

Minden tudásunkkal
az embereket szolgáljuk,
hogy egészségben
éljenek hosszú életet.

„Bérhelyzet kezelése” avagy a szakképzett munkaerő megtartása és megszerzése a gyógyszeriparban

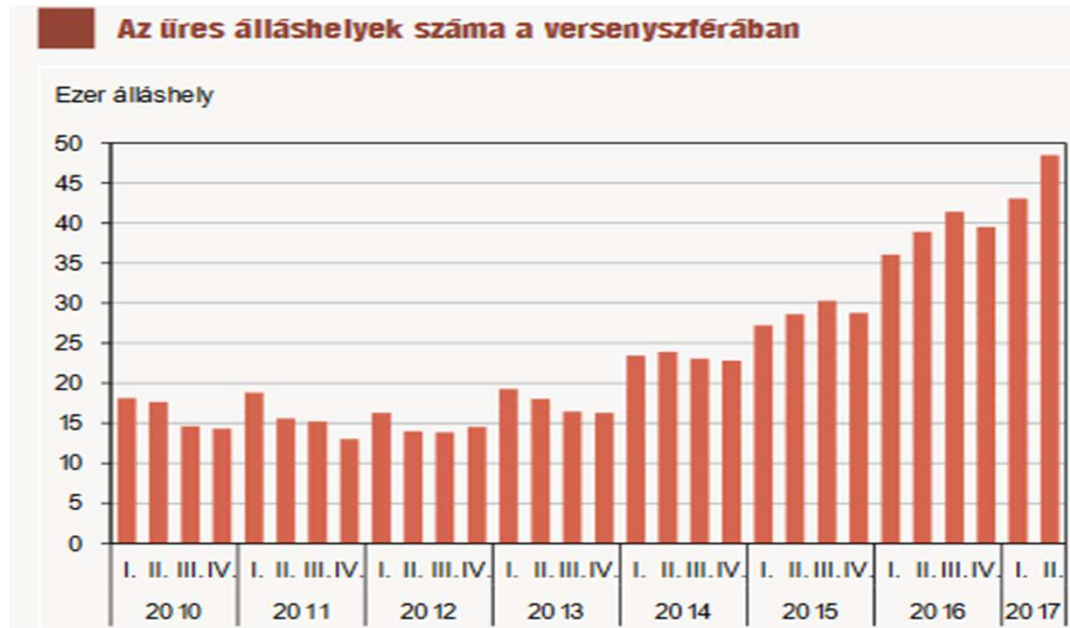
Dr. András Klára

2017.11.17.



Munkaerőpiaci folyamatok

- A foglalkoztatás bővülésnek következtében 2015-től elejétől több ágazatban, régióban és szakmában megjelent, és folyamatosan fokozódik a **szakképzett munkaerőhiány** a magyar gazdaságban
- Az utánpótlási problémákat tovább nehezíti, hogy **demográfiai okokból** is szűkül a rendelkezésre álló munkaerő
- **Vándorol a régió** – becslések szerint kb. 600.000 magyar élhet jelenleg külföldön az EU-ban



Forrás: KSH,
Magyar nemzetgazdaság, versenyszféra teljes

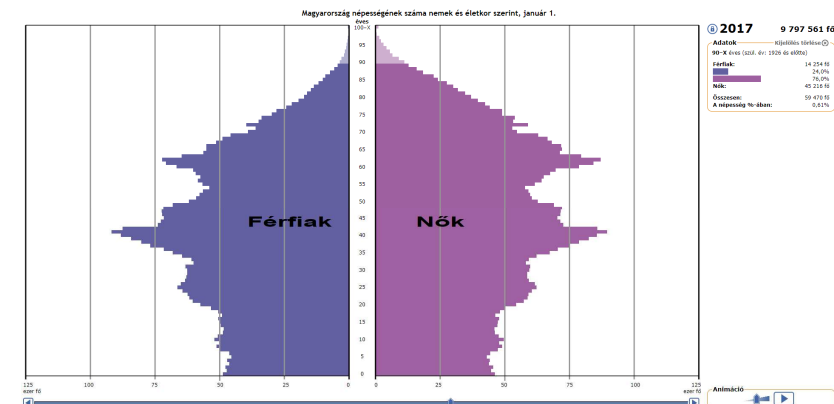
Reakciók a keresleti munkaerőpiacon 1.

Bérkonvergencia

- Kormányzati intézkedések: minimálbér és garantált bérminimum emelése, járulékcsökkentés mellett
- Érdekképviseltek: a járulékcsökkentés bérfejlesztésre fordítására való törekvés
- Munkáltatói oldal: fokozott figyelem a munkabérek versenyképességére

Demográfiai problémák kezelése

- Kormányzati intézkedések: nyugdíjkorhatár emelés, keresetkorlátozás lehetséges megszüntetése nyugdíjas foglalkoztatottak esetében
- Munkáltatói oldal: nyugdíjasok foglalkoztatása, pályakezdők mielőbbi bevonása a szervezetbe (már diákként), rugalmas munkavégzési formák működtetése meghatározott élethelyzetekben elősegítve a munkavégzés fenntartását (részmunkaidő, home office, távmunka)



Reakciók a keresleti munkaerőpiacon 2.

Munkaerő-tartalék és utánpótlás képzése szakképzett munkaerővé

- Szakképzés átalakítása a versenyszféra bevonásával (átképzés/felnőttképzésre vonatkozóan is)
- Duális szakképzés erősítése
- Pályaorientációs programok – utánpótlás megnyerése a magyar húzóágazatok számára

Munkaerő megtartása és megszerzése

- Munkáltatói akciók és programok a béren túl



A munkaerő megtartás és megszerzés eszköztársere



Készen áll a sikerre?
Bolti eladó

Az ALDI Magyarország a piacon meghatározó szerepet betöltő, nemzetközi kereskedelmi vállalat. A diszkont elv következése megszokása mellett koleriztikát el magunkat, amely egyrel jelent azaz, hogy a lényegre koncentrálni: tényleg magas minőségű termékeket folyamatosan alacsony áron.

Az Működés:

- gyorsan és pontosan dolgozni
- megbízható, felelősségteljes, elkötelezett

Feladat:

- vevők kiszolgálása modern, vonattólóvasúti elított pénztárgéprendszerrel segítségével
- árukezelés
- különféle szakirányú és szabási tevékenységek

Ami kívánatos:

- frisszdíj, ábról munkahely
- békés munkahely
- részvétel a foglalkoztatási konstrukción (heti 20, 25 vagy 30 órában)
- Előzetesintézkedés Plusz kártya
- Kormányrendelet szerinti munkába járás vonatkozásában a térítés
- A pozíción elvárható, pótlékokkal (óvára a vasárnapi pótlék) növelt legmagasabb havi brutó fizetés: 233.325 Ft (nettó 30 órában)
- *vasárnapi pótlék a Munka törvénykönyve szerinti mértékben



XXI. századi technológia a MÁV-nál

NYÍLT NAP

2017. szeptember 27. 10.00-16.00

A vasút nem csak a vonatokról szól! A mi pályánk a te jövőd!

MÁV CSOPORT



Értékesítés
Beruházás
Üzemeltetés
Járműkarbantartás
Járműfejlesztés
Forgalom
Pályaeépítés
Pályakarbantartás

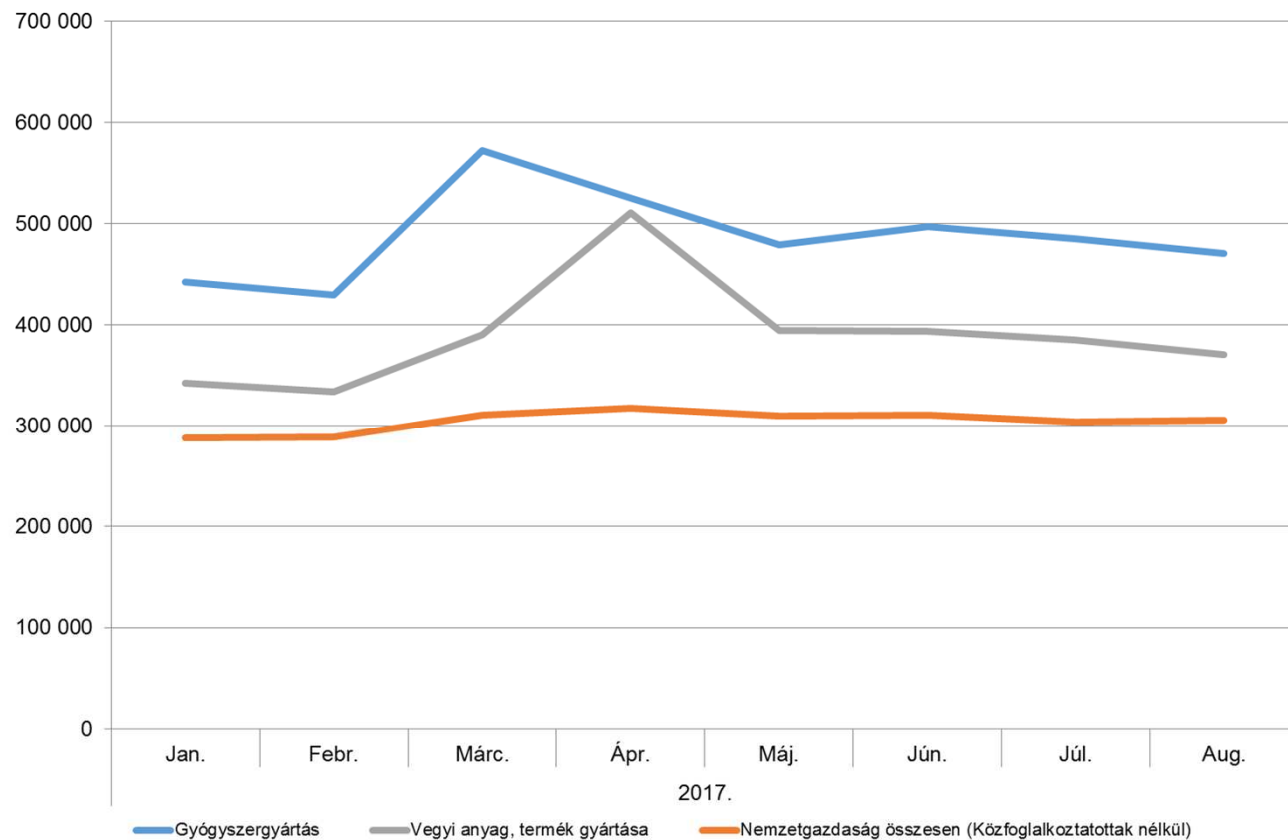


Pályadiagnosztika
Biztosítóberendezések
Távközlés
Erősáram
Informatika
HR
Gazdálkodás
MÁV-HEV



„Bérhelyzet”

Bruttó átlagkeresetek a nemzetgazdaságban és a gyógyszer-, illetve vegyi anyag gyártásban



A gyógyszergyártók és a vegyi anyaggyártók még mindig a legjobban fizető ágazatok közé tartoznak, bérpiaci versenyhelyzetük kifejezetten jó.

Az alapbéren túl – bérjellegű elemek

- **Magas (Mt-én felüli) műszakpótlékok** a gyártásban és gyártás-támogatásban dolgozók részére
- **13. havi jutalom**
- Teljesítmény arányos **bónusz** rendszer
- **Törzsgárda** jutalom
- **Életpálya** jutalom



Ágazati és helyi Kollektív szerződések



Garancia, biztonság



Alapjuttatások

Választható béren kívüli juttatási rendszer (kismamáknak is)

Gondoskodunk munkavállalóinkról

Családbarát munkahely – rugalmas munkavégzési formák

Közösségi munkaterek, inspiráló munkakörnyezet

Csoportos élet és balesetbiztosítás

Étkezés

Ingyenes parkolás

Segélyek (szociális, temetési, családi segély)

Jogsegélyszolgálat

Vállalati óvoda és bölcsőde

Gyermektábor szervezése, támogatás

Kamatmentes lakáshitel

Szépirodalmi könyvtár

Fontos a munkavállalóink pihenése, egészsége

Kedvezményes üdülési lehetőség üdülőinkben vagy üdüléstámogatás

Sportolási lehetőség szabadidős létesítményeinkben (tenisz, kültéri fitneszpark, ping-pong, női torna, konditerem)

Sportegyesületek támogatása

Munkahelyi közösségek erősítése

Csapatépítők támogatása

Családi nap

Mikulás Nap

Szabadidős programok vállalati klubházunkban

Nyugdíjas Klub, programok, találkozók

Kismama programok

Családbarát munkahelyek 2017



Innovatív vállalatokként sokat fordítunk képzés/fejlesztésére

Munkavállalóink részére

Hatósági képzések
Vezetésfejlesztés
Kompetencia fejlesztés
Coaching
Tréningek, csapatépítők
Nyelvi képzések
Konferenciák
Iskolarendszerű képzés



Jövőbeli munkavállalóink részére

Kötelező szakmai gyakorlat (egyetemisták, középiskolások)
Egyetemi kurzusok
Gyakornokok
Diákmunkát biztosítunk
Diplomamunkát készítők, TDK, PhD
Duális szakképzésben résztvevő tanulók



Záró gondolatok

Hisszük, hogy a **gyógyszeripari brand közös építése** a siker egyik záloga



Ehhez számítunk **mindenki közreműködésére:**

Kormányzat
Érdekképviselők
Szakmai szövetségek
Szakképző intézmények
Versenyszféra

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

