

## BEMUTATKOZIK A RAPIDUS OPTIKA

Cégünk a 90-es évek közepétől foglalkozik általános optikai tevékenységgel, szemüvegek, napszemüvegek és kontaktlencsék forgalmazásával. Speciális fő tevékenységi körünk a MOBIL SZEMÉSZET, melyben az országban élenjárók vagyunk.

## MOBIL SZEMÉSZET

A RAPIDUS OPTIKA 10 éve végez mobil szemészeti szűréseket az ország egész területén. A speciálisan erre a célra kialakított, egyedi építésű szűrőbusszal színvonalas, az ÁNTSZ előírásnak megfelelő, látásvizsgálatokat biztosítunk a munkavállalók részére.

A vizsgálati eredmények alapján lehetőség nyílik az éleslátást biztosító, illetve a korrekciós munkavédelmi szemüvegek megrendelésére.

Szolgáltatásunk azon munkálatoknak jelent nagy segítséget, akiknél fontos, hogy a dolgozók csak minimális időt töltsenek távol a munkahelyükhöz helyszínétől.

Kialakított rendszerünk alkalmas igazodni a több műszakos munkarendekhez.

Egyidejűleg akár több szűrőcsoporttal tudjuk a látásvizsgálatokat vállalni, ennek elvégzését 2 évenkénti rendszerességgel javasoljuk.

## SZEMÜVEGKÉSZÍTÉS

A megállapított korrekció alapján, a helyszínen szemüveg rendelési lehetőséget biztosítunk a több mint 500 keretből álló kollekciónkból.

## KÉPERNYŐ ELŐTTI ÉLES-LÁTÁST BIZTOSÍTÓ SZEMÜVEG

A munkavállalók egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM) rendelet szabályozza, hogy aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ, annak rendszeres látásellenőrzést kell biztosítani.

## MUNKAVÉDELMI SZEMÜVEGEK

Olyan munkaterületen dolgozóknak, ahol nem elég a hagyományos szemüveg, speciális optikai munkavédelmi eszközöket kínálunk.

Fontosnak tarjuk a magas minőséget, a jó árat és az udvarias kiszolgálást, ezért szemüvegeinkre:

ÁRGARANCIÁT\*, MEGSZOKÁSI- és MINŐSÉGI GARANCIÁT vállalunk, 2 éves szerviz háttérrel biztosítva!

## REFERENCIÁINK

Magyar Posta Zrt., BKV Zrt., Richter Gedeon Nyrt., CEVA, FŐKÉTÜSZ Fővárosi Kéményseprő Ipari Kft., Fővárosi Csatornázási Művek Zrt., IC Nyrt., Microsoft Magyarország Kft., OTP Egészségpénztár / Magánnyugdíjpénztár, Robert BOSCH Kft., MNB, Rába Holding Nyrt., Budapest Főváros Önkormányzata, Mercedes-Benz Hungaria, Fémalk Zrt., Sanofi-Aventis Zrt., Henkel Magyarország Kft.

## ELÉRHETŐSÉGÜNK

Rapidus Optika 1052 Budapest, Váci utca 19-21.

Millennium Center 1. emelet

Tel/Fax: (36 1) 318-3613

E-mail: rapidus@rapidus.hu

Web: www.rapidus.hu

Nyitva: H-P: 10.00 – 19.00

Szo: 10.00 – 14.00

**Szakorvosi rendelés:**

szerdán és csütörtökön 14.00 – 18.00

**Gyermek szemészeti szakrendelés:**

szerdán 14.00 – 18.00



# Vegyipari

## DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

am

2014. SZEPTEMBER

## AKTUÁLIS

### A hangzatos kampány ára

Csaknem lehetetlenre vállalkozott az elmúlt hetekben a vegyipari szakszervezet (VDSZ): megpróbálta bemutatni, hogy a rezsicsökkentés kártékony, és a jövőre nézve hihetetlenül veszélyes. Ezt a kormányzati kampányfogást még az ellenzék is csak óvatosan merte bírálni.

→ 2. oldal

## EZ TÖRTÉNT

### Tüntetés a jogtalanság ellen



A Hankook Tire Magyarország Kft.-nél tapasztalt munkavállalói jogtalanságok ellen tiltakozott több országos szakszervezeti tömörülés augusztus elején, a gumigyártó cég rácalmási telephelye előtt. A mintegy 300 résztvevő a vegyipari szakszervezet (VDSZ) felhívására érkezett.

→ 4. oldal

## ÉRDEKVÉDELEM

### Continental: szorosabb együttműködés

Szorosabb együttműködésre törekszenek a magyarországi Continental vállalatok azért, hogy a gazdaság szereplői ne önálló telephelyként, hanem vállalatcsoportként tekintsenek rájuk. A szakszervezetek, igazodva a struktúrához, hat telephely bevonásával Vállalati Üzemi Tanácsot (VÜT) hoztak létre.

→ 7. oldal

# 7 egészségnap



Idén sem bánta meg az, aki részt vett a VDSZ Egészség- és Sportnapján, amelyet már hetedszer rendezett meg a szakszervezet, hagyományosan szeptember elején, ezúttal 6-án. Becslések szerint csaknem 2 ezer vendég élvezte jó időben, jó helyen a jó társaságot és a jó szórakozást. Ez utóbbira ugyanis idén sem lehetett panasz, a szervezők most is, mint korábban már annyiszor kitétek magukért: színvonalas műsorral, többféle sportversennyel és jó ebéddel várták a vendégeket. A helyszín és a műsorvezetők is újak voltak, ám csalódásra egyáltalán nem volt ok. A Merkapt Maglódi úti sporttelepe kiváló helyszín volt az ország minden pontjáról érkező tagszervezetek találkozására, az Ábel Anita – Viski Nóra műsorvezető-páros pedig profikhoz méltó, kiváló háziasszonyai voltak a rendezvénynek. A VDSZ Sport- és Egészségnapnak a színvonalas közös szórakozás mellett a szemléletformálás, az egészséges életmódra „nevelés” a célja.

→ 10. oldal



A REZSICSÖKKENTÉS  
MOSTOHAGYEREKEI

# A hangzatos kampány ára

Csaknem lehetetlenre vállalkozott az elmúlt hetekben a vegyipari szakszervezet (VDSZ): megpróbálta bemutatni, hogy a rezsicsökkentés kártékony, és a jövőre nézve hihetetlenül veszélyes. Ezt a kormányzati kampányfogást még az ellenzék is csak óvatosan merte bírálni.

A rezsicsökkentésnek ára van, senki nem gondolhatja ennek az ellenkezőjét. Ráadásul többet fizetünk érte, mint a sárga csekkiken kiemelt megtakarítások. Hazudhatjuk magunknak még egy darabig, hogy bölcs kormányunk pusztán a gonosz és pénzéhes energiaipari vállalkozások extraprofitját csoportosította át a nélkülözők számára, de ez nem igaz.

Félreértés ne essék: tudom, hogy szakszervezeti vezetőként nem tisztem a munkáltató nyereségét mérgetni. Nem is érdekel. Engem azzal bíztak meg az iparban dolgozók, hogy az ő keresetükkel foglalkozzak, az ő munkahelyüket és biztonságukat védjem. Azt, amit a rezsicsökkentés napról, napra megtapas. A rezsicsökkentés okozta bevételkiesést ugyanis a közságtalan rezsicsökkentéssel, csoportos leépítésekkel ellensúlyozták. Ez tragikus.

Tényleg úgy gondolja bárki, hogy túl sokan dolgoznak az energiaiparban, vagy bárhol, – kivéve talán a politikát – és van „főlöslég”, akit gond nélkül ki lehet rúgni? Tényleg csak én emlékszem arra, hogy a rezsicsökkentő miniszterelnök korábban munkahelymentő akcióprogramot hirdetett? Tényleg fontosabb az igazságtalan rezsicsökkentés – amely a kislakások kispénzű, spórolós fogyasztóinak filléreket, míg a villaparki lakók fűtött medencéihez szokottaknak vagyontokat juttat –, mint az, hogy az emberek dolgozzanak, és könnyedén kifizessék a közüzemi számlákat?

Sajnos, nem csak a kirúgott kollégáink helyzete tragikus. A még alkalmazásban maradó élete is megnehezült. A kormányunk ugyanis megtanította az emberek egy részének, hogy a rezi és a szolgáltató az ellenség.

Ezért ott tartunk, hogy leköpdösik a munkásokban dolgozó kollégáinkat, inzultálják az ügyfélszolgálati munkatársakat, szidalmazák a szerelőket.

Ahogy nehezül a dolgozók helyzete – mint például a gázszolgáltatás területén –, s ahogy szaporodnak az elbocsátások, úgy lesz egyre nagyobb veszélyben az ország is. A gázipar veszélyes üzem, ide különösen speciális szakértelmet igénylő dolgozók kellene, ám képzésre, fiatalításra a rezsicsökkentések miatt már nincs pénz. Egyre kevésbé vonzó ez a szakma, a bérek ugyanis nem versenyképesek, nincs jövőkép, a cégek csupán a túlélésért küzdenek.

**Felhívom a figyelmet: a rezsicsökkentés miatt az alvállalkozóknál is tömeges létszámleépítések zajlanak, így végül nem lesznek, például vezetékektetésben járatos profi cégek. Hihetetlenül veszélyes, ha lenullázzák a mai szakembergárdát, s megjelennek a háztartásokban a „fusi” szerelések, a házi megoldások.**

Ugye, egyértelmű, hogy jó karbantartók nélkül egyre több műszaki hiba lesz? S ugye, azt sem kell magyarázni, hogy hibaelhárítások nélkül könnyen tragédia történhet? Márpedig a rezsicsökkentés miatt kevesebb bevételre lesz a szolgáltatóknak s kevesebb jut arra is, hogy garantálja a biztonságos gázszolgáltatást. Nem riogatok, de már most tudjuk, hogy elmarad számos fontos berendezéscsere.

A kockázatos jelenség nem csak az energiaiparban tapasztalható. Van olyan üzem, ahol egy két évvel ezelőtti tragikus halálesetnek a mai napig nincs felelőse. Nem tudjuk, hogy miért vesztettünk el egy huszoneves fiatal embert, és hogyan előzhető meg a következő tragédia. És a napokban ugyanott egy újabb súlyos baleset történt. Ahol a dolgozó túlhajszolt, az ellenőrzés elégtelen, a munkáltató pedig a stratégiai partnerség plecsnijével védett, ott bármi megtörténhet. Tavaly 17 361 ember sérült meg munkavégzés közben, ez 2 százalékkal több, mint az azt megelőző évben.

Az én feladatom most az, hogy az iparban dolgozókért emeljek szót, különös tekintettel a rezsicsökkentés „mostohagyerekeire”. Azért teszem ezt nyilvánosan, mert rövidesen mindenkit közvetlenül érinthet az, ha mi elbukunk. Nélkülünk nincs ipar, nincs termelés, nélkülünk orosz rulett minden alkalom, amikor valaki kinyitja a gázt, vagy felkapcsolja a lámpát.

**Segítsünk egymásnak: többen erősebbek vagyunk!**

Székely Tamás elnök  
Magyar Vegyipari, Energiaipari  
és Rokon Szakmákban Dolgozók  
Szakszervezetei Szövetsége (VDSZ)  
(168ora.hu)

VESZÉLYES MUNKAHELYEK

## Csak amikor meghal valaki?

Gyakoribb és szigorúbb munkavédelmi ellenőrzést, a hatályos jogszabályok betartatását és a mulasztások esetén súlyos büntetés kiszabását követeli a vegyipari szakszervezeti szövetség.

Az egyre fokozódó teljesítménykényszer miatt a dolgozók és a munkaadók is gyakran figyelmen kívül hagyják a biztonsági előírásokat – hangoztatta sajtótájékoztatón Székely Tamás, a VDSZ elnöke. Egy, a közelmúltban végzett ellenőrzés-sorozat kapcsán kiderült, hogy tízből nyolc hazai munkáltató megszegi a biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat. Statisztika azonban csak a lefolytatott ellenőrzések alapján készíthet, ám ezekből az utóbbi években egyre kevesebb van – állítja a VDSZ elnöke. Hozzátette: az ellenőrzések száma harminc százalékkal csökkent, mert a leépítések miatt erre sincs elég ember.

nagyobb cégek között lehet találni – szögezte le Székely Tamás. A kis- és közepes vállalkozások körében viszont kritikus a helyzet, mert az előírások betartása jelentős ráfordítást feltételez, erre pedig e körben nincs pénz.

A vegyipari szakszervezet szerint a munkavédelem egyre kevésbé fontos, s mindig akkor kerül a figyelem középpontjába, amikor valahol meghal valaki azért, mert nem tartatták be vele az előírt, vagy éppen megfelelő biztonsági berendezés nélkül végeztek veszélyes munkát.

Az, hogy a helyzet évek óta nem javul, egyértelműen a kormány hibája is, mert nem fordít elég figyelmet a munkahelyi veszélyek feltárá-  
sára, s arra, hogy kötelezze a munkaadókat a

kockázatok minimalizálására – jelentette ki az elnök. Szerinte a munkavédelmi intézkedéseket pénzügyileg is ösztönöznie kellene a kormánynak úgy, ahogyan más országokban számos példa van erre.

Székely kijelentette, hogy a szakszervezetek szívesen együttműködnének a balesetvédelmi stratégia kidolgozásában, mert számos tapasztalatuk és konkrét javaslatuk is van ebben a témakörben. A legfontosabb azonban a munkavédelmi ellenőrk számának növelése és a gyakoribb ellenőrzés lenne.

Az elnök felhívja a figyelmet a tájékoztatás hiányosságaira is, tapasztalatuk szerint ugyanis a dolgozók egy részét nem készítik fel kellőképpen a veszélyekre, s nem készítetik őket a munkavédelmi előírások betartására. A munkavállalók felelőtlenségére is van azonban számos példa: a legveszélyesebb munkát is védőfelszerelés nélkül végzik, mert az esetleg nehéz, meleg, kényelmetlen.

A szakszervezet ezért az előírások részletes áttekintését és számos változtatást javasolna, ha a kormány figyelembe venné a véleményüket.

A vegyipari szakszervezet kampányt indít a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése és a munkahelyi balesetek számának csökkentése érdekében. (nol.hu)

### Munkabalesetek Magyarországon, 1990-2013

A munkabaleset során meghalt, megsérült személyek száma:



Forrás: KSH / MTA Sajtó- és Publikációs / MII | www.mii.hu

Tavaly 17 361 ember sérült meg munkavégzés közben, s ez csaknem kétszázalékkal több, mint 2012-ben. Székely elmondta, e tekintetben is igaz, hogy a statisztikai adatok nem feltétlenül a valóságot tükrözik. Nem egy esetben előfordul ugyanis – magyarázta –, hogy a munkabalesetről nem készül jegyzőkönyv, nem folytatnak vizsgálatot, hanem a sérült dolgozót egyszerűen szabadságra küldik.

A halálos munkahelyi balesetek száma szerencsére csökkent – tette hozzá Székely. Az azonban szerinte csak annak tudható be, hogy az építőiparban a válság miatt sokkal kevesebben dolgoznak, s a leginkább veszélyes munkakörök ebben az ágazatban vannak.

Igen kevés a példamutatóan biztonságos munkahely, és ilyeneket elsősorban a sikeres

Nyári szünet helyett



Sokan még júniusban is azt hitték, hogy érdekvédelmi szempontból uborkaszünet lesz a nyár, s már csendben tervezgették a szabadságukat. De mi egyszer csak berobbantunk, megtörtük a csendet. Meghirdettük azt a munkavédelmi

kampányunkat, amelyet mostantól nagyon sokáig nem fogunk abbahagyni. Egészen addig folytatjuk, amíg drasztikusan nem javul a munkavédelem. Szólnunk, sőt kiabálnunk kell a tagjaink érdekében, hiszen tavaly több volt a munkahelyi baleset, mint a megelőző évben. Aggasztó. Sőt annál is több: ijesztő. Csökkent a munkahelyek érdemi ellenőrzéseinek a száma, s a kisvállalkozások egyre lezserebben veszik a – sajnos – véresen komoly területet, a munkahelyi biztonságot, a balesetvédelmet. Szerencsére, a VDSZ érdekltségében működő nagyvállalatoknál eközben további biztonsági intézkedések, és az ehhez szükséges beruházások is folytak. A munkabiztonság azonban összefügg az üzembiztonsággal is. Tudjuk, a rezsicsökkentés rövidtávon mindenkinek jó, de nézzük, mit jelent ez a mi kollégáinknak! (Erről a témáról lapunk 2. oldalán olvashatnak részleteket.)

Az idei nyár igazi döbbenete a HankookTire Magyarországnál történt eset: jogellenesen elbocsátotta a cég a szakszervezet elnökét. Hívószavunkra a magyar szakszervezetek egyként mozdultak meg, hogy közösen tiltakozjunk az eljárás ellen. Nem mehet ez így tovább! A döntéshozók minduntalan azt követelik tőlünk, hogy tényekkel igazoljuk, a Munka törvénykönyve valóban annyira aljas és munkavállaló ellenes, mint amennyire mi állítjuk. Hát itt az élő példa! A magyar kormány stratégiai partnere ismét azt tesz a munka világában, amit csak akar. Rendjén van ez így? Nem! Mi legalábbis nem fogjuk hagyni, az biztos.

A nyár a készülődés és a felkészülés időszaka is volt. Készültünk egyebek között szeptember 6-ára, hogy az akkorai hirdetett VDSZ hagyományos sport- és egészségnapja ismét, hetedszer is sikeres legyen. Idén is több ezren voltunk együtt ezen a napon, amely a mozgásról, az egészséges életmódról és a családokról szól. Ez az alkalom minden évben büszkeséggel tölt el, mert öröm látni a VDSZ igazi családi közösségét. Az évek óta visszakösző, ismerős arcok mellett mindig vannak újak is. Ez példaértékű.

De nyakunkon az őszi, és ezzel a VDSZ küldöttértekezlete is. Ebből az alkalomból – is – értékelni fogjuk az elmúlt öt év munkáját. Megkezdődnek az ágazati kongresszusok, a tisztújítások. Sok a munka, sok a kihívás, de nem torpanunk meg. Folytassuk közösen a nyáron elkezdett akciókat is, hogy még többen legyünk!





TÜNTETÉS A JOGTALANSÁG ELLEN

## A Hankooknál volt mindenki, aki számít

A Hankook Tire Magyarország Kft.-nél tapasztalt munkavállalói jogtalanságok ellen tiltakozott több országos szakszervezeti tömörülés a gumigyártó cég rácalmási telephelye előtt. A mintegy 300 résztvevő a vegyipari szakszervezet (VDSZ) felhívására érkezett, hogy kinyilvánítsa szolidaritását a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete elnökével, akit mondvacsinált okkal rúgtak ki a gyárból.

Jól vizsgáltak szolidaritásból a szakszervezetek, amelyek konföderációhoz tartozástól függetlenül képviseltették magukat azon az augusztus 4-ei demonstráción, amelyet a Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége szervezett a Hankook Tire Magyarország Kft. rácalmási telephelye elé. A megmozdulást a váltotta ki, hogy a gyárból egy év alatt két választott tisztségviselő került az utcára rendkívüli felmondással, négy pedig az elviselhetetlen érdekvédelmi körülmények miatt maga mondott fel. Nyáron pedig a gyár szakszervezeti vezetőjét, Bognár Ferencet is kirúgták, mondvacsinált okok alapján, rendkívüli felmondással. Bognárt azért távolították el a gyárból, mert munkaidőn kívül jogi tanulmányokat folytat, de ezt nem jelentette be a munkaadónak. Az egyórás tüntetésen a moderátor emlékeztetett: a helyzet kényszerítette ki a tüntetést, majd felolvasta a Magyar Szakszervezeti Szövetség, a Liga, az Értelmi-ségi Szakszervezeti Tömörülés, valamint a Munkástanácsok elnökének szolidaritási nyilatkozatát, amelyben kinyilvánították, hogy felháborítónak tartják a Hankook sorozatos munkavállaló-ellenes magatartását, s követelték, hogy helyezték vissza munkakörébe az illegálisan kirúgott helyi szakszervezeti veze-



### Jól időzítettek

A gumigyáriak műszakváltására időzített akció mintegy háromszáz résztvevője kereplőkkel, sípokkal kísérve hosszasan skandalta a cég buszai felé siető munkásoknak, hogy „gyertek ide”. Közülük sokan távolról figyelték az eseményeket, a többség azonban szótlánul felszállt a buszra, mintha semmi köze nem lenne a történetekhez.

Az alkalmi színpadon mindeközben váltották egymást a szóvivők. Elsőként Pálvölgyi Richárd, a Gumiipari Szakszervezet elnöke lépett a mikrofonhoz, s azt hangsúlyozta: „Szolidaritás miatt vagyunk itt, mert fel akarjuk hívni a figyelmet a Hankooknál kialakult szakszervezet-ellenes helyzetre. Kiállunk mások érdekeiért, akár azokért is, akik nem állnak ki magukért, mert félnek. Ma Magyarországon egy tisztességes munkáltató nem teheti meg, hogy azokat, akik felhívják a figyelmet arra, hogy a cégnél nincs minden rendben, mindenfajta jogi eszközzel megpróbálja eltávolítani. Ez történt a Hankooknál is. Azért vagyunk itt, hogy felszólítsuk a gyár menedzsmentjét, hagyja abba a szakszervezeti tagok és a tisztségviselők üldözését, és folytasson érdemi tárgyaláso-

kat a munkavállalók képviselőivel. A legfontosabb, amiért itt vagyunk, a szolidaritás” – hangsúlyozta Pálvölgyi Richárd.

### A falak mögött lapítottak

Széky Tamás, a VDSZ elnöke beszéde elején felhívta a figyelmet arra, hogy a gyár vezetői közül senki nem jött ki a tüntetőkhöz, majd sikernek nevezte, hogy a vegyészszakszervezet hívására egyként mozdultak meg a magyar szakszervezetek, mert közösen érzik jogtalannak azt, ami a gumigyárban történt. „Egyszerre mozdult meg mindenki, mert tudjuk, hogy az, ami miatt most itt vagyunk, nemcsak a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete vezetőjéről szól, hanem mindannyiunkról. Ha most szó nélkül hagyjuk azt, ami ebben a gyárban történik, akkor ez az



eset más munkaadók számára is példa lehet, s egyre gyakrabban fogunk találkozni ilyenekkel. Tiltakozni kell az olyan módszer ellen, amellyel szakszervezeti tisztségviselőt rendkívüli felmondással el lehet bocsátani, mert olyan fokú jogtalanság, amely félelmet kelt minden munkavállalóban. Ez ellen a leghatározottabban tiltakozunk” – fogalmazott, majd hozzátette: aki azt gondolja, vagy azt akarja elhitetni a közvéleménnyel, hogy ezt a mai demonstrációt a politika mozgatja, az vagy nincs tisztában az okokkal, vagy éppen a valóságot akarja elrejtteni.

### Kínos magyarzkodás

A gumigyártó cég az MTI-hez eljuttatott közleményben azt állította, hogy a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetében is vezető pozíciót betöltő munkavállaló felmondásának valós oka az, hogy a munkavállaló munkáltatóját tudatosan félrevezette, a tájékoztatói és együttműködési kötelezettségét szándékosan megszegte, valótlan információra hivatkozva kért és kapott engedélyt távolmaradásra a munkából. Valótlan tehát az állítás, hogy jogi tanulmányai miatt szűnt meg a munkaviszonya – szögezte le a közlemény, amelyben azt is jelezte a cég, hogy az érintett szakszervezeti vezető munkaviszonyát július 21-i hatállyal szüntették meg. Az MTI szerint a cég állítja: a felmondást azért kézbesítették rövid határidővel (gyakorlatilag azt követően azonnal, miután elszállította a mentő – a szerk.), mert a magyar jogi szabályozás nem teszi lehetővé, hogy valakinek a rosszullétét, betegségét figyelembe vegye a munkáltató, ha az ügye egyébként már tisztázott – magyarázták írásban. Ilyenkor a hatályos jogszabályok szerint akkor is kézbesíteni kell a felmondást, ha a munkavállaló betegállományban van. Ennek a szabálynak a betartását a bíróságok szigorúan vizsgálják, következetesen érvényre juttatják – jegyezték meg.

A cég szerint a munkavállaló elbocsátása kapcsán téves hírek jelentek meg. Emlékeztettek: az elmúlt időszakban összesen két esetben kezdeményezte a munkáltató a munkaviszony megszüntetését szakszervezeti tisztségviselő esetében. Az egyik a jelenlegi eset, a másik, korábban elbocsátott munkavállaló ügye pedig vádemelési javaslattal került az ügyészség elé. Legalábbis a menedzsment ezt állítja. A többi esetben a munkavállalók maguk kezdeményezték a felmondást, és közös megegyezéssel távoztak a cégtől – írták.

### Tiltakozás

Több szakszervezet is tiltakozott amiatt, hogy a Hankook elbocsátotta a helyi szakszervezet vezetőjét.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség nyílt levélben felháborítónak, sorozatosan munkavállaló ellenesnek és törvénysértőnek nevezte a Hankook Tire Magyarország Kft. magatartását. Egyben felszólította a menedzsmentet, hogy visszamenőlegesen állítsa helyre a dolgozó munkaviszonyát.

A LIGA az MTI-hez eljuttatott közleményében szolidaritásáról biztosította a Hankooknál működő Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetét, amelyet álláspontja szerint a munkáltató jogtalan és elfogadhatatlan eszközökkel kíván ellehetetleníteni. Azt írták, a Hankook magyarországi vezetése sárba tiporja a szakszervezeti jogokat, és boszorkányüldözést folytat a helyi szakszervezet, illetve tisztségviselői ellen.

A Hankook előtt tartott tüntetésre csaknem 20 szervezet küldött szolidaritási nyilatkozatot.



„Felelősséggel tartozunk a dolgozóinkért. Márpedig ahol nincs szakszervezet, ott nem tudunk felelősséget vállalni a kollégáinkért, ott nincs béremelés, nincs munkavédelem, nincs jogsegély, nincs érdekképviselet. Az ilyen munkahelyen csak végtelen kiszolgáltatottság van, és ezt nem hagyhatjuk” – folytatta Székely Tamás, aki azt reméli, hogy mostantól a Hankook, mint a kormány kiemelt stratégiai partnere, kész lesz az együttműködésre a szakszervezettel, hogy kulturált módszerekkel rendezzék az ügyeket, s befejezzék végre a régóta tartó háborút.

### A kirúgott is köszönetet mondott

Szót kért a demonstráción Bognár is, aki szó szerint is megemelte kalapját a tüntetők előtt, s mint mondta: a szolidaritás új értelmet kapott, amiért köszönet mindenkinek, aki eljött Rácalmásra. „A kalapemelés tisztelet a bátor háromszáz résztvevő előtt, s a gumigyári szakszervezet tagjai előtt is, akik ha nyíltan nem is csatlakozhattak a tüntetőkhöz, lélekben itt vannak” – mondta az elbocsátott érdekvédő, aki kirúgásakor kórházi ápolás alatt állt.



EGYSZERŰBEN, KÖNNYEBBEN

# Terítéken a lakáshitel-cafeteria

Felgyorsulhat a lakáshitel törlesztésre használható cafeteria rendszer, a tavasszal változtatott jogszabály értelmében a korábban elrettentően sok és bonyolult „papírmunka” már nem a kérelmezőre, hanem a munkaadójára, vagy annak kérésére a pénzügyezetre hárul. A cégek 5 millió forintig adó- és járulégmentesen támogathatják dolgozóik lakáshitel törlesztését vagy lakásvásárlását. A lehetőség iránt a vártnál lényegesen többen érdeklődnek.

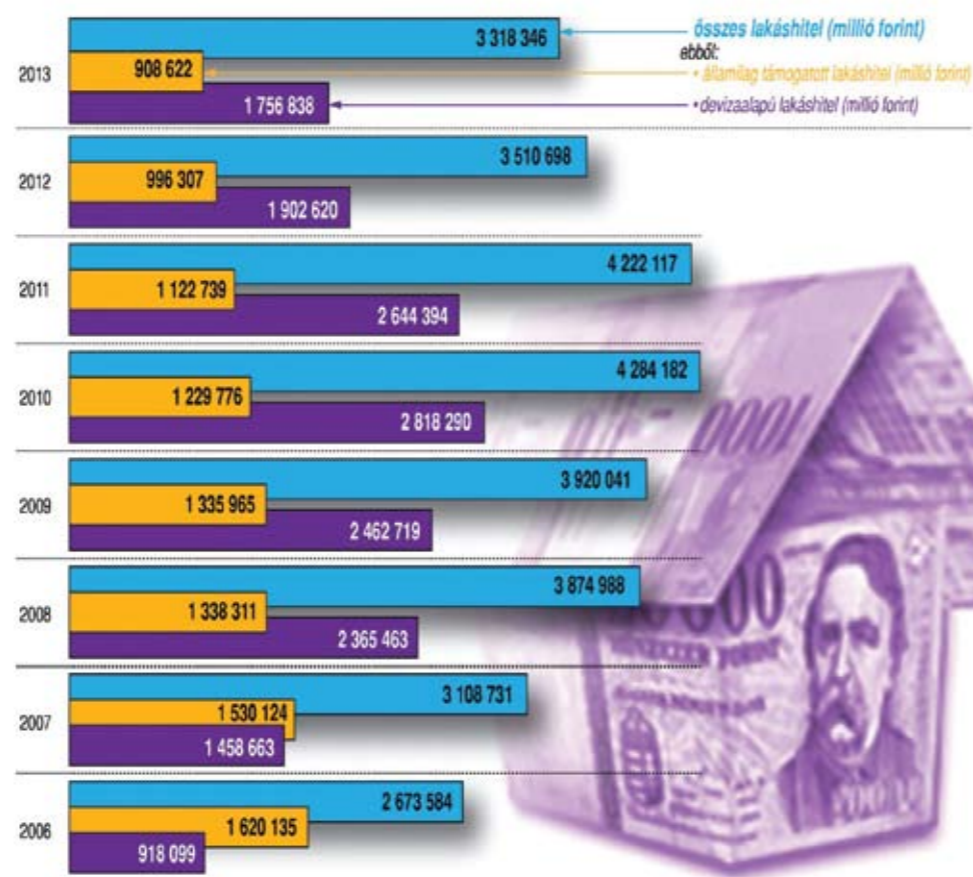
Elkesken fogadták a munkavállalók, mégis legfeljebb csak akadozva indult el a január elsejétől lakáshitel törlesztésre igényelhető béren kívüli juttatási rendszer, mert túl bonyolult, lényegében kidolgozatlan feltételek alapján lehetett igényelni. A jogszabály korábbi, szigorú változata alapján zavarosan sokféle igazolást kellett beszereznie annak a dolgozónak, aki a cafeteria-keretét teljes egészében a hitelének a törlesztésére akarta használni, ráadásul a munkáltatóra is olyan kötelezettségeket rótt, amelyek meghaladták a hatáskörét, kapacitását, lehetőségeit. Úgy tűnik, hogy a jogszabály alkotói ere-

**A cégek 5 millió forintig adó- és járulégmentesen támogathatják dolgozóik lakáshitel törlesztését vagy lakásvásárlását.**

detileg nem számoltak azzal, hogy a felcsillantott lehetőséget tömegével használnák a munkavállalók, ezért az erre vonatkozó szabályozás nem is volt minden elemében pontosan – és gondosan – kidolgozott iránymutató.

A januári bevezetés óta felmerült, a rendszer működését akadályozó problémákat azonban egy miniszteri rendelet

Lakáscélú hitelek állománya Magyarországon (2006-2013)



Forrás: KSH / MTA Sajtó- és Publicitívum / MTA / www.ksh.hu

tisztázta – ez április 4-én lépett hatályba –, így a rendszert már a korábban jelzettel lényegesen rugalmasabb feltételekkel lehet „használni”. A módosított szabályozás minimális adminisztrációt ró a kérelmezőkre, s lényegesen kevesebbet a cégekre is. A jogszabályalkotó ugyanis például az adómentesség feltételeinek utólagos vizsgálatát a munkáltatóra bízta, és pontosan részletezi a munkavállalói, illetve hitelintézeti kötele-

zettségeket is. Jelentős változás, hogy ha a munkáltató nem kíván a feltételek vizsgálatával foglalkozni, akkor ennek a feladatnak az elvégzését rábízhatja egy hitelintézetre is, amivel minimálisra csökkenthető az adminisztráció. A bankok egy része fel is készült a lehetőségre, mert elképzelhető, hogy a megváltozott feltételek miatt dolgozók tömegei élnek majd a kivételesen jó lehetőséggel.

## Egymillió jogosult

A jogszabály értelmében a munkáltató öt évente maximum ötmillió forintot adhat adó- és járulégmentesen – a fizetésén kívül – a dolgozójának azért, hogy törlessze forint – vagy deviza alapú lakáshitelét. Ez az összeg azért is jelentős, mert átlagosan 7 millió forint a magyar családok adóssága. Miután adós- és adóstárs is jogosult lehet a támogatás igénybevételére, a 710 ezer élő lakáshitel-szerződés kapcsán a 4 millió munkavállalóból 1 milliót meghaladó lehet azok száma, akik igénybe vehetik a támogatást. A termék óriási előnye, hogy a többi cafeteria-elem 35,7 százalékos közterhével szemben ez valóban adómentesen nyújtható. Szakértők szerint, a lehetőség felpezsdítheti a lakásvásárlási piacot is, mivel a támogatást új hitelekhez is fel lehet használni.

CONTINENTAL: SZOROSABB EGYÜTTMŰKÖDÉS

# Vállalati Üzemi Tanácsban az egység?

Szorosabb együttműködésre törekcsenek a magyarországi Continental vállalatok azért, hogy a gazdaság szereplői ne önálló telephelyként, hanem vállalatcsoportként tekintsenek rájuk. A hatékonyabb együttműködés, a gyorsabb és eredményesebb információcsere érdekében a szakszervezetek, igazodva a struktúrához, hat telephely bevonásával Vállalati Üzemi Tanácsot (VÜT) hoztak létre.

Vállalati Üzemi Tanácsot (VÜT) hozott létre a közelmúltban a Continentalnál működő hat érdekvédelmi szervezet, hogy ezzel is támogassák a cég magyarországi vállalatainak egységes megítélését. Elnöknek Radics Gábort, a szegedi üzemi tanács első emberét választották, aki helyi szinten több egyéb funkciót is betölt, ezen kívül a VDSZ elnökségi tagja. A VÜT megalakulás óta eltelt néhány hónap alatt több alkalommal is tanácskoztak a résztvevő szervezetek azért, hogy megvalósuljon az eredeti elképzelés: a hatékony, gyors és érdemi együttműködés, tapasztalat- és információcsere. A tanács tagjainak megállapodása értelmében az együttműködés kezdetén meghatározták a célokat, és megállapodtak, hogy üléseiket felváltva, az egyes telephelyeken tartják. Budapesten és Szegeden már volt összejövetel, s a következőt a tervek szerint szeptember 18-án, Makón tartják.

## Egyeztetés kötetlenül is

Az ülésekre minden alkalommal meghívják a telephely ügyvezetőit is, akik bemutatják a vállalatot, ismertetik az eredményeiket és a jövőbeli terveiket. A hivatalos beszélgetést a tanácskozás után kötetlen formában lehet folytatni, egyebek között a gyárlátogatásokon. Ez utóbbi is szerves része ugyanis a programnak. Ez jó alkalom arra, hogy a résztvevők megismerjék és megbeszéljék azokat az egyes telephelyek közötti eltérő szabályozásokat, amelyekről azt gondolják, hogy egységessé kellene tenni. Már eddig is kiderült, sok olyan intézkedés van, amely egységes a vállalatok között, de a munkavállalók ezt nem tudják, azt gondolják, hogy csak saját telephelyükre igaz. Többek között ilyen például a profit sharing – nyereségrészesedés –, közismert nevén az euró kifizetés.



Ebben a témában a Makói Gumiipari Szakszervezet nevében Asztalos Krisztián és Hajdú Roland már 2012-ben egyeztetett Jörg Schönfelderrel, az európai üzemi tanács elnökével, a VDSZ budapesti székházában. Az akkori téma is az egységesítés volt, illetve a bérelt munkatársaknak történő kifizetés. Ma Magyarországon a Continental minden telephelyén részesülnek a munkatársak az előző évi nyereségből. Az összeget közpon-

**Ma Magyarországon a Continental minden telephelyén részesülnek a munkatársak az előző évi nyereségből.**

tilag határozzák meg, régiókra bontva, ám a telephelyek nem teljesen egységesen kezelik azt, a juttatást eltérő formában kapják meg a dolgozók. A VÜT és a Makói Gumiipari Szakszervezet együttműködésének köszönhetően, mára azt is sikerült elérni, hogy

Makón is a korábbinál kedvezőbb feltételekkel, utalványos formában is lehessen kérni a kifizetést. Az összes többi telephelyen, a Continental értékrendjének megfelelően a kölcsönzött munkavállalók is részesülhetnek a profitrészesedésből, hiszen az ő munkájukra is ugyanúgy szükség van, mint a saját állományban tevékenykedőkére.

## A munkarenden még dolgozni kell

A sikeres ügyek mellett azonban van még néhány, amelyen a VÜT-nek – is – komolyan dolgoznia kell. Ilyen például a munkarend, amely gyakran a megrendelések kiszámíthatatlansága miatt nem alakítható ki megbízhatóan, kiszámíthatóan stabilra. Ezt a helyzetet gyakran különböző munkaszervezettel próbálják ellensúlyozni a cégek. A helyi szakszervezetek ilyenkor – például Szegeden és Makón – azon fáradoznak, hogy a feszített munka mellett a cég a lehető legoptimálisabb munkarendet biztosítsa a dolgozóknak. A szakszervezetek az optimális munkarend kialakításán dolgoznak azért, hogy a munkavállalóknak a lehető legkedvezőbb megoldás legyen, de ne menjen a termelés rovására.



BESZÉLJÜNK A KORKEDVEZMÉNYRŐL!

## A szakszervezet nem tágít

A VDSZ után a Magyar Szakszervezeti Szövetség is zászlajára tűzte a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj ügyét. A megtartással, bevezetéssel kapcsolatban az MSZSZ tárgyalásokat kezdeményez az érdekképviseletekkel, a versenyszféra és a kormány állandó konzultációs fórumának tagjaival és a döntéshozásban illetékesekkel.

**M**int ismert, a VDSZ évek óta harcol a korkedvezményes, korengedményes nyugdíjrendszer valamilyen formájának a megtartásáért. Most a Magyar Szakszervezeti Szövetség is komolyan napirendre tűzte a témát, s konzultációt kezdeményez az ügyben a döntéshozókkal.

Ez év végén lejár a kormány által két évvel meghosszabbított korkedvezményes nyugdíjrendszer, a jogalkotási kényszer pedig szükségessé teszi, hogy haladéktalanul megkezdődjenek a háromoldalú szakmai tárgyalások – írja közleményben az MSZSZ. A szakszervezet szerint a korkedvezményes nyugdíj létjogosultságát aláátmasztja, hogy továbbra is vannak, akik munkájuk során fokozott egészségkárosodásnak vannak kitéve.

A korengedményes nyugdíj alkalmazása ösztönző társadalmi érdek – fogalmaz a szervezet, hozzátéve: továbbra is jelentős a munkanélküliség,

ezen belül különösen aggasztó a fiatal állástalanok magas aránya. A korengedményes nyugdíj fenntartása mellett szól szerintük az is, hogy az foglalkoztatáspolitikai eszköz is, amellyel növelhető a fiatalok bevonása a munkába, csökkenthető a munkanélküliek létszáma, megteremthető a tisztességes nyugdíjba vonulás lehetősége.

Van javaslatuk arra is, hogy a korengedményes nyugdíj rendszere ne terhelje az állami nyugdíjkiadását – tette hozzá a szövetség. A Népesedési Kerekasztal nyugdíjrendszerrel kapcsolatos kezdeményezésével kapcsolatban, ami a gyermekek számához kötné a nyugdíj összegét, a szövetség leszögezi: elutasítja a negatív megkülönböztetést.

Véleményük szerint az ellátórendszerben kizárólag a jutalmazás elemeinek



kellene érvényesülniük, így a gyermeket vállaló, nevelő szülők erőfeszítéseit is ebben az értelemben támogatják. Az MSZSZ megkülönbözteti véleményét, javaslatát a felkért partnereknek és felajánlja szakértői munkáját, tevőleges részvételét a konzultációs és előkészítő tevékenységben.

## A Tisztességes Munka Világnapja

Október 7-e a Tisztességes Munka Világnapja, melynek alkalmából idén is a világ számos pontján, különböző akciókkal hívják fel a szakszervezetek a figyelmet arra, hogy munkavállalók tízmilliói dolgoznak tisztességtelen feltételekkel, embertelen körülmények között.

A tisztességes munka fogalmát eredetileg a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organisation, ILO) vezette be a nemzetközi életbe.

### Miért fontos?

A földön minden embernek lehetősége kellene, hogy legyen a munkára, amelyből biztosíthatja alapvető megélhetését. Ennek elérésében a foglalkoztatásnak kulcsszerepe van. Ezért kell minden kormányt felhívni arra, hogy foglalkozzon többen a munkahelyteremtéssel. És nem akármilyen munkahelyek terem-

tésével, hanem tisztességes munkahelyekkel.

**A tisztességes munka hiányára utal például, ha egy országban:**

- magas a munkanélküliség és a munkalehetőség hiánya miatt különösen nagy a szegénység,
- tömegesen és ismétlődően megsértik a munkavállalók jogait,
- hiányzik az alapvető jövedelembiztonság,
- a munkahelyeken bizonytalanság és félelem uralkodik,
- akadályokba ütközik a szakszervezeti vagy munkáltatói szervezkedés, a tisztségviselők félnek a retorzióktól, stb.

TAGSZERVEZŐ KAMPÁNY

## „Tanulni! Tanulni! Tanulni!”

Negyven tagszervező képzésére kapott lehetőséget a VDSZ az MSZOSZ szervezőkampánya keretében. A kiscsoportokra osztott egynapos kurzus lapunk megjelenése idején, szeptember 11-én kezdődik, a vezető koordinátorok felkészítése viszont lapzártánkorig befejeződött.

**A** hatékony kapcsolatteremtés és az érdeklődés felkeltése, a befogadókészség és a pozitív információfelvétel erősítésének kommunikációs technikái. Egyebek között ezeknek a fogalmaknak a megismerése és a tartalmak elsajátítása is szerepel majd azon a tagszervezőket képző tréningben, amelyre a VDSZ is lehetőséget kapott az MSZOSZ tagszervező kampánya keretében. A beiskolázást, az ellátást és az utazási költséget a szervezők biztosították. Az egynapos, intenzív képzést részben a VDSZ budapesti székházá-



ban, másrészt pedig a megyei központokban tartják. A tréningen résztvevők a helyszínen „csomagot” kapnak, amely számos hasznos kiadványt, módszertani anyagot tartalmaz.

A tanfolyam résztvevői csoportos foglalkozások keretében, trénerük irányításával ismerkednek egyebek között a szakszervezeti tagság, mint szolgáltatási portfólió tartalmával, a potyautas szindróma kezelésével és okaival, a munka

törvénykönyve jogszabályainak alkalmazásával, a szakszervezeti tisztségviselővel szembeni elvárásokkal, jogokkal és kötelezettségekkel.

A csoportok az elméletet szemléltető gyakorlatban is kipróbálnak számos lehetséges szituációt, s közösen kielemeznék egy kamerával rögzített tagtoborzási dialógust.

A csoportokat vezető koordinátorok felkészítése lapzártánk idején lezajlott.

MOBILON, MÉG KÖZELEBB

## Weboldal a telefonokon

Úgynevezett mobil alkalmazást fejlesztett a VDSZ – elsőként a hazai szakszervezeti szövetségek közül –, hogy a honlapját az androidos, „okostelefonokon” és táblagépeken gyorsan és egyszerűen el lehessen érni. A korszerűsítés célja az érdeklődők naprakész, modern és hatékony tájékoztatása.

**A** hazai szakszervezeti szövetségek közül elsőként a VDSZ készítette a honlapjára mobil alkalmazást, amely egyelőre az androidos „okostelefonok”, táblagépek felhasználói számára érhető el, természetesen ingyen. A telepítés a szervezet weboldaláról közvetlen linken (www.vdsz.hu) és Google Play alkalmazásboltban a VDSZ szóra rákeresve egyszerű. Az alkalmazás segítségével az érdeklődők gyorsan és egyszerűen tudnak tájékozódni – bárhol is legyenek – a VDSZ híreiről, illetve a szakszervezet szolgáltatásairól. A mobil alkalmazás használói a VDSZ-akciókról közvetlen „push” értesítést kapnak.

A szolgáltatás használatával a hagyományos módszernél lényegesen egyszerűbben és gyorsabban lehet kapcsolatba lépni a VDSZ-szel, az alkalmazás segítségével ugyanis kényelmesen lehet a szakszervezetnek telefonálni, hírlevélre regisztrálni és üzenetet küldeni. A fejlesztéssel bárki, bárholnapon naprakészen követheti a szakszervezet híreit. A fejlesztők azonban fel-



hívják a figyelmet: annak ellenére, hogy az alkalmazás most első körben Androidra készült el, valamennyi típusú (nem csak androidos) telefon és táblagép mobil böngészőjéből elérhető a vdsz mobilra alkalmazott felülete. Ennek a címe: m.vdsz.hu.

A szakszervezet további fejlesztéseken is dolgozik: elképzelhető, hogy a felhasználók igénye szerint más platformokra – iOS, Windows Phone – is kidolgozzák a mobil alkalmazást.

## Jól érezte magát

**I**dén is népszerűek voltak a VDSZ balatoni üdülői, Balatonszemesen évek óta, megszakítás nélkül üzemel a Platán üdülő, Balatonvilágoson pedig egy év kihagyás, és némi felújítás után idén ismét lehetett nyaralni. E két helyszínen zömében VDSZ-tagok élvezik a pihenést – amely a szolgáltatásnak köszönhetően minden évben csaknem zavartalan –, ám előfordul, hogy egy-egy híres ember is „betéved” az üdülők valamelyikébe. Idén az



ismert színésznő, Janza Kata és családja pihent néhány napot Balatonszemesen. A fotók és a vendégkönyvi beírás alapján is egyértelmű az, amit maga is kijelentett: nagyon jól érezte magát.



dén új helyszínen, a Merktart budapesti, Maglódi úti sporttelepén tartotta a már hagyományos egészség- és sportnapját a VDSZ. És ha már újdonság, akkor ne feledkezzünk meg a nap házigazdájáról sem: szakítva a hagyományokkal, az Animal Cannibals-es fiúk helyett – akik más elfoglaltságuk miatt ezúttal nem tudták elfogadni a felkérést – egy hölgy páros, az ismert színésznő Ábel Anita és az egykori Neo-Fm rádióból ismerős hang gazdája, Viski Nóra műsorvezető-szerkesztő vállalta a rendezvény levezetését. A lányok fáradhatatlanok voltak, jókedvűen irányították, vezették a napot, felrázták az időnként kissé elültni látszó hangulatot, s jó érzékkel, finoman benne voltak minden tréfában. Meg sem próbálták a korábban megszokott és sokak által kedvelt, férfiasan vagány stílust utánozni, a két profi műsorvezető egyedi hangvétele és stílusa is jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy vidámra, kellemesen pörgőre sikeredett a nap.

Becslések szerint mintegy 2 ezer ember látogatott ki a rendezvényre, voltak, akik nyitástól zárásig kitartottak. Sokan gyerekekkel érkeztek, hiszen ez hagyományosan olyan nap, amellyel a VDSZ-nek az a célja, hogy tartalmaz kikapcsolódási lehetőséget nyújtson a tagoknak és családtagjaiknak, s hogy kicsik és nagyok körében egyaránt hirdesse az egészséges életmód, a mozgás, a sport fontosságát. Tudomásunk szerint a hét éve töretlen rendezvénnyel a VDSZ az egyetlen a hazai szövetségek közül, amely így is igyekszik közelebb hozni az embereket egymáshoz és a szakszervezethez.

Az életmódszemléző szándékot a szervezők a rendezvény tartalmával is érzékeltetik: minden évben sport- és ügyességi versenyek, sorát vonultatják fel. Azt pedig, hogy a szakszervezeti tagok mennyire „hálásak” a lehetőségért, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a versenyekre sokan neveznek, s komoly küzdelem folyik a dobogóért, vagy néha csak magáért a mozgásért.

## Nagyhatalmú egérke és a dobok

A színpadon szokás szerint látványos, vidám, pörgő műsorral szórakoztatták a szervezők a vendégeket. Pille Tamás bábművész és társulatának Nagyhatalmú egérke című előadása kicsiket és nagyokat a padokhoz szegezett, hogy közvetlenül utána a Holiday Akrobatikus Táncsoport mozgásra készítse még azokat is, akik ezen a napon egyáltalán nem készültek táncolni.

A hastánc olyan művészet, ami mindig, mindenkit ámulatba ejt, s ha mindezt férfiak produkálják, akkor kivételesen különleges produkciónak számít. Mészáros Gergő hazánkban az egyetlen férfi, aki ennek az

HETEDSZER IS: VDSZ SPORT- ÉS EGÉSZSÉGNAP

# Jó helyen, jó emberek, jó szórakozás

Jó sok ember, jó programok, jó időjárás, jó szórakozás.

Nagyjából ez jellemezte a VDSZ 7. alkalommal megrendezett sport- és egészségnapját, amelyet szeptember 6-án a Merktart budapesti sportpályán tartott a szakszervezet.





egzotikusnak számító táncfajtának hódol, s ebből ízelítőt is adott az egybegyűlteknél. A siker nem is maradt el. Mint ahogy a has-táncos hölgyek, a Spiri Belly Dance-csoport tagjai is osztatlan elismerést arattak a nézők körében.

A nap végére sorolt Drums ütőegyüttes műsora előre kiszámítható fergeteges siker volt. A gyerekekből és kamaszokból álló csoport évek óta visszatérő fellépője a VDSZ rendezvényének. Sokan azért maradnak zárásig, hogy az ilyentájt fellépő népszerű Drums produkcióját élvezhessék. Ez a műsor szám most sem okozott csalódást: fantasztikusan élvezetes és színvonalas volt. Mint mindig.

## Kígyózó sorok az egészségért

Az egészségügyi, fitneszi szűrés soha nem hiányozhat a rendezvényről, a Főnix – Med Egészségügyi Szolgáltatás mobil laboratóriuma előtt ezúttal is – mint minden évben – hosszú sorok kígyóztak. Nem csoda, hiszen a helybehozott szolgáltatás jó alkalom arra, hogy megnézzessék az emberek, rendben vannak-e a koleszterin-, a vérnyomás-, a testzsír értékek, s megfelelő-e a csontsűrűség. A Főnix-Med orvosai még egyetlen VDSZ-es rendezvényen sem unatkoztak, szinte nyitástól, zárásig megállás nélkül dolgoznak. De nem is panaszkodnak emiatt, hiszen az a küldetésük, hogy minél több helyszínen, minél több embert rávegyenek, foglalkozzon az egészségével, rendszeresen ellenőriztesse a meghatározó egészségügyi alapértékeket. Nekik köszönhetően minden évben akad olyan, aki éppen a VDSZ sportnapján elvégzett felméréssel – pontosabban annak figyelemre méltó eredményével – tud megelőzni egy későbbi súlyos egészségügyi problémát. A Főnix-Med sátrában ugyanis további kivizsgálást javasolnak azoknak, akiknél veszélyesebb értékeket mérnek. Idén is voltak néhányan ilyenek, de olyan vendég is akadt, aki rosszul lett várakozás közben, s kiderült, miközben az alapértékei – vérnyomás, vércukorszint, stb. – rendben vannak, annyira kevés folyadékot ivott aznap, hogy szinte a kiszáradás határán táncolt, ettől szédült meg. Az eset a megfelelő folyadékfogyasztásra is felhívta a figyelmet, hiszen ez is hozzátartozik az egészséges életmódhoz.

## Szemünk védelmében

És ha már egészséges életmód és megelőzés, akkor meg kell említeni a szem, a jó látás fontosságát is. Erre a napra a Rapidus Optika vállalta a helyszíni vizsgálatokat: komplett szemészeti szűrést végeztek, s hosszan ismertették minden érdeklődőnek a számítógépes-, vagy éppen a munkavédelmi szemüvegek használatának fontosságát. Az Opidus-os





szakemberek sem unatkoztak, bár a mobil állomásuk – profin felszerelt szemvizsgáló busz – előtt nem kígyóztak a sorok, szinte minden félóra volt feliratkozó a különféle vizsgálataikra. Ők sem jöttek hiába.

## Jó szomszédok: biztosítás és szépség

A VDSZ teljes körű szolgáltatásra törekedett a szervezésben, ezért a szépségápolásra, a biztosításra és a nélkülözhetetlen mobilszolgáltatásra is gondolt. A biztosítást a CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. képviselte, nem először már ezen a rendezvényen; ez a harmadik egészségnap, amelyen gyerekeknek való színészével, biztosítási témájú társasjátékkal és sokféle információval várták az érdeklődőket.

A Vodafon standjánál márkajelzéses csokit, és sok hasznos információt kaphattak a VDSZ-tagok, miközben a szomszédos Avonstandnál sürgő, forgó szépségszakértők véget nem érő hasznos ápolási tanácsokkal látták el a lányokat, asszonyokat.

## Csillámtetkő és ugrálóvár

Idén is nagyon sok gyerek volt a VDSZ Sport- és Egészségnapján, s hogy ez mennyire nem érte váratlanul a szervezőket, azt mi sem bizonyítja jobban, mint az a sokféle program és szórakozási lehetőség, amely a Merkapt telegen várta a kicsiket, a kicsit nagyobbakat és a nagyokat is. Jó néhány gyerek mindenéven előre készül valamilyen megmérettetésre, legtöbben a futóversenyre és a biciklis ügyességi szlalomra. Idén is volt mindkettőre lehetőség, igaz, versenyszerűen csak a futásban tudták összemérni a tudásukat két korosztályban is a gyerekek. Neveztek is sokan, s mindenki futott, ahogy csak bírt. A helyezettek listáját beszámolóink végén olvashatják.

A kézműves sátor sikere is borítékolható volt: fáradhatatlan kis kezek egész nap gyártották az úgynevezett szalvátatechnikával – dekupage – készülő szebbnél, szebb alkotásokat, fűzték a gyönyörű gyöngyöröket, hímezték, fontak, tűzzománcoltak.

És ahogy az apró kis kezek szorgoskodtak, úgy dolgoztak, egész nap nem álltak meg a kicsik kedvencei, az arcfestők sem. Sorra kerültek ki a sátrukból a kis oroslánok, tündérek, lepkék, kutyusok és cicák. Az idei rendezvény nagy tetkóslágere a csillám technikával készülő motívumok voltak. Néhány órán belül a szivárvány minden színében csillogó virágok, ezüstösen fénylő lepkék és madarak virítottak a hatalmas ugráló váron csúszkáló gyerekek és henna motívumok a totyogós kicsiket vezető fiatal anyukák karján. Bátran kijelenthetjük: a gyerekfronton a nap egyik slágere a tetkő volt, legyen az henna, vagy csillám.

## JÓL KIFŐZTÉK

# Bográcsban rotyogott a nagy attrakció

A hagyományos sport- és egészségnap fénypontja évek óta – szintén hagyományosan – a főzőverseny. Ezúttal 8 sátrónál, 8 bográcsot állítottak a csapatok, ám végül „csak” heten szálltak versenybe az arany-, az ezüst- és a bronz bogrács-díjakért. Már az előkészületek is fantasztikusak voltak: hihetetlenül sokféle kellék került a buszokból az asztalokra. Ahogy azt Viski Nóra, a zsűribe beválogatott műsorvezető mondta, nagyon nehéz helyzetben voltak, az ételek ugyanis kivétel nélkül mind nagyon finomak és különlegesek voltak. Nóra őszintén kijelentette: az se érezte vesztesnek magát, aki most nem nyert, mert minden versenyző fantasztikusan jól alkotott.

Az értékelés öt, előre meghatározott szempont szerint zajlott:

1. külalak, tálalás, terítés
2. csapatmunka, hangulat
3. felkészültség
4. az étel állaga, íze
5. harmónia

A fentiek alapján az eredmény:

1. Teva – VDSZ Biogal Szakszervezet: hajdúsági slambuc
2. PKDSZ: borsodi ütős ragu, vegyészek módjára
3. Egis Vegyész Szakszervezet: temesvári sertéstokány és túrófánk

A VDSZ Nyugdíjas Tagozata különdíjat kapott a háromfogásos ebédért: sajtfalatkák, arató leves és keksztorta csoki öntettel.



SPORTEREDMÉNYEK	
<b>Póker</b>	
1.	Csorba Tibor (KVSZ)
2.	Soós Gyula (VDSZ-Compack)
3.	Maginecz Zoltán (PKDSZ)
<b>Teke</b>	
<b>N i csapat</b>	
1.	Sarpi-Dorog
2.	KVSZ-Kazincbarcika
3.	TEVA-Debrecen
<b>Férfi csapat</b>	
1.	Egis-Budapest
2.	Sarpi-Dorog
3.	Viscosa-Nyergesújfalu
<b>Futás</b>	
<b>Akadály</b>	
<b>0-13 évesek</b>	
1.	Hepp Marcell (Chinoi Bp.)
2.	Szabó Fanni (Teva - Debrecen)
3.	Budavári Tünde (Egis - Budapest)
<b>10-14 évesek</b>	
1.	Budavári Levente (Egis Bp.)
2.	Szarvas Gábor (KVSZ)
3.	Kormos Klaudia (PKDSZ)
<b>14 éven felüliek</b>	
1.	Fajta Csaba (PKDSZ)
2.	Szűcs Ferenc (Egis)
3.	Szabó Sándor (Alkaloida)
<b>Sakk</b>	
1.	Horváth László (Egis)
2.	Vrona Mihail (Egis)
3.	Sárpi András, Siklósi András (Egis)
<b>Küldőj:</b> Sárpi Laura (9 éves)	
A versenyek összesítője alapján a VDSZ-kupát az Egis budapesti csapata vihette haza.	
<b>Foci</b>	
1.	Egis-Vegyész (Budapest)
2.	Taurus Abroncs (Budapest)
3.	Messer (Nyíregyháza)
<b>A legjobb kapus:</b> Urbauer László (Egis - Budapest)	
<b>A legjobb játékos:</b> Turcsik Gergő (Taurus - Bp.)	

**Köszönet**  
Külön köszönet a rendezvény zökkenőmentes lebonyolításáért a VDSZ budapesti székházában működő apparátus minden tagjának és a szervezésben, valamint a helyszín berendezésében részt vett minden kollégának.

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu