

# VDSZ FOTÓPÁLYÁZAT 2014

Ifjúsági tagozatának kezdeményezésére fotópályázatot hirdet a VDSZ a tagok és családtagjaik, ismerőseik részére.

**3 témában lehet nevezni a fotókat:**

**Családom és a VDSZ**

**Hobbim és a szakszervezet**

**Mit jelent számomra a VDSZ?**

**A pályázaton részt vehetnek:** a VDSZ tagjai, családtagjai, rokonai és ismerősei. **FONTOS,** hogy – a részletes feltételek leírta szerint –, csak tényleges VDSZ tagoktól fogadunk el fotókat, elektronikus úton.

**A képek beküldésének ideje:  
2014. szeptember 14.**

(pályázóként legfeljebb 3 fotó e-mailben)

A szervezők által előválogatott képekből közönségsvavazattal kerül ki a nyertes alkotás. A szavazás a VDSZ Facebook oldalán zajlik majd 2014. szeptember 19. – október 19. között – <http://www.facebook.com/vdsz.hu>

**Eredményhirdetés:** 2014. október 30. (szintén a VDSZ Facebook oldalán és a honlapján)

**Díjátadás, kiállítás a legjobb képekből a VDSZ 35. küldöttértekezletén:** 2014. november 6.

**Díjazás:** a közönségdíjon kívül mindhárom kategóriában a rendezők által felkért szakmai zsűri is dönt.

1. díj: hosszú hétvége 2 felnőtt+2 gyerek részére Balatonszemesen
2. díj: kompakt fényképezőgép
3. díj: értékes könyvcsomag

**KÖZÖNSÉGDÍJ:** a VDSZ Facebook oldalán zajló szavazás eredménye alapján az első helyezett közönségdíjban részesül.

**Részletes részvételi feltételek:**

**A VDSZ tagjai vehetnek részt a pályázaton, de természetesen családtagjaik, rokonaik, barátai felvételeit sem szeretnénk kihagyni,** így az a kérésünk, hogy a beküldő legyen VDSZ tag (ezt utólag fogjuk ellenőrizni, név és VDSZ tagkártya szám alapján), az esetleges nyereményt mindenképpen a beküldő VDSZ tag kapja, hogy azt utána melyik ismerősének adja tovább, azt rá bízuk.

**Amennyiben nem VDSZ tag szeretné beküldeni felvételét,** keressen meg egy VDSZ tagot, és kérje meg, hogy rajta keresztül intézhesse pályázatát, de senkinek nem fogjuk megtiltani, hogy belépjen a VDSZ tagjainak sorába – sőt, erre buzdítunk mindenkit!

**Egy VDSZ tag (és ismerősi köre) mindösszesen maximum 3 felvételt küldhet be.**

**FORMAI MEGKÖTÉSEK:** a versenyre bármilyen digitális fotó nevezhető, azonban a beküldött képeknek JPG (JPEG) formátumúnak kell lennie, a felbontásuk pedig a hosszabb oldalukon max. 1024 pixel lehet. (A képarány tetszőleges.) Csak elektronikus alapon, e-mailben fogadunk el felvételeket, papírkép alapon nem. Kérésünk, hogy lehetőleg 2014-ben készült fotók kerüljenek beküldésre, de ez csupán ajánlás, nem feltétel. Akinek az átméretezéshez gyors segítség kell: <http://www.kepatmeretezes.hu/>

a témába vágó képeket tetszőleges módon fel lehet dolgozni, ebbe beleértve a hozzáadott értékű képmódosítási eljárásokat is – ezt semmilyen formában nem korlátozzuk, legyen mindenki a saját ízlése szerint bátran és szabadon kreatív!

csak saját készítésű, saját jogú fotók küldhetők be, minden visszaélés a pályázattal való kizárást vonhatja maga után. A fotókon esetlegesen szereplő személyeknek beleegyezése szükséges a fotók beküldéséhez, minden esetleges személyiségi jogi felelősség a beküldőé. Nem küldhetők be másokra nézve sértő, illetlen és közérkölcsebe ütköző felvételek, ezeket a rendezők jogosultak a pályázat anyagából eltávolítani.

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdések esetén a fotópályázatot kezelő VDSZ Rendezők kizárólagosan döntenek, kifogás ez ellen nem emelhető. A fotók beküldésével a résztvevők a fenti részvételi szabályzatot magukra nézve kötelezően elfogadják, a képük pályázati felületeken való közléséért díjazásra nem tarthatnak igényt. A VDSZ a pályaműként beküldött fotókat saját illusztrációs céljaira felhasználhatja.

**A VDSZ tagonként maximum 3 fotó beküldésének módja:**

1. e-mailben küldendő, cím: [fotopalyazat@vdsz.hu](mailto:fotopalyazat@vdsz.hu)
2. az e-mail mérete csatolmányokkal együtt (a max. 3 db, hosszabb oldalán max. 1024 pixeles JPG/JPEG képekkel) **legfeljebb 10 MB-os** lehet, az üzenet tárgya: **VDSZ FOTÓPÁLYÁZAT 2014**
3. A pályázati e-mail szövegében kérjük feltüntetni a beküldő VDSZ tag NEVÉT, E-MAIL címét, telefonszámát, a szakszervezete nevét és a VDSZ tagkártya számát, valamint a beküldött képek címét (a képfájlok nevével egy sorban feltüntetve).

**4. BEKÜLDÉSI HATÁRIDŐ: 2014. szeptember 14. éjfélig**

5. A beküldött fotók előszűrésben vesznek részt, a Rendezők a legjobbnak tartott felvételeket fogják közönségsvavazásra bocsátani a VDSZ Facebook oldalán. (Külső bírálók esetleges bevonása a Rendezők döntésének függvénye.)

6. Az így kialakult végső kollekción a VDSZ Facebook oldalán (<http://www.facebook.com/vdsz.hu>) lesz megtekinthető **2014. szeptember 19. – október 19. között,** ezen időszak alatt lehetséges a közönségsvavazás!

7. A pályázati feltételeknek megfelelő és időben beérkező képek közül a Rendezők által kiválogatott fotók közönségsvavazáson vesznek részt a VDSZ Facebook oldalán. A képeket „lájkolva” lehet szavazni! (Természetesen ehhez a VDSZ Facebook oldal tagjának kell lenni: ehhez csupán a VDSZ Facebook oldalának tetején lévő „Tetszik” gombra kell kattintani!)

8. A közönségsvavazás 2014. október 19-én éjfélkor zárul.

9. Eredményhirdetés: 2014. október 30-án a VDSZ Facebook oldalán, honlapján. A díjazottakat természetesen külön e-mailben is értesíteni fogjuk.

10. Felmerülő kérdés esetén a VDSZ titkársága kereshető (elérhetőségeink: [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)), igyekezzünk mielőbb válaszolni. (A fotópályázaton nem vehetnek részt a VDSZ dolgozói, a Fotópályázat rendezői és hozzátartozói.)

**Tipppek, ajánlások a VDSZ fotópályázatához:**

Légy kreatív, fotózz, alkoss kedved szerint, buzdítsd ismerőseidet a részvételre, valamint a közönségsvavazás sikeressége érdekében oszd meg a VDSZ Fotópályázatának híreit ismerőseiddel. Minél több ismerősödnek szólsz, hogy vegyen részt a szavazásban, annál nagyobb eséllyel indulsz a nyereményekért! <http://www.facebook.com/vdsz.hu>



# Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVII. évfolyam

2014. NYÁRI KIADÁS

## EZ TÖRTÉNT

### Törvényességi folytatást!

A munka törvénykönyve átvilágításának folytatását követeli a vegyipari szakszervezet (VDSZ) annak kapcsán, hogy az AB megállapította, alkotmányellenes az Mt.-nek a várandós nők felmondási védelméről szóló passzusa. → 3. oldal

## ÉRDEKVÉDELME

### Külföldre megy a Michelin



Bezárja budapesti, 512 dolgozót foglalkoztató telephelyét jövő év közepére a Michelin Hungária. A szakszervezet és a cégvezetés is azon fáradozik, hogy az elbocsátásra „ítéltek” közül minél kevesebben kerüljenek végleg utcára, s minél többen folytathassák majd valahol a munkát. → 5. oldal

## GAZDASÁG

### Könnyebb lett lakás-cafeteriához jutni

Változatlanul nagy az érdeklődés a munkáltatói lakáscélú támogatás iránt, egyelőre mégis csak kevesen élnek a lehetőséggel, bár a tavalyi bejelentés óta némileg egyszerűsödött az igénylési eljárás. Szakértők szerint hamarosan robban a cafeteria-bomba. → 15. oldal

# ÚJRA KINYIT a vízparti nyaraló

Ismét fogad vendégeket balatonvilágosi üdülőjében is a VDSZ. A vízparti ingatlan sorsa sokáig bizonytalan volt, a szervezet elnöksége többször is megvitatta, hogy eladja, vagy felújítsa a fekvése miatt is nagy értékű ingatlant. A teljes felújításra nem volt pénz, eladni viszont „sajnálta” a testület. Nem akarták elherdálni. Mindkét megoldás mellett szóltak érvek, ezért az elnökség tagjai hosszú ideig nem tudtak dönteni. Tavaly ki sem nyitották, pedig a csendes pihe-nésre, horgászásra vágyók az épületben uralkodó egyszerű körülmények ellenére is kedvelték a közvetlenül a vízparton álló üdülőt. Az elnökség végül úgy döntött, hogy megtartja és felújítja az ingatlant, igaz, nem azonnal a pincétől a padlásig, hanem fokozatosan úgy, hogy idén nyáron már lehessen használni. Az első turnus június 15-én érkezik az üdülőbe, addigra szépen burkolt mosdókkal, fürdővel, tisztára festett falakkal, új ágyakkal, ágyneművel, televíziókkal és korszerűbbre cserélt hűtőkkel készült a VDSZ. Annak ellenére, hogy a szakszervezetnek egyelőre „csak” a részleges felújításra futja, az üdülőben mindenhol tiszta, higiénikus, rendezett, kulturált körülmények várják a vendégeket. Ezen a nyáron újra élet költözik a vízparti házba. → 37. oldal



Használd a tagkártyád!

Sok sikert és még több kreativitást kíván a fotópályázathoz a VDSZ!



KIHELYEZETT ÜLÉSEN

## Három nap, számtalan fontos téma

Mozgalmas ülést tartott május végén a VDSZ elnöksége, számos vendéggel, izgalmas témákkal, többféle problémával, időnként feszült szakmai vitával telt az értekezlet.

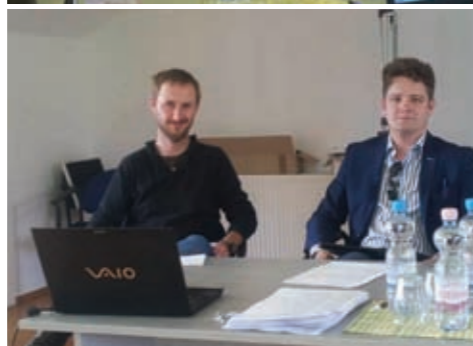
A szakszervezetek szerepe, a VDSZ helye a mozgalomban és az új szakszervezeti konföderációban, a Magyar Szakszervezeti Szövetségben. Csak néhány téma azok közül, amelyek terítékre kerültek.

**P**énzügyi jelentések, a Vegyész Kassa helyzete, a Magyar Szakszervezeti Szövetség munkája, és aktuális feladatai, valamint az egyes tagszervezetek problémái is terítékre kerültek a május végén, Balatonszemesen tartott kihelyezett elnökségi ülésen. A többnapos értekezlet előnye, hogy a szokásos havonta egy alkalommal rendezett néhány órával szemben sokkal több, az egyes tagszervezeteket érintő problémát is alaposan meg lehet tárgyalni. Ezen az elnökségi ülésen ezekből is volt bőven, de jutott idő szakértő vendégek – több meghívott volt – előadására, s arra is, hogy közösen megvitatassák az elhangzottakat.

Az egyik ilyen beszélgetést a Republikon Intézet munkatársai, Ceglédi Zoltán politológus, kommunikációs szakértő és Tóth Csaba szociológus, politológus, egyetemi tanár generálta az izgalmas, aktuális témával: a szakszervezetek helyzete és feladata napjainkban.

### Hova álljon a szakszervezet?

Tóth Csaba a választási eredményről, a jelenlegi hatalom és a szakszervezetek viszonyáról, valamint az érdekvédelem lehetőségeiről beszélt. A szakértő hangsúlyozta: minden szakszervezet eldöntheti, hogy milyen szerepet vállal ebben a politikai környezetben. Közülük akar-e kerülni a hatalomhoz bízva abban, hogy ez lényegesen jövedelmezőbb, mint az ellenzéki szerep, vagy valahol középen helyezkedne el, ami a semminél többet hozhat a konyhára – eredményben és támogatási forrásokban is -, vagy marad a klasszikus szakszervezeti szerepben, az aktuális hatalommal folyamatosan szembenálló pozícióban. Tóth Csaba



leszögezte, azt is fontos eldöntenie egy szervezetnek, hogy országos, vagy helyi érdekvédelmi szerepre készül-e.

### A kommunikáció fontos eszköz

Megfelelő külső és belső kommunikációra a legeredményesebb érdekvédelemnek is szüksége van, s ez a terület most különösen felértékelődik – jelentette ki Ceglédi Zoltán. Fontos, hogy legyen érdemi mondanivaló, s a kommunikáció középpontjában mindig határozottan álljon az adott szakszervezet, esetünkben a VDSZ – szögezte le a szakértő. Az érdekvédelemnek a maga hasznára kell fordítania a kommunikáció erejét, hiszen ezzel az eszközzel még a leggyengébb politikai párt is el tudta magáról hitetni, hogy

hihetetlenül erős. A VDSZ-nek határozott pozíciót kell vállalnia, s ehhez illeszteni a kommunikációs stratégiáját is – javasolta a szakértő. Kommunikációban is erősíteni kell azt, ami eleve erőssége a szervezetnek: a tagozatok és a szakszervezeti szakértők szakmai javaslatát. A VDSZ legyen aktív, független szereplője a szakszervezeti életnek – javasolja a szakértő.

### Jó úton az új szövetség

Még mindig kissé nehézkesen, de mindenképpen jó úton halad a Magyar Szakszervezeti Szövetséget (MSZSZ) alkotó három konföderáció – Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, valamint a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – egyesülése – ismertette az elnökségi ülés harmadik napján Pataky Péter, az MSZSZ elnöke. Egyelőre strukturális gondokkal küzdenek – mondta –, és a tagdíjbefizetés rendjének átállítása miatt is adódnak még kisebb zökkenők – fogalmazott az elnök. A szakszervezeti szövetség arra készül, hogy a kormánynak megküldjenje a munkavállalók számára fontos témákat, és elvárásokat valamint az Mt.-ben kifogásolt paragrafusok módosítási javaslatát.



AB: TÖRVÉNYTELENSÉG AZ MT.-BEN

## A szakszervezetek törvényességi folytatást követelnek

A munka törvénykönyve átvilágításának folytatását követeli a vegyipari szakszervezet (VDSZ) annak kapcsán, hogy az AB megállapította, alkotmányellenes az Mt.-nek azon pontja, amely szerint a várandós nőknek csak akkor jár felmondási védelem, ha állapotuk megváltozásáról már korábban beszámoltak a főnököknek. A szakszervezet elégedett a döntéssel, és elvárja, hogy a jogalkotók gyomlálják ki a törvénykönyvből a munkavállalók sérelmére, a nemzetközi egyezményekkel is szembemenő összes passzust. Az érdekvédők ebben készséggel segítenek.

**A**VDSZ elégedett az Alkotmánybíróság döntésével, amely szerint alaptörvény-ellenes a munka törvénykönyvének (Mt.) a várandós nők felmondási védelmére vonatkozó passzus, amelyben az áll, hogy csak akkor illeti meg a felmondási védelem az állapotos nőt, ha erről még a felmondás közlése előtt beszámolt munkáltatójának. Bár a döntés megszületésére sokat kellett várni, megérte, mert végre rámutat a törvénytelenségre – olvasható a szakszervezet közleményében. A vegyipari szakszervezet szerint azonban nem ez az egyetlen törvényellenes, a munkavállalókat hátrányosan érintő passzus az Mt.-ben, ezért az érdekvédők elvárják, hogy folytatódjon a törvénykönyv átvilágítása, s a jogalkotók gyomláljanak ki minden tételt, amely alapvető jogokat sért, vagy ellenkezik a nemzetközi szabályokkal – írja közleményében a VDSZ.

A szakszervezetek nemcsak követelik, de segítenek is az Mt. módosítását, hiszen már eddig is számos szakmai javaslatot tettek le a jogalkotók asztalára, de továbbra is késznek egyeztetni a javasolt változtatásokról. Ez a munka törvénykönyve ugyanis csak arra nem alkalmas, aminek szánták: a munkavállalók védelmére – szögezi le Székely Tamás, a szervezet elnöke. Az érdekvédők már a tervezet megismerésekor is többször felháborodva jelezték – s azóta is kongatják a vészharangot –, hogy az új szabályozás egyértelműen a munkaadóknak kedvez, s a munkavállalókat végtelenül kiszolgáltatja a helyi hatalomnak.

A VDSZ elnöke reméli, az AB mostani döntésével elindul a lavina, vagyis megkezdődik az Mt. megtisztítási folyamata, amelynek a végeredményével végre a munkavállalók is jól járnak.

A VDSZ mielőbbi folytatást szorgalmaz, s követeli, hogy a döntéshozók vegyék komolyan a szakszervezetek változtatási javaslatát. A most született AB-határozat is egyértelműen jelzi ugyanis – véli az elnök –, hogy az Mt. jelenlegi változata alkalmatlan a munkahelyteremtésre, a munkavállalók érdekeinek a védelmére.

### Elkeserítő adatok a magyar munkahelyekről

Minden második cég megbukik a munkaügyi ellenőrzéseken, sok a gond a fekete-munkásokkal, a bérezéssel, de a munkaidő hosszával is - derült ki a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának friss jelentéséből.

Január és március között összesen 5918 munkáltatót és 34 066 foglalkoztatottat ellenőriztek az NMH szakemberei, s a cégek 58, míg a dolgozók 51 százalékánál találtak munkaügyi jogsértéseket. Ez felelős eredmény a tavalyi adatokhoz képest, hiszen akkor a vállalkozásoknak „csak” 50 százaléka bukott meg a vizsgálaton, a munkásoknak pedig 65 százalékát érintett szabálytalanság.

A vizsgálatok következményei: 3423 jogsértést elkövető munkáltató közül 1122-vel szemben szabtak ki bírságot, összesen 165,9 millió forint értékben. A hatóság csak a súlyos munkaügyi jogsértések elkövetése esetén szabott ki büntetést, 666 céget a szabálytalanság megszüntetésére kötelezett, 468 munkáltatót figyelmeztetett, és 1 161 szabálytalanságot megállapító határozatot hozott. Az érdemi döntések túlnyomó többségének – mintegy 70 százalékának – nem lett anyagi büntetés a következménye.

## Mozgalmas, izgalmas



Mozgalmas és izgalmas hónap van mögöttünk. Május elsejét idén ismét több vidéki helyszínen is ünnepeltük. Talán ezzel is magyarázható, hogy a korábbi évektől eltérően most kevesebben készültek a VDSZ székháza előtt a közös

ligeti majálisra. Remélem, nem a félelem, hanem inkább a helyi programok és a családi kötelezettségek tartottak távol többeket.

Ezzel szemben a VDSZ balatonszemesi képzéseire való részvételre szinte versenyeztek a tagszervezetek. Elhatároztuk, hogy tovább fogjuk bővíteni az oktatást, s még több lehetőséget teremtünk találkozásokra, egymás megismerésére, közös programokra. A VDSZ egyik erőssége ugyanis az összefogás, a kimagasló közösségi élet, amivel csak kevés szakszervezet büszkélkedhet.

A képzéseken – is – sok ismerőssel találkoztam, jó alkalom volt egybekelni arról beszélgetni és vitatkozni, hogy milyen szakszervezet akarunk. Erre a fontos kérdésre, és a válaszokra építjük fel a VDSZ őszi, 35. küldöttértekezletének programját. Ezért arra kérek mindenkit, hogy töltsék ki a [vdsz.hu](http://vdsz.hu) oldalunkon elérhető kérdőívet. Írja meg mindenki, hogy milyen szakszervezetet szeretne, mert csak így tudjuk „testre szabni” a VDSZ programját, működését!

A különféle találkozásokon sokféle véleményt hallok arról, hogy ki, milyennek látja most a VDSZ-t, mi a véleménye a konföderációkról, s mit gondol a Magyar Szakszervezeti Szövetségről. Sokan megosztják velem a napi problémáikat, s elmondják azt is, mit gondolnak a jövőről. Az érdemi vitákban számos figyelemre méltó javaslat és kitűnő kezdeményezés hangzik el.

Egy ilyen kezdeményezést karoltunk fel, és hirdettük meg a VDSZ küldöttértekezletének apropóján: fotózz! Készíts fényképet és küldd el nekünk! A kiírást a Vegyipari Dolgozó mostani számában is közzé tesszük. Arra buzdítok mindenkit, hogy pályázzon, mert megéri: a képeket kiállítjuk, díjazzuk.

A VDSZ – legnagyobb ipari szervezetként – mostanra már igazi márkanévvé nőtte ki magát. Talán ennek is köszönhető, hogy az elmúlt 5 hónapban 1500 új szakszervezeti tag lépett be hozzánk. Ez jó üzenet. Ezt az üzenetet kell tovább vinnünk és terjesztenünk!

Előttünk a nyár, a kikapcsolódás, pihenés ideje. A nyaraláshoz, használd ki mindenki a VDSZ tagkártyát, mert számos kedvezményt nyújt, az ország különböző pontjain!

Jó pihenést kívánok minden kedves olvasónknak! Szeptemberben újult erővel folytatjuk a munkát.



ÚJ KORMÁNY, RÉGI ELVÁRÁSOK

## Visszakövetelik jogaikat a szakszervezetek

Levélben követelik vissza jogaikat az új kormánytól a szakszervezetek, de érdemi párbeszéddel a munka törvénykönyve mielőbbi felülvizsgálatát, a megszüntetésre ítélt kordedvezményes nyugdíj megmentését, valamint a korengedmény újraélesztését is elvárják az ország vezetőitől. A VDSZ és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége szakmai segítséget is nyújtana az elvárások teljesítéséhez, erről beiktatása után írásban is tájékoztatják majd a szervezetek a miniszterelnököt.

Érdemi együttműködést követelnek a szakszervezetek az új kormánytól, s a szakmai párbeszédet a munka törvénykönyve (Mt.) azonnali közös felülvizsgálatával kezdenék. Erre hamarosan levélben is felhívják a miniszterelnök figyelmét, beiktatása után elküldik neki az együttműködésre vonatkozó ajánlatukat, feltételeiket és követeléseiket – írta sajtóközleményben Székely Tamás a VDSZ, valamint az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) elnöke. Elsők között követelik az Mt. korrekcióját, amelyet egyre több szakszervezet, egyre élesebben kritizál, mert annak európai normákkal ellentétés, kizárólag a munkaadónak kedvező tartalma miatt emberek százai dolgoznak totálisan kiszolgáltatva. A kormány ráadásul az elmúlt években még a szakszervezeti védelemtől is megfosztaná a dolgozókat, hiszen azzal, hogy drasztikusan megnyírta az érdekvédelem jogait, egyértelműen a mozgalom megbénítása volt a cél.

Az elnök különösen fontosnak tartja a kordedvezményes nyugdíjrendszer megmentését, amelyet éppen ez év végén tervez megszüntetni a kormány és a már nem létező korengedmény visszaállítását. Székely a vegyipar, a gázipar és a közlekedés terén történetekkel indokolja a kedvezményes rendszerek szükséges életben tartását: csak ebben az ágazatban 2013-ban 5 ezer ember került utcára, s a tendencia máris folytatódik. Ugyanis az Egyesült Vegyiműveknél, a DouweEgbertsnél, a Michelinnél és több más cégnél is bejelentett gyárbezárás miatt megint több ezren maradnak munka nélkül, holott egy jól kidolgozott korengedményes

nyugdíjrendszerrel sokukat meg lehetne menteni a munkanélküliségtől. Székely hangsúlyozza, a szakszervezeteknél tudják, hogy a döntéshozók valamiért irtóznak a kedvezményes nyugdíj – mi több, magától a nyugdíjnak is a – fogalmától, ezért a mozgalom szakértői foglalkoztatáspolitikai eszközre keresztelték azt a rendszert, amellyel életben lehet tartani a kedvezményt. Ezt is a törvényhozók rendelkezésére bocsátanák, mint ahogy néhányszor már meg is tették. A konföderáció különösen érintett e kérdés-

ben, hiszen a vegyiparban, a gumigyártás és a közlekedés területén folyamatos műszakban dolgozók nagy része meg sem éri az öregségi nyugdíjkorhatárt. A szakszervezet ezt az ágazaton belül készített hivatalos egészségügyi felméréssel, s annak lejegyző eredményével is alá tudja támasztani.

Székely leszögezi: az általuk szorgalmazott párbeszéd olyan érték, amely elősegíti az ország konszolidációját, gazdasági fejlődését, s a munkavállalók körülményeinek javítását. A szakszervezetek ezért elvárják, hogy a kormány vegye figyelembe ezeket az értékeket, s adjon lehetőséget valós, érdemi szakmai együttműködésre.



### Hogy volt?

A Michelin csoport 1996-ban vette át az addig állami tulajdonú, a magyar gumipar bölcsőjének számító Taurus vállalatot. Azóta a cégcsoport Magyarországon mintegy 302 millió euró összegben ruházott be, melyből a budapesti teherabroncsgyár része 35 millió euró. A Michelin Hungária fő piaca Közép-Európa és Oroszország. A cég nettó árbevétele 2013-ban 183,5 milliárd forint volt.

BEZÁR A BUDAPESTI MICHELIN

## Külföldön él tovább a TAURUS

Bezárja budapesti, 512 dolgozót foglalkoztató telephelyét jövő év közepére a Michelin Hungária. A szakszervezet és a cégvezetés olyan programon dolgozik, amely segítségével remélhetően az elbocsátásra „ítéltek” közül minél kevesebben kerülnek végleg utcára, s minél többen folytatják majd valahol a munkát.

Jövő év közepére megszűnik a középkelet-ázsiai gumiabroncsok gyártása a fővárosban, a cég VIII. kerületi telephelyén. A francia tulajdonú cég vezetői a döntést az európai teherabroncs piac szűkülésével és azzal magyarázták, hogy a jelenleg 70 százalékos kapacitással működő gyár jelentős modernizációra szorul. Ez a belső kerületi fekvés miatt gazdaságilag nem indokolt – vélik a gazdasági szakértők. A cégcsoport négy telephelyen – a fővárosban, Nyíregyházán, Vácott és Tuzséron – összesen 1650 dolgozót foglalkoztat.

A szupersport kategóriás személyabroncs gyártás Nyíregyházán folytatódik, de hosszú távú jelenlétre rendezkedik be a cég Vácott, a logisztikai központban és a tuzséri kereskedelmi egységben – írta közleményében a Michelin Hungária. A bezárással egy időben befejeződik a Taurus, Riken és Kormoran márkájú középkelet-ázsiai teherabroncsok budapesti gyártása. A tehergépjárműgumik ezentúl más Michelin gyárban készülnek majd.

A Michelin Hungária vezetése megkezdte az egyeztetéseket a dolgozói érdekképviselettel a budapesti telephely 512 munkatársának későbbi elhelyezkedéséről, amelyhez vállalati támogatási programmal nyújt segítséget.

A cég a közleményben a Kerepesi úti, mintegy 9 hektáros telephely jövőjével kapcsolatban kiemelte, hogy május végéig egyeztetéseket kezdeményeznek a fővárosi és kerületi szervekkel a terület városfejlesztési tervekhez illő, munkahelyteremtő, fenntartható módon való hasznosításáról. Ehhez ugyanis aktívan hozzá akarnak járulni.

A Michelin 2013-ban új irányító szervezetet hozott létre Budapesten, melynek feladata az alsókelet-ázsiai személyabroncs márkák kereskedelmének világszintű koordinálása – írta a cég az MTI-hez eljuttatott sajtóközleményében.



EVM: A TELEPHELY MEGSZŰNT, A WU2 MARADT

## Száz ember hiába várja a pénzét



Annak ellenére, hogy még januárban bezárta Cinkotai úti telepét az EVM Kozmetikai és Háztartásvegyipari Zrt., s a cégvezetés szó nélkül cserbenhagyta a dolgozóit, nem került le az üzletek polcairól az egyik leghíresebb termék, a WU2. Az Origó információi szerint Szegeden gyártják tovább a cég legismertebb termékeit, miközben a fővárosi telephelyen faképnél hagyott csaknem száz dolgozó sorsa továbbra is rendezetlen.

**M**int arról a Vegyipari Dolgozóban korábban többször beszámoltunk, tavaly év végétől hónapokon át állás időn tartotta dolgozóit, csaknem száz embert az EVM máig ismeretlen tulajdonosa. Nem kellett dolgozniuk, de nem fizettek utánuk járulékokat, s egy idő után már fizetést sem utaltak, hónapokig senki nem „szólt” hozzájuk. Felmondani sem tudtak, mert nem volt ki-nél, s természetesen a papírjaikat sem adta át nekik senki. Így aztán még azok sem tudtak elhelyezkedni máshol, akiknek volt állásajánlatuk. Patt helyzet.

A dolgozók segélykiáltására a VDSZ akcióba lépett, s átvette a helyzet jogi irányítását.

### Göröngyös út

**M**int arról korábban beszámoltunk az EVM, amely egy cseh kézben levő, majd egy volt magyar reklámügynökség tulajdonába került cég jelentős veszteséget halmozott fel.

Míg 2002-ben még 7 milliárd forint volt az árbevétele, tíz évre rá már csak 3 milliárdot, az eredményen pedig már 2011-ben százmillió fölött volt a mínusz, 2012-ben pedig már 360 millió forintos mérleg szerinti vesztesége volt. Most hivatalosan már közel egy éve szünetel a gyártás az EVM Zrt.-ben, a dolgozók bérét nem fizette ki senki.



Mivel a cég tulajdonosai nevében külsős szerek elkezdték szétszedni a gépeket, hogy elszállíthassák azokat, a szakszervezet kezdeményezésére a dolgozók blokádot állítottak az üzemet, hogy legalább a munkaeszközöket a kezükben tartsák arra az esetre, ha kényszeríteni kell a munkaadót a kötelezettségei teljesítésére.

### EGY ÉV, ÖTEZER ELBOCSÁTÁS

## A DouweEgbertstől kétszázán kerülnek utcára

Mint arról korábban beszámoltunk, tevékenységének átszervezése miatt az év végéig bezár a DouweEgberts Hungary Zrt. budapesti gyára. Utcára kerül 184 dolgozó. A VDSZ működési területén tavaly összesen 5 ezer ember jutott hasonló sorsra.

**Á**tszervezés miatt év végére bezár a Douwe Egberts budapesti gyára, egyelőre nem tudni, mi lesz az ott dolgozó 184 embernek a sorsa. A cég az átszervezési szándékról április közepén tájékoztatta az érintett munkavállalókat, a vállalat szakszervezetét és a Nemzeti Munkaügyi Hivatalt. A gyár közleménye szerint a Douwe-EgbertsZrt. vezetése a törvényi előírásoknak megfelelően konzultációra hívta a munkavállalókat, ennek során áttekintik azokat a lehetőségeket, amelyekkel a döntés negatív hatásait valamilyen módon csökkenteni lehet.

Csak a vegyipari szakszervezethez tartozó területen tavaly ötezer dolgozó került

## HONNAN, HOVÁ

**A**gyár jogelődjét Hutter József szappanfőző mester alapította még 1831-ben a mai Bajcsy-Zsilinszky úton, a gyorsan fejlődő családi vállalkozás 1906-ra részvénytársasággá alakult. 1917-ben pedig a Hutter Rt. megalapította az Elida Magyar Illatszer és Pípereszappan Rt-t. A Caola név létrejötté érdekesebb, mint a WU2-név születése: Baeder Hermann illatszerész lányát hívták Carolának, de a kislány még nem tudta helyesen kiejteni a saját nevét, az apa pedig róla nevezte el az új termékcsaládot.

A második világháború után létrejött az Illatszer és Kozmetikai Vállalat, amelybe számos vegyipari céget olvasztottak, többek között a Hutter Rt. alapította Elida Szappangyárat és a BIP gyárat. A létrehozott nagyvállalat pedig a hajdani

Baeder Rt. jogait is birtokolta, így 1981-ben felvehette a továbbra is rendkívül sikeres hazai márkát jelképező Caola nevet. Létrejött a szocialista Magyarország mára nosztalgikus emlékeket idéző vegyipari mamutvállalata, amelynek legendás termékei közt volt például a Baba- és a Gabi termékcsalád, illetve licenz alapján szintén itt gyártották a Nivea- és az Axe termékeket is. A rendszerváltás előtt szinte monopolhelyzetben lévő Caola piaci részesedése látványosan visszaesett a tőkeerős multinacionális vállalatok megjelenésével. Az olyan nagy cégek, mint az Unilever, a Henkel, a PG vagy a Bayersdorf először csak a legfelső piaci szegmensben hódítottak, majd haladtak lefelé, ezzel korábban kikezdehetetlennek tűnő márkák pozícióját is meggyengítve.

A VDSZ jogászának, Öriné dr. Gracza Zsuzsának a közreműködésével a szakszervezet minden lehetséges feljelentést megtett, ám a hatóság malmi is lassan örölnék, kisebb intézkedéseken kívül ugyanis mostanáig nem történt érdemi beavatkozás. Úgy tűnik, az ilyen esetekre nincs megoldás: a dolgozók a mai napig várják, hogy elkezdődjön egy felszámolási eljárás, amelynek részeként, a bérgarancia alap indokolt megnyitásával legalább a pénzük egy részéhez hozzájuthatnak.

Eközben – az Origó információja szerint – az egykor szép időket megélt EVM legismertebb termékei, mint például a WU2 sampon továbbra is ott díszlegnek a üzletek polca-

in. Az internetes portál úgy tudja, a sampon gyártása átkerült Szegedre, és az EVM többi termékét – Ultra, Bip, Szavó, Komfort, stb. – is a Florin Cosmetics üzemeiben készítik majd.

Az EVM forgalmazója a régi, az Origó szerint a boltok polcaira továbbra is a DunaPro nevű cégen keresztül jutnak el a termékek. Hogy miből, mennyi fogy, az pontosan nem derült ki, de folyamatosan bővítik az állományt, hogy lépést tudjanak tartani a megrendelésekkel. Maguk a márkák egyébként nem kerültek a Florin tulajdonába, csak bérgyártási szerződést kötöttek, de azt eredetileg még az EVM-mel. Idő közben változott a helyzet, a márkák azóta már nem az EVM tulajdonában vannak, ám azt nem tudni, hogy kinél.

utcára különféle okok miatt, legtöbbször létszám leépítési indokkal, de sokszor még indoklás sem volt.

**A**DouweEgberts Hungary Zrt. a magyarországi forrítal piac egyik vezető szereplője, legismertebb márkái a DouweEgbertsEspresso, az Omnia, a Karaván és a Paloma kávé, valamint a Pickwick és a Sir Morton teacsalád.

A vállalat budapesti gyárában kávépörköléssel, kávé- és teacsomagolással foglalkozik, termékeit a magyar piac ellátása mellett számos európai országba exportálja.





A MŰSZAKOS TAGOZAT ÁLLÁSFOGLALÁSA

## Több százezer munkavállaló nevében!

A folyamatos munkarendben dolgozók érdekeinek érvényesítését tűzte zászlajára a VDSZ Műszakos Tagozata. A műszakosok több százezer munkavállaló nevében követelik az újra hatalomra kerülő kormánytól, hogy partneri viszonyt alakítson ki, s folyamatosan egyeztessen a munkavállalókkal, minden érdekvédelmi szervezettel.

**E**lvárjuk a hatalom képviselőitől, hogy állítsák helyre, s törvényileg tegyék rendbe a nyugellátásra jogosultság feltételrendszerét, s a munka törvénykönyvét a kölcsönös konszenzus alapján, a modern kornak megfelelően alakítsák át, de ne a dolgozók milliói fizessenek a dilettáns jogszabályok miatt – olvasható a VDSZ Műszakos Tagozatának állásfoglalásában. A nyugellátás megállapításánál vegyék figyelembe a több műszakban, folyamatos munkarendben töltött éveket! – szólítja fel a döntéshozókat

a tagozat. A szervezet tagjai fontosnak tartják a különlési pótlék bevezetését a többműszakos, megszakítás nélküli munkarendben dolgozók számára. Ezzel legalább némileg kárpótolni lehetne a családokat azért a veszteségért, amelyet a több műszakban dolgozók távolléte okoz. S kárpótlás jár a folyamatos munkarendből származó egészségügyi kockázatért is – szögezi le állásfoglalásában a tagozat. A műszakosok szerint kortól és nemtől függetlenül pótszabadság is járna a megszakítás nélküli munkarendben dolgozóknak.

A tagozat a nők védelmét és megbecsülését is elvárja a döntéshozóktól úgy, hogy az ne csak papíron szerepeljen, hanem a gyakorlatban is érvényesítsék. A törvény eszközzel szorítsák ki a gazdasági életből azokat a munkaadókat, akik a munkavállalókra, a munkaidőre, a pihenőidőre vonatkozó szabályokat nem tartják be – szólítja fel az illetékeseket a szervezet. Támogassák a gazdaság fellendítésére irányuló törekvéseket, vállalkozásokat, s teremtsenek lehetőséget a munkavégzésre! – írják.

A műszakosok síkra szállnak a megkülönböztetés ellen, egyforma jogokat és lehetőségeket követelve a nőknek és a férfiaknak egyaránt. A tagozat elvárja, hogy a kifizűtött célok elérésében a VDSZ, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Magyar Szakszervezeti Szövetség – mint konföderációs szervezetek – segítség a törekvéseiket.

A NŐK IS KIÁLLNAK

## Mindenki egyért

Támogatja azt a konföderációs kezdeményezést a VDSZ nőtagozata, amelynek törvényi elfogadása lehetőséget adna az öregségi korhatár előtti nyugdíjazásra, a munkától való méltó visszavonulásra.

**A**z ágazatban dolgozó többműszakos munkavállalókért száll síkra a VDSZ nőtagozata is, ezért támogatják több szakszervezet – élükön a VDSZ, az Autonóm Szakszervezetek és a Magyar Szakszervezeti Szövetség – kezdeményezését az öregségi korhatár előtti nyugdíjazás bevezetésére, illetve megtartására. Ezzel ugyanis lehetőség nyílik arra, hogy a munkában megfáradt, a megromlott egészségi állapotú és a sok éven át több műszakban dolgozó munkavállalók méltón és tisztességgel mentesüljenek a munkavégzés alól, a fiatalok pedig mielőbb munkához jussanak, – humánusan le lehessen zárni a munkaviszonyt egy esetleges létszámleépítéskor, telephely bezárásakor, illetve a munkakör megszűnéskor.



## Stresszes magyar nők

**A** magyar nőket nagyobb stressz éri, mint a férfiakat – derül ki Semmelweis Egyetem Magatartás-tudományi Intézetének munkahelyi stressz-felméréséből. A kiégés, az alvászavar, a munka és a család közötti konfliktus is nagyobb arányban fordul elő náluk, és a nők a munkahelyükkel is elégedetlenebbek. A magasabb iskolai végzettség, a szakképzettség egyfajta védőfaktort jelent. A diplomával, illetve a szakközépiskolai érettségivel rendelkezők számoltak be a legkisebb, míg a nyolc általános vagy annál kevesebb osztályt végzettek a legnagyobb stresszről. A diplomás felső vezetőknél mérték a legalacsonyabb, míg a segéd- és betanított munkásoknál a legmagasabb stressz-szintet. Jelentős terhelésről számoltak be az irodai, ügyviteli dolgozók és a nem diplomás vezetők is.

TAVASZI NYITÓ KÉPZÉSEK

## Hagyományos helyszín, megszokott színvonal

Több mint 20 éve népszerű a VDSZ képzési programja, s bár a munka törvénykönyve jelentősen megnehezítette a munkaidőben szervezett programokon való részvételt, a szervezők nem panaszkodnak. A szakszervezet színvonalas képzésére évente több százan jelentkeznek.

**E**gyértelmű sikerként, eredményként értékelhető, hogy bár a munka törvénykönyve módosítása nagyban megnehezítette a szakszervezeti munkát, így a tisztségviselők képzését is, a Balatonszemesre meghirdetett oktatásokon ezen a tavaszon is sokan vettek részt, akár saját szabadság terhére is.

Az érdekképviseleti munka is folyamatos tanulást, informálódást tesz szükségessé – ezt tartja szem előtt az elnökség minden évben, amikor elfogadja a képzési programot és hangsúlyozza annak fontosságát. A VDSZ több mint 20 éve igyekszik saját erőből és pályázatokból megoldani azt a feladatot, amire hajdanán egy komoly oktatási intézmény, kutatási háttérrel, hozzáértő szakemberekkel, infrastruktúrával szolgált.

Egy pályázatnak köszönhetően, ma már Balatonszemesen is igen jó körülményeket sikerült biztosítani a képzésekhez. Így minden évben több száz tisztségviselőnek van

lehetősége ideális körülmények között megszerezni a szükséges ismereteket, elsajátítani a munkájához nélkülözhetetlen készségeket.

Az idei tavaszi időszakra 5 turnust hirdettünk meg. A képzéseket az üzemi tanács tagjainak szervezett tanfolyammal indítottuk, hangsúlyozva hogy a munkavállalók érdekében mindennél fontosabb az út és a szakszervezet együttműködése a munkahelyeken. Ezen igen szép létszámmal, 35 fővel vettek részt az út-tagok. A szakszervezeti tisztségviselők két turnusában, 45 fő mélyült el a munka törvénykönyve paragrafusaihoz, amit az előadó gyakorlati példákon keresztül igyekezett közelebb hozni a hallgatóság-hoz, illetve a szakszervezet-politikai, szervezeti kérdések aktualitásai hozták meg a résztvevők vitakedvét. A kommunikációs tréningek mindig kedvelt színpontjai a képzéseknek, mert amellet, hogy ezek biztosítanak lehetőséget a tanult készség szintű elsajátítására, egy kis mozgalmasságot, felszabadultságot jelentenek az előadások között, és nagyon jó közösség formáló eszköz is.

A VDSZ tagozatainak képzése is jól sikerült, különösen a nők, a nyugdíjasok és az ifik voltak aktívak, sajnos a Műszakos és az Értelmi-ségi Tagozat idén kevésbé tudta mozgósítani tagjait. Az egyes rétegeket érintő specifikus témák (korengedmény, diszkrimináció a munkahelyen, fiatalok elvándorlása, munkanélkülisége, nyugdíjasok érdekképviselete, nyugdíjrendszer, műszakos munkarend hatásai stb.) kerülnek elő ezeken a képzéseken, kompetens előadók közreműködésével.

A tiszaujvárosi PKDSZ és a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet együttes képzést tartott Balatonszemesen, náluk plusz találkozási pont a régiós és az iparági hasonlóság is az adott képzési témakörökön túl. A Chinoin VDSZ Szakszervezete is itt tartotta szokott éves felkészítőjét, a csapatépítésen túl munkahelyük, szervezetük aktuális kérdéseivel foglalkoztak. A VDSZ elnöke és alelnöke minden csoport munkájában részt vett, a VDSZ aktuális kérdéseiről, az MSZSZ megalakulásáról és nagyon sok, a tisztségviselőket érdeklő témáról beszéltek, válaszoltak kérdéseikre. A komoly tanulás mellett persze mindig nyílik lehetőség jóízű beszélgetésekre, tapasztalatcserére, jó hangulatú esti lazításra is, de ez a VDSZ nagy közösségében így természetes és megszokott.

(Az összeállítást Baloghné Pataky Irén, a képzési programok szervezője készítette)

## Munkára hangolva

**H**agyományosan jó hangulatban folyt május 26-28. között a nyugdíjas és az Ifjúsági Tagozat háromnapos szokásos tavaszi képzése, amelyen idén több mint negyvenen érkeztek, az ország számos pontjáról. A program egyik kiemelt témája volt az utánpótlással, tagtoborzással, az új tisztségviselők felzárkóztatásával kapcsolatos kérdéskör. A résztvevők nagy érdeklődéssel hallgatták Tóth András szociológus előadását, aki gazdasági és nyugdíj témában tartott tájékoztatót.

Az eseményen részt vett Székely Tamás, a VDSZ elnöke és Kiss Béla alelnök is, ők az új konföderáció, a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a VDSZ helyzetét ismertették a hallgatósággal – számolt be az eseményről Glasz Miklós, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke.





A MUNKÁLTATÓK FANTÁZIÁJA KIMERÍTHETETLEN



Összeállította:  
Óriné dr. Gracza Zsuzsanna,  
munkajogász



# Ahány cég, annyiféle

## elbocsátási kísérlet

Számos munkaügyi pert kezdeményez és sikerre visz a VDSZ a tagok érdekében, a munkavállalói jogok sérelme miatt. Az alábbiakban beszámolunk néhány esetről azért, hogy azok, akik hasonló problémákkal küzdenek, bizalommal kérjék a szakszervezet ingyenes jogi tanácsadását, s ha szükséges, akkor a képviselőjét is. Az összeállítást Óriné dr. Gracza Zsuzsanna jogtanácsos beszámolója alapján készítettük.

A munkáltatók fantáziája kimeríthetetlen, ha arról van szó, hogyan szabaduljanak a szakszervezeti tisztségviselőktől. Igaz, a VDSZ jogtanácsosa, Óriné dr. Gracza Zsuzsanna más meghökkentő esettel is találkozott. Ilyen például a Conti Tech Magyarország makói üzemében történt furcsaság, ami sokak számára szolgálhat tanulsággal: az egyik dolgozó 2013 októberében megszüntette a bankszámláját, mert sokallotta a banki költségeket. A munkáltató bankszámla hiányában nem fizette ki a munkabérét egészen ápriliséig. Minden hónapban megpróbálták átutalni neki, de nem sikerült – érvelt a cég képviselője a bíróságon.

Az indoklást a testület nem fogadta el, s első fokon kimondta, a munkáltató bérfizetési kötelezettsége nem merül ki abban, hogy egy általa ismert bankszámlára több mint fél éven keresztül minden hónapban sikertelenül utalja a pénzt, s meg sem próbál más megoldást a bér átadására. Ilyen esetben postai úton kell kiküldeni az esedékes fizetést. A bíróság első fokon kötelezte a munkáltatót, hogy késedel-

mi kamattal együtt fizesse meg az elmaradt munkabért. A munkavállalót viszont az első tárgyaláson felszólította, hogy nyisson bankszámlát, mert a munkaszerződése tartalmazza, hogy „a munkabért a munkáltató átutalja a munkavállaló által megadott bankszámlára”.

### A jogtalan elbocsátások ellen

A VDSZ jogtanácsosához egyre több jogellenes elbocsátási kísérlettel kapcsolatos panasz érkezik, ám minden bizonnyal még az általa ismerteknél is sokkal több probléma csak az érintettek nem tudják, kihez fordulhatnak segítségért. A jogtalanságokat nem szabad elhallgatni, s főleg jogorvoslati kísérlet nélkül hagyni, mert az esetek jelentős részében a munkavállaló javára ítélt a bíróság. Erre egy, a közelmúltban sikeresen végződött eset a példa: első fokon úgy döntött a bíróság, hogy jogtalanul mondta fel a munkaviszonyát az egyik cég annak a munkavédelmi képviselőnek, akinek az elbocsátásához előzetesen nem kérte ki a munkáltató a felettes szerv, a munkavédelmi bizottság egyetértését. Ez azért nagyon fontos döntés – hívja fel a figyelmet a jogász -, mert az új Munka törvénykönyve (Mt.) szövegéhez nem igazították hozzá a munkavédelmi törvénynek a „munkavédelmi képviselőket megillető munkajogi védelem” rendelkezését. Ez értelmezhető úgy is, hogy csak a korlátozott számú szakszervezeti tisztségviselőket megillető védelem terjed ki rájuk, de úgy is, hogy mindegyik munkavédelmi képviselőt – számuktól függetlenül – jogi védelemben kell részesíteni. Végül ez utóbbi álláspontot fogadta el a bíróság. Kimondta, hogy jogellenes a munkavédelmi képviselő munkaviszonyának a felmondása, ha ehhez nem járul hozzá előzetesen a munkavédelmi bizottság, vagy

ha nincs ilyen, akkor azok a munkavállalók, akik a tisztségviselőt erre a posztra korábban megválasztották.

### Szabadulnának a szakszervezeti tisztségviselőktől

A szakszervezeti tisztségviselőket jogtalan elbocsátására tett kísérlet egyre gyakoribb, van olyan munkaadó, amelyik a létszámcsökkentést első sorban az érdekvédelem gyengítésére használná, ezért megpróbál a szószólóktól szabadulni. A VDSZ-nek jelenleg is folyik több ezzel kapcsolatos pere, az egyik a már említett Conti Tech Magyarország makói gumiüzeme ellen, amelynél szintén létszámleépítésre hivatkozva küldenek el a szakszervezeti tisztségviselőt. Igaz, ehhez – annak rendje, s módja szerint – a munkáltató kérte a VDSZ-nek, mint felettes szakszervezetnek a hozzájárulását, amelyet azonban az elnök nem adott meg. A tisztségviselő a munkaidő-kedvezmény terhére mentesül a munkavégzés alól, és munkaviszonya megszűnése ellehetetlenítené a szakszervezetet.

A bíróság május 28-án tárgyalja az ügyet.

### Ahány cég, annyiféle próbálkozás

Érdekes a GDF-Suez-nél történt eset: a szakszervezeti tisztségviselő munkaviszonyát a munkáltató a munkakör megszűnése miatt akarta felmondani, de az előzetes hozzájárulást a VDSZ ehhez sem adta meg. Az érintett tisztségviselő nem csak két, a munkahelyen képviselővel rendelkező szakszervezet vezetője, hanem az európai üzemi tanács tagja és az üzemi tanács elnök is egy személyben. Amennyiben elbocsátanák, a szakszervezet működése teljesen ellehetetlenülne.

A második bírósági tárgyalás előtt a munkáltató a keresetét visszavonta.

ELSŐ FOKON NYERTES AZ AUTONÓM SZAKSZERVEZET

## Precedens értékű döntés a jubileumi pénzekről

Precedens értékű döntés született az Egri Munkaügyi Bíróságon: ki kell fizetni az elmaradt jubileumi pénzt az Egri Ápolási Szakszervezet három tagjának, a Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet dolgozóinak, akikről a munkaadó a cég működési formájának többszöri átalakítása során megvonta a juttatást. Az eset az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége beadványára került a bíróság elé.



Az Egri Munkaügyi Bíróság április közepén tárgyalta azt a keresetet, amelyet az Autonóm Területi Szakszervezethez tartozó Egri Ápolási Szakszervezet három tagja indított elmaradt jubileumi jutalom megfizetése iránt. Az ügy alperese, az egri Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet 2011-ben gazdasági társasággá alakult, 2013 tavaszától azonban ismét költségvetési szervként működik. A vonatkozó jogszabály alapján a dolgozók munkaviszonyát úgy kell tekinteni, mintha azt a költségvetési szervnél, közalkalmazotti jogviszonyban töltötték volna el.

Az érintett dolgozók 2011 és 2013 májusa között szereztek jogosultságot jubileumi jutalomra, amit a munkáltatónak az átalakulásakor ki kellett volna fizetnie, ám ez azóta sem történt meg. A munkaügyi bíróság is osztotta a tagjainkat képviselő dr. Bajusz Krisztina Ilona ügyvéd jogi álláspontját, miszerint az átvett munkavállalók nem kerülhetnek hátrányos helyzetbe az átalakulással. Mivel az egri kórházon kívül számos más egészségügyi intézmény is érintett az átalakulással, a bíróság ítélete precedensértékű lehet.

A MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG A NEMZETKÖZI FŐTANÁCSBAN

## 175 millió tag érdekében

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) a Liga Szakszervezetek mellett megerősítve, 1500 küldött jóváhagyásával került be a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) főtanácsosi testületébe. Erről Brüsszelben, az ITUC májusi, 3. kongresszusán döntöttek a küldöttek. A feladatokat két éves rotációval osztották meg a magyar szervezetek. Így póttagként vesz részt a nemzetközi szervezet döntéshozatali munkájában az a szövetség, amely éppen nem főtag. A MaSZSZ-t Székely Tamás fogja képviselni a 175 millió tagot számláló szakszervezeti világszervezet főtanácsában.





IndustriAll: SZIGORÚ VIZSGÁLATOT!

## Nemzetközi összefogás a török bányászokért

Alapos vizsgálatot és a felelősök felkutatását követeli az Európa Végrehajtó Bizottsága a törökországi bányakatasztrófa ügyében – adta hírül brüsszeli ülése után az IndustriAll nemzetközi szervezet. A Soma Szénbányászati Társaság által üzemeltetett bányában május 13-án több száz bányász vesztette életét. Törökországban történik a világon a legtöbb bányabaleset.



A török bányabaleset kapcsán azonnali lépéseket, a felelősök kiderítését és számonkérését, példáulértékű szankciókat követel az IndustriAll Europe, a 140 ország 50 millió munkavállalóját tömörítő érdekvédelmi fórum – olvasható a szervezet brüsszeli tanácskozása után kiadott közleményben. Az Európa Végrehajtó Bizottsága tagjai egyhangúlag követelik a törökországi bányászati ágazat felelőseitől a meglévő biztonsági jogszabályok szigorítását és azok betartatását.

A bizottság nyilatkozatot fogadott el, amelyben kifejezte mély szomorúságát és felháborodását a baleset kapcsán. A katasztrófa pusztta nagysága is felhívja a figyelmet arra, hogy javítani kell az egészségügyi és biztonsági előírásokat – szögezi le a szervezet. Az IndustriAll Európa úgy véli, hogy egyetlen ország sem teheti meg, hogy a munkavállalók életének rovására próbál előrelépni. A szervezet a közleményében hangsúlyozza, hogy a jó munkakörülmények és a szociális normák alapvető értékei a szigorú biztonsági előírások betartatása.

Az IndustriAll Európa delegációjának elnöke Michael Vassiliadis, az IndustriAll Európa és IndustriAll Global vezető tisztségviselői találkoztak a török nagykövettel, Selim Yenel-lel, hogy megbeszéljék a történeteket, s a szükséges intézkedéseket. A szakszervezeti delegáció aggályát fejezte ki a törökországi munkavédelemmel kapcsolatban általában is, de különösen a privatizált bányászatban, ahol az elmúlt években egyre több incidens történt. Törökországban a világon a legmagasabb a bányászati munkabalesetek aránya. Az IndustriAll Europe megerősítette: támogatja Törökország felvételét az EU-ba, de ragaszkodik hozzá, hogy a belépésig rendezzék a társadalmi, emberi és szakszervezeti jogokat. A küldöttség előterjesztette igényeit a török kormány felé:



- mélyreható vizsgálat a Soma bányász-rencsértelenségről
- az ILO 176 és 183 ajánlásainak ratifikálását (biztonsági és egészségvédelem bányákban)
- munkavállalók jogainak általános védelme és különösen a kollektív jogok intézménye

Yenel nagykövet bizik benne, hogy ez a szörnyű katasztrófa felhívja a figyelmet a munkavédelem fontosságára a török bányászatban. Megerősítette, hogy Törökországnak célja az EU szabványok szerint megfelelni a munkavédelem, valamint a munkavállalói- és a szakszervezeti jogok tekintetében is.

Az IndustriAll Europe valamennyi munkavállaló érdekében reméli, hogy a török kormány és a vállalatok a jövőben szorosabban működnek együtt a szakszervezetek és az alkalmazottak képviselőivel a munkavédelmi kérdésekben. A közös IndustriAll Europe és IndustriAll Global delegáció június 19-20-án látogat el Soma városába, hogy ott tárgyaljon a bányászati szakszervezetekkel és a bányászati közösséggel.



A MUNKABALESETEK ÁLDOZATAIRA EMLÉKEZTEK

## Egy év, ötvennél több haláleset

Több mint százan emlékeztek meg április 28-án este a csepeli emlékműnél azokról, akik „munkában megrokkantak és elhunytak”. Az emléknapot 2003 óta az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete (ILO) kezdeményezésére tartják, Magyarországon 2012-ben nyilvánították hivatalos megemlékezéssé. Hazánkban tavaly 53-an vesztették életüket munka közben.

Négy évvel ezelőtt avatták fel azt az emlékművet, amelyet a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek a Közösségi Kultúráért Alapítvánnyal közösen, a Csepeli Önkormányzattal együttműködve állított a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emlékére. Az alkotás Budahelyi Tibor szobrászművész és Kiss Attila okleveles építészmérnök munkája. A szakszervezetek képviselői most is, mint az elmúlt években mindig ezen a napon, főhajtással tisztelegtek az áldozatok emléke előtt.

Tavaly is számos sérülés, haláleset történt, hazánkban 53 ember vesztette életét munkavégzés közben, közülük hatan a fővárosban. – Amikor emlékezünk, akkor fejet hajtunk azok előtt, akik már nem lehetnek közöttünk, és figyelmeztetünk is, hogy figyelmünk, felelősségünk soha, egyetlen pillanatra sem lankadhat. A baj egy pillanat alatt bekövetkezhet, hatása azonban örök – hangzott el az emlékkönnél.

### Az építőipar a legveszélyesebb?

A legtöbb halálos munkabaleset az építőiparban történik, ezt követi a mezőgazdaság. A halállal végződött esetek egy része még 2012-ben következett be, de a vizsgálatok elhúzódnása miatt a tavalyi statisztikában jelennek meg. Az egységes munkavédelemben a foglalkozási megbetegedésben elhunytakat is meg kell említeni – figyelmeztetnek a szakértők. Budapesten 2013-ban két foglalkozási eredetű halálos megbetegedés fordult elő, mindkettő azbeszt okozta daganat egykori hajógyári dolgozónál. Tapasztalatok szerint a bejelentési fegyelem hazánkban nagyon rossz. Az ilyen megbetegedést a diagnosztizáló orvosok gyakran el-



mulasztják bejelenteni a területileg illetékes munkavédelmi hatóságnak, holott a súlyos munkabaleseteket, ahogy a halálosakat is, kötelező kivizsgálni. Tavaly több mint háromezer, három napon túl gyógyuló fővárosi munkabalesetről készült jegyzőkönyvet vizsgáltak át, és ahol indokolt volt, ott soron kívüli ellenőrzést tartottak. Budapesten a veszélyes tevékenységet folytató üzemek ellenőrzésére külön hangsúlyt fektetnek. A halálos munkabalesetek között volt, amikor egy parkfenntartó cég dolgozója darázscsipes miatt azért halt meg a mentőben, mert nem volt a helyszínen ellenanyag. A halálos

balesetek megelőzése a dolgozók és munkáltatók mellett a foglalkozás egészségügyi dolgozók és munkavédelmi szakemberek közös felelőssége – vélik egybehangzóan a szakértők.

A szakszervezetek április 28-án a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak nemzetközi emléknapiján, a védelem és biztonság fontosságára hívják fel a figyelmet. A munkavédelmi szabályok betartása a munkavállaló és a munkáltató közös érdeke és felelőssége. Tavaly több mint 17 ezren szenvedtek valamilyen balesetet munkavégzés közben.

### EGY SZÁL VIRÁG

## Emlékezés az első május 1-jére

Az első május 1-jére, idén is szakszervezeti vezetők, tisztségviselők, s a mozgalom tagjai emlékeztek április 30-án a 124 évvel ezelőtti első budapesti május elsejére, s az azóta eltelt időszak számos meghatározó történelmi eseményére. Az ünnepi beszédet idén Széles Szilárd, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnöke, a VSZ ifjúsági tagozatának elnöke tartotta. A megemlékezés végén az egybegyűltek egy szál virágot tűztek az emlékkörré.

Az ünnepség után a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) elnöke, Pataky Péter, és két alelnöke, Székely Tamás, valamint Varga László rövid sajtótájékoztatót tartott a másnapi május elsejei nagygyűlésről.





A KSH SZERINT

# Nőtték a keresetek

1,8 százalékkal nőttek az egy évvel korábbihoz képest az átlagkeresetek azoknál a cégeknél, ahol legalább 5 embert foglalkoztatnak, valamint a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – jelentette a Központi Statisztikai Hivatal. 2014. január–márciusban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 229 800 forint volt. A vállalkozásoknál dolgozók átlagosan 246 600, míg a közfűférában 199 700 forintot kerestek – írta a Világgazdaság.

A nem közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak bruttó keresete a nemzetgazdaságban átlagosan 242 900, a költségvetésben dolgozóké 231 800, a nonprofit szervezeteknél pedig 224 500 forint volt. A közfoglalkoztatottak átlagosan 77 800 forintot kerestek. A bruttó átlagkeresetek a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban voltak a legmagasabbak (487 000 forint), ezt az információ és kommunikáció (467 900 forint), valamint az energiaipar (vilamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás) követte (390 400 forint).

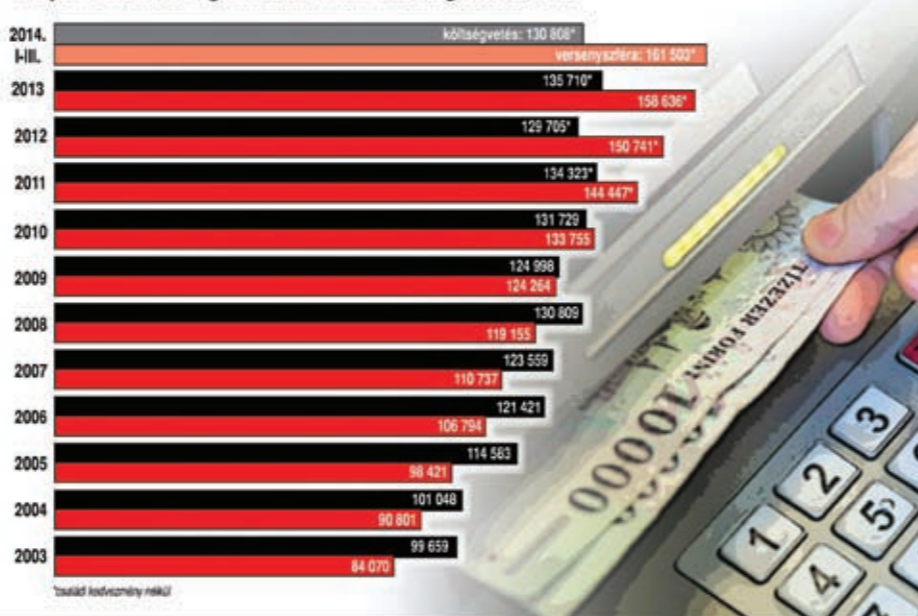
A legkevesebbet a humán-egészségügyi, szociális ellátás (137 400 forint), az szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás (153 500 forint), illetve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (164 800 forint) ágakban dolgozók kerestek.

2014 első negyedének végén a költségvetési szférában és a nonprofit szervezeteknél dolgozók egy része, mintegy 230 ezren – az adó- és járulékváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – kompenzációban részesült. A költségvetési szférában az erre jogosultak átlagosan 10 400 forintot, a nonprofit szervezeteknél 9900 forintot kaptak ezen a címen.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – nettó kereset 150 500 (ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 101 600, a szellemi foglalkozásúaké 205 300) forint volt, 1,8 százalékkal magasabb, mint 2013 első negyedében. A családi kedvezmények 2014. évi változása további 0,8 százalékpontos emelkedést okozott a nettó keresetek előző évi átlagához képest. Ezt figyelembe véve a nettó kereseti átlag 157 300 forintra becsülhető.

## Az átlagkeresetek változása Magyarországon (2003–2014. január–március)

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi nettó átlagkeresete, Ft/hó



A közfoglalkoztatottak átlagkereseti adatait figyelmen kívül hagyva a nemzetgazdaságban 6,4, a versenyszférában 5,5, a költségvetés területén 9,0, a nonprofit szervezeteknél 8,3 százalékkal nőttek a keresetek 2013. január–márciusához viszonyítva.

2014. január–márciusban a rendszeres (prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli) keresetek 0,6 százalékponttal kevésbé emelkedtek, mint a keresetek. A 241 000 forintos nemzetgazdasági szintű, átlagos havi

munkajövedelem 1,4 százalékkal haladta meg a 2013 első negyedét. A munkajövedelem belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,6 százalékot tett ki.

A Nemzetgazdasági Minisztérium úgy kommentálta az adatokat: a reálbérek folyamatos emelkedése mellett a kormány egyik fő célja, hogy tartósan 4 millió felett tartsa a foglalkoztatottak számát, a munkanélküliséget pedig a súrlódásos munkanélküliség szintjére, 4 százalék alá csökkentse.

Forrás: Világgazdaság

## VEZET AZ ERZSÉBET-UTALVÁNY

A tavalyi mélypont után ismét javult a cafeteriaiban gondolkodó vállalkozások aránya, idén a kkv-k csaknem fele tervez valamilyen béren kívüli juttatást nyújtani alkalmazottainak. A különböző cafeteria elemeket tekintve jelentősen megugrott az Erzsébet-utalvány népszerűsége, így továbbra is ez a leggyakrabban alkalmazni kívánt juttatási forma. Emellett a SZÉP Kártya alkalmazásának szándéka az eddigi legmagasabb értéket érte el, és ezzel stabilan átvette a második helyet a közlekedési költségtérítéstől – derül ki a K&H kkv bizalmi index kutatás legfrissebb adataiból, melyet a munkajog.hu ismertetett.

Jelenleg a kkv-k 46 százaléka tervezi, hogy béren kívüli juttatással is támogatja dolgozóit. Ez az érték ugyan messze elmarad az öt-hat évvel ezelőtt jellemző 75-80 százalékos eredményektől, de mindenképpen előrelépés a tavaly elért mélyponthoz képest, amikor a vállalkozások csupán 42 százaléka kívánt élni a cafeteria nyújtotta lehetőségekkel.

Jelenleg a kkv-k 46 százaléka tervezi, hogy béren kívüli juttatással is támogatja dolgozóit. Ez az érték ugyan messze elmarad az öt-hat évvel ezelőtt jellemző 75-80 százalékos eredményektől, de mindenképpen előrelépés a tavaly elért mélyponthoz képest, amikor a vállalkozások csupán 42 százaléka kívánt élni a cafeteria nyújtotta lehetőségekkel.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29  
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

PONTOSAN SZABÁLYOZOTT FELTÉTELEK

## Könnyebb lett lakás-cafeteriához jutni

Változatlanul nagy az érdeklődés a munkáltatói lakáscélú támogatás iránt, egyelőre mégis csak kevesen élnek a lehetőséggel. Bár a tavalyi bejelentés óta némileg egyszerűsödött az igénylési eljárás, még mindig túl bonyolult ahhoz, hogy cafeteriaként gyorsan lehessen használni az akár ötmillió forintos, vissza nem térítendő hitelfizetési támogatást.

Egy áprilisban megjelent rendelet pontosan szabályozza a nagy reményekkel várt adómentes munkáltatói lakáscélú támogatás folyósításának módját. Sok munkáltató és munkavállaló várta a jogszabály megjelenését, mert a cafeteriaként adható lehetőség sokakat érdekel, sokan azonnal igénybe vették volna az akár 5 millió forintos lakástörlesztési támogatást, ám a folyósítási rendszer használhatatlanul, átláthatatlanul bonyolult és kidolgozatlan volt. Az április eleje óta hatályos szabályozás részletesen meghatározza a megvalósítás, a bizonylatolás módját. A rendelet a támogatás folyósításához szükséges adómentesség feltételeinek igazolási kötelezettségét a munkavállalókra, míg az ellenőrzési feladatokat a munkáltatókra hárította.

### Nem az ingatlan értéke számít

A kezdeti elképzelésekhez képest változás, hogy a támogatás elbírálásához nem kell ingatlanbecslést csináltatni, az odaitélés csak a lakók és szobák számától függ. A támogatás feltétele, hogy a lakás lakószobáinak a száma és a lakásépítési (vásárlási) költsége egy-két együttműködő személynél legalább egy és legfeljebb három lakószoba legyen, három személynél legalább másfél és legfeljebb három és fél lakószoba, négy személynél legalább kettő és legfeljebb négy lakószoba. Minden további személynél fél lakószobával nő a lakásigény mértéke.

### Devizásoknak is

A korábbi változathoz képest jó hír, hogy a lehetőséggel a deviza és a forint alapú hitellel rendelkezők is élhetnek. Az ilyen címen adott juttatás mértéke a vételár, a teljes építési költség vagy a korszerűsítés költségének 30 százalékáig terjedhet, de maximum 5 millió forint lehet - a 2010. január 1. óta ilyen lakáscélú támogatásként kapott összegekkel együtt. Ehhez a munkáltatónak vizsgálnia kell azt is, hogy korábban kapott-e tőle vagy mástól lakáscélú támogatást a dolgozója.

A juttatás igénybevételének feltétele, hogy a lakás szobaszáma ne haladja meg a méltányolható lakásigényhez rendelt szobaszámot. Ehhez együttesen kell vizsgálni a lakás szobáinak és az ott lakóknak (jellemzően



### Csak figyelmesen!

Az új szabályozás nagy teret enged a munkáltatóknak a juttatás megvalósításához. A rendelet szerint a megfelelő dokumentáció esetén akár közvetlenül a munkavállaló bankszámlájára is utalható az adómentes támogatás. Ha idén kap a dolgozó ilyen támogatást, akkor egyes dokumentumoknak az év folyamán, másoknak majd csak 2015. április 15-ig (munkáltató saját döntése alapján akár május 31-ig) kell rendelkezésre állniuk.

Megéri azonban ügyelni a részletekre, amennyiben ugyanis utólag derül ki, hogy az adómentes támogatás valamely feltétele nem teljesült, úgy a támogatás 20 százalékkal növelt mértéke után kell megfizetni az adót és a járulékokat a munkáltatónak és a munkavállalónak egyaránt.

Információink szerint a bankoknál megkezdődött a verseny, egymást túlléptetve készülnek a különféle szolgáltatási csomagokkal, hogy minél egyszerűbb legyen az ügyintézés.

házasársak, élettársak, kiskorú gyermekek) a számát. Egy 4 fős család esetén például maximum 4 szobás lehet az a lakás, melyhez kapcsolódó hitel adómentesen támogathatja a munkáltató – írja a Napi.hu.

### Fontos

Fontos tudni, hogy a legfeljebb ötmillió támogatás akárhány részletben adható, azt ugyanis nem határozza meg a szabályozás – vélik a cafeteria-szakértők. Valószínűleg csak néhány olyan cég van, amelynek rendszerében már benne van ez a juttatás és most csak el kell indítani. A többiek szabadon dönthetnek, hogy hozzányúlnak a cafeteria-rendszerekhez vagy nem módosítanak már az idén. A támogatás mind a juttatásban részesülő hitelszámlájára, mind a hitelt nyújtó hitelintézet törlesztéséhez használt központi elszámoló számlára, sőt a magánszemély számára hitelt nyújtó hitelintézetnél vezetett, a magánszemély saját folyószámlájára is utalható.



A VDSZ KÉRDEZ

## Ön milyen szakszervezetet szeretne?

Ön milyen szakszervezetet szeretne? Most megírhatja. A VDSZ vezetői ugyanis a szervezet honlapján – [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu) – arról faggatják a tagokat, hogy milyen legyen egy korszerű, a mai politikai és gazdasági körülményekhez igazított, ideális érdekvédelmi mozgalom.

A VDSZ egyike azoknak a kevés szakszervezeteknek, amelyeknél komolyan gondolják a mozgalom megújítását, a fiatalítást – ezt nemcsak a jelenlegi, hanem a korábbi vezetők, elnökök is komolyan vették –, s ezzel párhuzamosan a mozgalom felújítását. Ehhez azonban a tagság igényéhez kell szabni a működést, sőt azokat is meg kell kérdezni, akik egyetlen szakszervezethez sem tartoznak. A VDSZ-nél ugyanis az ő véleményükre is legalább annyira kíváncsiak, mint a szervezett tagokéra, mert legalább annyira fontos a tagság számának a növelése, mint a régiók megtartása.

A VDSZ vezetői ezért inkább kérdeznek, s azt remélik, sokan válaszolnak. Tömeges véleményből lehet ugyanis leszűrni a szakszervezetekkel szembeni legfontosabb elvárásokat, s azt, hogy ebben a politikai és gazdasági helyzetben mit várnak az emberek a szakszervezetektől.

A VDSZ-nél azt is tudják, hogy modern szakszervezeteknek korszerű eszközöket kell használnia például a kommunikációban is, ezért minden népszerű közösségi portált is felhasználnak az érdekvédelem megismertetésére és népszerűsítésére.



Az online közvélemény kutatás a döntésekben is segít a szakszervezetnek, s ez különösen fontos most, amikor nap, mint nap válaszut elé kényszeríti az élet a mozgalmat. A szakszervezet ezért megfontoltságra, megalapozott válaszadásra kéri azokat, akik a kérdőív kitöltésével segítik a majdani megújulást.

CSAK EGY GESZTUS

## Sajátságos férfinap

Sajátságos köszöntővel lepték meg férfi tagtársaikat május 19-én a nyíregyházi Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Kft.-nél működő VDSZ tagszervezet nő tagjai. Aznap Bacskainé Imre Ilona az alábbi szöveggel köszöntötte emailben a kollégáit.

„Kedves Férfi Társam!”

Ma, a nemzetközi férfinapon szeretettel köszöntelek Titeket. Kívánok erőt, egészséget, kitartást a kemény munkához, türelmet és megértést, hogy a rohanó világunkban is tudjunk örülni az egyszerű dolgoknak.

Jókedvet, és mosolyt várok viszonzásul, ezen a szép napon!

Baráti öleléssel, a hölgyek nevében!”

Természetesen Nyíregyházán is tudják, nem május, hanem november 19. a nemzetközi férfinap, de a szakszervezet úgy döntött, ezzel a jópofa ötlettel deríti fel munkatársaikat aznap. A kedvesítő gesztus meglepte a férfiakat, s hálásan fogadták az apró kedves ajándékot, ami a köszöntő mellé járt. Aznap a szokásosnál is jobb hangulatban telt a munka a cégnél. Sok mosoly és köszönőlevél volt a válasz a szakszervezeti gesztusra.

A szakszervezeti titkár, Bacskainé azzal a szándékkal juttatta el a hírt és a fotókat a VDSZ budapesti irodájához, hogy felhívja a figyelmet: egy apró gesztus milyen sokat jelenthet egy közösségben. Különösen egy olyanban, ahol a közelmúltban bejelentették: be fogják zárni a gyárat.



AZ MGSZ MINDENT VITT

## Elsőpró szakszervezeti győzelem

Elsőpró győzelmet aratott Makón a ContiTech Fluid Automotive Hungaria Kft.-nél tartott időközi üzemi tanács (ÜT) választáson a Makói Gumiipari Szakszervezet (MGSZ). A jelöltek a szavazatoknak mintegy 72 százalékát szerezték meg. Ez azt eredményezte, hogy a tizenegy tagú ÜT-ben nyolcan az MGSZ-t fogják képviselni.

Szokatlanul nagy aránnyal, 72 százalékos szavazati fölényrel nyertek a ContiTech gumiipari cég időközi üzemi tanácsának választásán a Makói Gumiipari Szakszervezet (MGSZ) küldöttei. Már a részvételi arány is kimagaslóan jó volt, a május 5-én kezdődött háromnapos választáson az 1105 jogosultból 855-en voksoltak, ez 77 százalékos eredmény. A megmérettetésen 27 jelöltből 8 egyéni induló volt, 16-an az MGSZ, hárman pedig a ContiTech Dolgozók Független Szakszervezete (CDFSZ) színeiben álltak versenybe. A 827 érvényes szavazólap alapján, a törvény szerint 11 tagú ÜT-t kellett felállítani.

A cég történetében nem volt még soha ennyire népszerű az üzemi tanácsválasztás, korábban ugyanis csak a Makói Gumiipari Szakszervezet jelöltjei indultak.

### Időközi választás, rendhagyó körülmények

Az időközi választás okáról és az előzményekről, valamint az eljárás körülményeiről Hajdú Rolandot, az MGSZ bizottsági tagját, az üzemi tanács frissen választott elnökét kérdeztük.

#### – Miért volt szükség időközi választásra?

– Lemondások miatt idejekorán feloszlott az előző ÜT. A visszalépéseknek több oka is volt. Zelenák György, a CDFSZ jelöltje korábban az MGSZ színeiben indulva jutott be az előző üzemi tanácsba, és ő volt az elnök. Később lemondott és kilépett, de ennek az okairól most nem szeretnék beszélni.

#### – Ön is kilépett.

– Igen. Én voltam a következő. A munkáltató ugyanis új munkakört ajánlott nekem, amelynek az ellátásához maximálisan meg akartam felelni. Nem tudom, hogy elvárás volt-e az érdekvédelemből való kilépés, nem is ezért tettem, hanem, mert képtelen voltam egyszerre minden korábban vállalt tisztségemen lelkiismeretesen helytállni. Munkavédelmi bizottság, üzemi tanács, szakszervezeti titkár és VDSZ elnökségi tag. Túl sok volt. Főleg úgy, hogy emellett a cégben szakmai elméleti oktatást tartottam teljes munkaidőben. Úgy éreztem, képtelen vagyok minden poszton helytállni. Döntenem kellett, milyen tisztségektől válok meg. Lemondtam az ÜT-tagságomról, a munkavédelmi bizottságról és a titkári funkciómról.



Maradtam a Makói Gumiipari Szakszervezet bizottságban és a VDSZ elnökségének a tagja. Így aktívan továbbra is részt tudtam venni az érdekvédelemben úgy, hogy csak kis mértékben érintette a munkaidőmet.

#### – A lemondása óta egy év telt el. Mi történt ez alatt a tanácsban?

– A munkáltató tavaly bevonta az üzemi tanácsot a bértárgyalásokba, s ezzel olyan feszültséget generált a tanácsban belül, amelyet többen nem viseltek el, inkább lemondtak. Így lett működésképtelen a testület.

#### – Új tagok, új lendület?

– Néhányan kimondottan örülünk annak, hogy vannak új tagok. Kicsit furcsa ugyan, hogy többen középvezetők, de remélem, tudunk majd együttműködni. Rajtunk, régieken nem fog múlni. Igaz, eddig csak a váci üzemben volt jellemző, hogy vezető beosztású emberek érdekvédelmi feladatokat vállaltak, ám ott az ügyvezető saját, és a vállalati jogász segítségét is felajánlva támogatta egy új szakszervezet megalakulását. Szerintem nálunk valami nincs rendben. Úgy gondolom, azért „ülnek” be az ÜT-be a középvezetők, mert a saját területükön nem tudnak szabadon kiteljesedni, így aztán más módon próbálnak érvényesülni, az elképzeléseiket megvalósítani. Ez a vállalatunknál bevezetett négy érték – bizalom, egymásért, cselekvés szabadsága, versenyszellem – sajátos értelmezése. Én úgy látom, legtöbbet egy vezető tud tenni a saját területén dolgozókért, az érdekképviselőknek lényegesen kevesebb lehetőségük van erre. Kiállni a dolgozókért a

vezetőkkel szemben – vagy akár csak egyezkedni – garantált konfliktusforrás. Nálunk nagyon nehéz kiharcolni olyan döntést, ami megfelel a munkavállalóknak és a munkáltatónak is. Elgondolkoztam, vajon hogyan fér össze az érdekképviselés és bármilyen vezető beosztás, s eszembe jutott egy volt vulkanizáló kazánkezelő munkatársunk esete. Az ő munkaviszonyának a megszüntetése éppen egy most megválasztott ÜT tagunk lelkiismeretes munkavégzésének volt „köszönhető”.

#### – Mire számít ebben az új, kicsit furcsa helyzetben, a vegyes összetételű csapattal?

– Egyszerre nem tudjuk. Új a helyzet. Én mindent megteszek, hogy jól működjön a makói üzemi tanács. Megpróbálom levonni az előző időszakban elkövetett hibáinkból a következtetéseket és ezekből tanulva idejében kiküszöbölni a lehetséges konfliktusokat. Már az alakuló gyűlés sem volt hagyományosnak mondható: a választási bizottság elnöke meghívta rá az igazgatót, aki el is jött. Elismerését fejezte ki az eredmény miatt, amit a választáson elértünk, s hangsúlyozta, hogy szeretné a korábbiakhoz képest szorosabban fűzni a kapcsolatot az üzemi tanáccsal. Részletesen kifejtette, mely folyamatokban kívánja a szakszervezetekkel szemben előtérbe helyezni az üzemi tanácsot. A megválasztott elnökről és egyes tagokról is véleményt mondott, így a beszédének ez a része sajnos totális személyeskedésbe torkollott. Ez azért volt meglepő, mert akikről beszélt, azok korábban nem is töltöttek be vezető tisztséget az üzemi tanácsban.

Ennek ellenére reméljük, hogy fogunk közös pontokat találni az igazgató szándékai, a törvényi keretek, valamint az ÜT-tagok elképzelései között. Azt viszont leszögezem, hogy a személyeskedésben a jövőben sem leszünk partnerek.

#### TAGOK LETTEK

**Asztalos Krisztián MGSZ**  
**Csala Sándor MGSZ**  
**Gera Csaba MGSZ**  
**Hajdú Roland MGSZ (az ÜT elnöke)**  
**Kovács Tamás egyéni**  
**Kuklai Attila MGSZ**  
**Magyar Melinda MGSZ**  
**Simon Ferenc MGSZ**  
**Szabó Csilla MGSZ (az ÜT alelnöke)**  
**Tóth Márta egyéni**  
**Zelenák György CDFSZ**

#### PÓTTAGOK

**Vígh Márk CDFSZ**  
**Nikodémuszné Lábodi Szilvia egyéni**  
**Haiser György MGSZ**



## A VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezet Választói Értekezletén megválasztott tisztségviselők, az egyes területek felelősei

SZB titkár személyére:

**POSZTÓS ENDRE**



**Született:** Budapest, 1952. november 8.

**Isk. végzettség:** gimnáziumi érettségi, vegyipari technikum

**Szakképzettség:** általános vegyésztechnikus, felsőfokú munkaügyi szakképesítés, felsőfokú személyügyi szakképesítés.

Társaságunknál 1971. óta dolgozik különböző beosztásokban. Kezdetben a Növényüzemben, majd a Kémia I. üzemben vegyipari szakmunkás, majd technikus, később laboráns.

1982-1985. évig a Munkaszervezési és norma osztály munkatársa.

1980. évtől tagja a Szakszervezeti Bizottságnak, ill. Bizalmi Testületnek.

1985-től 1999-ig a vállalati Szakszervezeti Bizottság titkárhelyettese.

1999. májusától a vállalati Szakszervezeti Bizottság titkára.

2000-től a VDSZ Elnökségének tagja.

2005-től a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség titkára

Szociálpolitikai titkár személyére:

**SZABÓ BEATRIX GLÓRIA**



**Született:** Budapest, 1973. október 23.

**Isk. végzettség:** gimnáziumi érettségi

**Szakképzettség:** szakmunkás

**Munkaköre:** megbízott szociálpolitikai titkár

Társaságunknál 2003-2007 között a Richter Munkavállalói Jóléti Alapítvány alapítványi titkári munkakörét látta el. A GYED-et követően 2009-től a VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezet szociálpolitikai titkáráként tevékenykedik.

Munkaügyi szakértő személyére:

**CSANÁDI MÁRTA**



**Született:** Szeged, 1969. július 8. Iskolai végzettség: főiskola

**Szakképzettség:** személyügyi szervező

**Beosztása:** osztályvezető-helyettes

Társaságunknál 1990 júniusától dolgozik. Belépése óta a Munkaerő-gazdálkodási osztály munkatársa, munkaköre humánpolitikai szervező. 2003. évben a Pécsi Tudományegyetemen személyügyi szervező oklevelet szerzett. 2003. évtől szakszervezeti tag.

2004-től a Szakszervezeti Bizottság Munkaügyi szakértője.

2007. január 1-től az EEI Partner szervezet osztályvezető helyettese

Munkavédelmi- Biztonságtechnikai

szakértő személyére:

**SZABÓ MÁRTA**



**Született:** Bácsgyulafalván, 1960. május 8.

**Végzettsége:** okl. vegyészmérnök, okl. munkavédelmi szakmérnök, experimentális toxikológus

**Munkaköre:** biztonságtechnikai és munkavédelmi ügyintéző (diplomás)

Társaságunknál 1995. március. 01-től dolgozik, 2000. február 1-ig a Növényüzemben termelésirányító, GMP felelős. Jelenleg a Biztonságtechnikai főosztály munkatársa.

1998-tól a Richter Nyrt. Munkavédelmi Bizottságának tagja.

1999-től a Szakszervezeti Bizottság Munkavédelmi szakértője.

2013.január 01-től a Munkavédelmi Bizottság elnöke.

Nőfelelős személyére:

**BÉRES BÉLÁNÉ**



**Született:** Budapest, 1953. május 31.

**Isk. végzettsége:** gimnáziumi érettségi, vegyipari technikum

**Szakképzettsége:** általános vegyésztechnikus

**Munkaköre:** laboráns

Társaságunknál munkába állásától, 1971. évtől a Technológiai Fejlesztési labor II. laboránsa.

1971. évtől tagja a szakszervezetnek, 1994 évig szakszervezeti bizalmi.

1994-2004. között főbizalmiként tagja a Bizalmi Testületnek.

2004-től a Szakszervezeti Bizottság Nőfelelőse. Ugyanezen évtől a VDSZ Nőtagozatában a gyógyszeripar képviselője.

MÁTRIX Ifjúsági Tagozat vezető

személyére:

**SCHIPPERT ROLAND**



**Született:** Budapest, 1987. március 1.

**Iskolai végzettsége:** érettségi

**Szakképzettség:** drog- és toxikológiai technikus

**Munkaköre:** laboráns

Társaságunknál 2013 októberétől laboránsként dolgozik, a Minőségellenőrzési osztály Spektro-Elektro csoportban.

Jelenleg az Óbudai Egyetem Környezetmérnöki szakán folytat tanulmányokat.

SZAKSZERVEZETI TISZTÚJÍTÁS A RICHTERNÉL

## Bizalmat kaptak a régiek is



A tisztújító választás után is Posztós Endre maradt a Richternél működő VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezet SZB-titkára.

A régi-új titkár nagy sikernek tartja, hogy kiemelkedően nehéz kollektív szerződési tárgyalás eredményeként sikerült megtartani a korábban kivívott értékeket, juttatásokat.

A szakszervezet alapszabályában foglaltaknak megfelelően 5 évenként teljes körű választást kell tartani a Richter Nyrt-nél működő VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezetnél. Pontos ütemterv szerint már január végén megkezdődtek az előkészületek, folyamatosan zajlottak a választások, területenként a bizalmiakat, a főbizalmiakat, majd a vezető főbizalmiakat választották meg. Ugyanezen elvek alapján történt a tisztújítás Dorogon, Debrecenben, illetve a szakszervezethez tartozó KFT-nél is.

A választási szabályzat szerint az így mandátumot szerzett szakszervezeti tisztségviselők választhatják meg a szakszervezeti bizottság „reszortosait”. Szintén az értekezlet tagjai fogadták el a 2009-2014. évi beszámolót és a 2014-2019. évi programtervezetet, valamint a pénzügyi ellenőrző bizottság jelentését.

Posztós Endre SZB-titkár hozzászólásában kiemelte azokat a főbb gondokat, problémákat, amelyekkel az előző években meg kellett küzdeni, nem hallgatva azokról sem, amelyek kudarcra végződtek. Az elmúlt időszak egyik alapvető feladata volt az új munka törvénykönyvéhez (Mt.) való alkalmazkodás, a munkáltatókat hátrányosan érintő jogszabályi előírások semlegesítése, kivédése. Posztós elmondta azt is, hogy a szakszervezet az utóbbi évek egyik legkeményebb kollektív szerződési tárgyalásán van túl. Kijelentette, hogy megmaradtak azok a vívmányok, amelyek az elmúlt időszakban a KSZ alapjait alkották. Nem igazolódtak be azok a félelmek, hogy a társaság munkavállalóinak sokkal nehezebb

munkajogi környezetben kell dolgozniuk, családjukat eltartaniuk. Hosszú évek óta először nemcsak kritizálták, hanem dicsérték is a szakszervezet eredményeit a munkavállalók, tagok és szervezeten kívüliek egyaránt.

A jogszabályok változásain túl, a gazdasági környezet, a gyógyszeripart sújtó sorozatos elvonások is alapvetően meghatározták a szakszervezet munkáját. A gazdasági válság alapjaiban változtatta meg a szakszervezeti munka fontosságát sorrendjét. Messze legfontosabb, elsődleges feladattá vált a munkahelyek védelme. Ezt követi a bérfelállítás, a bérek mértéke és harmadik helyre került a béren kívüli juttatások rendszere – mondta az SZB titkár. A kollektív szerződés és a bértárgyalások kimenetele egyértelműen tanúsítja, hogy a legfontosabb célkitűzéseket a szakszervezet elérte, biztosította a munkavállalók számára.

Posztós hozzászólásában kiemelte azt is, hogy a szakszervezetek alapvető tevékenységei nem változtak. A klasszikus szakszervezeti munka, a tagság segítése, támogatása és a segélyezés változatlanul nagyon fontos, ám emellett előtérbe került a munkavállalók jogainak képviselete, védelme is. Az SZB-titkár végül kiemelte, hogy a tagtörzshoz, a tagság bizalmának megtartásához elengedhetetlen a széles körű nyilvánosság és az információáramlás fenntartása. Ehhez minden új és régi eszközt meg kell ragadni, a faliújságtól az intranetig.

A Választói Értekezlet a beszámolót és a programot egyhangúlag elfogadta.

Lejegyezte: Posztós Endre SZB-titkár



Az értekezlet második részében került sor a tisztségviselők megválasztására. A következő 5 évben a **SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG TISZTSÉGVISELŐI:**

**SZB titkár:** Posztós Endre

**Szociálpolitikai**

**titkár:** Szabó Beatrix

**Munkaügyi**

**szakértő:** Csanádi Márta

**Munkavédelmi- Biztonságtechnikai**

**szakértő:** Szabó Márta

**Nőfelelős:** Béres Béláné

**MÁTRIX Ifjúsági Tagozat vezetője:**

Schippert Roland

**PÉNZÜGYI ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG**

**Elnök:** Mészáros Olivérné

**Tagok:** Facskó Lajosné

Sárkányné Dorogi Mária

Egyhangúlag megválasztották azt a 8 tisztségviselőt is, aki képviseli majd a VDSZ Gyógyszerügyi Szakszervezetet a VDSZ őszi kongresszusán.



## Kiosztották az új Szövetség Művészeti és Kulturális Díjait



Először adott át Művészeti és Kulturális Díjakat a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) április végén.

A Benczúr Hotelben rendezett ünnepségen kiemelkedő szakmai és közösségi munkáért tizenketten részesültek ebben az elismerésben, olyan személyiségek, közösségek, akik szakmai, társadalmi munkájukkal erőt adtak, példát mutattak, s akik elkötelezettek az emberi értékek mellett, sőt kulturális, vagy tudományos munkájukkal maguk is hozzájárultak azokhoz.

**A**tadták a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) első Művészeti és Kulturális díjait. Az ünnepséget a Kőbányai Zeneiskola növendékeinek műsora nyitotta meg. A díjazottakat és a vendégeket Pataky Péter, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke köszöntötte. Rövid bevezetőjében felidézte a megelőző időszakot, hiszen a díjat sok évtizeddel ezelőtt alapították a szakszervezeti elődök, amelyet több mint két évtizeden keresztül MSZOSZ-díjként adtak ki.

**Parti Nagy Lajos költő, drámaíró, író, szerkesztő, kritikus**



A Pécsi Tanárképző Főiskolán 1977-ben szerzett magyar-történelem szakos diplomát. Előbb a Baranya Megyei Könyvtár munkatársaként dolgozott, majd 1979 és

**„Munkásságát eddig több mint 30 – köztük Kossuth-díjjal – ismerték el.”**

1986 között a pécsi Jelenkor című folyóirat egyik szerkesztője volt, itt jelentek meg először versei 1971-ben. 1987-ben Mórlic

Zsigmond-ösztöndíjban részesült. 1987–1988-ban a Magyar Írószövetség egyik titkára, 1991 és 1993 között a Magyar Napló versrovatának szerkesztője. Sokat foglalkoztatott fordító és átdolgozó. Drámaíróként is sikeres, darabjait folyamatosan műsorra tűzik a színházak. Verseit, írásait több nyelvre is lefordították. A kortárs irodalomban elfoglalt helyét, munkásságát eddig több mint 30 – köztük Kossuth-díjjal – ismerték el.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Partí Nagy Lajos részére nívós és igényes irodalmi munkássága elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

**Sike Sándor újságíró**



Az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen 1985-ben bölcsészként végzett, majd 1990-ben a Leningrádi Állami Egyetemen tett kandidátusi záróvizsgát. Jelenleg

**Cikke a tisztességes újságírást képviselik.**

a Heves Megyei Hírlap újságírója. Munkája mellett az Eszterházy Károly Főiskola óraadó tanára. A szakszervezeti munkának elkötelezett híve, írásai kizárólag a tényeken alapulnak. A munkavállalói sorok iránti nagyfokú érzékenysége közismert. Cikkei a tisztességes újságírást képviselik, és a főiskolán is ezt adja át a diákoknak.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Sike Sándor részére szakszervezeti elkötelezettsége, példaadó oktatói és újságírói munkássága elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

**Barabás Béla újságíró**



A Pécsi Stop online munkatársa. A megyében az egyetlen olyan újságíró, aki mindig a szakszervezetek mellett áll. Cikkeivel több

**Cikkeivel több éve segíti a megye szakszervezeteinek munkáját.**

éve segíti a megye szakszervezeteinek munkáját. Nélküle nem lehetne például MSZOSZ országos sajtófigyelés Pécsről.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Barabás Béla részére önzetlen szakszervezeti elkötelezettsége, színvonalas újságírói tevékenysége elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

**Kulka János színművész**



Őszintén és bátran kiáll azon örök emberi és közösségi értékek mellett, amelyek azonosak a szakszervezeti mozgalom alapértékeivel. Természetesnek tartja, hogy minden körülmények között felemelje a szavát az elesettekért, az emberi méltóságért és alapjogokért, az esélyegyenlőségért. Szolidaritása, segíteni akarása nem csak szavaiban, de tetteiben is megnyilvánul. A számos módon, egyebek

között a Kossuth- és Jászai Mari-díjjal elismert kiváló és érdemes művész sok esetben honorárium elfogadása nélkül vállalta, hogy szakszervezeti rendezvények moderátora legyen, s művészi előadásával az ünnepi alkalmak fényét emelje. Ilyen esemény volt több

**„Természetesnek tartja, hogy felemelje a szavát az elesettekért.”**

bek között a „Kockán az életet” elnevezésű közös demonstráció, a Pedagógusok Szakszervezetének pedagógusnapja ünnepsége vagy a KÖZDEMOSZ „A hetedik krajcár” címet viselő jótékonysági gálája.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Kulka János részére a szakszervezeti alapértékek, az emberi méltóság, az esélyegyenlőség melletti kiállása, és kimagasló színművészi munkássága elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozta.**

**Tarr Béla filmrendező**



Tizenévesen, amatőrként kezdett filmzéssel foglalkozni. 1981-ben végzett a Színház- és Filmművészeti Főiskola rendezői szakán. 1981–1990 között a Mafilm rendezője volt. 1981-ben többedmagával létrehozta a Társulás Stúdiót, amely négy évig működött. 2013 februárjában a sarajevói tudományegyetemen alapította meg és indította el a

**Filmjeit nagy sikerrel mutatták be a világ számos országában.**

Film Factory filmakadémiát. 2013 óta a Magyar Filmművészek Szövetségének az elnöke. Filmjeit nagy sikerrel mutatták be a világ számos országában. A Guardian című brit lap a filmrendezői toplistán a 13. helyre



sorolja, megelőzve Tarantinót, Altmant, Almodovárt és Spielberget is. Sikeres pályafutását a Kossuth- és Balázs Béla-díj mellett számos rangos filmfesztiválon elnyert díj fémjelzi.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Tarr Béla részére a magyar mozgókép kultúra érdekeinek védelmében, a hazai filmszakma hírnevét növelő, utánozhatatlan, igazi értéket közvetítő alkotó munkássága elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott. Filmakadémiai elfoglaltsága miatt távollétében a díjat felesége, alkotótársa, Hranitzky Ágnes vette át.**

## Ajka Városi Bányász Fúvószenekar



Az Ajkai Bányász Fúvószenekar Egyesület 1924. június 3-ától jegyzi létezését, akkor még Ajka-csingervölgyi Zeneegylet név alatt működött. Kilencven éve, hogy a bányászvárosban és környékén felcsendült a fúvószenesika, örömmünnepeken és temetési szertartásokon is. A társadalmi ünnepeken kívül egyre többször hívják őket különféle zenei rendezvényekre: fúvószenekari találkozókra, nemzetiségi- és falunapra, szüreti felvonulásokra és búcsúkra. Számos európai országban is bemutatkozott az együttes. Népszerűségüket mutatja, hogy évente legalább 50

**„Fő céljuk a hagyományápolás, a zenekedvelők igényeinek kielégítése.”**

fellépési felkérésnek tesznek eleget. Eredményeik közül kiemelkedik a 2009-ben elért arany minősítés koncert fúvószenekari és show kategóriában. Fő céljuk a hagyományápolás, a zenekedvelők igényeinek kielégítése, illetve a zenebaráti kapcsolatok ápolása. Történetük során Tiszt Pál, Elek Mihály, Bugár Nándor, Horváth Zoltán, Vörös János karmesterek irányításával működtek. Három éve Szücs Krisztián dirigálja az együttest.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség az Ajka Városi Bányász Fúvószenekar részére önzetlen közösségi munkája, 90. évi jubileuma alkalmából, a hosszan tartó és eredményes zenei tevékenysége elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**



## Duna Művészegyüttes



Az 1957-ben alakult együttest a 24 tagú tánckar és az 5 tagú Göncöl Zenekar alkotja. A csoport mellett működő Duna Táncműhely lehetőséget nyújt az alkotói kísérletezésre, a néptánc színházi megjelenítésére. A társulattal olyan koreográfusok dolgoztak és dolgoznak, mint Mucsi János, Juhász Zsolt, Mihályi Gábor, Novák Ferenc, Kricskovics

**„Produkcióit jellemzi a hagyományörzés és a művészi kísérletezés.”**

Antal, Zsuráfszki Zoltán, Farkas Zoltán. A táncszínházi előadások létrehozásában pedig a kortárs tánc és színház kiemelkedő alkotói: Bozsik Yvette, Mándy Ildikó, Horváth Csaba, Kovács Gerzson Péter, Pintér Béla működtek közre. A Duna Művészegyüttes autentikus néptáncokat bemutató folklór-műsoraival rendszeresen fellép a Duna Palotában, az azokat alkotó módon felhasználó néptánc- és táncszínházi előadásait pedig elsősorban a Nemzeti Táncszínházban láthatja a közönség. A társulat gyakran vendégszerepel külföldön és Magyarországszerte. Alkotói azt vallják, hogy a néptánc rendkívül alkalmas érzelmek és értékek, sőt komplex történetek megjelenítésére. Ennek megfelelően a hazai néptánc hagyomány hiteles, ugyanakkor nyitott és figyelemfelkeltő tolmácsolására törekszik, produkcóit egyszerre jellemzi a hagyományörzés és a művészi kísérletezés.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség a Duna Művészegyüttes részére a népi kultúra megőrzése, népszerűsítése, táncszínházi kísérletezésük eredményességé, valamint**

**magas színvonalú művészeti tevékenységük elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

## Ex Libris Könyvtári Alapítvány



Az alapítvány 2009 januárja óta működik, hagyományai hosszú időre nyúlnak vissza. „Elődje” – a Postás Szakszervezet Központi Könyvtára – több mint ötven évig szakszervezeti fenntartással önállóan működő közkönyvtár és ellátó központ volt. A Magyar Posta három részre válása után 2008 júliusáig, mint a Postai és Távközlési Művelődési Alapítvány Központi Könyvtára folytatta a munkát. Beépült az alapító vállalatok mindennapjaiba, szolgáltatásait igényelték és szerették a dolgozók. A sok nehéz időszakot, átalakulást, átszervezést, költözést megélt, de hivatásukat önkéntesként is folytató Orosz Evelin könyvtárvezető és munkatársai erőfeszítéseinek köszönhetően jött létre az EX Libris Könyvtári Alapítvány, amelynek alapítói a

**„Céljuk a könyvkultúra ápolása, kulturális ismeretterjesztés.”**

Magyar Írószövetség, a Magyar Posta Zrt, a Postás Szakszervezet, a Távközlési Szakszervezet és Tóth-Szöllös András fotográfus-operaőr. TEMI tagként pedig lehetővé vált a finansziális biztonságuk megteremtése. Céljuk a könyvkultúra ápolása, munkahelyi és nyilvános könyvtári szolgáltatások nyújtása, kulturális ismeretterjesztés, és a felhalmozott értékes könyvállomány megővése, gyarapítása.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség az Ex Libris Könyvtári Alapítvány részére nem csekély személyes áldozatot is követelő munkájuk és hivatástudatuk elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

## Dr. Lehoczkyné Dr. Kollonay Csilla jogász



1968-ban végzett az ELTE jogi karán. 1969-óta oktatója az egyetemnek. 1991 és 1997, majd 2001 és 2010 között az ELTE Munkajogi Tanszékének vezetője. Fő területe a munkajog, a szociális alapjogok és az egyenlő bánásmód. Nemzetközileg is elismert szakértő. Több cikluson át volt tagja az Euró-

**„Fő területe a munkajog, a szociális alapjogok és az egyenlő bánásmód.”**

pai Bizottság nemek egyenlőségének végrehajtását figyelő szakértői hálózatának. Többször tartott előadást a Nőképviselő felkérésére, és számos alkalommal vehettek részt az esélyegyenlőség témakörében rendezett konferenciákon a rétegtagozat képviselői. Az ott hallottak jól hasznosíthatóak voltak a napi szakszervezeti munka során.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség Dr. Lehoczkyné Dr. Kollonay Csilla részére önzetlen közéleti elkötelezettsége, kimagasló és értékes szakmai munkássága elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott. (Kollonay Csilla egy váratlan akadály miatt későbbi időpontban vette át a díjat.)**

## Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport – Nyíregyháza



Az együttes Árpád zenekar néven 1938-ban alakult Nyíregyházán, zenét kedvelő vasutasokból. A társulat számos társadalmi, kultu-

rális és közösségi szerepet vállal mind megyei, mind országos, de még nemzetközi szinten is. Megannyi elismerés mellett 2012-

**Elnyerték a Magyar Fúvószenei és Majorette Szövetség Nívó díját is.”**

ben elnyerték a Magyar Fúvószenei és Majorette Szövetség Nívó díját is. Az együttes Majorette csoportja 1973 óta folyamatosan működik. Művészeti vezetőjük Bakó Levente a Magyar Érdemrend Lovagkeresztjével és Liszt-díjjal kitüntetett trombita művész, aki maga is –10 éves kora óta – a zenekar berkeiben nevelkedett.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport részére magas színvonalú, igényes szakmai és kimagasló közösségi tevékenysége elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

## Vasas Művészegyüttes Alapítvány – Vass Lajos Szimfonikus Zenekara



Az 1949 óta működő Vasas Szimfonikus Zenekar eleinte csupán a kórossal és a tánckarral tartott közös előadásokat, de hamar kialakította önálló repertoárját. A nagyzenekari klasszikus és kortárs szerzők műveinek tolmácsolása mellett népszerű opera- és operett részletek előadásától sem zárkózott el. A kórossal együtt többször vállalkozott már nagy felkészültséget igénylő oratórikus művek bemutatására is. 1954-ben Kodály Zoltán sze-

**1954-ben Kodály Zoltán személyesen gratulált a zenekarnak a Székelyfonó bemutatásáért.**

mélyesen gratulált a zenekarnak a Székelyfonó bemutatásáért. A hatvanas, hetvenes évekre az együttes külföldi fellépései is megsaporodtak. Többször megkapta a „Kiváló Együttes” címet. Ebben az időszakban olyan neves művészek is közreműködtek egyes produkcóikban, mint Simándy József vagy Melis György. Ekkortól datálódhatnak a házi hangversenyek is, melynek hagyományát jelenleg ifjúsági koncertsorozattal viszik tovább, amellyel kifejezetten az

általános iskolai korosztályt célozzák meg. 2013-tól, hagyományteremtő céllal, nyári zenei esteket rendeznek, és különböző ünnepkörökhöz kapcsolódva rendszeressé váltak templomi hangversenyeik. A zenekart húsz éven át az Erkel-díjas zeneszerző, karmester és karnagy, Vass Lajos irányította (halála után két évvel, 1994-ben vette fel nevét az együttes), jelenlegi karmestere Kiss Boldizsár.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség a Vasas Művészegyüttes Alapítvány – Vass Lajos Szimfonikus Zenekara részére kimagasló minőségű művészi, ismeretterjesztő és közösségi tevékenysége elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**

## Orfeusz Társulat – Tatabánya



A tatabányai bányász színpad 1964-ban a Népházban alakult, és sokáig tartotta magát az amatőr színjátszás élvonalában. Ebben az időszakban volt házigazdája a Munkásszínjátszók Országos Találkozásának is. Többek között a tatabányai Bányászszakszervezet fenn-

**„2013-tól az önkormányzat munkájukat elismerve támogatásban részesítette az együttest.”**

tartásában is működött, és fennállása alatt sok művészt nevelt ki. 23 év sikeres alkotómunka után 17 év kényszerszünetet következett a társulat életében, majd az alakulás 40 éves jubileumára összegyűlt alapítók kinyilvánították, hogy újból dolgozni szeretnének a társulatban, s a bányász színpad jogutódjaként, de immáron Orfeusz Társulat néven felélesztik a színjátszást. 2013-tól az önkormányzat munkájukat elismerve támogatásban részesítette az együttest. A színtársulat idén a jogelőd színpad megalakulásának az 50., az Orfeusz működésének a 10. évfordulóját ünnepli.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség az Orfeusz Társulat részére kettős jubileuma, több évtizedes közösségi tevékenysége és az amatőr színjátszásban betöltött rangos szerepe elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjat adományozott.**



# Tízezrek a szakszervezeti majálison

**M**ár hajnalban nagy volt a sűrűség, forgás a VDSZ Benczúr utcai székházában és előtte: lufit fújtak, emblémás pólókat és transzparenszeket készítettek össze a vidékről érkező szakszervezetek részére a budapesti iroda munkatársai. Minden dolgos kézre szükség volt, a VDSZ apparátusának tagjai kivétel nélkül mind azon dolgoztak, hogy a nagy demonstráció, amelynek előkészítésén hetekig dolgoztak, lehetőleg zökkenőmentes legyen.

Reggel 9 körülre méhkasként nyüzsgött a székház és környéke, megtelt a Benczúr utca épület előtti szakasza is, s lufikkal, transzparenszekkel, emblémás pólóba és dzsekibe öltözött szakszervezeti tagok, komplett családok, kicsik és nagyok várták az indulást. A VDSZ a Dózsa György úton csatlakozott az MSZOSZ, a SZEF, valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetség menetéhez, hogy együtt vonuljanak át a közeli Városligetbe, a hagyományosan szakszervezeti helyszínre, a Napozó rétre.

## Tömeges nagygyűlés

Csaknem fél óráig tartott, míg a több tízezeres tömeg sereghajtói is beértek az egyébként alig ötperces gyaloglásra lévő helyszínre. Ekkor már a Napozó rét és környéke, az odavezető utak, s gyakorlatilag a liget minden zegzuga vidám majálisoszóktól, no meg az árusok százainak sátraiból áradó zenétől volt hangos. A vásárolókkal azonban szabadon hagyatták a Napozó rét nagy részét, a nagyszínpad előtti területet, s a szakszervezeti sátrak közvetlen közelét, mert ezt a helyszínt a nagygyűlésre tartálékolták. Mire az utolsó szakszervezet is megérkezett a rétre – a nagygyűlésen a Magyar Szakszervezeti Szövetség 62 tagszervezete és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT) tagszervezetei is képviseltették magukat –, a helyszínen nyüzsgő tévések és a teljes média-paletta képviselői, újságírók, riporterek és fotósok is elhelyezkedtek a színpad előtt. Elkezdődött a szakszervezeti nagygyűlés. Idén a szokásos sorozatos és hosszadalmas beszédek helyett összesen két szónoklat volt, Pataky



Együtt ünnepelték május elsejét a VDSZ tagjai Budapesten és az ország számos pontján. A fővárosban tízezrek gyűltek össze a szokásos helyszínen, a városligeti Napozó réten. A nagyszínpadi rövid szónoklatok után a VDSZ sátra szomszédságában, a Magyar Szakszervezeti Szövetség szervezésében Európa parlamenti képviselőjelöltek vitáztak a pártok küldetéséről, a munkavállalók jogainak érvényesítéséről a nemzetközi porondon. Eközben tömegek szórakoztak a vidám majálison.





Péter, a MaSZSZ elnöke, s egy külföldi vendég, Patrick Itschert, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkárhelyettese tartott beszédet.

## Pataky: A folyamatos megszorítás zsákutca

A bérek növekedése és a munka elismerése nem jutalom, hanem a bővülés záloga, a folyamatos megszorítás pedig zsákutca – mondta a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) elnöke, a szövetség városligeti nagygyűlésén. Május elseje azoknak a munkavállalóknak az ünnepe, akik „a hátukon viszik az országot”, és megtermelik azt, amit mások el akarnak osztani – hangsúlyozta Pataky, aki kijelentette, az idei ünnep mottója: új irányt Európának, új irányt Magyarországnak! Hozzátette, az országban olyan munkahelyekre van szükség, ahol a munkavállalók nem kiszolgáltatottként, nem rabszolgaként, hanem a munkát elismerő környezetben, alkotó emberként vehetnek részt a munkában nap, mint nap, olyan bérért, amiből el tudják tartani a családjukat.

Pataky Péter hangsúlyozta: Európa és Magyarország ki kell, hogy jöjjön a krízisből, és el kell érni, hogy valódi, minőségi munkahelyek legyenek. Elfogadhatatlannak nevezte, hogy azzal csábítanak Magyarországra munkáltatókat, befektetőket, hogy a bérek alacsonyok, és a munkajogi környezet miatt azt csinálhat a munkaadó a dolgozókkal, amit csak akar.

Kiemelte, hogy kellene a befektetők és az új munkahelyek, de nem mindegy, hogy azok milyenek.

Elmondta: a valódi munkahelyek száma alig nő Magyarországon, míg az egyéb, statisztikát javító, rövid távú munkahelyekből – a kölcsönzöttől a közmunkáig – egyre több van. Pataky Péter szerint olyan munkahelyek kellene, ahol elismerik a tisztességes munkát, ahol megfelelő a jövedelem. Közölte: meg kell szüntetni a milliós nagyságrendű dolgozói szegénységet, és olyan munkajogi viszonyokat kell teremteni, amelyek nem szolgáltatják ki a munkavállalókat a munkáltatóknak.

Új irány kell a szakszervezeteknek is, hogy hitelesen tudják képviselni, amit mondanak, és egyre több tagot számláljanak – mondta az MaSZSZ elnöke.



## Itschert: A szakszervezeti mozgalom sikereit ünnepljük

Patrick Itschert, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkárhelyettese kiemelte: május elsején a szolidaritást, a szakszervezeti mozgalom sikereit ünneplik Európában, és hitet tesznek amellett is, hogy közösen dolgoznak a jövőbeli kihívások megoldásán. Európa-szerte sok a kihívás: csaknem 27 millióan vannak munka nélkül, és számuk nőtt az utóbbi években, ezenkívül 7,5 millió fiatalnak nincs munkája, és oktatásban, képzésben sem vesz részt – mondta.

Kifejtette, az unió 18 tagállamában alacsonyabbak a bérek, mint 5 éve – Magyarországon 12 százalékos ez a csökkenés –, 120 millió európai állampolgár szegénységben él vagy ki van téve a szegénység veszélyének.

Patrick Itschert is hangsúlyozta: a megszorítás nem működik, az európai polgárok sokat fizettek azért, hogy megmeneküljenek a bankok, hogy megmentsék az eurót, és az orvosság, amit az európai vezetés „lenyomott a torkukon”, nem működött. Hozzáfűzte ugyanakkor, hogy az ETUC nem az Európai Unió intézményeit, hanem José Manuel Barroso bizottságát bírálja, és azt, ahogyan a válságot – álláspontjuk szerint – félrekezelte.

Kitért arra is, hogy Magyarország 10 éve lett EU-tag egy kölcsönös sikertörténet reményében, azonban Magyarország lemaradása nőtt, csökkent a bruttó hazai termék – míg például Lengyelországban a magyarnál nagyobb mértékben bővült a gazdaság –, támogatás éri a szólásszabadságot, és szerinte hiányzik a háromoldalú érdekegyeztetés.

„Ezért ne Magyarországot kárhoyztassátok, hanem Orbán Viktor politikáját” – jelentette ki Patrick Itschert.

Szólt arról is, hogy az ETUC más Európát szeretne, változást a politikában, új irányt, a megszorítások helyett beruházást a kutatásba, infrastruktúrába, közszolgáltatásokba, a bérfejlesztésbe, és fenntartható, biztonságos, minőségi munkahelyeket.

Május 25-én az európai parlamenti választásokon „ti szavazhattok erről az irányról, és arra szavazatok, akik egy erős Európát akarnak, és befektetni a ti jövőtökbe” – emelte ki a főtitkárhelyettes.



## Hamisítatlan majálisi hangulat

A hivatalos beszédek után a VDSZ sátrának szomszédságában, a MaSZSZ szervezésében megkezdődött a pártok Európa parlamenti képviselőjelöltjeinek a vitája. Kivételesen minden demokratikus párt, még a Fidesz is képviseltette magát a vitán, amelynek a magyar munkavállalók jogainak az érvényesítése volt a témája.

Eközben, a sátrón kívül hamisítatlan majálisi hangulat volt, ehhez az időjárás is kegyesen segédkezett: ragyogóan süttött a nap, csak késő délutánra borult be az ég, s elkezdett esni az eső. A nagyszinpádon addig is együttesek, bohócok, különféle szórakoztató műsorok váltották egymást, a kicsik, és nagyok legnagyobb öröme.

## A legvidámabb sátor

A VDSZ-é volt nemcsak a majális legnépesebb, de a legvidámabb sátra is. Az ágazathoz tartozó tagszervezetek családostól hozták vidékről is a tagjaikat, s a nagy sátor alatt összeverődve igazi családi hangulat kerekedett. A régóta jól összehozott társaság kisebb, nagyobb csoportokba verődve beszélgetett, nagyokat nevetett, vagy éppen komoly témákban elmélyülve beszélgetett főtt virslik és üdítők mellett, amelyekkel a szakszervezet vendégelte meg őket.

A VDSZ-nek a színvonalas és alapos tájékoztatás még itt, az ünnepen is fontos volt: az e célra kijelölt információs pulton mindig volt az aktuális Vegyipari Dolgozó című újságból, tagtoborzóból, s különféle nyomtatott tájékoztató anyagokból. A tartalmas színes kiadványoknak nagy keletje volt, a nap végére mind elfogyott.



ANNO

# A legnagyobb nemzetközi munkásünnep

1890-től egy évszázadon át május 1. volt a munkások nemzetközi ünnepe, az 1990-es évektől pedig a munkavállalók szolidaritási napja. Az ünnep előzményei az ipari forradalomig nyúlnak vissza: az utópista szocialista brit gyáros, Robert Owen 1817-ben már javasolta az addig 10-14 órás munkaidő 8 órára csökkentését. Tüntetések és sztrájkok után Nagy-Britanniában és gyarmatain 1847-ben 10 órában maximalizálták a nők és gyerekek munkaidejét (a 10 órás munkaidő csak az 1870-es évekre vált általánossá). 1856. április 21-én az ausztráliai Melbourne városában a kőművesek és építőmunkások a helyi parlament előtt követelték a nyolcórás munkaidő bevezetését, s akciójuk sikerrel zárult, a rövidebb munkaidő ellenére fizetésük sem lett kevesebb. Az I. Internacionálé 1866-os első kongresszusa már úgy fogalmazott: a nyolcórás munkanap bevezetését az első lépésnek tekintik a munkásosztály felszabadulása felé.

A 19. század második felében az Egyesült Államokban is egyre többen követelték a nyolcórás munkanap bevezetését, s egyes államokban ez törvénnyé is vált. 1886. május 1-jén Chicagóban háromnapos sztrájk kezdődött a nyolcórás munkaidő bevezetése érdekében. Május 3-án összecsaptak a munkások és a sztrájkterroket védő rendőrök, akik végül tüzet nyitottak, a sortűznek négy ember esett áldozatul. A másnapi, a Haymarket térre összehívott tiltakozó nagygyűlés résztvevői közé vegyült anarchisták bombát hajítottak a rendőrökre, válaszul ismét sortűz dördült, a nap végére tucatnyi-nál is több halottat számoltak össze.

Megtorlásul nyolc anarchista vezetőt állítottak bíróság elé, közülük négyet ki is végeztek.

A világszerte hatalmas felháborodást keltő események emlékére május elsején emléktüntetéseket rendeztek, majd 1889-ben a II. Internacionálé alakuló kongresszusa úgy határozott, hogy 1890. május 1-jén a szakszervezetek és egyéb munkásszerveződések együtt vonuljanak fel a nyolcórás munkaidő bevezetése, illetve nemzetközi szolidaritásuk kifejezése érdekében. (Magyarországon is 1890-ben tartottak először május 1-jei tömegdemonstrációt.) Az Internacionálé 1891-es második kongresszusa május elsejét hivatalosan is a „munkásosztály nemzetközi összefogásának harcosszünnepévé” nyilvánították.

## Világszerte

Május 1. a múlt század folyamán a legnagyobb nemzetközi munkásünnepévé nőtt ki magát. Különösen a Szovjetunióban, majd a II. világháború után létrejött kommunista blokk országokban ünnepelték fényes külsőségek között. Hivatalos állami szabadnap lett, amelyen nagyszabású, látványos felvonulásokkal a gazdasági és szociális vívmányokat ünnepelték. A múlt század kilencvenes éveitől, a kommunista rendszerek bukása után május elseje a munkavállalók szolidaritási napja lett, a külsőségek elhagyásával sok helyütt majálisokat rendeznek ilyenkor. A világ számos nagyvárosában a szakszervezeti szövetségek szerveznek megmozdulásokat, amelyeken főként a munkavállalói jogok védelme, érvényesítése, méltó bér és nyugdíj, a munkahelyek megőrzése szerepel központi kérdésként.

## Jó időben, jó emberekkel

A VDSZ több vidéki tagszervezete is ünnepelt, a tiszaujvárosi PKDSZ (Petrolkémiai, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete) fotói és beszámolója szerint fergeteges napot töltöttek együtt a szakszervezeti tagok, természetesen családostól. Az időjárás velük is kegyes volt, majálisukat így jellemezték: jó idő, jó emberek. A PKDSZ mint mindig, ezúttal is kitett magáért, kicsik és nagyok szórakoztatásáról egyaránt gondoskodott. Sport- és ügyességi versenyek, kicsik, nagyok táncbemutatója, légvár, kézműves sátor és arcfestés. Ami csak szemnek, szájnak ingere, azt szinte mind felvonultatta a szakszervezet. Tiszaujvárosban is nagy hagyománya van a családi majálisnak, amelynek szervezésében a szakszervezet minden évben nagy szerepet vállal. Az idei majálisban sem csalódtak a tiszaujvárosiak. Legalábbis azok, akik ott voltak a sporttelepen, jó időben, jó emberekkel.



## Közös palacsintázás Dorogon



A dorogi Richterese dolgozóknak a Palaparti vendégházba szervezett majálisi családi nap programját reggel májusfalálással kezdték, s hogy a gyerekeknek is megadják a kellő hangulatot, lufikkal várták őket a szervezők. Az időjárás is kedvezett a majálisra, s végül a biztonság kedvéért felépített pavilonokra csak az árnyék miatt, s nem az eső előli behúzódsra volt szükség.

A családi szórakozás központjában idén is – mint mindig – a gyerekek álltak, sok új játék és arcfestés foglalta le a apróságokat. Böbe néni arcfestő technikája a felnőtteknél is sikert aratott.

Az apukák asztaliteniszben mérték össze tudásukat és szerencséjüket, de volt, aki a kevésbé farszto kártyázást választotta, s voltak olyanok is szép számmal, akik „csak” a csemetékre vigyáztak, amíg az anyukák süttögették a nap slágerét, a palacsintát. Készült azonban ennél tartalmasabb étel is, két önkéntes szakács két üstben főzte a diétásnak éppen nem mondható pörköltöt, amelyhez a nyersanyagot közösen, kicsik és nagyok együtt készítették elő.

A szakszervezeti bizottság kitett magáért, igaz sokan, sokféleképpen segítettek a sikeres nap megszervezésében, mert az volt a cél, hogy mindenki jól érezze magát. A képek alapján is úgy tűnik, a hangulat és az időjárás is hibátlan volt.





ITUC: TÖBB ERŐT A MUNKAVÁLLALÓKNAK!

## Világszerte romlik a munkavállalók helyzete

Több erőt a munkavállalóknak! A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) májusban tartott 3. kongresszusának szlogenje a gazdasági válság és a megszorítások miatt nagyon időszerű. A kormányok megszorító politikái miatt világszerte romlik a munkavállalók helyzete, növekszik a nemzetközi pénzvilág hatalma és egyre nagyobb az emberek jövedelme közötti különbség.

**E**zerkétszáz küldött és több száz meghívott vendég vett részt a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) 3. kongresszusán, amelyet május 18-23. között tartottak, Berlinben. A nemzetközi fórumon a Magyar Szakszervezeti Szövetséget létrehozó konföderációk nem külön-külön, hanem az ITUC Főtanácsának döntése értelmében az MSZOSZ és az Autonóm Szakszervezeti Szövetség jogutódjaként, az ITUC tagszervezeteként vettek részt. A delegációban Pataky Péter elnök, Székely Tamás és Varga László alelnökök, Tarsoly Imréné Vasas, Dr. Schnider Marianna SZMDSZ, Nagy Viktória SZEFT, György Károly és Koller Erika nemzetközi tanácsadó vett részt.

A kongresszus mottója – Több erőt a munkavállalóknak! – a gazdasági válság és a megszorítások miatt nagyon időszerű,

**Az ITUC főtitkára a 2014-2018. közötti időszakra ismét Sharon Burrow lett, aki a szavazatok több mint 80 százalékát kapta. A kongresszus után üléselő Főtanács megerősítette a pozíciójában az eddigi főtitkárhelyetteseket, Jaap Wienent, és Wellington Chibebeét, és elnöknek választották João Felício-t a brazil CUT-tól, alelnöknek pedig Maria Fernanda Carvalho Francisco-t, az angolai UNTA-CS-tól és Karl-Petter Thorwaldssont a svéd LO-tól.**



### Tények

- ▶ A világon 2,9 milliárd munkavállaló van, ebből 1,7 milliárdan dolgoznak a formális gazdaságban.
- ▶ A globális szakszervezeti tagság 200 millió, ebben a számban nem szerepel a kormányoktól nem független szakszervezetek tagsága.
- ▶ A munkavállalók 50 százaléka atipikus formában dolgozik, a legnagyobb részük nő
- ▶ A világ gazdaságának 40 százaléka informális.

mert a munkavállalók helyzete a kormányok megszorító politikái miatt a világ minden részén romlik, a nemzetközi pénzvilág hatalma növekszik, az emberek jövedelme közötti különbségek pedig egyre nagyobbak – szögezték le egybehangzóan a kongresszus résztvevői.

A kongresszus a többnapos ülésezés végén elfogadott egy állásfoglalást, amelyben három fő téma – a szakszervezetek növekedése, a szakszervezeti jogok, és a fenntartható munkahelyek megvalósulásáról – megtárgyalása alapján akcióterv is született.

### A kongresszus résztvevői elkötelezték magukat, hogy

- ▶ 27 millió új tagot szerveznek be, hogy megerősödjön a nemzeti és a nemzetközi szakszervezeti mozgalom, hogy növekedjen a munkavállalók ereje,
- ▶ véget vetnek a modernkori rabszolgaságnak, a megtisztítást Katarral kezdik,
- ▶ elérik, hogy olyan legyen a minimálbér, amelyből a munkavállalók tisztességesen meg tudnak élni, és véget vetnek a csak szegénységre elegendő béreknek, amelyeket a globális ellátó láncok fizetnek,
- ▶ ambíciózus klímaegyezményt követelnek a párizsi csúcstalálkozón.

### Megélhetési problémák világszerte

Az ITUC által készített kutatás alapján kijelenthető, hogy a családok 51 százalékát érintette már valamilyen formában a munkanélküliség, vagy annak hatása. Az emberek többsége nem tud pénzt megtakarítani, és a 71 százaléka nem keres annyit, mint amennyire a tisztességes megélhetéshez szüksége lenne. A legtöbben azt gondolják, hogy a gazdaságpolitikák csak a gazdagok érdekeit szolgálják.

### A jog nem lehet vita tárgya

A nemzetközi pénzügyi világ és politikai szövetségeik egyre agresszívebben törekednek az emberi és a szakszervezeti jogok meggyengítésére, továbbá a szakszervezeteket is akadályozzák a munkavállalók jogainak védelmében. A világban végbemenő gazdasági válságot arra használják fel, hogy nagymértékű kampányt kezdjenek a munkavállalók jogainak megnyirbálására. A neoliberális gazdasági modell egyenlőtlenséghez, és szociális nyugtalansághoz vezet, mely alássa a demokráciát.

A munkavállalói jogok nem képezhetik vita tárgyát – de sok országban nem érvényesül a tisztességes munka koncepciója. Az emberek szerint a kormányok magukra hagyják őket, mert a pénzügyi érdekeiket tartják fontosabbnak – csak 13 százalék gondolja úgy, hogy a hatalom a munkavállalókat és családjaikat szolgálja.

(Részlet Koller Erika összeállításából)

### Az ITUC

**A** szervezet, mely 2006-ban a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségéből (ICFTU) és a Munka Világszövetségéből (WCL) alakult, 165 ország 323 szakszervezeti konföderációjának 175 800 000 tagját tömöríti.

### Mi legyen a gyerekekkel?

Kora tavasz óta az foglalkoztatja a legtöbb kisgyerekes szülőt, hogy mi legyen a gyerekekkel nyáron. Szakértők szerint ilyenkor a nagyszülők segítségével a legjobb megoldás, de persze a tábor is jó lehetőség lehet. Ez utóbbi azonban csak a nagyobbaknak ajánlott, nekik is nyaranta csak egy.

▲ 34. oldal

### A magyarok fele nem nyaral

A magyaroknak a fele sem engedheti meg magának, hogy akár csak egy hétre is elmenjen nyaralni – derül ki egy kutatásból. A kutatók kiderítették, jóval boldogabbak és kiegyensúlyozottabbak azok, akik legalább pár napra el tudnak utazni.

▲ 36. oldal

### Bezárhat több tucatnyi iskola

Több mint harmincezerrel kevesebben iratkoztak be középiskolába a következő tanévre, mint például tavaly, s ez több ezer pedagógus elbocsátásához vezethet. Már a tan kötelezettség korhatárának leszállítása is káros volt, ennek negatív következményeivel egy 2011-es minisztériumi háttéranyag is számolt.

▲ 38. oldal

**Használd a tagkártyád!**  
A kedvezményes szolgáltatásokat keresd a VDSZ honlapján!





KISPÁLYÁS FOCI: AMIKOR LESZAKADT AZ ÉG

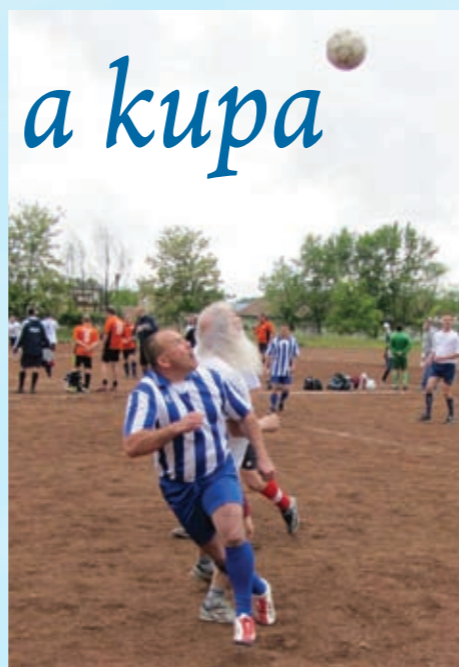
## Nyíregyházára került a kupa

Nyíregyházára, a Saint Patrik Abroncs Szakszervezet (Michelin) alapszervezetéhez került a Tiszavasváriban megrendezett kispályás focikupa. Annak ellenére, hogy a hirtelen jött viharban csak a döntőt tudták lejátszani, a helyosztó meccseket nem, a rangadó a szokásos jó hangulatban, népes közönség előtt zajlott. Jövőre füves pályán rendezik meg a bajnokságot.



Tizenhét lelkes csapat, bátor, sport-szerű küzdelem, a szokásos rajongó tábor és a szintén megszokott jó hangulat jellemezte a VDSZ idei kispályás labdarúgó rangadóját Tiszavasváriban. A szervezőknek köszönhetően minden olajozottan működött egészen addig, amíg a csoportmeccsek végére le nem „szakadt” az ég. A hirtelen jött zivatar elmosta a helyosztó meccseket, az időjárás éppen csak annyira volt kegyes, hogy a döntőt még le tudták játszani a csapatok, amelyek minden évben lelkesen készülnek erre az eseményre. A kupa végül Nyíregyházára került, a Michellinnél működő Saint Patrik Abroncs Szakszervezethez.

Az eseményt beárnyékolta a tény, hogy bezár a Douwe Egberts üzeme és a Micheline budapesti gyára, ezért ennek a két csapatnak a jövő évi indulása erősen bizonytalan.



Helyezések	
1.	Saint Patrik Abroncs Szakszervezet (Michelin Nyíregyháza)
2.	Taurus SzB (Nyíregyháza)
3.	Andritz Szakszervezet (Tiszakécske)
4.	TEVA Debrecen
5-8.	Richter
	TEVA Gödöllő
	TIGÁZ
	Alkaloida
9-12.	FÖGÁZ
	EGIS
	TEVA Sajóbáony
	Halaspack
13-17.	Douwe Egberts Compact
	Kémia I. Chinoin
	PKDSz
	Messer
	Diósgyőri Papírgyár

MUNKA VAN, NYARALÁS NINCS

## A szabadnapok harmada bennragad

A magyarok harmada nem veszi ki a nyárra a teljes szabadságát, a szabadnapok 36 százaléka év végéig megmarad. A Profession.hu reprezentatív felmérésében résztvevők – 4 ezer megkérdezett – 31 százaléka szeretné, de év végéig sem tudja felhasználni az összes évi szabadságát.

A Profession.hu 4 ezer dolgozót kérdezett meg egyebek között arról, hogy nyaralásra ki tudja-e venni évente a teljes szabadságát. A válaszadók 31 százaléka nemmel válaszolt, de sokan jelezték, hogy ez nem rajtuk, hanem a sok munkán múlik. Tíz-ből négy esetben helyettesítési probléma a magyarázat, további 12 százalék nyilatkozott úgy, hogy nincs pénze nyaralni. A megkérdezettek 10 százaléka nem szeret kiesni a munkából, 5 százalékuk pedig kifejezetten munkamániásnak tartja magát. A felmérésből az is kiderül, hogy az alap-

fokú végzettségűek és a rosszabb anyagi helyzetben lévők körében a szabadnapok legalább fele megmarad az év végén.

### Szabadság csak papíron

Bár a válaszadók 40 százaléka kevésnek találja az adott évben kivehető szabadnapok számát, minden második dolgozóval előfordult már, hogy csak papíron ment szabadságra, 2 százalék pedig egyáltalán nem vett ki szabadságot. A ki nem vett szabadnapokat a dolgozók több mint felének nem fizeti ki munkáltatója. A megkérdezettek 52 száza-

léka maga dönti el, mikor megy pihenni, a dolgozók 71 százaléka pedig több részletben veszi ki szabadnapjait.

A munkavállalók 34 százaléka egy hétre, 20 százaléka pedig ennél rövidebb időre utazik el. Vannak olyan munkahelyek - az esetek 6 százaléka -, ahol több mint 3 hétig pihenhetnek az alkalmazottak a nyári időszakban.

A résztvevők 35 százaléka külföldi szállodában szeretne pihenni, azonban erre csak 9 százaléknak van lehetősége. Minden harmadik munkavállaló belföldön barátait, ismerőseit látogatja meg, vagy panzióban, apartmanban nyaral - derül ki a felmérésből.

HOGY VAN EZ?

## Az éves szabadságról

Sokan nincsenek tisztában azzal, hogy mennyi szabadság, s kinek, mikor, hány nap pótszabadság jár egy munkavállalónak, hogyan tevődnek össze a szabadnapok, s főleg: mikor, milyen ütemben lehet azokat kivenni. Az alábbiakban erről tájékoztatjuk olvasóinkat.

Az alapszabadság mértéke naptári évenként húsz munkanap. Ezen felül az életkor alapján pótszabadság is jár a munkavállaló

A felsorolt szabadnapokból abban az évben lehet a fentieket először igénybe venni, amikor a munkavállaló betölti a jelzett életkort.

### Pótszabadság is jár

Évenként 5 nap pótszabadság jár a 18 éven aluli munkavállalóknak, s azoknak, akik állandóan föld alatt dolgoznak, vagy ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább 3 órát töltenek. És évente öt plusznap jár az orvosilag legalább 50 százalékos mértékben egészségkárosultnak minősített, a fogyatékosági támogatásra jogosult és a vakok személyi járadékára jogosult munkavállalói is.

- a 25. életévétől 1 munkanap
- a 28. életévétől 2 munkanap
- a 31. életévétől 3 munkanap
- a 33. életévétől 4 munkanap
- a 35. életévétől 5 munkanap
- a 37. életévétől 6 munkanap
- a 39. életévétől 7 munkanap
- a 41. életévétől 8 munkanap
- a 43. életévétől 9 munkanap
- a 45. életévétől 10 munkanap

### A szabadság nem eladó

A szabadság kiadásának időpontját - más megállapodás híján - legkésőbb a kezdet előtt 15 nappal közölni kell. A szabadnapokat nem lehet pénzben megváltani. A főszabály szerint a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni.

### A munkaadó adja ki

Tévedés azt gondolni, hogy a szabadságot a munkavállaló veszi ki, hiszen jogilag a munkaadó dönt arról, hogy teljesíti-e a kérést, kiadja-e az igényelt szabadnapokat. Más kérdés, hogy az esetek többségében, főleg a nyári szabadságolások idején a dolog ennél lényegesen egyszerűbben, nem egyéni meghallgatások alapján zajlik. A munkavállaló egyébként évente 7 munkanapnyi szabadsággal rendelkezik, amelyet a munkáltatónak a kért időpontban kell kiadnia, s legfeljebb két részletre bonthatja. A szabadságos igényt viszont hivatalosan 15 nappal a kívánt időpont előtt be kell jelenteni.



MI LEGYEN A GYEREKKEL?

## Keservesen összerakott, vidám nyár

Mi legyen a nyáron a gyerekekkel? Kora tavasz óta ez foglalkoztatja a legtöbb kisgyerekes szülőt. Szakértők szerint ilyenkor a nagyszülők segítsége a legjobb megoldás, de persze táborba is lehet. Ez utóbbi azonban csak a nagyobbaknak ajánlott, nekik is nyaranta csak egy. A táboroztatás költséges megoldás, a legolcsóbb egyhetes, bejárásos napközi is legalább 25 ezer forint. Persze gyerekenként. A nagycsaládosoknak kész vagyon. Nyáron kiemelkedően sok a kulcsos gyerek, s a munkahelyén szorongó szülő.

**B**ár csak a szülőknek is lenne nyári szünet! Éppen annyi, amennyi a gyerekek – ilyen, és ehhez hasonló tartalmú fohászokat hallani mostanában a legtöbb kisgyerekes szülőtől, főleg azoktól, akiknek különösen nagy gondot jelent az óvodások, vagy kisiskolások szünidei elhelyezése. Kézenfekvő ilyenkor a nagyszülőket csatsorba állítani, de jó megoldás lehet egy kedves vidéki rokonnál való nyaraltatás is, ám csak abban az esetben, ha a gyerekek nincs ellenére ez a megoldás.

Egy egész nyarat azonban kevesen tudnak családon belüli ügyelettel megoldani – sőt van, akinek egyáltalán nincs ilyen segítsége – ezért az óvodai, iskolai ügyeket, s a különféle tematikus táborokat is fel kell térképezni. Mint ahogy a legtöbb szülő fel is térképezi, s mostanra már szinte betéve ismeri a legjobb programokat, helyszíneket és árakat is. Nem könnyű a választás, holott a kínálat szinte kimeríthetetlen.

### Határ a csillagos ég

Utánajártunk: a legolcsóbb tábor 25 ezer forint körül van, ennél csak drágábbak léteznek – határ a csillagos ég –, még a hazajárás, gyakorlatilag napköziként működők között

is. Az „ott alvós” szervezett diáknyaraltatások költsége a bejárásos változatok többszöröse is lehet. A többgyerekes szülők jelentős részének erre a megoldásra nincs pénze, sőt van, aki még az óvodai, iskolai ügyek árát sem tudja kiszorítani a család szűkös költségvetéséből. Ráadásul, a táborok mindegyike egy hétre nyújt megoldás, a szünidő azonban tíz hét. Ez sok családot megoldhatatlan helyzet elé állít, s ilyenkor kerül a gyerekek nyakába a zsinórra fűzött kulcs. Kezdetben sok gyerek örül annak, hogy egész nyáron egyedül lehet otthon, ám ennek a kényszermegoldásnak számos veszélye van. Ráadásul az eleinte izgalmas önállóság később unalmas lesz, még akkor is, ha korlátlan időt lehet napközben a játszótéren, a barátokkal tölteni. A kulcsos megoldás a szülőknek sem jó, izgalommal teli, feszült időszak ez, munka közben is a gyerekek körül forognak a gondolatok.

### A nagyszülő a legjobb kényszermegoldás

Nyáron kiemelkedően fontos szerepet kapnak a nagyszülők, legalábbis azok, akik örömmel vállalják a gyerekek felügyeletét, szórakoztatását, nyaraltatását. Könnyű a helyzet ott, ahol a kicsiknek egyébként is

### Fontos!

- ▲ A tábor kiválasztásánál ajánlott figyelembe venni az életkori sajátosságokat, de legfőképp a személyiségjegyeket.
- ▲ Egyetlen tábort sem lehet a gyerekre ráerőltetni.
- ▲ A gyerekeket előre fel kell készíteni a táborozásra!
- ▲ Érdemes a szülőnek előre tájékozódni a tábori körülményekről, különösen a higiénés állapotokról.
- ▲ Érdemes olyan tábort választani, ahová több ismerős gyerek megy.
- ▲ A félnélkebb gyerekeknek célszerű minél kisebb létszámú csoportot választani.
- ▲ A táborba küldött gyereket nem kell minden nap látogatni, s állandó telefonálgatással „zavarni”.
- ▲ Amikor a gyerek vészjeleket küld, s haza akar jönni, azonnal el kell hozni!
- ▲ Nem szabad a nyarat táborozással betáblázní, egy gyerek általában egy szülőtől távoli nyaralást visel jól.
- ▲ A szünidő legyen igazi pihenés, a vakáció alatt csak akkor érdemes gyakoroltatni a gyereket, ha ehhez neki is van kedve.
- ▲ Ha egy nyaraltatás balul sül el, egy ideig nem érdemes másikkal próbálkozni.

szoros a kapcsolatuk a nagyikkal, mert a huzamosabb együttlétet senkit sem visel meg különösebben.

Nem egyszerű viszont azoknak, akik csak nyárra tartogatják a nagyszülőket, mert sok súrlódással járhat az együttlét, s ezt minden szereplő nehezen viseli. Az ilyen nyaralások néha nem zárulnak szép emlékekkel.

### Az óvodásokkal óvatosan!

Annak ellenére, hogy ovisoknak legalább annyi tábort kínálnak a különféle szervezők, mint az iskolásoknak, a szakértők óvatosságra intik a kisgyerekes szülőket. A 4-6 éves gyerekeknek lehetőleg „bejárós” tábort kell választani, az ott alvós ugyanis számos feszültséggel jár, az ilyen elhelyezésnek néha több a

hátránya, mint a haszna. Fontos az is, hogy a kicsiket – de a nagyobbakat is – csak olyan tematikus táborba fizessék be a szülők, amelyen a gyerekek tetsző foglalkozások vannak. Kifejezetten káros sporttáborba küldeni az elméleti tárgyakban, vagy kézügyességben kiemelkedő gyerekeket, vagy úszni küldeni a vízszonynyal küzdő kicsiket. A rájuk erőltetett foglalkozásokkal általában ellenkező hatás vált ki a szülő: a táborban átélt kudarcok egy életre meghatározó negatív élmény maradhat.



## Egy nagymama naplójából (2.)

### Félresikerült jó szándék

„Szegény, kétkezi munkások gyerekeként annak idején az állam gondoskodott a hozzám hasonló sorsú gyerekek nyaraltatásáról. Komoly program volt: összeírták a szegény gyerekeket, s két hétre vidám kikapcsolódásra vitték őket. Nem volt kényszer, de minden esetben ajánlott volt a szülőknek elfogadniuk a lehetőséget, hiszen a Párt úgy döntött, segít a szegényeken. Ráadásul a szülők – az anyémek is – örültek a lehetőségnek, „legalább a gyerek nyaraljon egyet”. Én különösen „anyás” voltam, ráadásul alig 5 éves, amikor a szüleim örömmel elújságotlák: Zebegénybe visznek sokadmagammal valakik, két hétre nyaralni. Halványan emlékszem a préselt papírból készült rozszant barna családi bőröndre, amibe anyám berakta a kevés ruhámat, s arra, ahogy a vasútállomáson kedves, de idegen emberek átvesznek féltő karjaiból. Emlékszem a zavarában és idegességében a kezemet szorongató apámra is, aki magára erőltetett mosollyal, de fátyolos szemmel nézi, ahogy a zsúfolt különvonatra ültetnek, amelyen már gyerekek százai zsinatoltak. Borzasztóan félttem, már az elindulás pillanataiban is úgy hiányoztak a szüleim, hogy emlékszem, egész úton sírtam. És ez két hétig így maradt.

Megérkezésünk után egyenruhába – egyforma buggyos napozóba – öltöztettek minket, s megkezdődött a „vidám” nyaralás. Jól bántak velünk. De ez semmit nem csökkentett a honvágyamon. Éjjelente a kastély csodálatos stukkókkal díszített, korábban szebb napokat látott báltermében sűrű sorokba rendezett vaságyak egyikén, a durva pokróc alá bújva zokogtam. Biztosan játszottam a többiekkel nappal, de erre sajnos nem emlékszem, ez nem hagyott bennem mély nyomot. Az viszont igen, hogy egy napon – később kiderült, vasárnap volt – szülők érkeztek látogatóba a gyerekekhez. Nem mindenkire, de sokakhoz. Hozzám nem. Nem mintha nem hiányoztam volna anyáméknak, de ők komolyan vették az előzetes intelmeket: ha lehet, ne zavarják meg a gyerekek nyugalmát. Ráadásul nem volt pénzüik vonatjegyre. Álltam egy dombtetőn aznap, s a távot fürkésztem, hátha valami csoda folytán az én szüleim is felbukkannak. A hátralévő egy hetet ezen a dombon töltöttem. Keserves nyaralás volt.

Hazaérve egy dörmögő játék mackó várt az ágyamban, ez olcsóbb volt, mint a vonatjegy, erre futotta apáméknak. A mackó most 55 éves, s hálásan brummog, ha valamelyik unokám játszik vele. Az elmúlt évtizedekben többször is megcsináltattam benne a brummogást.”

AZ MT. SZABÁLYOZTA

## Ki minősül gyerekeknek, s ki a szülő?

A munkajogi szabályozás számos előírást tartalmaz a munkavállalók gyerekeivel. Közismert a gyerekek után járó pótszabadság, vagy a kisgyerekes anyákat megillető felmondási védelem. Kérdés azonban, ki minősül gyermeknek a szabályozás szempontjából?

**A** Munka törvénykönyve (Mt.) szerint gyerekek minősül az a kiskorú, akit a családok támogatására vonatkozó szabályok szerint a szülei a saját háztartásukban nevelnek, gondoznak. A törvény szerint saját háztartásban nevelt, gondozott gyerek az, aki a szülővel életvitelszerűen együtt él és annak gondozásából rendszeres jellelleg legfeljebb csak napközbeni időszakra kerül ki.

Jogilag is szülőnek minősül a vér szerinti, vagy az örökbe fogadó szülő, a vele együtt élő házastárs, az a személy, aki a saját háztartásában nevelt gyereket örökbe akarja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van. De szülőnek ismeri el az Mt. a nevelőszülőt, a gyámot, továbbá azt a személyt, akihez a gyereket ideiglenes hatállyal elhelyezték.

A munkajogi szabályok szempontjából tehát azt a gyereket kell figyelembe venni, aki a felsorolt személlyel él együtt. Például, a felsorolásban a szülővel együtt élő élettárs nem szerepel, csak a házastárs. Ezért hiába él a munkavállaló akár életvitelszerűen együtt az élettársa gyermekével, a munkáltató e gyermekre tekintettel nem köteles pótszabadságot biztosítani, vagy tiszteletben tartani a felmondási korlátozásokat.

Követelmény az is, hogy a gyerek a szülővel életvitelszerűen együtt éljen és annak gondozásából rendszeres jellelleg legfeljebb csak napközbeni időszakra kerül ki. Például, a vér szerinti szülő akkor is jogosult a gyermeke utáni pótszabadságra, ha az adott hónapban kivételesen külföldi kiküldetést teljesít, de

### Hány nap pótszabadság jár a gyerek után?

- A munkavállalónak
- 1 gyerek után 2 munkanap
- 2 gyerek után 4 munkanap
- 2-nél több gyerek után összesen 7 munkanap pótszabadság jár.
- Ha a gyerekek fogyatékos, akkor a szabadnapok száma gyerekenként két munkanappal nő. Pótszabadság mindkét szülőnek jár, először a gyerek születése évében, utoljára pedig abban az évben, amelyikben 16 éves lesz.
- Az apának egy gyerek születése után egyszeri 5, ikrek esetén 7 nap rendkívüli szabadság jár, amelyet legkésőbb a születést követő második hónapban kell a dolgozó által kért időpontban kiadni. Az anya a gyerek születésekor egybefüggő huszonegy hét szülési szabadságra jogosult.

egyébként egy háztartásban él a gyerekével. Ha azonban a távollétek rendszeresek és nem csak a napközbeni időszakot érintik, úgy a gyerekekhez kötődő munkajogi szabályok nem alkalmazandók.

(Részlet a munkajog.hu összeállításából)

## Egy nagymama naplójából (1.)

### Excelbe rendezett nyarunk

„Nálunk exceltáblázatba rendezik a szülők a gyerekek, összesen öt unokánk nyári időbeosztását, s ezt a gondosan összeállított programot minden szereplő megkapja a nyár elején. Mi nagyszülők is. A családi nyárnak ugyanis mi vagyunk a kulcsfigurái, nélkülünk nehezen tudnák megoldani a fiatalok a gyerekek felhőtlen, biztonságos felügyeletét. A táblázatból egyértelműen kiderül, hogy mikor, kinél, hol, hány napot töltenek a gyerekek. Szerencsére két nagyszülő páros is boldogan, felkészülten várja a saját turnusát, amiből egy nyárra kettő is jut úgy, hogy közben a gyerekek a szüleikkel is nyaralnak, s táborba is mennek. Szóval, szépen pontosan összerakott puzzle-darabok alapján töltjük a szünidőt úgy, hogy a gyerekek semmit nem érzékelnek abból, hogy ezekben a hetekben mindenki, minden energiáját latba veti az ő szórakoztatásukért. Persze, azt sem érzékelhetik, ha időnként kihullik a képből egy kis kocka, s újra összeül a családi kupaktanács, hogy összerakják, újrarendezik a képet. Elárulom: majdnem minden évben van valami kis gikszer, ami miatt mi nagyszülők átrendezzük akár az egész nyarunkat, hogy ne maradjanak lyukak a szünidőben. A mi nyarunk többnyire erről szól, s a szünidei fáradoalmakat össze pihenjük ki.”



A MAGYAROK FELE NEM NYARAL

## Költőpénzre alig futja

A magyaroknak a fele sem engedheti meg magának, hogy akár csak egy hétre is elmenjen nyaralni – derül ki egy kutatásból. A fiatalok átlagosan 76 ezer forintot fordítanak egy egyhetes kikacsolódásra, s ezt az összeget 3-6 hónap alatt spórolják össze. Kutatók kiderítették, jóval boldogabbak és kiegyensúlyozottabbak azok, akik legalább pár napra el tudnak utazni.

A magyaroknak a fele sem tervez nyaralást, mert nem engedheti meg magának, de aki mégis utazik, azoknak mindössze 10, illetve 14 százaléka megy külföldre, átlagosan 6 – 7 napra – derül ki egy biztosító felméréséből. Igaz, a kiutazók 12 százaléka belföldön is szívesen nyaral. Legtöbben víz közeli helyre mennek, itt-hon a Balaton a leggyakoribb célpont, külföldön pedig Horvátország tengerpartjai. A kiutazók

Tunézia népszerű - a polgárháború kitörése szélén álló Egyiptom lekerült egy időre a turisztikai térképről -, valamint a kifejezetten drága Egyesült Államok is rajta van a listán (figyeljünk arra, hogy itt az egészségügyi ellátás igen drága, így ebben az esetben a legnagyobb fedezetet ajánló utasbiztosítási csomagot érdemes megkötnünk).

### A pályakezdők fele nem nyaral

A 19-29 év közötti „átlagos” magyar fiatal szabadság gyanánt belföldön, vízpart mellett tölt el egy hetet. A külföldre utazók többsége is a vizet, a tengerpartot keresi, de sokan választják az aktívabb nyaralást kirándulással, túrázással. Átlagosan 76 ezer forintot szánnak a nyaralásra, amit többségük 3-6 hónap alatt spórol össze – derül ki a pályakezdők jóléti-index kutatási adataiból. A fiatalok 47 százaléka készül nyaralni. A felmérés szerint Kelet-Magyarországról jutnak el a legkevesebben, összesen 39 százaléknyan valamilyen üdülőhelyre. A nyaralók többsége – 66 százalék – 7 napot vagy kevesebbet pihen, az ennél hosszabb nyaralás inkább csak a budapestiekre jellemző.

### A fiatalok többsége belföldön pihen

Ami az úti célokat illeti, belföldre a megkérdezettek 38 százaléka megy. A fiatalok zömében a Balatonhoz és más vízpartok-

ra készül, ezt 77 százalékuk nyilatkozta. A strandolás mellett kirándulás és túrázás 38 százalékuk terveiben szerepel. Bulizást a férfiak 33 százaléka tervez, a nők ezen a téren visszafogottabbnak tűnnek, csak 14 százalékuk töltené ezzel a nyaralást. Zenei fesztiválokat 20 százalékuk nevezett meg nyaralási célként.

Külföldre utazást a válaszadók 16 százaléka említett, a budapestiek negyede, a vidéken élőknek nem egészen 15 százaléka. A külföldre utazók körében a tengerpart a legnépszerűbb, a fiatalok 55 százaléka készül ide, de a kirándulás, túrázás is kedvelt körükben, 42 százalék említett ilyen programtervet. Aktív sportolásra külföldön szinte csak férfiak vágyanak, csaknem a negyedük töltené el ezzel a szabadságát. A nyaralást jellemzően párban tervezik a fiatalok, 56 százalékuk nyilatkozott így. Nagyobb társasággal inkább a férfiak nyaralának – 29 százalék – , szemben a nők 16 százalékával.

### A nők kevesebbet költenének

Átlagosan 76 ezer forintot szánnak a nyaralásra, a férfiak valamelyest magasabb összegeket – 89 ezer forint – említettek, szemben a nők 69 ezer forintjával. Ezt az összeget az aktív keresők 73 százaléka egymaga teremti elő, míg a diákoknak mindössze 26 százaléka képes erre. Az ő nyaralási költségeik nagyobb részét vagy teljes egészét a szülők finanszírozzák. Aki maga teremti elő a pénzt, annak jellemzően spórolnia kell rá, többségük 3-6 hónapot gyűjt erre a célra.

7 százaléka 50 ezer forintot szán a nyaralásra, igaz ez csak egy szűk réteg, ezen kívül mindenki más nagyobb költségre készül. A megkérdezettek többsége 100 és 200 ezer forint közötti összeggel készül az útra, s mintegy 20 százalék azok aránya, akik 200 és 400 ezer forintos pénzügyi kerettel készülnek, de alig valamivel kevesebben – csaknem 18 százaléknyi válaszadó – 400 ezernél is többet költ a nyaraláson. A belföldre utazók átlagosan mindössze 87 ezer forintot, s valamivel rövidebb időt, legfeljebb 4-5 napot szánnak nyaralásra. A külföldre utazók jóval körütekintőbbek, igaz, Európán kívül nem igazán választanak maguknak célpontot: a tíz legnépszerűbb célpont közé nem került be az öreg kontinensen kívüli célpont-igaz az „egyéb országokba utazók” aránya 11 százalékos. Európán kívül leginkább

RÉGI HELYSZÍNEK, MEGSZOKOTT SZÍNVONAL

## Újra kinyit a vízparti nyaraló

A VDSZ évek óta nagy figyelmet fordít tagjai pihenésére, saját tulajdonban lévő balatoni és miskolc-tapolcai üdülőiben évek óta kedvezményesen, a piaci árnál jóval olcsóbban pihenhetnek kényelmes, kellemes környezetben a vendégek. A Balatonnál idén újra két helyen, Balatonszemesen és Balatonvilágoson nyaralhatnak a VDSZ-családok. A balatonvilágosi vízparti üdülőben egy év kihagyás után felújított környezetben újra lehet pihenni.

A VDSZ üdülőiben évek óta kényelmesen, jó környezetben és a piaci kínálatnál jóval olcsóbban pihennek a szakszervezeti tagok és családjaik. Nem véletlen, hogy népszerűek a balatonszemesi, miskolc-tapolcai és balatonvilágosi nyaralók. Az utóbbi, közvetlen vízparti ingatlan sorsa sokáig bizonytalan volt, a szervezet elnöksége többször is megvitatta, hogy eladja, vagy felújítsa a fekvése miatt is nagy értékű, ám erősen megromlott állagú ingatlant. A teljes felújításra nem volt pénz, eladni viszont „sajnálta” a testület. Nem akarták elherdálni. Mindkét megoldás mellett szóltak érvek, ezért az elnökség tagjai hosszú ideig nem tudtak dönteni. Tavaly már ki sem nyitották a szezonra, pedig a csendes pihenésre, horgászásra vágyók az épületben uralkodó egyszerű körülmények ellenére is kedvelik az üdülőt. Az elnökség végül úgy döntött, hogy megtartja és felújítja az ingatlant, igaz, nem azonnal a pincétől a padlásig, hanem fokozatosan úgy, hogy idén nyáron már lehessen használni.

Az első turnus június 15-én érkezik, addigra szépen burkolt mosdókkal, fürdővel, tisztára festett falakkal, új ágyakkal, ágyneművel, televíziókkal és korszerűbbre cserélt hűtőkkel készül a VDSZ. Annak ellenére, hogy a szakszervezetnek egyelőre „csak” a részleges felújításra futja, az üdülőben mindenhol tiszta, higiénikus, kulturált körülmények várják a vendégeket. Ezen a nyáron újra élet költözik a vízparti házba, a jelentkezések alapján úgy tűnik, a tavalyi csend nem ártott az üdülő népszerűségének. Aki korábban megszerette a horgászásra, családi, baráti közös nyaralásra kiválóan alkalmas helyet, az örömmel értesült róla, hogy újra megnyitott az üdülő.

A balatonszemesi és a miskolc-tapolcai helyszínen viszont változatlanul az évek óta ismert jó körülmények várják a vendégeket. A helyzet azonban ezekben a nyaralókban sem változatlan, mert a szervezet majdnem minden szezonra újít valamit, ha mást nem, akkor festéssel, kisebb szükséges felújításokkal igyekszik még színvonalasabbá tenni a szolgáltatást.



Illusztráció: Balatonszemes

### Társadalmi munkából hinta

A VDSZ minden üdülőjét úgy alakította ki, hogy gyerekek számára is kényelmes és biztonságos legyen, a szakszervezetnek ugyanis fontos, hogy a családok együtt nyaraljanak a lehető legkényelmesebb körülmények között, mert a pihenés úgy teljes, ha mindenki élvezi. Balatonszemesen a legkisebbek szórakoztatására két évvel ezelőtt homokozót és hintát is felállítottak a kertben a lelkes, társadalmi munkára bármikor kapható szakszervezeti tagok. A VDSZ-nél ugyanis nagy hagyományai vannak a társadalmi munkával töltött közös programoknak. Ezek általában nemcsak hasznosak, de szórakoztatóak is.



A VÁRTNÁL KEVESEBBEN MENNEK KÖZÉPISKOLÁBA

## Bezárhat több tucatnyi iskola

Több, mint harmincezerrel kevesebben iratkoztak be középiskolába a következő tanévre mint eddig, ami a szakszervezet szerint több ezer pedagógus elbocsátását eredményezheti.

Az egyik oka a tankötelezettség korhatárának leszállítása, amelynek negatív következményeivel egy 2011-es minisztériumi háttéranyag is számolt – írja a Népszava.

Országosan 35-36 ezer diák hiányozhat a gimnáziumokból, szakközépiskolákból és szakiskolákból, miután a vártnál ennnyivel kevesebben iratkoztak be – jelentette be Mendrey László, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) elnöke. Csak az egyik déli megyében kétezer tanuló hiányzik a beiskolázásból. A szakszervezet szerint a jelenség egyik oka demográfiai, ugyanis 1999-2000 körül viszonylag kevés gyerek született.

A másik ok viszont a második Orbán-kormány oktatáspolitikájában keresendő, pontosabban annak egyik emblematikus elemében: a tankötelezettség korhatárának 18-ról 16 évre való leszállításában. Az új köznevelési törvény 2012-es hatályba lépése óta ugyanis nem csak a tizenhat éves diákok dönthetnek úgy, hogy érettségi vagy

szakmai végzettség nélkül, akár szülői beleegyezés hiányában otthagynak a középiskolát (túlkoros, többször bukott tanulók esetében az általános iskolát), hanem az iskolák kötelezettsége is megszűnt arra, hogy a diákokat minden körülmények között bent tartsák az intézmény falai között.

Az intézkedést a pedagógusok túlnyomó többsége támogatta, hiszen azok, akik emiatt kiesnek az oktatási rendszerből, jellemzően hátrányos helyzetű, nehezen tanítható fiatalok. Bár a kormány európai uniós példákra hivatkozva szállította le a tankötelezettség korhatárát – ami több tagállamban is 15 és 17 között mozog –, de a 2008-ban kirobbant, máig elhúzódó gazdasági válság hatására több ország is korrigálta a rendszerét, és fölemelte az iskolakötelezettséget 18 éves korra. Utóbbinak egyébként egyszerű, racionális oka van: gazdasági visszaesés idején a

### Elmaradt csoda

A korhatárcsökkentés gazdasági csodát sem okozott: a Policy Agenda elemzése szerint a 15-19 éves korosztályban 2011 októberé és decembere között 8900 munkanélküli volt, a friss adatok szerint pedig már 12 900-an vannak.

képzetlen, műveltség és kompetencia híján új szakmák elsajátítására képtelen fiataloknak szinte lehetetlen munkát találni a magánszférában, így számukra csak az állami költségvetés által finanszírozott közmunka vagy segély maradna.

Egy korábban kiszivárogtatott minisztériumi háttéranyag szerint a 2011-ben elfogadott köznevelési törvény titkos mellékletében 2015-ig mintegy 73 milliárd forintnyi költségvetési megtakarítás szerepelt, amelyet a korhatár leszállításától, s ezzel párhuzamosan 4904 pedagógus-álláshely

lékeltetésétől vár a kormány. De a szak-képzés átalakításától – szakiskolák bezárása, összevonása, közismereti képzés minimálisra csökkentése – is 2284 tanár elbocsátását jelentheti – figyelmeztet az elnök.

Tehát nem alaptalan az elbocsátásoktól való félelem, sőt az is elképzelhető, hogy mintegy 50-60 iskolát is bezárnak. Vagyis a pedagógus életpályamodell, illetve az ahhoz kapcsolódó, 2017-ig fokozatos béremelés bevezetésével „jól járt” tanárok közül nagyon sokan veszíthetik el állásukat.



ELHIBÁZOTT TANKÖNYVLISTA?

## Egy atlasz miatt robbant a bomba

Jogszályellenesen került fel az állami iskoláknak ajánlott tankönyvlistára több kiadvány is, például a Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó atlasza, amelyből eddig is keveset rendeltek, mert van nála olcsóbb, és a kerettantervhez sem igazították hozzá – írta az Index. A köznevelési államtitkárság szerint ezt az atlaszt idén is lehet használni, de rendelhetők más kiadványok is a tankönyvjegyzékről.

Az Index állítja: jogszályellenesen került fel egy történelmi atlasz arra a listára, amelyről az állami iskoláknak kötelező tankönyvet rendelni. Az egykori Nemzeti Tankönyvkiadó (ma Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó) és a Cartographia ötödik osztályoknak előírt „Történelematlasz általános iskolásoknak” című kiadványát ugyanis nem hagyták jóvá az új kerettantervekhez, holott ezt jogszály írja elő.

A kerettanterveket felmenő rendszerben vezetik be. Szeptembertől az 1-2., az 5-6. és a 9-10. osztályokban már csak ennek megfelelő könyvek használhatók. A tankönyvrendelet szerint az iskolák ezekbe az osztályokba csak olyan tankönyvet rendelhetnek, amelyeknek a tankönyvvé nyilvánítása a kerettantervi rendelet kihirdetése után történt.

A szóban forgó történelmi atlaszt azonban 2011-ben hagyták jóvá még a 2004-es kerettanterveknek megfelelően. Az új kerettantervi rendeletet csak ezután, 2012. december 21-én hirdették ki. Közben a hivatalos tankönyvjegyzéken három másik, az új kerettanterveknek megfelelő ötödikes történelmi atlasz is szerepel. Valamilyen oknál fogva az állami iskoláknak most mégis a Nemzeti Tankönyvkiadó

térképének a megrendelését tették kötelezővé, holott a tavalyi adatok szerint ebből rendelték eddig a legkevesebbet az iskolák. A piacvezető Mozaik Kiadó 5-8. osztályos történelematlaszából 36 ezer fogyott, a Cartographia kiadó két másik atlaszából összesen legfeljebb 15 ezer, a Nemzeti Tankönyvkiadóéiból pedig kevesebb mint 10 ezer.

### Mással is van gond

Két másik, az állami iskoláknak ajánlott kiadvánnyal is hasonló a probléma: ezeket sem engedélyeztették az új kerettantervekhez. A nemrég államosított Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó 2. osztályos, Művészetek, mesterségek című könyve sem felel meg az új kerettanterveknek, és az ugyan-csak NTK-s Történelem II. Témazáró sem.

Az Emberi Erőforrások Minisztériumának köznevelési államtitkársága reagált az Index cikkére. Azt írják, hogy az iskolákba kizárólag a tankönyvjegyzéken szereplő könyvek rendelhetők. Az Emmi szerint a történelematlasz egyike azoknak a kiadványoknak, melyeket több éven keresztül használnak a diákok. Az iskolai könyvtárak rendelkezésére álló állomány felhasználható a 2014/15. tan-

### A rendelet

„Az iskola igazgatója a Nemzeti alaptanterv felmenő rendszerű bevezetésével érintett iskolai évfolyamokon bármely tantárgyhoz, műveltségi területhez csak olyan tankönyvet rendelhet az iskolai tankönyvrendelés keretei között, amelyeknek a tankönyvvé nyilvánítása a kerettantervi rendelet kihirdetését követően történt, feltéve, hogy az adott tantárgyhoz, műveltségi területhez a kerettantervi rendelet alapján került kiadásra vagy jóváhagyásra kerettanterv, továbbá szerepel ilyen tankönyv a hivatalos tankönyvjegyzéken.”

évben is. Amennyiben ez nem elegendő, úgy a mindenkorai tankönyvjegyzékről bármelyik történelematlasz rendelhető a könyvtári állomány kiegészítésére, és a javasolt listán szereplő történelematlasz is használható az adott évfolyamokon.

### A pártok magyarázatot várnak

Néhány politikai párt közérdekű adatkérré fordult az Oktatási Hivatalhoz, az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézethez, illetve a Könyvtárellátó Nonprofit Kft.-hez, mert tudni szeretné, hogy milyen szempontok alapján állították össze a tankönyvjegyzéket. Arra kíváncsiak, hogy kiknek a szakmai véleményét vették figyelembe és milyen elemzéseket végeztek.