



Potzmann János felvétele

Hatalmas hangulat, kicsattanó jókedv

Sok új arc és a korábbiakhoz képest sokkal több gyerek látogatott ki a MERKAPT sporttelepén, a 11. alkalommal megrendezett VDSZ Sport- és Egészségnapra. Óriási focimeccseket játszottak a kispályákon a csapatok, dőltek a bábuk a tekepályán, és a bográcsok között is fokozódott a harci szellem. A dodgem volt az idei rendezvény nagy meglepetése, osztatlan sikert aratott.

4-7. oldal

Sírba tett cafeteria

Hiába reménykedtek a munkavállalók, a munkáltatók, a biztosítók és az érdekképviseletek, a kormány keresztülverte az Országgyűlésen a cafeteria megnyirbálását. Minden a kétharmaddal rendelkező Fidesz szája íze szerint történt.



8-9. oldal

A Hankook sztori

Viszontagságos, és hosszú története van a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezet, és a Hankook Tíre Magyarország Kft kapcsolatának. Az új szakszervezeti tisztségviselő, Szabó Gábor megválasztása kapcsán tekintjük át az elmúlt 11 év történének főbb mozzanatait.

14-15. oldal



2-3 Elnöki jegyzet
Döntött a hivatal

4-7 VDSZ Sport-
és Egészségnap



8-10 Sírba tett cafeteria

11 Kik is a munkavédelmi képviselők?

12-13 Tisztújítás
a PKDSZ-nél

14-15 A Hankook sztori

Vegyipari DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó! **Havi előfizetési díj:** 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-20-2867789
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a sajtoiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Nehéz őszre számíthatunk!

A nyári forróságban, szabadságolások közepette siklott át a milliókat érintő béren kívüli juttatások elkészítését eredményező törvénycsomag.

Miközben sokan a Balaton partján vagy máshol töltötték a szabadságukat, mások pedig dolgoztak, a szakszervezetek nem tudtak közös fellépést kikényszeríteni a törvényjavaslattal szemben. Különösen fájó, hogy ezzel 2019-ben jelentős jövedelemcsökkenés következhet be. Nagyon remélem, hogy akik majd a VDSZ-en kérik számon a tiltakozás hiányát, elgondolkodnak: ők mit tettek a tiltakozásért? Sokan nem értik, hogy a „szakszervezet egy olyan hajó, ahol a tagok nem utasok, hanem a legénység tagjai”.

Ennek ellenére a VDSZ szakmaiságát szem előtt tartva mindent meg fogunk tenni munkavállalóink veszteségeinek csökkentése érdekében. Nem engedhető meg, hogy a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben további feszültségek keletkezzenek a törvényhozók dilettantizmusa miatt.

Nem lesz könnyű!

Ebből kifolyólag is át kell gondolni szövetségi politikánkat! Számos munkavállalókat érintő kérdés nem kerül fókuszba, miközben napi gondokat kell megoldani. Partnereket

keresünk, akikkel a VDSZ tagjainak érdekeit erősebben és eredményesebben tudjuk képviselni.

A munkahelyeken nő a feszültség, mert látszik a szakképzett munkaerő hiányának következménye. A kollégák stresszes állapotban vannak, néha az utolsó pillanatban áll össze egy-egy műszak. Mit kezdünk ezzel? A VDSZ várja a kollégák észrevételeit!

Azonban mi sem tétlenkedünk. Az ősz folyamán a munkáltatói szövetségekkel közösen keressük azokat a megoldásokat, amelyekkel – szakmai alapon – pozitív megoldásokat tudunk létrehozni.

Lassan indul a nyári szezon után az élet, de az iskolakezdés és a VDSZ Sport- és Egészségnap már 11 éve szimbiózisban él. Az idei tényleg hatalmas hangulatban és fantasztikus jókedvben zajlott. Öröm volt a kollégák, a családok és a gyerekek között sétálni.

Szakmaisága mellett, ez a VDSZ erőssége! A közösség teremtése és a közösségi élet inspirálása.

De mire is számíthatunk az ősszel?

Az biztos, hogy a bértárgyalásokra történő felkészülés lesz a középpontban, de számítani kell a munkaerőpiaci gondok (szakképzett munkaerő hiánya) további fokozódására.

Szakszervezeti életünket tekintve pedig szükség van a megújulásra! Erről kell szólnia az ősznek.



Székely Tamás
VDSZ-elnök

NAT tervezet: közös fellépés

A VDSZ kezdeményezésére a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) és a Magyar Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ) közös álláspontot alakítanak ki a Nemzeti Alaptantervvel (NAT) kapcsolatban. Elsősorban a természettudományi tantárgyak (biológia, kémia, fizika) összevonásának hírére reagálnak a felek, mert már a jelenlegi oktatási alapok is néha kevésnek bizonyulnak az iparban elhelyezkedni szándékozó fiataloknál.

A természettudományos tantárgyak összevonása elsőként a pedagógusok szakirányú képzésén alapul, hiszen nem lehet egy szakirányban végzett tanárral több szaktantárgyat oktatni.

Ezért a szociális partnerek álláspontja az, hogy ez a javaslat rossz! A kémia és a fizika tantárgyak oktatása nélkülözhetetlen a látványos kísérletek bemutatása nélkül. Ezért a mindenkori fenntartónak biztosítani kellene az ezekhez a kísérletekhez szükséges eszközöket, és berendezéseket.

A NAT szakmai alapú oktatási programja alapvető részévé kell, hogy váljanak a munka világát érintő kérdések. Ilyenek például a munkavállalás alapjai, az érdekképviseleti jogok és a munkavédelem.

A VDSZ-MAVESZ-MAGYOSZ partnerek lapzártánk után tárgyalnak a NAT-tal kapcsolatos közös javaslataik pontosításáról.

A szakszervezet álláspontját igazolta a Hivatal

Jó néhány hónappal ezelőtt fordult a VDSZ a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hivatalhoz, mert a makói gumigyárban az a gyanú vetődött fel, hogy a dohányzó kollégákat lefényképezik. A Hatóság vizsgálata kiterjedt a munkáltató fényképezésére. A cég vezetése a vagyonvédelemre hivatkozva folytatta e tevékenységet, igaz a felsővezetés tudta nélkül. A Makói Gumiipari Szakszervezet jelezte ezt a problémát a Hivatalnak. A munkáltató – jogi állásfoglalás alapján – végül leállította a gyár területén folyó fényképezést.

A Hatóság ugyanis a rendelkezésre álló anyagok alapján megállapította, hogy a cég nem tájékoztatta kellő mértékben a dolgozókat a fényképezésről. Miután azonban a gyárban ma már nem folyik ilyen tevékenység, csupán felszólította a cég vezetését, hogy mire figyeljenek, és lezárta az eljárást.

Ez a példa is jól mutatja, hogy amennyiben a szakszervezet jelzéssel él a munkáltató felé, és van készség, akkor van megoldás. Ha pedig a munkáltató helytelenül alkalmazza a szabályokat, akkor igenis nem kell félni attól, hogy jogorvoslattal éljenek a munkavállalók.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



Egy egészséges nap

Viktor nagyon jó!

Viktort nagyon ajánlom!

Mielőtt bárki arra gondolna, hogy a minősítés a magyar miniszterelnököt minősítette, hadd hűtsem le a kedélyeket. A fenti kommandálás annak a masszörnek szól, aki az elé speciális széken ülőket ruhán keresztül dögönyözte és masszírozta elég intenzíven. Mármost azokat, akik kivárták a sorukat, és ha szerencsések voltak, akkor Viktor az ő izmaikat mozgatta meg.

Persze a masször-szolgáltatás mellett, még sok „kényeztetés” várt azokra, akik ellátogattak szeptember 1-én szombaton a MERKAPT sporttelepre az immár 11. alkalommal megrendezett VDSZ Sport- és Egészségnapra. Azok, akik távolmaradtak, szegényebbek lettek egy igazán jó hangulatú szabadidős rendezvénnyel – erről képeink is tanúskodnak. Ámulhattak a fellépő bűvész számos trükkjén, közte azon, hogy Bethlen Gábor erdélyi fejedelem arcképét ide-oda varázsolta a kölcsönkapott kétezeresen. Akik nem jöttek, lemaradtak Détár Enikő és Fésűs Nelly duettjéről, akik az ötvenes-hatvanas évek slágerein át az örökéletű ABBA számokig sok mindent felvonultattak. Nem látták a kispályás focimeccseken a zúgó kapufákat, és a szebbnél szebb gólokat, az ember fejében megfordult, hogy talán ezeket a fiúkat is számításba vehetné előkelőbb helyen a magyar labdarúgás. Igaz, akkor ki dolgozna a gyógyszeriparban?

Nagyszerű ötlet volt a vidámparkok egyik legnépszerűbb játékát a dodzsemet elhozni a MERKAPT sporttelepre, a „járművet” az ötletadó VDSZ-elnök is kipróbálta sokakkal együtt. Akik a tekepályán vitézkedtek, azoknak nemcsak a nehéz golyóval kellett megküzdeniük, hanem azzal is, hogy éles látással pótolják a már-már hangulatvilágításnak számító gyér fényeket, szem előtt tartva a helyes irányzékot. A legjobb dolga a pókerezőknek és a sakkozókknak volt, ők a néha elviselhetetlen hőségben nyugodtan verték a blattot, és tologatták a bábukat az árnyas teraszon.

Ahogy egy ilyen rendezvényen lenni szokott, a gasztronómia sem játszott alárendelt szerepet. Nemcsak a hivatalos ebédnek számító füstölt csülkös babgulyás volt kifogástalan, de minden igényt kielégítettek a főzőverseny bográcsban készült különlegességei is. Megírom őszintén, én arra a főételre szavaztam, melynek leírása külön étlapon így szólt: „Felszarvazott hegyvidéki betyárok tanyájáról elszármazott, laskára formázott emsehusi, elegáns kalapos erdei gumókkal, és vagány vargányapporral meghintve”. Úgysem találják ki a megfejtést, ha száz évig élnek is: bakonyi tokány szarvacska téstával!

Ja, hogy így elég szimplán hangzik? Lehet, de az íze, az fenséges volt!

Bánó András



A 11. VDSZ SPORTNAP EREDMÉNYEI

PÓKER	
1.	Szívós Zsolt
2.	Keller Csaba
3.	Bartomovszki Ferenc
KISPÁLYÁS FUTBALL	
1.	EGIS
2.	Richter – Debrecen
3.	PKDSZ
4.	VDBSZ
5.	Chinoi
6.	Richter – Budapest
7.	Messer- Nyíregyháza
8.	Messer – Budapest
9.	Richter – Dorog
10.	Tauril
Az idei év legjobb kapusa: Németh József	
Az idei év legjobb labdarúgója: Czenter Szabolcs	

SAKK	
1.	Vrona Michail
2.	Horváth László

FŐZÉS	
1.	Richter – Dorog
2.	Messer Chafe
3.	SZASZ 2

TEKE		
Csapat		
1.	EGIS	1801 fa
2.	Richter – Dorog	1732 fa
3.	VDBSZ	1684 fa
4.	Nitrogénművek	1591 fa

Páros, nő	
1.	EGIS
2.	VDBSZ
3.	Richter – Dorog
4.	Nitrogénművek

Páros, férfi	
1.	EGIS
2.	Richter – Dorog
3.	VDBSZ
4.	Nitrogénművek

Egyéni, nő		
1.	Horváth Gáborné – EGIS	456 fa
2.	Nagné Földi Márta	455 fa
3.	Kopornoki H. Helga	452 fa

Egyéni, férfi		
1.	Mészáros Tamás	475 fa
2.	Varga Zoltán Paulo	442 fa
3.	Paulovics József	428 fa

FUTÓVERSENY	
-6 éves korig:	Sivák Tímea
6-10 éves korig:	Demény Dániel
10-14 éves korig:	Kiss Levente
14+	Oláh Miklós

Köszönjük a SIGNAL IDUNA BIZTOSÍTÓ és a VODAFONE támogatását, melyet a 11. VDSZ Sport- és Egészségnap lebonyolításához nyújtottak



Ők mondták

- ☺ „Ilyen jó még nem volt a VDSZ napja” – mondja **Kiss Ivett**, aki rendszeresen vesz részt a VDSZ Egészségnapján
- ☺ „Sok fiataalt tudtunk elhozni a mai rendezvényre” – **Marek Marika**, a Dorogi Richter SZB titkára
- ☺ „Korábban nehezebb volt jelentkezőket szervezni, a maira már sokan jelezték a részvételüket” – **Csibrik Ildikó SZASZ**
- ☺ „Először volt a MESSER ekkorra létszámban jelen, de biztos vagyok benne, hogy jövőre még többen leszünk” – **Ivánka Éva** az Ipari Gázgyártók Szakszervezetének titkára
- ☺ „Hatalmas élmény a mai nap, remélem jöhetnek még” – **Nagy Marci** 6 éves
- ☺ „Korán indultunk Debrecenből, de ilyen jó hangulat még nem volt. Ezért megérte felkelni.” – **VDBSZ**



A VDSZ elnöke és alelnöke köszönetét fejezi ki mindazoknak, akik közreműködésükkel elősegítették a 11. VDSZ Sport- és Egészségnap sikerét
Székely Tamás elnök
Kiss Béla alelnök

Sírba tett cafeteria



Hiába reménykedtek a munkavállalók, a munkáltatók, a biztosítók és az érdekképviseltek, a kormány keresztülverte az Országgyűlésen a cafeteria megnyirbálását. Tette a kabinet mindezt úgy, hogy az első hírek és az első tiltakozások nyomán a pénzügyminiszter még azzal hitette a tiltakozókat, hogy a parlamenti szavazás előtt megvizsgálják az észrevételeket. Ám az összes érvet lesöpörték, és ahogy mondani szokták, „csont nélkül” átmentek az új adótörvény szabályai. Ader János sem fontolt meg semmit, így minden a kétharmaddal rendelkező Fidesz szájaíze szerint történt.

Varga Mihály pénzügyminiszter a jövő évi költségvetési és adótörvények parlamenti elfogadása után tartott sajtótájékoztatóján azt mondta: a kormány egyszerűbb cafeteria-rendszert akart, amely kisebb bürokráciával, és papírmunkával jár, valamint támogatja

a kabinet gazdaságfejlesztési elképzeléseit is. Mint hozzátette, a kezdeményezést több külső szervezet, így a Munkaadók és Gyár-iparosok Országos Szövetsége valamint a Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége is támogatta.

Kissé kínos, hogy csupán ezt a két szervezetet tudta támogatóként megemlíteni a pénzügyminiszter, és egy szót sem szolt a jelentős érdekképviselői szervek – MASZSZ, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, Hetedik Szövetség, Liga Szakszervezetek,

VDSZ, Munkástanácsok Országos Szövetsége, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés – kifogásairól. **Az érdekvédők egységes álláspontja szerint**

- a cafeteria átalakítása nemzetgazdasági szempontból indokolatlan,
- a költségvetésnek érdemi többletbevételt nem eredményez, a munkavállalók számára viszont jelentős nettó jövedelem-csökkenéssel járhat, ami erodálhatja az elmúlt évek béremeléssel kapcsolatos eredményeit.

Arról sem tett említést a miniszter, hogy az egyik legjelentősebb munkáltatói tömörülés, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos szövetsége is az ellenzők között volt. A szövetség főtárgya, Dávid Ferenc különösen azt kifogásolta, hogy az egészség- és nyugdíjbiztosítást is kivették a rendszerből.

Szinte az összes eddigi cafeteria megszűnik jövőre, csak a SZÉP-kártya marad. Érdeemes még egyszer áttekinteni a megszűnő juttatások listáját. **Így a jelen állás szerint megszűnik:**

- a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentessége,
- a mobilitási célú lakhatási támogatás adómentessége,
- a kockázati biztosítás munkáltató által megfizetett díjának adómentessége (ide tartoznak az önkéntes pénztárak, a nyugdíjbiztosítások és az egészségbiztosítások is),
- a diákhitel törlesztéséhez adott munkáltatói juttatás adómentessége,
- a sportrendezvényre szóló belépők adómentessége,
- a kultúrautalványok adómentessége,
- és a készpénzben kifizethető 100 ezer forintos juttatás kedvezménye is.

A SZÉP-kártyán adható éves rekreációs keretösszeg a költségvetés alá tartozó munkahelyek esetében 200 ezer forint, egyéb munkáltatók esetében 450 ezer forint. Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke szerint ebben a formában ez a törvényjavaslat **nagyjából kétfélmillió magyar munkavállalótól venne el átlagosan 90 ezer forintot évente.**



Megszűnik a készpénzben kifizethető 100 ezer forintos juttatás kedvezménye is

A legfeljebb 450 ezer forintos kedvezményes adózási feltételek mellett kifizethető keret tehát nem változik, de a munkaadók, illetve a munkavállalók nem válogathatnak, hogy ezt milyen célra kívánják igénybe venni. Az érdekképviseltek szerint a dolgozók többsége jobban örülne például az iskolakezdési támogatásnak, a szabadon felhasználható százezer forintnak vagy az utazási támogatásnak. Arra számíthatnak, hogy a munkaadók a béren kívüli juttatások nagy részét beépítik az alapfizetésbe, ami azt jelenti, hogy a dolgozók nettó jövedelme a cafeteria keretében nyújtott támogatások adókedvezményének, illetve adómentességének megvonása miatt csökkenni fog. A kormány álláspontja ugyan az, hogy a munkaadók a cafeteria összegét beépítik majd az alapbérbe, a szakszervezeti szövetség szerint ez „nyilván nem lesz így”.

„Valószínűleg Ön sem tartja reálisnak, hogy a munkaadó fogja kompenzálni a dolgozók jövedelemkiesését egy rossz parlamenti döntés miatt. Ha ezt mégis vállalná, az könnyen a béremelések visszafogásához vezetne” – írta levelében a MASZSZ a képviselőknek még a parlamenti szavazás előtt.

A cafeteria megszüntető tervek napvilágra kerülésekor egyébként elsőnek a VDSZ kezdeményezett országos tiltakozást a kormány tervezett lépése ellen. Székely Tamás elnök arra hívta fel a figyelmet, hogy az adó-

törvényekbe bújtatva próbálja megszüntetni az Orbán-kormány azokat a béren kívüli juttatási elemeket, amelyekkel a dolgozók sok esetben bérkiegészítést kaptak. A VDSZ elnöke szerint, ha be is építik a bérbe a munkáltatók a cafeteria-t, mindenképpen nettó jövedelemcsökkenés éri majd a dolgozókat. A munkavállalók egyértelműen rosszul járnak majd, a SZÉP-kártyát üzemeltető bankok és a **turisztikában érdekelt vállalkozások húznak majd hasznot** a cafeteria rendszerének átalakításából. Székely Tamás szerint egyértelmű, hogy a Mészáros Lőrinc-féle turisztikai iparág lesz az, amely ebből jelentős profitra tesz majd szert.

Érdekes, hogy a Magyar Nemzeti Bank 2019-es költségvetési tervezetere vonatkozó elemzése alapján az adókedvezmények visszavonása nem is jelentene óriási plusztöbbletet az államkasszában. A jegybank közgazdászainak becslése alapján az intézkedés hatására a cégek a cafeteria-ra el nem költött pénz 90 százalékát fordítanák fizetésemelésekre. A nettó bérek ezzel csökkennének, viszont, minthogy a munkavállalás adóterhei magasabbak, mint a cafeteria juttatásoké, az adóbevételek növekedhetnek – de csak nagyon kicsit. Az MNB prognózisa szerint az adómentes és ▶

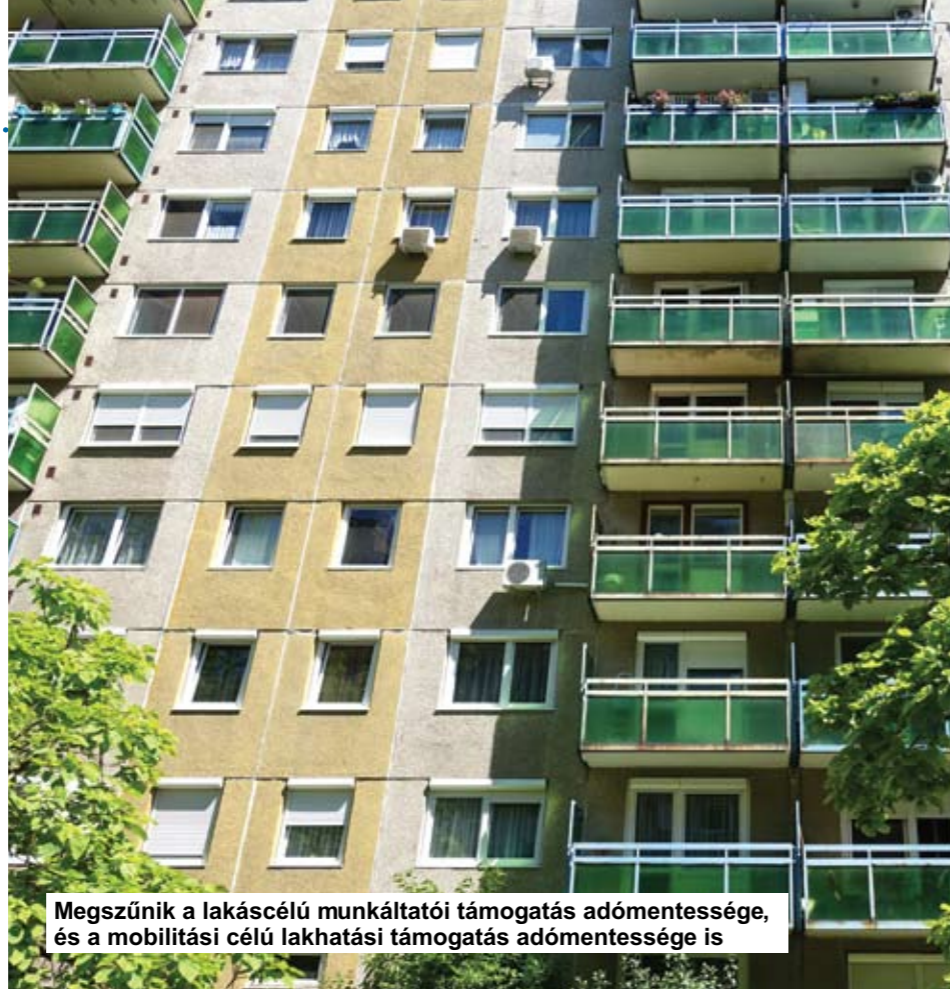
más meghatározott juttatások igénybevétele számottevően visszaesik majd, ha pedig a teljes cafeteriaát nézzük, akkor 25 százalékos is lehet a csökkenés. A cégek az így megspórolt pénzt – illetve az MNB szerint annak 90 százalékát – béremelés formájában vissza fogják adni a dolgozóknak, de miután a bér adóterhe magasabb, mint a cafeteriaé, a nettó fizetés a jegybank szerint is csökkenni fog.

Az végképp érthetetlen, hogy ha a kormány fontos a családok támogatása, amit úton-útfélen hangoztatnak, akkor miért vezetik ki az iskolakezdési támogatást a cafeteria rendszeréből, illetve ha fontos a kormány számára az országon belül a munkaerő mobilitása, akkor **miért szűnik meg az albérlési és a lakhatási támogatás kedvezményes adóztatása?**

Dávid Ferenc a VOSZ főttségére ennek kapcsán arra emlékeztetett, hogy a gyerekek beiskolázására készülő családoknak nem nyújt segítséget a Széchenyi Pihenő Kártya.

„Abszolút kontraproduktív, hogy amikor éppen odavonzani akarom a munkaerőt, azt akarom neki gesztusként mutatni, hogy én nem csak fizetést adok neked, hanem gondoskodom még arról is, hogy be tudj jönni, és hogy tudj lakni – ezt a lehetőséget most elveszik. Sem közgazdaságilag, sem társadalompolitikailag nem értem a történetet” – fogalmazott Dávid Ferenc. Sajnos VOSZ főttségében utoljára hallhatunk ilyen higgadt érvelést Dávid Ferencről, mert a nyár vége felé bejelentette, hogy közös megegyezéssel távozik pozíciójából.

Nem szűnik meg a SZÉP kártyás juttatás, a nyaralásokat támogatják a turisztikával foglalkozó cégek nagy öröme



Megszűnik a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentessége, és a mobilitási célú lakhatási támogatás adómentessége is

Varga Mihály pénzügyminiszter egyik nyilatkozatában ismét elhúzta a mézesmadzagot: nem zárta ki, hogy ősszel még változhat a rendszer. Az érdekképviselők azt szeretnék, ha legalább a foglalkoztatási, a szociális és az öngondoskodást ösztönző elemeket visszahelyezné a kormány a kedvezményes juttatások közé. Kérdés persze, hogy ennek mennyi lesz

a realitása. Mindenesetre a szakszervezetek ígéretet tettek arra, hogy kikérik a parlamenti szavazás jegyzőkönyvét. Így amikor a dolgozók látják, hogy elvonták tőlük az iskolakezdési támogatást és az albérlési hozzájárulást, akkor tudni fogják, hogy választókerületükben ki az a képviselő, aki ezt megszavazta, és így lehetővé tette, hogy ezt a pénzt elvegyék tőle.

Kik is a munkavédelmi képviselők?

2012 után a szakszervezetek tiltakozása ellenére hozott kormányzati intézkedések megnyirbálták a kollektív szakszervezeti jogokat (eltörölve munkavédelmi ellenőrzési jogosultságukat, megszüntetve kifogásolási lehetőségüket), átalakították a munkavédelem hatósági felügyeleti rendszerét, eltörölték a kordedvezményes nyugdíjazás lehetőségét.

Ezek az elhibázott intézkedések negatívan befolyásolták a hazai munkavédelem helyzetét, a balesetmegelőzés színvonalát. A romló tendenciák a baleseti statisztikákból pontosan kiolvashatók.

A számok egyértelműek – a munkabalesetek száma minden évben tovább és tovább nő. A halálos munkabalesetek száma, kis mértékben ugyan, de csökkent. Számuk továbbra is elfogadhatatlanul magas! A hatóság átalakításának következtében a munkavédelmi ellenőrök minden évben egyre kevesebb munkáltatóhoz jutnak el. Jelenlegi létszám mellett egy emberöltő sem elég ahhoz, hogy minden vállalkozást munkavédelmi ellenőrzés alá vonjanak.

Meggyőződésünk, hogy ebben a kedvezőtlen társadalmi környezetben pozitív eredményeket csak a munkavállalók fokozottabb részvételén keresztül lehetséges elérni. Ezért is tartjuk nagyon fontosnak a munkavédelmi képviselő-választásokat. A közelmúltban régi követelésünk vált valóra a munkavédelmi képviselő választáshoz szükséges munkavállalói létszám 20 főre csökkentése és a munkajogi védettség kiszélesítése kapcsán. Megszületett a nemzeti munkavédelmi politika is, mely esélyt ad a hatékonyabb megelőzésre és a foglalkozási eredetű megbetegedések visszaszorítására.

Tapasztalatból tudjuk, hogy a munkavállalói képviselet joga önmagában nem vonz pozitív hatáso-

kat. A gyenge anyagi helyzetben lévő kisvállalkozások esetében - ahol nincs, vagy csak korlátozottan van jelen a munkavállalók szakszervezeti képviselete – a munkáltatók gyakran ellenérdekeltek a munkavédelmi célú ráfordítások növelésében, a munkakörülmények javításában.

Azokon a munkahelyeken, ahol van szakszervezet, és hatékonyan, eredményesen működnek a munkavédelmi érdekképviselők, kevesebb munkabaleset következik be, és a munkabiztonság és egészségvédelem terén is jobb



eredményeket tudnak felmutatni. Annál is inkább, mert fenti téziseket az Európai Szakszervezeti Intézet által készített tanulmányok is igazolják!

Növelni kell a munkavédelmi képviselők számát, át kell gondolni és ki kell szélesíteni a munkavédelmi képviselőknek a munkavédelmi törvényben biztosított jogosultságait.

A szakszervezeteknek érdemi szerepet kell kapniuk a munkaügyi ellenőrzések során, átláthatóvá kell tenni az ellenőrző hatóság munkáját, erősítve az Országos Munkavédelmi Bizottság szerepét az ellenőrzési koncepciók, az ütemtervek megvitatása, az ellenőrzések tapasztalatainak megosztása terén.

Ismételtén biztosítani kell a szakszervezetek munkavédelmi ellenőrzési jogát. A megelőzés leghatékonyabb módja az együttműködésre épülő munkavédelem.

A szakszervezeteknek felelősségük van a munkavédelmi képviselők tevékenységének megfelelő támogatásában, a kedvezőtlen munkavédelmi helyzet javítását célzó ajánlások kidolgozásában.



Tisztújítás a PKDSZ-nél

Július 30-án tisztújítást tartottak Tiszaújvárosban a Petrolkémiaiában, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezeténél, a PKDSZ-nél. Erre azért volt szükség, mert hosszú, munkában és érdekvédelemben töltött évek után az eddigi elnök, Varga Mihály nyugdíjba ment. Helyére új elnököt választottak Tóth Éva személyében, minthogy azonban ő eddig elnökhelyettesi pozíciót töltött be, új elnökhelyettest is választottak, Tóth Attila kapta meg ezt a tisztséget. Több jelölt is volt a választás előtt, végül Tóth Évára szavaztak a legtöbben, ő a jövőben főállású tisztségviselőként dolgozik tovább. Ismerkedjenek meg a távozó, és a jelenlegi tisztségviselők életútjával.

VARGA MIHÁLY

távozó elnök

1954. 10. 28-án született Tiszadobon, Szabolcs-Szatmár megyében. Tiszaújvárosban lakik, eredeti szakmája gépszerelő. Elvégezte a Közlekedésgépészeti szakközépiskolát, és a Gépipari technikumot.

Munkahelyei:

1972 – Lenin Kohászati Művek (LKM) gépész.
1983 – Tiszai Vegyi Kombinát PP-II, rendszerkezelő – csoportvezető – művezető – technológus
2003–2007 LDPE1 főművezető,
2007–2008 PP4 főművezető,
2008–2010 LDPE1,
LDPE2 főművezető
2010–2018. 07. 31 PKDSZ elnök
Nős, két felnőtt gyermeke van.



„1969-től vagyok tagja a szakszervezetnek, 1983-ig a Vasas, 1983-tól a Vegyész szakszervezetnek. 1995-től veszek részt tevékenyen a szakszervezeti munkában. Lehetőségem szerint mindig képviseltem a dolgozók érdekeit, bértárgyalásokon, átszervezéseknél, személyes problémák megoldásánál, mind szakszervezeti bizalmiként, mind üzemi tanács tagként.

A munkában töltött 40 évből 28 évet folyamatos munkarendben (4 műszak) dolgoztam. Termelő, új értéket (eladható,

kézzel fogható terméket) előállító gyárakban láttam el a feladataimat, tehát a munkával nemcsak elméleti szinten kerültem kapcsolatba. Úgy gondolom, hatékonyan tudtam hasznosítani az eddigi tapasztalataimat, valamint megfelelő módon képviseltem a tagság érdekeit a VDSZ-ben és az MSZOSZ/MASZSZ-ban is. Céлом volt, hogy a PKDSZ továbbra is a hatékony érdekképviseletként működjön tovább.

Kapcsolatot tartottam a területeken működő üzemi tanácsokkal, a munkavédelmi bizottsággal, a nyugdíjas bizottsággal és a dolgozók által delegált felügyelő bizottsági tagokkal.”

TÓTH ÉVA,

az új elnök

1965-ben született,

Tiszaújvárosban lakik.

Iskolai végzettsége:

Vegyésztechnikus

Képesítései: Angol alapfok (2001),
Érdekképviseleti felsőfokú képzés (2008)

Munkahelyei:

1983–1985 TVK Műtrágyagyár:
rendszerkezelő
1985–1993 TVK LPEGY: műszakos laboráns
1993–1999 TVK LPEGY: nappalos laboráns
1999–2007 TVK Termékfejlesztés:
fejlesztőasszisztens
2007 – PKDSZ: elnökhelyettes
Özvegy, két felnőtt gyermeke van



„A szakszervezetnek munkába állásom óta tagja vagyok. 1993-óta aktívaként, majd miután a termékfejlesztés önálló egység lett, bizalmiként veszek részt a szakszervezeti munkában, 2007-től mint PKDSZ elnökhelyettes, főállásban képviseltem a tagságot. Az elmúlt 11 év tapasztalata alapján úgy látom, hogy ma és a jövőben egyre nagyobb szükség van és lesz is a dolgozók érdekeinek képviseletére a változó munkaerőpiaci helyzetben. Célom, hogy a PKDSZ továbbra is megmaradjon a térség meghatározó jelentőséggel bíró érdekképviseletként.

Ehhez szükségesnek látom, hogy fiatalokat, új, agilis kollegákat tudjunk bevonnani a szakszervezeti munkába, és újult erővel végezni az érdekképviseletet, mert ez a hosszú távú és hatékony működtetés érdekében elengedhetetlen. Úgy gondolom, hogy megfelelő módon tudom képviselni a tagság érdekeit a felsőbb szakszervezeti fórumokon. Kiemelt feladatomban tartom a kapcsolattartást a területen működő bizalmiakkal, az üzemi tanácsokkal, a munkavédelmi képviselőkkel/bizottsággal, a nyugdíjas bizottsággal és a dolgozók által delegált felügyelő bizottsági tagokkal. A munkavállalók érdekeit szem előtt tartva, fontosnak tartom a kapcsolattartást a munkáltatókkal a megfelelő munkakörülmények, bérezések, juttatások biztosítására.”

TÓTH ATTILA, az új elnökhelyettes



1968-ban született,
Sajóörsön lakik.

Szakmája: Irányítástechnikai
műszerész, Szállításiirányítás,
Iskolai végzettsége: Szakközépiskola,
Felsőfokú szállításiirányítási
végzettség,

Munkahelyei:

1986–1988: TVK Szociális
Főosztály.
1988–1989 Katonai Szolgálat
1990–2006 TVK Vasútüzem
mozdonyvezető, Tolatásvezető,
Csoportvezető
2006 – LDPE2 rendszerkezelő,
művezető,
Nős, két felnőtt leánygyermeke van

„1982-től tagja vagyok a szakszervezetnek, 1986-ig a Vasas, 1986-tól a Vegyész szakszervezetnek. 2002-től veszek részt tevékenyen a szakszervezeti munkában mint bizalmi. Lehetőségem szerint eddig is képviseltem a dolgozók érdekeit, bértárgyalásokon, átszervezéseknél, személyes problémák megoldásánál. Munkába állásom óta folyamatos munkarendben dolgozom, a munkával, nem csak elméleti szinten kerültem kapcsolatba. Napi szinten ismerem a dolgozók helyzetét, munkahelyi problémáit, elvárásait a vállalattal és az érdekképviselettel szemben. Úgy látom, az elkövetkező időkben egyre nagyobb szükség lesz a dolgozók érdekeinek hatékony képviseletére. Úgy gondolom, hogy első az ember, tehát méltó munkahelyi környezet és megfelelő juttatás illeti meg.”



ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

Vegyipari
DOLGOZÓ
A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKVISELET ÉS BIZOTTSÁGOK SZAKSZERVEZETÉNEK ÉS TAGJAINAK ÚJSÁGA

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** fél évre **2376 Ft** egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626



A Hankook sztori



Hosszú, és mint az alábbiakban olvasható, viszontagságos 11 éves története van a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete és a Hankook Tire Magyarország Kft kapcsolatának. Az új szakszervezeti tisztségviselő, Szabó Gábor megválasztása kapcsán tekintjük át az elmúlt évtized történetének főbb mozzanatait.

2007 nyarán megalakult a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete, a VDSZ jogi személyiséggel rendelkező szerveként. A szakszervezet megalakulását bejelentették a munkáltatónak, a Hankook Tire Magyarország Kft-nek, amely az együttműködést visszautasította. Bíróság előtt támadta meg a szakszervezet bejegyző végzését, kétségbe vonva a szakszervezet legitimitását, a Hankook Tire Kft keresetét viszont

a Fővárosi Ítéltábla jogerősen elutasította. A szakszervezeti tagok nem vállalták személyük felfedését a munkáltató előtt, azóta örzi a tagság anonimitását a szakszervezet. 2007 októberében a szakszervezet első vezető tisztségviselőjét közös megegyezéssel eltávolította a munkáltató. 2008. áprilisában új igazgatót neveztek ki a Hankook Tire Magyarország Kft. élére, született is egy közös nyilatkozat az együtt-

működési szándékról. Ám ennek érdemi eredménye nem lett: 2008-ban a munkáltató igyekezett elszigetelni a munkavállalókat a szakszervezettől, nem tette lehetővé a munkavédelmi képviselő-választáson a szakszervezet jelöltállítását. Az ezzel kapcsolatos pert a szakszervezet eljárási hiba miatt elveszítette. 2009. március 24-én a munkáltatónál bekövetkezett 60-70%-os fluktuáció miatt újjáalakult a szakszervezet, ennek

tényét és az újonnan választott tisztségviselőket bejelentette a szakszervezet a munkáltatónak. A szakszervezet titkárát munkaszerződésének módosításával alacsonyabb munkakörbe helyezték. A másik választott tisztségviselő 14 nappal az újjáalakulás után minden tisztségről lemondott, sőt a szakszervezetből is kilépett. A másik tisztségviselő határozott idejű munkaszerződését – a megelőző gyakorlattal ellentétesen

– nem hosszabbította meg a munkáltató, holott munkájával szakszervezeti tagsága előtt elégedett volt. 2009 augusztusában Bognár Ferenc szakszervezeti titkár-helyettes munkaviszonyának kiszervezés miatti megszüntetéséhez kérte a munkáltató a VDSZ mint felettes szakszervezet egyetértését, de ezt a VDSZ nem adta meg. A bíróság két fokon sem pótolta az egyetértő nyilatkozatot. Bognár Ferencet 2009. és 2014. között felmentették munkavégzési kötelezettsége alól (állásidő), ez idő alatt kizárólag érdekképviselői munkát látott el. 2014 nyarán Bognár Ferenc szakszervezeti elnököt azonnali hatállyal elbocsátotta a munkáltató az együttműködési

kötelezettség megszegése miatt. Ezt követte a cég előtt egy jelentős szakszervezeti demonstráció, amelyen több száz szakszervezeti kolléga fejezte ki szolidaritását a nyár közepének ellenére is személyes jelenlétével, ágazatának/szervezetének képviseletében. A VDSZ DGSZ korábbi vezetőjének, Bognár Ferencnek mandátuma 2018 nyarán lejárt, így a cégnél új választást tartottak. A szakszervezet új vezetője július 16-tól Szabó Gábor lett, ezt be is jelentették a cég vezetőségének. Sajnálatos módon a cégvezetés távolságtartó válaszevele arra utal, hogy a jövőben is folytatódhat a nehéz és embert próbáló küzdelem a helyben dolgozók szervezésére, bérfejlesztéséért és munkakörülményeik javításáért.

Kicsoda is Szabó Gábor?

Az alábbiakban az új szakszervezeti vezető bemutatkozó írását olvashatják.

Üdvözlöm a nagyérdeműt!



Szabó Gábor vagyok az „újonczöldfülű”. Mindig is távol állt tőlem a politika bármely szeglete, és most mégis megjelenek a Vegyipari Dolgozóban. A Hankookban lettem ifjúból felnőtt, egyedülállóból családossal. Egy ideje már idekötöttem magam, noha nem a munka, hanem a család miatt.

De, hogy is jutottam ideig? Alapjában véve családcentrikus környezetben nevelkedtem, így ez sok mindent elárul. 2007-ben kerültem a Hankookba, ennyi idő alatt sokan jöttek-mentek, de a kitaró mag még megvan, és a folyamatosan változó és nehezedő körülmények ellenére azért családhoz hasonlóvá alakult. Akikért érdemes tenni a körülmények hatása miatt is. Bár meg kell említeni; nagy közöny alakult ki a morált és összetartást illetően. Ennek oka szerintem az elmúlt években a munkavállalókat kellemetlenül érintő döntések hatása. Közönyös lettem én is egy időre, amíg nem történtek a személyemet érintő negatív változások, döntések. Ezek hozták el számomra a változást. Ittlétem alatt ugyan szemmel követtem a szakszervezeti tevékenységet, de ideig nem ástam bele magam. Feltűnt, hogy nagy lett a szakszervezettel kapcsolatban a csend. Feltettem magamnak a kérdést: ki képviseli az érdekeinket, hová tűntek, akik korábban ezt tették? Így azután telefonokat találkozik követettek, megbeszélések toborzást. Ezután jelöltettem magam tisztségviselőnek a DGSZ-en belül és most itt vagyok, a tagság bizalmából! Bízom benne, hogy sikerül új irányba terelni az együttműködést a Hankookkal és több előnyös, és sikeres tárgyalást lebonyolítunk majd! Remélem, hogy a körülmények még jobban igazodnak a munkavállalók érdekeihez, mint korábban. Az élet – hála Istennek – adott pofonokat, amelyekből okulhattam. Tudom, hogy csettintésre nem változik meg semmi, helyettünk nem igazán szoktak cselekedni sem. Csakis együtt, összefogva leszünk képesek változást elérni! Akár itt gyáron belül, akár a szakszervezetekkel karöltve országos szinten. A közönyt mindenkinek el kell hagynia, hogy újra egyseben, egymásért és magunkért – eredményesek lehessünk!

GYŐZTESEK

XI. VDSZ SPORT-
ÉS EGÉSZSÉGNAP



A vándorkupát az EGIS csapata nyerte el



A főzőversenyben a Richter-Dorog győzött



Kispályás fociban az EGIS lett a győztes