

Kellemes karácsonyi ünnepeket kívánunk minden olvasónknak és VDSZ tagnak!

Vegyipari

Alapítva: 1906-ban

LXI. évfolyam

2018. NOVEMBER-DECEMBER

DOLGOZÓ

BŐVÍTETT SZÁM

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Tüntetés sípbal, dobbal



Nádi hegedünk nem volt, de sípbal, dobbal, dudákkal és kereplőkkel nagy hangzavart keltve vontak a Magyar Nemzeti Bank épületétől a Parlamentig azok a bátor szakszervezeti tagok, akik az utóbbi idők legnagyobb hatású tüntetésén vettek részt, tiltakozva a béren kívüli juttatások drasztikus megnyirbálása ellen.

4-11. oldal

Nem lesz zacskóadó!

Ki mert volna fogadni arra, hogy a kormány erős embere, Palkovics László által irányított Innovációs és Technológiai Minisztérium be-terjesztett javaslatát – amely január 1-től visszaszorította volna az üzletekben adott nejlonzacskók használatát – a kormány visszadobja. Az indoklás: a javaslat nem nyerte el a kormány tetszését!



Újjáalakult vezetés

Válságos helyzet alakult ki a Pécssett működő Harman Professional Kft-nél működő szakszervezetnél, mert a két megválasztott főbizalmi egymás után lemondott posztjáról. Két helyi tag azonban átlátta a helyzet lehetséges következményeit, és újrászervezték a csapatot.

21. oldal



594 Ft

18-19. oldal

3. Elnöki jegyzet
VDSZ tiltakozás

4-11. Tüntetés
összefoglaló

12-15. Bértárgyalások
előtt

16-17. A jogász válaszol

18-19. Nem lesz
zacskóadó!

20. Nyugdíjasok
a Taurusnál

21. Megoldás
a Harman KFT-nél

22. Bővülő
gyógyszergyárak

23. Tudnivaló
a MOL kártyáról

Vegyipari
DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-20-2867789
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszajto.hu email-címen!

Döbbenetes!

Brutális gyilkosság történt Törökországban. Abdullah Karacant, a török Lastik-Is Vegyipari és Gumiipari Szakszervezet elnökét akkor lőtték le, amikor az egyik gumigyárban kollégáival találkozott Adzari városában.

Két munkatársát ugyancsak megsebesítették a golyók, egyikük állapota válságos. Karacan nagytekintélyű szakszervezeti vezető volt, póttagja az IndustriALL végrehajtó bizottságának, és nagyjelentőségű győzelmet aratott abban a küzdelemben, amelyet a multinacionális gumigyártókkal folytatott, annak érdekében, hogy ne szervezzék ki az abroncsgyártást Törökországból. Nemzetközi szinten akkor vált igazán ismertté a neve, amikor 2015-ben Angliába utazott, hogy a helyszínen. Birminghamban támogatja a Goodyear dolgozóinak harcát azért, hogy a cég vezetői ne zárják be a gumigyárat.



Munkanapok 2019

2018. augusztus 23-án, a Magyar Közlöny 129. számában megjelent a 2019 évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 6/2018 (VIII.23) PM rendelet, mely alapján a jövő évben 3 munkanap áthelyezésére kerül sor. A rendelet értelmében augusztus 19. (hétfő) áthelyezett pihenőnap, melyet augusztus 10-én, szombaton kell majd ledolgozni, december 24. (kedd) áthelyezett pihenőnap, melyet december 7-én szombaton kell ledolgozni, december 27. (péntek) áthelyezett pihenőnap, melyet december 14-én, szombaton kell majd ledolgozni.

A munkaszüneti napok körüli munkanap áthelyezések eredményeképpen, jövő évben lesz egy **4 napos „hosszú hétvége”** augusztus 17-től augusztus 20-ig, illetve egy **6 napos „hosszú hétvége”** is december 24-től december 29-ig. Egyébként a péntekre és hétfőre eső munkaszüneti napok okán – a munkanap áthelyezésekkel együtt – összesen 6 „hosszú hétvége” lesz 2019-ben.

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra.



Ti meddig tűritek?!

A béren kívüli juttatások drasztikus megadóztatása ellen küzdünk már lassan fél éve. Nyáron kezdtük, akkor azt tapasztaltuk, hogy részben senki sem értette néhányunkon kívül, hogy itt bizony egy brutális megszorítást hajt végre az Orbán-kormány, mert mindenki a nyaralással volt elfoglalva. Mi nem nyaraltunk, hanem tárgyaltunk a munkáltatókkal, konferenciát szerveztünk és elsősorban szövetségeket kerestünk a tiltakozás és a nyomásgyakorlás minél erőteljesebb kivitelezéséhez.

Októberben egy remek, szakmai értelemben is kimagasló konferenciát szerveztünk, melyről részletesen beszámoltunk a Vegyipari Dolgozó előző számában. De tudtuk, hogy ma konferenciákkal és szakmai érveléssel nem jutunk sokkal előbbre, ezért november 6-ra demonstrációt szerveztünk. Nem voltunk egyedül. A szövetségek közé elsőként sorakozott fel az Egységes Villamosenergiaipari Szakszervezet, a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete és a konföderációk.

Aki ott volt, emlékezni fog erre a napra. Mostani számunkban egy kis hangulatot adunk át a kedves Olvasónak, mit is érezhetett az, aki eljött Kazincbarcikáról, Pétről, Győrből, Dorogról, Debrecenből, Tiszaújvárosból, Budapestről és még sorolhatnánk honnan. Többezres tömeg mutatta meg, hogy NEM TETSZIK az adózási RENDSZER. A petíci-

ónkat is alig akarták átvenni, miközben a kormányzati válságstáb azon ügyködött: mit is kéne csinálni?

A 2 millió embert érintő megszorítás ellen fellépő demonstrációra válaszul, azt tudták kitalálni, hogy a sportbelépők és a kulturális események jegyei adómentesek maradnak. Miközben ezt a két tételt 2018-ban az érintettek 1%-a sem vette igénybe. Az említett cafeteriaelem összességében nem érte el az 1%-ot! Miközben a lakhatás támogatása, az iskolakezdési támogatás, a képzésre felhasználható keret, valamint a lakáshitel és a diákhitel visszafizetése most megy a darálóba.

MI EZ, HA NEM CINIZMUS ?!

Még fel sem ébredt a belét kidolgozó honpolgár, amikor megjelent Szatmáry Kristóf és Kósa Lajos képviselő urak önálló közös indítványa: legyen 400 ÓRA TÚLÓRA, 36 HAVI MUNKAI DÖKERET. Ja, és a szombat is legyen munkanap.

KEDVES OLVASÓ!

Dobja el, ami a kezében van! De ne az újságot!! És nagyon gyorsan kezdjen el gondolkodni, hogy milyen körben szólítja meg rokonát, barátját, munkatársát a szakszervezet hívó szavára!

Ez nem valósulhat meg! Látjuk, hogy mennyire stresszes ma dolgozni. Látjuk, hogy a kifacsart dolgozók többet hibázhat-



Székely Tamás
VDSZ-elnök

nak, és a balesetek száma is nő. A napokban is volt egy tragikus, halállal járó üzemi baleset, amelyben biztos nagy szerepet játszott a fáradtság, a leterheltség.

Ha most Önnek fontosabb a karácsonyi csomagolópapír, vagy egy cigi elszívása, esetleg keresi a lehetőséget, hogy mivel magyarázza meg a szakszervezet felhívásának elutasítását, AKKOR ÖN az első számú akadály a törvények ezirányú módosításával kapcsolatos ellenállás esetében.

Nem ígérhetek semmi jót! A helyzet borzasztó, de van kiút az alagútból!

Te részt veszel?

VÉLEMÉNYÜNK

Uraim, irány a gumigyár! Tiltakozik a VDSZ!

A kormány ismét az egyéni képviselők mögé bújva akarja megváltoztatni a munkavállalók alapvető munkakörülményeit, hogy kikerülje az előzetes egyeztetést az érdekvédőkkel. Kósa Lajos és Szatmáry Kristóf fideszes képviselők egyéni képviselői indítványt nyújtottak be a Munka Törvénykönyve módosítására. Ez a túlóra növelésére vonatkozó javaslat egyszer már a választások előtt elbukott, most mégis újra betervezték. A kormány 400 órást túlórával akarja megoldani az összes ágazatra jellemző munkaerőhiányt,

szemben a mostani 250 órával! A munkaerőhiány miatt az elmúlt időszakban amúgy is csúcsra járták a munkáltatók a túlóráztatást. Most a javaslatot benyújtó fideszes képviselők azt akarják keresztülvinni, hogy több éves lehessen a most még maximum 12 hónapos munkaidőkeret. Ezeknek a képviselőknek azt tanácsolja a VDSZ, hogy ilyen munkakörülmények között néhány feszített műszakot dolgozzanak végig egy gumigyárban!

Székely Tamás, VDSZ-elnök



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



Síppal, dobbal



Gál Rezső

Dr. Szilágyi József

Rabi Ferenc

Pinczés Ernő

Hatvani Jácint

Csóti Csaba

TÜNTETTÜNK



Erőt sugárzó demonstrációt tartottak a szakszervezetek, akkor is, ha egyesek fanyalgtak a résztvevők létszáma miatt. Kétségtelen, nem volt százezres tömeg, de ezt senki nem ígerte. Néhány ezren viszont voltunk, és a hangunk a dobok és a sípok, valamint a dudák hatására megsokszorozódott.

Voltunk néhány ezren, ellentétben a médiában sulykolni próbált néhány százas létszámmal. Akik kinn voltak az utcán tanúsíthaták: jó hangulatban meneteltek a résztvevők, akik először a Magyar Nemzeti Bank Szabadság téri épületénél skandáltak, hogy „nem hagyjuk”, később a Parlamentnél megismételték ugyanezt. Ami igazán örvendetes volt, hogy nem egy-két érdekvédelmi szövetség jelent meg a demonstráción, hanem nagyon sokan voltak ott a Paksi Atomerőmű szakszervezetesektől kezdve a VDSZ-eseken át a bányászati dolgozókig. Székely Tamás beszédét a következő oldalon teljes terjedelmében közöljük, itt most röviden néhány más szónok szavait idéz-

zük. Hatvani János, az egyik főszervező, a paksi Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezetének vezetője arra hívta fel a figyelmet, hogy a kormány a cafeteria drasztikus megnyirbálásával önkényesen felrúgta a munkáltatók és a dolgozók között hosszú egyeztetéseket követő kollektív szerződéseket. Hatvani szerint a döntést olyanok hozták, akik soha nem láttak közelről ipari munkahelyet, mert az iskolából egyenesen a Parlamentbe sétáltak be. Dr. Szilágyi József az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ) elnöke azt hangsúlyozta, hogy a konföderációk egyetértének abban, hogy a cafeteriarendszer megváltoztatása, az egyes

elemek kedvezményes adózásának eltörlése a dolgozóknak nettó jövedelemkiesést okoz. Csóti Csaba, a Közművelődési és Közgyművelődési Dolgozók Szakszervezetének (KKDSZ) elnöke pedig többek között arról beszélt, hogy Magyarországon az állam a legrosszabb foglalkoztató. A tüntetés vezetői két petíciót is át akartak adni, a miniszterelnöknek címzettet Orbán Viktor egyik munkatársa vette át, a Magyar Nemzeti Bankból azonban senkit nem küldtek ki az épületből a petíció átvételére, talán félelemből vagy ki tudja miért, bezárták az épület kapuit. Így Székely Tamás és dr. Szilágyi József a főbejáratra ragasztották ki a tüntetők petícióját.





Kedves Barátaim! Tüntető! Dolgozók!

Ipari dolgozók tízezreit, az Akcióegységünk által képviselt százazteket, sőt, minden a béren kívüli juttatásokkal érintett, közel kétmillió embert kell ma a védelmünkbe vennünk.

Ugye ti is ezért jöttetek?

Azoknak a hangját is erősítjük ma dobbal, hangszórókkal, a Parlamentbe és a Nemzeti Bankba bekiáltott tiltakozással, akik ma nem lehetnek itt. Ők az egyik legfontosabb feladatot végzik a nemzet fennmaradása érdekében: a munkahelyükön dolgoznak! Gyártanak, a magyar gyógyszeripar kiváló termékeitől német autókig, tanítanak, szorzótáblától az integrálszámításig, szolgáltatnak, közérten vagy vasúton. Védnek minket fegyverrel, védőoltással, tiszta utakkal.

Ha nem piszkálnak bele a hatalmasok, tán még a szemetet is elviszik a kukából.

Ma azokért kell szólnunk, akik a munkájukkal fenntartják ezt a nemzetet. Gázt szerelnek, és most azokra gondolok, akik maradtak a szakmájukban. A magyar gázszerelőket képviselő VDSZ elnökeként mondom: ma már kevesebb a jó gázszerelő, mint a sikeres oligarcha. Ma előbbiekért állunk ki, valamint a gumigyári munkásokért, a papíripari kollégákért, vegyipari műszakosokért, buszsofőrökért, és közalkalmazottakért. A dolgozókért. Ne féljünk ettől a szótól, igenis, ez különbözteti meg a mieinket azoktól, akik a rossz döntéseket hozzák rólunk. A dolgozók érdekében lármázzuk fel a várost, és ha kell az országot.

Mert a dolgozók helyzete megint rosszabb lett. Az állam úgy döntött, hogy mostantól nyereszkeedés, adóval sújtandó, ki nem érdemelt plusz szinte minden béren kívüli juttatás. Az állam úgy döntött, hogy még kevésbé tekinti embernek azokat, akik a szalag mellett, polcok között, fent a létrán vagy lent a csatornában dolgoznak. Nyugati szakszervezeti kollégák régóta figyelmeztetnek arra, hogy az ipari dolgozókra leselkedő legnagyobb és egyre közelítő veszély a robotizáció – mi azonban azt hittük, hogy ez azt jelenti, hogy gépek veszik el a munkát, nem azt, hogy a kormány emberből akar gépet csinálni.

Márpedig mi, dolgozók, igenis emberek vagyunk. Élni akarunk, emberhez méltó életet, és vannak emberi szükségleteink. Olyanok, amelyeket eddig a béren kívüli juttatásokkal elismert és támogatott a munkáltató. Ennünk kell, hogy dolgozni tudjunk, és az üzemi étkezde nem luxus, amit agyon kell adóztatni, hanem egy szükséges juttatás, hogy délután is el tudjuk végezni a feladatainkat. Tanulnunk kell, hogy hasznos munkát végezhessünk, és a magyar ipar tudja tartani a lépést a nemzetközi kihívókkal – a képzés munkáltatói támogatása nem luxus, amit agyon kell adóztatni. Családot alapítunk, gyerekeket nevelünk, számukra otthont biztosítunk – pont a családbarát kormányunk bizonygassam pont a családok évében, hogy mindezek támogatása nem luxus, amit agyon kell adóztatni?

Sőt el is kell jutnunk a munkahelyünkre, de az új cafeteria-szabályok alapján már a munkába járás támogatása is luxus, agyonadóztatva.

Abban a parlamentben, ahol egyszer csak minden érdemi egyeztetés nélkül úgy döntöttek, hogy túl jó dolga van a dolgozóknak, mindenféle luxusban részesült eddig, hát most adóztassuk meg jól! Legyen innentől luxus, ha



gondoskodna az egészségéről, legyen luxus, ha gondoskodna a nyugdíjáról. Ez mind luxus, csak a magánrepülőgép nem az! Pláne, ha cicát visznek vele.

Mi pedig akcióegységbe tömörültünk ma is, és együtt tiltakozunk a kormány döntése ellen. Ezt a döntést senkivel nem beszéltek meg, erre senki nem mondott áment! Ők mégis azt állítják, hogy igen.

De mi dolgozók ezt nem engedjük meg, nem hagytuk jóvá, ezt nem fogadjuk el!

Ti elfogadjátok?

Teli tudóból tiltakozunk az ellen, hogy a nem létező luxust agyonadóztatják a nagyon is jólétben élő politikusok. Mostantól számolniuk kell azzal, hogy a dolgozók akcióegysége minden ilyen, a valódi munkát végzőket hátrányosan érintő húzásnál felemeli az öklét – és kezdjenek el félni attól, hogy mi történik, ha ebbe az ökölbe toll kerül azért, hogy függöny mögött „két, egymást metsző vonalat” húzzon! Féljenek attól, hogy ki termeli meg, ki viszi ki, ki tanítja, ki javítja, ha mi nem leszünk hajlandók!

Ma tiltakozni jöttünk, de mi, valódi szakszervezeti emberek a csatát a terepen, munkahelyeken vívjuk, folyamatosan. Nem a csini sajtószerelések kamu statisztikájával meg a saját vigyorgó fotónkkal teletömött, a dolgozókkal fizetett propagandakiadványokkal szórakoztatjuk a tagokat. Én mindig ott vagyok velük az üzemben, együtt virasztunk, együtt tiltakozunk, azon a nyelven tárgyalunk, amit a tulajdonos megért: ez néha az angol, néha a német, lehet szép szó, néha pedig az erő. Ha itt végeztünk, kirajzunk újra, és csak a VDSZ a kormány stratégiai partnereinek felénél ott fog ülni az asztal másik oldalán, ahol nem engedjük, hogy a lenyelt cafeteria-ússzák meg a béremelést, nem engedjük, hogy éhes dolgozó, fedél nélkül maradt dolgozó, a buszról lemaradó, a gyógyszerre elvesztő dolgozó legyen e döntés áldozata. Ti pedig, magyar dolgozók, ti mindannyian, csatlakozzatok az akcióegységünkhöz, hiszen sose feledjétek régi szakszervezeti jelszavunkat:

TÖBBEN ERŐSEBBEK VAGYUNK!



Kész átverés

Ismét bebizonyosodott: a kormány csak hitegette a magához édesgetett szakszervezeteket, a LIGÁT és a Munkástanácsokat. Noha Varga Mihály pénzügyminiszter a tüntetés előtt amolyan mézesmadzagos csitításként leült tárgyalni a két érdekvédelmi tömörülés képviselőivel belengetve, hogy adjanak be javaslatokat, amelyeket talán majd figyelembe vesznek az adótörvények módosításánál, mindez írott malaszt maradt. Az igazán komoly változtatások elmaradtak.

Jogos a kérdés: hányadszór járthatja még a bolondját a pénzügyi tárca az érdekvédőkkel, hiszen a nyári első cafeteria csomagnál is lebegtették a módosítás lehetőségét, azután csont nélkül ment át minden, amit a kormány akart, az ellenzéki módosítókat lesöpörték. Így tehát most sem vonta vissza a kormány a nyári adócsomagban rögzített szigorítást, melynek értelmében a legnépszerűbb juttatásoknál megszűnik a kedvezményes adózás.

Íme mi az, amiben most az őszi adócsomag módosításakor nem engedett a kormány:

Nincs változás abban, hogy bérként adóznak jövőre:

- a 2016. december 31-ig béren kívüli juttatásnak, jelenleg egyes meghatározott juttatásnak minősülő elemek, így az iskolakezdési támogatás, helyi utazási bérlet, önkéntes biztosító pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás, Erzsébet-utalvány,
- és a jelenleg adómentes lakáscélú munkáltatói támogatás, mobilitási célú lakhatási támogatás, kockázati biztosítás más személy (így a munkáltató) által megfizetett díja, az idén újként behozott diákhitel törlesztés megfizetéséhez adott munkáltatói támogatás.

Béren kívüli juttatásként csak a SZÉP-kártya maradhat, a készpénz-cafeteria is bérként adózik jövőre.

Kárpótlás a pluszadóztatás ellensúlyozására:

Újdonság, hogy jövőre az önkéntes pénztárba befizetett munkáltatói tagdíjtávallásra is fog járni a 20 százalékos szja-jóváírás, nem csak az egyéni befizetésekre. Ez a jóváírás közvetlenül a pénztártag számlájára utalható, az adóbevallás alapján. A feltétel maradt, legyen szja-köteles jövedelem. Ez némi kompenzációt jelent a dolgozóknak, hiszen jövőre, ha a munkáltató ad nekik ilyen jutta-

tást, akkor abból 15 százalék szja-t plusz juttalékot kell vonni, így nettóban kevesebb lesz a megtakarítási számlájukra kerülő összeg.

Mégis adómentes marad a sport és kulturális belépő mint juttatás. Jelenleg a sportrendezvény-belépő korlátlan összegben adómentes, a kulturális belépőnél pedig legfeljebb évi 50 ezer forintig élt a kedvezményes adózás.

Mielőtt valaki nagyon örülne, hogy ingyen nézhet NB I-es focimeccset, csak egy tényre hívnánk fel a figyelmet: miközben a munkáltatók adómentesen vehetnek „cirkuszjegyet”, aközben például az iskolakezdési támogatás adómentessége megszűnik.

Nem lehet vége tehát a tiltakozásnak, folytatni kell a nyomásgyakorlást!



A BÉRTÁR GYALÁÁSOK ELÉ

A VDSZ működési területén az elmúlt két év béremelési hulláma egyes területeken jelentős bérfezültséget okozott. A munkaerőpiaci helyzet ezt tovább feszíti.

A minimálbéren és a garantált bérminimumon foglalkoztatottak bérnövekedése jelentősen befolyásolta a 2017. és 2018. évi bértárgyalásokat. Igaz, a foglalkoztatottak tekintetében nem kimagasló az alacsony kategóriában foglalkoztatottak száma szakszervezetünk területén. Inkább egyes munkakörökre jellemző (takarító, biztonsági őr).

Összességében hiába nőttek idén a vegyipari jellegű ágak többségénél a keresetek a feldolgozóipari átlagtól elmaradó ütemben, a gyengébb termelékenység növekedés hatására az egységbérköltség dinamikája majdnem minden ágazatban drasztikusan meghaladta a feldolgozóipari átlagot.

Akárhogyan is, mind az alkalmazotti létszám, mind a keresetek terén komoly emelkedés ment végbe az elmúlt néhány évben, és rövid távon e tendencia folytatódása várható. Habár az elkövetkező pár év várhatóan az ipari növekedés – és azon belül a vegyipari kötődésű ágak többsége – számára kedvező lesz, a munkaerőhiány miatt a bérköltség-emelkedés a fellendülés – és a termelékenységjavulás – dinamikáját jó eséllyel túlszárnyalja majd, ami a gyengébb vállalkozások számára megnehezíti a további működést, fokozva ezáltal a vállalatok közti szelekciót.

2018-ban is sokkal nagyobb alkalmazotti kört érint a vizsgált ágazatokban a garantált bérminimum emelése, mint a minimálbéré; ez természetes következménye a nagyobb mértékű, 25%-os emelési kötelezettségnek, ami értelemszerűen szélesebb alkalmazotti körre terjed ki. Másrészt ez pénzügyileg is



nagyobb terhet ró a munkaadókra, mert a kötelező emelésnek nem csak a százalékos mértéke nagyobb, hanem ennek az összegszerű vonzata is jóval magasabb. Másként megfogalmazva: a havi minimálbér 2018-ban 138 000 forint, míg a garantált bérminimum 180 500 forint.

A gyógyszergyártásban és a gázellátásban az összes bér mindössze kb. 3%-ára vonatkoznak a kötelező minimálbér-emelések és az alumíniumiparban is mindössze 5,3% ez az arány. A vegyi termék gyártásban az ös-

szes bértömeg 12%-át érintik a kötelező béremelések, és ezen belül különösen magas a garantált bérminimum emelésének hatása. A vizsgált ágazatok közül ebben az ágazatban a legnagyobb a különbség a minimálbér-emelésben (1,6%) és a garantált bérminimum emelésében érintett bér aránya (10,5%) között.

A minimálberek jelentős emelése azzal a következménnyel jár, hogy az alsó kereseti sávban lényegében összecsúsznak a minimálberek, és eltűnik az egyes alkalmazottak

bére közötti differenciálás, hacsak a munkaadók nem állítják helyre a korábbi bérstruktúrát, ami a minimálbér emelésben nem érintett alkalmazottak bérének a felemelését teszi szükségessé. A 2017. és a 2018. évi minimálbér-emelések a korábbi évekenél jóval nagyobb mértékűek, ezért az alkalmazottak sokkal szélesebb körét érintik, és a teljes bérstruktúrát sokkal nagyobb mértékben alakítják át, mint a korábbi években. A minimálbér emelés közvetlen hatásánál ezért lényegesen nagyobb a közvetett hatás.

A VDSZ a TÁRKI és a Policy Agenda segítségével elkészítette a 2016. évi adatok alapján a mediánbér-számítást az átlagbérhez képest. A számításokat az alábbi adatok alapján készítették.

VDSZ	ESETSZÁM	CÉGEK SZÁMA	KÉPVISELT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA
papír, papírtermék gyártása	943	52	5708
vegyi anyag, termék gyártása	1264	57	9546
gyógyszergyártás	1366	27	14419
gumitermék gyártása	655	26	7056
műanyag termék gyártása	2225	139	19799
gázellátás	427	17	4810

Hogy a skála másik végét is említsük: a gyógyszeriparban, amelyet elenyésző mértékben érintettek a minimálbér-emelések, 10%-ot meghaladó béremelés történt.

A legutóbbi hónapokban felvetődött, hogy a KSH által kiadott átlagkeresetek megtévesztőek, és ezért inkább a medián bér fogalmán keresztül lehet a bértárgyalásokat megalapozni.

A rendelkezésre álló adatok alapján foglalkoztatottak 30%-ának nincsen pótlék a fizetésében (alpbér a havi bére, nem számítva az egyéb munkajövedelmet, pl. cafeteria); 70%-ának valamilyen bérpótlékot, túlórákat tartalmaz a havi jövedelme.

Ahol van pótlék a bérben, ott az alpbérré átlagosan 34% pótlék, jutalék, prémium, túlmunka „rakódik” rá. Viszont 42% nem kap egyéb munkajövedelmet, és csak 58% kap egyéb munkajövedelmet, például cafeteria. A 2016. májusi adatok alapján a mediánbér 76%-a az átlagbére a VDSZ területén. A versenyszférához képest jobb a helyzet, mert ott 69% ez az arányszám. A nemzetgazdaság egészében pedig 74% volt.

Amennyiben csak az alpbéreket nézzük, akkor 78% az arány, tehát a pótlékrendszer növeli az egyenlőtlenséget.

A béren kívüli juttatások kivézetése komoly kihívás elé állítja a szakszervezeteket is. Tény, hogy a VDSZ működési területén is megoszlik a juttatások mértéke. A hozzánk beérkezett adatok alapján 2018-ban az átlagbéren kívüli juttatások mértéke 400 000 Ft/fő/év.

Az is tény, hogy az eddigi előzetes információink alapján a 450 000 Ft alatti juttatást biztosító vállalatok többsége SZÉP kártyát fog adni.

A 2018. évi MNB tervezett infláció magasabb lesz, és várhatóan 3% felett áll meg. 2019-ben az MNB 3,3%-os maginfláció mellett 3,1%-kal számol. Egy alacsony minimálbér-emelés, illetve általános bérnövekedés a növekvő infláció mellett visszafelé sült el a munkaadók szempontjából, mert előfordulhat, hogy nem teljesül a hatéves bérmegállapodásban foglalt feltétel a szochó csökkentésére. Azonban a munkaadók segítségére siethet a cafeteria átalakítása, ha nagyobb számban épülnek be a bérekbe –



	MEDIÁNBÉR	ÁTLAGBÉR	ARÁNY
papír, papírtermék gyártása	252 125	301 808	84%
vegyi anyag, termék gyártása	261 906	341 978	77%
gyógyszergyártás	329 453	425 516	77%
gumitermék gyártása	257 441	285 908	90%
műanyag termék gyártása	171 635	225 038	76%
gázellátás	298 871	414 927	72%
összesen	234 333	309 606	76%

emelve azokat – a különböző juttatások. Nem tekinthetjük béremelésnek a beépítést, mert így a 6 százalékos reálkereset-emelkedés nem érhető el. És hogy még zavarosabb legyen a kép, bizonytalan, hogy milyen bérszámítási alapot kell jövő év elején figyelembe venni, miután a statisztikai hivatal megújítja a keresetstatisztikai adatgyűjtését. Az eltérő adatbázisok miatt nehezen lesznek összehasonlíthatók a mostani és a jövő évben előállítandó bér adatok. Erre bizonyára ki kell majd térni a téli bértárgyalások során, a szochó-csökkentés ütemezésének tisztázása érdekében. Végző soron pedig a legfontosabb kérdés az, hogy mit gondolnak minderről a munkáltatók, inkább megéri nekik egy alacsonyabb béremelés adócsökkentés nélkül, vagy fontosabbnak tartják, hogy kisebb legyen a szochó?

hatók a mostani és a jövő évben előállítandó bér adatok. Erre bizonyára ki kell majd térni a téli bértárgyalások során, a szochó-csökkentés ütemezésének tisztázása érdekében. Végző soron pedig a legfontosabb kérdés az, hogy mit gondolnak minderről a munkáltatók, inkább megéri nekik egy alacsonyabb béremelés adócsökkentés nélkül, vagy fontosabbnak tartják, hogy kisebb legyen a szochó?

A VDSZ elnökségének állásfoglalása

A VDSZ elnöksége áttekintette a 2019. évi bértárgyalások lehetséges kimeneteit, és az alábbi megállapításokat tette. Az elnökség egyetértett abban, hogy a 2019. évi bértárgyalásokban konszenzusra kell jutni a munkáltatókkal, részben a munkaerőpiaci körülmények, részben pedig a béren kívüli juttatások rendszerének átalakítása miatt.

Minimálbér, garantált bérminimum emelése

A VDSZ elnöksége továbbra is szorgalmazza a minimálbér és a garantált bérminimum emelését, különös tekintettel, hogy a V4-ek országai közül Magyarországon a legalacsonyabb a minimálbér mértéke. A garantált bérminimum emelésében továbbra is tükröznie kell a szakmai végzettséghez kötött munkakörök fontosságát. A VDSZ támogatja, hogy minél hamarabb állapotodjanak meg a VKF szereplői a két bérminimumban.

Bérajánlás

A VDSZ követeli, hogy a VKF létminimum és bérmegállapodása tartalmazzon bérajánlást is, mert ezzel elősegítheti a két bérszinten nem érintett munkavállalókra vonatkozó megállapodást.

Keresetek

A VDSZ elnöksége továbbra is a megkezdett bérfelzárkóztatást tekinti a munkavállalók számára a legfontosabb célnak. Ezért a 2019. évben a munkaerőpiac által diktált béremelések hatásait figyelembe véve – a vállalatok teherbíró képességének szempontjai mellett – további 6% reálkereset-növekedést szorgalmaz, mert a korábbi megállapodások alapján csak így lehetséges a további adócsökkentés. Törekedni kell a nők béregyenlőségének kompenzálására is a VDSZ működési területén.

Béren kívüli juttatások

A VDSZ elnöksége a helyi tárgyalások elősegítése érdekében tovább keresi a szélesebb együttműködés lehetőségét a munkáltatói szövetségekkel. Egyben kijelenti, hogy a meglévő béren kívüli juttatások béresítése nem merítheti ki a 2019. évi béremelést.

Munkaerőpiaci hatások

A VDSZ elnöksége tisztában van a mai munkaerőpiaci helyzettel, de nem engedhető meg, hogy az új munkaerő felvétel bérfelesztéseket keltsen a régebben foglalkoztatott munkavállalók között.

Szakképzés, oktatás

A 2019. évi bértárgyalások mellett figyelemmel kell kísérni a közös törekvéseket a szakképzés színvonalának emelésére, mert a munkahelyi bérfelesztések és a munkaerőhiányból fakadó stresszhelyzetek csak a szakképzett munkavállalók alkalmazásával enyhíthetők a tisztességes bér biztosítása mellett.

Budapest, 2018. október 31. VDSZ elnöksége

A jogász válaszol

A VDSZ egyik tagszervezeténél probléma merült fel a műszakbeosztásokkal kapcsolatban. A kérdés lényege az, hogy amennyiben munkaidőkeretben, a munkáltató nem osztotta be a munkavállalót, az elmulasztott óraszám, az vajon elmaradt műszakot jelent-e?

bármilyen külső körülmény, ami a munkáltatótól független.

Egy másik tagszervezetünk tisztségviselője a munkahelyek hőmérsékletével kapcsolatban keresett fel bennünket. Arról érdeklődött, mit tehetnek, ha túlságosan alacsony a hőmérséklet a munkahelyeken, és a munkavállalók fáznak. A munkahelyek hőmérsékletét a 3/2002 SzCsM-EüM együttes rendelet 7. §-a szabályozza. Ez szó szerint úgy fogalmaz, hogy a munkaterületet befogadó helyiségek hőmérsékletének

a munkavégzés teljes időtartama alatt az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban,

szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el. Emellett a rendelet azt is kimondja, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. Ezeknek az előírásoknak a betartása a munkáltató felelőssége. A fenti szabályok megsértése esetén a munkavállalók a munkavédelmi képviselőhöz fordulhatnak, vagy munkaügyi ellenőrzés kérhető az illetékes kormányhivatal munkavédelmi szakigazgatási szervétől.

A munkavállalók ugyanis havi munkaidőkeretben dolgoznak és a kollektív szerződésük szerint műszakpótlék csak a ténylegesen ledolgozott órák után illeti meg őket. A munkáltató még a gazdasági válság idején a kollektív szerződésben vállalta, hogy abban az esetben, ha egy előre tervezett műszak elmarad, akkor egy másik műszakot jelöl ki a munkaidőkeret végéig. Ha ezt nem teszi meg, akkor az elmaradt műszakra nem alapbért, hanem távolléti díjat fizet. Azonban

kérdéses a helyzet akkor,

amikor a műszakbeosztást a munkáltató eleve a munkaidőkeret óraszámánál kevesebb óraszámban tervezi meg. A munkavállalók szerint, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének csak részben tesz eleget, akkor ez részére felróható magatartásnak minősül, és ezt úgy kell tekinteni, mintha a munkáltató a foglalkoztatási kötelezettségének teljesen eleget tenne, de a tervezett műszak elmarad. Álláspontjuk az, hogy elmaradt műszaknak kell tekinteni a munkaidőkeretből be nem osztott, elmulasztott óraszámokat. Szerintük a munkáltató előnyt élvezne abból, ha ez nem minősülne elmaradt műszaknak, és ezért nem kellene kifizetni a felvállalt távolléti díjat.

A Munka Törvénykönyve alapján a havi béres munkavállalót egyenlőtlen munkaidőbeosztás esetén minden hónapban a havi alapbére illeti meg. A ténylegesen teljesített munkaidőt a munkaidőkeret valamint az elszámolási időszak végén kell elszámolni. Ebben az esetben az általános munkarend és a napi munkaidő alapján kiszámított munkaidő mértékét össze kell vetni a ténylegesen ledolgozott munkaidővel. Ha az elszámolás alapján a munkavállalónak kevesebb bért fizettek, a különbözetet ki kell fizetni számára, és ha szükséges, a munkaidőkereten felüli rendkívüli munkaidőért járó pótlékot is. Ha viszont több munkabért fizettek neki, akkor a többletet az előlegnyújtásból eredő szabályok szerint a munkáltató levonhatja a munkabérből. Ezeket a helyesbítéseket a soron következő bérfizetésnél kell elvégezni. Fontos megjegyezni, hogy a fenti előírások nem azt jelentik, hogy a munkáltató választása szerint akár kevesebb órára is beoszthatja az egyenlőtlen munkaidőbeosztásban dolgozó munkavállalót, mint amennyit a szerződésben vállalt. A munkaidőt le kell dolgoztatni. Ez nem csupán joga a munkáltatónak, hanem kötelezettsége is. A törvény rendelkezései szerint a munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, vagyis foglalkoztatási kötelezettsége van. Ezért, ha a munkaidő-

keret végén az elszámoláskor azt veszik észre a munkavállalók, hogy azért kaptak több bért, mert a munkáltató be sem osztotta az általános munkarend szerinti munkanapok számának megfelelő óraszámra, nem lehet levonni a különbözetet, azt állásidőként kell elszámolni. Erre az időszakra alapbért és a bérpótlékot is kell fizetni, ha munkaidőbeosztása alapján a munkavállaló bérpótlékra lett volna jogosult. Amennyiben a munkáltató nem előre beosztott műszakot mond le, hanem a munkaidőkeretben be sem osztott annyi munkaidőt, amennyit lehetett volna, erre a tartamra a munkáltató által vállalt, kollektív szerződésben meghatározott nagyobb összegű díjazás nem vonatkozik.

Különbséget kell tenni

a között, ha a munkáltató lemondja az előre tervezett műszakot, vagy ha el sem rendeli a munkaidőt. Nem tekinthető rosszhiszeműnek a munkáltató, ha el sem rendeli a munkaidőt, ami miatt nyilván alacsonyabb összegű díjazásban részesülnek a munkavállalók. Az, hogy mely esetekben alkalmazzák a magasabb összegű díjazást, az a kollektív szerződést kötő felekre van bízva, ebben nekik kell megállapodniuk. A foglalkoztatási kötelezettség nem teljesítésének oka lehet



Nem lesz zacskóadó!

Még kormányzati szinten is történnek nem várt dolgok Magyarországon! Ki mert volna fogadni arra, hogy a kabinet erős embere, Palkovics László által irányított Innovációs és Technológiai Minisztérium által beterjesztett törvényjavaslatot – amely 2019. január 1-től visszazsírította volna a nejlonzacskók és más környezetet szennyező kellékek használatát – a kormány visszadobja.

Az indoklás: a javaslat nem nyerte el a kormány tetszését –indokolta a kabinet döntését Gulyás Gergely a Kormányinfón. Így végül bosszankodhatnak a környezetvédők, de örülhetnek a boltosok, mert nem drágulnak az élelmiszerek a termékdíj emelése miatt. Sőt meg is nyugodhatnak, a tervezet eleve ellenzők, mert a kormány nem a hatályba lépés késleltetéséről döntött, a tervezet egésze lekerült a napirendről. A miniszter szerint uniós kötelezettségeink teljesítése egyelőre nem indokolja a környezetvédelmi termékdíjak átalakítását a tervezett módon.



kormány döntése szerint most ez is lekerült a napirendről, tehát maradhatnak az áruházi reklámújságok.

Miről lett volna szó?

A minisztériumi javaslat a műanyag zacskók esetében a mostani tömegalapú termékdíjtételek helyett egy differenciált mértékű, darab alapú díjtétel alkalmazását vezette volna be. **Emelkedett volna a nagyon könnyű műanyag zacskók díjtétele:** előbbi után 5 forintot kellett volna fizetni darabonként, utóbbiért már 20 forintot. Ezek a gyakorlatban jellemzően a boltokban található letéphető zacskók és a csíkos szatyrok. A bevásárló műanyag zacskók – amelyek hívogatón ott lógnak a pénztáraknál arra az esetre, ha elfelejtettünk volna szatyrot vinni – termékdíja 38 forint lett volna.

Sőt! Az áruházi reklámújság környezetvédelmi termékdíja is emelkedett volna a jelenlegi kilónként 85 forintról 304 forintra. A

Lehetett sejteni, hogy végül majd lobbierdekek fognak dönteni itt is mint oly sok más esetben. A tárca még szeptember végén tette közzé tervezetét. Az ágazati szereplők rögtön lobbizni kezdtek, mondván, túl nagy terhet rak rájuk a díj alapjának módosítása, a díjak változása. A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara kereskedelmi tagozatának vezetője, Szatmáry-Jáhl Angéla az októberi Kamarai Napok rendezvényén jelezte, hogy a törvény hatályba lépésének elcsúsztatását kéri. Elmondta, hogy sem a kereskedelem – azon belül is főleg a kisebb boltok, büfék - sem a környezetbarátabb szatyrok, zacskók előállítására képes iparág nem áll készen a váltásra. Szerinte több évre is szükség lehet, mire a feltételeket sikerül megteremteni, a szükséges beruházásokat végre lehet hajtani, amihez uniós forrásokat is igénybe kellene venni.

Kérdés, hogy vajon azok után, hogy a kormány elkaszálta a minisztériumi tervezet, mi lesz a tárca korábbi környezetvédelmi terveivel? 2021. január 1-től ugyanis a műanyag zacskók teljes betiltását akarták elérni. A környezetünkre különösen nagy veszélyt jelentő, oxidatív úton aprózódó műanyag zacskók forgalmazását a szaktárca várhatóan már 2019. július 1-től be akarta tiltani. Az ilyen zacskók gyártásánál ugyanis olyan adalékanyagokat használnak, ami miatt a műanyag idővel ugyan kis részecskékre hullik szét, de biológiailag nem bomlik le. Az aprózódás az összegyűjtést is lehetlenné teszi, emiatt viszont megnő annak a kockázata, hogy a műanyag bekerül a táplálékláncba. Ha megvalósultak volna a tervek, és a műanyag zacskókra darabszámon alapuló termékdíjat kellett volna fizetni, ez a kereskedőket jobban ösztönözte volna arra, hogy a műanyag zacskókat más termékekkel helyettesítsék. Mint ahogy már a tervezet megjelenésének hírére is számos pozitív döntés született zacskó-ügyben a nagy áruházláncoknál.

Az áruházláncok terve

A Lidl például bejelentette, hogy 2025-re 20 százalékkal csökkenti műanyag-felhasználását. Az üzletlánc hazai leányvállalata azt is vállalta, hogy a jövő év végéig mind a 169 magyarországi üzletben megszünteti az



egyszerhasználatos műanyag termékek (szívószálak, eldobható poharak, tányérok, evőeszközök, fültisztító pálcikák) árusítását.

A Tesco 2025-ig az áruházláncban használt összes csomagolóanyagot teljesen újrahasznosíthatóra vagy komposztálhatóra cseréli le.

A SPAR-nál évek óta csökkentik a műanyag csomagolások és műanyag termékek mennyiségét, ma már csak kétféle műanyag bevásárlótáska érhető el a választékukban. Idén pedig bevezették a lebomló, komposztálható táskákat.

A CBA is jelentősen csökkentette a műanyagból készült zacskókat, előnyben részesítik a papír csomagolóanyagokat, de a vásárlók körében is egyre népszerűbbek a papírszatyrok. Alternatívát kínálnak a kartondobozok is, amelyeket sok vásárló a terhírájuk miatt kedvelt meg.

A tervezett intézkedésekkel Magyarország az Európai Unió több tagállamához hasonlóan, az egyes műanyagtermékek korlátozásáról szóló uniós irányelv-javaslatban foglaltak megvalósítására törekedett volna – gondolták a minisztériumban. A környe-

zetvédő terveket a Greenpeace is támogatva volna. Kampányt indítottak az eldobható nejlonszatyrok teljes betiltásáért, erre szertünk azért van szükség, mert a műanyag-szemét-válságból egész egyszerűen nem lehet csak újrahasznosítással kimászni.

A Greenpeace ezért azt követeli a kormánytól, hogy 2020. január 1-től Magyarországon se lehessen egyszerhasználatos, eldobható műanyag szatyrokat forgalmazni. Se az eddigi olcsó, se a kormány által elkaszált tervezet szerinti drágább áron!

Negyven éves a Taurus Nyugdíjas Klub



Egy negyven éves emberre azt szokták mondani, hogy ereje teljében van. Hogy ez a kijelentés mennyiben igaz, ha egy nyugdíjas klub életkoráról van szó, azt nem tudom. Azt viszont igen, hogy a Taurus Nyugdíjas Klub november 16-án ünnepelte megalakulásának 40. évfordulóját.

A jubileumi klubnap nyitányként úgy gondoltuk, ha már a nyugdíjunkt nem tudjuk, legalább a poharunkat emeljük meg a klub/klubtagok egészségére.

A pohárköszöntő után időutazáson vettünk részt az elmúlt időszak eseményeiből összeállított képsorozat vetítésével.

A képekhez kapcsolódó emlékek felidézése is megerősítette bennünk a felismerést: A klub történetét alapvetően két korszakra oszthatjuk. A „Boldog békeévek”-re és az „Ez van!” máig tartó időszakára.

Így jutottunk el pl. a többnapos autóbussos kirándulásoktól a Bkv-s kirándulásokig, amikor az Abroncsgyár bezárásával (2015) a klub anyagi támogatása és helyiségének használati lehetősége megszűnt.

De nem adtuk fel! Csökkenő létszámmal ugyan, de otthonra találtunk a VDSZ székházban, ahol anyagi támogatás nélkül ugyan, de folytattuk az összetartozást erősítő hagyományteremtő programokat, a batyubáli jelmezversenyt, a süti-sütő bemutatókat, a születésnapok köszöntését és karácsonykor egymás megajándékozását.

A jövőre nézve is hasonlóak a terveink. Őrizni és ápolni hagyományainkat, fűszerez-



ve egy retro kiállítással a Taurus emléktárgyakból (in memoriam), valamint továbbra is aktívan részt venni azokban a programokban, melyeket az Élet az Éveknek Területi Egyesület és a VDSZ szervez (Harmadik Kor Egyeteme, Budapest másképp séták, Tízpró-

ba, Versmondó nap, Egészségváros, Galambos Márton emléktúra, Nagyszülők-unokák séta) Hogy az előzőek alapján vonatkozik-e az „ereje teljében van” kijelentés klubunkra? Ennek eldöntését az olvasóra bízom.

Renfer István, klubvezető



Újjáalakuló szakszervezeti vezetés a pécsi Harmannál

A Vegyipari Dolgozó legutóbbi lapszámában kiemelt cikk foglalkozott egy helyi szakszervezeti csoporttal, ahol 100%-os szervezettséget sikerült elérni.

Ehhez több, egyidejű tényezőre volt szükség: talpraesett, jó kapcsolatokkal és készségekkel rendelkező főbizalmira, a helyi dolgozók belátására-összefogására, valamint az akciókészségükre, aktivitásukra és a VDSZ szakmai segítségére (munkajog, munkavédelem, tárgyalástechnika, nemzetközi kapcsolatok). Ez tehát egy jó példa arra, hogy 2018-ban hogyan is kell(ene) működni egy helyi szakszervezetnek.

A mostani cikk esetében, amely a Pécsen működő Harman Professionál Kft-nél működő szakszervezet esetével foglalkozik, kissé másképp alakult az elmúlt időszak. Alakulásuk 2017 májusában történt, ahol a helyi dolgozók akaratából a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének helyi csoportja megalakult, két főbizalmi is választottak. Teltek a hónapok, a VDSZ a háttérből segítséget ajánlott a helyi tisztségviselőknek, képzéseket, amelyeken nem vettek részt, folyamatos meghívások ellenére sem. Végül egyikük nyáron, másikuk most, 2018 október végén mondott le pozíciójáról. Sajnálatos, hogy a VDSZ részéről



Bognár Csaba és Stamler Szilárd

történő megkereséseknél nem jeleztek olyan ügyet, amivel kapcsolatban a szakmai segítségünket kérték volna, így helyi aktivitás hiányában az ottani dolgozók béréről is a Harman egy másik cégénél, Székesfehérvárott állapodtak meg az idei évre vonatkozóan is. Ezzel egyébként a pécsi dolgozók elégedettek voltak, de arról nem feltétlenül tudtak, hogy a VDSZ tárgyalt értük! Ez szintén aggályos volt. A VDSZ alapszervezetének alapszabályából eredő tagdíjfizetés ügyében

keletkezett félreértés és nyilatkozatleadási elmaradások miatt a tagok jó része kilépett, amit a helyi főbizalmi lemondásával és kilépésével nem csak passzívan, de aktívan is elősegített. Ezt a szerencsétlen és méltatlan helyzetet szerencsére az utolsó pillanatban sikerült megfordítanunk két helyi tag segítségével, akik átlátták a helyi történéseket és újrászervezték a csapatot. Novemberben kettőjüket választották meg főbizalmiak. Így a helyi csoport újra közel eredeti létszámában működik, fejlődik. Az egyeztető megbeszélésen, a választáson Kovács László titkáron kívül

Bene Zoltán, a Harman székesfehérvári főbizalmija, és a cég HR-igazgatója is jelen volt Pécsen.

Bízunk benne, hogy a két, most megválasztott tisztségviselőnk sikeresen képviseli a helyi dolgozók érdekeit a mindennapokban és a hamarosan időszerű bértárgyalásokon is. Ehhez sok sikert kívánunk Stamler Szilárd főbizalmiunk és helyettesének, Bognár Csabának is.

Kovács László - VDSZ MVA titkár



Bővülő gyógyszergyárak

A TEVA Gyógyszergyár Zrt. új gyáregység kialakításával bővíti Debrecenben készgyógyszer- és alapanyaggyártó kapacitását. Az elmúlt időszakban több fejlesztés történt a gyógyszergyár Pallagi úti telephelyén, ezek közül kiemelkedő a mintegy 5 milliárd forint értékű beruházás, mely során caspofungin, azaz súlyos gombás fertőzések elleni hatóanyagot előállító gyáregységet alakítottak ki, mintegy 1500 négyzetméteren.

A gyáregységet a világ legmodernebb technológiájával szerelték fel, saját labor és hűtött raktárak, 11 reaktorterem és 500 mérőműszer kapott helyet benne. Az ünnepélyes üzemátadón részt vett Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter, Kósa Lajos országgyűlési képviselő, Papp László, Debrecen polgármestere, Luca Astarita, a TEVA globális hatóanyaggyártásért felelős alelnöke, valamint Mile Attila, a TEVA magyarországi hatóanyaggyártásért felelős vezetője.

Csomagolóüzemmel és technológiai fejlesztéssel bővíti körmendi gyárát az Egis Gyógyszergyár Zrt. Korszerű onkológiai készítményeket tudnak majd gyártani itt. A csaknem 8 milliárd forintos beruházásba 1,1 milliárd forinttal száll be a magyar kormány. Csomagolóüzemmel bővül, és újfajta gyógyszerek fejlesztésére és gyártására is képes lesz az üzem. Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter közölte: a beruházáshoz csaknem 1,1 milliárd forint vissza nem térítendő kormánytámogatást kap a vállalat. A politikus a technológia-intenzív fejlesztés jelentőségével indokolta az állami hozzájárulást.

A VD megkeresésére Szabóné Lakatos Erzsébet, a Vegyipari Dolgozók Biogal Szakszervezetének titkára elmondta: a vállalat vezetése szerint nincs ok arra, hogy bárki is párhuzamot vonjon Gödöllő esetével. Tudják a dolgozók is, hogy nem is oly rég nagy csinnadrattával átadták a korszerű gyárat Gödöllőn, és kevesebb, mint másfél év után bezárták. A dolgozók nagyon örülnek, hogy itt számíthatnak tapasztalatukra, és tudják, hogy az alapanyaggyártás tekintetében az egyik legfontosabb gyár a TEVÁ-n belül Debrecen. Munkaerőhiány van, nagyon kell az új gyárba az új munkaerő, és ebben a helyzetben a szakszervezet mindent megtesz azért, hogy minél magasabb alapbért harcoljon ki. Most két éves racionalizálás van a TEVA cégen belül világszerte, 12000 embert bocsátanak el, bajba kerülhetnek a szlovákok a horvátok vagy akár az olaszok is, de Debrecennek stabil a helyzete.

Mile Attila elmondta, döntő érv volt a debreceni helyszín mellett a telephelyen elérhető egyedülálló eszközpark és a magas szintű szakutadás. Hozzátette, Debrecen jelentős szerepet játszik a vállalat európai piacán, a TEVA stratégiai fontosságú gyártóhelye és regionális központja. Mint mondta, idén nyáron már elkészült egy 1,7 milliárd forint értékű új gyártóhely a városban, a mostani üzemmel együtt így évente 800 ezer darabos kapacitásbővülést érhet el a vállalat. Évente közel tízmilliárd tablettát gyártanak, a debreceni központ a világ számos országába exportál. **Papp László, Debrecen polgármestere kiemelte:** 1912-ben nyitotta meg kapuit az első gyógyszeripari egység a városban, a TEVA a Biogal átvétele után most azt demonstrálja, hogy nem piacot vásárolt, hanem a magyar innovációra, a magyar gyógyszeripari hagyományokra épít. A nagyvállalat az elmúlt huszonöt évben 350 milliárd forintot költött el Magyarországon.

Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter beszédében rámutatott, hogy a magyar gyógyszeripar versenyképes, az itthon előállított gyógyszeripari termékek 88 százalékát ugyanis külföldön értékesítik. Mint mondta, a gyógyszeripar sikere az egyik záloga a magyar gazdaság átalakulásának, a kutatás-fejlesztés által vezérelt gazdaság létrejöttének.

Hangsúlyozta, tavaly az ország felkerült a világ húsz legnagyobb gyógyszeripari exportőre közé, a TEVA pedig a magyarországi vállalatok közül a huszonötödik legerősebb exportképességgel rendelkező cég. A miniszter hangsúlyozta, a debreceni beruházás révén a vállalat a legmodernebb technológiát hozta a megyeszékhelyre, az alapanyag-gyártási kapacitását megduplázza, a hatóanyagot pedig húsz partner fogja felhasználni majd ahhoz, hogy gyógyszer készíthessen belőle.

Érdeemes használni!

A VDSZ tagok számára már valószínűleg jól ismert a MOL-üzemanyag kártya, amely 6 Ft/liter kedvezményt biztosít a MOL-kutaknál, országszerte majdnem félezer töltőállomáson.



Fontos tudni, hogy a MOL folyamatosan figyeli a partnerkedvezményben érintett, VDSZ-en át igényelt kártyák forgalmát is, és amennyiben azokat egy naptári évben nem használja az igénylője, az nem fog aktív kártyának minősülni. A kártyahasználók (eddig kb. 9000 tagunk) fogyasztása alapján – a szerződésben foglalt keretek között – a MOL felülvizsgálhatja, akár csökkentheti is a kedvezmény mértékét, így fontos, hogy aki igényelt kártyát, lehetőleg használja is azt. A VDSZ-MOL kártyát, ahogy eddig is, csak VDSZ szakszervezeti titkár rendelhet a jól ismert módon (vdsz.hu, Szolgáltatások, MOL-kártya), így érdemes a helyi irodában az igényt jelezni.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

..... példányban.

negyedévre 1188 Ft fél évre 2376 Ft egy évre 4752 Ft

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626



*Kellemes
karácsonyi ünnepeket
kivánunk minden
olvasónknak
és VDSZ tagnak!*

