

Bérmegállapodások a gyógyszeriparban

Annak ellenére, hogy a gyógyszeripar a hazai GDP 6%-át adja, az itt dolgozók átlagbére a német és osztrák kollégákéhoz képest alig 1/3-a. Éppen ezért a 2020. évi bértárgyalások kezdetén a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség tagjai fontos feladatnak tartották a reálbérek jelentős emelését, valamint a várható járulékcsoökkentési keret beépítését az alapbérekbe. Kijelenthető, hogy néhány kivételtől eltekintve a célkitűzés teljesült, ami biztató a jövőre nézve.

Tény, a gyógyszeriparban jelentős a felsőfokú végzettségűek aránya, és az országos átlagnál magasabb a kereseti szint, és ez így van a fizikai dolgozóknál is. A hazai versenyképes béreknek köszönhetően összességében egyelőre nem nőtt a fluktuáció, illetve az egyes pozíciókban az üresedések száma, de a munkaerőpiac rendkívül dinamikus változása következtében ez bármikor megtörténhet. Erre példa a tiszavasvári Alkaloida. Már most nagy gondot okoz Tiszaújváros a legközelebbi vegyipari centrum, valamint a debreceni gyógyszergyárak (TEVA, Richter) elszívó hatása, míg a környéken nehéz, szinte lehetetlen szakembereket találni.

Évek óta jelezzük, hogy a magyar bérelmaradás felszámolásához nem elég a termelékenységgel arányos átlagbér emelés, ehhez gyorsabb bérnövekedési ütem szükséges. Amennyiben ez nem történik meg, akkor marad a jelenlegi hátrányos, igazságtalan megkülönböztetés. Ebben a helyzetben sokat segíthetne a MAGYOSZ fokozott szerepvállalása.

Az egy külön elemzés tárgya lehet, hogy a forint évről-évre történő gyengülése, plusz a jelenlegi monetáris politika, milyen veszteséget okoz a háztartásoknak és milyen további nyereséget biztosít a nem forint elszámolású cégeknek. Számukra az így realizált extra-profit bőven ad forrást a béremelésekhez. Ezt soha ne hagyjuk ki az érveink felsorolásából!

A hatékony érdekképviselet megköveteli a szakszervezeteinktől, hogy elemezzék az adott cég üzleti adatait a létszám, a bér, a bérarány, a bér dinamika, a termelékenység, a profitráta közötti kapcsolatot, az adott vállalatcsoport hazai ágazati és a nemzetközi ágazati adatait. Jelenleg ebben komoly a lemaradásunk, de egyre többen felismerték ennek a fontosságát és az ÉTOSZ szakmai háttérét igénybe véve, igyekeznek csökkenteni az információk közti különbséget.

A gyógyszeriparban is egyre inkább elterjedt az a globális munkakörértékelési rendszer (Hay-rendszer), mely a munkaköröket a tudás, a problémamegoldás és a felelősség szempontjából elemzi. Az ezen módszer alapján dolgozó cégek, a Korn Ferry, illetve a Towers Watson adatbázis alapján figyelik a munkaerő piaci bérbéállást. Az idej bérmegállapodások összehasonlításából is látszik ez az egyfajta közös gondolkozás. Mivel a multinacionális cégek az üzleti tervük összeállítása során rendszerint nem konzultálnak a szakszervezetekkel, a tárgyalások kezdetén szembesültek a jogos munkavállalói igényekkel. Idén is megtapasztaltuk, hogy ilyenkor már sokkal nehezebb a terv korrigálása. Például, a cégek a tulajdonosokat arról tájékoztatták, hogy az általuk irányításként kezelt Korn Ferry az idej gyógyszeripari béreknél augusztusban 5,8% mértékű emelkedést prognosztizált. A tervezésnél ez az adat volt feltüntetve, viszont a bértárgyalásokat még ennél is 2-3%-kal kisebb ajánlattal indították. Ennek ismeretében az aláírt megállapodások még inkább rávilágítanak a hatékony szakszervezeti munka fontosságára.

Richter Gedeon Nyrt.

A bérfeljesztésre vonatkozó munkáltatói ajánlat alapján a javasolt emelés a bértömeg tekintetében 6 %-os átlagbér emelésnek lett volna megfelelő. Ez már tartalmazta volna a július 1-től történő 2 %-os szociális hozzájárulási adó csökkentést is, amely éves szintre vetítve 1 %. A szakszervezet jelezte, hogy ennek sem motiváló sem munkaerő megtartó hatása nem lenne. Ezért azt javasolták, hogy alakítsanak ki bérkategória sávokat és ennek ismeretében történjen a differenciált mértékű béremelés. Ennek eredményeként idén például a bruttó 400 ezer forint alatt keresők bére átlagosan 8,5%-kal emelkedik. Továbbá, emelkedik a bérmegállapodás részét képező a Társaság saját üdülőiben való üdültetés során a kedvezményes térítés mértéke (150 eFt/fő), változatlan marad az önkéntes nyugdíjpénztári támogatás (4+1%+1%, összesen: 6%), az Iskolakezdési támogatás (33 eFt/gyermek) és a lakás-korszerűsítési hitel összege. A Társaság eredményeitől függően a IV. negyedévben a munkavállalók ún. rendkívüli jutalmazása céljából jutalomkeretet különít el, amelyet bérjutalomként oszt szét munkavállalói között. A cafeteria mértéke ugyan nem változott (402 eFt), de ezen felül van a minden munkavállalóra kiterjedő MEDICOVER Biztosítás, valamint szintén a Társaság eredményeitől függően az év végén a munkavállalói részvényprogram keretében adható részvényjuttatás. Ismerve a Richter jelen gazdasági helyzetét és a munkáltató által tervezett béremelés mértékét, valamint az elosztás elveit – úgy gondoljuk, hogy a szakszervezet kihozta a maximumot az idei évben a munkáltató által erre a célra elkülönített béremelési keretéből.

Egis Gyógyszergyár Zrt.

A 440 eFt alatt keresők számára igen pozitív a 10% (fix 6,5%) mértékű emelés, míg az ennél többet keresők számára biztosított 5,5% mértékű bérfeljesztési keret áll rendelkezésre. A cafeteria mértéke 2020-ban 460 eFt, 2021-ben 480 eFt. Érdemes kiemelni a 13. havi bért és a speciális bónuszt. A gondoskodó vállalatok között is kiemelkedő mértékű a szociális, jóléti és nyugdíjas keret, valamint a minden dolgozóknak biztosított 2 ünnepi szabadnap távolléti díj megfizetésével.

Chinoin Zrt. / Sanofi-Aventis Zrt.

A béremelés mértéke 6,8%, mely sávosan lesz végrehajtva. 400.000 Ft alatti fizetésnél ez 7,9%, amiből 6,5% fix béremelés, a többi differenciálható, 400.000 Ft és 1 MFt közötti fizetésnél 6,5%, amiből 4,5% a fix rész, 1 MFt felett dolgozók 4,5 %-os bérfeljesztésre jogosultak, ez teljes mértékben differenciálható. A cafeteria mértéke 466.000 Ft-ra emelkedett. Visszatekintve az előző évekre, 2005-ben volt hasonló mértékű béremelés, viszont ilyen mértékű fix százalékos béremelés még régebben volt.

TEVA Gyógyszergyár Zrt.

Fontos kiemelni a Vegyipari Dolgozók BIOGAL Szakszervezete tavalyi akcióját, melybe bevonták a debreceni telephely valamennyi munkavállalóját. A „Tisztos bér” kérdőív célja az volt, hogy minél jobban megismerjék a munkatársak véleményét és világosabb képet kapjanak az elvárásaikról. Az így gyűjtött információkat és az országos, valamint a gyógyszeripari folyamatokat elemezve olyan bérkövetelés összeállítását tűzték ki célul, amely mögé minden munkavállaló oda tud állni. A debreceni és sajóbábonyi telephelyen az alapbéremelés mértéke április 1.-től összesen 7%. Júliustól, értékeléstől függetlenül további 1,25 % alapbéremelésben részesülnek a telephelyen dolgozó munkavállalók jelentős része. A megállapodás tartalmazza, hogy a bruttó 400 000 Ft alapbér alatt a munkáltató garantálja a minimum bruttó 15 600 Ft emelést. A cafeteria keretösszege 2020. -ban bruttó 475 eFt/év, de a szociális hozzájárulási adó csökkenése után ez bruttó 500 eFt-ra emelkedik.

GSK Biologicals Kft.

A gyógyszeriparon belül itt írták alá elsőként a bérmegállapodást. A bérfelajánlás mértéke összesen 7,55%. Ennek felhasználása a tavalyi évhez hasonlóan sávosan (4 munkakör besorolási kategória) történik az alábbiak szerint: 9,00 % (fix 6%), 8,00% (fix 5%), 7,00% (fix 4%), 5,00% (fix 3%). A számos további juttatás közül kiemelést érdemel a 480 eFt (kismamák esetében 240 eFt) mértékű cafetéria és a bruttó 5% önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás.

HUMAN BioPlazma Kft.

A szakszervezet a munkáltató első ajánlatához képest, a több fordulós tárgyalás végén, jelentős eredményekről tudta tájékoztatni a munkavállalókat. Például a 345 eFt alatt keresők 8,5% (5,5% kötelező + 3% differenciálásra) a 600 eFt alatt keresők 7% (ebből 4% kötelező) mértékű béremelésben részesülnek. Továbbá, a szociális hozzájárulási adó 2%-os csökkentése esetén, a teljes összeget a cég bérfelzárkóztatásra fordítja. A cafetéria mértéke változatlanul 470 eFt.

HUMAN BioPlazma Kft. KEDPLASMA Magyarország Üzletág

Kétlépcsős alapbéremelés várható. Első ütemben a 400 eFt alatt keresők 8,0% (5,0% fix + 3% differenciálásra) a 650 eFt alatt keresők 5,5% (ebből 3% fix), mértékű béremelésben részesülnek. A második körben alanyi jogon valamennyi munkavállaló további 2%-os emelésre számíthat, amennyiben megvalósul a szociális hozzájárulási adó csökkentése. Ennek jelenleg minden feltétele adott! A cafetéria mértéke itt is 470 eFt.

Xellia Gyógyszervegyészeti Kft.

Nem volt mozgástér, mivel a cég bejelentette, hogy 3,50% mértékű béremelési keret áll rendelkezésre, azzal kiegészítéssel, hogy a szociális hozzájárulási adó csökkentését összességében további béremelésre fordítja. A bejelentést a szakszervezet tudomásul vette.

Remélem, a felsorolt eredmények tovább erősítik a szakszervezeteinkbe vetett bizalmat és ez a taglétszám növekedésekben is visszatükröződik.

Margittai Péter
gyógyszeripari titkár

