



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVIII. évfolyam

2015. NYÁRI KIADÁS

8. VDSZ SPORT- ÉS EGÉSZSÉGNAP

Idén is lesz!

Idén is lesz VDSZ Sport- és Egészségnap, s ezúttal szeptember 5-én rendezi meg a szakszervezet. A szervezők várnak – sőt elvárják – minden szakszervezeti tagot, egész családokat az évek óta fergeteges sikerrel közös bulira. Idén lesz a nyolcadik VDSZ-es családi nap.

A Vegyipari Dolgozó stábjában a VDSZ első sport- és egészségnapján is ott volt, s azóta is minden alkalommal tudósított a rendezvényről, ám nem emlékszünk olyanra, hogy szerény részvételről, unalmas programról, lehangoló rendezvényről kellett volna beszámolni. Az időjárás nem mindig volt kegyes a vendégekkel – bár zömében ezzel sem volt nagy gond –, a program azonban minden alkalommal megbízhatóan szórakoztató volt. Így lesz ez idén is – ígérik a szervezők.

A szórakozás tehát garantált: lesznek gyermekműsorok, kézműves sátrak, sport- és ügyességi versenyek, különféle szellemi vetélkedők, s idén sem maradhat el a tagszervezetek közötti főzőverseny. De az sem marad éhen, akinek nem jut a bográcsban főtt ételből, mert a szakszervezeti tagok a VDSZ vendégei lesznek: ebéd- és italjegy jár mindenkinek, aki a helyi titkárnál előre jelezte részvételi szándékát és létszámgigényét.

A pörgős hangulatról a tavalyi kihagyás után idén újra az Animal Cannibals együttes tagjai gondoskodnak.

A RÉSZLETES PROGRAMRÓL

A VDSZ HONLAPJÁN

VDSZ.HU

LEHET MAJD TÁJÉKOZÓDNI.



VDSZ ÜDÜLŐK HEGYEN, VÖLGYÖN, VÍZPARTON

Nyaráljon tagkártyáival!



Felsorolni is képtelenség, mennyiféle kedvezményt lehet kapni a VDSZ tagkártyára. Lapunk nyári mellékletében számos lehetőségre felhívjuk a figyelmet. Nyaráljon olcsóbban!



AKTUÁLIS

Egyre többen a VDSZ-ben

Egyre több tagja van a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének, amelyet azért hozott létre a szövetség, hogy minél egyszerűbben, demokratikusan és jogszerűen lehessen érdekvédelmi csoportokat létrehozni.

→ 2. oldal

ÜLÉSTEREM

„Nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül”

„Világossá kell tenni: nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül akkor, amikor mi képviseljük a kormányzat 50 stratégiai partneréből 20-nak a munkavállalóit”- hangzott el a VDSZ 36. küldöttértekezletén.

→ 6. oldal

Országos szerep előtt a FŐGÁZ

Ahhoz, hogy a FŐGÁZ biztonsággal el tudja látni a jelenleginél jóval nagyobb, akár az egész országra kiterjedő szolgáltatást, elsősorban informatikai fejlesztéseket kell végrehajtania – mondta Horváth Péter, az Első Nemzet Közmű Szolgáltató (ENKSZ) Zrt. vezérigazgatója. → 14. oldal

EGYRE TÖBBEN

„Egyedül nem megy”

Egyre több tagja van a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének, amelyet azért hozott létre a szövetség, hogy minél egyszerűbben, demokratikusan és jogszerűen lehessen érdekvédelmi csoportokat létrehozni. Az elmúlt fél év alatt hirtelen megnőtt az érdeklődés a lehetőség iránt, több száz új tagja lett az MVA-nak.



Úgy tűnik, ha lassan is, de elindult egy pozitív folyamat az érdekvédelmi mozgalomban: egyre több munkahelyen van igény szakszervezetre, s úgynevezett „alulról” induló szerveződések is azért, hogy jól működő érdekvédelem legyen. Az ilyen munkahelyi közösségek, ha másképp nem, akkor külső, már meglévő szervezetek segítségével alakítják ki saját érdekvédelmi tömörülésüket azért, hogy meg tudják védeni a jogaikat, s ki tudják harcolni azokat, amelyeket a törvény engedne, csak éppen nincs, aki hatásosan „kérje” a munkaadótól. Őket hivatott segíteni a VDSZ Munkavállalói Alapszervezete, amelyet azért hozott létre csaknem egy évtizeddel ezelőtt a szövetség, hogy minél egyszerűbben, demokratikusan és jogszerűen lehessen érdekvédelmi csoportokat létrehozni, foglalkozási hovatartozástól, ágazattól függetlenül. A VDSZ alapszabálya szerinti jogi lehetőség olyan egyszerűsített szakszervezet-alapítási módozat, amely kevés adminisztráció árán alapszervezeti csoportok jöhetnek létre, helyi főbizalmival, helyettesekkel, a szövetség háttértámogatásával, jogi, szervezeti, munkavédelmi és minden egyéb szakmai segítséggel. Annak ellenére, hogy ez a lehetőség jó ideje létezik, a közelmúltig nem sokan éltek vele. Az elmúlt fél évben azonban felgyorsultak az események: több új alapszervezetet – összesen több száz taggal – alakult, élve a VDSZ MVA nyújtotta lehetőséggel. Erre nemcsak a politikai, gazdasági helyzet lehet a magyará-

zat, hanem a vegyipari szakszervezet szívós, aktív – és ezek szerint hatásos – tájékoztató, tagtoborzó, felvilágosító tevékenysége is.

A VDSZ segítségével, gyorseljárásban frissen alakult alapszervezetek egyike a tisztítószereket – is – gyártó Unilever nyírbátori gyárában jött létre, a másik pedig a műanyag palackokat gyártó Serioplast, szintén nyírbátori üzeme, vagy például a Castrol munkavállalói, akik a nagy olajipari cég adminisztratív osztályán dolgoznak. Ezeket a csoportokat az vezérelte, hogy szakszervezetként elérve a törvény által megkövetelt 10 százalékos szervezettséget kollektív szerződéskötési jogosultságot szerezzenek. Felismerték, hogy csak így, szervezeten lehet több bért és jobb feltételeket kiharcolni az ott dolgozóknak. Ezek az új szervezetek a tárgyalások során a VDSZ tapasztalatára és apparátusára, szakértőire is támaszkodhatnak – magyarázza Kovács László, az MVA 5 évre megválasztott titkára, akinek elsősorban az a feladata, hogy segítse a jelentkező csoportok megalakulását.

A VDSZ támogatásával jött létre szakszervezet például a világ számos országában jelen lévő, erőművek turbináinak szerelésével foglalkozó Gránit cégcsoportnál is. Ők nemcsak a megalakulásukhoz kértek segítséget a VDSZ-tól, hanem a cégvezetéssel folytatott vitájuk rendezéséhez is. Ez ügyben a VDSZ elnöke, Székely Tamás lapzártánk idején utazott Madridba, hogy az anyacég felső vezetőivel egyeztessen.

A VDSZ MVA-ba való belépési nyilatkozatot és információt innen lehet letölteni:
http://vdsz.hu/vdsz_munkavallaloi_alapszervezete/

VILÁGMÉRETŰ MOZGÓSÍTÁS AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓDÉRT

A VDSZ kiáll a magyar turbinaszerezőikért

Világméretű szolidaritási mozgalmat indít a magyar turbinaszerezőkért a vegyipari szakszervezet. A VDSZ a General Electric –hez tartozó Granite Hungary munkavállalóitért kéri a mintegy 23 millió tagot képviselő IndustriAll segítségét a mozgósításhoz. A hazai szerelőknek ugyanis kevesebb bért ad (ugyanazokért a külföldön végzendő munkákért), átveri, hitegeti, és rosszabb feltételekkel dolgoztatja a nemzetközi cég szerte a világban mint más országok munkavállalóit. Precedens értékű akció indulhat magyarokért, a nemzetközi egyenlő bánásmód kiharcolásáért.

Súlyosan hátrányos megkülönböztetés miatt világméretű mozgósításba kezd a General Electric-hez tartozó Granite Hungary dolgozói érdekében a vegyipari

szakszervezet. A VDSZ az átfogó akcióhoz a nemzetköz érdekvédelmi szervezet, a világban összesen 23 millió tagot tömörítő IndustriAll Global segítségét kéri – tudatta június elején kiadott sajtóközleményében Székely Tamás, a VDSZ elnöke, a mintegy 250 ezer tagot képviselő Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke. A General Electric floridai székhelyű leányvállalata, a Granite ugyanis felhárítóan nagy bérkülönbséggel és sokkal rosszabb egyéb feltételekkel foglalkoztatja magyar szerelőit, mint a külföldieket, az azonos munkahelyeken is. Az erőművek turbináinak karbantartásával, szerelésével foglalkozó cég 100 országban, két és félezer telephelyen, összesen 6 ezer dolgozót alkalmaz, köztük a magyar Granite Hungary szerelőit is. Székely úgy tudja, a Granite-nál elismerik, hogy a magyarok végzik a legmegbízhatóbban és a legprecízebben a munkájukat, mégsem kapnak annyi bért mint más országok szerelői. A hazai munkavállalóknak az itthon töltött, készenléti időre óránként bruttó ezer forintot fizet a floridai székhe-

lyű Granite – a General Electric leányvállalata –, s hívásra indulnak a világ bármely országába, ahol éppen szerelni kell a turbinákat. Az útiköltséget, a szállás- és a napi-díjat a munkáltató fizeti, az étkezést – még a szállásdíjban lévő reggelit is – azonban az alacsony napi díjuktól kell állniuk a magyaroknak. A napidíj-elszámolás azonban utólagos, így gyakorlatilag a dolgozó hitelez a munkaadónak. A magyar szerelők felhárítóan tartják a külön rájuk szabott rendszert és hátrányos feltételeket, ezért mielőbbi rendezést szorgalmaznak.

A munkavállalói érdekképviselet az ügyben már áprilisban egyeztetett a régió vezetésével, de a megállapodást a munkaadó nem tartotta be, a dolgozók többszöri sürgetés ellenére sem kapták meg a juttatásaikat. A magyar szerelők sztrájkra készülnek, mert úgy érzik, hitegeti, átveri őket a munkaadó. A vita mostanra csúnyán eldurvult, ezért a magyar szerelők a vegyipari szakszervezet segítségét kérték, hogy képviselje őket a nemzetközi ügyben, s tegye meg a szükséges lépéseket.

Gyakornokok figyelem!

Nemcsak új tagszervezeteket, hanem gyakornokokat is fogad a VDSZ. Olyan főiskolás, egyetemista, vagy éppen frissdiplomás fiatalokat vár a szakszervezet, akiket érdekel az érdekvédelmi munka, a kommunikáció, a munkajog és az emberek problémái. A VDSZ jó terep a munka világába való bepillantáshoz. A szakszervezetnél nem csak íróasztal mellett folyik a munka, hanem zömében külső helyszíneken, olyanokon is, ahol kőkeményen „zajlik az élet”, s a fiatalok rendszeresen szembesülhetnek azzal is, hogy segít a munkavállalók gondjainak megoldásában egy közösség, a szakszervezet. (A jelentkezéseket a mail@vdsz.hu email címre lehet küldeni.)

Itt a nyár



Mint az utóbbi években már rendszeresen így nyár elején, most is magazin jellegű lap-számmal rukkoltunk elő azzal a szándékkal, hogy segítsünk a szabadság idejére tervezhető programok kiválasztásában. A VDSZ tagkártyával éves szinten mintegy 250 ezer forintot lehet

megtakarítani, ezért érdemes figyelni és kihasználni a kedvezményes lehetőségeket. Erre a nyárra számos olyan új szolgáltatást kerestünk – és találtunk is –, amely azoknak is kedvez, akik nem a Balaton mellett, hanem az ország más táján töltenék a szabadságot, s ott vennék igénybe a tagkártya-kedvezményt.

De ebben a nyári számban nem csak a pihenéssel, kikapcsolódással foglalkozunk, hanem ízelítőt és összefoglalót is adunk a VDSZ, és a tagszervezetek eseményeiből. Az elmúlt időszak tapasztalatai alapján meggyőződésem, hogy továbbra is mozgalmas hónapok állnak előttünk.

A parlament előtt van a 2016. évi költségvetés, amelyet a nyár közepén el is fogadnak úgy, hogy nem ismerjük a tervezett, jövő évi minimálbér javaslatokat és a bérajánlásról is nagy a csend. És ez szerintem a téli időszakig így is marad. Ami azért aggályos, mert elképzelhető, hogy a nagy ovációval beharangozott, mindössze 1 százalékos személyi jövedelemadó csökkentésre hivatkozva a kormány nem fogja megemlíteni a minimálbér összegét. Ez viszont elfogadhatatlan. Félő ugyanis, hogy kormányzati mintára mindenhol az SZJA-csökkenést fogják betudni a 2016. évi béremelésnek. És akkor még a költségvetés keretében nem szóltam az oktatás, a szakképzés, valamint az egészségügy helyzetéről.

A néhány héttel ezelőtt megkezdett akciónk folytatódik: a konzultációs leveleket a Klubrádióval közösen gyűjtjük, hogy használt papírként majd eladjuk, s a pénzből a leukémiás gyerekeket támogathassuk. Minél többet. Sok civil szervezet, sőt, bölcsődei kisebb közösségek is behozzák nekünk a borítékokat, hogy gyűljön a papír, legyen belőle jó nagy bevétel, jelentős támogatás.

A gáziparban is izgalmas idők jönnek. Fel kell készülnünk az átalakulás kihívásaira; ebben szakértőkkel megerősítve segítjük a kollégákat.

Rengeteg lezáratlan ügyünk van. Sztrájkhangulat néhány területen, bírósági perek sora tisztárgvise- lőnk és szakszervezeti tagjaink ellen.

De, hogy egy kicsit nyugalmasabb vizekre evez-zünk: lesz még egy-egy horgászverseny Tiszakécskén és Szőnyben, a nyári időszakot pedig szeptember 5-én a VDSZ hagyományos egészségnapjával zárjuk. Kérek minden Olvasót, jöjjön el családjával szeptember 5-én a Merkapt sporttelepre, mert nem bánja meg! A VDSZ számos sportolási lehetőség mellett, gyerekprogramokkal, közös főzéssel, zenével és táncokkal várja minden tagját, egész családokat.

És ne felejtsük el egy fontos újdonságról: a szabadság idejére a VDSZ minden tagja teljes biztosítást kap a szakszervezettől.

Jó pihenést kívánok!

ADD A LEVELED a leukémiás gyerekeknek!

Orbán újabb leveleiből gyógyulhatnak a leukémiás gyerekek. A vegyipari szakszervezet (VDSZ) ugyanis régi hagyománya szerint ismét összegyűjti a nemzeti konzultációs íveket azoktól, akik nem akarják megválaszolni, ezért inkább jótékonykodnak belőle. Mint ismert, a miniszterelnök ezúttal a bevándorlás témakörében faggatja, nem is kicsit irányított kérdésekkel a magyarokat.

Leukémiás gyerekeket fog támogatni a miniszterelnök legújabb konzultációs „kiadványából” a vegyipari szakszervezet (VDSZ) – jelentette be Székely Tamás elnök. A VDSZ, eredeti ötletgazdaként, már az első, 2011-es miniszterelnöki konzultációs propagandából is jótékonykodott: éhező gyerekeket támogatót a miniszterelnök kérdőíveiért kapott pénzből. Emlékezetes, a VDSZ felhívására – két



egymást követő konzultációs hullám alkalmával is – kötegyével érkeztek a szakszervezethez a megválaszolatlan konzultációs ívek. Több tonnányi használt papír gyűlt így össze, az országban ugyanis már akkor is száz-

ezrek gondolták úgy, hogy ne vessen kárba az a sok drága papír, amin az emberekkel való párbeszédet színleli a miniszterelnök, ezért energiát, vagy éppen utazási- és postaköltséget nem kímélve eljuttatták a szakszervezethez a leveleket. A VDSZ-t már az első évben is több civil szervezet és párt követte, s meghirdette a saját papírgyűjtési akcióját. A szakszervezeti gyűjtésből származó pénzt a VDSZ elnöke személyesen adta át első évben egy gyerekeket támogató alapítványnak, a következő alkalommal pedig Esztergom polgármesterének, hogy a városban minden éhező gyerekeknek jusson legalább egy tál meleg étel. Akkoriban több száz kisgyerek lakott jól, legalább egyszer a konzultációs levelekből – idézi fel a történetet Székely Tamás, a szakszervezet elnöke.

A VDSZ ismét kampányt hirdet: befogadja az emberektől az újabb Orbán-leveleket, bezúgatja azokat – csakúgy, mint eddig minden alkalommal – s a használt papírt kapott pénzt a leukémiás gyerekek gyógyítását támogató alapítványnak adja – jelentette be az elnök. A VDSZ ezúttal nemcsak a költséges, milliárdos színjáték elleni tiltakozásul bezúgatni az ország

Elfogult és félrevezető

Elfogult és félrevezető kérdések alapján nem lehet tisztességes konzultációt folytatni, és ha a bevándorlást összekapcsolják a terrorizmusveszéllyel, az rosszhiszemű és helytelen dolog – mondta Frans Timmermans, az Európai Bizottság első alelnöke Strasbourgban az Európai Parlament (EP) Magyarországról folytatott vitájában.

első emberének az emberekhez írt leveleit, hanem azért is, mert végtelenül felháborítja annak tartalma. A „nemzeti konzultációs kiadványban” ugyanis ezúttal a bevándorlásról és a terrorizmusról faggatja az embereket a miniszterelnök. Székely hangsúlyozza: ez Orbán újabb ámokfutása, amellyel nem a reális problémákra reagál, s újabb értelmetlen kiadásba hajszolja az országot.

Egymilliárd forintért

A kormány azért indít újabb nemzeti konzultációt, hogy képet kapjon arról, a magyar társadalomnak milyen érzései, ismeretei vannak a bevándorlásról, és mindezek alapján dolgozzon ki egy stratégiát, mondta Kovács Zoltán kormánybiztos.

A konzultáció kezdeményezését Orbán Viktor egy, a szokásos péntek reggeli rádióinterjújában jelentette be. A bevándorlásról és a terrorizmusról szóló újabb nemzeti konzultáció csaknem egymilliárd forintba fog kerülni. Ez nem kevés pénz, ebből kijönne körülbelül 500 pedagógus éves bére, vagy mintegy 200 új mentőautó.

Ez nem kutatás, hanem politikai kérdőív

Lapunk megjelenésekor talán már mind a nyolcmillió választó postaládájába eljutott a bevándorlásról szóló nemzeti konzultációs levél. A 12 kérdésből álló ív nyomtatása,



elküldése, a visszaküldött válaszok feldolgozása és értékelése 960 millió forintba kerül. Ráadásul a kormány a hasonló akciók történetében először nyíltan beismerte, hogy nem a szakmaiságot, hanem a politikai haszonszerzést tartja fontosabbnak.

Kovács Zoltán kormánybiztos ugyan a kérdőívek szakmaiságát firtató újságírói kérdésre azzal válaszolt, hogy a kérdőív nem is szabad számon kérni ilyesmit, mert „ez nem közvélemény-kutatás, hanem egy politikai kérdőív”.

A kormánybiztosot igazolja a kérdőívhez – ami a kormány.hu-ra feltöltött változatban helyesírási hibás – csatolt kísérőlevél is, amelyet Orbán Viktor írt.

Nemzeti levelezések sorrendben

A 2010-es kormányalakítás után néhány hónappal Orbán Viktor kiküldte az első konzultációs levelet. Ősszel 1,7 millió öregségi nyugdíjasnak írt a kormányfő, tudakolva, hogy mit várnak az új kabinetől. Nem sokkal később mind a 3 millió nyugdíjasnak írt Orbán. Közölte, hogy a kormány „biztonságba helyezte” a nyugdíjakat, illetve jelezte, hogy nem emelkedik a gáz ára.

Még az év vége előtt levelet kaptak a nyugdíjpenztári tagok a „szabad nyugdíjválasztásról”, aztán 2011 tavaszán elindult

Július 1-ig

A hasznosításra szánt borítékokat július elsejéig postán és személyesen vagy a helyi bizalmi hálózaton keresztül is el lehet juttatni a VDSZ budapesti székházába (VDSZ – 1068 Budapest, Benczúr utca 45.).

az első széles körű nemzeti konzultáció is. Akkor mintegy 8 millió választó kapott kérdőívet az új alaptörvényről. A csaknem egymilliárd forintba került akció során 920 ezren küldték vissza válaszaikat a miniszterelnöknek.

A 2011 májusában indított szociális konzultáció is hasonló, egymilliárd forint körüli összegbe került, míg a már említett – 2012 nyarán lezajlott – gazdasági konzultáció összességében még többre. Közben kaptak levelet a közalkalmazottak a végtörlesztés előnyeiről, a nyugdíjasok pedig az ellátásuk reálértékének megőrzéséről.

A kormány munkahelyvédelmi akciótervének megismertetése az emberekkel fél-milliárd forintba került 2012 őszén – „anyagáron”, hirdetési költségek nélkül. Csúpan 50 millióba került viszont tavaly év elején a határon túli magyaroknak címzett tájékoztató. Később írt még levelet Orbán Viktor kormányfő a kistelepülések lakóinak például az állami adósságvállalás előnyeiről is.

Eddig összesen hatmilliárdért levelezett velünk a kormány

Másfél felcsúti stadion építésére elegendő pénz, több mint hatmilliárd forint ment el eddig nemzeti konzultációkra. Az immár bevallottan a kormány saját politikai céljainak alátámasztására rendezett ál-közvéleménykutatások figyelmen kívül hagyják a szakmai előírásokat, ráadásul elrendelésük, lebonyolításuk és a válaszok kiértékelése egyaránt átláthatatlan és ellenőrizhetetlen.

„Nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül”



„Öt év alatt világossá kell tenni: nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül akkor, amikor mi képviseljük a kormányzat 50 stratégiai partneréből 20-nak a munkavállalóit”. BigMenü fantáziánéven újabb tagtoborzó akció kezdődik, hogy minél szélesebb körbe eljusson végre az üzenet: még a népszerű gyorsmenü is többre kerül, mint a szakszervezeti tagság havi díja – hangzott el egyebek között a VDSZ 36. küldöttértekezletén.

A lig fél évvel a tisztújító küldöttértekezlet után, május 28-án ismét – 36. alkalommal – összeültek a VDSZ szavazati joggal rendelkező tisztségviselői – összesen 84-en, az ország minden tájáról –, hogy a civil törvénynek megfelelően meghallgassák, s elfogadják – vagy nem – a szervezet elnökének éves beszámolóját, felvázolják a rövid- és hosszútávú terveket, s nem utolsósorban megvitassák a problémákat. A VDSZ budapesti székházának dísztermében tartott ülést a szervezet elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke nyitotta meg, miután megállapították, 84, szavazati joggal rendelkező küldött érkezett az országos értekezletre.

Kordás: Köszönet a VDSZ-nek!

A rendezvény első szónoka, az egyetlen meghívott vendég, Kordás László volt. A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke beszámolt a néhány hónappal ezelőtt, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége egyesülésével született konföderáció eddigi munkájáról – a Szakszervezetek Együttmű-

Béremegállapodások 2015

- VKF: 3,5% + 3 téma
- Korkedvezményes nyugdíj
- Munka Törvénykönyve
- Sztrájk törvény
- Minimálbér 105.000 Ft
- Garantált minimálbér 122.000 Ft

kódési Fóruma (SZEF) még „gondolkozik” a fúzió –, s arról, hogy még mindig vannak belső, rendezetlen ügyek a mintegy 250 ezer tagot képviselő szervezetnél. Kordás László azonban a „külső” ügyek rendezetlenségét emelte ki beszédében. Így például terítékre került a korkedvezmény és a korengedmény, a sztrájk törvény és a munka törvénykönyve problémája is, amelyben a szakszervezeteknek egyelőre nem sikerült eredményt elérniük, holott a MASZSZ-nak a felsorolt problémák mindegyikére van konkrét javaslata. Kordás leszögezte: ezeket a témákat a

MASZSZ nem veszi le a napirendről, pontos program mentén, különféle fórumokon és módon fogják képviselni, s nyomást gyakorolni a döntéshozókra, hogy történjen érdemi változás ezekben az ügyekben.

A MASZSZ elnöke köszönetet mondott a VDSZ-nek azért, hogy végig kitartott, s a motorja volt a fúzióknak, mert hitt – és azóta is hisz – benne, hogy együtt alkothatnak ütőképes, megkerülhetetlen szakszervezetet, olyat, amelyik kellő ellenfele a kormánynak.

A MASZSZ elnöke döbbenetét fejezte ki, hogy a kormány a korengedmény kérdésénél még csak napirendre sem tűzi, a korkedvezményre is csak halványan körvonalazódik valamiféle elképzelés. Az elnök ismertette, hogy a MASZSZ egyik célkitűzése rábírní a kormányt a dolgozói szegénység enyhítésére, sőt, megszüntetésére. Igaz, ez nem a ma, sokkal inkább az elkövetkező év – évek – terve. Döbbenetes – mondta –, hogy a bérszínvonal tekintetében a 27 EU tagállam között az utolsó háromban vagyunk. „Ha összefogunk, akkor el lehet indítani egy bérfeljesztési programot, amelyről el kell hitetni majd az emberekkel, hogy együtt képesek vagyunk sikerre vinni”. Kordás végezetül leszögezte: ahogy eddig, a jövőben is mindenben számít a VDSZ-re.

Béremelés: mélyen az átlag alatt

– A legutóbbi, novemberi küldöttértekezlet óta eltelt szűk fél éves időszakban alig változtak a foglalkoztatási számok a VDSZ működési területén – kezdte éves beszámolóját Székely Tamás. Az elnök erre a gumiiipart hozta példának, ahol a Michelin budapesti gyárának bezárása jelentősen rontott az akkori állapotban, ám a Bridgestone és a Hankook folyamatosan vesz fel munkavállalókat.

Az elnök szólt a nettó bérek nem túlságosan kedvező alakulásáról, valamint a kátfeteriát sújtó adóváltozásokról is. Utóbbival kapcsolatban kritikusan megjegyezte, hogy a szakszervezetek a saját embereiket sem tudták utcára vinni, hogy így tiltakozzanak a bevezetés ellen. Volt ugyan némi tiltakozás, de ennek már nem volt elsőprő – sőt alig volt – hatása. Össze sem lehetett hasonlítani a spontán szerveződött emlékeztető internetadó elleni tiltakozással.

A bérekkel kapcsolatban az elnök elmondta, hogy a 3,7 százalékos országos bérajánlás a VDSZ területén sehol nem valósul meg, sőt, az átlag még csak meg sem közelíti azt a növekedést, amelyet a kormány kommunikációja sugall. A sztrájk törvénnyel, béremelésekkel és a kedvezményes nyugdíjakkal kapcsolatban a VDSZ elnökeként és a MASZSZ alelnökéként is Kordásnál peszsimistábban nyilatkozott: nem hiszi, hogy ezekben az ügyekben egyhamar sikeresek lehetnek a szakszervezetek.

A béremelések nehézségével kapcsolatban az elnök kiemelte a gázipart, ahol a rezsielőcsészés hatása miatt a munkahelyek megtartásáért kell harcolni, s a veszélyeztetett környezetben igen nehéz még béremelést is elérni. Az egész gázipar a fennmaradásért küzd, de aggasztó a helyzet a gyógyszeriparban is, ahol már ágazati szinten sem tudtak 1,6 százaléknál nagyobb béremelést megállapodni. És még rosszabb a helyzet ott, ahol egyáltalán nincs megállapodás – jegyezte meg Székely hozzátéve, hogy sajnos számos ilyen munkahely van a VDSZ működési területén.

Erős, hatékony szervezet

A VDSZ az egyik legerősebb és leghatékonyabb szakszervezeti szövetség – szögezte le Székely Tamás. Szerinte ennek is köszönhető, hogy egyre több új szakszervezet csat-



lakozik hozzá. Az újjak mind multicegéknek alakultak, mert felismerték végre, hogy csak szakszervezeti támogatással képesek kiharcolni a jogaikat.

Az elnök hangsúlyozta, a VDSZ nagy lendülettel folytatja a tagszervezést. A tervek szerint hamarosan indul a BigMenü névre keresztelt akció, amellyel azt fogják üzeni a munkavállalóknak, hogy egy havi szakszervezeti díj nem több, mint a népszerű gyorsétel. És ezért a havi tagdíjért felbecsülhetetlen jogi tanácsadást és hatáson képviselőket kapnak a szakszervezettől. Öt év alatt világossá kell tenni: nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül akkor, amikor mi képviseljük a kormányzat 50 stratégiai partneréből 20-nak a munkavállalóit – szögezte le Székely Tamás.

Az akciókat és különféle megnyilvánulásokat illetően az elnök felidézte a vasárnapi zárva tartás ügyét, amely erősen megosztotta az embereket, a szakszervezeteket is. A VDSZ határozottan fellépett az üzletek korai nyitását tiltó intézkedés ellen, mert tömegével érkeztek a panaszok: nem tudnak reggelit venni azok, akik reggel hatra járnak dolgozni. A VDSZ nyomásgyakorlásának – is – köszönhetően a hajnali nyitástól elállt a kormány, így azok az üzletek, amelyek a korai munkába járók kiszolgálására álltak rá, újra kiszolgálhatják ezeket a vásárlókat. Ez egy kis siker – szögezte le az elnök.

Az elnök ismertette a VDSZ külső könyvvizsgálóinak a beszámolóját, miszerint a szakszervezet pénzügyi helyzete stabil.

Ki mit vár a MASZSZ-tól?

A beszámoló után a hozzászólások között többen is megerősítették: a VDSZ-nek nemcsak érdeme, hanem felelőssége is van a Magyar Szakszervezeti Szövetség megalakításában, további működtetésében és ered-



ményeiben – vagy eredménytelenségében. Többen kritizálták a szervezet működését: az ígéretes indulás után gyorsan elcsendesedett a szervezet körül minden, se jót, se rosszat nem lehet hallani a MASZSZ-ról. A felszólalásokból egyértelműen kiderült, hogy a küldöttek elvárják, a mintegy 250 ezer tagot tömörítő szervezet tegye a dolgát, mutasson fel eredményt.

Köszönet

A z elnöki beszámoló után VDSZ emlékéremmel búcsúzott a nyugdíjba vonuló Zsille Jánostól, a KÖGÁZ szakszervezeti vezetőjétől, s Györfi Lajostól a Prometheus szakszervezeti titkártól.

Székely Tamás elnök és Kiss Béla alelnök emléklappal búcsúzott a tisztségéből leköszönő Eper Juliánától, a nőtagozat vezetőjétől és Glasz Miklóstól, aki viszont csak az ifjúsági tagozattól köszönt el, de tovább folytatja a VDSZ-en belüli munkát.



AHOGY EGY KÜLSŐS LÁTJA

A kormányoknak nem érdeke a sikeres szakszervezet

Hogyan látja egy külsős szakértő a szakszervezetek helyzetét? Erről Tóth Csaba, a Republikon Intézet stratégiai igazgatója tartott előadást a VDSZ 36. küldöttértekezletén.

Egy külsős, különösen, ha szakértője a témának mindig másképp, s összefüggéseiben is talán jobban látja a szakszervezetek helyzetét itthon, s külföldön. Tóth Csaba, a Republikon Intézetstratégiai igazgatója a VDSZ felkérésére néhány nemzetközi modellt, s a magyar gyakorlat bemutatásával tartott tükröt a küldöttek elé. A szakértő felvetette a kérdést, sikeresek lesznek-e a kormánnyal szemben valaha is, s ha igen, akkor mikor, milyen módon a hazai szakszervezetek. A szereplők – leginkább a szakszervezeti oldalon – gyakran érthetetlennek tartják, miért nem teljesíti a kormány legalább a vállalható szakszervezeti követelményeket. A döntéshozóknak ugyanis nem érdekük, hogy a szakszervezetek sikeresek legyenek, ezért lehetőség szerint megosztják őket, bomlasztják az egységet – magyarázta az igazgató.

A MASZSZ olyan lesz, amilyenné a tagszervezetek teszik

A VDSZ-nek a nagy szakszervezeti fúzióban való szerepéről Tóth azt mondta, hogy a MASZSZ megalakulásával nem szűnt meg a vegyipari szervezet feladata, sőt a korábbinál is fontosabb, hogy a jelentős részt vállaljon belőle. Már csak azért is, mert a vezetőségbe hét tagot delegálhatott. A VDSZ az egyik legerősebb szervezet – jelentette ki a szakértő, aki azt is leszögezte, hogy a MASZSZ olyan lesz, amilyenné a tagszervezetek teszik.

Egy szakszervezet erejét az mutatja leginkább, hogy mennyire tud nyomást gyakorolni a kormányra – hívta fel a figyelmet Tóth. A hazai mozgalom a rendszerváltás óta folyamatosan veszít a pozíciójából – mondta. Most 10 százalékos a szervezettség, ami nem rossz, de kérdés, mekkora nyomást tud gyakorolni a kormányra.

A külföldi szakszervezetek letisztult, érthető és egyértelmű stratégiáját és irányát nemzetközi modelleken keresztül mutatta be a stratégiai igazgató. A német modell pártoktól távol áll, szigorú-

an a munkahelyi vonalat képviseli. Ennek itt, Magyarországon a Liga politikai „viselkedése”, valamint a MASZSZ létrejötte is az akadálya. Nem csak a szakszervezeti tagokat, hanem általában a magyar munkavállalókat kellene képviselni, s valamennyi politikai szereplőtől egyenlő távolságot kell tartani.

A francia modell a nagy, hatásos sztrájkokról ismert. Habár ott sem nagyobb a szervezettség, mint nálunk, ám kultúrája van a sztrájkoknak, amellyel megbénítják az egész országot. Nálunk – mint ismert – kevesen vesznek részt a sztrájkban, egyre ritkábban élnek ezzel a joggal a szakszervezetek. Ha Párizs tömegközlekedése leáll, akkor a franciák többsége szolidáris. Itt ez elképzelhetetlen. Tóth Csaba szerint ez megváltoztatható, de nem megy egyik napról a másikra. Először a sztrájkokkal kapcsolatos szolidaritást kell kivívni, s el kell hitetni az emberekkel, hogy ez nem ellenük, hanem értük is van. Amíg azt gondolják az emberek, hogy ez vissza fog ütni, s következményei lesznek, addig nehéz sikeres sztrájkot szervezni.

A dél-európai modellben a szakszervezetek eredetüket tekintve ellenzékiek, s jellemzően keresik a szövetségeseiket. A magyar szakszervezeteknek érdemes elgondolkozniuk azon, hogy be kell-e szállni a kormányellenes tüntetésekre, interneten szerveződő demonstrációkba.



A skandináv országokban a civil szolgáltatói szervezeti modell a honos. A szakszervezetek kitalálták, milyen szolgáltatásokkal lehet kikerülni azokat a tiltásokat, amelyeket a kormány az érdekvédelem erejének a gyengítésére vezet be.

Az angoloknál a politizáló szervezeti modell életképes, csaknem 100 éve együttműködnek egy politikai párttal, és stratégiai partnerséget alakítottak ki vele.

Dönteni kell

Tóth Csaba szerint a MASZSZ-nak el kell döntenie, hogy melyik modellt követi, s következetesen ahhoz az irányhoz kell tartania magát. A szakszervezetek szerepe sehol sem olyan már, mint 100 évvel ezelőtt, de bármilyen tisztázott, egyértelmű irányvonal jó, ha következetesen azt képviseli a szervezet – mondta befejezésül a Republikon Intézet igazgatója.



Ceglédi: csak így tovább VDSZ!

A VDSZ olyan szolgáltatásokat biztosít a tagok számára, amelyet kevés szervezet – szögezte le Ceglédi Zoltán politológus, a VDSZ 36. küldöttértekezletén tartott beszámolójában.

– Többször mondtam már különféle VDSZ-es fórumokon, s most is csak ismételnem tudom: ez a szövetség olyan pluszokat nyújt a tagjai számára, amelyet csak kevés szervezet képes – kezdte beszédét az udvarias üdvözlés után Ceglédi Zoltán. A politológus kijelentette, a tagszervezetek méltán lehetnek büszkéek a szövetségre, nemcsak a szolgáltatásokért, amelyet a tagjaik kaphatnak, hanem a létszámra, s arra a tartalomra, amelyet a VDSZ következetesen képvisel és közvetít a nyilvánosság és a tagok felé is. Nincs még a pártok között sem olyan, amelyiknek ennyi tagja van, s amelyik össze tud hozni egyetlen olyan rendezvényt is, mint a VDSZ-nél hagyományos sport- és egészségnap – jelentette ki Ceglédi.

Beszédének a kormányt értékelő fejezetében azt taglalta, hogy ma már egyáltalán nem lehet meghatározni, kiket is képvisel a Fidesz-hatalom. Erre a kérdésre nincs válasz – szögezte le. Olyan világot élünk, amelyben egyértelműen csak a Fideszhez közeli cégek, oligarchák járnak jól. Ők viszont nagyon.

De vajon kit képvisel az ellenzék – tette fel a kérdést a politikai elemző. Valamikor, 2012-ben volt egy nagy összefogás, akkor még meg lehetett volna válaszolni egyértelműen ezt a kérdést, de ma már csak sodródni, s nem tiszta a kép, melyik, merre tart.

A civil szervezetekről szólva Ceglédi megjegyezte, nem mindig tudni, kik, milyen csoportok állnak mögöttük. Majdnem biztos, hogy a sikeres civil mozgalmak mögött vagy előbb-utóbb feltűnnek olyan egykori politikusok – vagy politikai ambíciókat dédelgető szereplők –, akik „vitetik” magukat az éppen sikeres szervezetekkel.

Jó döntés volt

Az egyes konföderációk szerepét boncolgatva a politológus a Ligát és a Munkástanácsokat deklarálta és egyértelműen kormánypárti konföderációként jellemezte, s feltette a kérdést: képes-e az ilyen beállítottágú szervezet a munkavállalók valós képviselőjére?

Ceglédi Zoltán leszögezte: helyesen döntött a VDSZ, amikor kitarított a három konföderáció – Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, Szakszervezetek Együttmű-

ködési Fóruma – fúziója és egy új gigaszervezet, a Magyar Szakszervezeti Szövetség megalakítása mellett. A döntés annak ellenére helyes, hogy a SZEF végül meggondolta magát, s csaknem biztos, hogy végül nem fog beolvadni a MASZSZ-ba.

A MASZSZ identitászavara

Ceglédi szerint a MASZSZ a megalakulása – 2013. december – óta identitás zavarban szenved. Már a név rövidítése is elhibázott – véli –, de ezen kívül sem találja önmagát, az útját. Legalábbis minden jel erre utal. Nincsenek viszont egyértelmű jelek az összefogásra, a közös célok meghatározására. A VDSZ viszont olyan ütőképességű, működő szervezet,



amely erős támasza a MASZSZ-nak, ráadásul sok embert delegált a szervezetbe. Ceglédi ezért kijelentette, hogy a VDSZ-nek is nagy szerepe lesz abban, hogy merre indul a gigaszervezet. A szónok leszögezte azonban, hogy biztos benne: a VDSZ ereje és kijelölt útja átsegíti az ágazatot minden nehézségen, s képes lesz továbbra is az eddigi minőségben, sőt egyre hatékonyabban képviselni a tagjait, s a klasszikus szakszervezeti munka lényegét.



Tagszervezés

- BigMenü ára = szakszervezeti tagdíj
- Új szervezetek mellett a helyi potenciált is ki kell használni
- Akciók
- Kitelepülések
- Választási kampányok
- KSZ LIMIT 10%



NAGY DOBÁS: VDSZ BIZALMI HÁLÓZAT

Naprakész információ online

Bizalmi hálózatot épít ki a szakszervezetek, s azon belül is a helyi tisztségviselők között a VDSZ. A hazai szakszervezeti mozgalomban úttörőnek számító ötlet alapján készülő rendszer hatékony, olcsó és gyors információáramlást garantál.

Hat ágazat, országsszerte 170-nél is több szakszervezet tartozik a VDSZ-hez. Ez azt jelenti, hogy a – szerencsére – igen nagy lefedettséggel működő szervezetben belül még mindig nehézkes, bár a többi szakszervezeti szövetséghez képest még így is igen jó, és főleg lassú az információátadás, a hírek eljuttatása és az ország különböző pontjain működő érdekvédők közötti tapasztalatsere. Az új elképzelés szerint a szakszervezet egyik legfontosabb eleme a modern technológiára épülő bizalmi hálózat lesz, amelyen keresztül gyorsan, aktuális információkkal, szinte személyes jelenléttel tudja segíteni a VDSZ a helyi tisztségviselőket, bizalmi, főbizalmi munkáját a munkahelyeken.

Mi is ez pontosan?

A VDSZ tisztségviselői mellett helyi főbizalmi és bizalmi is jelentős számban vesznek részt a szakszervezet alap- és továbbképzéseiben és a nemzetközi résztvevők vezetésével tartott tréningeken. Legutóbb, áprilisban, a PRO-GE osztrák szakszervezeti szövetség közös képzésén, Balatonszemesen foglalták meg a résztvevők: kell egy hatékony kapcsolattartó megoldás, hogy ne csak alkalmanként, a tréningek, képzések idején tudjanak tapasztalatot cserélni az ország távoli pontjain dolgozó helyi vezetők. A VDSZ vállalkozott rá, hogy koordinálja az elképzelést, mit több, a lehetőség kidolgozását és működtetését is. Ez praktikus két feladatot jelent:

1) VDSZ bizalmi hálózat hírlevél – a képzéseken résztvevők és az utóbb csatlakozni kívánók számára egy központilag küldött tájékoztató, amelyen közvetlenül és gyorsan lehet értesíteni a hálózat tagjait arról, hogy új anyagok, hírek kerültek fel a VDSZ.hu bizalmi hálózati oldalára.

2) VDSZ bizalmi hálózat aloldala: – a <http://vdsz.hu> oldalán (a kék legördülő sávon át) elérhető a bizalmi hálózati aloldal, amelyen hasznos anyagok, kiadványok találhatóak majd, amelyeket letöltés után kinyomtatva és belső listákon keresztül is lehet terjeszteni, egyebek között tagszervezésre és tájékoztatásra is használni. A dokumentumok tartalmát a bizalmi és a helyi viszonyoknak és igényeiknek megfelelően formálhatják, bővíthetik. Az aloldalt bejelentkezés után lehet elérni (http://vdsz.hu/vdsz_bizalmi_halozat/)

A rendszer tehát egy új háttértámogatási, információ-megosztási lehetőség, olyan közvetlen kapcsolattartási forma, amely segítheti a helyi tagszakszervezetek felelőseinek, de a hálózat minden tagjának is a munkáját.



BIZALMI VAGYOK, hogyan csatlakozhatok?

A bizalmi és a titkárok bármikor csatlakozhatnak, ehhez csupán az alábbi adatok kelljenek:

- név,
- szakszervezet/cég neve,
- szakszervezeti pozíció (bizalmi, főbizalmi, titkár, elnök),
- email cím, mobilszám, esetleges egyéb közlendő, pozíció.

Az adatokat a VDSZ országos titkárnak, Kovács Lászlónak a címére kell megküldeni emailen: kowako@vdsz.hu címre. A VDSZ vezetősége bízik benne, hogy a bizalmi hálózat hatékonyabbá teheti a helyi érdekvédelmi vezetőket és tisztségviselőket munkáját a szervezet közös szakmai tudásbázisának a kiaknázásával.



KÉPZÉS: IDÉN MÁR KÉTSZÁZAN BEÜLTÉK A PADBA

Stratégiai feladat

Méltán büszke képzési rendszerére és annak a színvonalára a VDSZ: évente több száz szakszervezeti tisztségviselő hallgatja a különféle kurzusokat, amelyeken minden évben több tucat, jobbnál, jobb szakember tart előadást. Még csak az év felénél vagyunk, s máris kétszázánál többen vettek részt valamilyen, a VDSZ által szervezett oktatáson.

Nagyüzem volt a VDSZ oktatási, képzési fellelőváróban május 18-tól 22-ig a balatonszemesi üdülőben. Kurzus, kurzust követett, egymásnak adták a stafétabotot az előadók, sőt, még a csoportok is. Persze, hallgatóságból sem volt hiány, csaknem végig teltház volt az előadóteremben. Idén már kétszázan ültek be a szakszervezeti iskolapadba, pedig még csak az év felénél tartunk. A szervezet apparátusához tartozó szakembereken kívül – Kiss Béla alelnök, Óriné dr. Gracza Zsuzsanna a szakszervezet jogásza, Cseh János munkavédelmi szakértő, Kovács László országos titkár és Székely Tamás elnök – meghívott, külsős előadók is gazdagították a programot.



Az aktualitásokról a tagszervezésig

A tisztségviselők számára rendezett háromnapos – május 18-20. – kurzuson mintegy 60, az ország több pontjáról és szakszerveze-

tétől érkezett titkár és bizalmi vett részt. A VDSZ aktualitásairól – kitekintéssel a konföderációs eseményekre, Székely Tamás, a VDSZ elnöke tájékoztatta a résztvevőket. Az

elnök előadása után Cseh János, a VDSZ munkavédelmi szakértője az érdekképviseletnek a vállalati munkavédelemben való szerepét és felelősségét részletezte. Az új munka törvénykönyve (Mt.) gyakorlati vonatkozásairól, a PTK változásának hatásáról a szakszervezeti tisztségviselői munkára Óriné dr. Gracza Zsuzsanna, a VDSZ jogtanácsosa tartott előadást.

A tagszervezés a szakszervezetek egyik kiemelt feladata, ezért e témakör mellett szinte egyetlen képzésen sem lehet szó nélkül elmenni. Most sem tettek, sőt, a szervezők a témakör egyik legjobb szakértőjét, Kisgyörgy Sándort (ÉTOSZ) kérték fel, beszéljen a leghatásosabb módszerekről.

Kommunikáció

A tréning másnapján a szakszervezeti kommunikáció is téma volt, ezt Kisgyörgy Sándor tartotta.

A harmadik napi programban meghirdetett „A VDSZ aktualitásai, szolgáltatásai, tennivalók a szervezetben” fejezet felelőse Kiss Béla alelnök volt, aki több gyakorlati példával is alátámasztotta a részletes, minden fontos témakörre kiterjedő tájékoztatóját.

A képzés résztvevői – szervezők és hallgatók – megállapították, hogy az Mt.-ben engedélyezett, a korábbinál lényegesen kevesebb munkaidő kedvezmény miatt a korábbinál nagyobb gondot jelent a tisztségviselőknél a hasonló oktatásokon való megjelenés.



Ez mindannyian sajnálták, mert mint mondták, a folyamatos tanulás és fejlődés elengedhetetlen egy jó szakszervezeti tisztségviselő számára.

Munkavédelmiek a fejtágítón

Alig, hogy az előző csapat elhagyta a szemesi oktatóbázist, máris érkezett a következő társaság – több mint 30, munkavédelemmel foglalkozó tisztségviselő –, s szinte azonnal megkezdődött a munka. Az első napon Cseh János és Kovács László, a VDSZ munkavédelmi szakértői tartottak előadást. A minden részletre kiterjedő, igényes szakmai tájékoztatásból is kiderült, hogy a VDSZ nagy hangsúlyt fektet a munkavédelemre, s az arra való felkészítésre is.

A tréningen külső szakértők is „tanítottak”, egyikük Borhidi Gábor, a Munkavállalói Bizottság Munkavállalói Oldalának ügyvivője a munkavédelmi érdekegyeztetés szerepéről, szerkezeti keretéről, mechanizmusáról, valamint az országos érdekegyeztetés helyzetéről beszélt a tisztségviselőknek.

A MEBIR vezető auditora, Kovács András a Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszer munkavédelembe való bevezetésének jelentőségére hívta fel a figyelmet. A veszélyes és nem veszélyes gépek biztonságos üzemeltetésének követelményeiről, a felülvizsgálatok rendszeréről Spiegel István gépbiztonsági szakértő, egyetemi oktató tartott tájékoztatót.

A paritásos testületekről Somogyi Gyula munkavédelmi szakértő, a pszichoszociális kockázatértékelésről Nagy Imre foglalkoztatás egészségügyi szakértő, főorvos, a munkahelyi terror hatásáról pedig Péterfy Gabriella tréner tájékoztatta a társaságot.



Továbbképzett nyugdíjasok

Balatonszemesen, az ifjúsági tagozattal egy időben – s bizonyos témákban egyszerre – tartotta szokásos tavaszi továbbképzését a VDSZ Nyugdíjas Tagozata is. Meghívott vendégként Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke az érdekvédelem jelenlegi helyzetéről és a szakszervezetek előtt álló közeli és távolabbi feladatokról és célokról beszélt. A tapasztalt hallgatóság nagy érdeklődéssel hallgatta a jelen problémáit, mert éppen ez a tagozat az, amelyik lelkesen, aktívan részt vesz az érdekvédelmi munkában. Vezetőjük, Bauer István szervezésében minden megmozduláson képviseltetik magukat szép számban, s a többi közösségi munkából is kivesszik a részüket. A nyugdíjasok aktuális helyzetéről, a nyugdíjakkal kapcsolatos – vagy éppen szükséges változásokról Kórozs Lajos szakértő beszélgetett a tagozat tagjaival.



A munkavédelmi képzés kreditpontokat is biztosított az érintett képviselők számára.

Új vezető az ifik élén

Új tisztségviselőt választott a VDSZ Ifjúsági Tagozata májusban, Balatonszemesen. A tagozat élére Schippert Rolandot (Richter, lent balra, kék pólóban), helyettese Varga Tímea (Humán-Bio, balra), a tagozat titkára Kovács László (VDSZ) maradt. A tagozat tagjai megköszönték Glasz Miklósnak, a korábbi elnöknek az elmúlt 2 év lelkes munkáját, s örömmel vették, hogy továbbra is a csapat erős tagja marad. Az új vezetőség hozzálátott a következő két évre szóló program összeállításához.



A bővös kommunikáció

A külső, belső kommunikáció kiemelt témakör volt csaknem minden kurzuson. Meghívott szakértők és a szakszervezet országos titkára, Kovács László is részletesen beszélt e terület minden csínjáról-bínjáról. A tájékoztatókon az összes lehetséges hírközvetítő eszköz – email, közösségi oldalak, hírlevelek, újság, stb. – használatát is bemutatták az előadók. Ez a témakör minden korosztályt érintett és érdekelt is, igaz, kell egy kis idő, mire mindez beépül a gyakorlatba, s a helyi tisztségviselők kiaknázzák majd a gyors és olcsó elektronikus megoldásokban rejlő lehetőséget. A korszerű eszközök mellett azonban ne feledkezzünk el a személyes kapcsolatokról, a beszélgetésekről, amelyeket helyben, egy munkahelyen a leghatékonyabban lehet, és kell is alkalmazni – hívták fel a figyelmet az előadók.



vélemény

Sallangoktól mentesen

Adódhat úgy, hogy kamera előtt, vagy interjú készítő újságírónak kell nyilatkoznia egy szakszervezeti vezetőnek, valamilyen aktuális témáról. Adódhat. De nem ez a mindennapos gyakorlat.

Egy helyi tisztségviselőnek ennél sokkal gyakrabban kell munkahelyi vezetőkkel tárgyalni vagy szakszervezeti tagokkal beszélgetni, utóbbiakkal például arról, hogy miért érdemes belépni a szervezetbe. És naponta kell különféle témában levelezni is, szintén a munkahelyi vezetőkkel és a tagokkal. Újabban ezek összességét – is – kommunikációnak nevezzük. Olyannyira divatos lett ez a szó, hogy sokan már a barátaikkal sem egyszerűen csak beszélgetnek vagy leveleznek, hanem „kommunikálnak”. Sajnos. De ha már kommunikálunk, akkor legalább tegyük jól. És ez nem feltétlenül a tévés és újságnyelveteket jelenti – az ugyanis egy jóval magasabb szint, amit sok, gyakran szereplő szakszerveze-

ti vezetőnek sem sikerül megugrania –, hanem a mindennapi gyakorlatot. Tapasztalataim szerint még a legszabatosabb, máskor gördülőkenyen és érdekesen beszélő ember is begörcsöl – ha nincs elég gyakorlata –, amikor hivatalos minőségében kell beszélni vagy írni. A hétköznapi beszélgetésben egyébként egyszerűen, érthetően fogalmazó ember is hirtelen körülményes, nehézkes, nyakatekert, érthetetlen mondatokkal pózol még egy viszonylag szűk körű hivatalos megbeszélésen is, mert azt hiszi, ettől lesz komoly a mondanivalója.

Ugyanez a helyzet – vagy talán még rosszabb – a levelezéssel. A szakszervezeti tisztségviselők – is – hajlamosak a legegyszerűbb témáról is olyan bonyolultan írni, hogy ember nincs, aki

megértse. Ezek a levelek, bármily fontosak is, gyakran a kukában végzik anélkül, hogy végigolvassák a címzett. Az unalmasan kezdődő, érthetetlen mondatokkal átszótt irományok minősítik a szerzőt, hiteltelenebbé teszik az üzenetet, neveltségessé a feladóját. Nem kell a szakszervezeti vezetőknek újságíróvá válniuk, de érdemes az „újságíróképző műhelyekben” gyakran elhangzó intelmet megszülni: egyetlen mondatot sem szabad agyon bonyolítani, mert végül magad sem érted meg. „Márpedig, ha te nem érted, akkor azok hatványozottan nem fogják megérteni, akiknek írod”. Nagy mesterek is a lehető legegyszerűbben fogalmazzák meg az üzeneteiket. Azt írják le, amit gondolnak. Egyszerűen, érthetően. Nem csupán üzennek követhetetlenül ködös mondatokkal, hanem sallangoktól mentesen, egyszerűen fogalmazznak. Csak így lehet pontos és csak így érhet célba az üzenet.

(Németh H. Erzsébet, szerkesztő)

HOGYAN TOVÁBB GÁZIPAR?

Országos szerep előtt a FŐGÁZ

Ahhoz, hogy a FŐGÁZ biztonsággal el tudja látni a jelenleginél jóval nagyobb, akár az egész országra kiterjedő szolgáltatást, elsősorban informatikai fejlesztéseket kell végrehajtania – mondta Horváth Péter, az Első Nemzeti Közmű Szolgáltató (ENKSZ) Zrt. vezérigazgatója a Gázipari Szakszervezeti Szövetség májusi küldöttértekezletén. Aki jól dolgozik, arra szüksége van a külföldi és a hazai tulajdonosnak is – szögezte le a szakértő.

Küldöttértekezletet tartott május 21-én a Gázipari Szakszervezeti Szövetség. Az értekezlet összehívására az éves beszámoló el fogadása adott okot. Ez az alkalom, amikor az ország összes gázszolgáltató társaságának a küldötte eljön a VDSZ székházba, és ott a formáságokon túl megbeszélheti az ipart foglalkoztató témákat. Ilyen például a várható változások témaköre, amely ma nemcsak a gázszolgáltatásban dolgozókat, hanem az ország közvéleményét is foglalkoztatja – olvasható Varga Gyula beszámolójában. A Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke írásos összefoglalójában kiemelte: elfogadta meghívásukat Horváth Péter, a közel-múltban, a kormány által létrehozott Első Nemzeti Közmű Szolgáltató (ENKSZ) Zrt. elnök-vezérigazgatója. Ez azért különösen fontos, mert a szakszervezet visszatérően keresi a személyes kapcsolatot a munkáltatói és a törvényalkotói oldal fontos résztvevőivel.

Országos szerepére készül a FŐGÁZ

A vezérigazgató első felszólalóként, az ENKSZ bemutatásakor elmondta, hogy az április elseje óta működő társaság a földgáz egyetemes szolgáltatásával, villamos energia- és távhőszolgáltatással akar foglalkozni. Az első lépést a gázipar területén tették meg. A szolgáltatást konkrétan a FŐGÁZ Zrt. fogja ellátni, mint az ENKSZ tagja. Bár a FŐGÁZ nem az ENKSZ, hanem a Miniszterelnökséghez tartozó Magyar Fejlesztési Bank tulajdona, a szavazati jogát delegálta a nemzeti közműszolgáltatóra. A sajtóhírek-ből ismert, hogy több szolgáltató visszaadta az egyetemes szolgáltatási engedélyt, egye-

dül még a TIGÁZ nem döntött az ügyben. A törvény értelmében az energia hivatal (MEKH), pályázatot írt ki a szolgáltatás ellátására; a beadási határidő június 5-e volt. Annak ellenére, hogy bármely szolgáltató pályázhat erre a feladatra, jelenleg úgy tűnik, hogy a FŐGÁZ az a társaság, amely valószínűleg elnyeri a megbízást (lapzártánkig nem hirdettek eredményt).

A FŐGÁZ minden esetre készül a feladatra. Horváth elmondása szerint ahhoz, hogy a FŐGÁZ biztonsággal el tudja látni a jelenleginél jóval nagyobb területet, elsősorban informatikai fejlesztéseket kell végrehajtani, hiszen a jelenlegi ügyfélkapcsolati rendszer nem képes a mostani 800 ezer lakossági

Hiába olcsó a gáz, ha kevés a fizetés

Nálunk kevesebbet az EU-ban csak a bolgárok fizetnek az áramért, és a románok a gázért. Magyarországon viszont nemcsak a gáz ára van mélyen a nemzetközi szint alatt, hanem a bérek is. Így aztán az emberek többsége nem tudja értékelni a viszonylagos olcsóságot, mert még így is tömegével vannak, akik alig, vagy egyáltalán nem tudnak rezsit fizetni, hiába ígér további rezsicsökkentést a kormány. A szolgáltatás árainak mesterséges lefojtása egyébként is torzító hatású lehet. Ráadásul a nagy energiával lefaragott 5-10 százalék már nem sokat jelent, ha ilyen alacsony árakról beszélhetünk egyébként is. A másik oldalon persze sokkal nagyobb hatást lehetne elérni: a bérek hasonló arányú emelkedése nagyobb mértékben könnyítené meg a családoknak, hogy befizessék a számláikat.



fogyasztó többszörösének a kezelésére. Komoly, időigényes feladat lesz az ügyfelek átvétele. A vezérigazgató úgy gondolja, hogy csak az E-ON 600 ezer ügyfelének az átvételéhez legalább fél év kell, de reméli, hogy ennyi idő elég is lesz rá.

Záporoztak a kérdések

Horváth felszólalása után szinte záporoztak a kérdések, a szakmai hallgatóság számos izgalmas témát feszegetett. Az első kérdező azt firtatta, hogy az ENKSZ-hez csatlakozó szolgáltatók mit kezdenek a hátralékos, visszatérően nem fizető ügyfelekkel, vagy azokkal, akiknek rendezetlen a szerződése (sok olyan fogyasztó van, aki átvette az elődjétől a lakást, de a szolgáltatóval nem kötött új szerződést, hanem a régi nevén fizeti a számlákat). A vezérigazgató kijelentette, hogy a tartozásokat és a szerződéseket is a jelenlegi szolgáltatóknak kell rendbe tennie – a kintlévőséget behajtani, vagy leírni –, de emiatt senki sem maradhat gázellátás nélkül.

Mi lesz a dolgozói létszámmal, meg tudjuk-e tartani a munkahelyeket – hangzott a következő kérdés. Aki jól dolgozik, arra szüksége van a külföldi és a hazai tulajdonosnak is – szögezte le a választ Horváth. Kijelentette azt is, hogy amióta ő a FŐGÁZ igazgatójának az elnöke, azóta ott nem volt lényeges létszámváltozás. Azt azonban nem várhatjuk el egyetlen munkáltatótól sem, hogy amikor több céget összevon, akkor minden feladatra két munkahelyet tartson meg, ha eggyel is el tudja azt látni.

Átvesz-e a FŐGÁZ munkavállalókat, vagy nyílt pályázat útján keresi meg a munkaerőt a feladatok ellátásához – kérdezték a szövetség küldöttei a vezérigazgatót. Hor-



„a gáz ára nem fog emelkedni, mert ez a rezsicsökkentés végét jelentené”

váth erre nem tudott határozott választ adni, hiszen – mint mondta – egyelőre maga a feladat sem körvonalazódott még pontosan. Azt azonban kijelentette, hogy nem érdemes arra számítani, hogy jogutódlással vesznek át dolgozókat. Igaz, hogy az E-ON gázszolgáltatási területén keresnek ügyfelekhez érő szakembereket, de ezekben sem hoztak még döntést. Horváth Péter János felhívta a figyelmet arra az alapigazságra, miszerint elégedetlen dolgozókkal nem lehet elégedett fogyasztókat generálni. Fel kell arra készülni, hogy a szolgáltatás minősége Uniós szinten is a jobbakkal tartozzon – szögezte le.

Az egyik legizgalmasabb témakör az volt, hogy meddig lehet fenntartani ezt a gázárát, hiszen az ESZ-engedély visszaadása arra utal, hogy a tevékenység valóban vesztesé-

ges. A vezérigazgató szerint a gáz ára nem fog emelkedni, mert ez a rezsicsökkentés végét jelentené.

De az is látszik, hogy a külföldi tulajdonosok még mindig a kezükben tartják az infrastruktúrát, vagyis az elosztási tevékenységben még nyereséget remélnek. Egyébként a hazai gázkitermelés is bekerül a rendszerbe, ami további árcsökkentő hatást gyakorol – mondta a szakértő.

A résztvevők megkérdezték Horváth Pétert, aki korábban az Energia Hivatalt is vezette, hogy ő hogyan látja a hazai beszerzési árak jövőbeni alakulását annak tükrében, hogy már több helyről is érkezhetsz gáz, hiszen az ukrán és az osztrák csatlakozás mellett átadták a szlovák kapcsolódási pontot is. A vezérigazgató úgy gondolja, hogy a gázár nálunk nem csökkenhet tovább, mert a tőzsdén is igen alacsonyan van. Éppen a nyomott árak miatt Magyarországon, ma nehéz szabadpiacon kereskedni a gázzal – jelentette ki.

Arra a kérdésre, hogy támogatja-e a gázipari ÁPB újraelakulását azt válaszolta Horváth, hogy ő sosem ellenezte az együttműködést és a párbeszédet.

Az egyes cégeknél kivívott kollektív szerződések sorsát firtató kérdésre – megtartják-e a jövőben is a benne foglalt szakszervezeti „vívmányokat” – azt mondta a vezérigazgató, hogy nem ismeri a szerződések tartalmát, a bérezések összetételét, de még a társaságok belső viszonyát sem, ám foglalkozni fog vele.

Lapzártakor érkezett

Megállapodtak

Lapzártakor érkezett a hír: a rezsicsökkentés okozta tetemes veszteségek ellenére sikerült bérfejlesztést elérnie a szakszervezetnek a TIGÁZ csoportban. Ezzel a gáziparban lezárultak a bértárgyalások, hiszen a többi szolgáltatónál is sikerült némi fejlesztést kiharcolnia a szakszervezetnek.

A TIGÁZ-nál az alapbér 1,2 százalékkal fog emelkedni. Ebből 1 százalék július 1-től, 0,2 százalék pedig október 1-től. A keretet a bérkategória felzárkóztatására fogják használni. A korrekció azért nem január 1-ig visszamenőleges, mert így kevesebb a bérnövekmény erre az évre. A szakszervezet azért fogadta el mégis az ajánlatot, mert ez az összeg így nagyobb, csaknem 2,8 százalékos bérszínvonal-emelkedést tartalmaz. Társasági szinten ennyivel keresnek majd többet a dolgozók jövő év elejétől. A mozgó bérszint az előző évvel megegyezik, a legalacsonyabb 8 százalék.

Kollektív szerződés a gyógyszeriparban

A munkavállalói követelésnél és az országos ajánlásnál kevesebb, 1,6 százalékos béremelésben és az átlagosnál jobb, 265 ezer forintos béren kívüli juttatásban állapodtak meg a gyógyszeripari ágazatban.

A részleteket tartalmazó kollektív szerződést az alágazati párbeszédbizottság ülésén írta alá a Magyar Gyógyszergyártók Országos Szövetsége és a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség.



Megszületett a gyógyszeripari ágazatra vonatkozó kollektív szerződés, amely 1,6 százalékos béremelést, 265 ezer forintos éves béren kívüli juttatást, és egyéb, a tavalyihoz képest kisebb módosítást tartalmaz. A Gyógyszeripari Alágazati Kollektív Szerződés 2015. évi módosítását május 22-én írták alá a felek. Annak ellenére, hogy a béremelés mértéke elmarad a munkavállalói oldal 3 százalékos követelésétől és a kívánt 270 ezer forintos kafetéria-kerettől, jelentős eredmény, hiszen más ágazatokban, a VDSZ-hez tartozó több cégnél még mindig nincs kollektív szerződés és úgy tűnik, sok helyen idén már nem is lesz.

A munkavállalói oldal képviselője, Posztós Endre beszámolója szerint a megküldött javaslatok a hagyományos elemeken túl néhány fontos területre vonatkozóan is tartalmazott módosítási elképzeléseket. A szakszervezetek az alpbér-növekedés mértékére és a tarifabázisra vonatkozóan 3 százalékos javaslattal, a szociális és jóléti célra fordítható éves keretösszeg minimális bruttó összegét pedig 270 ezer forintban jelölte meg az érdekvédelem. Ezt talán jelezni kellene most is a kormány felé – javasolták a hozzászólók. Más iparágaknál ennél nagyobb mértékű béremelés volt idén – jegyezték meg néhányan.

A munkáltatói oldal szóvivője, Baranyai Szabolcs kijelentette: olyan mértékre tesznek javaslatot, amelyet minden tagvállalat el tud fogadni: az alpbér növekedés mértékéért 1,6 százalék, a minimálbérről vonatkozó elképzelés pedig dolgozónként 106 ezer 700 forint.

3-4 százalékos béremelést kértek

A munkavállalói oldal részéről többen is hozzászóltak. Voltak, akik arra hivatkoztak, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) keretei között 2014 decemberében megszületett a 2015. évi minimálbérről, garantált bérminimumról és keresetnövelési ajánlásról szóló megállapodásában az országos minimálbért 105 ezer, a garantált bérminimumot pedig 122 ezer forintban állapították meg. A szociális partnerek a keresetek átlagos 3-4 százalékos emelését ajánlották a helyi bértárgyalások számára – idézték a részleteket. Ezek tükröződnek a szakszervezetek javaslatában (átlagos alpbér növelés mértéke minimálisan 3 százalék) – mondta több hozzászóló is. Az érdekvédők képviselői szerint a 3-4 százalékos ajánlástól való eltérést meg kell magyarázni a munkavállalóknak.

Volt, aki emlékeztetett: az utóbbi években a gyógyszeripar rendre nem érte el a kormány béremelésre vonatkozó ajánlatát, ami az ágazatot sújtó intézkedésekkel magyarázható. Ezt talán jelezni kellene most is a kormány felé – javasolták a hozzászólók. Más iparágaknál ennél nagyobb mértékű béremelés volt idén – jegyezték meg néhányan.

A jelenlévők közül néhányan arra is hivatkoztak, hogy a gyógyszeripari kollektív szerződésben elfogadott minimálbér évekig magasabb volt, mintegy 10 százalékkal az országosnál. Ők erre tekintettel most a minimálbérnél 5, illetve 10 százalékos növelést

javasoltak. A munkáltatók 1,6 százalékos minimálbérről vonatkozó ajánlása visszalépést jelentene, azért is mert a cégeknél a béren kívüli juttatásokból visszavettek – érveltek a hozzászólók.

Egyesek sajnálatukat fejezték ki, hogy nincs szakember a munkaerőpiacon, pedig a gyógyszeripar húzóágazat, kellene az utánpótlás. A TEVA már lépett, elindított egy folyamatot a szakmunkáképzés területén. Ezen a téren lehetne a munkáltatókkal közös tervet kellene készíteni, és továbbítani a minisztériumnak.

Mindössze 1,6 százalékra futja

A munkáltatói oldal képviselői megjegyezték, hogy a gyógyszeriparban eleve magasabbak a bérek, ám az átlagot meghaladó emelés jelenlegi gazdasági körülmények miatt lehetetlen. A gyógyszeripar versenyképességének megtartása csak költségcsökkentéssel lehetséges – szögezték le az oldal képviselői. Az általuk javasolt 1,6 százalékos béremelési mérték azt jelenti, hogy a gyógyszeriparban mindössze ennyire van lehetősége a versenyképessége megtartására, illetve az ágazatot érő negatív hatások miatt. A munkáltató nevében volt, aki megjegyezte, hogy a minimálbér az újonnan felvetteket érinti, s azt is leszögezte, hogy béremeléssel nem lehet megoldani a szakmunkáshiányt. Ez ügyben

közös fellépésre lesz szükség – szögezték le egybehangzóan a résztvevők.

A gyógyszer belföldi értékesítése 2013-ban csökkent először, a gyógyszerkasszában 60 milliárd forinttal volt kevesebb mint az előző évben. Ez volt a vaklicit első féléve. Az export nem kompenzálta a belföldi értékesítés csökkenését. A K+F költség nőtt, az itt alkalmazott munkaerő még megvan, a többi mutató - köztük a beruházás - romlott. A minimálbér nagyobb mértékű emelése egy cégen belül csak a szakképzettek kárára valósulhatna meg, hiszen a cégnek bértömeget kell gondolkodnia – jegyezték meg a munkáltatói oldal képviselői. Leszögezték: nincs olyan helyzetben az ágazat, hogy a minimálbért 10 százalékkal meg tudja emelni. Néhányan hozzátették azonban, hogy a gyógyszeripari szakmákra nem a minimálbér a jellemző. A munkák egy részét már kiser-

vezték, így a külsősöknek a minimált fizetik. Ha cégen belül jobban emelik a munkabért, miközben az infláció rendkívül alacsony, akkor ez további munkák kiszervezésére ösztönözheti a cégeket. Ráadásul – érveltek – a minimálbér nagyobb mértékű emelése ösztönözné a bértáblát, és a szakmunkások járnának rosszul.

Arra is tekintettel kell lenni, hogy az ország különböző pontjain különbözőek a jövedelmek és a foglalkoztatottság. Bizonyos régiókban a munkáltatók ajánlásait nem tartanák alacsonynak – szögezték le.

A kompromisszum

A vállalati szintű alpbér növekedés 2015. évi mértéke minimálisan 1,6 százalék. A kollektív szerződés szövege az alábbiak szerint módosult:

„Tekintettel a Kollektív Szerződést aláíró vállalatok verseny-, jövedelem- és költségviselő képességére a szerződő felek megállapodnak, hogy az előző üzleti év átlagához viszonyítva a vállalati szintű átlagos alpbér növekedés 2015. évi mértéke minimálisan 1,6 százalék.

A teljes munkaidős munkavállalók minimális bruttó alpbére 2015. január 1-től havonta 108 ezer 500 forint (624 forint óránként – 174 órával).”

A 2015. évi szociális és jóléti juttatások tekintetében a munkavállalói oldal javaslata 270 ezer forint (+7,0 százalék), míg a munkáltatóké 258 ezer 300 (+2,5 százalék). A munkáltatók kijelentették, hogy itt nagyobb a mozgásterük és 5 százalékos növekedést is el tudnának fogadni. Ez 265 ezer forint erre az évre. A munkavállalói oldal elfogadta az ajánlatot.

Az Emlékeztetőt dr. Molnár Károlyné készítette

INOG A KAFETÉRIA RENDSZER?

A SZÉP-kártya és a Széchenyi is bukhat

Meggyengülhet a kafetériarendszer, ha a kormány elbukja a luxemburgi bíróságon indult pert. Az Európai Unió kötelezettségszegési eljárást indított az Erzsébet-utalványok és a Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP) miatt Magyarországgal szemben.

Vizsgálatot indított a luxemburgi bíróság a magyar cafeteria-rendszer, vagyis a SZÉP-kártya és a Széchenyi Pihenő Kártya ügyében. Az eljárásból nyilvános vita, majd per lett, amit az EU április 10-én kezdeményezett az Európai Unió Bírósága előtt – figyelt fel rá a Napi.hu Trócsányi László igazságügyi miniszter írásbeli válaszából, amelyet egy képviselői kérdésre adott.

Mint ismert, az Erzsébet-utalványt 2012-től vezették be, és rá egy évre az adótvörvények változása miatt az állami étkezési jegy kibocsátó gyakorlatilag monopolhelyzetbe került. A többi szolgáltató jegyeire ugyanis megemelték az adóterhet, így ők fokozatosan kiszorultak a piacról. Hasonló folyamatok zajlottak le a SZÉP-kártyánál is.

Az EU a keresetében a SZÉP-kártyánál a kibocsátásra jogosult szervezetekre vonatkozó feltételrendszer, az Erzsébet-utalvány esetében a kibocsátásra vonatkozó monopó-

lium uniós jognak való megfelelését vitatja. Brüsszel emellett mindkét esetben felveti, hogy 2012. január 1-jén bevezetett átalakítások nem biztosítottak megfelelő felkészülési és átmeneti időt a piacon tevékenykedő vállalkozásoknak.

A Széchenyi pihenőkártya esetében arra apellál a kormány, hogy mögöttes az „uniós jog által elismert közérdekű célkitűzések állnak”, vagyis a pihenéshez való jog.

Az Erzsébet-utalványnál pedig azt erősítik, hogy a „tevékenység nem tekinthető az uniós jog értelmében vett gazdasági tevékenységnek, így az nem vizsgálható a szolgáltatásnyújtás és a letelepedés szabadsága szempontjából, másrészt, ha vizsgálható is, e



szabadságoknak az uniós jog alapján igazolható korlátozását jelenti” - olvasható Trócsányi László írásbeli válaszában. Ráadásul – érvel a miniszter –, a mostani rendszerben a hasznot szociális programokra fordítják.

70 ÉVES A VDSZ NITROGÉNműVEK VEGYÉSZ SZAKSZERVEZETE

A munkatábortól a szakszervezetig



Volt, hogy munkatáborral fenyegették azokat, akik szervezetről akár csak említést tettek. Ma, 70 évvel az első szakmai érdekvédelmi szervezet megalakulása után, a VDSZ Nitrogénművek Vegyész Szakszervezetének kiegyensúlyozott, rendezett munkaügyi kapcsolata van a cégvezetéssel. Honnan, hová jutottak? A jubileum alkalmából erről a lenti beszámolóban tájékoztatta a tagjait a szakszervezet.

Pétfürdő iparosítása az 1930-as években kezdődött. Magyarországon az elsők között itt teremtették meg a modern nehézszevegypárt. A részletes tervek 1931 május és júniusában készültek el, ezt követően elkezdődött a kivitelezés.

Két önálló vállalat kezdte meg működését a gyártelepen:

1. A Péti Nitrogénműtrágya gyár; a Honvédelmi Minisztérium által létrehozott részvénytársaság a salétromsav üzemét, a töménysav üzemét, az ammónitrát- és a pítisó üzemeket foglalta magába.

„A Nitrogénművek kiváló dolgozója”

A Vegyész Szakszervezet, a menedzsment és a tulajdonos között rendezett a munkaügyi kapcsolat, ennek is köszönhető, hogy az új munka törvénykönyve (Mt.) életbelépésével meg tudtuk őrizni a kollektív szerződésben lévő juttatásokat. Olyan új elemeket vezettek be, mint például a Nitrogénművek kiváló munkavállalója, amelyet évente 10 dolgozó kaphat meg. Ez az erkölcsin túl jelentős anyagi elismerést is jelent.

2. Magyar Ammóniagyár néven alakult a másik gyár, ez az erőtelepet, gázgyárat, ammóniagyárat, vízművet, kötélpályát tartalmazta.

Mivel a kettősség sok hátránnyal járt – gazdaságilag és műszakilag is –, ezért az állam 1933 augusztusában egyesítette a két vállalatot, s megalakult a Péti Nitrogénművek Rt. (NRT.), amely az Ipari Minisztérium felügyelete alatt részvénytársaság formában működött. A részvények az államkincstár tulajdonába kerültek.

A nagy munkanélküliség és a cég hadiipari fontossága miatt egészen 1945-ig

nem beszélhetünk szakszervezeti mozgalomról, tiltott tevékenység volt, amit az akkori időben keményen büntettek, akár munkatáborokkal is. Az első helyi, szakmai érdekvédelmi szervezetek pártoktól függetlenül alakultak meg, 1945 nyarától. Ekkor jött létre mintegy 300 taggal a Vegyipari Munkások Szabad Szakszervezete, amely jogelődje az Nitrogén Rt. Vegyész Szakszervezetnek. A szervezet első elnöke Szűcs Ferenc, alelnöke pedig Nemes János volt. A vezetőségben Jeney Rudolf, Somogyi István, Hubler József és Dezső Gábor voltak a tagok. Ebben az időben több szakmai szakszervezet működött még, például a Vas-és fémipari Munkások Szabad Szakszervezete, Mérnök, Technikusok Szabad Szakszervezete, Magánalkalmazottak szakszervezete, s az újjáépítés során az építőknak is volt önálló helyi szervezete.

A Vegyipari Munkások Szabad Szakszervezete 1949 elején vált domináns szereplővé Pétfürdőn, ekkor szakosodtak az érdekvédelmi csoportok. A következő fontos és sorsfordító helyzet 1990 – ben alakult ki, ekkor felszámolták a Péti Nitrogénműveket és a hitelezők tulajdonába kerülve megalakult a Nitrogénművek Rt. Az országban az elsők között Péten számoltak fel ilyen nagy múltú és nagy értéket képviselő céget.

Tapasztalatok hiányában nagyon nehéz helyzetben volt a szakszervezet, nehéz volt alkalmazkodni az új helyzethez, miközben kezelni kellett a cég átalakításával járó egyéni problémákat is.

Sikerült az NRT. vezetésével megállapodni arról, hogy az elbocsátott munkavállalók végkielégítést kapjanak – a törvény akkor még nem írta elő a végkielégítés fizetését –, és 1994 július 1-től életbe lépett az NRT. és a Vegyész Szakszervezet között született, határozatlan időre szóló kollektív szerződés. Ez a KSz az akkori viszonyok között nagyon jó tartalmú szerződésnek számított, amelyet az elkövetkező évek során módosítottak a felek, és egyre jobb feltételek kerültek bele.

A Nitrogénművek Rt. tulajdonosai 2002. november 15-vel eladták az NRT-t. Az új tulajdonos jelentős fejlesztéseket hajtott végre, amelynek következtében Európa egyik legjelentősebb nitrogénműtrágya gyára lettünk. Sajnos a költséghatékony szemlélet eredményeként jelentős létszámcsökkenés is történt.

Levél és emlékérem

Megalakulása 70. évfordulója alkalmából emlékérmét és köszönő levelet adott át tagjainak a Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete. Az elnök által átnyújtott írásos köszönetet itt olvashatják.



**NITROGÉNműVEK RT.
VEGYÉSZ
SZAKSZERVEZET**
8105 Pétfürdő, Hősk tere 14. Pf. 434
Tel/Fax: 06-88/620-197
06-70-703-6573



Tisztelt Munkatársam!

A Vegyész Szakszervezet életében egy fontos állomáshoz értünk, idén 70 éve, hogy szakszervezetünk megalakult. Elődeink azzal a céllal hozták létre, hogy a munkavállalók érdekeit képviseljék, javuljanak az élet- és munkakörülményeik, s emelkedjenek a jövedelmek. Eltelt 70 év, a cél most is ugyanaz, csak más módszereket kell alkalmazni, mert a munka világát szabályozó törvények, körülmények teljesen átalakultak. Most is, mint mindig tesszük a dolgunkat, harcolunk a jobb jövedelmi pozíciókért, a jobb munkakörülményekért.

Köszönet illeti mindazokat a munkatársainkat, akik a Vegyész Szakszervezet tagjai. Köszönet azért, mert Önök érzik, és értik, hogy csak közösen, összefogással lehet eredményt elérni és a meglévő juttatásokat megtartani.

Ilyen jelentős alkalommal gondolatban kicsit meg kell állnunk, hogy számot vessünk múltbéli tetteinkkel, eredményeinkkel, és ami nagyon fontos: amennyire csak lehet, készülni kell a jövőbeni feladatainkra. Célokot kell kitűzni magunk elé, és mindent meg kell tenni annak megvalósítása érdekében! Mert a cél nem lehet más, mint a munkavállalók képvisellete, érdekeik érvényesítése.

A 70 éves jubileum alkalmából készítettünk minden tagunknak egy emlékérmét, amelyet ez úton átadunk Önöknek, hogy közösen emlékezzünk elődeinkre, az összefogás és a közös érdekérvényesítés fontosságára.

Legyünk büszkéek arra, hogy a Vegyész Szakszervezet tagjai vagyunk, mert ez a közösség érte el a jelenlegi kollektív szerződés megkötését és az egyéb juttatási rendszert!

Tisztelt Munkatársam!

Egy szakszervezet erejét mindig a taglétszámmal és a tagok elkötelezettségével lehet lemérni. Tegyük meg mindent, hogy taglétszámunk tovább növekedjék! Beszéljünk a szervezeten kívüli munkatársainkkal, győzzük meg őket az összefogás fontosságáról, hogy legyenek ők is a Vegyész Szakszervezet tagjai!

Az elkövetkezendő időkben is erősítsük, védjük szakszervezetünket, mert ez lehet a záloga a jövőbeni boldogulásunknak!

Pétfürdő, 2015. május

Tisztelettel:

Tósoki Géza, elnök

25+5 év

25 év odaadó munka után ismét Tósoki Gézát választotta elnökéül a Nitrogénművek Vegyész Szakszervezete. Az elnök 1990-ben lett a szakszervezet vezetője, s azóta is töretlen, biztos a pozíciója. A szakszervezet megalakulásának 70. évfordulója alkalmából az elnök felidézte a kezdeteket, az első nehéz éveket, s a későbbi sikeresebb időszakot is. Elnökségének 1990-es kezdete óta is voltak „jobb idők” – mondta – ám a szakszervezet végig kitartott, s elszántan harcolt tagjai jogaiért, jobb munka- és életkörülményeiért. Amikor Tósoki Géza lett a Nitrogénművek Vegyész Szakszervezet elnöke, akkor a Nitrogénműveknél még 2 800-an dolgoztak, s csaknem a fele – 1 241-en – szakszervezeti tag volt. Most alig 690 alkalmazottja van a cégnek, s 210 aktív, valamint 300 nyugdíjas tagja a szakszervezetnek.



Becsapva és kisémmizve

A BÉRÜKÉRT TŰNTETTEK

A SZOCIÁLIS DOLGOZÓK

Ezrek tüntettek a szociális ágazat demonstrációján, amely a Becsapva és kisémmizve címet kapta a szervezőktől. Béremelést és életpályamodellt követeltek.

A megmozduláshoz minden szakszervezeti konföderáció is csatlakozott, ágazattól függetlenül.

A bérek rendezéséért és az életpályamoddell bevezetéséért tüntettek a szociális ágazat szakszervezetei május 29-én a fővárosban. A Becsapva és kisémmizve címmel meghirdetett demonstráció a Kodály köröndről indult, majd az Andrassy és a Bajcsy-Zsilinszky út érintésével, az Alkotmány utcán keresztül a Kossuth Lajos térre vonultak a tiltakozók.

Varga Andrea, az Autonóm Területi Szakszervezet elnöke az Alkotmány utca és a Kossuth Lajos tér találkozásánál felállított színpadon azt mondta: a szociális ágazat mind a 93 ezer tagja létbizonytalanságban tengődik és a szegénység ellen küzd. Hangsúlyozta, hogy már többször felemelték szavukat az alacsony bérek miatt, és sokszor utcára is vonultak emiatt, de a kormány mégsem teljesítette követeléseiket. „Véget ért a párbeszéd” - jelentette ki, és összefogásra buzdította a résztvevőket, mondván, „elég volt a becsapásból és a kisémmizésből”.

A tüntetésen, amelyet a mintegy 19 érdekvédelmi szervezetből megalakított Szociális ágazati demonstrációs bizottság szervezett, Kiss László, a Független Egészségügyi Szakszervezet elnöke hangsúlyozta: a szociális ágazat munkavállalóinak fizetése az elmúlt 25 évben nem volt olyan alacsony, mint most. Hozzátette: a munkavállalók több mint 75 százaléka a létminimum alatti jövedelemből él, nélkülöznek, máról holnapra élnek, többen éheznek. Ezt követően felolvasta az Orbán Viktor miniszterelnöknek címzett, a demonstrálók követeléseit tartalmazó petíciót. Ezt később a Miniszterelnökség egyik munkatársa vette át a Parlament kapujában.

A tüntetők azt követelik a kormányzattól, hogy visszamenőlegesen, 2015. január 1-től emelje a szociális ágazat minden dolgozójának bérét. El akarják érni továbbá, hogy 2016 januárjától vezessék be az ágazati életpályát.



A VDSZ is tüntetett

Közös tiltakozásra szólította fel a teljes hazai érdekvédelmi mozgalmat a szociális dolgozókkal és a pedagógusokkal szolidáris, a harcukat támogató vegyipari szakszervezet. A VDSZ csatlakozott a „becsapott és kisémmizett” ágazat május 29-ére szervezett tüntetéséhez.

Támogatja harcukban a pedagógusokat, a szakképzésben, az egészségügyben és a szociális szférában dolgozókat a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége - írta közleményben a VDSZ. A szervezet azonban nemcsak szolidaritási nyilatkozattal, hanem személyes részvétellel is segítette az ágazatot - az elnök, Székely Tamás a többi konföderá-

ciós vezetővel együtt az első sorban menetelt -, mert ezen a területen mindennél szembeötlőbb az a dolgozó szegénység és kiszolgáltatottság, amely egyébként lassan, de biztosan minden magyar munkavállalót megnyomorít - írja a szövetség. A VDSZ egyetért az érintett ágazat tiltakozásával és követeléseivel, mert „becsapva és kisémmizve” nem lehet kiszámíthatóan, biztonságosan, hosszú távon családot alapítani, nyugalomban élni. A vegyipari szakszervezet ezért a 36. küldöttértekezletén döntött a tüntetésen való részvételről, s felszólította a versenyszférában működő hazai szakszervezeteket és munkavállalókat, hogy csatlakozzanak a tüntetéshez.

BÉREMELÉST, MEGBECSÜLÉST AZ EGÉSZSÉGÜGYBE!

10000 fehérben és fekete tében

Béremelést, megbecsülést, a munkakörülményeik javítását követelte csaknem tízezer, fekete tébe és fehérbe öltözött egészségügyi dolgozó. A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) szervezésében a Hősök terén, az Őszintén az Egészségügyről Akciószervezet szervezésében a Clark Ádám téren és a Kossuth téren tüntettek. Mindkét helyszínen tömegek voltak. A VDSZ szolidáris az egészségügyben dolgozókkal.

Átlagosan 100-120 ezer forintért dolgoznak, ezért béremelést, megbecsülést, a munkakörülményeik javítását követelték május 12-én az egészségügyi alkalmazottak a Kossuth téren. A fekete ruhába öltözött több ezer tömeg egy része a Clark Ádám térről indult, és a Lánchídon át jutott el a Kossuth térre, egy mentőautó felvezetésével. A jármű mögött bábukat vittek, hordágyon, illetve tolókoscsiban. A tolókoscsis bábu nyakába egy táblát akasztottak, és azt írták rá: „Retro ellátás, retro bérek”. A retro hangulatot emelte, hogy a hangszórókból például a Republic Szállj el, kismadár, illetve a Neoton familia 220 felett című dala szól.

Egy szervező hangsúlyozta, hogy nemcsak egészségügyi, hanem a szociális szférában dolgozókat is tüntetnek, többségük 70-80 ezer forintért dolgozik havonta, és már évek óta nem látott béremelést.

A „feketék” petíciója

A tüntetők a Parlamentnél átadták petíciójukat az Országgyűlés sajtófőnök-helyettesnek, akitől azt kérték, juttassa el minden képviselőnek. Egy szervező szerint már egy éve tárgyalnak az államtitkárral, de semmi előrelépés nem történt eddig. Az egyeztetéseken elhangzó ígérek szerint nem megvalósíthatóak.

A Kossuth téren felszólalt Sándor Mária, a Péterffy kórház ápolónője, aki először beszélt nyíltan a problémákról, megköszönte a szervezeteknek, hogy itt vannak, és külön köszönetet mondott annak a nővérnek, aki átvállalta a műszakját, és helyettesíti őt a tüntetés idején. Az ápoló azért örült, hogy ennyien eljöttek, mert korábban soha nem jutott el a hangjuk a parlamentig.

Az ápolónő szerint az egészségügyi dolgozók is hibásak, hogy idáig fajult a helyzet, mert mindig aláírják a túlórákat úgy, hogy jól tudják, sosem fizetik ki őket maradéktalanul. Sándor Mária kijelentette: mindenkitől nagy bátorság, hogy felvette a fekete ruhát „a burkolt és nyílt fenyegetések ellenére is”.

Egy másik felszólaló arról beszélt, hogy a miskolci kórháznál is tüntettek, szolidaritásból egy molinót is hoztak, ám 30 ezer forintba megbüntették őket. A felszólaló szerint ez lehet, hogy jogszerű, de mindenképp embertelen.

A Hősök teréről fehérben vonultak

Ezzel egy időben egy másik egészségügyi tüntetés is kezdődött. A nővéreket, ápolókat, asszisztenseket képviselő Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara politikamentes demonstrációt tartott a megalázóan alacsony fizetések miatt. A menet a Hősök teréről indult.

A résztvevők fehér köpenyben, piros-fehér-zöld szalagokkal vonultak végig az Andrassy úton egészen az Arany János utcáig. Itt is több ezres tömeg gyűlt össze. A legtöbb demonstráló fehér pólóban, fehér lufival je-

Követelik

- 2015. október 1-től 50 százalékos béremelést minden egészségügyi dolgozónak, 2018-ig pedig 100 százalékos béremelést!
- 2018-ig az orvosok fizetése a nemzetgazdasági átlag háromszorosa legyen!
- Vezessék ki a hálapénzt!
- Állítsák vissza az egészségügyi minisztériumot!



lent meg és zöld, kék, fekete szalagot tűzött ki magára. A megyék és városok táblái mellett többen transzparenseket és molinókat is hoztak, amelyeken a többi között „Szolgáltatunk és éhezünk”, „Közös kiáltással az egészségügyért!”, „Közös ügyünk az ápolás”, „Unió bért!” feliratok voltak.

Az EMMI épülete felé tartó tüntetők az Andrassy út két sávját foglalták el, amikor a tömeg eleje az Oktogonnál járt, akkor hagyta el az utolsó demonstráló a Hősök terét - írta az MTI.

A szónokok a Hősök terén - több ezer ember előtt - arról beszéltek, elkötelezettek a betegekért, az ellátás biztonságáért, ugyanakkor arra hívták fel a figyelmet, saját családjukért is felelősséget kell vállalniuk, ami a jelenlegi bérszínvonal mellett már nehéz feladat. Balog Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke azt mondta, céljuk, hogy a döntéshozók „ne csak hallják, hanem meg is értik” üzeneteiket, mert szavai szerint a szakdolgozók türelme egyre fogy.

Hannoverben, „a legjobb időben”

Hetvennégy ország, mintegy 300 küldött részvételével rendezték meg idén Hannoverben az IndustriAll Global Union Vegyipari Világkonferenciát. A kétnapos tanácskozáson a VDSZ elnökségének néhány tagja is regisztrált.

A legjobb időben hívták össze az IndustriAll Global Union Vegyipari Világkonferenciáját, mert rengeteg aktuális probléma kerülhet terítékére – mondta megnyitó beszédében Michael Vassiliadis az IG-BCE elnöke Hannoverben, a kétnapos nemzetközi tanácskozás megnyitóján. A mintegy 300 küldött, köztük a VDSZ elnökségének néhány tagja részvételével rendezett konferencia témái között



szerepelt a környezetvédelem, a munkavédelem, a vegyipar fejlődése és a gyógyszeripar termelékenységése is.

Szervezkedni kell!

A következő szónok, Jyrki Raina az IndustriAll Global Union főtitkára beszédében kiemelte: a szabadkereskedelmi megállapodások meghatározzák az ipar jövőjét. Miközben a tőke a latin-amerikai országokba áramlik, ebben a térségben a szakszervezeti jogokat lábbal tiporják. Az iparban dolgozók átlagbéra Kínában ma már 20 százalékkal magasabb, mint Dél-Amerikában. A főtitkár ismertette: a világon 7 százalékos a szakszervezeti szervezettség, ezért erősíteni kell, és a fiatalok mellett a női munkavállalókat is meg kell szólítani. Az IndustriAll az elmúlt években

46 globális megállapodást kötött a világban. Ezzel már kordában lehet tartani a multinacionális cégeket – szögezte le a szónok.

A tanácskozáson elhangzott a megállapítás, miszerint a vegyiparban 2010 óta jelentős átalakulás ment végbe. Az iparág két évvel ezelőtt, 2013-ban több mint 3 milliárd eurós árbevételt produkált, s Kína után Európa lett a dobogós, megelőzve az USA-t. Miközben a termelés Kínára koncentráldott, a kutatás-fejlesztés (K+F) Japánban a legerősebb. A vegyipar területén az USA-ban várhatóan 4, Európában 1, Ázsiában pedig 5 százalékos növekedés lesz. Előrejelzések szerint a vegyipari termelésben Ázsiának 2030-ban várhatóan már 66 százalékos részesedése lesz.

A tanácskozás egyik pódiumvitájának a fő témája volt a multinacionális cégekkel kötött keret-megállapodások módja és száma. Az

IndustriAll ma már több mint 40, ügyvezetett globalszerződést kötött azért, hogy a „multik” biztosítsák a szakszervezetek működését és az érdekvédelmi jogokat.

Szakszervezeti hálózat

Az IndustriAll Global égisze alatt működő multinacionális cégek szakszervezetei létrehozta egy információs hálózatot azért, hogy a több államban, több telephelyen működő cégek szakszervezetei között is pontos és gyors információcseré és egyeztetés legyen. Így a világ két pontján, de azonos cégnél működő szakszervezetek vezetői pontosan tudhatják, mely országban, milyen jogokat biztosít, s milyen kötelezettségeket vállal a tulajdonos. Ezen indokok alapján az IndustriALL tagszervezeteinek fontos, hogy minél több ilyen hálózat működjön. Hazánkban ilyen szempontból a Bridgestone, a Continental, a Total, a Michelin, a Sanofi, a Holcim, a Solvay érintett.

Kampányok a világhálón

Számos olyan kihívás van a világ vegyiparán belül, ami arra ösztönzi a szakszervezeteket, hogy kampányokkal hívják fel a figyelmet a törvénysértésekre és egyéb aktivitásokra – szögezték le a tanácskozás résztvevői, akik azt is megállapították, hogy nehéz chilei, argentin vagy akár török példákon keresztül

érzékeltetni, hogy mennyire szükség van a globális szolidaritásra, nemzetközi kampányokra. Ez utóbbira, vagy éppen egy világméretű szolidaritásra való felhívásra a világháló a legalkalmasabb és leggyorsabb eszköz.

Precarious work – atipikus foglalkoztatás
Az IndustriAll Global világszerte készített felmérést – ebben a VDSZ is részt vett – az atipikus foglalkoztatásról. Ez a bizonytalan munkaügyi forma súlyos veszélyekkel jár, különösen azokon a munkahelyeken, amelyeken vegyi anyagokkal dolgoznak. A munkások sok helyen nem kapják meg a védőfelszereléseket és a kellő munkavédelmi felkészítést sem. Ezért a szakszervezeti szövetség, számos példával alátámasztva kampányt indított. Ebben a VDSZ is aktívan részt vesz, mert a magyar atipikus foglalkoztatás egyik legnagyobb hátránya, hogy a fiatalok semmilyen biztonságot és hosszú távú lehetőséget sem kapnak. A határozott munkaszerződéssel foglalkoztatottak nem jutnak hitelhez, nem tudnak letelepedni.

Manipulált baleseti számok

A világszerte munkabiztonsággal és munkaegészségüggyel foglalkozó panelbeszélgetését Székely Tamás a VDSZ elnöke a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke vezette.

Munkabalesetben évente 2,3 millió ember hal meg a világon, s 242 millió munkavállaló szenved valamilyen balesetet a munkavégzés közben – mondta Brian Kohler az IndustriAll Global Union munkavédelmi és fenntarthatósági vezetője. Általános tendenciává kezd válni, hogy a munkáltatók nem jelentenek minden esetet, így vélhetően még ez az elretentő szám sem fedi a valóságot. Nincs érdemi adat arról, hogy valójában mennyi is a tényleges munkahelyi baleset, mert ezeket az adatokat egyértelműen manipulálják – állítja Brian Kohler. Az IndustriAll Global Union egyik legfontosabb feladata olyan kampányok szervezése, amelyekkel felhívja a figyelmet a biztonságos munkahelyek fontosságára. A munkahelyi egészségvédelem kialakításába minden felet be kell vonni, így a munkáltatóknak is és a munkavállalóknak is megvan a kellő felelőssége a változásokban – szögezte le Kohler. Növelni kell a szakértők által készített valós kockázatelemzések



számát is – hangzott el a javaslat –, mert a munkahelyi biztonság nem lehet csupán egy kötelező bürokratikus elem, amit „csak” ki kell pipálni.

Négy ország, négy példa

A japán munkavédelmi rendszerről az ott működő BASF leányvállalatának gyakorlati működésén keresztül lehetett néhány alapvető ismeretet szerezni. A vállalatoknál bipartit, azaz kétoldalú munkavédelmi bizottság működik, amelynek rendezett jogköre van, a munkáltatót kifejezetten közelebb hozza az érdemi párbeszédhez.

Ralf Bender, a Clariant üzemi tanácsának elnöke, aki egyben a munkavédelmi bizottság vezetője is, a német modellt Bismarkig vezette vissza. A XIX. század óta szakmai közösség működik olyan szabályozott keretek között, amelyeket a munkáltató nem tud megváltoztatni.

A Clariant központi célkitűzése az, hogy náluk történjen a legkevesebb munkabaleset.

A világszerte konferencián a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét Székely Tamás elnök, Kiss Béla alelnök Eördöghné Pataki Irén, Posztós Endre, Duszoni József, Horváth Sándor, Örkényi Zoltán és Varga Gyula képviselte Hannoverben.

A multinacionális cégek egyik legfontosabb mérőszáma a „balesetben elveszített idő”. E jelzőszám rendkívül sokat el tud árulni a cég munkavédelmi és munkaegészségügyi helyzetéről. A Clariantban a dolgozók egymást figyelmeztetik a munkavédelmi eszközök használatára – mondta zárásként Ralf Bender.

Reinikinen Taru a finn Ammattilitto PRO munkavédelmi képviselői rendszerét mutatta be, amely integrálja a szakszervezeti égisze alatt működő munkavédelmi felügyeleti hálózatot. Biztonságos munkahely = olcsóbb egészségügy – mondta Taru. Cégénél létrehozták a munkahelyi egészségvédelmi központot, amelyet a munkáltatók kötelesek finanszírozni. A rendszer alapvető eleme a regisztrált, kártyával rendelkező munkavédelmi képviselő. Ennek a struktúrájának a vállalkozási oldalán szerepel a munkaegészségügyi és munkabiztonsági minősítés.

Glenn Sonier a kanadai Unifor vezetőjeként a rossz észak-amerikai tapasztalatokról beszélt, ezért a szakszervezeteknek külön-külön jelezniük kell a szolidaritás megerősítésének igényét. Az érdekvédelem képviselői számos olyan kérdésben igyekeztek a munkáltatóval megállapodni, amely elősegíti a termelést, de nem hátrányos a dolgozók számára.

A konferencia résztvevői hangsúlyozták az IndustriAll szerepét és lehetőségeit, s azt, hogy az ILO-val közösen, a tagszervezetek együttműködésével egyre több, és egyre nagyobb kampányt lehet indítani.

VDSZ KISPÁLYÁS FOCIKUPA: SZÉPEN BÚCSÚZOTT A MICHELIN

A TIGÁZ vitte haza a kupát

A TIGÁZ csapata vitte el a trófeát idén a VDSZ kispályás focikupáról.

A rangadót a már jól ismert, megszokott lelkesedés és elszántság övezte, a játékosok és a nézők is jól szórakoztak. Tizenhat csapat versengett a kupáért.



Az eleinte borús idő sem tántorította el a csapatokat a focizástól a májusi nagy szakszervezeti rangadótól, a VDSZ hagyományos kispályás focikupáján. Tizenhat csapat érkezett Tiszavasváribába, ahol az Alkaloidea Szakszervezetnek köszönhetően – már hagyományosan – megrendezhették a rangadót. Ezt az eseményt minden évben nagy készülődés előzi meg, focicsapatokból ugyanis – szerencsére – nincs hiány a VDSZ-nél: a nevezésre szánt határidő első napjaiban beérkeznek a jelentkezési lapok, nehogy kicsússzanak az időből. Az egynapos rangadón jól kezelhető keret ugyanis 16 csapatra szabott, ezért a nevezéseket beérkezési sorrendben fogadja a szakszervezet. Így aztán igyekezniük kell azoknak, akik nem akarnak lemaradni. A csapatok, és azon belül is a játékosok lelkesedéséről árulkodik a tény, hogy minden évben van olyan szervezet, né-

ha több is, amelyiknek hajnalban – idén például fél 3-kor – el kell indulnia, hogy időben odaérjen a reggeli sorsolásra. Ez a foci iránti szerelem, amit nem lehet megtanítani vagy ráerőltetni arra, akiben nincs meg az érzés – vallják azok is, akik képesek az országot átutazni egy igazán jó, színvonalas szórakozásért, a sport élményéért.

Ami a focit – és persze még sokféle témát – illeti, lelkesedésben és tudásban sincs hiány a VDSZ-nél, ez most megint beigazolódtott. A kezdetben borús idő sem tántorította el a csapatokat, négy csoport, négy pályán – teremben és szabadtéren – jó hangulatban kezdte meg a körmérkőzéseket. Mivel az időjárás később nyáriasra fordult, a szabadtéreni salakos pályán délben már igen nehéz volt jól focizni, mert a száraz levegő és a nagy igénybevétel miatt sűrű porfelhő kevergett a mérkőzések alatt.

A fantasztikusan jó hangulatért és a színvonalas lebonyolításért köszönet az Alkaloidea szervezőinek!

VÉGEREDMÉNY

1. TIGÁZ Hajdúszoboszló
2. Taurus Abronc Szakszervezet Budapest
3. EGIS
4. PKDSZ
5. Andritz Szakszervezet
6. TEVA Sajóbabony
7. TEVA Debrecen
8. Richter Budapest
9. MESSER Ipari Gázgyártók Szakszervezete Nyíregyháza
10. „SaintPatrick” Taurus Abronc Nyíregyháza
11. Richter Dorog
12. TEVA Gödöllő
13. Chinoi Szakszervezet
14. Halaspack Szakszervezet
15. Alkaloidea Szakszervezet
16. DIPA Szakszervezet



Ezt jól kifőzték

Miközben a pályákon éles – és időnként kissé véres – küzdelmek folytak, 50 kiló húsból három, igen méretes bográcsban rottyogott a gulyás, s folyamatosan készültek a szendvicsek is. A piknikhangulat ugyanis rendszeres kísérője a focikupáknak, vélhetően ez is jelentősen hozzájárul az esemény népszerűségéhez.



Szép volt Michelin, bravó Tigáz!

A csoportmérkőzések végére ötszázánál több résztvevő – néző és játékos – gyűlt össze, így aztán a hangulat és az összecsapások heve is egyre fokozódott. Hihetetlen izgalmakat hoztak a mérkőzések, s a nézők lelkes biztatással és hangos reakciókkal hálálták meg a jó szórakoztatást, komoly küzdelmet. A helyosztókon sokszor hétméteres rúgásokkal tudtak csak dűlőre jutni a csapatok.

A döntő előtt, a harmadik helyért az EGIS csapata 2:0-ra verte a PKDSZ „veteránokkal” tűzdelt bátran focizó együttesét. A döntőt a Michelin budapesti gyárának bezárása miatt utoljára résztvevő Taurus Abronc Szakszervezet és a TIGÁZ hajdúszoboszlói csapata vívta. Látszott, hogy a budapesti játékosok

mindent egy lapra tettek fel: győzelemmel szerettek volna elbúcsúzni. Menetelésüket azonban a TIGÁZ együttese megakadályozta és egy ütközésektől sem mentes, harcos csatában 2:1-re a hajdúszágiak nyertek. Ők vitték haza a kupát, valamint a Michelin Üzemi Tanácsának különdíját. Az egyébként az élbolyba tartozó házigazda csapat, az Alkaloidea nagy meglepetésre idén gyengén szerepelt, a 15. helyet érte el.

A harcos összecsapások több sérülést is okoztak a rangadón, de szerencsére komoly baleset nem történt. S ahogy azt Vörösmarty Mihály Gondolatok a könyvtárban című versében írta: „Ez jó mulatság, férfimunka volt!”. Vagyis: ismét egy felejthetetlen VDSZ sportesemény tanúi lehettek azok, akik időt, fáradságot nem sajnálva, egy jó élmény kedvéért Tiszavasváribába utaztak erre a napra.

Horgászverseny: nagy a készülődés

Tiszakécskén, a Holt Tisza II. szakaszánál rendezik meg idén, a Vegyipari Horgászversenyt június 20-án délelőtt. A szervezők és a csapatok is szokás szerint elmélyült, ám annál izgalmasabb versenyre készülnek. A feszültség feloldásában idén is nagy szerepe lesz a közös ebédnek, a bográcsban főtt finomságoknak és a hideg üdítők mindenféle fajtájának.

Az öttagú csapatok három versenyszámban – halfogás, Ki mit tud? vetélkedő és célba dobás – mérik össze a



tudásukat, s a végeredményt az egyes számokban elért helyezések összessége adja.

Az első helyezett csapat elnyeri a VDSZ Horgász Vándor Kupát. Az I-III. helyezett a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a MVD-SZSZ Andritz Kft. Szakszervezete által biztosított díjakat kapja. Különdíjat kap a legnagyobb halat kifogó versenyző, valamint a célba dobás és a Ki mit tud? első helyezettjei is.



CSALÁDI NAP MAKÓN

Jó időben, jó helyen

Kegyes időjárás, jó hangulat, kétezres tömeg, kiváló program és hálás közönség jellemezte a makói hagyományos Conti családi napot.

A szervezésből a Conti-VDSZ Makói Gumiipari Szakszervezete is kivette a részét, hogy csaknem kétezeren, kicsik és nagyok igen jól szórakozhassanak.

Több napig tartó folyamatos kilátástalan esőzés és viharos időjárás után május 24-én kisütött a nap. Legalábbis Makón. Így aztán semmi akadálya nem volt annak, hogy jól szórakozzon mindenki, aki ott volt a Makói családi napon, amelyen a gumiipari szakszervezet is aktívan részt vett. Mivel a természeti akadály elhárult, legalább kétezeren látogattak el a rendezvényre, s bizton állíthatjuk: nem bánták meg. Annak is már hagyománya van, hogy a rendezvényen a VDSZ is sátrat állít, s részt vállal a program összeállításában. Az egyik újdonságot, a szakszervezeti puzzle-t és a csocsót éppen az érdekvédők sátrában lehetett megtalálni.

A VDSZ-hez tartozó szakszervezeti rendezvényekhez hasonlóan Makón is színvonalas program várta a családokat: a színpadon erős fiúk karate bemutatója, szép lányok aerobik előadása, hip-hop csoport és a legkisebbek fergeteges tánca is szórakoztatta a közönséget.

A színpadon kívül izletes ételek, játékos szellemi- és sportvetélkedők, kutyabemutató, a gyerekeknek kézműves foglalkozás, arcfestés, mini vidámpark, ugrálóvár és többféle ügyességi játék várta a vendégeket. Csak az nem érezte jól magát ezen a napon, aki nem akarta. Ilyen viszont nem nagyon akadt ezen a családi napon.

A szervezők és a rendezvény minden háttér munkása kitett magáért, hetek óta dolgoztak azon, hogy ezen a napon minden zökkenőmentesen sikerüljön. És ez így is

lett. Kiderült azonban az is, hogy a dolgozók örültek a szokásos rendezvénynek, de néhanyan élcelődve megjegyezték: „azért jellemző, hogy 3 napos ünnep közepére időzítették, és nem egy munkamentes hétfővégre”.

Ahogy azt mondani szokás: minden nem lehet tökéletes.



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

KALÁKÁBAN SZÉPÜLT A VILÁGOSI ÜDÜLŐ

„Ez jó mulatság, férfimunka volt!”

Az ország több pontjáról érkeztek szakszervezeti vezetők és „osztagaik”, hogy társadalmi munkában megszépítsék, kitakarítsák, felkészítsék a szezonra a VDSZ balatonvilágosi vízparti üdülőjét. A látványos változással járó munkának végül a viharos időjárás vetett véget. Így is sok minden elkészült, s a szezonnyitásra minden a helyére került.

Nagy erővel vonultak fel a VDSZ elnökségének egyes tagjai és az általuk szervezett csapatok május 20-án a szervezet balatonvilágosi üdülőjénél, hogy rendbe tegyék, megszépítsék amit kell, s amit csak lehet, hogy a szezonnyitásra minden a legnagyobb rendben várja a nyaralókat, szakszervezeti tagokat és családjukat. Annak ellenére, hogy az egy évvel ezelőtt szépen felújított üdülő nem luxus szálló, éppen a közvetlen vízparti fekvése és az átlagos igényeket jól kielégítő felszereltsége miatt igen kedvelt a kisgyerekesek és a horgászok körében.

Ahogy azt Kiss Béla VDSZ alelnök beszámolójában írta, a lelkes önkéntes csapatok több irányból támadták az „objektumot”. Dr. Jekő József 4 tagú csapata Tiszavasváriból, Horváth Sándor egyik osztaga, 5 önkéntessel Nyíregyházáról és Budapestről, másik gárdája pedig – szintén öten – Balatonszemesről, a tisztségviselők továbbképzéséről érkezett a helyszínre. Verőfényes napsütéssel indult az a nap – írja az alelnök –, a napozóterasz mellvédjének magasztását szolgáló korlát elemeit az Alkaloida Vegyészeti Gyár VDSZ Szakszervezete szakemberei, segítői „pikk-pakk” rögzítették a mellvéd tetéjére. Estére el is készültek vele. Az Abroncs Szakszervezeti Bizottság Nyíregyháza szakszervezeti tisztségviselői délután átcsiszolták, lefestették a kisház külsejét és a virágtartó oszlopokat. Az egész napos munkában elfáradt csapat este hét óra körül szalonasütés közben gyönyörködött volna a naplementében, ám az időjárás ezt már nem engedte: leszakadt az ég. És másnapig – sőt, mint már (utólag) tudjuk, még jó néhány napig (a szerk.)- így is maradt. Nem lehetett folytatni a külső festést, ezért stratégiát kellett változtatni, amelynek az lett az eredménye, hogy estére lefestették



Jól debütált az online foglalás

Korszerű, átlátható és jól működik az online helyfoglalás a VDSZ saját üdülőibe, a balatonszemesi Platánba és a balatonvilágosi, közvetlen vízparti nyaralóba. A korábbi, kissé elavult manuális gyakorlat helyett az internet segítségével alig pár perc alatt választhatnak szállást és időpontot is a helyi tisztségviselők segítségével a szakszervezeti tagok. A naprakész internetes változat kizárja az esetleges félreértéseket: itt nincs protekció, az nyaral, aki előbb foglal és fizet. Úgy tudjuk, a rendszer igen jól működik, a szobák nagy ütemben fogynak.

10 teraszt. A több naposra tervezett munkát azonban másnap fel kellett adni, mivel az eső változatlanul szakadt. Az időjárás miatt sajnos nem sikerült a betervezett munkálatokat teljes mértékben elvégezni, de nem sok maradt hátra, azokat már egy nap alatt el lehet végezni – írta Kiss Béla. Az alelnök biztos benne, hogy a június közepén induló nyaralási szezonra minden a legnagyobb rendben várja a vendégeket.



Köszönet minden közreműködőnek az igazi csapamunkáért, az önzetlenségért, a kitartásért, amin a rossz időjárás is csak nagy nehezen tudott lazítani. Szép volt kolléganők és kollégák!
Kiss Béla

nyár

Használd
a tagkártyád!

A kedvezményes
szolgáltatásokat
keresd
a VDSZ
honlapján!



Egy kis statisztika

A magyaroknak mindössze	46 százaléka	tervez üdülni nyárra.
A vakációzók	79 százaléka	júliusban vagy augusztusban utazik el.
Átlagosan	8 napot	szán pihenésre.
Az útnak indulók	86 százaléka	belföldön nyaral,
	16 százaléka	valamelyik európai tengerparton vakációzik.
Európán kívül pedig mindössze	5 százalék	tölti szabadságát.
A magyar családok átlagosan	118 ezer forintot	szánnak a nyaralásra, amelynek költségeit zömében előre spórolt pénzből fedezi.
A vakációzók	34 százaléka	havi bevételekből,
	22 százaléka	pedig a SZÉP-kártyán lévő összegből finanszírozza az üdülnést.
Az utazásért, a szállásért, étkezésért, belépőjegyekért és a nyaralás alatti egyéb kiadásokért	68 százalékban	kézpénzzel,
	18 százalékban	viszont bankkártyával fizet a magyar.

Figyelj, spórolj!

Évente csaknem 250 ezer forintot megspórolhat az, aki figyeli, hol, hányféle szolgáltatást vehet igénybe olcsóbban a VDSZ tagkártyájával. Felsorolni sem lehet már a kedvezményes szolgáltatások körét, ezért nyári mellékletünkben sorra vesszünk néhány, nyárra különösen hasznos lehetőséget.

A VDSZ balatonszemesi és balatonvilágosi üdülőjének 2015. évi térítési díjai

Üdülési szezon 2015. 06. 13.-08. 28.	Szállás reggelivel fő/éj			
	VDSZ- tag		Nem tag	
	felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
Balatonszemesi turnus: szombattól – péntekig	4 700 Ft	3 100 Ft	6 590 Ft	4 390 Ft

Étkezési lehetőség Balatonszemesen			
Ebéd		Vacsora	
felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
1 240 Ft	940 Ft	1 145 Ft	860 Ft

Üdülési szezon 2015. 06. 13.-08. 28.	Szállásdíj fő/éj			
	VDSZ-tag		Nem tag	
	felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
Balatonvilágosi turnus: szombattól – péntekig	3 270 Ft	2 850 Ft	4 350 Ft	3 410 Ft

Idegenforgalmi adó 18 év felett:
Balatonszemes: 390 Ft/fő/éj, Balatonvilágosi: 400 Ft/fő/éj

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja Balatonszemesen (csak elő- és utószezonban, legalább 15 fős csoport esetén):

Szállás:	5500 Ft/fő	
Étkezés:	teljes panzió	félpanzió
gyermekeknek (3-14 éves korig):	2640 Ft/fő	1800 Ft/fő
felnőtteknek:	3630 Ft/fő	2650 Ft/fő

3 év alatti gyermek után szállásdíjat nem számolunk, a gyermekkedvezmény a 14 év alatti gyermekekre vonatkozik.

A fenti árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.

SZÉP Kártyát elfogadunk!



VDSZ üdülők hegyen, völgyön, vízparton

A VDSZ elsősorban saját tulajdonú üdülőiben – Balatonszemesen, Balatonvilágoson – alakította ki tagjai nyaralásához szükséges kényelmet, ám egyéb olcsó nyaralásról is gondoskodott számukra. Az üzemeltetésre kiadott üdülőiben, Miskolctapolcán és Balatonföldváron, valamint a szakszervezet üdülőszövetkezeiben, Sopronban, Harkányban, Hévízen és Hajdúszoboszlón is árkedvezményt kapnak a plasztikkártyával regisztráló tagok. Részletek a vdsz.hu oldal Szolgáltatások aloldalán, az üdülésről szóló cikkben.

Balatonszemes: a kényelmes szakszervezeti

A VDSZ egyik saját nyaralója a balatonszemesi Platán üdülőház, amely modern, felújított, komfortos szobákkal – saját fürdővel – várja a VDSZ tagokat, kisgyerekes családokat is. A kellemes környezetben található épülethez saját zárt parkoló, jó nagy kert és játszótér is tartozik.

Balatonvilágos: vízparti VDSZ-varázs

A tavaly felújított balatonvilágosi, közvetlen vízparti nyaraló a horgászok és kisgyerekesek igazi kedvence. Megfizethetetlen az épülethez tartozó saját vízpart, ahová a pecázás szerelmesei már hajnalban kitelepülnek, s gyakran a késő este is ott éri őket. Gyerekekkel különösen kényelmes a vízparti fekvés, mert éppen csak le kell sétálni a szobákból a saját strandra.

Balatonföldvár: Illyés Gyula közelében

A balatonföldvári Kiss panzió az egyik a VDSZ üzemeltetésre kiadott üdülői közül. Az ingatlan a villanegyedben, a Balatontól 500 méterre található olyan romantikus hangulatú helyen, ahol egykoron Karády Katalin és Illyés Gyula is nyaralt. A szálláshely közel van a vízhez és a központhoz is. A villa zöld környezetben park mellett fekszik, és a kétperces sétára lévő magas partról egyedülálló a balatoni panoráma. A panziótól gyalog közelíthető meg a pár percre lévő ingyenes Keleti Strand. A szálláson minden típusú SZÉP kártyát elfogadnak.



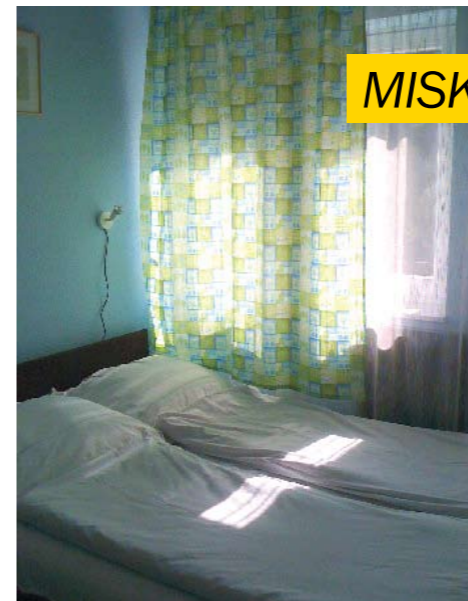
BALATONSZEMES



BALATONVILÁGOS



BALATONFÖLDVÁR



MISKOLCTAPOLCA



Miskolctapolca: a fürdő közelében

Miskolctapolca erdős részén a fürdőtől 4-5 pernyire található Sugár panzió szintén a VDSZ üzemeltetésre átadott ingatlana, ahol szakszervezeti tagkártyával olcsóbban nyaralhatnak a családok. Gyerekedvezmények: 3 éves korig ingyenes, 6 éves korig 30% kedvezmény.

Látnivalók:

Miskolc, Lillafüred, Diósgyőri vár, Avasi kilátó, Hámori tó, Petőfi barlang, Bánkút, s külön busszal meg lehet nézni Egert, a Gyöngyös-vi-sontai Erőművet, s a Mezőkövesdi Matyó házat is.

TAVALYI ÁR, MÉG JOBB SZÍNVONAL

Nézzze meg online!

Nem emelte az üdülési díjakat idén a VDSZ, vagyis tavalyi áron, de még szebb, komfortosabb környezetben nyaralhatnak a szakszervezeti tagok. Egy felmérés szerint piaci áron egyébként legfeljebb csak minden második magyar család tud nyaralni. A szakszervezeti üdülők azonban továbbra is népszerűek a tagok körében.

Mint minden évben, idén is továbbfejlesztette, korszerűsítette, csinosította saját, balatonszemesi és balatonvilágosi vízparti üdülőjét a VDSZ, az elnökség úgy döntött, hogy nem emeli az árakat a Platán Üdülőházban és Balatonvilágoson sem. A szobafoglalást – ahogy

azt már korábban is jeleztük – idén először már mindenki interneten maga, vagy a helyi szakszervezeti tisztviselő segítségével a VDSZ honlapján intézi (<http://vdsz.hu/booking/>).

Annak ellenére, hogy a magyar családok zöme alig tud akár csak pár napot is egybefüggően pihenni, egy hetet pedig még annál is kevesebben – a kéthetes családi nyaralásra már csak az idősebb korosztály emlékszik –, a szakszervezeti üdülőben csaknem mindig teltház van. Tapasztalatok szerint a főszezonra már kora tavasszal jelentkezni kell, ebben idén nagy segítség az online rendszer, mert a honlapon azonnal látni, mikor és mennyi szoba foglalt.

Tudta?

Talán kevesen tudják, pedig érdemes: a szabadság idejére is jár ingyenes balesetbiztosítás azoknak, akiknek érvényes VDSZ tagkártyájuk van.



Tudta?

Jobb, ha most tisztázzuk! Talán még korai, mégsem árt tudni, mikor kezdődik a tanítás, s mennyi iskolai szünetre kell számítani a következő tanévben.

- A következő tanév első napja 2015. szeptember 1. (kedd és az utolsó tanítási napja 2016. június 15. (szerda) lesz.
- Általában 180 vagy 181 tanítási nap van.
- Az őszi szünet 2015. október 26-tól 2015. október 30-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2015. október 22. (csütörtök), a szünet utáni első tanítási nap 2015. november 2. (hétfő).
- A téli szünet 2015. december 21-től 2015. december 31-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2015. december 18. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2016. január 4. (hétfő).
- A tavaszi szünet 2016. március 24-től 2016. március 29-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2016. március 23. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2016. március 30. (szerda).

EGYESÜLETET ALAKÍT A VDSZ

Szervez, koordinál, támogat

Sport és szabadidős szervezetet hoz létre a VDSZ, erről legutóbbi testületi ülésén döntött az elnökség. Az egyesület egyelőre négy szakosztállyal indul – természetjáró, labdarúgó, horgász, sakk -, de igény szerint bármikor bővíthető, szűkíthető a „keret”.

A VDSZ évek óta szervez sportprogramokat, s a tagjai egészséges életmódra való „rászoktatása” fontos küldetése a szervezetnek. De a vegyész szakszervezet nemcsak javasolja a mozgást, hanem a feltételeit is megteremti azzal, hogy rendszeresen szervez sportrendezvényeket. Ezeket az esemé-

nyeket – a már szokásos szeptemberi sportnap kivételével – a munkahelyi szervezetek, a VDSZ a központi költségvetéséből, támogatással rendezik meg. Az elnökség tapasztalatai szerint a sportprogramok egyre népszerűbbek, ezért a szervezet úgy döntött: megalakítja a VDSZ Sport és Szabadidős Szervezetet. A tervek szerint a VDSZ Sport tagjai az egyes szakosztályok vezetői lesznek, az egyesületet pedig az elnökség által felkért személy fogja vezetni. Négy szakosztállyal – természetjáró, labdarúgó, horgász, sakk alakul meg az egyesület, de a szám igény szerint változhat.



Tudta?

Munkában töltött időnek minősül többek között a szülési szabadság, a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapja és 2015. január elsejétől a keresőképtelenség teljes időtartama is.



A VDSZ Sport feladata a szakszervezethez tartozó szabadidős rendezvények

- országos koordinációja,
- szervezése,
- naptárainak összeállítása,
- költségvetésének elkészítése,
- kiírása, eredmények összesítése,
- a híryanagok összeállítása



III. ZALASZENTLÁSZLÓI NEMZETKÖZI GYÓGY- ÉS FÜSZERNÖVÉNY NAPOK 2015. július (10.)-11-12.

- Gyógynövényes előadások
- Gyógynövény túrák
- Gyerekműhely (3 éves kortól)
- Készítsük együtt!
- Szakkiallítás, vásár
- Szakkönyvvásár
- Számtalan MEGLEPETÉS!



A Régió legnagyobb gyógynövényes rendezvénye, melyre a belépés elő regisztrációval INGYENES!

Info és regisztráció: 2015.gyogynovenynapok.hu



HURRÁ, SZABADSÁG!

Kinek, mikor, mennyi?

Kinek mennyi a szabadsága, mikor veheti ki, mennyivel rendelkezik a munkaadó? Nyakunkon a nyár, mindenki szabadságra készül, de talán még nem késő tisztán látni a lehetőségeket és a kötétségeket ebben a témakörben.

A szabadság éves napjainak a meghatározásához elsősorban azt kell megnézni, hogy kinek, mennyi munkában töltött ideje van, ugyanis ez alapján jár a szabadság.

Maga a szabadság két részből tevődik össze: alap- és pótszabadság. Minden munkavállalónak évenként 20 nap alapszabadság jár az adott munkáltatónál, amennyiben nem váltott év közben munkahelyet. Az alapsza-

badsághoz jön hozzá az életkorhoz kötődő pótszabadság, ami elsőként a munkavállaló 25. életévének a betöltése évében jár. Ezt követően ez a pótszabadság a törvény által meghatározott időközönként 1-1 nappal emelkedik, amíg 45 éves korra eléri a maximum évi 10 pótszabadság napot. De nem csak életkor után jár pótszabadság, a szülő munkavállalót 16 évesnél fiatalabb gyermeke után is megilleti a pótszabadság, 1 gyermek esetében 2, 2 gyermeknél 4, 3 vagy több gyermek után pedig összesen 7 nap. Továbbá többek között az apának is jár pótszabadság gyermeke születése esetén, legkésőbb a szülést követő második hónap végéig.

**-10
százalék!**



A VDSZ 2015. ÉVI SPORTRENDEZVÉNYEI

Ép testben ép lélek

megnevezés	időpont	helyszín	rendező
Természetjárás Galambos Márton emléktúra Vegyipari Természetbarát tábor – nyaralótúra VDSZ nyugdíjasok, unokáik túsója	július 31- augusztus 9. október 10.	Szentes Fót és környéke	EVM Zrt Szakszervezete – Chinoi VDSZ Szakszervezet
Vegyipari egészségnap	szeptember 5.	Budapest X. Maglódi út 12. MERKAPT Sportközpont	VDSZ Országos Iroda
Kispályás Labdarúgó torna	október 3.	Budapest	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet
Vegyipari Sakk Kupa	október 17.	VDSZ Székház	EGIS Vegyész Szakszervezet és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet
Vegyipari Horgászverseny	június 20. augusztus 15.	Tiszakécske Szöny	Andritz Szakszervezet VISCOSA Szakszervezet

A VDSZ továbbra is kiemelt figyelmet fordít az érdekkörébe tartozó munkahelyi kollektívák, különböző korosztályok és érdeklődési körű tagtársak szabadidős tevékenységének országos szintű koordinálására, támogatására. Erről az alábbi sportnapról is tanúskodik. Az összeállításban már csak az aktuális, előttünk álló programok szerepelnek. Arról, ami már megtörtént, rendre beszámoltunk a Vegyipari Dolgozóban és a VDSZ honlapján is (vdsz.hu).

„HULLÁMZÓ

BALATON

TETEJÉN”

Érvényes tagkártyával tíz százalékkal olcsóbban lehet hajózni és az úszó diszkókban szórakozni a Balatonnál. Egyebek között ezt tartalmazza a VDSZ és a Balatoni Hajózási Zrt. között született megállapodás. Ugyanennek a szerződésnek a keretében 5-10 százalék kedvezményt kaphatnak azok a VDSZ tagok, akik a síófoki Hotel Mólóban szállnának meg.

A balatoni hajózás a nyaralás egyik legélvezetesebb része, különösen gyerekekkel. A VDSZ és a Balatoni Hajózási Zrt. között éveken keresztül megújított megállapodás értelmében az érvényes tagkártyát felmutató utasok és egy hozzátartozójuk 10 százalékkal olcsóbban hajókozhatnak. Kedvezményt kaphatnak viszont azok is, akik a diszkóhajót is kipróbálnák, erre a szolgáltatásra is a teljes árból 10 százalék engedményre jogosít a tagkártya. Ráadásul a kedvezményeket, mindenki korlátlan számban, tetszés szerinti alkalommal igénybe veheti, így akár minden nap olcsóbban lehet hajózni a Balatonon.

VDSZ TAGKÁRTYÁVAL 10 SZÁZALÉK KEDVEZMÉNY JÁR A TELJES ÁRBÓL

Szálljon vízre olcsóbban!



Km-övezet	Menetidj			Menettérti díj		
	Teljes áru jegy	50%	25%	Teljes áru jegy	50%	25%
1-10	1.200,-	600,-	900,-	2.160,-	1.080,-	1.620,-
11-20	1.600,-	800,-	1.200,-	3.000,-	1.500,-	2.250,-
21-70	1.800,-	900,-	1.350,-	3.240,-	1.620,-	2.430,-
Kerékpár*	1.000,-	500,-		1.480,-	730,-	
Kerékpár gyermek (6-14 év)*	500,-			730,-		
Kutyajegy	500,-			800,-		

A megfizethető csoda

A cirkusz csodálatos világ, amely kicsiket, nagyokat képes elvarázsolni. Főleg, ha a nézőtérrel, szinte karnyújtásnyi távolságból lehet élvezni az előadást. A VDSZ-tagoknak és családtagjaiknak most jó esélyük van rá, hogy részük legyen a „csodában”, a szakmai tagkártyával ugyanis jelentős kedvezményt kapnak a CIRCUSSIMO! című előadás jegyárából.

Az előadás augusztus 30-ig lesz a Fővárosi Nagycirkusz műsorán, a kedvezményeket bármelyik előadásra igénybe lehet venni.

A kedvezmény mértéke
(2015. július 1 – augusztus 30-ig)

- hétköznap -25% (prémium, I. és II. kategóriában)
- hétvégén -40% (I. és II. kategóriában)

40%	Felnőtt	Nyugdíjas	Gyerek
Prémium	4500 Ft 2700 Ft	3300 Ft 1980 Ft	3100 Ft 1860 Ft
I. kategória	3900 Ft 2340 Ft	2900 Ft 1740 Ft	2700 Ft 1620 Ft
II. kategória	3100 Ft 1860 Ft	2700 Ft 1620 Ft	2500 Ft 1500 Ft

CIRCUSSIMO!

A kedvezményes jegyeket Savrnoh Viktória értékesítési menedzsernél lehet közvetlenül igényelni emailben: savrnoh.viktoria@maciva.hu

Tel: 06-1 343-9638
Mobil: 06-20-250-7110

FONTOS!
A kedvezményes jegy rendelésekor kérjük, hivatkozzon a VDSZ-re!



Tudta?

A Balatoni Hajózási Zrt. egy tradicionális vállalat, mely immár 168 éve szállítja a vendégeket a Balatonon, évtizedek óta a régió egyik legmeghatározóbb vállalkozása. Tevékenysége nagy része szorosan összefügg a turisztikával. A cég mindhárom, a Balaton Régiót érintő megyében – Somogy, Veszprém, Zala – meghatározó szerepet tölt be. A társaság tulajdonosai a Balaton Régió közforgalmú személyhajó kikötővel rendelkező önkormányzatai, de tevékenységéből adódóan szoros kapcsolatokat ápol az üdülőkörzet összes önkormányzatával, egyéb turisztikai szervezetekkel és civil szerveződésekkel, gazdasági társaságokkal, idegenforgalommal foglalkozó cégekkel is.

Tudta?

A jegyrendeléshez szükséges dokumentumot a vdsz.hu Szolgáltatások aloldalán lehet letölteni.

Kifizetődő szakszervezeti tagság

MEGÉRI

Képtelenség felsorolni, mennyiféle termékre és szolgáltatásra lehet már kedvezményt kapni a VDSZ tagkártya felmutatásával. Íme, egy kis ízelítő (a teljesség igénye nélkül)!

- kedvezményes banki számlacsomagajánlatok (ERSTE, K&H)
- kedvezményes biztosítási ajánlatok a CLB – VDSZ együttműködés keretében a www.vdsz.clb.hu oldalon
- PRAKTIKER kedvezményes hétvégék minden hónapban (10% kedvezmény)
- MeDoc Egészségközpont kedvezményes vizsgálatai
- AGIP kutaknál literenként 8 forint üzemanyagár-kedvezmény
- ingyenes munkavédelmi segítségnyújtás tagszervezeteknek, tagoknak
- ingyenes jogsegélyszolgálat és jogi képviselő (az ügyvédi óradíjak tízezres tételét már egyetlen problémás ügy kezelése esetén is megspórolhatja a tag, akár a munkahelye is múlhat ezen)
- ingyenes és széleskörű, friss és aktuális információk eljuttatása a tagság felé (hírlevél, VDSZ Facebook oldal, honlapunk (www.vdsz.hu), belső információs hálózat, Vegyipari Dolgozó újság (havonta))
- tematikus Facebook oldalak üzemeltetése a tagság tájékoztatására: www.fb.com/ifimunka – fiatal munkavállalóknak, www.fb.com/jotudni – munkajogi ismeretek, hírek gyűjteménye, Youtube csatorna eseményvideókkal és tematikus internetes fotógalériák demonstrációkról, eseményekről
- tagszervezeti hírek a VDSZ oldalain, tagozatok és ágazatok a tagság szolgálatában

- rendszeres képzések tisztviselőinknek, üzemi tanácsstagoknak a tagság naprakész kiszolgálására kész tisztviselői hálózat érdekében
- valódi érdekképviselet országos és nemzetközi ügyekben, a VDSZ az IndustriAll Global és Europe tagja is, kiterjedt nemzetközi hálózattal (Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség)
- évenként, szeptember elején megrendezésre kerülő, hagyományos VDSZ sport- és egészségnap a VDSZ minden tagjának és családtagjainak
- közös rendezvény más szakszervezetekkel, konferenciákkal minden május 1-jén Budapesten
- tagszervezet függő: szociális támogatások, temetési segély, szülési- és iskolakezdési támogatás

www.vdsz.clb.hu

www.vdsz.hu

www.fb.com/ifimunka

www.fb.com/jotudni



Tudta?

VDSZ tagkártyával az alábbi kedvezmények érhetők el tagjaink számára

- 10% Praktiker kedvezmény
- 15% Danubius Hotels Group foglalásaiból
- 10% könyvvásárlás
- 5% gyermekjátékok
- 10% kedvezmény webtárhelyre, PC-szervízre
- 10% kedvezmény fotóelőhívásra
- 5% kedvezmény villanyszerelésre, építőanyagokra
- 20% kedvezmény optikára
- 10% kedvezmény fogászati kezelésekre
- 10% kedvezmény ruházati termékekre
- 15% kedvezmény egyes autósoknál
- 10% babaruhákra
- 10% bútortárolási kedvezmény partnereinknél
- 10% Vasedény árkedvezmény
- 10% hajózási kedvezmény a MAHART séta- és diszkóhajóin
- 30% kedvezmény a VDSZ saját üdülőiben

További részletek a VDSZ honlap Szolgáltatások menüpontja alatt, ahol a VDSZ tagkártya ikonra kattintva letölthető az egyes régiókra érvényes szolgáltatási kedvezmények listája. Közvetlen link, ahol a megyékre kattintva letölthetők a kedvezményadók aktuális listája (pdf, címeikkel, szolgáltatókkal).

<http://www.edc.hu/katalogus/>



Mi leszerveztük, Te és a családod pedig élvezheti!

Vodafone
Power to you

2 éves határozott idejű szerződéssel a tarifacsomagra

Kedvezményes díjak (bruttó)

Havi előfizetési díjak összesen

3 048,00 Ft

Ebből lebeszélhető bármely normál díjas belföldi hívásokból

2 794,00 Ft

Percdíjak (belföldi, normál díjas hívások)

Hívás csoporton belül, minden időszakban

0,00 Ft

Csoporton belül küldött SMS/db

4,76 Ft

Vodafone hálózatba vagy vezetékes irányba indított hívás

11,43 Ft

Más mobil hálózatba indított hívás

15,24 Ft

SMS-küldés/db (belföldi, normál díjas)

19,05 Ft

A havi díj magában foglal 20 db normál díjas belföldi SMS-t.

Böngéssz, chatelj, like-olj új okostelefonoddal!

Ismerd meg a egyedi flotta tarifád mellé választható adatopcióinkat. Flotta-előfizetés Felfedező, Tudatos és Maximalista adatopciókkal készülékvásárlással vagy készülékvásárlás nélkül is csak 2 éves határozott idejű szerződéssel érhetőek el.

Internet a telefonodon	Havidíjban foglalt belföldi adatmennyiség	Havidíj
Felfedező adatopció (5 000 Ft készülékár-kedvezménnyel)	100 MB	1 000,00 Ft
Tudatos adatopció (10 000 Ft készülékár-kedvezménnyel)	500 MB	1 625,60 Ft
Maximalista adatopció (25 000 Ft készülékár-kedvezménnyel*)	2 GB	2 438,40 Ft

*A 25000 Ft-os készülékkedvezmény kizárólag a Maximalista adatopcióval vehető igénybe visszavonásig, de legfeljebb 2014.06.30-ig 2 éves határozott idejű szerződéssel. Ezt követően a kedvezmény mértéke 15000 Ft.



A kedvezményes flotta tarifát bármelyik Vodafone üzletben igényelheted. Hozzád legközelebbi üzletünket keresd meg itt: www.vodafone.hu/uzletkereso A vásárláshoz szükséges flotta igazolásért és további információért keresd szakszervezeti képviselődet.



A kedvezményes flottaelőfizetést online is megrendelheted: shop.vodafone.hu/flotta Az online vásárláshoz szükséges kódod: 19ggg

Az ajánlat visszavonásig érvényes, készülék vásárlása nélkül és készülékvásárlás esetén is 2 éves, határozott idejű szerződéssel. A fenti árak tartalmazzák az áfát. SMS üzenetek fogadása díjmentes. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik. A díjcsomaghoz kapcsolódó egyéb a szolgáltatás jellemző feltételétől elértélt használati mód díjat és további részleteket az ÁSZF 1. számú Díjcsomag Melléklete tartalmazza, és díjak az Előfizetői Szerződés részét képezik anélkül, hogy azok az Előfizetői Szerződésben tételesen fel lennének sorolva. A havidíj a normál díjas hívásokból beszélhető le kedvezményes percdíjakon. A csoporton belüli díjmentes beszélgetés szolgáltatás az MSZOSZ flotta összes előfizetése közötti díjmentes beszélgetést biztosítja (Cég+Flotta). Az előfizetéshez a Felfedező, Tudatos és Maximalista adatopcióink egyikének választása opcionális. A csomagban foglalt havi adatforgalom csak belföldi használat esetén érvényes. Az opció havidíjában foglalt adatmennyiséget követően az elérhető maximális le/töltési sebességet 9,6 kbit/s-re lassítjuk. A számlázási egység egységeseen 10 KB. A 3G/HSDPA/HSPA-technológiával lefedett területeken az internet szolgáltatás általában elvárható le- és feltöltési sebessége 2/1 Mbit/s, a garántált sebesség az új szabályozásnak megfelelően az esetek 100%-ára vonatkozóan adandó meg, ennek értéke 0/0Mbit/s. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződéskötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Az Előfizetői Szerződés hatályba lépését követő két éven belül az Előfizető érdeklődésére felmerülő okból a szolgáltatás szüneteltetésére, korlátozására vagy az Előfizetői Szerződés megszüntetésére kerül sor, a Lakossági ÁSZF 7.5. pontjában, illetve az Előfizetői Szerződésben meghatározott mértékű kötbér fizetésére. A szórólapp tájékoztató jellegű, az MSZOSZ flotta tarifáiról és az igénybevétel feltételeiről tájékoztató szakszervezeti képviselőjénél vagy bármely Vodafone üzletben.

TAGKÁRTYÁVAL MÉG TELEFONÁLNI IS OLCSÓBBAN LEHET, LEGALÁBBIS ANNAK, AKI A VODAFONE SZOLGÁLTATÁSÁT VESZI IGÉNYBE. A VDSZ UGYANIS ÚGYNEVEZETT FLOTTASZERZŐDÉST KÖTÖTT A TÁRSASÁGGAL, S EHHEZ JÁRNAK A KEDVEZMÉNYES DÍJAK.



Egy nagymama naplójából

A sárga-piros kis ház



Gyerekkoromban mindig szerettem volna egy saját kis kunyhót a kertben, ahová elbújhatok a világ elől. De kőbányaiként még kertünk sem volt, nem-hogy saját kis kunyhóm. Most van kertem, és őt – hamarosan hat – unokám is. És egy sárga, piros emeletes kuckó a kert közepén.

– Kár a kertet feláldozni, olyan hamar kinövik a gyerekek – szólt át a szomszéd a kerítésen, amikor látta, emeletes házikót ácsolunk, festünk, pingálunk az unokáknak. – Jönnek a szünidőben, sorban egymásnak adják majd a kilincset, jó mulatság lesz ez nekik – kurjantottam vissza. Azt viszont már elhallgattam – nem tartozik a szomszédra –, hogy egész gyerekkoromban vágytam egy hasonló kis házra.

Függöny, szőnyeg, kis konyha a helyére került, mire megérkezett az első csapat, s azonnal birtokba vette az újdonságot. Aztán jött a következő brigád, s egész nyáron váltogatták egymást. Azon a nyáron nem sokat kellett erőlködnünk az unokák szórakoztatásán, akik a szülők szűkös szabadsága miatt szinte beköltöztek hozzánk – pontosabban a kis sárga-piros házba.

Elröppent a nyár úgy, mint még soha, s őszre elcsendesült a ház. A nagy és a kicsi is. Kítakarítottam, bezártam a sárga kis kuckót, s egész télen vártam a nyarat, hogy újra, meg újra élet költözzön a sárga-piros falak közé – is.

Igaza volt a szomszédnak, hamar kinövik a gyerekek, a legnagyobbaknak már kicsi, szűkös is belül a házikó. Ezért sms-t írni, email-ezni már csak a tetőterébe vonulnak vissza. A kisebbek még beférnek a falak közé is, de mire ők is kinövik, a hamarosan érkező új kis unoka fogja birtokba venni a kerti házikót. Mert a szülők szűkös szabadsága miatt reméljük, ő is nálunk tölti majd a nyarat.



Egy nagyszülő üzenetrögzítője

Az egyik közösségi oldalon kering ez a mulatságos, a valóságot kicsit sarkító, de rengeteg család helyzetét megközelítő tökéletességgel jellemző szöveg. Sokan magukra ismerhetnek.

A NAGYMAMA ÜZENETRÖGZÍTŐJE :)

Jó napot kívánok, Jelenleg nem vagyok elérhető. Kérem, a sípszó után használják a telefon nyomógombjait!

- Beeeepppp!
- Ha egyike lennél a gyerekeimnek, akkor nyomd meg az 1-es vagy a 2-es gombot (attól függően, hogy hányadik gyerekem vagy), majd válassz az alábbi lehetőségek közül:
 - Ha napközben nálam akarod hagyni a gyerekeidet, nyomd meg a 3-ast.
 - Ha mosni és vasalnia ruhád lenne, nyomd meg a 4-est.
 - Ha éjszakára akarod a gyerekeket nálam hagyni, nyomd meg az 5-öst.
 - Ha az iskolába kell a gyerekért menni, nyomd meg a 6-ost.
 - Ha enni akarod hazavinni hozzátok, nyomd meg a 7-est.
 - Ha nálam akarsz enni, nyomd meg a 8-ast.
 - Ha pénzre van szükséged, nyomd meg a 9-est.
 - Ha meg akarsz hívni vacsorára, vagy színházba, akkor egyszerűen csak beszélj, mert hallak.

Strandfürdő Tiszavasvári

ÚJRA MEGNYITJA KAPUIT A TISZAVASVÁRI STRANDFÜRDŐ!

SZOLGÁLTATÁSAINK:

- úszómedence • tanmedence • gyógyvizes medence
- gyógyászati kezelések • 120 méteres anakonda csúszda csobbanómedencével • 4 pályás trambulín • splash
- strandfocipályák • koktélbár • grillterasz

ÚJDONSÁGAINK:

- élmény gyógymedence • pezsgőágygal, nyakzuhannyal, dögönyözőkkel, sodrófolyosóval
- gyermekjátékokkal felszerelt gyermekmedencék, csúszdák, vízköpők, vízgyűk

NYITÁS:

2015. május 29.
9.00 óra

GYERMEKNAPON

meglepetéssel
kedveskedünk gyermekének!

Minden vendégünket szeretettel várjuk!

