

Az Ipari Index bajnokai



Gúr Nándor
(MSZP)

Józsa István
(MSZP)

Sallai R. Benedek
(LMP)

Kepli Lajos
(Jobbik)

A dobogón látható országgyűlési képviselők végeztek az élen a VDSZ által felkért független elemző intézet Ipari Index kimutatásában. A projekt célja a parlamenti képviselők ipari kérdésekkel kapcsolatos aktivitásának mélyebb feltérképezése volt.

4-7. oldal

Megéri szerveződni

Három év alatt 100 főről 800 fő fölé növekedett a közvetlenül a VDSZ-hez tartozó VDSZ Munkavállalói Alapszervezet (VDSZ MVA) taglétszáma. Bármely, a versenyszférában tevékenykedő cégnél javasoljuk helyi szakszervezeti csoport létrehozását a hatékony munkavállalói érdekvédelemért.

8-9. oldal

A TEVA gondjai

Bajba került az egyik legnagyobb izraeli gyógyszergyártó a TEVA, amely jelentős magyarországi infrastruktúrával is rendelkezik. Lehet, hogy a világ egyik legnagyobb befektetője húzza ki a kátyúból a gyár szekerét?

10-11. oldal



2-3 Elnöki jegyzet
Uniós lehetőség
Nyugdíjasoknak

4-7 Címlapsztori
Az Ipari Index
és a képviselők listája

8-9 VDSZ munkavállalói
alapszervezetek

10-11 Gondok a TEVA-nál

12-13 Győztek
az IG Metallnél

14 VDSZ ifik
Sas László
bemutatkozik

Vegyipari **DOLGOZÓ**
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-20-2867789
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Béralkuk, kampány, szakszervezet

Ötödik sebességbe kapcsolunk a 2018. évi bérmegállapodásokról szóló tárgyalásokat. Számos helyen már eredményekről is beszámolhatunk, de akadnak még lezáratlan egyeztetések és van olyan cég ahol ezek még el sem kezdődtek.

A VDSZ működési területén kívül több helyen sztrájkhangulat uralkodik, de nálunk ilyen nem fordult elő. A munkáltatók és a szakszervezetek megállapodásai az eddigi tapasztalataink alapján korrektek, és ez jelzésértékű.

Sajnos van egy-két olyan terület, ahol a megállapodás megszületését egy másik szakszervezet akadályozta meg, vagy épp az érdemi béremelési megállapodást elleneztek. Mindkét eset azt mutatta, hogy a másik fél felkészületlensége és demagógiája, sok kárt tud okozni.

Közben érkeznek a tavalyi év statisztikai adatai, miszerint hatalmas mértékben emelkedtek a bérek és minden dolgozó sokkal többet keres, mint korábban. Az tény, hogy a minimálbér nagyobb mértékű emelése kihat valamennyi keresetre, de annak ellenére, hogy a VDSZ működési területén az átlagbéremelés 10% felett volt, nem nagyon visznek haza sokkal többet a dolgozók. Mondhatjuk persze, hogy akkor miért nem emelnek többet, de az erre adott választ mindenki tudja, aki tényleg az iparban dolgozik. Az is tény, hogy a munkaerő hiánya tovább emeli a béreket, ez viszont azt a tendenciát eredményezi, hogy a tapasztalat nélküli, „utcaról bejövő” kolléga többet kereshet, mint a 30-40 éve ott dolgozó. Ezért találtuk ki az OKOS BÉREMELÉS-t, mely elsősorban arra kívánt rávilágítani, hogy a béreket nem csak emelni, hanem rendezni is kell, és figyelembe kell venni a tényleges bér mellett az egyéb juttatásokat is. A bérrendezéssel SENKI SEM JÁR HAT ROSSZABBUL!

Továbbra is látszik, hogy 2018 első feléve nekünk a bérharcot, másoknak a politikai küzdelmeket jelenti. Mi a saját munkánkra koncentrálnak, nekünk ez a dolgunk! Ennek érdekében döntött még novemberben a VDSZ Elnöksége, hogy szakmai és tudományos alapon elemzést készít a 2014-2018 közötti időszakban végzett képviselői munkáról kizárólag az ipar szempontjából. Ez a Vegyipari Dolgozó mostani számában közreadott anyag nem sokkal semmilyen párthoz köthetőséget! Teljesen objektív alapon készítettük el az indexet,

amely nem egy verseny eredménylistája, hanem egyfajta tükör, értékelés a munkavállalók szempontjából.

Ezért nincs első, és kiesett képviselő. Ez az index tényszerűen mutatja, kik tettek valamit az iparért négy év alatt a parlamenti munkában. Ha valaki a közölt jegyzéket pontosan áttekintheti, láthatja: minden parlamenti párt képviselője szerepel. Azt viszont az objektív értékeléshez hozzá kell fűzni, hogy aki magyarországi ipari központoktól távol tevékenykedik, vagy más szakterületen végez jelentősebb munkát, az egy ipari indexen kevesebb pontszámot kap. Azt is figyelembe vettük, hogy az a parlamenti képviselő, aki egyben kormánytag is, az értelemszerűen nem elsősorban országgyűlési képviselőként szerepel a parlamentben. Ezeket az elveket korrektül értékelve egy kiegyensúlyozott indexet kaptunk. Aki ezt megveti, vagy megpróbálja politikai elkötelezettségnek beállítani, az nem érti ennek az elemzésnek a lényegét. Az Elnökség döntése értelmében az Ipari Indexet igény szerint elkészítjük területi szintekre is. Így még részletesebb és objektívebb értékelést lehet majd olvasni. Eddig is és ezek után is folytatjuk a pártpolitikától mentes érdekvédelmi munkát!



Székely Tamás
VDSZ-elnök

Mobility mentoring – egy új lehetőség

Ez az új lehetőség, mely a VDSZ tagjai számára is elérhető, az Európai Unió támogatásával jött létre, az IndustriALL EU és az európai vegyipari munkáltatói szövetség közös projektjeként.

Ha Ön fiatal vegyészmérnök és elvégezte a szakmai képzést, bachelor- vagy PhD- fokozattal rendelkezik illetve jelenleg post doc-kutatáson vesz részt és a vegyiparban keres álláslehetőséget egy másik EU tagállamban, akkor ez a portál támogatást és segítséget nyújthat Önnek és bátorítja Önt az ezzel kapcsolatos döntésében. Ezt a portált azzal a céllal hozták létre, hogy kapcsolatba hozza Önt egy elkötelezett mentorral, aki a vegyiparban dolgozik az Ön által választott EU tagországban vagy tagországokban. Ez a mentor lesz az Ön személyes kapcsolattartó személye, és rendelkezésére áll, ha bármilyen kérdése merül fel azzal az országgal kapcsolatban, amelybe átköltözni szándékozik. **Ide tartozhatnak többek között a következő szempontok a kiválasztott országgal kapcsolatban:**

- Általános tájékoztatás a vegyipari szektorról
- A vállalatok munkakörnyezetébe való betekintés
- Mire kell ügyelnie, ha írásbeli álláspályázatot nyújt be
- Tájékoztatás a fizetésekről a vegyipari szektorban
- Bevezetés az általános kulturális kontextusba, azaz hogy milyen az élet a megfelelő országban
- Áttekintés az életköltségekről (pl. lakbér, megélhetés, szolgáltatások)
- Útmutatás a szociális szolgáltatásokkal kapcsolatban (pl. egészségügy, nyugdíj, iskolák, gyermekgondozás, stb.)

- Adminisztratív ügyekben való segítségnyújtás (pl. bankszámlanyitás, a hatóságoknál való bejelentkezés, stb.)
- Általános kapcsolattartó pontként szolgál

Mentoraink fő feladata, hogy személyes tanácsadást nyújtsanak Önnek ott, ahol tudnak; ugyanakkor nem tartozik a feladatukhoz, hogy konkrét állásajánlatot továbbítsanak Önnek. Ez utóbbi célra több online adatbázis is rendelkezésre áll, többek között az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja (EURES). Amennyiben kapcsolatba szeretne lépni mentoraink egyikével, töltsön ki egy online űrlapot, melyet a <https://www.mobilitymentoringportal.eu/hu/> címen érhet el.

Nyugdíjasok figyelmébe!

Az utóbbi időben pletykák terjedtek el arról, hogy korlátozni vagy nehezíteni akarják a nyugdíjasok fővárosi utazását a tömegközlekedési eszközökön.

A Vegyipari Dolgozó ezért információt kért a Budapesti Közlekedési Központtól, ahonnan a következő választ kaptuk:

„A félreértések elkerülése érdekében tájékoztatjuk, hogy az elmúlt időszakban több sajtótermékben tévesen jelent meg, hogy 2018. január 1-jétől kötelező közlekedési kártyát vezetnek be az elektronikus jegyrendszer keretében. Ezzel szemben az igazság az, hogy továbbra is a megszokott módon lehet használni a közösségi közlekedési eszközöket, így egyelőre nincs szükség a közlekedési kártya kiváltására. A Budapesti Közlekedési Központ a rendszer éles indulásával – így a közlekedési kártyák kiváltásával – kapcsolatban a megfelelő időben megadja majd a szükséges tájékoztatást minden fórumon. Ezúton felajánljuk, hogy szervezetükhöz is eljuttatjuk a kommunikációs anyagokat a megfelelő időben.

Bizunk abban, hogy válaszunkkal a segítségére lehetünk. Amennyiben további kérdések merül fel, kérjük, hogy forduljanak továbbra is hozzánk.

Üdvözlettel:
Budapesti Közlekedési Központ



VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



Miért fontos az Ipari Index?

Elkezdődött a pártok kampánya, a választások már lassan itt vannak. A VDSZ ebből az alkalomból valami olyannal szeretett volna kirukkolni, ami saját működési területe szempontjából tud újat mutatni és hozzájárulhat a döntéshozatalhoz. A VDSZ Elnöksége ezért döntött úgy, hogy Ipari Index 2014–2018 címmel egy szakmai elemzésre ad megbízást.

A projekt célja a parlamenti képviselők ipari kérdésekkel kapcsolatos aktivitásának mélyebb feltérképezése volt. Az Ipari Index segítségével lehetőség nyílt arra, hogy objektív módszerrel mérjük a képviselők ipari kompetenciáját és aktivitását. Az ipar fontos alrendszerét teszi ki társadalmunknak, éppen ezért lényeges kérdés, hogy az országgyűlés tagjai vajon megfelelő jártassággal és szakértelemmel fordulnak-e az azt érintő kérdések felé. Ez a módszer minden képviselőre alkalmazható, egyszerű, és könnyen értelmezhető végeredményt adott. Segítségével új aspektusból hasonlíthatjuk össze a képviselőket, továbbá lehetőséget ad egy úgynevezett „szakértői kör” beazonosítására: megállapítható, hogy mely képviselőknek van a legnagyobb tudása, tapasztalata az iparral



Gúr Nándor (MSZP)



Székely Tamás a VDSZ elnöke sajtótájékoztatót tart az Ipari Indexről

kapcsolatos kérdésekben. A VDSZ működési területén ez fontos, hiszen a legnagyobb ipari szakszervezetként közel 80 ezer munkavállalót képviselünk.

A szakmai elemzés négy dimenzióban osztályozta a parlamenti képviselőket az ipar szempontjából.

Az első dimenzió az iskolai végzettség, a parlamenten kívüli munka és az iparhoz köthető szakmai tevékenység. Itt vettük figyelembe azt is, hogy volt-e a képviselő szakszervezeti tag.

Az Index második része azt méri fel, hogy az adott képviselő választókerülete mennyire tekinthető ipari jellegűnek. Ez a KSH-ról elérhető adatok segítségével valósítható meg: a KSH honlapján elérhető az ipari dolgozók aránya, járásonkénti bontásban. Az egyéni választókerületi képviselőknél a választókerületet leginkább lefedő járás, a listáról bekerült képviselőknél pedig a születési hely járása a mérvadó.

A következő két dimenzió szorosan összefügg. A harmadik szempont az iparral kapcsolatos parlamenti felszólalásokat, törvényjavaslatokat, valamint a parlamenti bizottsági tagságot veszi figyelembe. Megvizsgáltattuk, hogy az adott képviselő adott-e be az ipart érintő törvényjavaslatot, tagja-e ipari kérdésekkel foglalkozó parlamenti bizottságnak. Szólt-e fel egyáltalán? Ha megtette, akkor

„A szakmai elemzés négy dimenzióban osztályozta a parlamenti képviselőket az ipar szempontjából.”

az elemzés szerint a felszólalásokra plusz és mínusz pont is szerezhető volt annak függvényében, hogy a képviselő adott felszólalása előnyösen vagy hátrányosan érintette az ipart. E pont a VDSZ iparágait figyelembe véve igen jelentős, hiszen például a rezsiszökkenés propagandája teljesen ellehetlenítette a dolgozóknak járó béremelést.

A negyedik szempont azt vizsgálja, hogy a képviselők mennyire vettek részt aktívan parlamenti munkájuk során az iparral kapcsolatos kérdések tárgyalásában. Voltak olyan képviselők, aki az iparral kapcsolatos törvények felélenk tárgyalásán sem vett részt. A jelenlét és a témában történt felszólalás fontos értékelési szempont volt.



Józsa István (MSZP)



Sallai R. Benedek (LMP)



Kepli Lajos (Jobbik)

A parlamenti képviselők Ipari Index sorrendje

Képviselő	Frakció
Gúr Nándor	MSZP
Dr. Józsa István	MSZP
Sallai R. Benedek	LMP
Kepli Lajos	Jobbik
Bencsik János	Fidesz
Hadházy Sándor	Fidesz
Font Sándor	Fidesz
Teleki László	MSZP
Németh Szilárd István	Fidesz
Pócs János	Fidesz
Dr. Turi-Kovács Béla	Fidesz
Manninger Jenő	Fidesz
Földi László	KDNP
Gőgös Zoltán	MSZP
Jakab István	Fidesz
Tóbiás József	MSZP
Tukacs István	MSZP
Schmuck Erzsébet	LMP
Magyar Zoltán	Jobbik
Dr. Latorcai János	KDNP
Szabó Zsolt	Fidesz
V. Németh Zsolt	Fidesz
Ander Balázs	Jobbik
Dr. Galambos Dénes	Fidesz
Bana Tibor	Jobbik
Heringes Anita	MSZP
Dr. Szakács László	MSZP
Varga Gábor	Fidesz
Györfy Balázs	Fidesz
Kulcsár Gergely	Jobbik
Dr. Legény Zsolt	MSZP
Dr. Nagy István	Fidesz
Dr. Simon Miklós	Fidesz
Bangóné Borbély Ildikó	MSZP
Balla György	Fidesz
Burány Sándor	MSZP
Simonka György	Fidesz
Bányai Gábor	Fidesz
Farkas Gergely	Jobbik
Hegedűs Lorántné	Jobbik
Ikotity István	LMP
L. Simon László	Fidesz
Dr. Lukács László György	Jobbik
Dr. Tóth Bertalan	MSZP
Dr. Apáti István	Jobbik
Dankó Béla	Fidesz
Ágh Péter	Fidesz
Czerván György	Fidesz
Vécsey László	Fidesz
Vigh László	Fidesz
Volner János	Jobbik

B. Nagy László	Fidesz
Dr. Mengyi Roland	Fidesz
Farkas Sándor	Fidesz
Gelencsér Attila	Fidesz
Hiszékeny Dezső	MSZP
Kunhalmi Ágnes	MSZP
Lezsák Sándor	Fidesz
Dr. Salacz László	Fidesz
Szabolcs Attila	Fidesz
Vona Gábor	Jobbik
Dr. Szél Bernadett	LMP
Dr. Varga László	MSZP
Dr. Aradszki András	KDNP
Bodó Sándor	Fidesz
Dr. Czomba Sándor	Fidesz
Egyed Zsolt	Jobbik
Hirt Ferenc	Fidesz
Riz Gábor	Fidesz
Tállai András	Fidesz
Bánki Erik	Fidesz
Dr. Harangozó Tamás	MSZP
Tóth Csaba	MSZP
Dr. Vas Imre	Fidesz
Dunai Mónika	Fidesz
Dr. Kiss László	MSZP
Korózs Lajos	MSZP
Dr. Seszták Miklós	KDNP
Sneider Tamás	Jobbik
Z. Kárpát Dániel	Jobbik
Balla Mihály	Fidesz
Becsó Zsolt	Fidesz
Boldog István	Fidesz
Czunyiné Dr. Bertalan Judit	Fidesz
Dr. Hargitai János	KDNP
Horváth István	Fidesz
Dr. Kerényi János	Fidesz
Kónya Péter	független
Dr. Szűcs Lajos	Fidesz
Dr. Vadai Ágnes	független
Varju László	független
Dr. Völner Pál	Fidesz
Demeter Márta	LMP
Dr. Bárándy Gergely	MSZP
Dr. Hiller István	MSZP
Mirkóczki Ádám	Jobbik
Dr. Staudt Gábor	Jobbik
Szabó Sándor	MSZP
Szabó Szabolcs	független
Szatmáry Kristóf	Fidesz
Vágó Sebestyén	Jobbik
Dr. Selmeczi Gabriella	Fidesz
Bartos Mónika	Fidesz

Csenger-Zalán Zsolt	Fidesz
Cseresnyés Péter	Fidesz
Dr. Fónagy János	Fidesz
Dr. Gyüre Csaba	Jobbik
Horváth László	Fidesz
Dr. Kovács Zoltán	Fidesz
László Tamás	Fidesz
Pogácsás Tibor	Fidesz
Szavay István	Jobbik
Dr. Tiba István	Fidesz
Dr. Tilki Attila	Fidesz
Törő Gábor	Fidesz
Vantara Gyula	Fidesz
Varga József	Fidesz
Dr. Vitányi István	Fidesz
Zsigó Róbert	Fidesz
Dr. Gulyás Gergely	Fidesz
Harangozó Gábor István	MSZP
Horváth Imre	MSZP
Kósa Lajos	Fidesz
Lázár János	Fidesz
Mesterházy Attila	MSZP
Dr. Semjén Zsolt	KDNP
Velez Árpád	MSZP
Csöbör Katalin	Fidesz
Demeter Zoltán	Fidesz
Firtl Mátyás	KDNP
Fodor Gábor	független
Gyopáros Alpár	Fidesz
Hollik István	KDNP
Dr. Hörcsik Richárd	Fidesz
Kara Ákos	Fidesz
Kész Zoltán	független
Kovács Sándor	Fidesz
Kövér László	Fidesz
Móring József Attila	KDNP
Dr. Répássy Róbert	Fidesz
Rig Lajos	Jobbik
Simon Róbert Balázs	Fidesz
Szelényi Zsuzsanna	független
Szijjártó Péter	Fidesz
Szilágyi György	Jobbik
Dr. Tapolczai Gergely	Fidesz
Tuzson Bence	Fidesz
Dr. Vejkey Imre	KDNP
Lukács Zoltán	MSZP
Dr. Molnár Zsolt	MSZP
Budai Gyula	Fidesz
Csizi Péter	Fidesz
Dr. Fazekas Sándor	Fidesz
Halász János	Fidesz
Kontrát Károly	Fidesz

Nyitrai Zsolt	Fidesz
Pánczél Károly	Fidesz
Dr. Pesti Imre	Fidesz
Petneházy Attila	Fidesz
Soltész Miklós	KDNP
Tasó László	Fidesz
Tiffán Zsolt	Fidesz
Dr. Vinnai Győző	Fidesz
Dr. Zombor Gábor	Fidesz
Dr. Oláh Lajos	független
Balog Zoltán	Fidesz
Bíró Márk	Fidesz
Bóna Zoltán	Fidesz
Dúró Dóra	Jobbik
Farkas Flórián	Fidesz
Gyöngyösi Márton	Jobbik
Gyurcsány Ferenc	független
Harrach Péter	KDNP
Hende Csaba	Fidesz
Dr. Kovács József	Fidesz
Dr. Mátrai Márta	Fidesz
Orbán Viktor	Fidesz
Pintér Tamás	Jobbik
Dr. Pósnai László	Fidesz
Potápi Árpád János	Fidesz
Szászfalvi László	KDNP
Tessely Zoltán	Fidesz
Vargha Tamás	Fidesz
Witzmann Mihály	Fidesz
Dr. Bene Ildikó	Fidesz
Dr. Hoffmann Rózsa	KDNP
Dr. Hoppál Péter	Fidesz
Kubatov Gábor	Fidesz
Kucsák László	Fidesz
Dr. Rétvári Bence	KDNP
Révész Máriusz	Fidesz
Rogán Antal	Fidesz
Szabó Timea	független
Varga Mihály	Fidesz
Gaal Gergely	KDNP
Dr. Molnár Ágnes	Fidesz
Németh Zsolt	Fidesz
Dr. Hadházy Ákos	LMP
Dr. Simicskó István	KDNP

A listán a pontszámokat nem tüntettük fel, az azonos színek azonos helyezési számokat jelentenek.

A táblázatok balról jobbra olvasandók

A Te munkahelyeden ki tárgyal a béremelésedért?

Mindenhol megéri szerveződni!

Három év alatt 100 főről nyolcszorosára, 800 fő fölé növekedett a közvetlenül a VDSZ-hez tartozó VDSZ Munkavállalói Alapszervezet (VDSZ MVA) taglétszáma. A példa pozitív: a korábbi 4 céghez képest 2018-ban már 13 cégnél van aktív szakszervezeti működés, amely jelentős helyi erőt és szervezettséget jelent, fontos eredményekkel.

Az ország teljes területén bármely, a versenyszférában tevékenykedő cégnél javasoljuk helyi szakszervezeti csoport létrehozását a hatékony munkavállalói érdekvédelemért, a megfelelő bérfeljesztésekért és a munkakörülmények javításáért – mondta el lapunknak Kovács László, a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének titkára, a VDSZ országos titkára. (kontakt: mail@vdsz.hu)

A dinamikus taglétszám-növekedés mögött aprólékos és kitartó munka áll. A VDSZ központi szervezetének valamennyi munkatársa és a helyi választott tisztségviselők együttes sikere, olykor komoly kihívása ez, folyamatos kapcsolattartással és ügyintézésel. A szakszervezeti szövetség számos elvárt teendője mellett a VDSZ országos központjában e szervezetben is aktívan tevékenykedünk: a VDSZ elnöke, alelnöke és országos titkára szervez, tárgyal, egyeztet, a munkajogászok és a pénzügyi, illetve munkavédelmi szakértők pedig a saját szakterületükön működnek közre a helyi csoportok támogatása érdekében. Nálunk nem csupán szlogen a szakszervezeti tevékenység, a VDSZ minden tagszervezeti titkára erre törekszik, ezért dolgozik.

Az alapszervezet egyes csoportjai az ország különböző pontjain, 13 cégnél vannak jelen Székesfehérvártól kezdve Pécsen, Budapesten, Balatonfüzfőn és Fótton át Nyírbátorig, igencsak változatos működési területeken, ágazatokban. Tevékenységeik a vegyipari termékek gyártásától, a palack- és kupakgyártáson át a turbinaszerelésig, terve-



Mándi Zoltán
(Gáztranzit csoport)
Bárdos Csaba és Szatker Csaba
(Csavarzár csoport)
Bene Zoltán (Harman csoport) és Kovács László
(VDSZ MVA-titkár)

A VDSZ Munkavállalói Alapszervezetéről szóló információk, így a belépési nyomtatványok és alapszabályunk is megtalálható a VDSZ honlapján, vagy közvetlenül az alábbi hivatkozáson át:
http://vdsz.hu/vdsz_munkavallaloi_alapszervezete/
(vagy böngésző keresőszavak: VDSZ MVA)

zési és műszaki tevékenységet végzőkig terjed, de vannak gyógyszerellenőrzéssel, vagy épp gumicsizma-gyártással foglalkozó cégek is a színes listán.

Hogyan is alakultak, alakulnak az ilyen csoportok? Többnyire a cégeknél kibontakozó egy vagy több probléma (bérfeszültség, munkakörülmények elégtelensége, az üzemi tanács választása stb.) arra sarkallja az ott dolgozók kis csoportját, hogy saját kezükbe vegyék sorsukat, helyi érdekvédelemre szerveződjenek. Ekkor hívnak fel minket a VDSZ-nél és kéri a segítségünket. Elmondhatjuk, hogy ennek országosan terjed a híre – szervezetünkönél aktívan foglalkozunk is az egyes szakszervezeti csoportokkal nem csupán alapításukkor, hanem rendszeresen, amikor szükséges és ezt a helyi vezetők igénylik.

A jelentkezést követően a dolgozók számára tájékoztatást tartunk, akár külső helyszínen is, hogy pontos képet alkothassanak a szerveződni kívánó dolgozók a lehetőségeikről. A szakszervezeti alakulási procedúrán, azaz a helyi választásban is segítséget nyújtunk, amikor a kollégák saját soraikból választják meg vezetőiket, akik képviselik őket a cégvezetéssel folytatandó tárgyalásokon. Itt a bérfeljesztésről, bérrendezésről, adott esetben a kollektív szerződés megkötéséről van szó, és természetesen a munkahelyeken kulcsfontosságú munkavédelmi körülmények áttekintéséről. Segítségre lehet szükség üzemi tanács, vagy munkavédelmi képviselő választáshoz, ezekre pontosan éppúgy fel vagyunk készülve, mint esetleges munkajogi kérdések rendezésére.



A helyi képviselők mindenben támaszkodhatnak a bevált VDSZ-es jó gyakorlatainkra, kiadványainkra, szakmai tanácsainkra, tárgyalástechnikánkra, képzéseinkre, szolgáltatásaink terjes körére.

A VDSZ Munkavállalói Alapszervezetéről szóló információk, így a belépési nyomtatványok és alapszabályunk is megtalálható a VDSZ honlapján, vagy közvetlenül az alábbi hivatkozáson át: http://vdsz.hu/vdsz_munkavallaloi_alapszervezete/ (vagy böngésző keresőszavak: VDSZ MVA)

Hogy konkrét céges példákat is említsünk, ahol szakszervezeti alapszervezetünk csoportjai már működnek és képviselik a munkavállalókat: Unilever és Serioplast (Nyírbátor), Harman (Székesfehérvár és Pécs), CSI Hungary Kft. (Székesfehérvár), GE Oil & Gas, illetve FieldCore Service (Fót), Nitrokémia (Balatonfüzfő), GYEL Kft. és Magyar GázTranzit Zrt. (Budapest), Staféta Kft. (Budakeszi)

A felsorolt cégeknél a szervezés és tagtoborzás oroszlánrészét a helyi, választott

tisztségviselőink (főbizalmik) látják el, főként társadalmi munkában. Erőfeszítéseik kiemelkedőek, a munkatársaik érdekében végzett tevékenységükért munkaidő-kezelvényben és munkajogi védelemben részesülnek a Munka Törvénykönyve alapján. Legnagyobb taglétszámú szervezetünknel, a székesfehérvári Harman-Becker Kft-nél immár főállású szakszervezeti tisztségviselőnk, Bene Zoltán tevékenykedik, akit a VDSZ vegyipari szakágának elnöksége 2018. január 30-án, Kovács László titkárral együtt sorába is beválasztott. Ez nagy előrelépés a helyi dolgozók magasabb szintű képviselésében, hiszen így a szakágon keresztül közvetlenül tudunk információt cserélni a VDSZ elnökségével is, amely havonta ülésezik.

A teljes körű együttműködés a helyi szakszervezeti csoportok és az érintett cégek vezetése között nagyobb munkavállalói elégedettséget eredményez, ennek bizonyítéka, hogy hónapról-hónapra bővül a taglétszám és folyamatosan érkeznek új jelentkezések is, változatos profilú cégek dolgozóitól. Ezeket

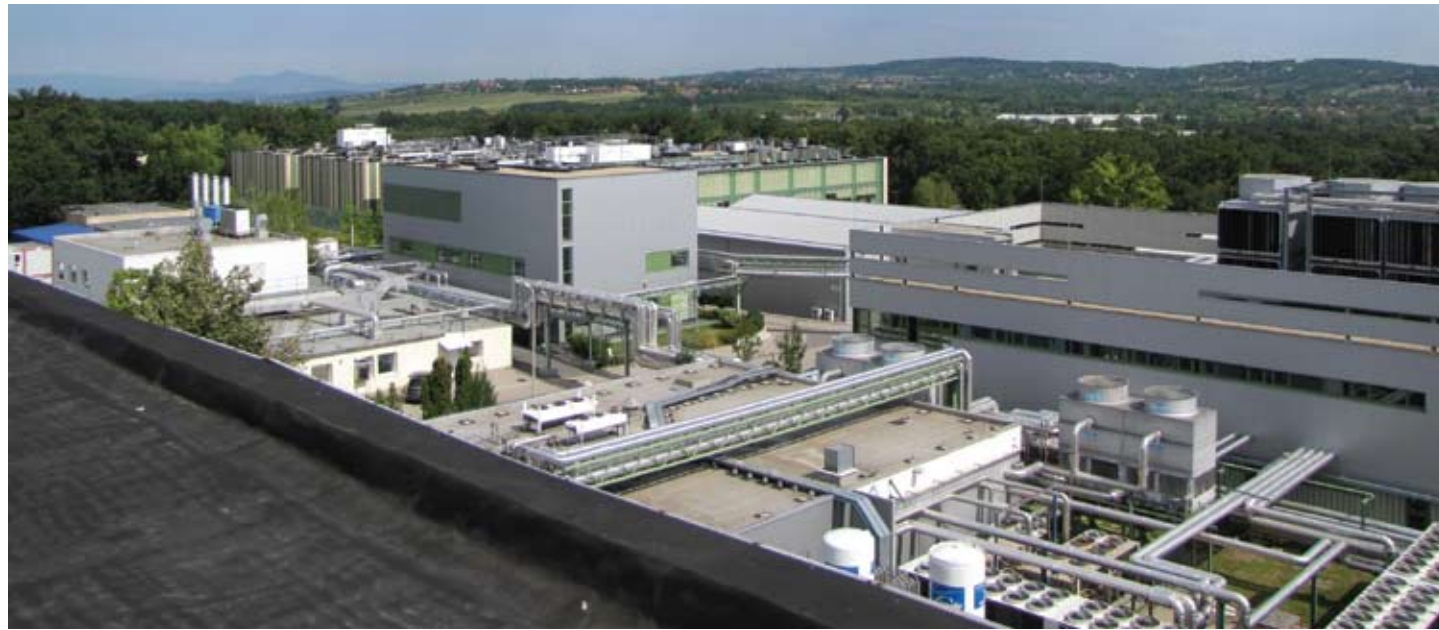
örömmel vesszük és mindenkit bátorítunk is a szerveződésre! Nem csupán „megéri” csatlakozni a húszézer aktív tagot számláló, idén már 112 éves VDSZ-hez, hanem sok tekintetben aktív védelmet jelent, és segítséget is nyújt a tagoknak a munkahelyeken.

Aki egyéni tagként kíván csatlakozni, bővebben tájékozódhat a fent hivatkozott közvetlen elérhetőségen, illetve a vdsz.hu oldalán. A jelentkezéseket minden esetben bizalmasan kezeljük.

Minden helyi szakszervezeti csoport létrejöttének alapja a VDSZ megbízhatósága, szakmai hitele és aktivitása, amely nélkül aligha tud egy szervezet hatékonyan működni. Kulcsfontosságú természetesen a helyben dolgozók közös akarata és annak hatékony képviselete. Ahogy a VDSZ közel száz másik alapszervezeténél is, itt is kiemelten igaz: a szakszervezet, a tagjaiból álló közösség maga, és nem valami elvont fogalom, hanem aktív része, formálója a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, a munkahelyi érdekképviseletnek.

Nehéz helyzetben a TEVA!

December közepén érkezett hír arról, hogy a TEVA gyógyszeróriás 14 ezer munkahely megszüntetéséről döntött. Teljes gyárakat zárnának be, és a megmaradó üzemekben is drasztikusan csökkentenék a termelést.



A cég majdnem teljesen felszámolja izraeli gyártási kapacitásait és külföldre, főként Indiába és Kínába helyezi működésének jelentős részét. A terv az, hogy a Petah Tikván működő központ 6430 alkalmazottjából 3300 főt menesztenek. Ettől a lépéstől adminisztrációs költségeik megfizetését remélik. Ezenkívül a Tel-Avivtól északra lévő Netanyán dolgozó kutatási és fejlesztési központ háromszázötven munkatársának is új munkát kell keresni, mert azonnali hatállyal felszámolják a pre-klinikai tesztekét.

A TEVA, amely az egyik legnagyobb generikus gyógyszergyártó óriáscég, elsősorban az Allergan vállalat Actavis nevű generikus részlegének tavalyi megvásárlása

miatt adósodott el, és került nehéz pénzügyi helyzetbe. A bajokat tetézte, hogy ezzel egy időben lejárt a nyereségük több mint negyedét biztosító piacvezető szklerózis multiplex elleni gyógyszerük, a Copaxone szabadalmi védettsége, és rögtön megjelent annak generikus változata.

Izraelben komoly szakszervezeti és politikai tiltakozás volt a tervbe vett elbocsátások miatt, mert a TEVA az elmúlt években jelentős adókedvezményeket kapott, hogy megőrizze munkahelyteremtő és fenntartó szerepét. A cég - noha élvezte a könnyítéseket -, jelen helyzetben a tüntetések és a miniszterelnök kérésére sem vállalt kötelezettséget dolgozói megtartására.

Hidegzuhaný Gödöllőn

A viharfelhők a gödöllői TEVA telephely felett már korábban gyülekezni kezdtek – közölte lapunkkal Margittai Péter, a helyi szakszervezet titkára. 2016. november 28-án a cég arról tájékoztatta a Generikus Kutatás-

fejlesztési Igazgatóság munkavállalóit, hogy racionalitási szempontok miatt, a TEVA vezetése javasolja az egység 2018. első negyedében történő megszüntetését. A szakszervezet és az üzemi tanács azonnal kérte ennek mielőbbi felülvizsgálatát. Hivatkoztak a részleg elmúlt években nyújtott kimagasló teljesítményére, a munkavállalók nagyfokú elköteleződésére, valamint a szerződésességi kötelezettségből adódó hatalmas mértékű anyagi kárra. Feleslegesen. Ezt követte a 2017. május 16-i, a termelésben dolgozó munkavállalókat sokkoló bejelentés a gödöllői telephely bezárásáról, vagy eladásáról. Az összesen 700 főt érintő intézkedés első szakaszában, augusztus végéig több mint 400 fő kereshetett új munkahelyet. Izraeli források egybehangozón állítják: vezetési kudarcok miatt volt kénytelen a TEVA bezárni a gyárat és elbocsátani több száz dolgozót. A cég még 2000-ben vásárolta meg a gödöllői HUMAN Gyógyszergyártó Nyrt.-t, amelytől most megválnak, noha a korábbi beruházásain túl, a 2012-ben átadott új üzembe is összesen 110 millió dollárt fektetett be. Sőt, a 2016-ban kudarcra végződő amerikai ha-



tósági vizsgálat után több tízmillió dollárt költöttek el sikertelenül a hibák kijavítására. További 87 millió dollárt kell majd leírni, ha nem találnak vevőt a gödöllői gyárra.

2017. november 10-én a TEVA Logisztikai Központ gödöllői munkavállalói kapták az újabb pofont (126-ból 81 fő), mert a TEVA december 15-től megszüntette a patikáknak történő közvetlen kiszállítást. Az intézkedés érintette a Kereskedelmi Vezérgazgatóság budapesti munkavállalóit is, akiket januárban tájékoztattak arról, hogy március 31-ig újabb közel 100 pozíciót érintő csoportos létszámleépítés lesz.

Minden esetben a leépítési folyamat egyetlen pozitív eleme az érdekképviseletek által kiharcolt juttatási csomag volt. Ennek részletei üzleti titoknak minősülnek, de tény, hogy valamennyi érintett munkavállaló messze a törvényi előírásokat meghaladó juttatásban részesült.

Csak remélni lehet, hogy a közel 1800 debreceni TEVA munkavállalót elkerüli majd ez a leépítési hullám. **A remény azért lehet jogos, mert a legfrissebb hírek szerint az amerikai milliárdos sztárbefektető Warren Buffet megmentheti a TEVA-t. Bejelentették ugyanis, hogy részesevé vált vásárolt a cégben, így mintegy 360 millió dollár értékben 18,9 millió részvénye van most már a világ legnagyobb generikus gyógyszergyártójában. A bejelentést követően a TEVA papírja 10 százalékkal emelkedett a New York-i tőzsdén.**



Margittai Péter szakszervezeti titkár a TEVA épülete előtt

Öt éve még minden szép volt

A kormányfő is részt vett azon az ünnepségen, amelyen átadták a TEVA büszkeségét, a Gödöllői Steril Centrumot. „A magyar gazdaság is küzd néhány betegséggel, de minden ilyen beruházás, így a TEVA újabb üzeme is gyógyírként járul hozzá egy jobban működő magyar gazdasághoz” – mondta Orbán Viktor. Hangsúlyozta, hogy a kabinet kész a további együttműködésre a TEVA-val, legyen szó fejlesztésekről, beruházásokról. „Mi, szövetségeseinknek tekintünk minden olyan embert, aki a beruházásaival, a barátságával lehetőséget ad a magyaroknak arra, hogy bizonyítsák, többre képesek annál, mint amit ma gondolnak magukról” – mondta a miniszterelnök, aki szerint a TEVA vezetője ilyen ember. A kormány-



fő arról is beszélt, hogy a cég a magyar embereknek is stratégiai partnere, mert ma minden hetedik magyar beteg TEVA-gyógyszernek köszönheti gyógyulását. A most átadott gödöllői egységben olyan stratégiai fontosságú onkológiai készítmények gyártása is elindul, amelyek korábban Európa-szerte hiánycikknek számítottak.

Győztek!

Németország gazdasága jól teljesít, de a legbefolyásosabb szakszervezet munkásai megelégtettek, hogy a fizetésük alig nő. A több, olykor egész napos sztrájkok miatt megszületett az egyezség, így aki akar, az két évig választhat 28 órás munkahetet.



Az IG Metall, Németország legbefolyásosabb szakszervezete, részben elérte új célkitűzését. Ez 4,3 %-os fizetésemelést jelent, és jogot a 28 órás munkahéthez. A német fémipari és gépészeti szakszervezet ezzel lehetővé tette, hogy hetente 7 órával kevesebbet dolgozhassanak azok, akik ezt szeretnék. Ez azért fontos megállapodás, mert a döntés kihatással lehet más szektorok munkaidejére is.

Az egyezség azonban csak részben tekinthető sikeresnek. A szakszervezetek eredetileg azt szerették volna, hogy a fizetésemelés mértéke 6 százalékos legyen és a 28 órás munkahét idejére is járjon a teljes fizetés. Ezzel szemben, aki a 28 órás munkahetet választja, az csökkentett fizetést kap. A 28 órás munkahét nem általános érvényű, ezt a munkarendet egy kétéves időszakra lehet kérvenyezni. Bár elsőre úgy látszik, hogy a kevesebb munkáért a kevesebb pénz nem nagy engedmény, de óriási segítség családi szempontból, hiszen így több idő jut gyerekevelésre, idősgondozásra vagy betegápolásra. A lényeg tehát az, hogy aki akar, választhat a munka és a család között egy kényelmesebb megoldást. A dolog a másik irányba is működik, vállalni lehet 40 órás munkahetet is. (Ebben az ágazatban a kollektív szerződésnek köszönhetően nem volt általános a 40 órás munkahét) Fontos, hogy az egyezség kiterjeszhető az összes német ipari munkására, az ő létszámuk 3,9 millió fő – írja a BBC. Amíg a kiterjesztés nem történik meg, addig „csak” 900 ezer munkás érintett, a régióban találhatóak ugyanis olyan gyárak, mint a Porsche, a Daimler vagy a Bosch.

Az egyezséget több 24 órás sztrájk előzte meg. A német szakszervezeteket a gazdasági világválság óta veszik komolyabban. A német gazdaság tavaly 2,2 százalékkal bővült, ami az elmúlt hat év legjobb teljesítménye. A munkanélküliség viszont soha nem látott mélységben van, mindössze 5,4 százalékos.

Ehhez képest a fizetések az elmúlt tíz évben átlagosan csak 0,81 százalékkal emelkedtek Németországban.



Megállapodás a Boschnál

A dolgozói érdekképviselet követeléseit nagyrészt teljesítő, kompromiszumos bémegállapodás született a magyarországi Bosch-csoport és a Hatvani Autóelektronikai Dolgozók Független Szakszervezetének között – jelentette be az érdekképviselet elnöke. Janik Tamás elmondta: a hatvani üzemben január végén megtartott kétórás figyelmeztető sztrájkot követően a munkaadói oldallal folytatott tárgyalásokon sikerült nemcsak alpbéremelést, hanem egyéb szociális, a munkavállalói hangulatot javító elemeket is tartalmazó konszenzusos javaslatcsomagot kidolgozniuk. Ennek jóváhagyására vagy elvetésére öt napjuk volt a dolgozóknak, akik végül 74 százalékos arányban éltek a megállapodás-tervezet véleményezésének lehetőségével, végül a szavazásban részt vevők 94 százaléka támogatta a tervezetet. A szakszervezeti vezető hangsúlyozta: a meggyőző arányú pozitív felhatalmazás birtokában írták alá a vállalat képviselőivel a megállapodást, amelyben 12 százalékos egységes alpbéremelés, valamint a negyedéves jelenléti bónusz bevezetése mellett munkaidő-kedvezmény és a karácsonyi időszakra vonatkozó pótlékok jelentős emelése is szerepel.

Az ifik programja

A VDSZ ifjúsági tagozata február 12-én megtartotta az év első ülését, amelyen bár kevesen vettek részt, ötletekben és tapasztalatcserében nem volt hiány. Értékeltek a tavalyi esztendőt, majd megtervezték az idei év programjait.

Az immár stabilnak mondható összetartó kis csapat az alábbi programokat állította össze 2018-ra:

március 22. csütörtök	16:30-tól VDSZ ifi workshop
április 14. szombat	VDSZ ifi váltófutás, Vivicitta
május 1. kedd	Városliget, közös brainstorming
május közepe	Balatonszemes VDSZ ifi kihelyezett tagozati ülés és továbbképzés
június 14. csütörtök	16:30-tól VDSZ ifi workshop
szeptember	VDSZ egészségnap (előtte, aug. végén találkozó)
szeptember 20. csütörtök	16:30-tól VDSZ ifi workshop



A programokra minden érdeklődő ifit, 35 év alatti VDSZ tagot szeretettel várunk! A későbbiekben a programokról részletes tájékoztatást olvashattok a Vegyipari Dolgozó újságban, a VDSZ honlapján pedig az esemény-naptárban tudjátok megnézni a dátumokat.

Minden ifi kollégától várjuk az észrevételeket és a javaslatokat.

És ne feledjétek: többen erősebbek vagyunk!

Schippert Roland
VDSZ ifi tagozatvezető (középen)

Új elnökségi tag a VDSZ-ben

Sas László személyében új tagja lett a VDSZ elnökségének. Az új tag azonban régi motoros, mind a szakmában, mind a szakszervezetben. 1980 óta dolgozik a gyógyszeriparban, a Humán Oltóanyagtermelő és Kutató Intézetben kezdte anyagmozgatóként, de már három hónappal később operátor lett. Vérplazma feldolgozással foglalkozott, úgynevezett plazma frakcionáló volt. 1989-ig a Vakcina főosztályon tevékenykedett, majd amikor az egységet Gödöllőre helyezték, ott is ezen a főosztályon dolgozott tovább. 1993-tól kezdve jár be mostani munkahelyére, melynek jelenlegi neve Xellia Kft.. Itt az antibiotikumokat gyártó feldolgozó üzem műszakvezetője. 22 éve tagja a VDSZ-nek, jelenlegi munkahelyén korábban nem volt



szakszervezet, így hát munkatársaival alapítottak egyet. Hatvanan VDSZ-tagok, Sas László hét éve szakszervezeti elnök, és négy éve betölti az üzemi tanács elnöki posztját is.

Kedves Vegyipari Dolgozó!

Nagyon megrázott a januári számukban a 15. oldalon közölt cikkük. Nekem is van kollégám és jó ismerősöm, aki 3 műszakban járt dolgozni, és most igen súlyos, félek leírni, de valószínűleg halálos beteg. Egy másik cégnél 12 órás műszakban dolgozó fiatal ismerősöm pedig, akit jámbor embernek ismertem meg, a lakótársával olyan hangnemben kezdett vitatkozni, amit bátran tekinthetünk antiszociálisnak. Sajnos valószínűsíthető, hogy mindez a felborult életritmus következménye. Ezen a téren nagyon komoly kormányzati intézkedésekre van szükség. Nem tudom, hogy milyen eszközöket lehet alkalmazni, de minimum azt kellene elérni, hogy a munkáltatókat kötelezzék arra, hogy tájékoztassák a munkavállalókat az éjszakai munkával kapcsolatos kockázatokról (amit olyan szakértői gárda fogalmazna meg, amit a szakszervezetek is elismernek), és nyilatkoztassák a munkavállalókat arról, hogy megértették a kockázatokat.

Üdvözlettel: Koncz Csaba, munkavédelmi képviselő,
TEVA Gyógyszergyár Zrt.
Csaba.Koncz@teva.hu



A Thermal Hotel Aquincum Aronia Spa&Wellness központ és a

Magyar vegyipari, energiaipari és rokon szakmákban dolgozók szakszervezeti szövetsége

közös együttműködése alkalmából szeretettel várunk minden szakszervezeti tagot aki szeretne feltöltődve, újjászülve visszatérni a mindennapokba.

Frissüljön fel szállodánk megújult arculattal és kezelési menüvel rendelkező Aronia Spa&Wellnessközpontjában!

Az 1660 m2 wellness és spa, valamint fitness részleg különböző szolgáltatásokat kínál a vendégeknek. Úszómedence (26°C), két termál medence (38°C és 33°C), pezsgőfürdő (37°C), Kneipp medence (20°C), szaunák, gőzfürdők kellemes felüdülést ígérnek egy nehéz nap után.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

Vegyipari DOLGOZÓ

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** fél évre **2376 Ft** egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626



A SOLSTICE SZÍNHÁZ BEMUTATJA

VASTAG TAMÁS, KISS RAMÓNA,
DÉTÁR ENIKŐ, OLÁH IBOLYA,
EGYHÁZI GÉZA, TÓTH ANDI,
XANTUS BARBARA, FEHÉR ADRIENN,
KÓSA ZSOLT, VARGA MIKLÓS,
VARGA VIVIEN, VARGA SZABOLCS

SZÖVEG: SZURDI MIKLÓS
ÉS TOPOLCSÁNYI LAURA

BORBÉLY RICHÁRD, PESÁK ÁDÁM,
MILLER DÁVID, TELEGDI KAMILLA,
VIZI DÁVID, BARANYI HANNA,
PETRIDISZ HRISZTOSZ, PÁSZTOR MÁTÉ,
GULYÁS HERMANN SÁNDOR,
SZÉLES FLÓRA, ZAYZON CSABA, LUIGI

ZENE: MÁTYÁSSY SZABOLCS
RENDEZŐ: SZURDI MIKLÓS

TALPRA, MAGYAR!

A ROCKMUSICAL

A FORRADALOM ÉS SZABADSÁGHARC 170. ÉVFORDULÓJÁRA

ŐSBEMUTATÓ!

MÁRC. 15. ARÉNA



JEGYEK KAPHATÓK A BROADWAY.HU-N ÉS AZ ISMERT JEGYIRODÁKBAN. WWW.TALPRAMAGYAR0315.HU