

A VDSZ Munkavállalói Alapszervezet

ALAPSZABÁLYA

2006.

módosítva: 2025. szeptember 1-i hatállyal

egységes szerkezetben

A szakszervezete neve: **VDSZ Munkavállalói Alapszervezet**

Rövidítése: **VDSZ MVA**

Székhelye: **1068 Budapest, Benczúr utca 45.**

Jogállása:

a Fővárosi Bíróság 926. sorszám alatt nyilvántartásba vett Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) alapszervezete. A VDSZ Alapszabály 8.3. pontja szerint származtatott jogi személyiséggel rendelkezik. Tevékenységét önállóan, saját alapszabálya szerint végzi, amely nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.

Működési területe:

kiterjed Magyarország egészére, valamint a külföldön, munkáltatónál a vegyiparban és társult szakmákban munkát vállaló, vagy tanulmányokat folytató, illetve ott élő magyar állampolgárságú szakszervezeti tagokra, akik a jelen alapszabályhoz fűzött melléklet szerinti munkáltatónál foglalkoztatottak. A működési terület kiterjed továbbá a Magyarországon letelepedési és/vagy munkavállalói engedéllyel rendelkező külföldi állampolgárságú munkavállalókra, vagy tanulmányokat folytató szakszervezeti tagokra.

A szakszervezet célja és feladata

1. A szakszervezet alapvető feladata a munkahelyi szintű egyéni és kollektív érdekvédelem, a munkavállalók tevékenységének erkölcsi és anyagi megbecsülésének előmozdítása, azzal a célkitűzéssel, hogy a megélhetésük alapvető forrása a főmunkaidőből származó jövedelem legyen.
2. A szakszervezet működési körén belül önszegélyező feladatot is vállaló szervezetként céljául tűzi a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek továbbfejlesztését, javítását, az érdekvédelem kialakítását és érvényesítését, valamint tagjai érdekképviselését a munkáltatónál, a szakmai és ágazati szintű szervezetekben, valamint a felsőbb szakszervezeti szervezetekben.
3. A szakszervezet megkülönböztetett figyelmet fordít a munkavállalói jogok biztosítására, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem megteremtésére, a kollektív szerződésben és az évenkénti bérmegállapodásban elérhető munkavállalói pozíciókra.

Tagsági viszony keletkezése és megszűnése

4. A szakszervezeti tagság önkéntes.
5. Szakszervezeti tagok lehetnek:
 - teljes jogú tagok
 - jogfenntartó tagok

A szakszervezet **teljes jogú tagja** a VDSZ alapszabálya 13.2 szerinti tagdíjat fizet

A szakszervezet **jogfenntartó tagjai** a nyugdíjasok, a gyermekápolás címén fizetés nélküli szabadságon lévők. E tagokat minden megilleti, ami a teljes tagsággal jár együtt, kivéve a választhatóság és a választás joga.

6. A tagsági viszony megszűnése:
- a kilépés írásbeli bejelentésével,
 - kizárással,
 - az alapszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
 - a tag halálával.

Kizárással szűnik meg a tagsági viszony, amennyiben a Bizalmi Testület a tagdíj 3 hónapot meghaladó meg nem fizetése, illetve szakszervezeti taghoz méltatlan, a szakszervezet céljaival és érdekeivel ellentétes magatartás tanúsítása miatt ilyen döntést hoz.

A tagok főbb jogai és kötelezettségei

7. A szakszervezet tagja jogosult:

- A szakszervezet céljai és feladatai körébe tartozó kérdések megvitatását kezdeményezni, a döntésekben közvetlenül, illetve közvetett módon részt venni, a szakszervezet tevékenységéről, döntéseiről tájékozódni, végrehajtásukat ellenőrizni.
- A szakszervezettől képviselést kérni a célok és feladatok körébe tartozó kérdésekben, érdekeinek védelmére.
- Igénybe venni a szakszervezet anyagi és technikai eszközeit, a szakszervezet által biztosított képzési, tájékoztatói lehetőséget, a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.
- A szakszervezet tagja választó és választható, a tagok szavazata egyenlő.
(Kivéve a jogfenntartó tagsággal rendelkezők.)
- A választási jog csak személyesen gyakorolható.

A szakszervezet tagja köteles:

- A szervezeti életben részt venni, tisztség, testületi tagság elnyerése esetén azt a legjobb képességei szerint ellátni.
- Az alapszabály szerinti tagdíjat rendszeresen fizetni.

A szakszervezet szervezeti felépítése

8. Szakszervezeti csoportok

- 8.1. A tagok közös érdekeik képviselésére (szakmai, munkahelyi, vagy más alapon) szakszervezeti csoportokat alakítsanak. Önálló csoport létrehozásához legalább 3 fő szükséges. A szakszervezeti csoport önállóan gazdálkodik adott munkáltatónál foglalkoztatott tagjaira tekintettel befizetett tagdíjjal.
 - 8.2. A Szakszervezet alapegysége a szakszervezeti csoport, mely tagjaik érdekeinek képviselésére, védelmére bizalmi választ, aki automatikusan tagja lesz a Bizalmi Testületnek.
 - 8.3. A bizalmi megválasztása és visszahívása nyílt vagy bármely érintett személy kérésére titkos szavazással történik. A megválasztáshoz, illetve visszahíváshoz a szakszervezeti csoport tagságának kétharmados jelenléte és több mint 50%-ának+1 fő egyetértése szükséges.
 - 8.4. A szakszervezeti csoport a munkahelyi érdekvédelem önálló szerve, adott munkáltatónál foglalkoztatott tagjai érdekképviselését látja el. A bizalmi önállóan képviseli a szakszervezeti csoportot a munkáltatónál, személye bejelentésre kerül adott munkáltatónak, megilleti az Mt. szerinti munkajogi védelem.
9. A **Bizalmi Testület** a Szakszervezet legfőbb döntéshozó szerve, amely a megválasztott bizalmiakból automatikusan megalakul. Megbízatusuk 5 évre szól. A Bizalmi Testület tagjai a Szakszervezeti Bizottság megválasztott tagjai is.
- 9.1. Jogosult a Szakszervezet Alapszervezeti szabályzatát módosítani.
- 9.2 A Szakszervezeti Bizottságot** a Bizalmi Testület választja nyílt, vagy bármely személy kérésére titkos szavazással. A Szakszervezeti Bizottság megbízatusának időtartama a továbbiakban, összhangban a Bizalmi Testület mandátumával 5 év.
- 9.3. Titkos szavazással Szakszervezeti Titkárt választ a Szakszervezeti Bizottság munkájának összehangolására, koordinálására. Megbízatusának időtartama 5 év.

A választás érvényességéhez a tagok 50%-a+1 fő szavazata, és a leadott szavazatok 50%+1fő azonos döntése szükséges. A jelöltek közül a legtöbb szavazatot szerzettek tekinthetők megválasztottnak.

(Szavazategyenlőség esetén a hosszabb idejű tagsági viszonyal rendelkező jelölt tekintendő megválasztottnak.)

A szakszervezet működése

10. Döntéseket személyi kérdésekben titkosan, egyéb esetekben nyílt szavazással hoz. A szervezet működésének földrajzi tagoltságára tekintettel a taggyűlés valamint a Bizalmi Testület által hozott döntések (határozatok, választás) szakszervezeti tagság távszavazásával is megszervezhetőek az adott esetre érvényességi kéleként előírt titkosság biztosítása mellett.

Az eljárás garanciája, hogy egyértelmű megfogalmazást nyerjen a döntést igénylő kérdés, a szavazás titkos minősítése, valamint a szavazásra nyitva álló időtartam. A személyes döntését minden szakszervezeti tag lezárt borítékban személyesen adja le a szakszervezeti bizottság által kijelölt személynek, aki ugyancsak zárt rendszerben gondoskodik az összes szavazat beérkezéséig megjelölt időpontig az összegyűjtött szavazatok titkosságának megőrzéséről.

A szavazásra nyitva álló, előre megjelölt időpont lejártát követő munkanapon a szavazatszámoló bizottság egyidejűleg bontja fel a beérkezett szavazatokat, összesítésre.

Az összesítés végeredményéről jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet kihirdet, illetve a döntés jellegétől függően minden tagnak eljuttat.

11. Szakszervezeti Bizottság hatásköre és működése:

- Bizalmi Testület ülései közötti időszakban intézi a szakszervezeti ügyeket;
- dönt taggyűlés, valamint Bizalmi Testületi ülés összehívásáról, előkészíti a taggyűlés, valamint Bizalmi Testületi ülés napirendjeit, lebonyolítását;
- elkészíti a tárgyévi programját és a költségvetést;
- beszámol az éves gazdálkodás eredményeiről;
- dönt a segélyezési kérelmekről;
- kollektív szerződés tervezetéről, a tárgyévi bérmegállapodás kérdésében álláspontot alakít ki, illetve közvetíti a Titkár felé a tagság álláspontját;
- írásban kijelöli az ad-hoc jellegű a szavazatszedő bizottság tagjait, akik írásban nyilatkoznak annak elfogadásáról.

A Szakszervezeti Bizottság határozatképes, ha minden tagja jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Tagjai egyenlő szavazattal rendelkeznek.

12. Szakszervezeti Titkár hatásköre:

- jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;
- jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;
- felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítésért;
- pénzügyekben önállóan intézkedhet, pénzfelvételi joga önálló;
- megállapodás kötési (aláírási) joga van kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében;
- együttműködik a szakszervezeti tagok munkahelyén működő Üzemi Tanács elnökeivel.

- gondoskodik a tagnyilvántartásról, a postázásról és a szervezet egyéb adminisztrációjáról;

13. Gazdasági felelős hatásköre:

- felelős a szabályszerű pénzügyi adminisztrációért;
- összeállítja az éves költségvetés tervezetét;
- előkészíti az éves költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót;
- távollétében helyettesíti a titkárt, a titkári aláírási jogkörök kivételével;
- pénzügyekben a titkárral együttes jogosítottként, titkár távollétében a segélyezési felelőssel együttes jogosítottként intézkedhet;
- vezeti a Szakszervezeti Bizottsági üléseken és a taggyűléseken hozott határozatok írásos dokumentációját.

14. Segélyezési felelős hatásköre:

- fogadja, és elbírálásra felterjeszti a tagok segélyezési kérelmét;
- titkár távollétében a gazdasági felelőssel együttes aláírási, intézkedési jogot gyakorolhat a pénzügyi döntéseknél.

A szakszervezet vagyona, gazdálkodása

15. A szakszervezet vagyona a tagdíjból, valamint más szervek és személyek által nyújtott támogatásból áll.

16. A szakszervezet, vállalkozási tevékenységet is végezhet.

17. A szakszervezeti tagdíj:

- teljes jogú tagok esetében, a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8%-a,
- jogfenntartók és tagfenntartók esetében 200.-Ft/hó.

A tagdíjfizetés a tag nyilatkozata alapján a munkabérből (táppénzből) levonásra és a szakszervezet számlájára átutalással vagy egyéni befizetéssel kerül.

18. Szakszervezet a bevételeit a tagság érdekében használhatja fel.

19. Szakszervezet befizetett tagdíjat, támogatást, vagy más adományt nem fizet vissza, vagyona nem osztható fel. A Szakszervezeti Bizottság éves költségvetést készít, amit a Bizalmi Testület fogad el, és számoltatja be a végrehajtásról.

20. A szakszervezeti szövetség pénzügyi ellenőre ellenőrzi a szakszervezet gazdálkodását. Ellenőrzéséről, vizsgálati tapasztalatairól írásban tájékoztatja a testületet.

21. A szakszervezet gazdálkodásáért a saját vagyonával felel.

22. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén – a hitelezők kielégítése után – a vagyon a volt tagság céljait szolgálja.
23. A VDSZ Munkavállalói Alapszervezet a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) jogi személyiségű szervezeti egysége, tagszervezete. A VDSZ tagja a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MASZSZ), valamint az IndustriAll Europe és az IndustriAll Global nemzetközi szervezeteknek.

Záró rendelkezések

24. Az alapszabályban nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény, továbbá a társadalmi szervezetek gazdálkodásáról szóló rendelkezések az irányadók.
25. A szakszervezet fenntartja magának a jogot, hogy a szervezet működésének egyes kérdéseit – az alapszabállyal és más jogszabállyal nem ellentétes módon – külön is szabályozza.
26. Az alapszabály elfogadását követően lép hatályba.
27. Jelen alapszabályt, a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva a Bizalmi Testület távszavazás útján elfogadta.

Budapest, 2025. szeptember 1.

Kovács László
Szakszervezeti titkár

Igazolom, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások hatályos tartalmának.

Budapest, 2025. szeptember 1.

Kovács László
Szakszervezeti titkár

Előttük mint tanúk előtt:

Név: _____

Név: _____

Lakcím: _____

Lakcím: _____

Aláírás: _____

Aláírás: _____

Melléklet

a VDSZ MVA hatályos szakszervezeti csoport-nyilvántartása, a képviseleti jogosultságok alapján, az érintett munkáltató(k) megnevezésével:

Harman-Székesfehérvár csoport (munkáltató: Harman Becker Kft.)
főbizalmi: Nagy Tünde

Nitrokémia csoport (Nitrokémia Zrt.)
főbizalmi: Tóth Kálmán
főbizalmi-helyettes: Bertalan János
főbizalmi-helyettes: Stéber József

FieldCore Service csoport (GE Vernova)
főbizalmi: Mészáros Attila
főbizalmi-helyettes: Hrubos József

VDSZ apparátus csoport (VDSZ)
főbizalmi: Vargáné Kiszél Zsuzsanna

Csavarzár Szakszervezet (Cap Sustainable Solutions Kft.)
főbizalmi: Szatzker Csaba
főbizalmi-helyettes: Bárdos Csaba

Krones csoport (Krones Hungary Kft.)
főbizalmi: Görög Ferenc
főbizalmi-helyettes: Tátorján György

Akkugyártók csoport (SK Battery Manufacturing Kft./ SK On Hungary Kft.)
főbizalmik (SKBM Komárom): Gregus Bence, Tóth Gizella, Kovács László József
főbizalmik (SKOH2 Iváncsa): Takács István, Csóri János

TAURUS nyugdíjas csoport
főbizalmi: Renfer István

BMSZC oktatók (BMSZC)
főbizalmi: Schuh Soma

HSS csoport (Magyar Hangszóró Rendszerek Kft. / PSS)
főbizalmi: Major Zsuzsanna
főbizalmi-helyettes: Jádiné Török Hajnal

BAYER csoport (Bayer Hungária Kft.)
főbizalmi: Szalai György

Mylan csoport (Mylan Hungary Kft.)
főbizalmi: Zborai Gábor
főbizalmi-helyettes: Kuttor Andrea

Atra csoport (Atra Kecskemét Kft.)
főbizalmi: Horváth Csaba

Polyone csoport (Polyone Magyarország Kft.)
főbizalmi: Csákányi Ferenc Róbert

PNP Orange csoport (PNP Orange Kft.)
főbizalmi: Ferenczi Károly
főbizalmi-helyettes: Ferenczi Martin Károly

Porán csoport (Neovon Hungary Kft.)
főbizalmi: Horváth Imre Csaba
főbizalmi-helyettes: Molnár Szabolcsné (Mariann)

Samsung csoport (Samsung SDI Magyarország Zrt.)
főbizalmi: Galambos Nándor
főbizalmi-helyettes: Berta Attila
főbizalmi-helyettes: Hovanyecz Martin Gábor