



2016. május 1.

Szakszervezetek KÖZÖSEN A VÁROSLIGETBEN!

Nagyszínpad műsora

10:00-10:45 Szegény ember és a róka (bábjáték)

11:00-12:00 Móka Miklós és barátai (játék gyerekeknek, retró felnőtteknek—a Dumasínház előadása) - utána díszletbontás

12:30-13:30 Vigán szól az Operett (operettműsor)

13:30-14:30 A három szemfényvesztő (illuzionista show)

14:30-15:30 Világhírű musicalek (összeállítás)

15:45-17:00 Sütibár (mesés gyermekrevü - a Dumasínház előadása)

A nagyszínpad fórumtémái és szóvivői

BÉREK: MASZSZ és VOSZ - MGYOSZ

LÁTHATATLAN MUNKA: LIGA és EBH

NYUGDÍJ: MASZSZ - LIGA és Simonovits András

OKTATÁS: SZEK - ÉSZT

EGÉSZSÉGÜGY: ÉSZT

További programok és fórumtémák a helyszínen!

A rendezvény helyszíne a Városliget Vajdahunyad vár mögötti részén található.



A május 1-jei közös rendezvényre
mindenkit szeretettel várnak a
Szervezők!

Legyünk együtt a Ligetben!

10 órától megemlékezés a Szakszervezeti
Emlékkőnél, virágok elhelyezése, beszédek.



Május 1. idén egyben Anyák Napja is.
Köszöntjük az Édesanyákat, Nagymamákat!

2016. május 1. Budapest, VÁROSLIGET



Vegyipari DOLGOZÓ



Alapítva: 1906-ban

LIX. évfolyam

2016. ÁPRILIS

MUNKAVÉDELEM

Harc a munkahelyi biztonságért

Világszerte április 28-án emlékeznek meg a szakszervezetek a munkahelyi balesetben megsérültekre és elhunytakra. Ezen a napon – 2012 óta – így tesznek a hazai érdekvédelmi tömörülések, egyebek között a VDSZ is.

→ 2. oldal

ÉRDEKVÉDELEM

A VDSZ nem hagyja veszni a szabad szombatot

Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetéhez (ILO) fordul segítségért a legnagyobb ipari szakszervezet, amennyiben a kormány a munka törvénykönyve tervezett módosításával megszünteti a „készenléti jellegű” munkakörökben dolgozók bérpótlékát, mert ezzel tízezreket foszthat meg a szabad szombattól.

→ 7. oldal

SZABADIDŐ

Szobafoglalás egyszerűbben

A korábbinál gyorsabban, egyszerűbben, pontosabban lehet szobát foglalni a VDSZ üdülőiben a nyári szezonra. Mindez annak az online foglalási rendszernek köszönhető, amelyet tavaly üzemeltetett be a szakszervezet, s a kezdeti kisebb technikai döccenők után idén már zökkenőmentesen használhatnák a VDSZ-tagok.

→ 10. oldal

NŐTAGOZAT

A láthatatlan munka

Minden év április első keddeje – már hagyományosan – a láthatatlan munka napja. De mi is ez? Minden olyan feladatot ebbe a kategóriába sorolhatunk, amelyet nem fizetés ellenében – egyszóval a családjáért vagy egy közösségért – végeznek az emberek, akik gyakran semmiféle elismertséget sem kapnak érte.

→ 12. oldal



Valami elkezdődött...



...és most mi jövünk!

Szakképzés, munkavédelem, rugalmas nyugdíj!

Harc a munkahelyi biztonságért

Világszerte április 28-án emlékeznek meg a szakszervezetek a munkahelyi balesetben megsérültekre és elhunytakra. Ezen a napon – 2012 óta – így tesznek a hazai érdekvédelmi tömörülések, egyebek között a VDSZ is. A szakszervezeti küldöttek Budapesten, egy csepeli emlékműnél helyezik el a kegyelet virágait, s mécseszt gyűjtanak a munkahelyi balesetek áldozatainak emlékére.

A munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapja idén lapzártánk után lesz, ám a VDSZ a konkrét eseménytől függetlenül is évek óta visszatérően figyelmeztet a munkahelyeken leselkedő veszélyekre és azok megelőzésének a fontosságára. Évente több ember életébe kerül, hogy nem tartják be a munkavállalók – vagy nem tartatják be velük – a munkavédelmi szabályokat. Sok a munkahely, kevés a munkavédelmi ellenőrzés, ezért számtalan olyan cég van, amelyhez fennállása alatt egyszer sem jutnak el az ellenőrök. A VDSZ nyilvánosan is és a nemzetgazdasági miniszternek írt levelében is szorgalmazta – s minden lehetséges fórumon folyamatosan ezt teszi –, hogy a biztonság, a gyorsaság és a hatékonyság érdekében kapjanak munkavédelmi ellenőrzési jogot a szakszervezetek. A VDSZ, a legnagyobb ipari érdekvédelmi tömörülésként a munkavédelmi szabálysértések súlyosabb büntetését, az ellenőrzések, valamint az ellenőrök számának radikális növelését szorgalmazza. Ez utóbbi ugyanis messze elmarad az uniós előírásból: az elvárható 400 helyett mindössze 142-en járnak a munkahelyekre. A Nemzetgazdasági Minisztérium adatai is alátámasztják a VDSZ félelmeit: ismét nőtt a munkahelyi balesetek száma, s egyre több végződik halállal.

A jéghegy csúcsa

Az NGM összegzéséből is kiderül, hogy tavaly ismét kétezerrel több – akárcsak az azt megelőző évben –, 21 088 olyan balesetet regisztráltak, amelyet munkavégzés közben

Levél a miniszternek
A VDSZ a közelmúltban levélben felszólította a nemzetgazdasági minisztert, hogy a munkavédelmi rendszer sürgős, és gyökeres változtatásával védje meg az embereket a további munkahelyi balesetektől. A vegyipari szakszervezetnek ebben a témában többéves tapasztalata van, számos szakmai javaslatot is készített a változtatásra, amelyeket kész egy komoly egyeztetés keretein belül a döntéshozókkal is megismertetni.

szenvedtek el a dolgozók. Az elmúlt öt évben tavaly volt a legtöbb halálos kimenetelű eset, 84-en haltak meg azért, mert vélhetően valakik, valahol megszegtek a munkavédelmi előírásokat. Mivel a jelentésnek ennél a részénél az NGM figyelmeztet, hogy „a halálos munkabalesetek esetén akár 30 százalék különbség is lehet a munkabaleseti jegyzőkönyvek feldolgozása szerint és a munkabaleset bekövetkezésének ideje szerint kimutatott” adatok között, így elképzelhető, hogy a helyzet még ennél is rosszabb – vélik a téma szakszervezeti szakértői. Az elmúlt években a VDSZ működési területén is több, halállal végződő eset történt. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) legfrissebb becslései szerint világszerte 2,34 millióan halnak meg munkahelyi baleset következtében. Azzal, hogy bizonyos területeken nőtt a foglalkoztatás, megugrott

a munkahelyi bejelentett balesetek száma is. Tapasztalatok szerint ugyanis sok munkahelyen eltitkolják a kisebb eseteket, hogy ne rontsa a statisztikát. Ezért félt, hogy a számok mögötti valóság mindennél sötétebb.

Szigorúbb ellenőrzést!

A szakszervezet követeli, hogy az ellenőrzéseket emeljék vissza a korábbi, hatóságinak megfelelő szintre, s a jelenleginél jóval szigorúbb szankciókkal, gyakoribb rajtaütésekkel kényszerítsék a munkáltatókat az előírások betartására és betartatására. A VDSZ szakértői szerint ezen a téren a szakszervezeteknek is közvetlen intézkedési jogkörrel kellene adni, mert a helyi tisztviselők a munkahelyeken való azonnali beavatkozással számtalan balesetet meg lehetne előzni. Legalább ezzel lehetne korrigálni azt a súlyos hibát, amit a kormány a korábbi hatósági munkavédelmi ellenőrzési rendszer átalakításakor, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség megszüntetésekor elkövetett a dolgozók ellen – vélik a szakértők.

Kinek a felelőssége?

Az, hogy a helyzet évek óta nem javul, egyértelműen a kormány hibája is, mert nem fordít elég figyelmet és energiát a munkahelyi veszélyek feltárására, s arra, hogy kötelezze a munkaadókat, hogy a kockázatokat a minimálisra csökkentsék. A munkavédelem kialakítását pénzügyileg is ösztönöznie kellene a kormánynak úgy, ahogy arra más országokban jó példa van. A szakszervezetek tapasztala-

Munkabalesetek alakulása területi bontásban (a feldolgozott munkabaleseti jegyzőkönyvek alapján)

| Terület | Összes munkabaleset | Munkabalesetek megoszlása | | | | |
|------------------------|---------------------|---------------------------|------------------|--------------|-----------------|--------------------|
| | | Az összes munkabalesetből | | | | |
| | | halálos | súlyos csonkulás | egyéb súlyos | súlyos összesen | csonkulás összesen |
| Budapest | 3 594 | 6 | 4 | 5 | 15 | 38 |
| Baranya | 741 | 2 | 1 | 2 | 5 | 7 |
| Bács-Kiskun | 1 026 | 3 | 2 | 7 | 12 | 13 |
| Békés | 562 | 1 | 4 | 4 | 9 | 18 |
| Borsod-Abaúj-Zemplén | 1 345 | 2 | 2 | 2 | 6 | 18 |
| Csongrád | 807 | 3 | 0 | 2 | 5 | 10 |
| Fejér | 1 331 | 5 | 0 | 2 | 7 | 8 |
| Győr-Moson-Sopron | 1 340 | 2 | 0 | 0 | 2 | 13 |
| Hajdú-Bihar | 810 | 6 | 2 | 5 | 13 | 11 |
| Heves | 655 | 4 | 1 | 4 | 9 | 6 |
| Komárom-Esztergom | 972 | 5 | 0 | 1 | 6 | 6 |
| Nógrád | 397 | 0 | 1 | 2 | 3 | 8 |
| Pest | 2 112 | 5 | 4 | 3 | 12 | 28 |
| Somogy | 621 | 5 | 0 | 1 | 6 | 9 |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg | 886 | 3 | 1 | 2 | 6 | 9 |
| Jász-Nagykun-Szolnok | 889 | 5 | 2 | 2 | 9 | 9 |
| Tolna | 534 | 0 | 0 | 3 | 3 | 8 |
| Vas | 755 | 4 | 2 | 6 | 12 | 9 |
| Veszprém | 777 | 4 | 0 | 2 | 6 | 11 |
| Zala | 456 | 6 | 0 | 3 | 9 | 9 |
| Külföld | 478 | 13 | 1 | 4 | 18 | 7 |
| Összesen | 21 088 | 84 | 27 | 62 | 173 | 255 |

lata szerint a dolgozók egy részét nem készítik fel kellőképpen a veszélyekre, s nem kényszerítik a munkavédelmi előírások betartására. A munkavállalók felelőtlenégre is van azonban számos példa: a legveszélyesebb munkát is képesek védőfelszerelés nélkül végezni azért, mert az esetleg nehéz, meleg, kényelmetlen. A VDSZ ezért az előírások részletes áttekintését és számos változtatást javasolna, ha a kormány figyelembe venné a tapasztalataikra épülő véleményüket. Éppen az említett

kényelmetlenségek – nehéz védőruha, körülmenyes felszerelés, stb. – miatt jó lenne például többször, és a jelenleginél hosszabb pihenőket kiadni, hogy senki ne kényszerüljön az életét kockáztatva védőfelszerelés nélkül dolgozni. A nemzetközi előírásoknak megfelelően a munkaadóknak rendszeresen felmértetniük kellene a nehezen szellőztethető térben és a kánikulai hőségben, szabadban dolgozókat a gyakori folyadékfogyasztásra, s a pihenőidő szigorú betartására.

Tízből nyolc

Az NGM ellenőrzési statisztikájából kiderült, hogy tízből nyolc hazai munkáltató megsemmisíti a biztonságot munkavégzésre vonatkozó szabályokat. Elenyésző a példamutatóan biztonságos munkahely, ilyeneket elsősorban eredményes, nagyobb cégek között lehet találni – vélik tapasztalataik és statisztikák alapján is a szakértők. A kisvállalkozások körében különösen kritikus a helyzet, mert az előírások betartásához olyan költséges eszközök kellene, amelyeket csak nehezen, vagy egyáltalán nem tudnak megfizetni. Igaz, azok a nagy cégek is gazdasági versenyhátrányba kerülnek például egy pályázati elbírálás során, amelyeknél kényszerrel betartják a nemzetközi szintű előírásokat. Sokan ugyanis nem kalkulálják be a biztonság árát, így olcsóbb ajánlatot tesznek, s ők nyerne. Míg a munkavédelem veszít...

110 év



A VDSZ megalakulásának 100. évfordulóján, 2006-ban Paszternák György, akkori elnök kollégám, azzal kezdte ünnepi beszédét: „Van mire büszkék lennünk...” Az elmúlt 10 év tovább erősítette a gondolatot. A legnagyobb ipari szakszervezetként büszkék lehetünk

alapítóinkra, akik a századelőn, felvállalva egy esetleges üldöztetést megalapították a VDSZ jogelődjét. Büszkék lehetünk arra, hogy miközben a politika és a történelem számos kihívás elé állította tagságunkat, a „vérzivataros” idők ellenére talpon maradtunk és továbbra is tízezrek érdekeit képviseljük a gyárakban, az üzemekben és a kisvállalatoknál.

Büszkék lehetünk elődeinkre, akik a rendszerátalakítások nem hagyták, hogy szövetségünk szétmorfoljon, hanem bölcsen törekedtek az egységre, amelyet napjainkban is meg tudunk őrizni.

Büszkék lehetünk a VDSZ nyugdíjasaira is, akik életük jelentős részét a szakszervezeti közösség összetartására szánják. Büszkék vagyunk azokra a tisztségviselőkre is, akik napjainkban is azon dolgoznak, hogy magasabbak legyenek a bérek, s jobbak a kollektív szerződéseik.

Büszkék lehetünk a műszakos tagjainkra, akik napszaktól függetlenül dolgoznak és mellette képviselik saját speciális érdekeiket.

Büszkék lehetünk női munkavállalóinkra, akik az elmúlt 100 évben tagsságukkal megerősítették a szövetségünket. Ma már csaknem annyi nő dolgozik a VDSZ működési területén, mint férfi. 25 évvel ezelőtt 70 százalék volt a férfi munkavállalók aránya. Ma már „csak” 57 százalék.

De legyünk büszkék azokra a fiatalokra is, akik megértették a szakszervezet fontosságát és tagságunkkal erősítik a VDSZ-t. Innen üzenem nekik: számítsatok rá! Fontos, hogy minél többen legyetek, mert a szakszervezetet érteket építjük, ahogy ezt tették az elődeink is 110 éve.

És legyünk büszkék azokra is, akik az elmúlt hetekben és napokban kiálltak a pedagógusok és a tanulók tiltakozása mellett. A szolidaritás ilyen mértékű megjelenítése a VDSZ történetében hagyomány, de egyben jelzés is a fiatalok és az aktív munkavállalók felé: készek vagyunk tettekkel is kiállni egy közös ügyért. Mert az oktatás ilyen közös ügy. Mi nap, mint nap tapasztaljuk, hogy rossz az oktatási rendszer, mert nincs szakember, nincs utánpótlás, ezért napról napra többet kell dolgoznunk. Ez így nem mehet sokáig tovább!

Küzdelmes 110 éven vagyunk túl, de a harc nem ért véget. Csak kapkodhatjuk a fejünket: módosítani akarják a készenlét jellegű munkához kapcsolódó jogszabályt, megváltozna az évek hosszú csatái alapján működő káfeteria rendszer, és sorolhatnám tovább.

Ezért az a 110 év kötelez is. Kötelez mindannyiunkat, az érdekképviseletre, a harcos csatákra a jobb munkakörülményekért, a dolgozókért.

Folytassuk együtt! Mert többen erősebbek vagyunk!

| Nemzetgazdasági ágazat | Munkabalesetek megoszlása | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|---------------|---------------------------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|-----------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|-----------|
| | Összes munkabaleset | | Az összes munkabalesetből | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | halálos | | | súlyos csonkulás | | | egyéb súlyos | | | súlyos összesen | | | csonkulás összesen | | | |
| össz. | férfi | nő | össz. | férfi | nő | össz. | férfi | nő | össz. | férfi | nő | össz. | férfi | nő | össz. | férfi | nő | |
| 95 - Számítógép, személyi-, háztartási cikk javítása | 9 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 96 - Egyéb személyi szolgáltatás | 59 | 31 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 97 - Háztartási alkalmazottat foglalkoztató magánháztartás | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 98 - Háztartási termék-előállítás, szolgáltatása saját fogyasztásra | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 99 - Területen kívüli szervezet | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Összesen | 21 088 | 13 646 | 7 442 | 84 | 76 | 8 | 27 | 25 | 2 | 62 | 54 | 8 | 173 | 155 | 18 | 255 | 209 | 46 |

**Az Európai Parlament és Tanács 1893/2006/EK rendeletében meghatározottak szerint

Igy kezdődött



110 évvel ezelőtt, 1905. április 16-án a Soroksári úti Róth vendéglőben alakult meg a Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetsége. A mai VDSZ azóta is ugyanazokat az alapelveket őrzi: őszinteség, harcoság, igazságérzet, jogszerűség, a dolgozók érdekeiért való küzdelem.

A vegyészeti munkások gyűlése 1905. április 16-án határozta el a szervezet megalakítását, s ekkor alkotta meg az alapszabályát, amelyet az akkori belügyminisztérium egy évvel később jóvá is hagyott. Ettől a dátumtól kezdődően számíthatjuk hivatalosan is a szakszervezet fennállását.

Értékeket közvetít és összeköt. Ezt tette az eltelt évszázad alatt a Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetsége, a Magyar Vegyipari Munkások Szabad Szakszervezete, a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete, a Magyar Vegyipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, s ezt teszi ma is a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szö-

Sürgették a szervezkedést
 A vegyészeti ipar munkásai többségében egymástól függetlenül a szervezkedés útját járták. Ugyanakkor a széttagoltság már ebben a szakmában sem volt fenntartható. A korabeli kiadvány: „A szakszervezetek égető kérdései” (Budapest, 1904) ezt ki is mondta és sürgette a szervezkedés egyesítését a vegyészeti iparban is.



Az első vezető

Az alakulás fő mozgatója és a szakszervezet első vezetője Kovács Ferenc volt, aki akkor 27 évesen a Népszavánál dolgozott. A többi szervező Fodor János, Keller Boldizsár, Mak Mihály a Hungária Kénsavgyár munkásai voltak.

1906. május 6-án zajlott le az a gyűlés, amelyet a Népszava korabeli tudósítója alakuló gyűlésnek nevezett. Kétségtelen, hogy ez a gyűlés tette rá a koronát a többévi szervező munkára. A szervezők neveinek csak töredéke maradt fenn abból a több százból, akik küzdöttek azért, hogy a vegyészetieknek is legyen saját szervezetük. Sajnos többeknek a teljes nevét sem ismerjük, csak vezetéknevük maradt ránk: Kapusza András, Kovács Péter, Heidricher Jakab, Háber, Péceli, Dinnyés, Viener, Zádor, Géci, Holes, Hulisch, Koltanecker, Keller, Tibord, Hegedűs, Veres, Winkler, Luck Péterné.

... a személynek van szerepe, de a tevékenysége csak szolgálat lehet."

vetsége. Sok tízezer önzetlen, becsületesen dolgozó szakszervezeti tisztségviselő tevékenysége fémjelzi a VDSZ küzdelmekkel, sikerekkel és kudarcokkal teli elmúlt 110 évét. A VDSZ méltán büszke a múltjára, harcaira és eredményeire.

A vegyészek szakszervezete az Osztrák-Magyar Monarchiában jött létre, s az eltelt 110 évben az első világháború borzalmaiktól a rendszerváltozás társadalmi fordulatáig minden történelmi korszak jelentősen befolyásolta a szervezet működését. Am a szervezet működését a legveszélyesebb időkben sem tudta megakadályozni a hatalom. Igaz, a viharok időnként megtépázták a vegyészek szakszervezetét, ám a tisztségviselőkben mindig volt erő összetartani, újrakezdeni, átalakulni, s volt ereje az új kihívásokra választ keresni és megoldást találni. A Magyar Vegyészeti Munkások Szövetsége létrejött pillanatától hirdette: „amely munkás nem tagja a szövetségnek, az ellensége önmagának”.

Amikor megalakult a MAVESZ

A Magyar Vegyipari Szövetséget (MAVESZ) 1990-ben hozták létre a Magyarországon vegyipari tevékenységet folytató 42 vegyipari vállalat akaratából szakmai-gazdasági érdekeiknek képviselete céljából (elődszervezete a Magyar Vegyipari Egyesülés volt). A MAVESZ alakuló közgyűlését megelőzően a magyar vegyipari vállalatok vezetői előkészítő megbeszélést tartottak, Budapesten például a CEFIC (Európai Vegyipari Tanács) vezérigazgatójával és főtákkárával. Ennek is köszönhető, hogy a MAVESZ

az alapítók világosan látták a vegyiparban dolgozók helyzetét, a gondokat, a nyomort, a kiszolgáltatottságot, az egészségre ártalmas veszélyeket és a számos más tekintetben is nyomasztó körülményeket. Tudták, hogy mindez ellen tenniük kell és azt is, hogy az iparban dolgozók érdekeiért a közös fellépés kulcskérdése a szakszervezetekbe tömörülés kell, hogy legyen." Ez volt akkor, és ez van ma. Ez az elmúlt 110 év máig érvényes üzenete.

már a megalakulás évében döntött arról, hogy kéri felvételét a CEFIC-be. 1992-ben a CEFIC közgyűlése társult tagként felvette tagjai közé a MAVESZ-t. Fő céljaival összhangban a MAVESZ elősegíti a tagvállalatok közötti egyeztetést és kapcsolattartást, folyamatosan figyelemmel kíséri a hazai és külföldi fejlesztési, termelési, kereskedelmi és gazdasági folyamatokat, az EU és nemzetközi keretekben folyó jogalkotási folyamatokat, és ezek alapján szakmai információkat nyújt a tagoknak.

Az emlékezés koszorúi a Tűzoltó utcában

A VDSZ márciusi elnökségi ülése koszorúzással kezdődött: a vegyész szakszervezet megalakulásának 110. évfordulója alkalmából rövid megemlékezést tartottak az alakulás helyszínéül szolgáló épületnél, az emléktáblával díszített Tűzoltó utca 66. szám előtt.

A szakszervezet képviselői rendőrségi biztosítás mellett zavartalanul és méltóságteljesen emlékeztek meg a kezdetekről, szóltak a jelenről és a jövőről is.

A fiatal munkavállalók multához való kötődéséről, az elődök példájáról, valamint a fiatalok terveiről a VDSZ ifjúsági tagozatának vezetője, Schippert Roland beszélt. A VDSZ elnöke, Székely Tamás méltatta az elmúlt 110 év eredményeit és küzdelmeit, s bizakodón beszélt a szervezet jövőjéről is. Ezt követően Sánta József (a VDSZ nyugdíjas tagozatának vezetője) és Schippert Roland közösen helyezték el a megemlékezés koszorúját a Tűzoltó utcai épület falán.



KÖZÖS MÁJUS ELSEJE

Szolidaritásról is döntött az elnökség

A május elsejei szakszervezeti közös demonstráció, a bérek alakulása, valamint a láthatatlan munka is szóba került a VDSZ márciusi elnökségi ülésén. A kommunikáció fontosságáról és sokrétűségéről a szakszervezet meghívására Ceglédi Zoltán politológus és Tóth Csaba szociológus tartott tájékoztatót.

Rendhagyó módon, koszorúzással kezdte a VDSZ elnöksége a legutóbbi ülést. A szakszervezet tisztségviselői minden évben megemlékeznek a vegyész szakszervezet megalakulásáról az akkori szerveződések helyszínén, a Tűzoltó utca 66. szám alatti épület falára szerelt emléktábla előtt (tudósításunk a 4-5. oldalon).

Az ülésen ezt követően szóba került a májusi küldöttértekezlet, amelyre a VDSZ minden tagszervezetének fel kell készülnie. A részletek megtárgyalása után a bérmegeállapodás került terítékre. Ehhez a témához hasznos javaslat érkezett: ha már nincs országos bérajánlás, legalább a VDSZ dolgozzon ki egy javaslatot, s készítsen állásfoglalást konkrét számokkal, hogy a helyi tisztségviselőknek legyen mihez igazodniuk a munkáltatókkal folytatott tárgyalások során.



nak majd a beszélgetések, a szakszervezetek legjobb szakértőivel. Terítékre kerül majd a bérek alakulása, a láthatatlan munka, a nyugdíj, az egészségügy és az oktatás helyzete.

A kommunikáció és a VDSZ

Miért kellene kommunikációs szakértők a sikeres szakszervezetek mellé? Nagyjából ez volt a téma, amiről a szakszervezet felkérésére Ceglédi Zoltán politológus és Tóth Csaba szociológus tájékoztatta a VDSZ elnökséget. A szakértők a VDSZ

példáján is magyarázták a nyilvánosság fontosságát. A téma felrázta az elnökséget, a megelőző komoly, felelősségteljes döntések után sokaknak jól esett az érdekes témáról tartott színes előadást meghallgatni, s kérdésekkel még több mindent megtudni a korszerű és sikeres kommunikáció lényegéről.

holott már élesben működik, s a visszajelzések szerint egyre elfogadottabb a tagok körében. S ha már ingatlan, akkor az alelnök a VDSZ budapesti székházának aktuális műszaki állapotáról és néhány várható felújításról is beszámolt.

Hamarosan nyitunk!

Nyakunkon a nyár, ezért az elnökségi ülés napirendjéről sem maradhatott el a készülődésről, az üdülők – Balatonszemes és Balatonvilágos – állapotáról, felkészítéséről szóló beszámoló. Erről a téma felelőse és specialistája, Kiss Béla alelnök tájékoztatta az elnökség tagjait. Szóba került a korszerű, még újdonságnak számító foglalási rendszer is, amelyet sokan még csak most izlelgetnek,

Közös május 1

Nem lesz Budapesten központi demonstráció május elsején, hanem szinte valamennyi konferencián közösen ünnepel a ligetben. Az ünnepet a szakszervezeti emlékmű koszorúzásával kezdik az érdekvédők, ezt követően a Napozó réten kialakított központi helyszínen felállított színpadon megkezdődnek a gyerekműsorok, ezzel párhuzamosan a fórumátorban pedig a munkavállalókat érintő izgalmas témákról foly-

Szolidárisan

A kommunikációs téma után az elnökség még több fontos kérdésben is döntött, abban például, hogy a VDSZ a lehetőségeihez mérten legyen szolidáris a pedagógusokkal és a diákokkal, s támogassa a pedagógus szakszervezetek által meghirdetett megmozdulást. Hogy ebből mi sikerült, azt lapunk 8. oldalán olvashatják, láthatják.

Rendeljen Népszava-emléklapot!

További információ és rendelés:
www.nepszava.hu
emleklap@nepszava.hu
 +36/1/477-9030

Szeretné tudni, mit írt a Népszava azon a napon, amikor Ön született? Szeretné rokonainak, barátainak kedveskedni egy korabeli lappal?

A VDSZ NEM HAGYJA VESZNI A SZABAD SZOMBATOT

A szakszervezet az ILO-hoz fordul

Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetéhez (ILO) fordul segítségért a legnagyobb ipari szakszervezet, amennyiben a kormány a munka törvénykönyve tervezett módosításával megszünteti a „készenléti jellegű” munkakörökben dolgozók bérpótlékát, mert ezzel tízezreket foszthat meg a szabad szombattól. A VDSZ felméri, hogy a területén működő cégeknél hol, hány embert érint hátrányosan a tervezett intézkedés.



Egy úgynevezett salátatörvénybe bújtatva készül a kormány elvenni több tízezer dolgozótól a szabad szombatot azzal, hogy egyszerűen kiveszi a munka törvénykönyvből (Mt.) azt a passzust, amely a készenléti jellegű munkakörre vonatkozó pótlékról rendelkezik. Egyre több ágazatról és több tucatnyi munkahelyről fog kiderülni a napokban, hogy a versenyszférában dolgozókat is mérhetetlenül hátrányosan érinti az intézkedés, amely kizárólag a munkaadóknak

kedvez, hiszen, amennyiben a módosítást megszavazzák, nem kell többé pótlékot fizetni azoknak, akik a vasárnapi rendes műszakot megelőzően a szombatot is a munkahelyen, készenlétkben töltik. Ettől kezdve az ilyen típusú munkakörökben dolgozókat bármikor berendelhetik szombaton, a másnapi rendes vasárnapi műszak előtt is, pluszpénz nélkül. A VDSZ megkezdte a felmérést, mely ágazatokat, mennyi dolgozót, milyen mértékben érint a változás. Azt azonban már most lehet tudni, hogy

egyes cégek – például a gáziparban – karbantartóit, a portásokat és recepciósokat igen érzékenyen fogja érinteni a pótlék megvonása.

A VDSZ elnöke, Székely Tamás leszögezi: amennyiben a kormány valóban kiveszi az Mt.-ből az ominózus szabályozást, akkor szabadddá válik a „vásár” a munkaadók számára, s elképzelhető, hogy rendszeres gyakorlat lesz a szombati berendelés. Ez esetben a VDSZ az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetétől fog segítséget kérni.

Kedvezményeink VDSZ tagoknak

VDSZ kártyával rendelkező utasainknak az alábbi szolgáltatásainkból 10% kedvezmény biztosítunk:



- ◆ saját szervezésű autóbuzos utak
- ◆ saját szervezésű kubai és kenyai csomagajánlatok
- ◆ saját rendszerünkben foglalható repülőjegy és/vagy szállásfoglalás
- ◆ VDSZ tagoknak 10% kedvezménnyel elérhető, saját szervezésű utak az alábbi aloldalon találhatóak:
<http://dream-travel.hu/vdsz-tagoknak>

7400 Kaposvár, Fő u. 14. ◆ Tel.: 06-82/510-052 ◆ Fax: 06-82/510-053
 Mobil: 06-30/957-1378 ◆ E-mail: info@dream-travel.hu
www.dream-travel.hu
 Regisztrációs szám: U-001408





Együtt, erősebben



AVDSZ – az elnökség döntése értelmében is – kiáll a tanárok és a diákok, a szociális ágazatban dolgozók vagy éppen a kereskedők 100 százalékos vasárnapi pótlékáért folytatott harca mellett, s minden más jogos szakszervezeti megmozdulást is támogat. Így tett az elmúlt időszakban is, s vélhetően ez a jövőben sem fog változni. A VDSZ-nél ugyanis komolyan gondolják, hogy meg kell mutatni, hogy a közös ügyekért össze tudnak fogni a szakszervezetek, s ha kell, akkor akár tömegeket is felsorakoztatni. Az alábbi „pillanatképek” az elmúlt hetek eseményeit tükrözik. Ezekből is látszik, mozgalmas hetek állnak a szakszervezetek mögött.

A szakképzés terén teljes a csőd, a VDSZ egyebek között ezért – pontosabban a jelenlegi rendszer érdemi átalakításáért – állt a tanárok harca mellé. A mintegy 30 ezer tagot összefogó vegyész szakszervezeti szövetség országsszerte részt vett a megmozdulásokon. A vegyipar területén vannak a leghosszabb ideig betöltetlen munkahelyek – a vállalatok csaknem 20 százalékánál tartós munkaerőhiány van –, mert nincs jó, sőt, szinte egyáltalán nincs szakmunkás utánpótlás.

Az iskolák előtt

A vegyészek ott voltak már február elején is a miskolci, első nagy tanár-diák tüntetésén, de még nagyobb erőkkel vettek részt Budapesten, a február 13-ai, központinak meghirdetett pedagógus demonstráción, s személyes jelenlétükkel támogatták országsszerte



a tanárok polgári engedelmességi akcióját, a február 30-ai leállást is. A VDSZ országos szolidaritási mozgalmat indított szinte azonnal, amint a pedagógusok bejelentették a demonstrációkat, s számtalan városban segítettek a megmozdulásokat. Székely Tamás elnök szerint ugyanis most kevés az udvarias együttérző nyilatkozattétel, a pedagógusok és a diákok harcat ezúttal minden szakszervezetnek, sőt minden embernek fel kell vállalnia, s személyes jelenléttel erősítenie a megmozdulásokat. Az elnök emlékeztetett: a vegyészek sokan voltak a tanárok Kossuth téri tüntetésén is, az ágazatban a szervezők felhívására szülők, nagyszülők és diákok is megmozdultak, s az ország több pontjáról utaztak a fővárosi tüntetésre. Később az iskolák előtti tömegben biztosították az egy órán keresztül sztrájkoló tanárokat a szolidaritásukról.

Kék szalag Kazincbarcikán is

A Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet a kék szalag kitévésével szolidaritásáról biztosította a tanárokat, egyetért a pedagógusok követeléseivel, teljes mértékben támogatja a harcukban a tanárokat, a diákokat és az oktatás különböző területein munkálkodó embereket – írta a KVSZ. „A bérhelyzet, a foglalkoztatás állapota máshol is orvoslásra szorul. Ezt mutatják a közlekedés, az ipar, a kereskedelem sorjázó problémái. Szolidarisak vagyunk az itt dolgozókkal, a sztrájk előtti helyzetben lévő Audis, Dunaferres, Volános munkavállalókkal. Valljuk, hogy a párbeszéd, a konzultáció elmaradhatatlan eleme kell, hogy legyen minden napjainknak, de ehhez két fél szükségeltetik, és persze ez nem minden esetben csak rajtunk múlik!



Mi, a Kazincbarcikai Vegyészek megköszönjük kollégáinknak, munkatársainknak, hogy kitéjük a kék szalagot, s ezzel kinyilvánítják, hogy szolidarisak a pedagógus társadalommal!”

A gázosok és a „richterek” sem maradtak ki

„Sajnos az eddigiek alapján az látszik, hogy a kormányzat nem kíván az oktatás problémáival érdemben foglalkozni. Igazi szakmai konzultációk helyett, látszattárgyalások, üres ígéretések, lejárató kampányok tanúi lehetünk. Mindezekre a szakszervezeti mozgalom, szinte teljes egészében a szolidaritás kinyilvánítása mellett döntött. Tesszük ezt azért, mert a közös jövőnk a tét, tesszük azért is, mert nem engedhetjük, hogy a kormány félvállról veszi bármely társadalmi csoport kritikáját. Mit kell tennünk? A szakszervezetek azt kéri, hogy tüzzünk ki kék szalagot a ruhánkra a szolidaritás jeléül, illetve viseljünk kockás inget.”

VDSZ: Tiltakozzon mindenki a lehetősége szerint!

Soha nem volt ennyire nyilvánvaló, hogy a hatalom minden eszközzel csorbítaná, sőt teljesen eltírná a munkavállalói jogokat, hiszen egyre több munkahelyen érződik a fenyegetettség: kirúghatják, de legalábbis súlyosan szankcionálhatják azokat, akik részt vesznek az elégedetlenségi akciókban adott esetben a pedagógusok sztrájkjában – mondta Székely Tamás. A VDSZ elnöke, aki egyben a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke is úgy véli, nincs az a hatalom, amelyik megakadályozhatja, hogy az emberek kifejezzék valamilyen formában a tiltakozásukat a rendszerszinten összeérő, a munkavállalókat minden területen érintő problémák ellen. A VDSZ működési területén több gyárban megszólaltak a dudák, vagy 5 percre megállt a munka, hogy a Pedagógusok Szakszervezete felhívása szerint ezzel is jelezzék az emberek a szolidaritásukat.

Ezen a napon egymásba értek az akciók, amelyek kora hajnaltól délig tartottak. A VDSZ szinte mindenben aktívan részt vett, országsszerte több megmozdulásról is hírt, de legalább fotókat kaptunk.



Működik a rendszer

A korábbinál gyorsabban, egyszerűbben, pontosabban lehet szobát foglalni a VDSZ üdülőiben, Balatonszemesen és Balatonvilágoson, a nyári szezonra. Mindez annak az online foglalási rendszernek köszönhető, amelyet tavaly üzemelt be a szakszervezet, s a kezdeti kisebb technikai döccenők után idén már zökkenőmentesen használhatják a VDSZ-tagok.

A VDSZ honlapján üzemelő új, úgynevezett online rendszernek köszönhetően egyszerűbben, gyorsabban, átláthatóbban lehet szobát foglalni a nyári szezonra a szakszervezet balatonszemesi és balatonvilágosi üdülőiben (<http://www.vdsz.hu/booking/>) – tájékoztatta a Vegyipari Dolgozók Kiss Béla, a VDSZ alelnöke. A legszembetűnőbb változás a tavalyi, tesztnek tekinthető üzemhez képest, hogy a foglalási felületen lehet lemondani is a nyaralást, ha valami közbejön – magyarázza az alelnök, aki szerint egyre többen használják a korszerű rendszert, s már nem telefonon próbálnak helyet szerezni a szezonra.

A tavalyihoz képest újdonság, hogy az internetes felületen nem szobaszám, hanem típus – egy, kettő, három, stb. ágyas – szerint kell „csekkolni”, s az üdülő vezetője helyezi el a vendégeket. Közkívánatra egyébként már az üres helyeket is jól lehet látni a naptár részen, s ez nagy segítség a nyaralás tervezésekor.

Kiss Béla azt is elmondta, hogy a népszerű balatonvilágosi ingatlan kisházát, ahol több szoba, de csak egy fürdő van, idéntől egyben is ki lehet bérelni, ha valaki nem akar idegenekkel osztozni az épületen.

Az alelnök arra is felhívta a figyelmet, hogy a turnuskínálat mellett hosszú hétvégi pihenésre is van már lehetőség. Ez azonban némileg drágább, szobánként plusz 2 ezer forint mosatási költséget kell fizetni.

Balatonszemes

A balatonszemesi Platán üdülőben 16 darab 2 ágyas szoba van, ebből 14 „pótágyazható”. Háromágyas szobából 9 áll a vendégek rendelkezésére, mindegyikben el lehet helyezni egy pótágyat is. Minden szobához saját fürdőszoba és WC tartozik, valamint hűtőszekrény, televízió és WIFI is van. Az üdülő kertjében saját parkolót is kialakítottak. Az udvaron homokozó, hinta, gyerekjátékok, tollaslabda- és röplabdapálya, valamint napozóágyak, az alsorsorban pedig asztalitenisz, csocsó és gyerekjátékos szolgálja a pihenést.

A Balaton mindössze 800 méterre van az üdültől. Az ár tartalmazza a reggelit, ebédet és vacsorát elő kell jegyezni.

SZÉP-kártyát, Erzsébet étkezési utalványt és Erzsébet Plusz kártyát elfogadunk!

Balatonvilágos

A közvetlenül a vízparton álló ingatlan főépületében összesen 8 darab 3 ágyas és 2 darab 5 ágyas szoba van, s mindegyikhez erkély is tartozik.

A szobában televízió, hűtőszekrény és hideg-melegvízes mosdó van, valamint szintenként – 5 szobának összesen – egy közös, jól felszerelt konyha, WC-k és zuhanyzók állnak a a vendégek rendelkezésére. A földszinten társalgó, televízió, csocsó, asztalitenisz, mosdó, az udvaron pedig homokozó, napozóágyak, kerti zuhany szolgálja a kényelmet. Az üdülő saját stégjén horgászni is lehet, a kertben pedig szalonasütésre, bográcsozásra, közösségi programokra alkalmas felszerelések vannak. A tetőn zuhanyzókkal felszerelt napozón lehet élvezni a pihenést.

A „kisházban” 1 darab 5 ágyas és 1 darab 3 ágyas szoba van, mindegyikben televízió is működik. A két szobához közös társalgó, WC, zuhanyzó, felszerelt konyha, s a konyhában hűtőszekrények is tartoznak. Az udvarban lehet parkolni.

Foglalás

Az üdülésre kizárólag a VDSZ honlapjának erre a célra kialakított online felületén lehet jelentkezni a tagszervezeten keresztül, illetve egyénileg is.

- A lehetőségeket első körben a tagszervezeti üdülési felelősök ismerik meg, majd a honlapon található felületen online, egyénileg lehet jelentkezni.
- A tagszervezeti üdülési felelősök is itt, az online felületen foglalhatják a tagok számára a turnusokat.

- A tagszervezetek idén május 20-ig kapnak lehetőséget a turnusok lekötésére. A szabad turnusokat szakszervezeten kívüli vendégeknek értékesítjük.
- Főszezonban 1 hetes turnusokban lehet igénybe venni az üdült. A turnusok szombattól, péntekig tartanak.
- A jelentkezéseket a tagszervezet üdülési felelősénél kell leadni, aki a VDSZ honlap arra rendszeresített felületén elvégzi a foglalásokat.
- A VDSZ tagság fennállásának igazolására tagszervezeti azonosítás szükséges. Ennek hiányában piaci árat kell fizetni.



<http://vdsz.hu/booking/>

MASZSZ: FEL KELL SZÁMOLNI A DOLGOZÓI SZEGÉNYSÉGET!

Élet havonta 88 ezerből

Fel kell számolni a dolgozói szegénységet, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) követeli, hogy a 73 ezer forintos minimálbér érje el a létminimum értékét – mondta Kordás László, a szervezet elnöke sajtótájékoztatón. A KSH az idén már nem publikálta – s úgy tudjuk, hogy a jövőben sem fogja – az előző évre vonatkozó létminimumadatokat, ezért a MASZSZ hozta nyilvánosságra a számokat.

A Policy Agendának a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) korábbi módszertana alapján készített kutatása szerint tavaly havi 88 ezer forint volt egy felnőtt átlagos létminimumértéke, míg a tipikusnak mondható két felnőttből és két gyerekből álló háztartásé havi 255 246 forint.

Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke sajtótájékoztatón elmondta: nagyon meglepődtek, amikor tavaly a KSH úgy döntött, hogy az idén nem publikálja a létminimum-adatokat, amelyek a szakszervezetek számára 25 éve fontos indikátorai voltak a társadalmi fejlődésnek. Ezért a MASZSZ úgy határozott, hogy maga készíti el a számításokat. Ezek az adatok képezik majd a 2017-es bértárgyalások alapját – mondta.

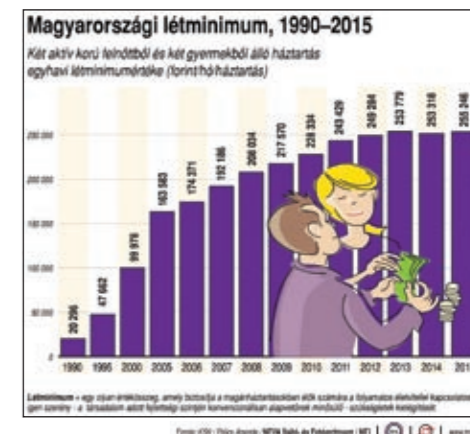
Becslések szerint tavaly a számított értékknél alacsonyabb jövedelemből élt a lakosság 41 százaléka, valamint nem éri el a létminimum összegét a nettó bevétel a legáltalább egykeresős családok harmadánál.

A sajtótájékoztató közreadott tanulmány szerint a létminimum-számításba bekerült háztartások a kiadásai 30,8 százalékát fordítják élelmiszerre, 22,8 százalékát lakásfenntartásra – aminek több mint kétharmadát rezsire költik –, és 9 százalékot közlekedésre. Ezen felül egészségügyre, testápolásra 5 százalékot költenek, telefonálásra 6,5 százalékot, míg ruházati cikkekre 3,6 százalék jut, oktatásra, művelődésre és szabadidőre pedig 5,3 százalék.

Közölték, a létminimum nem szegénységi küszöb, hanem egy olyan jövedelem, amely mellett biztosítható egy háztartásban az alapvető szükségleten túli igények kielégítése is.

A tavalyi létminimum értékek meghatározásához 1719 háztartás adatait vették figyelembe, amelyek mintegy 728 ezer háztartásban élő 1 millió 431 ezer embert reprezentálnak. A havi átlagos létminimumérték háztartásonként 173 ezer forint volt.

Az adatokból kiderült: a nyugdíjasok esetében a havi átlagos létminimum 79 214



forint egy személy esetében, míg két személynél 136 425 forint.

Jan Niklas Engels, a Friedrich Ebert Alapítvány budapesti irodájának képviselője hangsúlyozta: a számok fontos információval szolgálnak ahhoz, hogy megtudjuk, mekkora jövedelemre van szükség a megélhetés biztosítására. Hozzáfűzte: ez azonban nem elég, szükség van egy stratégiára is ahhoz, hogy senki se keressen a létminimum szintje alatt.

Kitért arra, hogy a Magyarországon 27 éve jelen lévő szociáldemokrata értékek mellett elkötelezett német politikai alapítvány fontosnak tartja a politikai vitát a társadalmi igazságosságról, a jogállamiságról, a demokráciáról, az Európai Unió értékeiről és jövőjéről.

(propeller.hu)

Stafeta

Villamossági Cikkek Diszkont Áruháza

Tel.: 23/454-139,140; 23/457-258,259 Fax.: 23/454-141;

Mindent egy helyen, ami a villanszereléshez kell!

Építkezéshez, lakásfelújításhoz külön engedmény!

Egyedi megrendeléseket is felveszünk!

2092 Budakeszi,
Tiefenweg u. 6.
stafeta@stafeta.hu
WEB áruház: stafeta.hu

- > Vezetékek, kábelek
- > Fűtőkábelek és tartozékok
- > Fűtőfilm (fűtőfólia)
- > CAPRI robbanás biztos tömszelencék
- > Háztartási ventilátorok
- > Zománchuzal, fazonhuzal
- > Kapcsolók, dugaljok
- > Sorkapcsok
- > Szigetelő anyagok
- > Műanyag csövek és tartozékok
- > Világítástechnikai eszközök
- > Elosztószekrények
- > Biztonságtechnika
- > Szerelési anyagok
- > Kisfeszültségű készülékek
- > Kábelcsatornák, dobozok
- > Kaputelefonok, műszerek
- > Kül- és beltéri termosztátok

A Staféta Kft. villamossági cikkek diszkont áruháza: minden, ami a villanszereléshez kell.

A Staféta Kft. (Budakeszi, Tiefenweg u. 6., honlap: stafeta.hu) az érvényes VDSZ-tagsági kártyáját felmutató VDSZ-tagok részére áraiból, szolgáltatásaiból 5% kedvezményt nyújt.



A LÁTHATLAN MUNKA

A GDP egyharmada nem látszik

Minden év április első keddeje – már hagyományosan – a láthatatlan munka napja. De mi is ez? Minden olyan feladatot ebbe a kategóriába sorolhatunk, amelyet nem fizetség ellenében – egyszóval a családért vagy egy közösségért – végeznek az emberek, akik gyakran semmiféle elismertséget sem kapnak érte.

A láthatatlan munka napjának ötlete Kanadából indult el.



„Itt vannak, csendben végzik a dolgukat. Sokaknak csak akkor tűnik fel, hogy a munkájuk fontos, sőt nélkülözhetetlen, ha éppen nem tudják elvégezni. Ők a láthatatlan munkások.”

gassák azokat az embereket, akik valamilyen önkéntes munkát végeznek – „azaz a munkanélküliség, a betegség, a fogyatékoság és az erőszak legfőbb lengéscsillapítója”.

Számítsák bele a nyugdíjba!

A Női és Esélyegyenlőségi Bizottság arra kéri a tagállamokat, hogy az ápolási munkát jelképesen számítsák bele a nyugdíjba, ismerjék el jogilag és társadalmilag is a láthatatlan vagy informális munkát. Felkéri az Európai Bizottságot, hogy nyújtson be konkrét kezdeményezéseket arra, hogy a gyermekek, az idősek és a betegek gondozása, illetve a háztartási munkák ellátása során szerzett kompetenciákat figyelembe lehessen venni, ha egy láthatatlan munkás visszatér a munkaerőpiacra. Idehaza április 1-jétől a nők munkaerő-piaci helyzetének javítását célzó feladatok ellátására miniszteri biztos kezdte meg munkáját a Nemzetgazdasági Minisztériumban.



Minden évben, áprilisban ünneplik, de legalábbis méltatják a láthatatlan munkát, a láthatatlan munkásokat. Ebbe a körbe tartoznak a nyugdíjas nagymamák is, amikor önként bétáskorok, vagy bárki, aki az idős, beteg rokon vagy a szomszéd néni gondozását vállalja. De láthatatlan a házimunka vagy a civil szervezeteknél végzett önkénteskedés is. A láthatatlan munkások nagyobb része nő. Ez a hagyományos nemi szerepek miatt alakult így, és a nők tömeges munkavállalása ellenére sem sokat változott.

A láthatatlan munka napja Kanadából indult el. Az a célja, hogy ráirányítsa a figyelmet azokra az emberekre, akik csendben végzik a dolgukat, és elismerje azt az értékes és pótolhatatlan munkát, amelyet végeznek – mondta egy korábbi konferencián Anna Záborská európai parlamenti képviselő, a kérdés fő szószólója.

Láthatóvá tennék

Az Európai Parlament Női és Esélyegyenlőségi Bizottságának egyik jelentése külön fejezetet szentelt a láthatatlan munkának, akciótervet készítettek a láthatatlan nemzeti gazdaságok láthatóvá tételére.

Felszólítják a tagállamokat, készítsenek statisztikákat arról, hogy a nemzeti GDP-hez milyen arányban járul hozzá a láthatatlan munka. Emellett azt is szorgalmazzák, hogy az Eurostat mérje a nemzedékek közötti szolidaritás terén végzett láthatatlan munka értékét, az uniós GDP-hez való hozzájárulását, és hogy ennek érdekében az EU működjön együtt a Világbankkal, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezettel (OECD) és a Nemzetközi Munkaügyi Hivatallal (ILO).

A yorki egyetemen készült kutatás szerint a láthatatlan munka becsült értéke az uniós GDP legalább egyharmadát eléri. Ez az óriási értékű tevékenység jelentősen hozzájárul a gazdaság fenntartásához, a munkaerő megújulásához, a jövő generációk felneveléséhez, erősíti a generációk közötti együttműködést és szolidaritást, s tehermentesíti az állami intézményrendszert is.

A jelentés készítői a férfiak és nők közötti egyenlőséget nemcsak a munkaerőpiacon, hanem a magánéletben is erősítenék. Elvárják, hogy legyen rugalmas munkaidő, s a döntéshozók, valamint a munkaadók is támogassák a munka-magánélet összehangolását. A szakértők arra is felszólítják a kormányokat, hogy következetesen támo-

ELKÉPESZTŐ



Félmilliárdnyi káféteriával tartozik az egri kórház

Ezerötszáz dolgozójának összesen mintegy félmilliárd forintot kellene kifizetnie az egri Markhot Ferenc Kórháznak, amiért jogsértően megvonták tőlük a káféteriát. Öten pert indítottak a szakszervezet segítségével, ők már megkapták a pénzt. A Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke szerint a többieknek is jár az egyhavi bérnek megfelelő összeg, ám ezt a kórház nem tudja kigazdálkodni.

A szakszervezet szerint a kormánynak kell fizetnie.

Az egri Markhot Ferenc Kórház 2010 januárjában kötött megállapodást az érdekképviselettel a káféteria-juttatásról, és – ellentétben a magyarországi kórházak nagy részével – egészen 2013. március végéig fizette is dolgozóinak azt. Az időközben az új, a fideszes megyei közgyűlés által kinevezett igazgató egyoldalúan úgy döntött, a továbbiakban már nem adják oda a dolgozóknak a korábban kialakított juttatást.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) öt dolgozó nevében pert indított a nekik jogosan járó, nagyjából egyhavi bérüknek megfelelő összegért. A Kúria idén januárban kimondta: a dolgozóknak három évre visszamenőleg jár a káféteria. A szakszervezet szerint nem csupán az öt dolgozónak, hanem a kórház valamennyi alkalmazotjának, 1500 embernek jár a juttatás.

A fenntartó Állami Egészségügyi Ellátó Központ (ÁEEK) szerint azonban a Kúria ítélete nem minden dolgozóra vonatkozó-

an egyformán érvényes, s mivel közpénzek felhasználásáról van szó, minden egyes dolgozó igényt szükséges megvizsgálni. Eről – meglehetősen bonyolultan – így írtak közleményükben: rögzítették, hogy a három héten belül folytatódó egyeztetésig az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) törekszik minden egyes jogosult dolgozót a tárgyalóasztalhoz ültetni a teljes konszenzus érdekében, „a Markhot Ferenc Kórház pedig validálja az intézménynek küldött fizetési felszólításban megnevezett személyek jogosultságát”.

Székel Tamás, az MASZSZ alelnöke – aki egyébként a VDSZ elnöke is – elképesztőnek nevezte a fenntartó levelét, ez ugyanis azt sugallja, mint ha a szakszervezetek kötelessége lenne minden dolgozót meggyőzni arról, ne indítson pert a kórház ellen, fogadjja el az egyezséget.

– Nem akarjuk bedönteni az egri kórházat, s nem szeretnénk működésképtelenné tenni. Ezért ajánlottuk fel a fenntartónak,

s ezért írtuk meg Lázár Jánosnak és Orbán Viktornak is levélben, hogy ezt a pénzt állami segítséggel, több részletben fizessék ki a dolgozóknak – mondta Székely Tamás. Az alelnök szerint a nyertes per óta több százan léptek be a szakszervezetbe, s jogi képviselőjüknek eddig hétszázán adtak megbízást egy esetleges per elindítására.

– Azt szeretnénk, ha a kormány belátna, többet veszít a perekkel és azok költségeivel, mint ha kifizeti a dolgozónak a nekik egyébként teljesen jogosan járó pénzt. Azért említem a kormányt és nem a ÁEEK-t, mert nem látjuk, hogy utóbbi rendelkezne olyan forrásokkal, amelyekből elő tud teremteni több száz millió forintot. A kórház biztosan nem tud, hisz nincsenek tartalékaik – mondta az alelnök. Hozzátette: májusig várnak, de akkor nem lesz más választásuk, mint elindítani a perket.

Mivel 2013 márciusában kaptak utólagos káféteriapénzt a dolgozók, követelésük három év múlva elévül. Ezért idén április elején a hétszáz dolgozó nevében fizetési felszólítást küldött a szakszervezet a kórháznak, hogy a jogfolytonosságot fenntartsa. Ha az állam nem lép, egy hónap elteltével perelniük kell, másképp szintén elvesztik jogosultságukat a pénzre. Ez vonatkozik arra a nyolcszáz dolgozóra is, aki vagy szakszervezeten kívüli, vagy más érdekképviseletnek fizet tagdíjat.

(Népszabadság)

50 ezer magyar aláírás

NEMZETKÖZI KAMPÁNY

11 MILLIÓ KÖZLEKEDÉSI DOLGOZÓÉRT

FAIR TRANSPORT EUROPE – WE NEED YOUR SUPPORT

Magyarországra ért az Európán végigsöprő aláírásgyűjtési hullám, amely a „Tisztességes Közlekedés Európában” címet kapta. A civil kezdeményezés célja kikényszeríteni az Európai Bizottság figyelmét a tarthatatlan állapotokra, és felkérni a nemzetközi szervezetet, hogy alkossa meg az egységes jogszabályrendszert, s annak betartására szólítson fel minden országot. Európa-szerte mintegy 11 millió ember dolgozik a közlekedésben gyakran embertelen körülmények között, ezért általános az elvándorlás a szakmából. Amennyiben az érintett országok összegyűjtenek 1 millió támogató aláírást – Magyarország 50 ezret vállalt –, az Európai Bizottság napirendre tűzi az ügyet. Nagyrészt az említett okok miatt Magyarországon a MÁV-nál és a Volánnál is kritikus a munkaerőhiány.

Folyamatos munkarendben, szabályozatlan feltételek között, egyre keményebben dolgoznak, és aránytalanul keveset keresnek a közlekedésiek, Európa-szerte. Az ágazatban dolgozók megelégteltek a helyzetet, s európai civil kezdeményezésként – az EU-ban ECI-ként ismert forma – elindították a Tisztességes Közlekedés Európában című nemzetközi mozgalmat annak érdekében, hogy az Európai Bizottság tűzze napirendre a problémát, s hozzon létre egy átfogó, minden országra érvényes jogalkotási javaslatot, amely megteremti az egyenlő és igazságos szabályozás feltételeit. Ahhoz azonban, hogy a kezdeményezők erre felszólíthassák az Európai Bizottságot, legalább egymillió uniós polgárnak alá kell írnia a bizottság elé szánt petíciót. Aláírásokat nemcsak a közlekedési dolgozók körében lehet gyűjteni, az elektronikus vagy papíralapú támogatási nyilatkozatot bárki, aki támogatja a mozgalmat, elláthatja a kézjegyével.

Az EU-s munkaerőpiac 5 százaléka

A közlekedés alapvető része az európai gazdaságnak. Az ágazatban közvetlenül több mint 11 millió ember dolgozik, ez az EU teljes munkaerő piacának az 5 százaléka. Éppen ezért fontos a piac teljes nemzetközi összehangolása, az EU-n belüli akadálytalan áru-mozgatás és a munkavállalók szabad mozgá-

sa. A megkezdett liberalizációs folyamat azonban nem kísérte párhuzamosan a társadalmi egyeztetés, sőt valamennyi közlekedési ágazatnál fokozatosan romló foglalkoztatási és munkakörülményekről számolnak be a szakma képviselői. Súlyos problémák között említik az EU közlekedési ágazatában a bevándorló munkavállalók foglalkoztatását, a szociális védelem hiányát, a szánalmasan alacsony béreket és a gyakran embertelen körülményeket.

A jelenlegi laza uniós szabályozás olyan kiskapukat nyitott, amelyek lehetővé tették a tisztességtelen verseny elterjedését, a látszat önfoglalkoztatást, a trükkös kiküldetéseket, a tiltott ügynöki munkát és még számos egyéb kedvezőtlen gyakorlatot.

Közös szabályok kellenek

A tisztességes munkakörülmények és a szociális jogok érvényesítésére közös szabályok kellenek az európai közlekedési ágazatban. Ez az, amiről a Tisztességes Közlekedés Európában című kampány szól. Az európai polgári kezdeményezés elindítója és az abban résztvevők arra törekednek, hogy konkrét megoldások születessenek a lefelé tartó szociális spirál megállítására. Tisztességes fizetést, tisztességes munkakörülményeket és tisztességes szociális jogokat a közlekedési dolgozóknak Európában.

Hét konkrét javaslat

A Tisztességes Közlekedés Európában kampány során az ECI (európai polgári kezdeményezés) hét konkrét javaslatot terjeszt elő, amelyben az Európa Bizottság a munkakörülmények javítása és biztosítása érdekében, a tisztességes verseny alapjainak megteremtéséért lépéseket, javaslatokat tud tenni a különböző közlekedési ágazatokban.

Felszólítjuk az Európai Bizottságot, hogy:

1. A 2015 végén bemutatott munkaerő-mobilitási csomag keretein belül állítson fel egy munkacsoportot a közlekedési ágazatban a reprezentatív szociális partnerekkel, hogy megvitassák az intézkedéseket, amelyek biztosítják a munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv végrehajtásának és gyakorlatban történő alkalmazásának a javítását.

„Tisztességes fizetést, tisztességes munkakörülményeket és tisztességes szociális jogokat a közlekedési dolgozóknak Európában!”

2. Indítványozzon szigorú uniós szabályozást, hogy hatékonyan megelőzze a telephely nélküli „postafiók” cégek létrejöttét.
3. Terjessze ki a kontroll- és végrehajtási mechanizmusokat, hogy biztosítsa a szociális és foglalkoztatási szabályozás egységes végrehajtását és érvényesítését a közlekedésben, beleértve például az alábbiakat:
 - a. európai platformot minden releváns ellenőrző és munkafelügyelőnek,
 - b. a szankciók és büntetések jobb összehangolását,
 - c. irányelvet a munkaügyi ellenőrzések minimum szabványairól.
4. Állítson fel szabályokat a bizonytalan munkafarmak és a zaklatás megakadályozására!
5. Állítson fel szabályokat az alvállalkozók egyetemleges felelősségének bevezetésére!
6. Módosítsa a vállalkozások átvételéről szóló irányelveket – a munkavállalói jogok védelme a vállalkozások átruházása esetén – annak érdekében, hogy tisztázza a „gazdasági egység” koncepcióját oly módon, hogy terjessze ki az irányelv előnyeit a dolgozókra. Az irányelv célja, hogy meghatározza a munkavállalók uniós szintű jogait azon vállalkozás vagy üzlet átruházása esetén, amelyben dolgoznak, illetve rendelkezik az átadó és a kedvezményezett kötelezettségeiről.
7. Dolgozzon a szociális dömping európai definíciójának a széles körű elismerésén!



„VEGY-ÉSZTÁBOR”

Töretlen sikerrel, tizenhatodszor

Hosszú évek óta töretlenül népszerű a várpalotai Vegyészeti Múzeum diákoknak meghirdetett tábora.

A „Vegy-észtábor” 16. alkalommal is gyönyörű környezetben, a Thury-várban lesz június 27-től július 2-ig.

Tizenhatodik alkalommal hirdeti meg a Vegyészeti Múzeum a hagyományos kémia tábort, 12-17 éves diákok számára.

- A tábor időpontja:** 2016. június 27-től július 2-ig.
Helyszín: Várpalota, Thury-vár, Vegyészeti Múzeum
Szállás: Balatonfűzfő, Veronika Panzió
Standard programok:
1. nap: Tábornyitás, ismerkedés, városnézés
 2. nap: Gyárlátogatások, laborgyakorlatok, sportolás (Nitrogénművek Zrt., Huntsman Co., Pétfürdő)
 3. nap: Kísérletezés, előadás; az időjárás függvényében kirándulás, vagy strandolás
 4. nap: Herend, Porcelán Manufaktúra; Veszprémi Egyetemen kísérletezés
 5. nap: Richter Nyrt. Dorogi Fióktelepe, kísérletezés, táborzárás
 6. nap: Meglepetés program, zárás, hazautazás
- Kiegészítő programok:** szervezés alatt.

A szaktábor szervezői és tanárai kötetlen formában igyekeznek minél több fiatal érdeklődését a természettudományok felé fordítani, igyekeznek megszerettetni, sokoldalúan bemutatni a kémia helyét és szerepét a mindennapokban. A táborban töltött idő alatt a gyerekek lehetőség szerint kísérleteket végeznek majd, üzem- és intézménylátogatásokon és terepgyakorlatokon vesznek részt. A szervezők az országos tábort ebben az évben is több új programmal színesítik.

Jelentkezési határidő: 2016. május 30.

Információ: vegyeszetimuzeum@mmkm.hu (vagy levélben: Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma, Vargáné Nyári Katalin, 8100 Várpalota, Thury-vár, Tel.: 06-88/575-670, Fax: 06-88/575-671, 06-30/822-3465)

A szervezők kérik, hogy a szülők, a gyerekek jelentkezési lapjával együtt a részvételi díj – 38 ezer 500 forint – befizetését igazoló csekk másolatát is küldjék el a fenti címre.

Fontos: az esetleges számlaigényt pontos adatok feltüntetésével kell közölni! A részvételi díjat az Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató Alapítvány számlaszámára kell befizetni (11748076-20008237). A közlemény rovatban megjegyzés: Alkimista tábor)

Írj alá!

Az aláírásokat papíralapon és online formában egyaránt lehet gyűjteni.

Az alábbi online aláírásgyűjtő linket használva,

magyar nyelven is lehet regisztrálni:

www.sign.fairtransporteurope.eu

<https://www.facebook.com/mellettedvagyunk>

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkesztő: a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu