

Újabb győzelem!



Négynapos, konstruktív légkörben folytatott maratoni tárgyalás után létrejött a bérmegállapodás a VDSZ és a Chinoïn-Sanofi között. Ennek értelmében március 1-re visszamenőleg sávosan 21 000, 18 500 és 9 000 forintos havi béremelést kapnak a munkavállalók. Így elhárult a veszélye annak, hogy a munkavállalók határozatlan idejű sztrájkba kezdjenek.

4-5. oldal

Visszavág a Hankook?

A VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete több kollégától kapott olyan információkat, melyek szerint a gyár törvénytelenül csökkentette a sztrájkban résztvevő munkások bérét, és szabadnapjainak számát. Ismeretes, hogy a Hankook dolgozói márciusban tíznapos, sikeres sztrájkot tartottak, melynek eredményeként „térdre kényszerítették” a gyárat.

8-9. oldal

Tüntetés Brüsszelben

Európa szinte valamennyi országából érkeztek szakszervezeti tüntetők Brüsszelbe, hogy a közelgő választások előtt ismertessék követeléseiket az Európai Szakszervezeti Szövetség programjához igazodva. A több ezer tüntető között ott vonultak a MASZSZ támogatásával a VDSZ, valamint a Bányaiipari- és a Villamosipari dolgozók szakszervezetének képviselői.

10. oldal



2. Emlékezés

3. Elnöki jegyzet

4-5. Chinoi-Sanofi
bértárgyalás

6-7. Május 1.

8-9. Utóregzek
a Hankooknál

10. Tüntetés Brüsszelben

11. Az IndustriALL plakátja

12. VDSZ képzések

13. Tekeverseny előzetes

14-15. Vegy-Ész tábor

Vegyipari
DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!

Havi előfizetési díj: 396 Ft

Éves előfizetési díj: 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?

Keresse bizalommal főszerkesztőnket a

sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!

Emlékeztünk

Április 28-án világszerte emlékeznek a munkavégzés során megsérült, megrokkant vagy meghalt dolgozókra. Az emléknap célja, hogy felhívja a nyilvánosság és a dolgozók figyelmét a munkabiztonság, a munkahelyi balesetek megelőzésének fontosságára.



Magyarországon ezt a napot 2012-ben nyilvánították hivatalos emléknapra, amelyről Csepelen a Magyar Szakszervezeti Szövetség emlékezett meg. A munkabalesetek száma – úgy tűnik – megállíthatatlanul és folyamatosan nő. A halálos kimenetelű munkabalesetek száma évi 80 körül alakul. Ez továbbra is elfogadhatatlanul magas! Meg kell találni, fel kell tárni, el kell mondani a bekövetkezésük valódi okait. 2010-ben alig több mint 17 ezer, tavaly viszont már csaknem 24 ezer munkahelyi baleset következett be. Egyre valószínűbb, hogy a munkabalesetek bekövetkezését leginkább a munkáltatók és a munkavállalók felelőtlen, jogszabályokat nem követő, munkavédelmi normákat megszegő magatartása okozza. Ez független a munkavállalók létszámától. 2018-ban az ellenőrzött munkáltatók 72,8 százalékánál tártak fel a felügyelők valamilyen munkavédelmi normasértést, ami elfogadhatatlanul magas arány! A munkavédelmi szakemberek tudásának, ismereteinek magas szinten tartása is hozzájárulhat a munkavédelmi kultúra és színvonal emelkedéséhez. Meg kell határozni a továbbképzés módozatait, tematikáját, be kell indítani a szakemberek továbbképzését.



Tovább harcolunk, és megállapodunk

Egy hónap alatt több olyan akcióban volt vezető szerepe a VDSZ tagszervezeteinek, amely a szövetség és a magyar munkavállalókról szóló történelemkönyvbe kerül majd. Mint köztudott a TEVA debreceni gyára előtt megtartott demonstrációt követő sikeres megállapodást követte a Hankooknál a tíznapos sikeres sztrájk. És ezzel nem zártuk le a konfliktusos helyzeteket. A Chinoi, más néven Sanofi munkavállalói is hasonló helyzetbe kerültek, mint az előző két kollektíva. Nem volt más eszköz, csak a sztrájk.

Persze a Chinoit a Hankookhoz nem hasonlítható helyzet jellemzi. Itt egy teljesen más munkaügyi kapcsolat van. Ég és föld. A cég vezetése érzékelte a helyzetet, és azt, hogy a munkavállalók támogatják a szakszervezetet. Így sokkal érdemibb tárgyalási sorozat végén lehetett a megállapodást aláírni.

Mi lehet az oka e kettősségnek? Egyszerű a válasz. A kultúra és a vezetők partnersége. A Hankookkal ellentétben, a Chinoi-nál a felek egymást tisztelve keresték az érdemi megállapodás lehetőségét. Az is tény, hogy a gyógyszergyár három telephelyén lebonyolított figyelmeztető sztrájkban a dolgozók teljes egésze részt vett. (Az esetleges vita elkerülése végett a munkában állókról lehet szó, hiszen aki pihenős, vagy másik műszakban van az nem sztrájkolt.)

Persze a szokásos munkáltatói „macera” mindkét esetben tapasztalható volt, de a mértéke, és minősége egészen más. A francia cégé

tűrhető és kezelhető, míg a koreaié tűrhetetlen, törvénytörő és arcátlan. Az utóhatások is különbözőek. A gyógyszergyárban nyugalom tapasztalható, a gumigyárban vendetta! Annak idején a rácalmási gyárban a sztrájkot záró mondataimban már kijelentettem: „aki a sztrájkban résztvevőket bántja, a VDSZ-szel gyűlik meg a baja”.

Ilyen előzmények után jött el május elseje. Tudom, hogy a május elsejei hagyományok változtatása nehezebb, mint az öreg nényt átvinni a zebrán. Tudom azt is, hogy nagyon sok helyen évtizedek óta a városi, települési majálisokba integrálódtak a szakszervezeti ünnepek. Ettől függetlenül szükség van a május elseje értékeinek megőrzése mellett a megújulásra. Nem engedhetjük meg magunknak, hogy minden egyes május elsejét követően azzal szembesüljünk mi, akik küzdünk a munkahelyeken, hogy egy pillanat alatt kámforra váljanak az eredményeink, mert azon csámcsognak országsszerte, hogy május elseje nem más, mint a sör meg virsli, az evés-ivás napja. Ha nem tudunk modernizálni egy ilyen jelentős napot, ha nem tudjuk megszólítani a fiatalabb generációkat ezen az ünnepen, akkor ne számítsunk hosszú jövőre. A budapesti május elsejei ünnepségen holland kollégám látva Városligetben hömpölygő tömeget, megkérdezte tőlem:



Székely Tamás
VDSZ-elnök

– Ők mind szakszervezeti tagok?
– Nem. – válaszoltam szomorúan. – Ők a vidámparki játékokat, és a jó időt szeretnék élvezni.

– Akkor meg kell őket szólítani, mert ekkora tömeget még sose láttam szakszervezeti rendezvényhez kötődni – jött a jó tanács.

Ezen bizony el kell gondolkodni, ha a budapesti és a vidéki rendezvényeinken tényleg ott a potenciális szakszervezeti bázis. Tegyük közösen, hogy modernizáljuk 100 éves ünnepünket!

TISZTELGÉS

A VDSZ Nyugdíjas Tagozata – az eddigi hagyományt folytatva-, március 26-án a Tűzoltó utcában elhelyezett emléktáblánál tisztelgett a vegyész szakszervezet alapítóira emlékezve. A lelkes csapat az ünnepség végén koszorút helyezett el az emléktáblán.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29

Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.





Egy újabb siker

Négynapos, konstruktív légkörben folytatott, közel 50 órás maratoni tárgyalások után létrejött a bérmegállapodás a VDSZ és a Chinoin-Sanofi között. Ennek értelmében március 1-re visszamenőleg sávosan, a különböző fizetési kategóriáknak megfelelően 21 000, 18 500 és 9 000 forintos havi béremelésben részesülnek a munkavállalók mind a Chinoinnál, mind a Sano-finál a cég korábban már egyoldalúan bejelentett 3%-os béremelésén felül!

Korábban a cég által egyoldalúan bejelentett 3%-os differenciált emelés praktikusán azt jelentette, hogy valaki legjobb esetben több mint három százalékos bérnövelésben részesül, ugyanakkor másnak egyáltalán nem nő észrevehetően a bére. Ezért volt ez elfogadhatatlan a szakszervezet számára.

A megállapodás nyomán létrejött béremelés nemcsak a cégnél dolgozó státuszos munkavállalókra, hanem a kölcsönzött munkaerőre is vonatkozik. Ezzel a megállapodással elhárult a veszélye annak, hogy a munkavállalók határozatlan idejű sztrájkba kezdjenek, és a VDSZ által kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát a felek ezzel lezárták tekintik. A bérmegállapodás 2019. március 1-től érvényes, a béremelés mértékét a júniusi bérszámfejtéssel fizetik ki. A bérfeljesztés általános elve továbbra

is teljesítményértékelés alapú. Az első bérkategóriába eső munkavállalók esetében viszont a megállapodás alapján fix összegű alapbéremelés lép életbe. Így a munkavállalók több mint 50%-a differenciálás nélküli béremelésben részesül a szakszervezet által kiharcolt egyezség alapján. Ezzel a béremeléssel együtt 2019-ben átlagosan 8 %-os jövedelemnövekedés realizálódik. A korábban megjelölt 2019. év II. félévében érvényesülő járuléksökkentést a megállapodás tartalmazza. Minthogy a bérfeljesztés érvényes a Chinoin Zrt, és a Sanofi-Aventis Zrt. munkavállalóira is, a Sano-finál nem kell újra végigcsinálni a bértárgyalást.

A Sanofi törekvése az, hogy a megállapodott béremeléssel növelje az elégedettséget, és versenyképes juttatási csomagot kínáljon munkavállalói számára – írta közleményében a cég.

Székely Tamás a VDSZ elnöke értékelése szerint a szakszervezet és a dolgozók egyaránt elégedettek a maratoni csatát lezáró megállapodással, annak ellenére, hogy a kiindulás egy egységes bruttó 30 ezer forintos emelés volt. A VDSZ elnöke ezzel kapcsolatban úgy értékelt, hogy a kiindulás nem a cél volt, de lehetővé tette a kompromisszumot.

Hangsúlyozni kell, hogy a bértárgyalások a sztrájk törvény maradéktalan betartásával folytatók. Az első eredménytelen megbeszélés után a munkavállalók a cég telephelyein, Budapesten, Csanyik-völgyben és Veresegyházán kétórás figyelmeztető sztrájkot tartottak, csaknem száz százalékos dolgozói részvétel mellett, Nagytétényben pedig szolidaritási sztrájkot szerveztek. A VDSZ szerint nem volt hiábavaló a kétórás figyelmeztető sztrájk, a munkabeszüntetésnek is

nagy szerepe van abban, hogy sikerült elérni a 3 százalékon felüli béremelést.

A szakszervezet által korábban benyújtott 5 pontos követelésből a 13. havi fizetés tárgyalását 2023-ra halasztja, a jelenléti bónusz pontját pedig törli. A maradék 3 pontot a jövő évben tárgyalják.

A megállapodás szerint nem részesülnek bérfeljesztésben azok a dolgozók, akik felmondás alatt vannak, vagy felmentési idejüket töltik, illetve 2018. december 1-én, vagy azt követően léptek be a vállalathoz.

Székely Tamás szerint a Sanofi esete a bérszínvonal tekintetében nem egy kategória a Hankookkal – ahol nemrég sikeres bérharcot vívott meg a VDSZ – itt magasabb átlagkeresetekről lehet beszélni mint a KSH által mért országos átlagfizetések. Azt azonban tudni kell, hogy a francia cég más külföldi leányvállalatainál persze jelentősen többet keresnek az ottani munkások.

A francia Sanofi egyébként a rendszerváltás után, 1991-ben vásárolta meg Magyarországon egyik gyógyszeripari vállalatát, a Chinoint. Az Oxfam brit szervezet több forrásból készített összefoglalása szerint a Sanofi vezetője alig egy nap alatt keres meg annyit, mint a vállalat egy átlagos alkalmazottja egész évben.



MAJÁLIS



Vonulunk a menetben az Andrásy úton. Lobognak a cseppászlók, fanatikusan verik ütemesen a dobokat. Kellemesen melegít a nap, vidáman beszélgetünk. Nem nagy a távolság a Kodály köröndtől a Kós Károly sétány végéig, a gyaloglás nem megerőltető. Van idő gondolkozni is, például azon, miért is nem vagyunk többen? VDSZ-esek Budapesten túlról miért csak Székesfehérvárról, Pápáról, Veszprémből és Tolnából jöttek? Miért nem tartották fontosnak a többiek, hogy velünk együtt vonuljanak? Nem látták értelmét? Legyintenek az érdekvédőkre, mondván úgyse lehet elérni semmit? Pedig ez nem igaz! Gondolják csak át, hogy a versenyszférában az utóbbi hetekben, hónapokban hány helyen sikerült egyeztetés vagy sztrájk útján eredményt elérni a bértárgyalásokon. Most mutathattuk volna, mennyien vagyunk, milyen erőt is képviselünk. Most a színpadon is kitűnhettek volna a szónokok azzal, hogy valami újat, valami nem sablonosat, valami váratlant mondanak azoknak, akik az utolsó felszólalóig is kitarítottak. Hírértékű bejelentés a május 29-i pedagógus sztrájkot kivéve nem hangzott el. A felvonulók pedig a beszédek közben lassan elszivárogtak a virsli kínálat irányába. Ott alakult ki az igazi tömeg! Órákon keresztül tartott a sorállás, hihetetlen mennyiségű ingyen kaja fogyott, még jó, hogy volt hozzá jegy vagy utalvány is. Ezt élvezték azok is, akik nem is vonultak velünk. Nekik erről szólt a városligeti majális. Meg a körbeforgó nagyhintáról, a holdautókról és egyéb vidámparki nosztalgiákról. Mit érdekelt a virsli- és debrecenifogyasztókat, hogy ez a munka ünnepe. Biztos nem tudták azt sem, hogy azért szokásos ilyenkor virsli, mert anno azt az erre szolgáló húsüzemekben az ipari proletariátus készítette. Persze bárki mondhatja, hol van már az ipari proletariátus? Igaz. Ám azt senki ne jelentse ki, hogy ma már csak a virsli miatt érdemes május elsején a Városligetbe menni. Mert az nagyon elkészerítő lenne!

Bánó András



Thiébaud Weber az Európai Szakszervezeti Szövetség szövetségi titkára



Jan Willem Goudriaan az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség főtitkára



ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

Vegyipari DOLGOZÓ
ALAPVÁNYOSZÁS ÉS ELŐFIZETÉSI ADATOK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

..... példányban.

negyedévre 1188 Ft fél évre 2376 Ft egy évre 4752 Ft

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626

Büntetné a Hankook a sztrájkban részt vett munkásokat?

A VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete, amely a Hankook gumigyár dolgozóinak érdekképviselőjét látja el, a Facebookon számolt be a korábbi sztrájkban résztvevő dolgozókat ért jogsértésekről. Több kollégától kaptunk olyan információkat, melyek szerint a gyár törvénytelenül csökkentette a sztrájkban résztvevő munkások bérét, és szabadnapjainak számát.

Szabó Gábor, a VDSZ-DGSZ titkára először a Mércének nyilatkozott arról, hogy „a szabadság csökkentése leginkább azokat érinti, akik hét vagy nyolc napot sztrájkoltak”. A titkár a besorolási bérpótlékkal kapcsolatban kifejtette, hogy annak összege egy béren felüli fix összegű juttatás kellene, hogy legyen, attól függően, hogy az adott munkás milyen munkakörben dolgozik a cégnél. Ehhez képest – mint közölte – „időarányosan csökkent ez az összeg. Holott mi úgy tudjuk, ez nem időarányosan van odaadva a munkavállalóknak”, vagyis ha táppénzen, vagy ha

szabadságon van, ez akkor sem kellene hogy csökkenjen.

A negyedéves jelenléti bónuszokat a cég a következő havi fizetéssel együtt szokta kifizetni, tehát az ideai első negyedéves bónusznak az áprilisi fizetéssel együtt kellene megérkeznie a munkásokhoz. A szakszervezet viszont jelenleg úgy tudja, hogy a sztrájkban résztvevő munkások ezt az első negyedévre vonatkozóan nem fogják kézhez kapni.

A VDSZ-DGSZ levelében a jogsértésekkel kapcsolatban a következőkre hívta fel a vezetőség figyelmét: „a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény kimondja: 6. § (1) A sztrájk kezdeménye-

zése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, amitt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető. (2) A jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozót – a (3) bekezdésben írt kivétellel – megilletik a munkaviszonyból eredő jogosultságok”

Ismeretes, hogy a dunaújvárosi Hankook gumigyár dolgozó márciusban tíznapos, sikeres sztrájkot – a VDSZ 113 éves történetének leghosszabbját – tartottak, melynek eredményeként „térdre kényszerítették” a gyárat.

A fejleményekre közleményben reagált a Hankook, ebben a

következőket írták: „A Hankook mindenben a hatályos sztrájk-törvényben foglaltakhoz tartja magát, és a sztrájkban részt vevő dolgozók szabadnapjainak száma sem csökken. Jelenleg a Hankook bérszámfejtő programja a márciusi munkabeszüntetés időtartamát ideiglenesen „igazol, nem fizetett távollétként” tartja nyilván. Emiatt a munkavállalók bérijegyzékeiből is úgy tűnhet, mintha a sztrájkolóknak szabadság-tól esnének el. A Hankook vezetősége azonban ezúton megerősíti, hogy a sztrájkban részt vevők szabadsága nem csökken, és a bérszámfejtő program módosítása is folyamatban van. Mi-



helyt az megtörtént, a bérpapírokon is a valóságnak megfelelő szabadságok száma lesz feltüntetve. A Hankook többször is kommunikálta, hogy az érintett munkatársak a sztrájk-törvény alapján sem munkabérre, sem a munkavégzéshez kapcsolódó jelenléti bónuszra, sem étkezési célú cafeteria juttatásra nem jogosultak. A sztrájk-törvény

szerint ugyanis a sztrájkoló „dolgozót díjazás és a munkavégzés alapján járó egyéb juttatás nem illeti meg” [6. § (3) bek.]. A Hankook vezetősége mindemellett a sztrájkolóknak számára bérelőleg lehetőségét ajánlotta fel, amellyel már számos kolléga élt. A lehetőség az összes munkabeszüntetésben érintett munkavállaló számára nyitva áll.



KÖSZÖNJÜK!

Legutóbbi számunkban felhívást tettünk közzé, hogy aki tud, nyújtson anyagi támogatást a Hankook sztrájkban közreműködő munkavállalóknak. Ezúton szeretnénk megköszönni a szolidaritási akcióban részt vevők támogatását. Tájékoztatjuk olvasóinkat, hogy lapzártáig a VDSZ sztrájkalapba

6 937 902 forint érkezett!

AKIK BEFIZETTEK:

Nemes Róbert	Balázs Viktória Anett
Horváth Attila	Kádár Gáborné
Domonkos Gábor Ferenc	Szász György Áron
Vadász Csaba	Rupa Martin
Szécsi István	Horváth Gyula és neje
Böröczki Balázs	Nagy Katalin Anna
Kerekes Lászlóné	Bíró Attila
Kovács György Ferenc	Keller Péter és Kaszás Ivetta
Somogyi Péter	Dézsán Roland
László Milán	Czövek József
Czeilinger Ottó	Mérges József és neje
Tőkés Csaba	Szerencsés Rudolf Oszkár
Keresztesi Tamás Béláné	Nagy Szabolcs
Pintér István Dávid	Rácz Norbert
Tolvayné Szabó Judit Mária	Godó Anna
Mecskei Balázs	Berdál László Gyuláné
Fenyvesiné Soós Viktória	Pintár Zoltán
Retter István	Domokos Antal
Németi Gyula	Dr. Körösmezey Ákos
Paszternák György és neje	Gáz és Olajszállító Egység Szaksz.
Viczko Balázs	Chinoi Vegyipari Dolg. Szaksz.
Németh András	Egis Vegyész Szakszervezet
Farkas Gábor	NMK Cégcsoport Szakszerv.
Kása András	Gazdag Balázs Béla
Bazsó László	Gázipari SzSz
Bögyös Norbert	VDSZ Gyógyszeripari Szaksz.
Ullicska Timea Éva	Pető Gábor
Farkas Gábor	Vasas Szakszervezeti Szövetség
Vass István	Nitrogénművek Rt. Vegyész szaksz.
Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók szaksz.	PVDSZ Szaksz.

A VDSZ Vegyész Alapítvány 5 000 000 forinttal támogatta a sztrájkolókat.



Buszon

Elszánt csapat ül, fekszik, szenved a buszon, de a cél, az európai szakszervezetek közös tüntetése Brüsszelben, legyűr mindent! Nincs nyávogás, nincs siralom. Kétszer 1400 kilométer! Ez egy autósoknak is szép kihívás, nemhogy a buszon ülőknek. 20 óra oda, 20 óra vissza, csak azért, hogy képviselhessék a magyar szakszervezeteket. A BDSZ, az EVDSZ és a VDSZ elszánt képviselői. De hol vannak a többiek?

A Magyar Szakszervezeti Szövetség két vezetője azonnal döntött, amikor felmerült: indítható egy busz az európai közösségben való képviseletre. Nem is lehetett más reakció. A szövetség tagszervezetei is részesei (elméletileg) a nemzetközi mozgalomnak. Miközben minden hazugság ömlik a magyar politikai kiszolgálók szennylapjain, itt a példamutatás!

Az európai szervezetek üzenetei valamennyi magyar dolgozót érintik. Ezért is született döntés az április 26-i tüntetésről az igazságosabb Európa melletti kiállást demonstrálva:

- a demokrácia, a társadalmi igazságosság, a minőségi foglalkoztatás, magasabb bérek és nyugdíjak, a környezetkímélő és digitális jövő érdekében
- bemutatva, hogy a nacionalizmus, a szélsőjobb és Európa-ellenes pártok nem adnak megoldást mai problémáinkra



- fellépésünket a társadalmi haladásért, a jobb bérekért és munkakörülményekért
- egy jobb és szociálisabb – és nem kevesebb Európáért
- hogy májusban egy tisztességesebb Európára, a dolgozók Európájára szavazunk!

A demonstráción nem mondtak a megszorításokra, a szociális dőmpingre, a szélsőjobbra – és igent mondtak a demokráciára, a társadalmi igazságosságra és a környezeti átmenetre, igent mondtak a minőségi munkahelyekre és a magasabb bérekre!

Úgy látszik, a három ágazati szövetségen kívül másokat ez nem érdekelt. Sebaj! Mondhatnánk. Egy fantasztikus hangulatban, sok élménnyel tér haza a kétszer 20 óra utazást vállaló csapat, akikre büszkék lehetünk, hogy képviseltek minket.





Krén Ildikó előadást tart

Tagszervezői képzés a VDSZ-ben



Klaus Weiss előadása

A VDSZ meghívására 2019. március 19-21. között a VDSZ balatonszemési képzési központjába érkezett három szakszervezeti szakértő a német IG BCE (Bánya-, Energia- és Vegyipari Ágazati Szakszervezet) részéről, akik a vegyipar, gyógyszeripar, valamint a bányászati és energiaellátó vállalatok területén tevékenykednek munkavállalói érdekképvisezőként.

A VDSZ tagszervezetei közül jelen voltak a gyógyszeripar (Egis, Richter, Chinoin, Teva), a gumiiipar (Makói Conti), az aluipar (Ajakai Alu) és a gázipar (NKM, ÉGÁZ, DÉGÁZ) szakszervezeti tisztségviselői több mint harmincfős összlétszámmal. Kiss Béla a VDSZ alelnöke, és Kovács László a VDSZ országos titkára voltak a képzés levezetői.

A vendégek többek között a németországi üzemi tanácsok szerepéről, felépítéséről osztottak meg információkat, amelyekből kiderült, hogy jelentősen eltér a német és a magyar jogi környezet és struktúra, így nehézkes az összevetés, de azért nem haszontalan. Természetes, hogy a kialakulási, történeti és társadalmi okok következményeképp eltérően fejlődtek ki tőlünk nyugatabbra a szakszervezeti és üzemi tanácsi jogokat szabályozó jogszabályok.

Nyolc regionális szervezetet fognak össze a német tartományokban, 44 területi irodán keresztül országosan. A szakszervezetnél 40 000 nem függetlenített tisztségviselő van, üt tagok, illetve az ipari tanulók képviselői.

380 000 taguk van az üzemekben, ahol egy-millió munkavállalót foglalkoztatnak. Szervezettségük tehát igen jelentős.

Klaus Weiss, Peter Antoszewski és Christian Pavel többek között a következőkre hívta fel a figyelmet:

- 70%-os választási részvétel az üzemi tanácsi választásokon
- 1972-ben módosították az ÜT törvényt, a szakszervezetek több jogot kaptak
- Az ÜT ellenőrzi a munkaügyi szabályok helyi betartását, a munkavédelmet és munkaidőt is
- Az üzemi alkotmány jelentős megsértésekor ügyészi eljárás is lehetséges
- Az ÜT-nek Németországban vétőjoga van, míg Magyarországon csak véleményezési
- ÜT nincs szakszervezet nélkül
- átlag 1% a tagdíj, nyugdíjasoknak 0,4%, átlagosan tagonként 25 euro havonta
- a képzőket is képzik, tagonként kb. 25 euro a toborzó, sikerdíja
- 0,8%-nyi tagot veszítenek évente, volt ez sokkal rosszabb is

- Németországban nem elvi okból lépnek ki, hanem vagy más ágazatba vagy nyugdíjba mennek, de a kilépés okait kutatják.
- A kilépők 10%-a visszaszerezhető. évi 34 ezer kilépés van, ezért a tizede is fontos
- Krén Ildikó az IndustriAll Europe szervezője azt emelte ki, hogy:**
- a szakszervezet erőssége a taglétszám és az aktivitási készség együttesen
- összefogásra van szükség, nem egyéni széthúzásra, megosztásra
- az ágazati munkát kell erősíteni, ehhez több forrás kell
- az ideális az, ha 50-100 főre jut 1-1 aktivista
- olyan közhangulat kell, (pl. sztrájkkészültség, régóta fennálló, meg nem oldott problémakör), amelyek mind segítik a szervezést

A délutáni csoportmunkák alapján az egyes résztvevő szakszervezetek saját tagtoborzási technikákat, hatékony módszereket próbáltak összeállítani az elhangzottak alapján.

Kovács László VDSZ országos titkár

VDSZ Kupa 2019. évi tekeverseny

Június 15-én szombaton, ha sokan jelentkeznek, akkor vasárnap is lesz amatőr csapat és egyéni tekeverseny a VDSZ kupáért.

A szervezők szerint a verseny célja a hagyományok felelevenítése, a meglévő sportbarátságok erősítése és újak létesítése. A tekesport népszerűsítése, és a tekesport minden szépségének érvényre juttatása, remélhetőleg, egy sokáig emlékezetes verseny élményével gazdagodva.

A versenyt a Nemzeti Közművek Munkavállalóinak Szakszervezete (volt FÖGÁZ) és a VDSZ szervezi.



Színhelye: Gázművek Tekecsarnok, 1031. Budapest Sújtás u. 31, a 34-es busz Sújtás utcai megállójánál.

Időpontja: 2019. június 15-én szombat, ha sokan jelentkeznek, akkor 16-án vasárnap is

Szombaton: 9:00-17:00

Vasárnap: 9:00-13:00

Versenybizottság (bírók): Elnök: Csilikó Imre (csilinko@egis.hu)

Tagjai: Fekete Máttyás, Azeri Zoltán

Résztvevők: 4 fős női, férfi és szenior csapatok, (amennyiben a nevező szervezet nem tud kiállítani 4 fős homogén női vagy férfi csapatot, úgy vegyes csapatok indulása engedélyezett, értékelésük abban a kategóriában történik ahol a nemek aránya nagyobb 2 nő-2 férfi csapatösszetétel esetén a férfi kategóriában kerülnek értékelésre) akik a versenykiírást elfogadják, és nevezésüket a nevezési határidőig a megadott címre elküldik: csilinko.imre@egis.hu és mail@vdsz.hu

Az alábbi kategóriákban lehet nevezni: - női - férfi - szenior (55 év felett)

A versenyen a Magyar Teke szövetség által lebonyolított országos csapatbajnoki küzdelmekben (NBI, Superliga) szereplő játékosok nem vehetnek részt! (Az a tekes, aki már fél éve nem igazolt játékos, részt vehet a versenyen.)

Nevezési határidő: 2019. május 27.

Nevezési díj: 4 000 forint/csapat. Az összeget a VDSZ számlájára kérjük átutalni (11706016-20105626)

Díjazás: Az I., II., III. helyezett női és férfi csapatok kupa, tagjai érem díjazásban részesülnek, a többi csapat oklevelet kapnak.

Az I., II., III. helyezett női és férfi versenyzők kupa díjazásban részesülnek

A verseny lebonyolítása: Egyszerre egy csapat lép pályára (4 fő a 4 pályán)

Bemelegítés: 5 gurítás versenyzőként a kezdő pályán

A verseny 120 dobásos, pályánként 15 teli és 15 tarolásból áll. A csapat eredményét, 4 játékosának összes fa eredménye adja.

A 19. „VEGY-ÉSZTÁBOR” PROGRAMJA
2019. jún. 24. – jún. 29.

IDŐPONTOK	PROGRAMOK	ELŐADÓ	SZERVEZŐ	ÉTKEZÉS
Hétfő, június 24.				
10 ⁰⁰ – 12 ⁰⁰	Érkezés, gyülekezés a Thury-várban			
12 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	Ebéd Tábornyitás, programismertetés	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István,	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István	Árpád Étterem
13 ³⁰ – 17 ⁰⁰	Ismerkedés a Vegyészeti Múzeummal, a várossal			
17 ³⁰ – 18 ¹⁵	Vacsora	Petrovics László,		Árpád Étterem
18 ³⁰	Indulás Balatonfűzfőre a szállásra, a Veronika Panzióba			
Kedd, június 25.				
8 ⁰⁰	Ébresztő			
8 ³⁰ – 9 ⁰⁰	Reggeli			Veronika Panzió
9 ³⁰	Szabad program a szálláson			
10 ⁰⁰ – 12 ⁰⁰	Előadás élelmiszerkémia, élelmiszerbiztonság témában	Dr. Szigeti Tamás		
12 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	Ebéd			
14 ⁰⁰ – 15 ³⁰	Szabadprogram a szálláson Előadás, a Balatonfelvidéki Nemzeti park bemutatása, a természetvédelem fontossága témában	Wessling Laboratórium Somlai Szilárd BFNP	Lábodi Csaba, Vargáné Ny. K.	Veronika Panzió
16 ⁰⁰ – 17 ³⁰	Jó idő esetén strandolás			
18 ⁰⁰ – 18 ³⁰	Vacsora			
18 ³⁰	Indulás Székesfehérvárra			Veronika Panzió
19 ³⁰ – 20 ³⁰	Üzemlátogatás az Alba-Kenyér Sütőipari Zrt-nél	Rotter Jenő vezérig.		
20 ³⁰	Indulás Balatonfűzfőre, a szállásra			
Szerda, június 26.				
8 ⁰⁰	Ébresztő			
8 ³⁰ – 9 ⁰⁰	Reggeli			Veronika Panzió
9 ¹⁵	Indulás Pétfürdőre			
10 ⁰⁰ – 12 ⁰⁰	Labor- és üzemlátogatás a Nitrogénművek Zrt-nél	Novotnik Katalin	Lábodi Csaba, Próder István, Vargáné Ny. K.,	Pétfürdő, Étterem
12 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	Ebéd			
13 ⁰⁰ – 14 ⁰⁰	Szabadprogram			
14 ⁰⁰ – 17 ⁰⁰	Üzemlátogatás a Huntsman Co-nál			Pétfürdő, Pizza rendelés
18 ⁰⁰ – 18 ³⁰	Vacsora az üzem sportcentrumában			
18 ³⁰ – 19 ³⁰	Sportolás, kikacsolódás			
19 ³⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
Csütörtök, június 27.				
8 ⁰⁰	Ébresztő			
8 ³⁰ – 9 ⁰⁰	Reggeli			Veronika Panzió
9 ¹⁵	Indulás Veszprémbe a Pannon Egyetemre			
10 ⁰⁰ – 12 ⁰⁰	Ismerkedés az Egyetemmel, kíséreltetés	Dr. Szabóné, Dr. Bárdos Erzsébet	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István	Pannon Egyetem
12 ³⁰ – 13 ⁰⁰	Ebéd			
13 ³⁰	Indulás a Rendőrséghez			
14 ⁰⁰ – 15 ³⁰	Bemutató program a Veszprém Megyei rendőr-főkapitányságon			
16 ⁰⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
16 ⁴⁵ – 18 ⁰⁰	Jó idő esetén strandolás			
18 ³⁰ – 19 ⁰⁰	Vacsora			Veronika Panzió
19 ³⁰	Szabadprogram a szálláson			
Péntek, június 28.				
7 ¹⁵	Ébresztő, hideg reggeli csomag felvétele			Veronika Panzió
7 ⁴⁵	Indulás Dorogra			
10 ⁰⁰ – 12 ⁰⁰	Ismerkedés a Richter Nyrt. Dorogi Fióktelepével, filmvetítés, totó, laborgyakorlat	Otrók Györgyné, Rosta Béla	Vargáné Ny. K., Próder István	Dorog
12 ³⁰ – 13 ³⁰	Ebéd, eredményhirdetés			
14 ⁰⁰	Indulás Várpalotára, útközben pihenő			
16 ³⁰ – 18 ⁰⁰	Szabadprogram Várpalotán			Árpád Étterem
18 ⁰⁰	Vacsora			
19 ³⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
Szombat, június 29.				
8 ⁰⁰	Ébresztő, csomagok elpakolása			
8 ³⁰ – 9 ⁰⁰	Reggeli, szállás elhagyása			Veronika Panzió
9 ¹⁵	Indulás Várpalotára			
10 ⁰⁰ – 11 ⁰⁰	Védett homokbánya megtekintése	Bite Zoltán	Vargáné Ny. K., Próder István	Árpád Étterem
11 ³⁰ – 12 ⁰⁰	Ebéd			
13 ⁰⁰	Végző táborzárás			

A programtervezet tájékoztató jellegű, kisebb módosulások, változások szükség szerint előfordulhatnak.

„VEGY-ÉSZTÁBOR”

Az MMKM Vegyészeti Múzeuma
19. alkalommal hirdeti meg hagyományos kémia táborát 12-17 éves diákok számára.

A tábor időpontja:
2019. június 24. – június 29.

A megnyitó helyszíne:
Várpalota, Thury-vár,
MMKM Vegyészeti Múzeuma.

A tábor maximális részvételi létszáma 16 fő.
Részvételt jelentkezési sorrend alapján tudunk biztosítani.

Szállás: Balatonfűzfő.

A tábor részvételi díja: 42 500 Ft



A Vegyészeti Múzeum és a Vegyészeti Múzeumot Támogató Alapítvány

A Vegyészeti Múzeumot a Nehézipari Minisztérium alapította. Szervezése 1961-ben kezdődött, és működési engedélyt – országos gyűjtőkörrel – már 1963-ban megadta a Művelődésügyi Minisztérium. Kezdetben állami fenntartással, majd 1991-2007 között alapítványként működött. 1991-ben a Nehézipari Kutató Intézet (NEVIKI), a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ), a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ) és a VDSZ hozta létre azt az alapítványt, amely 2007 augusztusig a múzeum fenntartója volt. 2009. jan. 1-jétől az OMM és a Közlekedési Múzeum összehívásával megalakult a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum. Azóta a Vegyészeti Múzeum ennek a központi múzeumnak a fiiláljaként folytatja tevékenységét. A múzeumot korábban fenntartó alapítvány megmaradt, és ma is működik Vegyészeti Múzeumot Támogató Alapítvány néven. Az alapítvány részt vesz nyári diáktáborok szervezésében, táborok anyagi feltételeinek biztosításában, környezetvédelmi vetélkedők bonyolításában és finanszírozásában, múzeum-pedagógiai külön programokban. 2001-től 18 nyári tábor (Alkimista tábor/ Vegy-Ész tábor) és 11 Környezetvédelmi vetélkedőt rendezett a múzeum és az alapítvány. Ezekon kívül az alapítvány aktív szerepet vállalt 2010-2015 között a várépület felújítási munkái idején kialakult területi és infrastrukturális átrendezésben. Legújabb kamarakiállításunk tavaly szeptemberben nyílt meg, és a 125 éve született Bittera Gyula munkásságát mutatja be, aki a hazai illóolajipar megeremítője volt.

Az alapítvány adószáma: 19260659-1-19

Az alapítvány számlavezető pénzügyintézete: OTP Bank Nyrt.,

Számlaszáma: 11748076-20008237

Cím: 8100 Várpalota, Thury-vár, 8101 Várpalota, Pf. 39.

Telefon: 30/630 1043; 30/224-2017 • E-mail: vegymuz@gmail.com

MEGJELENT!



168ÓRA
KÖZLETTETÉSI ÉS
KÖNYVTUDOMÁNYI
KÖZVETÉSI KFT.

Bajnai Gordon kormányzásáról készült könyv **3990 forint** + postaköltség áron megrendelhető a Telegráf Kiadónál vagy megvásárolható a könyvesboltokban.

További információ:

Telefon: +36 1 438 5567 , www.168ora.hu/bajnai