

Az Elnökség munkájából...

Szakszervezetünk, a VDSZ Elnökségének szeptemberi ülésén az Elnökség tagjai megvitatták az elmúlt időszakban végzett munkát, ezekről előterjesztéseket hallgattak meg és fogadtak el, egyebek közt a képzés, az üdültetés, a munkavédelem, a foglalkozás-egészségügy, a munkahelyi szociális juttatások rendszere valamint a VDSZ számítástechnikai rendszerének továbbfejlesztése témakörökben.

Az Elnökség tagjai meghallgatták. Herczog Lászlót, a Gazdasági Minisztérium foglalkoztatás-politikai és érdekegyeztetési helyettes államtitkárát, aki tájékoztatást adott a volt munkaügyi tárca szereplőinek mai helyéről, a munkaügyek vezető politikusairól.

Az Elnökség tagjai a már minden évben meghatározott program szerint továbbképzésen vettek részt, meghallgatták dr. Bóday Pált, az Országos Humánpolitikai Egyesület vezetőjét, az emberi erőforrás szerepéről, Szabó Évát, a Magyar Rádió újságíróját, a VDSZ sajtókapcsolatokért felelős munkatársát a sajtókapcsolatokról, Szabó Enikő PR menedzsert a PR szakszervezeti szerepéről.

Az Elnökség tagjai elfogadták az Üzemi Tanácsi választások dokumentumait, melyet tisztségviselőink hamarosan kézhez kapnak.

Vendégeink voltak

a Hubertus Schmoltdt elnök vezette német bányász, vegyész és energiaipari szakszervezet delegációjának tagjai.

Augusztus 26-án a Vegyipar Házában a német vendégek aktívaértekezlet keretében - a bányász, az építő-, a papír-, a vegyi- és villamosenergiaipari szakszervezetek elnökségi tagjainak, szakértőinek, az ASZSZ és az MSZOSZ vezető képviselőinek, valamint, a munkaadói szövetségek és a tudományos élet képviselőinek - beszámoltak a német szakszervezetekről, a németországi mai politikai és gazdasági helyzetről, az IGBCE működéséről, a nemzetközi szakszervezeti mozgalom jelen állapotáról és a jövőt érintő elképzeléseiről.

A 2,2 millió tagot nyilvántartó ICEM és Európában 3 millió tagot számláló EMCEF fő céljai között szerepel az adott ágazatok képviselétől kívül egyebek közt a több munkahely megteremtése, a szakszervezetek közötti nemzetközi hálózat kiépítése, valamint a párbeszéd sürgetése a munkaadók és munkavállalók képviselői között.

Az előadó rámutatott a társadalompolitika és a szociálpolitika egységének hiányára, valamint szorgalmazta az európai üzemi tanácsok létrejöttét.

Üzemi Tanács választás

A hatályos Munka Törvénykönyve 1998. évi XIII. törvény szerint 1998. november 16-27. között Üzemi Tanács választásokat kell tartani. A választás megszervezése és lebonyolítása a mandátumban lévő ÜT feladata, ezért a szakszervezet részéről minden támogatást meg kell adni az ÜT ezirányú munkájához. Azokon a munkahelyeken, ahol nincs Üzemi Tanács, ott ezek a tennivalók a szakszervezetek feladatai.

Az érvényes és eredményes választás megszervezése és lebonyolítása érdekében ajánlatos a mandátumban lévő Üzemi Tanács beszámoltatása a végzett tevékenységről. Mivel a választás tétje a kollektív szerződés kötés és a kifogásolási jog, azért tagjaink szorgalmazzák, hogy a helyi szakszervezetek minél szélesebb körben ismertessék meg jelöltjeiket választóikkal, a munkavállalókkal.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a munkavédelmi képviselők választását is célszerű az üzemi tanács választásával egyidejűleg lebonyolítani.

az Üzemi Tanácsok választásokon válassza a VDSZ helyi szervezetének jelöltjeit!

Menetrend

A munkahipotézis szerint 2002-ben uniós tagok leszünk. Felpörögnek az események, mindenki EU szakértővé akar válni. Másként érinti azokat, akik piacra akarnak jutni, másként azokat, akinek a

piacára jönnek. Nem mindegy hányan leszünk nyertesek, hányan a vesztesek között.

Környezet, oktatás, képzés, fontos, hogy új értékrendet teremtsünk - hallgatom a politikusok vezérszavait. Meg kell teremteni Polgáriát! Azt az országot, ahol közel 2 millió mikro és kis vállalkozó majd jól él, ő lesz a polgár, aki képes lesz saját sorsát irányítani.

De hol leszünk mi, munkavállalók? Már már úgy tűnik a polgári kormány a bérből és fizetésből élők nemhogy polgárszámba, de emberszámba sem akarja venni. Polgár csak addig volt, amíg választópolgárnak neveztetett. Mostantól azonban nekik, nekünk, csend, rend és fegyelem.

A rend országa leszünk, olyan renddé, ahol be kell tartani a törvényt, amit természetesen meg lehet változtatni, ha az érdekek úgy kívánják. A TB, az adó, az érdekegyeztetés átalakításának elképzelése, a munkaügyi tárca megszüntetése a rendteremtés eszköze, mint ahogy az is, hogy békés állampolgárként számtalanszor igazoltatnak, hátha én vagyok a lövöldöző vagy a maffia megbízottja. Mintha tőlem félnének, pedig én kezdek félni a hatalomtól. S közben karvalytekintetű zsebmetszők és kufárok között araszolgatok a hétköznapi ennivaló bevásárlása közben, félek, hogy célpont leszek a legközelebbi robbantásnál. Csak betegség ne legyen - hallom a sóhajt, mert az egészségügy és a kórház is büzlik, a betegnek jó ha én viszek enni, és havi fizetésem arra kevés, hogy orvost, ápolót kielégítsek. Izzadt trikós, mosdatlan torzonborz figuráktól, erőszakos törtetőktől reszketek, lányom sötétedéskor már nem merem buszra ültetni, ömlik az szenny a TV csatornákból, a kamaszok hadd nőjenek az akciófilmek világába, hogy felkészültek legyenek a polgári világ tudnivalóira.

Stílus, eszményképek? - modornak, viselkedésnek híján alig pár száz km-re akarunk eljutni, oda, amit Európának hívnak?

Egyre többen mondják, hogy nem ezt ígérték, nem ezt akartuk. Én meg azt mondom, a jó döntés, mindig a legkisebb rossz vállalása. Ez talán nem a legkisebb volt és lehet hogy még nagyobb is lesz!

Egy ilyen helyzetben - tesz fel a kérdést - hol van (hol lehet) a helye, szerepe a szakszervezeteknek?

A szakszervezetek merőben új feladatok előtt állnak. A mostani kormány politikája ellenében kell képviselniük és védelmezniük tagjaik érdekeit, s meg kell találniuk, találnunk ehhez az új, hatékony lehetőségeket és harci módszereket.

Ne ámítsuk magunkat. Ez a rend országa a tőkés rendje, ez az ország a polgárok országa lesz, mert amit a hatalom birtoklói elhatároztak, azt véghez is viszik. S hogy a munkavállalók, bérből és fizetésből élők szava felerősödjék, ahhoz a szakszervezeteknek, szakszervezetünknek tagokra van szüksége, támogatókra.

A történelem már sokszor bizonyította, hogy mikor és hogyan lehetett félreállítani a munkásokat, azokat, akik a polgári világ értékeit megteremtették. Ne járjuk újra és újra végig az utat! Hozzuk létre az erős szakszervezeteket! Ehhez pedig egyebek közt ma az is szükségeltetik, hogy

az Üzemi Tanács választásokon válassza a VDSZ helyi alapszervezeteinek jelöltjeit!

Várady J.

A szociálpolitikáról

A szociálpolitika célja, hogy az egyéneknek, a családoknak biztonságérzetet adjon a tekintetben, hogy életszínvonalukat és életminőségüket - a lehetséges legnagyobb mértékben - megvédelmezze a társadalmi, gazdasági események káros hatásaitól - mondja az ILO a szociálpolitikának 1984-ben megfogalmazott egyik alapokmánya.

- Szakszervezetünk, a VDSZ felmérést készített a munkahelyi szociális juttatási rendszerek tartalmáról, formájáról. Milyen tapasztalatokat lehet összegezni - kérdeztük Soósné Bölczy Brigittát a VDSZ társadalompolitikai főszakértőjét.

- Sajnos mi még messze vagyunk attól, amit az ILO megfogalmazott. A Munka Törvénykönyve (1992.

évi XXII.) nem teszi kötelezővé a munkáltató számára a szociális juttatások adását, csupán azt mondja, a munkáltató támogathatja a munkavállalók kulturális, jóléti, egészségügyi szükségleteinek kielégítését, életkörülményeinek javítását. A támogatásokat, illetve ezek mértékét a kollektív szerződés határozza meg, de a munkáltató a munkavállalók részére ezen túlmenően is nyújthat támogatást.

- Melyek azok a juttatások, amelyeket a felmérések tartalmaztak?

- A legkülönbözőbb formájával talákoztunk az étkezési hozzájárulásoknak, melyek között a legkisebb az 1200 Ft, de van olyan munkáltató is, ahol ez 9600 Ft/hó. A lakáshoz jutást kevés cég kivételével ma is támogatják. Kevesen adnak viszont közlekedési támogatást, ugyanakkor a munkásszállás is kevés. Hagyományosan támogatják az üdülést. A legnagyobb területet még ma is a szociális segélyezés öleli fel. Van létfenntartási és a betegség esetén adható segély, valamint a gyermekek támogatása is közzismert. A rendkívüli segély vagy a nyugdíjas támogatás mellett, több helyen találkozhatunk a biztosítások legkülönbözőbb formájával.

A kollektív szerződésen kívüli juttatásokat gyakran a jóléti, szociális kulturális elkülönített keretösszegeket a cégek alapítványokba viszik, hogy kedvezőbb adózás mellett segíthessék a rászorulókat. Mindenképpen szerencsésebb eset, amikor ezeket az összegeket a kollektív szerződésben sikerül rögzíteni.

Összefoglalva a VDSZ Elnöksége szükségesnek tartja, hogy a munkahelyi szociális juttatások változatlanul a kollektív szerződések fejezeteként maradjanak meg.

Szükségesnek ítéljük, hogy a munkáltatók kedvező feltételek mellett támogassák a munkavállalók munkába járását, lakáshoz jutását, a krízishelyzetek könnyítését.

Javasoljuk az étkezési hozzájárulás adómentes összegének felemelését. És végezetül szükségesnek tartjuk - bár kevés idő telt el - hogy a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány mielőbb értékelje a csekk vásárlásának és felhasználásának tapasztalatait és tegyen javaslatot annak továbbfejlesztésére.

Szellemi kincs

Baloghné Pataki Irént, a VDSZ oktatásért is felelős munkatársát kérdeztük, hogyan értékeli az elmúlt félév oktatási eredményeit?

- A képzés az Elnökség által elfogadott menetrend szerint történt. Tisztségviselőink körében igen nagy volt az érdeklődés, eddig 580 fő vett részt az oktatásban.

- A képzés fő célja az, hogy tisztségviselőink napra kész ismeretek birtokába végezzék napi munkájukat. Sajnos azonban lehetőségeink korlátozottak. A rendelkezésre álló két és fél napot igyekszünk minden turnusnál maximálisan kihasználni, ezért sokszor nagyon zsúfoltnak ítélték meg a programokat a hallgatók. A kiadott írásos anyagokat hasznosnak tartották, kedvezően fogadták azokat a találkozókat, amelyeken gyakorló vállalati szakszervezeti titkárok mondták el a tapasztalataikat arról, hogyan zajlik náluk a munka, a kollektív szerződés vagy éppen egy bértárgyalás.

A képzések szakszervezetünknek, a VDSZ-nek üdülőjében folynak, melynek körülményeivel a hallgatók mindvégig elégedettek voltak.

Az ez évi őszi képzésre öt csoportot indítottunk, szeptember 21-től október végéig. Mindenek előtt az üzemi tanácsi választásokra való felkészítés kap most nagy hangsúlyt.

A speciális és differenciált képzésen a tőzsdeismeretek az egyik kiemelt témakör. Nyugdíjas, ifjúság és nőtagozatunk keretében különböző fórumokon folyik az aktuális tudnivalók és ismeretek átadása, de igénybe vesszük a más szervezetek által biztosított hazai és nemzetközi képzéseket is. Tematikai segédletekkel, írásos módszertani füzetekkel segítjük tisztségviselőink napi munkáját.

Reméljük szakszervezetünk oktatási szolgáltatása minden résztvevő tisztségviselő megalábilására történik. Amikor a befolyt tagdíjak sorsáról adunk számot tisztségviselőinknek, akkor szakszervezetünk, a VDSZ értékei között jusson eszükbe ez a költség is, amely olyan szellemi kincssé válik, ami mindnyájunk javát szolgálhatja, ha okosan hasznosítjuk.

Foglalkozás-egészségügy, munkavédelem,
Szakszervezetünk, a VDSZ Elnöksége szeptemberi ülésén meghallgatta dr. Bereczki Edit főszakértő és Zsombori János szakértő előterjesztését a munkavédelemmel, foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos feladatokról, a munkahelyi szakszervezetek ezirányú munkájának segítéséről.

(A VDSZ-hez tartozó szakszervezeteket birtokában vannak a teljes anyagnak, az minden szakszervezeti titkárnál, elnöknél megtalálható.)

Az újjászerveződő érdekegyeztetés során a helyzetértékelésből számos ágazati és munkahelyi szintű munkavédelmi feladat adódik a VDSZ számára. Átértékelésre és újragondolásra szorul a szakszervezetek munkavédelmi politikája az EU csatlakozás jegyében és a nemzetközi szakszervezeti szövetségek stratégia és szemléletváltása következtében is.

A VDSZ Elnöksége kezdeményezi a hatékonyabb országos munkavédelmi érdekegyeztetés kialakítását a Gazdasági Egészségügyi Minisztériummal, s ennek kapcsán a munkavédelem irányításának, ellenőrzésének hatékonyabbá tételét, az információs rendszer korszerűsítését, a szakszervezetek számára hozzáférhető adatbázis létrehozását.

Szakszervezetünk, a VDSZ az Érdekegyeztető Tanács Munkavédelmi Bizottságában szorgalmazza a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok megváltoztatását, hogy a szakszervezeti központok közvetlenül a munkáltatótól vagy a Munkabiztonsági Felügyelethez juthassanak munkabaleseti információkhoz.

Az Elnökség 1999-ben ismét napirendre tűzi és megvizsgálja a jelen intézkedések hatását.

Az új üdülési szociálisztikai csekkrendszer tapasztalatairól
Bizonyára mindenki előtt ismeretes, hogy 1998-ban került bevezetésre az új szociális üdültetési csekkrendszer. Ezen keresztül az állam nem közvetlenül kívánta támogatni az üdülési vágyókat, hanem adó és járulékkedvezményrel szándékozta ösztönözni az üdülést, illetve a csekk vásárlóit. Az üdülési csekket a Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft forgalmazta - tájékoztatta Elnökségünk tagjait Gáldi Jánosné az VDSZ üdülési szakértője.

- A törvény szerint az üdülési csekket az aktív dolgozók részére a munkáltatók, érdekvédelmi szervezetek, alapítványok vehetik meg a munkavállalók részére. Hogyan tudott élni a lehetőséggel szakszervezetünk, a VDSZ?

- Sajnálatos, hogy az üdülési-csekk rendszer az előzetes érdeklődés ellenére sem hozta meg a várt eredményt. A VDSZ-hez a nyolcvan helyről beérkezett felmérési statisztika alapján csupán 14 helyen vásároltak csekket. Ennek több oka volt, egyebek közt a nagy adminisztrációs terhek, hogy minden átmenet nélkül került bevezetésre, de közrejátszott az is, hogy egy évben egyszer vehető igénybe a 10 ezer forintos értékhatár és valószínű akadály volt az u.n. önrész, a csekk 50%-ának befizetése is.

- Hogyan alakult szakszervezetünk, a VDSZ üdülőinek kihasználtsága?

- Bekapcsolódtunk az üdülési csekkrendszer hálózatába, és mindhárom VDSZ üdülő Csekk Elfogadóhely lett, a nyár folyamán teljes kihasználtsággal működött az ott pihenők meglégedésére. Balatonszemesen, Balatonföldváron és Balatonvilágoson az elmúlt nyáron közel 1300 fő üdült.

S még egy jó hír: szakszervezetünk, a VDSZ Elnöksége legutóbbi ülésén határozatot hozott, hogy a Balatonvilágosi üdülőben mielőbb kezdjék meg a vízhálózat felújítását.

Kint vagyunk!
WWW.VDSZ.HU

Megszületett a döntés, a VDSZ Elnöksége jóváhagyta a VDSZ megjelenítését a világhálón.

Ezentúl minden információ kikerül a VDSZ homepage-re. A rendszer két részből áll:

Teljesen nyilvános információk magyarul, angolul

- VDSZ története,
- VDSZ felépítése,
- VDSZ alapszabálya,
- Tagozatok,
- Vegyipari Dolgozó,
- Statisztikai adatok,
- A szakszervezeti munkát érintő törvények,
- Hírlevelek,
- Kollektív szerződések.

Zárt titkosított belépéshez kötött információk

Ehhez a részhez csak a VDSZ tagszervezetei férhetnek hozzá, a megadott belépési kódok mellett, amit a VDSZ Országos Irodán keresztül Székely Tamástól kell igényelni, a (1)-3429-975-ös telefonszámon, vagy a tamassz@vdsz.hu e-mail címen

Ez a rész tartalmazza a VDSZ belső információit, rendezvényeit, meghívóit.

Várunk minden stratégiaileg fontosnak ítélt javaslatot építő ötletet!

CLICK AND GO WWW.VDSZ.HU

Mit végeztünk? Mire vállalkozunk?

Összefoglaló a MOL Rt. Vegyész Szakszervezeti Szövetség küldöttértekezletéről.

A MOL Rt. Közép-Európa egyik vezető integrált olaj és gázipari társasága 1997-ben árbevétele alapján Magyarország legnagyobb vállalata volt. 1997-ben nettó módon számolva naponta átlagosan 9,89 millió köbméter földgázt és 4.500 tonna kőolajat termelt ki.

Mit lát ebből az állampolgár? Elsősorban az 1997. év végén meglévő 343 MOL cégjelzés alatt működő töltőállomást, melyek már megfelelnek a modern MOL 2000 szabványnak. A hazai töltőállomások mellett 16 romániai, 8 szlovákiai 3 ukrainai és egy horvátországi töltőállomást is üzemeltet a MOL Rt.

A szakszervezeti tisztségviselő a számok mögött azonban munkavállalókat lát, gondokkal, eredményekkel, sikerekkel vagy kudarcokkal küzdő esendő embereket, akikért, sorsukért - mert vállalta, mert bizalmat szavaztak neki - tenni akar, jobbítania kell.

Az alábbi összefoglalóban röviden azt kívánjuk elmondani, bemutatni, hogy az elmúlt időszakban mit tettek jól vagy rosszul a MOL Rt. Vegyész Szakszervezeti Szövetségének tisztségviselői, hogy mire vállalkoznak a következőkben.

1997. decemberében a MOL Rt. döntést hozott 61 leányvállalata átszervezéséről, melynek keretében az alaptevékenységek közé nem tartozó befektetéseket a MOL Rt. 100%-os tulajdoni részesedésével megalapítandó társaságába, a MOL-Invest Rt-be kerültek át és azokat a társaság értékesíti, vagy a

működés szempontjából pénzügyi befektetésként kezeli. A MOL Rt. alaptevékenységéhez közvetlenül kapcsolódó, vagy stratégiaileg fontos területeken, - pl. a földgáztüzelésű energiatermelés és petrokémia- tevékenykedő leányvállalatok a MOL Rt. közvetlen tulajdonában maradtak és irányításuk a MOL Rt. stratégiai, pénzügyi és működési rendszerébe illeszkedik. Ezen átszervezés eredményeként a MOL Rt. csoport szinten racionalizálja tevékenységeit.

Összességében az irányítási és működés átalakítási folyamat során a korábbiaknál sokkal nagyobb mértékben valósult meg az irányítási rendszer elemeinek társasági egészre vonatkozó összehangolt működtetése. Ezzel jelentősen javult a folyamatok közben-tarthatósága, a döntés előkészítés és a döntés minősége, így az irányítás színvonala.

Mindezek hozzájárultak a társaság versenyképességének javításához és ahhoz, hogy 1997-ben minden eddigénél nagyobb üzleti és adózás előtti eredmény jött létre.

Az eredményjelző adatok közül kiemelve az üzleti terv eredményét 1995-ben 8932,5 MFt volt szemben az 1998-as tervvel, amely 50899,8 MFt.

A MOL Rt. Vegyész Szakszervezeti Szövetségének küldöttgyűlését megtisztelte jelenlétével Mándoki Zoltán ügyvezető vezérigazgató és Cseh Béla vezérigazgató helyettes, aki tájékoztatta a küldötteket az üzletág 1998. évi időarányos eredményeiről és további feladatairól. A küldöttgyűlés vendége volt Főcze Lajos a VDSZ elnöke, valamint Kudela József, a MOL Bányász Szakszervezetének elnöke.

A számadatokkal illusztrált előadásában Cseh Béla elmondta, az 1998-as évi tervvel szemben az 1-8 havi eredmények nagyon biztatóak, a tavalyi év azonos időszakához képest már 6,5 milliárd Ft-tal több az eredmény. Az értékelés során a vezérigazgató helyettes hangsúlyozta: ezek az eredmények egy korrekt partneri kapcsolat következményei és a munkavállalók érdemei.

(A szerkesztő megjegyzése: Valószínűleg minden résztvevő, és talán MOL-os olvasó számára is öröm, hogy az elhangzott értékelés mellett (nemcsak alig hallhatóan) ott volt a szó - a köszönöm is. Újkori gazdasági világunk szótárából elveszett ez a kifejezés, ez a nagyon fontos emberi szó, amely sokszor hallatlan erőket képes belőlünk, munkavállalókból felszabadítani. S, hogy vezérigazgató helyettes szájából hangzott el, köszönjük!)

Az eredmények higgadt, józan és mindig a célra mutató sokszor kompromisszumokban született győzelmek eredményei. de - hangsúlyozta a vezérigazgató helyettes - ez ideig mindig a józan ész győzött.

A szembenálló nem ellenség!

Győri Gábor a szövetség elnöke a nagy igényességgel készült beszámoló szóbeli kiegészítőjében egyebek közt elmondta: A MOL Rt. területén szakszervezeti szempontból a sok átszervezés ellenére is kevés a fehér folt - azaz szinte mindenütt sikerült a területi elv érvényesítésével kialakítani a hálózatot. Függetlenül attól, hogy kinek hová, melyik alapszervezethez utalják a tagdíját, problémáival közvetlenül fordulhat az adott területen lévő tisztségviselőhöz, akik kötelesek a szükséges segítséget megadni, vagy intézkedni. Valószínűleg ennek is köszönhető, hogy az elmúlt években sikerült a szervezetségi szintet megtartani.

Kiemelkedő jelentőséggel bír a jogsegélyszolgálat, mely másfél éves múltja óta csaknem minden pert (két eset kivételével) megnyert. Sok esetben sikerült a feleknek peren kívül megegyezni.

A szóbeli kiegészítőben is hangsúlyt kapott a foglalkoztatáspolitikai, a tevékenységek kihelyezésének irányelvei, a MOL Rt. kollektív szerződése, az évenkénti módosítás, a bérmegállapodások, a HAY besorolási rendszer. A fejlett nyugati országokban már régóta alkalmazott munkakör értékelésen alapuló rendszer bevezetéséhez a szövetség elvi hozzájárulását adta, kérve a felkészülési idő biztosítását, a MOL sajátosságok figyelembevételét, és a legfontosabbat, hogy az új rendszer bevezetése egyetlen munkavállalót se érinthessen hátrányosan. Feltételként szabta a szakszervezet azt is, hogy a besorolási rendszerrel együtt legkésőbb 1998-tól az egyéni teljesítményértékelés rendszerének bevezetése is megtörténjen. Ennek ellenére mindez nem volt zavaroktól mentes, mind a

mai napig vannak még rendezésre váró kérdések. A választható béren kívüli juttatások között egyelőre csak a MOL Rt. munkavállalói válogathatnak. Bevezetésére már más cégeknél is folynak próbálkozások. A választható béren kívüli juttatások rendszerének kialakításában a szakszervezet nagy szerepet vállalt, bevonásukkal kerültek kiválasztásra a különböző elemek. 1997-ben ez a juttatás évi 200.000Ft/fő volt, 1998-ban 230.000Ft/főre emelkedett, mely összeg az érdekegyeztetés során került meghatározásra. Működik a MOL Önkéntes Nyugdíj Pénztár, a MOL Egészségpénztár, a szakszervezet felelősségteljes egyeztető és befolyásoló tevékenységet folytatott az üdültetés kedvező és igazságosabb kialakításában.

*

1997. decemberében a MOL Rt-nek a leányvállalatok nélkül összesen 14.057 teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalója volt szemben az 1993. decemberi állapottal, amikor is 19.031 munkavállaló dolgozott a MOL Rt-ben. A létszámcsökkenés alapvetően a kiszervezés miatt növekedett, de a munkavállalók nagy része külső kft-ben tovább folytatja munkáját.

A munkavállalók több mint 60%-a szakszervezeti tag. A béreket és az egyéb juttatásokat évente újra tárgyalják a szakszervezetekkel. A Társaság Igazgatósága a MOL Rt. alkalmazottai számára megalakulása óta 1997-ig általában inflációt követő, 1998-ra 16%-os béremelést hagyott jóvá. Emellett az alkalmazottak 1997. júliusában és 1998. januárjában fél-fél havi bérüknek megfelelő egyszeri részvény juttatásban részesültek. A MOL Rt. ösztönzési rendszere keretében továbbra is tervezi, hogy alkalmazottai részére részvényeket juttat.

A jövő évtől elérkezettnek tartjuk az időt egy érezhető reálbér emelkedés magvalósítására.

A szakszervezet szakma

Györi Gábor a végzett munkáról szóló beszámoló kiegészítésében kitért a képzés, az oktatás fontosságára. Felkészült tisztségviselők nélkül nem lehet jól működő szakszervezet - hangsúlyozta.

- Öröm, hogy a mostani küldöttterkezeleten egyre több a fiatal arc, nekik is és minden tisztségviselőnek meg kell tanulni tárgyalni, kommunikálni, érvelni. Ehhez a VDSZ-ben adva vannak a feltételek. Ki kell használni nemzetközi kapcsolatainkat is, hiszen amit ott 25-30 év alatt oldottak meg, azt nekünk itt és most nagyon gyorsan kell elsajátítanunk - bízta a résztvevőket.

Szóbeli kiegészítőjében kitért a novemberben esedékes üzemi tanács választásokra, kiemelte, hogy amíg a törvény a szakszervezetek megmérettetését, reprezentativitásukat az ÜT választásokhoz kapcsolja, addig mi, a vegyész szakszervezet benn akarunk lenni az üzemi tanácsokban. A MOL Rt-nél a bányász és a vegyész szakszervezet egymás partnerei, nekik kell megnyerni a választásokat!

MOL-os szív dobog bennünk

mondotta Kaló János, aki a kiszervezettek gondjait vázolta hozzászólásában, egyebek közt mint az őrzés, a drágább külső munkaerő alkalmazása, a kft-ben dolgozók mellőzése, melyekre Cseh Béla vezérigazgató helyettes adta meg a választ. A 12 felszólaló közül Bánfy Zsuzsa a töltőállomáson dolgozók gondjairól szólt, akik bár a MOL külső arculatának megjelenítői, talán a legirigyeltebb régen volt kutas munkakör betöltői, mégis nagyon sok problémával küszködnek. A túlóráztatás, az érte elmaradó díjazás sajnos még több helyen előfordul. A szakszervezetnek a jövőben sok egyeztetni valója lesz e téren.

Pethő Elek a MARKER-nél történt változások során tett és még teendő intézkedéseket sorolta és felhívta a figyelmet arra, hogy a tagság jogosan várja el, hogy a számukra nem megfelelő döntéseket a tisztségviselők nem fogadhatják el.

Külön kiemelte, hogy az érvényes bérmegállapodást egyes vezetők saját elképzelésük szerint változtatják, vagy a kifizetést külön általuk elképzelt feltételekhez kötik. Az érintettek joggal várják el a

szakszervezettől, hogy az ilyen önkényes lépések ellen határozottan lépjen fel.

Felhívta a figyelmet a tájékoztatás kétoldalúságának fontosságára. Vidéki útjain maga is tapasztalta - mondotta -, hogy a tájékoztatás hiányos. Az elnökség mindent megtesz és megtett annak érdekében, hogy az információk gyorsan eljussanak az alapszervezetekhez. A továbbiakban az alapszervezeti titkároknak is mindent el kell követniük, hogy a közérdekű tudnivalók mindenkihez időben eljussanak.

Dr. Busa Klára ügyvezető titkár ismertette a küldöttekkel a kiegészített és aktualizált alapszabályt, melyet a pénzügyi beszámolóval együtt a résztvevők egyhangúlag elfogadtak.

A MOL Rt. Vegyész Szakszervezetének minden alapszervezeténél előzőleg már lezajlottak a választások. A küldöttgyűlésen megválasztották a szövetség tisztségviselőit.

A MOL Rt. Vegyész Szakszervezeti Szövetségének elnöke Győry Gábor, ügyvezető elnöke dr. Busa Klára, pénzügyi ellenőre Holczapfel Antal.

A jövőről

Megkérdeztük Győry Gábort és dr. Busa Klárát, melyek az elkövetkező időszakra szóló program legfontosabb megvalósítandói?

Változatlanul a legfontosabb munkavállalóink érdekeinek minél hatékonyabb és eredményes érdekképviselete Elsődleges a foglalkoztatáspolitikára befolyásolása, a munkahelyek megtartása, újak biztosítása. A mobilitás feltételeinek megteremtésével a belső munkaerő-mozgás lehetőségének fejlesztése, különös tekintettel a kúthálózatra, és a szolgáltató egységekre.

- További eredményeket kívánunk elérni a KSZ módosítások, a bértárgyalások során. Elérendő célunk a reálkeresetek növelése, a HAY besorolási rendszer feszültségeinek oldása, a valóságos teljesítményeket tükröző értékelési rendszer bevezetése.

A bér, a béren kívüli juttatások színvonalának emelése mellett, fokozott figyelmet kívánunk fordítani a többműszakos munkavállalókra, a munkakörülmények javítására, a biztonságos munkavégzés általánossá tételére, a környezeti károk elkerülésére.

- Természetesen ugyanilyen hangsúlyt kell kapni a tisztségviselők képzésének, az információs rendszer továbbfejlesztésének, az uniós csatlakozásból adódó feladatoknak, és nem utolsósorban tagságunk megőrzésének, a tagszervező munka eredményes folytatásának, hiszen támogató tagság nélkül nem létezhet jól működő szakszervezet.

Újra együtt a "nagy csapat"
"A perc ha tűnt, meg nem kerül
kereke zúg, forog,
fut az idő szüntelenül
jaj annak, ki ácsorog."

Ez a kis verssor jutott eszembe, akkor, amikor részt vehettem azon a találkozón, melyet szakszervezetünk, a VDSZ ifjúsági tagozatának fiataljai három hónap elteltével ismét összehoztak Székely Tamás tagozat vezető segítségével. Tették ezt azért, mert együtt fogalmazták meg az elkövetkező időszak szakszervezeti ifjúsági tagozatának, szakszervezetünk fiatal tagjainak tennivalóit. Természetesen több mindenről szó esett ezen az összejövetelen, de talán a leghangsúlyosabb mégis a szakszervezet megújításának gondolata volt a fiatalok szemszögéből. Másként látják a világot, a munka világát, amit az is megerősített, hogy számukra más az értékrend is. Kivétel nélkül az emberi értékek legfontosabbjaiként említik az őszinteséget, a bizalmat, és megerősítik, hogy e fogalmak megnyilvánulásaival ma ritkán találkozhatnak az előttük járó generáció tagjai között. Szó esett a sikerről, az értékelésről, amit velük szemben alig tesznek, szó volt a

legkisebb rossz vállalásáról, a helyes döntésekről, a ki nem mondott szavak hiányáról.

A fiatalokat meglátogatta Főcze Lajos a VDSZ elnöke is.

A lap szerkesztője örömmel fogadta az ígéretet, mi szerint a Vegyipari Dolgozó lapjain minden alkalommal hírt kívánnak adni magukról, életük aktuális eseményeiről, munkahelyi gondjaikról. Bízunk benne, hogy lelkesedésük legalább addig kitart, amíg ők veszik majd át egyebek közt a jövő Vegyipari Dolgozójának szerkesztését is.

6:3

Mérgőzés a gázkezelvényért.

Nem labdarúgó mérkőzés eredményéről kívánjuk tájékoztatni a kedves olvasót, hanem egy arányszám háttérébe szeretnénk beavatni.

A 6, a jelenleg működő hazai gázszolgáltatók száma. A 3, az a három akinél van, tehát a másik háromnál nincs gázkezelvény.

Nézzük közelebbről. Szakszervezetünk egyik legnagyobb feladata évről évre a kollektív szerződés módosítása, aktualizálása. Ebbe a szakszervezet titkára, elnöke, az érdekképviselő igyekszik a lehető legtöbb adhatót elemet beépíteni. A tárgyalások döntenek el, melyik tulajdonos mit hajlandó adni, meddig lehet elmenni - ahogyan mondani szokták.

A mi munkahelyünk, a DDGÁZ Rt. - már volt róla szó e lapban is - szerencsére azon munkáltatók közé tartozik, amely érzékeli gondjainkat, korrekt, tudja, hogy az elégedett munkavállaló több profitot tud termelni, mint az elégedetlen. Van azonban egy sarkalatos pont, amin évek óta nem sikerül egyezségre jutnunk. Ez pedig a gázkezelvény.

Most persze mondhatná a kedves olvasó, hogy akkor ezzel mindenki előállhatna. Aki mosószerkelet gyárt, az mosószerkeletkezelvényt kívánna, aki benzint, az meg arra kérne kezelvényt. A munkavállalóktól, a szakszervezetektől megtudtam, sok helyen van kezelvény, annak valamilyen módja. Azt is megtudakoltam, hogy a gázkezelvény fogalma sem veszett el a privatizáció során, ki ki megtalálta a módját annak, hogyan lehet a KSZ-ben is rögzíteni.

A TIGÁZ Rt-nél, az ÉGÁZ Rt-nél, a KÖGÁZ Rt-nél még nem halt ki a fogalom és annak forintra válthatósága. Azt is tudjuk, hogy a másik három gázszolgáltató cégnél is hasonló az igény, azt is, hogy a szakszervezeti titkárok, elnökök foglalkoznak, egyeztetnek.

Nem a lap hasábjait kívánjuk felhasználni az üzenetetésre, csupán azt szeretnénk, ha a másik három gázszolgáltató cégnél is megoldható lenne e probléma, azt szeretnénk, ha a következő kollektív szerződés tárgyaláskor a DDGÁZ Rt. munkáltatója orvosolná ezt az arányt, úgy, hogy az legalább 4:2-re változhatna.

B. László

Egy percnyi csönd

"Család... sokféleképpen értelmezett fogalom. Állapota, jellege, szelleme ma is sorsot formáló - legalább is meghatározó - mindnyájunk számára. E földi vándorúton ama bizonyos hamuban sült pogácsa. Aki enélkül indul: nagyobb veszedelmek közé kerül, sebezhetőbb lesz minden tekintetben. A család az, ahol zúzmarás időben is titkon ünnepelhető a titok: az együvé tartozás tudata."

Immár hagyomány, hogy a Nitrokémia Rt. alapításának évfordulóján közös ünnepség keretében adják át a 30 és 40 éves törzsgárda munkavállalóknak a jutalmakat, az aranygyűrűt, melynek a munkavállalók az értékét is kérhetik. Ez évben is sor került az eseményre, ahol a most már a hivatalosan is két cég a Nitrokémia Rt, valamint a Nitrokémia 2000 Rt. munkavállalóit ünnepelték.

- Sajnálatos, hogy a hosszú éve hűséggel vállalt nem könnyű szolgálat megtiszteléséül a törzsgárda tagok közül mind többen a pénzjutalmat és nem az Nitrokémia aranygyűrűjét választják. Sajnálatos, mert ez azt is jelenti, hogy még az ilyen emlékezetes jutalmat is forintokra kell váltani, mert az élet kikövetelt- tájékoztatta lapunkat Csejtei Béla a Nitrokémia Rt. Vegyipari Szakszervezetének titkára.

- Öröm azonban, hogy akadnak körülöttünk olyan emberek is, akik életük szorongató hétköznapjaiban, képesek megállni, hogy saját örömeikben az elvégzett út és munkák teljesítésének parányi megtisztelő értékelésében ezt az örömet megosszák, megosszák családjukkal is. Tóth József és Tóth Józsefné a 30 éves munkaviszonyt olyan nagy és jelentős dolognak tartotta, hogy ebben a pillanatnyi csöndben családjával gyermekeivel is osztozott. Az ünnepségen családtagjai jelenlétében vették át az aranygyűrűt.

S, hogy miért kerül e pár sor a Vegyipari Dolgozó lapjaira? Talán azért, hogy felhívja a figyelmet: elhagyált és kidobált értékeink között igenis vannak olyanok, amelyeket át kell, át akarunk örökíteni gyermekeinkbe, példát szeretnénk, akarunk mutatni, abban, hogy nemcsak a "polgári világnak", nemcsak a piaccgazdaságnak, de a munkavállalók széles tömegének is vannak értékei, olyan belső értékek, amelyek segítettek ebben a zivatáros és huzatos világban embernek maradni.

V.J.

Munkavédelmi Képviselek IV. Országos Fóruma

A MOL Rt. Dunai Finomítójában került sor a munkavédelmi képviselők IV. Országos Fórumára, ahol a résztvevők megismerkedtek az európai integrációs feladatokkal és az Üzemi Tanácsi választással egyidejűleg tartandó munkavédelmi képviselők választásának tennivalóival.

Főcze Lajos, a VDSZ elnökének, az ÉT Munkavédelmi Bizottság ügyvivőjének megnyitó előadásában a munkavédelmi képviselőről, az uniós csatlakozás követelményeiről és kényszeréről valamint a munkavédelem országos továbbfejlesztésének néhány kérdéséről beszélt. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. számú törvény minden munkavállalónak lehetőséget ad a munkavédelmi képviselő jelölésére, továbbá titkos és közvetlen választására az Üzemi Tanács választásokra vonatkozó alapvető szabályok szerint. Az Üzemi Tanács választásának időpontja az 1998. évi XIII. törvény alapján 1998. november 16-27. Az Érdekegyeztető Tanácsban résztvevő munkáltatói és szakszervezeti valamint a kormányzervek szerint a munkavédelmi képviselők választását célszerű az Üzemi Tanács választásokkal egyidejűleg lebonyolítani. Új dolog - hívta fel a figyelmet Főcze Lajos, hogy az 1993. évi XCIII. számú törvény alapján országos szinten is működhet Munkavédelmi Bizottság.

Az Európai Unió csatlakozással kapcsolatban elmondta: a munkavédelem, a foglalkozás-egészségügy terén tett lépések rendkívül fontosak. A munkabiztonságra vonatkozó alapvető irányelvek harmonizációja megtörtént vagy a közeljövőben megvalósul. Munkaegészségügyi vonatkozásban a harmonizálandó jogszabályok többségére hatástanulmány készül. Ezek értéke értelemszerűen jelentősen függ a rendelkezésre álló adatok mennyiségétől, valódiságától.

A kormányzat részéről hatékonyabb és intenzívebb információs és propaganda tevékenységet várunk - hangsúlyozta.

A munkavédelem országos továbbfejlesztésének kérdéseiről szólva elmondta: változatlanul szükség van a szociális párbeszédre, azaz a kormány, a munkáltatók és a munkavállalók képviselőinek intézményesített kapcsolatára. El kell készíteni és 1999-ben lehetőleg országgyűlési határozatban rögzíteni kell a Munkavédelem Nemzeti Programját.

Az egészségügy fejlesztése, az egészségbiztosítás átalakítása során indokolt létrehozni a balesetbiztosítás hazai rendszerét.

A munkavédelem állami feladatainak elvégzéséhez megfelelő pénzügyi alapot kell létrehozni. Végül de nem utolsó sorban a felsoroltak között elmondta a leghatározottabban fel kell lépni a gyermekmunka mindenféle megnyilvánulása, a fiatalok törvénytelen foglalkoztatása ellen.

Dr. Bereczki Edit főorvos, az ÉT Munkavédelmi Bizottság szakértője a szakmai illetve személyi

higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatairól, és véleményezéséről adott tájékoztatást.

A munkavédelmi képviselő eredményeiről és gondjairól Hartai Ferenc főszakértő, az Európai Unióhoz csatlakozás követelményeiről Marc Sapir az Európai Szakszervezetek egészséggel és biztonsággal foglalkozó iroda igazgatója, a munkavédelmi képviselők választásának jogi tudnivalóiról dr. Dénes Éva tartott előadást.

A munkavédelmi képviselők gyárlátogatással fejezték be tanácskozásukat.

*

Rendeletek, jogszabályok egységes értelmezéséhez és végrehajtásához ad segítséget a Munkavédelmi Képviselő címmel 1996-tól folyamatosan megjelenő lap. A lap felelős szerkesztője Péterfy Lajos, a szerkesztésben a magyar munkavédelem legjobb szakértői vesznek részt. Az éves előfizetési díj 580,-ft +ÁFA, amely tartalmazza a postázási költségeket is.

Megrendelésüket postán vagy telefaxon kéri a szerkesztőség az alábbi címen jelezni:

SECUMIX 97' Biztonságtechnikai Bt.

1173 Budapest, 502. utca 22.

Tel/fax: 257-6510.

A VDSZ szolgáltatásai

- Tanácsok a kollektív szerződés kötéshez, bérmegállapodásokhoz típus-szabályzatok kiadása (Paszternák György, Szabóné dr. Dénes Éva, Szmrecsányi Pál)

- Privatizációval, munkavállalói tulajdonlással kapcsolatos tanácsadás (Paszternák György)

- Foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadás (Tóth Mihály, Soósné Bölczy Brigitta)

- Társadalombiztosítási ellátásokkal kapcsolatos tanácsadás (Soósné Bölczy Brigitta)

- Egészségügyi és foglalkozás-egészségügyi tanácsadás (dr. Breczki Edit)

- Munkavédelmi tanácsadás. Munkavédelmi Klub működtetése (Zsombori János)

- Környezetvédelmi tanácsadás. Kristály Környezetvédelmi Klub működtetése (dr. Balatoni Istvánné)

- Jogi tanácsadás (Szabóné dr. Dénes Éva, dr. Rosner Vilmos)

- Szakértői tanácsadás az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesület (ÉTOSZ) közreműködésével (Pataki Péter igazgató)

- Tanácsadás a tanintézeti képzéssel kapcsolatban. A "Tehetségért" mozgalom igénybevétele (Székely Tamás)

- "Vegyész" Alapítvány, pályázatok, szakmai támogatás és szolidáris segítség céljaira (Főcze Lajos, dr. Balatoni Istvánné)

- Adó és pénzügyi tanácsadás külső szakértők segítségével (Havellant Péterné)

- Nemzetközi tanácsadás, segítségnyújtás a külföldi cégek adatainak (INTERNET) segítségével (Kádár Zsuzsa, Székely Tamás)

- Külföldi tőkével is működő hazai vállalatok munkavállalóinak segítségnyújtás (Kádár Zsuzsa)

- Üdülési szolgáltatás, tájékoztatás, tanácsadás (Gáldi Jánosné)

- Balesetbiztosítás a Hungária Biztosítóval a szabadság idejére (dr. Rosner Vilmos)
- Számítástechnikai tanácsadás külső szakértők igénybevételével (Zsombori János és Székely Tamás)
- Szakszervezet-szervezési tanácsadás (Tóth Mihály, Berkes Béla, Cseh János)
- Vegyész iskola, szakszervezeti, üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselők képzése (Balogné Pataki Irén)
- "Vegyipari Dolgozó" c. lap és módszertani kiadványok szerkesztése, kiadása (Várady Judit)
- A VDSZ dokumentumtárának, információs szolgálatának igénybevétele (Balogné Pataki Irén)
- A Vegyipar Kft. lehetőségeinek (kiadványok, szemléltető eszközök, szervezések stb.) igénybevétele együttműködés keretében (Péterfy Lajos)
- Kulturális lehetőségek, szabadidős sportrendezvények (Balogné Pataki Irén és Szabó Béla)
- A "Vegyipar Háza"-ban szervezendő rendezvényeken eseti részvétel (Főcze Lajos)
- Országos fórumokon való részvétel, igények továbbítása, érdekegyeztetés, tájékoztatás, hazai és nemzetközi szakszervezeti ügyek (Főcze Lajos)

A felszámolás jobb üzlet, mint a gyártás

Sokáig úgy tűnt, a társadalombiztosítás mentőövet dob a Simontornyai Bőrgyár Rt-nek, s ezzel a kisvárosnak is, ha a 390 milliós kintlévőségének az arányában - a csődegyezség után - részesedése lesz a társaságnál alapított Ipari Centrum Kft.-ben. Ám az aláírás előtt, az utolsó pillanatban a környezetvédők meghiúsították az egyezséget.

Ezzel a különféle lobbyk tönkretették Simontornyát, ahol alig akad olyan család, melyet ne érintene a 150 éves gyár kezdődő felszámolása.

Hogy kinek hol és miben van igaza, nem a mi szerkesztőségünk illetékes ennek eldöntésében. De egy dolog sajnálatos, a hazai szakmák közül egy végleg halálra ítéltetett. S biztos az is, hogy több száz család sorsa, jövője, boldogulása az egyéni érdekek mellett eltölpül. Nincs az a legerősebb szakszervezet, nincs az a munkáltatói szövetség, amely ész érveit valaki meghallgatná. Egyetlen dolog fontos: a haszonszerzés érdekében a pillanatnyi érdekek, és valószínűleg Simontornya polgári elitjének mielőbbi kialakítása.

Szabadidő - sport
Vegyipari Teke Kupa

Ez évben a BorsodChem Rt. Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezete rendezte meg szakszervezetünk, a VDSZ által 30 évvel ezelőtt indított tekeversenyeket, amely a vegyiparban dolgozók amatőr versenye. A jubileumi 30. verseny, amelyen 17 csapat vett részt, 1998. augusztusában került megrendezésre Kazincbarcikán. A megnyitón részt vett Kovács F László, a BorsodChem Rt. elnök-vezérigazgatója, Főcze Lajos a VDSZ elnöke, aki utalt arra, hogy a VDSZ sport, tömegsport szakosztálya a tagság igényeinek megfelelően dolgozik, szervezi a programokat

Nyertések:

Női páros: Fodor Sándorné - Gacsai Károlyné BorsodChem Rt., egyéni: Eislerné Südi Erika Nitrogénművek Rt. Pétfürdő, összetett: Eislerné Südi Erika.

Senior páros: Tóth Ernő - Kovács Imre Nitrogénművek Rt., egyéni: Demkó Imre BorsodChem Rt., összetett: Tóth Ernő, csapat: BC Rt.

Senior B páros: Megyes László Főgáz Rt. Bp., egyéni: Megyes László, összetett: Megyes László, csapat: Főgáz Rt. Bp.

Férfi páros: Borbás András - Szörényi Gábor DDGÁZ Rt. Pécs, egyéni: Bertl Péter Égetőmű Dorog, összetett: ifj. Tornyosi István, főgáz Rt. Bp., csapat: Égetőmű, Dorog.

A versenyt támogatták: Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, BorsodChem Rt., Ongorobau Kft., Ongoropack Kft., BC Ablakprofilgyártó és Forgalmazó Kft., Ferro-Platz Rt., Északtej Rt., Ongoroelektro Kft., Üzemi Tanács, Ongoropur Kft., Grafol Kft.

A verseny szervezői megállapodtak abban, hogy 1999-ben Sárísápon bonyolítják le a 31. Vegyipari Tkekupát, melyet a VDSZ mellett a Richter Gedeon Rt Dorogi Gyáregysége rendez, ahol természetesen szívesen látják a vegyipari szabadidő sportolóit is.

*

A tavalyi évhez hasonlóan az idén is Keszthelyen állították fel a vegyipari természetjárók a 22. országos találkozón faragott emlékoszlopot, melyen a táblák jelzik az eddigi találkozók színhelyeit.

Kedvezett az időjárás a mintegy 100 résztvevőnek, akik vállalták a sátorozással járó viszontagságokat, kárpótolva a növekvő kiadásokat a szervezők ismét ingyenes strandbelépőkről gondoskodtak.

A vegyipari természetjáró szakosztályvezetők túrázással egybekötött találkozója a Zemplén hegységben Pálházán lesz, melyre az érintetteknek már elküldték a meghívókat.

Vegyipari Sakk Kupa

Az EGIS Rt. Klubházában rendezett országos versenyen öt vállalat indított csapatot. A megnyitón szeptember 19-én dr. Körmendy György a Fabulon SC elnöke valamint a VDSZ sportfelelőse Szabó Béla köszöntötte a versenyzőket. A 10 perces gyorsverseny alapján a csapatverseny eredménye :

Richter Gedeon Rt. Budapest első csapata 22 ponttal

Egis Rt. Budapest első csapata 14 ponttal

Biogal Rt. Debrecen 13,5 ponttal

Huszonnyolc indulóval kezdődött az öt perces Schnell verseny, amely az alábbi eredményeket hozta:

Bors Tamás Richter Gedeon Rt. Budapest 6 pont

Balázs András Zoltek Rt. Nyergesújfalú 5 pont

Gelle István Richter Gedeon Rt. Budapest 5 pont

A jövő évi sakk kupa helyszínére több rendező is jelentkezett, így Debrecen, Százhalombatta, Budapest is lehet a következő versenyek helyszíne.

Tenisz előzetes

Bár a teniszezők a sakkozók előtt egy héttel kezdték el a versenyzést Nyergesújfalun a XII. Vegyipari Teniszkupán, a kényszerű esőszünet következtében azonban még két számban hátra vannak a döntők, ezért csak később tudjuk a végleges eredménylistát közölni.