

Legyilkolt cafeteria



VOLT, NINCS ADÓMENTESSÉG!

Mindenfajta konzultáció nélkül, egyoldalúan átalakította a kormány a cafeteria rendszerét. Szinte az összes adómentes kedvezmény megszűnik, a belföldi turizmus élénkítése érdekében csak a SZÉP kártya maradna meg. A VDSZ elsőként tiltakozott, de Gulyás Gergely miniszter közölte: a cafeteria átalakításáról a kormány végleges döntést hozott, és ezen az elkövetkező viták hatására sem fognak változtatni.

12. oldal

„Nőügyek”

Egy kimutatás szerint a leg-súlyosabb probléma egy nő számára, hogy egyszerre kell megfelelnie az otthoni és a munkahelyi feladatoknak. Ha már szült, az is hátrány, ha pedig szülés előtt van, azért nem kell – állítja egyikük.



Sportnyár

Beindult a nagyüzem a VDSZ-nél a szabadidő sportban. Budapesten tekeversenyt, Tiszavasváriban focitornát, Kiskunhalason horgászversenyt rendeztek. Képes beszámolóink hat oldalon.

24-29. oldal



2-3. Elnöki jegyzet

4-7. „Nőügyek”

8-9. Kúria-döntés

10. VDSZ képzések

11. Választási tudnivalók

12. Címlapsztori:
Legyilkolt cafeteria13. Német szakszervezeti
kongresszus

14. A szívószálak alkonya

15. Nyertes perek

16-17. Hogyan érint minket
a GDPR?18-20. Egy beszélgetés
a Klubrádióban21. Gázipari
szakszervezetek
küldötttertekezlete

22-23. Vegyészeti Múzeum

24-25. Tiszavasvári
VDSZ focitorna

26-27. VDSZ teke

28-29. VDSZ horgászverseny

30. Vodafone ajánlat

31. Önkéntes Munkavállalói
Program

Vegyipari DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!

Havi előfizetési díj: 396 Ft

Éves előfizetési díj: 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!

Konföderáció, kizárás, cafeteria

A Magyar Szakszervezeti Szövetség kongresszusán osztottam meg néhány gondolatot abból a nézőpontból, amely talán sokaknak elkerülte a figyelmét az alapszabály módosítási kezdeményezésével kapcsolatban.

Tudtuk, hogy nem lesz egyszerű bármilyen közös munka, hiszen nincsenek egyforma szervezetek, és nincsenek mindig közös célok.

De akkor mit művelünk?

Nem az első alkalom, hogy az alapszabály napirendre került a MASZSZ kongresszusán. Tudjuk, hogy honnan fogant. Azt is tudni kell, hogy a korábbi összetételű alapszabályt előkészítő bizottság azt kérte mindenkitől, hogy első lépésként fogalmazzuk meg már magunknak, mit várunk el ettől a konföderációtól. Sajnos ezzel szemben ez volt a sokadik kongresszus, ami csak a belső machinálásokról és helyezkedésről szólt. Az, hogy sokadszorra hallottunk hamis győzelmi jelentéseket, mintha nem lenne baj, az éppenséggel nagyon nagy baj. Ez volt a sokadik kongresszus, ahol még mindig arról kellett volna dönteni, hogy MAJD hogyan fog ez itt működni.

Francia kollégáink a sokadik tömeges sztrájkot szervezik, forrong Latin-Amerika, német és osztrák barátaink egy pillanatra sem engedik a tulajdonosoknak és a döntéshozóknak, hogy büntetlenül bántsák a munkavállalókat. Amikor külföldi társaink tőlem kérdeik, hogy itt, nálunk mi folyik, szemlesütve mondom, hogy persze, mi, ágazati vezetők a munkahelyeken küzdünk, de nem több.

Ezért hoztuk létre ezt a konföderációt?

A szakszervezeti „elit” meg akarja fojtani a valóban működő szervezeteket és azt érezni, hogy a VDSZ van a halállista élén. A konföderáció gerincét akarják megroppantani, pedig a tagdíj húsz százalékát mi fizetjük be. A némi sumakolással összerakott alapszabály-tervezet kivénne a tagok és küldöttek

kezéből a legfontosabb döntéseket, miközben mások erősebb hatalomhoz jutnának. És akkor hol van a női kvóta, a fiatalokról nem is beszélve.

Vagy az a cél, hogy az eddig megőrzött, már közös konföderációs vagyont is újra akarják verni. Meddig őrizhető meg így a Hotel Benczúr? Most még sikerült.

Az országgyűlési kampányba is kishíján belefulladtunk. Közös a szegény, ránk is égett!

Ezt a konföderációt 5 éve kezdtük el szervezni. Kutyakemény munkával, kölcsönös kompromisszumokkal. Sajnos vannak akik már nem élnek, és vannak olyanok, akiknek akkor még közük sem volt hozzá. A Magyar Szakszervezeti Szövetség nem lehet ugródeszka a pártpolitika mendecéjéhez.

„Egységesen nemmel szavaztunk másokkal erre a hazug és antidemokratikus alapszabályra, melyet végül a kongresszus nem fogadott el.”

A MASZSZ megalakításakor komoly vita folyt arról, hogy érdemes-e az Autonómokat, komoly vagyont és előerőt behozni a szövetségbe. Az ÉSZT azonnal, a SZEZ némi hezitálás után végül úgy döntött, hogy nem lát garanciákat arra, hogy értékeit és érdekeit tiszteletben fogják tartani. Mi bejöttünk, mert eredetileg két önálló konföderáció társulásáról döntöttünk, nem az Autonómok elleni rablógyilkosságról!

Nem engedhető meg, hogy bárki is felszámolja az eredeti, tető alá hozott megállapodást. Hangsúlyoznám: a VDSZ egy másik konföderáció derékhadaként csatlakozott a

szövetséghez. Ha csak egy MSZOSZ 2.0-t akartunk volna, akkor átléptünk volna oda. Mi többet és jobbat akartunk!

Egységesen nemmel szavaztunk másokkal erre a hazug és antidemokratikus alapszabályra, melyet végül a kongresszus nem fogadott el.

Eközben, a saját harcainkat is vívni kell a VDSZ-ben. Példát mutatva, a VDSZ 112 éves történetében először kénytelenek voltunk a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság javaslatára kizárni a szegedi gumigyárban működő szakszervezetet, mert két éve nem fizetett tagdíjat. Nem lehet büntetlenül – mások türelmére apellálva – alapszabályi kötelezettség elégtétele nélkül a VDSZ tagság előnyeit, és szolgáltatásait igénybe ven-

ni. A VDSZ Elnöksége döntő többséggel hozta meg határozatát.

És akkor még nem is beszélünk az Orbán-kormány újabb, munkavállalókat megsarcoló javaslatáról, a cafeteria adószabályainak brutális változtatásáról, melynek eredménye 2019-ben az lehet, hogy teljesen megszűnhet a béren kívüli juttatások rendszere.

Úgy tűnik nem lesz nyugodt nyár.

De akkor is kellemes nyaralást!



Székely Tamás
VDSZ-elnök

BALATONI NYARALÁS



Idén is biztosította a VDSZ saját balatonvilágosi üdülőjében a tagszervezetek által meghatározott gyermekek számára a balatoni nyaralást. Az egyhetes program keretében a gyerekek egy hajókiránduláson is részt vettek.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.



A munka és a magánélet feszültsége

A nők legnagyobb gondja



A Friedrich-Ebert-Stiftung budapesti képviselője Gregor Anikó szociológus és a Závecz Research kutatóintézet közreműködésével felmérést végzett 2017 őszén arról, hogy a magyar lakosság szerint valóban azok-e a legfontosabb „nőügyek”, amelyekről a közbeszédben hallani lehet. A kutatási eredményeket a Nőügyek 2018 – Társadalmi problémák és megoldási stratégiák című kötetben foglalták össze.

A kutatás alkalmával először fókuszcsoportos interjúkat készítettek az ország különböző településein, majd az ezeken felvetett problémák alapján 1000 fő megkérdezésével kérdőíves vizsgálatot folytattak. A kutatók arra voltak kíváncsiak, hogy a nőügyek tekintetében férfiak és nők mit éreznek a legégetőbb valós problémáknak a mindennapi életükben.

A tanulmány szerint nem fedi a valóságot, hogy Orbán Viktor miniszterelnök nem foglalkozik nőügyekkel, mert a 2018-as választások után meghirdette, hogy „demográfiai súlypontú kormányzás” következik.

Márpedig ennek megkerülhetetlenül nőpolitikai vonatkozása is van. A szerzők felhívják a figyelmet arra, hogy 2010 óta tovább erősödött az a tendencia, hogy a nők főleg családi szerepekben, anyaként jelennek meg a közbeszédben, ami az állam által felkarolt nőügyekben is nyomon követhető.

„**En szeretnék gyereket, de nem tudom a hazai fizetésemből eltartani. Még a párommal együtt sem, aki egészen jól keres. És szülj három gyereket, 30 alatt négyet és ne legyen beteg... le kell adni a rokonokhoz vidékre, szoptatós dajkának?!**” (BUDAPEST, FIATALABBAK)

A munkáltatók nem tolerálják a gyereket

A kutatásból kiderült, hogy általánosságban a magyar embereknek a legkomolyabb problémát a megélhetés (38 százalék), illetve a munkahely és annak hiánya (15 százalék) jelenti. Ezekhez képest eltörpül a női problémák alacsony mértékű említése (2 százalék), több másikkal hasonlóan (pl.: oktatás, 3 százalék). A kutatók szerint azonban nem arról van szó, hogy a nőket érintő nehézsége-

ket ne érzékelnék a mindennapokban, mert a konkrét kérdésekre már jóval többen említették ezeket is.

A specifikusan női problémák közül a munka és a magánélet feszültsége a leg súlyosabb, az, hogy az otthoni és a munkahelyi feladatoknak egyszerre kell megfelelniük. A gondoskodói feladatok pedig korlátozzák a nők életésélyeit.

„**Ha már születtél, az is hátrány, mert a kicsi gyerek beteg lesz, ezért nem kellesz, ha pedig szülés előtt vagy, azért nem kellesz.**” (Szolnok, fiatalabbak)

A második helyen a megkérdezettek a nők és a férfiak közti társadalmi egyenlőtlenségeket nevezték meg, a harmadik legégetőbb probléma pedig az, hogyan térnek vissza a nők szülés után a munkaerőpiacra? A válaszadók hangsúlyozták, hogy kisgyerekekkel nehéz elhelyezkedni Magyarországon.

Kevesebben említették a nők elleni erőszak, vagy a szexuális zaklatás problémáját, ennek két oka lehet. Az egyik, hogy több civil szervezet is fellép az ügyben, a másik, hogy ezek a témák mind a mai napig magán, és nem közösségi ügynek számítanak Magyarországon.



A megkérdezetteknek előre megadott témákat is sorba kellett állítaniuk aszerint, hogy szerintük melyek a legégetőbbek. Itt az alábbiakat értékelték a leg súlyosabbaknak:

- egyedülálló szülőként nehéz a gyerekevel
- tartósan beteg gyermek nevelése többnyire az anyára hárul
- jelentős kiadásokkal jár a gyerekevel
- a részmunkaidős állás sem nyújt sokaknak megoldást, mert abból a fizetésből nehéz megélni.

A gondoskodás a nők dolga

A tanulmányból kiderül, hogy elsősorban a nőkre hárul a tartósan beteg (77 százalékban) vagy idős szülő (67 százalékban) gondozása. A társadalmi elvárások is ehhez igazodnak, ilyen helyzetekben elsősorban a nőktől várják el a segítségnyújtást, a férfiak és az állam

segítségét csak a második helyre sorolták a megkérdezettek. Az ilyen helyzetbe került nők pedig csak magukra számíthatnak:

„**A szülőket támogatom, a gyerekeket segítem. Most pont abban a korosztályban vagyunk, hogy mindenki aktívan dolgozik. A gyerekeink már felnőttek, a szüleink megöregedtek, és mindenki segítségére szorul.**” (PÁPA, IDŐSEBBEK)

Fokozottabb állami segítség kellene

A kutatásból kiderült, hogy a megkérdezettek a jelenleginél nagyobb segítséget várnának el az állami szolgáltatásoktól, főleg az idősgondozás területén, mert a fizetős szolgáltatások csak egy szűk társadalmi réteg számára érhetőek el. A válaszokból kiderül, hogy nem csak itt lenne szükség fokozottabb állami segítségre, de a GYES/GYED-et követő munkanélküliségnél, és a párkapcsolati erőszak esetén is.

„**Figyelj, kijött a rendőrség úgy, hogy ott volt a volt férjem kezében a nagy kés. A nagy gyerekem állt mellettem, meg** →





az apja között, a két kicsi meg bent ült az autóban, hogy menekülök. Tudod mit mondotta rendőr? ‘Van vér? Nincs? Oldják meg!’ És beült az autóba.” (Pápa, idősebbek)

Kettesre értékelték a pártokat

A megkérdezettek úgy gondolják, hogy a szociális juttatások elosztásának rendszere



nem működik igazságosan. Vannak olyan csoportok, amelyek többet kapnak, mint amennyit kellene, szerintük a határon túli magyarok, a cigányság és a menekültek azok, akik túl magas állami támogatást kapnak.

A szegény családok, a kisgyereket nevelő nők, a tartósan beteg kisgyereket nevelő nők és az egyedülálló anyák támogatásának alacsony mértékét nem tartják igazságosnak.

A válaszadók nagyon kritikusán viszonyultak a politikai pártokhoz, amelyek elégségre vizsgálták a nőügyek képviseletében, a megkérdezettek még abban az esetben is élesen kritizáltak, ha saját pártjukról volt szó. A felmérésben szereplők több mint fele szerint nincs olyan párt ma Magyarországon, amely érdemben foglalkozna a női problémákkal. A többi válaszadónál a Fidesz említése jelentősen kiemelkedik a 40+, a GYED extra, a CSOK, és a családi adókedvezmény miatt. Az LMP-t a nők elleni erőszak és az egyedülálló anyák megsegítése miatt, a Jobbikot pedig a rész munka miatt emelték ki. Azonban csupán a válaszadók negyede gondolja úgy, hogy ha több női politikus lenne a magyar parlamentben, az változtatna a politikai életen.

Javaslatok

A tanulmány végén a kutatók számos megadott javaslatot vázolnak fel.

- A gondoskodást nem magán, hanem politikai ügyként kellene kezelni, amelyhez



a gyakorlatban a gondoskodó szakmák megbecsülésére, és anyagi elismerésére lenne szükség.

- A gondoskodásnak nem adottak a rendszerszintű feltételei, így nem elég csupán a női-férfi egyenlőségre való törekvésekre fókuszálni.
- A nőjogi szervezeteknek szorosabban kellene együttműködniük olyan mozgalmakkal, mint például a fogyatékos gyermeket nevelő anyáké.
- Nincs kereslet a „nemek-harca” szembeállításra, célszerűbb lenne a nők élet- és munkakörülményeinek a javítását előtérbe állítani.
- A szülői szabadság csökkentése helyett a munkakörülmények javítására, az intézményes gyerek-, idős- és tartósbeteg-gondozás változtatására, és a tíz éve változatlanul alacsony összegű GYES és a családi pótlék emelésére lenne szükség.

Elképesztő, mennyit güriznek a nők!

A magyar GDP negyedével lenne magasabb, ha a házimunka is beleszámítana. Naponta 50 perccel több idő megy el a fizetetlen, mint a fizetett munkára. Nem meglepő módon az otthoni tevékenység dandárját a nők végzik, sokszor kereső munkájuk mellett.

A családfenntartó férfi és a háztartásbeli nő szerepekkel leírható tradicionális családmódel ugyan eltűnőben van, de az otthoni munkamegosztás radikális átalakulása elmaradt. Ez derül ki a KSH most közzétett konferenciakötetnek egyik tanulmányából. Ebben a szerző a háztartási munkára fordított idő nemek szerinti változását vizsgálta két időszakot összehasonlítva.

NEM SZERINT „IDŐMÉRLEG” (PERC/ÁTLAGOS NAP)

Megnevezés	Nő	Férfi
Háztartás ellátása	185	79
Vásárlás, ügyintézés	23	18
Gyerekekellátás, gondozás	41	18
Főfoglalkozás	113	174
Jövedelemkiegészítő tevékenység	25	37
Közlekedés	55	68

Forrás: KSH

Magyarországon a népesség átlagosan napi 214 percet fordít fizetetlen munkára, miközben fizetett munkával 164 perc telik el. Majdnem egy órával többet foglalkoznak tehát a családtagok a házi, mint a fizetett munkával. Mint a KSH tanulmány megállapítja: a házimunka figyelembevételével a GDP értéke is mintegy negyedével lenne magasabb. A frissebb (a korábbihoz képest egyébként a nők szempontjából jobb) „időmérleg” – mint az a táblázatból jól látszik – meglehetősen durva különbségekre világít rá. A tanulmány szerint a foglalkoztatott nők a munkanapokon átlagosan kevesebb időt fordítanak a háztartással kapcsolatos tevékenységekre, de az elmaradt időt bepótólják a hétvégi szabadnapokon.



A háztartási munkamegosztás nemi egyenlőtlenségeinek vizsgálatai a tanulmány szerint a világban mindenhol ugyanazt az eredményt adták: a foglalkoztatás tényétől függetlenül a nők több időt fordítottak a házimunkára, illetve az otthoni tevékenységeknek nagyobb hányadát látták el, mint a férfiak. A kutatások további közös pontja, hogy megállapították: a nők és a férfiak által végzett háztartási feladatok összetétele eltérő. A háztartási munkára továbbra is jellemző a nemi szegregáció, a nők elsősorban azokat a feladatokat látják el, amelyek tradicionálisan „női” munkaként élnek a köztudatban (főzés, mosás, takarítás), míg tipikusan „férfi” feladatnak a ház körüli és a kerti munkák (fűnyírás, sövényvágás), illetve a javítás és a karbantartás számít.

A „női” rutin jellegű munkák többnyire rendszeres, napi tevékenységek, kevés rugalmasságot engednek meg. Ebből adódóan a

felelős háztartási munkavégzése nemcsak időmennyiségben több, hanem a feladatok elosztása is aránytalan. Továbbá a nők felelős a feladatok tervezésért és felügyeletéért is, ezek azonban nem mérhetők. A feladatok harmadik csoportját az ún. „semleges” munkák (vásárlás, számlafizetés) alkotják, amelyeket megosztanak a párok.

A háztartási munkamegosztás nemi egyenlőtlenségére vonatkozó általános érvényű tendenciát elfogadva, kérdés, hogy várható-e a házimunkák igazságosabb elosztása. A statisztika alapján a férfiak a legtöbb házimunkát akkor végzik, ha egyedül élnek, míg a nőknél e feladatok ellátására fordított idő párhuzamosan nő a tagok számával. A 18 éves vagy fiatalabb gyermekek száma szerint viszont jelenleg már hasonló trend bontakozik ki mindkét nemnél, a nagyobb gyermekszám mindkét szülő számára több házimunkát jelent.

A Kúria a munkavállalók mellett

Az új Munka Törvénykönyve életbelépése után a Kúria joggyakorlat-elemző csoportja megvizsgálva a munkaügyi bíróságok gyakorlatát, kiadta „A munkáltató egészségkárosodásért fennálló kártérítési felelősségének egyes kérdései” című tanulmányt. Azért is volt indokolt a kúriai vizsgálat, mert a kártérítési felelősséggel összefüggő ügyek az összes munkaügyi per egyharmadát teszik ki, és az ezekben az ügyekben hozott bírói döntések nem csak a munkavállalók, de a családjuk egzisztenciájára is kihatnak.

Összefüggés a munkaviszonnyal

A munkáltató kártérítése megállapításának első feltétele, hogy a kár a munkaviszonnyal összefüggésben következett be. **A munkaviszony fennállását a következők bizonyíthatják:** a munkaszerződés, a munkaköri leírásba foglalt feladatok, és az előkészítő tevékenység, a személyes szükségletek kielégítése, a közlekedés a munkahelyen. Ennek bizonyítása a munkavállalót terheli. E körben nem értékelhető a magánmunka (pl. horgászat), illetve az utasításellenes munkavégzés. **A foglalkozási megbetegedés esetében új elnevezést javasolnak az elemzők:** a munkaviszonnyal összefüggő egészségkárosodásért fennálló felelősség szakkifejezést, amely magába foglalná a baleset, betegség, halálos következmény esetkörét is.

A következő lépés: azt kell vizsgálni, van-e okozati összefüggés a károkozó magatartás és a kár között? Ennek bizonyítása is a munkavállalót terheli. Ha nincs összefüggés a munkaviszonnyal, az kizárja az okozati összefüggés vizsgálatát, és ha nincs okozati összefüggés, akkor kártérítési felelősségre sincs a munkáltatónak. Az igazságügyi orvosszakértő véleménye ebben a körben rendkívül fontos!

Ellenőrzési kör

Az új Mt. hatálybalépésével a munkáltató akkor mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az ellenőrzési körén kívül eső körülmény okozta. Az ellenőrzési körbe tartozik: anyaghiba; a munkáltató feladatai ellátása során kifejtett tevékeny-

séggel összefüggő személyi magatartás; a munkavállaló munkatársának magatartása; a gondozott, ápolott, felügyelt, gyógyított személy magatartása; felszerelés; berendezés; energia; alkalmassági orvosi vizsgálat elhalasztása; munkavédelmi oktatás körülményei; szabálytalan munkaműveletre betanítás; munkamódszer; munkaeszköz; munkavállalói létszám és szakismeret megfelelésének biztosítása; telephelyen kívül végzett munka kijelölt, körülhatárolt helyszínen, ideértve annak adottságait, a munkavégzés tárgyául szolgáló dolog, növény, állat, talaj; a munkáltató által üzemben tartott, használt jármű, annak munkáltató által megbízott vezetője magatartásával/mulasztásával összefüggő körülmények.

Ami nem tartozik a munkáltató ellenőrzési körébe: külső telephelyen végzett ellenőri tevékenységgel összefüggő közlekedés; pénzszállító ellen elkövetett támadás; közúton, közforgalmi közlekedési eszközön, e közlekedéssel összefüggő átlagos körülmények.

Előreláthatóság

Az ellenőrzési körhöz kapcsolódóan akkor mentesül a munkáltató a felelősség alól, ha a munkáltató ellenőrzési körén kívül eső körülmény okozta a kárt. Azt kell vizsgálni, hogy a munkáltatónak a közvélekedés szerint, köznap értelemben kellett-e számolni a körülménnyel. Ha a munkáltató bizonyítja, hogy a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozza, mentesül a felelősség alól. Ennek a magatartásnak nem kell vétkesnek lennie, egyértelműen megállapítható ittas vezetés esetén, de nem alapozza



meg, ha a balesetnek nem volt szemtanúja, továbbá a munkáltató igazolt munkavédelmi szabályszegése eleve kizárja a hivatkozást az elháríthatatlan magatartására.

A teljes kártérítés elve

Az új Mt. is fenntartja a teljes kártérítés elvét. Ez alól az elv alól mentesülés legfeljebb az előreláthatóság hiánya esetén lehetséges. Az előreláthatóság mércéje az azonos helyzetben lévő ésszerű személy, akinek nem a pontos kárösszeget, hanem a kár nagyságrendjét és fajtáját kell előre látni. Nem szükséges a kár bekövetkezte folyamatának az ismerete, elég a veszélyforrás felismerése. Mentesül a munkáltató a kár annak a részének megfizetése alól, amelyet a munkavállaló vétkes közrehatása okozott. Mi tekinthető vétkes közrehatásnak a bírói gyakorlat alapján? Egyértelmű: ha a nagyobb tapasztalattal rendelkező munkavállaló például nem visel védőeszközt, vagy ha belenyúl egy működő gépbe. A kármegosztás helyes arányának kialakításánál a kiindulópontot a munkáltató vétkesség nélküli felelőssége jelenti, ezt többnyire csak kis mértékben csökkenti a munkavállaló esetleges vétkessége a bírói mérlegelés alapján.

A munkavállaló kárenyhítési kötelezettsége

Az új Mt. előírja a kártérítés megállapításánál, hogy a bíróság vizsgálja: mennyiben tett eleget kárenyhítési kötelezettségének a károsult. Ilyenkor vizsgálják a károsult korát, szakképzettségét, átlagos közlekedési feltételekkel megközelíthető munkakörének meglétét, egészségi állapotát és a távmunka lehetőségét. A bírósági gyakorlat alapján nem tett eleget kárenyhítési kötelezettségének, aki késedelmesen regisztráltatta magát munkanélküliként; vagy nem helyezkedett el közfoglalkoztatóként. Ha valaki képtelenné válik eredeti szakmájának ellátására, az új szakma megszerzését célzó tanulmányok folytatása kárenyhítési kötelezettség. Nem áll fenn viszont kárenyhítési kötelezettség az igazolt keresőképtelenség időtartama alatt. Megmaradt annak a szabálya is, hogy a sérült nem köteles rendkívüli munkateljesítményre a kárenyhítés körében.

Óriné dr. Gracza Zsuzsa

Kell az oktatás! VDSZ képzés mindenkinek

A VDSZ számára kulcsfontosságú, hogy tagszervezeteinek – így valamennyi szakszervezeti tagunknak – segítséget nyújtson a legfrissebb információk folyamatos átadásával. Ez évtizedek óta így van, s bár a 2012-től hatályos Munka Törvénykönyvében már megszűnt a szakszervezeti képzési szabadság, illetve harmadával csökkent a szakszervezeti munkaidő-kedvezmény mértéke is, a képzések nem lettek kevésbé fontosak. Sőt, tagságunk kifejezett érdeke, hogy választott tisztségviselőik, bizalmijaik, titkáraik megfelelő, naprakész információkkal, tudással rendelkezzenek mindennapi tevékenységükhöz.



A VDSZ komoly erőforrásokat mozgat meg ennek érdekében 2018-ban is, hiszen több alapszervezetünknel is új szakszervezeti tisztségviselőket választottak, akiknek különösen fontos a jó gyakorlatok megismerése, egyben a kommunikáció lehetősége a képzési időpontok alkalmával.

A VDSZ 2018. évi első félévi képzési tervében központi képzések (Budapest és Balatonszemes), illetve helyi és regionális képzések is voltak.

2018. áprilisában a Chinoin SZB képzéseivel indult el az igazi show 3 helyszínen, Veresegyházán, Budapesten és Miskolcon. A témák nem, csak a hallgatók változtak a chinoinos csapatban.

Az igazi újdonságot a kommunikációs képzési sorozat hozta, melyet kiváló szakemberekkel felvértezett új oktatási csapatunk vitt végig Szegvári Katalin, és Fodor János vezetésével. A megrendezett kommunikációs gyakorlatokon, ahol tárgyalástechnika és konfliktuske-

zelés témakörökben mélyülhettek el a résztvevők, számos olyan probléma merült fel ami igazán kötődik az érdekképviseleti munkához.

A VDSZ balatonszemesi képzési központjában május folyamán egymást érték a képzések. Májusban mintegy 60 tisztségviselő alapképzéseinken vett részt, ők hasznos információkat kaptak a VDSZ működéséről, aktualitásairól, szolgáltatásairól és az aktuális jogi helyzetről.



Ahogy minden évben, a VDSZ tagozatai is május folyamán tartották képzéseiket. Május 14-16. között a VDSZ nyugdíjas tagozatának, és ifjúsági tagozatának képviselői lehettek Balatonszemesen.

Az Ifjúsági tagozat jelen lévő képviselői megválasztották új tagozatvezetőjüket, Győri Gabriellát, az EGIS szakszervezetünk fiatal képviselőjét.

Május 16-18. között tartotta a VDSZ nőtagozata évről évre növekvő érdeklődés-

nek számon tartott összejövetelét, melyen az ország különböző pontjairól 25 hölgy érkezett Balatonszemesre. A háromnapos, aktív programok során határozták meg az évi főbb céljaikat. Újjáalakult a VDSZ műszakos tagozata, az egyik legfontosabb napirendi pont a tagozat vezetőjének és helyettesének megválasztása mellett, a tagozat hosszabb távú stratégiájának megalkotása volt. Tagozatvezetőnek Ungvári Leventét (EGIS) választották meg, Tomcsányi Krisztinát (Chinoin) pedig helyettesének.

Május 22-23 között munkavédelmi képviselők 16 órás képzését tartottuk régi és új tisztségviselők részvételével, ezt követően pedig május 24-25-én az üzemi tanács hasznos tudnivalóiról tájékozódhattak szintén 21 résztvevő.

Idei első féléves oktatási programsorozatot az üzemi tanács tagok számára megrendezett képzés zárta.

Elmondható, hogy összességében közel 200 tisztségviselőnk részesült oktatásban az idei tavasz folyamán, bízunk benne, hogy ez tisztségviselői, illetve egyéb szakmai munkájuk során hasznukra válik, a helyi tagság megerősítésére.



Hogyan válasszunk?

A munkavédelem hagyományosan fontos témaköre a szakszervezetek tevékenységének. Sajnálatos módon a Munka Törvénykönyve megfosztotta a szakszervezeteket a munkavédelmi ellenőrzés lehetőségétől, így különösen fontos, hogy jelöltek, aktivisták legyenek a munkavédelmi képviselők, ezzel mintegy integrálva a munkavédelmi és az érdekvédelmi jogosítványokat, egye-sítve a szakszervezet érdekvédelmi feladatait.

A törvény 70.§ kimondja: „munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő”.

Azoknál a munkáltatóknál, ahol már korábban is választottak munkavédelmi képviselőket, akkor kell választást tartani, amikor a képviselők öt éves mandátuma lejár, illetve ha megbízatásuk valamilyen oknál fogva megszűnik.

Azokon a munkahelyeken, ahol még nincs munkavédelmi képviselő, a választást bármikor lehet kezdeményezni. A képviselők száma nem függ a dolgozói létszámtól, azt a munkahelyek tagolt-sága és veszélyessége határozza meg. A képviselőket lehetőleg olyan számban kell megválasztani, amit a területen folyó tevékenység jellege indokol, illetve amennyien el tudják látni a munkavédelmi képviseletet úgy, hogy egyben érvényesüljön a gazdasági racionalitás is. A választás előkészítése, lebonyolítása, valamint a választási eljárás részletes szabályainak megállapítása a választási bizottság feladata. A választási bizottságot a választást kezdeményező a választásra jogosult munkavállalók közül, legkésőbb hatvan nappal a választást megelőzően hozzák létre. A választási bizottság létszáma legalább három fő. A választási bizottságot öt éves periódusra vagy a következő választás kezdetéig célszerű felkérni. A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint fele részt vett. Eredménytelen a választás, ha a jelölt adott körzetben nem kapta meg a szavazatok 30%-át. Érvénytelen választás esetén a választást kilencven napon belül meg kell ismételni, de új választást harminc napon belül tartani nem lehet. A megismételt választás érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezte. Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb választást legkorábban egy év elteltével lehet tartani.

Kérdés esetén: munkavedelem@vdsz.hu



A cafeteria összegéből egyet biztosan lehet a jövőben is: pancsolni a strandon

Fotó: MTI

Legyilkolt cafeteria

Minden előzetes egyeztetés nélkül terjesztette be a kormány a Parlamentnek a jövő évi adócsomagnak azt a részét is, amelyben el kívánják törölni az eddigi cafeteria juttatások adómentes részét. A következő elemeket érinti a tervezett változás:

- a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentessége
- a mobilitási célú lakhatási támogatás adómentessége
- kockázati biztosítás más személy által (jellemzően a munkáltató által) megfizetett díjának adómentessége
- a diákhitel törlesztés megfizetéséhez adott munkáltatói juttatás adómentessége
- a sportrendezvényre szóló belépők és a kultúra utalványok adómentessége, és
- a készpénzben kifizethető 100 000 forintos juttatás

2019-re csak a SZÉP-kártya marad az egyetlen kedvezményes adózású cafeteria elem. Ezek a változások alapjaiban változtatják meg a béren kívüli juttatások rendszerét, és az ehhez kapcsolódó piac erőviszonyait, ráadásul a kormány most azokat a plusz juttatásokat kívánja leszorítani, amelyeket ő maga vezetett be a munkavállalók számára. Elsőként a VDSZ kezdeményezett országos tiltakozást a kormány tervezett lépése ellen. Székely Tamás elnök közleményben hívta fel a figyelmet arra, hogy az adótörvényekbe bújtatva akarja megszüntetni az Orbán-kormány azokat a béren kívüli juttatási elemeket, amelyekkel a dolgozók sok esetben bérkiegészítést kaptak. A VDSZ

elnöke szerint a munkáltatók a cafeteria megtakarításként fogják kezelni, de ha be is építik a bérbe, akkor is jövedelemcsökkenés éri a dolgozókat! A béren kívüli juttatások ilyen mértékű kivégzése több millió munkavállalót érint, és a kulturális ágazat utalványon keresztüli bevételeit is megszünteti. A munkavállalók egyértelműen rosszul járnak majd, míg a SZÉP-kártyát üzemeltető bankok, és a turisztikában érdekelt vállalkozások hasznot húznak a cafeteria rendszerének átalakításából. Egyértelmű, hogy a Mészáros Lőrinc-féle turisztikai iparág lesz az, amely ebből profitál, és nem a munkavállaló, aki adott esetben, mondjuk a százezer forintból – ami korábban Orbán Viktor javaslatára került be, mint béren kívüli juttatás – például a villany-számláját tudta fizetni.

A miniszterelnökséget vezető miniszter pillanatnyi kétséget sem hagyott afelől, hogy a kormány, ahogy előzetesen se kérte ki az érdekeltek véleményét, utólag sem kíván egyeztetni senkivel. Gulyás Gergely ugyanis közölte a Kormányinfón, hogy a kabinet a cafeteria ügyében végleges döntést hozott, és a most tervezett lépések nem fognak változni a következő hetek vitái során sem.

Ide jutott a Nemzeti Együttműködés Rendszere, egy ilyen horderejű kérdésben együttműködés helyett a kormány diktátumát tapasztalhatják meg a munkavállalók!

Ahol megbecsülik a szakszervezetet

Európa legnagyobb szakszervezete, a Német Szakszervezeti Szövetség (DGB) kongresszust tartott. A 400 küldött részvételével lezajlott kongresszus a mostani német belpolitikai helyzetben igen komoly hangsúlyt kapott Németországban.

Frank-Walter Steinmeier német köztársasági elnök és Angela Merkel kancellár is fontosnak tartotta, hogy Német Szakszervezeti Szövetség (DGB) választói kongresszusán megjelenjen.



Mindketten az elkövetkező időszak legnagyobb kihívásának tartották a digitalizáció fejlődését. Jelentős átalakulás várható a munkaerőpiacon. Ezért a német kormányának és

A kongresszus számokban

- 44,75% a küldötteknek nő
- 55,25% a küldötteknek férfi
- 11% a küldötteknek 27 évesnél fiatalabb
- 10 km hang-, fény- és villanykábel
- 400 db színpadi állvány
- 40 tonna technika
- 60 szakács
- 3500 szendvics / nap
- 5850 adag kávé naponta
- 8 km-t gyalogol egy pincér naponta

az államnak a szakszervezetet elsődleges partnernek kell tekinteni. „Ebben a folyamatban a szakszervezeteknek meg kell erősödniük, mert ők nem csak egy szervezetnek tekintendő figurák, hanem az embereket, polgárokat összekötő kapocs.” – mondta Frank Walter Steinmeier német köztársasági elnök.

Steinmeier hozzátette: a digitalizáció nem jelenthet félelmet a megújulástól. Nem jelenthet munkanélküliséget. A digitalizáció képzési fejlődést, biztonságot és szociális hátteret kell, hogy jelentsen.

Angela Merkel is hasonlóan fogalmazott. Szerinte a szakszervezetek társadalmi beágyazódottsága kellő erőt adott a kihívásokra adott válasz kialakításában. A bevándorlás nem nemzeti, hanem európai ügy, amit csak közösen lehet kezelni – hangsúlyozta Merkel. Felszólalásában kitért a nagykoalíció alakulására is, amely egy átmeneti időszakot zárt le. A végleges koalíció alakításában nagy szerepet játszott a DGB elnöke Rainer Hoffmann.

A kancellár is kitért a digitalizáció hatásainak kezelésére, a bányászat végleges lezárására, az atomerőművek bezárására, valamint a férfiak és a nők közötti bérkülönbségek csökkentésére. „Nem lehet a szakszervezetek bevonása nélkül semmilyen döntést meghozni. A párbeszéd garancia a munkavállalók számára” – mondta Angela Merkel Németország kancellárasszonya.

A Munka parlamentje címet viselő kongresszuson 54 ország vendége vett részt a világ 5 kontinenséről.

Újra Rainer Hoffmann lett a DGB elnöke

Rainer Hoffman nemrég járt Budapesten, erről a Vegyipari Dolgozó is beszámolt. A régi-új elnök korábban a Német Vegyész Szakszervezet (IG-BCE), majd később az Európai



Szakszervezeti Szövetség (ETUC) tisztségviselője volt. A gazdasági végzettségű Hoffmann 10 évig volt az Európai Gazdasági Intézet (EGI) igazgatója. 2014 óta a DGB elnöke.

Európa is be akarja tiltani A műanyag szívószál alkonya

Májusi számunkban már megírtuk, hogy Nagy-Britanniában a műanyag szívószál és a fültisztító pálcika betiltását tervezi a kormány, a világ tengereit veszélyeztető műanyag hulladék mennyiségének csökkentése érdekében.

Most kiderült: Brüsszelben is a britekhez hasonlóan gondolkodnak. Szigorúbb uniós szintű szabályokra tett ugyanis javaslatot a műanyag hulladék mennyiségének visszaszorítása érdekében az Európai Bizottság. Betiltanák azoknak az egyszerűhasználatos műanyag termékeknek az árusítását, amelyek könnyen és olcsón helyettesíthetők.

Betiltanák egyebek mellett a műanyag fültisztító pálcikákat, evőeszközöket, tányérokat, szívószálakat, italkeverőket és léggömpálcikákat, ezeket kizárólag fenntartható anyagokból lenne szabad készíteni. A műanyagból készült egyszer használatos italdobozok csak a csomagoláshoz rögzített kupakkal vagy fedővel lesznek forgalmazhatók.

Azoknál a termékeknél, amelyeknél egyelőre nem állnak rendelkezésre alternatívák, a hangsúly a használat korlátozásán lesz. Az EU országainak 2025-re gondoskodniuk kell például az egyszer használatos műanyag flakonok 90 százaléka begyűjtéséről. Emellett csökkenteniük kell majd a műanyag ételismertárolók és poharak használatát, és előírhatják azt is, hogy egyszer használatos műanyag termékeket többé ne lehessen ingyenesen kínálni.

A gyártóknak hozzá kellene járulniuk a hulladékgazdálkodás és -eltávolítás, illetve az egyszer használatos műanyag termékekkel kapcsolatos ismeretterjesztő és figyelemfelkeltő intézkedések költségeihez.

Bizonyos termékeket pedig – például az egészségügyi betéteket, a nedves törülközőket és a léggömböket – világos és szabványos címkével kell majd ellátni, amely ismerteti, hogyan kell ártalmatlanítani a terméket, annak milyen káros hatása van a környezetre, és hogy mennyi műanyagot tartalmaz.



A műanyag halászeszközök gyártóinak a jövőben viselniük kell a hulladék kikötői begyűjtésének, elszállításának és kezelésének költségeit.

Szakértők szerint a tengerekben lévő szemét 85 százalékát világszerte műanyagok teszik ki. A mikroműanyagok a tüdőbe, az ételekbe is bejutnak, élettani hatásuk egyelőre ismeretlen.

A bizottság javaslatait az Európai Parlamentnek és a tagállamokat tömörítő Tanácsnak is jóvá kell hagynia. Brüsszel azt szeretné, ha a jövő évi EP-választások előtt, tehát 2019 májusig konkrét eredményeket érnének el.

SIKER

Újabb érdekvédelmi sikert értünk el! Ahogy arról Pad Ferenc, az Ajkai Alumínium Szakszervezet vezetője tájékoztatta lapunkat, egy gépészeti gyártó KFT a vörösiszap-katasztrófát követően előállt likviditás-problémák miatt felszámolási eljárást kért. A felszámoló a felszámolási eljárás során a céget átadta a HAUS Grund KFT-nek, az azonban nem akarta kifizetni 21 ember elmaradt



Vesztett a munkáltató

Első fokon a munkáltató, a makói ContiTech Fluid Automotive Hungária KFT pert vesztett a cég Munkavédelmi Választási Bizottsága ellen abban az ügyben, amelyet a munkavédelmi képviselő választás eredményének megsemmisítése iránt indítottak. Hiába hivatkoztak arra, hogy a választás lebonyolítása a Választási Bizottság jogellenes magatartása és döntései miatt jogsze-

rületlen volt, és hiába érveltek amellett, hogy a Választási Bizottság több olyan döntést is hozott, amely a választás tisztaságát és demokratikus jellegét érdemben befolyásolta, a Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság a cég álláspontját nem fogadta el. A cég kérelmét elutasították azért is, mert a bíróság álláspontja szerint a határidő be nem tartása miatt a kérelem elkésett.

fizetését. Ám a bíróság nem a cég javára döntött, így a munkavállalók megkapták elmaradt fizetésüket a bérgarancia alapból. Az ügyben dr. Bajusz Krisztina ügyvéd, munkaügyi szakjogász nyújtott segítséget, melyet a munkavállalók ezúton is köszönnek. Ismét bebizonyosodott: nem szabad feladni, érdemes harcolni a munkavállalók jogaiért.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

Vegyipari DOLGOZÓ

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** fél évre **2376 Ft** egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626

GDPR lázban ég Európa

Az utóbbi hetekben nem telt el úgy nap, hogy ne találkoztunk volna e-mailben, levélben valamilyen cég vagy egyéb szervezet adatkezelési szabályzatával, tájékoztatójával. Pedig az Európai Unió új adatvédelmi rendeletének alkalmazására, és az annak történő megfelelésre több, mint két év állt rendelkezésre. A késlekedést azonban nem csupán a cégeknek és az egyéb szervezeteknek, intézményeknek terhére lehet írni. A magyar állam sem járt élen a szabályozást illetően. De kezdjük az elején.

A GDPR a General Data Protection Regulation – magyarul általános adatvédelmi rendelet – rövidítése. Ez az Európai Parlament és Tanács által megalkotott 2016/679 számú rendelet, melyet a tagállamoknak 2018. május 25.-től kell alkalmazniuk. Ennek az átfogó, új szabályozásnak a lényegét röviden úgy lehet összefoglalni, hogy a magánszemélyeknek nagyobb betekintést és jogokat ad az adataik kezelésével kapcsolatban, ezzel párhuzamosan a cégek, szer-

vezetek ez irányú kötelezettségeit növeli, a mulasztásokat pedig minden eddiginél nagyobb pénzbüntetéssel sújtja. A rendelet előírásai alapján, minden szervezetnek – így a szakszervezeteknek is – át kell tekintenünk adatkezelési folyamatainkat, ki kell alakítanunk a jogi előírásoknak megfelelő adatkezelési gyakorlatunkat, eljárásainkat, meg kell alkotnunk adatkezelési szabályzatunkat, és a jövőben sokkal szabályozottabb, rendszerezettebb és az érintettek

számára áttekinthetőbb adatkezelési tevékenységet kell folytatnunk. Abban az esetben, ha a szervezet nem tartja be az adatkezelési előírásokat, a legsúlyosabb esetben a pénzbüntetés maximuma 20 millió euró vagy az előző pénzügyi év teljes világgpiaci forgalmának 4 százalékát kitevő összeg is lehet. Ez a jelenlegi magyar 20 millió forintos, azaz nagyjából 63 ezer eurós bírsághoz képest nagyságrendileg nagyobb kockázatot jelent.



Számos feladat állt előttünk, szakszervezetek előtt is a felkészülés során:

- át kellett nézni adatkezelésünk teljes folyamatát, és állandó jelleggel ügyelnünk kell arra, hogy csak olyan adatok legyenek a birtokunkban, amelyekre bizonyíthatóan szükségünk van;
- az adatokat megfelelően kell tárolni és folyamatosan átnézni, hogy mire van még szükség, és mi az, amit meg kell semmisíteni;



- az aktualitásukat veszített adatokat, bizalmas információkat tartalmazó iratokat szakszerűen és biztonságosan kell megsemmisíteni, ehhez a megfelelő eszközöket időben be kell szerezni, legyen szó akár papíralapú dokumentumok vagy elektronikus adatok megsemmisítéséről;

- a magánszemélyeknek, pontosabban tagjainknak ezek után is joga lesz betekintést kérniük abba, hogy hol és hogyan tároljuk a róluk szóló adatokat, hogyan mozgatják azokat, illetve, hogy kellő időben megsemmisítik-e. Erről megfelelő tájékoztatást kell adnunk számukra.
- a szakszervezetnél csak az erre kijelölt személyek férhetnek hozzá az adatokhoz;
- külön kell rendelkezni arról is, hogy harmadik személynek (szakszervezeti szövetségnek, szolgáltatóknak) milyen adatokat lehet átadni;
- a szakszervezeteknek ki kell nevezni egy adatvédelmi felelőst, ugyanis a GDPR rendelet a különleges személyes adatokat nagy számban kezelő szervezetek esetében ezt kötelezővé teszi. A szakszervezeti tagság mint adat 2004 óta, vagyis uniós tagságunk óta különleges személyes adatnak minősül, melynek kezelésére szigorúbb szabályokat írnak elő a magyar törvények is.
- meg kellett alkotnunk adatkezelési szabályzatunkat, tagjaink számára adatkezelési tájékoztatót, belépési nyilatkozatainkat, valamint igénykérő dokumentumainkat ki kellett egészíteni adatkezelési hozzájáruló nyilatkozással.

Látható tehát, hogy milyen sokrétű munkát igényelt, hogy megfeleljünk a rendeletnek, de ezzel még koránt sincs vége. Hiszen ezeket az előírásokat a jövőben, mindennapjaink részévé kell tennünk. Ez a fajta adatkezelési szemléletváltás bizony rengeteg adminisztrációs feladattal is jár.

A felkészülés során sok kérdőjel fogalmazódott meg a szakemberek fejében és sajnos iránymutatást a hatóságtól vagy az államtól sem nagyon kaptunk. A mai napig nem született meg az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény átfogó módosítása, pedig a május 25-ei határidőig meg kellett volna tenni. 2017 szeptemberében jelent meg egy igen terjedelmes módosító javaslat, ez azonban a társadalmi párbeszéd folyamatában elsikkadt. Probléma ez egyrészt azért, mert a szervezetek, cégek számára így csak az uniós rendelet szövege maradt iránymutatásként, így nem teremtődött meg az auditálás és a tanúsítás rendszere az adatvédelem területén. Viszont probléma volt ez a Hatóság részéről is, ugyanis jogszabály hiányában nem volt bírságolási hatásköre. Ez utóbbi hiányosságot orvosolta a Parlament négy nappal az uniós határidő után. Hogy a közeljövőben módosítják-e még az infótörvény szövegét, arról sajnos nincsenek információink.

A kérdőjelek tehát továbbra is maradnak.

Dr. Horváth-Lénárt Szilvia



A szakszervezeteknek szövetségeseket kell keresniük

Erőt kell mutatni!

Székely Tamás a VDSZ elnöke hosszabb interjút adott a Klubrádió Reggeli Gyors című műsorának. Az alábbiakban összefoglaljuk a beszélgetés legfontosabb részleteit.

Elszomorító, hogy nem mernek lépni a dolgozók

Az elnök szerint tudatosítani kell az emberekben, hogy ha van közös erő és közös gondolkodás, lesz közös eredmény is. A Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke szerint a szakszervezeteknek erős szövetségeket kell kötniük, sokkal nagyobb erőt kell mutatniuk, megmozgatva a dolgozók tömegeit.

A munkavállalók szervezettsége az egész világon csökken, alapvető probléma, hogy az érdekvédők részvételével kötött kollektív szerződések nem csak a

szakszervezeti tagokra, hanem minden helyi dolgozóra vonatkoznak, magyarán potyautas effektus van, és ezen Székely Tamás szerint változtatni kellene.

A VDSZ elnöke szerint Magyarországon is jóval kisebb a munkahelyi szervezettség, mint húsz éve, a szakszervezeti mozgalom szétaprózódott, és kapcsolata a politikával érzékenyen érinti a tagokat, miközben egy szakszervezetnek nem pártpolitikát kell folytatnia.

Székely Tamás úgy véli, a Fidesz nem akarja elfoglalni szakszervezeteket, persze sok olyan szakszervezet van, amelyek szimpatizálnak a hatalommal, de mások meg az előző hatalommal szimpatizáltak.

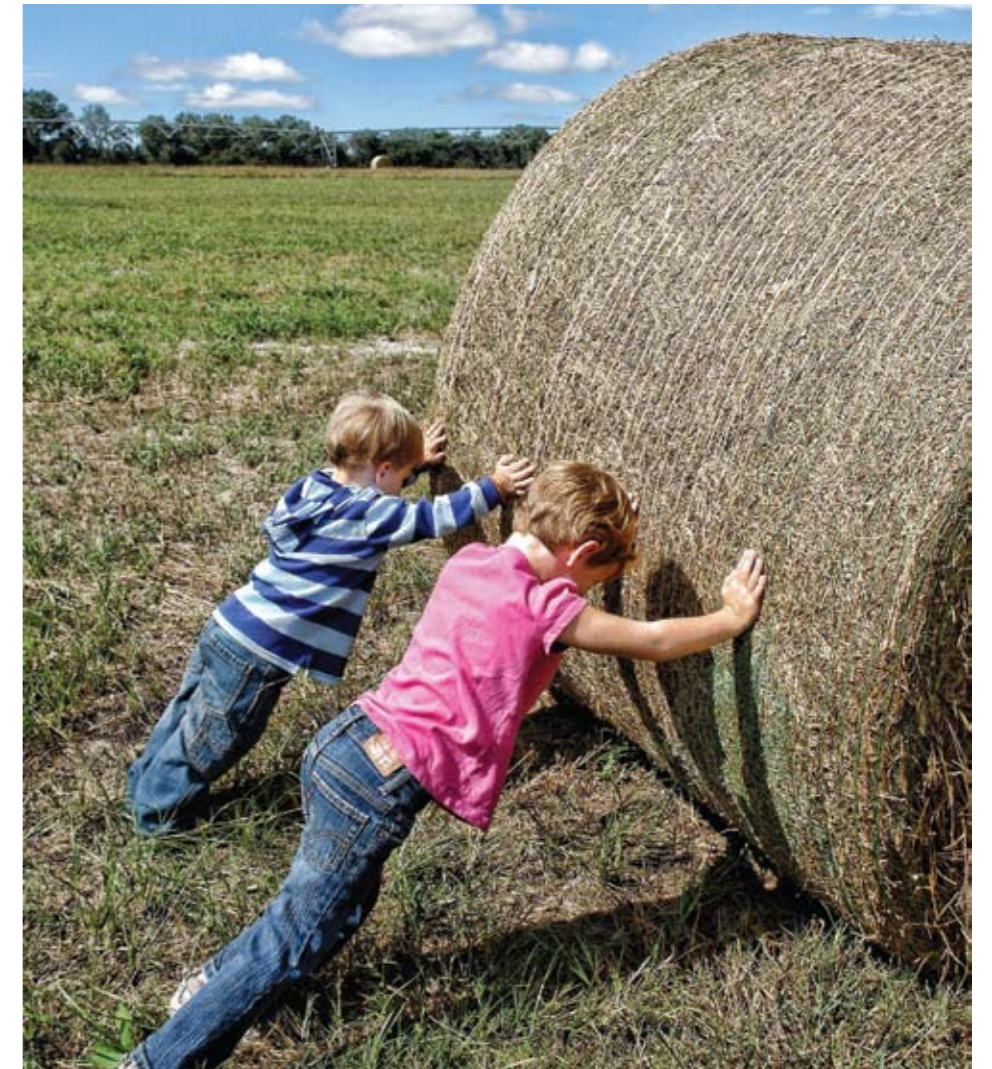
Új szövetségek, új tiltakozások

Székely szerint nincsenek jó tapasztalataik a kormányzattal történő együttműködésben: a munka törvénykönyvének módosítása, a sztrájk törvény és a nyugdíj kérdés minden egyes tárgyaláson felvetődik, majd eltűnik az asztalról. A szakszervezeteknek ezért keresniük kell a szövetségkötések lehetőségét, és sokkal nagyobb erőt kell mutatniuk. Mint mondta, az elsődleges szövetségesek a munkavállalók lennének, de utoljára 2011-ben volt a munka törvénykönyvével kapcsolatban nagyobb tiltakozás, most pedig ismét ezt a tömeget kellene megmozgatni.

A szakszervezeti vezető hangsúlyozta, a munka törvénykönyve nem munkavállalóbarát, ezt mindenki érzi a saját bőrén, furcsa dolog tehát, hogy ezért nem mernek tenni az emberek. Ez elszomorító – fogalmazott.

Lakossági megértést vár

Székely Tamás arról is beszélt, előfordul, hogy jogellenesen bocsátanak el szakszervezeti tisztviselőket, ilyen esetben pedig a bírósági eljárások évekig tarthatnak. Időnként még az ítélkező testületek is a hatalom partnerei, így nagyon nehéz az állami cégeknél és a közszolgáltatásban sztrájkot szervezni. A MASZSZ alelnöke szerint Orbán Viktor kormánya azért is módosította a sztrájk törvényt, hogy a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezetének egykori elnöke, Gaskó István nevéhez fűződő gördülősztrájkhoz hasonló ne lehessen újra csinálni. ➔





Székely Tamás úgy látja, hogy az érdekvé-
dőkben van ezen a téren innováció, de azt a
tagság többségével el kell fogadtatni, és kivi-
telezni, és a társadalomnak is változnia kel-
lene, hogy egy közlekedési sztrájk vagy egy
forgalomlassítás esetén toleránsak legyenek
a dolgozókkal.

„Sajnos én azt látom, hogy nagy a szolida-
ritás hiánya, miközben egy-egy fontos eset-
ben meg tud mozdulni az ország, mondjuk
egy természeti katasztrófa esetén. Amikor
viszont a saját bőrünkért kellene lépni, nem
látom a tömegekben azt a szolidaritást, ami-
re szükség lenne” – fogalmazott.

Kénytelenek lesznek kinyitni a bukszát a munkaadók

Tudatosítani kell az emberekben, hogy ha
van közös erő és közös gondolkodás, lesz
közös eredmény is – hangsúlyozta Székely
Tamás, aki szerint összefogással, jogszerű
sztrájkokkal jelentős béremelést lehet ki-
harcolni.

Arról is beszélt, hogy ha valakinek valami
nem tetszik a munkahelyén, fogja a kalapját,
és elmegy máshova, akár külföldre is. Ezek
után a munkáltatók is partnerek lettek, mert
nekik is érdekük itt tartani a munkavállaló-
kat, és nemcsak a bérek, hanem a munkakör-
ülmények tekintetében is kénytelenek a po-
zitiv változtatásokra, hogy maradásra bírják
a dolgozókat.

Székely kitért arra, hogy a munkavállaló-
kat jobban foglalkoztatják a munkakörülmé-
nyek, mint a bérkérdés, fontosabb számukra,
hogy mennyit kell túllórázniuk, hogy segíte-
nek-e nekik eljutni a munkahelyükre, hogy
mennyit lehetnek a családjukkal.

Rosszul másolt német minta

Székely Tamás szerint bebizonyosodott,
hogy a szakképzési rendszer gátja a fejlődés-
nek, miközben egy átgondolt kormányzati
oktatáspolitikával rengeteg negatívum meg-
előzhető lett volna. A fiatal munkavállalók
nagy része távol áll az elvárt szintű szakkép-
zettségtől, amivel alkalmazni lehetne őket –
tette hozzá.

Úgy véli, hogy a fiatalok nem tudnak
megfelelni a digitalizáció kihívásainak, az
a legnagyobb baj, hogy az iskolák az elmúlt
időszakban olyan munkavállalókat képeztek,
akik egy-egy folyamatot tudnak csak ellátni.
Ezért ott, ahol a munkáltatók bajban vannak,
az iskolákkal kötnek szerződést, és a német
mintájú duális képzést preferálják. Ez azon-
ban Székely szerint teljesen más, mint amit
a magyar politika és propaganda duális kép-
zésnek nevez.

„Ott bevonják a képzésbe a szakszerveze-
teket, a munkáltatókat, tanműhelyek vannak
a munkáltatóknál, ágazati megállapodásokat
kötnek. Ebbe az irányba kellene elindulni, és
így meg lehetne szólítani a fiatalokat, de ez
nálunk teljesen hiányzik” – mondta. Székely



Tamás szerint Magyarországon a duális kép-
zés sokszor abban merül ki, hogy a kisvállal-
kozó azért dolgoztat egy diákot, mert így sok
munkát ingyen el tud végeztetni.

Ez így zsákutca

A szakszervezeti vezető véleménye az, hogy
a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának
feladata a szakképzésben részt venni,
helyette a munkáltatói szövetségeknek kel-
lene szerephez jutniuk, a szakszervezetekkel
és az iskolákkal közösen. „Egyes cégek állami
támogatást kapnak arra, hogy foglalkoztassa-
nak, és szakképzetlen embereket képezzenek
ki egy adott munkakörre. Így nem érdekelt a
cég abban, hogy magához kösse a dolgozó-
kat, mert tudja jól, hogy ha az egyik elmegy,
tud magának képezni másikat az adófizetők
pénzén. Ez a modell zsákutca” – magyarázta
Székely Tamás.



Küldöttértekezletet tartott a Gázipari Szakszervezeti Szövetség

Május utolsó hetében tartotta meg éves küldöttértekezletét a Gázipari Szakszervezeti Szövetség. A rendezvényt az éves beszámoló elfogadása miatt kellett most megtartani, de a résztvevők megbeszéltek az elmúlt év eseményeit és meghatározták a feladatokat a következő időszakra.

Korábban már az európai viszonyoknak meg-
felelően alakultak át a gázszolgáltató társa-
ságok. Ennek leglátványosabb lépései közé
tartoztak a privatizáció, a külföldi multinaci-
onális vállalatok elhelyezkedése, majd a szol-
gáltatás szétválasztása az elosztási és kereske-
delmi tevékenységre. A magyarországi gázipar
ismét komoly változásokon esett át az elmúlt
években, gázár-szabályozás, rezsicsökkentés,
ezt követően az egyetemes (lakossági) szol-
gáltatás (ESZ) állami átvétele, és egyszereplős
működtetése. A gáziparban dolgozók létszáma
folyamatosan csökkent, a feladatok mennyi-
sége és bonyolultsága növekedett. Mindez az
iparágban érezhető demográfiai és szakképzé-
si problémákhoz vezetett. Mára a tulajdonosi
és szolgáltatási struktúra újra átalakult. Több
külföldi tulajdonosi háttérrel rendelkező mul-
ti kivonult az iparágból, és folyamatban van az
olasz érdekltségű ENI távozása is.

Megalakult az állami tulajdonú NKM, a
Nemzeti Közművek Zrt. melynek leányvál-
lalata kezeli a teljes magyarországi egyete-
mes szolgáltatást. A jelenlegi, jogilag önálló
gázelosztók (régi neveken ÉGÁZ-DÉGÁZ
DSO, TIGÁZ DSO, FÖGÁZ ELO) köre 3
nagyobb szolgáltatási területre, nagyobb rész-
ben magyar állami és magántulajdonosi érde-
keltségi körbe kerültek, ezek mellett megma-
radt az EON érdekltség a DDGÁZ-ban és
a KÖGÁZ-ban. Több év halasztás után egy
árfelülvizsgálatot követően kedvezőbb tarifa
helyzet jött létre a gázelosztásban. A kedvez-
őbb tarifa segített a bérmegállapodásoknál,
és jobb kilátást vetít előre a jövőre nézve.

Napjainkban arra készülhetünk, hogy az
ügyfélszolgálati tevékenység közvetve fog
kapcsolódni a gázszektorhoz, és az összekap-
csolódik más szolgáltatásokkal (villany, víz,
táv hő). Ezáltal a gázipar, mint önálló iparág
leszűkül az elosztó szervezetekre, ami a gáz-
ipar statisztikai létszámcsökkenését fogja
jelenteni ismét. A szektor szűkülésével egyre
jobban látszik a nagymértékű szakemberhi-
ány, és a meglévő szakemberállomány meg-
dőbbségre előregedettsége. Ez komoly kihí-
vások elé állítja a jövőben a biztonságos és
folyamatos gázszolgáltatás feltételeinek biz-



tosítását. 2017-ben ezekkel a problémákkal
és témákkal kiemelten foglalkozott az összes
gázipari társaság érdekképviselete, és a Gáz-
ipari Szakszervezeti Szövetség egyaránt.

A küldöttértekezlet résztvevői meghatá-
rozták a következő időszak feladatait is. Ezek
két téma köré csoportosultak. Az első a szak-
szervezeti tagság szervezése, a gáziparban
működő szakszervezetek megerősítése. En-
nek érdekében közös tagszerzési kampányt
alakítunk ki. A második feladat a kapcsolatfel-
vétel a munkáltatói oldallal gázipari szinten,
itt fel kell hívni a munkáltatók figyelmét az
ágazati párbeszéd fontosságára.

Az FGSZ, Földgázszállító ZRT szakszer-
vezete, a GOESZ Gáz és Olajszállítók Egység
Szakszervezet képviseletében új küldöttet
köszönthettek a résztvevők Kádár Andrea
személyében. Az eddigi elnök Kolompár Ká-

roly 42 év aktív érdekképviseleti munka után
nyugdíjba vonul. Neki szeretnénk ezúton is
tartalmas, nyugodt és egészségben bővelkedő
nyugdíjas éveket kívánni!

A rendezvényen részt vett Székely Tamás
VDSZ-elnök is, aki beszámolt a VDSZ terü-
letén 2017-ben bekövetkezett bérszínvonal
változásokról, munkaerőpiaci helyzetről, és
elmondta, hogy a VDSZ teljes mértékben tá-
mogatni fogja azt a munkát, amit a szövetsé-
günk kitűzött célul a következő időszakra.

A résztvevők végezetül meghallgatták Bali
Gábor szakértő (az EnergiQ KFT ügyveze-
tője) előadását a hazai, az európai és a világ
gáziparának jelenlegi és várható helyzetéről
(LNG kontra „Északi-áramlat vezeték”, „Téli
csomag”, Energiaközösség, „SOS-rendelet”,
„Okos mérés”).

Készítette: Varga Gyula, GSZSZ elnök



A vegyészet múzeuma

Közel hatvan évvel ezelőtt határozták el az ipar vezetői, valamint a kultúra és a tudomány felelős képviselői, hogy legyen Magyarországon Vegyészeti Múzeum. Érdeemesnek tartották, hogy saját múzeuma legyen a magyar kémiának, a vegyiparnak és a gyógyszeriparnak, hiszen a középkortól napjainkig mindig léteztek olyan módszereink, eljárásaink, szakképző iskoláink, amelyek egyedülállóak voltak a világon. Tudósaink, Nobel-díjasaink pedig nemzedékek példaképeül szolgálhatnak.

A Vegyészeti Múzeumot a Nehézipari Minisztérium alapította. Szervezése 1961-ben kezdődött és 1963 óta a közép-európai térség egyetlen önálló vegyészeti múzeumaként folyamatosan működik. Kezdetben Budapesten, a minisztérium egykori épületében kapott helyet, majd 1969-ben gyűjteményei elhelyezésére a várpalotai várat jelölték ki. A múzeum kezdetben állami fenntartással, majd 1991-2007 között alapítványként működött. 1991-ben a Nehézvegyipari Kutató Intézet (NEVIKI), a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ), a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ) és a Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) hozta létre azt az alapítványt, amely 2007 augusztusáig a múzeum fenntartója volt. (A NEVIKI-t 1991-1999 között felszámolták). A múzeumban őrzött 11 000 műtárgy, 47 000 dokumentum és 19 000 kötetnyi könyv a magyar állam tulajdona. Az épület kezelését a várpalotai önkormányzat által alapított Thury-vár Nonprofit Kft. végzi.



2007 augusztusában a Vegyészeti Múzeum csatlakozott az Országos Műszaki Múzeumhoz (OMM). 2009. jan. 1-jétől az OMM és a Közlekedési Múzeum összevonásával megalakult a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum, azóta MMKM Vegyészeti Múzeuma néven, ennek fiiláléjaként folytatja tevékenységét. A múzeumot korábban fenntartó alapítvány elsősorban a szakmai feladatok megvalósításához járul hozzá, így részt vesz a nyári diáktáborok szervezésében, a táborok anyagi feltételeinek biztosításában, a környezetvédelmi vetélkedők bonyolításában és finanszírozásában és a múzeumpedagógiai külön programokban. A múzeumot megalakulása óta neves vegyipari és gyógyszeripari



vállalatok, szakmai és társadalmi/érdekvédelmi szervezetek támogatják az alapítvány közvetítésével. Kiemelkedő múzeumpedagógiai eseményeinkről elmondható, hogy indulásuk óta töretlen a népszerűségük. Vegy-Ész táborunk népszerűségének egyik legbiztosabb fok-

mérője, hogy a gyerekek több egymást követő évben felkeresik, élvezik szakmai és egyéb programjainkat, a pályorientációban nyújtott segítségünket, amelybe a Pannon Egyetem, és az utóbbi években a Veszprémi Szakképzési Centrum Ipari Szakgimnáziuma is bekapcso-

lódott. A kémiai szaktábor népszerűsítésében, a gyermekek jelentkezésének szervezésében az alapító tagszervezetek, gyógyszeripari vállalatok is segítenek, mint pl. a Richter Munkavállalói Jóléti Alapítványa, a TEVA Gyógyszer-gyár Zrt. debreceni és gödöllői telephelyei.

Az alapítvány adószáma: 19260659-1-19

Az alapítvány számlavezető pénzintézete: OTP Bank Nyrt.,

Számlaszáma: 11748076-20008237

A múzeum elérhetőségei, nyitva tartása, belépőjegy árai az anyaintézmény honlapján, a Tagintézmények és a Jegyinfó fülekben érhetők el:

<https://www.mmkm.hu/hu>

Hazai győzelem

Focitorna Tiszavasváriban



Verőfényes napsütésben tizenharmadszor rendezték meg a VDSZ és az Alkaloida Szakszervezet szervezésében Tiszavasváriban 12 csapat részvételével a VDSZ focikupát. Sportszerű játékosok ontották a gólokat, kiváló volt a vendéglátás, és a végén hazai győzelem született. Kora reggel már festették a pályákat, kenték a reggeli életmentő zsíros kenyeret és készítették elő az ebéd alapanyagait. A megnyitót követő sorsolás után sportszerű, de kemény mérkőzések sora következett (egyetlen komolyabb sérüléssel), az időjárás strandszezonra emlékeztetett, nagyban fogytak a hűtött italok. Az idén a hazaiak nyerték a labdarúgó tornát, jövőre a foci ugyanitt folytatódik. Az emléklapokat és a serlegeket Dr. Jekő József az Alkaloida SZB titkára és Kiss Béla a VDSZ alelnöke adta át.

A VÉGEREDMÉNY

Alkaloida	Tiszavasvári
Richter	Debrecen
Abróncs – Saint Patrik	Nyíregyháza
Messer United	Nyíregyháza
PKDSZ	Tiszaújváros
TIGÁZ	Hajdúszoboszló
KVSZ – BE-RÚGLAK	Kazincbarcika
Richter	Budapest-Dorog
Huntsman	Pétfürdő
VDBSZ (TEVA) Debrecen	Debrecen
DIPA (Diósgyőri Papírgyártók)	Miskolc
Messer – SÁRM FC	Budapest



Új erőre kapott a VDSZ teke

EREDMÉNYEK

Női csapatverseny:

helyezés	csapat neve	összeredmény
1.	EGIS Vegyész Szakszervezet Budapest	1754 (607+597+550)
2.	HUNTSMAN SE Pétfürdő	1556 (550+505+501)
3.	Nitrogénművek Pétfürdő	1509 (587+461+461)
4.	KVSZ Kazincbarcika	1374 (472+462+440)
5.	VDBSZ Debrecen	1346 (490+440+416)
6.	FŐGÁZ Gazladyk Budapest	989 (348+373+268)

Férfi csapatverseny:

helyezés	csapat neve	összeredmény
1.	EGIS Vegyész Szakszervezet Budapest	1680 (578+565+537)
2.	KVSZ Kazincbarcika	1667 (583+578+506)
3.	VDBSZ II. Debrecen	1548 (544+513+491)
4.	Nitrogénművek Pétfürdő	1498 (595+466+437)
5.	VDBSZ I. Debrecen	1437 (545+463+442)
6.	FŐGÁZ Flottások Budapest	1281 (524+419+337)
7.	FŐGÁZ Logisztikusok Budapest	994 (407+298+289)

Szenior csapatverseny:

helyezés	csapat neve	összeredmény
1.	Ajka	1672 (595+580+497)
2.	Richter Dorog	1504 (532+514+458)
3.	Pétfürdő Nitrogénművek	1493 (530+490+473)
4.	KVSZ Kazincbarcika	1413 (517+459+437)
5.	Pétfürdő HUNTSMAN SE	1383 (525+457+401)

Egyéni eredmények:

KUGLI BAJNOKOK

Férfi:	Hajtó Zoltán Péti Nitrogénművek	- 48fa
Női:	Kajtár Andrea Pétfürdő Huntsman	- 43fa
Szenior:	Lipp Venczel Ajka	- 49fa

Szenior egyéni:

1.	Gömbi Márton – Ajka	- 595fa
2.	Lipp Venczel – Ajka	- 580fa
3.	Varga Zoltán – Richter Dorog	- 532fa

Női egyéni:

1.	Kopornoki H. Gabriella – EGIS Budapest	- 607fa
2.	Kövér Zsuzsanna – EGIS Budapest	- 597fa
3.	Turza Lászlóné – Péti Nitrogénművek	- 587fa

Több éves próbálkozás, kihagyást követően összefogott a VDSZ teketáborra és az EGIS Vegyész Szakszervezet, és a VDSZ támogatásával megszervezte az idei tekebajnokságot, június 9-10-re, a BKV Előre tekepályára. A szervezés és hírverés nagyon jól sikerült, 18 csapat jelentkezett a női (6 csapat), férfi (7 csapat) és szenior (5 csapat) kategóriákban, az ország különböző pontjairól. A kétnapos torna újdonsága az úgynevezett mix rendszer volt, ahol pályánként változott a típus: teli, 3-as tarolás, tarolás, kugli, olimpia, bónusz teli, egyénekenként 120 gurítással. A helyszín, és a torna irányítása

példaértékű volt, a szervezés, a vendéglátás kiváló. A tornát Kiss Béla, a VDSZ alelnöke nyitotta meg, a szabályokat Csillinkó Imre ismertette. Szombaton a csapatok nagy része elvégezte a gurításokat, így vasárnapra 2 szenior csapat viadala maradt. A díjakat Székely Tamás, a VDSZ elnöke és Gasztonyi Balázs az EVSZ titkára adta át. Köszönjük a szervezőknek, és a közreműködőknek ezt a szép hétvégét!

A szeptember 1-jén tartandó 11. VDSZ Egészségnapon ismét várjuk a versenyzőket!

Budapest, 2018. június 12.

Összeállította:

Csillinkó Imre jegyzetei alapján: Kiss Béla



Horgászok rekordjai



Nyolc csapat vett részt a 13. VDSZ Horgászversenyen Kiskunhalason, ahol az Ezüst-tó Horgászcentrumba szervezte a VDSZ a Halaspack Szakszervezetével közösen az idei versenyt. A versenykiírás szerint a csapatoknak a horgászat mellett, a célba dobás is a feladataik közé tartozott, ezen kívül pedig alapvető ismeretekről is számot kellett adniuk egy totószelvény kitöltésével.

A verseny indítását jelző dudaszót követő első dobás után alig kellett várni, és már görbültek is a botok.

Miközben készült a gulyás, a horgászok kapkodták a halakat. Amúrok, pontyok, kárászok összesen több mint 401 kg! Ez a VDSZ történetében rekord mennyiség. Több mint négy mázsa, ez igen szép teljesítmény!



A CSAPATVERSENY EREDMÉNYE

Richter Budapest

DIPA

Richter Dorog

Tigáz GödöllőHalaspack Szakszervezet

PKDSZ

Vibracustic

Alkaloida

A legnagyobb halat Szabó Attila, a TIGÁZ Gödöllő versenyzője fogta ki, a mérlegen 12.390 grammot nyomott.



Meghívunk a Vodafone egyedi tarifák világába!

A Vodafone a világ második legnagyobb telekommunikációs vállalata. A sikerünket az újítások terén vállalt úttörő szerep és az ügyfélközpontú gondolkodás tette lehetővé. Mi, a Vodafone Magyarországnál egy olyan márkát képviselünk, ami szereti a változást. A változást azonban nem csak követjük, hanem mi magunk hozzuk létre. Mozgatórugónk az a szándék, hogy az emberek egymás közötti kommunikációját megkönnyítsük, magasabb szintre emeljük, közelebb hozzuk a világot Nektek. Biztos lehetsz benne, hogy bárhol is fogsz üdvözölni másokat a jövőben, mi ott leszünk Veled!

A jövő izgalmas.
READY?

MIÉRT JÓ VODAFONE FLOTTÁSNAK LENNI?

- **KORLÁTLANUL BESZÉLSZ** a Vodafone flottán belül, belföldön, minden flotta taggal bármelyik flotta tarifával
- **0 FT-ÉRT ELVIHETED** a flotta készülék árlistán található készülékeket 12 vagy 21 havi kamatmentes részletre. A Vodafone fenntartja a jogot, hogy a 0 Ft-os kezdőrészlettel megvásárolt telefonokhoz kapcsolódó 2 éves határozott idejű szerződést előleg megfizetéséhez kösse. Az előleget a 3. havi megtérített szolgáltatási díjak után a szolgáltatási díjakkal szemben, azok értékéig jóváírja Neked. A tarifával elérhető pontos részletfizetési feltételekről a Vodafone üzletekben kapsz felvilágosítást
- **ADATKERETED EGYSZERŰEN BŐVÍTHETED** a Netinfón, a My Vodafone alkalmazásban, a 1401-es telefonszámon vagy bármelyik Vodafone üzletben a lakossági adat opciókkal
- **EGYEDI, KEDVEZMÉNYES PERCDÍJAKON** beszélhetsz
- **MÁSODPERC ALAPÚ ELSZÁMOLÁS** miatt alacsonyabbak lehetnek a beszélgetésre vonatkozó költségeid, mint perc alapú elszámolásnál lennének
- **CSALÁDOD ÉS BARÁTID** egyszerűen csatlakozhatnak a flottához
- **3 000 FT TOVÁBBI KEDVEZMÉNYT** kapsz Te és az ajánlásodon keresztül új előfizetést vásárló előfizető, mely a Vodafone Ajánló akció keretében havi 1 000 Ft jóváírás formájában a havi számlán szereplő szolgáltatási díjjal szemben kerül jóváírásra
- Megtarthatod a telefonszámod és akár számhordozással is beléphetsz, erről kérhetsz tájékoztatást bármelyik Vodafone üzletben

MAGYAR VEGY. ENERGIA SZAKSZ. SZÖV. EGYEDI FLOTTA TARIFÁK

Készülék vásárlás nélkül 1 éves, készülék vásárlással 2 éves határozott idejű szerződéssel	Pro Másodperc alapú	Talk Másodperc alapú	Premium Másodperc alapú
Tarifa havidíja	2 990 Ft	4 990 Ft	6 490 Ft
Havidíj lebeszélhetősége Belföldön és EU-n belül	Korlátlan	Korlátlan	Korlátlan
Percdíj Belföldön és EU-n belül	0 Ft	0 Ft	0 Ft
SMS Belföldön és EU-n belül	19,05 Ft	19,05 Ft	19,05 Ft
Adatforgalom Belföldön és EU-n belül	2 GB	200 MB	5 GB
Vodafone Pass Belföldön és EU-n belül	Social Pass	-	Social Pass Connect Pass

¹ e-Pack szolgáltatásunk feltétele az elektronikus formában kiállított számlára történő regisztráció, az elektronikus csatornán végzett számlabefizetés, és a számlák időben, a fizetési határidő lejártá előtt történő kiegyenlítése. Amennyiben az előfizető valamely hónapban nem tesz eleget a fenti feltételek bármelyikének, a következő havi számláján egyedi flotta tarifa esetén 500 Ft egyszeri díj kerül kiterhelésre.

A fenti tarifák mellett bármely lakossági tarifacsomag (RED, GO) is elérhető, flottán belül megtartva a flottán belüli díjmentes beszélgetést.

Önkéntes Munkavállalói Program Szakszervezeti Tagok számára

"Az embernek úgy kell vennie a dolgokat, ahogy jönnek. De nem árt, ha gondoskodik róla, hogy úgy jöjjenek a dolgok, amilyennek szeretné őket."

Kurt Walter Götz



Miről szól a program?

Az Önkéntes Munkavállalói Program olyan csoportos egészség- és balesetbiztosítási lehetőség, amelyet sajátosan a munkavállalók igényeire alakítottunk ki. A választható biztosítási fedezetek teljes körűen felölelik az általános igényeket, így tartalmazznak kimagaslóan kedvező ár-érték arányú balesetbiztosítási szolgáltatásokat, széleskörűen testre szabható egészségbiztosítási eszközöket, amelyek tartalmazzák a kórházi tartózkodásra, műtetre és táppénzre szóló térítéseket is. A program igénybe vehető egyéni formában, de kiterjeszthető az egész családra sőt, szervezett formában a munkahelyen is igénybe lehet venni. Mindezt annyira kedvező áron, hogy minden munkavállaló számára elérhető, jövedelemtől függetlenül.

Az ÖMP előnyei

- Valós munkavállalói juttatás a szakszervezet részéről a munkavállalóknak
- Modern szolgáltatás és tájékoztatás
- Valós munkavállalói igényekre alakítva, a szakszervezet oltalma alatt
- Szakszervezeti jelenlét a munkavállalók mindennapjaiban.

Miért válasszunk dolgozói programot?

- Az igényekhez és lehetőségekhez alakítható
- Ingyenes csatlakozás, ingyenes kilépés, ingyenes módosítás
- Családra is kiterjeszthető
- Nem csak munkahelyi baleset esetén térít
- Teljes körű biztosítási csomagot is össze lehet rakni
- Az egész világon érvényes
- Egyszerűen és gyorsan intézhető kárbejelentés
- A biztosítás határozatlan idejű
- A gyerekek része ingyenes a családi programnak
- Kedvező ár

Baleset esetére

- A legsúlyosabb tragédia esetén kiemelkedő kifizetés, amely közlekedés baleset esetén megduplázódik. A keresőképeség legkisebb fokú elvesztése esetén kifizetés, egészen a keresőképeség teljes elvesztéséig.
- Égésre, súlyosságtól függően 10%-100%-os kifizetés
- Csonttörésre vagy repedésre súlyosságtól függő kártérítés. Kifizetés már egy kézujjrepedésre is.
- Baleseti eredetű kórházi tartózkodásra térítés már az első naptól.
- Balesetből eredő táppénzre kifizetés már az első naptól.

Betegség esetére

- 3 hónap várakozási idő után.
- Balesetből vagy betegségből eredő kórházi ápolás első napjától térítés minden kórházban töltött napra. Intenzív ellátás esetén 150%-os kifizetés.
- Amennyiben műtetre kerül sor, a műtét súlyosságától függően fizetett egyösszegű szolgáltatást.
- Bármely okú táppénzre szolgáltatás már az ötödik naptól.

Összefoglalva

- A legnehezebb helyzetekben nyújt anyagi segítséget a lehetőségekhez igazodó áron.
- Elkötelezettség nélkül, akár 65 éves korig fenntartható.
- A nap 24 órájában, az év 365 napján, bárhol a világon bekövetkező balesetre érvényes.
- Mással nem helyettesíthető pénzügyi alternatíva a kieső jövedelme pótlására.

Baleseti csomag	1. szint	2. szint	3. szint	4. szint	5. szint
Baleseti halál	1 000 000 Ft	2 000 000 Ft	3 000 000 Ft	4 000 000 Ft	5 000 000 Ft
Baleseti maradó rokkantság (1-100%)	1 000 000 Ft	2 000 000 Ft	3 000 000 Ft	4 000 000 Ft	5 000 000 Ft
Égés (10-100%)	250 000 Ft	500 000 Ft	750 000 Ft	1 000 000 Ft	1 250 000 Ft
Csonttörés (10-100%)	7 500 Ft	15 000 Ft	22 500 Ft	30 000 Ft	37 500 Ft
Baleseti kórházi napi térítés (1. naptól, 305 nap / év)	750 Ft	1 500 Ft	2 250 Ft	3 000 Ft	3 750 Ft
Baleseti keresőképtelenség (1. naptól, 90 nap / év)	375 Ft	750 Ft	1 125 Ft	1 500 Ft	1 875 Ft
Közlekedési baleseti halál	1 000 000 Ft	2 000 000 Ft	3 000 000 Ft	4 000 000 Ft	5 000 000 Ft
Egyéni szint díja/hó	250 Ft	500 Ft	750 Ft	1 000 Ft	1 250 Ft
Családi szint díja/hó	500 Ft	1 000 Ft	1 500 Ft	2 000 Ft	2 500 Ft

Kórházi csomag betegség és baleset esetére, 3 hónap várakozási idővel	1. szint	2. szint	3. szint	4. szint	5. szint
Kórházi napi térítés (1. naptól, 90 nap / év)	1500 Ft/nap	3000 Ft/nap	4500 Ft/nap	6000 Ft/nap	7500 Ft/nap
Keresőképtelenség esetére szóló, napi térítés (1. naptól, 90 nap / év)	750 Ft/nap	1500 Ft/nap	2250 Ft/nap	3000 Ft/nap	3750 Ft/nap
Egyéni szint díja/hó	850 Ft	1 700 Ft	2 550 Ft	3 400 Ft	4 250 Ft
Családi szint díja/hó	1 700 Ft	3 400 Ft	5 100 Ft	6 800 Ft	8 500 Ft

Műtét csomag betegség és baleset esetére, 3 hónap várakozási idővel	1. szint	2. szint	3. szint	4. szint	5. szint
Kis műtét térítése	18 750 Ft	37 500 Ft	56 250 Ft	75 000 Ft	93 750 Ft
Közepes műtét térítése	37 500 Ft	75 000 Ft	112 500 Ft	150 000 Ft	187 500 Ft
Nagy műtét térítése	75 000 Ft	150 000 Ft	225 000 Ft	300 000 Ft	375 000 Ft
Kiemelt műtét térítése	150 000 Ft	300 000 Ft	450 000 Ft	600 000 Ft	750 000 Ft
Egyéni szint díja/hó	250 Ft	500 Ft	750 Ft	1 000 Ft	1 250 Ft
Családi szint díja/hó	500 Ft	1 000 Ft	1 500 Ft	2 000 Ft	2 500 Ft

A Vodafone illetékes a következőkre hívta fel külön is a figyelmet: ez azért fontos, mert a tapasztalatainkból kiindulva sok esetben nincsenek tisztában a saját tagjaink, hogy milyen előfizetésük is van:

Új szerződő ügyfél kedvezményei, lehetőségei:

Az egyedi szerződésnek köszönhetően a jelenlegi VDSZ tarifák a publikus ajánlatokhoz képest közel 50%-os kedvezménnyel elérhetőek és kizárólag a tagoknak elérhető. Készülékvásárláshoz a flotta tarifát használóknak is elérhetővé tettük a kamatmentes részletfizetést (ez régebben csak promóciós jelleggel és meghatározott készülékekre volt elérhető). Sőt, a készülék listaára is hasonló a publikus készülék árlistához (ez régebben jóval magasabb volt), azzal a kedvezménnyel kiegészítve, hogy három meghatározott készülék a flotta tarifáknál a lakossági árhoz képest még kedvezményesebb áron érhető el. A készülék árazás központi, felső vezetői döntés és minden tarifánkra érvényes. (igen tudjuk, hogy egyes típusok kártya függetlenül néhány

üzletláncnál (pl.MédiaMarkt, ExtremDigital) akció keretein belül kedvezményesebben elérhetőek, de ezt igyekszünk mi is figyelembe venni és nálunk is van mindig valamilyen készülék akció)

Meglévő ügyfél kedvezményei, lehetőségei:

Egyrészt ugyanazok, mint az újnak, illetve a Jó Dolgok programunk, csak meglévő ügyfeleinknek elérhető (már a flotta tarifát használó ügyfeleknek is) <https://www.vodafone.hu/lakossagi/jodolgo>, ahol mindig egyedi kedvezményeket biztosítunk. A mi szerződésünknel a meglévő ügyfél bázis és a benne lévő potenciál alapján tudtunk ennyire kedvező tarifát biztosítani, minden VDSZ tag számára elérhető tenni.



*Szeptember 1.
XI. VDSZ
Sport- és Egészségnap*

Helyszín:

MERKAPT Sporttelep

(Budapest, X. ker.

Maglódi út 12/a)

- főzőverseny
- kispályás focibajnokság
- gyermekprogramok
- játszóház

Gyere el,

sztárvendégekkel

várunk!

