

Beneficial

Lépjen egy nagyot előre!



Forint alapú személyi kölcsön
100 000 Ft-tól 3 millió Ft-ig a VDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
400 000 Ft	12 100 Ft*	0 Ft	29,99%
700 000 Ft	19 127 Ft*	0 Ft	23,73%
1 200 000 Ft	31 500 Ft*	0 Ft	21,41%

A HSBC Csoport tagja

A személyi kölcsön odaítélése minden esetben a Beneficial Zrt. által elvégzett hitelbírálat függvénye. A személyi kölcsön kondíciói tekintetében a Beneficial Zrt. mindenkor Hirdetményei az irányadóak. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. Részletes információért érdeklődjön Ügyfélszolgálatunkon a fent megjelölt telefonszámon. *A fenti példánál a futamidő 60 hónap.

THM: 21,41 - 32,92%

Hívjon minket még ma:
(06-40) 480-480

H009D/1007V2

ALAPÍTVÁ 1906-ban

LI. ÉVFOLYAM

2008. JANUÁR



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

IDŐBEN MEGEGYEZTEK



Ahogy közeledett az év vége úgy szaporodott azok száma, akik szerint csakúgy, mint egy évvel korábban, az ez évre szóló bérajánlás mértékében sem sikerül az előző évben megállapodni. Vagyis a 2008-ra vonatkozó ajánlásról is csak 2008-ban állapodnak meg a felek. A hajrá azonban jól sikerült és 5-7,5 százalékos eredménnyel még az óévben sikerült befutni a célba.

Írásunk a 4-5. oldalon

A TARTALOMBÓL

Papíron a felmondás

Rosszul kezdődik a 2008-as esztendő a balatonfűzfőieknek. Amikor végleg bezárt a hazai vegyipar egyik legnagyobb fellegvára a fűzfői Nitrokémia, még ott volt a papírgyár, amely sok ott élő embernek adott munkát. Ám ők sem örülhettek túl sokáig, hiszen most a papírgyárból érkeznek rossz hírek.

Beszámoló a 3. oldalon

Minden más lesz

Január elejével szinte minden módosult, de a nagy traumától mindenkit megkímélt a kormány, hiszen radikálisan semmi sem változott. Szigorúbb lett a nyugdíjszabály, emelkedtek a gyerektámogatások, több lett a családi pótlék, a gyes és a gyed összege.

Összefoglaló a 6. oldalon

Feketén, fehéren

Már közhelyszerű, hogy hazánkban a közvélekedés szerint divat az adócsalás, esetenként imponáló az ügyeskedés, elnézhető bűncselekmény a csempészés, a fekete foglalkoztatás, azon pedig már senki sem akad fenn, ha valahol nem kap számlát.

Írásunk a 10-11. oldalon

Csúcsdöntés a Balatonon

2007 nyarán a médiumok a Balaton „visszafoglalásáról” szóló híradásokkal voltak tele. A magyar vendégek újra felfedezték az egykor szebb napokat látott „magyar tengert”. A VDSZ üdülőinek vendégforgalmában is megmutatkozott ez a tendencia, amihez nagyban hozzájárult a kedvező időjárás.

Értékelés a 13. oldalon

Megvitatták a változásokat

Tavalyi utolsó ülésén a VDSZ elnöksége egyebek között ismét olyan témáról tárgyalt, amely jelentősen befolyásolhatja az emberek életét. Ráadásul az olyan emberek életét, akik az átlagnál is nehezebb helyzetbe kerültek, hiszen valamilyen oknál fogva maradandó egészségkárosodást szenvedtek, így kénytelenek számítani a társadalom szolidaritására. „Az egészségkárosodott személyek járadékairól” című kormányrendelet-tervezetet vitatták meg, miután a VDSZ szakértője, Soósné Bölczy Brigitta által összefoglalt előterjesztést tanulmányozták. A VDSZ ez alapján alakította ki álláspontját.

KIHEZ FORDULJUNK ?

Levél cím:	1068 Budapest, Benczúr u. 45. e-mail: mail@vdsz.hu
Szervezeti kérdések:	Cseh János Tel: (1)-4612462
Szociálpolitika:	Soósné Bölczy Brigitta Tel: (1)-4612427
Munkajog:	Szabóné dr. Dénes Éva Tel: (1)-4612430 Óriné dr. Gracza Zsuzsa Tel: (1)-4612438
Munkavédelem:	Külső szakértő
Oktatás-Üdülés:	Baloghné Pataki Irén Tel: (1)-4612441
Rendezvények:	Titkárság Tel: (1)-4612418
Pénzügyek:	Havellant Péterné Tel: (1)-4612443
Titkárság:	Tel: (1)-4612420

A VDSZ Tagozatai: Értelmiségi tagozat, műszakos tagozat, nőtagozat, ifjúsági tagozat, nyugdíjas tagozat
WEBOLDALUNK: www.vdsz.hu



A VDSZ elnökségének állásfoglalása a „az egészségkárosodott személyek járadékairól” című kormányrendelet tervezetéről

A VDSZ elnöksége a 2007. december 13-i ülésén az alábbi állásfoglalást alakította ki:

A VDSZ elnöksége

– elfogadhatónak tartja a 2007. évi LXXXIV. sz. törvény végrehajtására kiadandó kormányrendeletet,

– megnyugtatónak tartja, hogy az egészségkárosodottak szociális-pénzügyi ellátása nem szenved törést, folyamatos,

– reményét fejezi ki, hogy a foglalkozási rehabilitáció során az egészségkárosodottak foglalkoztatása elindulhat, amelynek eredményeként munkához juthatnak.

A VDSZ elnöksége nem tartja elfogadha-

tónak, hogy ezek az ellátások nem képeznek nyugdíj szempontjából szolgálati időt.

A VDSZ elnöksége szükségesnek tartja, hogy az egészségkárosodottak szociális ellátásának ideje alatt a munkajogi védelem ebben a kormányrendeletben is megjelenjen.

A VDSZ elnöksége messzemenőig tiltakozik az ellen, hogy a bányász dolgozók egészségkárosodási járadékának intézménye megszűnik. Ennek kapcsán szolidaritást vállal a Bányász- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezetével.

Budapest, 2007. december 13.
VDSZ ELNÖKSÉG

Papíron a felmondás

Rosszul kezdődik a 2008-as esztendő a balatonfűzfőieknek. Amikor végleg bezárt a hazai vegyipar egyik legnagyobb fellegvéra a fűzfői Nitrokémia, még ott volt a papírgyár, amely sok ott élő embernek adott munkát. Ám ők sem örülhettek túl sokáig, hiszen most a papírgyárból érkeznek rossz hírek. Az októberben leállított termelést nem indítják újra, így az ott dolgozó alig több, mint száz dolgozóból kilencvenhét, azaz csaknem mindenki utcára kerül.

Kilencvenhét dolgozót bocsát el a fűzfői Papírfeldolgozó Kft.– adta hírül a sajtó Boórné Mórocz Éva, a balatonalmádi munkaügyi kirendeltség vezető-helyettesének tájékoztatására hivatkozva. A cégnél 103-an dolgoztak, az elbocsátottak munkaviszonya január 15-ével megszűnik. A részletekről azonban semmi pontosat nem lehet tudni, mert a cég vezetői senkinek sem nyilatkoznak.

Döntésüket a munkaügyi szervezetnek fizetés-képtelenséggel indokolták. Csupán annyit közöltek, hogy fizetési nehézségek miatt nem tudják újra megindítani az októberben leállított termelést, így feleslegessé válnak a dolgozók. Az elbocsátás 46 szakmunkást, 35 betanított munkást, 12 ügyviteli alkalmazottat és négy vezetőt érint.

Az üzemet korábban működtető Papíripari Zrt. ellen – mivel a cég 500 millió forintos, főleg közüzemi tartozásokból származó adósságot halmozott fel – 2006 novemberében

kezdődött meg a jogerős felszámolási eljárás. Mészáros Imre, a részvénytársaság vezérigazgatója akkor azt nyilatkozta, hogy a cég az energiaárak és vízdíjak drasztikus emelkedése és főként a piacot elárasztó rossz minőségű, ám rendkívül olcsó kínai iskolai füzetek miatt került nehéz, sőt kilátástalan helyzetbe. A távol-keleti konkurencia a 2006-os gazdasági évben legalább egymilliárd forintos bevételkiesést jelentett a cégnek, míg a víz és az energia áremelése 300 milliós többletköltséget rótt a cégre.

2007 januárjában a gyár üzemeltetésére magánbefektetők megalapították a Papírfeldolgozó Kft.-t. Szabóné Bátor Erzsébet, a kft. ügyvezető-igazgatója a múlt év elején azt nyilatkozta, hogy a füzeteket „rontottabb formában, olcsóbb minőségben” állítják majd elő. Így veszik fel a versenyt a kínai dömpingárúval.

Szabóné Bátor Erzsébet 2007. elején 1,5 milliárd forintos éves árbevételt és 150 millió forintos nyereséget remélt, augusztusban azonban már arról nyilatkozott, hogy a terveknél szerényebb, mintegy egymilliárdos árbevétellel és talán 50 millió forintos nyereséggel lehet számolni.

Az ügyvezető 2007. augusztusában még bizakodó volt, amit a magyar iroda- és iskolaszerező-piacon meghatározó nagykereskedő céggel, a Herlitz Hungária Kft.-vel kötött együttműködési szerződésükre alapozott. Augusztusi nyilatkozata szerint az év végéig még 10 millió füzetet terveztek legyártani, sőt exportra is számítottak.

Ezzel szemben októberben már le kellett állítaniuk a termelést, nem tudták fizetni a dolgozókat, így végül 2008. január 15-étől valamennyi dolgozó „utcára kerül”. A termelés újraindítására ugyanis továbbra sem lát esélyt a cég vezetése.

A felmondó levelet kapott dolgozóknak mielőbb jelentkezniük kell a lakóhelyük szerinti illetékes munkaügyi kirendeltségen, s a regisztráció után álláskeresői ellátásban részesülnek. A legrégebbi dolgozók akár a maximális kilenc hónapon át is kaphatják ezt az ellátást.

EZ MÁR A MÚLT

A Fűzfői Papíripari Rt-t 1928-ban alapították, és az eltelt időszak alatt, mind a mai napig meghatározó szerepe van a magyarországi papírgyártásban, illetve feldolgozásban. Gyárunk nagy előnye a rugalmasság és az a több évtizede kialakult ismertség, kapcsolatrendszer, amely partnereink bizalmát, elismertségét jelenti és piaci pozíciókat meghatározza. A részvénytársaság magántulajdonban van, a gyárat 2002 óta irányítja a jelenlegi tulajdonos...

Közép-Európa egyik legjelentősebb füzetgyártó és feldolgozó kapacitását építettük ki. Korszerű automata gépsorokon készülnek a kapcsolódott iskolai füzetek, spirálfüzetek, jegyzetöbök, borítékok és másolópapírok. Ennek eredménye, hogy Magyarországon már évtizedek óta gyártóüzemek vagyunk az iskolai füzetek gyártásában... (forrás: Internet; www.fuzfoipapir.hu)



A megegyezés is csillapította a kedélyeket

EREDMÉNYES FINIS

Ahogy közeledett az év vége úgy szaporodott azok száma, akik szerint csak úgy, mint egy évvel korábban, az ez évre szóló bérajánlás mértékében sem sikerül az előző évben megállapodni. Vagyis a 2008-ra vonatkozó ajánlásról is csak 2008-ban állapodnak meg a felek. A hajrá azonban jól sikerült és 5-7,5 százalékos eredménnyel még az óévben sikerült befutni a célba.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács, december 21-i ülésén végül lezárta az október óta tartó béralkut és megállapodott a jövő évi fizetésemeléseket meghatározó százalékokról. Eszerint a kormány, a munkaadók és a szakszervezetek azt ajánlják, hogy 2008-ban a versenyszférában 5-7,5 százalékkal emeljék a dolgozók bruttó fizetését. Ez a mérték nem sokban tér el a legutóbbi ajánlattól, amikor a munkáltatók 5-7, míg a szakszervezetek 6,5-8,5 százalékat ajánlottak. Akkor azonban nem született egyezség, ám az utolsó ülésre

mindkét fél új javaslattal érkezett. A munkaadói oldal 4,5-7 százalékra változtatták, miközben a szakszervezetek 6-8 százalékra mérsékeltek igényüket. Az egyezség megkötéséhez Csizmár Gábor munkaügyi államtitkár is hozzájárult, aki ezúttal is a kormányt képviselte. Mivel úgy látta, hogy megmerevedtek az álláspontok, azt kérte a felektől, hogy gondolják át ajánlatukat, és törekedjenek a megegyezésre. A kétoldalú tárgyalás meghozta az eredményt, hiszen hosszas alkudozás után megszületett a kompromisszum az 5-7,5 százalékos

Tavalyra húzódott a tavaly előtti

Tavaly az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006 végén folytatott háromhavi tárgyalássorozat után, csak 2007 január 30-án állapodott meg a versenyszférára vonatkozó országos bérajánlásról. A kormány, a munkaadói szövetségek és a szakszervezetek 2007-re a bruttó keresetek 5,5-8 százalékos növelését ajánlották a vállalkozásoknak, valamint a bértárgyalásokat folytató szociális partnereknek. Az alku során figyelembe vették, hogy akkor a szakértők 2007-re 6,2 százalékos inflációt

prognosztizálnak. Csizmár Gábor, a kormányzati delegáció akkori vezetője a megállapodás fontos üzeneteként értékelte, mondván: van értelme a tárgyalásnak még akkor is, ha az induló álláspontok igen messze állnak egymástól. Ősszel ugyanis a szakszervezetek bruttó 13-15 százalékos béremelési elképzeléssel álltak elő, míg a munkaadók mindössze 3,5-6 százalékat ajánlottak. Később azonban a szociális béke érdekében kompromisszumként 4-8 százalékos ajánlatot.

Az érdekegyeztető fórum csaknem két évtizedes működése alatt eddig egyetlen esetben, 1995-ben, az úgynevezett Bokros-csomag idején nem sikerült a megállapodásig eljutniuk a szociális partnereknek. Abban az évben a tényleges keresetnövekedések nem érték el az előző évi mértéket.

országos bérajánlásról, amit a kormány is elfogadott. Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke később elmondta, hogy vállalható kompromisszumot kötöttek, annak ellenére, hogy eredetileg két számjegyű országos bérajánlást szerettek volna kiharcolni. Mégis elégedettek, mert az 5-7,5 százalékos átlagosan 6 százalékos fölérti bruttó kereset-emelkedést jelent, ez pedig – a gazdaság fejlődéséről, az infláció várható alakulásáról készített előrejelzéseket alapul véve – reálkereset-növekedést jelent. Az elnök szerint még a legnehezebb helyzetben lévő gazdálkodó szervezeteknél is elfogadható és irányadó lehet az ajánlat. Az általános tapasztalat egyébként az, hogy az országos ajánláshoz képest a tényleges keresetnövekedés magasabb.

Sokak szerint – bármennyire is furcsa – az év végén kilátásba helyezett sztrájkok és munkabeszüntetések is segítettek a megegyezésben. Az év végi belpolitikai helyzet egyre forróbb lett, így mindegyik fél a józan észre hallgatva, lecsillapítandó a kedélyeket megmutatta, hogy a társadalmi béke érdekében érdemes elfogadható kompromisszumokat kötni.

Emelkedett a minimálbér és a bérminimum

Újabb lépéssel magasabbra

Az idén január elsejétől emelkedett az országosan kötelező minimálbér, valamint a szakképesítést igénylő munkakörök bérminimuma. Ezeket kivül, ugyancsak ez évtől megnövekednek a minimálbérhez rendelt egyéb juttatások, mint például az állásukra járó járadék.

A minimálbér 2005-ben 57 ezer forint volt, akkor még nem volt a szakképzetteknek kötelező bérminimuma. Ezt a 2005-ben az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) kötött egyezség szerint 2006 július elsejétől fizetik a munkáltatók, akkor a 62.500 forintos minimálbérhez képest 1,05-szörös, illetve az 1,1-szeres szorzót kellett alkalmazni. Az OÉT-ben kötött megállapodás értelmében az ágazati érdekegyeztető fórumok lehetőséget kaptak arra, hogy az országosan kötelező szakképzettek bérminimumánál alacsonyabb összegről is megegyezhetnek a munkaadókkal.

Az egyezség három évre szólóan határozta meg a minimálbér és a bérminimum mértékét.

2007-ben 65.500 forint volt a kötelező minimálbér. Ehhez képest kellett a 1,1-szeres illetve 1,15-szörös szorzót alkalmazni.

Az idén a tavalyi 65.500 forintos minimálbér emelkedett 69.000 forintra. A szakképzettséget igénylő munkakörökben azonban már az 1,2-szeres, illetve 1,25-szörös szorzót kell alkalmazni, feltéve, ha a munkavállaló rendelkezik e két éves szakmai gyakorlattal.

Tehát a múlt évben kötelező 75.300 forintos bérminimum helyett 86.300 forintot kell fizetni a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatot-

A bérminimum és a szakképesítést igénylő munkakörök bérminimuma

Év	2005	2006	2007	2008
Minimálbér	57000	625000	655000	69000
Bérminimum szorzó	–	1,05-1,1	1,1-1,15	1,2-1,25

taknak. A megállapodásban szerepel az is, hogy a felsőfokú iskolai végzettséget és/vagy akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben 2006-ban, 2007-ben, illetve 2008-ban lehetőleg a minimálbérhez viszonyított 1,4; 1,5; 1,6-os szorzót alkalmazzanak a munkahelyek.

Kedvezőbb járadék

Mivel 2005 novemberétől az állásukra járó járadékát nem a nyugdíjminimum, hanem a minimálbér szerint kell kiszámítani, a magasabb minimálbérrel a járadék is emelkedett. Az új szabályok szerint az öregségi nyugdíjminimum 180 százaléka helyett a minimálbér 120 százaléka szerint számították az állásukra járó járadék felső határát.

Ez jelentős változás volt, mert 2006-ban a járadék felső határa elérte a 75.000 forintot, 2007-ben a 79 ezer forintot, 2008-ban pedig 83 ezer forint lehet. Az állásukra járó járadék 2005 novemberéig legfeljebb 44.600 forint lehetett, függetlenül attól, hogy az illető korábban milyen keresetet ért el, milyen idejű munkaviszonnyal, járulékfizetési időszakkal rendelkezett. Az ilyen alacsony összeg azonban nem tette lehetővé a nyugodt álláskeresést, illegális munkavállalásra ösztönzött.

Igaz viszont az is, hogy ezt a magasabb összeget csak a járadékos időszak feléig, legfeljebb egy negyedévig fizetik, ezt követően maximum két negyedévig egységesen a minimálbér 60 százaléka a járadék.

Korábban a legfeljebb három negyedéves járadékos időszak egészére járt az öregségi nyugdíjminimum legfeljebb 180 százaléka.

Azok, akik a járadékos időszak alatt sem tudnak elhelyezkedni, egy negyedévi segélyt igényelhetnek, de ez már csak a minimálbér 40 százaléka.

Az 50 év felettiéknél a nehezebb elhelyezkedés miatt ez a segélyidőszak is több lehet.

Azok, akik nem rendelkeznek az állásukra járó járadékhoz szüksége négy év alatti, legalább egy éves munkaviszonnyal, de legalább 200 napos munkaviszonyt igazolnak, szintén a minimálbér 40 százalékat jelentő segélyt vehetik igénybe három hónapig.

A járadékos időt egyébként úgy számítják ki, hogy öt nap munkaviszony egy nap járadékra ad jogot. A járadékot a járadékfizetés első időszakára a korábbi átlagkereset 60 százaléka szerint határozzák meg, a második időszakban egységesen a minimálbér 60 százaléka alapján.

GLOBÁLISAN EMELKEDIK A REÁLBÉR

Jövőre átlagosan hat százalékkal - az infláció felett 1,9 százalékkal - nőnek a bérek világszerte - derült ki a Mercer 62 országot felölelő felméréséből. A tanulmány szerint a legintenzívebb, 14,1 százalékos emelkedésre az indiaiak számíthatnak - ez tíz százalékkal haladja meg a helyi inflációt -, míg a legalacsonyabb ütem Észak-Amerikában és Európában várható. A tanácsadó cég adatai szerint a multinacionális vállalatok akár a bérköltségek 75 százalékát is megtakaríthatják tevékenységük egy részének fejlődő

országokba való kiszervezésével, bár egyúttal növelniük kell a kiszervezés célországában a munkafelügyeletre és képzésre szánt ráfordításait. Ugyanakkor a cégeknek érdemes a célországban a bérdinamikát és a szolgáltatási színvonalat is figyelembe venni a döntés előtt. A felmérés szerint Nyugat-Európában átlagosan 3,4 százalékkal emelkednek a fizetések 2008-ban. A legjobban, 4,7 százalékkal Írországban nőnek, az Egyesült Királyságban pedig átlagosan 3,1 százalékos emelés várható. Kelet-

Európában ezzel szemben jóval nagyobb lesz a dinamika, átlagosan 6,9 százalékos. A Mercer szerint azonban a régióban továbbra is magas - átlagosan 4,6 százalékos - marad az infláció, így a keresetek reálértéken csupán 2,3 százalékkal nőnek. A felmérés Bulgáriában prognosztizálja a legintenzívebb fizetésemelést: 4,4 százalékos fogyasztóiár-index mellett 9,3 százalékos. A legrosszabbul a csehek járnak, mivel a tervezett négy százalékos béremelés jelentős részét elviszi a 3,1 százalékosra várt infláció.

Több lehet a családi pótlék, de kevesebb a nyugdíj

MOSTANTÓL MINDEN MÁS LESZ

Január elejével szinte minden módosult, de a nagy traumától mindenkit megkímélt a kormány, hiszen radikálisan semmi sem változott. Szigorúbb lett a nyugdíjszabály, emelkedtek a gyerektámogatások, több lett a családi pótlék, a gyes és a gyed összege. Ugyanakkor az is igaz, hogy nem járnak jól azok, akik az idén fejezik be aktív pályafutásukat. Az újévben ugyanis, rosszabb feltételekkel vonulhatunk nyugdíjba.

A nyugdíjak vásárlóértéke másfél százalékkal nő, így éri el a 2006-os szintet. Januárban öt százalékkal kapnak több pénzt a nyugdíjasok, a korrekciós program következő lépésével pedig az év végéig átlagosan 6,5 százalékkal több pénzt hoz a postás.

Nyugdíjak

Az induló nyugdíjak szintje azonban ennél jelentősebb mértékben változik. A kormány ugyanis egy új szabállyal próbálja meg hosszabb ideig munkában tartani az embereket, kímélve ezzel a nyugdíjasszát. Január elsejétől megváltoznak az új nyugdíjak megállapításának szabályai. E szerint az induló nyugdíjakat a tényleges nettó keresetek, vagyis nem csupán a személyi jövedelemadóval, hanem a járulékokkal is csökkentett kereset alapján számolják ki. Az új szabályozás következtében az induló nyugdíjak szintje 6-8 százalékkal alacsonyabb lesz. Az előre hozott nyugdíjba menőknek – a nyugdíjba vonulók több mint kilencven százaléka – meg kell szüntetniük munkaviszonyukat, csak így lesznek jogosultak korai nyugdíjazásra.

Csökken viszont a gáz- és távhőtámogatásra szánt összeg. 2007-ben 112 milliárd forintot fordított erre a kormány, míg 2008-ban a magasabb jövedelműek támogatási mértékének lefaragásával már csak 82 milliárd forintot.

Szigorodnak az előre hozott nyugdíj melletti munkavégzés feltételei. A korai nyugdíjazást kérőknek meg kell szüntetniük munkaviszonyukat, a nyugdíj folyósítása

Az új évtől lép életbe az átalakított rehabilitációs rendszer. Ennek lényege, hogy azok a megváltozott munkaképességűek, akik egészségi állapotuk, képességeik, életkoruk és foglalkoztatási lehetőségeik miatt jó eséllyel munkához juthatnak, a rokkantnyugdíj helyett rehabilitációs járadékban részesülnek.

mellett pedig csak az éves minimálbérnek megfelelő munkajövedelmet szerezhetnek. Ha ezt elérték, nyugdíjuk folyósításának szüneteltetését kell kérniük.

Januárban egyébként 5 százalékkal emelkedik valamennyi nyugdíj és nyugdíjszerű ellátás. 2,8 millió nyugdíjas átlagosan 3600 forinttal kap többet az újévtől. A rendszeres szociális ellátásban részesülők – 450 ezren – járandósága átlagosan 1550 forinttal lesz több. Az öregségi nyugdíj minimuma az ideai 27 130 forintról 28 500 forintra nő, ezzel együtt emelkedik valamennyi, a nyugdíjminimumhoz kötött szociális ellátás összege, így a gyes is havi 28500 lesz, a gyed összege a 2007. évi bruttó keresetnövekedésnek megfelelően átlagosan mintegy 8 százalékkal nő.

Gyes, gyed, családi pótlék

Az inflációnál gyorsabban nő a családi pótlék úgy, hogy a nagycsaládosok, illetve a gyermekeiket egyedül nevelők az átlagosnál több emelést kapnak.

Újabb évfolyammal bővül az ingyenes iskolai étkeztetésre jogosult korosztály, vagyis a bölcsődék, óvodák és az általános iskola alsó tagozata után már az 5. osztályban is ingyen kapják az étkezést a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. A közoktatás többi évfolyamán 50 százalékos a kedvezmény.

A gyermeket nevelő családok támogatása az inflációt meghaladó mértékben nő. A családi pótlék egygyerekesek esetében 12200, két gyermeket nevelőknél 13300, három és több gyerek után 16000 forint lesz gyerekenként. Egyedülálló szülők esetében egy gyermek után 13700, két gyermek esetén 14800, három és több gyermek után 17 ezer forint a családi pótlék gyerekenként. Ezer forinttal, 23300-ra nő a családok támogatása tartósan beteg, fogyatékos gyerek után, ez az összeg 25900 forint, ha egyedülálló a nevelő.

Január 1-jétől az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal is részt vesz annak garantálásában, hogy csak az arra jogosultak vegyenek igénybe a társadalombiztosítás által fizetett szolgáltatásokat. Aki nem szerepel az OEP jogviszony-nyilvántartásában, az megkapja ugyan az ellátást, de az adatait az OEP átadja az APEH-nek. Az adóhatóság ezeket egyezteteti a saját nyilvántartásával és ha megállapítja, hogy a beteg jogosulatlanul kezelte magát, megvizsgálják a járulékfizetési kötelezettséget, vagyis a hátralékot, amit alkalmazottak esetében a munkáltatóra, egyéni vállalkozó vagy alkalmi munkavállaló esetében ráterhel. Az adóhatóság összesíti a nyugdíjasok nyugdíjjáradék-alapot képező jövedelmi adatait is, és amint a végösszeg meghaladja az éves minimálbér összegét, értesíti a nyugdíjfolyósítót.

VÁLTOZOTT AZ ELLÁTÁS

Fél százalékkal lehet kevesebb annak a nyugdíja, aki az idén január elsején kérte ellátásának megállapítását, mint azé, aki tavaly az év végén tette ugyanezt. Ugyanakkor, az ideai szabályok alapján megállapított járadék úgy hét százalékkal lenne magasabb.

A 2008-ban várható nyugdíjszámítási változások korántsem olyan mértékűek, hogy azok alapvetően rontanak a közeljövő nyugdíjasainak helyzetét – mondta el Forgó Györgyné szakállamtikár még tavaly decemberben, amikor a sajtónak ismertet-

te az idén életbe lépő szabályozást. Igaz, a beszámítás alapjául szolgáló kereset nettósításának következtében mintegy tíz százalékkal csökken a megállapított nyugdíjellátás. Ezt viszont nagyjából kiegyensúlyozza az, hogy a nyugdíjazás évének szintjére hozzák a korábbi jövedelmeket.

A főosztályvezető szerint az ugyanazokkal a paraméterekkel, változatlan szabályok alapján nyugdíjba menő dolgozó ez év januárjában viszont 7,5 százalékkal magasabb járadékot kapott volna.

Vissza a munkaerőpiacra!



Az új rehabilitációs rendszerrel öt-hat ezer ember kerülhet vissza a munkaerőpiacra – mondta Juhászné Lévai Katalin, az MSZP országgyűlési képviselője január 4-én Budapesten tartott sajtótájékoztatóján.

Az Országgyűlés által 2007 nyarán elfogadott, a rehabilitációs járadékról szóló törvényt január elsején lépett hatályba. Ennek értelmében azt kell vizsgálni, hogy a megváltozott munkaképességűeknek melyek a megmaradt és a fejleszhető képességeik, amelyeknek a segítségével visszakerülhetnek a munkaerőpiacra.

A kormányparti politikus elmondta, hogy ma Magyarországon 800 ezer rokkantnyugdíjas van, közülük 200 ezren – mivel kevés a jogszerző idejük – szociális járadékban részesülhetnek.

A III. rokkantsági csoportban, azaz a munkaképességüket legalább 67 százalékban elvesztettek csoportjában 250 ezer aktív korú, azaz 55 év alatti ember van.

A nyugdíjszabályok változtatásával ezt a növekedést állították le, aminek következtében az „új” nyugdíjasok az idén a korábbi keresetük majd kilencven százalékát kapták volna. Ez a helyettesítési ráta az elmúlt években nyolcvan százalék fölé nőtt, míg a régebben nyugdíjazottak korábbi keresetüknek alig 60-65 százalékát kapják. A főosztályvezető véleménye szerint a döntési helyzetben lévőknek – tehát azoknak, akik már tavaly elérték a nyugdíjjogosultságot – több tényezőt volt érdemes mérlegelniük, hogy melyik év szabályai alapján kérjék ellátásukat. 2008-ban azok kerülnek kedvezőbb helyzetbe, akiknek az 40 évnél több szolgálati idejük van, és az átlagnál jóval magasabb a jövedelmük.

Elsősorban számukra hozhat változást ez az új ellátási forma.

A törvény az új belépőkre, azaz az ellátást 2008. január 1-től igénylőkre vonatkozik.

A képviselő elmondta: az igénylést a nyugdíjfolyósítási igazgatóságokon kell benyújtani. Az új minősítési rendszer szerint az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet állapítja meg, hogy rehabilitálható-e a megmaradt képesség, vagy rokkantsági nyugdíjat kell javasolni.

Ha az intézet a rehabilitáció mellett dönt, akkor a foglalkoztatási hivatal megállapodást köt a megváltozott munkaképességűvel. A rehabilitáció lehet orvosi, szociális, foglalkoztatási, vagy képességfejlesztés.

A rehabilitációs járadék összege az idén érvényes nyugdíjminimum, azaz 28.500 forint 120 százaléka. A járadék nyugdíjjáradék köteles, és tizenharmadik havi nyugdíj nem jár utána. A rehabilitáció hossza legfeljebb három év lehet. A változások 2009 januárjában lépnek életbe.

Juhászné Lévai Katalin azt mondta: Magyarországon a megváltozott munkaképességűek 10 százaléka dolgozik legális keretek között, szemben az európai 30-50 százalékkal. Hozzátette: Magyarországon 30-50 százalék között van azoknak a száma, akik rokkantként feketén dolgoznak.

Az MSZP-s képviselő elmondta: a számítások szerint 5-6 ezer ember kerülhet vissza a munkaerőpiacra. Akkreditált és támogatott munkahelyeken kaphatnak munkát a rehabilitáció során a megváltozott munkaképességűek. Azok után, akik a nyílt munkaerőpiacon is megállják a helyüket, a munkáltató bértámogatást igényelhet, de kaphat munkahely létrehozásához is támogatást.

400 milliárd az alapba

Az idén csaknem 400 milliárd forint kerül a Munkaerő Piaci Alapba. A keretösszeg a munkáltatók és munkavállalók által fizetett járulékokból áll össze, amelyből az álláskeresők járadékát fizetik, valamint a foglalkoztatási és képzési programokat finanszírozzák.

A Munkaerőpiaci Alap 1996-ban még 100 milliárd forint alatti összeggel gazdálkodott, 2002-ben lépte át a költségvetése a 200 milliárd forintot. Tavaly 348 milliárd forinttal gazdálkodhatott az alap, míg a 2008-ra tervezett bevétel és kiadás már 394 milliárd forint.

Az alap fenntartását legnagyobb részben a bruttó bérek után a munkáltatók által fizetett 3 és a munkavállalóktól levont 1,5 százalékos szolidaritási járulékok fedezik. Ezekből a járulékokból 2008-ban 212 és 97 milliárd forint bevétel várható. Jelentős forrás még a bruttó bérek után a munkáltatók által fizetett 1,5 százalékos szakképzési járulékok. Ez azokról a munkáltatóktól származik, akik nem vesznek részt a gyakorlati szakképzésben. Az alap az idén ebből a forrásból 37,8 milliárd forintra számít, míg a rehabilitációs járulékok befizetési összege 14,2 milliárd forint.

Az alap minden évben a legtöbb pénzt az álláskeresők járadékára áldozza. Erre az idén a tervek szerint 105,2 milliárd forintot fordítanak. A második legnagyobb tétel az ugyancsak szokásosan az aktív munkaerő-piaci eszközök, a foglalkoztatási, képzési programok finanszírozása, amelynek összege ebben az évben 55,8 milliárd forint.

A szak- és felnőttképzési feladatokra előirányzott összeg 33 milliárd forint. Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat fenntartására, fejlesztésére 25 milliárd forint fordítható. Az idén az alap jelentős összeggel, 22,9 milliárd forinttal segíti a munkaerő-piaci szolgáltatás fejlesztését, valamint a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló európai uniós programok finanszírozását.

Az alap 53 milliárd forintot ad át a költségvetésnek, amely összegből a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását próbálják biztosítani. Ugyancsak jelentős összeget, 66,3 milliárd forintot ad át még szintén a költségvetésnek egyéb célra, például a szociális segélyezés és a közcélú munka finanszírozására.

KIHÍVÁSOK és ELVÁRÁSOK

Lapunk ez évi első számában teljesen szubjektíven gyűjtöttük össze a VDSZ 2007-ben megjelent anyagaiból és a médiából a 2007. év legnagyobb kihívásait, feladatait és kudarcait, valamint elgondolkoztunk azon mi várható 2008-ban.

2007. első napján indult a VDSZ új internetes portálja, amely ma az egyik leglátogatottabb szakszervezeti honlap. Sok dokumentum és beszámoló érhető el a nap 24 órájában a weboldalakról. Szakszerű magyarázatok, gyors hírek, beszámoló a VDSZ-ről és tagszervezeteiről. Az interneten rendelkezhetik meg tagjaink a Sanoma kiadó kedvezményes lapjait is. Hírleveleinkre mintegy hatezren iratkoztak fel. Online segítségnyújtást, jogi tanácsadást adunk tagjainknak.

2007. első félévének nagy kihívása volt a gáziparban történt szétválasztási folyamat, amit az Európai Unió írt elő. A szétválasztás során kettévált a gázkereskedelem és a szállítás, ez nagyobb feladatot jelent a szakszervezeteink számára.

Alighogy az Észak-Magyarországi Vegyiművek munkavállalóinak nagy része az utcára került, a Budapesti Vegyiművek felszámolásáról kaptuk a hírt. A VDSZ szakértői sokat dolgoztak és dolgoznak még mai is azon, hogy amit lehet, a munkavállalók érdekében megtegyen. Felszámolókkal történő tárgyalások, munkaerő-közvetítő és segélyező iroda létrehozása, sok kollégának segített eredményel. Ezzel párhuzamosan több vállalatnál komoly létszámleépítések zajlottak 2007-ben.

A VDSZ sikereket könyvelhet el a 2007-es üzemi tanács választásokon, hiszen növelni tudtuk szakszervezetünk támo-



gatottságát. Ebben nagyon sok munkája van a helyi szakszervezeti bizalmiaknak, titkároknak. Köszönet jár érte.

Sok kezdeményezésünk volt és sok új szolgáltatást is bevezettünk. A Vodafone-nal megújított szerződés során volt némi feszültség, de a telefonszolgálatot folytatott nagyon komoly tárgyalássorozatot követően sikerült a szakszervezeti tagok számára kedvező megoldást találnunk.

A 2007-es év az esélyegyenlőség éve volt, ebből az alkalmából több rendezvényt is szerveztünk. Az esélyegyenlőséget nem vette figyelembe a köztársasági elnök, amikor az Alkotmánybírósághoz fordult az ágazati párbeszédéről szóló és az országos érdekegyeztetésről szóló törvénnyel kapcsolatban, pedig az érdekegyeztetés fontos szabályáról lenne szó.

Nehezebbé vált a szakszervezetek mozgásterét 2007-ben. Több pert nyertünk. Pert nyert a VDSZ tagszervezete, mert a munkáltató nem akarta beengedni a titkárt a gyár területére. Pert nyertünk, mert nem vette figyelembe a munkáltató a választott tisztségviselőt megillető védelmet. Egyre több helyen nyert teret a kölcsönzött munkaerő. Ma már a vegyipar területén dolgozók közül minden harmadik munkatársunk kölcsönzött munkaerő. Igaz, hogy a szakszervezetek nyomására a kölcsönzött munkavállalónak is azonos bér jár, de nem vonatkozik rá a helyi kollektív szerződés és bármikor elbocsátható az adott munkahelyről.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban nagyon nehezen született meg 2007-re vonatkozóan a bérajánlás, ami fontos a kis és közepes vállalatoknál működő szakszervezeteknek. Ennek ellenére drasztikus reálbércsökkenés volt az előző évben, amit még az év végén kifizetett jutalmak sem kompenzálhattak.

A 2007. év legnagyobb kihívása a Hankook dunai gyárában dolgozó munkavállalók által létrehozott szakszervezet története volt. A VDSZ



talán a rendszerváltás óta a legnagyobb média megjelenést kapta, ebben a konfliktusban. A Vegyipari Dolgozóban is több cikkben számoltunk be az eseményekről. Igaz, sajnos erre a konfliktusra a politika is kellően rátelepedett. A konfliktusnak még nincs vége.

Az egészségbiztosítás reformja, a szakszervezetek álláspontja szerint, ebben a formában elfogadhatatlan a munkavállalók számára. Ennek az álláspontnak a nyomatékosítására november 10-én négyszakszervezeti konföderáció – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, és az Értelmiségi Szakszervezetek Tömörülése – közösen demonstrált a Miniszterelnöki Hivatal előtt.

Az előttünk álló év víziója nem sok jóval kecsegtet. Szerencsénkre az elmúlt év utolsó Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén elfogadták a 2008. év bérajánlását. A jelenlegi éves inflációs előrejelzést számítva a 7,5%-os béremelés hozhat néhány tizedes reálbérnövekedést. Ezt azonban a szakszerve-

zetek csak nagy csaták árán érhetik el. Vérszemet kaptak a munkáltatók és az elmúlt év alacsony növekedésére hivatkozva ragaszkodni fognak az alacsony ajánlatokhoz.

Az előző év folytatásában több olyan téma adódik, amely kihívást jelenthet az idei munkában. Nem zárult le az egészségügyi reform, sőt most fog felértékelődni a szakszervezetek szerepe. Sokkal több tájékoztató anyagot kell eljuttatnunk a tagjaink számára erről a kérdéssel, hogy pontos álláspontunk legyen.

Persze nem csak az egészségügy kerül az idén ismét napirendre. A VDSZ eddig is sok, a műszakos munkavállalót érintő kérdésben alakította ki álláspontját. A szakmai képviselők tovább kell erősíteni.

Az üzemi tanács választások eredményei számunkra biztatóak, de sajnos sok helyen békétlenség van más konföderációk agresszív politikája miatt. Az elmúlt hónapok azt mutatják, hogy egyes szakszervezeti vezetők a legveszélyesebb politikai eszközrel, a szociális demagógiával kezdtek játszani saját

érdekeikért. A munkavállalók érdekeit a VDSZ ezek után is szakmaiságával kívánja védeni. Nem engedhető, hogy a szakszervezeti értékek a jelenlegi feszült helyzetben elveszzenek, mert egyesek saját, személyes érdekeiket helyezik előtérbe.

A Vegyipari Dolgozó körkérésére a szakszervezeti tisztségviselők fontosnak tartják, hogy az idén is folytatódjon a tisztségviselők képzése, a tagszervezési kampányok, amelyekhez további akciók és eszközök kellenek. Egyre nagyobb igény van a fiatalok megszólítására. Ha nem megy saját erőből, akkor külső segítséget kell hívni. Az idei évben rendezni kell a Hankook Tire Kft-nél kialakult helyzetet, és olyan fiatal munkavállalókat kell megszólítani, akik szívesen csatlakoznak a VDSZ családjához. Ez az eset is jól bizonyította, hogy a VDSZ-nek meg kell célozni minden olyan zöldmezős beruházás keretében létrejövő vállalatot, ahol fiatalok kezdenek el dolgozni. A kölcsönzött munkavállalók érdekeinek a képviselőre is ki kell alakítanunk valamilyen megoldást, hogy ne érezzék magukat annyira kiszolgáltatottnak.

Jó lenne már végre olyan május elsejét szervezni, amely tényleg a munkavállalókról szól. Az idén lesz 100. éves a nőnap. Erről az eseményről is méltóan kellene megemlékezni, akár több konföderáció közös akciója keretében.

Az idén indulnak meg azok az uniós pályázatok is, amelyekben tagszervezeteink és a VDSZ több témakörben pályázhat. Fontos kihívás ez mindannyiunk számára.

Monitoringrendszert kell kialakítani az esetlegesen nehéz helyzetbe került vállalatoknál működő szakszervezetek munkájának segítésére. Nem engedhető meg, hogy egy-egy szervezetet magára hagyjunk, amikor a vállalat nehéz helyzetbe kerül, veszélyeztetve az ott dolgozók jövőjét.

Ez az év talán sokkal több bizonytalanságot hordoz, mint az előzőek. De a kihívásoknak modern szemléssel kell megfelelni, XXI. századi megoldásokkal.

Akár az áfát is felére csökkenthetné az állam

Feketén fehéren a gazdaságról

Már közhelyszerű, hogy hazánkban a közvélekedés szerint divat az adócsalás, esetenként imponáló az ügyeskedés, elnézhető bűncselekmény a csempészes, a fekete foglalkoztatás, azon pedig már senki sem akad fenn, ha valahol nem kap számlát. Éppen ezért a társadalom szemléletformálása éppen olyan fontos a gazdaság kihéberedéséhez, mint új adóintézkedések, pénzügyi technikák, a munkaügy és a gazdaság szabályozása, adminisztratív intézkedések, valamint az ellenőrzés szigorítása, vagy a gazdasági szervezetek együttműködése.

A GDP-hez viszonyítva akár 3-4 százalékkal is csökkenhet a feketegazdaság Magyarországon 2008-ban, így mértéke a GDP 13-14 százalékára mérséklődne – vélekedett Kondorosi Ferenc. Az „Új rend és szabadság” programért felelős kormánybiztos elsősorban a gazdasági szervezetek együttműködésében látja a helyzet megoldását, ugyanakkor fontosnak tartja a társadalmi szemléletformálást, de olyan intézkedéseket is nélkülözhetetlennek tart, amelyek megnehezítik a feketén szerzett pénzek tisztára mosását. Ilyen intézkedés például, hogy a nagy értékű – 3,5-4 millió forint feletti – pénzügyi tranzakciókat csak banki utalással lehetne bonyolítani.

Kondorosi Ferenc szerint a gazdaság kihéberítése érdekében öt területen lenne

szükség változtatásokra. Ezek az adó intézkedések, a pénzügyi eljárások, a munkaügyi- és gazdasági szabályozás, valamint az adminisztratív intézkedések. A külföldön már sikerrel alkalmazott intézkedések, például az általános jövedelemadó csökkentése, vagy az egykulcsos adó a munkaerő költségeinek csökkentése Magyarországon is előmozdíthatná a fekete- és a szürkegazdaság elleni küzdelmet.

Az uniós legtöbb országában azokat az ösztönzőket erősítik, amelyek a formális gazdaságban való munkavállalást segítik. Felállítanak nyugdíjalapot és a juttatás szintjét a hivatalos keresethez, illetve a befizetett hozzájárulásokhoz kötik, ezzel megelőzve a szociális biztosítási rendszer megsértését.



A legtöbb EU országban az adó- és munkaerő-piaci hatóságok növelték az informális foglalkoztatás ellenőrzését, és együttműködnek egymással.

Kondorosi Ferenc ugyancsak együttműködést szorgalmaz az uniós tagállamok hatóságai között a nemzetközi társadalombiztosítási befizetésekre, a biztosítási csalásokra és a feketemunkára vonatkozóan.

Becslések szerint 2006-ban a feketegazdaság „forgalma” 3.700 milliárd forint volt,

ez megfelelt a nyugdíjasok éves járandóságának, vagy az egészségügyi büdzsé éves keretének. Ez annyit tesz, hogy a feketegazdaság megszűnésével az államnak annnyival több lenne a bevétele, hogy felére csökkenthetné az áfát.

A feketegazdaság főbb területei a jövedelemelvitkolás, a számlagyártás és áfa-csalás, a cigaretta- és üzemanyag csempészet, a jövedéki adócsalás, a számla, vagy nyugta nélküli szolgáltatás és a fekete foglalkoztatás.

Egyre több a feketemunkás

HA AKAROM CSÖKKENT, HA AKAROM NŐTT

„Hiába növelte jelentősen a revizorok számát és hatáskörét az APEH, hiába szaporodtak meg az ellenőrzések, az élőmunkát terhelő magas adók miatt egyre nagyobb méreteket ölt a feketemunka” – írta adta hírül az ellenzéki napilap az Országos Munkaügyi és Munkavédelmi Felügyelőség legfrissebb adataira hivatkozva. E szerint 2006-ban az ellenőrzött munkások 23 százaléka dolgozott feketén, addig 2007-ben már minden harmadik dolgozót foglalkoztattak illegálisan.

Szakértők szerint a lapban közölt adat helyénvaló, az ebből levont következtetés azonban vitatható. Mindebből ugyanis nem következik, hogy a fekete munka jelentősen emelkedett hazánkban, így az a megállapítás sem lehet helytálló, miszerint ez az élőmunkát terhelő magas járulékok rovására írható.

Sokkal inkább az ellenőrzések hatékonyságát minősíti, hiszen meglehet, hogy korábban sem volt kisebb az illegálisan foglalkoztatottak száma, csak az esetek többségében erre nem derült fény. Most tehát a látencia csökkenése „emelte meg” jelentősen a feketén foglalkoztatottak számát és ez az emelkedés jelent meg a statisztikában.

2007. október 16-án az OMMF „Együtt a foglalkoztatás biztonságáért a feketemunka ellen” című konferenciáján is elhangzott, hogy a felügyelőség adatai azt támasztják alá, hogy a „normaelkerülés vált normává”, hiszen az idei 40.000 munkaügyi ellenőrzés során 30.000 esetben tárt fel a hatóság valamilyen munkaügyi szabálytalanságot. Ez a normaelkerülés azonban az elmúlt több, mint másfél évtizedre jellemző, hiszen mérséklés lenne azt állítani, hogy a rendszerváltás után

bármikor, amikor a járulékok alacsonyabak voltak ne létezett volna a maihoz hasonló mértékű illegális foglalkoztatás.

A feketemunka kiszolgáltatottá teszi, évekre, évtizedekre megpecsételi a kétkezi munkás sorsát, hiszen, ha elveszti munkahelyét és beteg lesz, nem kap ellátást, valamint nem lesz nyugdíja. Ugyanakkor a tisztességes piaci versenyt sérti, ha az egyik cég betartja a legális foglalkoztatás feltételeit, eleget tesz adófizetési kötelezettségének, a másik ezzel szemben extraprofitként kezeli a be nem fizetett jövedelmet. Éppen ezért a szakszervezeteknek és a tisztességes munkaadókra is elemi érdeke a fekete foglalkoztatás felszámolása.

A lap továbbá azt írja, hogy „tavaly az APEH is növelte ellenőreinek számát, s az év közepére várhatóan 1.700 fővel gyarapo-

dik az adóhatóság létszáma. A megerősített ellenőrzés eredménye a büntetésekben már megmutatkozott, hiszen a feketemunkáért tavaly kiszabott bírság értéke elérte a 6,2 milliárd forintot, a terjedő illegális foglalkoztatás azonban ennél lényegesen nagyobb károkat okozott a gazdaságnak.”

Ezzel szemben a szakértők szerint nem csak a látencia csökkenése, de éppen a kiszabott bírságok emelkedő összege mond ellent a lap vélekedésének, hiszen mindez azt feltételezi, hogy ha nem is csökkent jelentősen a fekete munka, „terjedő illegális foglalkoztatásról” semmiképpen sem lehet beszélni. Már csak azért sem, mert az illegális tevékenységnek éppen az a sajátossága, hogy mérhetetlen. Ezzel szemben a felderített fekete munka és az ezért kiszabott bírság mértéke pontosan mérhető.

Munkabörze Észak-Magyarországon

Sok száz fiatal pályakezdő jutott álláshoz Észak-Magyarországon az őszi folyamán megrendezett és decemberben zárult pályaválasztási börzék és kiállítások segítségével. Az akciót a tervek szerint tovább folytatják – adta hírül az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ.

A miskolci székhelyű intézmény arról számolt be, hogy sikeres volt a „Szabad a pálya...” című regionális rendezvénysorozat, amelyet a régió három megyéjének – Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád – 13 városában tartottak meg.

Fontos cél volt, hogy a szakképzetlen, vagy szakmájukban munkát nem találó álláskereső is elegendő információhoz jussanak a különböző képzési, szakképzési lehetőségekről, átfogó

képet kapjanak a szakmákról, a képzésekről, az ezt követő munkalehetőségekről.

Az állás- és képzési börzéken, pályaválasztási kiállításokon, amelyen több mint félezer kiállító vett részt, csaknem 30 ezren tájékozódtak az elhelyezkedési, képzési és továbbképzési lehetőségekről. Ezek segítségével több száz fiatal helyezkedhetett el.

Az ilyen és ehhez hasonló állásbörzék már több éve segítik mind a fiatalok, mind a már munkatapasztalattal rendelkezők elhelyezkedését, de az esetleg munkaerő gondokkal küszködő vállalkozásoknak is hasznára válnak, hiszen a rendezvény lehetőséget ad az álláskereső és munkáltatók közvetlen találkozására is.

Magyarországon nincs ok általános panaszra

Az utóbbi időben egyre többször kerül szóba az üzletek és supermarketek vasárnapi és ünnepi nyitvatartása. Kevés szó esett azonban arról, hogy nem csak a kereskedelemben hét napos a munkahét, a versenyszférában is sokan dolgoznak pihenőnapokon, sőt több- vagy folyamatos műszakban.

Ennek fényében meglepő lehet az IDW felmérésének Magyarországra vonatkozó megállapítása, miszerint európai összehasonlításban nálunk a legkisebb a vasárnap is rendszeresen dolgozó munkavállalók aránya. E szerint hazánkban 2006-ban a foglalkoztatottak alig harmadannyian dolgoztak rendszeresen a hét utolsó napján, mint Szlovákiában. Idehaza ennek ellenére komoly törekvések vannak a vasárnapi munkavégzés további korlátozására. A KDNP, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete és a Munkástanácsok Országos Szövetsége októberben az Alkotmánybírósághoz fordult, hogy a Munka Törvénykönyve csak indokolt esetben adjon lehetőséget a vasárnapi munkavégzésre, néhány hete pedig Veszprémben tartották tüntetést emiatt az egyik hipermarket előtt.

A vasárnapi munkavégzéssel kapcsolatos viták leginkább a kiskereskedelemre vonatkoznak. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége szerint vitathatatlan társadalmi igény van arra, hogy az üzletek a

Nyitva tartás:	
Hétfő	14-21
Kedd	14-21
Szerda	14-21
Csütörtök	14-21
Péntek	14-21
Szombat	12-21
Vasárnap	12-21

hetedik napon is nyitva tartanak: a Medián felmérése szerint a magyarok 83 százaléka szokott – legalább alkalmanként – ekkor is vásárolni. A GfK adatai azt mutatják, hogy a vasárnapi nyitva tartás évente 400 milliárd forint árbevételt hoz a kiskereskedelemnek. Ugyanakkor a versenyszférában vasárnaponként is dolgozó arányára nincs pontos adat.

Szolgáltatás minden téren!

Rendszeresen összefoglaljuk, hogy szakszervezeti tagjaink milyen szolgáltatást kapnak tagsági viszonyuk ideje alatt. Így az év elején szeretnénk felhívni olyan szolgáltatásokra is a figyelmet, amelyekről eddig keveset olvashattunk

1. Szabadság ideje alatt járó

balesetbiztosítás

Minden VDSZ tagunk szabadsága ideje alatt automatikusan biztosított. Amennyiben esetleg baleset éri a szakszervezeti bizottságon keresztül kell jelezni megfelelő nyomtatvánnyal

2. Kedvezményes Sanoma lapok

előfizetése

2007-től érhető el a VDSZ honlapján a Sanoma Budapest Kiadói ZRT. lapjainak előfizetése. A kiadóval kötött exkluzív szerződés alapján kizárólag a VDSZ tagoknak biztosít ekkora kedvezményt. A lapok rövid bemutatása a www.vdsz.hu honlapunkon a Szolgáltatások menüben megtalálható. Ugyanitt azonnal meg is rendelhető. A megrendelés egy zárt rendszeren keresztül jut el a kiadóhoz. A megrendelést követően a kiadó közvetlenül küldi a megfelelő előfizetést a megrendelőnek.

3. Danubius Hotel és szolgáltatások

VDSZ tagoknak

2007 év végén kötött szerződést a VDSZ a Danubiusszal. Így minden szakszervezeti tagunk 15%-os kedvezményt kap bármilyen Danubiushoz tartozó hotel listaárából. A www.vdsz.hu oldalunkon folyamatosan tájékozódhat az aktuális akciókról. Ugyanitt letölthető az a megrendelő formanyomtatvány, amivel a kedvezményt igénybe veheti. Fontos!

A nyomtatványt le kell igazoltatni a helyi szakszervezeti vezetővel, majd ezt követően küldhető el a megrendelés a megadott faxszámra.

4. Beneficial személyi kölcsön

Korábbi számunkban már részletesen leírtuk ezt a szolgáltatást. A VDSZ tagjainak számára a UnicreditBank csoport tagja fedezet nélküli hitelt biztosít. A szolgáltatásról bővebb információ a szakszervezeti titkároktól kapható vagy a VDSZ honlapján olvasható.

5. Signál Biztosító kötelező

felelősség biztosítás

Rendkívül sikeres szolgáltatásként debütált 2007 októberében a VDSZ tagok számára a kötelező felelősség biztosítási csomagunk. A szerződés az ország összes takarékszövetkezetében és a Signál Biztosító Zrt. irodáiban illetve honlapján megköthető. Az elérhető maximális kedvezmény akár 40% is lehet.

6. VDSZ üdülőinek kedvezményes igénybevétele

Igaz, hogy még csak január van, de ilyenkor már kezdődik a szabadságolási tervek kidolgozása. Ezért érdemes már most gondolkodni azon, hogy érdemes-e a VDSZ üdülőiben nyaralni. 3 üdülő Balatonon 1 üdülő Miskolc-Tapolcán található. Mind a négy ingatlan a VDSZ saját tulajdona, és gondosan ügyelünk arra, hogy minél jobban kielégíthessük tagjaink pihenését. Két üdülőnkben helybeli étkezést is biztosítani tudunk. Balatonvilágosi nyaralónk közvetlenül a Balaton partján van, ezért is igen kedvelt a kisgyerekes családok számára. Valamennyi üdülőnkben elfogadunk üdülési csekket, amely nagyon népszerű tagjaink körében. Ezért hívjuk fel minden kedves Tagunk figyelmét arra, hogy aki nálunk szeretne nyaralni, igényeljen üdülési csekket a béren kívüli juttatások közül.

7. Vodafone előfizetői szerződés

Az egyik legnépszerűbb szolgáltatásunk tagjaink körében. Már több, mint két éve köthetnek tagjaink a Vodafone Magyarországgal kedvezményes előfizetést szakszervezeti tagkártyával. Az előfizetést csak szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe maximum 4 SIM kártyára. Az előfizetés másodperc alapú és a Vodafone hálózatán belül lebeszélhető.

bruttó	Flotta 2	
	havidíj	3000
	csoporthoz opció	0
	lebeszélhető	3000
	lebeszélhetőség iránya	Hang hálózaton belül és vezetékes irányba
	hálózaton belüli	16,8
	hálózaton kívüli	24
	vezetékes	16,8
diszkontált percdíj	hálózaton belüli	16,8
(havidíj lebeszélése felett)	hálózaton kívüli	24
	vezetékes	16,8
számlázási egység		1 mp
tartalmaz		50 ingyen SMS (hálózaton belül), 10 ingyen MMS (hálózaton belül)

A Vodafone Magyarországgal történt további megállapodás eredményeként, szakszervezeti tagjaink kedvezményes, korlátlan internetes előfizetést vásárolhatnak. Az előfizetéshez 24 hónapos hűségnyilatkozat mellett ingyenes modem és internetes SIM kártya jár. Az előfizetés havi bruttó ára: 5.000 Ft.

Nagyon fontos, hogy az előfizetés korlátlan használata során a különböző illegális film, zene és egyéb letöltés esetén nem érvényes. Ezért kérünk mindenkit, hogy pontosan figyeljen oda milyen korlátokkal érvényes a kedvezmény.

Megdőlt a rekord

2007 nyarán a médiumok a Balaton „visszafoglalásáról” szóló híradásokkal voltak tele. A magyar vendégek újra felfedezték az egykor szebb napokat látott „magyar tengert”.

A VDSZ üdülőinek vendégforgalmában is megmutatkozott ez a tendencia, amihez nagyban hozzájárult a kedvező időjárás. A Balaton továbbra is nagyon időjárás függő: 2006 viszonylag kedvezőtlen adatai elsősorban a hűvösebb, csapadékosabb időjárásnak tudható be, az idei nyár csúcsot döntőgető részvételi adatait sem lehet függetleníteni a meleg, napsütéses időtől.

A balatoni üdülőink vendégforgalma 11%-kal nőtt, vagyis kedvezőbb volt a júniusi és az augusztus végi időszak kihasználtsága is. Ugyanakkor Miskolc-Tapolca iránt csökkent az érdeklődés a nyári hónapokban, függetlenül attól, hogy összességében az üdülőt igénybe vevők száma nőtt. A Miskolc-Tapolcán megforduló vendégek kisebb hányada veszi igénybe az üdülőt a Balatonon megszokott 6 éjszakai turnusban. Jellemzőbb a 2-3 éjszaka eltöltése, ennek okai kereshetők egyrészt az üdülő szolgáltatásaiban, másrészt a Barlangfürdő áraiban /sajnos továbbra sem működik a korábbi strand, aminek az árai sokkal kedvezőbbek voltak/.

Az üdülési csekk felhasználása továbbra is dinamikusan növekszik, jelentősége



elvitathatatlan a belföldi turizmus növekedésében.

Nagyon nagy a konkurencia a piacon, versenyképesek továbbra is a kedvező árakkal és a javuló, minőségi szolgáltatásokkal

maradhatunk; ez nagyon komolyan végiggondolandó feladatot és fejlesztést jelent.

Baloghné Pataki Irén
szakértő

FIGYELEM!

Kedves Szakszervezeti Tagunk! Szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük. Nagy érdeklődés mellett kívántuk bevezetni a Metro Kereskedelmi kártyáját kizárólag VDSZ tagok számára. A kártya-igényeket megkaptuk tagszervezeteinktől, amelynek feldolgozása folyamatos. Amennyiben a kártyák elkészülnek, azonnal továbbítjuk tagszervezeteink felé. Kérünk mindenkit, hogy legyen türelemmel, mert a feldolgozás a nagy érdeklődésre való tekintettel és a gyártás bonyolultsága miatt igen lassúnak bizonyul.

25 CSEKKÉRT EGY MOSOLY!

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 2007. évben a gazdálkodók részére közel 28 milliárd Ft összegben értékesített kedvezményes üdülési csekket.

A csekk forgalmazásából keletkező eredményt az alapítvány a szociálisan rászorultak támogatására fordítja.

Minden megvásárolt 25 csekk forgalmazása 1 mosolyt eredményez, hiszen 1 hátrányos helyzetű honfitársunk üdülésének feltételeihez járul hozzá a vásárló.

Öröndetes, hogy a kedvezményes üdülési csekk értékesítésének évről-évre történő növekedése lehetőséget biztosít a társadalmi szolidaritás gyakorlati megvalósulásához. Az alapítvány, mint az ország legtöbb támogatást nyújtó civil szervezete 2007-ben 1,7 milliárd Ft értékben tudta támogatni a rászorultak pihenését, kikapcsolódását, üdülését.

Az alapítvány és a vele együttműködő szervezetek 2008. február 1-től 2,5 milliárd Ft összegben kívánják támogatni az alacsony jövedelmű korbetöltött nyugdíjasokat (1,24 milliárd Ft), fogyatékkal élőket (460 millió Ft), több gyermeket nevelő munkavállalókat (740 millió Ft) illetve a szakiskolai tanulókat (60 millió Ft).

A pályázati feltételek és a szükséges formanyomtatványok 2008. január közepétől érhetők el az alapítvány honlapján valamint az ügyfélszolgálati irodákban.

Budapest, 2007. 12. 27.
Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány

További információk:
Papp Rita tel: 505-8485
www.udulesicsekk.hu

Hogyan csinálják a franciák?

A CFDT francia szakszervezet vendége voltam, az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség Intéző Bizottságának 6 tagú delegációja tagjaként. Betekintthetünk egy politikai hatalom működésébe egy megyei és regionális területen. Az állam biztosítja az önállóságot, vannak leosztott hatáskörök, de nem mindig jön pénz ezzel együtt – ismerős itthonról...



A megyei közgyűlés nagy erőket mozgósít az időspolitika, a fogyatékosok ellátására, az egészségügyre, esélyegyenlőségre és a szociális biztonságra. Ez a költségvetésük 51 százalékát teszi ki. Elpanaszolták, hogy az önkormányzatokban nagyon kevés fiatal vállal tisztséget.

A szociális rendszer felépítése is más. Az állami, regionális és megyei feladatok pontosan elhatárolódnak.

A házigondozó rendszer és a szociális otthonok például megyei hatáskörben működnek. Egy úgynevezett ATA-rendszert dolgoztak ki, amelynek lényege, hogy minden rászorulóknak segítséget nyújtsanak az önállóság minél további megőrzése mellett. Ez a segítség szolgáltatásokból és anyagiakból áll. Végső megoldások egyike az intézményekben való elhelyezés. A megyében 175 ilyen működik. Mi ebből kettőt is meglátogattunk. Az idős emberek elhelyezésének költségeiről a családokkal megegyeznek. Az intézményben való elhelyezéshez segítség a jövedelem arányában adható, esetleg a hagyatékából is visszakövetelhető.

Magánkézben épülő intézmények állami támogatást nem kapnak. Az intézményekben az átlagéletkor 84-85 év. Mi 95-98 éves agilis lakókkal is találkoztunk. A férőhelyek száma nem növekszik az igényekkel arányban, ezért várakozni kell. A megye és az állam szigorúan ellenőrzi az intézmények működését. Megyei szinten gerontológiai bizottságok működnek, javaslattételi joggal.

A francia nyugdíjrendszert, bevallottan még ők – akik működtetik – is túl bonyolultnak tartják, hiszen 36 féle szabály létezik. A rendszer szolidaritási alapon működik. A korhatár ma még 60 év. De tarthatatlan és az emelése elkerülhetetlen. A nyugdíjas vállalhat munkát.

A nyugdíjszámításnál jelentős súlya van a kiegészítő biztosításnak. A korhatár utáni továbbdolgozást preferálják. (1 év 0,75%, 2 év 1%...) Kiegészítő kedvezmények: pl. 3 gyermek után +10 százalék. Nagyon kevés szolgálati idő után szociális járadékot kapnak, amelyet 630 euróra kiegészítenek. A nyugdíjból levonják az egészségbiztosítási járulékot.

Céljuk, hogy emeljék a korhatárt, csökkentsék a támogatásokat, erősítsék az öngondoskodást, megszüntessék a kivételeket. (Ugye ismerősek ezek az eszközök?) Szorgalmazzák a nyugdíjpenztárat, például önkéntes és munkaadói pénztárat létrehozását. A nyugdíjak évenkénti emelése az inflációval megegyezően történik.

Egészségbiztosítási rendszerüket folyamatosan módosítják. Legutóbb 2004-ben módosult, de már most látható, hogy megint hozzá kell nyúlni. Ezt erősítette meg az újonnan megválasztott elnök is, aki e kijelentésével nem erősítette népszerűségét. Az egészségbiztosítás minden jövedelmet terhel. A biztosítás egy fő biztosításból és kiegészítő biztosításból áll. A kiegészítőnek a szakrendelések igénybevételénél nagy jelentősége (anyagi) van.

A lakosság egyre öregszi, egyre drágább kezeléseket kell igénybe venni, amely plusz kiadásokat jelent. A gyógyszereket 65-35 százalékgig fizeti a betegbiztosítás. Itt is nagy figyelmet kap a rászorultság. Táppénz: 50 százaléka a fizetésnek. A többit a kiegészítő biztosító vagy megállapodás szerint a munkaadó (KSZ) fizeti.

A 2004-es reform legfőbb lépései voltak, hogy mindenkinek legyen háziórvosa, mindenkiről legyen informatikai dosszié, díj-emelés, ellenőrzés szigorítása.

NÉHÁNY SZÓ A MEGHÍVÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGRŐL

A CFDT az öt francia nemzeti szakszervezeti szövetség második legnagyobb szervezete. Szervezettségük hét százalékos. A meghívó Ille et Vilaine megye szakszervezeti szervezete jobb a nemzeti átlagnál. Bretagne régióban a legerősebb.

1973 óta régiókban kialakított felépítés működik. Korábban kevés volt az ipar, de ez 1990-től javul. A régióknak növekvő a népessége. A halászat nagy hagyományokkal rendelkezik, de csökken a foglalkoztatottsága. Növekvőben az élelmiszeripar, az elektronika, informatika és az autógyártás. Fő törekvésük nem mindenáron az állások megtartására irányul, hanem a beruházásokra és a korszerűsítésekre.

A munkaadói és szakszervezeti megegyezések mindig ágazati szinten történnek. Ezek jelentik a minimumokat, de helyi szinteken nehézkes a végrehajtás. Ez a konfliktusok forrása. Párbeszéd van a képviselők és a dolgozók képviselői között. Az állami vezetéssel a szakszervezeteknek nincs közvetlen tárgyalása. Ha gondok vannak egyes törvényekkel, az utcára vezénylik a tömegeket. Így működik – de legtöbbször csak utólag – a nyomásgyakorlás. A szakszervezeti jogokat a munka törvénykönyve és a KSZ-megállapodások rögzítik. Reprezentativitás-mérés nincs.

A szakszervezet az egészségügyi ellátás mai színvonalának fenntartására törekszik.

A nyugdíjasokról megtudtuk, hogy a közszolgálatokat kivéve a szakszervezetek a megyéhez és nem a cégekhez tartoznak. A nyugdíjba vonulók automatikusan átírnák a megyei nyugdíjas szövetséghez, a 60 évesek névjegyzékét megküldik, hogy ne legyen kallódó ember.

Bauer István
a Nyugdíjas Tagozat vezetője

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György • Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

MÁSKOR

IX. 1. szám 2008. január. A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Visszapillantva előre!

Ezt a címet adtuk tavaly is első lapszámunk első cikkében. De miért is?

Eltelt egy év és nem sok sikert könyvelhettünk el magunknak, pedig nem volt egy langyosvíz...

Sok „lukra ugrásunk” volt, de nem sok hártya pattant. Talán siker maga a tendencia, hogy egyre többen ha nem is önszántukból kezdenek feleszmélni, hogy itt nagy gáz van és tényleg kéne tenni is valamit, nem csak a szájat jártatni. Ezért is adunk helyet VÉGRE, önálló írásnak is. Az EGIS szb-je eszmélt végre, tett és eredményeket is vár. De ez így van rendjén. Hol vagytok TÖBBIEK??!

Amit a „fijuk” Dunaújvárosban, Környén csinálnak nem kis pálya, de rajtuk kívül hol vannak a TÖBBIEK??

Más alapokra kell helyezni a fiatalokkal való foglalkozást, mert ez nem fog tovább menni. Ez a szutykolódás, pöfögés és láblógatás nem vezet sehova. Kézzelfogható cselekvések sorozatára van szükség. És ehhez jó lenne már végre tenni is valamit. Ez önkritika is lehet, de ez egyedül nem megy.....

EGIS-ben új számlálóra állt az óra

Remélhetőleg az idei évünk is mozgalmas lesz. Lassan már két éve, hogy elindult az EGIS Gyógyszergyárban az ifjúsági tagozat. Ez alatt sok minden történt. Segítettünk a béren kívüli juttatás (Cafetéria) bevezetésében, a bértárgyalásokban és a kollektív szerződésünk módosításában.

Sikeresebben tartjuk az ECC nemzetközi ifjúsági találkozót, amelyen tagozatunkból többen is résztvehettek. A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetséggel (SZISZ) folytatott együttműködés során több közös munkánk is volt. Az Éljen Május Elseje a Gödörben hatalmas siker volt, és ebben az EGIS-es fiatalok is kivehették a részüket. Itt is szembesültünk munkánk fontosságával, hisz sokan nem tudják mi a szakszervezet, mi a feladatunk, miért vagyunk. Részt vettünk egy képzéssorozatban, amely a SZISZ szervezésében a Friedrich Ebert Stiftung (FES) támogatásával jött létre. Itt komoly tudást szereztünk és sikeres vizsgát tettünk. Megismerkedhettünk más szakszervezetek működésével.

Az itt kialakult barátságokból és információcseréből azóta is folyamatosan építkezünk. Szeptemberben kis csapatunk jobban megismerkedhetett a VDSZ székházzal, és azokkal akik segítségét kérhetjük a munkánk során. Nagyon hasznos volt. Székely Tamás és Pálvölgyi



Richárd bemutatta, kik a VDSZ tagjai és milyen a szervezet felépítésük. Szó volt a fiatalok munkájának fontosságáról, hogy még többen legyünk. Cikkek jelentek meg az egyik fiataloknak szóló Zsiráf c. újságban, segítve őket a pályaválasztásban és más őket érintő problémában. Nyilatkozhattunk egy rádióműsorban, mint szakszervezeti tisztségviselők, 9 féle témával kapcsolatban. Ott voltunk a novemberi demonstrációnál. A parlamentben az Ifjúsági törvénnyel kapcsolatos rendezvényen is jelen voltunk.

Elég mozgalmas év volt. Nagyon szeretnénk ezt folytatni. Várjuk a tettere kész fiatalok segítségét.

Az idei terveink között szerepel, hogy a más gyógyszercegeknek működő tagozatokkal elkezdjük egy rendezvénysorozatot, egy egészség és sportnap keretében. Reméljük, hogy máshol is ilyen aktívan és hasonló lendülettel fogják ezt az évet kezdeni és folytatni.

Sok sikert hozzá!

Cserné Kulati Anita
EGIS ifjúsági tagozat vezetője



MÁSKOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu