



**EGYÜTT**

**A MUNKAHELYEKEN**

„Együtt a munkahelyeken” címmel indította el új programját a 38 országban 7 millió női és férfi munkavállalót tömörítő szakszervezeti szövetség, az IndustriALL Europe. A kampány érinti a sokak által szorgalmazott európai minimálbért, és segíti azt a küzdelmet, amit azért folytatnak, hogy szűnjön meg az a gyakorlat, hogy a munkáltatók egész Európában jóformán semmibe veszik a kollektív szerződéseket.

*5-7. oldal*



### Generációk a munkahelyeken

A vállalatoknak nincs stratégiája a generációk közötti együttműködésre. Feszültség alakul ki az idősebb és a fiatal kollégák között. A tapasztalt szakik tanítják be a fiatalokat, akik az utcáról bekerülve többet kereshetnek mint az őket betanítók.

*12. oldal*

### Átalakuló autóipar

Egy most publikált tanulmány szerint 2025-re már 30 millió elektromos autót gyártanak majd. Ennek köszönhetően az elmúlt fél évben elindultak a létszámcsökkentések és a leépítések. Nem véletlen, hogy a VDSZ az érdekvépviselet érdekében létrehozta a járműbeszállítói ágazatot

*14. oldal*



2. Megállapodás az Alkaloidánál

3. Elnöki jegyzet

4. VDSZ kongresszus előtt

5. IndustriALL konferencia Budapesten

6-7. Industriall kampány: Together at work

8-9. Elnökségi ülés

10-11. Berliini napló

12-13. Ülésezett a nőtagozat

14. Átalakul az autóipar

15. Nagypapa-unokátúra

**DOLGOZÓ**

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó! Havi előfizetési díj: 396 Ft Éves előfizetési díj: 4752 Ft Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget. A lap előfizethető: VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45. Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626 További információ: Telefon: +36-20-2867789 Témaöletle, javaslata, észrevétele van? Keresse bizalommal főszerkesztőnket a [sajtiroda@vdszsjto.hu](mailto:sajtiroda@vdszsjto.hu) email-címen!

## Elhárult a sztrájkveszély az Alkaloidánál



Megállapodott a VDSZ az Alkaloida Vegyészeti Gár Zrt. cégvezetésével az ideai béremelésről. Az elhúzódó tárgyalásokat a szakszervezet a sztrájk lehetőségének bejelentésével tudta felgyorsítani. A tárgyalássorozat lezárult, a felek megállapodtak abban, hogy azok a munkatársak, akik a garantált béremelésen (minimálbér és garantált bérminimum) felül is részesülnek bérfejlesztésben, egységesen legalább 13 000 Ft/hó alpbéremelést kapjanak.

A fentiek felül a cég vezetése további differenciált alpbéremelést hajtott végre a munkaerőpiaci helyzetre való tekintettel, a munkavállaló egyéni teljesítménye és a Társaságnál eltöltött munkaviszony hossza figyelembevételével. Így a fizikai állománycsoportban az átlagosan teljes alpbéremelés mértéke 16,78%.

A megállapodás az alpbérré 2019. október 1-től érvényes, de a munkáltató a régi és új bér különbözetének műszakpótlékkal növelt (műszakosok esetében) összegének 6-szorosát egy összegben, mint bérkiegészítés kifizeti 2019. október 10-ig.

Továbbiakban a béren kívüli juttatás adóváltozásának veszteségét új számítási metódussal kompenzálja a munkáltató, és minimum éves 3%-os bónuszrendszer kidolgozására vállal kötelezettséget.

Ezzel a megállapodással a VDSZ minden gyógyszergyárban lezárta a 2019. évi bértárgyalásokat. Az Alkaloida esetében sztrájkfenyegetéssel, a Chinoinnál még áprilisban figyelmeztető sztrájkjal tudott érdemi megállapodást kötni. A tiszavasvári megállapodás illeszkedik VDSZ eddigi sikereihez, hiszen a gyógyszeriparban 10% feletti megállapodások születtek.

## Kongresszus előtt állunk

Már egy hónap sincs a VDSZ 2019. évi tisztújító küldöttértekezletéig. Lassan összeáll minden elem. 100 küldött és sok-sok meghívott vendég jelenti azt a közösséget, amelynek együtt már hosszú évek alatt tagjivá váltunk. Ha csak az elmúlt 5 évet nézzük: NEM unatkoztunk. Ha pedig 10 évre tekintünk vissza?!! Sokan, sok olyan eseményt, akciót, élményt vagy esetleg sérelmet tudnának elmondani, amely köthető a VDSZ-hez. Erről is szól majd ez a két nap, de természetesen nem csak a múltról kell beszélnünk. Előttünk áll egy újabb 5 éves ciklus, amely nem lesz unalmas. Ebben egészen biztos vagyok! A programunk fontos lesz mindannyiunk számára. Öt év 5 pont – fogalmazhatnám meg tömören. Reményeim szerint min-

*„A VDSZ-re napjainkban egyre nagyobb szükség van! Szükség van a munkahelyeken, szükség van az egyes ágazatokban, szükség van egy ilyen országos szövetségre!”*

denki meg fogja találni azt a témát, feladatot, célt, ami közel állhat hozzá, és aktívan részt kíván benne venni. Ezért dolgoztuk ki. Ezért jártam az országot. Tudatosítani azt, hogy a VDSZ-re napjainkban egyre nagyobb szükség van! Szükség van a munkahelyeken, szükség van az egyes ágazatokban, szükség van egy ilyen országos szövetségre! Ezt az erőt, és szakmai bázist alkotó szervezetet védeni is kell. A VDSZ nem sodródott, mindig volt vízió, cél és háttér-országává vált helyi szervezeteinknek. Emiatt irigylésre méltó, és ha valakinek ez nem tetszik, vagy spontán csak irigy, akkor okozhat kárt.

A VDSZ egysége a szakszervezeti átalakítások és hatalmas kihívások kezelése során sem bomlott meg. Ez az egység példaértékű! Ha van vita az jó, mert sokszínűek vagyunk. Ez jelenti szövetségünk egyik legnagyobb értékét.

Ugyanakkor előfordulhatnak zavarkeltők. Tudjuk, az irigyek vagy csak a pusztán nemtetszésüknek hangot adók ezt a sokszínűséget, a közösséget szeretnék meggyengíteni, mert akkor maguk esetleges helyzetbe hozásával tudnának saját maguknak látszólagos eredményeket felmutatni. Erre nincs szüksége szakszervezetünknek!



Székely Tamás  
VDSZ-elnök

A VDSZ 113 évében sok minden történt. Küzdés a 8 órás munkaidőért, csata a kollektív szerződésért, bérharc, esetleg sztrájk. Ha kell tárgyalunk, de esetenként az asztalra is csapunk.

Ehhez persze támogatás és csapatmunka kell. Gyűjtsünk erőt!

Találkozunk november 14-én!

## ÚJABB VDSZ SIKER!

Hosszú folyamat zárult le a Földgázszállító Zrt. és a teljesen állami tulajdonú Magyar Gáz Tranzit Zrt. között. A kormány júniusban úgy döntött, hogy a Gáz Tranzit a Földgázszállító Zrt-é lesz. A kormányhatározat viszont – a VDSZ előzetes követelésének köszönhetően – előírta a vevő számára, hogy az átvett munkavállalóknak, az átvételtől szá-

mított 12 havi időtartam alatt nem mondhat fel rendes felmondással.

Az átvételi folyamat során több egyeztetés is lezajlott a vállalatok képviselői és a szakszervezet között. Ennek köszönhetően a munkavállalók követelését teljesítették. Az átvett dolgozóknak kifizetendő járandóságra az új cég vezetése garanciát vállalt.

A dolgozók körében több kérdéses és más-képpen értelmezhető információ terjedt el, így különösen hasznos volt az egyeztetéseket követő dolgozói fórum, ahol a Földgázszállító Zrt. képviselői elmagyarázták a dolgozók juttatásainak formáját, és lehetőségeiket. „Senki nem járhat rosszabbul” – ez volt az alap. Így elmondható, hogy a Magyar Gáz Tranzit Zrt-nél alakult VDSZ szakszervezeti csoport képviselői valamint a VDSZ közösen minden dolgozó-jára sikeres megállapodást harcolt ki.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29  
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: [mail@vdsz.hu](mailto:mail@vdsz.hu) • [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)  
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



# VDSZ tisztújító küldöttértekezlet

Mint már arról korábban olvashattunk a Vegyipari Dolgozóban, a VDSZ idén november 14-15 között tartja tisztújító kongresszusát. A kétnapos eseményen 100 küldött vesz részt, akik döntenek a szervezet 5 éves beszámolójáról, a 2019-24 programról, és megválasztják a Szövetség tisztségviselőit.



A november 14-én, 10 órakor kezdődő eseményen meghívott vendégek is részt vesznek, a magyarországi és nemzetközi szakszervezeti szervezetek vezetői közül. Ide várjuk az európai és a világszervezet főtítkárát, a magyar munkáltatói szövetségek vezetőit. A küldöttértekezlet vendégei lesznek a partner szervezetek vezetői is. A küldöttértekezlet első nap-

ján hangzik el a szövetség 5 éves beszámolója, amelyet a résztvevők megvitálnak. Ugyanezen a napon választják meg a VDSZ elnökét, alelnökét, valamint a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnökét és tagjait.

A második nap két fő téma vezeti be a VDSZ 5 éves programjának vitáját. Digitalizáció és szakképzés, valamint a bérhelyzet és

bérfejlesztés. A pódiumbeszélések résztvevői külső szakértők és munkáltatói képviselők lesznek. Ezt követően vitatják meg a lehetséges kihívásokra adott válaszokat a küldöttértekezlet delegáltjai.

A VDSZ tagszervezetei ágazati struktúrában már megválasztották saját küldötteiket, és megvitatták a VDSZ programját.



## Európai minimálbér

Öt ország 40 képviselőjének részvételével zajlott le az IndustriALL Europe regionális tanácsának ülése a VDSZ székházban.

A találkozó egyik fő témája az Európai Parlamenti választások óta sokakat foglalkoztató európai minimálbér volt. Az IndustriALL

Europe főtítkára, Luc Triangle óvatossággal intett minden érdekelt felet, mert az európai országokban nem egységes a minimálbér

szabályozása. Sok országban nem a kormányok, hanem az ágazati kollektív szerződést kötő szakszervezetek és munkáltatók határozzák meg a legalacsonyabb bérek értékét. Ők joggal aggódhatnak, hogy ez az évtizedes jog sérülhet egy egységes szabályozás esetén – fogalmazott a főtítkár.

Az IndustriALL Europe-on belül nem született megállapodás a minimálbér összegéről – a kompromisszum eléréséhez alapos elemzésekre és háttérinformációkra van szükség. Egyetértettek abban, hogy nem engedhető meg az, hogy a politikusok egyedül döntsenek az európai minimálbér kialakításának szabályairól. Ezért a szakszervezeteknek részt kell venni a vitában és az egész folyamatban!

Az IndustriALL Europe tagszervezetei nem csak a minimálbérről, hanem a kollektív tárgyalásokra vonatkozó irányelvet szeretnék. Ezzel lehet érdemben elősegíteni az ágazati szintű párbeszédet ott is, ahol nincs. A régió nagy elvárásai vannak, de az egész folyamatot a kollektív tárgyalási struktúrák megerősítésére kell használni minden szinten. Amennyiben a kollektív tárgyalási folyamat nem lesz lehetséges, akkor jogi eljáráshoz fogunk folyamodni, amelyekbe be kell vonni a szakszervezeteket – határozta el a regionális értekezlet résztvevői.



# Együtt a munkahelyeken!

Az Európai Parlament, a soros finn elnökség képviselői és az Európai Bizottság lelkesen üdvözölte az IndustriALL Europe „Együtt a munkában” kollektív tárgyalási kampányát. Szakszervezeti vezetők, munkások és alkalmazottak, egész Európából csatlakoztak az új kampányhoz, amely szeptember 26-án a tervezett időpontban indult Brüsszelben.

Az IndustriALL Europe azért indított el egy új kampányt, hogy pozitív hatást érjen el a kollektív szerződések megkötésénél, és ezzel jobb körülményeket biztosítson a dolgozóknak. A kampány szlogenje: „Együtt a munkahelyeken”. Idén szeptembertől jövő márciusig tart, és valamennyi munkavállalóra fókuszál, de különösen a nőkre, a fiatalokra és azokra, akiknek nincs biztos munkahelyük. No és természetesen a munkáltatókra, és a politika-csinálókra is.

**LUC Triangle**  
az IndustriaALL Europe főtájkára...

...a kampány indulásakor kijelentette: „Gyakran az életszínvonalról folytatott viták semmibe veszik a kollektív szerződéseket. Ez a kampány arra törekszik, hogy irányítást adjon a munkavállalói képviselőknek arra, hogyan javíthatják a dolgozók életkörülményeit. Az elmúlt évtizedekben egész Európában jóformán semmibe vették a kollektív szerződéseket. A 2008-as válság óta tudatosan támadják ezt a fajta megállapodást. Ez oda vezetett, hogy nagyon sok



munkavállaló képtelen volt fellépni saját érdekeiért, és így megélhetésük bizonytalanná vált, és súlyosan romlott anyagi helyzetük is. Ennek véget kell vetni! A munkáltatóknak, különösen Kelet-Európában, le kell ülniük a tárgyalóasztalhoz! A kormányoknak és az Európai Bizottságnak megálljt kell parancsolniuk annak a politikának, amely alássa a kollektív szerződéseket, azzal, hogy előír egy kontingenst a képviselőre, vagy leszűkíti azt a cég működtetőinek szintjére.

**Federico Parrinello**  
egy belga üvegyipari gyár tisztviselője, és az FGTB szakszervezet tagja...

... azt hangsúlyozta: A céggel kötött megállapodás rövidebb munkaidőt, és teljes egészségbiztosítást jelentett. Belgiumnak magának van tartományi és nemzeti megállapodása, mi tisztas haszonnal részesedünk a biztos béremelkedésből, és így támogatni tudunk olyanokat, akik munkahelyi baleseteket szenvedtek.

**Florin Bercea**  
az FSLI Petrom Unió romániai elnöke...

... azt magyarázta, hogy a külföldi befektetők milyen nyomást gyakoroltak a román

kormányra, hogy megnyirbálják a munkavállalók tárgyalásokhoz kapcsolódó jogait. Ez azután oda vezetett, hogy nagyon sokan a minimálbért se tudták megkeresni, és a létminimum alatt éltek. Elmagyarázta, hogy az Európai Bizottság, a Nemzetközi Valutaalap és az Európai Központi Bank trojkája kemény megszorításokat hozott a kollektív szerződésekkel kapcsolatban Romániában a válság alatt, amelyek azóta sem változtak.

**Darko Davidovics**  
a svédországi IF Metalltól...

...aláhúzta a hasznát annak, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók tájékozottak lettek a kollektív szerződésekkel kapcsolatban. Korlátozva a bérharcot, a cégeknek több lehetőségük kínálkozik arra, hogy a fejlesztésekben versenyezzenek, ahelyett, hogy alámenjenek az alkalmazottak eddigi életszínvonalának.

**Evelyn Regner**  
az Európai Parlament osztrák szociáldemokrata képviselője...

...leszögezte: megtörténnek a béremelések, mert a szakszervezetek harcolnak, és tárgyalnak ezekért, de gyakran a munkások nem re-

alizálják ezt a küzdelmet, pedig a jó kollektív szerződésnek ott kell lennie minden munkavállaló szeme előtt.

**Pelle Hilmersson**  
az Európai Szakszervezetek Konföderációjának főtájkárhelyettese...

...megállapította, hogy sok európai országban a szociális partnerek képtelenek gyakorolni alapvető jogukat, hogy alkudozni tudjanak. Így a kollektív szerződés megerősíti az egyenlőtlenséget és nem segíti elő a növekedést.

**Jenni Karjalainen**  
a finn munkaügyi miniszter speciális tanácsadója...

...hangsúlyozta, hogy nagyon örvedetes, hogy a kollektív szerződésről is szó van, nemcsak a szociális párbeszédéről. Igaz, hogy a munka a legjobb eszköz arra, hogy harcoljunk a szegénység ellen, de csak akkor, ha van tisztességes munka – tisztességes pénzért.

**Gaby Bischoff**  
a Német Szociáldemokraták Európai Parlamentbe delegált tagja, a Gazdasági és Szociális Bizottság korábbi elnöke...

... azt mondta: az, hogy az Európai Unió támogatja, vagy lerombolja a kollektív szerződést, ma nem más mint egy politikai választás. Ez egy jókor jött kampány, melynek révén helyreállíthatóak a megtörtént sérelmek. Csak akkor lehet hatad üzenni az egyenlőtlenségeknek Európában, ha a munkavállalók képesek lesznek hallatni a hangjukat!

Ezeket az üzeneteket eljuttatják az IndustriALL Europe 181 szakszervezeti szövetségének, amelyek 38 országban 7 millió női és férfi munkavállalót képviselnek a termelésben, a bányászatban és az energiaszektorban. Az üzenetek a print médián és a közösségi médián keresztül egyaránt célba érnek majd.

**TOGETHER AT WORK**

**Time to Rebuild Collective Bargaining in Europe**



# Az elnökség Körmenyden

Szeptember 26-án, az EGIS körmendi gyáregységénél tartotta legutóbbi ülését a VDSZ elnöksége.



A gyógyszergyár igazgatója Günter Gábor és dr. András Klára HR igazgató köszöntötte a jelenlévőket, majd tájékoztatást adtak az EGIS és annak Körmenyden található gyáregységéről. Ezután az elnökség megtárgyalta a meghívóban szereplő napirendeket.

Székely Tamás elmondta, hogy a költségvetés bevételi és kiadási oldala időarányosan teljesül, ezen belül a nemzetközi tagdíjban várható változás az erős forintnyugulás miatt, valamint tart egyes közüzemi díjak folyamatos növekedése. Az ingatlanokon használt napelemek jól teljesítenek, az évközi áramdíj-

jakban érvényesül a rendszer előnye. Székely Tamás javaslatára az elnökség döntött az új könyvvizsgáló személyéről.

Ezt követően a 2019. évi üdültetés és képzés tapasztalatai voltak napirenden. Kiss Béla elmondta, hogy a megszűnő Erzsébet program negatív hatása Balatonszemesen érződött, Balatonvilágos esetében viszont rekord bevétel várható. A képzéssel kapcsolatban Székely Tamás kiemelte, hogy a tisztviselők alapképzése terv szerint alakult, a jövőt illetően új formákat kell alkalmazni, és folytatni kell a regionális képzési formákat.

Kiss Béla bejelentette, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség Szövetségi Tanácsába a VDSZ taglétszáma alapján 6 képviselő választható az öt elnökségi tagon túlmenően. Az elnökség elfogadta azt a javaslatot, miszerint a jelenlegi tagok mandátumát további egy évre hosszabbítsák meg.

A VDSZ 2019. november 14-15-én esedékes beszámoló, programalkotó és választói küldöttértekezletére szóló ügyrendtervezete – amelyet a küldöttértekezlet véglegesít – Kiss Béla röviden kiegészítette a levezető elnökök személyére és az idő-

Az ülés végén a következő bejelentések hangzottak el:

- megállapodást írtak alá a VDSZ tagok és családtagjaik kedvezményes ECDL vizsgájáról,
- a VDSZ 5 éves programját véleményezés céljából kiküldték a Bizottság tagjai részére,
- néhány tagozati és szakági beszámoló még hiányzik,
- a Jelölést Előkészítő Bizottság a napokban megkezdi munkáját,
- a műszakos munkavégzéssel összefüggésben kérdőívet adunk ki.



rendi ütemezésre vonatkozóan. Elmondta, hogy a küldöttértekezletre részletes forgatókönyv készül. Székely Tamás kérésére a szakágazatok és tagozatok jelenlévő képviselői tájékoztatást adtak a küldöttértekezletre vonatkozó előkészületekről, bejelentette, hogy szeptember 16-án megalakult a

Járműbeszállítói Szakág, amely 5 tagszervezetet és mintegy 2 600 fő tagot tömörít. Ehhez kapcsolódóan az elnökség úgy foglalt állást, hogy a Gumiipari szakág esedékes küldöttértekezletén az ügyvezető elnökség lehetőség szerint vegyen részt. Az elnökségi ülést követően gyárlátogatáson vettünk

részt, amelyen a szekunder részen a gyógyszer-csomagolást nézhettük meg.

Ezúton is köszönjük a munkahelyi gazdasági és szakszervezeti vezetők készséges hozzáállását, és kiváló vendéglátását.

Összeállította: Kiss Béla, alelnök

## 40 éve az EGIS dolgozója, 40 éve a VDSZ tagja

**A VDSZ elnöksége szeptemberi ülésének helyszínén kezdett dolgozni 40 éve Dr. Kovács László, aki 1979 óta tagja a VDSZ-nek, azon belül az EVSZ-nek. A gyógyszertechnológus-szakgyógyszerész 1955-ben született, Szombathelyen.**



Körmenyden lakosként 1975-ben kezdett helyben dolgozni az EGIS jogelődjénél, az Egyesült Gyógyszer- és Tápszergyárban (EGYT). 1975 ősztől 1980 márciusáig a SOTE Gyógyszerésztudományi karán tanult gyógyszerésznek, az EGYT-től ösztöndíjat is kapott. Az egyetem elvégzése után, 1980-ban kezdett dolgozni a körmenydeni EGYT-LACTA Gyógyszer- és Tápszergyárban. Műszakvezetőként a Csomagolóüzemben, majd ugyanebben a munkakörben az akkor épülő Tablettáüzembe került. 1984-ösztől családjával (szintén gyógyszerész feleségével és három gyermekével) együtt Budapestre költözött, ahol az EGIS Keresztúri úti központjában működő Csomagolóüzemben lett műszakvezető.

1995-ben gyógyszertechnológiai szakgyógyszerész képesítést szerzett. 1997-ben a Csomagolóüzem a Bökényföldi úti, új telephelyre költözött, ahol 2000-ig szintén műszakvezető volt. 20 évig dolgozott három műszakos, műszakvezetői munkarendben az EGIS-ben, ami jelentős fizikai és egyéb megterhelést jelentett. A VDSZ is számtalan esetben felhívja ennek egészségügyi hatásaira a figyelmet. A bökényföldi telephelyen 2000-től 2019 ősztől történt nyugdíjazásáig a Csomagolóüzem technológusaként tevékenykedett, 2009-től doktori címet kaptak a gyógyszerészek is.

Nyugdíjazása után is a VDSZ sorait erősíti! Imár 40 éve...

# Tégla a falból

Ritka pillanat, amikor a Magyarországot az európai politikai retorikában ennyire magasztalják, mint ahogy ez 2019. szeptember 10-én történt.



A VDSZ ifjúsági tagozata lehetőséget kapott arra, hogy résztvegyen szeptember 9-11 között a Berlinben megrendezett Német-Magyar Fórum rendezvényein a Magyar Szakszervezeti Szövetség tagjaként. Ezúton is szeretnénk megköszönni ezt a lehetőséget!

A Fórum, alapvetően arról szól, hogy a német és magyar kapcsolatokat fenntartsa, ápolja és továbbfejlessze. Évenként felváltva szervezik a két országban. A tanácskozásnak két része volt: egy nyilvánosabb Plénum, és egy ifjúsági szekció, ahol a korosztályunkat és a közös jövőnk meghatározó témákban workshopokon vehettünk részt.

Programunk a Bundestagban, a német parlamentben, a Reichstag épületében kezdődött, ahol a 110. Bundestag ülésen vehettünk részt, amelyen a Bundestag elnöke Wolfgang Schäuble megnyitó beszédében külön is hangsúlyozta, hogy hatalmas bátorság kellett 1989. szeptember 11-én az akkori magyar politikai vezetésnek ahhoz, hogy szembeszálljon a szovjet akarattal, és szellemiséggel, és megengedje, hogy a már Magyarországon menekülteként tartózkodó keletnémetek nyugatra szökhessenek. Ez volt az első lépés a Berlini fal leomlásában, Németország újraegyesítésében. Ahogy Schäuble fogalmazott, „a magyarok ütötték



ki az első téglát a Berlini falból”, és a kitörés az elnyomásból, a két nép „közös szabadság-élménye”.

A következő programon, egy nyilvános fórumon lehetőség volt kérdezni német és magyar politikusoktól. Kiemelném Hiller Istvánt és Novák Katalint, akiknek vitáját élmény volt hallgatni, még németül is. Hiller kifejtette, hogy csökken a magyar sajtó sza-

badsága, az emberek a Lokál „propaganda” újságból tudnak csak a sorok között olvasni, és szöveget, hogy csökken a jogállamiság Magyarországon. Ezt Novák Katalin Család és Ifjúságért felelős államtitkár cáfolta, és hangsúlyozta a magyar családvédelmi akcióterv sikerességét, mellyel a német családtámogatási modellhez próbált kapcsolódni.

A közel egyórás beszélgetést követően a Bundestag elnöke és a Magyar Országgyűlés elnöke megkoszorúzták a Reichstag oldalán lévő emléktáblát, mely a határnyitáshoz és a magyar-német barátsághoz állít emléket. A tábla különlegessége, hogy nem csak Berlinben, a Bundestag épületén van ott, másolata a magyar Parlament Duna felőli oldalán megtekinthető. Ezen kívül csak egyetlen másik emléktábla található a Bundestag épületének oldalán, mely megőröki, hogy 1989. szeptember 11-én 00 órakor megnyitották a határokat, és 12 ezer ember indulhatott a magyar határon át Nyugat-Németország felé. '89 novemberéig ez a szám 70 ezerre emelkedett.

A megemlékezést követően a program sorozat a Német Külügyminisztériumban folytatódott, a szónokok az országok külügyminiszterei, Heiko Maas és Szijjártó Péter voltak. Szijjártó többek között arról beszélt,



hogy nagyon fontos, hogy továbbra is összefogjon a német és magyar gazdaság, mert ez a térség lett az európai növekedés motorja. Az öt leggyorsabban fejlődő európai gazdaságból a visegrádi országok kereskedelme Németországgal már 74 százalékkal haladta meg a német-francia kereskedelmet, ami nagyon szép siker. A magyar külügyminiszter arról is beszélt, hogy fel kell gyorsítani a balkáni országok uniós csatlakozási folyamatát, ezzel növelve az EU versenyképességét, és azt, hogy a világgazdaságban elfoglalja megfelelő helyét.

A köszöntő után a plenáris ülésen a „30 éves a határnyitás – Németország és Európa történelme” témájában mondták el a meghívottak, ők hogyan élték meg az akkori történéseket.

**Másnap, szeptember 11-én a plenáris előadások mellett workshopokon vehettünk részt, a német külügyminisztériumban, a következő témákban:**

- Retorikai Workshop – azaz a politika legfőbb eszköze a beszéd
- Beszélgetés diplomákkal – miről szól egy diplomata élete
- Határnyitás 30# - Történelemorientált stratégiai játék
- A munka és a magánélet egyensúlya
- Európa új szerepe a világban
- GIG Economy – munka a végsőkig



A mi választott workshopunk a GIG-Economy volt, melyet a Friedrich Ebert Stiftung szervezett. A GIG-Economy nem más, mint olyan munkák elvállalása, amelyek egy feladat megoldásáról, egy projekt kivitelezéséről szólnak. A munka világának digitalizációjával munka-platformok jönnek létre, ilyen például az Upwork, a Helpling vagy az Uber, az Oszkár – Telekocsi. Flexibilis munkaidővel, flexibilis munkavégzési formákkal, és könnyen megszerezhető pénzzel csábítják ezekhez a munkavállalókat. Ezek azonban inkább kiegészítő kereseti modellekként lennének alkalmasak. Nem biztosított ugyanis a munkaszerződés és a munkatörvény (mégmaradt) védelme, a szakszervezeti eszközök, a kollektív szerződés, a védőfelszerelés és a munkaruha biztosítása, vagy akár a cafeteria. A workshop során össze kellett gyűjtenünk a veszélyeket, problémákat, és megoldásokat

kellett keresnünk rá. Átvettünk 5 különböző forgatókönyvet arról, hogyan alakulhat a munkavállalás a következő 30 évben. Ennek szélsőséges változata, amikor teljes mértékben átalakul a gazdaság és a GIG Economy uralkodik mindenütt. Ekkor csak szabadúszó munkavállalók vannak, változó körülményekkel és munkavégzéssel, és a dolgozók csak önmagukra támaszkodhatnak. Van olyan forgatókönyv, ahol kevésbé vannak jelen a nemzetállamok az Európai Unióban, kollektív EU-barát gondolkodás uralkodik, európai szakszervezeti konföderációk jönnek létre, határokon átnyúló szabályozásokkal. Rajtuk múlik, milyen irányba haladunk, melyik forgatókönyv fog érvényesülni. A workshop eredményeit a plénum előtt kellett prezentálnunk. Ezzel zártuk a német-magyar fórumot.

Kovács Dávid, a VDSZ ifjúsági tagozatának vezetője

# Generációk a munkahelyeken

**Mintegy 200 fős rendezvényt szervezett a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nőtagozata a Friedrich Ebert Alapítvány támogatásával Budapesten „Múlt, jelen, jövő – avagy Generációk a munkahelyeken” címmel.**

A Női Tagozat, minden évben igyekszik közérdeklődésre számot tartó témákat napirendre tűzni a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáján. A 19. alkalommal megrendezett tanácskozáson a munkahelyeken jelenlévő generációs különbséget és az esetleges konfliktus témáját, tették a középpontba.

Hercegh Mária szerint – idézem – „mi szakszervezeti nők azt az utat választottuk, hogy a megismerés segítse a szembenézést a jövővel. Tesszük ezt szakszervezetisek, munkaadók és a tudomány képviselői – együtt. Milyenek azok a munkahelyek ahol a jövőben a megélhetéshez szükséges jövedelmet kell megkeresni? Nekünk, szakszervezeteknek kötelességünk, hogy megoldásokat keressünk erre a kihívásra. Tesszük ezt most a MASZSZ társadalmi tagozatai, nők, ifik, nyugdíjasok együtt, hogy feltárjuk a jelenség valódiságát, és annak hatásait. Keressük az azonosságokat, és az elválasztó tényeket. Az viszont nem kérdés, hogy a munkahelyek technológiai, az egymásra épülő folyamatok arra kényszerítnek minket, hogy végül bármilyen különbség is van a generációk között, a munkát el kell végezni. Tegyük ezt jó hangulatban, bizalommal és tisztelettel. Azt viszont állítjuk, hogy a generációk között a különbözőség leküzdhető a közösségépítő programok által. Itt van az a közösség, ahol mindegyikünk kaphat lehetőséget, ez a szakszervezeti tagok közössége, maga a szakszervezet. Ehhez persze a szakszervezetnek lehetőséget kell kínálni a fiataloknak, esélyt a nőknek és természetesen biztonságos megértést a nyugdíjasoknak.”

A téma rendkívül szerteágazó és nagyban befolyásolja az elkövetkező évek vállalati struktúráit. Nem véletlen, hogy az első előadó Tardos Katalin, az MTA Szociológiai Intézet főmunkatársa korábbi évek felmérésein keresztül mutatta be a magyarországi vállalatok generációs HR stratégiáját. Előadása olyan kérdőíves felmérésen alapult, melyet a válság időszakát követően vettek fel, így elsősorban az akkori időszak vállalatának szemléletét lehetett bemutatni. Igaz, hogy a korábbi értékek hűen tükrözték az akkor munkaerőpiaci helyzetet, de konklúzióként levonható volt már akkor is, hogy a generációs kihívások, a társadalmi öregedés, komoly problémákat fognak okozni a következő évtizedekben.



Inotai Petra, a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségének nőbizottsági elnöke a kisvállalkozások előtt álló fiatal vállalatvezetők szemszögéből értékelte a jelenlegi generációs kihívásokat. Előadásában az egyes Y,X,Z generációk különbözősége mellett a fiatalok szemléletét illetve vállalkozásokhoz szükséges tulajdonságokat emelte ki.

Székely Tamás a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke, a VDSZ elnöke előadá-



Forrás: FES BP

sában a VDSZ működési területein keresztül mutatta be gyakorlati tapasztalatait. Az, hogy a vállalatoknak nincs a generációk közötti együttműködési stratégiájuk, az tény. Az is tény, hogy ma inkább feszültség van a fiatal munkavállaló és az idősebb kolléga között. Ez főként abból adódik, hogy belépésük első időszakában a tapasztalt szakik tanítják be a fiatalokat, akik ráadásul az utcáról bekerülve akár még több bért is kereshetnek az idősebbeknél. A fiatal munkavállalónak nincs igazi víziója az adott cégnél és ráadásul a jelenlegi munkaerőpiac a HR vezetést rövid távú tűzoltásra kényszeríti. Székely szerint az igazi megoldást a munkavállalók érdemi karrierterve jelentheti. Mentori program létrehozásával, és a szakképzés valódi értékeken alapuló átalakításával lehet a generációs feszültségeket oldani.

A program második részében kerekasztal beszélgetést hallhattak a résztvevők Borros Péterné MKKSZ elnök; Karsai Zoltán KASZ elnök; Dr. Huiber Tibor MÉDOSZ elnök; Gergely Katalin az ifjúsági tagozat képviselője Spieglné Balogh Livia Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnök és Juhász László MASZSZ Nyugdíjas tagozatvezető részvételével.



## ALÁÍRTUK

Megállapodás jött létre a VDSZ és a Neumann János Számítógép tudományi Társaság között, melynek célja, hogy a felek együttműködjenek a digitális írástudás kompetencia elsajátításának az ECDL vizsgarendszer keretében történő elterjesztésében

### ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot



..... példányban.

negyedévre **1188 Ft**  fél évre **2376 Ft**  egy évre **4752 Ft**

Megrendelő neve: .....

Irányítószám: ..... Település: .....

Utca: ..... Házszám: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

**Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626**

# Átalakulóban az autóipar

**A Deloitte most publikált tanulmánya rámutat az elektromos autók és a vezető nélküliek fejlődésének ütemére.**

A robbanásszerűen megnövekedő elektromos autók gyártása kihívást jelent a belsőégésű motorok piacán, és várhatóan 2025-re 30 millió darab elektromos autót gyártanak majd. Az új generációk által használt alkalmazások nyomán a közösségi járműmegosztáson alapuló közlekedés térnyerésével további gépjármű forgalmazási csökkenés várható. A megtett kilométerek növekedésével így a gépjárművek számának csökkenése 20 éven belül elérheti akár a 40%-ot. Ez a motor, a sebességváltók, a tengelyek, az üzemanyagrendszerek, a kipufogórendszerek, a fékrendszerek és a kormányrendszerek gyártását érinti leginkább az autógyártás területén, és a magyarországi autóbészállítói ágazatot a jövőben jelentősen befolyásolja.

Az elmúlt fél év során elindultak a létszámcsökkentések és a leépítések. Ebből arra lehet következtetni, hogy a cégek passzívan csökkentik az állományt. Nem küldik el, egyszerűen hagyják elszivárogni a dolgozókat, a fluktuációval távozókat helyére nem vesznek fel senkit. Az egészen biztos, hogy



a jelenlegi magyarországi járműgyártás előtt hatalmas kihívás áll. A digitalizáció a termelékenységet növeli, de az automobilizáció új fejezetét a szakképzett munkaerő fogja

meghatározni. Nem véletlen, hogy a VDSZ – érzelve az ágazatok átalakulását – az érdemi érdekképviselet érdekében hozta létre új ágazatát, a járműbeszállítói ágazatot.

Nem szerepel magyar telephely a Continental leépítési tervében, de a gyakorlatban csökken a létszám. Több németországi és Egyesült Államok-beli gyárát kényszerül bezárni a Continental német technológiai vállalatorias, válaszul az elektromos meghajtású technológia globális térhódítására.

Babenhausen, Németország. Az Instrumentation & Driver HMI üzleti egység 2025 végéig fokozatosan leáll a tömeggyártással. A K+F fejlesztési részleget más telephelyekre viszik. Az intézkedés több mint 2200 munkahelyet érint.

Roding, Németország. Az 540 embert foglalkoztató gyárban 2024-ben befejeződik a benzin- és dízelmotorok hidraulikus alkatrészének gyártása és fejlesztése. Ez 320 gyári munkahelyet fog érinteni.

Limbach-Oberfrohn, Németország. Itt 1230 embert foglalkoztatnak, 2028-ban leáll a befecskendezők üzletága. Ez várhatóan körülbelül 860 gyári pozíciót érint. A fennmaradó 370 munkahelyet hasonló funkcionális területekre helyezik át.

Pisa, Olaszország. Itt mintegy 940 embert foglalkoztatnak, 2023 és 2028 között befejeződik a befecskendezők gyártása. Ez várhatóan körülbelül 500 gyári munkahelyet érint. A fennmaradó 440

munkahelyen dolgozókat hasonló funkcionális területekre helyezik át.

Newport News, Virginia, Egyesült Államok. Azt tervezik, hogy 2024-ben bezárják a gyárat. A befecskendezőket gyártó egységben 740-en dolgoznak.

Petaling Jaya, Malajzia. 2019 végéig felszámolják a teherautó-gumiabroncsok gyártását. Ebben a gyárban 270 embert foglalkoztatnak.

A felsorolásban Magyarország nem szerepel. Nagy Mihály a makói és váci gyáregység vezetője szerint „A Continental AG által bejelentett nemzetközi átalakítási program ismeretében is előre mutató várakozásaink vannak hazai vállalatunk vonatkozásában. Bízunk abban, hogy versenyképességünk, a hazai menedzsment felkészültsége és hazai telephelyeink erőfeszítéseinek következményeképp új beruházások és transzfer projektek érkehetnek Magyarországra.” A foglalkoztatásra Nagy Mihály nem tért ki. Miközben a kölcsönzött munkaerő drasztikusan csökkent, lapzártánkkor elindult a leépítés a makói üzemben.



## Szezonzáró túra

Közel száz résztvevővel indult október 12-én, verőfényes napsütésben a VDSZ idénzáró túrája. A hagyományos „Nagyszülők és unokák” elnevezésű túra résztvevői az idén a Naplás-tó körüli sétaútvonalat járták be.

A Cinkotai kiserdő ösvényein keresztül járták be a túrázók a Szilas-patak által táplált Naplás-tavat és környékét.

A mostani túrát is a VDSZ támogatta, a túravezető-szervezők Aranyosi Vilmos és Solti József nevében köszönjük a résztvevőknek a közösségi élményt!





**21 000 Ft**  
készülékkezdvezmény  
flottásoknak

**Vásárolj készüléket legalább 4 500 Ft  
havidíjú egyedi flotta tarifával 2 évre  
és 21 000 Ft kedvezményt adunk alábbi  
három készülékünk árából.**

Egy összegben vagy akár 0 Ft kezdőrészlettel, 21 havi kamatmentes részletre, esetenként mobil előleggel.

A jövő izgalmas.

**Ready?**



**Válassz alábbi készülékeink közül!**



**Samsung Galaxy A20e  
Dual SIM**

**0 Ft kezdőrészlet  
+21 × 1 590 Ft**

Teljes készülék ár:  
54 390 Ft  
**33 390 Ft**

**Huawei P Smart 2019  
Dual SIM**

**0 Ft kezdőrészlet  
+21 × 2 190 Ft**

Teljes készülék ár:  
66 990 Ft  
**45 990 Ft**



**LG Q60**

**0 Ft kezdőrészlet  
+21 × 2 290 Ft**

Teljes készülék ár:  
69 090 Ft  
**48 090 Ft**

A jövő izgalmas.

**Ready?**



A készülékajánlatok október 1-től visszavonásig, illetve a készlet erejéig érhetőek egyedi flotta tarifával új szerződés kötésekor, hosszabbításkor és bővítéskor, két éves határozott idejű szerződés kötése esetén. A Flotta Go és Red tarifákhoz a normál lakossági készülékajánlatok érvényesek. Havi díjas Előfizetői Szerződés esetén az Előfizetői Szerződés hitelképesség vizsgálaton esik át. Az eredmény függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevitelét előleg vagy egyéb, más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A részletfizetés 12 vagy 21 hónapos kamat- és költségmentes (0% THM) részletfizetési kedvezmény. Amennyiben valamely részlet megfizetésével Előfizető késedelembe esik, Vodafone fenntartja a jogot, hogy az előfizetéshez kapcsolódó, még hátralévő részeket mindössze egy összegben esedékesnek tekintse, ilyenkor ezt legkésőbb a számlatartozás miatti szerződésbontást követően kiállított havi számlával be kell fizetni. A képek illusztrációk. A készülékek csak Vodafone magyarországi előfizetői kártyáival használhatók. Részletes feltételek és információk a Lakossági ÁSZF-ben és a [www.vodafone.hu](http://www.vodafone.hu) oldalon találhatóak. Az egyedi flotta tarifák tartalma és díjszabása a jogosultság igazolása után elérhető az üzletben vagy a flotta kód birtokában a belföldi hálózatból díjmentesen hívható 1270-es telefonszámon. Az elektronikus hulladékkezeléssel kapcsolatos részletes információk elérhetőek a [www.vodafone.hu/hulladekkezes](http://www.vodafone.hu/hulladekkezes) weboldalon.

Az ajánlatok csak a felsorolt flotta tarifákkal vehetők igénybe. Havidíjas Előfizetői Szerződés esetén az Előfizető előzetes hitelképességvizsgálaton esik át. Az eredmény függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevitelét előleg vagy egyéb, más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A szerződés kötéséhez flottaigazolás szükséges.

A Vodafone–UPC Előnyök és Kedvezmény akciók visszavonásig érhetőek el azon lakossági Vodafone–UPC közös ügyfelek számára, akik a Vodafone-nál legalább egy jogosult, aktív, havi díjas, hangalapú mobil előfizetői szerződéssel, valamint a UPC-nél legalább egy vezeték nélküli szolgáltatásra (kábeltelevízió, vezeték nélküli internet, helyhez kötött telefon) vonatkozó élő szerződéssel és az adott szerződéseken azonos természetes azonosítókkal rendelkeznek. Az Előfizető az akcióra a mindenkorai számlazáráskor fennálló aktuális állapot figyelembevételével mindaddig jogosult, amíg a feltételek fennállnak, azok megszűnése esetén a kedvezmények automatikusan deaktiválásra kerülnek. A havi előfizetési díj-kedvezmény az internet havi díjából kerül levonásra. Az akció más havidíj-kedvezményekkel összevonható. Részletes feltételek Vodafone Lakossági ÁSZF 5. Akciók mellékletében találhatóak.

A jövő izgalmas.

**Ready?**

