

EGÉSZSÉGNAP

Eredmények

Foci

1. Alkaloida – Tiszavasvári
2. KVSZ – Kazincbarcika
3. VDBSZ-TEVA – Debrecen

Főzés

1. VDSZ Nyugdíjas Tagozat
2. EGIS
3. Richter Dorog

Teke Nők

1. KVSZ női 1-es csapat
2. KVSZ női 2-es csapat
3. VDBSZ női 1-es csapat

Sakk

Ifj. Pervai László – Strenner Zoltán
Körmendy György

Póker

1. Tóth Péter – KVSZ
2. Bartahovszki Ferenc – Richter Dorog
3. Budai Attila – PKDSZ

Különdíj

PKDSZ Richter – Budapest



Vegyipari

DOLGOZÓ



Alapítva: 1906-ban

LIX. évfolyam

2016. SZEPTEMBER

FÓRUM

→ 6. oldal



Lendületben



EGÉSZSÉGNAP

→ 8-11. oldal

ELHUNYT EGY SZAKSZERVEZETI ÉLHARCOS

Pataky Péter (1951-2016)

Tragikus hirtelenséggel elhunyt Pataky Péter, az MSZOSZ volt elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség egykori, első vezetője. Életpályája több mint négy évtizede a szakszervezeti mozgalomhoz kötődik, amelynek ikonikus személyisége volt.

Pataky Péter 1951. szeptember 17-én született Budapesten, egy alapvetően baloldali érzelmű családba. Az egymásra figyelmet, az empátiakészséget, az emberekkel való törődést szüleitől örökölte. A nagyszülők „rendes szoc.dem.ek” voltak, ahogy fel-felemlgette őket. Az első történeteket a dolgozó ember sorsáról is tőlük hallotta. Így már fiatal korától kezdve természetesen volt részvétele a közösségi munkában.

Általános és középiskolás az ELTE gyakorlóiskolájában, a budapesti Radnótiiban volt. Érettségi után a Számviteli Főiskolára jelentkezett rendszerszervezési szakra, amiről három év alatt kiderült, nem ez az ő útja. Egészen más pályára lépett, a Fővárosi Művelődési Házban, a későbbi Szakszervezetek Művelődési Házában töltötte első munkás éveit, amely Budapest akkori kulturális életének egyik központja volt. Életpályája több mint négy évtizede a szakszervezeti mozgalomhoz kötődik. Amióta munkaviszonyban van, áttételesen vagy közvetlenül, de munkaadója a szakszervezet.

1973-tól 1982-ig népművelőként dolgozott a Fővárosi Művelődési Házban. Ezt követően hét éven keresztül a Vasas Szakszervezetnél volt munkatárs, majd osztályvezető helyettes. 1992 és 2004 között az ÉTOSZ – az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat – munkatársa, majd igazgatója lett. 2004-től két évig az MSZOSZ alelnöke, 2006-tól elnöki tisztségét töltötte be. 2013. december 6-án az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma integrációja nyomán megalakult Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökévé választották meg.

Pataky Péter a magyar szakszervezeti mozgalom meghatározó, integráló személyisége volt. Minden munkájában, minden posztján a dolgozó embert helyezte középpontba. Mindenkiel szót értett, ha szükség volt rá megértéssel, ha úgy alakult konfliktusokkal képviselte a munkavállalók millióit. Soha nem volt demagóg, csak mindenek felett szakszerű. Nem legyőzni, hanem meggyőzni akarta az ellenérdekű feleket. Ezt ismerték el mindig tárgyaló partnerei, akár a munkáltatókat, akár a kormányt képviselték. Ezért fogadták szeretettel, hallgattak rá az emberek, amikor az ország bármelyik részén, bármelyik szakma képviselőivel találkozott.

Pataky Pétert a Magyar Szakszervezeti Szövetség saját halottjának tekinti.

Lapzártakor érkezett a hír:

Pataky Péter hamvasztás utáni temetése szeptember 20-án, kedden, 12:45-kor lesz az Új köztemetőben (X. kerület, Kozma u. 8. – 3-as ravatalozó)



„Jön Péter!”

– Gyakran járt Szabolcs-Szatmár-Beregben Péter, aki szeretett és tudott is sokat beszélni – kezdte spontán emlékezését Markovics Tamás, a Magyar Szakszervezeti Szövetség megyei képviselővezetője. – Ha Nyíregyházára érkezett, a megyei szakszervezeti vezetők a „jön Péter” hívószóra megtöltötték az előadótermet, és ittuk a szavait.

Fáradhatatlanul válaszolt a kollégák kérdéseire, nem lehetett zavarba hozni. Sokszor mentettem ekképpen a helyzetet: Engedjük haza Pétert, sötét van már, leszállt a köd, messze a főváros. Erre így reagált: Csak nyugodtan kérdeztek! Ha Tamás siet, ne zavarjon titeket! A rövid szakállán morzsolgatót egyet a fáradt mosoly kíséretében, és folytatta a fórumot. A sajtótájékoztatóra a média képviselői mindig szívesen jöttek, hisz rendkívül felkészült, kitűnő beszélgetőpartner volt. A tárgyalópartnereinek mindig mélyen a szemébe nézett, ez az őszinteség, a tisztaság jele. A pillantásod, a megfontolt bölcsesség, az európai stílusod sokunknak fog hiányozni – búcsúzott Pataky Péter-től nyíregyházi tisztelője, Markovics Tamás.”

(szon.hu)

Ismertétek...

„Ismertétek Pétert, tudjátok, milyen volt és hogy mi mindenért fog hiányozni, hogy nem találkozunk vele többé sem előadásokon, sem konferenciákon, sem a folyosókon, vagy az utcán. Kedves volt, okos, laza, tájékozott, széles látókörű, optimista, jó humorú... mekkorákat lehetett vele beszélgetni! A konfliktusokban konszenzusra törekedett, az erő helyett az értelem győzelmére – és mindenek felett arra, hogy ember maradjon minden körülmények közt.

Nyugodj békében, Péter – mi pedig vigyünk tovább az általa képviselt pozitív értékekből minél többet!”

(ÉTOSZ)

KÉT ÉVRE SZÓLÓ BÉRMEGÁLLAPODÁS

A Tigáznál jó alku kötöttek

Két évre szóló bérmegállapodást kötött a Tigáz Gázzsakai Szakszervezete és a vállalatcsoport vezetésével. Hosszú harc volt, de megérte, hiszen most a munkavállalók kétharmadának 6 százalékkal emelkedik az alapbére, július 1-től visszamenőleg, a többiek pedig egyösszegű juttatást kapnak – nyilatkozta Varga Gyula, a TIGÁZ Gázzsakai Szakszervezet elnöke.



ndulatoktól sem mentes, hosszú tárgyalássorozat végére, mindkét fél melegezésére bérmegállapodást kötött a Tigáz szakszervezet és a cégcsoport vezetősége – tudatta lapunkkal Varga Gyula VSZB elnök. Kemény, elhúzódó harc eredményeként a munkavállalók kétharmadának – mintegy 830 dolgozónak – 6 százalékkal emelik az alapbérét. A többiek egyösszegű juttatást kapnak novemberben. Ez a megállapodás kétszer akkora alapbérfejlesztést tartalmaz, mint amit a munkáltató eredetileg ajánlott. Jövőre ennél is nagyobb összegű alapbérfejlesztésben állapodtak meg a felek, amelynek a nagy előnye, hogy januártól automatikusan életbe lép, és az érdekvédőknek lesz idejük egyéb fontos dolgokkal is foglalkozni.

Jó eredménynek tartja a szakszervezet azt is, hogy a társaság kinyilatkozta, az egyetemes szolgáltatás-átadás ellenére sem lesz létszámleépítés.

Varga Gyula emlékeztetett: a rezsicsökkenés miatt – akárcsak a gázipar más területén –, a Tigáznál sem lehet megfelelő ütemben és mértékben emelni a béreket. – Nagyon sok munkára van szükség ahhoz, hogy a béreket felhozzuk a kívánt szintre. A legsürgősebb a bérkategória-rendszer felülvizsgálata és összehangolása az aktuális munkaerő piaci helyzetét – szövegte le a szakszervezeti vezető.

A TIGÁZ TÁJÉKOZTAT

„Tisztelt Ügyfelünk!

Tájékoztatjuk, hogy a TIGÁZ Zrt. a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (továbbiakban: Hivatal) jóváhagyásával, 2016. október 1-jei dátummal megszünteti földgáz egyetemes szolgáltatási tevékenységét. A TIGÁZ Zrt. a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény 115/A. §-a alapján kérelmezte a Hivataltól egyetemes szolgáltatási működési engedélyének visszavonását. A Hivatal 5181/2015. számú határozatával a TIGÁZ Zrt. egyetemes szolgáltatási működési engedélyét visszavonta. Az engedély visszavonásának időpontja, azaz az egyetemes szolgáltatásban ellátott felhasználók átadásának időpontja: 2016. október 01. napja. A Hivatal a FÖGÁZ Zrt.-t (Fővárosi Gázművek Zártkörűen Működő Részvénytársaság, 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 20.) jelölte ki a TIGÁZ Zrt. egyetemes szolgáltatásban vételező földgáz fogyasztóinak átvételére, további ellátására. A szolgáltatóváltással kapcsolatban egyetemes szolgáltatásban ellátott felhasználóinknak nincs teendője...”

Nihil után



A nyári uborkaszezon után nagy lendülettel kezdett a VDSZ: az emlékeztető foci-Eb és az olimpia hatására a szeptember elején tartott hagyományos sportnapokon számos versenyszámban a korábbinál többen álltak rajthoz az

egyéni és a csapatversenyekben is, s néhány napra rá megtartottuk az őszi első, sikeres szakmai konferenciáját kávéterem témában.

A béren kívüli juttatások új rendszerében önálló elemek is lesznek. Ezek olyan stratégiai jelentőségűek, amelyek már középtávon is eljuthatnak a leginkább rászorulókhöz, betegeskedő, illetve rossz körülmények között élőkhez is. A VDSZ azt javasolja, hogy a nyugdíj- és egészségpénztári befizetések továbbra is maradjanak önálló kávéterem-elemek, kezeljék ezeket külön, s kedvezményes adókulccsal lehessen igénybe venni. Szakszervezetünk felhívja a figyelmet arra, hogy a kávéterem részeként készpénzben folyósítható százezer forint nem lesz bérnövekmény. Tisztázni kell a munkáltatókkal, hogy ezt az összeget semmilyen körülmények között nem adhatják hozzá a nettó bérehez, s nem befolyásolhatja a béremelés mértékét.

Azzal, hogy a természetben adható juttatásokat homogenizálják, illetve készpénzes „kávéteremmel” egészítik ki, nélkülözhetetlen szolgáltatásokat és egyéb juttatásokat vonnak el a dolgozóktól. Ez alatt elsősorban az önkéntes pénztárak befizetéseit értem. A jogalkotó felelősségének tisztázása érdekében fontos ezeket deklarálni, és az új rendszert ezek alapján felülvizsgálni.

De mostanában nemcsak a juttatások, hanem a súlyos, napi gondná vált szakképzett munkaerő hiánya is napirenden van. Egyre többen panaszkodnak, hogy a kieső dolgozók helyett kevesebb kollégával végeztetik el ugyanazt a munkát, ami egyre több feszültséget generál. Faradság, stressz, adott esetben balesetek. Ez ellen fel kell emelnünk a szavunkat, mert a pattanásig feszült helyzet beláthatatlanul veszélyes.

Miközben lázasan készültünk a különböző programokra és tárgyalásokra, mindenkit ledöbentett a tragikus hír: elhunyt Pataky Péter, az MSZOSZ és a MASZSZ egykori elnöke. Kiváló embert veszítettünk el, aki egyebek között fontos szerepet töltött be a konföderációk fúziójában. Péter remélte, sőt hitte, hogy betegségét legyőzve továbbra is lehetősége lesz tudásának és tapasztalatainak átadására a szakszervezeti mozgalomban. Sajnos nem így lett. Maradjon meg az emléke közöttünk!

A Michelinnél a munkavédelem a legfontosabb



Rendezett munkaügyi kapcsolatok, biztos megélhetés, kulturált munkakörülmények. Egyebek között ezeket tapasztalták a VDSZ elnökségének tagjai a Michelin nyíregyházi gumigyárában, ahol júniusi, kihelyezett ülésüket tartották.

Két testvér útra kelt

1889-ben két testvér, André és Edouard Michelin egy nagy emberi és ipari utazásra indult, hogy – a szabadság és a gazdasági fejlődés kulcsát jelentő – modern közlekedési megoldásokat fejlesszen ki szüntelen újításokkal.

A Michelin Csoport 1996-ban vásárolta meg az akkori Taurus vállalatot, melynek története a 19. századig nyúlik vissza, hisz Magyarország első gumüzemét Schottola Ernő 1882-ben alapította. A Taurus integrálása nagyon sikeres volt, a Csoport komoly fejlesztéseket hajtott végre, melyekben a magyar szakértelemre és tapasztalatokra is támaszkodott, a 126 éves magyarországi gumipar sikeresen él tovább.



Nem először ment „helybe” valamelyik céghez a VDSZ elnöksége, egy korábbi döntés értelmében időnként valamelyik vidéki munkáltatónál tartja havonta szokásos ülését a szervezet. Ezúttal a Nyíregyházi Abroncs Szakszervezet meghívására látogattak el az elnökség tagjai, hogy a Michelin egyik legnagyobb telephelyén tartsák meg szokásos ülésüket.

Az elnökséget házigazdaként Horváth Sándor szakszervezeti vezető, valamint a cég személyügyi igazgatója Laczi Anna és Turcsány Gabriella, az üzemi tanács elnöke fogadta, s részletesen tájékoztatta a Michelin, különösen a nyíregyházi telephely történetéről, működéséről, a gyártási folyamatokról, valamint nemzetközi kapcsolatairól. A hallottak, s később, a gyárlátogatáson tapasztaltak alapján is kiderült: a Michelin jó példa a rendezett munkaügyi kapcsolatokra, s a magas szervezethez. A cégvezetés kulturált munkakörülményeket, biztos megélhetést, kiegyensúlyozott, nyugodt, tiszta körülményeket biztosít dolgozóinak. A helyi szakszervezeti tisztségviselők munkáját dicséri egyebek között a kollektív szerződés, valamint a kiemelt munkavédelem, s a kimagaslóan jó a közösségi élet, amelyet elsősorban szabadidős, pihentető, regeneráló programokkal igyekszik összekovácsolni a szakszervezettel összefogva a cégvezetés. A Michelin nyíregyházi gyárának üzemi tanácsa az elsők között lett tagja az Európai Üzemi Tanácsnak.

Teljes felelősséggel

Megalakulása óta a Michelin Vállalat mindig is küldetésének tekintette azt, hogy hozzájáruljon az emberek és a tárgyak mobilitásának fejlődéséhez, és ennek révén a társadalom fejlődéséhez. Célul tűzte ki, hogy kielégítse az emberek az iránti alapvető igényét, hogy találkozzanak, eszmecserét folytassanak egymással, és felfedezzék a világot – ismertették a cég képviselői az elnökség tagjaival.

„Célunkat úgy kívánjuk elérni, hogy közben teljes felelősséggel vállalunk az összes tevékenységi körünkön. A felelősségvállalás azt jelenti, hogy elősegítjük a tartós mobilitás fejlődését, vagyis az olyan mobilitását, amely egyre jobban megfelel az emberek elvárásainak és törekvéseinek, amely óvja a természeti környezetet, és gazdaságilag is egészséges. A felelősségvállalás alatt azt értjük, hogy a mindennapok során tetteinkben és döntéseinkben alkalmazzuk a Michelin Csoport öt alapértékét, amelyek a következők:

- ▶ A vevők tiszteletben tartása
- ▶ Az emberek tiszteletben tartása
- ▶ A részvényesek tiszteletben tartása
- ▶ A környezet tiszteletben tartása
- ▶ A tények tiszteletben tartása”

Az elnökségi ülés napirendjének megtárgyalása után – az ebédet követően – a házigazdák végigvezették a gyárban a szervezet tagjait, bemutatták a gyártási folyamatot, s a különféle munkafázisokat. A vendégek láthatták, hogy a 12 órás nehéz munkát a cégvezetés a szakszervezettel közösen igyekszik a körülmények folyamatos javításával könnyíteni, elviselhetővé tenni. A VDSZ elnökségének tagjai a házigazda jóvoltából tartalmas program élményével, kedvező szakmai tapasztalatokkal zárta a Nyíregyházára szervezett ülést.

„Hajtsunk a biztonságra!”

A Michelinnél kiemelten fontosnak tartják a kiegyensúlyozott munkahelyi hangulatot, amelynek kialakítását a cégvezetés közös szabadidős programmal is elősegíti. A már hagyományos mikulás ünnepség méltán népszerű a dolgozók és gyerekeik körében, de legalább ilyen nagy az érdeklődés – Nyíregyháza szerte – az évek óta megrendezett bringafesztivál iránt is: idén júniusban is több ezren regisztráltak a Hajtsunk a biztonságra! címmel – hatodszor – meghirdetett eseményre. A cég közlekedésbiztonsági programjai hagyományosan az egymásra figyelés és a tudatos közlekedés fontossága köré épülnek. A rendezvény leglátványosabb elemeként a szervezők mindenkit közös kerékpározásra hívtak a Kossuth térről indulva egy kellemes, 10 km-es távra a Sóstói úton.

A legfontosabb tények a Michelinről

Alapítás:	1889
Gyártási tevékenység:	69 gyár 18 országban
Alkalmazottak száma világszerte:	115 ezer
Technológiai központ:	több mint 6 ezer kutató-fejlesztő (Észak-Amerika, Európa, Ázsia)
K+F költség éves szinten:	€ 660 millió
Gyártás évente:	184 millió abroncs, több mint 10 millió térkép és útikönyv 15 nyelven szerkesztve



MICHELIN

A „kivéreztetés” meg kezdődött?

„Számos béren kívüli juttatás után – amelyet az idén még csak 34,51 százalékos szja-teherrel sújtanak – jövőre már 49,98 százalékos mértékben kell adózni.”

Alaposan fel kellene készülniük a munkáltatóknak és a munkavállalóknak is a jövőre tervezett kafeéria-változásra, amely túl bonyolultnak tűnik, s a dolgozók számára számtalan felesleges, de legalábbis népszerűtlen elemet tartalmaz – hangzott el a VDSZ által szervezett szakmai konferencián. A téma sokakat érdekelt, az ország minden pontjáról érkeztek szakszervezeti küldöttek, de újságírók, tévések is részt vettek a rendezvényen. Tartalmas, izgalmas, hasznos „beszélgetés” volt.

Sok kihívást tartogat a munkáltatók és a munkavállalók számára egyaránt a jövő évre tervezett kafeéria átalakítása, ezért is fontos, hogy minél többet beszéljünk róla, minél több információval segítsük a munkavállalókat, de a munkáltatók döntését is ebben a témában – mondta a tanácskozás megnyitójában Székely Tamás. A rendezvényt szervező VDSZ elnöke hangsúlyozta: a kafeéria nem lehet a jövő évi béremelés része. Vagyis – mondta –, például az egyik új elem, a 100 ezer forintos készpénz nem lehet a béralku tárgya, hiszen ez nem képez bérjövédelmet, erre nem kapnak a munkavállalók biztosítási jogviszonyt. Székely emlékeztetett, hogy a VDSZ területén működő cégek kafeéria-kínálata 34 elemet tartalmaz. Ez – mint a konferencia későbbi hozzászólásából is kiderült – kezelhetetlenül sok és felesleges is. A munkavállalók ugyanis nem ismerik az egyes elemek pontos tartalmát, s kellő tájékoztatás hiányában gyakran számukra kevésbé hasznos célra – „ha már adják, elköltjük” – használják fel a juttatást.

Drámai munkaerőhiány

Egyre nagyobb a munkaerőhiány Magyarországon, ma már nemcsak jól képzett szakmunkásból, de egyes régiókban segédmunkásból és egyáltalán munkát vállalókból óriási hiány van – hívta fel a figyelmet az egyre erősödő jelenségre beszámolója elején Palócz Éva, a Kopint-Tárki Konjunktúrakutató Intézete

vezérigazgatója. A szakképzett munkaerő hiánya jelenleg a termelést legsúlyosabban akadályozó tényező, a dolgozóhiány 2015 derekától ugrott meg jelentős mértékben – idézte a napi.hu újságírója a felszólalót. A munkaerőtermeléshez képest azonban a bérek tekintetében még mindig lemaradásban vagyunk, miközben felmérések bizonyítják, hogy a magyarok munkaideje jóval hosszabb az uniós országok átlagánál. A bérek viszont nem nőttek ezzel arányosan, a válság előtti utolsó év óta az EU-s átlaghoz képest jelentősen lemaradtunk – mondta Palócz.

A közgazdász ismertette: Magyarországon mintegy 200 külföldi nagyvállalat működik, s óriási mértékben meghatározzák az átlagtermelékenységet, így az „átlag” torzképet mutat, amelyet a hazai fizetések is leképeznek. A külföldieknek bérelőnye körülbelül 50 százalék, amely azonban jóval kisebb, mint a termelékenység előnyük.

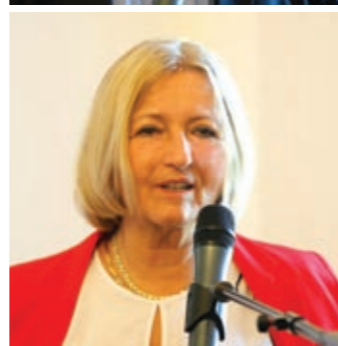
A készpénz lehet a legnépszerűbb kafeéria

Azzal, hogy a béren kívüli juttatás rendszere túl bonyolult, egyebek között azért, mert kezelhetetlenül nagy a választék, a következő felszólaló, Fata László, a CafeteriaTRENDEK ügyvezetője is egyetértett. A szakértő tapasztalatai alapján a dolgozók jelentős része azt sem tudja, mit takar egyik-másik elem, s alapvető információkkal sincs tisztában. A munkáltatók jelentős része viszont nem fordít kellő ener-

giát a magyarázatra, így sokan számukra teljesen felesleges, de legalábbis nem a közvetlen szükségleteikre fordítják a kafeériát. Elköltik, mert adják – ez a hozzáállás, ami természetesen senkinek sem jó. Jövőre új elemek kerülnek a rendszerbe, miközben több meglévő és népszerű tétel használata kedvezőtlenebbé válik – hívta fel a figyelmet. Az előtte szólókhhoz hasonlóan ismertette ő is, hogy számos béren kívüli juttatás után – amelyet az idén még csak 34,51 százalékos szja-teherrel sújtanak – jövőre már 49,98 százalékos mértékben kell adózni. Így drágább lesz kafeéria-elemként alkalmazni a helyi bérltetet, értékhatár nélkül a munkahelyi étkeztetést, az iskolakezdési támogatást, illetve bármely ajándékutalványt. Havonta a minimálbér 50, illetve 30 százalékaig az önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári hozzájárulás szintén a 49,98 százalékos adózási sávba kerül (a korlátlan kiadás kérdéséről még nem született döntés).

Fata László szerint várhatóan népszerű lesz a kedvező adózási készpénzfizetés lehetőség:

„Nehézkesebbé válik, a gondoskodó típusú munkáltatók számára az egészség-és nyugdíjcélú elemek növekvő terhe.”



ez azonban célzott felhasználásra nem alkalmas. A munkáltatói célok elérése – például a dolgozók kaphatósága, egészsége – nehezebbé válik, s nagy érvágás lesz a gondoskodó típusú munkáltatók számára az egészség-és nyugdíjcélú elemek növekvő terhe. Fata szerint a legnagyobb kihívás a szabályok és a juttatások céljának meghatározása lesz jövőre. A juttatásokat meg kellene tölteni konkrét tartalommal – példaként említette a kulturális célú elemet, amely abban a pillanatban, amint egy konkrét rock koncertre szól, azonnal népszerűbb lesz a fiatalok körében –, s meg kellene tanítani a dolgozóknak, hogyan költsek el ezeket.

Csendes pusztítás?

Döbbenetes és feleslegesen nagy a kafeériaelemek választéka, semmi szükség rá, mert kezelhetetlen. A VOSZ korábban is többször javasolta, a dolgozói igényekhez igazítva szűkítsék le a kínálatot étkezésre, öngondoskodásra és pihenésre használható támogatásokra. Ezzel a gondolattal nyitotta hozzászólását Dávid Ferenc. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) főtitkára szerint mikro-, kis- és középvállalkozói szinten nem lehet elvárni, hogy a kafeériaelemeket tudatosan alakítsák át, így várhatóan nagyon sok olyan cég lesz, ahol rosszul, a hatékonyság és a dolgozói előnyök rovására változik majd a rendszer. Böven elég lenne 3-5 féle tétel – hangsúlyozta. Dávid Ferenc, a százezer forintos készpénzesítést zsebbe adott fizetési megemlékezésnek minősítette, ezért ezt kifejezetten károsnak tartja, hiszen – Székely Tamással egyetértve állítja – ez még nyugdíjalapot sem képez, másfelől pedig nem csak a munkáltatói törekvések, de az egyes ágazatok, kkv-k célzott támogatására is alkalmatlan.



Az étkezési utalvány adóterhe 2011-ben még 19,4 százalék volt, ami a bértelherhez képest 10 százalékpontos nyereséget jelentett. Jövőre ennek szja terhe már 49,98 százalékos lesz. Miért alkalmazná bármelyik cég ezt, amikor még a bértelher is kisebb ennél? – tette fel a költői kérdést, amelyre azonnal válaszolt is: így már nem éri meg.

Elmondta, tudomása szerint egészséges ellenzi a béren kívüli juttatások rendszerét, ám inkább az adókulcsokkal variál, mert az adó-és járulérendszer megújítását nem óhajtja felvállalni. Dávid Ferenc úgy látja: a kormány kafeéria-fronton a csendes pusztítás eszközt választotta, „a kafeéria-rendszer kivéreztetése megkezdődött. A kérdés az, hogy meg tudjuk-e egyáltalán menteni az intézményrendszert” – fogalmazott.

Szándékosan visszaszorítják az öngondoskodást?

A 2016 tavaszi módosítással – a kedvezményes adókulcs megszüntetésével, jelentősen visszavágják az öngondoskodást – hívta fel a figyelmet Karavallik Gábor, az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetségének (ÖPOSZ) elnöke. A szervezet felmérése szerint, a nyugdíj-és egészségcélú előtakarékoságban, az egyéni számlák befizetéseinek 26 százaléka munkáltatói támogatás. A befizetés arányát nézve körülbelül 35 százalékos a munkaadói részvétel az egészségpénztári díjbefizetéseknél, míg a nyugdíjpénztáraknál már 58 százalékot tesz ki a vállalatok hozzájárulása. A szervezet felmérése szerint a számlatulajdonos munkavállalók

17 százaléka viszont egyáltalán nem pótolná befizetéseit, amennyiben ez a kafeéria-elem kiesik. A munkáltatói befizetések elapadásával ugyanakkor az egyéni befizetések is csökkenhetnek, ezzel a pénztárak működése veszélybe kerülhet.

Elmondta: a nyugdíj-előtakarékoság ösztönzésében a munkáltatók szerepe elengedhetetlen. A kormány így szembemegy a nemzetközi trenddel, amely a nyugdíjasszúra nehezedő súly csökkentését célozza. A jelenlegi felosztó-kirovó rendszer mellett a következő generációk csökkenő nyugdíjakkal számolhatnak, amelyet a mostani döntés szintje borítékolna. A döntéshozók azonban információ és tudás hiányában nincsenek tisztában döntéseik kihatásával.

A fórum élénk vitával, kérdésekkel és válaszokkal zárult.

Felejthetetlenül

Harminc fokos hőség, jó hangulat, vidám gyerekek, szórakoztató műsor, izgalmas sportversenyek, jobbnál jobb ételek, kezdődő és régóta ápolgatott barátságok, összeszokott, befogadó közösség. Ez jellemezte a VDSZ idei sport- és egészségnapját. Ez volt a kilencedik. Felejthetetlenül jól sikerült.



Az, hogy a VDSZ Sport- és Egészségnapja iránti érdeklődés mit sem csökkent az elmúlt kilenc évben, a rendezvény helyszínéhez közeledve már messziről látszott: jóval a kezdésre meghirdetett 10 óra előtt csaknem teljesen megtelt a kőbányai Merkapt Sporttelep nem túl szűkre méretezett parkolója. Buszok, egyebek között Kiskunhalasról, Kazincbarcikáról, Tiszavasváriból és Tiszaújvárosból, Székesfehérvárról, Debrecenből és személyaútók sokasága árulkodott a külső szemlélődőknek arról, hogy a kerítésen belül, a fák takarásában valami nagyszabású rendezvény lehet. Az is volt. Aki ott volt, tanúsíthatja. Az ilyenkor, szeptember első hétvégéjén szokásos VDSZ-rendezvény minden évben nagyszabású, színvonalas és nagyon vidám. Ez alól a mostani sem volt kivétel.

Gyerekek lufikkal

A gyerekeket már a kapunál megnyerték maguknak a szervezők: kék és fehér, VDSZ feliratú lufikat osztottak mindenkinek, aki csak kért. A legtöbbben kértek, de volt olyan kislány, aki a fülét befogva menekült a héliumtól magasba emelkedő léggömbök elöl azt visítva, hogy mindjárt kidurran. Kicsivel később ő is fellélegezhetett, mert nem volt kötelező lufit vinni, hiszen ezen a rendezvényen semmi nem volt kötelező. Még jól szórakozni sem. Mégis mindenki nagyon jól szórakozott, legalábbis erről árulkodtak a mosolygós arcok, a nagyszínpad irányából és az annak közelében felállított fehér pavilonok alól fel-, felcsattanó nevetések, a vidám beszélgetések és a csoportokba verődött emberek jókedve.

Minden előkészítve

A szervezők és rendezők már hajnalban a helyszínen voltak, nekik köszönhető, hogy mire a tömeg megérkezett, minden a helyén volt és zökkenőmentesen megkezdődhetett az egész napos rendezvény. A sportversenyek összehangolása és lebonyolítása, a résztvevőkkel való kapcsolattartás, a sátrak elhelyezése, a gyerekkarodicsom kialakítása – amelynek a gigantikus csúszdával is ellátott légvár volt a középpontja – a népszerű főzőverseny kellékeinek a beszerzése és még számtalan „apró” részlet összehangolása mind a szervezők gondosságáról és körültekintéséről árulkodott. A fellépők beszerzése és a velük való egyeztetés – minden részletre kiterjedően – idén is, mint csaknem minden évben, Tóth Évának, a VDSZ nőtagozatának vezetője ügyességéről és kitartásáról árulkodik. Éva többször is elmondta már az elmúlt években, hogy a műsor összeállítása aprólékos, sok türelmet igénylő feladat, amihez minden évben jó időben, akár már kora tavasszal hozzá kell fogni.

A rendezvény tökéletes lebonyolítása a VDSZ teljes apparátusának az összehangolt és összeszokott munkáját dicséri: a vendégek nem kérhettek olyat, amit a szervezők és rendezők ne teljesítettek volna. Vagy legalábbis ne próbáltak volna meg teljesíteni.

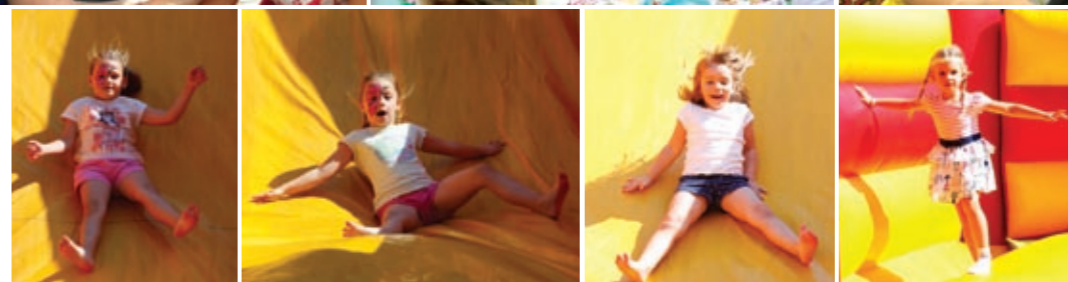
A fáradhatatlan művészi arcfestők

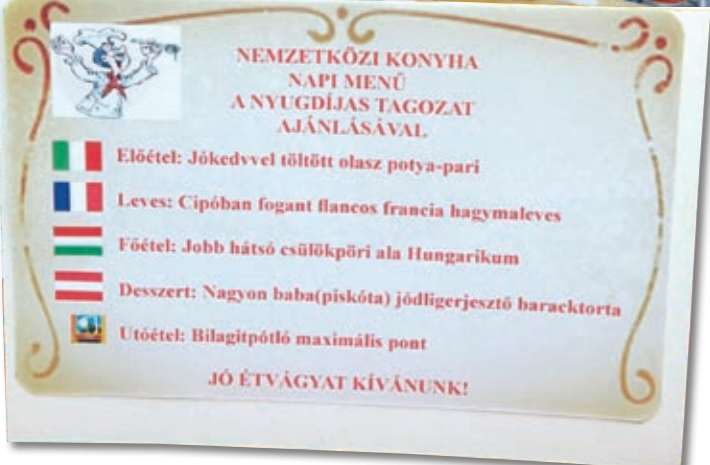
– Volt olyan év, amikor nem voltatok itt? – kérdezem a két állandó arcfestő lány közül először Szilágyi Hajnit, aki éppen a célirányosan arcfestésre érkezett 4 éves Gerdi „popogáj” maszkját festi. – Egy évet kivéve mindig kijöttünk, rengeteg, összesen ezernél több arcot is megfestettünk az elmúlt években – mondja, miközben éppen a zöld alapot keni fel a kislány arcára, s megbeszéli a következő színt is. Azt, hogy melyik motívum lesz aznap a legnépszerűbb, az első kis vendégek döntenek el azzal, hogy mit viselnek majd egész nap. Később

folytatás a 10. oldalon >>>

jól sikerült

EZ VOLT A 9.





ugyanis a többi gyerek ezeket a motívumokat látva pontosan ugyan-
azt kéri. Gerdi alakuló papagájarcát vagy a szomszédos széken, Zsár
Vikinel ülő testvére, Lujzi formálódó tökéletes oroszlán képét elné-
ve azt gondoltuk, e kettő közül kerül ki ma a sláger. A lányok elmond-
ták, egy arcfestés átlagosan 5 percig tart, a bonyolultabbak – az éppen
készülő kettő – picit több, az egyszerűbbek kevesebb időt vesznek
igénybe. Lassan elkészül a két tökéletes alkotás, ezért még egy kérdést
megkockáztatok. – Van-e olyan motívum, amit kifejezetten nem szer-
ettek festeni. A két lány egymásra nézve nevetve meséli, hogy tavaly,
a kissé esős időben a vendégekkel együtt beszorultak a nagysátorba,
ahol érthetetlen oknál fogva feltűnően sok anyuka pingáltatott a teste
különböféle területeire szívet. – Az egy kicsit fásasztó volt – mondják
–, de minden mást nagyon szívesen festünk. S ezt alátámasztandó,
az éppen elkészült elégedett papagáj és a gyönyörűen ijesztő tigris
helyére ült kis vendégekkel máris végtelen türelemmel és kedvesen
egygetetnek a színekről. A következő papagáj színeiről.

A megfestett arcú gyerek ezek után csak átültek a kézműves asz-
talokhoz, ahol szintén végtelenül türelmes, ügyes kezű önkéntesek
irányításával készülnek a különféle szövött, fonott és ragasztott re-
mekművek. És aki ezt is megunta, az beállhatott a Bohócszínház
lufit hajtogató bohóca előtt kígyózó sorba egy kutyusért, cicáért,
zsiráfért vagy bármiféle, szabadon választott motívumért.

Csokiért is futottak

Miközben a foci pályán 10 csapat komoly küzdelme folyt az idei
kupáért, a szomszédos terepen kicsik és nagyok futóversenyét szer-
vezte, irányította, felügyelte és vigyázta Kovács László, a VDSZ or-
szágos titkára. Ebben a versenyszámban a 4 évesek is elindulhattak
– meg is tették -, s csak az számított igazán, hogy épségben célba
érjenek, s megkapják a jól megérdemelt csokit, almát és vizet. Itt
valóban a részvétel volt a fontos, de azért természetesen minden
akadályfutási korosztályban győztes befutót is avattak.

Sportban idén Pintér József sakknagyemester szimultánjátéka
volt az újdonság, de komoly küzdelem folyt a tekegyőzelemért is.
És ha egészségnap, akkor nem maradhattak ki a programból a szo-
kásos egészségügyi szűrések sem.

Főzésben nem ismerünk tréfát

A főzőverseny idén is – mint évek óta szinte minden alkalommal –
a legnépszerűbb versenyszám volt, amelyre évről-évre egyre komoly-
abban készülnek a csapatok. Idén 10 sátonál rottyogtak a külön-
féle ételek, a négytagú csapatok többfajásos menüsorokkal várták
a zsűrit, amelyhez idén először egy 8 éves kislány is csatlakozott.
A bírág fogadkozta, hogy mindenképp csak keveset fognak kóstolni,
ám ezt gyakran nehéz volt betartani, mert finomabbnál finomabb
ételek kerültek az asztalra. A rangsoroláskor számított az összehatás,
vagyis a terítés, a hangulat, a csapat lelkesedése is. Nem volt könnyű
dolga a zsűrinek, mert minden csapat nagyon kitett magáért.

Fiúk a helyzet magaslatán

Az Animal Cannibals együttes két tagja – Qka MC és RicsiPi –,
mint a kezdetektől szinte minden évben, fáradságátlanul, s a tőlük
megszokott jókedvvel, kellő humorral biztosították a színpadon és
annak környékén a vidámságot, jó hangulatot.

A szórakozáshoz hozzájárult a JoyDance Tánc- és Mozgásstú-
dió, a Kőbéka együttes, a hastáncot bemutató Bast' ORT és Gló-
riák együttes és a sokak által kedvelt Drums ütő gyűttes. A diá-
kokból álló formáció hozta a megszokott fergeteges formáját, s a
fellépésük ezúttal is osztatlan sikert aratott.

Az egész napos rendezvény eredményhirdetéssel zárult. Az idei
rendezvényen különösen izgalmas verseny folyt a vándorszerlegért,
melyet ezúttal a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet (KVSZ)
vihetett haza egy évre.



VDSZ: VISSZA KELL ADNI A MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSI JOGOT A SZAKSZERVEZETEKNEK

„Ez nem fegyver a munkáltatók ellen”

Vissza kell adni a munkavédelmi ellenőrzési jogot a szakszervezeteknek a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke szerint – írta az elnökkel, Székely Tamással folytatott beszélgetést követően a Magyar Távirati Iroda (MTI). A szakszervezet információi szerint a jogalkotó a munkavállalók számára hátrányos módon készül módosítani a munkavédelmi törvényt. A VDSZ ezt elfogadhatatlannak tartja.

Székely Tamás az érdekképviselő egészségnapján – szeptember 3-án – tartott sajtótájékoztatójához kapcsolódva az MTI-nek azt mondta, hogy a munka törvénykönyve módosításakor elvett szakszervezeti ellenőrzési jogkört szeretnék betenni a jelenleg a kormánnyal és a munkaadókkal egyeztetés alatt álló Nemzeti Munkavédelmi Stratégiai Programba.

Nem „fegyvert” akarnak a munkáltatók ellen, a helyi ellenőrzésekkel a szakszervezetnek nem lenne hatósági jogköre – ismertette. Azonban mindenképpen szeretnék felhívni a munkaadó figyelmét helyi szinten a kockázatos folyamatokra, helyszínekre, és elérni, hogy probléma esetén változtasson a gyakorlatán – fejtette ki.

A VDSZ elnöke szerint a kormányzat az utóbbi időszakban leépítette a munkavédelmi ellenőrzéseket. A nemzetközi ajánlások szerint tízezer munkavállalóra kellene jutnia egy ellenőrnek, ezzel szemben Magyarországon, ahol több mint négy millián dolgoznak, száznál kevesebb az ellenőr – hívta fel a figyelmet.

Több a munkahelyi baleset

Az év első hat hónapjában nőtt a munkahelyi balesetek és a halálos munkahelyi balesetek száma is tavalyhoz képest – ismertette a statisztikát a VDSZ elnöke.

Székely Tamás beszámolt arról is, hogy a szakszervezet információi szerint a jogalkotó a munkavállalók számára hátrányos módon készül módosítani a munkavédelmi törvényt. A javaslat szerint, ha a munkavállaló nem azonnal jelenti a munkahelyi balesetet, neki kellene bizonyítania, hogy valóban a munkahelyén történt az eset – mondta. Elfogadhatatlan, hogy ezzel a munkavállalóra hárítsák a felelősséget – jelentette ki.

Számos országban romlott a helyzet

Európában az elmúlt években számos országban romlott a munkavédelmi helyzet, gyakran a munkavállalók nem akarják jelezni a balesetet féltve munkahelyüket – mondta Viktor Kempa, az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) szakértője az MTI-nek kedden, az ETUI és a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) nemzetközi munkavédelmi fórumán. György Károly, a MASZSZ nemzetközi titkára szerint Magyarországon a munkajogi változásoknak is szerepük volt a helyzet romlásában.

Az augusztus 29-30-án rendezett fórumon bolgár, horvát, macedón, román, szerb és magyar szakszervezeti szakemberek találkoztak Budapesten, a munkavédelem helyzetének, a munkahelyi biztonság és egészség

javításához szükséges lépések megvitatására. A szakemberek a szociális párbeszéd és partnerség megerősítését, más országok jó gyakorlatának átvételét sürgették.

EU-szerte csökkentett ellenőrzés

Viktor Kempa elmondta, az EU 28 tagállamában becslések szerint 2010-2011-ben 200 ezren szenvedtek munkahelyi balesetet, vagy haltak meg a munkával összefüggő betegségben. Hozzátette, a nagyszámú, munkavégzéssel kapcsolatos rákos megbetegedés okozta elhalálozás 54 százaléka megelőzhető lett volna.

György Károly, az EU munkavédelmi tanácsadó bizottságának (ACSH) tagja szerint a negatív trendekhez jelentősen hozzájárult a nemzeti munkavédelmi rendszerek, prevenció és ellenőrző szolgálatok leépítése. A gazdasági válságot követő években Európa-szerte kevesebb forrás jut a munkavédelmi felügyeleti szerveknek, ami visszavetette a megelőzést.

Viktor Kempa szerint szerepe volt ebben annak is, hogy a növekvő munkanélküliség, egzisztenciális bizonytalanságok mellett a munkavállalók számára a munkahely megtartása lett az elsődleges, nem a minőség.

Magyarországon a restriktív politika mellett a munkajogi változások is hozzájárultak ehhez, amikor 2012-ben visszavették az ellenőrzési és a kifogásolási jogot a szakszervezetektől – tette hozzá György Károly. 2013-ban 17 172, 2014-ben 16 941, 2015-ben pedig 13 721 munkavédelmi hatósági ellenőrzés volt. A munkabalesetek száma a szakszervezeti ellenőrzési jog eltörlése óta emelkedik, 2012-ben 17 025, a következő három évben rendre 17 222, 19 661, 21 088 következett be. A halálos munkabalesetek száma 2012-ben 62, a következő három évben 75, 78, illetve 84 volt.

Az EU munkavédelmi ügynökségének több mint 35 ezer munkahelyen készült felmérése szerint a hatóságoknak kiemelt szerepük van abban, hogy az amúgy jó és mindenki által elismert európai munkavédelmi rendszer mennyire hatékony. A felmérés szerint a munkaadókat 83 százalékban a büntetéstől való félelem ösztönzi a munkavédelmi szabályok alkalmazására – ismertették a szakértők.



SOKBA KERÜLT A NYÁR



Szuperviharok, extrém káresetek

Mostohábban bánnak a magyarok az autóikkal, mint az ingatlanokkal, ugyanis míg az utóbbiak 80 százalékára van biztosítás, a forgalomban lévő járműveknek alig több mint a felére kötöttek teljes körű védelmet nyújtó cascót a tulajdonosaik. A nyári viharokban idén minden eddiginél több autó rongálódott meg, sokaknak százezres, milliós nagyságrendű volt a kár, ám ezek jelentős részére nem volt biztosítási fedezet.

Szuperviharok, orkánerejű szelek, esőzés miatti özönvizek, sártengerek. A nyár egy részét ezek az extrém időjárási jelenségek, s a pusztítás után az ingatlanokban és a járműveken esett tetemes károk jellemezték. Biztosítási szakértők egyhangzó tapasztalata szerint a pórul járt járművek jelentős részére nem volt casco, csak kötelező biztosítás, ami az ilyen jellegű esetekre nem nyújt fedezetet. Vagyis, a javítatáskor a tulajdonosnak kellett állnia a cechet – összegezte a különösen viharos nyár autós káreseteméneinek tapasztalatát Németh Péter. A CLB Független Biztosítási Alkusz Kft értékesítési és kommunikációs igazgatója szerint az ingatlanok biztosítása, ha lassan is, de egyre elterjedtebb lett Magyarországon, ám a járműveken változatlanul spórolnak az autósok. Annak ellenére, hogy a kocsijukat legtöbbször a vagyontárgyaik között az első helyen említik, legfeljebb csak minden másodikra, harmadikra van a kötelezőn kívül casco biztosítás is. A szakértő tapasztalata szerint a nyári viharok károsultjainak a többsége azt sem tudta – és vélhetően sokan mások sincsenek tisztában vele –, hogy a közterületeken, vagy egy hirtelen viharban kialakult tömeges karambol során bekövetkezett károkkért ki, mikor felelős, ki köteles helytállni a javítatáskor.

Vagyis, az autósok többségének fogalma sincs arról, hogy ki fizeti ki a javítatás költségeit, ha a tomboló viharban kidőlt fa egy kocsi alá esik, vagy éppen egy lerepülő tetőcserep, netán egy szélben felkapott kuka találja el a szélvédőt. Németh szerint az ilyen esetek többségének soha nem kerül elő a felelőse, a kár a tulajdonos nyakán marad, s ha nincs cascója, akkor csak magára számíthat. A hazai biztosítási szakma némi értetlenkedéssel tapasztalja, hogy miközben Magyarországon is egyértelműen erősödnek és egyre gyakoribbá válnak a szélsőséges időjárási jelenségek, az autósok csaknem felének még mindig nem éri meg évente néhány ezer forintos cascót kötni. A szakértők azt is látják, hogy van egy szűk réteg, amely éppen, hogy csak elő tudja teremteni az üzemeltetés és a kötelező költségét és nem futja cascóra. Ők kénytelenek kockáztatni, s csak a szerencsájukban bízni. De éppen ők azok, akiknek ha az említett okok miatt lerobbán az autójuk, akkor hosszú ideig nem is tudják megjavíttatni. Ennél érdekesebb és némileg érthetlenebb a luxusautók tulajdonosainak a magatartása. Ebben a kategóriában ugyanis legfeljebb minden hatodik autóra van casco, holott, éppen ezekben a tízmilliós értékű járművekben a legdrágább a legkisebb javítatás is – véli Németh.

Annak hatására, hogy egyre többet hallani viharban földönfutóvá lett családokról, amelyeknek minden vagyonát elvitte a víz, esetleg elégett a villámcsapás okozta tűzben vagy a bezúduló sár tette tönkre minden ingóságukat, sokan korszerűbbre, jobb minőségűre, esetleg még olcsóbbra is váltották a régit, miközben az autóra a mai napig nem fordítanak ennyi figyelmet. Pedig idén kiemelkedően sok autót lyuggatott szinte szitává a váratlanul, nagy erővel zuhogó jég és a szokásosnál jóval többben karamboloztak a hirtelen jött orkánerejű szelekben, szakadó esőben is – összegezte a leggyakoribb eseteket a szakértő, Perger Kálmán, az AEGON Magyarország gépjármű értékesítési üzletág igazgatója, aki szerint ilyenkor nem ritka, hogy totálkárossá válik egy autó. Ezekre a kötelező biztosítás nem nyújt fedezetet – szögezte le.

A biztosítási szakemberek azonban azt is tapasztalják, hogy az autósok jelentős része még csak nem is tájékozódik a casco-díjakról, s látatlanban is vállalhatatlanul drágának tartja. Holott ma már a casco-szerződésekért is óriási verseny van a biztosító társaságok között: igyekeznek minél jobb szolgáltatást a lehető legolcsóbban eladni.

Minden híresztelés ellenére

Többen aggódtak, hogy megszűnik a VDSZ tagkártyára kapható kedvezmény az Agip kutakon, mivel a MOL felvásárolta azokat. A szakszervezet vezetése ezúton is közli, hogy a szerződés az év végéig jogfoly-

tonos – ezt a szolgáltató írásban is megerősítette –, vagyis az üzemanyag-kedvezményt továbbra is igénybe lehet venni. A jövő évi folytatásról folynak a tárgyalások a MOL-lal.

Négy nap aktív pihenés

Négynapos kirándulást szervezett Erdélybe a szakszervezeti tagoknak és családtagjaiknak augusztus közepén az Alkaloida szakszervezete. A gazdag programról – amelyet a vártnál is jobban élvezett az 55 résztvevőből álló csapat – Jekő József, alapszervezeti titkár számolt be.

Az első napon csepergő esőben a Nagyvárad mellett található híres fürdőhelyet, Félixfürdőt látogatták meg az alkaloidások, akiket Kalotaszentkirályon Vincze-Kecskés István helyi szervező és a szállásadó gazdák vártak. A csapat egy részének a szállása a Püspök Panzióban volt, a többiek pedig a környékbeli házakban kialakított vendégszobákban helyezték el.

A második naptól már tökéletes kiránduló időben a Havasrekettyei vízeséshez gyalogosan kapaszkodtak fel a túrázók, amit egy kö-

zös nyársalás követett a patakparton. Utána megnézték még a Bélesi víztározót, este pedig hangulatos táncmulatságon vettek részt, miközben meglepetésként, Vincze-Kecskés István jóvoltából két gyerek hagyományos erdélyi táncokat mutatott be.

A harmadik napon Kolozsvár nevezetességeihez, majd a Tordai hasadékhöz és a híres sóbányához kirándult a csapat. A négynapos program a körösfői vásárral, majd a Királyhágón tartott rövid pihenő után Nagyváradon városnézéssel fejeződött be.



HAGYOMÁNYTEREMTŐ TÁBOR

Rászoruló gyerekek nyaraltak Balatonvilágosan

Hagyományt teremthet a rászoruló gyerekek nyaraltatásából a VDSZ, a júniusi első, jól sikerült turnust a jövőben több is követheti – hangzott el a szervezet elnökségi ülésén, amelyet ezúttal a Michelin nyíregyházi gyárában tartottak.

Az első alkalommal 22 gyerek töltött egy hetet a VDSZ üdülőjében szakképzett pedagógusok felügyeletével, s a tábor végén sok szép emlékekkel és élménnyel tértek haza – számolt be a táboroztatás tapasztalatairól Székely Tamás elnök. A nyaraltatásra azok a szakszervezeti tagok jelentkezhettek, akik szűkös körülmények között élnek, s nem jut pénz a családi üdülésre. A résztvevők az ország számos pontjáról érkeztek. A csoport összetételének a kiválasztásában, s az utaztatás megszervezésében nagy szerepük volt az ágazati vezetőknek és a helyi szakszervezeteknek. A felkészülésre rövid idő állt rendelkezésre, de az összefogásnak, a közös szervezésnek köszönhetően sikerült a szakszervezetnek zökkenőmentes, gondtalan élményt nyújtani a gyerekeknek. A táborozók között voltak olyan testvérek – hárman –, akik 12 gyerekes családból érkeztek, s életükben először nyaraltak, először látták a Balatont – számolt be Jekő József az Alkaloida Szakszervezeti Bizottságának tagja, a nyaraltatás ötletgazdája.

Az első tábor tapasztalatai alapján a VDSZ elnökségének tagjai egyetértettek abban, hogy a nyárindító üdültetés akár hagyományteremtő is lehet, s elképzelhető, hogy a jövőben minden szezon gyerektáborral nyit vízparti üdülőjében a szakszervezet.



Egy résztvevő kislány levele

„A Balaton reggel és este is gyönyörű”

„NYÁRI ÉLMÉNYEINK
BALATONVILÁGOSON

2016. június 24. – június 28.

A Balaton reggel és este is gyönyörű szép látványt nyújt. Délelőtt és délután is legtöbbször a tóban fürdöttünk. Pénteken dél körül érkezünk meg az üdülőbe egy hosszú út után és várt minket a finom ebéd. Minden nap ebéd után csendes pihenő volt, amikor felkészültünk a délutáni programokra. Első nap nem annyira ismertük egymást, de a délutáni fürdőzés közben „megtört a jég”. Az első vacsora spagetti volt. Mindenki józsuén megette. Vacsora után Mónika és Kriszta néni ismerkedési estet szervezett, ahol megismerhettük egymást és a tanárokat is. Vasárnap a tanárok Siófokon szerveztek nekünk egy hajókirándulást. Gyönyörű látvány tárult elénk, amikor hajózártunk a Balatonon. Amint visszaértünk a táborhelyünkre, ebédeltünk. Este, a tippmix után elkezdtek nézni a magyar – belga meccset. Hétfőn reggel sajnos viharra ébredtünk, de hamar elvonultak a felhők. Az erős szélnek köszönhetően nagy-nagy hullámok voltak a Balatonban, aminek mindenki nagyon örült. A tanár néni hétfőn délelőtt Balaton-kvízt, este pingpongmecset és egy „KI MIT TUD?” vetélkedőt szerveztek nekünk.

Nagyon jól éreztük magunkat! Reméljük, jövőre is jöhetünk!

Budaházi Emma, Nyíregyházáról”

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

HÍRE MENT A VDSZ HORGÁSZBAJNOKSÁGÁNAK

A dorogi Richterhez vándorolt a kupa

Nem sikerült örökre megtartania a tizsakécskei Andritz szakszervezetnek a VDSZ horgászakupát, az idei bajnok ugyanis szoros versenyben a Dorogi Richter Szakszervezet csapata lett. A VDSZ hagyományos, népszerű horgászversenyével a helyi média, a térség egyik legolvasottabb internetes portálja, a Szabolcs Online is nagy terjedelemben foglalkozott.



Rékenő hőségben, tizenkét csapat részvételével rendezte meg június 25-én a VDSZ – a Vibracoustic Szakszervezettel közösen – a hagyományos horgászversenyt. A helyszín ezúttal Nyíregyháza-Oros településen található Erdélyi Major volt, ahol Bacskainé Imre Ilona alapszervezeti titkár és csapata ízelítőt adott abból, hogyan lehet kiváló helyszínen, kiváló rendezéssel horgászversenyt lebonyolítani.

Több csapat már előző nap megérkezett, ki sátorban, ki apartmanban „készült” a versenyre. Másnap már korán reggel se rénykedtek a rendezők és az alelnök: a vendéglátók kitzűték a pályát, 3 szektorban 36 pecásnak készítették elő a terepet, valamint a célba dobás és a horgászismereti Ki, mit tud? helyszínét.

A gyönyörű környezetben, verőfényes napsütésben, 34 fokban hőségben eleinte nemcsak a falevelek, de a horgászbotok sem rezentek, ám később – mindenki megnyugvására – a halak is megérkeztek a versenyre, s egyre, másra görbültek a botok, s harcra, amúr, ponty keszeg is akadt a horgokra.

A tizsakécskei andritzos kollégák nagyon készültek erre a versenyre, ugyanis már két alkalommal ők nyertek, s a szabályink szerint az, aki egymás után háromszor elnyeri, az meg is tarthatja a vándorszerleget. Nem sikerült. Idén ugyanis új bajnokot avattak, a Dorogi Richter csapatát a forráság sem akadályozta meg abban, hogy elhódítsa a trófeát a már két éve magabiztos nyertes elől. Nagyon szoros volt a verseny, és csak a részfeladatok helyezései döntötték el a végső sorrendet.

A legnagyobb hal

A legnagyobb halat Sziklai István, a Richter Budapest horgásza fogta, csaknem 5 kilós hallal, míg a legtöbb halat, több mint 8,5 kg, Mészáros Ákos, a Richter Dorog horgásza fogta. Összesen több mint 58 kg halat fogtak a versenyzők, amúrt, pontyot, kárászt, keszeget, afrikai és szürke harcsát

A horgászat közben zajlott a célba-dobás és a horgászismereti teszt is, kisebb-nagyobb sikerrel. A horgászismereti TOTÓ-t holtver-

senyben – 25-ből 22 helyes válasszal – Puszkás György (Richter Budapest) és Szepesi Tamás (Richter Dorog) nyerte meg. Célba-dobásban Barczy Albert (Andritz – Tizsakécske) jeleskedett, a lehetséges 25-ből 19 találatlalt lett az első.

A díjakban is bővelkedtek a csapatok, amelyeket Bacskainé Imre Ilona, a Vibracoustic Szakszervezet titkára és Székely Tamás a VDSZ elnöke adtak át. A program nagyon finom ebéddel zárult.

Csapatnév	Horgászverseny	TOTÓ	Célba-dobás	Helyezés	Össz pont
Abroncs Nyíregyháza	4	12	12	XI.	28
Alkaloida Tiszavasvári	10	4	8	VII.	22
Andritz Tizsakécske	2	3	1	II.	6
DIPA Miskolc	11	6	10	X.	27
Ipari Gázgyártók Dunaföldvár	5	6	6	V.	17
Halaspack Kiskunhalas	7	4	12	VIII.	23
Pálma Szakszervezet Nyíregyháza	8	10	2	VI.	20
PKDSZ Tiszaujváros	12	8	6	IX.	26
Richter Budapest	6	1	5	III.	12
Richter Dorog	1	1	4	I.	6
Vibracoustic Nyíregyháza	8	11	9	XII.	28
Viscosa Nyergesújfalu	3	8	3	IV.	14

Legnagyobb hal: Sziklai István, Richter Budapest, 4 780 gr.

TOTÓ: Puszkás György, Richter Budapest; Szepesi Tamás, Richter Dorog

Célba-dobás: Barczy Albert, Andritz Tizsakécske

Kifogott halmennyiség: 58 030 gr.

Legtöbb hal: Mészáros Ákos, Richter Dorog, 8 520 gr.

