

A SOLSTICE SZÍNHÁZ BEMUTATJA:

# Legyen Ünnepe

## KARÁCSONYI KONCERT

\* BALÁSSY BETTY - VARGA FERI

\* DELHUSA GJON

\* DEMETER GYÖRGY

\* GÁSPÁR LACI

\* KÖKÉNY ATTILA

\* LUIGI

\* MAJSAI GÁBOR

\* PATAKY ATTILA

\* SOLTÉSZ REZSŐ

\* SZIGETI FERENC

\* VARGA MIKLÓS

\* VARGA VIKTOR

\* VIKIDÁL GYULA

KÍSÉR A STUDIO11 ENSEMBLE

<http://vdsz.hu>

# KONGRESSZUSI KÖZPONT

## DECEMBER 16. 19:30

JEGYEK KAPHATÓK: [WWW.BROADWAY.HU](http://WWW.BROADWAY.HU) • [WWW.LEGYENUNNEP.HU](http://WWW.LEGYENUNNEP.HU)



Kellemes karácsonyi ünnepeket  
és boldog új évet kívánunk!

# Vegyipari

## DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVIII. évfolyam

2015. DECEMBER

# BÉRHARC

A béremelés szükségességéről zeng hónapok óta a média, és persze ez ügyben kongatják a szakszervezetek is a vészharangokat. A minimálbérrel szóló tárgyalások már megkezdődtek a kormány, a szakszervezetek és a munkaadók képviselői között, de lapzártánkig nem történt megállapodás. A kérdés: mi a jó megoldás? Amagyar minimálbér bruttó értéke 2008 óta 52 százalékkal nőtt, de az adóváltozások miatt ez csak 22 százalékos nettónövekedés. Az átlagkeresetek nem nőttek ilyen arányban az említett időszakban, így az Uniós országok béreihez képest a havi 871 eurós havi fizetéssel hátul kullogunk a sorban.

→ 4. oldal

## AKTUÁLIS

### Pénzhez jutnak a dolgozók

Megkezdődött az EVM Zrt. felszámolása. Ez azt jelenti, hogy heteken belül kap valamennyi pénzt, két évre visszamenőleg, s munkaügyi papírjaihoz is hozzájut végre az a nyolcvannál több ember, aki a vállalat tulajdonosainak a tavalyi év eleji eltűnése óta kiszolgáltatva, a bedőlő céghez láncolva, évek óta tartó kálvária után várja a sorsa rendezését – tájékoztatta a károsultakat a VDSZ, amely a kezdetektől segítette a folyamatot.

→ 2. oldal

## EZ TÖRTÉNT

### Szegedre kihelyezve

Kihelyezett elnökségi ülést tartott november 19-én a VDSZ: a szervezet vezetőségi tagjai ezúttal a napfény városában, Szegeden, a Continental Gumigyárban tanácskoztak. A cégvezetés szíves, kulturált vendéglátásának keretében a szakszervezeti vezetők a gyárat is megnézhettk, a gumigyártás alapjairól is tájékozódhattak.

→ 8. oldal

## JUBILEUM

### Ötven év

Ötven évvel ezelőtt, 1965 őszén alakult meg a TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezete. A jubileumot a szakszervezet vezetősége tortával – is – ünnepelte. A TIGÁZ az ország legelső gázszolgáltató társasága lett. És ezt nemcsak a méret, a dolgozók száma vagy egyéb paraméterei alapján jelenthetjük ki, hanem azért is, mert a cégen belül működő szakszervezet elérte, hogy rendezett munkaügyi kapcsolatok mellett dolgozhatnak a munkavállalók.

→ 10. oldal



KÉT ÉV UTÁN: MEGKEZDŐDÖTT AZ EVM FELSZÁMOLÁSA

## Pénzhez jutnak a dolgozók

Megkezdődött az EVM Zrt. felszámolása. Heteken belül kap valamennyi pénzt, két évre visszamenőleg, s munkaügyi papírjaihoz is hozzájut végre az a nyolcvannál több ember, aki a cég tulajdonosainak a tavaly év eleji eltűnése óta kiszolgáltatva, évek óta tartó kálvária után várja a sorsa rendezését – tájékoztatta a károsultakat a VDSZ.

**C**saknem minden érintett, 80-85 egykori EVM-es dolgozó jelent meg a VDSZ székházában, amikor a szakszervezet elnöke, Székely Tamás hivatalosan is bejelentette: két év, számtalan feljelentés és beadvány után végre megkezdődött a cég ellen indított felszámolás eljárás. Ez azt jelenti, hogy a hitelezők kifizetése is megkezdődik, ám először a két



éve állásidőn tartott, kereset és munkaügyi papírok nélkül a bedőlt céghez láncolt dolgozókat fizetik ki a bér garancia alapból. Személyenként mintegy nettó 700-800 ezer forintot kapnak, s ez talán még decemberben, de legkésőbb januárban megérkezik mindenkinek a számlájára – jelentette be Somogyi Ferenc, a felszámolással megbízott TM-Line Felszámoló és Gazdasági Tanácsadó Zrt. vezetője. Székely Tamás, a VDSZ elnöke azonban arra is felhívta a figyelmet, hogy a károsultak hozzájutnak végre a munkaügyi papírjaikhoz is, s

### A szakszervezet nem alkudott meg

**A** szakszervezet elnöke szerint az, hogy végül is pénzhez jutnak a károsultak – ha nem is a két év alatt kísérelt teljes bérhez –, nagyrészt annak köszönhető, hogy a VDSZ kitaró volt, nem politizált, nem „mutyizott”, nem alkudott meg.

ez a megélhetésük szempontjából különösen fontos, hiszen jó néhányan éppen ezek hiányában nem tudtak sehohy elhelyezkedni, de még munkanélküli támogatást sem igényelhettek, hiszen nem voltak náluk az ellátáshoz szükséges okmányaik.

### Csak a VDSZ segített

Mint arról az elmúlt két évben a Vegyipari Dolgozóban többször is beszámoltunk, az egykor a WU2 sampont és az Ultra tisztítószereket is gyártó cég tulajdonosai szó nélkül faképnél hagyták a dolgozókat, vitték a pénzüket és a papírjaikat is, ügyvédjük útján – kihasználva a jog adta lehetőségeket – állásidőre kényszerítve csaknem 90 embert. A magukra hagyott dolgozókat csak a VDSZ karolta fel, egyebek között a szervezet jogászának és vezetőinek segítségével vették blokádtól a tavaly



## „Papíroknak ennyire még nem örültem”

– Végre megkapom – sóhajt fel a kérdőív felett K. Marika, akiről kérdésünkre kiderült, 15 évig dolgozott az EVM-nél, de nemcsak ő, hanem a családjából többen is. Azt hitte, nyugdíjas állása lesz a cégnél, hiszen hosszú ideig biztos megélhetést nyújtott a dolgozóknak a háztartási és kozmetikai szereiről híres gyár. Marikát és a családja többi tagját, sőt a XVII. kerületi gyár környékén élőket is megdöbbentették a történetek, mert mindenki stabil, biztonságos munkáltatónak gondolta az 1941-ben alapított EVM-et (ezt a nevet 1956-ban kapta, 1992-ben lett zártkörű részvénytársaság – a szerk.). K. Marika az elmúlt két évben,

amióta állásidőre kényszerült, akárcsak a többi szerencsétlenül járt dolgozó, alkalmi munkákból élt. Több százezer forint, még ha nem is a teljes fizetés, kifejezetten jól jön, de ebben a helyzetben legalább ekkora kincsnek számítanak a munkaügyi papírok, amelyeket hamarosan újra a kezükben tarthatnak a károsultak. – Munkaügyi papíroknak még nem örültem ennyire – mondta –, mert végre legálisan is alkalmazhat a cég, ahol pillanatnyilag csak alkalmi munkás vagyok. Amint beadom a papírjaimat, felvesznek, s egy időre újra biztonságban érezhetem magam. Legalábbis remélem – sóhajtotta gondterhelten.



### Törvényi változás kell!

**B**ár a VDSZ korábban is segített már ilyen ügyben – évekkel ezelőtt a piszkei papírgyárnál is kísérletiesen hasonló eset történt – Székely mégis döbbenetesnek tartja a történeteket, s főként azt, hogy a megoldásra évekig kellett várni, miközben családok tucatjainak a megélhetése forgott kockán. Ezért ismét a törvényhozáshoz kell fordulni – mondta –, hogy a bér garancia alap ilyen esetekben azonnal elérhető legyen a kiszolgáltatott helyzetbe került dolgozók számára.

januárban a gyárat, hogy kényszerítőeszközként megakadályozzák a gépek elszállítását. Bár a blokádtól sikeres volt, a gépeket akkor nem vitték el, a dolgozók nem sokra mentek vele, mert a NAV tette rá a kezét. Az elmúlt két évben a szakszervezet minden lehetséges fórumon eljár az ügyben, a VDSZ jogásza feljelentések és beadványok sokaságát írta és küldte el a megfelelő hatóságokhoz, s az igazságszolgáltatás különböző testületeihez.

### Felgyorsulnak az események

Mostantól azonban felgyorsulnak az események – jelentette be az elnök. Azért, hogy az eljárás a lehető legegyszerűbben és leggyorsabban befejeződjön, a 85 ember közös megegyezéssel válik meg a cég-

### A tettek mezejére!



Egyre többet hallani a VDSZ működési területén kívüli szakszervezetek segélykérő adatait. A munkálató ugyanis mindenféle jogi trükköt kihasználva, pillanatok alatt utcára teszi azokat, akik érdekvéviselést akarnak szervezni, vagy a már

működő szakszervezetek tisztségviselőit is. Az elmúlt hónapban érdekvédők tüntettek a német nagykövetés előtt, mert az országukból érkező vállalatok vezetőinek nem tetszett, hogy a dolgozók szerették volna a jogaikat érvényesíteni, éppenséggel szakszervezetet alapítani. Sajnos, a VDSZ „újkori” történetének elmúlt időszakában is tapasztaltunk hasonló helyzeteket. A legszebb gumigyárunkból például, már két kollégánk került gyárkapun kívülre. Az első kirúgott tisztségviselőnk igazát két és fél évi pereskedés után mondta ki első fokozaton a bíróság. A tények minket igazolnak. De mit jelenthet ez a gyár hírnevének? És vajon mit jelent a továbbiakban?

A minap újabb hasonló eset történt, ráadásul egy olyan üzemből, ahol korábban nem tapasztaltunk ilyesmit. Az szobán forgó gyár megalakulása, vagyis, a múlt század közepe óta működik ott szakszervezet. Most pedig úgy tűnik, hogy új tisztségviselő miatt új szelek fújnak. Teljesen koholt vád sorozat alapján távolították el a kollégánkat, aki az elmúlt hónapokban „csak” mintegy 100 új tagot léptetett be a szakszervezetbe. Talán ez fáj valakinek, valakiknek? Nem tudjuk. Egy biztos: kötelességünk megvédeni a VDSZ tisztségviselőjét. Meg is fogjuk tenni. Különösen azért, mert tudjuk, hogy alaptalanul vádolják. Ezért kiállunk mellette szervezettől, tevékenységétől függetlenül, mert ez a kötelességünk. És azért is, mert a tagszervezetünk szakszervezeti bizottsága is ezt követeli.

Volt már más esetben tüntetés, nemzetközi szolidaritási akció, mert nem adhatunk teret az arroganciának, a jogsértésnek. Érdekes, hogy ilyenkor a cég jó hírneve nem számít.

Számos vállalkozással köt stratégiai partnerséget a magyar kormány, azzal a szándékkal, hogy kiemelt lehetőséget biztosítson a befektetők számára. Kérdés, hogy e kiemelt lehetőségek árnyékában esetleg „fegyverhasználatra” is kapnak-e engedélyt. Ez azért is kulcskérdés, mert a 60 stratégiai partnernek csaknem a fele a VDSZ tagszervezeteinek a működési területéről való.

És mit tudunk tenni? A tettek mezejére kell lépni. Közösén együtt!

Kellemes karácsonyi ünnepeket és boldog új esztendőt kívánok!

### „Én 77, te 78”

– '77-et irtál? Nem '78 volt? – Nem. Én '77-ben mentem a céghez, egy évvel korábban, mint te – beszélgetett István és Katalin a kérdőívek fölé hajolva a felbolydult méhkasként nyüzsgő tanácssteremben. Mindenki a papírjai vagy éppen az emlékei között kutatva próbált a lehető leghitelesebben válaszolni a kérdésekre, amelyek a felszámolási eljárásnak köszönhető bérkifizetéshez kellene. Volt, aki minden papírjának a másolatát elhozta a tanácssterembe, mások viszont csak az emlékeztetőkre hagyatkozhattak azoknál a kérdéseknél, amelyekre például a munkaszervezetekben vannak a válaszok.

– Nem gond, ha nem pontosak az adatok, mindennek utána fogunk nézni és egyeztetünk – nyugtatgatja az aggodalmaskodókat a felszámolást vezető Somogyi Ferenc. A szakértő és kollégái végtelen türelemmel válaszoltak az izgatott emberek kérdéseire. A teremben megkönnyebbülés, várakozás, reménykedés és némi maradék pesszimizmus uralkodott. Az elmúlt két évben történtek megviselelték ezeket az embereket, s némelyikük alig hiszi, hogy újra jobbra fordulhat a sorsa.

től. Ehhez a szakszervezet újabb segítséget nyújtott: ott helyben, a VDSZ székházának tanácsstermében kiosztották a szükséges dokumentumokat, amelyeket a felszámoló cég munkatársainak segítségével ki is töltött a csaknem 85 károsult.



# Bérrharc

KÖZÖSEN VAGY EGYEDÜL?

A béremelés szükségességéről zeng hónapok óta a média, és persze ez ügyben kongatják a szakszervezetek is a vészharangokat. A minimálberről szóló tárgyalások már megkezdődtek a kormány, a szakszervezetek és a munkaadók képviselői között, de lapzártánkig nem történt megállapodás. A kérdés: mi a jó megoldás?

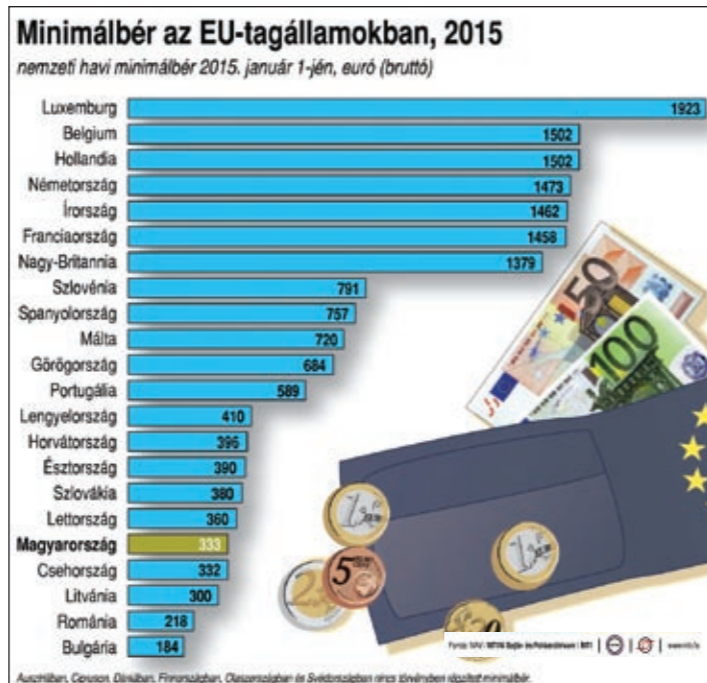
A kormány, a munkaadók és a munkavállalók szervezetei között zajló tárgyalások lényegében három kérdéskörrel foglalkoznak. Ebből az első kettő szoros összefüggésben áll: a minimálbér és a garantált bérminimum. Ez utóbbit a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben dolgozók kapják.

A tárgyalások harmadik eleme a jogi kötelezettséget nem jelentő, de orientációs mértéket adó országos bérajánlás. Ez főképpen a VDSZ ágazataiban fontos, ahol nagy az érdekvédelmi szervezethez, vagy erős az állami tulajdonosi jelenlét. Szakszervezeteink számára a minimálbér emelésének mértéke azért lényeges, mert ez egyre több vállalatnál közelíti az alacsony besorolású bérekhez.

## Hátul kullogunk

A magyar minimálbér bruttó értéke 2008 óta 52 százalékkal nőtt, de az adóváltozások miatt ez csak 22 százalékos nettó növekedés. Az átlagkeresetek nem nőttek ilyen arányban az említett időszakban, így az Unió országok béreihez képest a havi 871 eurós havi fizetésel hátul kullogunk a sorban.

A jövő évre vonatkozó bértárgyalások még nem kezdődtek meg olyan intenzitással, mint korábban ebben az időszakban, mert sokan kívánnak. A mostanra kialakult szakemberhiány egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára. Ebben a helyzetben szükség lesz a vártnál nagyobb mértékű jövedelememelésre, de az eddigi tapasztalatok óvatosságra intenek. Van már olyan megállapodás, amely 10 százalék feletti növekményt eredményez január elsejétől, de ennek első sorban a munkaerő megtartása a célja ott, ahol nagyon alacsony bérszín-



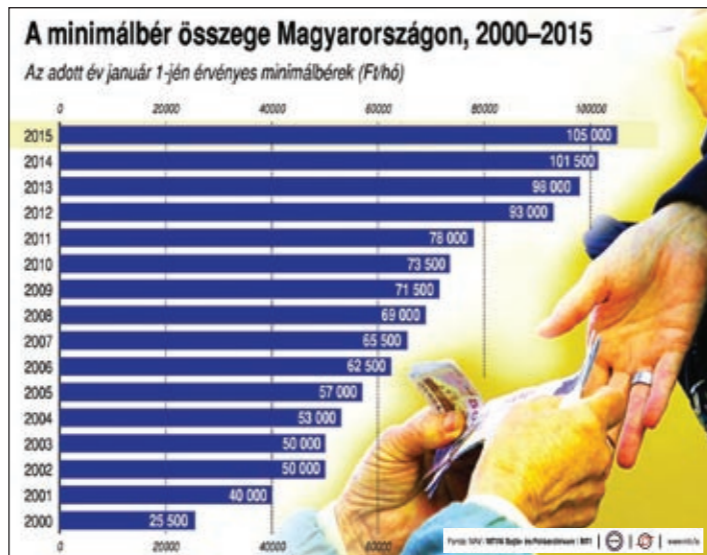
vonalon dolgoztak. Az ilyen cég vezetése belátta, ha nem emelnek az átlagnál jobban, akkor nem lesznek szakembereik.

Van olyan vállalat, ahol a mérnökhány miatt kell – a korábbi évekkel ellentétben – differenciálni jövőre a béremelés mértékét.

A kormányzati bérpolitika azért kritizálható, mert a legkisebb keresetek az elmúlt években alig nőttek, miközben az átlagkeresetek már évi 3,9 százalékkal emelkedtek. Legalábbis a KSH adatai alap-

ján. A nettó minimálbér 2008-ban az átlagkeresetnek csaknem a fele volt, ma ez az arány 43 százalékra csökkent. Ez is igazolja a kiskeresetű munkavállalók leszakadását.

Sokan attól tartanak, hogy egy jelentősebb béremelést nem tud a jelenlegi magyar gazdaság finanszírozni. Ennek cáfolatát is hallani, ezért négy konföderáció konferenciát szervezett a témában (a rendezvény lapzártánk idején zajlik). Éles vita is kialakult a kérdésben. Egy biztos: a szakértők



Unió tagországok	Átlagos jövedelem/EUR
Ausztria	2 167
Belgium	2 438
Ciprus	1 818
Csehország	935
Dánia	2 524
Észtország	755
Finnország	1 938
Franciaország	2 196
Görögország	1 515
Hollandia	2 326
Írország	2 171
Lengyelország	996
Lettország	557
Litvánia	660
Luxemburg	2 745
Magyarország	871
Nagy-Britannia	2 628
Németország	2 528
Olaszország	2 002
Portugália	1 159
Spanyolország	1 788
Svédország	2 070
Szlovákia	826
Szlovénia	1 322

egyértelműen elmondták, hogy elengedhetetlenül szükséges a korábbi évek mértékénél nagyobb béremelés, mert alacsony bérekkel nem lehet a munkahelyeket megtartani, s a kivándorlást megszüntetni.

## Ki fogja kikényszeríteni?

Egy tanulmány szerint: „a gazdasági növekedés egyik gátjának kell tekintetnünk az alacsony béreket. Emiatt hiányzik a belső munkaerőpiaci motiváció, illetve növekszik az elvándorlás. Ez a folyamat munkaerőhiányt eredményezett, amely ezután is csak növekedni fog. Ezzel párhuzamosan az is kérdéses, hogy lesz-e olyan erő, amely képes a jelentős béremelést kikényszeríteni. Nyilvánvaló, hogy a szakszervezetek érdeke az, hogy minél erősebb ütemű bérfelzárkózás kezdődjön, és ebben a tekintetben a legkisebb keresetűeknél van is sürgős tennivaló.”

Ma úgy tűnik ez a harc nem országos szinten fog eldőlni, mert a kormányzat és a munkáltatók nem hajlandók jelentős mértékű megállapodást kötni. Maradnak a munkahelyi csaták, amelyekhez felkészülten, jó értelemben „fel-fegyverezve” kell odaállni.

Kérdés, hogy egyedül sietnek-e az ágazatok a munkahelyi szervezeteik segítségére, vagy közös lépések várhatóak a berfeszültség enyhítése érdekében.



RÓLUNK ÍRTÁK

# ELTŰNT 20 MILLIÓ, a szakszervezet feljelentést tesz

Tényleg likvidálni kívánja a kormány a szociális párbeszéd jelenlegi fórumait? – egyebek mellett erre várnak választ a szakszervezetek a nemzetgazdasági minisztertől. Az ágazati párbeszéd bizottságok eltűnt húszmilliója miatt pedig büntetőfeljelentést fontolgatnak.

kozása esetében sem lehet tudni, hogy arra a tárca ad-e pénzt. Ha nem, azt is az utolsó pillanatban kell majd lefűjni.

A párbeszéd bizottságok felállítása különben az uniós tagság feltétele volt, a cél pedig a szociális partnerek érdekérvényesítő képességének erősítése. Ehhez képest a szakszervezeti oldalnak fogalma sincs arról, hogy ezt a fórumot meg akarják-e szüntetni vagy csak ki akarják véreztetni – hangsúlyozta Sáling.

Megelégték a szakszervezetek, hogy a 23 ágazati párbeszéd bizottság munkáját végképp el akarja lehetetleníteni a kormány. A hatályos szabályozás szerint ezek a bizottságok a „munkavállalók és a munkáltatók érdekképviseletai között a középszintű szociális párbeszéd fejlődését, e szervezetek érdekvédelmi és érdekképviseleti jogainak érvényesülését” szolgálják. A törvény alapján a szakmai programok megvalósulását anyagilag is támogatják, és ehhez a költségvetési törvény megfelelő fedezetet biztosít.

Legalábbis biztosítania kellene, mert a korábbi 420 milliós támogatás előbb 240 millióra, majd tavaly 120 millióra csökkent, az idei esztendőben pedig legfeljebb hatvanmillióra számíthatnak – mondta el egy novemberi sajtótájékoztatón Sáling József, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa munkavállalói oldalának ügyvivője. Ráadásul eltűnt az a húszmillió forint is – tette hozzá –, amit Brüsszel a hazai szakszervezetek az európai szinten megvalósuló ágazati szociális párbeszédet uniós fórumain való részvétele miatt felmerült költségeiből térített vissza.

Korábban a rendszer viszonylag jól működött: a kormány, a munkaadók és a munkavállalók képviselői megállapodtak a támogatás felhasználásának elveiről, s az olyan programokhoz, amelyek illeszkedtek a közös

elképzelésekhez, automatikusan lehívhatták a pénzt a Nemzeti Foglalkoztatási Hivaltól. Egyébként az uniós visszatérítést is e szervezeten keresztül utalták ki.

Januártól azonban a támogatásokat a Nemzetgazdasági Minisztérium kezeli, de az alapelveket is csak június végére sikerült tisztázni, ezért a tárca hatvanmilliót mindjárt visszatartott. A maradék hatvanmillióból pedig Sáling szerint csak kilencet sikerült eddig elkölteni, mert a tárca különféle vezetői esetenként döntenek arról, hogy milyen rendezvényt hajlandók finanszírozni, és többnyire nem mondanak. Ugyanakkor a húszmilliónak az átalakítás során egyszerűen nyoma veszett, és arról a minisztérium tudni sem akar.

## Szakmai konferenciák is veszélyben

Széky Tamás, a vegyipari ágazati párbeszéd bizottság vezetője példaként hozta fel az évente rendszeresen megrendezett vigrádi munkajogi konferenciát, amelyet a szervezőknek az esemény előtt két nappal kellett lemondaniuk, mert a minisztérium azt is nemkívánatosnak minősítette. Szerinte ennek következményei lesznek, mert valakinek az ilyenkor elkerülhetetlen kötbért ki kell fizetnie. De a könnyűipari ágazat által december 2-ra összehívott szakmai tanács-

## Valljon színt a miniszter!

A szakszervezetek levélben felszólították Varga Mihály nemzetgazdasági minisztert, hogy valljon színt. A munkavállalói oldal kezdeményezésére november 20-án ülésezett az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa, de a kormányoldal képviselője ott mindössze annyit mondott, hogy megkapták a levelet. A munkavállalói oldal így továbbra is kíváncsi arra, hogy tényleg likvidálni kívánják-e a szociális párbeszéd jelenlegi fórumait. (nol.hu)

## Ismeretlen tettes?

A sajtótájékoztatón elhangzott: ha nem kapnak elfogadható válaszokat, megfontolják, milyen további lépéseket tegyenek. Azt sem tartják kizártnak, hogy az eltűnt húszmillió miatt – ha azt a bizottságok nem kapják vissza – ismeretlen tettes ellen büntetőfeljelentést tesznek, valamint nemzetközi fórumokhoz fordulnak.





ÖNGONDOSKODÁS KORMÁNYZATI MÓDRA

## VDSZ: Ez most kiverte a biztosítékot

Kiverte a biztosítékot a szakszervezeteknél Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter egy szakmai konferencián tartott beszédének az öngondoskodásról szóló hosszas fejtegetése.

A vegyipari szakszervezet álságosnak tartja Varga állítását, miszerint a kormány szükségesnek tartja az öngondoskodás lehetőségének a megteremtését.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke emlékeztet: éppen ez a kormány 2011-ben mintegy hárommillió magánnyugdíjpénztári tagot fosztott meg az öngondoskodás lehetőségétől azzal, hogy lenyúlta a háromezer milliárd forintnyi befizetett vagyont, s egyetlen tollvonással megszüntette a rendszert. És még ez sem volt elég, továbbfeszítette a húrt azzal, hogy miután az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári befizetéseket a munkavállalók bérén kívüli juttatásként is megkaphatják a munkaadótól, 2015 óta „halálra” adóztatja azt – véli az elnök.

A mintegy 30 ezer tagot képviselő szakszervezet elnöke az előzmények ismeretében határozottan úgy véli, Varga Mihálynak és a kormánynak az öngondoskodás üres tömjénezésével az a célja, hogy elterelje a figyelmet egy rugalmas nyugdíjrendszer megalkotásának égető szükségességéről. A VDSZ

felhívja a figyelmet: a szakszervezetek nem felejtik el, hogy a kormány ezzel adós a munkavállalóknak, s minden eszközt bevetve követelik a közös szakmai munkát. A VDSZ azonban nemcsak követel, hanem teljesít is: bármikor kész újra a kormány asztalára tenni egy rugalmas nyugdíjrendszerre vonatkozó koncepciót. A szakszervezet elvárja, hogy a kormány vegye komolyan a követelést, amelyet több százezer érintett munkavállaló nevében közvetít az érdekvédelem.

### Felháborító!

A VDSZ elnöke felháborítónak tartja azt is, hogy az egyéni nyugdíjszámlákat, amelyeket éppen a magánnyugdíjpénztári rendszer megszüntetése után ígért az állam, csak azok láthatják, akik ügyfélkapus azonosítóval rendelkeznek, ráadásul csak korlátozott időszakokra vonatkozóan. Székely szerint ezt azonnal

fel kell oldani, s egy könnyebb, mindenki által hozzáférhető módszert kell kidolgozni. Így ugyanis milliókat zár el a kormány attól, hogy tisztában legyenek a saját számlájuk egyenlegével, az eddigi munkaviszonyból származó befizetések összegével.

### A szakszervezetnek nem kell elmagyarázni

Azt, hogy az időskorról való gondoskodás mennyire fontos az embereknek, éppen a VDSZ-nek nem kell elmagyarázni, hiszen a magánnyugdíjpénztári megszüntetés idején 40 ezer egykori tag jogfenntartó nyilatkozatát helyezte letétbe. A vegyipari szakszervezet elsőként kezdeményezte a munkáltatóknál, hogy alapítsanak közösen önkéntes pénztárakat, s ez számos helyen meg is valósult.

ÚJ BUTADIÉN ÜZEM TISZAÚJVÁROSBAN

## A szakszervezet várja a dolgozókat

Átadták a MOL Petrolkémia új, butadién-kinyerő üzemét Tiszaújvárosban, november közepén. A 35 milliárd forintos beruházásból készült korszerű munkahelyen kéttucatnyi új dolgozó kapott megélhetési lehetőséget.

Az új üzem évente 130 ezer tonna butadiént állít elő, amely, például az autóabroncsokhoz használt műgumi legfontosabb alapanyaga. A tiszaujvárosi üzemben mintegy 5 millió autógumi-abroncs gyártásához elegendő butadiént állítanak elő. Az üzem építését 2013 szeptemberében kezdték, a szereléssel idén augusztusban végeztek. A beruházás során a magyar beszállítók részaránya mintegy 60 százalék volt. A kapcsolódó fejlesztésekkel összesen 35 milliárd forintos beruházás 32 új munkahely mellett az építkezés ideje alatt ezer szakembert foglalkoztatott.

A világszínvonalú gyártási technológia a német BASF cég licenسه alapján valósult meg. A butadién előállítását zárt technológiai rendszerben történik, a környezetbe káros anyag nem kerül, az üzem megépülésével a környék környezeti terhelése nem növekedett, sőt, mivel 61 százalékkal csökken a MOL Petrolkémia gázfelhasználása, évente 42 ezer tonnával kevesebb szén-dioxid jut a levegőbe.

### A szakszervezet várja az újakat

A szakszervezet természetesen örül a beruházásnak, legfőképpen annak, hogy legalább kéttucatnyi ember munkához jutott. A helyi érdekvédelmi szervezet, a PKDSZ elnöke, Varga Mihály reméli, az új dolgozók nemcsak élvezni fogják a már kiharcolt kollektív szerződésben foglalt vívmányokat, hanem a belépésükkel erősítik is a mozgalmat.



### Lesz másik is

A butadién üzem átadásával egy időben lerakták az új műgumi gyár (Solution Styrene-Butadiene Rubber, SSBR) alapkövét, amely a MOL és a japán JSR Corporation közös vállalatának, a JSR MOL Synthetic Rubber Zrt-nek a beruházása. Az üzem kapacitása évente 60 ezer tonna lesz, és több mint 100 új munkahelyet teremt majd. Az új üzem 2017-re épül fel.



TÖRÖK-MAGYAR BARÁTSÁG

## Mostantól együtt

Egyeztető tárgyalást folytatott a török vegyipari szakszervezet újonnan megválasztott főtítkárával, valamint a török vasas szakszervezet titkárával Székely Tamás, a VDSZ elnöke és Kiss Béla alelnök. A vegyipari szakszervezet székházában tartott novemberi tanácskozáson Székely Tamás röviden bemutatta a VDSZ-t, kiemelte az iparban betöltött szerepét. A konzultáción megegyeztek, hogy a VDSZ működési területén lévő török érdekeltségű vállalatok szakszervezeteivel kapcsolatban maradnak, és az akcióikat összehangolják.



Kihelyezett elnökségi ülést tartott november 19-én a VDSZ: a vezetőség tagjai ezúttal a napfény városában, Szegeden, a Continental Gumigyárban tanácskoztak. A cégvezetés szíves, kulturált vendéglátásának keretében a szakszervezeti vezetők a gyárat is megnézhatték, a gumigyártás alapjairól is tájékozódhattak.

**M**int arról eddig többször is beszámoltunk, a VDSZ elnöksége – korábbi döntésének megfelelően – időnként kimozdul a budapesti főhadiszállásról, s valamelyik szakszervezet meghívására felkerekedik, s vidéken tartja a havonta szokásos tanácskozását. Az elnökség tagjait ezúttal Radics Gábor, a szegedi Continental Gumigyárban működő szakszervezet nevében a napfény városába invitálta, november 19-ére.

## SZEGEDRE KIHELYEZVE



# A Continentalnál rendben mennek a dolgok

Annak ellenére, hogy a legtöbb szakszervezeti vezető órákig utazott a „becenevéhez” híven napfényben fürdőző városba, végül csaknem mindenki időben ott ült a Continental kényelmes, barátságos tanácstermében. Így a házigazda, Radics Gábor, a Szegedi Gumigyár Szakszervezeti Alapszervezet titkára minimális késéssel megnyithatta a programot. Miután köszöntötte a VDSZ elnökségét, bemutatta a munkáltató képviselőit, akik a napirendek előtt tájékoztatták a jelenlévőket a gyár gazdálkodásáról, illetve a munkaügyi kapcsolatokról. Ez utóbbiról kiderült, hogy kiegyensúlyozott, korrekt, jól működik.

### Biztonságban 700 ember

Dr. Regina Gensigora igazgatóasszony részletes előadást tartott a Continental AG működéséről, filozófiájáról, a világpiaccon elfoglalt helyéről. Elmondta, hogy a holding-szervezetben belül öt divízió működik, ennek egyik üzletága a ContiTech ágazat, s ehhez tartozik a szállítószalag-, és a tömlőgyártás. Az anyavállalatnak 50 országban, összesen 317 helyszínen működik telephelye, s az éves árbevétele meghaladja a 34 milliárd eurót. A forgalom több mint a fele Európában és Németországban realizálódik. Világ szinten 200 ezer embert

foglalkoztatnak, ebből a magyarországi telephelyeken 6800-at. A hét magyarországi telephely árbevétele éves szinten meghaladja az 1 milliárd eurót. A magyarországi vállalat a 15 legnagyobb magyar foglalkoztató között van. Fontos – hívta fel a figyelmet az igazgatónő –, hogy a szegedi telephelyen kiváló az infrastruktúra, jól képzett és elkötelezett szakemberek dolgoznak itt. A cégnek kiemelkedően jó a kapcsolata a szakképző intézetekkel, középiskolákkal, egyetemekkel, főiskolákkal. Regina Gensigora kiemelte, hogy az általuk gyártott textilbetétes hevederek világszerte, az olaj és a tengeri ipar számára gyártott tömlőkben is vezető szerepet töltenek be. A szegedi telephelyen 700 embert foglalkoztatnak, a fluktuáció nem éri el az 1 százalékot. Az árbevételük 140 millió euró éves szinten.

### Bizalom, tisztelet

Az igazgatónő tájékoztatója után Csáki Katalin humánkapcsolati igazgató részletesen beszélt a vállalatnál működő szakszervezet, üzemi tanács, munkavédelmi képvisellel való kapcsolatrendszeréről. Elmondta, hogy a legfőbb döntésekbe minden esetben bevonják a helyi szakszervezet képviselőjét, kikéri a véleményét, alkalmazzák a javaslatokat, biztosítják a szakszervezet működésének

feltételeit. Megítélése szerint a helyi szakszervezet konstruktív ellenzék, katalizátor a dolgozók és a vállalat vezetői között.

Az érdekképviselőkkel és a dolgozókkal rendszeres a kapcsolat – mondta a hr-igazgató, aki beszámolt az üzemi tanács és a munkavédelmi bizottság, valamint a felügyelő bizottsággal történő együttműködésről is.

A vállalat a társadalmi felelősségvállalás keretében támogatja a dolgozók gyerekeit, a vállalat nyugdíjait, és tevékenyen részt vesz a többi magyarországi Continental vállalatok munkaügyi kapcsolatainak a javításában. A munkájukat a bizalom, a cselekvés szabadsága, az egymás iránti tisztelet és a versenyszellem (ez a cégnél uralkodó 4 alapérték) figyelembevételével végzik – szögezte le Csáki Katalin.

### „Tiszta udvar, rendes ház”

A tájékoztatót követően az elnökség gyárlátogatásra indult, s megnézhatta a heveder- és tömlőgyártás minden fontosabb fázisát, az üzem két „idegenvezetője” kalauzolta a csapatot. A lelkes beszámolókat nagy érdeklődéssel hallgatták a vegyipar területén és egyéb ipari ágazatban dolgozó kollégák. A gyártás érdekességei és az Európában is ritkaságnak számító automata berendezések mellett elsőként a csapat női tagjainak tűnt

fel, hogy milyen példaértékű rend és tisztaság van a hatalmas csarnokokban, ahol kompromisszummal és számos egyéb por alapú anyaggal is dolgoznak. A csapat több tagja, egy évtizedekkel ezelőtt indított hazai országkép javító mozgalomra utalva meg is jegyezte mosolyogva, hogy a gyár elnyerhetné a „Tiszta udvar, rendes ház” kitüntető címet, ha még osztogatnának ilyen.

### Tévedések tragédiája

Annak ellenére, hogy az elnökség a tervezett időhöz képest csúszásban volt, az ebéd után kezdődött elnökségi ülésen megtárgyalt minden tervezett és ott helyben felmerült problémát. Döntöttek egyebek között arról, hogy a VDSZ egyelőre nem adja el az eddig nem sok hasznot hozó – igaz, ráfizetéssel sem járó – miskolctapolcai panzióját, amelyet külső vállalkozó üzemeltet. Kiss Béla alelnök részletesen beszámolt az ingatlan állapotáról, s arról is, hogy milyen komfortnövelő felújítást kellene az épületen belül elvégezni ahhoz, hogy fellendülhessen a panzió forgalma.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnökének, Zakar Máriának a beszámolójából kiderült, hogy a VDSZ gazdálkodása továbbra is kiegyensúlyozott, ám tény, hogy különös figyelmet kell fordítani a bevételek alakulására és a kiadási oldalt – mint min-



den egyéb esetben is – ennek az alakulásához kell igazítani.

A tagdíjak és egyéb pénzügyi témák megtárgyalása után terítékre került az elnökség egyik tagjának az esete, akit téves információk alapján rúgtak ki a Zoltek Zrt-től. A szakszervezeti vezető és a VDSZ mindent megtesz azért, hogy bebizonyítsa az ártatlanságot, ám

a cég hajthatatlan, mintha meg sem hallaná a tényeket. Ez a tévedések sorozatos tragédiája, amely jól mutatja, hogy a munkaügyi kapcsolatok nem minden cégnél annyira kiegyensúlyozottak, mint amilyen a kihelyezett ülés helyszínén, a szegedi Continentalnál – alapították meg a testület tagjai. Az elnökség kiáll a jogtalanul kirúgott tagtársuk mellett.



# 50 éves a TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezet

**SZÜLETÉS NAP**

Ötven évvel ezelőtt, 1965 őszén alakult meg a TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezete. A jubileumot a szakszervezet vezetősége tortával – is – ünnepelte.



**A**TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezet vezetősége október utolsó hetében ünnepelte meg, hogy 50 évvel ezelőtt, 1965 őszén megalakult. A szakszervezet története szorosan összefonódott a TIGÁZ-éval, hiszen a céget 1965. január 1-jén hozta létre az akkori Nehézipari Miniszter, „a Duna vonalától keletre eső területen a termelő vállalatoktól átvett gáz továbbvezetése, tárolása, szétosztása, értékesi-

tése” céljából. A vállalatot az Országos Kőolaj és Gázipari Tröszt alapította. Ugyanebben az évben alakították meg a Tiszántúli Gázszolgáltató és Szerelő Vállalat szakszervezetét is. Az ágazati mozgalom életében a következő fontos dátum 1967-volt, amikor a vidéki gázvállalatok csatlakozásával bővülésnek induló TIGÁZ-on belül a már szintén meglévő szolnoki, miskolci és debreceni szakszervezeti alapszervezetek a hajdúszoboszlói szak-

szervezettel közösen megalakították a Szakszervezeti Tanácsot. Ennek vezető testülete a Vállalati Szakszervezeti Bizottság lett.

## 5 évtized története

Mi történt a szakszervezet életében az elmúlt 50 év alatt? A TIGÁZ az ország legelső gázszolgáltató társasága lett. És ezt nemcsak a méret, a dolgozók száma vagy egyéb para-

métere alapján jelenthetjük ki, hanem azért is, mert a cégen belül működő szakszervezet elérte, hogy rendezett munkaügyi kapcsolatok mellett dolgozhatnak a munkavállalók. A TIGÁZ Kollektív Szerződés ma is példaértékű eredményeket tartalmaz. A szakszervezet fontos a társaság életében és fontos az ország érdekvédelmi vérkeringésében is. Az 1991-ben megalakult Gázipari Szakszervezeti Szövetség létrehozásában például vezető szerepe volt a TIGÁZ szakszervezetnek, amely a többi gázszolgáltatásban működő érdekvédelmi tömörüléssel közösen elérte, hogy a privatizáció idején a dolgozók is részvényhez jussanak. A társaság folyamatos szervezeti átalakítása során a szakszervezet olyan területi struktúrát alakított ki, amely biztosítani tudta a megfelelő érdekképviseletet mind a hét megyében. A privatizációt követően meg kellett tanulni alkalmazkodni egy új tulajdonosi formához, hiszen a cég nemcsak a hazai gázipar fontos része, hanem egy olasz részvénytársaság leányvállalata is lett. Az új tulajdonos a folyamatos átszervezésekkel, bizonyos tevékenységek kihelyezésével, a létszám lecsökkentésével a hatékonyság növelését tűzte ki célul. A szakszervezet ilyen körülmények között képviselte rendületlenül a munkavállalók érdekeit, gyakorta tárgyalta és módosította a Kollektív Szerződést, miközben sikerült annak értékeit megtartani.

**Jó kapcsolat, kölcsönös bizalom**  
A szakszervezet kezdeményezésére 1992 után a TIGÁZ-nál is létrejött az üzemi tanács. Az érdekvédelem és az Üt. közötti jó kapcsolat, valamint a kölcsönös együttmű-

ködés ma is alapvető fontosságú a vállalat belüli érdekképviselet eredményes működésében. A munkavédelem területén létrejött munkavédelmi bizottság és munkavédelmi paritásos testületi tevékenység kialakítását is a szakszervezet szorgalmazta. Mindkét érdekképviseleti szervezetben részt vesznek a szakszervezetek képviselői is.

A szakszervezet idén már 45. alkalommal rendezte meg a TIGÁZ baráti sporttalálkozót, amely máig a legtöbb munkavállalót összehozó rendezvény. A lehetőségéért azonban sajnós az utóbbi években minden alkalommal meg kellett küzdenie a szakszervezetnek, mint ahogyan minden egyéb, jóléti jellegű kiadásért is. Ugyanez rányomja a bélyegét a bérmegállapodásokra is. Hosszú éveken keresztül az iparágon belül jónak mondható bérmegállapodásokat tudtak kötni a Tigáznál. Ehhez kapcsolódott az is, hogy megállapodtak a bérkategória konstrukció kialakításában, bízva abban, hogy igazságosabb elosztási viszonyok fognak kialakulni. A rendszer beindult és a kezdeti pozitív hatásai már érezhetőek voltak. A szakszervezetnek 800-nál több tagja van – ez 60 százalékos szervezethez tartozást jelent – annak ellenére, hogy a cégnél folyamatosan és jelentősen csökkent a létszám.

## A VDSZ szerepe

A VDSZ a megalakulástól kezdve részt vett a szakszervezet életében. Ott van minden nagyobb eseménynél és segíti a munkát. Lehetőséget biztosít ahhoz, hogy az érdekvédelem megfelelő színvonalú munkát végezzen, képzéseket tart a tagoknak, és egyéb szolgáltatásokat is nyújt. A TIGÁZ Gázszak-

mai Szakszervezet mint a VDSZ egyik tag-szervezete fontos része ennek a szövetségnek; elnökségi tagjain keresztül részt vesz a munka irányításában. Joggal mondhatjuk, hogy közösek az elért eredmények és a sikerek is.

## Hogyan tovább?

Az új munka törvénykönyve, a civil törvény és polgárjogi törvény változásai sorra hozzák azokat a feladatokat, amelyeknek meg kell felelni. Mindezekhez párosul a gáziparon belüli átrendeződés folyamata is. A létszámcsökkentés és az egyes tevékenységek más vállalatokhoz való átadása miatt szakszervezeti tagok is átkerülhetnek más cégekhez. Nem pihenhetünk. Jó alapokat kaptunk elődeinktől, a munkánkat hozzájuk méltó módon kell elvégezni, hogy amikor majd mi adjuk át utódainknak a stafétabotot, emelt fővel tehessek ezt.

Boldog születésnapot!

Varga Gyula, elnök

## Szakszervezeti ki, kicsoda

**A**z 1965 a megalakult szakszervezet első vezetője Krifka Gyula volt, s ő lett az 1967-ben létrehozott szakszervezeti bizottság vezetője is, 1968-ig. Őt Molnár Lajos követte, aki 1973-ig volt ebben a tisztségben. Szűcs Gyula 1973-tól 2004-ig vezette a szakszervezetet, 2004-től 2012-ig Balláné Daku Mária volt az elnök. Jelenleg Varga Gyula látja el az elnöki teendőket.



# Itt az ideje az európai ipar átalakításának

A vegyipari szakmunkások képzését és az Európai Szakképzési Tanács létrehozását szorgalmazták a küldöttek Helsinkiben, az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszédbizottság októberi ülésén, amelyen áttekintették a szervezet megalakulása óta eltelt 10 évet.

**A** vegyipari ágazaton belül is egyre sürgetőbb egy európai szakképzési tanács felállítása – szögezték le a küldöttek Helsinkiben, az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszédbizottság ülésén, amelyet ezúttal a szervezet megalakulásának 10 éves jubileuma alkalmából hívtak össze. A szakképzési tanácsok koordinálják és európai szinten összehangolják a folyamatot. A szervezet működésére kedvező tapasztalatok vannak a könnyűiparban – ebben az ágazatban alakult elsőként ilyen fórum –, az autóiparban és a hajógyártásban is. A létrehozáshoz szükséges költségeket az Unió garantálja, 18 hónapra 300 ezer eurót biztosít. A megalakításhoz szükséges körülmények a vegyipari ágazatban is kedvezőek, ezért megkezdődött és 2016 februárjáig meg is alakulhat a szakképzést koordináló szervezet

– jelentette be a konferencián Stefaan Cuepens, az Európai szakképzési tanács elnöke. A megalakítással az Ágazati Párbeszédbizottság munkaadói és munkáltatói oldala is egyetértett.

### Itt az ideje!

A gazdasági adatok alapján – is – megállapítható, hogy időszerű az európai ipar átalakítása – hangzott el a konferencián. Az elmúlt időszakban lezajlott változások is jól mutatják, hogy azoknak az ágazatoknak igéretesebb a változása, amelyek függetlenek az energiától. A befektetők elsősorban a magasabb technológiai és a hozzáadott értékű termelést részesítik előnyben. A küldöttek ezzel kapcsolatban egybehangzóan megállapították, hogy az elmúlt 10 évben jelentősen nőtt a biztonságos munkahelyre fordított költségek aránya. Leszögezték: a vegyipart az export növekedése tudja inspirálni, s az ÁPB-k létrehozásának egyik célja az volt, hogy a vegyipart a szociális partnerek megalapodásai alapján versenyképesebbé tegyék.

### Fiatalok a vegyiparban

A nemzetközi tanácskozás résztvevői behatóan foglalkoztak a fiataloknak a vegyiparban kialakult helyzetével. Egyértelműen leszögezték: népszerűsíteni kell az iparágat a pályaválasztók körében. Erre jó példaként a BASF programjait ismertette a cég küldötte. Maximillan Lennarz elmondta, a BASF kifejezetten a fiatalokra szabott hatékony programot, különféle lehetőségeket dolgozott ki.

### ÁLLÁSFOGLALÁS: a klímaváltozás következményei

**A** klímaváltozás miatti szénmonoxid kibocsátással kapcsolatos nemzetközi rendelkezések és az ezekkel kapcsolatos kötelezettségek nagymértékben érintik a vegyipari ágazatot – állapították meg a tanácskozás résztvevői. A témával kapcsolatban az ÁPB közös állásfoglalást fog kialakítani.



KONFERENCIA: A SZAKSZERVEZETEK ÉS A SZÉLSŐJOBBOSSOK VISZONYA

## A nőket nehezebb „elcsábítani”

A szakszervezetek szerepe a szélsőjobboldaliság és a jobboldali populizmus megvitatásában címmel nemzetközi konferenciát rendezett Bonnban a Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) Alapítvány. A két napig tartó konferencián görög, lengyel, francia és német szakszervezeti kollégákkal együtt 13 tagú magyar delegáció is részt vett, közöttük volt Tóth Éva, a VDSZ Nőtagozatának vezetője is. A szélsőjobboldaliság mellett szólt a migrációról, a rasszizmusról és az egyéb szélsőségekről.

**K**étnapos nemzetközi konferencián vitatta meg öt ország több tucatnyi érdekvédelmi képviselője a szélsőjobboldali politika hatásait és a szakszervezetek ezzel kapcsolatos szerepét, valamint az érdekvédelemnek a migrációval, a rasszizmussal és egyéb szélsőséges jelenségekkel való viszonyát. Már az első napon, viszonylag gyorsan kiderült, hogy a témával kapcsolatban kisebb, nagyobb különbségekkel a saját hazájában minden küldött hasonló társadalmi problémával szembesül.

### A csalódott fiatalokat könnyű befolyásolni

Egyértelműen megállapítható, hogy a társadalom alsó rétegeiben sokkal magasabb szélsőjobboldali eszmék elterjedése, mint a közép és felső rétegekben – mondta kutató-sokra hivatkozva előadásában a konferencia második napján Richard Stöss a berlini szabadegyetem professzora. Egyértelmű, hogy a szélsőséges nézetek ott tudnak erőre kapni, ahol az emberek csalódottak, rosszak a megélhetési körülmények és egyéb súlyos gondokkal küzdenek – szögezte le a professzor. Készült egy felmérés arra vonatkozóan is –

mondta –, hogy a szélsőjobbosok között milyen arányban vannak szakszervezeti tagok. Szomorú – jelentette ki Stöss –, hogy egyre több szervezett tag vall szélsőjobboldali nézeteket, 10 év alatt, csaknem 10 százalékkal nőtt, 20 százalékra emelkedett az arányuk. Egyre jobban elhatalmasodik az idegengyűlölet, a rasszizmus pedig mára szinte „trendi” lett – mondta a szószéken a professzor. Az is kiderült, hogy a szakszervezeti tagok középrétege – ide tartoznak például a tisztviselők –, fogékony a szélsőjobboldali nézetekre. Az előadó ezt a szakszervezetek megváltozott szerepével magyarázta. Ezt a réteget érintette leginkább az elmúlt évek gazdasági változása, a szakszervezetek jogait csorbították, s jelentősen csökkent a szere-

pük a politikai életben – részletezte Richard Stöss. A szakszervezeti tagság a társadalmi viszonyokat pontosan tükrözi. Azt viszont a professzor egyértelműen kijelentette, hogy a nők immunisak a szélsőjobboldali nézetekkel szemben.

### Elméletekkel tele az íróasztal

Ezt követően Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke előadásában a magyar politikai állapotokról és a szakszervezetek helyzetéről tartott előadást. A felszólalása után kezdődött pódiumbeszélgetésen elhangzott, hogy európai szintű egységes szakszervezetei fellépésre lenne szükség. A küldöttek megállapították, hogy a közös gyakorlat lenne a legfontosabb, „elméletekkel már tele az íróasztal”.

A csoportok munkáinak összesítéséből egyértelműen kiderült, hogy a küldöttek egybehangzóan az egység létrehozását, a kommunikációt, az oktatást, az erős közösség kialakítását, a közösségi szolgálatot és a rendszeres tapasztalatcserét tartják a legfontosabbnak. A szakszervezeteknek példát kell mutatniuk – szögezték le a küldöttek.

### Ötletek, témák

**A** konferencia záró részében felmerült, hogy a FES a jövőben szervezhetne demokrácia-fórumot, létrehozhatna egy nemzetközi internetes platformot, s egy olyan fórumot is, amelyen a nők a szélsőjobb elleni akcióit, és e szélsőséges nézetekhez való viszonyát vitathatják meg.



## OLCSÓBB CIPŐK!

### VDSZ tagkártyával



Tíz százalékkal olcsóbban vehetnek cipőt a VDSZ tagkártyáját felmutató szakszervezeti tagok a **Maros Cipőházban**, Székesfehérváron (Borszáki u. 3. telefon: 06-20-520-4673) A kedvezmény a cég egyéb szolgáltatásaira is vonatkozik.

**CIPŐNINJA**  
Cipők brutális választéka!



Válogass több mint 20.000 cipő, bakancs, vagy akár nőicsizma közül

**-10%** kedvezmény minden termékből!

Az akciós cipőkre is érvényes. Csak VDSZ tagoknak!

<p><b>-51%</b></p> <p>21-999 Ft - 10 999 Ft Norah Calama fekete Női csizma</p>	<p><b>-46%</b></p> <p>19-999 Ft - 10 999 Ft Norah Calamo fekete Női csizma</p>	<p><b>-56%</b></p> <p>19-999 Ft - 8 999 Ft Norah DHAKA fekete Női csizma</p>	<p><b>-61%</b></p> <p>19-999 Ft - 7 999 Ft Norah Salta barna Női csizma</p>
<p><b>-61%</b></p> <p>19-999 Ft - 7 999 Ft Norah Ocuri világosbarna Női csizma</p>	<p><b>-56%</b></p> <p>19-999 Ft - 8 999 Ft Norah Sacaba szürke Női csizma</p>	<p><b>-61%</b></p> <p>19-999 Ft - 7 999 Ft Norah Tarata fekete Női csizma</p>	<p><b>-77%</b></p> <p>12-999 Ft - 2 999 Ft DORKO CIPŐ rózsaszín Női tornacipő</p>
<p><b>-53%</b></p> <p>22-999 Ft - 10 999 Ft Sealand DODOMA sötétbarna Férfi bakancs</p>	<p><b>-51%</b></p> <p>19-999 Ft - 9 999 Ft Sealand SAMOA barna Férfi bakancs</p>	<p><b>-61%</b></p> <p>27-999 Ft - 10 999 Ft Sealand usangi sötétbarna Férfi bakancs</p>	<p><b>-21%</b></p> <p>19-999 Ft - 15 999 Ft SEALAND sárga Férfi bakancs</p>

**WWW.CIPO.NINJA**

További részleteket és a KEDVEZMÉNYES KUPONT a VDSZ honlap Szolgáltatások menüpontjában találhatják.

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29  
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

LÁSSUNK TISZTÁBBAN!

## Szemvizsgálat tagkártyával



Ingyenes szemészeti vizsgálatot szervezett tagjainak és a kiskunhalasi Halaspapírgyár minden dolgozójának a gyárban, november 12-én, a VDSZ és a helyi szakszervezet. A szolgáltatást a VDSZ és a Rapidus Optika közötti együttműködés részeként biztosította a gyárban. A szemészeti vizsgálatok mellett a VDSZ működéséről és egyéb szolgáltatásairól is tájékoztatást tartott Kovács László, a VDSZ országos titkára és Dusnoki József a helyi szakszervezet vezetője, a VDSZ elnökségi tagja.

EGYÜTT

## Megállapodás az EVDSZ-szel

Megújította és kiegészítette a korábbi együttműködési szerződését a VDSZ és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ). A felek megállapodtak abban is, hogy az eddiginél is hatékonyabb érdekképviselet érdekében mostantól ágazati szinten is együttműködnek. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy egymás függetlenségét tiszteletben tartva esetenként több közös rendezvényt szerveznek, programjaikról, akcióiról is tájékoztatják egymást, s igény, valamint lehetőség szerint részt is vesznek egyik, másik programon, sőt előző egyeztetés alapján szolidaritást is vállalnak egymás mellett, a kitűzött célok érdekében.

A megállapodásban külön leszögezték, hogy kiemelten kezelik az Ágazati Párbeszédbizottságban folyó munkát, különös tekintettel a szakképzés és a foglalkoztatás terén zajló, valamint az ország ipari fejlődésével, energiapolitikájával és szabályozásával kapcsolatos eseményekre.



## Erzsébet-utalvány Plusz Magyarországon, Magyarországnak



Az Erzsébet-utalvány család tagjai – az Étkezési, az Ajándék, az Iskolai, a Kultúra, a Sport és a Gyermekvédelmi Erzsébet-utalvány – immáron elektronikus formában is elérhetők az Erzsébet-utalvány Plusz kártyára töltve. A kártyát a munkavállalóknak munkáltatóik igényelhetik, idén ingyenesen.

Az Erzsébet-program több mint 600 000 embernek, köztük több mint 300 000 gyermeknek biztosította a kedvezményes üdülés, táborozás örömét az elmúlt négy évben. A Program többek között az Erzsébet-utalványok forgalmazásának pénzügyi eredményéből valósul meg.

[www.erzsebetutalvanypusz.hu](http://www.erzsebetutalvanypusz.hu)