nyelven készült, Budai annyira érdekesen és lendületesen beszélt a témáról, hogy még az is elfelejtette az írásos tájékoztatóval kapcsolatos nyelvi nehézségeket, aki egy kukkot sem beszél angolul. Igaz, a tartalom is olyan közérdekű és fontos – a vegyipar és a szociális párbeszéd helyzete –, hogy túlzás nélkül állíthatjuk: minden jelenlévő nagy érdeklődéssel hallgatta az előadót.

Budai az ismertetőjében visszanyúlt 2010-re, foglalkozott a Fidesz-KDNP unortodox, a korábbiaktól jelentősen eltérő gazdaságpolitikájával, a terhek méltányos elosztásával, s részletezte a magánnyugdíjpénztárak államosításának történetét.

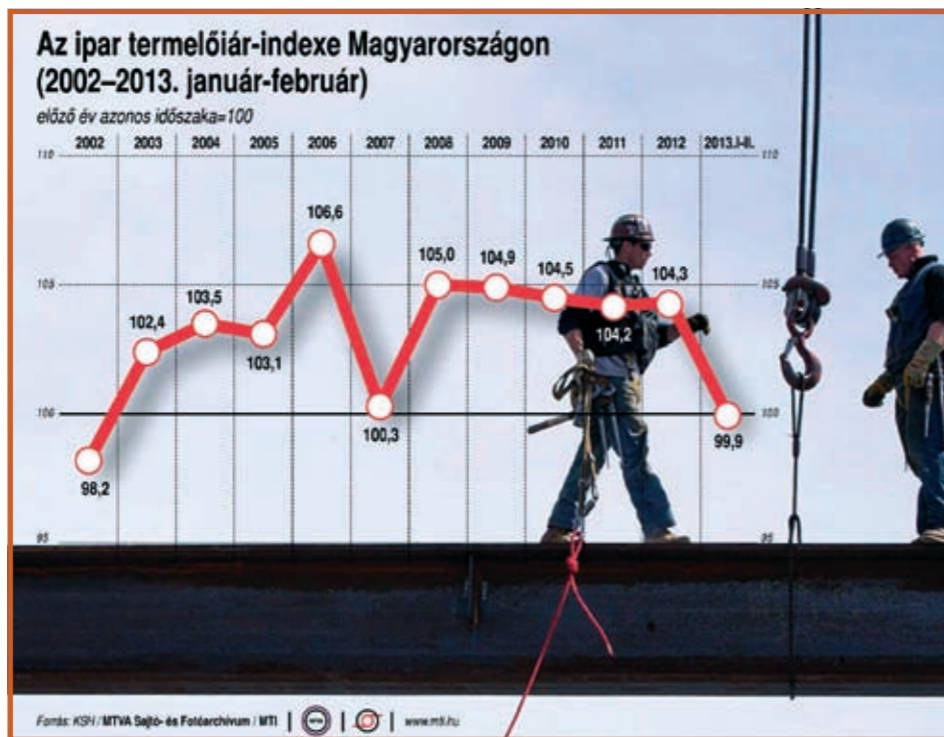
Az adóváltozások kapcsán felsorolta az új terheket, azok hatásait, hátrányait és a kevés előnyét. A gazdasági területet érintve felhívta a figyelmet arra, hogy a cél ugyan a költségvetési hiány csökkentése, s a gazdaság beindítása, a helyzet azonban enyhén szólva sem rózsás.

A bajok már a válság előtt látszottak – emlékeztetett –, s bár 2011 közepéig volt némi kilátás, azóta folyamatosan csökken a GDP.

Biztos lábon az autógyártás

Az ipar helyzetével kapcsolatban szélsőséges példaként említette az autógyártást, amely azon kevés ágazatok közé tartozik, ahol nőtt a termelés. Az elektronikai cikkek gyártása viszont a másik véglet, ezen a területen drámaian nagyot zuhant a termelés és romlott a piac. A vegyipar viszont egyértelműen igen nehéz helyzetben van – szögezte le a MAVESZ igazgatója.

Egyre gyakrabban felmerül a kérdés: van-e kitörés a jelenlegi gazdasági helyzetből? A statisztikákban rejlő válasz egyelőre nem biztató: a világbank tavalyi kimutatása szerint a gazdasági szempontból megbízható ranglistán Magyarország öt helyre zuhant, 46-ról az 51. helyre esett vissza.



Budai egy felmérésre hivatkozva elmondta, hogy a munkahelyek nagy részén a munkaidő 13 százaléka azzal megy el, hogy megpróbálják értelmezni a nehézkes szabályokat, s beilleszteni azokat a gyakorlatba. A kedvezőtlen hazai helyzetképhez tartozó „tétélek” közül az igazgató kiemelte, hogy csökkentek, csaknem leálltak a befektetések, öregszik a gazdaság anyagi és technikai bázisa. Ez az egyik legrosszabb hír – jelentette ki. A helyzetet csak súlyosítja, hogy egyre gyengébb lábakon áll az innováció, s ennek megfelelően elenyészően kevés új magyar termék kerül piacra.

Hullámvasúton a vegyipar

A vegyipari termelés Európában 2008 elejéhez képest 2009-re ötödével zuhant – ismertette a MAVESZ igazgatója. A jelenség Európa szerte általános volt, kivéve Lengyelországot, ahol igen szerencsésen vészelték át a recessziót. Olyannyira, hogy a termelés az elmúlt két és fél évben kissé növekedni kezdett – mondta Budai.

Magyarországon a vegyipar 2006-óta hullámvasúton ül, ami azt jelenti, hogy a gaz-

dasággal együtt mozog: néha jobb, máskor rosszabb a helyzet. Az iparág mintegy ötmilliárd forinttal járul hozzá a GDP-hez. Az igazgató a kedvezőtlen tények között említette az alapanyaggyártás és a festékipar visszaesését, jónak minősítette viszont a gyógyszergyártás eredményeit és kimagaslóan jónak a hazai gumiipar helyzetét.

A külkereskedelemben kapcsolatban Budai határozott visszaesésről beszélt, s megemlítette azt a tényt, miszerint túlsúlyban van a tömegtermékek gyártása, kevés az olyan iparcikk, amelynek előállításához jelentős hozzáadott érték lenne szükség.

Az alapanyagárak kapcsán az előadó ismertette, hogy 2012-ben 1,5-2 százalék volt a vegyipar visszaesése, amit a legmerészebb álmok szerint is legfeljebb tartani lehet, de javítani egyelőre semmiképpen sem. Legalábbis az igazgató erre nem lát esélyt.

Befejezésül Budai kiemelte a VDSZ-szel való példaértékű együttműködést, párbeszédet. Hozzátette, a MAVESZ nyitott az ágazati bérmegeállapodási tárgyalásokra, ám arra is van lehetőség – volt is rá példa korábban –, hogy csak nyilatkozatot tett, s a vállalatok önként csatlakoztak ehhez.

A VÁLTOZÁSOK ÉLÉRE KELL ÁLLNI

Más szakszervezetekkel való együttműködés előkészítéséről, a május 1-jei demonstráció szervezéséről, a közműdíjak emelkedéséről, valamint a munkabalesetben elhunytakra való emlékezésről is tanácskozott az elnökség a legutóbbi ülésén.

Mint arról korábban beszámoltunk, együttműködésről döntött a Vasas Szakszervezet és a VDSZ, az erről szóló szándéknyilatkozatot a két szervezet elnöke korábban aláírta. Az előkészítést megkezdte az e célra kijelölt bizottság, ám az egyeztetések a vártnál lassabban haladnak – tájékoztatta az elnökség tagjait Székely Tamás. A VDSZ elnöke biztatónak tartja a tendenciát, miszerint az Európában végbement együttműködés mintára – a 7 millió tagot képviselő IndustriAll – hazánkban is elkezdődött a szakszervezeti erőket egyesítő folyamat. Kijelentette, a szervezetség tekin-

tetésben az iparban a VDSZ áll a legjobban, akciókra való készségét és anyagi bázisát tekintve is kiemelkedő helyet foglal el. Éppen ezért úgy gondolja, a vegyipari ágazatnak vezető pozíciót kell vállalnia minden folyamatban, amely az együttműködésre irányul. Ebben az elnök és az elnökség tagjai egyetértettek, s megerősítették: meg kell fontolni minden ajánlatot, amely az erők valamiféle egyesítéséről szól, s az előkészítés élére kell állni.

Dolgozni kell, nem személyeskedni

Az elnökség nagy többsége egyetértéssel fogadta Kiss Béla alelnök kijelentését: az átalakulás során nem személyi kérdésekkel kell foglalkozni, hanem közösen gondolkodni és összefogni. A helyzet nem egyszerű, hiszen

sokak által ismert, hogy az egyértelműen kormánybarát – legalábbis a hatalommal lepaktált – Liga nagyon törte, „kilóra” veszi különféle ígéretekkel a szakszervezeteket, hogy megkerülhetetlen bázist építsen az egyik oldalon. Kiss Béla szerint ezt a folyamatot elsősorban minőségi összefogással kell ellensúlyozni, s ennek mielőbb meg kell történnie – jelentette ki.

Az alelnök ezt követően beszámolt a május 1-jei demonstráció előkészületeiről, s arról, hogy idén is – már hagyományosan – megemlékeznek április 28-án a munkabalesetben elhunyt dolgozókról. Ezt a napot tavaly már hivatalosan is a munka áldozatainak emléknapjává minősítette a kormány.

Kiss Béla a költségvetés megtárgyalása előtt elmondta, hogy a VDSZ kiadásait jelentősen növelik a közüzemi díjak, csökkentés ugyanis nem jár az olyan „nagyfogyasztóknak”, mint a VDSZ.

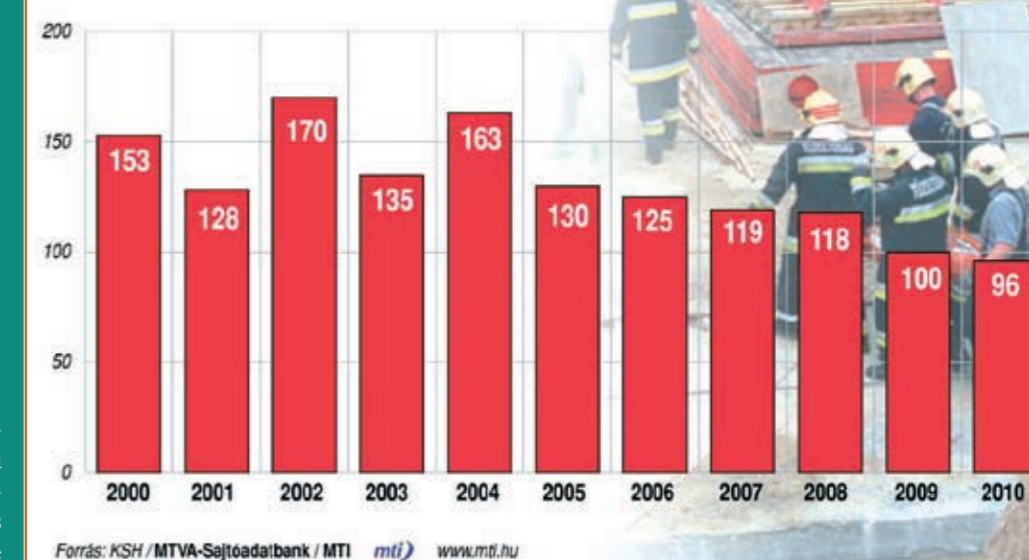
ÁPRILIS 28: EMLÉKNAP AZ ÁLDOZATOKNAK

Évente 9 ezer halálos munkabaleset

A munkabalesetben elhunytak vagy megrokkant munkavállalók emléknapjává nyilvánította tavaly a kormány április 28-át. Közleményében a szaktárca hangsúlyozta: az értékteremtő munka megbecsülése, a munkabalesetek megelőzésének elősegítése céljával a kormány kiemelt fontosságot tulajdonít az egészséges és biztonságos munkavégzés körülményeinek.

Megteremtésükre és fenntartásukra azzal is fel kívánja hívni a munkáltatókat és a munkavállalókat, hogy április 28-át a munkabalesetben elhunyt, illetve megrokkant munkavállalók emléknapjává nyilvánítja. Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség statisztikai adatai szerint az Európai Unió tagállamaiban évente – a munkahelyi összefüggő balesetnek és megbetegedésnek következtében 151 300 baleset kö-

Halálos munkabalesetek száma Magyarországon, 2000-2010



vetkezik be: – a halálos munkabalesetek száma évente megközelíti a 9 ezret. Magyarországon 2012-ben a hivatalos statisztika szerint 62 munkavállaló vesztette életét munkahelyi baleset következtében. Tavaly összesen 17 ezer 25 munkabaleset

történt, 1,6 százalékkal kevesebb mint 2011-ben. Az emléknapot megelőző estén a szakszervezetek már hagyományosan koszorúzási ünnepséget tartanak a munkabalesetben elhunyt dolgozók csepei emlékművénél.



Összeállította:
Öriné dr. Gracza Zsuzsanna,
munkajagász



AZ ÚJ PTK.-RÓL

Fókuszban az egyesületi változás

lönített vagyonából ki nem elégíthető hitelezői igényekért a jogi személy köteles helytállni. Ha a szervezeti egység megszűnik, jogai és kötelezettségei a jogi személyre szállnak át. Ez nagyon lényeges szabály a származtatott jogi személyiségű tagszervezetek szempontjából.

Különleges jogállású tagok

Az új Ptk. szerint is változatlanul 10 taggal lehet egyesületet alapítani. A tagok jogai és kötelezettségei egyenlők, de van arra lehetőség, hogy különleges jogállásúak is részt vegyenek az egyesületben. A tagsági jog személyhez fűződő, nem forgalomképes, és nem örökölhető. Az egyesület alapítását követően a tagsági jogviszony új szabályként akként keletkezik, hogy a belépési nyilatkozat elfogadásáról a közgyűlés dönt. Ez a jogkör átruházható a vezető tisztségviselőkre. A tagsági jogviszony megszűnésének eseteit az új Ptk. az egyesület általi felmondással bővíti, amit akkor gyakorolhat a közgyűlés, ha az alapszabály a tagságot feltételekhez köti, de a tag ennek nem felel meg. Tag kizárására akkor kerülhet sor, ha az érintett a jogszabályt, vagy az egyesület alapszabályát, a közgyűlés határozatát súlyosan, vagy ismételten megsérti. A kizárásra csak az alapszabályban meghatározott eljárás szerint van lehetőség; s a közgyűlést ezt csak írásba foglalt, indokolt határozattal, a jogorvoslatra való felhívással teheti meg.

Ülésezni kötelező!

A közgyűlés az egyesület döntéshozó szerve, hatásköre a Ptk. szerint csak bizonyos esetben delegálható az egyesület más szervére, vezető tisztségviselőjére. Évente legalább egyszer ülésezni köteles, ettől eltérni nem lehet. A klasszikus taggyűlési hatáskörök (alapszabály módosítása, megszűnés elhatározása) mellett a vezető tisztségviselők megválasztása, a költségvetés, az éves beszámoló elfogadása, vezető tisztségviselők fölötti munkáltatói jogok gyakorlása adja a hatásköre gerincét. Az alapszabály módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata, az egyesület céljának módosításához vagy megszűnéséhez a szavazati joggal rendelkező tagok ugyancsak háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata kell.

Az egyesület vezetését az ügyvezető, vagy az elnökség látja el, így ők az egyesület vezető tisztségviselői. Az elnökség létszámaként a jogszabály minimum 3 tagot ír elő. A vezető tisztségviselők megbízatása – a tagok rendelkezése hiányában – 2 év. Alapszabályban sem lehet 5 évnél hosszabb megbízatási időt előírni.

Felügyelőbizottság nélkül nem lehet

Felügyelő bizottság létrehozása kötelező, ha a tagok több mint fele nem természetes személy, vagy ha a tagság létszáma a 100

A MOTIM FIZET

Pert nyert a VDSZ

Pert nyert a VDSZ a Motim Kádkó Kft.-vel szemben, ahonnan három évvel ezelőtt elbocsátottakat dolgozót, mert nem írták alá, a számukra kedvezőtlen, a műszakpótlékokat lecsökkentő munkarend-változásról szóló szerződés módosítást. A munkáltató ezzel az indokkal mondott fel az érintett dolgozóknak, ám ezt jogszerűtlenül tette, mivel az nem derült ki, hogy miért nincs szükség az elbocsátottak munkájára. A csaknem három évig tartó pereskedésben a panaszosok jogi védel-

mét a VDSZ látta el. A Győri Törvényszék a napokban jogerősen döntött: helybenhagyta a Győri Munkaügyi Bíróság munkaviszony jogellenes megszüntetését megállapító ítéletét. A bírói testület elmarasztalta a céget, s az elbocsátott munkavállalóknak nyolc havi átlagbérnek megfelelő kártérítést ítélt meg. Úgy tudjuk, a cég vezetősége tudomásul vette az ítéletet, s kifizeti az egykori dolgozóinak a szükséges összeget. Az érintettek többsége hosszú ideig, több mint 20 évig állt alkalmazásban a cégnél.

100 éves az Egis

Idén ünnepli alapításának 100. évfordulóját az Egis Gyógyszergyár Nyrt. Az ünnepi alkalomból felidézzük a gyár alapításától mostanáig eltelt időszakban végbement változásokat. Az összeállításban a cég honlapján és külső forrásokban található információkra támaszkodtunk, egyebek mellett dr. Lipták Judit leírásából is merítettünk.



Az Egis Gyógyszergyár Nyrt. jogelődjét éppen száz évvel ezelőtt, 1913. február 19-én jegyezték be Budapesten a cégjegyzékbe Dr. Wander Gyógyszer- és Tápszergyár Rt. néven. Az Egis egy kihívásokkal és sikerekkel teli évszázadot követően mára Közép-Kelet-Európa meghatározó gyógyszergyárainak egyikévé fejlődött.

Magyarország egyik legnagyobb múltú gyógyszergyárának történetét három nagy korszak határozta meg: a Dr. Wander, az Egyesült Gyógyszer- és Tápszergyár (EGYT) és az Egis időszaka. A Dr. Wander Gyógyszer- és Tápszergyár Rt. megalapítása egy magyar gyógyszerész, Balla Sándor nevéhez fűződik, aki 1913-ban a svájci Dr. Albert Wanderrel közösen hozta létre a vegyes tulajdonú részvénytársaságot, hogy megvalósítsa nagy álmát: a gyógyszergyártást Magyarországon. 1932-ben létrehozták a vállalat saját gyógyszerkutató laboratóriumát is.

Az 1950-es államosítás során öt kisebb magyar céget csatoltak a vállalathoz és Egyesült Gyógyszer- és Tápszergyár Nemzeti Vállalat néven működött tovább.

Az EGYT-ben folyó kutatás érdeme több eredeti készítmény kifejlesztése is. Közü-

lük az egyik legjelentősebb az értágító, simaizom görcsoldó benciklán hatóanyagú gyógyszer, amelyet 1966-ban hoztak forgalomba a magyar piacon, majd a világ számos országában. Az originális termék feltalálóját 1985-ben Állami Díjjal jutalmazták. További sikeres originális EGYT-készítmény a központi idegrendszerre ható tofizopam, amely 1974-ben került a magyar piacra és hamarosan exportja is megkezdődött. A két készítmény összesített forgalma ma is meghaladja az 5 milliárd forintot.

A nyolcvanas években

Az exportpiaci nyitás indokolta a vállalat nevének megváltoztatását is EGYT-ről Egisre 1985-ben, ugyanis az EGYT név látványtalan a külföldi partnerek gyakran egyiptomi cégre asszociáltak. A könnyen kimondható, megjegyezhető név utalás Pallasz Athéné pajzsára, a védelmet jelképezi és az elmúlt közel három évtizedben a kiváló minőségű gyógyszerek szinonimájává vált.

1995-ben vált az Egis többségi tulajdonosává és stratégiai partnerévé Franciaország legnagyobb független gyógyszergyára, a Servier.

VDSZ: a Hankooknál félnek a tagok

Semmibe veszik a munkavállalói érdekképviseleti alapjogokat a Hankooknál, ahol a szakszervezeti tagok titkolják tagságukat, mert félnek a retorzióktól – nyilatkozta a Népszabadságnak Székely Tamás, a VDSZ elnöke. A szakszervezeti tagdíját külön szedik be, hogy ne tudjon róla a munkáltató



kaviszonyát, akivel a meghallgatása során állítólag még azt sem közölték, hogy ellene a munkaköri kötelezettségeinek vélelmezett megszegése miatt fegyelmi eljárás folyik.

Listáznak?

Ennél is súlyosabbnak tartja a VDSZ elnöke, hogy a Hankook listázza a szakszervezeti tagokat. Emiatt az érdekképviselet lemondott arról a lehetőségről, hogy a szervezett dolgozók tagdíját a fizetésből a cég vonja le, azt inkább maguk szedik be. A tagnyilvántartást közjegyzőnél helyezték letétbe, így abba a munkáltató nem tekinthet be, és senkinek sem kell félnie az esetleges retorzióktól.

Székely kifogásolja azt is, hogy a gumigyár vezetői akadályozzák a szakszervezeti tisztújítási folyamatot. Most folynak a választások, s bár ennek kapcsán beszélt a cég HR-vezetőjével is, az érdekképviselet plakátjait mégis rendre eltávolítják, és igyekeznek korlátozni a tagokkal való találkozások lehetőségét. Megtiltották például, hogy a munkaközi szünetet töltő dolgozókkal a pihenőhelyiségben találkozzanak, mondván, az érdekképviselet munkaidőn kívül keresse a kapcsolatot. Igen ám, de a cég a dolgozókat a műszak végeztével bérelt buszokkal szállítja el, és akkor már esély sincs arra, hogy az érdekképviselet emberei bárkivel is találkozzanak.

Igaz – ismeri el a VDSZ elnöke –, hogy az ebédlőt nem minősítették „tiltott övezetté”, de ott túl sokan vannak, s a helyiséget beka-merázták. Az anonimitásukat őrizni kívánó szakszervezeti tagok körében ilyen feltételekkel a szakszervezet Székely szerint nem folytathat érdemi tevékenységet.

A VDSZ panaszt emelt

Mindezek miatt a VDSZ a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkárához fordult, jelezve, hogy a Hankooknál a választott tisztségviselőiket megfigyelik, a szabad szervezkedési jogot korlátozzák. Székely sajnálatosnak tartja, hogy a munkavállalói érdekképviseleti alapjogokat éppen a magyar kormány egyik stratégiai partnere veszi semmibe.

A szakszervezeti vezető elmondta, hogy mindezzel kapcsolatban megkeresték a Koreai Köztársaság budapesti nagykövetségét is. Ha ez sem elég – tette hozzá –, készek arra, hogy felhívják a Hankook gazdasági partnereinek figyelmét is arra: a cég a szakszervezetekkel nem kíván az uniós normák-

A Hankookról

A dél-koreai gyár alapkövét 2006 júliusában fektették le Rácalmáson, a beruházás 500 millió euróból valósult meg. A vállalat folyamatosan növelte gyártókapacitását, melynek nagysága 2011 októbere óta megduplázott. A rácalmási gyárban jelenleg 2200 ember dolgozik, az üzem kapacitása most napi szinten 34 000 gumibroncs. Az üzemből gyártott abroncsok nagy része európai piacra kerül. A cég magyarországi működése óta 15,8 milliárd forintos állami támogatásban részesült, amit elsősorban a versenyképességének növelése és új munkahelyek megteremtése érdekében kapott.

nak és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) követelményeinek megfelelő munkaügyi kapcsolatot fenntartani. Székely szerint ez kínos lenne, mert a cég Európában neves autóiipari vállalatok beszállítója.

A vezetőség mindent cáfol

– A Hankook Tire vezetősége megdöbbenését fejezi ki a szakszervezet igaztalan vádjaival kapcsolatban – így reagált a cég a VDSZ elnökének nyilatkozatára. Hangsúlyozták: működése során a vállalat mindig betartotta és betartja a vonatkozó törvényeket és rendelkezéseket. A vezetőség szerint mindig prioritásként kezelték a dolgozók életminőségének folyamatos javítását, ennek bizonyítéka az évenkénti béremelés, a juttatási csomag, valamint a dolgozóknak térítésmentesen nyújtott meleg étkeztetés, szállás és munkába szállítás. A fentiekben kívül a Hankook semmilyen formában nem kívánja kommentálni a szakszervezet vádaskodását.

(Népszabadság)



A Hankooknál a szakszervezetek – nem kis részben sztrájkfenyegetéssel – a fizikai munkások számára öt és fél százalékos alapbéremelést értek el az idén, míg a szellemi dolgozók átlagosan öt százalékkal többet vihetnek haza, még sincs munkabéke a dél-koreai gumigyártónál – állítja Székely Tamás. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke szerint a vállalkozás a fizetések esetében meghátrált, a szakszervezet ellen viszont az elnök szerint bosszúhadjáratot hirdetett.

Székely azt állítja, hogy a szövetség alelnökét, aki a sztrájkbizottság vezetője volt, az előzetes bejelentés ellenére sem engedték be a Hankook Tire Magyarország Kft. rácalmási üzemébe, mondván: a munka törvénykönyve rá nem vonatkozik. Álláspontja szerint ez nem igaz, mert az Mt. szerint a „szakszervezet képviseletében eljáró, munkaviszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a munkáltatóval munkaviszonyban álló tagja van, a munkáltató területére beléphet”. Egyetlen korlát: a „munkahelyen való tartózkodás során a munkáltató működési rendjére vonatkozó szabályokat meg kell tartani”.



Székely végül bejutott, de úgy tapasztalta, hogy a cég emberei a gyárban folyamatosan figyelemmel kísérték a mozgását, és igyekeztek feljegyezni, kivel és miről beszélt. Ezzel önmagában nem lenne baja, hiszen neki nem tudnak ártani, de azt elfogadhatatlannak tartja, hogy a társaság folyamatosan próbálja ellehetetleníteni az érdekképviselet működését. Szerinte a közelmúltban például mondva csinált okokra hivatkozva szüntették meg egy szakszervezeti tisztségviselő mun-

16 ORSZÁG száz küldötte a Benczúrban

Gigantikus méretű Nemzetközi Gumiipari Világkonferenciát rendez a budapesti Benczúr utcai székházában a VDSZ április 22-e és 24-e között. A szervező hívására 16 országból csaknem százán jelezték részvételüket a fontos eseményen. A vendéglátók a színvonalas nemzetközi előadások biztosítása mellett a vendégek kényelmes elhelyezéséről és a kevés szabadidejük szórakoztató eltöltéséről is gondoskodnak.

World Conference for the Rubber Industry

Gumiipari világkonferencia

Budapest, 2013. 04. 22–24.



programról gondoskodnak. Ilyen rangú és ilyen nagyméretű nemzetközi tanácskozás még nem volt a szakmában, főleg nem Magyarországon, ezért a meghívóknak különösen ki kell tenniük magukért. Tizenhat ország csaknem száz küldötte regisztrált a rendezvényre, elhelyezésükről, teljes ellátásukról és a szakmai programok közötti kevés szabadidő szórakoztató eltöltéséről is a vendéglátónak kell gondoskodnia.

A VDSZ szerencsés helyzetben van, hiszen saját székházának díszterme alkalmas a tanácskozás lebonyolítására úgy, hogy a tolmácsokat is kényelmesen el lehet helyezni. A szállás az alig néhány tíz méternyire lévő Benczúr Hotelben lesz, így a mintegy száz nemzetközi szakértőnek csak egy rövid sétát kell tennie a konferenciaterem és a szálloda között.

A VDSZ csapata mindent megtesz a zavartalan lebonyolításért.

Kevés szabadidőre számíthatnak azok, akik a VDSZ meghívására jelezték: részt vesznek a Nemzetközi Gumiipari Világkonferencián április 22-e és 24-e között Budapesten, mert a szervezők sűrű, színvonalas szakmai

Helyzetgyakorlat és valóság

Létre kell hozni egy nemzetközi ifjúsági hálózatot kiépítő tagozatot az IndustriAll szakszervezeti szövetségen belül, egyebek mellett ennek érdekében gyűlt össze Portugáliában, Sesimbra városában 18 országból 34 fiatal tisztségviselő, március 21-23. között. A gigantikus szakszervezeti szövetség 35 ország csaknem 220 tagszervezetét, 23 iparág több mint 7,1 millió tagját képviseli.

A világszervezet 2012. évi döntéseinek egyike volt, hogy létre kell hozni egy nemzetközi ifjúsági hálózatot kiépítő tagozatot az IndustriAll szakszervezeti szövetségen belül. Hazánkat négy fiatal tisztségviselő képviselte, név szerint Tábi Melinda, a kecskeméti Mercedes gyár tisztségviselője, Beóthy-Fehér Szabolcs, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnöke, Glasz Miklós, a VDSZ ifjúsági tagozatvezetője és Kovács László, a VDSZ ifjúsági tagozatának alelnöke, a VDSZ országos titkára. A nemzetközi delegáció tagjai – a teljesség igénye nélkül – Belgiumból, Bulgáriából, Finnországból, Máltából, Franciaországból, Svédországból is érkeztek, nyelvi akadályok mégsem voltak, hiszen az angol, német és francia valamelyikét mindenki tárgyalóképes szinten beszélt.

A megjelent fiatalok személyes beszámolóik csaknem teljes képet festettek az európai szakszervezeti ágazatok helyzetéről, hiszen kollégáink egyebek mellett a gáz- és vegyipar, a textil- és fémipar, a gyógyszeripar, valamint a szolgáltatóipar területeiről is érkeztek.

Vegyes a kép

Vegyes kép alakult ki az egyes országok szakszervezeteinek céljáról és küldetéséről, a tapasztalatok szerint sok ország küldötte arról számolt be, hogy hazájában inkább a szolgáltató típusú modell szerint működik az érdekvédelem (Magyarország is inkább ilyen), míg másutt magáért a mozgalomért, az összefogás erejében bízva csatlakoznak szívesebben az emberek. Általános tapasztalat, hogy országos szinteken az ágazatok

szervezettségi szintje alacsony, bár néhány üdítő kivétel – például Svédország és Izland – azért akad.

A 18 országból érkezett fiatal által közösen feltárt európai helyzetkép vázolója után a résztvevőket 4 csoportra osztották, s azonos címszavak és témák alapján ötlebtörzét tartottak, amelyen az érveket és megközelítésmódokat a gyakorlatban is kipróbálhatták, ütköztethették. Egyes csoportoknak a fiatalok foglalkoztatási helyzetével kapcsolatos megoldási lehetőségeket kellett keresniük, különös tekintettel arra, hogy milyen eszközök állnak rendelkezésre a fiatalok szociális integrációjának elősegítésére. Arra keresték a választ, hogy ebben a tekintetben a régiós, országos és nemzetközi szervezeteknek milyen potenciális feladataik vannak. A beszámolókon számos érdekes, sőt tanulságos előadást lehetett hallani.

Egy másik feladat kapcsán arra próbáltak a csoportok választ találni, hogy miként tehetnék láthatóbbá, a fiatalok számára is testközelibbé a szakszervezeti tevékenységeket. A tagbevonásnak számos lehetőségét megtárgyalták. Megállapították egyebek mellett azt is, hogy sok ország szakszervezetének már jelenleg is igen hasznos, részletes, elekt-



ronikusan is elérhető kiadványai vannak. Ezeket összegyűjtve a magyar küldöttek is tartalmaz információkkal bővítették ismereteiket, amelyeket a hazai szakszervezeti munkájuk során is alkalmazni fognak. Erre szükség is van, hiszen a fiatalok csaknem 30 százalékos munkanélküliségi aránya messze meghaladja az általános, a teljes lakosságra nézve 10 százalék körüli átlagértéket. Azonban Európában sajnos nem állunk egyedül ezzel az ifjúsági problémával: tény, hogy Spanyolországban mintegy 55 százalékos a fiatalok munkanélküliségi aránya.

Országjáró buszos tagtoborzás?

Hatékonyan kell fellépniük a fiataloknak is a szakszervezetek egyesített erejével, modernizálódó eszköztárával, az ifjú aktivisták lelkesedésével olyan progra-

mok kidolgozásában, amelyek egyrészt megfelelően tájékoztatnak, másrészt döntéshozói szinteken is jobb feltételeket teremtenek számukra – összegezték a tapasztaltakat a magyar küldöttek. A delegáció tagjai a megbeszélések során hasznos ötleteket kaptak például a duális képzési modellekre, a szervezettségi térképek összeállítására, az ifjúsági garancia-programok kialakítására, a mobilitásra, vagy az európai szabályozói reformokra. A magyarok számára talán leginkább Ausztria és Németország szakszervezeti ifjúsági megoldásai tűnnek példaértékűnek. Felmerült hatékony ismeretterjesztő és tagtoborzási megoldásként a „szakszervezeti országjáró buszos kampány” lehetősége is, amelyet a korábbi osztrák vegyész ifi vezető kollégánk, aki immár a PRO-GE szakértője, Bruno Kamraner javasolt azoknak a szakszervezeteknek,

akiknek van rá lehetőségük, s valóban komolyan veszik a tagsággal való személyes kapcsolat motiváló hatását.

A nemzetközi találkozó portugál helyszínén kellemesen enyhe, tavaszi időjárás fogadta a résztvevőket, és az óceánparti panorámát nyújtó tárgyalóközpontból való kilépést követően kötetlenebb formájú, személyes beszélgetésekre is sort keríthettünk. Az új ismeretségek jó alapjául szolgálnak a további szakmai egyeztetésekhez, amelyek nem csupán a megbeszélések napjaira korlátozódnak, hiszen az internet segítségével napi szinten kapcsolatban tudunk maradni, sőt egymás segítségére lehetünk, akár ezer kilométeres távolságokból is. Az Industri-All ifjúsági tagozata legközelebb ősszel ülésezik, Bécsben.

Lejegyezte: Kovács László,
a VDSZ országos titkára, ifjúsági alelnök



Hagyományörzésből jeles

Hatodik alkalommal rendez meg idén szeptember 7-én a VDSZ az évről évre egyre népszerűbb Sport- és Egészségnapot.

A már hagyományos családi rendezvényre ezrek készülnek, jó alkalom ez a nyári vakáció végén, a tanév elején még egy közös kikapcsolódásra. A VDSZ 6. Sport- és Egészségnapjának idén is a Chinoin ad otthont: az újpesti sporttelepére várják a szervezők a kikapcsolódni, együtt szórakozni vágyó tagokat. A rendezők, no meg a vendégek is remélik, az időjárás idén is kegyes lesz hozzájuk.



bohóc is ellátogat a gyerekekhez, hiszen a piros orrú fellépőnek mindig osztatlan sikere van a kicsik körében.

Ebben nem ismerünk tréfát

A focipályán minden évben vérre menő küzdelem folyik a VDSZ kupáért. A pályán kívüli jó barátok a gyepon, a sípszó után nem ismernek tréfát, ha a győzelem a tét. Persze a legkeményebb összecsapások is a sportszerűség határáin belül zajlanak, de tény: a fociban nem ismernek tréfát. Fiatal srácok és komoly családapák



A már szokásos gazdag programra, fergeteges hangulatra, ízletes ebédre, nagy sportrangadókra és izgalmas főzőversenyre készülhetnek idén is azok a VDSZ-tagok, akik ellátogatnak szeptember 7-én a Chinoin Tábort utcai sporttelepére. Ezúttal is ott lesz ugyanis a szakszervezet szeptemberi hagyományos Sport és Egészségnapja, sorrendben a hatodik.

A rendezvény évről évre egyre népszerűbb, időjárástól függetlenül ezrek érkeznek a közös kikapcsolódásra, ami a tanítás kezdetén még jó alkalom egy önfeledt szórakozásra.

A szervezők úgy tervezik, hogy a különféle egészségügyi szűrésekkel és életmód tanácsadásokkal is tüzelt program idén legalább

annyira érdekes, hasznos és szórakoztató legyen, mint korábban is minden alkalommal. A különféle vetélkedők természetesen idén sem maradhatnak el, a gyerekek biztonságos szórakoztatása idén is kiemelt cél lesz, de számos egyéb hasznos szolgáltatást is garantál a VDSZ a tagjai számára.

A szakszervezet vezetősége fontosnak tartja az ágazathoz tartozó kollégák egészségét, a megfelelő életmód kialakítását, s ha ez a rendezvény egy picit is segít a szemléletformálásban, már megérte a fáradozást – vélik a szervezők.

A nagysátorban is nagy lesz a hangulat

Bár a pontos program még nem alakult ki, a szervezők arra törekednek, hogy legalább olyan színvonalas legyen, mint eddig mindig. A nagysátor például olyan helyszíne volt a különféle kulturális műsoroknak, amely szakadó esőben is garantálta az egész napos jó hangulatot. Nagysátor idén is lesz, fellépők sokasága várható ezúttal is, s talán még



HOL KEZDŐDIK AZ EURÓPAI DEMOKRÁCIA?

Sokan azt sem tudják, MI A SZAKSZERVEZET

Pozitív változásokat nem hoz a gazdasági válság kezelése, magas a munkanélküliségi arány, főleg a fiatalok között, és egyre fontosabb a nemzetek tapasztalatainak megosztása egymással. Nagyjából így lehetne összefoglalni az Otto Brenner Alapítvány, a Friedrich Ebert Alapítvány, a Hans Böckler Alapítvány és az Európai Szakszervezeti Szövetség által, április 10-11. között szervezett nemzetközi konferencia üzenetét. Az előadók idén Lengyelországgal, Csehországgal és Németország szociális helyzetével foglalkoztak. Fontos üzenet: az európai demokrácia a választások után kezdődik, nem ott ér véget.

Tizennegyedik alkalommal rendezték meg április 10-11. között azt a nemzetközi konferenciát, amelyet a Szociális Európa védelme összefoglaló néven indított az Otto Brenner Alapítvány, a Friedrich Ebert Alapítvány, a Hans Böckler Alapítvány és az Európai Szakszervezeti Szövetség. A nemzetközi tanácskozásnak ezúttal Lipcse adott otthont, a világ számos országából összesen kétszázötvenen vettek részt.

A város polgármester-helyettese megnyitójában hangsúlyozta, érződik, hogy elmaradtak az ország egyesülése után beáramlott nagy pénzek, ezért már nincs, ami élénkítse a gazdaságot, s nagy erőket kell megmozgatni ahhoz, hogy az Unió új pénzügyi ciklusában a város és a régió minél több anyagi forráshoz jusson. A vásárvárosi szerep és a kulturális élet nagyon fontos – szögezte le –, de a fő irány a városban az autó- és a nyomdaipar, a kutatásfejlesztés és az oktatás.

Marek Balicki, a lengyel Szolidaritás mozgalom egykori tisztségviselője, kórházigazgató, volt egészségügyi miniszter hangsúlyozta: országában a válság miatt veszélyben vannak a közös programok. Elmúlt a 2004-es nagy pillanat, s az akkor kiharcolt nagy lehetőségek – szabad utazás, külföldi tanulás és munkavállalás –, ma már mind kevésnek bizonyulnak. Nem vált be az ígéret, hogy a gazdasági növekedés mindenki számára előnyökkel jár. Az időközben bekövetkezett gazdasági válság rossz időben találta a társadalom szegényebb rétegeit. Az államok elsősorban a közkiadások csökkentésével és a bankok támogatásával kerülnek el az összeomlás. Nagyon magas a munkanélküliség – 14 százalék, 2,5 millió ember – Lengyelországban, főleg a fiatalok körében, ahol 35 százalékos az arány. Fontos lenne folytatni az integrációt és erősíteni a közös európát. Harcolni kell a semmire sem jó munkaszer-

ződések ellen, amelyek nem tartalmaznak szociális elemeket, s nem nyújtanak biztonságot a munkavállalók számára – jelentette ki egyebek mellett Balicki. A lengyel szakértő kiemelte: ha nem teremtenek új munkahelyeket, s nem lesznek új programok az oktatásban, akkor ez a sajnálatos folyamat új nacionalista hullámokat gerjeszthet a közös Európa ellen. A pártoknak, főleg a kormányzó pártoknak többet kell egyeztetniük a szociális partnerekkel és a népet akkor is meg kell hallgatni, amikor nem a választásokról van szó – szögezte le a szónok. A szakszervezetek szerepe ennek a párbeszédnek a generálása, tényszerű leírása a rossz gazdasági döntéseknek, amelyek veszélyeztetik a szociális Európát. Az előadó kérdésre kifejtette, hogy a szociális munkában náluk Lengyelországban nagy szerepe van a katolikus egyháznak, mert Ferenc pápa meghirdette a szegénység elleni harcot.

Mi legyen a fiatalokkal?

Ahhoz, hogy a fiatalok érdekeit képviselni tudja a szakszervezet, szerveződniük kell – szögezték le a tanácskozási résztvevői. Nem elég, ha csak egy-egy ügy miatt mennek utcára, hanem mindenkor, még az őket nem érintő ügyekben is szolidaritást kell vállalni. A nyugatról jött vállalatoknál magas a szervezethez tartozás, de a kis- és középvállalatoknál gyakorlatilag nulla. Sokan még azt sem tudják, mi a szakszervezet, s mi a szolidaritás. A szakszervezeteknek minden szinten azon kell dolgozni, hogy terjeszték a szolidaritást és határokon átívelő programokkal segítsék a szociális Európa kialakítását. A fiatalok nem távoli fátyolos jövőképre várnak, hanem konkrét cselekvésekre, amelyek a jövőt garantálják – állapították meg a szakszervezeti küldöttek.

(Lejegyezte Glasz Miklós, VDSZ Ifjúsági Tagozat Vezetője)

Idén is lesz alkimista tábor

„Az én kísérletem” programban előzetes szakmai megbeszélés után egyszerű anyagokkal kivitelezhető biztonságos kísérleteket mutathatnak be az „alkimisták”. Ne feledkezzél el a strandfelszerelésről! Tervezzél „logót” az ötvenedik születésnapját ünneplő Vegyészeti Múzeumnak. (Díjazás a táborzárón.)

A szállás helye: Balatonfűzfő, Veronika Panzió – a Balatontól nyolcvan méterre.

A 13. Alkimista tábor szponzorai:

1. Huntsman Zrt., Pétfürdő
2. Nitrogénművek Zrt., Pétfürdő
3. OMM Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítvány, Várpalota
4. Pannon Egyetem, Veszprém
5. Promotor Hungary Kft., Pétfürdő
6. Richter Gedeon Nyrt., Dórog
7. TEVA Gyógyszergyár Zrt., Debrecen



JELENTKEZÉSI LAP AZ „ALKIMISTA” TÁBORBA

Név, osztály:

Iskola megnevezése, cím:

Időpont: 2013. július 01. – 2013. július 06.

Lakcím (telefonszám):

(mobilszám): E-mail cím:

Érdeklődési kör:

Hangszerismeret:
(Ha lehet, hozd el)

Szülő aláírása:

2013.....hó.....nap

.....
jelentkező aláírása

A jelentkezőnél marad
A szaktábor kötetlen formában szeretné minél több fiatal érdeklődését a természettudományok felé fordítani, sokoldalúan bemutatni a kémia helyét és szerepét a mindennapokban, s megszerettetni e tudományt. Lehetőség szerint kísérleteket, üzem- és intézménylátogatásokat, terepgyakorlatokat szervezünk. A 13. alkalommal meghirdetett országos tábor ebben az évben több új programmal színesítjük, Újra a Thury-várban, az ötven éves Vegyészeti Múzeumban. Legyel szíves 3-4 perces bemutatkozást segítő ismertetőt készíteni magadról!

Jelentkezési határidő: 2013. május 30.

Információ: e-mail: vegymuz@vegyszerimuzeum.hu vagy levélben: Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeuma, 8100 Várpalota, Thury-vár.
Tel.: 06-88/575-670, 06-30-822-3465 (Vargáné Nyári Katalin múzeumvezető), 06-70-264-8367 (Kapocsi Margit Katalin táborvezető)
Kérjük, a jelentkezési lappal együtt küldjék el a fenti címre a 35 ezer forintos részvételi díj befizetését igazoló csekk másolatát is, s a pontos adatok feltüntetésével jelezzék a számlaigényt is, amennyiben van.
Az Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítvány számlaszáma: 11748076-20008237 (Közlemény rovatban megjegyzés: Alkimista tábor).
Az étkezéssel kapcsolatos külön kéréseket – például vegetáriánus – feltétlenül kérjük előre jelezni.



A DÉL ÁPRILISI SZÁMÁBÓL

• MÁJUS 1.

Az elmúlt évtized legnagyobb összefogására készülnek a szakszervezetek. Annak ellenére, hogy a konföderációk némelyike külön ünnepel a töbitől, lesznek, amelyek tömegeket vonzanak a megszokott helyszínre, a városligeti Nagyrétre, mert előre megüzenték: meglepetésre készülnek. Olyan meglepetésre, amelytől az aktuális hatalom nem lesz boldog.

• FÓKUSZBAN

AZ EGYESÜLETI VÁLTOZÁS

A VDSZ jogászát újabban sokan kérdezik az egyesületekkel, a családi joggal és az örökléssel kapcsolatos várható változásokról. Szakértőnk, Őriné dr. Gracza Zsuzsa az alábbi tájékoztatóban összefoglalja a legfontosabb tudnivalókat.

• BETILTOTT MOTOROZÁS

A rendőrség megtiltotta a Nemzeti Motorosok az Élet menete idejére – április 21-re – egyértelműen provokatív cíllal tervezett, „Adj gázt!” elnevezésű demonstrációját – adta hírül a Magyar Helsinki Bizottság és Társaság a Szabadságjogokért (TASZ) jogvédő szervezet Szakértőket kérdezzünk a részletekről.

A szerkesztősége jutalékért dolgozó üzletkötőket keres. Jelentkezni:

Német H. Erzsébet főszerkesztőnél
06 (30) 274-8722-es telefonszámon lehet.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a **Dolgozók Érdekvédelmi Lapja** című újságot példányban
negyedévre **297 Ft** fél évre **594 Ft** egy évre **1188 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település: Utca: Házaszám:

Telefon: Fax: E-mail:

IMPRESSZUM

Dolgozók Érdekvédelmi Lapja
FELELŐS KIADÓ: Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FŐSZERKESZTŐ: Német H. Erzsébet
ISSN 2063-0662
1068 Budapest, Benczúr u. 45., 1406 Budapest, Pf. 29.,
Telefon: 461-2400 Fax: 461-2499 E-mail: mail@vdsz.hu

Előfizetői számlaszám: VDSZ 11706016-20105626