



SZAKSZERVEZETI LAKÁSBIZTOSÍTÁS

10%
díjkedvezmény
szakszervezeti
tagoknak!

KORSZERŰSÍTSE ÖN IS OTTHONA VÉDELMEÁT! SZÁMOLJUNK EGYÜTT!

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Értékének megőrzése és ingóságaink védelme állandó kihívást jelent. Nem mindegy tehát, milyen lakásbiztosítás védi otthonunkat. A SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. 2017. június 15-től visszavonásig a szakszervezetek számára jelentős engedményt nyújt a lakásbiztosítás díjából.

ÉLJEN A LEHETŐSÉGGEL, KÉRJEN DÍJKALKULÁCIÓT ÉS VEGYE IGÉNYBE KEDVEZMÉNYEINKET!

Kérem, küldjenek díjkalkulációt számomra az alábbi ingatlanra:

Szakszervezet neve:	
Szakszervezeti tag neve:	
Lakcíme (irányítószámmal együtt):	
Telefonszáma:	E-mail-címe:
A biztosított ingatlan <input type="checkbox"/> családi ház <input type="checkbox"/> társasházi lakás	
Hasznos alapterület /m ²	Garázs hasznos alapterülete /m ²
Az ingatlanban élők száma:	Építés éve:
Miből épült? <input type="checkbox"/> téglá <input type="checkbox"/> panel <input type="checkbox"/> egyéb	
A biztosítani kívánt általános ingóság összege:	

További információ: Reményi Zsuzsanna, tel.: 06 30 445 6171

Kérjük, hogy a fenti táblázatot töltsse ki és juttassa el hozzánk:

- személyesen: leadhatja a szakszervezeténél
- e-mailben: remenyi.zsuzsanna@partner.signal.hu
- levélben: SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt., 1519 Budapest, Pf: 260

Az adatok megadásával hozzájárulok ahhoz, hogy adataimat a SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt., valamint az általa meghatalmazott természetes vagy jogi személyek, biztosításközvetítők a díjszámítás készítése érdekében felhasználják, és azokat az Információs Öriendekészési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvény 6. §-a szerint a díjszámítás megküldését követő 90 napig kezelje. Hozzájárulok egyúttal ahhoz, hogy a szakszervezet, melynek tagja vagyok, az adatlapot átvegye és a SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. részére továbbítsa. A SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. adatvédelmi szabályzata közvetlenül a www.signal.hu/download/Adatvedelmi_adatbiztonsagi_szabalyzat.pdf linken elérhető. Adatvédelmi nyilvántartási szám: NAIH-87194/2015. Tudomásul veszem, hogy sem a kitöltött adatlap, sem a díjszámítás megküldése nem minősül ajánlattételnek.

Kelt: _____ Szakszervezeti tag aláírása



SIGNAL IDUNA

Vegyipari

DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LX. évfolyam

2017. SZEPTEMBER

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Kell egy csapat!



Szeptember 2-án nagy sikerrel rendeztük meg a VDSZ jubileumi Sport- és Egészségnapját. Az ország minden tájáról érkeztek a tagjainkat szállító buszok, hogy együtt tölthessünk egy tartalmas és vidám napot. Volt itt minden a zumbától a főzőversenyig, a focitól a koncertekig – a legfontosabb azonban, hogy ismét érezhettük, mennyire igaz a Régi idők focija című film tételmondata: **kell egy csapat!**

Összeállításunk a 6-9. és a 13. oldalon



396 Ft

Ez történt a nyáron:
uborkaszezon helyett országos hírű ügyek, munkabeszüntetés, ombudsman – a VDSZ fáradhatatlanul tette a dolgát a kánikulában is.

4-5. oldal



Mennyi az annyi?
Mitől függ, hogyan érezzük magunkat a munkahelyünkön? A hőmérséklet fontos, de nem az az egyetlen befolyásoló tényező.

10. oldal

2. Elnöki jegyzet

3. Villáminterjú

4-5. Hírek

6-9. Ilyen volt

a X. Sport-
és Egészségnap

10. Munkavédelem:

hő- és közérzetünk
összefüggéseiről

11. Munkavédelmi

statisztikák

12. Mozaik

13. A Sportnap eredményei

15. Jó tudni:

iskolai és parkolási kisokos

Vegyipari
DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!

Havi előfizetési díj: 396 Ft**Éves előfizetési díj:** 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Újult erővel várjuk a kihívásokat

Nem mondhatjuk, hogy az idei nyár igazi uborkaszegont hozott. Próbára tett bennünket az időjárás, egymást váltották a hőszegrekordok, eközben azonban kollégák ezrei végeztek kemény munkát.



Sajnos nem minden cég fordított kellő figyelmet a hőszeg következményeinek kezelésére. Makón a dolgozók az egészségük megóvása érdekében fel is függesztették a munkát. Ezt a gyár igazgatója eleinte szabotázsaként értékelte – annak ellenére, hogy a kollégákat több esetben is a mentő vitte el... A történet a mai napig nem zárult le érdemben.

A nyár lényeges eseményeinek egyike az, hogy eldőrdült a startpisztoly december 24. munkaszüneti nappá minősítésének érdekében. Ez az ősz egyik fontos feladata is egyben. Össze kell gyűjteni kellő számú aláírást a népszavazás érdekében! A VDSZ tagjai közül is sokan dolgoznak a karácsony előtti napon – az ünnepnappá nyilvánítás az ő, illetve családtagjaik, szeretteik érdeke is. A népszavazáshoz szükséges aláírás összegyűjtésével közelebb kerülhetünk ahhoz, hogy december 24-et ezentúl piros betűkkel szedjék a naptárakban. Ennek megfelelően a VDSZ szeptember 2-án meg is kezdte az aláírásgyűjtési kampányát.

„A népszavazáshoz szükséges aláírás összegyűjtésével közelebb kerülhetünk ahhoz, hogy december 24-et ezentúl piros betűkkel szedjék a naptárakban. Ennek megfelelően a VDSZ szeptember 2-án meg is kezdte az aláírásgyűjtési kampányát.”

Idén nyáron is felemelő érzés volt a VDSZ gyermektábora, ahova a tagszervezetek által javasolt családok gyermekei utazhattak. De a Balaton nem csak a gyermekeké! Sok szakszervezeti tagunk vette idén is igénybe ki-

emelkedően jó ár/érték arányú üdülőinket. A végleges összesítéseket és tapasztalatokat a VDSZ Elnöksége tárgyalni is fogja, s azokról természetesen lapunkban is beszámolunk.

Ha pedig ősz, akkor VDSZ Sport- és Egészségnap. Immáron tizedik alkalommal. Ismerős arcok, új barátok: a VDSZ rendezvénye mindig sikernek könyvelhető el. Százak, ezek jönnek Borsodból vagy akár Zalából – és természetesen más városokból, településekről. Az idei, tizedik Egészségnap több újdonsággal is szolgált – részletes beszámolóinkat e lap hasábjain is olvashatják. Bízunk benne, hogy a rendezvény jó hangulata, a közös kikapcsolódás kellő lendületet ad az őszi szezon megnyitáshoz.

Erő, nyugalom és elszántság is kell még az idei évben, hiszen a legnagyobb kihívás még előttünk áll. Az idei év eleje kellő tapasza-

latokat adott a bértárgyalásokhoz, úgyhogy tisztában vagyunk azzal, hogy a 2018. évi tárgyalássorozat sem lesz sétagalopp. Épp ezért számos olyan kezdeményezést viszünk végig, ami elősegítheti a VDSZ működési területén megkötendő bértárgyalásokat.

Feladat tehát van bőven. Kell a támogatás és az erő, hogy meg is oldjunk mindent!



Székely Tamás
VDSZ-elnök

VILLÁMINTERJÚ

Összefogás a közös ügyért

A székesfehérvári VDSZ-Harman tárgyalást folytat a Harman-Becker Kft.-vel a kollektív szerződés megkötése ügyében. Ennek kapcsán arra kértük Bene Zoltán szakszervezeti tisztségviselőt, vázolja a Vegyipari Dolgozónak, hogy haladnak a megbeszélések. „Szakszervezetünk szeptember 15.-én lesz két éves – mondta lapunknak a tisztségviselő. – „Azóta a kollégák több, mint 10 százaléka döntött úgy, hogy belép közénk. Az itt dolgozók szükségét érezték egy, a munkáltatótól független érdekképviseletnek, amely eljár ügyes-bajos dolgaikban és segíti őket az előrejutásban. Szerencsére a VDSZ remek partnernek bizonyult a dologban, nem is találhattunk volna ennél jobb szakszervezetet. Öríné dr. Gracza Zsuzsa munkajogászunk segítségével egy remek és átlátható kollektív szerződés-javaslatot állítottunk össze, amit átadtam Kis István ügyvezető, cégveze-

tő úrnak. Kis úr meglegedésünkre egyenlő félként tekint ránk a tárgyalások folyamán.” Bene Zoltán azt mondja: a cég szeptember első felére ígért választ az ügygel kapcsolatban, ez a napokban, mire a VD nyomdába kerül, akár meg is érkehet. „A kollektív szerződésben a tagtársaink igényeit vettük figyelembe, a törvényesség keretein belül. Fontosnak találjuk egy, a környező gyárakéhoz hasonló jelenléti bónusz bevezetését, amely negyedéves lebontásban jutalmazná a dolgozókat. A túlóráztatás szabályait szeretnénk megreformálni, mert ez a mai törvények szerint a munkáltató malmára hajtja a vizet. Mi egyensúlyt vinnénk a szabályozásba. A kollégák örülnének, ha szakszervezeti és bérszámfejtési ládákat helyeznénk ki minél több helyre, ezzel is meggyorsítva az információáramlást.” Bene Zoltán elmondta: próbálnak tűnő dolgokban is újítanakak:

a munkavállalók bérlapján feltüntetettnek az ünnepnapok kifizetését (ez a jelenlegi törvénykezés szerint nem kötelező), és előbb szeretnék kézhez kapni azt. „Az esetleges elmaradt béreket 3 munkanapon belül kezünkben kívánjuk tudni, az eddigi hőközi kifizetést mellőzve. Köszönöm a VDSZ-Harman tagok összefogását a közös ügyek érdekében. Ne feledjük, többen erősebbek vagyunk!”



Bene Zoltán

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu**MEGJELENIK:** 10 000 példányban.

Megfélemlített dohányosok

A nyár egyik legfurcsább esete a makói Continental gyárban történt, amely 2011 óta próbálkozik a dohányzás visszaszorításával. A vezetőség akkor dohánymentes gyárrá akarta tenni a telephelyeit. Az ötletéről a Makói Gumiipari Szakszervezet kérésének

megfelelően felmérés készült, akkor a munkavállalók kifejezték akaratukat: nem szeretnének dohánymentes gyárban dolgozni sem Makón, sem pedig Vácon.

Azóta már több módon is próbálkozott a makói ContiTech a dohányosokat megsegítésével. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) makói szakszervezete már akkor tiltakozott, amikor a cég vezetése azzal rukkolt elő, hogy a dohányosok teljesítményarányos kifizetéseit csökkentse, mert a vállalat vezetése szerint ők nem dolgoznak kellő intenzitással. A dolgozók a folyamatosan növekvő normatelsítmény miatti stressz ellenére, a nem dohányzókkal együtt magas minőségben és mennyiségben teljesítik az elvárásokat. Ennek ellenére a munkaközi szünetek mellett engedélyezett dohányzási idő erőszakos csökkentését célozta meg a munkáltató.

A szakszervezet az egészséges életmód támogatója és hirdetője, elítél minden káros szenvedélyt, így a dohányzást is. Mindezek figyelembe vételével ugyanakkor látszik, hogy a minden területen megnövekedett terhelés miatt olyan stressz éri a dolgozókat, hogy a dohányzást nem lehet a szándékok ellenére, drasztikusan visszaszorítani.

A szakszervezet javaslatokat tett a megoldás érdekében, de a munkáltató azzal kíván nyomatást gyakorolni, hogy fényképeket készített a biztonsági őrkkel a dohányzóhelyen cigarettázókról. A jogsértés miatt az érdekképviselet számon kérte cég vezetését, ám az először azzal indokolta a cselekményt, hogy „a biztonsági szolgálat a dohányzásra vonatkozó előírások betartását ellenőrzi, és dokumentálja ezen a módon” majd a szakszervezet további felvetésére újabb indok hozott fel: „így ellenőrzi a biztonsági őrök munkáját”. A VDSZ az ombudsmanhoz fordult az ügyben. A gyár azóta beszüntette a dolgozók fotóztatását.



Munkabeszüntetés a hőség miatt

Augusztus elején beszüntették a munkát a makói Continental gumigyár kazánosai, miután többen rosszul lettek az embertelen meleg miatt. Az eset országosan is nagy port vert fel, Székely Tamás VDSZ-elnök több országos médiumban nyilatkozott vele kapcsolatban.

A Continental vezetője, Nagy Mihály azt mondta: a cég mindig maximálisan figyel a munkakörülményekre, az előre be nem jelentett akció szerintük jogellenes, komoly kockázatot és kárt tud okoz-

ni a munkaadó számára. A dolgozók ugyanakkor elmondták, hogy az extrém meleg időjárás elviselhetetlenné tette az amúgy is embert próbáló forróságot a munkavégzés helyén.

A VDSZ és a helyi szakszervezet fellépése nyomán az alábbi megállapodás született: az augusztus 4-5-i kazános délutános műszak hazamehetett, a 6-i délutános műszaknak nem kellett felvenni a munkát. Az elengedett műszakokat kifizetik. A felek megállapodtak, hogy a dolgozókat nem érheti hátrányos jogkövetkezmény.

Újratárgyalhatják a bérmegállapodást

Várhatóan újratárgyalja a kormány az érdekképviseletekkel a tavaly megkötött bérmegállapodást, a munkaadókat terhelő járuléksökkentés a korábban meghatározott 2-2,5 százalékpont helyett akár 4 százalékponttal is csökkenhet, de a munkavállalókat terhelő elvonásokhoz is hozzá-

nyúlhatnak a szociális partnerek – értesült a Magyar Idők.

Úgy tudni, emellett a minimálbér 8, valamint a garantált bérminimum 12 százalékos tervezett megemlése is magasabb lesz. Elképzelhető, hogy a munkavállalással kapcsolatos járuléktérhekről október elején

tárgyalhat a versenyképességi tanács, valamint szintén ebben az időszakban kerülhet a versenyszféra és a kormány állandó konzultációs fórumának (VKF) napirendjére a minimálbér újratárgyalása. A VDSZ garanciákat akar a munkáltatói járulékok csökkentésének bérrendezésre való fordítására.

RÖVIDEN

Mintegy 8 százalékkal csökkenti dolgozóinak létszámát, azaz 1400 dolgozót bocsát el év végéig a LEGO. A dán cég első féléves forgalma ugyanis 5 százalékkal, összesen mintegy 14,9 milliárd koronára esett vissza. A döntés a magyarországi egység munkavállalóit is érinti: a LEGO Manufacturing Kft. körülbelül 70 dolgozóját bocsátja el. A nyíregyházi gyárban 2100 ember dolgozik, ezzel a LEGO megye legnagyobb foglalkoztatója. A magyar leányvállalatának árbevétele a 2015-ös 29,692 milliárd forintról a múlt évben 32,969 milliárd forintra nőtt. A LEGO világszerte összesen 18 200 embert foglalkoztat.

„Magyarországon 2006 óta összességében semmilyen felzárkózást nem láthattunk Németországhoz képest – mondta Kőnyha István, az MTA-KRTK tudományos főmunkatársa az 55. Közgazdász-vándorgyűlésen a hazai gazdaságról. A szakértő ábrája szerint a globális pénzügyi válság időszakában a régióhoz képest is kedvezőtlenebbül teljesítettünk.

Megéri megbecsülni a jó munkatér: meghaladja a 10 százalékot a fluktuáció a cégek 26 százalékánál, a távozó munkatársak pótlása pedig gyakran több millió forintot tesz ki – derül ki a BDO Magyarország és a Blooment Alapítvány több mint száz vállalkozást érintő kutatásából.

Alaposan megemeli a kormány az eddigi 6 milliárdos alaptőkét, így immár összesen 21 milliárdos kötelezettséget vállalhat a zalaegerszegi járműipari teszt pályát működtető cég, amely a Tesla céget szeretné Magyarországra csábítani.

Alkatrészhány miatt fokozatosan leállt augusztus végén a gyártás Dél-Korea legnagyobb autógyártója, a Hyundai Motor Co négy kínai üzemében. A szakértők szerint a dél-koreai autógyártók bevétele csökkenése a megnövekedett marketingköltségek, illetve a Kínával kialakult politikai feszültség miatt következett be.

Sztrájk a Tescónál

A VDSZ is szolidaritását fejezte ki a nyáron a Tesco dolgozóival a megrekedt tárgyalások miatt. A multicég magyar érdekeltségének dolgozói – miután a szakszervezet nem tudott megállapodni a bérfejlesztések és a létszámemelés ügyében a vezetőséggel – szeptember első napjaiban sztrájkot hirdettek. A munkabeszüntetés időpontjáról azonban lapzártánkig nem lehetett semmiféle konkrétumot tudni. „Ha valamit igazán szeretnénk, akkor nem tehetjük közzé két héttel előtte – indokolta a titkolózást az ATV Start című műsorában Karsai Zoltán, a KASZ sztrájkbizottságának elnöke. – Akkor mindenki felkészül, és hatástalan lesz. Nekünk is érdekünk, hogy ez meglepetésszerűen történjen, és elérje a nyomásgyakorlást.

Szeptember 8-án derült ki, hogy aznap 16 órától 24 óráig, másnap 10 órától 24 óráig sztrájkolnak a cég munkavállalói. Lapzártánk idején az áruházak 10 százalékát kellett bezárni, a sztrájk miatt kieső munkaerő pótlására a vállalat diák-munkát rendelt.

Az előljáró elmondta: noha a béremelések is fontos részét képezik követeléseknek, az igazi hangsúly a vevőket kiszolgáló dolgozók létszámának emelésén van. Ez ugyanis mind a munkavállalók, mind pedig a vevők szempontjából egyetemesen fontos.

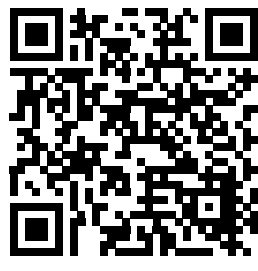


Norvég tárgyalások



A VDSZ ügyvezető elnöksége Budapesten fogadta a norvég ipari szakszervezet, az Industri Energi nemzetközi kapcsolattartó tisztségviselőjét, Ole Kristian Paulsent. A VDSZ és a norvég szakszervezet közötti együttműködés a kilencvenes években kezdődött és a látogatás célja közös programok indítása.

A felek megállapodtak, hogy október végére akciótervet dolgoznak ki képzés és tagtoborzás témaköreire.



Kicsik és nagyok, fiatalok és idősek egyaránt találhattak programot maguknak szeptember 2-án, a X. VDSZ Sport- és Egészségnapon. Noha a szórakozás kétségkívül fontos, szervezetünk emblemikus eseménye nem csupán arra jó, hogy tagjaink kicsit kikapcsolódhassanak a nagy őszi hajtás előtt. A közös sport és az egészségügyi mérések egyaránt azt szolgálják, hogy tudatosabbá váljon az egészségét, teherbíró képességét illetően. A szemvizsgálatnál a csontsűrűség-mérésig számos vizsgálatnak vetettük alá magunkat az egészségügyi sátorban.

Kellemeset a hasznossal



Megkérdeztük az egészségügyi méréseket végző FÓNIX-Med Zrt. munkatársait, milyenek az eredményeink. A szakemberek lapunknak elmondták: szerencsére kiugróan rossz számokat csak egy-két esetben kaptak, s azok többsége, akiknek magas volt a vérnyomásuk, tudtak is a problémáról. A mérést végzők szerint elengedhetetlen, hogy a magas vérnyomást, illetve vércukor-értéket

produkálók kivizsgáltsák magukat és megfogadják az orvos tanácsait! A FÓNIX-Med Zrt.munkatársai azt mondták, noha a számon világosan látszik, hogy tagjaink feszített munkatempóban dolgoznak, az általános kép szerencsére nem tragikus. Fontos azonban észben tartani, hogy a fiatal kor nem garancia az egészségre, és életkortól függetlenül rendszeresen ellenőriztetni magunkat!

Miközben négy pályán zajlottak a fordulatos mérkőzések, hatalmas küzdelem folyt a bográcsok körül is. Az idei év meglepetése a Tégl Imre és Takács Géza mesterszakácsok vezette zsűri volt a főzőversenyre, amelyen a VDSZ Nyugdíjas-tagozata diadalmaskodott.

Miközben a színpadon és annak környékén egymást váltották az érdekesebbnél érdekesebb produkciók (1001 Éjszaka Hastánc

Stúdió, Kőbéka együttes, zumbabemutató, a JoyDance Tánc- és Mozgásstúdió és a DRUMS ütőegyüttes előadása), a sátrakban vidám beszélgetés folyt. A szakszervezetek a legkülönbélebb dekorációkkal és finomságokkal készültek – akadt dinnye formájú kalács, mennyei tócsni, de ehető virág is.

A gyerekek imádták az aszfaltrajzversenyt és azt, hogy beülhettek a kiállított tűzoltó- és rend-

őrautókba – mi több, még a szirénát is megszólaltathatták! Volt bohóc, lufihajtogatás, ugrólóvár – senki sem unatkozott, annyi bizonyos! A nagyobbak a gyógymasszázsztól a kozmetikai tanácsokon át a biztosítási tippekig sok mindent kaphattak, s akár fel is próbálhatták a kiállított munkavédelmi ruhákat.

A rendezvény házigazdája az Animal Cannibals volt. A rapperek hirdették ki, kihez

kerül idén a vándorserleg. Nem akármilyen izgalmas közepette dőlt el, hogy az idei összetett győztes a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet lett: hármas holtverseny után sorsolással dőlt el, hogy 2016 után ismét a KVDSZ diadalmaskodott!

Kellemes és hasznos programok egyaránt akadtak tehát a rendezvényen – jövőre találkozzunk!

FŐZŐVERSENY

1. VDSZ Nyugdíjas-tagozat
2. Vegyipari Dolgozók Biogal Szakszervezete
3. EGIS
4. KVSZ / PKDSZ (különdíj)

Ahol jó volt nőnek lenni

Látványos akcióval készült a VDSZ Sport- és Egészségnapjára a Jelen vagyunk kampány keretében a VDSZ Nőtagozata: a nők és férfiak közötti bérkülönbségre hívta fel a figyelmet egészen különleges módon.



A tagok már napokkal a rendezvény előtt szorgoskodtak: muffinokat sütöttek – az Egészségnap résztvevőinek legnagyobb öröme. Nem is akármilyeneket! A számtalan ízű, színű és mintájú sütemények kétféle méretben szolgáltuk fel a Nőtagozat sátrában, s azok a szerencsések, akik kóstolhatták őket, némi magyarázatot is kaptak a dologra. A nagyobb muffinok a nőknek, a kisebbek a férfiaknak jártak – a Nőtagozat ezzel demonstrálta, milyen lenne, ha hirtelen fordulna a kocka, és nem a nők, hanem a férfiak kapnának kevesebbet valamiből.

S hogy miért fontos téma ez? Azért, mert Magyarországon napjainkban mintegy 16 százalékkal kapnak kevesebbet a nők ugyanazért a munkáért, mint férfi kollégáik. Ez az arány csak minimálisan változik – néhány évente 1-2 százalékkal oda-vissza, 2013-ban például 18, 4 százalék volt. S ha mindez nem volna elég, számos felmérés mutatja, hogy Magyarországon még manapság is főként a nőkre hárul a háztartás-vezetés, a gyereknevelés, illetve az idősebb hozzátartozók, beteg gyermekek ápolása, azaz az úgynevezett láthatatlan munka. Sok

szakszervezeti tagunk tudna mesélni arról, milyen, amikor a műszak után még a családot is el kell látni...

A Nőtagozat célja, hogy felhívja a figyelmet a visszásságokra, és nagyobb megbecsülést vívjon ki a vegyiparban dolgozó nők – meg úgy egyáltalán: a nők – számára. A tagok több tucatnyi isteni muffint készítettek, záróóra mégsem maradt egyetlen morzsa sem.

Az akció sikeres volt: napközben számos férfi biztosított bennünket támogatásáról, a nők pedig kifejezetten élvezték, hogy ez egyszer ők vannak előnyben. Hogy pontosan mennyire volt jó nőnek lenni, azt egy kisfiú elkapott mondata bizonyítja legjobban, aki kisöccsét hozta el a sátorhoz muffinért. Amikor ugyanis jeleztük nekik, hogy csak kicsit kaphatnak – és persze azt is, miért – a báty viccesen megjegyezte öccsének: sebjaj, majd azt mondjuk, hogy lány vagy!

A Nőtagozat valamennyi tagjának köszönjük az áldozatos munkát, a tervezést-szervezést, a plakátokat és a mennyei muffinokat! A Jelen vagyunk kampány folytatódik – a fejleményekről természetesen lapunkban is beszámolunk.



Kivirágzott az asztal



Amint azt megszokhattuk, a Nőtagozat idén is igazi különlegességekkel készült. Egészséges szendvicseket, süteményeket kóstolhattunk a sátorban, amelyben megismerkedhettünk a csírák jótékony egészségügyi hatásaival. A vállalkozó kedvűek tesztet tölthettek ki, s a helyesen válaszolók maguk is választhattak az idei év négy kedvence – a borsó, a mángold, a búzafű és a retek – közül egy-egy kis cserépnyi csírát. Kóstolhattunk begóniát (citrom ízű!), harangvirágot, a bevállalósak pedig azt is megtudhatták, milyen érzés laposelemet nyalogatni: az Acmelea oleracea nevű növény virágzata ugyanis pillanatok alatt elzsibbasztja a száját. Nem csoda, hogy a dél-amerikai őslakosok fogfájás csillapítására használják!



ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** fél évre **2376 Ft** egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626



Nem mindegy, hány fok van

Ez a nyár az elviselhetetlen hőhullámokról és az azokat enyhíteni próbáló munkahelyi intézkedésekről – vagy azok hiányáról szolt. De vajon a konkrét hőmérsékleti érték mellett mi minden befolyásolja a hőérzetünket?

Az ember jó közérzetét, fizikai és szellemi teljesítőképességét sok minden meghatározza, a többi közt a munkakörnyezet klímája is. Úgy is mondhatnánk: a munkavégzési folyamat legebézhetőbb eleme az ember. Ez fokozottan vonatkozik a klimatikus viszonyokra, mivel az emberi élet fenntartásához szükséges hőmérséklet csak szűk határok között elviselhető a munkavégző ember számára.

A munkahelyi megterhelés és igénybevétel során a klímakörnyezet mellett – a hőegyensúlyt befolyásoló tényezők között – a fizikai munkavégzés energiaforgalmát is figyelemmel kell kísérni. A megfelelő munkaszervezési, védelmi intézkedések mellett a munkátartónak kötelessége elegendő mennyiségű és minőségű levegőt biztosítani zárt térben a munkavállaló számára. A munkavédelmi szabályok természetesen ezt is pontosan előírják. Szabadtéri munkahelyen pedig az időjárás elleni védelmet is figyelembe kell venni.

A jó közérzet – így a hőérzet is – számos eltérő klimatikus tényező együtthatásától függ, emellett pedig befolyásolja az illető egészségi állapota és az egyéni hőérzet is. Figyelembe kell venni, hogy a nők és az idősebb munkavállalók rosszabbul tűrik a meleget – igaz, sokan teljesen figyelmen kívül hagyják, hogy az agyonhűtött termekben a nők sokkal könnyebben fáznak meg és fel. Fontos, hogy a munkatársak között is legyen egy egészséges konszenzus, hogy senkinek ne kelljen rettegetve bemennie a munkahelyére, mert ott számára elviselhetetlen a hőmérséklet!

A WBGT index (Wet Bulb Globe Temperature) magába foglalja mindazokat a tényezőket – hőmérséklet, páratartalom, légáramlás, sugárzó hő –, amelyek alapvető fontosságúak a környezeti hőterhelés kockázati megállapításához. Ez mérhető, adatokból számítható érték.

Az emberi test maghőmérséklete 37 Celsius fok körül van. Ha ez az érték akár csak egyetlen fokkal is emelkedik, az létfenntartási gondokat okozhat. A fizikai munkavégzés hőtermeléssel jár, ezt a hőt a szervezetnek valamilyen formában le kell adnia. Mindebből az következik, hogy nehéz fizikai munkát tartósan csakis alacsonyabb hőmérsékleten, lehet (és szabad) végezni.

A munkavégzés során az ideális elfogadható munkahelyi hőmérséklet az adott munkakörben végzett munka minőségétől függően

16-24 Celsius fok között mozog. Ezt természetesen nem lehet mindig, minden alkalommal biztosítani. De a munkavállalót a munkavédelmi szabályok szerint védeni kell, figyelni arra, hogy munkavégző képessége – és főként egészsége – ne sérüljön. Ha tartósan 28 Celsius fok vagy afölötti hőmérséklet mérhető a munkakörnyezetben, akkor a következőket kell alkalmazni: közösségi védelem, megfelelő szellőztetés, akár ventiláció is; munkaszervezési intézkedések, több pihenőidő, még hozzá klimatizált helyiségben. Fontos a sugárzó hő elleni védelem, az egyéni védő eszközök, megfelelő ruházat biztosítása. Ne feledkezzünk meg a verejtékezés miatt elveszített folyadék pótlásáról, biztosítsunk a dolgozóknak megfelelő hőmérsékletű ivóvizet!

Ezeket kéne minden olyan munkahelyen már a kockázatértékelésnél figyelembe venni, és megoldási tervet készíteni, ahol hőterhelés előfordulhat. Nyár lesz jövőre is – ahogyan a vénasszonyok nyara is tartogathat még meglepetéseket. Ezek megfelelő kezeléséhez a munkavédelmi szabályzatok megfelelő iránymutatást adnak. „Csak” be kell tartani azokat.

Összeállította: Cseh János munkavédelmi szakértő, VDSZ

Felemás statisztikák

Noha kismértékben csökkent a munkabalesetek száma 2017 első félévében, nincs okunk a felhőtlen öröme, az egy évvel korábbi 36-hoz képest ugyanis 45-re emelkedett a halálos kimenetelű munkabalesetek száma.

Az egy évvel korábbi 10 276-tal szemben az idén 9969-en váltak három napnál tartósabban munkaképtelenné baleset miatt – áll a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) munkafelügyeleti főosztályának jelentésében.

Ami a kort illeti: a statisztikák szerint a leginkább a 35-44 évesek csoportja érintett. A 9969 munkabalesetből 2476 ebben a korosztályban történt. Az ágazatok közül a gépipar volt a leginkább balesetveszélyes: a január-júliusi időszakban itt 2044 munkabaleset történt. A feldolgozóiparban 1752, a szállítás, raktározás, posta, távközlés területén dolgozók körében pedig 1357 esetet regisztráltak, utóbbiak közül 11 halálos kimenetelű volt. Az építőiparban és a mezőgazdaságban 320, illetve 256 munkabaleset történt az év első hat hónapjában, ezek közül 11, illetve 7 volt halálos kimenetelű.

A legtöbb, 1766 baleset Budapesten történt, ezt követi Pest megye 738 és Fejér 689 balesettel. A legkevesebb baleset Tolna és Nógrád megyében fordult elő: 142, illetve 200. A balesetek közül több mint 3400 a 250 munkavállalónál kevesebb alkalmazottat foglalkoztató vállalatoknál történt.

Az ágazatok közül a gépipar volt a leginkább balesetveszélyes: itt 2044 munkabaleset történt januártól júliusig terjedő időszakban. A feldolgozóiparban 1752, a szállítás, raktározás, posta, távközlés területén dolgozók körében pedig 1357 esetet regisztráltak. Az utóbbiak közül 11 halálos kimenetelű volt. Az építőiparban és a mezőgazdaságban 320, illetve 256 munkabaleset történt az év első hat hónapjában. Ezek közül 11, illetve 7 volt halálos kimenetelű.

A legtöbb, 1766 baleset Budapesten történt, majd Pest megye következik a sorban 738 és Fejér megye 689 balesettel. A legkevesebb baleset Tolna és Nógrád megyében fordult elő, 142, illetve 200.

Nem pihentek a felügyeleti szervek: 2017 első hat hónapjában több, mint 55 millió forint munkavédelmi, valamint 250 ezer forint eljárási bírságot szabtak ki. Azt viszont saját tapasztalatainkból tudjuk: munkájuk akad majd ezután is bőven. A VDSZ azért is dolgozik, hogy a jövőbeli statisztikák kedvezőbb képet mutassanak.

„Beszűntették a munkát a kazánosok tegnap délután Makó legnagyobb üzemében, a gumigyárban. – Most, kánikula idején embertelenek itt a körülmények: a kazán fala 150 fokos, a levegő, amit belélegzünk, néha szó szerint fájdalmat okoz a tüdőnkben – mondta egyikük névtelenül. Hozzátette: úgy látták, ilyen körülmények között dolgozni már az egészségüket veszélyezteti. Tegnap többen rosszul is lettek, volt, akinek vérzett az orra. Hangsúlyozta: szeretnének dolgozni, de így nem lehet.”

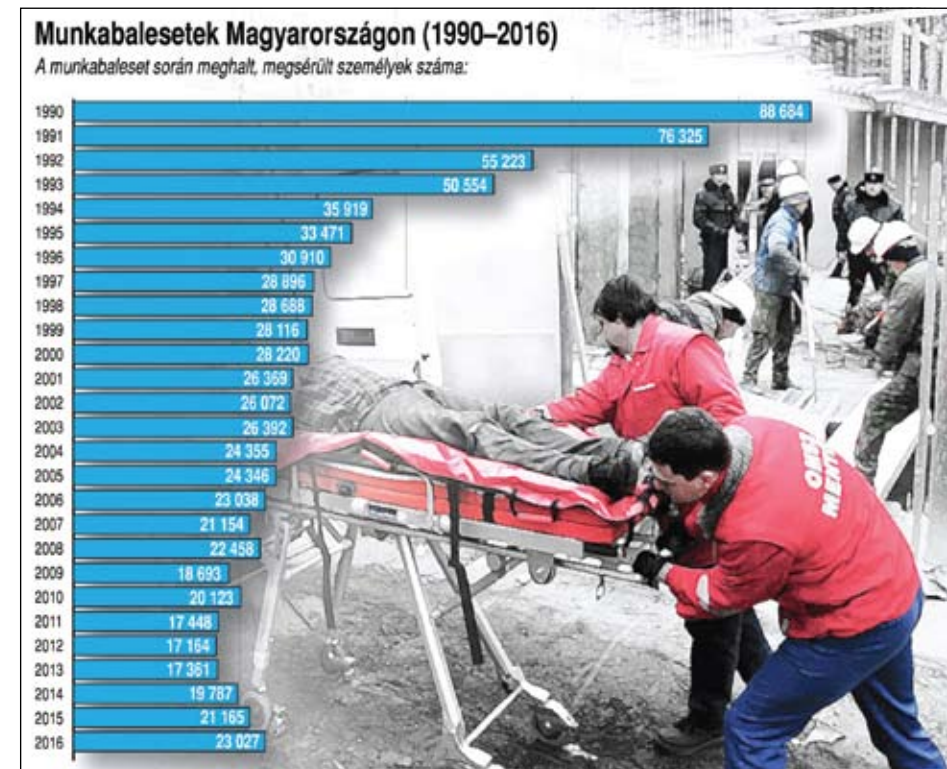
(Delmagyar.hu, augusztus 5.)

„Máriák súlyos sörstrakat és malomzsákokat szőnek, átlagosan napi ezer kilogrammot emelnek. – Hús év alatt jelentősen romlott a helyzet. Hatalmas a munkaerőhiány, akik még állják a sarat, örületesen túl vannak terhelve. Emiatt egyre több a munkahelyi baleset, a fáradtság miatt sok az elesés, a bokaficam, többen el- vagy levágják az ujjukat a selejtvágóval. Próbálunk fölvenni új munkaerőt, de olyanok jelentkeznek, akik nem tudnak számolni egyszerű számológéppel, míg mások a nevüket is alig tudják leírni. A dolgozók 80 százaléka nő, már 30 éves koruk körül kezd romlani az egészségük.”

(Biczó Henriett, Szabad Föld, szeptember 8.)

„79 millió euró értékű hitelmegállapodást írt alá a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. (MFB) és a kazincbarcikai székhelyű, a kínai Wanhua Industrial Group Co. Ltd. tulajdonában lévő BorsodChem Zrt. A hosszú lejáratú hitel segítségével, közel 100 millió euró ösztéértékű fejlesztés keretében környezetbarát klór üzem épülhet meg. A hitel az első lehívás abból az 1 milliárd euró összegű keretből, amelyet Kína biztosít Magyarország számára az itt megvalósuló, elsősorban kínai érdekeltségű projektek finanszírozására. A Magyar Fejlesztési Bank számára a hitel forrását az a 2017.május 13-án Pekingben megkötött nemzetközi hitel megállapodás adja, amit a „One Belt, One Road (OBOR)” csúcstalálkozó alkalmából, Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter, valamint Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter jelenlétében írt alá Bernáth Tamás, az MFB elnök-vezérigazgatója és Wu Lizhi, a Kínai Fejlesztési Bank (CDB) vezérigazgatója – közölte az MFB.”

(Portfolio.hu, szeptember 8.)



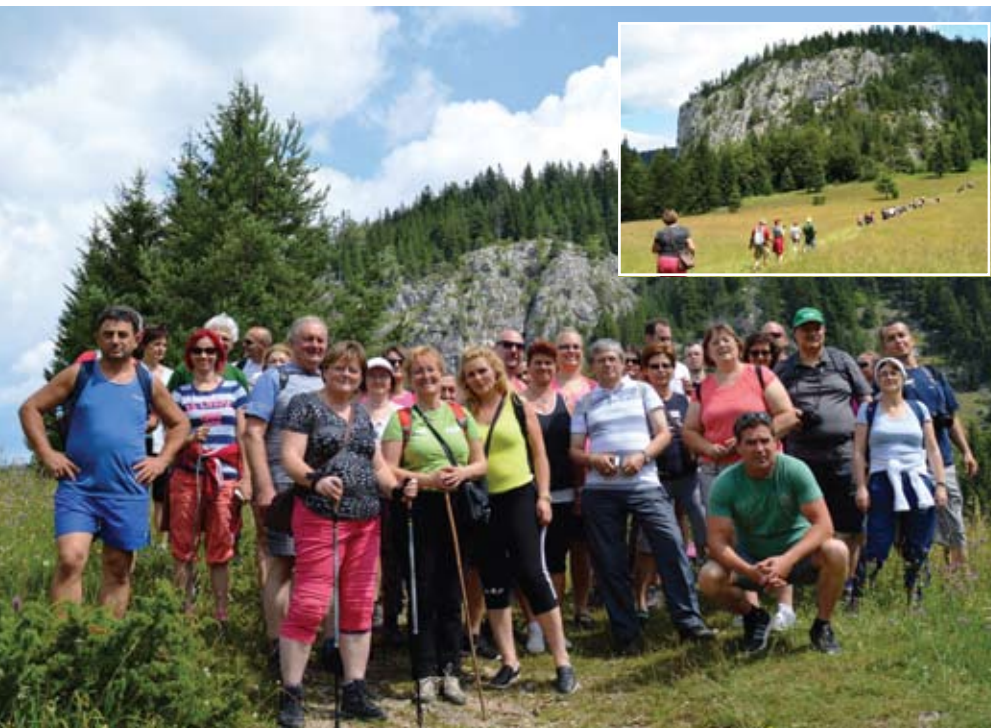
Forrás: KSH / MTA Sajtó- és Fótárcsúvum / MTI | www.mfi.hu

Imádták a gyerekek a VDSZ-tábort

Az idén is megrendezésre került a VDSZ gyerektábora Balatonvilágoson. A szakszervezetek javaslatára mintegy 20 gyermek vehetett részt az iskolai szünet megkezdésekor. A tavalyi évhez hasonlóan a legnagyobb élményt idén is a balatoni hajózás adta a gyerekeknek



Csúcsra tört a VDDBSZ



„Mit csinálunk nyáron, amikor a vállalat leáll, és sokan egyszerre megyünk szabadságra? Kirándulást szervezünk! – írta lapunknak Szabóné Lakatos Erzsébet, a Vegyipari Dolgozók BIOGAL Szakszervezetének titkára. Szerkesztőségünk mindig örömmel fogadja a hasonló beszámolókat, hiszen a megfeszített munka után édes a pihenés – és nincs is jobb bizonyíték a szakszervezeti közösség hatékony és emberi működésére, ha a munkatársak a munkaidőn kívül is szívesen töltik együtt napjaikat. Márpedig a BIOGAL Szakszervezet nem aprózza el a dolgokat!

„A VDDBSZ tagjainak és hozzátartozóinak négynapos nyaralást szerveztünk – folytatja Szabóné Lakatos Erzsébet. – Feledhetetlen élményeket szereztünk Gyergyószentmiklóson és környékén: megnéztük a parajdi sóbányát, a Gyilkos tavat, majd pedig a Békás-szorost, alulról-felülről! Láttuk a világ legszebb gyöngyszemét: a Kárpátok hegyvonulatait.”

A vidám csapat szekerekkel hódította meg a legkülönlegesebb nevű hegyet, az 1375 méter magas Kovácspétert. Még sok ilyen jó hangulatú kirándulást kívánunk a szakszervezetnek!

Főszerepben a sport

Számos sportágban remekeltek tagszervezeteink a jubileumi Sport- és Egészségnapon szeptember 2-án. Soha nem látott izgalmak közepette, sorsolással dőlt el, idén kihez kerül a vándorserleg - a versengés azonban nem homályosította el a VDSZ eredeti szándékát: a közös kikapcsolódás és az aktív, egészséges időtöltés egységét. Köszönjük a szervezőknek áldozatos munkájukat, a résztvevőknek pedig a sportszerű küzdelmet! Jövőre, veletek – vélhetően – ugyanitt!



KISPÁLYÁS LABDARÚGÁS

Richter Debrecen

Richter Budapest

EGIS

Richter Dorog

PKDSZ

KVSZ

DIPA

Tauril

Gólkirály:

Horvát Tibor (Richter DOROG)

A legjobb kapus:

Zsemberi Máté (Richter Budapest)

EGYÉB SPORTÁGAK

PÓKER	KELLEK CSABA (Richter Dorog)
TEKE (NŐK)	KVSZ
TEKE (FÉRFIAK)	KVSZ
SAKK	CSÓKE ANDRÁS (ALKALOIDA)

FUTÁS

I. Kategória (0-6 év, 200m)	II. Kategória (6-14 év, 400m)	III. Kategória (14 év felett, 400m)
1. Miskolczi Anna Lili (VDSZ)	1. Galambos Vivien (EGIS)	1. Bede Dominika (KVSZ)
2. Kovács Boglárka (VDSZ)	2. Czenter Lilla (EGIS)	2. Asztalos Valéria (EGIS)
3. Sivák Tímea (VDSZ)	3. Czenter Dóra (EGIS)	3. Tóth Péter (KVSZ)

December 24. – Népszavazás
Dolgozunk vagy ünnepelünk?

munka
ünnep



Minden vállalatnál elengedhetetlen a munkatársak biztonsága, védelme. A Vektor Munkavédelmi Kft.-nél több mint 30 éve azért dolgozunk, hogy ezt a célt minden eszközzel segítsük. Cégünk az egyéni munkavédelmi eszközök forgalmazásában kulcsfontosságú szerepet tölt be. A munkahelyi egészség és biztonság megvalósítása cégünk küldetése.

Cégünk az egyéni védőeszközök teljes skáláját forgalmazza, „fejtől a lábig”, melyek a legmodernebb és legbiztonságosabb védelmet nyújtják „tetőtől-talpig”. A Vektor által forgalmazott felszerelések különböző munkakörülményekhez igazodva biztosítják a dolgozók megfelelő védelmét minden típusú kockázattal és veszéllyel szemben. Fontosnak tartjuk, hogy termékeink kiváló minőségűek legyenek, és magas védelmi képességgel rendelkezzenek, ennek érdekében a legjobb világszerte termékeket forgalmazzuk.

A Vektor Munkavédelmi Kft. az egyéni védőeszközök forgalmazása mellett saját ruházati termékek fejlesztésével és gyártásával foglalkozik.

1992-től saját gyártási kapacitást, varrodát működtetünk Szegeden, ahol megfelelő kapacitással és korszerű műszaki feltételekkel gyártjuk munka-, védő- és formaruháinkat. Célkitűzésünk, hogy a partnerek igényeinek megfelelő munkahelyi öltözékeket, esztétikus egyenruhákat és formaruhákat, biztonságos és korszerű munkaruhákat és védőruhákat gyártunk és forgalmazzunk.

A folyamatos műszaki és technológiai fejlesztések eredménye, hogy 1997-től a VEKTOR Munkavédelmi Kft. Magyarországon egyedüli tagja a DUPONT Nomex® PARTNER programnak lángálló védőruházatok fejlesztésére és gyártására vonatkoztatva, mely kiemelt minőségi követelményeket állít a gyártási folyamatok elé, s azok rendszeres minőségi ellenőrzését jelenti.

Fejlesztéseink során olyan anyagokat használunk fel, melyek a hagyományostól eltérő, speciális funkcióval rendelkeznek, és ezzel növelik a termék használati értékét (pl. víztaszító, légáteresztő, lángálló, stb.). Továbbá fontos szempontnak tartjuk, hogy a feldolgozott anyagok egészségügyi szempontból is megfeleljenek partnereink igényeinek, ennek tudatában ÖkoTex® védjeggyel ellátott ruházati termékekre egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk. Az ÖkoTex® jelölés garanciát jelent arra, hogy az adott termék humán-

ökológiai szempontok szerint optimális tulajdonságú, ezáltal jó közérzetet biztosít, és egészségre ártalmas káros anyagot nem tartalmaz. A megfelelő alap- és kellékanyagok kiválasztásán túl a speciális konfekcionálási előírásokat (szabványi előírás) is figyelembe vesszük a védőruházat fejlesztése és gyártása folyamán!

Vevőink igénye szerint ruháinkon elhelyezük a kívánt hímzett vagy szitázott technológiával elkészített feliratot vagy emblémát.

Partnereink magasabb fokú kiszolgálása érdekében 1996-tól bevezettük az MSZ EN ISO 9001-es, és a NATO AQAP minőségbiztosítási rendszert, mely lehetőséget biztosít munkaruhák, védőruhák és védőeszközök beszállítására a NATO hadseregek részére.

Keresse Kollegánkat bizalommal, a szakszerű kiszolgálás érdekében. Elérhetőségeket a megújult honlapunkon találja meg: <http://vektor-safety.hu/hu/>



Mit kell tudni az új tanévről?

Vége a nyárnak, előkerültek az iskolatáskák, a kötelező olvasmányok és a júniusban magunk mögött hagyott napi rutin. Összeállításunk segít abban, hogy egyetlen fontos dátum se kerülje el olvasóink figyelmét!

Iskolakezdési támogatás

Az iskolakezdési támogatás a bruttó minimálbér 30 %-ának erejéig adható. Az idei évben ez az összeg 38 295 forint. A támogatást a munkáltató adja évente egyszeri alkalommal, és mindkét szülő igényelheti egyszerre.

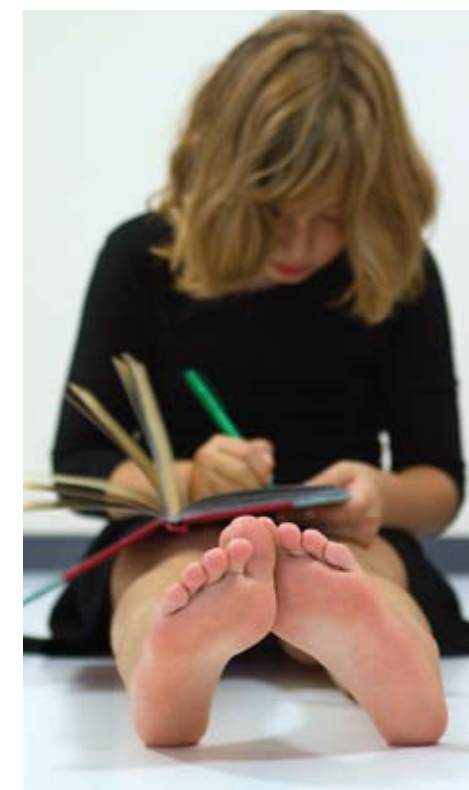
Tanítási napok

A 2017/2018-as tanév első tanítási napja 2017. szeptember 1. (péntek), az utolsó pedig 2018. június 15. (péntek) lesz. A tanítási napok száma 180, a nappali tagozatos szakgimnáziumokban 178, a gimnáziumokban, szakközép- és szakiskolákban 179. A végzős

középiskolások 2018. május 3-án mennek utoljára iskolába. A 2017/2018-as tanév első féléve 2018. január 26-ig tart, az iskolák február 2-ig értesítik tanulókat és a szülőket az első félévben elért tanulmányi eredményekről.

Tanítási szünetek

Az őszi szünet 2017. október 30-tól 2017. november 3-ig tart majd. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2017. október 27. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2017. november 6. (hétfő) lesz. A téli szünet 2017. december 27-től 2018. január 2-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2017. december 22. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2018. január 3. (szerda) lesz.



Parkolási változások

Szeptember elsejétől új parkolási szabályok érvényesek Zuglóban. Ezek egy része érintheti a VDSZ székházába látogatókat, így az egyszerűség kedvéért lássuk, mire kell készülnünk!



III. számú díjtarifa övezet

Kiterjedése: Városliget területe (Állatkerti körút és a Gundel Károly út kivételével), amely magában foglalja az Ötvenhatosok terét, régi nevén a Felvonulási teret.

Parkolási díj: 350.- HUF/óra

Díjfizetési időszak: Mindennap 08:00 – 18:00 óra között. Az Ötvenhatosok terén 3 órára történő díjfizetés esetén a díjfizetés napján a várakozási üzemidő végéig további díjfizetés nélkül lehet a területen várakozni.

Ez tehát azt jelenti, hogy napi 1050 forintba kerül itt a parkolás. A szövegben szereplő „várakozni” szó a társaság olvasatában parkolást jelent, így az 56-osok terére „csak” napi 3 órányi parkolási díjat kell fizetni.

Korlátozott számban továbbra is találhatóak parkolóhelyek a székház garázsában.