

FILM- SLÁGEREST

Műsorvezető: B.Tóth László

- Berkes Gabriella
- Delhusa Gjon
- Gergely Róbert
- Kálmán György
- Luigi
- Majszai Gábor
- Oláh Ibolya
- Szolnoki Péter
- Varga Miklós
- Varga Viktor
- Vécvári Ádám
- Vincze Lilla

Közreműködik: a Stúdió 11 Ensemble

**2016.
DECEMBER 20. 20 óra**
BUDAPEST
Kongresszusi Központ



*Kellemes karácsonyi ünnepeket
és boldog új évet kívánunk!*

Vegyipari DOLGOZÓ



Alapítva: 1906-ban

LIX. évfolyam

2016. DECEMBER

SZTÁR- KARÁCSONY

- FELLÉP:
- BALÁSSY BETTY – VARGA FERI
 - DELHUSA GJON
 - KALAPÁCS JÓZSEF
 - KÁLMÁN GYÖRGY
 - LUIGI
 - MAJSZAI GÁBOR
 - OLÁH IBOLYA
 - SZIGETI FERENC
 - TABÁNI ISTVÁN
 - TAKÁTS TAMÁS
 - VARGA MIKLÓS
 - VÁSÁRY ANDRÉ
 - VIKIDÁL GYULA
 - VINCZE LILLA

KÖZREMŰKÖDIK A STÚDIÓ 11 ENSEMBLE
MŰSORVEZETŐ: B. TÓTH LÁSZLÓ

KONGRESSZUSI KÖZPONT
2016. DECEMBER 19. 20⁰⁰

JEGYRENDELÉS:

Bérharc



Kemény harcra, igazi nagy menetre készülnek a szakszervezetek a munkáltatókkal a bérmegállapodás idejére. Mint ismert, a kormány 15 százalékos minimálbér-emelésről és a garantált szakmunkás bérminimum 25 százalékos növeléséről, valamint jövőre további 8 százalékos minimálbér- és 12 százalékos bérminimum-emelésről állapodott meg a szociális partnerekkel. A munkavállalók többsége elvárja a szakszervezetektől, hogy azonos mértéket harcoljanak ki mindenkinek, függetlenül attól, hogy a munkáltatóknak szándékában áll-e, vagy akarnak-e egyáltalán bért emelni, s ha igen, képes-e ekkorát lökni a béreken. A többség valószínűleg nem fog 15 százalékot emelni, miközben egyre több olyan ágazat van, amelyet már csak a túrhető bérezés menthetne meg a drámai munkaerőhiánytól. Kemény harc lesz.

A VDSZ garanciákat követel

**JÁRULÉKCSÖKKENTÉS
ÉS CAFETERIAVÁLTOZÁS**

Garanciákat és szigorú ellenőrzést vár a kormánytól a munkáltatói járulékcsoökkentések miatt, valamint a cafeteriaét érintő jövő évi adóváltozásokkal kapcsolatban a vegyipari szakszervezet. A VDSZ ugyanis attól tart, hogy mindkét módosításnak a munkáltatók lesznek a nyertesei, ha a kormány nem épít be olyan kötelezettségeket, amelyekkel ezt megakadályozhatja, s a munkavállalókat helyezheti előtérbe.

Támogatja a kormány kétlépcsős minimálbér- és szakmai bérminimum emelését a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), ám súlyos aggályai vannak a január 1-től alkalmazott munkáltatói járulékcsoökkentésből várható vállalati megtakarításokat illetően – szögezte le Székely Tamás. A VDSZ elnöke attól tart, mivel nincs kötelező berajánlás reálbéremelésre, a cégek saját hasznuk növelésére fordíthatják a kedvezőbb adózás eredményeként keletkező plusz pénzt, akkor ennek a módosításnak ismét többségében a munkáltatók lesznek a nyertesei. A szakszervezeti szövetség ezért garanciákat követel a plusz pénz célirányos felhasználására. Székely leszögezi: a VDSZ indokoltan tartja és támogatja a törekvést, hogy a munkára rakódott közterhek csökkenjenek, s ezáltal javuljon a vállalkozások versenyképessége. A vegyipari szövetség egyetért a munkáltatók szándékával is, miszerint a járulék mértékét csökkenteni kell. A megtakarítás nagyobbik részének azonban garantáltan a reálbérek növekedésére kell fordítani. Erre a kormánynak garanciát kellene biztosítania – szögezte le az elnök.

A VDSZ bérfelesztésről tart

A vegyipar, a gyógyszeripar, a gumiipar, a gázszolgáltatás, a papíripar, valamint az alumíniumipar területéről mintegy 30 ezer tagot képviselő VDSZ emellett, hogy kedvezőnek tartja a minimálbér és a szakmai bérminimum jelentős mértékű növelését, nyomtatékosan felhívja a figyelmet egy esetleges bérfelesztésre, amelyet az generálhat, ha az átlagnál jóval kisebb keresetűek bérét nem emelik kellő mértékben. Ezt a szövetség már akkor nyilvánosságra hozta, amikor még pontosan nem is lehetett tudni a kormány szán-

dékát. A vegyipari szakszervezet a területén működő cégektől elvárja, hogy a hatékonyságuk növeléséért, s a képzett fiatalok, valamint a nagy gyakorlatot szerzett, minőségi munkát végzők megtartása érdekében a bérek reálértékét legalább 7 százalékkal emelje. Ennek fedezetét az elmúlt évek hatékonyságnövekedésén túl a tervezett munkáltatói járulékcsoökkentés és az egyes különadók megszüntése biztosítja – szögezte le az elnök.

A VDSZ felhívja a figyelmet a cafeteriaét érintő tervezett adóváltozások veszélyeire is. A szövetség attól tart, hogy sok munkáltató megszűntet néhány korábbi juttatást, s azt készpénzben fogja megváltani alapbéremelésbe bújtatva. Székely nyomtatékosan felhívja a figyelmet: ez nem béremelés, csupán annak álcázott félrevezetés. A VDSZ e kérdésben is szigorú kormányzati ellenőrzést javasol, mert szakértői úgy vélik, csak így lehet elérni a jövedelmek érdemi növekedését, a kormány és a szociális partnerek közös célját.

A cafeteria adóváltozásai miatt veszélybe kerül az öngondoskodás – véli az elnök. A VDSZ szerint ezért az önkéntes pénztárak munkáltatói adóterheit csökkenteni kell. A szövetség a követeléseivel a Versenyszféra Konzultációs Fórumhoz is fordul, de egyidőben kampányt indít a pénztártagság megtartásáért.

GYAKRAN HASZNÁLT ELEMEL

CAFETERIA ELEM	KÖZTEHER 2017-BEN
Munkahelyi étkeztetés	Korlátozás nélkül 49,56%
Erzsébet-utalvány	Korlátozás nélkül 49,56%
Helyi bérlet	49,56%
Iskolakezdési támogatás	Korlátozás nélkül 49,56%
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	Korlátozás nélkül 49,56%
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár-hozzájárulás	Korlátozás nélkül 49,56%
Készpénz kifizetés cafeteriaiban (**)	Évente 100 000 Ft-ig 34,22%
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (**)	Évente 150 000 Ft-ig 34,22%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (**)	Évente 225 000 Ft-ig 34,22%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (**)	Évente 75 000 Ft-ig 34,22%
Sportrendezvényre szóló belépő	Korlátozás nélkül adómentes
Kulturális belépő	Évente 50 000 Ft-ig adómentes
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Mobilitás célú lakhatási támogatás	A feltételek teljesülése esetén havonta a minimálbér 40-25-15 százalékáig adómentes
Lakáscélú támogatás	30% max. 5 millió Ft 5 évben - adómentes
Kockázati biztosítás (pl. egészség)	Havonta a minimálbér 30%-ig adómentes
Ajándékutalvány(*)	A szabályokat betartva korlátlanul 49,56%

(**) A jelölt juttatások együttes értékét is vizsgálni kell. Versenyszférában 450 000 Ft/év értékig áll rendelkezésre közszférában 200 000 Ft/év értékig a kedvező 34,22% mértékű közteher, felette 49,56% adó- és járulékteherrel kell számolni. Az egyes meghatározott juttatások és az adómentesek juttatások értékét természetesen nem kell beleszámolni a 200 000-450 000 forintos éves keretbe.

Béremelés Megállapodott a kormány és a szakszervezet

Jövőre 15 százalékkal nő a minimálbér, miközben csökkennek a járulékok. A szakszervezetek elégedettek ugyan, ám közben aggódnak is, mert nem tudni, melyik munkaadó, milyen következményekkel, minek a kárára tudja majd garantálni ezt a nem várt mértékű emelést.

Sajtótájékoztatón jelentette be Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, hogy a szociális partnerekkel sikerült megállapodniuk a minimálbér és garantált bérminimum összegéről. A minimálbér 15, a garantált bérminimum 25 százalékkal nő majd 2017-ben, a munkáltatói járulékok pedig 5 százalékponttal csökkennek – ismertette. A miniszter elmondta azt is, hogy 2018-ban újabb emelés jöhet, a minimálbér további 8, a bérminimum 12 százalékkal emelkedik, a járulékok pedig 2 százalékponttal csökkennek majd. A kormány vállalta azt is, hogy jövőre a társasági nyereségadó egységesen 9 százalékra csökken az eddigi 19 és 10 százalékról – mondta. Ezzel – szavai szerint – eleget tett a miniszterelnöki elvárásnak, „elment a fagig”, és megjegyezte, minden partner elment a lehetséges határig, amelyet a felhatalmazó érdekképviselő lehetővé tett számára.

megállapodás – tette hozzá az elnök. Elmondta, a MASZSZ elnöksége a napokban úgy döntött, felsorakozik a megállapodás mellett, további tevékenységüket a munkahelyeken fogják folytatni, hogy a minimálbéremelés oda is „leszivárogon”.

„Mi vállaltuk a legtöbbet”

A munkaadók vállalásának súlyára hívta fel a figyelmet Futó Péter, a Munkaadók és Gyár- és Iparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) elnöke. „Mi vállaltuk a legtöbbet” – mondta. Nagy teher a munkaadóknak a 15 és 25 százalékos minimálbér és bérminimum-emelés, és az ezzel együtt járó további fizetésemelések, de meggyőződésük, hogy ez hozzájárul az ország versenyképességének jelentős növekedéséhez és a szakképzett munkaerő megtartásához.

Nagy nap a mai!

Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke újságírói kérdésekre azt mondta, „nagy nap a mai”, ilyen mértékű béremelésre ugyanis hosszú évek óta nem volt példa. A szakszervezeteknek sikerült kiharcolniuk, hogy 2018-ra a minimálbér elérje a megélhetéshez szükséges bért. Kordás hangsúlyozta: a bérharc ezzel nem ért véget, a járulékcsoökkentést ugyanis beérinteni kell a munkahelyeken. A MASZSZ szeretné elérni, hogy a garantált bérminimum feletti bérkategóriákban is legalább kétszámjegyű emelés legyen – jelentette ki az elnök. Ezért még helyben meg kell küzdeni, így nagyon fontos a mostani, kiindulópontot jelentő



„Kényszeredetten, a munkaadói szervezetek közül utolsóként és egyáltalán nem gazdasági érvek alapján írta alá a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) mai bérmegállapodást” – mondta a Világgazdaságnak Dávid Ferenc.

A luta continua – a harc folytatódik



Ezzel a címmel tartotta meg az IndustriALL Global, a Nemzetközi Ipari Szakszervezeti Szövetség 2. kongresszusát. Ez a szlogen, nálunk is érvénybe lépett, hiszen most – a minimálbér-megállapodást követően

– hatalmas elvárás, nyomás mellett kell jó megállapodásokat kötni.

Az biztos, hogy a szakszervezetek által követelt legalacsonyabb bérek, a minimálbér és a szakmai bérminimum mértékének megemlése jó. Nagy eredmény, mert ezzel a követeléssel régi célunkat értük el: a minimálbér nettó összege 2 év alatt eléri a létminimum értékét. Ez nagy eredmény.

Gondoljunk azokra a kollégákra, akik eddig minimálbéren dolgoztak és alig tudtak megélni! Természetesen a megélhetés ezzel a megállapodással nem oldódik meg, de ismét közelebb léphetünk a célhoz.

Ezzel párhuzamosan viszont, hatalmas küzdelemmel válhat a vállalati szintű megállapodások szintjére. A legnagyobb kihívás a 161 ezer forintos garantált bérminimum közelében keresők bérfelzárkóztatása lesz. Miért? Mert 2017. január elsejétől igazolt szakmai végzettséggel, nem lehet ennél kevesebbet keresni a szakmához köthető munkakörben. Ez azt jelenti, hogy például egy vegyipari szakképesítéssel rendelkező munkavállaló sem kereshet az ágazatban ennél kevesebbet. És akkor mi lesz az idősebb korosztálynak? Mi lesz a szakmai tudással? – kérdehetjük joggal.

A most kialakult helyzetben küzdeni kell a jelentős béremelésért, de meglátásom szerint azért van némi mozgáster. Ehhez viszont szükség lesz a helyi tárgyalófel támogatására is. Segíteni kell a szakszervezetet! Jó példa a Mercedes kecskeméti gyára, ahol a kollégák egységesen sorakoztak fel a VASAS mögé. Erre van most szükség.

Szakmailag készek vagyunk a segítséget megadni tagszervezeteinknek a tárgyalásokhoz, a kampányt, ha kell segítjük. Most rólunk van szó! Én nagyon bízom benne, hogy a cégek vezetésével meg fogunk tudni állapodni. Tárgyalni fogunk a végéig.

A luta continua – a harc folytatódik.



Rezsicsökkentés után, rezsicsökkentés előtt



Izgalmas témát, a rezsicsökkentés hatásait járták körül a szakértők és a gázipari ágazat szakszervezeti vezetői a VDSZ idei, egyik legszínvonalasabb szakmai rendezvényén. A Rezsicsökkentés után, rezsicsökkentés előtt című tanácskozás végén a VDSZ nyilvánosságra hozta azt a nyílt levelet, amelyet az elnökség döntését követően Orbán Viktor-nak írtak, felszólítva őt, hogy akadályozzon meg egy újabb népszerű, ám a közüzemi cégeknél dolgozóknak annál nagyobb kárt okozó rezsicsökkentést. Egyes elemzők szerint a rezsicsökkentés nem más, mint a kormány kampányfogása, amit semmiféle szakmai egyeztetés nem előzött meg.

December első napján tartotta a VDSZ az év egyik legszínvonalasabb szakmai konferenciáját, amelyet elsősorban a közelmúltban felmerült újabb rezsicsökkentés hírére, tiltakozásul rendeztek. A tanácskozáson a szakértők az eddigi, háromszori közműdíj-csökkentés hatásait elemezték, ki-ki a maga szakterületén értékelve az eredményt. A konferenciát megnyitó Székely Tamás, a VDSZ elnöke hangsúlyozta a közműszolgáltatásoknál végrehajtott rezsicsökkentéseknek az érintett ágazatokban dolgozó munkavállalók az áldozatait, ugyanis például a gáziparban foglalkoztatott 3000 alkalmazott bérére az elmúlt öt évben emiatt csökkent reálértékben. Ezekben az ágazatokban a jövőre életbe lépő minimálbér, illetve a szak-

munkás garantált bérminimum emelés, a fizetések összecsúszása miatt jelentős bérfeszültségeket okozhat. Arról is beszámolt, hogy a VDSZ elnöksége a konferenciát megelőző napon elfogadott egy nyilatkozatot, amely a gáziparban dolgozók melletti kiállást hangsúlyozza. Ezt nyílt levél formájában juttatják el a miniszterelnöknek.

A rezsicsökkentés lépéseit elemezte a konferencia első felszólalója, az Energiagazdálkodási és Bányászati Főosztály, Nemzeti Fejlesztési Minisztérium főosztályát képviselő Horváth Zoltán, aki részletesen ismertette a földgáz és villamos-energia árakat. Szerinte a rezsicsökkentéssel össztársadalmi igényt elégített ki a kormány, s mindezt egy parlamenti képviselő önálló indítványának hatására. Az előadó bemutatta a közmű-

díjak csökkentésének pénzügyi hatásait, s ebből kiderült, hogy a folyamatban 268 milliárd forint megtakarítás „keletkezett”. A nyugdíjasok, életkörülményeiktől függően, évente 83 – 116 ezer forintot spórolnak – mondta.

Óriási változás előtt

A következő öt évben óriási változások várhatók az energiaárakban, mert a jelenlegi világgazdasági helyzet szerint hamarosan földgázhiány lesz Európában – prognosztizálta Barta Judit. A GKI Energiakutató Kft. szakértője sajnálatosnak tartja, hogy a kormány nem támogatja Magyarországon a megújuló energia fejlesztését, miközben világszerte, de akár a szomszédos országokban is szárnyal ez a fajta innováció.

2013-2016 között 360 milliárddal forinttal csökkent a lakossági gázra és 410 milliárd forinttal a villamos energiára fordított kiadás, s ez drasztikusan megnyírta közvetlenül a szolgáltatók bevételeit – szögezte le a szakértő is, alátámasztva ezzel a gáziparban dolgozók egybehangzó véleményét. A legsúlyosabb probléma azonban az, hogy a szolgáltatók az első, 2013-as rezsicsökkentés óta nem számíthatnak be olyan költségeket, amely nélkül más országban elképzelhetetlen egy profitorientált gazdasági társaság működése. Ez ellentétes az uniós jogszabállyal, ezért kötelezettségességi eljárást indult Magyarország ellen. Ezekben a szabályozásokon mindenképpen változtatni kell, még akkor is, ha ez némi gázáremeléssel jár



– jelentette ki a szakértő, aki azt is ismertette, hogy a rezsicsökkentés legnagyobb vesztesei az MVM, az E.ON Földgáz/MFK és a MOL elosztók voltak.

Barta Judit ugyanakkor azt is elmondta, hogy Magyarországon egyre kevesebben használnak földgázt például fűtésre – csökkent az egy lakosra jutó fogyasztás –, mert a szegényeknek még így is drága, sokan fával, szénrel fűtenek, de elégetnek bármit, ami hőt ad. Ez viszont a légszennyezettség romlásához vezetett, egy friss világgazdasági felmérés szerint szálló por tekintetében Magyarország hátul kullog, még Kína is megelőzi.

A szakértő kifejezetten „vicesnek” találta, hogy a három évvel ezelőtt kezdődött, összesen három hullámból álló rezsicsökkentés egy képviselő magánindítványaként került a döntéshozók asztalára, s tarolt végig a szolgáltatókon, elbocsátásokra, bércsökkentésre, a beruházások visszafogására és számos megszorító intézkedésre kényszerítve őket. A szakértő szerint azonban az EU nem biztosít lehetőséget egy újabb árviszanyesésre, ám ha a kormány mégis megelépi ezt, akkor ismét kötelezettségességi eljárás indul hazánk ellen.

A társadalom véleménye

Egy, a Republikon Intézet által végzett reprezentatív felmérés szerint 3 ezer megkérdezett ember 81 százaléka szerint a kormánynak be kell avatkoznia az energiaárak alakításába annak ellenére, hogy minden ország a világgazdasági árhoz igazítja a magáét, hiszen az alapján vásárol. A válaszolók 11 százaléka viszont belátja, hogy mindenhol a világgazdasági viszonyok alakítják az árakat, s ezekbe nem kell a kormánynak beavatkoznia – ismertette a felmérés részleteit Virág Andrea, az intézet kutatója. A kutatás során azonban az iskolázottság, a lakhely szerinti, s a bérvizonyok szerinti bontásban is vizsgálta a válaszokat, s az derült ki, hogy minél nagyobb és fejlettebb a település, annál kevesebben választották azt, hogy a kormány avatkozzon be az árakba. Ezt tapasztalták a felmérők az iskolázottság alapján végzett vizsgálat során is, vagyis, a kevésbé iskolázott rétegből nagyobb arányban vélik úgy, hogy irányítani kell az energiaárakat, míg az értelmiségiek viszonylag nagy arányban mondták, hogy a világgazdasági befolyásolja az árak alakulását. A szakértő szerint

a vizsgálat alátámasztotta azt a véleményt, miszerint a társadalmat nyomasztják a más területen emelkedő árak, s ameddig ez így marad, addig mindig népszerű lesz a rezsicsökkentés.

A nagy vesztesek

Az első rezsicsökkentés óta nem először hallani, hogy a gáziparban működő cégek és az ott dolgozók a legnagyobb vesztesei ennek a kormányzati kampánynak. Varga Gyula a Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke elmondta, az elmúlt három évben a felére csökkent a dolgozói létszám, azok pedig, akik maradtak – alig 4 ezren – legfeljebb pár százalékos, nagy nehezen kiharcolható béremelést kapnak. Elmaradtak a nagy beruházások, kicsikre is alig telik már – sorolta az elnök. És most, hogy végre kezdtek volna talpra állni, s ismét tudtak bérmegállapodást kötni, sőt lettek kollektív szerződések is, itt az újabb dráma: a kormány ismét rezsicsökkentésre készül. A szakma ezt az újabb jelentős bevételkiesést már nehezen fogja átvészelni nagy vérvesztések nélkül. Szakemberek tekintetében már így is siralmas a helyzet, alig kerül ki képzett



gázszerező az iskolapadból, s ebből majd néhány év múlva még komolyabb probléma lesz, akkor ugyanis a mostani öregek kikopnak az aktív munkából – szögezte le Varga, hozzátéve: a KSH szerint manikűröst, pedikűröst ötször annyit képeztek, mint gázszerezőt. A szakmákban dolgozók versenyképes béreket, megfelelő gázárstruktúrát és biztos munkahelyeket, garan-

tált megélhetést és színvonalas szakképzést várnak – mondta végezetül Varga.

A legnagyobb vesztesek a munkavállalók – támasztotta alá az addig felszólalók többségének a véleményét Ledács Kiss Miklós. A Gázipari Szakszervezet alelnöke a laikusok számára meglepő számokat ismertetett: Magyarországon 85 ezer 549 kilométer gázvezeték van, erről 3,5 millió fogyasztási végpontot, 2 695 települést, 7 millió embert látnak el gázzal. A gázvezeték 95 százalékban lefedi az országot – Ledács szerint ezt bármelyik mobilszolgáltató megirigyelné –, s 7 millió embert szolgál ki. A gázipar területén 1 179 fizikai és 2 625 szellemi dolgozó, vagyis összesen 3 804 ember felelősége a biztonságos szolgáltatás. Ennyi ember felelősége a rendszer üzemeltetése, karbantartása, műszaki állapotának biztosítása. Miközben egy közepes gázömlés a 15 négyzetméteres konyha légterét 2 perc alatt telíti meg gázzal, ami szinte azonnal robbanhat. A szakszervezeti vezető szerint ma már csak a Főgáznak vannak 24 órás ügyeletei, mert a folyamatos műszak fenntartásához ötszörös költségszorítót kell számolni. A gázos szakszervezetek keze szorosan lekött, csak a tárgyalóasztalnál tudnak bérekről, kollektív szerződésekről, jobb munkakörülményekről egyezkedni, azt ugyanis egyetlen lelkiismeretes szakember sem vállalja, hogy sztrájk miatt elzár egy egész települést a szolgáltatástól vagy nem megy ki egy hibához.

Ceglédi: Komoly politikai kampány

A rezsicsökkentés nem szakmai, hanem valószínűleg egy politikai kampánnyal foglalkozó csapat ötlete volt, s nem „társadalmi politikai indíttatású kezdeményezés” – szögezte le Ceglédi Zoltán politikai elemző. A szakértő szerint a rezsicsökkentés „legendagyártás” volt, ami arra kellett, hogy a kormány párt kijöjjön az akkori, 2012-es mélygödörből. Nem volt átfogó szakmai elemzés, és semmiféle kutatás sem előzte meg az ötlet megvalósítását. A Fidesz akkori népszerűség vesztéséllensúlyozandó valami nagy „dobás” kellett, az adakozó kormány képét kellett mutatni. A politikai elemző még hosszán részletezte e kampányfogás következményeit, majd leszögezte, ez olyan nagyszabású kampány volt, amellyel a kormány kudarcait is el lehetett rejteni. Véleménye szerint a 2018-as választást újabb rezsicsökkentés fogja megelőzni, s a szakszervezeteknek nagy szerepük van abban, hogy az emberek lássák ennek a realitását, a valós oldalát is.

A szakmai fórum kerekasztal beszélgetéssel folytatódott, amelyen Rózsa Péter, a Klubrádió szerkesztőjének moderálásával Palócz Éva a Kopint-Tárki Konjunktúrakutató Intézet Zrt. vezetője, Székely Tamás, Varga Gyula és Ledács Kiss Miklós beszélgetett a rezsicsökkentés különféle következményeiről.

VENDÉGSÉGBEN A SANOFINÁL

Komoly munka, kedves fogadtatás

Veresegyházon, a Sanofi gyógyszergyárban tartotta az év utolsó elnökségi ülését a VDSZ. Szíves vendéglátás, szép környezet, üzemlátogatás és nem utolsósorban komoly munka volt a programban. Minden teljesült, amit aznapra terveztek a vendéglátók és az elnökség is.



Különösen szívélyes fogadtatásban volt részük az elnökség tagjainak az év utolsó ülésén, amelyet ezúttal Veresegyházon, a Sanofi-Aventis Chinoi (Sanofi) gyógyszergyárban tartottak. A házigazda, Diószegi Zsuzsa, aki 2006 óta a gyár igazgatója is, szemléletes bemutatót tartott a telephelyről, a tevékenységről, s arról a szellemiségről, amelyet minden dolgozójuktól elvárnak: „minden nap tegyél hozzá valami pluszt” a munkahelyi légkörhöz, a munkához. Cserébe viszont korszerű, nyugodt, kulturált munkahelyet garantálnak, a jelenleg itt dolgozó 316 alkalmazottnak, s bárkinek, aki a Sanofinál szeretne és tud is dolgozni. Az igazgató előadásából kiderül, hogy a cég drázsék, tabletták és egyéb szilárd alapanyagú orvosságok előállítására szakosodott: hetvennél több különböző kiváló terméket gyártanak és csomagolnak itt. A telephely jelentős exporttevékenységét jól mutatja, hogy 54 különböző piacra szállít készítményeket. Diószegi Zsuzsa lelkesen beszélt még a gyárban lezajlott fejlesztésekről, új technológiákról és a szintén új elvárásokról, amelyek igen jól működnek a

cégnél. Mi sem bizonyítja ezt jobban, mint ez az adat: az elmúlt másfél évben 40 százalékkal javult a hatékonyság. A beszámolóból kiderült, a munkaerőhiány itt is egyre nagyobb gond, s az is, hogy az itt dolgozók átlagéletkora 45-46 év, a szellemi foglalkozásuk átlagbére havonta 430-450 ezer forint, míg a fizikaiaké 250 ezer forint körül van, s erre jönnek a pótlékok.

Bérfarc

A kormány váratlanul „merész” béremelési javaslata nehéz helyzetbe hozza a szakszervezeteket, hiszen az emberek elvárják, hogy a helyi érdekvédelem harcolja ki nekik ezt a százalékot, miközben a munkáltatók zöme nem fog tudni adni ekkora mértékű plusz pénzt. Ez már a cégbemutatót követő, a szokásos elnökségi ülésen hangzott el. Ez nagy dilemma, s a szakszervezeteken a felelőség, hogy ezt megértsék a munkavállalókkal, miközben komoly harcot kell majd folytatni minden egyes százalékért. Ahhoz, hogy a helyi érdekvédőket segítse a VDSZ ebben a harcban, készítettett egy tanulmányt, amely hasznos kapaszkodó lehet a tisztségviselők számára – mondta Szé-

kely Tamás, elnök. Nagy az elvárás és a szakszervezetek felelősége is – állapították meg a résztvevők –, egyes helyeken akár 30-40 százalékos emelést is remélnék a munkavállalók.

Az elnökség azt is felvetette, hogy a tanulmány mellé szükség esetén kiscsoportos felkészítéseket, konzultációkat is tarthatnak a témában, hogy a VDSZ álláspontja és követeléseit egységesen jelenjenek meg mindenhol. A testület abban is megállapodott, hogy a VDSZ ágazati bérajánlást kezdeményez, s maga is készít egy általános ajánlást, mert egyelőre nagyon messze vannak a számok, van, ahol az 5 százalékos emelést sem éri el a munkáltatói ajánlat.

Szóba került az is, hogy az iparban egyre több helyen alakul sztrájkhangulat, miközben nem biztos, hogy reálisak a bérkövetelések.

A VDSZ kitart az álláspontja mellett: a munkáltatókat valamilyen formában kötelezni kell arra, hogy a járuléksökkentésből adódó megtakarításokat fordítsák béremelésre.

Óriási a bérnyomás – állapították meg egybehangzóan az ülés tagjai –, s nem tudni, hogy mennyien dőlnek majd be a mézesmadzagnak. Félő, hogy az esetleges bércsalódás a jó szakemberek elvándorlásához fog vezetni – hangzott el.

A testület tárgyalta a jövőre várható cafetéria-változásról is, azon belül is kiemelten az öngondoskodásról, az önkéntes nyugdíjpénztári befizetésekre háruló adóteher hátrányairól – nagyon kevesen fogják ezt a tételt választani –, a szakszervezet ezért a béren kívüli juttatások adóinak újragondolását szorgalmazza.

A kihelyezett elnökségi ülés gyárlátogatással zárult, amelynek során a gyakorlatban is megnézhetők a vendégek a gyártás folyamatát, az üzemek rendezettségét, tisztaságát, a korszerű munkakörülményeket. A Veresegyházon tett látogatás méltó befejezése volt az idei elnökségi üléseknek.





A jogszabályoktól a gyakorlatig

A munkavédelem az idén 110 éves VDSZ számára hagyományosan kiemelt fontosságú, hiszen a legnagyobb taglétszámú hazai ipari szakszervezetként olyan iparágakban van jelen, ahol számos kiemelkedő veszély leselkedik a munkavállalókra. Vegyipari, gumiipari, papíripari cégek, valamint a gázipar, aluipar és gyógyszeripar is kihívásokat tartogat e téren is.

A jogszabályalkotásra való ráhatás, a folyamatos képzés és információátadás kiemelten fontos stratégiai célunk, ezért aktívan teszünk is, minden szinten együttműködünk a hatóságokkal, a kormányzati szervekkel, a társzakszervezetekkel és a szakmai bizottságokkal. Így volt ez az elmúlt hónapokban is.

A gyógyszergyártó cégek munkavédelmi bizottságainak soron következő ülését a debreceni TEVA Gyógyszergyár Zrt. EBK (Egészségvédelmi-Biztonságtechnikai-Kör-

nyezetvédelmi) szervezete rendezte meg, október 20-án. Ezen a fórumon a nagy gyógyszeripari vállalatok munkavédelmi tapasztalatait vitatták meg az egybegyűltek. A program során Molnár Sándor, a TEVA munkavédelmi bizottságának elnöke köszöntője után a cég HR vezetésének előadása, majd a helyi EBK vezető prezentációja következett. A helyi sajátosságokat és általános tapasztalatokat, helyes gyakorlatokat megosztó előadás után a más gyógyszer-cégektől – EGIS Budapest és Kőrmend,

Richter, Chinoin, Alkaloida, TEVA Gödöllő – érkezett szakemberek tartották meg a bemutatójukat. A VDSZ képviselőjében Kovács László munkavédelmi szakemberként volt jelen, előadásában a munkavédelmi törvény júliusban történt főbb változásairól beszélt. Arról például, hogy olyan cégeknél, ahol legalább 20 alkalmazott van, januártól kötelező lesz munkavédelmi képviselőválasztást tartani. Az előadó bemutatta a tavasz óta működő VDSZ munkavédelmi bizottság munkáját (vdsz.hu/munkavedelem), illetve



a Magyar Szakszervezeti Szövetség munkavédelmi bizottságának szerepét is. Említett a nemzetközi munkavédelmi egyeztetésekről, amelyek ráirányítják a figyelmet a kiemelkedően fontos EU-s jogszabályokra. Ezek nem csupán távoli történetek, hiszen a hazai jogrendbe beépülve hamar kötelező jogforrássá válnak, s minden munkáltató és munkavállaló számára kötelezőek lesznek.

A találkozón résztvevők – mintegy ötvenen – sok kérdést megvitattak a szektort érintő helyi problémákról és kihívásokról. A tanácskozások mellett három, különböző helyszínen működő üzemet is meglátogattak. Az ilyen események is segítik a széleskörű tájékozódást, a terület jobb megismerését. Az esemény végén mindenki fellelkesülten távozott és reményeink szerint „otthon”, helyi szinten is fel fogják tudni használni a hallottakat.

Nemzetközi vizeken

Mint ismert, a nemzetközi munkavédelmi terület is a VDSZ repertoárjába tartozik. A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagokkal kapcsolatos „direktíva” és annak mellék-

teiben szereplő határértékek elfogadtatása volt a téma az Európai Szakszervezeti Szövetség munkavédelmi bizottsága (ETUC) novemberi, második ülésén, Brüsszelben. Ez kiemelten fontos téma, erről már korábban is beszámoltunk, hiszen az európai döntéshozó testületekre gyakorolt szakértői-munkavállalói behatások – ha jobban tetszik, lobbihatások – igen gyorsan megjelenhetnek a vonatkozó direktívában. A rákkeltő anyagok hatása akkor is jelen van, ha nincsenek határértékekkel jogszabályokban feltüntetve, azonban, ha sikerül minél többet integrálni a mellékletekbe, a kockázattértek elkészítésekor, illetve a foglalkozási eredet gyanúja esetén is minden európai üzemegységben lehet ezekre hivatkozni.

Az egynapos megbeszélésen Magyarország szakszervezeti konföderációit Kovács László (VDSZ) delegált szakértőként, György Károly (MASZSZ) pedig az EU-OSHA révén képviselte. A tanácskozás tagjai az azbesztmentesítést is tárgyalták, ennek szabályozásával kapcsolatban még több tisztázatlan kérdés is van. Ezen a területen, akárcsak a vegyianyag jelentős káros hatásainak kitett fodrászok szakmá-

jával kapcsolatban még folyamatban van a jogszabályalkotás. A döntés azonban sürgető, hiszen felmérések szerint, például a fodrászok körében az átlagnál 10-szer nagyobb a bőrbetegségek valószínűsége, s ennek okait nemcsak fel kell kutatni, hanem meg is kell szüntetni. Ezen a téren további nyomásgyakorlásra, és még hatékonyabb kampányokra, figyelemfelkeltésre van szükség – hangzott el a tanácskozáson, amelyen a bizottság ezekre is gyűjtötte az ötleteket. A kampányhoz hamarosan megjelennek az angol nyelvű anyagok, plakátok és egyéb kiadványok, s létrehoznak különböző honlap felületeket is, amelyeket az adott tagországok a saját nyelvükre fordítva adaptálnak.

Több figyelmet az MSD-re!

Témaként szerepelt még a megbeszélés napirendjén az MSD (musculoskeletal disorder – mozgásszervi megbetegedések) témaköre is. A résztvevők egyetértettek abban, hogy új típusú direktívára van szükség, s ezeket az „utasításokat” statisztikai adatokra is épülő infografikákkal, ábrákkal, prezentációkkal, stb. még látványosabbá kell tenni. A mozgásszervi megbetegedéseket, mint szakmai ártalmat nem kíséri elég figyelem, hiszen vagy nem gyanakodnak foglalkozási eredetre az orvosok, vagy adott esetben nem áll érdeklődésükben az ilyen irányú „nyomozás”, ezért inkább általános megbetegedésként regisztrálják. Sajnos ez a szemlélet hazánkban, de több más országban is, például Bulgáriában és Romániában is tapasztalható, s ezzel magyarázható a látszólag „briliáns” statisztika, a kevés esetszám. Ezek a feltűnően jó adatok azonban a valósággal köszönő viszonyban sincsenek, ezért fel kell hívni a nemzeti hatóságok, felügyeletek figyelmét, s hangsúlyozni kell a helyben működő munkavédelmi képviselők felelősségének fontosságát is.

A VDSZ biztonságos munkahelyekért is harcol

Munkavédelemmel kapcsolatban segített a VDSZ a Szociális Területen Dolgozók Szakszervezetének (SZTDSZ). A szakszervezetnél ugyanis a munkavédelem kiemelten fontos terület, bármelyik ágazatról is legyen szó, képzésekkel, szakmai képviselőkkel segíti az egészséges, biztonságos munkahelyek kialakítását, a kockázatok kiszűrését.

Munkavédelmi témában – is – bármikor segítséget kérhetnek a VDSZ-től a szakszervezetek, mert színvonalas, gyors szakmai támogatásra számíthatnak. Így volt ez legutóbb, novemberben is, amikor az SZTDSZ felkérte a VDSZ szakértőit, tájékoztassák a képviselőiket a munkavédelemmel kapcsolatos tudnivalókról. Ez volt az előzménye annak az oktatásnak, amelyen a szakszervezet Benczúr utcai székházában a szociális intézményekben, házi gondozásban dolgozók, ápolók szakszervezeti tisztségviselői gyűltek

össze, hogy a legszükségesebbeket meghallgathassák a VDSZ egyik munkavédelmi szakemberétől. Az oktatás a munkavédelem alapvető jogszabályi hierarchiájáról, gyakorlatban is használható főbb rendeleteiről, valamint elsősorban a munkavédelmi képviselők megválasztásának fontosságáról és előírásairól szólt.

A hallgatóság érdeklődve kérdezett is, például a kézi anyagmozgatási szabályokról, az öltözők, munkaruhák, védőruhák előírásairól –, és remélhetőleg „otthon” hasznosítani fogják a hallottakat, s kezdeményezik majd a

munkavédelmi képviselőválasztást is, hiszen erre már régóta kötelezi a jogszabály az 50-nél több embert foglalkoztató szervezeteket. Ennek ellenére sok helyen még nincsenek ilyen tisztségviselők. Pedig e tekintetben a munkavédelmi törvény januártól még szigorúbb, mert már a 20 alkalmazottal működő cégek számára is kötelezővé tette a munkavédelmi képviselő választást, amelynek elmulasztása súlyos bírsággal járhat.

A munkavédelem tehát egyre nagyobb figyelmet kap – jogosan –, s ehhez jól felkészült cégvezetés, munkahelyi irányító kell,

de legalább ilyen fontos egy minél tájékozottabb, lehetőség szerint a szakszervezet soraiból érkező munkavédelmi képviselő is. Jogosultságai a valóságban sokkal szélesebb körűek, mint ami a napi gyakorlatban tapasztalható a munkahelyeken. A bátor kiálláshoz – ami ehhez a feladathoz nélkülözhetetlen – munkavédelmi képzésekre is rendszeresen szükség van. Ezek az oktatások nem csupán a törvény kötelező szövegének az ismertetését jelentik, hanem annál jóval szélesebb körű, gyakorlati tudás és tapasztalat átadását is. A színvonalas oktatásra – is – komoly anyagi

erőforrásokat áldoz a VDSZ, hogy minden módon segíthesse a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságos munkavégzést.

A legfőbb érték az ember, és bár a tanulmányok 2-5-szörös megtérülést kalkulálnak a munkavédelem területén, mégsem a megtakarítás oldaláról érdemes ezt megközelíteni, hiszen mindenkit hazavárnak, egészségesen. Ebben segít a VDSZ folyamatosan és ezen a területen is a munkavállalói érdeket képviseli helyi, országos és nemzetközi szinten, minél több ágazatban.

(Kovács László beszámolója alapján)



MOZGALMAS ÉVET ZÁRTAK A NŐK

Már most a követ kező évet tervezik

Mozgalmassal zár a VDSZ Nőtagozata – intézhetnénk el röviden a tagozat munkáját, ám a gazdag program ennél sokkal több szót érdemel, még egy részletes beszámolót.

A tagozatvezető, Tóth Éva összegzéséből kiderül, az elmúlt évek legaktívabb időszakát áll a VDSZ-es nők mögött.

Január végén volt az első megbeszélés, amelyen a VDSZ Nőtagozata közösen alakította ki azokat a programokat és képzéseket, amelyeket feltétlenül szerettek volna. – Amint összeállt a terv, annak mentén meg is kezdtük a munkát – írta beszámolójában Tóth Éva. Az írásból kiderül, hogy a VDSZ-es hölgyek a MASZSZ Nőtagozatának két nagyszabású programsorozatán is részt vettek, sőt aktívan segítettek azt a vidéki nagyvárosokban is, így Miskolcon, Kazincbarcikán, Debrecenben, Székesfehérváron, Győrben, Veszprémben és Budapesten. Sokat tanultunk – olvasható a beszámolóban –, új ismeretekkel gyarapodtunk ezeken a konferenciákon. A VDSZ-es nők öregbítették a tagozat jó hírét, és sok kollégánót vértettek fel új tudással – szögezi le írásában a tagozat vezetője.

Új szelek

A kommunikáció a tagozat életében is fontos szerepet játszott idén, ebben újdonság volt a szakszervezet Benczúr utcai székházában működő internetes sugárzású BÉZS rádió. A szerkesztőkkel való együttműködésnek köszönhetően egyre több VDSZ-es szakszervezeti vezető, így a Nőtagozat tagjai is megszólalhattak a műsorban. Mivel a rádió alapvetően a nők helyzetével, a családban és a társadalomban betöltött szerepével foglalkozik, a szakszervezetis kollégánók értékes

információkkal szolgálhattak a hallgatónak, akikkel megoszthatták örömeiket, sikerüket és gondjaikat is.

A visszatekintésben olvasható, hogy a tagozat májusi képzése két részből állt, amelynek során sok újdonságot tanultak a kommunikációról. Öröm volt a tagozattal csapatként együtt dolgozni – állapította meg írásában Tóth Éva. A tagozatvezető beszámolt arról is, hogy a műszakos „fiúkkal” közösen belefogtak egy javaslat kidolgozásába, amely a szakképzés, a női-férfi szerepek, valamint a nyugdíjjal kapcsolatos témakört érintette. A kritikát és javaslatot egyaránt tartalmazó ajánlást a két tagozat a májusi küldöttértekezleten terjesztette elő.

A legaktívabbak

A nőtagozat évek óta aktívan részt vesz a VDSZ Egészségnapjának a szervezésében. Tóth Éva ezt, az év végi összegzés adta alkalmat ragadta meg, hogy megköszönje az önzetlen munkát a Chinoiból Mészárosné Farkas Erzsébetnek, Pánczelné Fehér Gabriellának, az EGIS-ből Szászné Gudmann Gabriellának, Pálovicsné Ladnai Mártának, Baranyainé Szász Krisztinának, Csuka Erzsébetnek, Czákó Erikának és Petró Zsófiának, a Rihterből pedig Béres Bélának és Péntek Istvánnak. Ők azok – írja a tagozatvezető –, akiknek a vendégek köszönhetik a csilámtetoválásokat, tőlük ismerhették meg



sokan az egészséges csiranevényeket, nekik köszönhető, hogy gördülékenyen zajlottak a színpadi programok és az is az ő aktív ténykedésüket igazolja, hogy a TOTÓ-sátorból senki nem jött el üres kézzel.

Készülődés a jövőre

A tagozat vezetősége már az év utolsó megbeszélésén, amint befejezte az elmúlt időszak értékelését, elkezdte tervezni a jövő évi programot. Sok téma vár ránk – írja –, hogy csak néhányat említsünk: a nők helyzete a szakképzésben, a részfoglalkoztatottság kérdése, a női fizikai munkások terhelésének változása, a közös munka folytatása a BÉZS rádióval. Vagyis: minden, ami a nőkkel kap-



csolatos. Van mit tenni a női munkavállalók munka- és életkörülményeinek a javításáért – szögezi le a vezető.

Egy tipikusan női munkahely

A nőtagozat tagjai az évzáró értekezlet délelőtti szakmai programja után, az eredeti tervüknek megfelelően meglátogatták a tárnoki Szabó Kft. műhelyét, ahol szó szerint minden nap karácsony, hiszen itt készülnek a fára való üvegdíszek is. A cég munkatársai bemutatják a vendégeknek az üvegdísz formázását, miközben némi műhelytitokként azt is elárulták, hogy először belülről ezüstözik a díszeket, hogy utána a festés tökéletesen mutasson. A tagozat tagjai lépésről lépésre kísérhették az egyes munkafázisokat, vagyis a díszek csillámozását, díszítését. A gyári program zárásaként minden vendég elkészíthette saját, egyedi díszét. A vendégek a gyárlátogatás során megtudhatták, hogy ez a cég a rendszerváltás után átalakult, s az itt dolgozók azóta egész évben karácsonyfadíszeket készítenek. Tipikusan női munkahelyen voltunk, ahol a vezető – mint jellemzően sok helyen az országban – férfi – ol-



vasható a beszámolóban, amiből az is kiderül, hogy a Szabó Kft. jó hangulatú családi vállalkozás, ahonnan a tagozat tagjai szebbnél szebb karácsonyfadíszekkel felpakolva és nagyon jó hangulatban utaztak vissza Budapestre.

Tóth Éva a „saját” csapatáról azt írja: „jó érzés ilyen összetartó társaság vezetőjének lenni, s ez úton is köszönöm mindenkinek a sok munkát!”. Jövőre ugyanilyen lelkesedéssel és tenni akarással állunk feladataink elé – zárta beszámolóját a VDSZ Nőtagozatának vezetője.

Stop!

Stop! Állítsuk meg a nők elleni erőszakot, most! címmel szerveztek flashmobot Budapesten, a Magyar Tudományos Akadémia épülete előtt november 25-én. A villámcsődületet az MSZP és az Európai Szocialisták Pártja Nőtagozata, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) Nőtagozata és a Közép-kelet-európai Esélyegyenlőség Hálózat (CEE Network) szervezte a nők elleni erőszak megszüntetésének világnapja alkalmából. A megmozduláson a VDSZ Nőtagozata is ott volt.

Jelképes búcsú

Anőtagozat a november 19-ei év végi megbeszélésen köszöntötte azt a három tagját, aki az év végén nyugdíjba vonul. Ez azonban csak jelképes búcsú volt, hiszen ők a tagozat örökös tagjai, így a többiek várják vissza őket minden rendezvényükre.



Új titkár a gyógyszereszeknél

Elbúcsúztatta a Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség Titkári Tanácsa 2016. november 10-ei ülésén, az év végén nyugdíjba vonuló titkárát, Posztós Endrét. A testület a Richter szb-titkárának érdemeit méltatva megköszönte a hosszú évekig kitartó érdekvédelmi munkásságát. Posztós Endre helyére egyhangúlag Margittai Pétert, az eddigi titkárhelyettest választották meg a tanács tagjai. A gyógyszeripari szövetség új titkára 25 éve vezeti az üzemi tanácsot.

Az év végén nyugdíjba vonuló Posztós Endre az olvasókhöz és a kollégáihoz írt levélben összegezte a mozgalomban töltött éveket. A helyére lépő Margittai Pétert pedig egy vele készült interjú részletével mutatjuk be azoknak, akik eddig nem ismerték őt.



„Kedves Barátaim!
Megpróbálom ezt a bő 46 évetem röviden – a magam számára is – összefoglalni.

Közvetlenül érettségi után, 1971-ben léptem be a Richterbe, akkor még Kőbányai Gyógyszerárú gyárba. Először alapanyag-gyártó üzemben dolgoztam, majd analitikai laborban. Ez idő alatt tettem le a vegyésztechnikai vizsgát. Majd következett a munkaügyi főosztály, itt felsőfokú munkaügyi és személyügyi képesítést szereztem. Az üzemi évek alatt kapcsolódtam be a szakszervezeti életbe, először ifjúsági brigád vezetőjeként, majd az SZB ifjúsági bizottságát irányítottam. Hamarosan SZB titkárhelyettes lettem, ezt követően 1999-től SZB titkár, ahogy mondani szokták, „napjainkig”. Így kapcsolódtam be a VDSZ elnökség munkájába, közben a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti vezetőjének is megválasztottak.

Mindenki előtt világos, hogy a 70-es, 80-as évek mását jelentettek a szakszervezeti életben, mint manapság, ám úgy gondolom, aki elkötelezett volt a munkavállalók felé – kis fifikával, ügyeskedéssel – sikereket tudott elérni.

Mint mindenben, itt is a „rendszerátalakítás” hozott nagy, nem mindig örömteli változást. A privatizáció – esetenként egy társaság 3-4 illet is megélt –, a kapitalista viszonyok nem kis feladat elé állították a szakszervezeti mozgalmat. Nekünk is – néha nyögvenyelősen –, de alkalmazkodni kellett az új elvárásokhoz. Azok pedig voltak bőven! Az első és talán legfontosabb volt ebben az időben, hogy a nagy átalakítási lázban is megőrizzük a munkahelyeket, meggyőzve a munkáltatókat: a külföldi tulajdonosnak felmutatott létszám-megtakarítás nem biztos, hogy a közép-hosszútávú fennmaradásunkat szolgálja.

A dolgozók meg azt várták tőlünk, ha már külföldi a tulajdonos, a bérek is legyenek az ottaniakhoz közel állók. Nem árulok el nagy titkot, ezen még most is dolgozunk

A mindenkori pártok, kormányok, „színezetüktől” függetlenül is adtak munkát bőven. A folyamatos törvényváltoztatások még akkor is komoly kihívást jelentettek, jelentenek, ha a munkáltató adott esetben partner a lehetőségek optimális kihasználásában. Úgy hogy a „fifikára” most is szükség van.

AVDSZ mindig is elharcos volt a munkavállalók érdekeinek védelmében, bízom benne, hogy ez így is marad. Tehát fiúk, lányok piszok keményen kezdeni az évet és folyamatosan erősíteni!

Amikor elkezdtem a szakszervezeti munkát, már akkor elhatároztam, hogy addig csinálom, míg tiszta lelkiismerettel, 120 százalékon pörögve tenni tudom a dolgomat. Tudni kell elkezdni és tudni, mikor kell befejezni. Megítésem szerint most jött el ez az idő.

Jó volt a VDSZ csapatához tartozni, jó volt együtt lenni veletek, minden jót, sikerekben gazdag éveket kívánok nektek!”

Posztós Endre
(jelenlegi SZB titkár,
jövőbeni főállású nyugdíjas)



1953. október 13-án született Budapesten. A fővárosi Széchenyi István Gimnáziumban érettségizett, majd magasnyomó gépmesteri nyomdász képzettséget szerzett. Első „felnőtt” munkahelye a Központi Statisztikai Hivatal nyomdája volt, ahol több munkakörben is kipróbálta magát. A gyenge látása miatt azonban szakmát kellett váltania, a Human Oltóanyag-termelő és Kutató Intézetnél jelentkezett, ami immár 41. éve a munkahelye. Szinte azonnal beiskolázták az egészségügyi asszisztens képzőbe, amelynek elvégzése után művezetőnek nevezték ki a Vakcina Üzemben. Itt 25 évig végzett szakmai munkát, egyebek mellett brigádvezetőként.

Mozgalmi élete 1992-ben indult, amikor a gyógyszergyár üzemi tanácsának elnökévé választották. E tisztséget, nyolc alkalommal történt újraválasztásának köszönhetően, immár 25. éve tölti be.

1995 óta a gyári szakszervezet titkára, 2006-tól „függetlenített” státuszban, emellett tagja a Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség titkári tanácsának, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnökségének, az Autonóm Szakszervezetek Szövetség tagszervezeti tanácsának, amely a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökségébe delegálta.

„ – A politika mindig érdekelt, a napi híreket folyamatosan hallgatom. Hob-

bim a fotózás, és nagyon szeretek sakkozni. Gyerekkoromban a Typográfia-ban másfél évig versenyszerűen játszottam. Sok mindent gyűjtök. A házi könyvtáramban szinte minden megtalálható. A sportban „mindenevő” vagyok, 15 évig mindenfajta sportversenyeget, vállalati bajnokságokat szerveztem. Kedves időtöltés a feleségemmel az európai buszos körutazás. Azonban a legnagyobb örömünk, amikor órákig skype-olunk az Amerikában élő kutató-orvos lányunkkal és az unokáinkkal. A legnagyobb öröm, hogy tavaly megszületett a második unokánk is” – nyilatkozta egy interjúban.

Margittai Péter



VENDÉGSÉGBEN A KLUBRÁDIÓ

Zsebbe vágó ügyek

Bérekéről és a béren kívüli juttatásokról beszélgetett Törtei-Takács Kriszta Fata László cafetéria-szakértővel, Dávid Ferenc VOSZ főtítkárral, és Székely Tamással, a VDSZ elnökével. A felvétel november 20-án készült a Hotel Benczúrban. A jó hangulatú eseményen azt latolgatták a szakértők, hogy mi lesz jövőre a cafetériával, s jelentősen emelkednek-e a bérek jövőre.

A Szolidaritás.hu című műsorblokk az érdekképviseletek, a szakszervezetek fóruma, ahol a tisztségviselők elmondhatják érveiket, szembesíthetik álláspontjukat a munkaadókkal, a magántulajdonosokkal és az államigazgatás, valamint a törvényhozás képviselőivel.

A rendhagyó adás felvételén különösen jó hangulatban, értelmes, tartalmas beszélgetés folyt.

Napjaink legizgalmasabb témájáról, a béremelésről és a cafeteria változásáról is beszélgettek a résztvevők a Klubrádió Szolidaritás.hu című műsorának felvételén.





KASSAI VIKTOR A VDSZ RICHTER ŐSZI FOCITORNÁJÁN

A Richter Dorog vitte el a kupát

A VDSZ, a sportnapjának megfelelően, immár második alkalommal rendezte meg a VDSZ őszi focitornáját, amelyet a Richter Gedeon Nyrt.-nél működő alapszervezeteink bonyolítottak a Richter Pihenőparkban, Kőbányán. A győztes, a Richter Dorog csapata lett, a díjakat Kassai Viktor, a neves magyar nemzetközi játékvezető és Posztós Endre szakszervezeti tükár adta át.

Az időjárás velünk volt a méltán népszerű focikupán, kissé változékony, de csapadékmentes, esetenként verőfényes napsütésben küzdöttek a csapatok. Az idén 10 csapat részvételével zajlottak a mérkőzések. Volt némi izgalom, lelkes szurkolók, gól, gól hátán. Érezhető volt, hogy azoknál a csapatoknál, amelyek nem éltek a 10 fős nevezési lehetőséggel, gyorsan fogyott a levegő, sűrűn kellett cserélni. Izgalommal vártuk, hogy a két csoportban focizók közül kik vívják a helyosztókat és a döntőt. Nagyon kiegyensúlyozott és sportszerű mérkőzéseknek voltunk szemtanúi. Mi sem bizonyítja

ezt jobban, mint az, hogy a meccsek végeredményét több alkalommal 7-es rúgásokkal sikerült csak eldönteni. Szerencsére – a múlt évihez hasonló – balesetek nem történtek, nem kellett mentőt hívni, a szakképzett ápoló is élvezhette a meccsek forgatagát.

A rendezők a játékhoz minden feltételről gondoskodtak – Marek Marikával, Posztós Endrével, Fekete Sanyival és segítőkkel folyamatosan zajlottak az egyeztetések –, reggel zsíroskenyér és üdítő, déltől pedig finom ebéd várta a fáradt focistákat és a lelkes nézőket. A résztvevők egybehangzó megállapítása szerint is: jó szervezés volt, nagyon sportszerű játékkal és játékvezetéssel.

A meglepetések napja

Több nagy meglepetés volt: a díjakat Kassai Viktor magyar nemzetközi játékvezető adta át Posztós Endrével közösen, s minden csapat olyan emléklapot kapott, amelyet a mérkőzések előtt, a saját csapatukról készített fotó díszített. Meglepetés volt az is, hogy a szervezők Posztós Endrének egy gyönyörű emléklappal köszönték meg a sportrendezvények támogatását. A plakettet Fekete Sándor főszervező adta át.

Lejegyezte: Kiss Béla alelnök

VÉGEREDMÉNY	
1.	Richter Dorog
2.	Tiszavasvári Alkaloida
3.	Messer
4.	Richter Debrecen
5.	KVSZ
6.	Richter Budapest
7.	EGISZ
8.	CHINOIN
9.	Halaspack
10.	WizzAir
Legjobb kapus:	Óbert Sándor (Tiszavasvári Alkaloida)
Gólkirály:	Horváth Péter 12 gól (Richter Dorog)



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Az IndustriAll Global felhívásához

MILLIÓK
SZERVEZŐDNEK
DÉL-KOREÁBAN

a VDSZ is csatlakozott

Az IndustriAll Global a dél-koreai szakszervezetek által szervezett november 30-ai sztrájkhoz kéri a nemzetközi érdekvédelmi mozgalom valamennyi résztvevőjének a segítségét. A VDSZ csatlakozott a globális támogatási felhíváshoz.

Dél-Koreában a szakszervezetek országos sztrájkot hirdettek, mivel a kormány a munkavállalók jogait súlyosan csorbító törvényeket próbál elfogadtatni. Az ez ellen békeesen tiltakozó szakszervezeti aktivisták és tisztségviselők közül százakat tartóztattak le.

A munkajog elleni támadásra válaszul november 17-én az IndustriAll Global szakszervezeti szövetség globális támogatási felhívást intézett valamennyi tagszervezetéhez és szolidáris szervezethez.

Rendkívüli a helyzet, hiszen a koreai vezetés az elnök utasítására szakszervezeti irodákon tartott razziaikat, több száz szakszervezeti kollégát letartóztattak.

Park elnökszönyv és kormánya olyan munkajogi szabályokat kísérelt meg elfogadtatni, amelyek alapján a koreai Munka Törvénykönyvébe került volna, hogy indoklás nélkül felmondhatnak bárkinek, az idősebb munkavállalók bérért csökkenthetik és még több kiszervezést hajthatnának végre.

A Park kormány már korábban is botrányba keveredett, amikor a tagjai nagy koreai cégektől fogadtak el kenőpénzt kormányzati alaptványokon keresztül, cserébe olyan elvtelen munkaügyi politika végrehajtásáért, amelyek a fentieket és még "más egyéb kedvezményeket" is takarnak. Ezek vállalhatatlanok a munkavállalók számára, egyoldalúan komoly érdeksérelmet jelentenek számukra.

Ahogy értesültünk, a KCTU szakszervezet elnökét, Han Sanggyunt például máris 5 év börtönbüntetésre ítélték. Az ILO (az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete) tagjaként felháborító és a Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának súlyos megsértése, hogy a koreai szakszervezetek szabad szervezkedését minden lehetséges



módon, akár bebörtönzésekkel, letartóztatásokkal is akadályozzák, ellehetlenítik.

Ennek kapcsán koreaiak milliói szerveződnek Szöulban, és november 30-ára országos sztrájkot hirdettek, amelyhez kéri a nemzetközi szakszervezetek segítségét is. Támogassuk harcukat!

A VDSZ már megküldte támogató levelét, és a fenti fotót is üzenetként küldjük, szolidaritást vállalva a koreai munkavállalók kiemelten fontos ügyével.

A nemzetközi szolidaritásban a VDSZ mindig élen járt, most is megtesz mindent.

