



ÖSSZEFOGÁS

A VDSZ odatette magát

Komolyan veszi az összefogást, más ágazatokkal való együttműködést a VDSZ, különösen akkor, amikor meg kell mutatni a közös erőt, vagyis azt, hogy milyen az, amikor a teljes magyar mozgalom – vagy annak jelentős része – megindul. Az ágazat az elmúlt időszakban többször is megmutatta, hogy nemcsak udvarias, ám egyébként „üres” szolidaritási nyilatkozatok megfogalmazására képes, hanem látványosan, segítőkészen odaáll azok mellé, akik a jogaikért küzdenek.

A problémák „rendszer szinten” összeérnek, ezért most ott kell összezárnunk az érdekvédőknek és a tömegnek, ahol éppen a legégetőbb a helyzet – vélik a VDSZ-nél, s ennek szellemében a szervezet az elmúlt időszakban mások megmozdulásaihoz csatlakozva többször is az utcán tiltakozott a jogtalanságok ellen. A közelmúltban – február 10-én – a VDSZ vezetői látványosan együtt sepregettek Miskolcon, más ágazatok képviselőivel együtt egy jogtalanul takarításra ítélt buszsofőr, a helyi szakszervezeti vezető érdekében. Mint ismert, a miskolci közlekedési szakszervezetek a tavalyi, elmaradt béremelésükért küzdöttek, s ezért később

sztrájkoltak is. A VDSZ ebben is szolidáris volt a miskolci közlekedésiekkel.

De magáénak érezte a VDSZ a pedagógusok harcát is, hiszen a tanárok nem önmagukért, hanem az oktatás színvonaláért, a diákokra – is – háruló elviselhetetlen terhek csökkentéséért, a gyerekek jövőjéért küzdenek egyre lendületesebben, egyre harcosabban. A vegyipari szakszervezet vezetői már az első, miskolci tömegtüntetésükön is ott voltak, de a nem sokkal később rendezett, budapesti demonstráción még nagyobb létszámmal vonultak ki. A vegyipari ágazatban az oktatás különösen fontos, hiszen évek óta példaértékűen színvonalas képzést tartanak az ágazathoz tartozó tisztségviselőknek, helyi vezetőknek. Régóta kifogásolják azonban a szakképzés visszaszorítását, amelynek a vegyipari ágazat különösen érzi a hátrányát. Ezért, mikor a pedagógusok megmozdultak, nem volt kérdés, hogy a VDSZ velük tart. Szervezkedtek, segítettek, ahol csak tudtak, hogy ezzel is éreztessék: ha kell, odaállnak a harcolók mellé. És ez a jövőben is így lesz.



Vegyipari DOLGOZÓ



Alapítva: 1906-ban

LIX. évfolyam

2016. MÁRCIUS

NŐNAP

Mennyit ér a nő?

Komoly nőnap tartalommal, a nők helyzetéről szóló kerekasztal-beszélgetéssel kezdődött, később viszont kellemes, színvonalas szórakozásba csapott át a VDSZ és a BézsRádió első közös, hagyományteremtőnek szánt ünnepe. Lévai Katalin szociológus vitaindítója után sokan, különféle megközelítésből is elmondták a véleményüket arról, hogy vajon kinek, mennyit ér a nő.

→ 8. oldal

MOZAIK

VSZSZ: régi vezetés, új tisztségviselők

A Vegyipari Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ) 2016. február 25-én tartotta soros küldöttértekezletét. A határozatképes ülésen a VSZSZ elfogadta az alapszabályát érintő számos, főként formai változtatást, illetve a résztvevő delegáltak megerősítették tisztségükben a szakág vezetését, s új elnökségi tagot is választottak.

→ 11. oldal

SZABADIDŐ

Nyiralj olcsón a VDSZ-szel!

Változtak a VDSZ-nél az üdülési árak, ám a piacinál még így is jóval kedvezőbben lehet a szakszervezeti nyaralókban pihenni tagjainknak. Mivel a balatonszemesi és a felújított balatonvilágosi üdülő is igen népszerű a tagok körében, érdemes időben érdeklődni a szabad helyek és turnusok iránt.

→ 12. oldal

Hány halál kell?

Sok a munkahelyi baleset,

kevés az ellenőr,

nincs visszatartó erejű büntetés.

→ 4. oldal



A VDSZ régóta figyelmeztet a munkahelyi veszélyekre, az egész rendszer felülvizsgálatát, a munkavédelmi szabálysértések szigorúbb büntetését, az ellenőrzések gyakoriságának, valamint az ellenőrök számának radikális növelését is követelve. Ez utóbbi ugyanis messze elmarad az uniós előirástól: az elvárható 400 helyett mindössze 142-en járják a munkahelyeket. Az üzemi balesetekkel, valamint a munkahelyi ártalom és a veszélyes anyagok következtében kialakuló rákos megbetegedések megelőzésével nemzetközi szervezetek is foglalkoznak. Legutóbb az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ETUC) Munkavédelmi Bizottságának az asztalára került a súlyos probléma: évente 100 ezren halnak meg munkavégzéssel összefüggő rákos megbetegedésben. Az ETUC-hoz tartozó országok a veszélyekre figyelmeztető munkavédelmi kampányt indítanak. A tervek szerint 2020-ig elkészül a legveszélyesebb anyagokat tartalmazó ötvenes lista, de már az is nagy eredmény lenne, ha jövőre 25 olyan anyag neve kerülne fel a veszélyes anyagokat tartalmazó felsorolásba, amely hazánkban pillanatnyilag öt tételt tartalmaz.

Távoktatás a jól képzett tisztségviselőkért



Idén megkezdődik a távoktatás a VDSZ-nél – hangzott el az elnökség februári ülésén, amelyen a résztvevők döntöttek a székház felújításának a folytatásáról, valamint a balatonvilágosi és a balatonszemesi üdülő szezonra történő felkészítéséről, a szükséges munkálatok elvégzéséről.

A szakszervezeti tisztségviselők oktatása, s a vezetők továbbképzése olyan régi hagyomány a VDSZ-nél, amelyre méltán lehet büszke ez a szakszervezet és a tematikát évről évre szervező kollégák is. Az elmúlt években különösen nehéz volt összehangolni a képzéseket a munkarenddel, alkalmazkodni kellett a jelentősen megváltozott körülményekhez – mondta tájékoztatójában Kiss Béla alelnök. Ugyanis megszűnt a szakszervezeti képzési szabadság, 1/3-dal csökkent a tisztségviselők munkaidő kedvezményének a mértéke, s megszűnt a „bennragadt” munkaidő kedvezmény pénzbeli megváltási lehetősége is. Holott a szakszervezeti képzés továbbra is elengedhetetlenül fontos, hiszen több alapszervezetnél új szakszervezeti tisztségviselőket választottak, az ő felzárkóztatásuk sürgős és elengedhetetlen feladat. A VDSZ-nél ezért úgy gondolták, hogy a regionális

képzések az alapszervezetek számára egyszerűbbé és olcsóbbá is tehetik a programot, ha a képzés helybe megy, vagyis nem minden alkalommal a fővárosba, vagy a szakszervezet balatonszemesi oktatóközpontjába kell utazni. Az egyértelműen kiderült, hogy a tagozati képzések folytatására van igény, mint ahogy jó ideje az is egyértelmű, hogy ebben a megváltozott helyzetben a távoktatás jó megoldás lenne. Régóta készül erre a VDSZ, s most először biztosan ki lehet jelenteni, hogy idén elkezdődik a program – jelentette be az alelnök.

Egy teljesen új oktatási forma

A távoktatáshoz a VDSZ elektronikus és nyomtatott formában biztosítja a tananyagokat, s tesztírással ellenőrzi az elsajátított ismeretek szintjét – mondta el Kiss Béla.

A szakszervezet biztosítja ehhez az alábbiakat:

- alapszabály mintát, jegyzőkönyv mintát,
- bizalmi kézikönyvet, tagtoborzó kézikönyvet,
- a szakszervezetekre vonatkozó polgári jogi szabályok gyűjteményét,
- a munka törvénykönyvének feldolgozott amelynél:
- a bevezető rendelkezés,
- a munkaviszony létesítése,
- a munkaszerződés teljesítése,
- a munkaviszony megszűnése, megszüntetése,
- a munkaidő,
- a munkabér és kártérítés,
- az atipikus foglalkoztatás és munkaügyi vita.
- a munkavédelem képviselőik jogállása, munkahelyi feladatai

A tisztségviselők igényének megfelelően mostantól évente legalább egyszer összeülnek a VDSZ működési területén dolgozó munkavédelmi képviselők és együtt elemzik az üzemi balesetek tapasztalatait, egymást segítve a különféle információk átadásával.

Legalább ekkora igény van az üzemi tanácsok tagok képzésére és továbbképzésére, ezért a VDSZ erre is biztosít lehetőséget. A központi képzéseket Balatonszemesen és Budapesten tartják, míg a regionális oktatást Debrecen és a jelentkezők száma alapján Várpalotán, vagy Ajkán tervezik megtartani. Az előadásokat a VDSZ szakértői, vezető tisztségviselői, az ÉTOSZ munkatársai, és külső, speciális témakörök szakértői tartják.

A tagtoborzást is tanulni kell

A tagtoborzásról sokan tévesen azt gondolják, hogy ez igazán egyszerű. Téved, aki ezt gondolja. Eredményes tagtoborzó csak képzett, a munkavilága területén tájékozott, alaposan felkészült, éppen ezért hiteles tisztségviselő lehet. Mivel a VDSZ-nél – több szakszervezethez hasonlóan – az új tagok számának növelése elengedhetetlenül fontos, ezért a tagtoborzók minőségi képzésére is nagy gondot fordítanak. Idén ezért a szakszervezet a 2013-2014. évihez hasonló speciális képzést tervez. A VDSZ-nél fontos, hogy a toborzók ne csak a saját munkahelyükön legyenek sikeresek, hanem az ipartelepeken dolgozókat is szervezzék be, akár munkahelyi vagy területi alapszervezet megalakításával együtt.

Döntöttek még...

Az elnökség tagjai megvitatták a VDSZ költségvetését, ám a döntést a következő ülésig elnapolták. Az alelnök tájékoztatása alapján részletesen elemezték a szükséges beruházásokat, elsősorban a székház felújításának a folytatását, valamint a szakszervezeti üdülőknek – Balatonszemes, Balatonvilágos – szezonra történő felkészítését. Az ülésen szóba került még a tagdíjfizetési rend, valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) néhány aktuális döntése.



A központi képzések időpontja és helyszínei

Miután januárban lezajlott a gazdasági felelősök felkészítése, a szakszervezet az alábbi időpontokra hirdet még képzést.

Időpont	Helyszín	Téma
április 20-22	Balatonszemes	választott tisztségviselők alapképzése, továbbképzése
április 27-29	Balatonszemes	csapatépítő tréning az elnökségi tagok számára – tematika egyeztetés alatt
május 09-11	Balatonszemes	tagozati képzés (nőtagozat, műszakosok)
május 11-13	Balatonszemes	tagozati képzés (ifik és nyugdíjasok)
május 23-25	Balatonszemes	választott tisztségviselők alapképzése, továbbképzése
május 18-20.	Balatonszemes	munkavédelmi képviselők képzése

Napjaink margójára



Forrong az ország. Megalázott, kizsigerelt, éhbéren tartott pedagógusok, külföldre üldözött, meglopott egészségügyi dolgozók, ipari szakemberek, gazdák, kereskedelmi alkalmazottak, vezetésben tönkrement sofőrök, megfélemlített köz-

alkalmazottak – hosszú azoknak a sora, akikkel elbánt a kormány. A nyertesek listája viszont sokkal rövidebb, és érdekes módon mind a Fidesz sorából kerültek ki: politikusok, „nyaloncák”, vagy éppen rokonai. És kiket semmiznek ki? Mindig a dolgozókat. Ezen változtatni kell!

Többen erősebbek vagyunk – ez a mi jelszavunk, bár egyre többen használják. A Magyar Szakszervezeti Szövetség létrehozását is ez a gondolat ihlette, ezért voltunk mi, a vegyipari szakszervezet tagjai a kezdetektől motorjai az összefogásnak. Erre, mármint az összefogásra biztatok ma is mindenkit.

Hiszen, olyan vérlázító dolgok történek, mint például az egri kórházban, ahol félmilliárd forinttal akartak megrövidíteni mintegy 1500 dolgozót. De összefogva melléjük álltunk, és a bíróság kimondta: oda kell adni a dolgozók jussát. Az EVM dolgozóival, három évvel ezelőtt – szintén vállalva – gyárat foglaltunk, tüntettünk, megmutattuk az erőnket, nem hagytuk annyiban a jogtalanságot. Ma már megkapták az elmaradt járandóságukat, még ha nem is túl sokat.

Papírszemétként eladtuk a nemzeti alkonzultációs leveleket, s az árából gyerekek étkezését támogattuk. Nem írtunk alá megalázó kormányzati hűségcsükket. Ma pedig magunkért, a tanuló gyermekeinkért, unokáinkért, a pedagógusokért kell kiálltanunk.

Mozgalmunkat azonban kívülről a diktáló erők, belülről az apátia és az önzés képes tönkretenni. Egyiknek sem engedhetünk. Amikor sokan azt gondolják, hogy a szakszervezetek csak állandó kongresszus-szervezések, belső helyezkedések színterei; amikor sokan azt állítják, hogy csak látszat-egyeztetőket, levélírogatókat termel ki ez a közeg, akkor kell a legnagyobb számban erőt mutatni!

Az elmúlt évtizedben tucatnyi vezérigazgatóval és humánforrás-menedzserrel tárgyaltunk, és ha kellett harcoltunk. Bezárták előttünk a gyárkaput, kémeiket állították a helyi szakszervezeti vezetőkre, pereltek, fenyegettek, próbáltak lekenyerezni. Sok csatát megnyertünk. Ugyanolyan mocskolódó cikkeket olvastam vissza a nevetem, mint amilyenekben most a tanárokat sározzák, mégis azt mondom: legyen hitetek magatokban, legyen hitetek a közös erőben!

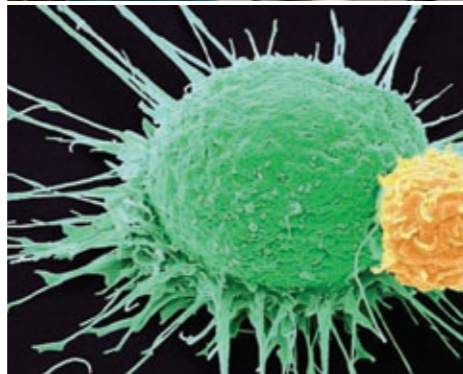
Ez lehet a VDSZ közös receptje, ezt tudom ajánlani minden olyan dolgozónak, akit a hatalom vagy a munkahelye megaláz, kifoszt, elnyom. Veletek leszünk, és higgyétek el: többen erősebbek vagyunk!

Évente 100 ezren halnak meg munkahelyen szerzett daganatos megbetegedésekben

A rákkeltő anyagok elleni munkavédelmi kampány, és a veszélyes anyagok expozíciós határértékének uniós szintű, minden országra kötelezően érvényes meghatározása volt az egyik kiemelt témája az ETUC Munkavédelmi Bizottságának februári ülésén, Brüsszelben. A tervek szerint 2020-ig elkészül a legveszélyesebb anyagokat tartalmazó ötvenes lista. Évente százezren halnak meg munkavégzéssel összefüggő rákos megbetegedésben.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) fennállása óta most először, a február 22-ei ülésen alakították munkavédelmi szakmai bizottságot. Ezzel ezen a nemzetközi fórumon – a 28 ország 41 képviselőjének a részvételével rendezett ülésen – is elismerték a téma fontosságát, a korábbi, párizsi kongresszuson elfogadott határozatoknak megfelelően. A bizottság feladata, hogy a szövetség tagszervezeteinek képviselői rendszeresen áttekinthessék a munkavédelem uniós-szintű szabályozásával és azok alkalmazásával összefüggő tennivalókat, platformot biztosítva a nemzeti munkavédelmi tapasztalatok megosztásának.

A tanácskozáson kiemelten foglalkoztak a holland EU elnökség munkavédelmi prog-



ramjának a rákkeltő anyagokkal kapcsolatos fejezetével. Európa-szerte kiemelt téma a veszélyes anyagok expozíciós határértékének uniós szintű, kötelező érvényű meghatározása. Az európai bizottság 2016 első félévében 12, majd a második félévben további 13 anyagra vonatkozóan fog előterjesztéssel élni, s a tervek szerint 2020-ig készülhet el az ötvenes lista. A holland – és néhány másik – kormány olyan lista összeállítását támogatná, amely ötven, veszélyes anyag nevét tartalmazza. A szakszervezetek viszont az ETUI által összeállított lista napirendre vételét ösztönzik (a két lista között jelentős átfedés van).

A szakszervezeti oldal elfogadhatatlannak tartja, hogy miközben évente százezren halnak meg munkavégzéssel összefüggő rákos megbetegedésekben, még mindig csak 5 anyagra van EU-s szabályozás. Komoly eredmény lenne már az is, ha 2016 végéig elfogadnának egy 25-ös listát – hangzott el a tanácskozáson.

Az azbeszt súlyos gond

A nemzetközi szakmai tanácskozáson terítékre került az azbesztmentesítés kérdésköre is, ez ugyanis sok országban még mindig súlyos probléma. A szakszervezeti oldal a munkavédelmi szabályozások, így a rákkeltő anyagok expozíciós értékeinek felülvizsgálatát és frissítését is szorgalmazza. A szakértők egybehangzóan úgy vélték, hogy bővíteni kell a határértékekkel rendelkező veszélyes anyagok körét. A munkavállalói oldal nem fogadja el, hogy a deregulációs törekvések – jobb szabályozás, az adminisztratív terhek csökkentése, stb. – során csökkenjen a szabályozások szintje. Ezzel ugyanis megakadályozhatnák az uniós szabályok szerint született szociális partneri megállapodások érvénybe lépését. Holisztikus – a

teljes problémakört együtt kezelő – megközelítés kell ahhoz, hogy a munkavállalókat jobban meg lehessen védeni – állapították meg a nemzetközi szakértők. Abban is egyetértettek az ülés résztvevői, hogy addig kell kampányolni, míg a holland elnökség regnál. A konferencián Magyarországot Kovács László, a VDSZ munkavédelmi szakértője és György Károly, az EU-OSHA ügyekben is dolgozó szakértő képviselte.

Magyarországon nem egyszerű

Nagy erővel kell kampányolni a rákkeltő anyagok ellen – szögezte le több előadó is. EU-szerte meg kell határozni az egységes a határértékeket, közép-, és hosszú távú terveket kell kidolgozni.

A bizottság tagjai megállapították, hogy ebben a témakörben kiemelten fontos a probléma megoldásának a jó menedzselése, a foglalkozási kockázatok pontos felmérése, s azok egészségügyi szabályozásban való megjelenítése. Nagy felelősség hárul az egyes országokra is, a folyamatos és jó kommunikáció – határokon belül és azon túl, egymás között is – most kiemelten fontos. Összefogott kampányban kell hangsúlyozni, hogy megfelelő munkavédelemre minden életkorban szükség van. Ennek a tudatosítása nálunk különösen nehéz lesz, hiszen a munkavédelmi hatóságok ebben nem kellően partnerek, ezért közvetlenül az érintett dolgozókhöz kell eljuttatni minden információt. Ez esetben viszont kiemelten fontos közérthetővé tenni az üzeneteket, videókon, kiadványokon keresztül kell meggyőzni az embereket.

SZABÁLYTALAN MUNKAHELYEK

Százmillió bírság

A munkáltatók 81,7 százalékánál találtak valamilyen munkavédelmi szabálytalanságot az ellenőrök 2015-ben, a felügyelők összesen 116,29 millió forint értékben szabtak ki munkavédelmi bírságot, 476 esettel kapcsolatban – olvasható a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztályának jelentésében.

Tavaly összesen 13 721 munkáltatónál végeztek munkavédelmi vizsgálatot. Az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése során 264 111 munkavállaló munkavégzési körülményeit vizsgálták, és az ellenőrzött dolgozók 65,7 százalékánál tapasztaltak rendellenességet. Ez 3,6 százalékponttal magasabb, mint az előző év azonos időszakában mért adat – derül ki a jelentésből.

A munkavédelmi hatóság megállapította, hogy a szabálytalan körülmények között foglalkoztatott munkavállalók 32,5 százalékának, több mint 56 ezer embernek súlyos szabálytalanságok mellett kellett dolgoznia.

Az ellenőrzések elsősorban a mezőgazdaság, a feldolgozóipar, a gépipar, az építőipar, a bányászat és az egészségügyi, szociális ellátás területére irányultak, ahol a munkavállalók egészségének, biztonságának veszélyeztetése gyakoribb és súlyosabb is. Az összes intézkedés 58,8 százaléka munkavédelmi, 26,8 százaléka munkabiztonsági, 14,4 százaléka pedig munkaegészségügyi intézkedés volt – ismertették.

A jelentés szerint a munkáltatói mulasztások 7,3 százaléka a nem megfelelő munkaeszközök biztosításából, 7,02 százaléka pedig a villamosbiztonsági hiányosságokból adódott. Intézkedniük kellett a felügyelőknek a munkavédelmi ismeretek hiánya miatt is, az összes eljárás 6,04 százaléka volt ilyen.

(MTI)



Így betegít meg a váltott műszak

Egy 2014-es vizsgálat szerint a váltott műszakban dolgozóknál 42 százalékkal valószínűbb a kettős típusú cukorbetegség kialakulása. Ez feltehetően azzal van összefüggésben, hogy ilyen munka mellett az alvás és ébrenlét természetes ciklusa felborul, emiatt romlik az alvás minősége, ami pedig inzulinrezisztenciához is vezethet.

Brit tudósok azonosították azt az ősi mechanizmust, amely kontrollálja az élő szervezetek napi biológiai óráját, az úgynevezett cirkadián ritmust. Szintén 2014-ben látott napvilágot egy

tanulmány, amely szerint a váltott műszak rontja az agyi kapacitást: a kísérleti alanyok rosszabbul teljesítettek a memóriateszten, lassabban oldották meg bizonyos feladványokat, és az átlagos teljesítményük alulmúlta a kontrollcsoport tagjait.

Egy 2015-ös kutatás szerint a legalább öt éve váltott műszakban dolgozóknál mindenféle szív- és érrendszeri megbetegedés kockázata megnő. Aki pedig legalább 15 éve dolgozik ilyen munkarendben, annál magasabb a tüdőrákos halálozás kockázata is.

Forrás: Medical News Today



EVM: VÉGET ÉRT 90 EMBER HOSSZÚ KÁLVÁRIÁJA

A VDSZ végig fogta a kezüket

Megkapták a tavaly év végén, a VDSZ székházában „beígért” pénzt a bér garancia alapból és a munkaügyi papírjaikhoz is hozzájutottak a csődbe ment EVM Zrt. dolgozói. Igaz, a januárban kifizetett, átlagosan nettó 700 ezer forint egy évnnyi munkadíjat sem fedez, de ezzel legalább véget ért 90 ember hosszú drámája. A vegyipari szakszervezet (VDSZ) a gyár két évvel ezelőtti emlékezetes blokádja óta segítette a dolgozókat.



A tervezettnél kicsit később és a remélténél jóval kevesebb pénzt kaptak az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. dolgozói, mégis mind a csaknem 90 ember felsóhajthat: véget ért a több mint két éves rémálom. A Bér garancia Alapból fizették ki őket, dolgozónként átlagosan nettó 700 ezer forintot, s azóta vélhetően már a munkaügyi papírjaikhoz is hozzájuthattak. Vagyis, a két évvel ezelőtti szerencsétlenül járt emberek újra legálisan vállalhatnak munkát. Eddig ugyanis nem tehették, hiszen – mint arról az elmúlt években többször is beszámoltunk –, az egykor a WU2 sampont és az Ultra tisztítószereket is gyártott cég tulajdonosai szó nélkül faképnél hagyták a dolgozókat, vitték a pénzüket és a papírjaikat is. Ügyvédjük útján – kihasz-

nálva a jogi lehetőségeket – állásidőre kényszerítették csaknem 90 embert – emlékeztet Székely Tamás, a dolgozókat végig képviselő VDSZ elnöke. A magukra hagyott munkavállalók a szakszervezet felkarolta, egyebek között a VDSZ segítségével vették blokád alá

két évvel ezelőtt, 2014 januárjában a gyárat, hogy megakadályozzák a gépek elszállítását, s ezzel a cég teljes kiürítését. Bár a blokád sikeres volt, a gépeket akkor nem vitték el, a dolgozók nem sokra mentek vele, mert később a NAV tette rá a kezét. Azóta, tavaly év



végéig – a cég felszámolásának kezdetéig – állásidőn voltak, amiért az elmúlt két évben egyetlen fillért sem kaptak, s munkaügyi papírok nélkül azok sem tudtak elhelyezkedni, akiknek lett volna rá lehetőségük.

Tüntetés és feljelentések tucatjai

Székely felidézte: a VDSZ a kezdetben tüntetést szervezett a tulajdonost képviselő ügyvédi iroda elé, s feljelentések, beadványok sokaságával bombázta az igazságszolgáltatás különböző fórumait, mire tavaly év végén megkezdődött a cég felszámolása. Ekkortól felgyorsultak az események, a szakszervezet és a felszámoló cég – TM-Line Felszámoló és Gazdasági Tanácsadó Zrt – közötti egyeztetés eredményeként, s a szakszervezet székházában tartott tájékoztató és egyeztetés után a dolgozók januárban megkapták az átlagosan nettó 700 ezer forintot. Hogy az eljárás a lehető legegyszerűbben és leggyorsabban befejeződjön, a 85 ember közös megegyezéssel vált meg a cégtől.

Bár a vegyipari szakszervezet korábban is segített már ilyen ügyben – évekkel ezelőtt a Piszkei Papírgyárnál is kísértetiesen hasonló eset történt – Székely mégis döbbenetesnek tartja a történeteket, s főként azt, hogy a megoldásra évekig kellett várni, miközben családok tucatjainak a megélhetése forgott kockán. Az elnök szerint rossz a rendszer, a törvényhozáshoz kell fordulni, hogy a Bér garancia Alap ilyen esetekben azonnal elérhető legyen a kiszolgáltatott helyzetbe került dolgozók számára.

ELMESZELTE EURÓPA A MAGYAR KAFETÉRIA-RENDSZERT

A kormánynek változtatnia kell



Lapunkban többször is foglalkoztunk a SZÉP-kártya és az Erzsébet utalvány adta lehetőségekkel, s mivel az ügyben EU-s fejlemények vannak, közzé tesszük az ezzel kapcsolatos legfrissebb információkat is. Cikkünk a hvg.hu írása alapján készült.

Az Európai Unió Bírósága februárban úgy döntött, hogy nem egyeztethetők össze az uniós joggal a SZÉP-kártya és az „Erzsébet étkezési utalvány” rendszerekben azok az elemek, amelyek Magyarországon lehetővé teszik a munkáltatók számára, hogy a munkavállalóknak kedvező adózási feltételek mellett biztosítsanak bérén kívüli juttatást. Vagyis, a döntéssel a testület igazat adott az Európai Bizottságnak a magyar kormányval szemben, és kimondta: a magyar káféteria-rendszer egyes elemei sértik az uniós jogot. A kormány változtatásra fog kényszerülni.

Az Európai Unió Bírósága öt pontban meszelte el a magyar szabályokat

A magyar jogszabály alapján olyan cégek nem bocsáthatnak ki SZÉP-kártyát, amelyeknek más uniós tagállamban van a székhelyük, csak a magyarországi társaságok. Ez sérti azt az irányelvet, hogy a tagállamok

A kormány elszánt

A magyar kormány továbbra is elszánt az Erzsébet-program megtartásában, ugyanakkor tudomásul veszi és tiszteletben tartja az Európai Bíróság magyar káféteria-rendszerről szóló döntését – jelentette be sajtótájékoztatón Kovács Zoltán kormány-szóvivő. Magyarország kormányának elszántsága nem változott meg azzal kapcsolatban, hogy az Erzsébet-programot megvédi, megtartsa – mondta. Közölte: a kormány tárgyal a kérdérről, és egy olyan rendszert hoz majd létre, amely megfelel az Európai Unió követelményeinek, de legfőképpen tiszteletben tartja, figyelembe veszi a magyar emberek érdekét. Hangsúlyozta: a 2016-ra meghirdetett programok, illetve az idén érvényes szabályok változatlanul megmaradnak, a pályázatok lezajlanak, a pénz, illetve a keretek rendelkezésre állnak.

Kétfélmilliónál többen használták

Az elmúlt években 48 ezer munkaadó és több mint 2 millió felhasználó élt az Erzsébet utalvány és a SZÉP-kártya program adta lehetőségekkel. Több mint 58 ezer elfogadóhely jött létre, ennek révén pedig 600 ezernél több ember pihenését – ezen belül 300 ezer gyerek szociális üdültetését – tette lehetővé a program.

nem akadályozhatják a szolgáltatókat a letelepedési formájuk megválasztásában.

A magyar szabályok azt is megszabják, hogy milyen formában működjön az a társaság, amely SZÉP-kártyát akar kibocsátani, és arra is kötelezi a kártya kibocsátóját, hogy csak magyar cég leányvállalata lehessen. Ez is kizárja a külföldi cégeket, és a bíróság megállapította, hogy emiatt a magyar szabályok nem egyeztethetők össze azzal az irányelvel, mely szerint a szolgáltatókat nem lehet hátrányosan megkülönböztetni a székhelyük alapján.

A magyar cafeteria-szabályoknak csak a magyarországi székhellyel rendelkező pénzintézetek képesek megfelelni, ugyanis az előírás szerint a SZÉP-kártya kibocsátóinak minden 35 ezer főnél több lakosú magyarországi településen ügyfelek számára nyitva álló helyiséget kell fenntartaniuk. Ez is a cégek székhelye szerinti hátrányos megkülönböztetés.

A kistélepedéseken való jelenlét megkövetelésével a magyar szabály megfosztja a külföldi cégeket attól a joguktól is, hogy magyarországi letelepedés nélküli, határon átnyúló szolgáltatásnyújtás mellett döntsenek.

A bíróság azt is ellentétesnek találta az uniós joggal, hogy a magyar szabályok monopólium helyzetbe hozták a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványt (MNÜA), mellyel megsértettük a letelepedés szabadságát és a szolgáltatásnyújtás szabadságát is. Az utalványokat a törvény szerint csak az MNÜA árulhatja a munkáltatóknak, és a bevételüket szociális tevékenység vagy munka finanszírozására fordíthatja.



Menyit ér a nő

Nőnap komoly tartalommal, a nők helyzetéről szóló kerekasztal beszélgetéssel kezdődött, később viszont kellemes, színvonalas szórakozásba csapott a VDSZ és a BézsRádió első közös, hagyományteremtőnek szánt ünnepe. Lévai Katalin szociológus vitaindítója után sokan, különféle megközelítésből is elmondták a véleményüket arról, hogy vajon kinek, mennyit ér a nő.

Középpontban a nő. Ez minden nőnapra. A VDSZ és a RádióBézs közös rendezvényén azonban hatványozottan így volt: a nők helyzetéről, a társadalomban, a munkában, a politikában, a tudományokban elfoglalt helyéről, küldetéséről és szerepéről szóló kerekasztal beszélgetésre épült az ünneplés. Bár ez utóbbi kifejezéssel egyik-másik felszólaló nem értett egyet, volt aki úgy vélte, nem kell a nőket külön ünnepelni, elég, ha a társadalom egyenértékű tagjának kijáró tiszteletet és a férfiakéval azonos, minden diszkriminációtól mentes lehetőséget megadják nekik.

Lévai Katalin szociológus, író vitaindítójában a demokratikus oktatást hiányolta, s élesen kritizálta a rendszert, amelyben gondolkodó, tudatos állampolgárok helyett „alattvalókat képeznek”. A kitérés pontok között említette a jól működő alternatív oktatási formákat és egyéb „civil”, pontosabban a hagyományos oktatáson kívüli kezdeményezéseket, amelyeknek – az előadó szerint – mielőbb össze kellene érniük. A szociológus szerint azonban van remény, ám tény, hogy „még nagyon az elején vagyunk a változásoknak”. Lévai felhívta a figyelmet arra is, hogy egyre több nő

szervezet van, s a Fodor János vezette BézsRádió elindításával már kifejezetten a nőkről és a nőknek szóló internetes „csatorna” is működik. Lévai Katalin megjegyezte, ő maga 1989-ben indított el egy női civil mozgalmat éppen itt, a VDSZ székházában, ahová örömmel jött el most ugyanezzel a témával.

Család vagy karrier?

Szüljön és gyereket neveljen, vagy a karrierjét építse a nő? E mellett az általános probléma mellett vezette le egy képzésbeli családi pedagógusnő életútját, szakmai karrierjét Szabó Zsuzsa. A Pedagógusok Szakszerveetének alelnöke szerint nemcsak a gyereknevelés, hanem az idős szülők gondozása is a nőkre hárul. Mindez ráadásul úgy, hogy mire a kisgyerekek kinövi a gyakori betegeskedést, s az anyának jutna némi ideje a saját szakmai felzárkóztatására, a szülők kerülnek olyan állapotba, hogy gondoskodni kell róluk. Ennek a problémának a megoldása is a legtöbb családban az anyára vár, bármelyikük szüleiéről legyen is szó. Szabó Zsuzsa összegzése szerint egy nő sokkal rosszabb eséllyel indul neki a szakmai karriernek, mint a férfi.

A nők átlagosan 7 évig egyedül élnek

A férfiak és a nők élettartama közötti különbségről készült statisztikát ismertette Hegyesi-né Orsós Éva. A szakértő elmondása szerint a férfiak átlagosan 71,6 évet élnek, míg a nők átlagos élettartama 78,4 év. Vagyis, a nők átlagosan 7 évig egyedül élnek. Az előadó egy 2011-es kutatásra hivatkozva ismertette, hogy ezer 60 év feletti férfira 1490 nő jut. Az életkor előrehaladtával nyílik az olló: ezer 70-74 éves férfira 1600 nő jut, míg ugyanennyi 85 év feletti férfi 2890 hasonló korú nő között válogathatna. Tény azonban az is, hogy éppen a legnehezebb korban, a még nem öreg, de már nem is fiatalnak számító 55 éves férfiak nem ebből, hanem a jóval fiatalabb korosztályból való, általában 40 éves nőket keresnek. Orsós Éva a szerepváltozások részletezésekor kitért arra is, hogy a nők között főként a korábban vezető pozícióban lévők közül lesz idős korukra inaktív nyugdíjas. Előadásában megjegyezte az alaptörvény is kimondja, hogy az idősekről való gondoskodás a család feladata. A családi közösségben viszont – ahogy ezt más előadók is állították – ez a fontos feladat a nőre hárul.



A nemzetközi nőnap a nők iránti tisztelet és megbecsülés kifejezésének napja, amelyet 1917 óta (Magyarországon 1948 óta) minden év március 8-án tartunk. A nemzetközi nőnapot az ENSZ is a világnapok között tartja számon. A nőnap eredetileg a mai virágos, kedveskedős megemlékezéssel szemben munkásmozgalmi eredetű, harcossá, a nők egyenjogúságával és szabad munkavállalásával kapcsolatos demonstratív esemény volt.





„Tiszteld a nőt, ők szövik és fonják földi sorsunkba a mennyei rózsát.”

(SCHILLER)

A nők és az informatika

A nők foglalkoztatásának visszasságairól, oktatásukról, azon belül is az informatikai ismeretek elsajátításának fontosságáról Ónody-Molnár Dóra beszélt. Az újságíró szerint vétek, hogy alig van női informatikus, miközben a cégek „tömegével” keresnek ilyen végzettségű munkavállalókat. Az újságíró úgy véli, az informatika belátható időn belül átszövi életünket, s az, aki ezzel nem tartja a lépést, úgy érzi majd magát, mint napjainkban egy írástudatlan.

A szociális szférában „dolgozó” Donáth László lelkész szerint bizonyos élethelyzetekben elképzelhetetlenül nehéz a nőknek megtartaniuk a nőességüket. Ő – mint mondta – naponta küzd ezzel a jelenséggel és soha ennyit nem kínlódott még nővel, mint az elmúlt években. Nőket próbál nővé tenni – mondta. Kijelentette: nem a nemek közötti különbség teszi az embert, hanem a tisztesség, tartás, és méltóság. Embertelen bűn, hogy ez utóbbitól megfosztják például a menekült nőket. Mennyit ér a nő? – tette fel a kérdést a rendezvény címére utalva Donáth, majd helyesbített: mennyit ér az ember? Embere válogatja – akár nő, akár férfi.

Pro és kontra

Az előadások után kicsit nehezen indult, pár perc múlva azonban annál hevesebb és érdekesebbé vált a vita, a számtalan érdekes hozzászólás. Sütő Enikő modell például kijelentette: nem szeretne informatikus lenni. Volt már férfiakat meghazudtolóan sikeres üzletember külföldön, s mikor arra ébredt, hogy már csak borotválkozni kellene, s akkor éppen olyan lenne, mint ők, rádöbrent, hogy nő akar lenni. Nőnek nem születik az ember, hanem azzá válik – jelentette ki. A modell hangsúlyozta a nők kreativitását, amelyet minden pozícióban és élethelyzetben kiválóan lehet kamatoztatni. Ehhez a gondolathoz kapcsolódva idézte Einstein: „Egy problémát nem lehet ugyanazzal a gondolkodásmóddal megoldani, amivel azt létrehoztuk.”

A vita lezárását megelőzően Fodor János, a BézsRádió alapító főszerkesztője kijelentette: ezen a fantasztikus napon ismét rádöbrent, mennyire keveset tud a nőkről, miközben az egész élete róluk szól. Kijelentette, jobban működnek azok az országok, amelyekben több a női vezető. Fodor szerint a nő arra született, hogy felemelje az utódját, kompromisszumot keressen, és nem arra, hogy harcoljon. A főszerkesztő kijelentette, a nőkről és a nőknek szóló BézsRádió megpróbál emberi problémákat felszínre hozni. Végül kijelentette: sokkal többet kellene foglalkozni a nővel, mert nem tudunk élni nélkülük.



VAN KÉPÜNK HOZZÁ

VSZSZ: régi vezetés, új tisztségviselők

Vegyipari Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ) 2016. február 25-én tartotta soros küldöttértekezletét. A határozatképes ülésen a VSZSZ elfogadta az alapszabályát érintő számos, főként formai változtatást, illetve a résztvevő delegáltak megerősítették tisztségükben a szakág vezetését, s új elnökségi tagokat is választottak: Putz Istvánné lett a Viscosa Szakszervezet – a nyergesújfalui Zoltek cégnél működő VDSZ alapszervezet – elnöke, helyettesének pedig Sykó Viktort választották.



KVALIFIKÁLT MUNKAERŐT A PAPIRGYÁRAKBA!

Amíg nem késő

Európa-szerte válságban van a papíripari szakképzés, ezért minden ország a gyors és megfelelő színvonalú tudás elsajátítását tűzte ki célul – hangzott el az Európai Papíripari Ágazati Párbeszédbizottság nemzetközi konferenciáján.



Egynapos szakmai konferenciát tartottak az Európai Papíripari Ágazati Párbeszédbizottság szervezésében, március elején, Bécsben. A rendezvényen az IndustriALL Európa papíriparban dolgozókat képviselő szakszervezetek és a CEPI, az európai papíripari munkáltatókat tömörítő szakmai szervezet, mintegy 100 képviselője vett részt. A program része az Európai Unió által finanszírozott „Szakképzés a papíriparban” című projektnek. A nemzetközi tanácskozáson a Papíripari Dolgozók Szakszervezetéből Dusnoki József és Taskovics Zoltán vett részt.

A konferencia első részében bemutatták az osztrák, finn, francia, német, lengyel, olasz, angol és svéd oktatási rendszert. Kiderült, minden egyes nemzet szakképzési modelljének a gyors és megfelelő színvonalú tudás elsajátítása a célja, mivel Európa-szerte válságban van az ágazat szakképzési háttere. Az uniós tagállamokban a papíripari termelés – elsősorban a csomagolóipar – növekedési pályán van, de a szakképzett fiatal mun-

kavállalók hiánya versenyhátrányt jelent más kontinensek vállalataival szemben.

A demográfiai változások következtében jelentősen csökkent a papír- és nyomdaipari szakképzésben résztvevők száma, ezért a szakiskolák gyakorlati oktatásában háttérbe szorult e két fontos terület. A duális képzést fenntartó országokban elsősorban a vállalatokra hárul a hiányzó munkavállalók pótlása. Átalakításra, és a papíripari szakma népszerűsítésére kell törekedni – állapították meg a tanácskozás résztvevői.

A 24. órában vagyunk a papíripar szakképzésének megmentése terén – mondta Peter Schuld a Papíripari Ágazati Párbeszédbizottság munkavállalói oldalának elnöke. Az ágazat elhal, ha nem fejlődik a szakképzés és az érintettek nem tesznek érte.

A papíripari technológiai fejlődése és a környezet változása miatt a szakmai képzést is fel kell zárkozni, mert ha nem tud megújulni e terület Európán belül, akkor versenyhátrányba kerül – összegezték tapasztalataikat a tanácskozás résztvevői.

LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT

Ötmilliárdot kap a Richter

Lapzártakor érkezett a hír: a magyar kormány 5 milliárd forinttal támogatja a Richter Gedeon Gyógyszergyár 15 milliárdos, debreceni biotechnológiai kapacitásbővítő beruházását. A Richternél működik a VDSZ legnagyobb létszámú szervezete, a VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete, amely szerint jó hír, hogy a kapacitásbővítéssel 125 új munkahely jön létre magasan kvalifikált speciális munkakörben. A fejlesztést idén kezdik és 2018-ban fejezik be.



Kemény szavak után színvonalas szórakozás

A rendezvény második részében a BézsRádió művészei adtak színvonalas, élvezetes műsort. A szervezőktől az est végén az asztalra készített ajándékkönyv – Móríc Zsigmond Sárarany című regénye – mellé minden távozó hölgy egy szál rózsát is kapott.



ÜDÜLÉSI ÁRVÁLTOZÁS

Nyaralj olcsóbban a VDSZ-szel!

Változtak a VDSZ-nél az üdülési árak, ám a piacinál még így is kedvezőbben lehet a szakszervezeti nyaralókban pihenni.

Érdeemes érdeklődni az alábbi elérhetőségeken a gyors és egyszerű foglalásról.

VDSZ Titkárság: (H-P 8-16 óra között)

Telefon: +36 1 461 2418 illetve e-mail: mail@vdsz.hu

De a VDSZ tagjai nemcsak a saját üzemeltetésű, hanem szerződött partnerei által működtetett üdülőkben is az átlagosnál olcsóbban pihenhetnek. Erre Balatonföldváron, Miskolc-Tapolcán és Mátraszentimrén is van lehetőség.

Szoba kiadó!

A szakszervezeti üdülési lehetőségekről többször is beszámoltunk már, a budapesti székházban található szálláslehetőségről viszont ritkábban esett szó. Ezúttal pótoljuk.

A VDSZ a budapesti Benczúr utcai székházban kedvezményes szálláslehetőséget biztosít szakszervezeti tagok számára, s nor-

mál – bár a piacinál kedvezőbb – áron külsős vendégek részére is. A központi szálláshely egyágyas, kétágyas és négyágyas, TV-vel felszerelt szobákból áll. A szálláshoz közös fürdőszoba és mosdó tartozik, kis teakonyhával, amely hűtőszekrényvel és mikrohullámú sütővel is felszerelt.

Szálláshely címe:

1068 Budapest Benczúr u. 45.

Árak szakszervezeti tagok részére:

Felnőtt: egy éjszakára

3 443 forint személyenként

(idegenforgalmi adóval együtt)

Gyermek: 0-3 éves korig díjmentes,

3-14 éves korig 2 910 forint

egy éjszakára

Árak külsős vendégek részére:

Felnőtt: egy éjszakára 4 725 forint

(idegenforgalmi adóval együtt)

Gyermek: 0-3 éves korig díjmentes,

3-14 éves korig 3 580 forint

A szállással kapcsolatos ügyintézés:

VDSZ Országos Iroda – Titkárság 1068

Budapest, Benczúr u. 45. I. emelet 105.

tel: +36-1-4612-420, +36-1-4612-418

fax: +36-1-4612-499

e-mail: mail@vdsz.hu

Szállásfoglalását minden esetben

írásban is kérjük megerősíteni!

Erzsébet utalványt

és SZÉP-kártyát fel lehet használni!

A VDSZ balatonszemesi és balatonvilágosi üdülőjének 2016. évi térítési díjai

Üdülési szezon 2016. június 04- augusztus 26.	Szállás reggelivel Ft/fő/éj			
	VDSZ-tag		Nem tag	
	felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
Balatonszemes turnus: szombattól - péntekig	4 770	3 140	6 860	4 560

Étkezési lehetőség Balatonszemesen Ft/fő			
Ebéd		Vacsora	
felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
1 240	940	1 145	860

Üdülési szezon 2016. június 04- augusztus 26.	Szállásdíj Ft/fő/éj			
	VDSZ-tag		Nem tag	
	felnőtt	gyermek	felnőtt	gyermek
Balatonvilágos turnus: szombattól - péntekig	3 330	2 910	4 570	3 580

BALATONSZEMES



Idegenforgalmi adó 18 év felett:

Balatonszemes: 390.-Ft/fő/éj

Balatonvilágos: 400.-Ft/fő/éj

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja Balatonszemesen (csak elő- és utószezonban, legalább 15 fős csoport esetén):

	étkezés Ft/fő		szállás Ft/fő
	teljes panzió	félpanzió	
gyermekeknek (3-14 éves korig):	2 640	1 800	3 500
felnőtteknek:	3 630	2 650	5 500

3 év alatti gyermek után szállásdíjat nem számolunk, a gyermek-kedvezmény a 14 év alatti gyermekekre vonatkozik.

A fenti árak az ÁFA-t tartalmazzák.

SZÉP kártyát és Erzsébet Plusz kártyát elfogadunk!

KÖZKÍVÁNATRA FELIDÉZZÜK: 30. VDSZ SAKKVERSENY

A szellemek csatája

Asakkverseny az egyik legsikeresebb és legnépszerűbb rendezvénye a VDSZ-nek, ezért sokak öröme-re rendszeresen meg is rendezik a „szellemek” csatáját. A legutóbbi, tavaly októberi rangadó, a 30. Vegyipari Sakkverseny eredménye és a mai napig érvényes sorrend akkor kimaradt a lapunkból, sokak kérésére most közöljük.

Csakúgy, mint mindig, a 30. Vegyipari Sakkversenyre – tavaly októberben – is megtelt a terem, a szellemek összecsapása ugyanis a szakszervezet legsikeresebb rendezvényei közé tartozik. A VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete (Richter Gedeon Nyrt.), a FABULON SE, a LOMBIK SE és az EGIS Vegyész Szakszervezet, valamint az Egis Zrt. Sakk Szakosztálya rendezvényén öt csapat és 17 egyéni versenyző indult. A küzdelem feszült figyelemmel, szinte némán zajlott, a versenyzők és a szurkolók is minden idegszállal a lépésekre koncentráltak. Csakúgy, mint mindig.

A csapatverseny eredménye

I. Richter 1. csapata

II. Richter 2. csapata

III. EGIS 1. csapata

IV. Nyergesújfalu csapata

V. EGIS 2. csapata.



VDSZ Sakk Kupa 2015										
Szervező(k)		: Kormendy, Gyorgy Dr								
Versenyigazgató		: Kiss, Bela								
Vezető vagy főbíró		: Nagy, Sandor Dr								
ÉLŐ Ø		: 1663								
Dátum		: 17.10.2015								
Végeredmény										
Rank	S.szám	Név	ÉLŐ	Orsz	Csapat	Pont	BH.	SB	BHs	W-We
1	5	Horvath Attila Bela	2000	HUN	-	5½	26	19,50	189	1,75
2	3	Bereczki Janos	2123	HUN	-	5½	25½	18,50	193	0,91
3	2	Seres Bela	2222	HUN	-	5	30	21,00	183	-0,36
4	11	Gardo Jozsef	1875	HUN	-	4½	28½	18,00	181½	1,35
5	6	Bihari Mihaly	1997	HUN	-	4	28	14,00	180	0,57
6	10	Balazs Andras	1908	HUN	-	4	27	12,00	184	0,51
7	7	Gal Lajos	1987	HUN	-	4	26	13,25	160	-0,06
8	15	Lorincz Ferenc	0	HUN	-	4	25	12,00	178½	
9	4	Strenner Zoltan	2044	HUN	-	4	24	10,50	173½	-1,39
10	8	Vandor Ferenc	1928	HUN	-	4	20½	9,00	147½	-1,06
11	1 FM	Gelle Istvan	2261	HUN	-	3½	30½	14,75	189½	-1,98
12	12	Horvath Laszlo	0	HUN	-	3½	17½	6,50	139½	
13	9	Bodrogi Laszlo	1921	HUN	-	3	26	7,50	171½	-0,24
14	17	Zentai Zoltan	0	HUN	-	2½	22½	3,50	141½	
15	13	Kormendy Gyorgy Dr.	0	HUN	-	2½	21½	4,00	146	
16	14	Lapis Imre	0	HUN	-	2½	19	3,50	146½	
17	16	Sapi Andras	0	HUN	-	1	19	0,50	137½	

Egyéni eredmények

ÚJABB KEDVEZMÉNY A SZAKSZERVEZETTŐL

Használd a tagkártyád!

Tovább bővült az érvényes VDSZ tagkártyával igénybe vehető kedvezményes szolgáltatások köre. Többször is felhívtuk a figyelmet: a tagkártyával évente több százezer forintot lehet spórolni.

Újabb szolgáltatás, ezúttal a Termelőktől.hu élelmiszer- és tisztítószer-kereskedelmi tevékenységet folytató webáruház lépett be a szakszervezeti kedvezményeket nyújtó cégek sorába. Szerencsére annyira hosszú már ez a bizonyos sor, hogy több újságoldal is kevés lenne a felsorolásra. A VDSZ ugyanis EDC (Euro Discount Club) kártyát biztosít a tagjainak, ami azt jelenti, hogy nemcsak szakszervezeti, hanem a kibocsátó, az EDC kedvezményei is érvényesek. A VDSZ saját szerződése alapján használható kedvezménye-

ket a szakszervezet honlapján lehet megtalálni (<http://www.vdsz.hu> → szolgáltatások). Az EDC kártyaszolgáltató aktuális kedvezményeiről pedig a www.edc.hu/katalogusok és a www.sportmano.hu oldalakon lehet tájékozódni. A kedvezmények igénybevételével évente akár több százezer forintot is lehet spórolni.



A VDSZ szerződött szolgáltatási partnere 2016. februárjától a <http://termeloktol.hu> oldal, amely egy élelmiszer- és tisztítószer-kereskedelmi tevékenységet folytató webáruház.

5-10% KEDVEZMÉNY:

érvényes VDSZ tagkártya felmutatása esetén áraiból, termékkörből függően, 5-10% kedvezményt ad.

Részletek a megadott honlapon találhatóak.

<http://termeloktol.hu>

VDSZ, 2016. március 9.

Jó tudni

AVDSZ tagdíj mindössze 0,8 százalék, ami évente 1-2 munkanapnyi bérnek megfelelő összeg, vagy, ha úgy jobban tetszik, havonta – átlagos hazai, bruttó 250 ezer forintos kereset esetén – egy gyorséttermi menü ára. A tagdíj ráadásul adóalapot csökkentő tényező is. A VDSZ minden tagjának érdekképviselőt nyújt, kollektív szerződések kötésével, jelentős szakmai háttérrel, tapasztalatával és tisztségviselői hálózatának segítségével küzd a dolgozók bééréért, jogaiért, jobb munkafeltételeiért.

ÚJRA!



VDSZ kispályás foci

Tiszavasváriban lesz idén a VDSZ alapszervezetei részére az évek óta népszerű kispályás foci. A hagyományosan 5+1 rendszerű rangadóra 12-14 csapat nevezhet. A tornát az Alkaloida Zrt. Szakszervezeti Bizottsága szervezi a Tiszavasvári Sportcsarnokban.

Tíztagú csapatokkal lehet nevezni, április 20-ig, az Alkaloida Zrt. SzB 4440 Tiszavasvári Kabay J. u. 29. címen, vagy a 42-521012 telefonszámon, valamint a 42-372-512 fax számon, illetve a TradeUnion.tv@sunpharma.com e-mail címen. A csapatvezető elérhetőségeit meg kell adni. **A szervezők az első 14 nevezést tudják elfogadni.** Ezt követően készül el a sorsolás. Erről, valamint a lebonyolítással kapcsolatos részletes tudnivalókról május 10-ig kapnak tájékoztatást a csapatvezetők.

A csoportmérkőzések a tervek szerint 8:30-kor kezdődnek a három salakos pályán és a sportcsarnokban. A torna várhatóan délután 3 óráig tart.

**Az első három helyezett csapat serleget vihet haza.
A torna fővédnöke:
Székely Tamás a VDSZ elnöke**



41. GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRA

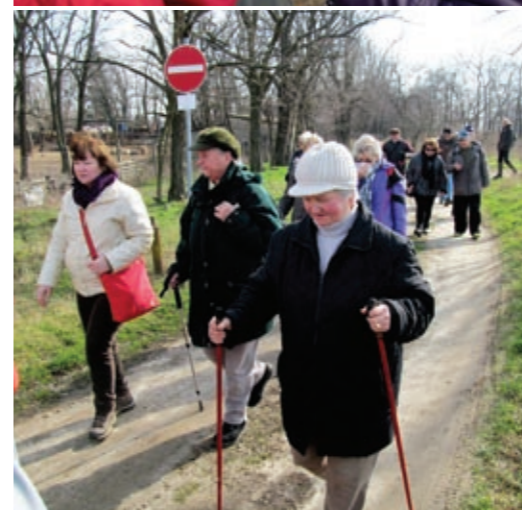
Gyönyörű időben a Merzse-mocsárnál

41 éve rendszeresen a Galambos Márton nevével fémjelzett emléktúrával indul a túraszezon a szakszervezetnél. Így volt ez most is, február 27-én, a Rákoshegy-Merzse-Rákoskert útvonalra tervezett programon. A csapat összetétele időnként változik, de a lelkesedés és a hangulat töretlen.

dén február 27-én kezdődött a szakszervezeti túraszezon, természetesen ezúttal is a Galambos Márton emléktúrával. Az időjárás ezen a napon kegyes volt a túrára összegyűlt népes csapathoz, amely

ezúttal Rákoskeresztúr Városközpontban gyülekezett, s a Merzse-mocsár felé vette az útját. A túravezetésről most is, mint mindig a Rákoskeresztúri EVM Munkás Torna Egylet Természetbarát Szakosztálya gondoskodott.

A gyönyörű túraidőben és a jó hangulatban észrevétlenül koptak a kilométerek. Bár a társaság fáradhatatlannak tűnt, a nagy gyaloglás után jól esett a bográcsban főtt tea és a zsíros kenyér, amelyet a VDSZ biztosított az útra.



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkesztő: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu