



MAGYAR SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG
MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁG

Változások a munkavédelmi törvényben!

Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2016. évi LXXIX. törvény kihirdetésével jelentős változások következtek be a munkavédelmi törvényben. A jogforrás 2016. 07. 08-tól hatályos.

A munkavédelmi érdekképviseletek működését érintő változások:



A munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló 89/391 EGK tanácsi irányelv alapján a munkáltatóknak konzultálniuk kell a munkavállalókkal és azok képviselőivel minden, a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet érintő kérdésben. Az irányelvvel összhangban a törvény módosítja az Mvt. 70/A. §-át, a módosítás indoka az, hogy a gazdasági körülmények megváltozásával 2012 végén a regisztrált kis- és középvállalkozások 99,5%-a, 956 300 cég tartozott a legfeljebb 49 foglalkoztatottal rendelkező kisvállalkozások körébe. Ennek következtében indokoltá vált a munkavédelmi képviselő választáshoz szükséges munkavállalói létszám csökkentése.

„Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;”

A rendelkezés hatálybalépésével egységesen **minden 20 főt elérő**, az Mvt. szerinti szervezett munkavégzés fogalomkörébe tartozó **munkáltatónál meg kell szervezni a munkavédelmi képviselő választást** az alábbiak figyelembevételével:

- azon munkáltatónál, ahol van választott munkavédelmi képviselő, az Mvt. megváltozott rendelkezéseit a munkavédelmi képviselő **mandátumának lejártát követő munkavédelmi képviselő választás során** kell alkalmazni.
- azon munkáltatónál, ahol munkavédelmi képviselő választásra nem került sor, az Mvt. megváltozott 70/A. § (1) és (2) bekezdése szerinti munkavédelmi képviselő választást a törvény hatálybalépését követően **fél éven belül meg kell tartani**.

A jogalkalmazási tapasztalatokra figyelemmel és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénnyel való összhang érdekében a törvény módosítja a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatos szabályokat. **Egyértelművé teszi, hogy a munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell megfelelően alkalmazni. A munkavédelmi képviselők függetlenségének biztosítása érdekében ugyanakkor előírja, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglalt kizáró okokon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.**

„A munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.”

Konkretizálásra került a munkavédelmi képviselők munkajogi védelmére vonatkozó szabályozás, amelynek értelmében **a munkáltatónál megválasztott valamennyi munkavédelmi képviselőt megilleti az Mt. 273. § (1) szerinti munkajogi védelem**, az Mt. 273. § (2) bekezdése szerinti tartamban.

„Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervezen a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.”



Fontos, a munkavállalók felelősségét és szankcionálhatóságát érintő változások:

A munkavédelmi hatóság szabálysértési jogkörének megszűnésével a munkavállalói mulasztás nem szankcionálható a ténylegesen szabályszegő munkavállalóval szemben. **Azért, hogy a munkáltató felelősségén túl, a munkavállaló kizárólagos szabálytalan munkavégzését a hatóság szankcionálni tudja, a törvény bevezeti a közigazgatási bírság alkalmazásának lehetőségét.** [Mvt. 82/D. §] A bírság összege ötszázezer forintig terjedhet.

A munkavédelmi hatóság közigazgatási bírsággal sújtja azt a természetes személyt, aki a szervezett munkavégzés során:

- **a munka egészséges és biztonságos végzésére, illetve annak ellenőrzésére vonatkozó szabályokat megszegi vagy feladatkörében e szabályok végrehajtásának mellőzését eltűri,**
- **a munkabalesettel kapcsolatban** nyilvántartási, kivizsgálási, jegyzőkönyv-készítési és bejelentési kötelezettségét kellő időben nem teljesíti, vagy valótlan adatot közöl, illetve **a baleset valódi okát eltitkolja, vagy feltárását megakadályozza,**
- **a foglalkozási megbetegedéssel, fokozott expozíciós esettel kapcsolatos** adatszolgáltatási kötelezettségét nem teljesíti vagy a foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció **kivizsgálását akadályozza** vagy
- a munkáltató képviselőjeként **a munkavédelmi képviselőt** a munkavédelemre vonatkozó szabályban biztosított **jogainak gyakorlásában akadályozza,** illetve **a munkavédelmi képviselővel szemben jogainak gyakorlása miatt hátrányos intézkedést tesz.**

Egyéb fontos változások:

Pontosításra kerültek:

- a munkavégzés összehangolására és ennek felelősségére vonatkozó rendelkezések,
- a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében szükséges intézkedések,
- veszélyforrás hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló rendelkezés,
- a munkabaleset kivizsgálására vonatkozó szabályok,
Az új szabályozás arról rendelkezik, hogy **a kivizsgálásba szükség esetén be kell vonni a munkáltatónál foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát,** azzal, hogy a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító **szolgálat orvosa minden súlyos munkabaleset esetén részt kell vegyen a kivizsgálásban ,** ugyan akkor **munkabiztonsági szaktevékenységnek minősíti a munkabaleset kivizsgálását.**
- a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető körülmények, 2 ponttal egészült ki a felsorolás, súlyos veszélyeztetésnek minősül ezután:
 - **a megengedett értéket meghaladó expozícióban** történő foglalkoztatás a **szükséges védelem hiányában;** továbbá
 - **a veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszközzel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetére** a munkavédelemre vonatkozó szabályban **előírtnál kevesebb munkavállalói létszám foglalkoztatása.**
- a hatósági eljárás lefolytatásához szükséges, a személyes adatok kezeléséről szóló kitételek,
- az értelmező rendelkezések részben a fokozott expozíció és a súlyos munkabaleset definíciói.

Összeállította: Kondor Norbert
elnök