

ÁTSZERVEZÉS? LEÉPÍTÉS? MEGSZŰNŐ POZÍCIÓK? KIVÉDHEŐ ÉS ELŐRE NEM LÁTHATÓ MUNKAHELYELVESZTÉS? BIZTOS ALAPOKON ÁLL A MUNKAHELYEM ÉS AZ ÁLLÁSOM?

Mindannyian a versenyszférában
dolgozunk...

AZ ÉLETRE SZÓLÓ MUNKAHELYEK IDEJE, SAJNOS LEJÁRT!

Ha önhibáján kívül elveszíti munkahelyét, az égető problémákra megoldást nyújt a

4 AZ 1-BEN MUNKANÉLKÜLISÉG BIZTOSÍTÁS!

Milyen esetekben szolgáltató?

1. Munkanélküliség

Amennyiben önhibáján kívül megszűnik munkaviszonya, a 4 az 1-ben MUNKANÉLKÜLISÉG biztosítás **50 000 Ft és 250 000 Ft** közötti rendszeres havi juttatásban részesíti akár 6 hónapig.

2. Keresőképtelenség

Amennyiben Ön keresőképtelen állományba kerül, a biztosítás **25 000 Ft és 125 000 Ft** közötti rendszeres havi juttatásban részesíti akár 7 hónapig.**

3. Baleseti rokkantság, maradandó egészségkárosodás

Amennyiben Ön baleset folytán 50% mértéket elérő vagy meghaladó maradandó egészségkárosodást szenved, egyszeri **1 millió Ft és 5 millió Ft**** közötti juttatásban részesíti.

4. Baleseti halál

Amennyiben Ön egy szerencsétlen baleset folytán életét veszti, a biztosítás egy egyszeri **1 millió Ft és 5 millió Ft**** közötti juttatásban részesíti családját vagy az Ön által megjelölt kedvezményezetteket.

**A kártérítés mértéke függ az Ön által kiválasztott térítési csomagtól.

Bővebb információért és online kötésért keresse fel weboldalunkat:
www.coris.hu és a 10 % kedvezmény érvényesítése érdekében az alkusz neve mezőbe írja be: **VDSZ** vagy hívja fel a szakszervezet számára kijelölt tanácsadónkat:



Hajnáczi Edina
Tel.: +36-70-330-5916

Gondoskodjon időben a munkahely elvesztésével járó pénzügyi bizonytalanság kivédéséről!

*Jelen tájékoztatás nem teljeskörű és nem minősül ajánlattételnek. A részletes kondíciókat és Biztosítási feltételeket a mindenkor hatályos Általános Szerződési Feltételek és Ügyféltájékoztató tartalmazza, melyet honlapunkon megtalál.



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVIII. évfolyam

2015. MÁRCIUS

AKTUÁLIS

Bérmegállapodás: „folyamatban”

Soha nem volt még ilyen nehéz béremelést kiharcolni, mint idén. A VDSZ-hez tartozó cégeknél mégis viszonylag biztató a helyzet: sok helyen hamarosan már meg is kapják – vagy már megkapták – januárra visszamenőleg a különbözetet, de jó néhány cégnél még tartanak a tárgyalások.

→ 3. oldal

ÉRDEKVÉDELEM

Egyre több munkahelyi baleset

Megdöbentő mértékben nőtt tavaly a munkahelyi balesetek száma – hívta fel a figyelmet egy sajtóbeszélgetésen a vegyipari szakszervezet elnöke. Székely Tamás ezt a VDSZ közérdekű adatigénylésére a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott összesítés alapján állítja.

→ 10. oldal

ÉRDEKVÉDELEM

A VDSZ támogatja a jelöltet



Támogatja a VDSZ a tapolcai időközi országgyűlési képviselői választáson induló Pad Ferencet, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet vezetőjét. Erről

márciusi elnökségi ülésén döntött a testület. A szakszervezetnél remélik, hogy Pad bejutásával hiteles, az érdekvédelmi mozgalmat jól ismerő és azt minden helyzetben képviselni tudó küldötte lesz az Országgyűlésben a magyar érdekvédelemnek, a munkavállalóknak.

→ 10. oldal

A VDSZ kivette a részét

MASZSZ:
a legnagyobb

hazai szakszervezet



Szakszervezet-történelmi jelentőségű esemény részese volt a VDSZ: február 27-én lezárult a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) egyéves integrációs folyamata. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) teljes beolvadásával csaknem 160 ezer taggal létrejött a legnagyobb hazai érdekvédelmi konföderáció. A szavazatok alapján a 16 tagú elnökségbe és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottságba az alelnökkel együtt – aki Székely Tamás lett – hét képviselőt a VDSZ delegálhatt. Az érintettek szerint ez nagy siker és legalább ilyen nagy felelősség is.

→ 4-8. oldal



Az IndustriAll a sztrájkba is besegít



Határokon átnyúlóan is megvédi tagországainak külföldön dolgozó tagjait a mintegy 6 millió munkavállalót tömörítő nemzetközi érdekvédelmi szervezet, az IndustriAll Europe. Egyebek között ezt tartalmazza a szervezet Luxemburgban született szolidaritási nyilatkozata, amelynek rövid összefoglalóját közöljük.

Az IndustriAll Europe a Gazdasági és Monetáris Szövetség szabályozása értelmében, a várható kihívásoknak megfelelően támogatást nyújt a csatlakozott szervezetek tagjai számára országhatáron átnyúlóan is. Ennek szellemében az IndustriAll Europe partnerei megalkották az erre vonatkozó megállapodást. Ennek értelmében a külföldön dolgozó szakszervezeti tagok igénybe vehetnek bizonyos, nemzetközi szervezet által nyújtott szolgáltatásokat, s így gyakorlati hasznát vehetik a Szolidaritási Megállapodásnak. Ezek a munkavállalók a fogadó országban beléphetnek az IndustriAll Europe egyik tagszervezetébe, s ahhoz, hogy megkapjanak bizonyos érdekvédelmi szolgáltatást csak igazolni kell, hogy „otthon” szakszervezeti tagok és nincs tagdíjhátralékuk. A díjat továbbra is az anyaország szervezeténél kell fizetni. A határ-menti ingázók az érintett szakszervezeteknél saját megállapodásokat köthetnek.

Támogatás

Az IndustriAll Europe szervezetei információval, tanácsadással, jogi konzultációval vagy egyéb módon segítenek minden tagot. Megtesznek mindent azért, hogy foglalkoztatási, vagy más munkaerő-piaci kérdésekben a lehető leghatékonyabban támogassák a hozzájuk forduló munkavállalókat.

Külföldi vállalatok

Külföldi vállalatok számára az IndustriAll Europe szervezetei vállalják, hogy a nemzetközi szabályozásoknak megfelelően – különös tekintettel az ILO irányelveire – összeállítják és a jogi szttenderdeknek megfelelően frissítik, kiegészítik, vagy elkészítik a kollektív megállapodásokat.

Sztrájk

Az IndustriAll Europe az egyes országokban szervezett sztrájkba is besegít, ha a szervezők gyorsan és részletesen értesítik a központi titkárságot. A nemzetközi szervezet apparátusa nemcsak elvileg támogatja a sztrájkolókat, de szervezeten meg tudja előzni a sztrájkot megakadályozó hatalmi intézkedéseket, mint például a termelés, vagy szolgáltatás áthelyezését más városba, a munkások kitelepítését, vagy egyéb más intézkedéseket. Az IndustriAll Europe kifejezetten javasolja, hogy a kapcsolt szervezetek találjanak megvalósítható megoldásokat a sztrájkjuttatások kifizetésére, amelyek két- vagy többoldalú egyezményen alapulnak, esetenként határokon átvitelő módon.

Az IndustriALL határokon átnyúló szolgáltatásai

A nemzetközi szervezet a fogadó országokon keresztül az alábbi ingyenes szolgáltatásokat nyújtja a külföldön dolgozó tagok számára:

- kollektív és egyéb megállapodások készítése, ellenőrzése
- információk nyújtása
- konzultáció biztosítása munkaerő-piaci, szociális és foglalkoztatási témában

- jogi tanácsadás, -védelem és képviselő minden munka és szociális jogokhoz kapcsolódó kérdésben
- a fent meghatározottak mellett a fogadó szervezet további szolgáltatásokat is nyújthat

Felelősök kellene

A határokon átvitelő szakszervezeti rendszer jól működő kiépítése hosszú távú feladat – szögezi le a dokumentum. Az átláthatóság és az együttműködés érdekében az IndustriAll felkéri a tagszervezetit, hogy jelöljenek ki egy kapcsolattartó személyt vagy ügyosztályt, amely felelős lesz a Szolidaritási Megállapodással kapcsolatos ügymenetért.

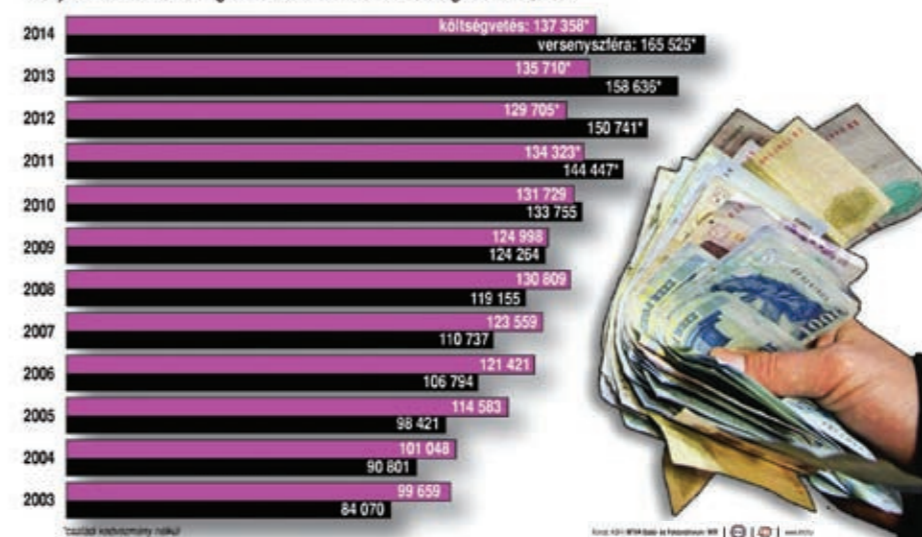


Bérmegállapodás: „folyamatban”

Soha nem volt még ilyen nehéz béremelést kiharcolni, mint idén. Ezt az állítást gyakran hallani szakszervezeti vezetőktől, de idén minden eddiginél többen, és határozottabban állítják. A VDSZ-hez tartozó cégeknél mégis viszonylag biztató a helyzet: sok helyen hamarosan már meg is kapják – vagy már megkapták – januárra visszamenőleg a különbözetet, de jó néhány cégnél még tartanak a tárgyalások.

Az átlagkeresetek változása Magyarországon (2003–2014)

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi nettó átlagkeresete, Ft/hó



Béremelés terén általában véve vegyes a kép a VDSZ-hez tartozó szakszervezeteknél: van, ahol már lezárt 4 százalékos emelés, vagy a minimálbér szerinti 3 500, esetleg 4 ezer forintos havi pluszról szóló aláírt szerződés van, máshol viszont még egyáltalán nem tudni, emelkednek-e idén bármilyen csekély mértékben a fizetések. A tagszervezetek jelentései alapján úgy tűnik, hogy lapzártánkkor a gyógyszeriparban és a vegyiparban a legjobb a helyzet, az ezeken a területeken működő cégek nagy részénél a dolgozók már tudják, hogy idén mennyivel lesz több a bérük. Sokan talán már meg is kapták januárra visszamenőleg a különbözetet, igaz, jó néhány cég csak április 1-től emel, s nincs visszamenőlegesség. Van, ahol mindössze 1,6 százalékkal több bért sikerült kiharcolni a szakszervezetnek, ám ott 3,5 százalékkal nőtt a káféterárium-keret. Igaz, akad néhány cég – főként a gyógyszeripar területén –, ahol 4 százalékos béremelésben állapodott meg az érdekvédelem és a menedzsment, s mellé 20 ezer forinttal emelték az éves káféterárium-keretet. A szakszervezeti összegzésben kiugró eredményeket is találtunk – igaz, alig néhányat –, olyan

cégeket, amelyeknél 5 százalékos emelés lesz 2014 júniusáig visszamenőleg. És negatív példa is akad: van cég, ahol nem lesz béremelés, s még a teljes káféterárium-keretet is megvonják. Ilyen híreket olvasva nem szabad azonban elfelejteni, hogy sok munkáltató a cég fennmaradásáért küzd, s elbocsátások helyett bizonyos juttatások – lásd káféterárium – elvonásával foglalkoztatja tovább az embereket.

A szakszervezeti jelentésekből összeállított táblázatban üresen tátonganak egyelőre az alumíniumipar, a gázipar, a papíripar és a rokon szakmák mellett feltüntetett bérmegállapodást jelző rubrikák, s csak néhány helyen látni a biztató „megállapodás folyamatban” megjegyzést. A gázipar különösen nehéz helyzetben van, hiszen – mint ismert – a kormány rezsiszökkentő akciói miatt gazdaságilag erősen megroggytak a szolgáltatók, s nemcsak a szükséges beruházások elhalasztására, hanem elbocsátásokra és egyéb megszorításokra kényszerülnek. Ezekben a munkahelyeken csodával határos lesz bármiféle béremelést is kiharcolni, bár a szakszervezetek hősiességét kiérdemelték minden egyes százalékért.

Nagy siker, nagy felelősség



Nagyon nehezen, de sikeresen létrehoztuk a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. A közös konföderáció megalakításának szándékát 2013. május 1-jén jelentette be közösen az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek

Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma. Csaknem két évig tartó, nem túl látványos előkészület után két szervezet a terv szerint teljes mértékben beolvadva, a SZEZ végül önállóságát megtartva, de a közös elnökök teljes kihasználásával vett részt a Magyar Szakszervezeti Szövetség február, első kongresszusán.

Közös munkánk eredményeként a VDSZ-ből 7 választott tisztségviselő került be az új szövetség vezetésébe. Ez imponáló siker. Kiss Béla, Margittai Péter, Örkényi Zoltán és Ledács Kiss Miklós elnökségi tagok lettek, Varga Gyula és Vojtela Tibor pedig bekerült a Gazdasági Ellenőrző Bizottságba, engem pedig a szövetség alelnökévé választottak a kongresszus küldöttjei.

Ez nagy siker, s még nagyobb felelősség. A VDSZ elnöksége is egyetért azzal, hogy elérkezett végre az érdemi munka ideje. Nincs más út. Az egyesülés megteremtette a terepet, amelyen megerősödhet a szakszervezetek iránti bizalom. Ha ezzel nem tudunk élni, akkor elveszünk. Ez a tét. És ez a felelősségünk is.

De nemcsak a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel kapcsolatos események zajlanak napjainkban, hanem bértárgyalások is, hiszen ennek ez a főszereplője. A VDSZ működési területén, egyre több helyen zárulnak le az ez évre szóló megállapodások. A bérrel kívüli juttatások – káféterárium – új adózási rendszere sok munkahelyen olyan változást eredményezett, amelynek segítségével a szakszervezetek különféle formákban, de többnyire eredményesen meg tudták védeni azok mértékét. Az eddig beérkezett szakszervezeti beszámolók és adatok alapján kijelenthetjük: ahány cég, annyiféle béremelési megállapodás született. A legnagyobb gondot a rezsiszökkentés áldozatául esett gázszolgáltatóknál tapasztalunk, mert itt nem béremelésért, hanem a munkahelyek megtartásáért kell küzdenünk a szakszervezeteknek.

Béremelés ügyben egyébként összességében nem állunk rosszul: átlagosan 4 százalék feletti a mérték. Ez egyértelműen a szakszervezetek sikeres munkájának köszönhető. A szakszervezettől viszolygónak meg kell végre értenünk: ha nincs VDSZ, akkor nincs kollektív szerződés, nincs érdemi bérfejlesztés. Vajon megéri-e végre ezt az a sok kétérdős, aki e lapot forgatva is folyamatosan azt kérdezi: miért legyek szakszervezeti tag? Azért Tisztelt Kolléga, mert nélkülünk Önnek sem emelkedik a bére.

A VDSZ a tagszervezetein keresztül folytatja a toborzó kampányát. Mindenkit várunk a szervezetben!

Mert többen erősebbek vagyunk.

LEGYEN-E ÚJ, ERŐS KONFÖDERÁCIÓ?

Az Autonómok nagy többsége IGEN-nel voksolt

Teljes jogutódlással beolvad az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe (MASZSZ), erről döntöttek a küldöttek a szervezet februári, 10. kongresszusán.



zgalmas kongresszusra készült februárban az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége – amelynek a VDSZ tagszervezeteinek egy része is a tagja –, a tét ugyanis nem kisebb volt, mint beolvad-e a szövetség az egy évvel ezelőtt meghirdetett módon a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe, hogy ezzel a legnépesebb, legerősebb érdekvédelmi konföderáció alakuljon, vagy kimarad a fejlődést jelentő folyamatból. A tét nagyságát a küldöttek is érezték, 98 mandátummal rendelkező képviselő ült a VDSZ budapesti székházának üléstermében. A küldöttek, a várakozásnak megfelelően élénk vitát folytattak, néhányan kritizálták és elleneztek is a beolvadást, mások viszont támogatták a sokak szerint a hazai szakszervezeti mozgalom megújulását, megmaradását és fejlődését jelentő teljes fúziót. A tanácskozára a szervezők meghívták Pataky Pétert, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZOSZ) elnökét is.

Székely Tamás: A legfontosabb pont

A legfontosabb napirendi ponthoz érkezett a kongresszus – lépett a szószékre az ügyrend elfogadása, valamint a tanácskozás jogszervi megtartásához szükséges teendők után Székely Tamás. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke emlékeztetett: a mozgalom átalakulása csaknem 25 évvel ezelőtt elkezdődött. Az elmúlt időszakban az ASZSZ működésében olyan fontos állomások voltak, mint a 90-es évek elején az országos koordináció, majd magának a szövetség-



nek a megalakulása. Fontos döntések voltak ezek, mert arról szóltak, hogy átalakítsák a magyar érdekképviseletet olyan rendszerre, amely megfelel a kor követelményeinek, a politikai, gazdasági környezetnek – emelte ki az elnök. Az azóta eltelt időszak alatt történetből Székely megemlítette az Országos Érdekegyeztető Tanács megerősödését, majd „becsontosodását”. A szakszervezetek hosszú évek óta keresik a helyüket, s ez a folyamat a 2010 óta tartó politikai rendszerben sem gyorsult fel, sőt, egyre nehezebb a feladat – szögezte le a szónok. Három évvel ezelőtt, 2012 decemberében az ASZSZ küldöttek többsége úgy döntött, hogy új összetételű elnökséget választ. Az újak elkezdtek beszélgetni a pártokkal és a tagszervezetekkel. A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) megalakulásának ötletével kapcsolatban az elnök felidézte 2013. május elsőjét, amikor a három nagy konföderáció, az

ASZSZ, az MSZOSZ és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) bejelentette az integrációt, amelynek teljes, jogutódlás nélküli beolvadását még év végére jelezték. Olyan határozott konföderációt terveztek – mondta –, amely a legnagyobb az országban, s a leghatékonyabb érdekvédelmet nyújtja. Az egyesülni készülő szervezetek 2013. december 5-én megtartották az alapító kongresszust, s egy évet adtak maguknak, hogy rendezzék a soraikat, s elvégezzék az összes jogi és gazdasági tennivalót, amely a teljes fúzióhoz kell. A kongresszus akkor, az elkövetkező egy évre Pataky Péter MSZOSZ elnököt választotta a MASZSZ elnökéül, a két alelnök pedig Székely Tamás, az ASZSZ elnöke és Varga László, a SZEF elnöke lett. Az így összesen csaknem 250 ezer tagot tömörítő szervezet már a mindent szentesítő novemberi kongresszusra készülődött, ám a SZEF októberben bejelentette, hogy még



az egy év készülődés is kevés volt, a konföderációhoz tartozó tagszervezetek többsége túl gyorsnak tartja a folyamatot, ezért egyelőre nem olvad be a konföderációba. Alapítóként továbbra is tag marad, de újabb egy évet kér a teljes fúziót illető kérdés döntéséhez. Az autonómok kongresszusának most az a feladata, hogy eldöntse: az MSZOSZ-hez hasonlóan beolvad-e a terveknek megfelelően.

Pataky Péter: Emberfeletti munka volt

– Nem minden konföderációs kongresszuson vettem részt, az autonómokéra viszont mindig meghívtak – kezdte beszédét Pataky Péter. Az MSZOSZ és a MASZSZ elnöke ismertette:

emberfeletti munka folyt a pénzügyi területen a MASZSZ-on belül, s végig a kitzűzött cél szerint – a teljes fúzióhoz megfelelően készítették a mérleget. Pataky szerint nagy az autonómok felelőssége a kongresszuson, s azt kérte a jelenlévőktől, hogy gondolják végig, mi a következménye és a felelőssége a beolvadással kapcsolatos döntésnek. Végleges vereség lenne innen visszafordulni – jelentette ki, majd leszögezte: nem lehet érdemi munkát végezni megújulás nélkül. Választ kell adni azokra a kérdésekre, hogy mit teszünk a fiatalításért, a munkahelyekért, az emberekért ebben a politikai környezetben.

A MASZSZ-nak minőségileg új szövetségnek kell lennie, s hihetetlenül nagy felelőtlenség lenne ezt a szervezetet, az ország

legnépesebb és legerősebbnek készülő érdekvédelmi tömörülését veszni hagyni – hívta fel a küldöttek figyelmét.

A csatlakozás mellett döntöttek

A két elnök szónoklatát hozzászólások tucatja követte, a felszólalók érvekkel, vagy vehemens ellenérvekkel próbálták a kongresszusi küldötteket rábeszélni egy határozott igen, vagy éppen egy markáns nem szavazatra. A többség végül – 98 mandátummal rendelkező küldöttekből 69 – a teljes beolvadás mellett döntött abban a reményben, hogy ezzel megkezdődik a mozgalom teljes megújítása, felrázása, fiatalítása.

MEGALAKULT A LEGERŐSEBB SZAKSZERVEZET

A VDSZ hét tagot delegált

Szakszervezet-történelmi jelentőségű esemény részese volt a VDSZ: február 27-én lezárult a Magyar Szakszervezeti Szövetség egy éves integrációs folyamata. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) teljes beolvadásával csaknem 200 ezer taggal létrejött a legnagyobb hazai érdekvédelmi konföderáció. A VDSZ az új szervezet elnökségébe és a Gazdasági Ellenőrző Bizottságba, valamint az alelnöki posztra összesen hét tagot delegálhatott.



Az MSZOSZ és Autonóm Szakszervezetek Szövetsége megszűnésével és teljes jogutódlással való beolvadásukkal februárban végérvényesen megalakult a Magyar Szakszervezeti Szövetség. Ez szakszervezet-történelmi esemény, amelyre mindkét szervezet több mint egy éve készült, hiszen a megalakulási szándékot már 2013. december 6-i első közös kongresszusukon deklarálta 3 alapító szervezet.



A teljes fúzióra lépett két szövetség mellett ugyanis a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE) is az alapítók között van, ám a kitűzött határidőre – 2014. november 21-ére – nem hozta meg a szervezet elnöksége a teljes beolvadáshoz szükséges felosztató határozatot. Mivel a testület tagjai az egy évvel ezelőtti elszántságuk ellenére is nem-mel szavaztak a teljes beolvadásra, a SZEFE egyelőre nem teljes értékű tagja az új konföderációnak. Úgy tudjuk, a SZEFE nyárra újabb kongresszust hív össze, amelynek ismét napirendjén lesz a MASZSZ-ba való teljes beolvadás. A szervezet korábban tisztségviselőnek jelölt tagjai visszaléptek, ezen a kongresszuson rájuk nem lehetett szavazni.

Felkerült az „i”-re a pont is

A több mint egy éve tartó megalakulási folyamatot lezáró kongresszust február 27-én, a Vasas Szakszervezeti Szövetség Székházá-

Azonnal híre ment



Kordás László elnök kifejtette: aktívabb közéleti szerepvállalásra, valódi érdekvédelemre készül a szövetség, elsődleges cél, hogy a minimálbér nettója érje el a létminimum értékét. Hozzátette, jelenleg 20 ezer forintos különbség van a kettő között, ami tarthatatlan. Kordás László azt is elmondta: fontosnak tartja, hogy az integráció folytatódjon, a konföderáció minden szakszervezet számára nyitott.

Székely Tamás rámutatott: a munkavállalók számos problémával küzdenek, ezeket meg kell oldani, érdemi társadalmi párbeszédre van szükség. Megfogalmazása szerint a MASZSZ az egyeztetések „zászlóshajója” kíván lenni. Olyan akcióképes szervezet jött létre, amely tettekben is képes lesz érdekeit érvényesíteni – emelte ki. Az alelnök elmondta azt is, hogy a kongresszus elfogadta a szövetség új programját, amely szerint a szervezet kiemelt célja, hogy erősítsék az ágazatokon belüli, és azok közötti együttműködést. A MASZSZ minden értelemben szolgáltató szakszervezetté válik – hangsúlyozta –, így biztosítja minden csatlakozott szervezetnek, hogy egységesen színvonalas szolgáltatást nyújtson a tagjainak. A tervek között szerepel egy új információs rendszer kiépítése is, amelyen keresztül közvetlenül a szakszervezeti tagokkal lehet majd kapcsolatot tartani. A „kormány által életben tartott, sokszor korlátozott jogkörű társadalmi párbeszéd fórumok mellett” meg szeretnék teremteni az alternatív társadalmi párbeszéd rendszerét – hangzott el a sajtótájékoztatón.

ban tartották, 89 küldött részvételével. Az ügyrend és a napirend megtárgyalása és elfogadása után Pataky Péter leköszönő elnök beszámolt a szövetség 2013-as alakuló ülése óta végzett munkájáról, amelyet a kongresszus mandátummal rendelkező küldöttei elfogadtak. Ezzel megszűnt Pataky Péter mandátuma, ami az elmúlt egy évre szólt. A leköszönő elnöknek Varga László levezető elnök megköszönte a munkáját, ehhez a kongresszus tagjai nagy tapsal csatlakoztak. Ezt követően megszavazták az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége beolvasását a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe. Az alapszabály módosításának elfogadása után a kongresszus felvette az i-re a pontot: megalkult a legnagyobb hazai érdekvédelmi konföderáció, a Magyar Szakszervezeti Szövetség. Az új szervezet programjának ismertetése, megvitatása és végül elfogadása után a rendezvény legizgalmasabb fejezete, a tisztségviselők megválasztása következett.

Kordás László lett a befutó

Nem kis izgalom és érdeklődés övezte a MASZSZ tisztségviselőinek megválasztását, hiszen az elnöki címért Pallagi Gyula, az Építők Szakszervezetei Szövetségének az elnöke és Kordás László, a Közmunkások Szakszervezetének főtájkára indult. Kettőjük közül végül 47 szavazattal Kordás került ki győztesen, Pallagi 41 voksot kapott.

Az alelnöki címért hárman szálltak ringbe – Buday Pálné a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének elnöke, Nemes Gábor az Egységes Közlekedési Szakszervezetek elnöke, valamint Székely Tamás az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a VDSZ elnöke, a MASZSZ alelnöke – a szavazatok ennek megfelelően meg is oszlottak. A legtöbben, 46 küldött Székely Tamás alelnöki pozíciójának meghosszabbítására voksolt, 35-en Nemes Gábort, 11-en pedig Buday Pálnét szerették volna az alelnöki pozícióban látni.

A küldöttek egyebek között szavaztak a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, valamint a Gazdasági Ellenőrző Bizottság összetételéről is. A GEB elnöke Rajcsányiné dr. Gróf Gabriella lett, a két bizottsági tagnak pedig Varga Gyulát (VDSZ) és Vojtela Tibort (VDSZ) választották meg.

Az elnökségben a következő szakszervezeti vezetők kaptak helyet (a VDSZ-es tagokat külön jelöltük): Balogh Béla, Baranyai Zoltán, Bujdosó Attila, Horváth Ágnes Annamária, Király András, Kiss Béla (VDSZ), Laboda József, Ledács Kiss Miklós (VDSZ), Margittai Péter (VDSZ), Nemes Gábor, Örkény Zoltán (VDSZ), Papp Zoltán, Rabi Ferenc, Sáling József, Székely Sándor, Tóth Zsuzsanna.

Pataky: „sok tekintetben nem úgy alakultak a dolgok...”

A leköszönő elnök utolsó beszámolója



Az elnök több, a kormányánál kezdeményezett tárgyalási, egyeztetési kísérlet ismertetése után beszélt olyan új próbálkozásokról is, mint például a dolgozói szegénység felszámolása. Igaz, ennek a megvalósítása pillanatnyilag kudarcosnak tűnik, mégsem szabad feladni – hangsúlyozta. Annak ellenére, hogy a Nemzetgazdasági Minisztériumnál egyelőre nem hajlandóak a témában egyeztetni a szakszervezettel, legalább a fogalmat – dolgozói szegénység – sikerült bevezetni a köztudatba. Ez a MASZSZ-hoz köthető – szögezte le Pataky.

Az elmúlt időszakban a konföderáció tagszervezeteinek nem voltak közös, összehangolt akcióik, bár előfordult, hogy egyszerre két helyen demonstráltak ugyanabban az időben, mégsem hangolták össze. A fiataloknak viszont voltak közös megmozdulásaik, ezeknek jó visszhangjuk is volt, jó flashmobokat csináltak – emelt ki néhányat az elmúlt időszak eseményei közül a szónok.

Pataky elmondta azt is, hogy a szervezet megalakulása előtt – és közvetlenül utána is – mindenhol azt terjesztették magukról, hogy hatékony, modern, más minőségű konföderáció lesz, mint a többi. Azt viszont mostanáig nem dolgozták ki, hogy mitől lesz az. Együtt, autonómként kellene működni – hívta fel a figyelmet.

Sok kritika érte az integrációt, mondván, túl lassú a folyamat. Ez mindenhol így van – szögezte le az elnök. Még a legjobb példák is azt mutatják, hogy a szervezetek először csak mechanikusan „összetolják” a résztvevőket, s utána találják ki a működési formát. Mert kell a kényszer. Ez a mechanikus módszer a lényeg. – Ez előtt állunk ma – jelentette ki Pataky, hozzátéve: az együttműködéshez kényszer kell.

Beszéde záró részében Pataky Péter kudarcnak minősítette azt, hogy a kezdeti háromból most csak két szakszervezet vállalta a teljes beolvasást. Ebben magát is felelősnek érzi, jelentette ki. Sok mindent másképp csinálna ma már – mondta a szónoki emelvényen, majd azt kívánva, hogy az új elnökség tagjai egy csapatként, egy irányba húznak majd, letette a „stafétabotot”.

– Sok tekintetben nem úgy alakultak a dolgok, ahogy terveztük, s az elnök felelőssége ebben vitathatatlan, ezért nem hivatalos elnöki beszámolót, hanem inkább beszédet mondom – kezdte az elmúlt egy év összegzését Pataky Péter, aki elnöki minőségében utoljára szólalt fel a kongresszuson. Ezt követően ismertette, hogy a szervezet az elmúlt egy évben 13 elnökségi ülést és 3 szövetségi tanácsülést tartott. Ez „ránézésre” elég is volt – mondta –, különösen, ha azt vesszük, hogy a népes elnökség tagjainak elfoglaltságai miatt milyen nehéz összeegyeztetni a közös időpontokat.

A hibák között említette – s azon belül is a legnagyobbak közé sorolta – az országgyűlési választással kapcsolatban történeteket: a MASZSZ rákészült, de az elnökség végül nem szavazta meg, hogy különféle határozott üzenetekkel szavazásra buzdítsa az embereket.

A szervezeten belül elkészült szakmai anyagok közül Pataky kiemelte a munka törvénykönyvével kapcsolatos munkálkat, a kordedvezményes nyugdíj ügyében készült javaslatot, s a Milyen Magyarországot szeretnénk? című tárgyalási kezdeményezést a miniszterelnökkel. Igaz, Orbán Viktor nem állt szóba a szakszervezettel, a témában készült szakanyagot átküldte a fejlesztési miniszternek.

TERÍTÉKEN: ONLINE HELYFOGLALÁS ÉS REGIONÁLIS KÉPZÉS

Az elnökség a távoktatást is jóváhagyta

Regionális kommunikációs képzés bevezetéséről, új üdülési szabályzatról és – egyebek között – a legkorszerűbb online szobafoglalás elindításáról is tárgyalt – a VDSZ elnöksége a márciusi ülésen.

A VDSZ képzési programja

| | |
|----------------|---|
| április 13-15. | Balatonszemes, tisztségviselői alapképzés |
| április 15-17. | Balatonszemes, tisztségviselői alapképzés |
| április 20-22. | Balatonszemes, kampányszervezés képzés, osztrák kollégák részvételével. |
| május 11-13. | Balatonszemes, tagozati képzés, nyugdíjas és ifi tagozat. |
| május 13-15. | Balatonszemes, tagozati képzés, nő- és műszakos tagozat. |
| május 18-20. | Balatonszemes, választott tisztségviselők alapképzése, továbbképzése. |
| május 20-22. | Balatonszemes, Munkavédelmi képviselők képzése. |

Annak ellenére, hogy az elmúlt években jelentős karbantartási és felújítási munkák folytak a VDSZ budapesti székházában és a szakszervezet két üdülőjében – Balatonvilágoson és Balatonszemesen –, idén is akad tennivaló bőven az ingatlanokkal. Még mindig van tennivaló az ingatlanokon, bőven. A szükséges beruházások részleteiről Kiss Béla, a VDSZ alelnöke tájékoztatta az elnökség tagjait. Mint ismert, a balatonvilágosi, vízparti üdülő egy szezon kihagyása és jelentős felújítás után tavaly nyár óta újra működik, a szakszervezet a korábban jóval korszerűbb, szebb körülmények között várja a csendes, kényelmes pihenésre várókat. A közvetlen vízparti elhelyezkedés miatt ezt az üdülőt a kisgyerekes családok és a pecázás szerelmesei különösen szeretik.

Az alelnök ezzel a témával kapcsolatban ismertette azt is, hogy megújult az üdülők szobafoglalási módszere is: a VDSZ a korábbi manuális – telefonos, írásos – rendszer helyett korszerű, internet alapú, online foglalási rendszert fejlesztett ki. A technikai részletekről, a szobafoglalás új lehetőségéről, a jelentkezés módjáról, a térítési díjról és a kiegyenlítés menetéről, valamint az üdülés lemondásának módjáról is a VDSZ weboldalán – vdsz.hu – lehet tájékozódni.

Kihelyezik a tudást

Megújul a szakszervezeti tisztségviselők képzése is: a VDSZ kihelyezett regionális oktatási helyszínekre is „elviszi” a tudást. Erre a tisztségviselőknek járó munkaidő-

Újra együtt a VDSZ

Hosszú évtizedek után ismét egy szakszervezeti konföderációban egyesültek a VDSZ tagszervezetei. A szövetséghez tartozó szervezetek egy része ugyanis mostanáig a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségéhez (MSZOSZ), a többiek pedig az Autonóm Szakszervezetek Szövetségéhez (ASZSZ) tartozott. Február végén azonban a két konföderáció egyesült, létrehozta a legnépesebb hazai érdekvédelmi tömörülést, a mintegy 160 ezer tagot egyesítő Magyar Szakszervezeti Szövetséget, így az egykor szétszakadt VDSZ újra egy konföderációban egyesült (beszámolónk a 6. oldalon). A fűzőhöz és annak eredményéhez a VDSZ korábbi elnöke, Paszternák György gratulált Székely Tamásnak, a szervezet jelenlegi vezetőjének, aki sok buktató ellenére is kiharcolta az egy évvel ezelőtt kezdődött egyesülés mellett. A VDSZ hét tagot delegált a gigaszervezet vezetőségébe, ami szép siker, de nagy felelősség is – szögezte le az elnök.

kedvezmény drasztikus lefaragása, valamint a képzési szabadság megvonása miatt – ami a munka törvénykönyve egyik legkedvezőtlenebb hatása – feltétlenül szükség van, akár csak a tudás folyamatos frissítésére, vagy az alapok elsajátítására. A regionális képzések ráadásul az alapszervezetek számára olcsóbbá teszik a tanulást, így az is elképzelhető, hogy a korábbinál többen jelentkezzenek.

A tagozati képzés folytatása és a regionális oktatás bevezetése mellett az üzemi tanács tagok „tanítására” és távoktatásra is készül a VDSZ. A távoktatást a VDSZ elektronikus és nyomtatott formában biztosítja, tesztírással ellenőrzik majd az ismeret elsajátításának szintjét. A „központi” képzések továbbra is Balatonszemesen és Budapesten lesznek, a regionális, kihelyezett alkalmak pedig Győr, Tiszavasvári, Szeged, Várpalota vagy Pétfürdő, esetleg Ajka. A képzéseken a VDSZ szakértői, vezető tisztségviselői, az ÉTOSZ munkatársai és külső szakértők tartanak majd előadásokat. A tavalyi tagtoborzó kampány sikerén – kétezernél több új belépő volt – felbuzdulva idén is folytatódik a toborzók képzése is, hogy elméletben és gyakorlatban is minél felkészültebb tisztségviselők győztek meg az embereket: a szakszervezethez tartozni közös ügy és egyéni érdek is.

A távoktatás tematikája

- Alapszabály minta, jegyzőkönyv minta
- Bizalmi kézikönyv, tagtoborzó kézikönyv
- A szakszervezetekre vonatkozó polgári jogi szabályok
- A munka törvénykönyvének feldolgozása fejezetenként: bevezető rendelkezések, munkaviszony létesítése, munkaszerződés teljesítése, munkaviszony megszűnése, megszüntetése, munkaidő, munkabér és kártérítés, atipikus foglalkoztatás és munkaügyi vita.
- Munkavédelem képviselők jogállása, munkahelyi feladatai

VDSZ: TÖBB FIGYELMET!

DRÁMAIAN NŐTT a munkahelyi balesetek száma

Megdöbbenő mértékben nőtt tavaly a munkahelyi balesetek, közöttük a halálos kimenetelűek száma – hívta fel a figyelmet egy sajtóbeszélgetésen a vegyipari szakszervezet elnöke. Székely Tamás a VDSZ közérdekű adatigénylésére a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott összesítés alapján azt mondta: bebizonyosodott, hogy miközben a miniszterelnök és a kormány a munka és a munkahelyteremtés prioritását hangsúlyozza, nem foglalkozik a munkavállalók biztonságával, a munkahelyek pedig egyre veszélyesebbeké válnak.



Tavaly kétezernél is több munkahelyi balesetet jelentettek be a cégek, mint egy évvel korábban, s a munkavégzés közben történt halálos balesetek száma is 20 százalékkal nőtt az előző esztendőhöz képest. Megtorpant a tíz éve csökkenő folyamat – szögezte le március elején, a VDSZ székházában rendezett sajtóbeszélgetésen Székely Tamás. A szakszervezet elnöke elmondta, az információhoz közérdekű adatigénylés alapján jutottak hozzá: a Nemzetgazdasági Minisztérium kérésükre küldte meg az elmúlt öt év munkahelyi baleseti statisztikáit összegző táblázatgyűjteményt. Ebből kiderül, hogy

bár 2010-ben 19 948 munkahelyi balesetről értesült a hatóság, a következő három évben mintegy kétezerrel kevesebb ilyen esetet regisztráltak, tavaly viszont ismét több mint kétezerrel, 19 661-re nőtt a munkavégzés közbeni balesetek száma. A tragédiával végződő esetekről készült grafikon ugyanebben az időszakban változatosabb képet mutat: 2010-ben 82-en haltak meg a munkahelyükön, egy évvel később 69-en, 2012-ben 57-en, a következő esztendőben 53-an, 2014-ben viszont már 69-re nőtt a halálos munkabalesetek száma. Székely Tamás szerint a munkavédelem területén komoly hiányosságok tapasztalhatók, s bizonyíthatóan a multinacionális cégekkel szemben a néhány dolgozót foglalkoztató vállalkozásoknál kevés pénzt fordítanak munkavédelemre. A szakszervezeti vezető szerint a Nemzeti Munkaügyi Hivatal megszüntetése, a kormányhivatalokhoz fősztályi státusba integrálása azt jelenti, hogy a kormány háttérbe szorítja azokat az ellenőrzéseket, amelyeknek a célja a munkahelyek, illetve a munkavállalók biztonságának védelme lenne.

Fórum a Quaestor-károsultakért

Érdekképviseleti fórum alakult szakértők és jogászok részvételével a Quaestor-károsultakért. A szervezők célja, hogy jogi és gyakorlati tanácsokkal segítsék az érintetteket, s biztassák őket: tegyenek feljelentést, mert ez az egyetlen esélyük, hogy valaha megkapják a pénzügyi botrány következtében elvesztett megtakarításaikhoz. A szervezetben Pad Ferenc, a VDSZ elnökségének tagja, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet elnöke – aki a tapolcai

időközi országgyűlési választáson több párt közös jelöltje – is részt vesz. A szakszervezeti vezető elmondta, naponta találkozik a Quaestor-károsultakkal, köztük olyanokkal is, akiknek több évtizedes megtakarítása veszett oda. „Érdekvédőként úgy vélem, hogy ezeket az embereket nem lehet magukra hagyni” – szögezte le Pad Ferenc. (A feljelentéshez szükséges adatlapot és egyéb tudnivalót a vdsz.hu oldalán is lehet tölteni.)

A VDSZ támogatja a tapolcai jelöltet



A sajtóbeszélgetésen részt vett Pad Ferenc, a vegyipari szakszervezet elnökségi tagja is, aki az április 12-re kitűzött tapolcai időközi országgyűlési választáson három ellenzéki párt támogatásával indul a képviselői mandátumért. Pad Ferenc elmondta: azért szeretne bekerülni a parlamentbe, mert több mint 40 éve egy munkahelyen, a jelenlegi MAL Zrt.-nél dolgozik, alapvetően a szakszervezetben szocializálódott, és úgy érzi, alkalmas lenne arra, hogy a munkavállalók problémáit megjelenítse az Országgyűlésben is.

A VDSZ elnöksége a március 12-i ülésén úgy döntött, hogy támogatja a választáson az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet (AASZ) vezetőjét. A VDSZ-nél is azt remélik, hogy bejutásával hiteles, az érdekvédelmi mozgalmat jól ismerő és azt minden helyzetben képviselni tudó küldötte lesz az Országgyűlésben a magyar érdekvédelemnek, a munkavállalóknak. A VDSZ azt a hiteles, nagy tapasztalatot szerzett érdekvédőt segíti, akit az elmúlt években a mozgalmi munkája alapján megismert. Pad Ferenc az utóbbi években kemény érdekvédelmi munkára kényszerült. A devecseri, kolontári vörösszap-katasztrófa után és a bauxitbányák bezárása nyomán kialakult helyzetben a munkahelyeket az állam által erősen támogatott timföldgyár érdekeivel együtt kellett védenie. Pad Ferencet tavaly önkormányzati képviselőnek is megválasztották Ajkán.

MUNKAÜGYI ELLENŐRÖK A GYÁRAKBAN

Egyre több a hiányosság

Egyre több hiányosságot találnak a magyar munkahelyeken a munkaügyi felügyelők, akik tavaly nem kevesebb, mint 526 milliónyi bírságot szabtak ki.

Tavaly összesen 18 048 munkáltatónál végzett munkaügyi ellenőrzést a hatóság, a vizsgáltak 73 százalékánál pedig talált is valamilyen szabálytalanságot – közölte a Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztálya, amely szerint ez az arány a valamivel több, mint 100 ezer, ellenőrzés alá vont dolgozó 71 százalékát érintette. Rossz hír, hogy az arányok rosszabbak az egy évvel ezelőttiéknél, akkor ugyanis a foglalkoztatók 70, illetve a munkavállalók 68 százalékánál találtak problémával a hatóság emberei.

Feketén olcsóbb

A napi.hu internetes portál a főosztály által kiadott adatok alapján állítja, az egyik leggyakoribb gond továbbra is a feketefoglalkoztatás, hiszen a főbb munkaügyi jogsértéssel érintett munkavállalók 13 százaléka tartozik ebbe a kategóriába, ami számszerűsítve 11 540 főt jelent (ami szintén több valamivel, mint a 2013-as adat volt). Ide kapcsolódóan a leggyakoribb csalási módszer a bejelentés nélküli foglalkoztatás, de sokan trükköznek az egyszerűsített foglalkoztatással és a színtelt szerződésekkkel is. A feketemunkások több mint harmadát az építőipari cégeknél találták a revizorok, de sok érintett dolgozó volt a kereskedelemében, a személy- és vagyonvédelmi cégeknél és a vendéglátóiparban is.

Megkurtított pihenőidők

Jó hír ugyanakkor, hogy valamivel kevesebben próbáltak csalni a munka- és a pihenőidővel, illetve a rendkívüli munkavégzéssel: amíg 2013-ban még 21 157 főt érintettek ilyen típusú csalások, addig tavaly már „csak” 19 622 embert. Előfordult, hogy a munkavállalókat a munkáltató nem tájékoztatta a munkaidő-beosztásáról, illetve a munkaidő-keret kezdő és befejező időpontjáról. Gyakori probléma volt, hogy a dolgozók munkaideje sokszor meghaladta a napi, illetve a heti munkaidő megengedett legmagasabb mértékét, emellett sokakat szabálytalanul dolgoztatták a munkaszüneti napokon is. Ezek után talán kevesen lepődnek meg, hogy több helyen a pihenőidő kiadása sem felelt meg a



jogszabályban foglaltaknak. E csalástípus a kereskedelemre, a vendéglátásra és feldolgozóiparra jellemző a leginkább, de sok személy- és vagyonvédelmi cégnél is találtak problémával a munkaügyi felügyelők.

Hamis adatok

Jelentősen, csaknem 10 ezerrel nőtt ugyanakkor azon munkavállalók száma, amelyeknél a munkaidő-nyilvántartás hiányával, vagy adata-

inak valótlan rögzítésével találkoztak az ellenőrök. Alapvető gond, hogy a hatóság szerint a foglalkoztatók „nincsenek tisztában a munkaidő-nyilvántartás rendeltetésével”, márpedig ennek hiánya egyrészt elfedi az esetleges munkabérrel, munkaidővel, illetve pihenőidővel kapcsolatos szabálytalanságokat, másrészt pedig nem ellenőrizhető a pihenőidőre, pihenőnapra, munkaszüneti napon történő munkavégzésre vonatkozó szabályok betartása és a pótlékfizetés teljesítése sem – írta a napi.hu.

Gond van a munkabérekkel is

A Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztálya statisztikájából kiderül, hogy a hatóság által feltárt összes munkahelyi szabálytalanság csaknem ötödét a munkabérrel kapcsolatos jogsértések adták, ami azt jelenti, hogy körülbelül 16 ezer embert érintett az ilyen típusú csalás. Ennek tipikus formája, hogy a munkáltatók nem fizetnek időben, de továbbra is előfordul, hogy minimálbért fizetnek azon munkavállalóknak, akit garantált bérminimum illetne meg. Állandó gond a munkaviszony megszűnésekor, illetve megszüntetése-

kor kiállítandó igazolások kiadásának elmulasztása vagy késedelme, valamint a munkabér elszámolásának hiányossága. Mindezek nyomán a hatóságok a 13 173 munkáltató közül 3 509 vállalkozással szemben szabtak ki munkaügyi bírságot, összesen valamivel több mint 526 millió forint értékben. Az érdemi döntések többsége azonban anyagi szankció nélküli intézkedés volt, így szabálytalanság megszüntetésére kötelezéssel 2 591 esetben, figyelemfelhívással 1 852 esetben éltek, míg szabálytalanságot megállapító határozatot 4 946-ot hozott a hatóság.

A törvény, amely megosztja az embereket

Megkezdődött az új időszámítás: nem nyitnak ki a bevásárlóközpontok vasárnap.

A vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvény enyhén szólva is megosztja az embereket.

Vásárlókat, dolgozókat, szakszervezeteket egyaránt.

Az üzletek vasárnapi zárva tartásáról szóló törvény erősen megosztotta a közvéleményt, a szakma szereplőit is. A döntéshozók céljaival, miszerint több időt tölthetnek együtt a családok, ha nincs hol vásárolni vasárnapként, sokan nem értenek, maguknak a kereskedelembe dolgozóknak is merőben eltérő a véleményük. Az új „időszámítás” hatásainak felmérésére nem sok időt adtak a törvényalkotók, így az egyelőre bizonytalan. Egyes szakértők szerint a nagy multik forgalma a vasárnapi zárva tartástól nem változik, rövid távon elbocsátások sem várhatók és a munkavállalókat is kompenzálják az elmaradt vasárnapi pótlékok miatt. Mások azonban éppen az ellenkezőjét gondolják, legalábbis a munkavállalókat érintő hatásokról. A nyitva tartás mellett érvelők szerint a változás miatt sok alkalmazott utcára

kerülhet, s elveszítik a kereset-kiegészítésüket – adott esetben a teljes megélhetésüket – azok a kismamák, akik csak hétvégén tudtak munkát vállalni a kereskedelemben.

A parlament tavaly december 16-án döntött a vasárnapi pihenőnap bevezetéséről. A törvény alapvető célja a családi élet előmozdítása, az együtt töltött idő biztosítása a család egységének elősegítése. Kérdés azonban, hogy van-

erre igény, mint ahogy kétséges az is, elfogadják-e az emberek a törvényi beavatkozást a hétvégéjük eltöltésébe, a magánéletükbe?

A szakszervezetek többsége – így a VDSZ is – a munkavállalók érdekeit képviseli: a hétvégi pihenőidőt biztosítani kell a kereskedelemben dolgozók számára is.

A bevásárlóközpontok kinyitnak

A Magyar Bevásárlóközpontok Szövetsége (MBSZ) korábban közölte, hogy a hazai bevásárlóközpontok nagy többsége március 15-e után is fogadja a látogatókat vasárnapként, a törvény előírásainak betartása mellett. Azok a bevásárlóközpontok biztosan kinyitnak továbbra is, amelyekben van mozi, de a többiek is egyre inkább hajlanak a nyitásra, legalábbis próbaidőszakra. Ezt, az MBSZ szerint a fővárosban négy, vidéken pedig hat mozi nélkül üzemelő pláza tervezi. A szövetség tájékoztatása szerint a 22 budapesti bevásárlóközpontból csak nyolcban, a 28 vidéki plázából pedig kilencben nincs mozi. Az éttermek, kávézók, valamint azok a szolgáltatók és kereskedelmi üzletek is kinyitnak, amelyek nem esnek a törvény hatálya alá.

Nyújtott műszak és zsúfoltság

Az MBSZ szerint a vasárnapi zárva tartás miatt valószínűleg szombatonként nagy zsúfoltságra kell készülni. Egyebek mellett



Visszavert próbálkozás?

Az élelmesebbek keresik a kiskapukat a törvényen, így tesz a Spar üzlethálózat is. Március 10-én kedden felkerült a parlament honlapjára egy módosító javaslat, amely megakadályozná, hogy vasárnap is nyitva tartsanak azok a Spar üzletek, amelyek benzinkúton működnek. Az üzletlánc összefogott az OMV-töltőállomásokkal, vélhetően azzal a céllal, hogy a benzinkutakon működő üzleteik éjjel-nappal nyitva lehetnének, kicselezve ezzel a vasárnapi zárva tartás rendelkezéseit. Az ezt megakadályozni hivatott módosító indítvány szerint „az üzemanyag-töltő állomáson belül működő üzlet, amely nem értékesít üzemanyagot, a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvény rendelkezéseinek alkalmazása során kiskereskedelmi tevékenységet folytató üzletnek minősül”.

emiat is tervez több bevásárlóközpont hosszabbított nyitva tartást, elsősorban csütörtökön, pénteken és szombaton. Jellemzően az esti nyitva tartást hosszabbítják meg egy órával, így Budapesten általában este 9 helyett 10 óráig várják a vásárlókat, míg vidéken az eddigi este 8 helyett 9 óráig lesznek nyitva. A vidéki plázák esetében felmerült a reggeli korábbi nyitás is. A bevásárlóközpontok üzemeltetői több helyen még egyeztetnek a bérlőkkel a nyitva tartásról – közölte a szervezet.

Sáling: A dolgozók hétvégéje eltűnik

Sáling József, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének elnöke a munkajog.hu-nak elmondta, hogy a szakszervezet várakozásai szerint rövid távon nem lesznek elbocsátások a nagyobb kereskedelmi cégeknél. Az érintett vállalatok hosszabb nyitva tartással, illetve több ember behívásával próbálják majd ellensúlyozni a vasárnapi kiesést. A munkaidőbeosztás megváltozása várhatóan azt eredményezi a szakszervezet elnöke szerint, hogy a munkavállalók szabad hétvégéi eltűnnek. Az eddigi gyakorlat szerint ugyanis a kereskedelmi dolgozók általában egy hónapban 2 vasárnapot dolgoztak, a maradék vasárnapok szabadok voltak. Ez most várhatóan változni fog, de Sáling József szerint a multinacionális cégek ígéretet tettek arra, hogy havonta egy szabad hétvégét biztosítanak dolgozóiknak.

Sáling József úgy véli, a nagy cégek forgalma sem rendeződik át jelentősen a vasárnapi zárva tartás miatt, de hozzátette, hogy a multiknak megvannak a különböző eszközök (akciók, kuponok) a forgalom fenntartására, míg a kisebb cégeknek szűkösek a lehetőségeik. Az elnök szerint általánosságban elmondható, hogy a cégek nincsenek tisztában minden részlettel a vasárnapi zárva tartással kapcsolatban és legalább 2 hónapnyi tesztidőszak szükséges ahhoz, hogy következtetéseket lehessen levonni. Egyelőre folyik a működés átszervezése, ami szintén nem kis feladat.

Sáling a munkajog.hu-nak leszögezte: jobb előkészítéssel, szakmai és munkajogi egyeztetéssel jobb törvény született volna, de a tapasztalatok tükrében elképzelhetőnek tartja, hogy a következő hónapokban módosítanak még a törvényen. Több lap is arról írt, hogy utólag módosulhatnak a va-



sárnapi zárva tartás szabályai a gyakorlati tapasztalatok alapján. Egyesek elképzelhetőnek tartják, hogy az online pénztárgéprendszeren keresztül beérkező pontos forgalmi adatok ismeretében enyhülhetnek bizonyos megkötések a szabályozásban.

Kikérem magamnak!

– Kikérem magamnak, hogy bárki is megmondja, mikor, mennyi időt, hol, s hogyan töltöm a családommal – nyilatkozta egy vásárló a Vegyipari Dolgozónak. Eröss Jánosné, elmondása szerint gyakran tölti az időt a családjával valamelyik bevásárlóközpontban. Szeretik ezeket a hétvégi programokat – mondta –, mert a vásárlás mellett kényelmes közös ebédre, utána pedig mozira, vagy éppen gyerekjátszóra is jut idő. – Ez nem büntetés, vagy kényszer, hanem szabadon választott közös időtöltés volt. Ezt most egy „pihentagyú” ember ötletére elvette a hatalom. Hogy jön ahhoz bárki, hogy csupán erőfitogtatásból megszabja nekünk a szabadidőnk eltöltésének is a módját? Ez a demokrácia totális sárba tiprása – habog Erössné.

a jogszabály, hogy a vasárnapi munkavégzésért cserébe hétköznap járt pihenőnap, amin mondjuk szabadság igénybevétele nélkül lehetett hivatali ügyeket intézni. Arról sem készült tanulmány, hogy a rendelkezésnek milyen hatásai várhatók közvetlenül a munkavállalókra és a munkaerőpiacra nézve. A témában közvetlenül érintett munkavállalók is tökéletesen ellentmondásosan vélekednek az új törvényről: fele-fele arányban támogatják, illetve ellenzik a változást.

Vásárok évszázadok óta

A vasárnaphoz köthető hagyományoknak nemcsak a pihenés, de a vásárlás, a kereskedelem is szerves része. Évszázadok óta a hét utolsó napján tartják a vásárokat, hiszen a hétköznap dolgozóknak ilyenkor van ideje beszereznie szükségleteit. A szakértő szerint csak e szokásokkal indokolható, hogy miért vonatkoznak eltérő szabályok a vasárnapra. E szokások is ellentmondóak a vasárnapi munkavégzés megítélés szempontjából. Emellett mindig vitatható, hogy a fenti okokra tekintettel pontosan milyen körben engedélyezze a jogalkotó a vasárnapi munkavégzést.

Ennek korlátozása egyébként enyhült az elmúlt években. Az új Mt. az egész kereskedelemben lehetővé tette a vasárnapi foglalkoztatást, egy törvény módosítás pedig 2013. augusztus 1-jétől szűkítette a vasárnapi pótlékokra jogosult munkavállalók körét. A törvény szerint egyébként 100 százalékos vasárnapi pótlék 5 napra jár, a többi vasárnapokra a pótlék mértéke 50 százalék.



A zárva tartással a cégek a vasárnapi pótlékokat megtakarítják ugyan, de legtöbbször ezt az összeget visszaadja dolgozóiknak forgalmi jutalék, vagy túlórapótlék formájában. Sőt arra is van példa, hogy néhány vállalat 3,5 százalékos béremelést adott munkavállalóinak – írja a munkajog.hu.

SÁRDAGASZTÁS A GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRÁN

Szokatlan körülmények, megszokott hangulat

Bokáig érő sárban gyalogoltak idén a hagyományos Galambos Márton emléktúra lelkes résztvevői. A mintegy ötven elszánt természetkedvelő idén is a Gödöllői-dombságban sétált, pontosabban dagasztotta a sarat. Bár a nehéz talajon kissé lelassult a társaság, ez azonban a hangulatukon semmit nem rontott.

Nehéz, süppedős, csúszós talajon meneteltek a februárban szokásos Galambos Márton emléktúra résztvevői a Gödöllői-dombságon. Csaknem ötvenen érkeztek a február utolsó napjára tervezett programra; csupa lelkes, sőt elszánt természetbarát, aki nem futamodik meg egy kis sártól. Ilyen körülményekre azonban még ők sem számítottak, helyenként ugyanis bokáig süppedtek a sárban. De legalább nem esett az eső, sőt időnként még a nap is előbukkant, igaz, rövid időre csupán. A jó hangulathoz azonban ennyi is elég volt, a többnyire összeszokott túrázók kedvét semmi nem vehette el. Nem csoda, hiszen a csapat tagjai minden évben lelkesen készülnek erre a programra, a TVK-ból külön busszal érkeztek akár egész családok is, de a CHINOIN, az EGIS és a REMTE természetjárói is kitétek magukért: nagyszülők, szülők és unokák gyalogoltak együtt, Solti József túravezető irányításával.

A túrázók a TEVA gyógyszergyár telepe mellett az Erzsébet parkig gyalogoltak, út közben karámban őrzött erdei állatokkal - szarvasokkal, őzekkel és vaddisznókkal - is találkoztak. Az út végén mindenki lilahagymás zsíros kenyérral és forralt borral csilapította éhségét és szomjúságát. A remek hangulatú program most fogadalmakkal végződött: „jövőre is jövünk!”. És jönnek. Minden évben, egyre többen.



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkesztő: a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

BIZONYTALAN CSALÁDI PÓTLÉK

A kormány bármikor felfüggesztheti

Évente csaknem kétmillióan kapnak családi pótlékot, ám a juttatás jövőre bizonytalanabb lesz, január elsejétől a kormány bármikor felfüggesztheti. Szeptember elsejétől kötelező lesz óvodába járatni minden 3 éven felüli gyereket – ez alól a jegyző adhat felmentést –, s az igazolatlanul, túl sokat hiányzó családjától megvonhatják a támogatást.

Változik a családi pótlékkal kapcsolatos ügyintézési rend: április 1-től a fővárosi és a megyei kormányhivatalok intézik családtámogatásokkal kapcsolatos kérelmeket, amiket ugyanakkor a járási hivataloknál, kormányablakoknál is be lehet nyújtani. Korábban a Magyar Államkincstárba kellett bemennie annak, akinek gyermeke született és családi pótlékot igényelt.

Az állam havonta hozzájárul a gyermek nevelésével, iskolázásával kapcsolatos költségekhez, nevelési ellátás vagy iskolázási támogatás formájában. Ez a családi pótlék. Arról, hogy ez alanyi jogon jár minden gyerekes családnak, 1990-ben döntött az Országgyűlés. Akkor a családi pótlék összege egy gyerek után havonta 1770, kettő után gyerekenként 2070, három és minden további gyerek után személyenként 2200 forint volt havonta. Ma egy gyerek után 12 200 forintot utalnak, a legtöbbet a tartósan

beteg gyermeket egyedül nevelő szülők kapják, nekik havonta 25 900 forintot utal az államkincstár.

Tavaly havonta átlagosan mintegy 1 millió 830 ezer gyerek után folyósítottak családi pótlékot, arról viszont nincs adat, lemond-e valaki erről az ellátásról. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (EMMI) szerint az ellátásról való kifejezett lemondás nem jellemző Magyarországon.

Januártól akár el is vehetik

A családi pótlékot minden hónap első napjaiban elutalja a Magyar Államkincstár, ám a kormány döntése értelmében ezt 2016. január 1-jétől bármikor felfüggeszthetik. Idén szeptember 1-jétől kötelező lesz óvodába járatni minden 3 éven felüli kicsit –



méltányos esetben lehet halasztani a gyerek 5 éves koráig –, s a bejárást szigorúan veszik: a jegyző figyelmeztetheti azokat a szülőket, akiknek a gyereke 5 napnál többet hiányzik igazolatlanul. Amennyiben a gyerek 20 napnál több igazolatlan hiányzást halmoz fel, felfüggeszthetik a családi pótlék folyósítását.

A családi pótlék összege gyerekenként

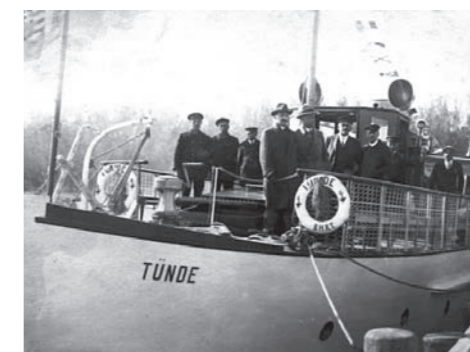
| | |
|---|---------------|
| Egygyermekes család: | 12 200 forint |
| Egy gyermeket nevelő egyedülálló szülő: | 13 700 forint |
| Kétgyermekes család: | 13 300 forint |
| Két gyermeket egyedül nevelő szülő: | 14 800 forint |
| Három vagy több gyermekes család: | 16 000 forint |
| Három vagy több gyermeket egyedül nevelő szülő: | 17 000 forint |
| Tartósan beteg gyermek esetén: | 23 300 forint |
| Tartósan beteg gyermeket egyedül nevelő szülő: | 25 900 forint |

HAJÓZZON OLCSÓBBAN

Tagkártya nélkül ne szálljon vízre!

VDSZ-tagkártyával hajózni is olcsóbb lesz a nyáron. Erről a szakszervezet vezetői gondoskodtak egy, a Balatoni Hajózási Zrt.-vel a közelmúltban megkötött megállapodásban. Még mindig kevesen tudják: érvényes tagkártyával évente akár 250 ezer forintot is meg lehet spórolni.

A Vegyipari Dolgozó oldalain sem győzzük hangsúlyozni, mennyi pénzt – évente akár 250 ezer forintot is – megspórolhat az a VDSZ-tag, aki a honlapon figyeli és rendszeresen igénybe is veszi a tagkártyára biztosított kedvezményeket. A kedvezményes szolgáltatások és vásárlási lehetőségek köre folyamatosan bővül, az idei sláger egyike lesz a hajózási kedvezmény, amelyben a közelmúltban állapodott meg a VDSZ és a Balatoni Hajózási Zrt. vezetősége. Bár a részleteken még dolgoznak, annyi már most biztos, hogy a séta- és diszkóhajók árából 10 százalék kedvezményt kapnak a tagkártya-tulajdonosok és egy velük utazó személy. A siófoki Hotel Móló árából is engednek az üzemeltetők annak, aki érvényes VDSZ-tagkártyát mutat



fel: a csomagárból 5, a napi árból pedig 10 százalék kedvezmény jár. A szakszervezet vezetői ígérik, idén még több kedvezményt „szereznek”, s erről a honlapon – vdsz.hu –, valamint a Vegyipari Dolgozó oldalain is tájékoztatják a tagokat.

Amikor az első hajó kifutott

A balatoni személyhajózás 1846. szeptember 21-én indult meg. Ezen a napon bocsátották vízre az első gőzhajót, a Kisfaludyt. Az elmúlt több mint 160 év alatt a hajózás a balatoni turizmus meghatározó részévé vált. A Balatoni Hajózási Zrt. a legnagyobb cég a tavon, legismertebb tevékenységei a személyhajózás, kompközlekedés és vitorlásokötők üzemeltetése.

A Balaton hídja

A balatoni személyhajó-forgalom nagy részét 23 motoros személyhajó, egy 25 személyes vitorlás, valamint a Calypso gyorshajó bonyolítja le. A Balaton északi és déli partja között, a Szántód-rév-Tihany-rév útvonalon szinte hídként ingázik 4 komp, ezek évente több százezer utas és jármű átkelését biztosítják. A személyhajók a Balaton 22 kikötőjét érintik. A legtöbb kirándulóhajó a Tihanyi-félsziget és a badacsonyi borvidék térségébe viszi a kirándulókat.