

Nekünk a Balaton a Riviéra

Továbbra is remek ár/érték aránnyal várják a lazítani vágyókat a VDSZ üdülői.

Bár még javában tombolnak odakint a mínuszok, hasznos, ha időben elkezdjük megtervezni a nyaralásunkat. Idén is várja a pihenni vágyókat a VDSZ balatonszemesi és balatonvilágosi üdülője. A 2017-es szezon június 10-én indul és augusztus 25-én zárul majd. Bár célunk, hogy tagjaink a lehető legolcsóbban nyaralhassanak létesítményeinkben, a piaci változásokat mi sem hagyhatjuk figyelmen kívül. Azért, hogy a nyaralók kiszolgálása kifogástalan legyen, idén sajnos kénytelenek voltunk árakat emelni. Emelkedik az idegenforgalmi adó is – hogy könnyebben átlássák a változásokat, táblázatban foglaltuk össze az új árakat, amelyek a szállásfoglaló weboldalak tanúsága szerint még így is jelentősen olcsóbbak a Balaton környéki nyaralók vagy hotelek árainál. A regisztráció időpontjáról és menetéről természetesen valamennyi tagszervezetünket időben értesítjük.



ÜDÜLÉSI ÁRAINK 2017-BEN

Balatonszemes, Petőfi Sándor u. 8.

szállás+reggeli (tagoknak)	tárgyalás alatt
szállás+reggeli (tagok gyermekeinek)	tárgyalás alatt
szállás+reggeli (nem szakszervezeti tagoknak)	tárgyalás alatt
szállás+reggeli (nem szakszervezeti tagok gyermekeinek)	tárgyalás alatt

Balatonvilágos, Rákóczi út 10.

szállás (tagoknak)	3 680 Ft/fő/éj
szállás (tagok gyermekeinek)	2 944 Ft/fő/éj
szállás (nem tagoknak)	4 990 Ft/fő/éj
szállás (nem tagok gyermekeinek)	3 992 Ft/fő/éj

Az idegenforgalmi adó mértéke

Balatonszemes	450 Ft/éj
Balatonvilágos	400 Ft/éj
Budapest	a szállásdíj 4%-a



Vegyipari

DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LX. évfolyam

2017. FEBRUÁR

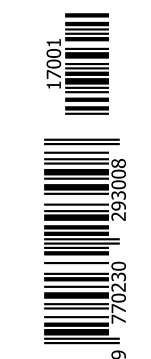
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Nem adjuk fel!



Az aszói Richard Fritz Kft. január 13-án – a bértárgyalások megkezdése előtt – alságos indokkal elbocsátotta a több mint 200 fős AMASZ szakszervezet elnökét. A munkavállalók és a szakszervezetek szolidaritási demonstrációt tartottak a gyár előtt. A rendezvényen a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (IndustriALL Global Union) képviselőjében beszédet mondott Tom Grinter (képünkön balra). Az eredménytelen bértárgyalások után a dolgozók sztrájkot hirdettek.

Aszói összeállításunk az 5-6. oldalon



394 Ft

Bizonyítottan ártalmas az egészségre a három műszakos munkarend. Mit tehetünk, hogy enyhítsük a károkat?



10. oldal

Mozgalmas év elé nézünk: idej első lapszámunkban a VDSZ idej sportrendezvényeiről, a nyaralási tudnivalókról és a megváltozott juttatásokról is olvashat.

14-15. oldal



2-3. Elnöki jegyzet

4-5. Ágazati hírek

6-7. Címlapsztori:
Sztrájkhelyzet
Aszódon8. Öngondoskodási
együttműködés

9. Lapszemle

10. A három műszakos
munkarend
veszélyei11. Mit tudhatunk
a munkaerőpiac
jövőjéről?

12-13. Mozaik

14. Galambos Márton
Emléktúra

15. Béremelési kisokos

16. Nyaraljon
a VDSZ-szel!

Vegyipari
DOLGOZÓ
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIÁIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!

Havi előfizetési díj: 396 Ft**Éves előfizetési díj:** 4 752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
csepelyi.adrienn@vdsz.hu email-címen!

Székely Tamás
VDSZ-elnök

Hogy a laikusok számára is érthető legyen a kritika, érdemes messzebből indítani. Az általam vezetett Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) képviseli a munkavállalókat a kormány által stratégiai partnerként elismert ipari vállalkozások közel felénél. Mi vagyunk a legnagyobb magyar szakszervezeti konföderáció, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) legnagyobb tagszervezete. A VDSZ-nek kell felépnie, ha az alumínium-, gumi-, gyógyszer-, gáz-, papír- és vegyipar, illetve más rokon és társult szakmák munkavállalóit érintő döntés születik, netán hátrány éri őket. A mi dolgozóink tartják a vállukon a magyar ipart, ők a motorjai a nemzeti kutatás-fejlesztésnek, ők azok, akik több műszakban, egészségre káros, vagy épp veszélyes körülmények között dolgoznak. Akad, aki fehér köpenyben, több diplomával; van, aki szalag mellett, más pedig steril védőöltözetben. VDSZ-es dolgozóknak kell a rezsisökkentés miatt drasztikusan csökkenő forrásokból is megoldaniuk az ellenőrzéseket és javításokat, hogy mindenki biztonságban legyen, amikor bekapcsolja a rezsisökkentett gázzal működő konvektort vagy kazánt.

Egyszerűen nem lehet olyan döntést hozni, ahol a béremelésre irányuló kormányzati szándék éppen velük nem számol. Jelenleg mégis pont ez látszik: a kormány béremelési tervének kidolgozása során mintha senkinek nem jutott volna eszébe, hogy a minimálbéres munkavállalóknál valamivel többet kereső, de az általuk végzett munkához képest egyáltalán nem túlfizetett dolgozóink helyzetén is javítsanak. Holott ők, mint említettem, jellemzően a kormány által stratégiai partnernek elismert munkáltatóknál dolgoznak.

Gumigyár, gyógyszergyár, egyéb üzemek: mind kiváló, jól fotózható kulisszák voltak, amikor sajtótájékoztatókon jelentette be a

miniszterelnök vagy valamelyik kormánytag, hogy mennyire fontos számukra az ott végzett munka, és milyen nagyon elismerik a munkáltató tevékenységét. Persze, a munkavállalók képviselőinek már ezeken az eseményeken sem engedték kifejtetni a dolgozók álláspontját, de semmi baj, a szakszervezet nem valóságshow, nem kell állandóan szerepelni. (Nincs is nevetésesebb, mint amikor a melósok képviselője páváskodva félreérti a szerepét.) Az azonban már húsba vágó probléma, hogy az állam a polgárai feje fölött, konkrétan a stratégiai üzemekben dolgozók kizárásával tervez, tárgyal és dönt.

„A mi dolgozóink tartják a vállukon a magyar ipart, ők a motorjai a nemzeti kutatás-fejlesztésnek, ők azok, akik több műszakban, egészségre káros, vagy épp veszélyes körülmények között dolgoznak.”

Milyen stratégiai partnerség az, amelybe nem vonják be a harmadik, legfontosabb felet, a dolgozó polgárt? Milyen béremelés az, amelyben az állam képviselői nem foglalkoznak meg külön, dedikált elvárásokat azok felé, akik elméletileg a stratégiai partnereik?

Csonka, félmunka. Ha ugyanis egyfelől – Orbán Viktor szerint – a gazdaság már olyan állapotban van, ami nagyarányú béremelést tesz lehetővé, másfelől pedig százhoz közelítő számban vannak vállalkozások, amelyeket „kirak a kirakatba”, akkor bizony gondoskodni kellett volna, vagy legalább most, utólag gondoskodni kellene az itt dolgozókról. Nevezhetjük ezt „stratégiai béremelésnek”. Addig ez a munka nincs kész, addig a kor-

Stratégiai béremelést!

Orbán Viktor szerint a béremelés „nem jószándék kérdése”, ahhoz szükség van versenyképes gazdaságra és cégekre, mert csak az ilyenek tudnak béreket fizetni, emelni. Szakszervezeti vezetőként legfeljebb félig tudok egyetérteni a kormányfővel – a minimálbér és a garantált bérminimum emelésével ugyanis még alig félmunkát végezt a kormány.

mány hiteltelen, amíg nem áll elő annak koncepciójával (a szakszervezet nevében kétség nélkül állíthatom: tudunk segíteni, ha szükséges), hogy miként biztosítja a stratégiai partnerek minden dolgozójának ugyanazt a megbecsülést és az érdemi béremelést, mint a minimálbéresek esetében.

És ha már a hibalistát állítjuk össze, jegyezzük meg: a stratégiai partnerségnek más területen is szigorúbb elvárásokkal kellene párosulnia. Amikor Orbán Viktor egy vállalkozást az állam stratégiai partnereként méltat, egyúttal hitelesítő pecsétet is üt rá. Azt üzeni, hogy a cég példaként állítható a piac más szereplői elé. Ám, ha ez így van, akkor elengedhetetlenül fontos volna tisztázni, hogy a valóban példászerű működésnek milyen kritériumai lennének – a legfontosabb szereplők, az itt dolgozók szempontjából.

A szakszervezet álláspontja szerint a stratégiai megállapodás elengedhetetlen előfeltétele kellene, hogy legyen például a kötelező kollektív szerződés. Hogy csak az a vállalkozás lehessen stratégiai partner, ahol nem alul-, hanem túlteljesítik a munkavédelmi szabályok érvényesülését, ellenőrzését. Az állam nem méltathat egyetlen munkáltatót sem, ha nem tudja, hogy biztonságban vannak az ott dolgozók! A stratégiai partner ne korlátozza, hanem egyenrangú félként kezelje a munkahelyen működő szakszervezetet.

És igen: a kormány gondoskodjon arról, hogy a stratégiai partnereknél stratégiai béremelés is történjen. Ne csúszszenak össze a



bérek, ne trükközzenek a kollégák átminősítésével, ne csempésszék be a forintosított béren kívüli juttatásokat a bértárgyalásokra! Itt vannak az igazi stratégiai partnerek: az iparban dolgozók, az aktív adófizetők, a GDP „napszámói”. A kormányfő mindaddig csak félmunkát végzett, míg nem gondoskodott arról, hogy a VDSZ által képviselt

mind fizikailag, mind munkavállalói jogait tekintve biztonságban, megfelelő bérezés mellett dolgozzanak. Most ez a legfontosabb, a stratégiai béremelés – különben a dolgozóink keresnek maguknak új stratégiai partnereket. Például egy osztály, német vagy angol munkahelyet. Tripla fizetéssel.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0250-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu



Másodfokon tárgyalják a vörösiszappert



Február 6-án (lapzártánk után) tíz órakor hirdet ítéletet a vörösiszapper másodfokú tárgyalásán a Győri Ítéltábla. Az ügyész az elsőfokú – valamennyi vádlottat felmentő – ítélet hatályon kívül helyezését és új eljárás lefolytatását kérte.

Január 23-án a Győri Ítéltáblán megkezdődött a vörösiszapper másodfokú tárgyalása. Fejes Péter ügyész perbeszédében elmondta: arra alapozta fellebbezését, hogy az első fokon eljáró Veszprémi Törvényszék eljárási szabálysértést követett el, ítélete megalapozatlan és indoklási kötelezettségének sem tett eleget, így az ítélet felülbírálatra alkalmatlan, vitatására nincs valós lehetőség.

A Veszprémi Törvényszék büncselekmény hiányában mentette fel a vörösiszapper mind a tizenöt vád-

lottját a halált okozó gondatlan közveszélyeztetés vétségére, a gondatlanságból elkövetett környezet- és természetkárosítás, valamint a hulladékgazdálkodás rendje megsértésének vádjára alól a múlt év január 28-án. A törvényszék szerint a katasztrófa oka „altalaj eredetű stabilitásvesztés” volt, amely miatt a töltés tönkrement. A harmadik tárgyalási napon az utolsó szó jogán felszólaló vádlottak valamennyien ártatlannak vallották magukat, és az első fokú ítélet helyben hagyását kérték.

A Mal Zrt. Ajka melletti tározójának gátja 2010. október 4-én szakadt át, a kiömlő vörösiszap elöntötte Kolontárt, Devecsert és Somlóvásárhelyt. A katasztrófában tíz ember meghalt, kétszázán megsérültek, több száz ház vált lakhatatlanná.

Gőzerővel folynak a bértárgyalások

A VDSZ igyekszik a lehető legtöbb helyen segíteni az országszerte folyó bértárgyalásokban. Erősebb szakszervezet: jobb alku pozíció. Egységben az erő!

Rendkívüli érdeklődés mellett zajlott a bértárgyalás a székesfehérvári Harman Becker Kft-vel. A kétfordulós egyeztetés végén, január 25-én a dolgozók számára előnyös megállapodás született, amely a 2017-es üzleti évet érintő, terven felüli bérrendszer és műszakpótlék változásról szól, még hozzá olyan formában, hogy a cég eredeti ajánlatánál jóval nagyobb összeget sikerült kiharcolnunk, és annak elosztási elvei is módosultak. Sikerült elérnünk, hogy a kisebb keresetűek is nagyobb bérfeljesztést kapjanak. A tárgyalásokat a VDSZ



Béremelés az állami szektorban

Zárt ajtók mögött egyeztet egy sok tízmilliárdos bértámogatási csomagról a kormány, mivel a létszámhiány hatalmas gondot okozhat az állami cégeknél és akár az ellátás is veszélybe kerülhet – írta meg a Napi.hu. Az oldal szerint öt, a munkaerő-elvándorlás által súlyosan érintett területen emelnének komolyabban: a MÁV-nál, a Magyar Postánál, az állami víziközmű-szolgáltatóknál, az egykori Volán-társaságoknál, illetve a rehabilitációs vállalatoknál.

A tervezett bércsomag feloldaná a kereseteknek a minimálbér és a garantált bérminimum megemelése miatt létrejövő összetörődését. A legkisebb béreknél alig néhány ezer vagy tízezer forinttal magasabb fizetési kategóriákat kiemelten kezelnék. A hírek szerint az érintett állami vállalatoknak a legkisebb kötelező bérek megemelése 22 milliárd forintba kerül – ezt az állam garantálná. Emellett a következő három évben rendelkezésre állna egy további 60 milliárd forintos keret, amiből megemelnék a fizetéseket a magasabb bércategóriákban.

A szakszervezetek éves átlagban körülbelül 10 százalékos, három év alatt mintegy 30 százalékos bérfeljesztésben gondolkodnak az állami vállalatoknál. Velük a kormány a Napi.hu szerint akár már februárban megállapodhat. Igaz, ebbe még az Európai Unió is beleszólhat, ugyanis bérrendezésre fordított kormányzati támogatás esetén felmerül a tiltott állami támogatás lehetősége.

elnöke, Székely Tamás és Kovács László a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének titkára segítette. Ők ketten kiemelték: a sikeres tárgyalások alapja az volt, hogy a helyi tisztségviselők – Gerlai Zsolt, Boros Béla és Bene Zoltán – rövid idő alatt igen jelentős támogatottságot értek el kollégáik körében. Követendő példa! A Harman szakszervezeti csoport már bejelentette a kollektív szerződést előkészítő tárgyalást a vezetőség felé.

A VDSZ vezetősége igyekszik mindenhol ott lenni, ahová a helyi tisztségviselők meghívják, hiszen a tapasztalat azt mutatja: minél szervezettebben lép fel a szakszervezet, annál nagyobb az esély a kedvező megállapodásra.



Kritikus szakemberhiány

A VDSZ területén is sok az üres állás, nagyítóval keresik például az informatikusokat – is.

Miközben az álláskeresőkre arra panaszkodnak, hogy nem találnak munkát, folyamatosan nő a bejelentett üres álláshelyek száma – írta meg összefoglaló cikkében a Világgazdaság. A múlt év első három hónapjában a vállalatok 36 ezer munkavállalót kerestek úgy, hogy nem sikerült megfelelő jelentkezőre bukkaniuk. A VDSZ-hez tartozó ipari cégeknél is egyre tragikusabb a szakmunkáshiány. Hogy miért? Az okok egyértelműen a szakképzés szándékos elszorításában keresendők.

A munkaerőpiacon 50 ezer feletti a betöltetlen állások száma. Egyedül a költségvetési szektorban ez a szám 14,5 ezer. Csakhogy míg ez utóbbiban évek óta stabil az üres pozíciók száma, addig a versenyszférában rohamos a romlás.

Kiemelkedően rossz a helyzet az informatikai és a kommunikáció szektorban. Ezekben az ágazatokban az állások 3,5 százalékára nem találnak megfelelő pályázót. Az év első három hónapjában 22 ezerre duzzadt az üres helyek száma – mondta a lapnak Major Gábor, az Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetségének főtitkára.

Abszolút értéken a feldolgozóiparban a legnagyobb a baj: innen 15 ezer dolgozó hiányzik, ami azt jelenti, hogy a munkaerőhiány négy év alatt a kétszeresére nőtt. A Világgazdaság szerint az is látszik az adatokból, hogy a valós munkaerőhiány még ennél is nagyobb lehet. Az ok kézenfekvő: a cégek leginkább az egyszerű fizikai és betanított munkát igénylő állásokat jelentik be a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnak, illetve azokat, amelyekkel kapcsolatban valamilyen állami támogatást remélnék.

Szakemberek szerint egy jobb, hatékonyabb képzési-oktatási rendszerrel rengeteg új munkahelyet lehetne teremteni a szektorban. A szakszervezet többször is jelezte: komoly, részletesen kidolgozott terve van a szakmunkásoktatás megújítására, és ezt kész bármikor megtárgyalni a döntéshozókkal. Eddig hiába.

A Központi Statisztikai Hivatal jelentése szerint 76 ezerrel, 205 ezerre csökkent a múlt év negyedik negyedévében a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest. A munkanélküliségi ráta 1,7 százalékponttal 4,4 százalékra, az éves munkanélküliségi ráta pedig ugyancsak 1,7 százalékponttal 5,1 százalékra csökkent.

RÖVIDEN

Új, korszerű logisztikai központot hoz létre a közép-kelet-európai régió folyamatos növekedése miatt a Bosch. A létesítmény a régióba bejövő és az onnan kimenő termékeket és nyersanyagokat kezeli majd, összevonva a szállítási, raktározási és operatív munkát. A cég élén január elsején Wolfgang Stein váltotta Volker Schillinget.

A Jaguar épülő gyára mellett nyit alumíniumüzemet a Gestamp Nyitrán. A spanyol autóiipari alkatrészgyártó 133 millió eurós gyára a többi közt a Jaguar Land Rover számára készít majd szerkezeti elemeket.

Ötszázmillió forintos beruházás: nagy teljesítményű gépekkel bővíti kapacitását a győri Re kard Hajtómű- és Gépgyártó Kft.

Csaknem egymilliárd forintból fejleszti magyarországi telephelyeit a DS Smith. A cég innovációs projektet indított tiszaujvárosi telephelyén, amely a többi közt nagy teherbírású, papíralapú raklap, konténer és fedő kifejlesztését és piaci bevezetését célozza.



Bogsch Eriket, a Richter Gedeon Nyrt. vezérigazgatóját választotta a Figyelő a 2016-os év emberének. A díjazott köszönőbeszédében elmondta: céljuk, hogy itthon teremtsenek nyugati körülményeket kollégáiknak.

Egymilliárd 420 millió forint vissza nem térítendő állami támogatást kap a Nemzetgazdasági Minisztériumtól 2 milliárd 850 millió összártékű kapacitásbővítő fejlesztéséhez a jászberényi székhelyű Jász-Plasztik Kft. A műanyag-feldolgozó cég évente több ezer tonna műanyag- és akkumulátor-hulladékot gyűjt újrahasznosítási céllal – ez a mennyiség a fejlesztéseknek köszönhetően tovább nő.

Időrendben

► 2017. január 3-án az aszói Richard Fritz Kft. átszervezésre hivatkozva elbocsátja Juhászné Kovács Editet, a Magyar Vegyipari, Energetikai és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) tagszervezetének, az AMASZ-nak a titkárát.

► Ugyanezen a napon, a bértárgyalások közepén azonnali hatállyal megszüntetik a Fővárosi Közterület-fenntartó (FKF) Nonprofit Zrt.-nél működő szakszervezet titkárának, valamint három szakszervezeti koordinátornak a munkaviszonyát.

► A két eset Székely Tamás VDSZ-elnök szerint brutális támadás a szakszervezetek ellen.

► A döntés utáni 12 órában 2 műszak 186 dolgozója állt ki a szakszervezeti tisztségviselő mellett.

► Székely Tamás, a VDSZ elnöke kompromisszumos megállapodást javasolt a Richard Fritz Kft.-nek, ám azt a cég vezetése elutasította.

► Hiába a nemzetközi szolidaritási levelek és nyilatkozatok tömege, Juhászné Kovács Edit munkaviszonyát a cég nem állította vissza. Az anyavállalat, a török Sisecam válaszában azt közölte: semmiféle jogsértés nem történt.

► A VDSZ január 24-én tüntetést szervezett a Richard Fritz Kft. telepe elé. A rendezvényen beszédet mondott Tom Grinter, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (IndustriALL Global Union) képviselője, valamint az FKF-től elbocsátott Király András is. A demonstráción megjelent a dolgozók egy része, ám többen nem mertek csatlakozni az akcióhoz, tartva az esetleges szankcióktól.

► A VDSZ folytatta a bértárgyalásokat a Richard Fritz Kft.-vel, amely a szakszervezet számára elfogadhatatlan, 3 százalékos béremelést ajánlott fel.

► Mivel a felek nem tudtak megállapodni, a munkavállalók határozatlan idejű sztrájkot jelentettek be.



Részlet Székely Tamás, a VDSZ elnöke beszédéből

„A VDSZ évszázados jelszava ma aktuálisabb, mint valaha: többen erősebbek vagyunk! Akik meg akarnak minket osztani, akik távoli, fűtött irodákban képviselgetik a dolgozókat, nyakkendőös prezentációkkal harcolgatnak az elbocsátások ellen, akik arról győzködik a munkavállalót, hogy inkább ne is lépjen be a szakszervezetbe, akik sárga szakszervezetet szerveznek a munkáltatóval összeröhögve, ők mind-mind egy követ fújnak. Velük szemben mi vagyunk az utolsó védvonal. Mi itt vagyunk, mi itt leszünk, mi NEM HAGYJUK!”

Részlet Tom Grinter (IndustriALL Global) beszédéből

„Testvéreim, bár nem ugyanazt a nyelvet beszéljük, de mégis több a közös a mi mondandónkban annál, mint amit a Richard Fritz magyar vezetésével eddig elértünk. Nekünk együtt kell működünk, hogy a multinacionális vállalatokkal szemben is eredményre juthassunk. Amikor a dolgozók összeállnak és harcot hirdetnek, együtt győzni tudunk!”

Napsütötte sáv

Tükörjég. Libasorban haladunk a keskeny, keményre és csúszósra taposott ösvényen, amely a parkolótól a gyár kapuja mellett felállított színpadhoz vezet. Az úton itt is, ott is rendőrök állnak párban: annak ellenére, hogy nyilván egyetlen porcikájuk sem kíván a mínusz hét fokban kint ácsorogni, kedvesen terelgetik a forgalmat, hogy biztonságban átjussunk a túoldalra.

Többen erősebbek vagyunk! – így a molinó a színpad elején, s egy pillanatra az jut eszembe: milyen kár, hogy nem vagyunk még többen, mert akkor nem csak erősebbek lennénk, de csoportba rendeződve talán még melegítenék is egymást.

Így azonban marad a keskeny napsütötte sáv az út szélén. Az érkezők ide sorjáznak valamennyien: legalább az illúzió megvan, hogy nincs annyira hideg.

Aztán persze nő a tömeg, de akkor már nem a hőmérséklettel vagyunk elfoglalva. Hatalmas molinókkal érkeznek a Vasasok, zászlót bontanak a Húsipari és a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének képviselői, előkerülnek a VDSZ-es mellények, hangpróbát tartanak a sípok és a kereplők tulajdonosai. A tökéletes pillanat: a hangfalakból megszólal a Pink Floyd Another Brick In The Wall című száma.

A sajtóbusszal érkező fotósok azonnal elvegyültek, s mire a gyári dolgozók legbátrabbjai

– akik a kilátásba helyezett szankciók ellenére is tüntetnek – felsorakoznak a mind keskenyebb napsütötte sávon, befut a Hír TV stábjája is. A riporter diszkrét: senki állását nem akarja veszélyeztetni, nem kell külön felhívnom a figyelmét a rizikóra. A dolgozók eleinte bártortalanul felelnek, aztán mind többen sereglenek körénk, és megnyílnak. Hosszú évek óta nem emelkedett bérek, fűtés nélküli, beázó busz, lepukkant mosdók, kötelező hétfévi műszak többgyermekes édesanyáknak, semmibe vett szakszervezet – sorolják a mindennapjaikat megkeserítő részleteket. Hogy mi lesz velük most, hogy nincs az Edit. Hogy megfenyegették őket: aki kijön, annak két perc alatt találnak mást a helyére. Hogy akinek nem tetszik valami, az mehet Isten hírével.

„Odahaza egy kicsit enyhébb a klíma – vacog Tom Grinter, aki Genfből érkezett az IndustriALL képviselőként, én pedig a teásfazékhoz

vezényelem a fotósokkal egyetemben. Amúny sen nem örült volna ennyire forró italnak a Déli sarkon, mint mi.

Nézem a tömeget a beszédek alatt: eleinte sok a megilletődött tekintet. Vajon figyelik őket odabentről? Nem lesz baj ebből? Editet már síppal-dobbal kíséri a közönség, Tom beszédének végén pedig arra leszek figyelmes: az előttem álló, addig csendben szemlélődő két hölgynek a magasba lendül az ökle.

Hazafelé a buszon arra gondolok, amint a hidegtől elgémberedett tagjaimat melegítem: fogy, vészesen fogy a napsütötte sáv. Nincs más esélyünk, mint egymást melegíteni.



Csepelyi Adrienn

Sztrájk Győrben

Felpezdült a szakszervezeti élet Magyarországon: számos, nem a VDSZ égisze alá tartozó szakszervezet példája bizonyítja, hogy mind határozottabban kell fellépünk közös érdekeinkért. Mintegy 1500 motorgyári dolgozó vett részt az Audi Hungaria Független Szakszervezet (AHFSZ) által kezdeményezett figyelmeztető sztrájkban január 26-án délelőtt. A sztrájk termelésük leállításához vezetett, ám ez nem befolyásolja a vásárlók ellátását. A sztrájk után a dolgozók zavartalanul folytatták a munkát, a szakszervezet pedig jelezte: folytatja a tárgyalásokat a munkáltatóval. A Költségvetés Felelősségi Intézet igazgatója, Romhányi Balázs, egy 2016-os konferencián elmondta: az 50 legnagyobb magyarországi gépjárműipari vállalat hozzávetőlegesen 30%-kal alacsonyabb bért fizet dolgozóinak, mint ami a termelékenységük alapján megilletné őket.



Fotókrédit: Krizsán Csaba, MTI

Az öngondoskodás fontosságát nem lehet eléggé hangsúlyozni: adjuk meg magunknak az esélyt a nyugodt, méltó időskorra.

Mi gondoskodunk.



Pénztári befizetéssel, a 20%, akár 150 ezer forintos adókedvezményel a gyereknevelés anyagi terhe is könnyebb.

Biztos, ami biztos

Együttműködési megállapodást kötött a VDSZ és az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetsége (ÖPOSZ). A két szervezet a munkavállalók egészségtudatosságát és nyugdíjkiállításait szeretné javítani az öngondoskodás fontosságának hangsúlyozásával. Az együttműködés fő célja, hogy a két szervezet terjessze a munkavállalókat és a pénztárakat kölcsönösen érintő fontosabb információkat, emellett pedig közös erővel még hatékonyabban tudja felhívni a figyelmet az öngondoskodás fontosságára. Első lépésként a VDSZ az ÖPOSZ szakmai támogatásával kampányt indít a pénztári elótakarékosság egyéni fokozásáért.

„Az ÖPOSZ kimutatta, hogy évről-évre növekszik a pénztártagok által egyénileg félretett összeg, bár sokan még mindig csak munkáltatói hozzájárulásból finanszírozzák az egészségmegőrzést, vagy jövőjük megalapozását – mondta dr. Kravalik Gábor, az ÖPOSZ elnöke. – Aggódva láttuk, hogy több munkáltató fékezi az eddigi munkáltatói befizetéseket a változó adókönyvet miatt. Egy ilyen támogatás kiesése ideális esetben nem volna szabad, hogy visszavesse az öngondoskodást, így egyrészt bízunk abban, hogy a munkáltatók a jövőben is támogatják majd a dolgozókat, másrészt arra bátorítunk minden munkavállalót, hogy egyénileg is takarékoskodjon, gyűjtson egészségre, nyug-

díjra.” Székely Tamás, a VDSZ elnöke tökéletesen egyetért ezzel a törekvéssel: „A hazai munkavállalók egészsége és nyugodt jövője közös ügyünk.”

A két szervezet szerint az önkéntes pénztárak legnagyobb előnye, hogy a pénztári megtakarítások teljes körű megoldást biztosítanak az emberek számára az öngondoskodásra. A pénztári tagság egyrészt 20%, azaz akár 150 ezer forint adókedvezményt támogatott, másrészt – mind az egészségpénztárak, mind az önkéntes nyugdíj-

„Aki egészségpénztári és nyugdíjpénztári tagsággal is rendelkezik, az biztosíthatja igazán a jövőjét. Mindenki megérdemli az esélyt, hogy egészségesen menjen nyugdíjba.”

pénztárak esetében – alacsony havi költség mellett fenntartható. A másik fő szempont a rugalmasság: megtakarításait bárki a saját élethelyzetéhez igazíthatja.

Az ÖPOSZ megbízásából elkészült kutatások szerint a munkavállalók számára fontosak a pénztári megoldások, ha lehetőségük

van rá, szívesen választják ezeket. Dr. Kravalik Gábor szerint azonban sokan nincsenek tisztában a lehetőségeikkel. „Kevesen tudják, de pályakezdőként már akár napi 2-300 forinttal is stabil nyugdíj-kiegészítést lehet összegyűjteni, még a kezdeti összeg növelése nélkül is, köszönhetően az adó-visszatérítésnek, az utóbbi években is igen kiváló hozamoknak, valamint a kamatos kamatnak – magyarázza a szakember. – Aki pedig él a pénztárak rugalmasságával és élethelyzetéhez igazítja a félretett összegeket, még többet gyűjthet jövőjére.”

Székely Tamás hozzáteszi: „Aki egészségpénztári és nyugdíjpénztári tagsággal is rendelkezik, az biztosíthatja igazán a jövőjét. Mindenki megérdemli az esélyt, hogy egészségesen menjen nyugdíjba, erre pedig minden lehetőséget érdemes megragadni.”

Az ÖPOSZ felmérése alapján tízből nyolcan tisztában vannak azzal, hogy csak az után az összeg után kapnak nyugdíjat, ami után járulékfizetés is történt, tehát értik, hogy a 2017. évtől bevezetett „készpénz-cafeteria” a nyugdíjalapjukat nem növeli. A munkavállalók többsége félretenne nyugdíjcéllal, ha plusz forráshoz jutna. Ennek tükrében a két szervezet azt javasolja: a munkavállalók biztosítsák be magukat a „készpénz-cafeteria” önkéntes pénztári felhasználásával.

GAZDÁLKODJ OKOSAN!

100 EZER OK AZ ÖNGONDOSKODÁSRA

Aki egészségpénztári és nyugdíjpénztári tagsággal is rendelkezik az biztosíthatja igazán a jövőjét, hiszen ő egészségét megóvva élvezheti idősebb éveit.



Pénztár= teljes körű megoldás



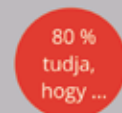
20%, akár 150 ezer forint adókedvezmény



alacsony havi költség mellett fenntartható



rugalmasan egyéni élethelyzethez igazítható



80% tudja, hogy ...

...csak az után az összeg után kap majd nyugdíjat, ami után járulékfizetés is történt



A munkavállalók többsége félretenne nyugdíjcéllal, ha plusz forráshoz jutna

A „készpénz-cafeteria” önkéntes pénztári felhasználása egyszerre teremt lehetőséget a takarékoság fokozására és a jövő alapjainak megteremtésére az egészségügyi biztonság, valamint a nyugdíj-kiegészítés megalapozásával.



Önkéntes nyugdíjpénztárak: inflációt meghaladó hozamok

alacsony kamatkörnyezetben is kiemelkedő eredmények, folyamatosan gyarapodó vagyon



Egészségpénztárak: széleskörű felhasználás

a tagoknak befizetéseikből lehetőségük van nem csak saját, de egész családjuk egészségére is költenek

ÖNKÉNTES PÉNZTÁRI TAGKÉNT NYUGODTAN ALHAT



Nyugodt jövő, biztonság



Egészség az egész családnak



Egyszerű, érthető működés



Örökölhető megtakarítás



Több, mint kétfélmillióan már tagjai valamelyik, vagy mindkét pénztári formának.

Csatlakozzon hozzájuk Ön is, fokozza megtakarítását és biztosítsa saját és szerettei jövőjét már ma!

PÉNZTÁRI MEGOLDÁSSAL AZ EGÉSZSÉGÉRT ÉS A JÖVŐÉRT.

Lapszemle

„Az FKF Zrt.-nél fokozatosan erősödtek a szakszervezet és a vállaltvezetés közti ellentétek, amióta az érdekvédők feltártak egy – a munkavállalókat több mint 100 ezer forinttal megkárosító – elhibázott biztosítási konstrukciót, ráadásul kimutatták, hogy 2013 óta 40 százalékkal több a munkahelyi baleset, mert a dolgozók túlterheltek.

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség az FKF Zrt. menedzsmentjének címzett levélben tiltakozik a szakszervezeti jogok súlyos megsértése miatt. Ahogy a világ 163 országának 181 millió munkavállalóját és 340 országos szakszervezetét képviselő nemzetközi szervezet főtitkára hangsúlyozza: az, hogy a cég a bértárgyalások alatt rúgta ki a négy szakszervezeti vezetőt, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) több egyezményének botrányos megsértését jelenti, és egyben az Európai Szociális Karta és az EU jogrendjének sérelmét is.”

(Népszava, január 17.)

„Biodíszletnek használta a kormány a szociális partnereket a bértárgyalásokon, s politikai célból olyan megállapodást erőszakolt a munkaadókra és a munkavállalókra, ami senkinek sem jó igazán. A szakszervezetek képviselői mégis aláírták a papírt, ami egyenes út a sztrájkokhoz – mondta lapunknak Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetség (VDSZ) elnöke. Székely Tamás, épp mint a miniszterelnök, a lázadás évére készül. Csak ő ez alatt mást ért.”

(Szabó Brigitta interjúja Székely Tamással, 186 óra, 2017/5. szám)

„László Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnöke a Népszavának elmondta, tisztviselőiket gyakran zaklatják, de nem annyira a tulajdonosok, mint inkább a középvezetők, üzemvezetők, műszakvezetők. A szakszervezeti szövetség alelnöke szerint a frusztrált alsó és középszintű vezetők akadálynak tartják az érdekvédelmi szervezeteket, amelyeknek a képviselőit megfélemlítéssel el kell hallgattatni, vagy ha lehet, el kell őket távolítani.

A jelek szerint azonban a fokozódó nyomás éppen az ellenkező hatást válthatja ki, mert a vasasoknál egy év alatt 8 új alapszervezet alakult.

(Bihari Tamás riportja az aszódai tüntetésről, Népszava, január 24.)

„A Reuters is beszámolt a csütörtöki [Audi] sztrájkokról, cikkükben kitérnek arra, hogy a magyar gazdasági növekedésben kiemelt szerepe van az autógyártásnak. A szektorban bekövetkező kisebb fennakadások is veszélybe sodorhatják a GDP-növekedést, amely amúgy is kisebb lehet, mint az idei 2,9 százalékos adat. A lap úgy tudja, hogy a szakszervezet petícióját a gyár közel 11 ezer dolgozójából majdnem hétezer aláírta.”

(Napi.hu, január 27.)

Veszélyes üzem

Nem túlzás: a három műszak káros az egészségre. Ha kénytelenek vagyunk így dolgozni, fontos tudnunk, mit tehetünk egészségünk megóvása érdekében.

A VDSZ műszakos tagozatának egyik legfontosabb ideai célkitűzése, hogy a magyar munkáltatók és törvényalkotó szervek komolyabban vegyék a dolgozók testi épségének és egészségügyi állapotának védelmét. Javaslatok között szerepel a kiemelt kockázatú munkakörök listájának felülvizsgálata, módosítása – független szakemberek bevonásával –, illetve az idő előtti nyugdíj lehetőségének kiharcolása a kiemelt kockázatú munkakörökben dolgozóknak. A műszakos tagozat a veszélyességi pótlék intézményét is felülvizsgálja, amire minden oka meg is van.

Számos kutatás igazolja ugyanis, hogy a három műszakos munkarend önmagában is veszélyforrás – ennek ellenére, gazdasági okokból, egyelőre nem mutatkozik rá nagy esély, hogy hazánkban eltöröljék. Szakemberek szerint kétféle alvási ciklusú embert különböztethetünk meg: az éjjeli baglyokat, illetve a hajnalban kelő kakasokat. Míg előbbinek sokkal kevésbé megerőltető az éjszakai munkavégzés, az utóbbi könnyebben indul hajnalhasadás előtt dolgozni. Csakhogy a munkáltatókat teljesen hidegen hagyja a műszakosok biológiai órája.

Márpedig svéd kutatók bebizonyították: már egyetlen éjszakai alváskihagyás is ko-



Tragikus statisztikák

A magyar munkáltatók 70 százaléka nem tesz teljes mértékben eleget az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályoknak. Folyamatosan nő a halálos áldozatokat követelő munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések száma.

moly, kimutatható változásokat eredményez az anyagcserénkben. A folyamatos alváshiány emellett rontja a koncentrációs képességet, túlévéshez, s a megváltozott anyagcsere miatt egyenesen elhízáshoz vezethet, de növeli a depresszió és bizonyos típusú szorongások gyakoriságát is. Dr. Buda Botond neurológus egyenesen úgy fogalmazott a Nyugat.hu-nak adott interjújában: tíz év három műszakos munkarendben tulajdonképpen egyenes út a különféle szív- és érrendszeri betegségekhez, illetve az úgynevezett non-dipper hipertóniához. A krónikus alváshiány növeli a szívroham és a stroke kockázatát, emelheti a koleszterinszintet.

A közhiedelemmel – a fiatalok mindent kibírnak – ellentétben a kutatások azt mutat-

Kisokos

Álmatlanság: más néven inszomnia, az alvászavarok egyik leggyakoribb formája, a magyar lakosságnak minimum egyharmadát sújtja. Ilyenkor az alvás nem felel meg alapvető funkciójának, folyamata megzavart, időtartama megrövidült, s nem vezet a szellemi-fizikai készenléti állapot megújulásához. Krónikus alvászavarról akkor beszélünk, ha a zavar legalább egy hónapja fennáll, és napközbeni fáradtsággal, a teljesítő-képesség csökkenésével, stresszel, aluszékonysággal jár.

Alvási apnoe: egy potenciálisan súlyos alvászavar, amely során a légzés alvás közben időről-időre abbamarad, majd újra elindul. Az apnoe görög szó jelentése: légvétel nélküli.

Melatonin: az alvási ciklust irányító hormon, az agyban található tobozmirigy termeli. Megnöveli a REM-ciklus hosszát, és élénk álmokat eredményez, emiatt alvászavar ellen adják. Hatással van az immunrendszerre is. Kiválasztását a fényviszonyok is befolyásolják. Rákellenes hatású. Bár vény nélkül is kapható, fontos, hogy alkalmazásáról megkérdezze orvosát, gyógyszerészét!

Non-dipper hipertónia: egész napos magas vérnyomás. A magasvérnyomásúak többségével ellentétben a non-dipper típusú hipertóniásoknál alvás közben sem esik lejjebb a vérnyomás.

REM-fázis: az alvás erős agyi aktivitású szakasza, ekkor álmodunk. A mozgatóizmok átmenetileg lebénulnak.

ják: a fiatal, fejlődésben lévő szervezetekre különösen romboló hatással van a három műszakos munkarend. A szakember azt javasolja: ha egy mód van rá, kerüljük a váltott munkarendet, bár hozzáteszi: tisztában van vele, hogy ez számos esetben nem megoldható. Ha kénytelenek vagyunk így dolgozni, fokozottan figyeljünk oda táplálkozásunkra, mozogjunk rendszeresen, emellett pedig tudatosan és következetesen használjuk ki az időt az alváshoz. Ha alvászavarokat, hirtelen súlynövekedést, hangulatbeli változásokat észlelünk, haladéktalanul forduljunk orvoshoz: nincs az a munka, amiért megérné feláldoznunk az egészségünket.

A VDSZ műszakos tagozata azért küzd, hogy a nyilvánvaló egészségügyi ártalmak és kockázatok szabályozása sokkal jobban szolgálja a dolgozók érdekeit.

Kezünkben a jövő kulcsa

Milyen jövő vár a munkaerőpiacra? Mi befolyásolja az eljövendő mesterségeket? Hogyan alkalmazhatjuk helyesen a digitális forradalom vívmányait? Horváth Tamás írása.

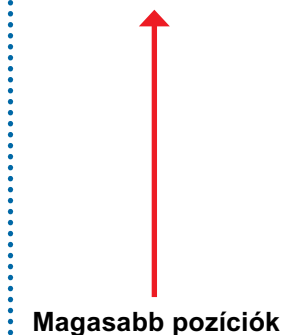
Világunk felgyorsult változásai – a digitalizáció, a globalizáció – jelentősen befolyásolják a jövőnket. Thiébaud Weber – az Európai Szakszervezetek Szövetségének konföderációs titkára – Janus római isten képével jellemezte, miként is kell a munka változására tekintenünk: a kétarcú isten a folyosók, utak védője, a változás, átmenet ismerője. Weber figyelmeztet: ahol vannak győztesek, ott vesztesek is lesznek. A mind nagyobb energia- és nyersanyagigény növekvő természeti veszteségekkel jár, emellett munkavállalók tömegei veszítik el állásukat.

Mi lehet a fennmaradás stratégiája? Az egyik megoldási lehetőség az alkalmazkodás: a lendület fenntartása és az idomulás. A munka a társadalom eszköze arra, hogyan éljünk, valamint az ötleteinket hogyan applikáljuk, fejlesszük – mondja Weber. A digitális adatok feldolgozása, a dolgozók ellenőrzése előnyt jelenthet, vannak azonban vesztesek is: egyre nehezebb fenntartani a család és a munka közötti kapcsolat egészséges egyensúlyát, holtlott muszáj néha elszakadnunk a feladatoktól. Mindennapi életünk részévé vált a mobiltelefon, táblagép, laptop – úgy érezzük, folyton elérhetőnek, jól informálnak kell lennünk, készenléten kell állnunk.

Az emberiség történelme során mindig is voltak reformok, forradalmak, amelyek megváltoztatták a munka világának képét, társadalmi kapcsolódását. De miként találhatunk rá a digitális forradalom vívmányainak helyes alkalmazására? Például szociális párbeszéd, képzési struktúrák átalakításával: fel kell például készíteni a felsőoktatást a küszöbön álló változásokra. Az ágazati kollektív szerződések, platformok online megszervezése elengedhetetlen. Márpedig az nyer, aki előbb alkalmazkodik.

Idehaza az a fő panasz, hogy nincs megfelelő mennyiségű jó szakember a piacon. Miért nem találunk? Mert ellentét feszül a képzettség és az elvárás között, túlzott a munkavállalók

Piac számára szükséges munkavállalók



Piacon fellelhető munkavállalók

Magyarázat: A kék háromszög a piacon fellelhető munkavállalókat, míg a narancssárga ötszög a piac igényeit mutatja. A piros nyíl a pozíciók szintjét jelzi. Minél feljebb haladunk, annál színvonalasabb, magasabb szaktudást igényelnek a feladatok. A háromszög alsó fele, vagyis a kisebb szaktudást, szakmai tapasztalatot igénylő feladatok szintere telítettségét mutat, ellentétben a tetejével, ahol hiány fedezhető fel. Az ötszög kilógó részei az igazi hiányszakmák. Ezekre keresik a szakembereket, a lefedettség ezen szakasza 50% körüli.

bérigénye, miközben híján vannak a szakmai tapasztalatoknak. A túlságosan nagy kontraszt hiányszakmákat – szakmunkások, sofőrök, mérnökök, vendéglátók, IT munkatársak, orvosok, csoportvezetők – szül.

A második befolyásoló tényező a bérezés. Milyen lehet a jövő fizetése? Mennyi is legyen? A vállalat termelékenységének, sikerének egyik legalapvetőbb mérőszáma a nyereség. Ebből tud a vállalat magasabb fizetést biztosítani, ezért a cél, hogy alacsony értéken tömeget termeljen. Csakhogy hazánk már nem számít az olcsó munkaerő országának. A minimálbéremelések irányelve jó, ám egyes területek túlteljesítik a minimumot.

A világ- és európai trendekben öt direktívát különíthetünk el. Az első és legfontosabb a klímaváltozás: 2030-ra 50%-kal több energia kell az iparban, miközben 35%-kal több élelemre lesz szüksége a Föld lakosságának. Nagy kihívás az urbanizáció: 1,5 millió ember költözik nagyvárosba évente, ez csak Ázsiában évi 60 000 fő. A harmadik trend a technológiai forradalom, ami a kutatók szerint az USA munkavállalóinak 50%-át rosszul fogja érinteni, elveszíthetik állásaikat. A negyedik séma a világgazdaság piacának átalakulása. Kína már most legyőzi az USA-t, itt 2030-ra kétszer akkora lesz a vásárlóerő, mint a G7 országokban összesen. Az utolsó vonulat az előregedő társadalom: míg 2016-ban négy keresőre egy nyugdíjas jutott, addig 2060-ra két kereső fog eltartani egy nyugdíjast. A megoldás a hatékony munkaszervezés, az oktatás és a képzések átalakítása, az új generációk vállalkozó szellemre nevelése. Fontos, hogy a megszerzett tudás alkalmazható legyen, a szépkorúak visszaintegrálása tapasztalatátadás céljából. Kreativitás, innováció, leleményesség, meglátni a változásban a tennivalót – ez az, ami előre tud vinni.

Tippek a nyugodt alváshoz

- Ne feküdjön le se éhesen, se tele hassal!
- Alvás előtt ne fogyasszon nehéz, zsíros, csípős ételeket!
- Igyon okosan: a túl sok víz miatt felébredhet; a kávétól, energiataltól nem tud majd aludni: a szakemberek szerint nyolc órával lefekvés előtt már ne fogyasszon stimulálószereket. Az alkohol hiába álmosít, ha megzavarja az alvás mélyebb fázisait.
- A kutatók szerint az optimális szobahőmérséklet a pihentető alváshoz 18,3 fok.

Utcára vonultak a nők



Gage Skidmore



Hét kontinens több tucatnyi városában tüntettek a nők, hogy felhívják a figyelmet a nők önrendelkezését korlátozó törvényekre, az egyenjogúság fontosságára és demonstráljanak a szexizmus, a rasszizmus, az áldozathibáztatás, a nők elleni erőszak és a hátrányos megkülönböztetés ellen.

A Women's March eredetileg Washingtonból indult baráti kezdeményezésként, amikor biztossá vált, hogy a fenti értékekkel köszönőviszonyban sem álló Donald Trump lesz a Egyesült Államok új elnöke. Csakhogy

a megmozdulás híre olyan rohamosan terjedt a közösségi médiában, hogy néhány nap alatt Torontótól Perui, Grúziától Izraelig, Kenyától Berlinig megmozdultak a jogvédők, hogy január 21-én ugyanabban az időben vonuljanak fel a szeretet és a nők felemelkedése jegyében. Számos híresség is megjelent a tömegben: ott volt például Helen Mirren, Jane Fonda, Cher, Madonna, Emma Stone, Blake Lively, Alicia Keys, Natalie Portman, Miley Cyrus és Drew Barrymore is. Budapest is csatlakozott a mozgalomhoz, ráadásul

a városban forgató, harcos feministaként ismert színésznő, Jennifer Lawrence is megírta Twitter-oldalán, hogy bár dolgoznia kell, legszívesebben ő is leszaladna az utcára.

A legkülönösebb helyszín egyébként az Antarktisz volt, ahol egy kutatóhajó női legénysege vonult – néhány pingvin társaságában.

A Women's March története pedig még csak most kezdődik: a szervezet a következő 100 napban 10 nagyszabású megmozdulást tervez az interneten összegyűjtött adományokból.

Újabb magyar Oscar-jelölt

A Saul fia múlt évi sikere után idén is van kiért szorítanunk a február 26-i Oscar-gálán: Deák Kristóf Mindenki című filmje a legjobb előszereplős rövidfilmek kategóriájában esélyes a végső győzelemre. A Mindenkít, amely Berlinben és Tokióban is nyert már különféle fesztiválokon, 137 film közül választották a legjobb öt közé. A kisfilm egy kislányról (Gás-

párfalvi Dorka) szól, aki új iskolába kerül, ott pedig énekkaros lesz, ám hamarosan kiderül: a becsvágyó karnagy (Szamosi Zsófia) csakis a tökéletes hangú gyerekekkel számol a közelgő nagy versenyen. Csakhogy a gyerekek nem hagyják magukat, és a kórus szólistája (Hais Dorottyia) vezetésével visszavágnak. Szívmengető kisfilm – nem csak zenekedvelőknek!



Sztrájkba léptek a New York-i taxikók

Egy órán át nem szállítottak utasokat a John F. Kennedy repülőtérrel a New York-i taxikók, miután életbe lépett Donald Trump elnök új rendelete, amely hét muszlim országból – Irak, Irán, Szíria, Jemen, Szudán, Líbia, Szomália – megtiltotta a beutazást az Egyesült Államokba. A taxis-szakszervezet Twitter-oldalán közzétett fotóján az üresen kongó reptéri taxidroszt látható, a szövegben pedig a #NoWallNoBan, azaz „nem kell a fal, nem kell a tilalom” hashtag olvasható.

Trump rendelete már az első pillanatban is óriási káoszt okozott: a Google több mint száz munkatársát rendelte vissza azonnali hatállyal. Az IT szektor mellett a tudományos kutatások és az úrkutatás terén is tarthatatlanná válhat a helyzet: a rendelet ellehetleníti, hogy a tehetséges fiatal munkavállalók Amerikában helyezkedhessenek el. Van, akit sokkhatásként ért Trump döntése: két iraki állampolgár épp az Atlanti óceán felett repült, amikor életbe lépett a rendelet, őket leszállás után azonnal őrizetbe vették. A legjobb külföldi film kategóriájában jelölt alkotás rendezője, az iráni Asghar Farhadi filmrendező sem utazhat az Oscar-gálára. Válaszul Irán is kitiltja az amerikaiakat. Mark Zuckerberg, a Facebook alapítója aggályát fejezte ki a rendelet kapcsán: az amerikai milliárdos posztjában azt írta, hogy ha néhány generációval

korábban nem engedték volna be Amerikába a menekülteket, az ő – kínai és vietnámi felmenőkkel rendelkező – felesége sem lenne itt. Zuckerberg azt is jelezte: amikor néhány éve egy középiskolában tanított, a legjobb tanulói nem rendelkeztek hivatalos okmányokkal. Az AFP hírügynökség közlése szerint több nemzetközi légitársaság is megtagadja a felszállást amerikai járataira iráni állampolgárok számára, néhány pedig vízumuk ellenére sem ad már el repülőjegyet irániaknak.

A tranzitónákban ragadtaknak adhat némi reményt, hogy a bíróság felfüggesztette Trump rendeletét, ám az csak a rendelet jogszerezésének megvitatása után dől el, hogy beléphetnek-e az Egyesült Államokba, vagy vissza kell utazniuk.

A 19 000 tagot számláló New York-i taxis-szakszervezet közleményében azt írta: Trump idegengyűlölő hisztériakeltése akkora veszélynek teszi ki a taxikók – akik között rengeteg a bevándorló és a muszlim vallású –, amellyel a szeptember 11-i terrortámadások óta nem kellett szembenéznük. A szervezet szerint Trump retorikája nyomán ijesztő mértékben nőtt a gyűlöletbűncselekmények száma egy olyan közegben, amelyben a taxisofőröknek egyébként is kiemelt biztonsági kockázattal kell számolniuk.



Több mint kávé

„Az ENSZ mintegy 65 millió menekültet tart nyilván a világon. Azt tervezzük, hogy öt éven belül tízezernek közülük munkát biztosítunk a világ 75 országában, ahol cégünk jelen van” – írta nyílt levelében Howard Schultz, az amerikai Starbucks kávézólánc vezérigazgatója Donald Trump első intézkedései után. A Magyarországon is jelen lévő cég elítéli a Mexikó és az USA közé építendő fal ötletét, és arra hívta fel dolgozói figyelmét: véleményük, hangjuk jobban számít, mint valaha, a Starbucks pedig mindent megtesz azért, hogy alkalmazottai valóra válthassák álmaikat.



Baromfikrízis a boltokban

Heteken belül eltűnhet az üzletekből a kacs- és libahús a madárinfluenza-járvány miatt. Hiába csökkent a baromfi-hús áfája 27-ről 5 százalékra, az áruhiány miatt ár-emelkedés jöhet. A betegség miatt eddig mintegy 3 millió állatot kellett leölni, a közvetlen kárt 3 milliárd forintra becsülik. A kormány európai uniós támogatást kért. A beszállítók szerint a fennmaradt kacs- és libaállomány néhány héten belül elfogy, s addig nem lesznek újabb telepítések, amíg a fertőzés tart – netán újabb üti fel a fejét. A feldolgozók arra panaszkodnak: a járvány előtti mennyiség töredéke érkezik csupán hozzájuk. A Világgazdaság kérdésére a Spar, az Auchan és a Tesco is megerősítette, hogy ellátási nehézségekkel küzd, a vásárlói igénynek mindössze 10-20 százalékát tudják kielégíteni az üzletláncok. Szakértők szerint a készlet hiány hús végig is kitarthat, s minimum augusztusig-szeptemberig kell majd várni, hogy a kacs- és libatermékek kínálata újra utolérje a keresletet.

Elő a bakancsokkal!

Az előrejelzés szerint február közepén magunk mögött hagyjuk a kemény telet, így a hagyományoknak megfelelően a Galambos Márton Emléktúrán járathatjuk be szekrényben pihenő túrabakancsunkat.

Sokan évek, sőt évtizedek óta rutinos Galambos-túrázó, a múlt évben mintegy százan vettük nyakunkba Budapest legeldugottabb területeinek egyikét. Mindig öröm azonban, ha újak is csatlakoznak a csapathoz – íme, egy kis kedvcsináló a kiránduláshoz.

A Merzse-mocsár Budapest legnagyobb vizes élőhelye: 49,5 hektáron terül el. A hetvenes évek óta természetvédelmi terület, elképesztő fajgazdagsággal. Madarak közül például 176 fajt regisztráltak itt a szakemberek az utóbbi 15 évben. A fővárosban csak itt költ a bölömbika, de akad törpegém, parlagi sas, kerecsensólyom, búbos banka és füles-

kuvik is. A Merzse-mocsár igazi hulló- és két-éltűparadicsom: a mocsári teknőstől a zöld levelibékán, a barna ásóbékán át a pettyes-, illetve tarajos gótéig számos faj megfigyelhető. Itt él a mogyorós pele legnagyobb budapesti állománya, emellett egy sor különleges növény is lencsevégre kapható: az orchidea-félék közül a fehér és a kardos madársisak, a széles levelű- és a Tallós-nőszőfű, de igazi különlegesség a Jávorka-fényperje is. Bár az időpont korai, ne legyenek kétségeink: a természet már javában éledezni fog. Érdemes nyitott szemmel járni, s készenlétben tartani a fényképezőgépet!



42. GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRA

A túra időpontja	2017. február 25., szombat
Az útvonal	Szent Jakab (volt Tölgyes) HÉV-megálló – Veregyház-lvacs vasúti megálló (Innen minden óra 11 perckor indul vonat a Nyugati pályaudvarra.)
Találkozó	9:30-kor az Őrs vezér téri HÉV-végállomáson. A HÉV 9: 56-kor indul. (A budapesti BKV-bérletek llonatelepig érvényesek!)
A túra hossza	7 kilométer.

A kirándulás végén a VDSZ megvendégeli a résztvevőket.

Mozgalmasság évünk lesz

RENDEZVÉNY	IDŐPONT	HELYSZÍN	SZERVEZŐ
Vegyipari Természetbarát tábor – nyaralótúra	egyeztetés alatt	Szentes	Rákoskeresztúri EVM MTE és a Chinoi VDSZ Szakszervezet
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október 14.	Gödöllői domb, Erdőkertes és környéke	
Vegyipari Egészségnap	szeptember 2.	Budapest X. Maglód út 12. MERKAPT Sportközpont	VDSZ Országos Iroda
Kispályás Labdarúgó-torna	május 20.	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
	szeptember 16.	Kiskunhalas (meghívásos, nemzetközi torna)	Papíripari Szakszervezeti Szövetség
	október 7.	Budapest, Richter pálya	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter)
Vegyipari Sakk Kupa	október 14.	VDSZ Székház	EGIS Vegyész Szakszervezet és a VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter)
45. Vegyipari Teke Kupa	egyeztetés alatt	Debrecen	Vegyipari Dolgozók Biogal Szakszervezete
Vegyipari Horgászverseny	június 24-25.	Sajószöged/Nagycsécs	PKDSZ Tiszaújváros
	egyeztetés alatt	Makó	Makói Gumiipari Szakszervezet

A VDSZ január 25-i elnökségi ülésén Kiss Béla alelnök ismertette a szövetség 2017-es sportnapját. A szabadidős tevékenységek új rendszerében a tagszervezetek önállóan szervezik a programokat

állandó és változó helyszíneken. A VDSZ Sport- és Egészségnap – amelyet idén tízedszer rendeznek meg – szervezését a VDSZ Országos Iroda koordinálja. Kiss Béla elmondta: a jó hangulat mellett az

a legfőbb cél, hogy a VDSZ-családba tartozó tagtársaink és családtagjaik számára továbbra is biztosítsuk a sokszínű szabadidős tevékenységet, elősegítve egészséges életmódjukat.

Mi mennyi 2017-ben?

Sok minden változott, sok minden maradt – nem könnyű eligazodni az összegek és feltételek között. Íme, a legfontosabb tudnivalók arról, milyen tételekkel kalkulálhatunk idén a családi kasszában. A teljes és részletes táblázatot megtalálják a VDSZ honlapján – az alábbi QR-kód segítségével közvetlenül.



MINIMÁLBÉR

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimálbér	127 500	29 310	5 870	733
Garantált bérminimum	161 000	37 020	7 410	926

CSALÁDI PÓTLÉK

egygyermekes család esetén	12 200 Ft/hó
egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén	13 700 Ft/hó
két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	13 300 Ft/hó
három vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként	14 800 Ft/hó
három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	16 000 Ft/hó
tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként	23 300 Ft/hó
tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként	25 900 Ft/hó
saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként	20 300 Ft/hó
a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg, illetve nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek, illetve jogosult után személyenként	14 800 Ft/hó

Kijátszanák a béremelést

Kiemelten figyeli a munkaügyi hatóság az idej ellenőrzéseken, hogy a dolgozókat ugyanabban a munkakörben, ugyanazon besorolás szerint foglalkoztatja-e a munkáltató, mint 2016-ban – közölte a Nemzetgazdasági Minisztérium a HVG érdeklődésére.

A lap ugyanis megpendítette: a munkáltatók máris trükköznek, hogy megússzák a megemelt minimálbérek és szakmunkás-bérmínimumok költségeit.

„Ez pusztán család – kommentálta Székely Tamás VDSZ-elnök, azokat a híreket, melyek szerint egyes vállalatoknál a festőből kertészt, a szakácsból pincért „csináltak”. Mások 8 óra helyett papíron már csak 4 vagy 6 órában foglalkoztatják a dolgozókat, ezzel faragva le a kötelező béremelés terhét. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szö-

vetségének főtákará is elismerte: nem példa nélküli a munkavállalók átminősítése, például szakképzett eladókat árufeltöltőként foglalkoztatnak. „Elszomorító, hogy felmerül és terjed ez a gyakorlat” – nehezményezte a híreket Dávid Ferenc, aki ugyanakkor azt is elmondta: a minimálbér 15, illetve a garantált bérminimum 25 százalékos emelése komoly gondot jelent a magyar, vidéki kisvállalkozásoknál. A szakember szerint ennek hatásai már az első negyedév után érzékelhetőek lehetnek. Székely Tamás arra biztat:

a szakszervezetek erélyesen lépjenek fel a béremelésből kitérő munkáltatók ellen, hívják segítségül a felügyeleti szerveket.

A minisztérium tájékoztatása szerint munkajogi szabálysértés esetén bejelentést lehet tenni a konkrét munkáltató, illetve a munkavégzési hely megjelölésével személyesen, telefonon vagy írásban a munkavégzés helye szerinti fővárosi, illetve megyei kormányhivatalnál, mint elsőfokú munkaügyi hatóságnál. A szükséges elérhetőségek megtalálhatóak a www.kormanyhivatal.hu oldalon.