



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVIII. évfolyam

2015. SZEPTEMBER



A TAURUSÉ a vándorserleg

Hagyomány, hogy a Vándorserleget az a tagszervezet őrzi egy évig, amelyik a kiemelt versenyszámokban a legeredményesebben szerepel. Az a csapat pedig, amelyik háromszor elnyeri, végérvényesen hazaviheti. És a versengés újból indul. Az előző serleget az Egis Vegyész Szakszervezet nyerte el véglegesen.

Az idei csapatversenyek nagyon színvonalasak és kiegyensúlyozottak voltak. A szervezők úgy döntöttek, hogy ebben az évben a megszűnőben lévő TAURUS (Michelin Budapest) tagszervezetnek adják át a serleget, végleges megőrzésére. A VDSZ vándorserlegért jövőre újra indul a küzdelem.

Díjeső

A VDSZ 8. Sport és Egészségnapjának az összesített eredményei		
versenyszám	helyezés	csapat
KISPÁLYÁS LABDARÚGÁS 12 (120 fő) csapat nevezett	I.	TAURUS (Michelin Budapest)
	II.	Egis Vegyész Szakszervezet (Budapest)
	III.	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Dorog)
FŐZÉS 9 csapat nevezett	I.	PKDSZ (Tiszaújváros)
	II.	VDSZ Nyugdíjas Tagozat
	III.	Egis Vegyész Szakszervezet (Budapest)
PÓKER 14 fő nevezett	különdíj	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Dorog)
	I.	Keller Csaba (Richter Dorog)
	II.	Truzzi János (PKDSZ Tiszaújváros)
TEKE NŐI CSAPAT 2 csapat nevezett	III.	Boldizsár Adrián (KVSZ Kazincbarcika)
	I.	KVSZ (Kazincbarcika)
	II.	TEVA (Debrecen)
TEKE FÉRFI CSAPAT 3 csapat nevezett	I.	Strenner Zoltán (Richter Budapest)
	II.	Vrona Mihály (Egis Vegyész Szakszervezet)
	III.	KVSZ (Kazincbarcika)
SAKK EGYÉNI 12 fő nevezett	I.	Budavári Csongor
	II.	Kormos Klaudia
	III.	Pető Eszter
LÁB TENISZ 3 csapat nevezett	NŐI	
	I.	Budavári Izabella
	II.	Szilágyi Viktória
AKADÁLYFUTÁS 10-14 év Előzetes és helyszíni nevezés volt.	III.	Kala Viktória
	FÉRFI	
	I.	Budavári Levente
AKADÁLYFUTÁS 14 év felett Előzetes és helyszíni nevezés volt.	II.	Szabó Sándor
	III.	Budavári Károly



ÉRDEKVÉDELEM

Népszavazás a férfiakért?

Aláírásgyűjtés kezdődött a férfiakért, pontosabban azért, hogy ők is nyugdíjba mehessenek 40 év szolgálati idő után. A magánember által indított akcióba a szakszervezetek is „beszálltak”, a Kúria ugyanis úgy döntött, 200 ezer hiteles támogató aláírással népszavazást lehet kezdeményezni az ügyben.

→ 8. oldal

ÉLETMÓD

Veszélyes anyagok

A kedvezőtlen munkakörülményekkel indokolható halálesetek között magasán vezetnek a rákos megbetegedések, s döntő többségében a fizikai munkások körében tarol. Ezt amerikai és európai kutatások is alátámasztják.

→ 12. oldal

SZABADIDŐ

Pihenés jó időben, jó helyen



Jó nyár volt. És ez a kijelentés nemcsak a kánikulai időjárásra, hanem a VDSZ üdülőinek a kihasználtságára és népszerűségére is vonatkozik. Ebben a szezonban lehetett először interneten – online – szobát foglalni, s ez az újítás számos új vendéget is az üdülőkbe vonzott.

→ 14. oldal



8. egészségnap



NYÁRON TÖRTÉNT

Beteg gyerekeket támogatott a VDSZ

Összegyűjtötte, bezúzatta, s használt papírként eladta a vegyipari szakszervezet júliusban is – mint annyiszor már – a kormány legutóbbi, a bevándorlásról szóló konzultációs leveleit. Ebben az akcióban a Klubrádió is segített a VDSZ-nek, s a végeredményt, a papírt kapott pénzt sajtótájékoztatón közösen adták át beteg gyerekek gyógyítására, az Együtt a Leukémiás Gyermekéért Alapítvány képviselőjének.



Azonnal állítsa le a kudarcba fulladt levelezős konzultációt a kormány, s az újabb küldeményekre szánt milliárdokat csoportosítsa át a szakképzésre! Ezt nyár közepén követelte a VDSZ a bevándorlási kérdésben indított újabb miniszterelnöki konzultáció kapcsán azt követően, hogy a kormány lehetővé tette az internetes választást is. A szakszervezet szerint ez annak a bizonyítéka volt, hogy a kormány erőlködött a válaszok begyűjtésével. A VDSZ-hez viszont folyamatosan érkeztek a megválaszolatlan levelek, hogy a szervezet jótékonykodhasson belőle. Ezt a szakszervezet meg is tette, s a gyűjtés végén százezer forintnál többet adott át az Együtt a Leukémiás Gyermekéért Alapítvány képviselőjének.

A VDSZ elnöke, Székely Tamás sajtótájékoztatón is bejelentette: a szakszervezet egyértelmű és felháborító kudarcnak tartja az újabb nemzeti konzultációt. Erre ékes bizonyíték, hogy az embereknek már csak nagyon kis százaléka küldi vissza kitöltve a leveleket Orbánéknak, ezért volt kénytelen a kormány internetes válaszokat kicsikarni. A szervezeteket felháborítja, hogy a levelezésre milliárdok folytak ki az ország kasszájából: eddig hatmilliárdot költöttek erre, miközben számos területre, forráshiányra hivatkozva nem jut pénz. A levelezésre elfecsérelt milliárdokból például újra fel lehetne lendíteni a szakképzést, amelyet a kormány mostanra

csaknem tökéletesen elsorvasztott, s ennek következtében számos szakmában, például a vegyipar területén nincs már utánpótlás.

Mint ismert, a VDSZ 2011 óta minden alkalommal gyűjtötte a megválaszolatlan konzultációs levelet, hogy használt papírként eladja, s az árából jótékonykodjon.

Míg korábban éhező gyerekeket támogatott a hulladék bevételeiből, ezúttal a leukémiás gyerekek kapták a pénzt. A szakszervezethez folyamatosan érkeztek a küldemények, s a kampányt támogató Klubrádió és számos civil szervezet is a székházba szállította a más-hol gyűjtött küldeményeket.

ILO: Székely a világ elé tárta a hazai visszasságokat

Élesen kritizálta a magyar kormány szakszervezet-ellenes politikáját az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) genfi, júniusban tartott konferenciáján Székely Tamás. A VDSZ elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alnöke a mintegy 190 csatlakozott tag-

állam munkaadóit, munkavállalóit és kormányokat tömörítő szervezet éves tanácskozásán beszélt egyebek mellett a magyar munkavállalók egyre rosszabb helyzetéről, a hatalomnak az érdekvédelmi szervezeteket erősen megosztó politikájáról, valamint a drámaian romló munkavédelmi állapotokról.

ELHUNYT NAGY SÁNDOR

A közösségért küzdő ember

Rövid, súlyos betegség után, életének 69. évében, augusztus 24-én elhunyt Nagy Sándor, a szakszervezeti mozgalom meghatározó egyénisége, az MSZOSZ egykori elnöke, későbbi MSZP-s politikus, a Miniszterelnöki Hivatal volt politikai államtitkára. Sokan úgy vélik, hosszú éveken keresztül ő maga volt a magyar szakszervezeti mozgalom.



Nagy Sándor 1946. november 2-án született a Bihar vármegyei Vértesséki községben. Debrecenben, majd Budapesten tanult, katonaság után elvégezte a Marx Károly Közgazdaság-tudományi Egyetemet, munkatudományból írta doktoriját.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség közleménye szerint Nagy Sándor szóval és tetteivel egyaránt kiállt a dolgozók érdekében, halálával az egész szakszervezeti mozgalmat veszteség érte. Az MTI-hez eljuttatott közlemény szerint Nagy Sándor bátor, elveiért, a közösségért mindenkor szilárdan helytálló, azokért küzdő ember volt. A MASZSZ Nagy Sándor szellemiségét, értékrendjét megőrzi – írta az érdekvédelmi szervezet. Nagy Sándor a Szakszervezetek Országos Tanácsában (SZOT)

több vezető pozícióban is dolgozott. 1990-1995 között a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke volt.

Nagy Sándort 1993-ban a Nyugdíjbiztosítási Önkormányzat elnökévé választották. Következő évben listán bekerült az Országgyűlésbe, azután lépett az MSZP-be. Önéletrajza szerint szerepe volt abban, hogy a szocialisták el tudták fogadtatni a kemény megszorításokat (Bokros-csomag) tartalmazó költségvetést az Érdekegyeztető Tanáccsal. Bár a Bokros-csomagot megszavazta, a privatizációs törvényt és a Munka Törvénykönyvének módosítását nem tudta elfogadni, ezért kivonult az MSZP elnökségből és lemondott a frakciótisztségeiről. A szakszervezet éléről 1995 októberében mondott le.

Izgalmas időszak



A VDSZ-nél nem volt uborkaszegzson a nyáron sem. Még az iskolai szünet kezdete előtt elindítottuk hagyományos nemzeti konzultációs levelezős akciót, amely ezúttal a Boritékkal a leukémiás gyerekekért elnevezést kapta.

Ezúttal olyan alapítványnak tudtunk mintegy 100 ezer forintot adni a használt papírként eladott miniszterelnöki levelekből, amely leukémiás gyerekek gyógyítását, gondozását támogatja.

Még szinte át sem adtuk az adományt, amikor máris egy következő akció várt ránk: a férfiak 40 éves munkaviszonya utáni nyugdíjáért indított aláírásgyűjtéshez hívtak minket harcba. Igaz, attól még nagyon messze vagyunk, hogy a nőkhöz hasonlóan a férfiak is el tudjanak menni 40 év igazolt szolgálati idővel nyugdíjba, de a VDSZ tagságának egy kedvezményes konstrukció kiharcolása mindig is komoly célkitűzése volt. A korengedmény és a korengedmény megszűnése után meg kell mutatni azt az erőt, amivel a szakszervezetek eredményt érhetnek el ebben az ügyben. Nagyon nehéz lesz a népszavazáshoz szükséges kétszázezer érvényes aláírást összegyűjteni, főleg olyan közegben, ahol minden megtesznek azért, hogy ez ne sikerüljön. Arra kérek minden kollégánót és kollégát, hogy segítse az aláírásgyűjtést, bár tudjuk, komoly viták zajlanak az ügy körül. Sokféle érvelést lehet hallani pro és kontra. Arról viszont keveset beszélnek, hogy lehetőséget kell teremteni a nyugdíjrendszeren belüli rugalmasságra.

A VDSZ működési területén az átlagéletkor 62 év alatt van. Vagyis, kevesen élik meg a mai öregségi nyugdíjkorhatárt, pedig megdolgoztak érte. A mi szakszervezetünk azért harcol, hogy mielőbb legyen megoldás a korai nyugdíjazásra. És ezt a harcot mi nem fogjuk feladni.

Az idén tartottuk, immáron 8. alkalommal a VDSZ egészségnapját, amelyre már sokan – kicsik és nagyok – minden évben előre készülnek. Igaz, aznap reggel az ősziesre fordult időjárás megijesztett minket, de mire a programok elkezdődtek, elállt az eső, s egyre többen érkeztek a rendezvényünkre. Nagyon sok kolléga áldozatos munkájának köszönhetően idén is kiválóan sikerült a számunkra fontos rendezvény. Köszönet minden segítőnek!

Az elmúlt „nyugodt” hónapok után vélhetően izgalmasabb időszak előtt állunk. Kezdődik a bértárgyalásokra való felkészülés. Indulnak az újabb csaták és érdemi tárgyalások.

Folytatjuk, mert ezt várja tőlünk mindneki!

Amilyen rosszul kezdődött, annál jobb lett

A kezdeti reménytelen esőben is legalább kétezeren érkeztek a VIII. VDSZ Sport- és Egészségnapra, szeptember 5-én. Jól tették, hogy a rossz időjárás ellenére is útra keltek, mert a 10 órára meghirdetett kezdésre szinte varázsütésre kisütött a nap a budapesti Merkapt sporttelep felett. Ennek, no meg a gondos szervezésnek köszönhetően ez lett az elmúlt évek egyik legjobban sikerült szakszervezeti rendezvénye.

A hosszú kánikulai időszak után az első esős, őszi nap éppen szeptember 5-ére, a VIII. VDSZ Sport- és Egészségnapjára esett. Elkeserítően és megállás nélkül esett az eső reggel 7 órakor – is –, amikor a VDSZ apparátusának tagjai már a helyszínen, a budapesti Maglódi úti Merkapt sportpályán sürgölődtek azért, hogy a 10 órai kezdésre minden a lehető legnagyobb rendben legyen. Akkor, kora reggel még senki nem tudta, elmossa-e az eső a jókedvet és az aznapra szánt „fergeteget” a hangulatból. A VDSZ apparátusát és a segítőkét azonban holmi kis eső nem zökkentette ki, de még csak nem is keserítette el: tették a dolgukat, mintha minden a legnagyobb rendben lenne. Legfeljebb több sátrat, ponyvát, eső elleni védelmet húzunk fel – mondták, mintha ez már csak „ujjgyakorlat” lenne ebben a körben.

És az akkor még kitarónak tűnő esőtől függetlenül, pontosan 10 órakor elkezdődött a buli. Az előző évek VDSZ Sport- és Egészségnapjairól már jól ismert Animal Cannibals két vidám tagjának biztatására elkezdtek gyülekezni az emberek a színpad fölé emelt központi sátorban. A műsorvezetők megnyugtatták a vendégeket: az eső legkésőbb egy órán belül el fog állni. És ez így is lett. Igaz, egy órát sem kellett erre várni.

Minden kiderült

Mire kisütött a nap, már legalább kétezer, az ország számos pontjáról – egyebek között Nyíregyházáról, Kazincbarcikáról, Tiszaújvárosból, és Tiszavasváriból – érkezett VDSZ-tag élvezte a kellemes időt, a sportos környezetet és a műsort, ami ekkor már javában zajlott a színpadon, s minden meghirdetett program időben elkezdődött.

Pókemberek a nézők között

A gyereksaroknak az időjárásra való tekintettel a központi sátorban jelölték ki a helyét, így aztán pókemberek, tigrisek, Micimackók,



Népszerű szolgáltatások

A sportnapra kitelepülő szolgáltatások közül az egészségsátornál – Főnix-Med Zrt. – volt mindig a legtöbb vendég. Sokan már előre készültek: itt fogják ellenőriztetni a vérnyomásukat, a koleszterinszintjüket, a Rapidus Optikánál a látásukat, és a bőrgyógyászati szűrést is kihasználják. A masszázsnak – mint minden évben – idén is nagy sikere volt, sorra adták egymásnak a sátrat a vendégek, akiknek előre fel kellett iratkozniuk a „kényeztetésre”. De nem unatkozott a többi szolgáltató sem, az ehető csírákat és fűszernövényeket sokan megkóstolták, s az Avon-sarokban is folyton volt nézelődő. A CLB biztosítási alkuz sátránál pedig meglepően sokan tájékozódtak a különféle lehetőségekről, többek között a nyugdíjbiztosításokról.



EGÉSZSÉGNAP

kutyák, lepkék és tündérek izgultak, tapsoltak, nevettek a szórakoztatásukra szervezett bábműsoron.

Sportból nem volt hiány

A sportpályákon megállás nélkül zajlott az élet, és szokás szerint ezúttal is a kispályás foci vonzotta a legtöbb csapatot – 13-an neveztek – és ennek megfelelően a legnépesebb szurkolótábor is. De népszerű volt a lábtenisz, az akadályfutás, a póker, a sakk és a teke is.

Akik a sikert garantálták

Az idei, a VIII. VDSZ Sport- és Egészségnap bekerült a legjobban sikerült rendezvények közé, ami elsősorban a gondos szervezésnek, pontosabban, maguknak a szervezőknek köszönhető. A VDSZ apparátusát „kívülről” is sokan segítették. A szervezés egyik motorja a Chinoinos Tóth Éva, a nőtagozat megbízott elnöke, aki évek óta részt vesz a rendezvény koordinálásában, s a fellépők meghívásáról is ő gondoskodik. Önzetlenül sokat tett a jó lebonyolításért a Chinoin VDSZ szakszervezeti vezetője, Pánczelné Fehér Gabriella, az Egis Vegyész Szakszervezet elnöke, Horváth László és az Egises nőtagozati lányok: Szászné Gudmann Gabriella, Ulicska Tímea és még sokan mások. A VDSZ Ifi Tagozatának tagjai, Schippert Roland vezetésével az igazán nehéz munka végét is megragadták, s ott voltak, ahol csak szükség volt rájuk.

A foci lebonyolításában az Alkaloidás Jekő József, a lábtengóban a Richtertől Fekete Sándor segített, a sakkpartik levezetését pedig – mint eddig csaknem minden évben – Horváth László, az Egis szakszervezeti vezetője vállalta. A hastáncos Szabóné Kulati Anita is az Egisesek csapatával érkezett.

A rendezvény teljes megszervezése és a zökkenőmentes lebonyolítás pedig elsősorban a VDSZ országos irodájában dolgozó apparátus minden tagjának érdeme.



Zokni-bábok menekült gyerekeknek

Nincs is annál meghatóbb, mint amikor, egy maga is kicsi gyerek azért szorgoskodik, hogy egy rossz sorban lévő másik gyereknek örömet szerezzen. Márpedig ezen a sportnapon nagyon sok ilyen gyereket lehetett látni, a szervezők ugyanis felkérték a vendégeket, segítsenek a hazánkban lévő menekültek gyerekeinek egy kicsi örömet szerezni a színes, vidám, kedves zokni-figurákkal. A rendezők célja az volt, hogy a nap végére legalább száz bábu elkészüljön, s ez sikerült is: Székely Tamás elnök örömmel jelentette, hogy 101 darab játékot számoltak össze a rendezvény végére.

„Bográcsolás”, a legizgalmasabb rangadó

A bográcsfőző verseny évek óta a legnépszerűbb programja a sport és egészségnapnak. Idén 9 csapat nevezett, s már a reggeli esőben elkezdték az előkészületeket. Mire kisütött a nap, már messziről lehetett érezni az ínycsiklandó illatokat. Dél előtt minden kondérban javában rotyogott az étel, ki-ki a saját tájegységének a specialitását hozta. Nem volt könnyű dolga a zsűrinek, amelyik végül a tiszaujvárosi PKDSZ csapatát találta a legjobbnak (a részletes sorrendet lapunk hátsó borítóján közöljük).



ALÁÍRÁSGYŰJTÉS A FÉRFIAK NYUGDÍJÁÉRT

A szakszervezetek összefogtak



Mehessenek a férfiak is nyugdíjba 40 év munkaviszony után! – kezdeményezte, csaknem két évvel ezelőtt egy magánszemély. Az elképzelésből mostanra konkrét terv lett, amelyet népszavazásra bocsátana az ötletgazda, s az időközben az ügy mellé állt szakszervezetek is, egyebek között a Magyar Szakszervezeti Szövetség tagjai is. Az elképzelés erősen megosztja az embereket, vannak kételkedők és bizakodók, mindkét oldalon jócskán. Amennyiben összegyűlik kétszáz ezer hiteles támogató aláírás, népszavazás lehet az ügyben. A szakszervezetek bőszen gyűjtik a szignókat.

Hetek óta gyűjtik az aláírást a különféle szervezetek és magánszemélyek is azért, hogy szavazáson dönthessen a nép arról, elmehetnek-e nyugdíjba a jövőben a férfiak is 40 év munkaviszony után. Kétszáz ezer hiteles aláírást kell összegyűjteni novemberig ahhoz, hogy egyáltalán komolyan szóba kerüljön a népi referendum.

Az elképzelés megvalósítását nagyjából két évvel ezelőtt egy magánszemély – Bodnár József, a Vasutasok Szakszervezetének tisztségviselője – indította el, végigjárva a bürokrácia és a különféle engedélyezési útvesztő minden fázisát. A Nemzeti Választá-

si Bizottság (NVB) áprilisban megtagadta a népszavazási kérdés hitelesítését részben azért, mert annak költségvetési kihatása lehet, részben pedig azért, mert nem egyértelmű a kérdés. E döntés ellen a kezdeményező felülvizsgálati kérelemmel fordult a Kúriához, mely június végén meghozott döntésében az NVB határozatát megváltoztatva hitelesítette a kérdést és ezzel utat nyitott a népszavazásnak.

Vagyis, mostanra érett meg a történet – no meg a Kúria beleegyező döntése is – annyira, hogy akár valóság is lehet a két évvel ezelőtti vízióból, amennyiben sikerül megszerezni a szüksé-

ges számú támogatást az ügysz. Ezen a ponton szálltak be a szakszervezetek a történetbe, és a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke, Kordás László, valamint a Liga elnöke, Gaskó István a nyár közepén közös sajtótájékoztatót bejelentette: megkezdik az országos aláírásgyűjtést. Annak ellenére, hogy már a bejelentés utáni napokban is országsszerte látni lehetett szakszervezeti zászlóval ékesített gyűjtőpultokat, a dömping most indul igazán, a legtöbb szakszervezet szeptembertől „dobja” be magát. A népszavazás kiírásához szükséges 200 ezer hiteles aláírást november 5-éig kellene összegyűjteni.

Megtámadták

Egyelőre csaknem ötvenezer körül van az összegyűjtött szignók száma, s javában folyik az országos akcióorozat, miközben magánszemélyek és nőszervezetek megbízásából Dessewffy Alice ügyvéd panaszt nyújtott be az Alkotmánybírósághoz (Ab), megtámadva a Kúria döntését, amely jóváhagyta a népszavazási kezdeményezést. Beadványaik szerint ugyanis a testület dön-



KISS BÉLA, VDSZ-alelnök

A hatalom manőverezése a nyugdíjjal

Én a jelen helyzetben nagyon fontosnak tartom azt, hogy legalább a megfelelő számú aláírást gyűjtsük össze, azért, hogy elhiggyék végre az emberek: van erejük, vannak jogaik, amelyekkel élni is lehet, sőt: kell. Ne mondjunk le előre a lehetőségekről! Legyenek tisztában az emberek a saját lehetőségeikkel, saját erejükkel és önbecsülésükkel.

Felmérhetetlenül káros és antiszociális a kormánynek a korai nyugdíjak megszüntetésére vonatkozó határozott menetelése, s riogatásával a biztosítási jogviszonyt is veszélyezteti. Mit követtek el az 1953-1960 közötti korosztályba tartozók, hogy nekik esetenként 50 évet is le kell dolgozniuk a megérdemelt, befizetett és levont járulékok fejében?

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökségében alaposan megtárgyaltuk a részleteket és többféle szakmai anyagot, s a nők kedvezményével is összevetettük a férfiakért indított kampány következményeit. Arra jutottunk, hosszas megfontolás

és értékelés után, hogy egyáltalán nincs veszélyben a nők korai nyugdíja. Sőt, az alaptörvényben ez szerepel: „... Magyarország az időskori megélhetés biztosítását a társadalmi szolidaritáson alapuló egységes állami nyugdíjrendszer fenntartásával és önkéntesen létrehozott társadalmi intézmények működésének lehetővé tételével segíti elő. Törvény az állami nyugdíjra való jogosultság feltételeit a nők fokozott védelmének követelményére tekintettel is megállapíthatja.”

Megjegyzem – és kérem a hölgyeket, ne értsék félre! – a nők esetében 40 év jogviszonyról, a férfiak esetében 40 év munkaviszonyról beszélünk. Ebben a tekintetben 3 gyereket számolva, valójában 32 év munkaviszony szükséges, mert 8 évet – megérdemelten – jóváír a rendszer. Gonoszkodva jegyzem meg, hogy miért nem háromszor hármat, vagyis kilencet? Olvastam valahol, hogy 40 év munkaviszony alatt befizetett és levont nyugdíjjárulék az öregségi korhátárt követő 15-16 évig ad fedezetet. Tudjuk,

hogy a férfiak átlagéletkora jóval alacsonyabb a nőkénel és azt is tudjuk, hogy közel van a 65 éves nyugdíjkorhatárhoz. Tehát összességében jó befektetés a hatalom részéről a nyugellátással való manőverezés. Mivel a járulékokat adó módjára szedik be, tehát a költségvetés része, nem hihető, hogy az veszteséges lenne. Szintén valami nagyon okos embertől hallottam, hogy a közelmúltban az éves szinten beszédett és a kifizetett nyugdíjak mérlege pozitív volt, 120 milliárd forinttal több befizetés érkezett. A VDSZ „hivatalosan” szeptember 5-én, az egészségnapon indította el a gyűjtést, de természetesen több tagszervezetünk már serénykedett. Kérem tisztségviselőinket, segítőinket, hogy a korábbi kérésünknek megfelelően az íveket a VDSZ-be juttassák el, legkésőbb október 25-ig. Felhívom a figyelmet az aláírásgyűjtés szabályainak betartására, amelyet tisztségviselőinknél, illetve a honlapunkon is megtalálhatnak.



tése alkotmányos alapjogokba ütközik. Az indítványok többek között hivatkoznak az alaptörvény azon rendelkezéseire, melyek szerint „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti”, „Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket”, valamint „törvény az állami nyugdíjra való jogosultság feltételeit a nők fokozott védelmének követelményére tekintettel is megállapíthatja”.

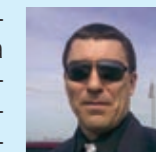
Az alkotmányjogi panasz benyújtói kérték a kúriai határozat végrehajtásának felfüggesztését is. Ezzel kapcsolatban az Ab főtávkára azt közölte: a Kúria eddig nem függesztette fel a végrehajtást. Az Ab mérlegeli, hogy szükséges-e felhívnia a Kúriát a döntés végrehajtásának felfüggesztésére. Az alkotmánybírói törvény szerint az Ab az alkotmányjogi panaszban kifogásolt bírósági döntés végrehajtásának felfüggesztésére kivételesen hívhatja fel a bíróságot, például akkor, ha ezt az alkotmánybírói eljárás

OLTYÁN FERENC,
MVDSZSZ Andritz Kft.
Szakszervezetének titkára

Álságos kifogások

Véleményem szerint a férfiak 40 év munkaviszonya utáni nyugdíj alapján véve egy „egészséges” kezdeményezés, amit támogatni kell. Igen álságosnak tartom már azokat a kifogásokat, miszerint ezt a kezdeményezést legfeljebb már csak valamelyik meglévő kedvezmény rovására vezethetné be a kormány. Erősen kétlem, hogy ez a próbálkozás, ha megvalósul, akkor jelentősen megoszthatja a munkavállalókat. Az eddigiek alapján azonban úgy látom, sokan nem az érdekvédelem összefogását, hanem egyéni érdekeiket próbálják érvényesíteni az ügy kapcsán. A legnagyobb gond, a dolgok „rákfenéje” az, hogy a politika nem a dolgozók érdekeit tartja szem előtt, s nem egységes – mindenki számára egyforma feltételekkel – alkalmazza a nyugellátás lehetőségét. Ennek ellenére, s az előrelépés jegyében a Bács-Kiskun megyei MASZSZ, valamint a VDSZ helyi képviselője és természetesen a munkavállalók nevében is Tiszakécskén szeptember 9-ére (lapzártánk után – a szerk.) közösen megszerveztük az aláírásgyűjtést. Az esemény pikantériája, hogy a városvezetés a hatalmon levő párt színeit képviseli.

A mostanság eluralkodott „sárdobálás” helyett a konstruktivitást, a megoldás keresését kellene előtérbe helyezni, hogy valós érdekvédők, valós érdekeket képviselve, valós érdemi munkát végezzenek.



várható időtartama, a várható döntés, vagy súlyos és helyrehozhatatlan kár, hátrány elkerülése, illetve más fontos ok indokolja.

Miről szól?

A népszavazásra feltett kérdés úgy szól: „Egyetért-e Ön azzal, hogy az Országgyűlés a nyugdíj jogszabályok megfelelő módosításával a jelen kérdésben megtartott népszavazást követő év január 1.-től a férfiak számára is teye lehetővé Magyarországon a nők szá-

mára biztosított kedvezményekkel történő nyugdíjba vonulás lehetőségét?”

A népszavazás kezdeményezője és a támogató szervezetek szerint sérti az esélyegyenlőséget, ha a társadalom egyik rétegének van ilyen kedvezménye, míg másoknak nincs. Ezt a diszkriminációt pedig úgy kell megszüntetni, a férfiaknak úgy kell megadni a jogosultságot, hogy közben ne sérüljön a nők 40 éves jogviszonyhoz kapcsolódó nyugdíjjogosultsága.

A Kúria érvelése szerint, bár a kérdésnek valóban lehet költségvetési kihatása, ám annak alakítására eredményes népszavazás esetén is lesz lehetősége az Országgyűlésnek. Továbbá a legfelsőbb bírói fórum úgy ítélte meg, hogy a népszavazásra feltett kérdés – akarják-e a nyugdíjba vonulás feltételrendszerének változtatását – nem sérti az egyértelműség követelményét.

A VDSZ is beszáll

Annak ellenére, hogy a VDSZ elnöksége úgy döntött, a nagy aláírásgyűjtő kampányukat szeptember 5. és október 25-e közötti időszakra időzítik, lapzártánkig máris csaknem tízezer támogató szignót szedtek össze. Százat csak egyetlen napon, szeptember 5-én, a szakszervezet Sport- és Egészségnapján adtak le a tagok (beszámolónk a 4. oldalon).

Fontos

A kezdeményezést az aláírásgyűjtő ív hitelesítési záradékkal ellátott mintapéldányáról készített másolaton aláírással lehet támogatni.

HAJDÚ ROLAND, (Makói Gumiipari Szakszervezet, szb-tag)

Homályos körülmények

Magával a kezdeményezéssel és a céllal egyetértek, hiszen 40 év aktív munka után mindenki megérdemli a pihenést, legyen az nő vagy férfi. Mégis, napjaink eltorzult értékrendje mellett, nehéz még elképzelni is azt, hogy ne legyen káros következménye a 40 év munkaviszony utáni nyugdíj egységes bevezetésének. Szerintem nem magánembernek kellett volna kezdeményeznie ezt, ráadásul nem utólag, a finisben felhasználni a szakszervezeteket. A szakszervezeti konferenciáknak és a civileknek időben ösze kellett volna fogniuk az ügyben, kellően előkészíteni, s előre tájékoztatni mindenkit a készülő javaslatról. Széles körben kellett volna meghozni a döntést, s időt hagyni rá, hogy minden szervezet maga dönthesse el, a tervezet mellé áll-e. Én például, a VDSZ elnökségi tagjaként is csak a televízióból értesültem arról, hogy egy magánember

Ezt a szakszervezetek számára a VDSZ elektronikusan is elküldi, illetve letölthető a www.vdsz.hu oldalról. Az aláírást gyűjtő ívre az eredeti példánytól eltérő logót vagy egyéb kiegészítést, megjegyzést kihelyezni nem szabad!

Az aláíróknak olvasható családi és utónevét, személyi azonosítóját (a laccímkartya hátoldalán található személyi számát vagy a magyar állampolgárságát igazoló okiratának számát), valamint anyja nevét kell feltüntetni.

kezdeményezését támogatja a Liga és a MASZSZ (Magyar Szakszervezeti Szövetség).

Így – utólag – már nehéz elhinni, hogy gondosan előkészített program, s nem egyes magánszemélyek politikai céljai mögé sorakoztatták fel kapkodva a szakszervezeteket.

Tartok tőle, hogy ezzel a tervvel veszélybe kerülhet a nők 40 éve is, valamint attól is, hogy az esetleges „siker” olyan következményeket fog generálni, amelyek miatt nagyon sokat kell majd magyarázkodniuk a szakszervezeteknek.

Én azt gondolom a számítási módban, a szolgálati idő és munkaviszony kérdésének tisztázásában, koreredmény-koreredmény lehetőségében lehet a megoldás, de ez nem jelenti kategorikusan a 40 évet.

Az aláírás csak akkor érvényes, ha a gyűjtőívben a személyi adatokat igazoló dokumentummal teljesen megegyező adatok olvashatóan szerepelnek. Az adatok azonban nem nyilvánosak, tilos azokról másolatot készíteni. A kitöltött íveket a leadásig (VDSZ országos iroda) elzárva kell tárolni. Mindenki csak egyszer írhat alá, felesleges többször, több helyen is megtenni, mert minden további szignó érvénytelennek számít. Az aláírásokért tilos ellenszolgáltatást kérni!



RADICS GÁBOR, a Szegedi Gumigyár Szakszervezeti Alapszervezetének titkára

Jogos probléma, szerencsétlen megoldás

A férfiak 40 éves munkaviszonya utáni nyugdíjzárással kapcsolatos felvetés jogos, viszont egyáltalán nem szerencsés az, ahogyan bevonták – már csak a finisben – a szakszervezetet egy magánember kezdeményezésébe, amelynek egyébként csaknem két évig tartott az előkészítése. Vagyis, lett volna idő tájékoztatni minket. Nem volt valódi egyeztetés az egyes szakszervezetek között, nem készült hatástanulmány és a megvalósítási lehetőségeket sem mérte fel senki. Legalábbis a tudomásom szerint. Vagyis, nem volt olyan háttérmunka, amelynek során kiderültek volna olyan tényezők, mint például az, hogy nem eshet azonos elbírálás alá egy három műszakban a gép mellett dolgozó ember és az irodában ülő szakszervezeti vezető.

Hibásnak és demagógnak tartom azt a betokosodott szakszervezeti álláspontot, hogy „nem a mi dolgunk előteremteni a kedvez-

ményes nyugdíj forrását”. Ez talán igaz is lehet, de ha megpróbáltunk volna megvalósítható javaslattal előállni – akár egy olyan kompromisszumkereső megoldással, hogy legyen, mondjuk 43 év a kedvezmény alapja, és dolgozzunk ki munkaköri értékelést, amely szerint differenciálni tudunk –, akkor talán még ez a kormányzat sem söpörné le zsigerből az asztalról ezt az elképzelést. Problémásnak tartom azt is, hogy a javaslat betérjesztője nem hívta fel a figyelmünket az esetleges „mellékhatásokra”, mint például a járulék- vagy adóemelés, sőt a jelenlegi nyugdíjak csökkentésének a lehetőségére, a kierőszakolt módosítás forrásának előteremtéséhez. És akkor még a nők kedvezményéről nem is beszéltünk! Mert esetleg azt is érintheti ez az új terv, hiába nyilatkoztak úgy a döntéshozók korábban, hogy azt nem veszik el. Sajnos volt már arra példa, hogy egy kormány nem mondott

igazat, s amit mondott azt sem tartotta be. Ezek alapján az a véleményem, hogy ez az erőszakos kezdeményezés további erőszakot fog szülni, és a végén ugyanúgy mi fizetjük meg az árát, mint például a rezsicsökkentésnek, vagy a banki különadónak.

Az pedig különösen felháborító és jellemző az ügymenetet, hogy a kezdeményező szeptember harmadikán, a helyi szakszervezet és a munkáltató előzetes bevonása, értesítése nélkül a telephelyünk előtt gyűjtöttek aláírásokat, olyan kommunikáció kíséretében, miszerint az ő szb. titkárunk (Radics Gábor – a szerk.) nem a dolgozók érdekeit képviseli. Megjegyzem, hogy a VDSZ határozata értelmében a szervezetünk hivatalosan szeptember ötödikén, s nem korábban kezdte volna az aláírásgyűjtést.



NEHEZEBB LETT AZ ISKOLATÁSKA, KÖNNYEBB A PÉNZTÁRCA

Az érdekvédők aggódnak

Nehezebb lett az iskolatáska, könnyebb a családi pénztárca. Nagyjából ez jellemezte idén is a tanévkezdést. Míg a gyerekek a tankönyvekkel és egyéb plusz felszerelésekkel megtömött táskák alatt görnyednek, a szülőknek a beiskolázáshoz elköltött pénz pótlása miatt fáj a fejük.

Idén bizonyos feltételek alapján – főleg a szociális rászorultság szerint – sok első – harmadikos gyerek ingyen megkapta a 15-30 ezer forintos tankönyvsomagot. Annak ellenére, hogy most állítólag a fizetősöknek is kevesebbe kerültek a tankönyvek, a könnyítést alig érzik meg a családok, mert került helyére sok egyéb, amire már a tanítás kezdetekor költeni kellett. Ez rögtön, a lapunk megjelenésére már sok helyen lezajlott szülői értekezleten is világossá lett, a tanárok ugyanis hosszú listával készültek – „Amire még szükség lesz” címmel –, hogy másnap máris újabb ezrekért beszerezze a tanárok külön igényének való szereket. És ebből máris világossá vált, hogy ezen a téren – mármint a tanévkezdést illetően – szinte semmi nem változott: sokba került.

Négyezerrel kevesebb elsős

Idén szeptember elsején mintegy 1 millió 200 iskolai férőhelyre mintegy 750 ezer általános-, és középiskolás diák indult el, ennyien vették a hátukra a cikkünk elején említett, egyre nehezebb iskolatáskát. Százezer kisiskolás most először lépte át az intézmények kapuit. Ők a tavalyihoz képest 4 ezerrel kevesebben vannak – derült ki az MTI tudósításából. Ugyancsak az MTI-nek korábban Hanesz József, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (Klik) elnöke elmondta: fenntartásukban 2200 intézmény működik, a feladat-ellátási helyek száma pedig 5147. Júliustól a szakkép-

Ez a tanév 181 napos. Az őszi szünet 2015. október 26-tól október 30-ig, a téli 2015. december 21-től december 31-ig tart, a tavaszi szünet pedig 2016. március 24-től március 29-ig. Lesz kompetenciamérés a mostani tanévben is, ezt 2016. május 25-én tartják.

zés leválásával 300 intézmény került el a Kliktól. Az intézményi férőhelyek száma 1,3 millió. A diákokat idén több mint 95 ezer pedagógus oktatja. A változás az új tanévben, hogy július 1-jétől a nemzetgazdasági tárca fenntartásába kerültek a szakképző intézmények a Kliktól, ez mintegy 300 intézményt jelent, körülbelül 700 telephellyel. Az intézményeket 44 centrumba szervezték, Budapesten öt, a megyékben pedig 1-3 központot hoztak létre.

Aggályok, problémák

A Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) szerint az új tanév több „neuralgikus pontot” is hozhat majd, Galló Istvánné az érdekvédelmi szervezet elnöke budapesti sajtótájékoztatóján ezek között említette a szakképzési rendszer átalakítását, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (Klik) pénzügyi gondjait, az etikai kódexet, az iskolaközpontok létrehozását, valamint a kilenc évfolyamos iskola bevezetésének tervét. Galló Istvánné azt mondta: kérdéses, az új tanév „boldog” lesz-e. A kormányzati kommunikáció szerint erre minden esély megvan, ám a PSZ szerint ez nem egészen van így.

Az érdekvédő kifejtette: a szakképzés átalakítása komoly problémákat vet fel, az intézmények július 1-jétől ugyan átkerültek a szakképzési centrumokhoz, de a végrehajtási rendeletet és az szmsz-t most egyeztetik. A jogszabályok tehát a zavartalan működéshez nem állnak rendelkezésre – mutatott rá Gallóé. Arról sincs információ, hogy ezen intézmények a Klik költségvetéséből mennyi pénzt vittek át, nem tudni, mennyi marad, a Klik által fenntartott intézmények hogyan működnek majd. A szakképzés átalakítására ez a megoldás nem megfelelő – szögezte le.

A minőségi szakképzés újraindítása a VDSZ régi vesszőparipája is, hiszen ebben az ágazatban különösen nagy igény van jól képzett szakmunkásokra, szakmunkásokra.



VESZÉLYES ANYAGOK A MUNKAHELYEKEN

Harc a rákos betegségek ellen

A kedvezőtlen munkakörülményekkel indokolható halálesetek között magasan vezetnek a rákos megbetegedések, s döntő többségében a fizikai munkások körében tarolnak. Ezt amerikai és európai kutatások is alátámasztják. A szakszervezeteknek a megelőzésben fontos szerepük van – szögezik le a külföldi és a hazai szakemberek is.

A munkával, pontosabban a munkakörülményekkel összefüggő halálesetek vezető oka rákos megbetegedés, amely elsősorban a fizikai, vagyis a veszélyforrás közelében dolgozók körében jellemző – derül ki egy nemzetközi kutatásból. A kutatók szerint a sajnálatos jelenség több oka közül kiemelkedő a munkavégzéshez használt anyagok ártalma, a hibás technikai megoldások, rossz munkaszervezés, elégtelen óvintézkedés és a munkavállalók felelőtlensége, miszerint nem „kontrollálják kellő mértékben” a körülményeket. A betegség kialakulásában az életmód és a gazdasági körülmények kölcsönhatása is közrejátszhat.

Mit tehet a szakszervezet?

A munkavégzéshez köthető rákos megbetegedések elleni harc – akárcsak más érdekvédelmi tevékenység – motorja a szakszervezet. Az érdekvédelem társadalmi nyomásgyakorlást is generálhat a munkahelyekre és a hatóságokra, s így elérheti, hogy jogszabályokkal és hathatós ellenőrzéssel óvják az érintett munkavállalók egészségét. A szakszervezeteknek fel kell hívniük a nyilvánosság figyelmét azokra a munkakörülményekre, amelyek rákos megbetegedésekhez vezethetnek, s azokra a felelősökre is, akiknek szerepe lehet a gyilkos betegség kialakulásában.

A munkakörülmények és a rákos megbetegedések közötti összefüggést azonban nehezen tudja bizonyítani a szakszervezet, amely azonnali megoldásra törekszik, miközben a betegség kifejlődése és a munka-

Kockázati tényezők

- felhasznált rákkeltő anyagok
- a munkavégzés során keletkezett rákkeltők (például csiszoláskor keletkező fapor, stb.)
- a munkaeszközökben előforduló rákkeltők (például azbesztes szűrő, dízel üzemanyag, ionizáló sugárzást keltő készülék, stb.)
- nem közvetlenül a gyártáshoz tartozó tevékenység, karbantartás (például triklór-etilénnel)

végzés időszaka között hosszú idő telik el. Az érdekvédelemnek a megelőzésért folytatott harcát gyakran a minél nagyobb profitban érdekelt munkaadók is akadályozzák azzal, nem tájékoztatják a dolgozókat az általuk végzett munka, valamint az óvintézkedések figyelmen kívül hagyásának a veszélyeiről – vélik a tanulmány készítői.

Általános tapasztalat szerint a dolgozók azonosítják magukat a munkahelyükkel, bármilyen technológiai és műszaki változtatást kétkedve, vonakodva fogadnak el – ha elfogadnak egyáltalán -, s erre még a munkaadók is rátesznek egy „lapáttal”, azzal az ártalmatlannak tűnő megjegyzéssel, miszerint a korszerűbb, egészségesebb eljárások bevezetése munkahelyek megszüntetésével járhat. Ez felér egy zsarolással, amelynek ráadásul gyakran az a következménye, hogy marad minden az egészségre ártalmas régi „rendben”.

A rákkeltő anyagokat hazánkban háromféle kategóriába sorolják

- **1A** – azok az anyagok, amelyekről tudjuk, hogy rákkeltő hatásúak, s elegendő adat van arról, hogy ok-okozati összefüggést lehessen megállapítani az anyaggal való érintkezés és a rák kialakulása között.
- **1B** – az emberre nézve rákkeltő anyagok közé való besorolásuk folyamatban van.
- **2** – aggodalomra okot adó anyag, amely valószínűleg rákkeltő hatású, de nincs elég adat a pontos értékeléshez.

Mi legyen a címkén?

A veszélyes anyagok, keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról az Európai Parlament és az Európai Tanács 1272/2008/EK rendelete szerint fel kell tüntetni, Magyarországon magyarul:

- a szállító(k) nevét, címét és telefonszámát,
- lakosságnak szánt, a csomagban lévő anyag vagy keverék névleges mennyiségét,
- a CLP 18. cikkben meghatározott termékazonosítókat
- veszélyt jelző piktogramot,
- figyelmeztetéseket,
- figyelmeztető mondatokat,
- óvintézkedésre vonatkozó intézkedéseket,
- kiegészítő információkat – szükség esetén



Együtt a civilekkel

A rákos megbetegedést és az azt kiváltó munkakörülményeket nehéz közvetlen kapcsolatba hozni, mert az előfordulás a szociális széttagoltság szerint változik, többnyire egyenlőtlen. A szakszervezet azonban nemcsak a munkahelyi, rákkeltő anyaggal történő felelőtlen bánásmód ellen küzd, hanem felvilágosítással próbálja megelőzni az otthoni és a környezetben levő ártalmakat is. A „kollektív tudatosság” kialakítása rendszeres és szervezett munkát igényel, amelyben a szakszervezetek többsége a civilek segítségére is számít.

A hosszú folyamat első lépcsője a felismerés, amelyhez az érintett dolgozók aktív támogatása is kell. Ki kell deríteni, hogy a vállalat rendelkezik-e a felhasznált, gyártott

vegyi anyagok adatlapjával, valamint a foglalkozási rákmegetegedések megelőzését célzó intézkedési tervvel. Azt is vizsgálni kell, hogy a megelőzési terv működik-e vagy csak az íróasztal fiókjában létezik. A szakszervezet „feladata” az is, hogy hatósági ellenőrzést kérjen, amennyiben a toxikus anyagokra és a

munkavégzéssel kapcsolatos eljárások veszélyeire semmi nem hívja fel a figyelmet: nincs például veszélyt jelző címke a vegyi anyagokon vagy az eljárás helyszínén. Az érdekvédőknek figyelemmel kell kísérniük a vállalati menedzsment által szolgáltatott információk hitelességét is – szögezi le a tanulmány.

A JÓ MUNKAHELY

Mindenki érdeke

Életünk jelentős részét munkahelyünkön töltjük, így az sem mindegy, hogy egészségünkre hosszabb távon milyen hatással lesz a környezet, ahol dolgozunk.

A jó munkahely olyan körülményeket biztosít, amely nem veszélyezteti a testi épséget és az egészséget, ahol a munkáltató megóvja a munkavállalót a magasból való leeséstől, az áramütéstől, a veszélyes anyagoktól, megtanítja a gépek biztonságos kezelését, megfelelő világítást, elviselhető zajszintet, ergonomikus bútorokat biztosít. Mindezt a munkáltatóknak nem csak a munkavállalók védelme érdekében kell szem előtt tartaniuk, hanem saját érdekükben is, hiszen a munkahelyi balesetekkel és egészségkárosodásokkal kapcsolatban a fő felelősséget a munkáltató viseli, és érdekelték a hiányzások, balesetek miatt felmerülő költségek csökkentésében is.

Ugyanakkor kettőn áll a vásár: a munkavállalóknak is fel kell ismerniük saját testi épségük, egészségük, munkavégző képességük értékét, és komolyan kell venniük a munkahelyi kockázatokat. Éppen ezért mindkét fél közös érdeke, hogy például ne csak adminisztratív tehernek tekintsék a munkavédelmi oktatást, valamint ne csak biztosítva legyenek a munkahelyeken a megfelelő védőeszközök, hanem használják is azokat a munkavállalók. A munkáltató felelősége az is, hogy mindenkit az egészségi állapotának és felkészültségének megfelelő feladatra osszon be, kiemelt figyelmet fordítson a sérülékenyebb munkavállalókra, például a kismamákra, a fiatalokra, az idősebbekre. Ez azonban nem felesleges pénz és időpocsékolás, mert nemzeti felmérések alapján a baleset- és egészségvédelemre fordított befektetések kétszeresen térülnek meg.

Ha mindez megvalósulna, valóban tömegével jönnének létre az igazán jó munkahelyek, miközben az is igaz, hogy ez nem több, mint amit a jogszabályok is előírnak. A munkahelyek

többségénél azonban még ezt sem biztosítják automatikusan. Az ellenőrzések adatai alapján három ellenőrzött munkavállalóból kettőnél tapasztalható szabálytalanság a foglalkoztatás körülményeiben. Problémát jelent az is, hogy a megkérdezettek többsége szerint az iskola rendszer nem készíti fel a fiatalokat a munkaerőpiacra történő belépésre, vagyis az érintettek sem jogaikkal, sem kötelezettségeikkel nincsenek tisztában. Azonban az ismerethiányt nem lehetetlen megszüntetni, ezért van kiemelt jelentősége a TÁMOP 2.4.8-12 projekt célkitűzéseinek is. A siker érdekében számos hagyományos eszköz mellett – mint például a képzések, tréningek, kiadványok – új, népszerű és tömegeket elérő módszert is alkalmazunk. A jogszabályoktól és a hivatalos megnyilvánulásoktól idegenkedőket például közösségi kommunikációval és játékos ismeretterjesztő és szemléletformáló mobilalkalmazásokkal szeretnénk elérni.

A jó munkahely tehát mindenkinek mást jelenthet, de az alapját mindenképpen a jogszerű foglalkoztatás és az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények, a támogató vállalati kultúra és a felelős, példamutató vezetés jelenti.

(Részlet a HR portál A jó munkahely című írásából, amely a „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése, a munkaügyi ellenőrzés fejlesztése” című európai uniós projekt alapján készült.)

Környezeti ártalmak

- azbeszt az épületben
 - napsugárzás
 - dízelmotorok égéstermékeivel való érintkezés
 - rákkeltő hatással járó kibocsátások
 - a végtermék használatával összefüggő karcinogén
- (Az összeállítás az ETUI magyar nyelvű kiadása alapján Cseh János, a VDSZ szakértője készítette.)



IGAZI NYÁR VOLT

Pihenés jó időben, jó helyen

Jó nyár volt. És ez a kijelentés nemcsak a kánikulai időjárásra, hanem a VDSZ üdőloinek a kihasználtságára és népszerűségére is vonatkozik. Ebben a szezonban lehetett először interneten – online – szobát foglalni, s ez az újítás számos új vendéget is az üdőlőkbe vonzott.

Úgy tünik, korábban csak szájról-szájra, s főként szük körben terjedt a VDSZ üdőloinek a híre, s a lehetőség: a piaci árnál lényegesen olcsóbban, színvonalas környezetben nyaralhatnak a szakszervezeti tagok és családtagjaik. Ezt a következtetést abból vonta le a szakszervezet, hogy a balatonszemesi és a balatonvilágosi üdőlőkben a törzsvendégek mellett idén feltűnően sok „új” család – is – nyaralt, s azt mondták, hogy korábban még csak nem is hallottak erről a lehetőségről, idén viszont a VDSZ weboldalán bevezetett online foglalási rendszernek köszönhetően eljutott hozzájuk az információ. Annak ellenére, hogy a

nyaralási, foglalási statisztika a szeptember elejei lapzártánkig még nem készült el, annyit a számok ismerete nélkül is tudni lehet, hogy a vendégek elégedetten távoztak az üdőlőkbel. Szép környezetben pihentek, s az elégedettséghez a kulturált, színvonalas kiszolgálás is hozzájárult.

Tapasztalatok szerint az online szobafoglalás sokak tetszését elnyerte. Igaz, az idősebb szakszervezeti tagok hiányolták a korábbi rendszert, a személyes egyeztetéssel történő időpont- és helyfoglalást, s elsőre nekik talán bonyolultnak is tünnt az újítás, de a helyi szakszervezeti vezetők segítségével végül aki csak akart, az eljutott a szakszervezet balatoni üdőloinek egyikébe.



ERZSÉBET
UTALVÁNY
CSALÁD

MAGYARORSZÁG UTALVÁNYA



FOLYTATÓDIK

Nagyszülők és unokák túráznak

Ismét együtt kirándulhatnak – túrázhatnak – a nagyszülők és az unokák, a régi hagyományt ugyanis októberben folytatja a VDSZ támogatásával a szervezet nyugdíjas tagozata. A már jól összeszokott, de új tagokkal mindig megújuló csapat ezúttal Fót-fürdő – Fáy présház – Somlyó tanösvény – Fót útvonalon barangol majd Gálos Andrásné, Aranyosmaróthy Vilmos és Solti József túravezetők irányításával. A gyaloglásban elfáradt túrázókat az út végén a VDSZ megvendégeli – ahogy eddig minden alkalommal.

A TÚRA IDŐPONTJA:
2015. október 10. szombat

ÚTVONAL:
Fót-fürdő – Fáy présház –
Somlyó tanösvény – Fót

TALÁLKOZÁS:
Nyugati pályaudvar, pénztárak,
9 óra 30 perc

A vonat 10 órakor indul Fót-fürdőre, a jegyeket eddig az állomásig kell megváltani. Hazafelé Fót állomásról indul vissza a csapat.

(Solti József)

EGY KEDVES GESZTUS

Trilak-nyugdíjasok Ópusztaszeren



Ebédrel egybekötött buszos kirándulást szervezett nyugdíjasainak Ópusztaszerre a Trilak Festékgyár vezetősége. A kirándulás remekül sikerült, mindenki nagyon jól érezte magát. A vendégeket indulás előtt Miavicz István ügyvezető igazgató tájékoztatta a gyár elért

eredményeiről. A kirándulásra készülő csapat tagjai nagy érdeklődéssel hallgatták a nyugdíjba vonulásuk óta történt fejlődésről szóló beszámolót. „Köszönjük a gyár vezetésének és dolgozóinak, hogy ilyen kapcsolatot tart a nyugdíjasaival. További sikereket kívánunk!”

(Kép és szöveg: Kis Faragó Sándorné)

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

BUSINESS
Superbrands 2x
Superbrands 2015

www.erszebetutalvany.hu