

## Ellenőrizze lakásbiztosítását, kösse újra és spóroljon!

Kedves VDSZ dolgozó!

Ha Önnek nincs lakásbiztosítása, kárai minden bizonnyal kifizetetlenül maradnak, de akkor is meggyűlhet a baja a biztosítási kárügyintézőkkel, ha túl régóta nem aktualizálta lakásbiztosítását.

Hogyha Ön szerint túl sokat fizet a lakásbiztosításért, vagy már régen aktualizálta vagyontárgyainak védelmét, találja meg az Önnek megfelelő lakásbiztosítást nálunk!

**Nézz meg 8 lakásbiztosító ajánlatát és 5 perc múlva máris kevesebbet fizet!**

A lakáshitelek mellé kötött lakásbiztosítások is itt cserélhetőek olcsóbbra, vagy korszerűbbre!

A lakásbiztosításokat eddig általában nem vizsgálták felül az emberek, nem váltották eddig olcsóbbra, mégis korszerűbbre. Sok lakásbiztosításnál 5-10 éve folyamatosan emelkedik a biztosítás díja, persze vele a biztosított összeg is. Így ha Ön már több éve kötötte lakásbiztosítását, vagy megkötéskor nem ellenőrizte valamennyi biztosító ajánlatát, **akár 30-50%-al is többet fizethet most.**

Manapság egy átlagos, de már megfelelő lakásbiztosítás havi díja kb.:

10 gombóc fagyó vagy  
4 korsó sör vagy  
1 nagy pizza vagy  
...

Ennyit megér az Ön értékeinek biztonsága is!

Üdvözléssel:

CLB Csapata  
biztosítás szakértelem kárügyintézés

www.vdsz.clb.hu - KÖSSÖN BIZTOSÍTÁST OKOSAN!



gépjármű  
biztosítás



assistance  
szolgáltatás



utas-  
biztosítás



lakás-  
biztosítás



élet-  
biztosítás



baleset-  
biztosítás



vállalati  
biztosítás

CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. 1065 Budapest Bajcsy-Zsilinszky út 21. call center: 06 1 999 06 20 Fax: 06 1 472 25 60



# Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

2013. NOVEMBER

## AKTUÁLIS

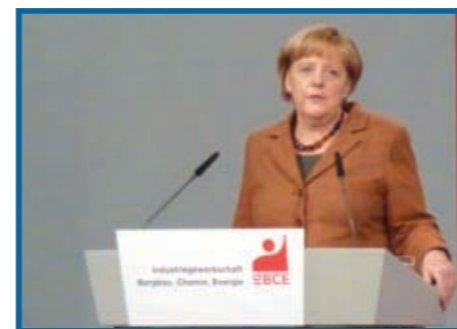
### Az egyesülettől a tagszervezésig

A december 6-án várható nagy szakszervezeti fúzióról - ASZSZ, MSZOSZ, SZEFE egyesülése - a tagszervezési kampányról és a kordedvezményes nyugdíjrendszerrel kapcsolatos VDSZ-javaslatról is tárgyalt a szakszervezet elnöksége legutóbbi, november 7-i ülésén.

→ 6. oldal

## KITEKINTŐ

### Együtt a szakszervezetekkel



A hatékony kormányzás érdekében együtt kell működni a szakszervezetekkel - jelentette ki Angela Merkel, a Német Szövetségi Köztársaság kancellárja, az októberben rendezett IG BCE (Német Bányaiipari, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet) hannoveri kongresszusán, amelyen a VDSZ is képviseltette magát.

→ 8. oldal

## SZABADIDŐ

### Egyre több lehetőség

A VDSZ a saját üdülőjén kívül jövőre is többféle nyaralási lehetőséget kínál a tagoknak. Az alábbi lista azokat az üdülőszövetkezeti ajánlatokat tartalmazza, amelyekre a szakszervezet együttműködési szerződést kötött azért, hogy bővítse a palettát. Az árakat a szakszervezet februárban teszi közzé.

→ 12. oldal

# Szembesüljenek a tettükkel!



Gyárlátogatásra hívja az Országgyűlés foglalkoztatási és munkaügyi Bizottságának tagjait a vegyipari szakszervezet (VDSZ) azért, hogy lássák, mit tesznek azokkal a dolgozókkal, akikről elvették, vagy éppen készülnek elvenni a korendvezményes és a kordedvezményes nyugdíjazási lehetőséget - jelentette be a szakszervezet annak kapcsán, hogy elkezdődik a még meglévő kordedvezményes rendszer átvilágítása. A munkavállalók 20 százaléka megromlott egészségi állapota ellenére kénytelen még a nyugdíja előtti utolsó években is több műszakban, vagy veszélyes körülmények között dolgozni. A VDSZ kidolgozta saját javaslatát a korai nyugdíjazásra, az üzemben ezt is át fogja nyújtani a politikusoknak.

→ 3. oldal

## Tisztelt Szakszervezeti Tag!

Tájékoztatjuk, hogy a VDSZ - Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével fennálló együttműködési megállapodás alapján az Erste Bank Hungary Zrt. magas színvonalú és teljes körű pénzügyi szolgáltatásokat kínál Önnek.

Jelen tájékoztatóban rövid áttekintést nyújtunk az Erste Bank által nyújtott egyedi kedvezményes számlavezetési ajánlatról és ennek legfőbb elemeiről.<sup>1</sup>



Megnevezés	Erste Kolléga Forint Bankszámla	Erste Kolléga Extra Forint Bankszámla
	A munkaviszonyban álló tagok részére	
<b>Emelt szintre kerülés követelménye</b>	Az adott hónapban a számlára legalább a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók mindenkor <b>nettó minimálbérével megegyező összegű jövedelem/munkabér</b> jóváírásnak kell érkezni átutalással egy összegben.	Az adott hónapban a számlára legalább a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók mindenkor <b>nettó minimálbérének kétszeresével megegyező összegű jövedelem/munkabér</b> jóváírásnak kell érkezni átutalással legfeljebb két összegben.
Havi számlavezetési díj	<b>Emelt szint: 0 Ft; Alap szint: 295 Ft</b>	<b>Emelt szint: 0 Ft; Alap szint: 545 Ft</b>
Késpénzfelvétel bankkártyával a Bank saját ATM-jénél, egyéb belföldi ATM-nél, és külföldön az Erste Bankcsoport ATM-jeiből	A havi első 2 tranzakció 0 Ft + 0,60%	A havi első 2 tranzakció 0 Ft + 0,60%
Elektronikus főkártya (Visa Electron és Maestro) kibocsátási díja	<b>0 Ft / új kártya</b>	<b>0 Ft / új kártya</b>
Elektronikus főkártya (Visa Electron és Maestro) éves díja	Hirdetmény szerint	<b>0 Ft / év</b>
NetBankon keresztül megadott fix összegű átutalás bankon belül és kívül	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)
NetBankon keresztül megadott eseti átutalás bankon belül	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)
NetBankon keresztül megadott eseti átutalás bankon kívül	<b>105 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)
Csoportos beszédési megbízások	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)	<b>0 Ft</b> + (0,30% max. 6.000 Ft)
KártyaÖr SMS szolgáltatás havi díja főkártyához	220 Ft <sup>2</sup> , de az új igényléstől (aktiválástól) számított <b>első 6 hónapban havidíjmentes szolgáltatás</b>	220 Ft <sup>2</sup> , de az új igényléstől (aktiválástól) számított <b>első 12 hónapban havidíjmentes szolgáltatás</b>
Folyószámlahitel kamata, THM <sup>3</sup>	Normál folyószámlahitel Hirdetmény szerinti <b>kamata – 1%, THM: 24,97%</b>	Normál folyószámlahitel Hirdetmény szerinti <b>kamata – 1,5%, THM: 24,35%</b>

További információért kérjük, forduljon az Erste Bank Fiókjaihoz!

Budapest, 2013. november 7.

Tisztelettel: ERSTE BANK HUNGARY ZRT.

<sup>1</sup> Jelen tájékoztatás nem teljes körű. Az egyes számlatípusok részletes kondíciói a [www.erstebank.hu](http://www.erstebank.hu) honlapon található hirdetményben olvashatók. Látta szóló kamat/EBKM: Erste Kolléga Forint/Erste Kolléga Extra Forint Bankszámla 0 – 5 millió Ft: 0,15%/év (EBKM: 0,15%), 5 millió Ft felett: 1,50%/év (EBKM: 0,15% – 0,84%)  
<sup>2</sup> Az újonnan igényelt (aktivált) KártyaÖr főkártyához SMS szolgáltatást:  
 - a Kolléga Bankszámla esetén az Erste Bank az igényléstől (aktiválástól) számított első 6 hónapban havidíjmentesen nyújtja.  
 - a Kolléga Extra Bankszámla esetén az Erste Bank az igényléstől (aktiválástól) számított első 12 hónapban havidíjmentesen nyújtja.  
 A KártyaÖr SMS szolgáltatás havidíján túl a mindenkor Hirdetmény szerinti SMS díj felszámításra kerül.  
<sup>3</sup> A Teljes Hiteldíj Mutató (THM) az Erste Bank Hungary Zrt. 2013. április 1-től hatályos Lakossági Hitel Hirdetményben meghatározott aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt, a feltételek változása esetén mértéke módosulhat. A THM értéke nem tükrözi a hitel kamatkockázatát. Az Erste Folyószámlahitel aktuális kondícióit, feltételeit a mindenkor aktuális Lakossági Hitel Hirdetmény tartalmazza.

Jelen tájékoztatás nem teljes körű, és a 2013. szeptember 2-ától hatályos kondíciókat tartalmazza. A jelen marketingkommunikációs anyagban felsorolt díjak, kondíciók, THM-ek a hatályos jogszabályok figyelembevételével módosulhatnak. A tényleges szolgáltatás igénybevételekor érvényes, adott termék vonatkozásában aktuális Hirdetmények a [www.erstebank.hu](http://www.erstebank.hu) címen érhetőek el.

# AKTUÁLIS

VDSZ: SZEMBESÜLJENEK A TETTÜKKEL!

## Gyárlátogatás politikusoknak

Veszélyes munkakörben dolgozó, nyugdíj előtti utolsó éveikben járó, a munkában megfáradt, beteg emberekkel szembesítene a döntéshozókat a vegyipari szakszervezet (VDSZ), ezért gyárlátogatásra hívja az Országgyűlés foglalkoztatási és munkaügyi Bizottság tagjait – közölte a szakszervezet annak kapcsán, hogy elkezdődik a még meglévő kordkedvezményes rendszer átvilágítása is.

A VDSZ nem törődik bele, hogy a korengedményes lehetőség után a kordkedvezményes lehetőséget is elvegyék az emberektől, mert ez az országban tízezreket érintene drámaian hátrányosan – jelentette ki Székely Tamás. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke (VDSZ) egyenesen életveszélyesnek tartja a rendszer totális leépítését, s úgy véli, ilyen döntéseket csak azok hoznak, akik nem láttak még közelről például évtizedek óta nehéz fizikai munkában megfáradt, belerokkant gumigyári munkást, akinek ilyen állapotban kell minden nap kockáztatnia munka közben a saját és munkatársainak biztonságát. Egy felmérés szerint a munkavállalók 20 százaléka dolgozik így. Ezzel fogja szembesíteni a szakszervezet a politikusokat a gyárlátogatáson, már, ha egyáltalán elfogadják a meghívást, amelyet a napokban fognak postázni nekik.

A szakszervezet azonban nemcsak tiltakozik az előrehozott öregségi nyugdíj, a korengedményes rendszer megszüntetése, valamint a rokkantnyugdíjak felülvizsgálatával összefüggő méltánytalan eljárás, valamint a kordkedvezményre jogosító munkakörök előre jelzett központi felülvizsgálata miatt, hanem kidolgozta azt a javaslatot, amely az államnak egyetlen fillérjébe sem kerül. Székely határozottan leszögezi: a megszüntetett kedvezmények helyett a szakszervezet olyan, a munkáltatók által korábban is finanszírozott el-látórendszer megteremtését tartja elfogadhatónak, amely megoldást jelent az 5 évvel öregségi nyugdíj előtt állóknak. Őket ugyanis – a javaslat szerint – nyugdíjba küldheti a munkáltató, ha előre befizeti az államnak a járulékaikat. Ez különösen létszámleépítésnél, munkaerő-fiataltásnál humánus eljárás. A nyugdíj előtt álló dolgozók nem kerülnek utcára, a fiataloknak pedig ezzel teremthet munkahelyet a cég.

A korai nyugdíjazás másik kategóriája a kordkedvezményes rendszer, amelyet éppen most készül kiüríteni a hatalom. Döbbenetes, hogy a politika összemosza a „nem akar dolgozni” és a „nem tud dolgozni” kategóriát, s ezzel megbélyegzi az érintettek egészségi állapotára és korra való tekintet nélkül.

A szakszervezet elfogadhatatlannak tartja a döntést, miszerint hamarosan olyan központi „kockázati” átvilágítás kezdődik, amely kizárólag a kordkedvezményre jogosító munkaköröket érinti, vélhetően csupán azért, hogy minél többről kimondhassák, jogszerűtlenül jár a kedvezmény, s a rendszer végül teljesen kiürül. A tervezett intézkedés több mint 500 munkáltatót, összesen mintegy 43 ezer dolgozót érint. A szakszervezet elvárja, hogy a váltóműszakban működő területeken is legyen kockázater-tékelés, mert egy tényszerű átvizsgálás során kiderülhetne, hogy nem lenullázódik, hanem egyre hosszabb lesz a kordkedvezményre jogosító munkahelyek listája.



A VDSZ kezdeményezi továbbá, hogy mielőbb igazítsák ki azt a joghézagot, amely a rokkant nyugdíjak felülvizsgálata során keletkezett, s amelynek következtében több ezer embernek megszűnt a nyugellátása, lecsökkent a járadéka. A szakszervezet követeli a jogszabály megváltoztatását azért is, hogy a 2012-ben megrokkant emberek ellátását ne a minimálbér, hanem a tényleges jövedelmük alapján állapítsák meg. A szakszervezet fontosnak tartja azt is, hogy a társadalombiztosítás tervezett változtatásaira való felkészülésre kellő idő álljon rendelkezésre – hangsúlyozta Székely.

Lapzártakor érkezett a hír: az Országgyűlés foglalkoztatási és munkaügyi bizottságának elnöke, Gúr Nándor elfogadta a VDSZ meghívását, de elképzelhető, hogy több politikus is így fog tenni. Mostanra az is tisztázódott, hogy a szakszervezet a Sapa Group székesfehérvári gyárába invitálja a bizottság tagjait.

# JEGYZET

## Nem torpanunk meg



Sokfelét lehet olvasni manapság a különböző újságokban és az interneten a három szövetség integrációjáról, sőt személy szerint rólam is. Az tény, hogy ha december 6-án valóban sikerül az, amin sokan lassan egy éve dolgozunk, akkor

létrejöhét a mai értelemben vett legnagyobb konföderáció. Tudom, hogy ettől jó néhány politikus, de még egy - két szakszervezeti vezető is fél. Pedig, ahogy a mondas tartja: csak az féljen, akinek oka van rá.

Kezdetől fogva az a cél, hogy az egyesülni kívánó konföderációk egy megújult szövetséget hozzanak létre. Mit nyerhet ebben a helyzetben a VDSZ? Számunkra ez a legfontosabb kérdés. Reményeink szerint az erősebb szervezet ütőképesebb képviselőket is jelent, hiszen az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) 2011-es megszüntetése óta tulajdonképpen nincs is érdemi érdekegyeztetés.

A VDSZ ágazati szövetségként azért küzd, hogy minél jobb kollektív szerződéses jölessenek létre. Az egyes ágazatok azonban nem egységesek, ezért a mi területünkön sajnos nem lehet érdemi egységes kollektív szerződésekről beszélni. Törekednünk kell a helyzet megoldására, s ezzel párhuzamosan a munkahelyi megállapodások fejlesztésére is. A meglévő vállalati kollektív szerződések a jelenlegi gazdasági helyzetben a VDSZ működési területén is kiemelten fontosak, hiszen egyre nehezebb újakat kötni. Tanulva az ideai megállapodások tapasztalataiból állítom, a 2014-es helyzet sem lesz egyszerűbb.

Sokat hallani arról, hogy még az idén lesz minimálbér-emelésről szóló megállapodás, ami jelentősen befolyásolja a vállalati bértárgyalásokat. De nekünk nemcsak a minimálbér növekedésére kell figyelniünk, hanem például az állam drasztikus beavatkozásaira, például a gázipar területén. Egyre aggasztóbb hírek érkeznek arról, milyen drámaian hatnak bizonyos kormányzati döntések az ott dolgozó kollégák foglalkoztatására. A nagy kérdés az – is –, hogy ilyen körülmények között tudnak-e megállapodásokat kötni - s ha igen, vajon milyen tartalommal – a szakszervezeteink.

Sok a kérdés, sok a gond, de meggyünk előre. Nem torpanunk meg.



A szakmai anyagot készítette:  
Dr. Schnider Marianna, jogász



# A szakértők értelmezése szerint

Tizedik alkalommal rendezték meg 2013. október 15. és 17-e között a Magyar Munkajogi Konferenciát, Visegrádon. A konferencián részt vett dr. Schnider Marianna jogász összefoglalójából elsősorban azokat a részleteket emeljük ki, amelyek a tagok és tisztségviselők számára is hasznosak lehetnek munkájuk során.

A konferencia elméleti felvezetéseként Kiss György professzor A munkáltatói hatalom címmel tartott előadást, amely a munkafeltételek változtatásának lehetőségeit, illetve az úgynevezett kiterjesztett utasítási jog problematikáját boncolgatta.

A következő beszámolóban Lőrincz György ügyvéd az új munka törvénykönyve (Mt.) vélt és valós értelmezési problémáit vette sorra. Számos munkaszerződés és kollektív szerződés hivatkozik ma is a régi Mt.-re, s gyakran felvetődik a kérdés: ha történetesen egy megváltozott szabályról van szó, vajon a régit vagy az újat kell-e alkalmazni? A többségi vélemény szerint meg kell vizsgálni, hogy csak technikai jellegű volt-e a hivatkozás, vagy a felek kifejezett akaratát tükrözik a szerződésben leírtak. Ha eddig nem történt meg, érdemes lehet felülvizsgálni ilyen szempontból a megállapodásokat – szögezte le a szakértő.

Tudvalevő, hogy a munkaszerződés megkötését követően a munkáltatót tájékoztatási kötelezettség terheli, az előadó viszont felhívta a figyelmet arra, hogy a munkaügyi hatóság rótt már ki szankciót amiatt, hogy az új Mt. hatályba lépésekor fennálló munkaviszonyokban a munkáltató nem tájékoztatta a munkavállalókat azokról a kérdésekről, amelyek új elemként jelentek meg a törvényi felsorolásban. Példaként említette a napi munkaidő, a munkabérről való elszámolás módjának és a bérfizetés gyakoriságának témakörét.

A törvény néhány esetben előírja, hogy megfelelő munkakört kell felajánlani a munkavállalónak – például a védett kor kapcsán –, felmerülhet a kérdés, vajon egy felsőfokú végzettségű munkavállalónak lehet-e alacsonyabb, például gimnáziumi végzettséget igénylő munkakört felajánlani. Lőrincz kijelentette: ebben az esetben a munkakör a döntő. Vagyis, ha a munkavállaló egyetemi végzettséghez kötött munkakört töltött be, a felajánlott másik munkakör is ennek megfelelően csak egyetemi végzettséget igénylő lehet.

## Kártérítés többször is

Vitatott volt korábban a gyakorlatban, hogy vajon milyen összegű kártérítést követelhet a munkavállaló, ha a munkaviszonyát jogellenesen szüntették meg és 12 hónapon belül lezárul a munkaügyi per. A törvény a kártérítés mértékét határozza meg, lényegtelen a per hossza. Ha például négy hónap alatt jogerős határozat születik, de a munkavállaló továbbra sem tud elhelyezkedni, újabb kártérítési keresetet nyújthat be, mindaddig, míg az elmaradt jövedelme nem éri el a 12 havi távolléti díj összegét. Valós problémát jelent az is, ha a munkavállalót visszahelyezi a bíróság a munkakörébe. Lőrincz álláspontja szerint ilyenkor nem kell figyelembe venni a 12 hónap távolléti díjnak megfelelő kártérítési limitet, ilyen címen – nem kártérítésként – a teljes elmaradt munkabért követelheti a munkavállaló.

## Bértárgyalás: a munkáltatónak nem kell kezdeményeznie

Érdekvédelmi szempontból is igen hasznos volt Tatar Irén ügyvéd előadása a munkáltató és a munkavállalói szervezetek együttműködéséről. Az ügyvéd hangsúlyozta: az üzemi tanács és a szakszervezet közötti egyik különbség, hogy míg a munkáltatónak aktív szerepe van az üzemi tanácsal szemben, addig a szakszervezettel szemben ilyen munkáltatói kötelezettség nincs. Ebben a viszonyban a szakszervezetnek kell kezdeményeznie. Szóba került a tájékoztatás tárgyköre: az Mt. szerint a szakszervezet tájékoztatást kérhet a munkáltatótól a munkavállalók munkaviszonyával összefüggő gazdasági és szociális

érdekeivel kapcsolatos helyzetről. Kérdéses azonban, mi a helyzet a pénzügyi, gazdasági, számviteli területtel. Az előadó szerint az e tárgykörökben való tájékoztatáskérés már túlmutat az Mt. keretein. A tájékoztatásnak alkalmasnak kell lennie a kapott információk felhasználására, véleményezésére. Ha a munkáltató megtagadja a tájékoztatást, vita esetén neki kell bizonyítania, hogy jogszerűen járt el. Konzultációt a szakszervezet bármely, a feladatával összefüggő kérdésben kezdeményezhet; kevésbé ismert tény, hogy konzultációt a munkáltató is kezdeményezhet. Ma már nem szerepel a törvényben, hogy a munkáltató évente köteles bártárgyalást kezdeményezni, a szakszervezet azonban konzultáció keretében jogosult a bérekről tárgyalni. Konkrét kérdésre adott válaszként elhangzott: ha a bértmegállapodást nem írja alá minden, a munkáltatónál kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezet, a „megállapodás” csak a munkáltató egyoldalú kötelezettségvállalásaként fogható fel.

## Az alkoholfogyasztás nem mindig magánügy

A kötelezettségek egy részét az általános magatartási követelmények, másik részét az alapvető munkavállalói kötelezettségek között találjuk a törvényben, de tartalommal számos rendelkezést a bírói gyakorlat tölt meg – ismertette Kozma Anna ügyvéd, a Mire köteles és mire jogosult a munkavállaló című előadásában. Lényeges, hogy az nemcsak a munkáltatóval, hanem a munkatársakkal, ügyfelekkel szemben is terheli a munkavállalót. A bizalomnak megfelelő magatartás követelményének megszegése akár felmondási ok is lehet. Az előadó szerint például a bizalomvesztést megalapozza az is, ha a

munkavállalóval szemben büntetőeljárás indul, még akkor is, ha a munkavállaló később ártatlannak bizonyul. Felkapott téma a facebook használata: ha beazonosítható, hol dolgozik a felhasználó, nem mindegy, hogyan és milyen kritikával illeti a munkáltatóját. A drog- és alkoholtilalommal kapcsolatban az előadó kifejtette: csak akkor vezethet felmondáshoz ezek fogyasztása, ha a munkáltató vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabály teljes tilalmat ír elő. Lehetnek azonban olyan, az átlagosnál nagyobb koncentrációt és odafigyelést igénylő munkakörök, ahol még a munkaidőn kívüli alkohol- vagy drogfogyasztás is szankcionálható.

## Munkahelyi zaklatás és pszichoterror

A munkáltatói jogok szimmetriáját és aszimmetriáját mutatta be, elsősorban munkavédelmi aspektusból Dudás Katalin ügyvéd. Beszélt többek között a munkáltató ellenőrzési jogáról, amely munkavédelmi szempontból egyben kötelezettség is, de tájékoztatást adott az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáról. Ez egyébként az Mt. alapján munkáltatói kötelezettség, míg a munkavédelmi törvény alapján a munkáltató felelőssége is. Felhívta a figyelmet, hogy a munkavállaló alkalmasságát előzetesen mérni kell, majd fel kell készíteni a munkavégzés veszélyeire, és megfelelő utasításokkal kell ellátni, a munkavállalónak tudnia kell, mit kell jeleznie, milyen tényeknek van jelentőségük munkavédelmi szempontból. Kitért a munkahelyi zaklatás, pszichoterror témájára is: ha a munkavállaló nem tudnak együttműködni, és az egyik munkatárs a másikat folyamatosan „terrorizálja”, az munkaszervezési kérdés, amit a munkáltató tud orvosolni, és amit orvosolnia is kell.

A Korlátozások és tilalmak a munkaviszony megszüntetésekor című ülésen a munkavállalói képviselők védelme, a várandós, valamint az indoklási kötelezettség került szóba. Halász Krisztián bíró a munkavállalói képviselők, illetve a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmét vázolta fel. Kiemelte, hogy a bíróság nem vizsgálhatja, jogszerűen választották-e a tisztségviselőt, viszont csak az aktív szakszervezet aktív tisztségviselőjét illeti meg a védelem. A hatályos törvény jóval kevesebb tisztség-

viselőnek biztosít védelmet, így talán több esetben mondja ki majd a bíróság, hogy akár egy tisztségviselő elbocsátása is ellehetlenítheti a szakszervezet működését.

## Védett várandós nők

A várandós nők elbocsátási tilalmáról Sívó-Darás Orsolya bíró beszélt. Lényeges, hogy a védelem ma már nem objektív, kizárólag akkor illeti meg a munkavállalót, ha erről a munkáltatót előzetesen tájékoztatta. Arra vonatkozóan, hogy mikor is kell a tájékoztatásnak megtörténnie, két iskola létezik: az előadó álláspontja szerint elegendő közvetlenül a felmondás közlése előtt, míg a másik álláspont szerint olyan időben és módon kell a tájékoztatásnak megtörténnie, hogy az a munkáltató jogainak gyakorlását, kötelezettségei teljesítését lehetővé tegye. Az emberi reprodukciós eljárásról is kötődik felmondási tilalom, erről a kezelést végző egészségügyi intézmény igazolása szükséges. Ha a munkáltatóban felmerül a gyanú, hogy a munkavállaló valójában nem várandós, csak a felmondást akarja így elkerülni, jogosult orvosi igazolást kérni. Dr. Kulcsy Mária bíró Kell-e indokolni, ha nem kell? címmel tartott rövid előadást. Álláspontja szerint, ha a törvény szerint nem kell indokolni (pl. próbaidő alatt), lehetőleg maradjon el az indoklás: aki indokol, az ugyanis a leírta helytállni tartozik a bíróságon. A munkaviszony megszüntetésekor adott szóbeli tájékoztatás szerinte nem minősül indokolásnak.

## Rizikó

Kinek a rizikója? című előadásában Kun Attila egyetemi docens a kockázattelepítésről beszélt. Az Mt. egyik jogpolitikai célja volt, hogy a munkáltató és a munkavállaló között arányosabb kockázat- és felelősség megosztást alakítson ki. Ilyen kockázattelepítő szabály látható főként az állásidő, a munkáltató alapvető kötelezettségei, a kártérítési felelősség szabályai, a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezmenyei, valamint a munkaidőre és a díjazásra vonatkozó egyes rendelkezéseknél.

## Speciális szabályok

A munka törvénykönyve alapvetően diszpozitív rendelkezéseket tartalmaz, azaz a kollektív szerződés a törvény legtöbb ren-

delkezésétől a munkavállaló javára és hátrányára is eltérhet – ismertette Berke Gyula egyetemi docens Kógencia és diszpozitivitás címmel tartott előadásában. Speciális szabályok vonatkoznak a köztulajdonban álló munkáltatóra, ahol a törvény több rendelkezése kógens, azaz nem engedi az eltérést – mondta. Megosztottak a vélemények arról, hogy vajon a szakszervezeti jogok katalógusa zárt-e a köztulajdonban álló munkáltatónál, vagy a kollektív szerződés meghatározhat olyan szakszervezeti jogot is, amely a törvényben nem szerepel. Az előadó szerint meg lehet állapodni a törvényben nem szabályozott kérdésekben is, de ha ez a kógens rendelkezések kijátszására, a jogalkotó szándékának megkerülésére irányul, a megállapodás semmisségét ki lehet mondani.

## Mi legyen a szabadsággal?

A plenáris ülésen munkaügyi bírósági ítéletekről rendkívül hasznos pódiumvita zajlott. Szó esett többek között a „túladdott szabadság” problémájáról: a többségi álláspont szerint az Mt. nem véletlenül nem tartalmazza, hogy a túladdott szabadsággal a munkavállalónak el kellene számolnia akár a munkaviszony megszüntetésekor, akár ha az év végén kiderül, hogy például tartós keresékleptelenség miatt a kiadottnál kevesebb szabadság járt volna. A jogalkotó ugyanis nem akarta, hogy a munkavállalónak vissza kelljen fizetnie az erre kapott díjazást. Egy másik jogeset kapcsán elhangzott, hogy a „védett korban levő” munkavállalóval szemben felmondási korlát csak a nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt évben érvényesül, ha a munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, de kevés szolgálati ideje miatt nem jogosult nyugdíjra, indokolással ugyan, de felmondható a munkaviszonya.

Az életkor és a munkajogi szabályozás kapcsolatáról tartott előadást a konferencia utolsó napján Barakonyi Eszter adjunktus. Kitért többek között az életkor szerinti hátrányos megkülönböztetés szabályozására, a munkavállalás életkori hatáira, a munkavégzési feltételek kialakításának, a munkaidő beosztásának szempontjaira, valamint a munkaviszony megszüntetésére is.

# Az egyesüléstől a tagszervezési kampányig

A december 6-án várható nagy szakszervezeti fúzióról – ASZSZ, MSZOSZ, SZEFE egyesülése –, a tagszervezési kampányról és a kedvezményes nyugdíjrendszerrel kapcsolatos VDSZ-javaslatról is tárgyalt a szakszervezet elnöksége legutóbbi, november 7-i ülésén.



## Korkezdvezményes állásfoglalás

Az elnökségi ülés másik fontos témája volt az a nyilatkozat, amelyet a VDSZ elnökségének egyetértésével hozott nyilvánosságra a szervezet: a korengedményes és korkezdvezményes rendszerrel kapcsolatban (a médiába kiküldött teljes szöveg lapunk 3. oldalán olvasható). A téma nagy érzelmet, sőt időnként indulatokat kavart, hiszen a vegyipari ágazat egyike azoknak, amelyeket hátrányosan érint a nyugdíjkezdvezmények megvonása. A VDSZ-hez tartozó tagszervezeteknél ugyanis tízezrekre tehető a veszélyes munkakörben, vagy folyamatos műszakban dolgozók száma, ezért ennek az ágazatnak igazán fontos, hogy megvédjék, valamilyen formában megtartsák a kedvezményes rendszert.

A témával kapcsolatban Kiss Béla alelnök ismertette, hogy a kormány kezdeményezésére hamarosan megkezdődik egy kötelező kockázatelemzés, amelynek során kizárólag azokat a munkahelyeket veszik górcső alá, amelyek korkezdvezményes nyugdíjra jogosítják az ott dolgozókat. A VDSZ – más szakszervezetekkel együtt – attól tart, hogy a felülvizsgálatnak egyértelműen célja kiüríteni a kedvezményekre jogosító rendszert, s megszüntetni minden jogosultságot, amely indokolta az öregségi korhatár előtti nyugdíjba vonulást. Vérlázító, hogy például a szövönök és a radiológusok munkakörét is felülvizsgálják mondván, nem biztos, hogy indokolt a kedvezmény.

## Legyen országos bérmegállapodás!

A szakszervezetek fontosnak tartják, hogy legyen országos bérmegállapodás – jelentette be Kiss Béla alelnök annak kapcsán, hogy a Versenyszféra Konzultációs Fórumon (VKF) keretein belül megkezdődtek a minimálbérrre vonatkozó egyeztetések. Országos bérmegállapodás híján ugyanis nehéz jó megállapodást kötni helyben a munkáltatókkal – szögezte le. Ezt egyébként a helyi tagszervezeti vezetők a saját bőrükön tapasztalják, s tudják azt is, hogy némileg egyszerűbb a dolguk a tárgyalásokon, ha van egy országosan meghatározott érték, amihez igazodni lehet.

Az alelnök bejelentette, a VDSZ bértárgyalási térképet készít, hogy pontos képet legyen arról, hol, milyen sávokat alkalmaz-

nak az ágazatához tartozó munkahelyeken. Az elnökség tagjai megerősítették a félelmeket: az alacsonyra jelzett infláció miatt – is – nagyon nehéz bértárgyalási időszak várható.

## Finisben a tobozrás

Végéhez közeledik az a tagtoborzó kampány, amelyet szeptember közepén indított a VDSZ azzal a céllal, hogy minél többen megismerjék az érdekvédelem lényegét, s belássák, a munkavállalók jogaiért csak együtt, erős szervezettel lehet eredményesen fellépni. Az indulás előtt szakszervezeti titkárokat és tisztségviselőket oktattak arra, hogyan lehet a legeredményesebben „szervezkedni”, tagokat toborozni. A projektre a VDSZ az MSZOSZ által a célra kiírt pályázaton nyert támogatást – ismertette Kiss Béla, a projekt egyik szakértője. A tagok számának gyarapítása mellett a tobozrásnak a területi alapszervezet és munkahelyi alapszervezet megalakítása is cél volt.

A VDSZ nagy lendülettel készült a feladatra, a tagtoborzónak jelentkező kollégákat minden szükséges kellelkel – szórólapokkal, ismertetőkkel, stb. ellátja, hogy eredményes munkát tudjanak végezni. Vagyis: minél több új tagot léptessenek be, s ha lehet, egész szervezeteket vonjanak a szakszervezet hatáskörébe.

Közeledik a számadás időpontja, november 30-án véget ér a 4,4 millió forintos támogatással indított kampány. Az eddigi tapasztalatok vegyesek: vannak nagyon aktív tobozók, ami abból is kitűnt, hogy többször pótolták azokat az információs anyagokat, amelyek szakszervezeti tagság lényegéről, értelméről szólnak, de olyan is van, akiről a kampánynyitó képzés óta nem hallottak.

A tagszervezés a szakszervezetek egyik legfontosabb célja, a tagság ereje ugyanis a munkáltatóval való tárgyalások eredményességét is meghatározza – mondta Székely Tamás elnök. Egészen másként tárgyal a munkaadó azzal a szakszervezeti vezetővel, aki mögött tömegek állnak, mint azzal, aki csak néhány munkavállalót képvisel.

Egyelőre nem tudni, mennyi új taggal gyarapodott a VDSZ, a létszámot év végén összegzik. A tendencia egyébként a tagkártya-rendelésekből is követhető.

Székely Tamás az ülésen megköszönte azok fáradozását, akik sokat dolgoztak a kampányban.

## Tagtoborzó projekt 2013.

### • Cél!

- A VDSZ taglétszámának növelése
- Munkahelyi alapszervezetek létrehozása, működtetése,
- Területi alapszervezetek létrehozása, működtetése,
- A tagtoborzók motivációja

## Jelenlegi helyzet

- Kampány nyitó, tréning: 😊
- Szerződéskötések: 😊
- Költségfelhasználás:
  - Az útiköltségek felhasználása kivételével: 😊
- Kampány anyagok elkészítése: 😊
- Kampány anyagok területi jelenléte: 😊😞

## Jelenlegi helyzet

- Konkrét, ismert számok:
  - Continental állomány: 16 fő
  - Trenkwalder állomány: 25 fő
  - TEVA Debrecen: 40 fő
  - TIGÁZ: 15 fő
  - PKDSZ (Jabil): 20 fő

## ANGELA MERKEL: Együtt kell működni a szakszervezetekkel

A hatékony kormányzás érdekében együtt kell működni a szakszervezetekkel – jelentette ki Angela Merkel, a Német Szövetségi Köztársaság kancellárja, az októberben rendezett IG BCE (Német Bányaiipari, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet) hannoveri kongresszusán. A szervezet megalakulása óta ez volt az 5. kongresszus, s most először újraválasztották az elnököt: újabb négy évre Michael Vassiliadis maradt a pozícióban.



vőit arról, hogy országában folynak a nagykoalíciós tárgyalások, amelyek remélhetőleg hamarosan eredményhez is vezetnek.

Kiemelte, hogy a hatékony kormányzás érdekében együtt kell működni a szakszervezetekkel. Nem csak szociális kérdésekben, hanem például az oktatásban és a képzések fejlesztésében is, mert ezek erősödséhez, növekedéshez vezetnek, s ezeken keresztül lehet munkahelyeket is teremteni. A gazdaság fejlődésének alapvető eleme a képzés, s az oktatás terén figyelni kell a migrációs helyzetből adódó kihívásokra is. A bevándorlók oktatása segít az integrációban, és a gazdaságnak is érdeke.

### Gazdasági krízis Európa-szerte

Az Európai Unióval kapcsolatban Angela Merkel kifejtette: a gazdasági krízis sok országot érint, ezért oda kell figyelni rájuk, de a válság problémái mellett a demokratikus elemeket sem szabad elhanyagolni.

Európában elsődleges a szociális partnerség – jelentette ki a kancellár, miközben emlékeztetett: 2014-ben EU-s választások lesznek. Küzdeni kell a fiatalok munkanélkülisége ellen és meg kell teremteni a pénzügyi stabilitást. Ez üzenet Európának is – jelezte.

Németországgal kapcsolatban a kancellár kifejtette: a gazdaság fejlesztésének elkerülhetetlen része, hogy a kormány támogassa az energetikával kapcsolatos beruházásokat, illetve koordinálja a villamosenergia piacának szabályozását. Elismerte, hogy a korábban elképzelt új energiasztruktúra kiépítése nem sikerült, így a programot át kell gondolni, s a stabilitásra kell alapozni. Az is tény, hogy a gázüzemű erőművekkel szemben a széntüzemű erőművek versenyképtelenek – szögezte le.

A kancellár úgy véli, az új kormánynak többek között rendezni kell a pénzügyi feladatokat. Az eurónak stabilnak kell lennie, az uniós pénzügyi rendszert meg kell erősíteni. Mivel a német gazdaságtól jelentősen függ az euró-övezet gazdasága, nagy a felelősség is – jelentette ki.

### „Nem lehet a létminimum alatt dolgozni!”

A munkanélküliség terén további programokat kell indítani. A költségvetés több, mint 3 százalékát fordítja a német kormány



a munkanélküliséggel összefüggő kérdésekre. Különös jelentőségű a fiatal pályakezdekők helyzetének kezelése: az elmúlt évek tapasztalatai megmutatták, hogy a nyugdíjkorháztárhoz közelítő munkanélüliek elhelyezkedési problémáit is meg kell oldani. Ezt a feladatot a demográfiai változások tükrében

lehet kialakítani. Ha jelentősen megugorna a munkanélküliség, akkor komoly nehézséget jelentene a szociális finanszírozás is – mondta Angela Merkel.

A németországi tarifarendszer autonómiáját megtartva a kancellár is szükségesnek tartja a minimálbér bevezetését a szövetségi köztársaságban. A CDU álláspontja szerint, nem lehet a létminimum alatt dolgozni.

A vegyiparral kapcsolatban Angela Merkel kifejtette, hogy a gyógyszeripar kutatásait támogatni kell és a vegyipari, valamint a mikroelektronikai befektetéseket előnyben kell részesíteni, hiszen az innováció elsődleges szempont az új kormány számára.

### Elsőprő támogatottság

A kongresszuson új testületet és vezetőket is választottak. Elsőként az elnökre kellett voksolniuk a küldötteknek, akik elsőprő többséggel – 398-ból 393-an – Michael Vassiliadisre szavaztak, így újabb négy évig a né-

met vegyészeti szervezetét. Ez egyedülálló, történelmi jelentőségű esemény a szervezet életében. Alelnöknek a leköszönő Ulrich Freese helyett, Edeltraud Gläsnert választották, szintén nagy támogatással. Az ügyvezető elnökség további tagjai:

Egbert Bienemann  
Peter Hausmann  
Ralf Sikorski

A szervezet 4 éves beszámolóját követően, az egyes szakszervezeti területeket értékelték a küldöttek.

### A számok magukért beszélnek

Hétszáz ezer tag képviselése, 400 küldött, 368 módosító javaslat, 1 600 négyzetméteres kongresszusi tér, 74 külföldi vendég, számtalan prominens személyiség – ezek jellemezték számokban a Német Bányaiipari, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet 5. kongresszusát.

### NÉGYMILLIÓS FOGLALKOZTATOTTSÁG A CÉL

## Czomba szerint: kevesebb a munkanélküli

Az előző évekhez képest jóval többen dolgoznak ma Magyarországon és csökken a munkanélüliek létszáma, amiben a közfoglalkoztatás bővülése is komoly szerepet játszik; erre a programra idén 153, jövőre pedig 183 milliárd forintot fordít a kormány – mondta Czomba Sándor egy térségi felzárkóztatási program keretében szervezett konferencián.

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Mátészalkán hangsúlyozta: a kabinet célja nem az, hogy a közmunkával próbáljon évekig munkalehetőséget biztosítani, hanem az, hogy a segély igénybevétele helyett értékteremtő munkára ösztönözze az embereket.

Emlékeztetett rá: a foglalkoztatottak száma 2013 szeptemberében elérte a 3 millió 990 ezret. Ilyen ked-

vező adatokat legutóbb 1993-ben mutatott a munkaügyi statisztika, a 2010 óta eltelt három évben pedig 230 ezerrel nőtt ez a létszám – mondta. Ebből 85 ezer ember a közfoglalkoztatás révén kapott munkát, 90 ezren pedig a versenyszférában helyezkedtek el – ismertette az államtitkár, hozzátéve, a jövőben az a cél, hogy a még mindig alacsonynak számító foglalkoztatási szint növekedjen, illetve a foglalkoztatottak létszáma a következő években 4 millió fölé emelkedjen.

Utalt arra is, a foglalkoztatás bővülésével párhuzamosan csökken a munkanélüliek létszáma, az ország keleti és nyugati területei között azonban még mindig nagy különbségek vannak.

A november elején indult téli közfoglalkoztatással kapcsolatban elmondta, a programba összesen 200 ezer embert vonnak be; a munkaügyi szervezet csak november 4-én mintegy 88 ezer embert közvetített ki a munkaadókhöz.

A téli közmunkaprogramban lehetőség nyílik azok képzésére is, akik semmilyen iskolai végzettséggel nem rendelkeznek. Czomba Sándor közlése szerint ennek segítségével összesen 52 ezer ember vehet részt az alapkompetencia-fejlesztésben, illetve megszerezheti a nyolc általános iskolai végzettséget.

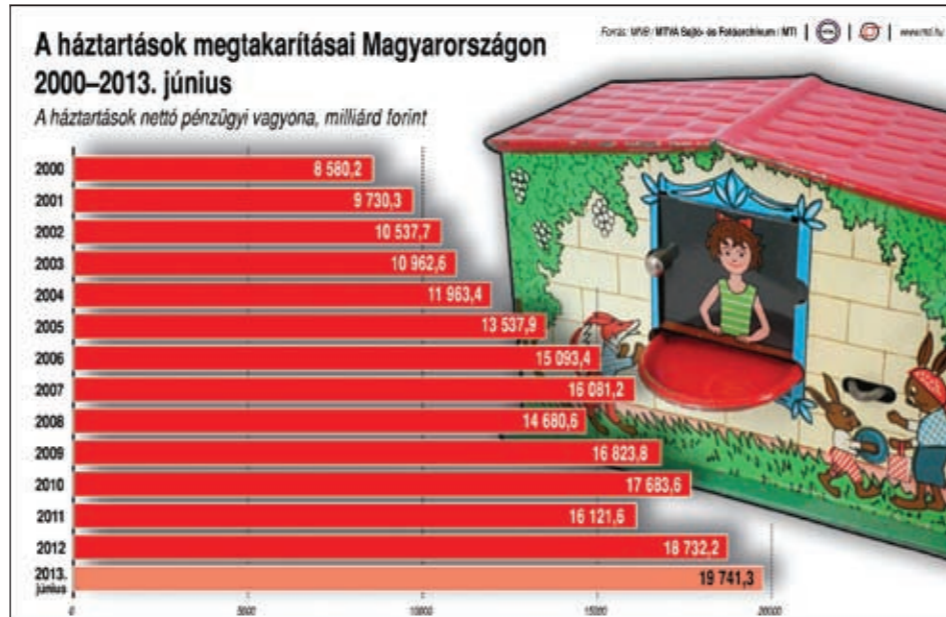
Forrás: szakszervezetek.hu

KEVESET VÁSÁROL A MAGYAR

# A sereghajtók között

Egy, az Európa 42 országában élő 670 millió ember anyagi helyzetét vizsgáló felmérés szerint a földrész legszegényebb országában, Moldovában az átlagosan elkölthető jövedelem 1.284 euró, ami az európai átlagnak még a tizedét sem éri el. Magyarország a tavalyi évhez hasonlóan tartja magát a 31. helyen. Az egy főre jutó nemzeti vásárlóerő 5.009 euro, ami a 9,9 millió fős magyar összlakosságra vetítve mintegy 50 milliárd eurónyi pénzüsszeget jelent.

A magyarok 5 009 eurós egy főre jutó vásárlóereje az európai rangsorban nyolcadik helyen álló németek 20 621 eurós vásárlóerejének kevesebb, mint egynegyede – érzékeltette a különbségeket a GfK Hungaria ügyfélkapcsolati igazgatója. Dörnyei Ottilia „közelebbi” példát hozva azt mondta: a szomszédos Szlovákia az egy főre jutó 7.473 eurós vásárlóerővel az európai lista 23. helyén áll, a mi vásárlóerőnk még ennek is csupán a kétharmadát teszi ki. Magyarország – a tavalyi évhez hasonlóan –



idén is megelőzi Montenegrót (4 541 euro) és Romániát (3 491 euro), ám Horvátország (5 208 euro) az egy főre jutó átlagos vásárlóerőt tekintve már hazánk elé került. Magyarország nemzeti átlaga az európai egy főre jutó átlagos vásárlóerő mindössze 38,9 százaléka – emelte ki a szakember.

A 19 magyarországi megyét a fővárossal együtt vizsgálva csupán hat megye vásárlóereje haladja meg az egy főre jutó ország-

gos átlagot, amelyet leginkább Veszprém megye reprezentálja, ahol az egy főre jutó elméletileg elkölthető jövedelem átlagosan 5 007 euró. A megyék rangsorát vezető Budapest egy főre jutó 6 520 eurós vásárlóereje 30 százalékkal magasabb, mint a nemzeti átlag, ugyanakkor egy szinten van a balti államok országos átlagával, de érezhetően elmarad a szlovák és a cseh országos 7 500 eurós szinttől.

## Már félmillió magyar dolgozik külföldön

Egy friss felmérés szerint egy jó állásért minden második magyar azonnal külföldre költözne. A becslések szerint idén már elérte a félmilliót azok száma, akik más országban keresik a megélhetésükhöz szükséges pénzt. A legtöbben a dél-dunántúli településekről indultak el szerencsét próbálni, főleg angliai, németországi és osztrák munkahelyeken.

Míg a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint tavaly 230 ezer magyar állampolgár élt hivatalosan valamelyik európai országban, a GKI Gazdaságkutató felmérése már azt mutatja, hogy idén 280 ezren dolgoztak hosszabb-rövidebb ideig külföldön. A nemzetgazdasági tárca a külképviseletek

becslései alapján ugyanakkor korábban azt közölte, hogy Angliában 300 ezer honfitársunk vállalt munkát, százezren Németországban, 50 ezren Ausztriában és 50 ezren az Európai Unió többi országában.

A GKI friss jelentéséből is látszik: két részre szakadt az ország, a két déli régióban és az észak-magyarországiiban található háztartások több

mint egytizedében dolgozik valaki külföldön, míg másutt ez az arány 6–8 százalék közötti. A Dél-Dunántúl a Dunántúl egészét tekintve ebből a szempontból listavezető: az itt élő munkaképes korúak hét százaléka vállal tartósan külföldi munkát. A felmérésből az is kiderül, hogy minden második magyar kész arra, hogy egy jó állásért azonnal külföldre költözzön. Szakértők szerint még ennél is többen lehetnek a külföldön próbálkozók, hiszen sokan idényjellegű munkát végeznek külföldön, ami néhány hetet, vagy legfeljebb pár hónapot jelent, ők pedig semmilyen statisztikában nem, vagy csak véletlenszerűen jelennek meg.

## ITTHON, RABSZOLGASORBAN

Világszerte mintegy 29,8 millió ember kényszerül arra, hogy rabszolgaként éljen – derül ki egy most közzétett tanulmányból, amely szerint a vizsgált 162 ország közül Magyarország az 54. helyen áll a „rabszolgatartó” országok népszerűsége kivetített globális listáján.

Global Slavery Index 2013 című jelentés szerint a nyugat-afrikai Mauritániában a legrosszabb a helyzet, ugyanis az ország népességéhez képest ott a legnagyobb az életüket rabszolgaként tengetők aránya. Az abszolút adatokat tekintve Indiában a legmagasabb a rabszolgasorban élők száma, mintegy 14 millió ember. A vizsgált 162 ország közül Magyarország, Csehországgal megosztva az 54. helyen

áll a „rabszolgatartó” országok népszerűsége kivetített globális listáján, az index szerint 34–38 ezer rabszolgasorban élő személlyel. A környező, illetve térségbeli országok közül Ausztria a 150. helyre, Szlovákia és Lengyelországa egyaránt a 61. helyre, Bulgária az 56. helyre került.

A jelentés a modern rabszolgaság számos formáját megemlíti, így az emberkereskedelemtől, a kényszermunkától, az adó- és rabszolgaságtól, a kényszerházasság

és a gyermekekkel való visszaélés a fegyveres konfliktusok idején ugyan csak a cselekvési szabadság hiányából adódó kizsákmányolás kategóriájába tartozik. A tanulmány szerint modern rabszolgaság áldozata, akit megfosztanak a szabadságától, mások tulajdonként tekintenek rá, tehát elcserelelhető, eladható, vagy éppen elpusztítható.

Az első helyen álló Mauritániában a szolgaság intézménye mélyen gyökerezik a társadalomban: a „rabszolgatartók” utódai ugyanúgy megöröklik a tulajdonukban lévő családokat, mint más vagyontárgyakat, a szolgasorban élők gyermekei pedig ugyanúgy kizsákmányoltak maradnak.

KÖTELEZŐ BIZTOSÍTÁS VDSZ-TAGOKNAK: MENNI VAGY MARADNI?

## A REJTÉLYES INDEXÁLÁS

Lapunk megjelenésekor már túl leszünk a kötelező gépjármű felelősségbiztosítási kampány felén, ezért megalapozott tapasztalattal lehet dönteni majd a nagy kérdésről: maradni vagy váltani. Mármost biztosítót. Alábbi írásunkban a CLB biztosítási alkuusz a VDSZ-tagok számára összegezte a tapasztalatait, ezzel próbál segíteni azoknak, akik még nem döntöttek. Az alkuusz elsősorban a rejtélyes, de meghatározó index-díjra hívja fel a figyelmet.

Idén újra visszatértek az érthetetlenül magas, de megjelentek a meglepően alacsony kgfb-index díjak is. Ez a tarifa, amelyet régi ügyfeleiknek kínálnak a biztosítók arra az esetre, ha jövőre is náluk maradnának – magyarázta a rejtélyes indexálás lényegét Németh Péter. A CLB biztosítási alkuusz cég értékesítési igazgatója felhívja a VDSZ-tagok figyelmét arra, hogy alaposan tanulmányozzák az értesítőt, amelyet a napokban kaptak a biztosítójuktól, mert ennek alapján fogják tudni eldönteni, érdemes-e a jelenlegi társaságnál maradni, vagy váltani kell. Az értesítéseknek a forduló nap előtt legkésőbb az 50-ik napig kell megérkezniük, s ha ez nem teljesült, akkor reklamálni kell a biztosítónál – figyelmeztet a szakember.

Idén először annyira szélsőséges az index-érték, hogy szinte lehetetlen általánosítani, hogy vajon megbecsül-e, s ezzel maradásra bírja-e ügyfeleit a biztosítók egy kedvező ajánlattal, vagy inkább elúznák maguktól – összegzi a CLB tapasztalatát Németh. A szakembereket is meglepi, hogy némelyik társaság mennyire igyekszik megválni meglévő ügyfeleitől. Más magyarázat ugyanis alig van arra,

ha valamelyik biztosító a duplájára emelné, de legalábbis az újaknak tett ajánlatánál jóval magasabbra kalkulálja a már meglévő partnerei díját. Érthetetlen – mondja Németh – hogy egyes társaságok idén újra visszatértek ehhez a nem éppen ügyfélbarát módszerhez, pedig néhány éve már úgy tűnt, nem büntetik tovább a helyben maradó, úgynevezett passzív ügyfeleket. Más biztosítónál viszont a sok kicsi, sokra megy elv alapján, akár feltűnően alacsony díj árán is megtartanak az ügyfeleket.

Az alkuusz türelemre, s alaposra int mindenkit, aki még nem döntötte el, váltson, vagy maradjon régi biztosítójánál. Annak ellenére, hogy a sajtóban előzetesen beharangozták, drámaian emelkedik a kötelező díja, Németh az eddigi tapasztalatok alapján határozottan állítja, a kedvezményekkel bárki szinten tart-

hatja, sőt csökkentheti a jelenlegi díját. Sok biztosító, sokféle ajánlat, rengeteg kedvezményes konstrukció mozog most a piacon, civil embernek nem könnyű az összehasonlítás – magyarázza. Az alkuuszoknak viszont ez a dolguk, ezért érdemes ezeknek a cégeknek az ingyenes szolgáltatását igénybe venni. Ráadásul ehhez nem kell más, csak internet, s a megfelelő portál kiválasztása, ahol néhány másodperc alatt lezajlik a kínálatok összehasonlítása, „kidobja a gép” a személyre szabott legjobb ajánlatokat. Ezekből már gyerekjáték eldönteni, kinek, melyik áll az izléséhez és a pénztárcájához a legközelebb. (x)



MÁR A JÖVŐ NYÁRRA GONDOLUNK

## Egyre több lehetőség

A VDSZ a saját üdülőjén kívül jövőre is többféle nyaralási lehetőséget kínál a tagoknak. Az alábbi lista azokat az üdülőszövetkezeti ajánlatokat tartalmazza, amelyekre a szakszervezet együttműködési szerződést kötött azért, hogy bővítse a palettát. Az árakat a szakszervezet februárban teszi közzé.

Az 1 szobás apartmant max. 3 fő, a 1,5 szobást pedig max. 5 fő veheti igénybe. Az üdülés tartamára esedékes további költségeket (mosatás, idegenforgalmi adó, stb.) a helyszínen kell fizetni.

Az üdülési lehetőségeket kizárólag szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe.

**További felvilágosítás:**  
Baloghné Pataki Irén  
(telefon: 06-1-4612-441,  
mobil: 06-20-413-7975)  
e-mail: irenkeb@vdsz.hu

ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEK 2014					
HAJDÚSZOBOSZLÓ (SIESTA KLUB HOTEL, BÖSZÖRMÉNYI U. 39.)					
2014.	04. 24 -	05. 01.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	05. 01 -	05. 07.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	05. 08 -	05. 15.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	05. 15 -	05. 21.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	10. 23 -	10. 30.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	10. 30 -	11. 05.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	11. 06 -	11. 13.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	11. 13 -	11. 19.	7 nap	6 éj	1 szobás
SOPRON (SOLAR KLUB HOTEL, PANORÁMA U. 16.)					
2014.	01.27 -	02.02.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	04. 15 -	04. 21.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	07. 13 -	07. 19.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	09. 12 -	09. 18.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	09. 29 -	10. 05.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	10. 11 -	10. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás
HARKÁNY (SIESTA KLUB HOTEL, KOSSUTH U. 17.)					
2014.	04. 26 -	05. 02.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	07. 07 -	07. 13.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	09.12 -	09. 18.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	10. 23 -	10. 29.	7 nap	6 éj	1 szobás
MÁTRASZENTIMRE (SILVER KLUB HOTEL, DARÁZSHEGYI U. 6.)					
2014.	04. 21 -	04. 27.	7 nap	6 éj	1 szobás

**SZÉP Kártyát elfogadunk!**



VÁGFALVI OTTÓ MŰVEIT KERESSÜK!

## Katalógus készül a festő munkáiból

Katalógus készül a VDSZ egy volt tagjának, a Nitrokémia Művelődési Háza igazgatójának, a 88 éves Vágfalvi Ottó festőművésznek a munkáiból. A Balatonfűzfőn élő művészt a Balaton festőjeként ismerik Európában, és itthon. Vágfalvi Ottó évtizedekig segítette a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének a munkáját. A katalógushoz szükséges anyag gyűjtéséhez a művész lánya, Vágfalvi Kata az alábbi felhívást juttatta el a szerkesztőségünkhöz.

**Felhívás!**  
**Mindenkihez, aki szereti és tiszteli Vágfalvi Ottó művészetét**

Katalógus készül az itthon és Európa-szerte is a Balaton festőjeként ismert Vágfalvi Ottó alkotásaiból, ezért kérünk mindenkit, aki valamilyen módon segíteni tudja munkánkat, jelentkezzen nálunk, a lenti elérhetőségeken. Alkotások után kutatunk, keressük képeinek tulajdonosait, gyűjtjük az alkotások adatait, vagy az azokról készült fotókat. Megpróbáljuk a magánkézben, közintézményekben található festményeit is felkutatni, a fotóit mérettel, címmel, technikával, – farost, vászon, papír, olaj, akvarell – esetleg a készítés, vagy a magánkézbe kerülés dátumával elmenteni, katalógizálni.

A festő lányának a vezetésével alakult „kutatócsoport” szívesen ellátogat, akár csak egy kellemes beszélgetésre is azokhoz, akik jelzik, Vágfalvi-alkotás van a birtokukban, de semmilyen módon nem tudják eljuttatni a családhoz. A katalógus szerkesztőit minden olyan információ, dokumentum, újságcikk és filmrészlet is érdekli, amely segíti a gyűjtőmunkájukat.

**A jelentkezéseket és „küldeményeket” Vágfalvi Kata az alábbi elérhetőségein várja:**

**E-mail:**

**vagfalvikata@gmail.com**

**Telefon:**

**06/20 542 94 91**

**vagy 88/451 243**



**VESZPRÉM VÁROSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT**

**VÁGFALVI OTTÓ  
FESTŐMŰVÉSZ KIÁLLÍTÁSA**

**2013. NOVEMBER 19-30-IG**

**HELYSZÍN: A VMK 201-ES TERME**



**Megnyitó: 2013. november 19-én 17 órakor | Beszédet mond: Kellei György**  
Közreműködnek a Dohnányi Zeneművészeti Szakközépiskola diákjai | **A belépés díjtalan**

**FACEBOOK.COM/VMKVESZPREM**  
**WWW.VMKVESZPREM.HU**

**VÁROSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT**  
8200 VESZPRÉM, TÁBORÁLLÁS PARK 1. | +36 88 429 111 | INFO@VMKVESZPREM.HU

EZERSZÍNŰ ERDŐBEN

## Nagyszülők és unokák a Naplás-tónál

Együtt túráznak nagyszülők és unokák – régi kellemes hagyomány ez a VDSZ-nél. Ezt a hagyományt öregbítették a résztvevők októberben is, amikor a szakszervezet nyugdíjas tagozata és a Rákoskeresztúri EVM Munkás Torna Egylet Természetbarát Szakosztálya szervezésében a Naplás tóhoz vette az irányt a csapat.

Negyvenötön, szülők, nagyszülők és unokák keltek útra október 12-én a VDSZ Nyugdíjas Tagozata és a Rákoskeresztúri EVM Munkás Torna Egylet Természetbarát Szakosztálya hívására, a már hagyományos közös túrára. A Naplás-tóhoz szervezett kirándulást Aranyosmaróthy Vilmos vezette, aki a legjobb idegenvezetőket megszégyenítő lelkesedéssel és alaposággal hívta fel a figyelmet a látványokra is.

A séta az őszi ezer színeiben pompázó cinkotai Kis-erdőtől indult, s a tanösvény információs táblái segítségével tájékozódott a csapat a terület élővilágáról és a természetvédelemről.

A gyakorlott túrázóknak nem okozott gondot a Naplás-tó megtalálása, a tanösvény ugyanis végtelenül megkönnyítette a kirándulók dolgát.

A Naplás-tó – hivatalos nevén Szilas-pataki árvízvédelmi tározó – Budapest legnagyobb kiterjedésű állóvíze a XVI. kerületben, Cinkota mellett. A tó és közvetlen környezete 1997 óta tájvédelmi körzet, a közeli Cinkotai parkerdővel és a Merzsemocsárral – amelyet korábban szintén bebarangolt már a társaság – számos vízimadár



fontos pihenőhelye a tavaszi és őszi vonulási időszakban. A tó népszerű szabadidős úti cél a környékbeliek számára is. A gáton sétálva, a Szilas-patak partján újabb természeti jelenségre, a „csúcs”-ra bukkanak a kirándulók. A többségében nagyszülő-korú résztvevőkből álló csapatnak a maga 5 méteres magasságával ez a csúcs volt a túra legnehezebb szakasza, amit mindenki derekasan leküzdött, hogy a tetejére érve megcsodálhassa a panorámát.

A tó körbesétálása után pihenés és evés dukált, ez volt a nap egyik legnagyobb élménye. A pihenőhelyen rögtönzött állófogadás mindenki választhatott a zsiros kenyér magyaros és randevús változata közül – előbbi paprikás, utóbbi hagymás volt –, nyakon öntve borral, teával, vagy üdítővel.

A túra végén az történt, mint minden alkalommal: a csapat minden tagja megfogadta, hogy jövőre ismét együtt túráznak. Csakúgy, mint annyi éve már.

ELSŐ ŐSZI FOCIKUPA

## A Dunaújvárosi Papíripari Szakszervezet nyerte

A Dunaújvárosi Papíripari Szakszervezet csapata nyerte a VDSZ 1. Őszi Focikupáját. Barátságos, de kemény rangadó volt, a DÉGÁZ Szakszervezeti Bizottságának köszönhetően tökéletesen szervezett körülmények között.

Vöröfényes napsütés, lelkes közönség és még lelkesebb focisták. E három tényező közül a hangulat és a játék színvonala szinte minden VDSZ-rangadó előtt „borítékolható”, a kupamérkőzések garantáltan jó szórakozást, komoly sporteseményt jelentenek a szakszervezetnél. Őszi kupaversenyek korábban nem voltak, az októberi első rangadóval indították útjára a szervezők a VDSZ 1. Őszi Focikupáját. A szervezőnek, a DÉGÁZ Szakszervezeti Bizottságának köszönhetően a 10 csapat zavartalan körülmények között csaphatott össze.

Az 1. Őszi Vándorkupát végül a sportszereger Hungáriánál működő Dunaújvárosi Papíripari Szakszervezet csapata vihette haza. 2. helyezést a DÉGÁZ SZB Szeged, harma-



dik helyezést a Michelin Hungária Nyíregyháza érte el.



### CSAPATOK

(nem helyezési sorrendben)

- Vibracoustic
- Douwe Egberts
- Messer Hungára
- Richter Gedeon
- TEVA
- EGIS
- Dunapack
- Michelin
- DÉGÁZ
- Hamburger Hungária



dik helyezést a Michelin Hungária Nyíregyháza érte el.

A legtöbb gólt Szalai Norbert a győztes csapat csatára rúgta, a legjobb kapus címet Baranyi Bálint a Michelin portása kapta, a legjobb mezőnyjátékos Tóth Gábor, a házigazdák kiválósága lett.

MARAD AZ ERZSÉBET-UTALVÁNY

## Így talán sportolásra is futja

A korábbi hírekkel ellentétben nem tűnik el az Erzsébet-utalvány, ráadásul a felhasználási feltételek sem változnak. Ez azért is jó hír, mert sokan csak ennek, a többnyire élelmiszerre fordítható utalványnak a segítségével tudnak egy kicsit félretenni kikapcsolódásra, sportra.

A napokban több sajtóorgánumban is olyan hírek láttak napvilágot, amelyek szerint a kabinet mérlegeli

az Erzsébet-utalvány megszüntetését, vagy átalakítását oly módon, hogy kizárja a felhasználhatóság köréből az élelmiszer-vásárlást.

A kormány megtárgyalta az Erzsébet-utalvánnyal kapcsolatos kérdéseket; a tárcákhoz eddig érkezett visszajelzések alapján a munkavállalók számára ez a juttatási forma fontos, szeretik, így marad – jelentette ki Giró-Szász András az MTI-nek.

