

- ◆ Napijegyek
- ◆ Horgászvizsga
- ◆ Felszerelések
- ◆ Etetőanyagok
- ◆ Csónakmotor
- ◆ Aprócikkek



SZÉP kártya
elfogadóhely!

CORMORAN
→→→→→

TEBCO

QUANTUM
SPECIALIST
BLACK CAT

Salmo
PERFORMANCE FISHING LURES

BROWNING

HORGÁSZBOLT ÉS WEBÁRUHÁZ

1225 Budapest, Nagytétényi út 238. Tel: 06 30 734 2407 www.webfishingcenter.hu

Székhely:
5600 Békéscsaba,
Lachner u. 15.

Telephelyek:
5600 Békéscsaba,
Berényi út 100.
Tel.: 66/444-640
Mobil: 30/983-9903

6726 Szeged,
Temesvári krt. 13.

E-mail: zepecafe@zepecafe.hu ■ www.zepecafe.hu

ZÉPE Café
5600 Békéscsaba, Berényi út 100.
Tel/fax: 66/444-640,
Mobil: 30/9839-903

Vállaljuk kávégépek és italautomata
berendezések értékesítését, bérbeadását,
üzemeltetését és szervizelését.

Bemutató terem nyitva tartása : H-P 9.00-17.00



Vegyipari

Alapítva: 1906-ban

LX. évfolyam

2017. ÁPRILIS

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Tovább vívjuk a bérharcot



Noha a kritikus munkaerőhiány jelentősebb béremelkedést generál, az országos átlaghoz képest nincsenek nagy meglepetések a VDSZ égisze alá tartozó cégek bértárgyalásain. Számos tényező nehezíti a szakszervezetek munkáját, az viszont világosan látszik: érdemes összefogni és kitartani. Elemzésünkben azt vizsgáltuk, miként alakultak a bértárgyalások az ország különböző régióiban, illetve a VDSZ egyes ágazataiban.

Összefoglalónk a 15. oldalon



396 Ft



Emlékezünk

Április 28-án tartjuk a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak nemzetközi emléknapját.

9. oldal

Amikor fáj a munka

A váz- és izomrendszeri megbetegedések megkeseríthetik a munkavállalók életét. Hogyan előzhető meg? Mit tehetnek ezért a munkáltatók?

10-11. oldal

2-3. Elnöki jegyzet

4-5. Hírek

6. Aktuális

A láthatatlan munka napja

7. Beruházás

Dupla ünnep Gödöllőn

8. Munkaerőpiac –

Átalakulóban a logisztika

9. Lapszemle

10-11. Munkavédelem

Váz- és izomrendszeri megbetegedések

12-13. Mozaik

14. Sport

15. Jó tudni

A bértárgyalások eddigi eredményei

Vegyipari DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!

Havi előfizetési díj: 396 Ft

Éves előfizetési díj: 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van? Keresse bizalommal főszerkesztőnket a csepelyi.adrienn@vdsz.hu email-címen!



Székely Tamás
VDSZ-elnök

Változást akarunk!

A tavalyi év hasonló időszakában e lap oldalain arról értekeztem, hogy forrong az ország, mert megalázott, kizsigerelt, éhbéren tartott pedagógusok, külföldre üldözött, meglopott egészségügyi dolgozók, ipari szakemberek, gazdák, kereskedelmi alkalmazottak, vezetésben tönkrement sofőrök, megfélemlített közalkalmazottak lázongnak.

Hosszú azoknak a sora, akikkel elbánt a kormány. A nyertesek listája jóval rövidebb, és az azon szereplő nevek tulajdonosai mind a Fideszben és annak holdudvarában kerecsendők. Politikusok, nyaloncaik, vagy épp a kedves rokonok. És kiket semmiznek ki? Mindig azokat, aki sebezhető: a dolgozókat. Változásra van szükség!

A változás most azon mérhető, hogy mennyi mocskolódás és vád ért a béremelésekkel kapcsolatos kritikáért, miközben keletlenül nyugatig küzdöttünk és küzdünk továbbra is a bérharc áldozataiért. Most pedig azt olvasom itt-ott, hogy a minimálbér emelése milyen gondokat jelent – és sorolják az érintett területeket. Lám-lám, bezzeg, amikor mi a szakmai érveket soroltuk... De ez is csak azt igazolja: **soha és semmi miatt nem szabad feladni!**

Kívülről a diktáló erőszak, belülről az apátia és önzés képes tönkretenni a mozgalmunkat. Egyiknek sem engedhetünk! Amikor sokan azt gondolják, hogy a szakszervezetek csak állandó kongresszus-szervezések, belső helyezkedések szinterei; amikor sokan azt állítják, hogy csak látszategyeztetőket, levélfirogatókat termel ki ez a közeg, akkor kell a legnagyobb számban erőt mutatnunk! Mi is ezt tesszük, közösen, veletek!

És néha sikerül is: továbbra is azt látni, hogy a VDSZ eddigi megállapodásai kellő erőt sugároznak a bérek emelkedésének tekintetében. Volt, ahol sztrájk és fenyegetés kellett, valahol elég volt némi erőteljesebb összetartás, és máris előrébb léphettünk. Rajtunk nem múltott egyik sem.

Az elmúlt évtizedben tucatnyi vezérigazgatóval és humánforrás-menedzserrel tárgyaltunk – és harcoltuk, ha kellett. Bezártuk előttünk a gyárkaput, kémekeket állítottak a helyi szakszervezeti vezetőkre, perelték, fenyegettek, próbáltak lekényezni. Nagy tapasztalatunk van a legkülönbébb machi-

nációk terén. Csakhogy mi minden olyan csatát megnyertünk, ahol végig keményen és rendíthetetlenül haladtunk előre.

A kihívások ma is sorakoznak előttünk! Nincs szakképzett munkaerő, nő a túlóráztatás és továbbra sem becsülik meg a hosszú iparban töltött időt lehúzó munkást, amikor a nyugdíját számolják. És ehhez jönnek még a digitalizáció fenyegető réméről szóló, meglehetősen homályos cikkek, az egészségügyi rendszeréről beszerzett napi tapasztalatok – mindig van mi miatt aggódnunk.

Amikor sokan azt gondolják, hogy a szakszervezetek csak állandó kongresszus-szervezések, belső helyezkedések szinterei; amikor sokan azt állítják, hogy csak látszategyeztetőket, levélfirogatókat termel ki ez a közeg, akkor kell a legnagyobb számban erőt mutatnunk!

E hónapban ünnepeljük a VDSZ megalakulásának 111. évfordulóját. Mi mindent megélt már ez a szervezet és még mindent fog megélni!

Sajnos azonban emelkedik a munkahelyeken történt halálos balesetek száma. Április 28-án ezért (is) álljunk meg egy pillanatra, és emlékezzünk a munkahelyi balesetekben elhunytak világnapján azokra, akik balesetük után már nem térhettek vissza szeretteikhez sem. Ezt a harcot sem adhatjuk fel! A mun-

kahelyi biztonság a legfontosabbak közé tartozik szervezetünk életében.

A jó érdekképviselet szakmailag támogatja tisztségviselőit a tudás és a felkészültség terén. A munkavédelem a VDSZ első számú feladatai között szerepel – nem véletlen, hogy

februárban megújult lapunk hasábjain egyre több információ olvasható e tárgykörben.

Itt a tavasz és sok feladat áll előttünk. Azt mondom: legyen hitetek magatokban, legyen hitetek a közös erőben! Még akkor is, amikor nem látszik a fény az alagút végén.

Ez lehet a VDSZ közös receptje, ezt tudom ajánlani, javasolni minden olyan dolgozónak, akit a hatalom vagy a munkahelye megaláz, kifoszt, elnyom. Veletek leszünk, vagyunk. Higgyétek el, nem csak üres frázis: többen erősebbek vagyunk!

VILLÁMINTERJÚ

Nem probléma, kihívás!

Új elnökségi tagunkat, Ferenci Imréné Terit, első elnökségi ülése után kérdeztük friss tapasztalatairól és a bértárgyalások eredményeiről. „Sok újdonságot és érdekességet hallottam a mai ülésen – mondja mosolyogva a Richter új szakszervezeti titkára. – Az elmúlt harmincnégy évben a Richterben HR területen dolgoztam, így nyilván főként ezekben az ügyekben rendelkezem nagy tapasztalattal, az elnökségben azonban új szempontokat is megismerhetek. Problémák mindenütt vannak: a helyi szakszervezeteknél és a munkahelyeken is. Én kihívásként tekintek rájuk.”

Ferenci Imréné azt mondja: nem túl optimista a magyarországi bérhelyzetet tekintve. „A kormány idei intézkedéseit – a minimálbér és a garantált bérminimum emelését – tűzoltásnak látom, hiszen, ha az Európai Unió

tagállamok munkavállalóinak béreit vesszük figyelembe, azt látjuk, hogy a hazai helyzet még mindig siralmas. Pedig én úgy gondolom, hogy a magyar munkavállaló is végez olyan minőségi, jó munkát, mint bármelyik uniós munkavállaló. Sokan mondták már nekem: miért a külföldi bérekkel vagyok elfoglalva, mi itt élünk, itt termelünk, itt adózunk? Igen ám, de úgy Európának, mint lassan a világ összes földrészének termelünk, ugyanúgy, mint az összes uniós állam munkavállalói. Én úgy gondolom, hogy a magyar dolgozók ugyanolyan magas minőségű árut termelnek, mint az osztrákok vagy a németek, akkor miért tántorgunk ekkora különbség a jövedelmük között?”

A Richter szakszervezeti vezetője nem elégedetlen saját bértárgyalásuk eredményével, de azt azért hozzáteszi: mindig lehet jobb,

ők is erre törekednek. „Azt látjuk, hogy a feldolgozóipari bérekkel való lépéstartáshoz kétszámjegyű béremelkedésre lenne szükség, amit a Richter dolgozók teljesítménye is alátámaszt. A Richternél az utóbbi öt évben mindig a minimálbér plusz egy-két százalék volt a béremelés. Ehhez képest az idei 8,5 százalékos remek eredmény, de a szakszervezet azon dolgozik, hogy még jobb legyen. Tanácsadó szakértőket hívtunk segítségül, árbevétel, egy főre jutó nyereséget számoltattunk, mert azon dolgozunk, hogy egy hároméves bérstratégiai ajánlattal állhassunk a munkáltatónk elé.”

Ferenci Imréné



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.



A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége kellemes húsvéti ünnepeket kíván valamennyi tagjának!

Átadták a Dura László Díjat

Átadták az idei Dura László Díjakat. A Dura Stúdió és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés alapította elismerést magas színvonalú diplomamunkáért ítélhető oda. Alapképzés kategóriában idén Demeter Dóra a Miskolci Egyetem Állam- és Jogtudományi karának hallgatója a díjazott. Dolgozatának címe: A kollektív munkajog aktuális kérdései – a régi és az új Munka Törvénykönyve kollektív munkajogi rendelkezései, különös tekintettel a kollektív szerződés szabályaira. Szakirányú továbbképzés kategóriában Dr. Szabó Imre Szilárdé lett a díj, ő a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának doktorandusz hallgatója. Dolgozata A sztrájkjog érvényesülése a Sztrájk törvény módosítását követően, különös tekintettel a közszolgáltatásokra címet viseli.



Fotó: Kiss Balázs

„A szabvány ugyan nem kötelező, de mindenkit hazavárnak!” – hangzik el a VDSZ országos titkára, Kovács László előadásában: A szakszervezetek szerepe a munkavédelmi érdekegyeztetésben című szakdolgozata szakirányú továbbképzés kategóriában részesült dicséretben. Szakdolgozatát a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Köz-

lekedésmérnöki és Járműmérnöki Karának hallgatójaként írta 2015-ben. Ugyanebben a kategóriában György Károly Zoltánné Csurja Editet, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karának hallgatója kapott dicséretet Megtanulni tanulni – az egész életen át tartó tanulás tanítása című dolgozatáért.

Mesterképzés kategóriában dicséretben részesült Aradi Diána a Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karának hallgatója a „Tehetség gondozás a felsőoktatásban – A szakkollégiumok szerepe a tehetség gondozásban” című dolgozatáért. A szerző ebben a magyar felsőoktatási tehetség gondozási rendszer egyik igen fontos elemét, a szakkollégiumi rendszert mutatja be

Budapesten az IndustriALL

Március 28-án tartották Budapesten idei regionális tanácskozásukat az IndustriALL Europe közép-kelet-európai tagszervezetei. A lengyel, cseh, szlovák, szlovén és magyar tagszervezetek mintegy 40 képviselőjének Luc Triangle, a szövetség főtítkára, beszámolt a múlt nyári kongresszus óta elévült munkáról, de szó esett a brexit szakszervezeti kihívásairól is.



Öröm az örömben

Lapunk hasábjain is többször beszámoltunk már az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. dolgozóinak kálváriájáról. Hosszas küzdelem után megindult a felszámolás, ám a dolgozók közül sokan még mindig kilátástalan helyzetben vannak. Az eddigiek alapján egyre biztosabbnak tűnik, hogy a dolgozók jogos követeléseit csupán a bér garancia-alapból tudják – részlegesen – kiegyenlíteni. A felszámoló a múlt év végén törvény adta jogát érvényesítve két hónap ismételt lehívást kezdeményezett az alapból, ezt azonban a kormányhivatal elutasította. Ezt hallván a VDSZ levelet írt Varga Mihály nemzetgazdasági miniszternek, aki a szövetség levele után a kormányhivatal engedélyezte a lehívást, így a dolgozók hozzájuthattak mintegy bruttó 360 000 forinthez.

Ülésezett és koszorúzott a nyugdíjas tagozat



A VDSZ nyugdíjas tagozata március 28-án tartotta ülését a Benczúr utcában. A rendezvényen számos téma előkerült – nyugdíjügyek, egészségügy helyzete stb. –, a meghívott vendég Székely Sándor önkormányzati képviselő volt. A tagozat tagjai ezután hagyományosan koszorút helyeztek el a Tűzoltó utca 66. szám alatti

VDSZ-emléktáblánál. A VDSZ és az ifjúsági tagozat nevében Kovács László országos titkár is részt vett a megemlékezésen, rövid beszédében méltatta az idén 111 esztendőes VDSZ-t, az ország legnagyobb ipari szakszervezetét, amelynek ma is igen sok aktív tagja, nagy közössége és számos fontos szakmai feladata van.

RÖVIDEN

Megtagadta a Nemzeti Választási Bizottság (NVB) az LMP szövívőjének a paksi atomerőmű bővítésének megakadályozását célzó népszavazási kérdéseinek hitelesítését. A párt várhatóan újabb kérdések benyújtásával igyekszik majd kiharcolni a népszavazást. A döntések nem jogerősek, azok ellen 15 napon belül lehet jogorvoslattal fordulni a Kúriához.

Újra Áldott Zoltánt nevezték ki az INA horvát olajipari vállalat igazgatóságának élére a cég felügyelőbizottsági ülésén. Az igazgatóság tagjainak Nika Dalicsot, Ivana Kresicet, Horváth Gábort, Davor Mayert és Ratatics Pétert választották. A kinevezések 2017. április 1-jétől 2018. március 31-ig érvényesek.

Már a Magyar Közlönyben is megjelent a hatályos törvény: 2017-től nagypéntek – ebben az évben április 14. – munkaszüneti nap, így tehát a húsvét négy napos ünnep. Ennek ellenére a termelő szektor munkavállalóit a törvény szerint nem tilos dolgoztatni nagyszombaton sem.



A VDSZ idén is megrendezi hagyományos ünnepségét május 1-jén. A Városliget szívében várjuk a szakszervezeti tagokat sok szeretettel, színes programokkal – és reményeink szerint jó idővel. Ünnepeljünk együtt!

Még az eddiginél is kevesebb munkügyi pert indítottak az új Munka törvénykönyve (Mt.) bevezetése óta Magyarországon. Az ezredfordulón még 30-32 ezer kereset jutott el a tárgyalási szakaszba, ez azonban az utóbbi évben mintegy 20 ezerre csökkent. A leggyakoribbak a munkabérrrel, illetményekkel és más anyagi jutatásokkal kapcsolatos eljárások.

Magyarországon bruttó 330 ezer forinttól bruttó 1,5 millió forintig is kereshetnek az informatikusokként – derült ki a Hays magyarországi leányvállalatának idei fizetési körképéből.

Közeledik az adóbevallás!

Idén május 22-ig lehet benyújtani a magánszemélyek adóbevallását. Fontos, hogy aki március 15-ig kérte, hogy a NAV készítsen számára bevallási javaslatot, alaposan átnézzé, helyesek-e a tervezeten szereplő számok. A javítások határideje ugyanaz, mint a leadásé. Ha bármi probléma adódna a kitöltés vagy a javítás során, használhatjuk a NAV honlapját, de SMS-ben, telefonon, postán vagy személyesen is lehet segítséget kérni. Különösen figyeljenek oda azok, akik év közben munkahelyet váltottak, illetve különféle adókedvezményeket szeretnének érvényesíteni. A magánszemélyek közti pénzmozgásból származó összegeket – lakáseladásból szerzett pénz – is az adózónak kell feltüntetnie a bevalláson, ahogyan a külföldön szerzett béreket is. További segítség és részletes információ a QR-kód alatti linken!



Privát prémium

„Egy kis házimunkába még senki nem halt bele. De miért kockáztatnánk?”

(Phyllis Diller amerikai humorista)

Április második keddje a láthatatlan munka világnapja. A Kanadából indult kezdeményezés lényege egyszerű: felhívni a figyelmet azokra a feladatokra, amiket minden különösebb elismerés vagy anyagi ellensúlyozás nélkül végzünk: a házi- és kerti munkát, a gyerekfelügyelet, a beteg vagy idős rokonok ápolását.

Noha az ilyen munkák tekintetében többnyire nőkről esik szó, hiszen a szokásrendnek megfelelően túlnyomó többségben ők végeznek láthatatlan munkát, nem szabad azt gondolnunk, hogy a férfiakat nem érinti a téma. Az unokákra vigyázó nagypapák, a kertet, udvart rendben tartó, a családi autót kéthetente lemosó férfiak épp ugyanúgy láthatatlan munkát végeznek, mint a vasárnapi ebéd után mosogató, az iskolai farsangra jelmezt gyártó nők.

Az ilyesmiért nem jár kitüntetés. Senkit sem léptetnek elő azért, mert éjszaka felkel a síró gyermekéhez, az épp tökéletesre pirított rántásért nem osztogatnak Erzsébet-utalványt, és a hibátlan megmetszett gyümölcsfák után sem jár prémium.

Nem furcsa ez? Miközben a munkahelyünkön nap mint nap azért dolgozunk, hogy valakinek, akikkel jószerevel soha életünkben nem találkozunk, a megelégedésére szolgáljunk, elfelejtjük észrevenni mindazt, ami ezt lehetővé teszi. A feleségünk odaadását, a férjünk szorgalmát, anyósunk önfeláldozását, a nagyszüleink nyújtotta biztos hátteret.

Mit szólnának, ha valaki megjutalmazná önöket a kipucolt cipőkért, a felvarrt gombokért, az elsöpört levelekért és a felmosott padlóért? Jólesne? Mi volna, ha nem csupán meglátnánk, de láthatóvá is tennénk azt az elkövető menyiségű munkát, amelynek köszönhetően működőképes az életünk?

S mi volna, ha ön lenne az a valaki, aki szeretne megjutalmazza azért, amit láthatatlanul tesznek? A jutalom nem pénzkérdés: elég néhány kedves szó, egy ölelés, egy ágybarendelés. És persze maga a tisztelet. Hogy mindenki azt érezze: akár számszerűsítik

hó végén az általa végzett munkát, akár nem, mindannak, amit tesz, becsülete van.

Csepelyi Adrienn

Nőnap a VDSZ-nél

A hagyomány szerint idén is megünnepeltük a nemzetközi nőnapot a VDSZ-székházban. Alább részleteket olvashatnak Kiss Béla, a VDSZ alelnöke ünnepi beszédéből.

„Tiszteld a nőket, ők szövik és fonják földi sorsunkba a mennyei rózsát.”

(Schiller)

„Beszéljünk arról, hogy a gyermek, keresztgyermek, szülő, drága (vagy olcsó) férj, barát, szerető, kedves napi nyűgeinek ellátása után vagy előtt bejöttök dolgozni. Beszéljünk arról, hogy ismét harc van az egyenlő bánásmóddért, az egyenlő bérekért.

Elviselitek rigolyáinkat, foglalkoztok a kedves tagtársak napi apró-cseprő ügyeivel, hazamentek, és mintha nem is lenne fáradtság, mintha reggel lenne – üdén, bűbájosan csicseregtek a családdal vagy azzal, aki kéz alá kerül, miközben a családi fészek apró igazgatási, takarítási, étkezési igényekkel bombáz.

Végzed a dolgod, teszed azt, amit kell, listát vezetsz, időpontokat ütköztetsz, mert meg akarsz felelni a munkahelyen, a társadalmi életben, a családban, a rokonságban, a szeretetben és a szerelemben egyaránt. Ha keserűség, vagy kudarc ér, nagyot nyelsz és továbblépsz. Szervezed nyolcadikos gyermekednek a felvételijét, gimis gyermekednek a közösségi munka lehetőségét, mert hiába okos, csak akkor érettségizhet, ha 50 órát ingyen dolgozik.

Nem tudsz középosztály lenni, mert nem engedik, ha jobban élsz, elveszik. A politikából a nagyok kigolyózták a nőket, és ez szegény. Nézd meg a hatalmasságos, kormányzó elitszerűséget.

Selmezi nyugdíjörangyalon kívül egy kézen meg lehet számlálni a női politikusok számát. Ez zárt osztály. Kormánypart szintjén nyíltan, keresztyén módon elismerik a családon belüli erőszakot.

Izgulsz, hogy megvár-e a munkahelyed, mennyire tágítható még a napi nyolc órás munkaidőd, mi fér még bele? Megnyugszol, hogy neked találtak ki a közmunkát? Rohansz, teszed a dolgod, egészséges vagy, kiszolgálás, ki vagy szolgáltatva, de fizetségben kevesebbet érsz, mint férfitársad... Ebben sem vagyunk európai elsők.

Várod, sürgeted, reménykedsz, hogy nyugdíjas lehess, annak az időpontja pedig versenyt fut előtted, és talán 65-nél megáll. Kecsegtet a 40 év szerzett jog alapján a nyugdíjazás lehetősége, de egyre jobban zavar, hogy nő a kiszolgáltatottságod, kegyeskednek alamizsnát hinteni.

Itt élünk Európa szívében és nevetéssé válunk vagy az ötletezés vagy ötlettelenség, a kirekesztés, a gögösség, a pökhendiség, a folyamatos harcban állás, az Európát kioktató stílus miatt. Kolléganők, ezek árnyékolják a mi kis szokásos ünnepeinket és hetedik éve nem tudunk méltó módon ünnepelni, mert a napi gondok egyre súlyosbodnak.

De szerencsére itt vagytok ti, kedves nők, lányok, asszonyok, kedvesek, szeretők, akik ezen a napon kis színfoltot hoztok ebbe a megkeseredett életbe. Köszönjük nektek az áldozatot, a türelmet, a megértést, a bűbájt.

Mi azon leszünk – és saját magunk ezt demonstráljuk is –, hogy a férfítársak többet, eleget segítsenek mindenben, hogy a nő nő maradjon.”

Dupla ünnep Gödöllőn

Tizenötödik születésnapját ünnepelte a GlaxoSmithKline (GSK) gödöllői gyára. Az eseményen Christopher Hunley ügyvezető igazgató bejelentette: megszületett a döntés a gödöllői GSK Biologicals Kft. további fejlesztéséről, a gyártási kapacitás jelentős bővítéséről.

A múlt tavasszal átadott részleg megnyitása után ismét komoly fejlesztésekbe fog a GSK: a közel 18 milliárd forintos (mintegy 57 millió eurós) a tervek szerint 104 új munkahelyet teremt majd a gyárban 2020-ig. Mindez a magyar kormány 1,8 milliárd forintos támogatásával valósul meg.

A gödöllői gyár kiemelt szerepet játszik a tisztított diftéria- és tetanusz-antigének előállításában: termékeiket szerte a világon használják a védőoltások összetevőjeként. Margittai Péter, az OGYDVSZ titkára lapunknak elmondta: külön öröm, hogy az új munkahelyek mellett a beruházás megszilárdítani látszik a GSK gödöllői egységének stratégiai szerepét, és hosszú távon is biztonságot jelenthet a dolgozóknak. A vezető abban bíz, hogy a pozitív változások a bérekre is jó hatással lesznek. Margittai szerint az utóbbi időben világszerte előforduló járványok rávilágítottak a védőoltások fontosságára, emiatt felértékelődött a vakcinák szerepe. Épp a növekvő kereslet miatt van szükség a bővítésre.

A konkrét munkálatok augusztusban indulnak, a gyártási tevékenység pedig 2023-tól, a



hatósági jóváhagyások után. „Nagyon büszke vagyok arra, hogy a GSK vezetősége a gödöllői gyárat választotta erre a fontos beruházásra. Ez a projekt lehetőséget ad arra, hogy a vakcinagyártásban szerzett tapasztalatainkat kihasználva egy szélesebb körű termékportfólió gyártásához járuljunk hozzá. Mindezzel pedig nemcsak technológiai fejlesztés valósul meg a gyárunkban, hanem egyúttal a GSK hálózatán belüli stratégiai fontosságunk is növekszik” – mondta Christopher Hunley, a GSK Biologicals Kft. igazgatója.

Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter hangsúlyozta: a GSK gödöllői gyára nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a magyar gyógyszeripar a múlt évben 788 milliárd forint termelési értéket állított elő, az itt megtermelt termékek 83,5 százalékát külföldön adták el. Christopher Hunley szerint a gödöllői gyártóegység az utóbbi tíz évben bebizonyította: világszínvonalú, magas hozzáadott értéket képvisel a GSK hálózatán belül, ez pedig remek alapot adott a kapacitások további bővítéséhez.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** fél évre **2376 Ft** egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626

Víziók valósága

Alapjaiban formálják át a technológiai újítások 2020-tól a logisztikát. Drónok, hyperloop vasutak, humanoid robotok: merre tart a világ, mit hoz a nem is olyan távoli jövő? Íme, az öt legfontosabb megatrend.

Nagy változások jönnek 2017-ben a légi, vízi, közúti, vasúti szabályozás területén: a hivatalos szervezeteknek alkalmazkodniuk kell a technikai fejlődéshez. Nemrég például bírságot kapott az Amazon.com veszélyes áruk rejtett szállítása miatt, de több balesetet okoztak már pilóta nélküli drónok. A szabályozás hiányosságai veszélyforrást jelentenek. Ennek megfelelően egységesítették a bírságok mértékét, amelynek egyenlőtlenségei korábban előnyhöz juttattak bizonyos vállalatokat. Módosítják a veszélyes anyagok szállítására vonatkozó SEVESO III-as irányelvet is. A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) jelentése szerint ma a világon Ázsia és Afrika a legszennyezettebb területek. Az újrahasonosítás tekintetében totálisan aszimmetrikus rendszer állt fel a világon. Mindez azonban pillanatok alatt változhat a technika legújabb vívmányai segítségével.

Emberszerű robotok

Japánban olyan ápolónővér-robotot építettek, amely hall, szagol, lát. Ijesztőnek tűnik? Gondoljunk arra, hogy a humanoid robotokkal megvédhetjük azokat a dolgozókat, akik eddig veszélyes anyagoknak voltak kitéve munkahelyükön! A szakértők szerint a veszélyes anyagok szállítása, a veszélyes áruk kezelése már 2025-ben is robotokkal történik majd.

Okosvilág

A DHL futárszolgálat már kísérletezik egy ideje csomagszállító drónokkal, amelyek bármikor, bárhová költséghatékonyan szállítanak. Az Agras MG-1 permeteződrón folyékony műtrágyát vagy permetszert képes a legnehezebben elérhető földekre is kijuttatni – és mintegy hárommillió forintért már kapható is. A hyperloop vasúti rendszer ma még talán túl futurisztikusnak tűnik, ám a tudósok szerint 2030-tól már az

egész Egyesült Államokban működik majd ez zárt csővezetékben akár 1000 km/h-val suhanó a személy- és áruszállítási eszköz.

Fizikai internet

A fizikai internet valóságos tárgyak és objektumok hálózata, amely felülírja a jelen logisztikai rendszereit. Fontos része az intelligens autópálya, amiből 3 kilométer már elkészült Hollandiában. Ezek az utak világítanak a sötétben, és vezeték nélkül, a sűrűlódás segítségével töltik fel az elektromos autót. Festésük különleges: egyes ábrák csak bizonyos esetekben láthatóak, például havazás esetén hópelyhek tűnnek fel a felületen. A kutatók szerint a logisztika megújításával és az optimalizált tárolással mintegy 26%-os költségmegtakarítás érhető el.

Vezető nélküli autók

A hibrid kamionok már 2015-ben megjelentek, a jövő azonban az ún. autonóm járművek: az olyan autóké, rakodóberendezéseké és csomagolórendszereké, amelyekhez nincs

szükség vezetőre, targoncásra, logisztikusra. A tervek szerint 2025-től szabványszerű közlekedési formává válik a villamoskamion, amely az autópályából veszi az áramot, és konvojszerűen közlekedik, elől egy vezérkamionnal.

Kiberadatok

Emberi ésszel szinte felfoghatatlan mennyiségű, milliárdszor milliárd adat kering a kibertérben. A veszélyes áruk ellenőrzése hamarosan a kibertéren és fizikai interneten keresztül történik majd röntgenkapuk segítségével – ennek azonban egyelőre sem a jogi, sem a műszaki biztonsága nincs még megteremtve, noha tíz-tizenöt éven belül realitássá válik. A 3D nyomtatás máris a napi valóságunk része: orvosi eszközöktől a házig szinte bármit tudunk nyomtatni, s ez jelentősen befolyásolja majd a munkaerőpiacot. A Genfi Autószalonon bemutattak egy 3D nyomtatóval készült autógumit, amely mágneses tér segítségével marad az autó alatt.

Az összeállítás a 2020 A LOGISZTIKA ÚJ MÉRFÖLDKÖVE – „JÖVŐKÉP 2.0” konferencián elhangzottak alapján készült.



Munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknappja

Április 28-án tartjuk a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak nemzetközi emléknapját (Workers' Memorial Day). Ilyenkor emlékezünk világszerte a munkavégzés során megsérült, megrokkant vagy elhunyt dolgozókra. Magyarországon 2012-ben nyilvánították április 28-át hivatalosan is emléknapná.

Az emléknap másik, nagyon fontos célja, hogy felhívja a dolgozók és a szélesebb nyilvánosság figyelmét a munkabiztonság, illetve a munkahelyi balesetek megelőzésének fontosságára.

A munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapját először a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartotta meg 1984. április 28-án. Egy évvel később a kezdeményezést felkarolta a kanadai szakszervezeti szövetség. A dátum arra utal, hogy 1914. április 28-án fogadták el Kanadában azt a munkahelyi balesetbiztosítási szabályozást, melynek nyomán létrehozták az első kanadai munkavédelmi hivatalt. A kanadai parlament 1991-ben a törvénybe iktatta az emléknapot, nemzeti gyásznapnak nyilvánítva április 28-át.

Az Amerikai Egyesült Államokban 1989-től hivatalos emléknap, s a nyolcvanas évektől világszerte egyre több helyen tartottak megemlékezéseket, munkavédelmi kampányokat e napon. Angliában 1992 óta emlékeznek meg a munkahelyi balesetben elhunytakról

Szomorú statisztikák

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet legfrissebb becslései szerint világszerte 2,34 millió halnak meg munkahelyi baleset következtében. Ezekből 321 000 balesetekre, a további 2,02 millió eset pedig a munkahelyi körülmények okozta, halálhoz vezető egészségkárosodásra vezethető vissza.



és megsérültekről. Itt használták először az emléknap mottóját: „Emlékezz a halottakra, harcolj az élőkért!”

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (International Trade Union Confederation – ITUC) 1996 óta ismeri el április 28-át mint nemzetközi emléknapot. A szervezet minden évben egy-egy fontos munkavédelmi témára hívja fel a figyelmet az emléknapon, mint például az azbeszt használatának betiltása.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kezdeményezésére 2010. április 28-án Európában egyedülálló módon emlékművet állítottak a munkahelyi balesetben elhunytak és megrokkantak emlékére Csepelen, a Duna-sor 18. szám alatt, a Csepel Művek II. Főkapujánál.

Versenyképességi fordulatra van szükség

„Ugyanakkor a vállalatoknál is elengedhetetlen a megújulási folyamat elindítása. Ennek többek között tartalmaznia kell a humán erőforrás felé fordulást. Megszűnt az a korszak, amikor az álláshelyekért versengtek a munkavállalók, ma a vezetőknek kell küzdeniük azért, hogy megtartsák a dolgozókat. Ez részben bérkérdés, részben a munkakörülmények és a jó munkahelyi légkör biztosításának kérdése.

Beruházási fordulatra is szükség van, de ez nem csak azt jelenti, hogy új gépeket kell vásárolni, hanem azt is, hogy a gépek és a dolgozók közötti összhangot is meg kell teremteni. És végül a gazdasági fejlődés érdekében nagyobb összhangra van szükség a gazdaságpolitikai irányítás és a vállalatvezetők között.”

Pesuth Tamás közgazdász a Heti Válasz március 23-i számában.

„Az ideai béremelések ellenére számtalan gond feszíti a munkahelyeket. A VDSZ tapasztalatai szerint nem csökken a dolgozói szegénység, már nemcsak a teljesen képzetlen munkavállalók kértnek szakszervezeti segítyeket, hanem a betanított munkások is. Székely Tamás arról is beszámolt, hogy több munkahelyen nem adják meg januárig visszamenőleg az emelt béreket, ahol sok a minimálbéres, szakképzetlen dolgozó, ott változatlanul nagy a bérfezltség és nem csak magyar cégek trükköznek a dolgozók átminősítésével, hogy ne a szakképzettek minimálbérért kelljen megadni nekik.

A vegyipari szakszervezeti tömörülés vezetője a kiszámíthatatlanul ugráló piaci mozgások miatt jövőre is nehéz bértárgyalásokat jósol, bár a szakképzett munkások egyre nagyobb hiánya és a jövő évre érvényes országos bérmegállapodás az ideinél kiszámíthatóbban tervezhető üzleti évet feltételez, ami optimistává teszi a munkaadókat és munkavállalókat egyaránt.”

Gulyás Erika, Népszava, március 14.

„Bár a kormány statisztikai módszerei szerint a közfoglalkoztatottak és a külföldön élő és dolgozó magyarok is foglalkoztatottaknak számítanak, jó hír, hogy a 2015-höz képest országosan mérséklődött a munkanélküliek száma. A Nemzetgazdasági Minisztérium adatai szerint a 2016. decemberi zárónapon 273 ezer álláskeresőt tartottak nyilván az országban, 19 százalékkal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

A legkevesebben Győr-Moson-Sopronban keresnek állást, itt 1,4 százalék az arányuk, míg a másik véglet Nógrád, ahol ez a mutató 7,9 százalék. Országosan 4 százaléknyi álláskeresőt tartanak számon, az egyetlen keleti megye Csongrád, ahol 3 százalékos ez az arány. Tolna (4,3 százalék) és Somogy (6,2 százalék) az, amelyben rosszabb az átlagnál az arány.

Somogy, Békés és Komárom-Esztergom megyék kivételével minden térségben több üres álláshelyet jelentettek, mint 2015 végén. A betöltetlen álláshelyek száma országosan 51 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbi adatot. Az üres álláshelyekre átlagosan három álláskereső jutott. Budapesten a nyilvántartott álláskeresők száma alig haladta meg a bejelentett betöltetlen álláshelyekét, míg Somogy megyében egy helyre 13 ember jutott.”

Szabó Dániel, Napi.hu, 2017. március 26.

Amikor fáj a munka



Ömlenek a tévéből a fájdalomcsillapító-reklámok, kívülről fújuk, mit hova kenjünk, ha fáj, szúr, hasogat. Csak arról nem szó a fáma, hogyan előzhető meg a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket, sérüléseket.

A váz- és izomrendszeri megbetegedések (angolul: musculoskeletal-disorders, röviden: MSD) a leggyakoribb munkahelyi betegségek közé tartoznak. Európa-szerte munkavállalók millióit sújtják, eurómilliárdokba kerülnek a munkáltatóknak. Megelőzésükkel javítható a dolgozók életminősége, és a prevenció üzleti szempontból is ésszerű.

A pszichoszociális tényezők (pl. stressz, rossz munkahelyi légkör, mobbing), illetve a szív- és érrendszeri megbetegedések mellett a váz- és izomrendszer sérüléseiből fakadó munkabalesetek és munkaidő-kiesések a leginkább megoldásra, sőt megelőzésre való terület.

Az MSD jellemzően a hátat, a nyakat, a vállakat és a felső végtagokat érinti, de az al-

só végtagokra is kihathat. Az ízületek és más szövetek sérülését és károsodását jelentik. Az egészségügyi panaszok a kisebb fájdalomtól a súlyosabb, munkából való távolmaradást vagy orvosi kezelést is igénylő megbetegedésekig terjednek. Krónikusabb esetekben akár tartós egészségkárosodáshoz és a munkahely elvesztéséhez vezethetnek.

Az MSD két fő csoportja a hátfájás és -sérülés, illetve a munkához kapcsolódó felsővégtagi, ún. gyakran ismétlődő jellegű terhelések által okozott sérülések. A munkával kapcsolatos MSD legtöbbször hosszú idő alatt alakul ki. Általában több okra vezethető vissza; sokszor egyszerre különféle tényezők együttese okozza. **A fizikai okok és vállalati kockázati tényezők a következők lehetnek:**

- Kézi tehermozgatás, különösen a törzs hajlítása és csavarása során
- Ismétlődő, nagy erő kifejtést igénylő mozdulatok
- Kényelmetlen vagy statikus testhelyzetek
- Rázkódás, rossz világítás vagy hideg munkakörnyezet
- Gyors munkavégzés
- Hosszan tartó ülés vagy állás ugyanabban a testhelyzetben

Mind több bizonyíték van arra, hogy a pszichoszociális kockázati tényezők (különösen, ha fizikai kockázatokkal társulnak) és a váz- és izomrendszeri megbetegedések összefüggésben állnak. Ilyen kockázati tényezőnek számít a magas munkaterhelés vagy kismértékű önállóság, de a munkával való elégedetlenség is. Nincs egyetlen megoldás. Szokatlan vagy súlyos problémák esetén szakértői tanácsra is szükség van. Akadnak azonban egyszerű és olcsó megoldások, amilyen a kocsik használata teher vagy asztalon, pulton lévő tárgyak mozgatásához.

Az MSD megelőzéséhez a munkáltatóknak a következő szempontokat kell alkalmazniuk:

- **Kockázatértékelés:** holisztikus szemléletmód – az összes ok értékelése és megszüntetése



- **Munkavállalói részvétel:** a munkavállalók és képviselőik bevonása a lehetséges problémákkal és megoldásokkal kapcsolatos egyeztetésekre

Az Európai Szakszervezeti Szövetség Munkavédelmi Bizottsága 2017. februári ülésén foglalkozott az MSD témakörével.

Kovács László, a munkavédelmi bizottság magyarországi delegált tagja (egyben a VDSZ munkavédelmi szakértője) elmondta: a bizottság főként a megelőzés kiemelt fontosságára igyekszik felhívni a figyelmet. Már készül az MSD elterjedtségére és veszélyeire fókuszáló tájékoztató kampány. **A széleskörű statisztikákra támaszkodó plakát adatai tanulságosak:**

- A váz- és izomrendszeri sérülések (MSD) 63%-át az ismétlődő karmozdulatokkal járó munkák okozzák
- 59%-ukért a hosszan tartó ülő pozíció a felelős
- 56%-ukat a számítógépekkel végzett munka ergonomiai hatásai okozzák
- 45%-ukért fárasztó vagy fájdalmas pozícióban végzett munka a felelős

Fontos a szakszervezetek szerepe!

Mind az európai, mind a hazai jogszabályokban lefektetett és betartandó előírások azzal a szándékkal születtek, hogy a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket minél jobban megelőzhessük, kiiktathassuk a munkavégzés folyamatából. Ez összgazdasági és munkavállalói érdek is. A helyi szakszervezeteknél is kiemelkedően fontos, hogy a fentiekre felhívjuk a figyelmet, tájékoztató kampányokkal, adott esetben a hazai munkavédelmi hatósággal (2017-től: NGM Munkavédelmi Főosztály) együttműködve.

A VDSZ a munkavédelem e területét is kifejezetten nyomon követi, rendszeresen tájékoztatást ad a <http://vdsz.hu/munkavedelem>, a <http://munkaszaki.hu> és a www.facebook.com/munkaszaki oldalakon. Munkavédelmi tárgyú kérdéseiket bármikor feltehetik a munkavedelem@vdsz.hu email-címen, szakértőink MSD témában is választ adnak.

- 32%-ban a nagy súlyú terhek cipelése okozza a túlterhelést [25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről]
- 20%-ukat a vibráció okozhatja [22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés-expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről]
- 9%-ban emberek mozgatásával, emelésével függnek össze az MSD-s esetek

zésére vonatkozó szabályzat kidolgozása – Az egészségügyi ellenőrzés, egészségfejlesztés és rehabilitáció, valamint a már váz- és izomrendszeri megbetegedésben szenvedő munkavállalók reintegrációja (újbuli munkába visszavezetése) szintén fontos!

További kutatási eredmények az EU-OSHA adataiból:

- az MSD-k száma és a kockázati tényezők expozíciója növekszik a fiatalabb munkavállalói népesség körében
- a nők is jelentős kockázatnak vannak kitéve, de ezek a hatások jelenleg még alulértékelték

Az MSD megelőzését segítheti:

- **A munkahely elrendezése:** a munkahelyi testhelyzetek javítását segítő munkakörnyezet kialakítása
- **Berendezés:** ergonomikus és a feladatnak megfelelő berendezések használata
- **Munkavállalók:** a kockázattudatosság javítása; képzés a helyes munkamódszerekről
- **Feladatok:** a munkamódszerek vagy -eszközök módosítása
- **Irányítás:** az ismétlődő vagy hosszú ideig egy testhelyzetben végzett munka elkerülése megfelelő munkatervezéssel. Pihenőidő, rotációs munkavégzés vagy a munka átcsoportosítása
- **Szervezeti tényezők:** a váz- és izomrendszeri megbetegedések megelő-

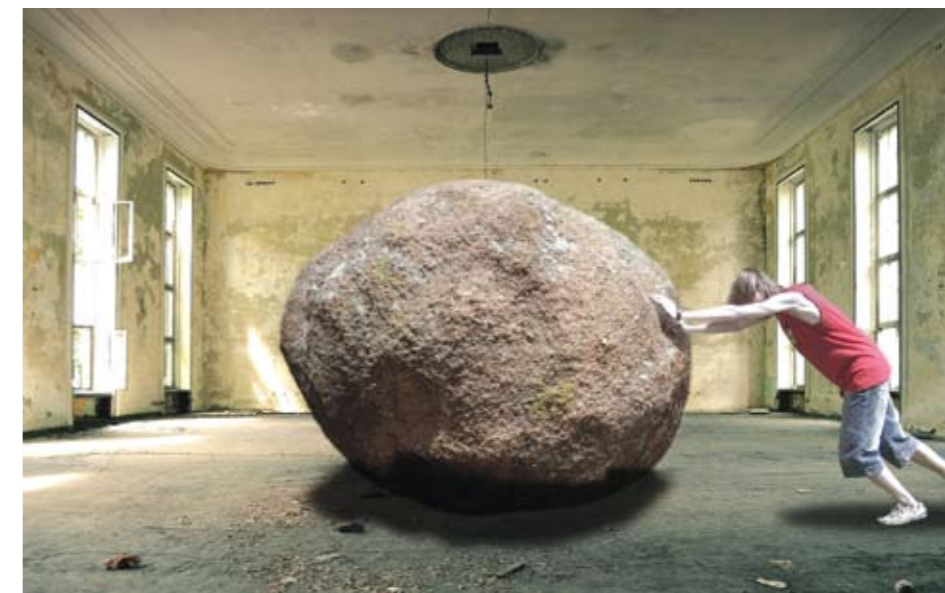
- A szolgáltatási foglalkozásokat jelenleg még nem sorolják a fizikailag megterhelők közé, ez tükröződik az elismert váz- és izomrendszeri foglalkozási megbetegedés adatokban, viszont ennek ellentmondanak az expozíciós adatok

- A foglalkozással összefüggő alsóvégtag-panaszokat nem megfelelő súllyal veszik figyelembe a monitorozásnál/ orvosi vizsgálatoknál, a megelőzésnél, kompenzációjánál és rehabilitációjánál

- Az önfoglalkoztató munkavállalók/önálló vállalkozók valószínűleg fokozottan érintettek. Ez igazolja azon utóbbi törekvések helyességét, hogy az önfoglalkoztató munkavállalókat is vonják be a munkavédelmi megelőzés körébe.

- A munkavállalók általában egyidejűleg több MSD kockázati tényezőnek vannak kitéve. Új szemléletre van szükség, amely figyelembe veszi a többszörös kockázatokat a kutatás, a munkahelyi intézkedések és egészségügyi ellátás során.

- **Kirajzolódott egy trend a statikus munkavégzési testhelyzet irányában:** a tartós munkavégzés közbeni állás és ülés is jelentős kockázati tényező. Ezek jelentősége jelenleg még alulértékelték.



Áprilisban Lányok Napja

Idén április 27-én rendezik a Lányok Napját. Ez egy országos, interaktív, ingyenes program, amit a Nők a Tudományban Egyesület szervez középiskolás lányoknak. Ez egyben a legnagyobb, lányoknak szóló pályáorientációs kezdeményezés: számos országra kiterjed, és egész Európában ugyanazon a napon rendezik. Az akció célja, hogy informálja a lányokat a műszaki, technológiai, mérnöki és informatikai pálya előnyeiről.

A rendezvény során a diákok betekintést nyerhetnek a műszaki egyetemek, kutatóintézetek és cégek életébe. Ennek érdekében a fogadó intézmények megnyitják laboratóriumait, műhelyeiket és irodáikat; találkozókat szerveznek női professzorokkal és munkatársakkal, akik eleven példaként szolgálnak arra, hogy milyen érdekes és izgalmas egy műszaki egyetemen tanulni vagy egy technológiai cégnél dolgozni. Számtalan interaktív program várja a lányokat, ahol akár hatalmas gépekkel esztérgálhatnak, érdekes kísérletekbe pillanthatnak bele, kipróbálhatják a legújabb technológiai fejlesztéseket és kutyüket.

További információ:
www.lanyoknapja.hu



Fotó: Nők a Tudományban Egyesület

Elhunyt Oláh György



Életének kilencvenedik esztendejében elhunyt Oláh György, a XX. század legmeghatározóbb kémikusainak egyike, a Magyar Tudományos Akadémia tiszteleti tagja. Oláh György Budapesten született 1927. május 22-én. A karbokationok kutatásában elért eredményeiért 1994-ben kémiai Nobel-díjat kapott. Beverly Hills-ben hunyt el, 2017. március 8-án.

Ismét lesz Vegy-észtábor!

Az MMKM Vegyészeti Múzeuma 17. alkalommal hirdeti meg hagyományos kémia táborát 12-17 éves diákok számára.

A TÁBOR IDŐPONTJA: 2017. június 26. – július 01.
HELYSZÍNE: Várpalota, Thury-vár, MMKM Vegyészeti Múzeuma
SZÁLLÁS: Balatonfűzfő, Veronika Panzió

STANDARD PROGRAMOK:

- 1. nap:** Tábornyitás, ismerkedés a várossal,
- 2. nap:** Gyárlátogatások, laborgyakorlatok, sportolás -kikapcsolódás (Nitrogénművek Zrt., Huntsman Co., Pétfürdő),
- 3. nap:** Kísérletezés, előadás, az időjárás függvényében kirándulás, vagy strandolás,
- 4. nap:** Ismerkedés a Porcelán Manufaktúrával, Herend; Kísérletek, kísérletezés a Pannon Egyetemen, Veszprém,
- 5. nap:** Gyártörténeti film, kísérletezés, tó a Richter Nyrt. Dorogi Fióktelepén, táborzárás,
- 6. nap:** Meglepetés program, tábor lezárása, hazautazás.

Kiegészítő programok: szervezés alatt. A tábor maximális részvételi létszáma 30 fő. Részvételt jelentkezési sorrend alapján tudunk biztosítani.

Információ kérhető: a vegyeszetimuzeum@mmkm.hu, Katali.Nyari@mmkm.hu e-mail címen, vagy a MMKM Vegyészeti Múzeuma, Vargáné Nyári Katalin, 8100 Várpalota, Thury-vár címen levélben, vagy a 88-575- 670, 30/822-3465 telefonszámokon.

Kiváló nők a tudományban

Idén negyedszer adták át a Nők a Tudományban Kiválósági Díjat. Az elismerést olyan fiatal kutatónők nyerhetik el, akik komoly teljesítményt mutatnak fel szakterületükön, aktív részesei a hazai tudományos életnek, emellett fiatal lányok körében népszerűsítik a természettudományos és műszaki pályákat.

A műszaki tudományok kategória idej egy kitüntetettje Kézelné dr. Székely Edit Éva (képünkön balról a harmadik), a Budapesti Műszaki Egyetem Vegyészmérnöki és Biomérnöki Kar Kémiai és Környezeti Folyamatmérnöki Tanszékének egyetemi docense, aki a szuperkritikus fluidumok alkalmazási területeinek bővítésével, megértésével és a lejáró folyamatok leírásával foglalkozik. Kutatása kapcsán enantiomer elválasztási és továbbtisztítási módszert fejlesztettek ki diasztereomerozó vagy komplex képzéssel szuperkritikus szén-dioxidban, illetve szén-dioxidot kicsapószerként alkalmazva. A szuperkritikus oldószer alkalmazását többnyire környezetvédelmi szempontok indokolják, de használatuknál lehetőség nyílik új, korábban nem létező termékek előállítására is. Az elért eredmények felhasználási területe például az élelmiszeripar, a gyógyszer- és növényvédőszer-ipar.

Az agrártudományok kategória győztese, dr. Valkó Orsolya (képünkön jobbról a harmadik) gyepgazdálkodási tárgyú kutatásainak célja, hogy olyan megoldásokat dolgozzon ki és teszteljen, amelyek segítik összehangolni a gazdálkodók illetve a termé-



Fotó: MTI, Balogh Zoltán

szetvédelem céljait. Az információs technológia kategória nyertese, dr. Vincze Veronika szakterülete a számítógépes nyelvészet. A Szegedi Tudományegyetem tudományos munkatársaként és az MTA-SZTE Mesterséges Intelligencia Kutatócsoportjának tagjaként arra törekszik, hogy az elméleti nyelvészetben elért eredményeket a számítógépes nyelvészet gyakorlatában is minél nagyobb határfokkal alkalmazza, a számítógépes nyelv-

vészeti eredményeket pedig a gyakorlati életben is hasznosíthatóvá tegye.

„Nagyon örülök a díjnak, nagy megtiszteltetés. Fontosnak tartom, hogy a társadalom, főleg az iskolások és szülei, egyetemi hallgatók és fiatal kutatók számára megmutassuk, hogy ma már családos nőként éppen olyan sikeres lehet valaki a tudományos pályán a műszaki területeken is, mint bárki más” – nyilatkozta dr. Székely Edit.

Nem bántja a szemét?



Szomorú adalék a Galambos Márton Em-léktúra vidám pillanataihoz: a Gödöllői dombság és a környező erdős területek itt-ott megdöbbentő képet mutatnak. De nincs ez másként az ország többi kirándulóhelyén, vagy bármely tetszőleges erdőben sem: épí-

tési törmelék, műanyag zsákokban soha le nem bomló háztartási szemét, megunt bútorok, kidobott tárgyak rondítanak bele a természet zöldjébe. Vajon mit gondolnak azok, akik ilyen módon szabadulnak meg a maguk termelte szeméttől? Hogy a műanyag, a fém-

hulladék majd magától eltűnik? Hogy egyszer csak benövi a fű, és volt, nincs? A személtelés szegénytelen – és beláthatatlan károkat okoz a természetben. Ne hagyjuk szó nélkül, ha ilyesmit látunk!

Székely Tamás VDSZ-elnök



Csodás napsütés, fergeteges hangulat

Vidám hangulatban zajlott le a 42. éve hagyományos évadnyitó VDSZ-túra a Gödöllői-dombságban. Az idei év túra útvonala a Szent Jakab (volt Tölgyes) HÉV-megálló és a Veresegyháza–Ivacs vasúti megálló közötti 8 kilométeres táv volt. A rendezvényt évek óta az EVM és a Chinoin túraszakosztálya szervezi a VDSZ támogatásával, Solti József koordinálásával.

Horgászverseny Deszken

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Makói Gumiipari Szakszervezet **2017. április 8-án, szombaton** – közvetlenül lapunk megjelenése után – rendezte a

11. Vegyipari Horgászversenyt.

A verseny – amelyen ötfős csapatok versengenek egymással horgászat, célbadobás és horgásztató versenyszámokban –

**helyszíne a Deszki-tó.
Az érkező csapatokat
2017. április 8-án
8 órától**

a helyszínen fogadja a Versenybizottság. A verseny eredményéről természetesen beszámolunk a Vegyipari Dolgozó következő lapszámában.

Ismét VDSZ kispályás labdarúgótorna!

Az Alkaloida Zrt. Szakszervezeti Bizottsága idén is megrendezi a VDSZ alapszervezete számára hagyományos, 5+1 rendszerű kispályás labdarúgótornát Tiszavasváriban. **A torna mérkőzéseit új helyszínen, a Tiszavasvári Sporttelep füves pályáin játsszák május 20-án, szombaton.**

Nevezési díj: 10 000 forint. Ez magába foglalja az ebédet és az üdítőket is. (A nevezési díjat a jelentkezés visszaigazolása után, május 5-ig kell átutalni, a bankszámlaszámot a visszaigazolásal együtt küldjük.) **Nevezni 10 fős csapatokkal az Alkaloida Zrt. SzB 4440 Tiszavasvári Kabay J. u. 29. címen, vagy a 42-521012 telefonszámon, valamint a 42-372-512 fax számon, illetve a TradeUnion.tv@sunpharma.com e-mail címen lehet a csapatvezető elérhetőségét megadva. Az első 15 nevezést tudjuk fogadni április 28-ig.**

A sorsolásról a csapatvezetőket május 10-ig tájékoztatjuk. A csoportmérkőzések a tervek szerint 8:30-kor kezdődnek, a várható befejezés 15 óra.

Várjuk az alapszervezetek jelentkezését!



Kemény munka, sikeres bértárgyalások

Noha a kritikus munkaerőhiány jelentősebb béremelkedést generál, az országos átlaghoz képest nincsenek nagy meglepetések a VDSZ területén. Íme, a bértárgyalások eddigi eredményei.



Az eddigi tapasztalatok alapján az alacsonyabb bevételű cégeknél komolyabb feszültség alakult ki a drasztikus minimálbér és garantált bérminimum okozta bérösszezsúszás miatt. Több helyen sztrájkhelyzet állt elő. Az aszóni Richard Fritz Kft.-nél kétórás figyelmeztető sztrájkot szerveztünk.

A munkáltatók több esetben a megpróbálták kijátszani – főként a garantált bérminimumban érintett dolgozók esetében – a törvényi előírásokat. Akadt, ahol a megállapodást követően a magasabb órabérek besorolásából akartak alacsonyabb besorolásba áthelyezni munkavállalókat. Arra is találtunk példát, hogy a munkáltatók különböző mértékben, de egyes pótlékokat alapbérre csökkentették, ami ugyan nem jelent effektív béremelést, de a megállapodás részévé vált.

Általánosságban viszont megállapítható, hogy az egyre kritikusabbá váló munkaerőhiány egyes foglalkozási csoportokban a vártnál jelentősebb béremelkedést generál. Elsősorban a fizikai dolgozók körében okoz nagy gondot a kvalifikált

munkavállaló hiánya. Ebből adódóan több vállalatnál a pótlékokban vagy nagyobb, de fix összegű alapbér-emelésekben lehetett megállapodni.

A KSH 2017. januári jelentésében 9,8%-os béremelést mért országos szinten. Ehhez az értékhez mérve a VDSZ eddigi megállapodásait, a feldolgozott adatok alapján egyedül dél-alföldi térség tudta felülmúlni, a többi helyen el sem éri az átlagot. A nyertes régiók nem a papírformát követik: a nyugat-magyarországi térség átlagosan 8,8%-os béremelést mutat, míg Kelet-Magyarországon 8,98% a gyarapodás mértéke. Közép-Magyarország és Budapest alacsonyabb: itt 6,2% az átlagos jövedelemnövekedés.

A 2017. évi béren kívüli juttatások (cafeteria) rendszerének kormányzati átalakítása az előzetes várakozásokat igazolta. A készpénz új elemként való behozatala átrendezte az igénybe vehető elemek arányait, de a VDSZ területén sikerült az önkéntes pénztárak befizetéseit bizonyos szinten megőrizni. Ebben a nagyobb vállalatok partnerek voltak az egyeztetések során.

Ágazati szinten már érdekesebb a helyzet: a VDSZ hét ágazata eltérő mértékben mutatja a bérek gyarapodását. A legjobban a papíripar és a rokon szakmák teljesítettek 11% és 10%-os emeléssel. Igaz, ezeken a területeken kevesebb megállapodás született még, és az átlagkeresetek tekintetében is itt a legnagyobb az elmaradás.

Ezt követi a vegyipar a maga 9,7%, illetve az alumíniumipar 7,3%-ával. A gyógyszeriparban az átlag 6,2%, a gumiiparban 5,7%. A jelentős termelésnövekedésen átesett gumiipart ugyanakkor nem érintette meg a gyorsulás, a gyógyszeripari keresetek dinamikája pedig bizonyos fokú felpörgés ellenére is nagyon mérsékelt maradt. Ha a gázipart – e feldolgozóiparon kívül eső ágazatot, amelyre nemcsak a termelés, hanem a keresetek dinamikáját tekintve is hektikus ingadozás jellemző – figyelmen kívül hagyjuk, akkor mind 2016-ban, mind pedig az utóbbi három esztendő átlagában a gyógyszeripari keresetek növekedési üteme volt a legszerényebb a vizsgált ágazatok körében. A gáziparból eddig beérkezett adatok alapján számított 4,9%-os átlagos emelkedés jól jellemzi a rezsiszökkenés és az államosítás hatását.

Magyarországi béremegállapodások (VDSZ) régiós szinten

