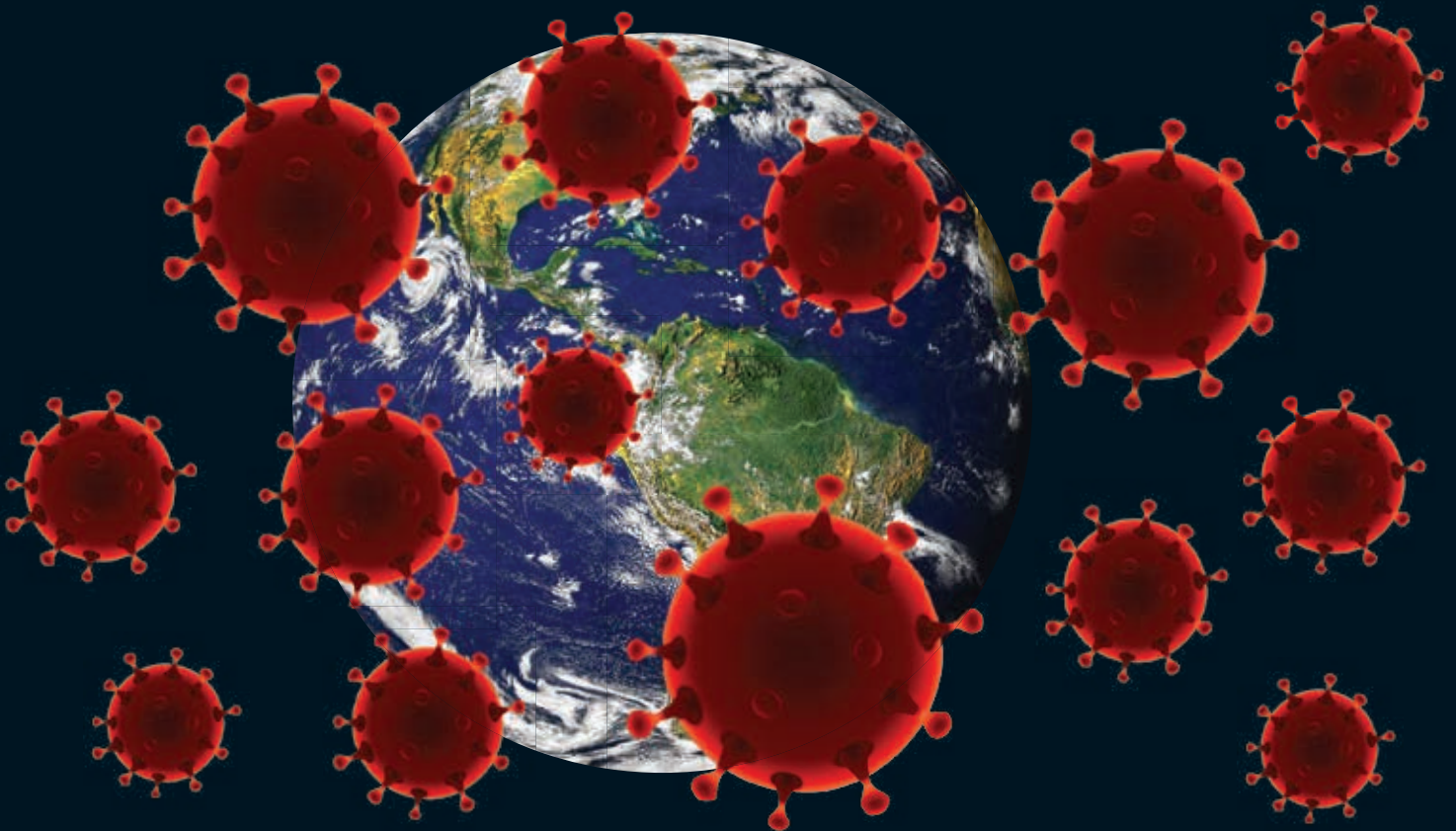


KORONAVÍRUS



VESZÉLYHELYZET!

10-12. oldal



396 Ft

Bérharc

Annak ellenére, hogy a gyógyszeripar a hazai GDP 6%-át adja, az itt dolgozók átlagbére a német és osztrák kollégák átlagbérenek alig 1/3-a. Körkép a bérmegállapodásokról.

4-8. oldal



EU minimálbér

Az Európai Bizottság által kezdeményezett, az európai minimálbérrel kapcsolatos szavazáson a tagszervezetek 80%-a - így a Magyar Szakszervezeti Szövetség is - igennel voksolt.

9. oldal

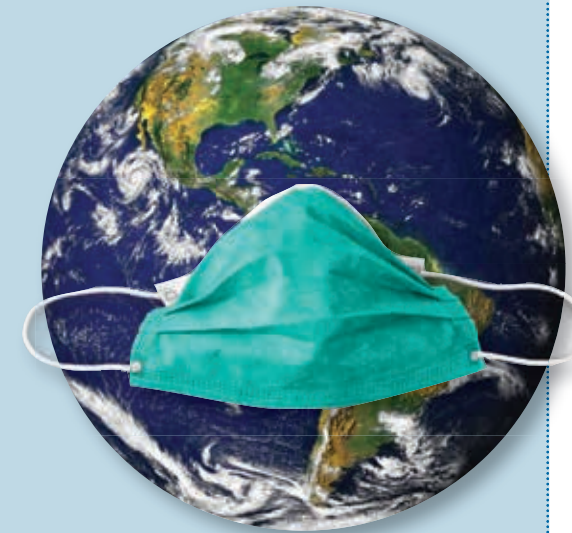
3. Jegyzet

4-7. Bérmegállapodások

8. Nincs fellebbezés

9. Európai minimálbér

10-12. Koronavírus



13. Galambos emléktúra

14-15. Nyugdíjasok bálja

Vegyipari DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!

Havi előfizetési díj: 396 Ft

Éves előfizetési díj: 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-20-2867789

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Interjú Fodor Jánossal



Fodor János

Öt éves a Rádió Bézs

Ígéretes, minden kötelezettségektől mentes, akár praktikusnak is mondható együttműködés kezdődött négy évvel ezelőtt a Rádió Bézs és a VDSZ között. Az „összeköltözés” okáról, a közös tervekről és persze az interneten hallgatható Rádió Bézs ars poeticájáról is kérdeztük Fodor János alapító – főszerkesztőt.



A Bézs Rádió munkatársai a jubileumi bulin

– Honnan jött az ötlet, hogy együttműködjenek a VDSZ-szel?

– Prózaí oka van annak, hogy beköltöztünk a Benczúr utcába. Annak idején korábbi szerkesztőségünkől távoznunk kellett. Arra gondoltam, hogy ha már mindenképpen váltani fogunk, akkor olyan helyet, közösséget keresünk, ahol hasznosak lehetünk egymás számára is.

– Valamivel több, mint négy éve a Szakszervezetek Házában vannak. Együttműködnek?

– Tény, hogy sok dologban figyelünk egymásra Székely Tamás elnök úrral. Azt gondolom, hasznosak vagyunk egymás számára. A VDSZ elnöke nemcsak egy új bérlőt látott a Rádió Bézsben, hanem egyes szakszervezeti célok megvalósításában, például a nők hátrányos megkülönböztetése ellen folytatott küzdelemben – partnert is. A mi csapatunknál összegyűlt nagy tapasztalat, kreativitás, jártasság a médiában, és a rádiózásban olyan érték, amely az értelmes, fontos, értékes célokért folytatott küzdelemben sokat ér. Több területen dolgozunk együtt, például az oktatásban. A Rádió Bézsben hangsúlyosan szólunk a nőkről. A nők védelme, megbecsülése kitzött célja a szak-

szervezetnek is. Vannak tehát közös céljaink, van közös alap, közös gondolkodás.

– Nem félt attól, hogy a Rádió Bézsre rákerült a „szakszervezeti” jelző, amely, valljuk be: néha hátrányos megkülönböztetést is jelent.

– A Rádió Bézs nem lett szakszervezeti rádió, bár, már annak idején is mondtam, hogy jó lenne, ha lenne egy olyan is! Ugyanakkor persze sok a közös pont, ahol találkoznak a nézeteink. A VDSZ sem azt keresi, hogy mi választja szét, hanem azt, hogy mi köti össze az embereket. A Rádió Bézs népes stábjában azokat az alapvető értékeket képviseli, és közvetíti, amelyekben politikai hovatartozástól függetlenül mindenki egyetérthet. Lám! Ez is közös pont.

– Több mint négy éve a Szakszervezet Házában dolgoznak. A Bézs egyre többen hallgatják, egyre nagyobb a csapattuk és a táboruk. Maradnak?

– Ha lehet, igen. Itt is megköszönöm a szakszervezet vezetőinek, az Elnök és az Alelnök úrnak is, hogy befogadtak, hogy segítenek minket abban, hogy a Rádió Bézs továbbra is szólhasson. Ez nem süket, udvarias duma. Ha nem lenne a VDSZ, nem biztos, hogy talpon tudnánk maradni. Szóval, köszönöm.

VESZÉLYHELYZET

Még javában a bértárgyalásokkal és a kollektív szerződésekkel foglalkoztunk, amikor egyre aggasztóbb hírek érkeztek először Kínából, majd egyre közelebb Európához a világból.

Most pedig itt van, az utcán, a boltban, esetleg a gyárkapuknál. Emberek izgatottan vásárolnak, az üzletek polcai régi időket idézve konganak. A vírus terjedésének megállíthatatlan következménye a gazdaságot érintő negatív hatás. Amikor csak Kínában láttuk a küzdelmet az emberi életekért, még távolinak tűnt a gyárak leállításának híre.

Ma, amikor ez a jegyzet készül, drámai gyorsasággal sodorja el a vírus a világgazdaságot. Már Európában is sorra állnak le az autógyárak, Magyarországon mind a négy. Az Audi, az Opel, a Suzuki és a Mercedes is hazaküldte az embereket. Előre nem látható, szinte felbecsülhetetlen gazdasági kár érte már a turizmust is. Megélenkült az otthoni munkára irányított dolgozók száma. Beindult a digitális oktatás, egyetemek, iskolák zártak be, és néhány óvoda és bölcsőde sem látogatható már.

Mit lehet tenni? Mire van joga a munkavállalónak? Számos, ezekhez hasonló kérdés tehető fel, amióta kihirdették Ma-

gyarországon a veszélyhelyzetet. Ezeknek a kérdéseknek a megválaszolására, és a folyamatos információ biztosítására a vdsz.hu oldalon elindítottunk egy, a koronavírussal kapcsolatos oldalt. Itt: vdsz.hu/koronavirus olvashatók jogász kollégánk szakmai anyagai, az egyes jogszabályok következményei is.

Ezzel párhuzamosan a VDSZ különböző javaslatokat tett és tesz annak érdekében, hogy a munkavállalók biztonságosabb körülmények között vészeljék át ezt az időszakot. A munkahelyek egészségügyi biztonságának garantálása mellett fontos szerepet kell vállalnunk a gyermeküket otthon felügyelő dolgozók helyzetének tisztázásában, a gyárak bezárásának következtében érintett munkavállalók sorsának kezelésében. Ezért a VDSZ folyamatosan követeli az egyeztetéseket a munkáltatói szövetségekkel illetve a kormánnyal. Érthetetlen és megmagyarázhatatlan, hogy a kormány miért negligálja az akciócsoportokban a szakszervezeteket.

Tudom, tapasztalom, hogy nagy a félelem. Nem csak a vírus terjedése, hanem a bizonytalanság eluralkodása miatt is. Ezért van nagy szerepe a mi közösségünknek, a

Székely Tamás
VDSZ-elnök

Vegyész Szakszervezetnek! Ott kell lennünk mindenhol! Figyelünk és segítenünk kell szeretteinket, kollégáinkat, egymást! És végül, de nem utolsósorban.

**Kedves Szépkorú Kollégánk, Kollégák!
Nagyon kérlek Benneteket,
MARADJATOK OTTHON!**

Szakszervezeteket az akciócsoportokba!

Székely Tamás a VDSZ elnöke és a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke követeli, hogy a szakszervezetek képviselőit azonnal vonják be az Operatív Törzs munkavállalókat érintő, döntéseket meghozó akciócsoportjaiba. Csakis érdekvédelmi képviselők részvételével biztosítható, hogy a munkavállalókat országsszerte minél kevesebb hátrány érje, a már bejelentett iskolabezárások, és a minden bizonnyal bejelentendő bölcsődei és óvodabezárások kapcsán. Átgondolta valaki az Operatív Törzsből, hogy milyen anyagi hátrány éri azokat, akik azért nem mehetnek be huzamosabb ideig a munkahelyükre, mert otthon kell vigyázni a gyermekekre, és ezt a felügyeletet nem bízhatják a nagyszülőkre? Ki fogja megtéríteni a kieső munkabért? Ho-

gyan pótolják majd az állami vállalatok és a versenyszféra cégei a kieső munkavállalókat? Felmerült-e az illetékesek körében, hogy a munkáltatókat az otthonmaradás miatt anyagi téren kompenzálni kell? Itt az ideje tehát, hogy a döntéshozók partnernek tekintsék a szakszervezeti konföderációkat, a legnagyobb ágazatok képviselőit, hogy Magyarország teljesítőképessége minél kisebb károkat szenvedjen! Azon is el kellene gondolni a kormánynak, hogy nem kellene-e már most dönteni a babaváró-, a lakás- és az egyéb hitelek esetleges átütemezéséről, hiszen a munkavállalók – munkabérük kiesésével – aligha fogják tudni a jövőben pontosan törleszteni hiteleiket.

Székely Tamás, VDSZ elnök



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.

Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

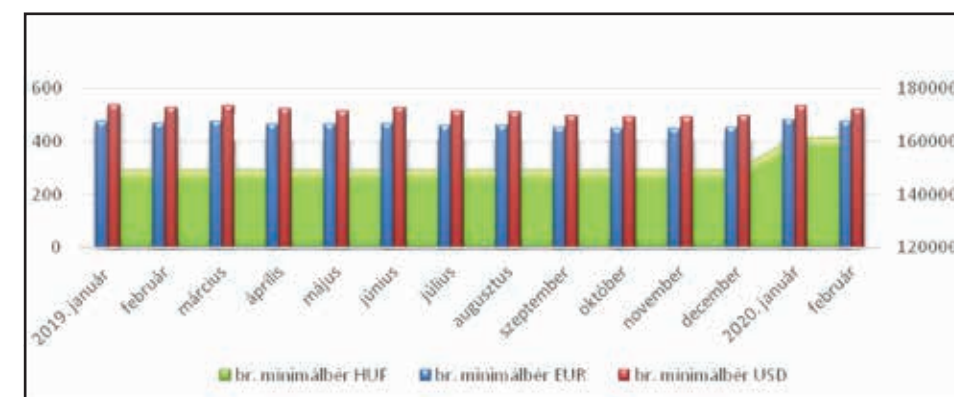
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



Az eddigi tapasztalatok azt mutatták, hogy a munkáltatók igen alacsony szintről (általában 2-3%) indultak, és a végén alakult ki a magasabb érték. Az is tény, hogy a januári infláció 4,7%-os megjelenését követően sok helyen számolni kezdtek a tárgyaló felek.



Bérlétségek-finanszírozás 2019. 01. – 2020. 02.



bruttó minimálbérek HUF, EUR, USD árfolyamok

Folytatódnak a bérmegállapodások

Továbbra is kiindulási alapként tekintettük az átlagkeresetek 2019. novemberi KSH adatai alapján megjelent 403 000 Ft-os értékét, valamint a 13,7%-os keresetnövekedést.

2019. decemberben a bruttó átlagkereset 406 400 forint volt, 13,1%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. Az átlagkeresetek alakulását jelentősen meghatározta a nem rendszeres kereseti elemek (jutalom, prémium) növekedése. 2019. január–decemberben a bruttó átlagkereset 367 800, a nettó átlagkereset 244 600 forint volt, mindkettő 11,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 367 800, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 378 100 forintot ért el.

A nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 244 600, a kedvezményeket is figyelembe véve 252 100 forint volt.

A bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyformán 11,4, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó átlagkereset 11,5%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A bruttó átlagkereset a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (665 400 forint), és a szállás-

hely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (239 600 forint).

A bruttó átlagkereset a teljes munkaidőben alkalmazásban álló férfiaknál 403 600, míg a nők esetében 335 800 forintot ért el,

ez a férfiaknál 12,3, a nőknél 10,8%-os növekedést jelent egy év alatt.

A bruttó átlagkereset a 25 év alattiak körében 285 000, a 25–54 évesek esetében 384 800, míg az 54 év felettiéknél 363 100

A VDSZ KSH adatai alapján az alábbi növekedés realizálódott 2019. III. negyedévében.

2019. Q3	Teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete, Ft/fő/hó		
	Fizikai	Szellemi	Összesen
Alumínium	410 066 Ft 108,8%	659 992 Ft 109,2%	495 871 Ft 108,9%
Gázipar	407 010 Ft 115,5%	584 063 Ft 122,5%	506 035 Ft 115,7%
Gumiipar	386 405 Ft 110,2%	678 487 Ft 117,2%	440 819 Ft 112,4%
Gyógyszeripar	321 067 Ft 114,9%	663 484 Ft 107,0%	587 923 Ft 110,1%
Rokonszaktmák	334 446 Ft 110,9%	506 710 Ft 107,5%	386 094 Ft 111,1%
Vegyipar	350 021 Ft 113,9%	603 834 Ft 110,4%	437 904 Ft 111,9%
Papír	415 275 Ft 117,08%	742 348 Ft 108,80%	502 731 Ft 113,16%
VDSZ összesen	382 701 Ft 112,4%	635 776 Ft 111,2%	481 990 Ft 111,4%

forint volt. Az átlagkereset növekedése az egyes korcsoportokban rendre 17,2, 11,9, illetve 11,3% volt az előző év azonos időszakához képest.

A rendszeres (prémium, jutalom, egyhavi különjutatás nélküli) bruttó átlagkereset 339 300 forintra becsülhető, amely 10,4%-kal nőtt az utóbbi egy évben.

A reálkereset 7,7%-kal emelkedett a fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 3,4%-os növekedése mellett.

Érdekes a Ft/EUR/USD árfolyam változásának kérdése. A bértárgyalások során eddig e tényezőt nem vettük figyelembe, a Ft jelentős gyengülése hívta fel a figyelmet, az exportorientált vállalatok bérlétségeinek finanszírozását illetően.

Az alábbi ábra jól mutatja, hogy a minimálbért alapul véve, a Ft árfolyam változása az euróhoz és a dollárhoz képest mozgásteret adott a vállalatok számára. Természetesen azért vettük a minimálbért a számítás alapjául, mert a példa értelemeszerűen a többi bérösszegre is igaz.

Az euró és a dollár 2019. január 10. és 2020. január 10. árfolyamáránya

2019/2020: € = 7,9% USD = 8%

Ágazati bontásban nem tudunk mélyelemzést adni, mert ahhoz még nincs kellő információ. Adatait tekintve a gyógyszeripar a legjobban értékelhető. Az ágazatban összességében eddig 8% körüli átlagkereset növekedést értek el.



állapodása kiemelkedő. A többi, már lezárult tárgyalás esetén is 8% alatti átlagkereset a jellemző.

Az alumíniumiparban és a papíriparban zajlanak a tárgyalások. A munkáltatói ajánlatok igencsak alacsony értékről indultak.

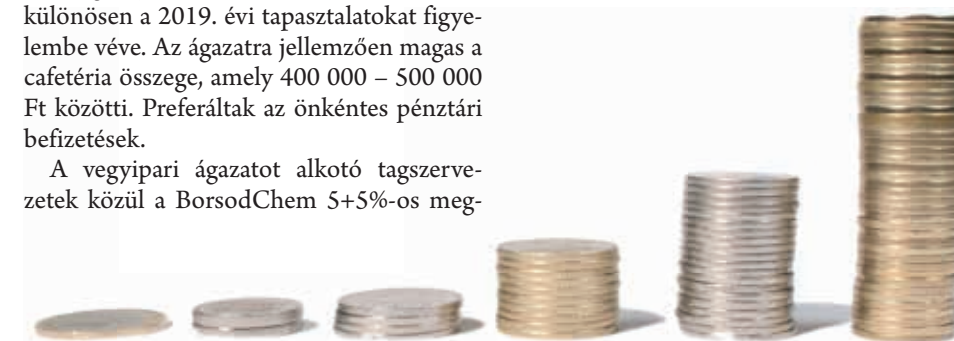
A gázipar tagszervezetei közül az NKM és a MET csoport körében egyelőre nem látszik érdemi megállapodás.

A járműbeszállító körben, beleértve a gumipart is nagy a szórás. 5%-tól egészen a 10% feletti megállapodásokig terjed.

A rokonszaktmák gerincét adó General Electric csoportban átlagosan 6%-os béremelést hajtanak végre, hol fix összegű tartalommal, hol csak differenciáltan. Ezzel párhuzamosan számtalan béren kívüli juttatással kiegészítve.

A megállapodások többségében bérsávhoz igazított illetve teljesítményértékelés alapúak. A magasabb átlagbérral jellemezhető gyógyszeriparban a bérsávoktól függő fix megállapodások is sikernek számítanak, különösen a 2019. évi tapasztalatokat figyelembe véve. Az ágazatra jellemzően magas a cafetéria összege, amely 400 000 – 500 000 Ft közötti. Preferáltak az önkéntes pénztári befizetések.

A vegyipari ágazatot alkotó tagszervezetek közül a BorsodChem 5+5%-os meg-



Új bérek a gyógyszeriparban

Annak ellenére, hogy a gyógyszeripar a hazai GDP 6%-át adja, az itt dolgozók átlagbére a német és osztrák kollégák átlagbérenek alig 1/3-a. Éppen ezért a 2020. évi bértárgyalások kezdetén a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség tagjai fontos feladatnak tartották a reálbérek jelentős emelését, valamint a várható járulékcsoökkentési keret beépítését az alapbérekbe. Kijelenthető, hogy néhány kivételtől eltekintve a célkitűzés teljesült, ami biztató a jövőre nézve.



Tény, a gyógyszeriparban jelentős a felsőfokú végzettségűek aránya, és az országos átlagnál magasabb a kereseti szint, és ez így van a fizikai dolgozóknál is. A hazai versenyképes béreknek köszönhetően összességében egyelőre nem nőtt a fluktuáció, illetve az egyes pozíciókban az üresedések száma, de a munkaerőpiac rendkívül dinamikus változása következtében ez bármikor megtörténhet. Erre példa a tiszavasvári Alkaloida. Már most nagy gondot okoz Tiszaújváros, a legközelebbi vegyipari centrum, valamint a debreceni gyógyszergyárak (TEVA, Richter) elszívó hatása, míg a környéken nehéz, szinte lehetetlen szakembereket találni.

Évek óta jelezzük, hogy a magyar bérelmaradás felszámolásához nem elég a termelékenységgel arányos átlagbér-emelés, ehhez gyorsabb bérnövekedési ütem szükséges. Amennyiben ez nem történik meg, akkor marad a jelenlegi hátrányos, igazságtalan megkülönböztetés. Ebben a helyzetben sokat segíthetne a MAGYOSZ fokozott szerepvállalása.

Az egy külön elemzés tárgya lehet, hogy a forint évről-évre történő gyengülése, plusz a jelenlegi monetáris politika, milyen veszteséget okoz a háztartásoknak és milyen további

nyereséget biztosít a nem forint elszámolású cégeknek. Számukra az így realizált extraprofit bőven ad forrást a béremelésekhez.

Richter Gedeon Nyrt.

A bérfeljesztésre vonatkozó munkáltatói ajánlat alapján a javasolt emelés a bértömeg tekintetében 6%-os átlagbéremelésnek lett volna megfelelő. Ez már tartalmazta volna a július 1-től történő 2%-os szociális hozzájárulási adó csökkentést is, amely éves szintre vetítve 1%.

A szakszervezet jelezte, hogy ennek sem motiváló, sem munkaerő megtartó hatása nem lenne. Ezért azt javasolták, hogy alkítsanak ki bérkategória sávokat és ennek ismeretében történjen a differenciált mértékű béremelés. Ennek eredményeként idén például a bruttó 400 ezer forint alatt keresők bére átlagosan 8,5%-kal emelkedik.



Továbbá emelkedik a bérmegállapodás részét képező, a Társaság saját üdülőiben való üdültetés során a kedvezményes térítés mértéke (150 eFt/fő), változatlan marad az önkéntes nyugdíjpénztári támogatás (4+1%+1%, összesen: 6%), az Iskolakezdei támogatás (33 eFt/gyermek) és a lakás-korszerűsítési hitel összege. A Társaság eredményeitől függően a IV. negyedévben a munkavállalók ún. rendkívüli jutalmazása céljából jutalomkeretet különít el, amelyet bérjutalomként oszt szét munkavállalói között. A cafeteria mértéke ugyan nem változott (402 eFt), de ezen felül számolni kell a minden munkavállalóra kiterjedő MEDICOVER biztosítással, valamint a Társaság eredményeitől függően az év végén a munkavállalói részvényprogram keretében adható részvényjuttatással.

Úgy gondoljuk, hogy a szakszervezet kihozta a maximumot az idei évben a munkáltató által erre a célra elkülönített béremelési keretéből.

Egis Gyógyszergyár Zrt.

A 440 eFt alatt keresők számára igen pozitív a 10% (fix 6,5%) mértékű emelés, míg az ennél többet keresők számára egy 5,5% mértékű bérfeljesztési keret áll rendelkezésre. A cafeteria mértéke 2020-ban 460 eFt, 2021-ben 480 eFt. Érdemes kiemelni a 13. havi bért és a speciális bónuszt. A gondoskodó vállalatok között is kiemelkedő mértékű a szociális, jóléti és nyugdíjas keret, valamint a minden dolgozónak biztosított 2 ünnepi szabnap távolléti díj megfizetésével.

Chinoin Zrt. / Sanofi-Aventis Zrt.

A béremelés mértéke 6,8%, amelyet sávosan hajtanak végre. 400 000 Ft alatti fizetésnél ez 7,9%, amiből 6,5% fix béremelés, a többi differenciálható, 400 000 Ft és 1 millió Ft közötti fizetésnél 6,5%, amiből 4,5% a fix rész. Egymillió Ft felett a dolgozók 4,5 %-os bérfeljesztésre jogosultak, ez teljes mértékben differenciálható. A cafeteria mértéke 466 000 Ft-ra emelkedett. Visszatekintve az előző évekre, 2005-ben volt hasonló mértékű béremelés, viszont ilyen mértékű fix százalékos béremelés még régebben volt.



TEVA Gyógyszergyár Zrt.

Fontos kiemelni a Vegyipari Dolgozók BIOGAL Szakszervezete tavalyi akcióját, amelybe bevonták a debreceni telephely valamennyi munkavállalóját. A „Tisztes bér” kérdőív célja az volt, hogy minél jobban megismerjék a munkatársak véleményét és világosabb képet kapjanak az elvárásaikról. Az így gyűjtött információkat és az országos, valamint a gyógyszeripari folyamatokat elemezve olyan bérkövetelés összeállítását tűzték ki célul, amely mögé minden munkavállaló oda tud állni. A debreceni és sajóbabonyi telephelyen az

alapbéremelés mértéke április 1-től összesen 7%. Júliustól, értékeléstől függetlenül további 1,25 % alapbéremelésben részesül a telephelyen dolgozó munkavállalók jelentős része. A megállapodás tartalmazza, hogy a bruttó 400 000 Ft alapbér alatt a munkáltató garantálja a minimum bruttó 15 600 Ft emelést. A cafeteria keretösszege 2020-ban évi bruttó 475 000, de a szociális hozzájárulási adó csökkenése után ez bruttó félmillióra emelkedik.

Remélem, a felsorolt eredmények tovább erősítik a szakszervezeteinkbe vetett bizalmat és ez a taglétszám növekedésekben is visszatükröződik.

Margittai Péter, gyógyszeripari titkár



Megszűnt a fellebbezés a társadalombiztosítási ügyekben

FELHÁBORÍTÓ!

2020. március 1-jétől számos hatósági ügyben csak közigazgatási perben kérhető jogorvoslat, az pedig évekre elhúzódhat.

Mostantól nem lehet fellebbezést benyújtani táppénz, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, örökbe fogadói díj, baleset üzemisének elbírálása, baleseti táppénz és utazási költségtérítés-térítésének ügyében meghozott kormányhivatali döntéssel szemben. Ezekben az esetekben csak bíróságon lehet jogorvoslattal élni.

Miért probléma a fellebbezés eltörlése?

A fellebbezési jog megszüntetésével egy jogorvoslati lehetőség megszűnt, így már csak a bírósági „út” maradt, amely korábban a második – azaz a fellebbezés kimevitése utáni – jogorvoslati lehetőség volt. Ráadásul a közigazgatási per megindításához keresetlevelet kell benyújtani, amelynek szigorú tartalmi és formai követelményei vannak, szemben egy fellebbezéssel. Ha az ügyfél igaza érdekében ügyvéd vagy társadalombiztosítási szakértő segítségét akarja igénybe venni, akkor ez számára jelentős költség.

Az sem mindegy, hogy hol folytatják le a jogorvoslati eljárást, mert 2020. március 31-ével megszűnnek a közigazgatási és munkaügyi bíróságok. A közigazgatási perekben 2020. április 1-jétől első fokon nyolc törvényszék

(Fővárosi Törvényszék, Budapest Környéki Törvényszék, Győri Törvényszék, Veszprémi Törvényszék, Pécsi Törvényszék, Miskolci Törvényszék, Szegedi Törvényszék és a Debreceni Törvényszék) jár el regionális illetékességgel. Minthogy csak nyolc tör-

vényszék jogosult eljárni, így nagy a valószínűsége annak, hogy az illetékes törvényszék az ügyfél lakóhelyétől távol fekszik. Amennyiben tárgyalást tartanak az ügyben, és azon az ügyfél – vagy jogi képviselője – is részt vesz, akkor a távolságra tekintettel számolni kell az ehhez kapcsolódó további kiadásokkal is.

További fontos szempont, hogy amíg a közigazgatási fellebbezésnél adott ügytípusok kerültek a másodfokon dolgozó, adott témakörben jártas szakemberekhez, addig a közigazgatási perben a specializáció nem érvényesül. Egy szempont pedig különösen fontos, és ez az idő. Míg a fellebbezés kapcsán általában viszonylag rövid idő alatt megszületett a döntés, addig egy közigazgatási per több évig is eltarthat. Társadalombiztosítási ügyekben ráadásul az ügyfelek többsége vagy idős, vagy beteg ember, vagy a gyermekét gondozó szülő, aki a nyugdíjas éveire, a betegségének idejére, illetve a kisgyermekének gondozása kapcsán tart igényt a jogszabályban foglalt ellátásának mielőbbi folyósítására. Viszont előre nem látható, hogy mikor bírálják el a táppénzigénye kapcsán benyújtott keresetét, és azt sem, hogy akkor mikor folyósítják a táppénzt.

(Az Adózóna cikke alapján)

Szavazás az európai minimálbérrel

80% igen!

Az Európai Bizottság által kezdeményezett, az európai minimálbérrel kapcsolatos első körös konzultációra adandó válasszal kapcsolatban lezárult az Európai Szakszervezeti Szövetségen belüli szavazás. Az előzetes hírek szerint a tagszervezetek és az európai ágazati szövetségek nagy része részt vett a szavazáson, és túlnyomó többségük (80% körül) IGEN szavazatot adott le.

A közép-kelet európai régió szervezetei (a MASZSZ is) IGEN-nel szavaztak, a szlovák KOZ SR kivételével. A KOZ SR elnökségében lefolytatott vita után, két tényezőre tekintettel döntöttek a NEM mellett: Szlovákiában a minimálbér megállapítása a szociális partnerek megállapodásán nyugszik, de amennyiben az országos szakszervezeti szövetségnek és a munkáltatói szövetségnek nem sikerül kompromisszumos megoldásra jutnia, a kormány a törvényben rögzített módon (az előző két év átlagbérenek 60%-ban) állapítja meg a minimálbért. E miatt a KOZ SR elnöksége el akarja kerülni, hogy a munkáltatók a 60%-ra történő hivatkozással elálljanak az ennél magasabb minimálbértől. A másik ok: a márciusi parlamenti választásokra tekintettel a KOZ SR nem kívánta belpolitikai témává tenni a minimálbér ügyét. Régiókban korábban a bolgár KNCB és a román Cartel Alfa gondolkodott egy nem szavazat, vagy tartózkodás mellett, nem elég keménynek találva az ESZSZ megfontolásait, de ettől a politikai racionalitás alapján elálltak.

Meglepő viszont, hogy NEM-mel szavazott az olasz (keresztény) CISL – bár korábban a másik két olasz szervezet is kifogásait hangoztatta. A CISL a kollektív alkura épülő autonóm minimálbér megállapítást tartja elsődlegesnek.

Az európai ágazati szövetségek IGEN szavazatot adtak le, csak az ETF (Európai Szállítási Szövetség) tartózkodott. Két kisebb szövetség nem vett részt a szavazásban. Egyes nagy ágazati szövetségek belső szavazásokat tartottak – saját alapszabályuk értelmében hozták meg döntéseiket.



MUNKAJOG koronavírus idején

Nagyon sok kérdőjel merül fel az emberekben, hogy egy ilyen volumenű járvány idején, hogyan is kezeljünk olyan mindennapi kérdéseket, mint a munkába járás, vagy éppen a távmaradás a munkahelytől a már kialakult betegség vagy karantén miatt.

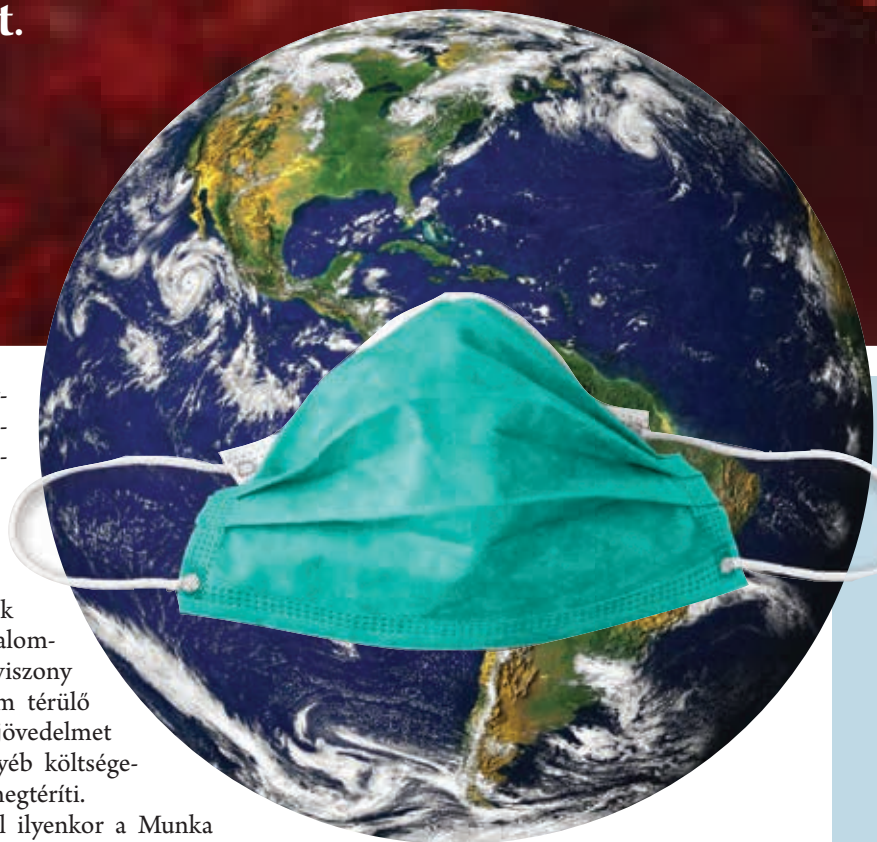
Pontos jogi definíciója a karanténnak nincs, jogszabályban ezzel a kifejezéssel nem találkozhatunk, a hétköznapiakban azonban ez a szó hangzik el a leggyakrabban. A különböző járványügyi intézkedések közös jellemzője, hogy korlátozzák az egyén szabadságát és a betegjogokat, például a mozgásszabadságot azzal, hogy kötelező kórházi tartózkodást rendelnek el. Hangsúlyozni kell, hogy ezek a jogkorlátozások mindig csak törvényen alapulhatnak, csak a feltétlenül szükséges ideig és mértékig.

Ilyenkor a legtöbb munkavállaló számára az a legfőbb kérdés, hogy „minek számít”, ha karanténba kerül, jogi kifejezéssel élve közegészségügyi okból történt hatósági elkülönítés, vagy közegészségügyi okból történt foglalkozástól eltiltás esetleg járványügyi zárlat alá helyezik? Jár-e valamilyen ellátás? Ha egy munkavállaló ilyen helyzetbe kerül, akkor keresésképtelennek minősül, de betegszabadság helyett már az első naptól táppénzt kap, a napi átlagkereset 60%-át. Praktikus az intézkedéseket elrendelő tisztifőorvos értesíti a keresésképtelen állományba vételre

jogosult háziorvost, aki a biztosítottat nyilván tartásba veszi, és keresésképtelenségét igazolja. Ugyanakkor egyes vélemények szerint a társadalombiztosítási jogviszony alapján meg nem térülő kiesett munkajövedelmet (és esetleges egyéb költségeket is) az állam megtéríti.

Előtérbe kerül ilyenkor a Munka Törvénykönyvének az a szabálya, miszerint a munkáltató alapvető kötelezettsége, hogy biztosítsa az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit. Ha felmerül a fertőző betegség lehetősége, a munkáltatónak megfelelő intézkedési tervvel kell rendelkezniük, kezdve a szükséges védőeszközök (fertőtlenítők, maszkok) biztosításától, a külföldi utak korlátozásáig vagy lemondásáig, a nagyobb összegű juttatások, rendezvények elhalasztásáig

vagy esetleg az otthoni munkavégzés elrendeléséig. Ha a munkaköri feladatok lehetővé teszik, elképzelhető, hogy a munkáltató elrendeli a home office munkavégzést, erre az időszakra viszont munkabér, és nem táppénz jár! A home office munkavégzést el kell különítenünk a távmunkavégzéstől, amelynél a munkaviszony eleve ilyen jellegű munkavégzésre jön létre, amit rendszeresen a »



Mit fizetnek, és mit nem tudnak megtéríteni?

Mit várhatunk a biztosítóktól

A koronavírussal kapcsolatban a legtöbben a kockázatosnak minősített országokba történő kiutazásokról, és az esetleges karanténban rekedésre vonatkozó feltételekről érdeklődnek. Egyre többen kérdezik, fizet-e kártérítést a biztosító a vírus miatt lemondott, de már befizetett utakra? A válasz egyértelműen: nem. Ugyanakkor az úgynevezett storno biztosítások fedezhetik az idő előtti hazautazások költségeit - figyelmeztet a CLB biztosítási alkusz cég.

Az útlemondás olyan tétel a biztosításban, amely akkor lép életbe, ha magával a biztosítottal vagy közvetlen hozzátartozójával történik valami – például igazoltan beteg lesz –, emiatt nem tud elutazni – magyarázza Németh Péter, a cég kommu-

nikációs igazgatója. Felhívja a figyelmet arra, hogy egy esetleges vesztegár területén bajba került ügyfeleken a biztosítók sem tudnak segíteni, nem tudják ugyanis érvényesíteni a szerződésben vállalt szolgáltatásokat. Tehát nem a szándék, hanem a teljesítés feltételei hiányoznak. Nagyon sokan kérdezik, hogy ha karanténba kerülnek, hogyan fog rajtuk segíteni a biztosító. A válasz sajnos erre az, hogy közvetlenül sehogy. Ugyanakkor a külföldön karanténba került magyarok legalább számíthatnak a kórházi napi térítésre és a megfigyelés idején kiesett aktív kereset és táppénz különbözetének a megtérítésére, ha van ilyen kitétel a biztosításukban. Ezért érdemes manapság gondosan átnézni az utasbiz-

tosítási szerződéseket, s ha kell, inkább egyeztetni a biztosítóval, hogy minden szükséges tétel szerepel-e benne.

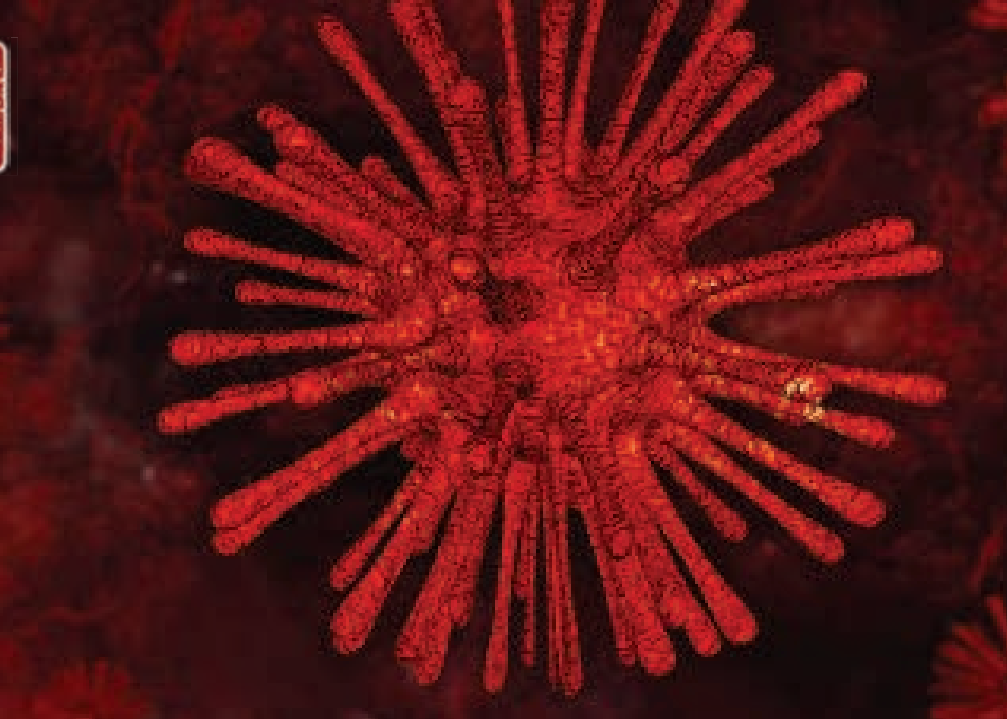
A szinte óránként változó helyzetben sajnos az is előfordulhat, hogy egy tegnap még biztonságosnak gondolt külföldi várost mára lezárnak, ott rekednek a turisták, s a régió státuszát is veszélyessé minősíti a Külügyminisztérium. Nem árt tudni – magyarázza a szakértő –, hogy attól kezdve ott sem adottak a feltételek ahhoz, hogy működjenek az utasbiztosítási szolgáltatások. Németh felhívja a figyelmet a biztosítás meghosszabbításának fontosságára is: azok, akik már nem tudnak hazajönni, gondoskodjanak a szerződésük meghosszabbításáról, hogy a zárlat feloldása utáni hazaúton ne maradjanak védtelenül.

LUC TRIANGLE
az IndustriALL
Europe főtitkára



Az ETUC közleménye

Luc Triangle az IndustriALL Europe főtitkára, a koronavírussal kapcsolatban megjelentetett közleményében hangsúlyozta: szolidaritásukról és támogatásukról biztosítanak minden országot, és régiót, amelyet érint a koronavírus. Sajnálataát fejezte ki amiatt, hogy a járvány kitörését követően több fontos rendezvényt el kellett halasztani, így például 55 fiatal szakszervezeti tisztségviselő Torinóba tervezett tanácskozását, és egy brüsszeli megbeszélést az Európai Bizottságnál. Hangsúlyozta, hogy az ETUC folytatja programjait Brüsszelben, az IndustriALL Europe pedig napról napra követi a fejleményeket. Az összes márciusra tervezett meetinget, amit az IndustriALL Europe szervezett, azokat elhalasztják, és azok a kollégák, akik nem hagyhatják el a járvány miatt saját régiójukat, azoknak videokonferenciát szerveznek.



munkáltató telephelyétől elkülönült helyen folytatnak. Ilyen különleges helyzetben az otthoni munkavégzés egy rendkívüli és nem rendszeres otthoni tevékenység lesz, ezért véleményünk szerint nem csökkenthető a munkabér összege.

Kialakulhat egy olyan helyzet, amikor azért nem tudnak munkát végezni a dolgozók, mert a beszállító cég területén rendelkeznek el karantént, így a szállítmányok, alapanyagok nem jutnak el a munkavégzés helyére. Erre az esetre az állásidő szabályai vonatkoznak, és egy ilyen helyzet tipikusan elháríthatatlan külső oknak számít, amelyre az Mt. szabályai szerint nem jár díjazás. A munkavállaló ekkor jár a legrosszabbul. A törvény azonban lehetővé teszi, hogy ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavállaló a munkavégzés alól, akkor a kiesett munkaidőre megállapodásuk alapján öt díjazás illeti meg. A VDSZ működési területén találkoztunk olyan példával, amikor a cég vezetése az elháríthatatlan külső ok fennállta ellenére is kifizette a munkavállalóknak az alapbért, vagy annak egy részét.

Most már nálunk is elrendelték, hogy a gyermekek nem mehetnek bölcsődékbe, óvodákba, iskolákba. Ilyenkor azok a munkavállalók, akik nem tudják biztosítani gyermekeik felügyeletét, kénytelenek otthon maradni. Erre az esetre véleményünk szerint gyermekápolási díj jár a munkavállalónak, hiszen itt a gyermekeket érintő járványügyi intézkedés miatt nem tudnak munkahelyükön megjelenni.

Vannak esetek, amikor a munkavállalókat olyan helyen kötelezik munkavégzésre, ahol fennáll a fertőzésveszély, de járványügyi intézkedés nem történt. Ez lehet maga a munkahely is, de lehet egy másik ország, ahová kiküldetésre kell elutazni. Nincs kiforrott álláspont ebben a problémakörben, de elképzelhető, hogy amennyiben a munkavállalónál később kimutadják a vírushajtást, és bizonyítottan korábban a fertőzött területen tartózkodott, akkor ez foglalkozási eredetű megbetegedésnek is minősülhet, amely magasabb összegű táppénz ellátással jár.

Dr. Horváth-Lénárt Szilvia

TÁJÉKOZÓDJ HITELES FORRÁSBÓL!

A VDSZ a helyi munkáltatóknál közölt munkavédelmi eljárásrendek maradéktalan betartására kér mindenkit, továbbá a pánikkeltés, és a téves/bizonytalan információk terjesztésének elkerülésére. Ügyeljünk az alapvető higiéniai szokások betartására mind a munkahelyeken, mind otthonainkban, és különösképpen a napi közlekedések során. A VDSZ a koronavírus-témakör kapcsán az alábbi hiteles, és szakmailag megalapozott internetes felületeket javasolja tájékozódásra.

A BM és az EMMI hivatalos oldala:

<https://koronavirus.gov.hu>

A fenti minisztériumi oldalhoz kapcsolódó hivatalos FACEBOOK oldal:

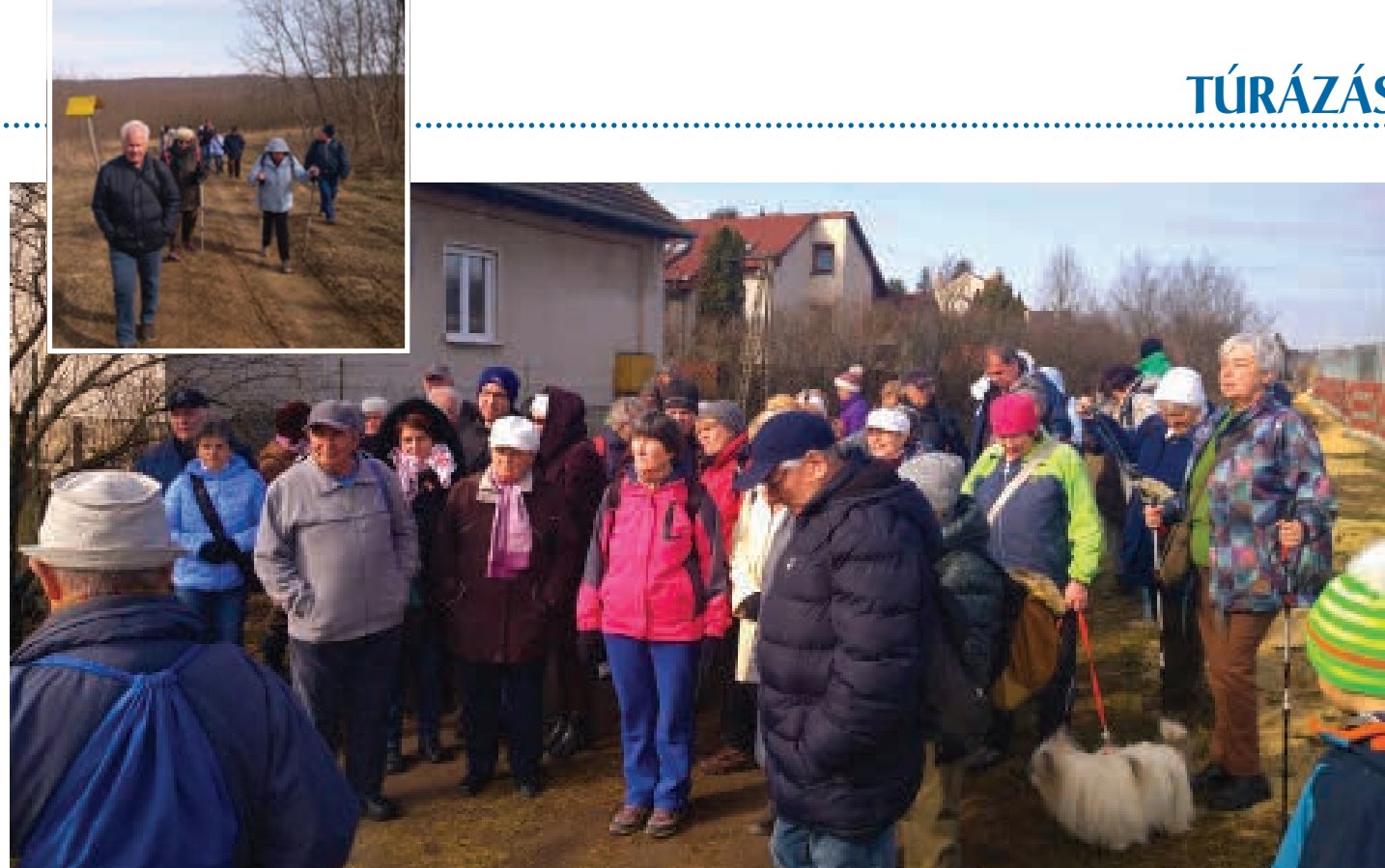
<https://www.facebook.com/koronavirus.gov.hu>

Végezetül, a hivatalos hazai KONZULI TÁJÉKOZTATÁS oldala: <https://konzuliszolgalat.kormany.hu/koronavirus>

Az USA-ban működő John Hopkins Egyetem ÉLŐ térképe a megbetegedések számáról, eloszlásáról, folyamatosan frissülő formában.



A Virologia Pécs nevű tudományos FACEBOOK oldal követése is javasolt. Közérthető, naprakész, mindenre kiterjedő információkat tartalmaz a témában, valóban hozzáértő szakemberektől, virológusoktól.



Galambos Márton emléktúra

Idén már 45. alkalommal rendezte meg a VDSZ a Galambos Márton emléktúrát. Minden évben ezzel indul a túraszezon, az idén közel százan vettek részt a jó hangulatú rendezvényen. A túra minden alkalommal a Gödöllői-dombság rejtett túraútvonalain halad. Az idén a túraútvonal a Máriabesnyő – Gödöllő Állami telepek közötti lankás úton vezetett végig a verőfényes napsütésben.



Batyubál a Taurusnál

A Taurus Nyugdíjas Klub idén február 14-én tartotta hagyományos télbúcsúztató farsangi batyubálját. A „batyubál” meghatározás szó szerint értendő, hiszen ilyenkor minden klubtag batyuval érkezik, amely dugig van a kínálásra kerülő finomságokkal, no meg a hozott tombola tárgyakkal.



Majd egy tucatnyi klubtag dupla batyuval érkezett, mert a másik batyuban hozta szigorúan titkos jelmezét. Ebből aránylag könnyű kitalálni, hogy a farsangi batyubál fő, és egyben évek óta nyitó attrakciója a jelmezes verseny. Annyit azért hozzá kell tenni, hogy nem csupán a jelmezek bemutatásáról van szó, hanem valamennyi jelmezesnél öltözékéhez szorosan kapcsolódó produkcióról is. Íme néhány az idei kínálatból.

Juszuf sejk háremhölgye (Csizi Kati) arab zenére hastánc bemutatót tartott, mely felért egy kalóriaégető fitness tornával. Ezután Kukorica János (Szalabán Erzsike) jóvoltából mindenki ingyen hallgathatta meg Kacsóh Pongrác daljátékának jól ismert részletét, Kukorica Jancsi belépőjét.

Az egyéni jelmezesek bemutatkozását csoportos produkció, a Nyugi cirkusz előadása követte, szintén autentikus jelmezekkel és eszközökkel. A műsort Helen, a késdobáló (Kovácsné Ica) nyitotta, aki a feszültség fenntartását elősegítő dobpergés közepette biztos kézzel dobálta a kés szerepét betöltő öntapiss golyókat a céltábla közepébe. Ezután Adela, az oroszánidomár (Magdicsné Adélka) lépett színre. Pálcájának intésére a plüss-oroszlán jelmezébe öltözött Leó vérfagyasztó oroszánordításba kezdett, majd a kétkezes hajítógép segítségével átrepült a karikán, mely csak azért nem volt tüzes, mert nem akartuk a tűzoltókat túlmunkában foglalkoztatni.

Eva illuzionista (Berencsiné Éva) is porondra lépett, aki amúgy az eltüntetési nagymestere! Szinte rutinszerűen tudja eltüntetni nyugdíját a közértben. De most átváltott gondolatolvasónak, ugyanis kitalálta, hogy a közönség soraiból önként jelentkező éppen melyik számára gondolt. Sőt! Még azt is kitalálta, hogy a jelentkező kevesli a nyugdíját.

Ha már az anyagiaknál tartunk, természetesen a Nyugi cirkusznak is fontos a bevétel, nem maradhatott el egy rövid retró reklám (MŰSZI) beiktatása.



Tekintettel arra, hogy a porondmester reklám előtti kérését, nevezetesen, hogy „– Ne menjetek sehova!”, mindenki teljesítette, MŰSZI (Nagy Csaba) után folytatódott az előadás.

Szuzy, a kötéltáncos (Renferné D. Zsuzsa) bátran nézett szembe a szédítő mélységgel – a színpadról a nézőtérre –, és dobpergés közepette, bekötött szemmel egyensúlyozva, sikeresen lépdelt a nézőtérhez képest másfél méter magasan lévő kötél egyik végétől a másik végéig. Ezután Tereza zsonglór (Balázsiné Teri) következett, akinek volt egy különleges trükkje: akárhányszor feldobta a labdákat vagy a karikákat, azok mindig a Föld fele estek vissza!



Mint minden cirkuszi műsorból, ebből sem hiányozhatott a zenebohóc Anni-Panni (Renferné Panni), öt különböző hangszeren is játszott, de sajnos csak rövid ideig, mert mindig elvették tőle. Ilyenkor hangfelvételről hallhattuk Eötvös Gábor jól ismert mondatát: „Van másik!” Végül már nem volt másik, de volt zenés finálé, melyben valamennyi jelmezes körbejárva és integetve megköszönte az elismerő és adómentes tapsokat, majd a közönség bevonásával hosszan tartó fergeteges körtáncot lejtettek.

A jelmezes verseny hivatalos része után a nem hivatalos még hátra volt, hiszen Talyigás Katalin az Életet az Éveknek területi Egyesü-

lete elnöke is aktív részese volt a jelmezes versenynek: Ő zsűrinek öltözött. Rá hárult az a felelősségteljes feladat, hogy eldöntse és ki hirdesse a jelmezes verseny eredményét. Értékelése szerint mindenki első helyezést ért el!

Az aranyérmesek ezek után – a Béres Alapítványnak köszönhetően – átvették a jól megérdemelt díjakat, majd a tombolatárgyak kisorsolása következett, melyen minden szám nyert – amit kihúztak.

Lejegyezte: Renfer István, klubvezető

A dolgozók oldalán















MÉRCE

 merce.hu

A fertőtlenítő **kézmosás** menete

Látható szennyeződés esetén végezzünk fertőtlenítő kézmosást

 A művelet időtartama: **40-60 másodperc**

0		Nedvesítsük be vízzel a kezünket.
1		Adagoljunk megfelelő mennyiségű folyékony szappant a tenyérbe.
2		Dörzsöljük össze a tenyerünket.
3		Dörzsöljük az egyik tenyerünkkel a másik kéz kézfejét úgy, hogy aközben az ujjakat összefonjuk. Váltott kézzel ismételjük meg.
4		Dörzsöljük össze a két tenyeret úgy, hogy az ujjakat összefűzzük.
5		Dörzsöljük az egyik kéz tenyerével a másik kéz ujjainak hátát úgy, hogy az ujjak horogszerűen összeakaszzkodnak. Váltott kézzel ismételjük meg.
6		Markoljuk meg az egyik hüvelykujjat és körkörös mozdulattal dörzsöljük, majd váltsunk kezet.
7		Az egyik kéz ujjbegyeit dörzsöljük a másik kéz tenyeréhez körkörösén, majd váltsunk kezet.
8		Folyóvízzel alaposan öblítsük le a kezet.
9		Kézszáritáshoz egyszerhasználatos papírtörítőt alkalmazzunk.
10		A vízcsapot a papírtörítő segítségével zárjuk el.
11		Kezeink biztonságosak.

