



# Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVIII. évfolyam

2015. FEBRUÁR



## EZ TÖRTÉNT 2014-BEN



### ÉRDEKVÉDELEM

#### Bridgestone, ahogy a szakszervezet látja

A Bridgestone-nál működő szakszervezet bízik a kiegyensúlyozott munkakapcsolatok kialakulásában, mert az Európában működő cégek számára nincs más út, csak a törvényesség és a kölcsönös tisztelet.

→ 5. oldal

### AKTUÁLIS

#### Gázipar: a munkahely megtartása a tét

Tovább szedi áldozatait a rezsicsökkentés, amelynek negatív hatása most, a bértárgyalások időszakában erősödött fel újra, főleg a közműszolgáltatóknál. A gáziparban idén is bizonytalan a bérfeljesztés, amire egyértelműen forráshiány, vagyis a rezsicsökkentés miatt kiesett bevétel a tulajdonos magyarázata.

→ 6. oldal

### ÜLÉSTEREM

#### A VDSZ-nél idén nem drágul az üdülés

Változatlan üdülési árakról, korszerű internetes – online – foglalásról, az oktatási program folytatásáról, kihelyezett elnökségi ülésekről és újabb tagtörzsi kampányról is döntött a VDSZ elnöksége, idei első ülésén.

→ 10. oldal

A VDSZ 3 PONTJA

## A dolgozó is legyen stratégiai partner!

Újabb hat stratégiai partnerrel szerződött a magyar kormány, ezek közül négy vállalkozásnál a vegyipari szakszervezet képviseli a munkavállalókat. A VDSZ mára egymaga a stratégiai partnerek csaknem felénél felel a dolgozók érdekképviseléséért, ezért 3 pontban foglalta össze a kormány számára azokat a minimumfeltételeket, melyeket a munkavállalók érdekében érvényesíteni kell a stratégiai partnercégeknél – adta hírül közleményében a VDSZ.



A stratégiai megállapodásokat eddig a dolgozók és a szakszervezet részvétele nélkül, a közvetlen érintettek feje fölött kötötte a kormány. Az ilyen módon „kitüntetett” cégek működésében nyomát sem látni annak a magasabb szintű elvárásnak, amelynek a miniszterelnöki részvétellel létrejött megállapodásokban érvényesülni kellene. Úgy lenne helyes és tisztességes, ha a stratégiai partneri „címet” csak olyan vállalkozás nyerné el, mely a magyar dolgozóknak biztonságosabb munkafeltételeket, szabad szerveződést, tisztességes és kiszámítható megélhetést biztosít. Jogos elvárása a magyar dolgozóknak, hogy ezek a cégek ne kevesebb, hanem kiemelt figyelmet kapjanak a hatósági ellenőrzések kapcsán.

**Mindezek biztosítása érdekében a következő minimumfeltételeket fogalmazza meg a stratégiai partnerek szakszervezete:**

1. Végezzenek rendszeres, átlátható, szakszervezeti részvétellel lebonyolított munkavédelmi ellenőrzéseket a stratégiai partnereknél!
2. Csak olyan vállalkozás lehessen stratégiai partner, illetve tarthassa meg e státuszát, mely kötelezi magát arra, hogy dolgozói jogait a szakszervezettel közösen kialakított kollektív szerződésben rögzíti!

3. Minden stratégiai partner törekedjen rendszeres és konzolidált párbeszédre a szakszervezettel, és semmilyen módon ne akadályozza a munkavállalói érdekképviselő működését!

A stratégiai partnerek dolgozói, illetve általában a VDSZ képviselői körébe tartozó munkavállalók a magyar ipar pillérei, a GDP fontos megteremtői. Most, amikor maga a miniszterelnök szorgalmazza a magyar ipar fejlesztését, és mégis pont e szegmensben szűnnek meg a munkahelyek; most, amikor stratégiai partnerségek sokaságáról döntenek, de e partnerek üzemeiben a magyar dolgozó nem kiemelt védelmet, hanem sokszor veszélyes munkakörülményeket és kizsákmányolást tapasztal, nincs elfécsérelni való időnk. A szakszervezet

## Csaknem 60 kiemelt cég

Hamarosan megközelíti a 60-at azoknak a Magyarországon befektető vállalatoknak a száma, amelyekkel stratégiai partnerségi megállapodása lesz a magyar kormánynak.

A közelmúltban jelent meg a Magyar Közlönyben, hogy a kormány hat újabb magyarországi nagybefektetővel köt stratégiai megállapodást. Ezzel 58-ra nő a stratégiai partnereinek a száma.

Az első ilyen megállapodást 2012 nyarán írták alá az amerikai Coca-Cola magyarországi leányvállalatával. Ezt követte még ugyanabban az évben a Richter Gedeon gyógyszergyártóval, az Alcoa amerikai alumíniumipari vállalattal, a szintén amerikai GE-vel, a brit Tescoval, a Daimler német autógyártóval, a svájci székhelyű Stadler járműgyártóval, valamint a japán Suzukival és a koreai Hankook gumibroncsgyártóval kötött stratégiai partnerség.

2013 végére 36-ra nőtt a kormány stratégiai partnereinek a száma. Megállapodást írtak alá többek között a francia-magyar Egis és az izraeli Teva gyógyszergyártókkal, a Huawei kínai óriásvállalattal, a norvég Telenor csoporttal, az amerikai Hewlett-Packarddal, a német Siemens nagyvállalattal, a svéd Ericssonnal és a német Bosch-csoport magyarországi leánycégeivel.

Tavaly további 16 vállalattal egyeztek meg a stratégiai együttműködésről, köztük a holland Heinekenkel, a Deutsche Telekommal és újabb járműipari cégekkel, például a japán Takatával vagy a német Knorr-Bremsevel.

szerint a megoldás a háromoldalú stratégiai partneri viszony kialakítása: legyen partner a magyar kormány, a munkáltató és a munkavállalói érdekképviselő, hogy közös döntéssel alakítsák ki a magyar munkavállalók és a magyar gazdaság számára legjobb megoldást. Ezért a VDSZ felszólítja Varga Mihály Nemzetgazdasági Minisztert, hogy az érdemi egyeztetést mihamarabb kezdje meg a VDSZ-szel.

## A kormány legújabb stratégia partnerei

**Zoltek Zrt.** (VDSZ képviselő)

**IBIDEN Hungary Kft.** (VDSZ képviselő)

**Le Bélier Magyarország Formaöntöde Zrt.** (VDSZ képviselő)

**BSM Magyarország Kft.** (VDSZ képviselő)

**Nemak Győr Kft.**

**Oracle Hungary Kft.**

A határozat alapján a megállapodásokat a kormány részéről a külgazdasági és külügyminiszter, illetve az általa vezetett tárca államtitkárai írják alá.

## ELHUNYT Eisenberger Márton

Halála óta most jelenik meg először a Vegyipari Dolgozó, s annak ellenére, hogy barátai, ismerősei, kollégái már meggyászolták, elkísérték utolsó útjára Eisenberger Mártont,



Eisenberger Márton 1975. június 6-án állt a vállalat alkalmazásában. Gyártástechnológiai üzemmérnökként végzett a Bánki Donát Gépipari Műszaki Főiskolán. Pályafutását a Kőfémekben kezdte mint TMK előadó, 6 évvel később normatechnológus lett.

1987. április 1-től átlépett a szakszervezethez és 1993-ban lett a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet elnöke. A szakszervezetek közös jelöltjeként indult 2008-ban az Alcoa-Kőfém Kft. Központi Szolgáltató Szervezetek Üzemi Tanács választásán. Az azóta eltelt időben annak elnökeként tevékenykedett.

1999-ben elvégezte a Janus Pannonius Tudományegyetem humán szervezői szakát is, hogy minél jobban elláthassa érdekvédelmi feladatát. Egészen mostanáig azon dolgozott, hogy a szervezeti szintű üzemi tanácsok működése zökkenőmentes legyen, és hogy a munkavállalók érdekében minél jobban ki tudják használni a törvény adta lehetőségeiket. Munkatársai, kollégái maximális bizalmát élvezte. Munkája közben jó kapcsolatot tartott fent a vállalat vezetésével is.

1992 óta látta el az Alumíniumipari Szakszervezeti Szövetség elnöki posztját. Tagja volt a VDSZ elnökségének és ügyvezető elnökségének.

lapunk is fontosnak tartja, hogy megemlékezzünk róla, még így, némi késéssel is. A lap szerkesztője és munkatársai sem mehetnek el a tragédia mellett úgy, hogy ne idézzék fel Marci emlékét. Halálával pótolhatatlanul értékes szakember, barátot, igaz embert veszített el mindenki, aki ismerte őt. És aki ismerte, az kedvelte is őt az őszintesége, egyenessége, empátiája, segítőkészsége, jó szándéka és igazságérzete miatt. Halálának a híre szűkebb, s tágabb környezetben is mindenkit megdöbbentett, s nem állunk távol a valóságtól, ha azt állítjuk; az utána maradt úrt senki nem lesz képes eltüntetni. Talán nem is kell. Fel lehet venni a stafétabotot, amelyet novemberben kiejtett a kezéből és a nyomába lehet lépni, de nem lehet pótolni őt. Lehet viszont – sőt, kell is – emlékezni arra az odaadó lelkesedésre, hitre és tudásra, amely Eisenberger Mártont szakszervezeti vezetőként is jellemezte. Felnőttként is azért tanult, szinte folyamatosan, hogy tudását a munkavállalók, a szakszervezeti tagok és az országos mozgalom szolgálatába állítsa. Szakszervezeti vezetőként ez volt a legfontosabb számára. Az érdekvédelmet élete egyik legfontosabb küldetésének tekintette. Harcolt, ha kellett. Érvelt, amikor kifogyhatatlan érvek kellett a jobbitáshoz. Egyezkedett, amikor az volt a célra vezető. És könyörtelenül őszinte volt, mert hitte, az mindig célra vezető. De legalábbis tisztességes. És ebből ő soha nem engedett.

Személyében egy igen értékes embert, barátot és munkatársat veszített el az ágazat. Munkatársai és ismerősei neki és családjának is köszönettel tartoznak a lelkiismeretes munkájáért és emberségéért.

## Fel kell pörögni!



A VDSZ 35. kongresszusa ismét megerősítette abban, hogy nem lehet a szakszervezetünk eddigi munkatempóját visszafogni. Tenni és küzdeni kell ma minden egyes kollégáért, munkahelyért, kollektív szerződésért.

A kongresszuson olyan döntéseket hoztunk, amelyek meghatározóak már az idei évünk legfőbb feladatait. Le kell zárni a konföderációs integrációt és tovább kell erősíteni a VDSZ ágazati szerepét, valamint a tagszervezeteinknek nyújtott szakmai segítséget.

De szükségünk van a „pörgésre” más területeken is. Nehezen indultak el a bértárgyalások az idén, olyannyira, hogy egy-egy jó megállapodás kuriózumnak számít. Látjuk, hogy a kormányzat elhibázott gazdaságpolitikája olyan helyzetet teremtett a VDSZ működése területén lévő üzemekben, amellyel nem lehet hosszútávon tervezni. Ha csak a legutóbbi hónapok ipari teljesítményét nézzük, le kell szögeznünk: nem sok jóra számíthatunk. A rezsiszökkenéssel a kormány szétveri az egyik ágazatunkat – a gázipar egyre nehezebb helyzetben van –, a munkáltatók pedig a művi úton leszorított inflációra hivatkozva nem nagyon akarnak 2 százaléknál magasabb béremelést ajánlani. A béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos tárgyalásokat jelentősen hátráltatja a cafeteriával kapcsolatos adóemelkedés. Éppen ezért öröm hallani azokról a megállapodásokról, amelyek legalább 4 százalékos béremeléssel zárultak. Vajon tudják-e a szakszervezetek kívüli dolgozók, hogy a mozgalom nélkül csak minimális béremelésre lenne esélyük? Szerintem nem tudják. Egészen biztos, hogy nem tudják. Pedig itt az ideje megérteni és megértetni, hogy most – és később is – úgy kell a szakszervezet, mint egy falat kenyér. Egyszerűen szükség van ránk. Ehhez viszont a munkahelyeken is erősnek kell lennünk, mert a gyengések most, ebben a szakszervezet-ellenes politikai hangulatban különösen veszélyesek.

Hiszen, már most, ezekben a hetekben is azt tapasztaljuk, hogy néhány munkáltató a partnerség helyett inkább a vitát és a konfliktust választja. Miért? Nincs erre egyszerű magyarázat. Nem tudom, miért kell a szakszervezeti tisztségviselőket szorongatni, üldözni. Ezzel csak azt lehet elérni, hogy a szakszervezet is olyan lépésekre kényszerül, amelyekből a munkáltató is vesztesen fog kikerülni.

Ez az év az akciók éve lesz. Ez biztos. Számos kampányt és tagtoborzást is tervezünk, mert a VDSZ 2015-ben is vezető szerepet fog betölteni. Dolgozzunk, szervezdjünk!

NEM ENGEDTÉK BE A GYÁRBA A SZAKSZERVEZETI VEZETŐT

## Törvényt sértett a Bridgestone

Világméretű szolidaritási mozgalmat indít a kormány egyik stratégiai partnerénél, a japán Bridgestone-nál dolgozókért a vegyipari szakszervezet, mert a cégnél akadályozzák a törvényes szakszervezeti munkát. A VDSZ a 25 millió tagot tömörítő IndustriAll Global Uniontól kér széleskörű támogatást.

Világméretű szolidaritási mozgalmat kezdeményez a vegyipari szakszervezet. A VDSZ a 25 millió tagot tömörítő IndustriAll Global Union-tól kér segítséget, mert a Bridgestone, a kormány egyik kiemelt stratégiai partnere nem hajlandó elfogadni a hazai törvényeket, legalábbis annak a munkavállalói jogokat képviselő szakszervezetekre vonatkozó előírásait – írja közleményében a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban

**Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége.** A cégnél a napokban súlyosan megsértették a törvényt azzal, hogy nem engedték be a gyárba a VDSZ elnökét és a helyi szervezet egyik tisztségviselőjét, hogy egyeztethessenek a munkahelyi érdekvédelmi vezetőkkel. A látogatás nem rendkívüli esemény, hanem olyan szokásos rutin, amelyet a munkaadók többsége a törvénynek megfelelően lehetővé tesz az érdekvédőknek. Az országos szervezet elnöke előzetesen levélben jelezte a programot a Bridgestone vezetőinek – annak ellenére, hogy ez nem kötelező, de még csak nem is elvárás –, mégsem jutottak be a kapun, kiüzentek nekik, hogy jöjjenek vissza órákkal később. A törvénytelen eljárás miatt az érdekvédők a szükséges adóügyi dokumentumokat sem tudták kiosztani a gyárban dolgozó tagoknak.

Nem ez az első konfliktus a japán tulajdonú cég és a szakszervezet között, a VDSZ korábban már többször is figyelmeztette az illetékeseket, hogy a szabad szervezkedés alapvető jog, annak megakadályozása törvénysértés. A kudarcba fulladt próbálkozás után a VDSZ-nél úgy döntöttek, ezúttal nemzetközi segítséget kérnek: a Bridgestone-nál dolgozók érdekében a magyarokkal való szolidaritásra mozgósítják a világszerte 25 millió tagot tömörítő IndustriAll Global Union tagjait. A VDSZ ugyanakkor levélben kéri békés, törvényes együttműködésre a Bridgestone vezetőit.

Simon Péter:

## Nincs más út, csak a törvényesség

BRIDGESTONE, AHOGY A SZAKSZERVEZET LÁTJA

A Bridgestone-nál működő szakszervezet bízik a kiegyensúlyozott munkakapcsolatok kialakulásában, mert az Európában működő cégek számára nincs más út, csak a törvényesség és a tisztelet – nyilatkozta a Vegyipari Dolgozónak Simon Péter, a Bridgestone-nál működő Tatabányai Gumigyártók Szakszervezetének (TGSZ) titkára.

**VD: Mióta dolgozik a Bridgestone tatabányai gyárában?**

**SP:** 2007 elején kerültem a céghez, operátor munkakörbe. Az akkor épült gyárban az első csoportok egyikének voltam a tagja.

**VD: Miért éppen a Bridgestone-t választotta?**

**SP:** Mindig is érdekelt a japán kultúra, a japán emberek. A cég 2006-ban kezdett felvételt hirdetni operátor, más néven gépkezelő munkakörbe. Érdekesnek tűnt a lehetőség, és csábítóan az, hogy az első munkavállalók között több hónapos képzésen vehetek részt, Japánban. Felvettek, és pár hét múlva már kezdehettem is.

**VD: Azonnal Japánban?**

**SP:** Egy hónapig Magyarországon tanultunk. A gyár épülete akkoriban készült el, így egy szinte teljesen üres üzemben kezdtünk ismerkedni a gumigyártás alapjaival, a gyár különböző osztályainak működésével és egy tanár segítségével a japán nyelvvél. Az egy hónapos oktatás után utaztunk ki Japánba. Óriási élmény volt Komárom-Esztergom megyéből megérkezni Tokióba és onnan annak egyik külvárosába, Ogawába.

**VD: Milyen volt a kinti élet?**

**SP:** Sok mindent nehéz volt megszokni – például a szűk lakást, vagy a gyárban a reggeli tornát, vagy éppen a japánok viselkedését –, de túlnyomó részben kellemes élményekkel tértünk vissza. Sokat tanultunk.

**VD: Mi történt itthon?**

**SP:** Mi kezdtük használni először az új gépeket, s nekünk kellett betanítani az utá-



nunk érkezett kollégákat. Szép, de nehéz időszak volt, mert sajnos eléggé szervezetlenül működött sok minden. Ekkor alakult meg a gyárban a szakszervezet; a VDSZ tagszervezeteként a Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete.

**VD: Akkor lett titkár?**

**SP:** Nem. Az első időkben az egyik alapító tagunk volt a szakszervezet titkára, aki sokat tett azért, hogy létrejöhessen egy erős mozgalom. A körülmények azonban nem igazán kedveztek ehhez, mert a vállalat vezetése nem nézte jó szemmel a munkások szervezkedését. Nem is tudott igazán fejlődni a TGSZ, és az akkori titkár is elment a cégtől, így egy ideig nem működött az érdekvédelem.

**VD: Mikor változtak meg a körülmények?**

**SP:** Nem változtak meg. Éppen ezért döntöttünk úgy, hogy újraélesztjük a szakszervezetet, amelynek a tagok szavazata alapján már én lettem a vezetője. Sokat köszönhetünk a VDSZ elnökének, Székely Tamásnak, aki a kezdetektől bábkodott az újjászületésünkönél.

**VD: Hogyan fogadta a vállalat vezetése a szakszervezet újjáéledését?**

**SP:** Nem túl nagy lelkesedéssel. Ez azonban nem tántorított el minket. Remélhetőleg mostanra már belátták, hogy létezőnk és küzdeni fogunk a céljaink eléréseért, a munkavállalók jogaiért. Hallottunk olyan cégről – nem is egyről – ahol kiegyensúlyozott, kulturált a viszony a HR-igazgató és a szakszervezet között. A Bridgestone még nem tart itt, de reméljük, egyszer ide is eljutunk.

**VD: Mi a legjobb az érdekvédelmi munkában?**

**SP:** Nagy élmény, hogy egy sokáig tetszalott állapotban lévő szervezetet sikerült felélesztőnk. Élvezem, hogy véleményt formálhatunk az eseményekről, és hatásunk lehet a döntésekre, a körülmények alakítására. Minden szervezetnek és vállalatnak kell a kontroll. Ez a szakszervezet szerepe. Nem a vállalat ellen megyünk, hiszen éppen abban vagyunk érdekeltek, hogy a gyár minél jobban teljesítsen. Sokan azt gondolják, hogy a szakszervezetnek mindenről, mindig tárgyalnia kell. A legtöbb kérdésben hallatni fogjuk a hangunkat, de sokszor már a pusztán létezésünkkel is hatással vagyunk a dolgok menetére.

**VD: Melyik dolgozói csoport a legfontosabb a TGSZ-nek?**

**SP:** Tagjaink többsége fizikai munkás, ennek ellenére minden dolgozóért síkra szállunk. Rengeteg olyan javaslatunk van, amelylyel a „direkt” állomány munkakörülményeit javítanánk, de számos olyan ötletünk is van, amely inkább a szellemi dolgozók érdekében született.

**VD: Például?**

**SP:** A Bridgestone-nál nagy probléma a 6+2-es munkarend. Ez természetesen a műszakos kollégákat érinti, akik fáradtak, kevésbé motiváltak, sokat vannak távol a családjuktól. Ezt szeretnénk megváltoztatni, például a 3+3-as, 12 órás műszak bevezetésével. Semmi nem szól a változtatás ellen, kivéve a vállalat vezetése. A menedzsment kategorikusan elzárkózik ettől a megoldástól, de remélem, előbb-utóbb átgondolják a javaslatot. Az irodai dolgozók, mérnökök számára pedig rugalmas munkaidőt szeretnénk bevezettetni. Ehhez minden feltétel adott, mégsem sikerült még elérni a változtatást.

**VD: Mi a lehangoló ebben a munkában?**

**SP:** A mindenfelé tapasztalható érdeklenség zavar a legjobban. Magyarországon a dolgozók helyzete – tisztelet a kevés kivételnek – 60-70 évvel kullog Európa mögött. Meg kellene érteniük végre a magyar munkavállalóknak is, hogy Németországban sem volt mindig fenéig tejfel a helyzet és például Norvégia sem a szakszervezeti jogok fellegváraként jött létre, hanem dolgozók tömegei alakították azzá. A VDSZ jelmondata a kulcs: „Együtt erősebbek vagyunk!”. Csak együtt

lehetünk erősek. Azon dolgozom, hogy ezt tudatosítsam a kollégáimban. Szeretnénk a vállalat dolgozói közül több száz tagot beszervezni az érdekvédelem kötelékébe. Most az a legfontosabb, hogy elérjünk egy európai mértékű szervezetségi szintet.

**VD: Milyennek látja a TGSZ helyzetét öt év múlva a Bridgestone-nál?**

**SP:** Szerintem nem öt, hanem már egy-két éven belül elérjük a legtöbb jelenlegi célunkat. Például sikerül addigra megváltoztatnunk a műszakrendet, az „irodisták” pedig rugalmas munkaidőben dolgozhatnak, s a HR-osztály – az eredeti küldetésének megfelelően – a munkavállalókért fog működni, s a kommunikáció interaktív és elfogadó lesz. Bízom benne, hogy öt év múlva az operátor munkatársakat már gépbéállítóknak fogják hívni és jelentősen magasabb bérük lesz mint most. Lesz kollektív szerződésünk és a munkaügyi viszonyaink átláthatóak, kiegyensúlyozottak lesznek.

**A Vegyipari Dolgozó a Bridgestone HR igazgatójának a véleményét is szívesen megjelentette volna, ám az igazgató egyelőre nem élt a felajánlott lehetőséggel. A VD továbbra is kész a másik „oldal” álláspontját is közölni.**

A vállalat vezetőinek is be kell látniuk, hogy 2015-ben, az Európai Unió közepén nincs más út, csak az együttműködés és az európai értékek elfogadása. Aki nem ezen az úton jár, az nem lehet sikeres. Egyre több tudatos vásárló van, aki nem vesz olyan terméket, amelyről tudja; a dolgozók elnyomásával, kizsákmányolásával készítenek. Márpedig a szakszervezeti jogok csorbítását úgy fogják megítélni a fogyasztók, mint ahogy manapság a kizsigerelő gyermekmunkát. Nincs más út, csak a törvényesség és a tisztelet. Ezt minden, Európában működő vállalat vezetőségének be kell látnia.

BÉREMELÉS HELYETT REZSICSÖKKENTÉS

# Gázipar: a munkahely megtartása a tét

Tovább szedi áldozatait a rezsicsökkentés, amelynek negatív hatása most, a bértárgyalások időszakában erősödött fel újra, főleg a közműszolgáltatóknál. A gáziparban idén is bizonytalan a bérfelértés, amire egyértelműen forráshiány, vagyis a rezsicsökkentés miatt kiesett bevétel a tulajdonos magyarázata. Miközben az érdekvédők elkeseredetten próbálnák feljebb tornáztatni a két éve szinte változatlan béreket, a munkahelyekre is vigyázniuk kell: néhány százaléknyi emelés kieroszakolása miatt nem kockáztathatják esetleg több száz dolgozó egzisztenciáját. A Gázipari Szakszervezeti Szövetség ez ügyben is tárgyalna a minisztériumi illetékesekkel.

A háztartásokban havonta jelentkező rezsimegtakarítás a közszolgáltatóknál dolgozók bőrére megy. Ez jó híre egyértelmű következménye a kormány rezsicsökkentés átokfutásának. Az intézkedés első hullámában a gázszolgáltatók – sok más céghez hasonlóan – a nagyberuházásokat halasztották el, később a szükséges felújításokra fordítható kiadásokból vettek vissza, s végül több száz embert is elbocsátottak azért, hogy így kompenzálják a lakossági bevételkiesést. A munkanélkülivé vált embereket és családjukat egyáltalán nem vigasztalja az, amit a rezsicsökkentés eredményez a saját háztartásukban, hiszen nemhogy a számlákra, a megélhetésre is alig futja nekik. Ez a dráma azonban szemmel láthatóan nem hatja meg a döntéshozókat, s féltő, hogy bármikor kiadhatnak egy újabb csökkentési parancsot.

Ezeknek az intézkedéseknek a negatív hatása azonban azokat az embereket is érinti, akik szerencsésnek mondhatják magukat, mert megmaradt a munkahelyük. Miközben állandóan ott lebeg a pallos – az azonnali kirúgás – a fejük felett, most, a bértárgyalások időszakában szembesülnek a megszorításokkal, esetleg a béremelés elmaradásával is.

## Tények, számok

Az Égő-Dégő Földgázelosztó az elmúlt két évben összesen 111 dolgozóját küldte el. Békés és Bács megyében tavaly csoportos létszámleépítést jelentettek be. Egyre inkább fennáll annak a veszélye, hogy a műszaki hibákat nem tudják időben elhárítani, s ez akár életveszélyes is lehet. A beruházások csökkenése miatt elmaradhat a hitelesített mérők cseréje, s ez adott esetben törvénytársítás. Tavaly elmaradt az Energia Hivatal négyévente szokásos árfelülvizsgálata, így nincs hivatalos kimutatás a gázszolgáltatás valós költségeiről, a nyereség, vagy a veszteség mértékéről sem.

Ez a helyzet a gáziparra fokozottan igaz. Az ágazatban dolgozók létbizonytalanságát csak növeli, hogy egyre nehezebb kollektív szerződést kötni, s ott is gyengül az ereje, ahol eddig minden évben sikerült megállapodni. Sok helyen ugyanis felfüggesztik a megállapodást, vagy bizonyos pontokat kivennének belőle a munkaadók. A pótlékos rendszerben dolgozók különösen megsínylik a megszorításokat: sokat dolgoznak, béremelés helyett mégis inkább csökkent a keresetük.

## Mi van, ha...?

- **nincs pénz a fejlesztésre? A rezsicsökkentési sorozat másik konkrét veszélye a szolgáltatás gyengülése, az infrastruktúra és a fogyasztók kiszolgálása terén is. Ugyanis a karbantartások drasztikus csökkentése és a szükséges beruházások elmaradása előbb-utóbb komoly műszaki problémát fog okozni. Ezeket pedig évek múlva egyre nehezebb lesz behozni. Az elavult infrastruktúra, a leromlott műszaki háttér veszélyes lehet a fogyasztókra nézve is.**
- **nem lesz szakember, aki elvégezze a munkát? Utánpótlás azért nincs, mert nem lehet munkaerőt felvenni. Igaz, nincs is kit felvenni. Hiszen a képzés hiánya miatt egyre kevesebb a fiatal gázszerelő. A szakembergárda öregszik, a szaktudásukat nincs kinek továbbadni. A tudást magukkal viszik.**

## A szakszervezet kezdeményez

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség ebben a helyzetben különösen fontosnak tartja az ágazaton belüli együttműködés fenntartását, a munkáltatókkal való partnerséget, valamint a gázipar szerepének kihangsúlyozását – mondta Varga Gyula. A szövetség elnöke szerint a következő időszakban az iparágon belül átrendeződik a tulajdonosi szerkezet, ezért a szakszervezet máris konzultációt kezdeményezett a holding alapú közszolgáltató társaságok létrehozásáért felelős négy minisztériummal. Ezek közül kettőtől válasz érkezett, igaz, mindössze annyi, hogy a közműszolgáltató cégek létrehozását követően

lehetőség nyílik egyeztetésre. Ez viszont azt jelenti, hogy a konzultáció megint az után kezdődhet el – ha egyáltalán elkezdődhet –, miután a fontos döntések már megszülettek. Amennyiben a strukturális felépítésben központosítás várható, akkor különösen határozottan kell fellépni a munkahelyek védelméért, főleg vidéken. Akármilyen tulajdonosi struktúra alakul is ki, a szakszervezet feladata a tárgyalás elindítása azokról a kérdésekről, amelyek a munkavállalókat érintik – szögezte le Varga. A gázipar olyan veszélyes szakma és speciális szakterület, amelyet nem lehet összemossni más, hasonló szolgáltatásokkal, mert annak súlyos következményei lehetnek – összegezte az elnök.

Az ágazat külön problémája, hogy a FŐGÁZ köztulajdonú társaság, és ezért – a törvény ide vonatkozó rendelkezései miatt – az átlagosnál is szűkebbek a lehetőségek a munkavállalók érdekében születő megállapodásokban, és a tárgyalások során a szokásosnál is jóval kötöttebb a szakszervezet, valamint a munkáltató keze.

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség a munkahelyek és a magas színvonalú munkakultúra megőrzésében érdekelt, ezért keresi a lehetőséget az együttműködésre a törvényalkotókkal, ebben a nélkülözhetetlen és veszélyes iparágban.

## Nincs utánpótlás

A gázipari munkához különösen speciális szakértelmet igénylő dolgozók kellenek, ám képzésre, fiatalításra, utánpótlás-nevelésre a rezsicsökkentések okozta bevételkiesés miatt már nincs pénz. Egyre kevésbé vonzó ez a szakma, a bérek ugyanis nem versenyképesek, nincs jövőkép, a cégek csupán a túl-

## Általános gazdasági hatások

- Két éve elmarad a normális mértékű bérfelértés, sőt bizonyos esetekben csökkentek a keresetek, különösen a pótlékos rendszerben dolgozók körében.
- A beruházások mértékének drasztikus csökkenése.
- A dolgozói létszám tovább csökkenése, a műszaki területen ez 10 százalékot jelent.
- Az alvállalkozóknál tömeges a létszámleépítés, s a költségek lefaragása miatt egyre nagyobb a „fekete-munka” aránya.
- Elmaradt beruházások jövőbeli hatása az üzembiztonságra.
- A cégek kintlévőségének növekedése, a fizetési hajlandóság csökkenése nem csak a lakossági fogyasztók körében.
- Veszteséges tevékenység – minden eladott gázmennyiség veszteséget termel. Ki fogja majd ezt megfizetni?
- Bürokrácia növekedése.
- Veszélyes „fusi” szerelések, „okos” házi megoldások.
- Több reklamáció.
- Konfrontáció az ügyfélszolgálatokon.

élésért küzdenek – vélik egybehangozóan az ágazatban működő szakszervezetek vezetői.

Egyértelmű, hogy jó szakemberek nélkül egyre több a nagyobb műszaki hiba lehetősége. Márpedig, ha kevesebb bevétele lesz a szolgáltatóknak, kevesebb jut arra is, hogy garantálja a színvonalas és biztonságos gázszolgáltatást.

A kritikus helyzet miatt az alvállalkozóknál is tömeges létszámleépítések zajlanak, így végül nem lesznek például vezetékfeltételben járatos, profi cégek. Márpedig hihetetlenül veszélyes, ha lenullázzák a mai szakembergárdát, s megjelennek a háztartásokban a „fusi” szerelések, a házi megoldások.

## Az elmúlt öt évben

- Megszűnt a Gázipari Alágazati Párbeszéd Bizottság, s ez jelentősen nehezítette a munkáltatói oldallal fenntartott kapcsolatot,
- új Munka törvénykönyve lépett életbe, amelyben a jogszabályok hátrányosan érintették a munkavállalókat,
- különösen nehéz helyzetbe kerültek azok, akik köztulajdonú társaságokban dolgoznak, hiszen náluk a Kollektív Szerződésben megszerzett kedvezmények egy részét eleve tiltja a törvény,
- a gázszolgáltatókra súlyos terhek rakódtak: ármoratórium, közműadó, a műszaki biztonsági felülvizsgálat ingyenessé tétele, a számlák kivételének többszöri megváltoztatása, az ezzel kapcsolatos büntetések, a hálózati mérési veszteség „letagadása”, valamint a rezsicsökkentés mértékének áthárítása,
- a társaságok a nehézségek ellensúlyozásaként csökkentették a létszámot, bizonyos tevékenységeket kiszerveztek,
- a nehéz helyzetben lassan és gyenge eredménnyel folytak a bértárgyalások, a munkavállalókra fokozott teher és stressz hárult.

ÍGY IS LEHET

# Példaértékű kezdeményezés

Egy igazán példaértékű akcióval zárta a múlt évet a VDSZ Műszakos Tagozata: kihelyezett ülést tartott Makón, a Contitech gumigyárban. A vendéglátók – menedzsment és szakszervezet egyaránt – tartalmas szakmai programmal várták az ülés tagjait.



szakszervezet kapcsolatáról viszont kimerítő tájékoztatást kaptak a résztvevők a Contitech vállalat üzemi tanácsának az elnökétől, Hajdú Rolandtól.

Az ülésen részt vett Székely Tamás a VDSZ és az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke is, aki tájékoztatójában elmondta, hogy a kezdeményezést példaértékűnek tartja, s kéri a többi tagozat képviselőit is, hogy igyekezzenek személyes jelenlétükkel segíteni, erősíteni a helyi szakszervezet munkáját, s az ott dolgozók körében erősíteni a VDSZ-hez való tartozás fontosságát.

## Az elmélet után a gyakorlat

Az elmélet után következett a gyakorlat, ami ez esetben azt jelentette, hogy a vendégek a helyi szakszervezet vezetőjének, Asztalos Krisztiánnak az irányításával bejárhatták a gyár legérdekesebb és a termelés szempontjából legfontosabb üzemait. Mivel a tagozat kihelyezett ülése nemcsak formális program volt, a látogatás végén a résztvevők egy része több, munkavédelemmel kapcsolatos észrevételt is tett – a jobbítás szándékával –, ezeket írásban át is adták a helyi érdekvédelmi vezetőnek.

A vendégek sajnálták, hogy nem találkozhattak a gyár igazgatójával, Nagy Mihállyal,



így az országos érdekvédelmi szövetség tagjai nem teheték fel a kérdéseiket a cég első emberének.

Mivel ez volt az első, gyárlátogatással egybekötött, kissé még kiforratlan kihelyezett ülés, még több apró részletet tisztázni kell ahhoz, hogy ebből rendszeres gyakorlat legyen – vélik a szervezők és a VDSZ vezetői. Elsősorban a jövőben is kell – rendszeresen – egy meghívó szakszervezet, egy segítőkész munkaadó, s nem utolsósorban a lebonyolítás részleteinek, például az utazási és vendéglátói költségek megosztásának a tisztázása. Az úttörő program ugyanakkor jól illeszkedik a VDSZ tavalyi, 35. küldöttértekezletén elhangzott, a tagozatok támogatásáról szóló, egyhangúlag elfogadott javaslatához.

A tagozat résztvevői a program után megköszönték a minden részletre kiterjedő szervezést és a szívélyes vendéglátást, amely első-sorban Asztalos Krisztiánnak, Szabó Csillának és Hajdú Rolandnak az érdeme volt.

Lejegyzte: Oltyán Ferenc tagozat-vezető

## Csak látszatbéke

**V**alóságos helyett csak látszatbékét őriznek a munkáltatók – állítja országos tapasztalatokra hivatkozva a VDSZ Műszakos Tagozata. A Munka törvénykönyve jogi háttérrel biztosít a sajátosan egyedi álláspontok és érdekek megjelenítéséhez, ami gyengíti, sőt jó néhány vállalatnál esetenként teljesen lehetetlenné teszi a szakszervezeti munkát. A mindennapokban jól érzékelhető, az ország bármely területén a hatalom azon törekvése, hogy kiszorítsa a szakszervezeteket a munkahelyekről.

A VDSZ Műszakos Tagozata attól tart, hogy idén tovább erősödik a hatalmi „packázás” a dolgozók tömegével és a szakszervezetekkel, s ezzel arányosan egyre elutasítóbbak lesznek az érdekvédelemmel szemben a munkaadók is.

A műszakos tagozat ezért azt kéri a VDSZ döntéshozóitól, hogy különféle módon – erkölcsileg és anyagilag is – minden eddiginél erősebben támogassák a tagszervezeteket és a szakágazatokat.

A műszakosok szerint a tagozati tevékenység a szervezett dolgozókra és a szervezeteken kívüli „potyautasokra” is hatással van, speciális érdekeket képvisel, ezért fontos, hogy minden szakág képviseltesse magát benne. A szervezeti és működési szabályzat alapján ugyanis a tagozat minden műszakos számára nyitott és várja a delegáltakat.

A problémák súlyosak, ezért a struccpolitika és a személyes ambíciók előtérbe helyezése felmérhetetlen károkat okozhatnak a versenyszféra legdominánsabb érdekvédelmi szövetségének, a VDSZ-nek – írják a műszakosok.

ÚJDONSÁGOK AZ MT-BEN ÉS A LAKÁSHITEL-TÁMOGATÁSBAN

# A lényeg a részletekben

Bár a Munka törvénykönyvének csupán néhány apróbb részletszabálya módosult 2015. január 1-től, a módosítás mégis sok munkavállaló számára kiemelkedő jelentőségű lehet.

**K**orábban az Mt. úgy fogalmazott, hogy a munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyerek hároméves koráig köteles a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú rész munkaidőre módosítani. Ez a szabály annyiban bővült, hogy mindez a jövőben a három vagy több kiskorút nevelő szülők esetén a gyerek öt éves koráig érvényes. Ez az érintett munkavállalók számára mindenképpen kedvező módosítás.

## Nem csökken a szabadság

Hosszú ideig tartó bizonytalanság és vita végére tett pontot a jelenlegi módosítás legfontosabb eleme: megszűnt az a szabály, miszerint nem minősül munkában töltött időnek a 30 napot meghaladó kereséktevelenség időtartama. Ez nagyon kedvező változás, hiszen



a szabály szerint eddig a szabadság időtartama hosszabb időtartamú kereséktevelenség esetén jelentősen csökkenhetett. Ezt a rendelkezést egyébként a bíróságok sem tudták értelmezni, hiszen nem volt világos az, hogy csupán a 30 napot meghaladó időszakra eső szabadság vesz el, vagy az egész. Annak ellenére, hogy egy hatósági eljárás adataiból tudjuk, a „betegség nem a munkáltató érdekében végzett tevékenység”, nem célszerű a beteg munkavállalókat tovább büntetni. A változás háttérben az áll, hogy a szabályozás az Alaptörvénybe, valamint nemzetközi jogba is ütközik, amelyet a jogalkotó is érzékelt.

## Védett lombikprogramosok

Bővült a vezető állású munkavállalókra vonatkozó felmondási tilalmak köre is. Eddig a törvény a várandósság és a szülési szabad-



ság időtartama alatt tilalmazta a vezető állású munkavállalóval szembeni felmondást. A tilalom január elseje óta az úgynevezett lombikprogramban résztvevőket is védi, legalábbis az első hat hónapban.

## Lakáshitel-támogatási könnyítések

Módosult a lakáshitel-támogatást szabályozó NGM-rendelet is. Míg korábban ezt a támogatást a munkáltató szabályosan a munkavállaló hitelszámlájára, a hitelt nyújtó intézet törlesztéséhez használt központi elszámoló számlájára, vagy a dolgozó saját folyószámlájára utalhatta, január elseje óta új célszámlát is be lehet vonni a folyamatba.

Mindezek mellett a lakástakarékpénztári megtakarításokhoz kapott hiteleknel sokszor előfordult, hogy a hitelező nem is vezetett folyószámlát, hanem egy más banknál lévő számláról törlesztette a kölcsönét.



Összeállította:  
dr. Horváth-Lénárt Szilvia,  
jogász

Ebben az esetben azonban nem lehetett a rendeleti szövegnek megfelelően a hitelezőnél vezetett folyószámlára utalni a munkáltatói támogatást.

Erre a helyzetre hozott megoldást a rendelet január 1-től: a munkáltató a támogatást a dolgozó saját, a hitel törlesztésére használt folyószámlájára is küldheti. Vagyis, már nem szükséges, hogy ez a folyószámla a hitelező pénztárcáján legyen.

Tavaly lakásépítésre, bővítésre, korszerűsítésre, vásárlásra és az ezekre felvett hitelek törlesztésére adhatott a munkáltató támogatást. Ezek mellett arra is volt lehetőség, hogy amennyiben egy hitelt ilyen lakáscélú hitel visszafizetésére vettek fel, akkor annak törlesztése is adómentesen támogatható.

## A törvény szerint...

**Az Mt. értelmező rendelkezései szerint három vagy több gyermeket nevelő munkavállaló az, aki, a családok támogatásáról szóló törvény szerint szülőként legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra jogosult és gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben, illetve gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.**

Eddig azonban a többszörös hitelkiváltással élő munkavállalóknál gondot okozhatott az adómentes támogatás megvalósítása. A jövőben viszont az új NGM-rendelet alapján akkor is megvalósulhat az adómentes támogatás, ha a hitelszerződésből megállapítható, hogy ezt egy lakáscélú, vagy egy ezt kiváltó hitel visszafizetése céljából kötötték.

A VDSZ-NÉL MOST SEM DRÁGUL AZ ÜDÜLÉS

## Idén is lesz kampány a tagokért

Változatlan üdülési árakról, korszerű internetes – online – foglalásról, az oktatási program folytatásáról, kihelyezett elnökségi ülésekről, és újabb tagtoborzó kampányról is döntött a VDSZ elnöksége, idei első ülésén.

Nem emeli az üdülési árakat idén sem a VDSZ, s a helyfoglaláshoz bevezeti az internetes, online rendszert, amely a mai igényeknek megfelelően gyors és korszerű módszer – döntött az év első, január végén tartott ülésén az elnökség. A grémium tagjai megállapodtak abban is, hogy a szervezetnek folytatnia kell az oktatási programot, amely szakszervezeti körökben egyedülállóan színvonalas és sikeres.

Döntés született arról is, hogy az elnökség ne csak a VDSZ budapesti székházában tanácskozzon – havonként –, hanem szervezen kihelyezett üléseket is a működési területén, az ország különböző pontján található gyárakban, üzemekben.

A tavalyi sikeren felbuzdulva, idén is lesz tagtoborzó kampány. A tagtoborzás folytatására azonban nem csupán a tavalyi siker a magyarázat, hanem az a tény, hogy minél több tagja van egy szakszervezetnek, annál erősebb az érdekvégyesítő képessége.

### Új arcok az elnökségben



Új tagokat üdvözölt az elnökségben Székely Tamás, a VDSZ elnöke. A Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet elnöke – Eisenberger Márton halála miatt – **Örkényi Zoltán** lett.

A gumiiparban is változás történt; a Michelin budapesti gyárának megszűnése miatt távozó Pálvölgyi Richárd elnökségi helyére a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség **Horváth Sándor** delegálta (Abroncs Szakszervezeti Bizottság Nyíregyháza titkára, Michelin Hungária Kft.).



A papírparban tavaly év végén volt változás az elnöki székben; Hegyi Józsefet **Dusnoki József**, a Papír- és Kartonipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke váltotta, aki egyben a kiskunhalasi Halaspack dolgozóit is képviseli.



### A VDSZ balatonszemesei és balatonvilágosi üdülőjének 2015. évi térítési díjai (= 2013, 2014 évi)

Üdülési szezon 2015. 06. 13.-08. 28.	Szállás reggelivel fő/éj			
	VDSZ- tag		Nem tag	
	felőtt	gyermek	felőtt	gyermek
Balatonszemes turnus: szombattól - péntekig	4 700 Ft	3 100 Ft	6 590 Ft	4 390 Ft

Étkezési lehetőség Balatonszemesen			
Ebéd		Vacsora	
felőtt	gyermek	felőtt	gyermek
1 240 Ft	940 Ft	1 145 Ft	860 Ft

Üdülési szezon 2015. 06. 13.-08. 28.	Szállásdíj fő/éj			
	VDSZ-tag		Nem tag	
	felőtt	gyermek	felőtt	gyermek
Balatonvilágosi turnus: szombattól - péntekig	3 270 Ft	2 850 Ft	4 350 Ft	3 410 Ft

Idegenforgalmi adó 18 év felett: Balatonszemes: 390 Ft/fő/éj, Balatonvilágosi: 400 Ft/fő/éj

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja Balatonszemesen (csak elő- és utószezonban, legalább 15 fős csoport esetén):

<b>Szállás:</b>	5500 Ft/fő		
<b>Étkezés:</b>	teljes panzió	félpanzió	
<b>gyermeknek (3-14 éves korig):</b>	2640 Ft/fő	1800 Ft/fő	
<b>felőtteknek:</b>	3630 Ft/fő	2650 Ft/fő	

3 év alatti gyermek után szállásdíjat nem számolunk, a gyermekkedvezmény a 14 év alatti gyermekekre vonatkozik.

A fenti árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.

**SZÉP Kártyát elfogadunk!**

## Mi mennyi 2015-ben?

### 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 347/2014. (XII.29.) Korm.r. 2. § (1) bek.	105.000	24.160	4.830	604
<b>Garantált bérminimum*</b> 347/2014. (XII.29.) Korm.r. 2. § (2) bek.	122.000	28.080	5.620	702
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 1.§	79.155	18.200	3.639	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 2.§	101.480	23.330	4.666	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	87.090	20.020	4.004	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	111.660	25.670	5.134	-

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

\*\* A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

\*\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítésére esetén illeti meg

<b>Közzszolgálati tisztviselői illetményalapja</b> 2014. évi C. tv. 59. § (1) bek. (Költségvetési tv.) - 2011. évi CXCI. tv. (Kttv.) 132. §	38.650,- Ft
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2014. évi C. tv. 60. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	20.000,- Ft
<b>Legáltalósabb bírói, ügyészi alapilletmény - 1. fizetési fokozat</b> 2014. évi C. tv. 63. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) - 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	391.600,- Ft
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2014. évi C. tv. 63. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) - 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek., 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	5.000,- Ft/óra
<b>Helyettes szülői díj legáltalósabb összege - gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 2014. évi C. tv. 64. § (1) c) pont (Költségvetési tv.) - 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	15.000,- Ft/hó
<b>A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttenként) megillető alapdíj legáltalósabb összege</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a 31.500,- Ft/hó
<b>A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege - gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a 21.000,- Ft/hó
<b>A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege - a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a 5.250,- Ft/hó

### 2. A 2014. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	28.500,- Ft/hó
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	24.250,- Ft/hó
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára</b> 2015. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	84.975,- Ft/hó
<b>Rehabilitációs pénzbéli ellátás minimális összege - foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) a) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 30%-a - 27.900,- Ft/hó
<b>Rehabilitációs pénzbéli ellátás minimális összege - tartós foglalkoztatási rehabilitáció</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) b) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 40%-a - 37.200,- Ft/hó
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege</b> 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)-(2) bek.	minimálbér 30%-a 27.900,- Ft/hó

Készítette: Tolna Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

200 MILLIÓ FORINTOT NYERT KÓRHÁZI ALKALMAZOTTAKNAK A SZAKSZERVEZET

## Az államnak fizetnie kell



Összesen csaknem 200 millió forintnyi cafeteria nyert első fokon a szakszervezet az egri Markhot Ferenc Kórház dolgozóinak, akik az intézmény államosítása óta, vagyis csaknem két éve nem kapták meg a béren kívüli juttatást – közölte a felperes, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége. Az ASZSZ elnöke szerint az egriek sikere példaértékű lehet más, hasonló helyzetben lévő egészségügyi alkalmazottak számára.



**É**vente egyhavi béreket megfelelő cafeteria nyert az államtól a szakszervezet az egri Markhot Ferenc kórház több mint 1400 dolgozójának. Az első fokon megnyert eljárást az Egri Ápolási Szakszervezet és az Autonóm Területi Szakszervezet kezdeményezésére indította az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) azért, mert az intézményben a 2013-ban lezajlott államosítás óta nem fizettek béren kívüli juttatást, holott az – a munkaadó állításával ellentétben – jogszerűen jár az alkalmazottaknak. Ezt bizonyította most be a szakszervezet a bíróság előtt is – jelentette be Székely Tamás, a konföderáció elnöke. Az első fokon eljáró Egri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság

gyors, egyértelmű döntése szerint az évente egyhavi béreket megfelelő juttatás megilleti a dolgozókat, s azt visszamenőleg is ki kell nekik fizetni. A szakszervezeti konföderáció számítása szerint ez az összeg elérheti az összesen kétszázmillió forintot.

Az elnök úgy véli, ez a per példa értékű lehet más kórházi, egészségügyi intézményekben dolgozók számára is, akik az államosítás óta az egriekhez hasonlóan nem kapják meg a béren kívüli juttatásokat.



## ÉVADZÁRÓ GYÓGYSZERIPARI ÜLÉS

Hosszú évek óta hagyomány, hogy a Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség Titkári Tanácsa a Richter Gedeon Nyrt. kultúrházában „fehér” asztal mellett tartja évadzáró ülését, értékeli az elmúlt év eseményeit.

A hagyomány része, hogy nemcsak a titkárok vannak jelen, hanem azok a kollegák, kolleganők is, akik a háttérből nagyon sokat tesznek azért, hogy a szakágazat munkája zökkenőmentes legyen.

Ez az alkalom arra is jó, hogy az elkerülhetetlen változások okán az új embereket, új tisztségviselőket megismerjük, nem utolsósorban ők is megismerjenek bennünket, a gyógyszeripar munkáját. Ilyenkor a titkárok röviden ismertetik milyen események történtek az általuk képviselt területeken. A beszámoló arra is nagyon jó alkalom ad, hogy ötleteket „lopjunk” egymástól, hol, milyen új béren kívüli juttatást vezettek be, a szakszervezet milyen új juttatást nyújt tagjainak.

A VDSZ elnöke is minden évben jelen van, így rövid összefoglalást tud nyújtani a VDSZ helyzetéről, aktualitásokról, feladatokról. Természetesen ebben az évben elkerülhetetlen volt, hogy hosszan megvitassuk a kon-

## Fehér asztalnál



föderációk tervezett, ám meg nem valósult összeolvadását. Az étel-ital mellett könnyen ment a beszélgetés, hiszen a fő cél mégiscsak az volt, hogy jól érezzük magunkat.

Mint minden évben, kis csapatunk most is ugyanazzal a felkiáltással állt fel az asztal mellől: „jövőre ugyanitt találkozunk!”.

Posztós Endre, VDSZ gyógyszeripari titkár

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • Szerkesztő: a szerkesztőbizottság  
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29  
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

NYUGDÍJBA VONULT: BALOGHNÉ PATAKI IRÉN

## Magasra tette a léceket

Szegényebb lett a VDSZ országos irodájának apparátusa: a szervezetnél töltött 35 év szolgálat után nyugdíjba vonult Baloghné Pataki Irén.

Munkáját főnökei és közvetlen kollégái hivatalosan és családias hangulatban is megköszönték.



Baloghné Pataki Irén 1983. október 1. óta dolgozott a VDSZ-nél. Ő vezette a szakszervezeti könyvtárat, később a dokumentum archívumot is, a 90-es évek elejétől koordinálta a nyaralásokat a VDSZ üdülőiben és szervezte az oktatásokat, továbbképzéseket is. Ő volt lapunk, a Vegyipari Dolgozó precíz, „vigyázó szeme” is, hiszen hosszú évek óta ő korrekta az újságot.

Baloghné Pataki Irént bárki ismerhet, aki az elmúlt három évtizedben akár csak egyszer is nyaralt a VDSZ valamelyik üdülőjében, vagy részt vett a szakszervezeti továbbképzések egyikén. Éppen e két szolgáltatás az, amire színvonala és népszerűsége miatt méltán lehet büszke a VDSZ. Számos egyéb feladata mellett Irén koordinálta, szervezte, egyeztetette, felügyelte ezeket a programokat, amelyek szervezéséhez aprólékos, pontos, sőt precíz ember kell. Ő ilyen. Fáradhatatlanul szervezett, egyeztetett, intézkedett. A siker a szakszervezetnél természetes volt, és legfeljebb csak Irén közvetlen környezete érzékelte, hogy mennyi munka, energia és idő kellett hozzá. Baloghné majdan utódának nem lesz könnyű megugrani a léceket, amit ő ennyire magasra tett.

Munkáját a 2014-es küldöttgyűlésen VDSZ Emlékplakettel jutalmazták, a kitüntetést Székely Tamás elnök adta át. A VDSZ elnöksége az év utolsó ülésén, közvetlen kollégái pedig az év utolsó munkanapján, családias ünnepségen búcsúztak el Iréntől, jó egészséget, hosszú, nyugodt, derűs nyugdíjas éveket kívánva neki.

*„Végtelenül gyorsan száguld az idő; akkor tűnik fel ez leginkább, ha a múltra tekintünk”*

(Seneca)

### A padtárstól

*Miért szerettem Irén padtársa lenni?*

- Mert tudott nevetni, és a nevetés a lélek legszebb zenéje.
- Mert szeret olvasni, ami a bölcsesség alapköve.
- Mert szeretetet adott, ami gyógyítja az embert, azt is, aki kapja, azt is, aki adja.
- Mert mindig, mindenki számára volt egy mosoly, s ez az ember legszebb ékszere.
- Mert mindig, mindenképp volt néhány kedves szava, amellyel derűbé tette a környezete hangulatát.

(CSEH JÁNOS)

SEGÉLYRE GYŰJTENEK A KISEMMIZETT EVM-ESEKNEK

## EGY SZÁZALÉK ESÉLY

A személyi jövedelemadó (szja) 1 százalékából gyűjtene segélyre a pórus járt EVM-dolgozóknak a VDSZ. Erre azon az alapítványon keresztül van lehetőség, amelyet évekként hozott létre a cég – az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. –, valamint az Egyesült Vegyiművek Szakszervezeti Alapszervezete.

Mint ismert, csaknem egy évvel ezelőtt, 2014 februárjában a gyár elkeseredett dolgozói, csaknem százan, a VDSZ irányításával és segítségével blokádk alá vették az EVM budapesti, XVII. kerületi üzemét. A szokatlan akció oka az volt, hogy a termelés akkor már december eleje óta szünetelt, és annak ellenére, hogy a dolgozóknak febru-

ár 3-án kellett volna felvenniük a munkát, döbbenet tapasztalták, hogy ismeretlen emberek, homályos megbízás alapján megkezdték a berendezések leszerelését. A döbbenet emberek attól tartottak, hogy az üzemet végképp bezárják, és ha még a gépeket is elviszik, futhatnak a jogos járandóságai – így például a januári fizetésük, illetve az esetleges elbocsátás esetén járó végkielégítés – után.

A történet azóta sem zárult le, a cég vezetése eltűnt, az embereknek senki nem mondott fel, így nem voltak munkaügyi papírjaik, amivel máshol elhelyezkedhettek volna vagy legalább munkanélküli állományba vetethették volna, magukat. Hosszas jogi kálvária kezdődött, a VDSZ tüntetéssel, jogi képviseléssel és a szakszervezeti tagoknak kiutalt gyorssegéllyel támogatta – és a mai napig támogatja – a szerencsétlenül járt embereket. Sokan azóta sem tudtak talpra állni, munka nélkül vergődnek. Elsősorban rajtuk segítene a szakszervezet azzal, hogy „elkéri” tagjaitól azt a bizonyos 1 százalékot.

A pénzadományokat az Egyesült Vegyiművek Támogatás Alapítvány számlaszámára lehet küldeni (OTP – 11717009-20027928), az szja 1 százalékának eljuttatásához pedig a 18058280-1-42-es technikai számot kell megjelölni.



## Bérmegállapodás

Ismét gyors és eredményes bérmegállapodásokról számolt be Margittai Péter, az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyes Szakszervezet titkára. A három multinacionális gyógyszeripari cég (TEVA, GSK, Kedrion) munkavállalóit tömörítő OGYVDSZ 3 és 4 százalékos közötti béremelésről, 420-480 ezer forint mértékű cafeteria juttatásról, változatlan – minimum 5 százalékos – önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásról és egyéb, a tagság számára fontos célokról egyezett meg a munkáltatókkal. Az elért eredmények alapja a kölcsönös bizalom, ami évek óta jellemzi a felek kapcsolatát – összegezte a titkár.



## ALAKUL

# Kollektív szerződés előtt

Kollektív szerződés kötési tárgyalásokat kezdett a cégvezetéssel a Richard Fritz Kft.-nél működő, a VDSZ kötelékébe tartozó Autóipari Munkavállalók Aszódai Szakszervezete (AMASZ). Az eseményhez kapcsolatosan a Rapidus Optika munkatársai a dolgozók

számára ingyenes szemvizsgálatot tartottak, amelyhez a kft. csaknem egymillió forinttal járult hozzá. Mivel az ilyen szolgáltató-jellegű programok tagtoborzásra is alkalmasak, a VDSZ segítségével a jövőben is lesznek hasonló, kedvezményes lehetőségek.

## MEGGYŐZŐ SIKER

# IBIDEN: tisztségviselőket választottak

Csaknem százan, a tagok 51 százaléka vett részt a Dunavarsányi Filter Szűrő Szakszervezet tisztségviselő választásán, januárban. Az IBIDEN Hungary Kft. szakszervezeti irodájában tartott eseményen megjelentek 80 százaléka – egyértelmű többség – Sándor Zoltánt választotta titkárnak.

Egyértelmű sikernek tartja legutóbbi tisztségviselő választását a Dunavarsányi Filter Szűrő Szakszervezet, hiszen a tagok 51 százaléka, 98 szervezett dolgozó vett részt rajta. Ez a részvételi arány azért is mondható jónak, mert napjainkban nagyon nehéz mozgósítani az embereket, s felkelteni az érdeklődést a mozgalom iránt. A Dunavarsányi Filter Szűrő Szakszervezetnek sikerült tagjainak 51 százalékát mozgósítani, s érvényes tisztségviselő választást tartani.

A titkári címért Rátóti Zsolt és Sándor Zoltán indult, utóbbira a jelenlévők 80 százaléka voksolt, így elsőprő fölényrel megnyerte a megmérettetést.

A gazdasági felelős 88 szavazattal Fekete Andrásné, a szervező titkár ugyanennyi voksos Sente Krisztina lett. A szakszervezeti bizottság tagja lett: Balogh Sándorné (86 szavazat) és Grimm Mária (76 szavazat).

## Ogakitól Dunavarsányig

Az IBIDEN története az 1912-es évre nyúlik vissza, amikor is megalakult az IBIGAWA Electric Power Co. Ltd., és megkezdte vízerőművének működtetését az Ibi folyón Ogaki tartományban, Japánban. Az évek folyamán új utak, lehetőségek keresésével párhuzamosan a vállalat tevékenysége folyamatosan bővült, fejlődött. Eleinte karbid- és

## A csoport főbb iparágai

- kerámia termékek gyártása
- elektronikai termékek gyártása
- építőipari termékek gyártása

vasötvezetek gyártásával, majd a szintetikus szerves vegyületek előállításával foglalkozott. Az 1982-ben történt névváltoztatás után az IBIDEN Co. Ltd. még tovább bővítette tevékenységi körét.

Az IBIDEN Hungary Kft. 2004 júniusában alakult mint a vállalatcsoport második európai dízel részecskeszűrő (DPF) gyártóközpontja. A cég terméke, a dízel gépjárművekbe épített kerámia alapanyagú DPF kiszűri a motor által kibocsátott környezetre káros szemcsék több mint 99 százalékát, nagymértékben hozzájárulva ezzel a környezetvédelméhez.

## A VDSZ IS OTT VOLT

# A költségvetés ellen tüntettek

Tömegek tüntettek a költségvetés ellen a Kossuth téren, december 14-én. A demonstráción Székely Tamás, a VDSZ elnöke szónoklatában felhívta a figyelmet: a kordedvezményes nyugdíj elvétele miatt sokan életveszélyben vannak. Az alábbiakban részletet közlünk az elnök beszédéből.

„Egy 109 éves szervezet, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, azaz a VDSZ elnökeként kaptam meghívást a mai tiltakozó rendezvényre. A VDSZ egy nagy múltú iparág érdekvédelmi szervezete, amelynek több tagja van, mint a Fidesznek valaha is volt, s négyszer olyan idős, mint a kormánypárt. A 49, a kormány stratégiai partnerének vezetett vállalkozásból szinte minden másodikkal, összesen húsz helyen a mi szervezetünk, a VDSZ védi a dolgozók jogait. De elérkezett a pillanat, amikor már nem elég csak a munkahelyeken helytállni. Nem egy-egy vállalat vezetője vagy tulajdonosa az, aki ma leginkább megkeseríti, vagy ellehetetleníti a dolgozók életét. Fejéttől büzlök a hal. Egy rossz kormány rossz törvényei teszik rosszá, egyre inkább elviselhetetlenné az életet ebben az országban.

Borzalmasan hosszú az áldozatok listája. Kezdjük a két legkiszolgáltatottabb réteggel, az idősekkel, a szüleinkkel és a fiatalokkal, a gyerekeinkkel. Róluk kell először beszélni, mert róluk tudnak a legkevésbé, a fideszes politikusok. Ők azt hiszik talán, hogy mindenkinek olyan gazdag szülei vannak, akik ma egy húszmilliót szőlőt, holnap egy hetvenmilliót házat, aztán meg úszómedencés palotát tudnak venni, ha épp úgy tartja a kedvük. De mi, a szakszervezetben azokat próbáljuk megmenteni, akik a becsülettel ledolgozott évek után ma szó szerint életveszélybe kerültek a munkahelyeken. Életveszélyben vannak, mert a Fidesz ellopja tőlük a kordedvezményes nyugdíj lehetőségét, azt hazudva, hogy ha Németh Szilárd képes ötvenévesen kényelmesen gombokat nyomogatni a meleg parlamenti ülésteremben, akkor egy hasonló korú gyári munkás is tud 12 órában a szalag mellett gürcölni. Azt hiszik, hogy ha az 52 éves Semjén Zsolt még vidáman tud énekesmadarakra vadászni, akkor egy hasonló korú fizikai dolgozótól is elvárható, hogy 50 kilós zsákokat rakodjon három műszakban. A kordedvezményes nyugdíj fogalma nem kiváltságot, nem indokolatlan kedvezményt jelent, hanem az életet, az egészséget megmentő lehetőséget; azt, hogy aki egész életében veszélyes,

egészséget károsító körülmények között dolgozott, az esélyt kapjon arra, hogy ott legyen az unokája ballagásán, hogy ne a munkahelyéről vigye el a mentő, hogy ne vastüdőhöz, vagy kerekesszékhöz kötvé fejezze be az életét. Ezt akarják most elvenni a dolgozóktól a Fidesz képviselői...”

„... Szerintem helyes az irány, amerre a civilek és a szakszervezet együtt elindultak, hogy közösen követeljenek változást. Úgy látom, ez az az erő, amely képes lehet botot vetni a küllők közé, hogy megállásra kényszerítse a valóságtól és emberségtől, felelősségtől és tisztességtől egyre távolodó kormányt. A szakszervezet nevében ígérem, nem adjuk fel! Töletek pedig kérem: ne adjuk fel! Nem adhatjuk fel! Mindent meg kell tennünk azért, hogy ezt a kormányzati tombolást megállítsuk. Mi mindig itt leszünk. Amíg csak kell. Amíg ezek csak ellenünk, csak Magyarország ellenében tudnak és akarnak kormányozni.”

